



8.

Å  
R  
G  
A  
N  
G

NR. 1

Lars Gudbergesen  
Tune Hein-Sørensen  
Jesper Jarlbæk  
Jesper Jørgensen  
Sussie Kølby  
Inge Malykke

Claus Spangenberg  
Morten Steiner (i pause)  
Tom Storm  
Lars Thinggaard  
Henrik Trepka

# INDHOLDSFORTEGNELSE

Redaktionenspennestrøg .....	3
------------------------------	---

## Nyhedsredaktionen

Torgny's trip .....	4
Intlatlvet .....	7
Enterprise nyt .....	8
Snapstinget i Århus .....	10
Jan-Åge's hjertesuk .....	13

## Trivia & andet tidsfordriv

Planetariet .....	14
Høj søgang i pavillonen eller pludder i Pladderballehallen .....	16
Næste nummer af IFD udkommer i Oslo .....	18
Copenhagen Corner .....	19
From far west and from down under .....	21
Noget om døre .....	23
Speak up .....	24
Apropos kantinen .....	26
Succesfulde danske virksomhedskulturer .....	27
X-ord .....	29
Konsulent uden bukser .....	30
Mad med mere i Århus .....	32
Ordleg .....	34
Norske Nordmænds norske sprog .....	35
Rodekassen .....	36
Skattefiduser .....	38
"What's cooking" .....	40
BAD-minton .....	42
Fodboldturnering .....	43
Usædvanligt .....	44
Sejlads / Tennis .....	45
Snapshot .....	46
Snapshot .....	47
Kvartalets "RAM" .....	48
Artikel .....	49
Feriehilsener .....	50
Vi siger tillykke med .....	52
Ind og ud af dørene .....	53

# REDAKTIONENS PENNESTRØG



Så er 3 måneder pludselig strøget forbi - tiden flyver, når man har det sjovt! Den grønne vår er over os, og busy season skulle være vel overstået. Så hvorfor sidder man her og skriver indlæg kl. midnat en herlig maj aften? Det er vel bl.a. fordi, huset stadig summer af aktivitet. Dette til trods for, at mange gik direkte fra busy season over til at summe derhjemme med eksamenslæsning. Hvis de da ikke flygtede til sommerhuse og andre skjulesteder langt uden for telefonens rækkevidde. Og resten af arbejdsbierne kunne så summe videre ufortrødent i et forsøg på at følge med efterspørgslen.

Arthur har forår, og det i mere end en forstand. De fleste ved sikkert allerede, at vi i år har haft det bedste år igennem mange år. Der har været fremgang over hele linien, og nu kan der ikke snubles inden målet den 15. august. Vi har allerede vundet. Hvis dette ikke helt kan læses ud af Torgnys indlæg, så kald ham bare pessimist.

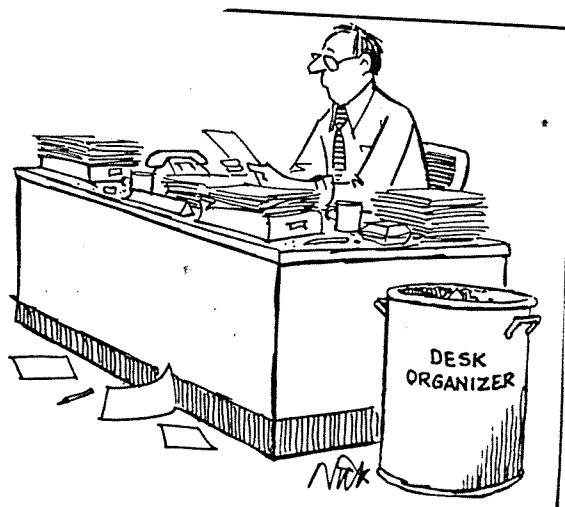
Og de der nåede til side 2 af Jan-Åges indlæg i sidste nummer vil vide, at konsulenterne er kommet hjem, og at de har formeret sig. Invertfald er de blevet mange flere!

Det har dog ikke været arbejde altsammen. GP København holdt den bedste apres ski, øhh apres season fest i lang tid, og der var jo også virkelig noget at fejre. Den dyreste del af den fest var vist nok det stærkt reducerede arbejdstempo dagen derpå. Se fotoreportagen.

Og Århus tog forskud på alle andre ved at holde office party. Som det ses af billederne i bladet, blev der stillet store krav til den jyske intelligens og koordinationsevner.

I København glæder vi os så småt til den 1. september. Og det er ikke kun fordi, det er næste gang husorganet udkommer. Det er også fordi, at vi da allesammen ses ombord på Queen of Scandinavia. Denne uhyre vigtige assignment fortjener naturligvis en ordentlig kvalitetssikring. Det forlyder fra upålidelig kilde, at Torgny og Jesper har tænkt sig at smugtræne den 8.-9. juni ombord på samme skib. Næste gang IFD udkommer, bliver det således ikke på gangene, men på dørken. Gad vide hvordan redaktionen løser den opgave.

Imellemtiden ønskes alle nogle veloveståede eksaminer og en fortjent, solrig sommerferie. God læsning!



# NYHEDSREDAKTIONEN

## TORGNY'S TRIP

A DREAM IS ALIVE



Det er vel efterhånden ikke nogen hemmelighed længere, at det gør os godt resultatmæssigt i Arthur Andersen & Co., Danmark. Vi har lige afsluttet busy season i revisionsafdelingen med et godt resultat samt tilfredse klienter med et efterfølgende genvalg som revisorer og rådgivere på de forskellige generalforsamlinger. Når dette nummer af IFD udkommer tror jeg at der kan siges det samme om skatteafdelingen. Flot klaret alle sammen!.

Så det var ikke helt uden bagtanke, at vi var inde og se "A Dream is Alive" i Planetariumet. Den er faktisk også for AA blevet til virkelighed, og det håber jeg vi kan fortsætte med. Som mange ved, er vi i gang med at lægge budgetter for 1991 (16. august 1990 til 15. august 1991), og jeg formoder det kommer til at se fornuftigt ud. På klientsiden har vi endnu ikke fået nogle rigtig store nye som i 1989, men der er dog et par muligheder udervejs, som bliver og vil blive bearbejdet kraftigt i den nærmeste tid. Jeg kan til gengæld oplyse, at vi faktisk har fået en hel del små og mellemstore (100-500 timer) nye klienter og stort set ikke mistet nogen i det forløbne år. Så vi har et fornuftigt udgangspunkt til vores budgettering for 1991, og så er det ikke fordi jeg er udpræget optimist (hvilket partnergruppen vistnok er enige om), men som I ved, er forskellen på en optimist og en pessimist, at optimisten stadig ikke har forstået facts.

Efter "A Dream is Alive" kan nogle måske huske, specielt dem der havde ondt i hovedet dagen efter (og dem var der vist nok nogen af, der var ikke så mange på kontoret kl. 8.30!), var vi efter Planetariumet på Søpavillonen for at spise, drikke og danse.

Under middagen var der en af vores medarbejdere (divisionen vil jeg ikke nævne, men I kan selv gætte), der råbte på tjeneren "Hurtig, hurtig, giv mig noget mod min klaustrofobi, jeg kan ikke tåle at se vin lukket inde i en flaske".

Og så kan Jesper Jarlbæk få denne med på vejen: "Din sekretær ser effektiv ud - ja det er hendes specialitet - at være effektiv? - nej, at se ud."

Ude i den store Arthur-verden går det også godt, specielt Europa ligger pænt over budgettet og har stor tilgang af specialopgaver og mellemstore klienter, bortset fra Norge, som har fået (arbejdet sig hårdt til) en ny kæmpeklient, nemlig Den Norske Bank med 7.000-8.000 timers revisionsarbejde. Vi fra Danmark ønsker nordmændene (dem der arbejder i Norge) tillykke. Fusionen i Sverige med Peters & Co. er nu endelig faldet helt på plads, og vi har i den sidste tid mærket til dette ved en række forespørgsler og klienttilgang. Med hensyn til fusioner i øvrigt har Arthur Andersen & Co. lavet en meget stor fusion i Malaysia, så vi der er nummer ét på listen med 800 mennesker. Vi er i gang med konkrete forhandlinger i Korea og Mellemøsten og har nu underskrevet vores joint venture aftale i Moskva, så der sker en hel del. Vores bestyrelse holdt møde i januar i Tokyo, hvor de ved selvsyn fik en fornemmelse af det japanske marked. Der er nu ingen tvivl om at vi prioriterer en fusion i Japan højst af alle steder, men at mulighederne og traditionerne gør det meget vanskeligt. Tyskland er nummer 2 på listen.

Hjemme i Danmark igen er mange på læseferie og skal til eksamen i løbet af den næste tid. Jeg vil ønske jer held og lykke og håbe at alle består. Vi har også travlt med at forberede forfremmelser, lønninger og annual interviews. Udnævnelsen af nye managers er sket, men derfor kan jeg endnu engang ønske tillykke. Den 1. august har John Andersen holdt Arthur Andersen & Co. ud i 25 år, så ham skal vi også lykønske.

Jeg vil slutte for denne gang med at gengive en artikkel fra den norske avis Aftenposten om Arthur Andersens egen livshistorie, som alle bør kende.

I øvrigt ønskes I alle en god sommer.

TORGNY PAHLE



Arthur Andersen (1885—1947) bygget opp et verdensomspennende firma.

## Ukjent norsk verdensberømt

Hørt om Arthur Andersen? Som startet et revisjonsfirma i USA for 76 år siden? Idag arbeider 46 000 mennesker verden over i den berømte nordmannens bedrift, som fortsatt bærer hans navn.

Tekst: Asbjørn Ramnefiell

**H**va har Henrik Ibsen, Thor Heyerdahl, Fridtjof Nansen og Grete Waitz til felles med Arthur Andersen? Ikke mye. Bortsett

fra at alle er norske og verdensberømte. I motsetning til de fire andre er Arthur Andersen langt bedre kjent ute i verden enn her i Norge. Årsaken ligger nok i at han tilbragte det meste av sitt liv i utlandet. Men det selskapet som bærer hans navn idag, er et av de ledende på sitt område i verden.

Arthur Andersen startet sitt eget firma i USA 1. desember 1913. Det var oppakten til det som idag er det verdensomspennende Arthur Andersen & Co. med en årlig omsetning på 19 milliarder kroner og 46 000 ansatte. I Norge har selskapet cirka 350 ansatte.

Han var nummer fire i en rekke på seks barn. Foreldrene Mary (født Marie Katrine Aabye) og John Andersen giftet seg i Oslo i 1879, 22 år gamle. Han var født i arbeiderstrøkene langs Maridalsveien. Hun var født i Danmark, men oppvokst på Tangen i Drammen. I 1882 reiste familien på fire — uten penger — til USA. Målet var Plano, Illinois, ti mil sydvest for Chicago. Etter tre nye år og to barn til, hvorav den siste var Arthur, fant de ut at de ville reise tilbake til gamlelandet. Årsaken var den alvorlige depresjonen og arbeidsledigheten i USA. John Andersen mente at familien hadde bedre muligheter i Norge.

Oppholdet i Norge varte til 1889. Da tok utvandrerlysten igjen overhånd etter at konjunktorene i USA hadde forandret seg til det bedre. Skipet som John Andersen reiste med over Atlanten, forliste, men han ble reddet og kom seg omsider tilbake til Plano. Resten av familien, som nå var øket med to barn til, kom over en måned senere. Andersen-familien slo seg etterhvert ned i Chicago.

Arthur Andersen var bare ti år gammel da moren døde. Han hadde åtte års skolegang bak seg da faren døde fem år senere. Arthur ble tidlig nødt til å klare seg på egen hånd. Han begynte som bud hos Fraser & Chalmers. Om kvelden gikk det vitebegjærlige budet på skole. Etter tre år var Arthur

Andersen ferdig med high school. I 1906 giftet han seg med Emma Barnes Arnold, og de fikk tre barn sammen. Arthur var iherdig, og arbeidet seg oppover i firmaet. Etterhvert ble han økonomisjefens assistent.

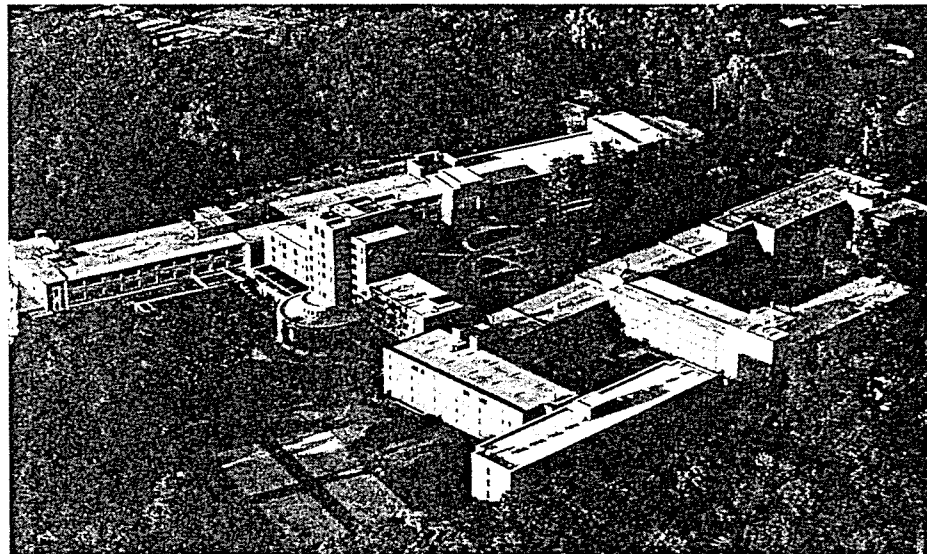
Han hadde en altomfattende interesse for revisjon, og hadde store ambisjoner i den retningen. I 1907 bestemte han seg for å begynne i Price Waterhouse & Co. i Chicago. Fraser & Chalmers forsøkte å få ham til å bli i selskapet, og fristet med en lønnsøkning på 33 prosent. Den nygifte Arthur sa imidlertid nei og tok heller den nye stillingen, en stilling som var langt dårligere betalt.

Året etter tok han sin statsautoriserte revisoreksamen som den yngste gjennom tidene i Illinois. Da var han 23 år. Etter eksamen fortsatte han som kveldsstudent ved Northwestern University. Han var full av energi og slo til da han ble spurt om å bli økonomisjef for Uihlein-familiens bedrifter, som blant annet omfattet det kjente Schlitz-bryggeriet. Han måtte da flytte til Milwaukee. Arthur ville imidlertid ikke gi slipp på undervisningen, og reiste nærmere 30 mil hver dag frem og tilbake til Northwestern University.

**D**a to professorer i 1912 plutselig sluttet på universitetet, oppsto en krise som ble løst ved at Arthur Andersen på kort varsel overtok som instituttleder og fikk tittelen assisterende professor. Senere har han karakterisert dette som sitt høyeste år. Han måtte lage undervisningsmateriale etter hvert som semesteret skred frem. I tillegg hadde han full stilling som økonomisjef. Dette materialet dannet senere grunnlaget for den kjente boken «Complete Accounting Course» (1917).

Den fremadstormende unge mannen ble åpenbart lagt merke til i sine omgivelser. I 1913 ble han bedt om å beregne hva som burde være en «fair» pris for aksjene i Ford Motor Company. Selv om det tok enda en generasjon før offentligheten fikk tilgang til Ford-aksjene, ble rapporten godt mottatt av Henry Ford.

Arthur Andersen startet sitt eget firma i en tid hvor man brukte forholdsvis primitive regnskapsmetoder. I lys av dette var det et takknemlig tidspunkt å starte et



Arthur Andersen & Co. har alltid lagt sterk vekt på opplæring av de ansatte. Her er firmaets eget universitet, Center for Professional Education i St. Charles, Illinois, av mange betraktet som det beste opplæringscenter eiet av en selvstendig bedrift.

revisjonsselskap på. Det var imidlertid ikke lett å overbevise suksessrike forretningsmenn om at de skulle betale en høy pris for å forbedre informasjonen fra deres egne regnskaper.

Arthur var hele tiden innstilt på å bygge opp et firma som gjorde noe mer enn det noe rutinemessige revisjonsarbeidet. Han ville at den informasjonen som ledelsen fikk fra regnskapene, skulle kunne brukes som et hjelpemiddel til å forbedre bedriftens resultater. Det er derfor ingen tilfeldighet at Arthur Andersen & Co., i tillegg til revisjon, idag er et av verdens ledende konsulentfirmaer innen bedriftsrådgivning.

Han var en meget arbeidssom og klartenkt herre, som hadde meninger om mange andre ting enn det som kun var knyttet til revisjonsfaget. Han var, og ikke den første, så ihvertfall meget tidlig ute med å innføre 40 timers uke og lordagsfri i sitt firma. Han var også av den oppfatning at hans nøkkelmedarbeidere skulle få sin del av overskuddet. Det prinsippet har siden vært fulgt i firmaet, og er nok noe av hemmeligheten til firmaets suksess.

Fra sin mor hadde han fått lære seg uttrykket: «Think straight — Talk straight». Det skal ha kommet fra Norge, uten at hverken sprogprofessor Finn-Erik Vinje eller daglig leder i Arthur Andersen & Co. i Norge, Finn Berg Jacobsen,

har klart å oppspore uttrykkets opprinnelse.

«Think straight — Talk straight» er imidlertid blitt firmaets slagord eller motto verden over. Dette mottoet tillater ikke «triksing» med regnskapstall. Arthur Andersens klartenkt og rett-frem-tale førte blant annet til at firmaet mistet sin kanskje viktigste kunde i 30-årene. Arthur Andersen var dypt uenig med ledelsen i en varelager vurdering, hvilket førte til at kunden sa opp sin revisjonsavtale med firmaet.

**A** Arthur Andersen var også med på en rekke utenomfaglige aktiviteter. Han strakte ut en hjelpende hånd til byen Chicago da det skulle arrangeres en verdensutstilling, Century of Progress Exposition, i byen midt under den verste depresjonen i 1929. 39 millioner mennesker besøkte utstillingen, som ble en av de få suksessfulle initiativene på den tiden. Det førte til at Arthur Andersen fikk en sentral rolle i forbindelse med verdensutstillingen i New York noen år senere.

Det sier litt om hans renommé at han i 1938 ble spurt om å bli den første lønnede lederen av New York-børsen. Han takket imidlertid nei, fordi han ville fortsette med utviklingen av sitt blomstrende firma.

Arthur Andersen skrev en rekke banebrytende bøker om revisjon. Han hadde flere styreverv ved North-

western University, og fikk en æresdoktorgrad i jus i 1941. Æresdoktorgrader fikk han også ved St. Olaf College og Grinnell College. Dessuten er bygningen som rommer det økonomiske fakultetet ved Northwestern, oppkalt etter Arthur Andersen.

Han glemte aldri sitt andre fedreland, og han var meget stolt over å få kommandørkorset av St. Olavs Orden overrakt av kong Haakon i 1939. Han var en aktivt engasjert formann i Norsk-Amerikansk Historieforbund frem til 1940. Dessuten var han ved en rekke anledninger vert for kongefamilien under de kongelige besøk i USA. Den nære tilknytningen til Norge er blitt videreført av hans etterfølgere, og to av firmaets amerikanske ledere har senere fått St. Olavs Orden.

På verdensbasis hadde Arthur Andersen & Co. i jubileumsåret ifjor en omsetning på 19 milliarder kroner og 46 000 ansatte. Hovedaktiviteten er, som i Norge, revisjon og bedriftsrådgivning. Det norske selskapet eies av en ledergruppe på 22 partnere — helt i samsvar med de prinsipper Arthur Andersen utviklet. Firmaet har en ledende posisjon innen revisjon og informasjonsteknologi. Bedriftskulturen avspeiles i slagordet «Think straight — Talk straight». Mottoet som Arthur Andersen bragte videre fra sin mor Marie Katrine — oppvokst i Drammen.

# INITIATIV'ET

Efter de filosofiske betragtninger i sidste udgave vil jeg denne gang indlede med en noget mere konkret beskrivelse af forløbet af busy season.

Den 21. maj holdt vi P/M/S møde, hvor der i tørre tal blev beskrevet den store fremgang som vi har præsteret i denne sæson. Meget af fremgangen skyldes de store klienter som vi vandt i 1989. Flemming Holm og undertegnede er partnere for mindst 7 "milliard-koncerner" hvorpå der gives revisionspåtegning (FDB, Irma, Dagligvaregruppen, DFDS, Vølund, SAS-Hotellerne og MT-Group). De to sidste er det i kraft af deres aktivsum. Alle pånær Vølund er 12/31-klienter. Og alle disse revisioner var faktisk tilendebragt pr. 31. marts 1990, ja i virkeligheden lidt før, fordi der var faktisk afholdt generalforsamling i alle ovennævnte selskaber inden udgangen af 1. kvartal. Jeg synes det er en fantastisk flot præstation at vi kunne klare dette, især når der henses til at halvdelen faktisk var FTT revisioner. Det vidner noget om styrken i de revision- værktøjer og effektiviteten i den revisionsplanlægning, som Arthur Andersen & Co. står for.

Og når god planlægning kombineres med en god arbejdsindsats er det kun naturligt at lønsomheden følger med. Og det har den sandelig også! Nu bliver udfordringen at vise at vi kan gøre det endnu bedre næste år.

Mens revisionerne har kørt på fuld kraft, er der imidlertid også kommet en pæn klienttilgang. Efter udførelsen af ikke mindre end 3 high spots på Standard Chartered Bank er vi med virkning fra 1. april 1990 blevet udnævnt til revisorer (sammen med S&M/RFI) for West LB, som er navnet på den tyske bank, som har købt Standard Chartered's europæiske filialnet. Og som det vil være flere bekendt, har vi igennem nogle måneder haft udsigt til at få en

engelsk hotelkæde som klient. Jeg håber meget at vores valg som revisorer vil være afklaret inden dette læses. Derudover har vi flere interessante opkøbs-revisioner i gang i øjeblikket, bemandet på kryds og tværs af 01 og 03. To af dem er kommet direkte igennem Peters & Co. Den svenske investeringsstrøm til Danmark fortsætter i højt tempo, ikke mindst fra de kapitalstærke sydsvenske koncerner, og vi har meget store forventninger til, hvad dette kan medføre af yderligere klienttilgang. Vores samarbejde med vore nye svenske kolleger fungerer utroligt godt. Peters & Co. har i høj grad også satset på at blive "Trusted Business Advisors" for deres klienter, og der er få situationer, der som virksomhedsopkøb virkelig giver lejlighed til at demonstrere værdien af god rådgivning. Og når vi samles for i fællesskab at betjene klienterne bliver alle partervindere.

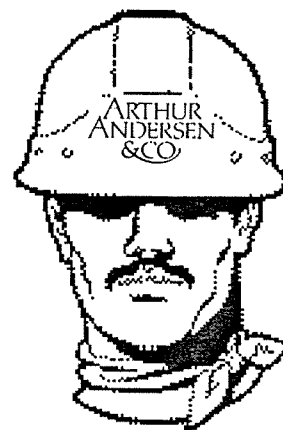
Den 1. juni, når IFD udkommer, håber jeg vi ses for at fejre Cuno og Mortens udnævnelse til manager. De ønskes begge tillykke. Og så kan vi samtidig skåle til Marianne Bjerck, som siges at ville give sit "ja" dagen derpå. Tillykke, Marianne.

Og sidst, men ikke mindst, håber jeg at vi kan finde en "fornuftig" anvendelse af bødekasen, inden det går løs med sommerferier! Henrik Vildenholt har påtaget sig det tunge hverv, så mon ikke det bliver til madpakker oven på Gåsetårnet? Hvis I har bedre forslag, så fortæl ham det endelig.

