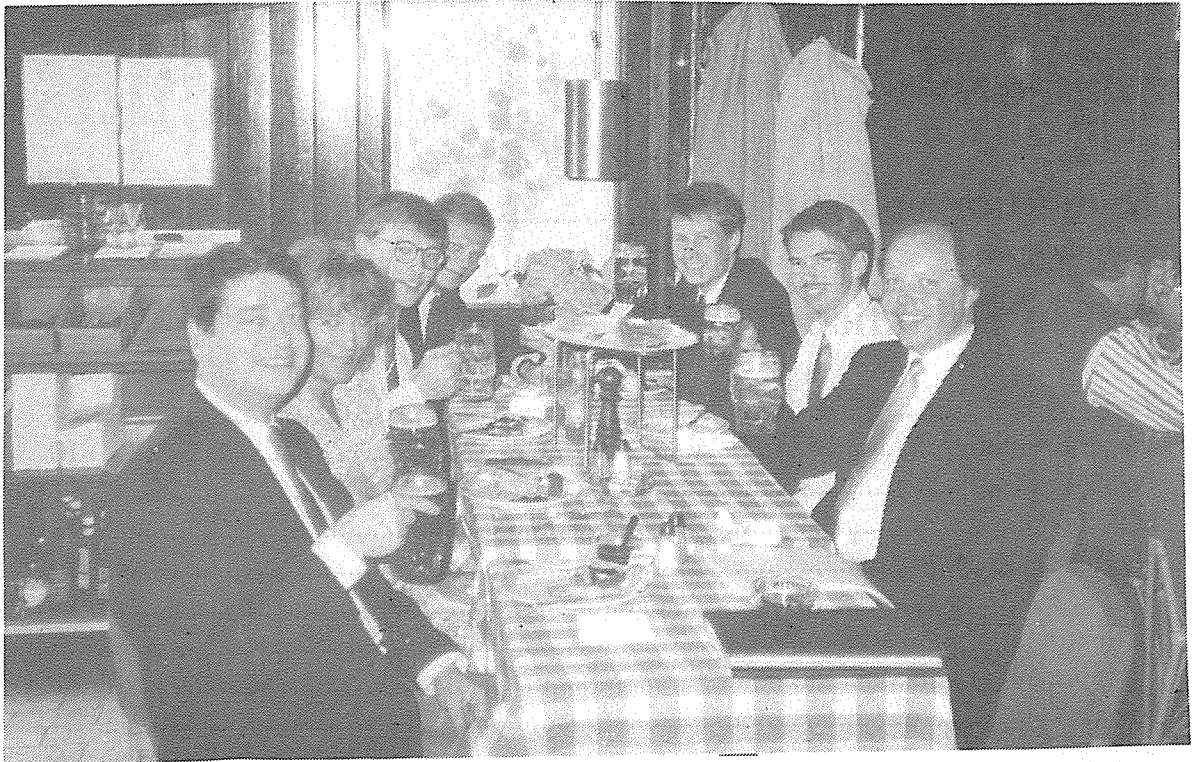
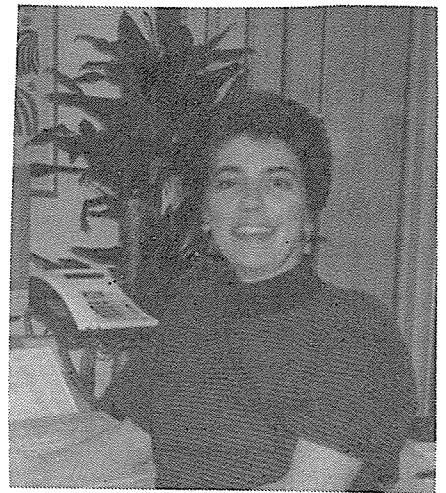


# REDAKTIONEN



*Jesper Jarlbæk  
Inge Malykke  
Morten Steiner  
Lars Gudbergsen  
Jesper Jørgensen  
Tom Storm  
Mads Bræmer  
Sussie Kølby*

7  
Å  
R  
G  
A  
N  
G  
NR. 1



1. JUNI 1989

# INDHOLDSFORTEGNELSE

Redaktionenspennestrøg .....	Side 3
------------------------------	-----------

## Nyhedsredaktionen

Torgny's tips .....	4
Jespers Jublerier .....	10
Pedersens Pjat .....	11
MIC Nyt.....	13
Nyt fra skattebasserne .....	14
Mig & 1992 .....	18
A/I Seminar .....	20
Entreprise Nyt .....	22
Århus Nyt .....	24
W/P Review .....	25

## Trivia & andet tidsfordriv

Rejsebrev nr. 1 .....	26
Rejsebrev nr. 2 .....	28
På vej til Istanbul .....	30
Rejsebrev nr. 3 .....	32
Mad over alle grænser .....	34
Rodekassen .....	36
What's cooking .....	37
Snapshot .....	38
Arthur på pletten igen .....	39
Badminton .....	40
Sejlsport .....	41
Torbo' brevkasse .....	42
Konkurrencer .....	44
X-ord .....	45
(B) Arthur .....	46
Speak-up .....	47
Feriehilsener .....	48
Vi siger tillykke med .....	50
Ind og ud af dørene .....	51
Tidligere Ænder .....	52

# REDAKTIONENS PENNESTRØG



Den lysegrønne udgave af IFD er hermed på gaden. Lysegrøn ikke blot som de nyudsprungne bølgeblade, men også som i håbet farve ... og det er jo eksamenstid! Håbet har man jo lov at have, karaktererne kommer først i juni.

Denne udgave er ikke en jubilæumsudgave, men det er dog IFD's 7 års fødselsdag.

Den hårdtarbejdende redaktion fejrede dette med at bevilge sig selv den traditionelle frokost i Grøften, hvor det i år lykkedes at samle hele 7 medlemmer af redaktionen. Den eneste der måtte undvære herlighederne var vort nye medlem, **Sussie Kølby**, som redaktionen er meget glad for at kunne hilse velkommen til. Dette skyldes ikke mindst Sussies fremragende evner udi DTP, som IFD's læsere vil bemærke på de efterfølgende sider. Med indførelsen af dette længe lovede teknologiske fremskridt håber redaktionen fremover at kunne eliminere det sidste hektiske redaktionsmøde, der traditionelt har været i weekenden forud for udgivelsen: og som til tider har været både lørdag og søndag.

Til næste nummer af IFD glæder vi os til at kunne hilse **Claus Spangenberg** velkommen i redaktionen, hvorefter alle 3 divisioner igen vil være repræsenteret.

Ud over udvidelser i redaktionen og anvendelse af ny teknik, sysles der til stadighed med produktudvikling.

**Torbos Brevkasse** blev overordentlig godt modtaget og det forlyder fra upålidelig kilde at der denne gang skulle være et par ægte spørgsmål. (Nok ikke dem underskrevet af kvindelige revisorassistenter!).

Rejsebrevsskribenterne udmærker sig ved en stadig stigning i antal samt stadig mere eksotiske lokationer. Redaktionen forventer så småt i næste nummer at kunne påbegynde en saga om de tyrkiske fristelser! Som det ses inde i bladet er Danmarks største søndagsavis allerede på pletten.

Vi ser spændt frem til indlægget fra Jan-Åge Rønnestad i næste nummer. Der er sikkert mange der glæder sig til at læse nærmere om hvad de dog foretager sig i den norske filial i Hammerengsgade.

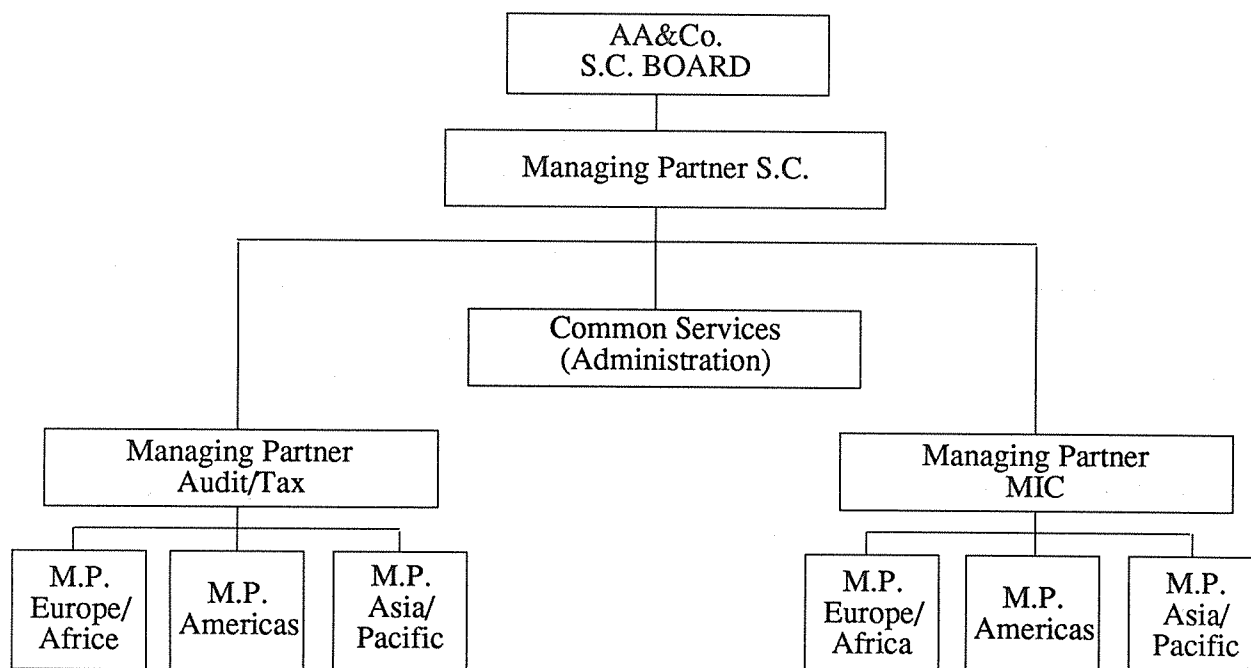
Og ellers ønskes I allesammen nogen gode karakterer og en velfortjent sommerferie. IFD vender frygteligt tilbage den 1. september, fyldt med nyheder om sommerens tidsfordriv og med billeder af alle de nye ansigter.

Husk at sende os et kort (især Jens Darket!).

# NYHEDSREDAKTIONEN

## TORGNY'S TIPS

I sidste nummer af IFD beskrev jeg vor nye organisation. Jeg vil her gentage selve modellen, idet de pågældende personer nu er valgt eller udpeget til de respektive jobs.



Mange navne går igen, hvilket ikke er nogen overraskelse, og efter min mening endda godt, så der forbliver kontinuitet i tingene. Alle de ledende poster er besat med personer, der er meget resultatorienterede, så vi må alle smøge ærmerne op og leve op til de krav, der er og bliver stillet til os.

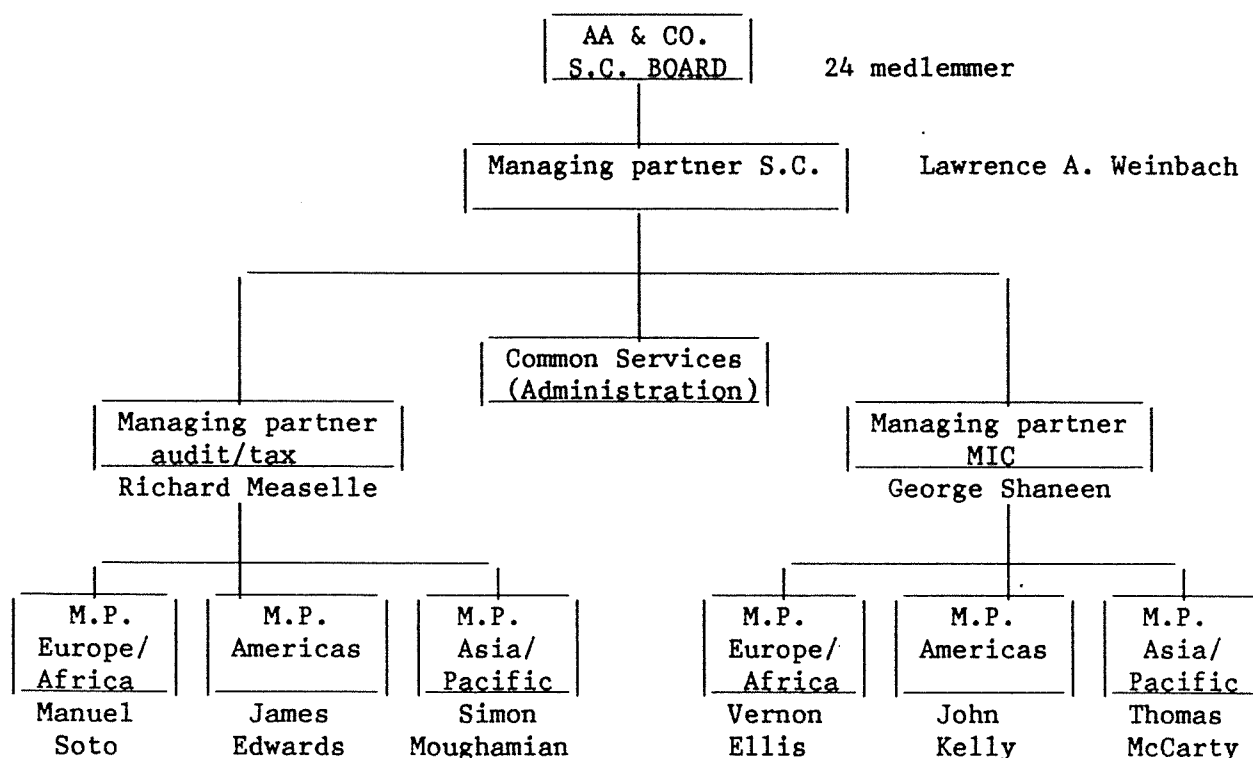
På hjemmefronten er der som bekendt også sket en række ændringer, Jesper Corneliussen har for en årrække accepteret et spændende job i Tyrkiet, hvor det sværeste er at vælge hvilke kunder AA&Co. skal sige nej til. For at følge hele AA&CO's nye organisationsstruktur har jeg,

som man vil gøre i andre mindre lande og kontorer, slået jobbet som OMP og ADH sammen (eller alternativt OMP og TDH). Dette betyder ikke at jeg personligt vil tage mig af alle de arbejdsopgaver dette indebærer, men at jeg har bedt forskellige personer hjælpe mig.

Da Bo Dencker også har forladt os, og han har jo som bekendt haft en række administrative opgaver i revisionsafdelingen for Jesper C., har jeg også fundet de naturligt at dele disse opgaver ud.

Til Alle ansatte: Ved en beklagelig fejl var navnene faldet ud af organisationsplanen i IFD. For at I alle kan se hvordan det skulle have set ud, er det her.

I sidste nummer af IFD beskrev jeg vor nye organisation. Jeg vil her gentage selve modellen, idet de pågældende personer nu er valgt eller udpeget til de respektive jobs.



Mange navne går igen, hvilket ikke er nogen overraskelse, og efter min mening endda godt, så der forbliver kontinuitet i tingene. Alle de ledende poster er besat med personer, der er meget resultatorienterede, så vi må alle smøge ærmerne op og leve op til de krav, der er og bliver stillet til os.

På hjemmefronten er der som bekendt også sket en række ændringer, Jesper Corneliussen har for en årrække accepteret et spændende job i Tyrkiet, hvor det sværeste er at vælge hvilke kunder AA&Co. skal sige nej til. For at følge hele AA&CO's nye organisationsstruktur har jeg, som man vil gøre i andre mindre lande og kontorer, slået jobbet som OMP og ADH sammen (eller alternativt OMP og TDH). Dette betyder ikke at jeg personligt vil tage mig af alle de arbejdsopgaver dette indebærer, men at jeg har bedt forskellige personer



De tre væsentligste administrative områder der skal læses i revisionsafdelingen med reference til mig bliver:

1. Planlægning af træning og firmwide aktiviteter (CAST, ACAT etc.). Per Erik Johannessen med hjælp fra Jesper Jarlbæk får ansvaret herfor.
2. Medarbejderforhold (herunder rekruttering, planlægning og opfølgning på annual interviews og ratings) vil Bo Arnkjær tage sig af.
3. Økonomistyring med budgetter, resultatrapportering m.v. bliver Kirsten Borup Andersens ansvar.

Selvfølgelig vil der være en række detaljer, som vi ikke har tænkt på, og dem må vi så løse efterhånden som de opstår, men I er selvfølgelig alle velkomne til at komme forbi mig eller nogen anden partner med eventuelle problemer og forslag.

Til sidst skal jeg råbe et højt hurra for os selv, idet AA&Co. igen er blevet udnævnt i USA til at være det førende revisionsfirma. Dette fremgår af efterfølgende marketing memo og notat fra Dick Measelle.

**Torgny Pahle**



RICHARD L. MEASELLE  
69 WEST WASHINGTON STREET  
CHICAGO, ILLINOIS 60602

April 7, 1989

To: ALL U.S. ACCOUNTING AND AUDIT PROFESSIONALS

Congratulations! Once again, Arthur Andersen & Co. was rated the top accounting firm in overall quality in Public Accounting Report's annual survey of U.S. accounting professors. This is the eighth year in a row that AA&Co. has been recognized as the firm with the best opportunities for recent graduates starting a career in public accounting. A summary of the survey results is provided in the folder.

In another recent survey, Fortune 1,000 CFOs gave AA&Co. the highest average score of all the Big Eight. The Firm received the top ranking in seven of 12 categories: tax expertise, MIS expertise, industry expertise, timeliness, efficiency, responsiveness and strategic thinking. We tied with Price Waterhouse for the best rating in audit expertise. The survey was conducted by Hudson Sawyer Professional Services Marketing, publishers of Bowman's Accounting Report, and is reported in the enclosed Marketing Memo.

I'd like to congratulate all of you for a job well done. Our first-class Accounting and Audit team has worked hard to achieve the top ratings. Our number one status in both of these surveys presents an excellent foundation for evolving our position as "Superb Auditor and Trusted Business Advisor."

Sincerely,



LMB

Enclosures



U.S. CFOs RATE AA&CO. TOPS  
IN NEW SURVEY

Comments by: H. Zane Robbins

Professional Services Marketing (Atlanta, Georgia) has just published the results of its recent survey of Fortune 1,000 CFOs. The survey was designed to pinpoint CFO views of the major accounting/consulting firms. Only about 11% of the CFOs responded, but the results provide at least some indication of prevailing attitudes.

