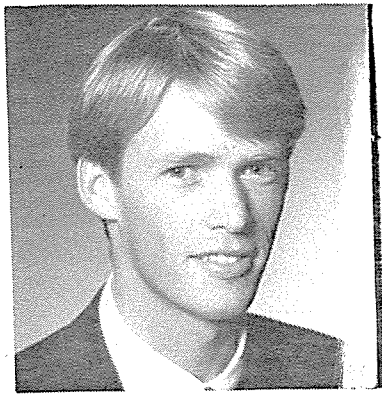


REDAKTIONEN

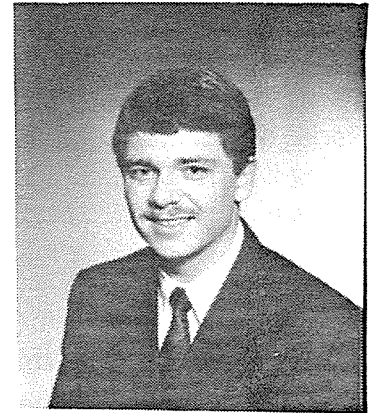
**Jesper Lars
Jørgensen Gudbergesen**



Inge Malykke



Tune Hein Sørensen



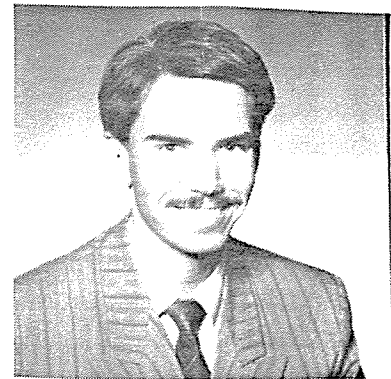
Claus Spangberg

7.

**Å
R
G
A
N
G**



Jesper Jarlbæk

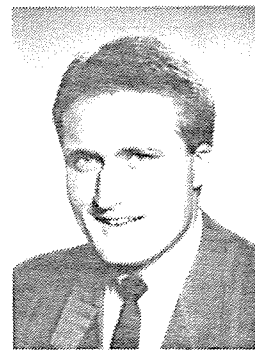


Tom Storm

NR. 4



Sussi Kølby



Henrik Trepka

(Morten Steiner er i pause)

INDHOLDSFORTEGNELSE

Redaktionenspennestrøg	3
-------------------------------------	---

Nyhedsredaktionen

Torgny's trip	4
Inl1lat1vet	6
Pedersens Påhit	8
Enterprise nyt	9
Snapstinget i Århus	11
Jan-Åge's hjertesuk	13

Trivia & andet tidsfordriv

Rejsebrev 1: Brev fra Istanbul	15
Målsætningen med årsregnskaber	20
Kontrast på konsulenter	22
Ny konkurrence	24
En nyansats kvaler	28
Kvalitetsbalance	29
En staff's hverdag	30
Julefrokost - eller hvordan man danser ballet med en tallerken	31
Øredøvende succes for organisationstalerne i AA&Co.	34
Solstrålehistorier	26
Rodekassen	36
Humør på topplan	37
Skattefiduser	39
"What's cooking"	40
Snapshot	46
Snapshot	47
Aften på glatis - hos Glasis	48
Feriehilsener	50
Vi siger tillykke med	52
Ind og ud af dørene	53
Løsningen for X-ord nr. 24	55
Horoskopet	56

REDAKTIONENS PENNESTRØG



I en tid hvor der indenfor murene bruges mange kræfter på at fastlægge om nu virksomheden består af 3 afdelinger eller 2 SBU'er og hvor antallet af office numbers (bogføringskredse) med hjemsted sådan ca. i det stor-danske kongerige vokser hurtigere end selv den vildeste konsulentdrøm, er Indenfor Dørene, traditionen tro, bannerfører for det stærke sammenhold på tværs af fag-, kultur- og landegrænser, som altid har kendetegnet AA&Co. Kvikke læsere vil se at redaktionen til stadighed har været sammensat af repræsentanter fra alle afdelinger (eller var det SBU'er?) af firmaet. Også indenfor redaktionen er der et stærkt sammenhold og vilje til at hjælpe når nøden er størst. September 1 udgaven laves f.eks. med reduceret indsats fra redaktionens faste rygrad, Inge, som jo på det tidspunkt af året har rigeligt at se til. Og her i denne højsæsons stund for revisionsafdelingen har vi været glade for en udstrakt hånd fra redaktionens MIC medlemmer. Vi siger velkommen og særlig tak til Henrik Trepka, der i sand Arthur spirit lagde ud med at ofre week-end timer på det her pjat!

IFDs læserkreds udbredes jo til stadighed. Senest havde "In Shorts" også fået øje på vores fortræffeligheder, især den rosende omtale som vi gav deres hus-organ i sidste udgave. Det tør siges at vi fik svar på tiltale! Og vores kære Sussie, hvis fremragende talent for computergrafik har beriget de seneste udgaver, måtte lægge ryg til nogle besynderlige norske påstande om at deres barnlige stregtegninger havde højere kulturel underholdningsværdi. Nå, men en dag opdager de jo nok hvad DTP betyder oppe i fjeldene.

I dette nummer af IFD er der nogle indlæg vi er særligt glade for. Ikke mindst Jesper Corneliussens meget personlige rejsebrev, der beskriver hans oplevelser i løbet af de første 6 måneder i Istanbul. Af andre frivillige bidrag

kan også nævnes Helle Andersens "war stories" fra Enterprise Group samt John Andersens indlæg om målsætningen med årsregnskaber.

At Arthur er mediestærk fik vi bevist også i dette kvartal. Der var TV-optrædener fra både skatte- og revisionsafdelingen samt utallige indlæg i dagspressen, især fra skatteafdelingens side. Konsulenterne må åbenbart købe sig til det ... mediedækningen altså, og deres nyetablerede datterselskab Andersen Software pungede således ud til flere dobbeltside annoncer i diverse EDB-tidsskrifter.

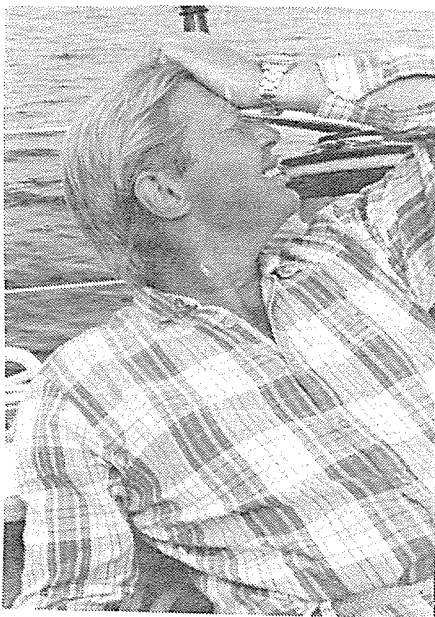
Redaktionen håber at marts-udgaven af Indenfor Dørene kan være en lille vitaminpille til trætte revisorer og andet godtfolk. Det er rygtedes at den foreløbige planlægning af firmafest er begyndt, men at det interdivisionelle samarbejde åbenbart ikke er nået derhen at man kan undgå "dobbel booking" problemer. Dette er velkendt snak for revisorer: Det kunne være office party fremover skulle sættes ind på assignment listen!

NYHEDSREDAKTIONEN

TORGNY'S TRIP

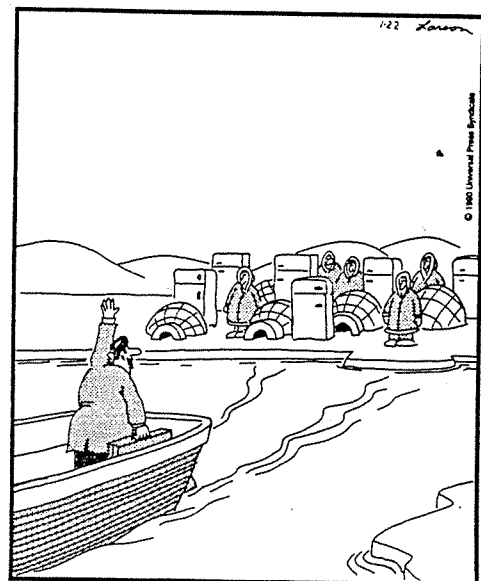


Sådan ser jeg heldigvis ikke ud længere, når jeg gennemgår en halv meter grønne rapporter fra Chicago hver måned.



Det sidste halve år har været præget af stor aktivitet med klientarbejde og har medført en pæn chargeability i efteråret over budgettet med ca. 2.500 timer i revision og skat pr. 31/12 1989, hvilket også har medført, at vores nettoresultat er positivt og over budgettet. I perioden efter nytår og frem til påske er der selvfølgelig budgetteret med mange timer, men det er der ikke noget der tyder på, at vi ikke skal nå. Chargeability er som forventet meget høj, omkring 100% i de sidste par perioder, og det er dejligt at se, at selvom vi har travlt giver vi vore klienter en god service, og det er det vi lever af og skal bygge vores fremtid på.

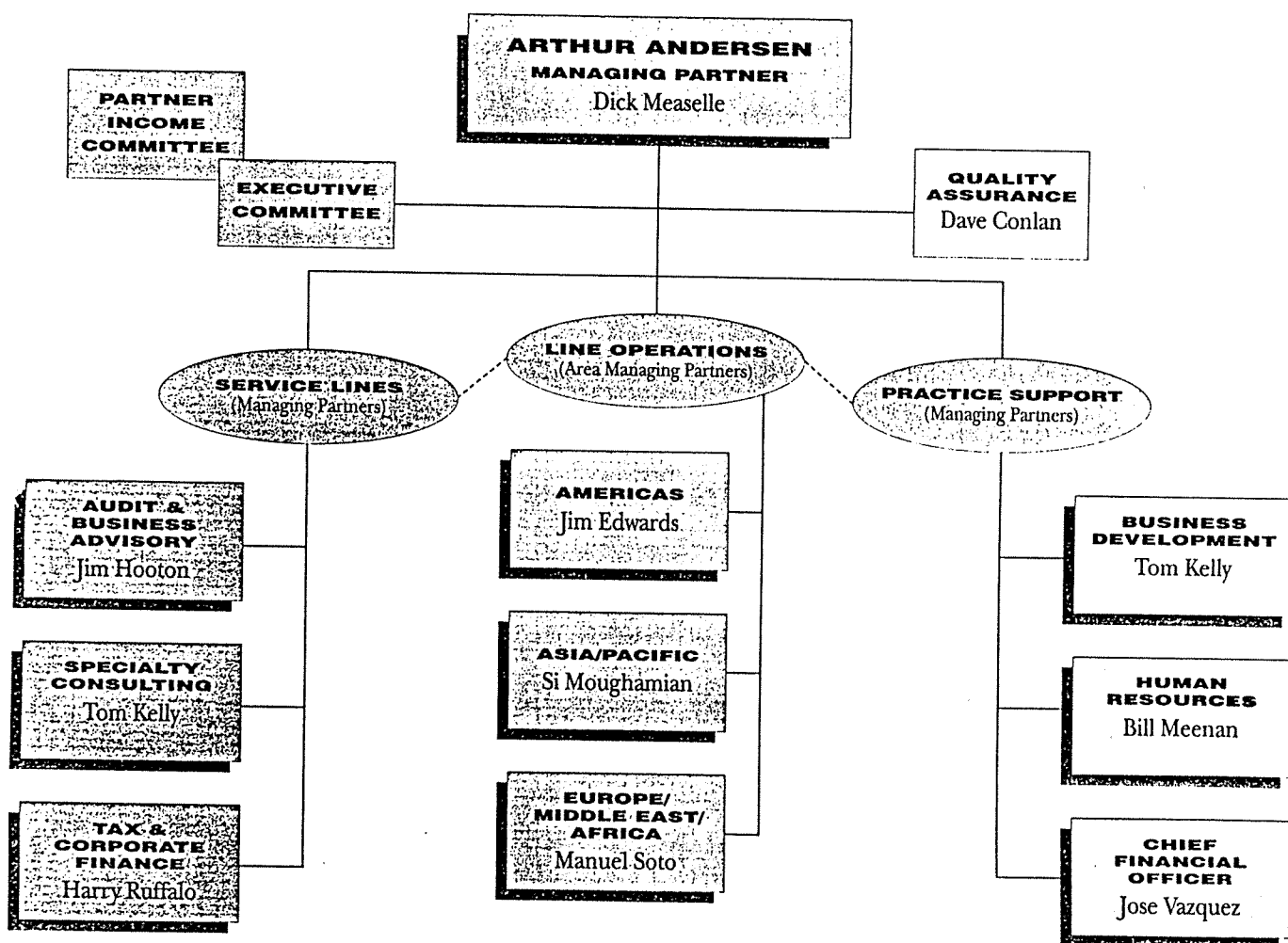
Vi må dog ikke glemme, at vi også skal sælge både til nuværende og fremtidige klienter, og som David ville sige efter busy season kommer selling season, således at vi kan forblive "the world's premier professional service organization".



AA personnel: king of salespersons.

Jeg har i tidligere numre af Indenfor Dørene forsøgt at tegne vores organisation. Efter at alle stillinger nu er besat er der for Arthur Andersen SBU (audit + tax) af Dick Measelle blevet udarbejdet en organisationsoversigt som gengives her med de respektive personers ansvarsområde.

Vi følger alle spændt med i udviklingen i østeuropa, som jeg tror vil betyde meget for Europas fremtidige økonomi og udvikling.



Hvis Danmark er hurtige og med på vognen, kan vi også få gavn heraf, ikke mindst muligheder for billig produktion. Dette vil gå ud over andre europæiske producentlande som Spanien og Portugal.

Som I ved, er AA&Co. også meget aktiv med at få etableret kontorer i Østeuropa, specielt er vi i fuld gang med at etablere et joint venture i Ungarn (Budapest) og Sovjetunionen (Moskva) og arbejder med lignende modeller i Polen. Vi forventer megen aktivitet fra disse lande. Jeg har fået et par henvendelser fra medarbejdere og tidligere medarbejdere, som evt. er interesseret i at blive udstationeret i Ungarn for en periode. Det kunne være morsomt om vi

kunne have en dansker på stedet. Specielt vil dette være interessant for vort fremtidige samarbejde med Investeringsfonden for Udviklingslandene, idet jeg kan oplyse, at vi lige er blevet valgt som revisorer for denne nye fond (I-Fonden), som staten har oprettet med det formål at hjælpe danske virksomheder med finansiering af joint ventures specielt i Polen og Ungarn. Vi glæder os til nye og spændende jobs i denne del af verden.

TORGNYP AHLE

PEDERSENS PÅHIT



Efter en vellykket julefrokost, og forhåbentlig ligeså vellykket overstået Jul og Nytår for alle medarbejdere, er der helt klare beviser for, at vi er back to work igen.

Det er efterhånden nogle år siden, at vi har kunnet informere om så fine resultater, som vi har konstateret indtil dato. For både afdeling 03 og revisionsafdelingen som helhed kan vi være stolte at at slå rekorder stort set "by all measurements."

Med hensyn til nye klienter sker der også en del. I afdeling 03 har vi således fået tilgang af IFØ (en pendant til IFU, men uden forbindelse iøvrigt, og fokuserer specielt på Østeuropa), Remy Martin, Zangenberg & Lembourn (reklame- bureau) og DDB Danmark A/S (reklamebureau). Derudover kan nævnes Partner Leasing A/S (Interbank), der bliver en Århus-klient, et mindre Børs 1 selskab (Århus) og 2 nye hoteller er undervejs (formentlig afdeling 01-klienter).

Busy season er som bekendt også selling-season. Jeg har ladet mig fortælle, at David vil have et indlæg i dette nummer om netop dette emne. Det skal dog ikke afholde mig fra at opfordre jer til at være opmærksomme på opportunities for salg af ekstraopgaver. Vi vil tage emnet op for en nærmere drøftelse på afdelingsmødet den 8. marts 1990.

Det er med stor tilfredsstillelse at kunne konstatere, at mit held og lykke til alle der skulle op til eksamen for statsautoriserede revisorer i sidste nummer of IFD har båret frugt, idet både Allan, Tage, Cuno og Steen bestod. Tillykke med det. Det er jer velfortjent. Som firma betragtet kan vi også være stolte af, at vi må have (en af) landets største

beståelsesprocenter - både absolut og relativt.

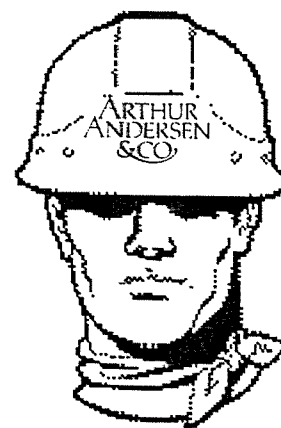
Foråret er bl.a. kendetegnet ved planlægning af næste sæson, herunder promo- tions m.v. Jeg skal derfor komme med et lille hjertesuk om at opfordre alle berørte medarbejdere til at udarbejde og diskutere rating forms. Primært fordi vi alle har behov for en tilbagemelding om hvordan andre bedømmer ens præstationer.

Afslutningsvis vil jeg benytte lejligheden til at takke alle medarbejdere for den ihærdige indsats, der bliver gjort i disse måneder, og illustrere vort gode omdømme med følgende citat fra Thomas L. Friedman's bog "From Beirut to Jerusalem", side 61: "... when Newsweek and UPITN sent to Beirut some bureaucratic-minded reporters who did not understand that in Wild West Beirut, one does not hold to accounting standards of Arthur Andersen."

Det som bogen ikke nævner, og som jeg er overbevist om, at vi er i stand til, er at tilpasse vore high quality standards til Wild West Beirut situationer.

TORBEN PEDERSEN

ENTERPRISE NYT



Her i Enterprise går det - med travlhed, fakturering og styring af debitorer og igangværende arbejder med henblik på, at vi i 1989/90 vil findes højt oppe på Top 10 listen for gode regningsudskrivere og debitorrykkere.

Allerførst vil jeg benytte lejligheden til at gratulere Anders, Jesper og Henrik K. med deres cand.merc.aud. resultater og alle andre med deres eksamensresultat samt ikke mindst ønske Sten Løkke Til Lykke med eksamen som statsautoriseret revisor - det var meget flot og hurtigt. Udnævnelsen er lidt forsinket, men det skyldes måske den ikke helt pletfrie straffeattest?. Efter sigende blev Sten fejret på behørig vis med masser af champagne, ligesom de andre gæster, der var til stede på beværtningen, fik deres andel af champagnen i form af champagnestråler/bad.

I januar måned har vi desværre måttet sige farvel til Mogens & Tom og sidst i i denne måned Pia, som har ønsket andre græsgange. Både Mogens, Tom og Pia har været medvirkende til vor afdelings succes og vækst igennem de senere år.

Afskedsseancen gik derfor naturligvis ikke stille for sig, hvilket ikke mindst beroede på bagmændene (Helle & Lisas) store indsats. Iblandt de mange morsomme indslag kan nævnes mavedanserinden fra Libanon, som fik "taget godt fat" i Mogens, Tom m.fl. Skatteafdelingens skattebasse, Christian Kirkman-Møller, fortsatte de gode takter fra julefrokosten - talen og Christians fremtoning var meget morsom og gik over temaet "fordele og ulemper" - herunder mænds pylrethed ved sygdom og deres samtidige frygt for at få taget temperaturen, idet de frygter at den skal udvise 37,5°.

Det er med glæde, at vi har konstateret, at flere

revisionsmedarbejdere har vist interesse for FCS guidene, men det kan blive endnu bedre, og vi glæder os til at høre om succesfulde FCS jobs. Vi vil naturligvis stadig fortsætte med at stå til rådighed med råd og vejledning i den forbindelse, ligesom det stadig er tilladt at aflevere kopi af final engagement memo's indeholdende "Opportunities" for salg af guides.

I tilknytning hertil skal jeg nævne, at Kim, Sten og Marianne har forestået et meget succesfuldt job på Computerland for FCS guiden "Office Productivity", hvor resultatet kan medføre muligheder og besparelser for maksimalt kr. 9 mio p.a. - det er da til at føle på. Sten og Anders har ligeledes forestået et succesfuldt office productivity studie på Lyskær.

Det skal samtidig fremhæves, at Chris har overtaget ansvaret for Impact fra John Tyrrestrup og er allerede godt igang med et Impact job på Hempel, som er initieret af Torgny. Jobbet tegner lovende.

Kim har i efteråret 1989 været med til at udvikle en ny MASTERS School, hvor han var leder af en arbejdsgruppe under WHQ's supervision. Resultatet har været meget positivt, idet man i høj grad har medtaget erfaringer fra Europa, herunder specielt København, i den kommende skole, ligesom de skriftlige tilkendegivelser underbygger denne succes. Undertegnede glæder sig derfor til at deltage i det første pilotprojekt for MASTER-skolen i juli 1990.