JESPER JARLBÆK



# ENTERPRISE NYT



Siden sidste nummer af IFD har vi her i E/G haft et højt aktivitetsniveau, som har resulteret i, at vi er ved at indhente vort budget på trods af færre antal hoveder. Dette flotte resultat og det meget tilfredsstillende forløb af de udførte jobs vil vi hermed takke alle for. Da vi som bekendt ikke har decideret sæson, er det rart at se, at entusiasmen og fliden stadig er til stede, således at vi kan opnå nogle gode tal for det indeværende regnskabsår, inden vi alle skal på en velfortjent sommerferie.

Endnu en gang vil jeg benytte lejligheden til at omtale igangværende arbejder og debitorer, som tidligere var vor "eneste akilleshæl". Men det er der ved at være rådet bod på, idet vi den 15/3-90 opnåede vort bedste resultat for igangværende arbejder og debitorer (tæt på målsætningen om en omsætningshastighed på 6).

En enkelt medarbejder opnåede endda at få igangværende arbejder i negativ (nå, det var vist nok en fejlfakturering - men alligevel). At vi har opnået at komme godt med igen, skyldes ikke mindst Helle A.'s flittighed og dygtighed ved udførelsen af det interne debtorsystem og Davids utrættelige daglige memoskriverier (det virker jo). Men da vi naturligvis stiler højere, skal og vil vi fortsætte dette vigtige arbejde, så vor målsætning om ultimo regnskabsåret at være nummer et på top-ti listen opfyldes.

Vore Financial Consulting Services har som bekendt og som tidligere skrevet været en vældig succes for vor afdeling. Dokumentationen herfor kommer løbende via E/G's world-wide Focus information. I Focus fra februar fremgår det, at vi for kvartalet, der sluttede den 30/11-89 var nr. 2 world-wide med hensyn til udførte jobs og arrangerede jobs i alt

og nr. 1 med hensyn til udførte jobs for den pågældende periode. Udover de løbende awards i form af japanske plastik miniaturer af FCS-guides for udførte jobs over 5.000 US\$ (vi har flere kasser), kom der en meget flot "award" i Focus nyt fra april måned 90, idet Københavns kontoret var henholdsvis nr. 1 og 2 world-wide for top performing managers i kalenderåret afsluttet marts 90.

I maj måned 1990 deltog Kim S. som arrangør/observatør i pilot projektet for MASTERS School, som Kim S. har været med til at udvikle. Pilotprojektet blev en vældig succes. Ratings for pilotkurset havde et gennemsnit på 4,8 efter en skala hvor 5 er maksimum. Den første MASTERS school skal foregå i september 1990, hvor undertegnede deltager. MASTERS School står for Managers Strategic Thinking/Sales Training Et Raffinement. Emner på kurset er business developing and consulting, strategic thinking, understanding the E/G clients, managing financial consulting service engagement og broadening horizons. Skolen er den tredje i rækken af E/G's skoler. De øvrige er BASIC (erfarne assistenter) og BASES (seniorer).

På den sociale side har der som bekendt været forårsarrangementet forrevisionsafdelingen, som efter sigende var meget tilfredsstillende (undertegnede deltog ikke selv, idet, som Jørgen Skou siger, "der er jo nogle der skal tjene til føden, mens de andre morer sig"). At sammenholdet fortsat er upåklageligt i vor



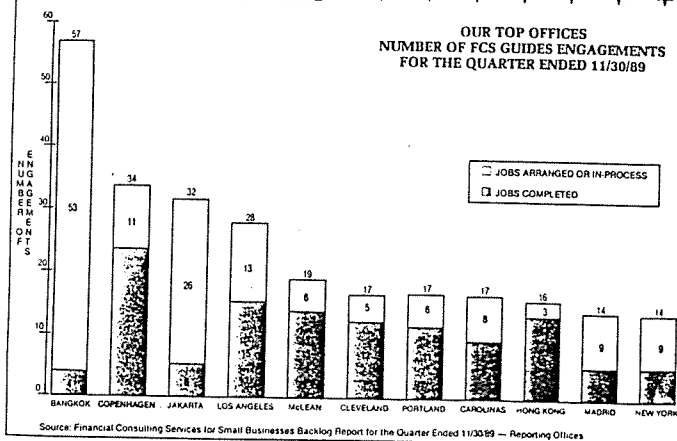
afdeling, sås bl.a. af Sten Løkke's 30 års fødselsdag (til lykke), hvor hele afdelingen var inviteret.

Herudover skal jeg samtidig benytte lejligheden til at sige til lykke til Anders og Marie, som ikke længere lever på polsk, men blev rette ægtefolk den 19. maj (vi glæder os til at se billederne).

På klientsiden har vi fået tilgang af reklamebureauet Point (revisionsafdelingen er åbentbart til reklamebureauer), Kirby-organisationen i Danmark (Støvsugerbanden, som har domicil i U.S.A.), en ny klient der går direkte på Fondsbørsen, Uddannelseshuset (Sten Løkke har allerede været der på et free of charge effective presentation kursus) m.fl., ligesom vi har forestået preacquisition review for en virksomhed indenfor fiskeindustrien samt et quick and dirty review for en edb-virksomhed.

### FoCuS ON THE STARS

★ ★ ★ ★ ★ ★ ★  
OUR TOP OFFICES  
NUMBER OF FCS GUIDES ENGAGEMENTS  
FOR THE QUARTER ENDED 11/30/89



For Use by Firm Personnel Only ©1990 ARTHUR ANDERSEN & CO. All rights reserved.



»Jeg tror ikke, De tager den Honolulu-kongres helt alvorligt, Jensen.«

### KAST' EM ADSSEN

### FoCuS ON THE STARS

★ ★ ★ ★ ★ ★ ★

TOP PERFORMING MANAGERS  
NUMBER OF FCS GUIDE ENGAGEMENTS  
FOR THE TWELVE MONTHS ENDED 3/90



Kim Schlichter  
Copenhagen  
19 Engagements



Karsten Madsen  
Copenhagen  
13 Engagements



Curt Stoelting  
Chicago  
13 Engagements



Mike Craft  
Nashville  
11 Engagements



Jean Moreau  
Montreal  
8 Engagements



Kent Bowman  
Salt Lake City  
6 Engagements

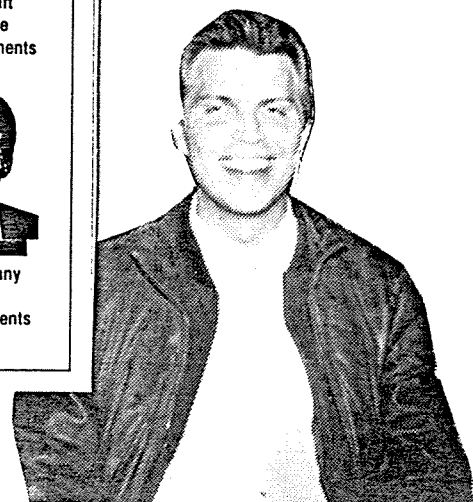


Doug Gawrych  
Charlotte  
6 Engagements



Joe Zehenny  
Dayton  
6 Engagements

Source: Financial Consulting Services for Small Businesses Engagement Reporting Forms (ERFs) — ERFs Submitted Through 3/13/90



# SNAPSTINGET I ÅRHUS

Still alive and still growing. Dette er nøgleordene for udviklingen for Århus-kontoret siden sidste nr. af IFD.

Still alive vedrører afholdelsen af firmafesten, afslutning af 1. akt af busy season samt lykønskingsfest i anledning af nye managere.

Den årlige firmafest med påhæng var i år henlagt til Golf Hotellet i Viborg, hvortil vi ankom efter op-tankning med gl. dansk på parkeringspladsen ved Kongens Bro Kro til frokost.

Først på eftermiddagen havde festudvalget henlagt forskellige former for vanskelige konkurrencer uden forudgående risikoanalyse af risici for deltagernes fortsatte førlighed. Det kan f.eks. nævnes, at undertegnede blev udsat for at køre på en damecykel, som havde et lavere cpr.nr. end chaufføren. Under cykelturen var der indlagt forskellige prøver, så som



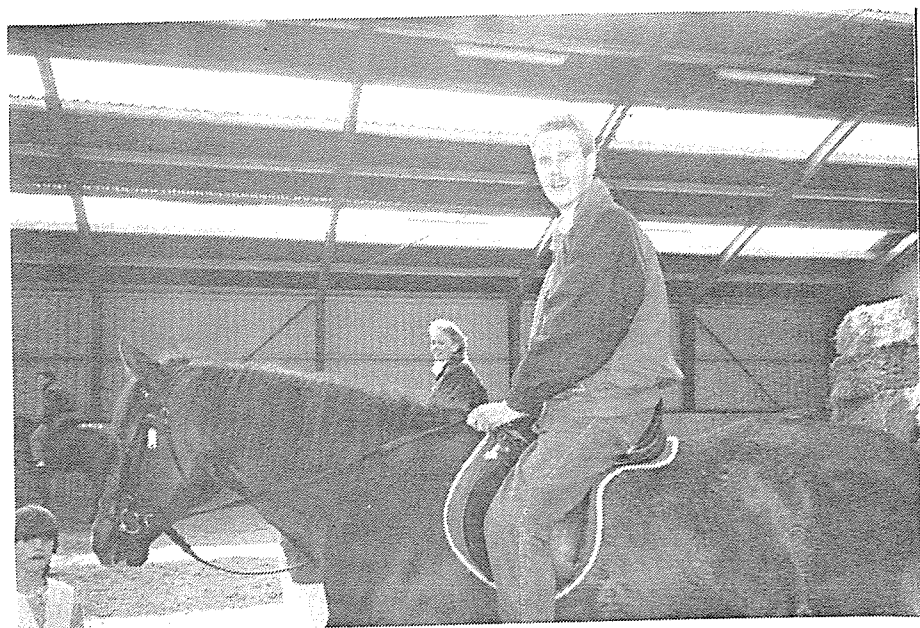
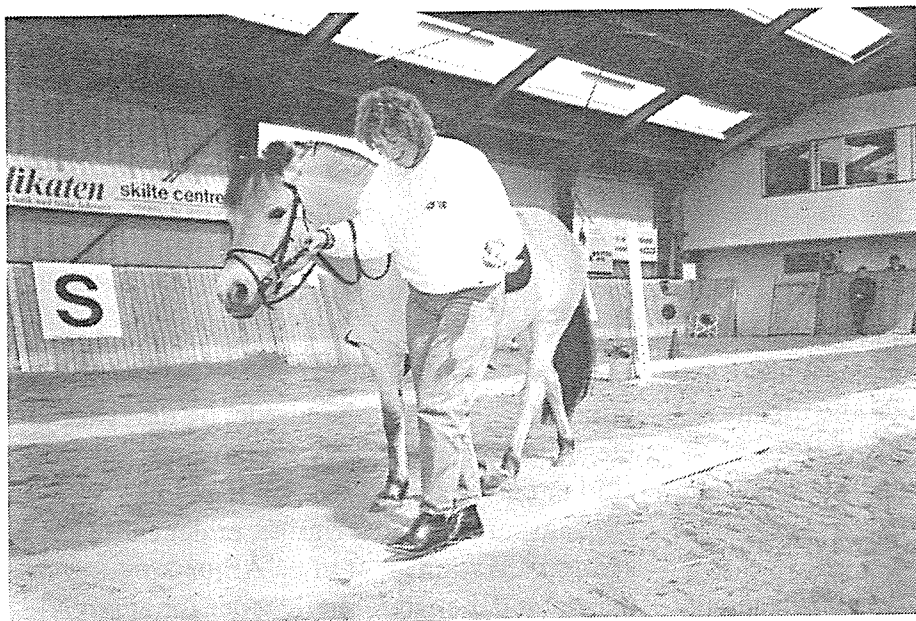
køretur ned ad bakke med en ske i munden hvorpå der var anbragt et æg - hvilket spild af naturens produkter, køretur på badebro samt afmontering af forhjul o.lign. Den afsluttende prøve på cykelturen foregik dog på et lokalt værtshus for at væskebalancen kunne genetableres.

En anden gruppe blev udsat for rundgang i byen med besøg på bl.a. retsbygning og de øvrige deltagere kunne til deres overraskelse konstatere, at alle blev sluppet fri efter besøget.

En tredje gruppe blev sat på vildspor/eller var det orienteringsløb i skoven, således at de havde foretaget det indledende ben-øvelser inden aftenens udskejelser på dansegulvet. Fjerde og sidste gruppe legede cowboys på en nærliggende rideskole.

Det kan herefter sikkert ikke overraske læserne, at den efterfølgende del af firmafesten blev afholdt som et delvis





stående taffel, da hesterygge og cykler ikke er polstret lige så godt som gennemsnitsstolen på Århus-kontoret. Jeg skal ikke røbe, hvad der i øvrigt skete i løbet af dagen og aftenen, da jeg forbeholder mig ret til at anvende mine iagttagelser til de forestående annual interviews, men kan blot oplyse, at aftenen som sådvanlig forløb alt for hurtigt. Vi kan nu konstatere, at det er trist, at der er ET HELT

ÅR TIL, at vi igen skal afholde firmafest med pæhæng.

Busy season på Århus-kontoret er i år forløbet godt, og vi er nu inde i en mere "stille" periode, hvor der er mange personer, som er på læseferie. Afslutningen af 1. del af busy season mærkes ikke alt for meget for dem, som ikke har et godt påskud for at ligge ude i solen og foretage eksamenslæsning. Det

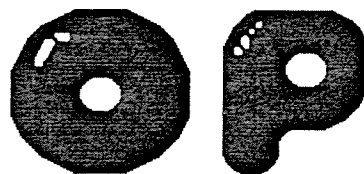
klientarbejdende folk ønsker alle, der skal til eksamen, held og lykke til de forestående prøvelser, og vi ser frem til at se alle tilbage på arbejdet med de forestående opgaver vedrørende årsafslutninger pr. 30. april, 31. maj og 30. juni.

Århus-kontoret får pr. 1. juli 3 nye managers, som ifølge den for Århus-kontoret gældende regnebog vil komme til at arbejde som 4 managers. I skatteafdelingen er udnævnt Ivan og Hans-Henrik. Da det er aftalt, at Hans-Henrik skal anvende ca. 50% af sin tid i skatteafdelingen, svarer dette, efter de normale oprundingsregler, til 2 personer. I revisionsafdelingen er Anne-Mette H. og Hans-Henrik udnævnt til managers, og da Hans-Henrik i revisionsafdelingen skal anvende de resterende 50% af sin tid, svarer dette, igen efter de normale oprundingsregler, til 2 personer. Alle på Århus-kontoret ønsker ovennævnte personer tillykke med deres nyudnævnelse og den forestående tur til USA. Der vil blive indført særlige kontrolforanstaltninger af hensyn til udbetaling af expense advance, så vi kan være sikre på, at de vender tilbage, når de bliver "sultne nok". Begivenheden er fejret - hvorfor udsætte til i morgen hvad du kan nå i dag - på behørig vis fredag den 4. maj med spisning og ????. Uden at nævne alt for meget, kan jeg gøre opmærksom på, at alle overlevede i pæn stil. Still growing vedrører for Århus-kontorets vedkommende en kraftig vækst i skatteafdelingen fra 1. maj samt afslutning af nyansættelser til revisionsafdelingen med virkning fra september 90.

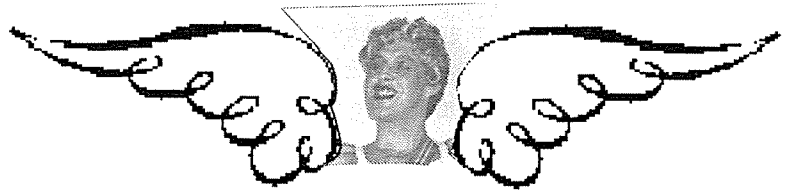
Efter 1. maj har væksten i skatteafdelingen været 200%, skriver tohundrede, og det lyder jo meget imponerende. Selvom procentregning jo altid er taknemmelig, specielt når udgangspunktet er det rigtige, er det en meget synlig indikation af, at vi på Århus-kontoret mener, at der er store muligheder for at udvikle vores skatteafdeling. Forøgelsen af medarbejderne i afdelingen vedrører dels Sonja, som har en fortid hos de lignende myndigheder, og dels Morten og Hans-Henrik. Sidstnævnte 2 personer skal anvende ca. 50% af deres tid i skatteafdelingen. Morten har i busy season været beskæftiget i revisionsafdelingen som deltidsansat og har det sidste stykke tid arbejdet på deltidsbasis for skatteafdelingen.

I revisionsafdelingen er ansat 3 1/2 person - Morten, Søren, Henrik Buch og Flemming Ib. Søren har ligesom Morten assisteret revisionsafdelingen i busy season, og det er herefter besluttet, at samarbejdet skulle have mere permanent karakter, når Søren og Morten har bestået deres cand.merc.aud.-eksamen til sommer. Henrik forventer ligeledes at bestå cand.merc.aud. til sommer, hvorimod Flemming er deltidsansat, da han endnu ikke har fuldendt sin cand.merc.aud.-eksamen.

Århus-kontoret ønsker alle en god og varm (fortsat) sommer.



# JAN-ÅGE'S HJERTESUK



Kære danske venner! (?)

Jeg er både provokeret og en smule skuffet, fordi i fjor aftalte vor største klient styregruppemøde den 17. maj. Jeg anså dette som en fornærmelse mod den norske stolthed, og sker der så den 17. maj i år, jo, jeg får en rykker fra IFD ved Inge, om at levere mit indlæg den 17. maj!! - Er I ikke rigtig kloge i IFD?? - Norges Nationaldag! På denne dag at skrive indlæg til IFD på dansk? Simplethen en umulighed. Jeg ser kun to muligheder. Enten er dette en provokation eller et udspil mod bedre vidende. Jeg er ikke rigtig sikker, jeg venter og ser hvilken provokation/uvidenhed næste år vil bringe på Norges Nationaldag.

Dette er mit hjertesuk for denne gang. Jeg burde egentlig stoppe her, efter disse antastelser af min person og den norske nation. Men siden dette vil skuffe Sussie umådelig vil jeg afslutningsvis komme med nogle usammenhængende refleksioner - helt i samsvar med min nuværende sindsstemning.

Som I alle ved, er vi nu etableret som Andersen Consulting. I det forrige IFD var jeg desværre udsat for oversættelses-djævl, da der I forvanskningen (fra norsk til dansk) stod, at vi "har været i stand til at etablere os som en verdensførende konsulentorganisation indenfor vort område med 20.000 konsulenter." Dette er en smule forkert formuleret, da vi rent faktisk ikke kun er verdensførende, men verdensførende, såvel kvalitetsmæssigt, som i størrelse. Så ved I det.

Vi har nu gjort vor indtræden i det danske leasing marked og har startet vor første leasing opgave for en klient i Jylland. Denne opgave er baseret på vor nye leasing pakke Fibos som kører på IBM's AS/400 serie.

Ved månedsskiftet maj/juni forventer vi at underskrive endelig kontrakt om salg af dette produkt til leasingselskabet samt et andet

selskab beliggende i Roskilde. I den anledning har vi også anskaffet en AS/400 maskine, som er placeret i Hammerensgade. Vi har også tegnet en agentaftale med IBM som vil være tilknyttet specifikke projekter.

Som I sikkert har forstået, har vi i dette fiscal år haft en høj aktivitet. Omsætningen i Danmark i såvel fees som i timer har været 2.4 gange så høj som i det foregående fiscal år - Vi er nu i budgetprocessen for vort næste år. Det år vi er inde i er for Andersen Consulting i Danmark et år, hvor vi positionerer os for fremtiden gennem, at etablere installationserfaring og gode referencer. FY 91 vil for os medføre meget store udfordringer. Den største udfordring ligger i at generere planlagte antal timer og i at opnå en drejning mod andre sektorer. I indeværende fiscalår har vores største arbejdsmængde været inden for handel og industri. Vi har også lavet meget for DSB. Fremover er det vigtigt, at vi etablerer "brohoveder" ind i det øvrige af den offentlige sektor, leasing markedet og at vi er i stand til, at tage del i de udfordringer, som er knyttet til de store omvæltninger inden for den finansielle sektor i Danmark.

Strategierne for dette er i øjeblikket under udformning. Det vil være væsentligt, at vi løser dem som et sammenkørt team, såvel indenfor Andersen Consulting som i samspil med revision og skat. En række af de muligheder vi ser på indenfor disse markeder er af en betydelig størrelse. De omfattende omvæltninger kræver ændret brug af informations-teknologi. Det kræver en indsigt og forståelse i betydningen af helhedsprojekter. Disse må ikke blot omfatte informationsteknologi, men se på samspillet mellem denne og de omvæltninger/forandringer, som må ske i organisationen for, at indføring af informationsteknologi skal medføre de ønskede konkurrencefordele for vores kunder.

Vi postulerer, at "uden styret forandring vil indføring af ny teknologi mislykkes". Knyttet til dette udsagn ligger væsentlige udfordringer. Der er for mange organisationer som ser for afgrænset på problemet, og følgelig får en fragmentarisk angrebsvinkel til sine problemer.

På dette område - ved at knytte IT og organisations- og personaleudvikling sammen - ligger grundlaget for vore klienters succes og gennem dette for vor succes. Men markedet må uddannes i disse koncepter og det tager tid.

Vi har også etableret et supplerende "firma" Andersen Software, som fokuserer på salg af vort produkt Foundation. Det henvender sig til større organisationer, som har IBM mainframes, Digital og Bull, det vil primært sige større selskaber inden for finans sektoren og den offentlige sektor i Danmark. Salg af dette produkt ser vi i nær tilknytning til vore konsulenttjenester, da indføringen af dette vil skabe stort potentiale for vore klienter og dermed for os. Salgscyklusen på den type produkter er traditionelt meget lang, da anskaffelsesprisen ligger på 1 - 2 millioner kr. for software alene. Imidlertid har vi godt håb om at tegne den første kontrakt på dette område i løbet af sommeren. Den mest sandsynlige første kunde vil være inden for den offentlige sektor.

Som I forstår af det foregående er der visse forskelle mellem konsulentmarkedet og revisionsmarkedet. Mens revisionen i planlægningen af et nyt år har solgt et overvejende antal af sine timer, så har vi kun solgt en lille andel af vore timer, når vi starter et nyt år. Vi må i princippet generere alle vore opgaver, alle vore timer på ny gennem nye samarbejdsprojekter med vore klienter.

Vort budget for næste år vil være i størrelsesorden 60.000 timer, hvoraf ca. 14.000 er solgt på nuværende tidspunkt. Det vil sige, at vi i løbet af sommeren og efteråret må generere grundlaget for de øvrige 46.000 timer. Deri ligger en stor udfordring.

Det er derfor vigtigt for os, at strukturere vort arbejde og vore markedsbearbejdningstiltag således at vi kan generere disse timer på en måde, som sikrer stabilitet og vækst. Det er derfor vigtigt, at vi er med i eventuelle opgaver hos klienter, fra de tidlige strategi faser, for derigennem at lægge grundlaget for, at vi aktivt kan deltage i efterfølgende arbejde for, at realisere disse strategier sammen med vore kunder. Det er specielt vigtigt, at vi for enhver opgave tilfører væsentligt mere end hvad de koster i form af realiserede gevinster for vore klienter. Det er også vigtigt, at vi positionerer os i markedet, som de der ikke kun giver råd, men også forpligtende deltager i gennemførelsen af disse råd - i praksis.

Det er også vigtigt, at vi anerkendes som dem, der kan være slagkraftige Systemintegratorer. Det vil sige, de der kan få de forskellige dele af maskinvare og programvare til at hænge sammen og fungere i et godt samspil med organisationen. Vi har derfor også indledt et samarbejde med flere maskinleverandører om hvad vi kalder "Major Bids" - det vil sige omfattende kontrakter, som består af totalleverancer af maskinvare, programvare og oplæring. Denne type tilbud vil i de kommende år være et område, hvor vi må oparbejde vor professionalitet yderligere. Vi har allerede i løbet af foråret set nogle af disse udfordringer igennem fire større proposals, som er under behandling.