The good news is that Arthur Andersen ranks highest in the esteem of CFOs. The bad news is that all firms got ratings that, at best, translate to high mediocre. On a 10-point scale, the highest all-firm rankings were on ethics (8.3) and audit expertise (7.8). No surprise there except that one would expect an average ranking on those points in the 9.0 neighborhood. The fact is that only one firm (PW) got a rating as high as 9.0 (ethics) on any of the 12 factors surveyed. The second-highest individual rating was our 8.6 on MIS expertise. Arthur Andersen & Co. was the only firm to get a score of 8.0 or higher on six of the 12 factors:

o	MIS expertise	8.6
o	Audit expertise	8.5
o	Ethics	8.3
o	Tax expertise	8.2
o	Responsiveness	8.1
o	Industry expertise	8.0

Our overall average on the 12 factors was 7.7 -- impressive only because it was higher than the average of any other firm. One point of interest is that nonclients rate us higher than clients do on MIS expertise (8.7 vs. 8.3), responsiveness (8.2 vs. 7.8) and timeliness (7.9 vs. 7.6) That suggests that some CFOs believe that their expectations in those areas exceed our performance. Since this was a survey of CFOs, the sponsoring organization defined "clients" as those for which the firms serve as auditors. The sponsor did not track ratings for separate tax or consulting clients of any firm.

Arthur Andersen led all firms on seven of the 12 factors:

- o Tax expertise: AA&Co. - 8.2; E&W, PW - 7.7.
- o MIS expertise: AA&Co. - 8.6; E&W, PMM - 6.7.
- o Industry expertise: AA&Co. - 8.0; E&W - 7.6
- o Timeliness: AA&Co. - 7.9; E&W, PW - 7.8
- o Efficiency: AA&Co. - 7.4; PW - 7.2
- o Responsiveness: AA&Co. - 8.1; PW - 8.0
- o Strategic thinking: AA&Co. - 7.1; PW - 6.9

In addition, we tied Price Waterhouse for the top rating (8.5) on audit expertise. On ethics, CFOs placed us in a fourth-place tie with G&L and DH&S and behind PW (9.0), E&W (8.5) and AY (8.4). We did not score well on:

- o Adherence to budget: AA&Co. - fourth-place tie (7.1) with PMM, TR and AY. Leaders: E&W - 7.6; PW - 7.4
- o Staff turnover: AA&Co. - fourth-place tie (8.3) with G&L. Leaders: PW - 9.0; E&W - 8.5
- o Fees: AA&Co. - eighth place (6.4). Leaders: E&W - 7.2; G&L - 6.9

Some of the ratings are easy to understand. CFO perceptions of the Firm's ethical standards, for example, apparently have been clouded by litigation-related publicity, but still they gave AA&Co. a strong 8.3 rating on that point. To underscore the power of perception, PW earned an overall rating of 9.0 on ethics, but PW clients gave that firm a rating of 8.6 on ethics. In contrast, AA&Co. clients gave us a 9.1 rating on ethics while nonclients gave us a rating of 8.1, pulling the overall score down to 8.3.

While the poor rating on fees was no surprise in itself, it is somewhat puzzling in light of our leading rating on service efficiency. And the so-so rating on adherence to budget further muddies the water. The CFOs seem to be saying our fees are too high and we often exceed our estimates...but we do it efficiently!

Here is a summary of how audit clients and others rated AA&Co.:

	<u>Clients Said About AA&amp;Co.</u>	<u>Nonclients Said About AA&amp;Co.</u>	<u>Clients Said About Others</u>
Audit Expertise	8.6	8.4	7.8
Tax Expertise	8.2	8.2	7.1
MIS Expertise	8.3	8.7	6.1
Industry Expertise	8.1	7.9	6.6
Timeliness	7.6	7.9	7.4
Efficiency	7.5	7.4	6.7
Responsiveness	7.8	8.2	7.5
Fees	6.8	6.3	6.5
Adherence to Budget	7.1	7.1	6.8
Staff Turnover	6.6	5.8	6.1
Strategic Thinking	7.6	7.0	6.8
Ethics	9.1	8.1	8.7
AVERAGE	7.8	7.6	7.1

Following is a summary of the average ranking the participating CFOs assigned to the eight largest firms:

<u>Firm</u>	<u>Average Overall</u>
Arthur Andersen & Co.	7.7
Ernst & Whinney	7.5
Price Waterhouse	7.5
Coopers & Lybrand	7.3
Deloitte Haskins & Sells	7.1
Peat Marwick Main	7.1
Arthur Young	7.1
Touche Ross	6.6

The survey editors classified Arthur Andersen & Co. as the "U.S. leader with few weaknesses." In summarizing the CFOs' view of our Firm, the report said:

"Fortune 1000 financial officers who responded to the survey think most highly of Arthur Andersen, reinforcing the firm's leadership position....The firm is tops in seven categories....and is the only firm with six scores of 8.0 or higher.

"As expected, Arthur Andersen is dominant in management information systems. The firm's 8.6 rating is about 30% higher than any other firm...Nonclients think more highly of its MIS skills than clients, giving the firm a marketing advantage over other auditors....

"Nonclients' impressions of the firm's strategic thinking and ethics should be a concern. Arthur Andersen's reputation in MIS may hurt when flexibility is called for in strategic thinking, and its numerous out-of-court lawsuit settlements may be having a negative impact on its ethical character.

"Consider Arthur Andersen the IBM of the accounting profession. Consider the similarities: Blue suit, white shirt, dull tie uniforms; paying or promising more; a uniform approach; firmwide belief in the our way is better approach; and charging more than the competition."

Jeg håber dette kan give anledning til inspiration for alle.

TORGNY PAHLE

# JESPERS JUBLERIER

I sidste udgave af IFD var jeg af den altid venlige redaktion blevet udnævnt til formand for Arthur's lytterforening. Det var sikkert en kærlig hilsen fra den del af redaktionen, der tilbragte week-enden med at samle bladet! (Gæt hvilken del jeg tilhørte!) Ja, ja, sådan kan man også sikre sig en længe nægtet førtidspensionering fra redaktionen.

Sidst var jeg så letsindig at omtale at den sensationelle begivenhed at vores bogholderisystem var kommet sig over årsafslutningsforskrækkelsen den 15. august 1988. Men ICS forstod at tage sin hævn, så hele 15. april kørslen var fyldt med forkerte tal. Men det var måske godt det samme! Det er måske et vink fra Chicago om at springe 88/89 over og begynde på en frisk den 15. august 1989. Det vil jeg så overveje til næste gang.

Tilbage til jublerierne. Denne gang er der virkelig meget at juble over. Først og størst er naturligvis at DFDS valgte os som revisorer på deres ordinære generalforsamling den 30. marts 1989. Dette er et enormt skridt fremad for AA & Co. Danmark. Og glæden mindskes bestemt ikke af det faktum, at vi blev valgt i konkurrence med bl.a. landets to største revisionsfirmaer, og på trods af at vi ikke var de billigste. I Danmark vil DFDS blive betjent af medarbejdere fra både 01, 03 og Århuskontoret. Mange vil således få mulighed for både at være med til at levere førsteklasses service til denne klient samt at tilegne sig værdifuld revisionserfaring fra revisionen af så stor en virksomhed.

Vores udnævnelse til medrevisorer (sammen med CJ) på Storebælt (Øst-tunnellen) er også en betydningsfuld hændelse. Vi yder i øjeblikket både revisions- og skattemæssig assistance til flere af de ingeniørfirmaer, der er involveret i de forskellige konsortier på de forskellige hovedkontrakter på Storebælt.

Tilgangen af Metsa-Serlä's danske datterselskaber (Kristian Stærk og Neopac) var også en god nyhed.

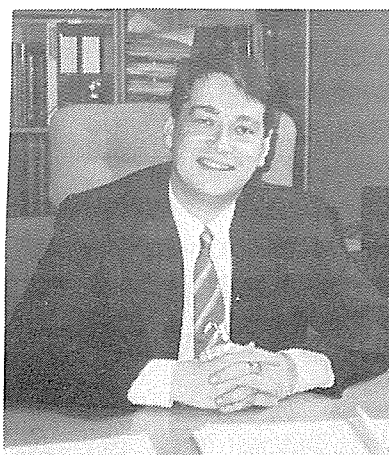
Inden IFD er på gangene har vi måske haft mulighed for at offentliggøre tilgangen af endnu to store danske industrikoncerner til vor klientliste.

Selvom det måske er lidt tidligt at gøre status over 88/89 kan det alligevel konstateres, at året har været et konsolideringsår, hvor tabene af klienter fra den finansielle sektor samt specialopgaver i stor grad er overvundet gennem en klienttilgang af store revisioner. Dette er meget positivt, da det giver mulighed for en bedre planlægning af arbejdet, sikrer en ensartet job- mængde til hver enkelt samt giver værdifuld revisionserfaring. Det skulle forhåbentlig give så megen ro i lejren at partner/manager gruppen kan forstærke indsatsen vedrørende akquisition af nye klienter.

Til sidst vil jeg ønske Kenneth Vestergaard held og lykke med sit nye job som revisionschef på Superfos, som han tiltræder efter mange års virke i H.C. Steen Hansen og Arthur Andersen & Co. Og ligeledes held og lykke til Kim Thodén, som forlader os for at starte selvstændig erhvervsvirksomhed.

Og så håber jeg at se så mange som muligt til den sene forårsudflugt, som ved dette indlægs skrivning er planlagt at have Flakfortet som mål.

**Jesper Jarlbæk**



# PEDERSENS PJAT ????



Nu har jeg igen overskredet flere deadlines for indlevering af dette indlæg til IFD. Med redaktionens utrolige tålmodighed, fleksibilitet og ikke mindst forudseenhed lykkes det forhåbentlig at få indlægget med inden IFD går på gaden.

Siden sidste nr. af IFD (1. marts 1989) skulle vi efter årstiden at bedømme være inde i en periode, hvor busy season er overstået, og man kunne forvente at chargeability ville være for nedadgående. Som en glædelig overraskelse er chargeability i afd. 03 stadig meget pæn, og bedømt efter antallet af medarbejders ophold på kontoret arbejdes der flittigt på klienterne.

Årstiden er også karakteriseret ved læseferie og eksaminer, og jeg håber alle får lejlighed til at forberede sig på behørig vis, så vi kan vedligeholde firmaets stolte traditioner om beståelsesprocenter. Under alle omstændigheder skal der ikke mangle et pøj-pøj og held og lykke herfra til de, der skal op til eksamen i den kommende tid.

En anden god ting ved årstiden er, at der bliver lejlighed til at dyrke aktiviteter af mere social karakter. Det er således bekendtgjort ved separat memo, at der vil blive arrangeret en "skovtur" for revisionsafdelingenden 13. juni 1989, som jeg kun kan opfordre til at deltage i i videst muligt omfang. Der vil ligeledes blive afholdt senior- og staffmøder i afd. 03.

Det, der måske ligger de fleste mest på sinde på denne årstid, er spørgsmålet: hvornår kommer brevene? Jeg har fået flere forespørgsler om de omtalte breve, der bekendtgør promotions og næste års løn. Uden at forpligte mig til en konkret dato kan jeg oplyse, at som en naturlig del af kontorets budgetprocedure er promotions og næste års løn i fuld gang med at blive behandlet, og jeg forventer, at brevene vil kunne udsendes i begyndelsen af juni 1989, hvorefter annual interviews vil blive afholdt i forlængelse heraf.

På klientsiden har I forhåbentlig konstateret, at nogle af de balloner jeg omtalte i sidste nr. af IFD er faldet ned til os. Nogle hænger der stadig, medens et par stykker desværre er steget til himmels og fløjet bort. Der er også kommet et par nye til i form af mulige purchase investigations.

En af fordelene ved at være sent ude med sit indlæg er, at man kan nå at få det absolut sidste nye med. Nyheden er denne, at vi i skrivende stund netop har fået at vide, at vi bliver valgt som (med)revisorer i J.C.\Hempel Holding med datterselskaber (skibsfarver).

Hempel vil blive en klient i afd. 03, men jeg skal iøvrigt henvise til separat nyhedsbrev fra Torgny.

Dette var nogle af de gode nyheder. Desværre har vi også erfaret et par dårlige nyheder, men jeg vil gerne give disse et par ord med på vejen.

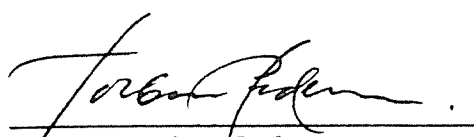
Som det er meddelt ved separate memoer vil Bo Dencker og Jesper Corneliussen ikke glæde os ved deres tilstedeværelse det kommende år.

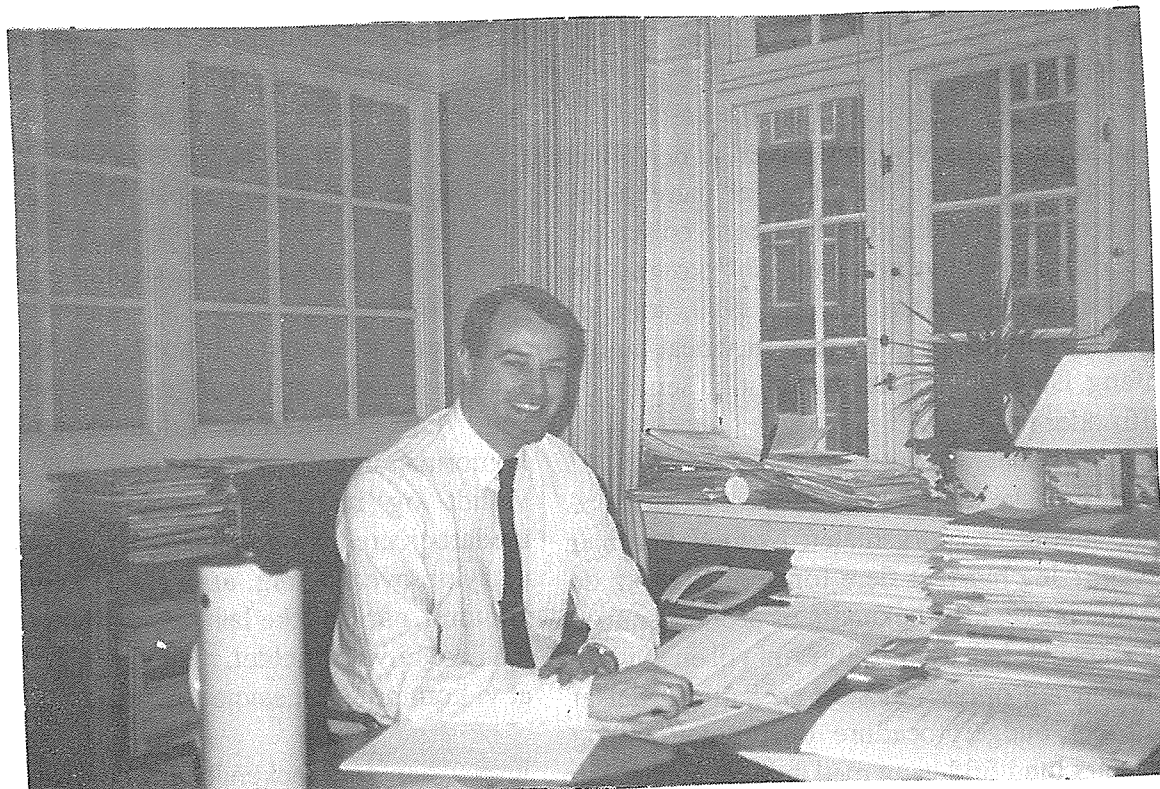
Gennem sine næsten 8 år hos os har Bo været et oplivende moment i dagligdagen. Han har med rette haft partnernes fulde fortrolighed i kontormæssige forhold, og han har været en vellidt og respekteret person, som mange medarbejdere har betroet sig til. En medarbejder udtrykte overfor mig, at der ville blive trist på kontoret, når Bo ikke længere var her. Det håber jeg ikke bliver tilfældet, men vi er alle enige om, at vi kommer til at savne Bo.

Jesper har som bekendt meddelt, at han har accepteret en transfer til Istanbul. Med snart 20 år på bagen har Jesper været involveret i Københavns kontorets udvikling stort set siden

det åbnede og har en væsentlig andel af æren for, hvad kontoret er i dag. Ligesom Bo vil Jesper med sine fine personlige karakteregenskaber blive savnet fremover. For Jespers vedkommende kan vi dog håbe på, at han ikke glemmer København og på et tidspunkt dukker op igen.

Afd. 03 ønsker Bo og Jesper held og lykke med deres nye udfordringer.

  
Torben Pedersen



# *MIC NYT*

**Hvis intet nyt er godt nyt**

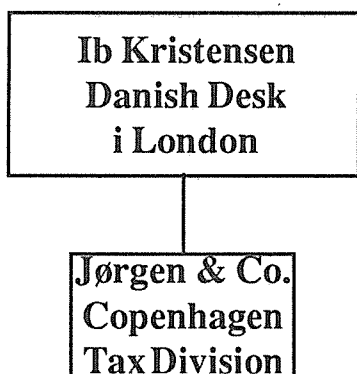
**Så går det godt i**

**MIC**

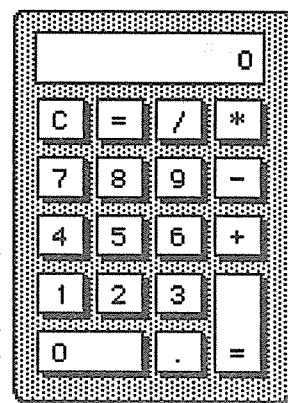
# NYT FRA SKATTEBASSENERNE

Nyt fra skatteafdelingen består denne gang - som en helt naturlig sag - af et "nøgternt og objektivt" notat om udviklingen af The Danish Desk i London. Allerede i forrige nummer af IFD havde redaktionen moret sig med at kombinere mine aktiviteter i Spanien og England. Dette var i øvrigt gjort på fortrinlig vis. Lad mig med det samme slå fast, at den stormende succes i London overhovedet ikke bevirker en tilbageholdenhed på det spanske område. Den er nøjagtig lige så tilbageholdende, som den plejer at være. Ole Kjær Christensen gjorde et fantastisk godt arbejde, da han var nede på Malaga-kontoret i marts måned, hvor han reelt ikke kom i kontakt med en eneste klient, der skulle have lavet spansk selvangivelse for 1988, men derimod med en del andre personer, der havde brug for generel skattemæssig rådgivning, hovedsagelig i forbindelse med planerne om at flytte tilbage til Danmark, eller i hvert fald ud af Spanien. Så Spanien ligger overhovedet ikke underdrejet, hvis I skulle tro noget sådant. Nå, tilbage til England.

