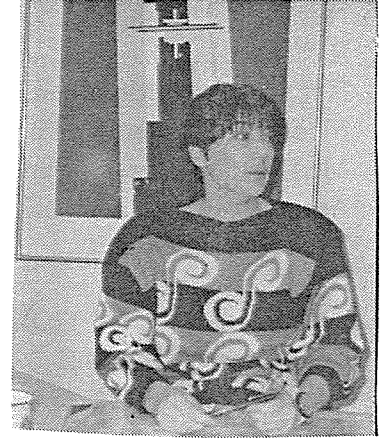
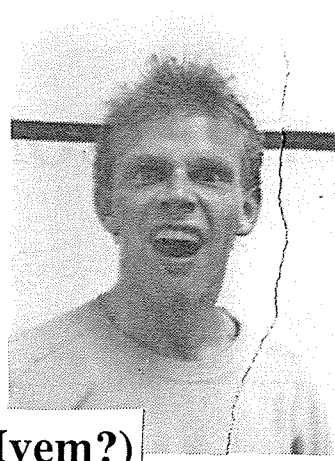
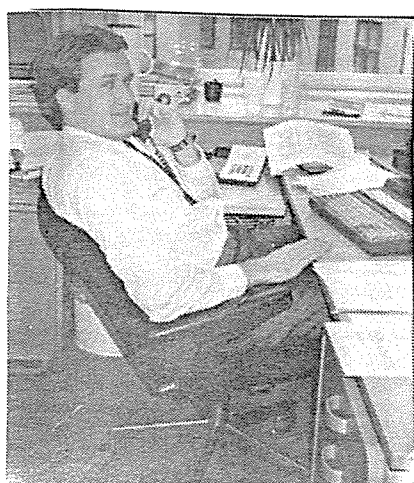
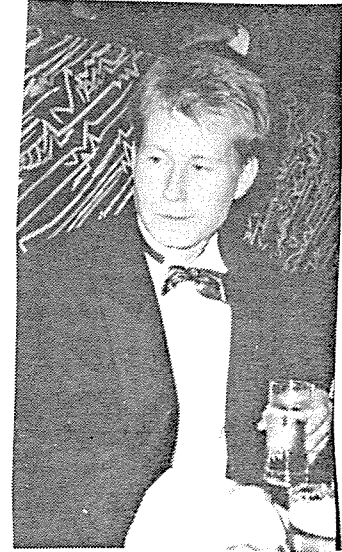


**Dan Friis**  
**Lars Gudbergesen**  
**Tune Hein-Sørensen)**  
**Jesper Jarlbæk**  
**Jesper Jørgensen**  
**Christian Kirkman-Møller (Hvem?)**  
**Sussie Kølby (på ferie)**  
**Inge Malykke**  
**Henrik Trepka**



**8**  
**Å**  
**R**  
**G**  
**A**  
**N**  
**G**

**NR. 4**



**1. MARTS 1991**



# INDHOLDSFORTEGNELSE

Redaktionens pennestrøg .....	3
NYHEDSREDAKTIONEN	
Torgny's tips .....	4
Inl1latlv'et .....	5
Pedersen's påhit .....	6
Ny afdeling.....	7
Sidste nyt fra byggepladsen .....	8
Nyt fra Vestfronten .....	9
R R R R .....	10
Nyt fra Skatteafdelingen .....	12
Med Skattebasserne på hotel Scandinavia .....	13
Med skattebasserne i Paris .....	16
Andersens And .....	17
Andersen Software .....	20
TRIVIA & ANDET TIDSFORDRIV	
Rejsebrev fra Istanbul .....	27
“What's cooking“ .....	32
4 ud af 5 .....	34
Snap shot .....	35
Speak Up! .....	36
Skrotkrigen II .....	38
Julefrokost? .....	40
(B) Arthur .....	42
Rodekassen.....	44
Løsning X-ord .....	46
Nummerets RAM .....	47
Tips for the Top .....	48
Flash back .....	50
Feriehilsener .....	51
Vi siger tillykke med: .....	52
Ind og ud af dørene .....	53
Husk! .....	58

# REDAKTIONENS PENNESTRØG



Endnu en gang er det lykket at frembringe husorganet til sædvanlig tid og i sædvanlig kvalitet (?). De skiftende årstider markerer samtidigt skiftende arbejdsmæssige belastninger ihvertfald i audit, tax og pms. Og Andersen Consulting følger helt sin egen rytme... I København har travlhedsbarometeret vist stået på orkan det sidste års tid.

Nogen synes måske, at IFD har en lidt vel rigelig stor redaktion i forhold til sit begrænsede (om end stigende) oplag. Men hemmeligheden bag dette ligger ikke kun i det idealistiske formål at sørge for alle husets aktiviteter til enhver tid er repræsenteret men tillige at sørge for, at vi så altid kan regne med, at cirka halvdelen af redaktionen har tid til at komme til redaktionsmøderne!

Denne udgave kommer midt i revisorernes mest travle tid. Ikke desto mindre er der også denne gang ydet en stor indsats fra alle afdelinger. Og inden vi forlader selvforherlighedens hjørne skal det lige bemærkes, at selv om produktet ikke klart måtte bevise det, så ligger der faktisk en hel del arbejde i at fremstille hvert nummer og langt det meste af dette arbejde udføres på overtid. I busy season udføres arbejdet tillige som overtid til overtiden! Inge (redaktionens hjørnestein) har dog forlængst fundet ud af, hvordan man lokker dumdristige individer ud i et sådan forehavende; på bedste dansk maner starter man med at tage fornøjelserne først (in casu redaktionens frokostmøde). Selve bladets tilblivelse foregår derefter alene som aften- og weekendarbejde.

Og der gøres store anstrengelser for at få

stof til bladet. Selvom det er vores indtryk, at mange er glade for bladet, er der ingen tvivl om, at der er langt flere, der gerne ville læse det end bidrage til det! Denne gang har vi ringet både til Istanbul, Melbourne m.fl. i håb om at få rejsebrevne hjem. Og selvom det ikke altid lykkes fortsætter redaktionen uførtødent og håber på bedre held næste gang.

I andre lande produktudvikles husorganerne. I Sverige har man således netop for såvidt angår Peters & Co. lanceret Zenit. Og vi har bemærket os, at ihvertfald førsteudgaven er i professionel grafik/tryk. Da det nu turde være velkendt, at AA&Co. Danmark er godt på vej til sætte indtjeningsrekord, i det der er den mest lønsomme division, i det der er verdens suverænt mest lønsomme revisionsfirma ser redaktionen frem til en klækkelig lønforhøjelse, subsidiært stærkt øget bevillinger til bladets produktion!

Og så kunne vi jo håbe på, at hvis vi bad alle læserne om at komme til redaktionen med deres forslag til, hvorledes IFD kunne forbedres, at vi så ville få en stærk respons! Derfor, god fornøjelse med læsning af bladet ... vi ser frem til at modtage Jeres ideer.

## REDAKTIONEN

P.S. Redaktionen vil advare vore læsere om at vi i næste nummer påtænker at bringe en ny rubrik - Kværmen. I denne rubrik vil vi profilere Pebersvende og -møer, som en parallel til rubrikannoncer under personlige eller TV showet "Tre mand frem...". Manglende/ forsinkede indlæg gør vore bidragydere selskrevne. Et godt eksempel vil være Jens Erenbjerg som aldrig fik afleveret indlægget om fodbold.

# NYHEDSREDAKTIONEN

## TORGNYS TIPS



Vi er nu midt i busy season og chargeable timer for den sidste periode (2/15-91) har slået alle rekorder, ligesom vores resultat på nuværende tidspunkt. Travlheden udtrykker sig også ved, at der er en enkelt medarbejder med 27 timer på en enkelt dag!!

Forklaringen er enkel, vedkommende arbejdede videre i et fly på vej mod vest, så dagen blev lidt længere.

Udover at vi alle har travlt er der grund til at glæde sig over vores nye internationale klient, Dat-Schaub med datterselskaber i mange lande, som David har arbejdet hårdt på at få i kassen. Det er dejligt når det lykkes. Som bekendt prioriterer vi nye internationale klienter højt, så det er også dejligt at Arthur Andersen i Norge har vundet udbuddet af ISS Norge. Vi reviderer nu en væsentlig del af denne internationale koncern uden for Danmark. På internationalt plan har vi også vundet Air Lingus (Irlands nationale luftfartsselskab), Lindt og Sprungli (Schweiz), som alle der spiser chokolade kender, og så skal vi ikke glemme, at vore venner i Norge har fået det næststørste shipping selskab, Kosmos, med 80 store skibe, så vi er nu stærke i Skandinavien på rederier.

I steuropa er der megen aktivitet og AA har nu åbnet kontor i Zagreb, Jugoslavien. Ligeledes har vi indgået en samarbejdsaftale med et revisionsfirma i Alyanmar som skal repræsentere AA&Co. For dem der ikke lige kan huske hvor Alyanmar ligger, så er det i det fjerne sten, tidligere hed landet Burma.

Den 3. februar deltog jeg i AA's

reception for deltagere ved World Economic Forum Symposium i Davos, hvor over 1.000 ledere af virksomheder verden over deltager i en uges konference. Receptionen var meget vellykket, set med AA-øjne, idet mange af de prominente gæster mødte op for at snakke og hilse på de 15 AA-partnere, der deltog fra USA og Europa. Dagen efter deltog jeg i den „danske“ middag arrangeret af Børsen, hvor der var repræsentanter for mange danske virksomheder, herunder Unibank, Den Danske Bank, NKT, NOVO, Gutenberghus, Højgaard & Schultz, F.E. Bording og IFU - ikke alle revisionsklienter endnu.

Ja, så må jeg komme med det; eksperimentet før jul med stof-julestjerner lykkedes. Ikke for at spare (de er nemlig dobbelt så dyre som de ægte) anskaffede vi julestjerner, der ikke skal vandes for at se reaktionerne, og de udeblev jo ikke under julefrokosten. Så til næste år får I planter I selv skal vande. De, der gerne vil slippe for dette (i hvert fald mig selv), kan få de andre i stof.

Da det er koldt i skrivende stund (udenfor), og vi ikke sparer på varmen indenfor, kan jeg vel godt komme med følgende:

„Direktøren ville gerne spare på varmen, så kontorpersonalet gik rundt og frøs. Efterhånden var temperaturen blevet så lav, at en af kontordamerne gik ind til chefen og spurgte indigneret: -Sig mig, er fyringssæsonen ikke begyndt? -Jo, svarede chefen, -De kan rejse til den første!“

Fortsat god busy season!

# INITIATIV 'ET

Allerførst ønskes Lars og Carsten velkommen. I år er første gang, at vi nyansætter pr. 1. februar, dvs midt i busy season. Jeg håber, at alle gør en indsats for at Lars og Carsten får så nem en indkøringsperiode som muligt.

Dette indlæg skrives „midt i kampens hede“. Inspirationen er lagt på hylden, og istedet vil jeg følge op på udviklingen siden sidst.

## CRM

CRM-afdelingen blev som bekendt officielt lanceret under julefrokosten... en værdig dåb! Jeg håber næste gang, at IFD vil være beriget med et indlæg fra Jørgen Skou Larsen og Tage Reinert der nærmere redegør for forretningsstrategien, målop-gaver mv. Her skal det kort konstateres, at afdelingen i løbet af i år vil blive udskilt både fysisk, organisatorisk og regnskabsmæssigt. Vedrørende sidstnævnte går rygterne, at afdelingen kommer til at hedde „16“ med etableringsdato 2/16/91. Den fysiske udskillelse skulle være sket pr. 1. marts men ser i skrivende stund ud til at være lidt usikker. Forsættelse følger i næste nummer.

## Offentlig sektor

Sidste gang berørte jeg også det gennembrud som HT-opgaven repræsenterede. Fase I blev færdiggjort primo december, og vi har siden da fået yderligere 3 jobs, hvoraf en er afsluttet og de 2 er igangværende. Primo december fik vi betroet opgaver af Finanstilsynet og Forbrugerombudsmanden, medens det medio december lykkedes at få vores første opgave hos Danmarks Radio. Vi har derudover udarbejdet proposal vedrørende en meget stor revisionsopgave inden for

det offentlige; beslutningsprocessen her afventer en afklaring af de politiske forhold.

Vi afgav derudover tilbud på en privatiseringsopgave for Skatte-ministeriet, som vi desværre ikke fik. Men alt i alt er tendensen klart positiv. Vi er med på listen over potentielle leverandører, og vi får invitationer til „dansen“. At vi ikke kan regne med at blive ballets dronning hvergang (endnu) må vi bruge til at gøre en ekstra indsats næste gang. Sammenlagt kan det konstateres, at vi for alvor har gjort vores entre inden for den offentlige sektor.

## Rekruttering

Til slut skal det nævnes, at rekrutteringen vedrørende 1991/92 omtrent er på plads. Også i år har vi mærket en hel overvældende interesse, og Bo har forestået det svære arbejde med at vurdere og frasortere blandt det store antal ansøgere.

Endeligt vil jeg gerne takke for den store indsats som jeg ved, at alle har gjort siden nytår. Og jeg håber at her, midt i den meget hektiske årsafslutningsperiode, at jeg har kunnet formidle det indtryk, at vi har nogle udviklingstendenser som lover godt for fremtiden. Det er vigtigt, at vi følger op på disse chancer nu, idet alt tyder på, at det kommende år vil bevidne en afmatning inden for branchen. Jeg tror, vi har evnen til at gå imod konjunkturerne, hvis vi udnytter vores ressourcer optimalt.

Jesper Jarlbæk



# PEDERSENS PÅHIT



Efter en forhåbentlig afslappet og vellykket juleferie er vi nu tilbage til den barske hverdag - busy season.

Jeg antydede i sidste nr. af IFD, at det er nu slaget skal slås, for at vi kan realisere vore (budgetterede) ambitioner. Vi er kommet flot fra start, og er i revisionsafdelingen som helhed foran budgettet både i timer og kroner pr. 15. januar 1991.

I afd. 03 havde vi en flot periode pr. 31. januar 1991 med en chargeability procent på 111. Vort overskud pr. 15. januar 1991 er betydeligt bedre end budgettet, og det interessante (eller måske foruroligende) er, at det primært skyldes en betydelig forbedring af vor afskrivningsprocent. Det „foruroligende“ ligger i, at vi måske ikke har lavet det arbejde vi burde have lavet, og at vi måske har et „efterslæb“, som vi vil indhente i den kommende tid med en forværring af afskrivningsprocenten til følge. Jeg skal derfor opfordre alle til endnu en gang at sætte produktiviteten i højsædet samt at sørge for at få afsluttet jobbene effektivt, så vi kan bevare den fine afskrivningsprocent og resultat.

Siden sidste nr. af IFD har Bo Arnkjær og Jesper Brandgaard gjort en ihærdig indsats på rekrutteringssiden. Resultatet har været, at vi indtil dato har ansat en halv snes nye medarbejdere i København, hvoraf 4 vil blive tilknyttet afd. 03.

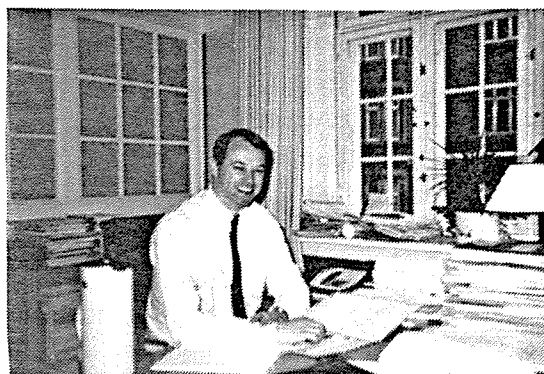
På klientsiden sker der også en jævn tilgang af klienter og specialopgaver. Dat-schaub, der er en stor klient med udenlandske datterselskaber, har tidligere været annonceret. Dat-schaub blev

ihærdigt promoted af DHjr., der sammen med JA har ansvaret for klienten. Af øvrige nye klienter kan nævnes Horsell (trykkermaskiner), Triumph (handelselskab) og Dansk Klimablock (klimaanlæg) samt adskillige specialopgaver (Interbank, Nycomed, Datschaub, HT, m.fl.).

Livet er jo ikke kun arbejde, og vi har da også fornøjelsen af at kunne glæde os over, at mange af vore medarbejdere har haft tid til at gå i skole og gå til eksamen med nogle flotte beståelsesresultater. Hjertelig tillykke med det. I afd. 03 kan vi endvidere glæde os over, at vore 3 kandidater til den statsautoriserede revisoreksamen alle bestod med flotte resultater. Et velfortjent tillykke til Dan, Søren og Morten.

Med ønsket om at I må fortsætte det gode og energiske arbejde I lægger for dagen, håber jeg i næste nr. af IFD at kunne berette om nogle flotte resultater af jeres anstrengelser.

TORBEN PEDERSEN



# NY AFDELING

(Hven, Hvad, Hvor, Hvorfor?)

Som annonceret ved julefrokosten er det besluttet, at man vil starte en ny afdeling i Arthur Andersen, København.

Afdelingens formål er at løse en række af de opgaver, der hidtil er løst som specialopgaver i henholdsvis Arthur Andersen og Andersen Consulting.

Ved at udskille opgaverne i en separat afdeling med en kreds af faste ressourcer fra både Arthur Andersen og Andersen Consulting er det hensigten at styrke mulighederne for at løse specialopgaver for nuværende og potentielle klienter via en koncentreret kompetence og udbygelse af standardarbejdsprogrammer.

Afdelingens opgaver vil typisk være inden for følgende områder:

Computer Risk Management (CRM):  
Gennemgang af edb-kontroller.  
Sikkerhedsanalyser  
Katastrofeplanlægning.  
Revisorassistance (revisionsvejledning 14 & 17).

Business Systems Consulting (BSC):  
Økonomisk vurdering af nye informationsteknologiprojekter.  
Analyse af edb-omkostninger og produktivitet.  
Kravspecifikation til økonomisystemer.  
Forretningsgange.  
Anvendelse af informationsteknologi.  
Regnskabsassistance ved privatisering.

Afdelingen er endnu i en tidlig opstartsfasen, hvor Jesper Jarlbæk er ansvarlig partner. Jørgen Skou Larsen og Tage Reinert er managers og Jeff

Olsen er senior. Desuden har bl.a. Cuno Bille Christensen, Michael Engelbrechtsen og Charlotte Rasmussen allerede arbejdet på opgaver i den nye afdelings regi.

Blandt klienterne kan nævnes:

- Finanstilsynet og Forbrugerombudsmanden
- Hovedstadsområdets Trafikselvskab (HT)
- Danmarks Radio (DR)
- DAT-SCHAUB

I næste nummer af Indenfor Dørene ser vi frem til at kunne bringe en fyldig foto reportage fra indvielsen af afdelingens nye lokaler.

Jørgen Skou Larsen



# SIDSTE NYT FRA BYGGEPLADSEN

## DET GÅR UFATTELIGT GODT

Således var budskabet, da E/G-gruppen mødtes sidst til internt møde. Chargeability, debitorer og igangværende arbejder er betydeligt flottere end tidligere, især de to sidstnævnte punkter skulle efter sigende endda være bedre end resten af kontorets (formentlig første gang i nyere tid) og er et direkte resultat af den „hårde“ kurs, vi bevidst har kørt over for vores klienter.

På et nyligt besøg hos en af vores klienter, som har problemer med for store debitorer, kunne vi ikke lade være med at tænke på, at vi formentlig kunne løse deres problem ved at lade David være loanstaff i en periode!!

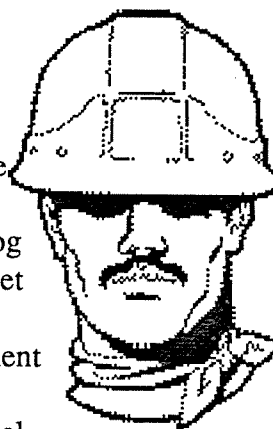
På mødet blev fremlagt en oversigt over alle de special jobs, vi har solgt med/uden de blå binders. Oversigten var uhyre imponerende og var som følge heraf naturligvis videredistribueret til Chicago som reklame for E/G-gruppen i Danmark.

Selv om vi er blevet betydeligt forsigtigere med specialopgaver for nye klienter, især opstartsvirksomheder, er vi og skal vi dog løbende være opmærksomme på at opfange de signaler, der udsendes af såvel eksisterende klienter som af potentielle kunder.

Den altoverskyggende nyhed i afdelingen har her i årets første måneder været, at vi med David i spidsen, i konkurrence med bl.a. C. Jespersen og Schøbel & Marholt, vandt revisionen af en stor virksomhed inden for slagteribranchen. Der er formentlig tale om 2-3.000 timer pr. år, hvilket gør dette til en særdeles interessant klient, ikke bare med E/G øjne.