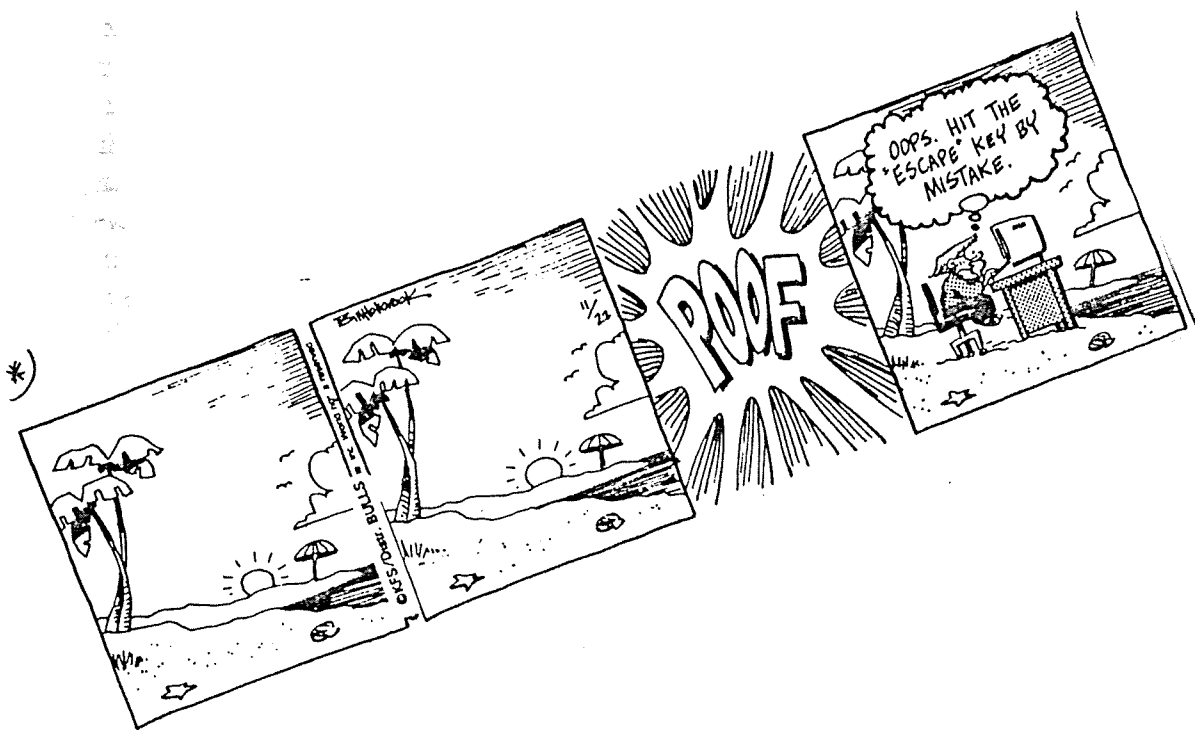
I denne turbulente usikre tid, er der så grundlag for optimisme? Ja, potentialet er stort, udfordringerne er mange. Imidlertid mener jeg, at vi har godt styr på det her, vi har de rigtige personer med den rigtige kompetance for at sikre den nødvendige professionalitet i samspillet med vore klienter. \*

Vi har også i løbet af dette forår etableret et referance grundlag igennem vellykkede opgaver hos Irma, FDB og DSB, og flere andre. Dette er grundlæggende for at skabe tillid hos nye klienter. Da er vi tilbage til det væsentlige: "en succes i vort marked, enten vi er revisorer, skatterådgivere eller konsulenter, fordrer kvalitetsmæssig udført arbejde på ethvert niveau af enhver medarbejder, til enhver tid, hver eneste dag i samspil med vore klienter."

Deri ligger udfordringen.

Deri ligger grundlaget for vor succes.

## JAN-ÅGE RØNNESTAD



# TRIVIA & ANDET TIDSFORDRIV

## Planetariet

Vor allestedsnærværende rapporter har denne gang opsnuset et vaskeægte drama hos Arthur Andersen & Co. og han har her sat sat den person stævne, som var vidne til det hele:

Sp.: Kan du oplyse os om baggrunden for det hele?

Sv.: Jo, se, sidst i februar besluttede Torgny at der skulle arrangeres en lille udflugt for audit og tax som tak for busy season. Vi skulle i Planetariet og ud og spise, så jeg satte mig i forbindelse med Planetariet. Den 2. marts reserverede jeg 120 billetter til forestillingen kl. 18.00 den 26. april. Jeg syntes selv jeg var i god tid, men allerede pÜ dette tidspunkt var 100 af de 300 billetter til denne forestilling solgt.

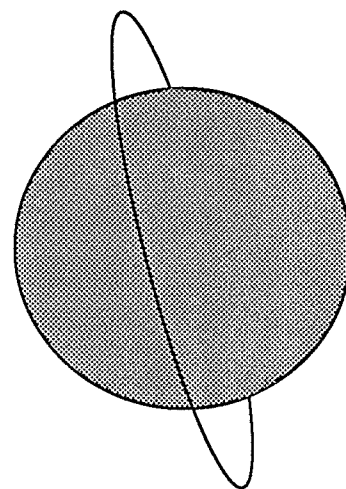
De andre ting til denne aften blev også sat på plads, helt uden problemer.

Lige før påske havde vi fÜet de sidste tilmeldinger, og jeg ringede til Planetariet for at bekræfte det endelige antal - 105 personer til den 26. april kl. 18.00. Damen i den anden ende skulle lige have vores telefonnummer 3 gange før computeren havde accepteret det hele, og så var det i orden.

Sp.: Så langt så godt, men så skete der jo noget ganske uforudset - kan du fortælle vore læsere om det?

Sv.: Ja, den 26. april oprandt - alle var spændte - og jeg gik til Planetariet kl. 13.00 for at hente billetterne. Da jeg fik kæmpet mig frem til kassen fik jeg at vide de havde haft et computernedbrud, sÜ jeg kunne først få dem efter kl. 13.30. Det havde jeg dog ikke tid til at vente på, så jeg gik tilbage til Arthur og så fik Thomas tjansen, da han alligevel skulle i banken.

Kl. 15.00 ringede Thomas - fra Planetariet, og så begyndte panikken at melde sig! Planetariet havde ikke nogen steder registreret at Arthur Andersen & Co. havde bestilt 105 billetter til i dag!



Og her har vor rapporter så kontaktet det andet øjenvidne til dramaet, Thomas Bloch.

Sp.: Thomas, hvad skete der egentlig den dag i Planetariet?

Sv.: Jo, jeg mødte op i Planetariet og afleverede min besked, om at der var bestilt 105 billetter til AA&Co. Men så siger damen i kassen, at der kun var 4! Jeg blev en anelse bleg, så jeg ringede hjem til firmaet. Jeg kunne høre at Lene blev rystet, men i fællesskab fik vi lagt en strategi. Jeg henvendte mig igen til kassen og spurgte om de ikke kunne finde billetterne et eller andet sted, de kunne jo ikke være helt forsvundet, da vi ellers ville overveje at gøre en sag ud af det. Det var åbenbart det magiske ord, for jeg kom helt op til direktøren, som lovede at gøre hvad han kunne. Og til sidst lykkedes det da også, de fandt de 98 billetter (som det i mellemtiden var blevet til) vi skulle bruge, og alle var glade. Jo, man oplever meget nÜr man er ansat hos Arthur Andersen & Co.

Og således, kære læser, har De fået en historie fra det virkelige liv!



1.  
Redaktionen afslører den  
store nyhed:  
Henrik Bjørn mangler et 1/2  
ben.  
Har Dan taget det? Har  
Pernille det i håndtasken?  
Har Jan-Christian det på  
magen? og hvem er den  
fremmede pige i baggrunden  
der piller i næsen?



2.  
Kirsten har teget orlov fra  
barslen og vogter flasken.

3.  
Jeanette kigger dybt i glasset  
og lange Lars lister langsomt  
letøl ned.



# "HØJ SØGANG I PAVILLONEN" eller "PLUDDER I PLADDERBALLEHALLEN"

Med vanlig behændighed for gode traditioner i vort traditionsrige firma søsatte Onkel Torgny, torsdag den 26. april, stolt sit nye slagskib "After Busy Season Symposium" for revisorer og skattebasser. Hvorvidt konsulenterne ikke var hidkaldt, skyldes, at de har busy season hele året, eller at de aldrig har oplevet after busy season, skal vi lade stå åbent.

Der er næppe nogen tvivl om, at alle deltagerne i arrangementet var klare over, at de var med til begyndelsen på en tradition, som vil lægge yderligere alen til Arthurs sociale rygte.

Således vil mange af deltagerne sikkert engang i den fjerne fremtid med slet skjult stolthed i stemmen kunne berette for en ny lille videnbegærlig Arthur, at de var med dengang, det hele startede med de 4 store P'er:

- \* Planetarium
- \* Pavillon
- \* Poppartnere
- \* Power Chicken

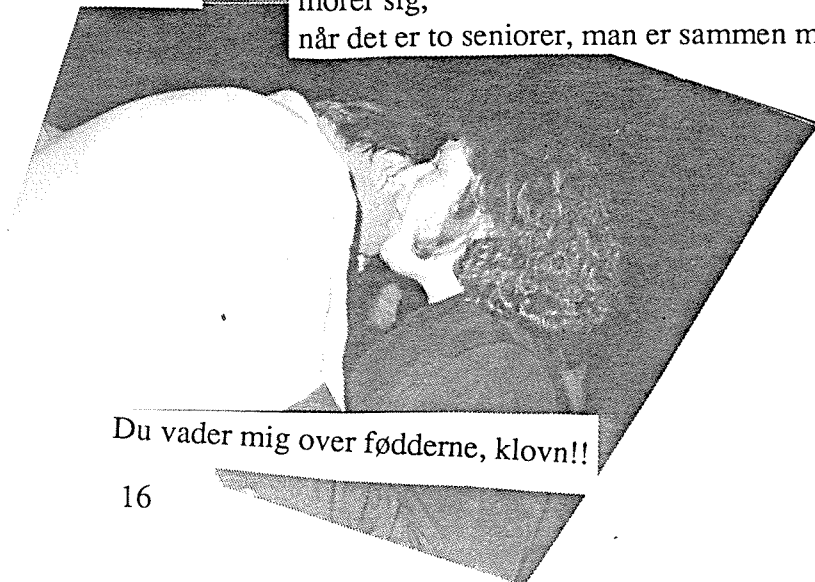
Da IFD's udsendte reporters overblik var noget hæmmet af, at slipset konstant faldt ned i øjnene, har vi valgt at lade aftenenes begivenhed blive illustreret af følgende billedkavalkade:



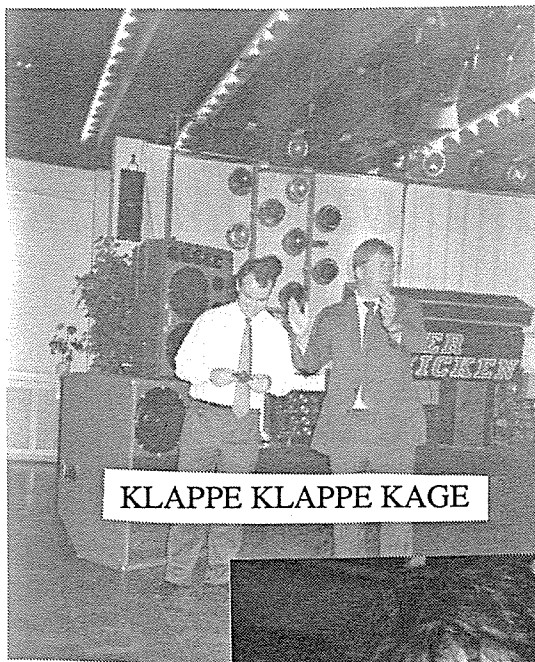
Partneren underholdt med historier fra deres rige rejseliv.



Man blir' vel nødt til at se ud, som om man morer sig, når det er to seniorer, man er sammen med.

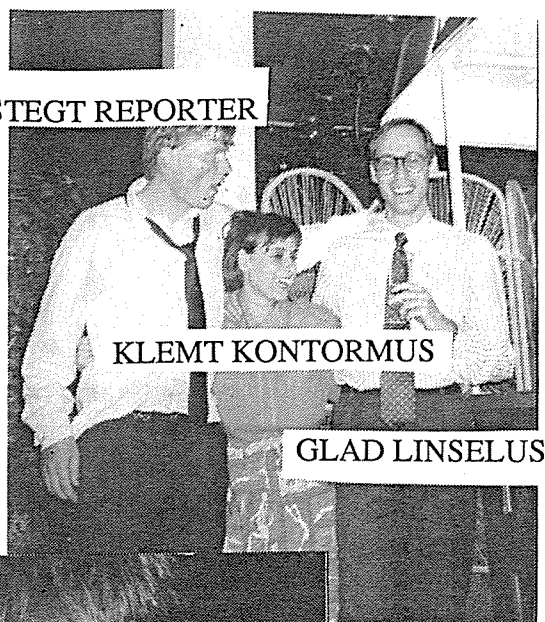


Du vader mig over fødderne, klovn!!



KLAPPE KLAPPE KAGE

STEGT REPORTER



KLEMT KONTORMUS

GLAD LINSELUS



Småsvedig partner mistede overblikket



Ih, hvor de fjoller !!



Vi sejler op af å'en

Hvorvidt årsagen til at billedkavalkaden slutter ca. kl. 24:00 skyldes øl i kameraet eller slut på film, er ikke opklaret, men det er sikkert, at aftenen sluttede om morgenen - Mette fra receptionen oplyser:

\*de første mødte på arbejde kl. kvart i ni

\* over 50% holdt fri

\*resten lignede omvandrede lig

**JESPER BRANDGAARD**

# NÆSTE NUMMER AF IFD UDKOMMER I OSLO

Sidst vi spillede (firma)landskamp mod Norge var i 1978, hvor der var fælles- nordisk AA&Co-møde i København, og hvor man derfor benyttede sig af lejligheden til også at spille fodbold.

I de daværende "gode gamle dage" var størrelsesordnen mellem de skandinaviske kontorer så tilpas at Danmark og Sverige kunne stille et fælles hold, da vi tilsammen størrelsesmæssigt svarede til AA&Co. i Norge. Kampen endte i øvrigt 2-2, og efter kampen uddelte Johan Harr nedenstående flotte fodbold-påtegning til de svenske og danske spillere:

Jeg er ikke klar over om Johan Harr agter at indfinde sig i Oslo den 1/9 for at foretage endnu en undersøgelse af vor fysiske tilstand, men måske er det godt at der ikke bliver foretaget nogen sammenligning med tidligere tiders fysiske udfoldelser - især når jeg påtænker at det danske hold vil stille op til fodboldkampen efter at 3. halvleg er overstået aftenen og natten forinden.

God firmafest!

**JOHN ANDERSEN**

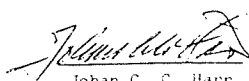
*SOCCER*

*CERTIFICATE*

I have examined the soccer performance of Mr. JOHN ANDERSEN (a Swedish/Danish/U.S. citizen) as of August 17, 1978 and his related physical outcome and changes in physical condition for the game then ended. My examination was made in accordance with generally accepted medical standards and accordingly included such tests of the soccer capability and such other physical procedures he might be able to perform, as I considered necessary in the circumstances, except as explained in the following paragraph.

This was the first examination of the person's soccer performance and his related physical condition and, as instructed, the scope of my engagement did not include a sufficient examination with respect to the physical condition as of last P/M meeting to enable me to issue a certificate on the consistency of the person's physical condition.

In my opinion, the soccer performance of Mr. JOHN ANDERSEN as of August 17, 1978 and the result of his physical outcome and changes in physical condition for the game then ended, present fairly what should be expected in conformity with generally accepted medical standards.



Johan C. C. Harr  
Senior Partner  
Soccer Division

Oslo,

August 17, 1978

# COPENHAGEN CORNER

- Hva' beha' ?

- Æh...Korsdalsvej i Rødovre. Irma...

- Hvad ?

- Irma i Rødovre, på Korsdalsvej.

- Ååh! De mener måske Irma ude på Korsdalsvej i Rødovre !

Noget indigneret, og dybt beskemmet over en gang i St. Charles at have presenteret de skandinaviske sprog som dialekter erfarer vi at oppdrag i København, er lige så meget af udenlandsk karakter som et hvert andet udenfor de norske landegrænser.

Vores ophold i kongens - nu mere dronningens - København, skyldes et forhold, der for ret lang tid siden blev indledt til

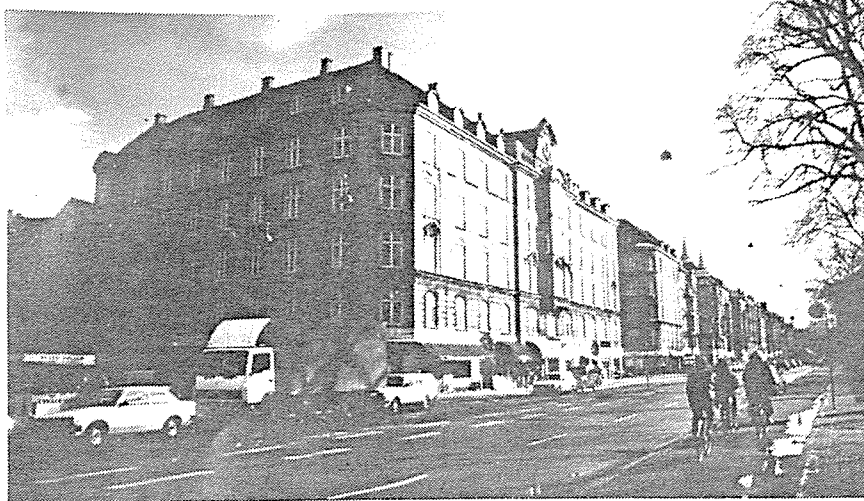


en af de mest kendte - og kæreste (?) - piger i Danmark. Det gælder ikke - som I nu lige tænker - denne nøgne kvinde der sidder så ubeskemmet ude ved Langelinie, nei, det er en ganske anden, som er anstendig og uskyldig klædt, som det sig hør og bør i hvidt og lyseblådt. Irma - som pigen hedder - er nok nærmest at sammenligne med Bjørnsons Synnøve Solbakken, og med en tiltrækningskraft på nordmænd der har ført hende ind i



en bigamistisk og ret så fleksibel livsform. Sammen med Randi (!), Sigurd og Gunnar som de hyppigst besøgende, kan man ret ofte også se Gustav, Anne B. og Anne-Cecilie ude på hendes gods i Rødovre. Sporadisk er også Per-Erik, Idar og Erik V. observeret i egnen, bragt dertil af uforstående taxa-chauffører med særlig evne til at finde omveje.

Kernen i vores norske koloni her nede har BZat en beskeden hjørne-lejlighed på Østerbrogade. 235 kvadratiske meter rummer nu op til 5 mennesker i højsæsonen (tirsdag-torsdag). Som tekniske eksperter på lagerstyring går morgentoiletet rimelig smertefrit selv med flaskehals på kun et bad. TCS/SSO (Toilet Control System/Shower Sharing Option(al)) er tunet til det optimale. Nu er der faktisk så megen slack i systemet at en rødklædt nordmand er observeret løbende rastløst i gadene på tidspunkter hvornår ikke engang de meget åbningsvillige danske konditorier betjener. (Bageren er tilgængelig 7 dage om ugen fra klokken 0600 - 2100). TCS/SSO giver altså rum for friluftsliv og fritidsaktiviteter alle døgnet tider. Endelig skal det siges om TCS/SSO at intallationen er så lydløs at lokale fjerkræ - som er fuldstændig foverrede af vejr og årstid - klækkede ud et kuld duer på fremspringet uden for vores bad.



Omkring klokken 07.15 efter at Gustav som sidste mand er vel gennem morgenritualet tager vi ud i hverdagen ved hjælp af vores trofaste og uretfærdigt udskælte lille Citroen AX 11 TRE. På turen starter vores (for)undring og reflektering over detaljer i dette vores andet hjemland. Som nævnt glædes vi over bagerstandens tilbudsvilje i morgentimerne. Anne stønner højlydt ved hvert eneste bageri der passerer. Standhaftig afstandstagen til morgenmad resulterer i feberfantasier og dagdrømme. Kaloriefyldte kreationer manes frem i underbevidstheden, og foreslåes uensurert. Vi passerer Glarmester Andersens Værksted og undrer os over hvorfor han ikke kaldes Glassmester, når han nu arbejder med vinduer og den slags. Ingen indfødt dansker har endnu kunnet give nogen plausibel forklaring på fænomenet.

Idet vi endelig kan koble chokeren ud på vores lille franske fartsvidunder er vi nået frem til Irma´s hus, og er vi heldige bydes vi inden der er gået en time, til morgenmad hos en eller anden. Det danske alternativ til tyngende kager på eftermiddagen som markering af fødselsdage, forfremmelser, eller andet værd at markere består af rygende, friske rundstykker og birkes ofte akkompagneret af smør og marmelade uhøjtidelig nydt omkring initiativtagerens bord omkring ni-tiden. Skægt!! Uvant var det også, til at begynde med at annoncere "Frokost" når man ved tolvtiden gik hen for at indtage sin "lunsj".

Frokostritualer og madvaner står stærkt, centralt og nemt til for skid. Vores indhug i salatbaren, og i "ris a la mande" går kommenteret og påaktet hen. Projekt-kaniner er udnævnt, og Sigurd og Gustavs svaghed for søde sager er berygtet. Randi lades ved eftertanke i fred under forkosten, men vi ved at hun om aftenen gerne laver stævnemøder hos en Vagabond(o´s). Det rygtes forøvrig at Gunnar har gået op fra en til to striber i pyjamasen, og at han nu oplever at blive truffet af vand på vej gennem brusebadet flere gange ugentlig.

Når vi nu ikke spiser - eller taler om mad - hænder sågar at vi arbejder lidt nu og da. Vi installerer DCS/L ude hos Irma, og laver i skrivende stund (!?) konvertering af installationens første trin. Udviklingsprojektet og -teamet er efterhånden kommet i en positiv dialog med bruger-grupper og et parallelt CMS-projekt. Dette er en dialog der imodsetning til mange af vore online dialoger, med både Sync og Async, afstedkommer megen lære, en vis andel frustration, og gode portioner latter. Man lærer om begrænsninger i teknisk ramme, og i sin egen person, og Anne har opfundet et nyt instrument: begrebsapparatet. Dette instrumentet er godt for kommunikation har vi lært (kan det måske afløse telefonapparatet.. denne mobile plage som laver lyder i Randi´s taske både i tide og utide, og som vi nu er blevet så gode til at overhøre ??). Vi har også haft interessante diskussioner om hvad der er "bugs", og hvad der er "features" eftersom nye - og kamuflerede funktioner i systemet opdages...



Om aftenen forsøger vi at koble fra, enten aktivt joggende og trimmende, eller måske ved vores TV der kun yder os de danske kanaler i irgrønt. Mons tro om Tuborgs flaskeleverandør også har leveret monitoren. Andre gange hænder det derimod, at projektgruppen kaldes ind til vores kreative miljø for faglige og sociale aktiviteter. Samarbejdets ånd står stærkt.

## FROM FAR WEST AND FROM DOWN UNDER. ( or from the cellar to the attic).

- *Det passer i grunden godt at afslutte dette interview lige nu. Ole kikker på sin klokke.*

- *Jaa..svarer jeg, med det lange nølende "aa.", der effektivt lader et stille "hvordan det" blive hængende bagefter.*

- *Jo, jeg er faktisk ansvarlig for en vinsmagning inde på kontoret i aften fra klokken 17.00. Vi samles til en sådan seance et par gange om året.*

- *Hvad! Interessant!*

Min gane lyser op (fordi lidt lys siver ind idet jeg ubevidst griner og fornemmer smagen af ædel årgang). Fri for beskedenhed spørger jeg umiddelbart hvilken chance der muligvis eksisterer for at tage del i denne seance med aller korteste varsel, og får derefter agendaen presenteret under køreturen fra Sankt Annæ Plads til Grønningen.

