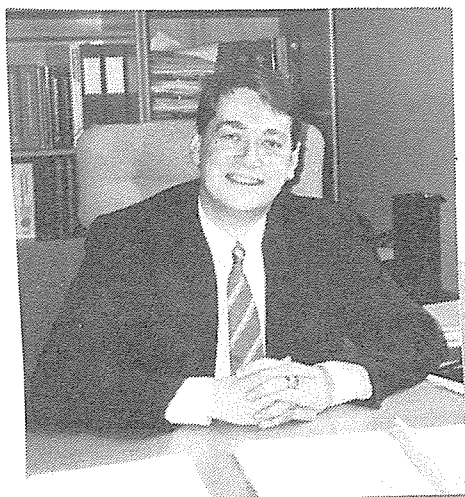


# REDAKTIONEN



**JESPER JARLBÆK**



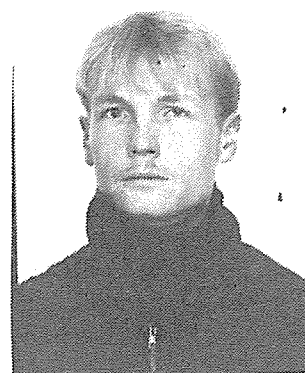
**JEANETTE LYDHOLM**



**DAN FRIIS**



**INGE MALYKKE**



**PETER STRAND**



**MADS BRÆMER**

**5  
Å  
R  
G  
A  
N  
G**

**NR**

**2**



**KIM KROLMARK**

**1. SEPTEMBER 1987**

# INDHOLDSFORTEGNELSE

Redaktionens "Pennestrøg" .....	side	1
John har ordet .....	"	2
Nyt fra administrationsafdelingen .....	"	3
Nyt fra revisionsafdelingen .....	"	8
Nyt fra small business .....	"	9
Nyt fra skatteafdelingen .....	"	12
Årshushistorier .....	"	15
What is new in MIC .....	"	20
Micro nyt .....	"	22
Hvad de dog laver de partnere .....	"	25
New-in-charge course .....	"	27
Rejsebreve .....	"	34
Profit & lost - DANBAC .....	"	35
Hilsen fra Holland .....	"	36
"What's cooking" .....	"	37
Snapshot .....	"	40
Speak-up .....	"	42
Tynstropssportsnyt .....	"	43
Rodekassen .....	"	52
Når en stor-charmør reviderer lys .....	"	56
De nyansattes (B)ARTHUR .....	"	57
Feriehilsener .....	"	58
Vi siger tillykke .....	"	64
Ind og ud af dørerne .....	"	68

# REDAKTIONENS "PENNESTRØG"

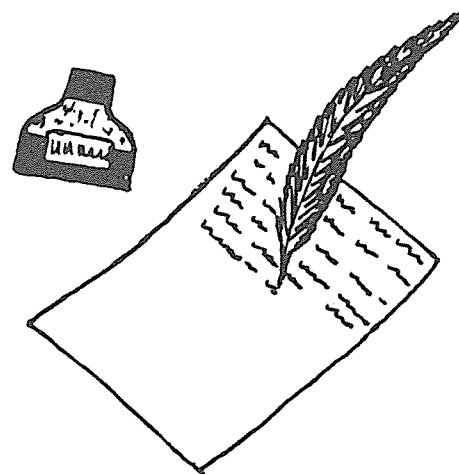
Jubilæumsnummerets pennestrøg sluttede med at opfordre alle til at nyde sommerferien. Den hårdt-arbejdende redaktion har naturligvis ikke haft tid til megen uden-dørsaktivitet, men vi håber da sandelig, at alle andre har nydt "den grønne vinter". Hedeslag og solskoldede næser er der nok ikke mange af jer der har oplevet i denne sommer, i hvert fald ikke de, som holdt ferie i Dannevang. Uanset vejrets luner håber vi, at alle har fået slappet af og nu er parat til at påbegynde den nye sæson.

August er på mange måder et vendepunkt i AA-året. Som de fleste ved, slutter firmaets regnskabsår 8/15. De der måtte have glemt det får sikkert "hyggelige erindrings-skrivelser" fra et vist redaktionsmedlem. Juli/august er for mange en tid med write offs (write ups?) job lukninger, billinger, etc. etc.

Herudover er det måneden, hvor vi siger goddag til mange nye ansigter, især i revisionsafdelingen. Vi har indhentet beretninger fra DAN-BAC og vil glæde os til den fortsatte saga i Segovia (kommer i næste nummer?).

Det er også planernes tid (til Århus; dette har intet med AIDS at gøre). Nu skal der udgives Business Plan, Training Plan, ACAT Plan, CAST Plan, Marketing Plan, Assignment Plan, etc., etc., etc. Hvis alt går efter planerne bliver dette det første år, hvor nettohonoraret vil overstige kr. 100 mill.

Redaktionen har også en plan. Det er at få også næste nummer af IFD ud til tiden. Lige som alle de andre planer forudsætter det alles støtte. Vi ønsker jer god læsning, og husk!...bladet er kun så interessant og sjovt, som I selv gør det.



# JOHN HAR ORDET

Jeg er i den sørlige situation at jeg normalt får lov til at vente med mit indlæg til umiddelbart før trykning.

Dette betyder dels at jeg har mulighed for at gennembladre de fleste indlæg, så jeg sikrer mig mod at gentage alt for mange af de informationer bladet i øvrigt indeholder, og dels at jeg har mulighed for at skrive om ting der sker tæt på udgivelsesdatoen.

Så lad mig minde jer alle om den 21/8 1987, årets første rigtige sommerdag i København.

Det var også en dag jeg havde glædet mig til i lang tid, idet vi havde indbudt nogle af de allerførste ansatte hos AA&CO. i København til at komme til frokost hos os på den dag, der i øvrigt var stiftelsesdagen for Arthur Andersen & Co. Revisionsaktieselskab.

Vi havde ikke angivet denne jubilæumsdato som begrundelsen for indbydelsen, men nævnte kun at vi syntes det kunne være rart for de "gamle" at se hvordan vi "unge" har det.

Kl. ca. 12-13 fortalte jeg lidt om firmaets størrelse nu og gennemgik nogle af de højdepunkter der har været i "Danmarkshistorien":

1949	1. skandinav ansat (Johan C.C.Harr)
1957	1. skandinaviske kontor (Oslo)
1960	1. dansker ansat (Erik Persson)
1962	1. SR ansat (Arne From Petersen)
1/9 1966	1. danske kontor (Frb. Rådhusplads)
1967	Caltex Reorganization
1969	Rådhuspladsen
1969-72	John C. Norton (fra London)
1970	St. Charles (Chicago)
1972-74	Art Swanson (fra Chicago)
1974-77	Wayne Payne (fra Memphis)
1977	Arthur Andersen & Co. S.C. (Geneva)
1979	Niro Atomizer
16/8 1981	Arthur Andersen & Co. I/S
1981	Århus-kontor
1981	MIC
1/6 1983	"Indenfor Dørene"
1983/84	Cumatrix

1/7 1984	Grønningen 17
1/9 1984	H.C. Steen Hansen
85/86	Med på dansktoppen
86/87	Største skatteafdeling/ konsulentafdeling
?	Største revisionsafdeling

Som det fremgår af listen er det en blandet række punkter der er medtaget, og for nogle af dem kunne jeg naturligvis uddybe yderligere, ligesom deltagerne i allerhøjeste grad var i stand til at bidrage med indlæg om alle de kulpladser de havde besøgt i forbindelse med Caltex reorganization, eller de problemer Erik Persson havde med at overbevise Johan Harr om nødvendigheden af at anskaffe et arkivskab, så han ikke konstant behøvede at cykle rundt i København med samtlige kontorets arbejds papirer i en stålkasse!

Som det fremgår har jeg medtaget Indenfor Dørene som et af de absolut væsentlige punkter i firmaets historie. En af gæsterne, som er partner hos en af vore store kolleger, bemærkede at de også havde haft et internt blad, men havde måttet opgive at udgive det, fordi der generelt var for mange kritiske bemærkninger i bladet - og han spurgte om vi ikke havde det samme problem?

Jeg må indrømme at spørgsmålet overraskede mig - mest fordi jeg egentlig slet ikke har tænkt den tanke, hverken i forbindelse med starten af bladet eller i de mere end 4 år det har eksisteret. Men jeg syntes jeg ville nævne bemærkningen for at understrege at begrundelsen for at dette problem ikke bliver relevant for os forhåbentligt er den åbne dørs politik sikrer at utilfredsheder med bestående forhold drøftes løbende og forhåbentligt afklares, således at det ikke nødvendigvis kun er gennem skriftlige kommentarer man kan påvirke forholdene i firmaet.

Jeg håber at dette vil gælde i mange år fremover og at Indenfor Dørene kan fortsætte den meget fine linie der er lagt indtil nu.

JOHN ANDERSEN

# NYT FRA

## ADMINISTRATIONSADF

Indenfor det administrative område er der kommet en del nye ting, som jeg vil omtale i det følgende. Særlig om det nye pensions- og forsikringssystem henvises til indlægget andetsteds i bladet.

### Kommunikationsomkostninger

Med virkning fra det nye regnskabsår sker der en omlægning af behandlingen af kommunikationsomkostninger. Udgifter til telefon, telex, porto og telefax er hidtil blevet charged til de enkelte jobs ved hjælp af lister udarbejdet af det administrative personale.

De fleste medarbejdere har først og fremmest mærket dette på den dårlige samvittighed over aldrig at udfylde telefonsedler og ved det evige spørgsmål om jobnummer hver gang der sendes en telex eller telefax. Det administrative personale kender de endeløse lister der skulle udarbejdes til bogføringen.

Nu er dette system ændret, idet der hver gang en partner eller manager charger en time til et jobnummer samtidig vil blive charged et beløb på 25 kr. til jobbet til dækning af telefon, telex, porto og telefax omkostninger.

Denne omlægning har 2 hovedformål, nemlig at få uddebiteret de omkostninger, især telefonomkostninger, som hidtil er blevet uddebiteret i alt for ringe omfang, samt at give en væsentlig lettelse i de administrative arbejdsgange omkring disse omkostningsarter.

### Sekretærtid

På samme måde som med kommunikationsomkostningerne vil sekretærtid med virkning fra det kommende regnskabsår blive charged med et bestemt beløb pr. P/M time charged til et job. Dette medfører at sekretærerne ikke længere skal bruge chargeable jobnumre ved udfyldelse af deres time reports, men kan føre al chargeable tid på én konto, hvorfra tiden fordeles til de enkelte jobs via den nævnte fordelingsmetode.

Time reporten er generelt vores væsentligste grundlag for fordeling af omkostninger på de enkelte job, men særlig for sekretærerne har der i det gamle system været nogle væsentlige svagheder. Disse svagheder ligger især i at sekretærer ofte bruger forholdsvis kort tid på de enkelte opgaver, og dermed skal administrere et meget stort antal forskellige jobnumre på en enkelt time report og endvidere måske kan have vanskeligt ved at fremskaffe jobnumrene fra de ansvarlige medarbejdere. Endelig har der også været problemer med at give besked om lukkede jobs. Alt dette har medført at sekretærtid som burde være charged til job i den sidste ende er havnet på non-chargeable konti.

Da sekretærtiden samtidig oftest har nøje sammenhæng med den tid der af P/M bruges på et job har man fundet det hensigtsmæssigt at overgå til en mere automatisk fordeling af sekretærtiden. Også dette skulle gerne medføre en væsentlig lettelse, både for sekretærerne og for medarbejderne i bogholderiet.

### Personnel scheduling

Som mange sikkert har set, har der været gæster på kontoret i ca. en uge til installering af et nyt personnel scheduling system.

Der er tale om et helt nyt system, som er udviklet til Wang anlægget og derfor i princippet kan betjenes fra en hvilken som helst arbejdsstation i huset. Efter den korte gennemgang af systemet jeg selv har overværet synes der at være tale om et meget effektivt arbejdsredskab, som vi - med vores nuværende størrelse - har stærkt behov for.

### Personalehåndbogen

Personalehåndbogen er nu uddelt til samtlige medarbejdere og dermed klar til brug.

I den foreliggende form er bogen nok mindre fuldkommen end man kunne ønske sig, men alt skal jo starte et sted. Det første store skridt er taget med uddelingen, og fra nu af gælder det så

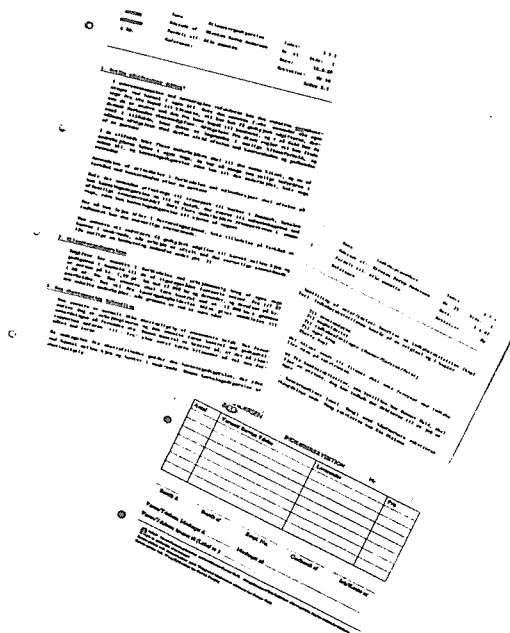
om at huske, at den er der, og få alle relevante ting med i den.

Jeg vil bemærke en enkelt ting omkring indexering og nummerering af afsnit, som måske ikke er kommet helt tydeligt frem i indledningsafsnittene:

Emneindexet forrest i personalehåndbogen er ikke tænkt som en inddeling i afsnit, men netop som emneindex, hvilket betyder, at der godt kan blive udsendt flere afsnit til personalehåndbogen med samme indexnummer. Dette skyldes, at der jo meget vel kan være flere forskellige ting at sige om det samme emne. De enkelte udsendelser vil have hvert sit løbenummer (det hele angivet i øverste højre hjørne), og man kan så indsætte afsnit med samme indexnummer, således at det, der har det laveste løbenummer kommer forrest etc.

I øverste højre hjørne er også en linie, der hedder "erstatte:". Her er det angivet, hvis der i forbindelse med en udsendelse af et nyt afsnit samtidig vil være et andet afsnit, der udgår. Dette har f.eks. været tilfældet med det nye afsnit om udlån af Compaq-maskiner, som nu er udsendt med løbenummer 40, der erstatter det tidligere afsnit med løbenummer 25. Udsendelse nr. 25 skal derfor selvfølgelig udtages af personalehåndbogen og kasseres. Når der på et tidspunkt udsendes en revideret liste over de udsendte afsnit i løbenummerorden (index 1.2) vil det være markeret at udsendelse nr. 25 er udgået.

Umiddelbart kan det måske forekomme som en lidt indviklet måde at indexere og nummerere på, men den har 2 hovedformål: Dels at give en emneopdeling og dermed gøre det rimeligt nemt at finde frem til afsnit om bestemte emner, dels samtidig at sikre muligheden for at kontrollere a'jourføringen af personalehåndbogen. En af de allervigtigste ting ved en sådan personalehåndbog er jo netop, at det eksemplar man slår op i skal være a'jourført, således at det er de rigtige oplysninger man får, når man løser i den.



# NYE PENSIONS-

## OG FORSIKRINGSORDNINGER

Fra 1. september 1987 sættes det nye pensions- og forsikringssystem i værk. Der er efterhånden udsendt en del memoer og beskrivelser af dette system, og når bladet udkommer har de fleste været igennem processen med at få fastlagt deres egne forsikringer og pensioner for det kommende år. Jeg vil derfor kun nævne et enkelt forhold, som er det afgørende nye i ordningen, nemlig: mulighederne for at vælge.

Hidtil har vores pensionssystem stort set kørt som en form for automatik, hvor den enkelte på et tidspunkt blev bedt om at etablere en kapitalpensionskonto og derefter var den enkeltes involvering stort set slut. I forbindelse med omlægningen har vi konstateret at mange medarbejdere end ikke har synderlig klarhed over hvilke forsikringer og pensionsordninger man selv er med i.

Men det bliver anderledes nu. Nu skal vi nemlig til at tænke selv! og finde ud af hvilke typer dækning vi ønsker indenfor de mulige rammer. Og ikke alene skal vi tage stilling til det én gang, vi skal også løbende sørge for at få justeret dækningerne efter vore skriftende oplevelser i livet, det vil først og fremmest sige, når man bliver gift og får børn.

Hvis man meget kort skal skitsere de beslutninger den enkelte medarbejder vil stå overfor, kan der beskrives således:

1. Valg af fordeling af pensionsbidraget mellem livsforsikring, pension og erhvervsudygtighedsforsikring
2. Stillingtagen til om firmaets pensionsbidrag er nok til at sikre en rimelig pension m.v. eller man selv skal bidrage yderligere.

Efter mange samtaler på det sidste om pensions- og forsikringsforholdene kan jeg meget groft dele medarbejderne op i to grupper: dem der ikke interesserer sig synderligt for det meget fjerne tidspunkt, hvor man skal på

pension, og som synes at en livsforsikring er noget ganske unyttigt, og som allerhelst så alle penge udbetalt i kontanter til direkte forbrug, og dem som er meget interesseret i at sikre ægtefælle og børn i tilfælde af dødsfald, og som så småt er begyndt at indse, at der kommer en tid efter den arbejdsaktive, hvor det måske også kunne være meget rart at leve godt. Det vil nok ikke komme bag på nogen, at denne gruppering har meget med alder at gøre og dermed er meget forståelig.

Firmaets formål med den nye ordning er udover de rent økonomiske også at animerer medarbejderne til allerede på et tidligt tidspunkt at begynde at tænke på pension m.v. Dette formål søges bl.a. fremmet ved at tilgodese det synspunkt at større livsforsikringssummer er uinteressante for især de yngre medarbejdergrupper. Så selvom man ikke kan få pensionsbidraget ud i kontanter i stedet for, kan man dog gennem sine egne valg opnå at pengene går til erhvervsudygtighedsforsikring og pension i stedet for til en livsforsikring, som man måske ikke har interesse i.

Håbet er naturligvis at den nye pensionsordning udover de administrative og økonomiske fordele også vil få den enkelte medarbejder til på et tidligere tidspunkt i tilværelsen at tænke forsikrings- og pensionsproblemstillingerne igennem, hvilket igen vil give en bedre pensions- og forsikringstilrettelæggelse livet igennem og dermed forhåbentlig den optimale dækning i den sidste ende.

KIRSTEN BORUP ANDERSEN

## -- on-line --

Ind ad døren - rundt om hjørnet og ned i kælderen.

Siden 1. juni er dette den daglige vej til mit kontor - næsten som titlen på en kendt vise sunget af salige Osvald Helmuth - dog med en hilsen undervejs til pigerne i receptionen.

Efter i 17 år at have været ansat i P & T's teleside er det forfriskende at komme til et privat firma. Mere fart på og en lettere tone i dagligdagen. At stillingen hos Arthur Andersen er meget lig den, jeg kom fra betyder ikke at arbejdet er det samme. Langt fra! Arthur Andersens brug af Wang-udstyret til kontorautomation er avanceret, og en udfordring der inspirerer og udvikler. Det er tydeligt, at firmaets professionelle ressourcer er udnyttet ved udvikling af systemer til Wang og undervisningsmateriale er super. Virksomheden ikke bare fortæller andre hvor væsentligt det er at standardisere, planlægge og uddanne, den gør det også selv, og dette er efter min erfaring langt fra altid tilfældet.

### De første 60 dage.

Min forgænger i stillingen, Carsten Hanghøj, var her heldigvis til at tage i mod mig og sætte mig ind i AA&Co's programmel. Uden ham havde den første tid været en broget oplevelse, da meget er anderledes her i forhold til det, jeg kom fra. Specielt er sikkerhedssystemets udformning noget nyt for mig.

Carsten tog mig rundt i huset på en præsentationstur og godt nok fik jeg hilst på mange, men først nu er der ved at komme forbindelse mellem ansigter og navne - kender I det?

I et forfængeligt håb om at bringe mig bedre forståelse af den

software der ligger bag styringen af AA-programmer, blev jeg allerede i begyndelsen af juni sendt på et kursus i Geneve. Det hjalp! En del brikker i puslespillet faldt på plads, og det gav mig langt mere fortrolighed med systemet. Kurset blev også en lejlighed til at skabe kontakter med personalet ved Geneve WHQ's Wang-installation, og til at møde personer der er direkte med i systemudviklingen i Chicago.

Efter ferien kom jeg snart efter på et Arthur Andersen kursus i undervisning i tekstbehandling og præsentationsteknik. Igen et gennemført materiale og en professionel præsentation. Stort udbytte havde jeg af at se mig selv på TV. Jeg må sande at der ikke er mange karrieremuligheder for mig inden for TV-branchen.

Tiden var nu inde til at Carsten skulle til ISS, London, så det blev lidt ensomt i starten, men det er rart at have i baghovedet, at han er nem at få fat i (Wang Office/Telefon)

Ind i mellem har der været lejlighed til at tage et par fejlmeldinger for printerne (Oh we love these printers) og få en snak om tekstbehandling og Wang Office's electronic mail med anlæggets brugere.

Wang office og electronic mail. Det er bare sagen som det bruges her - og så er der to dygtige 'Wang Office Administrators', Glenda og Marianne, til at undervise og udføre 'Office'-rutiner. De har været til stor hjælp med deres viden og erfaring.

