

H. C. STEEN HANSEN
ARTHUR ANDERSEN
& CO

DANMARK

INDENFOR
DØRENE

4.
Å
R
G
A
N
G

NR 4

I REDAKTIONEN

KARI EKVALL

DAN FRIIS

JESPER JARLBÆK

SØREN B. JENSEN

JEANETTE LYDHOLM

INGE MALYKKE

MORTEN RENGE

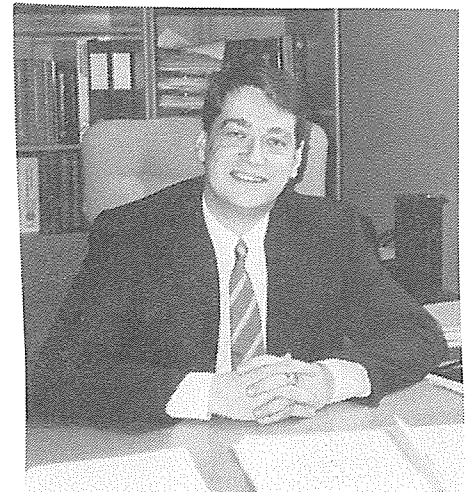
KARIN WINTHER

PETER OPPEN STRAND



4.
Å
R
G
A
N
G

NR 4

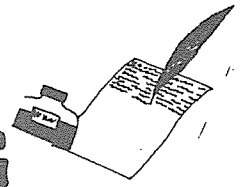


1.MARTS 1987

INDHOLDSFORTEGNELSE

Readaktionens "Pennestrøg".....side	1
John har ordet..... "	2
Nyt fra Administrationsafdelingen..... "	3
Nyt fra Revisionsafdelingen..... "	13
Nyt fra Skatteafdelingen..... "	14
Nyt fra MICD..... "	15
Årshistorier..... "	20
Rejsebreve..... "	23
Snap Shot..... "	24
Tynstrops Sportsnyt..... "	25
Rodekassen..... "	31
Feriehilsener..... "	42
Ind og ud af dørene..... "	43

REDAKTIONENS PENNESTRØG



Når disse linier læses, vil vi være halvvejs igennem den årlige "busy season". Det er den periode, hvor der er (endnu mere) overarbejde, og som typisk påvirker især revisions- og skatteafdelingerne. I MIC er der næppe tradition for de samme sæsonudsving, men i år gælder travlheden vist alle tre afdelinger.

Og midt i denne travlhed, hvor det er de daglige opgaver, der presser sig på, og de korte tidsfrister, der skal overholdes, er der alligevel en række opgaver af mere langsigtet karakter, som skal løses. Revisionsafdelingen har således næsten afsluttet dette års recruiting kampagne, hvilken gerne skulle resultere i, at der dukker 25 nye ansigter op omkring 1. august. Samtidig planlægges næste års træningskalender samt afholdelse af en fælles skandinavisk incharge school i løbet af sommeren, og snart er tiden inde til så småt at begynde overvejelser vedrørende budgettering af Fiscal 1988, regulering af honorarsatser, forfremmelser, etc.

Siden sidst er der andre der har haft travt med at "revidere" kantinen og til de, der har været "ude i marken" siden jul, kan vi beroligende meddele, at fornyelsen tegner til at blive en succes.

På PMS-siden er implementeringen af "Wang office" konceptet så småt kommet i gang, hvilket bl.a. skulle medføre mulighed for elektronisk overførsel af dokumenter til og fra de øvrige tilkoblede AA&CO. kontorer.

Og selvfølgelig har Inden For Dørenes redaktion været

travlt beskæftiget med at kæmpe den sædvanlige kamp for at få alle indlæggene ind i sidste øjeblik!

Ovenstående er kun nogle udvalgte eksempler på alle de ting, der foregår inden for dørene i løbet af et kvartal, og kendetegnende er, at opgaverne bliver løst ved en indsats, der hele tiden skal lægges oven i den enorme indsats der kræves netop i dette kvartal at få afviklet alle de "vigtigere" ting, såsom at betjene de eksisterende klienter og sørge for tilgang af nye klienter.

At det virker som at begge dele for tiden lykkes ganske godt fremgår af vore regnskaber, hvor vi i de første 5 måneder af fiscal 1987 kan glæde os over en stigning i uddebiterbare timer på ikke mindre end 22% i forhold til sidste år og en omsætningsfremgang på ca. 35%.

Redaktionen håber, at dette nummer af Inden For Dørene kan være med til at inspirere de trætte hjerner og derved sørge for, at alle holder dampen oppe i den resterende del af busy season!

Og hvis I skulle savne beskæftigelse en aftenstund, kunne I sende en venlig hilsen til Inden For Dørene og indlevere jeres indlæg tidligt, d.v.s. før 1. maj 1987. Ellers vil redaktionen uanfægtet fortsætte kampen for indlæggene.

God fornøjelse med denne udgave af husorganet, også kaldet "skiferienummeret"

REDAKTIONEN

JOHN HAR ORDET

Malin Lindgreen skrev en lørdag et indlæg om "familiens trygge kode" og hun causerede over trygheden i den lille enhed - om tilhørsforhold - og om det kodesprog der udvikles i familier og andre små enheder og som er en del af den tryghed og identitetsfølelse der gør enheden til noget særligt.

I den retning har de fleste virksomheder også deres egen kultur og familiefølelse og AA&CO. er ingen undtagelse fra denne regel - måske snarere tværtimod.

Fra den første dag de nye indtræder i familien forsøger vi at lære dem lidt om baggrunden og de særlige systemer og ritualer der kan gøre dem trygge og føle sig velkomne - ja allerede før ansættelsen forsøger vi at gøre ansøgere opmærksomme på de særlige forhold der er specielle for vores virksomhed i forhold til andre.

Og hvad angår ritualer og skikke så er årets julefrokost måske en af de begivenheder som huskes bedst - også måske fordi årets nyansatte har mulighed for at give deres version af hvordan man bedst præsenterer sig som nytilkommen i familien.

Jeg er sikker på at årets deltagere i julefrokosten i København vil mindes mange af præsentationerne, og måske specielt den indføring i revisionsterminologien som blev fremført med en usædvanlig professionalisme - og så på engelsk. Jeg håber at redaktionen er i stand til at gengive hovedindholdet af præsentationen, således at skattefolk og konsulenter endnu engang kan få et indblik i hvad de dog laver i revisionsafdelingen!

At tryghed i familien er andet end blot ritualer kan også ses af, at det har været muligt at få tidligere medarbejdere til at komme tilbage til os, og også af den gode kontakt vi fortsat har med mange af vore tidligere medarbejdere.

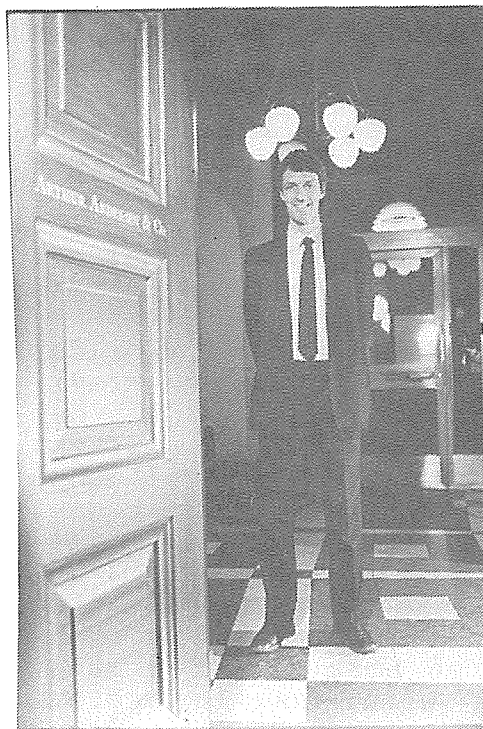
En af de traditioner vi har forsøgt at håndhæve er hvert andet år at indbyde de af vore tidligere medarbejdere, der

har forsøgt sig i andre erhverv, til at komme tilbage og høre noget om hvordan det går den tilbageværende del af familien. Vi planlægger netop nu en invitation til den 25. maj 1987 og håber også denne gang at se mange af disse tidligere medarbejdere.

Men den allervigtigste del af familiefølelsen hos AA&CO. skyldes nok den indsats som hver enkelt af de nuværende medarbejdere yder. Åbenheden og forståelsen for de mål vi ønsker at opfylde og en fornemmelse af at problemer er til for at løses, og er udfordringer til den kreativitet som er nødvendig ligemeget hvor i organisationen vi befinder os.

Og sammenkædningen af arbejde, træning og fritid og fælles oplevelser skulle gerne sikre at vi også er i stand til at vokse uden at dette går ud over det sammenhold og den følelse af fællesskab som er en vigtig del af Arthur Andersen & Co.

JOHN ANDERSEN



NYT FRA ADMINISTRATIONSADF

Der har været flere større begivenheder indenfor administrationsområdet i de forløbne vintermåneder.

Pr. 1. februar 1987 ændredes kantinen driftsform, idet Irma Catering A/S overtog den daglige drift. Formålet har været dels at opnå en forbedret service i kantinen med et større varesortiment, dels at fjerne en del af de administrative byrder, der er forbundet med kantinedrift.

På Wang området har installationen af Wang Office, som Carsten Hanghøj skriver om andetsteds i bladet, givet anledning til meget aktivitet.

Når alle sekretærene har fået undervisning i brug af Wang Office, electronic mail, og alle partnere/managere er sat op som brugere af systemet, forventes der at ske en væsentlig nedgang i kontorets brug af telex og telefax, idet Wang Office bliver et væsentligt hurtigere og enklere kommunikationsmiddel, primært fordi en Wang Office meddelelse ikke vil gå ind i en postfordelings funktion på det kontor, der sendes til, men vil gå direkte til den pågældende partner eller manager, eller til sekretæren. Der forventes en meget væsentlig effektivisering af kommunikationen mellem kontorerne med brugen af electronic mail.

Med installeringen af Wang Office er vi gået over fra at bruge 10 pitch skrivemaskiner til 12 pitch, og det skal blot i den forbindelse nævnes, at vi er i fuld gang med at få flyttet bolden over å'erne ned på plads.

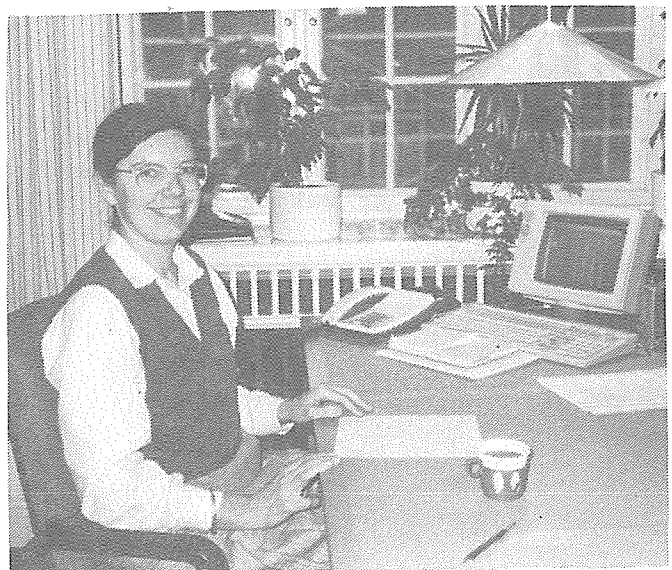
Under vort besøg på Oslo kontoret (se andetsteds i bladet) havde vi lejlighed til også at diskutere andre problemstillinger i relation til Wang systemet med vore skandinaviske kolleger. Et af de problemer, der ofte har været rejst her i København er, at de almindelige tekstbehandlingskurser hos Datalog ikke omfatter undervisning i tekstbehandlingssystemets regnefunktioner. Vi har igennem et stykke tid forsøgt at få afklaret, hvorledes dette problem kan løses, og vi er for så vidt angår vore hjemlige forhold nået til det meget utilfredsstillende re-

sultat, at samtlige sekretærer skal på 3 yderligere kurser (henholdsvis 1, 2 og 1 dag) før de er uddannede i brug af regnefunktionerne. Dette skyldes primært systemets opbygning og den sekvens, hvori Wang underviser. Desværre synes der ikke at være meget hjælp at hente hverken i de andre skandinaviske lande eller hos Marc Fresco i det europæiske Wang Support Center i London, idet alle Wang undervisningssystemer indenfor tekstbehandling synes at være opbygget på samme måde.

Marc Fresco har lovet at undersøge, om der er en genvej, således at vi kan etablere træning i brug af tekstbehandlingssystemets regnefunktioner med en træningsindsats der står i et rimeligere forhold til anvendelsen af regnefunktionerne.

Personalehåndbogen, som tidligere er omtalt, har været længe undervejs, men der er nu bestilt binders og formen er ved at være klar. Den nye personalehåndbog vil blive et supplement til den allerede kendte Personnel Reference Binder og det er tanken at lade supplementerne til PRB indgå i den nye danske personalehåndbog efterhånden som de bliver revideret.

Til slut kan det nævnes, at vi i øjeblikket er i færd med at planlægge et Time Manager kursus for nye medarbejdere. Kurset forventes at blive afholdt en week-end i maj/juni.



KIRSTEN BORUP ANDERSEN

WANG OFFICE ADMINISTRATION

Som omtalt andetsteds her i bladet af Carsten Hanghøj, blev Wang office electronic mail installeret den 15. og 16. januar, hvor vi samt Carsten blev tilsluttet og i hovedtræk fik en gennemgang af de administrative funktioner, vi skal udføre fremover. Vi fik udleveret et eksemplar hver af Wang Office Administrator's Guide, og som sædvanlig er dette materiale meget detaljeret og beskriver alle de funktioner, vi skal varetage. Desuden fik vi udleveret et eksemplar af Wang Office Administrator Training Participant Guide. Dette blev fulgt op af et kursus den 5. og 6. februar, og hurra for det, for her fik vi den grundige instruktion i de administrative funktioner.

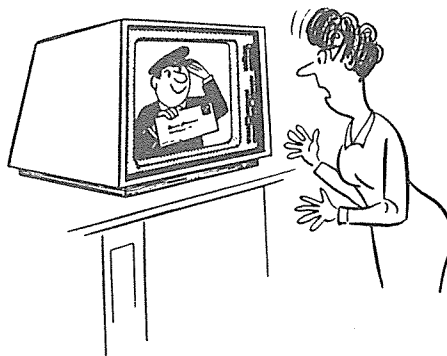


Den 24. og 25. februar skal vi igen på kursus, og vi skulle derefter kunne begynde at tilslutte og undervise nye brugere.

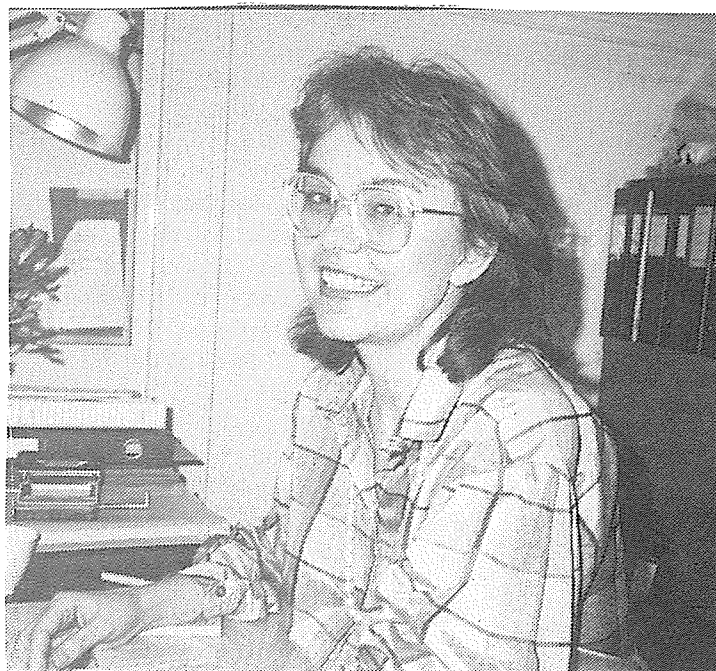
At være Wang Office administrator indebærer nogle opgaver, som skal varetages hver dag, f.eks. backup Wang Office Files, checke Post-Mailbox (post til personale, som ikke har en mail box), checke Help Mailbox (spørgsmål og problemer), reorganisere adresseliste m.v. Desuden er der opgaver, som skal varetages hver uge, hver 14. dag o.s.v.

Vi synes, at opgaven som administrator er interessant og spændende, og vi ser frem til opgaven med at tilslutte de øvrige brugere til Wang Office.

Marianne Lund og Glenda Jensen



Elektronisk post



SKANDINAVISK DEFR MØDE

Den 9. og 10. februar 1987 deltog Inge Malykke, Carsten Hanghøj og undertegnede i DEFR træning på Oslo kontoret.

Mødet var arrangeret af DEFR gruppen i Chicago WHQ, som dels ønskede at orientere om planlagte forbedringer af DEFR systemet og dels ønskede selv at få en orientering om hvilke ønsker brugerne af DEFR systemet har.

I mødet deltog administrativt personale fra Oslo, Stockholm og København, primært personale beskæftiget med bogholderi og Wang systemet, samt Ed Shields, Ann McAndrew og Diane Wallenbecker, fra DEFR gruppen i Chicago WHQ. Endelig deltog Marc Fresco, som sidder på London kontoret, hvor han leder et nyoprettet "European Support Center". Hans hovedopgave er at hjælpe de europæiske kontorer med evt. systemproblemer på Wang anlægget og med tele-communicationsproblemer.