Oppe på "Arthurs Attic" (herved annonceres copyright, dersom nogen med tanker om firmakultur skulle udbyde en navnekonkurrence til de luftigt placerede kantiner enten i Oslo eller i København) - den lille takrestaurant som dere vel alle kender - står ved ankomst uafhængig konsulent Finn Klysner klar til at behage os med medbragt vin, og en skarp tunge der kan mer end at smage syre i vine.

På dagens kort står tre australske og tre Californiske vine, som repræsentanter for de nye lande i vinverdenen der (så rent for sagte) er ved at blive accepterede. Uden for megen struktur skal jeg løbende gengive nogle af Finns vin(k) og afsløringer.

Man siger at naturen gør 90 % af en vin, medens 10 % er op til producenten. Udslaget af de 10 % kan imidlertid blive meget stort, både i negativ og i positiv retning. Fra naturens side giver det tørre og varme klima (især i Australia) en hurtigere og jævnere modning af druerne, hvilket giver sig udslag i frugtig og aromatisk rig vin, med højt sukkerindhold og alkoholpotensiale. Dog vil man sjældent opleve den faktisk velkomne sopdannelse eller ædelråte (*botrytis*), der bidrager til udtørring og meget koncentreret saft, der blandt andet giver de store hvide vine fra Sauternes-distriktet i Bordeaux.

Den producerende hånd kan ødelægge potentiale for frugt og aroma under indhøstningen. Så snart druen er plukket vil den begynde at miste sin aroma, især hvis skallen skades. Både i Californien og i Australien er man bevidst om dette og går meget forsigtigt og meget hurtigt frem ved indhøstingen. Tiden mellem plukning og presning gøres så kort som mulig.

Traditionelt gæres vin ofte to gange. Den anden gæring er for at fjerne noget af syren og gøre vinen blødere og mere behagelig at drikke. I USA gennemføres denne anden gæring sjældent for hvide vine, idet druerne har et højt sukkerindhold. Syrens frihed og sukkerets tunge fylde udligner hinanden og giver en frisk vin, der ved anden gæring let kunne blive tung og flad. (Tænk ellers på at citronsyre, i små mængder, forstærker smagsindtrykket af hvad man hælder det på, det giver ikke egen smag).

Ellers er det tankevækkende at vide at Sterling Vineyards (ejet af Coca Cola) forsker i bio-kemisk fremstilling af vin. De de-komponerer og analyserer de bedste (franske) vine, for bagefter af kunstig vej at konstruere et bio-kemisk produkt med nøjagtigt den samme sammensætning og de samme kemiske egenskaber. (!?)

### SMAG OG BEHAG.

Cabernet Sauvignon og Chardonnay er de druetype der traditionelt giver de aller bedste henholdsvis røde og hvide vine i Frankrig. Cabernet Sauv. er en naturens allrounder der normalt giver godt resultat under de fleste klimatiske forhold. Finns første opfordring, og et slags tema for aftenen, er: Forsøg noget nyt, find noget der er særegent indenfor det felt hvor man opererer.

Det gælder generelt, men nu specielt for sucsessfyldt Californisk vinproduktion baseret på Zinfandel og dels Merlot, samt for brug af drue-artene Semillon(hvid) og Shiraz (rød) i Australia. Begge steder producerer udmærkede vine baseret på de to traditionelle og sikre slagere, men det skulle heller ikke overraske nogen. Ej heller at denne tradition let følges af opskruede priser...

Vi smager os gennem

**GLEN ELLENs Chardonnay (1987)**, en flad og flov vin med tung sødme, men kun lidt spænding. Den skal være ret kold, et glas for den varme sommeraften, måske som dessert, men klart ikke ved siden af en delikat skaldeddyrsret eller fiskemiddag. Ingen god anvendelse af 69 kroner.

**RUTHERFORD HILLS Merlot (1984)**, dybrød farve, og rig frugtig duft, en kraftig vin fra et godt år der vil være drikbar til langt ud i 90-erne. Den er meget fyldig i smagen, men hvad den har af tannin (garvesyre der stammer fra indsidens af skallerne og stenene, og som er naturens eget konserveringsmiddel) er blød og behagelig. Nogle af os mente at kende det lidt bitre drag af træ i eftersmagen.

**RIDGEs ZINFANDEL - York Creek (1986)**, en næsten sort vin, med meget duft af frugt og peber. Dette er en kraftig vin med overvældende smag som fylder og varer. Her er der tannin så man mærker hvorledes tandkødet trækker sig tilbage fra tænderne. Eftersmagen her består bestemt af frugt, en behagelig følelse der vedvarer.

Egefad er brugt til lagring af vin, netop for deres evne til at give vinen et tillæg i form af smag og bouquet. Smagen beskrives ofte som træ eller vanilie. Det giver utvivlsomt et godt tillæg til en god vin, men det kan ikke gøre dårlige vine gode. Gråsten bliver ikke guld hvis man pakker den væk i fløj... En vin der mangler smag og fyldighed, vil dermed ret naturlig kunne få en smag af træ, som gerne træder frem i en bitterhed i eftersmagen. En mere robust vin vil derimod kunne gives det tillæg som komplementerer smagsindtrykket, og nogle gange neutraliserer en dominerende garvesyre.

Hvad man ser i de nye vinverdener (og efterhånden også rundt omkring i Europa) er dog, at vin oftere lagres i stål eller glas, eventuelt blandes ind en andel der er lagret og modnet i egefad over kortere eller længere tid. Vinens særpræg, smag og stil bliver gerne enklere og renere. *Elegant* er måske et godt adjektiv...

Lagring på egefad er afprøvet i generationer og kan give fantastiske resultater, man skal kun huske på at der er forskel på en pirrende lille flirt og ren voldtægt.

Fra australsk jord hade Finn fået

**PENFOLDs Chardonnay/Semillon (1987)**. Dette år var det faktisk koldt og regnfuldt i Coonawarra med rimfrost. Vin der næsten blev afskrevet tidligt, viste sig at modne til det nærmest perfekte efter at effekten fra ædelråten blev raffineret. Både i duft og i smag har vinen et blandet præg af stikkende syrlighed og tung frugtig sødme. Den har den syrlige friske duft som af ananas. Dette genkender man i smagen, men smagen er federe. Det er typisk hvorledes Chardonnay druen har bidraget med sin friskhed, og Semillon med sin tunge sødme. Sådan repræsenterer vinen meget af hvad kernen i vin(smagning) drejer sig om.

Der skal søges en balance mellem det søde og lidt tunge frugtige, og det syrlige. Det syrlige kan enten være som stikking på tungen fra en tør hvid vin med lav sukkergehalt, eller det kan være den uslebne tannin eller garvesyre i en robust rødvin som strammer halsen sammen, som tæppelegger hele munden med fløj, og trækker alt tandkød væk fra tænderne. Tag dit mentale udgangspunkt i syre og sødme, og forsøg at balancere dem efter hvad du mærker du kan lide.

**MILDARAs Jamiesons Run (1986)**. Denne vinen er en blanding af fire druer Malbec, Merlot, Cabernet Sauvignon og Shiraz. Vinen er noget lysere i farven, og dufter lidt af vanille. Smagen er præget af frugt og peber, vinen er frisk, med lidt og behagelig blød tannin.

Det er helt normalt at blande flere druesorter i en vin for at balancere den. Det aller meste af Bordeaux' Cabernet Sauv-baserede viner er blandet med fra 15 % Merlot og opefter.

**PENFOLDs Cabernet /Shiraz (1986)**. BIN 389. Denne vin er nærmest sort i farven, med en frugtig duft der minder om brombær og mynte. Den har masse af frugt og peber i smagen, og en tannin der rigtigt sætter sig i mundhulen. Denne vin tåler godt at lagres, og er et godt køb til 130 kroner.

Skal man dvæle ved pris og mellemklasse vin - lad os sige fra 70-90 kroner og opefter, så er det her det virkelig kan svare sig at være lidt nysgerrig og modig. Den sikre Bordeaux eller Bourgogne til denne - og oftest højere - pris, bærer ret ofte sin pris baseret på netop navn og tradition, hvor en fremmed vin med samme pris kan skjule store overraskelser. Nu skal man som I alle ved ikke diskutere smag, men jeg tillader mig kun at opfordre til at udvise lidt eventyrlyst også i vinkælderen, og for jer danskere at slutte langt mere mandstærkt op om dette fantastiske initiativ. **Tak og honnør til Ole Kalør !**

Og til os nordenom Skagen, er det måske på tide at følge ideen fra Arthur Andersen & Co i København op...?



# NOGET OM DØRE

En af Johannes Møllehaves seneste bøger (Holger Danskes Vej 60) indledes med følgende citat af C.K. Chesterton:

"Ligesom vi alle elsker kærlighedshistorier, fordi der er et erotisk instinkt til, således elsker vi alle forunderlige historier, fordi der er et ældgammelt forundringsinstinkt til. Dette bevises af den kendsgerning, at så længe vi er ganske små børn, har vi ingen trang til at høre eventyrlige historier. Vi har kun trang til at høre historier. Livet er interes- sant nok som det til daglig er. Et barn på syv år kommer i spænding, når man fortæller det, at Peter åbnede døren og så en drage, men et barn på tre føler det spændende, hvis man fortæller det, at Peter åbnede døren."

Selvom Søs efterhånden er 4 1/2 år og holder meget af at komme herind og se dragen (hvor mange af os, der har vor daglige gang på Grønningen lægger for- resten mærke til den?), så er hun stadig nærmere Chestertons 3-års barn end hans "voksne" barn på 7 år.

Men citatet har også facineret mig, når jeg tænker på noget af den dagligdag der gælder for i hvert fald revisorer.

Når vi prøver at beskrive hvorfor vi reviderer, og hvad en revision er, kan vi næsten sammenligne os med barnet på 3 år, som føler trang til at høre historien om hvordan året er gået for den virksomhed, vi skal revidere.

Og vi har bestemt ingen behov for at høre eventyrlige historier - men vil langt hellere nøjes med de almindelige historier, der bedst giver et billede af, hvad virksomheden har gennemlevet - hvad der gemmer sig bag virksomhedens døre!

Og fordi vi er voksne og tager vort arbejde "alvorligt" har vi også mulighed for at planlægge og gennemføre revisionen for at kunne ende med en konklusion der skelner mellem eventyr og virkelighed. Men derfor er det lige vigtigt for os at vi bevarer den barnlige evne til at være nysgerrige - stille spørgsmål - og prøve at suge til os med et helt åbent sind, så vi fornemmer både den historie vi får fortalt og den virkelighed, der ligger bag den.

Og med den voksne revisors modenhed, erfaring og kendskab til almindeligt anerkendte revisionsmetoder lykkes det normalt at frembringe et billede af det virksomheden står for - men uden en varme og indlevelsessevne, som nok mere er en del af vor barnlige glæde ved vort arbejde, opnår vi måske ikke at trænge ind bag facaden og komme tæt nok på klienten til at vi får et retvisende bil- lede af situationen.

Så jeg vil håbe at både revisorer og medarbejdere i alle andre afdelinger vil fortsætte med at bevare den barnlige glæde det er at åbne døren - uanset om det er for at komme ind og se dragen - eller for at komme ud og se den spændende verden, der omgiver vor lukkede dør.

JOHN ANDERSEN



# Speak up

## HVAD ER MIN RET - OG HVOR ER HANNE REINTOFT?

EVALUERING - arkæologi i konsulentafdelingen.

I sidste uge fik jeg min udtalelse fra 7. klasse. Jeg skal gå 7. om, men det er jo lidt sent at få det at vide. Det vil sikkert volde undervisningsministeriet uoverstigelige kvaler at indplacere mig et sted, - men jeg glæder mig da til lejrskolen - var det ikke i syvende?

Nej så galt står det ikke til - endnu. Alligevel må man med jævne mellemrum beundre seniorernes enestående interesse for arkæologi, når de efter halve og hele år fremgraver støvede fragmenter af et billede af en arbejdspræstation for at sammenfatte disse i en evaluering.

At dømme efter hvor lang tid det tager en senior-arkæolog at samle fornøden mod og koncentration til nedskrivning af en evaluering, er det en task af samme omfang som en HD-hovedopgave. Den er alligevel bedre fordi den har et kontonummer, men ikke hurtigere af den grund.

Idag er der en deadline der til tider respekteres - nemlig 1.maj.

Før denne arbejdnernes kampdag må årets evalueringer ligge i filen af hensyn til annual interviews og løn.

Her er der således en god lejlighed til at tage sig sammen og færdiggøre efterårets evalueringen. Man skal dog tilhøre kontorets ypperste optimister hvis man forventer evaluering af perioden efter jul forelægge pr 1.5. - men det sker!

Se det er jo meget fint at de fleste af årets evalueringer foreligger når lønnen bestemmes og annual interview holdes, men er der ikke lidt mere i det? Er evalueringer ikke lidt mere end basis for løn?

OK jeg giver lidt hjælp - FEEDBACK - er der så noget der dæmrer?

Det er FIRMAPOLITIK, at konsulenterne skal forbedre sig ved at få belyst de stærke og svage sider gennem evaluering i en positiv tone. Men det hjælper jo ikke meget hvis Tom Tebben faxer Peter Allan, med besked om at kode lidt mere struktureret. Det er ligesom lidt sent.

Fik man derimod en evaluering mens projektet stadig kører kunne man måske ligefrem anvende nogle af de velmente råd i sit daglige arbejde - og det ville jo ikke være så galt.

Og sådan bliver det, for nu er der udstukket retningslinier for syltning af evalueringe (Jeg kan anbefale senior-arkæologerne at klippe nedenstående ud).

De lyder som følger - og kommer fra Jan-Åge!

1.Der skal udfærdiges en evaluering for mindst hver 4. måned.

2.Evalueringer skal udfærdiges FØR projektet afsluttes

3.Man har max 3 uger til at gennemføre evalueringsprocessen.

De 3 uger fordeler sig som følger:

Senioren har en uge til at udfærdige evlueringen.

Derefter har kontoret (manager og partner) en uge til at gennemlæse værket.

Til sidst har senioren endnu en uge til at fremlægge evalueringen for sin "medarbejder".

For nu at være helt sikker på at forståelsen er på plads helt nede på de bagreste rækker, vil jeg gennemgå et pædagogisk eksempel.

Olaf er staff og arbejder på et installationsprojekt. Det løber fra 2. januar til 1. maj. Derfor skal Olaf evalueres af sin senior pr 1. marts eller pr 1. april og igen sidst i april. Olafs senior hedder Bertel.

Bertel vælger at evaluere Olaf pr 1.3. for at have 2 lige store perioder. Han siger til Olaf "Olaf - du skal evalueres!" siger han. "Så får jeg den inden 3 uger - det bliver den 21." tænker Olaf.

Efter den første marts har Bertel 7 dage (en uge) til at skrive evalueringen. Det er ikke noget problem for Bertel, fordi han har taget mange noter undervejs.

Den 5. marts afleverer han evalueringen til sin manager. Nu har manageren 7 dage til at korrigere og fremlægge for partneren.

Den 11. marts giver manageren evalueringen tilbage til Bertel med et par kommentarer.

Nu har Bertel 7 dage til at indføje kommentarerne og fremlægge evalueringen for Olaf. Den 17. fremlægger Bertel evalueringen for Olaf.

3 dage senere siger Bertel til Olaf - "Jeg kan allerede mærke at du har forbedret de punkter vi talte om". Så smiler Olaf og koder sit hidtil bedste modul.

Men rubrikken "Hvad er min ret - og hvor er Hanne Reintoft" forfalder ikke til billige udfald og populistisk journalistik. Nej, i stedet aspirerer vi kraftigt til Cavling-prisen ved at underbygge de grumme udfald med kolde facts - en undersøgelse!

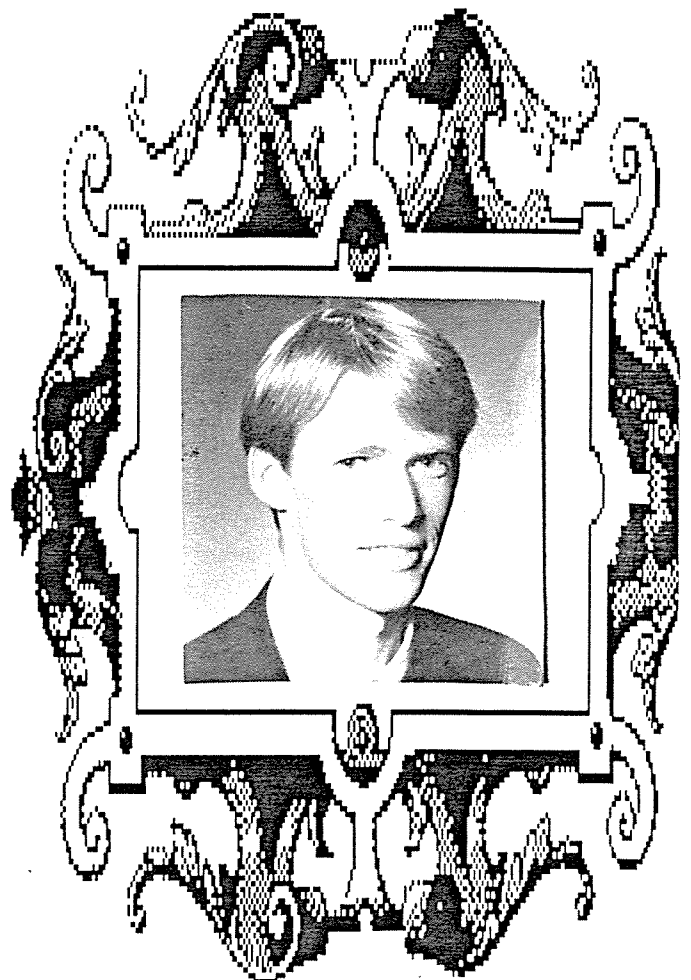
Og det ser ikke godt ud. Af 8 tilfældigt adspurgte på kontoret den 7.5. havde kun 2 fået evaluering for arbejde i dette år. Da året tydeligvis er mere end 4 måneder plus de 3 uger til udarbejdelsen, gammelt er der altså 75 % der ikke er evalueret rettidigt. Det var den milde tolkning!

Ser vi på hvor længe det er siden sidste evaluering, ligger hele 63 % på mere end 7 måneder.

Listen toppes af en person der ikke er evalueret siden juni 89 - det er 10 måneder siden! (her må der være en senior der krøller tærne grundigt!).

På den baggrund kan man ønske sig ledelsesmæssig opfølgning på evalueringstiderne.

De venligste forårshilsner Tune.



# APROPOS KANTINEN

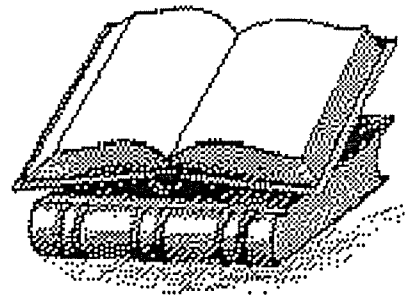
Vi ved alle hvor hårdt det er for ÆNDERNE når de ind imellem skal til Norge, og dér må tage til takke med den norske opfattelse af god frokost cuisine - á'la AA&Co. Oslo's kantine ... så savner vi de hjemlige kødgyder. Men at udstationering i Stockholm skulle være lige så galt, kommer helt bag på redaktionen - vor udsendte medarbejder Stoffer rapporterer følgende:

## Steen og Stoffer

Af Bill Watterson © Europa-Press



# SUCCEFULDE DANSKE VIRKSOMHEDSKULTURER.



For at højne standarden af dette nummer af IFD bringes her resultatet af en kulturanalyse af 3 succesfulde danske virksomheder.

Analysen er gennemført i dette forår som en HD hovedopgave af Henrik Krøyer fra Den Danske Bank og Tom F. Storm fra nærværende konsulentfirma på Hammerensgade.

Udgangspunktet var en forestilling om at Peters og Watermans succeskriterier for Amerikanske virksomheder (In search of excellence) ikke nødvendigvis gjaldt for danske virksomheder. Derfor besluttede vi at lave en minimalanalyse af kulturen i 3 danske virksomheder, som er betragtet som succesfulde både m.h.t. image og økonomi.

Nedenfor bringes en lettere redigeret version af hovedopgavens konklusion, hvis emnet skulle fænge den interesserede læser, kan hele hovedopgaven lånes hos ovennævnte til kopiering.

I hovedopgaven er der udfra teoretiske betragtninger udarbejdet et grundlag for analyse af kultur i erhvervsorganisationer med specielt henblik på afdækning af succesrelaterede elementer i kulturen. Med dette grundlag er der gennemført en sammenlignende kulturanalyse på funktionær/mellemlederniveau i 3 succesfulde danske virksomheder.

Grundlaget består i en integration af Peter og Watermans fokus på kultur som succesparameter med Scheins (Organizational Culture and leadership. A dynamic view) funktionsorienterede begrebsapparat.

Ved at betragte kulturen som en funktion har vi, ved brug af P&W, udvidet Schein's kulturopfattelse fra en ren overlevelses funktion til en succes funktion. Med denne udvidelse kan vi forklare kulturen som succesparameter og dens samspil med intern integration og ekstern tilpasning.

Opgavens arbejdshypetese er, at ekstern succes, både image og økonomisk, fremmer den interne integration, således at virksomhedens overlevelses evne og succes muligheder forøges. Derudover hævdes, at målet for påvirkning af kulturdannelses processen fra ledelsens side, hvor kulturdannelses processen er den interne integration og den eksterne tilpasning, fremmer mulighederne for økonomisk, imagemæssig og kulturel succes.

På dette fundament har det været muligt at opbygge et spørgeskema som et struktureret udgangspunkt for sammenligningen. Spørgeskemaet omhandler symboler og værdier i virksomheden, som medarbejdere ser dem. Det kan bruges til afdækning af kultur generelt, men det er beregnet til analyse af succeskultur, da det er udformet med speciel fokus på succesrelaterede værdier.

Selv om spørgeskemaet giver mange informationer om virksomhedens kultur, betragter vi det kun som en indgangsvinkel til mere detaljerede studier. På baggrund af spørgeskemaet, og mere objektive /"hårde" facts om virksomheden, har vi gennemført interviews i de berørte virksomheder.

På baggrund af de indsamlede data har vi gennemført en sammenlignende analyse af 3 danske virksomheder, som er udvalgt udfra kriterier om "kulturel-" og økonomisk succes.

Virksomhederne er alle producerende virksomheder. De tilhører hver sin branche og befinder sig i forskellige markedssituationer.

Hovedresultatet af denne sammenligning er, at vi faktisk fandt kulturelle fællestræk mellem virksomhederne.

Nedenfor følger en opstilling af vore bud på kulturelle fællestræk i virksomhederne. Vi mener, at netop disse kulturtræk er en væsentlig årsag til deres succes. Vi vil kort opsummere de fundne succespunkter.

Fundne succespunkter:

#### 1. Offensiv tænkning.

Dette punkt indeholder værdier om et fremtidpræget tidssyn. Om at være foran konkurrenter i teknologisk henseende. Man har et forretningsmæssigt dynamisk syn på virksomheden, som bl.a. indebærer fusioner.

#### 2. Produktorientering.

Det er kendetegnet for virksomhederne, at man har produktet som fokusområde. Produktkvalitet begrundes stolthed og positiv holdning blandt medarbejderne.

#### 3. Kvalitet

Kvalitet er vigtig for virksomhederne. Her tænkes på kvalitet i bred forstand, gældende medarbejdere, produkt osv. Man er kvalitetsbevidst og ser kvalitet som en konkurrenceparameter.