Efteråret har i øvrigt været præget af mange promotative tiltag, der har resulteret i mange

proposals, som har mundet ud i nye klienter og serviceopgaver. Her kan bl.a. nævnes Steelex (køb af virksomhed), Scandinavian Free Time Furniture med associerede selskaber (produktion og salg af plastikmøbler), Aiola, Apple Computer (opstart af centre), Envikraft, John Hvarre, Alfa Grafik (opstart af trykkerivirksomhed), Kem-En-Tec etc.

Vor salgsorganisation - d.v.s. os allesammen - arbejder løbende på nye opgaver og klienter, hvilket tegner lovende for fremtiden.

På fordragssiden har vi ikke ligget på den lade side, idet vi har afholdt en lang række foredrag, bl.a. et foredrag afholdt i SDS om fusioner, hvor vi fremførte vore erfaringer og synspunkter for en bred skare af erhvervslivet. Det skal yderligere nævnes, at vi (AA&CO.) fik positive tilkendegivelser og presseomtale vedr. Børsens Nyhedsmagasins konkurrence om mindre og mellemstore virksomheders vækstsucces. Dette promotative tiltag vil vi fortsætte til næste år i samarbejde med Børsens Nyhedsmagasin og formentlig Privatbanken.

CARSTEN MADSEN



SNAPSTINGET I ÅRHUS

Siden sidst har hovedparten af Århus-kontoret deltaget i den årlige julefrokost på restaurant Nimb i Tivoli. Det var et godt sammenrystet Århus-kontor, der ankom til København, idet flere havde benyttet tilbuddet fra DSB om at tage turen med tog i ikke mindre end en "Sølvsalon".

Som bekendt har de sidste års julefrokoster medført en del "eksport" af medarbejdere fra Århus til København. For at standse denne emigration var alle med- arbejdere på Charlottes foranledning forsynet med små sedler, der henviste til firmaets Ethical Standards. Aktionen har vist sig at være effektiv, idet ingen medarbejdere indtil nu har ytret ønske om at blive overført til vor afdeling i København.

Selv om der ingen "skandaler" har været at berette om, skal det ikke foranledige læseren til at tro, at festen var kedelig. Fra natredaktionen skal nævnes, at vi på Århus-kontoret havde købt en afskedsgave til den afgangende leder af skatteafdelingen i Århus. Gaven blev transporteret med tog til København og standsmæssigt afleveret til Erik under julefrokosten. Efter lukketid på restaurant Nimb samledes flere af medarbejderne fra Århus-kontoret på Burger King på Vesterbrogade for at få stillet den værste sult ovenpå julefrokosten. Her besluttede Erik at gå hjem, med desværre glemte han at få sin gave med sig. Ivan måtte endnu en gang rydde op efter Erik og tage gaven med retur til Århus.

Samme skattede - medarbejder opnåede endog at få ros af den bedre halvdel derhjemme, fordi han havde lagt sit skiftetøj så pænt sammen i tasken. Historien er dog en helt anden. Ivan og John havde efter ankomsten til København lejet en boks på Københavns Hovedbanegård til deres tasker med skiftetøj. Da festen for deres

vedkommende var slut, gik de tilbage til Københavns Hovedbanegård for at afhente skiftetøjet. Her erfarede de, at Københavns Hovedbanegård er aflåst i tidsrummet fra kl. 04 til kl. 06. Skiftetøjet blev først afhentet i taxa på vej ud til lufthavnen lørdag morgen. Moralen må herefter være, at det ikke kan betale sig at gå tidligt hjem fra en julefrokost.

Ovenpå den "våde afdeling" skal det gøre godt med lidt statistik i form af tørre tal. Pr. 15. februar 1990 har vi på Århus-kontoret haft 12.935 chargable timer, hvilket er 2.576 timer over budgettet. Hertil kommer 1.370 timer i transporttid udenfor almindelig kontortid. Alt i alt et udmærket resultat, som vi blot må håbe på kan holde sig frem til regnskabsårets udløb.

Intet er let i revisionsbranchen og specielt ikke det med debet og kredit. Dette måtte Tom erkende under statusrevisionen af Logistikafdelingen hos Dania Agro A/S. Et af Toms mesterværker bar titlen "Hensættelse til tab på kreditorer". Tom er herefter nomineret til en "Klods - Car" indenfor kategorien kreativ regnskabsaflæggelse.

At Hans-Henrik handler hurtigt er vel de færreste i tvivl om. Dagen efter degraderingen til skatteafdelingen blev parkeringspladsen i gården forsynet med en splinterny FIRE-DØRS Golf. Overforbruget har dog indhentet Hans-Henrik, der nu har indledt den årlige kur. Det var efterhånden blevet lidt anstrengende at stige ind og ud af bilen. Hans-Henrik er dog senere blevet opmærksom på, at dørene i en fire-dørs er ca. 20 cm mindre end i en to-dørs bil.

På Århus-kontoret har vi forbindelserne til de højere magter i orden. Navne som Dansk Kirke Varme ApS og Himmerigets Golf & Country Club vækker respekt. Kim følte sig overbevist om, at også han kunne "gå" på vandet.

Eksperimentet blev udført i en Ford Sierra og resulterede i adskillige buler efter en kollision med et autoværn. Selv gode forbindelser til de højere magter hjælper ikke mod aqua-planning.

En udstrakt tålmodighed fra redaktionens side (tak, Inge) gør at indlægget fra Århus-kontoret kan være først med det sidste. Vi har netop modtaget en af Torgnys positive nyheder. Chargability-procenten var i den senest afsluttede periode totalt 100. Så har Århus-kontoret igen trukket de øvrige afdelinger frem til et godt resultat.

Trods busy season var der en god tilslutning til arrangementet fredag den 16. februar 1990, hvor vi, udover at sikre os at alle medarbejdere fortsat var i live, tog afsked med Jimmy. Jimmy har efter 4 måneders ansættelse hos AA&CO. besluttet sig til at prøve lykken hos en konkurrent.

DEN GÆVE JYDE



JAN-ÅGE'S HJERTESUK



Kære danske venner !

Godt nytår. Jeg håber, at julefrokosten er vel overstået, og at I alle er klar til et usædvanligt udfordrende forår.

Jeg hører rygter. Ondsindede rygter om at nogen har lavet grin med min person til årets julefrokost. Jeg forsikrer jer om, at jeg var taget hjem til Norge, havde intet - absolut intet - at gøre med den usædvanlige flove, banale, smagløse og kønsdiskriminerende opførsel, der fandt sted under julefrokosten. Jeg er en dybt seriøs, faglig dygtig, hårdt arbejdende og professionel konsulent. Så gør man simpelthen ikke sådan. I så fald må man være skizofren. Og det er jeg ikke...

Iøvrigt går det stærkt i Andersen Consulting i øjeblikket. Andersen Consulting ? Ja, vi skifter navn fra 2. april 1990.

Som I ved, blev Arthur Andersen & Co. SC inddelt i SBU'er på verdensplan fra 1. september. Den ene, Arthur Andersen, dækker revisions- og skatteområdet, mens den anden Andersen Consulting, omfatter konsulentarbejde primært indenfor informationsteknologi. Denne udskillelse skyldes vor organisations størrelse og det faktum, at udviklingen er gået i lidt forskellige retninger. Andersen Consulting ønsker at positionere sig endnu stærkere indenfor det, som vi kalder Business Intergration, som omfatter det komplette tjenestetilbud fra virksomhedsstrategier til systemer er i vellykket drift. I dette indgår også organisations- og personaleudviklingsaspekter for vore klienter, samt det vi kalder Facilities Management, hvilket vil sige, at vi påtager os selve driften af edb-systemerne.

Virksomheden Andersen Consulting har siden medio 1987 fordoblet sin størrelse og tæller i skrivende stund 20.000 konsulenter. Vi befinder

os på et særdeles turbulent marked, og vi er kommet i tættere konkurrence med firmaer som McKinsey og IBM. Denne konkurrence-situation fordrer, at vi opretholder vort kvalitet-image og objektivitsimage. Desuden må vi profilere os mere tydeligt som de konsulenter, der kan planlægge og implementere løsninger, der er nødvendige, for at vore klienter skal kunne opnå konkurrencefordele på deres marked gennem vellykket brug af informationsteknologi.

Den profil, der er forbundet med navnet Arthur Andersen & Co., har medført at konsulentvirksomheden opfattes som et supplement til revisionsafdelingens servicetilbud. Det er svært at kombinere dette image med vor faktiske rolle, som i en række situationer består i at implementere løsninger, der blandt andet benytter State of the Art Teknologi. Indenfor Andersen Consulting må vi derfor etablere vort eget image. Det fantastiske er, at vi uden at have et image som konsulenter indenfor informationsteknologi har været i stand til at etablere os som en verdensførende konsulentorganisation inden for dette område med 20.000 konsulenter.

Når vi nu aktivt går ud og etablerer vort eget image, bidrager dette til at understøtte det betydelige vækstpotentiale, som vi har inden for informationsteknologi. I fremtiden vil vi gennem et større tjenestespekter udvikle os til at være en dominerende organisation inden for brug af informationsteknologi generelt.

Dette var store ord. Ja, nu skal vi bare til at opfylde dem.

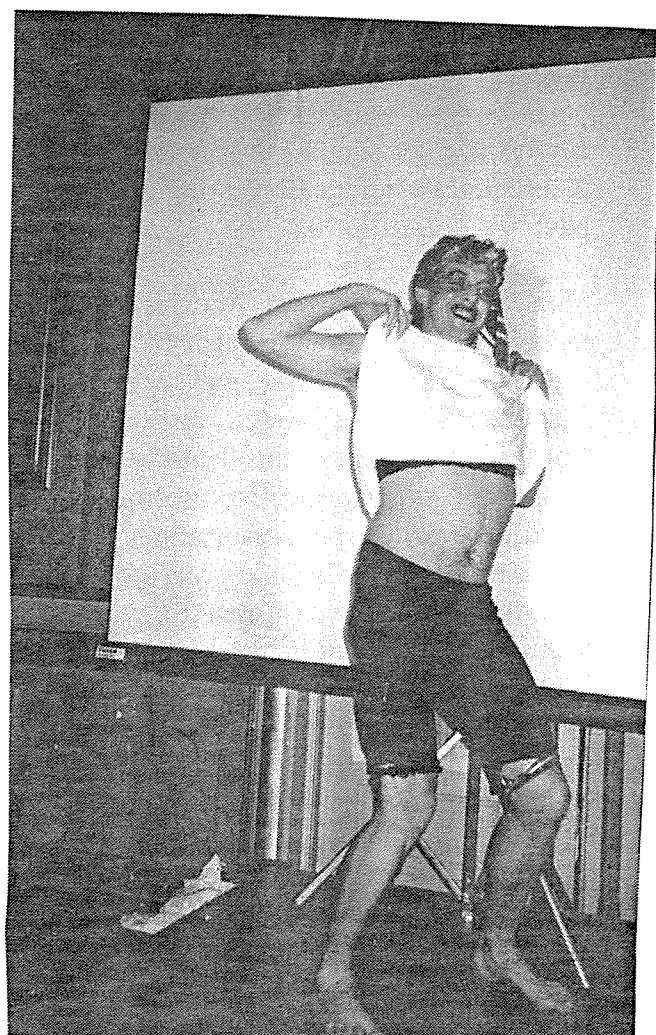
Også i Danmark går det stærkt i øjeblikket. Mens vi for et år siden optjente 2/3 af vore timer i udlandet, vil vi i løbet af foråret reducere antallet af udstationerede konsulenter til 6. I februar i fjor havde vi kun 18 konsulenter på job i Danmark. I april i år forventer vi at have cirka 50 konsulenter på job i Danmark.

Mens vi var 36 konsulenter i afdelingen i august 1989, vil vi være 55 konsulenter i maj i år. Dette skyldes, at vi har fået en række interessante opgaver for organisationer som eksempelvis FDB, DSB, Fisker & Nielsen, Hempel, DFDS, Time Manager International m.fl. Desuden er vi ved at færdigforhandle aftaler med flere andre virksomheder, bl.a. indenfor leasing-området.

I den anledning kan jeg også ønske velkommen til 7 nye medarbejdere, der tiltrådt i januar og februar, Stig Wall-Andersen, Jens Kaslund Frandsen, Michael Moesgaard, Carsten Sachmann, Charlotte Mark Christensen, Bjørn Andersen, Jørgen Garnak Jensen. Sidstnævnte, Jørgen, vender iøvrigt tilbage til os efter et år hos Politikken. Indenfor de nærmeste måneder kommer vi til at rekruttere en del nyuddannede og erfarne medarbejdere, men ud over dette vil vi også importere en del personer, bl.a. fra Norge og England.

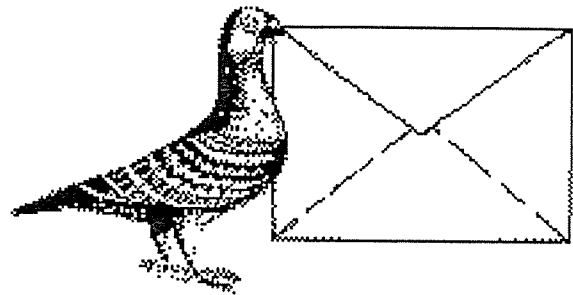
Situationen i Andersen Consulting ? Vi er ved at etablere det nødvendig momentum på det danske marked, og vi har kompetencen til det. Vi får et nyt navn, som vil bidrage til at profilere os på et udfordrende marked. Imidlertid er det i Arthur Andersen's og Andersen-Consulting's interesse, at vi opretholder vore synergieffekter gennem et fortsat tæt samarbejde mellem revision, skat, og konsulentsiden. Historisk set har dette samarbejde været usædvanligt godt i Danmark, og jeg er overbevist om, at det også fremover vil være det.

JAN-ÅGE RØNNESTAD



TRIVIA & ANDET TIDSFORDRIV

Brev fra Istanbul



På nær en lille uge er det nu et halvt år siden, jeg flyttede til Istanbul.

Tiden er gået hurtigt, og jeg er glad for at være her.

Jeg har lavet et indlæg, som er blevet langt, men ved hjælp af overskrifter kan man springe de afsnit over, som er uden interesse.

Merete og jeg var hernede 4 dage i marts 1989, og efter det blev den endelige beslutning taget.

Bolig.

Allerede i maj fik vi aftalt lejemål vedrørende en lejlighed. Det foregik på den måde, at jeg i løbet af 4 dage så på ca. 15 lejligheder og bad Merete om at flyve ned for at se på de 6, som jeg syntes bedst om. Merete ankom fredag aften, og næste formiddag så vi så sammen på 6 lejligheder. Merete kunne bedst lide den sidste, vi så, så den tog vi, idet jeg selvfølgelig fortalte ejendomsmægleren, at det ikke var muligt at underskrive 2 kontrakter med hver sit beløb, en ejeren kunne bruge til skattevæsenet, og en anden med det rigtige beløb. Ejendomsmægleren var noget forarget, idet jeg burde kunne forstå, at ejeren ikke ville bryde sig om at betale skat af så stort et beløb. Jeg havde megen forståelse for ejerens problem men fastholdt stædigt, at jeg kun ville underskrive 3 enslydende kontrakter på det rigtige beløb. - Nå næste dag blev vi så inviteret ud til ejeren kl. 10.00 (søndag), og vi blev accepteret som lejere, selv om vi blev sat under pres for forskellige ting, som jeg havde fortalt ejendomsmægleren, vi ikke kunne acceptere. - Det var meget skægt og anderledes.

Forhandlingerne og de mange høflige fraser blev udtalt på engelsk, tyrkisk, fransk (lidt fra vor side og meget fra den ældre elegante enke, som var ejer) samt lidt dansk. Tysk var der ingen, der brugte. Samme eftermiddag tog vi hjem sammen, glade over at det var lykkedes. Vor lejlighed ligger lidt nord for Istanbul svarende til Tårnbæk ved Klampenborg. Vi bor på en sidevej til den lokale strandvej 200 - 300 meter fra Bosporus eller Bogazici, som det hedder på tyrkisk. Vor lejlighed er på ca. 150 m² og har en stor overdækket balkon, hvorfra vi har udsigt over Bosporus.

Lejligheden blev overtaget pr. 15. juli, og hele første års leje forfaldt i US\$ på dette tidspunkt. Det hele var aftalt på forhånd, og jeg havde skrevet breve til alle involverede parter, og alligevel lykkedes det ikke. Pengene blev selvfølgelig betalt, men ikke på den planlagte måde. Bank transfers er besværlige og tidskrævende hernede.

Flytning.

I stedet for at købe møbler hernede havde jeg aftalt med Torgny, at jeg kunne anvende møblerne fra mit kontor. De blev sendt hermed med lastbil (1 ugentlig afgang KBH-IST) sammen med en nyindkøbt seng og nogle andre private klenodier. - Det var nøje planlagt, at de skulle ankomme den 17. juli, så de kunne flyttes ind i lejligheden, og jeg kunne pakke ud, idet jeg var i Istanbul i samme uge. Det lykkedes heller ikke, på trods af at alle aftaler var indgået skriftligt i forvejen. Jeg havde glemt at tage den bulgarske regering i ed. Glemmt og glemt, jeg havde faktisk ikke tænkt

på det. Men på grund af den bulgarske regerings dårlige behandling af dets egne statsborgere, som stammede fra Tyrkiet, og som var muslimer, flygtede eller flyttede 200.000 - 300.000 bulgarske tyrkere i foråret og sommeren 1989. På grund af toldbehandling af disse flygtninge og vist også, fordi toldvæsenets ansatte ikke følte, deres løn var høj nok, så man sig i netop den uge ikke i stand til at toldbehandle lastbiler ankommet fra udlandet. Efter telefonsamtaler hver dag med vort spedititionsfirma hernede foreslog jeg lederen af dette firma, at han og jeg næste morgen sammen ville besøge toldvæsenet for at formå dem til at frigøre den truck, som indeholdt mine kasser. Jeg fortalte ham, at jeg havde fuld tillid til, at vi sammen kunne ordne dette. Han lovede at kontakte mig senere på dagen for at fortælle, hvordan tingene gik. Kl. 18.00 torsdag aften ringede hans næstkommanderende og fortalte, at alt var i orden nu, og at vor truck ville blive frigivet fredag, så de kunne flytte kasserne ind i lejligheden mandag. Da jeg skulle med fly hjem lørdag, var jeg glad alligevel, fordi jeg så sikrede mig, at møblerne kunne komme indendørs. Jeg bad om, at ingen pakkede ud.

Telefon.

Dette lykkedes heller ikke til tiden, selv om jeg skriftligt den 15. maj havde bedt om at stik og telefon ville være klar 15. juli, og dette var lovet mig af ejendomsmægler, landlady samt Director of Office Administration. Jeg købte en smart telefon i midten af juli med trådløs forbindelse mellem hørerør og bordapparat for DM 450. Det viste sig senere, da jeg ikke kunne få den til at virke, at den var købt på et halvofficielt smuglermarked i Istanbul. Nu virker den. Men det tog indtil begyndelsen af september at få lejligheden tilknyttet den stedlige PTT, selv om det kun var nogle ledninger, der skulle byttes rundt på. I midten af september virkede alt, og jeg var endelig i

forbindelse med omverdenen.

Det er dejligt, men vanvittigt dyrt at ringe fra Istanbul til udlandet. Derimod koster det kun 6 kr. pr. minut at ringe fra Danmark til Tyrkiet.

Elektricitet.

Denne svigter ikke jævnlige, men af og til. Den ejendom, vi bor i, har egen generator, som kun starter ca. 10 min. efter, at strømmen er afbrudt, hvis ellers ejendommens vicevært ikke er gået i seng. Derfor har vi anbragt tændstikker strategisk rigtige steder og anskaffet os en lommelygte. På kontoret plejede det mest at gå ud over elevatorer, og da vi har 10. sal og 2. sal, er det jo kun sundt. Vore sekretærer får en velfortjent pause ind imellem også.

Vand.

Tyrkerne bruger meget vand, og hen på sommeren kniber det ofte med at skaffe vand til en befolkning på 7 - 10 millioner i Istanbul. Det klarer man så ved at rationere vandet på den måde, at man kun har vand i 24 timer ad gangen, derefter 24 timer uden vand etc. etc. Jeg er så heldig, at jeg ikke har mærket noget til dette i den ejendom, jeg bor i. Det viser sig, at den bydel/kommune nok er lidt privilegeret, samt at ejendommen har egne nedgravede vandtanke og egen brønd med el-pumpe. Folk tapper et badekar fuldt med vand på de dage, vandet er til stede, og det er spørgsmålet, hvor meget man sparer på denne måde. Men lige i øjeblikket er der alvorlig vandmangel i Istanbul, og det lover ikke godt for sommeren!! Jeg kender nogen, der har lukket for vandet 4 dage ad gangen.