Marc Frescos afdeling består i øjeblikket kun af ham selv, men vi forventer at centeret bliver udbygget i samme takt som flere og flere europæiske kontorer bliver udstyret med Wang anlæg. Det vil forhåbentligt vise sig at være en stor fordel for alle at vi får sådan et Support Center, som vi kan kontakte på alle tider indenfor vores egen kontortid. Tidsforskellen til Chicago har hidtil voldt en del problemer, på dette område. Marc Fresco besøgte i øvrigt Københavns kontoret i forbindelse med installationen af Wang Office.

DEFR systemet, som står for behandlingen af alle vore regnskabsdata, samt overførslen af data til det centrale regnskabssystem i Chicago, blev installeret her på kontoret i marts 1985 og kører - efter en del startproblemer - nogenlunde tilfredsstillende.

I marts vil vi få en ny version af programmet som skal installeres samtidig med et nyt Wang operativ system, og ifølge den orientering vi fik på mødet vil en del af de problemer, der hidtil har været i DEFR systemet, være rettet i den nye version.

En del ting som man kunne ønske sig anderledes, vil dog ikke blive ændret, da DEFR systemet jo er afhængigt af det centrale regnskabssystem som køres i Chicago.

Under mødet blev der foretaget en detaljeret gennemgang af de forskellige dele af systemet og her kunne medarbejdere fra bogholderifunktionen fortælle systemudviklerne fra Chicago mange interessante ting om, hvordan systemet virker i praksis. Vi må nok sige at det var et af de møder, hvor det ikke primært var deltagerene der fik noget med hjem, men i lige så høj grad instruktørerne. Ed Shields, som stod for den væsentligste del af DEFR gennemgangen, rejste retur til Chicago med en meterlang ønskeseddel fra de skandinaviske kontorer. Dette viser imidlertid kun, at det er sundt med tovejskommunikation, og deltagerne fra DEFR gruppen i Chicago viste meget stor interesse for og vilje til at tage fat på de mange forslag til forbedringer.

Ann McAndrew fortalte os lidt om det nye operativsystem, og Diane Wallenbecker havde et indlæg om telekommunikation.

I forbindelse med at Wang Office bliver installeret på de skandinaviske kontorer vil kontorerne også blive tilsluttet kommunikationssystemet X25. Vi har allerede i en periode overført vore regnskabsdata fra DEFR systemet til Chicago WHQ via telefonnettet, men indtil fornylig ved opkald via et modem. Vi har haft mange problemer med telefonlinierne som blandt andet Diane har været med til at løse fra den anden ende. Disse problemer synes nu næsten at være forsvundet med tilslutningen til X25. X25-systemet betyder også at data kan sendes direkte fra den enkelte medarbejders skærmterminal, hvorimod man tidligere måtte ned og foretage opkald i computerrummet.

DET NYE OSLO KONTOR

DEFER-mødet blev afholdt i Oslo kontorets nye lokaler, som man flyttede til sidste sommer. Kontoret ligger lidt fra centrum i helt nyt byggeri i 6 etager, hvoraf noget dog er udlejet. Kontorernes indretning gav anledning til nogen diskussion om smag med hensyn til farver. Den gennemgående farve påstås at hedde gammelrosa. Evt. interesserede vil hos andre medlemmer af den københavnske delegation kunne få begejstrede udtalelser. For mit eget vedkommende vil jeg nøjes med at fremhæve at kontorerne var lyse og behagelige.

På vores rundtur i bygningen lykkedes det bladets udsendte fotograf at fange et glimt af en tidligere medarbejder fra Københavns kontoret, og vi fik en hilsen med hjem til bladet. Det andet billede er fra kantinen på 6. etage - det er synd vi ikke kan vise det i farver.

Det er altid spændende at se et helt nyindrettet kontor, hvor man har haft mulighed for at anvende den nyeste teknik, og der var virkelig noget at se på i Oslo.

Der er installeret Wang tekstbehandlingsanlæg i hele huset forbundet med et Fastlan netværk - et kabelsystem, som er væsentligt mere fleksibelt og mindre pladskrævende end den direkte kabelføring vi har anvendt her på kontoret. Printererne er placeret i særlige lokaler sammen med kopimaskiner, arkiver o.l., og man anvender i udstrakt grad matrixprintere til udskrift af kladder m.v.

Oslo har også installeret et telefonanlæg med automatisk viderecharge til jobs. Vi blev straks ved ankomsten understyret med et særligt kontonummer til brug ved telefonopkald, for - uden kontonummer, ingen telefonforbindelse. Det er meget enkelt.

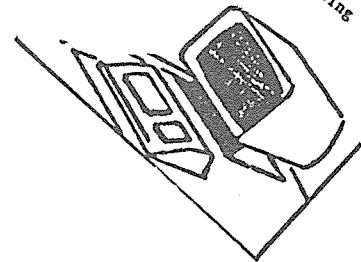
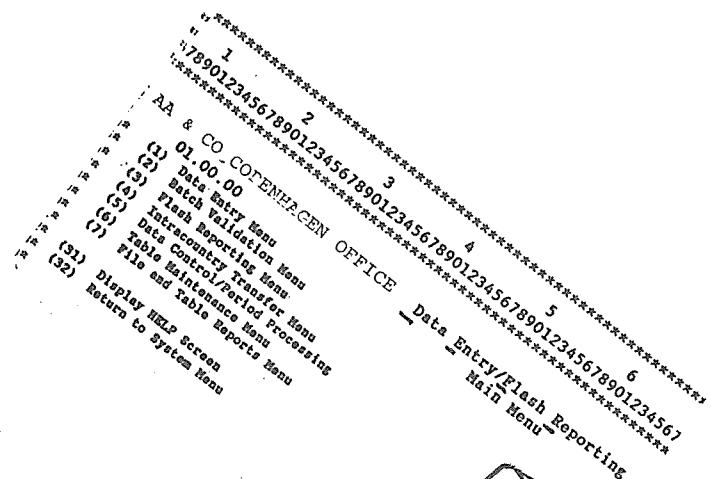
Alarmsystemet er også værd at nævne. Kl. 17.00 låses alle døre i bygningen, og adgang er derefter kun mulig ved brug af særlige ID-kort. Der er dog den hage ved systemet, at efter kl. 17.00 må ingen døre holdes åbne mere end 60 sekunder. Så hvis man møder en

kollega i døren og sludrer lidt, vil en øresønderrivende alarm gå igang - den nåede vi selvfølgelig også at opleve.

Den sidste nyanskaffelse, jeg vil nævne er et såkaldt staff-locater system, som Oslo kontoret selv har udviklet. Ved indgangen til kontoret er opstillet en terminal, hvor alle medarbejdere ved nogle få simple kommandoer kan indtaste oplysninger om, hvor man vil opholde sig på forskellige tidspunkter i løbet af dagen. Receptionisterne har tilsvarende terminaler og kan på den måde nemt konstatere, hvor alle er.

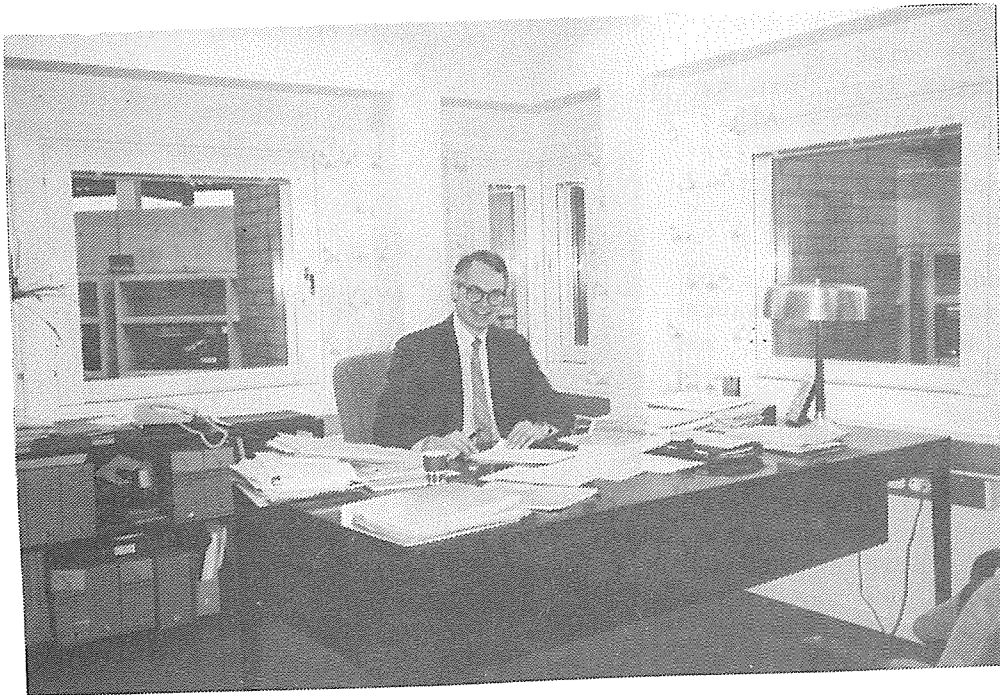
Altså mange spændende ting - så der er god grund til at lykønske vore norske kolleger med de nye omgivelser.

KIRSTEN BORUP ANDERSEN



OSLO KONTORET

og her er alt så lyserødt



Lars Henriksen (Ptr. MICD Oslo)



Kantinen

OSLO BY NIGHT

På den sociale side havde Oslo kontoret virkelig gjort sig store anstrengelser.

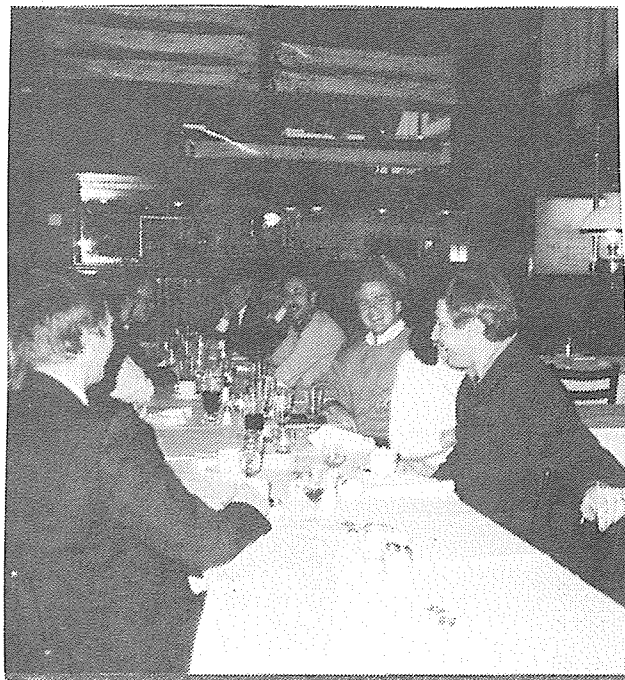
Vi var naturligvis kommet til Oslo uden forventninger på det område - nordmændene har jo et vist ry - men der havde vi taget helt fejl. Den nyansatte systemadministrator, Albert Bjørnsund, havde for mandag aften arrangeret en sightseeing tur på ca. 2 timer og efterfølgende middag på D/S Louise, som skulle være "stedet" i Oslo for tiden. Middagen bød bl.a. på rensdyrkød, som flere af os ikke havde smagt før. Jeg kan hilse og sige, at det var meget lækkert.

Sightseeing om aftenen lyder måske ikke særlig spændende, men i modsætning til mange andre europæiske storbyer, hvor lyset blev skruet ned under oliekrisen, bærer Oslo præg af at byen har billig elforsyning fra vandkraftværker. Oslo er - selv på en mørk aften - en meget lys by at færdes i.

Vi så Holmenkollen med omkringliggende oplyste skiløjper og det bedste på turen var nok en meget underholdende - men kold - spadseretur i den ligeledes oplyste Vigeland Park. Der afholdtes netop på det tidspunkt den årlige snefestival, som bl.a. består i, at kunstnere i en del af parken har lavet store skulpturer i is og sne. Det lykkedes under denne tur i 10 graders frost den meget engagerede guide at holde alles interesse samlet om Vigelands skulptures histore og symbolik - det var imponerende.

På turen rundt i byen fik vi selvfølgelig også historien om danskernes og svenskernes overherredømme, men det måtte vi jo tage med.

Bladets fotograf sørgede for at begivenhederne belv forevigt ved at samle hele deltagergruppen foran 2 af de mest imponerende isskulpturer og senere inden døre i mere hyggelige omgivelser. En meget vellykket aften.



KIRSTEN BORUP ANDERSEN

"KÆLDER" NYT

Så skete det som vi i "kælderen" længe havde frygtet - vores alle sammens energiske medlem af Indenfor Dørenes redaktion - Inge Malykke - fik øje på os: nu må det være jeres tur - nu skulle vi komme med et indlæg etc.

Jeg bruger udtrykket "kælderen", fordi det er vor fornemmelse, at det vistnok er det udtryk man bruger på øvrige etager, selvom vi har fixpunkt i underetagen.

Nu er det det med tiden, den er der jo ikke for meget af, hverken i eller udenfor arbejdstiden, hvilket vi alle kender. Dette indlæg bliver da også til en sen aftentime, og skrives ud af karsken bælg.

I "kælderen" har vi hidtil levet et "komme farende bagefter resten af firmaet"-liv, mest på grund af flytning, ekspansionen, ændring af firmanavn frem og tilbage m.v. Al virksomhed i den øvrige del af firmaet skal bare køre derudaf og så er det bare med om "kælderen" kan klare det. Vi mener, at vi har kunnet klare det indtil nu, hvor vi er ved at være med: dog mangler vi en gennemgribende oprydning og en bedre organisering af vor interne arbejdsområde. Det skal nok komme.

Det bør nævnes at det udefra kommende motto for vort virke er: "kælderen" får hele firmaet til at fungere - kopimaskiner, trykning af regnskaber, post ud og ind, pærer, toiletter, Wang, Compaqs, printere, arkiver, supplies, telefoner, forbrændingen, telefax, telex, bank, håndværkere, om-møbleringer, løse den til tider umulige opgave at finde plads til nye medarbejdere, rengøring, vandskader mv.

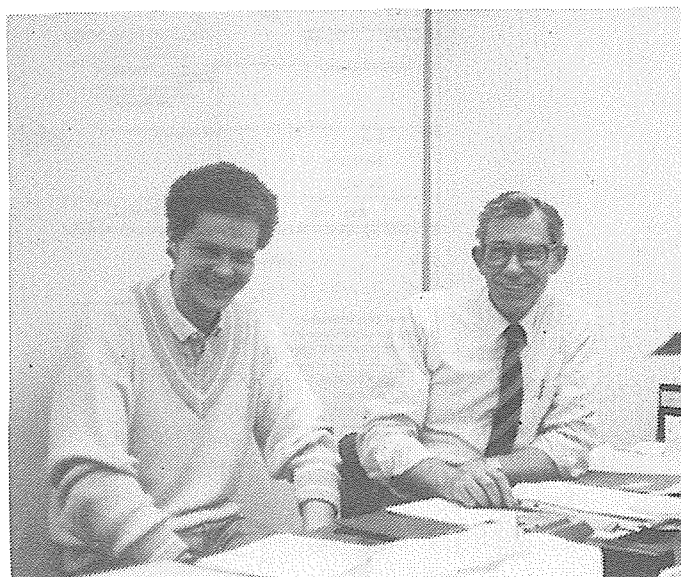
Med andre ord har vi nok at foretage os, hvilket er medvirkende årsag til, at vi en gang imellem må udskyde enkelte ønsker fra medarbejdere om fremskaffelse af dit og dat, indtil det falder naturligt ind i vore øvrige gøremål, og dermed at vi kan arbejde lidt rationelt, selvom vi udmærket ved, at den enkelte medarbejders ønske naturligvis er det eneste vigtige og kræver handling her og nu - efter medarbejderens egen opfattelse.

Hvad er nu årsagen til at vi klarer det hele? Det er Susanne, Peter og Carsten, fortrinlige medarbejdere, der alle er indstillet på at klare problemerne. Ikke mindst hvad angår de daglige rutiner, hvor alle 4 kan og skal kunne erstatte hinanden. Dertil kommer forståelse hos mange øvrige medarbejdere, der ikke er bange for at give et nap med i snævre situationer.

Indkøbssiden er et kapitel for sig, hvor det kan betale sig, at bruge tid til at finde den rigtige vare til den rigtige pris. Det gør vi meget ud af, hvilket igen kan være årsagen til at vi måske ikke reagerer prompte på andre områder. De indførte indkøbsrekvisitioner har bragt orden og styr på mange indkøb.

Når jeg tænker tilbage på, at min ansættelse i firmaet på Rådhuspladsen var som postmand og madpakkehenter, kan det undre en, hvor meget arbejdsområdet er udvidet, uden at det er blevet en belastning. Tværtimod glæder jeg mig hver dag til at komme på arbejde, og jeg nyder at få det hele til at køre. Og i dag, hvor kontorerne er "fyldt op" og omfanget af indkøb er stagnerende, glæder jeg mig til at nå at få detaljerne med i kælderområdet.