Siden starten i London den 1. marts, har "London-kontorets" udvikling - bortset fra charge-able hours - været i rivende udvikling. Den nuværende situation i Københavns tax division kan nærmest beskrives på følgende måde:



Det er måske en smule overdrevet, men håbet er jo lysegrønt!!!



Tilbage til realiteterne. Min "udstationering" til London har imidlertid allerede i løbet af de første ca. 2 1/2 måned bragt mig i tæt kontakt og tildels samarbejde med de fleste af de danske banker repræsenteret i London samt 3 ud af de 5 danske advokatfirmaer i London. Uden at der foreligger nogen form for skriftlige aftaler, har jeg således tæt kontakt og uformelle aftaler med advokatfirmaerne La Cour & Koch-Nielsen, Dragsted samt Saltorp, Hald & Andersen. Det har resulteret i flere småklienter (indtil videre nærmest bogføringsklienter) fra Dragsted og Saltorp, Hald & Andersen og med hensyn til Christian Emmeluth, der er London-repræsentanten for La Cour & Koch-Nielsen firmaet, spiller jeg tennis sammen med ham, idet han nærmest bor lige ovenover min lejlighed i Barbican i London.

Alt i alt er det en særdeles positiv modtagelse jeg har fået af såvel bankernes som advokaternes repræsentanter i London.

De danske banker/sparekasser, der er repræsenteret i London, prøver hver især at have deres image og specielle produkter at sælge til deres kunder. Selv om de alle ønsker at komme ind på det engelske marked, har jeg konstateret, at de i første omgang hovedsageligt beskæftiger sig med at finansiere opgaver, der udspringer af dansk erhvervsliv og dets aktiviteter i England.

En morsom situation opstod fornylig, da jeg i et møde sammen med Torgny Pahle og direktøren for en af vore danske revisionsklienter fik at vide, at vor klients bankforbindelse i England kunne påtage sig at føre kildeskatteregnskabet for de ansatte i den engelske filial. Da jeg 5 minutter efter mødets afslutning ringede over til direktøren i den engelske bank, var han simpelthen ved at falde ned af stolen af grin, da han hørte, at hans kontor skulle kunne påtage sig



at føre kildeskatteregnskab. Han gruede simpelthen for den dag, da kontorets egne ansatte skulle ind under det engelske kildeskattesystem, og han kæmpede derfor for, at så længe som muligt skulle de allesammen være aflønnet hjemme fra Danmark. Resultatet bliver derfor, at jeg må gå til en af de "registrerede" engelske revisorer, der for en rimelig betaling og med en effektiv og god kontrol kan føre både momsregnskab og lønregnskab.

London-kontoret med sine 2500 medarbejdere har i øvrigt - om end ikke med åbne arme - dog meget positivt modtaget mig og accepteret min tilstedeværelse. Kontormæssigt er jeg blevet placeret i en af de 6 grupper i skatteafdelingen (der ialt omfatter ca. 250 medarbejdere), hvor jeg kender lederen, Nicholas Woolf. Han står for den europæiske koordinering af tax training, dvs. at han bl.a. står som hovedorganisator for de årlige tax partner/manager meetings, der holdes i forskellige lande i Europa, i 1987 i København på Hotel Scandinavia. London-kontorets opmærksomhed på min tilstedeværelse har derfor bevirket, at jeg er blevet involveret i en del klientsager, hvor man alternativt ville have kontakten os på Københavns-kontoret. Fordelen ved at komme direkte til mig i London-kontoret er, at man med det samme får en to-vejs kommunikation igang og på bare en brøkdel af den tid, der ellers skulle bruges, få lavet en effektiv og klar besvarelse af de spørgsmål, klienten har til sine planer om investering eller udvidelse af en eksisterende investering i Danmark. Nettoresultatet er således, at man på meget kort tid giver klienten en bedre besvarelse end ved at skulle lave en skriftlig frem- og tilbagemelding til Københavns-kontoret. Dette er tilfredsstillende både fra vort synspunkt og fra klientens synspunkt, ikke alene fordi det bliver væsentligt billigere set med klientens øjne, når vi snakker honorar.

Det bør stå klart for enhver, at man ikke blot efter godt 2 måneders tilstedeværelse i London kan

påvise en kolossal ekspansion af den danske praksis. Ikke desto mindre tyder alle tegn i sol, måne og stjerner på, at vor ide om et dansk fremstød i London er rigtig, ikke blot af hensyn til fremgangen i skatteafdelingen, men også på længere sigt med hensyn til rent revisionsmæssige engagementer.

Et eksempel herpå er, at jeg på en tur tilbage til London tilfældigvis bliver placeret i flyveren ved siden af den administrerende direktør af et stort børsnoteret dansk leasingsselskab. Jeg kendte naturligvis firmaet, og det viser sig oven i købet, at direktøren er statsautoriseret revisor og har været ansat i Schøbel & Marholt. Derfor er han selvfølgelig klæbet fast og ubønhørligt til Touche Ross i England. Firmaet har for ganske nylig købt 2 mindre engelske leasingfirmaer, og skulle på foranledning af Sparekassen Bikuben i London/København have en præsentation for potentielle investorer, vekselere m.fl. i London en af de følgende dage. Direktøren spørger, om jeg er interesseret i at komme med til denne præsentation i overmorgen, hvilket jeg takkede ja til. Jeg møder op til præsentationen og træffer en masse interessante mennesker, af dem jeg har brug for at komme i kontakt med. Samtidig får jeg fortalt til ledelsen af dette leasingsselskab, at jeg er medlem af en fantastisk stor og flot fitness club i London, Barbican Health and Fitness Club. Det pågældende leasingsselskab har for kort tid siden købt Form & Figur i Danmark og er derfor interesseret i at blive introduceret til ledelsen i dette store - amerikansk-dominerede og prægede - fitness center i London. Undertegnede fik omgående etableret en kontakt til ledelsen i fitness centret, jeg inviterer ledelsen af leasingsselskabet hjem til min lejlighed, der tilfældigvis ligger bare få minutters gang fra det sted, hvor præsentationen foregik, og efter nogle drinks og en livlig debat med Dagbladet Børsens korrespondent i London, der tilfældigvis havde fået lov til at låne min lejlighed til at skrive referatet af præsentationen til Børsen, begiver vi os ned til fitness centret, hvis ledelse foretager en storslået præsentation af centret.

Ikke bare ledelsen i leasingselskabet men selv jeg, der er kommet der igennem et par måneder, er imponeret over størrelsen og indretningen . Inde i midten af det, findes der en 25 m. lang "4-sporet" svømmehal. I den næste ring uden om, idet svømmebassinet er indkapslet i glas, luft og vandtæt, findes et væld af diverse motionsmaskiner til ben, arme, hoved og r., og yderst er der en løbebane, der efter min ringe formening er i længde ca. 300 m. Alt sammen indendørs men i glas, således at folk, der passerer forbi udenfor, kan stå og glo ind på alle tosserne.

For at imødegå enhver misforståelse samt alle dumme kommentarer vil jeg med det samme skynde mig at sige, at min dårlige arm, som jeg omhyggeligt har båret i slynge i den senere tid, intet har at gøre med mit medlemskab af fitness klubben. Tværtimod, der er ingen som helst grund til, at jeg skulle slå nogen ned i fitness centret, fordi de ville prøve at få mig til at styre et sejlskib i Kristihimmelfartsugen under den årlige mandetur. Jeg faldt heller ikke ned fra masten eller overbord. Nå, man kan vel også overbevise folk om, at det er p.g.a. skrivekrampe. Jeg kan i den forbindelse godt understrege, at det er særdeles vanskeligt at betjene en diktafon med venstre hånd, når man ikke er vant til det. Diagnosen på min skulder er:

***Overanstrengelse!!!***

Afslutningsvis vil jeg gerne pointere, at selv om "The Danish Desk in London" umiddelbart er et practice development projekt i skatteafdelingens navn, er der allerede nu begyndt at vise sig tegn på, at det kan få betydning i revisionsafdelingens og måske også konsulentafdelingens udvikling. Det ovenfor nævnte leasingselskab er på nuværende tidspunkt allerede blevet en skatteklent af vort London-kontor for så vidt angår international skatteplanlægning. Næste skridt er forhåbentlig, at det bliver en fuldtids revisions- og skatteklent i London. Næste skridt igen kan blive, at Kim Schlichter og undertegnede vil være heldige i vort fremstød på

den danske front over for det danske børsnoterede moderselskab.

Et andet positivt tegn er, at jeg i forbindelse med en kontakt til Danmarks største arkitektfirma, der i de sidste par år har haft tegnestue i The Docklands i London, har fået en indirekte tilkendegivelse fra en af firmaets 3 partnere om, at han efter mit møde med ham er blevet opmærksom på, at der vist er et behov for international skatteplanlægning ikke bare for selskabet men også for de udstationerede medarbejdere, firmaet har i London. "Vores revisor i Danmark er i øvrigt temmelig gammel og helt uerfaren på internationale områder."

Alt i alt føler vi i skatteafdelingen, at vores anstrengelser efter de første bare 2 1/2 måned efter projektets start, allerede begynder at vise så positive tegn, at vi kan håbe og tro på, at det bliver en permanent foreteelse, måske allerede efter det første halve års prøvetid.

Fra begyndelsen af april måned i år gør den danske regering, Industrirådet, Eksportfremmerrådet m.v. en kolossal og koordineret indsats på at markedsføre Danmark i England.

Tænk selv over det og kontakt mig, så snart I hører om danske virksomheder, der har en eller anden interesse for rådgivning, planlægning m.v. i England, eller omvendt engelske virksomheder, der har interesse i en eller anden planlægning m.v. i Danmark.

Min opgave består i første omgang hovedsageligt i at være et kontakttled mellem Danmark og England, og jeg har derfor bl.a. også etableret et nært samarbejde med den danske ambassade i London og den danske klub, og sidst i maj måned vil jeg endog tage det skridt at etablere kontakt med den danske kirke, selv om jeg ikke har været medlem af den *danske* folkekirke i de sidste 20 år. Måske er grunden den, at man efter den ugentlige søndagsgudstjeneste i den danske kirke (i

London) mødes til rigtig gammeldavs dansk smørrebrød med øl og snaps, alt sammen i kirkens regi.

### Ib Kristensen



# MIG OG 1992

## EN SEKRETÆRS OBSERVATIONER

Det kan være en interessant oplevelse at være koordinator på og medarrangør af et seminar. I sidste øjeblik udebliver nogle af de toneangivende foredragsholdere, lysbilledfremviserne er ved en fejltagelse blevet udlånt og en mindre brand i konferencecentrets køkken resulterer i en temmelig beskeden forplejning. Det er naturligvis altid sekretærens skyld.

Det var derfor med en del betænkelighed, at jeg "tog imod tilbuddet" om at være smilende medhjælp ved maj-måneds noget fortiede sensation: Arthur Andersen & Co. og Dansk Management Centers seminar om de nye europæiske kapitalmarkeder i 1992. De næste linjer beretter om de personer, der lagde legeme og sjæl i forberedelserne og om denne begivenhed, som fandt sted på Scanticon i Nordsjælland den 1.-2. maj i år.

Planlægningskomitéen bestod af ingen ringere end Jim Marpe, Jesper Jarlbæk og undertegnede (blandt venner Anita). Jim måtte ud med snøren og indfange interessante udenlandske foredragsholdere, Jesper måtte også foretage nogle manøvrer for at hidkalde lidt flere, interessante udenlandske foredragsholdere + et par danske, og jeg skulle sørge for, at alle de udenlandske foredragsholdere + de danske holdt foredrag samme sted, og at de udkast til lysbilleder, som de havde sendt til mig, blev produceret efter samme princip og uden for mange stavfejl.

Det lykkedes Jim og Jesper med vanlig flid, charme og ekspertise at få lokket følgende "folk" hertil: Iain Stitt (AA&CO, Bruxelles), Helmut Schmekel (AA&CO., Frankfurt), Jan Barents (AA&CO., Haag), John Skerritt (AA&CO., London), Roderick Ryan (AA&CO., Dublin) John O'Reilly (J&E Davy Stockbrokers, Dublin), Ian Hay Davison (CL - Laing & Cruickshank, London) og Gaston Thorn

(behøver vel ikke nærmere præsentation). De danske foredragsholdere talte følgende eksperter fra bank/sparekasseverdenen: Søren Møller Nielsen (Handelsbanken), Christian Frigast (Privatbanken) og Torben Juhl Andersen (SDS Børsservice).

Disse herrer skulle hver især bidrage med deres vurdering om perspektiverne for de europæiske kapitalmarkeder samt konsekvenserne af harmoniseringen. Ian Hay Davison, som bidrog med sin vurdering af Europa's muligheder over for verdens øvrige finanscentre kunne give danskerne følgende gode råd:

- Danskerne bør indføre et lovgivnings- og skattesystem, som lokker udenlandske firmaer til landet.
- Danskerne må i højere grad koncentrere sig om at lære sprog - navnlig engelsk.
- Dansk erhvervsliv må konstant være på højde med den teknologiske udvikling for ikke at sakke agterud.

Gaston Thorn gav først en detaljeret beskrivelse af den politiske baggrund for planerne om et integreret marked. Dernæst gennemgik han de fire hovedspørgsmål der diskuteres i forbindelse med 1992: nedbrydning af de fysiske barrierer, harmoniseringen af normer og standarder, offentlige ydelser og finansielle ydelser. Gaston Thorn understregede, at det europæiske kontinent stadigvæk tabte markedsandele, at det var et "aldrende" kontinent, og at det var på høje tid, at europæerne accepterede og arbejdede seriøst for en politisk integration.

Den mere primitive læser sidder på nuværende tidspunkt og spørger sig selv, om ikke der var noget, der gik galt. Og jeg kan da også berolige denne læser med, at selvfølgelig var der det. En af foredragsholderne havde angiveligt sendt os sit

udkast til lysbilleder, der skulle produceres her i København. Imidlertid havde jeg ikke modtaget dette udkast. Intetanende kommer jeg ned om morgenen og skal til at arrangere dagens lysbilledforedrag, da denne nydelige mand kommer hen og spørger mig, hvor hans lysbilleder er henne. Det er i sådanne situationer, at man kun har brug for to ting: en knap og en faldlem. Exit sekretæren!! Der var ikke andet at gøre end at blive fugtig i øjenkrogene og tilstå, at man var dum og sjusket, og at man var dårlig til sit arbejde. Manden tog det pænt, og accepterede mine temmeligt "håndgjorte" erstatninger - men han sagde ikke farvel.

54 mænd og 3 kvinder havde meldt sig til seminaret og selvom dette publikum ikke kunne henregnes til det mest spørgelystne, var det en ydmyg og let nedslidt sekretærs opfattelse, at de havde fået "smæk for skillingen".

Det kan være anstrengende og nervepirrende at komme på denne slags opgaver, men alt i alt var det en interessant og ikke helt uspændende oplevelse. Jeg er dog ikke kureret for seminartraumet. For der er **altid** noget, der går galt - og det er **altid** sekretærens skyld.



**Anita Pontoppidan**

# A/I Seminar

Som omtalt i forrige nummer af IFD blev der den 16. marts afholdt et seminar om ekspertsystemer sammen med Datab Software fra Sverige.

Deltagerantallet blev 92, hvilket vi betragter som en tilfredsstillende størrelse i betragtning af, at 85 af disse kom ud af de 310 invitationer som vi (AA&Co.) sendte ud.

Hovedtalerne på seminaret var fra AA&Co. Joe Carter, som er partner med ansvar for alle AI aktiviteter, og fra Datab Software Ragnar Tollet, som er deres ekspertsystem specialist.

Joe Carter forsøgte indledningsvis i sit indlæg at afdramatisere begrebet "kunstig intelligens", da alt for mange mennesker efter hans opfattelse går med for store forventninger til kommerciel anvendelse af ekspertsystemer og kunstig intelligens.

Dernæst kom han ind på de erfaringer, som man til dato har fået med hensyn til udvikling af ekspertsystemer i USA, herunder opnåede benefits og forskellige udviklingsmetoder.

Afslutningsvis demonstrerede Joe Carter et intelligent informationssystem hvor ekspertsystemteknologien bruges til at skaffe overblik over en stor mængde af forskelligartet information.

Herefter overtog Ragnar Follet fra Datab Software, som fortalte om mulighederne ved anvendelse af ekspertsystemudviklingsværktøjet ADS.

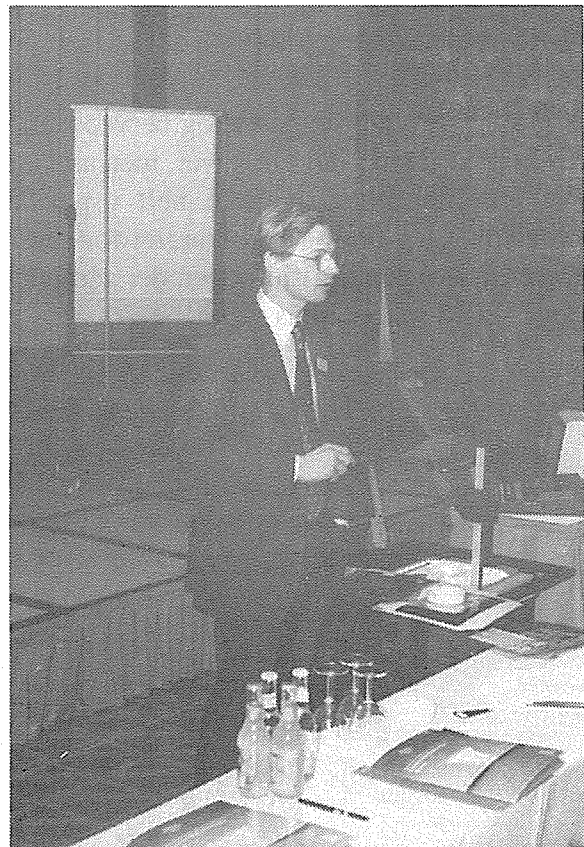
Denne gennemgang var relativ teknisk og dækkede alt fra definition af datafelter til "live" udvikling af et mindre ekspertsystem.

