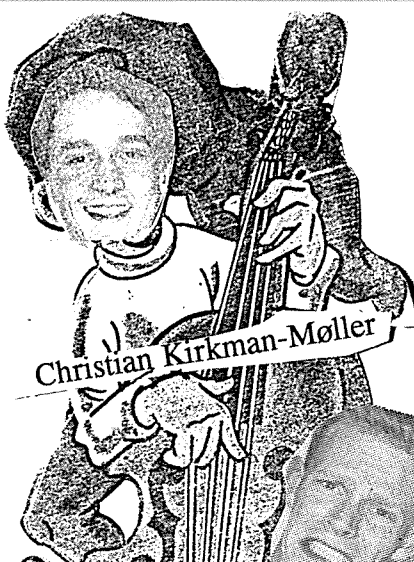
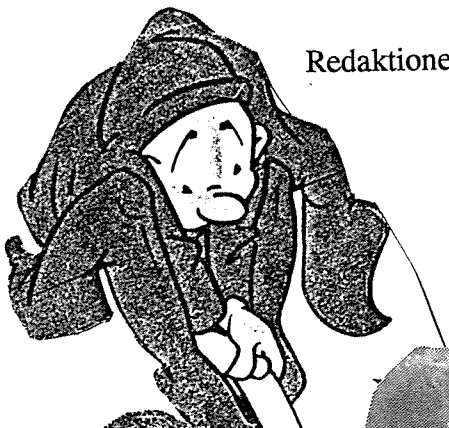


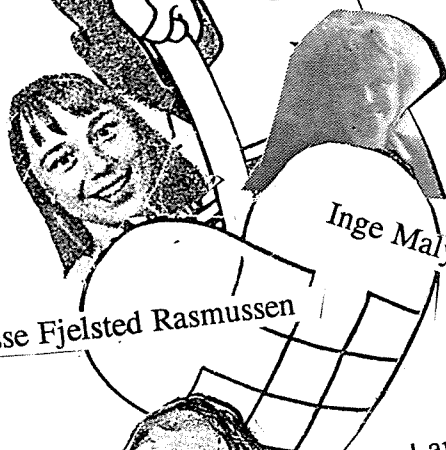
Redaktionen:



Christian Kirkman-Møller



Henrik Krüger



Inge Malykke

Sisse Fjelsted Rasmussen



Lars Gudbergsen



Tune Hein-Sørensen



Jesper Jørgensen

9.

Å  
R  
G  
A  
N  
G



Bo Andersen



Bernt Müller

NR. 3



Frank Reves



Jesper Jarlbæk

1. December 1991

# Indholdsfortegnelse

Redaktionens Pennestrøg .....	3
Torgny's Tips .....	4
Jan-Åge's hjertesuk! .....	6
1N1T1AT1VET .....	9
OPJ's Snapsting .....	10
Andersen's (??) Påhit .....	11
Enterprise Group .....	12
Nyt fra BSC/CRM .....	13
Nyt fra skattebasserne .....	15
P/M Møde 4. Oktober .....	16
Annual Partners meeting .....	19
Office Automation for the 90's. ....	21
TRIVIA	
Alumni .....	22
EIS - Executive Information Systems .....	25
Brotgård vinder en rejse .....	26
Meldinger fra danskerkliquen i Göteborg .....	27
CICS .....	29
3 Flotte fyre i Segovia .....	31
Arthurs billedbog fra Segovia .....	32
Eventyret om de fire i Segovia .....	34
Da (B)arthur var ung .....	36
Tarokh .....	37
Rodekassen .....	38
CAPS - Andersen's "Melting Pot" .....	39
Pernilles Corner .....	41
Staff Hammer .....	42
AC Skovtur .....	43
De nyes forgæves kamp mod overmagten .....	45
Golf .....	48
Badmintonturnering d. 16 november. ....	49
Status for fodboldsæsonen 1991 .....	51
Nyt fra badmintonafdelingen .....	53
British football back in Europe? .....	54
En dag på semibar .....	55
Klip jeres julehjerter sammen med IFD .....	56
X-ord nr. 28 .....	57
Sviptur til Jyllandsringen .....	58
What's Cooking .....	59
Snapshot - Birgitte Svendsen .....	64
Snapshot - Grethe Bille .....	65
Feriehilsner .....	66
Vi siger tilykke med .....	68
Ind & Ud af dørene /AA .....	70
Dette nummers RAM .....	72
Ind & ud af dørene /AC .....	73
SOPHIA ANTIPOLIS - FRANSK IDYL? .....	75

# Redaktionenens Pennestrøg

Garvede læsere af IFD (og det er vel nok en lille, men eksklusiv skare) vil sikkert kunne huske redaktionens jublen i sidste Pennestrøg over modtagelse af et længere indlæg fra Jan-Åge. Ingen roser uden torne! Nu forlyder det fra Hammerensgade, at det "faste" indlæg fra AC skal have næsthøjest prioritet i bladet. Med den utrolige venlighed, der kendetegner redaktionens medlemmer, er dette ønske naturligvis efterkommet ... med den tilføjelse, at der ved første forglemmelse vil ske bortvisning til trivia-afdelingen!

På de efterfølgende sider vil I i øvrigt se vidnesbyrdet om et ualmindeligt travlt efterår. Vel ankommet tilbage fra alskens eksotiske feriesteder er der rigtig blevet taget fat på klientopgaverne. Heldigvis har der også været tid til afvikling af (længe planlagte) fællesaktiviteter.

Den første af stablen var vort møde for ex-ansatte (alumni, for de indviede). John Andersen lagde et kæmpearbejde i at finde så mange som muligt, og for første gang var der bred repræsentation blandt ex-AC'ere. Arrangementet, som foregik hos Paustian, blev en utrolig succes, den bedste i mange år, hvilket forhåbentlig også fremgår af omstående fotoreportage.

Få dage efter satte samtlige AA og AC partnere/ managere hinanden stævne på Sølyst, hvor der dels var forskellige faglige indlæg (med eksterne talere) i løbet af eftermiddagen, og dels en stor fælles middag. Det var første gang i 4 år, at hele den danske P/M-gruppe var samlet. Under fællesaktiviteterne fremkom mange gode forslag til styrkelse af samarbejdet i Danmark.

Og endelig var der selvfølgelig den årlige partner generalforsamling, der også i år var henlagt til San Fransisco. Som det fremgår af omstående artikel foregik dette møde i en utrolig god atmosfære, der ikke kun skyldtes de meget smukke omgivelser.

Det er glædeligt at sådanne aktiviteter bliver

gennemført, idet de udgør den tråd, der binder AA&Co. S.C.'s netværk sammen. Og inden vi bliver alt for sentimentale skal vi haste videre og oplyse, at der også i år vil blive afholdt stor fælles julefest, hvorom I har fået nærmere besked.

Endelig skal der røbes en nyhed. For første gang i dette årti, og vist nok også sidste årti, planlægges afholdt en juletræsfest for AA'ernes børn og barnlige sjæle. I noget der kunne minde om et mesterværk ud i norsk planlægningskunst forlyder det, at det er lykkedes at tilrettelægge dette arrangement til afholdelse den 5. januar! Nå, men vi må vel gå ud fra at børnene skal fyldes med historier om, at julemanden vist nok glemte at aflevere alle gaverne i første ombæring. Og at han skulle nå det inden Helligtrekongers aften, for det er vist dagen efter.

Ja, ja, men det kunne have været værre. Hvis nu det havde været den 13. december til Santa-Lucia fest, så havde vi jo nok skullet forberede os på at se Torgny spankulere rundt med en krone af lys på hovedet. Og alle ved jo, at han er lyshåret nok i forvejen. Nu må vi vist hellere til at slutte inden tonen forfalder til det sædvanlige niveau. Ellers risikerer vi at AA's julemand igen spiser de ansatte af med en T-shirt som julegave!

Redaktionen ønsker alle en rigtig god jul og et godt nytår.

# Torgny's Tips

Årets partnermøde i San Francisco, som lige er afholdt, var en stor fest for afslutningen på et formidabelt godt år, både i udvikling og indtjening. I et i øvrigt vanskeligt marked, hvor de fleste af vore kolleger kæmper med tilbagegang, har vi på verdensplan nået en omsætning på 5.000.000.000 USD, en stigning på 20% i forhold til regnskabsåret 1990.

Det er værd at bemærke, at for første gang nogensinde så er omsætningen uden for USA større end i USA, hvilket hovedsageligt skyldes at Europa og Fjernøsten er steget meget kraftigt i de senere, og dette uanset at vi har oplevet et turbulent år med krig og økonomisk recession i mange lande.

I Danmark har vi også haft det bedste resultat nogensinde, og vi ligger nu over indtjeningen i gennemsnit på verdensplan. Vores omsætning er også steget kraftigt, ikke mindst på grund af vores nye CRM/BSC afdeling, men også fordi Andersen Consulting har stor succes i øjeblikket og ser ud til virkelig at have fået fat i markedet, hvilket er dejligt for os allesammen.

Det nye regnskabsår 1992 er også startet godt, dels med en reel vækst i timer i forhold til sidste år, og dels en tilgang af nye klienter, hvor det her er glædeligt at kunne meddele at Q8 (endelig) er en ny stor revisionsklient for det kommende år med årsafslutning pr. 30. juni. Sidst, men ikke mindst, ligger vi resultatmæssigt også over budgettet.

Resultaterne reflekterer vores succes i at give klienterne den service de ønsker på verdensplan, og som vi kan give på grund af gode medarbejdere med den rigtige uddannelse. Vi har således anvendt næsten USD 800 millioner på at forbedre vores samlede viden og ekspertise. Vi skulle således være rustet til at opnå vores mål i 90'erne, at blive "the world's premier professional service organization".

I begyndelsen af oktober fejrede P/M gruppen vores flotte resultater i Danmark med et fælles-

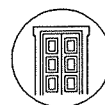
møde og en hyggelig aften på Sølyst i Charlottenlund. Hovedtemaet var samarbejde og cross-selling mellem AA og AC, hvor alle var enige om, at vi med en målrettet indsats kan få mere ud af at benytte hinandens kontakter - så gør det!

På mødet annoncerede jeg også at revisions- og skatteafdelingen har ændret navn til Arthur Andersen - altså uden "& Co.". Dette har vi gjort på verdensplan, og vores nye logo vil se således ud:

ARTHUR  
ANDERSEN

ARTHUR ANDERSEN & CO, SC

Døren har vi bibeholdt men med en cirkel udenom, således:



I begyndelsen af november udsendte jeg et memo omkring vore aktiviteter i Baltikum. Torben Pedersen som, når I læser dette, har været på rundtur to gange til alle 3 baltiske lande, vil sikkert berette yderligere herom, udviklingen er spændende.

I den senere tid har politiet grebet fat i mig et par gange; første gang for at parkere ulovligt. Jeg synes det er en pæn besked at få i stedet for en stor bøde:



<b>To the driver</b>	<p>Your vehicle has been parked against the regulations.</p> <p>Please do not repeat such violation which might involve that your vehicle is removed.</p> <p>The Police</p>
<b>An den Fahrer</b>	<p>Ihr Kraftfahrzeug ist rechtswidrig geparkt worden. Bitte ein solches Vergehen zu vermeiden, da Sie riskieren können, dass das Fahrzeug abgeschleppt wird.</p> <p>Die Polizei</p>
<b>Au conducteur</b>	<p>En garant votre véhicule de cette manière, vous n'avez pas respecté le Code de la route danois. Nous vous prions d'éviter une telle infraction qui entraîne normalement le risque de voir votre véhicule enlevé par les autorités.</p> <p>La Police</p>
<b>Til føreren</b>	<p>Deres motorkøretøj er parkeret ulovligt. Undgå gentagelser, idet De ved ulovlig parkering risikerer, at køretøjet bliver borttransporteret.</p> <p>Politiet</p>

Anden gang var i forbindelse med en bedragerisag, hvor en sigtet person havde faktureret AA i London for udført arbejde vedr. en af vore tidligere klienter. Rene fiktive beløb, og fakturaer blev belånt i en bank, som mente at vi (London) var en god betaler. Smart lavet, men altså ikke smart nok.

Til sidst vil jeg slutte af med en autentisk historie fra det sidste Rotary møde jeg var med til, hvor informationschefen for Storebæltsforbindelsen var med for at holde foredrag om Storebæltsprojektet, og startede med at sige, at han ikke kom for at hælde vand ud af ørene!

Torgny Pahle



# Jan-Åge's hjertesuk!

Kære danske venner! Kære indenfor dørene.

## 35-55-90-125-?

Denne gang vil jeg starte en smule kryptisk med noget som ikke må forveksles med et telefonnummer. I alle livets forhold er det vigtigt at have visioner. Dersom man ønsker at realisere visionerne, er det vigtigt at gøre dem operationelle. Dette opnåes bedst gennem en kvantificering, og en klar kommunikation; Visioner skal ikke blot eksistere i ledelsens hoveder, men kommunikerer klart i hele organisationen. Sådan er det også med de mål, hvormed visionerne gøres operationelle. Lad mig nedbryde talrækken en smule. 35-55-90 repræsenterer antallet af konsulenter i Andersen Consulting ved starten af de tre seneste regnskabsår. Ved starten af næste regnskabsår, 16/8-92 agter vi at være 125 konsulenter - mindst. Er dette muligt? Selvfølgelig er det muligt. Er dette nødvendigt? Ja - det er nødvendigt. Å, hvorfor? På grund af karakteristika i vor branche. Vi må generere alle vore opgaver på ny. Da vi startede dette regnskabsår var kun 20% af årets omsætning sikret. Dette skal ses i modsætning til revisionsvirksomheden, som typisk er sikret 90% af sin omsætning ved årets begyndelse. Dette medfører at vi på vore projekter må generere alle vore timer på ny fra bunden. Ja, faktisk må vi generere opgaver som svarer til 2. mill. kr. hver eneste uge året rundt med den størrelse vi har nu. Er det da logisk at det bliver nemmere når vi vokser? Vi tror det, fordi i vor branche er det nødvendigt at have det vi kalder "kritisk masse". Dette betyder at vi må have en størrelse som gør at vi er mindre følsomme overfor svingninger i aktivitetsniveauet, at vi må etablere et job-mix som reflekterer en sund balance mellem studier, udformning og implementering. Dette kræver en vis størrelse.

Men; størrelse er ikke nok. Det kræver også fokuseret indsats. Indtil nu har vi fokuseret - i fællesskab inden for P/M-gruppen - og i et samspil med revision & skat. Imidlertid kræver vor størrelse nu, at vi må etablere bredere

gennemslagskraft i markedet. Det er svært for en stærkt voksende gruppe at fokusere bredere samlet. Derfor brancheorganiserer vi os nu. Via dette skal vi forbedre vor evne til at "fokusere bredere" ved at de forskellige grupper bevidst fokuserer mod de forskellige markedssegmenter. Vi har etableret 4 grupper:

- ICI - Industry and Consumer Industries (Handel og Industri) med Peter Allan Andersen som ansvarlig.
- GSI - Government Services Industries med Peter Allan Andersen som ansvarlig.
- FSI - Financial Services Industries med Thomas Hartwig som ansvarlig.
- CMS - Change Management med Joe Lobbato som ansvarlig.

De tre første grupper skal betjene de brancher, som fremgår af navnene, mens Change Management organiseres som én pool der betjener branchegrupperne. Kun i Change Management rekrutteres konsulenterne direkte.

I de første tre grupper organiserer vi kun P/M pr. branche indtil vi har fået tilstrækkelig rod-fæste og fundet arbejdsformen. I løbet af et år forventer vi i det mindste at organisere alle seniorer inden for branchegrupperne. Før jul vil vi distribuere et separat informationsbrev om brancheorganiseringen. Vi anser brancheorganisering for nødvendig for at kunne opretholde momentum i markedet i en periode, hvor vi fortsat planlægger meget høj vækst.

En stærk vækst kan imidlertid true kvaliteten af vort arbejde, og det kan medføre fremmedgørelse i organisationen. Vi har i vores aktionsplan præciseret at vi skal sikre kvaliteten af alle opgaver. I foråret og i dette efterår har vi fokuseret på brug af vore metoder og vort værktøj, og vi intensiverer nu vort kvalitetssikringsprogram.

Ved en stærk vækst kan imidlertid fremmedgørelsen og "historieløsheden" repræsentere et lige så stort problem. I Arthur Andersen & Co.,

S.C. er vor virksomhedskultur baseret på "Think straight, talk straight". Kulturen indebærer integritet, kvalitet, klientens behov i fokus, lønsom vækst og den fordrer motiverede individer på alle niveauer i vor organisation.

Vort interne hovedfokusområde i indeværende regnskabsår vil således være at sikre vor virksomhedskultur. Hvad mener vi så med virksomhedskultur. Er det

- socialt samvær?
- social samhørighed?
- fagligt fællesskab?
- tilbedelse af virksomheden?
- identificering med virksomheden, socialt og fagligt?

(Af de ovenstående punkter er der kun et, som vi ikke mener bør indgå. Streg det som ikke passer).

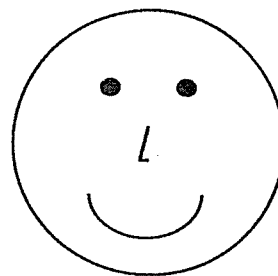
#### *Virksomhedskultur Formål*

- Sikre at vi forstår vor virksomhed
- Sikre en social samhørighed
- Sikre at vi har det sjovt
- Sikre rett kvalitet på alt hvad vi laver
- Sikre positiv identificering med Andersen Consulting både socialt og fagligt

Vi må lykkes med dette for at realisere vor vision!

Dette kræver at alle vore konsulenter og vor administrative stab må føle at hun/han er med til at opbygge noget. Dette fordrer initiativ, beslutningsdygtighed, evne og vilje til at tage ansvar, evne til at sætte klientens behov i fokus, mod til ikke altid at holde ryggen fri og - ikke mindst - det kræver motiverede individer. Derfor skal vore virksomhedskultur også være en begejstringskultur. Uden begejstringen, gløden, initiativet hos vore kompetente medarbejdere vil vi ikke lykkes. Derfor er det vigtigt at vi alle tænker positivt og bidrager bedst mulig til sikring af en begejstringskultur. Mange tolker ordet begejstring som noget useriøst. Det er der ingen grund til. Begejstring gør motivation nemmere, men den må ikke ske på bekostning af seriøsiteten i vort arbejde.

## *Vor virksomhedskultur skal være en Begejstringskultur*



# *JA!*

*... men også en  
loyalitäts- og diskretionskultur*

Det er en del af vor kulturarv at vise diskretion, at kunne omgås fortrolig information både internt og hos vore kunder. Derfor er det vigtigt at vi varetager disse elementer i vor virksomhedskultur på en sådan måde at vi sikre at vor kultur forbliver en loyalitäts- og diskretionskultur.

#### *Loyalitet og diskretionskultur*

Vær loyal i alle livets forhold

- Privat
  - Overfor kunder
  - Kollegaer
- således at alle er trygge ved dig

Dermed er du også diskret og du bevarer din integritet

Hvis man lever i henhold til ovennævnte, så burde dette give sig selv. Vi mener det er unødvendigt at fordrer loyalitet overfor dit firma. Du skal være loyal i alle livets forhold. Derved også overfor dit firma. Hvad så med kunderne/klienterne? I vor organisation har vi en række dygtige mennesker. Vi bidrager til løsninger på kundernes problemer sammen med vore kunder. Af og til har vi en tendens til at løse

kundeproblemerne med en "verdensmesterholdning". Vi kan også have en tendens til at omtale forhold hos vore kunder på en lidet positiv måde "i gangene". Dette er ikke foreneligt med loyalitet. Opfør dig således at alle er trygge ved dig, dermed er du også diskret og du bevarer din integritet. Jeg synes ovennævnte i få stikord opsummerer hvad det hele drejer sig om. Disse forhold har jeg dækket på de to seneste konsulentmøder.

Vi har også berørt mulige hindringer for at sikre vor virksomhedskultur i fremtiden. Disse hindringer vil være:

- kapacitet
- dårlige pladsforhold
- hård belastning

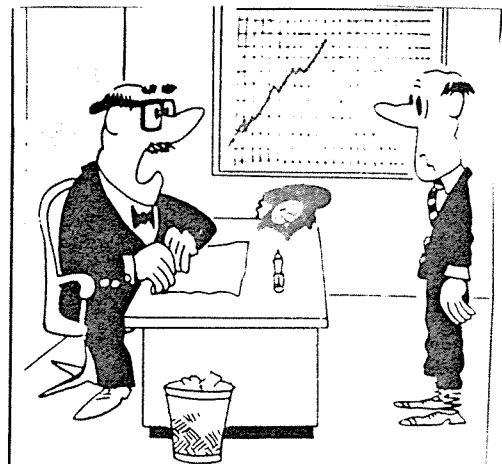
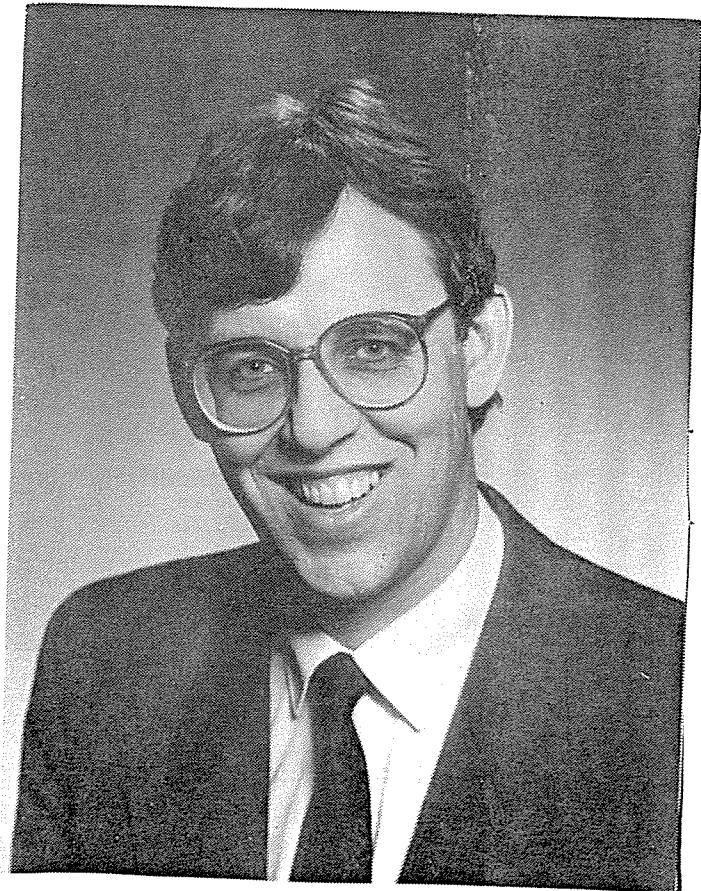
Hård belastning for konsulenterne vil nok altid forblive et problem.

Kapacitet - nærmere bestemt administrativ kapacitet, har vi til hensigt at gøre noget ved. I foråret brød vores administrative støtteapparat sammen på grund af vor stærke vækst og på grund af Anita Pontoppidan tog barselsorlov. Imidlertid har vi nu styrket administrationen ved ansættelsen af Tellef Landsverk og to nye sekretærer. Vi kommer til at dimensionere administrationen således at den effektivt kan understøtte vor forretning og de nødvendige personalepleje forhold.

Hvad angår pladsforhold så har vi flytteplaner. Dette har der været tale om længe, jeg lovede vist nok på Away-day i år (i juni), at dette skulle ske inden oktober (91). Der tog jeg fejl. Men vi arbejder på sagen, specielt med at komme ud af vor nuværende lejekontrakt i Hammerensgade. Jeg kan forsikre om, at ledelsen og administrationen i Andersen Consulting vil "gå i gennem ild og vand" for at lykkes på dette punkt.

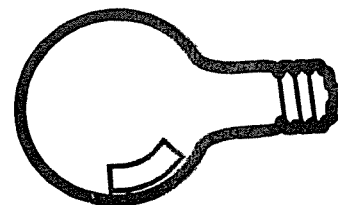
Dette er vigtigt for vor fremtidige forretningsmæssige succes og for sikring af vor virksomhedskultur. Jeg vil ikke give nogen ny dato før den er endelig fastlagt, men kan dog forsikre for, at der er fremgang i forhandlingerne.

Jan-Åge Rønnestad



- Hvis jeg gi'r Dem lønforhøjelse Thalbitzer, smider De vel bare pengene ud til mad, tøj, husleje og skatter?

# INITIATIVET



Når dette nummer af IFD udkommer, vil vi lige have afholdt divisionsmøde i 01, så jeg håber, 01'erne vil bære over med eventuelle gentagelser.

Efteråret er traditionelt det tidspunkt, hvor vi siger goddag til nye medarbejdere. Vi kunne i år glæde os over at sige goddag til Kenneth, Kristina, Claus samt Yuste, der er AIESEC udvekslingsstudent. Derudover kunne vi sige goddag igen til Rasmus Friis, der vender tilbage efter et studieophold på Handelshøjskolen samt til Ole Kalør, der er vendt hjem fra en 1-årig udstationering i Australien. Ole gik dog direkte til BSC/CRM-afdelingen, hvor det forlyder, at han efter 2 timers spildtid påbegyndte chargeable arbejde hos Finanstilsynet, hvor han har være lige siden ..... sådan.

Til gengæld har vi også sagt farvel til Jette Bahr, der vil koncentrere sig om sine studier, til Jeanette Louw, der er rejst til Nykredit og til Christian Boserup, som drog til Bonniers.

Vi har kunnet glæde os over at sige goddag til flere nye revisionsklienter, hvoraf langt den væsentligste naturligvis er Q8. Til trods for Saddam Hussein, Golfkrigen mv. er denne længe ventede klienttilgang endelig i hus.

Men efteråret 1991 har så måske især været præget af en lang række spændende specialopgaver. Af eksempler kan f.eks. nævnes at vi har således hjulpet ØK vedrørende koncernrapporteringssystemer, og af vi har udarbejdet 2 rapporter til Industriministeriet. Den ene omhandlede hotelbranchen og fik en del offentlig omtale, den anden er fortrolig. Vi er derudover blevet udpeget som økonomiske rådgivere for Kalvebod Brygge/Copenhagen Hilton-projektet og har haft indledende møder i 3 andre hotelprojekter. Og vi har lige indgået aftale om endnu en stor specialopgave hos HT.

Og uden at ville blive beskyldt for, at pladen er gået i stå i samme rille, ser jeg efterårets aktivitetsmønster som endnu et bevis for en af

mine kæpheste ..... specialisering. Jeg mener, at det er stadig tydeligere ses, at det markedet efterspørger er kvalificeret viden med branche/fagkundskab. Disse opgaver er spændende, de er efterspurgt, og ikke mindst, de er vellønnede. BSC/CRM afdelingens utrolige flotte præstationer er endnu et vidnesbyrd om specialiseringens potentiale. Sidstnævnte er også et bevis for firmaets vilje og evne til at præstere de nødvendige investeringer i uddannelse, kvalitetssikring og tekniske hjælpemidler til understøttelse af nye servicelines.

Jeg mener derfor, at det er uhyre vigtigt, at alle arbejder på at etablere specialistviden inden for snævre interesseområder. I den tro at man når længst ad frivillighedens vej, mener jeg, at vi i høj grad bør søge på at bygge på hver enkeltens egne interesseområder. Opgaven bliver herefter at fokusere og koncentrere denne viden og bringe den til markedet.

Alle har på nuværende tidspunkt modtaget orientering om økonomiske resultater for regnskabsåret afsluttet 15. august 1991, både lokalt, nationalt, og internationalt. Jeg kan til gengæld oplyse, at i afdeling 01 er det nye år påbegyndt med vækst i nettoomsætningen på 16%. Alt tyder således på, at vi får endnu et rekordår. Med dette optimiske budskab ønskes alle en god julemåned samt en travl og produktiv busy season.

Jesper Jarlbæk



# OPJ's Snapsting

Vanen tro sprudler det med liv i Århus, idet Nete Bechmann den 29. august fødte en datter. Den lille ny skal ifølge sædvanligvis velunderrettet kilde hedde Nina Emilie Gynther Bechmann (Bechmann efter moderen, Gynther efter faderen og Nina Emilie efter sig selv). Et stort tillykke til alle tre.

Her på kontoret er der også dukket et par nye ansigter op. Nellie Andersen og Steen Skorstensgaard overlevede begge FAST og gør nu deres til at underbygge sandhedsværdien i udtrykket "et er teori - noget andet er praksis". Vi bød Nellie og Steen velkommen i tilknytning til et personalemøde, hvor vi for at afprøve realiteterne i de oplyste kundskaber nødvendigvis måtte se, hvad de kunne præstere, når de blev konfronteret med keglespil, god mad og alkoholiske drikke i fornødent omfang. De klarede begge prøven med glans, og med intensiv træning skal de nok nå "de gamles" niveau, så Århus kontorets vandrepokal kan komme i nye hænder. I år blev den suverænt vundet af Jørgen Skjøt.

Som afslutning på personalemødet bortauktioneredes en række genstande, som var kommet i overskud under flytningen fra 1. til 4. sal. Ole Peter fik ved denne lejlighed øjnene op for vore hidtil upåagtede kunstskatte. Trods Ole Peters helhjertede forsøg på at overbyde en udenlandsk opkøber (Tage Reinert) måtte han til sidst kapitulere. Den udenlandske kapitalkoncentration var for stor for Ole Peter, og det var med vemod, at han måtte sige farvel til kulturperlerne. Tage har siden fortalt mig, at det ene billede forestillede 9 kvindebryster, og ud fra en simpel gennemsnitsbetragtning virker investeringen rimelig fordelagtig. Hvis den mandlige del af Århus kontoret havde haft samme forestillingsevne som Tage, kunne vi nok have samlet et konsortie, som kunne tilvejebringe den tilstrækkelige kapital. Nuvel, man skal ikke græde over spildt mælk. Historien er glemt, og da Ole Peter netop har været i Mallings for at hjemkøbe en Asger Jorn for bare kr. 850, er det nok ikke så galt endda. På klientsiden har vi haft en mindre tilgang. Vi har i øvrigt været involveret i en række due diligence audits, hvor stort set hele manager gruppen hver for sig har haft mulighed for at udfolde sine evner.

Vi har tilsyneladende gjort arbejdet for grundigt, da der i skrivende stund ikke er nogen, som har gennemført købet. Vort sidste håb er Anne-Mette Hegelund, som netop har lagt sidste hånd på den rapport, som hun var involveret i. Resultatmæssigt følger Århuskontoret budgettet.

Kontoret har i den forgangne periode været præget af Hans-Henrik Eriksens afsked. På det tidligere omtalte personalemøde bekendtgjorde Hans-Henrik overraskende, at han havde accepteret en stilling som regnskabschef i Tele Danmark med tiltræden den 1. november. Med fare for at et forsøg på at berette om Hans-Henriks gerninger og betydning i dagligdagen vil komme til at ligne en nekrolog, vil jeg blot på hele kontorets vegne ønske Hans-Henrik held og lykke i det nye job og sige tak for et godt og inspirerende samarbejde.

"Og sporten": Til fortvivlelse for nogen, morskab for andre og frygt for de forudseende kan jeg oplyse, at vi er i færd med at stable et fodboldhold på benene til firmaturnering i indendørs fodbold. De første kampe er skemalagt, begyndende med lørdag den 21. december 1991! Hvis det lykkes at møde fuldtalligt op, er jeg sikker på, at vi går en ny æra i møde. Når Grønningen og Hammerensgade har kæmpet sig i form, er der måske basis for en Interoffice Cup.

Inden jeg slutter, vil jeg delagtiggøre jer i et citat, som jeg for nylig stødte på. Citatet, som er godt at have i baghovedet, når klienten en sjælden gang klager over vore honorarers størrelse, lyder:

"The bitterness of poor quality remains long after the sweetness of low price is forgotten."

Ivan Kjeldsen





# Andersen's (??) Påhit

## 03-OMRÅDET

Et af dette blads faste rubrikker "Pedersens Påhit" har desværre måttet udgå denne gang, idet Pedersen har udvidet 03-området til også at omfatte de 3 baltiske lande, Estland, Letland og Lithauen.

Og da vi har kasseret vor gamle telex (og ikke får en ny før midt i december) har Pedersen ikke kunnet fremsende sit indlæg, idet Baltikumlandene hverken benytter sig af E-mail eller fax - endnu!

