

I REDAKTIONEN

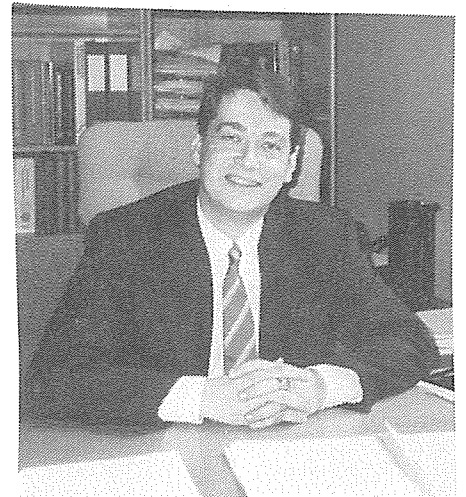


KARI EKVALL
DAN FRIIS
JESPER JARLBÆK
SØREN B. JENSEN
JEANETTE LYDHOLM
INGE MALYKKE
MORTEN RENG
KARIN WINTHER



4.
Å
R
G
A
N
G

NR 3



1. DECEMBER 1986

INDHOLDSFORTEGNELSE

Readaktionens "Pennestrøg".....side	1
John har ordet..... "	2
Nyt fra Administrationsafdelingen..... "	9
Nyt fra skatteafdelingen..... "	10
Nyt fra MICD..... "	12
Årshistorier..... "	15
Speak-up..... "	16
Telefonskik..... "	17
Snap shots..... "	18
Til søs..... "	19
Interview med J. Jarlbæk..... "	22
Annual partners meeting..... "	25
Copenhagen P/M seminar..... "	26
Rejsebreve..... "	27
Tynstropsportsnyt..... "	38
Rodekassen..... "	39
An(d)meldelser..... "	56
PC-Snak..... "	57
Feriehilsener..... "	62
Ind og ud af dørene..... "	63

REDAKTIONENS PENNESTRØG

Året går atter på hæld, og tiden for de gode, gamle, hyggelige juletraditioner står foran døren. Tiden er kommet til at gløgg-aften i (B)arthur og den årlige julefrokost holdes. Fra en sædvanligvis velunderrettet kilde forlyder det, at gløgg-aften holdes først i december og, som allerede annonceret, holdes julefrokosten den 19. december.

Apropos traditioner. Vi i Redaktionen skal ikke undlade at gøre alle nyansatte opmærksom på vor tradition: at alle nyansatte præsenterer sig ved en (fælles) sang, tale eller andet (festligt) indslag.

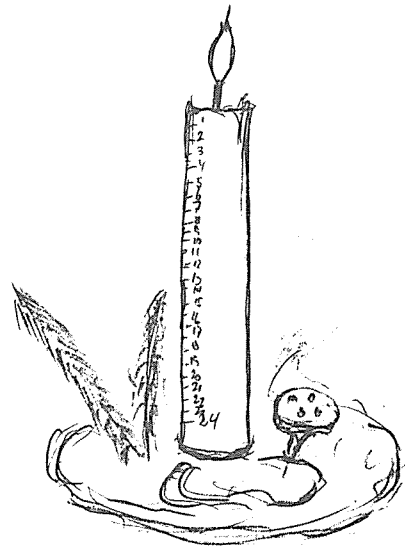
Som den opmærksomme læser har bemærket, har redaktionen fået nyt blod. Vi siger velkommen til Dan F.,

Jeannette (Trine) L. som afløser Cuno, samt Jesper J. der overtager Torben P.'s plads.

Knap er jule- og nytårsfestlighederne overstået, før vi har "the busy season". Da redaktionen ved, at alle sidder og brænder som små julelys for at komme med deres indlæg til vort traditionsrige blad, gør vi allerede nu opmærksom på, at NÆSTE DEADLINE ER DEN 1. FEBRUAR 1987. I har således nu alle tid til at forberede jeres indlæg og undgå at komme i strid med jeres andre deadlines.

Julens ankomst varsler også eksamener. Vi siger "pøj-pøj" til alle de der skal op samt glædelig jul og godt nytår til alle!

Redaktionen



GLÆDELIG JUL OG GODT NYTÅR

JOHN HAR ORDET

Efterårssæsonen er normalt karakteriseret som den periode hvor alle forbereder sig til en travl vintersæson og prøver at glemme at der er længe til den lyse sommertid.

I revisionsafdelingen er sæsonen endvidere karakteriseret ved en mængde træningsmøder, mange nye assistenter der undrer sig over de mange mærkelige opgaver de bliver sat til fordi revisionsopgaverne endnu ikke kræver deres fulde arbejdskraft, og partnere der prøver at planlægge hvor mange andre partnere de skal nå at tale med under der årlige S.C. partnernøde i oktober.

I år har efteråret haft en ekstra dimension for alle partnere og managers, idet vi på rekordtid har gennemført en "business planning" som hidtil kun har været gennemført for 4 af de største kontorer i USA og af kontorerne i Storbritannien og Irland under ét.

Hugh Munro fra Glasgow hjalp os fra starten i september og indtil den foreløbige afslutning den 19. november med at strukturere processen på baggrund af sin egen erfaring som koordinator af bestræbelserne i UK. Men hovedindsatsen har ligget på samtlige managers og partners i Danmark som alle har været involveret i udfærdigelsen af analyser af markedssegmenter på tværs af afdelingerne eller i budgetter for de enkelte afdelinger.

En lige så stor indsats har i de seneste uger været ydet af vore administrative seniorer og af sekretærerne for at sikre at de samlede planer kunne præsenteres på P/M mødet den 18/19. november.

Der har været ydet en kæmpeindsats - og resultatet er derefter - den danske business plan

har et indhold og omfang som ikke står tilbage for det der er præsteret af de meget store kontorer, der tidligere har været processen igennem.

Men endnu vigtigere er det at processen har medført en følelse af fællesskab og sammenhold på tværs af afdelingsopdelingerne som vil sikre at vi vil opnå vor hovedmålsætning (som er omtalt andetsteds i bladet) om at blive det mest respekterede firma i Danmark indenfor revision, informationsteknologi og skat.

Hele dette store arbejde er blevet gennemført sideløbende med pasningen af det daglige klientarbejde, og det er utroligt at vi til trods for at denne business planning proces ikke var forudsat da vi budgetterede de månedlige aktivitetsniveauer, alligevel er forud for budgettet for de første 3 måneder af regnskabsåret (og det er måske endnu mere imponerende at bogholderiet har været i stand til at fremskaffe resultaterne pr. 15/11 allerede den 18/11). Dette har ikke mindst været begrundet i den meget store indsats som specielt seniorgruppen har ydet for at løse de mange nye og gamle klientopgaver som efteråret har budt på.

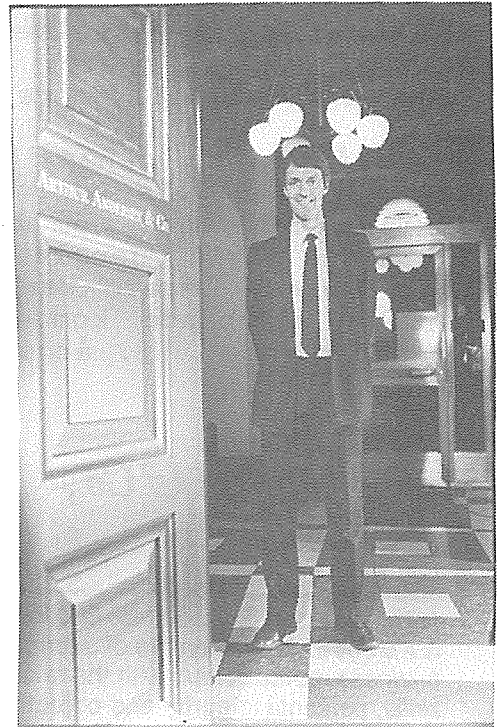
Jeg vil også kort omtale et par hændelser som måske ikke direkte har med vor daglige arbejde at gøre, men som viser at AA&CO. i Danmark ikke længere blot kan siges at være et nyt firma.

Wayne Payne, som ledede kontoret i København fra 1974-77, blev pensioneret fra Houston kontoret den 31/8 1986 og i Danmark gik Arne From Petersen på pension pr. 31/10 1986. Arne From Petersen var den første statsautoriserede revisor der var ansat hos AA&CO. idet han

blev direktør for AA&CO. Revisionsaktieselskab i 1962, en position han beholdt indtil han i 1973 blev partner hos Revisor Centret.

Men uanset disse alderstegn for vor danske virksomhed er det bemærkelsesværdigt at firmaet fortsat er præget af ungdommen, en uhøjtidelig omgangstone og et gå-på mod, der altid vil sikre at vi kan ansætte de allerbedste nye medarbejdere og at alle partnere og ansatte til enhver tid vil arbejde for at sikre at vi kan opfylde vor målsætning.

JOHN A



JENS BALLEGAARD

Jens Ballegaard
4/7-1956 - 12/10-1986

Med stor sorg har vi mistet en god ven og kollega. Den 12. oktober, 1986 blev Jens Ballegaard pludselig taget fra os. Det er svært at forstå, at man ikke får Jens at se mere. Han, som var så dynamisk, professionel og altid hjælpsom. Ligegyldig hvor travt han havde, tog han sig altid tid til at lytte til andres problemer og give gode råd.

Jens vil blive savnet af alle som kendte ham. Men i stedet for at sørge over hans alt for tidlige død, bør vi være stolte over at have kendt ham som den personlighed, han var. Det er en tung arv, der skal løftes efter Jens.

Mindeord:

Statsaut. revisor Jens Ballegaard

Berlingske Tidende har fra statsautoriseret revisor John Andersen, Revisionsfirmaet H. C. Steen Hansen - Arthur Andersen & Co., modtaget mindeord over statsautoriseret revisor Jens Ballegaard, der er død, 30 år:

Jens Ballegaard bestod Højere Handelseksamen (Niels Brock) i 1976, HD i 1979 og eksamen som statsautoriseret revisor i 1982. Siden august 1976 havde han arbejdet som revisor hos Arthur Andersen & Co. i København. Vi har alle kendt ham som en utrolig god og afholdt kollega. Han var flittig og pligtopfyldende og med en entusiasme og arbejdsglæde, der naturligt medførte, at han ud over sit omfattende klientarbejde også fik ansvaret for alle nyan sættelser i revisionsafdelingen, en opgave han løste på eksemplarisk vis. Jens Ballegaards død er et smerteligt tab, men vi vil alle mindes hans aldrig svigtende hjælpsomhed over for alle, han kom i berøring med, hans gode humør og venlighed, som var højt værdsat af familie, venner, kolleger og forretningsforbindelser.

MISSION

MISSION (LAT.): sendelse; delegation; opgave, hverv; arbejde for udbredelse af en rel.

For et år siden gengav jeg i dette blad AA&CO.'s overordnede "Mission statement" som for en sikkerheds skyld gengives her (interesserede læsere kan finde 4 sideres uddybende kommentarer om nedenstående i 3. årgang nr. 3, side 15-17):

Arthur Andersen & Co., Société Coopérative

Arthur Andersen & Co., Société Coopérative is a *worldwide partnership of dedicated business professionals* with the analytical skills, personal integrity and objectivity needed to serve *clients and the public interest*. Each national practice seeks to provide the *highest quality service* to each of its clients through a *responsive and effective relationship* led by a *partner who understands and cares* about the client's business. *Shared values* enable our people to provide *outstanding career opportunities*, and bring to each client engagement the collective knowledge, expertise and resources of the worldwide organization.

Ved dette års partnernøde fik samtlige partnere udleveret en plakette med dette mission statement som I vil kunne beundre på diverse partnerkontorer.

I forbindelse med vor business planning var det naturligt at starte med at overveje en tilsvarende opgavebeskrivelse for den danske del af Arthur Andersen & Co. og for en sikkerheds skyld har jeg checket min lokale udgave af Gyldendals leksikon for at være helt sikker på hvad man egentlig forstår ved en mission (jfr. overskriften).

Uden sammenhæng med indholdet af ordet kan de oplyses, at man i leksikonet kan finde ordet mellem "missing link" og "Mississippi".

Vort "arbejde for udbredelse af en rel." i Danmark blev efter enkelte tilrettelser af P/M gruppen vedtaget som følger:

"MISSION STATEMENT DANISH PRACTICE

The mission of the Danish practice of Arthur Andersen & Co. is to become the most respected firm in the country for auditing, management information consulting and tax services, serving clients both in Denmark and through AA&Co. offices abroad.

The mission should be accomplished through quality, superior client service and attention, innovative ideas and a business approach to all aspects of our work. This makes it natural that:

- clients would like to work with us
- potential clients would naturally seek us
- the best students would want to be employed with us
- our personnel at all levels would like to work with us to accomplish the mission.

The above quality and service aspects of our business should be combined with profitability levels resulting in contributions to the AA&CO. world-wide organization and these factors also should mean that the Danish offices should have a prominent place as part of the Nordic and EEC AA&CO. practices."

Målgruppen for ovennævnte er alle ansatte i Danmark og grunden til at det er skrevet på engelsk er udelukkende at sikre at også andre udenfor Danmark har mulighed for at forstå at vi i Danmark er i overensstemmelse med AA&Co.'s overordnede målsætning. Reaktionen fra Don

Tilfældigvis svarer vor position blandt AA&CO. kontorer i Europa meget nøje til vor position blandt danske revisionsfirmaer, og jeg vil tro at vi også på dette område vil kunne vokse til en position som ca. nr. 5 i løbet af de næste 4 år.

En "vision" som også blev nævnt i Atlanta går ud på at hver afdeling i de enkelte lande eller områder hvor vi har kontorer bør være mellem de 3 største indenfor deres område - og forblive i denne position.

Lad mig slutte dette lille mission/visionsindlæg med at gengive Peter Druckers ord om vigtigheden af at planlægning snarere drejer sig om mennesker end om tal:

"THE MOST SUCCESSFUL PLANNING IN THE FUTURE MAY WELL START OUT WITH TRENDS AND DEVELOPMENTS IN THE SUPPLY OF PEOPLE RATHER THAN WITH FINANCIAL GOALS OR MARKET PROJECTIONS."

PETER F. DRUCKER

JOHN A.

FRA P/M SEMINAR LO-SKOLEN



Hanson var meget positiv, idet han bl.a. skrev at vort mission statement var godt og i virkeligheden noget bedre end det de havde udviklet i UK.

Udover den overordnede målsætning i Danmark er der naturligvis udarbejdet strategiplaner for de områder hvor vi i den nære fremtid (0-3 år) vil gøre en særlig indsats. Disse områder har hovedoverskrifterne:

1. "Quality",
2. "Profitability"
3. "Cross divisional cooperation and market segmentation",
4. "Audit merger integration",
5. "MIC development",
6. "Tax development"
7. "Personnel administration".

Hvert af disse punkter har detaljerede beskrivelser af indholdet og er desuden integreret i strategiplanerne for hver af afdelingerne og for de segmentopdelte grupper der går på tværs af afdelingerne.

Punkt 3 omkring samarbejdet på tværs af afdelingerne har været afprøvet i forbindelse med business planning processen, og i forbindelse med punkt 4 blev memo 86-260 vist til P/M gruppen den 18/11 for at sikre at den beslutning om navneændringen som var vedtaget i partnergruppen også var kendt af P/M gruppen forud for udsendelsen af memoet til alle ansatte.

Forud for beslutningen om hvorledes navneændringen skulle finde sted er gået meget lange drøftelser i partnergruppen og et af de vigtigste punkter i denne drøftelse har været ønsket om at bevare den goodwill der er knyttet til H.C. Steen Hansen's navn. Dette er også begrundelsen for at vi ikke ønsker at annoncere eller på anden måde reklamere med navneændringen overfor en bre-

dere kreds, og da denne beslutning var truffet var det lige så naturligt at navneændringen kunne ske på et "tilfældigt" tidspunkt forud for vor højsæson fremfor nødvendigvis at skulle ske pr. 1/1 eller 31/8 eller nogen anden bestemt dato.

I forbindelse med vor planlægning har vi naturligvis også lavet budgetter der udover indværende "87" budget (som er vist andetsteds i bladet) dækker årene 88-90. Jeg viste på mødet nedenstående oversigt over Danmarks placering blandt større europæiske kontorer, baseret på budgetterne for 1987 (opgjort i 000 US\$):

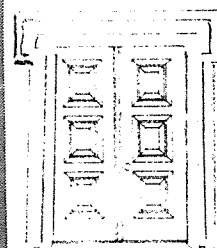
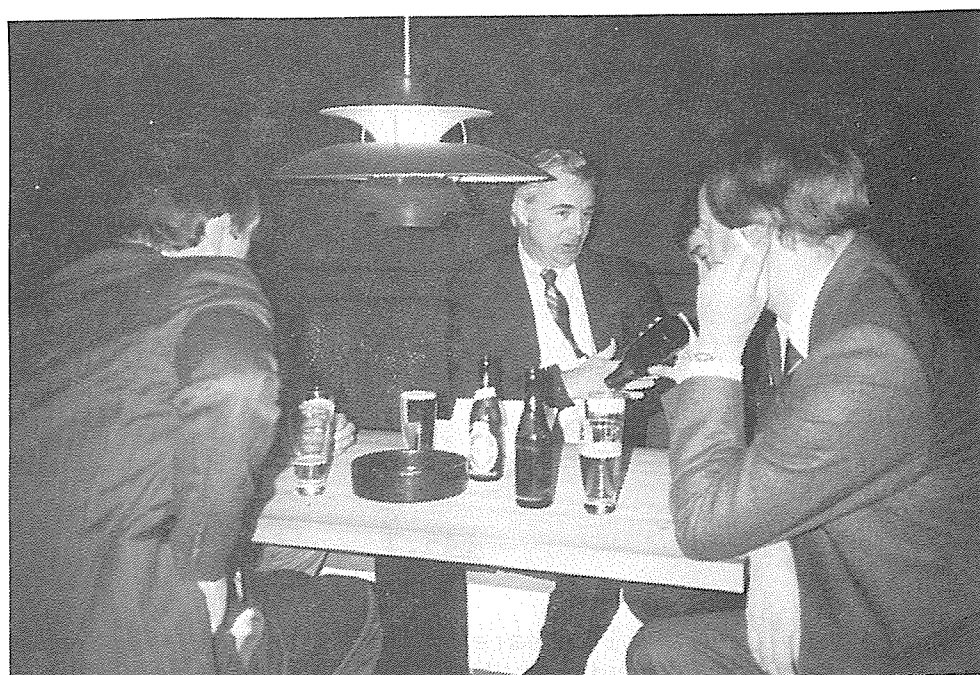
PLAN 87

	<u>Office</u>	
1	Paris	66.046
2	Madrid	29.434
3	Milan	28.192
4	Frankfurt	23.044
5	Oslo/Stavanger	14.092
6	Rome	12.858
7	Barcelona	11.700
8	The Hague	11.064
9	Cph/Århus	10.853
10	Turin	10.797
14	Sweden	7.577
--		-----
29	Continental Europe	309.541
7	UK & Ireland	147.561

Som det fremgår medregnes UK og Irland ikke til Europa, men det kan nævnes at kun London kontoret i denne gruppe er større end København/Århus.

Som det fremgår af oversigten er København et af de større kontorer og vort budget for 1990 viser en omsætning på \$ 21.400 (baseret på kurs 8) så uden nærmere at kende de andre kontorers udviklingsplaner vil jeg tro at denne vækst vil kunne bringe os fra den nuværende 9.plads op imod nr. 5.

Revision er ikke kun at revidere



HC/AA REGNSKAB 85/86 OG BUDGET 86/87

AA&CO.'s regnskabsår afsluttes i august hvert år, og i lighed med sidste år gengives her nogle af hovedtallene fra det afsluttede regnskab sammen med de aktuelle tal for 85/86 og de seneste budgettal for regnskabsåret 1986/87 (mill. kr.):

	<u>84/85</u>	<u>85/86</u>		<u>86/87</u>
	<u>Aktuelt</u>	<u>Budget</u>	<u>Aktuelt</u>	<u>Budget</u>
Nettohonorar	62.5	70.7	72.5	87.5
Lønninger (incl. partnere)	46.4	52.9	55.1	65.5
Bruttoavance	16.1	17.7	17.4	22.0
Administrationsomkostninger	15.5	15.9	16.8	18.4
Overskud før renter m.v. og andel i AA omkostninger	<u>0.6</u>	<u>1.8</u>	<u>0.6</u>	<u>3.6</u>
Nettohonorar:				
Revision	44.3	48.0	49.5	57.1
MIC	11.7	15.2	15.0	21.0
Skat	5.4	6.5	6.4	9.0
Administration	1.1	1.0	1.6	0.4
Ialt	<u>62.5</u>	<u>70.7</u>	<u>72.5</u>	<u>87.5</u>
Debiterbare timer ('000):				
Revision	111.3	114.1	121.4	135.8
MIC	23.5	27.5	28.7	36.4
Skat	9.7	10.1	10.4	15.0
Administration	1.2	0.9	1.7	0.4
	<u>145.7</u>	<u>152.6</u>	<u>162.2</u>	<u>187.6</u>

Som det fremgår har de debiterbare timer for alle afdelinger været væsentligt højere end budgetteret, hvilket har medført et højere nettohonorar, men også en tilsvarende højere lønandel, således at bruttoavancen er næsten som budgetteret. Administrationsomkostninger har været holdt lavere end budgettet, bortset fra at en ændring af fordelingen af træningsomkostninger på verdensbasis har medført at vi har fået en ikke-budgetteret prisstigning på ca. 1,6 mill, uanset at vor aktuelle træningsindsats har været som planlagt. Vort aktuelle nettooverskud er på denne baggrund absolut tilfredsstillende og de forhøjede priser vedr. træningen er også indregnet i næste års budget som vi håber kan blive endnu bedre end planlagt.

Som det ses af 87 budgettet forventer alle afdelinger en væsentlig stigning i såvel debiterbare timer som nettohonorar og de første 3 måneder tyder på at de ambitiøse mål vil blive opfyldt.