Til sidst gennemførte vi (AA&Co.) et lille rollespil som havde til formål at demonstrere et ekspertsystem hvor konsulenten sammen med klienten vurderer om et udvalgt applikationsområde er egnet til udvikling af et ekspertsystem.

Blandt deltagerne var også en journalist fra Computerworld, som efter seminaret fik et interview med Joe Carter, som blev bragt i bladet den 31. marts (se næste side).

På grundlag af de positive tilbagemeldinger og interviewet i Computerworld, må det konstateres, at vi har nået vores første mål, at skabe awareness om AA&Co. her i Danmark. Derudover har vi nu kontakt til en række af deltagerne fra seminaret som vi forventer vil give os mulighed for at fortsætte og udvide vores AI arbejde her i Danmark.

## Morten Steiner





—Vi skal være opmærksomme på, hvornår Danmark går ind i tilvænningsfasen, så vi kan følge det op med markedsføring, siger Joe Carter fra Arthur Andersen & Co. om udviklingen i kunstig intelligens i Europa. (Foto: Torben Klint)

# AI alene er ikke rigt på succes

Af Lotte Davidsen

Kunstig intelligens er kun succesrigt, når det bruges i en bredere sammenhæng. Alene kan det kun give en lille smule af vejen mod det færdige, effektive system.

Det synspunkt luftedes forleden i København af Joe Carter fra Arthur Andersen & Co. Carter er koordinator for Andersen Consulting's AI-aktiviteter verden over.

Med virksomhedens udgangspunkt i konsulentarbejdet betragter han AI som en naturlig udvidelse af det hidtidige arbejde.

—Når vi ude i virksomhederne møder dele af systemerne, der er mere komplekse end hvad man kan klare med konventionel teknologi, så går vi ind i AI. Det kan også ske på den måde, at kunderne ønsker et beslutningstagningsystem. Men i de tilfælde skal vi også tage vare på den side, der hedder almindelig databehandling, for de to sider hænger nøje sammen. Derfor tager vi et mere bredt syn på kunstig intelligens, det skal indgå i en

bredere sammenhæng, siger Joe Carter.

## Flexible systemer

Systemer, der er bygget med kunstig intelligens, er mere flexible end konventionelle systemer, mener Joe Carter. Forklaringen er, at i AI-systemer ligger den viden, der er nødvendig for at løse opgaverne, eksplicit i koden i en kompakt og letlæselig form.

I konventionelle systemer indgår den nødvendige viden i den lange, trinvis procedure, der løser opgaven. For at kunne bruge den viden, er man nødt til at forstå hele proceduren.

Hvis reglerne ændres, må man ind og ændre i proceduren. I et AI-system derimod går man blot ind i regelbasen og lægger en ny regel ind, uden at røre ved hele proceduren.

## Længst i USA

Europa er ikke kommet så langt som USA med at bruge AI-systemer, men man er på vej, mener Joe Carter. I Danmark er man endnu kun i

opstarts-fasen, hvor kunderne er interesserede og gerne vil vide noget om AI, mens man i USA er gået i gang med at bruge dem.

—I startfasen er vi nødt til at lave seminarer og fortælle om AI og undersøge mulighederne. I den fase er det systemfolk, vi skal henvende os til. I tilvænnings-fasen, som vi er nået til i USA, er det cheferne, der er målgruppen. Vi skal være opmærksomme på, hvornår det skift kommer i Danmark for at kunne ændre vor markedsføring, siger Joe Carter.

I Europa arbejder Arthur Andersen flere steder med store AI-systemer. I London laver man for sundhedsvæsenet et system, der skal identificere, hvilke former for hjælp, borgerne er berettigede til, og i Madrid arbejder man på et skattesystem.

Også i Danmark er den offentlige sektor den primære målgruppe for Arthur Andersens AI-virksomhed, men også den finansielle sektor er i kikkerten.

# ENTERPRISE NYT

## - AF KIM SCHLICHTER

Jeg synes ikke, at det er mange dage siden, at den sidste udgave af IFD udkom, så jeg var noget overrasket, da Mads Bræmer fortalte mig, at nu var det tid at lave et indlæg til IFD. Ikke at jeg har noget imod det, men det viser blot, hvordan tiden går, når der er nok at lave.

Det skal ikke være nogen hemmelighed, at det var med nogen bekymring, at vi så regnskabsåret 1988/89 i møde, som følge af, at vi havde mistet Erik Møllers Efterfølgere, som var vores største klient i Enterprise Group, og som repræsenterede mere end 3.500 timers arbejde. Vi kom hurtigt til den erkendelse, at vi ikke kunne blive ved med at stå og klappe hesten, men at vi måtte ud over marken, sørge for at sælge timer for at få fyldt det hul op, som Erik Møllers Efterfølgere efterlod hos os.

Operationen lykkedes, og patienten overlevede. Det lykkedes os rent faktisk mere end at reproducere de tabte timer. Vi fik oven i købet en nettotilgang af timer.

Nogle af de opgaver, vi fik, skyldtes selvfølgelig lidt heldige omstændigheder, men hovedparten af de nye ting, vi har fået, har været udtryk for en overordentlig målrettet salgsindsats, både fra partner, managers og seniorer.

Af de mere spændende ting kan jeg nævne, at vi er blevet enerevisorer for Møn-Gruppen, som er et datterselskab af Orion. Orth Plast har allerede på nuværende tidspunkt købt to andre virksomheder, som også har skabt en del arbejde for os. En god salgsindsats bevirkede, at vi kunne overtage Pantos Reklame & Marketing som klienter. Vi er blevet revisorer for Computerland i Danmark, så måske skal vi til at skifte leverandør på dette område, og jeg kan nævne mange mange flere. Vi har vel rundt regnet fået omkring 25 nye klienter indenfor det sidste års tid, såvel store som små, men kendetegnet har

### FOCUS ON THE STARS

Three cheers for the Carolinas, Chicago and Copenhagen for leading the way toward becoming our clients' most trusted business advisor. These three offices stand out as star performers of financial consulting services for our small- and medium-sized clients (based on engagements reported through the Engagement Reporting Network and considering the size of their practice). Congratulations to Enterprise Group Coordinators Paul Garrett, Tom Hau and David Holm and each of the Enterprise Group members in those offices for their initiative and achievement.

været, at alle medarbejdere i Enterprise Group har deltaget i dette kolossale salgsarbejde.

Det skal heller ikke være nogen hemmelighed, at vort salg af Financial Consulting Service har bevirket, at vi ikke har haft problemer med at få vores tid til at gå.

Denne salgsindsats indenfor Financial Consulting Service er heller ikke gået upåagtet hen, idet man i sidste Focus Nyt for Enterprise Group world-wide sætter "FoCuS on The Stars", som er gengivet på nærværende side.

Når man åbner munden og fremkommer med nogle forslag, er der også meget stor risiko for, at man selv vil blive bedt om at udarbejde et oplæg. Det kom David til i forbindelse med vores Enterprise Group seminar i København i januar måned, hvor man på et Focus-gruppemøde diskuterede, hvordan man i de enkelte kontorer i Europa kunne gøre en større salgsindsats med henblik på at sælge vores Financial Consulting Services.



Resultatet af det blev, at vi i Københavnskantoret blev bedt om at udarbejde et en-dags seminar, som skulle omhandle, hvordan man kan sælge Financial Consulting Services. Tanken er så, når materialet til dette seminar er udarbejdet, at der skal etableres et "rejsende cirkus", som tager rundt til de forskellige kontorer i Europa og afholder dette endags seminar for at give deltagerne en større fortrolighed med Financial Consulting Service, og hvordan man sælger dette.

Dette var selvfølgelig ikke kun, fordi at David åbnede munden, men også en erkendelse af, at vi havde haft overordentlig stor succes i København med at sælge disse services til vores klienter. Så vi får formentlig en del rejseaktivitet hen over efteråret.

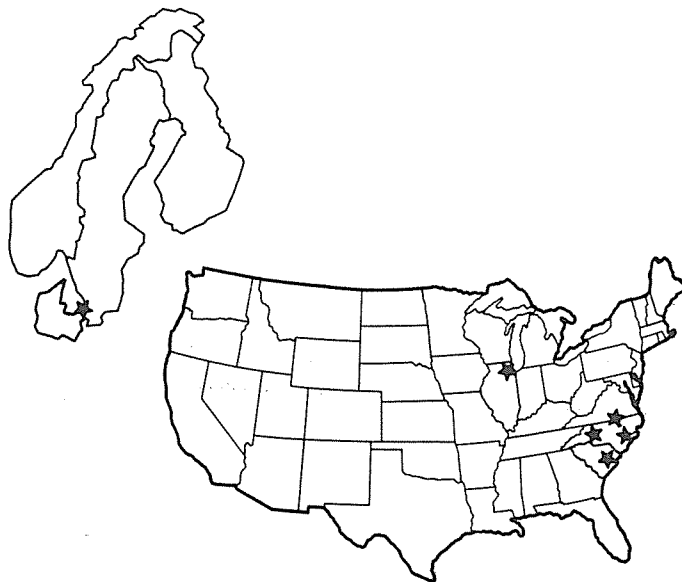
Så er David igen, uvist af hvilken årsag, blevet bedt om at give et indlæg på world-wide Enterprise Group seminar i St. Charles omhandlende, hvordan man får succes med at sælge Financial Consulting Services. Det kan være, at de ikke har kunnet finde andre, som ville sige noget, men vi vælger i hvert fald at tage det som en anerkendelse af de resultater vi har opnået her i København. Så vi vil, sideløbende med udviklingen af en-dags seminaret, gå igang med at forberede indlægget til denne lejlighed.

For yderligere at cementere Københavns kantorets succes med at sælge Financial Consulting Service, gjorde vi det, at vi sendte et IOC rundt til alle seniorer i revisionsafdelingen og Enterprise Group og bad dem om at fremsende diverse revisionsmemoer for to af deres klienter for at vi i fællesskab kunne vurdere, om der var mulighed for at sælge nogle af vores serviceydelser til disse. Jeg må med skam meddele, at resultatet har været overordentlig magert. Der er til dato kun 3, undskyld 4, man skal jo ikke overdrive, der har fremsendt dette materiale til mig, så jeg håber, at jeg i de kommende dage vil modtage materialet fra dem

som endnu ikke måtte have fremsendt noget til mig, og i modsat fald vil I høre fra mig.

Da alle erkender, at det er spændende og sjovt arbejde at udføre for vores klienter, går jeg ud fra, at det er tidsmæssige problemer, der har været årsagen til dette meget pavre resultat.

Jeg vil slutte af med at fortælle, at mit næste indlæg til IFD formentlig vil fremkomme, mens jeg er på Kreta. Jeg har nemlig været så heldig, at jeg sammen med en advokat skal hjælpe en svensk entreprenør og en dansk arkitekt med at få fremskaffet den nødvendige finansiering til et nyt hotel på Kreta, og der er overhovedet ingen tvivl i mit sind om, at jeg og advokaten nødvendigvis må, som det hedder i fagsproget, foretage en åstedbesigtigelse, som formentlig vil vare en rum tid, og medens jeg får noget sol på maven og drinks til at svale ganen med, vil jeg sende en reportage til IFD.



# ÅRHUS NYT

Da rykkeren til Århus-indlægget for nylig blev modtaget fra Inge, var der fra de "gamles side" ikke den store begejstring for at blive månedens udsendte skribent. Der sad så Hans-Henrik og jeg med presset på vore skuldre, og i den endelige lodtrækning blev jeg den heldige vinder.

I det sidste nummer af IFD fremgik det, at Keld og OP var godt i gang med jobsamtaler, og indtil nu er det blevet til ansættelse af 4 nye medarbejdere: Jan Møller Pedersen, cand. merc.aud. Jette Abild Jensen, cand. merc.aud. Anette Larsen, HD, 4.år og Jimmy Holm, HH'er.

Vi glæder os til at møde dem og få dem som nye kolleger, når de kommer tilbage fra diverse kurser i slutningen af oktober. Vi kommer til at savne dem allerede inden de begynder hos os, men vi må forsøge selv at klare arbejdsopgaverne til da.

Det var med beklagelse, at vi forleden erfarede, at Per Andersen har søgt nye græsgange som økonomichef hos Eriksen Gruppen. Vi kan dog glæde os over, at det blev en AA&CO.'er, som fik det efter stillingsannoncen meget spændende job. Da Per har været ansat i AA&CO. siden 1980, hvor han begyndte som AIESEC praktikant på London-kontoret, har han opnået en stor ekspertise på mange områder, ikke mindst inden for EDB-området. Vi har imidlertid fundet Per's afløser, Ivan som vores nye CAST-mand og HansHenrik som EF-1992 ekspert. Held og lykke til dem i deres nye jobs. Per, vil jeg på hele kontorets vegne ønske held og lykke i sit nye job, og jeg håber, at vi også fremover kan holde kontakten ved lige.

I den seneste tid har der været stor eksamen-saktivitet og opgaveskrivning blandt HD'erne. Nete og Charlotte kæmper med den afsluttende eksamen til HD, mens Henriette og Tina afslutter henholdsvis 3. og 2. år. På merc.aud. studiet skal

Lone, Bitgitte og Tom til eksamen, og Anders skriver på sin hovedopgave. Jeg håber, at de alle må komme vel igennem. Mon ikke også Ivan er igang med læsningen, så han er klar til august, hvor det går løs i Vejlbj-Risskov Hallen.

Efter en god statusperiode som vi alle kom vel igennem, er vi nu igen ved at varme op til vores anden travle periode, som foruden statusrevisioner omfatter nogle "first time through"-revisioner. Vi har grænse teamet, som sørger for at bringe billige cigaretter hjem til de få på kontoret, som endnu tør nyde en sådan. Vi har rejseholdet, der laver high spot på Sveaborg hotellerne, vi skal igang med DFDS selskaberne, af hvilke der efter forlydende findes 5-6 stykker i det midt og sydjyske, og mon ikke også nogen skal igang på Kim's nye klient Neopac og selvfølgelig også på de andre nytilkomne. Sidste nye skud på stammen er nok Hans-Henrik's Dansk Kirkevarme ApS, vores nye kontakt til de højere magter.

På vores seneste medarbejdermøde havde vi besøg af David Holm, jr., som med sin positive holdning forsøgte at overbevise os om, at vi alle er gode købmænd, og at vi hver især har mulighed for at sælge nogle af de mange produkter, som Arthur Andersen udbyder.

Han gjorde det så overbevisende, at vi efter mødet gik bort med en tro på, at det må og skal kunne lade sig gøre. Efter en god måned er der vist ikke kommet nogle målbare resultater, men blot vi hele tiden har vores mål for øje, vil det forhåbentlig inden længe vise sig i nogle konkrete jobs.

Til slut håber jeg, at alle må få en god ferie, for trods alt bliver der også tid til at nyde den forhåbentlig gode sommer, hvad enten det bliver herhjemme eller i udlandet.

**Anna Mette Hegelund**

# W/P REVIEW

For mange måneder siden spurgte Brian Smith om jeg forstod tysk, og uden nærmere at tænke over konsekvenserne svarede jeg, at jeg da nok kunne forstå noget.

Resultatet udeblev ikke - jeg fik et pænt brev om at jeg var blevet udpeget til at stå for working paper review i Stuttgart og München, og at jeg skulle prøve at samle et hold fra Danmark til at foretage denne gennemgang i løbet af sommeren.

Som led i forberedelserne til dette arbejde har jeg dels deltaget i møde med andre senior review'ere og dels tilbragt en dag i München og Stuttgart for nærmere at vurdere hvilke klienter, der skulle udvælges til detailreview.

Og når dette blad udkommer sidder Flemming Holm, Kim Tost og jeg i Stuttgart for at se om det er muligt at færdiggøre såvel review af enkeltjobs som den generelle gennemgang af kontorets rutiner på én uge.

Normalt tager en gennemgang 2 uger, men da revisionsafdelingerne i Stuttgart og München er ret små (ca. 50 revisorer på hvert kontor), har Chicago altså fundet at det var fornuftigt at dække begge kontorer som om det var ét review.

Så Flemming Holm, Allan Fornæs og jeg drager til München den sidste uge af juni for også dér at forsøge at færdiggøre review'et på én uge.

Vi har tidligere haft andre danskere med i W/P review på andre kontorer, men det er første gang vi har et helt dansk hold og da alle arbejdspapirer udfærdiges på tysk håber jeg Flemming, Allan og Kim er i stand til at forstå og læse tysk - Allan har i hvert fald lovet mig at efter en uge forstår han det næsten perfekt - men da skal han jo også hjem til Danmark igen!

Formålet med vores arbejde er naturligvis at sikre at de 2 kontorer lever op til de kvalitetskrav, der stilles til alle Arthur Andersen kontorer verden

over. I år vil dette være særligt vigtigt på baggrund af de initiativer revisionsafdelingen har taget for at prøve at begrænse arbejdsindsatsen mest muligt uden at dette skulle gå ud over kvaliteten.

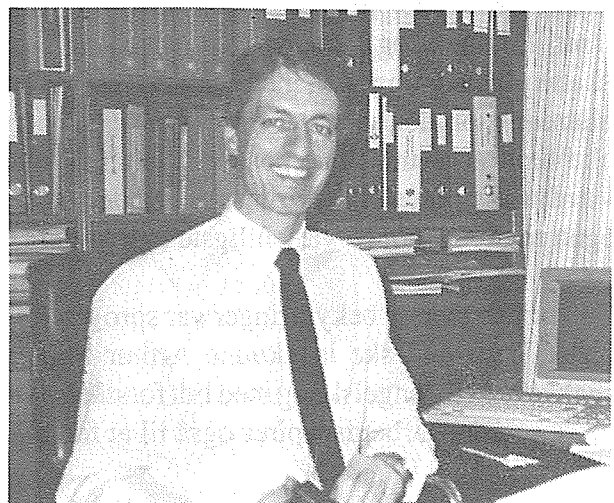
På denne baggrund håber jeg også at vi vil være i stand til at lære noget af de tyske kontorer, og at vi vil kunne få gode ideer, som også vil kunne anvendes i Århus og København.

Jeg har f.eks. allerede fået udleveret en (tysk) udgave af deres standard arbejdsprogrammer og GRA og vi vil altså få lejlighed til at vurdere hvorledes disse virker i praksis.

Per Erik vil i øvrigt deltage i W/P review'et på Oslo-kontoret midt i august. Det er Bruxelleskontoret som har ansvaret for dette review og de mente at der måske var behov for hjælp fra nogen som forstod norsk.