Så jeg glæder mig meget til i næste nummer at få en nærmere beretning fra Torben om hans oplevelser i de eksotiske lande i Østen, så vi også kan vende tilbage til normale tilstande i Danmark, herunder at Pedersens Påhit indtager sin vante plads i Indenfor Dørenes julenummer.

Men da jeg nu er blevet bedt om at berette lidt om 03-tilværelsen siden sidste nummer, så lad mig starte med at byde velkommen til vore 5 nye 03-medarbejdere, som forhåbentlig er i skarp træning for at kunne præsentere sig sammen med de øvrige nye medarbejdere ved årets julefrokost.

I øvrigt har flere af os allerede haft vore første sammenstød med de nye, hvilket heldigvis skete i al venskabelighed under en særdeles spændende fodboldkamp den 3. oktober (der må helt givet være reportager andetsteds her i bladet, så jeg skal ikke røbe, hvem der brændte staffespark m.v.).

Årets fodboldkamp mellem gamle og nye udmærkede sig (ud over resultatet) i øvrigt ved at hele Danmark spillede med, idet AC mønstrede fremragende spillere på begge hold!

Og den første uge i oktober var meget præget af det samarbejde, som finder sted mellem AC og AA i Danmark, idet vi om tirsdagen den 1. oktober havde møde med gamle og nye medarbejdere fra både AC og AA, ligesom vi 4. oktober havde fællesmøde mellem nuværende partnere og managere.

Så lad os håbe at samarbejdet vil fortsætte på samme positive måde som den uge gav udtryk for, og at det vil medføre den fortsatte fremgang, som måske i år er særlig

bemærkelsesværdig for AA&Co., idet noget tyder på at revisions- og konsulentbranchen i Danmark i øvrigt er i noget nær stilstand.

Rygterne om vor fremgang på alle felter må i hvert fald have nået Brøndby, som efter at have hørt om vore fremragende fodboldpræstationer foretog et direkte angreb på vor største! klient i banksektoren, InterBank. Formentlig har Brøndby været klar over de store, skjulte merværdier der lå gemt i at have en bank med et revisionsfirma, der topper fodboldturneringen blandt landets revisorer!

I øvrigt har efteråret været præget af megen travlhed, megen træning og en god tilgang af nye spændende klienter og opgaver.

I nogle tilfælde medfører sådanne nye opgaver meget arbejde hos partnere og managere, hvilket kan gå ud over beskæftigelsen blandt de nyansatte, men så snart de nye opgaver er i hus vil det naturligvis betyde arbejde for alle.

Jeg er derfor sikker på, at når dette nummer af IFD kommer ud, vil alle være travlt beskæftigede, og jeg håber at december vil gå med at sikre at arbejdsbyrden i januar og februar ikke bliver for stor, men for en sikkerheds skyld vil jeg foreslå alle at slappe godt af i den sidste del af december - god jul og godt nytår.

John Andersen



# Enterprise Group

## ENTERPRISE-NYT

Vi har startet det nye regnskabsår på fortrinlig vis, idet vi er foran budget for såvel chargeable hours som indtjening. Årsagen til dette er bl.a. vor jævne belastning, som gør, at vi ikke har noget specielt peak eller det modsatte.

Over hele linien ydes en meget stor indsats og performance. Vi har i afdelingen fået tre nye medarbejdere nemlig Henrik, Dorte og Birgitte, som hermed bydes velkommen. Vi håber, I hurtigt falder til og indgår i afdelingens gode team spirit.

I øjeblikket er der ufattelig travlhed med såvel revisioner som specialopgaver. Men der skal naturligvis være tid til information, så vi har for nyligt afholdt personalemøde. Dette forløb som sædvanligt i positiv og god ånd. Fra mødet skal nævnes, at vi drøftede studieordningen, idet fem af afdelingens medarbejdere formentlig skal deltage i denne ordning til næste år. Dette giver selvsagt nogle problemer, som vi vil tage fat på at løse.

I sidste nummer af Inden for Dørene omtalte Kim Schlichter vor business review af Klingedivisionen til brug for beslutningsgrundlag for vor klient/investor. På denne opgave benyttede vi tre medarbejdere fra de øvrige revisionsafdelinger nemlig Henrik Stage, Jeanette Louw og Dan Friis. Dette "cross border"-projekt forløb perfekt, hvilket vi hermed skal takke Henrik, Jeanette og Dan for. Dan fik så meget smag for denne opgave, så han har taget en transfer til Enterprise Group i Tyskland. Jeanette Louw må åbenbart også have kigget dybt i business reviewet, da hun nu desværre har fundet andre græsange. Men Henrik Stage har vi da heldigvis stadig.

Årets vækstvirksomhedskonkurrence, som vi afholder i samarbejde med Unibank og Børsens Nyhedsmagasin, blev igen en succes. Dataco, som var de sidste to års suveræne vinder af konkurrencen, havde i år vokset sig ud af

konkurrencen. I stedet blev vinderen Arovit Peetfood, mens Ferring blev nr. 2 og Thrane & Thrane nr. 3. Mange af virksomhederne i år var gengangere fra tidligere år, og det er vort generelle indtryk, at vi knytter et tættere og tættere forhold til disse virksomheder, så gennembruddet kommer vel snart. Desuagtet dette forhold er der dog ingen tvivl om, at konkurrencen i sig selv giver vort firma en god "awareness". På konferencen holdt Kim Schlichter et foredrag om, hvordan man tjener flere penge. Vi, der desværre ikke havde mulighed for at deltage, hører naturligvis gerne herom - også personligt.

Jeg skal samtidig benytte lejligheden til på afdelingens vegne at ønske Kim Schlichter til lykke med udnævnelsen som national partner. Naturligvis også et tillykke til Per Erik Johannessen, der havde slået sig sammen med Kim og afholdt en efter sigende indbringende reception.

CARSTEN MADSEN



# Nyt fra BSC/CRM

Efter udformning og godkendelse af business plan kom budgettet på plads. Der skal gennemføres en intens uddannelse, så de mange spændende opgaver kan udføres tilfredsstillende. Træningsmaterialet til selvstudier og de anvendte fremgangsmåder ligner til forveksling, hvad medarbejdere i Andersen Consulting gennemgår - dog uden specifik træning i skræddersyet design og programmering.

Firmaets standard for pc-anvendelse foreskriver, at vi skal have 1,2 pc pr. BSC-medarbejder. Foreløbig er der bestilt 1 pc til hver. De er i skrivende stund under levering. Efter planen installeres et netværk i vore lokaler, således at der kan deles data, programmer, printer og kommunikationsudstyr til omverdenen. Vore data's organisering på pc-netværket vil blive baseret på de principper Andersen Consulting med hjælp fra norske erfaringer har fået til at fungere i Hammerensgade. Lars Gravesen, Ole Nielsen og Bo Andersen er til stor hjælp i denne krævede opbygning af vor tekniske infrastruktur. Forhåbentlig kan de indhøstede erfaringer

komme resten af Revision og Skat til gode, når man her beslutter at indrette et større pc-netværk. Desuden er vi åbne for den idé, at der en dag findes klienter med behov for at få løst tilsvarende opgaver.

Foreløbig går det således fint med at investere som forventet i uddannelse og edb-udstyr. En sådan kraftanstrengelse kan naturligvis ikke undgå at tære på arbejdstimer til rådighed for fakturerbart arbejde. Diverse statistikker over fakturerbarhed viser imidlertid en fin udvikling i retning af at nå de budgetterede resultater også på dette punkt. Divisionens p.t. eneste staff, Renè Dyhring Mikkelsen, er hidtil den suverænt mest fakturerbare. Hvilke konklusioner dette kan give anledning til, vil vi trygt overlade til IFD's skarpsindige læsere.

Afdelingens opgaver rummer mange interessante udfordringer. En detaljeret gennemgang af alle opgaver skal ikke gives i dette indlæg. De store linier er følgende:

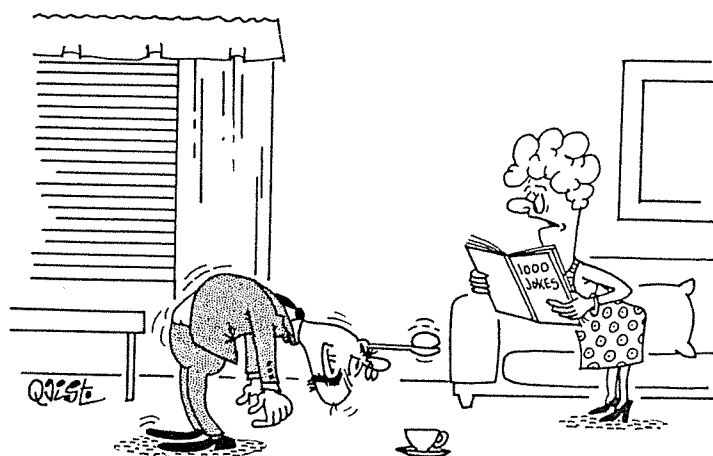
- |                         |   |
|-------------------------|---|
| - Finanstilsynet        | Strategi for edb-tilsyn med hele den finansielle sektor i Danmark.                                    |
| - Forbrugerombudsmanden | Review af benzinkortordning i 8 udvalgte benzinselskaber.   |
| - Revisionsklienter     | Edb-sikkerhedsreviews hos vore største klienter.  |
| - Postvæsenet           | Pc-baseret model til beregning af offentlig subsidiering ved distribution af bladprodukter i Danmark. |
| - Danmarks Radio        | Kontrol og afstemning i design af licenssystem.   |
| - Klient                | Selektion af koncernkonsoliderings softwarepakker til pc-miljø.                                       |
| - Klient                | Købsrevision af edb-servicebureau.  |

Alle fra divisionen vil naturligvis med største fornøjelse dele erfaringer fra vore projekter med kolleger. Dette kan f.eks. ske på andre divisions møder eller i form af indlæg til IFD. Skulle det mod forventning knibe med frivilligheden, vil redaktionen af IFD utvivlsomt med vanlig nænsom hånd sikre lidt action.

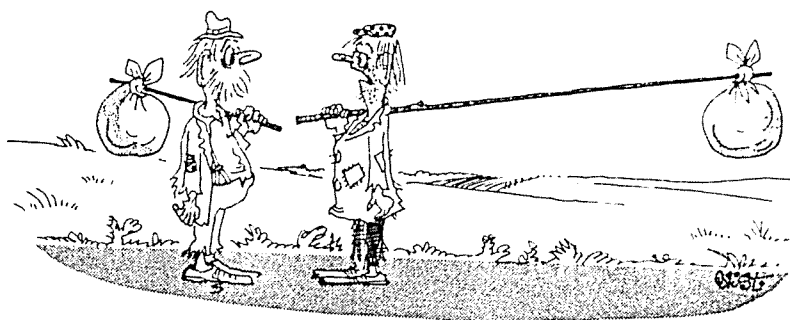
I øjeblikket leveres 90% af vort arbejde til klienter, hvor firmaet ikke udfører opgaver i anden forbindelse, og 10% udføres for revisionsklienter. Vore kolleger i udlandet har berettet, at forholdet er præcis omvendt på deres kontorer. En kombination af endnu flere henvisninger til potentielle opgaver hos vore klienter i de øvrige divisioner og en målbevidst indsats for at nå frem før konkurrenterne, vil give fine chancer for at øge vor markedsandel på dette vigtige område.

Med en ny busy season forude for samtlige divisioner ønskes alle en glædelig jul og et godt nytår.

JØRGEN SKOU LARSEN



JAMEN, DU MÅ LÆRE DET, EDWIN; DET ER DEN SLAGS, DER GIVER SUCCES I SELSKABLIVET!



DET ER IKKE ALENE OST, + DET ER GAMMEL OST. . . !

# Nyt fra skattebasserne

Som sædvanlig har skatteafdelingen ikke været præget af speciel livlig aktivitet siden sidst. Vi er sluppet af med en enkelt skattebasse fra Århus, Hans-Henrik Eriksen, og en anden fra København, Henrik Faust Pedersen. Førstnævnte har forladt os til fordel for en stilling som tele-sous-chef i en mindre dansk kommunikationsvirksomhed, mens Henrik er blevet ansvarlig for området "momsrapportering" i det bornholmske revisionsfirma "Lille Skat".

Som erstatning herfor, søger vi en ny medarbejder i skatteafdelingen. Ansøgere skal kunne opfylde nogle få elementære kvalifikationskrav, såsom: Jurist, max. 21 år, hår på brystet, Danmarksmester i kuglestød og bosat med udsigt til søerne. (Ikke et ord om de enlige kvinder i skatteafdelingen, der søger en forsørger. Alle planer om at score Christian Kirkman-Møller er opgivet, efter at resultatet af hans Aids-test har været ophængt til gennemsyn på opslagstavlen i elevatoren.) Så hvis din mormor eller en af hendes venner kan opfylde disse krav, opfordrer vi dem hermed til at søge stillingen. Mrk. kuverten "Ny brunstig skattebasse", Att: Jørgen Skou (PS: Han ønsker primært stillingen besat af et ungt uskyldigt drengebarn)

Samtidig med, at vi har forberedt os til busy season, har vi tumlet med endnu et spændende skatteprojekt. Af frygt for industrispionage vil projektet ikke blive beskrevet i detaljer i dette indlæg. Men vi kan nævne, at adskillige af de "taxa'er", der tidligere var parkeret på AA's pladser i gården, allerede er blevet skiftet ud med en Renault luxus-model (Den mest luksuriøse udgave, der er udstyret med både cigartænder og el-bagrude kan erhverves formodentlig 4 skatte-andele, d.v.s. 4 x 17.854 kr.)

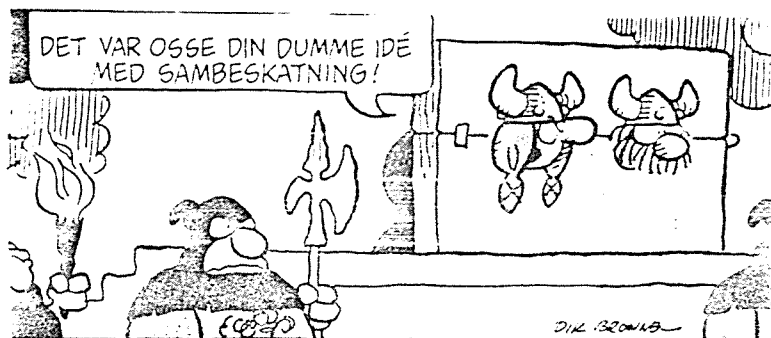
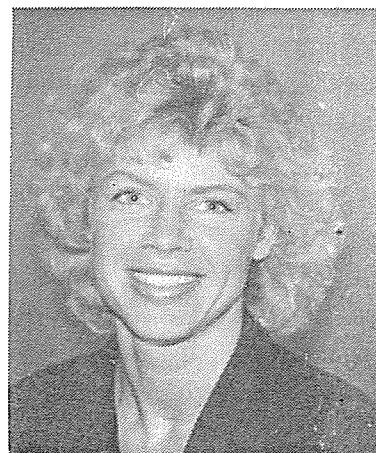
De sidste rygter fra skatteafdelingen forlyder endvidere, at afdelingens unge fremadstræbende cand.merc.aud'er, Per Møller, er set på Grønningen 17 en enkelt eftermiddag (med en dart-pil i inderlommen). Ruth kunne ikke umiddelbart genkende den unge herre, der har dyrket 4 timers daglig aerobics gennem de sidste 2 uger,

og dermed smidt 8 kilo. Denne udvikling peger dog ikke henimod en forfremmelse indenfor skatteafdelingen, hvor de overordnede er karakteriseret ved en størrelse af et vis format.

Vi vil afslutningsvis nævne afdelingens julegaveønske: Et løbehjul med en lastevne på 150 kg.

God Jul og Godt Nytår ønskes af

Doris Vera Erlandsen



# P/M Møde 4. Oktober

ARTHUR ANDERSEN  
OG  
ANDERSEN CONSULTING  
P/M-MØDE PÅ SØLYST  
DEN 4. OKTOBER 1991

—

Det periodiske P/M-møde for samtlige afdelinger (i Danmark) blev afholdt den 4. oktober 1991 på kurstedet Sølyst i Nordsjælland.

For de læsere, der sov eller var syge i historietimen i 1. klasse, kan deres udsendte medarbejder oplyse, at Sølyst tidligere fungerede som kongelig skydebane. Det var her, de kongelige og adelige tidligere spiste, drak, nød deres kvinder og skød til måls.

Da kun skydningen i Arthur Andersen regi kan betragtes som en ny disciplin, brugte vi en lille time før frokosten til at skyde til måls med klatkager efter Sverige. (For konsulenterne var alle disciplinerne - på nær spisningen - nye, så de havde et væsentligt hårdere program).

Som noget nyt foregik spisningen ved borde. Frokoststuen - på størrelse med to velvoksne fodboldbaner - var prydet af de adeliges våbenskjolde. Den tidligere medarbejder i revisionsafdelingen, Allan Fornæs, brød ud i utrættelig gråd, da han erfarede, at familiens våbenskjold (- ydet til Allans mormor ved Slaget på Reden i 1814-) var til serviceeftersyn hos Volvo Vanløse. Vi andre normale mennesker havde naturligvis sørget for, at vore våbenskjold var hentet tilbage fra Nationalmuseet og følgelig på plads.

Niels Baht fortalte anekdoter, bl.a. den om admiral Nelson's brune bukser ved Slaget om Trafalgar. Morten Renge så straks parallellen til sin egen mundtlige revisoreksamen (hvide bukser - desværre) og fik for en gangs skyld meget travlt. Ledelsen af Sølyst ville dog ikke acceptere endside ophænge Mortens donation.

## Efter frokosten

Efter frokosten gik Arthur Andersen og Andersen Consulting for en tid hver til sit.

Da den typiske læser nok lettere kan identificere sig med Consultings agenda, vil deres udsendte indledningsvis fokusere på denne SBU's møde. Agendaen, der var fastlagt i Chicago af mr. Shaheen, var på flere punkter lig med partnermøde agendaen (3. dagen) i San Francisco i 1991, og bestod af følgende punkter:

1. Implementering af sexchikane på større klienter (ved: Jesper "Don Juan" Andersen).
2. Nye edb-spil for børn under 11 år fra BR og Legoland, herunder en teknisk sammenligning (ved: Peter Over Sand).
3. Hvorfor trækker baghjulstrukne røde biler bedst? (ved: Jens "Ayrton" Darkest).
4. Ølstafet - 8 mands hold.

Baseret på samtaler med køkkenpersonalet kan deres udsendte oplyse, at Ølstafetten blev vundet af et en-mands-hold fra Norge.

Arthur Andersen's program var stramt, og blev som altid gennemført yderst effektivt og lærerigt.

Der er i revisionsafdelingen oprettet en skandinavisk afdeling for financial services der koordineres fra Sverige, hvor der er oparbejdet stor ekspertise bl.a. indenfor Cash Management. Jarlbæk og Cuno fungerer som kontaktpersoner til afdelingen, der ledes af foredragsholderen Marc Cerrawan.



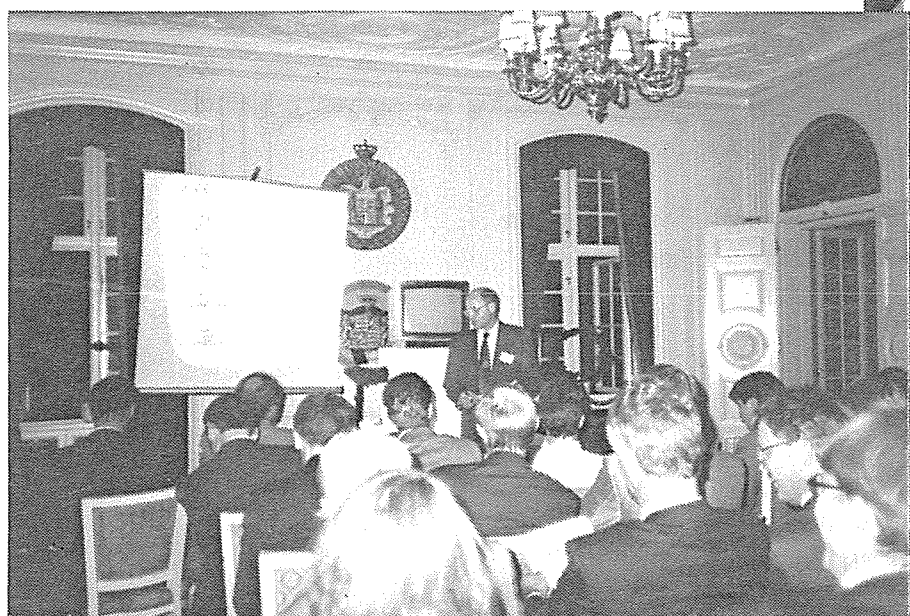
Tage Reinnert og Åke måtte med magt afbrydes



Gu' ved hvad de fejrer eller skal  
Chris Winther udføre en spidsrod?



Tellef docerer over en blank overhead



Her ses en masse nye managers,  
men hvor er de andre henne???



Lars Kofoed - partner i Enskilda Corporate Finance - redegjorde herefter for deres service, og hvorledes revisor indgår i due diligence processen (sidstnævnte gennemgang skete i nært "samarbejde" med David Holm).

Statsautoriseret revisor Kim Mücke og Claus Spangenberg fra skattevæsenet gennemgik herefter en række lovændringer, som vi heldigvis ikke kendte. Tom Ancher får først advarsel for utidige bemærkninger.

Herefter gennemgik Per Erik Johannessen visionerne omkring efteruddannelse på P/M niveau. Emnet er naturligvis ikke relevant for os med 10' endeklasse, for manglemmer jo ikke, hvad man en gang har lært. Henrik Faust var meget interesseret i generel efteruddannelse, og Per Erik stak ham et par stykker af Metalskolens pjecer "Ung og svedig i Jernet". Henrik Fauster herefter blev ansvarlig for al træning i et mindre jysk revisionsfirma fra 1. december 1991. For at styrke efteruddannelse i skatteafdelingen blev det besluttet at give Allan Fornæs en ny malebog. Tom Ancher og Jørgen Skou - revet med af Toms succes - fik advarsler for urent trav.

Etik (???) var det næste emne.

Kort tid efter trængte konsulenterne ind i vort lokale, og fem svedige spejderdrengene gennemgik 5 store jobs. Efter et forslag fra en revisor blev det aftalt, at i stedet for kun at have en konsulent på hvert job, skulle man fremover have 2. Herved vil afleveringsterminen for det enkelte job halveres fra eks. 8 år til 4 år.

Jesper Jarlbæk gennemgik herefter forskellige samarbejdshistorier, blandt andet Futop-piecen mellem Skat og revision. Jørgen Skou takkede ydmygt for, at afskrivningen (97%) var blevet taget i skatteafdelingen. Det var nødvendigt at skælde Tom Ancher ud igen.

Ib Kristensen understregede herefter vigtigheden af samarbejde på tværs af afdelinger og grænser.

Så var det gruppearbejde. Formålet var at finde tiltag, der kan styrke samarbejdet og salgssarbejdet i afdelingerne imellem. Hovedkonklusion på sessionen var yderligere information og øget opmærksomhed på sales opportunities for hele AA/AC er vigtigt fremover. For at styrke dette blev det besluttet, at fra 1/1 1992 skal alle konsulenterne spise på 5. sal og alle øvrige på 6. sal.

Herefter blev de enkelte afdelingers resultater gennem-

gået. (skide godt, do').

Størst bifald fik Jan-Åge, ja han blev faktisk klappet ud midt i sin første sætning.

Så var der Drinks, middag, Drinks og Drinks. Under middagen afslørede John Andersen og Torgny Pahle, at AA/AC har og fremover vil have en stand på Erotica messen i Forum. Jørgen Skou lancerede mottoet for vor deltagelse: "Up or out". Den fik han en eftersidning for.

Arrangementet var en stor succes, og specielt vigtigheden af kontakter på tværs af SBU'er blev understreget. Generelt må det som revisionsmedarbejder siges, at de øvrige afdelinger har nogle fremragende medarbejdere, så nu mangler vi kun revisionsafdelingen.

Herefter var det ud i natten. Ledelsen af enterprise group valgte Submarine, vi øvrige et "in-sted" i den indre by. Jesper Andersen tog - som sædvanlig - hjem til Rømø.

Svend Jørgensen  
kørelærer



# Annual Partners meeting

AA&Co. SC årlige partnermøde var igen i år henlagt til San Francisco, som med rette af de fleste regnes for at være blandt verdens allermukkeste byer. Og igen i år fyldte vi 3 af byens førende hoteller, og igen i år var der blevet bygget en 200 m lang overdækket, bevogtet fodgængerpassage til ære for partnerne, der nødvendigvis skulle udsættes for hverken regnstenk på jakkesættet eller overfald.

På samme måde som de seneste 2 år bestod mødet/ugen af en blanding af sær-aktiviteter for AA hhv. AC og fælles aktiviteter inklusive afholdelse af den egentlige generalforsamling. Men der var også nyskabelser.

I begge SBU'er var der således arrangeret udflugter, der gav deltagerne mulighed dels for at se byen og dens omegn kombineret med indlæg af faglig islæt. For General Practice (= Audit og Tax) bestod udflugten tirsdag eftermiddag i en bustur (med indlagte videopræsentationer på bussens TV-system) til en nedlagt U.S. Navy flådebase i nærheden af Golden Gate. Her blev vi mødt af klovne på 2 meter høje stylder (mon der var noget symbolik i dette?) samt et vestindisk steel drum band. Så var der ellers frokost i det fri, hvorefter partnerne frit kunne vandre rundt i to kæmpestore gamle pakhuse, hvor der var arrangeret fremvisning af vores mange service lines samt afholdelse af miniseminarer. Konsulenterne havde med vanlig elegance arrangeret noget lidt mere dristigt, nemlig sejltur rundt i San Francisco's havn. Efter det oplyste var der dog ikke nogen, der blev sat fast på Alcatraz.

Årets partnermøde markerede til gengæld også en genoptagelse af nogle gamle traditioner. Her tænkes især på, at vi tidligere har haft arrangeret diverse former for levende underholdning specielt til AA's partnere. I år bød på en cocktail af artister indeholdende bl.a. tryllekunstnere, jonglører, komikere, et meget kendt jazzorkester samt en kendt amerikansk blues/jazzsangerinde. Alt sammen som krydderi på de mange møder og foredrag af noget mindre underhol-

dende art!

Og så havde revisorerne i øvrigt arrangeret sig med en Californisk vinsmagning efter en af eftermiddagspræsentationerne. Det var den eftermiddag, hvor bl.a. hver af de 3 area managing partners gav indlæg, hvor den røde tråd var en tryllekunstner som bl.a. fik tryllet Manuel Soto frem af et tomt skab. Desværre blev han ikke tryllet væk igen!

Men først og fremmest var årets partnermøde kendetegnet ved, at det foregik i en usædvanlig venskabelig stemning. Som det nu vil være alle bekendt, var 1990/91 et helt exceptionelt år for firmaet. Det var et år, hvor vi formåede at opretholde de høje vækstrater, som kendetegnedes 1980'erne. Dette er en præstation, som tilsyneladende langt overstiger vores konkurrenters. Og den vækst, som blev præsteret foregik overalt og måske endnu bedre, den var meget jævnt fordelt. Således voksede AC f.eks. 20%, medens AA voksede 18%. 1990/91 vil også blive husket som det år, hvor omsætningen i USA for første gang udgjorde mindre end 50% af firmaets samlede omsætning. Den næste milepæl som vi venter på er, at AC's omsætning udgør mere end 50% af den samlede omsætning, men denne begivenhed ser nu ud til at være udskudt 2-3 år, netop fordi det er lykkedes audit og tax at skabe en enestående vækst.

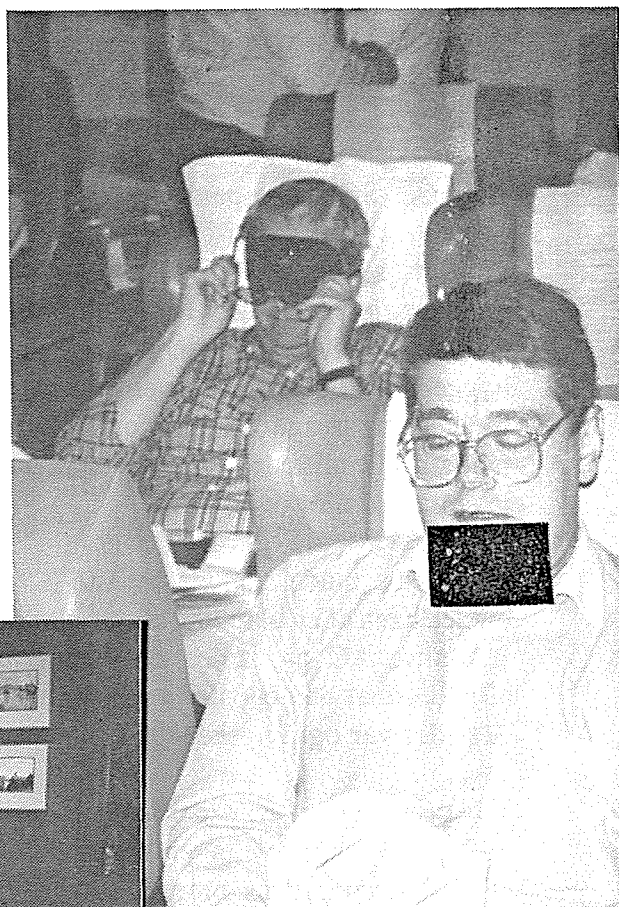
Og i Arthur-spirit blev anledningen benyttet til at fremsende nogen meget aggressive målsætninger for firmaet frem til år 2000. Og det prægede mødet, at der i firmaet's ledelse er en tro på, at dette årti, som er indledt med stor turbulens og med tilbagegang i flere af de store landes økonomier vil være det årti, hvor vi virkelig viser, at det er et helt unikt firma.

Der var således rigtig mange, der vendte hjem fra San Francisco med nye vitaminer og gå-på-mod. Det eneste skår i glæden var oplysningen



om, at næste års partnernøde foregår i Dallas, hvor der er flat som en pandekage, hvor man kan se en hare løbe i 14 dage, og hvor der intet, absolut intet er af landskabsoplevelser eller seværdigheder. Ja, ja you cannot win them all. Så må vi benytte lejligheden til at supplere samlingen af cowboystøvler og 10 gallon hats.

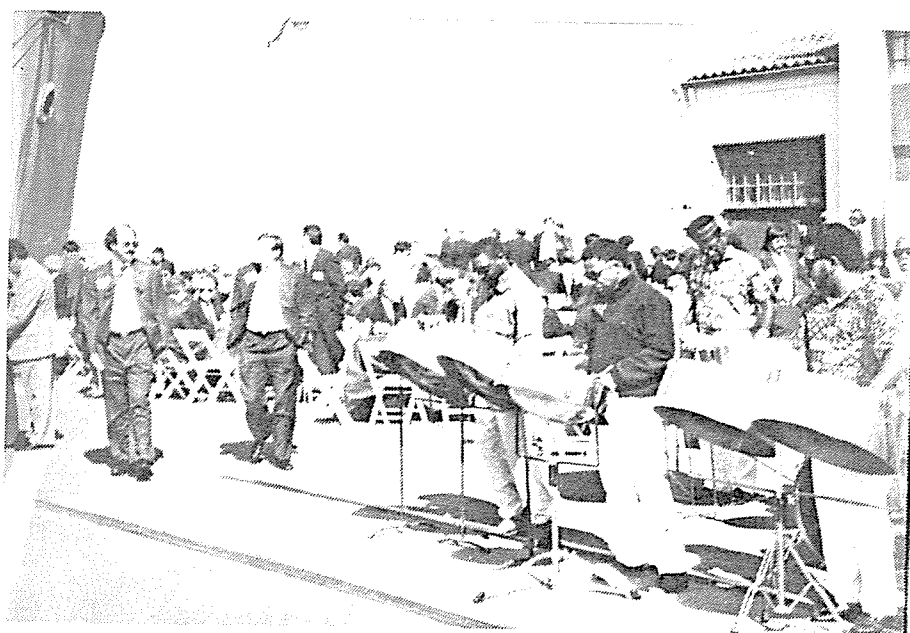
S.C. Partnerne



Transcendental meditation



Specielt John Andersen kastede glans over forsamlingen



Partnerne fra Johannesburg kontoret underholdt i pausen

# Office Automation for the 90's.

ISS (Information Systems Services) har i nogen tid arbejdet på et projekt med det formål at formulere en ny strategi for 'Office Automation'. Projektets navn er 'Office Automation for the 90's' eller i daglig tale: OA90.