GUNNAR GULD

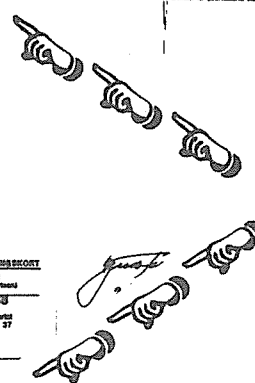


“GIRO” - TALT

Da der åbenbart er en hel del af jer der ikke selv klarer betaling af udgifter hjemme i privaten, vil jeg lige oplyse hvilken del af et girokort man selv beholder. Det kan da være ligemeget vil de fleste af jer nok tænke, men, AK NEJ, jeg får MANGE girokort hvorpå godkendelse til betaling e.t.c. er skrevet på den del man sender til postgirokontoet/ beløbs modtager, og som I jo nok kan tænke jer til, så er der ikke meget dokumentation for hvem der har bestilt/modtaget vareren/ydelsen samt godkendelse for betaling tilbage. Jeg ved at dette nok vil være en overraskelse for nogle af jer, men det kan hverken vores interne eller externe revisorer lide.

Hermed følger så en lille prøve på hvordan man ikke skal gøre :

Ved overførelse fra indbetalers konto: Postgirokonto nr. Understift		GIRO INDBETALINGSKORT	POSTKVIITTERING
Faktura nummer/ værdi/ betalingsdato		Postgirokonto nr. 6431658 Foreningen af Statsautoriserede Revisorer Revisorerens Hus Kongens Nytorvsvej 8 1308 København K	Postgirokonto nr. 6431658 Foreningen af Statsautoriserede Revisorer Revisorerens Hus Kongens Nytorvsvej 8 1308 København K
FAKTURA NR. 24339			
Grolowstræde 6 3000 Helsingør			
302 94			
>01<		+6431658<	



SENDES TIL POST-GIROKONTOET



Ved overførelse fra indbetalers konto: Postgirokonto nr. Understift		GIRO INDBETALINGSKORT
Faktura nummer/ værdi/ betalingsdato		Postgirokonto nr. 2066238 Erhvervs Skattekontor H. C. Andersen Boulevard 37 1563 København V
REVISITEN 27		
320 00		
>00<		+2066238<

Betydte ændret betalingsform end nærværende indbetalingskort, både abonnementsnummer oplyst.		Postgirokonto nr. 2066238 Erhvervs Skattekontor H. C. Andersen Boulevard 37 1563 København V	SKATTEPOLITISK OVERSIGT for året 1987	ABONNEMENTSNUMMER
Abonnementsafgiften udgør for 1987 kr. 330,- incl. 22 % moms		320 00		
Abonnementet vedværer, indtil det ophæves, pr. udløbet af et år				

Efter det forgående kan I jo nok tænke jer til hvor man skal skrive, men, for en god ordens skyld :

THIS IS HOW YOU SHOULD DO IT:

Ved overførelse fra indbetalers konto Postprocent nr. Underskrift		GIRO INDTALSBEGRETT Foreningens økonomiske Efterskrivningen ligger hermed
Faktura nummeret eller anden betegnelse		Postprocent nr. 0 40 20 07 Efterskrivninger
Abon.nr.: 4751		Revolver og Regnskabskonton Foreningen af Bilagsskrivere og Redaktører Kongensgade 8 1200 København K
Kort		Foreningens navn
Betalingssted 8888550 00		

>00< +6402097<

PR. 01.01.87

Abon.nr.: 4751

Abonnement på
Revision og Regnskabsvæsen
1987

Incl. 22% moms

Bedes indbetalt senest
14 dage efter modtagelsen

Ialt kr.: 350,00

PR. 01.01.87

Ved overførelse fra indbetalers konto Postprocent nr. Underskrift		GIRO INDTALSBEGRETT Foreningens økonomiske Efterskrivningen ligger hermed
Faktura nummeret eller anden betegnelse		Postprocent nr. 0 40 20 07 Efterskrivninger
Abon.nr.: 4751		Revolver og Regnskabskonton Foreningen af Bilagsskrivere og Redaktører Kongensgade 8 1200 København K
Kort		Foreningens navn
Betalingssted 8888550 00		

INDKASSEN	
VÅR	
IND	
UD	
BE	
RE	
GE	
SE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	
LE	
DE	
NE	
VE	
HE	
RE	
TE	
ME	

" WANG FLASHES "

I starten af januar fik vi installeret WANG OFFICE (som det 3. kontor worldwide). Dette betyder at vi nu er i stand til at sende post elektronisk til de AA&Co. kontorer som har WANG OFFICE installeret. Pt. gælder dette følgende kontorer :

Chicago
Chicago Whq.
St. Charles
London
Milwaukee
Detroit
Paris.

I løbet af kalenderåret 1987 skal yderligere 74 kontorer tilsluttes WANG OFFICE. På grund af at vi deltog i pilot installationen af telekommunikations-netværket der forbinder kontorerne sammen med Chicago, London og Paris var vi i stand til at få WANG OFFICE installeret et halvt år tidligere end planlagt i juni, hvor blandt andet Stockholm og Oslo skal have WANG OFFICE installeret.

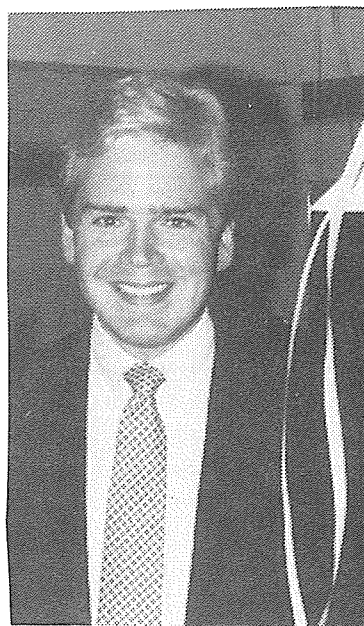
På denne baggrund var det ikke tidsmæssigt muligt at gennemføre den træning, som normalt går forud for en installation. Træningen af WANG OFFICE Administrators (Marianne Lund og Glenda Jensen) er ved at være overstået nu, hvorefter den egentlige bruger-træning forventes at begynde i begyndelsen af marts. Brugere omfatter i første omgang partnere, managere og sekretærer, der alle vil få en "mailbox" i WANG OFFICE.

Gennem denne "mailbox" er man i stand til at sende og modtage diverse former for korrespondance elektronisk. Rent konkret betyder dette at et memo, regnskab, proposal eller lignende i løbet af få minutter kan være modtageren i hænde uanset om denne sidder i Oslo eller Chicago eller på et andet AA-kontor med WANG OFFICE.

De ansatte, som ikke selv har en mailbox vil kunne sende eller modtage post gennem en mailbox assignet til en af de førnævnte personer, eller gennem "POST-mailbox", som er beregnet til dette formål.

For at andre kontorer skal kunne udskrive korrespondance skrevet her på kontoret og omvendt, er det nødvendigt at denne er formatteret ens efter Firmwide standards på de kontorer, som benytter WANG OFFICE til overførsel af dokumenter. Derfor er der i forbindelse med installeringen af WANG OFFICE også blevet installeret formatterings programmer under tekstbehandlingen, hvilket har ændret udseendet af forskellige dokumenter, idet disse nu udskrives på blankt papir med en anden skrivetæthed og med en anden skrifttype end hidtil.

CARSTEN HANGHØJ



NYT FRA REVISIONSAFDELINGEN

Atter i år har vi haft adskillige medarbejdere oppe til eksamen for statsautoriserede revisorer. Martin H. Hansen og Kim Tost bestod begge, selv om det kun var første gang, de prøvede. Til lykke med det fine resultat.

Ude hos klienterne er der travlt i øjeblikket. Vi har i perioden 16. august til 15. februar debiteret 72.458 timer inkl. sekretærer til klienter sammenholdt med 62.616 for tilsvarende periode i 1985/86. Det svarer til en stigning på 15,7%, hvilket næsten svarer til stigningen i personalet, som er på 15,2% målt pr. 15.2.1987 (121) og 15.2.1986 (105).

Dagligt gøres der en stor indsats hos klienterne, men der foregår også en masse på kontoret i forbindelse med navnlig recruiting. Martin H. Hansen har været meget aktiv med modtagelse af ansøgninger, gennemlæsning, sortering og interviews. I den sidste forbindelse er han blevet assisteret meget af Bo Dencker, men også af Per Erik Johannessen, David Holm, Kim Schlichter, Jesper Jarlbæk og mig selv. Desuden har vi i år i et vist omfang ladet de interviewede tale med Kim Becke, for at de skulle få chance for at diskutere mulighederne i firmaet med en yngre medarbejder. Det har vist sig at være en god ide. Vores plan var ved begyndelsen at ansætte ca. 25 nye i år, heraf 7 i Århus. I København havde vi pr. 18.1.87 modtaget 130 ansøgninger fra HH'ere, 4 fra HA'ere samt 2 andre, der vil kunne starte på HD til sommer. Vi har holdt interview med 53 ansøgere og givet tilbud til 16, hvoraf 2 har afslået. Vi mangler på dette

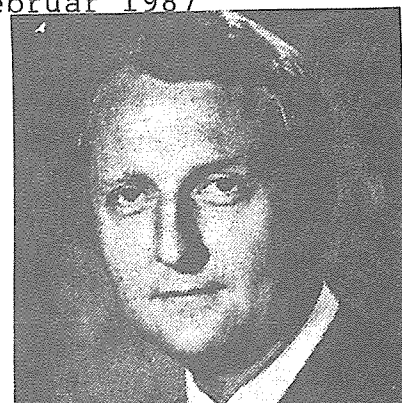
tidspunkt derfor kun nogle få i København, som vi forventer snarest at ville give tilbud.

I øjeblikket arbejder vi med at fastsætte vor sædvanlige per diem stigning pr. 1. marts, og da vi snart skal igang med at lave budgetter for 1987/88 og overveje promotions til sommer, er det meget vigtigt, at rating forms bliver givet til alle, der har en til gode. Vi har endnu modtaget alt for få, så prøv venligst at få afleveret de længe overdue snarest.

Timerapporterne afleveres af det store flertal til tiden. Men hver gang er der alligevel temmelig mange, der kommer for sent, hvorfor deres tid først bliver registreret i næste timerapportperiode. For eksempel var der 10 i revisionsafdelingen, som pr. 15.2.1987 kom for sent med deres timerapporter, hvorfor over 800 debiterbare timer ikke kom med! Disse timer er ikke med i de i 2. afsnit kommenterede tal, men vil heller ikke være indeholdt i regninger, som udskrives til klienter baseret på vore edb-rapporter pr. 15.2.87. Det skaber grus i maskineriet og betyder i bedste fald en forsinket fakturering. Aflever til tiden! Sæt timerapporten ind i jeres Time Manager og udfyld den daglig, så skulle det ikke være noget problem at få afleveret til tiden. Jeg er selv begyndt på dette.

Jesper Corneliussen

20. februar 1987



NYT FRA SKATTEAFDELINGEN

Kort tid efter min ansættelse, den 16. december 1986, fik jeg at vide, at der var kutume for, at nye medarbejdere skrev et indlæg i "Indenfor Dørene". Denne kutume havde jeg lykkeligt glemt alt om, indtil jeg fornylig blev opfordret til at skrive et indlæg.

For ikke at denne opgave skulle adskille sig for meget fra de øvrige arbejdsopgaver her i Skatteafdelingen, fik jeg en hel dags frist til at udarbejde indlægget.

Jeg kommer ligesom en del af de øvrige medarbejdere i Skatteafdelingen fra den offentlige sektor. Jeg har således været ansat i Skattedepartementet i de sidste 4 1/2 år. Her har jeg bl.a. beskæftiget mig med skattereformen, der som alle efterhånden har fundet ud af, er en klar "forenkling" af skattereglerne. Jeg har især beskæftiget mig med en af nyskabelserne i skattereformen, nemlig virksomhedsskatteloven for de selvstændige erhvervsdrivende. Denne lov skal nok vise sig at give anledning til et par fortolkningsproblemer i de første par år.

Som følge af mit kendskab til virksomhedsskatteloven har jeg sammen med Tom Ancher og John Tyrrestrup været ude og holde foredrag om skattereformen for Junior Chamber i København den 15. januar 1987.

Jeg skulle oprindelig have tiltrådt i firmaet den 1. december 1986, men tiltrædelsen blev udskudt til den 16. december 1986 således, at jeg kunne være med til at færdiggøre cirkulæret til virksomhedsskatteloven.

Min start i firmaet faldt således sammen med uddeling af julegaver samt afholdelse af julefrokost, og en bedre start kunne man næppe have forestillet sig. En ting kom dog bag på mig nemlig, at jeg som nyansat var blevet "tvangsudskrevet" til at synge et vers om mig

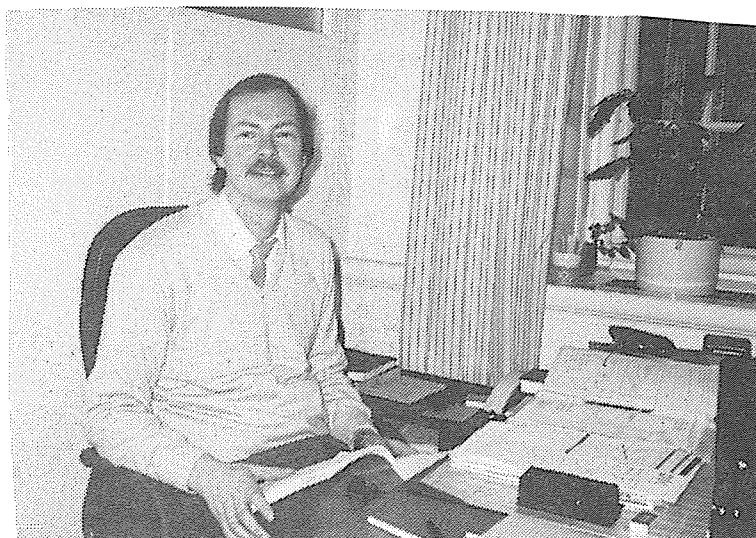
selv ved julefrokosten. Der viste sig imidlertid at være adskillige andre nyansatte, der også skulle give et bidrag til underholdningen ved julefrokosten. Selve forestillingen fandt heldigvis sted efter julefrokosten således, at der muligvis ikke blev lagt alt for meget mærke til, om man sang forkert, for dybt eller for falskt.

Efter at have overstået julefrokosten begyndte dagligdagen på kontoret. Et af de største problemer som man støder på i starten, når man kommer fra det offentlige, er udfyldelsen af time reporten. Det skyldes, at man i det offentlige ikke har tænkt over, hvor lang tid det tager at undersøge og behandle en sag. Endvidere har den engelske korrespondance også givet nogle problemer her i starten.

Med hensyn til arbejdsopgaverne i Skatteafdelingen kan jeg indtil videre kun sige, at jeg finder dem yderst spændende og afvekslende. Jeg skal dog heller ikke undlade at bemærke, at jeg også sætter stor pris på det behagelige arbejdsklima, der er her i Skatteafdelingen.

Sammenfattende kan jeg sige, at jeg trives godt hos AA&Co.

HENRIK FAUST PEDERSEN



NYT FRA MICD

CHICAGO (WEATHER, THAT IS) COMES TO COPENHAGEN

My family and I want to thank the Weather Gods for making us feel so much at home during the last 2 months. High wind and -20° temperatures are what all of you complain about St. Charles in January ... and what I was told I would escape by coming to Denmark. So of course you proceed to have the worst weather in 50 years. Fortunately, we had all our cold weather clothes and learned about frozen pipes many years ago. Unfortunately, S-tog and Chicago El-service have a lot in common during severe weather. So, no more complaints about St. Charles!

The cold weather caused the MICD personnel to work even harder (if that is possible!), starting new jobs and completing others. Here is a summary of our current assignments:

Chr. Hansens Laboratorium

At Chr. Hansen's Laboratorium A/S (CHL) we are currently installing a firm software package DCS/38 - Distribution Control System.

This package provides CHL with the following functions on their IBM System/38 mini-computer:

order entry and billing
inventory control
product definition and
costing
accounts receivable
inventory valuation.

We completed the design phase in April 1986 and commenced the installation phase in June. All modifications to the package have been designed in detail, coded and tested. Key users have been trained and are now beginning to trail all end-users. Currently we are engaged in detailed planning of systems test, defining test data and expected results. Our involvement in the project will cease towards the end of March. CHL will then assume responsibility for the performance of the user test and final conversion. If everything goes according to plan, CHL will commence operations using DCS/38 June 1st this year.

DA

We are completing an EDP strategy (which included some business planning) for the Employer's Association. Our strategy will contain ideas about:

1 Member Services

- news
- accounting systems and software for member firms
- labor costs
- access to external data bases

2 DA Expert Systems (Automated Office)

- case/correspondence system
- electronic mail
- text processing
- new statistics

Erik Møllers Efterfølgere (EME)

We are assisting EME in the installation of the Admiral Data ADDA System, a back-

office accounting system for brokerage firms developed at Ludwig Kalkar. Primarily we are responsible for developing user procedures and training EME personnel in the use of the system. Conversion is planned for May or June.

We are performing a review of their Portfolio Management System developed by another software firm. EME management has some concerns related to the functionality of the system, the interfaces with ADDA and user understanding. We will develop recommendations and an action plan for correcting any problems.

