

ARTHUR
ANDERSEN
& CO.

DANMARK

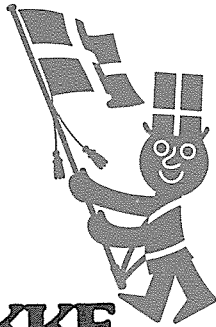
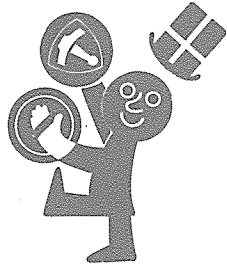
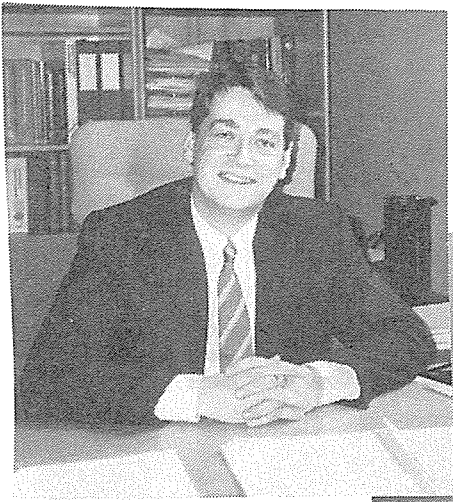
INDENFOR
DØRENE



**5
Å
R
G
A
N
G
N
R
1**

REDAKTIONEN

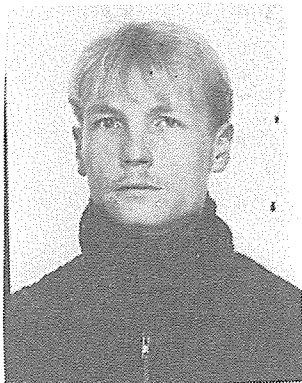
JESPER JARLBÆK
JEANETTE LYDHOLM
DAN FRIIS



INGE MALYKKE



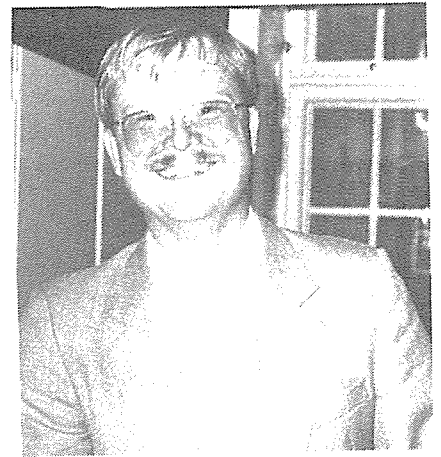
MADS BRÆMER



PÊTER STRAND



**5
Å
R
G
A
N
G
N
R
1**



SØREN B. JENSEN



KIM KROLMARK

1. JUNI 1987

INDHOLDSFORTEGNELSE

Redaktionens "Pennestrøg"	side	1
John har ordet	"	2
Nyt fra revisionsafdelingen	"	3
Nyt fra small business	"	4
Tur til Nigeria	"	6
Nyt fra skatteafdelingen	"	8
Nyt fra MIC	"	11
Wang Flashes	"	16
Arhushistorier	"	17
Overraskende	"	25
Tidligere medarbejdere	"	26
Fra Time Manager kurset	"	28
Snapshot	"	30
Inden og udenfor dørerne	"	32
Et par ord om hirakiet	"	34
Tynstropssportsnyt	"	35
Rodekassen	"	44
Feriehilsener	"	49
Vi siger tillykke til	"	51
Ind og ud af dørerne	"	56

REDAKTIONENS PENNESTRØG

Det må være rigtigt at begynde dette pennestrøg med at vi alle ønsker hinanden tillykke med det lille jubilæum, da husorganet denne gang fejrer sin 4 års fødseldag! Redaktionen håber at også dette nummer vil bevise at der er masser af saft og kraft i bladet, og at det virkelig fungerer som kommunikationsmedie for og imellem alle afdelinger. Det er således glædeligt at kunne runde 4 års fødselsdagen med en redaktion, der netop indeholder repræsentanter fra samtlige "divisions". Lad os håbe det må fortsætte.

Ellers fejres fødselsdagen som sædvanlig med forårets komme. Den lange, mørke (og arbejdssomme) vintertid er nu overstået, og forhåbentlig er arbejdsstrykket ved at lette lidt rundt omkring. En hel del af os har til gengæld travlt med studierne i denne tid, hvor eksaminerne er over os! Vi ønsker alle de vordende HD 1.del'ere, HD'ere samt cand.merc.aud'ere etc. pøj-pøj og glæder os til at se dem tilbage på kontoret med en forhåbentlig veloverstået eksamen.

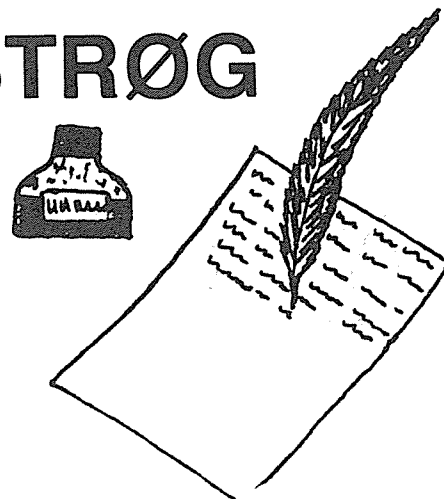
Huset summer som sædvanlig af aktivitet og når dette læses, vil vi bl.a. have afholdt et møde for de forhenværende ansatte (alumni) (se artikel andetsteds i bladet fra John Andersen). Sådanne møder har vi tradition for at holde hvert andet/tredje år, og fra tidligere møder ved vi at deltagerne har været meget glade for arrangementet og muligheden for at se gamle venner/kolleger. Hvem ved, det kan være en dag at alumnier får deres "husorgan" - hvis vi følger i fodsporene fra det store udland er dette kun et spørgsmål om tid.

Endeligt vil redaktionen gerne ønske de nye managers og seniorer tillykke med deres udnævnelser: Førstnævnte har vi jo fejret, sidstnævnte har vi tilgode (?).

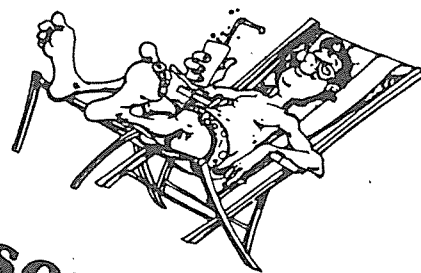
HELD OG LYKKE MED EKSAMINERNE!

TILLYKKE MED UDNÆVNELSERNE!

... OG SE SÅ AT NYDE SOMMERFERIEN!



HELD OG LYKKE
MED EKSAMINERNE.



GOD SOMMERFERIE

JOHN HAR ORDET

Henrik Landts indlæg her i bladet om hans første år på Grønningen fik mig til at tænke langt tilbage i tiden og på de forandringer der trods alt sker selv i et støvet, traditionsrigt, kedeligt revisormiljø.

Det der slog mig var Henriks bemærkning om den fri og ubesværede omgangsform og at vi sandelig ikke kan beskyldes for at være højtidelige.

Da jeg startede i AA&CO. følte jeg mig heller ikke særlig højtidelig, men omgangsformen dengang var stærkt præget af efternavne og tiltalen med De såvel til klienter på alle niveauer som internt i AA&CO. Som i mange lignende situationer lykkedes det dog for unge nyansatte at finde ud af fornavnene, men det tog adskillige år før man f.eks. blev dus med en rigtig manager og jeg husker tydeligt min daværende chef Arne From Petersens bemærkning, da spørgsmålet var oppe på et senior-møde, og han sagde: "Hvad tror De ikke klienterne vil tænke, hvis De ude på et job lige pludselig sagde til mig: Arne, kan du ikke lige hjælpe mig med det her!"

Jeg ved ikke hvad klienterne ville have tænkt dengang, men jeg ved at både Jesper Corneliussen og jeg nåede at blive statsautoriserede før vi fik drukket dus med Arne From Petersen.

Til gengæld ved jeg også at vi i de år var anset for ret uhøjtidelige med hensyn til omgangstonen (det er også de amerikanere, der ikke kender forskel på De og du), hvorimod vi formentlig, som Henrik Landt også bemærker, nok "så anderledes ud" idet jakkesættene var fast inventar fra den første dag man startede i firmaet.

At vi også på dette punkt er påvirket fra udlandet kan ses andetsteds her i bladet, hvor Kirsten har samlet nogle af de gamle og nye påbud omkring påklædning.

Når jeg også på dette punkt tænker tilbage er det egentlig fordi det slår mig, at Henrik finder at vi ser anderledes ud. Det jeg altid lærte var, at vi skulle gå med habitter for netop ikke at se anderledes ud end klienter eller de gæster vi måtte få på kontoret.

Denne problemstilling blev understreget af at vi naturligvis ikke burde møde op til lageroptællingen den 31. december på Texacos kulpladser i jakkesæt, men i sådanne tilfælde absolut burde iføre os en påklædning der svarede til såvel lagerarbejderens som det faktum at der faktisk kunne være ret støvet og koldt.

Problemerne omkring påklædning er imidlertid ikke blevet mindre med årene, idet vi nu har fået en række medarbejdere der absolut ikke ønsker at gå i habit eller jakkesæt, og for hvem det ikke er nogen helt naturlig ting, at man ikke må se anderledes ud.

Selvom citatet fra Personnel Reference Binder tydeligt angiver at "Managing Partners establish the standards for their offices", så er dette ikke en opfordring til, at vore kvindelige medarbejdere på og udenfor kontoret absolut skal ligne mig, eller hver dag skal være påklædt som om de skal til firmafest - det er snarere en klar indikation af, at hver enkelt ansat bør overveje om påklædningen og opførslen nu også stemmer til situationen og gøre sig klart at i mange tilfælde er vi ikke selv herre over situationen. Dette gælder måske specielt de medarbejdere der til daglig arbejder på kontoret, idet vi vil få besøg af såvel danske som udenlandske klienter og kolleger, og i alle tilfælde er vi nødt til at sikre, at de føler at vi også på det påklædningsmæssige område lever op til kravet om ikke at være anderledes eller se forkerte ud.

Et umuligt krav? Ja, måske, men skulle vi være i tvivl om hvorvidt vi er rigtigt påklædt, så er det måske bedre at "se ud som vi var på vej til bryllup" end at gæster får det indtryk at vi ligner nogen der er på vej til lageroptællinger på en kulplads.

Og for dem der ønsker at se, at revisorer m.fl. også kan se naturlige ud uden habit, kan jeg blot opfordre sådanne nysgerrige til at indfinde sig i Valby Idrætspark på de datoer, der er anført under Fodbold.

NYT FRA

REVISIONSAFDELINGEN

Alle har igen haft meget travlt i dette forår. Revisionsafdelingen har pr. 30. april uddebiteret 99.490 timer, og jeg forventer, at vi vil runde 127.000 timer pr. 15. august.

Vi har lige færdiggjort budgettet for næste år for samtlige afdelinger, og vi forventer i revisionsafdelingen en stigning på ca. 10% i uddebiterbare timer.

Der er ansat 19 nye revisionsmedarbejdere i København og 7 til Århus-kontoret.

Tagge Reinert flytter ultimo august 1987 tilbage fra Chicago til Københavns-kontoret. Vi forventer i øjeblikket, at Jan Nygaard vil afløse Tagge i Chicago ligeledes for et år. Jan har lovet af holde os underrettet om, hvad han laver, i breve til Indenfor Dørene.

Erik Todbjerg, der i øjeblikket arbejder i skatteafdelingen i København, overflyttes først ultimo 1987 tilbage til Århus for at starte en skatteafdeling der.

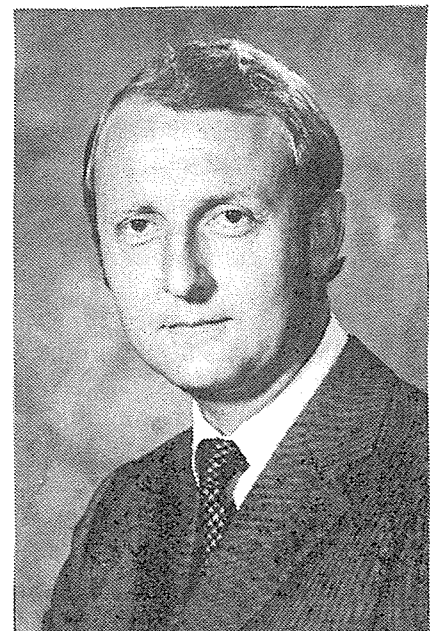
I år er det planlagt, at Carsten Beith, Tampa deltager som instruktør på DAN-BAC sammen med Graham Wright, Wien. Bo Dencker vil stå som koordinator for afholdelsen af DAN-BAC og FASTS session 1 i perioden 27. juli til 14. august. Disse kurser vil blive afholdt på Hotel Eremitage i Lyngby.

I løbet af juni og juli vil enten jeg eller en af de andre partnere afholde "annual interview" (årlig samtale) med hver enkelt revisionsmedarbejder for at diskutere, hvordan vi/I synes, året er gået, hvilke opgaver, I vil få næste år, og hvad lønnen vil stige til pr. 1. september.

Med hensyn til aflevering af time reports, blev statistikken forbedret umiddelbart efter mit sidste indlæg og Johns memo til alle. Imidlertid var der pr. 30. april 22 personer i revisionsafdelingen, som manglede at aflevere time report til tiden. Pr. 15. maj manglede der (kun) time reports fra 4 personer. Lad os håbe, at denne sidste tendens holder, og at den kan blive yderligere forbedret. Jeg vil understrege, at alle burde være i stand til at overholde de deadlines, vi har fået fra bogholderiet.

Til slut vil jeg ønske jer alle en god sommer og bede om, at I snarest giver receptionen besked om, hvornår I har planlagt ferie, såfremt dette ikke allerede er sket.

Jesper Corneliusen



NYT FRA small business

EF KAMPAGNEN

Som de fleste af jer sikkert allerede ved, kører Arthur Andersen & Co. i samarbejde med Industrirådet en oplysningskampagne om EF's støtte- og låneordninger til mindre virksomheder.

Udarbejdelsen af foredragsmaterialet er foretaget af David Holm Jr., Kim Schlichter og Lisa Friis Larsen (i samarbejde med Bruxelles og Chicago WHQ) i vintermånederne.

Foredragsrækken kører nu i højeste gear, og følgende møder er afholdt/vil blive afholdt:

- 29.04 København
Industriens Hus
- 30.04 Århus
Scanticon
- 06.05 Ålborg
Hvide Hus
- 11.05 København
Industriens Hus
- 13.05 Kolding
Scanticon
- 20.05 Esbjerg
Britania
- 26.05 Odense
H.C. Andersen
- 03.06 Næstved
Mogenstrup
- 10.06 Herning
Kongrescenter

Foredragsteamet består af David Holm, Kim Schlichter, Keld Jensen og Lisa Friis Larsen som bodyguard for "de tunge drenge".

Foredragene er blevet særdeles godt modtaget af deltagerne, selv om man kan få et andet indtryk af presseomtalen.

Denne har været præget af kritiske indlæg fra Laue Traberg Smidt fra Håndværksrådet, hvis internationale samarbejdsorgan ikke er medinitiativtager til kampagnen. Derfor deltager Håndværksrådet ikke som kampagnerepræsentant i Danmark. Rønnebærrerne er sure, synes den "røde ræv" at sige.

Trods den meget positive modtagelse hos deltagerne i foredragsrækken har nogle af vore repræsentanter haft visse sprogproblemer. Det forlyder således fra Ålborg, at den unge, (smukke?) og (rige?) David ikke gik lige ind i hjerterne på de nordjyske deltagere. Dette undrer undertegnede meget. David bor tæt ved Charlottenlund Travbane på den side, hvor stalldene ligger - så han bor jo næsten på landet!

Kampagnen tyder også på at blive meget fordelagtig for Arthur Andersen & Co. Small Business Division har således allerede fået 4-5 klienter gennem kampagnen, og mange gode kontakter er skabt. Hovedopgaven hos de nytilkomne klienter bliver assistance med kapitaltilførsel, som netop bliver behandlet meget under foredragene.

AA & CO. publikationen "Businessplanen - Genvej til Vækst" danner baggrunden for behandlingen af emnet "kapitaltilførsel". Publikationen er blevet yderst vel modtaget, og vi har fået mange henvendelser fra non-clients/kampagnedeltagere om at få publikationen tilsendt. Enkelte firmaer (eks. banker) har ytret ønske om et særskilt foredrag for deres medarbejdere udelukkende om emnet "Businessplanen - Genvej til Vækst".

Det er derfor ikke uden grund, at alle Small Business medarbejderne ser fremtiden i møde med stor spænding, omend vi nok må lægge nogle af vore laster på hylden.

MADS BRÆMER-JENSEN

THERE'S NO BUSINESS

LIKE SMALL BUSINESS

David Holm Jr.

Den der opfandt udtrykket: "Fræk som en slagterhund" - havde aldrig mødt fiskehandlerens kat!

(Garfield)

Kim Schlichter

Jeg er den rene dynamit i stramme tanga-badebukser.

(Garfield)

Carsten Madsen

Chancerne for at kunne charmere sig gennem livet bliver ikke ringere af, at man kan sætte lidt muskuløs råstyrke bag!

(Garfield)

Chris Winther

GIFTE MIG?????..... Jeg nedstammer fra en familie af bar ungarke!

(Garfield)

Mogens Kjøller

Jeg er fed og doven og jeg er stolt af det!

(Garfield)

Steen Glarkrog

At gi' mund-til-mund på en lasagne er den rene lykke!

(Garfield)

Mads Bræmer-Jensen

Rundt er smukt!

(Garfield)

Tom Jakobsen

Den slankekur hjalp!nu kan mine fødder nå gulvet igen.

(Garfield)

Lars Jensen

Morgenen er skabt til kaffe, sløven, surmuleri ikke til utidig knævren.

(Garfield)

Sten Løkke Pedersen

Alle er blot krummer i livets store kiksåse! bortset fra mig - jeg er en lækker lille chokolademarengs.

(Garfield)

Lars Jørgensen

Kors, hvor er jeg kær!!

(Garfield)

Marianne Schibbye

Det er bedre at blive oberbegloet end overset.

(Mae West)

Heide Corse

Når jeg er god, er jeg god. Men når jeg er slem, er jeg bedre.

(May West)

Gitte Haar

Er det en pistol du har i lommen - eller er du bare glad for at se mig?

