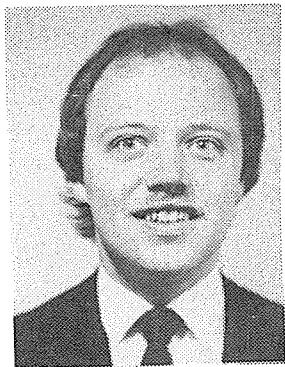


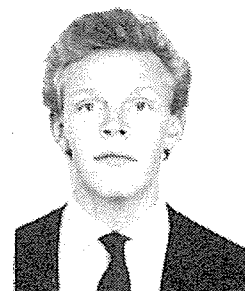
REDAKTIONEN



MADS BRÆMER



DAN FRIIS



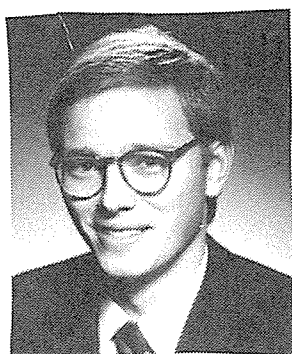
LARS GUDBERGSEN



JESPER JARLBÆK



INGE MALYKKE



MORTEN STEINER

**5
Å
R
G
A
N
G**

NR

4



PETER STRAND

1. MARTS 1988

INDHOLDSFORTEGNELSE

Redaktionens pennestrøg	side	1
John har ordet	"	2
Nyt fra administrationsafdelingen	"	4
Wang VS/PC nyt	"	5
Nyt fra revisionsafdelingen	"	6
Nyt fra skatteafdelingen	"	7
Micronyt	"	9
Nyt fra small business	"	13
Årshushistorier	"	15
Nyt fra MICD	"	18
Inside ISS	"	19
Aktiekonvertering på VP	"	20
What's Cooking	"	23
ShapShots	"	25
Duane Kullberg's svenske rødder	"	28
Rejsebrev nr. 2.	"	30
Tynstrop/Sportsnyt	"	32
Julefrokost 1987	"	34
Rodekassen	"	37
Vi siger tillykke	"	49
Feriehilsner	"	51
Ind og ud af dørene	"	52

REDAKTIONENS PENNESTRØG

Så lykkedes det igen! Indenfor Dørene er igen på gangene til trods for, at netop udgivelsen af denne udgave er den vanskeligste på grund af den arbejdsmæssige spidsbelastning, som vi jo traditionelt har i første kvartal.

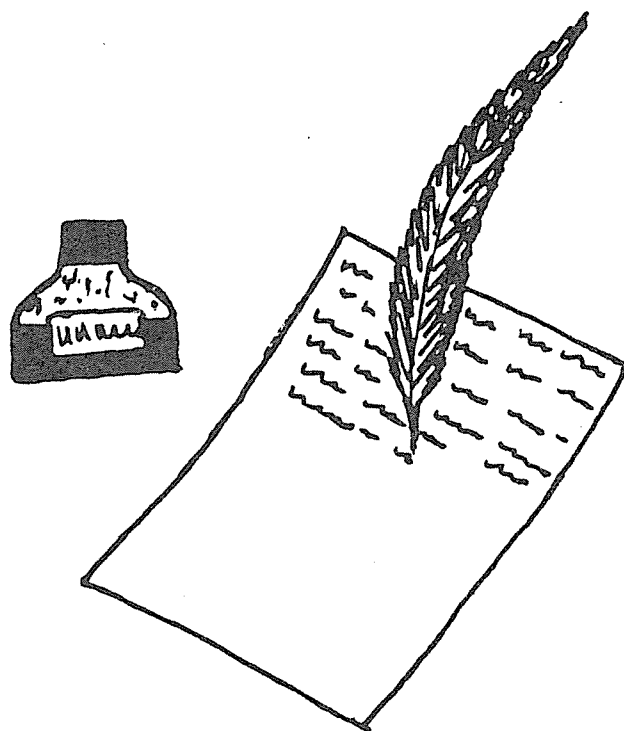
Af andre vanskeligheder der er overvundet er den mere eller mindre pludselige udtræden af redaktionsmedlemmer. Vi kan til gengæld glæde os over nyt blod i redaktionen, herunder en styrket repræsentation fra konsulentafdelingen.

Med tilførsel af en sådan teknisk ekspertise har redaktionen besluttet at befatte sig med Desc Top Publishing, eller som vor microleverandør, der også sælger sådanne softwarepakker, benævnte det - "De Tossedes Paradis".

Vi håber, at den ny teknik hen ad vejen vil give en smidigere arbejds-gang (for artikler m.v. kan skrives på WANG-anlægget, og derefter overføres elektronisk til DTP-programmet til lay-out redigering) samt en højere kvalitet i slutproduktet (det havde I næppe troet muligt, hva?).

Denne udgaves tema siges at være julefrokosten, der var utrolig vellykket i år. På alles vegne vil redaktionen gerne overbringe en stor tak til festkomiteen. Vi håber sandelig, at de har lyst og mod til at prøve kræfter med opgaven næste år. Det var også et stort plus i år at kunne fejre festen sammen med Århus-afdelingen. Vi håber at de også har lyst til at besøge os til næste år, og så kan det jo være, at der er soveposer i Amaliegade?

1. marts 1987-udgaven blev kaldt for "ski-nummeret" - denne udgave må jo så være "regn-nummeret". Sne eller regn, så håber redaktionen, at alle I travle sjæle kan finde lidt fornøjelse og afslapning ved læsning af dette blad, og husk vi vil meget gerne have jeres støtte til at sikre godt og læseværdigt stof også i fremtiden.



JOHN HAR ORDET

Sent på året 1987 modtog alle partnere og managere i revisionsafdelingen en lille bog skrevet af vor pensionerede partner, Bill Hall, der reflekterer over sine 40 år som revisor og underviser.

Bogen består af 13 små, let læste kapitler, som kan løses enkeltvis som kommentarer til mange af de problemer, der er relevante også som dansk revisor.

Lad mig kort gengive indholdsfortegnelsen:

Public Accounting - Then and Now
What Does it Take to Be an Auditor?
The Education of an Accountant
Professional Ethics - The Form and The Substance
Specialization - A Two-Edged Sword
How Does Practice Relate to Theory?
Or Does It?
Must We Choose Between Rules and Judgment?
Accounting's Urgent Need: A Useable Conceptual Framework
Whose Financial Statements Are They?
How Effective Is the Profession's Self-Regulation?
What Is an Acceptable Scope of Practice?
The Impact of Litigation on the Practice of Auditing
Would I Do It Again?

Et af kapitlerne "What does it take to be an Auditor?" blev gengivet i Journal of Accountancy's januar 1988 nummer og kapitlet er et godt eksempel på den fortællestil som Bill Hall bruger bogen igennem og som består af små underafsnit med klare overskrifter, der med få ord belyser de tanker, han ønsker at viderebringe.

Dette specielle kapitel er måske også særligt relevant i denne tid, hvor vi næsten er færdige med at ansætte næste års nye medarbejdere, samtidigt med at sidste års nyansatte er midt i den travle tid, hvor man måske engang imellem er nødt til at stille spørgsmålet: "Hvad er det egentlig det hele går ud på?".

Bill starter med at undre sig over om de fleste nyansatte er ligeså grønne som han var da han startede på sin første revision. Han fortæller om sin teoretiske baggrund og om at han var så optaget af detaljerne så han sjældent havde en chance for at se hele billedet, og når han så det, forstod han det faktisk ikke.

Han nævner at strukturen i revisionsfirmaet var kompensationen for den naivitet han lagde for dagen for "heldigvis forstod hans overordnede noget om revision, og de forudså hans problemer og hjalp ham med at overkomme de åbenlyse mangler, således at selv hans begrænsede indsats blev en del af hele revisionsarbejdet. Samtidigt fik han en praktisk træning der gjorde ham i stand til at forstå blot lidt af den teori, der nu skulle anvendes i praksis."

I resten af kapitlet filosoferer han over hvad det egentlig er der kræves af en revisor, og lad mig gengive overskrifterne til de små afsnit han bruger for at karakterisere en god revisor:

Brighthness and Skill in Accounting -
The Underlying Ingredients
An Understanding of Business - The Key to Real Auditing
Curiosity - The Spark That Motivates Self-Confidence and Tact - Vital Personal Qualities
A Firm Grasp of Materiality - The Basis for Judgment
A Mathematical Aptitude - An Increasing Need
Integrity - The Absolute!

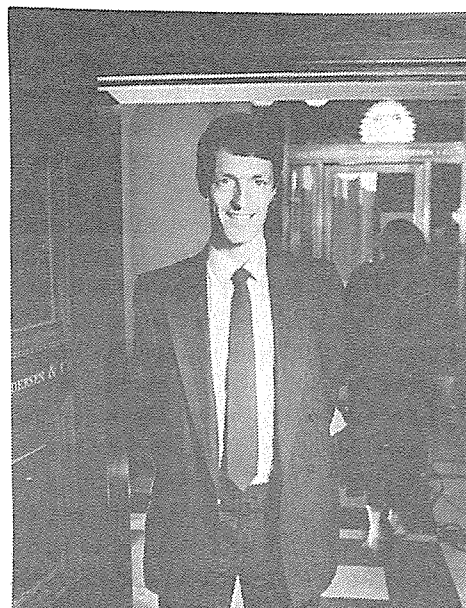
Lad mig slutte denne lille anmeldelse med at gengive hans sidste afsnit af dette kapitel:

"The auditors we all remember - these who trained us and by example set the standards we have ever since tried to follow - managed to call the shots as they saw them but still retained their clients' confidence and respect. That is what it takes to be a true auditor."

Jeg håber at denne appetitvækker kan få nogle af P/M'erne til at slå op i bogen og læse et eller flere kapitler, eller endnu bedre få nogle af jer som ikke har fået bogen tilsendt, til at låne den hos en af P/M'erne og læse et eller flere af de kapitler, der måske i særlig grad kunne synes interessant.

Jeg kan i hvert fald garantere jer at det er nemmere og sjovere at gennemlæse denne bog på ialt 81 sider end det har været at gennemlæse den nye kommenterede årsregnskabslov på godt 700 sider.

I martsnummeret af Revision og Regnskabsvæsen har jeg prøvet at gengive mine erfaringer efter denne gennemlæsning, og lad mig allerede her røbe at hvis man leder efter gode ideer og tanker om hvorledes god regnskabsskik bør være, så er det ikke de 700 sider man skal gennemlæse - det er snarere nogle få af de 81 sider i Bill Halls bog.



JOHN ANDERSEN

Dansk ordbog for turister

Der er mange danske ord og begreber, en udlænding står fremmed overfor. Men her er en ordbog, som giver en dyb forståelse for dansk mentalitet. Når først princippet er fattet, kan det let anvendes på endnu flere, typisk danske fænomener.

- *Hygge*: En mundsmag og en lille én ved dårlig belysning.
- *Tête à tête*: En mundsmag og en lille én over en tændt lysestump.
- *Fagligt møde*: En mundsmag og en lille én omkring værkstedsbordet.
- *Lederkursus*: En mundsmag og en lille én langt væk fra kontoret.
- *Eksportarbejde*: En mundsmag og en lille én på omkostningskontoen.
- *Bestyrelsesmøde*: En mundsmag og en lille én med de gamle drenge.
- *Tværpolitisk forlig*: En mundsmag og en lille én i Snapstinget.
- *Dansk dynamit*: En mundsmag og en lille én i Fælledparken.
- *Fortsættes ad libitum (ad libitum: En mundsmag og en lille én så tit du vil).*

NYT FRA ADMINISTRATIONSAFDELINGEN

På side 3 i sidste nummer af Indenfor Dørene er vist regnskabsresultaterne for 1985/86 og 1986/87 og budgettet for det indeværende år. Tallene viser en klar vækst både i honorarer, overskud og timer. Havde vi taget antal personer med i denne oversigt ville den have vist en tilsvarende stor vækst. Vi var ca. 120 i sommeren 1984 da vi flyttede ind her på Grønningen, og nu er vi ca. 220. Set på den baggrund er det ikke så mærkeligt, at vi efterhånden har fået pladsproblemer. Alle har mærket det, nogle mere end andre, så det vil nok glæde mange at høre, at vi nu har kontrakten på plads vedr. de nye lokaler i Hammerensgade.

Det bliver konsulentafdelingen, der samlet flytter til Hammerensgade, hvor de nyistandsatte lokaler vil være klar til indflytning i løbet af foråret/sommeren. Det giver naturligvis mere plads til de afdelinger, der bliver tilbage i denne bygning, men først og fremmest vil de nedlagte mødelokaler og træningslokaler blive genetableret, noget også konsulentafdelingen vil kunne have fornøjelse af. Endvidere vil der ske nogle omflytninger, så lokalerne udnyttes bedst muligt. Vi arbejder i øjeblikket på at placere afdelingerne mest hensigtsmæssigt og samtidig flytte færrest muligt. Nogle flytninger vil der dog blive tale om.

Det er ikke kun på lokalerne, at vi kan mærke den kraftige vækst. Det gælder også i mange af andre forhold.

I bogholderiet stiger datamængderne støt. Den seneste konsekvens heraf er ansættelsen af Birtha Morsing, der som Inge Malykkes højrehånd i løbet af nogle måneder vil komme til at indtage en central plads, idet hun vil overtage en del af Inges opgaver i forbindelse med den daglige drift af bogholderiet.

Birtha er i i øjeblikket er ved at lære os og regnskabssystemet at kende. I den forbindelse kan det nævnes, at vi har fået et nyt redskab som hjælp hertil, idet et 3-dages self study kursus "Introduction to AA&CO. accounting for managing office and division

operations" er under udvikling. Kurset er beregnet for nyansatte og testes i øjeblikket på flere kontorer. Birtha kommer til at deltage i testprogrammet. Vi har ikke tidligere haft træningsmuligheder for bogholderimedarbejdere, så det er en stor landvinning. I den forbindelse kan det også nævnes, at man i WHQ interesserer sig meget for uddannelsen af det administrative personale, og en del andre kurser er under udvikling.

En anden konsekvens af den vækst vi har konstateret i de seneste år er, at den enkelte ikke længere har så gode muligheder for at få overblik over, hvad andre i firmaet arbejder med. I de administrative funktioner mærker vi det ved, at vi i stigende grad modtager regninger, forsendelser o.l., som er vanskelige at placere. Det er ikke så længe siden at den slags kunne klares med en enkelt telefonopringning eller 2, men det bliver sværere og sværere. Det mærkes især i postfordeelingen, i supplyafdelingen og i bogholderiet. Selvom man i disse funktioner udvikler særlige evner til at pejle sig frem til de rigtige personer, er det alligevel blevet vanskeligere.

Det er efterhånden meget store mængder breve, pakker, regninger, bilag m.v., der dagligt går igennem det administrative personales hænder, så god identifikation på alt, hvad man giver fra sig øger mange gange muligheden for hurtig og rigtig ekspedition.

Og så til slut igen et par ord om den nye pensions- og forsikringsordning. Policerne fra Statsanstalten er begyndt at komme, og alle der er med i ordningen vil modtage kopi af policen i nærmeste fremtid.

Det sidste skridt i gennemførelsen af det nye forsikringssystem er en omlægning af rejseforsikringen fra Europæiske Rejseforsikring til Compass. Dette vil ske pr. 1. april 1988 og alle, der rejser omkring dette tidspunkt bør sikre sig i receptionen at rejseforsikringskortet er gyldigt.

KIRSTEN BORUP ANDERSEN

WANG VS/PC NYT

Århus med på VS.

I Århus blev der sidst i december installeret en Wang VS5E maskine. Maskinen har tilsluttet 4 arbejdspladser, 1 typehjulprinter og en laserprinter. Det er planen at Århus-kontoret inden 1. maj skal have Wang Office og dermed lettes kommunikationen til dette kontor.

Personnel Scheduling.

Siden nytår er der kommet 2 revisioner til PS. Forbedringerne er koncentreret om rapporteringen.

Bortefot.

Ja, det er navnet på et system, vi netop har modtaget en kopi af via Wang Office. Oslo-kontoret har udviklet systemet, og det kan holde styr på, om en person er på kontoret eller ude hos en klient, og i så tilfælde klientens telefonnummer m.v. Systemet er først og fremmest et værktøj for receptionen, men det kan også bruges til at holde rede på praktiske oplysninger så som privat telefonnummer, bopæl etc.

Da vi netop har modtaget systemet og ikke har haft mulighed for at afprøve det, må en vurdering vente til næste nummer af IFD.



Laserprintere.

2 nye hurtige laserprintere er nu installeret og i drift. Den ene er sat op i skrivestuen og den anden placeres i stueetagen over gården. De nye printere skriver 15 sider/minut og har et utal af tegnsæt, der dog først kan udnyttes når Wang's nye tekstbehandling WP+ bliver indført. ISS Chicago tester stadig WP+.

PC240.

PC240 er Wangs mindste PC. 1 af disse er sat op i bogholderiet og 1 hos Bente Møller. De 2 PC'er har indtil videre kørt fint og de er et godt alternativ til den gangse terminaltype.

Plads til flere terminaler og printere.

Anlægget er blevet udvidet med 16 porte og dermed er der igen mulighed for tilslutte flere terminaler og printere.

IBM/Wang.

Carsten Hanghøj har andetsteds i IFD givet en status over Firmwide Information Plan. Nogle vil sikkert undre sig over at AA&Co. fortsat udbygger og køber nye Wang-anlæg når vi inden for en overskuelig tidshorisont lægger vort regnskabs-system over på IBM-maskiner. Imidlertid er det besluttet, at Wang fortsat skal bruges til Office Automation og der er intet til hinder for, at en bruger tilsluttet et Wang-anlæg kan koble sig op til en IBM-maskine og forhåbentlig også snart fra IBM til Wang.

OLE J. NIELSEN

NYT

FRA REVISIONSAFDELINGEN

Atter i år har vi haft adskillige medarbejdere oppe til eksamen for statsautoriserede revisorer. Claus Frees Sørensen og Per Andersen (Århus) bestod begge, selv om det var første gang de prøvede. Til lykke med det fine resultat.

Ude hos klienterne er der travlt i øjeblikket. Vi har i perioden 16. august til 15. februar debiteret 70.900 timer (excl. sekretærer) til klienter sammenholdt med 68.100 for tilsvarende periode i 1986/87. Det svarer til en stigning på 4%, hvilket er mindre end stigningen i antallet af medarbejdere.

Vi mærker en nedgang af specialopgaver hos mange af vore klienter særligt indenfor den finansielle sektor, og vi ved, at vi til næste år har mistet nogle af vore klienter indenfor denne branche. Imidlertid har vi fået adskillige nye klienter indenfor andre brancher, og flere er på vej. Vi må dog nok forvente en vis afmatning i vores stigningstakt gennem de senere år.