Jeg håber at en af de andre deltagere vil skrive mere om de gennemførte review i næste nummer af Indenfor Dørene, og jeg håber at vi også igennem vort arbejde vil kunne hjælpe til at sikre at vores næste W/P review vil bekræfte at Århus og København har en høj kvalitetsmæssig standard.

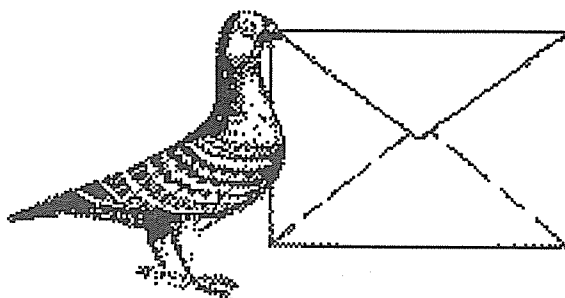
**John Andersen**



# TRIVIA & ANDET TIDSFORDRIV

## REJSEBREVE

### REJSEBREV NR. 1



Udstationeringer eller arbejde i udlandet kan antage mange former, hvilket rejsebrevene i sidste nummer af Indenfor Dørene så fint viste. Jeg (Per A, Århus) har siden nytår været foreløbigt 4 uger i Lugano, og det er nok værd at berette om.

Det hele startede før jul, hvor Jesper Corneliussen fik en henvendelse fra Schweiz om muligheden for at stille en manager til rådighed i forbindelse med et akut opstået behov. Jesper kontaktede mig, og den 19. december sidste år var jeg på en en-dags tur til Lugano, hvor jeg fik aftalt omfang og art af min assistance. Først troede jeg, jeg skulle overtage kontoret! Så mange klienter var jeg blevet sat på i oplægget fra Martyn (fra Geneve kontoret) og Adriano (kontor leder). Men en hurtig udregning af timer til rådighed og en sammenholdelse med behovet fik rettet op på det, og jeg blev manager på 2 koncerner: Attel og Zegna. På begge klienter ligger det samlede honorar i størrelsesordenen 1 mill kr.

Attel er en gruppe bestående af knap 15 forskellige selskaber beliggende i Lugano og Geneve, men indregistreret i så forskellige lande som Italien, Monaco, Schweiz, Luxembourg, Holland, England, og Panama (Kom ikke og snak skatte planlægning m.v. med schweizere - de har allerede gjort det, vi andre overvejer). Gruppens aktivitet er bank lignende virksomhed med værdipapir portefølje styring for kunder og for egen regning som de væsentligste aktiviteter.

En af mine største bekymringer var sproget: italiensk. Men gud ske lov kunne Arthur folkene snakke rimelig engelsk, og med lidt forståelse var de "engelske" arbejdsopgaver også til at forstå.

Derimod havde jeg flere pudsige situationer med Attels hovedbogholder, som snakker italiensk og lidt fransk (og har haft tysk i grundskolen). Men med lidt håndfagter, lidt gebrokkent fransk fra min side, nogle få italienske ord, lidt engelske regnskabstermer - og godt tolke arbejde lykkedes det.

Vi fik afsluttet revisionen af selskabet med de fleste aktiviteter ultimo januar, og sluttede revisionen af det første af 3 holding selskaber den 22 februar, lige efter tidsplanen. Dette er beliggende i Luxembourg og er blevet børsnoteret i december 1988, og det har været interessant at skulle kommunikere med Luxembourg kontoret for at blive enige om regnskabets udformning og indhold - og så i sidste øjeblik før generalforsamlingen få sendt påtegningen med kurer.

De 2 sidste holding selskaber, som er beliggende i London, er endnu (medio april) ikke helt færdige. Hovedaktionæren skal nemlig lige have forklaret os og hovedbogholderen, hvilke aktie transaktioner der har fundet sted i 1988, så de kan blive bogført.

Apropos skatteplanlægning, så betalte denne gruppe ca. USD 25.000 ud af et nettooverskud på ca. USD 1.600.000 i 1988. Det er 1,6%! Dette opnåes ved at placere - stort set - alle omkostninger i selskabet i Schweiz, og så have indtægterne i selskaberne i Luxembourg, Panama og England, hvor der er særlige skattebegunstigelser til selskaber, som ikke har aktiviteter indenfor landets grænser. Sådanne forhold gør det selvfølgelig også mere "spændende" at skulle skrive under på revisionspåtegningen.

At verden er lille viser arbejdet på den anden store klient, Zegna. Christian Brix-Hansen berettede i sidste nummer af Indenfor Dørene om, at han skulle på Zegna, og vi har da også haft lejlighed til at kommunikere sammen. Arbejdet på denne klient er iøvrigt stort set ikke rigtigt kommet i gang endnu, da vi venter på interoffice rapportering forventet omkring medio / ultimo april.

Men skulle vi ikke helt holde tidsfristen, gør det nok ikke så meget. Man mærker i Lugano helt klart en afsmitning fra Italien med hensyn til at holde tidsfrister mv. Lugano er iøvrigt en aldeles pragtfuld by, smukt beliggende ved Lugano søen, og - i hvert fald i denne vinter / dette forår - et fremragende vejr. I påsken, som jeg benyttede til at holde ferie med familien, var det således så varmt, at man kunne tage solbad på terrassen i firmaets lejlighed (som naturligvis er af høj kvalitet med udsigt, 3 værelser, 2 badeværelser, køkken, farvetv m.m.) På trods af disse kvaliteter ved Lugano, har kontoret svært ved at skaffe tilstrækkelig med bemanning lokalt, og både partner og senior på Attel gruppen kommer således fra Geneve, mens partner på Zegna gruppen kommer fra Zurich. Seniorens på Zegna er pr. 1 april overflyttet fra Zurich til Lugano.

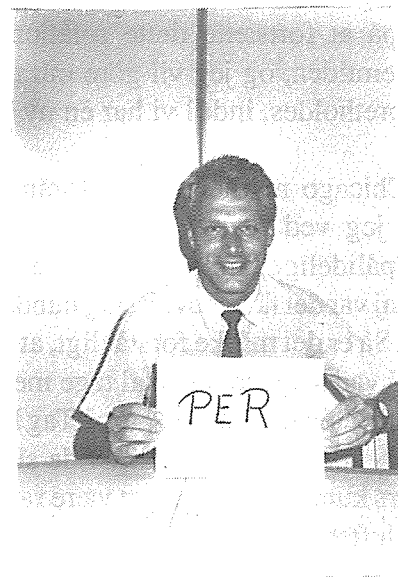
Men tilbage til gruppen Zegna. Som Christian skrev, fremstiller de tøj af meget høj kvalitet og til en tilsvarende pris. Jeg har desværre ikke haft mulighed for at se, hvordan tøjet bliver fremstillet, men det er ikke arbejdslønnen som tynger. De timelønnede får ca. hvad der svarer til en jakkes pris i månedsløn, og stort set alle ansatte i Consitex SA, som er een af 2 fremstillingsselskaber, er bosiddende i Italien, og tager så over grænsen hver dag for at arbejde.

Det selskab, som vi skal revidere og aflægge koncern regnskab for, er indregistreret i Holland, og administreres af et bogføringsbureau. Det er derfor planen, at jeg skal til Amsterdam et par dage indenfor de nærmeste uger for at foretage en gennemgang af bogføringsmaterialet.

Man kan derfor roligt kalde arbejdet i Lugano for internationalt præget.

Den foreløbig sidste uge, jeg skal til Lugano, er aftalt til ultimo april eller primo maj. Zegna koncernregnskabet skal her - forhåbentlig - afsluttes, og jeg skal så have sagt farvel til alle de personer, jeg har lært at kende. Jeg synes det har været en spændende oplevelse, med udfordringer som ligger over det jeg har haft herhjemme i denne busy season, og det har givet mig gode erfaringer. Så skulle du en dag få tilbuddet, så overvej det godt, og vær ikke bleg for at "kaste" dig ud i det.

Per K M Andersen.



## REJSEBREV NR. 2

Dette rejsebrev markerer et år her i Chicago. Den 15. maj 1988 kl. ca. 21 satte jeg for første gang mine ben i Chicago og USA for den sags skyld.

Det seneste år er gået meget hurtigt - der er sket en masse. Det gælder både ar bejdet og fritiden. Nedtællingen er også så småt begyndt - jeg vender til bage til lille kære Danmark om godt 3 måneder, det vil sige en gang i midten eller slutningen af august. Planlægningen for det kommende år er ved at være afsluttet, og det ser ud til, at der kommer en del nye ansigter til sommer. Endnu engang udskiftning i CAST gruppen. Fra London, Sydney, Melbourne, Manila og naturligvis USA - men ikke fra Danmark?! Det er selvfølgelig lidt ærgerligt, at der ikke er nogen til at overtage min plads, når jeg forlader WHQ, for jeg mener det er en god ide at have en person her ved hovedkontoret, som vi har haft det i de sidste 4 år. Og det er mit indtryk, at der har været almindelig tilfredshed med vores arbejdsindsats. Men selvom der ikke skulle komme nogen i år, så mener jeg bestemt, at vi må arbejde på at fortsætte dette rotationsarrangement i fremtiden, og jeg vil gøre mit til, at kontakten opretholdes, indtil vi har en ny kandidat.

Et år i Chicago markerer også forårets indtog, men for jeg ved ikke hvilken gang har dette ganske upålidelige klima spillet een et lille puds. Den 6. maj var det f.... snevejr! Og hundekoldt var det også. Så er det måske forståeligt, at når nogen spørger, hvad slags tøj de skal tage med, hvis de kommer til Chicago, så er svaret: "Tag hellere det hele med - for man kan aldrig vide sig sikker". Men ellers kunne det nok snart være rart med lidt varmere luftstrømme.

På arbejdet har jeg den seneste tid været travlt beskæftiget med et projekt, hvor det er målet at finde et bedre værktøj til at foretage EDB-revsion end den nuværende SAFER 1.2. Det foreløbige produkt er blevet et mere specifikt arbejdsprogram, hvor ikke kun de mulige kontrolteknikker er beskrevet, men også hvordan man i givet fald

at disse eksisterer, kan teste dem. Det er også lykkedes atskære en del af de mindre vigtige kontrolteknikker væk, således at der nu er ca. 80 mulige kontrolteknikker mod ca. 400 i SAFER 1.2. Og det må jo siges at være et fremskridt - også med hensyn til at gøre revisionen mere effektiv. Det format jeg har arbejdet med, har været et arbejdsprogram for et generelt mainframe miljø, og har ikke taget sigte mod en specifik installation, med et specifikt sikkerhedssoftware, og af samme grund er de forskellige kontrolteknikker og de mulige test temmelig generelle, men for en erfaren CAST person skulle det jo ikke være noget problem. Som landet ligger nu har vi 3 mere specifikke arbejdsprogrammer efter det samme koncept. Det gælder MVS/RACF, MVS/ACF2 og MVS/Top Secret. Disse arbejdsprogrammer er meget specifikke med hensyn til gennemgangen af EDB-sikkerheden og kræver stor teknisk indsigt at udføre.

Jeg har også været ude på vores til stadighed voksende træningscenter i St. Charles. Holder de da aldrig op med at bygge derude? I lighed med sidste år, har jeg været involveret i CAST træningen (Advanced EDP Audit Workshop). I år har jeg opdateret modul 10, som omfatter en introduktion til rapportgeneratorer, hvor vi benytter Query som eksempel. Undervisningen finder sted i perioden juni til september, så jeg får lejlighed til at undervise et par gange, og det er jo altid ganske underholdende. Af samme grund vil jeg i begyndelsen af juni deltage i "Instructor Skills" kurset for at lære, hvordan man bedst kan tackle umulige eller af en eller anden mystisk grund altid morgentrætte deltagere.

På undervisningsområdet har jeg også været involveret i en test af en ny form for "self-study". Det foregår som en interaktiv proces mellem den enkelte deltager og en computer. Selve kursusmaterialet er lagret på en eller flere compact disc's, som hver er på størrelse med en "gammeldags" LP plade. Indeholdt i et typisk kursus vil være en blanding af almindelig grafik og tekst,

som man normalt kender fra en computer, men udover dette er der også video. Skærmen der benyttes er "touch-sensitive" således at man kan foretage sine svar ved at berøre denne.

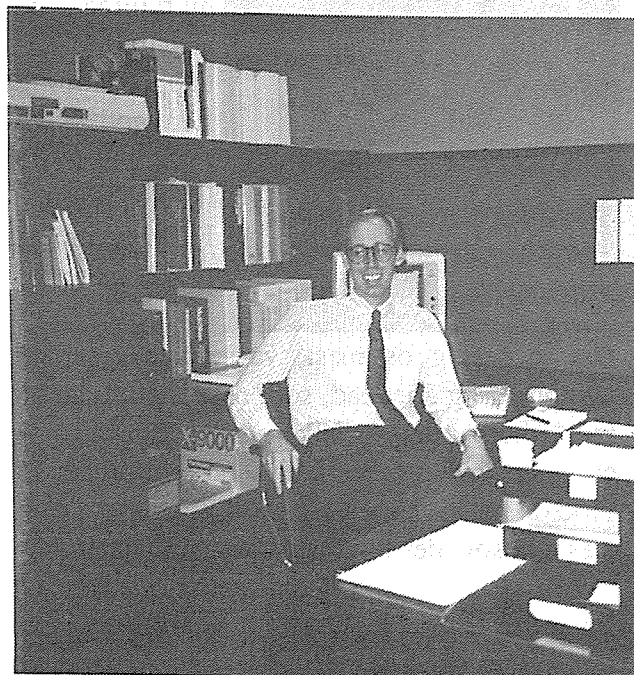
Et kursusforløb vil således typisk bestå i, at der først gives en præsentation af, hvad kurset omfatter - f.eks. forskellige moduler. Når man har valgt et modul, vil der blive afspillet en video, som vil fortælle om det modul, man har valgt. Og man har altså mulighed for at stoppe video'en ved at berøre skærmen, gå videre, gå tilbage osv. Efter denne video, hvor man har fået præsenteret et emne, kan man tage en test for at se om man nu har forstået det hele.

Denne form for træning er forholdsvis ny, og selv synes jeg, at ideen er ganske god - som et alternativ til at sidde ved et bord og læse i en manual. Nu kan man i stedet sidde i et mørkt lokale (med en kop kaffe og den obligatoriske "muffin"), tilbage lænet i en stol med tykt og blødt betræk og tage et kursus i den rækkefølge man nu finder bedst. Men det ville nu være rart, hvis man kunne benytte en fjernbetjeningskontrol, så man kunne sidde i en sofa!

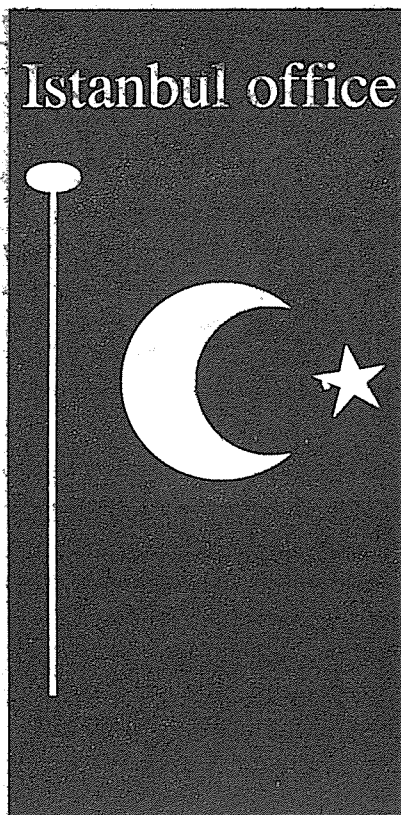
Siden sidst har jeg også haft mulighed for at se lidt mere af dette store land. Da vinteren var på sit højeste var jeg et smut i Florida for at få lidt sol og varme - det var jo helt menneskeligt at føle temperaturer omkring de 25° Celcius. Jeg fik også set rumfærgen på rampen inden den skulle skydes af. Den er altså stor. Men de rigtig gammeldags raketter (Saturn) som vi kender dem er helt imponerende - meget, meget store og med mange, mange millioner af hestekræfter. Der kan en *GTI* godt pakke sammen. Staten Indiana har jeg også set et par gange, hvor der er nogle ganske overdådige sandstrande, men det kan man jo ikke rigtig bruge til noget, når vejret er så skidt. Men sommer er det jo heldigvis snart, hvor jeg sikkert får mulighed for at se lidt mere af USA. Men det er jo en helt anden historie.

Jeg vil lægge pennen for denne gang, men lover naturligvis at skrive igen, når jeg er ved at pakke kufferterne.

## Morten Renge



# På vej til ISTANBUL



Merete og jeg tilbragte 4 dage i Istanbul i midten af marts, hvor vi så en del af byen og bl.a. den store bazaar (med 5.000 små butikker), 2 store moskeer, et nedlagt tyrkisk bad (som nu rummede en statslig tæppeudstilling), flere gode restauranter, det lokale Hilton Hotel og meget, meget mere.

Det, der slog os mest, var den meget store venlighed og åbenhed, som mødte en. Ikke kun fra Arthur Andersen folk, men fra alle, vi på den ene eller anden måde kom i berøring med. Det virkede meget ægte og er kun bekræftet af vort næste besøg, der fandt sted i anden uge af maj.

En anden ting, der slår en, er den meget intense trafik, som på visse tider af dagen gør, at det kan tage 1 - 1 1/2 time at køre en strækning, som ellers ville kunne klares på 10 min. Luftforureningen er slem bl.a. som følge af de mange biler.

Klimaet er meget lig det danske bortset fra, at maj til september er lidt varmere og næsten uden regn, og vinteren ikke helt så kold, men måske lidt mere diset. Da vi boede der i marts, havde vi en meget flot udsigt over Bosporus, men havde p.g.a. disen svært ved at se den anden side (Asien), trods Bosporus kun var ca. 800 m bred. Denne gang var luften klar, og udsigten over Bosporus var pragtfuld.

Jeg var dernede fra mandag til søndag bl.a. for at se på lejlighed, og Merete kom fredag aften for at foretage det endelige valg blandt de bedste, jeg havde set. Kontoret så jeg både i marts og 4 dage i sidste uge. Jeg deltog bl.a. i et partnernøde og i et partner/manager møde, hvor promotions og lønninger blev diskuteret for staff.