(Mae West)

Jesper Brandgaard

Selvfølgelig elsker jeg børn. Pigebørn omkring 18-19 år.

(W.C. Fields)

Lisa Friis Larsen

Hvorfor skulle jeg være artig, når de strømmer til, når jeg er uartig?

(Mae West)

TUR TIL NIGERIA

Man kan komme ud for mange spændende oplevelser indenfor revision. I marts måned, mens Danmark var begravet i sne, fik jeg en opgave i Nigeria, og var dernede i små 3 uger.

Før afrejsen hørte jeg (fra venlige kolleger) mange gruopvækkende historier om Nigeria, bl.a. at der ved en negerhøvdings begravelse sker menneskeofringer, og at der mærkeligt nok lige før sådanne begravelser altid er nogle europæer der forsvinder fra byens hoteller.

På trods af disse historier gik jeg i gang med vaccinationer mod gul feber, malaria m.m., for jeg regnede trods alt med at vende hjem igen.

INDREJSE I NIGERIA

At komme fra - 15 grader i Danmark til + 30 i Nigeria var noget af en omvæltning. Ikke nok med at der var meget varmt og fugtigt, men jeg skulle også igennem adskillige indrejseformaliteter som varede i 2 timer, før jeg kunne forlade lufthavnen. F.eks. var arbejdsgangen i valutakontrollen således, at der var 4 luger, 4 nigerianske embedsmænd, men kun EEN blyant til deling, så det er klart at det tog lang tid.

Da jeg endelig var igennem alle kontrollerne og blev lukket ud gennem tolden, var det befriende at se et stort skilt hvor der stod ARTHUR ANDERSEN og to fra Lagoskontoret førte mig igennem hoben af taxachauffører m.m.

ANKOMST TIL HOTELLET.

På hotellet fandt vi hurtigt baren ved swimmingpool'en, og vi havde ikke sidet der i mange minutter før der sad 5 piger ved vort bord. Endelig har jeg fundet et sted, hvor pigerne kan se min charme! De to fra Lagoskontoret synes ikke at det var så behageligt at sidde udenfor, så vi satte os ind i restaurationen, selvom jeg syntes at vejret var dejligt.



LAGOS-KONTORET

På Lagos-kontoret er der ca. 60 ansatte, men når man tager sikkerhedsfolk, vagtmænd og chauffører fra, nærmer de sig 30 ansatte. Tænk, 5 privatchauffører! Måden de arbejder på er som i Danmark, ARQ, MTBS, client profile etc. blev også hørt på kontoret.

ARBEJDET.

Arbejdsræssigt var det mest spændende at overvære et bestyrelsesmøde med deltagelse fra Nigeria, Libanon, Frankrig, Cameroun og Danmark. Før bestyrelsesmødet syntes jeg det var underligt at vi blev kropsvisiteret før vi fik lov til gå ind i lokalet, men jeg er sikker på at denne foranstaltning har reddet mange menneskeliv.

Jeg fik det gode råd af en af bestyrelsen (ikke nigerianer), at hver gang man har givet hånden til en nigerianer, så skal man tælle fingrene. Det råd fulgte jeg, og jer har stadig alle 10.

TORGNY KOMME TIL UNDSÆTNING

Torgny kom til Nigeria i den sidste uge jeg var dernede, og det var befriende; nu skulle der slappes af.

Med alle de forbindelser Torgny har, fik han arrangeret middag hos nogle af de danskere der har været i Nigeria i 12 år. Hele aftenen følte vi os hensat til kolonitiden, hvor drinks, middag m.m. blev serveret af sorte.

Den største oplevelse fik vi da vi blev inviteret ud til en week-end hytte ca. 1/2 times sejllads fra Lagos. Her var vi en hel søndag og følte vi var i drømmeland. Solen skinne fra en skyfri himmel, Atlanterhavet sendte sine store bølger ind mod den brede sandstrand, og hvor stranden holdt op voksede kokospalmer. Imellem kokospalmerne var der udsprødt hængekøjer. Kan man tænke sig noget bedre af en arbejdstur?

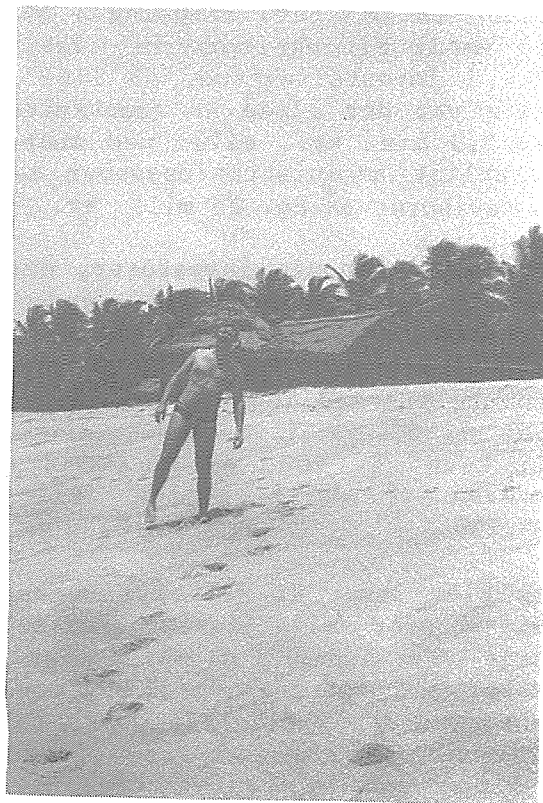
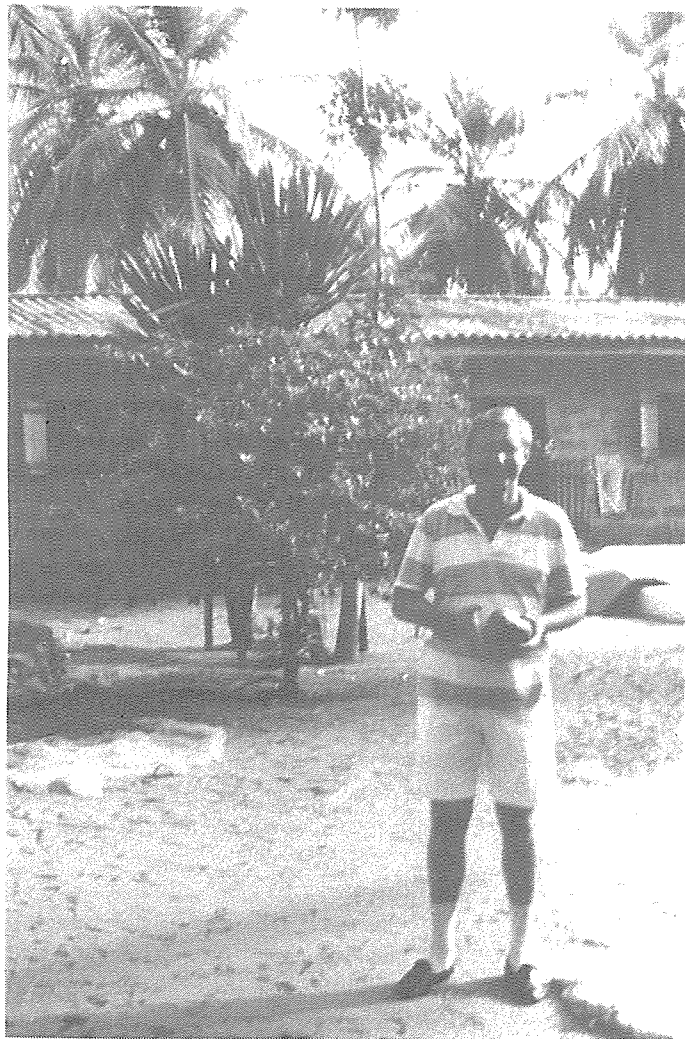
TORGNY KOMMER TIL UNDSÆTNING IGEN

I de første 14 dage jeg var dernede skete det ofte at der var piger der bankede på min dør, men efter at Torgny kom, blev det sjældnere.

En morgen jeg mødte Torgny så han meget træt ud, og da jeg spurgte ham om grunden, svarede han at der var en pige der havde banket på hans dør hele natten. (Var det mon indefra eller udefra?).

Alt i alt var det en god tur, med mange oplevelser og historierne om Nigeria og nigerianerne er stærkt overdrevne.

TORBEN NIEHUES



Torben som strandløve

NYT FRA SKATTEAFDELINGEN

RAPPORT FRA SOLKYSTEN

Som det måske er nogen af jer bekendt, har jeg i marts/april opholdt mig en del på de sydligere himmelstrøg. Jeg har nemlig afholdt diverse skatteseminarer for nysgerrige og værdigt trængende udlandsdanskere på stedet - nærmere betegnet på Solkysten i Spanien samt på Mallorca.

Tirsdag d. 31. marts holdt jeg foredrag i Provinsbankens regie, da banken er såkaldt "Custodian Bank" for North Star investeringsselskaberne med hjemsted i Luxembourg. North Star aktierne er siden starten i 1985 i særdeleshed blevet markedsført blandt "de rige danskere" m.fl. på Solkysten samt i England. Som nogen måske ved, blev hele North Star projektet fostret af to statsautoriserede revisorer i Danmark, og disse påtog sig at administrere investeringsselskaberne mod det ganske beskedne administrationsgebyr på - vist nok - 1 pct. af egenkapitalen.

Pågældende egenkapital var fra starten beregnet til maksimalt at blive 2-300 mill. kr., så selv om der var afholdt mange investeringsomkostninger, ville der trods alt blive et rimeligt nettooverskud. I 1985 blev overskuddet/afkastet ca. 85 pct. stigning i aktiernes værdi til aktionærerne, det satte gang i investeringerne, så lige pludselig var der altså en egenkapital på ca. 2.3 mia. kr., eller med andre ord et årligt administrationsgebyr til de to revisorer på ca. 25 mill. kr.

Det var der nogle investorer, der fik ondt et vist sted af. Administrationsaftalerne blev lavet om og en anden beregningsformel indført. Samtidig var man uheldig med investeringerne i foråret 1986, så investorer, der købte til kurs ca. 200, så kort tid efter værdien af deres aktier falde til 125-130.

Der blev lavet et helt nyt management selskab for alle investeringsselskaberne. Formanden for management selskabet og undertegnede holdt foredragene, men i virkeligheden var vi ligeså meget med for at ride stormen af for den ene af revisorerne, der for første gang stod ansigt til ansigt med de investorer, der havde mistet for-

muer på nedgangen i aktiekurserne. Der var ca. 100 tilstede, men seminaret var faktisk en stor succes. Jørgen Skou og Tom Ancher holdt den 7. april et tilsvarende skatteseminar for udlandsdanskere i London.

7.8. og 9. april holdt jeg skatteseminarer for Privatbankens kunder på Solkysten sammen med advokaterne Ulla Bak, Jørgen Berg og Flemming Bork Petersen. For den spanske del stod to kolleger fra Arthur Andersen & Co. i Madrid og Sevilla. Også her var der tale om en overvældende succes. Hver dag deltog ca. 70 bankkunder, men mange på ventelister kom slet ikke med. Der var ganske simpelt ikke plads til flere.

Det har givet os et tættere samarbejde med Privatbanken, der er interesseret i et nyt seminar til efteråret.

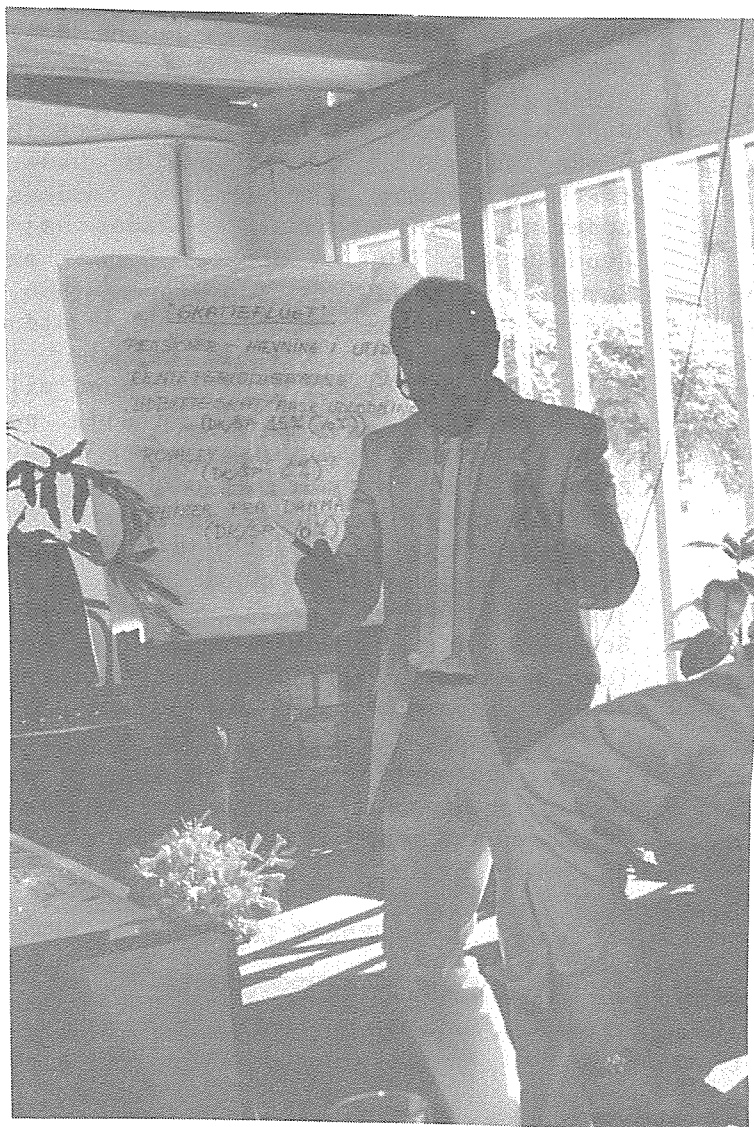
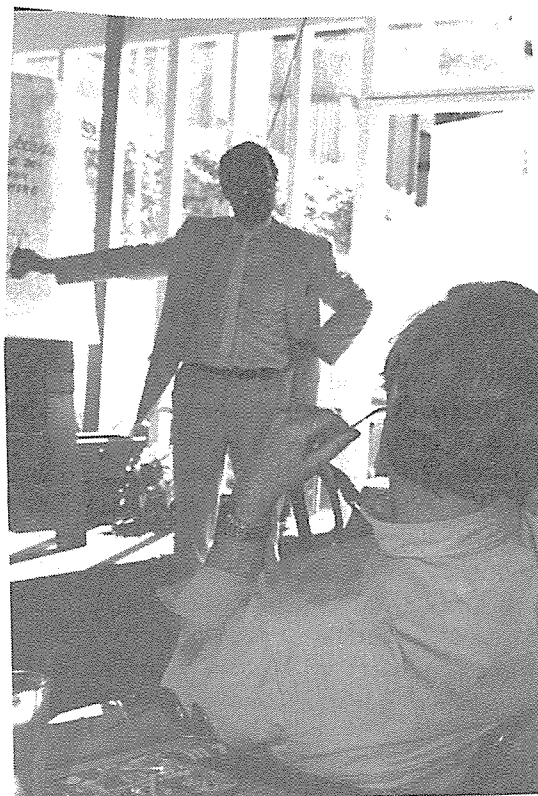
Turen sluttede på Mallorca med et skatteseminar den 13. april på Kunstnerkroen i Palma de Mallorca for medlemmerne i det spansk-skandinaviske selskab. Da det var første gang, sådan en pauseklovn som jeg optrådte, var der ikke grænser for de mærkværdige spørgsmål, der blev stillet efter mit indlæg på ca. 1 1/2 time. Ialt var det et one-man-show på ca. 3 timer, men så havde jeg sandelig også fortjent min øl bagefter. Den danske konsul på stedet var inviteret til seminaret. Hun udtrykte udelt begejstring og ville ved lejlighed nævne det i Udenrigsministeriet.

Alle disse aktiviteter sammen med mine artikler i bladet SOLKYSTEN giver flere og flere klienter med spaniensrelationer. Når Arthur Andersen åbner kontor i Malaga til september, skulle jeg derfor gerne kunne komme med en del skatteklinter med behov for assistance i Spanien. I øvrigt har Arthur Andersen & Co. i Spanien ansat den første person til Malaga-kontoret. Det er den person, der var tilbudt stillingen som regional skattedirektør for hele Andalusia - en trediedel af hele Spanien. Han sagde heldigvis ja til stillingen hos Arthur Andersen & Co. i stedet.

Tro nu ikke, at det er lutter lagkage og ferie med sådanne ture i Syden. En masse besvær på grund af mangel på telefoner, et ret uforståeligt sprog (for mig), mangel på transportmuligheder m.v. gør, at tiden ofte løber fra een. Dog er klimaet en særdeles positiv faktor.

Med solskinshilsen

Ib Kristensen



INDTRYK FRA ET ÅR PÅ GRØNNINGEN

Hvad enten man kommer kørende hertil i bil, eller man står af på Østerport station og nærmer sig til fods ad Grønningen, har man anledning til at glæde sig over, hvor smukt vort kontor er beliggende.

Men man skal nu op ad trappen, forbi receptionen og have hilst på nogle af sine nye kolleger, før end man som statseembedsmand gennem 15 år bliver rigtig bevidst om, hvad der skiller den gamle og den nye verden. Lad det blive opfattet fordomsfrit: Arthur Andersen-folk ser anderledes ud, og det gælder måske nok i særlig grad herrerne. Jeg har f.eks. aldrig set hverken landsskatterettens præsident eller skiftende chefer for statsskattedirektoratets administrationsafdeling i så formfuldendt antræk, som min nye chef dagligt bevæger sig om i.

Bortset herfra skal mine kolleger gennem det sidste års tid sandelig ikke beskyldes for at være højtidelige, tværtimod. En så fri og ubesværet omgangsform som vor finder man ikke så ofte i det offentlige, trods erklærede ønsker dér om moderne ledelsesformer etc.

Hvori består i øvrigt forskellen på vilkårene i det offentlige og hos Arthur Andersen? Den består bl.a. med hensyn til kriterierne for succes. En offentlig administration kan fungere både hurtigt, effektivt og sikkert; den kan dog kun få "succes", når den nyder politisk bevågenhed. Vi derimod får succes, hvis kunderne synes vi er bedst. Og den målestok ændrer sig trods alt ikke fra den ene dag til den anden. Det kan godt være det er derfor, at mange mennesker i dag føler, at det er mindst lige så trygt at være ansat som manager i et privat firma som at have en ledelsesfunktion i det offentlige.