Her midt i statustiden er vi således i fuld

gang med at foretage FTT-reviews såvel i Danmark, i Jylland og det øvrige udland. Det tegner til at blive en uhyre spændende klient med en række muligheder for special opgaver.



Det er endnu uvist, om Håndværkergruppen nu skifter navn til Slagterdrengene, Tarmrensere eller .....?

Andre i E/G-gruppen vil nok mene, at årets første måneder har været overskygget af en ganske anden begivenhed, idet Helle Andersen før jul tog orlov p.g.a. „sygdom“. Straks var det ikke klart for alle og enhver, hvad der var los, men snart viste det sig, at hun var ramt af den frygtede sygdom - BARN - og hun er nu medicinsk kaldet: FORÆLDRE.

I selvsamme periode var en af vores mandlige kollegaer først begyndt at virke anspændt, forventningsfuld og nærmest glædestrålende for siden at fremtræde med sorte rande under øjnene, og det forlyder endda, at vedkommende (der er af redaktionen nedlagt navneforbud) sidst er set halvsovende hos en klient. Hvorvidt det har noget med førnævnte sygdom at gøre, er der således meget, der tyder på.

Spøg til side - vi ønsker alle Helle og Sten tusind gange TILLYKKE med deres skønne Frederikke!!!!!!

Fortsat busy busy season!

CARSTEN MADSEN/ANDERS OLESEN





# NYT FRA VESTFRONTEN

ARTHUR  
ANDERSEN  
& CO  
(West division)

Så er det igen tid til nyheder fra det vestlige kontor i Jylland. Vi er nu kommet os ovenpå julens og nytårets strabasser (tak for hyggeligt samvær til julefrokosten) og er klar til at kaste os ud i forårets udfordringer.

Den sidste del af 1990 var præget af kurser, såvel internt som eksternt, læseferier samt løbende revision. Endvidere har vi haft en række specialopgaver, herunder salget af De Danske Eddikebryggerier, C. Lange A/S udarbejdelse af oplæg til et samarbejde mellem en række sammenslutninger indenfor fødevarerindustrien samt udbudsmateriale i forbindelse med Tarskov Mølle Golfbane. Totalt set har den samlede chargeability på Århus-kontoret været tilfredsstillende indtil 31. december 1990.

I november og december havde vi endvidere ca. 60 cand.merc.aud.-studerende fra Handelshøjskolen i Århus på besøg til en gennemgang af „revisionsprocessen“. Dette arrangement har vi med stor succes lavet de seneste 4 år, og får meget positive tilbagemeldinger på det. På grund af vore beskedne lokaleforhold afholdes seancen af 2 omgange. I år forestod Anne-Mette H., Nete og Kim arrangementet.

Det nye år er startet med brask og bram og præget af meget stor aktivitet for alle. Dette skyldes ikke mindst læseferier, eksaminer og en række opgaver, der skal afsluttes i løbet af januar.

Allerede nu har vi modtaget en lang række ansøgninger med henblik på ansættelse i september 1991. Vi har afholdt nogle ansættelsessamtaler og givet ansættelsestilbud til 2 personer. Vi har på nuværende tidspunkt ikke gjort det samlede behov op, men det er det generelle indtryk, at der er mange som søger ansættelse hos os.

1991 bliver tilsyneladende også præget af familieførøgelser, idet Kim, Nete og Ivan venter barn. For Nete og Ivan er det første gang, mens Kim efterhånden er ved at være erfaren på dette område, ja man fristes måske til at sige overerfaren, idet det er Kims fjerde barn. Efterhånden er børnechecken vel Kims største indtægtskilde, så han ser derfor med fornøjelse på de seneste regeringsforslag om en forbedring af børnefamiliernes vilkår.

For at illustrere vor brede klientsammensætning er der for visse typer af klienter udarbejdet en speciel farveordbog. Nedenfor ses en række gloser fra vor landsbrugsordbog:

## Grisegloser

Orne -	Hangris, faren	Løbestald -	Parringslegestue
So -	Hungris, moren	Dræftighedsstald -	Ventesal
Polt -	Jomfru, uerfaren hungris (so-polt)	Farestald -	Fødeafdeling
Gylt -	Hungris, på vej til at blive mor for første gang	Smågrisestald -	Vuggestue
Galt -	Kastreret orne, kan aldrig blive far	Slagtesvinstald -	Ungdomsbolig
Brunstig -	Vise brunst, i humør til sex	SPF-grise -	Grise, der er sundere end andre
Løbning -	Parring	(Gloserne er hentet fra en lille bog kaldet „Et griseliv“, som Anne-Mette H. fandt ved et besøg på Axelborg).	
Drægtig -	Gravid, være med grise		
Faring -	Fødslens, den store begivenhed		
Kuld -	Grisesøskende, der er født samtidig		

(Fortsættes side 10)

Slutteligt ønskes alle god arbejdslyst i busy season med følgende 10 gode råd:

### 10 GODE RÅD

om kunsten at fremskynde HJERTESLAG og skaffe sig et godt mavesår

---

1. Gå på arbejde om aftenen, lørdage, søndage og helligdage
2. Tag det arbejde med hjem, som du ikke nåede i løbet af dagen. På den måde kan du opfriske dagens bekymringer og besvær.
3. Afslå aldrig en invitation - sig altid ja, jatak, allright, til alle invitationer.
4. Tag imod alle indbydelser til møder, komiteer, banketter o.s.v.
5. Spis aldrig et måltid i fred og ro. Prøv om du kan holde et møde mens du spiser.
6. Betragt fiskeri, jagt, golf, billard, kortspil, sejlture og traveture på landet som sløseri med tid og penge.
7. Vær overbevist om, at det ikke er klogt at tage den fritid og ferie, du egentlig har ret til.
8. Del aldrig ansvaret med nogen, tag altid selv hele ansvaret og påtag dig gerne ekstra ansvar.
9. Hvis du er nødt til at rejse, så arbejd om dagen og rejs om natten.
10. Undgå aldrig en diskussion. Giv dig i kast med alt og alle.

HANS-HENRIK  
ERIKSEN



R R R R

I forbindelse med en nyligt afholdt sølvbryllupsfest gav jeg festdeltagerne valget mellem en 2-timers videoreportage om Søs' første 5 leveår, et 4-timers foredrag med overskriften „kan Riddere i Rustning lave Retvisende Regnskaber?“, eller at få lov at spise og snakke med de nærmestsiddende.

Af uransagelige årsager valgte forsamlingen det sidste, og da Indenfor Dørene endnu ikke er modtageligt for videofilm (og læserne aldrig bliver spurgt om, hvad vi vil skrive om) vil jeg benytte dette medie til at komme med nogle refleksioner over annoncekampanjer og retvisende regnskaber.

Lad mig starte med at fastslå at vi ikke har haft telefonstorm i anledning af annoncerne, uanset indbydelser om at ringe til Jesper, Torgny eller mig.

De telefonhenvendelser jeg har fået har dog været af meget positiv karakter i relation til at der burde gøres noget for at sikre at regnskaber var retvisende.

Da jeg er medlem af Udvalget for God Revisorskik vil jeg også gøre opmærksom på, at i sagen vedr. Nordisk FjerFabrik har jeg erklæret mig inhabil begrundet i mit nære bekendtskabsforhold til Elo Green.

Elo var i øvrigt herinde forleden i forbindelse med revisionen af vore regnskaber, og samtidig med at han mente de to andre annoncer var både gode og med et godt glimt i øjet, så gjorde han opmærksom på, at Ridderen af såvel ham som andre kolleger blev opfattet som direkte rettet mod Nordisk Fjer situationen og at annoncen på denne baggrund virkede som et stød under bælttestedet.

Jeg har fuld forståelse for Elos synspunkt, og jeg mener det er utroligt vigtigt at vi i den nuværende situation fokuserer på generelle problemer med

årsregnskaber snarere end på de specifikke sager som måske specielt optager journalister.

Nyhedsmagasinet nr. 4, den 1. februar 1991, havde en vældig god artikel om de plettede regnskaber og især virksomhedernes reaktion på de enkelte eksempler viste med al ønskelig tydelighed at der er mange generelle problemer og at de kun kan løses hvis der bliver fokuseret på dem.

Den kommentar, der for mig mest tydeligt viser problemstillingen, kom fra ABB, der, efter at tilbagevise at der overhovedet er problemer, nævner: „begge forhold har vi udtrykkeligt og tydeligt henledt læsernes opmærksomhed på i regnskabet samt i noterne vedr. egenkapitalen. Enhver, der læser vores regnskab, kan således opnå et helt klart og retvisende billede af koncernens indtjening og egenkapital.“

Bemærkningen følger nøje tankegangen hos de revisorer, der endnu i dag (det blev forbudt i 1982 med vejledning nr. 7) bruger vendingen „årsregnskabet indeholder efter vor opfattelse de oplysninger der er nødvendige for at bedømme årets resultat og egenkapital“.

I begge tilfælde er holdningen udtryk for at årsregnskabet ikke nødvendigvis er retvisende, men at det måske kan blive det, hvis oplysninger sammenstykket på en anden måde end den, der fremgår af resultatopgørelse og balance.

Dette har været situationen i Danmark i mange år - og er det stadig - og på denne baggrund må FSR's undersøgelse af revisorenes arbejde i Nordisk Fjer-sagen formentlig føre til en klar frifindelse!

Blot ved at følge avisernes udlægning kan vi jo alle se at enhver (bagklog?) journalist, regnskabsmand eller revisor jo har været i stand til at analysere alle tidligere regnskaber og derigennem finde ud af, at de ikke var retvisende, men at de indeholdt de oplysninger, der var nødvendige, så man kunne opnå et helt klart og retvisende billede ...!

Jeg skal som nævnt ikke medvirke i bedømmelsen af revisorenes arbejde i Nordisk Fjer-sagen, og kan som følge deraf ikke vide hvilken konklusion udvalget vil nå til.

Men jeg ved at Nordisk Fjer-sagen blot er et eksempel på problemer i regnskabsaflæggelsen - de 5 eksempler i Børsens Nyhedsmagasin er i mine øjne lige så klare signaler om, at virksomhederne har kunnet aflægge ikke-retvisende årsregnskaber, når blot de tydeligt fortalte at dette var tilfældet.

Jeg håber at denne indstilling vil ændre sig, og jeg håber at vi også fremover kan være med til at debatten bliver ført på et godt og sobert - men bredt - grundlag, og ikke blot på baggrund af „skandalesager“.

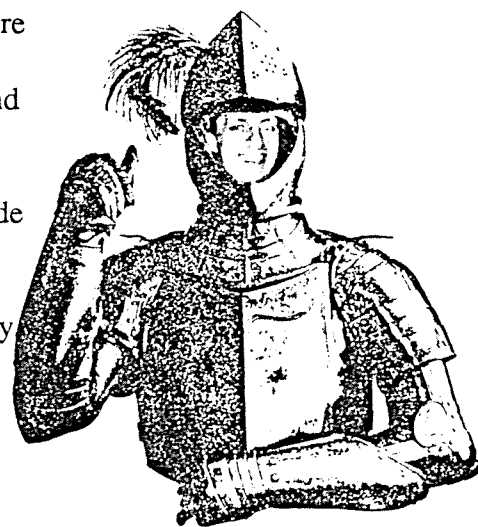
Og debatten må gå på 2 niveauer - det ene er det generelle, hvor vi som revisorer kan udtale os til offentligheden, om hvorledes regnskaber bør aflægges - det andet er på vort eget plan, nemlig i forbindelse med aflæggelsen af regnskaber for vore egne klienter, hvor vi i hvert enkelt tilfælde må sikre at regnskabet er retvisende eller at påtegningen i modsat tilfælde indeholder et forbehold om, at det ikke er retvisende.

Og den sidste indsats er en forudsætning for at vi kan være troværdige i den generelle debat.

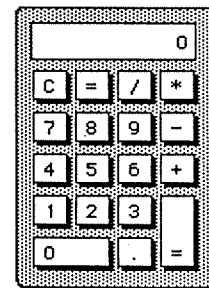
Så på den baggrund føler jeg mig stadig tryk ved at riddere med eller uden rustning er i stand til at kende retvisende regnskaber, når de ser dem.

Fortsat god „busy season“.

JOHN  
ANDERSEN



# Nyt fra Skatteafdelingen



Af nyt fra Skatteafdelingen er, som omtalt i IOC af 19. februar 1991, at vi har ansat to nye medarbejdere. Den 1. marts 1991 starter Birgitte Nedergaard, som kommer fra den kommunale skatteforvaltning, og den 15. marts starter Jeanette Hansen, som kommer fra statsskatteforvaltningen.

For begges vedkommende gælder, at de efter endt elevtid har gennemgået en videregående skattemæssig uddannelse, afsluttet med hhv. Forvaltningshøjskolens og Statsskatteforvaltningens Diplomprøve. Disse uddannelser, der kun tilbydes de bedste af medarbejderne, er stort set ens og omfatter adskillige års meget grundig undervisning i alle grene af skatteret. Underviserne udtages blandt de personer, der i det daglige beskæftiger sig med netop det pågældende område, således at undervisningen er helt up to date.

Traditionelt er indeværende kvartal den periode, hvor Skatteafdelingen totalt set har sværest ved at opnå en tilfredsstillende chargeability. Dette er også tilfældet nu, men forhindrer heldigvis ikke, at Skatteafdelingen i år kan opnå det bedste resultat nogensinde.

Selv om udvalget af spændende (chargeable) sager således ikke er så stort i øjeblikket, er der dog en sag, som givetvis interesserer mange, også uden for Skatteafdelingen. Sagen vedrører spørgsmålet om den skattemæssige behandling af Arthur Andersens refusion af medarbejdernes udgifter til parkeringsbiller ved parkering ved kontoret.

Selv om udgiften alligevel finder vej til den enkelte medarbejder, vil det naturligvis hjælpe svært om den reelle udgift kan reduceres til ca. 1/3.

Kontorchefen på det pågældende område i Told- og Skattestyrelsen har telefonisk udtalt

sig negativt, dvs. at hans indstilling, der efter min opfattelse stemmer med praksis, er, at medarbejderen vil være skattepligtig af beløbet. Alligevel har vi fundet det umagen værd at anmode Ligningsrådet om en bindende forhåndsbesked. Vor argumentation er, at værdien for medarbejderen ikke bliver større ved refusion af udgiften til en konkret billet end i de tilfælde, hvor arbejdsgiveren har en parkeringsplads, der stilles til rådighed. I sidstnævnte tilfælde er der ingen, der drømmer om at beskatte. Et godt eksempel er, at Skatteministeriets medarbejdere har fri parkering. Tilsvarende råder mange private arbejdsgivere over et parkeringsområde, hvor medarbejderen kan parkere vederlagsfrit. For god ordens skyld bemærkes, at vi ikke kan sige noget om, hvornår der foreligger et resultat. Til gengæld kan vi love, at resultatet vil blive kommunikeret øjeblikkeligt til samtlige medarbejdere. Der er således ingen grund til, at I kommer rendende hveranden dag og spørger, hvornår vi har et resultat.

Da der ikke er nyt nok i indeværende periode, omtaler Ib Kristensen i denne nummer det nyeste seminar afholdt af Skatteafdelingen den 2. november 1990.

Tom Ancher



# Med Skattebasserne på Hotel Scandinavia

Med Penthouse restauranten på 25. etage i Hotel Scandinavia som ramme, stod skatteafdelingen den 2. november 1990 for et excellent arrangement, men hvad andet kunne det resultere i med så fremragende foredragsholdere, som skatteafdelingen råder over!

Initiativet til dette skatteseminar om international beskatning var taget af statsautoriseret revisor Erik Jørgensen i Holte. Der deltog ialt 53 revisorer og medarbejdere; en af de meget aktive var bl.a. statsautoriseret revisor Bjarne Rasmussen, City Revision i Adelgade. Bjarne Rasmussen blev fornylig internationalt kendt i Danmark som den revisor for Nordisk Fjer, hvorefter nu afdøde Johannes Petersen udtalte, at han aldrig havde været revisor. Sagen var nemlig den, at City Revision blev valgt på generalforsamlingen, men allerede 5 måneder inde i det pågældende regnskabsår meddelte Bjarne Rasmussen på City Revisions vegne samtlige bestyrelsesmedlemmer i Nordisk Fjer, at der var noget ravsuskende galt. Derefter blev han smidt ud som revisor af Johannes Petersen. Det er ham, der på billedet sidder ud mod midtergangen på andet bord i vinduesrækken. Jeg har

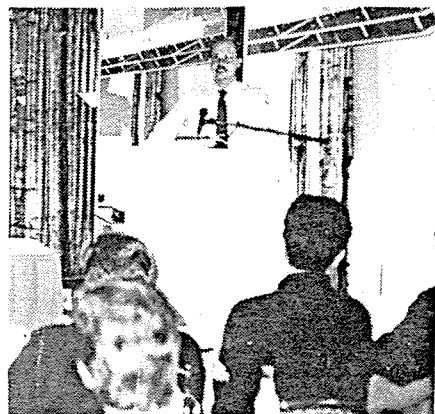


også ladet mig fortælle, at City Revisions afløser som 2. revisor i Nordisk Fjer, vores egen Elo Gren, heldigvis også har skrevet til bestyrelsesmedlemmene, så heller ikke han skal kunne påstås at have svigtet sine revisorpligter.“

Her er et view ud over forsamlingen. Som man måske kan se, var det en strålende klar vinterdag, og solen stråmmede ind ad vinduet. Dette kan i givet fald have distraheret nogle af deltagerne og foranlediget dem til at give de excellentede bedømmelser, der blev resultatet.

En af bedømmelserne går bl.a. ud på, at kurset var acceptabelt før frokost, men uacceptabelt efter frokost. Spørgsmålet er, om det simpelthen er fordi gardinerne blev trukket for om eftermiddagen på grund af solen, så han ikke længere kunne nyde den fantastiske udsigt fra 25. etage.“

„Marianne og Henrik stod for en 2 timer lang præsentation af personbeskatning og dobbelt-



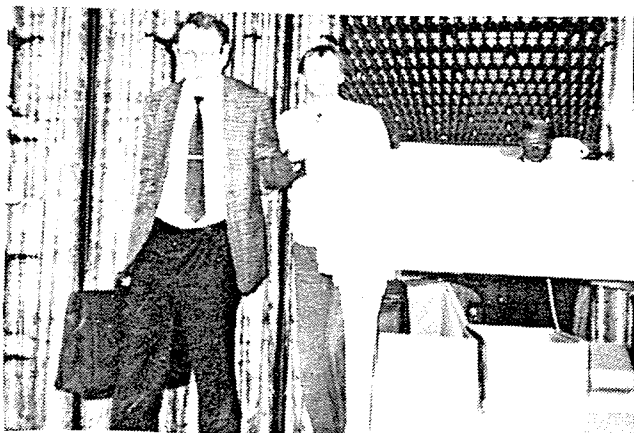
beskatningsoverenskomster. Netop fordi de var to om det, var det leverede meget afvekslende, selv om det var en lang historie. Ud af de 37 bedømmelsesskemaer, der blev afleveret, siger de 30 da også, at det var godt, 2 siger fremragende, 4 siger acceptabelt og 1 siger uacceptabelt. Den sidste var nok en, der faldt i søvn.“



Der var deltagere fra ialt 13 forskellige statsautoriserede revisionsfirmaer. Her ser vi f.eks. de 4 deltagere fra revisionsfirmaet Eigel Bruhn ved frokostbordet sammen med Henrik Faust Pedersen. Den flotte hestehale med bagsiden til, tilhører Marianne Sigfusson.

Om eftermiddagen talte Allan Fornæs om etablering i Portugal, mens Kim Krolmark præsenterede skatteflugtslovene. Troels Graff passede overheadprojektoren.

Selv om man måske tror, at Jørgen Skou er faldet i søvn foran deltagerne, er dette absolut ikke tilfældet. Han var særdeles vågen og aktiv, og fik endog meget fine bedømmelser for sine indlæg (meget korte!).



