

I REDAKTIONEN



CUNO CHRISTENSEN
INGE MALYKKE
KARI EKVALL

4.
Å
R
G
A
N
G

KARIN WINTHER
MORTEN RENGE
SØREN JENSEN
TORBEN PEDERSEN

NR 2

1. SEPTEMBER 1986

INDHOLDSFORTEGNELSE

Redaktionens "Pennestrøg".....	Side	1
John har ordet.....	"	2
Skandinavisk perspektiv (Finn B. Jacobsen).....	"	6
Nyt fra Administrationsafdelingen.....	"	10
Nyt fra Revisionsafdelingen.....	"	11
Nyt fra Skatteafdelingen.....	"	12
Nyt fra MICD.....	"	14
Årshistorier.....	"	16
Rejsebreve.....	"	17
DAN-BAC/FASTS.....	"	22
Tynstropssportsnyt.....	"	23
Rodekassen.....	"	27
Seneste nyt fra Administrationen.....	"	37
Speak-up.....	"	40
Feriehisener.....	"	41
Ind og ud af dørene.....	"	45

REDAKTIONENS PENNESTRØG

Siden sidst har livet indenfor dørene ikke været præget af de store begivenheder. "Busy season" er forlængst overstået, og sommeren har været præget af eksaminer og kurser. Vi siger til lykke til dem, der klarede den, og pøj-pøj til dem, som endnu kæmper med forberedelserne.

Selv om tilgangen af nyan-satte i år har været større end nogensinde, er det be-grænset, hvad vi har set til dem på gangene. De har holdt til på et afsideslig-gende hotel, hvor introduk-tionskurserne har været afholdt.

Traditionen tro blev der afviklet en fodboldkamp mellem de "nye" og de "gam-le" med - som sædvanlig - en begivenhedsrig 1., 2. og 3. halvleg. En fyldig rap-port blev optaget og er gengivet andetsteds i bla-det.

På radaktionssiden har Sø-ren B. fundet sig tilrette og er naturligvis blevet overlæsset med arbejde. Desværre må redaktionen samtidig notere, at en af

de bærende kræfter (Karin) tager en pause for at hel-lige sig familiære sysler (ca. 1. september til 1. april). Morten er derfor (igen) gået på jagt efter nyt blod. En af de nye vil-le være et oplagt offer, har han sagt.

I denne forbindelse vil vi endvidere sige tak til In-ge, som med professionel hånd sørger for, at alle større begivenheder dækkes af fyldige billedreportager.

Redaktionen har følt - dels p.g.a. det enorme arbejde, den udfører, dels p.g.a. Karins midlertidige fravær - at det var nødvendigt at foretage sig noget ud over det rent redaktionelle sam-men. Se indlægget andet-steds i bladet.

Afslutningsvis vil redak-tionen gerne sige velkommen til Jim Marpe, som fra 1. september vil fungere som partner i MICD.

Næste deadline er 1. novem-ber 1986

REDAKTIONEN

JOHN HAR ORDET

"Think Straight - Talk Straight" er et af de slagord som blev skabt af Arthur Andersen og som i mange år har karakteriseret firmaet og alle vore ansatte.

Uanset hvilken afdeling vi arbejder i, så er kommunikation en væsentlig del af vor dagligdag og i de fleste afdelinger er det næsten grundlaget for vor arbejdsmæssige eksistens.

Revisors vigtigste opgave er jo netop at sikre at kommunikationen fra virksomheden til dens omgivelser bliver retvisende (straight eller retlinet!) - og alt det revisionsarbejde der udføres i årets løb og ved årsafslutningen har for revisor kun det ene formål at kunne afgive revisionserklæringen der kan sikre offentligheden mod at blive vildledt.

Skatteafdelingens eksistensgrundlag synes måske ikke ved første øjekast at være baseret på kommunikation, men udover den mængde af selvangivelser, breve, samtaler m.v., der daglig beskæftiger skatteafdelingen, så er vel netop fundamentet for afdelingens arbejde at kunne forstå skattelove og at kunne anvende denne forståelse i et bestemt klientforhold, således at klienten opnår den bedst mulige og mest reelle (retlinede) skattemæssige behandling af sine dispositioner.

Vore konsulenter, som i "gamle dage" hed Administrations Service (AS-afdelingen) skiftede netop navn til Informationskonsulenter for at betone at hovedvægten i deres arbejde er at være klienterne behjælpelige med at få dækket deres informations- (kommunikations-) behov både hvad angår opnåelsen af den bedst mulige information til virksomhedsledelsens beslutninger som i forbindelse med behandlingen af den stadige strøm af kommunikation der finder sted og er en afgørende faktor for enhver virksomhed.