Der er stadig meget at komme ind i, før overblikket er i orden. Så hvis jeg en gang i mellem ser spekulativ ud, er det ikke simulering.



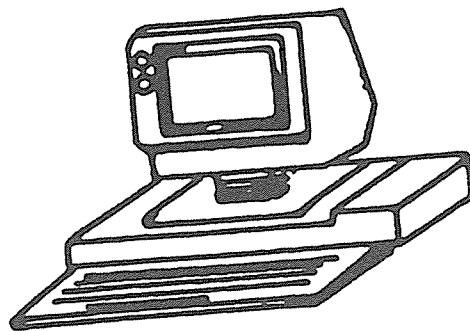
De næste XX dage.

Carsten har skabt en velfungerende installation, der er moden til at blive udnyttet i højere grad - følgende projekter er på beddingen:

- Telefonliste med opslagsmulighed og div. rapporter.
- Bibliotekssystem.
- Personnel Scheduling System (fra ISS).
- Undersøge muligheden for installation af et LAN
- Ændring/forbedring af interne procedurer ved anlægget.

De mange indtryk i de første 60 dage hos Arthur Andersen & Co., kan ikke andet end skabe forventning om en tid med oplevelser og udfordringer. Masser af udvikling med kontorautomation, hvilket er min hovedinteresse, og implementering af nye systemer der udnytter anlæggets kapacitet, er det, jeg ser frem til, i samarbejde med anlæggets brugere.

OLE NIELSEN



# NYT FRA REVISIONSAFDELINGEN

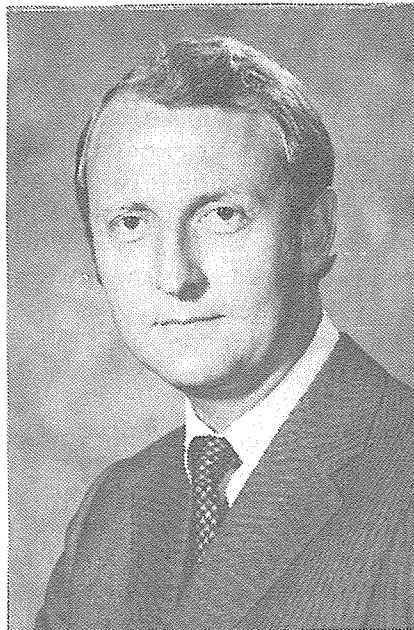
Alle i revisionsafdelingen har igen i år ydet en stor indsats. - Tak for det!

Uden en ekstra indsats fra mange kunne vi ikke være kommet gennem året, så godt som det er gået. Vi har fået adskillige nye klienter i år, herunder 3 børsrådgivningselskaber, og vi har ikke tabt nogle større for det kommende år. Overtiden har stadig været høj for mange, men dog generelt mere moderat, og vi håber ved fortsat god planlægning og ansættelse af de mange nye revisorer at kunne nedbringe overtiden yderligere i det kommende år.

Den årlige samtale med hver enkelt i revisionsafdelingen er foretaget af Flemming, Torgny, David jr., Jesper Jarlbæk, Ole Peter og mig selv. Der er skrevet green sheets på næsten alle, og de få, der rester er at blive skrevet, skulle gerne være færdige snarest. Jette Armstrong vil kontakte dig, når de sidste er færdige, så du kan læse og underskrive dit eget green sheet.

Idag er der startet et audit working paper review, som vil finde sted de næste 2 uger. Review'et ledes af ADH fra Haag, Pieter Maaskant. Øvrige deltagere er Robert van Tol, partner samt manager'ne Frans van Wilgen og Pieter P. van Wijck, alle fra Haag. Desuden kommer i morgen Bjørn Lie, der er manager i Oslo. Pieter har i samarbejde med World Headquarters udvalgt de klienter, som man ønsker at gennemgå vores revision af. Desuden vil der også blive udvalgt nogle special jobs. Når review'et er færdigt, vil resultatet blive gennemgået med mig og John Andersen sammen med vores audit practice director.

Vor træningsplan for kurser i efteråret er udsendt i sidste uge. - Bo Dencker har hjulpet mig meget i det forløbne år, og han vil intensivere sin indsats på det administrative område i det kommende år. Bo arbejder i øjeblikket bl.a. med at "afluse" vores nye staff scheduling system, som vi har fået installeret i midten af august via World Headquarters' hjælp, og hvor vi skal fungere som pilot-kontor.



Til slut kan jeg fortælle, at revisionsafdelingen har udført 125.000 chargeable timer i 1986/87, og vi planlægger 140.000 for 1987/88. Vore sekretærer har uddebiteret over 9.000 timer i 1986/87, og vi regner med lidt flere timer i 1987/88. Vor nettoomsætning i revisionsafdelingen i 1986/87 var 61 mill. kr. - Nedenfor har jeg angivet vor medarbejdersammensætning i revisionsafdelingen pr. 1.9.87 sammenholdt med tidligere år. - På gensyn til firmafesten den 26. september i Odd Fellow Palæet.

## PERSONALE-STATISTIK REVISIONSAFDELINGEN PR. 1. SEPTEMBER 1987

	1987			1986 Ialt	1985 Ialt	1984 Ialt
	KBH	ARH	Ialt			
Partners	9	1	10	11	11	11
Managers	11	3	14	11	10	6
Seniorer + Semi-seniorer	37	6	43	30	24	24
Staff	42	9	51	54	44	42
Prof. (revisorer) ialt	99	19	118	106	89	83
Ch. hours prof. 1.000 for året, der starter 16. august	(Budget		140)	125	113	104
Ch. hours per prof. ansat pr. 1.9.			(1.186)	1.179	1.267	1.253

JESPER CORNELIUSSEN

# NYT FRA

## SMALL BUSINESS

### SMALL BUSINESS DIVISIONSMØDE I CHICAGO

Som det måske allerede er rygtedes, har en fuldtallig p/m-gruppe fra Small Business Divisionen i København deltaget i det årlige p/m-seminar, som blev afholdt i Chicago i juni måned.

Selve seminaret var en meget stor succes, og det primære formål var at opmuntre og inspirere de involverede parter, således at den fremgang, der hidtil har kunnet spores inden for Small Business, også i fremtiden kan opnås.

I forbindelse med seminaret blev der mandag aften afholdt en international trade fair, hvortil samtlige lande var inviteret for på denne måde at give de andre deltagere et bedre kendskab til de enkelte landes særheder, skatteforhold, almindelige forretningsbetingelser, samt hvad man i øvrigt havde lyst til at informere om.

På den danske stand anvendte vi en lang række plakater, som på forskellig vis præsenterede Danmark og København, ligesom vi fra Danmarks Turistforening havde modtaget en lang række brochurer, som gav en god beskrivelse af Danmark som helhed.

Til beskrivelse af det forretningsmæssige klima i Danmark medbragte vi diverse publikationer, som bl.a. skatteafdelingen havde lavet (Denmark as a Tax Haven) samt publikationer fra førende danske virksomheder, som i dag opererer på verdensmarkedet, såsom Lego, B & O, Novo samt Handelsbanken, hvis brochure "Setting up a Business in Denmark" vi anvendte. De Forenede Bryggerier var naturligvis også repræsenteret ved brochurer m.v., ligesom vi havde fået arrangeret, at et antal af Carlsbergs Hof var stillet til rådighed for de andre deltagere.

Som prikken over i'et havde vi foranlediget, at hver p/m havde medtaget en flaske snaps, således at alle udenlandske gæster fik en mulighed for at smage på det danske kildevand.

For at differentiere os lidt fra de andre havde vi fået arrangeret opsættelse af en video på standen, hvor vi havde mulighed for at vise en dansk propagandafilm af ca. 12 minutters varighed. Vi synes imidlertid ikke, at dette var nok, hvorfor vi fandt ud af, at en måde at repræsentere Danmark yderligere på, var at henlede opmærksomheden på den succes, som det danske fodboldslandshold har haft - herunder den positive omtale af de danske roligans.

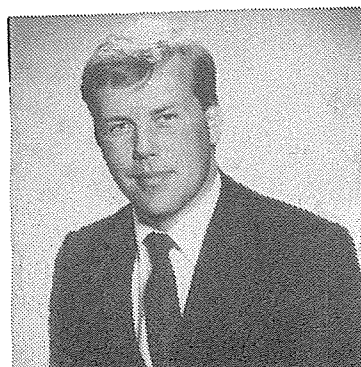
Vi havde herefter fået lavet et videobånd, som viste Danmarks 6-1 sejr over Uruguay i forbindelse med Verdensmesterskabet 1986 i Mexico og samtlige danske deltagere var på standen udklædt som ægte danske roligans.

Der var udsat en præmie for den bedste stand, og der blev afholdt en stor afstemning (se vedlagte voting ballot).

Det helt utrolige skete:

"DANMARK BLEV NR. 1"

Baseret på denne morsomme oplevelse, er der næppe noget land i verden i dag, som ikke ved, hvad "Danish Dynamite" og dermed den danske Small Business Division står for. Til almindelig underholdning vedlægger vi et par fotos af vor stand.



DAVID HOLM jr.

Voting Ballot

ONE BOOTH WILL BE SELECTED BY A MAJORITY VOTE AS THE MOST OUTSTANDING INTERNATIONAL BOOTH BASED ON CREATIVITY, ORIGINALITY AND ITS VALUE TO YOU.

PLEASE CIRCLE YOUR SELECTION BELOW.

PLEASE PLACE YOUR BALLOT IN THE BOX NEAR THE DOOR BEFORE DINNER. VOTES WILL BE TABULATED AND A WINNER ANNOUNCED DURING DINNER.

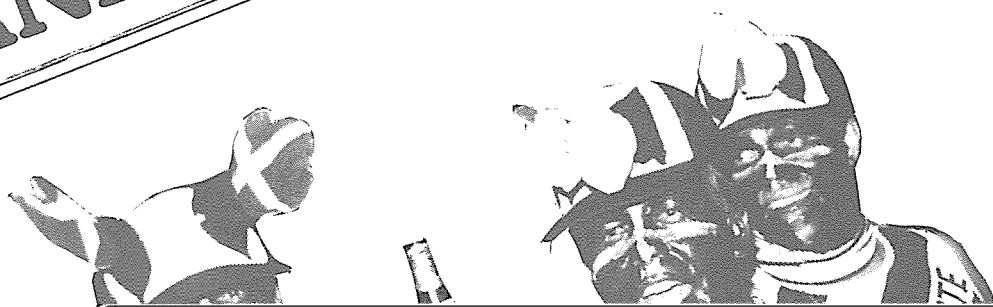


- Australia
- Canada
- Denmark
- Federal Republic of Germany
- Japan
- The Middle East
- The Netherlands
- Republic of Ireland
- Republic of South Africa
- Spain
- United Kingdom
- USA – Midwest
- USA – National
- USA – Northeast
- USA – Southeast
- USA – West





# DANISH DYNAMITE



# NYT FRA SKATTEAFDELINGEN

## 1. Status efter Busy-Season

Traditionen tro har skatteafdelingen brugt foråret på at kæmpe sig igennem arbejdet med vore klienters personlige selvangivelser og da sommeren aldrig rigtig viste sig, blev det en lang sæson. Vi skulle faktisk helt hen i slutningen af juni måned før bunkerne var ryddet af vejen og de sidste selvangivelser sendt. En status over udarbejdede selvangivelser for 1986 ser således ud:

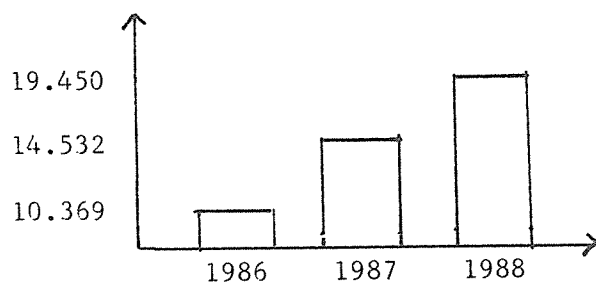
	<u>DK</u>	<u>EXP</u>	<u>TOTAL</u>
Enkel selvangivelse	7	1	8
Middelsvær selvangivelse	60	29	89
Kompliceret selvangivelse	<u>18</u>	<u>26</u>	<u>44</u>
	85	56	141
	==	==	===

DK - Ren dansk selvangivelse

EXP - Expatriate/Udenlandsk selvangivelse

Skatteafdelingen har vedr. selvangivelserne for 1986 indført obligatorisk brug af afslutningsark og privatforbrugsopgørelse, som et første skridt på vejen til en øget kvalitetskontrol, ligesom næsten alle selvangivelser er udarbejdet i regnskabsform efter et standardkoncept. Ordningen har omfattet alle selvangivelser i grupperne "middelsvær" og "kompliceret", og vi har indtil videre kun modtaget positive reaktioner fra klienterne.

Skatteafdelingen har igen i år konstateret en betydelig fremgang i antal uddebiterbare timer. I nedenstående figur er vist antal uddebiterbare timer for fiscal 1986, 1987 og budget 1988.



## 2. What's next

Skatteafdelingens overordnede målsætning er

- at blive anerkendt som landets førende skatteafdeling, både blandt klienter, potentielle klienter, skattemyndigheder og andre skatterådgivere.
- at videreudvikle vores internationale skatteekspertise.
- at intensivere træningen af skattemedarbejdere, såvel indenfor skattetekniske discipliner som i brugen af EDB.

Skatteafdelingen arbejder i øjeblikket på to interne projekter som tilsammen skal sikre, at vi fortsat anerkendes som landets førende. Der udarbejdes i øjeblikket et koncept for standard procedurer og arbejdspapirer med henblik på ensartet skatterådgivning af høj kvalitet. Endvidere arbejder vi på et koncept for udvidet og mere aktiv rådgivning for vores selvangivelses-klienter. Begge projekter forventes køreklare til den nye selvangivelses-sæson.

Der er blevet udpeget en Tax Training Coordinator, som har til opgave at planlægge såvel intern som ekstern træning, samt ajourføre den enkelte medarbejders Training Record. Der lægges i den forbindelse stor vægt på den internationale træning ved interne kurser i udlandet.

## 3. Promotion aktiviteter

Skatteafdelingen (v/Kirsten Borup Andersen) har udarbejdet en publikation under titlen "Danish oil and gas guide", som indeholder en samlet gennemgang af skatteregler vedrørende olieudvinding mv.

I lighed med sidste år vil skatteafdelingen udgive en folder om skattesatser, og vi vil også indføje en lille kort hilsen til vore klienter vedrørende kritiske datoer. Når materialet ligger klar vil der blive givet nærmere besked.

Ib Kristensen er ved at lægge sidste hånd på en folder om de skattemæssige faldgruber der er ved danskeres midlertidige udstationering til udlandet.

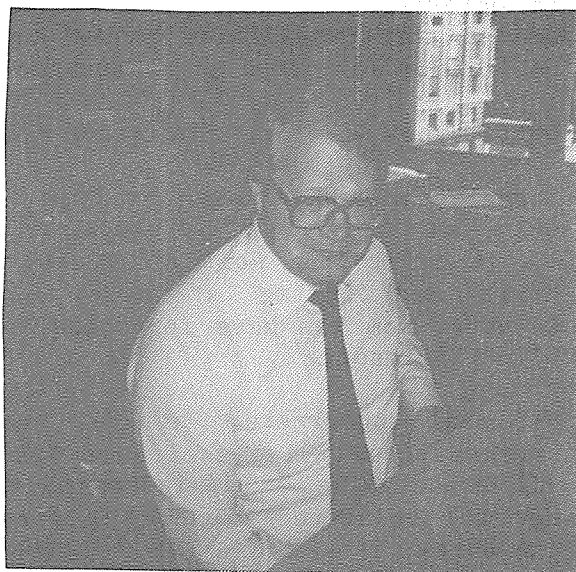
#### 4. EDB i skatteafdelingen

På grund af den stadige tilgang af skattearbejde har afdelingen annonceret efter nye medarbejdere. I skrivende stund søger afdelingen 3 yngre statsautoriserede revisorer eller Cand.Merc. Aud'ere samt 3-4 yngre skatte medarbejdere.

En stor del af dette års selvangivelsesarbejde er i år blevet udført ved hjælp af PC'en; en udvikling som vil fortsætte fremover. Blandt andet arbejder vi med EDB-programmer, der kan integrere indtastning af økonomiske data med skatteregnskabet og skatteberegningerne. Dette er blandt andet en følge af skattereforens ændrede skatteberegningsregler, der trods talrige løfter fra regeringens side om forenkling, har betydet at det i mange tilfælde er næsten umuligt at foretage manuel skatteberegning.

Som det kan ses, er skatteafdelingen i en rivende udvikling. Vi venter spændt på næste sæsons udfordringer.

Jørgen Skou



YOLE &  
FLEMMING

## SKATTEBREVKASSE

Kære medarbejdere,

På opfordring af Kirsten Borup Andersen er skatteafdelingen blevet anmodet om at lave en intern skattebrevkasse.

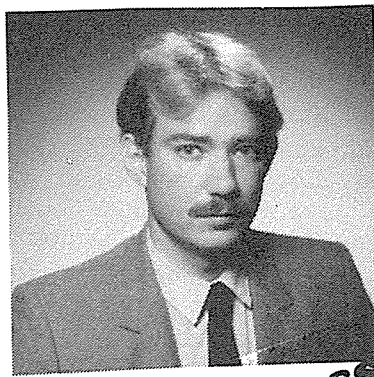
Dette synes vi er en vældig god ide.

Formålet med brevkassen er dels at du selv kan få svar på spørgsmål, dels at vi på opfordring samt af os selv kan komme med indlæg af mere generel karakter som kan have interesse for os alle i firmaet.

Vi skal præcisere, at de enkelte spørgsmål og indlæg skal have relation til erhvervelse af lønindkomst, og de der til relaterede fradrag i firmaets tjeneste.

Vi vil derfor forbeholde os ret til at frasortere de spørgsmål vi ikke finder relevante til skattebrevkassen.

OLE OG FLEMMING  
"Skatterne"



**skattebasserne**





# ÅRHUSHISTORIER

Så er vi midt i sommerferieperioden - og det kan mærkes. Vi har travlt som sædvanligt med flere 30. juni klienter, og en ekstraopgave eller to.

I forbindelse med EF orienteringsseminarerne fik vi etableret kontakt til et vindmølleselskab på Djursland, og det har udviklet sig ganske spændende. Det startede med deltagelse i en lageroptælling med henblik på kapitaltilførsel fra en amerikansk investor. Ugen efter anmeldte selskabet betalingsstandsning, og i den efterfølgende periode var vi stærkt involveret i udarbejdelsen af prospektmateriale, bygget op omkring brochuren businessplanen. David Holm Jr. var primus motor, og der blev etableret kontakt til flere interesserede investorer - dog desværre uden held. Herefter anmeldte selskabet konkurs, og vi har haft en travl uge med at registrere aktiver og opstille foreløbig konkursbalance.

Selskabet har lejet lokaler, og på grund af konkursen og ubetalt leje har der været en risiko for at blive smidt på porten. Vi har derfor taget utraditionelle metoder i anvendelse: OP har taget et hav af billeder af varelager, ja selv en videooptagelse af de lejede lokaler er det blevet til.

Det er en konkurs med mange interessante aspekter, og det videre forløb bliver spændende at følge.

Også i forbindelse med EF seminarerne har vi fået kontakt til et nyetableret softwarehus. Vi assisterer foreløbig med udarbejdelse af et prospektmateriale til potentielle investorer, og vi har netop fået tilsendt et udkast. I udkastet gengives bl.a. selskabets vedtægter, hvoraf det i forbindelse med værdiansættelsen af aktiernes værdi ved overdragelse fremgår, at kursen skal fastsættes "under hensyntagen til...hemmelige reserver". Gad vide om Aktieselskabsregisteret har læst vedtægterne!.

På en af vore 30.6 klienter har revisorteamet (Hans-Henrik, Michael og Marc) opholdt sig i Kolding i ca. 2 uger, idet der er/var deadline ca. 20. juli. Det har ifølge forlydende været hårdt - ikke mindst sidste aften og morgen for et par stykker. Vi andre fik lejlighed til at hilse på dem fredag eftermiddag, umiddelbart før de gik hjem kl. 15.30!

Ind imellem har der også været tid til at drage til det store udland (både business og ferie!) Keld har været i Geneve og deltaget i et kursus omkring effektiv produktionsplanlægning og regnskabsmæssig registrering. Ved en ændret maskin- og produktionsopstilling er der opnået meget væsentlige reduktioner i varebeholdninger.

Og undertegnede har været i (udenfor) London for at undervise i Computer Concepts (tidligere CAST Level I). Det var en interessant ople-

velse i flere henseender. Jeg tog derover week-enden før og besøgte en gammel bekendt fra vort London ophold i '80. Han tog mig med til udendørs koncert/picnic sydvest for London ved Leeds Castle. Slottet var fra middelalderen med vandgrav omkring, og lå i meget, meget smukke omgivelser. Der var over 20.000 mennesker - med madkurv, borde, stole, kryсталglas osv. i velkendt engelsk stil. Koncerten blev afsluttet ved 22.30 tiden med 1812 Ouverturen og fyrværkeri. Flot, flot.