Dagligt gøres der en stor indsats hos klienterne, men der foregår også en masse på kontoret i forbindelse med navnlig recruiting. Martin H. Hansen har været meget aktiv med modtagelse af ansøgninger, gennemlæsning, sortering og interviews. I den sidste forbindelse er han blevet assisteret meget af Bo Dencker, men også af Ole Andersen, Per Erik Johannessen og mig selv. Vores plan var ved begyndelsen at ansætte ca. 18 nye i år, heraf ca. 6 i Århus. I København har vi i år modtaget godt 110 ansøgninger fra HH'ere, 23 fra HA'ere eller HA-studerende samt diverse andre. Vi har holdt interview med 30 ansøgere og givet tilbud til 15, hvoraf 3 har afslået eller fået andet job. Vi mangler på dette tidspunkt derfor ingen til København. I Århus har vi fået ca. 50 ansøgninger, men har endnu ikke haft tid til at behandle dem.

Vi har forhøjet vore per diems pr. 1. januar (idet der er taget hensyn til vor normale stigning pr. 1. marts). Da vi snart skal igang med

at lave budgetter for 1988/89 og overveje promotions til sommer, er det meget vigtigt, at rating forms bliver givet til alle, der har en til gode. Vi har endnu modtaget alt for få, så prøv venligst at få afleveret de længe overdue snarest.

Timerapporterne afleveres af det store flertal til tiden. Men hver gang er der alligevel nogle, der kommer for sent, hvorfor deres tid først bliver registreret i næste timerapportperiode. Det skaber grus i maskineriet og betyder i bedste fald en forsinket fakturering. Aflever til tiden! Sæt timerapporten ind i jeres Time Manager og udfyld den daglig, så skulle det ikke være noget problem at få afleveret til tiden.

Som omtalt på vores julenøde er det besluttet at konsulentafdelingen flytter til Hammerensgade, og at de øvrige afdelinger bliver, hvor vi er. Der arbejdes i øjeblikket med en lokalplan, som vil blive offentliggjort, når den er færdig.

Det er besluttet, at Morten Renge skal afløse Jan Nygaard i WHQ Cast-gruppen i Chicago. Der sker sandsynligvis en overlapning, idet Morten vil flytte allerede i løbet af april, såfremt visse klientopgaver er afsluttet på dette tidspunkt.

Jeg arbejder også med at prøve på at få Claus Frees Sørensen udstationeret godt 1 år i USA fra ca. 1. maj, men det er endnu ikke faldet på plads.

Jesper Corneliussen



NYT FRA SKATTEAFDELINGEN

Umiddelbart inden udarbejdelsen af nærværende indlæg blev jeg ringet op af en kollega i skatteafdelingen, der diskret meddelte mig, at jeg var i færd med at forse mig imod Company Policy. Det var nemlig på højeste niveau blevet bemærket, at jeg nu 46 dage efter min ansættelse endnu ikke var fremkommet med et indlæg i "Indenfor Dørene". Ukendskab til loven er som bekendt ingen undskyldning, og med tankerne farerne til Personal Reference Binder og Ethical Standards, navnlig afsnittene om Unprofessional Behavior, greb jeg diktafonen med nedenstående resultat.

Den 4. januar 1988, kl. 8.30 trådte jeg indenfor dørene hos Arthur Andersen & Co. som nyansat medarbejder i skatteafdelingen.

Allerede fra morgenstunden fornemmede jeg, at Arthur Andersen & Co. er et firma af internationalt format, der tilbyder medarbejderne de bedst mulige arbejdsvilkår. Jeg fik således straks stillet Jørgen Skou's kontor til min fulde disposition (der var ikke andre kontorer ledige). Efter Jørgen Skou's tilbagekomst fra juleferie måtte jeg dog vige pladsen til fordel for det næstbedste. Til almindelig oplysning sidder jeg i dag i kælderen sammen med Jeanette Lydholm.

Da et af formålene med nærværende indlæg efter sigende er at give mine kolleger et indtryk af, hvorledes en nyansat medarbejder oplever den første tid hos Arthur Andersen & Co., skal jeg, for ikke at give anledning til misforståelser, kort redegøre for min baggrund. En oplevelse afhænger som bekendt af øjnene der ser.

Jeg kommer fra en stilling som advokat hos advokatfirmaet Mazanti-Andersen, Gamborg & Otzen. Bestalling som advokat modtog jeg i sommeren 1987, på hvilket tidspunkt jeg ligeledes fik møderet for landsret. Som advokat har jeg været beskæftiget med mange forskellige typer sager, dog med hovedvægten lagt på sager af kommerciel art. Navnlig skatteretten har optaget en væsentlig del af min tid, idet jeg som sagsområde bl.a. har haft beskat-

ning af til Danmark udstationerede personer samt dødsbøbeskatning. Herudover har jeg en enkelt gang med held procederet en skattesag for Østre Landsret.

Den korte tid, som jeg har været i firmaet, har så afgjort været præget af mange særdeles positive indtryk.

Det har f.eks. ikke været til at komme udenom, at der i firmaet hersker en særdeles international og inspirerende atmosfære. Jeg har med tilfredshed måttet notere mig, at Københavns Byret aldrig har være verdens centrum.

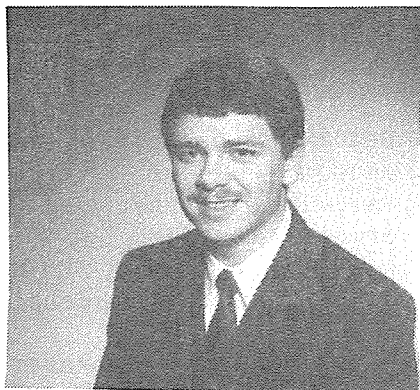
Mange danske advokater har indtaget det praktiske standpunkt, at dansk ret bør doseres gennem anvendelse af det danske sprog. Da jeg selv er praktisk anlagt, var det med en vis bekymring, at jeg dikterede mit første brev for firmaet på engelsk. Takket være den foromtalte internationale atmosfære føler jeg dog, at min bekymring er blevet gjort til skamme. Jeg oplever anvendelsen af det engelske sprog som en yderligere dimension i mit nye job. Om brevmottagerne har haft en tilsvarende oplevelse, er jeg selvsagt ikke vidende om.

Anvendelsen af time reports mødte jeg med en vis skepsis. Min skepsis er dog allerede blevet afløst af en forståelse for deres betydelige værdi i relation til en rationel anvendelse af arbejdstiden. Talrige gange er jeg mildt sagt blevet overrasket over at opdage hvor tidskrævende en selv mindre arbejdsopgave har været.

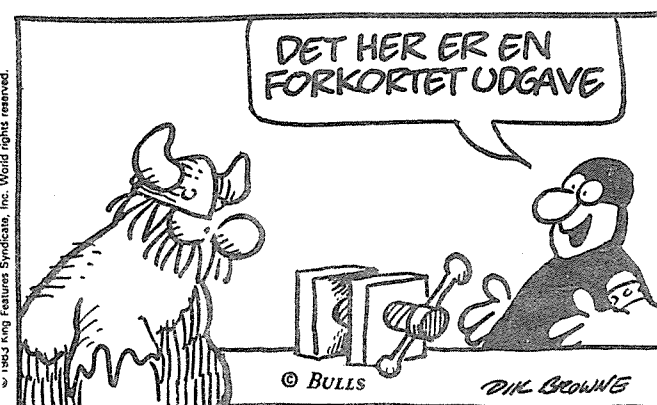
Endelig har det været meget positivt at opleve, at firmaet virkelig satser på en grundig uddannelse af medarbejderne. Jeg har f.eks. allerede deltaget i ikke mindre end 5 kurser, og har allerede adskillige andre noteret i min time manager.

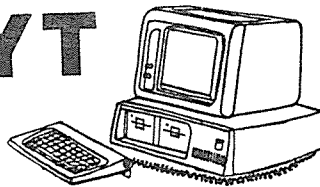
For at gøre en lang historie kort kan jeg slå fast, at til dato har jeg oplevet firmaet som en meget inspirerende og lærerig arbejdsplads. Dette ikke mindst takket være en lang række talmodige og dygtige kolleger.

Det understreges at nærværende indlæg er udarbejdet uden smålig skelen til de nært forestående medarbejderevalueringer.



Claus Spangenberg





FRA REDAKTIONEN:

Nedenfor følger en "PC-SNAK", der er udarbejdet af Martin H. Hansen i slutningen af 1987. Det var Martins idé, at "PC-SNAK" fremover skulle udkomme "udenfor dørerne", idet det desværre har vist sig, at mange af de emner, der i tidens løb er behandlet i "PC-SNAK" i INDENFOR DØRERNE alligevel har givet anledning til spørgsmål og problemer - øjensynligt fordi man ikke har taget sig tid til at læse de nyttige tips og anden information, som tidligere har været bragt i "PC-SNAK". Redaktionen føler, at der i INDENFOR DØRERNE også bør være plads til artikler af fagligt indhold, og vi har derfor overtalt Martin til at "PC-SNAK" igen bringes i INDENFOR DØRERNE. Vi vil opfordre alle bladets læsere til at tilkendegive over for Martin eller redaktionen, om man er enig i denne holding.

PS: Da artiklerne er skrevet i november/december 1987, er der på visse punkter efterfølgende sket yderligere. F.eks. har vi fået godkendt det reviderede kapitalbudget og har bestilt yderligere et antal Compaq Portable 386'ere.

PC-SNAK

Nu er det igen blevet tid til lidt løst og fast omkring PC'ere.

PC'eren er efterhånden ved at blive temmelig meget dagligdag for os revisorer her hos Arthur Andersen, og det er derfor nødvendigt, at vi allesammen holder os orienteret om nye tiltag på området og om, hvordan vi kan anvende PC'eren mest effektivt. Jeg vil derfor bede jer alle om altid at skimme PC-SNAK igennem.

COMPAQ PORTABLE 386

Firmaet har for nylig løftet stop-

pet for køb af PC'ere, idet man har godkendt en ny maskine. Det er en Compaq Portable 386, som er en særdeles hurtig maskine og med en høj lagerkapacitet. Maskinen er ca. 150% hurtigere end de seneste Compaq Portable II.

Vi hørte om maskinen i slutningen af september måned, og lige så snart maskinen blev godkendt til køb i begyndelsen af oktober måned, bestilte vi 4 stk. hos Formula Micro. Vi var de første der bestilte og lå derfor øverst i ordrebunken. Vor hardware-leverandør fik 5 maskiner hjem i uge 44, den ene gik til pressen, den anden til dem selv, og de sidste 3 fik vi. På nuværende tidspunkt skulle vi således være de eneste brugere i DK, som har fået fat i sådanne maskiner. Maskinerne er nummerede og indgår i puljen sammen med andre PC'ere og kan checkes ud hos Susanne W. Hansen.

Vi er i øjeblikket i gang med at lave et revideret kapitalbudget for 1988, og vi håber, at der bliver plads til, at vi kan købe yderligere et antal maskiner. Hvor mange kan vi ikke sige noget om på nuværende tidspunkt.

Hardware pool'en består herefter af:

Compaq Portable Plus	10
Compaq Portable 286	6
Compaq Portable II	9
Compaq Portable 386/20	<u>3</u>
Antal maskiner i alt	28
	==

Vi er p.t. 42 seniorer og semi-seniorer i Danmark. Dette svarer til 1.5 senior pr. PC. Historisk udvikling og vor plan på dette område ser ud som følger:

November 85 (faktisk)	2.5
November 86 (faktisk)	1.8
November 87 (faktisk)	1.5
November 88 (plan)	1.3
November 89 (plan)	1.0

MOUNTAIN TAPE STREAMERS

Mountain Tape Streamers er nu kommet hjem, og der er blevet installeret et streamerkort i mange maskiner. Vi mangler endnu at modtage nogle streamerkort, men vi regner med, at dette sker inden så længe.

I og med at vi har fået disse tape-streamers, er det blevet meget lettere for os at vedligeholde vores SASK (standard audit software kit). Samtidig kan SASK også meget hurtigt læses ind på en maskine, såfremt det skulle være nødvendigt.

Endvidere er der selvfølgelig mulighed for at benytte systemet ved back-up, hvis man har specielt mange klientdata liggende, således at det ikke er praktisk at foretage back-up på disketter.

Susanne W. Hansen får instruktion i benyttelse af disse tape streamers, og I kan henvende jer til hende, hvis I vil benytte systemet.

SASK

Ansvar for vedligeholdelse af SASK ligger hos Peter Schmidt, Peter Christiansen og Tommy Hansen. Herudover vil der blive assignet et nyt ACAT-medlem til at deltage i denne aktivitet.

De er gået i gang med at rette de eksisterende SASK kit til for de småfejl, der er heri. Vi håber i løbet af meget kort tid at kunne få fjernet de småfejl, der er.

Såfremt I nu eller i fremtiden har nogen kommentarer eller forslag til udbedringer eller har opdaget småfejl i SASK, bedes I lægge en seddel til Peter Schmidt.

MICRO COMPUTER AUDIT TOOLS

Micro Computer Audit Tools eksisterer nu i to ringbind. De af jer der har deltaget i kurset "Plan-

ning & Supervision of Electronic Audit Work" kender allerede til disse, men jeg kan kort fortælle, at disse ringbind skal betragtes som vores AOP'ere, når vi skal benytte en PC på en revision. De er bestilt hjem, således at der kan udleveres eksemplarer til alle in-charges. Vi regner med at modtage dem i løbet af en til to uger.

Det er vigtigt, at I gør jer bekendt med indholdet af disse ringbind, da de indeholder mange tips og gode råd om, hvordan man planlægger og udfører en PC-baseret revision.

HOTLINE

Een af ACAT-gruppens opgaver er bl.a. at yde support i forbindelse med anvendelse af hardware og software. Vi har konstateret, at denne funktion kun varetages af et par enkelte ACAT-medlemmer. Derfor har vi forsøgt at dele ansvaret for dette.

I tidligere numre af PC-SNAK har vi gjort opmærksom på, at der findes en kommando, der ligger inde på enhver PC, der hedder HOTLINE. Denne kommando tages i DOS, og der trykkes på enter-knappen. Frem på skærmen kommer en liste over de software vi benytter, og for hver software er der angivet en PC-specialist. Det er vigtigt, at I forsøger at kontakte den og kun den specialist, der er angivet for lige netop det software, som I har problemer med. Herved opnår I hurtigere svar, og software ekspertisen spredes på alle ACAT-medlemmer, der hver i sær på denne måde har mulighed for at opbygge en ekspertise inden for enkelte stykker software i stedet for en mindre ekspertise på alle.

Prøv at taste HOTLINE næste gang du kommer i nærheden af en computer. Hvis du er i tvivl om, hvad CAST & ACAT står for, kan du også taste CAST eller ACAT og trykke på enter og frem på skærmen vil komme

en forklaring samt hvilke personer, der i disse grupper.

EASY

Som det er de fleste bekendt, har vi modtaget EASY (Engagement Administration System). Dette er et program, der fuldstændigt har solgt sig selv, og mange er gået i gang med at anvende det uden forudgående træning. Træningen afholdes i disse dage for at afhjælpe dette problem.

Vi har bemærket, at der er problemer med at benytte dansk tegnsæt i EASY. Det giver nogle problemer med udskriften, og I skal derfor være opmærksomme på aldrig at anvende æ, ø og å i EASY.

Kim Becke har forsøgt at anvende EASY på en mindre klient, og han fortæller her om sine erfaringer:

"På opfordring vil jeg her skrive et par linier om mine erfaringer med et nyt stykke revisionssoftware, EASY (Engagement Administration System).

Som titlen antyder er det et "Job administrations" system. Og med de erfaringer jeg selv har gjort med programmet indtil nu, på både store og mindre klienter, er det absolut anbefalelsesværdigt.

Kort fortalt er EASY et stykke software, som bruges til følgende:

1) Udarbejdelse/Redigering af arbejdsprogrammer. Det skal dog siges, at tekstbehandlingsdelen i EASY er temmelig simpel, men EASY giver mulighed for at konvertere EASY arbejdsprogrammer til Multimate format og vice versa, således at udarbejdelse/redigering af arbejdsprogrammer kan ske i Multimate. Endvidere kan "gamle" arbejdsprogrammer fra Wang anlægget konverteres til Multimate og derefter til EASY. Specielt det sidste har

en del, der har brugt systemet, haft lidt problemer med. Dette kan dog nemt undgås, da der bare er et par ting, som man lige skal være opmærksom på. Så før nogen går i gang er det anbefalelsesværdigt at kontakte en, som har prøvet det i praksis.

- 2) Udarbejdelse af Fee-estimates, da den assignede tid på de enkelte arbejdsprogrammer er integreret med Fee-estimate delen i EASY. Man kan dog også budgettere tid på overordnet niveau (typisk partner/manager tid)
- 3) Løbende som tiden forbruges, bør anvendt tid tages ind i systemet. EASY estimerer da ETC (Estimate To Complete). Dette kan være en særdeles værdifuld funktion, specielt på klienter med knappe Deadlines.
- 4) Final Fee Summary.

I forbindelse med implementering af EASY, må man naturligvis forvente en del ekstra tid. Men denne ekstra tid forventes tjent hjem i de følgende 1-2 år da der ved fortsat brug vil være store tidsbesparelser.

EASY kan nok ikke anbefales anvendt på helt små klienter. Men det er absolut ikke et system for kun helt store klienter."

CAST/ACAT SEMINAR

Den 4. november afholdtes der kombineret CAST/ACAT seminar, hvor vi i CAST/ACAT-grupperne diskuterede det sidste års udvikling plus planerne for det kommende år. I forbindelse med CAST/ACAT seminaret afholdtes der i de omkringliggende dage særskilt PC træning for nye ACAT medlemmer.

SIKKERHEDSPOLITIK

Vi er i færd med at formulere kontorets sikkerhedspolitik på PC området, og vi håber snart at kunne udgive et tillæg til vor personalehåndbog.

Sikkerhed omkring klientdata er alt afgørende for vort firma. Det er derfor nødvendigt, at vi tager visse forholdsregler. Her følger et par eksempler på, hvad der i hvert fald ikke er god sikkerhedspolitik:

Klientdata slettes ikke fra harddisken, når den leveres tilbage til Susanne, men efterlades således, at de senere "medtages" til ny klient og anden.

Når data slettes fra harddisken, har revisionsholdet kun sikret sig een back-up kopi.

PC-eren efterlades uaflåst hos klienten.

Vort tillæg til personalehåndbogen vil beskrive, hvad der er god sikkerhedspolitik. Det kan nævnes, at det bl.a. overvejes at etablere en central back-up funktion på alle klientdata.

MTBS

Som det er de fleste bekendt, har vi for nylig fået version 3.0 af MTBS. Denne nye version af MTBS tager højde for vores ændrede indeksering m.v.