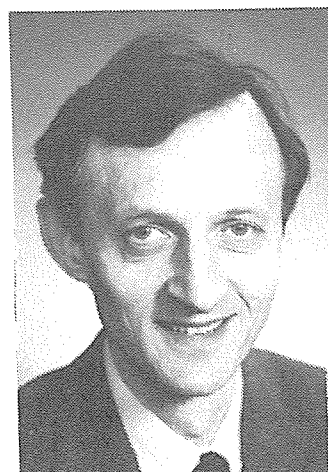
For mig har bredden i skatteafdelingens arbejde virket temmelig overvældende, og jeg er taknemmelig for, at vi er så mange professionals i afdelingen, at der altid er mulighed for at hente hjælp, og at der er kapacitet til at udvikle virkelig specialviden

på en række områder. Jeg har selv især haft lejlighed til at arbejde med selskabs- og fondsbeskatning, realrenteafgift, beskatning af kursgevinster, fast ejendoms beskatning og skatteproces.

Jeg har lyst til at nævne to sociale højdepunkter fra mit første år hos Arthur Andersen. Den ene var årsfesten på Hotel d'Angleterre i slutningen af august i fjor. I statens ligningsdirektorat havde vi for årtier tilbage tilstrækkeligt overskud i vort markertenderi til, at der hvert år kunne holdes en fest for medarbejderne ude. Jeg mindes nogle af disse fester med stor glæde, og jeg kunne godt have undt mine gamle kolleger, at de stadig havde mulighed for at samles under festlige former som dem, vi mødtes under på d'Angleterre. Det andet højdepunkt var New Tax Manager School og European Tax Manager Conference 1986, som i kontinuitet af hinanden afholdtes i den første uge af december i Geneve. Som et specielt frisk pust vil jeg huske Gaston Thorn's indlæg på konferencens sidste dag, hvor han gjorde sine synspunkter gældende engageret og utvetydigt. (Det er en smagssag, hvor meget af ens sparsomme fritid, man vil ofre på at rejse, men jeg tør sige, at togrejsen til og fra Schweiz var en helt selvstændig oplevelse, som vil gøre sit til at fæstne konferencen i hukommelsen.)

Det er formentlig fremgået, at et år som manager i Arthur Andersens skatteafdelingen forløber både spændende og begivenhedsrigt.

HENRIK LANDT



NYT FRA MIC

THE CHANGING SHAPE OF MIC

The Copenhagen MIC Division has grown at a rate of 25-30% per year for the past several years, and we anticipate that this growth will continue. We are stimulated and challenged by the growth, but it causes us to do things in new ways. One example relates to our recruiting strategy. The Firm has generally recruited graduates and trained and developed them to become seniors, managers, and partners. This is not always possible, especially in a young, rapidly growing Division. We did recruit experienced people in the early days, and we are now doing so again. The reason has to do with pyramids.

We discovered the concept of the pyramid some years ago. The basic idea is that the size of an MIC Division can be described in terms of pyramids or modules. A standard module consists of 16.5 people (a somewhat inconvenient number because it is so difficult to find that last half-person). It includes 1 partner, 3.5 managers, 4.5 seniors, and 7.5 staff. This standard module is the number of people at various experience levels that one partner can realistically supervise. As the nature of our practice changes, the number and mix of people in the module can also change. In recent years the size of the module has been increasing. Either partners must be getting smarter or faster, or, perhaps, the managers, seniors, and staff require less supervision.

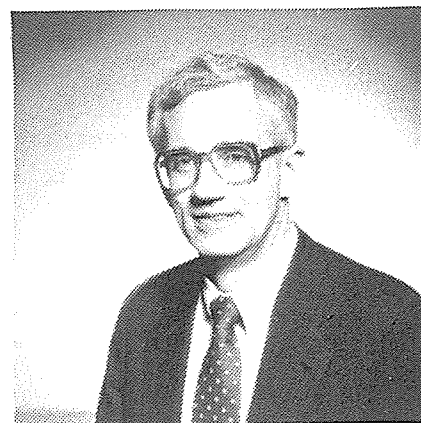
When a Division grows as rapidly as we have, it is impossible to develop managers and partners fast enough to maintain a reasonable balanced pyramid. It becomes bottom heavy. This can lead to quality and client service problems that will certainly slow down the growth! We have addressed this at the partner level by transferring expatriates into Denmark. However, the cost of bringing expatriates here, coupled with the difficulty that foreigners have in learning Danish, make this a poor way to fill out the middle of the pyramid.

Since we are enjoying our growth and the opportunities it brings, we are taking positive action to maintain our standards of client service and quality. We recently began a campaign to recruit experienced personnel for MIC. We need to strengthen the middle of the pyramid so that we can support continuing growth. We are looking for specific skills to add strength to the Division and enhance our ability to perform more challenging engagements for larger and more sophisticated clients. These skills include

- COBOL programming
 - Experience in IBM mainframe technical environments, including
- Data Base Management Systems
- Powerful operating systems
- Fourth generation languages
- Design and implementation of large, complex systems.
- Functional and industry skills, e.g. in areas such as manufacturing, financial services, distribution, and government.

Our overall objective is to broaden, and, more importantly, to deepen our competence base. This is critical if we are to serve effectively the more sophisticated and demanding clients, such as Tulip and Statsanstalten, with which we are now working.

TOM TEBBEN



DEVISION AWAY-DAY

MICD afholder hvert år en division-away dag, med det formål at samle divisionen omkring såvel faglige som sociale aktiviteter. I år faldt dagen den 1.-2. maj. Mødested Hotel Marienlyst, Helsingør.

Fagligt set blev divisionen beriget med en yderst fyldestgørende redegørelse for IBM's databaseproduct DB2.

Nancy Mullan fra London-kontoret redegjorde dels for DB2's styrker og svagheder og dels for relaterede/konkurrerende produkters styrker/svagheder. Det overflødhedshorn af viden, der blev øst af i dette foredrag, skal ikke videregives i dette indlæg. 2 ting kan dog udtrages. For det første at DB2 er et produkt, der på de fleste områder er sine konkurrenter klart overlegent. For det andet at det er et fantastisk aktiv for AA&Co at have en sådan vidende person ansat.

Efter dette foredrag kom dagens "out-sider" indlæg.

Hilary Barnes har været bosat i DK i ca. 24 år. Hilary Barnes holdt et særdeles provokerende indlæg over emnet "Is Denmark Governmentable". Omend dette spørgsmål aldrig blev helt besvaret, blev der i indlægget givet en "udlændings" beskrivelse af, hvorledes Danmark blev styret.

Selvom Hilary Barnes er journalist og således er vant til at skildre begivenheder i et objektivt lys, blev der til slut i indlægget givet to forslag til, hvorledes styringen af Danmark kunne forbedres. For blot at nævne ét; Hilary Barnes undredes over, at offentligt ansatte havde lov til at strejke... - Forslag 1 var således, at afskaffe strejkeretten for offentligt ansatte! Mulighederne for at diskutere dette meget håndgribelige forslag blev afbrudt af frokosten. Omend der således ikke kom en dialog igang, havde indlægget dog fået sat hjernen i svingninger.

Efter frokost blev divisionen af John Andersen sat ind i, hvorledes kontoret kører i Danmark. Blandt andet så vi, hvorledes Danmark klarer sig i forhold til andre AACo kontorer. Når det går godt, er den slags statistik altid interessant - og det går godt.

Næste indlæg gav et godt indblik i revisorernes verden. Jesper Jarlbæk fortalte, hvad en revisor er for en, og om hvad man laver i revisionsafdelingen. Da de forskellige divisioners arbejde er lidt vanskelige at sætte i bås, var denne gennemgang yderst berigende.

Resten af eftermiddagen stod på gruppediskussioner vedrørende "firm-cultures". Spørgsmål som: Styrker og svagheder i AA&Co, AA&Co's kultur m.v.

Diskussionsgrupperne fremlagde deres respektive resultater, hvorefter Tom og Jim afsluttende briefede om den seneste udvikling for MICD i Danmark.

Fagligt set spændte dagen altså vidt.

Det sociale element indtraf, som vanligt, om aftenen. Ved 18.30 tiden ankom koner/mænd/kærestes. En større middag blev indtaget, hvorefter spil, dans og almindelig snak stod på programmet.

Næste dag stod i det sociale. Der blev på plænerne foran Marienlyst opfundet et nyt og anderledes spil - bedst betegnet som "Rugby-Frisbee" med noget der lignede en blanding af håndbold/fodbold og rugby regler.

Dagens og mødets sidste punkt var den overdådige Marienlyst frokost. Herefter spredte folk sig for at komme på rekreation - hjemme.

PETER OPPEN STRAND



C . I . M . g r i s e r i i M I C

Som der formodentlig er de fleste bekendt, har Tulip givet os til opgave at modernisere styringssystemerne i de eksisterende slagterier samt udforme og installere Europas mest moderne styringssystem til fremstilling af kødprodukter på deres nye fabrik i Vejle.

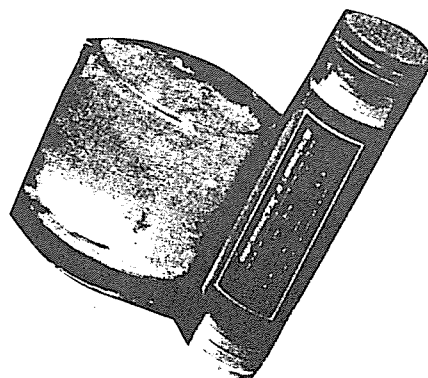
Historien starter så langt tilbage som februar 1986, hvor en af mine gamle bekendte var blevet ansat hos Tandem Computers, efter tidligere at have arbejdet hos Burroughs i 2 år. Her havde vi haft lejlighed til at arbejde tæt sammen i forbindelse med valg af produktionsstyringssystem til Chr. Rovsing, og han mente nu tiden var kommet til at introducere Tandem Computers for medarbejderne hos Arthur Andersen & Co.

Der blev gennemført en række møder og præsentationer, og ved et af disse luftede min gode ven Lars muligheden for, at vi sammen kunne levere styringssystemerne til Tuliups nye pølse-mageri i Vejle.

Efter en grundig ransagning i Arthurs arkiver, måtte vi erkende, at vores erfaring med gennemførelsen af slige projekter var minimal, men med vanlig gå-på-mod kastede vi os ud i denne komplekse opgave.

Det lykkedes os at få arrangeret et møde med den tekniske direktionssekretør fra Tulip, som med tålmodighed og interesse lyttede til vores præsentation om Arthurs kæmpeerfaring med installation af processtyringssystemer inden for pølseindustrien.

Herefter gik der frem til midt i oktober, hvor sagen igen begyndte at røre på sig. Vi var nu klar over, at der var noget meget stort og spændende under opsejling, og det blev derfor besluttet at lægge alle kræfter i for at sikre ordren på installation af de nye systemer i de 14 slagterier og samtidig få ordren på styringssystemerne på dt nye pøsemageri. 4.381 kopper kaffe og 1.200 timer, 340 maskinskrevne sider, 212 slides, 158



flasker danskvand, 77 late meals, 37 Idotyler og 176 Kings senere, nemlig præcist den 31. marts trådte Tulips direktion sammen og besluttede énstemmigt at vælge Arthur Andersen & Co som leverandør af dette avancerede styringssystem. I den mellemliggende periode havde vi gennemført flere præsentationer for Tulips ledelse, udarbejdet en række digre projektoplæg, hvor spændingen havde været næsten uudholdelig i de perioder, hvor vi havde været i direkte konkurrence med så kendte firmaer som Siemens, IBM og Digital.

Den samlede ordre er på over fyre millioner kroner, hvoraf vi skal levere konsulentassistance for ca. 20 millioner. Herudover køber vi fabrikscomputerne fra Tandem Computers A/S, processtyringsdatamaterne leveres af Allen Bradley, og kontroltavlerne til maskinstyringerne leveres af Monberg & Thorsen.

På indeværende tidspunkt gennemføres foranalysen, hvor i alt 6 mand fra MIC arbejder fuld tid. Når projektet i løbet af efteråret kommer rigtigt i gang, forventer vi, at mellem 12 og 18 personer vil være fuld tid på projektet de kommende 2 år. På denne vigtige og komplicerede opgave nyder vi godt af støtte fra London-kontoret, som har sørget for at vi kan allokere de nødvendige eksperter til projektet.

Der er ingen tvivl om, at denne opgave, som vi uden at rødmø kan betegne som dette årti's opgave inden for produktionsstyring, vil åbne dørene til et yderst spændende marked, hvor vi qua vores Tulip erfaringer vil være enestående godt placeret. Vi vil nemlig være et af de få firmaer, som har implementeret C.I.M., Computer Integrated Manufacturing.

Peter Allan Andersen



Den glædelige meddelelse om konsulentafdelingens kontrakt med Tulip, blev fejret under stor opmærksomhed i (B)Arthur.

WANG FLASHES

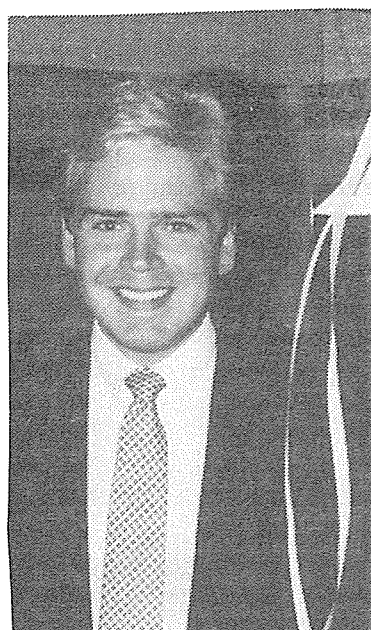
I løbet af den næste måned vil der ske en hel del der vedrører Wang systemet. Der skal installeres ny hardware bestående af en VS100 samt en ny 314MB diskdrive. Dette vil forbedre både performance og kapaciteten væsentligt på systemet. Samtidig skal der installeres både en ny version af operativ systemet samt en ny version af DEFR. Dette vil formentlig betyde at der kan komme nogle uregelmæssigheder i driften i denne periode.

Den 18-20 Maj afholdtes på D'Angleterre det halvårslige ISS Seminar med deltagelse fra de fleste kontorer i Europa samt to fra Cairo. Efterhånden er der ved at være så mange Wang installationer i Europa at interessen for disse begivenheder er meget stor. På D'Angleterre deltog ca. 40 personer fra 23 kontorer.

Den 1. Juni starter den nye Wang System Administrator - Ole Nielsen. Ole, der er 46 år, kommer fra Statens Teletjeneste, der er en af de største Wang installationer i Danmark, og vi kunne næppe have fundet en bedre afløser til at varetage denne funktion. Ole skal den første måneds tid lære vor egne applikationer at kende men skulle derefter sort set være selvkørende.

Inden jeg selv forlader kontoret for at starte i ISS i London i begyndelsen af Juli vil jeg defor primært bruge tiden sammen med Ole og med at opgradere systemet. Men efter at være startet i London vil det netop være en af mine nye funktioner at skulle supportere kontorerne, hvorfor jeg håber at denne overgang kan forløbe smidigt.

CARSTEN HANGHØJ



ÅRHUSHISTORIER

V/OLE P. JENSEN

Efter sommerferien kommer der til at ske store forandringer på Århus-kontoret. Dels tiltræder der 7 nyansatte, og dels kan vi pr. 1. august se frem til, at vort lejemål i Århus bliver større.

Nyansættelserne til Århus-kontoret er foretaget i overensstemmelse med de "m/k-tanker", der i dag er gældende i samfundet, idet der er ansat 4 af det såkaldte svage køn og 3 af det stærke køn.

Nyansættelserne er foretaget efter en lang række ansættelsessamtaler, som i år for Århus-kontorets vedkommende er foretaget af Keld og undertegnede.

Af de nyansatte er Esben cand. merc. aud. med 1 års erfaring fra et andet statsautoriseret revisionsfirma i Jylland. Anders er cand. merc. aud. studerende på sidste år, og er som følge heraf deltidsansat, da han skal færdiggøre sine studier. Charlotte er HD-studerende og har praktisk erfaring som "alt-mulig-kvinde" i en mindre virksomhed, hvor hun har haft ansvar for regnskabsfunktionen samt oplæring af en elev. De øvrige nyansatte - Nina, Lars, Tina og Mona - har inden ansættelsen afsluttet deres HH-studier og påbegynder efter sommerferien HD-studiet.

Da der tidligere har vist sig visse problemer med at beskæftige de nyansatte straks efter hjemkomsten fra FAST og DANBACK, vil vi i Århus forsøgsvis etablere en "fadder-ordning". Denne ordning indebærer, at hver nyansat får til-

knyttet en "fadder", som skal vejlede og hjælpe de nyansatte med at falde bedre til, ligesom det vil blive "fadderens" opgave, at finde relevante opgaver i tilfælde af, at en nyansat ikke har uddebiterbart arbejde at lave.

Alle på Århus-kontoret ser frem til at byde de nyansatte velkommen til det daglige arbejde, efter det indledende kursus er overstået.

Som følge af at der sker en væsentlig forøgelse af medarbejderstaben på Århus-kontoret, har vi igennem en længere periode undersøgt muligheden for at udvide kontorarealet i Århus. Det har derfor været meget belejligt, at en af lejerne på vor nuværende kontoradresse har opsagt sit lejemål på 1. sal, hvorefter vi har indledt forhandlinger om at overtage dette. På nuværende tidspunkt er der endnu nogle få formaliteter, som ikke er faldet på plads, men dette skulle gerne være tilfældet, når næste nummer af Indenfor Dørene udgives. Efter indgåelsen af den nye lejekontrakt vil Århus-kontoret have lejemålet for hele 3. sal (det nuværende) samt halvdelen af 1. sal. Opdelingen af vort lejemål på to forskellige etager er ikke ideel, men det er alles opfattelse, at det er den bedste løsning, vi kan opnå, og vort lokalebehov vil herefter være dækket i de næste par år. Efter 1. sal er indrettet, vil der her være placeret 6 personer, hvoraf de 4 er nuværende ansatte, således at der også på denne etage vil være et naturligt miks mellem nyansatte og ansatte med anciennitet.

Også i år har Århus-kontoret deltaget i karrierebørsen. Den 9. marts blev der afholdt karrierebørs i Århus, og den 10. marts fandt et lignende arrangement sted i Ålborg. Karrierebørsen i Århus blev afholdt for 3. gang, hvorimod det var første gang den blev afholdt i Ålborg. I år havde vi for første gang assistance fra Konsulentafdelingen, idet Signe Kurup deltog i begge arrangementer. Signes tilstedeværelse på karrierebørsen var en stor succes, og hun havde især travlt på karrierebørsen i Århus, hvor hun talte uafbrudt, således at hun dårligt var i stand til at sige et ord på børsen i Ålborg. På nuværende tidspunkt kan vi begynde at måle Signes indsats, idet Kari har kontaktet Århus-kontoret med henblik på at låne lokaler til ansættelsessamtaler, idet der har været et meget stort antal ansøgere til konsulentafdelingen fra Jylland.