#### 4. Entydig ledelse.

Toplederen er virksomhedens samlingspunkt og nyder respekt blandt medarbejderne. Ledelsen synliggøres gennem forretningsmæssige resultater.

#### 5. Klarhed om mål og normer.

Kommunikation er vigtig i virksomhederne.

Medarbejderne mente at mål og normer er kendt af alle. Klarhed omkring mål og normer giver tryghed for medarbejderne.

#### 6. Medarbejderorientering.

Medarbejdere betragtes som et aktiv for virksomhederne. Uddannelse og øget ansvarsdelegering vinder stadig større indpas.

#### 7. Konkurrenceorientering.

Virksomhederne er konkurrenceorienterede i den forstand, at ekstern konkurrence opleves som et fokusområde, mens intern konkurrence er uønsket, her fokuseres på samarbejde.

Vore fundne punkter er forskellige fra dem af P&W fundne. Noget overlap findes dog. Mest interessant er kvalitets- og produktfokuseringen som er dominerende i vore resultater. Det er endvidere nyt i forhold til P&W's punkter for succesfulde virksomhedskulturer.

Der var, for os, en overraskende optimistisk og positiv konkurrenceånd i virksomhederne. Der findes en fremadrettet og offensiv tankegang, hvor man ikke er bange for selv at gå ind og påvirke udviklingen.


Disse fællestræk skal ikke opfattes som om, at der findes en fælles kultur i de tre virksomheder. Der er stor forskel på disse virksomheders kultur. De fælles kultur elementer beskriver dog en kultur som vi har valgt at kalde "kvalitetskultur". Hver virksomhed har derfor sin unikke kultur hvori der findes elementer af kvalitetskulturen.

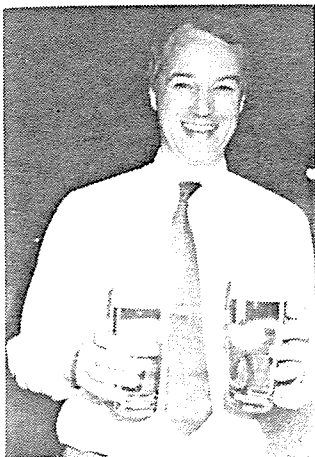
Samtidig kan vi konstatere at kulturpåvirkning, i form af klare signaler fra ledelsen, har en effekt. I denne forbindelse har vi specifikt set på de midler, som findes til påvirkning af de enkelte succespunkter. Vi kan konkludere, at kulturpåvirkning er et absolut relevant ledelsesværktøj.

TOM STORM

# X-ORD

Nr. 25

	Konsulentafdelingen (fork.)	Gud	Norge	Verdipapir	Ny lederstil	Gudinde	Revisor (fork.) ikke
						5)	
			Sigte	4)			
			Rensmiddel				
Fork. for sekretær (Amr.)	3)	Lære	11)				Firkant
			5 (romertal)	Iryknapp			
Byd		Zb. bogstav	1)	Indmad i ur			
		2)		Dessert			
Forholdsord						Anbefalet	
						Handelsuddannelse (fork.)	
Nogen af Tage Reinert				DH's søn			
Time-report (fork.)						9)	Fothåndret
To ens vokaler			Norsk pige	Antat		Sverige	VOKAL
			Sidste frist				
Blåseinstrument	6)	Dyr				500 (romertal)	POLEN
						Sverige	
Gorillaovergang?	7)			Padle			Lever
Karrieretrin			10)			Sy	
						Alene	
Retning		holde af	8)	Findelt	Beurovet		Rundvokal
		Kærtegn					
Afslutende prøve					12)		Retning
							Overkøbbe
Syartiklen							Tyskland
Afgift			København	1. bogst.		2. bogst.	
					Business cup		
					Udstyr		



**For at deltage i lodtrækningen skal du blot:**

Finde kodeordet mrk. 1-12 \*\*\*\*\*. Skrive løsningen samt dit empl. no. på et stykke papir og afleverer det til undertegnede eller i bogholderiets postkasse senest 1. august 1990. der vil blive trukket lod blandt de rigtige løsninger om 1 præmie: 1 rødvin, 2 præmie: chokolade.

*Inge Malykke*

# Konsulent uden bukser.

Igen er det bevist at firmaets amerikanske kultur er uden sidestykke.

Historien starter i St. Charles, Chicago, USA. En hårdt arbejdende instruktør der er på skolen i 3 uger var i slutningen kommet i bekneb med rene underbukser. Konsulenten bruger sin hårdt tiltrængte fritid til kvindelige sysler - så hårdt tiltrængt var det. Kvindelige sysler kræver et vist organisationstalent, men på grund af omstændighedernes alvorlige koncekvens for videre karrieremuligheder (konsulent opdaget uden bukser) blev opgaven fortrængt fra bevidstheden.

Da konsulenten rejste dagen efter (casual dressed) blev underbukserne ikke skænget en tanke.

4 dage efter hjemkomsten modtager kontoret en DHL pakke fra St. Charles. Denne bliver placeret oven på skuffedariet med personal files til almen beskuelse. I de følgende 14 dage blev pakken set af alle forbipasserende - studeret, diskuteret, vurderet, men ikke analyseret for dertil var indholdet for suspekt. Men alle var dog meget interesseret. Nedenfor ses hvorfor.

Derfor kære læsere. Frygt ikke for undertøj glemt i St. Charles. De skal nok finde dig på dine personlige særkender. Og når man mangler sine underbukser har amerikanerne forståelse for at det skal gå stærkt. Selvfølgelig med kurer post. En lille detalje ved dette er at konsulenten selv må betale for fornøjelsen.

## LOST & FOUND REPORT

OF GUEST ARTICLES IN ROOMS

Room No. 5209 66 Date 4/7/90  
Description of Article Mens Underware  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
Time Found 4:00 A.M.  P.M.  Maid's Name Mary Reynolds  
Disposition of Article \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
O. K. \_\_\_\_\_  
Housekeeper

AM. HOTEL REG. CO., NORTHBROOK, ILL. 60062-7798 AHW 3645



ARTHUR ANDERSEN & COMPANY  
 ATTN: MO AFSHAR  
 1149 HOWARD DRIVE  
 WEST CHICAGO, IL 60185  
 377-3100

CONSIGNEE : A A & CO./T.SORENSEN Date : 5/02/1990  
 Attention of: Telax/Phone:  
 Address : BROENNINGEN 17, POSTBOKS 2033 (33) 11 15 44  
 1012 COPENHAGEN K  
 Country : DENMARK

PROFORMA INVOICE

Country	Complete Detailed Description of Goods	Unit Value	Sub Total	Customs Commodity Code
USA	PERSONAL EFFECTS: 11 BATTERED	315.00	315.00	

Export Regs : 1  
 Exemption No. : B. 22  
 Exemption Code : 100.00

These commodities licensed by the U.S. for ultimate destination. Diversion contrary to U.S. law prohibited.

*J. Mark*

I/we hereby certify that the information on this invoice is true and correct and that the contents of this shipment are as stated above. I/we do hereby authorize DHL Corporation to execute any additional documents necessary for the export of merchandise described herein on my/our behalf.

*M. Afshar*

Signature

MO AFSHAR  
 Title

DHL Global Mailer  
 12000000

# MAD MED MERE I ÅRHUS

Det er ikke ofte det sker, og når det sker er det endda de samme personer det går ud over. Assignment i Jylland - når man er KKKøbenhavnner.

Hvordan kommer man der over? Med IC3 seføli'. Klienten er en større statsinstitution, der givet ikke med særlig venlige øjne vil se en flybillet figurere på fakturaen. Der er ikke det samme vingesus over tog som SAS, men til gengæld får man mulighed for at arbejde undervejs da der mellem sæderne er små borde. Det er dog ikke givet at det faktisk er muligt at arbejde. For det første starter toget kl. 7.10 fra Hovedbanen, hvilket betyder at væggeuret må justeres til et par timer tidligere end normalt. Og morgenmenneske har jeg aldrig været. For det andet erfarer Deres udsendte, at IC3 er designet til at kunne opfylde alle samfundsgruppers krav - også børnefamiliers. IC3 er indrettet med uafskærmet og ikke lyddæmpet legeplads i den ene ende af kupén. Jeg behøver vel ikke at kommentere hvem der var placeret lige overfor legepladsen? Efter 4 1/2 time i tog, med et støgniveau som giver børnehavepædagoger høreskader ankom jeg kl. 11.40 til Århus. Motivationen for at komme igang med projektet var ikke den store.



IMMERYAD 7-8000 ÅRHUS C-06123945

Heldigvis var det tid til frokost. Og hvad finder man lige over for Banegården? Linda's Cookies.

Hvis man som jeg har opholdt sig en rum tid i USA, har man lige siden hjemkomsten gået og længtes efter BLT's, foot-long submarine sandwiches, brownies, cookies og muffins - lige så meget som man tidligere længtes efter rugbrød og mors frikadeller.

Og der var de så. Alle sammen. Lækre og nybagte. Åh - sublimt. En oase i Århus. Linda får tre stjerner for maden og fem for ideen. En sikker investering.

Efter denne oplevelse var humøret tilbage og klar til dagens opgaver.

Da disse var vel overstået var tiden inde til middag. Da der ikke længre findes per diems for indenlandske rejser er det med at økonomisere med de sparsomme midler der er tilbage udaf den såkaldte "skattefri" godtgørelse (hvor man selv betaler 40%).

Efter en længere vandretur gennem latinerkvarteret i Århus fandt jeg stedet. Jacobs Pita. Arkitekt tegnet funkis maghoni indrettet fast-food bar. Århus overrasker igen. 6 varianter af pita. Men et godt råd til kommende gæster - spørg efter Pete's special (Pete har rødt hår). Du har ikke smagt noget lignende. Et fund til 22 kr.

Efter længere tids overtalelse (og flere fad) lykkedes det at få Pete til at udlevere opskriften til IFD's læsere. Den bringes andet steds i bladet.

Slut på middagen, klar til K & K - kaffe og calva. Der er kun et sted i Århus hvor man kan drikke kaffe. Casablanca. En Espresso på Casablanca og aftenen er redet. Casablanca har den intimitet som Victors (København) - på trods af at de er designet af den samme -

indehaveren af Casablanca. Her kommer alle de kendte i Århus - dvs. alle pop-drengene. Ikke dem fra Sedorfsgade, men TV2 o.l. Jeg stod fx. og så Thomas Helmig blive banket i Backgammon. Fem stjerner får Casablanca for miljø og kaffe.

En nat-fad må man have. Valget er svært. Hvor er øllen bedst? Carlton, Jordan eller Jacobs Piano bar. Alle steder som var "opdaget" på rundturen i Århus ved middagstide. Valget faldt på Carlton. Jeg ville skrive at det var fordi at den lå tæt på Casablanca, men det ville ikke være korrekt. Sandheden er at en klasse med Århusianske sprogstuderende holdt afslutningsfest. En af de mere kendte Århusianere René Toft Simonsen ville være blegnet i dette selskab. En diskret udsigts-plads ved baren blev stilfuldt indtaget, og en Top-fad nedsvælget med velbehag.

Kære læser- hvis dette er Århus - er det ikke så træls som det ku'være.

Henrik Trepka

OPSKRIFT: Pete's Special Pita

Pitaen ristes på brødristeren.

Steg kalkunstykker på en varm pande med sesam olie.

Nogle få stykker rød peber steges med, når kalkunen vendes.

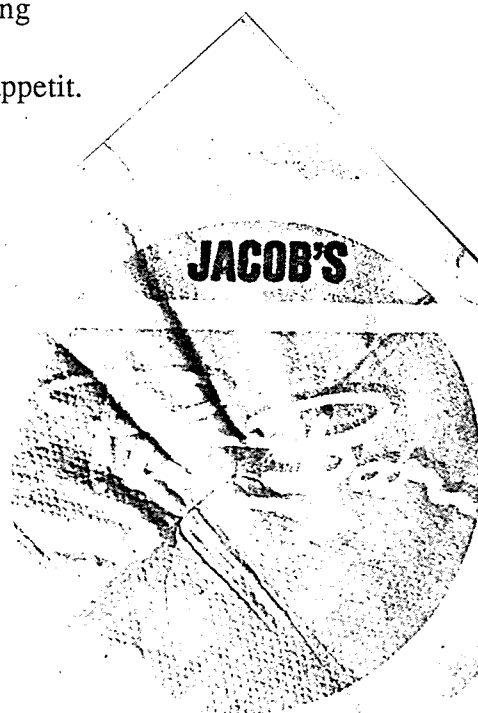
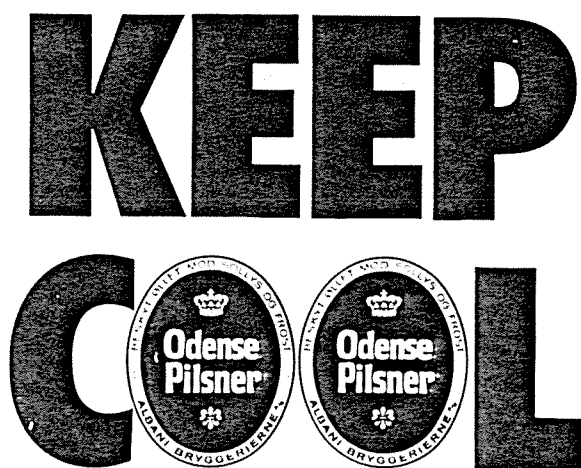
Når disse er færdige (helst samtidigt) kommes de sammen med følgende ingredienser i pitaen:

- \* revet gulerod
- \* majs
- \* salat i tynde strimler
- \* agurk i tynde korte strimler
- \* tun (i vand)
- \* ananas (lys til salat)

Hver af disse kommer man en lille del af i ad gangen for at få det blandet godt.

Ovenpå kommes sesam olie med fransk sennep dressing

God appetit.



# ORDLEG

I fortsættelse af Christian Kirkman-Møllers indlæg i det sidste IFD, synes jeg lige, at vi skulle bringe følgende lille indslag:

Han: Unskyld frøken, at jeg standser Dem midt i Deres "Management by Walking Around", men det forekommer mig, at oportunitities er optimale for en lille fusion.

Hun: Ja, trends går jo i retning af en mere målrettet styringsproces og ressourceallokering, og den, der vil være på forkant med udviklingen, må implementere sine instrumenter.

Han: Det glæder mig at De er så resultatorienteret.

Hun: Ja, det er en del af vor virksomhedskultur - af vor kundesupport. Vi er meget service-mindede.

Han: Skal vi deale vor lille business i min Executive Club. Der sidder et ungt dynamisk team med ledelsesværktøjet i orden.

Hun: Jeg er kun interesseret i fast moving consumer goods. Det er det eneste, der kan få konkurrenceparameteren i vejret.

Han: Så må jeg lige certificere.

Hun: Ja, for ellers bliver der ingen synergi. Ifølge vore seneste estimater skulle erhvervssegmentet også kundebehandle ad-hoc opgaver.

Han: Vi er vant til innovering.

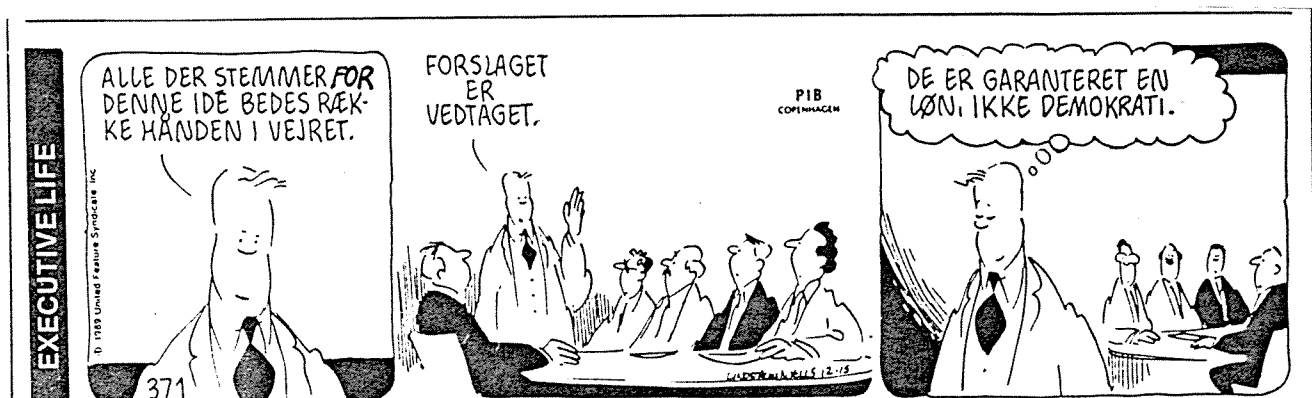
Hun: Jammen, jeg mener udviklingstiltag af en hel anden karakter. Og hvis De ikke profilerer Dem som en rigtig integratortype kan førromtalte scenario ikke koordineres.

Han: Det forstår jeg ikke.

Hun: Så må De på kursus

(sprogforsker Jørgen Lund)

LISA



# Norske Nordmænds norske sprog

"Jeg forstår han ikke". "Han velger hele tiden feil område".

"Hvorfor vil han ikke formatere?"

Dette er ikke en diskussion om udgravning af en "snehyle", men en samtale i vores pc-rum!

Naturligvis var der en vis undren over, hvem det kunne være der blev omtalt på denne direkte og ikke særlig flaterende måde. Accenten afslørede at det måtte være en nordmand der var ved at overfuse en stakkel - en dansker?

Hvem kunne det dog være?

Nysgerrigheden og patriotismen (racisme) blusser straks op i mig, og jeg iler til hjælp. Med dybt sænkede øjenbryn træder jeg ind i rummet, med frygt for det værste - men intet sker. Der er heldigvis kun en nordmanden er alene i PC-rummet. En kan takles (hvis man ikke går efter bolden..) men flere er en udfordring.

Hvem var det han talte med? Første indskydelse er, at staklen ikke er kommet sig ovenpå jetlaget. Men da det var torsdag, og han var kommet mandag blev denne tanke hurtigt forkastet. Nordmand - ja, men det er jo ikke tilstrækkelig forklaring i sig selv. Skitzofreni? - det kan ikke afvises. Eller måske snakker en nordmand bare med sig selv for at snakke med den der ved bedst.

Vi danskere går for at være direkte, så derfor var der ikke andet end at spørge:

"Hvem taler du med?"

"Øh - mig selv!!" var svaret.

Det kan man da ikke - og så på den måde. Så er han skitzofren. Og mig som altid tænker positivt. Nej - det kan ikke være det.

Det var det heller ikke. Nordmænd har desværre ikke opfundet formen intet-køn hvorfor maskiner må adresseres med "han" eller "hun". En "vanlig" PC er såmænd som kæresten (svært besværlig) og må tiltales ømt og kærligt.

Det er ligesom med Jesus - "han gik i vandet", mens systemerne "går på luften" efter konvertering. Se der kom f.eks. lige et gående udenfor vinduet!

Desværre går flyene slet ikke i luften i Fornebu, men det gør bomber.

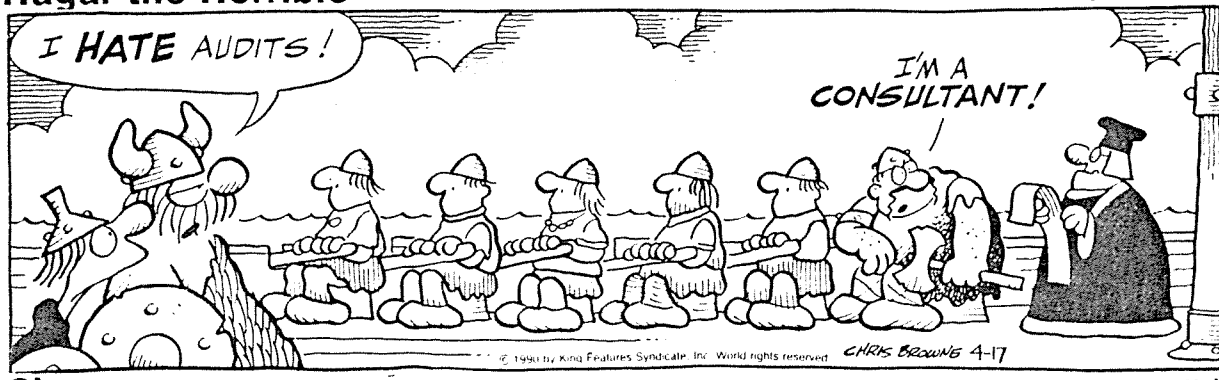
Dette giver visse koordineringsudfordringer for et vist CMS-projekt hvor en forbereder et system der skal gå i luften, mens han selv springer i luften. Den anden deltager forbereder et system der skal gå på luften, mens hun selv går i luften.

Er det muligt at koordinere og budgettere noget sådant?

Næste spørgsmål er så om nordmanden i pc-rummet gik i luften eller på luften - og tog han pc'en med sig?

## Hagar the Horrible

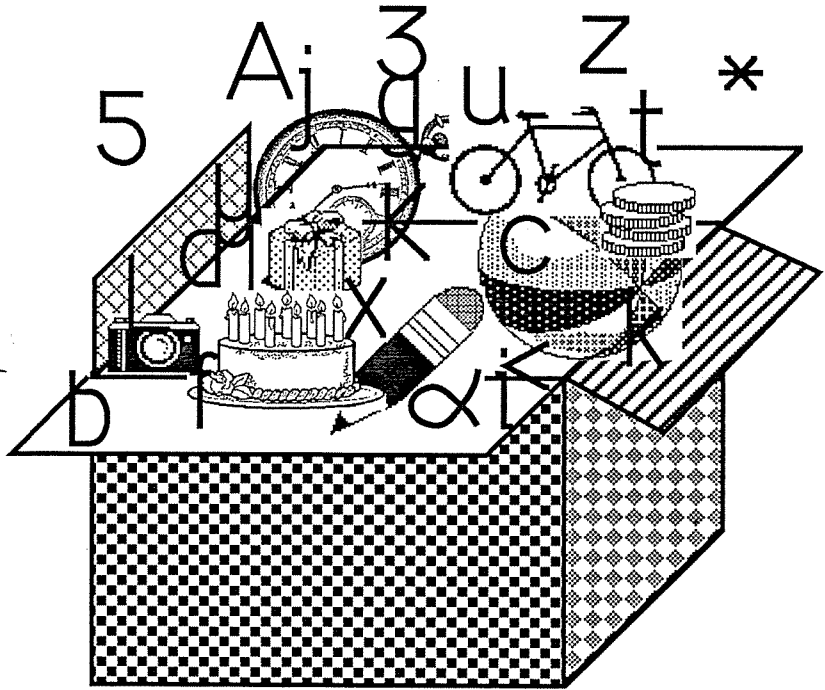
By Dik Browne



# RODEKASSEN



»Jeg tror ikke, De tager den Honolulu-kongres helt alvorligt, Jensen.«



Revisionsfirmaet H.C. Hansen  
Grønningen 17  
1270 Kbh. K  
Att.: Jesper Jahrbæk

Arthur Andersen & Co.  
Grønningen 17 Postbox 2033  
1012 København K  
Att: Stats og amt revisor Ib Kristensen

Arthur Andersen & Co.  
Att: Lars Guldbrandsen  
Grønningen 17  
Postboks 2033  
1012 København K.