Indtil videre vil både den gamle og den nye version af MTBS indgå i SASK. Vi regner dog med, når denne busy season er overstået, og hvor alle konverteringer skulle være sket, at vi vil slette den gamle version af MTBS. Vi vil dog altid bevare en kopi af den gamle version af programmet på diskette, således at det altid vil være muligt at konvertere.

LEGEBOERN - EN VOKSEN SAG

Fra adskillige af ACAT medlemmerne har redaktionen hørt højlydte klager over brugen af vore PC'ere til diverse video-/computerspil.

Det er selvfølgelig ikke fordi det ikke skal være alle vel forundt at rekreere sig med sådant tidsforbrug (uden for arbejdstiden!), men det har desværre vist sig mange gange, at videospillene "ødelægger" harddisc'en. Resultatet er, at den maskine, der tilbageleveres til Susanne W. Hansen, ikke umiddelbart kan udleveres til en anden bruger.

Denne situation er naturligvis hverken tilfredsstillende eller acceptabel, idet firmaets investering i Micro'erne er betydelig og er afholdt med det formål at sikre en fælles arbejdsletelse.

Værre endnu bliver det, når, erfaringsmæssigt, mange videospil er såkaldte "piratkopier", som jo netop er den type programmer, som kan være smittet med "PC-virus". Det er adskillige gange understreget, at brugen af piratkopier, det være sig professionelle program-pakker såvel som øvrige programtyper, ikke må forekomme hos Arthur Andersen & Co. En sådan brug strider mod firmaets politik og firmaet risikerer endog meget store erstatningssager fra f.eks. amerikanske programleverandører, som gerne ofret tid og penge på at forfølge store firmaers brug af piratkopier.

Vi vil derfor ikke tolerere brug af hverken piratkopier eller af videospil (der ødelægger harddisc'ens integritet) og der vil blive fulgt op på fremtidig misbrug.

Jesper Jarlbæk/Martin H. Hansen

NYT FRA SMALL BUSINESS

Small Business har igennem mange år udført arbejde indenfor finansiell rådgivning til vores Small Business klienter. Dette område søges indenfor Small Business Practice over hele verden styrket betydeligt. Det var bl.a. på denne baggrund, at temaet for det for nylig afholdte europæiske partner/manager seminar for Small Business i Amsterdam var "Breaking through the barriers".

Det at bryde igennem barriererne betyder, at vi skal arbejde på at ændre opfattelsen hos vores nuværende og fremtidige klienter fra, at vi kun er revisorer til at være, at vi både er revisorer og en af virksomhedens mest betroede rådgivere i økonomiske og finansielle spørgsmål.

Det er klart, at den værdi vi kan tilføre vores Small Business klienter indenfor de økonomiske og finansielle områder afhænger af vores evne til at identificere og løse virksomhedens problemer, således at virksomheden optimalt udnytter de forretningsmæssige muligheder, den har.

For at udnytte de meget store muligheder, der er indenfor rådgivning af vores Small Business klienter, er der world-wide blevet udviklet et værktøj, som på en hurtig og effektiv måde sikrer, at vi kan levere den bredde af services, som vores klienter har behov for.

Ordet guides er valgt meget omhyggeligt, idet disse ikke skal opfattes som værende arbejdsprogrammer, men som det de er, nemlig guidelines. Vi har allerede fået de første 8 guides, og flere er på vej. Jeg vil ganske kort beskrive indholdet af de enkelte guides.

1. Guide to Cash Management

Denne guide er udarbejdet med henblik på at udvikle konstruktive

forslag til at optimere en virksomheds cash-flow og forbedre afkastet på likvide midler og omsætningsformuen.

2. Guide to Cost Reduction and Monitoring

Guide to Cost Reduction and Monitoring er udarbejdet med henblik på at assistere virksomhederne med at strømline deres produktions- og lagerstyringsfunktioner, således at de kan reducere deres driftsomkostninger. Denne guide bygger på princippet, der anvendes ved produktionsprincippet "just-in-time".

3. Guide to Developing a Budget

Denne guide er udarbejdet med henblik på at assistere ledelsen med at identificere de nøgleinformationer, der bør fokuseres på i budgetteringsprocessen, indsamle og rapportere informationer i rette tid på en effektiv måde, samt anvende informationen som et vigtigt ledelsesredskab. Guiden er endvidere anvendelig i forbindelse med udvikling af nye budgetteringssystemer eller en forbedring af nuværende.

4. Guide to Developing af Business Plan

Denne guide giver retningslinier for hvorledes man kan hjælpe en klient med at udarbejde en god og fornuftig businessplan. Vor service omfatter assistance med at koordinere udviklingen af en fornuftig businessplan, gennemgang af planen og hjælp til at udarbejde de finansielle informationer i planen.

5. Guide to Obtaining Financing

Ved at anvende denne guide kan vi deltage aktivt i at identificere, de muligheder, der er for at forbedre finansieringsstrukturen. Vi kan endvidere reagere mere aktivt

på klientens forespørgsler om specifikke finansieringskilder og finansieringsalternativer, som bedst opfylder klientes behov. Endvidere kan vi introducere klienten til de forskellige finansierings- og kapitalkilder. Herudover kan vi assistere med at udarbejde forslag til finansierings- og kapitalstruktur samt rådgive om, hvorledes et sådant forslag skal præsenteres overfor de udvalgte finansieringskilder.

6. Guide to Inventory Control

Denne guide er udarbejdet med henblik på at identificere problemer i forbindelse med lagerstyring. Via en analyse af de interne kontrolsystemer fremkommer vi med forslag til forbedring af disse.

7. Guide to Analysing Management Information Needs

Vi vil her kunne hjælpe klienten med at identificere de nøgleinformationer, der er nødvendige for at kunne styre virksomheden, samt rapportere disse på en hurtig og struktureret måde. Vi hjælper klienten med at finde hurtige løsninger på mangler i den eksisterende rapportering og kommer med forslag til informationsbehov på lang sigt.

8. Guide to Strategic Planning

Denne guide er en praktisk, billig og effektiv måde at hjælpe vores klienter med at fokusere på de vigtigste områder under planlægningsfasen i forbindelse med udarbejdelsen af en strategisk plan.

Det var en kort beskrivelse af de 8 guides, vi for nærværende har fået udviklet, og den 9., der er på trapperne hedder Guide to Share Valuation.

Vi har allerede på en del af vores Small Business klienter benyttet de ovenfor nævnte guides, og de har bevist deres værd som et fan-

tastisk godt redskab i forbindelse med de rådgivningsopgaver, vi har udført.

Det giver os nogle helt nye muligheder at have disse guides, og vi ser frem til at udnytte disse muligheder i Small Business.

KIM SCHLICHTER

THE WELL-ROUNDED MANAGEMENT TEAM



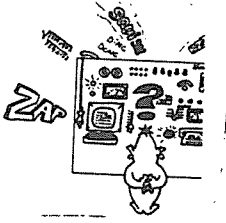
Copyright © 1994 Bank America

BUSINESS PLAN



Copyright © 1994 Bank America

ÅRHUSHISTORIER



Så er det igen et par dage siden, at det var dead-line til et indlæg til Indenfor Dørene. Efter en gang russisk roulette mellem den faste stab af skribenter fra Århus kontoret har jeg fået til opgave at berette lidt om dagligdagen på det vestligste kontor i AA&CO. i Danmark.

Siden slutningen af 1987 har aktivitetsniveauet på grund af tilgang af nye og spændende sager været rimeligt højt, og det høje aktivitetsniveau er fortsat ind i 1988, hvor effektiviteten for practice personale har passeret 100, på hvilket niveau jeg forventer den vil være et godt stykke tid fremover.

Det høje aktivitetsniveau har desværre medført, at en stor del af de nyansatte har problemer med at afse den nødvendige tid til at følge HD-undervisningen om aftenen. Da dette naturligvis er utilfredsstillende for såvel de ansatte som for firmaet, vil der i Århus forsøgsvis blive etableret en ordning, hvor de HD-studerende kan blive undervist i udvalgte områder af personer, som på et tidligere tidspunkt har fået papir på, at de har erhvervet færdigheder indenfor de pågældende fagområder. Det skal senere blive spændende at se, hvorledes dette eksperiment vil udvikle sig i praksis, og hvem

der i realiteten kommer til at undervise hvem. Med hensyn til udførelse af praktisk revision har samtlige nyansatte i efteråret 1987 gjort store fremskridt, selv om det igen i år må konstateres, at de traditionelle dueller med MTBS-systemet igen er blevet udkæmpet. Hos en enkelt nyansat har det åndelige miljø på kontoret sat sig særlige spor, da den forøgede visdom har resulteret i en forøgelse af antallet af tænder!

På personalefronten er der også sket ændringer siden sidste udgave af Indenfor Dørene. Den 1. januar 1988 fik Århus kontoret en tiltrængt forstærkning på sekretærsiden, da Helle Thode på dette tidspunkt blev overført fra Københavner kontoret. For at overflytningen ikke skulle give alt for mange kulturelle chock for Helle, blev der inden overflytningen investeret i et nyt Wang-anlæg med samme faciliteter som det system, der anvendes i København. Installationen af dette anlæg er forløbet som sådan noget plejer, når der skal være håndværkere involveret. Selv om det ifølge den oprindelige plan var hensigten, at anlægget skulle installeres mellem jul og nytår, skete selve installationen primo januar 1988, således at vi i årets første dage kun havde én funktionsdygtig skærm til rådighed for 3 sekretærer! Selv om vore sekretærer normalt kan overtales til at arbejde 8 timer pr. dag, var det dog ikke muligt at holde den pågældende skærm i gang samtlige 24 timer i døgnet. I skrivende stund er de fleste installationsproblemer overstået, og efter at diverse ledninger nu er trukket, har vi i Århus fået etableret en selvstændig skrivestue.

På revisionssiden bliver medarbejderstaben forøget med Mette Udsen den 8. februar 1988. Mette har tidligere assisteret os på timebasis samtidig med, at hun studerende cand. merc.aud. på Handelshøjskolen i Århus. I det sidste år har Mette haft et AIESEC ophold hos AA&CO. i London, og i den forbindelse har hun bl.a. gennemført FAST-undervisningen. På ansættelsestidspunktet mangler Mette at få sat de afsluttende kommaer i sin hovedopgave, og så snart disse er sat, og opgaven er godkendt, har Mette bestået sin cand.merc.aud. eksamen.

Pr. ca. 1. marts udvides antallet af afdelinger på Århus kontoret til det dobbelte, idet der pr. denne dato etableres en skatteafdeling. Afdelingen vil blive etableret ved at Erik Todbjerg, efter ca. 1 1/2 år i skatteafdelingen i København, kommer tilbage til Århus. Det er tanken, at han allerede fra overførselstidspunktet næsten udelukkende skal være beskæftiget med skatteopgaver. Arbejdsopgaverne skal dels etableres hos de nuværende klienter på Århus kontoret, og dels gennem kontakt til nye potentielle klienter. Alle på Århus kontoret ser frem til at Erik kommer tilbage, således at vi i fremtiden er fri for at starte ved de grundlæggende bestemmelser i Statsskattelovens § 4-6, når vi selv skal løse skatteopgaverne.

Den 11. januar 1988 var en mærkedag for firmaet, idet vi denne dag havde 3 til eksamen, som blev eksamineret i rækkefølge. Alle kandidaterne (den officielle betegnelse for personer i denne situation) klarede sig godt, og Århus kontoret var også repræsenteret, da Per bestod med et særdeles flot resultat. Begivenheden blev behørigt fejret med åbent hus hos

Per og Vibse, hvor alle var inviteret og blev beværtet med bl.a. champagne og andre ædle drikkevarer. Desværre var Per den eneste, der dagen efter havde et rimeligt alibi for at møde senere på arbejde, men der skal jo naturligvis være visse umiddelbare fordele forbundet med at bestå eksamen til statsautoriseret revisor. Selv om vi ikke har undladt at benytte enhver lejlighed til at lykønske Claus, Erik og Per med de flotte resultater - der er ikke grænser for opfindsomheden for at lokke et stykke kage eller en øl ud af de pågældende - vil jeg endnu en gang ønske de 3 hjertelig til lykke med de meget fine resultater.

Selv om det for os allesammen i Århus forekommer at være meget længe siden, kan de fleste af os huske den hyggelige julefrokost i København umiddelbart før jul. På grund af den pæne modtagelse vi fik, har vi besluttet at komme igen i år. Det eneste vi forsøger at distance-re fra er den efterfølgende squash-turnering, som blev afholdt dagen derpå. På grund af de opnåede resultater er jeg sikker på, at tragedien vil blive omtalt andetsteds her i bladet, hvorfor jeg vil forbigå oplevelsen i tavshed. Jeg skal dog ikke undlade at gøre opmærksom på, at de tapre personer fra Århus kontoret jo stillede op med et væsentligt handicap, da ingen af os havde forventet at julefrokosten ville vare 12 timer! For at genvinde vor selvtillid har det derfor været nødvendigt på privat basis at arrangere en ultraditionel julefrokost for Århus kontoret den 15. januar, hvortil næsten hele kontoret tropede op og nød en julefrokost, som kun varede 11 timer og 59 minutter for dem med det højeste kondital. Her havde vi und-

ladt at planlægge en squaschturnering dagen efter, da vi ikke ville ødelægge det gode indtryk fra aftenen før.

For at reducere arbejdsbyrden for det kommende år er vi i Århus, ligesom i København, i færd med at planlægge, hvor mange nyansatte vi skal have til sommer. I starten af 1988 har vi således fået sat opslag op på Handelshøjskolen i Århus og på de forskellige handelskoler i Århus og omegn. Resultatet af disse opslag er begyndt at vise sig, da vi nu dagligt modtager ansøgninger fra personer, som ønsker at gøre karriere indenfor revisionsbranchen. Kreativiteten blandt nogle af ansøgerne er meget stor, og vi har således modtaget en ansøgning, som er udformet "negativt", idet der er anvendt ordvalg som: "Da jeg aldeles ikke er interesseret i at blive revisor, tillader jeg mig hermed at undgå at ansøge om den ledige stilling". "På grundlag af en meget lille interesse for de økonomiske fag mener jeg, at en uddannelse til revisor vil være meget kedelig, da jeg hellere vil være landarbejder". Ansøgningen slutter med: "Da jeg er meget lidt interesseret i at blive uddannet til revisor, ser jeg frem til at modtage Deres afslag". Det er klart, at ansøgninger udformet på en så negativ måde skaber nysgerrighed hos dem, der læser den, og da den ansøgeren ovenikøbet er en pige, er det naturligt at undersøge om den pågældende person nu også er så negativ, som der bliver givet udtryk for.

OLE PETER



Ole Peter

NYT FRA KONSULENTAFDELINGEN

De fleste i MIC holdt en velfortjent juleferie efter at have arbejdet hårdt siden sommerferien. Pr. 15. december var vort gross margin resultat 826.000 bedre end budgetteret, nemlig kr. 14.123.000 (i timer 1.528 over budgettet, ialt 17.113).

Men desværre var der et lille skår i glæden, idet vi på det tidspunkt netop havde hørt nys om organisatoriske ændringer hos Statsanstalten, som i efteråret har været vores største klient. Allerede i december blev det klart, at den forventede forøgelse af vores projektdeltagelse ikke blev aktuel. Vi har p.t. 10 konsulenter fuldtids hos Statsanstalten, men det er stadig usikkert, hvad fremtiden vil bringe.

Udover ovennævnte samt projekter hos Std. Chartered Bank, FDB, Danske Pelsaktioner (videotex - systemudvikling i samarbejde med Kommunedata), Chr. Rovsing A/S, Fondsbørstilsynet og Novo, har vi 6 konsulenter assignet til projekter i udlandet.

- Niels Ankensen, Flemming Christensen og Søren Tang Hansen er "på niende måned" igang med installationen af et nyt "Family Credit System" hos DHSS i Blackpool, England. Vi forventer at dette projekt vil være afsluttet senest 1. april 1988, og at en af de 3 vil blive i Blackpool 1-2 måneder længere for at yde klienten den nødvendige assistance efter igangsætningen af systemet.
- Jens Darket er, sideløbende med det installationsprojekt han er ansvarlig for, nu blevet bedt om at udarbejde endnu en informationsplan for AMRO bank. Det kan synes som om de forsøger at gøre en hollænder af ham.
- Jesper Andersen knokler stadig (10-16 timer i døgnet) hos Selmer Sande i Oslo. Via korte telefonsamtaler med ham har vi fået at vide, at han har et bredt ansvarsområde, et par assistenter til at arbejde for sig, og at han kommer hjem

medio april 1988. Men i de efterhånden 6-7 måneder han har været i Norge er det ikke blevet tid til at deltage i et eneste divisionsmøde, så vi er sparsomt informeret om hvad han egentlig laver.

- Steen Hansen tog til Stockholm her i begyndelsen af januar. Han skal være med til at undersøge hvorvidt Du Pont Scandinavia skal installere SAP's finanspakke.

Endelig venter vi spændt på at få at vide hvornår et par af vore konsulenter skal starte på et intern projekt "OASIS help-disk" i Chicago.

That's all for now!

KARI EKVALL



INSIDE ISS

Normalt er ISS (Information System Services) ikke den division som er den mest kendte rundt omkring på kontorerne. ISS er placeret som en division under WHQ i Chicago (og London) og beskæftiger p.t. over 400 personer. Som navnet antyder handler det om at tilbyde computer services og ressourcer til administrations afdelingen på alle AA&Co. kontorer. I den netop afsluttede informationsplan for ISS er hovedlinierne trukket op til hvorledes dette kommer til at foregå over de næste to år og fremefter. Det mest interessante er at man har opdelt planen i tre hovedinitiativer :

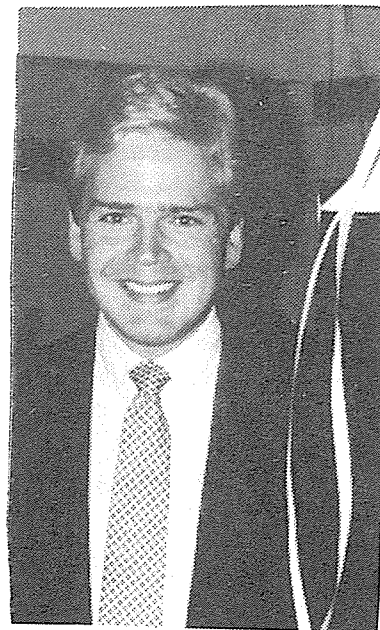
- Dataprocessing : al databehandling vil blive koncentreret omkring IBM (primært system 9370) i stedet for Wang. Dette vil bl.a. betyde konvertering af DEFR etc. fra Wang til IBM. Samtidig vil nye systemer til support af practice divisions blive prioriteret samtidig med adskillige nye finansielle applikationer vil blive udviklet.
- Office Automation : udviklingen indenfor dette område på Wang vil fortsætte intenst. Specielt vil der blive lagt vægt på områder som desk-top publishing (integrering af image/graphics/text/voice), udbygning af Wang OFFICE netværk. Integreringen af Wang og IBM udstyr vil fortsætte således at slut-brugeren ikke behøver at tage hensyn til hvilken hardware han/hun har til rådighed.
- Information access : forbedre muligheden for adgang til informationer lagret på mainframes i Chicago og forbedring af disse systemer, udnyttelse af ny teknologi såsom optiske diske (CD-ROM) til distribuering af information.