„Det var trætte og krumbøjede, for ikke at sige totalt udslidte, revisorer, der forlod et fantastisk og intensivt kursus i international skatteret. Der var en enorm spørgelyst i slutningen af kurset, som derfor først sluttede da klokken var langt over 17:00.“

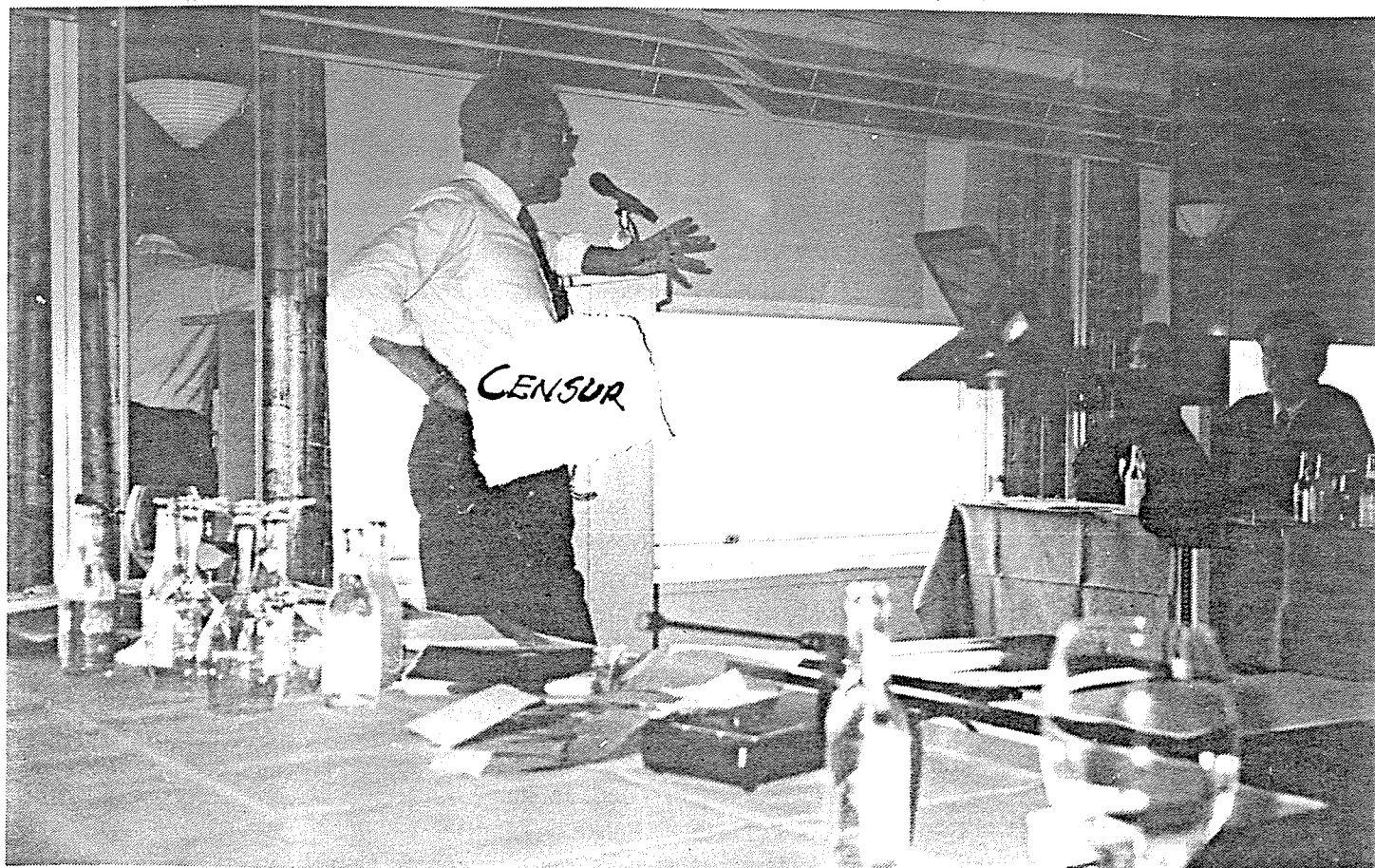
„Den samlede bedømmelse blev foretaget på grundlag af 34 skemaer. 3 sagde fremragende, 23 sagde godt, 7 sagde acceptabelt, mens 1 sagde uacceptabelt. Den sidste er garanteret en deltager, der enten ikke har forstået en pind af det hele, eller alternativt fordi han ikke har hørt efter, enten fordi han sad og kiggede ud af vinduet, eller fordi det ikke interesserede ham.“

Der er ikke noget billede af mig selv, der forestod en præsentation med titlen: „Etablering i England“. En af kommentarerne hertil var, at der var for lidt tid, men det blev der rettet op på om eftermiddagen. Grunden var ganske simpelt den, at de sløve foredragsholdere om formiddagen brugte for meget tid, så der ikke var noget tilbage til mig. Jeg fik lov at supplere om eftermiddagen (Billedet af mig viste simpelthen for meget profil). Af de mange positive kommentarer kan jeg bl.a. nævne:

1. Der var lavet et godt forarbejde af foredragsholderne
2. Kursusmaterialet er glimrende
3. God ide at plancher udleveres ved mødets start
4. Godt skriftligt materiale udleveret

Alt i alt mener vi selv, at det var en meget succesrigt kursus, der forhåbentlig vil give kontakt til flere statsautoriserede revisionsfirmaer som klienter for skatteafdelingen.

IB KRISTENSEN



# Med Skattebasserne i Paris



Kim, Allan og undertegnede nød det privilegium at deltage i et af onkel Arthurs nye „lege“: Process Thinking.

Ib skulle være vores lærer, og kurset skulle foregå i Paris, så vi kunne ikke sige nej!

Da vi tillige kunne få lejlighed til at møde kollegaer fra andre kontorer i Europa, Afrika, Mellemøsten og sågar Indien og sammen med dem blive „trimmet“, så vi virkelig kunne blive bevidste om, at „vi er en stor familie“ (one-firm-concept), drog vi jublende afsted.

Selv om vi er en stor familie, ved vi selvfølgelig, at vi hver for sig er betydningsfulde og uundværlige, så vi rejste enkeltvis.

I løbet af søndagen indfandt vi os på hotellet og drog på opdagelse - nysgerrige og ivrige for at lære „Process Thinking“ og vor familie nærmere at kende.

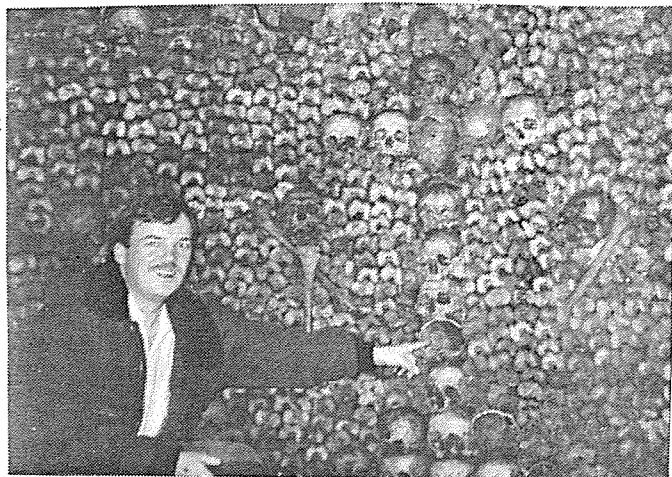
Vi begav os af sted med bykort i hånden og vor hoteladresse i tasken (hvis vi skulle fare vild i den store ukendte by).

Nu ved alle, at one-firm-concept bl.a. er ensbetydende med, at DØRENE ser ens ud, uanset hvor i verden familien Andersen bor.

Hvis nogen har haft kontakt med den franske gren af familien, ved de formentlig også, at franskmænd er individualister, og at de har utrolig svært ved at tilpasse sig.

Det tog næsten helt vejret fra os, da vi endelig fandt DØREN. Hvilken originalitet og kreativitet! Det var virkelig process thinking!

Og hvad lærte vi så, da vi trådte ind? Jo, vi lærte at arkivere klienter.



I Paris er det ikke kun papir man arkiverer, men også klienter. Klienter er mennesker, og mennesker består bl.a. af hjerneskaller og knogler. De kan stables, og arkiveres på den nydeligste måde. I Paris arkiverer man dem ikke alfabetisk men efter årstal (af hensyn til fransk bogføringslov).

At alle parisiske klienter ikke er lige tykhovedet fremgår af billedet, hvor Allan har udpeget en af dem med hul i hovedet.

Synligt rystet over denne genialitet fandt vi vejen ud igen. Heldigvis var der p.t. problemer med at skaffe plads til flere i arkivet, så man lod os såvel som klienter slippe ud af en bagdør. DØREN - skulle vi senere erfare - tillod kun folk at komme IND.

Mandag morgen og resten af ugen blev vi på hotellet, hvor vi var i Ib's og onkel Arthurs trygge hænder og lærte at lege „Process Thinking“, og „vi er en stor familie“.

MARIANNE  
SIGFUSSON

(Red: Ja, kan I  
huske engang!)





# ANDERSENS AND

Kære allesammen,

Lykkelige og velnærede er vi nu atter, efter en hårdt tiltrængt juleferie, vendt tilbage til den daglige dont og bruger ivrigt løs af kalenderåret 1991. Efter en lidt træg start i begyndelsen af januar, er der nu virkelig kommet gang i arbejdet. Dette skyldes bl.a. videreførelse af en række større opgaver samt en meget tilfredstillende tilgang af nye.

Den finansielle sektor - Indenfor dette vigtige segment lykkedes det umiddelbart før jul at underskrive kontrakt med Unileasing/Unifinans om gennemførelse af foranalyse for installation af vores leasingsystem FIBOS. Netop denne aftale bliver en milepæl, idet Unileasing som en del af Unibank udgør en af de vigtige spillere i det finansielle marked.

Den offentlige sektor - Umiddelbart efter jul igangsatte vi vores arbejde for Københavns Kommune og Københavns Kommunes EDB-central. Vi gennemfører her en projektdefinition, hvor vi skal vurdere omfang og funktionalitet for nye logistiksystemer og nye timesagsstyringssystemer. Ideen er, at de nye systemer skal udvikles på en FOUNDATION platform. Derudover har vi assisteret Københavns Kommune med udarbejdelse af et notat, som fastlægger status og perspektiver for den nuværende og fremtidige anvendelse af edb.

HT har netop accepteret vores tilbud for gennemførelse af en række projekter. Vi skal dokumentere deres forretningsstrategi, fastlægge kravene til fremtidige ledelsesinformationssystemer og økonomistyringssystemer og endelig

styrke HT's muligheder for at byde på udliciterede ruter i forbindelse med den påtænkte privatisering.

Netop den offentlige sektor har været et af vores fokusområder det seneste års tid. Det er rart at se, at indsatsen begynder at bære frugt.

Handel og industri - Novo Nordisk har bedt os om at hjælpe med at fastlægge informationsstrategien fra divisionen „Bio Industrial Group“ (BIG). Blandt opgaverne er at udpege mulige standardsystemer, som kan udgøre fundamentet i BIG's fremtidige informationssystemer.

For Oticon udarbejder vi på indeværende tidspunkt i et nært samarbejde med Hewlett-Packard A/S en finspecifikation for deres fremtidige image management systemer. Oticon har planer om at være den første virksomhed i Danmark, som implementerer „det totalt papirløse kontor“. Oticon ønsker at implementere en række meget spændende organisatoriske principper bl.a. flere opgaver og flere ansvarsområder pr. medarbejder, hvilket kun kan lade sig gøre ved ibrugtagning af den absolut nyeste teknologi indenfor sagsbehandling, billedbehandling, arkivering m.m. Projektet har på flere områder karakter af forskning, da vi bevæger os på forkanten af de teknologiske muligheder. Et meget vanskeligt projekt, men også en stor teknologisk udfordring.

FOUNDATION - Vi har ofte diskuteret effekten af annoncering, og der har været meget delte meninger om effekten af netop annoncering i vores markedsføring. Imidlertid begynder resultaterne at vise sig, og som et eksempel kan jeg nævne, at vores FOUNDATION produkter er blevet shortlistet hos en af Danmarks største internationale handels- og industrivirksomheder. Dette ville have været utænkeligt for bare et år siden og markerer dermed en milepæl i den status, vi er ved at få på case-markedet. Vil man deltage i festlighederne, er det altafgørende at blive inviteret med, og vi oplever i den her periode, at vi modtager flere og flere invitationer.

Som I sikkert har bemærket, er vores aktiviteter opdelt i 4 områder nemlig den finansielle sektor, den offentlige sektor, sektoren for handel og industri og FOUNDATION. Dette er bl.a. en konsekvens af, at vi nu er ved at få vores basisorganisation på plads. Thomas Hartwig vil i vid udstrækning stå for aktiviteterne indenfor den finansielle sektor, Lars Rasmussen vil fokusere på den offentlige sektor, og selv vil jeg koncentrere mig om at udbygge vores aktiviteter indenfor handel og industri. Endelig har Henrik Funch ansvaret for FOUNDATION aktiviteter. Vi vil se denne struktur gå igen i de øvrige Andersen Consulting kontorer samt hos en række af de virksomheder, med hvem vi ønsker at samarbejde, eksempelvis hardware leverandørerne. Jeg er ikke i tvivl om, at markedsudviklingen kræver en yderligere specialisering og fokusering og de tiltag, vi har gennemført indenfor det sidste halve års tid har netop til formål at sikre os et

yderligere forspring på det danske marked.

Vores virksomhed ændrer løbende karakter, og det afspejler sig bl.a i de opgaver, vi gennemfører. Senest har vi for klienter og potentielle klienter gennemført såvel demoer som uddannelse indenfor en række områder. Det vil være en mild overdrivelse at påstå, at vores nuværende kontorer er specielt velegnede til gennemførelse af den type kundeaktiviteter, og vi har derfor besluttet at etablere et slags „kundecenter“ i stuelokalerne på Grønningen 17. Ideen er at få indrettet såvel mødelokaler som demofaciliteter samt mulighed for, at den videre FIBOS udvikling kan foregå under mindre trange forhold. Dette giver os noget af det luft, som vi har behov for her og nu.

Et af vores varemærker og dermed områder hvor vi adskiller os fra og fortsat skal adskille os fra konkurrenterne, er den kvalitet i arbejdet, som navnet Andersen Consulting er synonymt med. For yderligere at udbygge dette kvalitetsimage har vi vurderet mulighederne for at blive ISO 9000 godkendte. Jeg kan fortælle, at London kontoret er blevet ISO 9000 godkendt, og vi påtænker at igangsætte en certificeringsproces formodentlig på skandinavisk niveau.

Forleden faldt jeg over et citat af den engelske filosof John Ruskin, som på udmærket vis fortæller lidt om kvalitet og pris:

### **Lidt om kvalitet**

Der er næppe noget i verden, som ikke én eller anden kan lave lidt dårligere og sælge lidt billigere og folk, som kun ser på prisen, er denne mands lovlydige offer.

### **- og lidt om priser**

Det er uklogt at betale for meget, men det er værre at betale for lidt.

Når De betaler for meget, er alt, hvad De mister, nogle penge - det er det hele.

Når De betaler for lidt, så mister De somme tider alt, fordi det, De køber, ikke var i stand til at gøre det, som det var købt til.

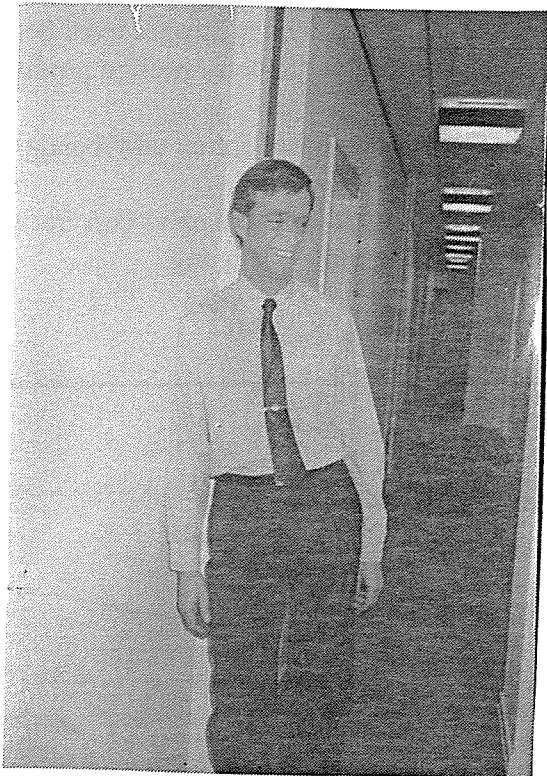
Almindelig forretningsgang umuliggør at betale lidt og få meget - det kan ganske enkelt ikke lade sig gøre.

Hvis De accepterer det laveste tilbud, gør De vel i at sikre Dem en skadesreserve for den risiko, De løber - og hvis De gør det, så har De jo alligevel råd til at betale for den bedre vare.

Afslutningvis vil jeg ønske jer alle sammen et travlt og spændende forår, hals- og benbrud til dem, som skal på ski og endelig - husk, udnyt de enorme

ressourcer, som ligger i Andersen Consulting organisationen, således at vi sikrer leverancen af et kvalitetsprodukt hver gang.

Peter Allan Andersen



---

## **VIGTIGT!**

Redaktionens grundige revisionstekniske rapporter er faldet over følgende bestemmelse i "Moms Håndbogen". Redaktionen ser med spænding frem til John Andersens vurdering af konflikten mellem etiske standarder og kontroller - fx. stikprøver, unforseen liabilities etc.

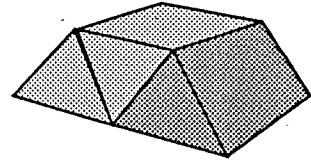
### **3.2.63. Intim massage**

Virksomhed med intim massage er omfattet af momspligten.

Det er dog i medfør af lovens § 4, stk 2, bestemt, at der indtil videre ikke skal betales moms af virksomhed med intim massage - bl a på baggrund af de kontrolmæssige problemer. AFG 29-623.

# ANDERSEN SOFTWARE

CASE-VÆRKTØJER I SYSTEMUDVIKLINGEN \*)



Kære Læsere,

Redaktionen har været nødsaget til at tage et, i den redaktionelle historie, hidtil uset drastisk skrit - vi har fjernet et indlæg. At dette er tidligere sket vil nogle straks påpege, men da har det været p.g.a. velment censur. Vore læsere skulle jo nødig blive stødt.

Denne gang er et indlæg strøget fordi det simpelthen var for kedeligt. Ja, hvad vi ikke gør for at give vore læsere det bedst mulige produkt.

Læs nummerets RAM for en uddybende beskrivelse af dette.

Vi ser frem til at modtage en artikel fra Andersen Software, da rygter vil vide at de har mange spændende projekter igang.

REDAKTIONEN

## Steen og Stoffer



VAR DET  
DIG, DER  
SMED  
DEN???

SMED  
HVAD?



LAD MIG SE DINE VANTER!  
SE SELV! BARKSTUMPER,  
GRUS, MUDDERPLETTER  
OG RÆSTER AF IS! DET  
VAR DIN SNEBOLD!



DET ER BAGDELEN  
VED AT HAVE EN  
GENKENDELIG STIL.

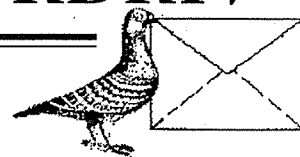


Af Bill Watterson © Europa-Press

© 1980 Universal Press Syndicate

# TRIVIA & ANDET TIDSFORDRIV

---



## REJSEBREV FRA ISTANBUL 10. FEBRUAR 1991

Det er med stor glæde at Redaktionen igen kan præsentere et indlæg fra en af vore ivrigste og trofaste udsente skribenter.

Af omfangsmæssige årsager har Redaktionen dog været fremme med saksen i dette indlæg. Vi har tilladt os at udelade perioderne sommer, efterår og december 1990. Det fulde rejsebrev kan fås ved henvendelse til redaktionen. Og lad os så starte på beretningen....

"Merete, Teis og jeg er stadig i Istanbul. Klokken er 10.30, og det er gråvejr udenfor. Egentlig skulle jeg på kontoret, men besluttede så at skrive et brev til Indenfor Dørene, inden jeg kørte.

### Starten på 1991

3. januar skulle familien Holm rejse, men generalstrejken, som havde truet i Tyrkiet, viste sig at blive gennemført på trods af regeringens forbud. Det var et par nervepirrende dage, inden det blev klart, at familien Holm måtte enten købe nye billetter (uden refusion af gamle) eller vente på, om og hvornår THY ville flyve. Alt gik godt, og de kom afsted med kun 3 timers forsinkelse (selv om man i lufthavnen samme dag efter indcheckning havde lovet kun 1 time.

Vi havde besluttet at køre til Ulugdag om torsdagen, når vi vidste, at de var kommet afsted, som delvis erstatning for vor aflyste Paris-tur. Ulugdag er et skisportssted (alpint), som ligger 4 timers kørsel fra Istanbul. Terrænet er venligt og ikke særligt udfordrende sammenlignet med de franske alper, men absolut fint/bedre sammenlignet med Norge. Vi ankom tidligt om aftenen efter at have kørt de sidste 15 km i mørke og med snekæder på. Vi havde fredag og lørdag i pragtfuldt solskin, let frost og masser af sne. Søndag, koldt blæsende og iset tog vi afsted midt på dagen efter nogle få ture.