Af øvrige begivenheder i Århus kan nævnes, at Per den 18. marts blev far til en dejlig pige. Per deltog/assisterede under hele fødslen og gav senere udtryk for, at det var en stor oplevelse. Da Per senere den pågældende dag kontaktede kontoret og fortalte, hvorfor han ikke som sædvanligt passede sit arbejde, kom hans revisionsmæssige dømmekraft dog frem, idet han ikke umiddelbart var i stand til at besvare det klassiske spørgsmål om længde og vægt. På dette spørgsmål gav Per nemlig udtryk for, at på grundlag af den for ham forelagte dokumentation ville han anslå pigen til at være ca. 50 cm og veje omkring 6 pund, men at hans vurdering naturligvis var for-

bundet med en vis usikkerhed, da det ikke var en normalt forekommende begivenhed at foretage sådanne vurderinger.

Efter den veloverståede begivenhed konterede Per i en kortere periode timer ind på den specielle dansk oprettede konto "barselsorlov for mænd" i det verdensomspændende AA&CO. system. Pålidelige kilder meddeler ligeledes, at Kim i nær fremtid vil gøre brug af den samme konto for en kortere periode. På grund af, at denne konto efterhånden benyttes temmelig flittigt på Århus-kontoret, vil vi overveje, om vi blandt de ansatte i Århusafdelingen skal foretage en rundspørge om, hvormange timer vi i det kommende år skal budgettere på denne konto, således at negative budgetafvigelser i fremtiden kan undgås.

På Århus-kontoret har vi for første gang planlagt at afholde firmafesten med påhæng for os selv. I den anledning er der blevet nedsat et festudvalg af pålidelige og ædruelige personer, som har til opgave at forestå planlægningen af festen. Vi andre på kontoret har dog efterhånden bange anelser vedrørende afviklingen af firmafesten, idet det er yderst sparsomme oplysninger, vi kan få om firmafesten, efter festudvalget har fået bevilget et budget for firmafesten. Ubekræftede rygter vil nemlig vide, at festudvalget deltager i diverse week-end ophold forskellige steder i Jylland, således at de kan finde det bedste sted for afviklingen af firmafesten. Såfremt dette skulle være tilfældet, kan man måske se frem til en firmafest, hvor fortæringen vil bestå af røde pøl-

ser med postevand i uanede mængder, som vil blive serveret såvel koldt som varmt, ligesom firmafesten vil blive afviklet i konferencerummet på kontoret. Da der er tale om særdeles belastende rygter om personerne i festudvalget, vil der ikke her blive foretaget en offentliggørelse af deres navne.

Revisionen af de årsregnskaber, som følger kalenderåret, er nu for størstedelens vedkommende færdig, og der har igen i år været en del morsomme oplevelser i forbindelse med udførelsen af vor revision.

For en af vore klienter drøftede vi således EDB-sikkerhed, og under disse drøftelser lagde vi særlig vægt på, hvad selskabet skulle gøre, såfremt EDB-afdelingen af en eller anden årsag ikke var operationsdygtig. Hos den pågældende klient testede direktionen revisionens dystre forudsigelser om omfanget af ulykker ved at kontakte lederen af EDB-afdelingen en aften, hvor man fortalte ham, at der var opstået brand i EDB-afdelingen, som havde ødelagt alle vitale dele. Direktionen ønskede derfor en hurtig plan over, hvad man skulle gøre, således at samtlige registreringer kunne foretages i normalt omfang hurtigst muligt. Gennem denne test fik direktionen bekræftet vore forudsigelser, da EDB-chefen efter samtalen nærmest var i en choktilstand i en kortere periode, indtil han fik forklaret baggrunden for telefonopringningen. Vi er ikke i stand til at vurdere, i hvilket omfang lederen af EDB-afdelingen syntes, at henvendelsen var morsom, men det var i hvert fald en effektiv

måde at få igangsat udarbejdelser af nødplaner i den pågældende virksomhed.

Selvom vi gør, hvad vi kan for at yde den bedste rådgivning overfor vore klienter i Jylland, må vi dog erkende, at det ikke er alle der opnår den samme forretningsmæssige succes. Under gennemgangen af nogle arbejdsoplysninger for en klient, hvis aktivitet er under afvikling, fandt jeg således et notat, som kort beskrev det forretningsmæssige grundlag i virksomheden. Notatet havde følgende ordlyd:

"Festforestillingen er desværre aflyst, og i stedet for får de kontoudtog af kreditorernes indtogsmarch med bogholder Jensen i hovedrollen".

OLE PETER



Slipset sidder skævt ...

FORSKERPARKEN OG CENTER FOR

ERHVERVSFORSKNING

Endelig har Århus fået noget som der ikke er i København.

Den 1. september 1986 blev Danmarks første forskerpark - Forskerparken i Århus - indviet. Idegrundlaget for forskerparken er, at den skal være et mødested og en arbejdsplads for forskere fra Universitetet og læreanstalter og udviklingsfolk fra erhvervslivet. Gennem disse kontakter, der på denne måde kan etableres mellem uddannelsessteder og erhvervslivet, er det målsætningen, at der skal ske en hurtigere kommunikation og formidling af den nyeste højteknologi og know-how, som kan danne grundlag for udvikling af nye produkter og serviceydelser, som er altafgørende for et land, som er fattigt på naturforekomster, og som har et højt lønniveau.

Selvom Forskerparken er beliggende i Århus, skal det dog retfærdighedsvis oplyses, at ideen med en forskerpark ikke er af jydsk opfindelse, men at modellen er kopieret fra udlandet.

Som eksempel på en af de virksomheder der er flyttet ind i Forskerparken kan nævnes Jydsk Telefon A/S. Det Jydsk Telefon ønsker at udvikle i forskerparken er en chip, som kan genkende tale. I den periode Jydsk Telefon A/S bor i Forskerparken vil der blive etableret samarbejde med Regnecentralen A/S og en amerikansk forsker, som skal være tilknyttet centeret i ca. 1 års tid. Baggrunden for, at Jydsk Telefon flytter det før omtal-

te udviklingsprojekt fra selskabets egen udviklingsafdeling til Forskerparken, er, at give et sådant arbejde en meget høj prioritet, ligesom selskabet opnår, at de personer, der er involveret i forskningsprojektet kan koncentrere sig om dette.

Indtil videre forventer Jydsk Telefon A/S at have en del af deres udviklingsafdeling placeret i Forskerparken i det næste års tid, og de vil i denne periode have beskæftiget 6-8 personer i Forskerparken.

Den første april 1987 blev vi inviteret til reception i Forskerparken, da Center for Erhvervsforskning skulle officielt indvies.

Den daglige ledelse i Center for Erhvervsforskning varetages af direktør Tage Rasmussen, som de sidste 10 år har været lektor og daglig leder af Institut for Revision ved Handelshøjskolen i Århus. Ifølge vedtægterne fremgår det, at Center for Erhvervsforskningens formål er følgende:

"Center for Erhvervsforskning har til formål at formidle og udføre forskningsmæssige og de heraf afledte udviklings- og uddannelsesmæssige opgaver for og i samarbejde med private og offentlige virksomheder og organisationer med henblik på fremme af den erhvervsmæssige og strukturelle udvikling i samfundet".

Ved en realisering af dette formål håber centeret, at kunne medvirke til at styrke samarbejdet mellem læreanstalterne og erhvervslivet på en mere formaliseret måde, således at et samarbejde ikke skal være

afhængig af mere eller mindre tilfældige personlige kontakter.

De ydelser, som Center for Erhvervsforskning kan levere vedrører hovedsagelig forhold, der er væsentlige for den fremtidige vækst og strukturtilpasning i samfundet. Som eksempler på ydelser Center for Erhvervsforskning mener at kunne tilbyde kan nævnes følgende:

Udarbejdelse af finansieringsplaner

Regnskabsmæssige registrerings- og styringsværktøjer

Revision og revisionsværktøjer

Modeller for finansiering af forsknings- og udviklingsprojekter (herunder støtte fra Forskningsrådet, Teknologirådet, EF, m.v.)

Som det fremgår af ovenstående, vil Center for Erhvervsforskning være i stand til at levere ydelser, som er i direkte konkurrence med nogle af de ydelser Arthur Andersen & Co. kan yde til deres klienter. Det skal derfor blive spændende at se, hvorledes Center for Erhvervsforskning vil være i stand til at konkurrere på såvel kvalitet som pris for de ydelser, som centeret kan levere. Center for Erhvervsforskning er etableret som en selvejende institution og de udarbejdede budgetter viser, at det er nødvendigt at Centeret opkræver honorarer for de ydelser, de skal sælge til forskellige erhvervsvirksomheder og organisationer.

Til at lede Center for Erhvervsforskning findes ud over direktør Tage Rasmussen også en bestyrelse og et forskningsråd. Den nuværende bestyrelse består af 6 medlemmer, hvoraf 3 er fra Handelshøjskolen i Århus og 3 er fra erhvervslivet. Forskningsrådet er et rådgivende organ for Centeret som vil bestå af 16-20 medlemmer. Disse medlemmer udpeges af Århus Handelsstands- og Industriforening, Århus Erhvervskontaktudvalg, Handelshøjskolens Styrelsesråd, Konsistorium ved Handelshøjskolen, medarbejdere fra Center for Erhvervsforskning samt forskellige organisationer og virksomheder, der har forskningskontakt med centeret.

Det er således et meget spændende koncept, der danner grundlag for Center for Erhvervsforskning, og det skal blive spændende at følge, hvorledes centeret udvikler sig og i hvilket omfang de praktiserende revisionsfirmaer og deres klienter kan drage fordel af centeret.

OLE PETER

HISTORIEN OM MINI (B)ARTHUR

V/KIM T.

I dette jubilæumsnummer af Indenfor Dørene har jeg fundet det passende efterhånden at fremkomme med den sande historie om et af Jyllands mest veldrevne og velkonsoliderede foretagender, nemlig Mini(B)Arthur.

Mini(B)Arthur startede for efterhånden adskillige år siden ved, at flere af de ansatte på Århus-kontoret gik sammen om at investere i en kasse øl. Indskuddet var på dette tidspunkt kr. 20,00 pr. person, og det var kun med nød og næppe, at der blev nok til at købe en stor kasse med 30 øl i, men det lykkedes, og dette blev selvfølgelig på behørig vis fejret ved, at denne kasse blev drukket samme dag.

På denne måde kom Mini(B)Arthur allerede på det tidspunkt ud i de første økonomiske problemer. Dette skyldes dels, at man allerede under konsumeringen af ovennævnte kasse havde glemt at sætte de fornødne streger, således at de enkelte debitorer ikke kunne gøres korrekt op, dels havde ovennævnte også ført til, at det meget værdifaste aktiv, ølkassen med indhold, var blevet omsat til mere dubiøse debitorer.

Det tog ca. 2 måneder påny at fremskaffe den nødvendige likviditet til anskaffelse af en ny kasse. Dette skete både ved indskud af ny kapital, samt ved inddrivelse af de udestående fordringer. Belært af erfaring blev man nemlig enige om at hæve egenkapitalen, således at der til stadighed var mulighed for en ølbeholdning

på 60 stk. Herefter gik det godt for Mini(B)Arthur i ca. 1 års tid, i hvilken periode omsætningen og indbetalingerne stort set svarede til hinanden. På denne baggrund var det løbende muligt, at supplere ølbeholdningen.

Herefter kom Mini(B)Arthur imidlertid på ny ud i vanskeligheder, idet der viste sig en manglende betalingsvilje hos de enkelte debitorer, samt et vist svind i ølbeholdningen. På dette tidspunkt havde man i Mini(B)Arthur endnu ikke fået etableret de nødvendige forretningsgange og interne kontroller, ligesom bogføringen stadigvæk kunne udbygges. Man var derfor ikke i stand til at følge op på de store svind i ølbeholdninger og evt. årsagsforklare dem. Man antog dog, at det skyldtes indskydernes drikkeri på arbejdspladsen, men udenfor arbejdstiden.

På grund af denne krise blev der i efteråret 1986 taget initiativ til indførelse af nye faste forretningsgange for Mini(B)Arthur, ligesom der blev etableret nogle bogføringsrutiner, således at det fremover var muligt at opgøre periodens salg og svind samt resultat. Endvidere blev der indført nye rykkerprocedurer, således at de udestående fordringer blev rykket med meget jævne mellemrum, hvilket skulle fremskynde indbetalingerne.

Endvidere var der i denne mørke stund hjælp at hente fra den velkonsoliderede (B)Arthur, idet denne forbarmede sig og indskød et helt årsforbrug øl i Mini(B)Arthur, nemlig 30 stk. Dette var stærkt medvirkende til at krisen blev over-

vundet og der er således nu kun 5 øl tilbage af denne beholdning.

Takket være denne omstrukturering er Mini(B)Arthur et sundt og veldrevet foretagende, hvor kun en meget lille del af de udestående fordringer er over 14 dage gamle, og på trods af at øllene sælges til kostpris, og dermed ikke skaber noget dækningsbidrag for Mini(B)Arthur, har egenkapitalen været voksende i det sidste halve år. Dette skyldes i stort omfang indbetaling af rykkergebyrer på de overforfaldne fordringer. Som det ses af nedenviste status for Mini(B)Arthur pr. 5. maj 1987 har Mini(B)Arthur nu en egenkapital på kr. 766.

På baggrund af Mini(B)Arthur's store egenkapital har der på det seneste været ønsker fremme om en udlodning af kapitalen til de enkelte deltagere. Dette ønske er primært udsprunget af en modvilje mod at lade de nyansatte uden videre få andel i kapitalen. Af frygt for nye økonomiske problemer for Mini(B)Arthur er det imidlertid besluttet ikke at udlodde nogen del af kapitalen. Derimod er det besluttet, at de nyansatte for at kunne nyde godt af Mini(B)Arthur's leverancer vil blive afkrævet et kapitalindskud af samme størrelse, som de nuværende andeles indre værdi. Opgjort ud fra den nuværende egenkapital samt de eksisterende deltagere må et sådant indskud forventes at blive på ca. kr. 50. Herefter vil Mini(B)Arthur yderligere have konsolideret sig med en virkelig god likviditet, og der burde derfor være basis for en overlevelse mange år frem, selvom de solgte øl sæl-

ges til kostpris.

Mini(B)Arthur

Ølstatus Pr. 5. maj 1987

(Kr.)

AKTIVER

Kassebeholdning	335
Lager:	
Ølbeholdning	155
Svarende til 31 øl	
Emballage	76
Tilgodehavender fra salg ifølge specifikation	<u>200</u>

AKTIVER IALT 766
===

PASSIVER

Egenkapital primo	764
Perioden resultat	<u>2</u>
Egenkapital	766
Kreditorer	<u>0</u>

PASSIVER IALT 766
===

DIFFERENCE 0
===

RYKKERSKRIVELSE

Til: KIM

Det er med stor glæde, at vi har konstateret din store støtte til Mini-(B)Arthur gennem dit store øl-drikkeri. Det er jo til gælde og gavn for os alle, at der i Mini-(B)Arthur er en vis omsætning.

Dog må vi med bekymring se, at du tilsyneladende ikke er i stand til at kontrollere dit ølforbrug, således at det er i overensstemmelse med din økonomiske formåen. Vi har nemlig konstateret, at du pr. d. 5. maj 1987 har et ubetalt ølforbrug(overforbrug) på 11 øl svarende til 55 kr.

Vi ser os derfor nødsaget til at bede dig indskrænke dit fremtidige drikkeri, således at dette kommer i bedre harmoni med din økonomiske formåen. Dette gælder specielt for den kommende 14-dages periode hvor vi ser frem til, at du vil benytte dine begrænsede økonomiske midler på at afvikle følgende gæld:

11 øl af 5 kr.	55 kr.
Rykkergebyr	11 kr.
1 kr. pr. rykket øl	
Ialt at indbetale	66 kr.
	=====

Idet vi ser frem til hurtig indbetaling:

De bedste hilsner

MINI-(B)ARTHUR

For at kunne holde styr på de mange indbetalinger af rykkergebyrer bedes du venligst aflevere denne slip sammen med din indbetaling.

Jeg - KIM - indbetaler hermed min totale gæld for perioden afsluttet den 5. maj 1987 på ialt 66 kr. Af det indbetalte beløb udgør 11 kr. et rykkergebyr.

OVERRASKENDE

Under ansættelsessamtalerne blev det nævnt, at jeg kunne blive stillet over for skribent-opgaver - men at det skulle blive en opfordring af denne type er nu overraskende!

Arthur Andersen & Co. er i det hele taget en overraskende arbejdsplads.

2 dage før den første underskrift på en time report, herunder det småtrykte i øverste venstre hjørne, blev Ethical Standards udleveret.

Det var da meget rart. Så har jeg mindst nået at registrere farven på ringbindet inden underskriften; og farven er jo pæn, så jeg tror jeg skriver under!

For mange mennesker har det vist været et mareridt at skulle udfylde disse time reports men mange advokatkontorer, bl.a. det jeg har været advokat på, anvender nu tids-/sagsregistrering - således intet nyt på dette felt.

Imidlertid er hele det Arthur Andersenske global-job-medarbejder-nummererings-reglements-system en "fornyelse", hvis krinkelkroge man er nødt til at bruge nogen tid på, for at kunne klare sig.

Men det er til gengæld positivt at opleve, hvorledes administrationen - vel på grund heraf - er velfungerende.

Blot forstår jeg ikke, hvorfor så mange medarbejdere har set på mig med undrende øjne, når min spontane positive tilkendegivelse af de ordnede forhold kom til udtryk!

Nå, men Arthur Andersen & Co. er jo overraskende!

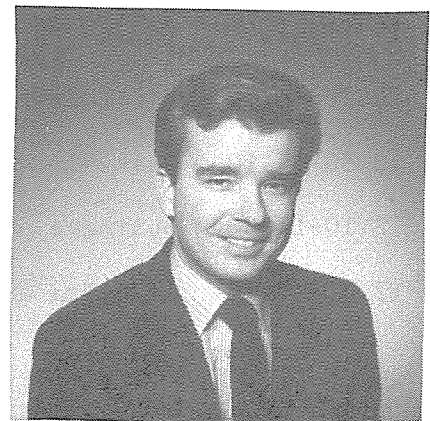
Også modtagelsen decentralt, i Skatteafdelingen, var overraskende. En medarbejder rev næsten 7,5 time ud af kalenderen for at vejlede mig, og for at finde en plads - det lykkedes. Men pladsens ejer blev ikke mindre overrasket!