Dette er meget kort noget af det væsentlige indhold i den informationsplan som blev udsendt i november/december. Dette har samtidig medført en markant reorganisering af ISS således at man kan støtte implementeringen af denne plan.

Udbygningen af ISS' regionale support centre (London og Melbourne) vil finde sted over de næste 2-3 år i forbindelse med implementeringen af denne informations plan (og IBM). I midten af marts vil etableringen af en europæisk Help-desk i London være afsluttet. Dette betyder at alle Wang software relaterede spørgsmål skal rettes her til og ikke til Wang (Datalog). Baggrunden for dette tiltag er en væsentlig besparelse i udgifter til support af Wang software da det forventes at over 90% af disse spørgsmål/problemer kan besvares af AA&Co.'s regionale Help-desks.

Udover at have været involveret i ovennævnte opgaver har det meste af tiden jeg "officielt" har været i London været brugt til installationer af AA&Co. software på forskellige kontorer, ca. 2 måneder i Chicago i forbindelse med udsendelse af nye relases af software og planlægningen af det næste ISS seminar i St. Charles i maj.

CARSTEN HANGHØJ



AKTIEKONVERTERING PÅ VP

På vegne af Finanstilsynet er konsulentafdelingen i øjeblikket i gang med at foretage en vurdering af Værdipapircentralens (VP) forretningsgange og kontrol- og sikkerhedsforanstaltninger i forbindelse med den foranstående aktiekonvertering i påsken 1988.

I lighed med obligationerne (der blev konverteret i 1983) skal alle aktier lægges på EDB.

Med aktier menes:

- Danske aktier noteret på Københavns Fondsbørs
- Danske investeringsforeningsandele noteret på Københavns Fondsbørs
- Danske konvertible obligationer noteret på Københavns Fondsbørs.

Efter påsken 1988 er det slut med at have gamle, støvede aktiebrevne liggende i skuffen uden at være offentligt registreret.

Som led i vurderingen af aktiekonverteringen deltog Jørgen Skou Larsen og undertegnede i pilotkonverteringen på VP natten mellem den 29. og 30. januar 1988.

Her blev de første 5 aktier (de såkaldte premiereselskaber) konverteret.

Pilotkonverteringen omfattede omkring 600.000 aktiebrevne, hvilket umiddelbart synes at være et stort tal.

Pilotkonverteringen udgør imidlertid blot en brøkdel af det samlede antal papirer, der i påsken skal konverteres.

Konverteringen ville i al sin enkelthed komme til at forløbe på følgende måde:

1. De deltagende institutter/datacentre (f.x. de store banker) indleverer en tape med de nødvendige aktieoplysninger til VP beliggende i Høje Tåstrup.

VP havde på forhånd fastlagt tidsfrister for, hvornår de enkelte deltagere skulle indlevere deres tapes.

2. VP kontrollerer maskinelt de indleverede aktieoplysninger for korrekt format og indhold.
3. Papirbeholdninger uden syntaksfejl m.v. lægges ind i aktiedatabasen på VP.
4. VP udskriver konverteringsresultat (pr. papir og pr. deltager) og konverteringsstatistik.
5. VP's ledergruppe godkender eller afviser konverteringsresultatet.
6. VP kontakter de enkelte deltagere pr. telefon og meddeler dem resultatet af konverteringen.

Vores opgave hin nat var primært at kontrollere/vurdere om VP's konverteringslogistik- og timing fungerede tilstrækkeligt godt til, at den endelige konvertering i påsken 1988, hvor de resterende papirer skulle konverteres, kunne anbefales.

Vi havde aftalt med projektledelsen på VP, at det ville være en fordel, hvis vi dukkede op på VP kl. 24.00 fredag aften den 29. januar, når konverteringen af aktiebeholdningerne for alvor tog fat.

For at forberede os så godt som muligt på nattens "marathon konvertering" forlod vi kontoret kl. 13.00 fredag eftermiddag for at tilegne os den nødvendige søvnmæssige ballast (der var vist også noget med 11-timers reglen).

Vi forlod kontoret i sikker forvisning om, at der forude ventede os en handlingsspækket nat (vi forestillede os, at bankfolk fra Jylland, stærkt bevæbnet, kom dumpende ned i faldskærm med en forseglede tape under armen).

Kl. 24.00 fredag aften/nat mødte Jørgen og jeg op på VP nyvaskede og nybarberede i kampuniform (nålestribet jakkesæt) klar til at overvåge nattens begivenhed.

Stort set på samme tid indfandt den fotograf, som VP havde hyret til at

forevige konverteringen, sig i kommandocentralen på VP.

Han havde fulgt de tapes på vej fra ankomst i Kastrup lufthavn til ankomst på VP.

VP var af den opfattelse, at hvis de ikke selv havde skabt publicity omkring konverteringen, ville den løbe af stablen i al ubemærkethed.

I betragtning af, at dette netop var tilfældet med obligationskonverteringen i 1983 var det en korrekt og fornuftig foranstaltning også set i lyset af det kæmpestore forarbejde VP havde lavet.

Da vi ankom til VP var alt roligt og under kontrol. Den første fase af konverteringen var forløbet uden problemer, kontrollen af de indsendte selskabsoplysninger (f.x. om man havde oplyst om et aktiebrev var et interimsbevis eller et certifikat).

Den næste (og mest kritiske) fase, kontrollen af beholdningsoplysningerne (f.x. om korrekt fondskode var oplyst) var netop startet.

Vi fik mulighed for løbende at følge resultatet af konverteringen on-line på projektlederens masterterminal.

Ind imellem gennemgangen af resultaterne interviewede vi projektlederen samt VP's interne revisorer. Herigenem erhvervede vi på stedet en del værdifuld information om bl.a. de kontroller VP havde iværksat.

Ellers ankom tapes med aktieoplysninger fra datacentre over hele landet til VP-centralen i Høje Tåstrup i en kontinuerlig strøm jævnt fordelt over hele natten.

Straks efter, at VP havde modtaget en tape, blev den loaded ind i en IBM mainframe og "udsat" for VP's maskinelle kontroller. Vi så dog ingen kampuniformerede bankfolk (desværre).

Derimod så vi en del til fotografen, som lynede med sit kamera hele natten (han overvejede om det måske ville have været en fordel inden konverteringen at have deltaget i et modelkursus).

Imellem lysglimtene fra fotografen og den stadig strøm af taxa'er med indkomne tapes, fik vi lejlighed til at se nogle af VP's nødprocedurer praktiseret.

VP har bl.a. etableret en såkaldt "hot-line", dvs. en telefonforbindelse til kontaktpersoner hos de deltagende institutter. Denne hot-line aktiveres i tilfælde af, at der opstår problemer med konverteringen.

I et par situationer blev instituttet ringet op af VP med følgende klare besked: "Goddag, det er VP, vi har lige afvist jeres handelsbeholdninger. I har mulighed for at aflevere en ny tape indenfor 3 timer".

Klokken var 3 om natten.

Et institut benyttede sig af tilbuddet - rettede de konstaterede fejl og indsendte en ny tape inden fristen udløb kl. 7 om morgenen. Herved undgik man besværet med at konvertere beholdningerne manuelt. Kl. 7 lørdag morgen dukkede direktøren for VP op for at overvære de afsluttende analyser af konverteringen og for i samråd med de øvrige medlemmer at besluttet om resultatet af konverteringen skulle godkendes.

Konverteringen blev godkendt. Den havde ubetinget været en succes. Ca. 90% af premiereselskabernes aktier blev maskinelt konverteret (dvs. var fejlfri).

Efter godkendelsen af resultatet begav vi os sammen med VP projektstaben til morgenkaffe og Gammel Dansk (det var vidunderligt ovenpå nattens strabadser).

Kl. ca. 9.00 indfandt bestyrelsesformanden for VP sig. Også han udtrykte

stor tilfredshed med forløbet og resultatet af konverteringen. Efter en længere snak med bestyrelsesformanden omkring konverteringen, satte Jørgen og jeg kl. 11.00 lørdag formiddag kursen hjemad med udsigt til en tiltrængt middagslur.

Vi havde tilendebragt 11 timers natarbejde. GODNAT.

Morale: Også som konsulent står man til rådighed for klienterne 24 timer i døgnet.

BJARNE JØHNKE



"WHATS COOKING"

SKATTEAFDRLINGEN

Jørgen Skou:

Foredrag i den skandinaviske forening i Nice om "De nye skatteflugtsregler" den 12. oktober 1987.

Artikel i bladet "KJU-EIT" (Q8): "Rejs før du bliver rig".

Artikel i BT: "Skattely" den 15 oktober 1987.

Gæsteforelæsning på Institut for International Økonomi og Virksomhedsledelse: "Engelske og danske skattemæssige overvejelser på såvel selskabs- som personbeskatningens område i forbindelse med etablering af virksomhed i England, 7. december 1987.

Gæsteforelæsning på Institut for Regnskabsvæsen og Økonomistyring "Asset protection, treaty shopping og royalty selskaber", den 8. december 1987.

Forelæsning på cand.merc.aud.-studiet om "Sammenligning af nye og gamle skatteflugtsregler", den 10. december 1987.

Artikel om "Taxation in Denmark" i The Corporate Expatriate, december 1987.

Jørgen Skou og andre:

Seminar på Sheraton om "Current demand in taxation US, Germany and UK", den 1. december 1987.

Hvilken skatteordning skal De vælge?

KLAR BESKED TIL DE SELVSTÆNDIGE

Af Henrik Faust Pedersen

REVISORRÅD:

REJS FØR DU BLIVER RIG



En anden aktivitet, som Mazda har startet op, er pjecen »Kør fra skatten«. Heri fortælles alt om firmabil, alternative bilordninger, fradrag og meget andet. En kæmpe succes, som netop er kommet i 88-antræk, udarbejdet af revisionsfirmaet Arthur Andersen & Co.

Kør fra skatten
© Mazda Automobil Import, 1988
Redigeret af Arthur Andersen & Co.

PROMOTION-ACTIVITIES IN

MIC

Jørgen Skou Larsen:

Artikel om artificial intelligence i Computerworld, oktober 1987.

Indlæg om EDB-sikkerhed i den finansielle sektor på Banking Showcase i Hamburg, november 1987.

Heldagsseminar om produktivitet i systemudviklingen for ledelsen i Handelsbankens EDB-afdeling, december 1987.

Seminarindlæg om teknologivurdering på Andelsbankens seminar for direktion og EDB-udvalg, januar 1988.

Ansvarlig for seminar om PC'ere i finanssektoren på Micro Data i Bella-centret, februar 1988.

INVESTORERNES VOGTER

Investeringsgruppen Dokoff - blandt investorer kaldet Dumkoff - blev etableret i 1986, men allerede i marts 1987 havde bestyrelsens øvrige medlemmer forladt selskaberne, idet man hverken kunne komme i kontakt med de udenlandske børser eller de 20 mia beregninger i edb-simulationsmodellerne.

Revisionsfirmaet Arthur Andersen & Co. blev nogle måneder senere af finansieringsselskabet Multi Finans sat på den opgave at finde ud af om investorernes indbetalte millioner endnu var til stede.

Selv om Niels Eric Werner nægtede at give informationer fra sig og samtidig flyttede lidt rundt på midlerne i udenlandske banker, lykkedes det alligevel revisionsfirmaet at finde størstedelen af den forringede formue.

ADMINISTRATIONSAFDELINGEN

John Andersen:

Anmeldelse af "Årsregnskabsloven af 1981 med kommentarer" ved Oluf Hasselager og Aksel Runge Johansen til martsnummeret af Revision & Regnskabsvæsen.

REVISIONSAFDELINGEN

David Holm jr.

Foredrag om "Business-planen - genvej til vækst" på Vaskerikonferencen den 13. - 20. november 1987. Erhvervs-vaskeriernes Arbejdsgiverforening.

SNAP SHOT



Navn: Leif B. Sørensen

Født: 2. februar 1955

Hvor: Åbenrå

Favoritbog: Pasta på 100 måder

Yndlingsret: Pasta på 100 måder

Livsmål: Lære at lave pasta på 100 måder.

Hvilken sang synger du i badet: O sole Mio.

Mest spillede plade: De 4 pastaretter af Vivaldi.

Yndlingsdrink: Rødvin

På hvilket område er du mest håbløs: Sang i badet med munden fuld af pasta.

Største talent: At drikke rødvin

Hvor trives du bedst: På "Pasta Basta".

Hemmelig drøm: At slå mig ned på Sicilien og åbne en filial af "Pasta Basta".

Det største øjeblik i dit liv: Da jeg stiftede bekendtskab med Garfield i Søndags BT.

Hvem/hvad har påvirket dig mest: Garfield.

Hvad ønskede du dig i julegave: Bogen "Pasta på 200 måder".

Hvad forventer du dig af Indenfor Dørene: At det vil bidrage til en ædru debat om rødvin og pasta.

Hvilket råd vil du give de nyansatte: Spis pasta og undlad spagettikode i jeres programmer.



- Ingen sorg er så stor, at et livsvarigt abonnementskort til en lasagnestaurant ikke kan klare det!

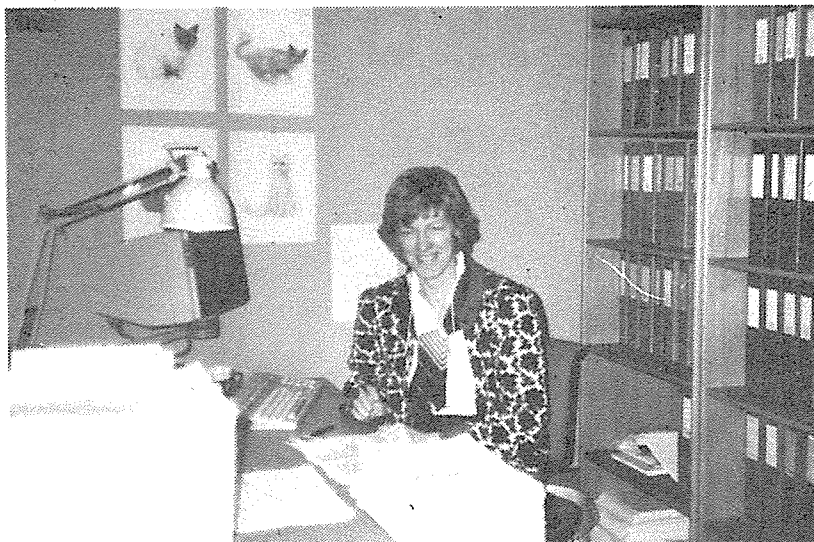
Garfield

- At gi' mund til mund på en lasagne er den rene lykke!

Garfield



SNAP SHOT



Navn: Birtha Morsing

Født: 6. februar 1944

Hvor: Thy

Favoritforfatter: Victoria Holt

Yndlingsret: Risengrød og andre
vegetarretter

Livsmål: At gøre tilværelsen for min
familie så behagelig som muligt.

Hvilken sang synger du i badet: Den
jeg lige har hørt i radioen.

Mest spillede plade: Swinging Safari

Yndlingsdrink: Gin og Tonic

På hvilket område er du mest håbløs:

Største talent: Skrive sange

Hvor trives du bedst: På sofaen
foran skærmen

Hemmelig drøm: At vinde 2 millioner.

Det største øjeblik i dit liv: Da
min søn blev student.

Hvem/hvad har påvirket dig mest: En
af mine tidligere kolleger.

Hvad ønskede du dig i julegave:
Teskeer

Hvad forventer du dig af Indenfor
Dørene: At høre om de mennesker, som
er ansat her hos Arthur Andersen & Co.

Hvilket råd vil du give de nyansat-
te: Vær afslappet og åben for nye
indtryk.



SNAP SHOT



Navn: Anders Olesen

Født: 3. december 1963

Hvor: Silkeborg

Favoritbog: Rosens Navn

Yndlingsret: Lørdagskylling

Livsmål: Nyde livet

Hvilken sang synger du i badet:
Themaet fra "Moonlighting"

Mest spillede plade: TV-2 "Rigtige
Mænd"

Yndlingsdrink: Cognac. "Rødvin er
for drenge, portvin er for mænd, og
cognac er for helte".

På hvilket område er du mest håbløs:
Løbe en tur kl. 06.00 om morgenen.

Største talent: Have det sjovt på og
ved vandet.

Hvor trives du bedst: På vandet.

Hemmelig drøm: Leve livet hele livet.

Det største øjeblik i dit liv: Da
jeg blev ansat hos AA&CO.

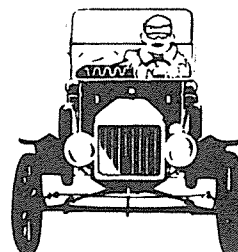
Hvem/hvad har påvirket dig mest: Vand

Hvad ønskede du dig i julegave: En
sportsvogn (større og hurtigere end
Carsten Madsens)

Hvad forventer du dig af Indenfor
Dørene: Information om hvad der sker
socialt i AA&CO.

Hvilket råd vil du give de nyansat-
te: (B)Arthur fredag kl. 17.00.

Carsten Madsen's



DUANE KULLBERG'S SVENSKE RØDDER

Det er sikkert de færreste i Danmark som ved, at man i Sverige i 1988 fejrer 300 året for de første svenske udvandreres ankomst til Nordamerika.

I den forbindelse er der i USA oprettet en komité til organisering af festlighederne omkring dette jubilæum. Formanden for komitéen er ... Duane Kullberg.

Duane har taget en meget personlig aktiv rolle i komitéens arbejde og i den anledning var han i begyndelsen af februar på besøg i Sverige. I Sverige er der dannet en tilsvarende komité med bl.a. fremtrædende repræsentanter fra det svenske erhvervsliv, der naturligt nok forventer at kunne fremme de svenske eksportinteresser til USA. Blandt komitéens medlemmer er Wallenberg.

I forbindelse med Duane Kullberg's besøg i Sverige gav han interviews til flere svenske dagblade m.v. INDENFOR DØRERNE's redaktion har fra Peter Markborn modtaget omstående artikel, som udmærker sig ved overhovedet ikke at nævne et ord om årsagen til Duane Kullberg's besøg i Sverige, men som til gengæld fortæller en hel del om Arthur Andersen & Co.