Årsstatistikkerne over arbejde udført for danske klienter fortsætter med at vise en stigende "danskhed". Andelen for 1985/86 er nu oppe på 64% for Danmark ialt og 65% for revisionsafdelingen alene (med 62 for begge dele i 1984/85).

NYT FRA ADMINISTRATIONSADF

WANG FLASHES

I perioden 10-14. november afholdtes det 8. årlige ISS (Information System Services) seminar i St. Charles. ISS som er en division under WHO med p.t. knap 400 personer, er ansvarlig for udvikling af interne systemer til support for alle practice divisions. Hovedtemaet for seminaret var "Prepare for roll-out".

Hvad kan man så forvente i løbet af det næste års tid?

I første omgang vil man påbegynde installeringen af WANG OFFICE (Se omtale i tidligere numre af IFD). Dette vil for vores vedkommende formentlig finde sted i løbet af sommeren 87.

Yderligere vil man begynde at installere Data Entry/Flash Reporting (DEFR) igen efter at have udbedret flere problemer fra tidligere versioner. For København vil dette betyde at en ny forbedret version vil blive installeret i december.

Den nye version af Wang tekstbehandling (WPPLUS) volder stadig problemer for Wang især hvad performance angår, hvorfor der foreløbig ikke er fastsat nogen dato for en forventet ny release.

På PC og telekommunikationsområdet sket en hel del. Den største nyhed er lanceringen af Wangs Laptop PC. Denne PC, som til at starte med kommer med en indbygget 10MB Winchester kan ligeledes fungere som almindelig terminal, blev introduceret for første gang på dette seminar og holder tilsyneladende hvad der var lovet om den.

Der er nu muligt, og anbefales i øvrigt på klienter at anvende MultiMate, DisplayWrite eller

WordPerfect tekstbehandling på IBM/Compaq, da det er muligt at konvertere dokumenter til/fra Wang tekstbehandling v.hj.a. W-Links, som er et af ISS godkendt software produkt.

På hjemme-fronten er vi i gang med udviklingen af et Client Information System. Dette vil indeholde stamdata om alle klienter plus potentielle klienter. Udviklingen er inddelt i flere faser. Den første omfatter primært registrering og rapportering af stamdata, mens efterfølgende faser vil udbygge dette system til at omfatte et udvidet klient system samt et personale system, som vi har modtaget fra London. Dette måske noget ambitiøse projekt vakte en udbredt interesse blandt andre deltagere hvorfor Londonkontoret i første omgang vil blive inddraget i udviklingen i de efterfølgende faser og integreringen af systemerne.

På seminaret blev der under både frokost og middage "underholdt" af flere area partners bl.a Sheldon Ausman som understregede AA&Co's commitment til stadig udvikling af Office Automation teknologien under ISS' ledelse, da dette er baggrunden for en stadig udvikling af vor service til klienterne i alle divisioner i forhold til konkurrenterne.

Alle der ønsker flere informationer om førnævnte eller mere generelt om de tiltag under ISS, der vedrører ikke blot WANG generelt, men også IBM PC'er er velkomne til at kontakte undertegnede.

CARSTEN HANGHØJ

NYT FRA SKATTEAFDELINGEN

Efteråret har været præget af en hektisk foredrags- og promotionsaktivitet.

Det var Ib Kristensens og Ole Kjærs tunge lod at drage til Fuengirola i Sydspanien for der at være foredragsholdere for den Dansk-Spanske Forening. Ib skriver jo hver måned i deres medlemsbrev, og de indfødte var naturligvis begejstrede for at se "the man himself". Foredraget omhandlede skatte- og afgiftsmæssige konsekvenser i forbindelse med generationsskifte under den forudsætning, at man var bosiddende i Spanien. Ib og Ole havde i øvrigt arrangeret, at 2 managers fra vor skatteafdeling i Madrid var også foredragsholdere på seminaret. Det synes som om, at der er masser af arbejde på Kysten, og det er måske værd at overveje at stifte en dansk filial af Arthur Andersen & Co. dernede.

Kim Krolmark og Tom Ancher har været foredragsholdere på et par kurser for Foreningen af Statsautoriserede Ejendomsmæglere. Emnet var udarbejdelse af køberbudget under skyldig hensyntagen til skattereformen. Vor konsulentafdeling havde assisteret foreningen med at udarbejde et oplæg til køberbudgettet.

Det meste af afdelingen har været engageret i vore "Gå hjem møder" i forbindelse med virksomhedsskatteordningen. Det blev ialt til 5 møder, hvoraf det ene blev holdt på Scanticon i Århus.

Marianne Sigfusson, Tom Ancher og Kim Krolmark har været foredragsholdere ved forskellige kurser, som har været "skræddersyet" til forskellige af vore klienter. Dette er en produktgruppe, vi vil satse noget mere på i fremtiden.

Tom Ancher har været foredragsholder i Vesterbro Rotary Klub omkring emnet skattereformen.

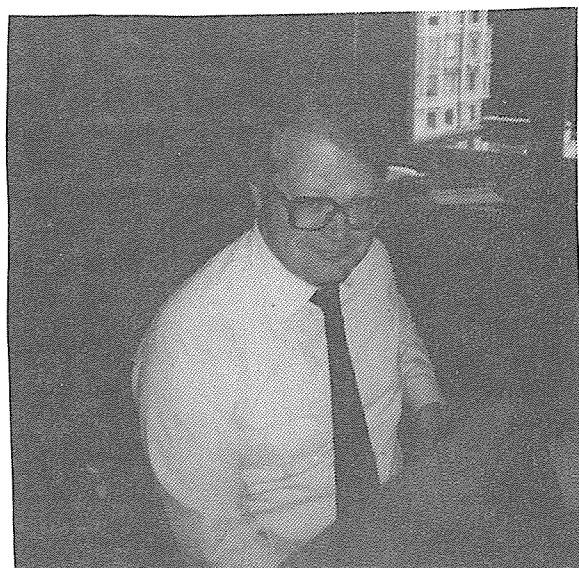
Ligesom i sidste nummer af Indenfor Dørene kan vi oplyse, at afdelingen står i begreb med at udgive en lille folder om en række forskellige satser. Det drejer sig om statsskattesatserne, de forskellige skattefri tilskud og fradrag samt maksimumbeløbene for indskud på kapitalpension/-forsikring, maksimumbeløbet for overførsel til medhjælpende ægtefælle m.v. Det er hensigten, at hver medarbejder skal forsynes med et eksemplar, men man er velkommen til at dele dem ud til klienter.

Cand.jur. Henrik Faust Pedersen er blevet ansat i afdelingen og vil starte den 16. december 1986. Henrik kommer fra en stilling i skattedepartementet. Hen er netop ved at færdiggøre cirkulæret vedrørende virksomhedsskatteordning.

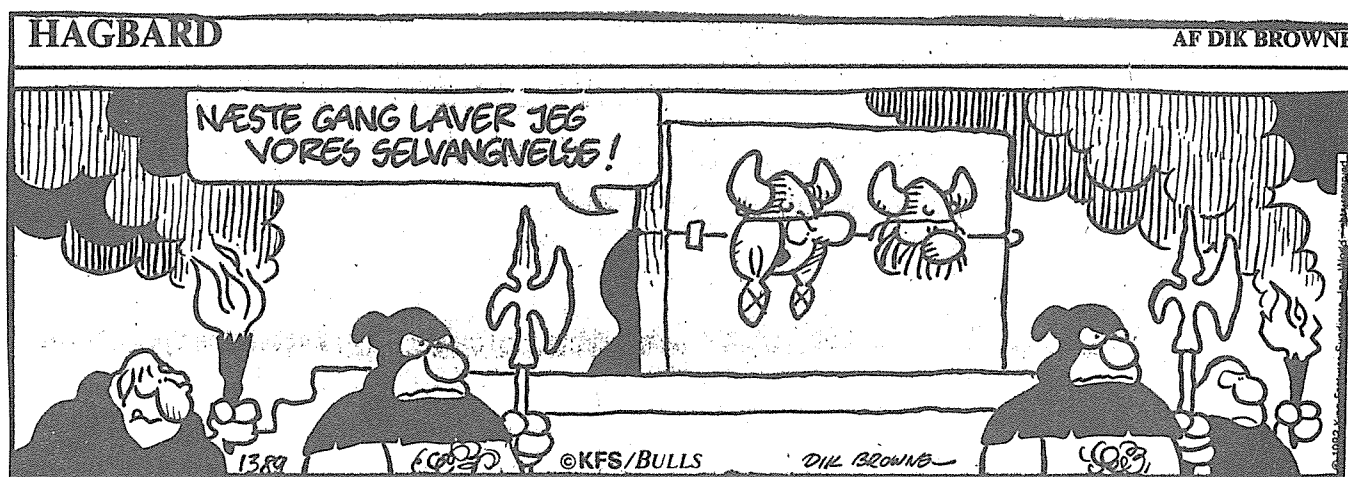
I forbindelse med vor netop afsluttede ansættelseskampagne har vi konstateret, at det efterhånden er ved at være vanskeligt at få tilstrækkeligt kvalificerede medarbejdere.

Vi mener, vi har en ganske udmærket sammensætning i skatteafdelingen allerede nu, men vi kunne godt bruge yderligere et par gode folk. Specielt føler vi, at et par cand. merc.'ere eller næsten cand. merc.'ere kunne være et godt supplement. Hvis nogen af jer kender nogen sådanne, så lad os det endelig vide.

*Det er et sikkert tegn på selverkendelse, når man opdager flere fejl hos sig selv end hos andre.
(- Friedrich Hebbel)*



JØRGEN SKOU



NYT FRA MICD

New Career Challenges...

Becoming the Firm Expert in Assembling IKEA Furniture and Other Things I Did Not Expect To Be Doing in 1986.

A career with Arthur Andersen & Co. is filled with exciting challenges! We tell this to our candidates for employment and it is true. From FASTS and Computer Fundamentals School onward, just when you think your career has developed a predictable pattern, a new challenge arises. For most of the partners and managers in Copenhagen, this year's challenge was the SMART Business Plan. For this particular partner and his family, the business plan was but a minor episode in one of the biggest challenges of a lifetime - moving to a different (for us) country. I was going to say "new" country, but that hardly seems correct since your Danish ancestors visited the "new" North American continent 1000 years ago.

An important lesson I have learned in 16 years with Arthur Andersen & Co. is that we do not expect our personnel to have to face challenges without support and resources. For most of you, that means training schools, publications and firmwide experts. For an "expatriate" like me, it means help on many levels: language, housing, moving, taxes and, perhaps most importantly, on a personal level. Some examples:

- a secretary who is patient enough to explain to a 40 year old man how to ride a bus in Copenhagen
- managers who are willing to spend the extra time to translate not only the words but the meaning behind the words

- personnel at all levels who are willing to take time to answer the most trivial of questions to help us understand how our adopted country works.

All of these experiences reinforce one of the great things about AA&Co. - the challenges will never stop; life will never get boring and the people and resources of the Firm are prepared to help you meet those challenges.

My latest career challenge began in April when my Division head in Chicago asked me to transfer to Copenhagen. Up to that point, most of my knowledge of things Danish related to Victor Borge and to the pastry that you call wienbrød, which, for some reason Americans call "Danish". But who could resist the opportunity to:

- go to a country where you don't have to explain how to spell Andersen
- go from the largest MIC practice with its bureaucracy and administrative paperwork to one of our smaller practices - only to face the same amount of paperwork with fewer resources
- work in an office which has its own bar for Friday afternoon attitude adjustment. Also, some people have spoken of local sunbathing practices which had a significant number of single male American managers volunteering to help me whenever necessary.

On a more serious note, I believe that the Copenhagen MIC practice is about to enter an exciting and (here's that word again) challenging period of

growth in size, number of major clients and assignments and contribution to office profitability. It will be fun to be part of it.

You have already heard from Tom Tebben in a previous article about the challenges a non-Danish speaking American family with no furniture faces in adapting to Denmark (sounds like the basis for a TV comedy-series). Suffice it to say, we have had our own set of unique, frustrating and humbling experiences. For example, one of my Danish language lessons taught the same basic word concepts I found in an English language story I was reading to my 2 1/2 year old daughter. And yet there is so much that is familiar and that works "about the same" that we can forget that we are in a different country with a different culture and set of attitudes.

Danmark has become "home" for now. I know that because:

- I now become mad when people speak of Scandinavia as a country (even if we do have a Scandinavian Country Managing Partner).
- I am getting tired of explaining to my American friends that this is not the land of wooden shoes, tulips (flowers, not pølser) and windmills (except for the one in the park accross from the office and the electrical ones near IKEA)
- my daughter now insists on going to the bakery on Sunday morning (a Danish habit I was happy to adopt)
- I have become an expert at assembling IKEA furniture

Since the article was supposed to introduce me and my family, I had better devote my remaining space to them since they have also accepted the AA&Co. challenge. My wife, Mary Ellen, has always lived in Chicago. She once worked at AA&Co. as an audit staffing coordinator and has held a variety of human resource management positions at Beatrice Foods, First National Bank of Chicago and, until this July, Household International where she was director of compensation for Household Financial Services. Her fulltime job now is to help our daughter, Samantha (and me) adjust to life in a new country and to, literally, get our house in order.

Samantha has adapted with remarkable ease. She participates in several playgroups and is starting to attend a pre-school. With her outgoing personality, good humor and red hair, she has become our ambassador of good will and social "icebreaker".

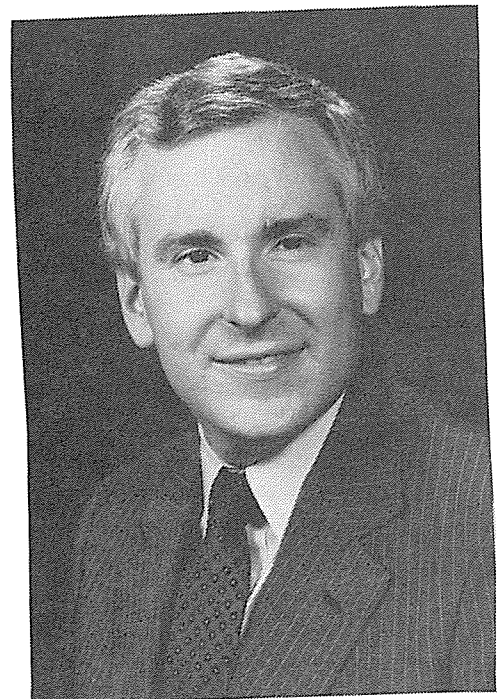
Oh yes, there is one other member of our family; Taffy, our Schäfer of mixed breeding we adopted 7 years ago. Once she got over her jet lag (yes, even dogs get it) she developed a clear liking for a country that treats dogs so well - that does not mean it is going to the dogs, does it? Our dog has learned to travel on her own. In one of those "small world" ironies, Tom Tebben's flight from Frankfurt to Copenhagen was delayed because Taffy, who was connecting from the US, had not been loaded onboard - talk about VIP treatment!

In my 16 years with the firm, all in Chicago MIC, I have had the opportunity to work on

large and small projects in a variety of industries, functions and technical environments. However, most of my experience has been with banks and other financial service clients. It is not just coincidence that I arrived at a time when financial services have become an important opportunity for the Copenhagen Office. I am also the Firmwide Director of our Treasury Management functional practice. That coordination, research, and practice development responsibility has probably caused the office telex bill to increase 25%. My assignment in Denmark has already been valuable in giving me an important international perspective on our Treasury practice which generates a significant portion of its fees outside the US.

In a subsequent issue, I will write about what I believe to be the opportunities for MIC in serving the financial services market in Copenhagen. With those opportunities will come challenges. But, as I said at the beginning of this article, that is the excitement of a career at AA&Co. Meeting those challenges and knowing the breadth of the Firm's support makes AA&Co. an exciting place to work. My latest challenge was moving to Copenhagen. But there are more to come - for all of us!

JAMES S. MARPE



ÅRHUS HISTORIER

En gennemgang af det seneste nummer af dette udmærkede blad afslører, at artiklen fra Århus-kontoret ikke er nået frem til tiden. Det danske postvæsen må endnu engang lægge ryg til en meget god undskyldning. Det er derfor med en vis beroligelse, at vi kan slå fast, at der fortsat er liv i "barnet" ovre i Jylland.

I begyndelsen af september blev 4 nye medarbejdere budt velkommen her på Århus-kontoret. Det skete med pomp og pragt, hvor de nye medarbejdere - på opfordring - mødte med rundstykker og Gammel Dansk. Vi andre splejsede i fællesskab til kaffen.

I den første tid havde vi problemer med at finde arbejdsopgaver til de nye medarbejdere. Men efter 1-2 måneder, som er brugt flittigt til PC-træning, er der nu fuld beskæftigelse på alle niveauer.

Per og Vibse er tilbage i Danmark efter godt et års ophold i Chicago. De har straks efter hjemkomsten investeret de få opsparede dollars i et nyt hus i nærheden af Risskov. Vi kan se, at de begge nyder at være hjemme ved de danske kødgryder, idet Vibse har antaget en rund facon. Fra sædvanligvis upålidelig kilde lyder det, at hun er påbegyndt en afmagringskur der varer ca. 9 måneder.

Ellers venter hele Århus-kontoret på, at det skal blive den 28. november 1986 - dagen hvor Kim skal give festøl/gravøl for de karakterer, han opnåede ved den skriftlige eksamen i august måned. Efter en forhåbentlig veloverstået eksamen har Forsvarskommandoen

fra april 1987 lokket Kim i dronningens bukser. Men én skal jo passe på hende, når prins Henrik ikke er hjemme, han fjtter rundt med OP ude i Ebeltoft.

Kim prøver dog fortsat ihærdigt at slippe udenom aftjeningen af værnepligten, og hans seneste påhit er, at han er blevet et socialt tilfælde, som er komplet uegnet til militært brug. En del af dette behøver han dog ikke søge socialministeriet om.

Fredag den 21. november afholder Århus-kontoret sin årlige julefrokost. Julefrokosten bliver i år for ansatte uden ledsager. Vor festkomité bestående af Marc og Anne-Mette Bering er særdeles hemmelighedfuld, og på nuværende tidspunkt ved vi kun, at vi mødes på kontoret kl. 18.00, hvor der er fælles afgang ud i det blå. En betingelse for at få adgang til aftenens kulinariske herligheder er, at vi medbringer et billede af os selv som barn (højst 5 år gammel).

At der kan opstå kommunikationsproblemer mellem lande og landsdele kender vi alle til, og dette foranledigede for nylig én af de nye medarbejdere til at tro, at der var forskellige momsprocenter i Jylland og København. Baggrunden var den, at medarbejderen blandt en klients fakturaer havde fundet følgende formulering fra DET HVIDE HUS PÅ FREDERIKSBERG:

FAKTURA nr. 2506

1 stk. 1000 KOMBI n.liftback.....	kr. 14.665,11
+ moms	" 329,89
	kr. 14.995,00

SPEAK-UP

Den skarpsindige læser vil straks se, at momsens på kr. 329,89 udgør 2,2% af kr. 14.995,00.

Vi kunne berolige medarbejderne med, at skatte- og afgiftslovene bliver fortolket forskelligt, selvom det må indrømmes, at denne er særegen.

JØRGEN SKJØT



Til Speak-up:

Kunne man ikke ansætte en omstillings-M/K fra kl. 17-19 eller evt. 17-20 da telefonen jo stadigvæk ringer lystigt efter kl. 17, hvor omstillingen lukker?

Vi sidder jo en del der gerne vil arbejde, og det er ret forstyrrende at man hele tiden skal tage telefonen/tage imod besked etc.

PIA MØLLER

Svar:

Det er min erfaring at indgående samtaler efter arbejdstid oftest er fra vore egne medarbejdere, der ringer ind, eller fra ægtefæller/kærester, som er ved at miste tålmodigheden.

Vi har i et stykke tid arbejdet på at løse dette problem ved oprettelse af særlige telefonlinier, hvorpå der kan kaldes direkte til lokalnummeret.

Når disse linier er oprettet vil medarbejdere, familie og personer, man i øvrigt har jævnlig kontakt med, kunne ringe direkte ind og derved undgå at forstyrre andre, der arbejder over.

De klienter m.v., som ringer op via omstillingen efter kl. 17.00 må vi tage os af som hidtil, men forhåbentlig bliver mængden begrænset meget.

KIRSTEN

TIL ALLE ANSATTE

Hvis du (en sjælden gang) skulle være på kontoret inden kl. 8:00 om morgenen eller efter kl. 17:00, og telefonen ringer: ????

1. Løft røret og tryk 77.
2. Svar: Arthur Andersen & Co.
3. Hvis samtalen ikke er til dig, tryk R og derefter det pågældende lokalnr.
- 4a Når den "rette" person svarer i den anden ende, fortæller du hvem der ringer (hvis du har fået det oplyst) og lægger røret på plads.
- 4b Hvis den "rette" person ikke er tilstede, prøv at følge nedenfor stående:

Telefonskik



Firmaet Bodenhoff er et af heldigvis mange firmaer, som har forstået, hvor stor betydning det har, at en telefon behandles rigtigt - hvormed menes, at kunden får samme behandling via telefonen, som hvis han/hun kom personligt. Derfor har man - formentlig til internt

brug - fremstillet en pjece om telefonetik, som vi har tilegnet os og her tillader os at gengive, fordi den har bud til alle medarbejdere i alle firmaer.

Således lyder de ti telefonbud hos Bodenhoff.

- 1) Din telefon skal altid være bemandet. Også når du ikke er der.
- 2) Giv altid besked, når du forlader din telefon. Meld når du er tilbage.
- 3) Hvis telefonen ringer på et tomt kontor: -Så tag den!
- 4) Får du en telefonsamtale i et ubelejligt øjeblik, så tilbyd at ringe tilbage. Og gør det! (Din irritation kan nemt skinne igennem, når du har travlt med noget andet).
- 5) Giv altid udtømmende telefonbesked til den kollega, hvis telefon du har taget.
- 6) Præsenter dig tydeligt i telefonen med navn og afdeling. (Ikke noget med »Hallo« eller »Ja?«).
- 7) Hvis du viderestiller en samtale til en kollega, så sørg for at sikre dig, at forbindelsen kommer igennem.
- 8) Forbered dig før du ringer op. Ha' de ting du skal bruge parat.
- 9) Hvis du *ikke ved*, hvilken afdeling der skal have en telefonsamtale, du har fået, så lad være med at viderestille på skrømt! Tag imod besked og undersøg selv sagen!
- 10) Husk! »Smil i telefonen«. (Selve ordene udgør kun ca. 10% kommunikationen mellem mennesker).