Varme.

Mange har det koldt om vinteren, fordi deres centralvarme ikke fungerer særligt godt, og man sjældent bruger termoruder. Vi har det modsatte problem. Med lukkede radiatorer har

vi det mindst 22-23° om aftenen og af og til 28°, hvis solen har skinnet hele dagen. Men varmen skal nå op til 3. og 4. sal, hvor ejeren og dennes datter har hver sin lejlighed.

Familie.

Merete og Teis (14 år) flyttede herved den 25. januar 1990, og det var dejligt. Det var ellers planlagt således, at vi ville sende vores næste hold flyttegoods afsted før jul, så det ankom i lejligheden, inden vi tog på juleferie og så ville tage direkte til Istanbul allesammen. Da vi ikke havde lejet vores hus ud i midten af december, besluttede vi at udskyde Meretes og Teis' udflytning til midt eller sidst i januar 1990. D.v.s. at jeg boede alene indtil da. Det er helt sundt at prøve, og selv om man ved, at man er forkælet, så ved man nok ikke hvor forkælet man er. Jeg har altid haft respekt for folk, det boede alene, og denne er ikke blevet mindre. Jeg var dog så privilegeret, at jeg vel har været hjemme i gennemsnit 2 weekends for hver 5 uger. For det meste ankom jeg enten sent fredag aften eller lørdag omkring frokost til Kastrup og rejste igen søndag midt på dagen eller kl. 17.00. Det var kort tid at være hjemme, men dejligt. Det var som oftest i forbindelse med møder andre steder i udlandet, så meromkostningerne var for det meste ringe, if any. Kom jeg til København en hverdag, eller rejste jeg en hverdag, var jeg for det meste via Arthur, en lægeundersøgelse, tandlæge, politi (internationalt kørekort) etc. Hele tiden var der mange, der gerne ville se en, men vi prioriterede familien højest og var nødt til det p.g.a. den knappe tid. Et par gange fik jeg spillet tennis, men det var også alt. Jeg kommer fra en familie, hvor der er tæt familiesammenhørighed, og vi fejrede en 50 års fødselsdagsfest hos os (min søster) samt deltog desuden i et par traditionsrige sammenkomster. Min mors mand fik en mindre hjerneblødning, og jeg tog hjem med kort varsel, igen over en weekend. Han har det godt igen, selv om man

som 88-årig ikke kommer sig helt så hurtigt, som hvis man var yngre.

I den anden uge af august holdt vi en uges ferie i Istanbul med vore to børn, Teis og Clarissa (17 år). Vi brugte tiden til at pakke ud (fra juli). Selv om jeg vel brugte 4 halve dage på kontoret, tog familien det pænt. De var også på lidt sightseeing. Vi badede i Sortehavet, sejlede 1/2 dag på Bosporus og var til bryllup fredag aften, hvor vi rejste lørdag morgen. Børnene var glade og tilfredse med lejligheden og vidste nu, hvor jeg ville bo de næste 4 - 5 måneder. De havde været med til at bestemme, hvor tingene skulle stå etc.

Skoler.

Clarissa begyndte 5. september 1989 på United World College of the Atlantic, som ligger 25 miles sydvest for Cardiff, altså i Wales. Dette er en skole, som 60 forskellige nationaliteter frekventerer, og som varer i 2 år. Man tager på de 2 år en international studentereksamen. Der er 350 elever, 175 på hvert år. Man bor ved en gammel borg ud til vandet. Primitive forhold, men høj undervisningsstandard og social forståelse. 50% piger og 50% drenge. Man bor normalt 4 af samme køn på hvert værelse, så der er ikke meget privatliv. Clarissa valgte dette selv blandt flere muligheder og er idag meget, meget glad for opholdet. Hun bor på værelse med en pige fra Hong Kong, Tanzania, Canada og England.

Teis begyndte i The International Community School i Istanbul den 29. januar 1990. I løbet af et par dage virkede han meget glad for at gå der. Han havde været til en engelsk test om fredagen den 26. januar, og skolen foreslog, baseret på test'en, at han begyndte i 7. klasse og i stedet for 5 timer fransk fik intensiv engelsk undervisning i disse timer. Vi syntes forslaget var fornuftigt, og Teis accepterede det også uden tøven. I løbet af den første uge havde han

allerede aftalt med 3 andre drenge, at de skulle sove på samme værelse på en skiudflugt, som skolen arrangerede i den 3. uge af februar, som er deres vinterferie. Jeg har kigget lidt i hans bøger, som er amerikanske, og de er fantastiske. Det er næsten som AA&Co. træningsmanualer, noget sjovere, men ligeså effektive.

Fritid.

Hvis jeg ikke har været i Danmark eller i udlandet, har jeg arbejdet i de fleste weekends. Så jeg har faktisk ikke set ret meget hernede endnu. Det bliver forhåbentlig anderledes, når busy season er ovre, og efter at Merete og Teis er kommet. Dog har jeg i embedsmedfør besøgt Ankara og Bursa.

Om aftenen har jeg læst min engelsksprogede tyrkiske avis og bøger samt lyttet til musik. Men da jeg normalt først kom hjem ved ottetiden og skulle lave mad selv, blev aftenerne ret korte. Jeg har ikke set TV, dels fordi der kun er 3 tyrkiske programmer, dels fordi jeg ville prøve at se, hvordan det gik uden. Det har ikke været noget problem at undvære TV, jeg kan ligefrem anbefale det, selv om jeg kun så begrænset i Danmark. Til gengæld har jeg så nydt at se de internationale nyhedsprogrammer de gange, jeg har boet på hotel.

Jeg har købt mig en SONY kortbølgeradio og er nu i stand til at tage DR's kortbølgeudsendelser, efter at DR har lejet sig ind hos Norsk Kringkastning fra 16. februar 1990.

Hidtidige besøg fra Europa.

Jeg har haft besøg af min næstældste søster, som boede hos mig en uge i september. Det var fantastisk hyggeligt. Desuden har Johan Harr, den tidligere norske OMP, besøgt mig i forbindelse med, at han skulle stige på et

krydstogt i Istanbul. Vi spiste middag sammen, og det var meget hyggeligt. Han er stadig meget frisk. Han truede med at komme igen. Morten og Brit Drake fra Oslo har også været her. De var hjemme til drinks, hvorefter vi spiste middag ude, og næste dag så vi på tæpper sammen i bazaren, hvor der er 4.000 butikker. De købte et kelimtæppe i en lille butik, som jeg fik anbefalet af Jack Fischer, og hvor Merete og jeg også købte et kelimtæppe med ham.

Fremtidige besøg.

Lige siden Merete og jeg fortalte, at vi flyttede til Istanbul, har mange fortalt, at de ville komme og besøge os, og at de alligevel havde planlagt at besøge Tyrkiet inden for overskuelig tid.

En af mine nevøer starter på torsdag med at køre min bil herned. Da det endnu ikke er lykkedes at finde en køber til en rimelig pris, og da jeg har fået at vide, at der intet vil ske før til påske, har vi besluttet at få den herned og se, hvordan det vil fungere. Med de priser, som der har været på tale, vil den sikkert ikke tabe noget yderligere i de næste 2-3 år.

Omkring pinse kommer nogle af vore venner med deres børn, og så er Clarissa her også. Den sidste eller næstsidste uge i juni kommer Meretes søster og svoger med deres 2 børn. Den anden uge i juli skal vi sejle med to andre danske familier i det sydlige Tyrkiet en uge. Og i efterårsferien har en fjerde familie med fire børn anmeldt deres besøg.

Vi synes det er meget hyggeligt med disse besøg, men håber også at se nogen til næste år. Vi planlægger selv at holde ferie på Skagen den sidste uge af juli og første uge i august. Den første uge i juli og den sidste uge i april kører vi sydpå. Det er begge helligdagsuger. Palmesøndag skal Teis konfirmeres i Danmark.

Clarissa og jeg er der kun over weekend'en, mens Merete og Teis bliver der det meste af påskeugen.

Sprog.

Mit tyrkiske er meget begrænset og består mest i tak, kaffe med mælk, the, vand, Coca Cola etc. Efter Merete er kommet, kan det være, der sker noget mere på denne front.

Arbejdsopgaver.

Jeg har godt 50 klienter og mange spændende opgaver.

Jeg er partner på bl.a. følgende klienter:

Den lokale Mercedes importør og bus/lastbilproducent

Den lokale Fiat producent

Den lokale Renault producent

4 mindre banker (heraf 3

udenlandske)

Den største hvidevareproducent i

Tyrkiet

Den største flaskegasproducent i

Tyrkiet

Det lokale Colgate

1 forsikringselskab

2 leasing-selskaber

1 entreprenørkontrakt på XX km

motorvej

4 selskaber under ASEA Brown

Boveri

Den største dækfabrikant i Tyrkiet

1 mineselskab

og over 30 andre selskaber.

Jeg har været partner på et stort share evaluation job. Jeg har været 70% chargeable og haft 400 timers overarbejde siden 16. august.

Negative aspekter.

Det eneste væsentlige er luftforureningen, som er særdeles stor, især om vinteren p.g.a. kvaliteten af de anvendte kul samt det stadigt stigende antal biler, busser og lastbiler. Gennemsnitsalderen er meget høj for disse køretøjer, og deres udstødningssystem er ikke i orden. Jeg håber, at naturgassen, der importeres fra Rusland, vil hjælpe på luftforureningen i fyringsperioden. Men det bliver dyrt.

Jeg har endnu ikke spillet tennis eller stået på ski hernede.

Slutning.

Det blev en lang omgang, men jeg kunne have fortsat i sidevis. Jeg er selvfølgelig villig til at besvare eventuelle spørgsmål.

Jeg håber, alle har det godt og har meget at bestille.

JESPER CORNELIUSSEN



MÅLSÆTNINGEN MED ÅRSREGNSKABER

Første udgave af den danske oversættelse af "Objectives of Financial Statements" blev udsolgt sidste år, og kort før jul udkom 2. udgave som genoptryk, men med et lidt ændret forord, der dog konkluderede, at behovet for bogen er mere aktuelt end nogensinde, og at der heldigvis er sket ændringer i årsregnskaber i Danmark for at sikre at de bedre og bedre kan opfylde behovet hos regnskabslæseren.

Folketinget behandler i øjeblikket ændringerne til ÅRL omkring koncernreglerne (EF's 7. direktiv) og i denne forbindelse er der foretaget enkelte forbedringer såvel af koncernreglerne som af nogle af de tilknyttede regler, f.eks. equity metoden.

Men også indenfor andre dele af lovgivningen sker der i disse år en tiltrængt opstramning og nogle af disse nye love går endda videre end ÅRL på områder, hvor man kunne ønske at ÅRL også blev forbedret.

I forbindelse med vor revision af PKA's regnskab gjorde Jørgen Madsen mig opmærksom på ændringerne i lov om forsikringsvirksomheder og Finanstilsynets bekendtgørelse af 27. november 1989 om livsforsikringssekskabers og pensionskassers årsregnskaber.

Jeg har via FSR fået oplyst at Revision og Regnskabsvæsen bringer en længere artikel om indholdet af denne vejledning så jeg vil i første række indskrænke mig til at påpege et par områder hvor regnskabsaflæggelsen for disse selskaber faktisk er kommet meget tæt på de tanker, der ligger bag "Målsætningen med årsregnskaber".

1. Dagsværdier

Bestemmelserne om værdiansættelse i kapitel 6

i vejledningen er endnu ikke nået så langt at de kræver at alle pengereleterede fordringer og gældsposter optages til dagsværdien på årsafslutningstidspunktet. Men for en lang række af posternes vedkommende tillades faktisk en sådan værdiansættelse og for ganske enkelte som f.eks. fast forrentede lån og værdipapirer kræves en dagsværdiansættelse.

Kapitlet indeholder også en bestemmelse om at equity-metoden skal anvendes for dattervirksomheder og også den interessante nyskabelse (som formentlig har været brugt af mange selvom der ikke er direkte lovhjemmel i ÅRL) at hvis dattervirksomhedens aktiver eller passiver er værdiansat efter metoder der afviger fra moderselskabet, skal disse aktiver og passiver værdiansættes påny efter moderselskabets metoder (§34, stk. 2). Som eksempel på tilladelsen til at ansætte aktiver til dagspriser kan nævnes §33: "kapitalandele, der ikke er omfattet af §33 og 34, ansættes højst til en skønnet markedsværdi med udgangspunkt i det senest foreliggende årsregnskab for den pågældende virksomhed." Altså en god mulighed for at anvende equity-metoden og dermed give regnskabslæseren det bedst mulige billede af dagsværdien for investeringerne på balancetidspunktet.

Og som det mest vigtige i forbindelse med disse krav eller tilladelser til opskrivninger er måske §40, der siger at af- og nedskrivninger samt opskrivninger skal indgå i resultatopgørelsen.

Hermed fastslås det altså entydigt at bevægelser i dagsværdierne fra et år til det næste skal medtages som en naturlig del af resultatopgørelsens poster, hvilket jo også må være i overensstemmelse med at resultatopgørelsen skal vise værdiændringerne, der er sket i årets løb.

En lang række af reglerne svarer til reglerne for banker m.v., idet der nu også her er krav om dagsværdier. Man kan synes at dette burde være en selvfølge, da banker handler med likvider og derfor bør optage dem til dagsværdier, men mit ønske måtte være at også andre typer virksomheder med årene kunne få øjnene op for at brugerne af årsregnskaberne må have større fornøjelse af at få oplyst værdien af virksomhedens aktiver og passiver på statustids- punktet end at få oplyst hvad de oprindeligt havde kostet.

2. Udskudt indkomstskat

Bekendtgørelsen går desværre ikke helt ind for fuld afsættelse af udskudt indkomstskat, men har bestemmelser, der stort set svarer til ÅRL's.

Til gengæld er der ingen tvivl om at der kræves fuld hensættelse omkring realrenteafgiften.

Bekendtgørelsens §28 lyder således: "Under posten realrenteafgift opføres den realrenteafgift, der hviler på det afkast, der indgår i resultatopgørelsen, uanset om afgiften er aktuel eller først skal betales i senere perioder."

Der er endvidere udgivet en vejledning af 19. december 1989 vedr. beregning af hensættelser til udskudt realrenteafgift.

I denne vejledning siges der under pkt. 2 at regnskabsbekendtgørelsens §28 er en konkret udmøntning af det overordnede periodiseringsprincip som er fast- slået i lov om forsikringsvirksomhed §122, stk. 1, nr. 4. Med lidt fri fortolkning kunne man således sige at dette overordnede periodiseringsprincip også burde anvendes på udskudt indkomstskat.

Vejledningen af 19. december 1989 er i øvrigt et glimrende eksempel på hvorledes udskudt indkomstskat kan og bør beregnes, og det er interessant at man endvidere tillader (men ikke kræver) at der i balancen opføres et negativt latent afgiftstilsvær som aktiv. Dette er jo den yderste konsekvens af periodiseringsprincippet, og jeg er helt enig i, at det for denne type virksomhed må være relevant at aktivere selv om dette, når det drejer sig om udskudt indkomstskat, sjældent vil være tilladeligt.

For interesserede aktuarstuderende kan jeg i øvrigt anbefale læsning af vejledningen, som giver nogle særdeles interessante formler for hvorledes realrenteafgiften skal opgøres - jeg vil gætte på at der kræves adskilligt mere end en kugleramme før vejledningen kan anvendes på et aktuelt eksempel.

3. Revisionspåtegning

Det vil i øvrigt blive interessant at se om revisorerne i deres påtegninger vil henvise til de væsentligt ændrede principper for aflæggelsen af årsregnskaber i denne type virksomheder. Der er for mig ingen tvivl om at disse principændringer er så væsentlige at de bør nævnes i påtegningen, men der er endnu ikke nogen fast praksis omkring dette spørgsmål i Danmark.

Dette skal dog ikke afholde os fra at foretage henvisningen i alle de tilfælde hvor vi har klienter der ændrer regnskabsprincipper

JOHN ANDERSEN



KONTRAST PÅ KONSULENTER

Det er farligt at være konsulent - pas på!

Vidste du f.eks. at Steen Poulsens program DCS/L er blevet ekstremt populært på Irma? Det er helt naturligt - det er bare ikke alle på Irma der ved det endnu og derfor har Irma 2 konsulenter på for at fortælle det.

Under et møde om systemets fortræffeligheder spørger denne konsulent forsamlingen "Hvem er mest bange for DCS?".

Uheldigvis blev der foreslået tekstilafdelingen (hvilket ikke er et urealistisk bud) mens andre mente det bestemt måtte være blomster-lageret.

Triumferende kunne konsulenten i sand konkurrenceånd fortælle, at det selvfølgelig er FØTEX der frygter Irmas nye system mest.

Derefter spurgte en af tilhørerne forsigtigt: "Skal de da også have systemet?"

Det forlyder at konsulenten blev båret ud.

Et klagepunkt der ofte fremføres på Irma (som et slag imod konsulentens pacemaker) er at "Billing Unit" enheden altid er i stykker!

På et stort projekt er en af de største og mest snigende farer versionsproblemer. For at imødegå denne ufattelige trussel har Brugergruppen på Irma indført politikken "Hellere en version for lidt end en for meget". Denne politik er analog til lagerets "FINO" princip - First In, Never Out.

Det forlyder at konsulenten blev båret ud.

Disse farer er dog intet imod hvad der ligger på lur efter de norske managers. Videnskabelige kilder har alarmeret landet om en overhængende fare for at få koft hjernen. Den dødsensfarlige "dyppekoger" er mobiltelefonerne der skaber et lavfrekvent felt som opvarmer hjernebarken voldsomt når den norske manager lægger sin hot-

line tæt til øret og snakker højt og hurtigt. Producenten siger sig fri for ansvar idet han hævder at advarslen ligger implicit i navnet "Hot Line".

Den eneste kendte beskyttelse mod hjerne-kogningen, er de kakler der sidder på undersiden af rumfærgen!

Lægger man altid en sådan imellem hovedet og dyppekogeren skulle man være rimeligt sikret - selv ved lange samtaler.

En hemmelig arbejdsgruppe ved Oslo-kontoret undersøger i øjeblikket om der står et komplot af WM-data og Cap-Gemini bag indførslen af de mobile hjernebark- dyppekogere på kontoret.

Nu er det ikke kun ude hos klienterne farerne lurer. Selv i Hammerensgade kan der ske yderst hidsige ting. Senest gik kaffemaskinen basærker gang.

En uheldig manager har muligvis programmeret maskinen til selv at brænde bønnerne. I hvert tilfælde udspjede den en interessant blanding af ild og kaffe.

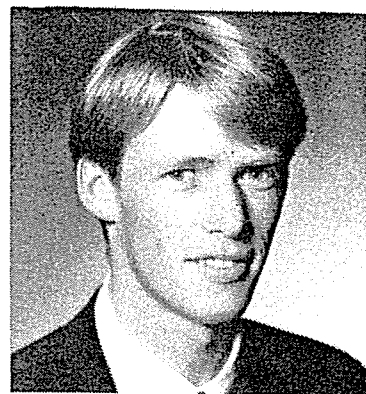
Det forlyder at maskinen nu er brødrister på B&W.

Lad derfor dette indlæg tjene som advarsel til enhver konsulent. Man bør iagttage den yderste forsigtighed i jobbet!