Vi mødte en spændende schweizisk enlig dame, som var meget beskeden, men som viste sig at komme til nytår i de sidste 10 år, var uddannet i teoretisk fysik, handlede med små diamanter til armbåndsure, talte „lidt“ tyrkisk (næsten flydende), lidt arabisk, lidt svensk, lidt kinesisk, lidt russisk udover flydende tysk, fransk og godt engelsk og italiensk. Jeg tror hendes IQ var noget udover det almindelige, foruden at hun også havde „lidt“ sprogøre. Som schweizer var hun lidt sparsommelig, hvilket viste sig i, at hun kun havde klippekort til de billigste trækflifter, hvis der var en dyrere stolelift i nærheden. Nå, hun var en forfriskende oplevelse.

### Golfkrisen

Vi vendte tilbage fra Ulugdag søndag den 6. januar og fik så tid til at beskæftige os med den truende krig. Selvfølgelig havde den været i vore tanker, men gudskelov havde vi haft andet at se til. Merete havde planlagt at rejse til Danmark den 17. januar. Jeg foreslog, at hun rejste den 14. i

stedet. Efter at have overvejet situationen besluttede hun sig for at udskyde sin rejse. Jeg syntes, det var forkert, men hun ville ikke risikere ikke at kunne komme tilbage, hvis Teis og jeg ikke kunne komme ud.

I god tid inden den 15. januar havde vi selvfølgelig fået et grønt forsikringskort og lagt nogle soveposer og tæpper i bilens bagagerum. Vi havde også en lille kuffert parat, kort, lommelygte, valuta, etc. Dette var kun ment som beredskab i en nødsituation. Ingen af os regnede med, at Tyrkiet ville blive inddraget aktivt i en eventuel krig, og selv om dette skulle ske, lå den tyrkisk/irakiske grænse 1.800 km mod øst.

Merete var tilhænger af, at vi skulle køre hjem, hvis det blev for broget, men det er ikke helt så nemt. Hvis man kigger på et kort, er den nærmeste rute til Vesteuropa via Bulgarien og Jugoslavien, ca. 2.000 km til München ad temmelig dårlige veje. Vi vidste, at det canadiske udenrigsministerium havde frarådet dets egne indbyggere at køre igennem Jugoslavien på grund af de usikre interne forhold. Rumænien betragtes heller ikke som noget sikkert sted at færdes. I Bulgarien kan man ikke købe benzin, så man skal selv have ekstra benzindunke med, hvis man ønsker at passere dette land. Grækenland regnes for at være et af de lande i Europa, hvor terrorister har lettest spil, men dette land var selvfølgelig med i vore overvejelser.

Det danske udenrigsministerium havde i begyndelsen af januar udsendt et brev via ambassaden og konsulatet i Istanbul til alle danskere. I dette brev frarådede man rejse til de fleste lande i Mellemøsten og til det østlige Tyrkiet, som blev defineret. Dette stemte meget godt overens med vor egen opfattelse, som gik ud på, at den potentielle fare for Istanbul ville være terrorister. Brevet fra konsulatet nåede os torsdag den 10. januar. Manuel Soto kom på besøg samme dag om aftenen og meddelte næste dag, at 1) Saban (lederen af vores skatteafdeling) ville blive Country Managing Partner pr. 1. februar, og at 2) jeg ville blive Audit Division Head pr. samme dato. Vores OMP John C. Arme (JCA) ville sandsynligvis rejse hjem til USA i løbet af sommeren 1991.

Det var ikke en overraskelse, at Saban blev udnævnt til Country Managing Partner, men tidspunktet og min egen udnævnelse samt tidspunktet var en overraskelse for mig.

Samme dag ringede man fra WHQ i Chicago for at høre om sikkerhedsproblemer for expatriates og andre ansatte udlændinge, som var fast bosiddende i Tyrkiet. JCA mente ikke, der var øjeblikkelige problemer, og foreslog, at vejledninger fra udlændingenes egne udenrigsministerier burde følges.

Næste dag snakkede vi om dette, og jeg var enig. Jeg fortalte ham om brevet fra det danske konsulat. Mandag den 14. januar skulle han til et møde på det amerikanske konsulat sammen med de fleste andre amerikanske forretningsfolk. Her blev han orienteret om, at man ikke mente, der ville ske noget de første 24 timer efter fristens udløb onsdag morgen kl. 7.00 Istanbul-tid, men derefter skulle man nok holde lav profil og ikke opsøge kendte amerikanske steder som Sheraton, Hilton, Ramada, McDonald's, Pizza Hut, etc. De regnede ikke med nogen krigsfare, men terrorisme. Man regnede med, at den amerikanske skole ville blive lukket! Det sidste var ikke noget nyt for os, men Merete og jeg holdt det for os selv.

Torsdag den 17. kl. 6.00 ringede telefonen. Det var Teis' klasselærer, som fortalte, at skolen ville være lukket samme dag og dagen efter. Såfremt vi ikke hørte noget andet, ville den være åben igen den følgende mandag. Det fik os selvfølgelig til at åbne for fjernsynets CNN, og vi fulgte så den følgende times transmission.

Mandag havde vi intet hørt, så Teis skulle have været i skole, men blev hjemme p.g.a. en storforkølelse. Onsdag kørte vi ham i skole i stedet for at lade ham tage skolebussen, men om aftenen blev vi ringet op med besked om, at skolen var aflyst igen torsdag og fredag. Onsdag morgen havde der været 2 bombesprængninger i 2 amerikanske kontorer i Istanbul. Vi havde hørt det p.g.a. at 3 personer uafhængigt af hinanden havde ringet og spurgt, om vores kontor var bomberamt. JCA ringede til det amerikanske konsulat og fik at vide, at 2 virksomheder med „American“ i navnet var bomberamt. De troede, man havde anvendt telefonbogen, og vi besluttede at bede udlændinge forlade kontoret midlertidigt omgående samme dag for alle eventualiteters skyld.

Vi besluttede også at fjerne vores firmanavn i kontorbygningens vestibule. Samme dag om formiddagen havde jeg hørt, at en englænder, der var direktør for et af de mest kendte engelske firmaer i Istanbul, var blevet dræbt ved en trafikulykke. Det viste sig, at hans firma havde forbudt ham at rejse med fly til London, hvorfor han var kørt i bil med sin chauffør. Inden de imidlertid nåede grænsen til Bulgarien, var de kørt galt, og han blev dræbt. Hans firma var betragtet som et meget sandsynligt target for terrorisme blandt de herboende englændere.

Nedenunder os bor en anden englænder, som er direktør for et andet meget kendt engelsk firma, som også regnes for at være højt placeret på en eventuel targetliste. Han var begyndt at variere sin kørsel til og fra kontoret hver dag (tidspunkt og rute), og han var også begyndt at erstatte city-dresset med mere afslappet tøj incl. en læderjakke som overtøj. Det var almindeligt antaget, at amerikanere og englændere var mest udsat. I dagene siden krigens udbrud havde de holdt en lav profil. Vi andre havde også begrænset vore udfoldelser, men levede stadig et normalt liv.

Om aftenen ringede JCA til mig og fortalte, at firmaets kriseudvalg (for Mellemøsten) i WHQ havde besluttet at råde expatriates i Istanbul til at forlade landet hurtigst muligt med familie indtil videre. Firmaet ville betale alle omkostninger. Han understregede, at det var et råd, men ikke en ordre. Jeg spurgte, hvad han selv ville gøre, og han fortalte, at han og hans kone nok ville rejse om søndagen via Schweiz til San Diego, hvor hans familie er. Jeg sagde, at jeg selvfølgelig ville diskutere det med Merete og ringe til ham næste dag, men jeg regnede med, at enten rejste Merete og Teis, eller også blev vi alle sammen her. Vi vurderede ikke situationen som farlig for os i vores lejlighed. Vi var mest nervøse for Teis på vej til og fra skole og i skolen. Vi regnede i øvrigt med, at den ville blive lukket for en længere periode. Merete og jeg gennemdrøftede så situationen, og jeg foreslog, at Merete og Teis rejste hjem med første SAS-fly, som ville afgå om en uge eller også med Swissair og SAS næste søndag. Merete besluttede, at hun ville se tiden an og sagde, at såfremt Teis ikke gik i skole, var hun ikke nervøs. Næste dag fortalte jeg JCA, at vi så tiden an, og at jeg blev under alle omstændigheder p.g.a. travlhed, såfremt situationen ikke forværredes voldsomt, men Merete og Teis ville måske rejse, men ikke lige nu.

De næste 2 dage blev JCA hjemme, og jeg arbejdede hos en klient, indtil jeg tog til kontoret fredag aften kl. 18.00 for at mødes med en manager vedr. en klientrapport. Da vi kom kørende til kontoret, som er beliggende på 10. etage i en 11 etagers bygning i den nordlige del af Istanbuls moderne bydel, opdagede jeg på 100 meters afstand, at der kun var lys på 10. etage. Kort efter så vi en del lys på gaden, mange politibiler og også mange civilpolitibiler. Tanken om en bombetrussel var vakt og bekræftet umiddelbart efter, da det viste sig umuligt at komme ind i bygningen. Den lokale vicevært fortalte, at der var blevet ringet og sagt, at der var en bombe på vores etage! Det tog mig ikke lang tid at beslutte at aflyse mit møde og køre hjem. P.g.a. trafikken tog det imidlertid ca. 1 time. Velankommet ringede jeg til JCA, som fortalte, at

vores Director of Office Administration lige havde ringet og fortalt, at politiet havde gennemført hele bygningen, og at man intet havde fundet, hvorfor bygningen var genåbnet, og alle kunne fortsætte med at arbejde. Truslen var ikke mod vores firma, men mod American Life på 3. sal. Jeg ringede straks til kontoret, men mærkeligt nok var der ingen, der svarede. I min samtale med JCA havde jeg tilbudt at et aftalt møde kl. 10 om lørdagen på kontoret kunne holdes hos ham privat. Dette afslog han imidlertid og fastholdt mødet på kontoret. Jeg nøjedes med at være på kontoret 2-3 timer og var glad, da jeg forlod det om lørdagen efter at have ønsket JCA og hans kone god rejse.

Før bombningen af de to amerikanske virksomheder i Istanbul var også et NATO-kontor blevet fuldstændigt raseret ved en bombeeksplosion en aften. Lokaleffekter havde vi også haft, idet 6. etage (øverste) på en bygning tæt ved vore kontorer var bomberamt den 15. januar kl. 8.30 om morgenen. Jeg hørte braget i mit kontor, og 20 minutter senere passede jeg bygningen på vej til en klient. Alle veje rundt om bygningen var oversået med bittesmå glasstumper, vejene var helt dækket. Alle vinduer manglede på 6. sal og mange på 4. og 5. sal også. Vinduesrammer hang halvt ud af bygningen. Det var et temmelig uhyggeligt syn, og man får lidt mere respekt for disse bomberaids, som man har hørt om i pressen med jævne mellemrum. Jeg fik senere at vide, at 6. sal var benyttet af en tyrkisk arbejds-giverforening, som var i konflikt med fagforeningerne inden for deres område (metalområdet)!

Lørdag den 19. blev vi ringet op fra skolen, at den ville være lukket de næste 14 dage. Det lattede lidt på situationen. Vi var fri for at spekulere på, om Teis skulle i skole (om vi skulle lade ham gå i skole), og om han skulle tage skolebus eller ej. Det havde været et omdiskuteret emne blandt de forældre, vi kendte, og ingen ønskede selvfølgelig at „løfte fanen højt“ på sine børns bekostning.

I dagene op til den 19. indstillede flere og flere luftfartsselskaber deres flyvning på Istanbul, og man følte sig lidt ladt i stikken. Det er ingen sag at blive, hvis man kan komme ud, når man vil, men når mulighederne indskrænkes meget, overvejer man selvfølgelig situationen endnu engang. Vi prøvede selvfølgelig at opretholde et normalt liv, hvad der også lykkedes os, idet vi dog selvfølgelig tilpassede os nogle af de råd, vi havde fået. Vi har 2 biler. Vores egen fra Danmark med blå nummerplader, som klart viser, at dette er udlændinge. Vi har hele tiden haft et DK-skilt på, også i den tro at ingen ville gøre danskere noget! Skulle vi stadig bruge denne bil, som vi hidtil havde gjort (normalt kun privat)? Jeg begyndte på at kigge under den, hver gang jeg brugte den, og opfordrede Merete til at gøre det samme. Man ved ikke, om man er til grin eller gør det rigtige.

Søndag den 20. sprang bomber i Ankara, senere i Adana og Izmir. Onsdag den 23. var jeg til et sikkerhedsmøde indkaldt af det amerikanske konsulat. Amerikanske virksomheder og forretningsfolk fik her en opdatering af, hvordan konsulatet og dets sikkerhedsafdeling så på situationen i Istanbul. Afdæmpet kontant information, uden sensationstrang. Alle lyttede, og mange stillede spørgsmål. Man beskrev den tyrkiske gruppe, som hidtil havde foretaget bombesprængningerne, som en meget erfaren gruppe, som prøvede på ikke at beskadige tyrkere i de virksomheder, de hidtil havde bombet. Man gav også mange personlige råd til deltagerne og deres virksomheder. De understregede behovet for, at alle forretningsfolk i en ledende position for amerikanske eller multinationale virksomheder bl.a. varierede deres afgangstid fra og til hjemmet hver dag og også anvendte forskellige ruter til og fra kontoret. Det betragtedes som meget vigtigt. Ligeledes rådgav de om, at alle vinduer i kontorerne skulle forsynes med gennemsigtig film for at undgå flyvende glassplinter forårsaget også af trykbølger fra andre bygninger.



Næste dag havde vi på kontoret besøg af en sikkerhedsekspert fra USA. Jeg havde et møde med ham og blev igen rådet til at variere min kørsel til og fra kontoret med mindst 20 minutter hver dag og at anvende forskellige ruter. Han gav mig nogen yderligere baggrund, og jeg overvejede at gøre det, selv om det ikke er særlig nemt. Trafikken i Istanbul er temmelig kaotisk i myldretiden, og forskellige ruter kan betyde væsentlig længere transporttid. Hans oplysninger om, at det havde reddet mange menneskeliv, og at han anså udenlandske ledere i internationale firmaer som et muligt/oplagt target overbeviste mig. Jeg gennemfører det i øjeblikket, selv om det ikke foregår helhjertet. Som en anden foranstaltning har jeg også tillagt mig en moustache, selv om det tager lidt tid.

Fredag den 8. februar kl. 12.00 blev der igen indtelefoneret en bombetrussel mod vor bygning, men ikke mod vort firma. Hele bygningen blev evakueret i godt 2 timer, imedens politiet gennemsøgte den. Kl. 14.15 sad jeg igen i mit kontor. Fornyet diskussion om sikkerhedsforanstaltningerne i vores bygning!

### 18. februar 1991

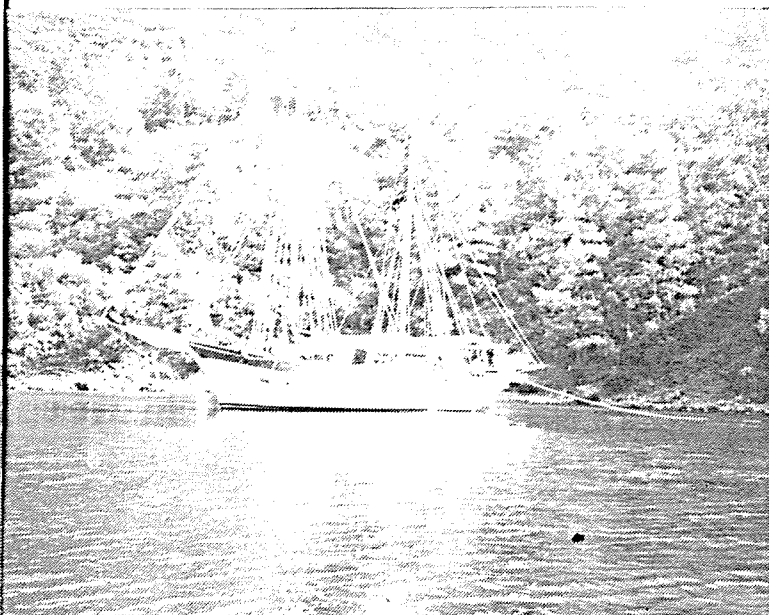
Selvfølgelig er sikkerhedsforanstaltningerne i vores bygning også styrket, selv om jeg har min tivil om effekten af samme. Teis er nu begyndt i skolen igen den 11. februar, efter at man har styrket sikkerhedsforanstaltningerne væsentligt efter konsultation med det amerikanske og israelske konsulats sikkerhedsfolk. Merete og jeg var til møde om dette søndag den 10. februar sammen med mange forældre. Vi er her altså endnu og har alle tre meget travlt. Teis skal indhete 2 ugers frihed, Merete er påbegyndt et 3 måneders intensivt fransk kursus på det franske konsulat (hvor der også er blevet smidt bomber ind i haven vi håber, det er nok), og jeg har lynende travlt på kontoret, hvor vi stadig er en partner mindre.

Jeg håber, alle har det godt i København og Århus, og glæder mig til at læse om meritterne i Danmark. Jesper Jarlbæk bad mig specifikt at skrive om krisen, hvorfor dette er gjort.

### JESPER CORNELIUSSEN



Under en telefonsamtale med Jesper den 20. februar fik jeg oplyst, at der havde været endnu 2 bombetrusler dagen før.



# “WHAT'S COOKING”

EKSTRA-BLADET skrev:  
Skatteafdelingen i Arthur Andersen helt ude i Skouen.

LE FIGARO skrev: Pourquoi il ne Pahle pas?

BERLINGSKE TIDENDE skrev:  
Arthur Andersen har kastet Ancher og ligger stille i revisionsfirmaernes medie-Holmgang.

BT skrev: Man Fornæsten lyst til at fastslå: Der er for Renge!

Og sandt at sige har de ellers medievante afdelinger i Arthur Andersen i perioden december 90 - februar 91 holdt usædvanlig lav profil i såvel den lødige som mindre lødige del af pressen.

Perioden udmærker sig specielt ved, at chefbasse Jørgen Skou ikke i et eneste tilfælde har kastet sig i grams for det ellers sultne kobbelt af journalister, der til stadighed og med vedvarende åndeløs spænding bemærker mediestjernens mindste bevægelser. Faglige udtalelser har slet ikke fundet sted fra chefbassens side, og et påtænkt hjemmeinterview i Billed-Bladet med blandt andet billeder af hans højhed iført afslappet hjemmetøj (kødfarvet trikot) blev i sidste øjeblik aflyst.

Den fuldstændige vanære for skatteafdelingen blev kun reddet af Kim Krolmark, der i hårdtslående vendinger (bl.a. „det var det offentlige selv, der bankede hul i...“) satte forholdene omkring beskatning af



frynsegoder pé plads.

Ravisionsafdelingen med John Andersen i førertrøjen red i beskedent tempo videre på Nordisk Fjer-bølgen med blandt andet artikler i Berlingske Tidende den 8. og i Politiken den 9. december 1990. 3. Januar blev Arthur Andersens navn endvidere uforvarent nævnt som eksempel på et revisionsfirma, der i et konkret tilfælde var blevet smidt ud som revisor for et selskab, fordi selskabet ikke kunne få blank revisionspåtegning. Og i det stadig ukendte blad Mandag Morgen nævntes samme John Andersen i forbindelse med en bedømmelse af regnskabsaflæggelsen for Carlsberg A/S.

Og konsulenterne - ja bedøm selv ud fra næste side:

# Revisorer bør sige hvorfor de går



Statsautoriseret revisor John Andersen, fra Revisionsfirmaet Arthur Andersen & Co., mener, at revisorer skal forklare, hvorfor de trækker tilbage.

Revisorer bør have pligt til at informere Fondsbørsen om baggrunden for deres udtreden, mener statsautoriseret revisor John Andersen på baggrund af NF-skandalen. FSR-formand hilser debat velkommen.

skab på et langt tidligere tidspunkt, hvis Danmark havde samme regler for revisorer som USA.

»Hvis revisorerne havde pligt til at orientere fondsbørsen og måske også Erhvervs- og selskabsstyrelsen om baggrunden for deres udtreden af en virksomhed, ville skandalen i Nordisk Fjer være opdaget tidligere,« siger statsautoriseret revisor John Andersen fra Revisionsfirmaet Arthur Andersen & Co. i København.

John Andersen, der er viceformand i Udvalget for god revisorskik under Foreningen af Statsautoriserede Revisorer, FSR, begrundet sit synspunkt med, at en sådan inderberetningsregel ville få virksomhederne til at tænke

sig om at gange, inden de skiftede revisionsfirma.