Og mandag skulle så kursusforberedelsen starte. Jeg mødte sammen med de 3 andre instruktører op i Beaconsfield - kun for at få at vide at instruktørmanualerne var forsvundet under transport fra London til Beaconsfield. Nå, men de ville vel dukke op. Transportfirmaet blev kontaktet og hotellet gennemført. Intet held. Mandag aften var vi stadig uden manualer, og et nyt sæt blev bestilt i Chicago. Det kunne så være i Beaconsfield tirsdag middag (kurset begyndte onsdag morgen). Og for at det ikke skulle være det eneste, så manglede Warren fra Dallas sine kufferter, hvilket var første gang det var sket for ham, og han har opsparet 80.000 miles på sit frequent flyer program. Og Michael, også kaldet "Spider", fra Sydafrika manglede sin kuffert med business dress. Tirsdag middag kom så endnu et chok. P.g.a. dårligt vejr i Chicago mistedes flyforbindelsen til London, og af en eller anden grund havde transportfirmaet ikke

automatisk fået pakken med på det næste fly. En Concorde forbindelse blev også forpasset, og vi fik at vide, at instruktørmanualerne kunne være fremme onsdag formiddag ved 9-tiden. Hyggeligt. Og mens Warren & "Spider" tirsdag eftermiddag efter ca. 2 døgn i det samme tøj fik fremskaffet deres kufferter, "slappede vi andre af". Vi tog downtown London og fik set lidt af byen. Apropos sight seeing, så er der den om:

To amerikanske damer besøgte Victoria & Albert Museet i London, hvor de standstede foran en enorm statue af den nøgne David. Pludselig lyder det højt og tydeligt fra den ene af damerne: - "Nej, kære, Big Ben er et ur."

Og selvfølgelig: Kl. halv syv tirsdag aften dukkede de forsvundne manualer op - formentlig oversat og placeret på hotellet hele tiden - uden vi dog fik en forklaring. Så tirsdag aften var besat, kan I tro. Og selvfølgelig nåede vi det. Deltagerne, herunder bl.a. Heidi fra København (som dog slap for at høre undertegnede, idet der var to hold), fik ifølge deres egne ratings et godt kursus ud af det. Og om aftenen var der diverse aktiviteter. Torsdag aften rodede jeg mig ud i en gang læggen arm, og her 2 uger efter er mine arme stadig møre! Det var vist også samme aften jeg hørte følgende lille engelske vits:

## Den lille engelske

Waiter: "How would you like your coffee, sir?"

Diner (who has dined well): "Waiter, let me tell you something. I like my coffee the same way as I like my women - hot, strong and sweet."

Waiter (deadpan): "Black or white, sir?"

Og for nu at blive ved undervisning, så har Kim Tost og jeg undervist korrespondenter og translatører i dansk/amerikansk regnskabsterminologi - lidt af en udfordring at blive udspurgt af folk, som "kan" sproget. Erhvervssprogligt Forbund har endda bedt os om at gøre det igen til efteråret, hvor kurset udbydes både i København og Århus. Endvidere skal Kim og jeg formentlig undervise i PC-anvendelse i CMSR's internatkursus i Horsens. Jo, det er rart at få lejlighed til at holde PC erfaringerne ved lige.

Men efter arbejde er der også et liv. For undertegnede er det dejligt at komme hjem til det helt store brede smil fra datteren, og i det hele taget at følge Nina's udvikling. Og surfing bliver der også tid til.

Lad mig slutte med at håbe, at alle har haft en fornøjelig og afslappende sommer.

PER K.M. ANDERSEN



## Skatteafdeling i Århus ?

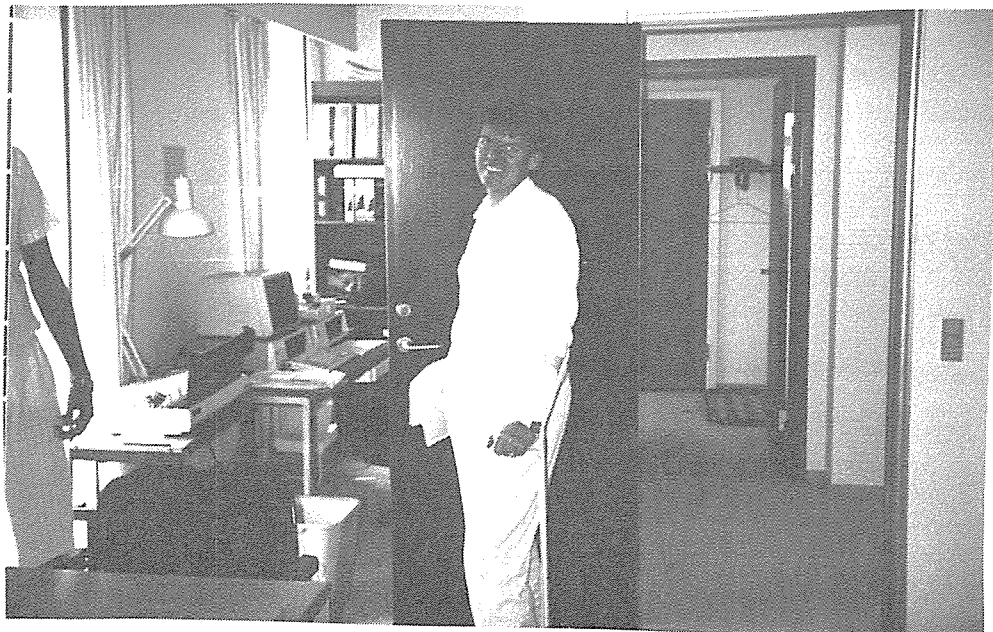
Der går rygter om, at der skal etableres en skatteafdeling i Århus i løbet af 1987/88, og vi på Århus-kontoret har til dels fået bekræftet, at der er noget om snakken. Vi har nemlig haft besøg af en af skatteafdelingens betroede medarbejdere, der gjorde en humpende entré.

Man kan således på den måde sige, at skatteafdelingen hermed har taget sine første spæde, men humpende skridt henimod en etablering på Århus-kontoret. Vi på Århus-kontoret ser med stor forventning frem til denne start, men vi håber dog ikke at skatteafdelingen for fremtiden skal bruge ligeså meget støtte, som den pågældende medarbejder fra skatteafdelingen havde brug for, den dag han besøgte os. Det ville jo være dejligt, hvis skatteafdelingen kunne arbejde selvstændigt uden hjælp fra os andre.

Rygtet vil vide, at den pågældende medarbejder i skatteafdelingen helt tilfældigvis var kommet til skade under sin bedste søvn - midt om natten. Denne forklaring lyder naturligvis meget overbevisende, men den giver dog alligevel os på Århus-kontoret en vis frygt.

For TÆNK nu vis skatteafdelingens medarbejdere altid kan risikere at komme til skade på denne måde, så kunne man jo nemt forestille sig, at en af disse pludselig kom til skade midt under arbejdet f.eks. med en brækket arm, en forstuvet fod el. lign. Er dette tilfældet, er det spørgsmålet, om man i Århus ikke burde overveje at hæve arbejdsulykkesforsikringen. På nuværende tidspunkt dækker denne jo kun skader forårsaget af blyantsstik i hånden eller fald fra stolen. Således var forsikringen sidst i kraft, da vor ærede chef, Ole Peter, faldt ned af stolen, idet denne brød sammen under arbejdet. Det er endnu ikke helt opklaret, hvorledes dette kunne ske - om der var tale om en konstruktionsfejl ved stolen, eller den blot var overbelastet.

Afslutningsvis skal det endnu engang fremhæves, at vi ser meget frem til at kunne modtage skatteafdelingens medarbejder på Århus-kontoret, og vi håber på et godt permanent samarbejde. Dog forventer vi, at skatteafdelingens medarbejder i fremtiden vil bære en mere passende påklædning, således at vi stadigvæk vil kunne tillade os at have besøg af vore klienter på kontoret.



KIM TOST

## Firmafest på Århus-kontoret

Som det sikkert er kommet nogen for øre, har Århus-kontoret i år valgt at holde firmafest for sig selv et sted i det mørke Jylland. Dette kunne umiddelbart opfattes som om, vi nu er ved at brænde alle broer over til vores moderkontor i København. Dette er imidlertid ikke tilfældet, og jeg vil derfor i det efterfølgende kort fortælle om årsagerne til, at vi i år har truffet en så drastisk beslutning.

I tidligere år har det været således, at personalet fra Århus-kontoret har deltaget i den store firmafest i København i september, og man har så holdt en lokal julefrokost i Århus, hvor Århus-kontoret således ikke har været repræsenteret i København.

På et morgenmøde i Århus blev denne måde at afholde festerne på diskuteret, og man var på dette møde enige om, at formålet med at tage til en fest i København måtte være at holde kontakten ved lige med de ansatte på Københavns-kontoret. Man var imidlertid også enige om, at dette ikke i så stor udstrækning kunne gøres ved den store firmafest, idet man ved denne har sit påhæng med og i stor udstrækning bruger tid på at underholde påhængen, og man får derfor ikke talt med sine kollegaer fra København. Dette kan bedre gøres under en julefrokost, hvor det kun er ansatte, der deltager. På denne baggrund har vi besluttet i år at holde en lokal firmafest i Århus med påhæng, idet dette også vil øge mulighederne for, at man i Århus kan lære hinanden og påhæng at kende.

Dette betyder så, at alle ansatte fra Århus-kontoret vil deltage i julefrokosten i København i år og således ikke afholde nogen selvstændig julefrokost i Århus, og vi håber derfor, at der ved denne julefrokost vil være rig lejlighed til at hilse på alle de ansatte på Københavns-kontoret.

KIM TOST



# WHAT IS NEW IN MIC ?

Although the final results of FY 1987 have not yet been reported, we can see that it has been another year of aggressive growth. In FY 1984, the division generated 18,000 chargeable hours and ended the year with 21 people. During FY 1987, we will generate more than 35,000 chargeable hours, and we will end the year with 38 people. (Four more staff will join us in September.) This translates into a compound growth rate of approximately 30 percent.

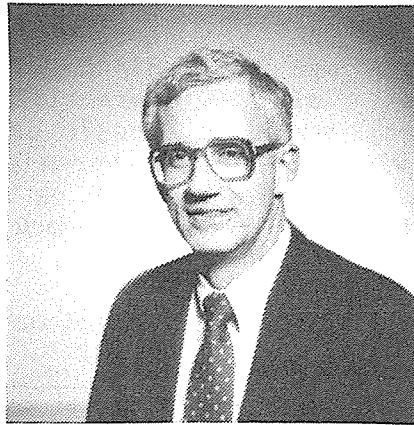
Growth is only part of the story about the changes in MIC. The nature of the clients and the size and complexity of the jobs are changing significantly. Both the clients and the jobs are growing larger. What is happening locally is consistent with Firmwide developments in MIC. At the Firmwide level jobs with fees exceeding one million dollars have become commonplace. In the past five to ten years MIC has changed from a division that supports Audit to one of the major players in the information services industry.

The combination of growth and a changing market brings both challenges and opportunities. The overall market for information services in the United States is increasing at a compound rate of more than 20% per year. The market in Western Europe is undoubtedly growing at a similar pace. Moreover, industry giants such as IBM, ATT, and DEC have announced plans for major movements into information services. Both IBM and DEC plan to generate nearly half of their revenues from services by 1992. These factors will change the competitive environment tremendously. The market has been highly fragmented. Presently no one company has as much as a 10% share of the services market. However, concerted efforts by IBM, DEC, and other major companies could cause the market to consolidate quickly. Within the next five years many knowledgeable people predict that the top three information services providers will account for more than 50% of the market.

This presents MIC with a major question- Do we want to be one of the big three? The answer is a clear YES. As million dollar jobs have become commonplace, projects with fees exceeding 10 million dollars have become more common. These mega jobs present tremendous challenges, both in terms of technical complexity and in the demands placed on project management. Moreover, they frequently involve the integration of hardware and software provided by a number of different vendors. As the market consolidates, a much greater percentage of the projects will require systems integration capability. We also anticipate that only the major

players will be allowed to compete for these projects. The choice, then, is clear - be a major player or leave the most interesting and profitable jobs to those who are.

These developments have resulted in a major strategic planning effort within MIC. More than 150 partners are organized into twenty groups that are assessing market segments such as the banking industry (Jim Marpe is on the team) and systems integration. These groups will report their recommendations to a meeting of MIC partners in September. You can be sure that these recommendations will result in major new initiatives within MIC.



**THOMAS H. TEBBEN**

# MICRO NYT

## PC-SNAK

Formålet med vort booking system er at sørge for at der altid er en PC'er til rådighed for det engagement team, der måtte have behov for en sådan. Vi har konstateret, at kældarfunktionen ikke har haft det overskud af tid, der er nødvendig for at styre vores knap 30 PC'ere. Det er et tidskrævende arbejde hele tiden at sørge for at PC-resourcerne er tilstede der, hvor der behov for dem. Det kræver også en god portion disciplin, både for "bibliotekaren" og "lånerne". PC'ere er i en vis udstrækning en knap ressource, men Københavns kontorets antal af PC'ere er dobbelt så stort, som det der er anbefalet firm-wide og det burde være muligt for os at kunne styre de PC'ere vi har. Vi har dog ikke så mange at vi kan udstyre hver medarbejder med en personlig PC. Det ville måske gøre det lettere, men hvem skulle have de gamle langsomme Plus'er, og hvem skulle tildeles de hurtige Portable II'ere. Det er nødvendigt, at vi deles om de mere end tilstrækkelige resourcer og gør det på en måde, der skaber mindst mulig besvær. I realiteten drejer det sig om at bibliotekaren ved hvor resourcerne er henne og hvor længe. Og det kræver som sagt en god portion disciplin både for bibliotekaren og lånerne.

Susanne W. Hansen har overtaget kontrollen med vore PC'ere, og bibliotekar funktionen skulle være styrket, idet Susanne har den nødvendige tid. Vi håber også, at der kan ske en bedring i lånerne disciplin. Men bare rolig; Susanne skal nok følge op på jer.

PC'erne er ike længere placeret i arkivrummet bag træningslokalet, men i et mindre rum bagved Susannes kontor. Fremover kan de

kun bookes ud hos hende ligesom en PC'er først er afleveret igen når Susanne har kvitteret for modtagelse. Og det kan kun ske indenfor sædvanlig kontortid 8.30- 16.30. Fremover skal alle PC'ere gå fra jeres hånd til Susannes hånd (eller omvendt) og kan ikke længere blot stilles frem eller tilbage, uden en egentlig udleveringseller afleveringsforretning.

## Nye Compaq Portables

---

For nylig købte vi fire Compaq Portable II'ere og for at par dage siden kom der to til. Inklusive vore tidligere køb i løbet af året indgår der nu 9 af disse maskiner i vores pulje. De er ganske hurtige og meget behagelige at arbejde med.

## Revisionsafdelingens stationære PC XT

---

Denne maskine har tidligere haft sin plads i overgangen til vort bogføringsbureau, men i forbindelse med tilgang af nye sekretærer har det været nødvendigt at flytte maskinen. Den er midlertidigt flyttet til værelse 324, hvor Peter Christiansen og Tommy Hansen sidder, indtil vi kan finde en mere permanent placering. I øvrigt er maskinen blevet forsynet med farveskærm. Præsentationer, der skal udvikles ved hjælp af PC-Story Board, kan derfor med fordel finde sted på denne maskine. Jan Nygaard og Morten Renge præsenterede i øvrigt resultatet af deres EDP-review på FDB ved hjælp af PC-Storyboard.



## Ny version af MTBS

Version 3.0 af MTBS er kommet. Den er tilegnet vore nye indexerings-teknik og indeholder i øvrigt flere nye tekniske finesser, blandt andet er der nu mulighed for at beregne mellemtotaler, hvor det måtte ønskes. For eksempel for bruttoavance og omsætningsaktiver. Jeres gamle MTBS cases kan let konverteres til det nye system, og Peter Christiansen og Tommy Hansen kan være jer behjælpelige med dette. Alle nye medarbejdere vil blive undervist i den nye version af MTBS. Endvidere vil det være muligt at tage et self-study kursus.

## LOTUS 1-2-3, version 2.01

Vi har i et stykke tid haft den nye version af LOTUS 1-2-3, men kun i copy-protected format. Vi har nu modtaget en ny version af LOTUS, der muliggør at programmet kan køre på harddisk uden en system-diskette, og uden at der opstår problemer såfremt harddisken skulle "crashe". I den tidlige version ville miste et eksemplar af LOTUS 1-2-3 såfremt der skete sådant et uheld. Den nye version er lagt ind på det nye standard kit. Hvis den maskine du bruger ikke har den nye version af standard kittet liggende på harddisken kan du kontakte Susanne for at få din maskine byttet ud med en anden hvor den nye version er lagt ind.

## Tape streamers

Tape-streamers og boards til alle vore maskiner er bestilt og vi håber snart de kommer. Disse streamers vil gøre det muligt,

hurtigt at lægge reviderede/opdaterede standard kits ind på PC'erne. Der vil udgå særlig information herom når disse tape-streamers er fremkommet.

## DOS-PLUS ver. 3.x

Den nye version af revisionsafdelingens hard-disk organizer er kommet for nylig. Under den nye version er det hurtigere at anvende applikationsprogrammerne, ligesom det også vil være hurtigere at foretage back-up og indlæsning af klientdata. Peter Christiansen og Tommy Hansen er gået i gang med at opdatere vort standard kit.

## Auditor's Workbench

Der er ikke noget nyt om Auditor's Workbench. Tværtimod er man holdt op at informere om hvornår man regner med, at workbench'en vil være klar. Det kunne tyde på, at det ikke går helt så hurtigt som oprindeligt planlagt, og måske har de tidlige omtalte tests ikke været helt så vellykkede. Vi vil vende tilbage, når vi ved noget mere.

## CAST/ACAT seminarer

I den nærmeste fremtid er der planlagt en del CAST/ACAT møder både på internationalt og lokalt plan. (Er du i tvivl om hvad CAST og ACAT kan og er, bør du næste gang du er i nærheden af en PC'er prøve at taste CAST eller ACAT og derefter trykke på Enter-knappen).

Den 8. september afholdes skandinavisk CAST P/M møde i Oslo under ledelse af Lasse Birkeland. Oslo er valgt til skandinavisk

"Core-Office". Jesper Jarlbæk og Jørgen Halberg vil præsentere Danmarks CAST plan for 1987.

Den 24.-25. september afholdes der "ACAT Application Manager Workshops" i Geneve, hvor Martin H. Hansen vil deltage. Vi mødes på fælleseuropæisk plan for at diskutere aktuelle emner, udviklings tiltag, ACAT-programmet etc.

Den 20.-24. oktober afholder vi et lokalt CAST/ACAT seminar. Selve seminaret er afholdes på en enkelt dag, og i de tilstødende dage afholdes der særlig træning for CAST/ACAT medarbejdere.

Endelig afholdes der d.9.-11. november et europæisk CAST/ACAT seminar hvor vi også vil sende et par deltagere.

#### EASY

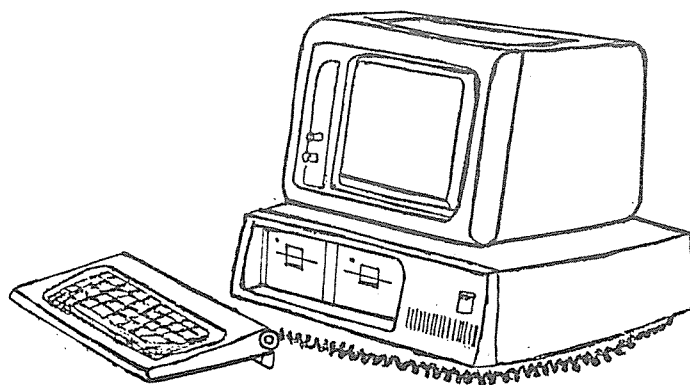
Chicago har igen udviklet et software-program. Det hedder EASY som står for Engagement Administration System. EASY kan behandle alle arbejdsprogrammer, der er lavet i Multimate eller på Wang'en. Fee estimates og fee kontrol foregår på arbejdsprogram niveau direkte på PC'eren, og kan frembringe præcise job oversigter på det tidspunkt, hvor der er brug for dem. Vi har endnu ikke testet programmet lokalt, men vi har haft Tage Reinert på kursus i St. Charles. Tage var begejstret for programmet og mente, at det godt kunne benyttes på vore mellemstore til store klienter. Vi vil senere vende tilbage herom, og der vil formentlig blive afholdt et særligt træningskursus for de managers og seniorer, der er på vore store klienter.

#### Chargeability reports

Vi fører regnskab over de timer hvor PC'erne er udlånt. Specielt er vi selvfølgelig interesseret i, hvor chargeable de er. Følgende opstillinger siger noget om dette. Århus kontoret har opgjort statistikken pr. 15. august 1987 mens vi endnu i København mangler at opgøre statistikken for den sidste måned af vores regnskabsår. Opstillingerne viser alene den procentuelle fordeling.

	<u>København</u>	<u>Århus</u>
Chargeable dage	37%	20%
Non-Chargeable dage	34%	23%
Reperationsdage	11%	3%
Udnyttede dage	17%	54%
I alt	100%	100%

MARTIN H. HANSEN



## HVAD DE DOG LAVER DE PARTNERE

Nogle af bladets læsere har haft mulighed for at se en videofilm fra 1986 P-mødet i Atlanta, hvor 2 Chicago partnere sang og dansede og fortalte om livet hos AA&CO.

For at ingen skal være i tvivl om hvad der foregår ved partnermøder i Danmark bringes et tilfældigt udpluk af billeder fra et dansk partnermøde den 24. juni 1987.