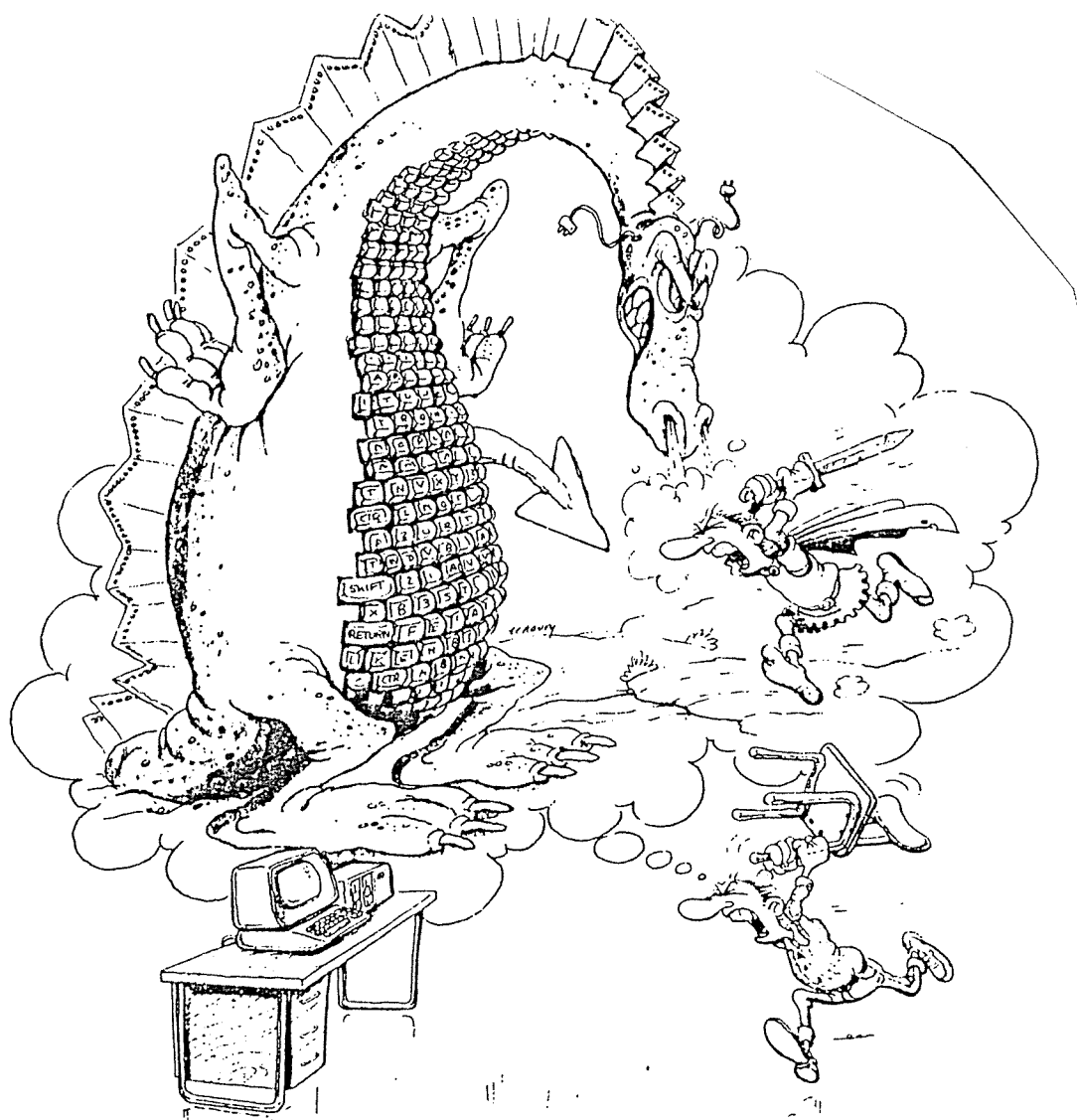
Har du iøvrigt hørt at visse CMS personer (Anne og Tune) "jobber" med tanken om en Skandinavisk Udvekslingsdag. Man kunne forestille sig en dag i Oslo med seminarer og projektbesøg, efterfulgt af privat indkvartering. Formålet skal være at skabe et bedre kontaktnet gennem personlig kontakt og kendskab til kontorernes ekspertise/erfaringer.

Har du hørt at eksportkreditrådet vil stoppe al støtte til kontoret på Hammerensgade, efter at

oplysninger om fremgangen på hjemmemarkedet er "sivet" fra sidste divisionmeeting. Hertil siger Jan Åge "Flott, flott".



TUNE



NY KONKURRENCE

Redaktionen har modtaget følgende indlæg, og bringer det naturligvis i sin fulde helhed.

TIL: S/C PARTNERNE
FRA: DAVID HOLM

VEDR: MIT INDLÆG TIL IFD

ÅRHUNDREDETS KONKURRENCE

Som det er alle bekendt, er busy season lig med selling season, og vi kan allerede nu konstatere, at de tiltag vi gjorde i løbet af efteråret - hvor vi anmodede alle seniorer og managere om at være opmærksomme på de salgsmuligheder for FCS, der ville være hos de enkelte klienter - i en vis udstrækning allerede har båret frugt. Dette har bl.a. medført, at en række jobs er blevet gennemført med stor succes, ligesom en række meget spændende jobs, specielt inden for Office Productivity, er ved at blive afsluttet med utrolig stor økonomisk succes for AA&CO., men ikke mindst endnu større succes for vore klienter.

Jeg har imidlertid konstateret, at der stadig er betydelig forskel på salgsindsatsen mellem vore seniorer og managere i revisionsafdelingen og Enterprise Group, hvilket har medført, at jeg har besluttet mig til at udskrive en ny konkurrence på lige fod med den, vi havde sidste år. Som I sikkert erindrer var præmien sidste år et week-end ophold på Falsled Kro, som blev vundet af Carsten Madsen.

I år har jeg tænkt mig at lave en konkurrence, som går efter de samme kriterier, men hvor der vil være mulighed for, at vi alle kan blive vindere. Dette skal forstås på den måde, at der ikke kun vil blive udråbt en enkelt vinder for hele konkurrencen, men at alle dem, der får succes vil blive udråbt som vindere og vil blive præsenteret som en succeshistorie her i Indenfor Dørene i numrene fremover.

Vi er netop i øjeblikket i gang med afslutningen af en lang række spændende revisioner, og vi har alle gjort mange notater om Blueback points, som mange gange kan lede til salg af FCS. Jeg skal endnu en gang opfordre jer til i forbindelse med udarbejdelsen af Final Engagement Memo at præcisere, hvilke jobs I mener det vil være muligt at sælge hos vore klienter samt angive årsager til, hvorfor I eventuelt tror, at I slet ikke kan sælge nogle job, således at vi kan få en dialog igang i P/M/S-gruppen. Tag en snak med Kim Schlichter eller undertegnede.

KONKURRENCEN:

Konkurrencen går ud på, at alle nye job, som sælges efter den 1. marts 1990 og foreløbigt indtil den 1. september 1990, hos eksisterende eller nye klienter med et honorar over kr. 50.000, og hvor der over for undertegnede kan fremvises aftalebreve om salg af en special serviceydelse (f.eks. de 12 guides), vil straks kvalificere vedkommende til en præmie. I eventuelle tvivlstilfælde er undertegnede den enealdige dommer (ankesager kan ikke påregnes).

PRÆMIEN:

Vi har ladet guldsmed, Lise Aagaard, udarbejde nogle meget smukke slipsenågle i

sølv, hvor også døren er støbt i sølv, som primært vil kunne bruges af vore mandlige seniorer og managere (det kunne også være en assistent), og til vore kvindelige medarbejdere er der udarbejdet en sølvbroche ligeledes med døren. Ingen tvivl om, at disse præmier vil blive eftertragtede blandt vore medarbejdere, og spørgsmålet er kun, hvor lang tid, det vil tage, før alle medarbejdere er i besiddelse af en sådan nål/broche. Selve investeringen i nålene/brocherne er et 4-cifret beløb, så det er virkelig kvalivarer.

Der kan naturligvis herske tvivl om, hvem der har stået for selve salget, og da vil jeg lade det være op til den enkelte partner på jobbet at afgøre, hvilken medarbejder der har været primus motor for salget af et stykke arbejde. Der er dog næppe tvivl om, at når vi først er kommet rigtigt igang med salgsarbejdet, vil det ikke tage lang tid for det team, som allerede har identificeret ét job, at identificere det næste. Inden vi får set os om, vil de alle få mulighed for at få en præmie.

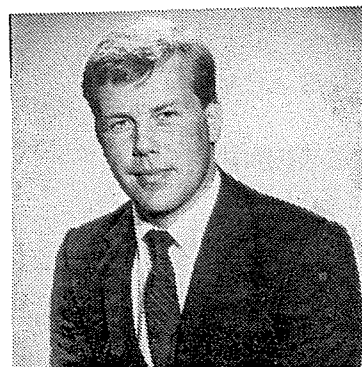
Til jeres orientering vil jeg lade et eksemplar af slipsenålen ligge fremme i receptionen, således at alle ved selvsyn kan få mulighed for at besigtige den.

Rigtig held og lykke med salgsarbejdet, og husk: There is no Substitute for Action.

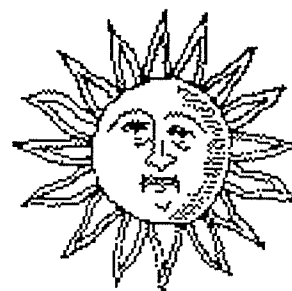
David Holm

VEDLAGT EN SLIPSENÅL TIL EGET
BRUG

Redaktionens kommentar: Da vi har modtaget dette indlæg via elektronisk post fulgte der ingen slipsenåle med. Vi ser derfor frem til at modtage dem med den (fysiske) interne post. På forhånd tak.



SOLSTRÅLEHISTORIER



IFD's kvikke redaktion har læst David's artikel, hvori der udskrives konkurrence på solstrålehistorier. Og med (u)sædvanlig hurtig reaktionstid straks trukket 2 (to) friske successer op!

Hermed indstilles: -

ALLAN FORNÆS
JESPER JØRGENSEN
for SAS ACAT projektet

TAGE REINERT
OLE KALØR
for DFDS CAST projektet.

Nu venter vi spændt på flodbølgen af succeshistorier til næste nummer af IFD.

SOLSTRÅLEHISTORIE FRA CAST

Som led i revisionen af DFDS gennemgik Ole Kalør i november 1989 de generelle EDB-kontroller på DFDS. På basis heraf udarbejdede Ole og jeg ni forslag til forbedringer af EDB-kontrolmiljøet på DFDS. Vi sendte disse på fax til EDB-chefen 13. december 1989. Forslagene var en del af et samlet blueback rapport, som blev tilsendt direktionen umiddelbart før jul.

2. januar 1990 ringede DFDS EDB-chef mig op og takkede for vor blueback på EDB-området. Det viste sig, at DFDS allerede var bekendt med en del af de forhold, vi havde beskrevet. I den forbindelse havde DFDS bedt to firmaer komme med tilbud på at vurdere behovet for en nødplan på EDB-området. Efter at have læst vore forslag til forbedringer af EDB-kontroller mente EDB-chefen, at vi også burde have mulighed for at byde på denne opgave.

Torsdag den 25. januar 1990 mødtes Jørgen Skou Larsen, Idar Ytterdal fra

konsulentafdelingen i Oslo og jeg selv med EDB-chefen. Vi præsenterede her, hvordan vi ville gribe opgaven an.

Tirsdag den 23. januar 1990 sendte vi vort proposal til klienten for en indledende vurdering af DFDS' behov for en nødplan på EDB-området. Tilbuddet lød på kr. 210.000. Fredag den 9. februar 1990 fik jeg telefonisk EDB-chefens accept af, at de havde foretrukket vort tilbud frem for de to andre på trods af, at vort var det dyreste. Det ene tilbud var blev kasseret, fordi EDB-chefens mente, det var for billigt og dermed utroværdigt!

Der er nu aftalt møde med EDB-chefen den 1. marts 1990, hvor vi skal planlægge forløbet af vort arbejde. Vi har planlagt at udføre ca. 20 interviews af nøglepersoner i DFDS-koncernen. På basis heraf skal der udarbejdes en rapport om de mulige konsekvenser ved nedbrydning af EDB-systemet hos DFDS og forslag til forbedringer af nødplan.

Dette er et lille men godt eksempel på, at gode bluebacks og god kommunikation med klienten kan medføre forøget salg. Det er ligeledes en god mulighed for at samarbejde mellem revisions- og konsulentafdeling.

Konsulentafdelingen får takket været CAST's indsats mulighed for at vise flaget inden for dørene hos DFDS.

TAGE REINERT

SALG AF PC-MODEL

I forbindelse med lanceringen af SAS-projektet i 1988 udarbejdede vi en model til beregning af nutidsværdierne (NPV) for investorerne. Denne model var begrundet for vores revisorredegørelse og indeholdt en mængde variabler, som gav os mulighed for at simulere under forskellige forudsætninger, herunder ændringer i renteniveauet, ændret resultat på hotellerne, ændring i skattelove m.v.

Privatleasing, som står for den administrative og finansielle del af Copenhagen International Hotels K/S, har hidtil kun kunnet beregne effekten af stigningen et år frem i tiden, men kunne ikke se effekten på lang sigt.

På baggrund af dette foreslog vi, at man kunne gøre vores oprindelige model operationel, dvs. at selv partnere vil kunne bruge den. Herved vil de selv kunne ændre forudsætningerne samt indtaste aktuelle data, således at man hele tiden vidste hvad effekten af foreslåede finansieringsmuligheder ville blive på henholdsvis NPV'en, obligationsbeholdningen samt det endelige resultat, når man - hvis alt går vel - sælger hotellerne tilbage til SAS i 1999.

Privatleasing A/S købte ideen, hvorfor vi med hjælp fra bl.a. Pernille Ebbesen, hyggede os i mange aftentimer i november/december og januar, for at gøre modellen fuldt operationel. I denne forbindelse skal vi nævne at modellen er så stor at selv vor 386'eres interne hukommelser ikke kunne magte den, hvorfor Bo Andersen måtte hjælpe os med "memory expansion".

Vi afleverede projektet i begyndelsen af februar. Modellen er meget stor og kompliceret. Derfor har vi udarbejdet en komplet brugervejledning, indbundet, fanebladsindelt m.v., efter alle kunstens regler. Men brugervejledningen alene

kunne ikke gøre det. Derfor har vi haft 3-4 ekstraopgaver i brug af modellen samt i undervisning i brug af samme. Man kan deraf udlede, at ikke nok med at vi har solgt et ekstrajob til over DKK 100.000, som ikke har noget med revision at gøre; vi har også skaffet os selv yderligere arbejde og forventer højst sandsynligt at få flere fremover.

ALLAN FORNÆS

Hermed overlades det til den høje overdommer at afgøre om de to projekter kan komme i betragtning til en slipsenål. (RED).

EN NYANSATS KVALER

Næh, det er skam ikke nemt at være nyansat i Arthur Andersen & Co., snarere tværtimod. Det er faktisk slemt, og ikke bare skal man lære alle disse nye mennesker at kende og forsøge at være venlig overfor dem, nej, man skal også finde sig i det sprog de fører, ja, hvis man overhovedet kan forstå, hvad det er de siger, og det kan jo være svært nok i sig selv, og kan man ikke det, og kan man ikke straks give igen af samme mønt, så er den helt galt fat med én.

Ja, jeg tænker på dette her slang, som det hedder, og som de allesammen gør brug af, hvad skal alt det til for, og hvorfor kan de ikke bare til frokosten tage et stykke med leverpostej, hvorfor skal det absolut hedde murbrokker med abebræk, og spegepølse, hvorfor lige knust postbud, og da vi fik serveret kylling med pommes frites, kunne de heller ikke dy sig, nej det var selvfølgelig en halv ørn med bjælker. Og når vi nu er ved frokosten, så er det naturligvis heller ikke muligt at åbne og drikke en øl, næh man afbarker et batteri humlejuice og prygl det i røret. Og årsagen til dette er, at det jo fjerner den pels på brødklaveret, der er kommet med karafelgigten efter weekendens karbol- gok.

For ikke at tale om ham, der forleden måtte tage nogle timer fri, da han først skulle til kødmekanikeren og have undersøgt det østasiatiske rør i vokskabi- nettet og derefter til tremmesmeden og have pudset madorglet. Meget morsomt, ikke sandt.

Og faggrupperne går heller ikke fri, forleden blev der grinet meget af, und- skyld folk flæde sig af, at man skulle have møde med en sagforfører. Og det venlige rengøringspersonale, ja hvad tror De, vinylmassøser.

Og tror De, der blev vredet tænder af led, da

man den anden dag havde sine papirer i en tyrkerkuffert, blot fordi ens stresscontainer var til syning. Eller da det blev afsløret, at man spillede på firmaholdet i faldskærmstennis.

Og forstår man ikke med det samme, hvad der bliver sagt, så bruger man størrelse 48 i ørevoks og bliver opfordret til at anskaffe en hørekrække eller gå til tørre-hale-pædagog. Og i sidste uge blev man adspurgt, hvornår man skulle have skiftet olie på sine bukser på grund af en beskeden cacaoplet.

Der burde skrives ind fra ledelsens side, men det ville nok straks blive til, at høvdingene kørte i panikvogn, og de høje herrer har sikkert ligesom én selv rigeligt at gøre med at undgå selv at blive grebet af dette uvæsen.

Hvad siger De? At De finder, at det er skægt og fornøjeligt, og at det sætter kolorit på sproget. Nå, så det synes De, men hvem har i grunden spurgt Dem. Mon ikke De i stedet burde knytte kværnen. De er vist en værre glatnakke.

Christian Kirkman-Møller

KVALITETSBALANCE

Den travle vintersæson er normalt kendetegnet ved at vi har mange revisionsklienter med regnskabsafslutning 31/12. Da sådanne klienter naturligt ønsker at få færdiggjort regnskaber m.v. hurtigst muligt, har revisionsafdelingen en stor opgave med at planlægge færdiggørelsen af revisionerne uden at der optræder alt for mange tilfælde, hvor samme medarbejdere skal bruges på flere forskellige klienter samtidigt.

Som i alle andre budgetsituationer er det endvidere et spørgsmål om at de faktiske forhold ikke altid opfører sig som forudsat i budgettet.

Belært af erfaringerne herom vil jeg tro at de fleste partnere og managere forsøger at have luft i deres egen kalender til at imødegå uforudsete ekstra-problemer, og resten klares så ved overarbejde hos alle involverede.

Denne travle sæson har for mit vedkommende adskilt sig på det væsentlige punkt at der udover problemområder på kendte klienter har været et utal af nye specialopgaver, købsrevisioner m.v., som jeg ikke havde mulighed for at gætte mig til selv i december.

Når jeg så ind imellem har haft mulighed for at gennemgå arbejdsopgaver på mine "normale" revisionsklienter, så kan jeg ikke lade være med at glæde mig over kvaliteten af vort revisionsarbejde.

Vi hører mange gange i forbindelse med honorardiskussioner m.v. at vi har et tungt arbejdende system med mange led der skal gennemgå arbejdsopgaver m.v. og at dette er forholdsmæssigt dyrt.

Men som partner er det en dejlig fornemmelse at vide, at man egentlig er overflødig med

hensyn til kvalitetskontrollen - det nødvendige arbejde er lavet af manager, senior og assistenter.

Og med vores checklister - final memoer - og seniorer, der ved hvor problemerne hos klienten er, så er det utroligt nemt for en partner en gang imellem at springe review'et over og gå direkte til klientmøder med et minimum af detail-review - men med en maximum følelse af tryghed for at revisionen er i orden - balancen er god - og kvaliteten er i top.

Så dette skal ikke være en opfordring til partnere om ikke at se på arbejdsopgaver - men en tak til de mange medarbejdere, der sikrer at kvaliteten er så god at partneren kan tillade sig at balancere.

JOHN ANDERSEN



EN STAFF'S HVERDAG

Den kontinuerte historie om Staff Hammers liv og levned.

Vil Staff Hammer blive udstationeret igen? Kan han overhovedet komme på arbejde? Hvordan bliver vejret imorgen? Disse og mange andre spørgsmål bliver besvaret i denne måneds episode af: Staff Hammer.

Det var en mørk og stormfuld nat. Staff Hammer sad og småsov i et-eller-andet fly fra et-eller-andet land over et-eller-andet land på vej til et-eller-andet land. Flyveturen havde været den sædvanlige fredags-og-søndags-forestilling, først havde stewardessen mimet til en instruktion på et uforståeligt sprog medens hun skiftevis holdt en svømmevest og en iltmaske frem. Derefter havde hun serveret det sædvanlige måltid (?) og de sædvanlige tyve gin-og-tonic'er. Snart ville flyet lande med de sædvanlige 45 minutters forsinkelse.

Det var en tåget og klam morgen. Staff Hammer sad i sin firhulede selvkørende rustbunke som engang havde haft visse lighedspunkter med en bil. På vejen til kontoret klarede vejret op, i takt med at aspirinerne begyndte at virke, og afslørede en solskinsmorgen med klart vejr.

Staff Hammer var ganske tilfreds med sig selv. Undervejs til kontoret havde han genkendt flere steder, og han var kun kørt forkert tre gange - så nu stod han endelig udenfor dørene til sit elskede kontor. Han gik ind, og efter at være blevet stoppet i receptionen som en fremmed, fortsatte han til sit vante kontor. Men et-eller-andet var helt galt; Hvor var Kari? Hvor var Tom? Hvor var Jim? Hvem var de fremmede mennesker som sad på hans kontor.