For de af jer, der er interesseret, gives nedenfor en lille beskrivelse af AA&Co.-Istanbul, Accounting and Reporting Practices, and Deviations from GAAP.

**Jesper Corneliusen**

17. maj 1989



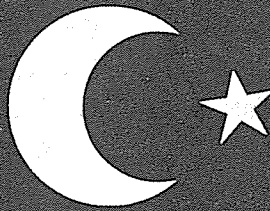


## *Arthur Andersen & Co. - Turkey*

*Our history of providing service in Turkey began in 1963 when we were appointed auditors of Turkiye Sinai Kalkinma Bankasi. At that time we provided the audit services from our London office.*

*Until the early 1970's, we were privileged to serve a number of companies both as auditors and consultants. Because of the increasing interest in our services, we hired a small group of Turkish nationals who were trained in our London office for a year. In 1975, Arthur Andersen Muhasebe've Musavirlik Ltd. Sti. was formed and we began to provide services to the Turkish business community on a residential basis.*

*Today, with a staff of over 100 people, we provide audit and financial consulting, tax, exchange control, banking deregulations and foreign investment consulting and management information consulting to more than one hundred Turkish and foreign companies. We are proud of our history in Turkey and pleased that we have the opportunity to be of service in a dynamic and growing business environment.*



## REJSEBREV NR. 3

Efter en venlig påmindelse fra Inge 5 dage før deadline ser jeg mig nu nødsaget til at fatte pennen igen. Det føles som om jeg brugte hele efteråret til at skrive til IFD, samt venner og bekendte derhjemme med det resultat, at jeg endnu ikke har taget mig sammen til at skrive et eneste brev i hele 1989. Så nu bliver jeg vel nødt til at bruge hele sommeren på at skrive igen.

Siden sidste rejsebrev har jeg nu overlevet min første busy season i USA. Det mest bemærkelsesværdige, der er at sige om den, er at den ikke adskiller sig bemærkelsesværdigt fra den hjemlige. Alle er budgetteret til at arbejde 60 timer om ugen fra januar til marts så overrun og ekstraopgaver betyder automatisk mere end 60 timer om ugen. Dette gør sig specielt gældende i "Banking Division", da alle banker har regnskabsafslutning i december. Til gengæld er der lidt dødt i sommeren og i efteråret. F.eks. har jeg de sidste par uger deltaget i forberedelser til det kommende peer review, der skal finde sted på Los Angeles kontoret her til sommer, ligesom jeg har haft "out of division jobs".

Jeg har til gengæld været meget tilfreds med mine klienter inden for afdelingen, der kort kan beskrives som følger:

*Paramount Savings Bank* er en mindre Savings and Loan, som til gengæld har rodet sig ud i alle mulige aktiviteter, hvilket har været uhyre lærerigt, da der stort set har været behov for at studere halvdelen af FASB standarderne.

*Union Bank* hvor jeg var ansvarlig for investments, hvilket er ret omfattende, da der er tale om en money centerbank med en række "exotic investments" og komplicerede transaktioner.

*ITT-Mortgage* er allerede omtalt i sidste rejsebrev.

*Mission First Financial* er et leasingselskab, der kun engagerer sig i "leverage leases", der ofte er uhyre komplicerede. Deres største lease var i øvrigt et atomkraftværk til ca. \$800.000.000.

*H & W* et mindre investeringsrådgiverfirma, som imidlertid er noget af det mest rentable jeg nogensinde har set. Hver af partnerne hæver over 5 millioner DOLLARS om året i udbytte.

Jeg har virkelig fået lyst til at fortsætte arbejdet indenfor den finansielle sektor fremover, men desværre ser det ud til at være vanskeligt at skaffe plads til mine fortsatte udskejelser i Los Angeles efter 1. august. Jesper C. og jeg arbejder på i givet fald at finde et andet kontor i USA, hvor jeg kan tilbringe endnu et år.

Fritiden nydes som før, uanset krise, overtid m.v. I sidste week-end fejrede jeg min 30-års fødselsdag i min nyerhvervede lejlighed i Manhattan Beach med 12 gæster og 1 svensker (sidstnævnte konsumerede hurtigt sin medbragte fødselsdagsgave (1/1 Rød Ålborg), så jeg rigtigt kunne føle mig hjemme).

April har ellers været en af de varmeste i mange år. I den første uge var der 35 grader C. Det var simpelthen så varmt, at jeg for 6. gang i denne sæson blev nødt til at tage op i bjergene og stå på ski. Selv der var det så varmt, at jeg blev nødt til at stå på ski i shorts 2 af dagene.

Omvendt har vinteren været en af de koldeste i flere år med sne helt ned til 1.000 feet enkelte af dagene. Den satte selvfølgelig ind for alvor i julen, samtidig med at mine forældre kom på besøg.

Grundet de mange besøg i de lokale bjerge har der ikke været tid til de helt store udflugter. En enkelt week-end tur til Mexico og endnu en tur til San Diego er det blevet til. I den kommende week-end

er jeg dog inviteret til en nationalpark i Sierra Nevada bjergene af Natalie fra kontoret, som er opvokset i området. Derefter bliver der ellers travlhed igen med Grand Canyon, Las Vegas, Death Valley og San Fransisco.

I øvrigt prøver Einar (Norge), Per (Sverige) og jeg selv at holde den skandinaviske fane højt, bl. a. ved at aftage de sædvanlige mængder Carlsberg og Rød Ålborg, der kan fås overalt. Af de lidt mere professionelle arrangementer kan nævnes, at vi i dag (5. maj) skal ned i det norske handelskammer og indtage ovennævnte sammen med Jan Carlzon. Victor Borge står for det kulturelle indslag, idet vi har fået billetter til hans show den 17. maj, kun 10 minutters kørsel fra Manhattan Beach.

På trods af at jeg nu ikke har været hjemme i næsten et år har jeg stadig ikke fået hjemme, hvilket vel næppe kan undre efter ovennævnte og tidligere beretninger.

Desværre bliver jeg jo nødt til at forlade det hele omkring 1. august, men jeg er dog også spændt på, hvad der vil ske i det kommende år.

Indtil videre ser jeg dog frem til at tilbringe sommeren sammen med de californiske piger i Manhattan Beach i min nye lejlighed med havneudsigt, der ligger 2 minutters gang fra alletiders badestrand, samt i kravleafstand fra de bedste restauranter.

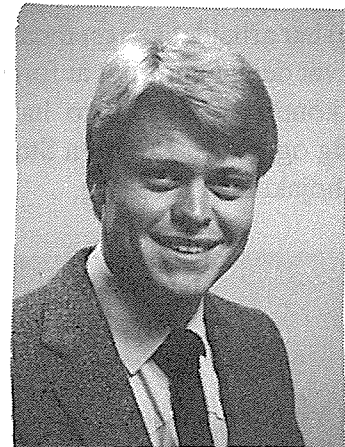
Jeg håber alt er vel i København og at der stadig er noget tilbage af den gode gamle Arthur spirit, når jeg kommer tilbage.

Til sidst kan jeg ikke lade være med at ønske redaktionen og bidragyderne tillykke med at det i hvert fald er lykkedes at opretholde "The Arthur Spirit" i IFD. Som "udlands Arthur" er IFD en af de bedste måder at bevare følingen med de hjem-

lige bølger og jeg kan forsikre at alt andet bliver lagt til side for et par timer, når det seneste IFD dukker op (som regel en måned forsinket) i hængefilen.

På gensyn!

**Claus Frees Sørensen**



## *MAD OVER ALLE GRÆNSER (i Skandinavien).*

I slutningen af februar afholdt den skandinaviske konsulentafdeling et træningsseminar for medarbejdere, der arbejder med kunder indenfor *FOOD DISTRIBUTION*.

Seminaret havde efter god AA&Co. skik den meget udførlige titel *FOOD DISTRIBUTION FUNCTIONAL TRAINING*. Indledningsvis kan jeg konstatere, at det faktisk var en udemærket titel, for i 2 dage beskæftigede deltagerne sig med de forskellige forretningsfunktioner indenfor fødevare distribution.

Der var deltagere fra kontorerne i Oslo, Stockholm og København. På alle 3 kontorer arbejdes der for tiden med kunder indenfor denne sektor. I Oslo er der Joh Johansson, i Stockholm KF (svensk brugsforening), IKA og Ohlens og i København FDB, IRMA og Colgate.

Stockholm har arbejdet længst med denne industri, og det var derfor naturligt at foreløserne kom fra dette kontor. Joe Lobbato havde inviteret Mats König og Richard Hill fra Stockholm til at holde det højaktuelle foredrag.

AA&Co. har udviklet et standardsystem, der er rettet mod distributions sektoren. Dette system hedder *DISTRIBUTION CONTROL SYSTEM/ LOGISTICS* eller i daglig tale: DCS/L. Et konkurrerende software produkt er *CHANGE STORE SYSTEM (CSS)*, som AA&Co. bl.a. har installeret for en kunde i Sverige.

Med udgangspunkt i disse to produkter gennemgik Mats og Richard den forretningsmæssige cyklus en distributions virksomhed håndterer.

For københavnernes var interessen naturligt nok størst omkring DCS/L, idet både IRMA og Colgate er i færd med at installere dette produkt, mens FDB også overvejer produktet.

Mats og Richard havde forberedt et interessant program, hvor teori og praksis gik hånd i hånd. Således gennemgik de velopløst state-of-the-art begreber som investeringskøb og *DIRECT PRODUCT PROFITABILITY (DPP)*, og krydrede med egne oplevelser fra Sverige.



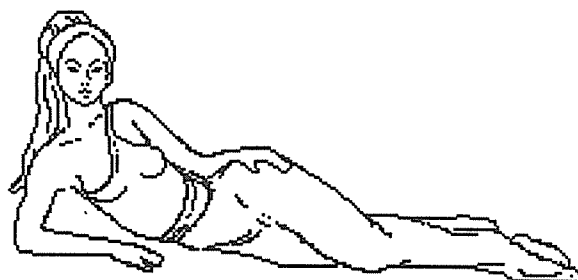
Mats König (tv) og Richard Hill fra konsulentafdelingen i Stockholm

Men det havde naturligvis også et vigtigt socialt aspekt. På trods af al mulig moderne kommunikations teknologi er der intet, der kommer på højde med den direkte menneskelige kontakt. Det er et kendt faktum, at mennesker er mere tilbøjelige til at henvende sig til personer, de rent faktisk har mødt, for at få assistance. Ligeledes er man nok også mere tilbøjelig til at hjælpe mennesker, man har mødt personligt.

Et seminar som dette, er således med til at effektivisere vores firma i mere end en forstand. Dels får deltagerne kontant know-how med hjem, og dels bliver den enkeltes professionelle og personlige netværk udvidet. Begge dele plejer i AA&Co. at føre til bedre service overfor vore kunder.

Personligt mødte jeg 4 nye personer ud af de ialt 11 deltagere, og jeg er ikke længere i tvivl om, hvor jeg kan henvende mig for at tale med en konsulent, der har erfaring med et konkret emne indenfor distribution.

I frokostpauserne var der som sædvanligt en del bragesnak. Jeg overhørte (vist nok) blandt andet følgende ordveksling:



**Norsk gut:**

*I Norge (Heja Norge!) kan vi uden problemer nå vores piger om taljen med hænderne.*

*Det er ikke fordi, at vi nordmænd har specielt store hænder, men fordi vores piger har nogle smækre, slanke taljer (Heja Norge!).*

**Svensk pojke:**

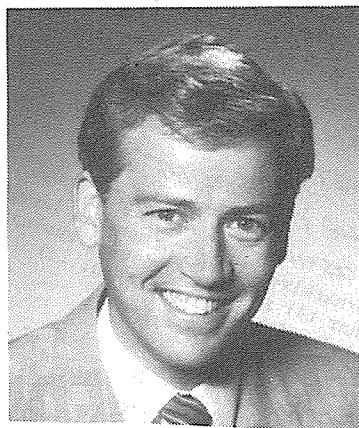
*Når en svensk pige sidder på en barstol i en bar (Helan går!) i Sverige, så når hendes ben altid helt ned til gulvet.*

*Det er ikke fordi svenske barstole er specielt lave, men fordi vores piger har nogle lange, flotte ben.*

**Dansk mandfolk:**

*Når vi siger farvel til vores piger om morgenen, før vi går på arbejde, og vi så giver hende et lille dask bagi, så sitrer hendes bagdel stadig, når vi kommer hjem fra arbejde.*

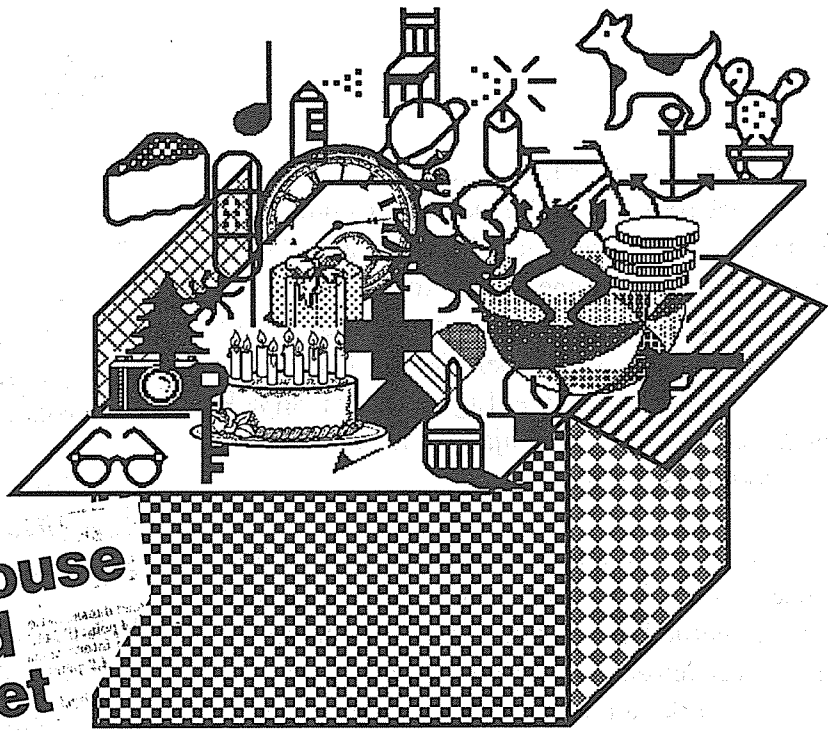
*Det er ikke fordi vores piger har en specielt stor bagdel, men fordi vi har sådan en kort arbejdstid.*



**Leif B. Sørensen**

# RODEKASSEN

Chefkonsulent  
 Jørgen Skov  
 Larsen Andersen & Co  
 Grønningen 17, Box 2033  
 1012 København K

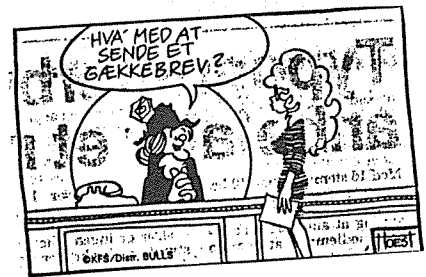
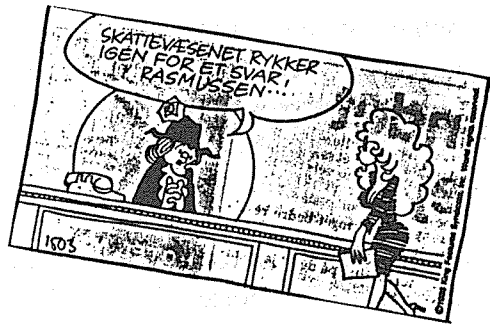


## Price Waterhouse forsinket med årsregnskabet

- Og vi bringer en efterlysning

HJÆLD.  
 JEG MANGLER ET  
 NR. AF I.F.D.  
 3. ÅRGANG NR. 2 MANGLER JEG  
 I MIN SAMLING AF I.F.D.  
 SÅ SKULLE DER VÆRE NOGET  
 DER TILFÆLDIGVIS HAR 2 STK  
 AF DETTE NR. VIL JEG VÆRE  
 EN GLAD AFTRÆGE, OG DU  
 HAR VUNDET EN SOFACYKEL M. SIVSKO OG  
 MØDBERMSE.  
 (DER ER MÅSKE HAR RED. ET EKSTRA NR.  
 I NETOP DET NR. FRA MIT  
 EGET BRYLLUP) PINLIGT!  
 SUSANNE DOBBELT W

(Redaktionen har søgt fjernarkivet igennem, men kan ikke finde pågældende nummer, - vi har til gengæld fundet et eksemplar af 16. årgang nr. 5 med billeder fra bryllupsnatten....)



Mr. President Thomas H. Tebben  
 Arthur Andersen & Co.  
 Grønningen 17  
 1270 København K

# TRÆTHEDEN HAR SÆNKET SIG OVER GRØNNINGEN

# “WHAT’S COOKING”



## TIDLIGERE MEDARBEJDERE

Det er nu to år siden vi sidst inviterede tidligere medarbejdere til at besøge os.

Vi vil derfor i løbet af den næste måned forsøge at planlægge tidspunkt (og sted) for afholdelsen af det næste møde med tidligere medarbejdere.

Vi vil formentlig henlægge datoen til august/ september 1989, og vil som i tidligere år forsøge at sammensætte et fagligt program, som kan interessere vore tidligere medarbejdere. Derudover vil vi naturligvis sørge for at der også bliver tid til det mere sociale samvær, så vi af den vej kan få mulighed for bedre at følge med i hvad vore tidligere medarbejdere oplever.

Jeg håber derfor at de næste numre af Indenfor Dørene kan komme med mere fyldige reportager fra tidligere medarbejdere, og jeg modtager gerne fra alle de nuværende forslag til hvorledes vi endnu en gang kan sikre et godt møde med vore gamle kolleger.

John Andersen

# SNAP SHOT

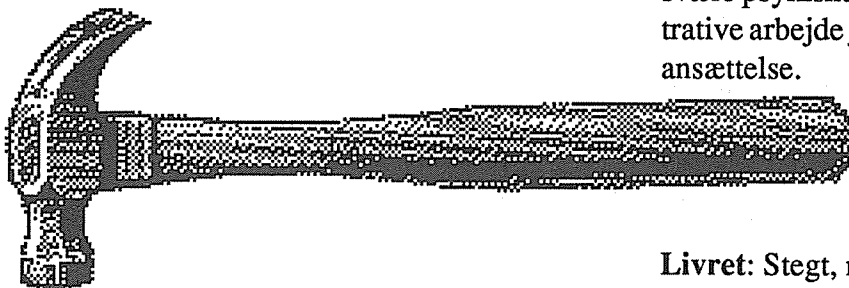
Forleden skete der noget ganske pudsigt. Et par stykker fra redaktionen faldt over sidste nummer af IFD, og gik rent faktisk igang med at læse det

...