Formanden for Foreningen af Statsautoriserede Revisorer, Helge Flensted Nielsen, hilser en debat om revisors oplysningspligt velkommen.

»Men en oplysningspligt over for Fondsbørsen vil i givet fald berøre revisors tavshedspligt, og må derfor føre til, at han ikke senere kan gøres ansvarlig for en virksomheds eventuelle tab, som følge af oplysningerne,« siger Flensted Nielsen.

gelyset efter Nordisk Fjers pludselige betalingsstandsning. Nordisk Fjer var storforbruger af revisionsfirmaer, og torsdag rettede Bent Mebus, direktør for Københavns Fondsbørs, et skarpt angreb på revisorerne, som beskyldtes for noget, der minder om siaseri.

Revisorerne har imidlertid ifølge lovgivningen ikke pligt til at fortælle, hvorfor de udtreder af en virksomhed.

Et fratrædende revisionsfirma har heller ikke pligt - men kun ret - til at underrette og tiltrædende revisionsfirma om baggrunden for dets udtreden. Også her mener John Andersen, at Nordsagen må give anledning til overvejelser:

»Inden for FSR har vi den regel, at hvis et revisionsfirma bliver bedt om at påtage sig opgaver for et andets firmas klient, skal kollegaen underrettes. Jeg kunne godt forestille mig, at denne kollegiale regel blev udvidet, så firmaerne har en pligt til at underrette hinanden i forbindelse med revisorskift.

En sådan regel vil vi kunne indføre uden at spørge nogen om det,« siger John Andersen. Revisorformand Helge Flensted Nielsen finder dog, at en sådan ændring blev nedfældet i lovgivningen.

»Det kunne give flimmer, hvis det skete i foreningens regi. Dels findes der to revisorforeninger, dels behøver en revisor ikke at være medlem,« siger han. EmtE/RB

## I kølvandet på Nordisk Fjer

Det økonomiske ufore i Nordisk Fjer kunne være kommet til fondsbørsens kend-

Revisorer i søgelyset  
Revisorerne er kommet i

# Frokost-revisorer et velkendt fænomen

Alle i branchen kender begrebet 5.000 kroners-revisor. Revisoren, hvis eneste opgaver er at sætte sin underskrift på regnskabet, siger statsautoriseret revisor Jacob Schiøler. Men det er ulovligt, fastslår revisorformand.



forlygtelse,« siger Den største sv eksisterende lo Sigfred Foigh soren »slet have kvalif sork. I de tydel: rev:

Andersen Consulting søger 10 nye konsulenter  
Vi søger nyuddannede kandidater og kandidater med 1-3 års erfaring.  
Hvis du er uoplyst om vores firma, så kontakt os på telefon 33 33 33 eller på vores hjemmeside www.andersen-consulting.dk  
Arbejdsoplysning: Vi søger 10 nye konsulenter til vores kontor i København. Du vil arbejde med vores kunder, som er små og mellemstore virksomheder. Du vil være ansvarlig for at gennemføre projekter og sikre, at vores kunder får den bedste service. Du vil arbejde med vores kunder og sikre, at vores kunder får den bedste service. Du vil arbejde med vores kunder og sikre, at vores kunder får den bedste service.

## I kølvandet på Nordisk Fjer

Af Lars EmtEkær

»Frokost-revisorer eller »5.000 kroners-revisorer« er forskellige betegnelser for det samme fænomen: Revisoren, der intet reviderer, men får sit honorar for at optræde som medrevisor ved at sætte den lovkrevende underskrift på regnskabet for en børsnoteret virksomhed.

»Hvis man ikke foretager sig noget for pengene, er det ulovligt,« fastslår formanden for Foreningen af Statsautoriserede Revisorer, Helge Flensted Nielsen.

Alligevel er det et velkendt fænomen i branchen, siger statsautoriseret revisor Jacob Schiøler.

»Jeg måtte for et par år siden gå midt i regnskabsåret som revisor for Vojens Tovværk. Efter at have revideret i tre år ønskede den nye ledelse, at jeg skulle være 5.000 kr.-revisor, og det nægtede jeg og fratræde midt i regnskabsåret,« siger Jacob Schiøler.

## Et farligt liv

Blandt revisorer er det en udbredt opfattelse, at statsautoriseret revisor Elo Green, der var medrevisor på Nordisk Fjers sidste regnskab, meddelte sin afgang, fordi han skulle agere blåt stempel.

»Man skal tage posten som medrevisor alvorligt,« mener statsautoriseret revisor Sigfred Foighel.

Elo Green ønsker på grund af sin tavshedspligt ikke at kommentere sagen.

At livet leves farligt af »5.000 kroners-revisoren« honoraret kan være både højere og lavere - er en af den krakkede 6. Juli-Banks revisor blevet et godt eksempel på.

Hans manglende revision af regnskabet kostede han beskikkelsen som statsautoriseret, da sagen fornyligt blev behandlet i revisionsmødet.

Det var i øvrigt første gang i nævnets historie, at den strengeste sanktion blev taget i brug.

»Denne kendelse viser, at man skal tage posten som medrevisor alvorligt,« understreger FSR's nye repræsentant i nævnet, tidligere FSR-formand Sigfred Foighel, partner i revisionsfirmaet Ernst & Young.

Men han finder i øvrigt, at man i Danmark burde overveje kravet om to revisorer på børsnoterede selskaber.

»Vi er sammen med Grækenland de eneste lande, der kræver to revisorer. Nogle gange virker regien efter hensigten, andre gange kan det give anledning til ansvar-

Jacob Schiøler, revisorformand, mener, at de store revisorer, der er imod kravet om en med-revisor, De vil selv stå for hele revisionsarbejdet og henviser til, at der ikke kræves to revisorer i udlandet,« siger han.

Jacob Schiøler finder kravet om to revisorer i børsnoterede virksomheder berettiget.

»Vi har set eksempler på, at to revisionsfirmaer var uenige. I Niro Atomizer var der for et par år siden uenighed om værdiansættelser, og den strid betød, at kun den ene revisor gav blank påtegning på regnskaberne,« påpeger han.

Revisionsfirmaet, der tog forbehold i påtegningen, var Arthur Andersen & Co. De blev efterfølgende fyret som revisor for selskabet.

FSR-formand Helge Flensted Nielsen ser gerne en debat om emnet. Til fordel for den eksisterende lov om to revisorer taler - mener han - at den enkelte revisor ikke får for stor magt.

»På den anden side kan der i dag foregå et revisorskifte i et børsnoteret selskab uden at omgivelserne lægger mærke til det,« påpeger Helge Flensted Nielsen.

Andersen Consulting søger 10 nye konsulenter  
Vi søger nyuddannede kandidater og kandidater med 1-3 års erfaring.  
Hvis du er uoplyst om vores firma, så kontakt os på telefon 33 33 33 eller på vores hjemmeside www.andersen-consulting.dk  
Arbejdsoplysning: Vi søger 10 nye konsulenter til vores kontor i København. Du vil arbejde med vores kunder, som er små og mellemstore virksomheder. Du vil være ansvarlig for at gennemføre projekter og sikre, at vores kunder får den bedste service. Du vil arbejde med vores kunder og sikre, at vores kunder får den bedste service. Du vil arbejde med vores kunder og sikre, at vores kunder får den bedste service.

## Nordisk Fjer ramte revisorerne på troværdighe

At spille revisorerne ud mod hinanden, kan firmaerne presse prisen og dermed mindske den tid, som revisionsfirmaet vil - og kan - bruge på sit arbejde. Industriminister Anne Birgitte Lundholt (K) er parat til at ændre på revisorernes indberetningspligt, hvis det viser sig, at finanskanaler som den, der har ramt Nordisk Fjer, kan undgå i fremtiden. Hvis det viser sig, at del af revisorernes indberetningspligt, der er noget galt med, må vi helt klart kigge på dem,« sagde

ikke tidligere, men Kim Krolmark peger på, at det var det offentlige selv, der bankede hul i den restriktive praksis. Det skete da en kommunalbestyrelse, der havde været på rejse til venskabsbyen, lagde sag an mod skattemyndighederne for at få fastslået, at de ikke skulle beskattes af ægtefællernes deltagelse i rejsen. De kommunale rødder vandt. Og i dag er det således skattefrit at tage ægtefællen med, hvis deres deltagelse er af hverdagsmæssig karakter...

tænke sig inden des ma - såle Fjer har gange de Birgitte Lu Andersen, som er vicefor mand i Udvalget for god re visorskik under Foreningen af Statsautoriserede Reviso rer, har foreslået en stram ning af indberetningspligten over for Fondsbørsen. John Andersen foreslår, at et re vi sionsfirma, der udtreder af et virksomhed, skal gøre sig umage med at informere om baggrunden for sin udtreden. Det vil være en forudsætning for, at firmaet kan få sit arbejde med videre. Det vil være en forudsætning for, at firmaet kan få sit arbejde med videre. Det vil være en forudsætning for, at firmaet kan få sit arbejde med videre.

At spille revisorerne ud mod hinanden, kan firmaerne presse prisen og dermed mindske den tid, som revisionsfirmaet vil - og kan - bruge på sit arbejde. Industriminister Anne Birgitte Lundholt (K) er parat til at ændre på revisorernes indberetningspligt, hvis det viser sig, at finanskanaler som den, der har ramt Nordisk Fjer, kan undgå i fremtiden. Hvis det viser sig, at del af revisorernes indberetningspligt, der er noget galt med, må vi helt klart kigge på dem,« sagde

Der bliver flere og flere sager mod revisorer, der ser stort på den gode regnskabskikk. Senest har sagen omkring de sminkede regnskaber i Nordisk Fjer vist, at revisorer disk signatur under et regnskab ikke er nogen garanti. Revisorerne har fået et troværdighedsproblem, mener formanden for Foreningen af Statsautoriserede Revisorer, Helge Flensted Nielsen. Han ser det stigende antal disciplinærager som et udtryk for, at revisorerne i øjeblikket ikke er i stand til at leve op til deres pligt. Det er en alvorlig situation, og det er vigtigt, at vi gør noget for at løse den. Det er en alvorlig situation, og det er vigtigt, at vi gør noget for at løse den.

# *4 ud af 5 Creative reklamebureauer i Danmark bruger AA&Co.*



For den der kun kender Gorm Larsen og Dorte Zangenberg (& Lembourn) kan det oplyses, at Peter de Neergaard er hos HDM (PRO 1) og at Jørgen Duus er hos DDB Needham. De 3 sidstnævnte er klienter vi har fået indenfor de sidste 1-2 år. Pia Lynnerup er hos Ted Bates, som (endnu?) ikke er klient.

# SNAP SHOT

**Navn:** Bjarne Jøhnke

**Øgenavn:** BJ, Mors skattebasse

**Familie med rocker Jønke:** Nej, men jeg kan godt lide rock

**Født:** 30/9/59, Århus Fødeanstalt

**Afstamning:** Tysk militær (har derfor tendens til kraftig skægvekst under næsen)

**Uddannelse:** Cand.scient.pol.  
(socialdemokratisk og prinse uddannelsen)

**Værste oplevelse:** Mange, men mest af alt at komme hjem uden at have fanget en fisk

**Bedste oplevelse:** Da jeg mødte Pusser (ikke manager hos AC eller en papegøje, selvom hun til tider lyder sådan)

**Synger i badet:** Ja, „Lille Peter Edderkop“ eller „I did it my way“, Sex Pistols version og en gang imellem „Hjem til Århus“

**Livret:** Flæskesteg med brudende kartofler og varm rødkål

**Yndlingsdrik:** Hemmingway (whiskey og gingerale), som han drak da han skrev på Cuba

**Råd til nyansatte:** Kør fra spids

**Forventninger til IFD:** Saglig, dynamisk journalistik krydret med sjove interne episoder

**Hobbies:** Arbejde (ikke af lyst men af tvang/nød), nogle meget private og at køre racerbane, for ligesom at holde jordforbindelsen

**Største ønske:** At sætte intern record i udarbejdelse af tilbud (ca. 10 hidtil)



**Citater:** „Så kører vi fra spidsen“, „Det er dybt Anders And“

**Livsmål:** 87,5 cm

**Største talent:** Vindugskikkeri

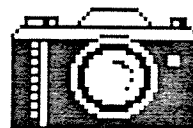
**Trives bedst:** I sengen eller i liggestolen på Jan-Åges kontor

**Hader mest:** Fedtører

**Favorit bog:** Kafka: „Processen“

**Sport:** TV-tennis

**Dårlig vane:** for mange store cigarer



# SPEAK UP

---

Redaktionen har modtaget følgende indlæg:

Til Julemanden  
Fra Den gamle gartner

Under mine små besøg i det agværtige firma Arthur Andersen & Co. har jeg i den seneste tid bemærket at en generationsgammel juletradition er blevet skændet på det groveste....

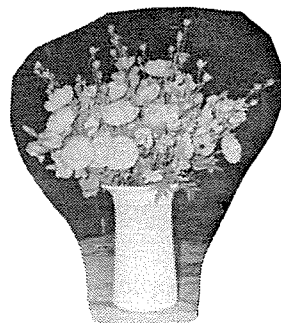
Sæsonnens blomster blev i 1990 udskiftet med plastik hvilket absolut ikke gør mit arbejde nemmere - vandet preller af, og jeg bestiller ikke andet end at tørre op efter mig selv.

Jeg kan forestille mig at dit arbejde også er blevet sværere i dette anti-julefirma. Jeg vil derfor gerne have at du giver den ansvarlige et minus i din bog - således at han ikke bliver besøgt igennem sin skorsten i år.

Som en lille ekstra opfølgning har jeg checket at det faktisk ikke kun er juleblomsterne der er udskiftet. Buketten i receptionen er også af probylambinatikomaryt .

Hilsen din ven  
Den gamle gartner.

P.S. Jeg forsøgte at stjæle buketten i receptionen (de mister alligevel så meget for øjeblikket), men den var sendt til vask så du får den med mit næste brev.



---

From: . Lawrence „Arabia“ Weinbach

To: Jesper Jarlbæk

Re @ Local attachment to Ethical Standards Chp. office. 16.4, 4.27: Skiing-holidays

Through my local deep-deep-deep undercover Ethical-Standards Spy 006, it has come to my attention that above mentioned attachment to E.S. regarding prohibition of skiing holidays in the period 01.16 - Easter has been blatantly disregarded by all partners except you.

I would very much like to know whether this is due to bad planning or the poor state of your personal finances.

If it's due to bad planning - too bad, too sad.

If it's due to poor financing - call on me for the global partner skiing-holiday job-nr. for a properly stated partner holiday.

Stay tuned  
Larry

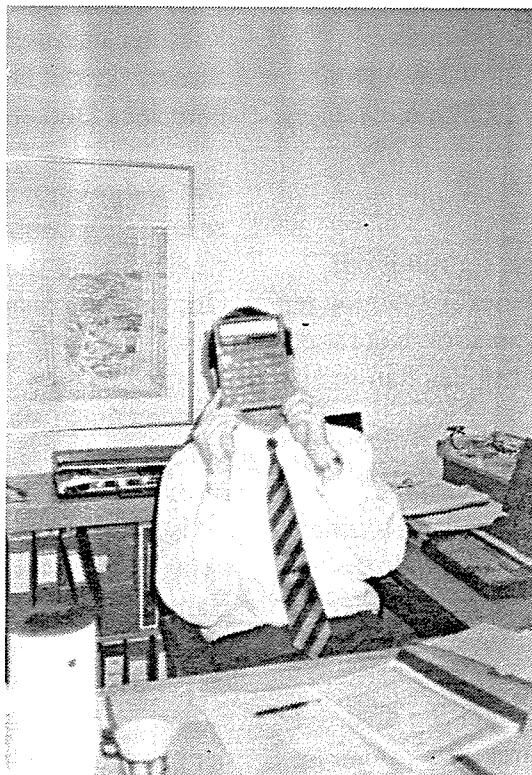
---

## Behandler vi dyrene godt?

For de hestesports interesserede kan det vel ikke komme som nogen overraskelse at vi pr. første februar har sagt vrimgt til endnu 5 nye føl. Dette sker kun lige efter at efterårets heste-børn er faldet ind i gelederne og sammenfaldende med „Bissy-sesån“, og vi sendte derfor en træner fra redaktionen ud i stalden for at checke tilstandene.

Det viste sig at være et klogt træk - der var ikke lagt seletøj på halvdelen, og resten stod i en forkert bås - sagt på en anden måde; Nogle var i tvivl om hvem der reviewede deres time-reports/ hvordan man udfylder en timereport/hvem de skal til 4'erly hos og iøvrigt hvem de kunne have spurgt om disse ting.

Snarrådig som de øvrige medlemmer af redaktionen kunne man ikke se trænerens baller for bare skosål - det er derfor stadig de pågældende managere der har „bolden“ ....



# Skrotkrigen II

Den fortsatte beretning om „rigtige mænd“ der kæmper for en sag. Mænd der vil noget med deres liv - sammen med en gammel bil!

Simcaen rullede fint 55 hjem fra Irma. Det er en flot fart for en fransk bil synes jeg. Klokken var 21, og chaufføren halvsov. Jeg fulgte faktisk bare den hvide golf foran

- Vidste du forresten hvorfor Saddam Hussein kører Skoda?  
Fordi han er utrolig træt af Golfen - ha ha.

Pludselig er det som om et bevægeligt mål i sort har sneget sig ind imellem mig og Golfen. Jeg træder varsomt på bremsen (man udfordrer ikke skæbnen i en 74er), mens jeg med højre hånd trækker håndbremsen (to-punkts bremsing!). Jeg siger Ave Maria 2 gange. Da det sorte objekt er på vej op på køleren kan jeg i lygternes svage skær se at det er en betjent i lædertøj. Ikke så rart.

Fuld af væmmelse sniger han sig rundt om bilen. Han beder mig åbne kølerhjelm og jeg trækker i håndtaget fra min position bag rattet (jeg er ikke glad for at stå ud så han kan se at døren hænger).

„Kongen fra Randers“ (som man kunne karakterisere den unge jydsk betjent) skrider om til forenden og tager fat i kølerhjelm og løfter. Han tager bedre fat og løfter bedre. Så tager han rigtig godt fat og løfter rigtigt godt i mit kølerlåg.

På dette kritiske tidspunkt frygter jeg alvorligt for min kølerhjelme, så jeg farer ud i kulden og anmoder ham diskret om at prøve kanten ved ruden - den skal nemlig lige vippes fremover på franske biler!

Med et er stemningen forværret betydeligt og jeg tænker „Av, hvad havde en partner gjort

nu?“. Jeg skruer mit bedste Povl Dalsgaard-smil på og fortæller muntert at den smukke Simca var på værksted hele sidste uge og fik lavet alt hvad en politimand kunne forlange.

Jydetampen svarer „Det er sgu ikke motorrens du bruger dine penge på!“, hvilket jeg ikke behøver at bekræfte. Så klapper kan låget i så rusten regner imod asfalten, mens han ærgrer sig over at dækkene ikke er slidt i bund (opdagede ikke at det var 4 forskellige) - og forlader mig.

Jeg smiler og tænker „Det er vel nok en dejlig aften“. Så lokker jeg potten igang igen og triller hjem - med trukket håndbremse.

Turen hjem gik fint. Selvom det er glat kommer man nemlig sjældent galt afsted i en Simca. Og det er sjovt at køre gammelt - spørg bare Jens Darket.

Det er også sjovt når skrottet ikke kører - „Det er en dejlig hobby, og jeg keder mig aldrig i weekendene“ udtaler Tom Storm, der nu har fået sin egen faste reservedelsrubrik i Den Blå Avis.

Havde ethical standard tilladt handel mellem kontorerne, kunne Tom have videresolgt reservedele til Brodtgaard. Denne revisorbestaltede rallykører har nemlig søgt optagelse i Vetaran-klubben „Åges-minde“ på Hammerensgade, på en hidtil uset måde.

Det er svært at købe brugt. Det er endnu sværere at finde en man tør købe brugt af (det der på Hammerensgade kaldes „softwares-dilemma“).

Men det er nemt at lave brugt.

Dette hul i foreningens regler så Brodtgaard en aften på vej hjem fra Fyn. Fair eller ej, besluttede han at mase sig ind i den hæderkronede skrot-klub ved at lave skrot af



## Hvornår anvendes skemaet?

Skemaet skal anvendes, hvis De har modtaget indkomst ud af udlandet, f.eks. løn for arbejde udført uden for Danmarks Grænser. Skemaet skal dog ikke anvendes, hvis De har modtaget indkomst ud af den danske skat. Dette kan bl.a. ske, hvis indkomsten er omfattet af reglerne i Ligningslovens § 33 A, skal Danes skal normalt kun ned sættes, hvis De har modtaget indkomst eller har formue, som er blevet beskattet udlandet. I henhold til Ligningslovens § 33 A er beskrevet under "Personlig indkomst". Hvis der ikke skal ske nedsættelse af den danske skat, skal De medtage den udenlandske indkomst og formue i den sædvanlige selvangivelse.