Skyerne begyndte at trække sammen og det småregnede. Staff Hammer stod igen udenfor

dørene - denne gang på Hammerensgade! Han gik ind, og denne gang fandt han et par kendte ansigter, medens de fleste stadig var fremmede. En garvet veteran, som havde været i Arthur en måned, kom hen og spurgte, om Staff Hammer var den nye, der skulle begynde idag.

Det var mørkt i vejret og det regnede kraftigt. Staff Hammer sad bag sit vante skrivebord i de (for ham) nye omgivelser. Han havde udført meget vigtigt arbejde den dag, hans første i København i lange tider. Han havde sat adskillige overhead slides i rammer under supervision af to seniorer, som imens afklarede alle kontorets problemer over en kop kaffe. Han havde indtastet en række spørgeskemaer i en staffsikret database, og nu sad han foran en stak grønne bøger - endelig var han kommet hjem.

Vil Staff Hammer finde Kari? Eller bliver han udstationeret igen forinden? Hvor mange grønne bøger findes der?

Er De forvirret? Ovenstående spørgsmål, og mange flere, bliver besvaret i næste nummer af Indenfor Dørene.

STAFF HAMMER

Julefrokost - eller hvordan man danser ballet med en tallerken.

Sidste fredag før jul (i år lige før jul) er altid en grænsenedbrydende oplevelse. Revisorer og konsulenter kører i bus sammen, der kommer folk fra et kontor i Århus og man kan være heldig at møde "eksportkonsulenter" der engang arbejdede i Hammerensgade. Og så mødes alle på Nimb og finder ud af at vi stadig har en masse til fælles.

Torgny havde i år skaffet os den fine sal med de helt store lysekroner og en mistelteen der virkelig ville noget. Det bedste var dog at ingen behøvede at fryse ude i havestuen.

Årets store fornyelse var den computeriserede bordplan. Med et så sikkert ORACLE-baseret værktøj kunne man kun få den bedste ved sin side.

Allerede under "frokosten" begyndte underholdningen - også som noget nyt.

Claus Makrons parisiske lædersåler skred på "de bonede" og en tallerken med rødkål for imod Jeanette. Claus dansede sit livs ballet i den brøkdæl af et stjerneskrud som forestillingen varede. I sidste sekund reddede på strengen, Claus ved at smide sig selv - fremfor kålen. En flot og underholdende manøvre.

Fra scenen blev der budt på både underholdning og pudsig indslag imellem de underholdende. Der blev sågar sunget.

Det bedste indlæg bemærkede sig ved at tage fat om nælden og belyse et stærkt taburiseret emne - nemlig de unge revisorer lemfældige tandbørstning i Segovia.

Muligvis skal dette odontologiske problem ses i sammenhæng med et voldsomt misbrug af euforiserende stoffer.

Konsulenterne udmærkede sig med et originalt indlæg omkring rekruttering og lystighed. Den megen rejseaktivitet havde desværre bevirket at konsulenterne havde mistet orienteringen totalt

og konstant vendte ryggen til publikum. Særligt opmærksomme iagttagere ville dog glædes ved at se at det var lykkedes at slæbe Morten Steiner på podiet efter 3,5 år i firmaet. Derudover forstod man ikke meget, men det var da nogle pæne frakker.

Den festlige finale på "de nyes" underholdning var cancan-dans af en partner i natkjole, et meget sjældent og meget ømt syn. Det var en effektiv understregning af at intet middel længere skyes, når varen sælges i Hammerensgade.

Af andre bemærkelsesværdigheder kan nævnes at 3-4 revisorer var blevet statsautoriserede. Tillykke!

Efter underholdningen stod vi så ansigt til ansigt med årets sidste virkelige kraftpræstation - forude lå 8 timer på dansegulvet. En sådan beskeden indsats mærkes dog ikke af de rigtige party-animals. Næh, de fortsatte ufortrødent hos klienten Fillini, fulgt af dem der kun kommer ud den ene gang om året. Andre vaklede tilfredse hjem i seng mens endnu andre tog toget for at nå juleaften i en fjern egn af landet.

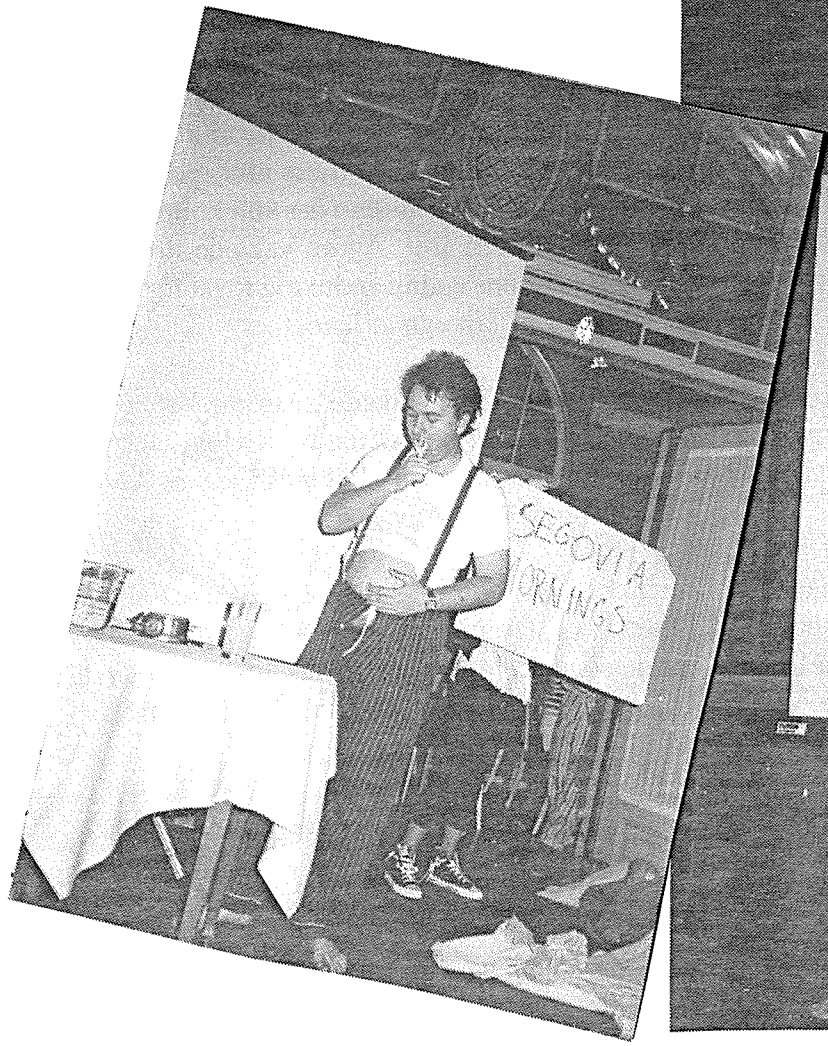
På dansegulvet bemærkede man særligt Tom Storm (fuld kuling), Sussie Kødby, Jesper Jørgensen, Jørgen Medie-Skov og Lisa. Jo Alvin Ailey levede ikke forgæves!

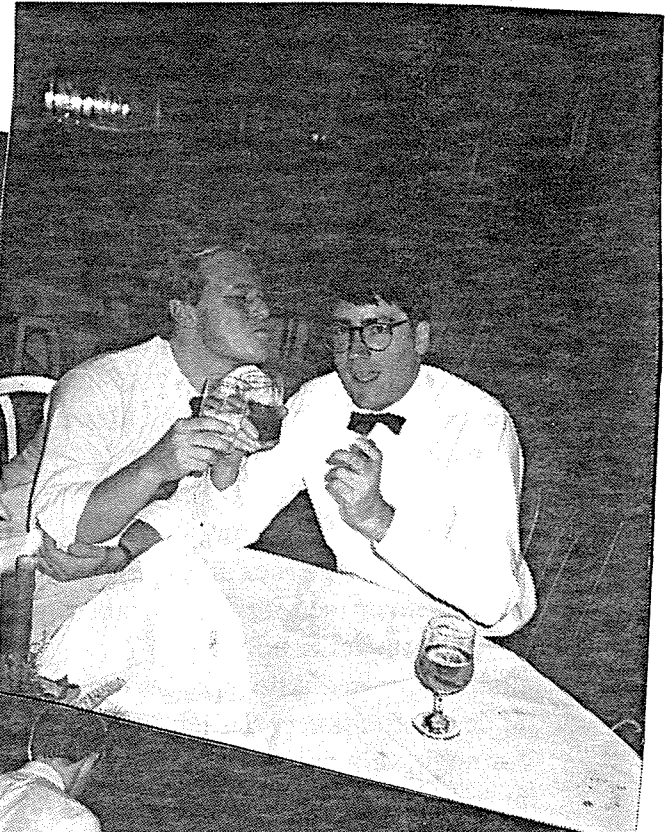
Musikken var god (når pick-up'en ikke var på lufttur) og stemningen vældig høj. Ja, det gik endda så godt, at Mads Bræmer på et tidspunkt konstaterede "Vi har jo kun det sjov vi selv laver".

Det var en festlig aften, som det kun kan være i Arthur.

REDAKTIONEN

Se de spændende og pikante billeder på næste side.





Øredøvende succes for organisationstalerne i AA&CO.

Hvordan man får 24 1/2 time på sin time report for en dag.

Som de fleste, der har deltaget i kurser de sidste par år, er blevet opmærksomme på, har vi i AA&CO. udvidet hyldesortimentet med en række produkter spændende lige fra, hvordan man skal nedbringe sit lager til, hvordan man får fat i nogle penge (det kursus er vi egentlig mange, der godt kunne tænke os at følge - jeg mangler f.eks. altid penge). En af disse hyldevarer er et effektivitetsstudie for kontorpersonale, der benævnes Office Productivity Studie.

Nu gik det hverken værre eller bedre end, at vi i løbet af efteråret fik solgt vort andet studie af den type i E/G til en større EDB-sælgende virksomhed.

Studiets indhold går kort ud på, at man analyserer klienternes arbejdsgange og fremkommer med forslag til forbedringer. Hovedformålet er udover omkostningsreduktioner at forbedre kvaliteten af de informationer, der produceres og sørge for nogle velplanlagte arbejdsgange, der sikrer, at arbejdsopgaver færdiggøres i god tid.

Min kære chef Kim Schlichter var manager på projektet og havde uddelegeret opgaven til to af vore håbefulde seniorer, hvis navne jeg som følge af det efterfølgende hændelsesforløb faktisk er lidt betænkelig ved at udlevere til læserne, men vi kunne jo f.eks. kalde dem MS og SLP.

Min egen indgang i projektet kom på et relativt sent tidspunkt, da jeg to dage før man skulle aflevere det endelige oplæg, blev ringet op af den mandlige del af teamet, der høfligt forespurgte, om jeg mon kunne kigge ind på

kontoret på et tidspunkt i løbet af søndagen, sådan nærmere bestemt sidst på eftermiddagen - der var lige et par ting, der skulle skrives, men ikke noget særligt. Det kunne godt være det trak en anelse ud, men ikke længere end at vi kunne gå ud og slutte af med en god middag.

Nu er det jo ikke "My favourite waste of time" at sidde inde på kontoret og kukkelure på en søndag, men taget i betragtning, at det var gråt og vådt uden for, indvilligede jeg i at møde op.

Jeg stillede på kontoret omkring kl. 16:00 til en beroligende forklaring fra MS og SLP om, at det ville nok lige tage et par timer, men der var vel et par breve, jeg kunne gå i gang med.

Vi tog ud og spiste ca. kl.20:30, og der lovede de mig, at når vi kom tilbage, så ville jeg få det første input. Kl. 22:15 begyndte de første sider at komme ind. Omkring kl. 2:00 om natten indså jeg det fulde omfang af katastrofen. Der lå ca. 60 sider, som skulle laves om til overheads, hvilket vil sige, at man er ude af stand til på skærmen at finde ud af, hvad det egentlig er, der bliver printet ud. Så jeg sad med målebånd og min gode fingerspidsgefühl og forsøgte at få sat plancher sammen.

Kl. 4:15 om morgenen fik jeg første korrekturgennemgang tilbage. På det tidspunkt var vi temmelig overstadige allesammen (men middagen havde været god og moralen var høj), selvom SLP klagede lidt over, at det blevet nægtet ham at få vin til maden. Kl. 6:00 var vi nået så vidt, at det hele skulle printes ud og kopieres, og så strejkede printeren og kopimaskinen brød sammen. Når jeg ikke har sovet i et døgn, bliver jeg rimelig hys i en sådan situation.

Mens jeg stod ved siden af kopimaskinen tænkte jeg på, om de to mon ikke havde taget fuldstændig fejl af, hvad det var for en guide,

de havde solgt. I mine øjne lignede det mere et just-in-time delivery studie, og i så fald må man konkludere, at det var usædvanligt vellykket.

Vi fandt en ny kopimaskine, og den kvindelige halvdel af dette team fik lov til at gå hjem i bad, før der var præsentation for klienten kl.9:00 om morgenen.

kl. 7:15 bemærkede jeg, at den mandlige part af teamet var begyndt at blive rimelig bleg i hovedet og hele tiden stirrede på sit ur. Klokkeren 7:30 da vi mente, at vi havde alt materialet, lovede jeg, at jeg nok skulle sørge for at få kopieret tingene over på overheads og sende dem ud med en taxa, mens SLP styrtede ned ad gangen. Jeg hørte senere om hans tidsplan, og travlheden var velbegrundet. Han havde ca. 1/2 times kørsel hjem til sig selv, der er en god halv time ud til klienten, og det var lovet manageren, at han i det mindste skulle have 1/2 time til at sætte sig ind i projektet.

Senere på dagen kom Kim Schlichter tilbage til kontoret og på min forespørgsel om hvordan det var gået, kunne han fortælle, at han sjældent havde været mere nervøs for, om han overhovedet fik noget projekt. Den yngre mandlige senior havde tilsyneladende sovet bag rattet og var kørt forbi klienten, men var dog vågnet op et par minutter efter, havde fået vendt bilen og var kommet tilbage tids nok til, at han kunne få et par sidste afsluttende bemærkninger med den nervøse manager. Samtidig havde han haft et overtræt kvindelig senior siddende ved siden af sig der hele tiden mumlede om, at vi nok ikke fik arbejdspapirerne, fordi den pågældende havde ramt et vejtræ el. lign. Så det havde været en begivenhedsrig morgen.

Da jeg sammen med organisationsteamet forlod kontoret mandag eftermiddag kunne jeg således

konstatere, at det rent faktisk kan lade sig gøre at arbejde 24 1/2 time på en dag.

KS spurgte syrligt, efter det nervepirrende intermezzo, den ene af hovedaktørerne, om hvad han mon havde lært af det her, og svaret kom da også prompte: "Man kan nå hvad som helst, bare man strammer balderne sammen". Det er bemærkninger af den karakter, der gør mig meget betænkelig, hvis jeg skal arbejde en søndag eftermiddag.

HELLE ANDERSEN

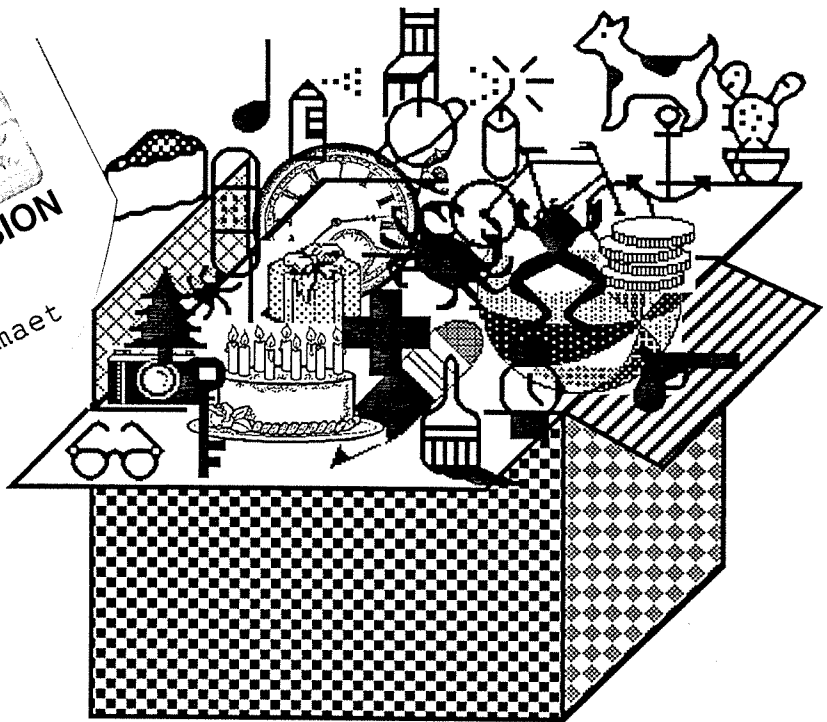
PS! Torsdag den 15/2 skulle det endelige projekt afleveres, og hvilken sekretær tror i, der arbejdede til ca. kl. 3:30 fredag morgen - ja lille mig - så må jeg komme med et forslag om, hvor vi kan sælge det næste office productivity studie?.



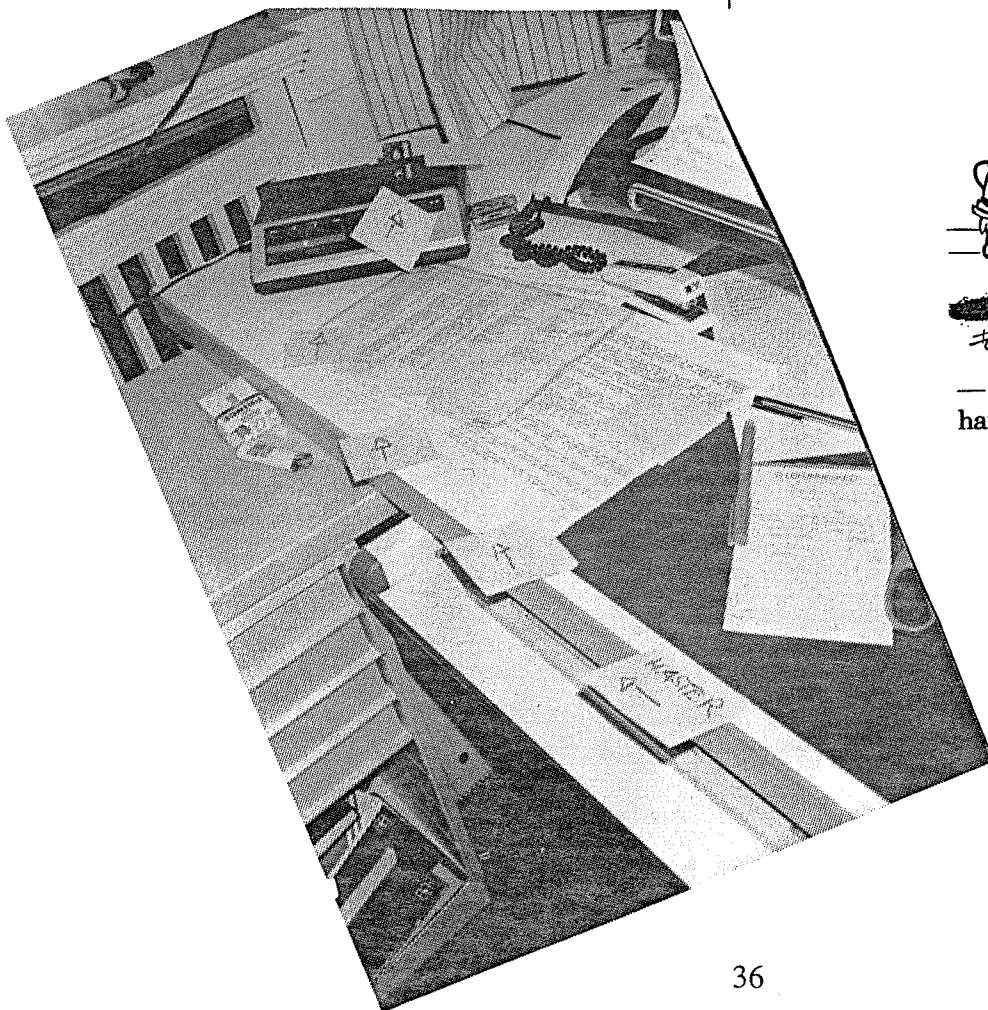
RODEKASSEN

RIG
PENSION

H C Steen Hansen Revisionsfirmaet
 Personalsekretær
 Lene Frandsen
 Postboks 2033
 1012 Kbh K



Nogle siger det med blomster
 andre med gule sedler!!



— Jeg er Dem meget taknemmelig, vi
 har en skrap revision i morgen...

TORBEN PEDERSEN, også kaldet Torben Træsko, samler næste søndag forfattere og skuespillere til et idédøgn på Store Kro i Fredensborg.