Efter cirka 18 måneders forløb er OA90 nu så langt fremme at der er truffet beslutning om valg af standarder og dermed leverandører leverandører .

Microsoft bliver hovedleverandør med følgende produkter:

- DOS
- Windows
- Word for Windows (tekstbehandling)
- Excel (regneark)
- Powerpoint (Præsentationer/grafik)
- Lotus Notes (Elektronisk post)

Lokalnet:

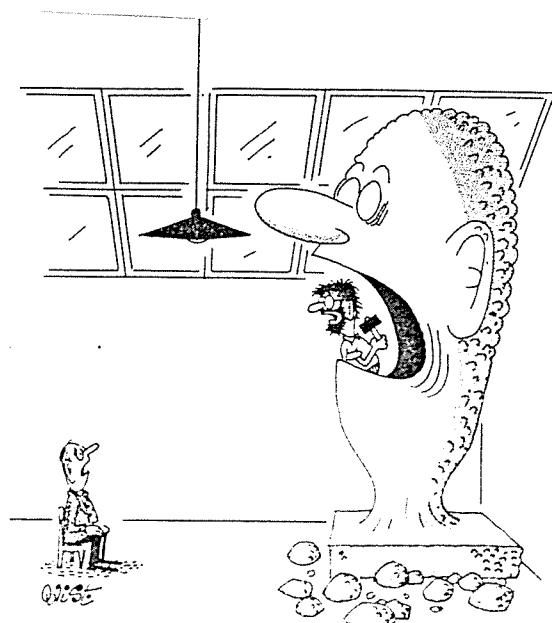
- Novell

For PC'er er det fortsat IBM og Compaq der er hovedleverandører og for printere er det HP.

Den nye strategi indebærer en afvikling af Wang-systemerne over en 3 års periode og overgang til PC-lokalnet. Mest bemærkelsesværdigt er valget af Lotus Notes til elektronisk post. Notes er andet og mere end et postsystem, idet det er velegnet til projekter. For eksempel kan alt vedrørende en klient gemmes samlet under Notes (regneark, tekst, præsentationer etc) og herefter være tilgængeligt som en 'hængemappe'. PC'er kan kalde op til lokalnettet og modtage opdateringer eller selv opdatere klientdata. Det er også muligt at arbejde med samme Notes opgave fra flere adskilte PC-lokalnet. Demonstrationer af Notes viser , at der er tale om et virkeligt slagkraftigt værktøj, som både er inspirerende og produktivt. Til mindre databaser er Notes velegnet og en indbygget søgefacilitet er med til at lette genfindning af tekster etc. Der er adskillige flere værktøjer i Notes, men lad ovennævnte være en appetit-

vækker. Notes regnes taget i brug inden for 6 måneder efter afslutning af diverse pilot-installationer.

Ole J. Nielsen



# Alumni

Helt i tråd med tidligere års tradition indbød Arthur Andersen & Co. igen i år en række tidligere medarbejdere til møde. Disse møder har til formål at give tidligere og nuværende medarbejdere mulighed for at mødes og dels udveksle minder om "gamle dage", dels at følge op på, hvordan det er gået siden sidst de sås. At der desuden er et fagligt indhold i mødet, således at de "gamle" kan se hvad Arthur Andersen og Andersen Consulting fordriver tiden med, skal blot nævnes for fuldstændighedens skyld.

Dette års møde fandt sted den 1. oktober, og da kredsen af tidligere ansatte, der inviteres til disse møder efterhånden er rimelig omfattende, har vi ikke mulighed for at finde plads på Grønningen. Paustian tilbød os at vi kunne holde mødet hos dem, da deres faciliteter både omfatter biograf/møderum og restaurant.

For at starte med lidt tørre tal: Vi sendte indbydelse ud til i alt 131 personer. Heraf sagde 84 ja-tak, 31 kunne desværre ikke komme, og 15 hørte vi slet ikke fra. Da der samtidig var stor interesse fra de nuværende partnere/managere for at deltage, var der i alt tilmeldt 110 personer til middagen hos Paustian. Selvfølgelig kommer der altid afbud i sidste øjeblik, så det endelige antal var ca. 95, hvilket også må siges at være meget flot! Flere af deltagerne var kommet fra udlandet for at være med, bl.a. Rikke Kelly, som nu bor i USA.

Generelt om arrangementet kan siges, at det klappede flot, og at folkene hos Paustian var meget hjælpsomme. Da mange af deltagerne ikke før havde haft mulighed for at se Paustian-huset var Peter Kampmann indkaldt som "guide". Han samlede en gruppe deltagere og viste rundt i huset og fortalte om dets historie og opbygning, inden det faglige program startede kl. 16.30.

Der var lagt en ret stram agenda, men tidsplanen holdt, og med få og korte indlæg nåede vi at give deltagerne et godt billede af vore aktiviteter.

Ved middagen var bordplanen lagt så "årgangene" sad sammen, og efter middagen var der god mulighed for at få snakket om gamle dage - og blive opdateret om hvad de "gamle" nu var i gang med.

En god tradition - vi glæder os allerede til næste gang.

John Andersen

## TILMELDTE

Henrik Andersen	EDB-chef, Dansk KautionsforsikringsAktieselskab
Kim Andersen	Koncernøkonomichef, Pharma-plast Int. A/S
Ole Gjeass Andersen	Afdelingsdirektør, Alfred Berg A/S
Søren Andreasen	Systemkoordinator, Superfos Construction A/S
Kennet Arvedsen	Regnskabschef, Mäckler Totalbyg A/S
Finn Asved	Adm. direktør, Senelco
Niels Bak	Kontorchef, Industrirådet
Kim Becke	Finanschef - koncernøkonomi, LK as
Jens Bensby	stud.merc.dat.
Svend Bernhard	Økonomichef, Endress & Hauser ApS
Erik Bierre	Koncernlikviditets- og debitorchef, ISS Finans
Knud-Aage Boegaard	Kontorchef, Baltica
Ole Bøegh	Salgsingeniør, FSL Miljø a/s
Ole Kjær Christensen	Økonomichef, Vølund A/S
Peter Christiansen	Økonomidirektør, CompuTeam A/S
Bo Dencker	Økonomichef, Compaq Computer A/S
Pernille Ebbesen	Productcontroller, Nestlé Danmark A/S
Therese Fabricius	Ass. regnskabschef, Klinge Cool A/S
Leif Frandsen	Vice President Internal Audit, SAS
Elo Green	Statsaut. revisor, Borg & Green I/S

Hans Gundersen	Adm. direktør, Grey Communication Group
Jørgen Halberg	Vicedirektør, ISS
Henrik Dines Hansen	Adm. direktør, National Advanced Systems/Hitachi
Pia Torpe Hansen	Management konsulent, MemoBase Consulting
Malene Helt Hansen	Bogholder, Dan Drift
Mette Hedegaard	Regnskabschef, Ahlgrens Danmark A/S
Birgitte Helstrup	Projektleder, Coloplast
Marianne Henney	Økonomichef, Tandem Computers
Jan Hyrum	Revisor, Rigsrevisionen
Karsten Jacobsen	Økonomichef, SAP Danmark A/S
Tom Jakobsen	Regnskabsansvarlig, Brancor Securities A/S
Henrik Jensen	Statsaut. revisor, TopDanmark
Keld Jensen	Koncerncontroller, Skandinavisk Industri A/S
Mette Munk Jensen	Salgskonsulent, IBM
Kai Johansen	Systemkonsulent, A/S Datacentralen af 1959
Lars Jørgensen	Koncerncontroller, RM Industrial Group A/S
Rikke Kelly	Controller, Chesapeake Engineers, Ltd.
Torben Kjær	Regional Manager, Carlsberg Int. A/S
Mogens Kjølner	Økonomichef, Thomas Schmidt Demag A/S
Lili Koch	Kontorfuldmægtig, Rigsrevisionen
Henrik Landt	Skatteministeriet, Told- og Skattestyrelsen
Hans Ole Larsen	Finansdirektør, Kraft General Foods



What is a nice looking girl like  
you doing in a place like this?



Stemningen var overvældende løssluppe  
under foredragene

It is very interesting  
what you say - but unfortunately  
I have to sneeze



AGENDA FOR MØDET MED TIDLIGERE MEDARBEJDERE OG NUVÆRENDE P/M

TIRSDAG DEN 1. OKTOBER 1991

PAUSTIAN - Huset

16.00 Rundvisning i huset Peter Kampmann

BIOGRAFEN

16.30 Velkomst John Andersen

16.35 Siden sidst -  
(Verden/Danmark - Andersen Consulting  
og Arthur Andersen)

Jesper Jarlbæk

17.00 Andersen Consulting - hvad kan vi (nu!)

Joe Lobbato/Jens Darket

17.20 BSC/CRM - hvad er det

Jørgen Skou Larsen

17.40 Pause

17.50 All accounting firms are not alike

David Holm

18.00 Dagens regnskaber - og fremtidens

John Andersen

18.20 Dagens skat

Jørgen Skou

18.40 Afslutning

Torgny Pahle

PAUSTIAN RESTAURANT

19.00 Dagens ret m.v. Alle

22.00 Paustian lukker! Alle

Helge Rud Larsen Cand.polit, Ejd.mæglerfirma Poul Erik Beck  
Palle Larsen Økonomichef, C.G. Jensen A/S  
Anita Lauridsen Monroe  
Henrik Lindegaard Teglers Controller, Hertz Biludlejning  
Jeanette Lydholm Sem Consult A/S  
Michael Friberg Madsen Direktør, Yngre Revisorer  
Jens-Peder Mikkelsen Økonomichef, Baden-Jensen & Co. A/S  
Steen Mogensen EDB-chef, Skandinavisk Tobakskompagni  
Benny Munch Erhvervsinvestering  
Torben Niehuus Intern revisor, Superfos  
Ebbe Nielsen Prokurist, Unibank A/S Merchant Bank Division  
Pia Nielsen Økonomiassistent, Lovens Kemiske Fabrik  
Ali Nielsen Direktør, PKA  
Niels Chr. Nielsen  
Per Hornung Pedersen Koncernøkonomichef, Brdr. Hartmann A/S  
Niels Korsholm Petersen Direktør, Cominco  
Erik Persson Koncerndirektør  
Nikolaj Petersen Group financial controller, Thrige Agro  
Jens Poulsen Direktør - marketing & service, Uniras A/S  
Stefan Roll Uddannelsesleder, DFDS A/S  
Erik Rosenkrantz Adm. direktør, CDM Gruppen  
Vibeke Riis Rønkvist Afdelingsleder, ØK Data

Marianne Schibbye  
Henrik Schlægel  
Peter Schmidt  
Torben Schultz  
Judith Skou  
Michael Steffens  
Thomas Stensballe  
Hans Svenningsen  
Lone Sørensen  
Søren Chr. Sørensen  
Nico Schou Sørensen  
Kim Thodén  
Teddy Thorup  
Henrik Trepka  
Kjeld Tyllesen  
John Tyrrestrup  
Thomas Wittenborg  
Per Aabakke

Intern revisor, SAS  
Chefkonsulent, IBM Danmark A/S  
Finansdirektør, Foss Electric Holding A/S  
Operations manager, West LB (Europa) AG  
Prokurist  
Chefkonsulent, Digital Equipment Corp. A/S  
Director of Finance, Treasurer, Brunata Holding a/s  
Økonomidirektør, Q8  
ass. for koncernregnskabschefen, V. Kann Rasmussen Industri  
Teknologimægler  
Chief financial officer, Young & Rubicam DK-gruppen  
Chef controller - L'Oreal  
District manager - Hewlett Packard A/S  
Planlægger, Q8  
Adm. direktør, Diners Club Danmark A/S  
Koncern-revisionschef, FDB  
Den Danske Bank, London  
IPA Finansiell Rådgivning A/S

# EIS - Executive Information Systems

Den 20. oktober drog Henrik Vildenefeldt og Jens Overgaard over dammen til St. Charles for at deltage i BSC Intermediate School. Denne skole kan betragtes som BSC's seniorskole, hvilket betyder, at deltagerne i gennemsnit har 2-3 års erfaring inden for BSC. Skolens hovedindhold er at lære deltagerne AA's metodik for systemudvikling og design af EIS-systemer. Vi anvendte således størstedelen af tiden på at udvikle og præsentere en prototype af et EIS-system til en byggemarkedskoncern, som ud over at sælge via byggemarkeder også sælger via postordre. Der var i alt ca. 40 deltagere på kurset, som var delt op i 2 klasser. Vi kom i hver sin klasse.

På en uge lærer man selvfølgelig ikke alt om EIS-systemer. Vores primære mål var derfor, selvfølgelig ud over at lære metodikken, at suge erfaring fra de andre kursusedtagere og høre om de opgaver, som de havde deltaget i løsningen af.

Hovedformålet med at anvende et EIS er at hjælpe virksomhedens ledelse med hurtigt og effektivt at skabe et overblik over kritiske succesfaktorer i virksomheden og dermed styrke beslutningsgrundlaget.

Et EIS-system har den styrke, at det kan trække på flere forskellige datakilder. Dermed kan de informationer, som virksomheden råder over, samles i et program og vise et samlet billede. Således vil ledelsen ikke være tvunget til at arbejde med tommetykke edb-udskrifter for at finde den information, de søger.

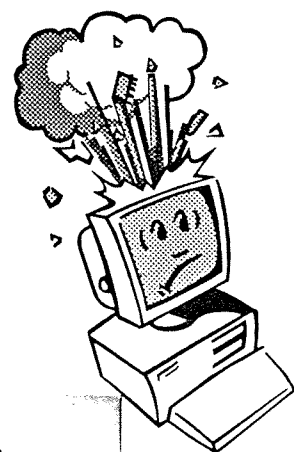
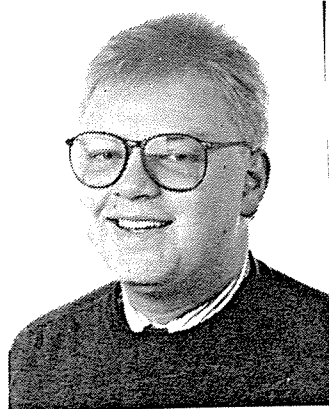
Kort fortalt er processen ved opbygning af et EIS-system følgende. Ved, i samarbejde med ledelsen, at foretage en gennemgribende analyse af virksomheden kortlægges ledelsesgruppens informationsbehov samt de kritiske succesfaktorer. Dette er måske i sig selv ikke nyt, men det er måden, ledelsen præsenteres for den relevante information, der er ny. Systemerne opbygges ud fra principper om, at det skal være enkelt og simpelt. Informationerne præsenteres typisk i

form af grafer på en skærm. F.eks. kan kritiske succesfaktorer, som ikke opfylder ledelsens mål, markeres med rødt og andre, som er acceptable, med grønt. Dette giver ledelsen mulighed for at koncentrere sig om de faktorer, der kræver handling.

Udbyttet af kurset var stort. Ikke mindst fik vi opbygget et stort kontaktnet, således at vi ved hvem, der har stor erfaring med løsningen af specifikke opgaver specielt inden for EIS. Det er vores opfattelse, at der ligger et stort potentiale i forbindelse med opbyggelsen af sådanne systemer.

Efter vor hjemkomst fik vi hurtigt brug for metodikken, idet vi på P&T er i færd med at designe og udvikle en simuleringsmodel til fastlæggelse af økonomien i postvæsenets produkter. Modellen, som vi er i færd med at udvikle, skal kunne behandle og regne på ca. 280.000 informationer.

Jens & Henrik



# Brotgård vinder en rejse

Brandgaard er i byen - eller rettere, han troede han var i byen. Næh, Brandgaard er på fjeldet/i de norske fjeldes bank-slugter med debitortab så store og dybe som Maria-nergraven, eller det troede han da han var, men inden han faldt i slugten, blev han reddet ved et mirakel og var atter tilbage i byen.

Men, ak, just var han tilbage, førend han blev kastet ned bag Hollands diger for at redde et leasingselskab fra dets udspekulerede konkurrenter. ER I FORVIRREDE? I bekræftende fald, er I ikke ene om det. Planlægningen herovre er noget anderledes - primært fordi seniorer og assistenter kun arbejder på ét projekt ad gangen, og fordi disse projekter ofte strækker sig over 2-3 måneder.

Når projekterne så bliver skubbet frem og tilbage tidsmæssigt i det uendelige - er det nogle gange svært at vide, hvor man står. Det er nu ikke kun vores planlægningsafdeling, der ændrer på timingen, det er også klienterne.

Arbejdet herovre er spændende og meget udfordrende, primært fordi der er utroligt meget "special work" - ca. 60% af alt arbejde er rådgivning. Englænderne er også meget logiske: Når man arbejder i en specialafdeling, er man specialist. dvs. at unge Brandgaard, der just var ankommet fra Københavnstrup, absolut måtte være manden til at skrive en artikel på ca. 5.000 ord til "World Handbook of Stock & Commodity Exchanges, 1992 Edition" om "The Establishment of a Stock Exchange in an Emerging Economy". Guderne må vide, hvad jeg vidste om dette emne, men nu er jeg da blevet en artikel klogere.

Klogere er jeg i det hele taget blevet - når de ringer med klokken på pubberne herovre, er det ikke fordi en eller anden har kvajet sig og gerne vil give en lille én. Næh, så er det fordi, det er absolut sidste ud kald for at redde sig en sjat humle. Overfor en engelsk tjener gælder ingen klassiske tricks såsom charme, vittigheder, bestikkelse o.l. - when it's time - it's time.

Min tur til de norske fjelde, som desværre er udskudt på ubestemt tid, vedrørte en specialopgave for en stor norsk bank. I stedet arbejder jeg p.t. på en analyse af et stort hollandsk leasing og factoring- selskabs konkurrenter i Holland og Europa i øvrigt. Selskabet har en balance på kr. 14 mia., så det er ikke nogen bolchebutik.

Staffingen på projektet viser AA&CO.'s internationale kapacitet. En inder og en dansker fra London som eksperter og så to hollandske lavlandsbønder til at tale sproget. De revisorer, som var på det FAST-kursus, hvor David Holm var partner, kan sikkert huske Hans Borg-houst, der er manager på opgaven. Han kan i hvert tilfælde huske danskerne.

også rummede Spies charter-gæster, så der følte jeg mig vældigt hjemme, omend der ikke blev arrangeret grise-fest. Nu har jeg fundet en lejlighed i Fulham. Den er ikke specielt stor, men meget hyggelig og skulle efter sigende ligge i et kvarter, der er meget "trendy". Og så må jeg jo være på hjemmebane, omend der er ca. 30 minutter til arbejde mod ca. 30 sekunder i København.

Transportmæssigt klarer jeg mig foreløbig med Underground. En bil skal jeg ikke have endnu, bilernes dæk herover bliver spist af gule oste, hvis man blot har glemt sin bil på en parkeringsplads i 30 minutter. Så med min hukommelse kan jeg vist godt glemme alt om at køre i dyt til arbejde indtil videre.

Apropos bil, så troede jeg en overgang troede jeg, at jeg blev nødt til at tage min elskede lille Renault med herover, eftersom der prismæssigt ikke var nogen, der holdt lige så meget af den som jeg. Til sidst faldt der dog en tåbe i fælden, og jeg slap af med dyret.

Hold jer muntre til vi ses igen. Formodentlig kan jeg snige mig hjem på en fransk visit til jul.

Jesper Brandgaard

P.S. Hvis Jens Overgaards kærester har startproblemer - gider I så ikke at give hende et skub??



Boligmæssigt klarede jeg de første 3 uger på et hotel, der

# Meldinger fra danskerkliquen i Göteborg

## - En dag fra det virkelige liv

Rygterne siger, at Andersen Consulting er en struktureret og homogen gruppe. Dette kan dog betvivles ved at observere Københavns Lufthavn en tilfældig sensommer morgen.

Det er mandag morgen - en herlig sensommer morgen, hvor solen titter (*svensk ord for kigger. RED*) frem - det mørke efterår har endnu ikke slået igennem. Projektet seks danske konsulenter skal til Göteborg som en stor familie. Uret i Københavns Lufthavn viser 06:45, da **DAIRO-KINI** med **RAY-BANDS** i panden nonchalant ankommer i sin røde potensforlænger. **DAIRO-KINI** - en mand i sin bedste alder med stor seksuel udstråling - stiger stille og roligt ud af vognen, låser den omhyggeligt og bevæger sig med lange velovervejede skridt hen til "chickén" ved check-in skranken. Han har helt styr (*check RED.*) på situationen. Han studerer nøje sit Boarding Pass, lægger det omhyggeligt i venstre lomme og begiver sig roligt hen til rulletrappen. Lige med et dukker Fyr og Bi op. Bi er mindst tyve meter foran inden, at Fyr får indsnuset den sidste friske morgenluft. Bi har allerede koordineret check-in for dem begge og er på vej op ad rulletrappen, inden Fyr overhovedet når hen til check-in skranken. Fyr kigger med et længsels-



fuldt på den søde blonde pige ved skranke 147 og tænker "en eller anden dag bliver det nok min tur".

Udenfor høres de hvinende dæk fra en lang station-car. **Tom Cruise alias Don Larsen** slænger

(*smider RED.*) sin ny erhvervede familiebil ind på langtidsparkeringen. De mange løse forbindelser har sat sit præg på Don Larsen - det er et

hårdt liv at være øreklips hele weekenden. Han går målrettet hen til skranke 147, lægger albuen på disken og siger "Same procedure as last time, baby!", hvorefter SAS-pigen med et forlegent smil rækker ham et Boarding Pass. Tom Cruise bestiger (*..hmhm RED*) rulletrappen (*nnnååårrr RED*), og da han kigger over skulderen, får han øje på det jyske svar på **Don Johnson**. Slæbende på 30 kg håndbagage fyldt med yoghurt, spegepølse og adressebøger på letlevende københavnske damer, baner den langlemmede jyde (*... RED*) sig vej frem til blondinen ved skranken. Han beordre bestemt et boarding pass med sin tørre morgenrøst - så bestemt, at blondinen får den stramme mine på. Det ændres dog straks, da Don Johnson sætter smiger-smilet på. Hun kan jo ikke vide, at Don bevidst øser lidt af charmen for at få den store håndbagage op i flyet. Netop som sidste udkald annonceres, ankommer den (for)flyvske dame fra VAU-VAU kvarteret ved Strandvejen. Med et sus spredes parfumes duft i HELE afgangshallen og ved Strandvejen og vækker den galante SAS-pilot, der straks tilbyder at bære damens taske. Hus nikker fjernt og viser smilerynkerne, men hendes tanker er allerede hos de 30 ungersvende i Göteborg. Hun tør knapt overveje de mange muligheder.

Familien mødes som sædvanligt i den "Toldfri", Don Johnson har igen samlet lige så mange flasker som de andre tilsammen - "Der er jo penge i lortet" tænker han, mens \$-tegnende lyser i hans øjne. Den lange kø ved kassen irriterer tydeligt **DAIRO-KINI**, der med en udpræget københavnsk accent henvender sig til FYR: "Hvorfor faén skal vi osse slæbe alt det sprit (*sprut RED*) med til de bøsse-svenskere !!!". Fyr smiler. Bi er allerede nået til gaten (*gaden RED*) og i sin konstante spejden efter emner, har den flyvske VAU-VAU pige mistet kontakten med SAS-piloten - han var for kedelig!!!. Hun når lige netop ombord på flyet før gaten lukkes.

Efter at alle mand har indtaget deres pladser, bliver Don Johnson og Fyr forvist til turistklasse



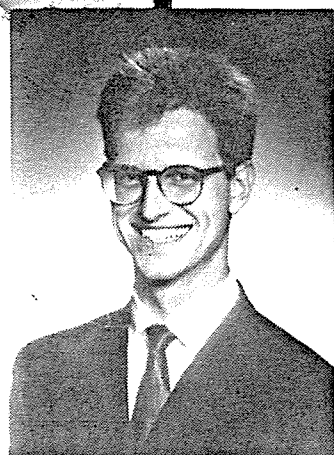
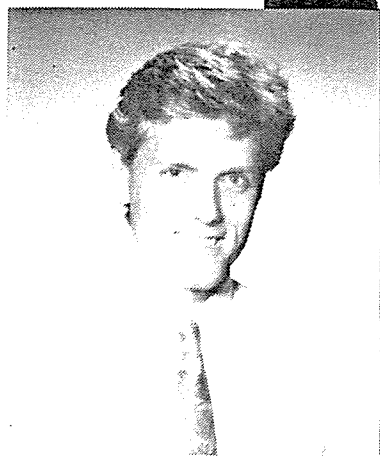
# Rygter - NEJ TAK!

af den store stygge purser. Tom Cruise griner nedværdigende - "hvad faén har I kun billetter til Monkey Class!". På turistklassen går snakken livligt om weekendens strabadser. Bi kigger billeder i Børsen og Don Johnson smiger sig til en ekstra portion morgenmad - det er jo gratis... DAIRO-KINI udbryder spontant: "Der er ingen proteiner i lortet, mand!!!". Fyr smiler. VAU-VAU pigen får business class morgenmad - mindre kan jo ikke gøre det !!!.

Den homogene familie lander. En ny arbejdsuge begynder.

## To anonyme observatører

*(RED. Oversættelserne er indsat af hensyn til vore læsere i Århus og skal på ingen måde ses eller tages som et forsøg på at antyde at halvsvenskerne...undskyld...de omtalte personer skulle havde taget sproglig skade af deres ophold.)*



På trods af stærkt pres fra redaktionen, vil vi ikke sprede nogen rygter fra den svenske vestkyst - Bi er vel loyale mennesker. Men uskyldige spørgsmål kan man jo altid stille...:

Hvorfor tegner Søren hjerter på sit skrivebord, hvor der står S & S i? Er han forelsket i sig selv?

Hvorfor løb han i øvrigt konstant rundt med en sne-prinsesse under armen, da vi var på skitur? Var han bange for at falde?

Hvorfor taler Morten med norsk accent, når han kommer på arbejde om morgenen? Er det svenske marked udtømt?

Hvorfor går Morten i øvrigt aldrig til lægen i Danmark mere? Er der mere personlige konsultationer hos lægerne nordpå?

Hvorfor svæver Pernille altid, når hun er i Göteborg? Kan hun lide at flyve?

Hvorfor spiser Kim pizza hver evig eneste dag? Er det fordi han lever efter mottoet: "Bøffer der ikke noget man spiser, men noget man bygger!"?

Hvorfor falder Jens altid i søvn i taxaen fredag eftermiddag? Arbejder han for hårdt lille fredags aften?

Hvorfor er Jens i øvrigt så populær blandt pigerne i vægttræningscenteret? Er det på grund af hans måde at træne biceps på?

Hvorfor danser Peter rund i Göteborg HVER ENESTE torsdag? Er det for at udnytte sine disko-dasko-stamkort bedst muligt?

De loyale i AC



# CICS

How to behave in the international business world.

Ovenstående var overskriften på et foredrag af Maureen Basse ved et af FDC-Yngre civiløkonomers arrangementer på Handelshøjskolen: CICS i oktober. Maureen Basse er født og opvokset i USA, men kom til Danmark da hun giftede sig med Jørgen Basse, og blev PR-chef på D'Angleterre. Hun er for ganske nyligt tiltrådt som manager hos Chanel i Danmark.

Maureen Basse er selv uddannet på Plaza i New York, hvor de ansatte 6 elever ud af flere tusinde ansøgere. Senere har hun selv været med til at ansætte og uddanne hotelelever på D'Angleterre i København. Formålet med Maureen Basses foredrag var dels at lære tilhørerne hvordan man skal gøre et godt indtryk, når man er til ansættelsessamtaler, og hvordan man senere opnår forfremmelser m.v. via en professionel optræden.

Vi var 4 unge ambitiøse Arthur-medarbejdere, der deltog i dette arrangement for at lære hvordan man begår sig professionelt i det internationale forretningsliv. Ikke fordi vi skal ud og søge nyt job i den nærmeste fremtid, men fordi vi mener, at hvert besøg hos en klient omfatter de samme forhold som en ansættelsessamtale. Vi skal gøre et godt og professionelt indtryk på klienten, så de ønsker at vi udfører arbejde i deres virksomhed i fremtiden. Situationen er den samme, som når chefen står overfor nyanstillinger, hvor hun ansætter de folk, som hun mener vil yde en professionel indsats i virksomheden.

Da Maureen Basse havde talt i ca. et kvarter, stoppede hun op og stillede følgende spørgsmål til forsamlingen: "Hvad sagde jeg i de første 30 sek. efter jeg var trådt ind ad døren?" Det var der ingen blandt de 100 tilhørere, der kunne svare på. Det skyldes efter Maureen Basses mening, at alle tænkte tanker som: "-Er det mon en Chanel-dragt hun har på? -Hun er nu ikke så stor? (de er da ik' så store) -Hun er vist

amerikaner med den accent! -Mon det ville klæde mig, hvis jeg havde den samme frisure?". (vi mener at Sisse skal beholde sin egen frisure, red.)

Konklusionen er, at ens udseende og påklædning er af stor betydning, når man møder nye mennesker. Det er de ting, der bliver lagt mærke til, fremfor de ting man siger. Dette får dog stor betydning senere, men vil i lang tid være præget af det førstehåndsindtryk man har givet.

Derpå blev der vist en masse lysbilleder, som illustrerede hvordan man bør gå klædt, og hvordan man aldeles ikke bør gå klædt. De væsentligste ting er summeret nedenfor:

**Kvinder:**

**Nederdel:** I internationale virksomheder bør man som hovedregel gå i nederdel. Den må ikke være for lang, og specielt ikke for kort. Samtidig skal man sørge for ikke at være for nedringet (er man i tvivl om længden på nederdelen samt graden af nedringethed står redaktionen til disposition). Man må godt gå i stærke farver.

**Strømper:** Man bør altid have (nylon) strømper på af en pæn kvalitet. Uanset om man befinder sig på Phillipinerne i 35 graders varme.

**Bijouteri:** Det er ok at bære klassiske smykker, men man bør ikke være overdyngt med bijouteri, plasticøreringe med videre. Husk I er på arbejde, ikke til fest (livet er en fest !!!, red.).

**Make-up:** Det samme gælder med hensyn til make-up, hvor man bør bære en afdæmpet klassisk make-up.

**Negle:** Mange folk vil lægge mærke til Jeres negle, da de giver signaler om ens personlighed. Det er derfor vigtigt at man har pæne velsoignerede negle.

Mænd:

Habit: Mørkt jakkesæt. Slips og eventuelt matchende tørklæde i brystlommen (Dog aldrig nøjagtig samme stof og mønster)

Skjorte: Skal vaskes og stryges "ude i byen" (red. professionelt) og gerne til manchetknapper

Slips: Jo højere du kommer op i systemet/din karriere - jo grimmere slips kan du tillade dig at bære (er iøvrigt bekræftet på FASTS 1986 samt ESS 1990 af fakultetet)

Sko: Helst ikke træsko (og Bo ALDRIG sandaler !!!!)

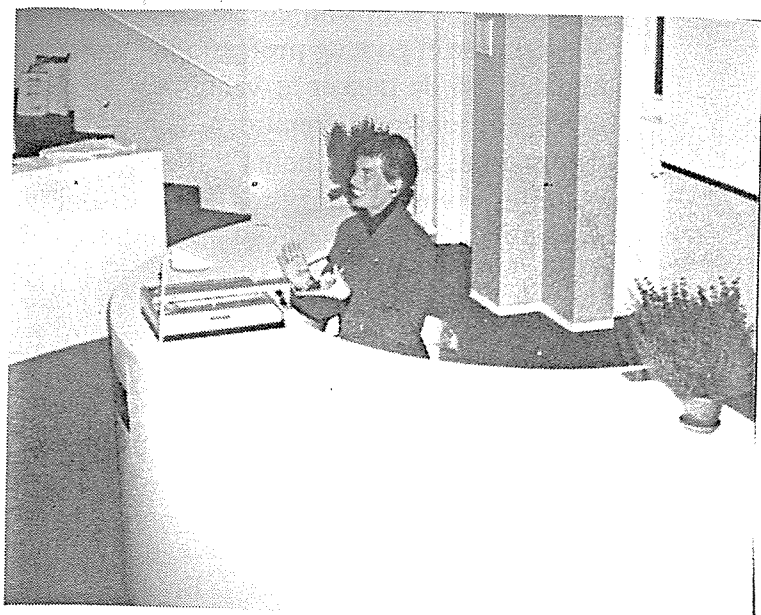
Sokker: Bør ikke være nylonstrømper (fik du den Per Madsen) og ALDRIG ALDRIG

ALDRIG ALDRIG hvide sportsstrømper. ( eneste undtagelse omkring hvide strømper gælder Per Møller når han scorer smådrengene på Kafé Kingo) Husk iøvrigt at sokkerne bør være knælange idet ingen quindelige proffs. tænder på det stykke gustne revisorben der lyser mellem sokkekanten og buksebenet når højre lægges over venstre.

