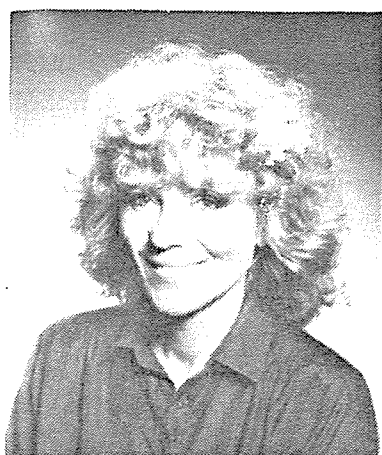
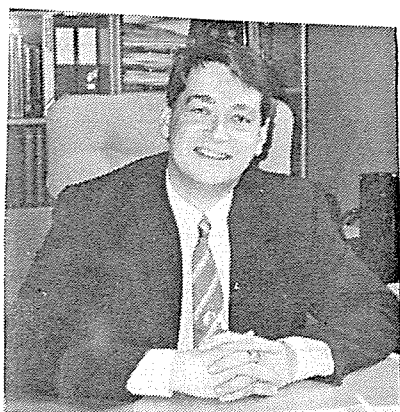


Dan Friis (i pause) |
Lars Gudberg
Tune Hein-Sørensen (i pause)
Jesper Jarlbæk
Jesper Jørgensen
Christian Kirkman-Møller
Sussie Kølby
Inge Malykke
Tom Storm (i pause)
Henrik Trepka



8
Å
R
G
A
N
G
NR. 3



1. DECEMBER 1990



INDHOLDSFORTEGNELSE

Redaktionens pennestrøg	3
NYHEDSREDAKTIONEN	4
Torgny's tips	4
Inltlatlv'et	6
Pedersen's påhit	7
Knæk en revisor	8
Sidste nyt fra byggepladsen	9
Snapstinget i Århus	11
Kim's krummer	14
Skattebasserne	15
Jan-Åge's hjertesuk	16
Den grimme ælling	20
TRIVIA & ANDET TIDSFORDRIV	23
Oslo-turen	23
Tak for sidst til Oslo	27
Rejsebrev nr. 1	31
Assignment på Budapest-kontoret	34
Rejsebrev nr. 3 "From down under"	36
"What's cooking"	38
Snap shot	39
Snap shot	40
Golf weekend	41
Fodbold nyt!	44
Business cup	46
(B) Arthur	48
Ny konkurrence	49
Den tomme grav	50
Hvem får de største overarme eller strammeste lår?	51
Rodekassen	52
Feriehilsener	54
Vi siger tillykke med:	57
Ind og ud af dørene	59

REDAKTIONENS PENNESTRØG



Sidste gang udkom Indenfor Dørene ikke på gangene, men på dørken. Udgivelsen var timet til at skulle foregå lige midt i vores 2-dages office party. Redaktionen er overbevist om, at alle vil være enige med os i, at denne fest var en af de mest vellykkede nogensinde, og vi håber at omstående reportage kan give de stakkels Århusianere og andre fraværende et lille indblik i, hvad de gik glip af.

Succes'en beroede ikke mindst på Oslo-kontorets utroligt varmhjertede modtagelse, og at så mange af vores norske kolleger havde afsat en hel søndag til at være pauseklovne. Og hvad var så deres belønning? 1-7 nederlag i fodboldkampen! Uta er verdens løn. Vi håber ikke at nordmændene (M/K) har mistet modet mere end at de kunne få lyst til en dag at aflægge os et tilsvarende besøg og vi er sikre på, at danskerne nok skulle vide at gøre dagen festlig.

Dette nummer af IFD er ellers præget af de mange rejsebreve. I pagt med tidens ånd har vi bl.a. rapporter fra udsendte medarbejdere i Øst-europa og Rusland og en spændende beretning fra Ole Kalør, der netop er udstationeret til Melbourne.

Af nyhedsstof håber redaktionen at dette nummer indeholder lidt mere end sidst omkring alle de spændende ting, der foregår i Hammerensgade, hvor der for tiden er en stadig strøm af nye ansigter. Såfremt indlægget fra AC mod forventning skulle glippe, kan vi jo altid henvise til dagspressen, hvor både konsulenterne, skattebasserne og revisorerne har været utroligt flinke til at få skabt omtale igennem hele det sidste kvartal.

Ellers er der vist blot at tilføje, at julen står for døren, og at vi også i år kan glæde os til at se hele firmaet samlet til en hyggelig stund, inden alle drager hjem til familiens skød, flæskestegen, det store kolde bord, den milde gaveregn og hvad det ellers er, man får tiden til at gå med frem til det nye år. Og for en sikkerheds skyld, for det usandsynlige tilfælde, at jungletrommerne helt skulle have svigtet, må vi vist lige minde om den hellige pligt alle nyansatte (regnet fra 24. december 1989) har til at underholde forsamlingen med gribende beretninger om deres første år indenfor dørene, satiriske udleveringer af „the Andersen way of life“, partner drag-shows ... eller noget helt nyt! Med over 50 nye ansigter, og med det hastigt voksende antal afdelinger (kender I ikk' Andersen Software, Århus tax eller FIBOS-rødderne?), ser vi frem til et varieret show. Og gerne lidt stramt styret, tak! Time is money ... også når man holder fri.

Nu vil redaktionen haste videre, på natarbejdet. Vi håber alle får en god jul, ivrigt læsende højt af IFD mellem retterne for den undrende familie.

NYHEDSREDAKTIONEN

TORGNY'S TIPS

Arthurs regnskabsår, der sluttede 15/8 1990, var på alle måder et godt år, både i Danmark og ude i den store Arthur-verden. De flotte resultater i Danmark er ikke bare på bundlinien i resultatopgørelsen, men også et godt sammenhold og en positiv stemning blandt alle.



Det er også det der prægede årets internationale partnermøde, som blev afholdt i midten af oktober i San Francisco. Her blev sammenholdet og beslutningen om opdelingen i vores to forretningsenheder AA/AC positivt bekræftet med at det fungerer. Vores omsætning i hele verden steg med 23% og blev over 4 milliarder US\$, med en velafbalanceret vækst i både geografisk henseende og indenfor AA og AC.

Europaregionen kom for første gang over 1 milliard US\$, hvilket er større end hele AA&Co.'s omsætning for blot 10 år siden. En fantastisk udvikling på 10 år, som hovedsageligt er sket ved intern vækst i modsætning til vore konkurrenter, som har fusioneret sig frem. De store fusioner i Fjerne Østen har nok tilføjet mange mennesker til organisationen, men p.g.a. deres lave valutaer i US\$ har de ikke medvirket væsentligt til \$-omsætningsstigningen.

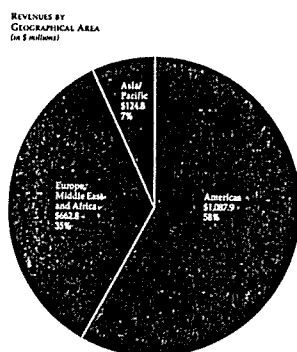
I året der gik har vi lavet fusioner i Sverige, Malaysia, Sydkorea, Kuwait (med mindre held) samt udvidet med kontorer i Sovjetunionen, (Øst)Tyskland, Tjekkoslaviet, Ungarn, Polen, Jugoslavien og Syrien. Vi arbejder stærkt på at udvide med repræsentationer i stort set alle de afrikanske lande. Dette for at vi kan være konkurrencedygtige med de andre „big six“ som kan fremvise lister over 100 lande til betjening af kunder og mulige nye kunder. Vi er „kun“ i 66 lande i dag. Der hvor vi mangler nogle lande er Afrika og da vi ikke tror på indtjeningsmulighederne her, er beslutningen som ovenfor nævnt, at vi søger at finde kvalificerede firmaer, der kan repræsentere Arthur Andersen & Co. S.C. For at jeg ikke skal forklare en masse tal, har jeg her gengivet en lille årsoversigt der viser organisationen i hovedtal.

WORLDWIDE FINANCIAL HIGHLIGHTS

	1990	1989
REVENUES BY BUSINESS UNIT (in \$ millions)		
Arthur Andersen	\$2,284.0	\$1,900.2
Audit and Business Advisory	1,500.1	1,208.7
Tax	781.9	620.5
Andersen Consulting	1,975.5	1,412.2
Total	\$4,155.5	\$3,319.9
REVENUES BY GEOGRAPHICAL AREA (in \$ millions)		
Americas	\$2,491.9	\$2,151.1
Europe, Middle East, India and Africa	\$1,358.5	\$ 976.2
Asia/Pacific	\$ 305.1	\$ 192.6
PRODUCTIVITY FACTORS (in \$ thousands)		
Revenues per partner	\$1,740.6	\$1,543.5
Revenues per professional	\$ 100.4	\$ 97.5
WORLDWIDE LOCATIONS		
Number of countries	66	64
Number of offices	299	243
Americas	119	101
Europe, Middle East, India and Africa	121	82
Asia/Pacific	59	41
WORLDWIDE PERSONNEL		
Partners	2,252	2,131
Other personnel	51,509	49,280
Total	53,761	51,411
Practice	43,317	39,919
Management and services	12,454	12,492
WORLDWIDE PERSONNEL BY GEOGRAPHICAL AREA		
Americas	31,400	31,131
Europe, Middle East, India and Africa	17,023	14,104
Asia/Pacific	5,338	6,176

SUMMARY OF BUSINESS UNIT OPERATING RESULTS - 1990

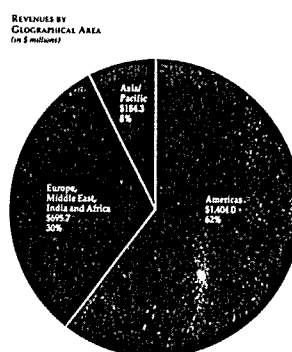
ANDERSEN CONSULTING



	Americas	Europe, Middle East, and Africa	Asia/Pacific	Total
REVENUES (in \$ thousands)				
Revenues per partner*	\$2,253.3	\$3,853.5	\$1,477.4	\$3,573.0
Revenues per professional*	\$ 101.4	\$ 104.4	\$ 50.1	\$ 97.5
BUSINESS UNIT PERSONNEL (at August 31)				
Partners	472	169	70	711
Others	12,709	2,461	2,496	22,897

*Based on average number of partners
*Including Management and Services

ARTHUR ANDERSEN



	Americas	Europe, Middle East, India and Africa	Asia/Pacific	Total
REVENUES (in \$ thousands)				
Revenues per partner*	\$1,388.4	\$2,018.0	\$ 935.1	\$3,435.2
Revenues per professional*	\$ 116.6	\$ 106.6	\$ 49.6	\$ 103.1
BUSINESS UNIT PERSONNEL (at August 31)				
Partners	1,029	336	198	1,545
Others	15,802	8,276	5,412	29,990

*Based on average number of partners
*Including Management and Services

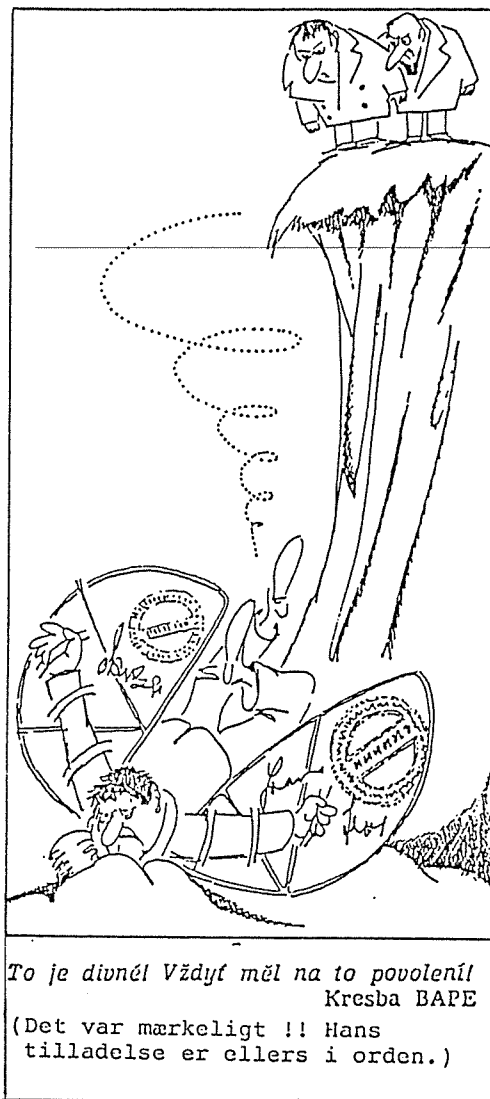
På partnermødet var en del tid afsat til rapportering om forskellige forhold i firmaet, fremmede taler, herunder Edward Heath fra vores Public Review Board, som altid er morsom, og en række individuelle partnermøder med og uden klienter (client service team meetings). Herudover var en stor del af tiden afsat til at præsentere alle de forskellige „produkter“ vi sælger og skal sælge for at få vækst i 90'erne.

Det blev pointeret, at forståelsen for vor fremtidige succes er afhængig af, at vi hjælper klienterne til succes med ideer til at drive deres virksomhed bedre. Hvis jeg havde været amerikaner kunne jeg med stor overbevisning gentage det som Larry Weinbach (CEO) afsluttede et af sine indlæg med:

„I'm excited about our future. We have a great organization. If we can maintain our external focus on the marketplace, on our clients and on rendering quality service, we will achieve our goals“.

Dette lever vi op til, for starten af 1991 tegner til endnu et succesår i Danmark, idet vi allerede er foran budgettet selvom en del af jer går på dagskole, men tydeligt gør en stor indsats for at passe jeres klienter - det gør alle I andre forøvrigt også, så det kan kun gå godt.

I september var jeg i Hong Kong sammen med den administrerende direktør fra Hempel koncernen for sammen med en audit og tax manager fra vort Hong Kong kontor at hjælpe med at sætte skub i forhandlingerne om et Hempel joint venture i Kina. Forhandlingerne der nu har stået på i et år går langsomt (sædvanligt ifølge kendere af Kina), jeg har været med til mange ting i mit liv, men aldrig stået over for en kæmpe delegation af kinesere uden beslutsomhed, alle vogter alle. Vores Hong Kong kontor (ansvarlig for Kina) havde ellers gjort en stor indsats i forvejen med at udarbejde forslag, planer og fået konkrete tilladelser. Jeg tror at denne lille tegning fint illustrerer situationen.



Forhandlingerne kører i øjeblikket videre i en række underudvalg, hvor jeg tror og håber at vores ven her kan få nogle større vinger så projektet kommer til at flyve.

Så nærmer tiden sig til jul, hvor vi kan se frem til at skulle mødes allesammen den 21. december til en forhåbentlig hyggelig og festlig julefrokost, som vi plejer.

Den 31. december holer vi lukket (bortset fra dem, der skal på lageroptælling m.v.), så i år bliver der mange dage til at hvile ud efter al julemaden.

I ønskes alle en god jul og godt nytår.

TORGNY PAHLE

INITIATIV'ET

Dette efterår kunne passende kaldes "det skæve efterår". Vi har slet ikke haft den sædvanlige arbejdsrytme. Dette skyldes væsentligt, at vi har været "hårdest ramt" af den nye studieordning med hele 6 CM. AUD. studerende på orlov. Endvidere har vi inden for samme halvår skulle indkøre 6 nyansatte i afdelingen. I sidste nummer af IFD havde jeg bebudet, at efteråret ville byde på udfordringer; det kom også til at passe!

Men der var heldigvis også noget, der trak den anden vej. Bl.a. var ICS på pletten kun ca. 1. måned efter regnskabsårets afslutning. Fra John D. Lewis og hele vejen til bogholderiet i København udtrykkes hermed et tak. Vi fik hermed et langt bedre styringsgrundlag end vi har haft i de seneste (efter-)år. Og jeg kan så konstatere, at vi foreløbig (pr. 15. november) er kommet igennem de 3 første måneder med resultater, hvorefter vi er foran budgettet både på timer, på omsætning og ikke mindst på overskud. Så når også seniorerne begynder, at bestille noget, er der slet ingen grænser for, hvad vi kan nå!

Efteråret har ellers været præget af usædvanligt mange proposals. Disse kan kort inddeles i 3 kategorier:

EDB revisionsopgaver: Dette er åbenbart et marked i utrolig udvikling. Mange store danske virksomheder ønsker udført Security Reviews, fastlæggelse af IT-sikkerhedspolitikker, katastrofeplanlægning mv. Og lykkeligvis kan vi konstatere, at der her er ved at udvikle sig en tradition for, at opgaverne udbydes i åben licitation. Og vi kan med glæde se, at vi står på listen over mulige bejlere. At selskaberne så har lidt svært ved at finde ud af, om brevene skal stilles til Andersen Consulting eller Arthur Andersen, kan vi vist ikke laste dem! Og når vi så finder ud af at mobilisere kræfterne lidt bedre ja så skulle der være gode chancer for at "hit ratio" forbedres.

Den anden kategori af proposals vedrører offentlig myndigheder (tilsyn), som i stigende grad henvender sig for at benytte os som fagkyndige i tilsyn-/revisionsopgaver.

Og sidst, men ikke mindst har det forløbne kvartal markeret sig som det tidspunkt, hvor vi påbegyndte det, der forhåbentligt bliver et langvarigt og frugtbart samarbejde med HT. Vi får her lejlighed til at demonstrere vores privatiseringsevner, og også dette marked forventes at frembyde mange interessante opgaver i årene fremover.

Og tilsidst skal I ikke slippe for lidt nyheder om vore aktiviteter inden for den finansielle sektor. Jeg håber ikke, det er undgået manges opmærksom, at vi har udgivet den 3. europæiske Delphi studie, denne gang vedrørende forsikringsbranchen i november 1990. I Danmark (som i det øvrige Europa) er udgivelsen foregået gennem et smukt samarbejde melle AA og AC. Og netop denne udgivelse markerer nok det mest massive fremstød vi til dato har præsenteret over for en enkelt branche. Vi har således:

- Annonceret
- Direct mailet
- Inviteret til pressekonference
- Sikret omtale i alle væsentlige erhversblade, magasiner, fagblade mv.
- Sikret redioomtale
- Inviteret til seminar.

Forhåbentlig kan resultatet af disse anstrengelser ses omtalt andet sted i IFD (What's cooking?).

Virkningerne fra den forrige Delphi studie (Kapitalsmarkederne mærkes stadig. Vi har således indenfor det sidste kvartal modtaget 4 henvendelser fra store finansielle institutioner, der ønskede at benytte vores kompetence til løsning af specialopgaver.

Jeg håber, at I alle vil bidrage til at resultaterne pr. 15. december er lige så gode som hidtil og ønsker jer alle en god jul.

Jesper Jarlbæk



PEDERSENS PÅHIT

Som omtalt i sidste nr. af IFD kom vi godt ud af regnskabsåret 1989/90, og vi har virkelig noget at leve op til for 1990/91.

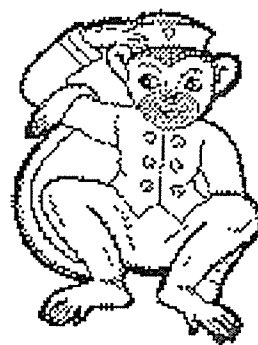
Hvordan har vi så startet det nye år? De seneste regnskabstal der foreligger er pr. 15. oktober 1990, der viser, at vi i revisionsafdelingen (afd. 01, 02, 03 og 39) er foran budgettet både i timer og på bottom line.

I afd. 03 er vi bagefter budgettet i timer, men foran budgettet i chargeability prc. - og på bottom line - hvilket bl.a. skyldes, at vi havde budgetteret med flere medarbejdere, end vi rent faktisk har. En realiseret gennemsnitlig chargeability prc. på ca. 65% vidner således om en rimelig kapacitetsudnyttelse i en periode, der er præget af intern undervisning m.v.

De „manglende“ timer skyldes formentlig også CM.AUD.ordningen, og vi kan måske håbe på at indhente dem senere.

På klientsiden er det mit indtryk, at vi ikke har så mange specialjobs som på samme tid sidste år. Dette kan dog variere mellem de enkelte afdelinger. Der har dog været en del købsrevisioner i løbet af efteråret. Således har vi afsluttet en større købsrevision på Thomas Schmidt. Kleindienst, som iøvrigt er en ny klient, er også temmelig aggressiv med hensyn til akquisitioner, og endelig har vi fået mindre købsrevisioner henvist fra udenlandske kontorer.

Jeg havde fornøjelsen af at være på FASTS i Segovia i år - desværre ikke samtidig med at vore egne nyansatte var der. På mit hold var der 8-10 ungarere og 2 russere. Det var en særdeles positiv oplevelse at møde vore kolleger fra Østeuropa. Deres engelskkundskaber var fuldt på højde, om ikke bedre, med deres vesteuropæiske kolleger, ligesom deres forståelse og holdning til revision og business approach var meget vestligt orienteret.



Årstiden er også kendetegnet ved, at der dukker nye medarbejdere op på arenaen. Jeg vil gerne benytte lejligheden til at byde disse hjertelig velkommen og opfordre alle til at tage godt imod dem.

Endelig er det også sæson for eksamensresultater fra den skriftlige del af SR-eksamen, og det er mig en stor fornøjelse at kunne gratulere Morten Renge, Søren Reinhold og Dan Friis med deres velbeståede skriftlige eksamen, og jeg ønsker dem at mulig held og lykke med et godt resultat til den mundtlige eksamen.

Vi har været igennem et efterår, der dels viste, at vore (budgetterede) ambitioner for året som helhed er høje, dels at det er muligt at realisere vore ambitioner.

Det er i de næste 3-4 måneder, at slaget skal slås, og jeg ser frem til i det næste nr. af IFD at kunne berette om, at vi vandt slaget.

Selvom det er tidligt på julesæsonen, vil jeg gerne ønske alle en glædelig jul og et godt nytår samt en travl og produktiv busy season.

TORBEN PEDERSEN

KNÆK EN REVISOR

Revisionsteknik udvalg holdt den 1/11 et godt medlemsmøde, hvor de fortalte om deres tanker omkring ikke-reviderede regnskaber m.v. På mødet omtalte de også en IFAC-brochure, som under ovennævnte arbejdstitel var ved at blive oversat og bearbejdet af REVU. Brochuren svarer til "knæk et regnskab", og har som formål at hjælpe offentligheden med at troværdighed man kan tillægge et regnskab forsynet med revisors påtegning.

Jeg holder meget af friske hasselnødder og har i dette efterår glædet mig over, at i næsten samtlige tilfælde, hvor jeg knækkede en hasselnød, var det muligt at finde en kerne indeni.

Mit store problem, når jeg har forsøgt at foretage en lignende øvelse på regnskaber og revisionspåtegninger, har været, at jeg næsten aldrig var i stand til at finde kernen i revisors konklusion om regnskab, der måske behøvede en påtegning, der ikke var blank.

Jeg har fornøjelsen af at undervise cand. merc.'er i nogle af de problemer jeg har haft med knækkeriet (altså af påtegninger), og det er muligt at mange af dem er endnu mere forvirrede end jeg, når de får forevist en lang række påtegninger med revisorforbehold, uden at det kan ses (entydigt, klart og forståeligt), om revisoren mente der skulle være forbehold, eller om påtegningen var blank.

David omtalte for nylig en samtale med en revisorkollega, der om en blank påtegning på et regnskab bemærkede, at han da godt vidste, at regnskabet måske ikke levede op til kravet om et retvisende billede, men "man må jo vurdere, om man helst vil være til grin for klienten eller for kollegaer".

Så min store glæde i denne forbindelse er, at jeg endnu ikke har set en Arthur påtegning som kunne blive til grin for kollegaer - og mit store problem er det store antal påtegninger fra andre revisorer, som klaret viser, at vejledning nr. 7 om revisionspåtegninger endnu ikke er forstået af alle (eller af ret mange?) - så jeg håber, at brochuren om revisorer vil være til lige så stor gavn for offentligheden, som den helt klart vil være for revisorerne.

Jeg glæder mig stadig over de mange henvendelser jeg får fra jer, når der kan være tvivl om, hvorvidt en AA påtegning skal være blank eller bør indeholde et forbehold.

Jeg håber det fortsætter også gennem den tilstundende højsæson - god arbejdslyst.

John Andersen

SIDSTE NYT FRA BYGGEPLADSEN

Med reference til min kære kollega Kim Schlichters indlæg i forrige nr. af IFD må jeg desværre skuffe ham med, at adviseringen omkring nærværende indlæg blev modtaget to dage og ikke 2 minutter før afleveringsfristen.

På den anden side kan jeg trøste ham med, at det først blev lavet to minutter før.

Efterårsmørket har sænket sig over kontoret og arbejdstiden nærmer sig med ubehagelige hurtige skridt den lange periode.

På aktivitetssiden har efteråret dog ikke ikke mærket meget til sæsonens traditionelle pusterum.

Således kan gruppen under ét smykke sig med en gennemsnitlig chargeability hele 10% point større end tilsvarende tidspunkt sidste år.

Vi er sågar gået så langt som, at selv managers og partner er begyndt at få penge for det de laver.

Udover den flotte chargeability ligger vi reelt 1.000 timer over budget.