HUMOR PÅ TOPPLAN

Ved Lars Thinggaard

SKATTEFIDUSER

Artikel i Ekstra Bladet Søndag den 25. februar 1990.

Fastelavns Bolle-kaos hos Arthur Andersen & Co.

Kort efter, at ledelsen for skatteafdelingen i det velkendte internationale revisionsfirma Arthur Andersen & Co., Jørgen Skou, i en fjernsynsudsendelse rettede en søderlemmende kritik af regnskabsføringen i Told- og Skattestyrelsen, hvorunder Jørgen Skou kaldte de anvendte regnskabsprincipper for "jubilkriminelle", er revisionsfirmaet blevet ramt af en skandale af tilsvarende dimensioner.

Problemerne er opstået i forbindelse med afholdelsen af en personalesammenkomst den 23. februar i firmaets selvbestaltede baretablisement i firmabygningens kælder. Der var ved sammenkomsten foretaget anretninger, således at medarbejderne uden vederlag kunne intage et ikke nærmere afgrænset antal fastelavnboller samt flasker øl og vin. Det forlyder, at der ikke blev taget beskedent til fadet, idet medarbejderne benyttede sig af den gratis bispisning og til overflod nedsvælgede de foreliggende mad- og drikkevarer.

En unavngiven kilde fra firmaets ledelse har overfor Ekstra Bladet oplyst, at der ikke vil blive foretaget indberetning til skattemyndighederne af denne begunstigelse af de ansatte idet foræringerne anses for at være af så bagatelagtig karakter, at det næppe vil have myndighedernes interesse. Kilden henviser til en tilsvarende situation i 1976, hvor medarbejderne var blevet foræret en pose lakridskonfekt af firmaet. En detaljeret beskrivelse af posernes sammensætning og kvanta pr. medarbejder var tilfyldt skattemyndighederne, der imidlertid ikke havde reageret på indberetningen.

Ligningschef Chresten Amby fra Told- og

Skattestyrelsen betegner revisionsfirmaets anvendte fremgangsmåde om "begejstringsforbryderisk", idet skattevæsenet som en følge heraf er afskåret fra at beskatte gaven hos den enkelte medarbejder, da det vil være umuligt at finde frem til, i hvor høj grad den enkelte ansatte har benyttet sig af det tilbudte. Såfremt noget tilsvarende var sket i en offentlig myndighed, ville det uden tvivl have medført en påtale fra rigsrevisionen, oplyser Chresten Amby.

Og mens diskussionen fortsætter, hviler de intetanende medarbejdere hovedet ovenpå fredagens gratis orgie.



christian &

jesper



“WHAT’S COOKING”

ARTHURS MEDIEBLITZ

I sidste nummer af Indenfor Dørene blev navnlig Skattebassernes medietryllier gjort til genstand for overbevisende omtale. Skattebassernes overlegenhed på dette felt overfor revision og navnlig MIC stod printet som i granit. Skattebassernes overlegenhed var så udtalt, at den samlede IFD redaktion (med undtagelse af naturligvis det fra Skattebasserne rekrutterede medlem) med udtalt åndenød fremstønnede et spinkelt håb om (nærmest tryglede), at denne spalte i næste nummer af Indenfor Dørene ville bære overskriften

“MIC TAGER REVANCE ...
SKATTEBASSERNE AF BANEN!”

IFD redaktionen er naturligvis sit ansvar bevidst og har fundet det betimeligt at granske det forgangne kvartals medieudgydelser for derigennem, på den sædvanlige aldeles ikke uvildige og stærkt censurede facon, at afgøre om MIC har taget udfordringen op.

Konsul-ændernes intriger

Allerede i foråret 1989 gennemførte konsul-ænderne en gigantundersøgelse blandt et stort antal udvalgte ledere i store private og offentlige virksomheder under titlen “Informatikfunktionen i ledelsesperspektiv”. I november 1989 fandt chefkonsuland Peter Allan And, at tiden var inde til at kommentere undersøgelsens konklusion, nemlig at der hos topledelsen i danske virksomheder er et udtalt behov for at styrke den overordnede styring af informatikfunktionen. I artiklen konkluderes det, at rapporten alene skulle virke som en alvorlig tankevækker, men at den faktisk udviklede sig til et regulært spark i bagen på direktionerne.



Chefkonsulanden opfattede straks faren for tab af klienter og udtalte derfor snarrådigt de nu så berømte ord

“skylden er ingens.”

Filosofien bag disse ord synes genial - ren luft i forhold til klienten og ansvarsfraskrivelse for rådgiveren.

At undersøgelsen og dens konklusion alene var et smart indledende skridt fra konsul-ændernes side viser næste fase i konsul-ændernes strategi med al ønskelig tydelighed.

Netop som rapportens ofre står på gesimserne uden for direktionslokalerne, falder den berømte appelsin i direktørernes turban i form af en ny proklamation fra chefkonsuland Peter Allan And, denne gang i Computerworld, hvor chef konsulanden proklamerer

“EDB-CHEFEN SKAL HAVE EN CENTRAL
PLADS I LEDELSEN”

Landets direktionsmedlemmer forlod øjeblikket gesimserne med en ny tro på fremtiden og en venlig tanke til Andersen Consulting.

Til de undrende læsere, der spørger hvori det geniale i konsulandens proklamation består, skal det oplyses, at det i artiklen i Computerworld fremgår, at EDB-cheferne forventer fortsat vækst i EDB-investeringer, mens økonomidirektørerne forudser et fald.

Med et snuptag har konsul-ænderne således drevet klienterne ud på gesimserne for derefter i sidste øjeblik at rede dem ind igen, samtidig med at EDB-cheferne skubber økonomidirektørerne væk fra virksomhedernes pengekasse (gud ved hvad revisorerne siger til det).

I det forgangne kvartal har konsul-ænderne også spillet på andre strenge. Således har konsul-ænderne slået et slag for deres nye datterselskab Andersen Software A/S i en artikel i Computerworld i december 1989. Til stor forundring for den samlede IFD redaktion har selskabet en dansk direktør. Forundringen forsvandt dog som dug for solen, da redaktionen erfarede, at direktøren naturligvis er bosiddende i Norge.

Til brug for lanceringen af Andersen Software A/S havde konsul-ænderne iøvrigt hentet bistand fra den anden side af "dammen" i form af Arthur Andersen & Co.'s direktør for foundation- produktlinien Glover T Ferguson. Ferguson aflagde et kort besøg hos Andersen Software i Danmark i hvilken anledning han opnåede at blive citeret i bladet Fokus for følgende udtalelser:

"Nej, det siger de ikke"

og

"Jamen det gør de altså! og det gør vi netop ikke,",

hvorefter journalisten konkluderede

"nærmere lykkedes det ikke at komme på strategien i Andersen Software's produkter".

Intern fusion mellem REV. og MIC.?

Man skulle tro det, hvis man har set Computerworld nr. 4 for 1990, hvor chefredaktør Jesper Jarland danner bagtrop i Kastellet for 5 unassigned revisionsmedarbejdere i et stort opsat reklamefremstød for ØHH Compact Computer? ØHH..... lønsomhed hos Arthur Andersen & Co.? Interesserede henvises til chefredaktør Jesper Jarland for en nærmere uddybning.

Jarlen har tilsyneladende identitetsproblemer med hensyn til hvilken afdeling han helst ville have været i! Også i dette kvartal tonede Jarland frem på skærmen, nærmere betegnet TV-Avisen for at tage konkurrencen op med chefbasse Jørgen ud i udenlandske skattefiduser.

Dette var dog ikke kvartalets clou. Det kom først da Politiken kunne bringe følgende overskrift:

"REVISOR LANGER UD EFTER BANKER"

Og det er klart, at når en and ruller sig ud, så går han til tops ... så det var selvfølgelig hovedbankerne der fik en gang bank!

Redaktionen har herefter overvejet at indstifte en Glover-pris opkaldt til ære for ovennævnte Glover T. Ferguson. Den skal uddeles kvartalsvis til den eller de partnere og managere, der har forstået at trampe flest over tærne, subsidiært at kvaje sig mest på åben skærm eller i den skrevne presse. Prisen går nok til de jubel-kriminelle i denne ombæring (se nedenfor).

Udover dette reklamebrøl har John Andersen med van(d)lig soberhed betænkt INSPI med en artikel om den regnskabsmæssige behandling

af nedsættelsen af selskabsskatteprocenten fra 50% til 40%.

At revisorændernes kærlighed især til husets øvrige afdelinger er grænseløs fik vi bevist da Per Erik Johannessen tog Kim Krolmark i hånden og gik ned (var der nogen der sagde slæbte?) for at optræde på ISDA's skandinaviske swap-konference. I bedste revisorand og skattebasse-tradition fik de to udsendinge lastet de ca. 125 tilstedeværende repræsentanter fra skandinaviske banker deres håbløst antikverede regnskabsprincipper.

Skattebassernes modangreb

Skattebasserne indledte kvartalet med et dybt depressivt interview af Tom Ancher i Berlingske Tidende i november, hvor Tom - med ansigtet i de rette alvorlige folder (og mareridtstanker om uundgåelig arbejdsløshed) - udtalte:

“Efter anpartsindgrebet er der faktisk ingen rigtige gode skatteplanlægnings metoder tilbage. Der er kun emigration tilbage, hvis der er skatte-problemer”.

Chefbasse Jørgen Skou fulgte trop ved på 4 linier i en 7-spaltet artikel i Berlingske Tidende den 8. december 1989 at udtale sig om pensionsbeskatning i Frankrig, hvilket angiveligt gav journalisten ideen til overskriften “Jensen rejser ud til kæmpe skattegevinst”.

Herudover har Tom Ancher i Berlingske Tidende i februar 1990 kommenteret en undersøgelse fra Håndværksrådet omkring selskabsbeskatningen i forskellige lande i Europa.

I begyndelsen af februar 1990 holdt Skattebasserne krisemøde som følge af den

stærkt falmende medieglans, som afdelingen indtil da havde oplevet i dette kvartal, navnlig i lyset af MIC's intensiverede anstrengelser.

Krisemødet resulterede i en beslutning om at yde et bidrag til fornyelsen af det danske sprog. Det blev besluttet at lancere udtrykket “jubelkriminelt” og for at sikre en optimal gennemslagskraft blev det besluttet, at ordet skulle anvendes som synonym for landets skatteminister. Dette nye udtryk blev lanceret den 16. februar 1990 i TV-Avisen med opfølgning i samtlige landets morgen aviser dagen derpå.

At Skattebasserne virkelig mestrer anvendelsen af medierne, er der ingen tvivl om. Fra pålidelig kilde fra Christiansborg forlyder det, at skatteminister Anders Fogh Rasmussen i bedste Mike Tyson stil vakler rundt i ringen forfulgt af begge sider af salen med spørgsmål om ministeriets kreative regnskab for 1988.

Som chefbasse Skou udtalte:

“Når alle gode skatteplanlægningsmetoder er forsvundet, hvad er da mere nærliggende end at planlægge skatteministerens emigration.”

Chefbasse Jørgen Skou har iøvrigt i erkendelse af emnets følsomhed valgt at udlægge et røgslør ved at oplyse pressen om, at han er bosiddende i Århus. Der er her tale om en variant af chefkonsuland Peter Allan And's berømte ord “skylden er ingens”. Som første led har chefbassen søgt at sløre sin identitet, men såfremt dette mislykkedes, vil han givet være ansvarsfri, hans bopæl taget i betragtning.

Redaktionens afgørelse

Der er enighed i redaktionen om, at MIC for alvor er begyndt at røre på sig, og at MIC på

alle fronter presser Skattebasserne hårdt i kampen om titlen som AA&CO.'s mediemester.

Et mindretal i redaktionen er af den opfattelse, at MIC faktisk har overhalet Skattebasserne indenom i opløbet.

Et andet mindretal i redaktionen er af den opfattelse, at ingen publicity er bedre end dårlig publicity, og at revi-ænderne derfor er berettiget til titlen.

Et tredje mindretal er af den opfattelse, at chefbassens lige venstre til skatteministerens hageparti er udført med en sådan elegance og gennemslagskraft, at skattebasserne trods alt endnu engang var hurtigst i opløbet.

Da redaktionen således består af lutter mindretal, og da chefredaktøren - efter at være blevet bragt udviklingen i Rumænien i erindring - har afstået fra at bruge sin selvbestaltede vetoret, har redaktionen i skøn samdrægtighed besluttet at forlænge kampen med endnu et kvartal, før den endelige mediemester bliver kåret.

MENIG MEDLEM

Post Scriptum

Til kammeratski Menig Redaktionsmedlem,

At tro at chefredaktøren nogensinde ville afgive sin veto-ret er lige så blå- øjet som studentens dans på den Himmelske Freds Plads. Do I make myself clear? Som redaktionens garvede medlemmer vil vide, gælder kun ét motto for vort arbejde ... "tillid er godt, men kontrol er bedre" cf. Stalin. Her hersker TOTALCENSUR. Og hvis artiklens

underlødige kvalitet (iøvrigt en udmærket efterligning af IFD årgang 7, nr. 3) er et subversivt forsøg på at undgå straffearbejdet i redaktionen, er håbet forgæves! Thi kendes for ret, du dømmes til yderligere 3 frivillige indlæg.

Broderskab og solidaritet

Chefredaktør Nicolesper Ceaucesbæk.

Minister udspejres om bogføring

Havde en privat virksomhed bogført som Skatteministeriet, ville det har været jubelkriminalt og en overtrædelse af skattekontrollen, siger statsautoriseret revisor.

Af Lars Emtekar

Skatteminister Anders Fogh Rasmussen (V) skal på onsdag i Folketingets spørgsmål svare på, hvorfor Skatteministeriet i 1988 omposterede udgifter på ialt 21,8 mio. kroner til 1989, så de store ekstraudgifter angiveligt blev skjult.

Det er socialdemokraten Pia Gjellerup, der har bedt Fogh Rasmussen oplyse, hvorfor skatteministeriet ikke søgte finansudvalget om at få de ekstra penge.

Lederen af skatteafdelingen i revisionsfirmaet Arthur Andersen & Co., statsautoriseret revisor Jørgen Skou, si-

ger om den bogføring, som Rigsrevisionen har kritiseret ministeriet for: »Det er jubelkriminalt, hvis en privat virksomhed sætter en forkert etikette på en udgift. Og det er det, Skatteministeriet løjlig Rigsrevisionen har gjort.

»Selvom man ikke umiddelbart kan sammenligne en offentlig styrelse med en privat virksomhed, ville skatteministeriets bogføring være strafbar, hvis den var foretaget af skattekontrollen...« siger Jørgen Skou. Foruden sit spørgsmål til Skatteministeriet vil Pia Gjellerup have finansminister Henning Dyremose (Kons.) til at svare på, om Skatteministeriet er på lovlig grund, da det i 1988 brugte en del af de 21,8 mio. kroner på end-udgifter. Omkring 17 af de 21,8 mio. kroner gik til EDB, uden at finansudvalget fik noget at sige om det, skriver han i spørgsmålet til finansministeren.

Jensen rejser ud til kæmpe skattegevinst

Det er et fåtal af danskere, der - endnu - har set de økonomiske muligheder, der ligger i at tilbringe deres pensions-tilværelse i udlandet. Berlingske Tidende giver her et indblik i de tilbud, som en række forsikringselskaber ligger inde med. Når de bliver spurg-

»Det samme er i princippet tilfældet i Frankrig,« siger statsautoriseret revisor Jørgen Skou, Arthur Andersen & Co.

Af Lars Emtekar
Tegning: Tom Wiborg

Man behøver ikke at rejse en million dollar for at deltage i risiko-frit pensions-ops, der kan være en formue-værdi. Men det er selvfølgelig ingen glatte vej.

Tusindvis af almindelige danske læremødere, der kan se frem til udbetalinger fra pensionsordninger, har fået mere valgt for den skattebetings- og opbevaring ved at flytte til udlandet.

Statistisk set kan dog godt droge alle tanken i den retning. Deres tætte pensions-ops vil nemlig altid blive beskattet i Danmark. En tilværelse i et andet europarokisk land behøver ikke være planlagt i mange år for- ioden, men det økonomiske resultat kan foreges, hvis man har tilrettelagt sin pensions-ops på den optimale måde. Alle udbetalinger vil nemlig gøres gennem den virksomhed, man er ansat i. Det giver de største muligheder for at reducere skattebetalingen og betyder desuden, at opsparelsen kan aflydes når som helst uden omkostninger. Selvom mange af de aflydere vil kunne lade sig tilspare op i pensionsordningen med levede udbetalinger.

Artig pension	Dansk	Frankrig	Tyskland	Storbrit.	Spanien
120.000 kr.	120.000	120.000	120.000	120.000	120.000
Præ-index	100	78	71	75	77
for bil, tøj og andre varer	100	84	87	80	79

Kilde: Revisionsfirmaet Arthur Andersen & Co. og K.G. Jensen-Coopers & Lybrant.

ikke skatte- og pensionsregler for siden 1982 har været udbetalt i Vest- og Syd- og Øst-Europa.

Det land er valgt, fordi det - skattemæssigt - er det absolut mest attraktive. Men Frankrig tilbyder sig også med en lav beskattning. Det samme gør Spanien og Italien, men pensionsreglerne er ikke så gode som i Danmark, England, Danmark og Frankrig.

Den følgende historie om Jensen er baseret på det virkelige liv.

Jensens million

Jensen giver du mill. driftet, men har kun 150.000 kr. af dem.

Som 49-årig har han 60 år. Men i alderen under 60 år.

Indbetalingen på én mill. kr. - der stiger med inflationen - kan fratrukes i den personlige indkomst. Derfor vil der stå et rundt 0 tilbage på Jensens selvsynelse i opsparelsen. Hans kone vil oven i købet få glæde af alle hans træder. Så fra Jensens skat bliver - også - yderst minimal.

Hvordan og hvor meget parret ønsker penge udbetalt i pensioner, behøver de ikke at tage stilling til, når opsparelsen starter, siger statsautoriseret revisor Carl Heide Juel Petersen, revisionsfirmaet K.G. Jensen/Coopers & Lybrant.

Men efterfølgende bliver de enige om at slå sig ned i Vest- og Syd- og Øst-Europa. Det er let på familier og sønner i Danmark, og skatteforholdene er specielt gunstige, når man vælger pensionen.

rente over fem år fra pensionen er 60 år, vil kun ni procent af det krige beløb blive betragtet som skattepligtig indkomst, siger Carl Heide Juel Petersen, K.G. Jensen.

På sin 59-års fødselsdag flyr hr. Jensen i et brev fra sit fødselslandskab et vide, at han vil flytte til et andet land. Men det er ikke et brev, det er en beslutning, som han har taget på sig.

For at slippe for skattepligt i Danmark kræver loven, at udbetalt indkomst ikke er beskattet, men det er dog ikke en betingelse, at man skal søge om at flytte til et andet land. Men sømmebusse må man godt besøge som udlænding, når man flytter til et andet land.

Karrieren

Hvem i vores samfund påtager sig den rolle som Cicero påtog sig mod Catiline, og spørger, hvor længe endnu de vil misbruge vores tillid? Hvorfor får handlingsmæssige konsekvenser? Forstår politikere ikke, at det er fællesskabet tro på ret og moral, der står på spil?

TV-avisen spurgte en statsautoriseret revisor fra Arthur Andersen & Co., om en privat virksomhed kunne gøre som Statskattedirektoratet har gjort. Og han forklarede, at hvis en virksomhed flyttede ind i Danmark og udgifter fra det ene år til det andet, og hvis man placerer posteringerne et andet sted end der, hvor de hører hjemme, så er der tale om strafbare forhold. Og det er præcis, hvad der er sket under det Statskattedirektoratets kreative forsøg på at skjule



TV i aftes set af Claes Kastholm

norm her i landet om journalistikkens objektivitet. Den kan dog være svært at være fisk, men i praksis er den vigtig at holde fast på. Det kommer ikke os ved, hvad journalister mener om sager. Men når spørgsmålet, lægger de sig på at se, og når de ser, så er det nok spændende, ikke den journalistske kæphest. Vi giver sig her synspunkter hos visse journalister gamle, men i alt på dem i det opråb.

Ellers er mange ikke realist. De vil gerne sløre de store lønninger og koncerner eller vil tjæbere at et stort karriere. De vil gerne sløre de store lønninger og koncerner eller vil tjæbere at et stort karriere.

Jubelkriminalt

Det ville være »jubelkriminalt«, strafbart og en klar overtrædelse af skattekontrollen, hvis privates bogføring foregik på samme forunderlige vis som Skatteministeriets. Sådan vurderer lederen af skatteafdelingen i et af vore største revisionsfirmaer den skarpe kritik, som Rigsrevisionen har rettet mod Statskattedirektoratet for dets regnskab 1988. Der er bl.a. skjule et merforbrug, som i lang tid var forudseligt.