Ur: Folk er trætte af jeres POP-swatches.

Hår: Nyklippet (Thomas Johansen og Steffen Lund skal ikke tage dette alt for personligt)

I bedste "Basse" stil visualiseres ovenstående gode råd:



Sisse Rasmussen

# 3 Flotte fyre i Segovia

- og så hende "RAPPENSKRALDEN"

Efter 6 måneders hårdt arbejde kunne det være nok. Vi ville ikke mere. Vi trængte til ferie og afslapning. Så henvendte vi os til fagforeningen, og det hjalp, troede vi!

"Ok, så får I 14 dages "ferie" i Segovia", blev der sagt. Vi pakkede straks kufferten med bikini, sololie og sexet undertøj og tog det 1. fly til Madrid.

I Madrid stod en velkomstkommité klar med store ARTHUR ANDERSEN skilte. De havde allerede booket hotel, så vi var meget stolte af det firma, vi kom fra. I Segovia erfarede vi desuden, at vores firmanavn var kendt ude i byen på diverse små lyssky barer og diskoteker, med lilla plys på væggene.

Straks næste morgen gik der endnu et lys op for os.

Hotellet var ikke et spansk kursted, og selv om vejret var flot, var der ikke brug for sololie. Dette var nemlig ingen ferie.

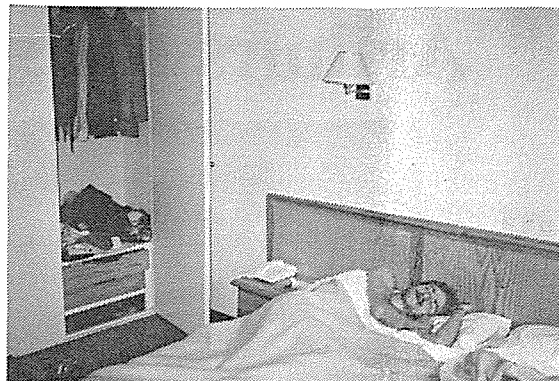
Op kl. lort hver morgen, hvor nødig man end ville (ellers blev man hentet af de mere eller mindre modbydelige seniore - selv om man hver morgen håbede på, det ville blive en mørk australsk manager) og verbale tæsk hele dagen, endda på et udenlandsk sprog.

Efter et par dage var vi kommet os over chokket. Og så begyndte vi at brilliere. Vi var blevet sendt på kursus for at lære det, vi nu havde brugt 14 timer i døgnet x 6 måneder af vores tid på. Men vi fandt hurtigt ud af, hvordan man scorede lækre sild og store flotte fyre, hvis man tidligere i sit liv havde set et tick-mark og en bankafstemning.

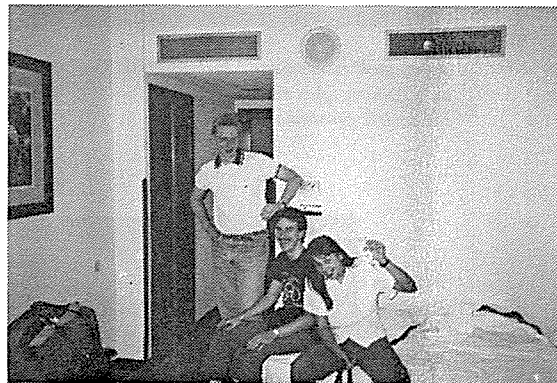
Ellers hjalp det den sidste aften, da en person fik hentehår og brillerne ud på næsen, mens en anden pludselig var nedringet til navlen. En tredje ringede anonymt til de australske kvinder om natten og en sidste klædte sig ud i et skørt og en BH i størrelse 90 D.

Efter 14 alternative dage vendte vi hjem til fredelige Danmark og alle klienterne fra det virkelige liv. Konklusionen er, at vi aldrig mere henvender os til vores fagforening og beklager os over, hvor hård og triviell vores hverdag er på Grønningen 17. Man ved jo aldrig, hvor de sender os hen næste gang .....

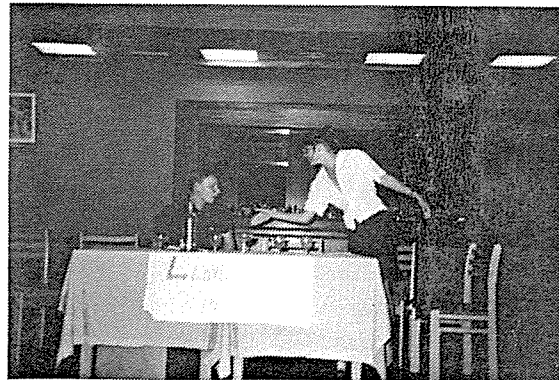
Hilsen 4 snart gamle garvede "Arthur-drenge"



*Et af de få øjeblikke, hvor Søren befandt sig i vandret stilling.*



*Humøret var højt, da vi endelig skulle hjem til vores danske kolleger.*

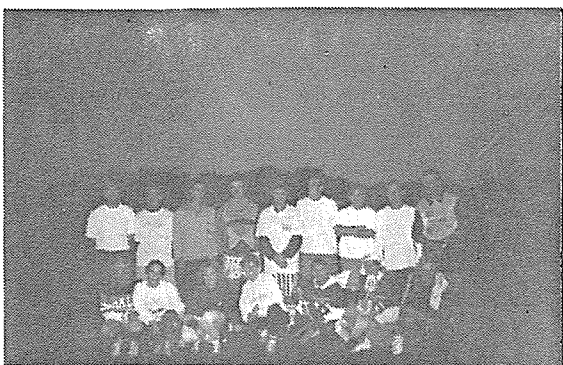


*"Babs & Nutte" alias "Nips & Boobies" havde nær taget livet af de forventningsfulde unge mandlige tilskuere.*

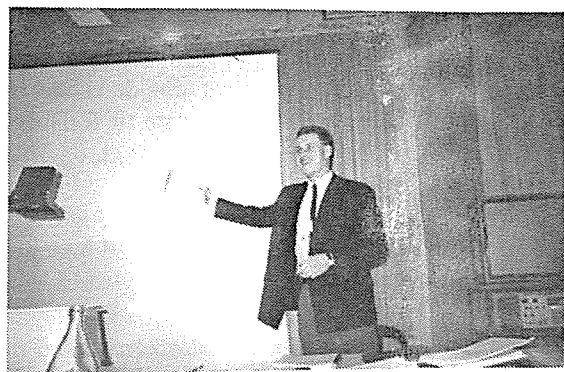
*Så blev der fejret polterabend - med bind for øjnene fik Carsten lov til at gramse på en ung smuk "spansk" skønhed med overskæg og stikkelsbærben.*



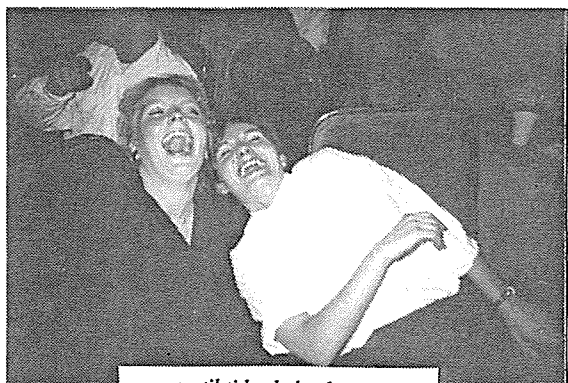
# Arthurs billedbog fra Segovia



*Vores gode sammenhold blev allerede fasttømret før afrejsen, da vi slog Arthurs efter sigende så gode fodboldhold. Vi takker dommerne for en fair præstation.*



*Opholdet i Segovia havde både et fagligt og et socialt aspekt. Kurset var meget lærerigt*



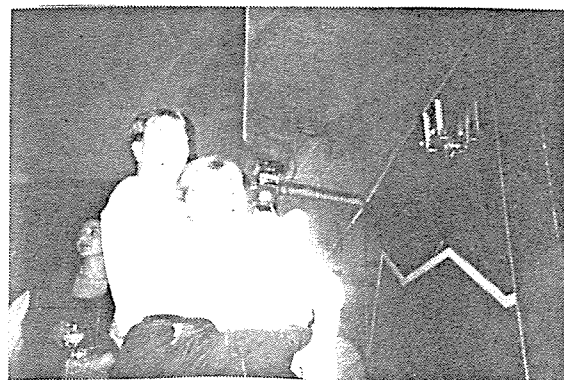
*- og til tider hylende morsomt.*



*Efter lektionerne hyggede vi os i baren.*



*Her er Yukiko's eneste bevis for, at hun ikke sov hele tiden. Vi blev virkelig gjort bekendt med japanernes store søvnbehov. Hendes standardkommentar - selv efter 12 timers søvn - "Jeg er simpelthen så træt!!"*

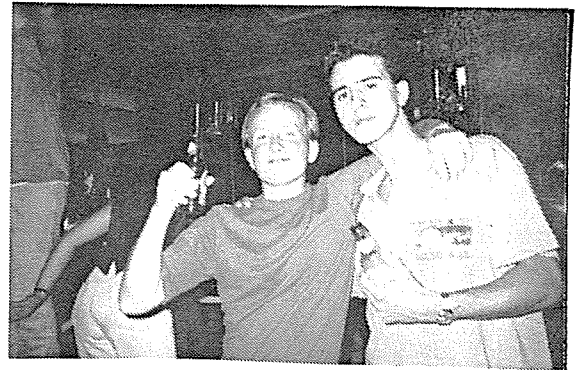


*Vi var på forhånd lidt spændt på kulturkløften mellem Århus og København, men vi må sige, at det gik over al forventning*

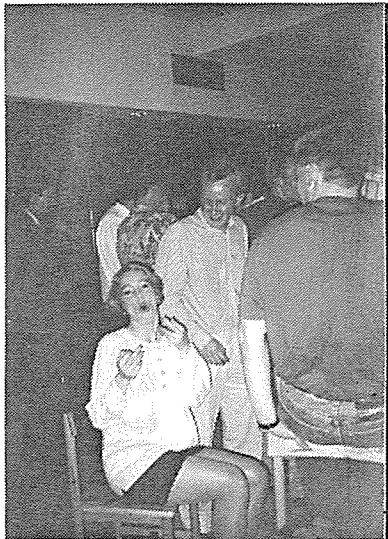




*Dog kunne de to århusianere ikke klare mosten sidst på kurset, og endte sengeliggende på et hotel i Madrid.*



*Lørdag aften var vi ude at spise, og det startede i god Arthur-stil (ikk' Tommy!!)*



*- men som forventet løb det hele løbsk*



*På kurset havde vi et foredrag om evt. problemstillinger mellem senior og assistent, men efter flere sociale lektioner viste det sig ikke at være noget problem i praksis.*



*Her ses mellemresultatet. Slutresultatet var ikke værd at bruge billeder på, men kan kort beskrives som "Claus Knæk".*



*Afslutningsvis vil vi takke Tommy for de 3 ugers FASTS*

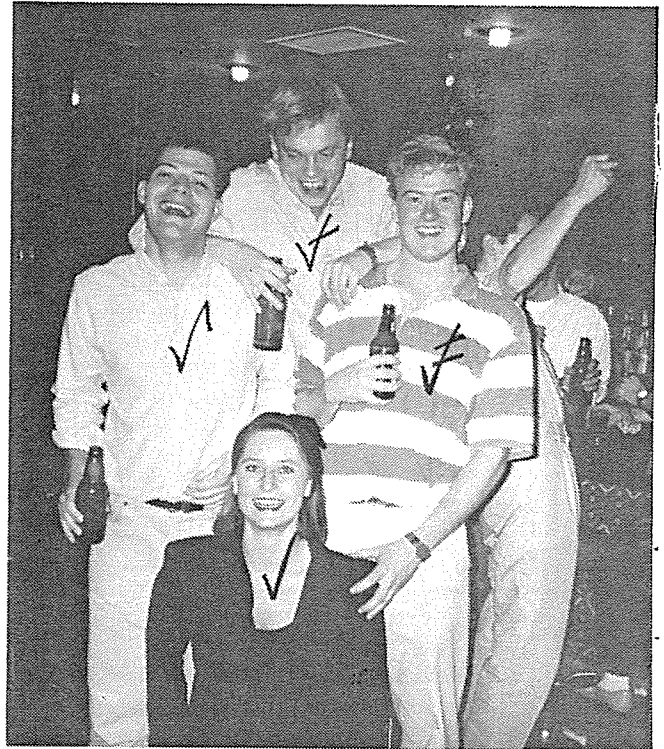
# Eventyret om de fire i Segovia

Der var engang fire unge, håbefulde, aktive, smukke, fremadstræbende og intelligente revisorer, der blev ansat i verdens bedste, største, mest effeciente og dyreste revisionsfirma. Samtidigt blev ti andre mere tilfældigt valgte revisorassistenter ansat samme sted...

Da de fire hurtigt udviste specielle evner, blev de sendt afsted på kursus i Segovia på et særligt hold.

Ved ankomsten blev de fire indlogeret i hotellets PARTNERSUITES. ① ②

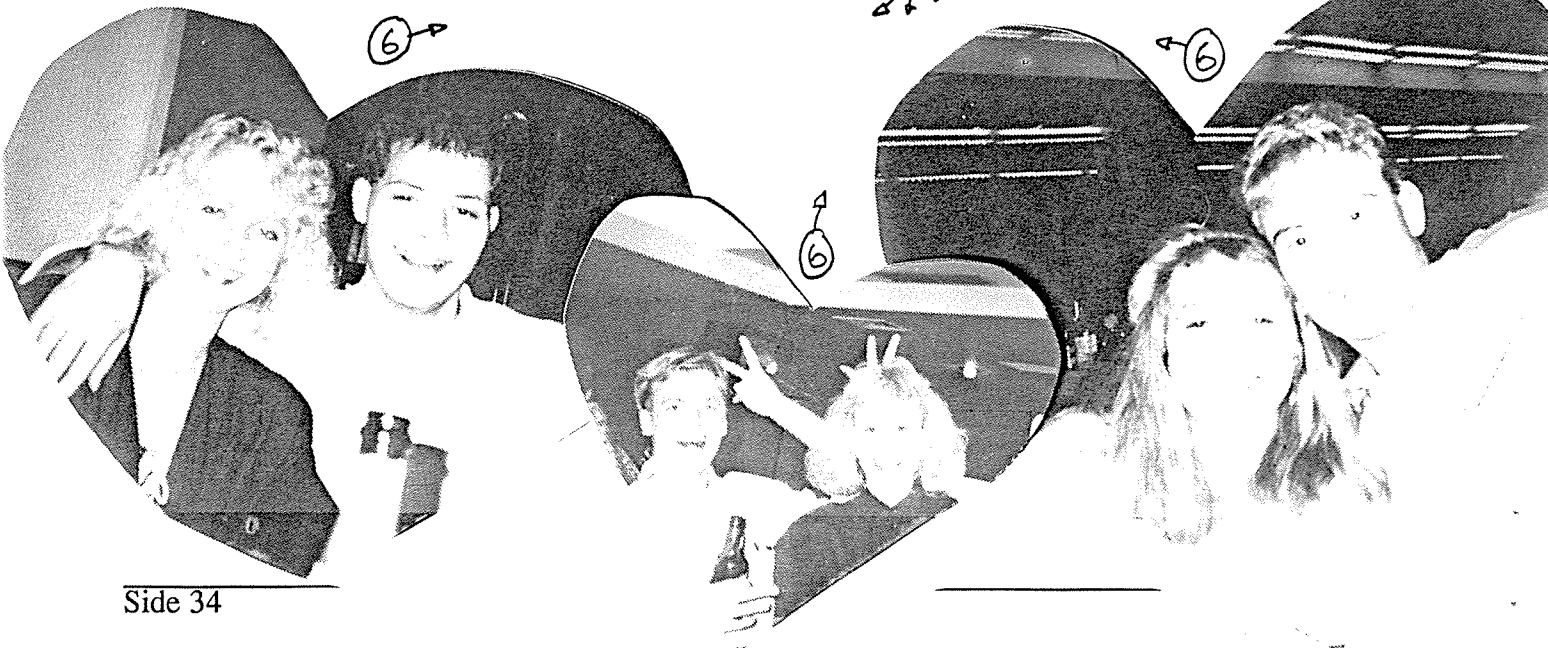
① →



Allerede den første dag på kurset fandt de fire ud af, hvad kursets objectives var (de ti mere tilfældigt udvalgte anbefales nu at være opmærksomme, hvis de skal have en chance for at følge med...).

I flæng kan bl.a. nævnes:

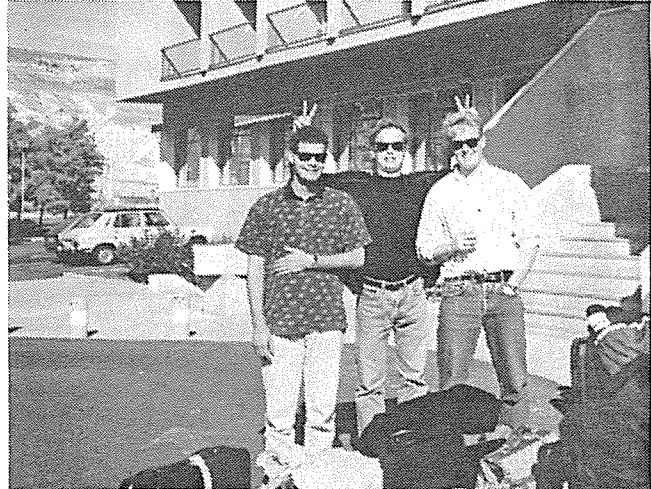
- A Professional behavior ③ →
- B International relationships ⑥ ↙





Efter en uges intensiv undervisning og salat ad libitum indbefandt den længe ventede fridag sig, hvor de fire drog ud i verden, hvor nye oplevelser ventede dem i Madrid. Undervejs gjorde dilligencen holdt for at betale vejpenge. Panikken udbrød da ✓ og ✓ troede de skulle vise pas og ikke havde medbragt dem. Thi de var rigtigt kommet ud at rejse - og det er ganske vist!

452 meget lange sekunder efter ankomsten skulle gå, før de ankom til byens fornemmeste restaurant, velvidende at næste uges menu atter ville være salat ad libitum.



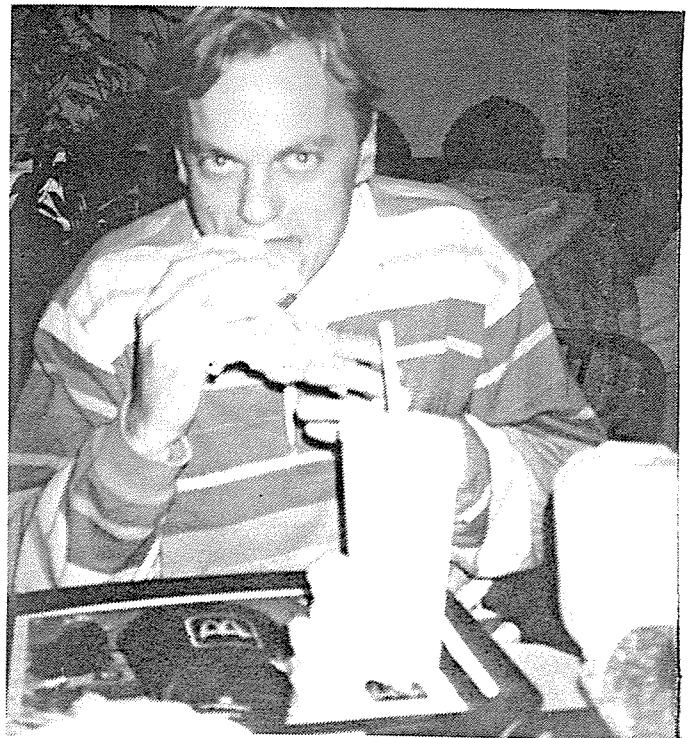
Bemærk de professionelle solbriller, der indgik som en vigtig del af det anvendte business attire (hver morgen). ⑤

Med fulde maver og tomme hjerner vendte de fire hjem med dilligencen. Under rejsen praktiseredes en af de fra den forgangne uge mest indøvede skills ④.

In my opinion har turen været særdeles udbytterig for de fire. Learn by doing har bl.a. resulteret i følgende erfaringer:

- \* Hold dig vågen i timerne, ellers får du et bolche kastet i hovedet af manager ✓
- \* Hvide strømper er bandlyst til jakkesæt ✓
- \* Medbring kun pas når du skal rejse fra et land til et andet ✓
- \* Frokostpausen bruges mest optimalt til at sove i - ikke til at spise i. ✓

Forfatteren.



# Da (B)arthur var ung

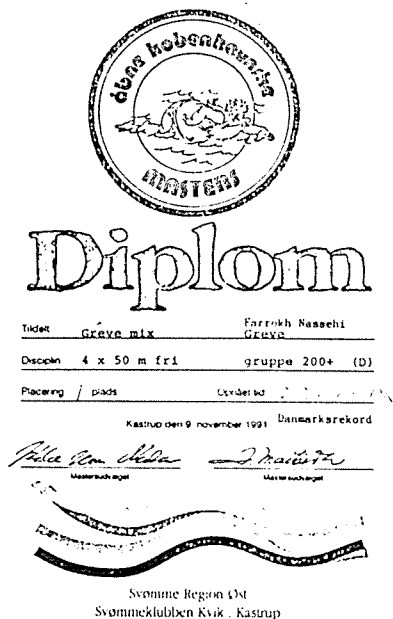


# Tarokh

Redaktion af IFD kan som sædvanlig prægte sig med at have en verdensnyhed på tapetet. Ved det internationale svømmestævne "Åbne Københavnske Masters, Svømme Region Øst, Svømmeklubben Kvik Kastrop" var den iranske avlshingst Tarokh med til at sætte ny Danmarksrekord i 4 x 50 m. fri for heste > 200 kg. Med et hidsigt "Vvvrinssk" afsluttede den spurten og sluttede i tiden 2.25.19

Den opmærksomme læser spørger allerede sig selv hvorledes en iransk avlshingst kan sætte dansk rekord? Forklaringen er enkel Dansk Svømme Union tyvstjal ideen om landsholdsmedlemmer fra Ishockey Unionen og da Dronning Margerethe selv er af iransk herkomst ventes den formelle godkendelse af statsborger-skabet i hus ultimo november.

Vi er i redaktionen glade for at Tarokh nu endelig kan benyttes af Dansk Trav Union som autoriseret avlshingst. (Intereserede hopper kan afhente kopi af stamtavle hos redaktionen)



## Pressemeddelelse

Greve svømmere sætter danmarksrekorder ved de åbne københavnske 'Masters'

Ved det åbne københavnske 'Masters'-stævne, som afvikledes i Kastrop Svømmehal lørdag den 9. november 1991, satte de veloplagte svømmere fra Greve svømmeklub GIF sig på flere danmarksrekorder samt en 1. plads i holdkap. Ved 'Masters'-stævner skal man for at være startberettiget være fyldt 25 år. Deltagerne inddeles i aldersgrupper fra 25 år og opefter i spring på 5 år, hvor aldersgruppe A er den yngste (25 - 29 år) og gruppe N den ældste (90 år).

Ved stævnet, hvor der ialt var 955 starter med 328 deltagere fra Holland, Norge, Sverige, Tyskland og Danmark, blev der i år sat hele 22 danmarksrekorder. Heraf satte svømmerne fra GIF sig på de 3. Det var Chr. Cletus (gruppe I) i 50 m ryg i tiden 0.46.10 og 50 m fri i tiden 0.34.14 samt Kirsten Sandberg, Judy Johansen, Farrukh Nassehi og Chr. Cletus i 4 x 50 m fri holdkap i gruppe D (tilsammen mere end 200 år) i tiden 2.25.19 foran både de norske og svenske konkurrenter.

Endvidere kom Greves andet tilmeldte hold ind på en flot førsteplads i 4 x 50 m fri (gruppe D) i tiden 2.29.14 i hård konkurrence med Sverige og Tyskland. Her var det Farrukh Nassehi, Flemming Koue, Tim Schneider og Chr. Cletus, der sørgede for, at laurbærene gik til Greve.



# Rodekassen

EKSTRA BLADET

## ekstra bladets læge



**har altid tid DR. ERIK MÜNSTER**  
Ring/skriv dit spørgsmål til Dr. Erik Münster,  
Ekstra Bladet, Rådhuspladsen 37, 1785 Kø-  
benhavn V. Tlf.: **33 11 13 13**. Åbningstid  
pr. telefon: Mandag til fredag kl. 18-19.30.

## BREV TIL DR. MONS- TER

Min brevkasse nyder af og til den ære at blive karikeret i medierne. Jeg bringer for en gangs skyld et eksempel, som er fra et sanghæfte til en kandidatfest for nylig i lægernes hus, Domus Medica:

Jeg er en kvinde på 30 år. Min mand har gennem længere tid været plaget af syfilis og en sjælden spedalskhed, som han har pådraget sig i troperne. Da der også stødte gonorré og smitsom gulsot til, blev han indlagt på Hvidovre Hospital. Her har man desuden konstateret, at han også har AIDS og pest.

På hospitalet giver de ham pandekager morgen, middag og aften. Mit spørgsmål er: - Hvorfor får han kun pandekager?  
Den uforstående.

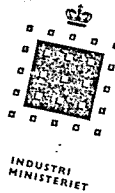
Det skyldes sandsynligvis, at pandekager er det eneste, som personalet kan få skubbet ind under døren til Deres mands stue.

Med hyggelig hilsen  
Erik Münster.

HER ER DE IGEN



A: - Jeg har afskrevet mine anpartar.  
B: - Jamen, det er jo det, du ikke må.



INDUSTRI  
MINISTERIET

Revisor David Holm Jr.  
Grønningen 17  
1270 København K  
Att.: Adm. direktør Torgnu Pahle

INDUSTRI  
C. OTCHOWSKI  
1216 KØBEN-  
33 52 33

MODTAG  
- 3 OKT. 1983  
A. A. & Co.  
København

Arthur Jensen & Co.  
Jesper Jarlbæk  
Grønningen 17,  
1270 København K.

### Opinion

NEWS ITEM: ARTHUR ANDERSEN & CO. WILL BEGIN PROVIDING AUDITING SERVICES TO SOVIET BUSINESSES.



Chicago Business  
**Crain's**

### "WHY WORRY?"

There are only two things to worry about - either you are well or you are sick. If you are well, then there is nothing to worry about. But if you are sick, there are two things to worry about. Either you will get well or you will die. If you get well, there is nothing to worry about. If you die, there are only two things to worry about - Either you will go to heaven or go to hell. If you go to heaven, there is nothing to worry about. But if you go to hell, you'll be so darn busy shaking hands with friends, you won't have time to worry!



PETERS & CO  
REVISIONSBYRÅ AB  
Södra Hamngatan 33  
S-111 06 COPENHAGEN  
SWEDEN

Arthur Andersen & Co  
att. Kaj Mücke  
Grønningen 17  
1270 COPENHAGEN K

VOLUND PRODUCTS AS  
Falkevej 2, DK-6705 Esbjerg Ø.

ARTHUR ANDERSEN & CO.  
Grønningen 17  
Postbox 2033  
1012 København

Att.: Statsautoriseret revisor  
Claus Hees Sørensen

VOLUND SYSTEMS  
Audit and Energy Management

# CAPS - Andersen's "Melting Pot"

## Indledning

Hvor får man 120 års livs- og arbejds erfaring på 3 uger? Hvor lærer man spansk, tysk, fransk, portugisisk, svensk, arabisk og engelsk på 3 uger? Hvor kan man arbejde 14 timer om dagen og stadig have sit livs oplevelse? Hvor og hvordan kan man møde personligheder (potentielle partnere) fra over 20 nationaliteter? Svaret ligger i de fire bogstaver C.A.P.S (Certified Alcoholic Programmers School).....St. Charles, USA.

## På kontoret inden afrejsen

Allerede fra første dag, hvor man som nyinkarneret Staff Assistant (endnu på prøve tid) satte sine grønne fødder på Andersen Consultings bonede gulve, bliver man orienteret om begrebet og fænomenet CAPS. Velvillige "experised" Staff og Seniorer afsætter deres sparsomme konsulenttid til at fortælle historier, myter, rygter om CAPS - oftest med "Julelys" i øjnene. Der er jo forresten heller ikke længe til.

Inden længe har man da også dannet sig et noget uklart billede af hvilken tid man går i møde i St. Charles. Et 3 ugers ophold på "Ferie og Sports Resortet" St. Charles med standard faciliteter som golf, tennis, volley- og basketballbaner, samt svimningpool. Buffet, bar og soft ice maskiner udgør hovedhjørnestenen i den kulinariske del af programmet. Dertil bliver man på SFC nøje oplært i det mest basale St. Charles vokabular, herunder CLMs, TMRs, Club-19, og Redefines.

## Rejsen til Amerika

Klar til at imødekomme det uhyre, der om ca. 9 timer skal gå os i møde, stiller 3 (navne undlades af hensyn til de på gældende) noget søvndyssede Staff op i Kastrup Lufthavn søndag kl. 10.00. Afrejsen skulle jo fejres på værdig vis natten forinden. Hvad ved man da om, at det bliver den sidste rolige nattesvn, man får de næste 504 timer.

Flyrejsen der foregik med vores "eget" SAS skulle vise sig, at være en noget anspændt affære med skiftende over-headlys, nedfaldene tv-skærme, rygerafdeling og passagerer, der

udfordrede stewardesserne til sumo-brydning samt boksning. Indtagelsen af Gammel Dansk og rundstykker, hvorpå der er anbragt et forsvarligt lag Lurpaksmør syntes imidlertid at lette stemningen blandt de tre rejsende.

At rejsestemningen så nærmest blev vendt til begejstring, da limousinen (med indbygget tv) langsomt og elegant bevægede sig opad indkørslen til Arthur Andersen's Træningscenters North End skal der ikke gøres mere ud af at berette.

## "Dagligdagen" på CAPS.

Det hermetisk lukkede og kraftigt air-conditionerede Classroom T213 med sine 36 IBMere sat op i bedste AC-formation blev hurtigt et velkendt sted. Her var "turbo" programmering, jokes, og panikstunder en del af seancen. En seance der vil overgå en hvilken som helst Holberg opførsel.

Udover de åbenbare færdigheder man opnår med 14 timers daglig Cobol programmering var sang, geografi, gymnastik og dramatik yndede emner på skemaet. Navnlige havde disse emner en særlig kraftig udbredelse i anden og tredje uge, hvor tidsfornemmelse og punktlighed blandt Capster var kraftigt aftagende.

Men hvem ville ikke gerne se og høre "Der er et yndigt land" udført i D-dur af en 2m høj Jyde på et ben eller sætte sig ind i Atlanta kontorets nærmere beliggenhed set i forhold til Grønland, Mexico, Tokyo og Dato-linien.

"The Energizer" - en miniatureudgave af Arnold Schwarzenegger i slips, skjorte og briller - blev et andet af dagens højdepunkter med "point-your-toes" valser og skuldermassage eksekveret i takt til de legendariske Carpenters.

Dramatik kom gerne med i dagens program under titlen "Submit for unit test". Her bliver få rene skilt fra bukkene, idet blodtørstige instruktører - med et smil der selv overgår Jack Nickelsons - udsætter ens ellers så elegante program for en grim behandling. Forundringsvis gik det i reglen godt - i hvertfald var selvmordsprocenten blandt



Capsters O,O.