Selvom det måske ikke er noget vi tænker over i dagligdagen, så har vores interne administrationsafdeling måske en af de vigtigste kommunikationsopgaver for at sikre at de "udarbejdende" afdelinger kan fungere. Tænk blot på den kommunikationsopgave der ligger i receptionen, skrivestue, sekretæraktiviteter, bogholderi (ikke kun for at få fat i time reporter til tiden, men også med behandling af alverdens talmæssige oplysninger - og lønudbetalinger) - og tænk på den vigtige kommunikationsopgave der hedder personalepleje og intern service (frokoststue, rengøring, festaktiviteter m.v.). Altsammen opgaver der kræver en god og veludviklet kommunikation.

På baggrund af ovennævnte gennemgang af vigtigheden af at kunne kommunikere, er det egentlig forunderligt hvor lidt formel træning og uddannelse der egentlig gives i netop kommunikation. Det kræves nok at nyan satte kan læse, skrive og tale et nogenlunde forståeligt jysk, københavnsk og i nogle tilfælde endog engelsk.

Men kommunikation er mere end at kunne skrive og tale et sprog. Det er også at kunne lytte og at kunne sætte sig i andres sted, for derigennem at fornemme om ens eget budskab kan blive forstået bedst muligt.

En stor del af den revisordebate der har været i de forløbne år, drejer sig næsten udelukkende om forståelsen af revisors rolle, og når der har været problemer med at forstå denne rolle, skyldes det nok at revisorer er meget dårlige til at kommunikere oplysningerne om denne rolle til omverdenen. FSR har gjort gode forsøg på at prøve at forklare revisors opgaver gennem helsides annoncer, men normalt har revisorer opfattet sig selv som grå eminencer, der havde en så stor tavshedspligt at det næsten var svært blot at åbne munden.

Vi er derfor selv skyld i meget af den kritik, der kan rejses imod os, og må i mange tilfælde anerkende at vor kommunikation måske ikke er så god som den burde være.

I dette blad er der vist udklip fra vor påtegning på Dansk FormueInvest A/S' ureviderede halvårsregnskab. Selvom denne påtegning er skrevet i fuld overensstemmelse med det vi selv synes er en fornuftig bekrivelse af vort arbejde ved et ikke revideret regnskab, så viste udklippet fra Børsen en fuldstændig mangel på forståelse for det budskab vi ønskede at videregive. Lidt bedre var måske udklippet fra "Formueforvalteren", der udgives af Dansk FormueInvest og hvor man (uden vor medvirken) forsøgte at forklare noget om de forsigtige revisorer.

Eksemplet er fremragende til at belyse hvilken enorm opgave der ligger i at sikre at omverdenen forstår det budskab vi ønsker at viderebringe, og ikke blot læser ordene og ukritisk vælger nogle af dem til at beskrive en anden virkelighed end den vi ønsker at fortælle om.

Som et andet eksempel kan nævnes mit indlæg i Børsens Nyhedsmagasin i juni i år. Indlægget fremkom som følge af nogle kommentarer jeg fremkom med omkring en regnskabsskik i Danmark vedrørende behandlingen af skatter i årsregnskabet, som efter min opfattelse ikke medførte et retvisende billede af virksomhedernes resultat og økonomiske stilling.

Jeg blev opfordret til at skrive et indlæg om dette regnskabsmæssige problem, og anvendte som eksempler 3 offentliggjorte regnskaber for større danske virksomheder.

Artiklen blev produceret på rekordtid, blev grundigt gennemlæst, også af andre på kontoret,

og blev bragt i Nyhedsmagasinet med nogle overskrifter der set fra et journalistisk synspunkt formentlig gjorde artiklen mere interessant, idet den nærmest fremstod som en kritik af de 3 virksomheder. Dette var imidlertid langt fra mit budskab - der er desværre alt for mange virksomheder der bruger samme princip til at jeg kunne have noget ønske om at kritisere specifikke virksomheder - de var blot valgt ud som eksempler.

Når samtidigt kolleger føler at jeg igennem min artikel kritiserer andre statsautoriserede revisorer's arbejde, så er kommunikationskløften nok på et niveau, hvor jeg er nødt til overveje om jeg har nået mit mål med artiklen.

Lad mig tilføje at jeg har modtaget mange positive kommentarer til artiklens egentlige emne - behandlingen af skatter i årsregnskabet - og at jeg kun fremdrager eksemplet på denne plads i bladet for at understrege at kommunikation ikke kun er et spørgsmål om at "tænke retlinet og tale retlinet", men også et spørgsmål om at tænke over hvilket forum man taler i og om måden man taler/skriver på er den der mest effektivt sikrer at ens tanker bliver forstået.