Så med en "norsk" grundlægger og en "svensk" GEO venter redaktionen spændt på det "danske" bidrag??

Intervjun Intervjun Intervjun Intervjun

Duane Kullberg, chef för USAs största revisionsföretag:



FOTO: RONNY KARLSSON

"Sedan i slutet av 1970-talet har det i USA blivit allt vanligare att företag som gått i konkurs har stämt sina revisorer och krävt skadestånd, vilket är mycket oroande."

Det säger Duane Kullberg som är chief executive officer för Arthur Andersen Co., Société Coopérative, ett av världens största revisionsföretag.

PRESSEN ÖKAR PÅ REVISORERNA

När USA-bolag går i konkurs riskerar revisorn skadestånd

"Kraven på information har blivit större"

Namnet Kullberg har onekligen en svensk klang, vilket också bekräftas av honom själv. "Både mina mor- och farföräldrar kom från Sverige i slutet av 1800-talet", säger Duane Kullberg och påminner samtidigt om att revisions- och konsultföretagets grundare Arthur Andersen faktiskt var norrmän.

För närvarande pågår i Sverige en utredning för att granska revisorernas roll i Fermonta-affären. I USA har denna utveckling gått ännu längre.

"Det är inte bara vi som har drabbats av skadeståndsätal, utan det gäller hela vår bransch", säger Duane Kullberg.

Han vill dock inte ange hur stora skadestånd hans företag tvingats betala.

Arthur Andersen Co var från början en renodlad revisionsbyrå. Med tiden utvecklades verksamheten till att omfatta även andra tjänster.

"Skatteplanering över gränserna har fått ökad betydelse", säger Duane Kullberg.

"Likaså har behovet av datatjänster blivit större."

Det finns många som hävdar att revisionsbyråer mer och mer utvecklas till att fungera som konsultföretag, vilket har föranlett en viss oro bland de redan etablerade managementkonsulterna.

"Det stämmer inte riktigt", säger Duane Kullberg.

"Begreppet konsult omfattar ju så mycket. Jag upplever inte att vi konkurrerar med de företag som man traditionellt brukar kalla för strategikon-sulter. Vi har t ex McKinseys som kund."

I ett företag som Arthur Andersen är människorna den viktigaste resursen. Därför satsas stora pengar på utbildning. Man rekryterar huvudsakligen nyutexaminerade högskolestudenter som sedan får delta i ett omfattande utbildnings- och träningsprogram inom företaget i flera länder.

För detta ändamål har ett stort utbildningscentrum skapats i Chicago, där anställda från hela världen träffas och genomgår vidareutbildning. Från starten 1970 har nästan 800 Mkr investerats i detta projekt.

"Kvalitet är vårt honnörsord", säger Duane Kullberg.

"Det är en unik styrka att kunna erbjuda våra kunder en samlad kompetens som kan tillämpas runtom i världen."

Efterfrågan på revisorer har ökat de senaste åren, inte minst i Sverige. Beror det på att reglerna har blivit allt krångligare att följa för företagen?

"Inte direkt, snarare handlar det om att informationskraven har blivit större", säger Duane Kullberg.

"Men visst stämmer det att antalet revisorer inte är tillräckligt för att tillgodose den stora efterfrågan."

GUNILLA HERLITZ

Söker fakta bakom siffrorna

Arthur Andersen & Co är ett av världens största revisions- och konsultföretag med nästan 42 000 anställda spridda i ett femtiotal länder runtom i världen och har 2,3 miljarder dollar (omkring 14 miljarder kronor) i omsättning.

Företaget startades för 75 år sedan i Chicago av en universitetslärare i redovisning som hette just Arthur Andersen. I hans affärsidé fanns en vision om att inte bara granska siffror, utan även att gräva fram fakta bakom siffrorna.

Många traditionella revisionsbyråer ansåg detta som både förmodat och revolutionerande och han spåddes en snar konkurs.

Istället fortsatte företaget att växa, även om den största volymtillväxten har skett under de senaste 25 åren. Arthur Andersen anses idag vara det mest lönsamma företaget inom sin bransch.

Bolagets verksamhet vilar på tre ben:

- Redovisning och revision, som svarar för 43 procent av faktureringen.

- Skatterådgivning (21 procent).
- Konsulttjänster inom informationssystem (36 procent).

65 procent av intäkterna kommer från USA, där Arthur Andersen är marknadsledande. Stora satsningar ska göras under den närmaste tioårsperioden för att få ett starkare fäste i Europa, där tillväxtpotentialerna bedöms som större.

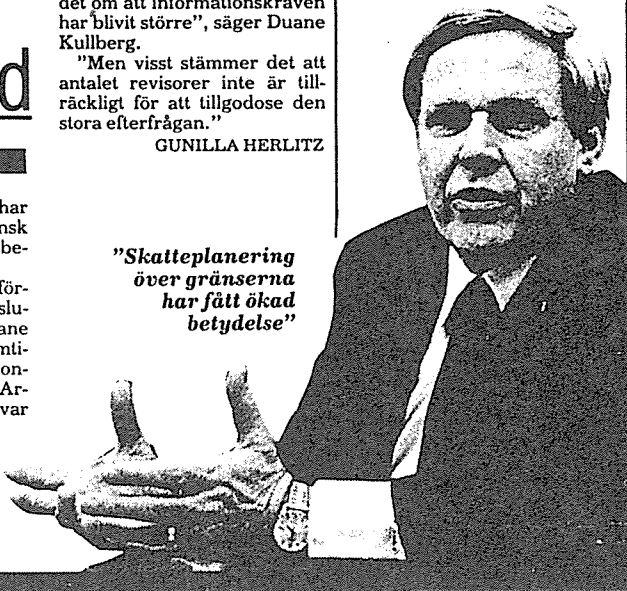
Sedan nästan 20 år finns Arthur Andersen representerade i Sverige på tre orter: Stockholm, Göteborg och Malmö. Omsättningen förra året var 51 Mkr och antalet anställda är idag ca 170.

Arthur Andersen Co ger inte ut några resultatsiffror.

Arthur Andersen ägs till fullo av 2 000 av företagets medarbetare. Dessa sk partners fungerar som bolagsstämma och har vardera en röst. Det finns än så länge inte några planer på att sprida ägandet till en större krets utanför företaget.

Bland Arthur Andersens kunder finns framförallt storföretag. I Europa återfinns bl a Fiat och Olivetti bland uppdragsgivarna. Lojaliteten bland Arthur Andersens kunder uppges vara stor. Det är inte ovanligt samma bolag har varit Arthur Andersen-kund i 50-60 år.

GUNILLA HERLITZ



"Skatteplanering över gränserna har fått ökad betydelse"

REJSEBREV NR. 2

Her kommer så næste del af den fortsatte historie om dansken Jan Nygaards fremfærd i den amerikanske storby.

Siden jeg skrev sidst er der sket så meget, at jeg dårligt nok ved hvor jeg skal starte og slutte. Jeg har set og oplevet meget, og været den halve jordklode omkring -- og brugt en frygtelig masse penge derpå.

For at starte der, hvor man traditionelt starter (jeps begyndelsen!), tog jeg sammen med to kollegaer til Niagara i Thanksgiving weekenden, dvs. den sidste weekend i november. Vi lejede en bil og begav os tidligt om morgenen afsted, først østover og derefter nordpå. Fint vejr og begrænset trafik. Ved næsten at overholde fartbegrænsningerne nåede vi sent om eftermiddagen til Buffalo, hvor vi lejede os ind på det lokale Holiday Inn hotel. Så ellers ud og se på vandfald. Dagen efter krydsede vi den Canadiske grænse (Ah endelig km, cm, liter og Celcius igen). Vandfaldene var endnu mere imponerende fra den Canadiske side. Når vi nu var i Canada, kunne vi jo lige så godt tage en lille smuttur til Toronto, der blandt mange andre ting er berømt for verdens højeste fritstående konstruktion, CN-tårnet. Tårnet er lidt af en torn i øjet på Chicagos turistfoening, der efter det blev bygget, har måttet nøjes med at kalde Sear's bygningen for verdens højeste beboede bygning. Udsigten fra toppen af CN-tårnet var de ekstre 400 km værd, for slet ikke at tale om laksen i den franske restaurant. Dagen efter kørte vi tilbage over så berømte byer som London og Birmingham (altså i Canada) til Detroit, hvor jeg personligt måtte erfare, at grænsepolitiet mener det alvorligt, når de skriver, at man skal medbringe visa-formularen og ikke kun passet, når man vil ind i USA. Efter lidt snakken frem og tilbage, overgav betjenten sig dog og slap mig ind. Resten af turen foregik gnidningsløst trods en kraftig hjemrejsetrafik og regnvejr. Hos Avis løftede de øjenbrynene en anelse, da jeg afleverede bilen -- 1640 miles (2640 km) på tre dage.

En del tid i december gik ude i Sct. Charles med opdatering af FAST. CAST

afdelingen har ansvaret for at opdatere alt hvad der har med EDB at gøre, så fra i år har ECKTO usdkiftet sin gamle hulkortmaskine med en lidt mere tidssvarende.

Julen holdt jeg i et behageligt klima på Hawaii - nærmere bestemt på Waikiki Beach på øen Oahu. Inden jeg bestilte rejsen, havde jeg egentlig aldrig tænkt nærmere over hvor henne i verden Hawaii ligger. Jeg viste godt, at øerne lå vest for USA, men ikke helt præcist hvor langt vest. Nu ved jeg det, og for de ærede læsere, der er lige så skrap til geografi som mig, kan jeg røbe, at de ligger daleme langt væk. Helt nøjagtig 4 timers flyvning fra Los Angeles, hvilket betyder at øerne stort set er så langt væk fra Danmark som man kan komme (tidsforskellen til Danmark er 11 timer).

På Hawaii optrådte jeg og min rejsekammerat Stuart som de typiske touristen. Vi nåede at se alle de væsentlige attraktioner på Oahu og de fleste på Maui. Blandt alt det jeg oplevede var højdepunktet så absolut juleaftensdag, hvor jeg dykkede blandt koreller og tusindevis af farvestrålende fisk i Hanuma Bay. Jeg havde godt nok aldrig drømt om at skulle håndfodre akvariefisk i overstørrelse. Derudover var turen til Maui også helt fornøjelig. Turen dertil foregik i et lille to-motors propelfly. Ved bestillingen af billetterne hos flyselskabet "Scenic Tours" skulle vi oplyse hvor meget vi vejede!.

Alt, alt for tidligt var ugen gået, og turen gik tilbage til Los Angeles, men dermed var ferien ikke ovre endnu. Når vi nu var i Los Angeles, måtte vi nødvendigvis en tur omkring Disneyland. Vi ankom sent om aftenen den 30 december til Los Angeles, fandt hurtigt et hotel og vågnede op til en kølig, men klar nytårsaftensdag. Efter lidt almindelig forvirring, nåede vi til Disneyland tidligt om eftermiddagen. Egentlig havde vi kun planlagt at skulle være der en halv dags tid, også ellers ud og finde et godt nytårsparty, men da Disneyland for det første ligger ret langt væk fra alting, og for det andet holdt ekstraordinært åbent om aftenen (selvfølgelig

mod ekstra betaling), kunne vi jo lige så godt blive der. I aftenens anledning var der masser af levende underholdning, så pengene var givet godt ud. Efter et gevaldigt fyrværkeri måtte vi sige farvel til Disneyland for denne gang, idet planen var at køre tidligt mod San Fransisco næste morgen, efter en smuttur omkring Universal Studierne. Underholdningerne der var imidlertid så interessant, at det var sen eftermiddag før vi kørte ud af Los Angeles. På turen fra Los Angeles til San Fransisco var vi blevet anbefalet at køre ad den gamle hovedvej langs kysten, og det viste sig at være et godt råd. Udsigten er storslået. Undervejs overnattede vi i en lille flække San Lois Obispo, der nogenlunde er på størrelse med en almindelig dansk provinsby. Unægtelig noget andet end de sædvanlige storbyer. San Fransisco oplevede jeg i tre dage uafbrudt regnvejr, der dog ikke kunne tage charmen fra denne mystiske by. Byen er meget anderledes fra nogen som helst anden by jeg nogensinde har været i. Nyt og gammelt supplerer hinanden på glimrende vis, og gaderne er virkelig så stejle som man ser det i fjernsynet. Alcatraz fik, netop takket være det fugtige og kolde vejr en ekstra dimension, og det var ikke svært at sætte sig ind i hvordan fangerne havde det i fordums dage.

Efterhånden var det tid til at vende tilbage til Chicago, hvor en kølig overraskelse ventede. Netop den dag jeg vendte tilbage, havde vejrguderne besluttet sig for, at det skulle være vinter for alvor, så vel ankommet steg jeg ud i Chicago Downtown i 23 graders frost og strid blæst. Noget man gør meget ud af her i byen er at oplyse om, "Wind-chill Factor". Da Chicago er kendt som Windy City, oplyses der lige så tit om temperatur med Wind-chill factor som uden. Nå ja, og den dag jeg kom hjem fra Californien var temperaturen med wind-chill factor altså minus 45 grader. Det kunne mærkes!

Heldigvis varede det ikke så længe med denne ultra-kolde temperatur, og da jeg den 15 januar tog hjem til Danmark for at gå til eksamen, var det såmænd blevet helt lunt igen.

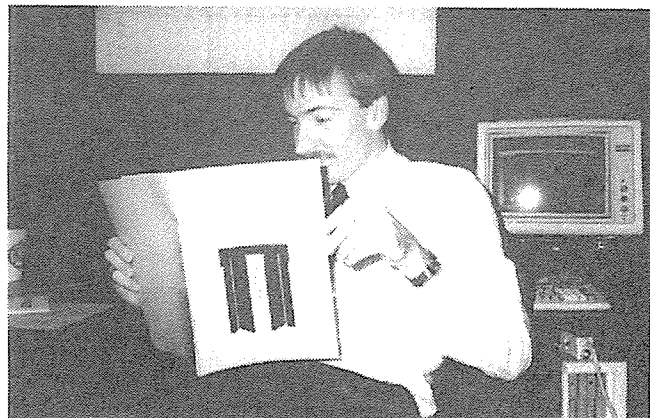
Hjemme i gode gamle Danmark havde jeg

travlt, ikke alene med eksamen, men også med at møde en masse mennesker. Jeg fik hilst på de fleste af mine venner, og inden jeg fik set mig om, var jeg på vej vestpå igen. Det kunne så have været afslutningen på dette rejsebrev, men den sidste krølle, skal nu alligevel med.

Den dag jeg ankom i Chicago, blev det amerikanske mesterskab i "football" (der iøvrigt ikke har en pind med fodbold at gøre) afholdt, hvad der traditionen tro blev fejret ved, at vores chef Bob Roussey holdt åbent hus for afdelingen. Vel ankommet til familien Roussey's hjem, og næsten inden jeg havde fået sat mig ned, blev jeg af de øvrige seniorer i afdelingen Warren Chan, Stuart Bridges og Gillian Barlow spurgt hvad jeg iøvrigt havde tænkt mig at tage mig til den efterfølgende weekend. Ikke noget specielt -- det er da noget du tror, for vi har købt en flybillet til dig til New Orleans! Og dermed nåede jeg så at få krydset endnu et af mine rejsemål af. New Orleans er naturligvis især kendt for Jazz, men også for deres overdådige fastelavnsoptog. Selvom jeg var der ugen før de største af optogene, var det alligevel imponerende. Et muntert indslag i "Mardi Gras" optogene er uddelingen af "Dou-bloon". Hvert optog smider et hav af værdiløst ragelse ud til tilskuerne, og det er en sand fornøjelse at se folk i alle aldre kæmpe som gale for at få samlet flest mønter. Hmm jeg fik selv samlet 32...

Se det var et rigtig rejsebrev.

JAN NYGAARD



TYNSTROPSSPORTSNYT

SQUASH

Supermenneskesporten byder endnu engang på helt fantastiske nyheder. Lørdag morgen efter en veloverstået julefrokost mødte 7 elitemennesker (hvor blev Ivan af?) op i Svanemøllehallen til landskamp. Tiden var kommet hvor vi skulle have afklaret om provinsen ku' noget.

Resultatet taler for sig selv:

København-Århus 6-0

OK, det skal siges at Marc, Århusholdets anden mand spillede for første gang, og gjorde det godt. Lars Thinggaard kæmpede ligeledes bravt - imod sine tømmermænd.

Så lad os bare slå det fast med syv-tommer søm - København er Arthur mestre 1987.

1988 mesterskaberne arrangeres af Lars Thinggaard og vil foregå i Århus.

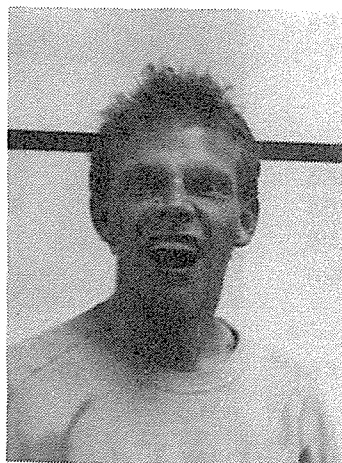
En anden stor nyhed er at vi fra 1. marts vil have en ketcher til rådighed for udlån. Dette er naturligvis for at lokke nye elitemennesker ind i folden, og arrangementet vil rent praktisk foregå således: Ketcheren kan lånes i receptionen, og for at så mange som muligt har en chance for at prøve spillet, skal ketcheren afleveres tilbage samme dag, som man har lånt den. Vi håber at I vil benytte jer af denne mulighed.

Til sidst vil jeg benytte lejligheden til endnu engang at slå to ting helt fast:

- Baneliste ligger i receptionen.
- Nøgler udleveres af Lars Gudbergensen.

See you all!

LARS GUDBERGSEN



FODBOLD

Da de fleste er godt i gang med busy season og det er "vinter" udenfor, kan det måske undre, men det er faktisk muligt at spille fodbold på denne tid af året. Dette foregår indendørs, så der er ikke nogen grund til at tro at det koldt at spille, tværtimod vil man hurtigt komme op i omdrejninger, hvis man ville møde op engang imellem.

Vi spiller stadigvæk på TIRSDAGE kl. 7.00-8.00 (om morgenen) i Idrætshuset på Østerbro.

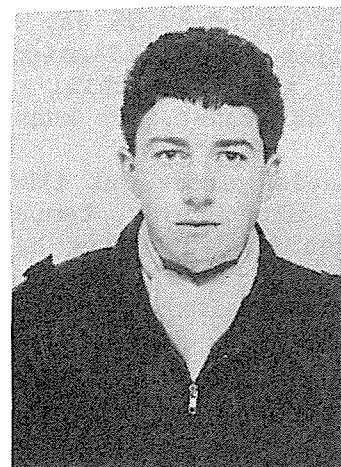
VI ER STARTET IGEN.