Frikvarterene der bestod af de 2x15 minutters kaffepause kunne nemt forveksles med Wallstreets trading-floor. Sidste status på andres kode, udveksling af "hints" - gerne mod senere betaling i likvid form f.eks. Killigan Reds - , samt aftaler for aftenens program skulle forhandles på plads.

### Chicago by night

Chicago med dens berømte samt berygtede Rush Street skulle opleves first-hand. Alt menneskelig logik talte derfor for, at den eneste friaften skulle afsættes til dette hellige formål. Det efterhånden omfattende og stadigt voksende søvnefterslæb kunne jo indhentes om morgenen og i frokostpausen.

To overfyldte gule amerikanske skolebusser bevægede sig derfor den lange vej til The Windy City. Dette var til trods for, at chaufføren flere gange forsøgte at gøre kort proces med hårnålesving og Formel-1 kørsel.

Rush Street og omegn blev dog indtaget og belejret af 135 tørstige opdagelsesrejsende, indtil disse ca. kl. 3.30 alle skulle tilkæmpe sig en plads i den sidste og eneste returbus til Arthur's højborg.

Inden da skulle Sears Tower dog bestiges - for det er jo den højeste bygning af sin art. Dette forgik ikke til fods, men derimod med ekspresselevator så ens Happy Meal, der lige var indtaget på den lokale Rock McDonalds skiftede position indtil flere gange. Udsigten og overblikket over Chicago og Lake Michigan i 1.204.758 inches højde talte imidlertid for sig selv.

### Lysbilleder og afsked

Overblik var der dog ikke meget af da 135 euforiske og jublende Capsters for sidstegang filede ind i den stor aula for, at modtage de sidste guldkorn inden afskeden med hinanden, instruktør og St. Charles.

Lysbilledshowet af de tre uger på institutionen afslørede - vist nok til glæde for de fleste "par" som på besynderlig vis havde fundet sammen i disse sidste timer - dog ikke mange CLMs.... og pludselig var det slut, lysbilledshowet var bragt til ende. Folk fik sagt Auf wieder Sehn, good bye

og farvel. Inden man fik set sig om var St. Charles affolket af 3. uge Capsters.

Det varede dog heller ikke længe inden 3 forkølede og meget trætte danskere fik anbragt sig i den sorte limousine med adressen O'hare, for så at blive vækket ved luftkaptajnens stemme i højtaleren "Vejret i Kbenhavn - overskyet med spredte byger - temperaturer 10-15 grader".

I disse sidste minutter af ens rejse, syntes man alligevel at se frem til at gense sin familie og venner - for ikke at glemme glæden ved at tabe de 3 kilo ekstra "beslutningsmuskel", som man have erhvervet sig i den korte stund i guds eget land.

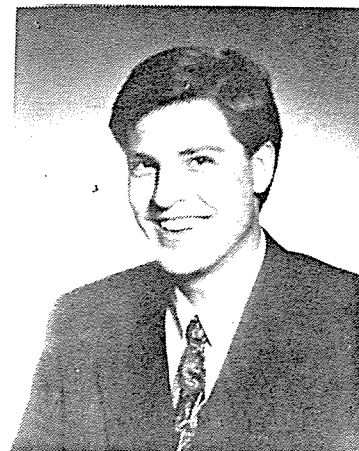
### Tilbageblik

Og endnu hver må ned når man modtager de små expense notitser fra "over-there" kan man kort mindes nogle af de mest lærerige og sjoveste oplevelser man endnu har haft i sit korte liv som konsulent og Andersen professionel.

Med CAPS må man sige, at Andersen har sin egen "Melting Pot". Fremtidige ferieplaner til over 20 lande i Europa, Amerika, og Asien kan trygt lægges, for kontaktnettet skal jo holdes vedlige.

Som med alle kunstværker kan disse ikke beskrives med 1000 ord og det kan oplevelsen af CAPS næppe heller - så fortællinger om Cadillac Bar, Scotland Yard, Jarhead, King Farat og ikke mindst The Social Center må tages op af de, der senere skulle have fornøjelsen og oplevelsen af at arbejde for så unikt og internationalt firma som Arthur Andersen & Co., S.C.

### Kim V. Petersen





# Pernilles Corner

- SVANSK- et sprog for danskere i Göteborg

Jeg tror, vi alle her i Göteborg har erfaret, at der faktisk er forbavsende stor forskel på svensk og dansk. "Sprogforbistringer" er i hvert tilfælde ikke et særsyn heroppe. Selv forsøgte jeg i starten at tale dansk til svenskerne. Der holdt jeg dog op med den dag, hvor jeg påtalte overfor en kollega, at jeg havde særdeles "ømme baller" efter vores squash-kamp aftenen i forvejen. Jeg kunne tydeligt se, at han ikke vidste, om han skulle le eller græde; og da yderligere alle projektets deltagere 10 minutter efter stod på gangene, og pegede fingre af den lille (??? RED.) dumme dansker, vidste jeg, at jeg havde sagt noget forkert. "Ømme baller" får man nemlig ikke af at spille squash (med mindre man er yderst uheldig), og slet ikke hvis man er pige. I Sverige får man højst "ømme skinker". For dem der endnu ikke ved hvad "baller" betyder på svensk, kan jeg tilføje, at hanner har dubletter af dem, mens piger ingen har. Ja - man lærer noget nyt hver dag (*Igen for Århus-skyld; Baller er et svensk ord for kugler*RED).

Efter den lille episode besluttede jeg mig til at forsøge på svensk. Det formindskede dog ikke synderligt frekvensen af misforståelser. Jeg husker således tydeligt, da jeg gik hen til en svensker og sagde: "Jeg er sugan!". Om ikke før, så fik jeg i hvert tilfælde stærkt på fornemmelsen, at jeg havde kvajet mig, da jeg så hans MEGET desorienteret blok. Og ganske rigtigt formaningen kom med det samme: "Pernille" sagde han, "när du säger til en pojkan, at du är sugan så glöm inte at tilföja på MAT - om det är fordi at du är hungrig"..... Jeg fik pointen!

Så eftersom svenskerne ikke forstår dansk, og dansker ikke taler svensk, "prätar" vi nu alle SVANSK.

Pernille Mølbak

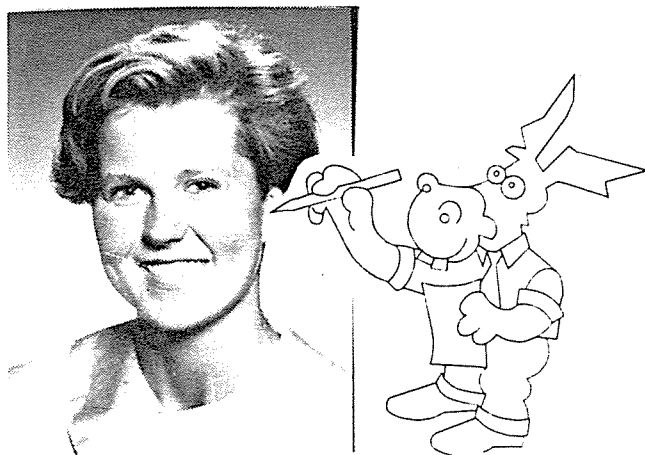
(RED. Vi vil gerne udtrykke vores forståelse overfor det hændte. Det kan jo ske for enhver i den Rønnestadske familie. Vi tror fast på, at du

har gjort rigtigt i at indsende dine erfaringer til INDENFORDØRENE. På den måde kan vi alle lærer et eller andet. Vi vil i den forbindelse på det stærkeste opfordre alle der måtte ligge inde med lignende værdifulde og dyrt indsamlede erfaringer om at indsende disse til videre offentliggørelse. På forhånd tak og specielt tak til dig - SNÄLLA PERNILLA.)

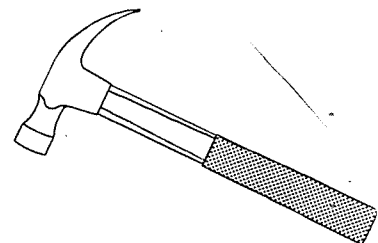
- En notits om samtaleemnet

Som eneste pige her på projektet har jeg ikke kunne undgå at bemærke den udbredte interesse blandt de danske fyre og de svenske killar for at udveksle ynglingsretter. Mens danskerne ved enhver given lejlighed udbreder sig om lækre sild (??? RED.), stege og kaniner, ligger svenskerne interesseområder indenfor "voflar, pannkaker og plumar". Kan man deraf udlede, at danskerne er mere til det vilde og svenskerne til det söda? Eller at danskerne fokuserer på hovedretten, mens svenskerne på desserten? Måske de bare prøver at sammensætte den perfekte menu!

(RED. Ja det er vel kun Pernille, der har erfaring til at kunne svare på alle disse hypoteser både i deres umiddelbare og i deres tydelig ønskede overførte betydning. Derfor forventer redaktionen en besvarelse fra Pernille i næste nummer af "Inden for Dørene".)



# Staff Hammer



Den fortsatte beretning om unge menneskers kamp for tilværelsen i en bejestringskultur i den Københavnske internationale konsulentverden.

Kokken er 5:45. da jeg sniger mig ud af sengen. Min ekskæreste brøler et eller andet efter mig, men jeg hører intet. Jeg tænker kun på en ting mens jeg multitasker mig igennem morgenmad, tandbørstning og skjortestrygning, mens jeg barberer mig. Det jeg tænker på er at komme på arbejde. Ikke fordi jeg savner Overfomynderiet, eller fordi jeg vil se hvor tidligt Helle møder (har hun overhovedet været hjemme?). Næh det helt store incentive der driver mig ud af fjerene er en arbejdsplads! En plads med stol, bord og en PC-sand lykke.

Det var fortiden - nu er der nemlig opstået et sandt teknologisk eldorado - *en ting kun de mest ublu har turdet nævne i annuals* - en ting der har været nævnt i anonyme memos - **Et PC-rum. Jubiiiiiii!** Så vidt så godt, men det er også et spørgsmål om livsstil. Der er *chancerytterne* og der er *livremmen*. *Chancerytteren* driver op og ned ad gangene klokken 8:30 og lusker sig til et ledigt managerkontor. Det indebærer 2 risici - 1: manageren kan komme sammen med en ansøger klar til at gennemføre et interview. Det er uheldigt. Den anden risiko er, at den ene *chancerytter* støder sammen med en anden i de kritiske øjeblikke omkring 8:30.

*Livremmen* er anderledes. Han har sin faste plads. Godt nok i træk under vinduet, i et rum med 12 staffs der alle skal booke aerobic og høre om kollegiet stadig fungerer. Her består risikoen i, at en ældre chancerytter i surhed over at blive kastet ud fra en managerkontor tager *livremmens* plads, med en uskyldig uvidende mine. Det var bad news. Good news er, at *livremmen* ikke behøver at møde så tidligt!

Apro pos kollegium. Det savner man ikke. En del af vores introforløb for nye er nemlig den flydende miljømæssige overgang. Et komponent er *kollegiekonceptet*. Introduceret af **Jesper**

**Andersen** i 1989. Konceptet er vokset i takt md kodelinierne i FIBOS er blevet skrevet, testet, overst til svensk, testet, oversat til norsk, testet, oversat til dansk, ikke testet, ajourført imod svensk version og tilpasset 3 forskellige klienter som led i udformningen af PSD'erne til selvsamme alt imens fejlretning på version 2 pågik. Kollegiekonceptet voksede med. Først i vores søndre staff-rum, så i lokalerne ved grønningen - og nu har dette eminente koncept spredt sig med pest-agtig hastighed til selve Consultings hjerte - det ærværdige **Hammerensgade** - **her ligner de fleste lokaler nu mit gamle kollegieværelse!** Jeg havde 8 kvadratmeter, men der var mindre overfyldt og mindre rodet. Det er et godt koncept for det er så rart for de nyansatte at føle sig hjemme på kollegiet. Ofte er der endda også ligeså beskidt som på kollegiekøkkenet, men det er kun en sjælden ekstra benefit. Træer vokser jo ikke ind i himlen - vel? For de ældre konsulenter er dette jo også et skønt lile notalgisk tilbageblik. Hvem husker ikke "tour de chambre" og hvordan man ellers drak hjernen ud.

Men de gode nyheder på denne dag vil ingen ende tage. Jeg har taget plads i PC-rummet sammen med en flok storrygere og nyder det virkelig. Jeg glæder mig over de hurtige maskiner. Hjemme har jeg en af de tidligere mardkedssuccerer en engelsk Armstrad 8086 med ét diskettedrev, hele 1,1 MHz og 512 k. Gang i den. Se det er jo totalt forældet teknologi og folk spørger som regel grinende, hvor jeg arbejder, når de ser den. Et sandt klenodie. Men på denne lykkelige dag modtager jeg et lille memo (en rotte gik i fælden, som de siger i Jylland, når de får post). Det er et **ganske særligt memo, fra en mand jeg troede var død** - og en arbejdsgruppe (eller var det et udvalg?) der var faldet i søvn. **PCleasing!!! Hurra!** Hvad revisorerne har kunnet i årevis, kan vi nu! Når man har spurgt om fremdriften i dette ustyrligt spændende projekt, har svaret cirkuleret omkring, at det er vanskeligt fordi, der sker så meget på markedet. Den har mine venner grinet meget af - "*Rådgiver I klienter?*" plejer de at spørge.

# AC Skovtur

Lørdag den 6. september drog Andersen Consulting (eller rettere sagt de aktive) på skovtur. Vi mødtes på Hareskov Station kl. 11.00 og gik en dejlig solbeskinnet tur gennem skoven til "Den Gamle Have", hvor vi indtog vores medbragte frokost. Det var imponerende, at festkomiteen også havde sørget for vejret! Ved vores bord var frokosten mere end overdådig, og da vi havde så travlt med at spise alle vores delikatesser, ved vi ikke, om de andre havde nogle ordentlige madpakker med. Vi konsumerede under alle omstændigheder diverse pateer, madtærter, oste, hjemmebagte flutes, chokolade m.m. Godt mætte og veltilpasse (bare spørg Morten S.) skulle vi sejle over Furesøen, så grobunden for søsyge og diverse andre pinsler var lagt. Eftersom alle de tilmeldte var garvede søulke og friluftsmennesker med et kondital langt over de 175, skete der selvfølgelig ingen ulykker, ikke bare et enkelt barn overbord - øv.

Vel ankomne til Furesøbad var der leg på programmet - det havde festkomiteen i hvert fald bestemt. Så vi legede - spillede rundbold - volleyball, mens forfatterne til denne oprivende artikel sov. Kirsten J. blev stukket af en bi og således HYGGEDE vi os et par timer - men så skulle vi gå en enorm lang tur IGEN - åh. Udover at skulle gå den ene kilometer efter den anden i naturen, skulle vi nu finde på underholdning til om aftenen - forstå et på den måde, at vi blev delt i hold og hvert hold skulle optræde i 5 minutter med et eller andet. D.v.s. nu skulle vi bade og tænke!! Det var virkelig en anstrengende tur så vel fysisk som psykisk.

Under disse strabadser trængte Jens Damsgaard til at træde af på naturens vegne. Hølig som han er, gik han om bag et træ, hvorefter resten af holdet skyndte sig at dreje om et hjørne, så han aldrig fandt os igen. Undskyld Jens - vi glemte dig faktisk - men det var egentlig ikke vores mening, vi var bare så optaget af at udtænke et skæmt til efter middagen.

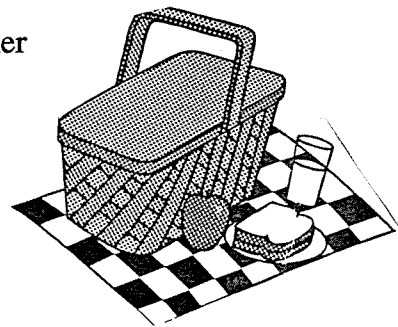
Langt om længe, dødeligt udmattede og hungersramte, nåede vi til spejderhytten, hvor vi

skulle tilbringe aftenen. Vi startede med at bage snobrød til børnene og drikke Lambrusco. Og SÅ skulle der ædes! Og vi åd! Man bliver sulten af al den natur! Tilbage til kammertonen - det var rigtig god og velsmagende mad, vi fik serveret (tak til Lars's svoger (eller var det nu hans svoger?). Underholdningen var underholdende!!! Efter spisningen var der ikke så meget andet at foretage sig end at drikke - og det gjorde vi så !

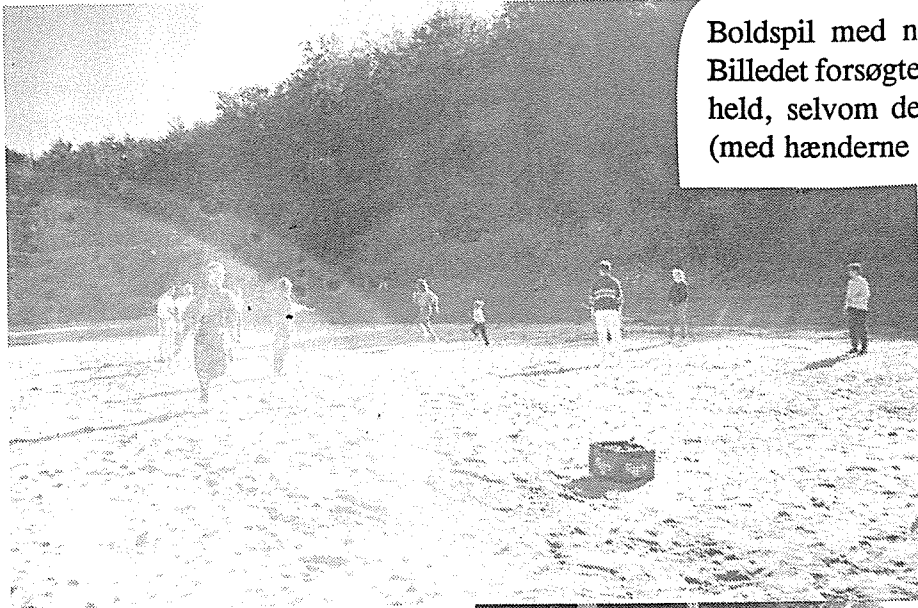
Som aftenens endelige højdepunkt kom onkel Jens og legede med os, hvilket vakte stor jubel hos gamle såvel som unge. (Måske især dem under 10!, se billedet).

Alt i alt et meget vellykket arrangement - vi siger mange tak og håber på at kunne gentage succesen til næste år.

Mange kærlige hilsner  
Pellersee og Pares

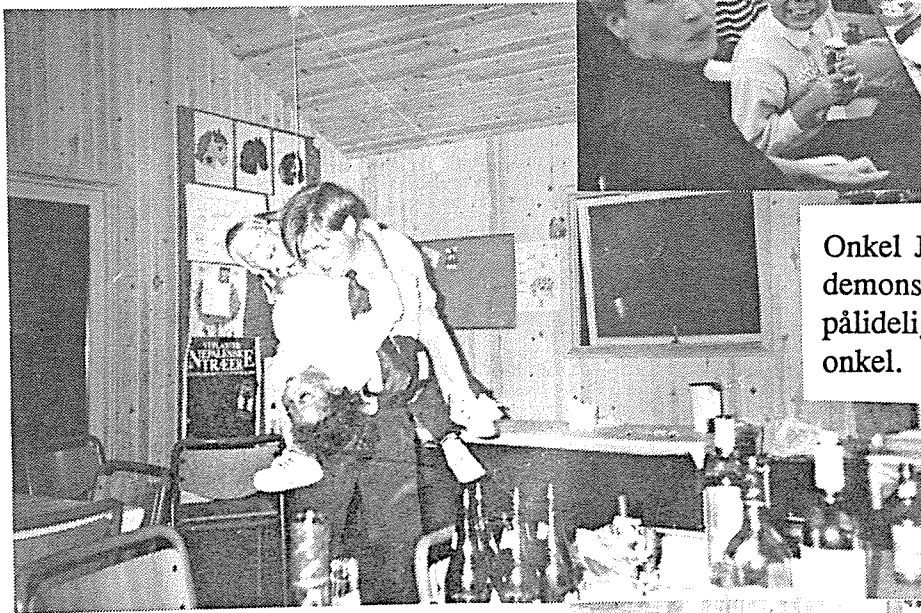


HVORDAN POKKER SKAL JEG KUNNE HUSKE  
DIN FØDSELSDAG, NÅR DU SER YNGRE  
UD DAG FOR DAG ?



Boldspil med nødvendig smørelse til ganen. Billedet forsøgtes solgt til Carlsberg - dog uden held, selvom den boldglade dreng Carsten S. (med hænderne i lommen) ses i midten.

Det veldækkede bord klæder både pigerne og drengene. Her ses Kirsten, Lissa, Ditte og Lone mens de stadig var i besiddelse af klare øjne.



Onkel Jens (bag pandelokken) i færd med at demonstrere autoritet. Det siges fra normalt pålidelig kilde, at han IKKE er børnenes rigtige onkel.

Det er nu ikke et foredrag om teknikker i folkedans, den unge mand er engageret i. Hvad det så er, er der trods ekstensiv efterforskning, ingen der kan huske.



# De nyes forgæves kamp mod overmagten

Dette år skulle ikke vise sig anderledes end andre år, med hensyn til de nye fra revisionsafdelingernes helt nytteløse fodbold kamp mod AA og AC's stjernespækkede hold.

Som traditionen byder sig havde de nye også forsøgt sig med bestikkelse til dommeren, denne årgang overgår dog alle tidligere, da de havde skaffet 2 dommere, som begge skulle opleve deres første fodbold kamp denne dag. Ikke nok med at disse 2 dommere var kvinder (stærkt nedladende på trods af det Danske kvindelandsholds 2-2 mod Kina), men de kunne ikke løsrive sig fra deres strikkeklubs-kavlerier og observerede derfor ikke, at John Andersen scorede hattrick indenfor de første 5 minutter.

Det gik hurtigt op for de nyansatte, at selv ikke totalt håbløse dommere kunne hjælpe dem, og i det 13. minut scorede Jens "Morten Olsen" Erenbjerg med en fiks detalje (han scorede, ved et uheld, med hælen) til 4-0. Herefter gik det stærkt og både Per Madsen og John Andersen kom på scoringstavlen inden de to famøse dommere kunne løsrive en maske og fløjte til halvleg, med resultatet 6-0, til de "gamle".

Anden halvleg bød ikke på de store ændringer men 5 mål til de gamle. Da de gamles træner Jens "Morten Olsen" Erenbjerg, havde skruet tempoet gevaldigt op, kunne deres reporter ikke nå at se, hvem det var, der scorede. Men sikkert er det ihvertfald, at kampen sluttede 11-0 til det rutinerede AA/AC hold, der ikke lod sig overraske og ikke tabte på straffesparkskonkurrence. Det overgik nemlig et firmahold på banen ved siden af.

Den langt mere underholdende 3. halvleg foregik ligeledes traditionen tro på Peppes Pizza, hvor specielt Per Møller, René Mikkelsen og Jens Erenbjerg opførte sig eksemplarisk og sang for af højskolesangbogen (sang nr. 338, "Øllet skummer dog så lystigt idag") så det var en sand fryd.

Efter at Peppes fadølsanlæg var blevet tømt (eller var det efter, at Bo Arnkjær gik med pungen) fortsatte selskabet til en lille ydmyg kaffe salon, hvor alle fik rusket op i deres sjæl. Kun en enkelt fodboldspiller fik et ildebefindende efter kampen. Men en "erfaren" senior, der

tidligere havde aftjent værnepligt som samarit i CF, kunne straks tilbyde sin hjælp i form af **kunstigt åndedræt & brystmassage**, hvorfor uheldet ikke udviklede sig til noget alvorlig. Kl. 22.00 gik alle pænt hjem.

Det var med garanti en god oplevelse for de nye at se, at de professionelle AA/AC'er på fodboldholdet og deres trofaste tilhængere ikke gik og hoverede over afklapsningen, men at alle behandlede de nye pænt, så de også kunne more sig.

Claus Porre.

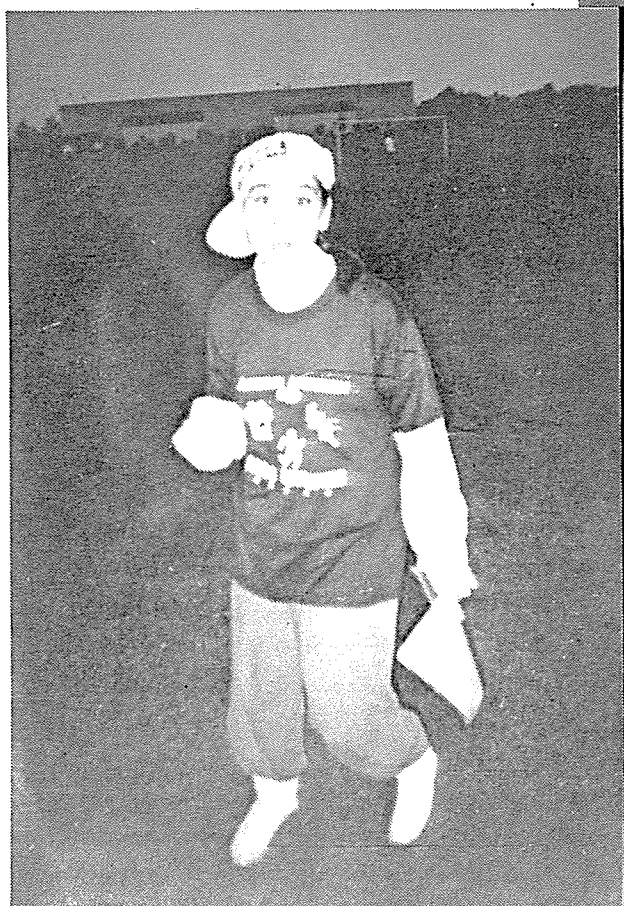




Alle var glade for,  
at det var overstået  
(selv damerne)



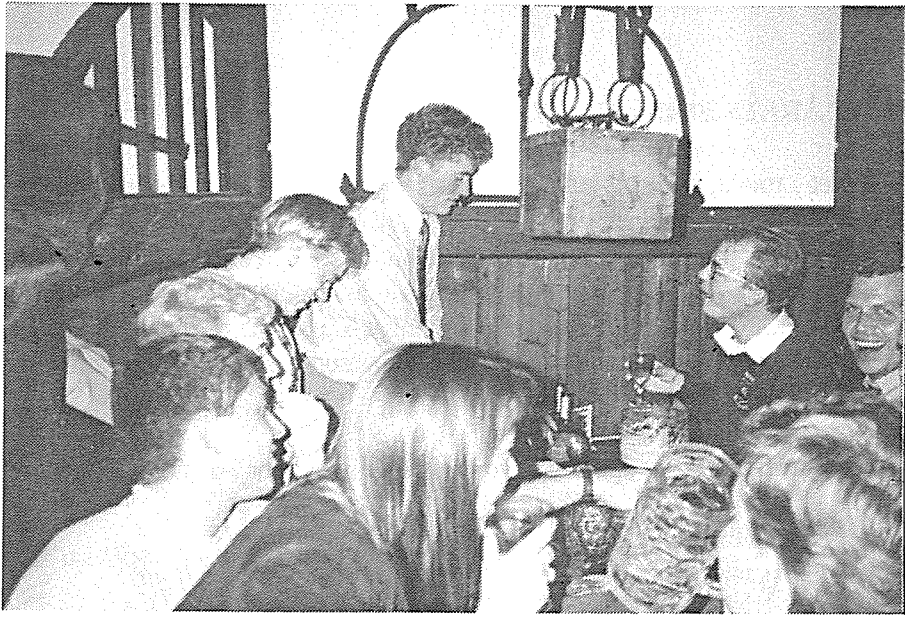
Jens E. tabte en maske og blev halt:



Som det ses var intelligentniveauet  
hos damerne højt



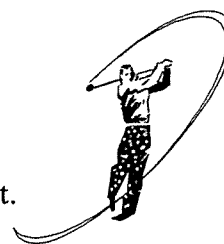
Så gik falkene til fadene



Pia & Per ville danse på Peppes

# Golf

## RESULTATER AF ÅRETS FIRMA GOLF.



Nu er vi gået efteråret i møde, og årets udendørs golfsæson er ved at være overstået.

Vores firmahold har i løbet af sæsonen deltaget i Erhvervsbladets DM i firmagolf. Resultaterne er ikke just til at prale af, men vi havde det hyggeligt og mødte en masse golfentusiaster fra andre firmaer. Vores umiddelbare erfaringer er, at de øvrige deltagere i det daglige bruger meget mere tid på deres golf og mindre tid på deres arbejde. De havde eksempelvis svært ved at indse, hvorfor vi ikke kunne afvikle de enkelte matcher på hverdage mellem kl. 9.00 og 16.00.....

Holdet bestod ved hver match af tre spillere, hvor følgende personer har deltaget på skift:

Flemming Holm  
Jens Galsgaard  
Dan Friis  
Morten Uttrup  
Sisse Fjelsted Rasmussen. (Holdkaptajn)

Hvis man skal udnævne en årets spiller, må æren tilfalde Dan Friis, som efter afbud fra øvrige spillere blev overtalt til at deltage i matchen på Københavns golfbane i dyrehaven. Dan havde ikke slået til en golfbold i adskillige år, men klarede sig alligevel fint. Han tabte desværre på et af de sidste huller efter at have mistet en bold i det tykke græs. Samtidig skal det siges, at hans modstander var en tidligere lav-handicapper, som efter nogle års pause og tildeling af et højt handicap atter var på vej ned i handicap.

Resultaterne af de enkelte matcher fremgår nedenfor:

Arthur mod:

- |   |     |   |
|---|-----|---|
| 1. Hafnia på Hillerød golfbane:           | 0/3 |   |
| 2. Formula Micro                          | 3/0 | (Vundet uden kamp)  |
| 3. Juniperus invest på Søllerød golfbane: | 0/3 |   |
| 4. PK Quality Management på søllerød      | 2/1 | (Takket være Jens & Flemming)                                     |
| 5. Directhor A/S på Københavns golfbane   | 0/3 | (En hård kamp, hvor enkelte matcher først blev afgjort på 21.hul) |

Matchen mod Formula Micro blev vundet uden kamp, da de ikke turde stille op af skræk og rædsel for at tabe ansigt overfor deres revisor (det er ihvertfald vores forklaring).

Vi er meget kede af at måtte sige farvel til Dan og Jens, som forlader firmaholdet efter denne sæson. Måske møder vi Jens som modstander i næste års turnering, og i det tilfælde vil vi selvfølgelig benytte os af alle former for "dirty tricks", så han kan ærgre sig over at han har forladt dette unikke firmahold. Til gengæld håber vi, at vi næste år vil møde en større tilslutning fra Arthurs golfspillere for eksempel fra konsulentafdelingen. Desuden har vi hørt rygter om, at bl. a. Mads Bræmer og Jeanette Rivad er gået i skarp træning, så de kan forbedre vores resultater i næste års turnering.

Der hersker ingen tvivl; vi vender stærkt tilbage! Næste gang I hører fra os, vil der være slået masser af træningsbolde, så vores præstationer kan måle sig med vores ikke for små ambitioner.

Ha' det godt indtil da

Hilsen Arthurs overlegne golfteam.

# Badmintonturnering d. 16 november.

På denne dato havde 27 unge håbefulde medarbejdere valgt at møde op og tilbringe en iøvrigt dejlig lørdag eftermiddag sammen.

Jeg vil spare vores kære læsere for en detaljeret liste over hvem der mødte hvem og udløse spændingen i form af hvem der nu er regerende AA champs:

Herresingle: Jens Damsgaard

Damesingle : Mia Falkebo

Herredouble: Jens Damsgaard / Søren Charles Larsen

Damedouble: Sisse Fjelsted (Efter hård kamp mod Lars H. G.)