PKA

In January, we began the conceptual design of a new membership system. The activities supported by this system are the most visible to the 90.000 members (individual benefits and cases) and are the focus of most of the employees at PKA. We have been able to draw upon the firm's experience in designing and installing similar pension fund systems for a variety of large organizations.

The conceptual design will be completed in April after which we hope to continue with the detailed design and installation of the membership system. Also, we have been asked to design a bond portfolio management system (similar to our recently completed shares system) and to develop a computer hardware strategy.

Statsanstalten

We have begun work under our framework agreement with Statsanstalten where we will provide an average of 10 man-years of professional services for the next 3 years. This is the largest assignment in the history of Copenhagen MIC and a large assignment by the standards of any office. Our primary responsibility will be to assist Denmark's largest life insurance company in developing a new set of customer transaction systems that will support a flexible set of new products. The system, called LIVIA, will enable Statsanstalten to become even more competitive (through new products and cost effectiveness) and increase its market share. This project is challenging from a technical, functional and project management standpoint, but it will provide an excellent training ground for developing the large job skills required of a mature MIC practice.

Proposals

There are proposals of interest at two organizations as of this writing:

TULIP - a joint proposal with Tandem to install a computer integrated manufacturing system (CIM) at one of the TULIP processing plants. The fee potential is in the tens of millions of Kroner.

Tilsynet med Banker og Sparekasser - we are proposing to review and "certify" the new electronic trading system at the Stock Exchange. While not a large

ARBEJDSOPGAVER I MICD

job, it would give the office extraordinary visibility and opportunity in the financial services sector.

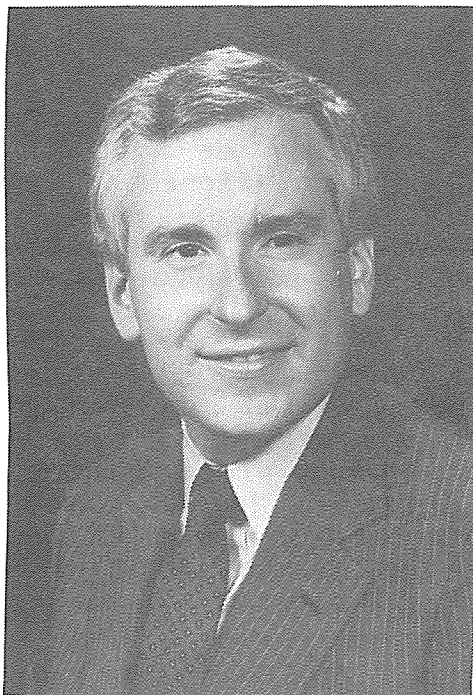
Other Happenings

We are happy to welcome back from extended overseas assignments:

- Per Fremlin (Oslo)
- Kurt Svendsen (London)
- Rolf Kragerud (Stamford)

Si Moughamian, Managing Partner for MIC worldwide, recently spent several days in Copenhagen. Since Tivoli is closed and the sun has disappeared, we knew he was serious about his visit. It was an opportunity to describe first-hand our assignments, opportunities, plans and resource requirements for Copenhagen MIC. It was also a chance for the Division to hear about some of the broader, worldwide, strategic issues and opportunities facing MIC.

JIM MARPE



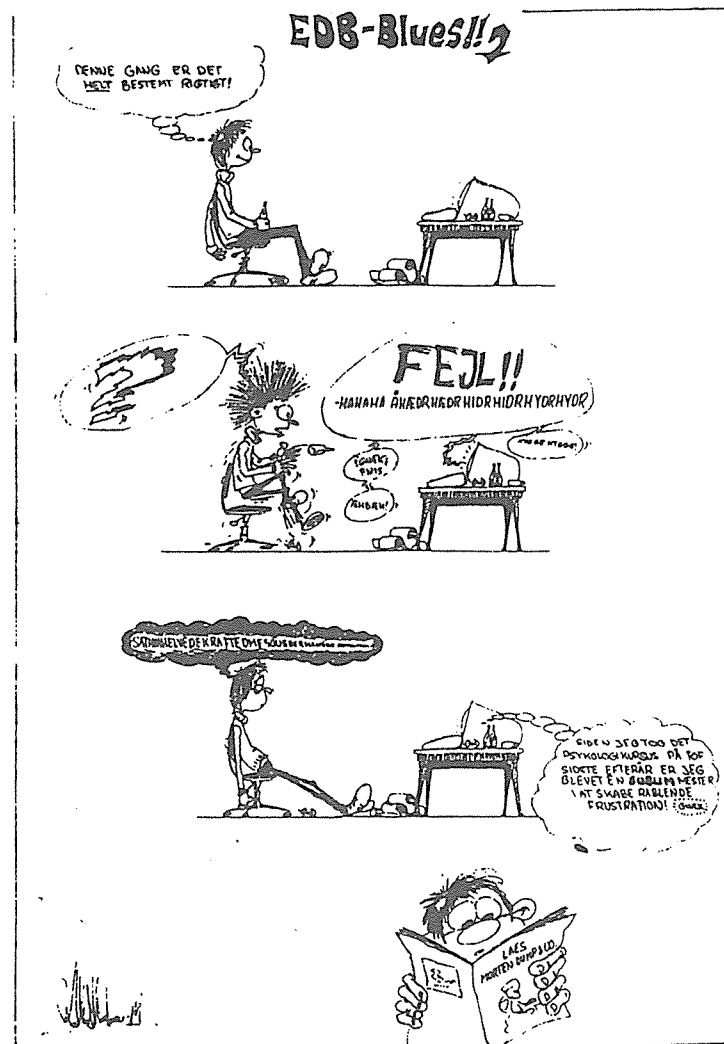
Da et personaleblad bl.a skal bruges til at skabe større forståelse divisionerne imellem, tager MICD det første skridt til at skitsere divisionens arbejde.

Som nyansat læser man grønne bøger i 3 uger, er i St. Charles i 3 uger og læser derefter grønne bøger igen - når man kommer hjem om aftenen fra projektet.

Omend konsulentens arbejdsopgaver er utroligt varierende og udfordrende, er arbejdssituationen typisk en anelse monotom (jfr. venligst vedlagte illustration).

Efter hvad jeg har erfaret, kan man således sammenligne den nyansatte konsulents arbejdssituation med en nyansat revisors, ved at forestille sig at han efter at have rettet fejl i en kassejournal fra ØK for et helt år, adderer sammen og til sin forbavselse opdager, at der ikke er balance.

Det er mit håb, at denne lille illustration har været medvirkende til at løfte sløret over konsulentafdelingens arbejde - når man er nyansat. P.O.S.



ET HÅRDT ÅR I LONDON

Det er utroligt, så hurtigt tiden kan gå, når man har virkelig travlt. Den 24. februar har jeg været udstationeret i London et år og vil helst ikke tænke på alle de timer, jeg har tilbragt i Heathrow lufthavnen. Jeg kender næsten hvert trin, hver kiosk, told, duty-free, udgang, paskontrol, indcheckning og sikkerhedskontrol i alle fire terminaler....ikke ligefrem en viden, jeg kan bruge til noget!

Jeg har arbejdet hos to klienter her i England de sidste 12 måneder. Sideløbende hermed har jeg indtil 1. januar haft ansvar (på manager level) for DCS, firmaets distributionskontrol softwarepakke. Mit første engagement var hos Thorn EMI, som er et stort engelsk foretagende med ca. 90.000 ansatte. Det er faktisk Thorn, som har opfundet fjernsynet. Nu fremstiller de bl.a. fjernsyn og video til japanerne (jvc)! Thorn er også involveret i fabrikation af alle former for belysning, ejer det største softwarehus og servicebureau (Datasolve) i Europa og fremstiller plader m.v. I Danmark ejer Thorn bl.a. FONA, HMV-forretningerne og Thorn Datasolve.

Vi var primært beskæftiget med Thorn's Ferguson Ltd og Radio Rentals datterselskaber. Ferguson fremstiller fjernsyn (og IBM monitors) og har over 10.000 butikker, som de sælger til. Radio Rentals udlejer fjernsyn og video gennem deres ca. 1.600 forretninger i U.K. Vi designede et integreret ordrebehandlings-, varehusstyrings- og

distributionssystem baseret på DCS til hele deres netværk i England, Skotland og Wales. De har 4 varehuse, 2 administrationskontorer og 2 fabrikker. Jobbet betød en hel del rejseaktivitet i hele U.K.

Mit nuværende engagement er hos Royal Dutch Shell Oil UK. Vi har flere AA&Co. medarbejdere beskæftiget hos Shell (i dag ca. 50) på 4 forskellige projekter. Det projekt, jeg arbejder på, er et handelssystem for råolie og olieprodukter (f.eks. benzin, petroleum, kemikalier m.v.). Det er et meget specielt og spændende område hos Shell, som indtjener utroligt mange dollars på spekulation på alle oliemarkeder. Det er normalt, at der bliver handlet for et 9-cifret beløb om dagen (i danske penge).

Det tekniske miljø er ligeså spændende som det funktionelle. Shell har installeret flere af de mest moderne IBM 3090 mainframes og forsynet dem med DB2 (relationsdatabaser), CSP Version 3 mv. Det er 'leading edge' teknologi. Københavns konsulentafdeling vil få glæde af AA&Co./Londons erfaringer gennem Kåre Schultz, der er nyansat konsulent udstationeret i London. Kåre skal deltage på projektteamet i udviklingsfasen, som påbegyndes i marts måned.

Det har været et hårdt år i London, fordi jeg har været væk fra min kone. Kirsten og jeg venter vores første barn i juli, så jeg planlægger at være mere i København fra maj (det manglede bare!!) Så vi ses om et par måneder.

TRÆNING I MICD

TIL ORIENTERING: REVISIONS- OG SKATTEMEDARBEJDERE

På opfordring fra revisorkolleger vil jeg i det følgende kort gennemgå den grundlæggende (mainline) træning, som alle konsulenter skal igennem. D.v.s. alle undtagen dem, der ikke er blevet ansat som "almindelig" assistent.

På trods af at vi i konsulentafdelingen forlanger, at man skal have afsluttet en højere akademisk uddannelse (cand.merc., cand.polit., cand.polyt. o.l.), inden man starter sin karriere hos os, betyder det ikke, at ens tid på skolebænken er forbi. Nej, tværtimod er der ikke mindre end 1.130 timers træning, som skal gennemføres i løbet af de 4-5 første år efter ansættelsesdatoen.

Vi lægger hårdt ud, idet de første 7 uger hos AA&Co. er helliget uddannelse. Derefter følger en 'school' ('central training' i St. Charles eller Geneve) ca. hvert halve år. Inden man kan deltage i en 'school' skal et 'course' (selvstudie, der gennemføres lokalt), som er obligatorisk forberedelse, afsluttes, og alle tests, der indgår i det pågældende 'course', skal bestås med mindst 75% korrekte svar.

Konsulentafdelingens træningsprogram er ved at blive opdateret/ændret for øjeblikket, men p.t. er følgende 'schools' og 'courses' et must.

<u>Antal timer</u>	<u>School/Course</u>
30	Orientation Course
80	Computer Fundamentals Course
40	Micro Cobol Course
128	Computers in Our Practice School
81	Business Practice Course
40	Business Practice School

<u>Antal timer</u>	<u>School/Course</u>
64	Business Systems Skills Course
89	Systems Installation Course
40	Systems Installation School
69	Transaction Systems Course
40	Transaction Systems School
44	Methodology Course
40	Methodology School
21	Client Service Course
40	Client Service School

Jeg vil ikke gå i detaljer med, hvad disse kurser indeholder, men som eksempel nævne, at Orientation Course udover at give et indblik i firmaets historie, tidsrapportering, vor systemudviklingsmetode, Method/1 m.v. også beskriver de tre afdelingers serviceområder samt skatte- og revisionsafdelingens relation til konsulentafdelingen. For at lære noget om revisionsafdelingen bliver vi bl.a. bedt om at læse kapitlet "The Firm as Auditors: Concepts" i A.O.P. Volume 1, og derefter ser vi videoen "Transaction Flow Auditing Overview". Skatteafdelingen går vi lidt lettere henover, men vi får da at vide: "The Firm's Tax practice can be grouped into three categories: tax planning, tax compliance and tax defense."

Udover de ovennævnte schools/courses, som kaldes 'Core Program', er der så et 'Elective Program'. Retningslinierne for sidstnævnte er ikke endeligt fastlagt, men det vil omfatte undervisning i forskellige tekniske, branche-, funktions- og metodeområder samt personlig udvikling.

Hvis nogle af jer vil have mere at vide, står jeg gerne til rådighed.

ÅRHUS HISTORIER

Så er det atter tid for at gøre nogle bevingede pennestrøg til brug for vort udmærkede personaleblad. Vi er for Århus kontorets vedkommende meget glade for dette blad, idet det giver os en mulighed for at følge lidt med i, hvad der foregår på det store kontor i København. Omvendt håber vi også, at det giver københavnernes mulighed for at følge med i, hvad vi laver her i Århus.

Jeg skal straks ile med at bringe de bedste lykønskninger til Kim og hans familie med Kims veloverståede eksamen til statsautoriseret revisor. Flot klaret Kim. Jeg skal indrømme, at det var med lidt bange anelser og højt blodtryk, at vi stod og ventede på Kims mundtlige karakter den sidste dag. Men målet blev nået, de 48 points var i hus. Den veloverståede eksamen blev behørigt fejret, da Kim om aftenen vendte tilbage til Århus, idet alle ansatte på Århuskontoret mødte op hjemme hos Kim og Lis for at gratulere. Jeg kan tilføje, at der blev sagt tillykke nogle gange, inden den sidste gæst var gået.

For at blive ved Kim er det med glæde, at jeg kan meddele, at Kim efter hård kamp nu endelig er blevet definitivt fritaget for militærtjeneste. Man fandt, at Kim var for skrøbelig til at løse militærmæssige opgaver.

Med hensyn til den øjeblikkelige beskæftigelsessituation her på kontoret må det konstateres, at busy season nu for alvor er over os. Gennem den seneste måneds tid har alle været fuldt beskæftiget, en situation, der ser ud til at ville fortsætte

en rum tid endnu. Pr. 31. januar 1987 har vi på Århuskontoret haft 7.844 chargable timer, hvilket svarer til 12,5% af de samlede chargable timer for Århus og København. Målt på hoveder udgør Århuskontoret ca. 14% af det samlede antal ansatte i revisionsafdelingerne i København og Århus.

Vi er på nuværende tidspunkt i fuld gang med nyansættelserne for det kommende år. Vi har haft opslag ude på handelsskolerne og på Handelshøjskolen. Opslagene har virket efter hensigten, idet det i øjeblikket strømmer ind med ansøgninger. Inden for den nærmeste tid går vi i gang med at afholde ansættelsesinterview, vi må så håbe, at der er nok velkvalificerede ansøgere iblandt. Jeg skal tilføje, at vi på nuværende tidspunkt har givet tilbud om ansættelse til en cand.merc'er. Endvidere kan jeg oplyse, at vi den 9. og 10. marts vil deltage i AIESEC's jobbørs i henholdsvis Århus og Aalborg. Vi håber her at få kontakt til nogle cand. merc'er, som kunne tænke sig ansættelse.

Og nu til noget helt andet. Det er på Århuskontoret på demokratisk vis blevet besluttet, at vi i 1987 vil afholde vores egen firmafest. Beslutningen skal ikke opfattes som en modvilje mod vores kolleger i København, idet jeg straks skal tilføje, at at vi i stedet agter at deltage i Københavnskontorets julefrokost.

Afslutningsvis skal jeg bringe et par sjove oversættelser fra et regnskab, jeg har fået tilsendt i forbindelse med en mulig ny klient. Regnskabet er af

selskabets revisor oversat til engelsk til brug for selskabets moderselskab og indeholder følgende opfindsomme oversættelser:

Materielle anlægsaktiver - material assets

Likvide beholdninger - Liquid assets

Egenkapital - Own capital

Overført overskud - Transferred profit

Hensat til udskudt skat - Provision for possible taxes

Kortfristet gæld - Short-time debts.

Ovennævnte illustrerer blot, hvor svært det er for revisorer, der ikke beskæftiger sig med engelsk til dagligt at lave oversættelser.

KELD JENSEN

Sådan bliver

arbejdsopgaverne pænt

lagt frem til os.

AMB !

MÅ KUN ÅBNES SAFREMT

HUMØR BAROMETERET

STÅR PÅ

S M U K T !

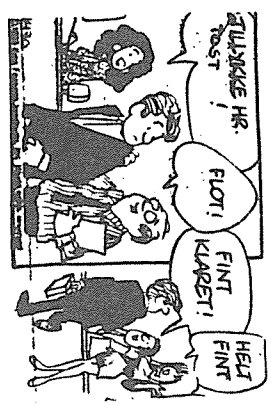
1700 Andersen

Kim TOST

Jørgen Kjeller

sikret

Anna-Elise Baring



TAGE REINERT

Ny skyder op

statsautoriseret revisor

Edger Jensen

FREDE B. RITTER

Jørgen Jørgensen

Ung mand sætser

ERIK TØDSEN

Meget hurtig høje indtægter

Sten Højl

VI glæder os over succesen

Jens Peter

ikke Ringe

*Alv. Winckel
Alv. Mathiesen
Alv. Knudsen*

Jørgen Jensen

Anna-Elise Baring

Alt tyder på rekord på

Marc Elvén's

Uforvarlig snak om forsvaret

W. H. H. H.

Julefreden sænker sig

W. H. H. H.

God jul og godt nytår

REJSEBREVVE

Nye CAST aktiviteter

St. Charles, den 18.2.1987

Efter at have tilbragt 8 måneder i CAST-gruppen på WHQ i centrum af Chicago er jeg nu blevet delvis forflyttet til St. Charles. Jeg skal her medvirke ved udarbejdelsen af nye CAST-kurser.