For at gøre det hele endnu værre har et privat revisionsfirma undersøgt alle forholdene i ministeriet det hele taget er voldsomme kommunikationsbrist i måneder af indeværende års budget. Denne besparelse kommer oven i den allerede besluttede personale-skatteadm...

Minister skal forklare »gemte« skattepenge

Skatteminister Anders Fogh Rasmussen (V) kommer nu til at forklare Folketinget, hvorfor Statskattedirektoratet i 1988 omposterede udgifter på ialt 21,8 mio. kroner til 1989, så de store ekstraudgifter angiveligt blev skjult.

Socialdemokraten Pia Gjellerup har bedt Anders Fogh Rasmussen oplyse, hvorfor Skatteministeriet ikke søgte finansudvalget om at få de ekstra penge.

»Kan den manglende ansøgning anses som et forsøg på at vildlede finansudvalget,« spørger Pia Gjellerup.

Samtidig lyder der kritik fra professionelle revisorer. Skaterevisor Jørgen Skou, firmaet Arthur Andersen & Co., fastslået i TV-Avisen i aftes, at hvis en privat virksomhed havde fået sig ad på samme måde, ville det være strafbart.

»Man flytter indtægter og udgifter fra det ene år til det andet år, og den type fejl ville være strafbar, ligesom det ville være strafbart at sætte forkerte etiketter på budgetposterne, som det også er sket,« sagde Jørgen Skou.

I sagen om Statskattedirektoratet vil Pia Gjellerup også have finansminister Henning Dyremose (K) til at svare på, om direktoratet var på lovlig grund, da det i 1988 brugte en del af de 21,8 mio. kr. på EDB-udgifter. Omkring 17 af de 21,8 mio. kroner gik til EDB, uden at finansudvalget fik noget at vide om det, skriver hun i spørgsmålet.

Dansk firma-skat blandt de laveste

Nedsættelsen af selskabsskatten betyder, at danske virksomheders skattebetaling nu er blandt Europas laveste. Danmark skatte-tely for firmaer med datterselskaber i udlandet.

En virksomheds samlede skat

Eksemplet viser en virksomhed med en indtægt på 40.000 ECU i hjemlandet og 25.000 ECU i udlandet. Datterselskabet skal betale 11.250 ECU i skat.

Land	Samlet skat, ECU	Selskabsskat, ECU	Skat, %
2. England	14.000	14.000	35%
3. Spanien	14.000	14.000	35%
4. Holland	14.000	14.000	35%
Frankrig	15.000	15.000	38%
6. Vesttyskland	16.297	16.297	46%
Luxembourg	16.798	16.798	41%
8. Grækenland	18.650	18.650	46%
9. Belgien	18.678	18.678	43%
10. Portugal	18.812	18.812	35%
11. Italien	19.444	19.444	46%
12. Irland	23.112	23.112	43%

Kun emigration tilbage hvis der er skatteproblemer

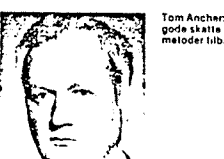
Folketingets anparts-indgreb har haft effekt

Det ser ud til, at Folketinget har haft effekt på den økonomiske udvikling i landet. Det er især de mindre og mellemstore virksomheder, der har haft mest succes. Det skyldes bl.a. den nye skattepolitik og den økonomiske politik. De små og mellemstore virksomheder har haft mest succes.

Kun emigration tilbage hvis der er skatteproblemer

Folketingets anparts-indgreb har haft effekt

Det ser ud til, at Folketinget har haft effekt på den økonomiske udvikling i landet. Det er især de mindre og mellemstore virksomheder, der har haft mest succes. Det skyldes bl.a. den nye skattepolitik og den økonomiske politik. De små og mellemstore virksomheder har haft mest succes.



Tom Ancher - Der er ingen gode skatteplanlægning metoder tilbage.

ger Tom Ancher fra Arthur Andersen & Co. Anpartsindgrebet har muligvis haft en positiv virkning på opsparelsen. Men skatteproblemer i et andet land vil ikke være en løsning, når man flytter til et andet land.

Tom Ancher mener, at det er vigtigt at være opmærksom på de økonomiske ændringer i de forskellige lande. Det er især de mindre og mellemstore virksomheder, der har haft mest succes. Det skyldes bl.a. den nye skattepolitik og den økonomiske politik. De små og mellemstore virksomheder har haft mest succes.

vorable skattevilkår. Men det er ikke kun nedsættelsen af selskabsskatten, der medfører, at Danmark klarer sig så godt som skatteparadis. Nedsættelsen er blot med til at fuldende billedet. En anden vigtig forklaring er, at den virksomhed, som undersøgelsen bygger på, har et datterselskab i udlandet. Den såkaldte »udlandsdem-

med til at fuldende billedet. En anden vigtig forklaring er, at den virksomhed, som undersøgelsen bygger på, har et datterselskab i udlandet. Den såkaldte »udlandsdem-

Skibe Skibe-anparter kan skabe løbende med skattemæssigt fordel, men efter Tom Ancher mening er den skatte- te værdi i lavere beskattning Emigration

»Det er dog ikke altid en særlig hensigtsmæssig løsning. Skibe er faktisk en rigtig god skatteplanlægning-metode til at spare på en yderligere skatte-

SNAP SHOT

Marina Lubinski

“Jeg kan ikke - jeg har smidt mine notater væk”.

Marina er en bestemt dame og Københavnkontorets egen Coritel. Hendes funktion som Irmapige er at spise cics med de store (3090) og servere Flemming kaffe.

Efter Søren Søgræs, bliver det hende der skal arbejde videre med afdelingens efterhånden traumatiserende spørgsmål “Hvor meget RAM har en 3090 ?”

Marina er opvokset i det østligste Danmark. Senere kom hun til DTH, hvor det forlyder at Tom Storm kastede blikke efter den blonde pige med mandeløjnene til forelæsningerne først i 80'erne.

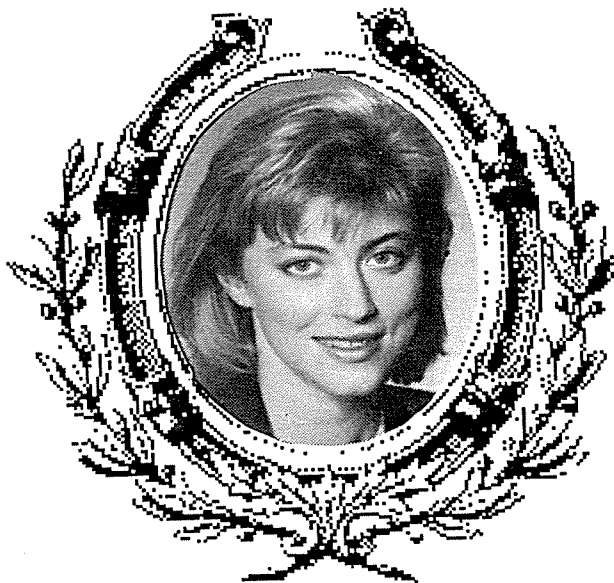
Hun kom til konsulentafdelingen som del af en større handel med NKT i sommeren 89 (ikke noget med Klaus Riskjær altså).

At det var Nordisk Kabel og Tråd der var Marinas første arbejdsplads, var næppe en tilfældighed. Hun skylder sit liv til de lyslederkabler der ufortrødent leder hendes samtaler og længsler over dammen til Guds eget land.

Det er nemlig over-there Marinas hjerte ligger. Hun er amerikaniseret på godt og ondt, i bund og grund. Hendes speciale er busture i Chicago (og særligt omegn).

Skal man derfor til St.Charles bør man indhente de seneste tips fra Marina angående spændende sights. I de sorte bydele er Marina kendt som “Den Hvide Dame”.

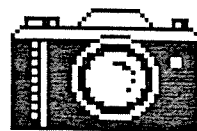
Når man møder Marian kan man nemt tage fejl - men sku ikke hunden på hårene. Selvom hun altid brokker sig, ER hun faktisk i vældig godt humør og har en fornem sans for humor!



Motto : Der er ikke det der ikke er galt - øh men vi har det jo godt nok.

Bemærkning fra redaktionen:

Snap-shot i konsulentafdelingen er nu en stafet!



SNAP SHOT

SNAP SHOT:

Da vi efterhånden er blevet trætte af at se nogle unge mistækelige menners liste rundt nede ved baren, har redaktionens rejsehold fundet en af disse (interviewet er bragt med eneret for IFD).

Navn: Mads Voge

Fødselssted:

Jeg blev født i nærheden af Langeland, min mor var temmelig beruset, så de nærmere detaljer er noget uklare.

Afstamning:

Min far er østtysker iflg. min mor som forøvrigt er 1/2 svensker men jeg har dog konstateret et par dråber græsk blod i mig. Nu da jeg fortæller det slår det mig, at fyren, som samlede min mor op da jeg blev født, vist nok var græker!

Værste oplevelse:

Min værste oplevelse var bestemt julefrokosten. Min mor har nemlig lært mig at elefantøl er det bedste, og da man ikke kunne få det til julefrokosten, blev jeg nød til at drikke 47'ere.

Din bedste oplevelse:

Det må bestem være da jeg som 16 årig fik bøjle.

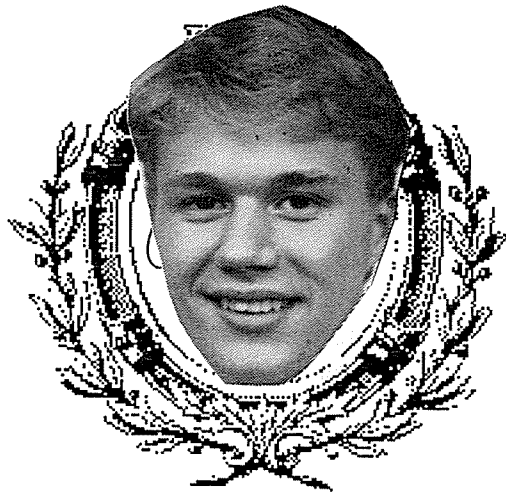
Sport: Da jeg er ret lad kan det ikke være nogen overraskelse at sport for mig er det samme som en lille fåreflok i Lapland.

Hvad har præget dit liv mest:

Mit liv har indtil dato været ret uinteressant.

Hvilken musik hører du:

Blues Brothers er mine foretrukne idoler.



Livret:

Noget jeg spiser meget er sauerkraut, det har jeg nok efter min far.

Hvad forventer du dig af IFD:

6 timer foran kopieringsmaskinen !

Hvilket råd vil du give til en nyansat i administrationsafdelingen:

Find kaffemaskinen og supply rummet!

AFTEN PÅ GLATIS - HOS GLASIS

Torsdag den 23. november troppede det meste af Arthur Andersen & Co. op i Glacis' selskabslokaler på Esplanaden for her at få præsenteret bl.a. vor nye image brochure "Vejen til de uanede muligheder" - en afløser af vor tidligere præsentationsbrochure. Det viste sig imidlertid, at der var meget mere på programmet.

Torgny indledte med at byde velkommen og vise en video fra det sidste partnernøde, hvor vi blev indrullet i rock/soul toner "Can you see the light - We have a vision". Torgny fortalte om, at man på et tidspunkt havde sendt nogle tigre ind på scenen, og det var jeg personligt ked af, at vi ikke så.

For nu at blive i dyreverdenen var det næste indslag nogle klip af vor allesammens skærm-trold nr. 1, Jørgen Skou, som jo er tonet frem på skærmen utallige gange. Det er således utroligt at konstatere, at de ikke kender ham efterhånden i TV-byen og kalder ham arbejdsminister fra Arthur Jensen & Co.

Så var det Davids tur. Han holdt det foredrag, som var lavet i samarbejde med Børsens Nyhedsmagasin og Privatbanken "Denmark 100" for at finde frem til de 100 firmaer i Danmark, som havde oplevet den største vækst. Jeg prøvede så godt jeg kunne at få et billede af David sammen med Rambo, men det lykkedes, som det kan ses, ikke særlig godt, men man kan vel se det for sig.

Peter Sevel fra Pantos Reklame & Marketing præsenterede vor nye brochure "Vejen til de uanede muligheder", som var klæbet fast under vore stolesæder. Den adskiller sig fra mange andre revisionsfirmaers præsentation af sig selv ved, at den ikke lægger så meget vægt på Arthur Andersen & Co., men mere giver en

beskrivelse af de klienter, som vi kan hjælpe.

Så kom indslaget, som mange af vore håbefulde modeller havde ventet spændt på: Historien om virksomheden Fnox, som blev fortalt af David. Jeg må sige til John Andersen, Bo Arnkjær, Flemming Holm, Torben Petersen, Lars Gudbergesen, Per Erik Johannesen, David Holm, Tom Jacobsen, John Tyrrestrups ros, at de klarede opgaven med stil, bortset fra at de så lidt bistre ud til at begynde med, men det var vist nok meningen. Per Erik Johannesen blev i øvrigt så populær hos Pantos, at de som bekendt har brugt ham i vor nye image brochure. Kan vi høre Hollywood kalde ?

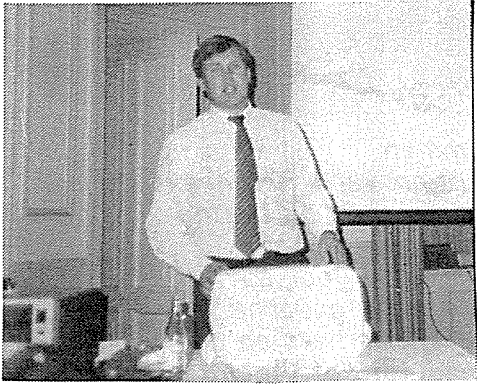
Til sidst gennemgik Kim vort program, som skal bruges til fremvisning for kontorer, som ønsker at etablere en Enterprise Group. Det er meningen, at David og Kim skal rejse rundt og fremvise dette for interesserede kontorer.

Aftenen sluttedes af med en buffet, hvor snakken som sædvanlig gik under hyggelige former til sent ud på aftenen.

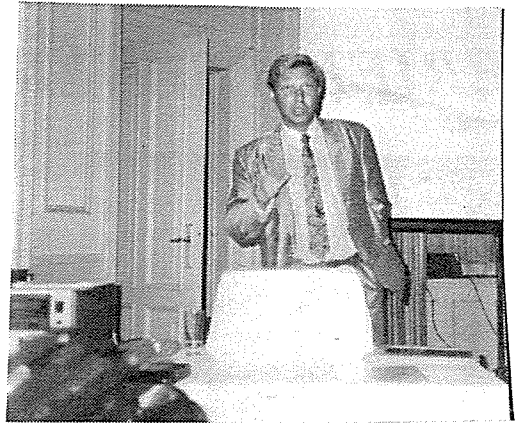
LISA FRIIS LARSEN



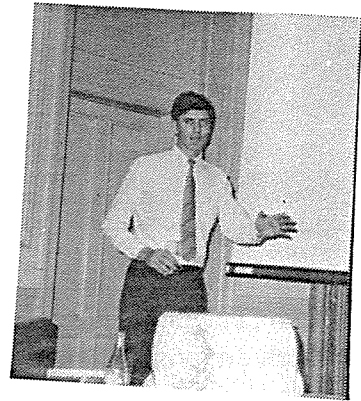
Se de festlige billeder på næste side:



David styrer showet.....



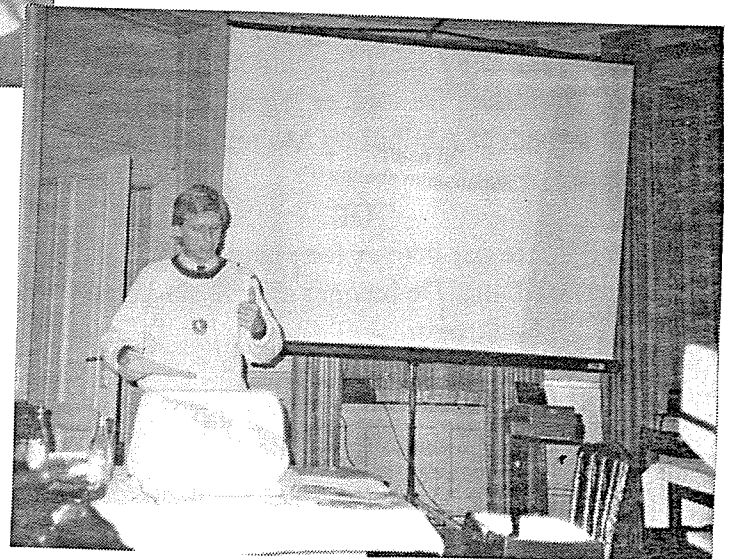
Torgny styrer showet.....



Kim styrer showet....

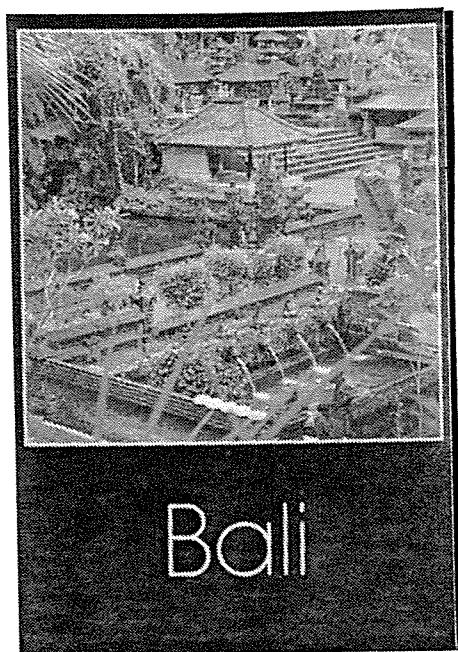


AA & CO. styrer showet.....



..... ?

FERIEHILSENER



24/12 1989

Kære allesammen.
Julen på Bali er varm, bølgeskvulp
fra den sorte strand- og tusind
stjerner over hovedet.
Derfor kan man dog godt savne lidt ris
à l' amande og alle gaverne.
Jeg håber i alle har haft en god jul og
ønsker jer samtidig et rigtigt godt
nytår '90.

Cool hilsen

Niels Basseøre.

- A greeting from Hassans country!
Endelig langt om længe har jeg nået Marokko
og sender jer herfra et postkort fra den seneste
forårsmode. Min hårfarve vækker nogen opsigt
og jeg må kæmpe mig frem for svindlere, tyve,
æsler, cykler, knallerter, børn og vellystige
kvinder *. Jeg går i Tyrkiske bade, bazaarer og
vandrestøvler samt hører "Kill an Arab" med
the Cure.

Efter at have rodet rundt i Spanien og Portugal
er jeg nu i Marrakec ved foden af Atlasbjerg-
ene, og jeg tager snart længere sydpå. Hvis i
ikke hører mere fra mig, er jeg højst "sand"-
syndligt ædt af Abdhul og Mohammed.
"Supply of soul"

TOR.

* Det eneste der ikke er for mange af er hunde
og katte. De hænger alle på slagternes
kødkroge.



HALLLOOOOOOOO!!!!!!

Vi er nu ca. 3 drink inde i vor ferie (kl. 12.00).

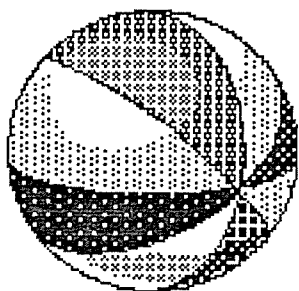
Det var mæget tåget da vi skulle starte så vi kørte rundt på landingsbanen i ca. 1/2 time for at udvikle varme så flyet kunne lette. Det var da helt i orden, men kaptajenen sagde det først da vi var lettet så rygten gik hurtigt om at vi skulle køre hele vejen. Nu hænger vi heroppe i en tråd og alt går som planlagt: Her er flere børn og mange ældre og døde duer.

..... *OG LIGE OMLIDT ER VI JO HOS MIGUEL OG CARLOS, JA OG SAA ER VI OPPE I SKYERNE IGEN.*

Hilsen

KARI OG

SUSSIE



(Tilføjet i anden skrift på kortet)

Vi sidder i "ikke ryger" og det er flere timer siden jeg fik alle de toldfrie - cigaretter; men har kunne ryge dem.

And I am going crazy.

SUSSIE

(kl. 12.45)

Specielt til Lone!

Kari har allerede gjort mig fløved ved at snyde stewarden for 3 kr. ved bestilling af 12 drink.