P.S. Da vi er mange som fungerer som receptionister efter klokken er 17:00, synes ovennævnte at være en relevant påmindelse!

Kari E.

SNAP SHOTS



Navn: Annette Hansson

Født: 6. april 1966

Hvor: København

Største talent: Jeg har så mange talenter, at jeg ikke kan udpege et.

På hvilket område er du mest hjælpeløs: Telefon fra Amerika.

Favoritforfatter: Lipsey & Steiner.

Ynglingsret: Peberbøffer med salat og rødvin.

Mest spillet plade: L for lover med Al Jarreau

Favoritdrink: Alt med sprit

Hvilken sang synger du i badet: I'm singing in the rain.

Hemmelig drøm: ?

Hvor trives du bedst: På stranden med masser af sol.

Det største øjeblik i dit liv: At blive ansat hos H.C./AA & CO!

Hvem/hvad har påvirket dig mest: Min mor.

Hvad forventer du af indenfor dørerne: At det forbliver et spændende, sjovt og indholdsrigt blad.

Livsmål: Vinslot i Sydfrankrig + prinsen.

Hvilket godt råd vil du give en ny H.C./AA ansat: Vær tapper.

Navn: Kennet Arvedsen

Født: På min fødselsdag i Søborg Sogn.

Hobby: Fodbold

Største talent: Det ved jeg ikke.

På hvilket område er du mest hjælpeløs: Intet.

Favoritforfatter: Hvornår skulle jeg ku' få tid til at læse?.

Ynglingsret: Erhvervsret.

Mest spillet plade: ?

Favoritdrink: Vodka.

Hvilken sang synger du i badet: Synger ikke, så får jeg vand i munden.

Hemmelig drøm: Ikke hemmelig, hvis jeg offentliggøre den!

Hvor trives du bedst: Ved middagsbordet.

Hvad gør du mod stres: Det ved jeg ikke hvad er.

Største tab: 4 kg.

Hvad irriterer dig: Tabe i fodbold.

Det største øjeblik i dit liv: Da jeg blev født.

Hvem/hvad har påvirket dig mest: Mine medmennesker.

Livsmål: Står i min time manager.

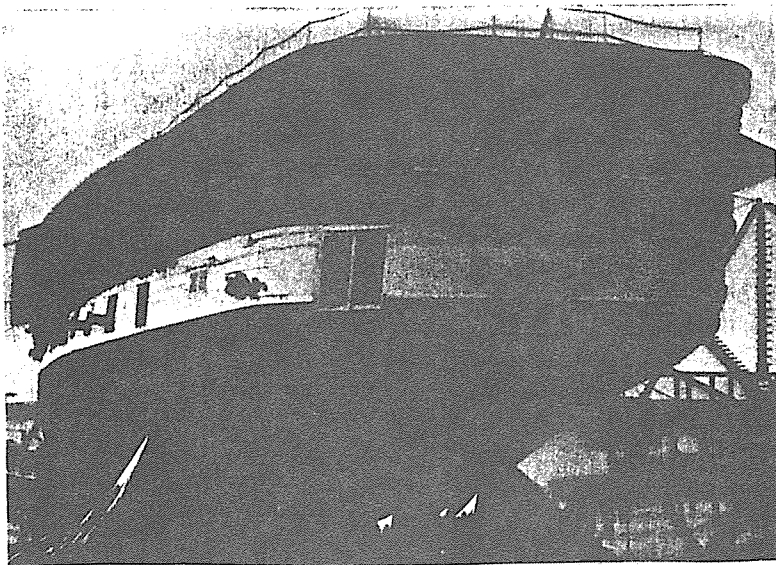
Hvad kan du ønske af indenfor dørerne: At det fortsætter sin høje standard.

Hvilket godt råd vil du give en ny H.C./AA ansat: Keep smiling.

TIL SØS

T I L S Ø S
=====

Ifølge Jørgen Reenberg i "Admiralens vise" skal man aldrig stå til søs, og dette er også fremtidsudsigterne for FREGATTEN JYLLAND i Ebeltoft.



John Andersen var den 23. oktober 1986 inviteret af den selvejende institution "Fregatten Jylland" til en orientering om restaureringsarbejdet på Fregatten Jylland. Til dette arrangement var inviteret stort set alle ping'er i kongeriget Danmark, idet der dog var åbnet mulighed for at sende en repræsentant, såfremt den inviterede person ikke selv kunne deltage. Da John Andersen desværre ikke selv kunne deltage, fik jeg mulighed for at deltage i arrangementet, selvom det reducerede gennemsnitskvaliteten hos de deltagende personer.

Efter skriftligt at have meddelt min deltagelse til arrangementet kl. 12.30 forventede jeg naturligvis, at man blot kunne ankomme med den sædvanlige revisorpræcision til det-

te tidspunkt. Men NEJ, sådan gik det ikke.

I arrangementet skulle nemlig også deltage Hans Kongelige Højhed Prins Henrik, og jeg modtog derfor efterfølgende en skrivelse, hvor jeg blev anmodet om at komme senest kl. 12.15, hvor jeg ville få anvist plads, således at Hans Kongelige Højhed Prins Henrik kunne ankomme som sidste person, så frokosten kunne starte til det berammede tidspunkt.

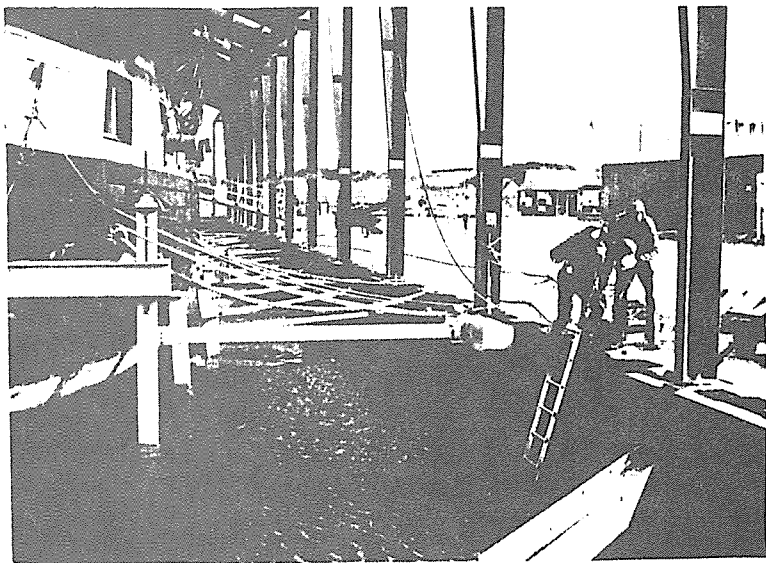
Jeg ankom derfor meget forventningsfuld den pågældende dag ikke kl. 12.15, men allerede kl ca. 11.50 - der er hermed bevist at revisorer kan komme i god tid før aftalte møder - til det planlagte arrangement. Ved ankomsten blev jeg udstyret med et navneskilt, ligesom jeg fik anvist det bord, hvor jeg skulle sidde. Bordet var placeret i umiddelbar nærhed af indgangen, og jeg fandt derfor ud af, at en del af mine bordfæller ikke var "rigtig inviterede" gæster, men derimod sikkerhedsfolk som var udstyret med Walkie-Talkie's o.lign. Aktivitetsniveauet hos disse personer stod meget i minutterne før Prinsen's ankomst, og det påvirkede naturligvis atmosfæren ved mit bord.

Endelig oprandt det store øjeblik, hvor Hans Kongelige Højhed Prinsen ankom, og alle de tilstedeværende ca. 130 ialt rejste sig ved bordene, og der blev dødsstille i lokalet. Efter at Prinsen havde sat sig på en yderplads - af sikkerhedsmæssige årsager - satte de øvrige tilstedeværende sig ned, hvorefter vi blev bevertet i overensstemmelse med den etikette, som det hører sig til i disse kredse.

Efter frokosten blev der givet en fyldig redegørelse om Fregattens Jyllands restaurering af repræsentanter for Odense Stålskibsværft, Rambøll & Hannemann, Rådgivende Ingeniører A/S og Højgaard & Schultz A/S.

Det fremgik af denne orientering, at Fregatten Jylland såvel idag som den gang er et meget imponerende skib. Fregatten blev søsat i 1860 fra Orlogsværftet og er på ialt 2.450 tons. Skibet er den danske marines sidste og største egetræsbyggede skib. Skibets sejlareal var så stort som 1.881 m², hvilket svarer til lidt over 1/3-del tønne land, og skroget er 71 m langt og har en dybgang på 6 m. Skibet var meget velsejlende og har deltaget i talrige togter i Dansk Vestindien, Middelhavet og Østersøen, og skibet var i aktiv tjeneste indtil 1886.

I 1960 blev Fregatten Jylland ved hjælp af slæbebåde bugseret fra København til Ebeltoft, og i 1984 foretog skibet sin sidste sejlads på egen køl, da det på dette tidspunkt sejlede ind i den udstillingsdok, hvori den er placeret idag.



Det fremgik af de sagkyndiges redegørelse, at restaureringsarbejdet for størstedelens vedkommende vedrører en opretning af skibets kølsprængning. En kølsprængning betyder, at skibets køl er blevet krum. Kølsprængning opstår p.g.a. vandet opdrift mod skibets skrog som følge af, at opdriften på skibet er størst på midten, da skibet her er bredest. Vandets opdrift får herved den midterste del at skibet til at hæve sig over det øvrige niveau hvorimod for og agter sænker sig. En kølsprængning er helt normal for træskibe, og den opstår allerede under søsætningen, og den tiltager år efter år. Ifølge de sagkyndige er kølbugten nu oppe på 85 cm midt på kølen og den tiltager med ca. 1/2 cm om året. Den eneste mulighed for at standse denne kølsprængning er at bringe kølen tilbage til et normalt niveau ved at lægge skibet i dok og sænke vandstanden meget langsomt.

Baggrunden for at Fregatten Jylland efter endt kølopretning må forblive i tørdok og ikke må søsættes igen er, at genopretningen af kølen på skroget er en hårdhændet proces, som indebærer, at skibet bliver utæt.

Såfremt fregatten skulle gøres sødygtig, ville dette kræve en stor udskiftning af tømmeret, således at der næsten ville være tale om et nyt skib.

En anden årsag til, at skibet skal forblive i tørdok er at en stor del af træet er nedbrudt af råd. De foretagne prøveboringer på skibet har således vist, at 42% af egetømmeret stadig er sundt efter ca. 125 år. 22% af tømmeret har nedsat styrke, og 36% er uden styrke.

Efter orienteringen om restaureringsarbejdet var der en kort rundvisning på skibet, hvor vi fik skipperpunch på banjedækket for at holde varmen. Som afslutning på denne rundvisning startede Hans Kongelige Højhed Prinsen pumpen til den første donkraft, og genopretningsfasen var herefter påbegyndt.

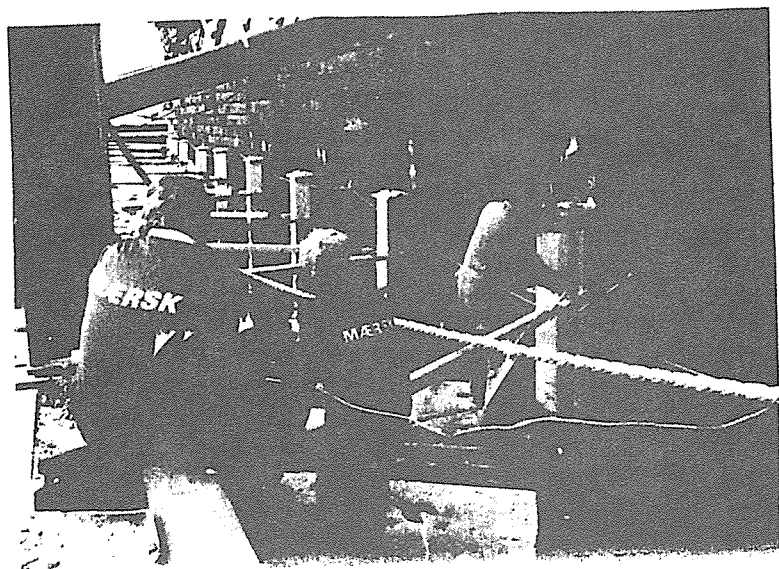
Hvorlænge denne genopretningsfase varer, er vanskeligt at vurdere på dette tidspunkt, og institutionens direktør illustrerede dette ved at sige, at genopretningsfasen ville vare endnu ca. 10 år, og at han iøvrigt havde anvendt samme formulering i såvel 1983 og 1984 og sandsynligvis også ville anvende denne formulering i 1987 og 1988.

Restaureringen af Fregatten Jylland har indtil nu været særdeles bekostelig, og den er finansieret gennem gaver til den selvejende institution. Største bidragsgiver til institutionen er som i så mange andre sager af tilsvarende karakter A.P. Møller og hustru's fond til almene formål. I dag er Fregatten Jylland en stor turistattraktion for byen, og

den besøges således årligt af ca. 80.000 personer. For at illustrere dette besøgstal kan nævnes, at f.eks. Tøjhusmuseet i København årligt besøges af ca. 100.000, så det er forståeligt, at Ebeltoft by er meget stolt over dens turistattraktion.

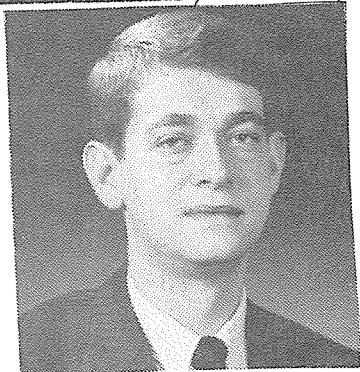
Den 23. oktober 1986 var således en stor dag for undertegnede, da redegørelsen om restaureringsarbejdet var særdeles interessant, ligesom det var spændende at deltage i det rigtigt "fine" selskab.

OLE PETER



INTERVIEW MED JESPER J.

RATING
Nyhedsmagasinet



Børsens Nyhedsmagasins Ratingpanel:

Bjarne Jensen: Den Danske Bank, Ernst Bornholdt: Handelsbanken, Niels Hemmingsen: Privatbanken, Christian Clausen: Andelsbanken, Claus Hansen: Sparekassen SDS, Ole Harmsen: Gudme Raaschou, Ole Hilbert, Per Storhaug, Søren Mølgaard: Alfred Horwitz & Co., Alexander Schaumann: Baltica Finans og Jesper Hansen: Hafnia Invest, Jesper Jarlbæk: Arthur Andersen & Co.

Hvad ser du primært på ved vurdering af et prospekt?

Det overordnede er prospektets informationsværdi, bl.a. med hensyn til investeringsplaner, forvaltningsevne, ledelsesgrundlag, tilsagn om kontinuitet i aktionærstruktur, præsentation af regnskabsprincipper og realisme af budgetforudsætninger.

Præsentation af konkrete investeringsplaner til anvendelse af emissionsprovenuet er vigtigt ved bedømmelse af udsigterne for indtjeningen og samtidig kortlægges det, om der eksisterer et reelt kapitalbehov.

Endvidere er det specielt ved ny-introduktioner af familieforetager, hvor ejerkredsen udgør en aktiv del af den daglige ledelse, vigtigt at få oplyst, om personkredsen forpligter sig til videreførelse af denne indsats. Det kan være nok så vigtigt for fortsættelsen af en positiv udvikling.

SOM ENE REVISOR BLANDT EN SAMLING AF LEDENDE FINANSFOLK FRA DEN FINANSIELLE SEKTOR, ER JESPER JARLBÆK BLEVET MEDLEM AF BØRSENS NYHEDSMAGASINS RATING PANEL. PANELET VURDERER PROSPEKTER I FORBINDELSE MED AKTIEEMISSONER. INDEN FOR DØRERNE HAR SPURGT JESPER JARLBÆK OM AKTUELLE FORHOLD I FORBINDELSE MED DETTE ARBEJDE.

Ved risikovurdering spiller beskrivelse af markeds-spredning, konkurrenceforhold, teknologisk stade samt indvirkning fra specielle faktorer, som valutakurser og råvarepriser, en vigtig rolle.

I forlængelse heraf bør der være fremlagt et budget med veldokumenterede forudsætninger - både for resultatopgørelse og balance - altså ikke blot en stereotyp fremskrivning af tidligere år, med andre ord; det gælder om at sikre, at budgettet hænger sammen og ikke blot er produceret til lejligheden.

Desuden vurderer jeg, om regnskabsaflæggelsen er ledsaget af en koncis redegørelse for anvendte regnskabsprincipper. En klar og dækkende beskrivelse er jo en vigtig forudsætning for, at det aflagte regnskab skal kunne forstås. Her er bl.a. redegørelsen for et evt. principskifte samt af-dækning af grundlag for opskrivningshenlæggelser vigtige at bemærke sig.

Hvilken investor synsvinkel anlægger du?

Ved vurdering af emissionen anlægger jeg et langfristet perspektiv. Dermed ser jeg ikke min opgave som værende den, der skal give et hurtigt børstips til spekulanter - det må være vekselrernes funktion!

Hvad er dine erfaringer med kursfastsættelse?

Ja, faktisk har jeg i rating panelet ramt meget tæt på panelets gennemsnit hver gang - så måske skulle jeg skifte branche!

Hvor grundigt analyserer du prospektet?

I relation til idéen med rating panelet, d.v.s. handle som en seriøs gennemsnitsinvestor, anvender jeg et par timer på gennemgangen af prospektet og går i dybden med nogle af de forhold, der måtte være vigtige for de pågældende virksomheder - dermed foretager jeg ikke nogen tal-mæssig analyse af alle poster.

Kursudviklingen har været skuffende på mange nye papirer, hvorfor?

Een af forklaringerne er, at det danske aktiemarked simpelthen ikke er effektivt, hvilket afslører sig på længere sigt. Med effektivt forstås, at markedet i de enkelte papirer er så tyndt, at emissions-sponsorerne kan (hvis de vil) sætte aktiens pris uafhængigt af de underliggende økonomiske forhold. Når virksomhederne på lidt længere sigt ikke lever op til forventningerne, så reagerer markedet negativt.

Disse forhold, en mangel på kvalificerede tekniske analyser, en (hidtil) ukritisk aktionærskare samt vor uheldige A & B-aktieinstitut gør, at Københavns Fondsbørs halter en del efter de større udenlandske børser.

Hvordan kom du med i Børsens Nyhedsmagasins rating panel?

Det er en længere historie.

Kontakten til Børsens Nyhedsmagasin blev skabt i forlængelse af en tidligere klientopgave, hvor John Andersen og jeg skulle fremkomme med et forslag til alternativ og supplerende opstilling af regnskabsaflæggelse for et realkreditinstitut. Det skete i samarbejde med to af realkreditinstitutets konsulenter, Peter Brixtofte og Knud Reckweg, der ligeledes var engageret til styrkelse af den eksterne rapportering. Senere, i forbindelse med Børsens Nyhedsmagasins opprioritering af økonomiske analyser om virksomhederne, fandt Knud Reckweg - i sin egenskab af medarbejder ved magasinet - det naturligt at henvende sig til HCSH/AA&CO.

Vi udarbejdede analyser af nogle få større virksomheder for Børsens Nyhedsmagasin, men bladets økonomiske ressourcer og vores indsats stod ikke rigtigt mål med hinanden. Dertil kommer, at Børsens Nyhedsmagasins meget sensationsprægede journalistiske bearbejdelse medfører, at vi som firma ikke kan lægge navn til Børsens Nyhedsmagasing fremstilling af analyserne. Da analyserne således ikke kan give os PR-

værdi, medførte det naturligt et honorarkrav, som desværre ligger over det, Nyhedsmagasinet p.t. har ressourcer til.

Men senere er jeg så, på basis af det tidligere samarbejde, kommet med i rating panelet ved oprettelse af denne rubrik i bladet.

Hvordan kan vi som firma specielt gøre os gældende over for virksomheder, der ønsket at udbyde aktier?

Virksomhederne er meget opmærksomme på hvilket provenu de oppebærer ved aktieemission. Derfor er det vigtigt, at prospektmaterialet fremtræder med velbegrundede oplysninger, der matcher markedets krav og dermed skaber tillid.

Det er i den forbindelse vi som professionelle rådgivere kan tiltrække klienter i deres forsøg på opnåelse af en succesrig børsintroduktion.

Interviewer: Dan Friis



ANNUAL PARTNER MEETING

BUILDING ON SUCCESS -
ATLANTA

Den årlige partnerkonference blev afholdt i den sidste uge i oktober i Atlanta. Det var første gang, at man havde valgt at lægge partnerkonferencen i denne hastigt udviklende sydstatsby. I år var der deltagelse af ca. 1.600 af de i alt 2.000 SC partners. Konferencen blev holdt på ét hotel, Atlanta Marriott Marquis, mens indkvarteringen foregik på dette hotel tillige med Atlanta Hilton, som lå lige ved siden af. De to hoteller har henholdsvis ca. 1.750 og 1.250 hotelværelser. Til sammenligning kan nævnes, at Hotel Scandinavia i København, der er Nordens største, har ca. 570. Begge hoteller har i typisk "Atlanta stil" indvendige receptioner i flere etagers høje - i Marriott's tilfælde i ca. 45 etagers høje, med indvendige glaselevatore, hvor man så kan stige ind i stuehøjde, trykke på knappen og efterhånden se sofagruppen ved siden af elevatoren antage størrelsen af en 5 øre - en svimlende oplevelse!