Det har dog ikke afholdt ham fra at være ligeså hjælpsom som alle Skatteafdelingen's øvrige ansatte.

Dette indlæg har formentlig givet indtryk af, at jeg - indtil nu - har været særdeles tilfreds med modtagelsen og denne umiddelbare glæde har tre årsager:

- 1) Det ville være dumt, her i al offentlighed, at fremføre en så sønderlemmende kritik at al diskussion om lønforhøjelse på forhånd kunne opgives.
- 2) Sidste weekends Time Manager-kursus med den meget underholdende double-bagger-indoktrinering sidder endnu i mig.
- 3) Sandheden skal frem - især når den ikke er ubehagelig - eller overraskende!

PETER ROVSING



TIDLIGERE MEDARBEJDERE

Mere en 40 tidligere medarbejdere er tilmeldt til mødet for tidligere medarbejdere mandag den 25. maj 1987.

Som følge af bladets trykkesid har vi ikke kunnet bringe billeder fra begivenheden, men det er alligevel lykkedes for Inge at fremskaffe billeder af alle de tidligere ansatte, der har tilmeldt sig - album med billeder fra tidligere firmafester er nu sjove at kigge i nogle år efter.

For en sikkerheds skyld gengives også agendaen for mødet, således at alle de nuværende har en mulighed for at vurdere om træningsprogrammet for tidligere er omfattende nok eller om vi måske bør udvide lektionerne, foretage tests af forståelsesniveauet eller måske ligefrem indføre eksaminer og adgangsbegrænsninger som betingelse for deltagelse i sådanne fremtidige møder.

AGENDA FOR MØDET

MANDAG DEN 25. MAJ 1987

(B)ARTHUR (Grønningen 17 - via receptionen til kælderen!)

15.00-15.15 Velkomstdrink Alle

TRÆNINGSLOKALET I UNDERETAGEN

15.15-15.30 AA & CO. - siden sidst John Andersen
15.30-15.45 Revisionsafdelingen - hvad sker Jesper Corneliussen
15.45-16.15 CAST/ACAT - EDB og revision Martin H. Hansen
16.15-16.30 Pause
16.30-16.50 MIC today Tom Tebben
16.50-17.10 Skat Jørgen Skou
17.10-17.30 Business planen - genvej til vækst David Holm jr.
17.30-17.40 Lidt fra et partner møde John Andersen

5-6. sal

18.00 Drinks og tag-selv-bord Alle

TIDLIGERE ANSATTE
D. 25/5-1987



1981

1980

1980

1979

1979

1979

1972

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

1981

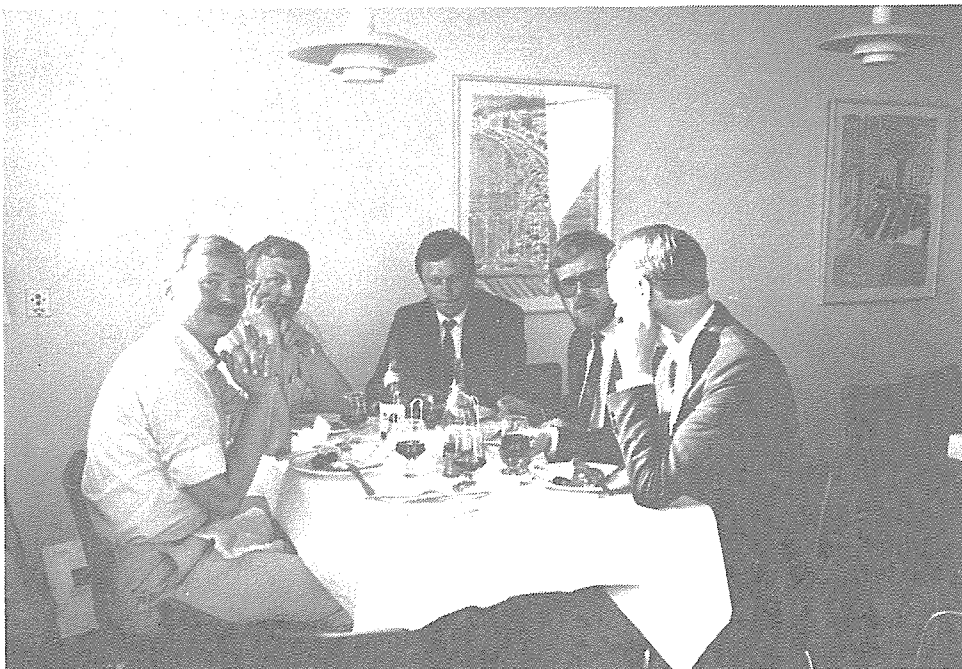
1981

1981

1981

1981

1981





FRA TIME MANAGER KURSET

Det var naturligvis med store forventninger at 90 medarbejdere inklusive de nyansatte i revisionsafdelingen deltog i Time Manager kurset i week-enden den 9-10. maj på d'Angleterre.

For de fleste har TMI-kurset nok mest af alt stået som noget med "single bagger" og "double bagger"-filosofien - men John G. fra Time Manager International havde mange andre illustrerende historier. De fleste eksempler fra John's tidligere jobsituation, nuværende kursusaktiviteter, familie, flyveture og meget andet - så vi blev guided igennem TMI-programmet samtidig med at vi lærte John "at kende".

Fremstillingen gav en effektiv og sjov fremstilling af TMI-filosofien. Samtidig beviste John på en udmærket måde, at det er lettere at huske billeder og anekdoter - her kunne forelæserne på Handelshøjskolen lære meget!

Selvom det ifølge TMI-filosofien virker forkert at omgive sig med statussymboler, - så ser TMI derimod ikke noget forkert i at Time Manageren er blevet et statussymbol!!

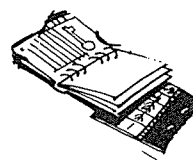
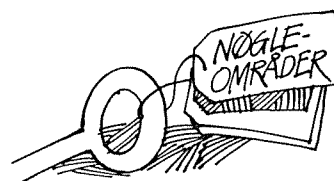
Eftersom de fleste havde anvendt deres TMI-kalender igennem længere tid, var det nu, vi rigtig skulle til at opdage, hvad den egentlig kan bruges til. Alt for ofte anvendes kalenderen blot som dataregistrering af informationer, men det egentlige formål er, at den skal anvendes som et styrings- og planlægningsværktøj. Efter gennemgangen af alle blanketterne, blev afslutningen naturligvis, at vi skulle sætte tid af til, at studere vor Time Manager!

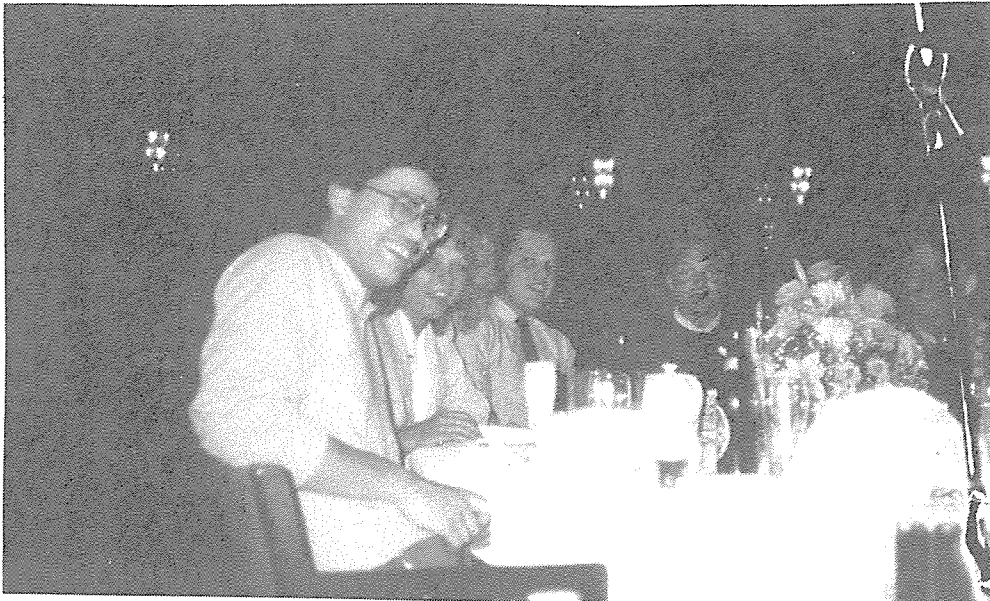
Og som et eksempel på det udbytterige kursus kan fremhæves en af Johns historier om en initiativrig Time Managerbruger:

"En af mine venner har sin Time Manager liggende ved siden af sin seng, og en dag, da hans kone kom dampende ud fra badeværelset fik han straks en masse gode ideer, som han omgående

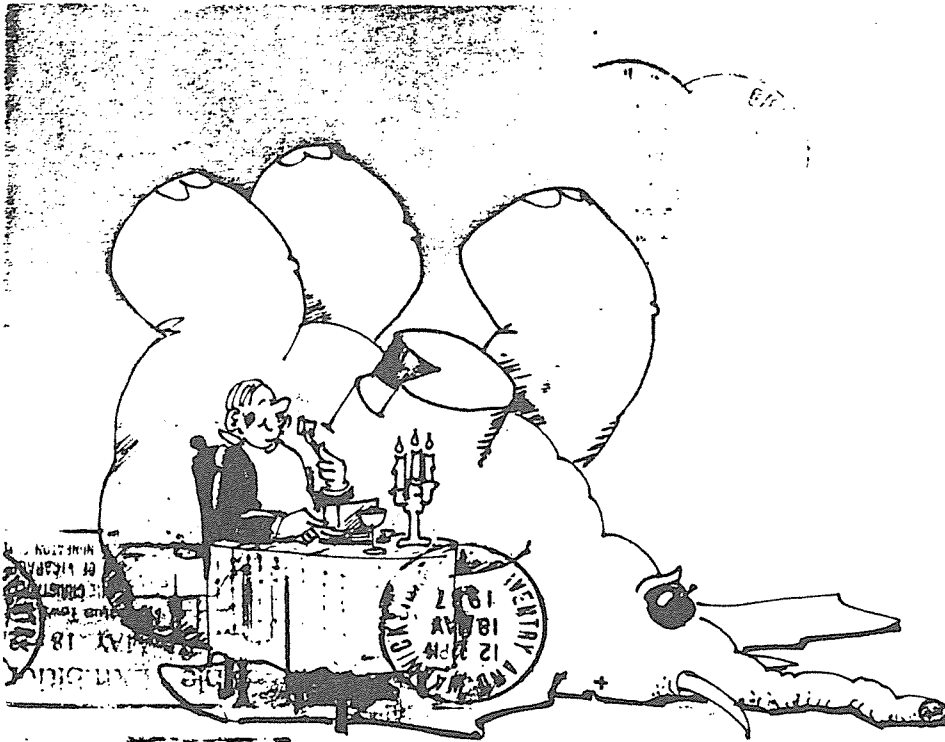
begyndte at nedfælde i sin Time Manager ..." Hertil replicerede Ivan fra Århus-kontoret omgående: "Ideen skal da straks praktiseres!" Med til historien hører, at Time Manager-brugeren var beskæftiget i ventilationsbranchen og at den konsekvente benyttelse af Time Manageren vist heller ikke faldt helt passende ud på hjemmefronten - og sådan lærte vi så meget!

DAN FRIIS





HILSEN FRA TM-instruktør



Kære Kirsten

Tilbage i England en hilsen og en tak for sidst. Tak for god hjælp - jeg syntes kursen gik godt og det var gode deltagere.

Vi ses næste år til et nyt kursus -

Hils alle

John Grevy

Elephant Technique • Elefanten-Technik •
Technique Éléphant • Elefantteknikken

*Kære Kirsten,
Tilbage i England
en hilsen og en
tak for sidst.
Tak for god hjælp -
jeg syntes kursen gik
godt og det var
gode deltagere.
Vi ses næste år til
et nyt kursus - Hils
alle.*

John Grevy



Time Manager International 1987



Kirsten Berup Andersen

Arthur Andersen s 6

Grønningen 17

Postboks 2033

DK 1012 København 4

Denmark

"SNAPSHOT"

Navn: Philip Wiig.

Født: 15.05.1960.

Hvor: Søborg, Amtssygehus.

Favoritbog: Det kræver jo at man læser. IBM system 38 programmanual.

Ynglingsret: ahh. det er ihvertilfælde ikke pølser. Det må være pasta.

Livsmål: At blive patner. At have det sjovt. (Red.: kan det forenes?)

Hvilken sang synger du i badet: Badet! det prøver jeg sgu at minimere. Nej jeg synger ikke i badet.

Mest spillet plade: Fine Art of Surficing med Boomtown Rats.

Favoritdrink: Det er lige meget, bare det er stærkt. Gin og tonic.

På hvilket område er du mest håbløs: Det må nok være bilkørsel.

Største talent: Det må klart være udførelse af mit arbejde i konsulent-divisjonen.

Hvor trives du bedst: Foran en terminal.

Er det rigtig?: Nej, du må da værre sidsyg, mand.

Hemmelig drøm: At vinde i tipning. Så jeg ikke skal arbejde.

Det største øjeblik i dit liv: Da jeg blev ansat her!!

Hvem har påvirket dig mest: Jeg er lige blevet gift .. min kone.



Hvor skal du hen på ferie: Til sydfrankrig.

Hvad forventer du af indenfor Dørene: Ikke særlig meget. Nej, absolut ikke noget fagligt.

Hvilket råd vil du give de nye ansatte: Ikke at blive ansat i konsulentafdelingen.

"SNAPSHOT"

Navn: Ketty Jensen.

Født: i Århus.

Favoritforfatter: Pearl S. Buck.

Yndlingsret: Roastbeef og soft-ice.

Livsmål: Jeg har altid drømt om at ligge ved en swimmingpool med en kølig drink.

Hvilken sang synger du i badet:
O solo mio.

Hvor skal du hen på sommerferie:
Til Costa del Baghave.

Favoritdrink: Gin & lime.

På hvilket område er du mest hjælpeløs: Ved kopimaskinen.

Største talent: At strikke trøjer til mine børn.

Hvor trives du bedst: Jeg trives bedst foran mit orgel.

Yndlingsfilm: Den Store Sanger med Mario Lanza.

Hemmelig drøm: En nat i Casablanca.

Det største øjeblik i dit liv:
Det venter jeg stadig på.

Hvem/hvad har påvirket dig mest:
Jeg lader mig da ikke påvirke.

Hvad forventer du af Indenfor Dørene: God orientering.

Vi takker Ketty og håber hun nåede at købe sit vækkeur.



INDEN FOR DØRERNE

VAR DER NOGEN
DER SAGDE

KLIP FRA
Retired Partners Newsletter

Arthur Andersen & Co.
Chicago

OFFICE BULLETIN
April 3, 1936

TO ALL MEMBERS OF THE STAFF:

We regret the necessity of calling your attention to the fact that certain members of the staff have developed the undignified habit of reporting to work to this and clients' offices without head coverings. At no time of the year should any staff men report to this or clients' offices without wearing hats.

ARTHUR ANDERSEN & CO.

FORMFULDENDT ?

ARTHUR ANDERSEN & Co.

KLIP FRA

ST. CHARLES ANNOUNCEMENT

DRESS

Business attire will be worn during the day and through the evening meal weekdays until 6:30 p.m. For those persons attending classes on Saturday, casual business attire may be worn during the morning. For men, this would be business dress without coat and tie; for women, this would include skirts, slacks, blouses/shirts and sweaters.

Informal attire may be worn in the classroom building after lunch on Saturday, Sunday and after 6:30 p.m. during the evening meal weekdays. (Informal attire includes jeans, but is not meant to include clothing appropriate for jogging, softball or other sports activities.)

KLIP FRA

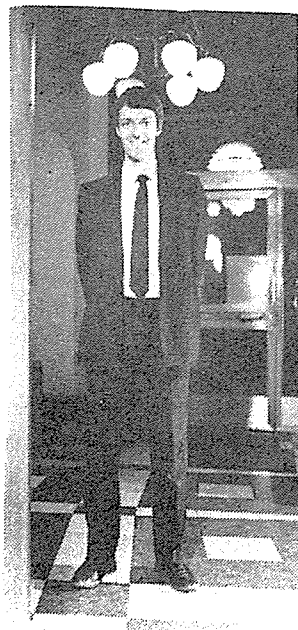
Personnel Reference Binder

Behavior and Appearance

Starting with your first day, you represent the Firm. Your appearance, professional conduct, actions, and the impressions you make both during and after business hours are important not only to your advancement, but to the continuing development of the Firm's reputation.

We have never entertained the idea of setting a fixed pattern for personal behavior. But we do require that every person connected with the Firm maintain a standard of good taste, good judgment, and moderation at all times.

As with personal behavior, we do not have a standard for personal appearance. Rather, we are guided by the customs of our business community. Managing Partners establish the standards for their offices.