Lad mig også understrege at kommunikationen ikke kun er skriftlig eller mundtlig, men at megen kommunikation også foregår via kropssprog, betoning, synsindtryk m.v., og lad mig håbe at denne form for kommunikation vil udfolde sig frit og muntert under firmafesten, som er en af vore bedste former for afslappet kommunikation.

JOHN A

HVAD DE DOG SKRIVER

Til aktionærerne i
Dansk FormueInvest A/S

1

Vi har gennemgået omstående sammendrag af balancen for DANSK FORMUEINVEST A/S pr. 30. juni 1986 og det tilhørende sammendrag af resultatopgørelsen for regnskabsperioden 1. januar 1986 til 30. juni 1986 i overensstemmelse med revisionsvejledning nr. 2 om ikke-reviderede regnskaber udgivet af Revisionssteknisk Udvalg, Foreningen af Statsautoriserede Revisorer.

Arbejdet har været mindre i omfang, end det der normalt udføres i forbindelse med en revision i overensstemmelse med god revisionskik med det formål at give en revisionspåtegning dækkende hele regnskabet. Vi har ikke foretaget revision.

Baseret på vor gennemgang er vi ikke bekendt med væsentlige ændringer, der kunne påvirke opgørelsen af periodens nettoresultat og egenkapital pr. 30. juni 1986.

2 Pæne halvårstal fra Dansk Formueinvest

Højest usædvanlig revisorpåtegning

Af Ebbe Much-Andersen

På trods af generelle kursfald er det lykkedes Dansk Formueinvest i at opnå en rigtig pæn gevinst i selskabets første halvår. Driftsresultatet blev på 11 mio. kr., som efter ekstraordinære udgifter på 1,5 mio. kr. giver et resultat på 9,5 mio. kr. før skat, hvilket forrenter selskabets egenkapital med henholdsvis 11 og 9,5 pct., idet selskabets egenkapital fra starten blev på de 100 mio. kr. som investorerne indskød.

I betragtning af de store kursfald på børsen anser selskabet resultatet for endog særdeles tilfredsstillende. Det gode og for mange overraskende resultat i denne »gearende« investeringsforening er efter ledelsens forklaring sket fordi gearingen har været tilpasset forholdene.

Om fremtiden erklæres det fra Dansk Formueinvest, at man i højere grad vil investere i udlandet efter at have indgået samarbejde med et stort og vel-

anskrevet internationalt, vekselererfirma.

Halvårsregnskabet der slutes den 30. juni bærer en højest usædvanlig revisionspåtegning fra de statsautoriserede revisorer Steen Hansen; Arthur Andersen & Co., hvori det hedder, at man har gennemgået et sammendrag af balancen, at arbejdet har været mindre i omfang, end det normalt udføres, og at man ikke har foretaget revision.

3 Forsigtige revisorer

Halvårsregnskabet for Dansk FormueInvest A/S blev udsendt for nylig sammen med en særdeles forsigtig revisorudtalelse, hvis udformning vakte lidt undren rundt omkring. Det var imidlertid en standardudtalelse, som var udtryk for, at halvårsregnskabet ikke er gennemrevideret på samme omhyggelige måde som årsregnskabet bliver det.

Årsagen hertil er den helt indlysende, at det er meget kostbart at få gennemført fuld revision af regnskabet hvert kvartal. Beløbsstørrelser i 100.000 kr.'s klassen hver gang, og Dansk FormueInvest udsender regnskab fire gange om året. Det er derfor de tre første kvartaler er et revisor-

gennemgået, men ikke revideret regnskab, som bliver offentliggjort.

Vore statsautoriserede revisorer har imidlertid gennemgået selskabets aktiviteter og konstateret aktivernes tilstedeværelse. Endvidere er revisionselskabet H.C. Steen Hansen/Arthur Andersen & Co. repræsenteret på samtlige bestyrelsesmøder i selskabet.

Derfor er halvårsregnskabet også et fuldt betryggende udtryk for selskabets aktiviteter og resultater, selv om vi af økonomiske hensyn har valgt ikke at få en fuldstændig revision foretaget, før årsregnskabet bliver udarbejdet. □

4

HVAD DE MENER



1

Vi har set på halvårsregnskabet
og det ser meget rigtigt ud,
men vi har ikke revideret

2

PAS PÅ!
DE HAR IKKE ENGANG REVIDERET.
DER ER NOK NOGET GALT.

3

BARE ROLIG - REVISORER LAYER SKAM MASSER AF ARBEJDE,
VI SPARER BARE EN RIGTIG REVISION - OG SÅ ER REVISORER
JO SÅ FØRSIGTIGE SÅ DET ER DERFOR DE SKRIVER SÅ MÆRKLIGT!