Som det fremgår af det første billede holdtes mødet udenfor kontoret, eller nærmere bestemt hjemme hos Jesper Corneliussen, hvis spisestue var udstyret med overhead og lærred, således at de enkelte partnere kunne præsentere indlæg om business planen, kontorets budgetter, forslag til nye forsikringsordninger etc.

På billede 1 er Tom Ancher ved at gennemgå de farer der lurar på den partner der spiser frokost med en klient. Tom holdt sig dog klogeligt til kun at omtale de skattemæssige problemer dette kunne medføre for klient eller revisor i forbindelse med kontering af regningen og den efterfølgende mulige/umulige fradragsret.



Efter en arbejdssom og lang formiddag blev frokosten indtaget på restaurant "Nokken", og efter at have drukket sig mod til gav partnergruppen sig ned i Torgnys båd, hvor alle blev udstyret med svømmevest før vi stod til søs.

På billede 2 ses et glimt af den farefulde færd, der bragte os næsten til Sverige. For god ordens skyld skal jeg oplyse at øen i baggrunden lå ca. vandret og at det nok er vægtfordelingen i båden der har afstedkommet det noget skæve billede af situationen.



Efter at være kommet sikkert i havn vil I på billede 3 se et klart eksempel på "cross divisional cooperation". Bemærk også Jørgen Madsen, der som en ægte second partner stod klar med en ekstra redningsvest hvis uforudsete hændelser skulle indtræffe.



Jeg kan berolige såvel deltagere som andre med at der ikke blev optaget video-film fra det danske partnermøde, så yderligere afsløringer af partnernes færden ved partnermøder må afvente beskrivelsen i næste nummer af Indenfor Dørene af det snarlige 1987 partnermøde, som i år afholdes i Chicago.

# NEW-IN-CHARGE COURSE



We hereby certificate that: \_\_\_\_\_

has participated in the Nordic New-In-Charge course June 29 - July 3, 1987 held in Køge-40 km south of Copenhagen.

The participant is hereby qualified to use the title «in-charge» within the organization of Arthur Andersen & Co. with the responsibility this involves.

During the course the participant has demonstrated excellent capability in

- being active and interested
- when not being active staying awake or at least sleeping without being observed
- controlling themselves as far as to bodylanguage
- not behaving in any abusing way
- observing weather conditions and working under extremely high temperatures without loosing his/her temper.
- participating in social activities such as
- moving in and out of busses
- moving around in groups as tourists
- never throwing away the opportunity to have a beer

Køge, July 1987

The Faculty:

*W. J. J. J.*  
*702*  
*Carlson Pedersen*  
*Jan O. Pedersen*

## VI ER ALLESAMMEN TOSSEDE !!

Det nyligt afholdte in-charge kursus må fagligt betegnes som glimrende. Jeg vil dog undlade at komme yderligere ind på kursusindholdet, da alle, der tidligere har deltaget i AA & Co.'s kurser, er godt bekendt med kursusform, undervisningsform og materialer. Jeg vil derfor koncentrere mig om de mere opsigtsvækkende begivenheder.

Under den obligatoriske præsentation af deltagerne kom flere interessante facts frem. Det viste sig bl.a., at en af de kvindelige danske deltagere havde store forhåbninger om at gøre sig som barsangerinde i sin fritid. Sangerinden havde dog sin tvivl om, hvorvidt dette kunne forenes med ansættelseskontraktens § 2, stk. 3. Vi kan derfor kun håbe, at John Andersen i undtagelsestilfælde kan dispensere herfra, så AA & Co. udover at være repræsenteret i golfklubber, sejlklubber m.v. også kan blive repræsenteret på "Bak-kens Hvile".

Senere under kurset kom det frem, at kursusleder Jørgen Halberg er meget "Dus med Dyrene". Flere gange konstateredes det, at rådyrene på den til kursuslokalet tilstødende "rådyrpark" var meget mere optaget af undervisningen end kursusdeltagerne. Gad vidst, om det var AP-400 eller Jørgen Halberg, der var interessant.

Aftenarrangementet bød tirsdag på rundvisning i Køge. Her havde kursusledelsen hvervet globetrotteren Jan Nygaard som tour guide. De fleste deltagere havde set på dette arrangement med nogen mistillid, men Jan Nygaard vendte en forventet fiasko til stor succes. Han forstod på bedste vis at gøre Køge-rundt hårrejsende.

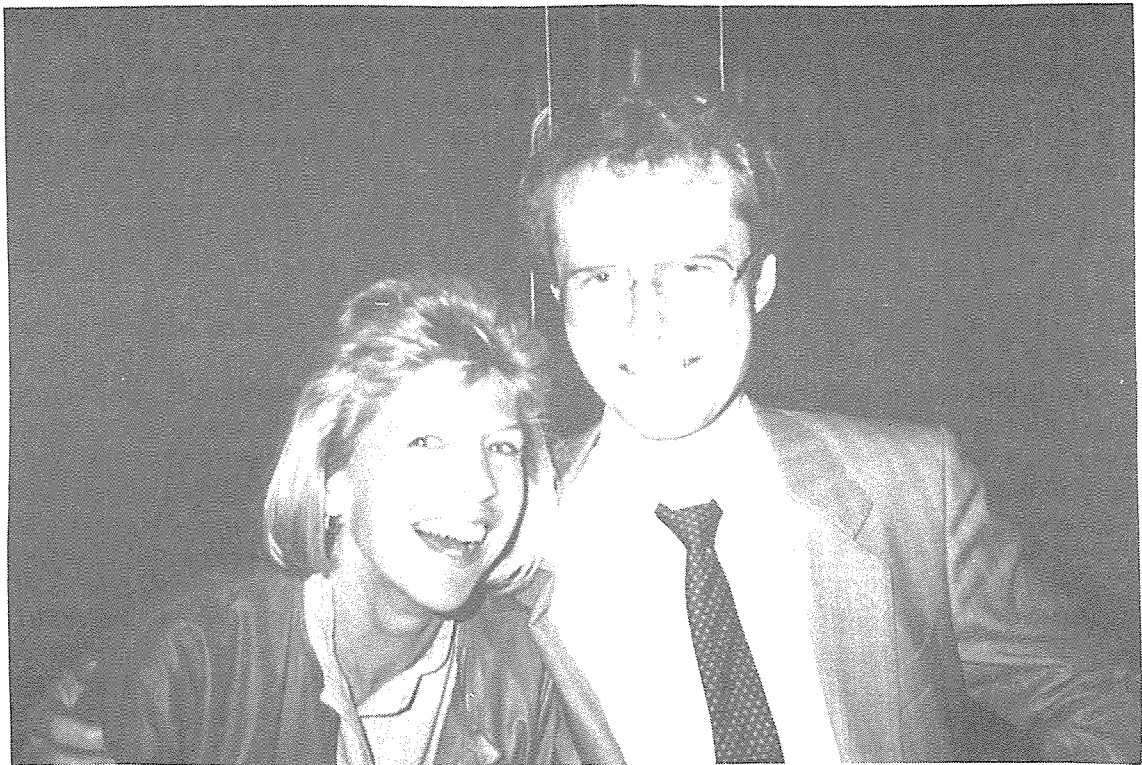
Selvom den danske folkekirke er dårligt besøgt, overgik danskerne langt svenskerne inden for de spi-

rituelle egenskaber. En kvindelig svensk deltager viste her, at hun absolut var på herrens mark. Under middagen den tredie aften klagede hun til bordkammeraterne over, at højtaleren til hendes radio brummede om natten, selv om hun havde slukket. Det kunne vi ikke forstå, da vi også havde en radio, men uden brummen i slukket tilstand. Hun insisterede dog på at den store højtaler umiddelbart ved siden af sengen brummede. Her gik der et lys op for mig. Det måtte være køleskabet med minibar. Dette benægtede hun dog kraftigt, men et nærmere eftersyn af "højtaleren" afslørede dog en minibar.

Arthur's tv-medarbejder Tom Jakobsen havde til glæde for mange medtaget videokameraet, og der blev således både optaget fra undervisningen og aftenens begivenheder. De rå optagelser fra selve undervisningen kunne godt virke kedelige, specielt ved første afspilning, da fjernsynet ikke kunne tilkobles lyd fra videoen. Indspilningen vandt dog betydeligt ved afspilning i dobbelt hastighed, da dette afslører aktørernes bevægelsesmønster. Efter at have set billederne vil jeg anbefale mine kolleger ikke at komme i klammeri med Morten Renge. Under et foredrag på 5-10 minutter til-delte han stolens armlæn adskil-lige højrehånds-hook med sådan en kraft, at enhver normal stol ville have bukket under. Stolen over-levede mirakuløst, men fjernseerne bukkede under af grin.

Afslutningsvis vil jeg på delta-gernes vegne takke kursussekretær Helle Andersen og instruktørerne for de gode arrangementer, der var en god overraskelse for os danske oven på skuffelsen over, at kurset skulle afholdes så tæt på København.

Mads Bræmer-Jensen



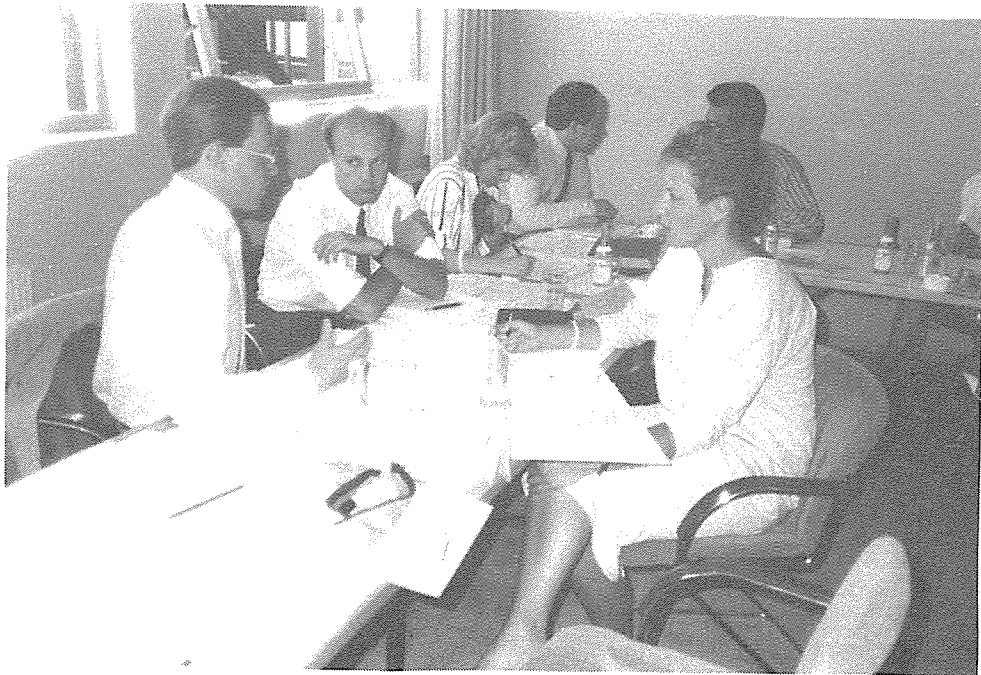
Jørgen, kursuschef to sig kærligt af med-instruktørerne.....nogle mere end andre. Hvor var Bo!



Artige Christian! Tænk at køre radio-bil med begge hænder på rattet....nå, men armene var jo også lidt krøllede.



Bo A. (off-camera) kunne også være sjov.



Ind imellem var det dog nødvendigt med lidt "arbejde". Ih hvor blev der talt.



# Bästa danska kolleger !

Bästa danska kolleger!

Jeg blev ombedd att som medlem av den finska delegationen vid årets NIC-kurs kort berätta om mina intryck från kursen. Vi var väl först lika besvikna på att man i år igen skulle hålla en nordisk NIC-kurs, men nu har jag nog ändret uppfattning. Åtminstone vi finlandssvenskar upplever gemenskapen med övriga Norden som väldigt viktig, och denne kurs i Köge gav ett fint exempel på samhörighet de olika länderna emellan.

Våra instruktörer och kurssekreteraren Helle har gett oss alla ett fint exempel på god planering, speciellt vad gäller de "sociala aktiviteterna". Själva kursen innehåller tekniskt sett inte så mycket nytt, då de flesta av oss redan jobbat som in-charge. Men man fick nog en spark i rätt riktning, det kan ju inte nog poängteras hur viktiga relationerna till klienterna och våra medarbetare är. "behandla dem, så som du vill att de skulle behandla dej", var ett råd vi fick, och det kan nog vara bra att lägga på minnet, speciellt då man jobbar med assistenterna.

Jag hörda flere deltagere säga att detta är den bästa AA&CO-kurs de varit på. och det hållar jag med om. För oss från Helsingfors-kontoret, som är ett litet kontor, är det dessutom alltid

trevligt att få komma i kontakt med andra och byta tankar och erfarenheter.

Till sidst vill jag än en gång passa på att tacka instruktörerna Bo, Jörgen, Ulf og Jan samt Helle för väldigt fina arrangemang. Ett speciellt tack från Katarina och mej också till alla danska kolleger som visade oss Köpenhamn-by-night på fredag og lördag och lät oss uppleva danskt friluftsliv ute på 5-ören.

Och så vill jag ønska Er alle en god forsætning.

Susanne Stenfors  
AA&CO., Helsingfors

## In-Charge i Køge' Danmark juni 1987

Mellan den 27/6 - 3/7 i år deltog jag och 8 andra svenskar i den nordiska charge kursen som hålls på Hotel Hvide Hus, Køge. Man har bett mig skriva något om mina upplevelser på och eventuella minnen från denna kurs.

Först vill dock undertecknade tillsammans med de øvrige deltagare passa på att tacka instruktörerna, Helle Andersen och alle de andra deltagarna för en mycket trevlig vecka. Jag hoppas vi kan göra det lika trivsamt när det blir Sveriges tur att anordna kursen.

Vid ankomsten var det roligt att återse kollegerna från Norge och Finland eftersom vi inte träffat sedan FAST-kursen för två år sedan. "De danska" skulle vi träffa för första gången, vilket alle såg fram emot.

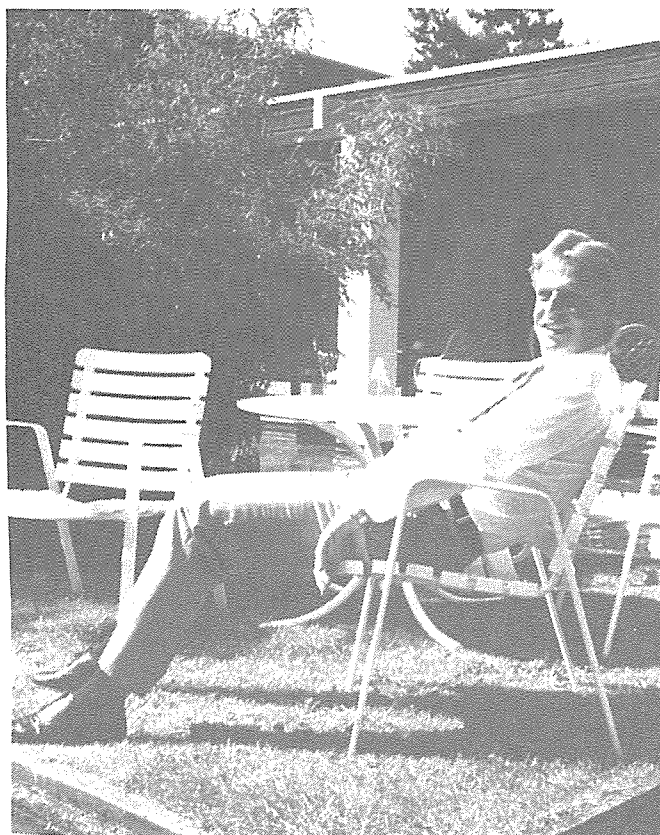
Under veckan som sådan gick fylldes vi med information om audit planning, risks, memos, working relationships, vilket förhoppningsvis ger oss en god start som in-charge.

Vädret under dessa dagar var ett typiskt kursväder, dvs. skinnande blå himmel utomhus och olidligt hett inomhus, vilket medförde en rekordstor konsumtion av dansk vann på lektionerna. En ? skall ges till instruktörerna som lyckas hålla oss vakna trots den däsiga värmen. Endast ett fåtal insomningar noteredes.

Til samtligas store uppskattning var olika aktiviteter ordnade på kvällarna. Dette gjorde att alla lärda känna varandra under trivsamma former, vilket får anses vara ett av kursens syften. Aktiviteterna innebar desuttksom at vi fick se intressanta delar av Köpenhamn, Køge, Vallø och Grønningen 17.

Tack för oss och på gensyn.

Jan-Erik Matthiasson



Ulf, den lilla gossa från Skåne, var jo knapt så langt hjemmefra...  
...og nåede lige at vågne inden kameraets klik.

## Seniorkurs i Køge, Danmark juni 1987

Det var ti friske og opplagte, men solbrente nordmenn som stilte opp på mandagsmorgen etter å ha opplevd København i løpet av week-enden. Totalt var vi 38 arthurianere fra 4 av de nordiske landene. Danskene stilte mannsterke opp med hele 18 stk. Til tross for bare skandinavere (+ 2 finner) ble kurset holdt på engelsk.

Etter 370 minutters iherdig kursaktiviteter med bl.a. 10 min. Added Client Value samt lunsj, kaffepauser etc. var vi klare til å innta middagen før neste punkt på dagsordenen - Social Activities.

Mandagskvelden gikk med til en interessant kanaltur med mye "kultur". McDonald finnes også i Danmark!.

På tirsdagen ble det forelest om ARA og om kvelden var vi på Køges vinkjeller og smakte på en dansk bayer.

Resten av uken ble det forelest om time and fee control, leadership skills, building working relationship og supervising skills.

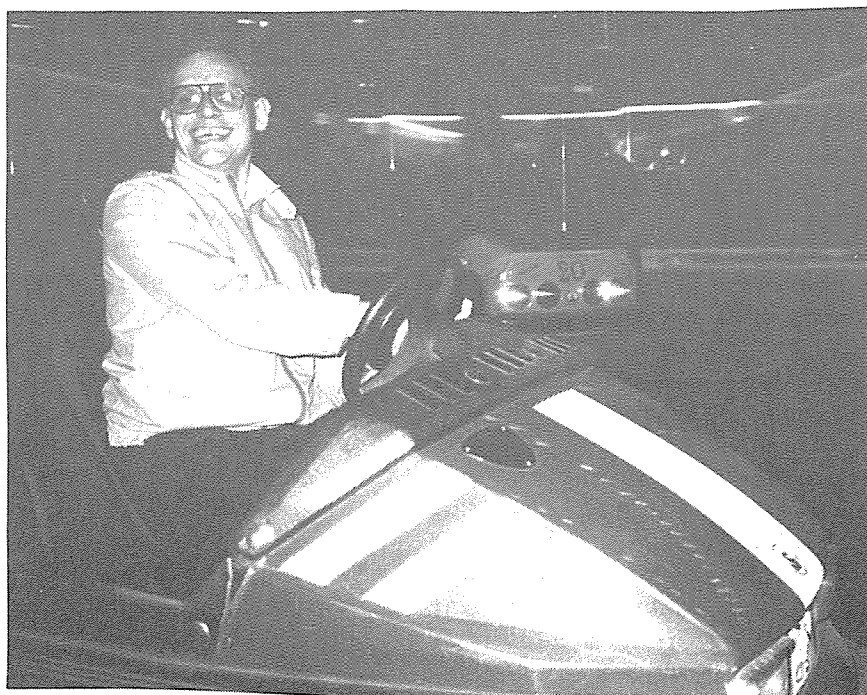
Utover uken ble alle litt trøtte da kurset krevde sitt - særlig interpersonal skills (Social Activities).

Onsdag var vi på Tivoli!. Nordmennene tok en knusende seier i skyting over svenskene, danskene og finnene. På torsdagskvelden var vi alle på besøk på Vallø slotskro. Middagen var ut-søkt; vinene enda bedre! For å følge firmastandard stilte alle i business attire.

Fredagen ble sikret ved at alle lærte å skrive dårlige ratinger (staff evaluations). Ved avslutningen fikk alle en pen diplom og alle var enige om at det hadde vært et interessant og lærerikt kurs.

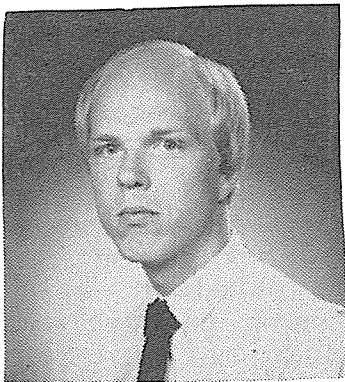
10 NORDMENN

Jan Olaf føler sig riktigt hjemme i den norske bilkultur!  
(spørg bare den norske trafikminister)



# REJSEBREVE

## SNUDEN HJEMAD



Chicago den 28. juli. Mit ophold i USA synger på sidste vers. Den 7. september starter jeg i revisionsafdelingen på Københavnskontoret. Jan Nygaard kommer over og afløser mig i WHQ den 16. august.

Siden februar har jeg primært arbejdet i St. Charles med kursusudvikling og undervisning. Kursuscentret har gennemgået en udvikling i de seneste måneder, så det ikke er til at kende igen.

Fase I af II er nu tilendebragt. Kursuscentret er udvidet til at huse yderligere 400 kursister. En del af jer har nok prøvet at bo på de elendige værelser, hvor man deler rum, og der er bad på gangen. I den nye sektion er der udelukkende enkeltværelser. For de af jer, der ikke har været herovre for nylig kan nogle få nøgletal give et indtryk af centrets størrelse:

- Kapacitet til at huse 1300 kursister
- I alt 75.000 etagekvadratmeter
- 145 hektar land
- 100 undervisningslokaler
- To nye konferencecentre til henholdsvis 600 og 1200 personer

Prisen for den samlede udvidelse er 84 millioner dollars!