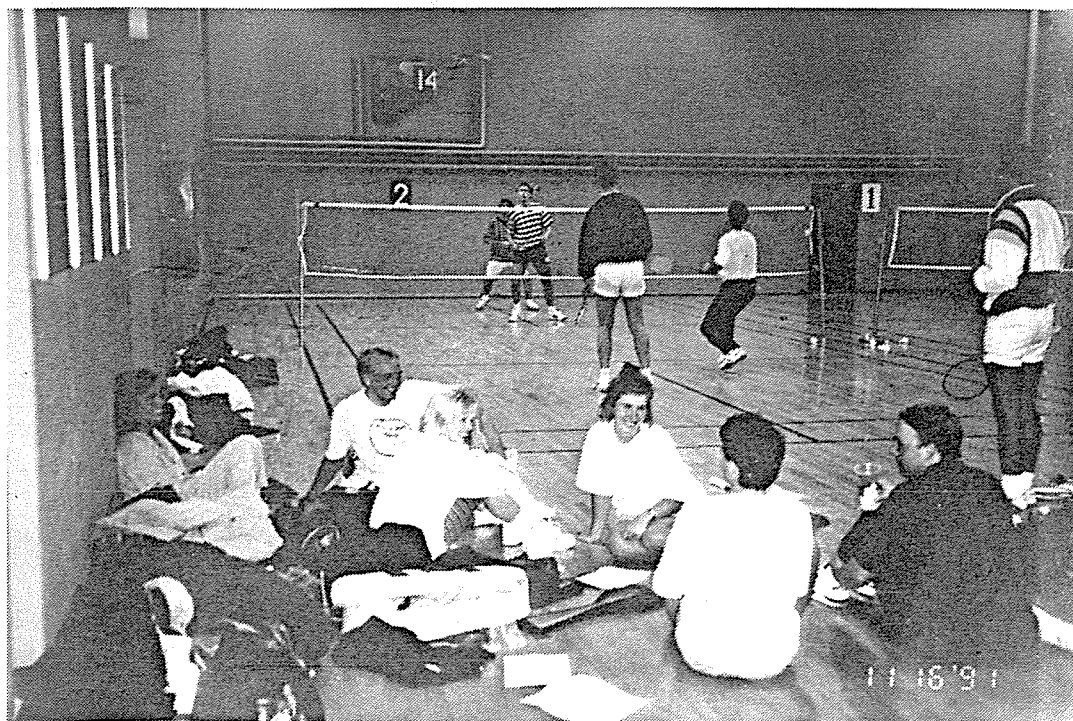
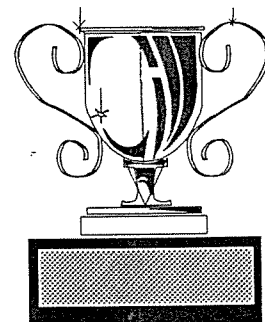
Mixdouble: Sisse Fjelsted / Jens Erenbjerg

Udfordringer til de regerende champs bedes rettes direkte til vedkommende.

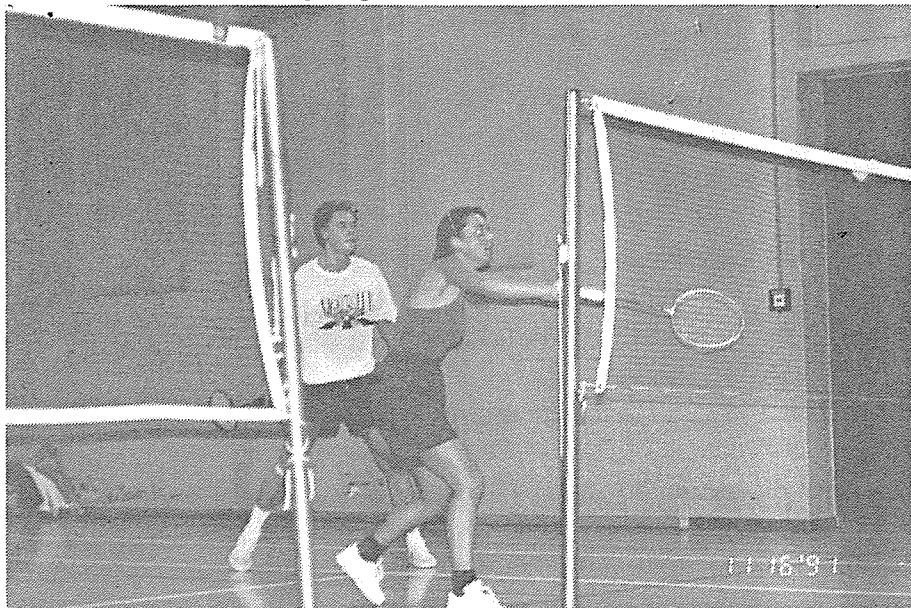
Selvom spændingen om det endelige resultat således allerede nu er udløst, skal du dog ikke spares for nogle episoder undervejs:

På billedet nedenunder ses en situation, der kunne opleves jævnlige: Tabere, der ikke tabte modet, idet de jo kan så meget andet end lige netop at spille badminton.

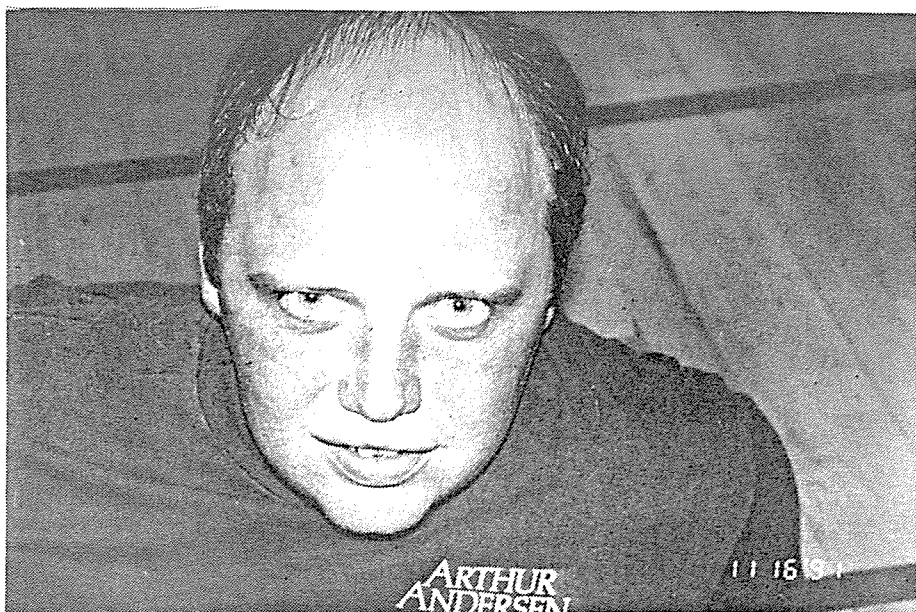
(Se blot hvor der smiles) Gruppen samlede sig helt naturligt om Jeanette R., der allerede ved turneringens start, valgte at se overmagten i øjnene.



Det andet billede illustrerer til gengæld et rigtigt vinderpar i aktion. Det kan dog undre, hvorledes Sisse med denne tydelige, men naturlige, tendens til at bevæge sig lettere foroverbøjet, formår at løfte ketcheren til brysthøjde. Jens havde valgt den mere sikre metode, godt spredte ben og et til tider stift rettet blik. Og sammen gik det jo også fint.



Mads B ses her, hvor han just er gået ind i tabernes række. Ikke overraskende var det dog efter en overbevisende indsats. Den kamera-uerfarne læser kunne umiddelbart tro, at blitzten har aftegnet skygger. Det må dog straks dementeres og fra redaktionens side blot pointere det ærgelige i, at vi endnu ikke kan gengive billeder i farver.



Den aktive eftermiddag afsluttedes med en hyggelig middag på en ikke særlig kendt kinesisk restaurant, hvor stemningen generelt var hyggelig, indtil vi havde bestilt en flaske sake til at glemme de ømme muskler med - og fik serveret noget vi blev enige om var opvarmet soya.

Arrangørerne



# Status for fodboldsæsonen 1991

NO 1!

Hvad har IBM, C. Jespersen, Schøbel & Marholt, Teletjenesten, Ernst & Young, og flere andre tilfælles ????? Ja, udover at de som minimum er dobbelt så store som Arthur Andersen & Co, ja så kan de nu alle prale af, at være blevet besejret af Arthur Andersen & Co og flere af dem så eftertrykkeligt, at der må forventes en vis tavshed fra deres side i tiden fremover. Lidt historie er vist her påkrævet - På mange onsdage i foråret og ind i efteråret, i regn, slud og sol, har nysgerige forbigående og trofaste tilskuere givetvis studset over et **ualmindeligt velspillende fodboldhold** på den tidligere vidunder-smukke kløvermark på Amager - den efterhånden velkendte hjemmebane for Arthur Andersen & Co's fodboldhold, i internationale fodboldmagasiner omtalt som "**CLOVER FIELD**".

Som nedenstående slutstilling fortæller, var holdet *temmelig* suverænt gennem turneringen. Målscoren med **et plus på 42 mål** gengiver, at der i mange kampe var en klar og reel klasseforskel. En forskel, der for en stor del, må tilskives holdets epokegørende taktik skabt af **cheftræner og createur Jens Morten Erenbjerg Olsen**. Gennem grundigt gennearbejdede taktiske oplæg har cheftræneren, inspireret af en landsforvist fynbo, gennem sæsonen dikteret "turtlepower" på midtbanen.

NR	HOLD	+	-	POINT
1	Arthur Andersen & Co	52	10	23
2	C. Jespersen	32	8	22
3	P. J. Aarup	31	23	18
4	K. G. Jensen	19	30	14
5	Ernst & Young	16	35	11
6	GPHH	15	32	10
7	Schøbel & Marholt	28	34	10
8	MB	13	34	4

## Pokalturneringen

I pokalturneringen var selvsamme hold tæt på at skrive historie endnu engang. Havde det ikke været for et udvalgt stjernehold fra postvæsenet, sammensat af diverse spillere fra danmarksserien og derved, ja havde det ikke været for dette hold, som tydeligt advaret om revisionsturneringens NO. 1, lagde ud i et tempo, som ikke er set siden det danske landholds sejr over Uruguay

og havde det ikke været et sjældent defensivt anlagt taktisk udspil fra cheftræneren, ja så havde Arthur vundet - ingen tvivl om det. Alt dette overgik holdet i semifinalen, så mon ikke vi næste år med bare en smule af postvæsenets held kunne vinde THE DOUBLE, der er ihvertfald mange, mange gode år endnu for nogle af de bærende kræfter på holdet.

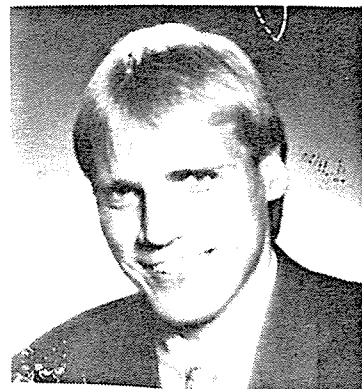
## The Arthur Andersen Annual European Indoor Football Tournament 1990

Unavngivne spillere fra det ovenfor nævnte udendørs fodboldhold er eftersigende også forrygende på indendørs plan. Som refereret i forrige nr. af dette hævdvundne blad, så er holdet faktisk de bedste til dette på europæisk "arthuriansk" plan.

Værtskabet for næste års turnering fulgte i kølevandet på den strålende omtale, som har hvilet gennem spalterne i de europæiske søsterblade til det foran dig liggende blad, og som på gange og kontorer udover hele Europa har fremkaldt en ikke før set begejstring og samling omkring, at dette må ikke ske igen. Måske ikke men hvis det skal ske vil det være næste år, nærmere angivet d. 20. juni 1992 i Valbyhallen. Så fortæl dette rundt omkring i Europa, invitationer vil snart blive udsendt.

Endelig skal det noteres, at et blandet konsulent/revisionshold, som puljevindere, er gået videre i KFTU Indendørs fodbold turnering for firmahold og påregner at nå finalerunden, som ligger midt i December.

Frank W. Reves





Her ses fodboldholdet engageret i et andet slags spil -  
hvordan man skaffer kvindeligt selskab til aftenes sejrsmiddag



Her ses fodboldholdet på højden af deres triumf lige efter  
finalen i Holland



# Nyt fra badmintonafdelingen

Nattefrosten har meldt sin ankomst, hvilket er ensbetydende med, at badmintonsæsonen er begyndt. Arthurs badmintonspillere er alle i godt humør, da vi netop er rykket op i 3. række. Dette skyldes primært, at vi er så dygtige (også til badminton), og sekundært at strukturen i KFIU er ændret.

På nuværende tidspunkt har vi allerede spillet 2 kampe i 3. række, og har selvfølgelig vundet.

Tidligere har badmintonholdet "kun" bestået af revisorer og skattebasser. Men i år har vi fået support fra konsulenterne, hvilket har været en positiv overraskelse.

Alle Arthur-drenge og -piger, der går rundt med en skjult badmintonspiller i maven, og som har lyst til at deltage på vores firmahold, er velkomne til at melde sig hos enten Martin Nielsen eller Charlotte Rasmussen.

Husk også at der er mulighed for at holde formen ved lige på Arthurs egentlige badmintonbaner i Østerbro Sportscenter. Tiderne fremgår nedenfor. En ugentlig badmintonkamp kan afhjælpe ømme muskler, når de vigtige kampe finder sted, eller indbringe en øl, hvis man tør sætte så store gevinster på spil.

Arthurs banetider:

Østerbro Sportscenter, Strynøgade 5

**Mandag kl. 20.00 - 21.00**

**Onsdag kl. 21.00 - 23.00**

Banereservation finder sted hos Ruth og Mette i receptionen på Grønningen 17.

Ofte når jeg sidder på mit lille kontor, må jeg spørge mig selv: "Mig selv" siger jeg så "Hvad laver Arthurs revisorer og konsulenter egentlig i vinterhalvåret?" Jeg har bildt mig selv ind, at svaret fremgår af sangen nedenfor:

The Badminton-song

Tekst: Doris V. Erlandsen.  
Melodi: Rockers by Choice.

Badminton er sundt og rart,  
man kan ikke være smart.

(Dette var 1. vers.)

Vi løber, griner og sveder,  
samtidig med at vi beder  
om ikke ømme muskler at få,  
men det kan vi aldrig opnå.

(Dette var 2. vers)

Selv om det bliver sent,  
skal vi nå en lille éen.

(Dette var 3. og sidste vers)

Hilsen

Doris Violetta Erlandsen

Skatte- og badmintonpige.



# British football back in Europe?

In June, two teams represented London Office in the European offices' five-a-side football tournament held in Amsterdam. Unusually, both teams (Tax and Audit & Business Advisory) were given strict instructions to aim for the runner-up spot – the winner being responsible for the onerous task of hosting the 1992 tournament.

## An uneven match?

Losing proved easier for the Tax team, who were disadvantaged by a

tough draw, ineptitude at football and the startlingly strong effect of vast quantities of beer the night before. The A & BA team, though equally afflicted, were blessed with a lack of compunction which enabled them to trounce the Luxembourg women's team 9-0. The auditors were finally halted by the hosts in that most traditional of exits for British teams – a penalty shoot out in the semi final. Amsterdam were duly demolished in the final by an altogether too serious Copenhagen team who will therefore host next year's tournament.

A buffet meal was held in the evening at which prizes were given and traditional Scottish and Irish songs were sung – led by the Glasgow Office. Everyone was most friendly and the Copenhagen team urged us to try to get more London teams together for next year's event.

## New zest for new season

In the meantime, the 11-a-side football season has begun with new zest – with the aim of winning the accountancy title before long.

Never before in history, have so few fought so hard only to gain so little - so who can blame them for their envy.

Shown on this page is an extract from "BEHIND the DOORS" - the Arthur Andersen UK Newsletter No. 23 - September 1991. In the halls of fame it is a well known fact that envy is peeking through the walls. It is also a shared belief among the hall members that statements made by the other party (united through their envy) are generally best served by being ignored. But from time to time it does seem necessary to at least reflect on the many wrong assumptions and beliefs that this party seeks to spread.

The London offices many football enthusiasts, are known and also quite respected for their great knowledge of football, but they are also known for their lacking ability in regards to the actual performance of the subject.

NO discussion - the Danish team were serious, sport and competition is based on among other things seriousness. But to spread a little light on this glorious event it is necessary to make a short flashback just to see who were too serious.

The weather on the eventful day were to the English participants advantage. It was cloudy, cold and rainy. So this May-day could have been just another day in London or Tipperary, but it was in Amsterdam. It is not known when and how the British teams arrived, but the Danish teams arrival was made into front-page headlines in the morning papers of Amsterdam. The railway management were quoted for the remark that they were considering a sponsorship for the Danish teams transportation in the future - by flight. The Danish team arrived to the sports arena only a few minutes before their first match. But it is true that hardly were the Danish team dressed before a new and quite different attitude were noted and from here on - the Danish team were unbeatable. Well, next year in Copenhagen the British teams will be given a chance to let out the frustration.

CC. BEHIND the DOORS

# En dag på semibar

Den 29. oktober afholdte DIGITAL et seminar, hvor emnet var DIGITAL som forretningspartner.

Seminaret indledtes af direktøren for SAS Service Partner, der fortalte, hvorledes SAS opfatter begrebet service.

Derefter fortalte chefen for LEGOs EDB-Center om LEGOs erfaring med DIGITAL som forretningspartner. LEGO bruger idag DIGITAL baseret EDB i ind- og udland. Samtidig fortalte han om LEGOs seneste EDB-reorganisering: I 1987 ønskede LEGO en NCR mainframe/netværksløsning udskiftet med en DIGITAL løsning. Den endelige konvertering forventes færdig til næste år. Udover hardware og software bidrog DIGITAL med følgende: Projektleder, programmører, uddannelse af LEGOs egne EDB-medarbejdere, datacenter management, og sikkerhed.

LEGO planlægger p.t. en outsourcingaftale med DIGITAL (der blev ikke nævnt hvilke områder) samt en aftale om EDI og CASE med DIGITAL. (Foundation?)

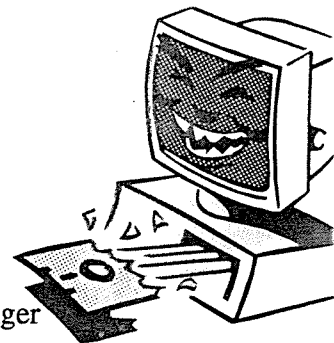
Næste i foredragsrækken var chefen for DIGITAL SERVICES (ca. 150 ansatte). Han beskrev de problemstillinger, han som EDB konsulent oplever hos kunderne generelt :

- forskellige maskinarkitekturer
- forældede applikationer
- manglende integration
- ingen fælles datamodel
- mange serviceaftaler
- mange leverandører
- kommunikation (netværk - udlandet)
- uddannelse i lokale løsninger, uden central styring.

Dernæst beskrev han, hvilke løsninger indenfor EDB, han ser til forbedring af kundernes konkurrenceevne:

- øget funktionalitet
- overholdelse af tidsfrister
- pris/ydelse

- garantier
- rigtige HW-SW løsninger



Derudover gav han følgende begrundelser, hvorfor kunder vælger DIGITAL:

- førende teknologi
- mange samarbejdspartnere
- førende systemintegrator(?)
- erfaring
- åben arkitektur
- stor markedsdækning

Endelig afsluttede han med at præsentere DIGITALs vision således:

- Virksomheden (kunden) skal fokusere på sit forretningsområde (forbedre sin konkurrenceevne)
- Lade DIGITAL fokusere på IT og dets anvendelse

Næste person i foredragsrækken var John Giesing, europæisk direktør for DIGITAL management consultants. Nøgleordet i Giesings indlæg var ÆNDRING (CHANGE), primært hvor stor modstand DIGITAL oplever i virksomheder overfor ændringer. Titlen var "The Learning Organization", d.v.s hvilke fordele han ser i denne ledelsesform frem for "The Instructing Organization".

Derefter bestod seminaret af forskellige workshops, hvor jeg valgte 'Ledelsesrådgivning', idet denne funktion i DIGITAL øjensynligt er en spændende kollega til AC. DIGITALS Ledelsesrådgivning består af 20 - 30 konsulenter i Danmark. I alt havde DIGITAL sidste år ca. 2000 større konsulentopgaver over hele verden. Derudover lagde Sven Kolstrup (leder af workshoppen) meget vægt på, at konsulentafdelingen er kulturelt adskilt fra den øvrige organisation. Af arbejdsområder mindede beskrivelsen om et vist andet firmas, herunder design, implementering, projektstyring, applikationstilpasning, udvælgelse af rette teknologi, partnerskab med klienten m.v. En forskel, men nok så interessant, var, at DIGI-

TAL øjensynligt (endnu) ikke anvender en struktureret metode.

Seminaret afsluttedes med en annoncering af nye produkter og licensieringsaftaler. Der præsenteredes forbedrede VAX og VMS midrange maskiner. Ligeledes præsenteredes DIGITALs nye strategi indenfor software, hvor der påtænkes en mere aggressiv markedsføring af oprindeligt DIGITAL-software til andre platforme. En anden del af strategien er nye licensaftaler. Det nye i den forbindelse er, at kunder nu har valget imellem følgende 3 former:

- personlig licens (samme pris uanset HW-type). Prissat som til arbejdsstation.
- samtidig-brug licens (samme som ovenstående, dog med max. på samtidig antal brugere). Prissat en anelse dyrere en personlig licens
- ubegrænset-brug licens

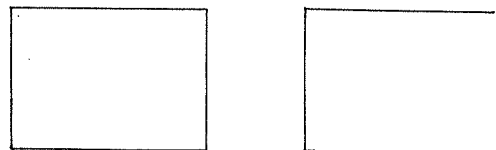
Fordelen ved dette er, at kundens HW og SW investering bliver uafhængig, idet softwareprodukterne (leveres på CD-ROM) blot følger evt. maskinudvidelser.

Hvis du ønsker at høre mere om seminaret og det udleverede materiale, kontakt Christian Kirkman-Müller

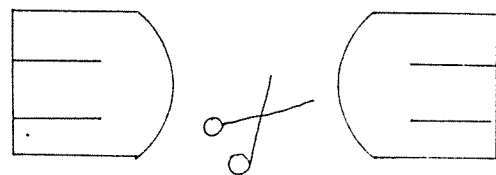
---

### Klip jeres julehjerter sammen med IFD

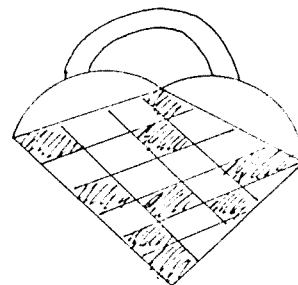
1.




2.



3.



# X-ord nr. 28

	AC/?	Skatte- senior	Manager i afd. 70	Kommende begivenhed	J
Stupid	D	U	M		U
Revisor uden aut.				tal	grine -e
 -s		M	A		L
I	Klog fugl - 2. bogstav	U	L	E <sup>5</sup>	Del af træ
Bevægelse med tungen	Græs i Jylland	L	Y	N <sup>1</sup>	G
	Rusmiddel				
K	L	I <sup>2</sup>	K	Dyr der gir mælk	ER - E
Trist udbrud	S <sup>3</sup>	U	K	K	E
Nonsens	D	S <sup>4</sup>	E	O	N

NISSE

For at deltage i lodtrækningen skal du blot: Finde kodeordet mrk. 1-5, der rimer på Sisse.  
Skrive løsningen samt dit empl. no. på et stykke papir og aflevere det til Inge Malykke eller i bogholderiets postkasse senest den 19. December  
Der vil blive trukket blandt de rigtige løsninger om 1 præmie: Julesnaps, 2 præmie: 1 godtepose

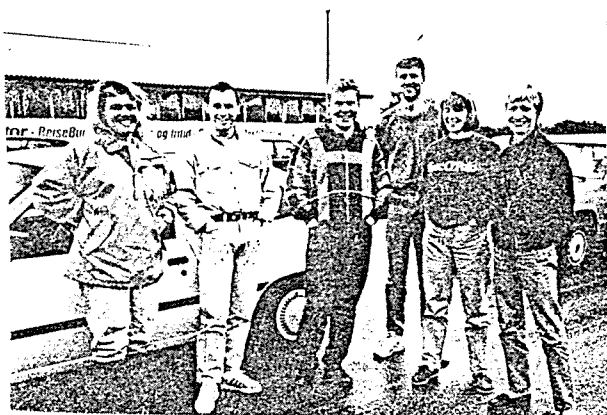


# Sviptur til Jyllandsringen

Som forberedelse til vinterens kørestrabadser besluttede 6 friske AA&CO'er at deltage i køreteknisk kursus på Jyllandsringen ved Silkeborg.

Mon bilerne kunne holde til det - mon vi kunne.

Vi kørte ud i det med et stort smil på og viste i løbet af dagen alle vores små særheder.



Charlotte startede med at komme for sent. På trods af at hun havde boet (var det 19 år) i Silkeborg, påstod hun, at hun ikke kunne finde vej. Derfor om bag i køen med hende.

Søren "glemte" af og til at lytte til walkie-talkien, som var installeret i bilen, så ofte kørte han sit eget ræs. Bl.a. med uautoriseret slalom og diverse lange bremselængder. Som illustrerende eksempel kan nævnes, at forreste stænklap var ved at smutte p.g.a. baggeste hjul (Forestil dig dette)

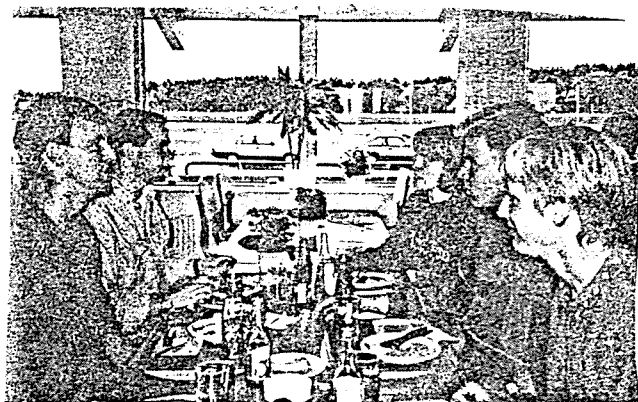
Flemming var frisk. Han snupede fru Jensens ben (via en kegle) under en undvige manøvre og tog hende ellers på slæb banen rundt et par gange. Hvordan hun havde det herefter lader vi være usagt. Flemming siger, at hun trængte til lidt sight-seeing.

Kim var den bedste til bagvognsudskridning på glat vej. Mon hans dyrt høstede erfaringer på Randers motorvej og Grenåvej var årsag hertil. Det var der vist ingen tvivl om. At snurre rundt og lande i samme position var lidt af et kunststykke. Hertil skal siges, at vi kørte 30 km/t. Det

lyder ikke af meget, men prøv selv.

Henriettes bagvognudskridninger var dog mere moderate. Hendes håndbremse virkede ikke. Av snydt for denne øvelse, som ellers kunne give nogle gode rysteture (spørg bare undertegnede). Men hun tog revanche ved en undvigemanøvre, hvor hun brasede sammen med en stor lastbil (skumgummi). Hvad skete der - lukkede øjne, føljeton til julefrokosten.

Anne-Mette gik det bedre for. Alt her var under kontrol, lige til "bilen ikke ville starte mere". Hvad var der nu galt. Olieknappen lyste. På med olie. Stadig ingen respons. Vand - den manglede vand. Den fik lov til at køle ned og kunne til alt held trille tilbage til Århus sidst på eftermiddagen.



Nå hvem tør nu køre med til vinter !!!

Eller tør du selv prøve ?

Sjovt og lærerigt var det. Alle kørte som "engle", da de forlod FDM, og det varede lige til .... hovedvejen, hvor Arthur kom op i os igen. Fuld ræs frem.

Nej, vi lærte en del og tager sikkert afsted igen efteråret 92, så hvis du også er interesseret, kontakt blot undertegnede.

Charlotte ("for sent") Andersen

# What's Cooking

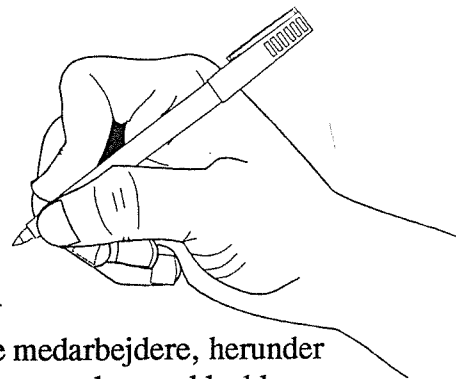
Efter den ikke udpræget smagfulde beskrivelse af Dan Hansens tragiske endeligt i sidste nummer af Indenfor Dørene er den hidtidige forfatter af denne artikel blevet frataget sit hverv, der nu i stedet er overtaget af mig.

Omend min ansættelse i Arthur Andersen & Co. nok kommer som en overraskelse for nogen, er min eksistens, selv for de, der lider under en begrænset viden på dette område, næppe ukendt. Langt de fleste nævner mit navn adskillige gange dagligt, og altid en gang, før de går i seng. Samtidig er jeg forfatter til verdens mest læste bog, selv om jeg indrømmer, at en stor del af kapitlerne er gudsjammerligt kedsommelige. Jeg har opfundet mancheknappen, sikkerhedsnålen, dåsen, åbneren til den, femidomet, de syv have, ja jeg kunne blive ved.... Rigtigt, jeg er - GUD!

I øvrigt skabte jeg også Arthur Andersen & Co. I begyndelsen af århundredet var nordmænd endnu mere isolerede og menneskesky, end vi kender det i dag. Derfor skabte jeg en nordmand, som jeg sendte til USA, straks han var fuldt udvokset. Selv på dette tidspunkt var han ikke særlig høj, for det er jeg ikke selv, og det var, og er stadig, nordmænd ellers altid.

Det var min ide, at han skulle starte en sildefiletfabrik i Arkansas, men jeg reddede mig på den tid en alvorlig mavekolorine efter et sildebord, og da min medarbejder Gabriel gennem længere tid havde sjuasket med regnskaberne for harpekoret, lod jeg den lavstammede nordmand stifte et revisionsfirma. Jeg havde givet ham besked på at opkalde firmaet efter mig, men da jeg havde skabt ham med de fleste af nordmændenes sædvanlige træk, opkaldte han det i stedet efter sig selv. Da han så kort tid efter sendte en himmelhøj regning til Gabriel, forvandlede jeg ham til en saltstøtte, der nu står i min tandlæges venteværelse. Min tandlæge står i øvrigt ved siden af, efter at han, da han for et par år siden borede i en af mine mange visdomstænder, og jeg skreg, smilede og sagde: Husk, det er ikke smerte, det er bare boret, der

presser mod nerven.



Flere af mine gejstlige medarbejdere, herunder Bispen i Brovst videregav en lang række klager fra menighedsrådsmedlemmer over, at stifteren ikke var dansk, og som et kompromis måtte jeg bruge en hel efterårsferie på at skabe en dansk afdeling. Weekenden efter gik med at skabe lederne til afdelingen. Jeg startede fredag aften med lederen af skatteafdelingen. Jeg havde på dette tidspunkt lige genskabt den New Zeelandske blåhval, der var blevet udryddet, og jeg er senere blevet bebrejdet for, at jeg ikke stoppede op og mediterede, før jeg skiftede dyreart. Senere om aftenen, da jeg havde drukket tæt med min kollega Jehova, skabte jeg på rekordtid en af de to planlagte ledere i konsulentafdelingen. Jeg var selv i godt humør, og da jeg pludselig fik et anfald af selvironi, lavede jeg en, der var mægtig høj og har smilet lige siden.

Næste morgen, da jeg for at fjerne mine tømmermænd stod og jonglerede med solsystemet Xerxos (4. solsystem til højre efter Kibnolt-systemet), tabte jeg en af månerne, Baryton, ned over tærerne. I raseri skabte jeg den anden af lederne i konsulentafdelingen, og i mine smertetåger kom jeg til at give ham et forkert tungemål. Jeg vidste på det tidspunkt ikke, at mit skrig (nogle af mine lovligt morsomme skabninger har såvidt jeg ved siden opkaldt en sangstemme efter månen) havde fået en dæmning i Wisconsin til at bryde sammen, så nogle tusinder druknede. Havde jeg vidst dette, havde jeg ikke også skabt den anden leder.

Da jeg skulle skabe en leder til revisionsafdelingen kom jeg i tidsnød, da jeg samme dag havde lovet Københavns Politi at opfinde en megafon, som kunne bruges til at råbe folk op med ved demonstrationer. Som en nødløsning skabte jeg derfor en person, som kunne arbejde halvtids i revisionsafdelingen og i resten af tiden kunne bruges i stedet for megafonen, som jeg regnede med at få nogle vanskeligheder med at opfinde. På sin første dag til arbejde fik han imidlertid en fartbøde, og han nægtede derefter at hjælpe

politiet på nogen måde. I skyndingen glemte jeg at fratage ham de særlige evner til politiarbejdet, men på opfordring af flere af de underordnede medarbejdere i firmaet har jeg lovet snart at ordne dette punkt. Problemet er, at halsbetændelsesvirus tager en frygtelig tid for mig at lave, efter at jeg har mistet opskriften.