Omskrivning af Audit Objectives and Procedures (AOP)

Den gode nyhed i dette rejsebrev er, at vores AOPere for tiden er ved at blive skrevet om. Den nye udgave vil indeholde virkelig gode retningslinier for at udføre EDB-revision som en integreret del af det samlede revisionsarbejde. Den dårlige nyhed er, at dette selvfølgelig kræver, at vi skal til at udfylde endnu flere formularer, end det er tilfældet nu. Dette bliver dog kun aktuelt for klienter med udviklede EDB-systemer (A og B klienter).

Den nye udgave af AOP Vol. 1 og 2 er planlagt til at udkomme i maj/juni i år. Der er tale om en videreudvikling af den eksisterende metodik. Den velkendte cycle opdeling og revisionsforløbets faseopdeling bibeholdes. For os "gamle" revisorer vil omstillingen derfor forhåbentlig ikke volde de store problemer. Efter at have læst de foreløbige udkast til AOPerne er det mit indtryk, at vejledningerne er mere specifikke og lettere anvendelige. For nyansatte revisorer forventer jeg derfor, at AOPerne vil være til større hjælp end de

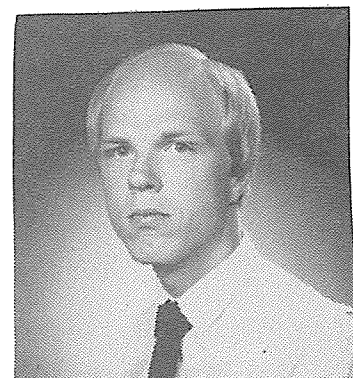
nuværende. Navnlig synes jeg, AOP Vol. 2 er forbedret. Den eksisterende version indeholder megen teknisk information om datarepræsentation og Bits og Bytes. Den nye udgave fokuserer langt bedre på revisionsrisici ved EDB-anvendelse og mindre på de tekniske beskrivelser.

Udvikling af nye kurser

Ændringerne af AOPerne får naturligvis indflydelse på de kurser, vi deltager i. I hovedtræk kan nævnes:

1. The New In-Charge Course vil introducere den ændrede revisionsmetodik. Kurset vil indeholde en beskrivelse af planlægningsforløbet for klienter med komplekse EDB-systemer. De af jer, som skal på seniorskole til sommer, bliver derfor blandt de første, der bliver introduceret til den reviderede metodik.
2. SAFER kurset udgår.
3. CAST I kurset afløses i år af "Computer Auditing: EDP Risk Concepts", der fokuserer på identifikation af EDB-risici i komplekse EDB-omgivelser.
4. CAST II kurset vil i 1988 blive afløst af "Computer Auditing: Planning". Jeg arbejder for øjeblikket på dette kursus og håber at få nogle erfaringer, jeg kan anvende, når jeg vender hjem til Fædrelandet senere på året.

Mange hilsener TAGE



Navn: Erling Bækkelund.

Født: 25.4.1950.

Hvor: Jylland.

Favoritforfatter: Jan Bonde Nielsen, Panduro.

Yndlingsret: Jeg er glad for mad generelt; al god mad.

Livsmål: Vil have det godt og være rask.

Hvilken sang synger du i badet: Jeg skåner omgivelserne for det.

Mest spillet plade: Det er tilfældigt, hvad jeg spiller.

Favoritdrink: Gammel dansk.

På hvilket område er du mest hjælpeløs: Elektronik.

Største talent: Aldrig at være hjemme ved familien.

Hvor trives du bedst: Sammen med glade mennesker, mennesker, der har humor.

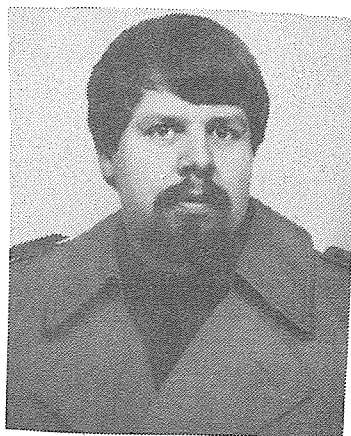
Hemmelig drøm: At få lov til at holde sommerferie en hel måned i træk.

Det største øjeblik i dit liv: At overvære min søns fødsel.

Hvem/hvad har påvirket dig mest: Arbejdet.

Hvad forventer du af Indenfor Dørene: At man får en informationsmængde, så man kan følge med i, hvad der sker, der hvor man ikke kommer i firmaet.

Hvilket godt råd vil du give en ny H.C./AA ansat: De skal holde fast ved at passe deres skole og tage fri til det.



TYNSTROPS SPORTSNYT

eller "livet er ikke lutter squash"

I disse tider, hvor det helt store samtaleemne blandt de idrætsinteresserede ellers er den igangværende, hæsblæsende interne squash-ranglisteturnering, må det være på sin plads at henlede opmærksomheden - LÆS VENLIGST FØLGENDE - på endnu en succes:

AA & CO's BADMINTONHOLD

Som det måske er enkelte forundt at vide, har firmaet for første gang i historien et hold med i KFIU's badmintonturnering. (KFIU er initialer for Københavns Funktionær Idræt Union)

Indtil videre - og dette er skrevet med krydsede fingre!! - er denne deltagelse forløbet over al forventning.

Fem sejre og én uafgjort match er det blevet til.

Hermed ligger holdet i skrivende stund, hvor der resterer 3 runder, helt i toppen.

Holdes denne stilling, vil det sige, at AA & Co. allerede i sin første sæson på sensationel vis kan sikre sig oprykning - til den næstdarligste række!

Men i fald det skulle glippe, må man dog sige, at holdet har nået at bevise, at AA & Co. absolut er berettiget til en plads i den dårligste række.

De bærende kræfter på holdet har været følgende:

Susanne Nielsen	Audit
Anne Marie Lering	ex Adm.
Jørgen Skou-Larsen	MICD
Carsten Hanghøj (holdleder)	Adm.
David Holm jr.	G.P.
Christian Brix	Audit

Men derudover har der været en række stærke reserver:

Mette Svanholm	Audit
Gitte Haar	G.P.
Tom Jakobsen	G.P.
Tommy Hansen	Audit

Ydermere vil det utvivlsomt styrke holdet, at Flemming Monnerup, Skatteafdelingen, der vandt den sidst afholdte interne badmintonturnering, igen er tilbage og fremover vil spille med.

Og så skulle alle afdelinger også være repræsenteret på holdet.

Med håb om fortsat succes samt masser af tilskuere til de afgørende kampe.

Christian B.

Resultater:

25/8	AA - Lyngby Rådhus	V.U.K.
9/10	- - Kommunernes Boligforening	5-3
23/10	- - Hellerup Bank	5-3
15/11	- - Danmarks Radio	4-4
7/12	- - Landbrugsrådets Idrætsklub	5-3
14/12	- - Glostrup Rådhus	5-3
22/2	- - HT	
22/3	- - BP	
16/3	- - PMP	

CHR. BRIX-HANSEN

BADMINTON

ANBEFALING TIL STAFF PERSONALE

Menu søndag den 8. februar 1987
kl. 21-22:

Bank'ing af Partners

Bør kun serveres om søndagen.

Retten bringer staff-personale i godt humør.

Kan også serveres for managers.

- 1 partner
- 1 udfordrer/udfordret
- 2 tennisketsjere
- 6 tennisbolde (helst orange, således at "ældre" partners kan se dem)
- 1 Singel bane, længde 23,77 m
bredde 8,23 m
- 1 stk. velourunderlag
- 2 par tennissko med glatte såler
(kan lejes for kr. 20 i timen)
- Tøj efter behag.

Retten blandes sammen i en sports-hal i ca. 60 min. Antallet af minutter er afhængig af partnerens kondition, men der stoppes, når partneren er mør. Herefter bæres/hjælpes partneren ud i den nærmeste bar, hvor der serveres et par friske fadøl. Til sidst tages der et varmt bad, og her kan det anbefales, at putte partneren i sauna, således at han/hun først opdager sine skavanker, efter at man selv har forladt sportshallen.

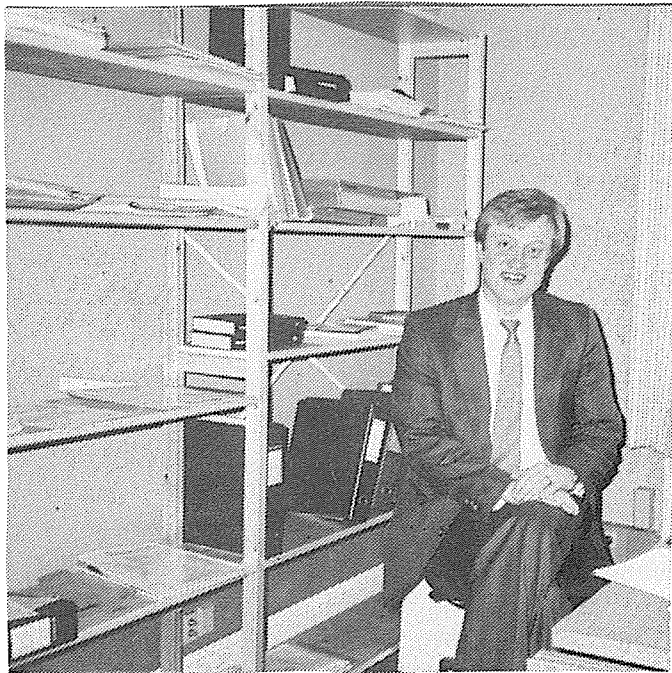
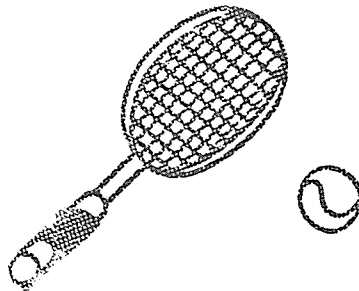
Partneren skal ligge i seng til mindst næste dags eftermiddag.

Formålet med retten er ikke at uskadeliggøre partneren - men alene at få en rolig arbejdsdag mandag. Så kan man nemlig få ordnet de jobs, man ikke nåede fredag aften på grund af, at partneren hele tiden kom forstyrrende ind med nye jobs, der lige skulle klares, og senest sendes ud til klienten mandag eller tirsdag.

Med sportslig hilsen

Gastronomen

TENNIS



ANMELDELSE AF VOLD

Undertegnede vil hermed anmelde et groft tilfælde af vold, som jeg blev udsat for søndag aften den 8. februar 1987 kl. ca. 21.30. Stedet var CODAN-HALLEN i Hørsholm, midt under en tenniskamp. (I hvert fald havde jeg en tennisketsjer i hånden og bolde på banen).

Voldsmanden, en ellers skikkelig og normalt ikke-voldelig kollega, skal ikke nævnes ved navn, blot vil jeg sige, at han op til flere gange har været ansat i Hillerød Skattevæsen og nu igen arbejder i skatteafdelingen. Lad os for nemheds skyld kalde ham "X".

I Carsten Hanghøjs fravær havde jeg udfordret "X" til min sædvanlige søndagsaften-tennis. I starten var vi rimeligt jævnbyrdige (inden vi begyndte kampen), men efterhånden som jeg elegant og adræt returnerede boldene (som regel landede de i nettet), blev "X" aggressiv og placerede ondskabsfuldt boldene så yderligt, at jeg til trods for min hurtighed (man er jo ikke 20 længere) og fantastiske overblik (jeg havde tabt mine briller) simpelthen ikke kunne nå (ud til) boldene.

Derfor sker det pludseligt, efter at jeg elegant forsøgte (forgæves) at returnere en dumt "looped" bold, at jeg falder om på banen, og mit venstre ben føles, som om det er gået af (led) i hoften.

Jeg sætter naturligvis ubesværet benet på plads og spiller uantastet videre med det flotte slutresultat i to sæt: 6-0, 6-0. Senere samme nat viste det sig desværre, at jeg ikke havde fået sat benet ordentligt på plads. Jeg kunne ikke gå på arbejde om mandagen, og først om tirsdagen begyndte jeg igen at humpe rundt med udsigt til et livsvarigt men af kampen (nemlig dens resultat).

"X" ser nu med forventning frem til den næste udfordring fra skatteafdelingens P/M gruppe, da det ligesom står ham klart, at kun ved denne fremfærd, kan han gøre sig håb om en hurtig vej til afdelingens top.

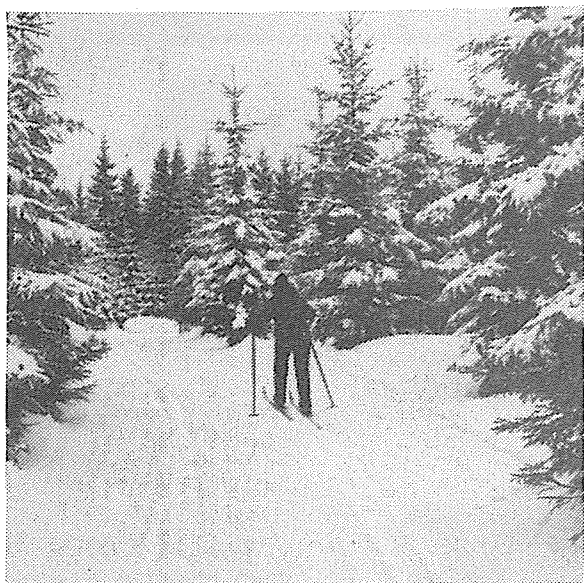
IB KRISTENSEN



Fredag aften den 13. februar 1987 siger Sverre til mig: "Jeg stiller vækkeuret til kl. 3.00 i morgen tidlig". Jeg stirrede vantro på ham, men o.k. he is the boss, og vi har trods alt 65 km til København. Han sprang som sædvanlig glad ud af sengen, sprang ned og lavede morgenmad til os og nærmest slæbte mig ned ad trapperne. Efter et par spande kaffe var jeg næsten lige så frisk som han, og vi nåede da bussen fra Hovedbanegården kl. 6. De kom alle slæbende med deres ski-udstyr og tasker. Pludselig, lige før bussen skulle køre, kom Kim Becke ræsende i sin bil, smed den lige ud for Tivoli (hvor der jo er 20 minutters parkering), hev en kuffert ud af bagagerummet og var lige ved at falde i sin lange frakke, men han nåede det. (Tænk, han fik ikke engang en parkeringsbøde).

Stemningen var høj. Mange havde jo været med før, så forventningerne til denne tur var store.

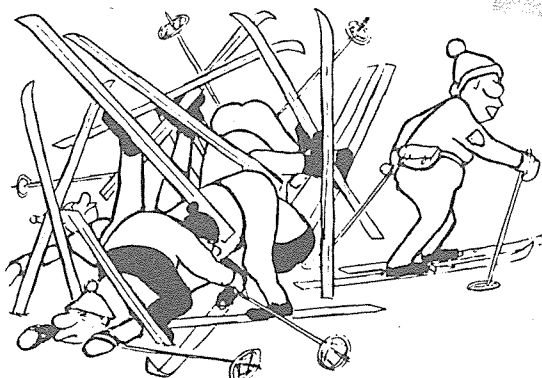
Da vi kom hinsidan, var der slet ingen sne at se, så jeg troede, at der slet ikke ville være nogen sne på Isaberg, men det havde Kari naturligvis en aftale med højere magter om, at det skulle der være, når vi ankom.



Vel ankommet tog Sverre og jeg som de eneste på langrend. Når man som jeg kun har prøvet at løbe i baghaven (o.k. vi har 26.000 m², men alligevel), er dette trods alt noget helt andet. Vi valgte at tage den mindste tur på 2,5 km først for ligesom at se, hvad det hele drejede sig om. Først gik det op, rigtigt meget, så gik det ned, men ikke nok med det, så DREJEDE løjpen, og det var værre. Jeg skvattede ikke så lang jeg var, men fuldstændig indviklet i ski og stave. Jeg vred min skulder, og den eneste tanke jeg havde i hovedet var: Bo og Torben bliver sure, hvis du brækker armen, så næste gang må du prøve at falde på en sådan måde, at hvis uheldet er ude, må du brække et ben i stedet. Jeg kan trods alt godt skrive på maskine med et brækket ben, men ikke med en brækket arm, selvom det måske en gang imellem ser sådan ud, når der er rigtigt travlt på kontoret.

Vi gennemførte løjpen, men om eftermiddagen foretrak vi at GÅ løjpen på 6,5 km for at se, hvordan den så ud. Den besluttede vi os så for at tage om søndagen. Nu kan man jo i sneen se, hvor alle ryger af sporet, og da jeg på et meget kompliceret sted så alle de andres spor udenfor løjpen blev jeg så lykkelig da jeg ikke selv faldt, at jeg lykkelig skreg til Sverre: "Jeg klarede den", men hovmod står for fald, i det samme måtte jeg ned og kysse asfalten, og Sverre sagde, at jeg lignede en der havde været lidt for tæt på barbermaskinen. Men det var da nådigt sluppet for en nybegynder på en hel lang week-end.