De rekreative faciliteter vil blive bedret væsentligt. AA&Co. har købt klubhuset og en del jord fra den nærliggende golfklub. Klubhuset bliver ombygget til at indeholde bar og festområde. Der bliver udendørs svømmepøl, tennisbaner, fodboldbane, volleyball,

softball etc. Der er ansat en recreational director til at styre aktiviteterne. Denne del af udvikelsen forventes at være færdig i juni 1987. Herefter bliver der virkelig noget ved at komme på kursus i St. Charles, hvis der da er noget fritid.

Jeg er stadig så begejstret for tilværelsen herovre, at det er med lidt blandede følelser, at jeg vender hjem. Naturligvis glæder jeg mig til at se min familie, mine venner og det danske landskab. Skrivebordsarbejdet i WHQ og St. Charles kan blive lidt ensformigt. Det bliver rart at have med klienter at gøre igen. Jeg vil dog uden tvivl savne de varme somre, mangfoldigheden i gadelivet og musiklivet. Kvaliteten og service-niveauet på restauranterne herovre er klart over hvad, der er standarden i Danmark. Bl.a. de italienske, thailandske og kinesiske restauranter er meget autentiske. Musikbudgetet er utroligt stort. Inden for de sidste to uger har jeg hørt Chicago Symphony Orchestra, Suzanne Vega, Whitney Houston og sidst men størst Peter Gabriel. Ud over fantastisk dygtige musikere har han et lyd- og lysshow, der kan vælte de fleste omkuld. Se ham, hvis han spiller i Danmark!

Jeg har haft besøg af mange af mine venner herovre. Fra kontoret havde jeg besøg af Carsten Madsen og Allan Fornæs i forbindelse med deres deltagelse i new manager school. Sidst i august kommer to af mine venner Sussi og Jens Poulsen (tidl. AA&Co.) på besøg. Forinden skal jeg selv på ferie i Mexico. Der er så meget, der skal nås og så lidt tid.

Til slut dagens vits om amerikanere: What is the difference between americans and yoghurt? Yoghurt has got culture!

Mange hilsener og på snarligt gensyn!

TAGE REINERT

# PROFIT & LOST - DANBAC 1987

Søndag den 26/7-87 troppede alle nyansatte op på Grønningen 17 til en lille rundvisning i de (næsten) tomme lokaler - her arbejdes åbent også om søndagen!

Advarsel: Hvis det forventes af os, at vi efter denne rundvisning "indenfor dørene" skal være i stand til at finde rundt på egen hånd - tja, så må vi nok erkende, at de fleste af os ikke vil bestå denne test!

Rundvisningen kombineret med den efterfølgende middag på Hotel Admiral var efter vores vurdering en meget fin start på de kommende knap 840 timers samvær i tykt & tyndt!!

De følgende to ugers kursus - DANBAC 87 - blev afholdt på Hotel Eremitage i Lyngby, hvor vore to engelske instruktører - Simon Tattersall og Graham Wright - førte os sikkert og humoristisk gennem kurset i dagtimerne, og en smule mere usikkert i nattetimerne.

I almindelighed har kurset givet os "blod på tænderne" til fremover at yde en ufattelig stor arbejdsindsats - ingen tvivl herom!?!?

Kursusomgivelserne har generelt været perfekte, men desværre tror vi, at placeringen i Lyngby har været årsag til, at ikke alle har haft den fornødne tid til at mødes om aftenen efter veloverstæede tests etc., hvilket er lidt ærgerligt - mødet tirsdag (28/7) med tidligere årgange var måske et bevis herpå?

Derimod scorede fodboldaftenen topkarakterer (var det ikke 3-1 til os??) - dog fik vi overraskende pæn modstand i "3. halvleg" på Peppes Pizza .....

Alt i alt kan det konkluderes, at de to første uger hos AA & Co. har været udbytterige - både fagligt og for sammenholdets skyld.

Med håb om en god Segovia-tur og godt samarbejde

"DE NYANSATTE"

Jeanette Rivad      Lars Tinggaard



Simon og Graham viser her ny engelsk herremode. Kønt er det ikke, dog står strømperne godt til den øvrige besætning

# HILSEN FRA HOLLAND

## - DE HAR BEGGE TO TIDLIGERE ARBEJDET I KØBENHAVN

Dear John, Jesper and Per Erik!

Thank you for your congratulations with my manager-promotion. It was a very pleasant surprise to find myself remembered by you after so many years. I have read "Indenfor Dørene" with great pleasure (you can put me on the "mailing-list"!)). I still look back to my traineeship and stay in Denmark with great pleasure. Unfortunately, I do not have much practice

anymore in speaking Danish, but I try to keep up my vocabulary by occasionally reading a Danish newspaper. I hope we will have the opportunity to work together on mutual clients.

Hilsen

Pieter Pieterse van Wijck

## VI ØNSKER TILLYKKE MED BRYLLUPET



Rob Beeren

en

Marjolein van Lieshout

trouwen op woensdag 26 augustus 1987,  
om 14.45 uur, in het gemeentehuis van  
Bloemendaal te Overveen.

Kerkelijke inzegening vindt plaats om  
15.30 uur in de R.K. kerk H. Maria  
Onbevlekt Ontvangen, Korte Zijweg 7,  
Overveen.

U bent welkom op onze receptie van  
17.30 tot 19.30 uur in Orangerie Elswout,  
Elswoutslaan 22, Overveen.

Ceremoniemeesters:

Peter Beeren, 023 - 251694  
Erik Jan van Lieshout, 020 - 767934

Ons adres:  
Prins Mauritslaan 111, 2051 KC Overveen.



Congratulations.

We all wish you happiness and blessings.

# "WHAT'S COOKING"

Under overskriften "What's cooking" bringer IFD fremover en oversigt over den forløbende periodes promotion-aktiviteter.

## OPFORDRING!!!

IFD skal hermed opfordre alle som forfatter artikler, bliver citeret eller på anden måde deltager i firmaets promotion-aktiviteter til at aflevere en kopi af materialet til Jette Armstrong.

## REVISIONSAFDELINGEN

Per Erik Johannessen:

Censor ved H.D. studiet ved Handelshøjskolen i København (Institut for Regnskabsvæsen og Økonomistyring).

Foredragsholder, FYR - Senior I kursus (Service Management - seniormedarbejderens rolle overfor klienter og kolleger). Dette kursus forventes at blive afholdt 2 gange årligt.

Jesper Corneliussen:

Eksaminator ved mundtlig eksamen for statsautoriserede revisorer.

David Holm Jr.  
Kim Schlichter:

Ef-informationsmøder, vil gennemgå deres oplæg til Incentives for Growth:

- 29. april - København, Industriens Hus
- 30. april - Århus, Scanticon
- 6. maj - Aalborg, Hvide Hus
- 11. maj - København, Industriens Hus
- 13. maj - Kolding, Scanticon
- 20. maj - Esbjerg, Britannia
- 26. maj - Odense, H.C. Andersen
- 3. juni - Næstved, Mogenstrup
- 10. juni - Herning, Kongrescenter

Martin H. Hansen:

- AISEC Karrieredag, Århus/ 9.marts 1987
- " " Ålborg/10.marts 1987
- " " Odense/12.marts 1987
- " " Kbhvn./16.marts 1987

I øvrigt kan IFD oplyse, at Keld Jensen, Per Andersen samt Signe Kurup deltog i møderne den 9. og 10. marts. Ole Winberg deltog i mødet den 12. marts. Niels Nielsen, Nico Scou Sørensen og Bo Dencker deltog i mødet i København den 16. marts.

Deltog den 18. august i den årlige AISEC reception for firmaer, der støtter AISEC samt for udenlandske praktikanter i landet p.t.

## SKATTEAFDELINGEN

Ib Kristensen:

Underviser i faget skatteret på HDR-studiet.

Foredragsholder i FYR på JUNIOR II.

Foredrag 31. marts 1987 i Fuengirola for North Star Investeringselskaber vedr. "Skatteflugt".

Foredrag 7., 8., og 9. april for Privatbanken, Fuengirola om "Skatteflugt" m.v.

Foredrag 13. april i Palma de Mallorca for Den Skandinaviske Forening om "Skatteflugt" m.v.

Poul-Erik Skou Larsen:

Præsentation om bilordninger på Fiat's årsmøde 1. juni 1987.

Præsentation for Junior Chamber Ballestrup af Arthur Andersen & Co. 22/6/87. Deltagere fra AA&CO: Kim Schlichter, Kim Krolmark og Poul-Erik Skou Larsen.

Interview i juni-nummeret af Aktive Handelsrejsendes medlemsblad "Sælgeren" med Bent Larsen og Poul-Erik Skou Larsen om Bilanalyseprogrammet.

Jørgen Skou:

Underviser i faget "Subjektiv skattepligt" på cand.merc.aud.

Underviser i international skatteplanlægning på Handelsakademiet.

Censor på H.D.-studiet i Regnskabsvæsen.

Eksaminator på Handelsakademiet.

Foredrag 7. april 1987 for Investeringsforeningen North Star omkring de nye "skatteflugtsbestemmelser".

Foredragsholder på den Amerikanske Ambassade den 30. april vedrørende skattemæssige overvejelser ved etablering i USA.

Foredragsholder den 7. maj 1987 i Industriministeriet vedrørende de skattemæssige problemer omkring royalty betalinger.

Foredragsholder på Industrirådets store messe i Bella Centret "Eksport 1987" omkring skattemæssige overvejelser for selskaber og personer ved etablering af virksomhed i udlandet.

#### KONSULENTAFDELINGEN

Peter Allan Andersen:

Peter Allan har i det forløbne år deltaget i gennemførelsen af følgende seminarer og kurser:

#### Tandem Computers A/S

Computer Interegrated Manufacturing Seminar

"Hvorledes planlægges og gennemføres simplificering, automatisering og integration af virksomheders produktion".

#### DIEU, Danske Ingeniørers Efteruddannelse

Office Automation.

"Hvorledes planlægges og implementeres en "office automation strategy", som styrker virksomhedernes konkurrenceevne".

#### DIEU, Danske Ingeniørers Efteruddannelse

Strategisk Informationsplanlægning.

"Hvorledes kan man sikre, at informatikanvendelse giver anledning til opnåelse af en konkurrencemæssig fordel."

NB! Dette kursus arrangeredes af NOVO's EDB-chef Per Klitgaard og undertegnede i fællesskab.

#### DIF-DATA, Dansk Ingeniør Forening

Computer Integrated Manufacturing.

"Hvornår og hvordan bør man overveje C.I.M."

#### DDB, Dansk Databehandlingsforening

Strategisk Informationsplanlægning.

"Eksempler på aggressiv/kreativ anvendelse af infoteknologi".

Konsulentafd.

(Duane Hansen, San Francisco  
Marco Vigorelli, Milano):

Globalization of capital markets - impact of electronic trading. Seminar afholdt i forbindelse med det europæiske Financial Service Steering Committee møde i København den 20. maj 1987.

Jørgen Skou Larsen  
Nico Scou Sørensen:

Præsentation af Method 1. Præsentation afholdt i DIEU's kursus regi. Kurset blev afholdt 3. marts 1987.



# AA har forandret os

**B.T.**  
focus



## Nu dyrker vi sikker sex

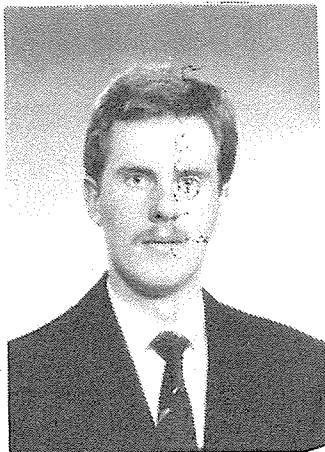
Lotte Hagedorf, 18, Virum, og Lars Gudbergson, 20, København: »Vi har været kærestere i to år. Selvfølgelig er vi rystede over at høre om alle de mennesker, der rammes af AA. Det er forfærdeligt. Vi taler meget om AA, også med vores forældre. Det er godt, der laves kampagner og informeres.»

Han: »Jeg tror bestemt, der er sket en stor ændring i den måde, folk går i byen på nu i forhold til dengang,

da jeg selv turede rundt for to år siden. Ja, jeg er glad for, jeg ikke er alene og skal ud og finde en pige. Flere og flere af mine bekendte er begyndt at droppe det vilde, pulserende liv.»

Hun: »Jeg tror, AA kan være med til at gøre det mere in at finde »den eneste ene«. Ikke at flyve og fare fra den ene til anden. Lidt gammeldags romantik. Det synes jeg er godt.»

# SNAPSHOT



Navn: Holger Jensen.

Født: 28. maj 1960.

Hvor: Fanø, 3. revle, 44. hofde.

Favoritbog: FDB bogholderiinstrukser.

Yndlingsret: Vesterhavsgryde med støbt spaghetti.

Livsmål: At få malet min garage færdig.

Hvilken sang synger du i badet: Nu går våren gennem Nyhavn, hvis jeg er alene, og Jyden han er stærk og sej, hvis Jonna er med.

Mest spillede plade/bånd: FSR revisorkassetter V. Christensens: Skattefinansier.

Yndlingsdrink: Oah, what a hell.

På hvilket område er du mest håbløs: På alle.

Største talent: Børnepasning fra 16.29-8.31.

Hvor trives du bedst: Fanø.

Hemmelig drøm: At blive partner, inden for de næste 2 år.

Det største øjeblik i dit liv: Hva' fan' var det?? Da jeg mødte Jonna (det er min kone).

Hvem/hvad har påvirket dig mest: Min mor, Tuborg, min kone i nævnte rækkefølge.

Hvor var du på ferie: Fanø.

Hvad forventer du af Indenfor Dørene: God orientering om livet i AA & Co., også fra filialen i København.

Hvilket råd vil du give de nye ansatte: Work smart, not hard, keep smiling.

## V/ JEANETTE



# SNAPSHOT

Navn: Sussie Kølby.

Født: En sommersondag i juni i gamle dage, da en sommer var en sommer.

Hvor: I Virum i en 2-værelses lejlighed.

Favoritbog: Rejsebrochurer og retstavningsordbogen.

Yndlingsret: Is på Langelinje.

Livsmål: Nå at se hele verden.

Hvilken sang synger du i badet: Jeg synger ikke i badet, jeg leger med min and.

Mest spillede plade/bånd: Barbara Streisand, Whitney Houston.

Yndlingsdrink: Jeg kan godt lide Seven-up og Pimm's med agurk - og Cola døgnet rundt.

På hvilket område er du mest håbløs: -- Helle, hvad er jeg mest håbløs til?? Helles svar: At komme op om morgenen..

Største talent: -- Helle, hvad er mit største talent?? Helles kommentar: Har du et talent?.

Hvor trives du bedst: I sol og varme, på ferie.

Hemmelig drøm: En mand der passer tiderne, men den er ikke særlig hemmelig.

Det største øjeblik i dit liv: Det ved jeg ikke.

Hvem/hvad har påvirket dig mest: Det er vist mig, der påvirker mit liv mest.

Hvor var du på ferie: Den er aflyst.

Hvad forventer du af Indenfor Dørene: Nye spørgsmål i "Snapshot", eks.:

Yndlingsfarve: Gul

Yndlingsbil: BMW Cabriolet hvid

Yndlingstøj: Jogging.

Hvilket råd vil du give de nye ansatte:

- De skal melde sig hver dag ugen rundt (undtagen lørdag/søndag) og oplyse, hvem de er, hvor de er, og hvorfor de er.
- Aflevere deres time-report til tiden.
- Besøge B(a)rthur.
- Komme med indlæg til Indenfor Dørene.

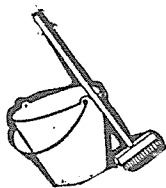


# SPEAK-UP

Hovedrengøring/gardinvaske er det noget vi selv skal gøre eller er der planer om en stor omgang i nærmeste fremtid?

Man kan efterhånden godt se der ikke er sket noget i de 3 år vi har boet her.

Pia



Svar

Behovet for hovedrengøring er nok noget varierende rundt omkring i huset, bl.a. afhængig af hvor tæt man er på gadeniveauet og dermed luftforureningen udefra.

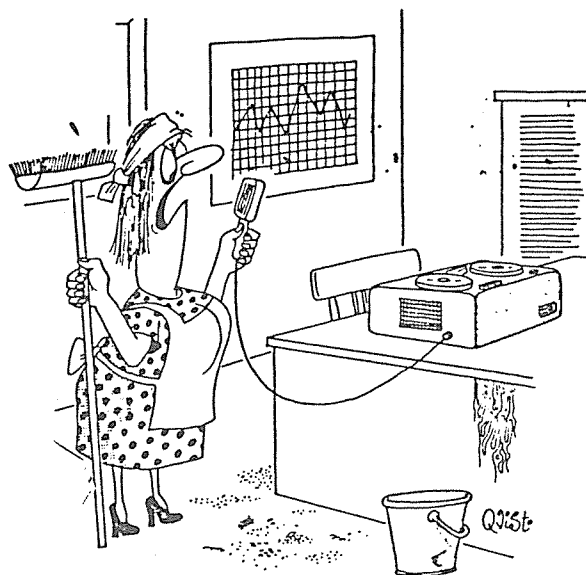
Jeg er ikke overbevist om at en total hovedrengøring vil være påkrævet i hele huset, men jeg vil være glad for at modtage en lille seddel fra de medarbejdere, som har observeret særlige problemer.

På denne måde kan jeg få overblik over hvor galt det er og aftale nærmere med rengøringselskabet.

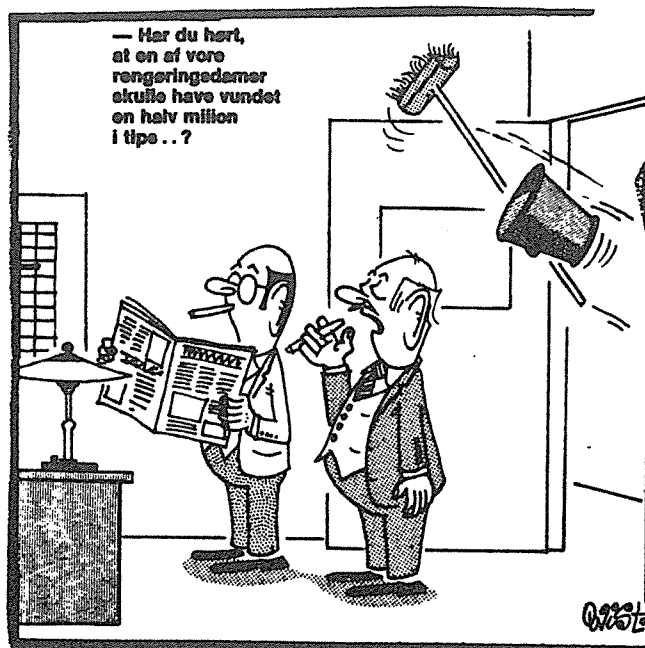
Vi har altid mulighed for at bede rengøringselskabet om at foretage særlige rengøringsopgaver, og dette kan ske med kort varsel ved henvendelse til enten Gunnar Guld eller mig.

Gardinvaske vil jeg tage fat på i nærmeste fremtid.

Kirsten



HOLD OP MED AT SPILDE ASKE PÅ GULVET!

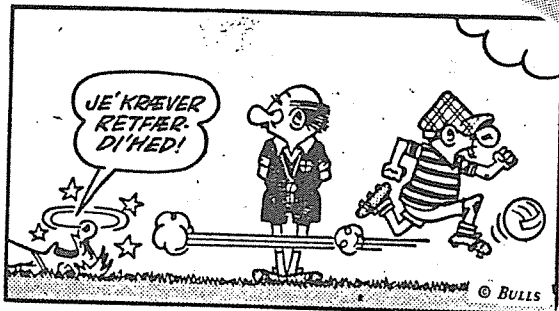
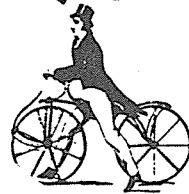
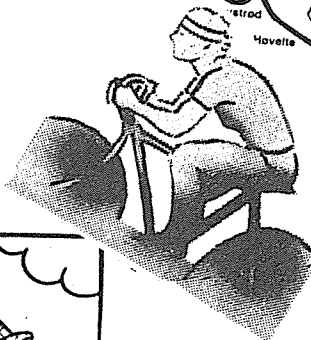
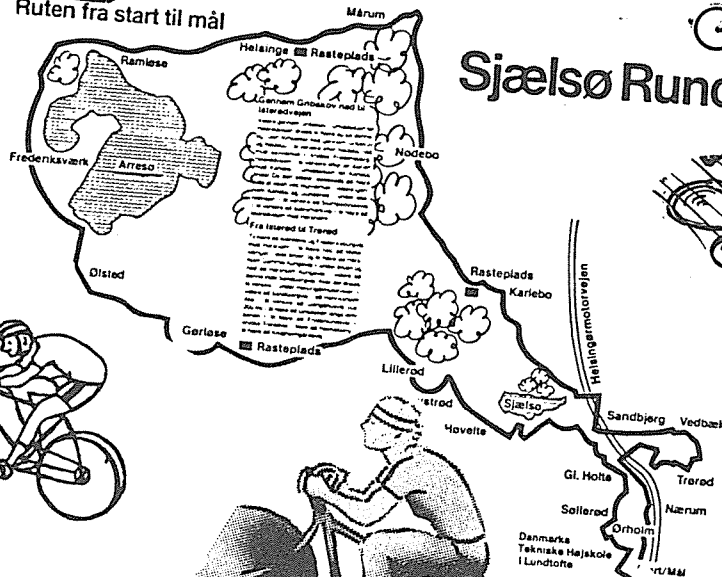


# TYNSTROPS SPORTSNYT



Ruten fra start til mål

## Sjælsø Rundt



# FODBOLD

## 'old boys' mod de nyansatte

Det var med de helt store armbevægelser og overlegne formuleringer, at "old boys" forberedte fodboldkampen mod de nyansatte - "skal vi lige vise de nye hvem der kan spille, hva'", og "de får ikke et ben til jorden" o.s.v.