- Se det var jo en ganske fornøjelig oplevelse.

Små spændende indlæg, skrevet af folk man kendte fra firmaet.

Der var dog to indlæg som vi studsede lidt over. Indlægene var underskrevet "**Staff Hammer**" og "**Mike Hammer**". De måtte være i familie, men vi havde aldrig hørt om dem. SÅ en tidlig morgen luskede vi rundt i lokalerne for at finde disse mennesker, og vi bringer i dette nummer, eksklusivt, med eneret for IFD Snapshot (personligt interview) med "**Mike Hammer**".



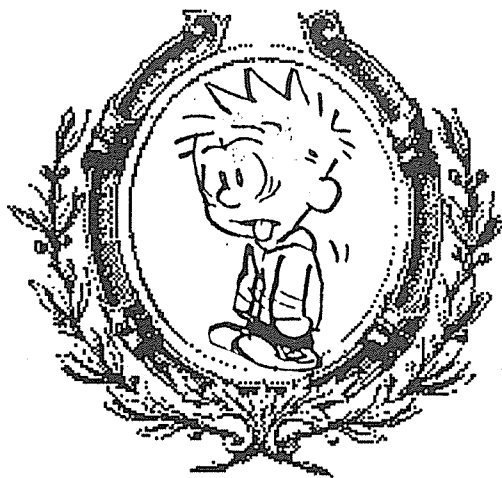
**Navn:** Mike Hammer, Hammeren fra Herlev blandt venner.

**Født:** Jeg så dagens lys, i en møgbunke, mellem to containere på Herlev Sygehus. Det nøjagtige år, har jeg glemt.

**Afstamning:** 1/4 jyd, 1/4 marokaner, 1/4 Italiener og 1/4 Københavner. Alle mine forældre taler iøvrigt stadig sammen.

**Den værste oplevelse:** Mit meget personlige forhold og brud til forstanderen på drengehjemmet.

**Den bedste oplevelse:** Da jeg fik kærlighed fra en af mine fædre, han nægtede mig briller, da jeg fyldte 14 år.



**Sport:** Maraton opdatering af FYR-mapper og AOP'ere samt flaskeindsamling i Fælledparken.

**Hvad har præget dit liv mest?** Jeg bærer stadig svære psykiske og fysiske men efter det administrative arbejde jeg lavede de første 3 1/2 år af min ansættelse.

**Hvad synger du i badet?**  
I badet?

**Livret:** Stegt, meget stegt lever fra kantinen.

**Ynglingsdrik:** Kærnemælk, with a twist of lemon.

**Hvad forventer du dig af IFD:** At I øjeblikkelig stopper den ubønhørlige censur I har kørt mod mine indlæg.

**Råd til nyansatte:** Pas på statisk elektricitet, når I tager polyester skjorterne af.

**Hvornår kommer dit næste indlæg?** Næste gang en fatal beslutning bliver truffet på højt niveau.



# ARTHUR PÅ PLETTEN IGEN!

Som bekendt besidder AA-partnere nærmest overmenneskelig evner udi "*practice development*" og "*pr.*". IFD's redaktion er dog alligevel for-  
bavset over at se, at vi allerede har pressedækning på vores kommende mellemøstlige ambassadør! Som det ses nedenfor melder Jyllands Posten at AA også her er "*trend-setter*".



# BADMINTON

## BADMINTON TURNERING INTERNT

Atter en gang blev der afholdt mesterskabsturnering i firmaets regi. Denne gang foregik det i Valby Hallen, med en god tilslutning blandt revisorer og konsulenter, og en mindre tilslutning fra skatteafdelingen (ingen).

Igen i år blev spillerne efter første spillerunde delt i en vinder- og en taberrække, således at alle fik 2 kampe i hver kategori.

Efter nogle drabelige dystre blev resultatet:

### VINDERRÆKKE      TABERRÆKKE

Herresingle:	Martin Nielsen	Søren T. Hansen
Damedouble:	Marianne B./Pia S.	Mette S./Pernille L.
Herredouble:	Martin N./Kennet A.	Per M./Michael A.
Mixdouble:	Charlotte R./Kennet A. ?	

I taberrækkens finale stod opgøret mellem Pia N./John A. og Lars T./Gitte H., men af uforklarede årsager (kondi/arbejde?) blev kampen ikke afgjort.

Dagens overraskelse var Henrik Kryger, der klarede at få 15-10, 15-8 mod Martin Nielsen i herresingle finalen, vi håber at Martin er villig til at deltage på firmaholdet næste sæson.

## BADMINTON EKSTERNT:

Så er firmaturneringen afsluttet, og AA-holdet har klareret sig ganske godt. Efter at have mistet de 2 første kampe p.g.a. administrative problemer i KFIU, endte vi som nr. 1 i række B11.

Holdet måtte derefter ud i oprykningsspil for eventuelt at rykke flere rækker op på én gang. I denne oprykningsskamp mødte vi SDS, der lå 6 rækker over os. På trods af spændende individuelle kampe måtte vi indkassere et pænt nederlag på 6-2.

Det er endnu ikke afgjort, hvor langt vi rykker op, men mon ikke 3 rækker ligger indenfor mulighedernes rækkevidde.

**Charlotte Rasmussen**

# SEJLSPORT

## AA&CO. deltager igen i Business Cup

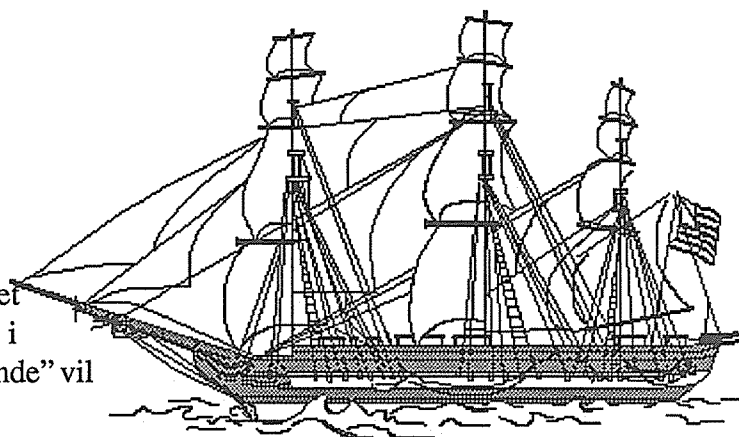
Selv om AA&CO. repræsenteret af holdet fra Enterprise Group blev diskvalificeret i semifinalen ved "justismordet i Kerteminde" vil AA&CO. igen stille op.

Hvorvidt justismordet var afledt af Kaptajn Holms taktiske brøler efterfulgt af et McEnroe'sk parringsbrøl, eller der var tale om et simpelt komplott som følge af de enorme kapitalinteresser, der var involveret, er endnu ikke klarlagt.

For at undgå lignende krænkelse af Arthurs retssikkerhed vil det nok blive overvejet ved stævnet i Skovshoved den 20. august at medbringe et par af vore husjurister, der jo til daglig spiller pingpong med den danske tenniselite. Med en sådan rådgivning kan det næppe være et problem for vort hold at kvalificere os til finalesejladserne, der i år afholdes i Rovinj i Jugoslavien (fiskerflække i den borgerkrigsramte Kosovo-provins) i oktober måned.

Til trods for Enterprise Group's totale overlegenhed ved udtagelserne i 1988 er der dog alligevel et række inkompetente landkrabber fra revisionsafdelingen under ledelse af Henrik Vindfrikadelle, der har vovet at udfordre gulddet fra Enterprise Group. Det er nemlig rygtes, at audit-holdet i år ikke vil indeholde nogle partnere, hvilket selvsagt vil forøge holdets vindermuligheder.

Endvidere gentager MIC deres udfordring under ledelse af team captain Peter Allan Jørgen Jens carl Kurt Morten Niels Andersen. MIC-holdet har dog i år valgt at opdele deres vietnamesiske flygtningebåd i to hold af fire mand, i stedet for som sidste år at satse alt på en båd. Hvorvidt MIC-afdelingen har tilmeldt to hold for i det mindste at opnå en sejr i duelsejladserne, har vi ikke kunnet få oplyst fra holdets leder.



Udtagelsessejladserne til "Arthurs Kop" vil finde sted:

*Torsdag den 15. juni 1989  
Udfor Skovshoved Havn*



Torgny har som en naturlig konsekvens af de skuffende resultater i fjor valgt at være overdommer i sin flodpram, hvorfra interesserede AA&Co.'er vil kunne overvære sejladserne.

Sejladserne i forbindelse med Arthurs Kop vil formodentlig foregå i to Knarr, da disse fartøjer til hjælp for udfordrerholdene ikke fører det vanskelige ballonsejl - spileren.

Valget af bådtype er foregået ligesom partnervalget i Enterprise Group helt tilfældigt - hvorfor protester vil blive taget med samme sindsro som Jørgen Thorgårds erotiske udskejelser og arkiveret efter de Carsten Madsenske teorier - LODRET!

Selve business cup'en vil blive sejlet som duelsejlad i 8 Larsen 25" både - ligeledes uden spiler.

Vi ønsker holdene held og lykke, og god vind hele vejen til "borgerkrigen".

**Jesper Brandgaard**

# TORBO'S BREVKASSE

## ER TORBO AFSLØRET?

Selv om det skulle tros umuligt, er TORBO's popularitet eksploderet med en overvældende kraftfuld styrke. - Tonsvis af breve er væltet ind til redaktionen, med spørgsmål, forslag, fotografier og bønner. Een spørger om der kan sættes et stort billede af os i bladet, andre forsøger at gætte vores identitet.

Vi kan selvfølgelig ikke afsløre vor identitet, da dette ville medføre skamløse vindueskiggerier og andre slibrige angreb på vort privatliv. Derfor kan vi heller ikke offentliggøre et billede af os i bladet. Og dog. Vi har konstrueret en giga-poster (2 X 3.7 meter) med vores billede. Den vil blive offentliggjort som puslespil i dette og de følgende 9526 udgaver af IFD.



## *Det Sygste Brev.*

I sidste udgave af \*TORBO's brevkasse\* lød startskuddet til konkurrencen om månedens sygeste brev. Vi må desværre skuffe jer med at denne ikke vil fortsætte, da mængden af syge breve er uoverskuelig. Vi var dog ikke i tvivl da vi skulle udvælge dette nummers vinder. Det definitivt værste og totalt inkurable brev, modtog vi fra Therese Fabricius, som ønsker at forblive anonym.

### **Kære TORBO**

Jeg har skrevet et digt som jeg gerne vil høre jeres mening om.

- 1: Tror i jeg kan få det udgivet?
- 2: I givet tilfælde, hvordan er proceduren?
- 3: Skal I noget på lørdag?

Her kommer digtet:

Der er ingen blade på træerne  
solen skinner  
og der står en flagstang.

-Anonym



*Hilsen Torbo.*

*Kære Anonym.*

1. Nej.
2. -
3. Ja.

Og præmien for dette brev er et månedlangt ophold på Lekhim Musakah's Kyllingefarm.

Adressen er:

L. Musakah,  
The Chick Import,  
Bangkok.



### **Til TORBO's brevkasse.**

Jeg kan ikke forstå det!

Da jeg købte min bil, sagde forhandleren, at det var en XXXXXmagnet, men jeg scorer ikke bedre end før, (men stadig bedre end jer).

Hjælp ASAP

-M. Hammer.

*Til hr. Hammer.*

*Det er desværre tydeligt at du ikke aner hvad det drejer sig om. At prøve at imponere piger med smart tøj og hurtige biler er en typisk kompensationsmekanisme, som selv førsteårsstuderende i Freud's "Psykoanalyse" vil nikke genkendende til. Sagt ganske kort er det ikke muligt at dække over mangel på intelligens, ved at blive materialistisk og købe dyre statussymboler.*

*Måske skulle du prøve at læse lidt "Jeg er ok - du er ok". Held og lykke med det.*

*(Angående "scoring" drejer det sig om kvalitet ikke kvantitet, og vi har svært ved at forestille os at du kan følge med på det område).*



*Hilsen Torbo.*

## *I er afsløret.*

Jeg har gennem lang tid undersøgt jeres identitet, og har nu løst gåden. Jeg har interviewet øjenvidner, gennemlæst alt skriftligt materiale, aflyttet telefoner, konsulteret astrologer og oraklet i Delphi. Alt dette har jeg gennemgået på mit korstog i sandhedens tjeneste, for at kunne afsløre jeres hemmelighed. Det afgørende bevis fandt jeg en sen natte-time i en S-togkupé på vej fra Hvidovre til Holte. TORBO er et akronym, sammensat af TOR og BO, hvilket selvfølgelig står for TORgny og BOrup.

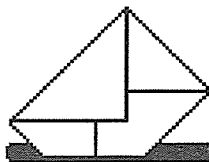
P.S. Hvordan skal jeg kontere mit tidsforbrug?  
Med overlegen hilsen.  
Polyesther.

*Kære Polyesther.*

*Vi kan på indeværende tidspunkt hverken be-  
eller afkræfte din tese.*

*TORBO.*

I sidste nummer af TORBO's brevkasse, klagede nogle kvinder fra administrationsafdelingen over at vi kom med hvad de kaldte "lumre hentydninger", og at de ikke fik nogle konkrete forslag. Dette tyder på en vis jalousi fra disse quinders side, men der er en fornuftig grund til at de konkrete forslag IKKE er med på disse sider. Det er ikke fordi vi ikke tør skrive frække ord, for det tør vi, men disse blir klippet væk (og hængt op på dametoiletet???????) af redaktionen. Se selv:

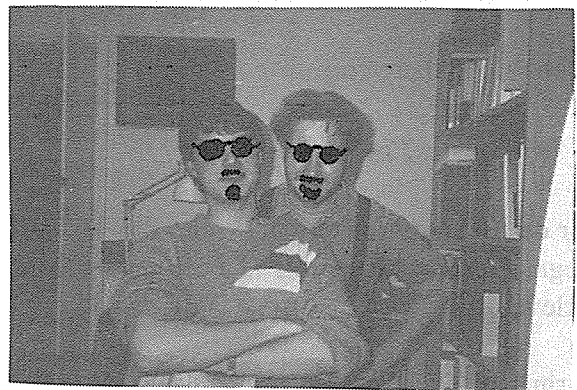


Kære XXXX.

Vi vil gerne XXXXX XXX XXX XX XXXXXX  
på XXXX XXXXXXXX hele XXXXXXXX.

Hilsen TORBO.

REMEMBER: TORBO SAYS: "Mike Hammer  
er en hængeXXX".



# NY KONKURRENCE

Jeg sidder fast ude på motorvejen - kommer med den om et kvarter. Jeg har arbejdet 172 timer i den forløbne uge- men er på vej. Jeg fik ikke udfyldt den igår, da jeg var til rund (alt mellem 1-100) fødselsdagigår, eller til bryllup, begravelse, firmafest eller jeg lå inderst i sengen imorges etc. etc.

Der er nok nogen formular, der her i huset, er brugt så megen opfindsomhed på for at finde en undskyldning for at aflevere senere.

Denne populære formular

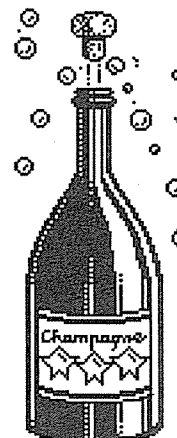
## *Time rapporten!!*

Er det til trods for ovennævnte alligevel i dette regnskabsår 122 som er afleveret for sent/ikke afleveret.

Århus er ikke med i denne opg. da de selv indtaster t/r og alle t/r er altid med.

Jeg regner med at kunne bringe en tilsvarende statistik i næste nr. af IFD for Oslo og Stockholm kontorerne samt for København for hele regnskabsåret.

I et forsøg på, at vi kan blive ved de 122, vil vi trække lod imellem alle dem der afleverer deres timerapport korrekt udfyldt og tiltiden i perioderne 6/15 - 8/15-1989.



Division:	01	03	39	40	50	71	Ialt
Ptr.	2	6	2	0	0	0	10
Mgr.	3	0	4	1	3	0	11
S/Staff	33	14	22	6	10	0	85
Sec.	2	11	0	0	0	1	14
Off. support	0	0	0	0	0	2	2
Ialt	40	31	28	7	13	3	122
Total nr. af ansatte pr. 5/15-89	31	34	26	19	46	20	176
122 for perioden 8/15 - 5/15-89							

# X-ORD NR. 23

OMRÅDE

Er Jesper C's nye kvindelige revisor-staff ??

VÆGT fork.

3)

Fejrede sin 30 års føds på Manhatt Beach

JORDLAG 5. bogstav

PERSONLIG DATAMAT

1)

EFTER RETNINGSVÆSEN 4)

ØL (engl.)

Tonen D

Fjernsyn 6)

Civil rumfartsorganisation (USA) fork.

Sadelere 7)

IntForening af klubber for erhvervsdrivende

HUSKE 10)

KRO (engl.)

Er både Jan-Age og Kari

SMERTE

TRERER

ENS

PERSONLIG DATAMAT

to ens

LAND

JORDLAG

GIVE HALS vandre

forh. ord, byrde

RIDDER 7

23. bogstav

2 UENS VOKALER 7

AA logo ??

småsten

FRAGT

SMERTE 9)

DYRKE

SPIDS

Wang Ekspert (fornavn)

18. bogstav

11)

1000 (romt) del af træ

1)

2)

3)

4)

5)

6)

7)

8)

9)

10)

11)

12)

13)



**For at deltage i lodtrækningen skal du blot:**

Finde kodeordet mrk. 1- 13 \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* . Skrive løsningen samt dit empl. no. på et stykke papir og afleverer det til undertegnede eller i bogholderiets postkasse senest 1. aug. 1989. Der vil blive trukket lod blandt de rigtige løsninger om 1. præmie: 1 rødvin, 2 præmie: én uges forbrug af is i kantinen (for 1 person).

Inge Malykke

45

# **(B) ARTHUR**

## **(B)ARTHUR - REVISITED**

(B)Arthur lever og har det godt. Vi ved alle, hvordan gælden kan tynde, og fogeden skimtes ved dørene. Tiden skriger på handling.