Når vi ikke havde ski på, gik vi rundt med fotografiapparatet for at få forevigt alle de andre. På et tidspunkt kom Steen Christiansen (tidligere AA'er og nu Kari's udvalgte) susende ned ad pisten. Jeg sagde til Sverre: "Hvor har Steen en flot stil". Det fik jeg sagt lidt for hurtigt, for Karen Nørregaard (også tidligere AA'er) var også netop landet og telepatien mellem dem virkede ikke, for et sekund efter var der et virvar af arme og ben, ski og stave. Nå, de kom heldigvis ikke til skade.



Kl. 18 kørte bussen til hotellet, hvor vi ventede en evighed på at få vore værelser, for der var kludder i reservationen, og vor guide fra Bimmer kunne åbenbart ikke få det værelse hun gerne ville have, og så måtte vi andre pænt vente.

Sidste år havde maden ikke været noget at skrive hjem om, så Ole Kalør var så venlig at invitere os alle på Pizzeria kl. 20. Han ville reservere et bord til os alle 21, og vi tog med tak imod invitationen. Da vi kom derhen, kunne de ikke finde ud af at sætte borde sammen, så vi alle kunne sidde sammen, så vi sad ved 2 borde et

stykke fra hinanden. Det bevirkede, at Bo Denckers Susanne hele aftenen så gravid ud, da hun havde en gave til Kari på maven. Vi ville gerne takke Kari fordi hun endnu engang havde haft det store arbejde med at arrangere hele turen. Men vi besluttede så at vente til dagen efter i bussen på vejen hjem. Her opstod endnu et lille problem, for da vi kørte hjem, sov Kari som et lille barn, så vi måtte vække hende for at overrække gaven.



For at vende tilbage til Pizzariaet, kunne vi ikke forstå, at der gik en evighed før en servitrice kom hen for at modtage vores ordre. Vi var mildest talt både tørstige og sultne. Så kom forklaringen: Ole havde bedt receptionisten fra vort hotel ringe og bestille bord, hvortil hun havde svaret: "Vi har da også en restaurant her på hotellet". Da Ole så forklarede hende, at den havde vi ikke været tilfreds med, rin-

gede hun til sin veninde på Pizzariaet og sagde: "Bare lad dem sidde og vente, det har de rigtigt godt af". Sådanne opfattede vi det, for alle de mange mennesker der kom ind ad døren for at hente de Pizzaer, som de formentlig havde bestilt pr. telefon, fik deres pizzaer med det samme, så vi besluttede, at næste år enten ringer vi og bestiller 21 pizzaer, eller også slår vi væggen ned mellem 2 værelser og medbringer ost og rødvin til alle.

Da servitricen langt om længe kom hen til vort bord, bestilte vi øl til næsten alle, og Peter Christiansen tillod sig også at bestille mælk. "Mælk" sagde hun og gjorde store øjne. "Skal du ikke have øl?". Men Peter skulle have både det ene og det andet, men der gik næsten en time før han fik mælken - efter at have rykket for den.

Da vi langt om længe fik spist, var klokken blevet næsten 22, hvor det var lukketid, og de to servitricer kom ind og satte sig og røg en smøg i håb om at vi snart ville gå, men så blev vi stædige, nu ville vi pludselig alle have dessert, og så måtte de lave banana-split til os alle. Vi var godt nok ved at revne, men ned skulle det.

Ole Nægtede dog at betale for os andre, så vi måtte pænt finde vore spareskillinger frem (men det var det vært).

Jeg tror aldrig, at jeg har sovet så godt som den nat, og aldrig spist så megen morgenmad som denne søndag morgen.

Steen Hansen havde heldigvis medbragt en flaske bitter, og den gjorde rigtig godt i bussen. Vi var næsten alle vågne, da vi nåede Isaberg igen.

Sverre mødte en Jaguar-kunde, som han fik en sludder med. Så sagde Steen C (typisk revisor): "Sverre, så kan du trække denne tur fra på din selvangivelse".

Det var et flot syn at se alle disse pæne unge mennesker, som man til daglig ser på kontoret med habit og slips og for hun-kønnets vedkommende kjole og nederdel, stille op i de mest farvestrålende ski-dragter. Det er synd, at Indenfor Dørene ikke kan bringe farvebilleder, så kunne alle med selvsyn nyde dette syn. Vi aftalte at mødes kl. 13 til fotografering, og det var kun Claus Frees Sørensen og Ellen, der overhørte dette, derfor er de ikke med på gruppebilledet.

Jeg har fået fortalt, at på et tidspunkt tog Steen Hansen Bo Denckers ski-stave og for af sted med dem. Bo Dencker skreg: "Kom med mine stave". "Kom og hent dem", svarede Steen. Der var vist noget med, at Bo's stil ikke var så flot, og det vidste Steen lige nøjagtigt hvordan han skulle klare. Bo fortalte senere, at det virkelig havde hjulpet. Det er vist nok meget svært at bevæge sig på ski uden stave. (Jeg har dog aldrig selv prøvet).

Alle var trætte men i godt humør, da bussen kørte os hjem. Vi takker alle Kari for denne pragtfulde tur, og især Sverre og jeg er glade for, at I ville have os to gamle med. Blot er vi kede af, at Erik Todbjerg ikke kom med, da Runa i øjeblikket bevæger sig ved hjælp af krykker, uden i det hele taget at have stået på ski, så vi købte Eriks billetter.

ESTHER TEILMANN

RODEKASSEN

APROPOS "ETHICAL STANDARDS"!

(I ved nok, det er det bordeaux farvede ringbind, I alle vist har fået)

Det er de utroligste ting et effektivt P/M-review af J-cycle: "General Correspondance" kan bringe for dagen:-



Norsk Data a/s
AS reg.nr. 67665 - Bank: Privatbanken AS - Telex: Ballerup 35567 ND DK / Odense 59680 ND DK - Telefax: Ballerup 02-68 06 14 / Odense 09-15 72 40 / Århus 06-16 18 33

Revisorerne fra Arthur & Co.
Lars, Ole, og ?
Pt. Norsk Data A/S

Da man har bemærket en vis form for frejdighed i forbindelse med vore unge uskyldige piccoliner, gør vi opmærksom på, at denne form for opførsel ikke bliver tolereret på Norsk Data A/S. Muligvis i revisionsfirmaet Arthur & Co. Men som sagt ikke her. Vi beder Dem venligst tage det til efterretning da De ellers bliver kontaktet af en af vore advokater: Nyholm, Nyholm & Nyholm.

Deres Ærbødigest

Nyholm
Nyholm

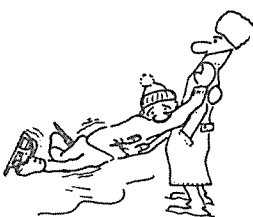
(Det hører vist med til historien, at "Nyholm" selv er piccoline; og vi har tilbudt hende enetimer i den ny retstavnings mysterier).

(Fortsættes.....?)

LØSNING X-ORD NR.15



	Er Britte & Torben og Henriette & Martin blevet	Udsynet	Ingrediens i julegrøden	Skrives også som Æ	Nytårsjob for mange revisorer	Vend	Rensdyret	Lever	Er alle AA ansatte inviteret til d. 19/12-85	Vejlede	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	
		F	1) O	R	Æ	L	D	R	E	↓	R
	Er Manpower leveringsdygtig i < 10	3) V	4) I	REGENT	K	A	R	E	R	J	9) Å
Tyve (antal)	↓	S	N	6) O	G	E	N	I	U	D	
Engelsk luft	↓	A	7) I	Engl. titel knikse Strøm	N	E	J	E	SMILE GIK TIL BUNDS	L	E
1000 (romertal)	Er der nu for repræsentationsudgifter REST	M	B	10) E	G	R	Æ	N	S	E	T
Skramme	↓	A	R	L	E	O	T	R	A	F	↓
Ødelæggelse	↓	R	U	I	N	P	I	E	N	R	F
Del af skattekort	↓	B	I	K	O	R	T	N	K	O	R
Simple	↓	E	N	K	L	E	Æ	R	T	K	12) A
Mgr. i MICD (p.t. i London) (fornavn)	Midt i bog	J	O	E	O	M	L	S	E	O	D
Maskiner der bruges til at kommunikere data forbindelse m. sender modtager	vokal	D	A	T	A	L	I	N	K	S	R
HUSDYR	15) Røg Del af Europa	S	O	L	B	I	E	R	O	T	A
Premie	↓	B	E	L	Ø	N	N	I	N	G	G
Resultat af badmintonkampen AA & Co. og Hellerup Bank	Slange	U	A	F	G	J	O	R	T		



revisor på glatis

1. PREMIE : **Jette Armstrong**

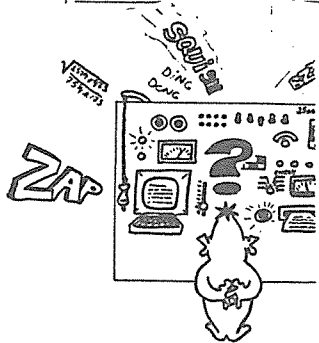
2. PREMIE : **Keld J. Jensen**

X-ORD NR. 16

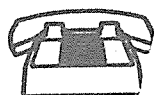
	Får mange AA & Co. ansatte de mørke vinteraftener til at gå med	Reviderer AA & Co.'s revisorer	Vinter fodtøj	Forfatteren til: Kør fra skatten (fornavn)	5. bogstav	Firma adresse	Frøkost leve-randør	Lækker larve	Er Linda og Jesper blevet foreldre til	
	7 9 13									
Festmid-dag hos skatte-vesenet										
Bøn			Antal		Forkor-telse for Rex		Vef-lig			Del af WHC 1)
Spil			Fugt		Kærlig			Jom-fru		Lever
Rovfugl	Nederi		Sve-ri-g		Fra H. C. Steen Hansen/AA & Co. til Arthur Andersen & Co.		2)		3)	
Bilfor-sikring					Lila de Sousa			Træ	4)	5)
Reklame	To	Hu-a-d-y-r	5)	Forkortel-se for Konsulent-afdeling Politisk ungdomsorg.			9)	Romertal	Rund vokal	
Audit partner initialer			Kilder Local ptr. initialer PC kursus						Geniet	
Tov			Væ-g-t-i-g					8)		
Kan blive til 5 høns	Tips 7)			Kærtagne Modsat tynd				Dyr		
Sport								Vokal	Rid-d-e-k	
Tiltale		Sværgen Unge Rok			Haster Midt i sol			ond		
Atomtegn for uran		Den stør-ste mønt Smerte								and PROF
Taler Per Fremlin				Øjne	11. bogstav Dato fork. Parkering				Norge Vokal	
Beta-ling-middel	Polenz 10)				Blev Niels og Lena forældre til		9. bogstav	7. bogstav		Væ-g-t-i-g

For at deltage skal du blot finde kodeordet som er mærket 1-10 **** ***** Dette skrives sammen med dit navn og empl. No. og afleveres til undertegnede eller i bogholderiets postkasse inden 1. maj 1987. Der bliver trukket lod blandt de rigtige løsninger om:

1. PRÆMIE : **1 FLASKE RØDVIN**
2. PRÆMIE : **1 ÆSKE CHOKOLADE**



DEN SVÆRE



OMSTILLING

Mange har haft besvær med at omstille sig fra at skrive "1986" til at skrive "1987".

Jeg tror det er derfor at jeg blev bedt om at omstille på årets sidste dag indtil den 7. sidste time.

Og det var godt jeg var der, for jeg fik omstillet ikke så få.

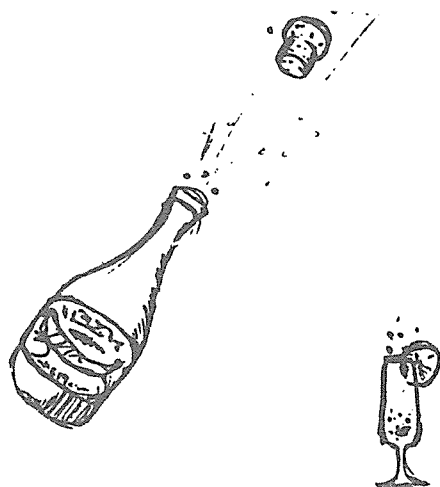
Om formiddagen omstillede jeg 6 klienter til medarbejdere, der ikke var der, og 1 klient med held til et bemanded kontor. Desuden havde jeg 24 omstillinger af privat karakter.

Kl. 12 havde jeg virkelig travlt, der omstillede jeg 25 medarbejdere til Nytårshumor ved hjælp af champagne og kransekage, som på mirakuløs vis dukkede op i receptionen.

Om eftermiddagen blev omstillingen virkelig svær, jeg havde kun 8 som alle var af privat karakter. Henad kl. 14-15 stykker ebbede alting ud, og jeg mener **ALTING**, og kontoret blev mørkt og stille.

Ja, det kan i sandhed være svært at omstille sig (selv), når der pludselig ikke er nogen at omstille.

SUSSIE



FLYVETUREN

En privatpilot nødlandede på en stor plæne efter at have fløjet i tæt tåge og derefter havde fået vrøvl med motoren. Nu sad han i det åbne cockpit - uskadet, men uden at ane, hvor han var.

Da en mand kom hen til maskinen, spurgte han derfor om, hvor de befandt sig, og manden svarede:

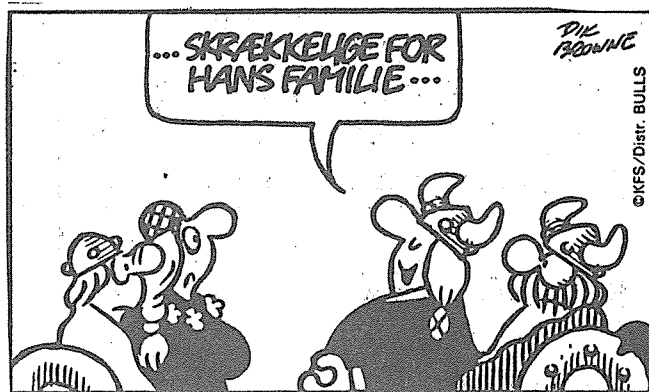
- De sidder oppe i maskinen, og maskinen står på min plæne.

- Nå, så De er revisor? sagde piloten.

- Ja, det er jeg - men hvordan kunne De vide det?

- Jo, det er da ligetil. De gav mig en oplysning, som var 100 procent korrekt, og som jeg ikke kan bruge til noget som helst.

Hagbard



TRYKFEJL

Advokat H. C. Steen Hansen
H.H. Seedorfs Stræde 3-5
8000 Århus C



Statsautoriseret Revisor
v/ Pia Møller
Grønningen 17
1270 København K

Vognmandsfirmaet
Arthur Andersen 1/5

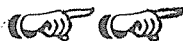
Telf. 62 56 77

Havneallé 29

Lokalavisen
Valbybladet
8700 Horsens
GL. JERNBANEVEJ 13 - 2500 VALBY - TLF. 01-16 17 70

H.C. STEEN HANSEN / ARTHUR ANDERSEN
& CO.

Grønningen 17
Postboks 2033
1012 København K
att.: Seniornavn



H.C. STEEN HANSEN / ARTHUR ANDERSON + CO.

ATT.