HØRT UDE I BYEN:
ARTHUR ANDERSEN - DET ER DÉR
PERSONALET ALTID GÅR KLÆDT SOM
OM DE ER PÅ VEJ TIL BRYLLUP

UDEN FOR DØRERNE

SE SIDE 35-43

ET PAR ORD OM HIERAKIET

Mod slutningen af endnu en busy season, hvor det atter engang på mirakuløs vis er lykkedes at få løst (næsten) alle opgaverne, kom jeg til at mindes nedenstående beskrivelse af hierakiet, som i let redigeret udgave er stjålet fra Ægget (Studentereforeningens medlemsblad):

En S.C. partner

hopper over høje bygninger i ét spring
er stærkere end et lokomotiv
er hurtigere end en geværkugle
går på vandet
taler ofte med Gud

En lokal partner

hopper over lave bygninger i ét spring
er stærkere end et rangerlokomotiv
er lige så hurtig som en geværkugle
går på vandet - hvis det ikke blæser
taler med Gud

En manager

hopper over lave bygninger ved hjælp
af tilløb og i medvind
er næsten lige så stærk som et rangerlokomotiv
er ikke så hurtig som en geværkugle
går på vandet i en indendørs swimmingpool
taler med Gud efter tidsbestilling

En senior

kan næsten ikke klare et monteringsklart træhus
taber en tvekamp med et rangerlokomotiv
kan affyre et geværskud
svømmer rigtig godt
tiltales undertiden af Gud

En erfaren assistent

laver mærker højt oppe på væggen, når
han forsøger at klare en lav bygning
bliver kørt over af et lokomotiv
kan undertiden anvende et gevær uden
at skade sig selv
svømmer hundesvømmning
taler til dyr

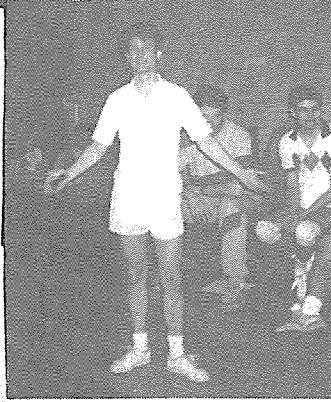
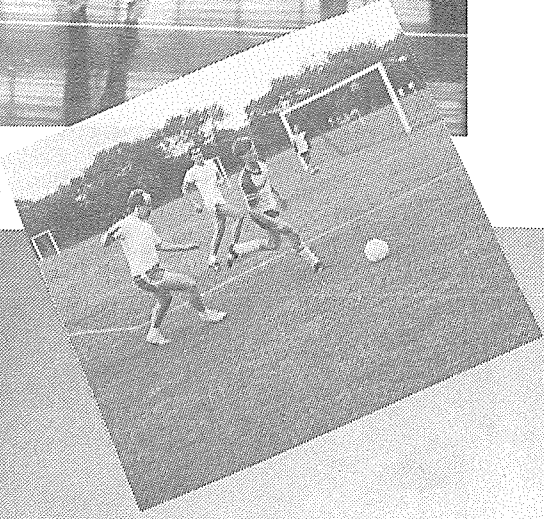
En assistent

løber lige ind i husvægge
genkender et lokomotiv 2 ud af 3 gange
må ikke anvende rigtig ammunition
kan holde sig flydende ved hjælp af
redningsvest
taler til væggen

En sekretær

løfter bygninger op og går under dem
sparker lokomotiver af sporet
fanger geværkugler mellem tænderne
fryser vandet til is med et eneste blik
- det er hende, der er Gud

PER ERIK



TÅS SPORER SPORTSNYT



SIDSTE SKITUR

I sidste nummer af Indenfor Dørene henviste jeg i min artikel til et billede, som ved en beklagelig fejl ikke kom med. Da så mange har nævnt det overfor mig, bringer vi det hermed.



ESTHER

TENNIS

Vi har igen i vinter haft rådighed over indendørs baner i AB-hallen i Bagsværd. Desværre må det konstateres, at udnyttelsesgraden af disse baner har været meget lav. Da tomme baner koster fuld pris har vi diskuteret, hvorvidt vi overhovedet skulle fortsætte tennisarrangementet.

En væsentlig grund til den ringe benyttelse af banerne kan være den lange afstand mellem AB-hallen og kontoret, og vi har derfor undersøgt mulighederne for at finde baner tættere ved kontoret.

Det er lykkedes Ole Andersen, der er medlem af B93, at etablere en ordning med klubben, hvorefter vi kan råde over 4 baner pr. uge i udendørsæsonen. Banerne skal principielt tegnes fra uge til uge, men vi vil forsøge at tegne banerne således, at vi har 2 baner hver torsdag og fredag fra kl. 7-8.

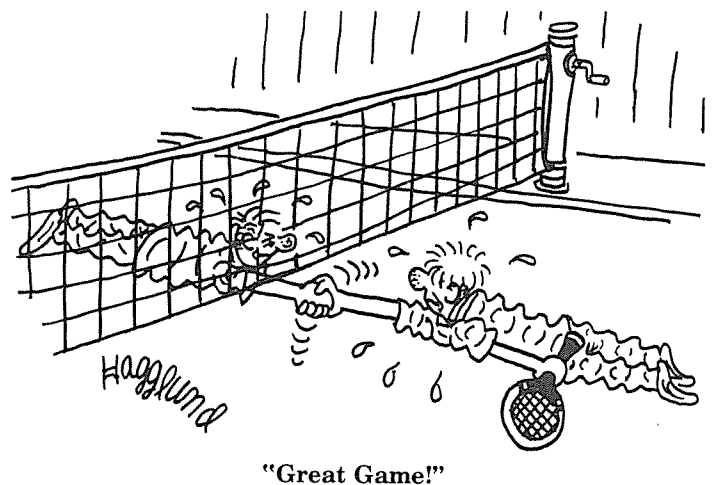
B93 er beliggende på P.H. Lings Allé lige bag Idrætsparken og ligger således i umiddelbart nærhed af kontoret.

Vi håber at denne nye ordning vil medføre en væsentlig bedre udnyttelse af banerne, da det i modsat fald næppe vil være relevant at fortsætte "tennisafdelingen" i firmaet.

Da Ole Andersen har den direkte kontakt til B93, har vi aftalt, at Ole fremover varetager administrationen af firmatennis.

På gensyn på B93's baner.

PER ERIK



FODBOLD OG ANDEN SPORT

To partnere i Paris, som i mange år har været involveret i ledelsen af klubben Paris St. Germain (fransk mester 1986) fik den ide at der måske var andre Arthur Andersen partnere i Europa, der var interesseret i fodbold og som måske ville ofre en week-end i Paris for nærmere at drøfte den interesse.

Invitationen omfattede udover at overvære den lokale bykamp mellem Paris' to storklubber, også muligheden for at spille fodbold med PSG's førsteholdsspillere søndag formiddag.

Efter hastigt at have vurderet hvilke af partnerne der havde gjort sig særligt bemærket på AA&Co.'s lokale førstehold bekræftede jeg deltagelsen til Paris.

Paris havde med sædvanlig fransk høflighed også inviteret os til at tage ledsager med på turen (for egen regning), og de fleste andre deltagere havde medbragt deres hustruer (som slet ikke spillede fodbold, men blot så på). I mit tilfælde blev sagen hurtigt afgjort, idet en hjemlig udtageskamp blev vundet af Palle og Steen (Bodil og Søs havde ikke en chance, og Jes skulle på arbejde).

Mens ledsagerne så Paris, holdt de deltagende partnere lørdag eftermiddag et 5-timers møde, hvor vi dels fortalte om sportens vilkår i de enkelte lande og dels fik en glimrende presentation af det arbejde, der i dag udføres i Frankrig idenfor såvel fodbold som golf. Endvidere fortalte Clive Sherling fra England om hans arbejde for Arsenal og som afslutning på mødet kom formanden for det franske forbund og drøftede de problemer han så på internationalt plan omkring spillerkontrakter, klubøkonomi, beskatning og samarbejde med TV og sponsorer.

Aftenens fodboldkamp var en oplevelse, alene som følge af de utroligt luksuriøse forhold i de reserverede bokse på stadion, men naturligvis også fordi "vores" klub vandt 1-0.

Næste morgen spillede vi faktisk fodbold med førsteholdsspillerne, hvoraf flere spiller på det franske landshold.

PSG har den tradition, at de efter lørdagens kamp, slapper af søndag formiddag med træningskampe og klubbens hvidhårede præsident og andre specielt indbudte (os) får gerne lov til at spille med på træningsholdene, der i vores tilfælde bestod af 4 8-mands hold, hvor vi blev blandet med førsteholdsspillerne, og således kom til at spille 3 gange 1/2 time (det er faktisk god opvarmning!) før førsteholdsspillerne gik i gang med træningen og vi andre gamle spillede en afsluttende 1/2 time med hinanden, før vi vaklede ind i omklædningsrummene.

Inden og efter turen har jeg haft kontakt med vor klient Sport'n der som reklame/marketing virksomhed har specialiseret sig i at tilrettelægge marketingaktiviteter for danske sportsklubber (f.eks. Brønshøj og dansk badmintonforbund). Jeg fik herigennem et godt indblik i nogle af de problemområder, der er gældende for danske klubber.

I England udgav man for nogle år siden en omfattende bog om de særlige skatteregler, der er gældende for fodboldklubber og spillere, og jeg inddrog derfor Poul-Erik Skou Larsen i arbejdet, for at se om vi burde gøre en lignende indsats på skatteområdet eller om vi på anden måde kunne tilbyde vor hjælp til klubber eller organisationer.

Jeg vil tro at mange af os er interesserede i sport og nogle er direkte indblandede som ledere af diverse lokale sportsklubber så der er formentlig mange der kunne være interesserede i at vi udvidede dette område også rent arbejdsmæssigt.

Såfremt I har gode ideer på dette område, er I derfor meget velkomne til at kontakte Poul-Erik eller mig.

JOHN ANDERSEN

ARTHUR ANDERSEN ET L'EUROPE DU FOOTBALL

A l'occasion du derby Racing/P.S.G. nos vice-présidents Patrick Malvoisin et Philippe Taupin avaient réuni les associés du cabinet Arthur Andersen qui dans plusieurs pays européens aident leurs clubs et leurs fédérations dans leur gestion.

Étaient représentés Arsenal et la fédération anglaise, Barcelone, Bilbao, Rome, Turin, Bruxelles et Copenhague.

Après une après-midi de travail consacrée aux problèmes de gestion, de financement, et de fiscalité du football, au cours de laquelle le président Fournet Fayard présenta d'intéressants sujets de

réflexions et de préoccupations, le groupe assista au match (R.C.P./P.S.G.) à l'invitation des dirigeants du Racing.

Le dimanche matin selon une tradition propre au P.S.G., probablement le seul club européen, dont l'ensemble des dirigeants pratiquent encore régulièrement le football, les associés d'Arthur Andersen participèrent à l'entraînement des pros.

Tous manifestèrent leur étonnement devant la simplicité et l'excellent accueil des cadres techniques et joueurs du P.S.G. ; nul doute que le club a ainsi saisi l'occasion de prouver son excellent esprit.



DE GAUCHE A DROITE

Debout : Clive R. Shering (Arthur Andersen-Londres) - P. Malvoisin (vice-président) - Président Borelli - M. Potier (Arthur Andersen-Paris) - G. Romano (Comité Direction) - J. Andersen (entouré de ses 2 fils) - (Arthur Andersen - Copenhague).

Assis : G. Houllier (entraîneur) - P. Taupin (vice-président) - G. Wygorts (Arthur Andersen-Bruxelles) - U. Marinelli (Arthur Andersen-Rome) - P. Aranzana (Comité Gestion) - et G. Adam (Secrétaire Sportif).

Uddrag af klubbladet:

P. Malvoisin og P. Taupin er udover bestyrelsesmedlemmer i PSG også partnere på Paris-kontoret. M. Potier er udover at være manager i Paris også kasserer og bestyrelsesmedlem i den anden Paris-klub, Racing Paris.



Fra venstre mod højre:

Guilio Lubatti, Joel Bats (landsholdsmålmand), Ugo Marinelli, og Guy Wygerts (Pænt i baggrunden - Palle og Steen Andersen)

F O D B O L D

Efter en vinter med en intern squash ranglisteturning, som fik mange tidligt op om morgenen, og mange fine badminton resultater, er det efterhånden blevet tid til at betræde Valby Idrætspark's fine grønsvør igen.

Ja! - det er fodboldturneringen som igen begynder. Igen i år skal vi deltage i en turnering bestående af hold fra 6 andre revisionsfirmaer (udover AA&Co.), hvilket giver et kampprogram på 2x6 kampe (6 forår og 6 efterår).

Alle (uanset køn og afdeling) er selvfølgelig meget velkomne til at stille op i den flotte blå AA&Co. spilledragt. Derfor vil jeg opfordre alle, som kunne tænke sig at være med, til at give mig besked (hængefil i receptionen) om hvilke kampe, som kunne have interesse (jeg vil herefter give besked om hvem der skal være med i hvilke kampe, sådan at vi stiller med 11-13 spillere i hver kamp).

Tilskuere er også meget velkomne, og når man husker tilbage på sidste års flotte 2.plads er der vel lagt op til nogle meget spændende og velspillede kampe.

Kampprogram:

19-5	mod	GPHH
26-5	mod	K.G.Jensen
4-6	mod	Schøbel & Marholt
9-6	mod	P.J. Aarup
18-6	mod	Revisam
26-3	mod	Revisorgruppen

Alle kampe spilles i Valby Idrætspark kl. 17.30.

Kennet A.

BADMINTON V/ NIELS BATH

Det var et imponerende fremmøde af badminton-amatører, der mødte frem søndag den 12. april til årets Arthur mesterskab. Lørdagen havde budt på årets første forårsvej, så flere frygtede en lang dag i en skummel hal. Gudskelov styrtede regnen ned fra morgenstunden, og 45 (imponerende!) friske og spillelystne entusiaster kastede sig ud i 5 timers (60 kampe) dyst. Nogle af de første i gang var 8 piger, der skulle afgøre hvem der skulle kåres til badminton-dronning. Styrkeforskellen er stor, men hvor evner manglede, gnistrede temperamenter. Marianne Damgaard, som er startet i revisionsafdelingen sidste sommer, vandt i tre omskiftelige sæt finalen over Mette Svanholm. Marianne, som snyder sig til at være badminton-træner, blev dog snydt i 2. sæt af Mette, som ikke lod sig imponere af modstanderens profession.

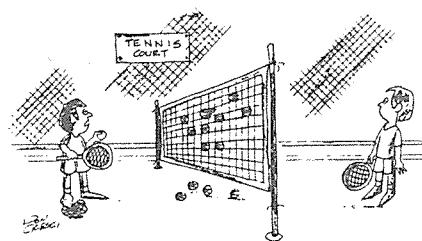
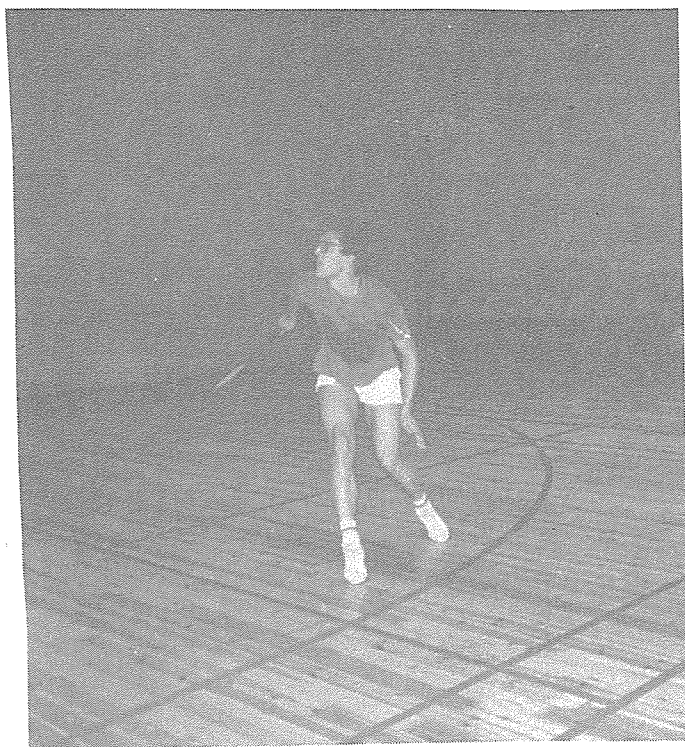
Mixed double blev præget af nye ukendte kombinationer. Desværre kolliderede mange af kampene med kampene i de andre rækker. Det betød bl.a. at nogle af favoritterne (?), Christian Brix og Therese, måtte trække sig, da Christian skulle spille herresingle-finale. Også Allan og Marianne, der tabte i finalen til Kari og Niels Baht, var svækket p.g.a. Mariannes finalekamp i damesingle.

Palle og John Andersen gentog i herredoublen sidste års triumf, da de i en dramatisk finale besejrede Carsten Thomassen og Jørgen Skou Larsen. Palle A. var utvivlsomt glad for sejren over Jørgen, som umiddelbart før havde kæmpet sig til en overraskende kvartfinalesejr over Palle.

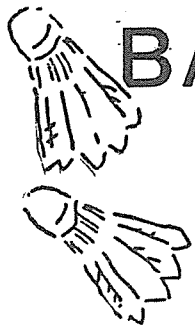
Herresingle kampene var totalt overskygget af Jørgens lange og seje vej til finalen og sejren. Først Palle A. i kvartfinalen, dernæst Søren Tang Hansen, det nye talent fra konsulentafdelingen i semifinalen. Den kamp blev præget af Søren's hurtige spil og Jørgens kamprutine. Både 2. og 3. sæt gik til 18-17 i Jørgens favør, hvilket nok mest skyldtes Søren's nerver (respekten for manageren spøjte?).

I den anden semifinale sejrede Christian B. over Carsten Hanghøj. Mange ventede derefter en hurtig finalesejr til Christian (Jørgens mange lange kampe taget i betragtning). Første sæt gik da også forholdsvis let til "den unge", men igen viste Jørgen rutinen og evnen til ryste modstanderen. 2. sæt blev mest brugt til at skifte bolde, hvilket resulterede i en desillusioneret Christian og en sejrende Jørgen, der efter et hurtigt 3. sæt frejdtigt kunne tilbyde Søren en revanche.

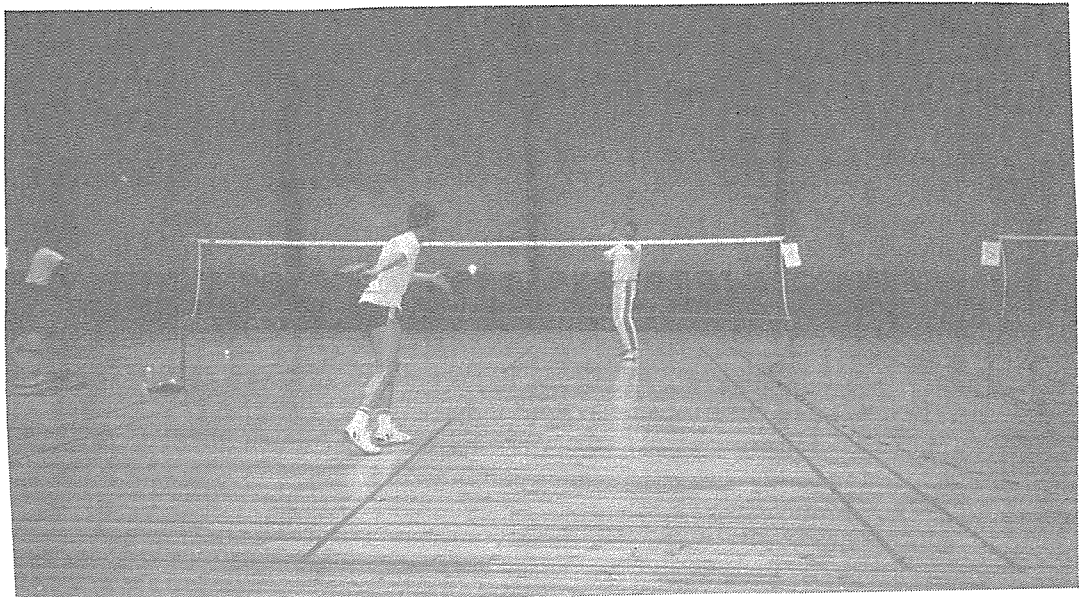
Alle spillere og tilskuere kunne gå hjem imponeret af årets Arthur-fighter Jørgen, der satte ungdommen på plads.