Temaet for årets partnerkonference var "building on success". Årsrapporten for 1986 blev uddelt i Atlanta, og er nu på vej til alle medarbejdere. Det fremgår af årsrapporten, at det forløbne år medførte fremgang på alle områder.

I Sydøstasien går fusionen med SGV helt efter planen, og man er nu godt i gang med en integrationsproces, der forventes afsluttet i løbet af de næste 3-4 år. Fusionen har således i væsentlig grad styrket firmaets repræsentation i een af verdens mest hastigt udviklende områder.

Denne fusion, den faldende værdi af \$'eren, samt den fortsatte meget hurtige vækst i de europæiske kontorer, medfører,

at "nonU.S." andelen af firmaet er vokset betydeligt i det forløbne år fra 25 til 30%. Alt tyder på, at denne udvikling vil fortsætte i de nærmeste år.

En anden vigtig tendens der blev diskuteret på konferencen var MIC-afdelingens nuværende høje vækst og endnu højere fremtidige vækstmaal. På verdensplan udgør revisionsafdelingen nu mindre end 50% af de samlede honorarer og det forventes, at MIC-afdelingen vil være den største enkelt afdeling i løbet af de nærmeste 3-4 år, og at udviklingen på endnu længere sigt kan tænkes at medføre en konsulentafdeling, der er flere gange større end revisionsafdelingen.

Begge de ovennævnte tendenser er resultatet af processer, der har været i gang igennem mange år, og som vil fortsætte mange år endnu. At 1986 måske var et særligt år i denne henseende illustreres af det faktum, at der i år for første gang blev udnævnt flere non-U.S. partners end U.S. partners, og der blev udnævnt flere MIC partners end revisionspartners.

Et af de andre stærke indtryk, som jeg fik af mødet var det meget langsigtede perspektiv, hvorefter AA & CO.'s øverste ledelse arbejder, samt det væld af ressourcer, som vores firma besidder på alle områder.

Det "one firm concept" som stifterne af AA & CO. vedtog har gjort vores firma til det mest handlekraftige og succesrige indenfor alle de områder, som vi har valgt at satse på. En god illustration var Edward Heath's tale. Edward Heath, der er forhenværende premierminister i Stor Britanien, har i flere år været medlem af vores Public Review Board. I denne egenskab har han besøgt mere end 120 af vores kontorer over

hele verden. Han har således en meget stor indsigt i AA & CO.'s virke, og derfor er det måske særligt bemærkelsesværdigt, at han sagde, at den kommende fusion mellem PMM og KMG var en stor lettelse for ham - "because now we no longer have to say

that we are the biggest - we just have to say we are the best!".

JESPER JARLBÆK

"Success is a journey - not a destination"

COPENHAGEN P/M SEMINAR

COPENHAGEN PARTNER/MANAGER SEMINAR

Tirsdag den 18. november og onsdag den 19. november blev der afholdt P/M-møde med deltagelse af alle danske partnere og managere fra alle afdelinger. Mødet foregik på LO-skolen i Helsingør, hvor der i øvrigt samtidigt afholdtes Europæisk konference "Women challenging Technology" - hvilket gav ikke mindst MIC deltagerne stof til eftertanke.

Vi havde inviteret Finn Berg Jacobsen - Country Managing Manager, Scandinavia, Dave Conlan - Audit Practice Director, David Terras - Tax Practice Director, Don Hanson - Area Managing Partner samt Hugh Munro til at deltage. Hugh Munro har assisteret i den "business planning", som vi har gennemført på Københavns kontor i de seneste 2 måneder.

Det meste af de to dage gik således med en afrapportering fra dels markedssegmentprojektlederne samt division heads for til sidst at slutte af med John Andersens fremlæggelse af den samlede kontorplan for 1987 til 1990. Hver enkelt partner og manager i Danmark har været involveret i denne business planning exercits, og som sikkert de fleste vil have oplevet, er der ofret virkelig mange ressourcer på at analysere, hvorledes vi står på de enkelte markeder og i de enkelte divisioner, og endnu flere ressourcer på at sætte de fremtidige mål og beskrive, hvorledes vi vil opnå disse mål igennem nøje specificerede handlingsplaner.

Både Revisions- og Skatteafdelingerne er nu modne afdelinger, der er inde i en god vækst. Konsulentafdelingen er meget yngre, men også hastigt udviklende. Der knytter sig store forventninger til denne afdelings fremtid. Dette blev godt illustreret af de præsentationer, som hver af MIC afdelingens managere gav på seminaret af nogen af de nylig gennemførte klientopgaver. Det var meget interessant for de øvrige deltagere at få et indblik i størrelsesordenen og kvaliteten af de opgaver, som MIC afdelingen allerede nu har gennemført og også hvilke opgaver, man forventer at kunne løse i fremtiden.

Udover disse "interne indlæg" gav Jørgen Petersen, firmaets P/R- og mediekonsulent, et glimrende lynkursus (3 timer) i, hvorledes erhvervslivet (og ikke mindst et revisionsfirma) bør omgå pressen, både den skrevne og den elektroniske. Jeg tror, at alle havde stort udbytte af indlægget.

Seminaret sluttede med en spørgerunde, hvorunder Don Hanson besvarede spørgsmål af mere generel/firm-wide karakter.

Alt i alt var seminaret virkeligt godt - tilbage er blot at omsætte ordene i handling.

JESPER JARLBÆK

REJSEBREV

DEAR "INSIDE THE DOORS"

Greetings from Tampa, lighting capital of the world! Since I missed the deadline for the last issue and Kari didn't trust my good intentions for meeting this one, she was nice enough to telex me with a reminder to get my input in this time (or else!). So, since I have already forgotten my Danish "numbers" I'm writing this update of events in English.

I left Copenhagen with my 10 bottles of Danish Dynamite Tequila Sunrise in my baggage, a kilo of vingummi in my pocket and of course outfitted in my Arthur Andersen Danish Dynamite Training suit, glasses and "klaphat" (just ask Bo). The flight was uneventful.

After driving 1200 miles (ca. 2000 km from Michigan we arrived in Tampa where we have been 4 months. We purchased a new house about 20 miles (32 km) from the office. It has a pool which I only see when it needs cleaning since I'm as busy here as in Copenhagen.

The weather, as you probably guessed, is sunny and warm except for summer afternoons when the heavens open up and release a regular succession of lightning bolts and thunder, which I'm told, makes Tampa the Lightning Capital of the world. I am not writing about your everyday garden variety storms either. These are direct messages from Zeus! Every once in a while Leigh and I really miss nice cold, cloudy days (like Denmark in the summer). But I guess you can't have everything.

Moving to Tampa takes some getting used to. As with moving to any new place, there is always a culture shock which takes time getting over. Tampa has been no exception. The office here is quite different than Copenhagen; for one thing, I have yet to see anyone wearing white socks with a business suit, and we don't have a (B)Arthur. The pictures in the office tend to be a little more "conservative". We have appx. 200 people in the office which is the second fastest growing office in the country. Needless to say, there is plenty of activity. My clients here consist of 2 banks, a for-profit hospital, a stock brokerage firm and a real estate development company. It keeps me busy.

The office environment is also different. There is not the togetherness and team spirit that I saw in Copenhagen. I think that comes from a combination of the culture and the size of the office.

We often think of all of you and all the good friends we made, and especially Bo, who was the first Dane to invite us to his home - Cafe Petersborg. Until next time, I promise Kari,

With fond memories,

CARSTEN



REJSEBREV # 5 FRA CHICAGO.

Året i Chicago gik hurtigt, og det var med vemod vi sagde farvel til byen. Det har været et skønt år med utroligt mange gode oplevelser. Vi holdte afskedsfest med omkring 25 mennesker i vores lille lejlighed ca 1 uge før ferien startede. Det blev en festlig lejlighed (hvilket billedet, som Tage sendte hjem, tydeligt illustrerede), som markerede vor afsked med by og venner på en god måde. Tage ankom jo allerede i juni måned, og kom straks igang med at sætte sig ind i sagerne. Vi er ikke et øjeblik i tvivl om, at han nok skal få et spændende år.

Det mest sjove, der skete arbejdsomt på det sidste var, at jeg blev filmet og kom med i en introduktionsfilm til CAST level I kurset (i en ca 4 sekunders sekvens !!!) (PS: Det tog idvrigt det meste af en dag). Jeg arbejdede desuden med på et projekt - Disclosure Requirement System - der udvikler et program som genererer skræddersyede checklister vedr. oplysningskrav i regnskaber. Produktet kommer næppe nogensinde til Danmark (og Århus kontoret har jo også deres egen lille checkliste vedr. kravene i Arsregnskabsloven - omend den er manuel).

Vi fulgte selvfølgelig også livligt med i VM i fodbold, primært på en spansk kanal som købte enerettigheder til USA. Det var sjovt - indtil Danmark af alle nationer spillede mod Spanien; da var der ingen tvivl om kommentatorens favorithold til trods for sprogvanskeligheder ! At det foregik i Tages lejlighed med bl.a. vores kollega fra Madrid, Antonio, gjorde ikke sagen bedre.

Vi rejste ikke direkte hjem fra Chicago, men holdt ferie i USA, primært i Californien. Vi fik kørt bil, så hatten passede, og fik set en masse skønne steder; Grand Canyon, Sunset Crater, Death Valley, Napa Valley, LA, San Diego, San Francisco, Big Sur, Seattle, Expo 86 i Vancouver osv. Det er simpelthen fantastisk, så varieret et land, og alt i alt var det en pragtfuld afslutning på vores USA ophold.

Vel hjemkommet fra det store land, gik vi straks igang med at bosætte os. Bil blev købt 4 dage efter hjemkomst, og selvom vi havde fin indkvartering hos Vibse's søster, tog vi rundt og så det ene hus efter det andet. Vi fandt "drømmehuset" i Risskov, men det var ifølge mægleren så godt som solgt. Men det korte af en lang historie blev, at vi en torsdag nat ved 1 tiden skrev under på slutseddel, og da det andet køberpar mødte op næste morgen med deres underskrevne eksemplar af slutseddel, var det blot for at få at vide, at huset var blevet solgt - til os !

Indflytningen stod Vibse for - jeg startede med at undervise de første 2 uger i september i København. Det var de nyansatte, som gennemgik kurserne for Lotus 1-2-3, DOS-PLUS, og MTBS. Senere her i efteråret har de gennemgået Multi-Mate, PC tekstbehandlingsprogrammet.

Det er godt at se, at vi nu også herhjemme "satser på", dvs investerer i, den PC orienterede udvikling af revisionsteknikker, som jeg tror bliver, ja allerede er, meget væsentlig for firmaet. På det seneste er der jo kommet en del programmer fra WHQ, bl.a. EDP-RISC, som foretager en klassifikation af Edb risici på vores klienter. En klassifikation af klienter i kategorierne A, B, og C er en firma standard, og de fleste staff personer op til og med senior niveau har bl.a. på kurserne SAFER og Computers in Our Audit Practice fået demonstreret, at EDP-RISC kan benyttes hertil. Både i København - under Jørgen Halberg - og i Århus gennem undertegnede, er arbejdet med at klassificere klienterne igang. Dette er blot et eksempel på anvendelsen af PC software i revisionsarbejdet.

Sidste brev fra os fra Chicago rinder ud, men mon ikke Tage vil sørge for at holde os informeret lidt om, hvad de går rundt og laver i WHQ efter kl 3.

Mange hilsner fra

Vibse og Per.

REJSEBREV NR 2 FRA NEW YORK

Hermed kommer rejsebrev nr. 2 fra New York. Næsten et år er gået, siden jeg tog af sted fra København, og en opdatering af, hvad der er sket herovre, skulle have været sendt for længe siden. Det skal dog siges til mit forsvar, at der har været enormt meget at lave, og det har været svært at finde tid til brevskrivning. I dag er det forfærdeligt efterårsvejr med regn, hagl og stærk vind, så man er slet ikke fristet til at bevæge sig udendørs. Så hvorfor ikke bruge lidt af eftermiddagen til at skrive nogle ord til det populære tidsskrift Indenfor Dørene.

Først lidt om jobbet herovre: Projektet, jeg er med på, er et af AA&Co.'s største S/38 projekter og omfatter design og installation af to separate systemer, et Field Service System og et Order Entry System. Klienten, Varsity, som er verdens 3. største producent af "Photo Type Setters", er en division af AM International, en stor international koncern, som primært producerer grafiske maskiner og udstyr. Vi er et projektteam på ca. 40 personer, hvoraf 20 er fra AA&Co. Projektet er nu i installationsfasen, og vi har allerede konverteret dele af begge systemerne.

Projektet har været meget interessant og lærerigt. I de første to måneder var jeg med på Field Service teamet og deltog i design af lagerstyringsmodulet. F.S. systemet er et "custom-made" system bestående af 3 moduler: Inventory Control, Service Contract Maintenance og Dispatching. Systemet har fået stor opmærksomhed inden for AA&Co., idet der er tale om at markedsføre det færdige system som en AA&Co. softwarepakke (selvføl-

gelig med godkendelse fra Varsity). I juni blev jeg overført til Order Entry teamet. O.E. systemet består af en software pakke fra Professional Computer Resources (PCR) kaldet RMS/38. Projektet indbefatter en omfattende modifikation af softwarepakken og design af et helt nyt "configurator" modul. Min opgave på O.E. siden har primært været at have ansvaret for det detaljerede design af de enkelte modifikationer.

Endelig til slut et par tekniske data om systemet:

Hardware

- IBM S/38 Model 40 med 60-80 terminaler, hvoraf ca. halvdelen skal være ude i de regionale kontorer
- RJE (Remote Job Entry) upload til AM International's mainframe i Chicago
- Brug af produkter som CSNAP og CPMTRAP til at overvåge kommunikationen til de regionale kontorer
- MAGIC/38 Programmer's Workbench
- M/I Project Control System, som køres separat på en PC AT.

Selv om projektet er meget interessant, har det også enkelte negative aspekter, bl.a. klientens beliggenhed. Varsity ligger langt ude i New Jersey, hvilket medfører, at jeg hver dag kører 116 miles og tilbringer minimum 2 timer i bilen. Jeg tager af sted klokken 7 om morgenen og kommer aldrig hjem før ved 19.30 tiden.

Heldigvis bliver der alligevel tid til andre aktiviteter, specielt i weekenderne. For ca. en måned siden tog vi op til Vermont sammen med nogle venner for at se på efterårs-

CHICAGO WHQ

BREV NR 2

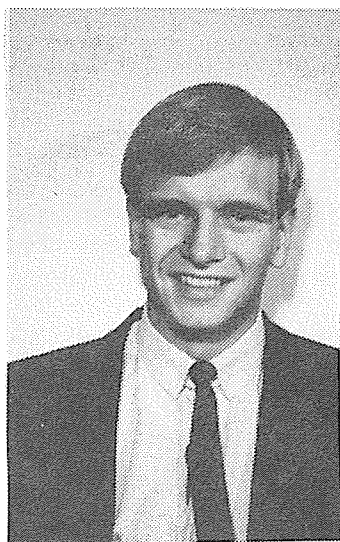
farverne. Vermont har en fantastisk natur, og det var en oplevelse at se det farvespil, som udspandt sig i naturen. Efteråret herovre kan ikke sammenlignes med, hvad vi har i Danmark, idet farverne her er så meget stærkere.

Sidste weekend var der dansk fodboldturnering i Brooklyn, og både Charlotte og jeg troppepede op som medlemmer af Provincesbankens team. Vi ankom med Mexico i tankerne og var fast besluttede på at vinde. Imidlertid gik det med os, som det gik med det danske hold i Mexico. Vi vandt ikke. Vi kom dog til semifinalen, noget der var lidt af en præstation vores fodbolderfaring (eller mangel på samme) taget i betragtning. Skægt var det dog, selv om jeg efter turneringen var to blodige knæ rigere og en træningsdragt fattigere.

Nu er det vel egentlig på tide at slutte. Der er stadig en del ting, som skal gøres, før dagen er omme.

Charlotte og jeg ønsker jer en god jul og et godt nytår, og så ses vi igen i begyndelsen af februar.

ROLF OG CHARLOTTE



Chicago d. 19. november 1986.

I staterne er den store nyhed den netop vedtagne skattereform. Den højeste marginale skatteprocent bliver sat ned fra de nuværende 50% til 28% (33% for enlige) i 1988. Til gengæld fjernes en række fradrag. Af andre store nyheder kan nævnes, at Bobby fra 'Dallas' er vendt tilbage til livet. De sidste afsnit, hvor han var død, var kun en ond drøm, som Pam nu er vågnet op fra! Bobby blev vakt til live, fordi seertallet faldt drastisk efter hans "død".

Jeg er netop vendt tilbage til "the Windy City" efter at have deltaget i det europæiske CAST/ACAT seminar i Geneve. Mens blæsten raser, og sneen falder udenfor, vil jeg give jer et kort resume af hovedpunkterne fra seminaret.

Europæiske CAST aktiviteter

Der er stor forskel på, hvor udviklede CAST/ACAT aktiviteterne er i de enkelte lande. Det er naturligt nok de store kontorer som London, Paris og Milano, der er længst fremme i udviklingen.

I England er CAST aktiviteterne så omfattende, at man har defineret separate produktlinier for bl.a.:

1. Systems Consulting: Fuldstændig installation af systemer op til og med IBM S/36 indeholdende kravsspecifikation, valg af system, installation, skræddersyning af software og brugert raining.
2. Business and Financial Consulting: En bred vifte af EDB-orienterede rådgivningsopgaver for den finansielle sektor

3. Computer Audit: Udvidede EDB-reviews med gennemgang af EDB-sikkerhed.

På ACAT-siden har London kontoret udviklet et PC system, der automatiserer skattearbejdsrapporterne og kan udfylde de fleste oplysninger til selvangivelser.

Frankrig og Italien har udviklet en række Lotus templates for lokale regnskabs- og revisionsformål. Frankrig lægger stor vægt på EDB-reviews. Vi er for nylig blevet valgt som revisorer i en mellemstor fransk bank. En af hovedårsagerne til at vælge os som revisorer var, at vi i vort tilbud havde været specifikke med hensyn til EDB-reviews.

Vesttyskland har udviklet et konsolideringsprogram kaldet AA-World. Programmet gør det muligt at foretage konsolidering på en PC efter retningslinierne i EFs 4. og 7. direktiv. Programmet er menustyret og har et væld af faciliteter. Det er solgt til flere klienter og er ved at blive oversat til spansk og fransk.

Holland har et veludviklet CAST/ACAT program i betragtning af, at kontorerne er på omtrent samme størrelse som de danske. I Holland sælger vi application software reviews indeholdende gennemgang af funktioner, kontroller, ledelsesinformation, brugeraspekter, revisionsspor og dokumentation. DATRAN har udbredt anvendelse for overførsel af data til MTBS og databaseapplikationer ved revision af varelagre m.v.

Flere lande har lavet udbygninger og ændringer til SAFER programmet til EDB-reviews. Vesttyskland, Sverige og Italien har således udvidet SAFER med beskrivelser af følgende

EDB-systemer: Nixdorf 8870, Ericsson 2500, Olivetti M60 og Data General Eclipse.

DH&S Peer Review

Deloitte, Haskins & Sells har for nylig afsluttet deres såkaldte Peer Review af revisioner i USA. Bob Roussey fra CAST gruppen i Chicago WHO gennemgik resultatet heraf for den del af det, der vedrører CAST aktiviteter. DH&S afgiver en "ren" påtegning på vores revisionsarbejde, men har fire antegnelser, hvoraf en vedrører EDB-revision. Kommentarerne til vor EDB-revision kan sammenfattes i fire punkter:

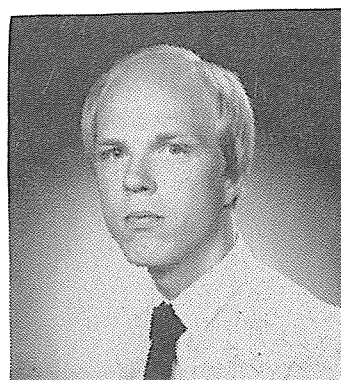
1. Træning af CAST revisorer samt deres erfaring er somme tider ikke tilstrækkelig til, at de kan løse de opgaver, de bliver stillet overfor.
2. På visse job, hvor revisionshold stoledede på de interne kontroller, var omfanget af aftestningen af EDB-kontroller utilstrækkeligt.
3. I visse tilfælde, hvor revisionshold ikke stoledede på de interne kontroller, var der alligevel en underliggende tiltro til EDB-kontroller (udregninger etc.), som ikke blev kontrolleret.
4. ABC-klassificeringen af klienter i grupper afhængigt af, i hvilket omfang klienten er udsat for EDB-risici, var til tider tvivlsom.

På denne baggrund vil der formentlig i højere grad blive fokuseret på at forøge kundskabsniveauet hos CAST medlemmer og inddrage disse i større omfang på klienter klassificeret som A og B. Formentlig vil der også blive etableret et

program med samarbejde mellem kontorer med fuldtids CAST personale og omfattende ekspertise og mindre kontorer, som ikke selv har ekspertise på alle områder, og som ikke har fuldtids CAST ansatte. Dette er endnu i støbeskeen, og det vil nok vare noget, inden vi kommer til at mærke noget til det i Danmark.

Slut

Endelig vil jeg nævne, at jeg håber at nogle af jer i julen, som jeg holder i fædrelandet. Jeg begynder allerede at se frem til juleanden. Desværre når jeg ikke hjem i tide til at deltage i hverken Århus- eller Københavnskontolets julefrokost.



Mange hilsener fra TAGE

CAST-SCHOOL

July 86 Highwycombe, England. CONFRONTATION!



Et par AA & CO revisorers spontane reaktion på det nervepirrende møde.

Peter Christiansen Christian Brix-Hansen

CAST/ACAT

Ofte bliver vi spurgt, hvad revisionsafdelingens CAST/ACAT gruppe er og hvad de laver. Acronymerne dækker over følgende:

CAST: Computer Audit Specialty Team

ACAT: Advanced Computer Audit Techniques.