Ved en blanding af MBO's, RIF, RUF og RAF'er og en mand med en stor pose penge blev det atter forår i (B)Arthur. Væk var vinterens valmueagtige varmestue. Kronede kuponløse dage fejredes med Kir Royal.

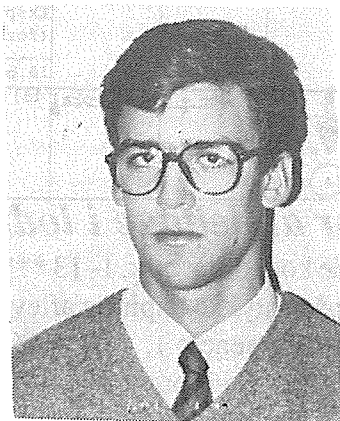
Siden er omsætningen steget støt. Det har været fremme, at specielt de eftertragtede "afskedsfester" med fri servering trækker godt. Bagerst i (B)Arthur er der set en såkaldt "graffiti": Støt (B)Arthur - sig op! Til de trofaste (B)Arthur-folk kan der kun repliceres: Støt dig til (B)Arthur!

(B)Arthur har bestemt at blive hjemme til sommer. Ingen sommerferie (næsten) eller sommerhus-weekends fra fredag kl. 12. Til sommer sidder (B)Arthur på terrassen og varmer sig (op) i solen. Sand på gulvet og Hawaii-cocktails kan det også blive til.

Af hensyn til sommersløve revisorer, og dem som *skal* slå græs i sommerhuset, flytter åbnings-tidspunktet frem til kl. 16 (fire).

På gensyn!

**(B)Arthur v/Niels Baht.**





# SPEAK-UP



## Et hjertesuk!

*De to, som fortsat ikke har tilbageleveret mine hvide AA&CO. krus fra IFA Congress i Amsterdam, bør snart have så dårlig samvittighed, at de skynder sig enten til kantinen eller mit kontor. Det var en gave, jeg fik af firmaet for min indsats på AA&CO.'s Amsterdam- "messe".*

*Ib Kristensen*

Tag så lige og få fingeren ud, kan  
I ikke se manden er ked af det.  
Red.



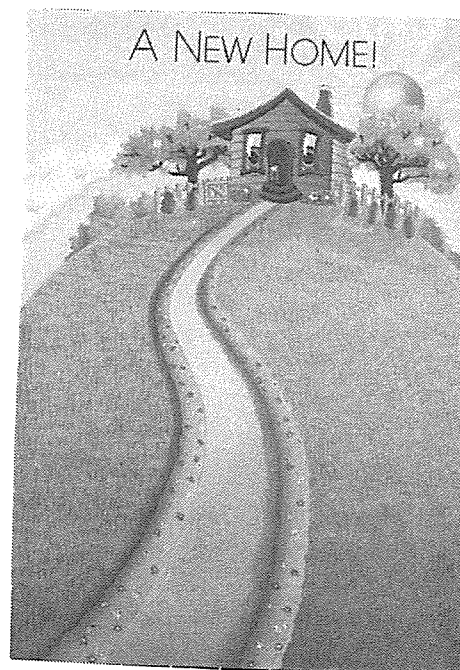
Hej allesammen,

Vi er nu vel ankommet og flyttet ind i et dejligt hus her i Amerika. Vejret herovre er ved at blive dejligt. Da vi ankom 11. februar var det snestorm de første 2 uger. Jeg kan forestille mig, at der nu er travlhed, jeg har bare travlt med at pakke ud.

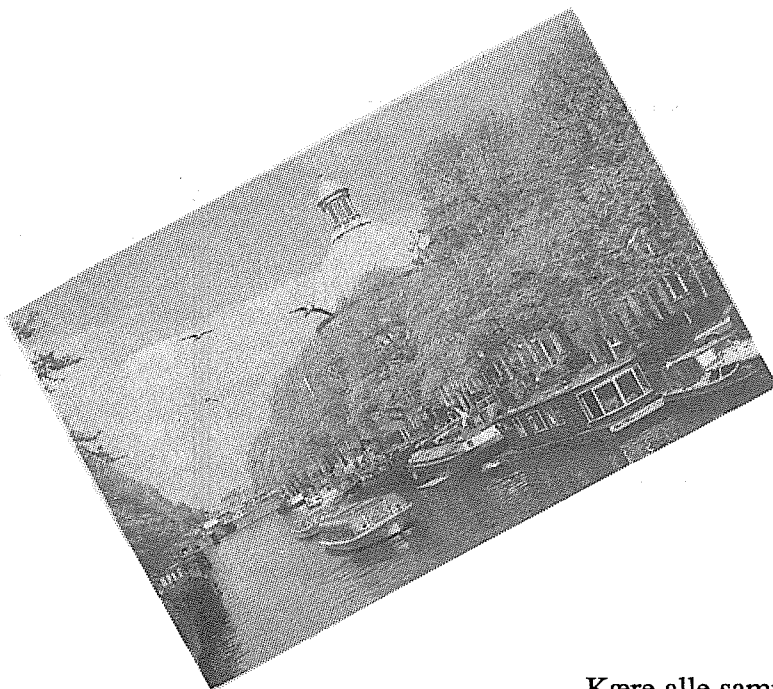
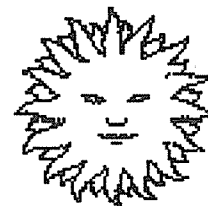
Der er hermed en skriftlig invitation til at besøge os, når og hvis nogen af jer kommer her forbi.

Mange hilsner Steen og Annelise

Annelise V. Andersen  
4609 Southern Pines Dr.  
Virginia Beach, VA 23462  
Tlf: (804) 496-4814



# ***FERIEHILSENER***



Kære alle sammen,

Helle og jeg lagde ud i Eindhooven med at besøge en ven, som arbejder for Phillips med fremstilling af optiske fibre. Vi besøgte bl.a. Phillips tekniske museum - guf for en civilingeniør. Nu er vi i Amsterdam, og vejret er som i august hjemme. Bagefter tager vi til Bruxelles, hvorfra vi ta'r over Luxembourg hjem.

Vi ses  
Niels Beck

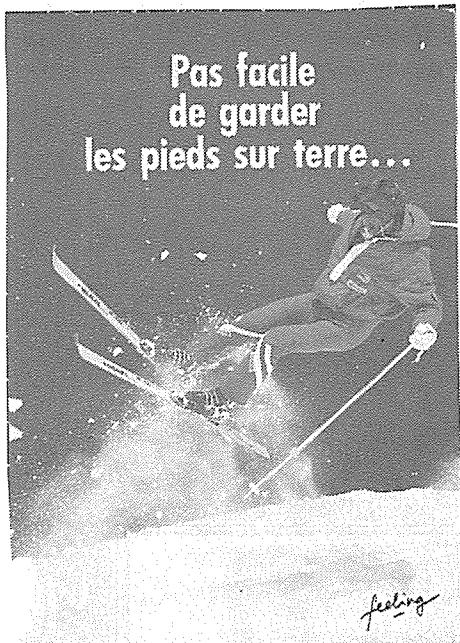
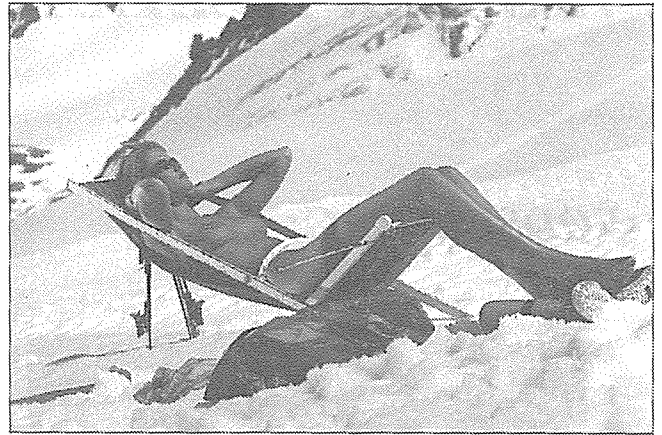
# FERIEHILSENER

Tignes, Val Claret 12/3-89

Hej Alle,  
Skøn sne, sol, blå himmel, masser af pister og lifter, god mad, billig vin, apres ski, Treo'er, fest og flotte fyre = skøn skiferie.

Hilsen Mariannne og Inge  
(Sigfusson og Malykke)

ps. Det er Marianne, der soler sig, som I ser på kortet.

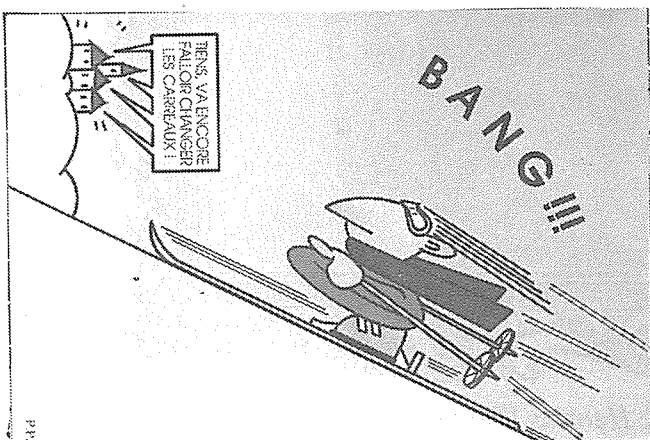


Val D'Isère 3/31-89

To revisorer i D'Isère  
sad og var ved at bli' tvære  
så sagde den ene  
få ski på de bene  
det må vi for fanden ku' lære.

De styrtede ned fra Solaise  
og skreg, så de næsten blev hæse  
og solen den bagte  
så én sagde - sagte  
hold kæft, det er varmt på min næse

Kærligst Allan og Per Erik blandt venner  
(Fornæs og Johannessen)



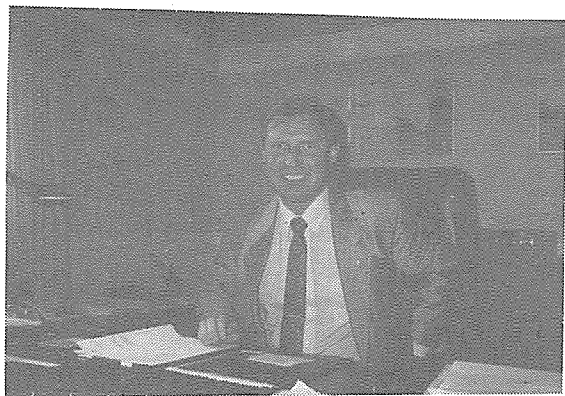
Hej København!

Lige en hilsen fra Avoiriaz. Vejret er godt og vi har tænkt over at AA&Co. burde åbne et kontor i de franske alper - deres liftsystem kunne godt trænge til noget professionel management consulting!

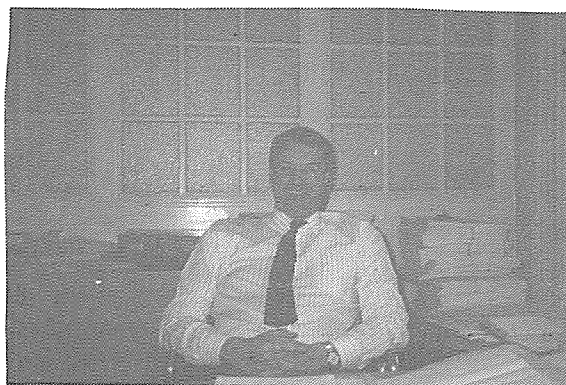
Søren Tang Hansen & Niels Koggersbøl

## *VI SIGER TILLYKKE MED:*

### *FØDSELSDAG:*



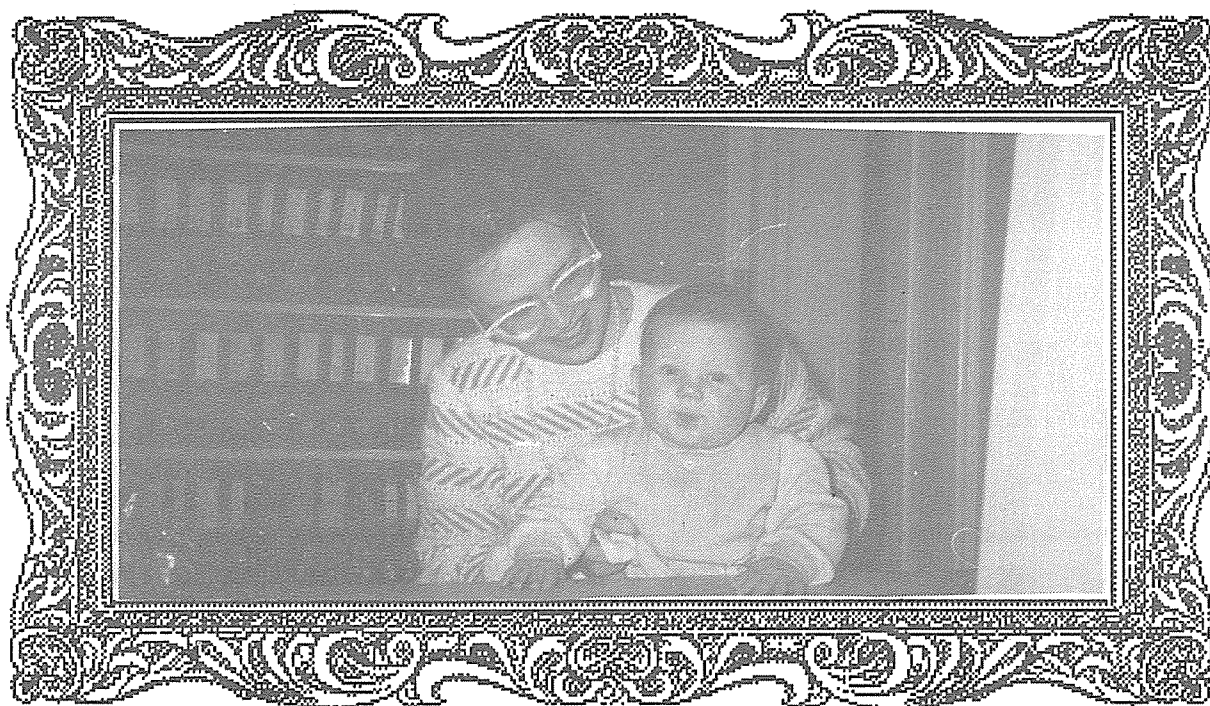
*Torgny blev 40 år den 3. maj*



*Torben Pedersen blir 40 år den 18. juni*

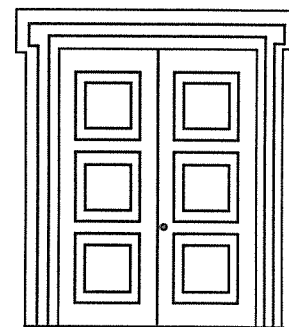
### *BØRN:*

*Jesper & Pia Andersen fik sønnen Jonas (nej,  
han hedder ikke Arthur) på dronningens  
fødselsdag d. 16/4-89.  
Foto i næste nummer.*



*Som lovet et forsinket billede af Tina & Henriks lille pige Louise  
som imellemtiden er blevet meget større.*

# IND OG UD AF DØRENE



## *Vi siger farvel til:*

*Per K.M. Andersen* har fået job som økonomidirektør for Eriksen Gruppen.

*Lis Bymark* starter i nyt job, som direktionssekretær.

*Bo Dencker* forlader også firmaet, og tiltræder en stilling som økonomichef hos Compaq.

*Martin H. Hansen* fratræder sin stilling for at blive juniorpartner hos E. Haamann A/S.

*Jørgen Garnak Jensen* har fået job i Politikens Edb-afdeling.

*Karsten Bo Jensen* startede i nyt job, som intern konsulent i Hafnia koncernen.

*Lis Norlin Jørgensen* fratrådte sin stilling som konsulent den 31. marts 1989, og fortsætter som konsulent hos Garantifonden.

*Channe Pia Larsen* forlod firmaet 31. maj 1989.

*Tina S.B. Laursen* forlader firmaet 30. juni 1989.

*Poul-Erik Skou Larsen* søger nye udfordringer som Tax Director hos Price Waterhouse.

*Hans-Henrik Roland* har fået job som systemplanlægger hos LK-NES.

*Kåre Schultz* fortsætter som konsulent bare ikke hos os, men hos Mckinsey.

*Kim Thoden* forlader os for at starte selvstændig firma.

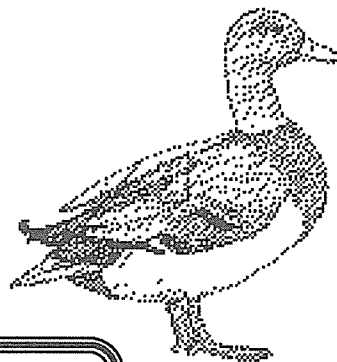
*Kenneth Vestergaard* forlader firmaet til fordel for et job som revisionschef i Superfos A/S.

*Gitte Zorn* forlod firmaet den 31. marts 1989.

## *Vi siger velkommen til:*

*Svend-Åge Stryhn* som er altnuligmand i konsulentafdelingen.

# TIDLIGERE ÆNDER



Endnu engang er det lykket en lille men særdeles opvakt gruppe af redaktionen, at opsnuse hvad livet har kunne tilbyde nogle af de tidligere ænder:

*Hans Gundersen* startede efter AA & Co. i det Berlingske Hus og nu blevet Adm. dir. for Grey Kommunikations Group.

*Erik Rosenkrantz* er ansat hos Canvas.

*Thomas Hornslet* startede hos Amex og fortsatte til Mexx for at ende hos DONG.

*Steen Heide* er efter at have været hos PKA, startet som selvstændig

*Dorthe Skjoldemose* arbejder for Ollson Møbler i Birkerød.

*Nico Schou Sørensen* er stadig financial Comtroller hos ISS.

Det var hvad vi kunne grave frem denne gang, og der skal I være opmærksomme på, at vi har et helt blad, der skal laves færdigt.

Da vi ved at redaktionen er de eneste herinde, der har et blad at lave færdigt, beder vi endnu engang jer om hjælp.

Find kuglepennen frem og skriv ned hvad I ved om tidligere ansatte, hvem ved måske kan vi finde en vinder (den der kommer med flest personer) til den flaske rødvin vi har prøvet at komme af med siden jul .....