Men det kan vist også roligt siges, at vi har lidt at rette op på, det netop aflagte regnskab taget i betragtning. E/G's nøgletal har i relation til revisionsafdelingens to øvrige afdelinger ikke udviklet sig i speciel positiv retning, og der er derfor muret grundstenene til en række tiltag af salgs- fremmende karakter.

David har under sin seneste USA-rejse, inspireret af sine amerikanske kollegaer, fattet en speciel interesse for visitkortindsamling. Den interesse har udmøntet sig i, at alle seniorer og managers i E/G naturligvis har udviklet den samme interesse. Således afholder vi den 26. november det første P/M/S-møde med henblik på at spille visitkort.



Spillet går i al sin enkelthed ud på, at hver deltager til de periodiske møder sandsynligvis hver 14. dag, skal være i besiddelse af to eksterne visitkort medfulgt af en historie om, hvorledes de underliggende personer er planlagt bearbejdet med henblik på salg af revision eller andre serviceydelser.

Enhver vil naturligvis sige, at det er jo nemt, for alle ved jo, hvor det største udbud i visitkort forefindes, og ikke nok med det, men de er som regel pænt udstillet på en opslagstavle eller en væg, og da dette er stedet, som frekventeres jævnligt eller måske dagligt, vil det være uhyre nemt at låne et par stykker.

Problemet opstår dog først på tidspunktet for det andet møde, idet det forudsættes, at man ved det første møde har kunnet dække sig ind i en række tilnærmelser til sandheden. Men på det andet og de efterfølgende møder er det tanken, at der skal rapporteres om konkrete tiltag og kontaktskabelser på hvert enkelt kort. Det vil naturligvis kræve, at man forhåbentlig har lånt et kort med billede på eller været så heldig i øvrigt at træffe personen på det tidligere omtalte udlåningssted.

Som det fremgår, er der stort set ingen vej udenom at komme i marken, smøge ærmerne op og få stemt nogle dørklokker.

DK-100 konkurrencen nåede sit absolutte klimaks med udnævnelse af vinderen og afholdelse af præmieoverrækkelsesseancen. Igen i år har Arthur Andersen & Co. fået en flot omtale som følge af sin store andel i den praktiske gennemførelse af undersøgelsen. Desværre er det jo bare ikke denne omtale, der på kort sigt giver smør på brødet, og det må derfor bero på den enkelte interviewers evne til at opfange, henholdsvis fremprovokere købssignaler eller dørbnere med henblik på en senere opfølgning.

Resultatet af opsamlingen af varm leads har da også i forhold til sidste år været markant bedre i relativ forstand, men må dog stadig betegnes som værende på et utilfredsstillende lavt niveau.

Slutteligt har det været en fornøjelse at få meddelelse om, at der for det næste fiscal year world-wide er sat fokus på størrelsen af debitorer og igangværende arbejder, da E/G på dette område har mærket succes'en af en lang opstrammingsproces. Vi kan således koncentrere os om de omsætningsskabende aktiviteter samtidig med, at vi holder fast i vores storartede fakturerings- og rykkerrutiner.

Ved nærmere eftertanke er det måske naturligt, at E/G har høj omsætningshastighed på disse områder, idet vi alle kender risikoen ved at skylde en håndværker penge.

Således vil jeg slutte byggerapporten og takke for den udsøgte fornøjelse af at kunne videregive ansvaret for det næste IFD-indlæg til en af mine kollegaer.

CHRIS WINTHER



SNAPSTINGET I ÅRHUS

DET ETISKE REGNSKAB FOR ÅRHUS-KONTORET

I efteråret deltog Anne-Mette Hegelund og undertegnede i et seminar vedrørende det etiske regnskab, som Sparekassen Nordjylland som den første virksomhed i Danmark har udarbejdet.

Det regnskab, som vi normalt beskæftiger os med, fortæller hvor meget en virksomhed har tjent eller tabt i den sidste regnskabsperiode og om den økonomiske stilling på balancetidspunktet. Dette årsregnskab fortæller derimod ikke ret meget om, hvorledes virksomheden fungerer, og om medarbejderne trives.

Heroverfor står det etiske regnskab, der fortæller, at der er andre værdier på spil for en virksomhed end penge, og det etiske regnskab er et forsøg på at måle, i hvor høj grad en virksomhed lever op til disse fælles værdier.

Intentionen med det etiske regnskab er derfor overordentlig interessant og kan bibringe meget værdifuld viden til en virksomhedsleder om, hvilken harmoni der er i virksomheden.

Ligesom i et traditionelt regnskab taler man i det etiske regnskab om såvel en „resultatoppgørelse“ som en „balance“. I resultatoppgørelsen måles virksomhedens løbende ressourceindsats med henblik på at fremme fællesværdier for virksomheden, og i balancen måles interessegruppernes egen vurdering af de opnåede resultater. En forudsætning for at kunne udarbejde et etisk regnskab er således, at der er udarbejdet et værdigrundlag for virksomhed, som alle interessegruppe har deltaget i udarbejdelsen af og accepteret.

For Århus-kontorets vedkommende er der ikke udarbejdet et egentligt, formaliseret værdigrundlag, og den teoretiske forudsætning for at lave et etisk regnskab for Århus-kontoret er således ikke til stede. Da det imidlertid er mit indtryk, at alle på Århus-kontoret har en bevidst eller ubevidst holdning til et sådant værdi-

grundlag, besluttede jeg, at det kunne være interessant at udarbejde et mini-etisk regnskab for Århus-kontoret, hvis resultat jeg har præsenteret på et fællesmøde, hvori samtlige medarbejdere på Århus-kontoret deltog.

Udarbejdelsen af et etisk regnskab er særdeles ressourcekrævende, og jeg valgte alene at udarbejde en „balance“, som kun blev opstillet på grundlag af vurderinger foretaget af personer på Århus-kontoret.

Fællesværdier, der blev vurderet af medarbejder på Århus-kontoret, omfattede følgende:

1. Selvstændighed
2. Værdsættelse
3. Personlig udvikling
4. Engagement og samspil
5. Fællesskab og helhed
6. Tryghed
7. Kommunikation
8. Trivsel

Ovenstående fællesværdier er i øvrigt identiske med de fællesværdier, der er vurderet i det etiske regnskab for Sparekassen Nordjylland.

For at sikre en så korrekt indsamling af data som overhovedet muligt, blev der på Århus-kontoret tilrettelagt en forretningsgang, som sikrede fuldstændig anonymitet for de personer, der besvarende spørgsmålene, ligesom de stillede spørgsmål blev besvaret af samtlige ansatte på Århus-kontoret. En af mine personlige grunde til at udarbejde et minietisk regnskab for Århus-kontoret var naturligvis at få be- eller afkræftet mine egne private formodninger om, hvorledes vores organisation på kontoret fungerer.

Fra begyndelsen var det ikke min hensigt at jeg selv skulle besvare spørgsmålene, men da Anne-Mette Bering rykkede mig for svar - hun var nemlig den person på Århus-kontoret, som havde

fået til opgave at sikre besvarerne fuldstændig anonymitet samt bearbejde de indkomne svar - fik jeg bange anelser om, hvorledes besvarelsenerne ville komme til at se ud.

Mine bange anelser blev vakt af de spørgsmål, jeg havde stillet. Som eksempler kan nævnes:

1. Selvstændighed:

Jeg har kompetence i min egen jobsituation
Jeg oplever mit arbejde som meningsfuldt

2. Engagement og samspil:

Mit arbejde er motiverende og interessant
Jeg er glad og stolt over at arbejde hos AA&CO., Århus

3. Trivsel:

Vi har humor og lune og et afslappet forhold til hinanden

4. Værdsættelse:

AA&CO. definerer hvad ekstraordinære præstationer er og belønner disse.
Mine overordnede lytter til mine forslag, og jeg får tilbagemelding på mine initiativer

5. Tryghed:

Beslutninger bliver begrundet.

6. Fællesskab og helhed:

Min familie accepterer min arbejdssituation og støtter mig også under skiftende arbejdspress
Jeg hører til hos AA&CO., og mine kolleger bryder sig om mig

7. Personlig udvikling:

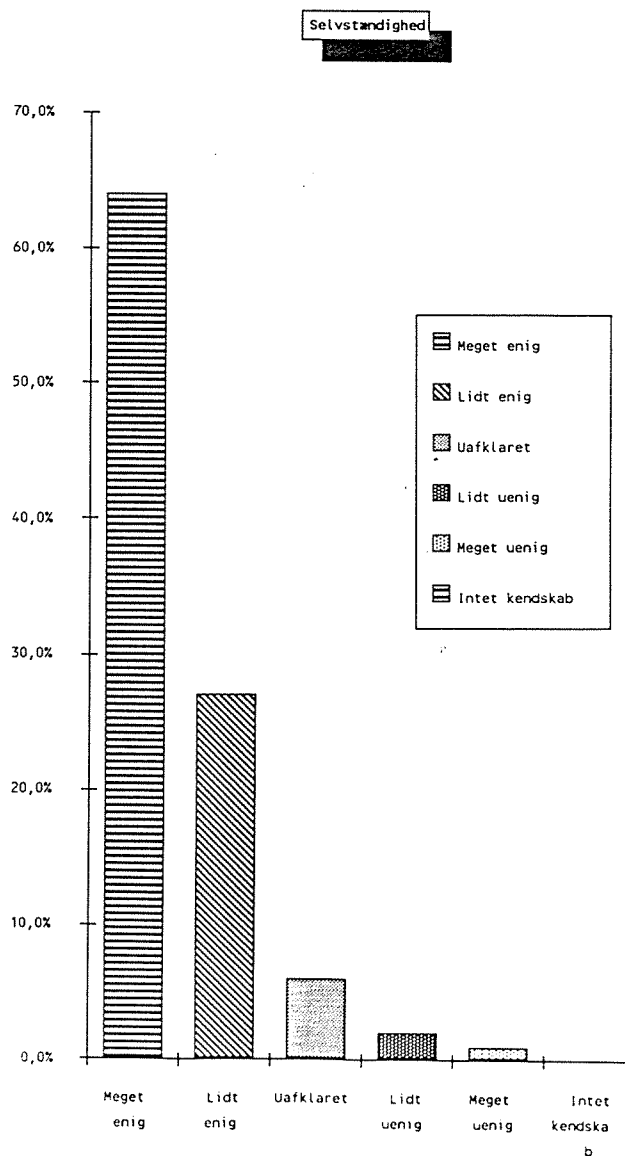
Fejl bliver brugt på en konstruktiv måde som led i en læreproces
Jeg kender AA&CO.'s krav og ønsker til mig, og der gives løbende feed- back på min indsats

8. Kommunikation:

Jeg får tilstrækkelige informationer om AA&CO.'s visioner, mål og værdier.
Jeg får tilstrækkelige informationer om, hvad der foregår i ledelsen og i andre afdelinger

Det er klart, at man med sådanne spørgsmål venter spændt på svarerne. Til hvert enkelt spørgsmål var der 6 svarmuligheder, hvor yderpunkterne gik fra „meget enig“ til „meget uenig“ og „intet kendskab“.

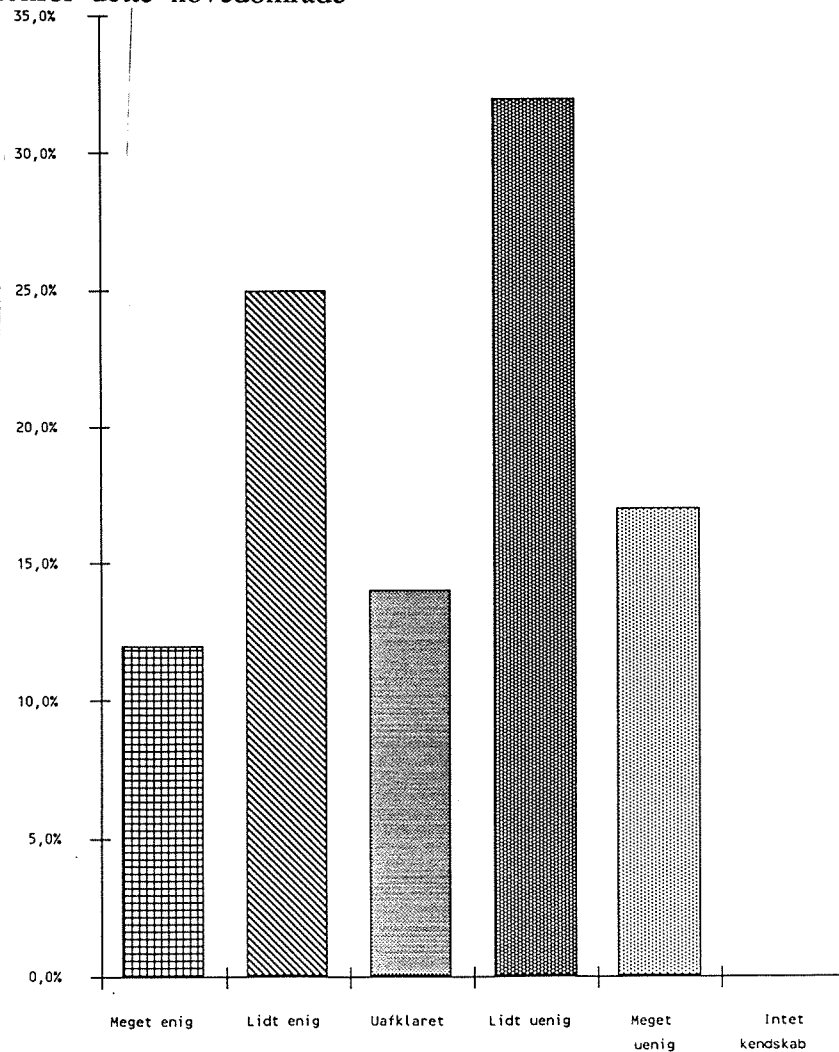
Resultatet af spørgeskemaerne blev, at selvstændighed som område, fik den højeste prioritet, jfr. figuren nedenfor.



De øvrige hovedområder kan indbyrdes rangordnes som følger (bedste placering øverst):

- Engagement
- Trivsel
- Fællesskab
- Tryghed
- Værdsættelse
- Personlig udvikling
- Kommunikation

For at illustrere forskellen mellem den bedste klassificering - „selvstændighed“, jfr. ovenfor og den dårligste - „kommunikation“, er fordelingen af besvarelserne indenfor dette hovedområde anført nedenfor.



Selv om der kun er tale om en mini-undersøgelse, hvor de enkelte persongrupper - sekretærer, revisorer og skattemedarbejdere - kan tillægge en forskellig betydning af de stillede spørgsmål, ligesom der er mulighed for misforståelser, giver mini-analyser alligevel stof til eftertanke, som forhåbentlig resulterer i forbedringer fremover.

Fx er spørgsmål under Personlig udvikling om sikring af frihed til uddannelse for Jrhuskontorets vedkommende besvaret med: 10% Meget enig, 25% Lidt enig, 15% Uafklaret, 30% Lidt uenig, 10% Meget uenig, og 10% Intet kendskab. Dette kan ikke siges at være særlig flaterende.

Ovenstående spørgsmål ville naturligvis blive besvaret væsentlig anderledes i København?

Mini-analysen vil blive brugt til udarbejdelse af et „Etisk budget“, ligesom jeg har lært, at der skal anvendes andre „påstande“, om hvad AA&CO. tilbyder sine ansatte. Der skulle jo gerne være en vis sammenhæng med, hvad der bliver lovet i forbindelse med nyansættelser og under annual interviews, hvilket kan forbedre samspillet mellem alle på kontoret.

Eventuelt interesserede kan efter henvendelse til mig låne det bearbejdede talmateriale fra mini-undersøgelsen.

OLE PETER JENSEN

KIM'S KRUMMER

Så blev det atter min tur til at skrive et indlæg til Indenfor Dørene, for, som OP siger, „når du alligevel går derhjemme og nyder livet efter det sidste uheld på de danske landeveje, kan du lige så godt bruge tiden fornuftigt og skrive et indlæg til Indenfor Dørene“. - og det har han jo ganske ret i.

Jeg vil så se, om jeg rimeligt kort kan summere op, hvad der er sket på Århus- kontoret siden sidste nummer af IFD kom på gaden.

I september måned var det alt overskyggende begivenhed det medarbejdermøde, der blev afholdt den 14. september. Formålet med dette møde var at informere om, hvorledes det forgangne regnskabsår var gået, samt diskutere andre generelle ting, vi skal have taget fat på her i efteråret.

Efter mødet blev der traditionen tro afholdt den årlige sportsbegivenhed, der i år bestod af et spil dart. Vandrepokalen gik i år til Birgitte, der ydede en flot indsats.

Dagen blev også benyttet til at sige goddag og velkommen til de nye medarbejdere på Århus- kontoret, idet det var første gang Flemming og Henrik havde lejlighed til at hilse på os i samlet flok. Dagen blev officielt afsluttet med en middag på La Pampa, men der var dog nogle enkelte, der fortsatte til den lyse morgen.

Oktober måned stod i stor udstrækning i Segovias tegn, idet vi udover de nye medarbejdere havde Anne-Mette nede som underviser. Det lader til, efter de sparsomme rygter, man hører fra rejsen, at man igen i år har haft en god tur til Spanien med både fagligt og socialt indhold.

Herudover har Nete også været i Segovia for at undervise et af de sidste FAST hold i år. Der var ganske vist ingen danskere på dette hold, men det gør jo heller ingenting, når undervisningen alligevel foregår på engelsk. Også Nete har tilsyneladende haft en god tur, selvom hun kom noget hovedkulds afsted.

Alle er nu vel hjemme igen og klar til at kaste sig over de kommende 31.12. revisioner.

Oktober måned var ikke præget af de helt store sociale aktiviteter. Hvorvidt dette skyldtes festudvalgets manglende initiativer eller blot dårlig planlægning, skal ikke kunne siges.

I november måned har der derimod nu allerede været afholdt den første sociale aktivitet, idet der fredag den 9. var vinsmagning her på kontoret med en efterfølgende let anretning. Arrangementet tegnede til at blive en stor succes, men i sidste øjeblik var der et vist frafald, således at kun ca. halvdelen af kontoret var repræsenteret. Dette frafald har fået Festudvalget til at tvivle på, om vi overhovedet gider alle de sociale aktiviteter, og der er derfor sat en undersøgelse igang for at afdække vores totale festbehov.

Det kan dog nævnes, at vi i november måned kan glæde os over, at Nete har besluttet sig til at fejre den seneste runde fødselsdag og inviteret os allesammen til fest.

På det faglige område må det siges, at der også her er godt gang i den, idet vi på nuværende tidspunkt har travlt med at få planlagt og udført de løbende revisioner for alle vore 31.12. klienter. Der er jo ikke mere end knap en måned til jul, så vi håber, at det lykkes at nå igennem dem allesammen, inden vi går ind i den travle periode i specielt februar måned.

Med hensyn til nye klienter har der vist ikke været så meget at fortælle om i den forgangne periode, men vi håber alle på at de næste 10 nye klienter er lige om hjørnet.

På den uddannelsesmæssige front har vi i perioden kunnet gælde os over, at Morten nu har afsluttet sin Cand.Merc.Aud.-eksamen, hvilket jeg gerne vil ønske tillykke med. Knap så godt gik det med Holger og Ivan, der desværre ikke bestod den skriftlige del af revisionseksamen. Der er desværre ikke andet at gøre end at forsøge igen.

KIM TOST

SKATTEBASSERNE

Efteråret har hidtil udmærket sig ved at være særdeles travlt for skatteafdelingen. Hvid man måler det på gross fee, kan man mere konkret formulere det på den måde, at afdelingen i øjeblikket, d.v.s. pr. 15. november, ligger 40% over budgettet.

Noget af det, der har gjort, at vi har haft særdeles travlt, er at ganske anseeligt antal specialopgaver for forskellige forsikringsselskaber. Opgaverne har primært gået ud på at afdække arveafgiftssatser og -regler samt arveregler i en række europæiske lande, således eksempelvis Frankrig, Spanien, Portugal og England. Der har været tale om nye opgaver for os, og de har været overordentlig spændende og udfordrende. Vi forventer i øvrigt, at det vil være os muligt at benytte vores ny erhvervede viden i andre sammenhænge.

Vi har også haft en særdeles pæn tilgang af opgaver fra banker og sparekasser og disse opgaver har primært været centeret omkring etablering af datterselskaber/filialer i udlandet. Men også egentlige finansieringsopgaver, der har skattemæssige konsekvenser, har vi været involveret i.

Vore opgaver fra andre statsautoriserede og registrerede revisorer vokser ligeledes jævnt. I begyndelsen af november havde vi et heldagsseminar for 6 forskellige firmaer af statsautoriserede revisorer. Seminaret blev afholdt mod betaling og omhandlede skattemæssige problemer i forbindelse med etablering i udlandet. Vi fik særdeles gode vurderingsskemaer for vor indsats.

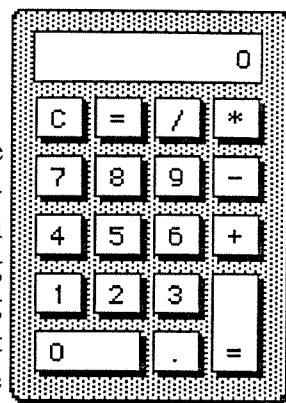
Udenrigsministeriet og Industriministeriet er stadigvæk blandt vore gode opdragsgivere. Undertegnede var med Udenrigsministeriet i USA i forbindelse med en kampagne, der gik ud på at sælge Danmark som investeringsland. Det er en særdeles vanskelig opgave, idet amerikanerne har en tilsyneladende (sund)

skeptisk holdning til de danske skattemyndigheder. I det omfang vi har reglerne omkring udlandslempelse og sambeskatning, ser det dog ud som om, at de skattemæssige problemer kan reduceres således, at amerikanerne i højere grad vurderer investeringernes lønsomhed i Danmark ud fra andre kriterier. Hvad disse kriterier angår, er vi særdeles veludrustede, idet vi er geografisk centralt placeret i forhold til Norden/Vesteuropa og i øvrigt også i forhold til Østeuropa.

Vi har også haft kontakt med Told- og Skattestyrelsen omkring østeuropæiske forhold, og forhåbentlig vil vi være i stand til at sælge ministeriet noget systemarbejde inden for indkomstskattens regi.

Vi har i øvrigt hørt nogle uautoriserede rygter om, at man påtænkte, at hale toldkorpset udelukkende skulle bestå af kvinder. Man mente derved, at toldkontrollen ville blive skærpet ganske betydeligt, fordi man havde erfaringer om, at kvindelige toldere ikke tillod så meget som endog et enkelt ord indført.

Jørgen Skou



JAN-ÅGE'S HJERTESUK



Kære danske venner!

Et fiscal-år er afsluttet. Det har været et godt år i Andersen Consultings historie internationalt på lige linie med Arthur Andersen. Ja, faktisk så er det vort bedste resultat nogensinde inden for begge business enheder. Jeg vil ikke sige, at situationen i Danmark alene har været afgørende verdensresultatet, men den danske situation har været meget god, hvilket jeg forventer, at Torgny dækker mere detaljeret for Arthur Andersen. For Andersen Consulting i Danmark opnåede vi et resultat i henhold til vores budget til trods for at vi har igangsat væsentlig flere investeringssaktiviteter end oprindeligt planlagt. Specielt gælder dette på software salgsiden (Foundation og Fibos), hvor vi har foretaget en satsning som i fiscalåret kostede 2.5 mio.kr., som ikke var med i budgettet. Desuden fordoblede vi antal belastbare timer i Danmark i fiscal-året.

Hvordan er så situationen lige nu? Vi har vanvittigt travlt i øjeblikket. Dette viser sig ved:

- højere belastningsgrad end nogensinde (80%)
- en række markedsinitiativer
- meget stærk rekruttering. Indenfor kalenderåret er der startet 28 nye medarbejdere som alle arbejder hos klienter.

Hvad vil der så ske fremover i Andersen Consulting?

Vores fokus vil være at:

- Styrke det skandinaviske samarbejde. Indenfor Skandinavien, eller egentlig indenfor Norden, har vi et usædvanligt højt aktivitetsniveau i alle 4 lande. Vi har store muligheder for at benytte såvel branchekompetence, funktionel kompetence som teknisk kompetence på tværs af landegrænserne, derfor søger vi at styrke det skandinaviske samarbejde indenfor den enkelte branche.

Dette vil medføre at fremover vil den branchemæssige dimension i vores organisation blive forstærket, mens det geografiske vil blive **noget** nedtonet i forhold til i dag.

Vore brancheeksperter og tekniske eksperter vil i større grad se Skandinavien som sin arbejdsplads og vil bidrage både i "døråbner" roller og i gennemføringsroller for at sikre kvaliteten på de forskellige opgaver.

- Opretholde den stærke danske rekruttering. Vi forventer at ansætte ca. 30 medarbejdere indenfor fiscal-året. Kombineret med at vi har et glædeligt lavt turnover, vil dette medføre at vi i udgangen af fiscalåret vil være 80 - 90 konsulenter.
- Etablere brohoveder i finanssektoren og i den offentlige sektor.