CAST gruppen beskæftiger sig primært med vurdering af de revisionsmæssige risici omkring store EDB systemer. Har I problemer i denne sammenhæng eller skal I igang med at udfylde AP-107EDP (SAFER), står CAST folkene til jeres rådighed.

ACAT gruppen har det primære support-ansvar for anvendelse af PC'ere i revisionsprocessen. Har I problemer med MTBS, Lotus 1-2-3 eller lignende, er det en god idé først at læse i manualen for softwaret. Kan problemet stadig ikke løses, er ACAT folkene selvfølgelig til jeres disposition.

Følgende mennesker indgår i dag i CAST/ACAT gruppen i København og Århus.

	<u>CAST</u>	<u>ACAT</u>
Jesper Jarlbæk (CAST-HEAD)	x	x
Jørgen Halberg (CAST-COORDINATOR)	x	
Martin H. Hansen (ACAT-COORDINATOR)		x
Peter Schmidt	x	
Jan Nygaard (Software-Librarian)		x
Peter Christiansen		x
Morten Renge	x	
Christian Brix-Hansen		x
Mette Svanholm		x
Jens Bensby		x
Marianne Christoffersen		x
Marianne Damgaard-Sørensen	x	
Lars Jensen		x
Keld Jensen	x	x
Per Andersen	x	x
Kim Tost	x	x
Ivan Kjeldsen	x	x

Der er ikke nogen fast skillelinie grupperne imellem, men krydserne ovenfor angiver personernes primære aktivitet.

MARTIN H. HANSEN

TILBAGEBLIK FRA NORGESTUR

"Scandinavian New-In-Charge Course June 23-July 1, 1986"

Vi ankom ved ni-tiden søndag aften. Der blev stor forvirring, da vi først var ventet mandag morgen, men der blev straks sendt bud til det nærmeste pizzeria efter mad til os, og der ankom pizzaer nok til et helt regiment. (PS der gik intet til spilde, da resten blev serveret som "lun ret" dagen efter).

Næste morgen gik starten til vores kursus, hvor de "heldige" kom i lokale på nordsiden og de "uheldige" på sydsiden af huset i 35° varme. Der var desværre ikke air-condition i lokalerne, men det blev taget med godt humør, og heldigvis var der masser af kolde sodavand.

Vi arbejdede selvfølgelig alle hårdt hver dag i 8-9 timer, og efter middagen tirsdag arrangerede de danske "killar" fodboldkamp, hvor de skulle vise, hvad de danske farver stod for. Undertegnede havde allieret sig med badmintonketchere hjemmefra, men sportshallen var imidlertid lukket for sommerferien. Det kan jo ikke slå os piger ud, så vi fik i receptionen udleveret en snor, som vi hængte op mellem 2 træer, og der blev sat store blade på snoren, så vi kunne se den.

Det startede med damesingle, men siden kunne nogle af de danske gutter lokkes med, og kun et par af de svenske piger havde lyst til at være lidt sportslige. Den følgende dag var der fra kursuscenterets side indkøbt et rigtigt net samt 2 nye ketchere, så der blev spillet hver aften, dog kun af danskerne.

Efter at vi havde givet alt, hvad vi havde i os, altså af det sportslige, var det jo rart med et bad, men ak! der var intet vand tilbage til os oppe på bakken, da alle i byen jo skulle vande haver m.v., og vi måtte derfor vente til ca. 23-tiden, før der igen var vand i hanerne. De der ikke ville vente på vand i hanerne, vandrede ned til søen, hvor der kunne tages et "forfriskende" bad.

Da det sportslige m.v. var overstået, sad vi udenfor og delte en øl eller to, og der blev fortalt historier på engelsk, norsk, svensk og dansk. Nogle vandrede derefter ned til byen til den lokale pub eller til disco-teket. Andre spillede "quarter", og det kan nok antydes, at der var et par stykker, der tabte.

En aften var der en vis dame, der havde glemt sin nøgle på værelset. Jeg var gået i seng, og pludselig hørte jeg fnisende stemmer udenfor vinduet, der jo var åbent på grund af varmen. Der blev puslet og skubbet, men der var ingen, der kunne komme igennem vinduet ved siden af mit værelse. Der var så én, der fik en god idé og hentede fejekosten, der stod ude på gårdspladsen. Skaftet blev skubbet ind ad vinduet, og damens taske blev efter megen møje og besvær fisket ud, for blot at konstatere, at i tasken var nøglen ikke, nej, hun havde den i sin bukselomme, i de bukser hun havde på, blot ikke i den lomme, hun mente, den skulle være i. Nå, det kostede et brækket kosteskaf, som der blev betalt for samt en masse grin.

Der var også en, der nogle gange mistede sin nøgle. Det var dog ikke, fordi den lå på værelset, men når man drejer et hulkort i låsen, hvilket alle var udstyret med, så knækker det, og det bliver så svært at få døren åbnet.

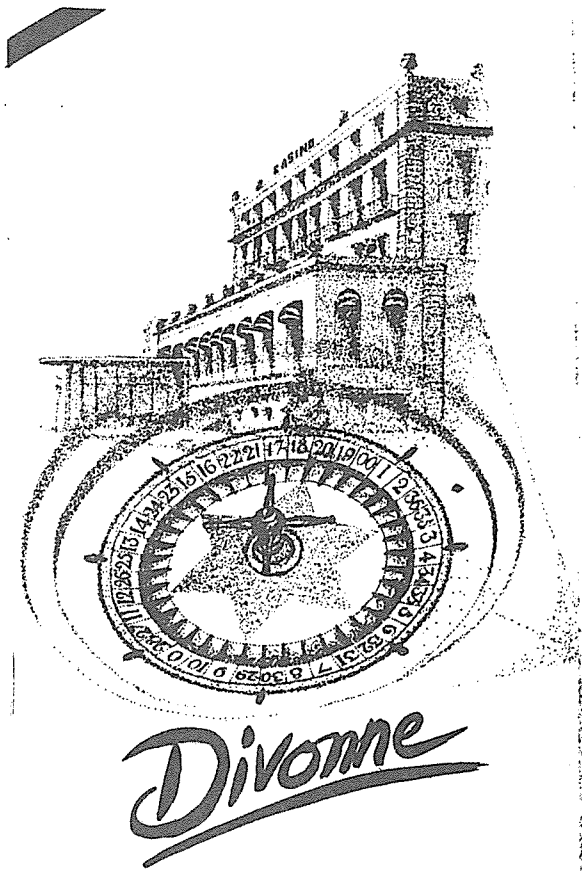
Torsdag aften tog alle kursister og instruktører, undtagen PEJ, der skulle hjem til arbejdet, på discotek. Dansegulvet blev benyttet flittigt, og man var vist ikke vant til at se så mange glade mennesker i byen. Da en af instruktørerne om mandagen var blevet partner i AA & Co., gav han en omgang til os alle fra kurset. Det var godt, at nogle havde en del penge med, han kunne låne, ellers kunne det være, at han vaskede glas endnu.

Det var et godt kursus. Jeg tror, vi alle fik meget ud af det, både professionelt og i den sparsomme fritid, hvor vi hyggede os.

Annelise Holm



CASINO I DIVONNE



ud af en bedre italiensk mafia-bande, og de fortrak da heller ikke en mine, hvad enten de vandt eller tabte flere titusinde kroner i løbet af få øjeblikke. Sådan har vi jo alle vores måde at være hårde på! Men det antages åbenbart, at bølgerne af og til kan gå højt et sådant sted, i hvert fald var kassererne, der udleverer jetoner, beskyttet bag panserglas. Vi prøvede naturligvis selv at spille med, for vi skulle jo nødig stå tilbage - det er jo ikke sådan at være staff accountant hos AA&Co. - men det var ligesom indsatsen ikke gav bonus.

Derefter sluttede vi os til Lars og Michael (der ikke kunne komme med ind, da man skal være 21 år), som havde benyttet lejligheden til research af Divonnes cafeer, og således fortsatte vi med fransk øl på champagneflasker med prop og det hele.

Selv det mest pressede kursusprogram kan naturligvis ikke begrænse aktiviteten for de vilde spillefugle, så anført af Mads Bræmer begav Lars Gudbergesen, Michael Iversen, Ivan Kjeldsen og undertegnede sig til casinoet i Divonne ud på de sene nattetimer.

Det skulle vise sig at blive en stilfuld oplevelse.

Indcheckningen foregår meget formaliseret med kontrol at personlige papirer, registrering i deres arkiv og udstedelse af specielt adgangskort. Inden adgang til casinoets lokaler blev vi indtegnet i en bog, faktisk i bogstaveligste forstand, d.v.s. ikke blot med navn men også med en skitse af vore ansigter, slips, jakke og evt. briller.

Derefter mødte der os et syn af stilfulde spilleborde og meget karakteristiske personer, nærmest typer som taget

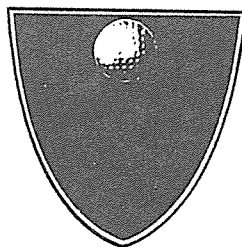
Ved grænseovergangen på vejen tilbage til Genève faldt vi i snak med vagterne, og Lars gik i gang med at dirigere trafikken over grænseovergangen - et kønt syn at se Lars som lettere påvirket, festklædt dansker, der ønsker forbipasserede god tur. Det lykkedes iøvrigt Lars at blive kørt hjem af to attraktive unge damer i en hvid mercedes, mens vi andre måtte nøjes med en taxa.

FAST II er altså andet end tekst, videotape, problems, sample solution, workpaper documentation, workpaper review, clear points osv.

DAN FRIIS

CASINO DE DIVONNE D N° 18179
SAISON 1985-1986
Tél. 59.20.08.44

NOM: M. BRAEMER, JENSEN
Prénom: Mads
Le Titulaire: [Signature]
Membre du Comité
Valable 1 jour le 27 AOUT 1986



Club de Bonmont

Den sparsomme fritid, der gives ved de interne kurser, må naturligvis udnyttes intenst, og det var derfor med en større stabel turistbrochurer og de helt store forventninger, jeg gik i gang med at planlægge søndagen.

I forlængelse af mine hjemlige aktiviteter var golftilbuddene afgjort den helt store fristelse, men som bekendt ikke det nemmeste at få tilladelse til jfr. krav til handicap og forudbestilling, og mange steder er der ikke åbent for green fee spillere lørdag og søndag.

Men endelig fandt jeg et sted, hvor muligheden var åben - hvor jeg mindst havde troet det - nemlig "Club de Bonmont", der allerede fra brochuren at dømme var et virkelig eksklusivt sted. Senere skulle det vise sig, at deres green fee niveau automatisk medfører en vis efterspørgselsbegrænsning.

Efter en togtur til Nyon begav jeg mig med taxa til Chésereux, hvor golfklubben er beliggende. Det pompøse syn, der mødte mig ved ankomsten til Club de Bonmont var helt overvældende, og stedet bærer kun historisk præg af den nøjsomhed, der måske tidligere har eksisteret, da en klosterorden residerede på stedet. I dag er

stedet velpasset golfbane, stilfuldt indrettet hovedhus med hotelværelser, restaurant, swimmingpool, tennisbaner samt mulighed for ridning og dermed lejlighed til at dyrke flere interesser.

Beliggenheden nedenfor høje bjergskråninger og et springvist skrånende terræn giver en helt speciel golfbane, hvor greens flere steder nærmest er placeret som et plateau i skråningerne. Samtidig er der en helt speciel udsigt over Genèvevæsen, som bevirker, at når ens øjne følger den "lille, hvide kugle" og dens flyvende bane i luften er til ende, så flyder blikket ud og fanger det smukke syn af søen og bjergskråningerne på den modsatte side - ja, det er vist ikke lige til at forstå, hvis det ikke er fordi, man spiller golf!

Iøvrigt er banen relativt nem og en kort semirough gør det let at finde kuglen, men vandhasards på 3 og 7 hul giver dog store udfordringer.

Et besøg ved Club de Bonmont kan varmt anbefales, men husk at nævne et handicap på den rigtige side af 24, optræd med den stilfuldhed, stedet fordrer, og sørg for at have rigeligt med likvide ressourcer.

BADMINTON

Siden sidst har vort eksterne badmintonhold spillet 3 kampe i KFIU's turnering for firmahold.

Den første kamp skulle spilles den 25. august mod Lyngby Rådhus, men på selve spill dagen ringede holdlederen til undertegnede og meddelte, at de ikke kunne stille op, og vi vandt kampen uden kamp. Vi fik således 2 gode point med os videre i turneringen.

Torsdag den 9. oktober mødte vi Kooperativ Byggeindustri A/S. Vi vandt kampen uden større besvær 6-2 og fik derved yderligere 2 point at tage med.

Mandag den 27. oktober havde vi en hård kamp mod Hellerup Bank. Resultatet blev uafgjort 4-4. Flere af kampene havde både ombolde og 3 sæt før en afgørelse var fundet. Alle deltagere var enige om, at det var en god jævnbyrdig dyst.

De næste kampe spilles som følger:

15.11. i Ryparken Badmintonhal kl. 17-19 mod Danmarks Radio.

7.12. i Ryparken Tennishal kl. 09-11 mod Landbrugsrådets Idrætsklub.

14.12. i Idrætshallen (bag Otto Mønsted Hallen) kl. 20-22 mod Glostrup Rådhus.

22.2. i KFIU-hallen kl. 16-18 mod Hovedstadens Trafiksel-skab (HT).

22.3. i Idrætshallen (bag Otto Mønsted Hallen) kl. 14-16 mod BP.

Et godt heppekor med truthorn og klaphatte skal være velkomment.

Vi har naturligvis stadig baner til almindelig afbenyttelse i Østerbro Sportscenter mandag kl. 20-21 og onsdag kl. 21-22. Tal venligst med receptionen om bestilling af disse.

I forbindelse med undertegnedes fratræden fra firmaet overgår al administration af badminton og arrangement af turnering til Carsten Hanghøj i samarbejde med Christian Brix-Hansen og Susanne Nielsen, og jeg vil håbe, at I vil slutte op omkring deres badminton-initiativer i fremtiden.

Undertegnede vil dog være at finde på det eksterne hold indtil sæsonens slutning i marts 1987.

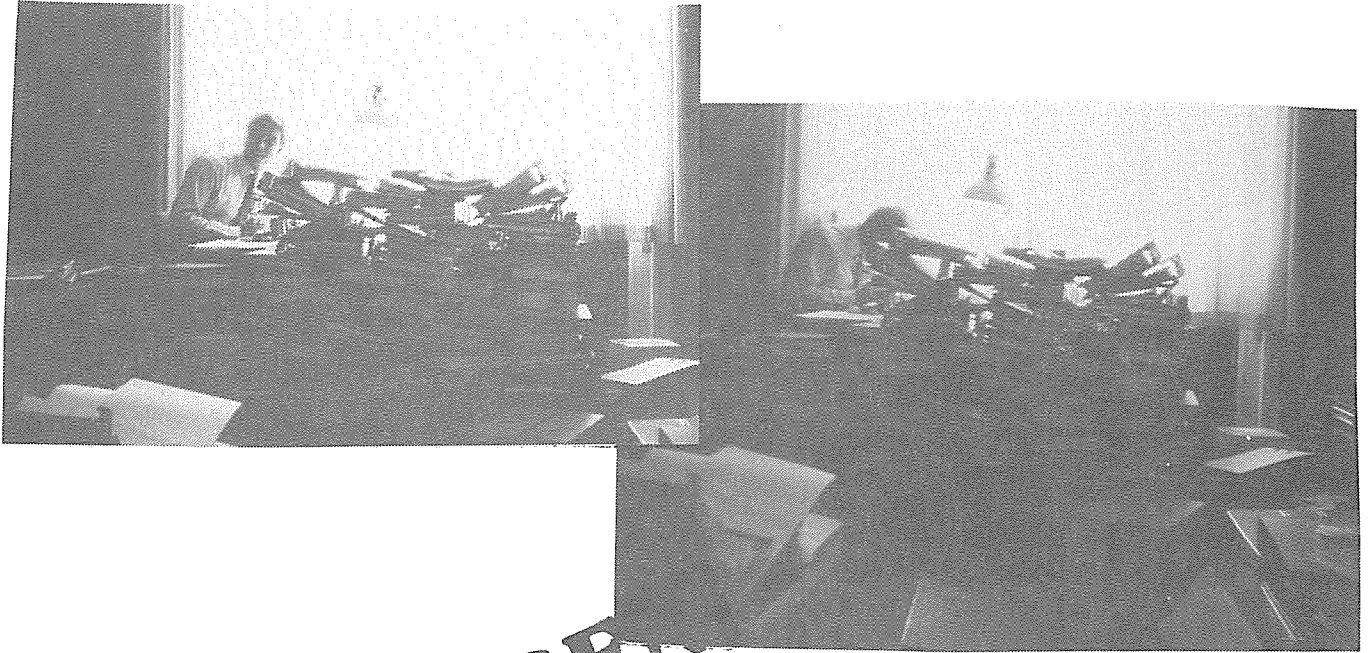
ANNE-MARIE LERING

**TYNSTROPS
SPORTSNYT**

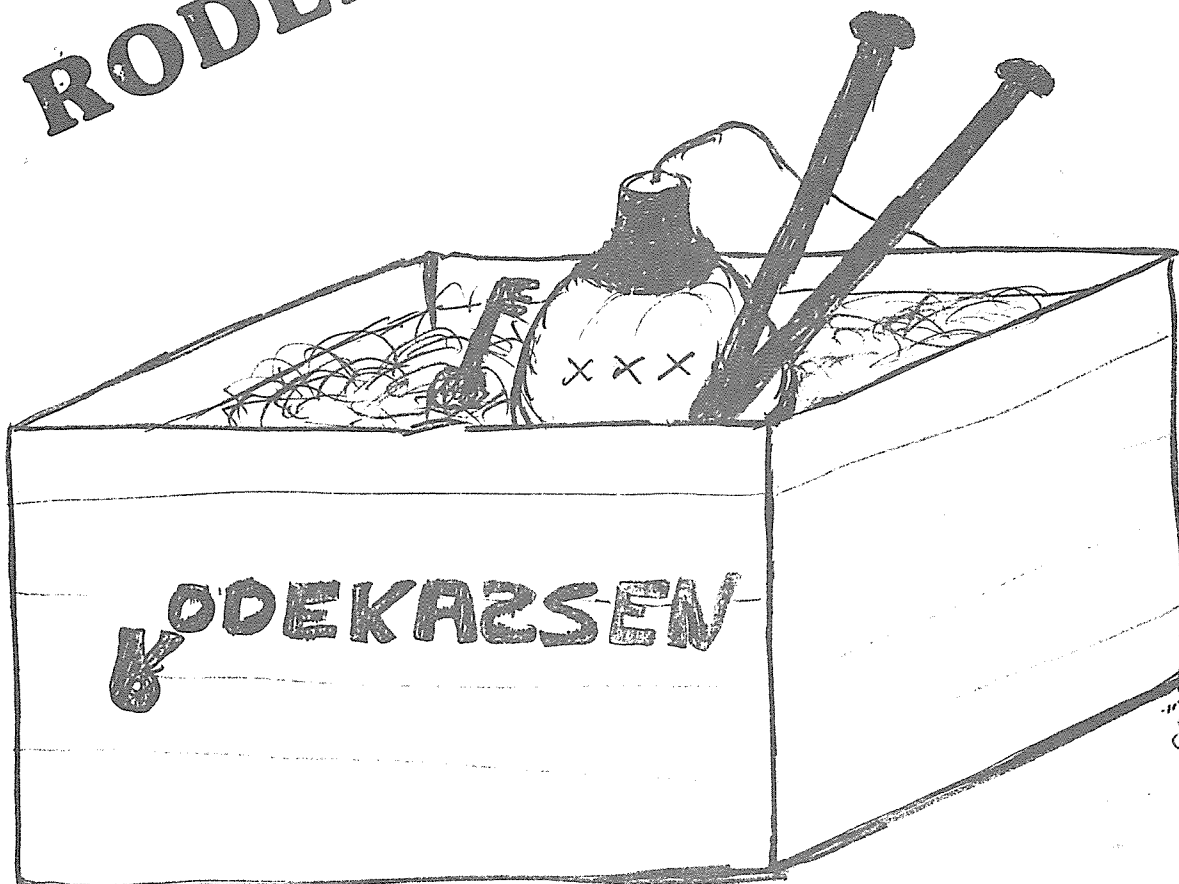
G.P

Vi har modtaget disse "aktive" billeder af Steen Glarkrog fra vor fotograf. Han ser ud til at være meget optaget af sin arbejdsopgave! Oprydning i G.P.

Hvis du ikke ved hvad G.P. er, kan du forsøge at få svar hos Steen eller henvende dig til Speak Up kolonnen.



RODEKASSE



Steen Glarkrog

TIME REPORTS

I denne søde juletid
vælter t/r fejlene ned,
Vi sidder her og skummer
og glæder og til sommer,
for inden da, vi håber på
korrekte t/r at få

	<u>afleverede T/R</u>	<u>T/R FEJL</u>
periode 10/31-86	194	223
- 10/15-86	194	177
- 9/30-86	192	199

	<u>personer med balance på exp.konto</u>	<u>personer med FEJL på exp. konto</u>
periode 10/31-86	179	107
- 10/15-86	179	105
- 9/30-86	179	108

Regnemaskiner.

Det bliver jo efterhaanden mere og mere Skik, at man i Forretningsverdenen tager de mekaniske Hjælpemidler i Brug, og er der noget der er praktisk, idet der baade spares Hjerne og Tid, samt opnaas absolut Sikkerhed, da er det at bruge Regnemaskiner, af hvilke, som bekendt, Brunsviga er kendt over hele Jorden, som absolut Nr. 1. Her i Landet bruges flere Hundrede af disse vidunderlige Maskiner, med hvilke man, i et nu, kan foretage de største Multiplikationer og Divisioner. Spar derfor Hjerne og Tid og forlang Kundeliste hos Hovedforhandleren for Danmark. Carl Winther, Vestergade 14. Tlf. 8140.