SUSSIE

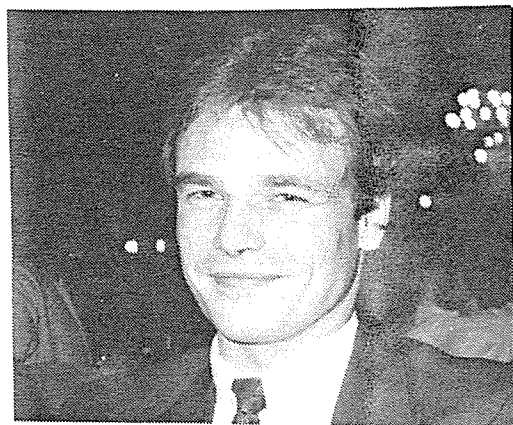


VI SIGER TILLYKKE MED:

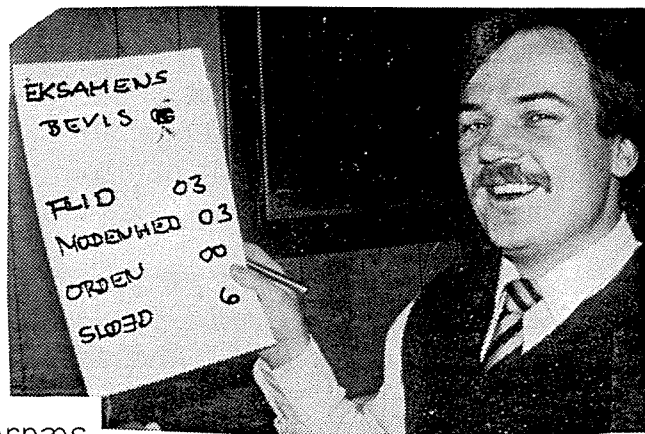
BØRN:

Da konsulentafdelingen føler at deres kvote af danske medarbejdere er faldende, har Ian Berman gjort noget ved sagen:

Den 1. december 1989 fødte barnets mor (heldigvis!) Inge Berman en velskabt dreng med følgende "mål": 51 cm og 2980 g. Drengen er døbt Daniel.



Cuno B. Christensen



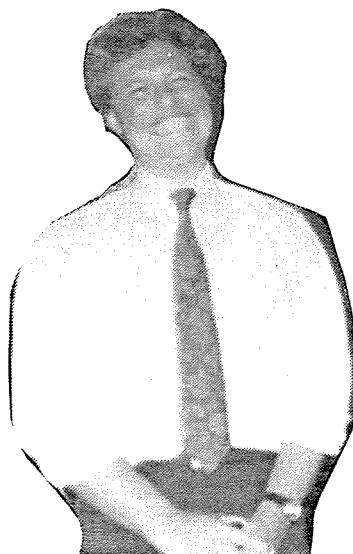
Allan Fornæs

De kan fremover smykke sig med titlen "Statsautoriseret revisor", vi ønsker dem hjerteligt til lykke.

Kirsten & Henrik Borup Andersen fik en datter den 25. februar 1990, vi siger tillykke og håber på et billede i næste nummer.

EKSAMEN:

Her gik det meste af Arthur og troede at den eneste måde man kunne i Statstidende på, var ved at gå konkurs. Men følgende 4 herrer viste os noget andet:



Steen Løkke Pedersen



Tage Reinert

BRYLLUP:

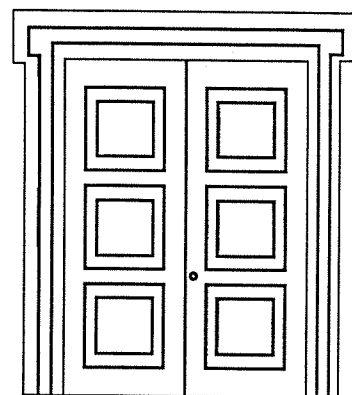
Det er rygtes at K.K. (identitet skjult af red.) fra vores skatteafdeling skal til at bære sine tøfler højt.

FØDSELSDAGE:

Vores allesammens fredags samlingssted (især Jens E.'s) har eksisteret i 5 år (den 29/3 1990) er det derfor vores fornøjelse, at kunne invitere alle medarbejderne til en fødselsdagsfest den 30. MARTS 1990, KL. 17.15.

Vi fra redaktionen ønsker (B)Arthur hjerteligt til lykke.

IND OG UD AF DØRENE



Vi siger farvel til:

Jeanette Lydholm (forlader skatteafdelingen til fordel for Panasonic)
Søren Tang Hansen (forlader konsulentafdelingen til fordel for PA Consultants)
Kurt Westh Hansen (forlader konsulentafdelingen til fordel for Danware)
Jimmy Holm (forlader Århus-kontoret til fordel for Revisorgruppen, Århus)
Mogens Kjøller (forlader revisionsafdelingen til fordel for Baltica)
Karin Müller (forlader skatteafdelingen til fordel for Revisionsfir. K.G. Jensen)
Peter Rovsing (forlader skatteafdelingen til fordel for Gutenberghus-gruppen)
Steen Andersen (forlader postfunktionen og rejser til Australien)
Mari-Ann Thune (forlader revisionsafdelingen til fordel for Tjæreborg Rejser)



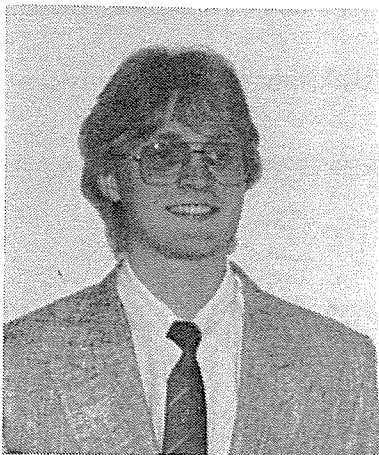
Erik Todbjerg (forlader skatteafdelingen til fordel for Price Waterhouse)

IND OG UD AF DØRENE

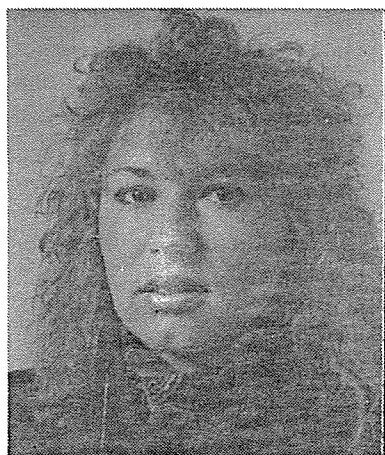
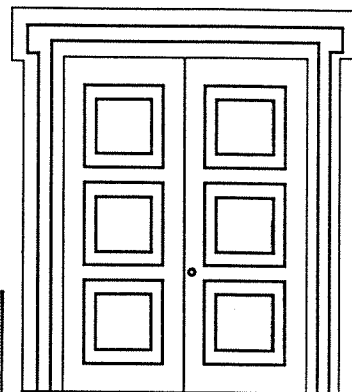
Vi siger velkommen til:



Rikke Kirstine Panum Sørensen
(deltid i revisionsafdelingen)

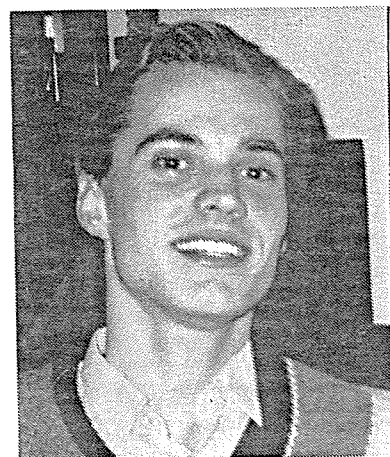


Ole Jakobsen (deltid i
revisionsafdelingen)

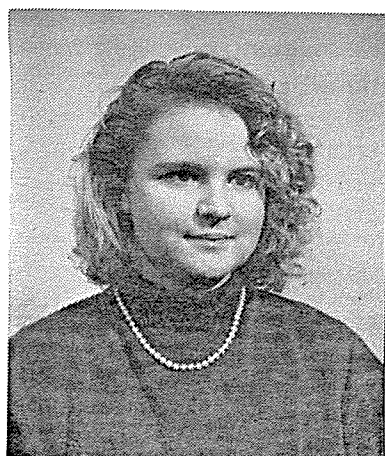


Mette Petersen (receptionen)

Lars Sebastian Aggerbeck (deltid i
revisionsafdelingen)



Mari Lindum (sekretær i revisionsafdelingen)



Kirsten Jantzen (picoline i
konsulentafdelingen)

Henrik Kyst (postfunktionen)

Lisbeth Ursin (sekretær i konsulentafdelingen)

Jørgen Garnak Jensen (konsulentafdelingen)

Tina Hove Olesen (sekretær på Århuskontoret)

LØSNINGEN FOR X-ORD NR. 24

	TIDS- RUMMET	DRIFTEN	SKOV BUNDS VÆKST	REDSKAB RUM	RETNING	FORFÆDRE	JØRGEN SKOVS NYE TITEL ?	EFTER SKRIFT	BOKSEN	HUS DYR	
24 DEC.	J	U	L	KOMMER DER FRA JAN-ÅGE	S	V	A	M	P	Æ	G
TIDLIGERE GOD ARAKTER	U	G	Y	H	K	N	I	S	S	E	
REDSKAB	L	E	S	J	U	S	E	N	K	D	
SMALL BUSINESS NYE NAVN	E	N	T	E	R	P	R	I	S	E	
KAN BLIVE 'IL 5 HØNS	F	J	E	R	M	I	S	A	N	G	
LÅNE TAKSTER	R	E	N	T	E	S	A	T	S	E	R
MR. WANG EKSPERT ?	O	L	E	N	E	R	E	T	O		
UDSENDING (embeds- mand)	K	O	N	S	U	L	E	R	E	M	U
ROMAN	O	T	U		I	V	A	N	A	P	
GEVINST I KORTSPIL	S	T	K		G	I	L	Å	N		
FESTMID- DAG HOS SKATTE- VÆSNET ?	T	O	R	S	K	E	G	I	L	D	E

Kodeordet for X-ORD nr. 24 var "DE NYE ÆNDER".

Vinderne er følgende:

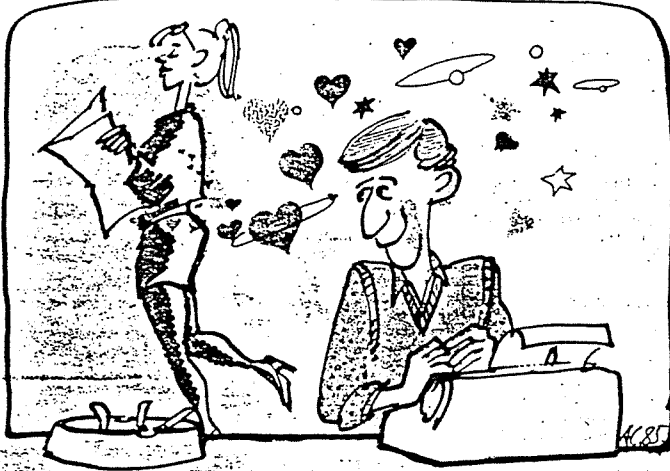
1. præmie: 1 fl. vin, blev vundet af Charlotte Andersen.
2. præmie: 1 godtæpose, blev vundet af Marianne Sigfusson.



Inge

HOROSKOPET

Læs den frygtelige sandhed om dig selv i det ærlige horror-skop.



Fra pålidelig kilde har vi erfarret, at en yngre horoskop-redaktør på et berygtet stort dagblad er brændt-håbløst varm på en af bladets journalist-elever, som er født i krebsens tegn. Derfor har krebsene nu i månedsvis fået de mest indtrængende opfordringer om at udvise større imødekommenhed i kærligheds-samlinger.

Dag efter dag lyder variationerne over samme tema i krebsens horoskop: »Sig endelig ikke nej til en bestemt person, som vil gøre dig lykkelig« eller »Leks.« »Du vil senere i livet bittert fortryde det, hvis du fortsætter med at være afvisende.«

Den pågældende hunkrebs er imidlertid helt blind for horoskop-redaktørens vistnok ret specielle charme. Men hvad disse daglige opfordringer om at give efter for de erotiske vibrationer har forårsaget blandt andre krebs af begge køn, kan vi kun gætte på (eller muligvis aflæse af næste års fødselsstatistik...)

Stjernetrykningsbranchen trænger i det hele taget til mere realisme og ærlig forbrugeroplysning. Ifølge det britiske dagblad *News of the World* fås samme i en ny bog med titlen *The New Astrology* (forlaget Pan).

Nu skal det være slut med al forloren venlighed fra stjer-

nyedernes side. Læs den frygtelige sandhed om dine egne tvivlsomme karakteregenskaber - eller få bekræftet din mening om chefen og kollegerne.

Men vær parat til at blive fornærmet på det groveste, jeg citerer nemlig nedenfor i uddrag fra bogen via *News of the World*. Blufærdige sjæle bør stoppe læsningen her (det samme blads succes er grundlagt på en udpræget interesse for kønslivets viderværdigheder, hvilket beklageligvis ikke kan undgå at slå igennem):

• **Stenbukken (22. dec. - 20. jan.):** - Du er intolerant, fordomsfuld og utilnærmelig. Dine karrieremuligheder begrænses af, at du ikke vil lege med, hvis du ikke er sikker på at vinde. Mænd er urimeligt kritiske med deres partnere, mens kvindelige stenbukke bekymrer sig alt for meget om trivialiteter til overhovedet at have fornøjelse af sex.

• **Vandmanden (21. jan.-19. febr.):** - Du er en sørgelig blanding af talent og pseudo-talent. Godt humør og depression veksler, og du efterlader gerne et blodbad i dit kølvand. Ganske vist ønsker du brændende en karriere, men du hæmmes heri af din smagløse begærlighed efter penge. Kvindelige vandmænd praktiserer kun sex for at få bekræftet, at nogen trods alt kan lide dem.

• **Fiskene (20. febr.-20. marts):** - Du er en så udflydende personlighed, at ingen kan finde ud af, hvad du egentlig mener om noget som helst. Mændene glemmer hurtigt deres mange mislykkede eventyr og kan have mange partnere. Kvindelige fisk giver mændene en fornemmelse af, at de kan bede dem gøre ting for sig, som de ikke ville vove at spørge nogen anden om.

• **Vædderen (21. marts-20. april):** - Din umodenhed får dig til at gøre hvad som helst for at påkalde dig andres opmærksomhed. Du når hurtigt dit højdepunkt i karrieren, og arbejder dig ofte ihjel - men du er naturligvis komplet ligeglad med, hvilken ulejlighed det forvolder omgivelserne. Mandlige væddere har en helt ubegrundet fornemmelse af at være uimodståelige, og i sengen kompenserer de med voldsomhed, hvad de mangler i fantasi.

• **Tyren (21. april-21. maj):** - Du er småborgerlig og oser af humørforladt forstads-soliditet. Du har ofte en lav, umusikalsk stemme og et stupidt udtryk i ansigtet. Du får i almindelighed mindre i løn end dine kolleger på grund af din store loyalitet overfor arbejdsgiveren. At kysse en kvindelig tyr er som at blive slået i ansigtet med en våd tepose.

• **Tvillingerne (22. maj-21. juni):** - Du er upålidelig. Selvom du gerne vil virke overbevisende, er du mindre dygtig, end du ser ud til ved første øjekast. Mændene er promiskue, og man finder mange sadister og masochister iblandt dem. Kvindelige tvillinger kan godt lide et hurtigt knald på mærkelige steder, f.eks. i en elevator.

• **Krebsen (22. juni-23. juli):** - Som helhed er du neurotisk og domineret af et kvæstet følelsesliv - en naturlig galning. Du er startet fra bunden og har arbejdet dig op med et konstant forskrækket udtryk i ansigtet. Mænd er jaloux, besiddende og voldsomme, mens kvindelige krebs behøver megen fysisk kontakt og mange penge, hvilket kan spolere deres omdømme.

• **Løven (24. juli-23. august):** - Dit ego er stort som en basketball. Du er højrøstet i

indiske restauranter og altid kolossalt kedsommelig at være sammen med. Som chef er du en slavepisker, der tror, at du kan gøre alle ting bedre selv, hvilket giver dig en masse problemer. Mændene er i deres klodshed ved at vælge sengen, mens kvindelige løver fører bog over deres mange partnere.

• **Jomfruen (24. aug.-23. sept.):** - Du er forvirret og sippet, hader vulgære personer, men har selv en elendig smag. Din udprægede sans for ligegyldige detaljer gør dig forhadet blandt dine eventuelle undergivne. Kvindelige jomfruer har det ikke nemt med kærligheden, som hverken kommer eller går let. Deres nye partnere har altid på fornemmelsen, at der er en tredje person til stede i soveværelset.

• **Vægten (24. sept.-23. okt.):** - Du er ondsindet, og meget få andre har et så konstant dårligt humør. Du er et mareridt at leve sammen med, hader at tabe og ønsker alt gjort på din egen måde. Mandlige vægte vil i seng med stort set alle de kvinder, de møder, men deres utrolige indbildskhed får dem aldrig til at overveje, om dette ønske er gensidigt. Kvindelige vægte er som regel nervøse for, om de er blevet for fede over bagdelen.

• **Skorpionen (24. okt.-23. nov.):** - Du forsøger ingenting væk, og er omgivet af kulde. Din ubehagelige karakter og dit fanatiske, vilde udseende får dig konstant til at ligne en vredsladen skolelærer, og du nyder ligefrem at slå på folk. For de mandlige skorpioner har seksuallivet en dybsindig

politisk betydning, og de kvindelige har et helt umætteligt behov.

• **Skytten (24. nov.-21. dec.):** - Der er ikke noget forfint ved dig. Du drikker dig fuld på restauranter og opfører dig i det hele taget indskrænket og fremfusende. Du fremprovokerer altid de værste egenskaber hos dine overordnede, og den mandlige skyttes svinagtige sexliv lader sig ikke beskrive her (læs selv bogen).

Kvindelige skytter vil altid selv spille hovedrollen i soveværelset.

Jeg har naturligvis kontrolleret disse beskrivelser på en række af mine bekendte. De rammer næsten allesammen plet. Den eneste kikser er beskrivelsen af personer, der er født under samme stjernetegn, som jeg selv.

Men 11 rigtige af 12 mulige er jo helt pænt.

PolyData

Rev. Fa. H. C. Hansen & Arthur
Jesper Jarhlbæk
Grønningsen 17
1270 København K

Postboks 232
Sneppesvang 5
DK-3450 Allerød

PolyData
Scandinavia A/S

Pokkers osse!

Det rigtige svar er aldrig det, der altid kommer som kaldet, men det, der kommer sekunder efter, at det forkerte er faldet.

D. Dyrnesen

Kemisk analyse af kvinden

Kemisk symbol:	♀
Accepteret mol. væg:	60
Forekomst:	Findes overalt, hvor der også er mænd og sjældent alene.
Fysiske egenskaber:	Koger ved mindste anledning og kan fryse til is, når som helst. Smelter dog ved passende behandling. Bliver muggen/sur ved længere tids henstand. Meget følsom overfor tryk og varme.
Kemiske egenskaber:	Meget aktiv. Besidder en kraftig tiltrækning overfor metallerne guld, sølv og platin samt visse ædle stene. Antager en grønlig farve, hvis det anbringes i nærheden af en artsfælde med et bedre udseende.
Anvendelse:	Udbredt som tilsætningsstof i form af søde- og sovemiddel. Ved festlige lejligheder kan stoffet bruges til at sætte kulør på tilværelsen (farvestof). Anvendes også som katalysator til at sætte liv i gamle klude. Kan endvidere bruges som indkomstreducerende stof.
Advarsel:	<i>Kan blive højexplosivt i øvede personers hænder og kan ved visse lejligheder være yderst giftig. Brug af hørevern anbefales ved længere tids brug.</i>

Analyse udført af

kemiløingenier Kolbe fra Kleins Kemiske Laboratorium.

HEAVEN is where the police are British, the chefs are French, the mechanics are German, the lovers are Italian and it is all organised by the Danes.

HELL is where the chefs are British, the mechanics are French, the lovers are Danish*) the police are German and it is all organised by the Italians.

**) sorry about that*



PRIVATleasing
Postboks 1779
2300 København S

MODTAGET

1 1 DEC. 1989

A. A. & Co.
København

Revisionsfirmaet
Arthur Andersen & Co.
Grønningen 17
1012 København K.

Til Statsautoriserede revisorer
Jesper Jarlbæk og Poul Erik Skou Larsen,
revisor Allan Fornæs, Henrik Faust-Pedersen
og Jesper Jørgensen.

I.F.D.

BESPARELSE AF PORTO

OG JULEKORT.

1STK SENDT NYL

OVENNÆVNT



**REDAKTIONEN
AFSLUTTET
DEN 25. FEBRUAR
1990**

(Uden TOM S.)