Jeg har erfaret, at vi ikke er så mange til fodbold på denne årstid. Dette ser jeg som et tegn på at vi alle er i så god form, at det ikke er nødvendigt at møde op? - eller tager jeg fejl?

Hvis jeg gør, så ser jeg kun en mulighed, og det er at så må vi alle se at komme ud på Østerbro og mærke at bolden faktisk stadig er rund, for til foråret, når vi skal på græs igen, skal vi alle være i fineste form, således at 88-sæsonen blev det år, hvor AA&Co. begyndte at vinde ALLE kampe, og derved opnår den efterhånden fortjente 1.plads også på dette område.

Derudover er planlægningen af 88-sæsonen så småt begyndt, så mød op på tirsdage, hvor du alligevel ville ligge og sove.

KENNET ARVEDSEN



BADMINTON

Mandag den 1. februar 1988 stillede vi op med et relativt nyt hold - 4 ud af 6 spillere fra AA&Co. havde ikke deltaget før.

Holdet bestod af:

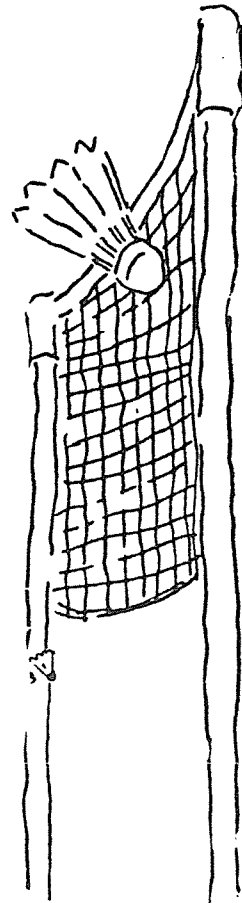
Jørgen Skou Larsen
Christian Brix
Hans-Henrik Roland
Mads Bræmer
Heidi Corse
Charlotte Rasmussen

hvoraf kun Jørgen og Christian var gamle kendinge på holdet. Blandt os andre herskede der en del uvidenhed. Den ene deltager havde - højst sandsynligt på grund af nerver - glemt sine trænings-sko. Situationen blev dog hurtigt reddet af en trofast og entusiastisk tilskuer, der tilbød at hente et par andre.

Kampen endte mindre godt - vi tabte 5-3. Det skal dog i samme åndedrag siges, at det ligeså godt kunne være endt 4-4. Dette skyldes, at der ifølge en "overenskomst" kun spilles i 2 timer. Når der så skal spilles 8 kampe på 2 baner i dette tidsrum, kan tiden godt blive knap, og det var hvad der skete for os. Christian skulle spille den sidste kamp, og tabte 1.sæt, men var en del foran i 2.sæt, da kampen blev stoppet, idet tiden var udløbet. Uagtet at Christian førte i 2.sæt blev han taber, da 1.sæt var vundet af modstanderen. En lidt kedelig slutning, men vi kommer igen.

Søndag den 14. februar skulle vi atter spille kamp. Den blev dog aflyst i sidste øjeblik, men ikke alle nåede at få besked, hvilket resulterede i at Jørgen, der havde lidt travlt for at nå frem til tiden, måtte igennem en diskussionen med politiet. Men fortrøstningsfuldt er det dog, at vi havde en god træningsaften.

CHARLOTTE RASMUSSEN



JULEFROKOST 1987

Så skete det igen - alle drog op fra hvert sit projekt, til Grønningen 17, for at lade sig påstige bussen, der kørte til Arthurs julefrokost på restaurant "Nimb".

Gaden foran Arthur var et spejlbillede af folks forventninger til de kommende gilde. Ingen biler stod parkeret foran Arthur - kun en enlig VW forvildede sig forbi. Chaufføren i denne var tydeligt forvirret over disse uanede muligheder for at på en P-plads.

Restaurant "Nimb" var dækket op til fest. Små borde omkransede aftenens tre vigtige begivenheder - ta'selv bordet, de "nyes" optræden og dansegulvet.

I modsætning til sidste år, kunne ta'selv bordet prale af at have alt, hvad hjertet kan begære. Alle tog godt fra, og partnere og managere tog traditionen tro tegnebogen frem og spenderede snaps eller cognac til de lidt mindre bemidlede medarbejdere - en stor tak for det!

Året underholdning var omfangsrig. En blanding af optog, skuespil, konkurrencer, prisuddelinger og sange bar vidnesbyrdet om et stort og omfangsrigt forberedelsesniveau. De følgende billeder illustrerer på glimrende vis den fantasifuldhed og genialitet, der blev fremvist.

Efter de mange sange blev der mulighed for at skylle lidt og danse til inciterende disco-rytmer.

Den meget vellykkede julefrokost sluttede for nogle kl. 24, og for andre i løbet af natten. Et stort hurra må udråbes for komiteen, der stod for dette og forhåbentligvis kommende fremragende arrangementer.

Anita og Lone's smash-hit kaldet

"nej, nej, nej, nej, nej...".

må vi gå i cowboybukser
må vi have sorte negle
må vi lugte lidt af armsved
skønt vi arbejder som snegle
må vi spytte på klienten
må vi sige s'gu og ræve
må vi flirte vildt med chefen
når han skal ha' skrevet breve

nej, nej, nej, nej, nej,
det må vi ikke
fy, fy, skamme, skamme osv.

må vi okkupere WC
må vi sidde der i timer
må vi gemme os i skabet
medens telefonen kimer
må vi være ærkedumme
når klienterne vi svarer
må vi være skidefulde
må vi hænge rundt på barer?

nej, nej, nej, nej, nej,
det må vi ikke.....
osv

må vi hæng' i receptionen
stjæle pengene fra Sisse
må vi sælge hemmeligheder
til den største mafiabisse
må vi hælde skoldhed kaffe
ned i Wang-anlæggets indre
male væggene med ketchup
for vor arrigskab at lindre

nej, nej, nej, nej, nej,
det må vi ikke.....

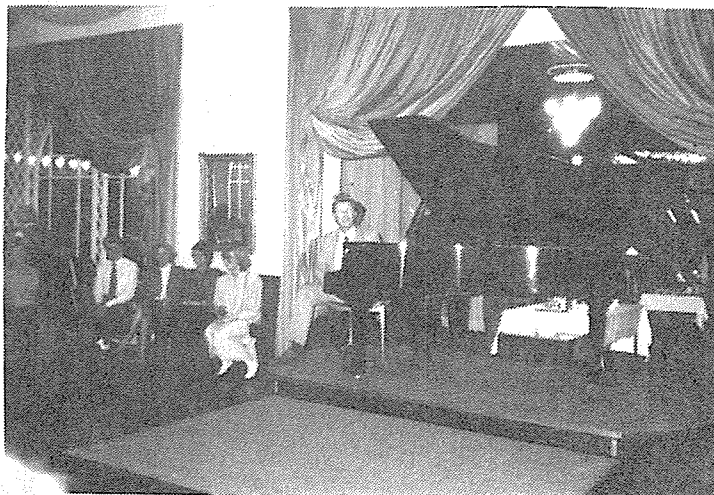
må vi være Arthurs perler
må vi følge hans instrukser
må vi effektive være
må vi gå i pæne bukser
må vi glemme alle andre
må vi knokle til vi kokser
må vi alle være med til at
imperiet stadig vokser

ja, ja, ja, ja, ja,
det må vi gerne.....



Grønnigen - når folk skal til fest er der masser af P-plads

Torgny Pahle introducerer



Administrations afdelingen synger til højre og venstre

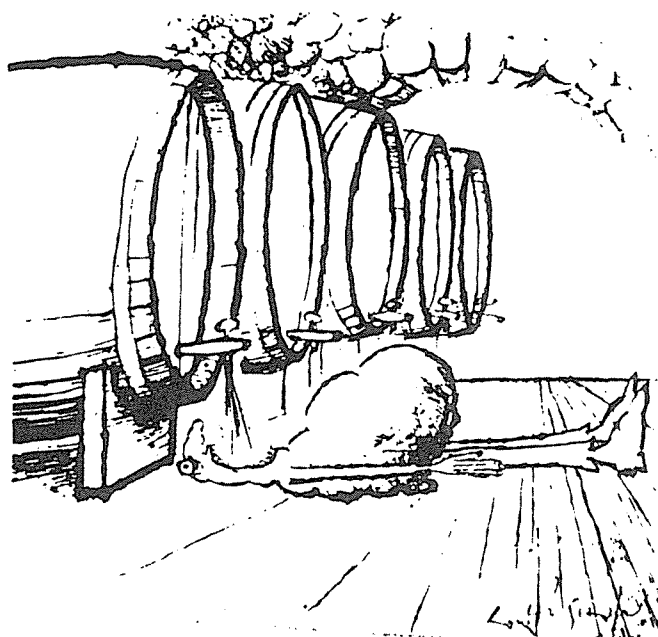
Århus deltog talstærkt i underholdningen





Leif Sørensen spiller op til pigerne

Nej, nej, nej, nej, nej det må du ikke
synger Anita Pontoppidan og Lone Rares



RODEKASSEN

FORLAGET DET BEDSTE A/S
Det Bedste fra Reader's Digest

JAGTVEJ 169 B · POSTBOKS 810 · 2100 KØBENHAVN Ø

Steen H C Hansen
H H Seedorffsstræde 3
8000 Århus C

Ref: 01161280

MD034-07

Kære Steen H C Hansen



Arthur Christiansen & Co.
Grønningen 17
Postbox 2033
1012 København K
Att.: Koconot Christensen.

DER FORETAGES IKKE ÆNDRINGER AF SKATTEANSÆTTTELSEN, UDEN AT DE FÅR
LEJLIGHED TIL AT UDTALE DEM.


Ejendomskonsulentent I/S
Nørregade 37, 6600 Vejen. Tlf. 05 36 49 99*

Revisionsfirmaet Arthur Andersen
Att: Kim Stikler
Grønningen 17
1270 København K

Arthur Andersen & Co. A/S
Att.: Revisor Per Andersen
H.H. Zredorfs Stræde 3-5
8000 Århus C.

NOTICE TO CALLERS

Friendly Calls	10 Minutes
Salesman, with "Real Deals"	Half Second
Life Insurance Agents	15 Seconds
Liquor Salesmen, with Samples	2 Hours
Friends Letting Us "In on the Ground Floor"	1 Second
Friends Inviting Us to Lunch	2 Hours
Friends Wishing to Talk Hunting and Fishing	Most All Day
Those Wishing to Pay Bills	All Day
Customers	8 Hours
Wives	No Time
Girl Friends	All Night
Wealthy Relatives in Their 80's	Any Time
Relatives Wanting Jobs	3 Seconds
Bill and Tax Collectors	All Day (Tomorrow)

Arthur Andersen
Smedevej 33
6710 Esbjerg
ns Svenningsen

Julen 1987

Til: Hr. Hans Svenningsen

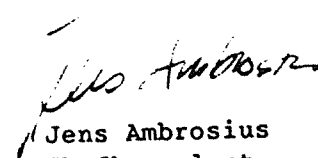
Nu, hvor året går på hæld, vil jeg gerne sige tak for et spændende samarbejde i det forgangne år.

Jyllandsafdelingen DATALOG har nu eksisteret i et år, og efter forsigtig start, er vi nu fuld sving med mange spændende opgaver.

Jeg håber, at det nye år vil give anledning til et frugtbart samarbejde.

Med ønske om en glædelig jul samt et godt nytår forbliver jeg.

Med venlig hilsen
Datalog A/S
Jylland/Fyn


Jens Ambrosius
Chefkonsulent

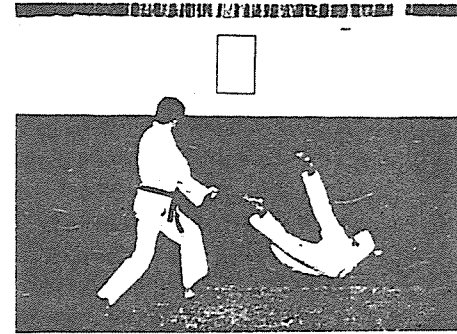
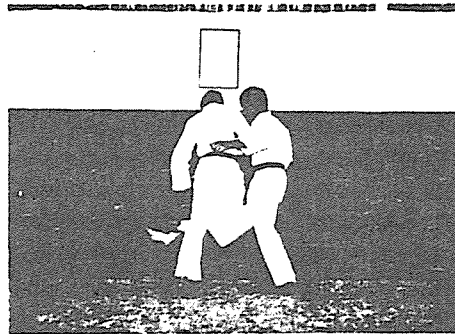
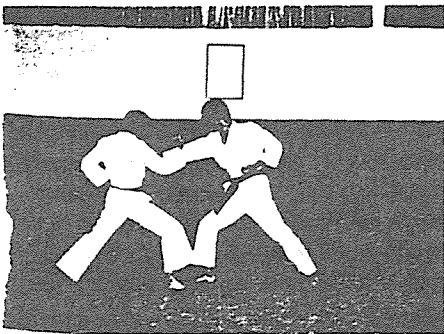
VEILEDNING I BRUK AV KONSULENTER

Omstående artikkel er hentet fra det norske personaleblad. Artiklen er på visse områder lidt "krads" overfor brugen af konsulenter. Ja, sommetider virker den skeptisk. Det er derfor med glæde, at undertegnede ikke kunne relatere noget af indholdet til Arthur's konsulentafdeling?!

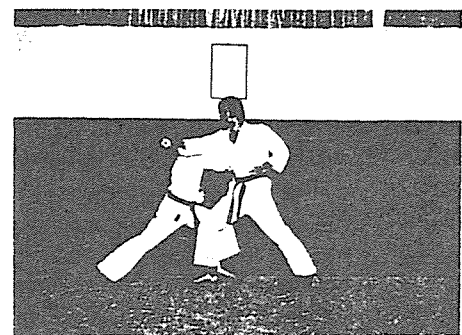
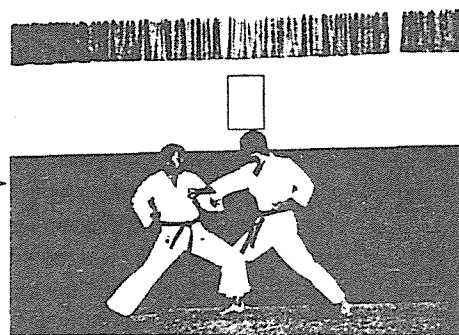
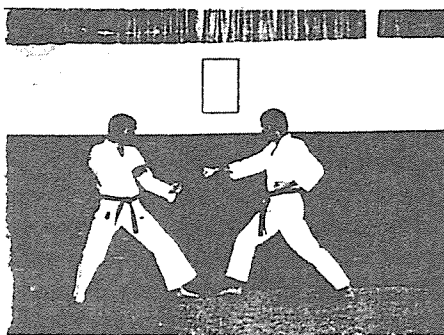
Men læs selv og se, hvad du som konsulent må advare klienten imod før denne engagerer en konsulent fra et andet firma.

Peter Strand.

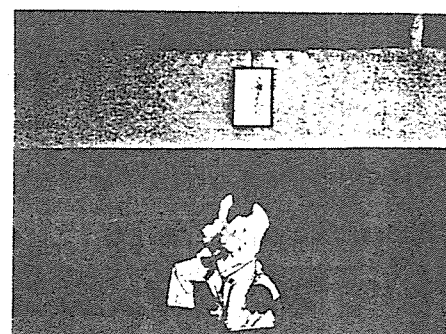
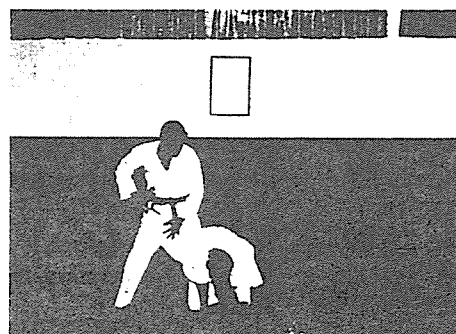
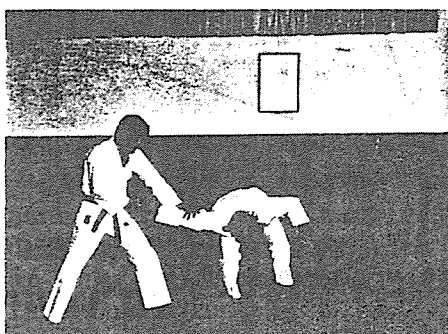
CAP GEMINI



PRICE WATERHOUSE



SCHØBEL & MARHOLT



Bruk av konsulenter

Av **Petter Gottschalk**

Norske Siviløkonomers Forening arrangerte Tema Data 87 på Hotell Scandinavia i mai. Petter Gottschalk, studierektor II på BI og divisjonsdirektør i Elektrisk Bureau, holdt der et innlegg om bruk av konsulenter. Her er noen av hans momenter.

Hvorfor og hvordan

Konsulenter engasjeres gjerne fordi bedriften mangler kompetanse og/eller kapasitet. Iblant engasjeres konsulenter fordi bedriften ønsker en utenforstående vurdering.

Konsulenter bør engasjeres ved at du:

- definerer hva du trenger
- beholder styringen selv
- gjør klare avtaler
- legger stor vekt på internprosess i bedriften

Elektrisk Bureau

EB med sine 10.000 ansatte og 6 milliarder kroner i omsetning er et av landets største konserner. Konsernet har den kompetanse og kapasitet som skal til for å dekke dagens og fremtidens behov. Likevel er det iblant hensiktsmessig å trekke inn konsulenter. EB's årlige kjøp av konsulent-tjenester innenfor data beløper seg til 2 millioner kroner. Dette beløpet fordeler seg på rådgivning (ledelsesrådgivning og strategiarbeid) med 15%, systemutvikling (datamodellering og programmering) med 60% og systemdrift (vedlikehold av systemer) med 25%.

Kompetansesenter

EB har en internleverandør av konsulent- og driftstjenester som dekker data og fem andre fagområder. Konsulent-tjenestene leveres i konkurranse med eks-

terne konsulentfirmaer. Innen data selger Kompetansesenteret konsulent-tjenester for tilsammen 10 millioner kroner årlig. Kompetansesenteret har dermed en markedsandel på over 80%.

Valg av konsulent

Konsulentmarkedet er temmelig uoversiktlig. Bruk av telefonkatalogens del 1B gir endel firmanavn, tilsammen 64 under data-behandling. Timeprisene varierer mellom 400 og 900 kroner, det viser min raske telefonrunde i slutten av april. Nå bør ikke pris være viktigste kriterium ved valg av konsulent. Tvertimot, følgende rangering av kriteriene anbefales:

1. Kompetanse (konsulentens kunnskap, ferdighet og erfaring som skal sette henne istand til å løse oppgaven).
2. Referanser (tidligere kunders vurdering av konsulenten).
3. Oppførsel (adferd som vil passe sammen med medarbeidere i bedriften).
4. Pris (helst fastpris for hele oppdraget, ikke timepris).