Har De indkomster fra flere lande, skal der udfyldes et skema for hvert land. Det samme gælder, hvis der er flere indkomster fra et land, som har beskattet indkomsterne med forskellige skatteprocenter, hvilket ofte er tilfældet, når der både er udbytteindkomst og anden indkomst fra samme land.

Hvis De har overskud fra virksomhed i udlandet, anvendes skema S 530. Indkomsten opgøres efter danske regler. Dette betyder, at hvis indkomsten - f.eks. af fast ejendom i udlandet - bliver negativ, vil De ikke kunne få nedsættelse af den danske skat, uanset at De har betalt skat til udlandet.

## Personlig indkomst.

### Lønindkomst.

Under A i rubrikken "Personlig indkomst" anføres indkomst for arbejde i udlandet, hvor varigheden er mindst 6 måneder. Det bemærkes, at opholdet skal anføres under A, hvis en sammenhængende 6 måneders periode kun delvist ligger i det år, der selvangives for.

Under B i rubrikken "Personlig indkomst" anføres øvrig udenlandsk lønindkomst, d.v.s. alle tilfælde, hvor arbejdets varighed har været mindre end 6 måneder.

Har De i sidstnævnte tilfælde været udsendt af en dansk arbejdsgiver, vil De normalt ikke være berettiget til nedslag, jf. nedenfor. En sådan lønindkomst skal derfor angives på den almindelige selvangivelse.

Udenlandsk lønindkomst berettiger til nedsættelse i et af følgende tilfælde:

- a) Ligningslovens § 33 A giver, uanset betalt skat i udlandet, ret til nedslag, hvis opholdet uden for Danmark, Grønland og Færøerne udgør en sammenhængende periode på mindst 6 måneder. Opholdet afbrydes dog ikke, selvom der afholdes ferie i Danmark, blot denne ferie ikke overstiger gennemsnitligt 7 dage pr. måned.

Nedsættelsen sker med den del af den danske skat, der svarer til den udenlandske lønindkomst andelen af den samlede skattepligtige indkomst. Lønsatsen nedsættes dog til det halve, hvis en dobbeltbeskatningsoverenskomst giver Danmark beskatningsretten til den pågældende indkomst.

Ligningslovens § 33 A gælder, uanset hvor arbejdspladsen er hjemmehørende. Dog gælder reglen ikke, hvis arbejdet i udlandet er udført for danske offentlige myndigheder, bortset fra visse tilfælde af systemarbejde. Reglen gælder endvidere ikke ved arbejde om bord på skibe og luftfartøjer eller installationer i forbindelse med efterforskning og udnyttelse af olie- og gasforekomster.

- b) Nedsættelse kan endvidere ske i henhold til en dobbeltbeskatningsoverenskomst, der er indgået mellem arbejdsstaten og Danmark. Arbejdsstaten vil normalt kunne beskatte lønindkomsten, hvis De har arbejdet for en udenlandsk arbejdsgiver, eller De har været udsendt fra Danmark og har opholdt Dem i arbejdsstaten i mere end 183 dage inden for påstævnte lands skatteår. Nedsættelsen vil enten ske med den betalte skat i udlandet eller med en forholdsmæssig andel af den danske skat. Nedsættelsen vil også kunne ske, selvom Danmark ikke har indgået nogen dobbeltbeskatningsoverenskomst med det pågældende land. Der vil i sådanne tilfælde ikke være nogen betingelser for opholdets længde. Nedsættelsen vil ske med den betalte skat i udlandet. Nedsættelsen vil dog aldrig kunne overstige den forholdsmæssige andel af den danske skat.

**NB!** De er berettiget til nedslag efter den regel, der medfører det gunstigste resultat.

### Pensioner.

Pensioner fra udlandet anføres i rubrik B. Dette gælder pensioner af enhver art, herunder offentlige og private pensioner, der står i forbindelse med et tidligere tjenesteforhold samt løbende ydelser fra pensions- og forsikringselskaber. Det bemærkes, at en række overenskomster giver Danmark beskatningsretten til private pensioner. I sådanne tilfælde skal pensionen anføres i den sædvanlige selvangivelse, medmindre der rent faktisk er betalt skat i udlandet.

## Kapitalindkomst.

Her anføres udbytte af aktier i selskaber hjemmehørende i udlandet, renteindtægter af udenlandske konti og obligationer m.v., overunderskud vedrørende fast ejendom i udlandet samt anden kapitalindkomst fra udlandet, f.eks. royaltyindtægter og skattepligtige kursgevinster. Hvis indkomsten af valutamæssige grunde ikke har kunnet hjemtages, kan det i særlige tilfælde tillades, at indkomsten medregnes med et lavere skønnet beløb. Endelig anføres andre fradrag i kapitalindkomsten, f.eks. renteudgifter, der ikke vedrører lan i fast ejendom.

Vedrørende udbytte, renteindtægter og royalties bemærkes særligt, at det er bruttoindkomsten, der skal selvangives, uanset om der i udbetalingslandet er trukket skat. Hvis der i det pågældende land er trukket skat med et større beløb, end dette land er berettiget til efter en dobbeltbeskatningsoverenskomst, kan det for meget trukne beløb søges tilbage på dankevejen, der rekvireres i land- og skatteregionerne. De er derimod ikke berettiget til nedslag i den danske skat for det for meget trukne beløb.

Vedrørende fast ejendom bemærkes særligt, at overskud af udenlandsk ejendom skal opgøres efter de samme regler, som gælder for danske ejendomme. Hvis ejendommen udelukkende anvendes til udlejning, anvendes skema S 530.

Renteudgiften fratrækkes med opgørelsen af tjersommens over-underskud - det omfang, hvorvidt vedrører den udenlandske ejendom. Det tilgørende i så henseende er, om gælden er opstået (optaget) i udlandet, er anvendt til den pågældende ejendom eller opstået i forbindelse med tilkøbelse af udgifter i øvrigt vedrørende ejendomme, f.eks. ombygningsudgifter. Det er uden betydning, om gælden påhviler den udenlandske ejendom som sådan (prioritetsgæld), om kreditor er dansk eller udenlandsk, eller om vedkommende lan er optaget i dansk eller fremmed valuta.

**NB!** Nedsættelse af skatten på udenlandsk kapitalindkomst vil enten ske med den betalte skat i udlandet eller med en forholdsmæssig andel af den danske skat.

## Ligningsmæssige fradrag vedrørende lønindkomst.

Der kan kun fratrækkes de udgifter, der direkte vedrører erhvervelsen af indtægten.

- 1) Arbejdsloshedsforsikring og fagligt kontingent kan fratrækkes fuldt ud.
- 2) Befordringsfradrag i henhold til Ligningslovens § 9 B og 9 C kan fratrækkes fuldt ud. Der er fortrinsvis tale om befordring til og fra den sædvanlige bopæl i Danmark.
- 3) Standardfradrag ved lønarbejde i udlandet kan fratrækkes, hvis opholdet i udlandet uafbrudt udgør mindst 60 hele døgn (1/1 - 31/12). For eksportmedarbejdere ansat af en dansk arbejdsgiver er det dog tilstrækkeligt, at der samlet har været tale om ophold i udlandet i mindst 100 døgn. Eksportmedarbejdere kan medregne ophold i udlandet, når opholdet har været mindst 24 timer. Efterfølgende påbegyndte døgn medregnes fuldt ud. Afholdelse af ferie i udlandet eller arbejdsloshedsperioder kan ikke medregnes ved opgørelse af udlandsopholdets varighed. Lønmodtagere, der transporterer varer, personer m.v., er påmonstreret skibe, udfører privat husligt arbejde samt modtager ydelser i medfør af Statsskattelovens § 5 d eller Ligningslovens § 7 r, er ikke berettiget til standardfradrag. Standardfradraget udgør 55 kr. pr. døgn, hvis arbejdet udføres i Vesteuropa, d.v.s. Finland, Tyskland, Østrig, Italien og de vest herfor liggende lande, Grønland og Færøerne herer også til Vesteuropa. Ved arbejde uden for Vesteuropa udgør fradraget 140 kr. pr. døgn. Standardfradraget dækker samtlige merudgifter i forbindelse med arbejdet, bortset fra de under 1, 2 og 4 nævnte udgifter.
- 4) Udgift til kost og logi kan fratrækkes med de af Ligningsrådet fastsatte satser for skattefri godtgørelse på rejser. Dette gælder også for "grænsegængere" forudsat, at disse overnatter i arbejdsstaten. Fradraget reduceres i det omfang, De fra arbejdsgiveren har modtaget skattefri rejsegodtgørelse eller har fået dækket Deres udgifter ved udlæg efter regning.
- 5) Andre udgifter vil typisk være de faktiske udgifter, der kan dokumenteres, hvis standardfradraget under 3 ikke ønskes benyttet, f.eks. udgifter til transport mellem en midlertidig bopæl og en midlertidig arbejdsplads i udlandet.

For så vidt angår fradragene under 1, 2, 4 og 5 henvises iøvrigt til den mere indgående beskrivelse i Vejledning til oplysningskort og selvangivelse i 1990 (afsnittet om ligningsmæssige fradrag, punkt 51 - 56). Denne vejledning udleveres af skattevæsenet.

**Fradragene under 3 og 4** kan ikke overstige den skattepligtige indkomst ved arbejdet i udlandet. Den skattepligtige kan i stedet for disse taksommæssige fradrag vælge at fratække de faktiske merudgifter, der er forbundet med arbejdet i udlandet. I så fald kræves dokumentation eller sanssynliggørelse for udgifternes afholdelse.

**NB!** Det er kun den del af de samlede udgifter, der overstiger 3.400 kr., der kan fratrækkes. Dette gælder dog ikke for befordringsfradrag, arbejdsloshedsforsikring og fagligt kontingent. Begrænsningen skal fortrinsvis ske i de udenlandske udgifter, for der reduceres i tilsvarende udgifter vedrørende dansk lønindkomst.

## Formue.

Den udenlandske formue ansættes til det pågældende aktivs omsætningsværdi i vedkommende land, omregnet til dansk mønt efter den valutakurs, der er gældende ved årets udgang.

Fast ejendom i udlandet medregnes til kontantværdien efter prisformoidene pr. 1. januar 1990 reduceret med gæld, der påhviler ejendommen, jf. den nærmere omtale heraf ovenfor under "Kapitalindkomst". Endvidere kan fradrages den omsætningsafgift, som måtte blive forlangt i tilfælde af ejendommens salg.

Safremt mulighederne for hjemtagelse af et kapitalafkast fra udlandet er begrænsede, kan der i særlige tilfælde gives tilladelse til nedslag i et aktivs værdi.

**NB!** Nedsættelse af den danske formueskat kan kun ske i henhold til en indgået dobbeltbeskatningsoverenskomst og vil normalt udgøre det beløb, der er betalt i udenlandsk formueskat. Det er den udenlandske nettoformue, der danner grundlag for beregning af nedslag.

Hvis denne vejledning giver Dem anledning til yderligere spørgsmål, bedes De rette henvendelse til det lokale skattevæsen.



Opfølg

DK

sveigje

kegje

Indkomst sk. pl.

sv. kr. omregnet efter udløst kurs

Udenlandsk indkomst

Fradrag

Forkøring

ophold uden regning

skat : 0

over 3500

Udlydelse S.A.

~~dobbeltsusførelse~~ 400 kr.

fast godtgørelse 28 dage 470

75% resten

hoteldisp 1/3 SEK 890

resten m/1/4

Fast godtgørelse SEK 470

Hoteldisp. SEK 890 1/3

km godtgørelse

bestilles som indkomst

fuld fradrag



sin nyere bil. Betingelserne var ideelle i en kurve i Valby. Her satte Brodtgaard speedpiloten på 70, i sikker forvisning om at Michelin tørbanedækkene hellere ville køre oven på sneen, end nede i den.

Resultatet udeblev da heller ikke. Vognen tog to 360-grader - og et autoværn. Nu er Brodtgaard medlem! (Redaktionen siger Hundestjerne og hasteindlagt)

Steffen Løchte, drømmer også om en plads i klubben. Som det er blevet populært vil han købe sig ind. Midlet skal være en før-krigs-mercedes. Vognen er åben og det er et spørgsmål om ikke taget simpelthen er rustet af. Bilen har 8 cylindre og kan selvstændigt aftage den daglige produktion fra et irakisk oliefelt.

„Den lyder dejligt - Brurrrrrrrrrrr“ udtaler Steffen Løchte (der endnu ikke er løsladt fra Irma-projektet).

Iøvrigt har klubben også mistet et medlem. Endda et medlem der nærmede sig en position i bestyrelsen i kraft af sin 12 år gamle Datsun. En mand og hans bil - der havde det mindste forhold imellem bilens kabinehøjde og længden af chaufføren. En morgen på vej til Monberg Thorsen gik det faktisk så krumbøjet for sig, at bakspejlet satte sig fast i slipset i Peters nakke, da han bøjede sig efter cigarettænderen. En kritisk situation truede passagerne (- og projektet som en risk-manager ville sige) og ikke mindst klenodiet af et køretøj der sligrede hen ad motorvejen.

Peter Tele-Krog har forladt firmaet og hvad værre er - han har taget vognen med! Det betyder dels at KTAS igen må hæve udlandstaksterne da Tele-Krog nu er hjemme ved kæresten igen - og at der er en plads ledig i hierakiet i skrotklubben.

Niki Lauda  
(alias Tune)

## FIND 10 FEJL PÅ ET TYRKISK MARKED



# JULEFROKOST ?

I år var forberedelserne til „julebal i andeland“ større end ellers.

På alle etager i det store hus var aktiviteten på sit højeste:

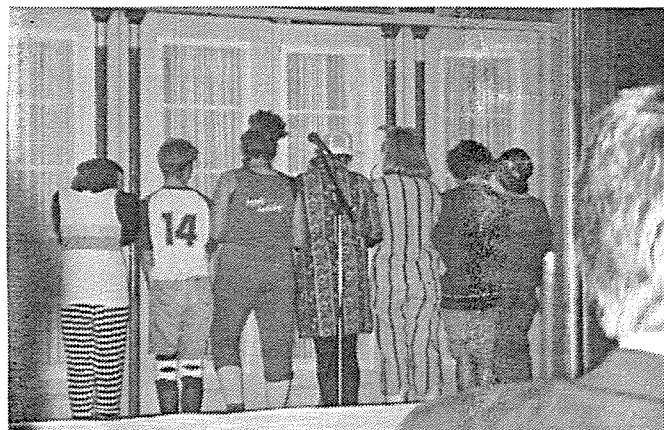
I kælderen stemplede de kuponner - dog ikke så mange at de blev gas-grønne i hovedet  
På første sal kastede David med afdelingens plastik blomster og i husets top var der helt tomt og stille, selv ikke en mus huserede (Efter forlydender blev maden fra d. 21/12 solgt 4/1).

Det var ikke en overraskelse at Nimb endnu engang havde inviteret til „det store kolde“ på trods af sidste års eksta faktureringer.  
Sidstnævnte blev iøvrigt løst af festudvalget med kuponner: antal ansatte \* ønsket antal øl / sidste års omsætning / antal ansatte (iøvrigt eneste sure opstådt til det forrygende festudvalg).

Det var heller ikke nogen overraskelse at der skulle være underholdning frembragt af de nye. Underholdningen vil ikke blive kommenteret yderligere og de selvforklarende billeder (gaaab) vil blive udlodet af Redaktionen til højeste bud.

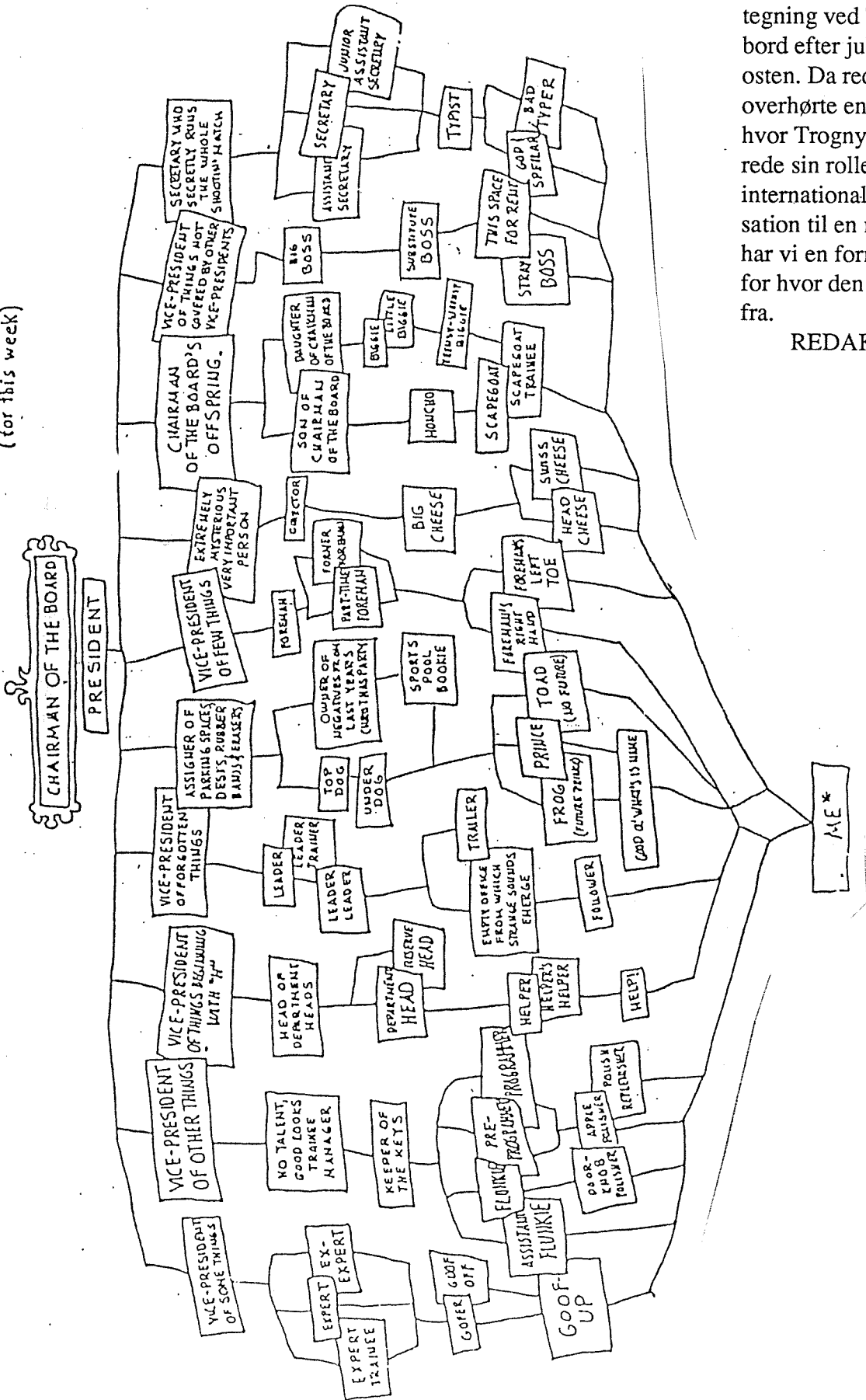
Af aftenes overraskelser kan nævnes: Morten Renge havde ikke Heidi Corse med, Bråtgård kastede kun sin charme i stereo i år, Den skønningmø' Signe havde medbragt kød i slagteriet, Søren Leopold kastede hævningerne overbord og fik endelig indledt en længe ønsket konversation (lok. 4263), Darket brød ikke Ethical Standards med Kirsten (Consulænder må godt med deres egne) og ihærdige Erenbjerg måtte gå alene hjem.

- Og endnu engang blev det jul i det lille hjem  
.....



# AA & KO, S.C.

## CORPORATE ORGANIZATIONAL CHART (for this week)



Vi fandt denne tegning ved Torgnys bord efter julefrokosten. Da redaktionen overhørte en samtale, hvor Trogny forklarede sin rolle i vor internationale organisation til en ny rekrut, har vi en fornemmelse for hvor den stammer fra.

REDAKTIONEN

# (B) ARTHUR



Kontorets oase overtaget af Jens, Jens og Thomas. Dette skete for ca. et års tid siden.

Derfor mente vi, det ville være på sin plads at lave en lille status over perioden, som er gået.

Nu er det ikke fordi, vi skal rose os selv, men det er nu gået UFATTELT GODT.