SUK

PIA MØLLER

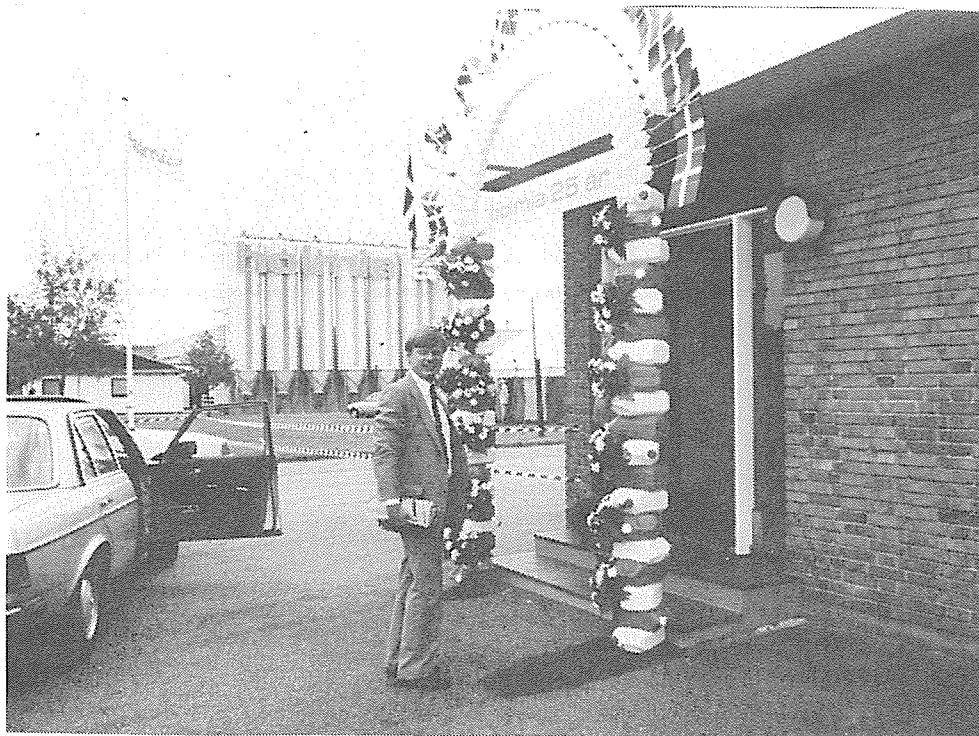
KUNSTEN AT GÅ TIL RECEPTION

Tak for den smukke Bjørn Wiinblad vase i anledning af vort 25 års jubilæum.

Med venlig hilsen

HOLMIA A/S

Egon Lenskjold
Egon Lenskjold



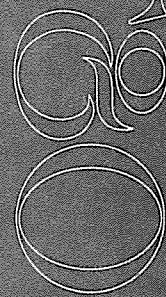
Da jeg modtog dette vellignende billede af Kenneth Vestergård på vej til en reception hos Holmia A/S, kom jeg i tanker om en artikel, som Torben Pedersen for nogen tid siden havde fundet i Danair Magasinet.

Som revisor, skatteekspert eller konsulent bliver man tit inviteret til receptioner, så mon ikke mange vil have megen fornøjelse af de næste 3 sider.

P.S. Findes der læsere af Indenfor Dørene, som til en reception er kommet til at træde i spinaten, opføre sig som en elefant i en glasbutik eller baske som en spurv i tranedans, så hører vi gerne fra jer inden næste deadline for Indenfor Dørene.

KARI

Kom og se
hvordan vi har
fået det!



HOLDER RECEPTION

- fordi vi gerne vil se nye og gamle kunder, forretningsforbindelser, venner og andre interesserede til et godt glas øl og en uforpligtende snak om fremtiden.

Fredag, d. 31. oktober 1986, kl. 15-20, Nørrebrogade 68B, 2200 Kbh. N, Tlf. 01 398000

Da Viktor Borge blev udnævnt til æresdoktor ved et universitet ude i det vilde vesten, sagde han i sin takketal: Jae ... jeg havde det nok på fornemmelsen. Det, det drejer sig om, er at kende *de rigtige mennesker* ...

Hvor træffer man dem – *de rigtige mennesker*? Altså ikke sådan at forstå, at der er noget som helst forkert ved forkerte mennesker. Nej-nej-uhada. Men hvor i alverden opdriver man så disse *rigtige mennesker*, som det er så vigtigt at kende, hvis man tror man er *man*. Ja, det gør man ved at gå de rigtige steder på de rigtige tidspunkter og sige de rigtige ting til – det turde være puttet ind på lystavlen nu – *de rigtige mennesker*... så man får de rigtige svar og knytter de rigtige forbindelser. Det er – som dansk politiks svar på grønthøsteren hr. Erhard Jakobsen har sagt så tydeligt: Det er riktigt!

Svaret er: Receptioner.

Kunst er det, man ikke kan. Hvis man kunne det, var det ingen kunst, mumlede den gamle humorist Storm P. og bakkede gemytligt på ka-

labaspiben. Jamen, er det da en kunst at gå til reception? Ja, det er det da rigtig nok. Det kræver talent, et strålende ydre og god konstitution og kendskab til de uskrevne love. Dem skal jeg skrive nu, så De ved bedre besked næste gang. Dansk erhvervsliv uddanner sine medarbejdere til alt mellem himmel og jord. Der findes ikke den uddannelse eller det kursus, der ikke kan tilbydes, men har man nogensinde haft et kursus eller bare en enkelt forelæsning i kunsten at gå til reception? Nej. Og det til trods for, at det netop er forudsætningen for at gøre »pæne fremskridt«, at man kender reglerne for det receptive liv. Jeg har set generalkonsuler og departementschefer fremkalde det syrlige smil, som kendere nøjes med at mødes med i indviethed, når folk i store stillinger får skægget i postkassen. De hører ikke selv, når historien bliver genfortalt, men medarbejdere ler højt, kolleger siger »aha«, og de højeste referencecirkler siger med en ironi så tør som den tørreste sherrysmag »ja-

ja, man mestrer jo ikke alt her i livet. Ikke alle gør« ...

Det er sådan set bedre at opføre sig, så det er virkelig pinligt, altså på samme tid træde i spinaten, opføre sig som en elefant i en glasbutik og baske som en spurv i tranedans. Så gør man alle bummerter på én gang og risikerer at blive antaget for en interessant samfundskritiker på et aktionerende niveau eller også en, der er kommet ind med fire-toget og synes at kunne tilrane sig opmærksomhed og indflydelse med alle midler og derfor ikke forekommer helt uinteressant. Skal man dumme sig, må det ske med en vis appel. Der er naturligvis forskel på lovene i detaljer, når det drejer sig om en reception i anledning af åbningen af damefrisørsalonen »hos Evelyn« i Brædstrup og en reception, der markerer den angosturianske nationaldag og gives i ambassadørens private palæ. Men alligevel: Grundreglerne er de samme.

Op med humøret!

Lad os nu tage påklædnin-

gen. Der står i indbydelser f.eks. »black tie«, og det betyder smoking og benyttes mest til aftenselskaber, hvor der er stående buffet og kunstnerisk underholdning. Det almindeligste til receptioner hedder »daglig påklædning«. Tag ikke fejl af det. Det betyder nemlig ikke, at man skal finde sin kasserede havejakke eller gummistøvlerne frem. Daglig påklædning svarer stort set til det, der i ældre tid hed »promenadeantæk«. Det betyder for herrer i vore dage et sæt mørkt tøj, gerne nålestribet, og det kan være mørkeblåt eller mørkegråt, men aldrig en jakke og dertil forskelligtfarvede benklæder. Det er et brud på etiketten og afslører personen som et menneske uden stil-sans. Altså: En habit med stribet skjorte og ensfarvet slips eller hvid skjorte og et slips med behersket mønster i kadetstribet eller bedste-morprykket mønster. Ikke hawaiiislips med nøgne piger eller blomstrede skjorter og den slags narrestreger.

Skjorten skal endelig være en manchetskorte med mancheknapper. Det er det, man adskiller receptionspåklædningen ved: Små detaljer. Perle i slipset er udmærket, men et pyntelommetørklæde skal være i samme farve som skjorten og ikke – som en hysterisk og aldrig anerkendt herremode har prøvet at lokke uerfarne til – samme farve pyntelommetørklæde som slipset. Den går ikke. Det er en selvfølge, at man bærer sorte eller meget mørkegrå sko, for en reception kan trække ud efter kl. 18, og som bekendt – det ved enhver gentleman af blodet – går man aldrig, aldrig med brune sko efter kl. 18. Sådan er det. Damerne kan møde i spadse-redragt (den lille sorte med en anelse pynt på reverset). For herrer er det galant med en blomst i knaphullet, og damer bliver virkelig mere florissante med en blomst i håret. En kjole er også udmærket, en såkaldt cocktailkjole, der aldrig må være af uldent stof og gerne til det formål må være i midlængde og evt. med slids, hvis man bevæger sig flydende elegant, langsomt og yndefuldt, som man bør ved receptioner. Men buksedragt til reception ville ingen kvinde af format drømme om at komme i. Det vidner om uerfarenhed, dårlig smag eller slet og ret ukendskab til, hvad der hører sig til. Slacks til en reception er som at komme i træningsdragt til et kirkebryllup.

Det er ikke velanskrevet at komme i overstadigt humør til en reception. Det fineste er at se meget livstræt ud og række hånden bagud efter en dry martini, som om man aldrig havde bestilt andet. Det vil være utænkeligt for disse drevne receptionsgæster at sige »skål«. Man ser på hinanden med et blik som en udslukt vulkan og giver i allerbedste fald et næsten usynligt nik for at vise, at man drikker med kultur og egentlig helst alene. Hvis man endelig ønsker at optræde som elefanten i glasbutikken, vil det være en god idé at begynde med at hive op i bukserne, binde det ene snørebånd stående på et ben, løsne slipset og udbryde: »Nå, I er allerede godt i gang med at



kæve den?« Og vil man fortsætte i den bane, skal man endelig afbryde tre betydningsfuldt udseende herrer i dyb samtale med et dunk på skulderen og en frisk bemærkning som: »Nå, I står nok og fyrer en sjofert af allerede ... kender I forresten den om nonnen og sømanden?«

Man kan altid kende en dame på, at hun går med hat. Hvis De vil gøre skandale, så niv sådan en bagi og sig: »Nå, har De noget at rive i for tiden?« Selv en generalkonsulinde, der sidder den halve dag hos frisøren og massøren vil svare: »Åh, tak, vi klager ikke.« Det er jo også et svar, der er vanskeligt at afvise. Denne elefant af en receptionsgæst vil altid dreje sig pludseligt om og vælte glas, stikke cigaren frem i et privat lille selskab og sige: »Er der nogen her, der har ild til en tørstig mand« eller prikke en Karen Blixen-type i siden og sige: »Op med humøret« eller sige bramfrit til en Suzanne Brøgger-type: »Hold kæft, hvor man sveder her.« Samme type vil være den sidste, der går, og når han i højt humør med hatten på snur forlader hjemmet, vil han stikke værtinden en tyvekro-

neseddel og kysse garderobedamen farvel. Men ...

Kunsten at rose

Hvis man virkelig overtræder de uskrevne love, er man sikker på kun at være på indbydelseslisten én gang. Tordenskjolds Soldater i receptionslivet ved, at man ved en reception udmærket kan føre en direkte og dyb samtale, men at den kun må vare få minutter, fordi man hele tiden skal cirkulere. Den selvkabelige type vil finde sig som en fisk i vandet ved brug af et populært, men ikke ufarligt middel: Kunsten at rose. Danskens vej til ros og magt går over selv at rose andre. Et fint eksempel er at sige til den travle person fra det politiske liv, erhvervslivet eller kunstens verden: »Hvor jeg dog beundrer Dem for alt, hvad De overkommer!« Selv den største vil føle, at det er venlige ord fra en opmærksom og – ikke uinteressant person – hvad der kan medføre, at vedkommende vil spørge sig for, hvad det dog er for en tiltalende person (Dem selv!). Og til en politiker er det udmærket at sige: »Tak for den gode indsats, De gør for de unge!« Den giver

potte, og er der noget, den slags gerne vil have ord for, så er det at »gøre noget for de unge«. Kun én profession holder endnu mere af at høre det, nemlig præster, men de kommer (for lidt måske?) ikke så ofte til reception. Det går også an at rose en Dem aldeles ubekendt dame for sin gode smag i tøj. Derimod bør man ikke rose en dame for f.eks., at hun har rene negle eller at hun er friseret. Der findes af uforklarlige grunde ting, som folk ikke bryder sig om at blive rost for. Så bliver De sikkert spurgt om, hvem De egentlig er med et forsigtigt »jeg synes, jeg burde kende Dem«. Lad være med straks at fortælle, hvem De er. Sig hellere: »Åh, De kender mig sikkert fra bladene.« Det er godt at være en smule mystisk.

Til receptioner bliver der serveret drinks og pindemadder. Pas på: I ni af ti tilfælde falder indholdet ud af pinden. Man skal tage den forsigtigt, dreje den en anelse for at se, om den holder ved og så tage den med et snuptag. Hvad gør man ved pinden? Nogle lægger den fra sig på en tallerken – diskret – andre går fortvivlet rundt med den. Jeg kender en operasanger og skuespiller, der stopper den i lommen. Han har gået til så mange receptioner, at det hævdes, at han har bygget et sommerhus af sine receptionspinde. Men pas på ikke at være for morsom og sætte den i øret med en kæk bemærkning om, at De har fået »en pind i øret«. Den slags gør sig ikke. Og å propos ros: Ros aldrig en dame, der spiser tre-fire pindemadder med at sige: »Hvor har De dog en fantastisk appetit« ... det bliver taget så unødigt op. Og husk, at en pind kan man ikke bruge til en pind. De meget drevne kan – uden at det ses – stoppe dem ned i potteplanter, men husk endelig, at det ikke er meningen, at den skal bruges som tandstik. Det vil være omtrent lige så utilgiveligt som at køre på knallert på en golfbane.

Den tredie hånd

Mennesket er udstyret med to hænder, og det kan for mange føles næsten uoverkommeligt at stå med et glas

i hånden, en pindemad og måske samtidig ryge. Løsningen på dette problem er at anskaffe sig en tredje hånd i form af et receptionsglas, som man medbringer i en snor om halsen.

En ambassadør stod en dag ved en reception med en lommebog i hånden. »Nå, Deres excellence står nok og ser, hvor De skal hen i morgen?« blev han spurgt, men svarede med et suk: »Nej, jeg står og prøver på at finde ud af, hvor jeg er nu.« Livet er hårdt. Navnlig selskabslivet ...

Hvis De bliver genkendt og spurgt, hvordan De har det, så er det nok at sige: »Tak!«. Hvis De f.eks. siger: »Det går ikke så godt, jeg har lidt vrøvl med det venstre knæ,« vil svaret altid være: »Jamen, det glæder mig.« Folk er nemlig ikke særlig interesserede i svar. Og husk, at det er nok at smile forbindtligt i alle anliggender. Hvis en uheldig person vælter ens glas, bør man ikke sige: »Tag lige og se dig for, din odder.« Man skal bare smile – det er rigeligt. Og hvis den uheldige absolut har fået bondeanger og ulykkelig siger: »Var det mig, der spildte?« (jamen, sådan er folk!!), så svar smilende: »Gør ikke spor, jeg går alligevel aldrig i en habit mere end én dag af gangen.« Det er altid udmærket at være lidt henkastet i sin form. Det er receptionsstilen.

Vejret er altid et anvendeligt samtaleemne. Ikke mindst, hvis det er koldt. Det er jo sådan med vejret, at alle taler om det, men ingen gør noget ved det, så det er et neutralt emne. Men husk: Ingen betroelser! Lad være med at sige f.eks.: »Ja, jeg har nu også taget de lange underbukser på i dag« for slet ikke at tale om den utilgivelighed, det ville være at løfte op i buksebenet og demonstrere, at De virkelig har de lange underhulere på.

Deciderede uforkammetheder bliver sjældent forstået og endnu sjældnere gouteret. Groucho Marx var til en reception, og en dame trængte sig ind på ham og sagde: »Ah, hr. Marx, jeg holder så meget af naturen.« Hans svar var: »Det synes jeg er storsindet af Dem, når man tænker på, hvordan naturen har be-



handlet Dem!« For ikke at tale om, da Rita Hayworth ved et cocktailselskab betroede ham, at hendes ben var forsikret for seks millioner dollars, og da han så trak op i hendes kjole og undrende spurgte: »Hvad brugte De så alle de penge til?«

Det er på mode at stille et »besvarende spørgsmål«, f.eks.: »De har det godt?« Svaret er et smil og måske et »Tak«, men ikke for satirisk som f.eks. et svar som: »Har jeg? Det glæder mig at høre!« Husk på, at meget ofte er receptionsbemærkninger bare noget, man siger. Det er heller ikke så populært at kritisere maden. Hvis man får sandwiches, vil Deres nærmeste dame sikkert sige: »Det er nogen maed lækdre sandwidjiiiiiies,« og lad så endelig være med at svare: »Ja, de skulle bare have ligget under bruseren natten over.« Kunsten at gå til reception er kunsten at beherske sig.

For nogle er det en sand forvirring at være til reception, for dér må en dame aldrig – aldrig – stå med armene over kors, og en herre må aldrig stå med begge hænder i lommen. Man må gerne more sig, men ikke slå sidemanden på skulderen og sige: »Har vi det ikke dejligt!« Det har man måske, men det skal være en selvfølge. Hvis man nu er blevet meget i tvivl om, hvad man skal sige, så lad andre tale og brug refrænet fra grand prix-melodien, så vil alle sige, at

De er meget interessant at tale med. Det hedder: »Det lige det.« Ingen vil tage anstød af denne bemærkning, hvis den er varieret i tonefaldet.

Danskere kommer selvfølgelig også for at få noget indenfor vesten, men det skal man slet ikke bemærke, men

blot gøre målbevidst og diskret. For man må huske på, at det skal se ud, som om man er kommet i ét eneste ærinde: At træffe de rigtige mennesker ...

Der var engang, da danskere kom sammen og fik en kop kaffe og et stykke kage. I dag er det mindste en middag, og hvis der ikke kommer cognac til kaffen, vil folk forundret spørge: »Jamen, har I haft indbrud?« Og enhver vært vil med beundring og overraskelse konstatere, at det er ganske fantastisk, hvad gæster kan konsumere.

En diplomat betroede mig, at han efter hver reception flyttede på hotel i to dage, mens hans hus blev gjort i stand: »Jeg kan simpelthen ikke klare det psykisk at se mit hjem som en slagmark.« Men receptioner er alligevel den mest praktiske og mest udbredte form for selskabelighed. Hvis man kender spillereglerne, er det herligt at være gæst og træffe de andre ... som man så morsomt kalder de rigtige mennesker. □

Illustration: Tom Wikborg



GUESS WHO ?



JEG KAN BARE DET DER MED SKATTEN
BÅDE OM DAGEN OG OM NATTEN,
HER HAR JEG LIGE REDT MIT HÅR
KAN DU GÆTTE HVEM JEG ER.... MIN KAM DU FÅR.

RED*

(B)ARTHUR SONG

I went to a whorehouse
I used to frequent
And I told the landlady
My money was spent
I asked her for credit
She answered me nay
"For a cock shaped like that
I can have any day"

After two weeks in Scotland
My partner said pack
"You're off to Geneva
To find a blueback!"
Substantive compliance
Worksheets we did list
And while we were working
The instructors got pissed

Our instructor called Fraser
He only drinks Coke
And this guy called Graeme
He tells Guinness joke
To sleep with the Danish
That has our intent
But we settled for beer
And that was excellent

At the start of the third day
We met partner Piet
When he told us of tickmarks
We all fell asleep
"Forget the procedures
Apply common sense
Write off Swiss Francs held
Debit drinking expense!"

Thiem played Tacamantes
His tie hanging loose
Coming to think of it
I could smell booze
I went to Rog. Woodruff
To question his role
And now Harry no longer
Runs credit control

In Denmark lies beauty
The girls have blond hair
The French can't speak English
But why should we care
Norwegians have fjords
And Swedish the sea
But all that's in Holland
is pornography

I've been a wildrover
For many a year
And I've spent all my money
On whiskey and beer
But now I'm returning
With gold in great store
And I swear that I'll play
The wildrover no more

THE "NEW" AUDITORS



REGNSKABSMEDDELELSE

Årsregnskabet for (B) arthur for regnskabsåret 1. april 1985 - 31. marts 1986 er ved at være færdiggjort. På nuværende tidspunkt kan vi dog løfte sløret for, hvordan barens første år gik. Omsætningen i 85/86 startede på et overraskende højt niveau og udgjorde totalt set kr. 59.140. Af væsentlige årsager for dette må især tilskrives åbningsaftenen, forårsfredagsaftenen, diverse udnævnelser samt forskellige menneskers lystige indslag til barens velbefindende. Den absolutte topscorer i salget var som ventet øl og sodavand, der udgjorde ca. 40% af den samlede omsætning, mens salget af champagne overraskende nok kom ind på en flot andenplads med ca. 31% af omsætningen. Den resterende del af omsætningen fordeltes nogenlunde ligeligt mellem vin og snacks, dog med vinen på en sikker 3. plads.

Vareforbruget udgjorde kr. 44.190 eller ca. 75% af omsætningen. Salgsomkostningerne, der især vedrørte kuponer og pynt, udgjorde i alt kr. 6.221. Øvrige driftsomkostninger androg i alt kr. 3.368, hvoraf hensættelse til reparation af bardisken udgjorde hovedparten, kr. 2.055. Endelig havde vi lidt renteindtægter.

Når regnskabet er blevet revideret, vil vi udsende indbydelse til generalforsamling, hvor vi blandt andet skal have valgt en bestyrelse for foreningen.