\*8. 2\* 065 ZLD/602 /ANDER/01  
S KUMP  
CONSULTANT  
ANDERSEN CONSULTING  
HAMMERENSGADE 12.5  
POSTBOKS 2033  
DK-1012 COPENHAGEN  
DENMARK

Arthur Andersen & Co.  
Sussie Kølpy  
Grønningen 17  
1012 København K

ARTHUR ANDERSEN & CO  
Grønningen 17  
1270 København K

Att: Hr adv. David Holm

Revisor David Holm Jr.  
Grønningen 17  
1270 København K  
Att.: Adm. direktør Torgnu Pahle

Allan Fomars  
Arthur Andersson & Co  
Postboks 2033  
DK 1012 Köpenhamn K  
DANMARK

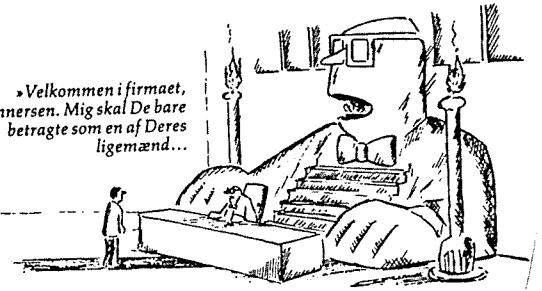
OLE CALEUR  
ARTHUR ANDERSEN & CO  
GRØNNINGEN 17  
POSTBOKS 2033  
DK-1012 COPENHAGEN

Mr. Joseph Jarlbaek  
H.C. Steen/Arthur Andersen & Co.  
Gnonningen 17  
Postboks 2033  
1012 Copenhagen, Denmark

Revisionsfirmaet Arthur Andersen & Co.  
Att. Hr. Ole Caleur  
Grønningen 17  
Box 2033  
1012 København K.

REVISIONSFIRMAET  
 OTTO ANDERSEN & CO  
 HANS HARTUIG SEEDOLF STRÆDE 3-5  
 8000 ÅRHUS C

»Velkommen i firmaet,  
 Unnensen. Mig skal De bare  
 betragte som en af Deres  
 ligemænd...



"The good news is that you haven't been replaced by a computer. The bad news is you've been replaced by a paper clip."



H.C. Hansen A/S  
 Grønningen 17  
 1270 København K  
 Danmark

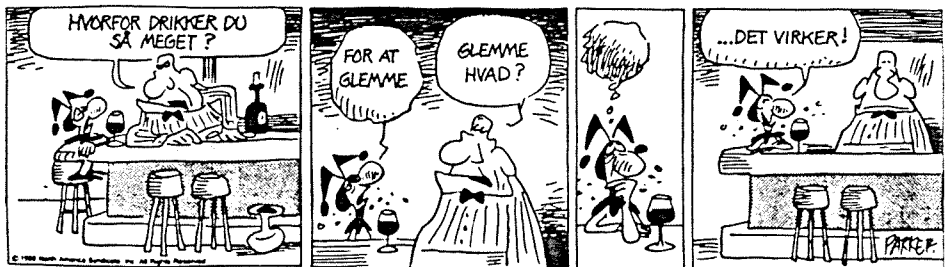
Att.: John Andersen



»Viser de ingen film på denne flyvning?»



TROLDKARLEN KOGLE - Af Parker og Hart



# Formelt undskyld!

Redaktionen vil gerne benytte lejligheden til at bringe de dybeste undskyldninger.

Det viser sig at vi fejlagtigt glemte at tilføje at artiklen "Humor på Topplan, ved Lars Thinggaard" var redigeret af Hr. Cand. Aud., far til to, gift med Karin, Manager Chris Winther

# SKATTEFIDUSER

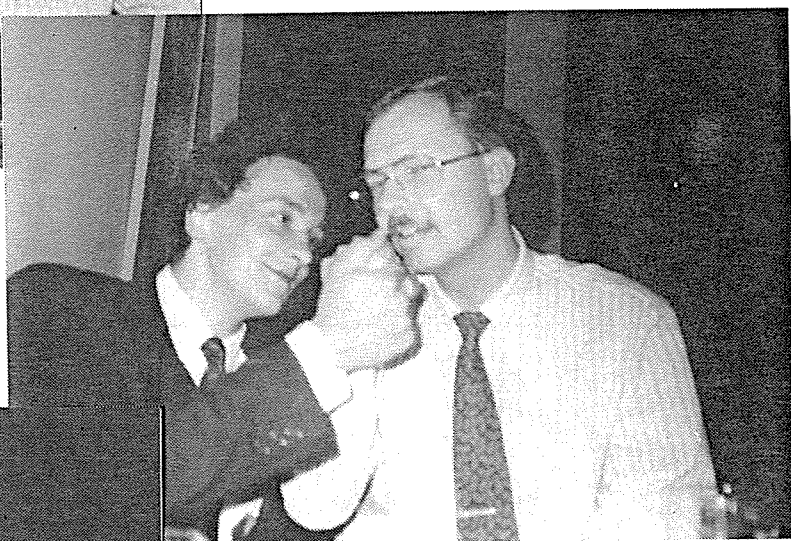
## Mine Damen und Herren

### KURT & VALDE



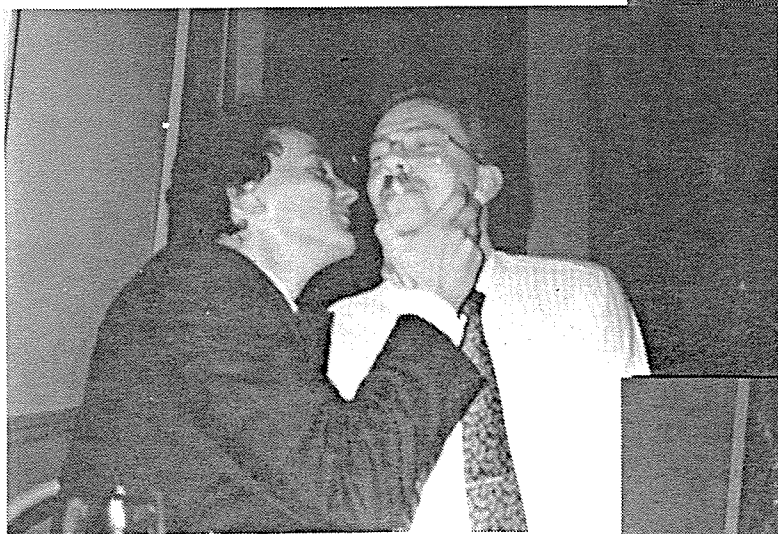
1.  
Tak, tak vi vil nu vise et  
zensationelt og meget meget  
internationalt nummer, må vi  
bede om størst mulige tystna.

2.  
Er du klar Valde?  
(Dikke, dikke)



3.  
(Dyb indånding)

Mmmmmmm!!!



4.  
Mmmmmmmums!!!!





*Redaktionens trænede topfotograf viste endnu engang sin excellence og nåede rent faktisk at få publikums reaktioner på KURT & VALDE:*

1.

Ahhh, ved du nu hvad, se ham idioten med kameraet lige foran KURT & VALDE - "Hej du! Flyt dig så vi kan se noget!"



2.

(1 1/2 sek. ude i zentations nummeret) ((Bemærk iøvrigt borddamens interesse i noget andet)) "Hvis ikke snart du flytter dig så vanker der bankeskødd boddy!"



3.

Helt populær blev vor fotograf aldrig i dette selskab.



# “WHAT'S COOKING”

## ARTHURS MEDIEBLITZ

Som det fremgik af sidste nummer af Indenfor Dørene hersker der for tiden en indædt kamp i huset mellem Konsulænderne, Reviænderne og Skattebasserne om den overordentlig præstiseprægede titel som ARTHURS MEDIEMESTER.

Som det ligeledes fremgik af sidste nummer, havde alle tre divisioner kørt de "tunge ænder" i stilling og skærpet kampen i en sådan grad, at redaktionen (af hensyn til husfreden) så sig nødsaget til at forlænge titelkampen med det nu forgangne kvartal.

Redaktionen har naturligvis fulgt slagets gang nøje og skal i det følgende kort referere kvartalets højdepunkter.

Konsulænderne opruster.

-----  
Seniorkonsuland Henrik Trepka lagde ud med en dispensationsansøgning til redaktionsmedlem Henrik Trepka om tilladelse til at bringe en "gammel nyhed" ind i opløbet. Efter moden overvejelse blev ansøgningen imødekommet og her er den så.

I en helsides artikel i "Ung 90" fra den 12 marts 1990 fortæller seniorkonsuland Henrik Trepka om, hvorledes man skaber sig en "karriere på skinner" hos Arthur Andersen & Co. Recepten er faktisk ganske lige til. Man arbejder hos klienten i dagtimerne, man går på skole i aften timerne og man læser i nattetimerne og i week-enderne. Kan man opfylde disse simple krav, så får man ifølge Henrik Trepka "et ønskejob". Seniorkonsulanden forsikrer iøvrigt om, at det ikke er konkurrencebetonet at arbejde hos Arthur, da der altid er plads til en et eller andet sted. Det specielle ved Arthur er ifølge Henrik Trepka, "at man kan blive på samme sted og hele tiden bevæge sig videre" - og samtidig



skabe sig en karriere på skinner (ligesom elektroføreren på et S-tog).

Datoen den 6. april vil givet vis fremover blive fejret som en fredhellig festdag hos konsulænderne. Dette er nemlig datoen, hvor konsulænderne tog navneforandring til Andersen Consulting. Festdagen blev markeret med personlige informationsskrivelser til eksisterende klienter, udsendelse af pressemeddelelser og meget mere.

Det stod klart for den samlede redaktion, at konsulænderne nu for alvor havde sat spurten ind. Ved redaktionens slutning må redaktionen imidlertid med skuffelse meddele, at vi ikke siden den 6. april har fået livstegn fra konsulænderne, der således synes at være gået død i opløbet.

## REVIÆNDERNE NÆRMER SIG MÅLOMRÅDET.

-----  
Reviænderne forsøgte sig indledningsvist med at forsøge at gentage sidste års succes ved at invitere danske virksomheder til en "dyst på vækst". Således opfordrede revieænderne den 4. maj i Børsens Nyhedsmagasin danske virksomheder til at deltage i kampen om "årets vækstvirksomhed".

I Aktuelt den 2. april kommenterede John Andersen den af socialdemokraten Ole Stavvad udtrykte bekymring for, at besparelserne i Skatteministeriet skulle forringe

skattekontrollen. Ole Stavad henviste blandt andet til, at provenuet fra selskabsskatten er faldende. Hertil sagde John Andersen, "at der jo er mange selskaber, der har mulighed for at imødegå et overskud ved hjælp af udskudt skat fra tidligere år". John Andersen hævder hårnakket, at han er blevet fejlciteret, idet han havde sagt, "underskud fra tidligere år" og ikke "udskudt skat fra tidligere år".

Onde tunger hævder overfor redaktionens udsendte, at dette fejlcitat formentlig vil medføre, deltagerantallet i konkurrencen om "årets vækstvirksomhed" bliver rekord stort i år.

Også de jyske revier er kommet på lystavlen i dette kvartal med en artikel af Keld Jensen i INSPI nr. 5. Her gennemgår Keld Jensen det generelle indhold af begreberne god revisorskik og god revisionsskik. Artiklen er særligt møntet på yngre revisionsmedarbejdere men kan givet vis med stort udbytte også læses af ældre ditto. Helt klart kvartalets mest sobre indlæg fra revierne.

Endvidere har den finansielle sektor i dette kvartal måtte sande chefredaktør Nicolesper Ceaucsbæk's motto "Tillid er godt, men kontrol er bedre". Således har chefredaktøren "kontrolleret" den danske finansverdens største virksomheder, og blandt andet konkluderet, "de udenlandske finansgiganter gradvist vil tage over". Derfor vil "selv de største danske finansvirksomheder blive henvist til 2. og 3. division". Chefredaktørens dom blev offentliggjort i Finans, Telebørsen samt Berlinske Tidende og blev herudover refereret med navns nævnelse hele 2 gange samme dag i Radioavisen.

Endelig har John Andersen udtalt til ugebrevet Mandag Morgen (tillige refereret i Finans), at hæderkronede gamle ØK har aflagt et regnskab for 1988 og 1989, der ikke er i overensstemmelse med Årsregnskabsloven. Ifølge John Andersen underspiller ØK's årsregnskaber i væsentligt omfang de opnåede resultater.

Dette minder til forveksling om Skatteministerens regnskabsaflæggelse - blot med modsat fortegn.

## SKATTEBASSERNE OG DET STORE UDLAND

-----  
Chefbasse Skou lagde stærkt ud ved at deltage som taler på "Onsdagsklubbens" møde på Hotel Eremitage, hvor dagens emne var "Mulighederne for at trække udenlandske virksomheder til Danmark.

Dette blev i maj måned fulgt op af Allan Fornæs, der deltog som foredragsholder på DIEU's seminarer om (paradoksalt nok) danske virksomheders mulighed for at etablere sig i Spanien og Portugal, samt af Claus Spangenberg, der (ligeså paradoksalt) har holdt foredrag i Den Danske Bank om etablering i Italien.

Chefbasse Skou er endvidere blevet citeret i en artikel i Berlinske Tidende den 17. maj omkring hans syn på rentefradragsretten. Ifølge chefbassen er rentefradragsretten næppe holdbar i de kommende år. Rentefradragsretten har nemlig været forudsætningen for de sidste mange års forbrugsudvidelse og har derfor med andre ord været med til at skabe det store betalingsbalanceunderskud.

Det har ikke været muligt for redaktionens udsendte at indhente en skriftlig bekræftelse fra chefbassen på, at han er korrekt citeret, hvorfor vi må tage forbehold for citatets rigtighed.

At der muligvis kan rejses tvivl om, hvorvidt chefbassen var korrekt citeret, bestyrkes af, at chefbassen to dage senere i Berlinske Tidende harcelerer over den danske formueskat, der netop har forårsaget, at to japanske megavirksomheder (læs: potentielle klienter) har besluttet sig for ikke at etablere sig i Danmark.

Det forgangne kvartal indeholdt også den dato, hvor ligningschef Christen Amby besluttede sig for at forlade skattevæsenet, hvilket blandt

andet blev kommenteret i rubrikken "Vinduet" (Ekstra Bladet) af programmedarbejder Jørgen Bro fra Danmarks Radio. I kommentaren citeres chefbasse Skou for at have udtalt om Christen Amby, at "han er ganske kompetent", hvilket får Jørgen Bro til at tilbyde væddemål på, at chefbassen og mange andre står parat med en tårnhøj gage til Amby.

Da redaktionen ikke gerne medvirker til underlødige rygtespredning, skal det oplyses, at vi, til trods for en intens belejring af lønningsbogholderiet, ikke har fundet det mindste bevis for at Jørgen Bro skulle have vundet væddemålet.

Redaktionen har endvidere observeret, at Tom Ancher tilsyneladende har svært ved at slippe fri af vinterens depresion. Som nævnt i sidste nummer af Indenfor Dørene havde Tom stort set opgivet ævret, da der nu ikke længere var nogen gode skatteplanlægnings metoder tilbage - bortset fra emmigration. Redaktionen ovennævnte iagttagelse bygger på et citat af Tom i Berlingske Tidende den 27. april. Berlingske Tidende har her serveret en "skattefidus" på et sølvfad for Tom; en fidus der er blevet mulig som følge af, at skatteministeren, af hensyn til skatteydernes retssikkerhed, har ophævet et ministerielt cirkulære.

I den anledning udtalte Tom til Berlingske : "Den indgår ikke i vores råd om skatteplanlægning".

Endelig har chefbasse Skou fulgt John Andersen til dørs i den ovennævnte ØK-sag, idet Skou i Finans (samme artikel som den, hvori John udtaler sig) går i rette med Industrirådets formand, direktør Bent le Fèvre. Bent le Fèvre har således forsvaret ØK's aktieoptionsordning til selskabets ledelse ved at udtale, at den ikke adskiller sig fra de tilsvarende amerikanske ordninger. Heri er Jørgen Skou helt enig, bortset fra at ØK's ordning skattemæssigt er langt bedre.

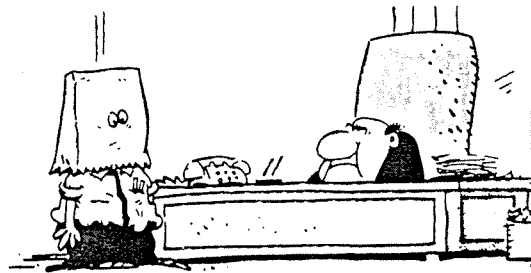
## REDAKTIONENS AFGØRELSE

-----

Kvartalets medieudgydelser har vist, at det nu er gået op for revierenderne, at sejr i kampen om Arthurs Mediemesterskab kræver hårdt arbejde. I modsætning til forrige kvartals halvhjertede indsats har revierenderne nu bragt sig helt frem i opløbet.

Konsulænderne har vi derimod ikke hørt fra siden kvartaletsbegyndelse, og de er end ikke observeret i nærheden af målområdet.

Skattebasserne har fortsat de gode takter fra forrige kvartal, om end de i opløbet har vist sig en anelse slingrende.

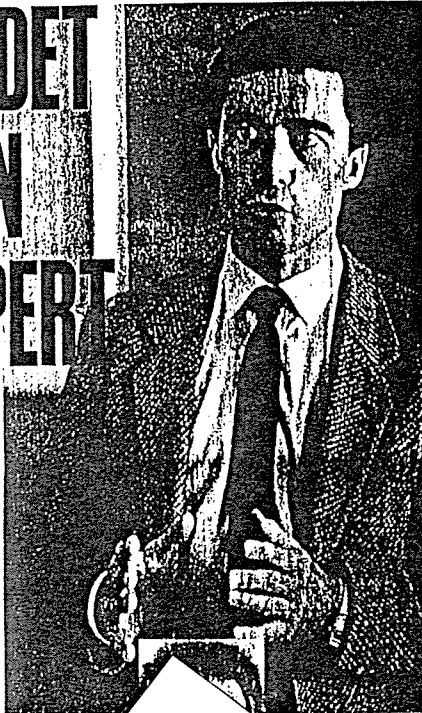


*»Hr. direktør, kollegerne har valgt mig til at fremføre visse krav.«*

Bob Thaves © 1980 Newspaper Enterprise Assn. Inc.

# MORDET PÅ EN EKSPERT

Kan vi ikke snart slippe for den skøtteminister, der med et urværke præcision møder pinlige fejltagelse i søen, spørger Jørgen Bro fra Danmarks Radio program 'Hvorfor nu det?'. Anledningen er, at en af Danmarks største skatteekspert, Christen Amby, nu søger væk, fordi han ikke vil underkaste sig ministerens personligheds- og intelligensprøve.



HVIS udenrigsminister Uffe Ellemann Jensen ved forsættens omvendte regeringsskiftning foretog skatteinspektøren at skifte skatteinspektøren Anders Foch Rasmussen ud med en anden Værstemand, ville han blive nødt til at stille sig til rådighed for en anden skatteinspektør, som skatteinspektøren ville være nødt til at erstatte den tidligere skatteinspektør. Skatteinspektøren ville være nødt til at erstatte den tidligere skatteinspektør, som skatteinspektøren ville være nødt til at erstatte den tidligere skatteinspektør.

**FINANS**  
80'ernes vinder i finansverdenen: Analyse af udvalgte selskaber - De store forretningskoncerner bliver i denne lille eksklusivt grube lige Baltica Holding opkøbt en svær egenkapitalværdi.

De forretningsbaserede finansielle holdingselskaber er 80'ernes vinder i finansverdenen. I denne lille eksklusivt grube lige Baltica Holding opkøbt en svær egenkapitalværdi.



Anita Pontoppidan (th.), Karl Ekvall og Henrik Trep hos Arthur Andersen & Co.

## Karriere på skinner

Uddannelse, opgaver og karriere kombineres hos Arthur Andersen & Co.

tion. Der indgår 1200 timers uddannelse og 280 timers obligatoriske kurser som den enkelte selv i. Hvor fjerdede måned konsulenten en evaluering af senior-konsulenter, uddeler ros og ris. Ved g-tagen negativ kritik forventes det, at man finder et job.

- Vi arbejder hos klienter i dagtimerne og læser om aftenen og i weekendene, siger Henrik Trep. Han kalder jobbet et ansæjehøj.

- Det er specielt det internationale aspekt, der trækker mig, siger Hen Trep. Der findes et internationalt netværk, og man mulighed for at komme til udlandet for at lave projekter.

- Det er ikke konkurrencebetonet at arbejde hos Arthur Andersen & Co., siger Henrik Trep. Ofte må man flytte fra firma til firma.

Jeg vil fra, at omgange...  
...at det ikke er...  
...at det ikke er...  
...at det ikke er...

## det gro



## Formueskatten holder japanske firmaer ude

Trods lompelige beskætningsregler for selskaber er to japanske virksomheder på vej til at droppe planer om at etablere virksomheder i Danmark. Toplederne vil ikke betale formueskat.

Af Lars Emilsker  
Udenrigsministeriets nytte offensiv for at skaffe japanske virksomheder til Danmark er pludselig stødt på uventet modstand. Problemet er formueskatten.

Trods en i europæisk sammenhæng lav selskabsbeskatning, gunstige regler omkring salg af aktier i udenlandske datterselskaber og et stabilt arbejdsmarked, er to japanske virksomheder med meget konkrete planer om etablering i Danmark ved at fortryde, oplyser statsautoret revisor Jørgen Skou, Arthur Andersen & Co.

De pågældende topledere vil rejse hjem til Japan og foreslå et andet land som europæisk domicil. De vil nemlig ikke betale formueskat, siger Jørgen Skou, der er leder af revisionsfirmaets skatteafdeling.

Ingen skat på formue i Japan  
Jørgen Skou var med i delegationen, da Udenrigsministeriet i foråret drog til Japan for at gøre japanske virksomhedsledere interesseret i Danmark.

Jeg havde ikke forudset, at formueskatten ville udgøre et problem. Men det skal naturligvis ses i sammenhæng med den i forvejen meget høje personbeskatning, siger Jørgen Skou.

Tildeling af aktier som bonus er udbredt i Japan, og derfor har toplederne ofte en betydelig formue. Og formueskatten kender de ikke i Japan, siger revisoren.

De pågældende virksomhederne i København.

der er begge højteknologiske og ville repræsentere en omsætning på omkring 250 millioner.

I Udenrigsministeriets handelsafdeling siger fuldmægtig Poul E. Dam Kristensen at man ofte er stødt på problemer omkring den høje danske personlige indkomstsbeskatning, når udenlandske selskaber skal købes til Danmark. Men det er første gang, jeg hører, at formueskatten også kan udgøre en konkret forhindring for etablering i Danmark, siger han.

## 5'90 Inspi

# Gennemgang for yngre revisormedarbejdere af det generelle indhold af begreberne god revisorskik og god revisionskik



Af statsaut. revisor Keld Jensen, Arthur Andersen & Co., Århus

Som foredragsholder på FYR's juniorkursus er det min erfaring, at yngre revisormedarbejdere kendskab til indholdet af god revisor-, revisions- og regnskabskik er begrænset. I en artikel i INSPI nr. 8, 1989 har statsaut. revisor Flemming Kühl, Revisionsfirmaet Torben Oxhøll, givet en kort præsentation af begreberne god revisor- og regnskabskik. Den følgende artikel, der vil give en generel beskrivelse af indholdet af god revisor- og revisionskik, skal ses som et supplement til ovennævnte artikel.

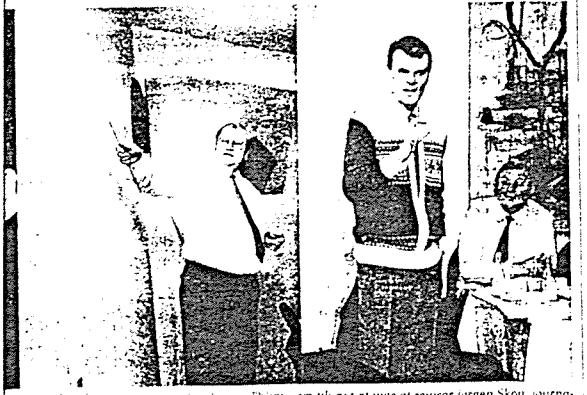
der dermed har gjort sig skyldig i overtrædelse af reglerne og således risikerer en påtale fra FSR's udvalg for god revisorskik eller fra FSR's revisor!