"Are you sure we have to try to hit the balls *through* the net?"



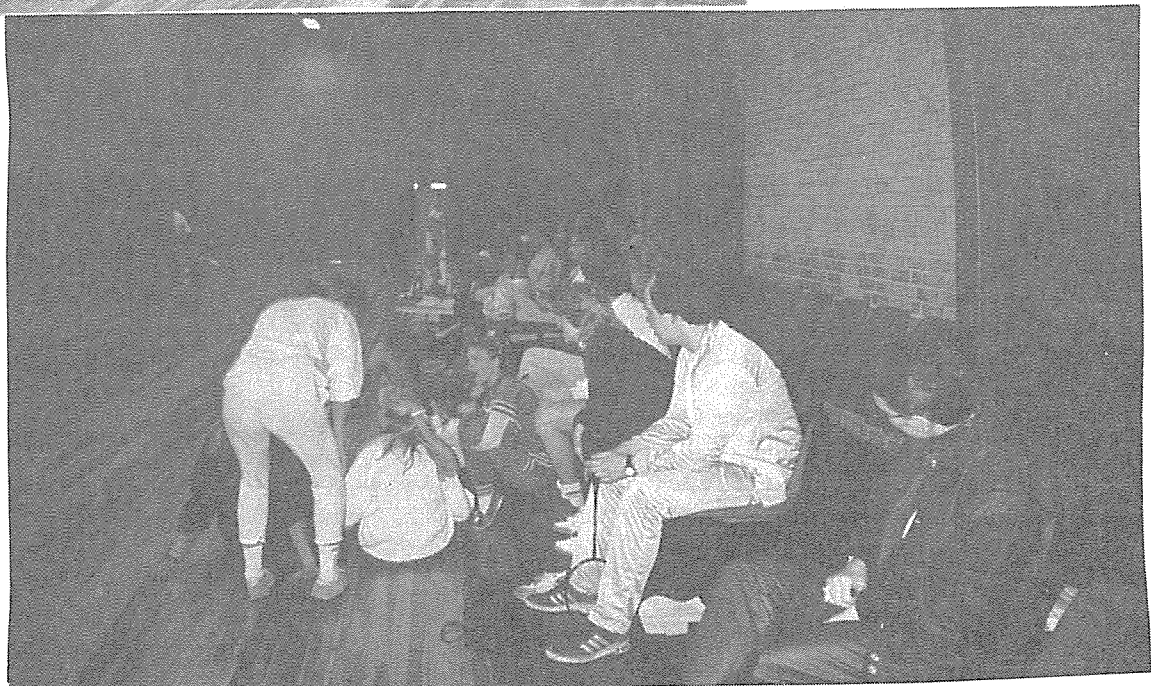
BADMINTONTUNERING



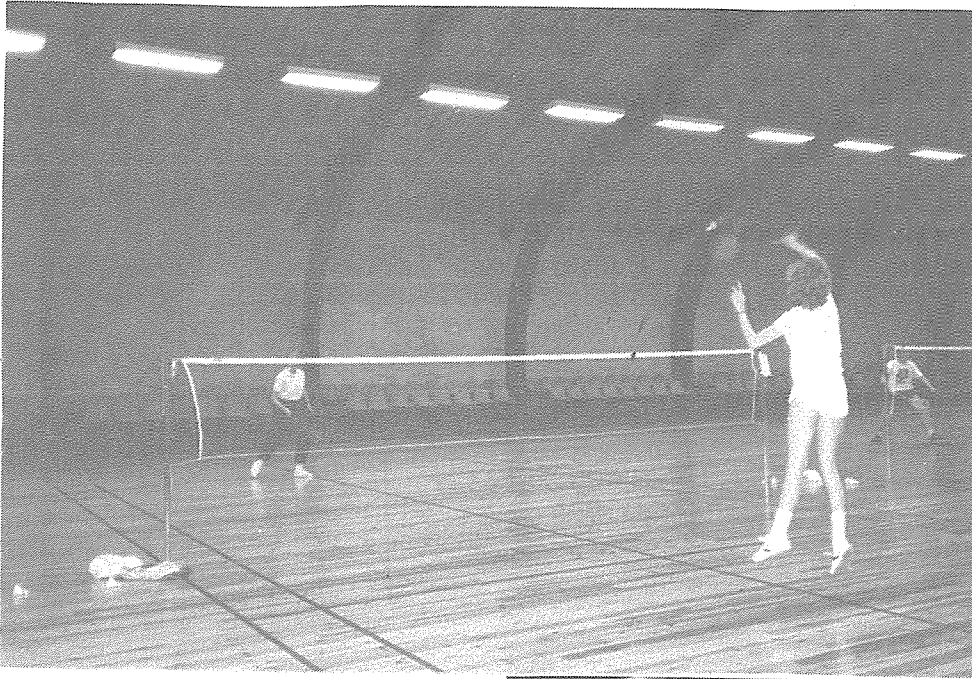
Jørgen Skou Larsen
og Christian Brix



Palle og John Andersen,
samt Carsten Thomasen
og Jørgen Skou Larsen



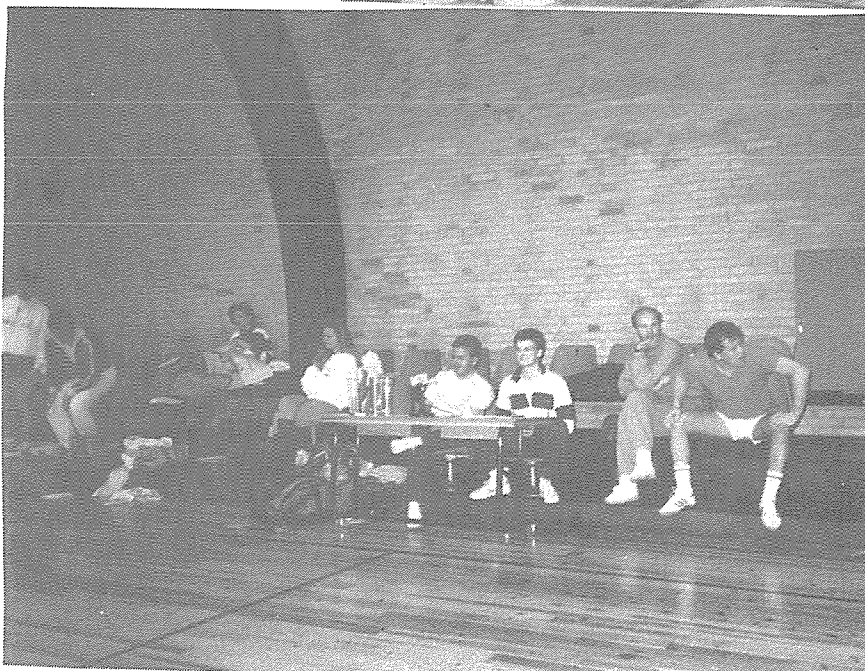
12 APRIL 1987



Mette Svanholm og
Marianne Damgaard-Sørensen



Marianne Damgaard-S.
Allan Fornæs og Kari
Niels Bath



Se artikel på forrige
side med matchresultater

RODEKASSEN

Regeringens "privatiseringspolitik" har åbenbart foranlediget Industriministeriet til at udlægge beskikkelseskompetencen:

Industriministeriet har den 24. april 1987 i medfør af lov om statsautoriserede revisorer meddelt:

Bo Bert Andersen, Højlund 69, Vester Sottrup, 6400 Sønderborg,

Svend Duelund Jensen, Benvedvænget 3, 2830 Virum,

Kaj Boris Kjeldgaard, Cypresvej 16, 3450 Allerød,

Britta Bang Mikkelsen, Hvidkløvervej 6, Uggerhalne, 9310 Vodskov,

Poul Andreas Nielsen, Stengårds Allé 35 C, 2800 Lyngby,

Lone Møller Olsen, Rungsted Strandvej 292 B, 2980 Kokkedal, og

Kim Tost, Jernaldervej 372, 8210 Århus V, beskikkelse som statsautoriseret revisor.

Efter anmodning er beskikkelsen for Kaj Boris Kjeldgaard deponeret i ministeriet, og han er samtidig slettet i revisorregistret.

REVISIONSFIRMAET
ASKGAARD OLESEN
har beskikket Ole Jul Nielsen som statsaut. revisor.

Mon værkstedet snart skal
børsnoteres ??



Auto Andersen og Co.
Grønningen 17
1270 Kbh.K.
Att. Per Frenlen

 **KØBENHAVNS
FONDSBØRS** Tlf: 01 93 33 66
Nicolaj Plads 2 Postboks 1040 DK-1007 København K

TRYKSAGER/IMPRES
Selskabsudvalgte bilde

FIND FEM FEJL

Vi bringer her 5 billeder af en skattemedarbejder. Billederne er tilsyneladende ens.....men der er fem fejl. Den skarpsynede læser vil straks kunne slå ned på de fem fejl.



Vi andre må nøjes med at se løsningen på side 19

LØSNING X-ORD NR. 16

	Får mange AA & Co. ansatte de mørke vinteraftener til at gå med	Reviderer AA & Co.'s revisorer	Vinter fodtøj	Forfatteren til: Rør fra skatten (fornavn)	5. bogstav	Firma adresse	Frokost levestand	Lækker ORM	Er Linda og Jesper blevet forældre til		
Festmiddag hos skattevæsenet	T	O	R	S	K	E	G	I	L	D	E
Bøn	A	V	E	N	I	R	R	A	R	W	
Spil	L	E	G	E	M	Ø	M	R	E		Lever
Rovfugl	Ø	R	N	S		N	A	V	N	E	
Bilforsikring	K	A	S	K	O	N		E	G	F	
Reklame	P	R	K	O	M	I	C	D		O	
Audit partner initialer	A	B	A	K	A	N	A	L	E	R	
Tov	R	E	B	T	U	N	G	T	I	N	A
Kan blive til 5 høns	F	J	E	R	A	E	E	R	E	N	
Sport	I	D	R	Æ	T	G	N	R	E	R	D
Tiltale	D	E	N	Y	E	I	L	E	R		
Atomtegn for uran	U	T	I	K	R	O	N	E	N	I	
Taler Per Fremlin	S	V	E	N	S	K	G	D	N		
Betalingsmiddel	P	E	N	G	E	P	I	G	E	G	




Jeg vil for god ordens skyld gøre opmærksom på at det kun er undertegnede der kender løsningen på bladets x-ord, inden vinderen bliver udtrykket af Notarius Publicus.

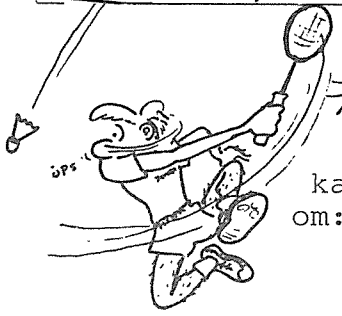
INGE

1. PREMIE : **Pia Møller**

2. PREMIE : **Lene Shalck Hansen**

X-ORD NR. 17

	Pause	1.'ste bogstav	Ses i reje	Forholdsord	Er det svært at gøre om fremtiden	Eksisterer	blev der afholdt kursus i den 9. + 10. maj på d'Angleterre	Skibsvejviser
	H	A	R	I	S	E	T	L
	V	vokal 5 (romertal) Arhus	(2)	Modsat ultimo	P	R	I	M
P	I	(5)	Junibr Insekt Vandre	G	Å	Kat Har Arhus som Kbh. ikke har	M	I
1)	F	7)			9)	10)	U	Himmellegeme
Transportmiddel	L	Y			A	F	E	N
	6)	O				O	11)	J
Dansk forfatter med sorte negle (init.)	8)	D	Arthur Andersen			R	M	Engl. titel
Betalingsmiddel i (B) Arthur	B	O	N	Lyserød Klog	R	O	S	A
Rundvokal	O	A	V	E	Sprang Pigenavn	K	N	A
Lønmodtagernes garantifond (foret)	12)	L	G	V	I	V	Hustru Vokal	E
IPD red. medlem (fornavn)	D	A	N	S	I	Dessert Rumænien	R	G
2 uens konsonanter	B	N	T	S	Skriveredskab Etage Vægtig	P	E	N
Træ	E	G	R	O	T	A	R	Y
Aldrig på engelsk	N	E	V	E	R	U	R	T
	E	E	E	N	K	E	L	14)
Vandt herresingle badminton den 12. april 1987	J	O	R	G	E	N	E	50 romertal
					16)	Vokal		



For at deltage skal du blot finde kode-
 order som er mærket 1-16 *****
 Dette skrives sammen med dit navn og empl.No.og
 afleveres til undertegnede eller i bogholderiets post-
 kasse.Der bliver trukket lod blandt de rigtige løsninger
 om: 1. PRÆMIE : **1 FLASKE RØDVIN**
 2. PRÆMIE : **1 ÆSKE CHOKOLADE**

BOGFØRINGS- PROLEMER...?

Periode	Antal personer med exp.adv. konti	antal fejl på exp.adv. konti
11/15-86	177	100
11/30-86	176	93
12/15-86	176	95
12/31-86	176	101
1/15-87	177	92
1/31-87	179	92
2/15-87	176	101
2/28-87	179	100
3/15-87	178	98
3/31-87	179	101
4/15-87	180	101
4/30-87	177	104

Lad os håbe at alle de nyansatte vil forbedre statistikken, de får jo nye regnemaskiner udleveret når de starter!

PIA

... HER ER LØSNINGEN !

Alsidighedskravene kender efterhånden ingen grænser - så her er måske hjælp at hente for dem, der kun kan debet.

Bogføring

Debet, kredit,
moms, skat, ATP,
årsregnskab, kas-
sejournal samt fak-
turering på EDB

LUND
01 20 32 93

FERIEHILSENER



Hej allesammen!

I denne kolde vintertid er det rart med en lille hilsen fra det solrige syd. En lille flok AA & Co'er har med varieret held på lange brædder kastet sig ned ad bjergsiderne i Val d'Isère. Det har været et rigtigt "pukkel" arbejde. I må ha' det.

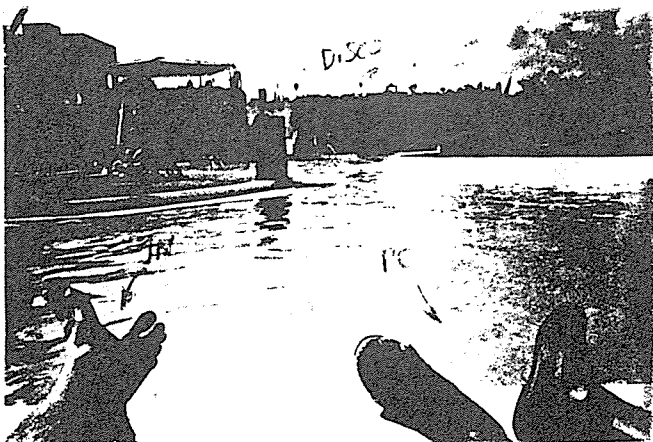
Venlig hilsen

Lone S., Kim, Carsten H., Steen H.

Jens D.



CIRCULATION I S B
 "IMAGES DE CHEZ NOUS"
 (Robby, chien St-Bernard.)
 SKI TOUTE L'ANNÉE
 Pour La Grande Motte
 2100m
 Tignes
 Ski & Business dep.
 Arthur Andersen &
 Grounningen 17
 1276 København
 Denmark
 Edited by
 YOURS
 Not so
 FAITHFULLY
 Jesper
 Super Ski
 SNEHAREN
 & Sol.



Hej "Indenfor Dørene"!

Som I kan se på billedet er det gråvejr. Vi keder os bravt og glæder os til at komme tilbage og tage fat på arbejdet. Vi har svært ved at vænne os til dette driverliv efter busy season.

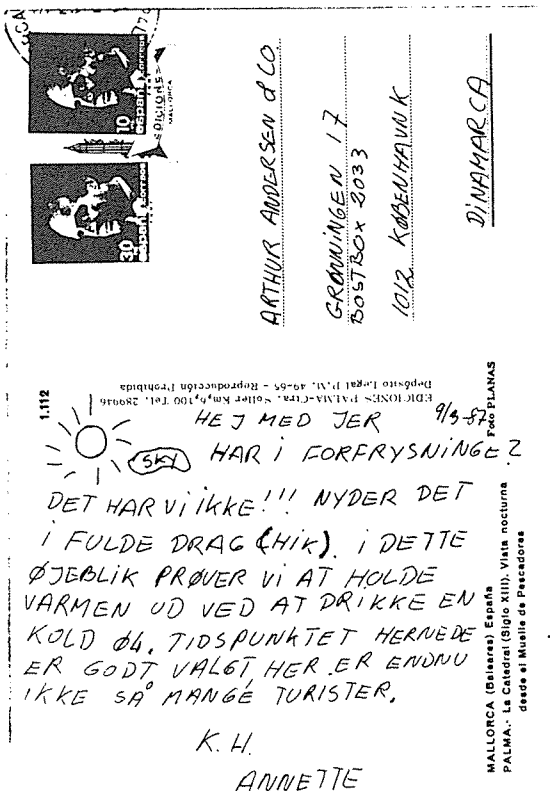
JAN OG PETER



Hej all Indenfor Dørene læsere!
 Mellem tøj-tre meter sne, solskin
 hver dag og god mad/drikke - hvad
 kan man ønske sig mere af en ski-
 ferie?

Vi tilbringer 5-6 timer på pisterne
 dagligt (får lidt Jäger-the ind
 imellem) og løber styrtløb hjem
 til after-skiing. Jo, St. Anton
 kan godt anbefales.

Hilsen Kari og 5 andre AA & Co'er.



Hej med jer

Har I forfrysninger ?

Det har vi ikke !!! Nyder det i
 fulde drag (hik). I dette øjeblik
 prøver vi at holde varmen ud ved
 at drikke en kold øl. Tidspunktet
 hernede er godt valgt, her er end-
 nu ikke så mange turister.