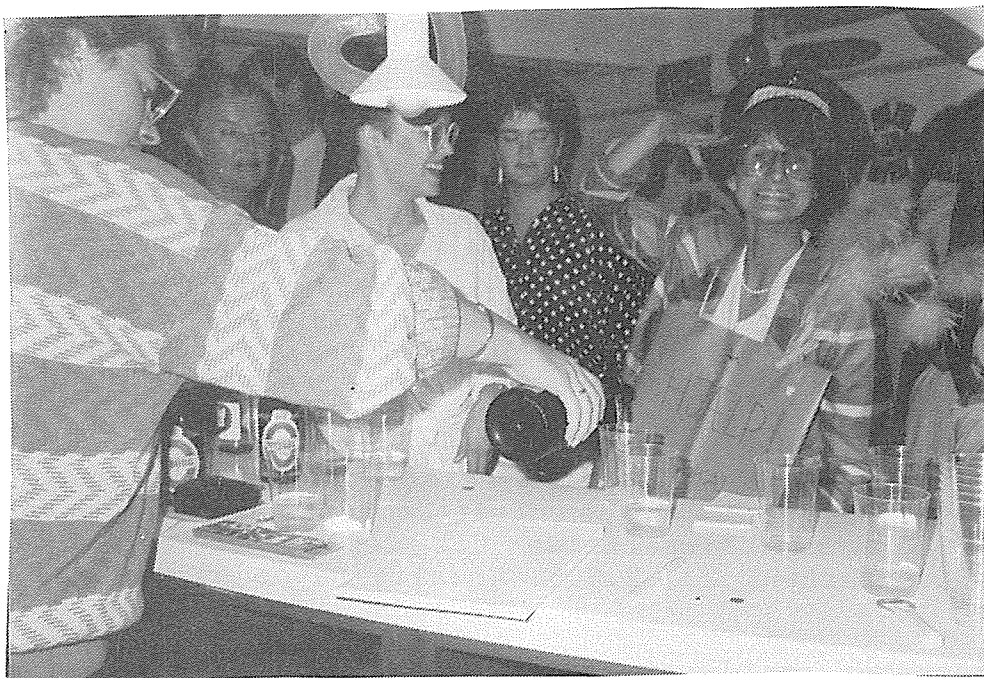
Regnskabet ser herefter således ud (urevideret):

<u>Aktiver:</u>	<u>kr.</u>	<u>Passiver:</u>	<u>kr.</u>
<u>Anlægsaktiver</u>	<u>3.542</u>	<u>Overført resultat</u>	<u>5.605</u>
		Egenkapital i alt	5.605
Varelager	4.399	Hensat til barrep.	2.500
Tilgodehavende moms	2.447		
		Solgte, ikke indløste	
<u>Likvide midler</u>	<u>16.872</u>	<u>Kuponhæfter</u>	<u>19.155</u>
<u>Omsætningsakt. i alt</u>	<u>23.718</u>	<u>Gæld og hens. i alt</u>	<u>21.655</u>
Aktiver i alt	27.260	Passiver i alt	27.260
=====	=====	=====	=====

Resultatopgørelse

Omsætning	59.140
<u>Vareforbrug</u>	<u>(44.190)</u>
Dækningsbidrag	14.950
Salgs- og adm.omk.	(6.221)
Øvrige driftsomk.	(3.368)
<u>Renter, netto</u>	<u>245</u>
Årets overskud	5.606
=====	=====

ANNE-MARIES POLTERABEND



Vi var ca. 10 piger fra kontoret der fredag d.5 september holdt polterabend for Anne-Marie. Vi startede i (B)ARTHUR, hvor vi pyntede Anne-Marie efter alle kunstens regler, gav hende bind for øjenene og bortførte hende.



Efter en rejse med flere S-togs og alverdens strabadser endte vi på Hovedbanegården, hvor vi skålede i champagne, der var opbevaret i en bagagebox. Da vi havde styrket os lidt, fortsatte vi til El Meson, hvor vi i muntert lag afsluttede aftenen med paella og "vino besvimo".

13 RIGTIGE

1 X 2

- | | | |
|--|--|--|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
1. Hvor mange debiterbare timer i '000 har skatteafdelingen udgørt i 85/86
1) 15.0 x) 1.7 eller 2) 10.4
 2. Hvad er en anti hund ?
1) en hæfteklammefjerner x) en hundehader eller 2) en hotdog uden "dog"
 3. Hvor mange er der ansat på Århuskontoret ?
1) 21 x) 17 eller 2) 20
 4. Er Todmus
1) en julemus x) en markør til en computer eller 2) "kælenavn" for Erik Todbjerg
 5. Hvor mange rejsebrevne har Rolf & Charlotte sendt fra New York ?
1) 6 x) 24 eller 2) 2
 6. Er Ole W. blevet gift med
1) Lena x) Anne Marie eller 3) Birgit
 7. Hvad betyder forkortelsen M I C D ?
1) Most important consulting division
x) Management Information Consulting division eller
2) Minimal Information consulting division
 8. Hvad koster en sildemad i kantinen ?
1) 1 rød kupon x) en gul kupon eller
2) 1 grøn kupon
 9. Får alle ansatte udbetalt deres løn via
1) Multidebit x) Multidata eller
2) Multi-inform
 10. Hvem passer kassen på Århuskontoret ?
1) Jørgen Skjøt x) Anne Birgitte eller
2) Ole Peter
 11. Hvilket nummer har AA&CO's girokonto ?
1) 7 15 16 91 x) 7 16 15 91 eller
x) 7 15 91 16
 12. Hvem kaster den længste skygge ?
1) Jesper A. x) Jesper J. eller
2) Jesper C.
 13. Hvor mange trappetrin er der fra 1. sal op til kantinen ?
1) 78 x) 76 eller 2) 80
 13. rigtige belønnes med 2 kuponer til (B)ARTHUR

LØSNING X-ORD NR. 14

	København	Forfra	Taler Kari, Rolff og Kristian perfekt	Kan de fleste (m) ansatte både binde og løse	Dårlig vane	50 (Romertal)	Ingen gevinst	Den største danske mønt	
Parkering	Del af Djursland AA & Co. LOGO					Blev Allan Carsten og Joe udnævnt til den 1/7 1986	2 ens		
Sværgen									
Vover									
Instruktør på DAN BAC									
Tone									
Engelsk luftvåben									
Dannelse									
Marianne, Pia, Gitte, Heidi, Henriette, Pia, Therese, Marianne, Jeanne, Marianne og Pia									
Lysreklame									
Konsulent p.t. i Norge (initialer)									
Bankkonto									
Partner, MICD (initialer)									




de nyansattes første bartur hos Arthur

1. FLASKE RØDVIN TIL: **Finn René Jørgensen**

1. ÆSKE CHOKOLADE TIL: **Esther Teilmann**

X-ORD NR.15

	Er Britta & Torben og Henriette & Martin blevet	Udsynet	Ingrediens i julegrøder	Skrives også som AE	Nytårsjob for mange revisorer	Vend	Rensdyret	Lever	Er alle AA ansatte inviteret til d. 19/12-86	Vejlede
			1)					2)		
	Er Manpower leveringsdygtig i < 10	3)	4)	REGENT						9)
Tyve (antal)	5)			Vokal					forh. ord	
Engelsk luft		7)	Engl. titel knikse Strøm					SMILE GIK TIL BUNDS		
1000 (romertal)	Er der nu for repræsentationsudgifter REST			10)		SLEGT				1000 kg.
Skramme						RAMME	Afkastet			
Ødelæggelse			Ingen stik	Tærte (AMR.) Sele	8)	1. bogstav		Nummer		
Del af skattekort						Norge		Duo		
						18. bogstav				
Simple			11)					Manager i adm. (initialer)		12)
Mgr. i MICD (p.t. i London) (fornavn)	Midt i bog					Sigten		Gran		
Maskiner der bruges til at kommunikere data forbindelse ml. sender modtage	vokal		ordlag					Spids kort		
HUSDYR								Husdyr		
Præmie										
Resultat af badmintonkampen AA & Co. og Hellerup Bank	Slange									

For at deltage skal du blot finde kodeordet som er mærket 1 - 15 ***** ** ***** Dette skrives sammen med dit navn og empl. No. og afleveres til undertegnede eller i bogholderiets postkasse inden 1.feb.87 Der bliver trukket lod blandt de rigtige løsninger om:

1. PREMIE : **1. flaske rødvin**
 2. PREMIE : **1. æske chokolade**

INGE



DIVERSE

1090

463

DI

SIKKERHEDSORGANISATIONEN
ARTHUR ANDERSEN & CO
GRØNNINGEN 17
1270 KØBENHAVN K

Juni 1986

ARTHUR ANDERSEN & CO
GRØNNINGEN 17
1270 KØBENHAVN K
ATT.: KIM KRØLUNARK

H. C. STEEN HANSEN / ARTHUR ANDERSEN & CO.
STATSAUTORISERED E REVISORER

GRØNNINGEN 17
POSTBOX 2033
DK-1012 KØBENHAVN K
TLF. 01 - 11 44 45 / 11 15 44
GIRO 7 15 16 91

1/2

HONORAR-NOTA № 8702

Dato: 31. oktober 1986

Vedr.: Regnskabsmæssig assistance, særopgaver m.v. 1986:

Honorar for medgået tid til regnskabsmæssig assistance vedr. 1986 udført i perioden 1/9 - 30/9 1986

Arbejdet har bestået i hjælp til regnskabsfunktioner samt løbende ad hoc opgaver. Af væsentlige opgaver kan nævnes:

- Færdiggørelse af fordelingsregnskab.
- Regnskabsmøder
- Udarbejdelse af refusionsopgørelse vedr. ejendommene Bredevej.
- Forretningsgangsbeskrivelser vedr. Ebeltoft Kursuscenter.
- Udarbejdelse af halvårsregnskab for Ebeltoft Kursuscenter
- Afstemning af mellemværender m.v. Ebeltoft Kursuscenter.
- Opgaver vedr. feriepengeberegninger Pen-Sam medarbejdere.
- Afstemning af pante-/gældsbreve i 1986 samt sygeplejersker 1985.
- Opfølgning på manglende aktieudbytter vedr. 1985 incl. korrespondance med SDS.
- Afstemninger af bidrag.
- Påbegyndt afstemning med Pen-Sam

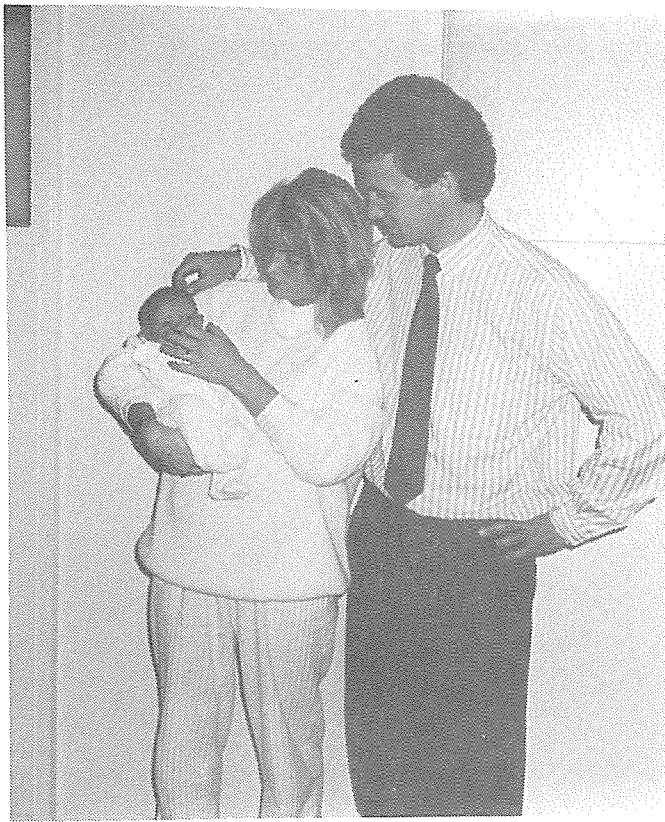
Honorar for medgået tid til udenlandske aktieinvesteringer udført i perioden 1/9 - 30/9 1986

Overført

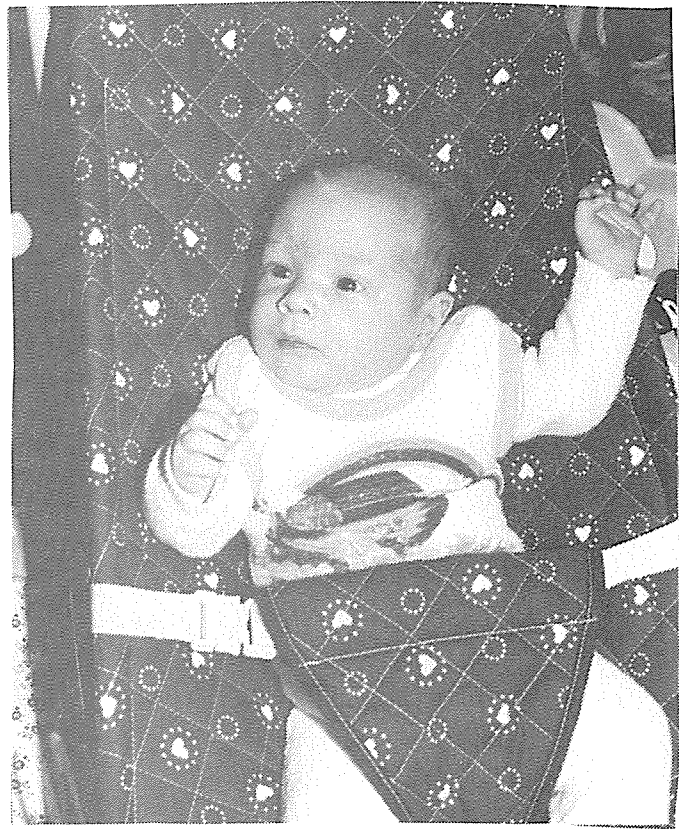
52

← MON DE
STEMTE!

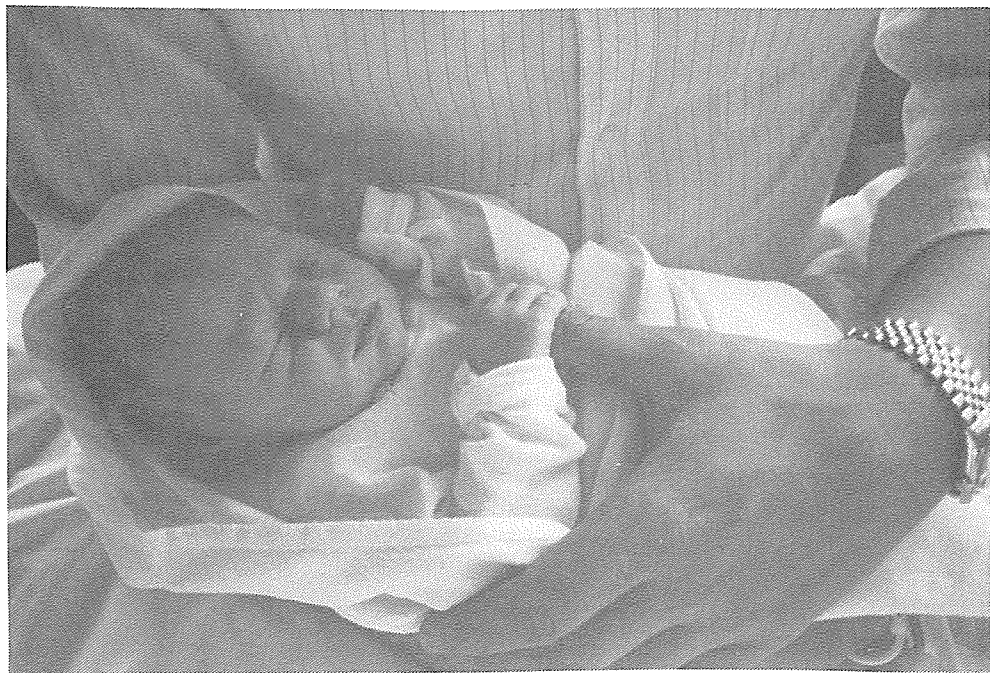
VI SIGER TILLYKKE TIL:



Karin og Chris Winther. Stine blev født 26. september kl.13:55. Hun vejede 3700 g og var 52 cm.

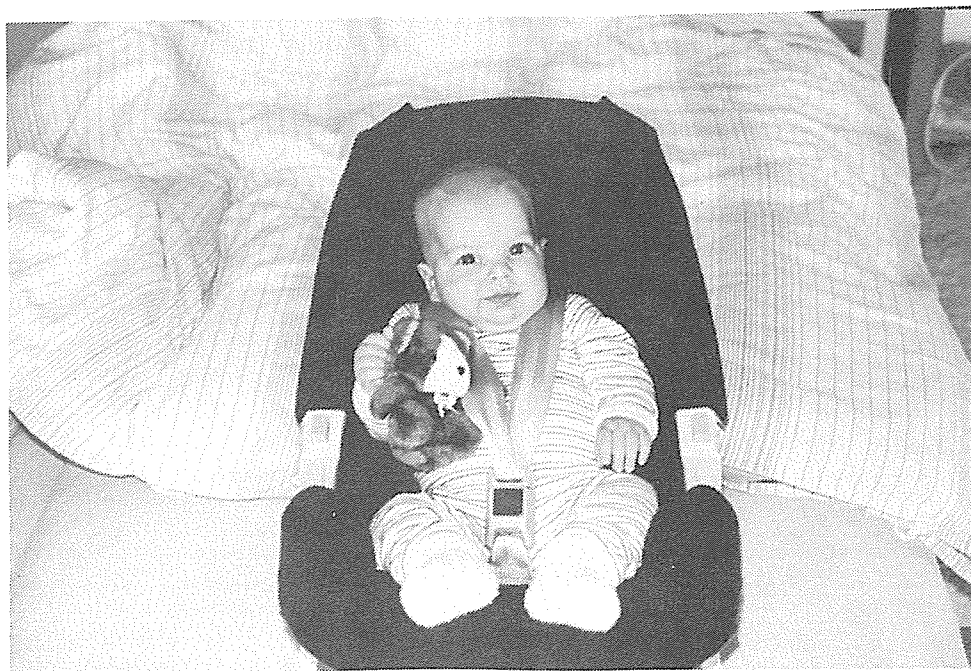
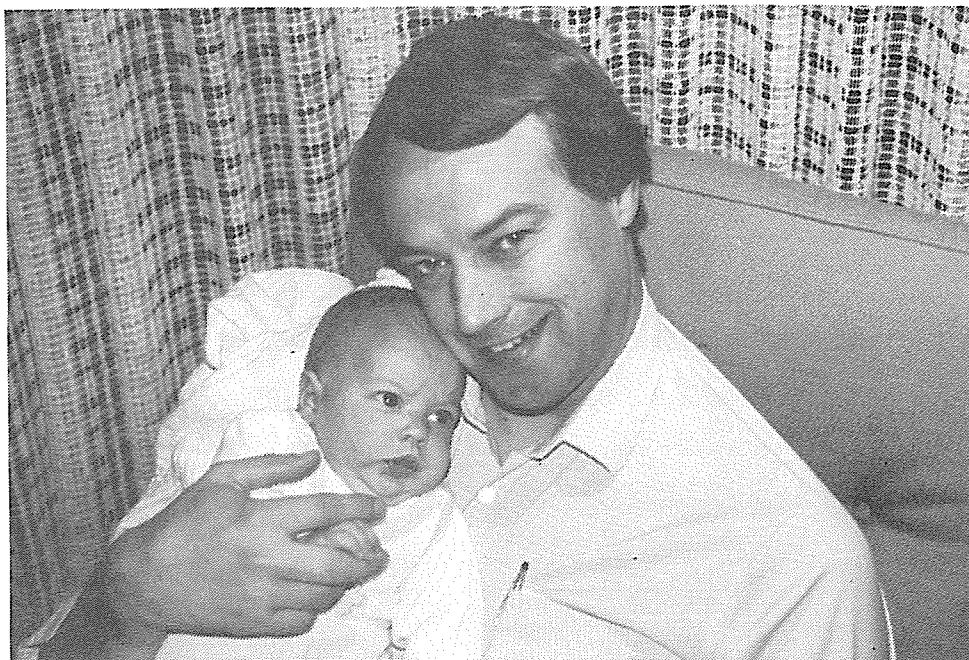


Susanne og Steen W. Poulsen. Lille Mads blev født 12. sept. Han var kun 49 cm lang og vejede 2950 g, men nu vejer Mads 5300 g.



Henriette og Martin Hansen, som fik en dreng 5. november. Han var 56 cm lang og vejede 3770 g

Britta og Torben Pedersen, som er blevet forældre til denne pragtfulde dreng, Christian.



BRYLLUP

Til Rodekassen:

Ja, jeg ved godt der stod "gammel" - men alligevel!

En hastig gennemlæsning af Århus historierne i dette nummer bekræfter mit indtryk af at vi er et ungt firma - ja faktisk de rene børn:

En betingelse for at deltage i Århuskontorets julefrokost (som i Århus faldér lidt sent på dagen) er at vore ansatte medbringer et billede af sig selv som barn -højst 5 år gammelt!

FRA SØS:

En ting er at Ole Peter på min fars vegne fraterniserer med Prins Henrik i hele Jylland - men han skal ikke tilegne en hel artikel til mig uden så meget som at vise et billede.

Med barnlig hilsen

SØS ANDERSEN
(korrekturlæser)



Vi siger tillykke til:

Niels S. Nielsen og Lena.

Per Fremlin og Anna.

Ole Winberg og Birgit.

Anne-Marie og Erling.



AN(D)MELDELSE

En anmeldelse af "La Brasserie" på d'Angleterre.

Jeres udsendte medarbejdere (revisionsteamet på d'Angleterre) greb med kyshånd redaktionens generøse forslag om at ombytte de flade madpakker i hotellets trøstløse personalekantine med et måltid i mere præsentable omgivelser, nærmere bestemt lige hen om hjørnet på "Brasserie", som luksusgrilleren benævnes i daglig tale på d'Angleterre.

Ole Andersen indledte seancen med forventningsfuldt at vifte med de ikke alt for blanke sorte sko, men den højt opreklamerede skopudser viste sig desværre ikke, og en høflig forespørgsel til restaurantschefen afslørede, at den påtænkte udvidelse af medarbejderstaben endnu ikke var eksekveret.