I Danmark har vi til nu haft et begrænset engagement indenfor disse 2 sektorer. Dette hamonerer dårligt med situationen i de øvrige nordiske lande. Inden for finanssektoren har vi en stærk position i såvel Norge og Finland og en brugbar situation i Sverige. I den offentlige sektor har vi en stærk position i Norge.

I Danmark gennemgår finanssektoren betydelige omvæltninger. Desuden er finanssektoren den sektor, som har højest "informationsintensitet" af alle brancher, dvs. de benytter mere informations-teknologi pr. ansat end nogen anden branche. Med de omvæltninger som sker nu opstår et fundamentalt behov for komplette løsninger.

Desuden har vi indenfor finanssektoren foretaget en glædelig ansættelse af Thomas Hartwig som har et meget veludbygget kontaktnet fra sin tid med ansvar for finanssektoren hos IBM Danmark (samt sin tid som adm. dir. hos Diners og Illums).

Indenfor den offentlige sektor ligger der en væsentlig udfordring i at effektivisere denne. Vi har nu fået to lovende opgaver inden for den kommunale sektor.

På begge disse områder kan Andersen Consulting bidrage med sin betydelige erfaring indenfor etablering af virksomhedskritiske systemer som understøtter den forretnings-mæssige drift.

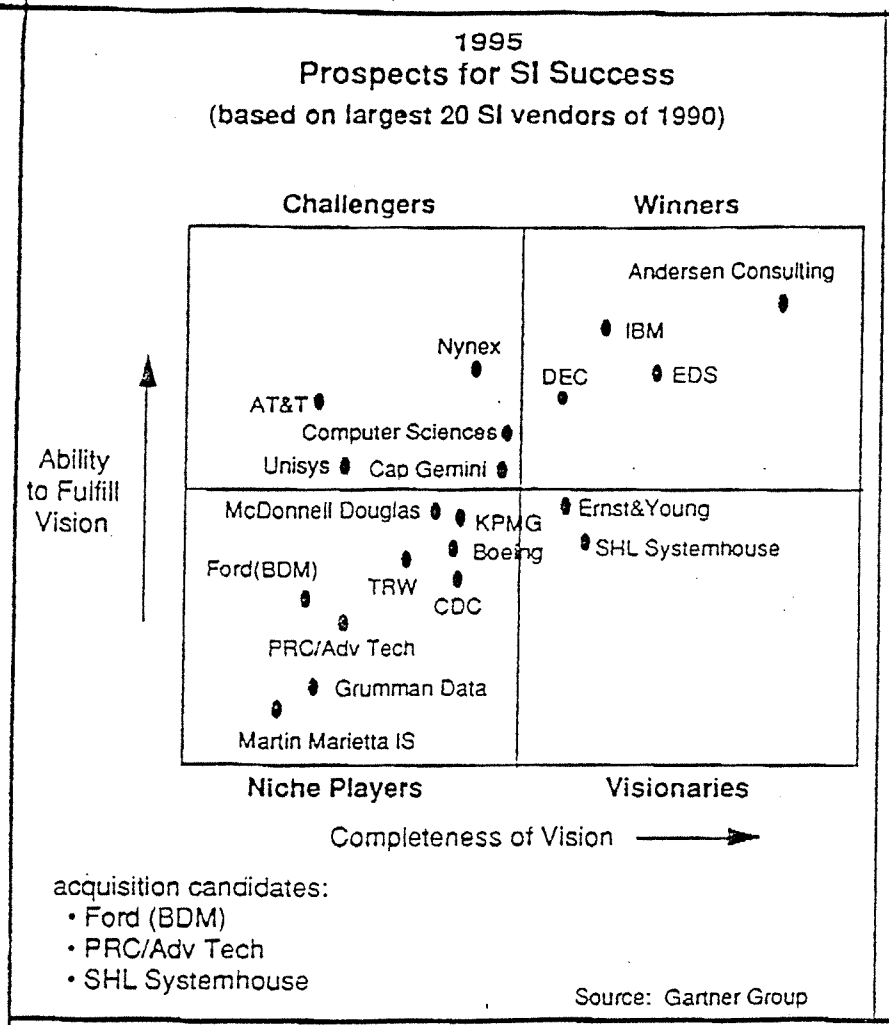
- Intensivere vores softwareaktiviteter.
Vi har inden for Andersen Consulting Software Products (Andersen Software) ansat én anden person fra IBM, Henrik Funch. Henrik havde hos IBM et systemintegrator ansvar for bl.a. NyKredit. Hos Andersen Consulting vil Henrik tildels gå ud og sælge vore software produkter indenfor Foundationparaplyen aktivt, samt etablere et tæt samspil mellem Andersen Consulting og Andersen Software ved gennemførelse af de tilknyttede opgaver. På dette område er vi igang med en række betydelige initiativer, som vi omgiver med en smule diskretion.
- Opretholde og sågar intensivere det gode samarbejde med Arthur Andersen.
I Danmark er vore betydeligste klienter på konsulentsiden også vores revisionsklienter. Mens vi eksempelvis i Norge har under 5% af vores honorarer hos revisionsklienter, tror jeg, at tallet ligger på ca. 70% i Danmark. Dette skyldes en positiv grundholdning hos vore revisorer til at identificere områder, hvor vi kan bidrage til at realisere forretningsgevinster for vores klienter. Denne grundholdning er af fundamental betydning også for vores forretnings-område. Revision og skat bidrager således som aktiv døråbner. Imidlertid er det derefter os selv, som må sørge for at opgaverne bliver udført til klienternes og ikke mindst vores revisorer (!) fulde tilfredshed. I tiden fremover bør dette samarbejde intensiveres yderligere. Vi bør opretholde og eventuelt svagt øge vores absolutte aktivitetsniveau vis-a-vis vore revisionsklienter.

Imidlertid er Arthur Andersen svagt repræsenteret indenfor finanssektoren og den offentlige sektor. På disse områder vil jeg forvente, at Andersen Consulting efterhånden kan fungere som døråbner for Arthur Andersen i en del tilfælde.

Siden samspillet mellem Arthur Andersen og Andersen Consulting er så stærkt, så er det nærliggende at spørge, hvorfor man så har skiftet navn på vor business unit. Som I ved, så blev Arthur Andersen & Co. inddelt i 2 SBU's på verdensplan for 15 mdr. siden. I marts nummeret af Indenfor Dørene berørte jeg denne problemstilling og skitserede, hvordan vi er kommet i tættere konkurrence med bl.a. firmaer som McKinsey og IBM. Denne konkurrence-situation fordrer, at vi opretholder vores kvalitetsimage og objektivitetsimage. Desuden må vi profilere os mere tydeligt som konsulenter, der kan planlægge og implementere de nødvendige løsninger for vores klienter.

Den profil der er forbundet med navnet Arthur Andersen & Co., har medført at konsulentvirksomheden kun opfattes som et supplement til revisions-afdelingens servicetilbud. Det er svært at kombinere dette image med vores faktiske rolle som i en række situationer består i at implementere totalløsninger, der bl.a. benytter State-of-the-Art-Technologi. Derfor må vi indenfor Andersen Consulting etablere vort eget image. Det fantastiske er, at vi uden at have et image som konsulenter indenfor informationsteknologi har været i stand til at etablere os som den verdensførende konsulentorganisation indenfor dette område med 22.000 konsulenter.

Siden vi berørte dette i marts nummeret af IFD har Gartner Group - det mest anerkendte firma indenfor prognostisering i informationsteknologimarkedet - udarbejdet et strategisk planlægningsnotat, hvor de vurderer den forventede position i 1995 for de 20 største systemintegratorer i verden i dag.



Organisationerne blev vurderet på 2 dimensioner, "Completeness of Vision" og "Ability to Fulfill Vision". De blev inddelt i såkaldte Niche Players, Visionaries, Challengers og Winners. I kvadranten for Winners kan I af det ovenstående se, at Andersen Consulting er usædvanlig gunstig positioneret i forhold til de øvrige aktører. I sin analyse af de forskellige firmaer foretog Gartner Group en indgående vurdering af mål, firma-strategier, styrke og svagheder/udfordringer. Det interessante er, at de bl.a. fremhæver, at Andersen Consulting i løbet af 1 år har klaret at opbygge en stærk "Name recognition" i USA gennem en "Aggressive and powerful advertising campaign".

Hvorledes kan en sådan position være mulig for Andersen Consulting, og hvad er egentlig en systemintegrator? Jeg tror, det er vigtigt at besvare disse 2 spørgsmål samlet. Andersen Consulting har nået sin position gennem en kombination af en business forståelse og forståelse af informations-teknologi for at levere hensigtsmæssige **løsninger** til vore klienter. Vier

vokset ind i denne position gennem en evne til at bygge applikationer fra bunden af som understøtter forretningsmålene. Eftersom verden har ændret sig, så har vi gledet over i en rolle hvor vi kombinere en **række komponenter** af forskellig færdighedsgrad, hvor nogen er hardware, nogle er basissoftware og applikationssoftware og noget software skal bygges. Det gennemsyrrer vores bedriftskultur, at vi altid tager totalperspektivet på et projekt og søger at implementere den løsning som bedst understøtter vores klienters totale forretningsbehov. Som konsulenter gør vi dette på den måde, som vi anser for bedst for vor klient. Vi søger gennem dette at bygge klientforhold hvor vi til enhver tid bidrager væsentlig mere gennem realisering af forretningsmæssige gevinster end hvad vore tjenester koster. Det bedste grundlag for vores succes er vores klienters succes. Gennem dette er vi en systemintegrator eller business integrator altså den organisation, der påtager sig en totalleverance, hvor en række komponenter skal syes sammen for at tilfredsstille klientens fundamentale behov.

Hvordan er så IBM's position i dette? Traditionelt er IBM den ledende og den mest anerkendte organisation indenfor informations-teknologi. De har opnået deres position ved at sælge hardware og basis software til sine kunder. Desuden har IBM været (og er) vores største kunde, vores største konkurrent og vores største samarbejdspartner på verdensbasis. Imidlertid er det ikke specielt lukrativt længere at producere og sælge hardware og basis software. Derfor er også IBM tvunget til at bevæge sig ind på systemintegrator området. Imidlertid vil IBM's store udfordring være at vende den mentale holdning hos nogle hundrede tusinde mennesker, som traditionelt er vant til at producere og sælge hardware og basis software. Dette er IBM's svaghed indenfor systemintegratormarkedet, et område hvor vi faktisk mentalt har befundet os som organisation på alle niveauer i nogle år allerede. IBM har imidlertid andre styrker, som er væsentlige, bl.a. en stor tilgang af kapital.

Det er altså indenfor området systemintegration eller businessintegration, hvor vores fremtid som rådgivere og gennemførere ligger. For at vi skal lykkes, har det været nødvendigt at etablere vores eget navn understøttet af den del af Arthur Andersen & Co.'s image, som betyder kvalitet og seriøsitet hos enhver medarbejder på opgavehos enhver klient hver eneste dag.

Jan-Åge Rønnestad

Hagbard

Af Dik Browne



DEN GRIMME ÆLLING -

en kronik om Nordisk Fjer analysen

Som nogle måske vil vide, er navnet Den Grimme Ælling allerede optaget af et erhvervsblad, der udgives kvartalsvis. Imidlertid føler jeg, at denne titel meget passende kunne påklistres Arthur Andersen & Co. Vi kom lidt sent til verden (den danske revisordam) og vore kolleger har rollen som ænderne (hylekoret). At vi er ved at gennemgå en metamorfose, så vi bliver til en smuk svane, håber jeg står alle lysende klart. At denne svane har haft en usædvanlig lang pubertet og tilsyneladende først nu er flyvefærdig, er en anden sag. Nok om H.C. Andersen for denne gang.

Jeg var for nylig til middag, hvori deltog en række økonomichefer, advokater og revisorer. Under middagen faldt samtalen på revision og en af de tilstedeværende, der er koncernøkonomi-direktør i en meget stor dansk virksomhed (der ikke er klient), erklærede, at efter hans opfattelse „foregik valget af revisorer som en konkurrence med udvælgelse efter laveste fællesnævners princip“. Udtalelsen var nok mest ment som en provokation, men desværre er det ikke så sjældent at vi ser eksempler på, at han ret.

Revisionsfaget er set i historisk perspektiv udviklet ud fra et grundlæggende ønske om at der over for erhvervslivet skulle stå en uafhængig stand til at vogte offentlighedens og (små) aktionærernes interesse. Sådan var det historisk set. Men vores hverdag i dag bruges stort set kun sammen med virksomhedernes ledelser. Undtagelsen skulle da lige være den årlige generalforsamling, hvor der gerne møder et fåtal af selskabets ejerkreds. Revisor har således sjældent nogen udstrakt kontakt med sin formelle opdragsgiver.

Traumaet i revisors dagligdag er således, at de ledelser hvis handlinger han skal efterprøve konsekvensen af, ofte er de samme som hans reelle opdragsgivere. Og de reelle opdragsgivere har også den faktiske magt til at foranstalte valg af revisor.

Dette forhold byder revisor en ekstra dimension af problemer, i et i øvrigt problemfyldt erhverv. Og forholdet forstærkes desværre af nogle bestyrelses lidet professionelle sammensætning og arbejdsmetoder.

I sådanne miljøer, med en stærk daglig ledelse og en ineffektiv bestyrelse, kan det være meget svært for revisor at stå fast overfor den direktør, der ønsker at skubbe problemerne foran sig. Direktøren har altid lige en ekstra pynt der skal rundes (= dette års årsafslutning), „men til næste år er vi i smult vande“. Og hvis revisor ikke er „begavet“ nok til at indse dette, ja så kan man jo vælge sig en anden. Her sidder revisor så og siger til sig selv, hvorfor skal jeg stå fast og miste min klient, for blot at se en anden kollega føje ledelsen og snappe honoraret?

Hvis revisor falder for fristen, ja så bliver valg af revisor en konkurrence efter laveste fællesnævner.

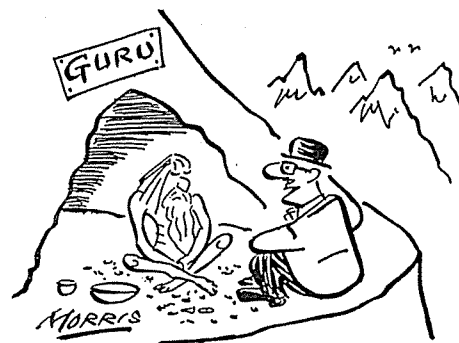
Måske tror I dette er teori. Men at det kan forholde sig sådan i virkeligheden viser en oplevelse, som David Holm havde for nylig. En af hans klienter havde nogle transaktioner af væsentlig betydning, og når revisor blandes ind i drøftelsen er det næsten altid fordi de har negativt fortegn. Klienten ønskede tingene posteret på egenkapitalen, mens David med årsregnskabs-loven i hånden mente, at forholdet kun retteligt kunne føres som tab i resultatopgørelsen. Klienten fremdrog det seneste årsregnskab for en større dansk industrikoncern. Den pågældende koncern havde haft ekstraordinære fortjenester ved afhændelse af visse dattervirksomheder samt ekstraordinære tab i andre datterselskaber. Indtægterne var taget i resultatopgørelsen, omkostningerne var taget i egenkapitalen. „Hvorfor skal jeg behandles anderledes end denne virksomhed er blevet behandlet af sin revisor, David Holm?“, spurgte direktøren.

Herefter gjorde David noget, som efter min mening var utroligt modigt og meget prisværdigt. Sammen med klienten ringede han op til den revisor, der havde underskrevet regnskabet. David forklarede han havde en klient med sådan og sådan en problemstilling og at man efter Davids opfattelse kun kunne føre dette tab i resultatopgørelsen, sådan som han i hvert fald læste årsregnskabsloven. Men nu ville David godt høre hvorledes den anden revisor havde fundet ud af kunne postere det på egenkapitalen og give blank påtegning. Svaret fra denne kollega var „ja, jeg havde et valg, enten at blive til grin for min klient, eller at blive til grin for mine kolleger. Jeg valgte det sidste“.

Det er naturligvis sørgeligt for vor stand at en sådan samtale kan finde sted. Det allerbedste ved den historie var imidlertid, at Davids klient, som havde været vidne til samtalen, sagde, at en sådan behandling ville han aldrig byde sin revisor og nu var han enig i, at tabet skulle posteres i resultatopgørelsen.

Jeg synes dette er et utroligt godt eksempel på Arthur Andersens tradition for „think straight, talk straight“. Og helt i pagt med denne har vi altid haft en tradition for at tale ud. Også når vores meninger var ilde hørt. Også når mange kun ønskede at vi ville holde mund og ikke ødelægge „den gode stemning“. „Den gode stemning“ er den, der eksisterer i et miljø, hvor alle ved, at der foregår brud på reglerne, men ingen ønsker at være den, der gør noget ved det. Men når vi taler ud, og når vi kritiserer regnskabsaflæggelse, så er det ikke for at skade kolleger. Tværtimod. Vores hensigt er det stik modsatte. Vi vil yde vores bidrag til at revision ikke foregår efter laveste fællesnævners princip.

Når vi taler ud, ja så ved vores kolleger at næste gang de sidder i en presset situation med en direktør der truer med firing, hvis man ikke makker ret, så kan de med en smule mere overbevisning fortælle klienten, at der ikke kan handles med revisionspåtegninger. Og at dårlig regnskabsskik vil blive opdaget og vil blive omtalt. Og at dette vil ske uanset om ledelsen truer med at fyre revisor.



... det var hvad revisoren sagde. Hvad mener De?

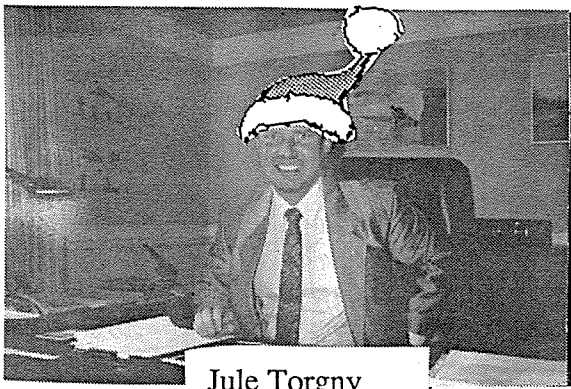
En sådan egenhændig programmerklæring om at ville rense branchen for alle onder kan godt virke noget blåøjet. Det er den måske også (men Arthur Andersen & Co. har vist en lang tradition for at virke blåøjet). Men jeg tror, at det er denne indstilling, som har gjort at der står den respekt om Arthur Andersens navn, som der gør rundt om i forretningsverdenen i dag, og som gør at vores klienter forhåbentlig føler, at netop vores blanke påtegning giver deres regnskab et særligt kvalitetspræg.

Det var ud fra disse betragtninger, at vi i september måned erklærede os villige til at udføre en analyse af Nordisk Fjer for Børsens Nyhedsmagasin. En analyse, som vi straks efter offentliggørelsen fik mange reaktioner på. Og stort set alle var positive (måske fordi de negativt indstillede holder sig væk og nøjes med at smede rygter). Men samtidig var der også en del forbløffelse over „at sådant et stort revisionsfirma turde gøre sådan noget“. Jrsagen til forbløffelsen var vel at man ikke havde indsigt i ovennævnte ræsonnementer. Og således følte jeg et behov for at skrive denne lille kronik.

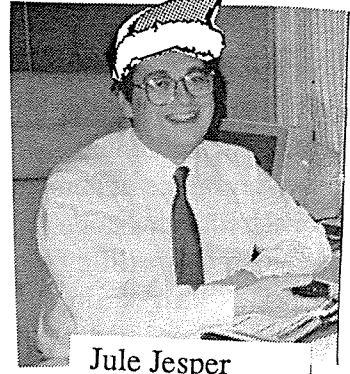
Sidenhen er der desværre sket en del.

Jeg tror at vi alle er meget kede af, at det viste sig at virkigheden havde viklet sig ind i et edderkoppespind af usandheder; og at det fik så tragiske konsekvenser.

Men at vore motiver var rigtige mener jeg ikke der er rokket ved. Og at vi i givet fald ville gøre det samme en anden anden gang er jeg heller ikke i tvivl om. Man kunne så have det håb at der blev længere og længere mellem de grelle eksempler, og at der således en dag ikke længere var stof til sådanne analyser...



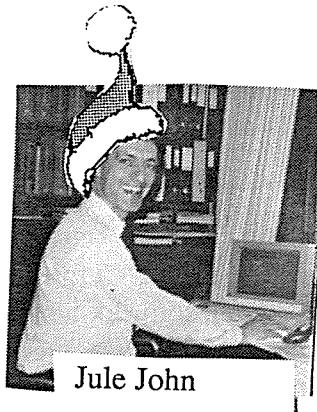
Jule Torgny



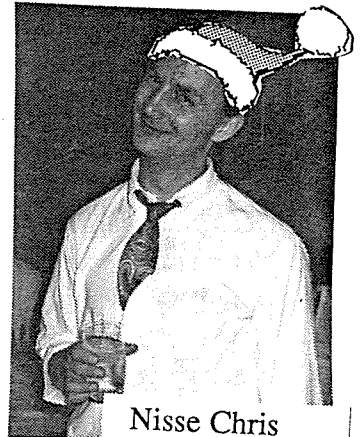
Jule Jesper



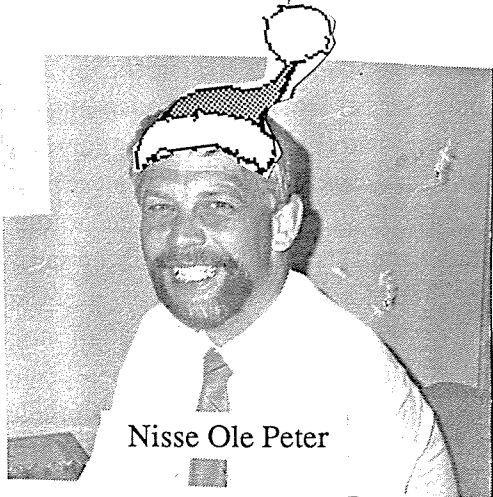
Jule Torben



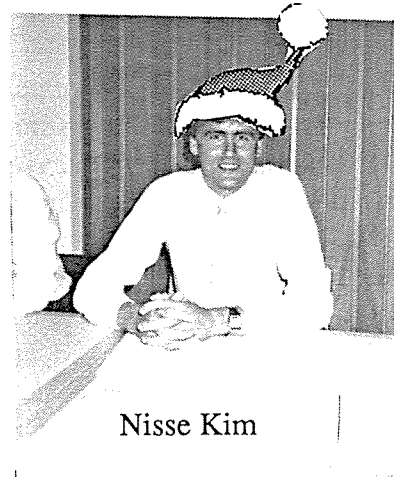
Jule John



Nisse Chris



Nisse Ole Peter



Nisse Kim



Jule Jørgen



Jule Jan-Åge

TRIVIA & ANDET TIDSFORDRIV OSLO-TUREN

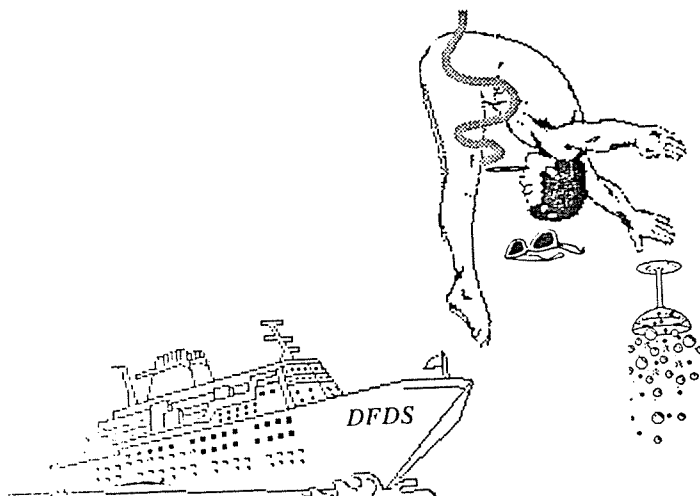
Lørdag den 1. september drog det meste af AA&CO. med DFDS til Norge. Der var sikkert nogle fantasifulde medarbejdere, der et kort øjeblik tænkte på Titanics undergang - og hvad der ville ske, hvis båden skulle gå ned med mus og mand. At tænke sig det meste af AA&CO. forsvundet i bølgen den blå.

Derfor var der nogle, der havde tænkt sig at spendere det meste af turen i redningsbådene iført sydvest og olietøj, men efter at have beset redningsbådenes placering, der svarede til 10. sal i et højhus, betænkte de sig og iførte sig festtøj på lige fod med alle de andre. Festeligt var det også at skue alle ænderne i gallatøj.

Det skal lige nævnes, at turen lige var ved at gå i vasken, da kuverterne med alle drinkskuponerne var blevet efterladt på kontoret. Men med speederen i bund nåede Jesper Brandgaard at redde manganen ens aften, til trods for at han ødelagde min (krøllerne gik ud i svinget mellem Bredgade og Esplanaden).