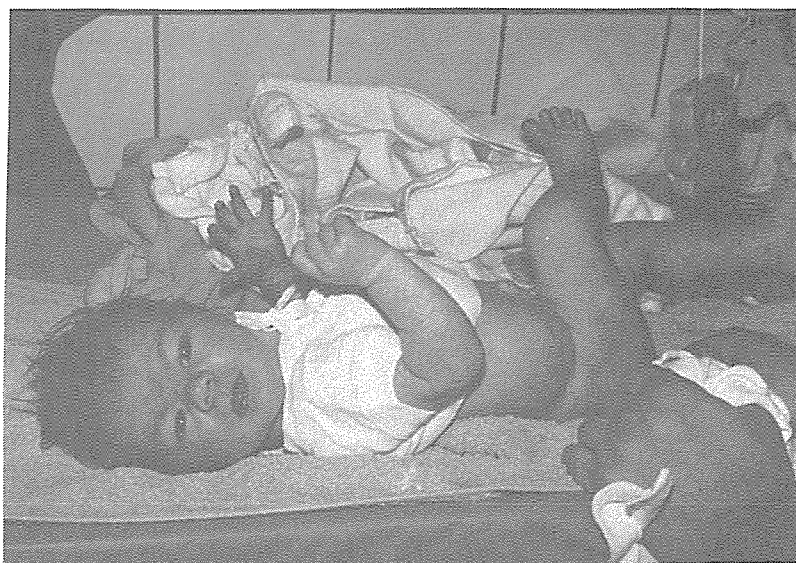
K.H.

Annette

HVIS DU SKAL REJSE, SÅ HUSK AT HENTE ET FORSIKRINGSKORT I RECEPTIONEN



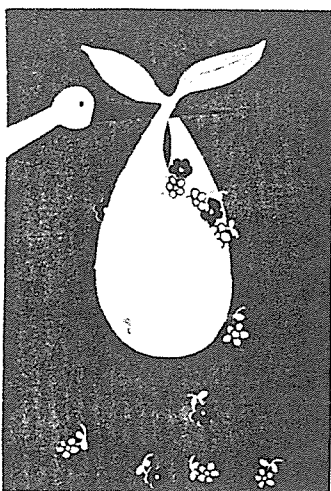
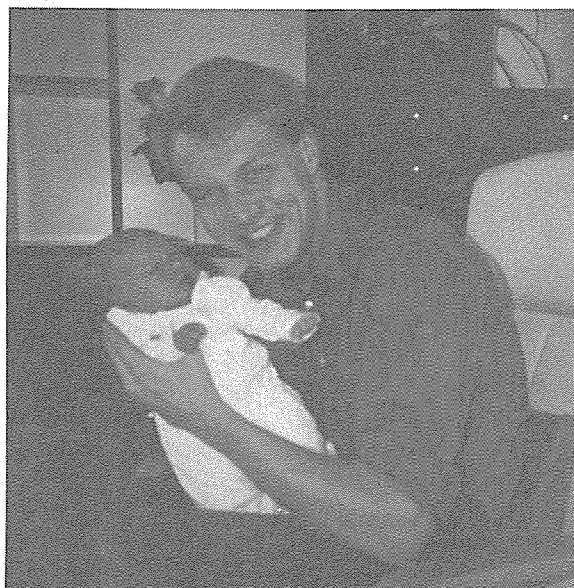
VI SIGER TILLYKKE TIL:



Lena og Niels (Sjøberg Nielsen) har fået en datter (Camilla) den 2. februar 1987 - 52 cm/3700 gr.

BØRN

Vibse og Per (Andersen) har ligeledes fået en datter den 18. marts 1987, som de agter at navngive Nina.



Birgit og Ole (Winberg) har fået en datter.

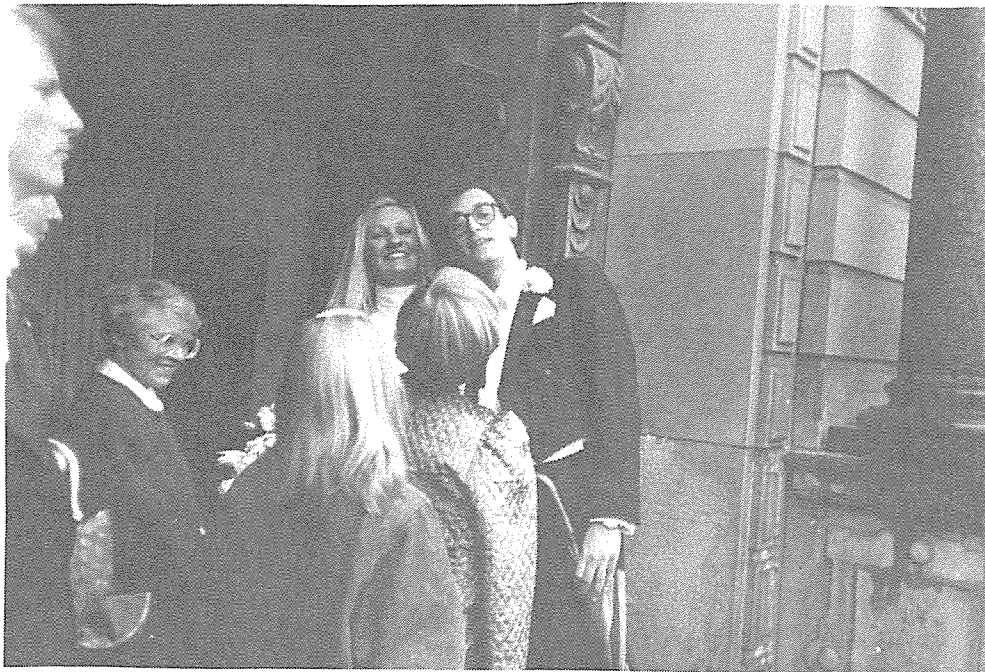
Vivi (Ballegaard) har fået en datter på ca. en halv meter og 3300 gr.

Lis og Kim (Tost) har som de eneste (redaktionen bekendt) begavet verden med en søn, som så dagens lys den 12. maj 1987. Han skal hedde Christian - 51 cm/2800 gr.

BRYLLUP

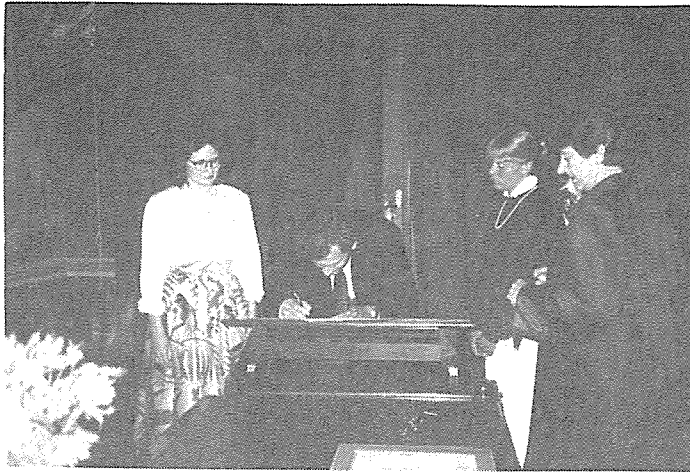


Steen og Annelise (Holm) blev viet i Holmens Kirke den 18. april 1987, med flot fremmøde fra Danmarks våde værn ...



og Bettina og Philip (Wiig) blev ligeledes viet i Holmens Kirke den 2. maj 1987. Det er brudeparret bagest i billedet.

Bettina og Philip har bedt redaktionen viderebringe deres tak (tusind styk) for fremmødet ved brylluppet og for de flotte glas...



Sacha og Per Erik (Johannesen)
blev viet den 19. maj 1987
på Københavns Rådhus ...



... og bagefter blev begiven-
heden skyllet ned med et glas
champagne.

UDNÆVNELSER

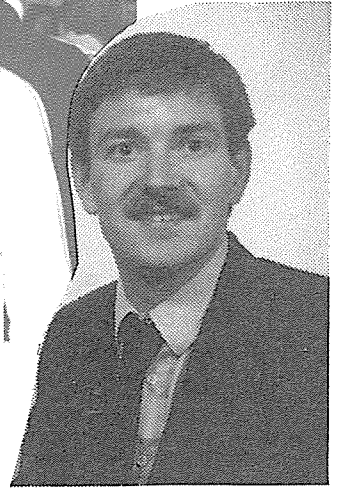
Vi ønsker tillykke med udnævnelsen til følgende "NEW MANAGERS":

Århus - Revision	Pér K. M. Andersen
København - Revision	Aksel Christensen Erik Ingvarstsen Peter Schmidt
København - M I C	Klaus Berentsen Jens Juul Darket Niels Korsholm Petersen Carsten Thomassen
København - Admin.	Inge Malykke



Fra receptionen i (B)ARTHUR den 8. maj 1987...

**DE NYUDNÆVNT
MANAGERS
I KØBENHAVN**



IND OG UD AF DØRENE

BIEN VENIDO
VALKOMMEN
WELCOME
WILLKOMMEN
желанный
BIENVENUE
BEN VENUTO
VELKOMMEN
KALOS HΛOATE
TERVETULOA
WELKOM
BENVINDO

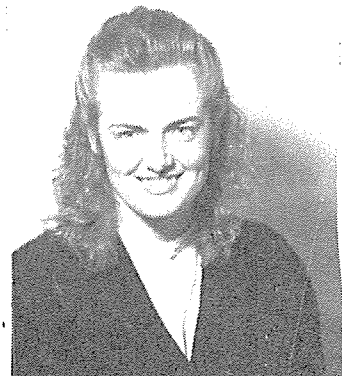
Ole J. Nielsen. Ole er 46 år og er ansat som systemadministrator til afløsning af Carsten Hanghøj. Ole kommer fra Statens Teletjeneste.

Billed bringes i næste nr.

Anita Pontoppidan. Anita er cand. interpret. og har tidligere arbejdet som sekretær på HHK. Anita skal være sekretær i MICD.



Navn: Jette Bahr
Alder: 21 år
Uddannelse/
beskæftigelse: HA-studerende
Ansæt i: Bogholderiet
som: deltidsansat
Starter: 1. juni 1987

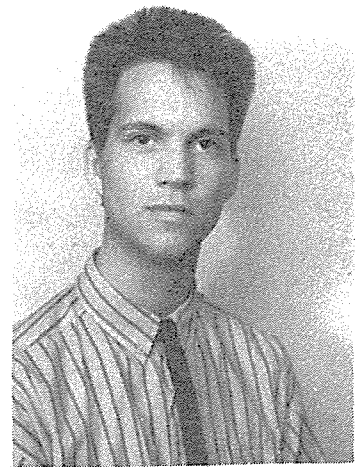




Charlotte Andersen
HH 1984 (Århus)



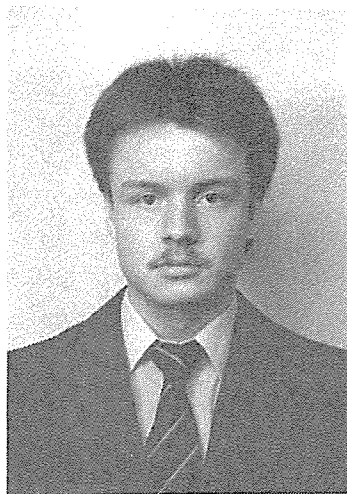
Michael Andersen
HH 1987



Ole Bartels
HH 1987



Marianne Bjerck
HA



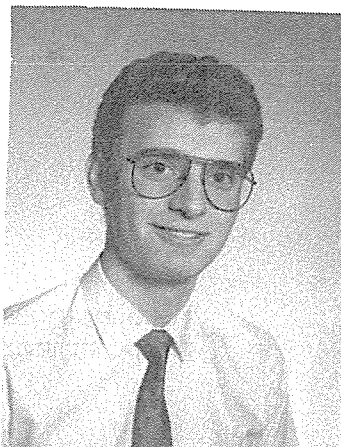
Flemming Busk
HH 1987



Michael Fredskov
Christiansen, HH 1987



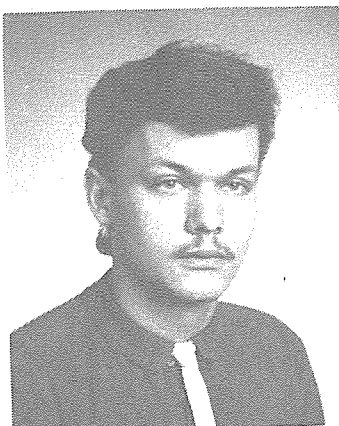
Pernille Ulstrup Ebbesen



Henrik Hansen
HH 1987



Henrik Bjørn Hansen
HH 1987



Jan S. Hansen
HH 1987



Nina Munk Jensen
(Århus)



Pia Jønsson
HH 1987



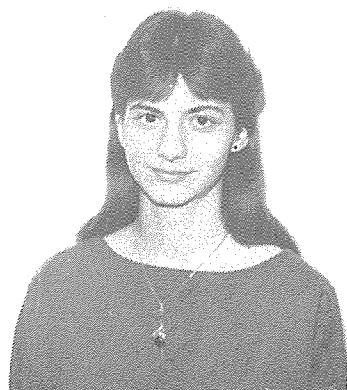
Henrik Korsgaard
HH 1987



Tina Sanna Bakke
Laursen, HH 1987 (Århus)



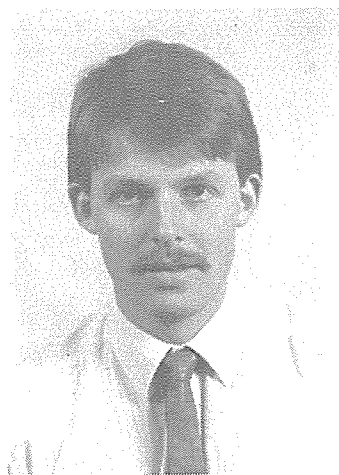
Per Madsen
HH 1987



Pia Rømer Madsen
HH 1987

foto bringes i
næste nummer

Esben Gamborg Møller
HA (Århus)



Anders Nielsen
Cand.Merc. (Århus)



Pernille Lyngvold Nielsen
HH 1987



(Århus)



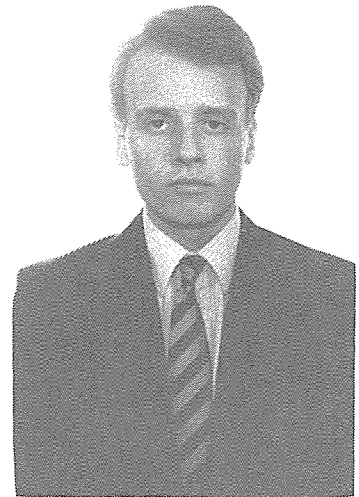
Charlotte Rasmussen



Jeanette Rivad
HH



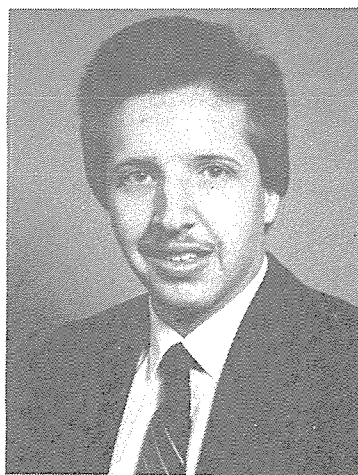
Pia Sommer
HH 1987



Lars Thinggaard
HH 1987

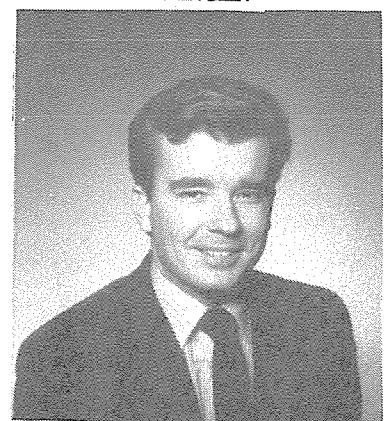


Mette Vinggaard
HH 1987



Steen Østerby
HH 1987

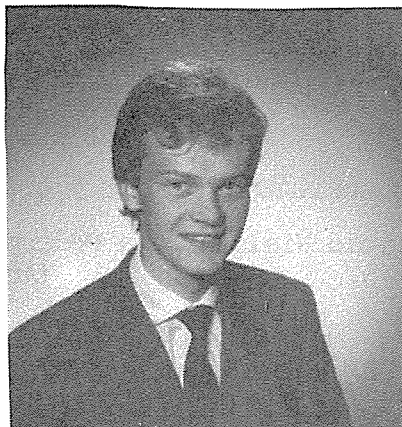
SKATTE-
AFDELINGEN



Peter Rovsing
Advokat

GENINTRODUKTION

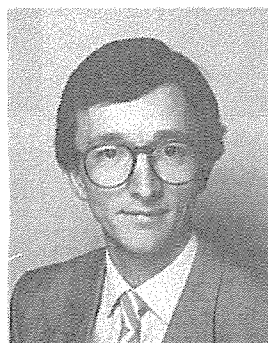
SØREN TANG HANSEN



Vi efterlyser stadig et foto af Lone, så hvis der er nogen fra konsulentafdelingen som har forsynet sig med et foto af lone, vil redaktionen gerne låne dette !!

LONE RARES

POUL-ERIK SKOU LARSEN



VI SIGER FARVEL TIL

Marianne Thobø Larsen den 31.3.1987.
Marianne er startet som dyrlægemed-
hjælper på Travbanen i Charlotten-
lund.



Preben Ritter den 31.03.1987.
Preben er startet som revisor hos
C. Jespersen i Horsens.



Elsebeth Jensen den 31.5.1987.
Elsebeth tiltræder en stilling hos
Pen Sam.

Nico Schou Sørensen den 31.5.1987.
Nico er blevet Financial Controller
hos International Service System.



Birgitta Knutsson den 31.5.1987.
Birgitta tiltræder som intern revi-
sor hos Baltica's revisionsafdeling.



Karin Winther den 31.5.1987. Karin
tiltræder en stilling hos Thai Air-
ways International.



Rolf Kragerud den 31.5.1987. Rolf
skal læse MBA i Frankrig.



Steen Rasmussen den 30. juni 1987.
Steen starter hos BP og vil senere
komme i rejsebranchen.



Michael Iversen den 30. juni 1987.
Michael starter som elev hos SDS.



PÅ GENSYN TIL

Jens Bensby som gør sin fædrelandspligt og aftjener sin værnepligt ved Fynske Livregiment. Jens kommer tilbage om ca. 1 år.

HELD OG LYKKE TIL

Carsten forlader os ikke helt, men starter i ISS på Londonkontoret. Carsten starter primo juli. Vi ser et billede af Carstens nye "dør".



Carsten Hanghøj





Input til næste nummer af Indenfor Dørene er:

I. AUGUST 1987

**REDAKTIONEN ER
AFSLUTTET**

D. 22 MAJ 1987