Egenkapitalen i (B)Arthur oplyses fra „OverJens“ at udgøre ca. 6.000 kr., og endvidere, siger han, har de sidste 2 perioderegnskaber vist et overskud på ca. 1.000 kr. pr. gang.

På den sociale side oplyser „Semi OverJens“, at der er investeret i både nye og bedre bordtennisbatter samt dartpile. Hertil kommer forhåbentlig en snarlig udskiftning af

(B)Arthurs stereoanlæg, som mildest talt må anses som tiltrængt.

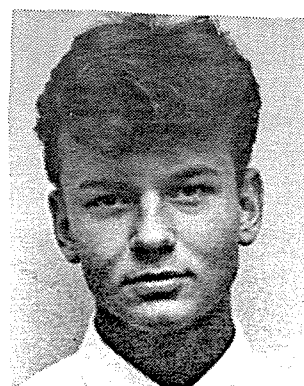
I den forbindelse vil vi i styregruppen allerede her afsløre, at vi planlægger en „Mega (B)Arthur Drik-Dig-Dum-i-Hovedet-og-Lyt-til-Vores-Nye-Anlæg Fest“ engang i foråret. Men mere om dette, når tiden nærmer sig.

Slutteligt skal vi blot meddele, at vi håber på et fortsat stærkt fremmøde i (B)Arthur på fredag eftermiddage. Desuden skal der også lyde et „UNDSKYLD FOR RODET“ nede ved baren. Dette skyldes udelukkende, at „KuliThomas“ er en værre slendrian, der ikke har fået taget sig sammen noget før og fået ryddet op.

Med kys og kærlig hilsen samt på snarligt gensyn



"Semi Overjens" "OverJens"



„KuliThomas“



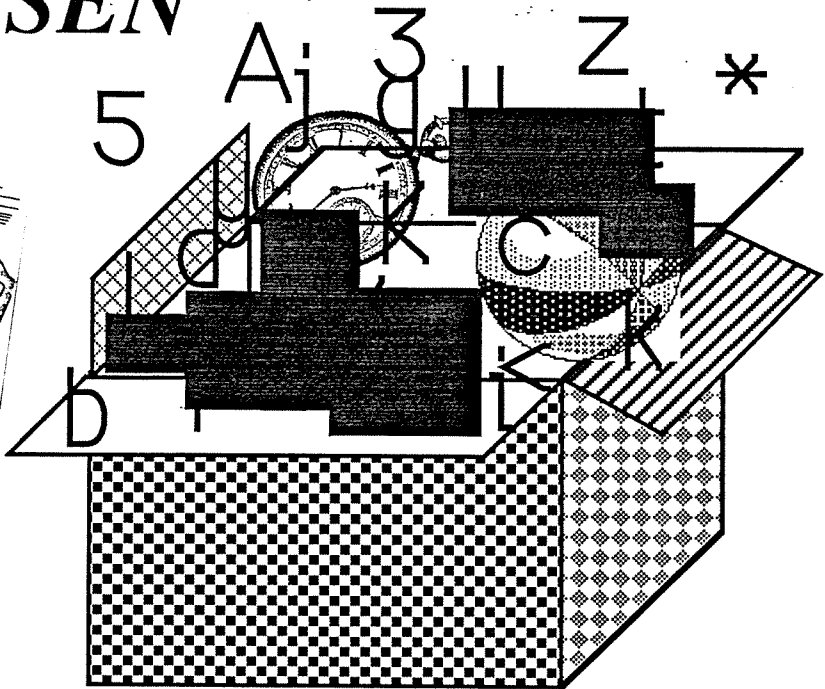
# (B) AR -REGNSKAB

1000 VARESALG	4.991,80	4.991,80
2000 VARELAGER FRIMO	2.876,00	2.876,00
2100 + VAREKØB I PERIODEN	3.547,12	3.547,12
2200 - VARELAGER ULTIMO	2.299,32	2.299,32
2300 OMKØBSTNINGSFØRT EMBALLAGE	0,00	0,00
* VAREFORBRUG	4.123,80	4.123,80
* DÆKNINGSBIDRAG	868,00	868,00
2500 RENTEUDGIFTER	0,00	0,00
2510 RENTEINDTÆGTER	33,39	33,39
2520 BANKGEBYRER	0,00	0,00
* RESULTAT FOR PERIODEN	901,39	901,39
AKTIVER		
10000 VAREBEHOLDNINGER	576,58	2.299,32
TILGODEHAVENDER		
10100 Emballage denoiering	0,00	839,00
11000 TILGODE VEDR. FRI BAR	4.785,00	4.785,00
LIKVIDER		
12000 BANK	3.715,11	1.288,30
12100 LIKVIDER I AUTOMAT	9,00	510,00
* AKTIVER IALT	484,21	9.721,62
PASSIVER		
20000 EGENKAPITAL	0,00	4.448,21
21000 LÅN AA & OO	0,00	1.588,25
KORTFRISTET BELD		
22000 Dirkuierence kuponer	550,00	2.300,00
22500 Diverse galdsbeholdninger	210,00	210,00
23000 Indgaende moms	327,33	778,36
23100 Udgaende moms	389,42	1.021,20
23200 skvuldig moms	0,73	0,93
* PASSIVER IALT	417,18	9.820,23

# RODEKASSEN



– Din idé er langt bedre end min, Mikkelsen. Du er fyret!



Jeg beklager dybt min skandaløse opførsel ved selskabet den \_\_\_\_\_ og beder om tilgivelse for etikettebruddet afmærket i rubriken med »x«

- Faldet i søvn i værtindens seng
- Foretaget anatomiske analyser på kvindelige gæster
- Kastet op på dugen
- Komplet tab af stedsans
- Nægtet at gå hjem, så længe der fandtes sprut i huset

- Pilet ved en af de kvindelige gæster, samt kommet med upassende forslag
- Sagt sjofle ting ved natmaden
- Sat snavsede fingre på en af damernes brystholder
- Sparket værten
- Spildt øl på borddamen
- Usandsynligt fuldskab
- Ødelagt møblelementet eller dele deraf



scanomat.  
COMMERCIAL COMPANY A/S (LTD.)  
KØBENHAVN DENMARK

ARTHUR ADV. FIRMAET ANDERSEN

HAMMERENSGADE 1  
1267 KØBENHAVN K

Melvis



...SÅ VENT TIL DU MØDER MIN FETTER!



Ib Kristensen,  
statsaut. revisor,  
Anders Andersen & Co.

# Succesen er hjemme

ⓑ Medarbejderen i indkøbsafdel. der har godeholdt fakturaen til betaling uden at rette varestamkortet er fyret og hendes arbejde er nu overtaget af en anden. Følg-billedet er fjernet og varestamkortet er rettet (N.B. det er ikke mig der har fyret hende)



Beskedene, men trofast lille søger nyt hjem

Af Bo...  
og sv...  
Ikke...  
og sv...  
grunden ti...  
af branchens...  
port nogensl...  
rasler eksp...  
påny ned...  
Vesttysl...  
danske r...  
kr. Det...  
kroner...  
Ma...

ARKIVFOTO Hall. en



Avanceret kompetence  
funktionel informationsteknologi  
international ekspertise

# Løsning X-ord nr. 26.

ER ALLE AA/AC ansatte inviteret til d. 21 dec.	NOGET AF EN LUS	ER MANGE REVISORER: JOB d.31/12		Skriver Christian Whinther rapport fra ?	Typisk dansk ret	'25. bogstav	Juletræs farve	Luftart			
24/12	1) J	2) U	L	PADLE	FAREPELS	B	Y	G	G	E	
AMERIKA	U	S	A	R	U	Ø	BROR TIL RIP OG RUP	R	A	P	
mål. ang. fork.	L	gentog AA&Co Arh. påhang med stor succes vægt (6)	G	O	L	F	HÆLD SIDST PÅ UGEN	Ø	S	L	
TRÆER	E	G	E	4) Skriver Ole Kalør rejsebrev fra ?	D	O	W	N	AKT	A	
Revisor forening	F	S	R	vinter vej A vækst	S	N	E	Udkom sidste no af IFD på ?	U	D	
BY	R	I	O	S	V	I	E	J	D	N	S
Rund vokal	O	matemat. betegnelse D1	P	I	Ejendoms bevis Frost-lag	S	K	Ø	D	E	
Husdyr	K	A	T	V	I	S	E	R	E	N	
Forfra	O	M	A	D	S	5) E	N	K	R	Y	
RETNING	S	50 romertal overkomme	L	KORT	Blev AA i fodbold (nummer)	tiltale form solgryn	D	E	sværgen tidsan-giveren	50 (romerta)	
kommunikations middel	T	E	L	E	F	O	N	N	U	L	
Spiller Je med i Enterprise Group ?	V	I	S	I	T	K	O	R	T		
kro (engl.)	I	N	N	R	A	N	S	E	R		
Adresse	R	E	G	N	E	O	S	T	E		

Til trods for, at sætternissen havde været på spil, var der flere som fandt frem til den rigtige løsning: JULEMAND på X-ord nr. 26.

Førstepræmie: Charlotte Andersen, Århus

Andenpræmie: Marianne Sigfusson, København

INGE MALYKKE

# NUMMERETS RAM !!!!!

Ekstraordinært ekstraordinært - de ærede medlemmer af „RAM-udvalget af 1990“, et ekspertpanel bestående af subjektive redaktionsmedlemmer er stadig rystede !!!

Efter sidste nummer hvor RAM-prisen aldrig blev uddelt (der vorteredes stadig om hvem af deltageren' JÅKE, der skulle løbe af med sejren, da bladet udkom) havde udvalget givet sig selv den bedste tid og de bedste omgivelser, for i dette nummer at uddele en dobbelt pris: 1 stk. Aqua-minerale.

Udvalget var efter minutiøs gennemgang af indlægene til dette nummer ikke i tvivl:

Selvom sidste års topscorer JÅKE havde lagt ny strategi - indlæg i sidste øjeblik under pseudonymet Andersens And Andersen (stadig i den gammelkendte kvalitet), var det et seks sider langt indlæg fra Andersen Software ved Henrik Funch der imponerede. Formanden for udvalget udtaler „Det er uhyre sjældent vi ser en debutant så velkvalificeret - det bliver dejligt i fremtiden at vurdere den personlige udvikling i stil og bla, bla, bla, bla,“, og han tilføjer „det ville være rigtigt dejligt“.

Sagen var således i vinkel - men det skulle gå helt anderledes....

I de spæde timer inden trykningen af bladet blev et redaktionsmedlem opmærksom på at essensen i indlægget nærmest var en salgstale for CASE 1, og som han sagde „Det er der sgu' da ik' noen' her der har råd til“ og ved en dyberegående undersøgelse kom sandheden frem; Indlægget „Caseværktøjer i systemudviklingen“ kom ikke fra Henrik Funch (der ellers af flere redaktionsmedlemmer betegnes som indehaver af samtlige arvelige gener til frembringelse af et Rimelig Anstrende Mega-indlæg) men fra Esben Brodin, Andersen Software, Oslo. Indlægget var heller ikke bestemt til IFD men var rettet mod dagspressen (Hønefoss Tiende). Situationen var nu nærmest kaos men løsningen var simpel:

Dette nummers RAM-pris går til Tune Heinsørensen (det båt-øre der gav indlægget til redaktionen i et nu mislykkedes forsøg på at lefle for „De-Funch“), og Esben Brodin, den af IFD vragede forfatter (se side 20) kan hvis han lægger vejen forbi København få en gratis Ramløse til frokosten.

Som afslutning skal det tilføjes at vi i udvalget synes så godt om Tune, at han får en hel liter hvid vand - SKÅL.

P.S. Redaktionen unskylder til læserne af Hønefoss Tiende at vi ikke nåede at stoppe før omtalte indlæg.

# Tips for the top

The natural thought for a valedictory article is to reminisce. I tried. But there is too much to reminisce about. My memories of any one year out of the past 31 would overflow this article.

"What do your readers really want?" I asked the editor. "They really want

---

**"How do you get to the top? Well, I've never been there, but I've certainly been close enough to see how it's done", said Brian Currie when asked to reflect on his 31 years with the Firm.**

---

to know how to get to the top", was the reply.

How do you get to the top? Well, I've never been there, but I've certainly been close enough to see how it's done. I am not talking particularly about Arthur Andersen. The same rules apply in most places I have seen.

Perhaps a simpler question is to ask how to climb. The assumption must be that if you climb hard enough you will get to the top. It's better to concentrate on the journey and the direction than the destination.

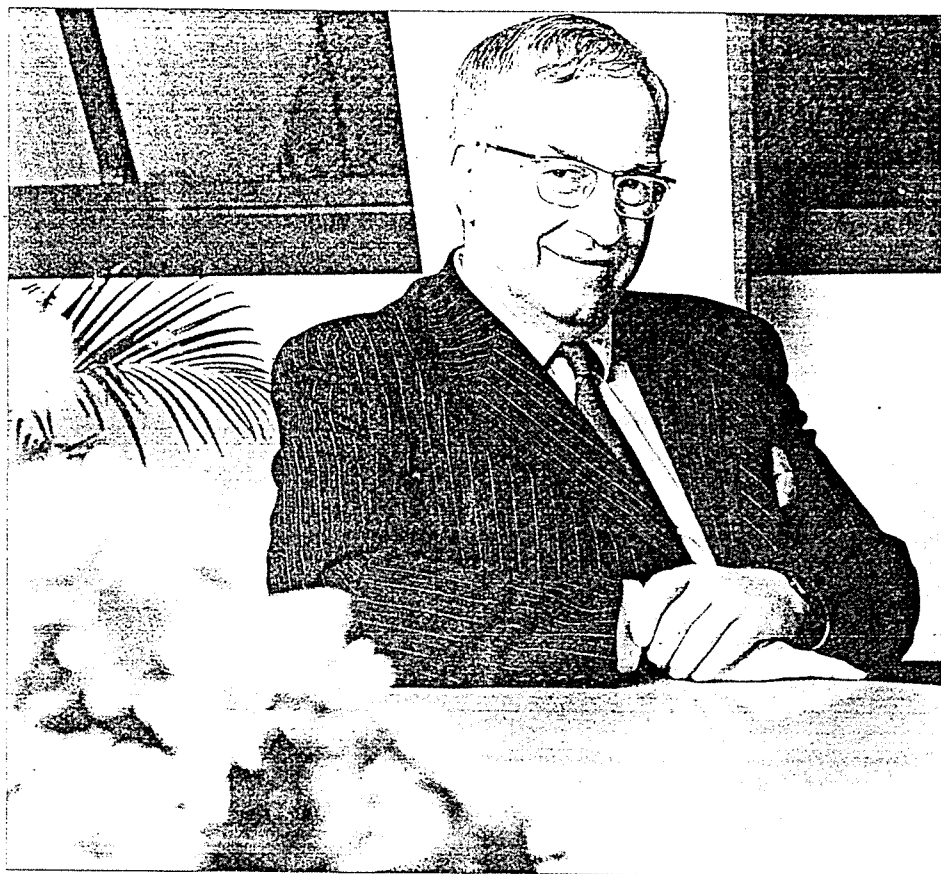
By all means define your destination, but don't worry about it. People make themselves miserable by fretting about destinations. They would be much happier if they enjoyed their journey.

Make sure you *want* to be there. Power and glory look attractive but when you get there the power will turn out less real and a greater burden than you thought. And there is often more glory to be secured in the small things superlatively done rather than in a great enterprise adequately achieved.

Above all don't forget the question everybody fails to ask. When you reach the top, how do you get down again? Too many people spoil their period at the top by an unplanned and graceless descent.

## Tips for success

But you still want to get to the top! Good! All successful organisations depend partly on the driving force of people who want that. I can't give



Brian Currie – reflecting on the lessons learned during a varied and rewarding career.

you a recipe. But I can give you some tips.

Seek responsibility. Initiate. Make sure things get done when there's no-one chasing you. Sadly, everybody you ever work for will be too busy to give you the time (to manage you, to encourage you, and to lead you) that you need. They may not even remember to say thank you. But if you've been the driver, you can be sure that the next time they need something important doing, you will be the person they pick.

Prepare yourself. Read the background papers. Steep yourself in information about the situation in which you are working. You can't carry conviction and bring solutions until you understand the situation as well as the people you are dealing with.

Be brief. Write as succinctly as you can. Then learn to talk the same way.

Be positive in the early stages of any discussion. That'll enable you to keep everybody's attention. You can explore the counter arguments and the balancing factors at a later stage.

If you think a new idea is a dead

duck, don't shoot it down straight away. The ensuing discussions may convince the rest of the meeting that the obstacles are insuperable. Or you may find that you were wrong and they *can* be overcome.

## Common working ground

Find ways of letting people get to know you. Social functions are a poor way to achieve this. The best way to know somebody, or to get them to know you, is to work with them. And it is much easier to find common *working ground* with people than to meet them any other way. Work with them on committees, on charities, in politics. The by-product is that you make the world a better place as well as getting to know them.

Whoever you meet, don't talk about yourself; talk about him or her. We remember people who talk about themselves only as bores. People who talk about *us* are intrinsically interesting. If, afterwards, we realise we don't know very much about them, we want to know more and arrange another meeting.

Though... are, of course, a subtle and complex person, try to present one fairly simple face to any person or organisation as you get to know them. Your interesting depths and your wider Leonardo-like capabilities can come later when they know you better.

Treat open doors with caution. Distinguished people are famous for their ability to "open doors". In my experience the world is full of open doors. The world is also full of people who don't know what to say when they get through them! Don't go through until you're sure you have something worth saying when you're inside.

Praise, encourage and reward your subordinates. Treat them fairly. You are only as good as the team you lead. You'll also be surprised how many of them later become your peers or superiors and they will judge you by how you treated them - they may have little else to go on.

Never speak ill of anyone except to his face. If you criticise somebody when he is out of earshot, those dealing with you will mistrust you. They will think: "What does he say about *me* as soon as I've gone?"

#### Beware instant judgements

Never judge people too quickly. People grow and develop all their lives. Those who were heroes at 35 have disappeared at 50. Those who appeared to be going nowhere at 35 are great men in their 50s. You really can never tell.

Above all be patient. Enjoy the journey. A career is a very long time. Although a year's delay in your climb may seem an eternity, you may see it

---

**What was the biggest change you introduced in Arthur Andersen?**  
**"Probably the least known: In 1959 - inventing the openable rings to hold together audit working papers!"**

---

later as having been a useful chance to draw breath and consolidate.

Think about it. If you reach the top at 35 you have another 20 or 30 years to stay there. That's far too long to stay in one job, so what are you going to do for an encore?

Good luck! And enjoy the journey.

And how you are told - if you won't get there

## THE BANKER GUIDE TO EUPHEMISMS

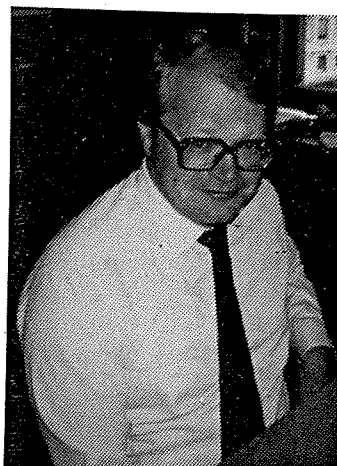
We're letting you go	You have a month to find another job
We're restructuring your career	Find another job now
We've re-assessed your career profile	Ditto
Dis-location from an employer	The sack
Downward displacement	Ditto
We think you should take a holiday	Somebody else will be at your desk when you get back
Golden parachute	We'll pay you to go
Early retirement	We'll pay you to go (but not a lot)
Compensation package	We don't want to lose you but we think you'll have to go
Outplacement	We can't keep you on but we know somebody who may help
Opportunity for career progression	Redundancy
You have been plateaued	Let's face it, you're not going to get any further here
We're upgrading your position	We can't pay you any more, but if it makes you feel any better we'll give you a grander title
We're de-statusing your position	Since you insist on hanging on we're removing your title and cutting out the morning coffee and biscuits
Making a lifestyle change	Leaving because you don't get on with the boss/you've been asked to go/the company is in trouble and you'd prefer out
Downsizing	Sacking staff
Streamlining	Sacking staff and/or getting rid of departments
Downlining	Ditto
Rationalisation	Ditto
Reorganisation	Ditto
Restructuring	Ditto
Re-thinking our strategy	Ditto
De-layering of management	Cutting out the guys in the middle
Sorry, you'll have to share an office	We've had to move to smaller premises
Keeping the back office clean	Putting it out in the sticks
Relocation	Ditto; but either you move to the sticks or we'll find someone cheaper

What was the biggest change you introduced in Arthur Andersen?  
 "Probably the least known: In 1959 - inventing the openable rings to hold together audit working papers!"