Som altid, gik middagen alt for stærkt, når man er i godt selskab, og inden de fleste havde nået at synke det sidste af desserten, spillede DFDS's orkester, Kedelige Kaj og hans trio, op til dans. Der var dog mange ænder, der hurtigt fandt ud af, at der var meget sjovere på diskoteket, og det til trods for, at der var meget lidt plads. Det rådede man hurtigt bod på, idet både borde og sofaer blev flittigt brugt - og der blev danset, til fugtigheden oversteg Amazonjunglens. Se bare på billederne af våde, men glade AA&Co'er.

Turen forløb ellers uden for megen rullen, bortset fra den rock & roll vi selv frembragte. Der går dog forlydender om, at der var godt gang i båden et sted mellem kl. 1 og 2 om natten, men det kan selvfølgelig også have skyldtes andre ting end bølgerne mellem Frederikshavn og Oslo.



Det lykkedes de fleste at komme til syne under morgenmaden, og hvis man ikke havde det dårligt i forvejen, blev man det hurtigt, for hvad er værre, end at blive mødt af friske unge mennesker, der i højt humør bød os velkommen med tuba, trommer og bensving. Finn Berg Jacobsen havde dog været forudseende og medbragte et kæmpeglas fuldt af asperiner - et meget klogt træk.

Tolderne gloede noget forbavsede - og nordmændene jubede - da vi i samlet trop slæbte ca. 1 flaske spiritus pr. mand over borde og læssede dem ind i busserne, som herefter kørte til Holmekollen. Det var meget flot, eftersom solen stod højt på himlen, og fordi man lige så stille kunne sidde og nyde en kold læskedrik og ellers bilde andre ind, at man nød naturen i passende tavshed.

Der var herefter foldboldkamp mellem Oslo og Danmark, og man må sige, at det var et imponerende resultat, at Danmark vandt. Det skal dog lige nævnes, at Oslo var troppet op med et blandet hold, mens Danmark naturligvis kun var mødt med de garvede spillere - selv om de måske nok var mindre friske end sædvanligt. Tilbage på båden mødte DFDS os med en præmie for at have vundet kampen, og det til trods for at vi nærmest havde raseret deres diskotek aftenen før - god kampånd, DFDS!

Dem, der var i bus med Jan-Åge, kom lige en tur forbi Vigelandsparken - og det var også værd at tage med. Vi tog også to fortabte med, som ikke havde nået busserne ved Holmekollen, men som havde fået opsnappet, at der ville være en bus ved Vigelandsparken. I det store hele er det ret utroligt, at der ikke var flere der forsvandt i de norske fjelde, selv om Bill i lang tid troede, at hans kone var blevet i Norge.

Spisearrangementet på Oslo kontoret kan kun beskrives som „Det Store Ædegilde“. Der var mad og drikke i lange baner, og Oslo skal igen have tak for det meget fine arrangement. Orkesteret var i en klasse helt for sig, de spillede fantastisk godt, eller også har vi bare været et helt utroligt publikum, og der var da også et par stykker, som simpelthen ikke kunne sidde stille, men måtte op og svinge arme og ben. Der er mange, der håber, at Oslo kommer til København, således at vi kan gøre gengæld.

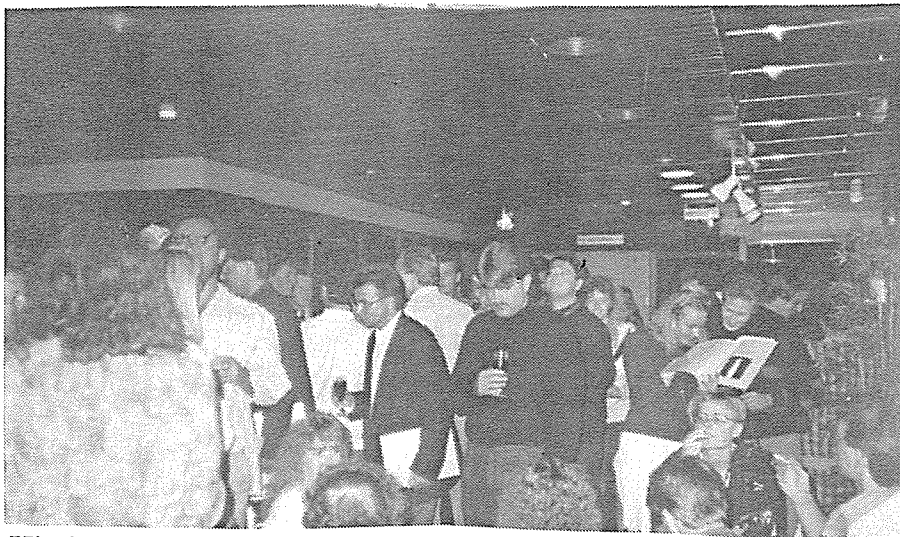
Jesper Jørgensen, som efter sigende slet ikke havde været i seng, varmede op i bussen på vej til færgen. Der er nogle mennesker, der er født med sprogbegavelse, og der skulle da heller ikke mere end 1/2 dag til, førend Jesper snakkede klingende norsk. Vel ombord på båden, hørte de fleste en eller anden nordmand, som udbredte sig om noget, de færreste forstod. Det viste sig at være Jesper, der ville byde os alle velkommen om bord. Efter sigende talte han så godt, at selv Marianne Bjerck havde svært ved at forstå ham, så hvorledes skulle vi andre dødelige være i stand til det ?

Hjemturen foregik lidt mere stille end udturen - i hvert tilfælde blev der ved mit bord bestilt 8 glas mælk og en hel del cola. (Jesper Brandgaard har påpeget, at der var mange, der drak vin, og at de er stolte af det - undskyld Jesper). Man må rose tjenerne, der var meget tålmodige, og der var flere, der fik „doggy bags“ med under armen, da man senere forføjede sig ned i spillecasinoet.

Til trods for at undertegnede selv er medlem af festudvalget, tør jeg godt give udtryk for, at det var en meget vellykket tur.

Vi glæder os til et krydstogt til Leningrad eller London, Torgny.

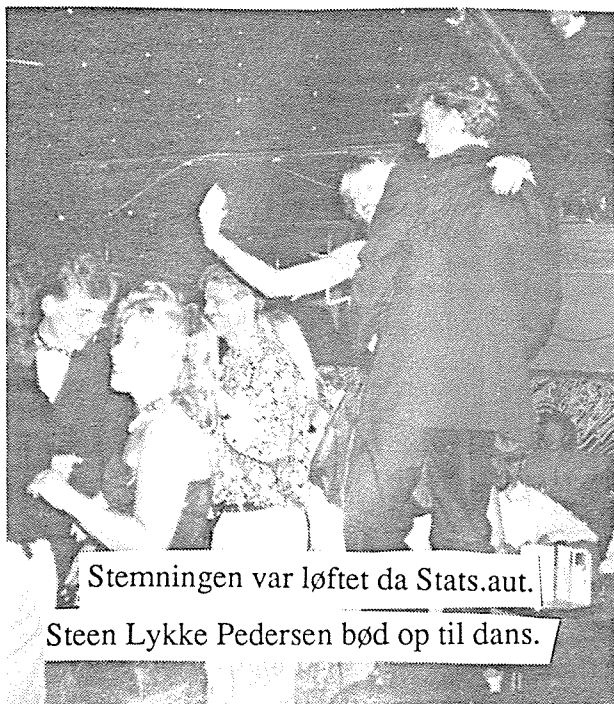
Lisa



Hissig (Ny norsk) opstandelse efter AA&Co's nyhedsvideoen.
(Filmen vises iøvrigt hver torsdag kl. 17.30 - 18.30 i lok. 451 for specielt interesserede).



Der var nogen der ville leje far, mor og børn, andre ville leje den vilde tyr. /



Stemningen var løftet da Stats.aut.
Steen Lykke Pedersen bød op til dans.



Hvad mon Karin siger til dette?



Partner humør????



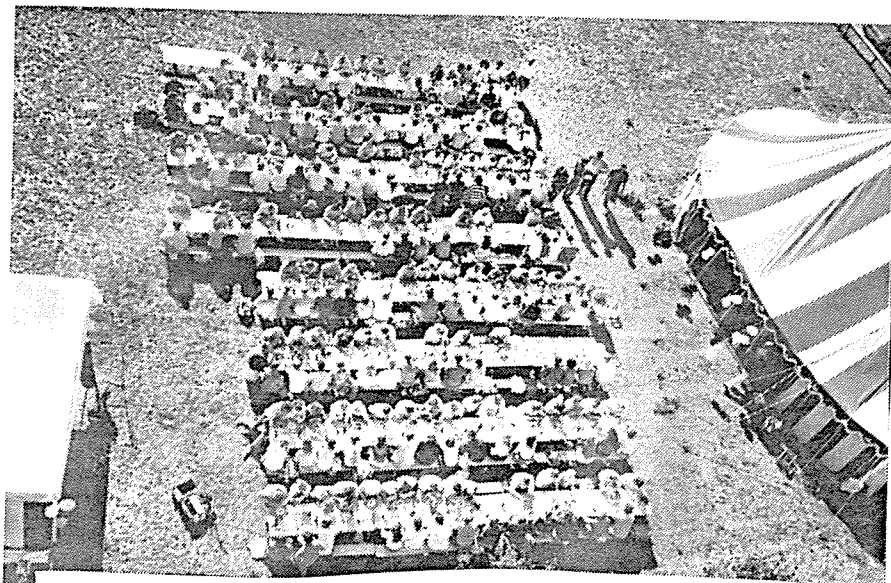
Som altid efter en landskamp var der store penge at tjene til flaskedrengene



Det samlede fodboldhold før kampen.



Der var nogen der prøvede at skyde genvej over Bergen.



Specielt til Århus-kontoret: Det regnede og vi kedede os bravt.



Redningsmanden Finn.

TAK FOR SIDST TIL OSLO

—In Shorts —

Besøk fra København

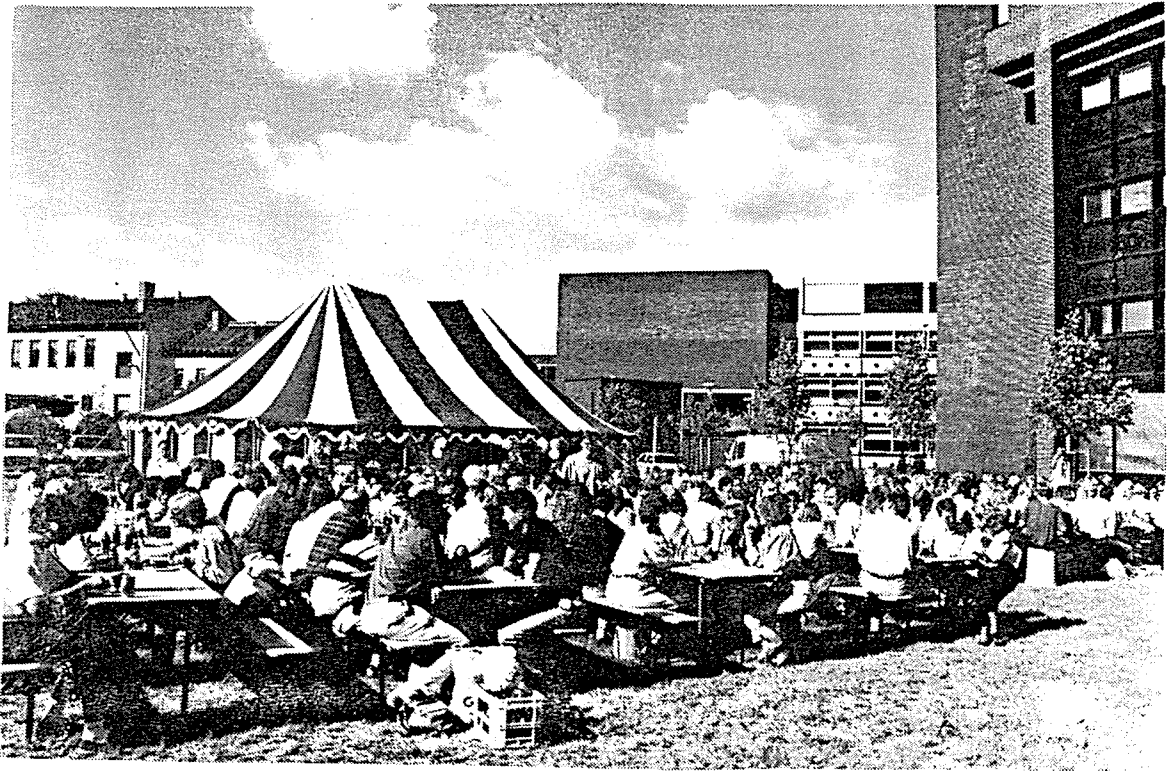
En solfylt søndag morgen i september da DFDS-fergen fra København klappet til kai i Oslo, befant store deler av AA&Co.s personale i Danmark seg ombord. Der ventet den hærverende og alltid like driftige festkomite med busser og et velkomponert program for det prominente besøket fra kongens by. Gjestene ble guidet litt rundt i by og omegn, før turen gikk til Marienlyst stadion.

Stemningen var høy da 11 danske drenge, slitne men kampinnstilte og proppfulle av "Danish dynamite", entret banen for å spille landkamp mot norske kolleger. Robert og Idar hadde klart å skrape sammen et blandet lag av bolde kvinner og menn som ble utsyrt med lilla T-skjorte. Det hele begynte svært så lovende, sett fra et norsk synspunkt. Laget tok ledelsen etter få minutter. Men så tok gjestfriheten overhånd, og de lot danskene putte den ene ballen etter den andre i mål. Henning hadde en overkommelig oppgave som dommer for to svært fairspillende lag. Også på tilskuersiden var danskene i klart flertall - sjelden har vel en fotballkamp trukket så mange

til Marienlyst. Likevel var det nok hjemmelagets tilhengere som gjorde mest av seg med ymse tilrop fra sidelinjen. Vertene lovet revansj i København neste år, og forventer selvsagt samme gjestfrihet da som nå...

Så entret man bussene igjen. Neste stopp var Skøyen kontorsenters "palléhave" hvor det var dekket til fest. Av værmessige hensyn var maten plassert inne i et gedigent telt. Men værgudene hadde tatt spanderbuksene på og vartet opp med nydelig høstsol, og det ble snart fullt utenfor rundt langbordene. Utsøkt mat og godt drikke fant veien ned i fornøyde mager akkompagnert av et sprudlende opplagt Caledonia Jazzband. Bunadklede festkomitemedlemmer sørget for at alt gikk knirkefritt for seg. Et flott arrangement hvor både dansker og nordmenn så ut til å kose seg kostelig.

Alt for snart måtte de besøkende avgårde igjen for å rekke returseilasen. Forhåpentligvis ga turen mersmak. Kanskje det også er en idé til etterfølgelse?



Skøyen kontorsenters "palléhave"

Gemyttlig stemning etter endt dyst



David Fay

Joe

Sam

Marina

Steve

Bjorn

Bjorn

Sissener

X

Handwritten signature

Michael

Chris

Jan

Nick
Chare

Joe

MIG

Handwritten signature

Handwritten signature

Pens Endergess

Dorrit Stavnhoff

R.H.

Keddy Jensen

Insa

Walter E. Jensen

Zari Jawad

Farrokh Nassehi

Lars H. Gullergsen

Doris Ertlandtzen
Tods Coe

Ruth Ege-Branson

Louise Ege

James
Alla Jones

Guimar Guld.

Helle Andersen

Walter B.

Reis

Henrik Kongstad

John Jensen

Christine Borge

Tracy Kalle

Jan S. Jensen

Leif Jensen

Leif Ege

Lene Jensen-Jensen

John Jensen

Tom Ege

Per Jensen

R. G. Jensen
Gunda Jensen

W. Ege

REJSEBREV NR. 1

Hej alle sammen!



Jo, det er rigtigt
jeg befinder mig her blandt alle nisserne i nordøstlige landsområder set i forhold til København. Rent faktisk er dette julekort ret "rammende" for min situation, idet jeg indtil for ganske nylig ikke vidste hvilket sprog jeg ville komme til at tale i det nye år. Og siden jeg blev sendt øst-på i stedet for vest, så er der flere som har spurgt om jeg nu også er sikker på at man ikke har "planlagt" at sende mig til USA via ophold først i Stockholm og derefter i Helsinki og Maskva. Nå, men USA er foreløbig "fortid", så jeg vil ikke komme til at sige "Happy New Year" med amerikansk accent, men derimod "Bonne Année" på et ubehjælpeligt fransk. Jeg er nemlig på vej til Sophia Antipolis på den franske sydkyst fra den 1. december 1990.

Men inden I får noget at vide om mit nye arbejde, bliver I nødt til at høre om mine oplevelser/kvaler siden jeg forlod København.

Ultimo juni lagde jeg ud på Europa-turné. Transportmiddel - TOG. (Ud at se med DSB!!) Hvilket jeg faktisk varmt kan anbefale!! Og det er ikke Joe L. som har dikteret foregående)). Mine planer var at besøge/opleve nye byer/steder i Europa og gøre det ved at

forsøge at "leve" der ikke kun besøge museér og kendte seværdigheder. Og vil I have opskriften på hvorledes dette gøres bedst - stay in touch with your ex-colleagues! De er "overalt" og det er en mere interessant, hyggeligere og billigere måde at opleve andre kulturer på. (Anita/Carsten T.; det er ikke sikkert I skal benytte dette som et væsentligt salgsargument i rekrutteringsprocessen, idet undertegnede og ex-AA&Co'ere bor i hus/lejlighed ikke hotel, så

antal og timing kan hurtigt blive et problem med den fart I har på med at ansætte nye pt.!!)

Første stop var Hamborg

Her stod der en lyshåret "knægt" og ventede da toget ankom på perronen. Ole (Winberg) var ikke svær at kende igen og vi/jeg nåede at kikke i en masse dyre, spændende forretninger, se/høre "Guys and Dolls" (på tysk) i teateret, være på kanalrundfart, og sejle ved Kiel i løbet af 3 dage. Ikke dårligt - men så kører man også i en bil "som vil noget"



Efter at Ole havde forlangt (mere end anbefalet) at jeg skulle "lette" min enorme rejsetaske for ca. 5 kg. tøj/sko/bælter etc. fortsatte rejsen til Bern. Her var simpelthen så "nydeligt" og rent at det SKAL opleves. Selv mit middelklasse hotel midt i byen (priserne i Sveits er altid max.) var pletfrit.

Ikke mindre end 47 fotos senere satte jeg kursen mod Middelhavet. ... og i Cannes stod der også én og ventede, nemlig Keld (Bisgaard). Keld arbejder som konsulent for Amadeus, udlånt af Cominco som ledes/ejes af en anden ex-AA&Co'er, Niels Korsholm Petersen.



... og hvem er det der kom med fly, og så direkte til stranden. "Damen" er ingen ringere end én anden ex-konsulent, Birgitte (Helstrup). Som I kan forstå, var Keld's hjem i Valbonne 5-10 km. fra Cannes/Nice et ret populært sommerferiemål. Nu skal jeg ikke "kede" jer alt hvad Birgitte og undertegnede foretog sig i løbet af otte dage ved Riveraen, men blot nævne nogle stikord: strandliv, cykelture, St.Tropez, observationsture langs lystbådehavnen i Antibes.



.. og hvem er så dette billede af? Efter at have forsøgt at finde hende ved at benytte Metroen, hvilket jeg måtte opgive i første omgang. Lykkedes det mig at komme fra via bus. Men efter at have fulgt denne fantastiske "guide" (som iøvrigt er Henriks søster) rundt i Paris i nogle timer, ja, så vidste jeg bare alt om "carnet"er, arrondissement'er og skal/skal ikke'er. Efter knapt en uge i Paris, ville jeg bare aldrig hjem igen. Henrik - din søster må tage meget af skylden for hun (+ hendes ven) var bare topværter for

Ikke mere ferie - for denne gang

Tilbage til det virkelige liv, som pt. foregår i Stockholm. Temperaturen svinger mellem -3 og +8. Det sneede, da jeg tog afsted fra Arlanda forrige uge. Jeg arbejder (som normalt) long hours, og har en fin titel af "Business Controller". Ankom d. 28. august og skulle have alle fejl/ændringer vedrørende årsafslutningen pr. 15. august 1990 rapporteret til Chicago "for processing" a.s.a.p. Da der ikke havde været nogen til at følge op på det finansielle i et stykke tid, tilbragte jeg de første par uger med at gennemgå bilag i arkiverne i bogholderiet. Alle større afvigelser blev minutiøst gransket, og jeg havde indtryk af at partnere/managere åndede lettet ud hver gang jeg ikke standsede ved deres kontor for at stille uddybende spørgsmål. Årsafslutningen er afsluttet for denne gang, jeg er blevet ven med P/M-gruppen og vi har fået (gen-)ansat en Controller (administrationsansvarlig, etc.) Tro det eller lad vær, men jeg STOR-trives faktisk i Stockholm på trods af svenskerne.

Og tænk - nu holder de "Dinner Dance 1990" næste weekend, for at fejre at jeg tager afsted.

Sidst men ikke mindst - mit nye job... Hmm - hvad ved jeg egentlig endnu. At jeg skal arbejde i Sophia, hvor vi har et "development Center". Min chef er amerikaner og er ansvarlig for koordinering af marketing og support for FOUNDATION i Europa. Jeg har fået FOUNDATION for BULL som mit "område", så jeg ved allerede, at der er udfordringer nok. En af fordelene ved at have med BULL at gøre (jeg må være den største optimist på denne jord) er at "development team'et" faktisk er/vil være i Sophia. Dvs. jeg har mulighed for i modsætning til mine øvrige kollegaer at følge på nært hold hvorledes udviklingen af produktet skrider frem. (.. eller hvad siger du Jens H. Det er måske ikke den største lykke der kan overgå én, at komme tæt på debaterede hold. Jens H. - husk jeg skal leve med det, så fortæl mig nu et og andet positivt. Jeg har ikke hørt fra Jens H. siden jeg ringede og fortalte den stålende nyhed, men det KAN UMULIGT være fordi der ikke findes nogle solstrålehistorier!??) Aftestning, gennemgang af dokumentation og udvikling af

træningsmateriale er det første som står på programmet. Håber at komme "hjem" tit, så I har vær-så-god og promote BULL.

Lover, at I skal høre nyt, når jeg er på plads.

Pas på jer selv - Ha' en fredelig Jul og et sprudlende Nytår!!



1000-vis af hilsener fra Kari

ASSIGNMENT PÅ BUDAPEST-KONTORET

=====

Nu er det helt sikkert - jeg forlader mine vante omgivelser på århus-kontoret i 4 uger til fordel for „jag-ved-ikke-hvilket-assignment“ i Budapest, Ungarn. Billetten har jeg i hånden, og kufferterne er pakket. Datoen er den 26. august 1990.

Efter knap 2 timer i luften lander vi i Budapest lufthaven. Det syn, der møder mig, da jeg stiger ud af flyet, får mig uvilkårligt til at overveje straks at sætte kursen tilbage til lille Danmark - aldrig har jeg set så trist en luft-havn. Nå, til sidst tager jeg mod til mig og forlader tøvende SAS-maskinen.

Jeg henter bagagen (eller rettere sagt resterne af den efter den sædvanlige blide behandling undervejs) og går ud i ankomsthallen. Nu stiger humøret dog straks, da jeg får øje på en tilsyneladende venligsindet indfødt, som står med et skilt „Henny Hanson“ - jo, det må være mig!

Lejligheden, hvor jeg skal bo sammen med Jane fra Bristol-kontoret, ligger udenfor centrum med udsigt over byen. Ulempen ved lejligheden er, at den er beliggende inde i et villakvarter, hvor der hverken er umiddelbar adgang til det offentlige trafiknet eller mulighed for at få fat i en taxa.

Men, som et godt dansk ordsprog siger, „intet er så skidt, at det ikke er godt for noget“. Beliggenheden af lejligheden betyder nemlig, at vi har førsteret til den ene af kontorets to biler. Sådan går det til, at jeg første gang stifter bekendtskab med „den uheldige Mazda“. Den særlige betegnelse skal ses i forbindelse med den ikke helt sædvanlige facon, som denne bil har efter den uhensigtsmæssige kombination af den hårde trafik i Budapest og engelske chauffører.

Kontoret i Budapest er indrettet i en stor, gammel villa beliggende ikke langt fra lejligheden. Hvor mange personer, som helt præcist er på kontoret, skal jeg ikke kunne sige, men cirka 30 er nok ikke helt ved siden af, excl. tolke og de 14 nyansatte

assistenter. Generelt kommer og rejser der hele tiden folk, da hovedparten stadig kun er her på job-basis.

Englænderne udgør størstedelen af den udenlandske del af kontoret, men ellers er der folk fra Skotland, Irland, Frankrig, Østrig, Tyskland, Atlanta, Spanien og mig fra Danmark.

Mit job her viser sig at være en international revision af en statsejet produktionsvirksomhed for årene 1988 og 1989. Virksomheden består af 6 divisio-ner, har en årlig omsætning på ca. DKK 1 mia og ca. 3.000 ansatte. Revisionen foretages i forbindelse med en planlagt privatisering og registrering på den ungarske børs i 1991.

Det første møde hos klienten giver mig noget af en overraskelse, idet Poul (manager på jobbet) under diskussionen af tidsplanlægningen giver udtryk for, at regnskaberne skal være færdige den 15. oktober. Det vil sige, at mit ophold er forlænget fra 4 til 7 uger. Længden af jobbet har hele tiden været kendt her i Budapest, men ingen tænkte på at viderekommunikere det til mig!