Men de nyansatte mødte velforberedte op iført poser med revisionsudtryk og virkede allerede som et sammentømret hold. Måske de nye har fået et par gode tips fra de engelske instruktører Simom og Graham, der jo kender os her fra Copenhagen office lidt for godt fra sidste år.

Men med cifrene 3-7 til de nye må der være basis for at tilføre firmaholdet nyt blod i kampen mod de andre revisionsfirmaer - så Arthur også på denne front kan komme helt til tops. Søren Reinhold fungerede også i år som dommer og havde som altid problemer med pigerne!



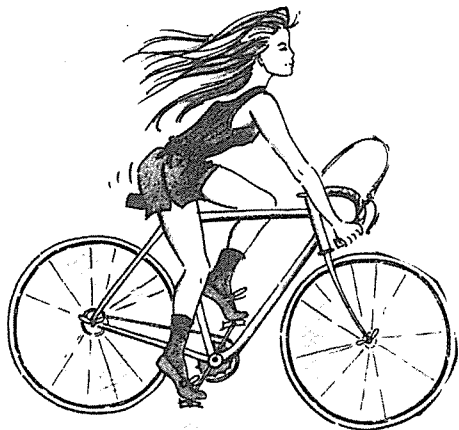
Kampens noget tilfældige og misvisende resultat blev efterfølgende livligt debatteret over pizza og lækende drikke i et lille spisehus på Frederiksberg.

De obligatoriske fødselsdagshilsner til Graham fra Wien blev udbragt til megen moro. Han gengældte med en tale, hvor han takkede de nye for fine gaver. Gaverne var bl.a. 2 vandpistoler, som meget un-gentleman like blev benyttet af FAST-holdets instruktører efter kampen.

Senere udviklede aftenen sig heldigvis således, at det var andet end vand der blev sprøjet med og vor sædvanligvis velunderrettede kilde nævner, at det var en meget vellykket aften på klippen. Hvorvidt fredagens undervisning har været udbytterig eller ej, kan vi af ukendte årsager ikke få oplyst.



# SIÆLSØ RUNDT



## KUN FOR "RIGTIGE" CYKEL-ENTUSIASTER

Med søvning øjne stod vi der i kulden (ja, det kan godt være koldt selv en søndag morgen i juni) og spejdede efter andre AA&Co'ere, som skulle deltage i den årlige cykelkonditions-test, men knapt halvdelen af de tilmeldte havde ikke vundet kampen mod dynen denne morgen. Som nogle af de første ankom Lone S. & Co. Fantastisk - taget i betragtning, at hun havde guided sin kompagnon til DTH via en smutvej, som viste sig at være ca. dobbelt så lang som den "næstkorteste vej" (sidstnævnte er oplysninger fra Lone's interne Krakshukommelse....) Og som en af de sidste (højst et par minutter før startskuddet) ankom Ib K. Han brugte ingen af "juniorernes" undskyldninger om, at det var svært at komme ud af fjerene; nej, rigtige mænd når kun lige hjem fra party'et for at skifte til cykelrytter-outfit. Tro det eller la' vær' - men Ib manglede hverken kræfter eller fighting spirit i løbet af de næste 50 km, som vi nu tager fat på.

Vi starter i et afslappet tempo, og de 7 AA&Co.'ere taler dæmpet med hinanden. Taktikken skal jo ikke så gerne røbes over for konkurrenterne, og vi forsøger alle at øge Søren Berg's moral. Den fik nemlig et alvorligt knæk umiddelbart inden start, da det blev os bekendt, at vi faktisk ingen depotvogn havde. (Dette var en af årsagerne til, at årets race bedre kan betegnes som en umenneskelig prøvelse, istedet for en ordinær cykelkondi-test).

Indtil omtrent 3 km efter start, altså ca. 47 km fra mål, var der god samling på tropperne. Men ved dette skæbnesvangre 3 km skilt indtraf noget, som må betegnes som force majeure. Vi blev "overrasket" af regn og blæst og pssst, så var A'erne spredt for alle vinde. Enkelte har, efter hvad vi andre erfarede, haft en frygtelig fart på, for vi som kom i denne stil



op ad bakken og rundt i svinget, mødtes allerede efter en (læs 1) times forløb til en sodavand ved kiosken ved 19 km-skiltet, og da var I forsvundet. Udover vand blev der også konsumeret chokolade i lange baner, men det var ikke nok til Poul-Erik's søn, som trodsede regnvejret og bad om "rigtig" mad. Det var det sidste, jeg så til familien Skou Larsen, men fra pålidelige kilder er det blevet meddelt, at duoen kom i mål inden "dead-line". (I burde ha' fået en tapperhedsmedalje!). De næste mange, lange opslidende



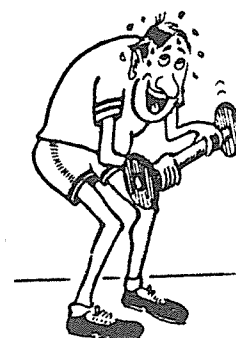
kilometer cyklede undertegnede, sekunderet af Ole Kalør, mod målet. Der var ikke engang tid til at få en bid mad i Sandholmlejreren. Ole truede med at køre videre og efterlade mig alene. Undskyld, Marianne S - jeg "glemte" påvirket af disse frygtelige trusler, at du stod og ventede ved madfadet.

Og for at illustrere, hvor dumdrigt det er at blive ved med at cykle uden (mere) mad kan jeg fortælle, at jeg på den sidste strækning var lige ved at blive fanget af en bildør samt trampet ihjel af en hest, der pludselig blev irriteret på alle disse cyklistere.

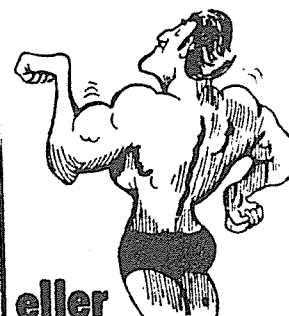
Jo, ----- Sjælsø rundt er en oplevelse udover det sædvanlige - meld jer nu til næste år!

KARI EKVALL

P.S. Og mød op!!



**Motionist...**



**eller  
body-builder**

# BADMINTON

Badmintonudvalget har den glæde at meddele, at firmaet har bevilget 2 ekstra baner, således at vi nu har i alt 4 baner til rådighed pr. uge.

TID: Mandag 20-21 (2 baner)  
Onsdag 21-22 (2 " )

STED: Østerbro Sportscenter  
Strynøgade 5  
2100 København Ø  
Tlf. 01 20 21 11

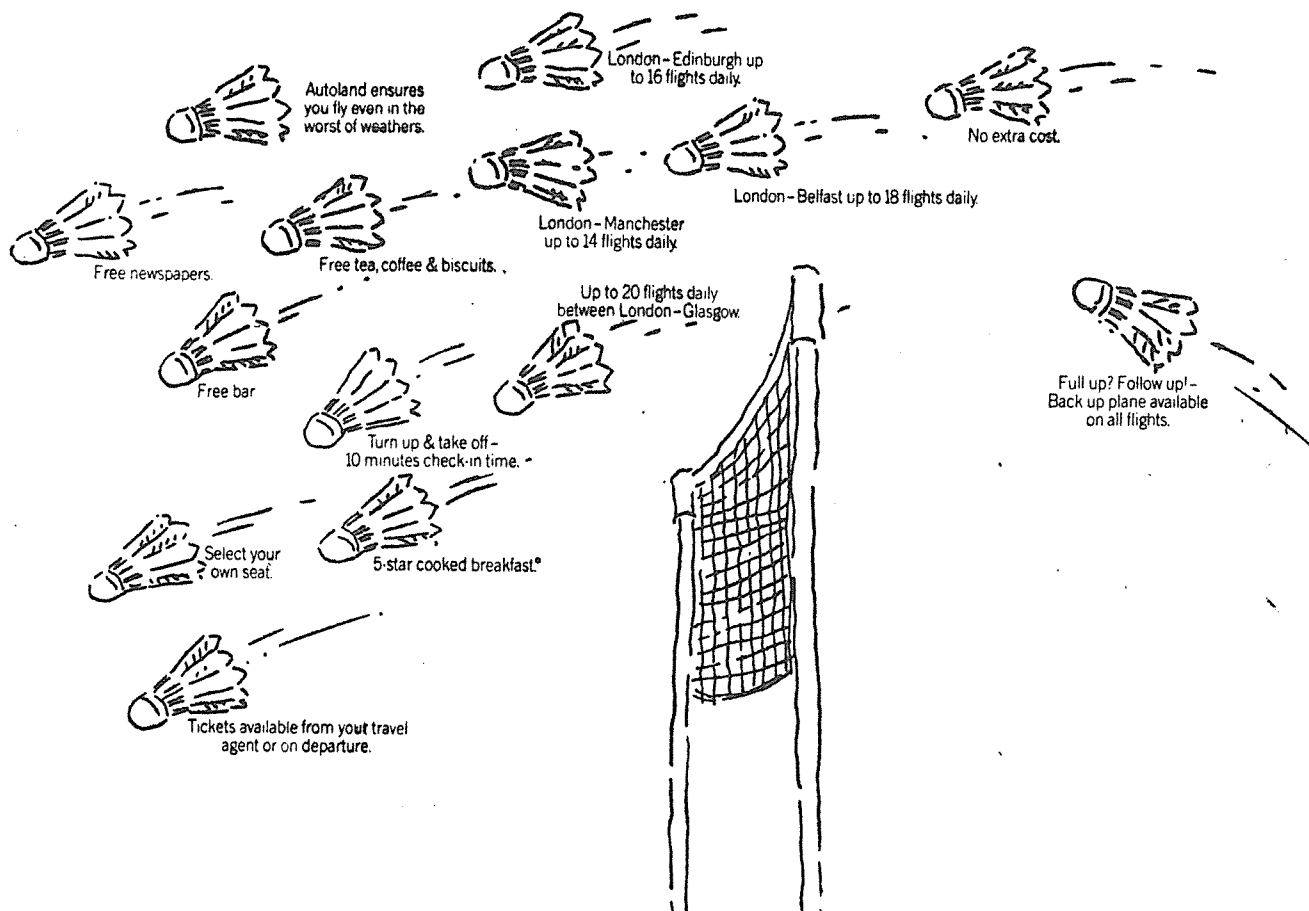
START: 3. august

RESERVATION: SKAL FORETAGES!!  
(Finder sted i receptionen  
hos Sussie eller Mette.)

Samtidig kan jeg meddele, at jeg har besluttet fremover at arrangere 2 årlige AA & Co.-turneringer, samt at AA & Co. igen i år deltager med et enkelt hold i KFIU's firmaturnering.  
Mere herom senere.

Eventuelle spørgsmål vedrørende badminton kan stilles til Mette Svanholm eller undertegnede.

Christian Brix



## BADMINTON

### PROGRAM FOR FIRMAHOLDET 87-88

1	GLADSAXE KOMMUNE - AA	LØR. 5.09.87	18-20
2	BALSLEV - AA	SØN.20.09.87	18-20
3	AA - PMP-SOFTWARE	MAN.26.10.87	21-23
4	NOVO - AA	FRE.18.12.87	21-23
5	AA - AKTIVBANKEN	SØN.14.02.88	20-22
6	AA - KOMMUNEDATA	SØN.27.03.88	14-16

KAMP 2 SPILES I : IDRÆTSHALLEN (BAG OTTO MØNSTED HALLEN)  
NØRRE ALLE 51  
2200 KBH. N  
01-376740

RESTEN SPILES I : KFIU-HALLEN  
KNUTHENBORGVEJ 24  
2500 VALBY  
01-164600

DET SKAL BEMÆRKE, AT VI I ÅR ER RYKKET OP I EN HØJERE  
RÆKKE, EFTERSOM VI VANDT VORES RÆKKE SIDSTE ÅR.  
DET BETYDER, AT "KUN" 175 FIRMAER RANGERER HØJERE END  
AA & CO. - PÅ DETTE OMRÅDE !!!!

I SKRIVENDE STUND SER HOLDET SALEDES UD:

FLEMMING MONNERUP	TAX
JØRGEN SKOU LARSEN	MICD
SØREN TANG HANSEN	MICD
CHRISTIAN BRIX	AUDIT
SUSANNE NIELSEN	AUDIT
PERNILLE NIELSEN	AUDIT

EVENTUELLE ASPIRANTER ER OVERORDENTLIG VELKOMNE TIL AT  
HENVENDE SIG TIL UNDERTEGNEDE.

VI HABER PÅ ET VIST FREMMØDE TIL KAMPENE (UDOVER SPIL-  
LERNE) PÅ TRODS AF DE UKRISTELIGE TIDSPUNKTER.

CHRISTIAN B.

# SQUASH

Squash-sæsonen begynder jo som alle ved 1. september, og firmaet har igen i denne sæson baner mandag til torsdag 6.30-7.30 i KSK, Nyropsgade politistation.

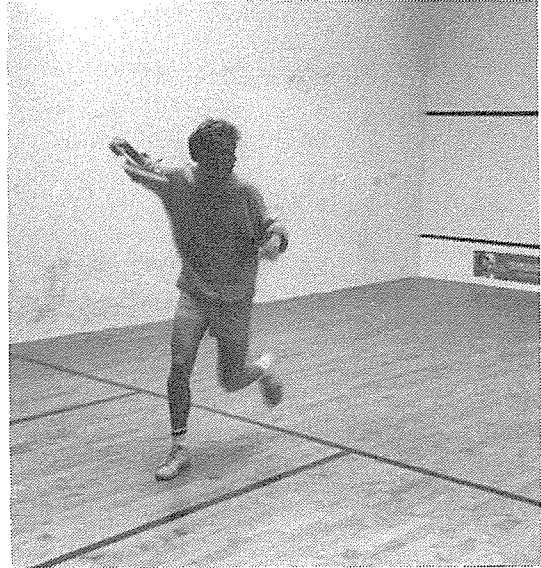
Squash er jo netop spillet alle taler om, men ingen tør prøve? Sagt på en anden måde: et ketsjerspil for 2 eller 4, afgjort på en indendørs bane med en lille blød bold (se billedet). Spillet er væsentligt mere varierende og teknisk end tennis og kun lidt mere fysisk krævende. Firmaet har nu haft baner ca. 1 år, og disse bruges rimeligt ofte - dermed ikke sagt, at der ikke er plads til flere!

Vi har siden starten kørt en ranglisteturnering, hvor stillingen dags dato er følgende:

1. Chris Winther
2. Peter Christiansen
3. Niels Baht
4. Christian Brix
5. Lars H. Gudbergesen
6. Jens Galsgaard
7. Mogens Brolin
8. Henrik Vildenefldt
9. David Puttick
10. Jan Nygaard
11. Kim Thodén

12. Helle Andersen
13. Kim Mücke
14. Jeff Olsen

(se løbende opslag i lokale 445, det store staff-lokale mod Grønningen).

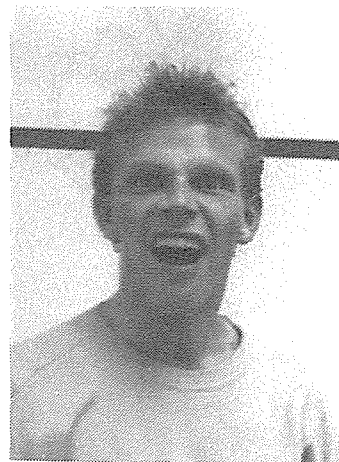


Vi har dog haft det problem, at ranglisten er "gået i hårdknude", idet man indtil nu kun har måttet udfordre den person, der stod umiddelbart over en selv. Reglen besværliggjorde røkeringer, og den er derfor ændret, således at alle kan udfordre alle. Dette burde give den ønskede virkning på ranglisten.



Firmaet vil ligeledes afholde en søndagsturnering med kæmpestore præmier, og da squash er en ægte publikumsport, kan det kun blive en stor succes.

Det skal til sidst slås fast, at selv om man ikke ønsker at deltage i hverken rangliste eller søndagsturnering, er alle velkomne til at prøve spillet - nøgler fås i receptionen.



Lars H. Gudbergsen

## FIRMA-FODBOLDTURNERINGEN

Så står efterårsturneringen for døren, og vi skal i gang med kampene. Med udgangspunkt i nedenfor stående stilling ser det ud til at blive nogle spændende kampe.

### Stilling efter forårets kampe

		<u>Kampe</u>	<u>Målscore</u>	<u>Point</u>
1.	Revisorgruppen	5	13 - 5	8
2.	GP HH	6	11 - 5	8
3.	AA & CO.	6	10 - 9	8
4.	S & M	6	19 - 8	7
5.	KGJ	6	5 - 7	4
6.	PJ.Aa	6	7 - 21	2
7.	Revisam	5	1 - 21	1

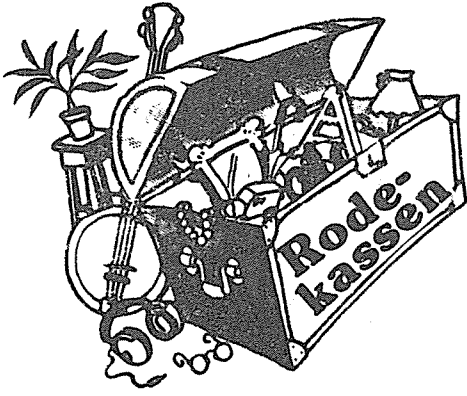
Efterårets kampe ligger på følgende dage:

8-9	mod	S & M
10-9	mod	PJ.Aa
15-9	mod	Revisam
22-9	mod	GP HH
24-9	mod	KGJ
29-9	mod	Revisorgr.

Alle kampe spilles i Valby Idrætspark kl. 17.30.

Alle som har lyst til at deltage i en eller flere kampe bedes give mig besked (hængefil receptionen) om, hvilke kampe, det drejer sig om så hurtigt som muligt.

Kennet Arvedsen



Arthur Andersen & Co.  
1 Surrey Street, London WC2R 2PS

Jesper Jarlbaek  
Copenhagen  
Denmark

Godt fundet

## A/s De Smithske

Tagholm 1  
P.O. Box 205  
DK-9400 Nørresundby  
Reg. No. 538  
Phone: +45 8 17 81 11  
Telefax: +45 8 17 54 94  
Telex: 6 96 20 desmi dk  
Cable: desmidk  
Bank:  
Den Danske Provinsbank A/S

Revisionsfirmaet  
H. C. Steen Hansen /  
Arthur Andersen  
H. H. Seedorffs Stræde 3-5  
8000 Aarhus C

Att.: Fr. Annemette Hedemark

## Reklame og Marketing Butikken

Mejlgade 25 · 8000 Aarhus C · Tlf 06-13 22 66 · Giro 429 29 28

Revisor Arthur Andersen  
H H Seedorffs Stræde  
800 Aarhus C

Att. Kjeld Iversen  
= Ivan Kjeldsen

statsautoriserede revisorer

## Ernst & Whinney & RevisorCentret A/S

Arthur Andersen & Co.  
Grønningen 17  
1270 København K.