NYT POSTNUMMER
GRØNNINGEN 17
POSTBOKS 2033
1045 KØBENHAVN K
DENMARK

ARTHUR
ANDERSEN
& CO

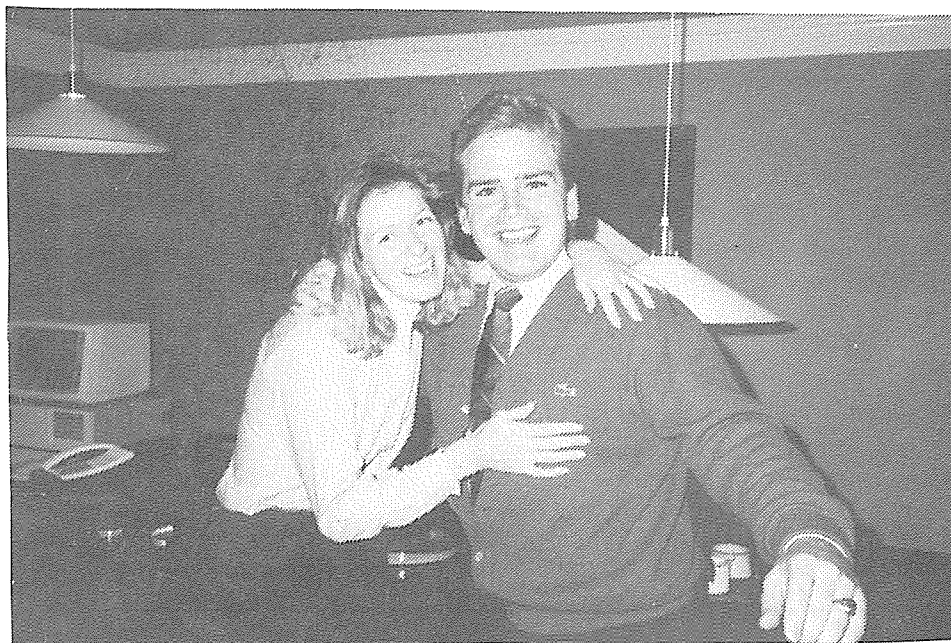
Carsten Hanghøes
Arthur Andersen & Co.
Grønningen 17
1270 Copenhagen K
Denmark

Suite 1400
111 S.W. Columbia
Portland, Oregon 97201

A/S NORDCHOKLAD
Platinvej 14 - Telefon (05) 52 19 00
6000 Kolding

H.C. Steen Hansen / Athur Andersen % Co.
att.: A.M. Hegelund
H.H. Leedorffstræde 35
8000 Århus C

SMIL DU ER PÅ



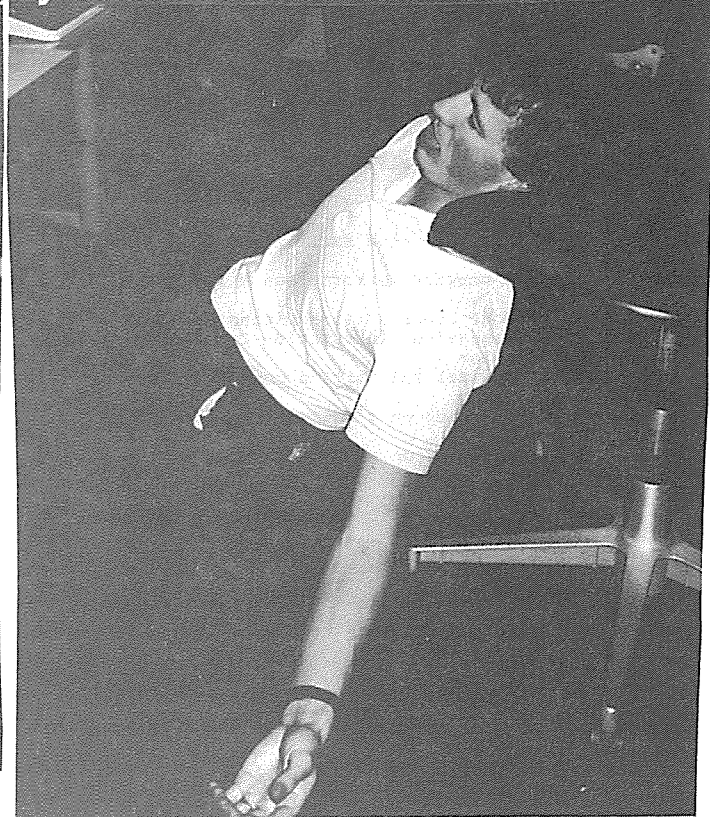
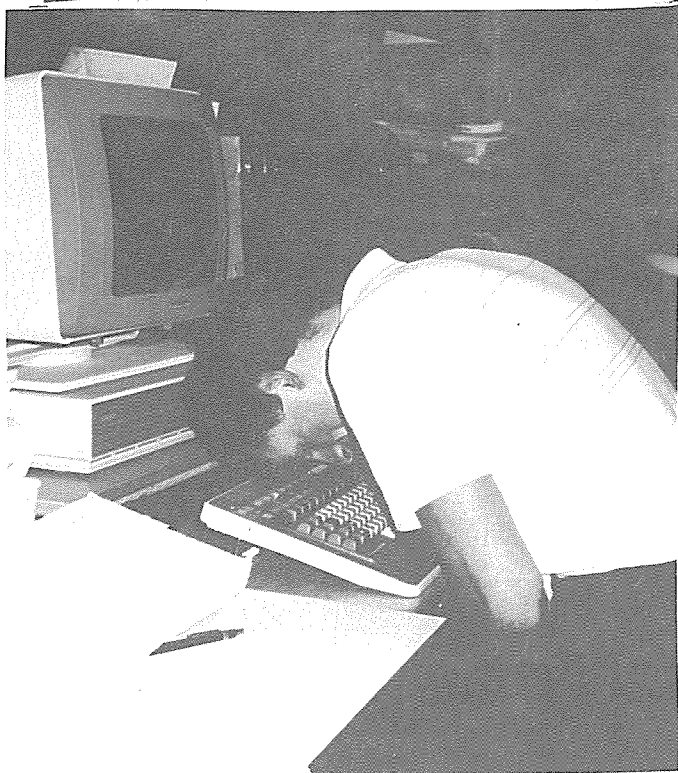
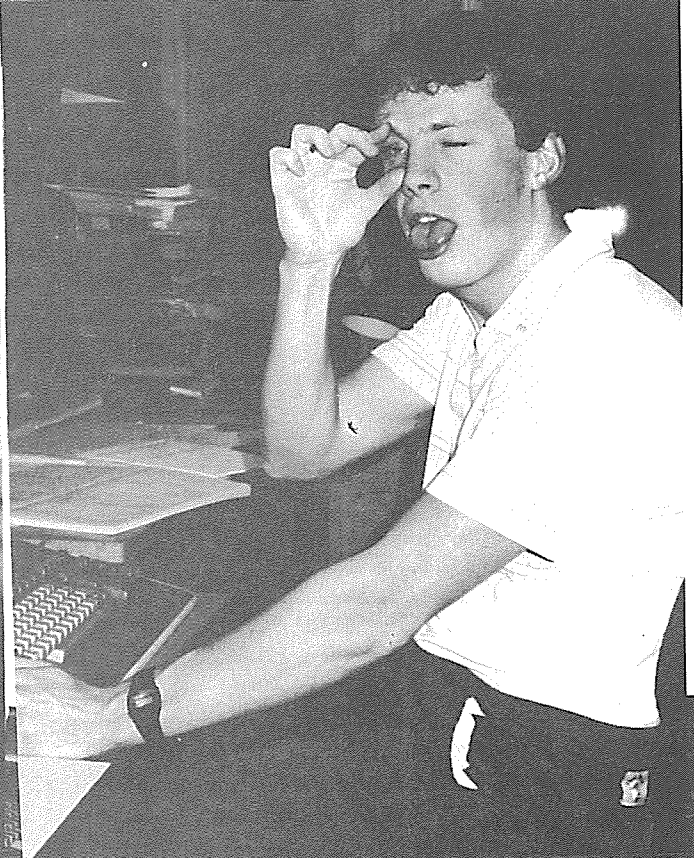
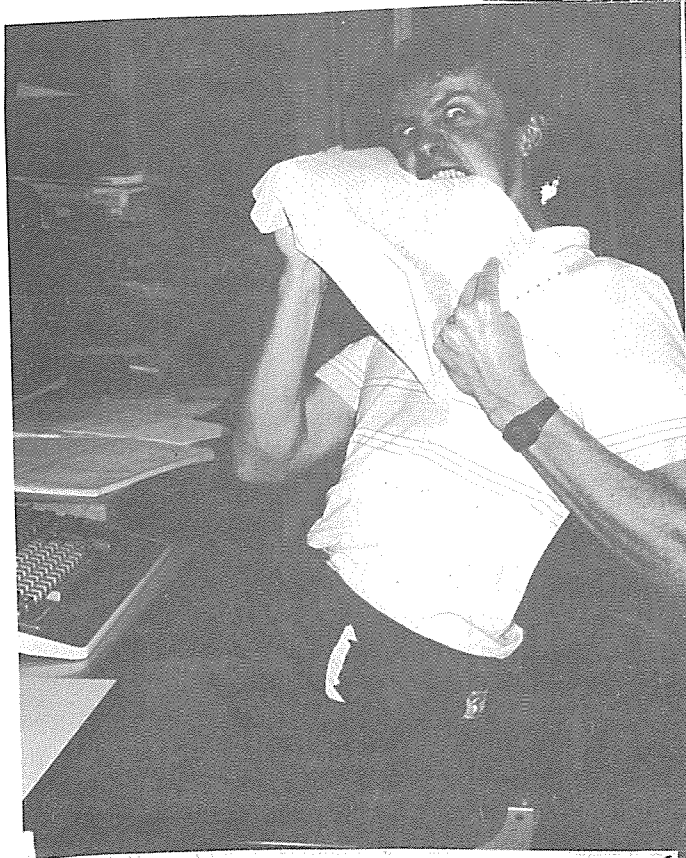
Carsten Hanghøj overbringer her et stort knus til Kari fra Carsten Beith i Tampa.



Marianne bliver behørigt fejret på fødselsdagen.

Det er endnu hårdere at være udstationeret i Oslo.....

AT KONVERTERA (I FYRA ACTAR) - av Per Fremlin

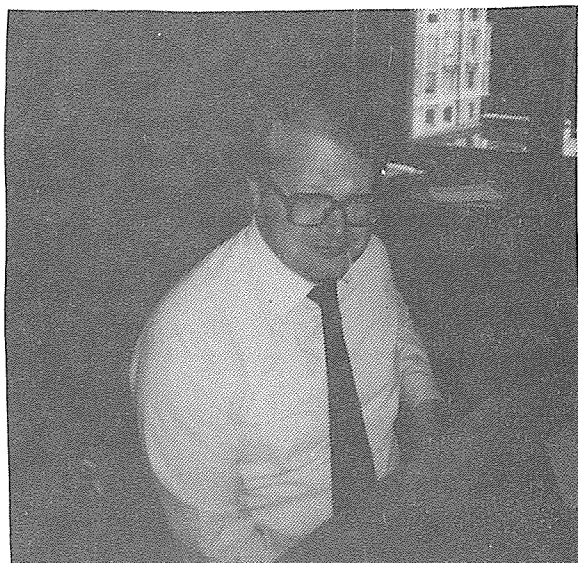


.....siger Per Fremlin

GUESS WHO ?



JØRGEN SKOU



13 RIGTIGE

1. Hvor mange debiterbare timer i '000 har skatteafdelingen udført i 85/86
1) 15.0 x) 1.7 eller 2) 10.4
2. Hvad er en anti hund ?
1) en hæfteklammerfjerner x) en hundehader eller 2) en hotdog uden "dog"
3. Hvor mange er der ansat på Århuskontoret ?
1) 21 x) 17 eller 2) 20
4. Er Todmus
1) en julemus x) en markør til en computer eller 2) "kalenavn" for Erik Todbjerg
5. Hvor mange rejsebrevne har Rolf & Charlotte sendt fra New York ?
1) 6 x) 24 eller 2) 2
6. Er Ole W. blevet gift med
1) Lena x) Anne Marie eller 3) Birgit
7. Hvad betyder forkortelsen M I C D ?
1) Most important consulting division x) Management Information Consulting division eller 2) Minimal Information consulting division
8. Hvad koster en sildemad i kantinen ?
1) 1 rød kupon x) en gul kupon eller 2) 1 grøn kupon
9. Får alle ansatte udbetalt deres løn via
1) Multidebit x) Multidata eller 2) Multi-inform
10. Hvem passer kassen på Århuskontoret ?
1) Jørgen Skjøt x) Anne Birgitte eller 2) Ole Peter
11. Hvilket nummer / har AA&CO's girokonto ?
1) 7 15 16 91 x) 7 16 15 91 eller x) 7 15 91 16
12. Hvem kaster den længste skygge ?
1) Jesper A. x) Jesper J. eller 2) Jesper C.
13. Hvor mange trappetrin er der fra 1. sal op til kantinen ?
1) 78 x) 76 eller 2) 80

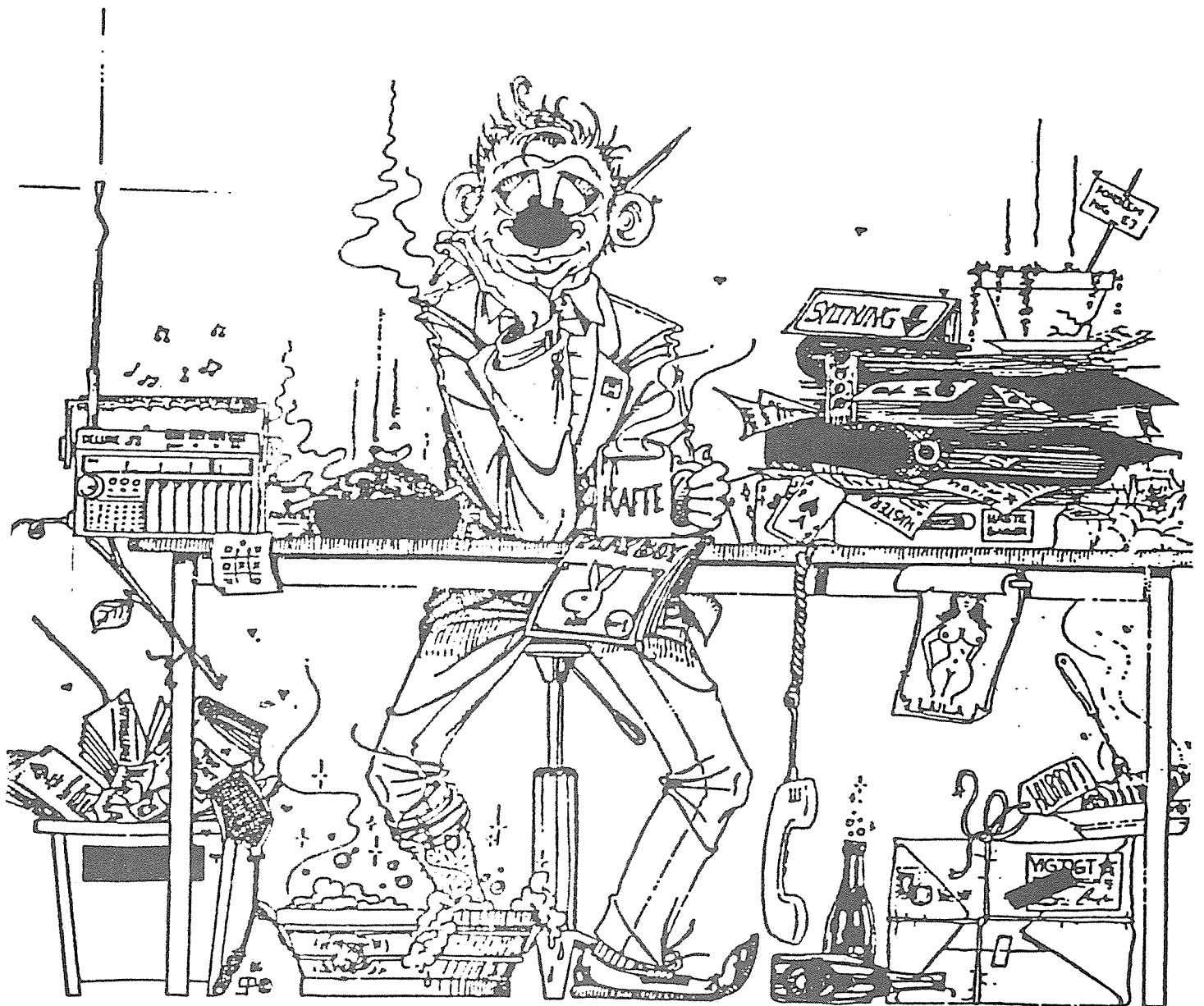
	1	X	2
1.			2
2.	1		
3.		X	
4.			2
5.			2
6.			2
7.		X	
8.	1		
9.		X	
10.		X	
11.	1		
12.			2
13.		X	

Til redaktionens skuffelse kunne ingen svare rigtigt på alle disse spørgsmål. Hvorfor gevinsterne går til redaktionen.

RED.

NEJ TAK!

TIL 35 TIMERS ARBEJDSUGE



LAD OS BEHOLDE DE 20 VI HAR!

JULEFROKOST

At skrive om en julefrokost er i bund og grund et utaknemmeligt job, så hvorfor skrive noget?

Da man som hovedregel har vanskeligt ved at huske julefrokosten, er det redaktionens opgave at beskrive denne dag. Dels har beskrivelsen af dagen en vis nyhedsinteresse, da alle ikke kan huske den, og dels kan beskrivelsen være medvirkende til at alle kan indgå i en meningsfyldt diskussion omkring, hvad de syntes var godt og skidt ved festen.

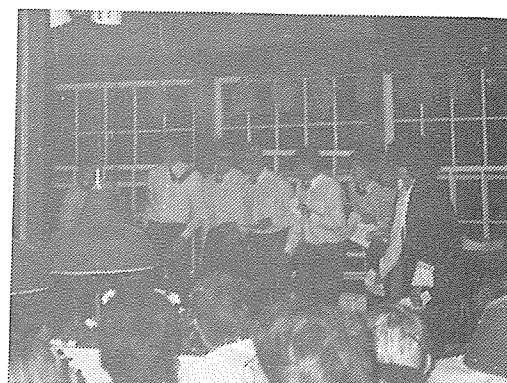
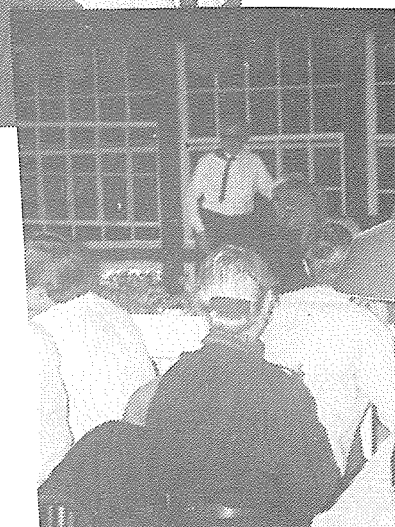
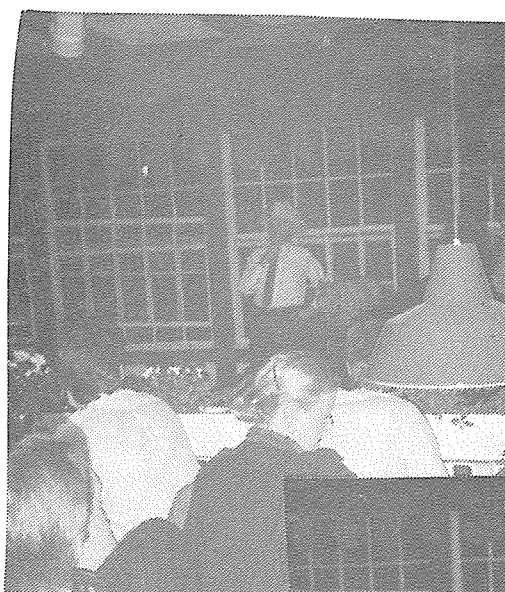
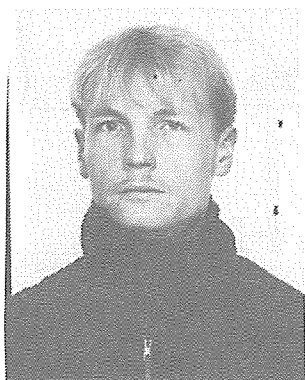
Omend der således ligger klare journalistiske argumenter for at beskrive julefrokosten, ligger der tungere argumenter, der taler imod at gøre det.