Efterfølgende viser det sig endda, at Poul blandede to klienter sammen, således at dead-line for „min“ klient er 31. oktober og ikke 15. oktober.

Seks ud af syv uger er nu gået, og en ting er helt sikker - regnskaberne vil hverken være færdige til jeg rejser hjem eller til den 31. oktober.... Alting tager MEGET lang tid her. Den nye dead-line er ultimo november. Den nye senior vil være her den sidste uge, hvor jeg er her, således at han vil have rimelige vilkår at fortsætte på.

Normalt betragter jeg mig selv som rimelig tålmodig (!), men til tider har tålmodigheden nu måttet stå sin prøve. F.eks. har jeg haft stor „morskab“ ud af først at prøve at forklare klienten, hvilket materiale, vi gerne vil have, for dernæst, når vi endelig (flere uger forsinket) modtager materialet, at prøve at se sammen-

hængen til det, vi bad om. Det er ikke let.

Også MTBS har været lidt udover det sædvanlige - ikke MTBS i sig selv, men nærmere bestemt at få oplysningerne på diskette fra klienten. Det var nemlig ikke noget problem, fik vi at vide den første dag! I torsdags kunne jeg udskrive lead schedules (JA, jeg har været her i 6 uger!)

Højdepunktet under „jagten på MTBS-disketten“ var, da klienten fik mig sendt til den anden ende af Budapest for at møde en pensioneret medarbejder, som sad derhjemme med børnebørnene vrimglende omkring sig. Det viste sig, at han slet ikke havde forstået, hvad det var, vi bad om og i øvrigt ikke var til den ringeste hjælp!

Revisionsteamet består foruden mig selv af 2 erfarne assistenter fra Irland samt en ny og en erfaren ungarsk assistent (den nye assistent var her desværre kun i 2 uger, da det var en tyvstart inden LOBAC og FAST). Herudover har vi haft et udvalg af tolke: den første kunne jeg ikke lide, den anden rejste til Israel for at studere, den tredje studerer samtidig og kan ikke være her hele tiden, og den fjerde udfylder hullerne fra den tredje.

Generelt taler ingen af klientens personale andet end ungarsk, hvilket betyder, at vi er nødt til at have en tolk hos os hele tiden på klienten. Dette er i sig selv ikke særlig spændende og giver let anledning til misforståelser.

Foruden den allerede omtalte „besætning“, så har Poul (omsider) indset den manglende sammenhæng mellem sin tilrådigværende tid og antallet af jobs, og tilkaldt Ian fra London.

Forståeligt nok er klienten i en kronisk forvirret tilstand, idet de indtil nu (incl. tolke) har truffet 12 personer fra AA&CO. - foruden de ansvarlige for den sideløbende ungarske revision (sidstnævnte foretages dog hovedsageligt fra kontoret og ikke hos klienten).

Regnskabsteknisk er der en del afvigende punkter mellem ungarske og internationale principper. Som eksempler kan nævnes:

- en lang række omkostninger posteres direkte på egenkapitalen og ikke i

resultatopgørelsen

- begreber som lager- og debitorreserver kendes ikke
- periodisering af omkostninger foretages kun i begrænset omfang.

Under mit ophold her har jeg også fået set lidt af landet. Bedst gik det mens jeg stadig boede i lejligheden, og vi havde bilen - desværre flyttede vi på hotel efter 2 1/2 uge.

Jeg har været i Visegrad, Esztergom, Eger, Lillaförd, St. Andrew og ved Balatonsøen. En enkelt pudsig oplevelse fra disse udflugter kan jeg ikke lade være med at fortælle, da det er meget typisk for den ungarske til tider leve-efter-reglerne mentalitet.

På vore tur til Lillaförd besluttede vi, at vi ville ind at se nogle drypstenshuler. Det var altsammen glimrende - hulerne var åbne for rundvisning på det pågældende tidspunkt, og der var kun 10 minutter til næste rundvisning. MEN da vi ville købe billetter, fik vi at vide, at de ikke gav rundvisning for mindre end 10 personer. Guiden var der alligevel, men reglerne sagde nu engang 10 personer! Efter lidt diskussion gik vi på kompromis - vi (Jane og jeg) købte 10 billetter og fik vores rundvisning!

Michael var på besøg hernede i en weekend, hvilket gav mig lejlighed til også at få set lidt af Budapest. Det har jeg ellers ikke givet mig selv tid til. Vi havde alletiders weekend.

Restaurationspriserne her i Budapest ligger stadig under det niveau, vi har i Danmark. Først har vi den billigste løsning: en Big Mac koster her 8 kr. Dernæst springer vi til en almindelig middag for kr. 60-200. For 300 kr. kan man få en luksusmiddag.

På trods af, at det har været en utrolig spændende og lærerig tid for mig her i Budapest, ser jeg nu frem til at komme hjem til Danmark. Hjem til velordnede forhold, hjem hvor jeg (til tider) føler, at jeg får noget fra hånden, og mest af alt hjem, hvor jeg kan tale direkte med folk.

HENRIETTE HOLMSKOV HANSEN

Rejsebrev nr. 3 "From down under"

Hermed en hilsen fra „Down under“. Jeg har nu været her 5 uger og vil fortælle lidt om hvordan man overlever så lang tid, i landet der flyder med mælk og honning (læs vin).

Sproget

Det er en populær misforståelse at folk tror, at fordi de kan engelsk, kan de også begå sig i Australien. I dette afsnit vil jeg derfor fortælle om hastighed af udtalen og mundens position. Hemmeligheden bag sproget er, er jeg blevet fortalt, at tale så hurtigt som muligt. Undtagelsen fra disse maskingeværlignende salver er dog korte sætninger. Tricket er at alle sætninger skal tage ca. 5 sekunder, uanset om der er 2 eller 25 ord. Sætningen bør udtales uden at åbne munden. Jeg har indtil nu forsøgt uden held, men ser det dagligt. Baggrunden for at tale så hurtigt som muligt uden at åbne munden skulle skyldes forekomsten af fluer i visse områder. Andre mener dog at det er ud fra et ønske om ikke at spilde værdifuld tid til at få en drink (øl). Uanset hvad årsagen er, kommer man ikke langt i Australien uden at kunne denne kunst.

Arbejde

Den første måned har jeg beskæftiget mig med Computer Risk Management. Vi er en gruppe på ca. 25 personer, der bruger en forholdsvis stor andel af vor tid i dette område. Der er derfor flere produkter, end dem vi beskæftiger os med i København. Samtidig har vi bedre mulighed for at udføre General og Application Reviews, idet vi gennemsnitligt bruger 15% !! af revisionshonoraret i EDB området (mod højst 5% i København). Procentsatsen forventes at stige væsentligt over de næste 3 år, da man først nu er begyndt at forstå hvor effektiv EDB revision kan være. For nogle af klienterne med stærke kontroller forventes det at CAST arbejdet vil udgøre 80% af honoraret !! En del af dette beløb er selvfølgelig CAAT (revision ved hjælp af EDB).

Jeg er for tiden involveret i 5 projekter:

1. Melbourne kontoret har udviklet AA&Co. guiden til at udføre AS 400 (IBM minicomputer) Security Reviews. Vi har derfor stor ekspertise i disse EDB miljøer og er derfor igang med at lave en markedsføring kampagne. Vi har fået en oversigt over samtlige AS400 installationer i Victoria (ca. 140) og er i gang med at udarbejde marketingsmateriale for 3 segmenter i denne gruppe. Jeg har sammen med en anden senior arbejdet med de senarier, der skal indgå i materialet samt udvælgelses kriterier for de enkelte målgrupper.
2. Personer i Australien har ikke noget personnummer, men der er blevet indført et tax file number, for bedre at kunne udnytte de muligheder det giver. Der har været meget debat om muligheden for misbrug af dette nummer, og der er derfor kommet en registerlov. Jeg er igang med at udvikle et standard arbejdsprogram for klienter der benytter TFNøs og har givet en præsentation af emnet på det sidst CRM møde.
3. Forsikringsselskaber i Australien er begyndt at udstede EDB forsikringer. De dækker bl.a. hardware, software, data, driftstab, genetablering af data m.v. Jeg er i gang med at undersøge mulighederne for, at få forsikringsselskaberne til at anvende os som konsulenter, når de skal have vurderet EDB sikkerhed. Ligesom man kan få en billigere forsikring ved at have alarm i sit hus, skal man også kunne få en billigere forsikring ved at have gode EDB kontroller. Jeg skal endvidere give en præsentation af emnet og vor muligheder under udførelsen af General Control Reviewøs på det næste CRM møde.
4. Jeg er i gang med et review af en klient der har en IBM mainframe og en række HP

3000 minicomputere i et netværk. EDB miljøet er næsten identisk med DFDS. På applikationssiden ligner de også DFDS, idet de har GL:M og nogle egenudviklede specialapplikationer.

5. Jeg har også deltaget i Advanced EDP Shop Seminar, med personer fra Australien og Indien. Jeg underviste i program change controls og visse afsnit af Access Control Software.

Endelig sker der en del omstruktureringer i CRM/CAST gruppen og jeg skal overtage ca. 30 % af vore job som manageransvarlig. Disse job vil være indenfor områderne Security og Disaster Recovery Planning. Jeg vil dog ikke blive holdt personlig ansvarlig for det økonomiske resultat af disse job, hvad det så betyder.

Fritid

Indtil nu har jeg været en del omkring ,og der er et ubekræftet rygte om, at jeg allerede har set mere af Victoria end visse af personerne fra Melbourne kontoret.

Min første weekend tilbragte jeg på Phillips Island som er en lille ferie ø syd for Melbourne. Her så jeg bl.a koalabjørne, sæler og den berømte pingvin parade. Da det begyndte at blive mørkt kom der hunderedevis a pingviner op på stranden for at komme ind i klitterne og fodre deres unger i rederne. De var temmelig små (under knæhøjde) og fuldstændig upåvirket af at der var mennesker til stede.

En anden weekend tilbragte jeg i det nordøstlig hjørne af Victoria, hvor jeg deltog i en river rafting på Mitta Mitta River sammen med en amerikansk manager fra kontoret. Sneen var ved at smelte så der var masser af vand i floden og vi fik god fart på. Vi havde personer i floden ca. 20 gange den første dag og fik god træning i at få dem ind i båden igen. Solen skinnede fra en skyfri himmel og temperaturen var omkring 30 grader så det var en perfekt weekend.

Jeg har tilbragt en weekend ved Arapiles, der er det bedste klippeklatrings sted i Australien. De to personer (en australier og en østriger) jeg klatrede med mødte jeg på Mitta Mitta, og det viste sig at de begge havde klatret siden barnsben. Den første rute var af den sværhedsgrad jeg sluttede på for 1 1/2 år siden, så jeg fik flyttet nogle grænser den weekend. Vejret var til en afveksling sol fra en skyfri himmel og ca. 30 grader.

Jeg har også deltaget i en „picknic at the hanging rock“. Stedet er et typisk udflugtsmål i weekenderne og noget overrendt. Iøvrigt er rygtet også overdrevet (ingen af pigerne blev væk).

Dyrene

Der er en del dyr der er forskellige fra dem vi kender i Danmark. Da nogle af disse, efter hvad de indfødte siger, kan være farlige, vil jeg selvfølgelig ikke undvære at beskrive nogle af disse, så i forstår de farlige vilkår jeg lever under i Melbourne. Der er to former for krokodiller en saltvandsart der kaldes saltie og en ferskvandsart der kaldes freshie. Salties lever dog også i ferskvand. Det er uhyre vigtigt at kunne kende forskel på disse to arter, idet salties er temmelig aggressiveæ angriber og kan dræbe mennesker. Freshies er mindre end salties og alt over 4 meter bør derfor betragtes som en saltie (der kan blive op til 7 meter). Freshies kan ikke lide mennesker og det anbefales derfor at holde børn væk fra dem.

**Ole Kalør
Melbourne**



“WHAT'S COOKING”



I årets første IFD var linierne trukket skarpt op mellem de kæmpende afdelinger. Skattebasserne lå i inderbanen med en beskeden føring skarpt fulgt af reviænderne og med konsulænderne liggende vel distanceret i en ikke videre favorabel outsider-position.

Det var med de korte intervaller mellem IFD-numrene svært for divisionerne at markere sig tilstrækkeligt besluttede redaktionen at springe What's Cooking over i sidste nummer og derved give parterne mulighed for at mobilisere styrkerne til et sejt fremstød i kampen. Det er i hvert fald den officielle forklaring på den manglende artikel.

Resultatet blev ikke uventet en alvorlig optrapning med brug af alle midler som det vil fremgå af følgende resume:

Konsulænderne indledte svagt ved en artikel på side 37 i bladet "Computerworld" (der menes at have et oplag på flere hundrede, heraf flere over myndighedsalderen) om et indledt samarbejde med computerfirmaet Bull.

Og efter således at have fjernet de to konkurrerende divisioners søgelys fra afdelingen kom overraskelsesangrebet så: Udgivelsen den 13. november 1990 af en samlet europæisk rapport lavet af Arthur Andersen og Andersen Consulting over forsikringsbranchens fremtidsudsigter i 1995. Rapporten var fabrikeret efter Delphi-metoden (en metode opfundet af en fattig landmand i den indiske by New-Delphi, red.). Rapporten omtales flere steder, herunder i Børsen.

I en helsides artikel 3 dage senere lod konsuland Jørgen Skou Larsand sig sole i berømmelsens skær med nogle uforståelige betragtninger omkring sammenhængen mellem miljø og forsikringselskaber.

En del af æren blev dog i samme artikel taget af

Reviænderne, hvor Jesper Jarland lod beskedenhed være beskedenhed og forklarede forsikringselskaberne, at de desværre var opgivende og ikke kan klare sig i konkurrencen med bankerne. Et par dages frygt for, at Jarland skulle have kontraheret med en større europæisk bank om en position som managing executive administrative controlling adversative exorbintant director døde dog hurtig hen.

Dette var unægteligt mere imponerende end Jarlandens tidligere offentlige fremtræden i halvårsperioden, hvilket hovedsagelig var sket i det ganske ukendte blad "Mandag Morgen", der udkommer hver torsdag.

Det var dog ikke nok for Jarland at gøre sig fortjent til at blive nævnt i det danske IFD. I det engelske Behind The Doors optrådte hans navn flere gange i forbindelse med en artikel om Arthur Andersens overtagele af ISS som klient.

Heller ikke dette var dog tilstrækkeligt, idet samme åleslanke 18. årige Jarland i Børsens Nyhedsmagasin rigoristisk gjorde sig til talsmand for, at heller ikke de udenlandske virksomheder har forstået et suk af det hele. De forstår nemlig ikke de danske regnskabsprincipper.

Efter Per Erik Johandesen i Berlingske Tidende, Det fri Aktuelt samt Ekstra Bladet at dømme, har Nordisk Fjer længe lidt af samme mangel på forståelse. I i alt 4 artikler langes der voldsomt ud mod samtlige involverede revisionsfirmaer, offentlige myndigheder samt medlemmer af bestyrelsen, døde som levende.

Det er minsandten også lykkedes for revierenderne foruden øretæver at uddele roser til ikke blot een men 100 virksomheder, nemlig i forbindelse med kåringen i Børsens Nyhedsmagasin af årets 100 vækstvirksomheder i Danmark. Lavmælt og genert som vanligt deltog partnerand David i såvel undersøgelser som selve kåringen af samme virksomhed som sidste år. Konkurrencen blev beskrevet i både Børsen og Børsens Nyhedsmagasin.

Det lykkedes også David Holm at gøre sig bemærket i bladet Markedsføring, der beskrev et foredrag, hvor David Holm efter det oplyste sammen med reklamebureauet Pantos udsatte de fremmødte for risikoen for at blive klogere.

Skattebassernes ypperstepræst Jørgen Skous formåen er antagelig blevet dæmpet af sommerheden. Faktisk lykkedes det kun een gang for chefbassen at få sit ikke kødløse ansigt optrykt i Berlingske Tidende. Det drejede sig denne gang om regeringens lovforslag om blandt andet ophævelse af udlandslempelsen.

Helt på den lade side har skatteafdelingen dog ikke ligget. I en artikel i Berlingske Tidende den 12. juli 1990 udbredte chefbassen sig om reglerne, der gør det muligt for et ejendomsselskab på Frederiksberg at sælge ejerlejligheder til udlandsdanskere uden at disse har pligt til at bebo lejlighederne.

Alt i alt må revisionsdirektionen med et stærkt angreb at have bragt sig side om side med Skatteafdelingen, medens konsulænderne stadig har til gode at vise deres fulde styrke. Det blive nu spændende til næste nummer af IFD at se, om det kølige efterårsvejr vil virke befordrende på chefbasse Skou's intensitet på mediefronten.

Hvordan ser den europæiske forsikringsbranche ud i 1995?



Svarene er at finde i "Insurance in a Changing Europe" (125£), som udgives den 13. november 1990.

Analysen er den tredje i rækken af succesfulde delphi studier som Arthur Andersen & Co. og Andersen Consulting har udarbejdet, og den udgives i samarbejde med The Economist.

De tidligere studier var "The Decade of Change - Banking in Europe the next ten years" fra 1986 og "European Capital Markets - A Strategic Forecast" fra 1988.

Reservation kan foretages hos Birgitte Nielsen, tlf. 33 11 15 44 lok. 4282.

**ARTHUR
ANDERSEN
& CO.**

Statsautoriserede revisorer

Grønningen 17, Postbox 2033
1012 København K

Arthur Andersen & Co. Danmark er en integreret del af det verdensomspændende revisions- og konsulentfirma, Arthur Andersen & Co., S.C., som beskæftiger mere end 55.000 mennesker inden for revision, skat og informationsteknologi. I Danmark er vi ca. 225 ansatte i København og Århus.

**ANDERSEN
CONSULTING**

ARTHUR ANDERSEN & CO., S.C.

Hammerensgade 1, Postbox 2033
1012 København K

Andersen Consulting er verdens førende konsulentorganisation inden for udvikling af strategier og informationssystemer. Den nordiske konsulentgruppe udgør 400 konsulenter, hvor 60 arbejder i Danmark. På verdensplan er vi 20.000 konsulenter. Andersen Consulting indgår som en del af Arthur Andersen & Co., S.C.'s globale organisation.



der ikke smutter vigtige elementer ud af "oversættelsen."

Konsekvensen er, at aktiekurserne på nogle fondsbørser måske er overvurderet og på andre undervurderet. Beregning af generelle multiplikatorer for at korrigere forskellige regnskabsprincipper

som politiske og økonomiske forhold.

Men hvad med to selskaber indenfor samme branche noteret på to forskellige fondsbørser? At f.eks. danske banker handles til lave Kurs/Indre værdier på omkring 0,7 skyldes en relativt "uforsigtig" dansk regnskabsprak-

Statsautoriseret revisor Jesper Jarlbæk:
"Udenlandske investorer oversætter sjældent regnskaber fra danske selskaber."

Skatteekspert: Ny lov vil jage firmaer til udlandet

En fjernelse af udlandslempelsen vil betyde, at virksomheder flytter fra Danmark, at det vil blive umuligt at tiltrække udenlandske investorer og at skatteindtægterne derfor – på længere sigt – falder, mener revisionsfirmaet Arthur Andersen & Co.

Af Lars Emtekær

En fjernelse af den såkaldte udlandslempelse for virksomheder vil resultere i, at en række virksomheder flygter til udlandet, mener skatteeksperten.

»Man vil formodentlig se, at virksomhederne beslutter sig til at emigrere, som velhavere gjorde det i slutningen af 70'erne og begyndelsen af 80'erne,« siger statsautoriseret revisor Jørgen Skou fra revisionsfirmaet Arthur Andersen & Co.

Han mener ikke, at virksomhederne passivt vil se på, at deres skattetryk forøges – i kraft af en fjernelse af udlandslempelsen.

Udlandslempelsen blev indført i 1903 for at modvirke dobbeltbeskatning af danske virksomheder med datterselskaber i udlandet. Reglen betyder, at virksomheder får skatterabat i Danmark for den del af virksomhedens overskud, der tjenes hjem i udlandet.

Baggrunden for regeringens forslag om at fjerne udlandslempelsen er, at den »belønner« virksomheder, der flytter dele af deres aktiviteter til udlandet. Men det er omvendt måde at vurdegene på, siger Jørgen Skou. Han mener nemlig, at mange virksomheder er forblevet i Danmark som følge af udlandslempelsen og er nøjedes med at flytte en del af produktionen til udlandet.

Udlandslempelsen har så sagt sig kompenseret for, at skatteprocenten i Danmark har været højere end udlandets.

»Hertil kommer, at udlandslempelsen har et afgørende salverforfor japanerskanske

Statsautoriseret revisor David Holm, Arthur Andersen & Co. fremlagde vækstvirksomhedernes imponerende resultater.



KOMETERNES DAG

Spændingen om hvem, der er årets hurtigst voksende virksomhed blev udløst på Børsens Nyhedsmagasin, Arthur Andersen & Co., og Unibanks vækstkonference. Knap 200 erhvervsledere deltog. Konferencens tema var Østeuropa - et marked med et kæmpe potentiale og utallige faldgruber.

REGNSKAB MED LÅNTE FJER

Nordisk Fjer har i årevis dækket over et reelt underskud ved ustandseligt at skifte regnskabsprincipper og revisorer

Af Erik Alhøj og Henrik Dørge

»Det er uhørt, at det kan lade sig gøre.«

Lektor i regnskab på Handelshøjskolen i København, lic. merc. Merete Christiansen mener, at der forlængst burde være skredet ind overfor Nordisk Fjer, som gik i betalingsstandsning mandag morgen.

»Ledelsen har klart forsøgt at sminke regnskabet,« siger hun.

I de siste seks år er regnskabsprincipperne blevet lavet om ikke mindre end 32 gange. Og hver gang har det fået koncernens økonomiske resultat til at se bedre ud. Uden at der reelt set har været tale om en forbedring. Altså undtagen på det glitrede papir.

Det seneste regnskab for 1988/89 viste et overskud på 90 millioner kroner. Men hvis det blev gjort op efter mere normale regnskabsprincipper var der reelt tale om et underskud på 35 millioner kroner.

Det fremgik af en regnskabsanalyse, foretaget af revisions-

firmaet Arthur Andersen & Co, som Børsens Nyhedsmagasinet kunne offentliggøre for to måneder siden.

FORMUEN FORSVUNDET

Det, bestyrelsen har fremstillet overfor offentligheden som en pæn fremgang, har i virkeligheden været en mere og mere katastrofal udvikling.

Egenkapitalen, som står til 690 millioner kroner i det officielle regnskab, kan efter mere almindelige regnskabsprincipper opgøres til at være kun 203 millioner kroner. En sminkning på næsten en halv milliard kroner.

»Og hvis der efter betalingsstandsningen ikke længere bliver tale om en fortsættende virksomhed ville virksomheden reelt være insolvent med en negativ egenkapital målt efter det seneste regnskab,« siger revisor Per Erik Johannesen, som har udarbejdet regnskabsanalysen til Det Fri Aktuelt.

Han understreger dog, at det langt fra er sikkert, at betalingsstandsningen ender med en konkurs.

Merete Christiansen og Per Erik Johannesen er enige om, at Nordisk Fjers ledelse trods alt har holdt sig indenfor årsregnskabslovens rammer. Men med den tilføjelse, at loven er så elastisk, at det samme resultat kan præsenteres på vidt forskellig måde.

F.eks. har Nordisk Fjer flere gange gjort den periode som aktiverne afskrives over længere og længere. Det giver hver gang mindre udgifter og dermed en bedre indtjening. På papiret.

Spekulation i salg af boliger til danskere i udlandet

Et ejendomsselskab har i mod Frederiksberg kommunes vilje fået ophævet bopælspligten på 15 ejerlejligheder, der nu annonceres til salg overfor udlandsdanskere. Skatteekspert mener interesserede til forsigtighed.

Af Lars...

Frederiksberg kommune må mod sin vilje finde sig i, at 15 lejligheder i en nyopført ejendom forsøges solgt til udlandsdanskere.

Kommunen, der aldrig har oplevet noget tilsvarende før, havde ikke sikret sig tilstrækkelig med klausuler i sine lokalplaner.

I Berlingske Tidende i går annoncerede De forenede Ejendomsselskaber med boliger uden bopælspligt som en nyhed for udlandsdanskere.

Der er tale om luksusejendomme på mellem 41 og 88 kvadratmeter og priserne er i millionklassen.

Viceborgmester Merete Christiansen, Frederiksberg, oplyser, at kommunen i første omgang havde afvist ønsket om, at lejlighederne kunne sælges uden bopælspligt. Men afgørelsen blev anket til Planstyrelsen.

Og her fik ejeren medhold. Begrundelsen er, at der er tale om nyopførte lejligheder, der ikke tidligere har været lejet ud. Derfor er de ikke omfattet af boligreguleringslovens bestemmelser om bopælspligt.

Ejendomsselskabet kalder det i annoncen »en enestående mulighed« – og deri får de ret. For så vidt angår Frederiksberg kommune:

»Det er ikke være ude i situationer som før. Men det vil aldrig ske igen,« siger viceborgmester Jørgen Christiansen.