Bedriftsinnsats

Det er viktig at bedriften følger opp, leder og deltar i konsulentens arbeid. Jeg anbefaler følgende forholdstall mellom bedriftsinnsats og konsulentinnsats avhengig av oppgave:

Rådgivning	10:1
Systemutvikling	2:1
Drift	1:1

Innkjøpsavtale

Det er viktig at man inngår en skikkelig avtale før kon-

sulentarbeidet starter. Avtalen bør si noe om:

1. Tjenesteoppdraget i form av en kravspesifikasjon.
2. Kvalitetssikringssystem hos leverandøren (konsulenten).
3. Pris som skal være fremkommet ved forhandlinger.
4. Fakturering og betalingsbetingelser.
5. Leveranser og fremdriftsplan.
6. Avhengighet mellom konsulentens arbeid og bedriftens oppfølging av arbeidet.
7. Garanti og reklamasjoner.
8. Hvordan håndtere forsinkelse.

Lover

Enkelte "lover" synes å gjøre seg gjeldende når man har med konsulenter å gjøre:

- A. Enhver konsulent koster tre ganger så mye, men fakturerer bare det dobbelte. (Ganske hyggelig gjort).
- B. Enhver konsulent mener problemet er noe annet enn det du sier det er, og mener derfor at oppgaven blir en annen.
- C. Enhver konsulent kan alt, trenger ikke (ubetalt) opplæring.
- D. Enhver konsulent later som hun lytter når du snakker.
- E. Enhver konsulent rister på hodet over alt som er blitt gjort før hun kom inn i bildet.
- F. Enhver konsulent har det bra. Det finnes ikke konsulenter som ikke har nok å gjøre eller som har problemer i privatlivet.

EB's Datastrategi

På området data er det mange konsulenter. Noen få er istand til å bidra når bedrifter skal planlegge sin fremtidige bruk av informasjonsteknologi.

I 1984 tok konsernledelsen i EB initiativet til et strategiprojekt med følgende målsetting:

1. Lavere EDB-kostnader
2. Enklere tilgang til informasjon
3. Fleksibilitet ved organisasjonsendringer
4. Innføring av CIM (Computer Integrated Manufacturing).

Prosjektet tok et år og ble avsluttet høsten 1985. Prosjektkostnadene var på 700.000 kroner, hvorav 200.000 kroner gikk til eksterne konsulenter. Bidraget fra eksterne konsulenter besto i å:

- presentere metode for strategiarbeidet og tilpasse metoden til EB's behov
- overvåke strategiprosessen og komme med synspunkter
- være tekstforfatter for enkelte prosjektrapporter.

Konklusjon

Bruk av konsulenter kan gi en bedrift et kraftig puff fremover dersom det foregår på riktig måte. Enhver bedrift må imidlertid tilstrebe å være uavhengige av konsulenter.

Konsulenter er mennesker. De er langt mer enn en vare man kjøper. Derfor er det viktig å behandle konsulenter på samme måte som egne medarbeidere når de jobber for deg. Det inkluderer å gi dem ros når de gjør en god jobb!

SPEAK UP

Kaffeordning

Noget af det første man som nyansat i Arthur Andersen & Co. stifter bekendtskab med, er den meget avancerede kaffeordning.

Hver morgen ser man en masse mennesker løbe forvirret rundt med en bunke tomme kaffe- og thekander, i håb om at nå op til "kaffepunktet" inden de sidste kander er væk.

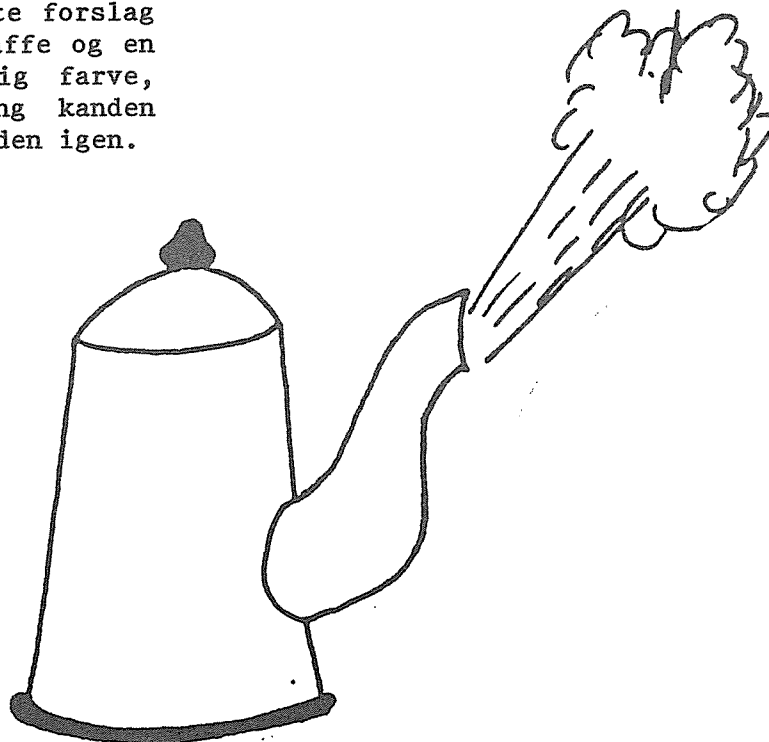
Er klokken over halv 9, er der gode muligheder for en tur op til Københavns tage med elevatoren, såfremt man stadig ønsker kaffe eller the som støtte i dagens arbejde.

En af årsagerne til dette lidt upassende hændelsesforløb hver morgen er, at ikke alle følger de ellers angivne regler, som klart og utvetydigt oplyser, at tomme kaffe- og thekander skal anbringes ved elevatoren før bygningen forlades om aftenen (jfr. "Personalehåndbogen" index 5.15 punkt 8).

Vi skal derfor endnu en gang indskærpe, at tomme kander stilles ved elevatoren om aftenen når bygningen forlades, og ikke ombyttes med fyldte kander den følgende morgen.

Da dette åbenbart er et problem, opfordrer vi jer til at indsende kreative forslag til hvorledes kaffeordningen kan bringes til at virke. Det bedste forslag vil blive belønnet med et kg. kaffe og en kaffekande i en let genkendelig farve, således at vinderen hverv gang kanden mangler, er istand til at finde den igen.

MORTEN STEINER



(B)ARTHUR

Det er altid svært at skrive til sin mor, og specielt når der ikke er noget at skrive hjem om. Sådan er det hvad angår (B)Arthur i øjeblikket, og denne artikel vil komme til at bære præg heraf.

Nå, det er nu ikke helt sandt - vi havde jo glögg-aften midt i december, som forløb næsten som den plejer. Dog havde Pia Jønsson og Claus Frees Sørensen gjort deres til, at aftenen skulle blive noget særligt, hvis man skal bedømme efter mængden af snaps i glöggen. Der skal nok være noget om snakken, eftersom skriveren af denne artikel ikke har kunnet få svar på, hvad der skete, efter at (B)Arthur lukkede. Alle svar har været, at det kan man ikke huske, så enten har der været for meget snaps i glöggen eller også har de fleste valgt af fortrænge aftenens videre forløb.

Af samme grund er der heller ikke nogen, der ville påtage sig det hverv at tage billeder fra glögg-aftenen, men dette er måske til alles tilfredshed.

Styregruppen træder sammen i begyndelsen af marts for at diskutere, hvorledes vi skal fejre (B)arthurs 3-års-fødselsdag her til foråret. Vi er åbne over for alle forslag - så henvend jer bare til en af os. I den forbindelse skal vi nævne, at Hanne Andersen fra receptionen er kommet med i styregruppen, som nu består af:

Hanne Andersen
Helle Andersen
Kim Becke
Peter Christiansen
Steen Hansen
Lone Sørensen
Lisa Friis Larsen

(B)Arthur er ikke særlig besøgt her for tiden, og dette kan måske skyldes, at folk synes, det er for kedeligt, eftersom de ved specialarrangementer møder talrigt op.

Dette kunne afbødes ved, at barvagnerne selv viser lidt initiativ og arrangerer en specialaften. Her behøver vi kun at tænke på, at Jesper Brandgaard (som den eneste nogensinde og af egen fri vilje) på sin barvagt arrangerede en Bud Weiser aften (der findes stadig reminiscenser fra denne aften i baren) samt fremviste video fra julefrokosten.

Et lille hjertesuk!! Vi henstiller til alle, at de ikke skriver/tegner på det store spejl i baren uden at det sker, med de specielle tuscher (spørg Helle eller Lisa). I det sidste halve år har vi haft store kvaler med at få spejlet gjort rent, fordi der er en, der har tegnet på det med almindelige tuscher. Vi har prøvet alt lige fra sprit, Gunnars vidundermiddel til saltsyre, og lige meget hjælper det. Så husk derfor at bede os om de specielle tuscher, hvis I vil udvise kreativt talent - hvilket selvfølgelig vil blive påskønnet.

Endelig har Gunnar lovet at bestille nye planter, og her har vi en bøn til jer alle. De stakkels grøntsager har i forvejen svært ved at klare sig i det mørke rum og har ikke godt af gødning i form af kaffe, ølslatter og cigaretskod m.v. Eller med andre ord: De planter, vi har bestilt, er kødadende, så for jeres egen, (B)arthurs og specielt planternes skyld - hold jer lidt på afstand!!

STYREGRUPPEN VED LISA

LÆSERBREV

Kære Redaktion,

Mit forslag til løsning af den meget svære X-ord nr 19 er som følger:

Keld med en lille fjer og flag på.

og jeg vil gerne høre " 3 hvide duer " med Jodle Birge, og selvom man ikke må bringe hilsner , vil jeg meget gerne sende en hilsen til Redaktør Inge og husmester Gunnar Guld.

Med venlig hilsen

Mette Hedegaard.

Kære Mette,

Din løsning på X-ord nr.19 er rigtig men desværre vandt du ikke som du kan se andetsteds i bladet.

Til trøst får du en plade med dit store idol Jodle Birge, da vi simpelthen ikke kunne stå for din "eksklusive " smag, det er dog en betingelse at du ikke spiller den i (B)ARTHUR.

Med venlig hilsen,

RED.

ER DU GO'?

HVOR GO' ?

De mere vel renommerede uge blade med en stor kvindelig læserskare ynder med jævne mellemrum at bringe check-lister, hvor man kan sætte sig selv i bås. Så ved læseren hvem de er og hvordan andre ser på dem. INDEN-FOR-DØRENE skal ikke stå tilbage for Ugeblade med budskaber i - så derfor bringes her en check-liste, hvor du har mulighed for at lave din egen personlige vurdering af dig selv (og andre). Her har du lejlighed til endelig at få et billede af den virkelige person i dig.

Indrømmet - skemaet er lånt og er fra den tid hvor der var noget der hed Magasin Du Nord og manufakturhandel ikke var et fremmedord. Erstat blot varekendskab med ligningsvejledningen, årsregnskabsloven, eller method/1 alt efter hvad du finder relevant. Så skulle du kunne få et budskab der sikkert vil give anledning til eftertanke - "Er jeg virkelig så god?"



	Egenskaber	Udmærket Points: 7	Over Middel Points: 5
Viden	Varekundskab	Grundigt orienteret om Varernes Fremstillingsmaade, Anvendelsesmuligheder og Behandling. — Sikker Varekender.	Orienteret om Varernes Fremstillingsmaade, Anvendelsesmuligheder og Behandling. — Sikker Varekender.
	Kendskab til Husets Systemer og Ordensbestemmelser.	Kender og forstaar Husets Systemer til Bunds. Begaar praktisk talt aldrig Fejl.	Er meget paapasselig og har et godt Kendskab til Systemerne. Fejl sjældne.
	Sprogkundskaber (fremmede Sprog)	Taler to eller flere Sprog flydende.	Taler eet eller flere Sprog uden større Besvær.
Sælger-Egenskaber	Kendskab til Lager	Fuldt orienteret om Afdelingens Prislæg og Udvalg. Godt kendt med Konkurrencen. Velorienteret om Husets øvrige Vareudvalg.	Godt kendt med Lagerets Sammensætning. Kendskab til Konkurrencen.
	Salgsevner	Dygtig til at træffe Kundernes Ønsker og til at raade dem. Kan faa Kunderne til at beslutte sig og blive tilfreds. Kun faa Returposter.	Vel lidt af Kunderne, stort Salg og god Kundekreds.
	Kundebehandling	Fri og naturlig i sin Optræden, yderst forekommende uden at være servil.	Utvungen i sin Optræden. Høflig uden at være servil.
	Behandling af Personalekunder	Yderst hjælpsom og behagelig over for Kunderne.	Elskværdig og behagelig i sin Optræden.
PersonligeEgenskaber	Udseende	Upaaklageligt Udseende, velklædt og soigneret.	Præsentabel af Ydre, ordentlig klædt. Soigneret.
	Helbred	Glimrende Helbred. Sygdom en Undtagelse.	Godt Helbred, sjældent syg.
	Humør	Altid i godt Humør, lader sig ikke gaa paa.	Godt Humør, ligevægtig.
	Optræden	Usædvanligt vindende Væsen.	Behageligt Væsen.
	Dansk mundtligt. Fremstillingsevne.	Udmærket Evne til at fremstille en Sag klart og levende. Righoldigt Ordforraad.	God Evne til at fremstille en Sag. God Sætningsopbygning og godt Ordforraad.
	Dansk Talesprog	Behagelig Stemme. Sproget kultiveret og smukt.	God Stemme. Taler naturligt og uden Besvær.
	Dansk skriftligt	Sproget let og flydende. Stort Ordforraad. Sans for Sprogets Nuancer.	Skriver et godt Dansk. God Sætningsopbygning. Korrekt Ortografi og Tegnsætning.
	Kollegialitet	God Kammerat. Ivrig efter at støtte sine Kolleger paa enhver Maade.	God Kammerat. Forholder sig i enhver Henseende korrekt over for sine Kolleger. Hjælper gerne.
	Loyalitet	Tager sig med Oprigtighed af Firmaets Sag.	Er et udmærket "Magasin" Menneske.
	Paalidelighed	I enhver Henseende paalidelig saavel ved Udførelsen af sit Arbejde som i sit Forhold over for Kolleger og overordnede.	Fuldt ud paalidelig ved Udførelsen af sit Arbejde.
	Flid	Energisk og altid virksom.	Flittig.
	Orden	Udpræget Ordensmenneske.	Har Orden i Sagerne.
Karakteregenskaber	Evner til at modtage Kritik	Er altid lydhør over for Kritik og i Stand til at indse egne Fejl.	Lydhør over for Kritik. Søger at intse egne Fejl.
	Personlighed	Selvstændig i Tankegang. Fanger uvilkaarlig ens Opmærksomhed. "Fylder".	Sikker og utvungen.
	Karakter	Udpræget karakterfast. God Karakter.	Karakterfast. God Karakter.
	Intelligens	Behandler med Lethed vanskelige Problemer fra forskellige Synspunkter.	Hurtig Opfattelsesevne.
	Initiativ	Skabende.	Tager naturligt Initiativet naar en passende Lejlighed byder sig.
	Ansvarsfølelse	Søger og paatager sig gerne Ansvar.	Er villig til at paatage sig Ansvar.

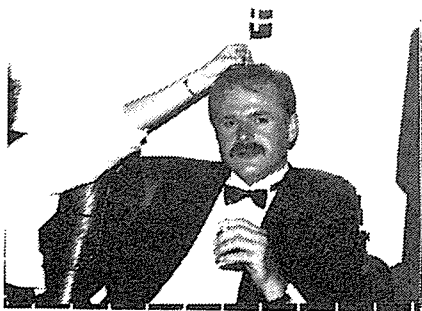
Tilfredsstillende Points: 4	Ikke helt tilfredsstillende Points: 3	Absolut utilfredsstillende Points: 1
Almindeligt Varekendskab.	For overfladisk Kendskab til Værerne.	Ganske utilstrækkeligt Varekendskab.
Har tilfredsstillende Kendskab til Husets Systemer. Kun faa Fejl.	Har ikke sat sig tilstrækkeligt ind i Husets Systemer. Jævnlig Fejl.	Kan ikke lære Systemerne. Alt for mange Fejl.
Kan klare sig paa eet eller to Sprog.	Kan for lidt til at kunne anvende det i Praksis.	Har overhovedet intet Kendskab til Sprog.
Kendt med Lagerets Sammensætning.	Ikke tilstrækkelig orienteret om Lagerets Sammensætning.	Mangler faktisk ethvert Kendskab til Lageret.
Pænt Salg, tilfredsstillende Kontakt med Kunderne.	Salgsevnerne er ikke helt tilfredsstillende.	Kan ikke skaffe Salgsresultater. Undgaas af Kunder, der kender vedkommende.
Høflig og korrekt over for Kunderne.	Noget ligegyldig, gør Forskel paa Kunderne.	Er ubehagelig af Væsen, hvilket utvivlsomt føles af Kunderne.
Høflig og korrekt.	Negligerer i nogen Grad Personalekunder.	Nedladende og ligegyldig over for Personalet.
Pæn og ordentlig.	Skødesløs med sit Ydre. Uheldigt Udseende.	Sjusket med sit Ydre. Utiltalende Udseende.
Udover lejlighedsvis "normal" Forkøelse og Influenza kun sjældent syg.	For ofte syg, Helbred ikke saa godt.	Tit syg — svagelig.
Jævnt godt Humør, dog paavirkelig af ubehagelige Begivenheder.	Jævnligt daarligt Humør.	Meget uligevægtig.
Høflig og korrekt.	Ligeglad af Væsen.	Jævnlig uhøflig over for Kunder og Kolleger.
Kan fremstille en Sag paa forstaaelig Maade. Ordforraad normalt.	Har vanskeligt ved at fremstille en Sag forstaaeligt. Maa ofte begynde forfra paa Grund af daarlig Sætningsopbygning. Ringe Ordforraad.	Kan ikke fremstille en Sag paa forstaaelig Maade. Daarlig Sætningsbygning. Daarligt Ordforraad.
Taler tydeligt og korrekt uden Jargon. Hvis Dialekt, da ikke fremtrædende.	Sproget er nervøst og stammende. Tendens til Jargon. Eventuelt affekteret.	Sproget er stammende og hakende. Udpræget Jargon. Fremtrædende Dialekt.
Kan fremstille en Sag skriftligt. Sætningsbygningen ikke altid lige god. Ortografi i Orden. Tegnsætning usikker.	Kan vanskeligt udtrykke sig skriftligt. Sætningsbygning ubehjælpelig. Ortografi og Tegnsætning usikker.	Kan ikke fremstille en Sag skriftligt.
Forholdet til Kollegerne tilfredsstillende.	Ligegyldig i Forholdet til Kollegerne.	"Ukollegial".
Korrekt i sin Indstilling til og Omtale af Firmaet.	Ligegyldigt indstillet over for Firmaet.	Illoyal.
Udfører givne Ordre paa tilfredsstillende Maade. Løber ikke med Sladder.	Er ikke helt til at stole paa.	Upaalidelig.
Passer sit Arbejde tilfredsstillende.	Ikke særlig energisk.	Doven.
Giver ikke særlig Anledning til Ros eller Dadel med Hensyn til Orden.	Orden ligger ikke for vedkommende.	Udpræget uordentlig.
Modtagelig over for Kritik. Retter sig efter den.	Modvillig over for Kritik. Søger at retfærdiggøre sig selv.	Uimodtagelig over for Kritik. Kan ikke forstaa sine egne Fejl.
Interesseret, men har Vanskelighed ved at gøre sig gældende.	Ingen udprægede Standpunkter.	Kan ikke danne sig en selvstændig Mening. "Farveløs".
Karakterfast, dog med Tilbøjelighed til at give efter over for stærk Modstand. God Karakter.	Eftergivende og veg. Til Tider Tegn paa mindre heldig Karakter.	I enhver Henseende "leddeløs". Slet Karakter.
Normalt begavet.	Langsomt opfattende.	Svagt begavet.
Ikke i Almindelighed initiativtagende.	Finder aldrig selv paa noget.	Negativ.
Er sig sit personlige Ansvar bevidst.	Ret ligegyldigt indstillet.	Ansvarsløs.