Da vi nu alligevel havde fat i chefen herself, afgav vi vore bestillinger som følger:

Ole Andersen, hovedret: biksemad (kr. 75) med en Ramlösa (kr. 16), dessert: frugtsalat (kr. 39) og en enkelt cappuccino (kr. 13) til at lade det hele glide ned på.

Sten Løkke, hovedret: gravad laks (kr. 85) sammen med en Ramlösa (vi skulle jo op på 1. etage og arbejde videre efter middagen), dessert: en frugttærte (kr. 38) og den obligatoriske cappuccino. Total for begge kuverter kr. 295.

Vi havde knapt nået at afgive ordren, før drikkevarer og kuvertbrød var serveret.

Interiøret er udsøgt og konsekvent holdt i den lette lyse franske café-stil a la

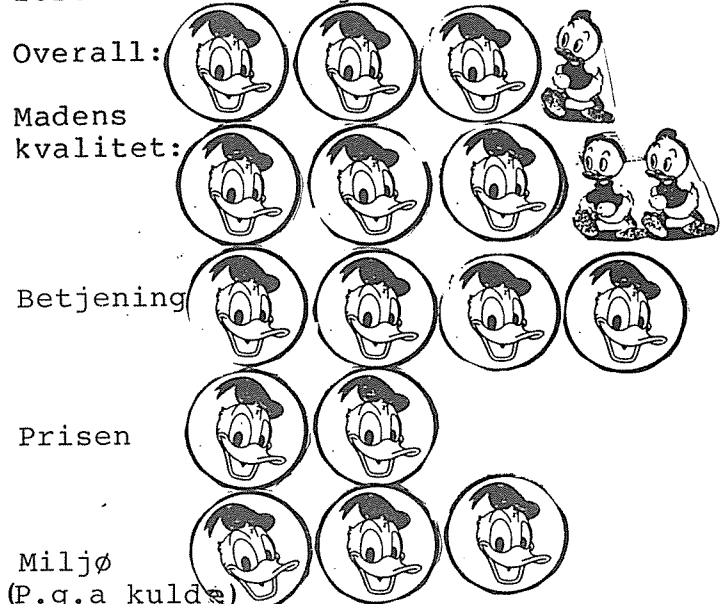
20'erne. Personalet er "oppe på tærne" og nærmere løber end går rundt.

Imidlertid er "La Brasserie" særdeles velfrekventeret, hvilket bevirker, at stedet (først på eftermiddagen) er overfyldt og virker uroligt. Det må også trække i den forkerte retning, at air-conditioningsanlægget er lidt for effektivt, rumtemperaturen var næppe over 18°, og man kan faktisk godt sidde og småfryse over middagen.

Bordene er så tæt placeret, at jeres udsendte (Sten) fik en nydelig servitricebagdel stukket ind under køben, da der blev serveret for nabobordet (det gav en and ekstra).

De små lette frokostretter viste sig at være ganske velvoksne, og specielt laksen må vurderes som ganske enkelt delikat. Den øvrige menu var udmærket, uden dog at fremkalde en ubændig trang hos anmelderne til at fremdrage det danske sprogs mest begejstrede superlativer til at beskrive den gastronomiske oplevelse. Der er dog ingen tvivl om, at vi befandt os i den bedre halvdel, og det skal retfærdigvis siges, at desserterne var dejligt friske.

Vores "rating" af "La Brasserie" på byens mest mondæne fortov er som følger:



PC SNAK

Fra og med dette nummer af INDENFOR DØRENE vil følgende rubrik indgå fast. Formålet er at fortælle dels løst og fast om forskellige nyheder på PC-området men også om praktiske erfaringer, som ACAT gruppen og andre har gjort under anvendelsen af vore PC'ere. Rubrikken vil primært henvende sig til revisorer men iøvrigt medtages al løs og fast information, som kan tænkes at have generel interesse.

Som omtalt i et nyligt udsendt memo er der visse kompatibilitetsproblemer imellem diskettedrevne COMPAQ PLUS og COMPAQ 286 (gamle og nye maskiner). Jørgen Skou Larsen i konsulentafdelingen er i færd med at teste forskellige tape streamers, således at back up kan foregå direkte på bånd. Når arbejdsfiler m.v. skal "backes up" tilkobles tape streameren til PC'eren og alle filer læses ud på et bånd. Klientholdet opbevarer herefter båndet, indtil der skal foretages arbejde på klienten igen. På dette tidspunkt kobles tape streameren på den maskine, der skal anvendes, og dataene læses ind igen.

Vi er ved at foretage indkøb af LOTUS 1-2-3, version 2,01. Denne version af LOTUS 1-2-3 er nu godkendt af Microcomputer Task Force i Chicago WHQ. Version 2.01 er en version, der er specielt udviklet til Arthur Andersen, og den adskiller sig på visse punkter fra version 2.0. I modsætning til version 2.0 starter den op uden en særlig systemdiskette, og det er muligt at anvende DOS kommandoer inde i selve programmet. Man behøver altså ikke for-

lade LOTUS 1-2-3, version 2.01 for f.eks. at kopiere en fil. Så snart soft waren er hjemkommet, vil den blive installeret på alle vore PC'ere.

Der er for nyligt blevet afholdt træning i benyttelsen af "Micro Computer Audit Tools". Micro Computer Audit Tools er en samling af elektroniske arbejdsoplysninger, som kan anvendes sammen med LOTUS 1-2-3 version 2.01. Ligeledes skulle alle vore tidligere templates, der kørte på LOTUS version 1A* nu være opdateret således, at de kan anvendes i den nye version.

For nylig er der til alle professionelle udleveret en folder vedrørende vort Accounting & Audit Software. Vi vil i de næste numre af INDENFOR DØRENE omtale disse og andre nye produkter.

Den 2., 3. og 4. december afholdes der et lokalt CAST/ACAT seminar for CAST/ACAT gruppen i både København og Århus. I disse tre dage vil der være særlig træning i anvendelse af Datran, LOTUS 1-2-3 og R:Base 5000. Herudover vil der indgå et møde, hvor bl.a. CAST og ACAT planen for indeværende år vil blive gennemgået.

Jan Nygaard har lovet at skrive en artikel til næste nummer, om hvorledes et dokument skrevet i MultiMate på PC'eren er blevet konverteret til WANG. Peter Schmidt har i dette nummer en artikel om, hvorledes han og Heidi Corse overførte klientdata til PC-omgivelser uden anvendelse af Datran.

Artikler vedrørende praktiske erfaringer med PC'ere modtages med kys-hånd fra alle af undertegnede.

Beskrivelse af en genvej ind til MTBS.

Mange har vel prøvet at sidde og teste data ind til MTBS og oplevet hvordan safterne stiger fordi det hele går så vidunderligt .. langsomt! - fordi maskinen opdaterer "on-line "REAL-TIME".

Den normale måde at løse et sådant problem på er, at man taster ind bundt-vis og lader maskinen opdatere hele bundtet efterfølgende.

Sådan kan man også løse problemet med MTBS. Den bundt-wise inddatering foregår i LOTUS i et specielt præfabrikeret regneark, der hedder MTBS 123 wks. MTBS 123 wks. er bygget således op, at det kan omdanne regnearket til en printfil. Fidusen er, at man i MTBS foreign file system kan overføre printfiler til MTBS.

Er du i situationen, hvor du skal oprette en ny klient i MTBS eller blot have læst ultimobalancen ind, kan arbejdet blive lettet yderligere, hvis du kan modtage klientdataene på en diskette eller en tape.

Mulighederne for en maskinel indlæsning i MTBS er:

- 1) konvertering via DATRAN
- 2) Konvertering via LOTUS og MTBS 123 wks.

ad 1) Vil blive uddybet i et senere nummer.

ad 2) Vil blive uddybet nedenfor.

Det er mit indtryk, at mange ikke har prøvet at bruge MTBS på ovennævnte måde og da Heidi Corse stort set ikke har lavet andet siden hun blev ansat... så synes Heidi, at det var bedst at mit distancerede forhold til et tastatur ikke blev blottet alt for meget.

PETER SCHMIDT

Der sker ting og sager

Da den kære Peter Schmidt i al sin magt og volume elsker at "lede og fordele" arbejdet, har han hermed videregivet sit skribentjob til undertegnede, som hermed på en interessant og sjov (ha ha), men fyldestgørende måde skal beskrive, hvordan der kan samarbejdes mellem LOTUS og MTBS. Det prøver jeg så hermed: Øh.....

Det første problem man støder på, er at få fat på en PC'er. Men er dette lykkedes, er det såmænd slet ikke så svært, hm, hrm.

Inden du starter den egentlige proces, skal du først lave en NEWCO kommando. Denne opretter alle de nødvendige directories på den pågældende klient, så man kan køre MTBS. NEWCO kommandoen køres ved at du stiller dig i data.lib. derefter taster du newco klientnavn (eks: newco eckto) og følger instrukserne.

Så skal du gå ned i MTBS directoriet og taste RUN MTBS. Når de fine døre så viser sig, skal du taste INSTAL (det sidste L kan ikke være der, men pyt med det, den forstår godt, hvad du mener alligevel). Du siger nu, at du gerne vil oprette det nye "firma", og derefter lader den dig komme ind i MTBS. Herefter opretter du de relevante FS codes, og cycle- og subleadcodes.

Nu går du ud af Lotus 3. Nej, nej, blev endelig siddende, det var ikke bogstaveligt ment, ned i MTBS -directory og siger "RUN MTBS". Så skal du bruge den kommando, der hedder "FOREIGN FILE SYSTEM". Den spørger om 3 ting. Du vælger nr. 1 og svarer nej til de to første spørgsmål, og ja til det sidste, hvilket betyder at den renser data basen. Ikke med vand og sæbe, men sørger for at der ikke står noget.

Derefter vælger du nr. 2: Validate a batch file. Den spørger først om inddata path og navn, derefter ser det ud som om den spørger om det samme en gang til. Før du pander maskinen en, så tag lige og læg mærke til, at der står "output" path og navn. Nu validerer den din printfile og det tager et lille stykke tid, alt efter hvor mange linier du har. Når dette er gjort, går du ind i Lotus, bruger FILE RETRIEVE MTBS 123. Nu skal du bruge LOAD A BATCH FILE. Her skal du huske din datapath (der hvor filen ligger). NU checker du i den kolonne, som hedder validation codes. Hvis der nu kun står et V i alle linier, så er du bare sk..... smadder god. Hvis ikke, skal du rette de fejl, der bliver påpeget og derefter kører du hele processen fra MACROSAVE igen. Husk dog først at lave en FILE SAVE i Lotus først.

Så går du tilbage til MTBS og vælger nr. 2 POST A BATCH FILE i foreign file system. Den beder igen om inddata, path og navn og output data og navn. Den siger nu, at du da nok kan se, at output navnet allerede er brugt en gang.

Du vælger at slette og fortsætte. Dette step tager en h..... tid, så skal du på toilettet eller andre små svinkeærinder, så gør det nu. Når alt dette er overstået, går du ind i G/L proof, og nu skulle din råbalance meget gerne stå her. Hvis den ikke gør det, så har du lavet en fejl, og så har du et problem. Dog ikke større end at det kan rettes. Tilbage til Lotus, find fejlen, kørs Lotus save, MACROSAVE osv.

Men, er du nu så doven, at du ikke giver at sidde og taste hele denne råbalance ind i Lotus (eller har du for travlt) og er du så heldig, at din klient kan lave den på diskette i form af en printfile, så er det endnu nemmere, og du behøver ikke at bruge Datran.

Du har altså denne råbalance printfile. Du sætter disketten i diskettedrevet, du befinder dig i Lotus på dette tidspunkt. Derefter siger du (taster du, ja du må selvfølgelig gerne snakke med maskinen, men undersøg først om der er andre i rummet, det kunne blive pinligt) FILE IMPORT. Her skal denne file bearbejdes, så den passer i et MTBS templatet. Dette vil sige, at du skal sørge for at kolonnerne har den rigtige bredde etc. Desuden er der måske er en masse unødvendige kolonner. Først skal der være en total kolonne, hvor der f.eks. er tolv måneders tal som først skal du bruge FILE EKSPORT, straks derefter skal du igen sige FILE IMPORT. Den vil nu spørge om du vil have enten bogstaver eller tal, du vælger numbers (snydt igen). Når worksheetet igen kommer på skærmen, kan du nu rette resten ind og save den på en diskette og/eller harddisken (igen bare en FILE SAVE i Lotus).

Dernæst skal du have fat i en MTBS 123 template, som er en inddata template, der er i stand til at arrangere og formattere (lave den om til en kommafild) inddata. Den er væsentlig hurtigere at arbejde med end ved enkelt-postering i MTBS. Denne kan hentes ved en RESOURCE kommando, som gennemføres ved, at du går ud i DBS og stiller dig i den nyoprettede klient-directory. (RE-SOURCE "ENTER").

Herpå følges instrukserne. Du skal bruge GET kommandoen. Derefter skal du have fat i den subdirectory, der hedder others og så skal du bare fortsætte. Det var MTBS 123.wks du skulle bruge. Dernæst bliver du spurgt om du vil copy eller move. BRUG FOR GUDS SKYLD COPY resource. Hvis du bruger MOVE kan jeg garantere for, at du er dødsdømt til både hængning i fuld offentlighed og halshugning på en gang, og derefter bliver din sidste månedsløn brugt til øller til hele firmaet, så vær lige sød at ta' copy (eller exit) hva?!!!!.

Nu går du over i LOTUS hvis du kan finde en Lotus diskette - her beder du om en FILE RETRIVE og hokus pokus foreslår den MTBS 123. Den tager du. Næste gang den stopper sit vilde himstregims beder du om den kommando, som hedder INPUT DATA DIRECTLY. Herefter skal ** END OF LINE** flyttes nedad, så du kan indtaste din råbalance. Dette gøres på følgende måde: Du trykker på ALT M og så på I hvorefter du pointer nedad så mange linier, at råbalancen kan være der.

Er du kommet gennem denne skærsild, skal du nu have et fint worksheet foran dig, hvorpå du på linie 110 kan begynde at lægge din råbalance ind. Husk at putte et A i den allerførste kolonne ellers virker fidusen ikke, når du skal bruge foreign file system.

Når du har lagt din råbalance ind, checket at dine FS codes er rigtige (0-100 = aktiver osv.), at alle talkolonner har et tal indsat (current/prior year osv.), kan du rykke ** END OF LINE** op til sidste indtastede linie.

Så er du klar til at lave en MACRO SAVE: hvordan det? Joh, du trykker på ALT M og så på S, så sker der en masse på skærmen, alt imens du kan læne dig tilbage og slappe af i ca. et halvt til et helt minut.

Dernæst skal du kunne huske den ønskede datapath (eks. /Data.lib./klientnavn/MTBS 123.wks.) og du skal være enig med maskinen. Er du så det, ja så skal det nok lykkes, men, men, men nu skal du også til at være opfindsom for nu skal PRINTFILEN have et navn. (de tidligere data som du puttede in i LOTUS er nu blevet til en printfile).

Her kan du frit bruge din fantasi, bare det ikke er for langt - navnet altså. Hvis denne hydro-komplicerede øvelse er succesfuld, så skal du sidde tilbage med et tomt Lotus worksheet, og så er du nået et step længere. Flot ik?.

Derefter skal du loade MTBS
templat, det vil bare sige,
at du skal have den op på
skærmen, men nu kan vi så
godt lide at bruge fancy ord.
Har du gjort det? Okay så
venter jeg lidt endnu.....

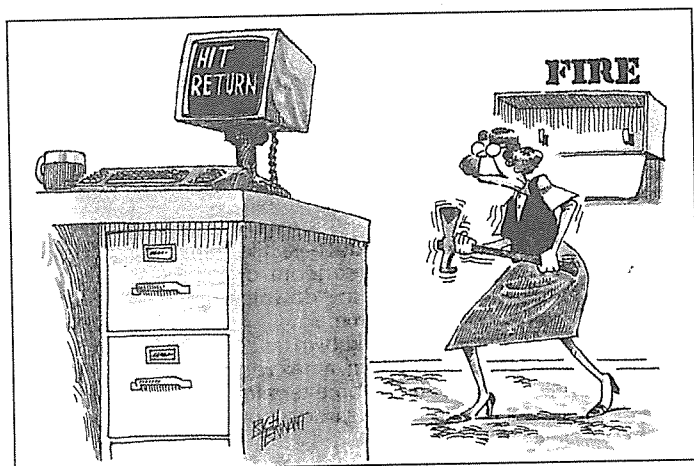
Sig nu FILE COMBINE - ADD og
vupti der ligger din bear-
bejdede file. Nu kan du fylde
A'er i den første kolonne og
så videre og bare følge de
ovenstående forklaringer med
hensyn til foreign file sy-
stem.

Herefter er der kun tilbage
at sige:

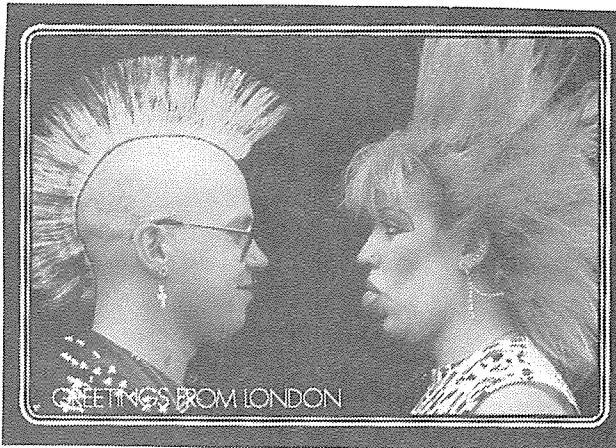
GOD FORNØJELSE

hvis du har mod til at prøve.

HEIDI CORSE



FERIEHILSENER



Kære "hårdtarbejdende". 11.8.86

En lille hilsen fra London hvor vi nyder ferien. Da min ledsager er her for første gang, tager vi det hele fra bunden. Vi var med sightseeingbus i formiddags, og i aften skal vi ud og høre Chess. I morgen travler vi videte gennem byens herligheder.

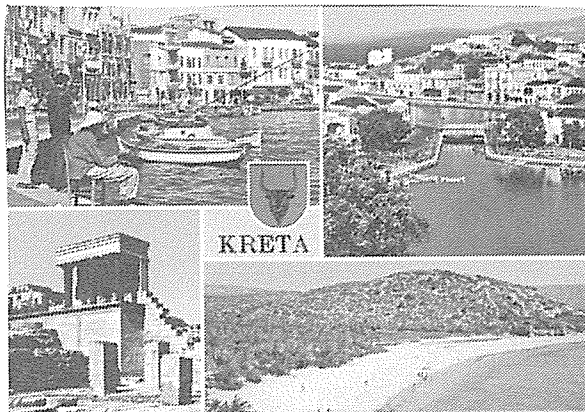
Mange hilsner Lene S.-H.



Hej! 16.9.86

Vi nyder ferien ved den jugoslaviske kyst. Godt varmt - ca. 25C i vandet. Lige til at holde ud. Men udover solbadning, sker her ikke så meget. Vi besøgte den gamle bydel i Zadar i går aftes, - malerisk, men det generelle indtryk er at alle er FATTIGE. Restauranter, barer, etc. stenger tidligt, så vi spiller tennie ~~hver~~ morgen.

Hilsen Kari & Steen



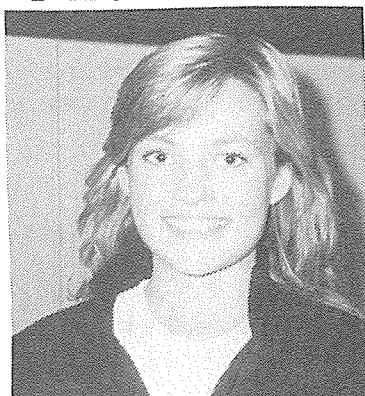
Hej allesammen. (I bogholderiet)

Her er en lille hilsen fra det varme syd til det kølige nord. Her er masse af god mad og god vin, og solen skinner fra en skyfri himmel. Her sidder vi to unge mennesker og er selskabeligt overrislet, og nyder vores velfortjente ferie. Håber I har det godt, ses om 14 dage.

Hilsen Tina og Henrik

IND OG UD AF DØRENE

I RECEPTIONEN



MARIANNE (VIKAR)

I HULLESTUEN



Vicky Jensen

VI SIGER
VELKOMMEN TIL

I KONSULENTAFDELINGEN



Mona Fromm
Sekretær

Billede i
næste nr.

Kåre Schultz
Cand.Polit.
(London 2 år)

I REVISIONSAFDELINGEN

Billede i
næste nr.

Finn R. Jørgensen
HA 1986

I SKATTEAFDELINGEN



Birgitte F. Jantsen
Sekretær

FARVEL

- Michael Friborg Madsen Michael er pr. 1. november startet i Foreningen for Yngre Revisorer. Michael er formand i FYR og varetager nu diverse administrative opgaver.
- Per Ravensholt Per vil pr. 1. december 1986 være at finde på sin tidligere arbejdsplads, Amtsskatteinspektoratet i Hillerød.
- Anne-Marie Lering Anne-Marie skal fra 1. december være direktionssekretær i firmaet Axel Andreassen & Sønner A/S i Skovlunde.
- Keld Bisgaard Keld startede 1. november hos CRI, hvor han skal arbejde med udvikling af Artificial Intelligence systemer.
- Birgitte Helstrup Birgitte er taget ud på en RIGTIG ferie. Hun skal vandre/rejse 2 måneder i Nepal, 1-2 måneder i Australien og derefter til New Zealand, inden hun kommer tilbage og vil finde en stilling i en produktionsvirksomhed.
- Henrik Dines Hansen Dines skal pr. 1. december være adm.dir. hos NAS (National Advanced Systems).
- Stefan Roll Stefan er kommet til Wascator A/S. Vi fik desværre ikke sagt farvel til Stefan i forrige nummer af bladet.

**REDAKTIONEN ER
AFSLUTTET D. 24 NOV
KL 16**