»I fremtidige lokalplan-tillæg vil det være klausuleret,

at nybyggeri skal være til helårsanvendelse,« siger han.

De pågældende lejligheder har stået tomme i et års tid. »Prisen har hidtil været for høj for det danske marked,« siger viceborgmesteren.

Skattemæssige konsekvenser

De udbudte lejligheder er kun interessante for danskere, der er flyttet til udlandet. De kan nemlig ikke slippe deres skattepligt til Danmark. Hvis man ejer en helårsbolig, når man flytter, understreger overrevisor Lisbeth Rasmussen i Told- og Skattestyrelsen. Og så er det fuldkommen ligegyldigt, om der er bopælspligt eller ej.

Men selvom udlandsdanskere har kappet linjen til det danske skattevæsen, kan købet blive dyrt.

Ifølge lederen af skatteafdelingen i revisionsfirmaet Arthur Andersen & Co., statsautoriseret revisor Jørgen Skou, vejer ejerskabet til

en helårsbolig nemlig tungt, når spørgsmålet om tilhørsforhold skal gøres op.

De negative konsekvenser kan opstå, hvis skattemyndighederne skulle overveje at kræve fuld skattepligt til Danmark af udlandsdanskere. Måske fordi den pågældende forsat har en eller anden erhvervmæssig tilknytning til Danmark.

Dansk tilknytning

»Problemet kan pludselig være, at skattemyndighederne finder, at man totalt set har stærkest tilknytning til Danmark. Og i den vurdering, vejer en helårsbolig tungere end et sommerhus,« siger Jørgen Skou.

Desuden siger regierne, at man som udlandsdanskere kun må opholde sig tre måneder i træk i en helårsbolig i Danmark og højst 180 dage i alt.

»Har man i stedet et sommerhus, må man opholde sig der op til seks måneder i træk,« siger Jørgen Skou.

SNAP SHOT

Navn: Henrik Funch

Født: 56'er - tilbragte iøvrigt kun de første 6 måneder af mine nu snart 14 år i Danmark (Vestre, blok 3)

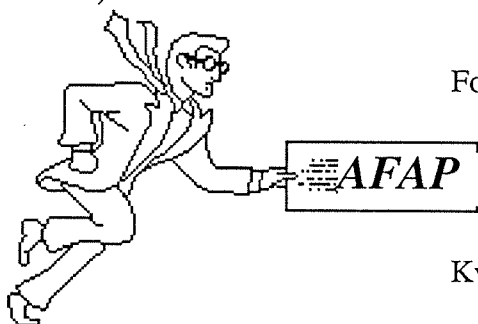
Største talent: Få overskud ud af at invitere folk på øl.



Største svaghed: At mit største talent ikke udnyttes nok.
(Prøv med et indlæg til IFD - Sussie)

Specielle følelsesladede områder:
Sekretærerne
(som jo er firmaets ryggrad).

Karriereplan:



Forventninger til IFD:
Holde den dybt seriøse, klart objektive, journalistik beskri vende lette tone.

AFAP - As Fast As Possible
(Any Fucking Available Position Red.)

Kvalifikationer til veteranbil-klubben:
Mange års ejerskab af en 69' Mercedes 280 S (optagelse dog tvivlsomt da Funch i øjeblikket kører japansk erstatnings go-cart).

Fritid opsummeret:

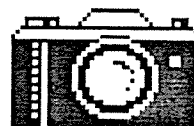
Træner ihærdigt med at lære mine børn at spise vegetar pizza, mens de selv læser "Folk og røvere i Kardemommeby".
(Hvad med at træne dem i at lave indlæg til IFD - Sussie)

Et godt råd til nyansatte:

Lad være med at bruge tid på at forsøge at tegne/finde en organisationsplan over AA&Co.

Forventninger til AA&Co.:

At alle andre hjælper mig med at få Sussie til at smile til mig igen.
(Det kommer helt af sig selv, når du kommer med et indlæg fra Andersen Software til IFD - Sussie)



SNAP SHOT



Navn:	Birgitte Nielsen
Født:	10/8/1935, Schweiz
Favorit forfatter:	D.H. Lawrence
Yndlingsret:	Gratis mad
Livsmål:	At finde en millionær
Hvilken sang synger du i badet:	Jeg går aldrig i bad
Mest spillede melodi:	Billy Idols - Greatest hits
Favoritdrink:	Cordon Rouge
På hvilket område er du mest håbløs:	Ingen
Største talent:	At spise med kniv & gaffel
Hvor trives du bedst:	På mit eget kontor
Hemmelig drøm:	At blive moviestar
Det største øjeblik i mit liv:	At blive ansat i AA&Co.
Hvem/hvad har påvirket dig mest:	Yves Saint Laurent
Hvad forventer du af IFD:	Jeg stiller aldrig forventninger til noget jeg ikke har kendskab til.
Hvilket godt råd vil du give en ny AA&Co. ansat:	Hold lav profil!

GOLF WEEKEND

Igen i år gentog vi successen med en golfweekend hos Robert og Søren i Himmerland Golf og Country Club A/S.

Vi havde som sidste år udfordret Reklame & Marketing Butikken. Dog må vi ha' rystet dem betydeligt sidste gang, da de i år ikke formåede at samle et hold.

Altså blev det en ren AA&CO.-med-påhæng-weekend.

Vi stillede med følgende personer:

AA&CO.

Anne-Mette Hegelund

Ivan Kjeldsen

Sonja Nielsen

Søren Nielsen

Jan Pedersen

Charlotte

Påhæng

Uffe

Andrea

Jens Ole

Henrik

Karin

-



Hele holdet minus Karin og Henrik

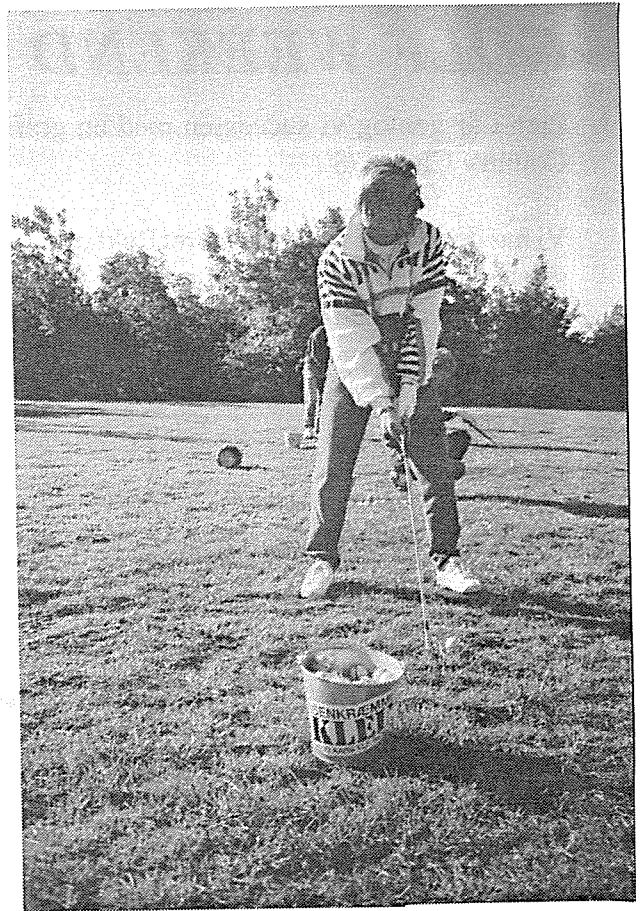
Fredag aften startede vi med at se en flot opvisning af Robert og Søren, som er „prof'er“, hilse på holdkammeraterne samt blive indlogeret i nogle små, men primitive hytter.

Lørdag morgen lagde vi hårdt ud med Gl. Dansk, se bare Sonja, hvor hun kaster sig over flasken.



Vi trænede på Driving Range om formiddagen
- ih, hvor vi kunne! eller kunne vi??

Jan var vores jupii på holdet



Anne-Mette dybt koncentreret

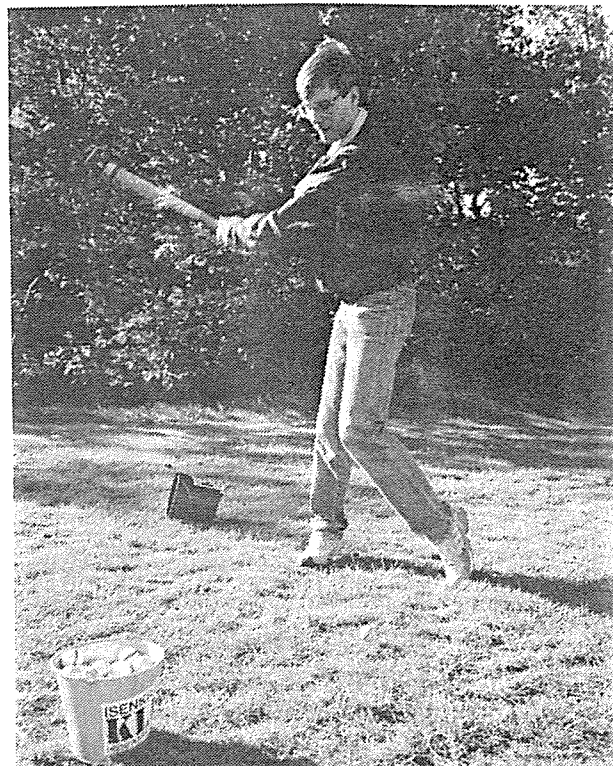
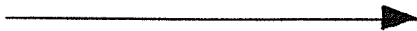
Senere trænede vi små korte indslag til Greenen samt pottede lidt, og om efter- middagen spillede vi en runde på par 3-banen.

Til aften fik vi en god middag, og Robert og Søren sang for os alle. (Hvis I så Lars Larsens udsendelse „Se, det er mit program“, så hørte I, hvor godt Robert synger).

De som holdt ud fortsatte festen med dans og go' musik i restauranten - og sidst men ikke kedeligst lokkede vi Robert + pianisten (som også kunne spille guitar) med over i et af husene, hvor vi sad og sang til den lyse morgen.

Næste morgen - søndag skulle Charlotte sørge for morgenmaden, men hvem havde glemt at slå vækkeuret til? Kl. 7.30 stod Anne-Mette Hegelund og bankede på døren til et hus, hvor alle sov. Men hvor ømme og trætte vi end var - op kom vi og ned på driving range.

Om slagene denne morgen var bedre end tidligere vides ikke. Kun et vides med sikkerhed, Ivan havde det ikke godt, og det ses tydeligt af hans golfsving på alkoholskalaen.



Søndag skulle vi også lege i sandkasse. At det ikke var lige let for alle gav sig udslag i, at Sonja kastede en håndfuld sand i hovedet på gemalen, for nu gad hun ikke mere. Det må være trætheden, som meldte sig.



Igen om eftermiddagen skulle vi ned på par 3-banen. Denne gang skulle vi dog spille match. Det var sjovt. Men gæt 3 gange hvem der gik af med sejren. Det gjorde Henrik Bretlau (Søren's påhæng - og gæt selv, hvem han er søn af). Men Søren spillede dog godt op til en 2. plads og reddede hermed AA&CO.'s ære. Det skal lige tilføjes, at Henrik er vant til at spille golf, og han har p.t. et handicap på 20.



Kære venner. Vi ses igen næste år til en ny match i Himmerlands skønne natur. Alle er velkommen - vid bare at næste år vinder jeg

Charlotte

FODBOLD NYT !

Udendørssæsonen '90 er nu afsluttet. Som det ses af nedenstående slutopstilling, spillede AA & Co. sig til en plads i den bedste halvdel som nr. 4, tæt forfulgt af PJA på en 5. plads.

Sammenlignet med stillingen efter forårssæsonen, tidligere vist i IFD, ses at AA & Co. har haft en forrygende efterårssæson. Dette skyldes helt klart den hårde træningslejr i Norge, umiddelbart før starten på efterårssæsonen. Det kan i den forbindelse nævnes, at vi på hjemkomstdagen fra Norge spillede mod RC, som blev besejret med 7-1.

Jeg kan derefter ikke opfordre kraftigt nok til, at en tilsvarende træningslejr bliver afholdt i 1991 sæsonen, da det tydeligvis vil være resultatgivende.

Tilmelding til næste sæson er allerede foretaget, og det kan oplyses, at AA & Co. også vil deltage i pokalturneringen.

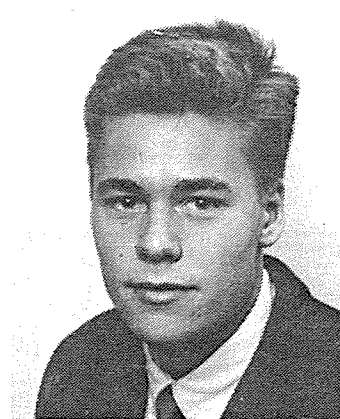
AA & Co. deltager i vintersæsonen i et indendørstævne, hvor de indledende puljer nu er afviklet. AA & Co. vandt sin indledende pulje i flot stil foran hold fra bl.a. Andelsbanken, Baltica og Handelsbanken. Der er således lagt op til en spændende fortsættelse af stævnet, når AA & Co. den 18. november tørner ud i kamp mod de øvrige puljevindere.

Afslutningsvis skal det nævnes, at der er indendørstræning hver tirsdag morgen fra kl. 7-8. Evt. interesserede kan henvende sig til undertegnede.

Med venlig hilsen

Jens Erenbjerg

1 PL	18 63-28 30
2 GP/HH	18 59-24 25
3 CJI	18 42-38 21
4 AA & CO.	18 44-34 19
5 PJA	18 45-36 19
6 SM	18 45-38 17
7 MB	18 49-57 15
8 KGJ	18 27-57 12
9 RC	18 27-52 11
10 RI	18 25-62 11



FODBOLDKAMP 27. SEPTEMBER 1990

Efter en overbevisende sejr på fodboldbanen i Oslo i forbindelse med firmafesten, var det en YNKELIG FORESTILLING, som blev præsenteret af de garvede Arthur-spillere torsdag den 27. september i Valby idrætspark.

Det var eller en kold, men pæn dag, og "nogle" heppere var mødt op for at få noget god underholdning.

Vore velkendte spillere stillede med 12 mand, men selvom "de nye" havde 17 på holdet, var det alligevel at forvente, at vore kendte spillere skulle kunne vinde. Sådan skulle det dog ikke gå, for efter ca. 20 minutters spil forårsagede Jens Ehrenbjerg et straffespark, hvorpå Joacim Bruus-Jensen scorede til 1-0 til "de uhærdede".

Bo Arnkjær måtte samtidig forlade "de nye's" mål som følge af en brækket lillefinger, som han pådrog sig under opvarmningen. Man skulle tro at "de nye's" reservemålmand, Brian Madsen skulle have kunnet give "de hærdede" en endnu større grund til at score, men nej, første halvleg sluttede med 1-0 til det unge friske team efter ca. 30 minutters spil.

Pausen blev for "det hærdede" holds vedkommende brugt til at kigge på pigerne på det modsatte hold. Selv dommeren, Per Erik Johannessen var ikke til at rive væk. Her kunne man jo have håbet, at diskussioner om et "angreb" var blevet behandlet.

Anden halvleg var præget af, at tilskuerne syntes det var "en lille smule" koldt, og man kunne bl.a. høre diverse tilråb som "GODT RIKKE" for at holde stemmerne igang. Der blev også klappet ret ofte, selvom der reelt ikke hele tiden var grund til det.

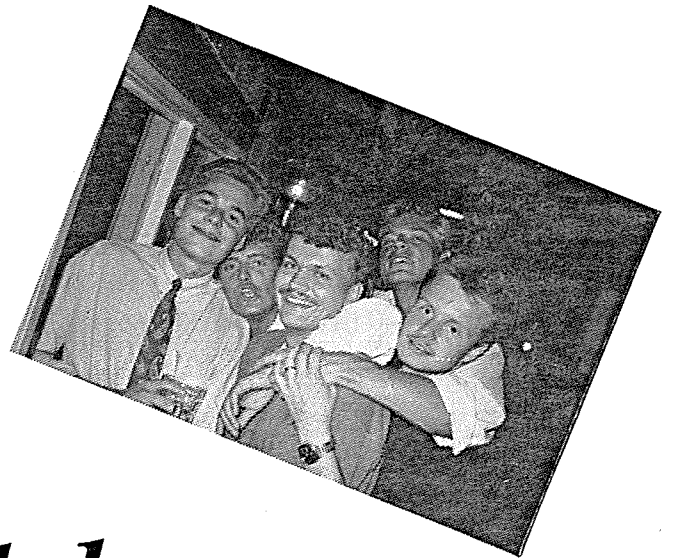
"De hærdede" fik dog en lille smule oprejsning, da Jan S. Hansen efter 10 minutters spil scorede det længe ventede mål, hvorefter stillingen var 2-1 til "de nye". Der blev jublet på tilskuerpladserne, men det gik galt IGEN!!!

Efter endnu en FATAL brøler fra Jens Ehrenbjerg scorer "de nye håbefulde Arthur-spillere" til 3-1. Og som om det ikke var nok, påførte to af de gamle sig (Michael Fredskov og Henrik Hansen) temmelig ufikse ishockey/go-cart hjelme, måske fordi de godt selv kunne se, at hele denne affære var heeelt ude i skoven!!!

Der var dog også en del andre morsomme episoder, bl.a. lagde Lars Gudbergesen og Chris Winther sig ned på banen og udførte en yderst særpræget form for parringsleg. Det var nu også et godt initiativ, at tage ALLE "de nye" med på holdet, men det så ud som om, at Sisse F. Rasmussen var lidt bange for bolden, hun vendte sig om, når den kom sejlene gennem luften, hvorimod Rikke Sørensen knoklede rundt på banen, hvilket man også kunne se på farven i hendes ansigt. Andre igen troede, at målet var oppe i luften, hvorefter vi så nogle forsøg på at spille med hovedet, istedet for benene. Per Erik Johannessen fik igen brug for sine formidable evner som dommer, idet han midt i anden halvleg gav Michael Fredskov en advarsel, da han selv havde medbragt en fløjte, og mente at han både skulle spille og være dommer!!

Alt i alt en utrolig underholdende kamp, selvom visse personer vist godt kan bruge lidt mere træning, og andre bør ikke tro, at den hellige grav er velforvaret, bare fordi man vandt den første kamp mod DE HÆRDEDE ARTHUR SPILLERE.

Mari Lundum (udvalgt referent)



3. halvleg



BUSINESS CUP

Jah kære læsere, så melder IFDs alle steds nærværende rapporter sig igen. Denne gang med en direkte rapport fra Klintholm Havn på Møen. Jeg sidder her på ydermolen ved Danland Feriehotel Østersøen.

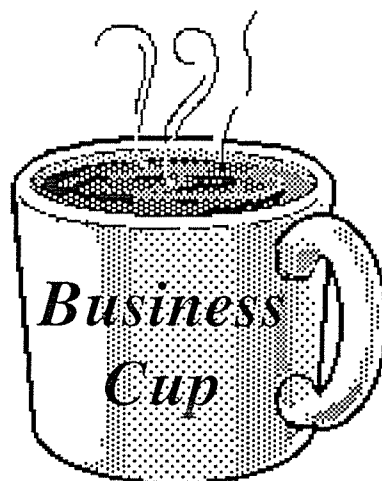
Det er den store dag for holdet fra Konsulentafdelingen. Ja - husker I den spændende finale i Skodsborg i august, hvor den mange årige mester David Holm & Ko. fik den hvide agterlanterne af konsulenterne.

Vi ankom igår, fredag aften. For at skabe den rette stemning, og kampånd hos mandskabet gav holdkaptajn Peter-Allan en større middag på en glimrende Kro undervejs.

Da vi ankom var receptionen lukket. Under megen postyr af et par direktører for Det Danske Trælastkompagni fik man fat i direktøren, som fik rengøringskonens datter til at komme med nøglen - ca. 1 time senere. Da vi havde været i lejligheden i ca 1/2 time gik alt lys. Desværre var der overgang i HFI-relæet. Det betød at vi måtte føle os frem - hvilket var til megen mørskab - undtagen når man selv skulle foretage sin aftentoilette.

Morgenmad var der ingen af da alt var lukket - uden for sæsonen. Heldigvis kendte Steen Mejdal et par af sejlerne på AC-teamet, så vi tog med dem op på Lisselund slot kl. 6.00 for at spise morgenmad. Uden mad og drikke duer helten ikke, så det var bare ud af dynerne - i mørket.

Vi var i bådene kl. 8.00 og på det tidspunkt blæste vinden stærkt fra vest, ca. 10 m/s. Starten gik først kl. 9.00 så der var tid til lære båden at kende. Det viste sig at være ganske godt, for i blæsten var der noget at se til med alle de hal og et næsten uprøvet mandskab.

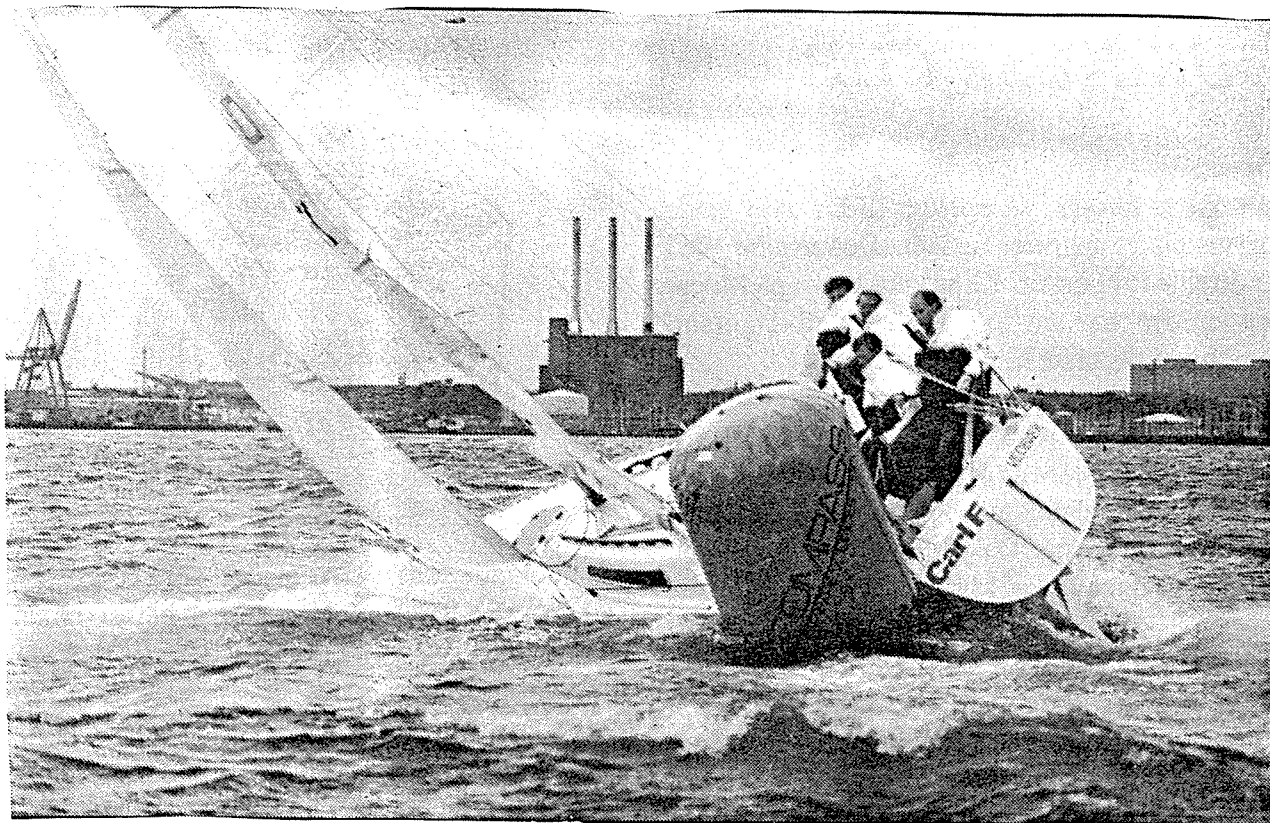


I første runde skulle vi sejle mod vore venner fra Det Danske Trælastkompagni. 4 herrer i den modne alder, så vi mente selv at vore ods var rimelige. Det viste sig også at vi vandt efter en lidt svag start.

Næste modstander var først næste dag, idet der var opsamlingsheat om eftermiddagen. Lørdag aften var der middag for alle deltagerne på Liselund Slot, som vi først troede var portnerboligen. I seng ca. 2.00 efter en god aften med mange sømandshistorier.

Søndag formiddag skulle vi møde PJ. Årup - og de fik rocker-bank - flere bådslænger, hvilket nok vil mere en vis AP.

Så var der 1/4 finale mod KJ værktøj om eftermiddagen. Vinden var steget til kuling styrke. Skummet stod højt over østersøens vande, men modet var højt. Vi skal undlade de detaljerede udredninger omkring hvor uretfærdig denne sejlads var - dommerbåden var ikke klar 10 sek inden start, hvor vi med en sikker læ måtte vige af for at undgå kollision idet vor modstander var ved at sejle ind i dommerbåden. Vi havde en optimal position efter 10 minutters kattens-lej-med-musen, i fagsprog cirkling/forspil. Herved mistede vi vor position og blev toppet af hele vejen til mål. Vi tabte med ca. 1/2 bådslængde, men det var nok.