Der skal i det følgende gives et kort sammendrag af indholdet af FSR's regler for god revisorskik. God revisorskik betyder:

- At revisor ved udførelsen af sit arbejde skal iagttage god revisions- og regnskabskik.
- At revisor kun må påtage sig opgaver, som han lover sig kompetent til at udføre, samt at revisor har pligt til at vedligeholde sine faglige kundskaber. Det vil sies des være i strid med god revisorskik, dersom revisor påtager sig teksts. at uarbejde skæder, kontrakter, m.v. i det sådant arbejde falder uden for de områder, hvor revisor har en faglig kompetence.
- At revisor skal udføre sit arbejde på en måde, der kan give revisorstanden et dårligt omdømme. Dette betyder, at revisor skal undlade at deilige i f.eks. transaktioner eller lign., der tænder det uovne, ligesom revisor har pligt til at

revisionsfirma med anmodning om at afgive tilbud. Da en konkurrence på prisen kan påvirke revisors uafhængighed i forhold til klienten, er det fundet hensigtsmæssigt at indføre en regel, der begrænser revisors mulighed for at bruge honoraret som salgsparameter.

- At såfremt der opstår en situation, hvor en revisor i forbindelse med sit arbejde kommer i en situation, hvor man må kritiseres om ikke offentliggøres, for kollegaen er underrettet herom.
- At i situationer, hvor en revisor enten efter eget ønske eller af andre årsager fortræder jobbet som revisor for en klient har pligt til at oplyse, hvorfor han er fortrædt. Denne pligt er specielt relevant i situationer, hvor revisor er trættet eller er et ønske, idet disse situationer typisk opstår, hvor revisor hos klienten har fundet forhold eller lign., som gør, at han ikke længere ønsker at have noget med klienten at gøre. Med bevisningen sikres det, at en v-



Lt. nlyby-larbak's skatteinspektør, Jørgen Thim, som rik nyt af vide af revisor Jørgen Skou, Journalen, Preben Berthelsen. (Foto: Irving)

# Aktieudbytter kan gøres skattefrie

En administrativ afgørelse i skatteministeriet betyder, at en kreds af aktionærer - gennem et holdingselskab - kan trække værdier ud af et selskab skattefrit.

Af Lars Emlékar

En kreds af aktionærer, der i fællesskab kontrollerer et aktieselskab, kan - i strid med et cirkulære fra 1985 - trække værdier ud af selskabets udvalgte aktier uden at betale udbytte. Muligheden opstod da skatteministeriet i en administrativ afgørelse i slutningen af april bestemte.

Den skattemæssige behandling af aktiesalg til holdingselskaber tog sigte mod at sætte en stopper for aktionærers mulighed for at gøre skattepligtige udbytter til skattefrie aktieavance ved at sælge aktierne til et holdingselskab, som de selv kontrollerer.

Det forhold ændrede skatteministeriet i 1988. Derfor kan en kreds af aktionærer - der eksempelvis hver ejer 20 procent af aktierne - nu gøre følgende for at slippe for at betale skat af udbyttet:

● De fem aktionærer opretter i fællesskab et nyt aktieselskab - holdingselskabet - hvor aktierne fordeles på samme måde, 20 pct. til hver.

● Holdingselskabet kan nu aftrænge gælden til aktionærerne med det skattefrie udbytte.

## Ubegrænset rente-fradrag kun her og i Holland

Med fuld fradrag for renteudgifter, uanset gældens karakter, skiller Danmark sammen med Holland sig ud fra andre EF-lande.

Af Lars Emlékar

Blandt told lande i Europa er Danmark sammen med Norge og Holland de eneste, der giver skatteyderne ubegrænset fradrag for renteudgifter til såvel prioritetsgæld som anden gæld.

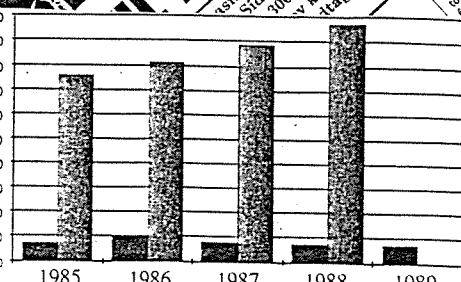
I de øvrige lande er der kun begrænset fradrag for renteudgifter til bolig, mens andre private renteudgifter principielt ikke kan trækkes fra.

## Den 6. april etableres ANDERSEN CONSULTING som eget selskab.

Vi har vi været kendt som konsulentafdelingen hos Andersen & Co. Vi har nu reorganiseret vor virksomhed og vil fortsat være en del af Arthur Andersen & Co. med revisions- og skattevirksomheden og tilgængelig til det danske erhvervsliv og til at hjælpe med at gennemføre projekter. Vi vil stadig hjælpe vores kunder med at gennemføre projekter og give resultater. Vi vil stadig hjælpe vores kunder med at gennemføre projekter og give resultater.



Erhvervslivets indbetalingsforholdet er stadig kat...



Ole Stavud: Hvis man sætter ressourcer af til ligningen i skattevesen, ville vi få milliarder i provenu.

ma. kr. Herud er 33 procent - godt 10 ma. kr. af samfundets finansierings-kasse.

Skatteministeriets skattepolitiske ordre giver, de Stavud, finder det i den senere tid fra selskabernes antalskab.

### FINANS

#### Regnskabsseksperter: OK overtræder årsregnskabsloven

Fjerner 200 millioner kr. fra bundlinjen - Dispositionen kan have betyning for værdien af selskabets aktieoptioner - Aktieoptionerne i øvrigt angik beude end de amerikanske ordninger.

Det har vakt stor opsigt i revisorskredse, at OK i det netop offentliggjorte regnskab for 1989 i resultatopgørelsen har fratrukket 200 millioner kr. til en dispositionsfond for opgørelsen af årets bundlinjeresultat på 559 millioner kr.

Dispositionsfondens indgår i egenkapitalen og repræsenterer en konsolidering af koncernens finansielle stilling på baggrund af de forskellige og ofte usikre forhold, OK arbejder under i mange lande, forklarer OK. I en situation med stor usikkerhed på valutamarkedet og på en række af de områder, OK er engageret inden for, er det passende at foretage den slags dispositioner, udbuder adm. direktør i OK, John Arthur Hansen.

Understykker de faktisk resultater Statsautoriseret revisor John Andersen fra Arthur Andersen & Co. udtaler til ugebladet Mandag Morgen, at bebud der vurderer fremtiden ikke må pusteres i resultatopgørelsen, og at OKs årsregnskab for 1988 og 1989 derfor ikke er i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Kritikken af OKs regnskabsanlæggelse kan også vurderes i sammenhæng med de netop udbudte aktieoptioner til 30 ledere i hovedkontoret. Denne ledergruppe har hermed fået en ekstra interesse i kursstigninger på OKs aktier. Ved at underspille 1988- og 1989-resultaterne og opbygge store midler i en dispositionsfond er der hermed skabt en reserve, der kan bidrage til en positiv vækst i aktiekursudviklingen i årene fremover.

## *BAD-minton*

Efter nogle års svækket tilstand har det Arthur Andersenske badmintonhold i indeværende sæson gjort sig brutalt gældende i serie 10 i KFIUs firmabadmintonturnering. De gav op i efterårets kampe, måtte se sig ydmyget voldsomt og der verserer endog for-lydender om at Martin S Nielsen under en af sine kampe nåede at gennemlæse første sektion af aftenberlingen.

Således udelukkende med sejre på resultatlisten afventede holdet med stærkt velbehag kvalifikationskampen mod vinderen af turneringens serie 2 (De læste rigtigt)., idet en vunden kamp over dette hold i den forestående sæson ville elevare vort holds serie til netop turneringens serie 2. Kvalifikations-kampen faldt heldigt sammen med at skatteafdelingens hårdtslående og pr 1 april 1990 nyansatte medarbejder Doris Erlandsen, der til daglig spiller 3. division kunne bære holdet med sin deltagelse.

Efter ugers omfattende træning oprandt dagen. Martin og Christian indledet konsekvent ved på godt 11 minutter at lide nederlag i herredouble, efterfulgt af Henrik Kruger og Jørgen Skou Larsen der i noget mere oplivende kamp desværre også måtte give sig.

Da de kvalitetsbevidste piger Charlotte og Doris vandt samtlige tre kampe heriblandt mixdouble med Doris og Jørgen ville herresingle blive afgørende.

Christian udviste godt spil med præcist spil ved sidelinien. Desværre var det nabobanens linie. Selv ikke en effektiv serveteknik hvor bolden gik i spil før modstanderen var klar, kunne ikke bibringe en sejr.

Mere spændende var Martins kamp, hvor han tabte første sæt knebent efter at have vundet 10 points i træk. På dette tidspunkt gjorde den daglige pakke rød Look sig desværre gældende, og i et tempo ikke ulig det man i planetariets film kunne se blandt astronauter i en rumkapsel, måtte Martin se sig slået. Efter knapt en times kunstigt åndedræt var Martin dog på benene igen.

Den sidste mulighed var Henrik, der leverede dagens bedste (eneste) herrepræstation. I hård kamp blev han dog besejret knebent.

Således blev resultatet 5-3 til modstanderne, og dermed kun en enkelt rækkes oprykning til vores tidligere så stolte hold.

Da holdets selvtillid efter et par dages mismod var vendt tilbage for fuld udblæsning tilskrev holdet turneringens ledelse med usportslig anmodning om på trods af nederlaget at blive begunstiget med oprykning til en mere jævnbyrdig serie. Resultatet heraf afventes med spænding!



*Badminton holdet.*

## FODBOLDTURNERING '90

Som det kan ses af nedenstående har sæsonstarten været af swingende kvalitet for AA & Co . Dette gælder ikke kun kampresultaterne men også spilleinteressen. Det kan i den forbindelse nævnes at vi i en enkelt kamp startede med kun 7 spillere på banen og i en anden startede med hele 15 spillere. Til kampen mod C. Jespersen var interessen så stor at 10 spillere mødte op et døgn før kampen skulle spilles.

### STILLINGEN:

1. Preben Larsen
2. Grothen & Perregaard/H.H
3. P.J. Aarup
4. Schøbel & Marholdt
5. C. Jespersen
6. Arthur Andersen & Co.
7. Revisionsinstituttet
8. Mortensen & Beierholm
9. KG Jensen
10. Revisionscentret

Publikuminteressen har derimod været temmelig konstant; vi håber således stadig på at den første AA & Co når at dukke op inden sæsonen slutter.

Endelig regner undertegnede med at AA & Co i de kommende kampe forstår at "oppe" sig, så jeg i næste nummer af IFD kan fremvise en noget bedre stilling end ovenstående.

JENS ERENBJERG





# USÆDVANLIGT !!!!!!!

Årets kæmpearrangement indenfor fjerboldsporten er netop afviklet på idrætsanlægget Remisen i det indre København. Der var i ugerne forinden reklameret grundigt for arrangementet og på de udleverede "spilleplaner" var en farverig række dueller planlagt mellem de absolut ypperligste "mintonnere".

Et show i den ende af skalaen (verdensklasse) ses jo ikke hvert år inden for murene, og alle var således opsatte på sjov og spænding fremfor de normale "syngende partnere", "tigere på scenen" og "we are the world" videoer.

Og det var således i denne stemning at alle usædvanlighederne begyndte....

På de sidste tre dage op til turneringsweekenden modtog arrangørerne 12 (tolv/twelve/zwölf/douze) AFBUD - ikke særlig sædvanligt vel ?

På turneringsdagen dukkede to af de tilmeldte ikke afbudte spillere ikke op ! (De tre tilmeldte, ikke afbudte, ikke fremmødte skal lige nævnes ved navn her - Morten NæstenManager Renge og (BABE)Ruth vil blive slået op i elevatoren på et ikke nærmere angivet tidspunkt med deres formelle undskyldninger til løbsledelsen) Det er da usædvanligt ikke ?

På turneringsdagen blev finalen i herresingle aldrig afholdt - usædvanligt, ja har i oplevet det før ?

Allermest usædvanligt var dog finalen i herredouble der blev vundet af: Charlotte Rasmussen & Doris IndAfDørene Erlandsen.

Det skal på bundlinien tilføjes at finalen i pigerækken blev vundet af Gitte Stuhr, mixeddouble af Christian Kirkmann Marathon Møller/Mari-ann Tunet, damedouble af Gitte Stuhr/Pernille Ulstrup Ebbesen. Disse resultater

er således det eneste sædvanlige produkt af en svedig lørdag.

Frit efter "Det var en dag, en solskinsdag" af Charlotte Rasmussen

På særlig forespørgsel skal resultaterne af Lars Goodminton Gudbergens kampe bringes i sin fulde længde:

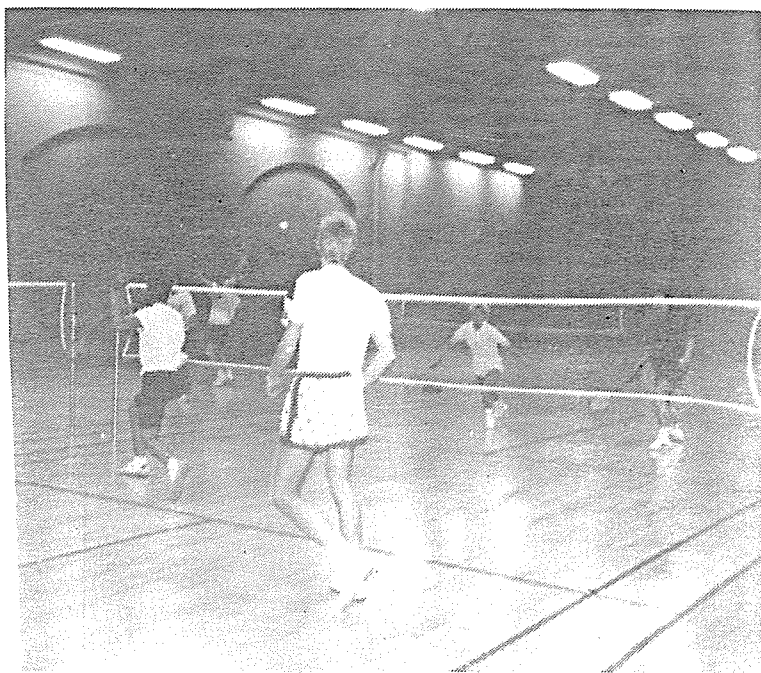
Kampen Lars/Cuno:

Cuno server: 1-0, Cuno server: 2-0, Cuno server: 3-0, osv osv osv 0-11, Lars server: 11-0, Cuno server: 12-0 osv osv

Kampen Lars/Claus Frees:

Claus server: 1-0, Claus server: 2-0, osv osv osv

Tabertaber-rækken blev vundet af den sydvendte mur i supersvedigspændende kamp med Lars: 15-12, 13-15, 19-17



## SEJLADS.

"Skraler"/"rummer" og hvad alle de svære sejlsportsudtryk inden for sejlverdenen indeholder, vil vi ikke afdække i numrene af IFD, men lade folk have deres egne tanker om benyttelsen af disse ord.

For så vidt angår dette års Business Cup, går der i bl.a. Enterprise Group en halv vind om, at selvtilliden blandt crew og skipper Holm er høj.

I øvrigt bør det understreges, at sejladserne er tilladt for alle afdelinger, hvorfor det varmt anbefales, at skattebasserne kalder til krisemøde og finder en besætning.

Vi kan garantere, at I vil få en række kompetente spørgsmål ved den efterfølgende middag, herunder måske hvad statens sømilstakster er for sejlbåde, hvad de nuværende regler siger om beskatning af firmabåde, om det er fordel at benytte sig af skiftende havne, skal man indtægtsføre sejlpinde skattemæssigt, etc.

Datoen for afholdelse af dette års individuelle udtagesstævne er endnu ikke fastsat, men vi håber selvfølgelig, at flere end sidste år vil deltage i den meget muntre og begivenhedsrige forestilling, som foregår fra Skovshoved Havn ud for KDY som vanligt.

LARS T.

## TENNIS.

Da man i sidste nummer af IFD både kunne læse om diverse badminton- og squash-aktiviteter, men intet om noget lignende inden for tennis - tja, så lå det ganske vist i luften, at noget måtte gøres ...

Undertegnede kontaktede mr. Chief of Tennis, men denne befandt sig midt i busy season, og kunne derfor ikke afse tid til at tage sig af den meget presserende opgave; dermed var initiativet frit!

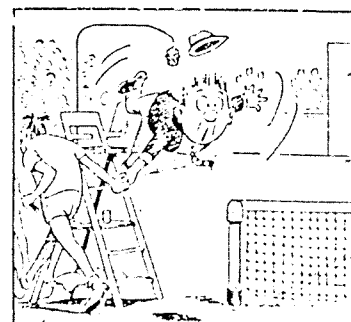
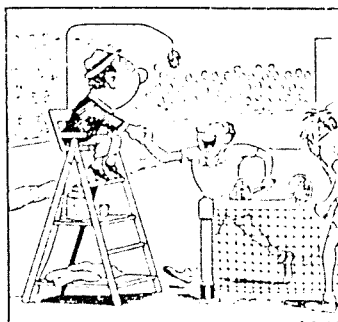
Ung og kåd kontaktede jeg KFIU for at tilmelde AA&Co. til fornævnte unions holdturnering, men ak! Tilmeldingsfristen var overskredet med hele to dage, og efter at have kæmpet mod bureaukratiet i en halv time måtte jeg indse, at KFIU bestemt ikke var interesseret i at give dispensation!

Så langt, så godt. Næste skud på stammen er, at man selvfølgelig selv kan afholde en turnering - så derfor:

Lørdag den 11. august samt  
søndag den 12. august

er herved reserveret i alles kalendre. Tilmelding vil ske i løbet af juni, men nærmere herom kan man læse i det memo, som ligeledes vil udkomme i juni.

HENRIK (SUPPLY)



# SNAP SHOT

SNAP-SHOT - Altid tæt på, men aldrig perfid!

Den Amerikanske Drøm afsnit 2.

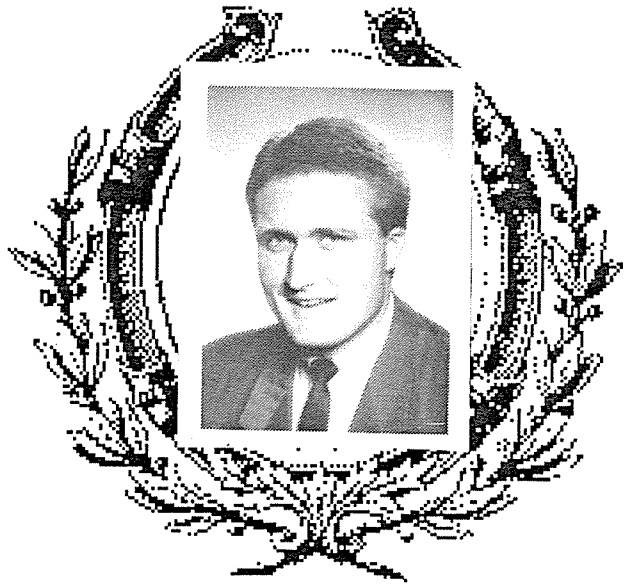
Her er det andet afsnit i snap-serien om konsulenter der drog til guds eget land - og ikke fik hjertet med tilbage.

Kan de kende denne mand?  
Måske fra en forelæsning på Handelshøjskolen? Manden der diskret blunder i sit jakkesæt på sidste række?  
Henrik er ikke bare tæt på skolen - skolen er tæt på ham!  
Der er kun 2 økonomiske uddannelser på HHK - Henrik ikke har. HA,HD,cand merc og snart HD igen er det blevet til, og det startede dengang luften var ren, sex var beskidt og økonomerne kunne udregne en afkastningsgrad.

Strategisk planlægning startede det med (et syvtal her og så er enhver "merker" klar til at styre ØK, ups). Derefter fulgte markedsføring og organisation. Dette flydede morads måtte naturligvis før eller siden bringes i relation til virkeligheden med den sande økonomi - økonomistyring og regnskabslære.

Om HT, som han kaldes blandt venner, arbejder imod et rektorat, eller søger at kvalificere sig til revisionsafdelingen må stå ubesvaret. Hertil udtaler han "Det er en dejlig skole."

Lad os straks gå til nye afsløringer af skjulte sider. HT er en gourmet. En gudsbenådet tryller i et køkken, enhver kvindes drøm om den rige ungkarl med de hurtige biler (mors fiesta) og den henrivende natmad. Og så har han sundudsiget fra lejligheden! (se skønne hjem nr 4 årg 18). Hvis man tager tilløb gennem stuen og kaster sig ud over altanens rækværk kan man se vandet på vejen ned!

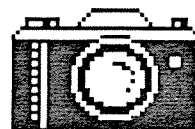


Vidste du at Niels Ringtved sætter Ladaen på grænseplader næste gang han skal til Finland?

Eller at Tom Storm har byttet en sin gamle hårtørrer for en Volvo 264 til vetaranklubben

Til gengæld var der kun en der forstod vitsen i sidste nummer om DCS billingunit altid er i stykker!

Til de tungnemme kan vi oplyse at det er en enhed der måles i styks - som navnet antyder!



# SNAP SHOT



**Navn:** John Andersen (no relation to Arthur)

**Født:** 18/11 1943; alt. 1/8 1965

**Hvor:** På den forkerte side af Sundet

**Favoritforfatter:** Robert Sloth Pedersen (just kidding)

**Favoritlæsning:** Politiken (no kidding)

**Favoritudtryk:** "Ja tak, herr lærer"

**Yndlingsret:** Svensk pølseret (se fødested). Det franske køkken har aldrig været mig.

**Yndlingsdrik:** Citronvand: både "neat" og "on the rocks". I først-nævnte tilfælde, helst uden glas.

**På hvilket område trives du bedst:** Firmafodbold.

**På hvilket område er du mest håbløs:** Firmafodbold! (kald mig bare idealist).

**Hemmelig drøm:** At blive gode venner med Manuel (og det er jeg ikke ene om).

**Hvilken sang synger du i brusebadet:** "The rain in Spain stays mainly on the plains" (Jeg arbejder nemlig på at få opfyldt min drøm).

**Hobby:** Overtimer, firmafodbold (i den rækkefølge).

**Hvad forventer du af Indenfor Dørene:** At jeg selv får lov til at udfylde min egen Snapshot næste gang. Alternativt, at jeg må vælge mit eget offer.

---

Johns/vores største øjeblik: Den første 25 års jubilar i AA&Co. Danmark's historie: TILLYKKE!