Att.: Statsautoriseret revisorer  
Per Erik Johannesen og  
H.C. Steen Hansen

## WORLD COURIER

Arthur Andersen & Co.  
Grønningen 17  
1270 København K

Fru Sussie Mølby

GODT SCORET

MODTAGET FRA EN ELLERS LIGEVEGTIG MEDARBEJDER:

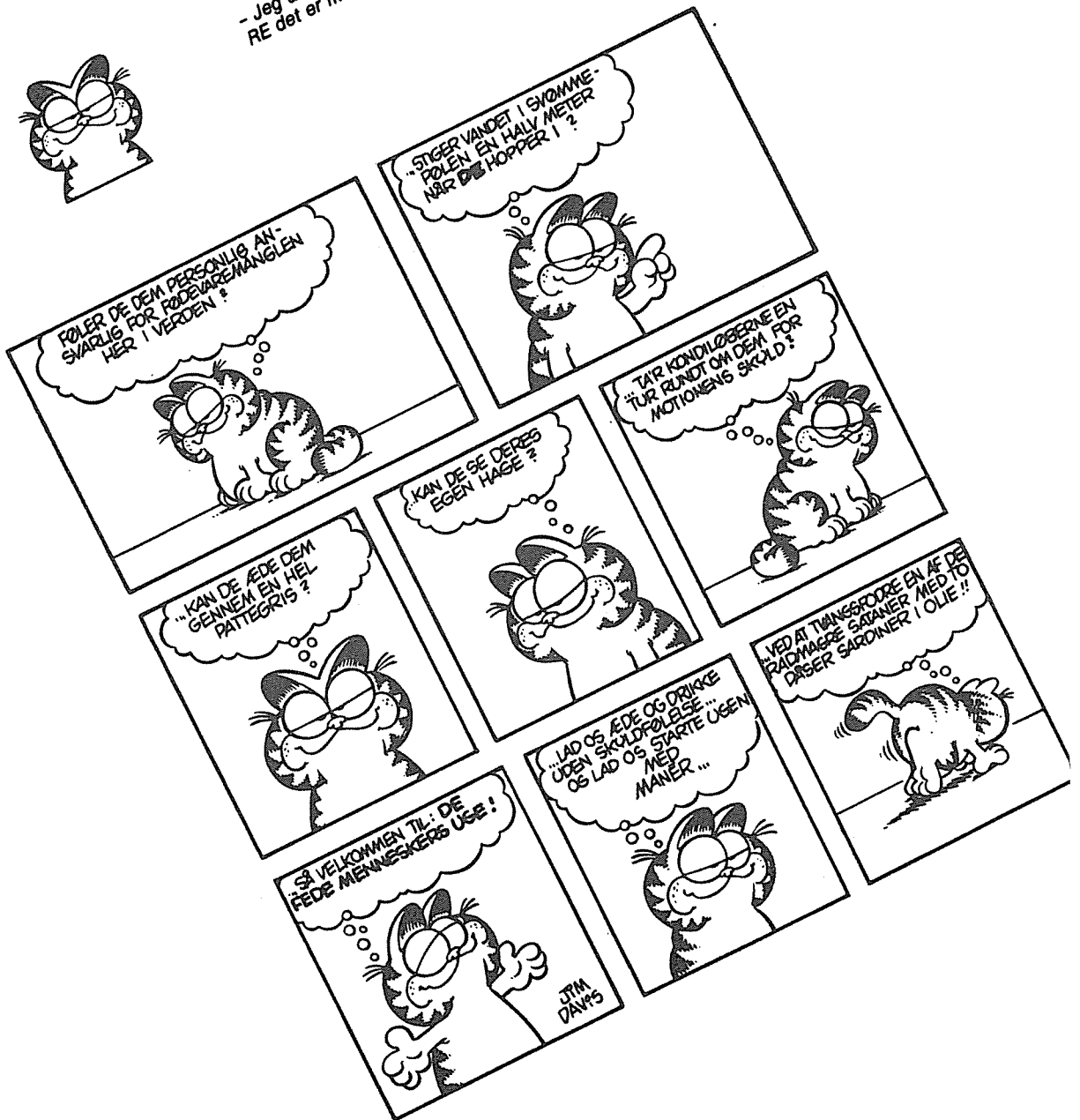
Hylder det, der er 15 cm lang og har et vandret hoved i den ene ende og et hoved i den anden?

Nogle kan lide at sætte den ind, andre lader den gå med det fjerne. Den er til glæde for nogle og til bekymring for andre.



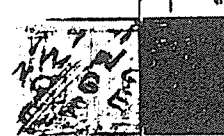
Ind imellem har man den i hånden, mændene har den i bukserne; kvinderne har den også ind i imellem, sætter man den ind, så vokser den.....

**CENSURERET**

- Jeg afskyr katterhår!! ... MEDMIND  
RE det er mine egne, naturligvis!  
Garfield



# LØSNING X-ORD NR.17

	Pause	1.'ste bogstav	Ses i reje	Forholdsord	Er det svært at gøre om fremtiden	Eksisterer	blev der afholdt kursus i den 9. + 10. maj på d'Angleterre	Skibsvejviser
	H	A	R	I	S	E	T	L
	V	J	P	R	I	M	O	
	I	B	G	A	M	I	S	
1) Transportmiddel	F	L	Y		F	E	N	Himmellegeme
6) 	O				O		J	S
8) Dansk forfatter med sorte negle (init.)	D	T			R	M		M
Betalingsmiddel i (B) Arthur	B	O	N	R	O	S	A	U
Rundvokal	O	A	V	E	K	N	A	K
12) Lønmodtagernes garantifond (foret)	L	G	V	I	V	E	A	S
IFD red. medlem (fornavn)	D	A	N	S	I	R	G	E
2 uens konsonanter	B	N	T	S	P	E	N	N
Træ	E	G	R	O	T	A	R	Y
Aldrig på engelsk	N	E	V	E	R	U	R	T
	E		E	N	K	E		L
Vandt herresingle badminton den 12. april 1987	J	Ø	R	G	E	N		E

## FJERBOLDFEJLSLAG.

De heldige vindere af x-ord nr.17

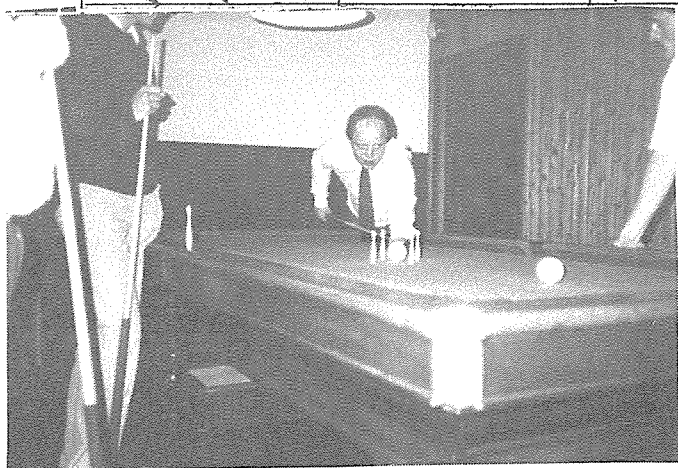
1. PRÆMIE : **KARI EKVALL**  
 2. PRÆMIE : **ANNETTE SØRENSEN**

INGE



# X-ORD NR. 18

Vandt de nyansatte over de "gamle" AA & Co'ere i	Kan købes for 2 kupons i (B)Arthur	Efterse	Atom-tegn for svovl	8.30 til 16.30	Kort	Gevinst	Skal Erik T. tage sig af når han vender "hjem" til Arhus?
Vandt small business på International Trade fair i U.S.A.						H	R Ø G L
Har kontor: rundt om hjørnet - og ned i kælder			Dessert Ptr. skatteafd. (init.)		4)	P o l e n	København Holder Arhus kontoret et sted i det mørke Jylland
Emigrerer til Sydney (fornavn)	Mærke 2)			3)	Øjne Mangfoldige		
En sådan kan både en konge og en bonde være				Har næse for Norge			
Rund vokal	Sprængstof som findes i alle P/M i small business		Præstere			1)	5)
50 (romertal)	Sværgen Svimmel			Ital. mønt Tiltale			
AA & Co. logo				Sele Hælde sig til			N O R G E
Nyskabende			På regn			Levende	V o k a l 1. bogstav < tre
Selskabsform (fork.)	Eng. titel 6)	Er både Lene, Tina Jens G. og Finn Rene Frukt					7)
Nedsætte			Forh. ord	Kornprod.			V o k a l
Eksamen		8)	Smerte				Roman Sigte 20. bogstav i lat. alf.
OTA produkt mange nygifte har stiftet bekendtskab med		P a r t 9)	10)		Kno Mål fork. Ben		P t r. M I C 11)



For at deltage skal du blot finde kodeordet som er mærket 1-11 \*\*\*\* \* \*\*\*\*\*  
 Dette skrives sammen med dit empl.No. og afleveres til undertegnede eller i bogholderiets postkasse inden d. 1 november.  
 Der bliver trukket lod blandt de rigtige løsninger om:

INGE

1. PRÆMIE: **1 FLASKE RØDVIN**  
 2. PRÆMIE: **1 ÆSKE CHOKOLADE**

# NÅR EN STOR-CHARMØR

## REVIDERER LYS

Der var engang en revisor, hvis navn vi ikke vil nævne af hensyn til Mogens Kjøller, som skulle ud at revidere lys.

Han tænkte:

- 1) Jeg må have hjælp ....
- 2) .... piger skal det være.

Derpå greb han "directory" og så på piger .....

Hun er for sur, hun er for gammel, hun er assignet, hun er .... Endelig fandt han 3 ofre (SUK, SUK, stakkels os !!!)

Så gik slaveriet i gang. - Storcharmøren viste sig kun sjældent .... heller ikke, da kasser, computere, printere m.v. skulle slæbes ud til lyset. Pigerne undrede sig: var storcharmøren en tyndarm? (to be physically inspected later).

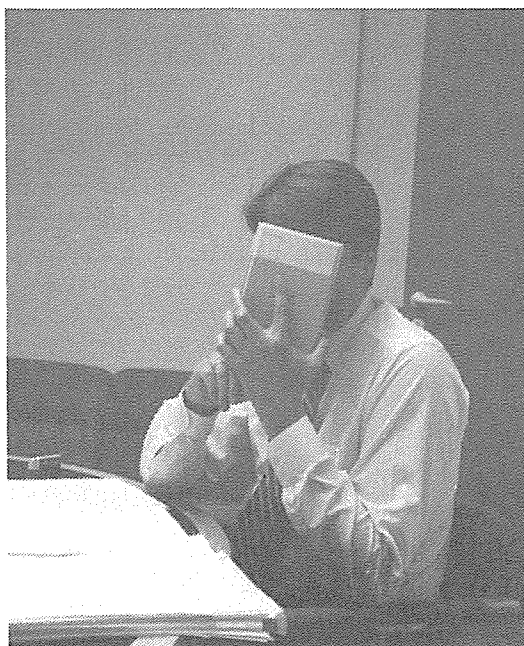
Men en dag dukkede storcharmøren uventet op og fortærede en plade chokolade (chargeable to girls). Hr. Lys dukkede op i døren: "kiggede undrende på storcharmøren og sagde: nåh piger, er det ikke dejligt at få besøg af et mandfolk?". Slaverne (pigerne) kiggede undrende på hinanden: "Hvilket et mandfolk" !!!!!!!

-----

Er storcharmøren et mandfolk, en tyndarm, eller hva? Slaverne besluttede at opklare mysteriet. Men hvordan uden at bryde Ethical Standards ??????..... En frokost!!!!!! for tre spisende piger og en x = Mogens # Storcharmør = Tyndarm i bastskørt ...

Svaret på dette mysterium følger i næste nummer af Indenfor Dørene.

Tre ikke-sure, ikke-gamle, unassignede piger.



# DE NYANSATTES (B)ARTHUR

Der var mange, der havde fundet vej ned i (B)ARTHUR fredag den 31/7 for at hilse på de nyansatte revisorer, der holdt en pause fra DAN-BAC.

Humøret var højt og snakken gik livligt, så efter at have vædet ganen med øl, vin, champagne, sodavand etc. drog hele selskabet ud til Mongolian Barbecue for også at indtage lidt fast føde.

Efter at have indtaget adskillige kilo kød og salat krydret med stærke dressinger (vi var ca. 25) drog flertallet videre for at opleve Copenhagen by night. Så en lille tur i (B)ARTHUR kan hurtigt blive til en stor tur med ARTHUR.

Jeg er helt sikker på, at med den entusiasme, der blev lagt for dagen hin fredag bliver det ikke noget problem at rekruttere barvagter fremover.

Det skal nævnes, at vi (Styregruppen) planlægger at holde endnu en festlig aften i (B)ARTHUR d. 23/10, hvor vi regner med at folk møder talstærkt op. Nærmere oplysninger vil komme senere.

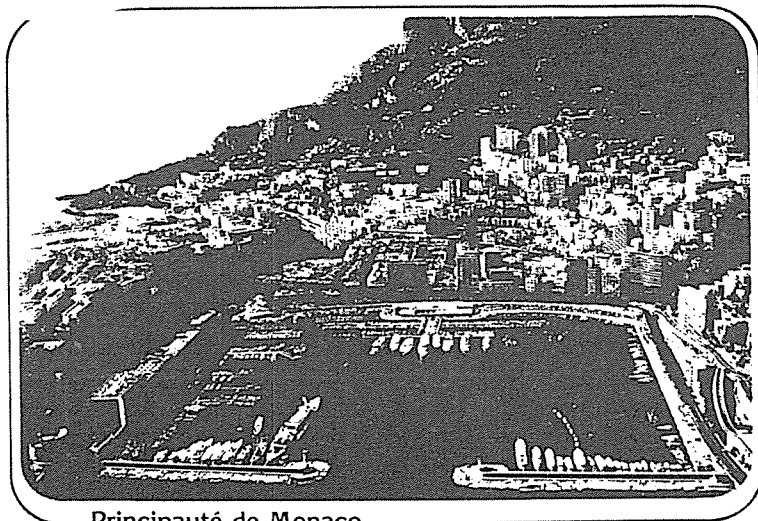
Det var desværre ikke muligt, at få (B)ARTHUR's regnskab med inden deadline, men Jan Nygaard har lovet, at regnskabet vil blive lagt i mappen i receptionen snarest muligt, så alle interesserede har mulighed for at se det der.

For en god ordens skyld skal det nævnes, at Tommy Hansen fremover vil stå for udarbejdelsen af (B)ARTHUR's regnskab, da Jan som bekendt rejser til U.S.A. i slutningen af denne måned.

HELLE ANDERSEN



# FERIEHILSENER



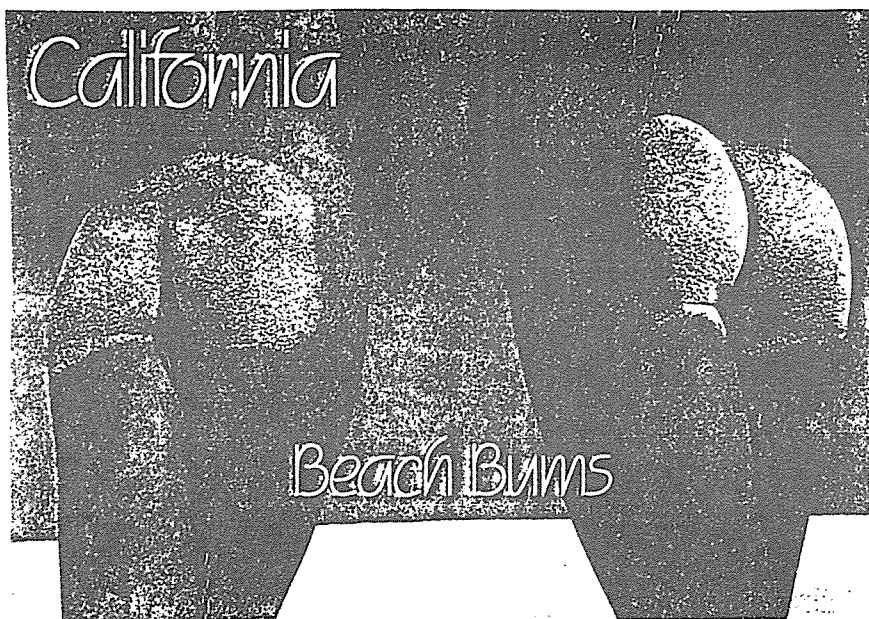
Monaco den 3. juli 87

Kære alle

Hermed en hilsen fra Monaco, hvortil vi er nået via Alsace, Beaune, Marseille, Cannes, Nice og meget andet. Her er meget smukt og meget varmt. Badestranden langs hele Cote d'Azur er meget fin og det kølige havvand sikrer overlevelse i denne hede. Peugeot'en hygger sig blandt titusindevis af artsfæller.

Mange hilsener

Sandra og Per Erik



Den 30. juni 87

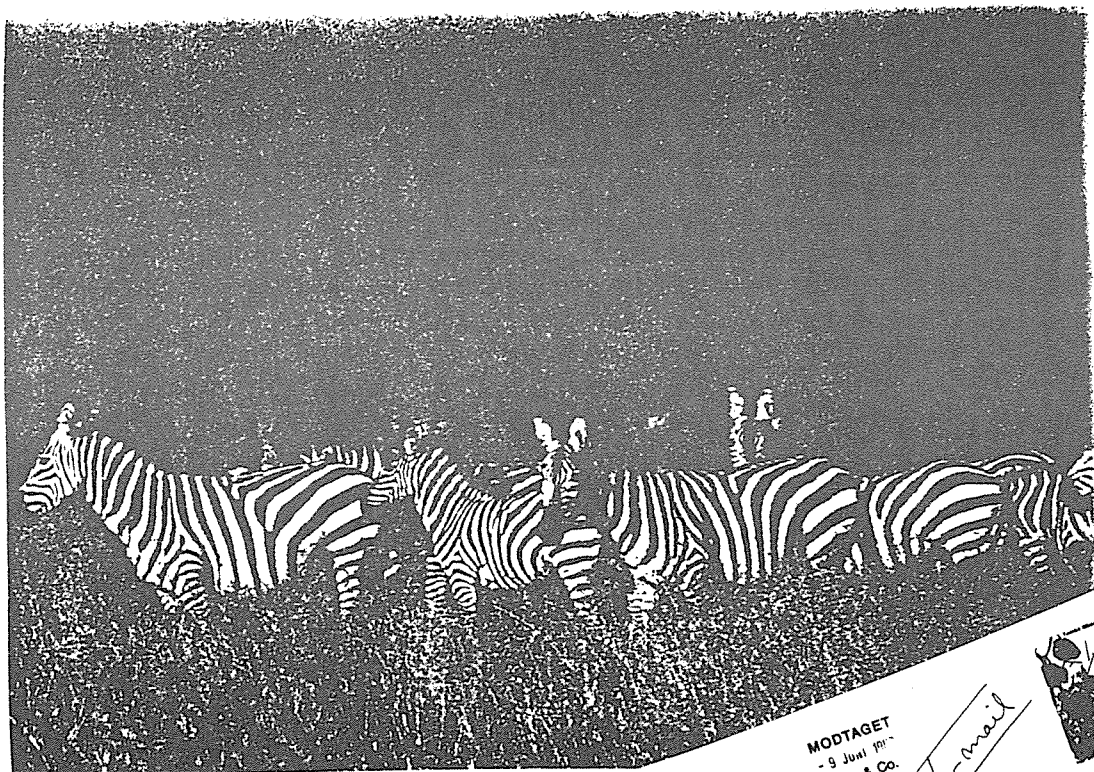
Hej allesammen !

En lille ferie hilsen fra sunny California. Jeg er ofte blevet spurgt hvorfor jeg altid tager til Californien. Svaret er enkelt: Jeg er en "Beach Bum". Livet her på vestkysten er afslappet - sol, B-B-Q og marquritta's. Turiskattraktionerne er det så som så med - men der bliver altid tid til vinsmagning og cable cars.

I må há det

Venlig hilsen

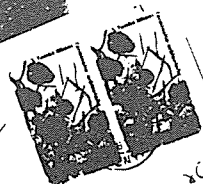
Jens Darket



IMPORTANT NOTICE:  
WHEN BUYING THIS POSTCARD, YOU ARE  
SUPPORTING THE DISABLED OF KENYA

MODTAGET  
- 9 Juni 1987 -  
A. A. & Co.  
København

*Dis mail*



*1. Stop  
Nairobi Airport  
4. 87  
Kirsten*

*Arthur Andersen & Co  
Inden for Døsen  
P.O. Box 2033  
Gastrup 17  
1012 Copenhagen*

DENMARK

FERRAES, KEMTA,  
PHOTO: OLE HEEGGARD, WILDLIFE PHOTOGRAPHER.



2. stop Zanzibar

Her er meget varmt,  
megen sol og så ser  
her ud som på kortet.

Mange hilsener til alle

Kirsten B. A.

ADD HOURS TO YOUR HOLIDAY WITH:-  
**THE MULTI-PURPOSE POSTCARD\***  
 NEEDS NO WRITING - SIMPLY TICK WHERE APPROPRIATE -

PLACE: **COWES** DATE: **20/7/1987**

Having a  wonderful  varied  rotten time

Weather  
 a      
 b      
 c

Family  
 a      
 b      
 c

Sea  
 a      
 b      
 c

Food  
 a      
 b      
 c

Company  
 a      
 b      
 c

Wish you were here!  Love  Regards  
 from - **Jesper**

P.S. Please don't forget to feed the -

a      
 b      
 c

\* AS USED BY GOVERNMENT DEPARTMENTS *Becky*

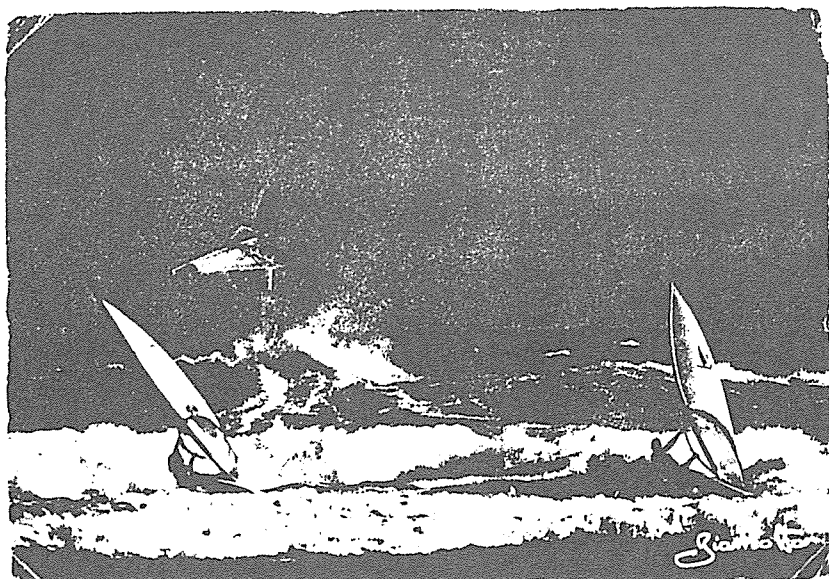
Hej I flittige arbejdsheste

I coves og turer: Andelsbanken og  
 Stockbroker op til Admirals Cup

Vejret er meget britisk og øllet  
 er flat som Holland.