LØSNING X-ORD NR.19

Er alle AA ansatte inviteret til den 18. december 1987	Er der mindst 2 af i hver time report periode	Gemen		Vil de fleste nødigt tabe	Alf	Blev P/M møde afholdt på den 22.-23 nov.	5. bogstav	Anonym	Er det værste tyvene til dato har stjålet fra Århus kontoret					
24/12	16	3	2	15	And	J	U	L	E	A	F	T	E	N
Nødigt	U	G	E	R	N	E	R	A	N	Ø	Tyv	Di	Fyn	
Regeres	L	E	D	E	S	Union	Forfra	Lokale	O	M	Målforkort.	Inviterede til Beaujolais Primeur aften	10	
Sex	E	R	C	T	i	K	U	B	L	Initialer på skattemedarbejder med samme navn som dansk skakmester	22			
	21	Hærgede de nyansatte Den første mand	S	E	G	O	V	I	A	2. bogstav	20	19	23	
Pris-afslag	R	A	B	A	T	N	I	A	R	G	Formode	Antal	11	
Spids	O	D	N	E	T	L	T	E	12	Drik	Målforkort.	13		
Director of office adm. Cph. (initialer)	K	A	S	T	O	L	H	R	TILTALEFORM	Fornavn på munken som opfandt champagne	14			
Forbi	O	M	M	E	R	E	D	U	E	Øjne	Tidsang.	Matm. betegn.		
Dreje	S	N	O	S	Å	P	O	R	T	Øjnede	Retning	26	25	
Er der afholdt i både fodbold og badminton siden sidst nr. af IFD	T	U	R	N	E	R	I	N	G	Drik	7. bogstav	INGE		

KELD MED EN LILLE FJER OG FLAG PÅ.

1. PRÆMIE : **Carsten Thomasson**
2. PRÆMIE : **Ole Peter Jensen**



X-ORD NR.20



Check	Erstatter fra 1/1-88 tidligere arbejds-giverafgifter	Skrives på anbefalede breve	Registreres via time rapporter	Plytter konsulentafd. til i løbet af foråret/sommeren	Tidsmåler	Nota	
							1)
Garfield						Ens vokaler	
Skriver Jan Nygaard rejsebrev fra							
Retning	Omfattede pilotkonverteringen på V.P. 600.000 af		Efter 16.30			Union Gerning Træer	
Sagde på engelsk							
Hjælper Gunnar G. (initialer)							
3 uens konsonanter							
Redaktionsmedlem (initialer)							
Medlem af (B)Arthurs styregruppe (fornavn)						Ar	Undertrykke
Fynsk husdyr ?				Er der altid 7 dage om			
Honning producent				Multiplificera			
Dansk ø				Drik			
Har John også i dette nr. af Indenfor Dørene						Let Tiltaleform	Kommer tilbage fra barselsorlov medio april Forfra
Frelst						Italiensk flod Tidl. fork. for danske kroner	
Praktiseres				> 2 Atomtegn for bor	Forholdsord		
Bagemiddel	1000(romtøl)				Skriver i Micro-Nyt om revision software easy (fornavn)		

For at deltage skal du blot finde kodeordet som er mærket 1 - 14 ***** kodeordet skrives sammen med dit navn og eml. No. og afleveres til undertegnede eller i bogholderiets postkasse senest 15 juni 1988 .Der vil blandt de rigtige løsninger blive trukket lod om (i anledning af at næste nummer er et fødselsdagsnummer) 1 flaske Champagne og 2.premien 1 æske hjemmelavet chokolade.



BZ'ERE EN DEL AF DAGENS DANMARK

TELEFAX / HASTER

Hr. statsaut.rev. David Holm jr.

København, den 19. januar 1988

Vedr.: Revisionsmedarbejdere p.t. befindende sig hos EME

Vedlagt fremsendes via telefax kopi af blueback point sheet dateret 19. januar 1988 netop udleveret til mig af en "anonym".

Under henvisning til det deri anførte finder jeg anledning til at præcisere, at slige beskyldninger er overordentlig graverende og uheldige for samarbejdsrelationerne.

Indledningsvis er det vigtigt for din forståelse af sagen at få oplyst, at jeg har fundet det nødvendigt at låse samtlige dine medarbejdere inde i Chr. Clausens gamle kontor slet og ret fordi de befandt sig på gange, toiletter, kosteskabe m.m., som regel rygende store cigarer.

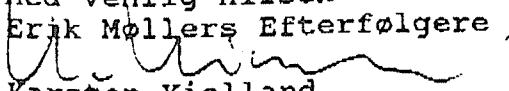
Der har iøvrigt også i forbindelse med deres løsgængeri været tale om mindre tyverier af slik, herunder særligt chokolade, ikke blot fra den generelle medarbejderstab, men i særdeleshed fra den interne advokats skuffer og gemmer.

Med hensyn til det konkret anførte i blueback'en er det mig magtpåliggende at fremhæve, at dine medarbejdere i forbindelse med indlåsningen af dem, greb fat i en af vore betroede medarbejdere, nemlig u-fonds afviklingschef Claus Kehler og ulovligt tilbageholdt ham i forbindelse med indlukningen.

Et særligt punkt jeg skal henlede din opmærksomhed på er underskriften nederst til højre. Der synes umiddelbart at være tale om dokumentfalsk.

Endelig skal jeg på enhver måde forbeholde min retstilling i forbindelse med et af hr. Mads Bremer iværksat voldeligt overfald med henblik på at fravryste mig nøglen til omtalte aflukkede kontor. Overfaldet afstedkom, at jeg blev fravristet nøglen. I skrivende stund befinder dine medarbejdere sig i Kongens Have - ledsaget af kvinder af tvivlsom karakter og diverse flydende proviant.

Jeg imødeser din tilbagemelding straks, idet jeg i modsat fald må forbeholde mig indklagelse af såvel dig som dine medarbejdere for Husdyrnævnet og AIDS-kontrollen.

Med venlig hilsen
Erik Møllers Efterfølgere A/S

Karsten Kielland
Advokat

Bilag

Advokat for A/S NEVI

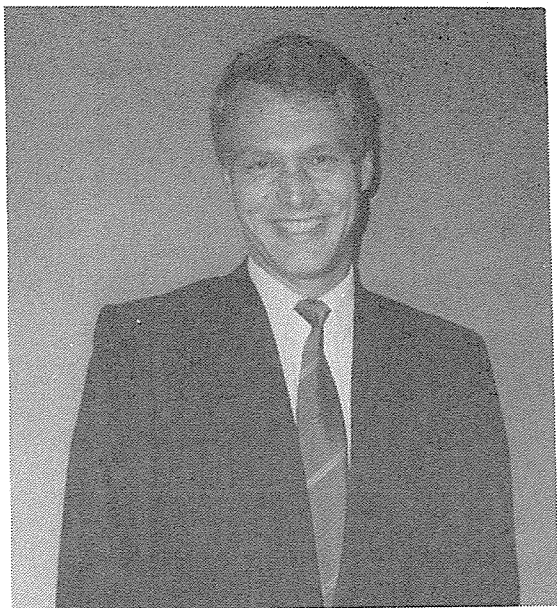
Gothersgade 101
1123 København K

Telefon 01 15 05 45

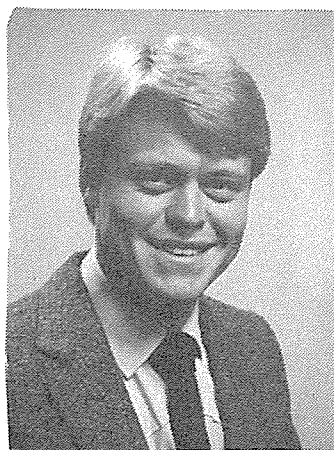
Telefax 01 14 31 03
Telex 15694

VI SIGER TILLYKKE

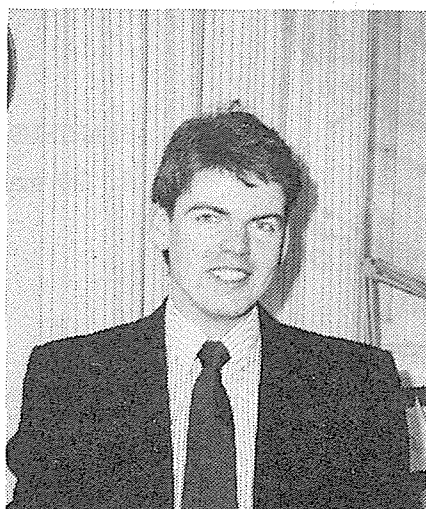
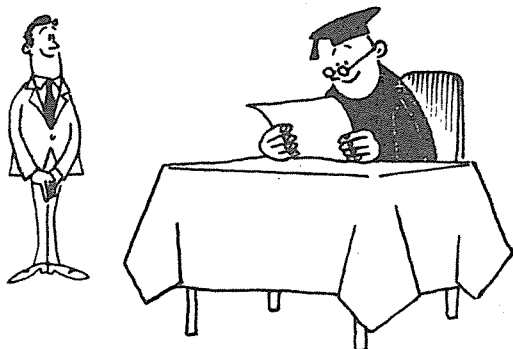
MED REVISOREKSAMEN TIL:



Per Andersen
(Århus)



Claus Frees Sørensen
(København)



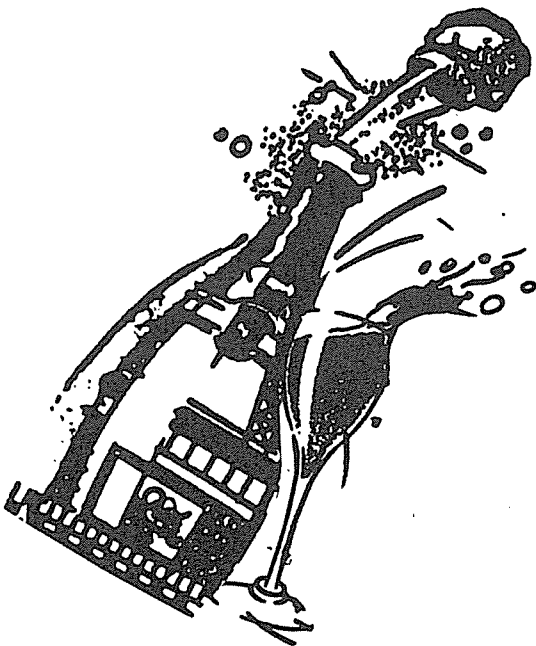
Erik Todbjerg
(Århus)

MED BRYLLUPPET TIL:



Helle (W.Jensen) og Kenneth som blev gift i Marmorkirken d.26 dec.1987

OG MED FØDSELSDAGEN TIL :

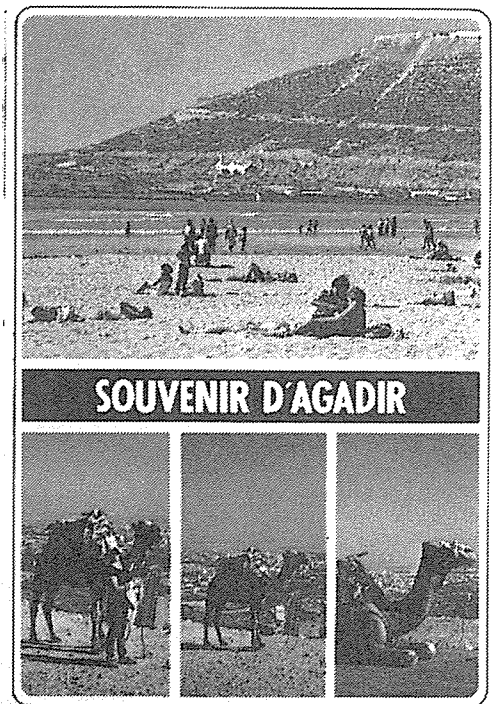


(B)ARTHUR som fylder 3 år
d. 29 marts 1988

FERIEHILSENER

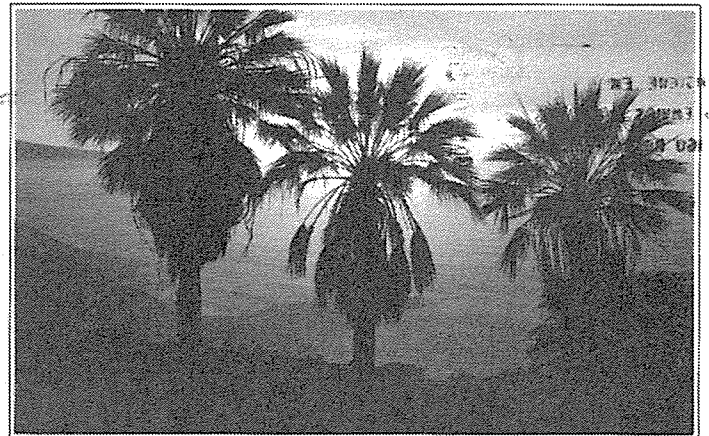
Since everyone else sends postcards of their vacation to the office I decided to do the same. Morocco has been a lot of fun. I have now ridden a camel, gotten lost in the Bazaar, bargained for a rug and eaten kous-kous. Oh yes, lots of sun, warm days + good food.

Jim Marpe.



Til Big Business div + andre
En hilsen fra sol og varme i november. This beats auditing. Vi slapper af både ved svømme-pølen og i en lejet GOLF Cabriolet som klarer 120 i hårdnålesving. Synd det kun er 8 dage.

hilsen Kirsten og Allan



ISLA DE TENERIFE

Hej på kontoret!
Timing er en god ting - vi landede samtidig med sneen så nu går det løs. Se blot på dette kort.

Bente og

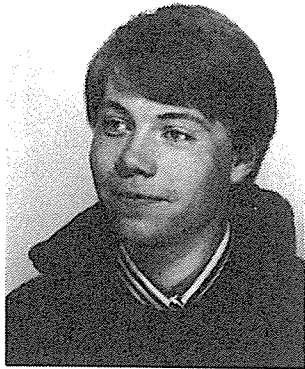
Jørgen Skou Larsen



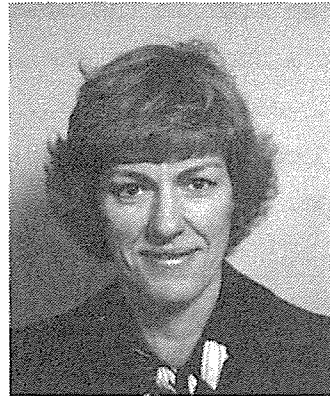
IND OG UD AF DØRENE

VELKOMMEN TIL

administrationsafdelingen

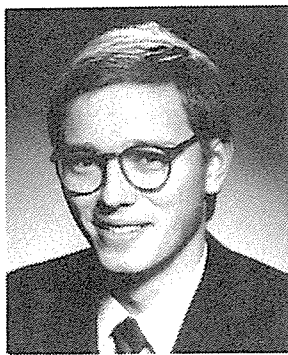


SØREN EMBORG



BIRTHA MORSING

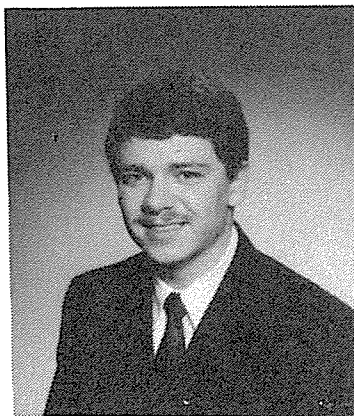
konsulentafdelingen



MORTEN STIN
civilingeniør

skatteafdelingen

(genintroduktion)

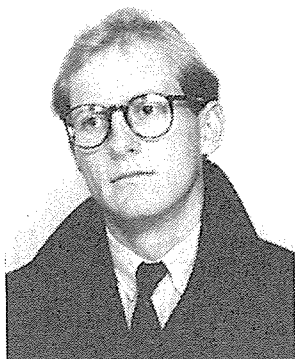


CLAUS SPANGENBERG



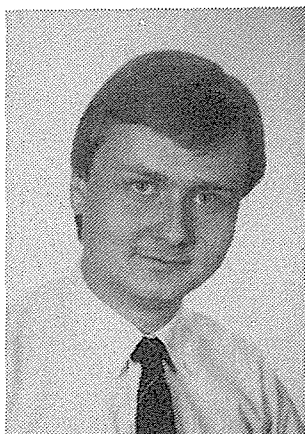
KARIN MÜLLER

revisionsafdelingen



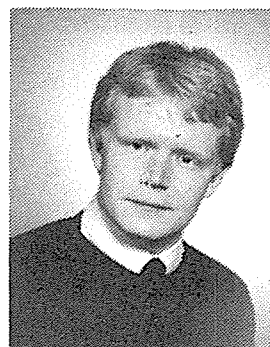
ANDERS OLESEN

FARVEL TIL



KARSTEN JENS ANDERSEN er blevet ansat i
et mindre revisionsfirma
i Lyngby

JØRGEN MADSEN er blevet ansat som
konsulent hos ENATOR.



ELSE TOFT er blevet ansat i et mindre revisionsfirma.

HUSK !!!

Input til næste nummer af

Indenfor Dørene skal afleveres

senest d. 1 maj 1988

REDAKTIONEN ER

AFSLUTTET

D. 20 FEBRUAR 1988