# KVARTALET'S "RAM"

*Som en inddirekte opfordring, omtaltes i sidste nummer en pris for specielle skriverier/ pencil-stunts lavet af ænder. Det er dog vores mening at skal ænders skriverier forbedres må vi først og fremmest feje for egen dør.*

*Dette skal således tolkes som et direkte tiltag til at højne kommunikationen/rappene fra flokken på hjemme/træningsbanen (IFD) og således ikke som personlige angreb på skribenterne.*

*I hvert nummer (inklusive dette) kåres det kedeligste indlæg som kvartalets "RAM". Indlægget belønnes med 1 stk. kold Ramlöse m/ is.*

*Bedømmelsen foretages suverænt af redaktionen uden mulighed for anke.*

*Vi er naturligvis mennesker så for at sætte tingene i perspektiv vil vi kåre sidste nummers "vinder":*

*Suverænt på en første plads 4 længder foran nummer to:*

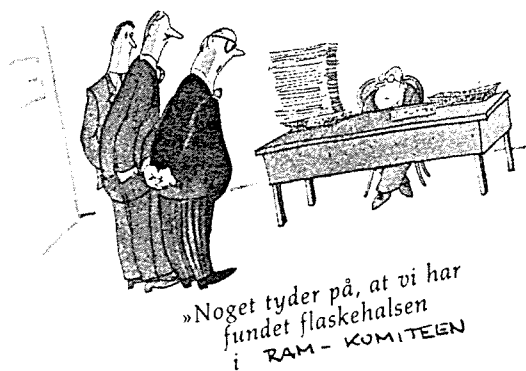
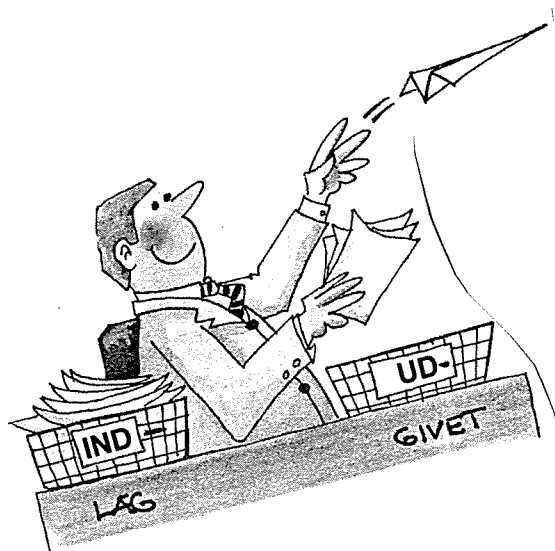
**JAN-ÅKES HJERTESUK**

*(JAN-ÅKE, du får ikke præmie med tilbagevirkende kraft)*

**DETTE NUMMERS "RAM"-PRIS  
MODTAGES AF:**

**SUCCES KULTUR, AF TOM  
STORM**

*Det er naturligvis pinligt at det er et redaktionsmedlem der modtager første pris. Det skal dog errindres at medlemmet har haft pause, og samtidig giver dette en god ironisk morale over ordene: "fej for egen dør".*



# Auditor's Idea to Sell Bits of the Wall Is Out of Bounds at Arthur Andersen

By LEE BERTON

Staff Reporter of THE WALL STREET JOURNAL

NEW YORK—As an adviser to business, an accountant is supposed to think like an entrepreneur. So how come Stuart Seltzer, a 24-year-old auditor for Arthur Andersen & Co., lost his job for doing just that?

Even Mr. Seltzer admits he may have been a bit too imaginative. Early last month when the East Berlin regime toppled and the wall came a tumbling down, Mr. Seltzer got what he thought was a great idea.

"I raised some money with two of my friends and shuttled 450 pounds (200 kilograms) of the Berlin Wall here from a friend we knew there," Mr. Seltzer says. Then the group chopped the wall into chunks the size of a U.S. quarter coin, which were put in little plastic boxes and sold at \$5, \$10 and \$20 a chunk, depending on the graffiti or symbols on each piece.

## Minding His Business

"Things were going swell and we'd already made \$20,000," says Mr. Seltzer. "I even told my boss at Andersen about it, and stressed that I was making sure that Andersen's name wasn't ever mentioned in this 'wall business.'"

Then, the chunks hit the fan. Mr. Seltzer's boss told Andersen's personnel department, and he was called in for a chat. "The personnel director told me that accountants are always worried about liability exposure because they get sued so much," Mr. Seltzer says. "He said Andersen was worried that the rock might contain some asbestos, which could harm people, and that if the chunks were phoney, people who bought them would sue Andersen as the 'deep pocket' to get their money back."

According to Mr. Seltzer, all the chunks his group sold tested negative for asbestos. "We made sure that we took them to an independent laboratory so we wouldn't have a problem," he says.

Nonetheless, Mr. Seltzer says he was told by Andersen that unless he stopped merchandizing the chunks, he could look for employment elsewhere. He chose to look elsewhere.

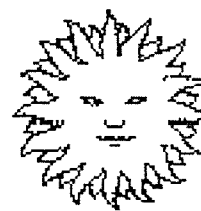
"Maybe I'll go back to college and get an MBA and go into business," says Mr. Seltzer. "I've always felt auditing was too confining for me anyway. I'm really a restless and creative person and that may not fit with accounting. I buy options on stocks. I try the expert slopes in skiing. I like to take chances."

## Up Against the Wall

Despite his choice, Mr. Seltzer admits that the entrepreneur's life isn't easy. "Other people are selling chunks of the Berlin Wall too, and it's hard to get our line into the stores," he says. "Also, I think the fad may fizz after Christmas." He and his partners put up \$2,500 to make some jewelry imbedded with the chunks. "The jewelry isn't selling," he admits.

Mr. Seltzer's boss and Andersen personnel won't return phone calls. But Dan Goldwasser, a New York City attorney who represents many accounting firms in liability litigation, says that Andersen probably overreacted. "It's silly that a big CPA firm would blanch at an employee doing such trivial business in his spare time," says Mr. Goldwasser. "But it's a sign of the times. Accountants are getting very paranoid because so many people are suing them."

# FERIEHILSENER



Foc

Min mor (forsiden) og jeg sender de sødeste spejder hilsener fra Chamonix.

Her skal I ikke komme - her er røvsygt - skiløb, øl, skiduller (mor) og disko.

Jeg vil snart hjem, 2 uger er altså for lang tid. Til vi ses må I hå det sjovt.

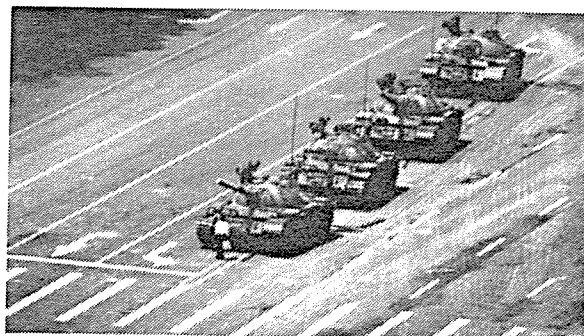
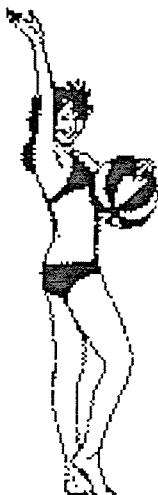
Lars

Hej Håndværkere

BARE ROLIG!

FAR STÅR FAST

Jesper



ANDRE VAN DE WEN 1989



Til håndværkergruppen  
CHIOA

HUN  
KOM  
IKKE  
PÅ  
SKI  
DEN  
DAG

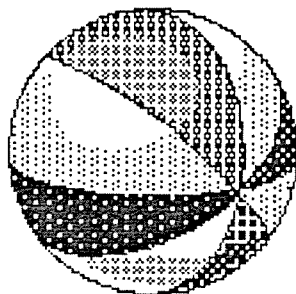
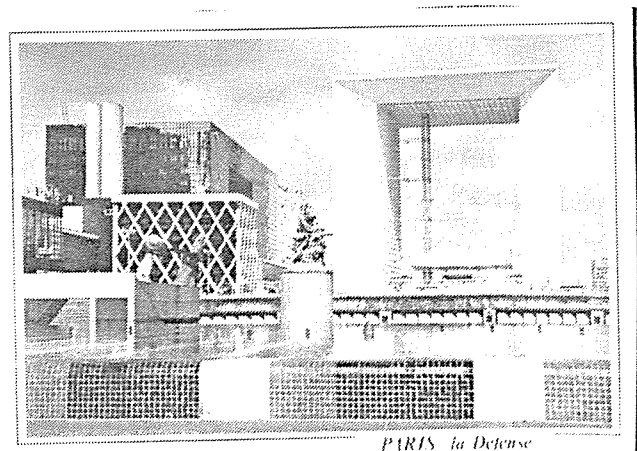
Bråtgård



Hej Alle

Vi har nu set Paris både i fugleperspektiv (fra Eiffeltårnet) og i orme-perspektiv (fra Metroen), været i den "Gamle Triumfbue" og "Den nye" LE ARCHE DE LA FRATERNITE, som er placeret i den helt moderne bydel La Defence. Vi bor i nærheden af Montmatre - altså lige i "smørhullet" har det dejligt til trods for det kolde vejr.

Hilsen Jacob & Inge

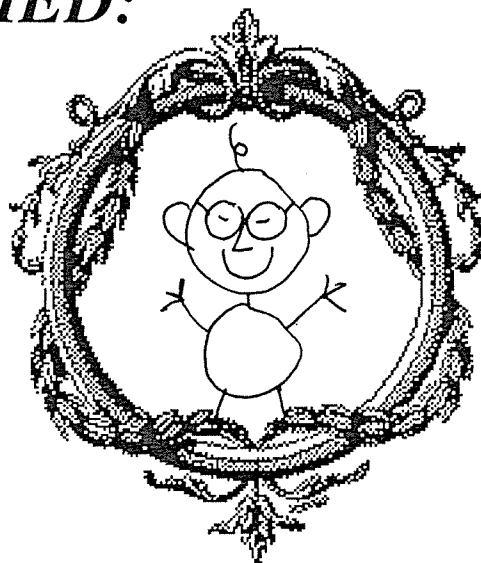




## VI SIGER TILLYKKE MED:

### BØRN:

Bettina og Philip Wiig er blevet begavet med en baby (søn) den 26. marts 1990. Han skal vistnok hedde Oliver, klumpen vejede 3450 gram og er 55 cm. høj.



Lone Rares har oplyst redaktionen, at hun er blevet "grand-monster" den 1/5 1990, da noget fjern slægtning har født en lille dreng, der efter sigende skulle hedde Tom.

Kirsten Borup Andersen og Henrik er med Ida den 25. februar 1990 blevet et familiemedlem rigere. Babyen vejede 3200 gram og havde målene 53 cm gange 44.



Pia Møller nedkom den 30. april 1990 kl. 14.45 med en lille pige, 3400 gram, 52 cm. høj.



### FØDSELSDAGE:

Redaktionen ønsker Esther Teilmann tillykke med de 50 år den 15. juni 1990.

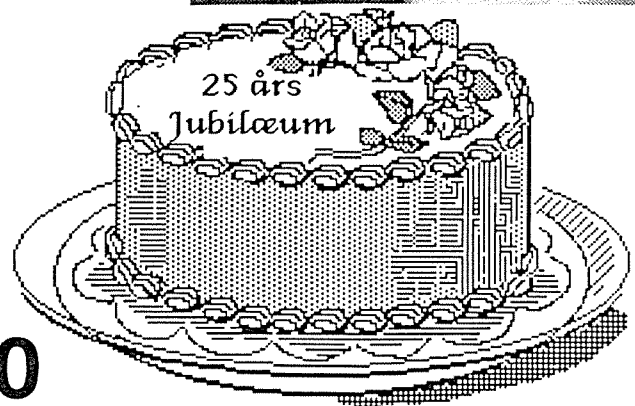
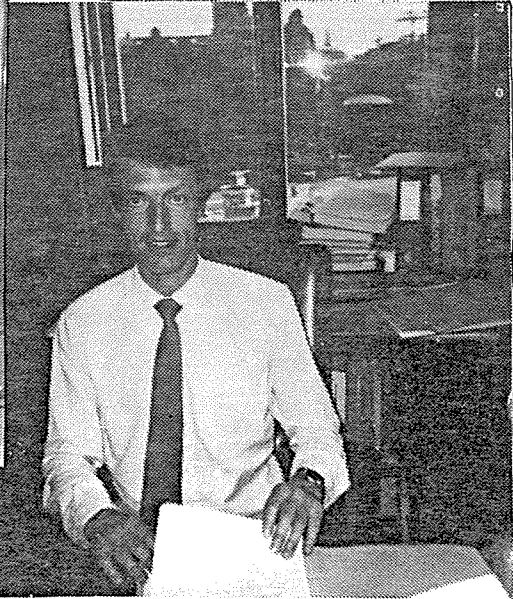
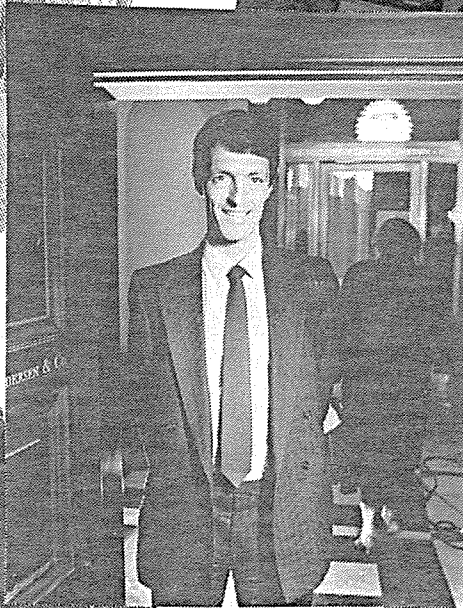
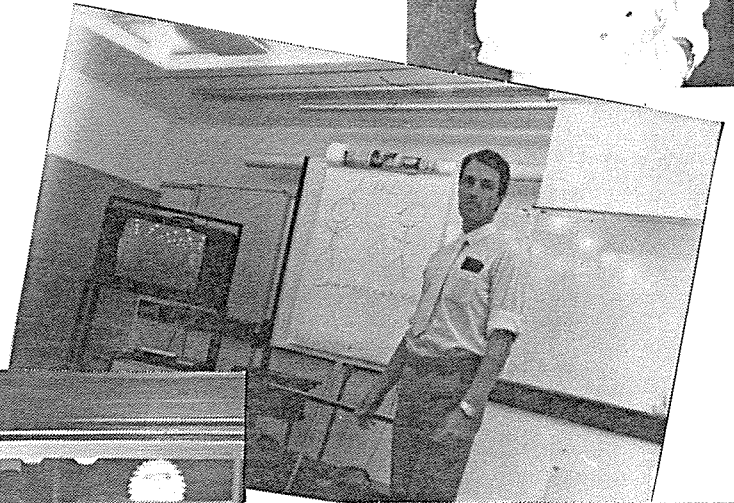
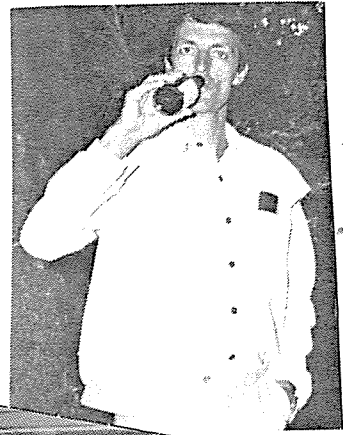


Det er redaktionen en fornøjelse at ønske

John Andersen

tillykke med de 25 år

hos Arthur Andersen & Co.

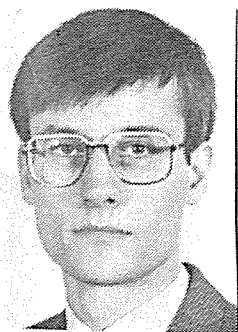


**1. AUGUST 1990**

## **NYE MANAGERE:**

Redaktionen for Indenfor Dørene vil benytte lejligheden til at ønske de nye managers tillykke; det drejer sig om følgende:

### **Århus:**



Ivan Kjeldsen



Anne-Mette Hegelund



Hans-Henrik Eriksen

### **København:**



Morten Renge



Cuno Bille Christensen.

Disse vil blive behørigt fejret den 1. juni 1990 mellem 16.30 og 17.30 i henholdsvis (B)Arthur og mini (B)Arthur.



## ***BRYLLUP:***

I Skt. Jacobs Kirke blev Kim Krolmark og Birgitte Jantzen (tidl. AA&Co.) smedet sammen på behørig vis. Efter sigende havde Kim Krolmark den dag taget rene sokker på.

Anders Olesen og Maria er den 26. maj blevet gift. Brylluppet foregik efter sigende i al stilhed med kun den nærmeste familie indbudt.

Marianne Bjerck (Rev. afdelingens norske jente) og Jesper er blevet gift den 1. juni 1990.



Pia Rathsach gav Jepsen Andersen sit Ja den 19. maj 1990. Da alle ved hvordan Jepsen ser ud, viser vi her et billede af Pia med svigerforældre og bryllupsgæster.



---

---

## ***IND OG UD AF DØRENE***

### ***Vi siger farvel til:***

#### ***Århus***

Anne Sloth Zuricho  
Jimmy Holm

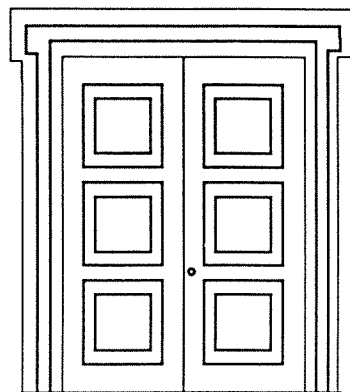
#### ***Administration***

Berit K. Næsberg

#### ***Small business***

Tom Jakobsen  
Pia Sommer

***Revisionen***  
Inge Brandt



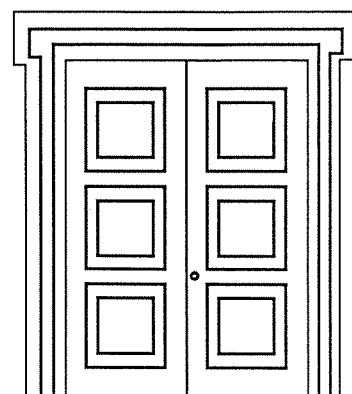
#### ***Andersen Consulting***

Tina Buchard  
Lisbeth Ursin  
Niels Koggersbøl, transfer til London Office

# IND OG UD AF DØRENE

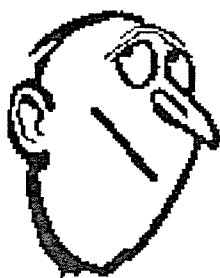
*Vi siger velkommen til:*

Administration



Lene Babitzkowitz  
Лене Бабитзкояитз

Århus



Sren Nielsen



Morten Johansen

Revision

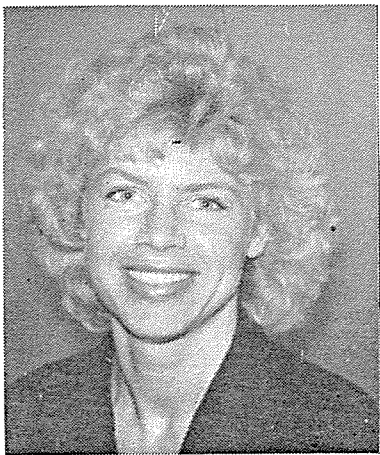


Farrokh Nassehi  
Færrokh Næsseni



**Luca Helene Bartved**

Skat



Doris Vestergaard Erlandsen  
Doris Vestergaard Erlandsen



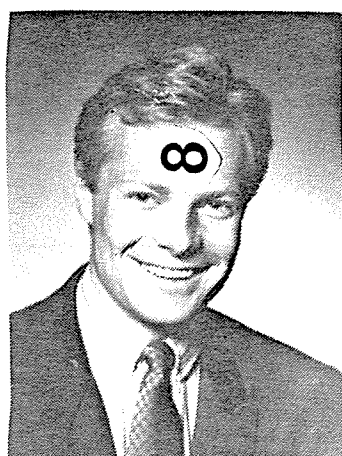
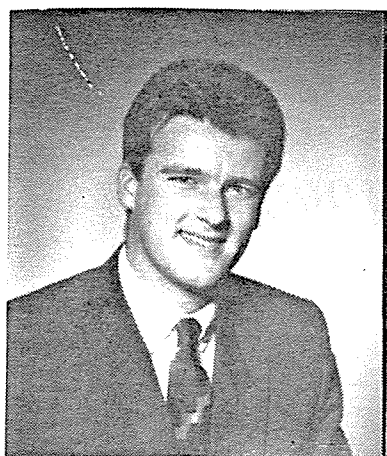
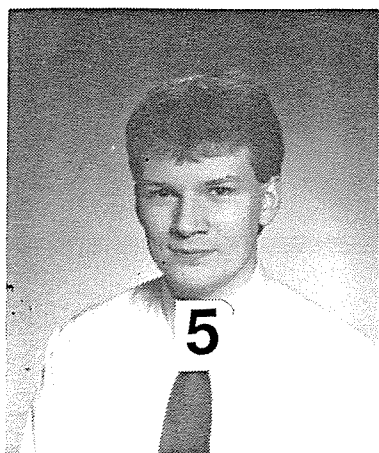
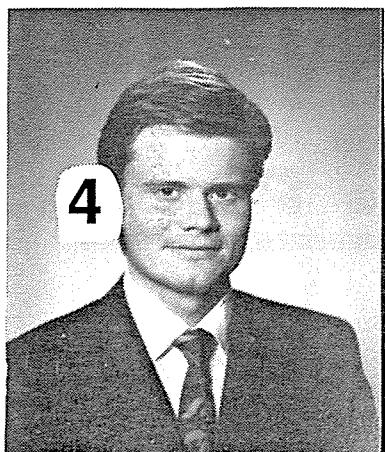
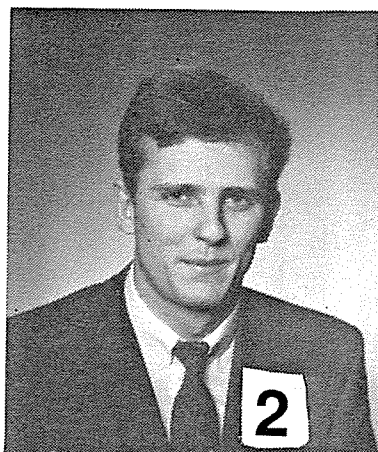
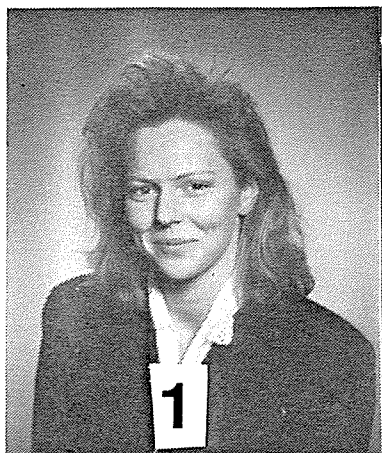
Sonja Nielsen  
Sonja Nielsen

**Andersen Consulting**  
Charlotte Mark, 1  
Stig Wall- Andersen, 2  
Jens O. Kaslund, 3  
Michael Moesgaard, 4  
Carsten Sachmann, 5  
Bjørn Sune Andersen, 6

Søren Winther Hansen 7  
Sten Mejdahl-Hansen, 8  
Bernt Müller, 9  
Morten Kaare Jensen, 10

Lissa Kuhle Pedersen, sekretær  
Helle Andersen, sekretær, billede næste side

Lars Kristiansen er kommet tilbage fra London



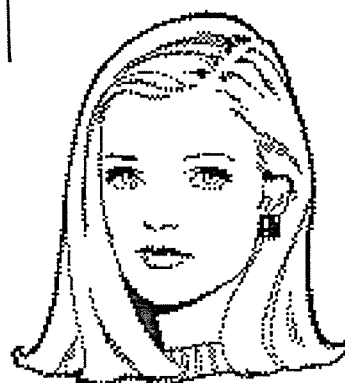
7



**Morten Kaare  
Jensen**



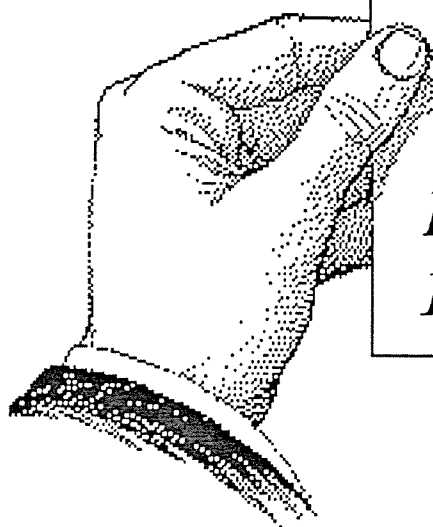
**Helle Andersen**



**Lissa Pedersen**

---

---



*Input for næste  
nummer af  
Indenfor dørene:  
1. AUGUST 1990*