# FLASH BACK - TIL DEN DUNKLE FORTID

## Dengang Mor var ung.

Redaktionen har arkiver - gamle arkiver. Og dem tænkte vi at vi skulle dele med vor omfattende læserskare. Vi vil i næste nummer bringe flere og endnu ældre dokumentarbilleder af vor firmakultur/historie. Disse skulle dog først støves af.



En smal sag



Rigtig Ringe

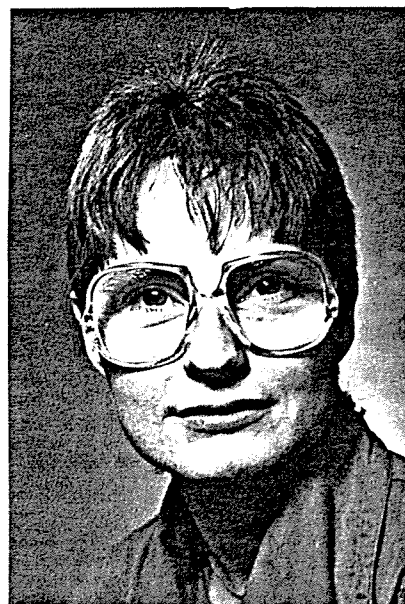


Dengang var der var glade dage

Ja, Joe arbejdede engang for Colgate og Jesper var ikke i redaktionen (det er han nu - ingen yderligere kommentarer)



Den gang var sorte skjorter var på mode og ser vi et strikklips



Vinder



# FERIEHILSENER

Vinteren '91 i Alpe d'huez

Hej E/G'ere

Busy Season er skøn lang - især når man er i alperne. Med 2,25 m sne og sol om dagen er det hele bare lige til at klare. „I cant wait to get back to work“.

Billedet på forsiden er vores rengøringskone !!!

Hilsen Martin Nielsen

Selv om jeg har ferie, så må man sige at jeg „pukler“.



Til Tina Hansen

Merry Christmas  
and  
Happy New Year

*Elvi*

22-12-90

Kære Allesammen!

En beskeden hilsen fra Rio, hvor dagtemperaturen ligger mellem 35 og 45°. Det er næsten lige så hårdt som at være på kontoret at skulle klare alle pligterne såsom shoppingture, solbadning, pool-badning og nødtørftig avislæsning. Er endnu ikke blevet udsat for overfald eller skudattentater som ventet, men ferien er jo ikke forbi endnu. Alle de bedste hilsener til jer i det frosthårde DK.



Christian Kirkman-Møller (Hvem ?)

# VI SIGER TILLYKKE MED:

---

## **EKSAMEN:**

Vi har fået tre nye autoriserede bogholdere (stats.aut. revisorer.):

Dan Friis

Morten Renge

Søren Asger Reinhold Andersen  
(alias Johnny)

Se også omtalen og de rosende ord andet steds i bladet.

Lars Gudbergson har stik mod bookmakernes ods (53-1) sprunget rammerne og kan nu kalde sig: Dr.Vt.M. og Cand.Næsten.Polit.

## **BRYLLUP: Ingen**

## **BØRN: Mange d. 21/2**

Søren Drevsen har der været drev i, og det kom der en pige ud af d. 30/12/90.

Martin Sjøtlov og Hanne fik en søn d. 21 februar 1991 kl. 5 nul-dut. Det er en lille fyr der har en stor karriere for sig som sumu-bryder. Han vejede 5 kg. ved fødslen.

Anita Pontoppidan og Søren har gjort det!! En datter så dagens lys d. 21/2/1991, kl. 10.33. 51 cm. 3150 g.

I følge Lone Rares skal hun nok hede Irma.

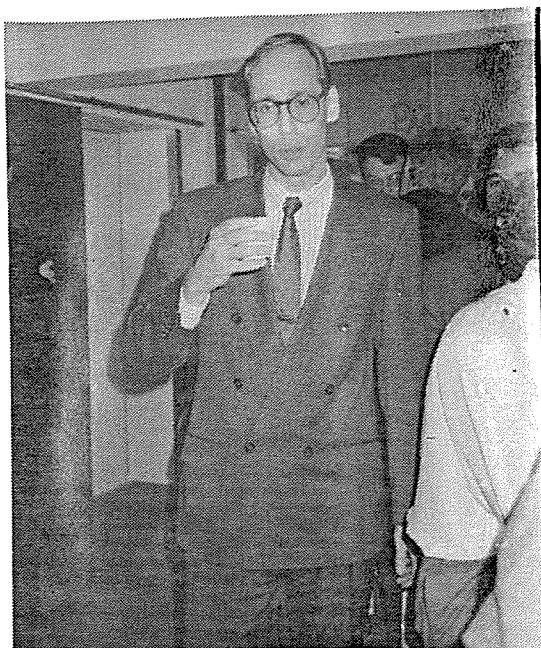
Jesper Andersen og Pia Rathsack var på en dejlig sommerferie, og det er der nu kommet en datter ud af. Født 21/2/91 kl. 23.45.

I følge Lone Rares skal hun nok hede: Irma II.

Cuno og Cone har været hurtige, hvilket har resulteret i en lille størrelse.

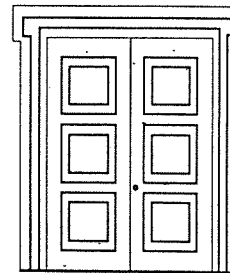
En anden revisor har også været på barselgangen i ledsagelse af sin sekretær. Og som sædvanlig var det sekretæren der udførte arbejdet. Vi bringer her et billede af de to lykkelige:

Vi bringer her Morten Renge i langsom gengivelse: (undskyld tågen)



# IND OG UD AF DØRENE

---



## *Vi siger farvel til:*

Konsulenter:

Peter Krogh, til et mindre entreprenørfirma pr. 31/12/90

Claus Maron Petersen er taget til Bossar i Paris og noget andet (er der mon en kvinde bag?)

Tina Hansen er ikke mere konsulent, og måtte derfor til Jylland, 31/12/90

Claus Friis forlader konsulenterne i 2 år for at læse MBA ved UCLA, USA .

Ingen revisorer - de har jo også så travlt for tiden.

## *VELKOMMEN TIL:*

Skatteafdelingen:

Birgitte Nedergaard, der kommer fra Birkerød Skatteforvaltning og er matematisk student, merkonom i revision, samt har bestået Forvaltningshøjskolens Diplomprøve.

(Starter 1. marts 1991, foto følger i næste nr.)

Jeanette Hansen, der kommer fra Told- og Skatteregionen i Hvidovre og er sproglig student, samt har bestået Statsskatteforvaltningens Diplomprøve.

(Starter 15. marts 1991 foto følger i næste nr.)

Administration:

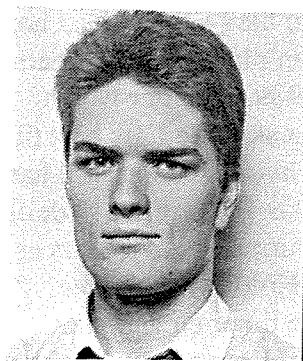
Thomas Mason, siges at være søn af Perry.

Udfylder sin fritid fra Husholdningsskolen i

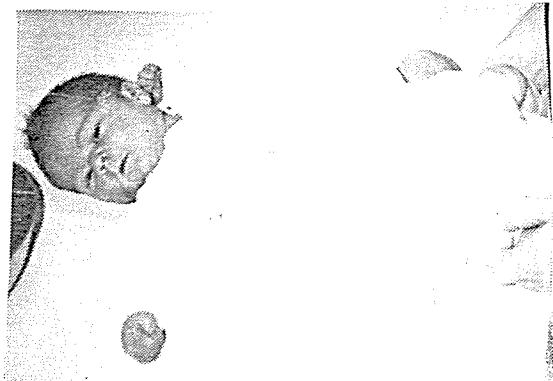
Sønderborg med et job i Suply. Thomas udtaler

om fremtiden: "Er der tidligere udnævnt en

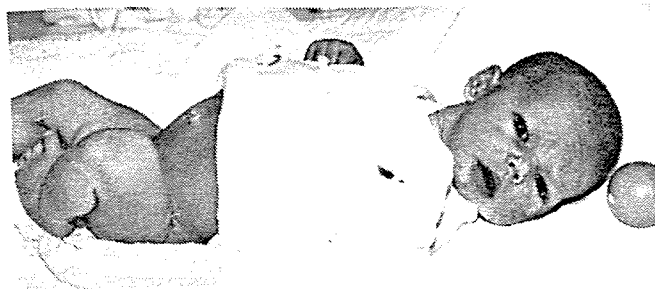
partner i supply?"



## *VELKOMMEN TIL DENNE VERDEN:*

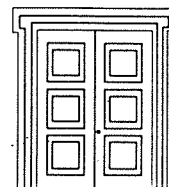


Frederikke Lykke/Andersen

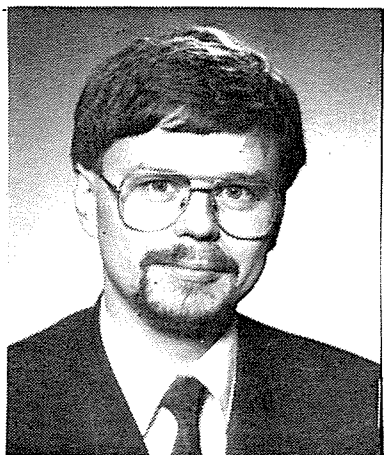


Lille Cuno

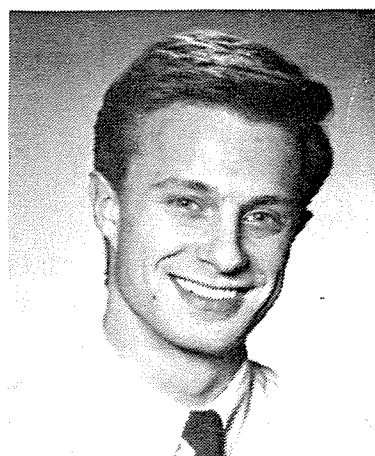
# IND AF SVINGDØRERNE



Redaktionen har været kreative! Igen! Vi tillader os herved at bringe en fornyelse af rubrikken IND AF DØRERNE. Vi anmelder alle nyankomne. Da der er kommet mange nye konsulenter mener vi det er vigtigt at alle vore læsere lærer dem at kende. God fornøjelse.Red.



Lars Rasmussen, Manager, 2/1/91.  
Det er ikke uden en vis stolthed at Redaktionen kan gen-introducere Lars. Lars var blandt det første hold konsulenter der startede i de gode gamle dage i 1981. Lars syntes dog at naboens græs var grønnere så han blev i 1983 ansat hos Norsk Data. Her gav man plænen rigelig med vand, så Lars holdt til 1989, hvor der var en meget tør sommer. Så da skiftede Lars hest til Price Waterhouse/IKO, hvor han var indtil han startede her (igen) i januar 1991. Fra påledelig kilde er Redaktionen informeret om at Lars er fungerende EDB-chef i Kolding kommune, hvor han tilbringer nogle timer en gang om ugen. Af uddannelse har Lars en del.

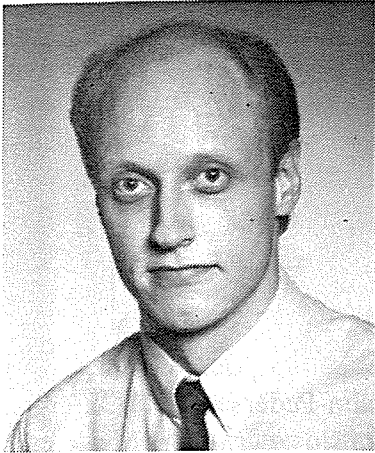


Søren Christensen, Akademiingeniør, 3/12/90

Har arbejdet hos UNISYS med et projekt omkring produktionsstyring. Desuden siges det at han var i praktik hos Lego. Om det var da han gik i børnehave vides ikke, men vedholdne rygter påstår at han kan bygge en middelalder borg på under 2,37 time.

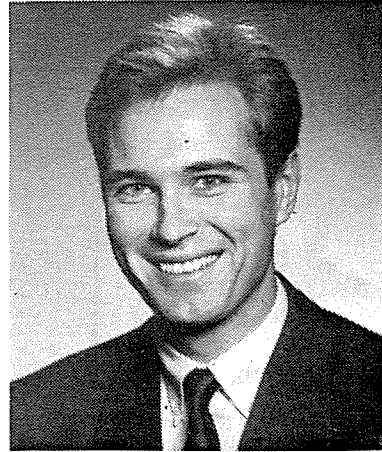


Per Madsen, Andersen Software, 1/12/91  
Per er sælger. Per sælger meloner - undskyld Menlo - eller rettere Menlo Foundation. For de ikke så velorienterede læsere kan redaktionen oplyse at dette er et produkt der ligner vor egen Foundation, men blot udviklet til Tandem, ikke cyklen. Vi vil ved en senere lejlighed bringe et billede (hvis vi gider). Hørt på gangen i Hammerensgade: „Would you buy a used car from this man?“



Morten Bo Ravn, 3/12/90

- har programmeret sig igennem et studie på DTH op igennem 80erne. Lørdag aften har han programmeret for EC, mens søndagene er blevet tilbragt roende op og ned af Bagsværd sø (ikke på Lolland hvor roerne gror)



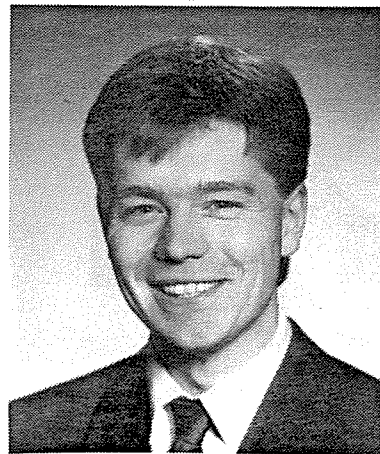
Jacob Holmen Kraglund, 2/1/91

Jacob som er en ivrig lystfisker, er desuden cand merc. Sidste weekend blev han set på en bar i det indre København iført vaders og Bossalino. Han siges at fiske med orm.



Shao-li Wang Brolin er 29 år, men holder sig bedre, 3/1/91

Hun har lavet det meste af vores foundation-produkter på WHQ i Chicago. En velkommen og savnet experienced hireed med teknisk indsigt! (derved undgår vi at hente forstærkning fra Oslo hvis vi skal have installeret WP eller lignende). Shao-li mødte Mogens da de studerede i N.Y. Idag er de gift.

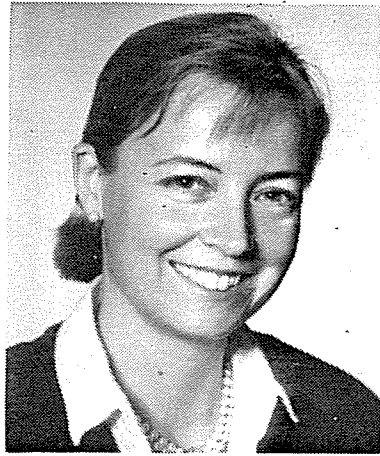


Henrik Breidal, 2/1/91

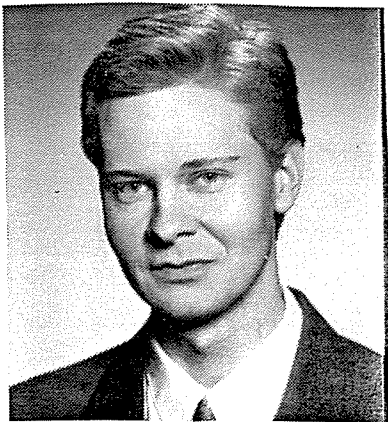
Akademiingeniør og svæveflyver. Henrik har arbejdet i et mindre softwarehus ( red: 2 studerende og en kaffemaskine ?) mens han har studeret fluid mekanik (hvirveldannelse i øl gennem spiserør).



Eva Cecilia Maunsbach, 2/1/91  
Cand merc som vi har stjålet fra HPs regnskabsafdeling. Eva er fra Århus og har studeret noget spændende i USA. Der har hun også spillet basket (højde 198 cm) og svømmet en længere daglig distance. Redaktionen ved ikke om hun evner disse på en gang.



Anne Marie Hahn-Pedersen, 21/1/91  
er cand merc fra sidste år. Anne Marie er sluppet gennem nåleøjet til vores hastigt voksende CMS-afdeling. Før hun kom her ryddede hun op i et konkursbo - og det håber vi ikke gentager sig.



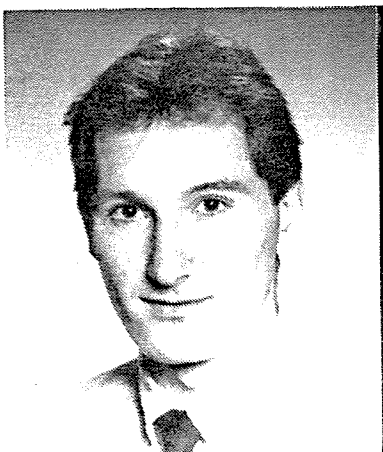
Kim Nielsen, 2/1/91  
Teknikum ingeniør af de bedre.

Bent Dølager, 1/3/91

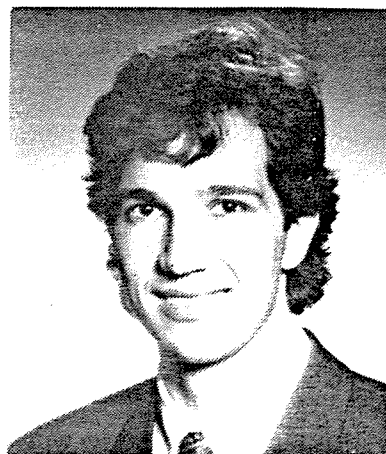
Er datalog, og endnu ikke fotograferet, men det kommer! Redaktionen diskuterer stadig om man kan bringe billeder af dataloger i dette blad.

Rune Kaas, 1/3/91

Rune er også cand merc og er heller ikke fotograferet.

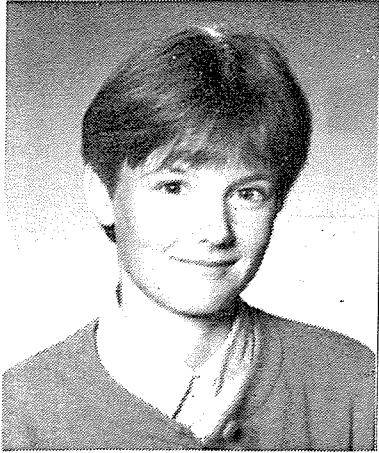


Erik Michael Degn, 14/1/91  
Cand Scient fra Århus. Det siges at han bliver fugtig når det regner. (red: noget med en præst). En Århus vits?



Søren Drewsen, 26/11/90

Er Cand. polyp i bygning. Da der ikke var billede i sidste nummer bringer vi det nu i langsom gengivelse. Er blandt CMS'erne. Har tidligere arbejdet i reklame bureau.

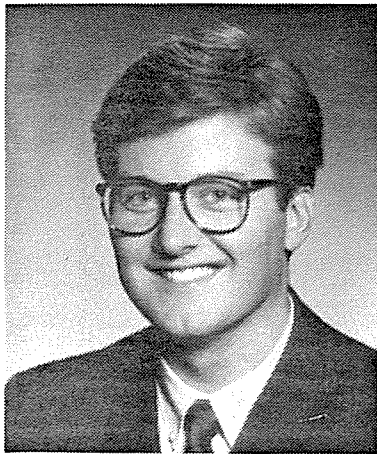


Toril Ebert, 5/11/90

Er datalog. Vi bragte ikke noget billede i sidste nummer. Vi bringer trods diskussioner et billede et billede, da det er så godt.



Annika D. Knudsen, 1/2/91  
er kontorelev hos konsulenterne.

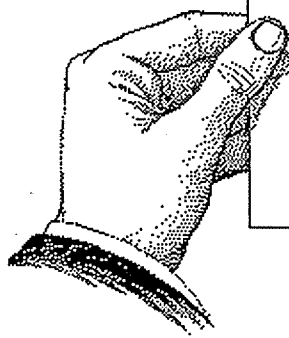


Martin Sjøtlow, 5/11/90  
Cand.merc. og nu fotograferet



Kimberly Mc.Cain, 2/1/91  
er konsulenternes nye picoline

# *HUSK !*



Input for næste nummer  
af Indenfor dørene:  
1. MAJ 1991



*Redaktionen  
afsluttet  
den 25. 2. 91  
Kl. 23.35  
(af Hvem?)*

*En stor tak fra den øvrige del af redaktionen til:*

*\*Dan Friis*

*\*Lars Gudbergsen*

*\*Henrik Trepka*

*som har været de bærende kræfter af dette nummer.*