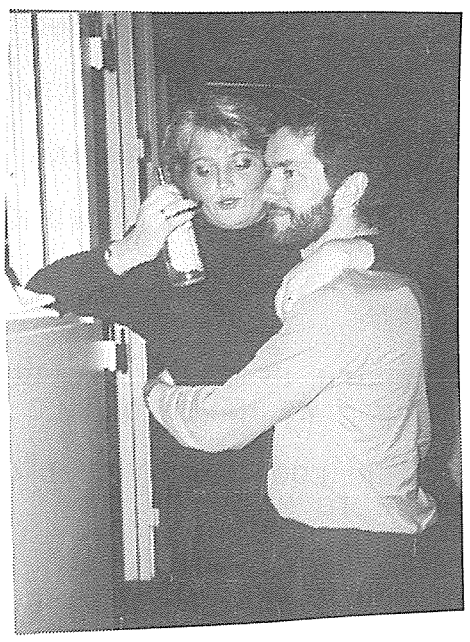
For det første: Selvom man ikke kan huske hvordan julefrokosten var, synes alle at det var en uforglemmelig oplevelse. Heraf kan man logisk set ræsonnere, at alle altså ikke har glemt den. Det vigtigste må således være at beskrive dagen i hovedtræk (vi tog bussen ud til en restaurant kl. 14.00, spiste mellem 15.00 og 20.00 og tog en taxa hjem mellem 24.00 og 6.00) Hermed har alle mulighed for at huske de ting de ikke har glemt.

For det andet: Da redaktionens medlemmer udviste en ligeså stor entusiasme ved frokosten som alle andre, kan vi heller ikke huske, hvordan festen var. Men vi glemmer aldrig den gang de nye revisorer demonstrerede hvad de havde lært på et kursus i de sydlige Alper eller da Jim viste den amerikanske mode indenfor herrebeklædning.

Omend redaktionen således heller ikke kan huske, glemmer vi ikke at komme med en billedreportage, der kan få flere til at huske en uforglemmelig festlig dag.

Peter Oppen Strand





DANISH AUDITING

THE FIRST THING WE HAVE TO DO WHEN WE GET A NEW CLIENT IS TO LOOK AT THE:

CLIENT PROFILE

IT IS VERY IMPORTANT: GETTING TO KNOW THE CLIENT
AND
UNDERSTANDING THE CLIENT'S NEEDS

BUT YOU ALSO HAVE TO HAVE: WORKING KNOWLEDGE OF THE INS AND OUTS OF THE CLIENT.

THEN WE MAKE: GRA (GENERAL RISK ANALYSIS)

FIRST RISK WE WANT TO POINT OUT IS: INHERENT RISK

SHORT TERM RISK: 1 DAY ONLY

AUDITOR'S ABILITY
CLIENT'S ABILITY

MEDIUM TERM: 9 MONTHS

IF THERE IS A LARGE RISK THAT YOU MAY GET SOME UNFORSEEN
LIABILITIES

THEREFORE IT IS VERY IMPORTANT TO EXAMINE THE INTERNAL CONTROLS BY COMPLIANCE WORK.

LONG TERM RISK: HEALTH RISK

FOR THAT YOU HAVE TO HAVE: DETECTION.

BEFORE WE TALKED ABOUT: COMPLIANCE TESTING,

NOW WE WANT TO DEFINE THIS IN A LITTLE MORE DETAIL

OBJECTIVES: SATISFYING THE NEEDS OF THE CLIENT

AND TO GIVE THE VERY BEST CLIENT SERVICE

METHODS: UNDERSTANDING THE CONTROLS BEING USED BY THE CLIENT

AND EVALUATING THEIR ADEQUACY

ARE THE CONTROLS EFFECTIVE - OR SHOULD WE WITHDRAW ON A TIMELY BASIS

THROUGH HERE IS A LITTLE PROBLEM - IF IT IS IMPOSSIBLE TO WITHDRAW - WE HAVE TO MAKE A WRITE OFF.

AFTER LOOKING AT THE OBJECTIVES AND METHODS TO REACH THESE, YOU HAVE TO MAKE AN:

EVALUATION

ARE YOU SATISFIED WITH CLIENT TECHNIQUES?

OR B/B TO ENCOURAGE CLIENT TO USE BETTER TECHNIQUES

AFTER THE COMPLIANCE TESTING YOU HAVE TO LOOK AT THE
SUBSTANTIVE TESTS

HERE WE GO INTO THE CLIENT'S SYSTEM

IF THE CLIENT IS USING THE S.E.C. YOU MAY CORRECT THIS BECAUSE
ONE ENTRY IS NOT ENOUGH

A BETTER WAY IS THE DOUBLE ENTRY SYSTEM

ENTERING 2 THINGS AT THE SAME TIME

ALWAYS - DEBITO AND CREDITO

IF THE CLIENT USES MORE THAN 2 ENTRIES YOU MAY NEED A LARGE AUDIT TEAM.

TESTS:

1) PHYSICAL INSPECTION OF CLIENT'S ASSETS ARE THEY ENOUGH

PHYSICAL SAFEGUARDS OF CLIENT'S ASSETS ARE THEY ENOUGH

2) REVIEW OF ASSETS FOR UNUSUAL ITEMS

- EXTREMELY LARGE ITEMS

- ROUND ITEMS

- LONG OUTSTANDING ITEMS

3) SOME ASSETS ARE SHORT-TERM. IS THE CLIENT MAKING THE BEST USE OF THEM?

AS A CONCLUSION OF THE TESTS YOU HAVE TO ASK YOURSELF:

ARE YOU SATISFIED WITH YOUR WORK - IS THE CLIENT SATISFIED WITH YOUR WORK?

DO WE NEED TO MAKE ADJUSTMENTS TO CLIENT'S POSITION?

IF THE CONTROLS ARE NOT OPERATING EFFECTIVELY, WE MAY NEED TO MAKE PREDICTIVE TEST TO ANALYSE RISK OF UNFORSEEN LIABILITIES.

THIS WAS A VERY BRIEF REVIEW OF HOW TO MAKE A DANISH AUDIT. WE HOPE YOU WILL MAKE USE OF IT IN THE FUTURE.

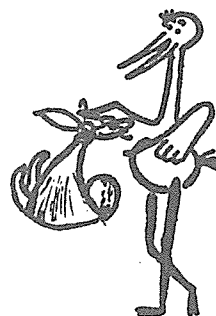
VI SIGER TILLYKKE TIL:

Jesper og Linda (Jarlbæk) har fået en søn. Han blev født den 13. januar kl 10, - var 52 cm lang og vejede 3400 gram.



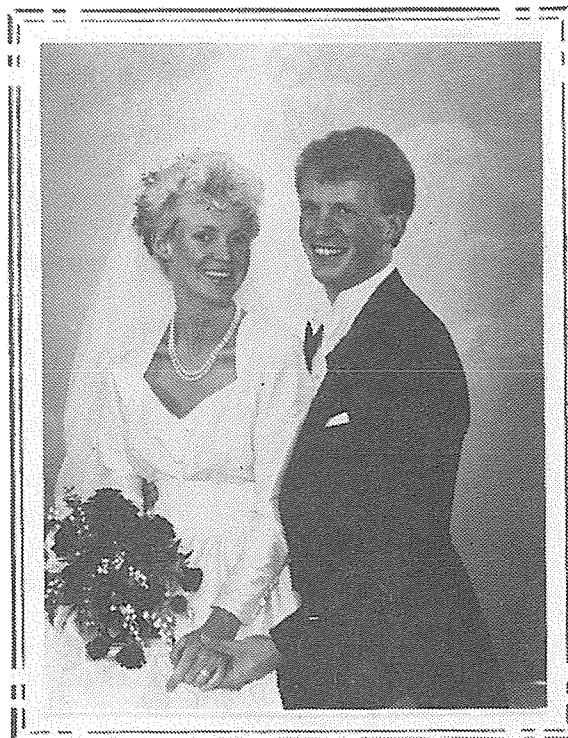
Niels og Lena S. Nielsen er også blevet forældre. Camilla blev født efter "planen" medio februar.

Vi bringer billede og data i næste nr.



Per (Fremlin) og Anna har sendt os dette flotte billede:

Thank you everyone for the
Boda lanterns wedding gift.



Ole (Winberg) og Birgit og også sendt os en hilsen:

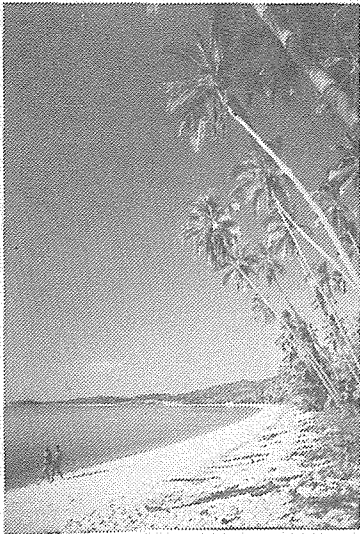
Vi takker mange gange for den fine Holmegaards lampe til
vores bryllup i Minden, 17. oktober 1986.



FERIEHILSENER

Hej allesammen,

Her har I nogle stickers til skiturene til vinter. Disse stickers er specielt designet med henblik på de af jer der dyrker det totale "After Piste Skiing".



De ømmeste hilsner Niels (Ebbesen) og Jens (Darket)

Hej tøser, PART I

En varm hilsen fra min tropeø, hvor solen skinner fra en blå himmel, bølgerne bruser mod stranden og palmerne rasler i vinden. - Ja, undskyld men her er faktisk som på kortet - et lille paradis. Fra vor palmehytte kaster jeg mig hver morgen ud i bølgerne; dagene tilbringes med at suge kokosnødder og

PART II

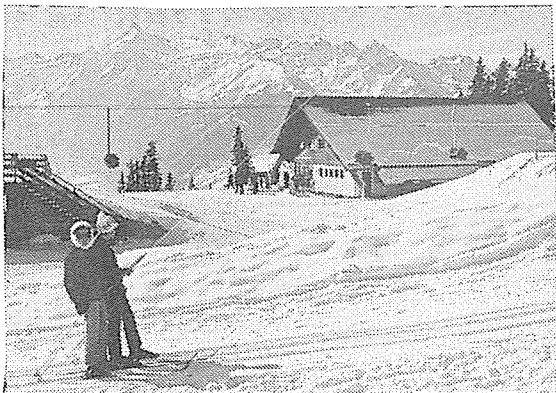
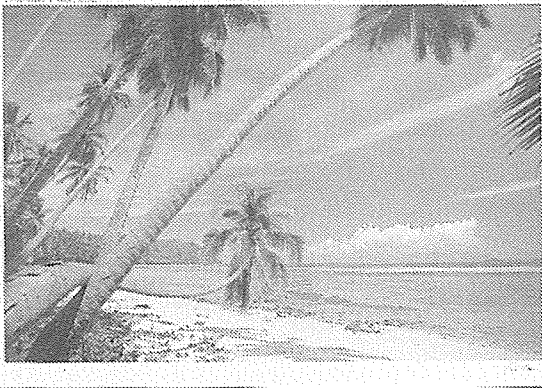
klippe julepynt - vi synes jo ligesom at vi bør gøre ét eller andet for julen, det er dog svært at blive stresset! Det var det til gengæld ikke da vi efter en fed fodtur i Nepal og en skøn tur i Burma kom tilbage til Bangkok - rædsomt, vi nåede dog at brænde en formue af på silke og dets lige! Vi har desuden ædt så

Ja, dette er et lille uddrag af Birgitte (Helstrup)'s hilsner.

Greetings from Zell am See! 12.1.87

The sun is shining and there is lots of snow, but the temprature in the skiing area was \pm 27C this morning so we have had to become quite heavy drinkers of 80 % STRON RUM - anyway it tastes quite ok after some practice!

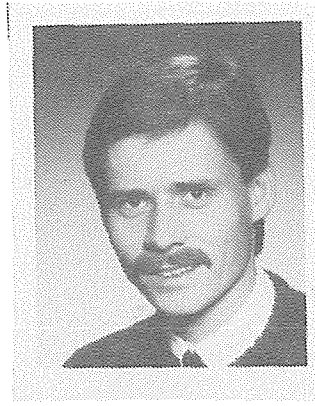
Jørgen & Bente Skou Larsen



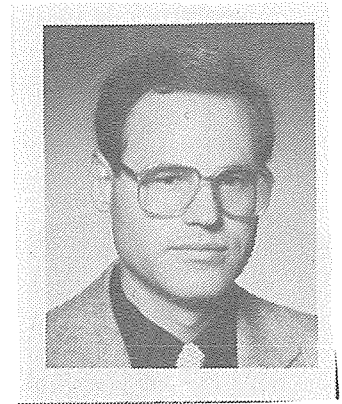
IND OG UD AF DØRENE

VI SIGER VELKOMMEN TIL

I MICD



Niels Ankersen
Cand. merc. 86
Ansæt 2.2.87



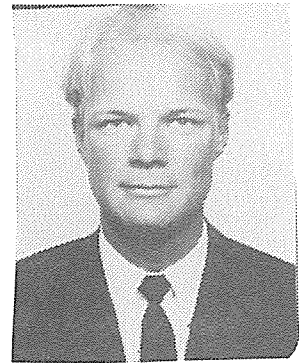
Niels Beck
Cand. polyt. 85
Ansæt 2.2.87



Tina Hansen
Teknikum ing. 87
Ansæt 2.2.87



Lars H. Kristiansen
Cand. polyt. 87
Ansæt 16.1.87
i London



Kåre Schultz
Cand. polit. 86
Ansæt 12.1.87
i London

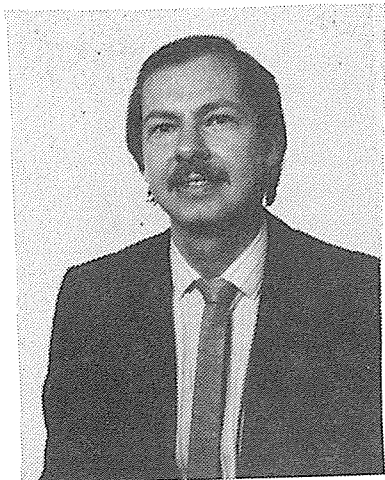
Billede i
næste nr.

Billede i
næste nr.

Søren Tang Hansen
Cand. polyt. 87
Ansæt 23.3.87

Lone Rares
Biblotekar
Ansæt som sekretær
i MICD 16.2.87.

I SKATTEAFDELINGEN



Henrik Faust Pedersen
Ansæt 16.dec.86
Henrik kommer fra en
stilling i skatte-
departementet.

Flemming Monnerup
1.jan. 87
Flemming er blevet
genansat, og han er
allerede godt i gang...
(Se Tynstrops sportsnyt)



Poul-Erik Skou Larsen
Ansæt 16. feb.87
Poul-Erik er også blevet
genansat. Han har nemlig
tidligere været ansat hos
os fra 75-83. Siden har
Poul-Erik været hos Peat,
Marwick, Mitchell & Co. Aps.

I BOGHOLDERIET

Channe Pia Larsen, som
siden begyndelsen af dec.
86 har været vikar i bog-
holderiet, er blevet fast-
ansat som bogholderi-
assistent pr. 1. feb.87.
Channe skal primært tage
sig af debitorene.



I KANTINEN

IRMA CATERING

ved Ingelise Madsen
og Kathe Lolldrup.



VI SIGER FARVEL TIL:

Henrik Andersen, som pr. 1. februar 87 startede som projektleder hos Magasin du Nord. Henrik skal have ansvar for distributions- og indkøbssystemet.

Charlotte Riis-Olsen, som gerne vil benytte sin translatøruddannelse noget mere. Charlotte starter som oversætter hos Institut for Fagsprog (IFF) 1. marts.

Ellen-Birgitte (Gitte) Zorn, som emigrerer til Seattle, USA den 3. marts. Gittes sidste dag vil være 27. feb. 87.



**REDAKTIONEN ER
AFSLUTTET D.**

23. FEB. 87