Dagen efter fik jeg en strøm af klager fra revisionsafdelingen over, at Deres leder ganske vidst kunne råbe fantastisk højt, men at han hverken var særlig høj eller smilede konstant ligesom den af konsulenternes leder, jeg først skabte. Jeg var for træt til at diskutere med dem, så jeg skabte en mage til, som de kunne få.

Det gik nu et godt stykke tid, og jeg havde efterhånden glemt alt om mine skabninger. For et par måneder siden var jeg faktisk i gang med at skabe en gris, der kunne flyve, da jeg fik en telefonopringning fra et partnermøde i firmaet. De råbte og skreg i munden på hinanden, men jeg kunne forstå, at de nu var utilfredse med, at de ikke var nok i aviserne. Jeg havde ikke kræfter til at diskutere med dem, og da min gris var ved at flyve uden for synsvidde, lovede jeg at gøre noget ved sagen og smækkede røret på. To timer senere fandt jeg frem til, at min gris var styrtet ned gennem taget på et plejehjem i Brønderslev og allerede var ved at få brunet sværen. "Mig nåde og trøste jer", råbte jeg og forvandlede straks både patienter og ansatte til broncestøtter, som jeg i sidste uge forærede til Statens Kunstfond.

Da størstedelen af mit raseri havde lagt sig, erkendte jeg, at det kunne skade mit renommé som guddommeligt, hvis jeg ikke holdt mit løfte, så jeg gik modstræbende i gang.

Først tog jeg fat på skatteafdelingen, hvor partneren Ib Kristensen var en af dem, der havde råbt højest i telefonen. For ham skabte jeg en annonce i et blad, der hedder Børsen, og som jeg skabte for nogle hundrede år siden i protest mod den spirende pornografiske linie i avis- og ugebladslitteraturen. Desværre faldt jeg i søvn

midt i skabelsen, og avisen kom derfor til at mangle både horoskob og satelit-TV-programmer. For at sikre mig mod mere vrøvl fra denne partner, som jeg ikke selv, men min skarpeste konkurrent har skabt, skamroste jeg ham også i et blad, der hedder Solkysten, og som jeg skabte under en sydhavsferie, mens jeg var stærkt beruset.

Lederen af skatteafdelingen havde såvidt jeg huskede også beklaget sig, men var blevet afbrudt af en overordentlig kraftig stemme, der mest af alt mindede om den stemme, jeg gav de pelsklædte dyr med rød bagdel, som kravler rundt i træer i mongoliet. En influenza havde imidlertid svækket min hukommelse, så jeg kunne ikke huske, hvem stemmen tilhørte, og derfor gik jeg videre med at lave en pjece om finansielle instrumenter. Dette voldte mig en del besvær, selv om jeg selv for nogle år siden havde skabt disse instrumenter. Da jeg let svedig lagde sidste hånd på pjecen tog jeg hævn ved at lade Allan Fornæs stå som forfatter, så skatte- og revisionsafdelingen kunne slås om æren.

En anden af partnerne, som også råbte forfærdeligt højt, Jesper Jarlbæk, havde jeg heller ikke selv skabt. Jeg proppede ham ind i en artikel med skattevæsenets tidligere ligningschef, Chresten Amby, som jeg i sin tid skabte samtidig med Canadas grå Grizzly-bjørn. Jeg lod ham udtale sig om noget, jeg ikke selv forstod i farten. Jeg er senere blevet rost over det klarsyn, udtalelserne tilkendegav.

Dernæst skabte jeg en artikel om hoteldrift i Danmark, et emne der ikke stod mit hjerte nær, da jeg såvidt jeg erindrer ikke har skabt et hotel siden det, jeg for et par tusind år siden skabte i Nazareth, og som jeg skrev noget om i min bog. For at slå flere fluer med et smæk, lod jeg Arthur Andersen i sin helhed få æren for artiklen.

Jeg lod derefter Arthur Andersen blive revisorer for et firma, jeg samtidig skabte, Formula Micro kaldte jeg det vist, og skabte en artikel om dette forhold, som jeg indførte i bladet

Computerworld.

Et gammelt billede af den af lederne, som jeg beskrev ovenfor, John Andersen, klippede jeg ind i en artikel i bladet Kræmmerhuset om en konference om emnet "regulering af revisorbranchen og regnskabsvæsen". Jeg havde tidligere et billede af samme leder i et jakkesæt med brillianteffekt, og jeg blev lovet, at redaktionen af det blad, jeg for nogle år siden skabte under navnet Indenfor Dørene, havde et eksemplar af billedet liggende og ville sætte det ind i det nummer, som jeg har lovet at skabe den 1. december 1991.

Med noget besvær skabte jeg dernæst en artikel om sikkerheden omkring dankortet i almindelighed. Artiklen satte jeg ind i Berlingske Tidendes erhvervssektion og gav BSC/CRM-afdelingen æren for den.

For helt at slippe for vrøvl med revisionsafdelingen skabte jeg et nummer af et blad, som jeg tidligere havde skabt, og som hedder Vital Speeches, og lod en af de amerikanske partnere udtale sig sammen med nogle statsledere, George Bush, Mikhail Gorbachev og Boris Yeltsin, som jeg en dag havde skabt for at sikre distributionen af en dejlig læskedrik, der hedder vodka, som nogle beboere i et koldt område havde opfundet helt uden min hjælp. Jeg var i drillehumør, da jeg lavede den midterste af statslederne, så jeg tegnede et stort rødt modersmærke i panden på ham. Da jeg senere så ham i fjernsynet, syntes jeg, at det så lidt fjollet ud, så jeg besluttede mig til at fjerne det samme aften. Det gjorde jeg så, men han var i mellemtiden blevet så glad for mærket, at han straks tegnede et magen til. Han tegner det nu med rød frugtfarve, og dette er grunden til, at han aldrig tager sin pelshat af i regnvejr.

Dernæst skrev jeg en bog blandt andet om karrieremuligheder, og skabte nogle annoncer som reklame for bogen. Æren for dette gav jeg til Jørgen Garnak og Tune Hein-Sørensen, der en gang blev skabt af min konkurrent, som har

fødselsdag to gange om året, og som arbejder i konsulentafdelingen.

Så skabte jeg et billede af min altid smilende konsulentleder sammen med en logistikchef fra det supermarked, hvor jeg altid køber hakket kød, når jeg er for træt til selv at skabe noget. Dette billede sammen med en artikel, som jeg i en fart skabte, satte jeg ind i et blad, som jeg for nogen tid siden skabte under navnet Focus i protest mod de forfærdelige supermarkeder, der de seneste år er blevet skabt uden min medvirken under de mest mærkværdige navne.

Samtidig tog jeg en artikel i samme blad om en støvsugerfabrik og listede konsulentafdelingens navn ind i teksten. Ved et i al beskedenhed ganske smart fif fik jeg på billedet oven over artiklen føjet den anden leder af konsulentafdelingen ind i baggrunden.

Jeg var på dette tidspunkt ved at komme ganske godt i form, og jeg fordoblede derfor hele firmaets omsætning for sidste år og skabte en artikel herom i et blad jeg under et ferieophold i USA skabte under navnet Fortune.

Herefter var jeg blevet træt og tog mig en middagslur, hvor jeg kom til at snorke en anelse. Dette var lidt uheldigt, idet lyden fik en kinesisk bjergkæde til at styrte sammen. Straks blev jeg vækket af en hidsig kinesisk statsleder, der gjorde brug af den nyeste kinesiske slang. På dette tidspunkt fortrød jeg, at jeg i sin tid ikke skabte kinesere stumme, hvilket oprindeligt havde været tilfældet.

Det var sådan set alt. Jeg tror, at jeg nu vil skabe et boblebad, som jeg vil lægge mig i. Jeg har lige bedt Rafael om at sørge for, at hans harpespillere ikke sparer på lydstyrken mens jeg er i bad. Nu håber jeg bare, at de ikke holder fagligt møde. Ellers bliver jeg nødt til at skabe en forligsmand eller to. Eller måske et stereoanlæg i stedet.

Æret være mig i det høje!

# Skatteflugtens fældes og fordele

De meget rige danskere er rejst til England for længe siden. Blandt dem, der har mest gavn af systemet nu, er de unge erhvervsaktive, de »små guld-drenge og -piger«, der kommer og laver deres egen forretning i service— eller finanssektoren. De kan nyde den lave personskat og Londons position som finanscenter



På Business Internationals seneste liste over, hvilke byer der er dyrest at bo i for udenlandske, udstationerede medarbejdere, ligger London på en 15. plads lige efter Zürich, Paris og Wien. København er billigere på en 17. plads.

## Af Vibeke Hjortlund

LONDON (Børsen)

En dansker, der vælger skatteruten til England, skal være god for allermindst fem og helst over ti mio. kr., for at det skal kunne betale sig, vurderer statsautoriseret revisor Ib Kristensen, der for Arthur Andersen & Co pendler mellem København og London.

Mens skatteflugten i midt-80'erne boomed, er den nu omtrent gået i stå. Antallet balancerer, med en lille tendens til at flere vender næsen hjemad.

Hovedattraktionen er stadig den manglende formueskat og lave personbeskatning. Med effektiv styring af pengestrømmene har velhavende tilflyttere stor indflydelse på deres egne skattebetalinger.

Du kan bo her gratis rent skattemæssigt, men jeg anbefaler altid folk at betale skat af deres leveomkostninger. Det er ofte kritiseret, men det er den fornuftigste beslutning. For eksempel er reglerne for overflytning af midler fra beskattede rentekonti til skattefri formuekonti ikke skåret firkantet ud i pap. Der er tale om fortolkning og praksis. Vi har flere sager på den baggrund med det engelske skattevesen, som er betydeligt mere nådesløst end det danske, når det først ta-

ger fat, advarer Ib Kristensen og tilråder en meget lav profil.

## Kritik

England er det foretrukne emigrationsmål, hvilket ikke blot skyldes skatten men selve samfundet, der er let for danskere at falde til i. Men samfundet ændrer sig. En nylig rundspørge til udenlandske bankfolk røber alvorlig kritik mod især livskvalitet og infrastruktur. En dansk erhvervsmand er enig.

Hver gang jeg skal betale skat, leger jeg med tanken om at flytte til England. Men så snart jeg er stået af flyet for at besøge mit engelske datterselskab, dropper jeg den igen med det samme. Ingenting fungerer, transporten er unu- lig, der er snævet, banksystemet er middelalderligt, og servicemotivitet er en by i Rusland. London er på vej til at odelægge sig selv indefra. Du kan køre tur i Sydengland, og der er pragtfuldt. Men prøv at få en elektriker eller vvs-mand til at forberede landstedet, og du risikerer en rædsom oplevelse, erklærer han — på vej til at vinke farvel til en bekendt, som trods alt har valgt at tage skridtet.

## London dyr

Faktorer som det generelle

prisniveau og særlige ekstraomkostninger skal også med i betragtning. På Business Internationals seneste liste over, hvilke byer er dyrest at bo i for udenlandske, udstationerede medarbejdere, ligger London på en 15. plads lige efter Zürich, Paris og Wien. København er billigere på en 17. plads. Længere nede på listen har de store spanske byer overhalet de tyske.

Helt konkret er billige bil- ler et trækplaster i England. Drømmen om en Rolls Royce kan opfyldes, man får meget bil for 100 — 200.000 kr. Til gengæld koster boliger snidt omkring tre gange så meget som i Danmark. Kvalitetsbevidste familier uden jernhelbred skal også regne med udgifter til privatskoler og hospitalet.

## Skatten

Men den engelske beskatning er stadig meget billig. Typisk trækker en skatteudlænding årligt 40 — 60.000 pund, op mod 700.000 kr., ind fra Luxembourg til at leve for. Hvis han vælger at betale skat, koster de første 27.000 pund, ca. 300.000 kr., bare 25 pct. Næste og højeste trin er 40 pct. Fra kapitalvindingskontoen er de første 5.500 pund, ca. 63.000 kr. gratis. Så kan man sup-

plere op med lidt skattefrit fra formuekontoen.

Metoden til helt at undgå skat ved hvert år at lukke sin rentekonto og flytte indholdet over på formuekontoen skal man være forsigtig med. Der skal ikke megen sammenblanding til, for hele formuekontoen bliver skattepligtig, påpeger Ib Kristensen.

## Arvinger

Generationskifter og formuegaver er yderligere attraktioner ved det engelske skattesystem. Undtaget er overdragelser af personligt ejede virksomheder, der hører til i Danmark som dansk aktiv, hvis værdi skal beskattes lokalt. Med passive formuer er situationen fordelagtig.

Det er ganske enkelt. Du rejser ud af Danmark sammen med modtageren. Værdierne placeres i Leks, i Luxembourg. Du forærer dem væk i England, hvor du derefter sørger for at holde dig i live i 7 år for at undgå, at der udløses beskatning. Den begunstigede arving kan i princippet rejse hjem dagen efter transaktionen. I praksis skal der helst gå et halvt eller helt år fra dispositionen er truffet, forklarer Ib Kristensen.

## Fonde

Knap så anbefalelsesvær-

virksomhed videre herovre fra, bliver skuffede. Det er stort set umuligt. I næsten alle tilfælde er de nødt til at rejse hjem igen. Hyppige rejser frem og tilbage behøver ikke at odelægge en emigration, men de gør det ofte. Danmark er efterhånden blevet mere kendt med internationale forhold, og man skal ikke længere kæmpe så hårdt for sin ret. Men man kan stadig »provokere« skattevesenet med alt for mange bånd til Danmark — sommerhus, virksomhed, familie, hjemrejser osv.

## Fælden klapper

Forudsætningen for en succesfuld emigration, grundig rådgivning, kan også give bagslag. Emigranten vikler sig ind i et net af rådgivning og udviklede konstruktioner. Formuen bindes grundigt op, fælden klapper, og emigranten har ikke har råd til at rejse hjem igen, hvis han eller hun skulle få lyst til det.

Forældre skal tænke på deres børn, der skal omplantes. Ældre mennesker, der drager af for at nyde deres otium, skal også tænke sig grundigt om. De tager afsted og tror, at børn og børnebørn hele tiden vil komme på besøg. Til fortrydelse af deres beslutning, når de har siddet og kuglehelret alene tilstrækkeligt længe.

De meget rige er rejst for længe siden. Blandt dem, der har mest gavn af systemet nu, er de unge erhvervsaktive, de »små guld-drenge og -piger«, der kommer og laver deres egen forretning i service— eller finanssektoren. De kan nyde den lave personskat og Londons position som finanscenter, siger Ib Kristensen.

Han understreger, at den britiske selskabskat ikke er nogen attraktion. Danmark kan godt konkurrere på selskabsbeskatningen, der hører til blandt de bedste af de traditionelle systemer.

# VITAL SPEECHES

OF THE DAY

VOL. LVIII No. 22 SEPTEMBER 1, 1991 TWICE A MONTH \$2.25 PER COPY \$39.00 A YEAR

- Future United States and Soviet Relations — George Bush
- The New Union Treaty — Mikhail Gorbachev
- Russia Will Revive — Boris Yeltsin
- Educational Reform — John R. McKernan, Jr.
- The Social Security System — Gwendolyn S. King
- Reflecting the Flame — Marc Maurer
- World Class Quality — Lance Arrington
- Political Correctness and Free Speech — Agnar Pytte
- A Few Thoughts on Canada — William A. Dimma
- The Economic Outlook — Robert P. Forrestal
- Information Age Accounting — Richard L. McAvelle

IMPARTIAL • CONSTRUCTIVE • AUTHENTIC  
THE BEST THOUGHT OF THE BEST MINDS ON CURRENT NATIONAL QUESTIONS

FIRM	1990 U.S. REVENUES in millions	PERCENTAGE OF REVENUES			COMMENTS
		Auditing	Management consulting	Tax	
Arthur Andersen & Co. SC	\$2,282	35%	44%	21%	Includes world's largest consulting firm. Known for its staff training and technology. Many oil and gas clients.
Ernst & Young	\$2,239	53%	22%	25%	Strong in health care and financial services, but bruised by S&L audits, including Lincoln Savings.
Deloitte & Touche	\$1,921	57%	20%	23%	Kohlberg Kravis Roberts is a big client. Dominant in retail—Sears, R.H. Macy. Audits GM and Chrysler.
KPMG Peat Marwick	\$1,827	53%	20%	27%	One of 1990's Malcolm Baldrige quality award semi-finalists. Strong in banking and Silicon Valley.
Coopers & Lybrand	\$1,400	56%	25%	19%	Sat out merger musical chairs. Dominant in telecommunications—clients are AT&T, BellSouth, Nynex.
Price Waterhouse	\$1,200	48%	24%	28%	Oldest of the Big Six, and known for serving multinationals—IBM, Exxon, Kodak. Hurt by its BCCI work.



Formula Micro Gruppen A/S, der sidste år blev overtaget af hollandske Infotheek havde i sidste halvår af 1990 et underskud på otte millioner kroner.

Formula Micro A/S		
Nøgletal (mio. kr.)	1990 (6 mdr.)	1989/90 (12 mdr.)
Omsætning	207,2	357,0
Primært resultat	-10,1	14,4
Årets overskud	-8,0	7,8
Aktiver	199,9	153,3
Eegenkapital	14,8	25,8
Afkastningsgrad	negativ	9,3
Soliditet	7,4	16,8
Heltidsansatte	190	137

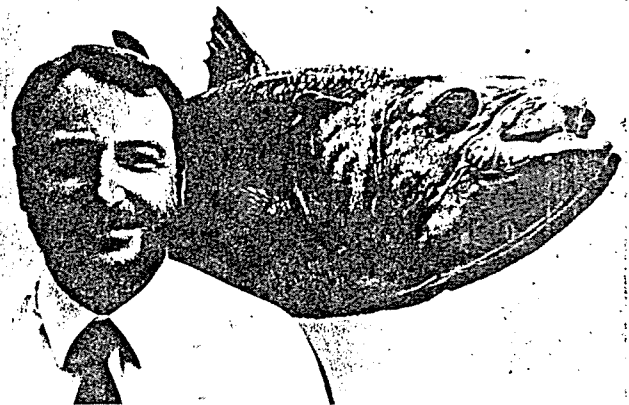
Det er vigtigt at lægge mærke til, at regnskabsboksens to søjler ikke er direkte sammenlignelige. Der er tale om henholdsvis en seks og en tolv måneders regnskabsperiode.

I forbindelse med overtagelsen valgte Formula Micro at tage et kort regnskabsår for at komme på omgangshøjde med moder-selskabets regnskabsår, der følger kalenderåret. De to søjler med tal i regnskabsboksen omfatter derfor dels et halvt og dels et helt år, og er som sådan ikke direkte sammenlignelige.

på otte millioner kroner ud af en omsætning på 207 mio. Endvidere er egenkapitalen faldet fra 25,8 til 14,8 millioner kroner. —Det er aldrig tilfredsstillende at komme med et regnskab, der viser underskud, siger Torben Lange, administrerende direktør for Formula Micro. Et samspil af omstændigheder får skylden for det

ringe resultat. For eksempel har Formula Micro traditionelt en meget væsentlig del af sin indtjening i kalenderets første halvdel. Derudover har der i regnskabsperioden skullet indkøres to overtagne virksomheder og samordnes regnskabsprincipper med den nye ejer. Men alt det ændrer ikke ved det faktum, at det har været en sur periode med hårde markeds-vilkår. —Faktisk er det fuldstændig uinteressant at handle med hardware for tiden, siger Torben Lange. Med skiftet til Arthur

Andersen som revisionsfirma har Formula Micro samtidig skiftet til nogle af branchens mest konservative regnskabsprincipper. De nye regnskabsprincipper betyder blandt andet, at alle omkostninger i forbindelse med overtagelsen af andre firmaer er taget over den primære drift, ligesom goodwill med det samme er afskrevet over egenkapitalen. Torben Lange regner bestemt med at vende de røde tal til sorte i regnskabet for 1991. —Vi havde et kanon første kvartal, men i andet kvartal har markedet slået bremserne i. Resultatet bliver nok et mindre underskud i første halvår, siger han.



Hroar Toppenberg: —Hvis bare der skal rettes et komma, er vi nødt til at sende edb-folk af sted. Det betyder, at i konstant har folk af sted i udlandet. (Foto: Mette Jørgensen)

## Støvsugerfabrikanten valgte det sikre

De 19 udenlandske støvsugerfabrikanten for to år siden bedret, at de udførte administrations-systemer skal udvikles. Administrations-systemerne, som arbejder på nogle godt udjente Bull-ansætnings, kræver efterhånden for nogen teknisk service og support ude hos datterselskaberne — både på hardware- og software-siden. Derfor har støvsugerfabrikanten for to år siden bedret, at de udførte administrations-systemer skal udvikles.

Med 15 år på bagen har Fisker & Nielsen nuværende edb-systemer hos datterselskaberne målet pensionaltiden — både på hardware- og software-siden. Derfor har støvsugerfabrikanten for to år siden bedret, at de udførte administrations-systemer skal udvikles.

Valget stod imellem IBM, Digital og Bull. Hewlett-Packard, Lotus og Tandem nåede ikke helt frem til målet. IBM's AS/400-platform blev valgt, fordi det faldt Fisker & Nielsen er vel dokumenteret og afprøvet system. —Med AS/400 har vi selvfølgelig også valgt IBM på godt og ondt. De har en form for monopol, der gør, at de er svære at forhandle med. Vi skulle jo ellers mene, at en ordre som vores på 15-20 AS/400-maskiner plus diverse skulle gøre, at vi ville få stor kundebehandling, siger Hroar Toppenberg.

Foruden de to egenudviklede moduler indeholder standardpakken Ordre, Lager og Indkøbsstyring, hovedregnskab, fakturering og salgsstatistik. Der nye AS/400-systemet vil blive et af de mest avancerede i dansk erhvervs- og offentlig sektor. Men generelt kan man sige, at indførelse af et nyt system er en opgave, der kræver en god planlægning og en tæt samarbejde mellem leverandøren og den enkelte datterselskab.

ikke vil have de øvrige selskabers interesse i karrierefunktionerne. Enen af lokale softwareuse efter mod betaling hos moder-selskabets edb-afdeling. —Vi vil være en, at systemet stadig skal vil kunne fungerer i forbindelse med kommende releases af Macpac, understøttes Hroar Toppenberg. Følgende installation bliver i Holland fra maj næste år, og erfaringerne herfra bestemmer takten af systemets indførelse i de øvrige lande. Alt i alt kommer det nye edb-system til at koste 20-25 millioner kr., inden samtlige datterselskaber har fået det installeret i løbet af fire til fem år.



### Dropper englendere

For at finde den rette standard softwarepakke været afprøvet. Og Fisker & Nielsen nåede så langt som at indføre kontraktforhandlinger med et enkelt udførelses, for det danske selskab alligevel i et vist omfang valgte at droppe englenderne.

Der manglende sammenheng i standardpakken forskellige moduler, og så var englenderne ikke internationale nok, vurderede Fisker & Nielsen. Det bragte imidlertid støvsugerfabrikanten i en pensibel situation. Man må

**Karriereudvikling og jobsøgning** \* Jørgen Garnak Jensen og Tune Hein-Sørensen ca. 160 sider, illustr., ca. 208,00

Hvad er ønskejobbet - og hvordan får jeg det? Om karriereplanlægning, -udvikling og jobsøgning. Forventes september.

## Da edb blev rutine hos Irma blev lagerstyringen bedre

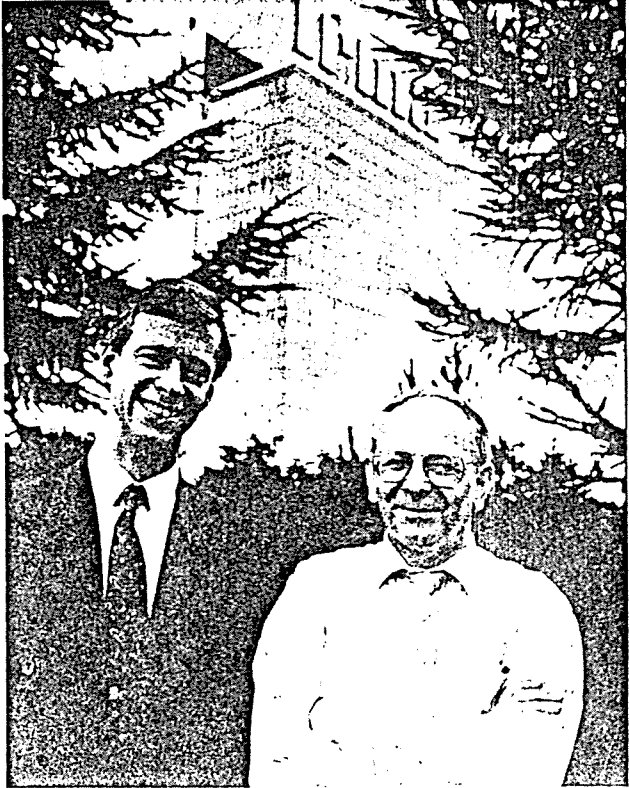
Automatisering af de dagligdags indkøbsprocesser var nøglen til at gøre Irmas kædens indkøbere både dygtigere og mere effektive. Dette har medført færre lagerdage for varemængden.

—Selvom det er svært at gøre resultatet af et projekt som dette op i kroner og ører, er vi overbevist om, at vi indkasserer gevinsten. De mest konkrete fordele viser sig i form af rationaliseringsgevinster på medarbejdersiden og forbedret service.

Sådan kommenterer underdirektør og logistikchef Jens Andersen, Irma A/S, det omfangsrige indkøbs- og lagerstyringssystem, som virksomheden i løbet af de seneste år har indført og taget i drift.

De væsentligste elementer i det nye system er en nedbrydning af de almindelige barrierer mellem forskellige dele af organisationen. For i tiden sad Irmas indkøbere både og forhandlede priser, fandt nye varer og sørgede for genindkøb, mens det var helt andre afdelinger, der holdt rede på leverancer til de enkelte butikker og beholdning på centrallagrene.

I samarbejde med Andersen Consulting og baseret på standardapplikationen DCS/Loistic fra Arthur



Peter Allan Andersen, Andersen Consulting, (tv) har sammen med Irmas logistikchef Jens An-

**Hotellerne har det slemt i København, og det er årsagen til, at de mange projekter på bl. a. Langelinie og Kalvebod Brygge forsåt kun eksisterer på papiret. Tidligere har bl.a. Unibank droppet planer om at skyde kapital ind. Igen er det de høje danske afgifter der er skurken, hedder det i en rapport fra revisionsfirmaet Arthur Andersen.**

# Snapshot - Birgitte Svendsen



NAVN: Frk. Birgitte Svendsen  
ALDER: 20 år  
UDDANNELSE: HH fra Niels Brock - i København!  
AFDELING: ENTERPRISE GROUP  
ANSÆTTELSESÅR: 1991

*Imellem alle headhunterne - hvorfor valgte du ARTHUR?*

SVAR: Jørgen Skou forestod en virkelig god og sjov præsentation af AA&Co. på handelsskolen.  
\* P.A.R.: Jeg syntes ham Jørgen var en rigtig skattebasse, da jeg sad på hans knæ, og han fortalte om udfordringerne ....

*Hvad er dit indtryk af FASTS?*

SVAR: Det var fagligt hårdt og spændende - og det var døds-kægt om aftenen.  
\* P.A.R.: Det var fagligt dødkedeligt - men om aftenen var det skægt og hårdt .....

*Lærte du engelsk?*

SVAR: Det kunne jeg da i forvejen - jeg har gået på High School i Seattle  
\* P.A.R.: Næ ..... men fransk, svensk og græsk .....

*Hvad tænkte du, da du blev konfronteret med at du skulle arbejde i EG?*

SVAR: Jubii - ved ansættelsesinterviewet havde Kim "slasker" Schlichter fortalt, at håndværkergruppen er den bedste  
\* P.A.R.: Jeg skulle have valgt "jord og beton"-linien på EFG-basisår

*Fremtidsvisioner?*

SVAR: Partner på 3 år - nej, jeg ved det ikke.  
\* P.A.R.: Vi afventer stadig en særlig analyse fra professor Ph. Syco fra Einstein Universitetet - svaret bringes i næste nummer.

*Hvad frygter du mest?*

SVAR: At sidde fast i elevatoren med dig.  
\* P.A.R.: At røre ved andre mennesker, der hvor min mor siger, at det er forbudt.

*Hvad er du bedst til?*

SVAR: At løbe efter drengene og alligevel holde på min kæreste gennem 4 år.  
\* P.A.R.: At vække opsigt ved julefrokoster (billeder vil sandsynligvis dokumentere dette i næste nummer)

*Hvis redaktionen ville give dig et par trusser for din deltagelse i Snap-Shot, hvordan skulle de så se ud?*

SVAR: Frække - lilla eller lyserøde  
\* P.A.R.: Bundløse gummitrusser med kæder, der kan sige kvæk i stereo.

\* Psykoanalyseret af redaktionen

# Snapshot - Grethe Bille

NAVN: Frk. Grethe Bille  
ALDER: 29 år  
UDDANNELSE: Korrespondent i engelsk  
AFDELING: Andersen Consulting  
ANSÆTTELSEÅR: 1991



## *Hvad motiverede skiftet fra Deloitte & Touche?*

Svar: Jeg søgte nye udfordringer og havde hørt meget positive beskrivelser af Andersen Consulting.

\* P.A.R. Flere af mine veninder har refereret fra stævnmøder med AC-konsulenter i sportsvogne og på hybeler med havneudsigt.

## *Forventer du, at det vil give problemer at arbejde i et firma, hvor gennemsnitsalderen er under 30?*

Svar: Bestemt nej, da gennemsnitsalderen var meget lav hos D & T, hvor der var ansat mange trainees (studerende, RED).

\* P.A.R. Jeg befinder mig faktisk bedst blandt umodne mænd.

## *Hvilke menneskelige værdier værdsætter du højest hos en kollega?*

Svar: Det er et vanskeligt spørgsmål, men tilstræbelsen af statusgoder står ikke højt på listen, såsom bil, fasionabel lejlighed, etc.

\* P.A.R. Her er tale om en typisk projecierring (Jvf. bogen "Parforholder") - Jeg fascineres af mænd med "stil".

## *Hvor har du dine rødder?*

Svar: Jeg er opvokset i Vanløse og har leget "Doktor" med Preben Elkjær i mine barneår. Idag bor jeg på Nørrebro.

\* P.A.R. Det kan bekræftes at "le docteur" kan lide dameundertøj, og at jeg er hovedleverandør kan ikke endelig afkræftes

## *Hvad bliver dine arbejdsopgaver hos Andersen Consulting?*

Svar: Jeg skal hjælpe til med rekruttering og skal muligvis overtage andre af Sussies arbejdsopgaver, mens hun har barselsorlov.

\* P.A.R. Jeg har et godt tag på rekrutter, men jeg er ikke sikker på, jeg vil overtage alle Sussies "opgaver".

## *Tror du på parforholdet i det moderne samfund?*

Svar: Ja, men ikke som Rifbjergs "Tosomhed", men derimod i et åbent og gensidigt inspirerende og udviklende partnerskab.

\* P.A.R. Det har nok præget mig, at jeg som teenager fik foræret et abonnement på Information og hver søndag var igenem på TVÆRS i "P4 i PI".

## *Er du intellektuelt anlagt?*

Svar: Ja, jeg værdsætter bl.a. "seriøse" film, der bidrager til et nuanceret og åbent menneskesyn og tager afstand fra et fordømmende medie som fjernsyn, tænk blot på TV2's "Lykehjulet".

\* P.A.R. Min kommende kæreste vandrer ikke rundt på Hammerensgade.

\* Psykoanalyseret Af Redaktionen.