De senere sejladsere viste at det ikke var hvem som helst vi tabte mod idet KJ Værktøj var sponsor for en af bådene og derfor havde trænet grundigt.

De blev da også vindere af finalen, hvilket var nogen trøst.

Da vort kamera er istykket er det ikke muligt at bringe direkte billeder herfra, så vi viser i stedet et godnatbillede fra de senere mesterskaber ved Tuborg Havn, hvor der også var fin vind.

Rygter på molen vil vide at der muligvis opstilles to hold til næste år - Arthur Andersen og Andersen Consulting. Og at der stadig vil blive holdt Arthurs Kop er der ingen tvivl om.

Det var en sublim week-end.

Mange sømandshilsener og på gensyn fra en træt rapportør

Henrik



(B) ARTHUR



BALANCE

14. nov 199

Dato : 010690 - 300990

Side

Kontonr.	Kontonavn	Bevægelse		Saldo	
		Debet	Kredit	Debet	Kredit
1000	VARESALG	754,10			3.006,56
2000	VARELAGER PRIMO	421,92		3.595,00	
2100	+ VAREKØB I PERIODEN		1.507,69	2.054,22	
2200	- VARELAGER ULTIMO	719,00			2.876,00
2300	OMKOSTNINGSFØRT EMBALLAGE	0,00		0,00	
	‡ VAREFORBRUG		366,77	2.773,22	
	‡ DÆKNINGSBIDRAG	387,33			233,34
2500	RENTEUDGIFTER	0,00		0,00	
2510	RENTEINDTÆGTER	0,00		0,00	
2520	BANKGEBYRER		12,00	0,00	
	‡ RESULTAT FOR PERIODEN	375,33			233,34
	AKTIVER				
10000	VAREBEHOLDNINGER		719,00	2.876,00	
	TILGODEHAVENDER				
10100	Emballage beholdning	0,00		839,00	
11000	TILGODE VEDR. FRI BAR		40,00	0,00	
	LIKVIDER				
12000	BANK	1.298,34		5.003,41	
12100	LIKVIDER I AUTOMAT	0,00		519,00	
	‡ AKTIVER IALT	539,34		9.237,41	
	PASSIVER				
20000	EGENKAPITAL		680,67		4.214,87
21000	LAN AA & CO		1.039,00		1.588,25
	KORTFRISTET GÆLD				
22000	Cirkulerende kuponer	860,00			2.990,00
23000	Indgående moms		332,56	451,05	
23100	Udgående moms	165,56			661,78
23200	skyldig moms	112,00			0,22
	‡ PASSIVER IALT		914,67		9.004,07

X-ORD NR. 26

ER ALLE JAA/AC ansatte Inviteret til d. 21 dec.	NOGET AF EN LUS	ER MANGE REVISORER'S JOB d.31/12		Skriver Christian Whinther rapport fra ?	Typisk dansk ret	25. bogstav	Juletræs farve	Luftart
24/12	1)	2)	PADLE	FAREPELS				
AMERIKA			barkett		Fyr	BROR TIL RIP OG RUP		
mål. ang. fork.		gentog AA&Co Arh. + påhæng med stor succes vægt (6)		3)		HÆLD SIDST PÅ UGEN		målfl
TREER		4)	Skriver Ole Kalør rejsebrev fra ?		vokal			AKT vokall
Revisor forening		sigte	vinter vej	retning	julefigur		retning	
			A vækst				Udkom sidste no af IFD på ?	
BY			smerte				3 uens	
Rund vokal		matemat. betegnelse		Ejendoms bevis				
		Di		Frostlag				
Husdyr			regal					
Forfra		5)	4. bogst				kæk	
RETNING		50 romertal overkomme	KORT	Blev AA i fodbold (nummer)	tiltale form	8)		sværgen tidsangiveren
kommunikations middel					solgryn		Norge	
Spiller Je med i Enterprise Group ?							led	RØG
kro (engl.)	belægnin		Øjne		5)			
			Røveri					
			Norge					
Addere			7)		Muse delika-tesser		retning	

For at deltage i lodtrækningen skal du blot:

Finde kodeordet mrk. 1-8 *****. Skrive løsningen samt dit empl. no. på et stykke papir og aflevere det til undertegnede eller i bogholderiets postkasse senest 19. december 1990. Der vil blive trukket lod blandt de rigtige løsninger om 1. præmie: 1 stor Julegodtepose, 2 præmie: 1 lille julegodtepose

DEN TOMME GRAV

af Michala Schlichter (topjournalist)

HUN

DEN TOMME GRAV

Hjem

En pige kom gående på gaden hun var på vej hjem fra en klassefest.. For at kunne komme hjem skulle hun gå over en kirkegård. På vej over kirkegårdså hun pludselig et lysskær fra et sted i nærheden.. Hun gik langsomt over imod det og pludselig så hun noget hun aldrig havde set før. (EN GENOPSTÅELSE...). Hun var lige ved at besvime men så sagde hun til sig selv : "NEJ DETTE ER JO LIGE NOGET TIL FORSIDEN": for hun og nogle venner havde nemlig en avis. Hun satte sig bag en busk i nærheden af stedet og pludselig huskede hun at det jo var i dag at de døde stod op af deres grave og dansede til det blev lyst. Heldigvis havde hun et fotografieraparat med sig og tog ruller film. Næste dag da hun kom i skole viste hun dem op i klassen. Efter skole skulle hun henog sætte det på forsiden. Det blev en stor sensation. Alt blev solgt og de tjente en masse og pigen blev topjournalist.

SLUT

Skrevet af MICHALA SCHLICHTER

HVEM FÅR DE STØRSTE OVEARME ELLER STRAMMESTE LÅR?

Har du lyst til at være med i Fitness-ordningen, hvor du både kan løfte "jern" og gå til aerobics.
I gennem firmaordningen kan du spare ca. 25%

Det er bare så godt!

Interesserede kan henvende sig til Mia Falkenberg

FULD ÅBNINGSTID:	Excl. Scala:	Incl. Scala:
3 måneder:	kr. 900,-	kr. 1.080,-
6 måneder:	kr. 1.560,-	kr. 1.880,-
9 måneder:	kr. 2.150,-	kr. 2.580,-
12 måneder:	kr. 2.680,-	kr. 3.200,-

NIGHT&DAY:**	Excl. Scala:	Incl. Scala:
3 måneder:	kr. 680,-	kr. 800,-
6 måneder:	kr. 1.170,-	kr. 1.600,-
9 måneder:	kr. 1.620,-	kr. 1.930,-
12 måneder:	kr. 2.000,-	kr. 2.620,-

* Åbningstider:

Night&Day: Mandag-torsdag: kl. 9-15 og 19.30-22.00.
Fredag: kl. 9-15 og 19.30-21.00.

Priserne er gældende fra 1. oktober 1990.

RODEKASSEN

ONLY IN AMERICA (Cont'd)

■ A man who threatened to sue himself for workplace negligence has come away with a tax-free \$122,500.

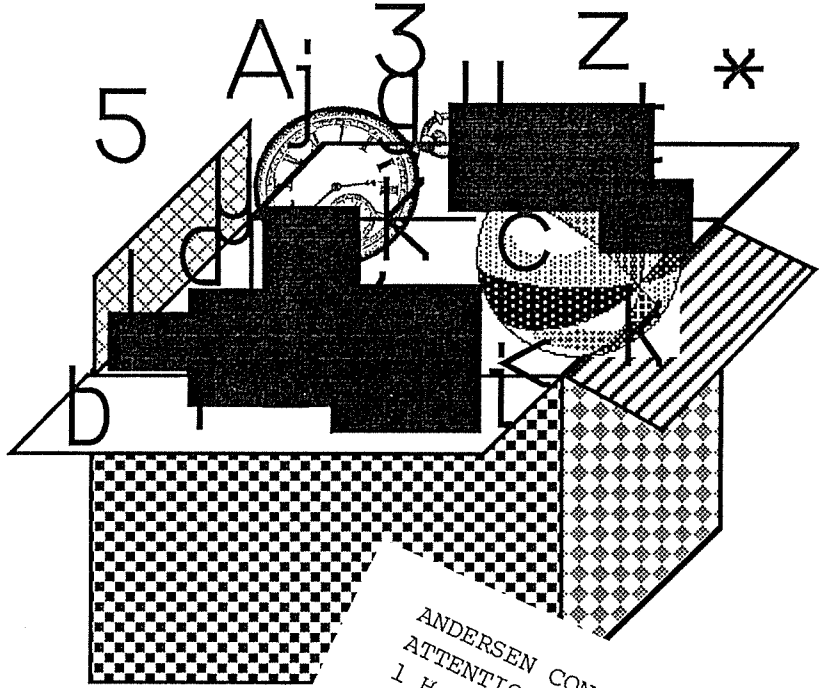
Peter E. Maxwell and his wife owned 95% of Hi Life Products Inc. of Chino, California, which manufactured urethane foam . . . He also worked for the firm for \$10,000 a year.

One day . . . a protruding bolt snagged his sweater and pulled him into the whirling machine, causing severe injuries . . .

Maxwell the employee hired a lawyer to sue himself as owner . . . Then Maxwell, as the owner, hired a defense lawyer . . .

The two lawyers agreed that Maxwell the owner had been negligent in allowing the bolt to protrude [and he] should pay Maxwell the employee \$122,500 compensation for personal injuries. Under federal tax law, Maxwell the employee [got] the money free of taxes, and the company [deducted] the amount as a business expense.

—From an article in *Newsday*.



ARTHUR ANDERSEN & Co.
GRØNNINGEN 17 · POSTBOX 2033
DK-1012 KØBENHAVN K

Anahid Technical Services Inc.
Monrovia
Liberia

Hr. Torgny Pahle
Arthur Hansen & Co.
Grønningen 17
1270 K

ANDERSEN CONSULTING
ATTENTION: Lissa Keihle Pellersee
1 Hammerensgade
Postbox 2033
1012 Kobenhavn K
Denmark

Retur pga. den
politiske situation
i LIBERIA
Sydhavnens postcenter
1533 København V

Mr.
Jorgen Skou
CONTR Y MANAGING PARTNER
ARTHUR ANDERSEN
Tax Copenhagen
DENMARK
ARTHUR ANDERSEN & CO.
Att: Jesper Jarlbæk
Grønningen 17
DK-1270 Copenhagen K.
Denmark

København, den 30. august 1990.

MODELLER

- 2.1

A. 1.1

1.1.1

Til Arthur Andersen & Co.
Grønningen 17,
Postboks 2033, 1012 København K.

I forbindelse med nærtforestående jobtilbud, varende ni måneder, vil jeg gerne søge ansættelse som afspændingspædagog.

Den 3 årige statsanerkendte afspændingspædagog-uddannelse er ret ny og - for de fleste - ukendt. Jeg tog eksamen 1988. Det er vanskeligt at få arbejde, da det selvfølgelig er et økonomisk spørgsmål for et firma eller institution at ansætte en afspændingspædagog.

Ved en samtale i arbejdsformidlingen har jeg fået grønt lys til at finde arbejde indenfor mit fag og tilsagn om, at lønnen bliver refunderet med 40-kr. pr. time, så længe jobtilbudet varer. Satsen er 130,25 kr/t.

Jeg tillader mig derfor at ansøge firmaet om arbejde på fuld tid (min. 30 t. pr. uge) fra 1. oktober 1990 (1. november).

Jeg kan stå til rådighed på bl.a. følgende måder:

- Afspændingsøvelser på arbejdsstedet/ved kontorstolen.
- Iagttagelse og vejledning til de ansatte vedr. arbejdsstillinger og -vaner.
- Individuel konsultation.

Jeg håber man vil overveje min ansøgning og lade mig høre nærmere.

Jeg vedlægger Danske Afspændings Pædagogers's introduktions-pjece.

VEDLÆGT OMK.SPEL TIL SELVANG. VEDR.
REGNSKABSÅRET 1988.
PÅ SIDE 5 HAR JEG (LIDT DUMT MÅSKE)
ANFØRT DE 300.000 SOM MÅSKE U.SPEL. OMK.

FERIEHILSENER

Mclane onsdag d. 3/10/90

Hej Håndværkere

P.t. i Mclane udenfor Washington D.C.

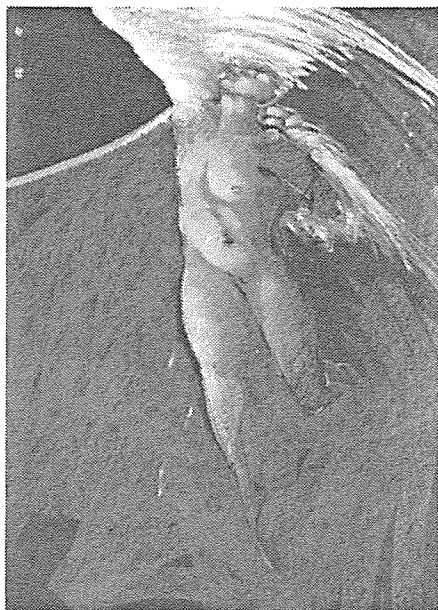
Checket standarden på vores kontorer i New York, Washington & Mclane - Maddelen herved af standarden I Dronnings København er OK, omend partnerkontorerne der nok er lige lovlige store.

Melder at St.Charles p.t. formodelig nu er bombet tilbage til stenalderen og henligger som en rygende ruinhob.

Far slap heldigvis derfra med kun lettere kvæstelser. Stedet kan dog varmt anbefales specielt hvis transportabelt køleskab til øl medbringes til de 20 udaf døgnets 24 timer, hvor baren er LUKKET.

Skal hilsen mange gange fra Chr. Brix i New York. Det er lykkedes ham, hvad ingen troede muligt, "he is out of Audit, but still in AA&Co." - For at holde ham til ilden er han blevet forfremmet til "Advisory Senior". Måske kan den titel også gives til seniorer i Danmark, der ikke rigtig føler de bliver forfremmet nok, tænk hvilke muligheder for forfremmelse dette giver. - Experienced Advisory Senior osv. Hold jer muntre - far er straks tilbage.

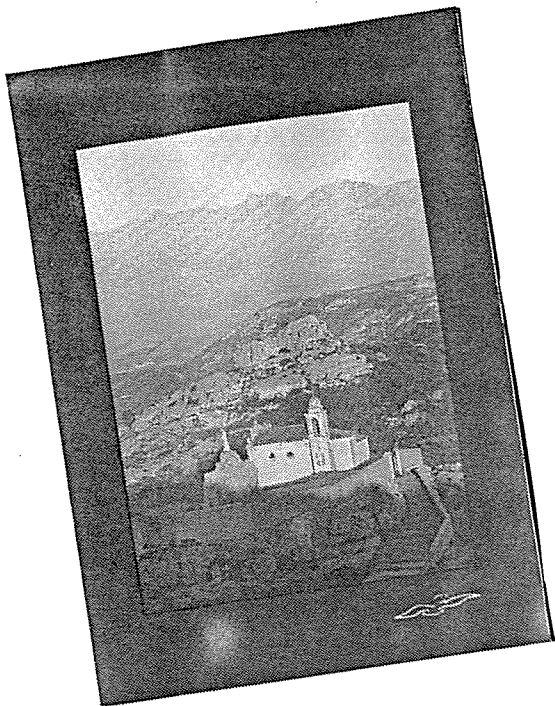
Jesper



The local cider seems
very innocuous
at first but
then it
begins
to...

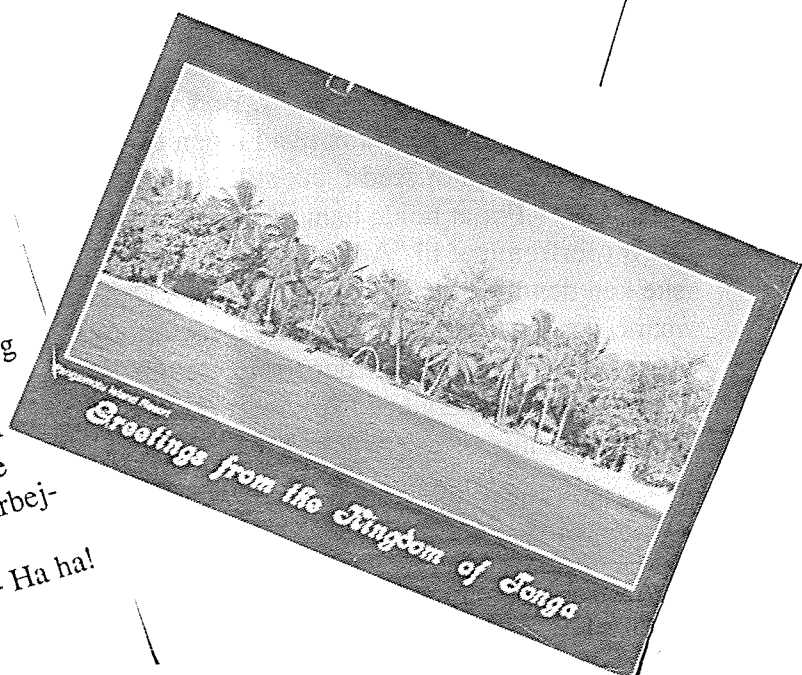


Kære Alle! 10/9/90
Hvor er det herligt langt om længe at have
ferie. Vi er nu i Brighton, og skal videre langs
kysten om et par dage. Vejret viser sig fra sin
bedste side. Savner jer slet ikke!
Poul & Lene



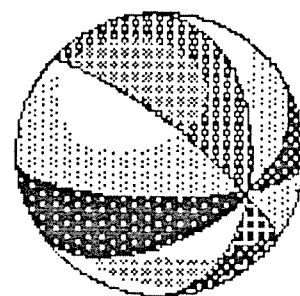
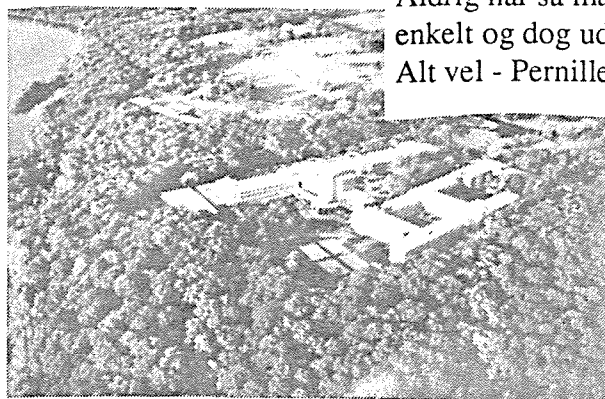
Salut! 15-9-90
En hilsen fra Sydfrankrig, hvor jeg tilbringer
min ferie (endnu en) på et 300 år gammelt og
meget primitivt økologisk landbrug:
Med gedernes klokker, der vækker én kl. 6, når
de skal på græs, store arbejdsheste, der trækker
ploven - en ordentlig masse høns og gæs, der
tramper ind over tæppet, når man forsøger at
tage solbad. Topmålet af landlig idyl, simpelt-
hen. Dagene bruges til at vandre/klatre i bjerg-
ene, når ikke vi tager turen på 40 (fyrre!!) km.
Hilsen Anne

Kære Allesammen
Nu kan jeg snart ikke komme længere væk -
19.500 km. og klokken er præcis 12 timer foran
DK. Det er også langt ude. Hovedstaden har
grusvej på "strøget" og der er flere løse
småsvin end hunde - ha ha.
Der er også atoller, koreller, palmer, hytter,
flyvefisk og hvad der ellers hører til. Sidst jeg
dykkede så jeg endda en haj.
På Tonga er livet næsten gået i stå -fx. skal
man mindste sove til middag, efter at have
skrevet et postkort og nogle mennesker arbej-
der flere timer om dagen her!
Imorgen flyver jeg til en næsten øde ø - Ha ha!
Hav det godt
kærlig hilsen Tune

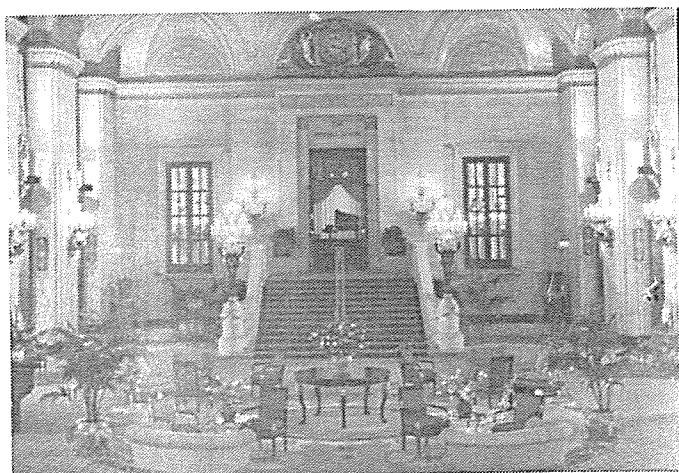
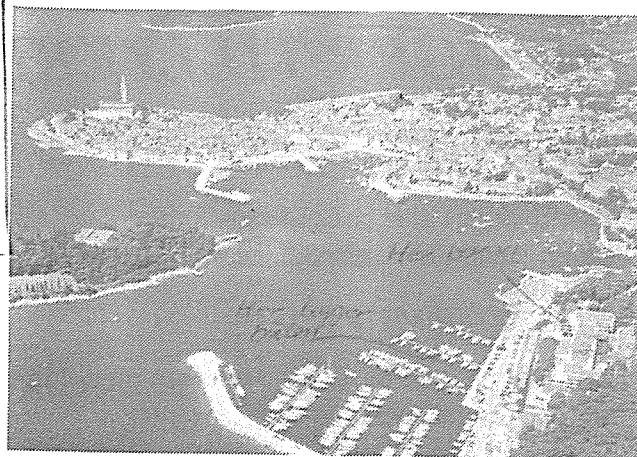


15/10/90

Aldrig har så mange tænkt så meget på noget så
enkelt og dog uden at gøre noget ved det.
Alt vel - Pernille



Hej Alle sammen!
Sol, storm og regnvejr. Vi har fået det hele!
Har det pragtfuldt! Telefonen virker "desværre"
ikke.
Masser af hilsener
Christian, Annette og Peter



Hello Everybody

Så er der igen rejdsehilsen til alle.

- Tom Tebben siger hej til alle
- Bryce siger hej til Tom Storm
- Pat Jury siger hej til Jan Wensien
- Jack Nerad glæder sig til at se de nye herovre og jeg siger hej til alle og held og lykke til Susanne Loft.

Og til Helle Andersen: Min lejlighed er måske til disp. fra 1/2-91.

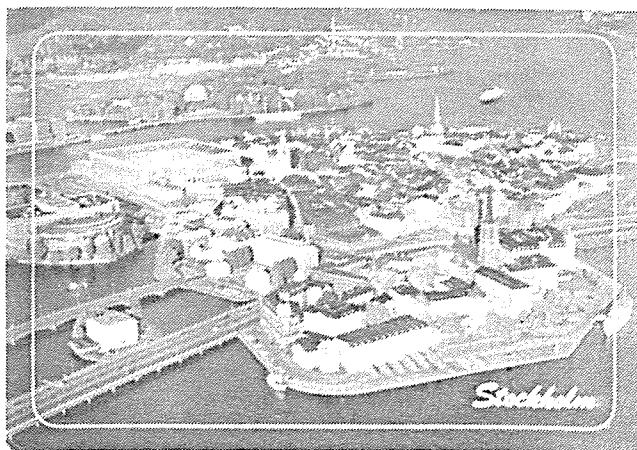
Kærlig hilsen Tune

Al Capone siger hej til Helle!

Hej Tøser i Andersen Consulting

Her er masser af skateboards, svenskere og andet godt!

Søndag var pragtfuld og Gamla Stan fremstod faktisk som på forsiden, da mit Canon og jeg var på sightseeing søndag formiddag. Senere besøgte vi "Globen" og var til musikunderholdning i Høglidskyrkan. I aften, lørdag, skal jeg til konsert på disco. for at høre en gruppe fra Irland - "An emotional fish"!! Tager hjem for at fortsætte min skateboard-træning i weekenden.



Kari.

VI SIGER TILLYKKE MED:

EKSAMEN:

Skriftlige del af revisor eksamen til:
Søren Reinhold Andersen, Morten Renge og Dan Friis.

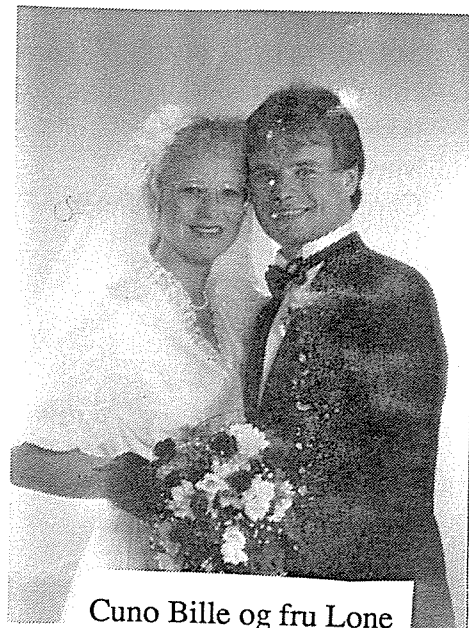
SØLVBRYLLUP:

Tillykke til John og Bodil Andersen med Sølvbrylluppet
den 22. januar 1991.