Vi ses

Jesper Brandgaard

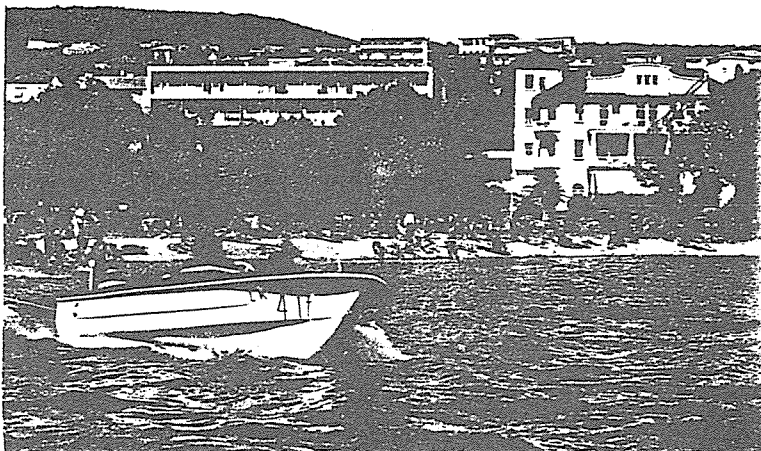


Hej alle

Lortevejr i UK

Taget til St. Tropez  
 30° + beaucoup de soleil  
 Skjorteærmer til kl. 23.00  
 Place du Reuelin  
 Restaurant la Ponche  
 God menu  
 Retur coves U.K. søndag 26/7

Jesper Brandgaard

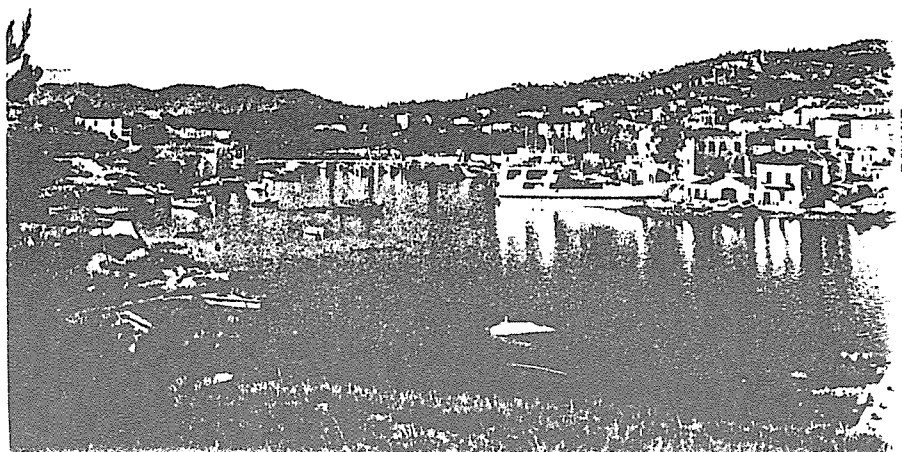


Hej allesammen !

Her bor vi og vejret er +30°  
men dyrt. Jeg håber I har det  
varmt på kontoret og arbejder  
hårdt.

Kærligste

Channe og Casper



27 GRAEKE DEJ  
28° I SKYGGEN  
20° I VANDET  
IDEELT SEJLVÆJR  
FOR MANGE TURISTER  
FOR MEGET GOD MAD  
FOR MEGET SPRUT  
— ΕΚΔΟΣΗ ΜΙΧΑΗΛ ΤΟΥΜΠΗ Κεραμεικού 63 Τηλ. 52 48 055 ΑΘΗΝΑ —  
(TIL DE ANDRE)  
+AR DET GODT  
SÅVNER IKKE DANMARK  
HILSEN FRA DE FEM  
MANDSCHADVENISTER  
JOK



Hej allesammen

Nr. 1, Vi er idag kommet til  
Østrig med 30° varme og nyder  
de flotte bjerge og natur. Jeg  
er positiv som Pia sagde, det ville  
blive godt. Hils alle  
Kort 2 følger

Hils alle

Channe

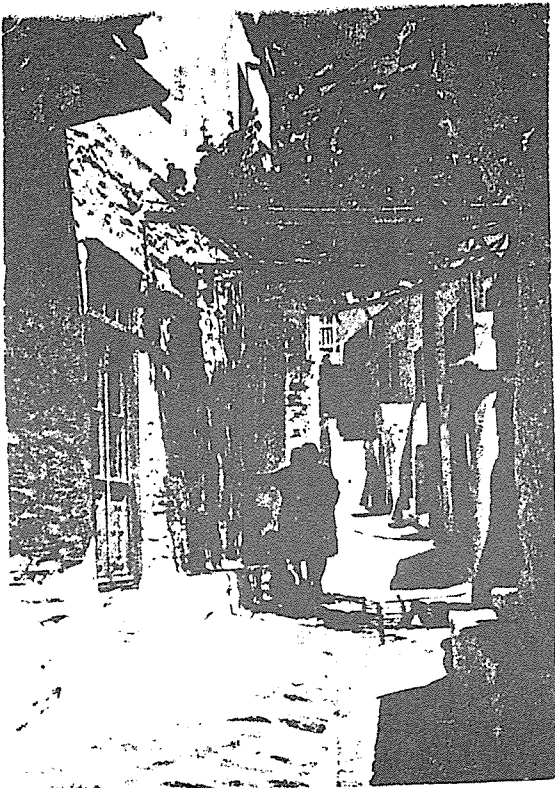
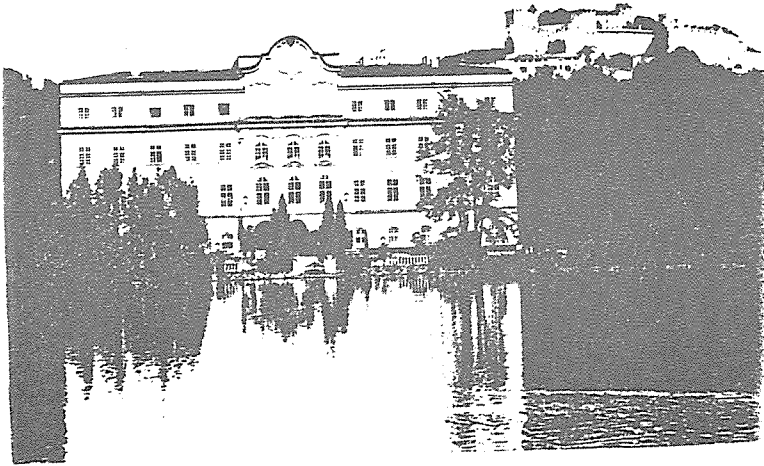
Salzburg June 10, 87

Hello everybody!

A postcard from the beautiful city of Salzburg were er are learning about the farmer's life in the Alps - we have rentet a floor of "Animal Farm" so Jørgen can feel right at home. The beer is nice and available in Bulk Quantities, so we are considering an Arthur office in Austria.

Greetings

Bente & Jørgen Skou L.



Paros den 1 juli 87

Her en lille hilsen til dem som må arbejde, mens andre kan nyde livet på en lerlig ø i det Græske Øhav.

Hernede finder man virkelig ud af hvor skøn livet er!

En speciel hilsen til det arbejdsomme chefsekretærkontoret, som sikkert har rygende travlt.

Med venlig hilsen

Jesper Jørgensen





Hej alle

Endelig fremme. Nåede alle mine projekter inden afrejsen. Vejret er herligt. Håber der når lidt solskin frem til jer i Danmark. Ungerne bryder sig ikke om maden, som er god og rigelig (4 retter). Men de tager ikke skade af at tabe et par kilo. Pengene ruller hurtigt.

Ses på mandag

Dorit



Den 29. juli 87

Hej all I slaver !

Håber ikke at i sveder for meget under dyngen dyngen af alle de kære regnskaber. Her går det fint, langsomt, fremad. Vi satser på at være hjemme til tiden, hvis vejr og vind vil det

K.H.

Karsten og Annette

# VI SIGER TILLYKKE

## TIL DE NYGIFTE



Lene (Schalck-Hansen) og Poul accepterede hinandens løfte om hindanden den 18/7 i Frederiksberg Kirke.



Finn René (Jørgensen) og Kirsten blev viet den 8. aug.



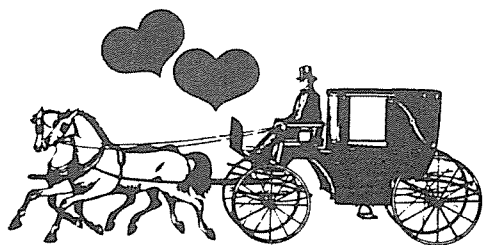
Keld (Jensen) og Vivi blev gift den 1/8 et stille sted i Nordjylland.



Sten (Glarkrog) og Lotte blev gift den 18/7 i Bindslev Kirke; iflg. pålidelig kilde faldt der 104 mm ... (regn - formodentligvis ...).



Tina (Corneliussen) og Henrik blev gift den 8/8 på Hvidovre Rådhus.



## TIL DE NYE PARTNERE

Torben Pedersen - Audit, København

Poul-Erik Skou Larsen - Tax, København

## SET OG HØRT VED PARTNER-RECEPTIONEN

NY PARTNER ?

GERNE !



YOU, TORBEN ...

ME, PARTNER !!



## TIL JUBILAREN



Ulla Waarkjær,  
25 år, den 15/9



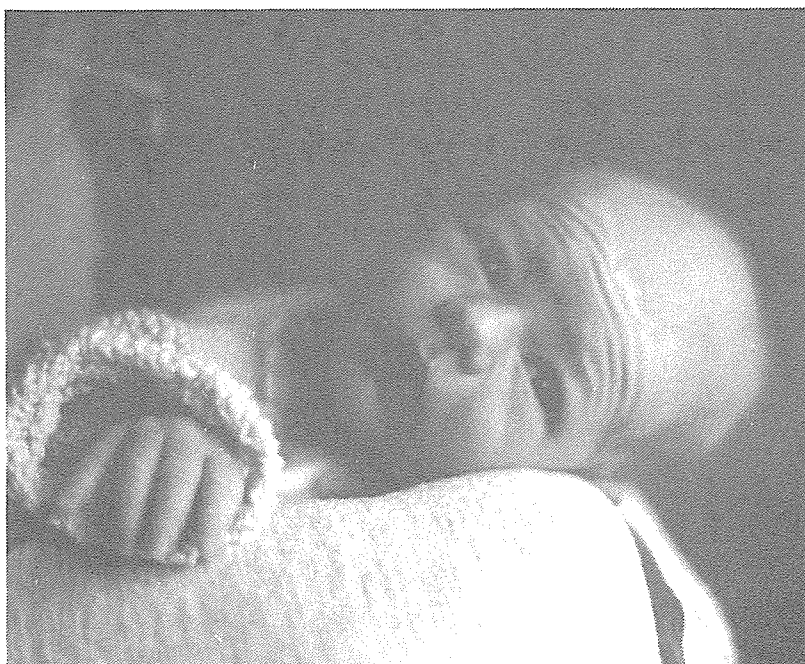
ARTHUR ANDERSEN

ARTHUR ANDERSEN & CO., 25 år, den 21/8  
Revisionsaktieselskabet

## TIL BØRNENE

### MED DE NYE FORÆLDRE

Ole (Nielsen) og Hanne har ligeledes fået en søn, den 6. august (58/4010).  
Foto i næste nr.



Joe (Lobbato) og Kirsten har fået en søn, Alexander, den 10. juli (50/3500).

## FORSINKET TILLYKKE

... til Carsten Beith. Carsten er blevet udnævnt til manager på Tampa-kontoret.



# IND OG UD AF DØRENE

BIEN VENIDO

VALKOMMEN

WILLKOMMEN

WELCOME

VELKOMMEN

желанный

BIENVENUE

BEN VENUTO

ΚΑΛΟΣ ΗΛΘΑΤΕ

TERVETULOA

WELKOM

BENVINDO

KONSULENTAFDELINGEN

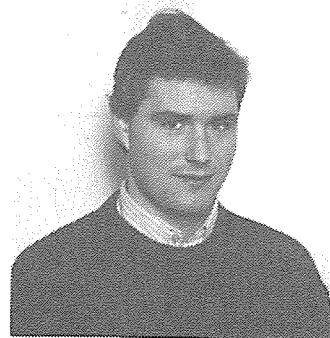
København



Claus H.A. Friis  
cand. polit.



Claus Maron Petersen  
cand. polyt.



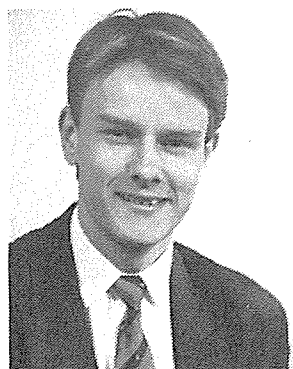
Jens Hannover  
cand. polyt.

London

genintroduktion



Elisabeth Als  
cand. polyt.

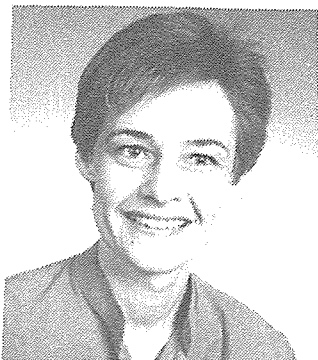


Holger Bonde  
cand. merc.



Lone Rares

SEKRETÆRER I REVISIONSAFDELINGEN



Lone Krogh Nielsen



Lis Bymark Sørensen

ADMINISTRATIONSAFDELINGEN



Tor Kjelms Knudsen

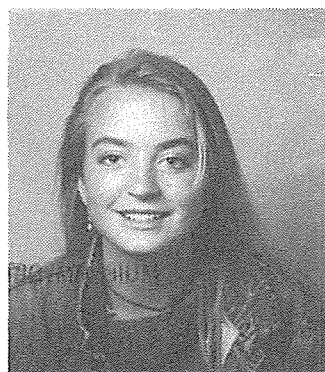


Dorthe Torp Hansen

RECEPTIONEN



Ole Nielsen



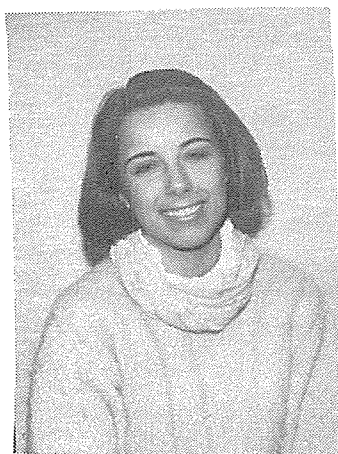
Sisse Kristensen

## VELKOMMEN HJEM

TAGE REINERT, der vender hjem efter et års udstationering i WHQ, hvor han har beskæftiget sig med CAST-udviklingsarbejdet.

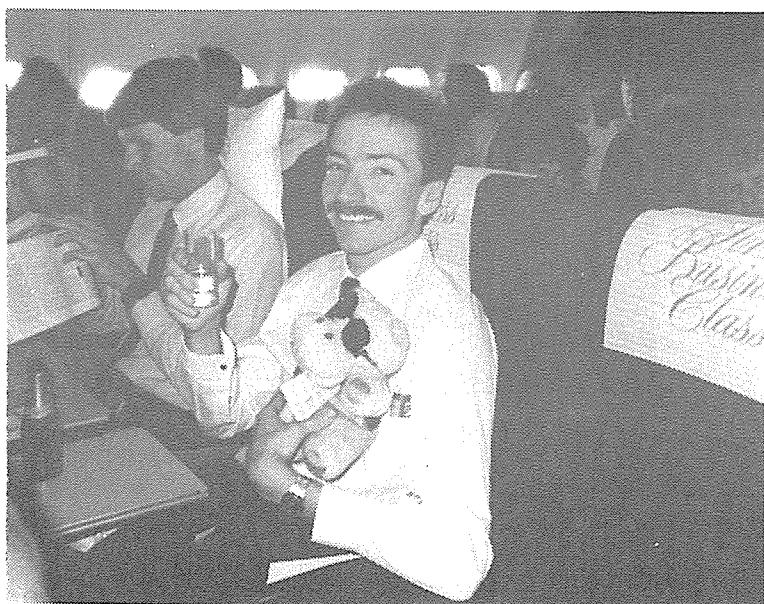


## FARVEL



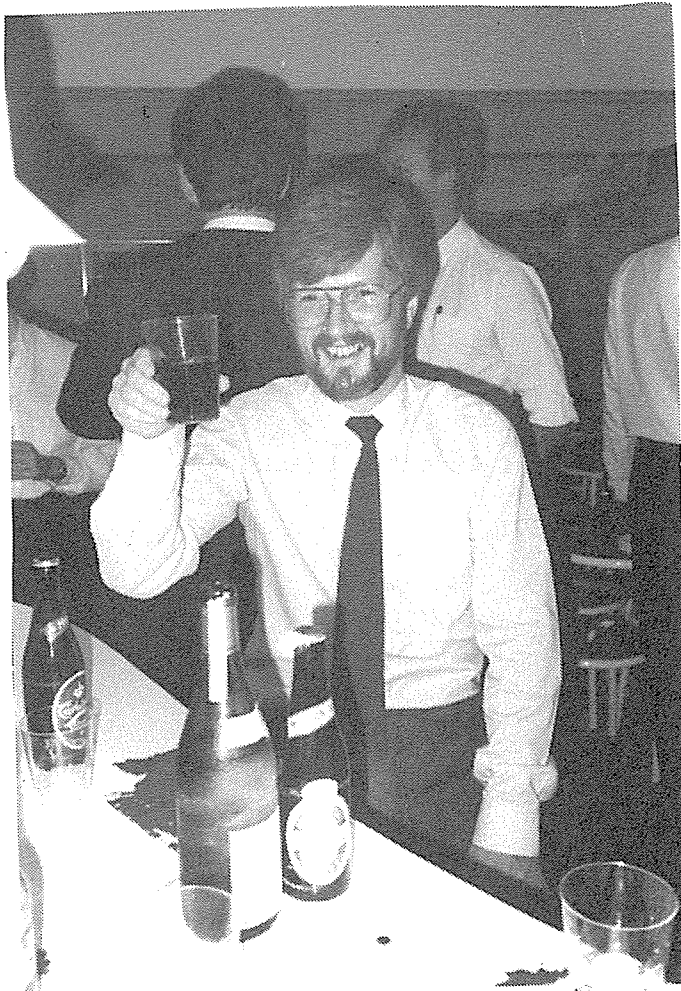
PIA WINTHER JENSEN, der pr. 1. september påbegynder HA-studiet ved Handelshøjskolen i København.

## ...OG PÅ GENSYN



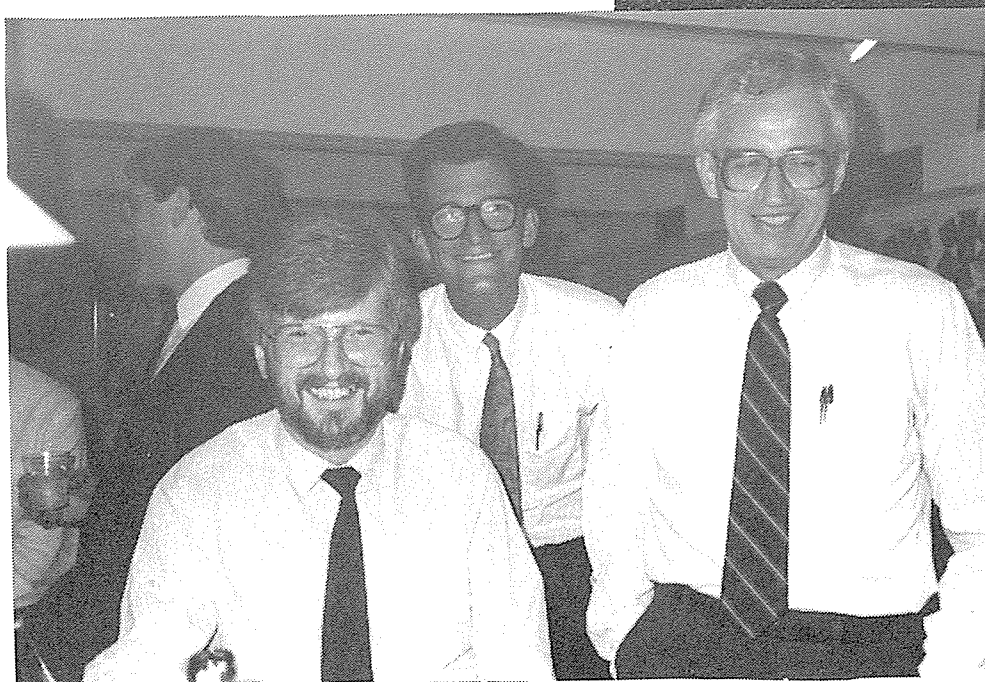
JAN NYGAARD, der overtager Tage Reinert's plads i Chicago WHQ.





VI SIGER FARVEL TIL

DAVID OG JETTE PUTTICK,  
SOM ER REJST TIL SYDNEY



HELD OG LYKKE HOS  
ARTHUR I SYDNEY

**HUSK !!**

Input til næste nummer af Indenfor Dørene er:

1. november 1987.

**REDAKTIONEN ER  
AFSLUTTET**

**D. 24 AUG. 1987**