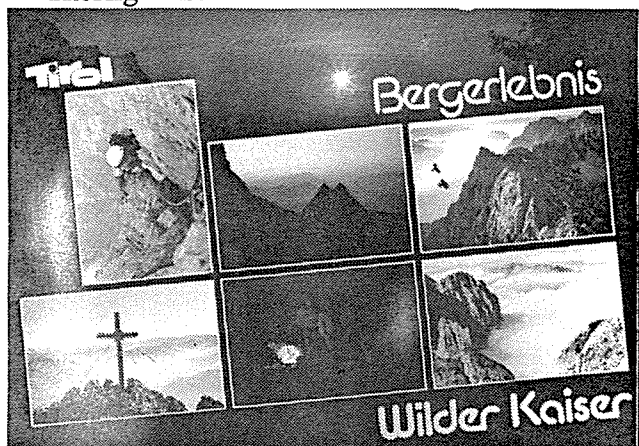
# Feriehilsner

Kære Allesammen.

Her tilbringer jeg ferien i en snor på en klippevæg. Med er en perfektionistisk kammerat som sørger for at alt går forsvarligt til. Vi har også en instruktør til at råbe efter os. Om natten bor vi i en hytte med en sovesal - ingen bruser, men en udendørs vask!

Alt i alt fredeligt, smukt og afslappende.

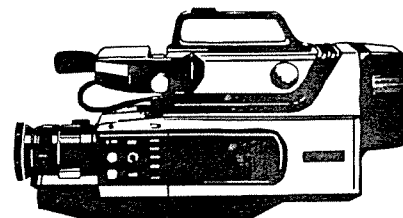
Kærlig hilsen Tune



Klokken er 10 og vi har lektion i "Financial accounting in Continental Europe and the UK." by SAPA Clive M. Baxter, MA ACA. C. Jespersen, Kbh. men vi har desværre pause om tre kvarter. Hov manden annoncerer pause allerede. Nu rabler det! Vores professor hr. Robert Sloth-P sover i alle lektionerne, men an er jo også en rar gammel mand. "Øhh - må vi lige spørge om noget??" - Virker hårtørreren ovre hos jer?? Nåmmen vi må videre i undervisningen.

Vi Savner jer!!

Gitte & Henrik



Piger & Dreng

ALGARVE, AFSLAPPENDE, ALLERBEDST SOL, SOMMER, STRAND

VAND, VÅD, VILD

LUKSUSLEJLIGHEDER, LAMSELÅR, LALLENDE.

VI HÅBER NATURLIGVIS AT I HAR DET LIGE SÅ VARMT SOM OS - MENS I ARBEJDER HÅRDT & EFFEKTIVT.....

VI LAVER SÅ LIDT SOM MULIGT DER VILLE ANSES FOR BLOT EN ANELSE FORNUFTIGT!

KEEP UP THE GOOD SPIRIT OG FORSVAR FÆSTNINGEN TIL FAR VENDER FRYGTeligt TILBAGE.

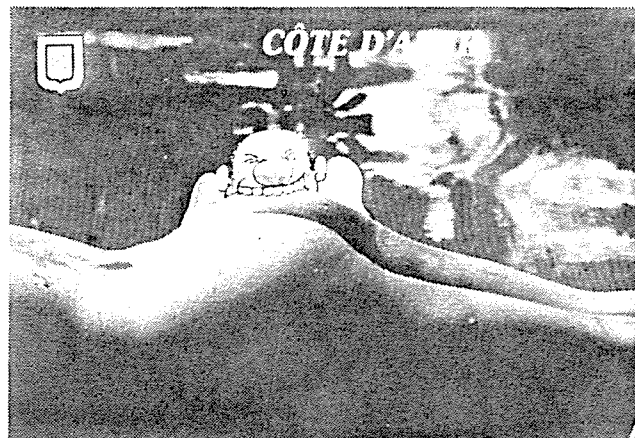
MVH Birgitte & Henrik



Hej Folks!

En hilsen fra det sydfranske. Her er fyldt med gamle grise og flotte numser. Da dette jo ikke er noget for mig, glæder jeg mig til at komme hjem til jer og knokle.

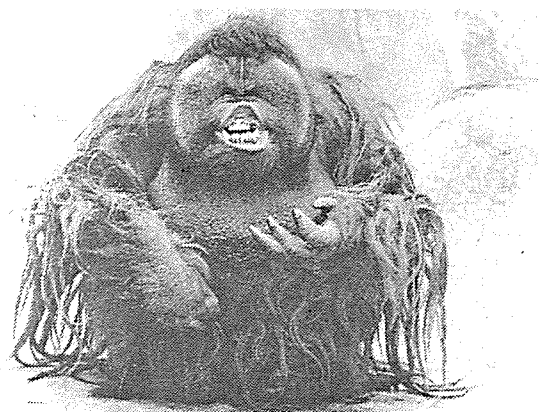
VH Jens



Hej Arthur Andersen

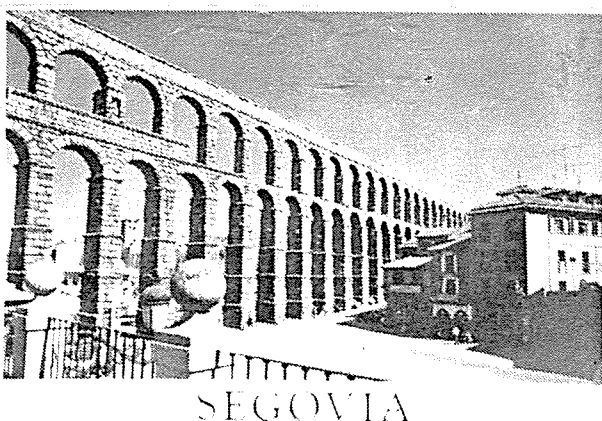
Som du kan se tænker vi på dig! Vi er installeret i "prima" værelser på OXFORD Collége og bringer her et foto af vor alle's revisoridol "Slot Pedtersen" FARROKH hilser jer alle GAD HANSEN OG SIDSE SOVER; MEN IKKE MED HINANDEN - VI HOLDT TOGA-PARTY IGÅR - OG ER FLITTIGE LÆSERE/STUDERENDE. KL ER NU 8.30 OG MADKLOKKEN HAR LIGE LYDT FRA THE CHAMBERS ROOM. VI SES.

Due to immaterialety, no further work done pfghtux (at this point the telex broke down, RED.)



Her kommer en "kort" hilsen fra folkene i "the FAST lane". Kurset i "get together" går efter planen. På grund af den stramme tidsplan må vi slutte nu!!

Med kærlig hilsen Claus & Co.



Hej Alle

Jeg prøver virkelig at opretholde den "proffessionelle linie" hernede. Måske kan jeg få fat i et par nye klienter. Men det er ikke sikkert. Ejheller om det bliver til revision. Håber i har det godt.

Knus & Kram

Thomas

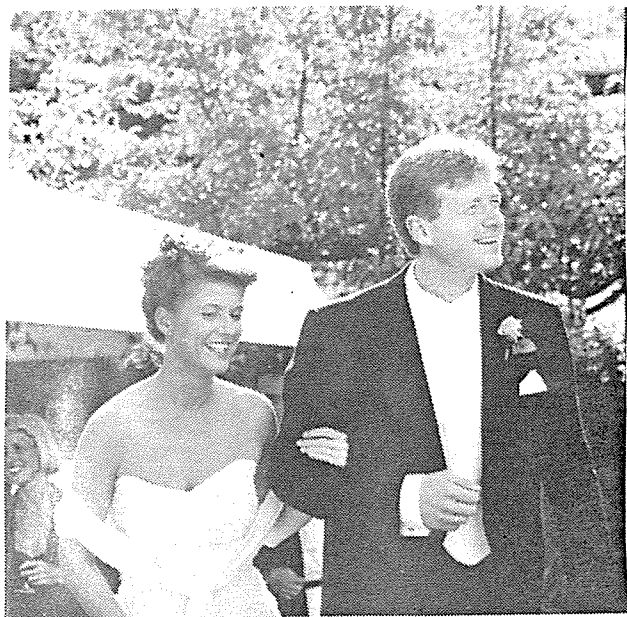


-PS : UNDSKYLD SKRIFTEN...

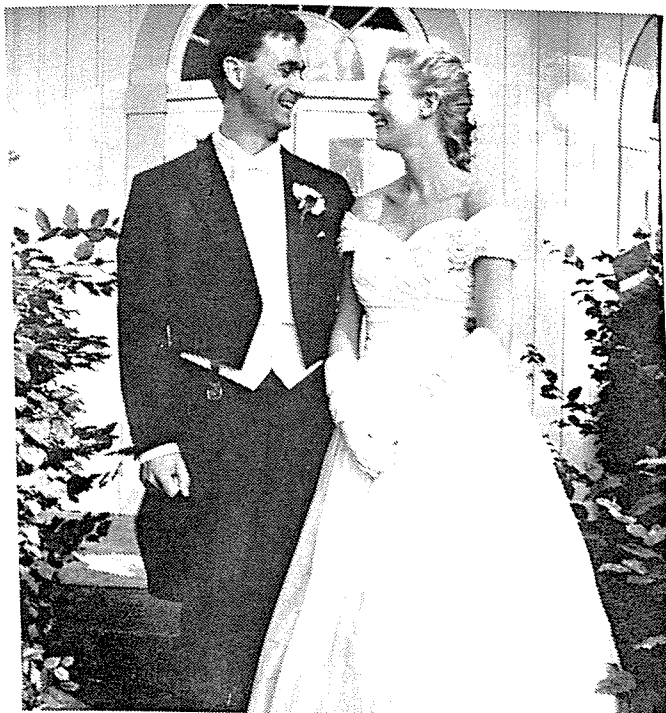


# Vi siger tilykke med

Den 27. juli dokumenteredes det nære samarbejde imellem kollegaer, da Signe Kurup og Claus Stenbæk lovede at følge hinanden i tykt og tyndt. Ved samme lejlighed fik Signe tilføjet Stenbæk til sit efternavn.



Den 10. august satte Mark Ditlev From-Poulsen en ægtering på fingeren af sin Lilly. De romantiske rammer blev leveret af Skovshoved Kirke.



Den 24. august lovede Sten Mejdahl Hansen og Birgitte Gildberg Christensen at følge hinanden i medgang og modgang. Jyllinge Kirke udgjorde den formelle ramme.



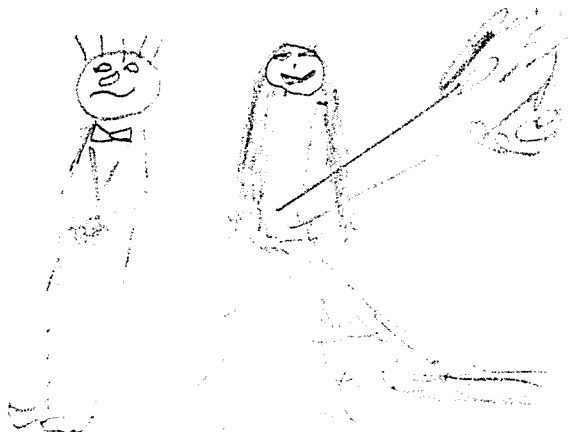
12. Oktober 1991.

Allan Fornæs ægtede sin fru Annette i Lyngby storcenter. (kirke, RED.)





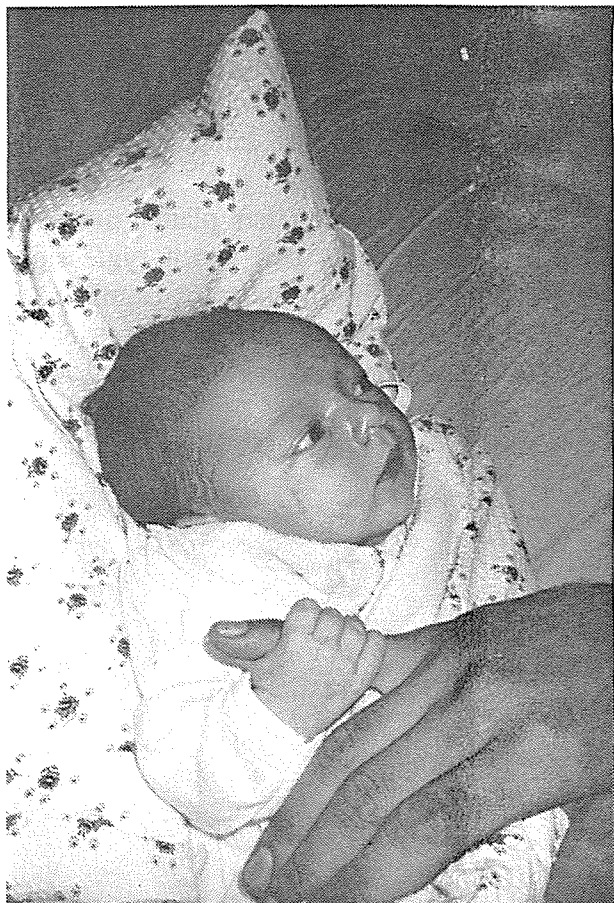
Tage er også blevet gift.



26. Oktober 1991. Ivan Keldsen giftede sig med Andrea. Sammen har de fået en datter, Elizabeth.



Pernille Fabricius er kommet ned med en datter.



Nete Bechman har fået en datter sammen med Jan Gynther Nielsen som skal hedde Nina Emilie. Mål 3380 cm, 50 gram.



Kim Krolmark har fået en søn, der skal hedde Patrick



# Ind & Ud af dørene /AA

## Kenneth Hansen

23 år, matematisk student suppleret med regnskabsfag på merkonomniveau. Kenneth har en fortid i Den Danske Bank, hvor han i ca. 3 år har rådgivet både private kunder og mindre erhvervs-kunder. Er p.t. bosiddende i Vordingborg!!! men har planer om at flytte nærmere byen. Et helt varmt rygte siger, at Kenneth føler sig tiltrukket af Damhus Kroen, hvorfor hans kommende residens meget vel kan blive i Rødovre. Før han blev ansat i AA&Co. og således havde fritid til overs, dyrkede han svømning og tennis.



## Nelli Andersen

(billede i næste nr.)

25 år, C.M.A. fra HHK i Århus, februar 1991.

Dyrker aerobics, dans og en kæreste.

Er kendt for at være meget snakkesalig - specielt i en telefon med mennesker hun ikke kender.

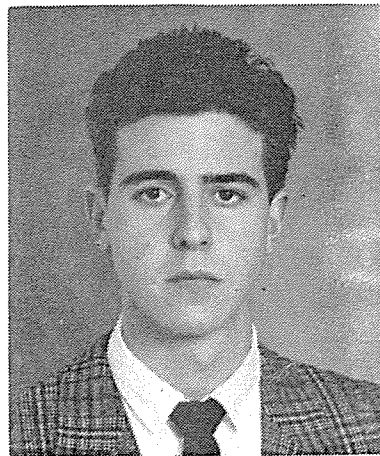


## Mariano Yuste

23 år. Jeg er fra vinlandet. Spanien. Jeg har læst Business Administration i 5 år ved Universidad Autonoma i Madrid. Jeg kom til Danmark for 2 måneder siden gennem AISEC, og jeg skal være her indtil sommer, hvis jeg overlever vinteren.

I øjeblikket er mine største problemer at gøre tjenerne det forståeligt, når jeg vil bestille øl, og det at blive siddende på min cykel, når jeg kommer hjem lørdag nat.

Jeg er glad for at rejse og lære andre lande at kende, og derfor har jeg læst i USA. Jeg har arbejdet i Norge, og jeg har været på safari i Kenya. Jeg ønsker alle en glædelig jul.



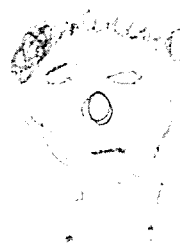
## Sten Skorstengaard

(billede i næste nr.)

25 år. C.M.A. fra HHK i Århus, august 1991.

Har tidligere undervist i statistik på Handels-højskolen og selvfølgelig været skorstensfejer med gårde som speciale.

Sten spiller badminton og kan lide at deltage i socialt samvær - her er vist et potentielt pigeoffer ved julefrokosten.



**Lisbeth Rasmussen**

(billede i næste nr.)

28 år, korrespondent i engelsk og spansk.

Har tidligere malket køer på Danske Mejeriers Fællesorganisation og været vikar.

Lisbeth kan lide at svømme. Et ubekræftet rygte fortæller, at hun er "ude at svømme" med en snavset hemmelighed.



**Michael Siewartz Nielsen**

(billede i næste nr.)

33 år, før hans indtræden i BMXYZLM-afdelingen var han først oppe at flyve som kaptajn i flyvevåbenet og siden på gyngende grund hos Illum's, hvor den personlige fane blev holdt højt som EDB-driftschef.

Michael har familie, sommerhus og bil og er allerede et kendt ansigt i AA&Co. Som det humoristiske indslag i frokostpausen - det røde lyn, der jogger - aerobics er jo kun for piger.



**Bøje Henriksen**

(billede i næste nr.)

14 år, 8. klasse på Gammelgårdsskolen.

Udover skolegangen og piccolo-jobbet hos AA&Co. er Bøje næsten Danmarks Århusmester i skak, sover meget og ser "det er ren kage mand" i fjerneren.

Bøje kan absolut ikke lide at lave lektier, så hans fremtid som stjernemedarbejder i AA&Co. er sikret.

Ifølge Bøje er pigerne i Århus ikke noget at løbe efter .....



- Nu skal De få alle tiders chance for at komme frem i verden, Jensen ... De er fyret!

# Dette nummers RAM

SO LONG AMIGO -

=====

**Hans Henrik Eriksen**

-er tiltrådt en beskeden stilling som koncernregnskabschef i Tele Danmark A/S (OMS = kr. 18 MIA!)

**Henrik Faust Pedersen**

-tiltrådte den 1. december som fax manager hos Price Waterhouse (10 cyklister .....

**Dan Friis**

-har fået opfyldt sit ønske om en permanent transfer(2 år) til Enterprise Group i Frankfurt.

**Jette Bahr**

-helliger sig færdiggørelsen af sine C.M.A.-studier

**Jeanette Louw**

-tiltrådte den 1. oktober en nyoprettet stilling i den interne revision hos Nykredit

**Christian Boserup**

-udbygger regnskabsfunktionen hos Bonnier Publications A/S

**Jens Galsgaard**

-er tiltrådt en stilling i den interne revision hos Unibank

**Benjamin Ecevit Alici**

-har forladt os efter et halvt år som aktiv ....

**Christian Brix-Hansen**

-Skal i 1. klasse på Harvard Business School

There is an old saying; "It´s nice to be the king", an even older; "It´s easy being an auditor", and of course the oldest; "Det er aller, aller nemmest at være i RAM-udvalget". Som altid er kvaliteten af det udførte arbejde i top (i RAM-henseende) og det er ingen løgn, at vi inden sorteringen finder sted, vader i "Rimelig-Anstrengende-Megaindlæg". Konkurrencen har jo ikke altid været lige fair - hvem husker således ikke de sidste fem numres vinder JAN-ÅVE og Mr. RAM-SLAM vil vel altid have en plads i udvalgets hjerter.

De indledende runder var traditionelt uden den helt store spænding, idet udvalget er blevet bedre til at seede deltagerne. Semi-finalerne blev afviklet uden blod på banerne, men indeholdt nummerets store overraskelse: JÅVE´s peptalk blev efter et par listige sidesteps sendt ud af turneringen af den ene af nummerets finalister(Arthurs billedbog fra Segovia). Finalen blev dog ikke afholdt helt uden JÅVE´s ånd idet, at den anden finale plads var besat af et par af de ægte diciple : Bernt Bernie Barnemad med Frank R\*ves som back-up (En dag på semibar).

Konkurrencen syntes på baggrund af træningsfaciliteterne ulige, men det skulle vise sig at Claus Råsenkvast ikke gav op for bollemælk. Kvast måtte dog i sidste ende erkende nederlaget, hvorfor dette kvartals ubestridte kedeligste skribenter er:

Bernt Bernie Barnemad

&

Frank R\*ves (Back-up).

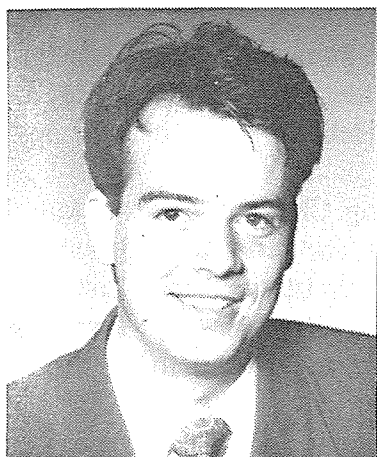
De længe leve: RAAAAAAAAAAAAAAM  
RAM RAM RAM

Thune og JÅVE siger velkommen i klubben.



# Ind & ud af dørene /AC

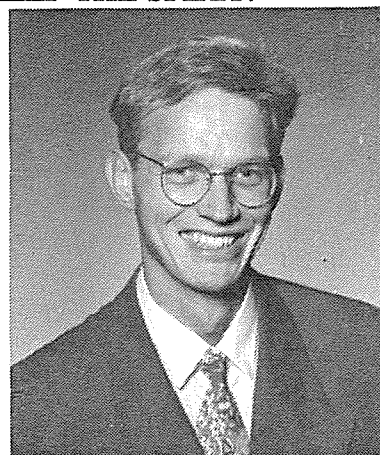
Den 9. september 1991 startede en tidligere forfatter som konsulent. Under synonymet **Kim Domdal** indtog han Hammerensgade med prømt og pragt. Kim er HA fra San Jose State University. Kims barndom (forventes afsluttet ultimo 1994) kendetegnes ved det nok så berømte "Birkerød-ungdomssløvsind" og kureres bedst med ALBYL. Han server gerne højt i sin fritid både med fjer og bold. Velkommen til kollegiet, Kim!



Kim havde den udsøgte fornøjelse at starte sammen med **Mette Louise Kaagaard**, en efter sigende begavet dimentend fra DTH i år. 68-Mette er HOF-typen med interesse for maskiner, produktionsstyring, driftsteknik og lange gåture. Mette Louises højre hjernehalvdel er en pulserende samling neuroner, her gemmer sig en inkarneret brigdespiller, en vejrbidt sejler og ikke mindst en mester i specialslalom, som vil få Kongberg-borgerne til spærre øjnene op til Februar. STALDTIPS: Hvis du vil gøre indtryk på 68-Mette, så gør du klogt i, at have JAZZ og BLUES på fingerspidserne før du inviterer på cappucino. Velkommen blandt de 10%....



16. September, 1991 klokken 09:00, modtog CM'erne en særdeles lovende medarbejder fra musikkens by. **Søren Timmer** har gjort sig fortjent til titlen som cand.oecon. på Langelandsgade foråret 1991. Undervejs har han tæsket cases i gennem på Cranfield i England. Mr. UNIVERS drikker eftersigende sin egen drik på IN-stedet Freuds om vinteren og indtager om sommeren coolers på Malibu Beach med bræt og sejl under armen. Velkommen i lauget, Søren. KEEP THE SPIRIT.



Den 7. oktober gik dørene op med et brag. **Annette Kvist Hansens** første dag var begyndt. Annette er ingeniør fra virksomhedslinien fra Aalborg Universitets Center i år. Med Annette har vi fået en seriøs kandidat til AA&Co's titel i badminton damesingle. Annette er et kendt ansigt i Vrå's månedlige afdansningsballer, Vrå er iøvrigt den eneste by i Danmark, som modtager EFs ulandsstøtte. Annette vil dog næppe stille op til mix-double, da Annette er blevet mix'et. Bienvenue, Annett.



Næppe var dørene gået i før de sprang op igen. **Jeanne Kølback Jensen** var også startet. Jeanne er just blevet færdig med sine studier på **NSIIIUIFORMATEMATISKSTATISTISIKOPERATIONSANALYSE** på sletten. Jeanne har en særdeles kvalificerende fortid som bager-jomfru og freelance basic-programmør. Tidligere frygtet for hendes stregspil for Rødovre er hun nu faldet til ro i bestræbelserne på at skabe familiære omgivelser. Die Blonden haben mehr Spass, willkommen Scheanne!



Den 1. november startede **Bille(n)** omtalt i dette nummers **SNAP SHOT**. Et varmt velkommen til Bille.

2 uger senere startede endnu en tiltrængt administrativ forstærkning. **Dorthe Møllgaard** er en 28-årig ungmø og korrespondent i engelsk og læser p.t. merkonom. Hvis en af vores kære læsere skulle falde over et billede af Dorthe iført aerobic-dress, bør redaktionens billedarkivar kontaktes umiddelbart, alternativt kan et billed fra Dorthes tidlige løbeturer i Frederiksberg Have anvendes. Inden Dorthe nåede til den ultimative karrieremæssige erkendelse, nød DFDS i 8 år godt af hendes evner. Velkommen blandt landkrabberne, Dorthe!

#### UD AF DØRENE - AC:

Det hænder jo, selv i AC, at nogle af vores kollegaer vælger at søge nye veje. I dette nummer tager vi således afsked med:

Det nygifte par **Signe Kurup Stenbæk** og **Claus Stenbæk** forlod os pr. 15. oktober for at søge nye udfordringer under varmere himmelstrøg, mere præcist i Spanien. Claus starter i en økonomidirektør stilling i et FLS datterselskab i Madrid, Signe forlader dog ikke branchen eller firmaet, idet hun søger ansættelse i AC's Madrid kontor. Held og lykke til Signe og Claus.

**Flemming Christensen**, som kun de færreste kollegaer har stiftet bekendtskab med grundet hans lange udstationering i London, tog konsekvensen d. 1. september i form af en egentlig transfer til London kontoret.

**Niels Ringtved** forlod os den 1. oktober for at starte i en nyoprettet afdeling i Oticon. Vi vil ikke mindst savne Niels's muntre humør (red.) og ønsker ham held og lykke.

Endelig må vi i dette nummer også tage afsked med **Niels Bath**, der forlader AC pr. 30. november. Niels starter herefter som underdirektør i Ritzaus Bureau, med ansvar for en lang række af forretningsområder. Vi er mange, der vil savne Niels, og ønsker ham held og lykke i de nye udfordringer.



# SOPHIA ANTIPOLIS - FRANSK IDYL?

*(Nedenfor har vi gengivet en artikel fra EURO-CARD INFORMATION 4/NOV, 1991. Mange har med god grund studset over, at vi har et "kontor" i dette "Sophia Antipolis", som skærer i ørene som græsk mytologi og dog ligger i Frankrig. Derfor nedenstående uddrag til at give lidt information at hænge navnet op på. RED.)*

Smukt placeret i den sydfranske idyl nær Middelhavet, Nice og Englebugten ligger Sophia Antipolis; et mindre land, hvor franske og udenlandske firmaer forsker i den teknologiske fremtid med støtte fra den franske regering

Man kan nemt fare vild i Sophia Antipolis.

Ikke fordi skiltning ikke er til at forstå, og heller ikke fordi den besøgende ikke modtages af informative oversigtstavler. Som førstegangsbesøgende er man blot ikke - overhovedet ikke - forberedt på områdets størrelse.

Navnlig ikke når førstehåndsorienteringen hjemmefra antydede, at der i det smukke Sydfrankrig, 15 kilometer fra Cannes, 8 kilometer fra Antibes, tæt ved Venice lå en fransk forskerby. By! Det er et mindre land!

Sophia Antipolis, der henter sit navn fra det græske ord for visdom og oldtidens navn for Antibes, strækker sig over ikke mindre end 2.200 hektar. Det svarer til godt en tredjedel af Amager. Intet under at man midt på den blanke formiddag kun mødes af sjældne biler og af og til en ensom jogger i færd med at lægge nogle timer og dage til livet mellem de ensomt placerede bygninger, der ligger med pæne mellemrum omgivet af græsplæner og beplantninger. Hist og her en futuristisk skulptur.

## Hele verden mødes i Antipolis

Sophia Antipolis er ikke splinternyt, planlagt som det er i 1972, men tilvæksten har først taget fart inden for de senere år. Det er et regionalt fransk projekt bygget for at styrke Sydfrankrig økonomisk og tiltrække forsknings- & udviklingsinstitutioner fra store dele af verden. Ikke blot ved at tilbyde et inspirerende miljø, hvor top-

forskere og indtil flere Nobelprismodtagere mødes og arbejder, men også gennem skatteinstruktion og netværksaftaler med andre forskningsinstitutioner.

Idag rummer området 834 virksomheder og udviklingscentre, der beskæftiger mere end 14.000 mennesker, heraf tæt ved halvdelen fra lande uden for Frankrig. Omkring 3/4 af arbejdspladserne er nye. Der omstøttes vel for en halv snes milliarder franske franc. Dertil kommer det antal servicebetonede arbejdspladser, Sophia

Antipolis har skabt i og omkring sig, og som vurderes til et tilsvarende antal.

I de mange restauranter i området blander sprogene sig fra stort set alle egne af den højindustrialiserede verden, og udefra kommende kan få bekræftet deres mest underholdende formomme om distræte computergenier med dirigenthår og særegne slips, der er så meget i interface med deres enorme computersystemer, at de i en vis forstand er tabt for omverdenen. Her er typer nok til en hel stribe »Peter Sellers-film« eller til engelske spændingsserier om computerkriminalitet og sammensværgelser på højt plan. Computere er i øvrigt en af hovedbeskæftigelserne i Sophia Antipolis. Med udviklingsafde-

linger fra for eksempel Thomson-Sintra, France Telecom, Digital, Rockwell International og NCR Europe tegner computerteknologi og telekommunikation sig for størsteparten af aktiviteterne i området. I umiddelbar nærhed finder man i øvrigt et IBM og et Texas Instruments forskningscenter. Også en af de europæiske standardiseringsorganisationer, ETSI, der skal udstikke fremtidens normer for f.eks. ISDN, har til huse i Sophia Antipolis - og ledes i øvrigt af en dansker.

## Parat til udvidelse

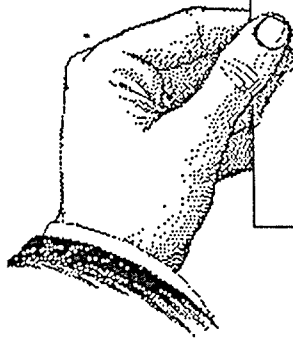
Blandt de andre hovedaktiviteter i Sophia Antipolis er forsk-

ning i sundhed og bioteknologi, uddannelse og ny energi. Hele dette område har sin egen infrastruktur, hvor det franske telefonselskab afprøver sin nyeste digitalteknologi, hvor der eksperimenteres med videokonferencer og højopløsningsfjernsyn, og hvor vejene er opkaldt efter store navne som Beethoven, Leger, Matisse, Sakarov. Helikopterservice og en motorvejbringer besøgende og beboere hurtigt til Nice og derfra med fly eller højhastighedstog til verden udenfor. Området huser indtil flere skoler, gymnasier og universitetsinstitutioner. Alene universitetet Nice-Sophia-Antipolis har 25.000 studerende. En hel industri er skudt op for at servicere de mange forskere og funktionæ-

rer. Butikcentre rummer alt fra forretninger med livets basale grundstoffer til køreskoler og vikarbureauer og udover de motionsløbere, der ikke ligefrem savner udfoldelsesmuligheder på de øde vejstrækninger, kan man se opslag om forskellige sportsaktiviteter og kulturelle tilbud.

Hvad der kommer ud af det, er i det store hele omgærdet med en vis diskretion, men området vokser, og har meget snart nået sine egne grænser for tilvækst. Derfor er der allerede nu planer om en gradvis udvidelse af Sophia Antipolis med et par byer til, Sophia 2 og Sophia 3, der i 2005 forventes at bringe indbyggertallet op på 28.000 fordelt over 1.570 virksomheder og forskningsinstitutioner.

# HUSK !



Input for næste nummer  
af Indenfor dørene:

1. Februar 1992



Redaktionen afsluttet

den 24.11.91 kl.??

Til vore læsere

København 29. november 1991

Vigtig rettelse til det nye nummer af IFD

I dette nummer af Inden for Dørene er der desværre en væsentlig fejl i artiklen "Badmintonturnering" den 16. november på side 49. Af artiklen fremgår det, at Sisse Rasmussen og Jens Erenbjerg vandt mixeddouble. Dette er naturligvis en fejl.

De rigtige vindere var

Pernille Lyngvold Nielsen og  
Søren Reinhold Andersen

Vi ønsker endnu engang tillykke og undskylder den skete fejl.

Vi skal samtidig understrege, at den ansvarlige for artiklen Sisse Rasmussen er blevet disciplinært irettesat.

Med venlig hilsen

Redaktionen