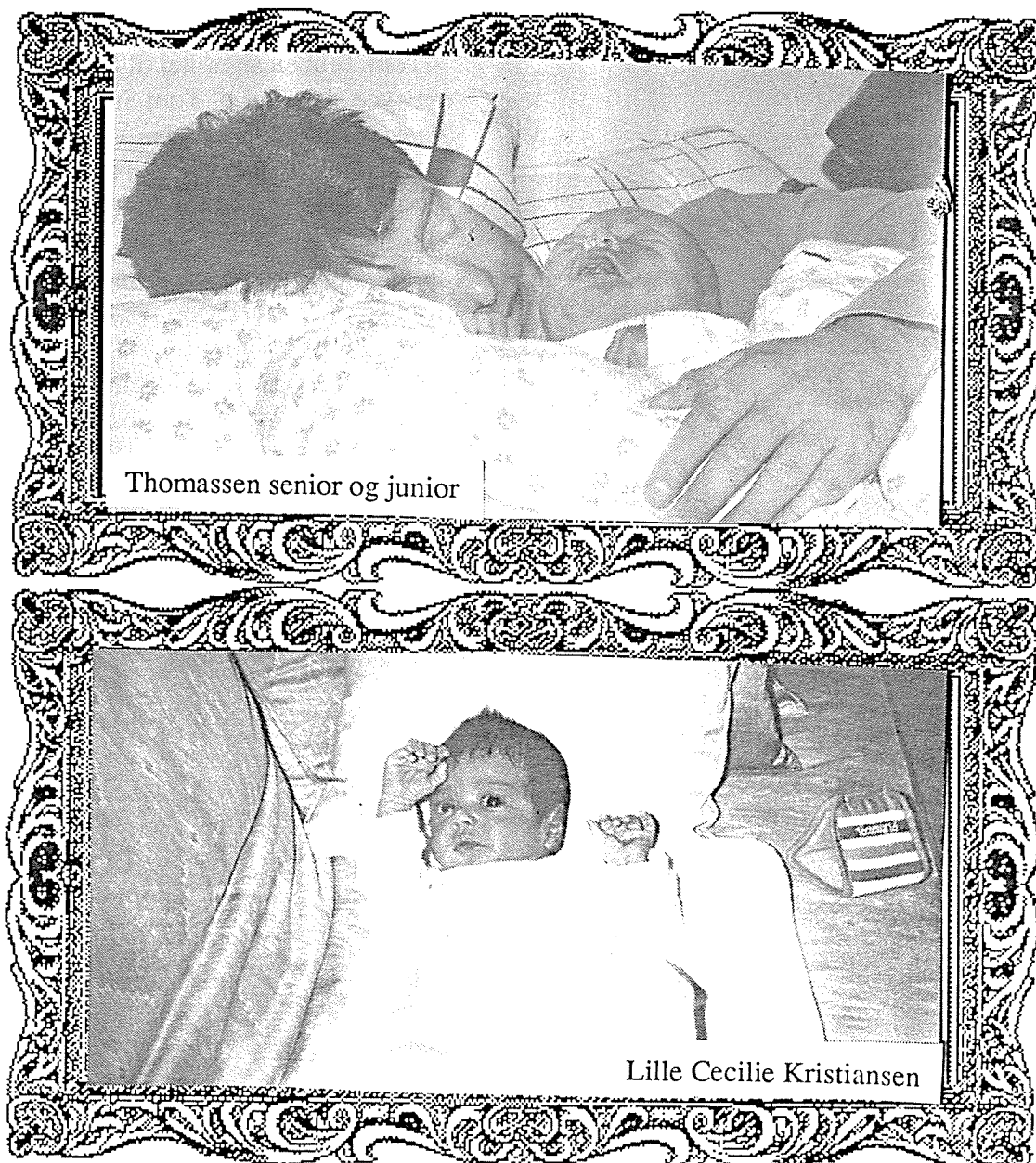
BØRN:

Tillykke med lille Marie til Joe og Kirsten Lobbato.

Tillykke med sønnen til Carsten Thomassen og Linda
og med datteren til Lars Kristiansen og Donna.



Cuno Bille og fru Lone

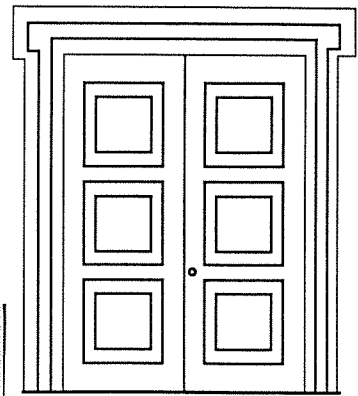


Thomassen senior og junior

Lille Cecilie Kristiansen

IND OG UD AF DØRENE

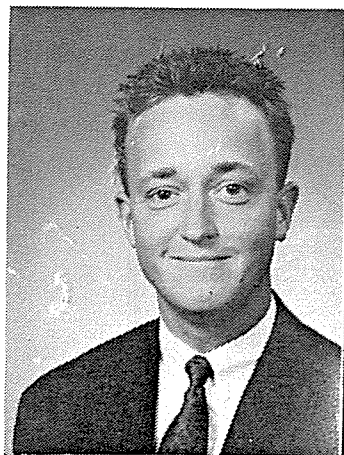
Vi siger velkommen til:



René D. Mikkelsen, revisionsafdelingen



Brian Madsen, revisionsafdelingen



Morten Uttrup, revisionsafdelingen



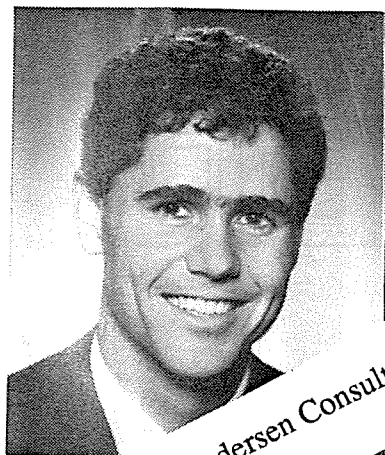
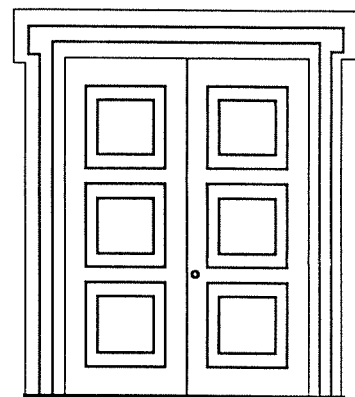
Nancy Jørgensen,
sekretær i revisionsafdelingen



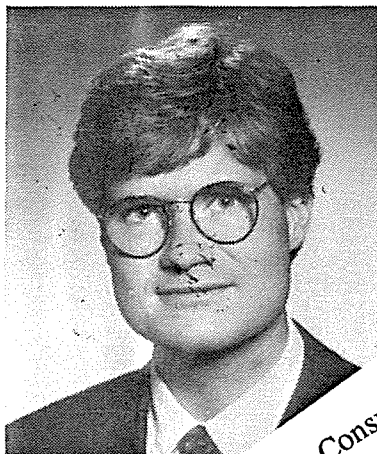
Karin Beck, Enterprise
(Vikar for Helle Andersen)

IND OG UD AF DØRENE

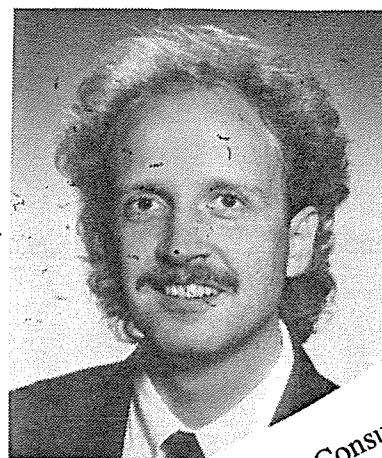
Vi siger velkommen til:



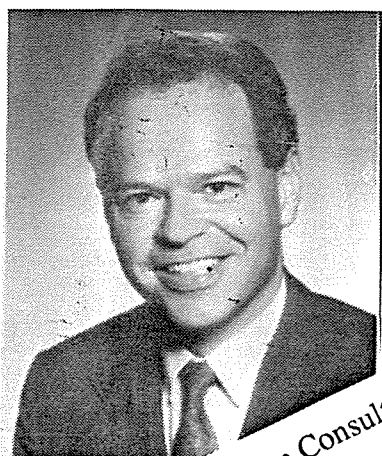
*Greg Stone, Andersen Consulting
startet den 1/10-90*



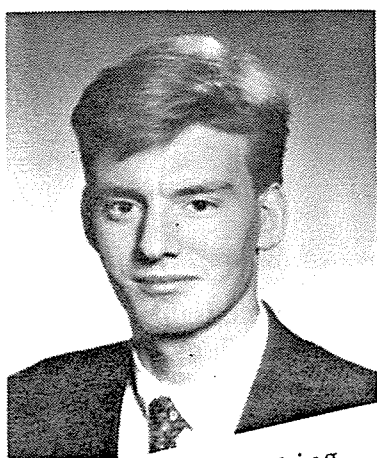
*Carl Buhl, Andersen Consulting
startet den 1/10-90*



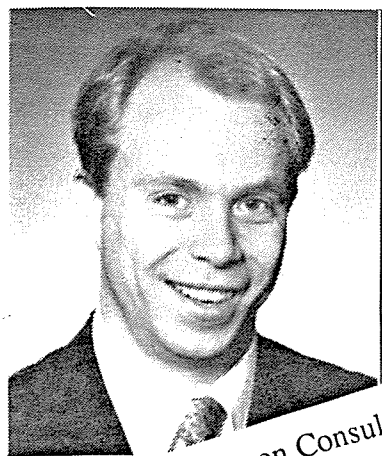
*Rune Koop, Andersen Consulting
startet den 1/10-90*



*Thomas Hartwig, Andersen Consulting
startet den 1/11-90*



*Jørgen Jensen, Andersen Consulting
startet den 1/11-90*

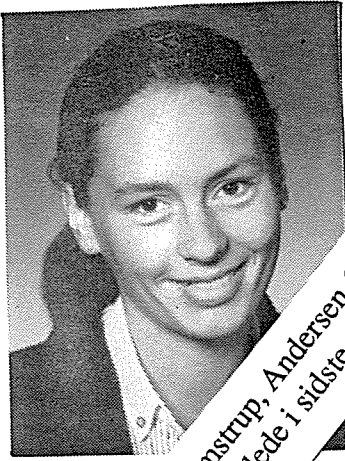


*Morten Kjærgaard, Andersen Consulting
startet den 1/11-90*

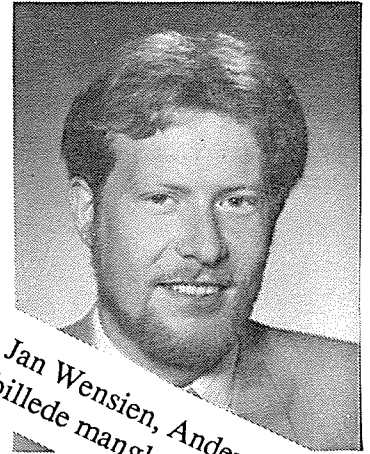
Søren Drewsen, Andersen Consulting
startet den 26/11-90

Toril Ebert, Andersen Consulting
startet den 5/11-90

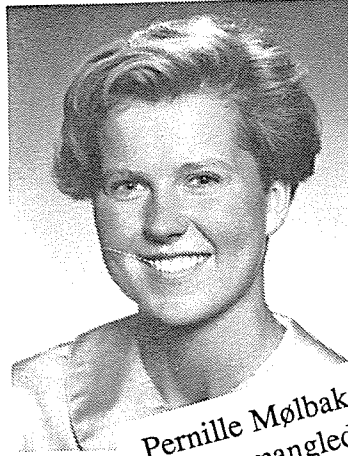
Martin Sjølow, Andersen Consulting
startet den 5/11-90



Sanne Gremstrup, Andersen Consulting
billede manglede i sidste nummer

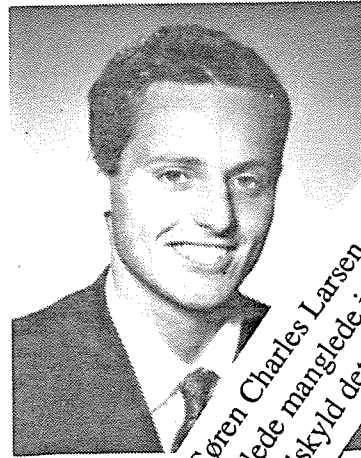
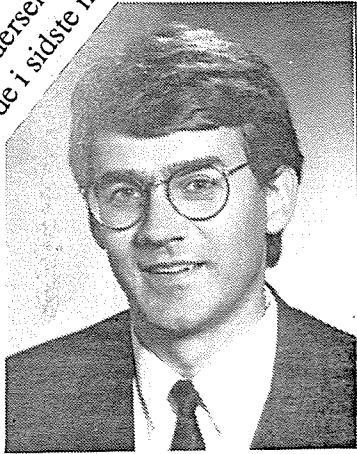


Jan Wensien, Andersen Consulting
billede manglede i sidste nummer



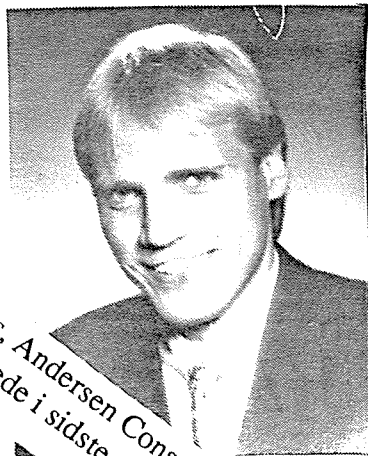
Pernille Mølbak, Andersen Consulting
billede manglede i sidste nummer

Henrik Funch, Andersen Software
billede manglede i sidste nummer



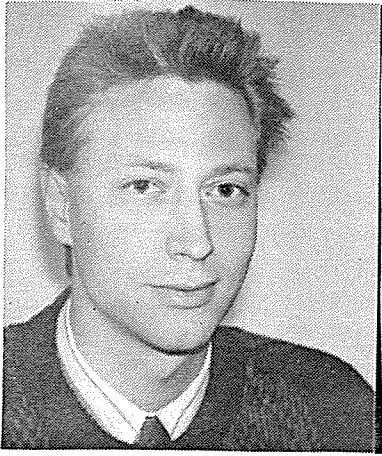
Søren Charles Larsen, Andersen Consulting
billede manglede i sidste nummer.
(Undskyld det forkerte efternavn i sidste nummer, red)

Frank Reves, Andersen Consulting
billede manglede i sidste nummer

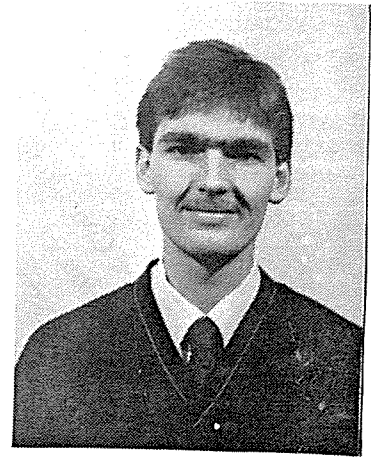


Niels Erik Hansen, Andersen Consulting
billede manglede i sidste nummer





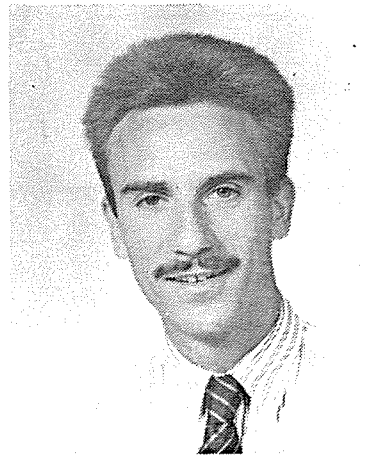
Steffen lund, revisionsafdelingen



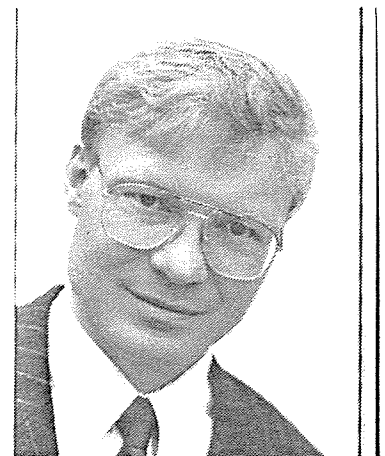
Henrik Buch



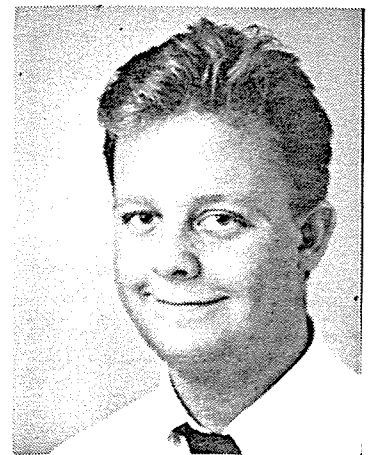
Sisse Fjelsted Rasmussen,
revisionsafdelingen



Søren Jonassen, revisionsafdelingen

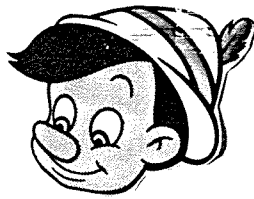
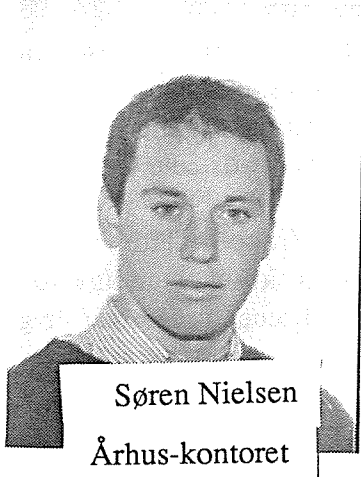


Carsten L. Knudsen, revisionsafdelingen

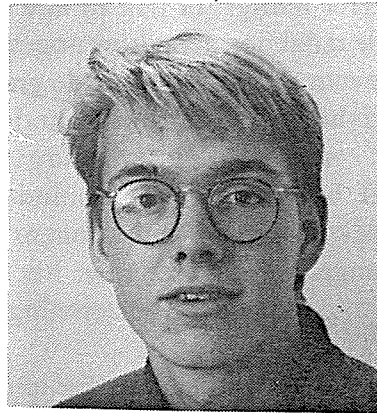
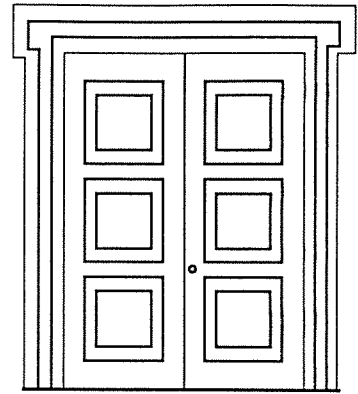


Joachim Bruus Jensen,
revisionsafdelingen

IND OG UD AF DØRENE



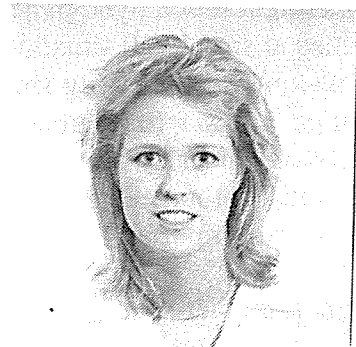
Thomas Mason ansat i administrationsafd. d. 15. oktober
(billed i næste nummer)



Joachim Worziger, Administrationsafdelingen



Bettina Nielsen, kontorelev
billede manglede i sidste nummer



Benedikte Nielsen, kontorelev
billede manglede i sidste nummer

Vi siger farvel til:

- | | |
|----------------------|---|
| Elisabeth Als | (forlader Andersen Consulting (London-kontoret) for at tage til New Zealand) |
| Susanne Loft | (forlader Andersen Consulting for at blive projektanalytiker hos Difko) |
| Ole Kjær Christensen | (forlader skatteafdelingen for at blive regnskabschef i Grecadan A/S) |
| Helle W. Jensen | (forlader administrationsafdelingen til fordel for sin nyfødte søn) |
| Lars Thinggaard | (forlader revisionsafdelingen for at blive revisor hos Price Waterhouse/Seier Petersen) |
| Lone Sørensen | (forlader revisionsafdelingen for at blive højre hånd for V. Kann Rasmussen Industri A/S) |

FORURETTIGHEDER

Redaktionen har i de sidste måneder konstateret en foruroligende tendens brede sig i de Andersenske korridorer. I modsætning til forgangne tiders evigt forekommende brokkerier, mavesurhed, vredesudbrud, smædsskrifter, nederdrægtige tilsværtninger og lignende har det op til dette nummer af Inden for Dørene ikke været muligt for den til alle tider åndsnaerværende redaktion at opdrive noget som helst af ovennævnte skuffe. En stigende grad af almen tilfredshed, taknemmelighed og hjælpsomhed næsten grænsende til næstekærlighed har præget den almindelige atmosfære, og selv forsøg fra redaktionens side på rygtespredninger, bagtalelser m.v. har ikke kunnet bidrage til den sædvanlige stemning.

Efter ringe evne har redaktionen derfor af egen drift måttet opspore utilfredse elementer, og efter moden overvejelse blev det vedtaget at tage fat på **a d m i n i s t r a t i o n s a f d e l i n g e n**. Administrationshøvding John Andersen, der just har færdiglæst den nyudgivne opslagsbog „Tag det med et smil i 100 situationer“ kunne til nød fremkomme med en svag smågnaven over den nutidige praksis for varelageroptælling, men dette skete under så ihærdig smilen, at det ikke var muligt at tage et passende billede som vidnesbyrd for udsagnene.

Turen kom herefter til supplylokalet, hvor overpostmester S.W.H. kaldte himmel og helvede som vidne på, at det nu også er for galt at....., men båndoptageren var end ikke nået i optageposition, før redaktionens udskældte medarbejder blev budt velkommen med rygende varm kakao, tebirkes og spandauere. Pokker stå i det!

Heller ikke bogholderiet nåede at levere ægte kvalitetsbrok, førend frokostpausen var overstået og lyden af bilag under kontering gjorde enhver samtale umulig.

Ihukommende den nært forestående redaktionelle deadline foregik al gang i løb hen til receptionen, der foreholdt situationens alvor udleverede receptionens nyudstedte direktiv:

1. Konsulenter på vej til frokost vil for fremtiden blive udstyret med gæsteskit med undtagelse af de få, der hilser sødt på receptionen, når de går forbi.

2. Medarbejdere, der sniger sig ind og ud af kælder døren uden at meddele det til receptionen, vil fremtidigt svare bøder efter følgende skala:

1. gangsforseelse: To æbler til receptionen.

2. „ To kg. æbler til receptionen.

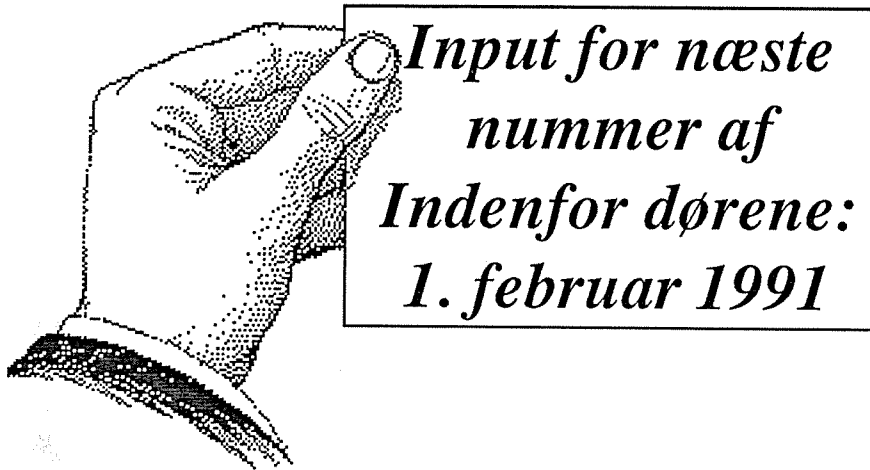
3. „ To kg. æbler samt to dameblade til receptionen.

4. „ To kg. æbler samt to kg. dameblade til receptionen.

3. Firmaets direkte nummer (33932011, brummetone, lokalnr. bedes udleveret til familie og venner, så klienter ikke skal vente på sådanne omstillinger.

4. Interne telefonsamtaler bedes klaret udenom omstillingsbordet, også af hensyn til klienterne.

Redaktionen
ved Carsten (Christian)



***Input for næste
nummer af
Indenfor dørene:
1. februar 1991***



*Redaktionen
afsluttet
den 26. 11. 90*