SKANDINAVISK PERSPEKTIV

INNLEDNING

Under denne ambisiøse tittelen har In-Shorts hatt et lengre intervju med Finn Berg Jacobsen, da med mest vekt på Norge.

Som et utgangspunkt/en status kan en nevne;

1. Virksomheten er av betydelig størrelse
2. Man har opparbeidet et godt rykte i markedet,
3. Man har lønnsomme MIC-divisjoner i Norge og Sverige.

DANMARK

I Danmark er AA & Co. det 9. største revisjonsfirmaet med omsetning på 7 mill. USD (markedsandel 2,3 %) og med 170 ansatte. Man kan i denne sammenheng nevne at AA & Co. har den største MICD og Tax-avdeling på markedet, og at man reviderer 1,4 % av de børsnoterte selskapene og hele 6,9 % av de store (større enn 200 mill. USD omsetning).

For ett par år siden fusjonerte man med H. Steen-Hansen, et firma med stor revisjonsavdeling, men uten egen konsulent -og skatteavdeling.

Konsulentavdelingen er her ennå i en opparbeidingsfase. Lars Henriksen var med og startet MICD i Danmark. Det forventes at en også i Danmark skal oppnå vekst. I revisjonsavdelingen har veksten vært god.

Det danske kontoret er meget flinke til å delta aktivt i finans -og børsmiljø.

En annen gledelig ting her er at resultatene av fusjonen har vært over alle forventninger, også rent økonomisk.

Før vi fortsetter over kjølen til Sverige, legger Finn vekt på det generelle høye mål: "Å være blant de 5 største i hvert land".

SVERIGE

Her må man forsøke å etablere seg mer lokalt.

Et begrep er "referred-work", m.a.o. arbeid man tar på seg med utgangspunkt i utlandet. Andelen av denne type arbeid på revisjonssiden er 10 - 15 % i Norge, 30 % i Danmark og hele 70 % i Sverige. Dette illustrerer at en av forutsetningene for å bli en skikkelig "local practice", er at man har en skikkelig lokal base, hvilket ikke er oppfylt idag i Sverige.

Konsulentavdelingen i Sverige har vist en usedvanlig positiv utvikling.

Det svenske kontoret har 108 ansatte og en omsetning på 4,6 mill. USD. AA & Co. er det 11. største firma og sammenligner man det med det ledende firma Øhrlings (Cooper & Lybrand), har dette firma 884 ansatte og 34 mill. i honorarinntekter. I markedet har man den største MIC -avdeling, og den nest største skatteavdeling.

FINLAND

Finland har vært en underavdeling av Stockholm-kontoret, men det etableres et formelt AA & Co. kontor i 1986. Finland ligger her langt bak i utvikling, og markedet er preget av svært mange små kontorer. Med de 10 mann oppnår man en 10. plass!

På konsulentsiden har man "sendt" finnene ut og har dermed et potensiale for å opprette en egen konsulentavdeling. Planene her er meget ambisiøse.

NORGE

Markedssituasjon: 1984

<u>Firma</u>	<u>Honorar</u>	<u>Ansatte</u>
1. Noraudit A/S	12.0	270
2. A/S Revisjon	9.9	224
3. Forum	8.9	191
4. AA & Co.	8.8	176
5. Collegium	8.5	210

I Norge har AA & Co. den største konsulent og skatteavdeling i markedet og man reviderer 13.8 % av de børsnoterte selskapene og hele 18.1 % av de store selskapene.

Fusjons- og sammenslutningstendensen i markedet har medført at AA & Co. gikk fra 2. plass i 1983 til 4. plass i 1984.

I perioden 1984 - 1985 har vi hatt en kraftig vekst. En vekstøkning på 20 - 25 % gjør at vi ikke bør komme noe særlig lenger ned på listen i år.

FÆES PR. ANSATT

Vi driver effektivt og har aldri kjørt noen lavpris-strategi. En lavpris-strategi ville ikke gi rom til å bruke 10 % av honorarinntektene på opplæring.

Finn - kjører du oss for hardt?

Her måtte han tenke - for første gang ble det taushet inne på Finns overfylte kontor.

Finn har selv arbeidet i U.S.A. og England og mente at innsatsen her er fullt på høyde med utlandet.

Han la også vekt på at han selv også har begynt i firmaet på samme måte som oss, og at han har jobbet like hardt, men at man den gang var så få at man lettere så helheten, og at hver ny klient ble noe stort og personlig. Denne identifiseringsfølelsen er det noe vanskeligere å skape idag.



- Kjører oss for hardt, i forhold til hva?

Ser en på arbeidsvanene en blir lært opp til her skal en være klar over at dette er meget høyt verdsatte egenskaper ute i markedet.

Finn har ved flere anledninger opplevd at tidligere ansatte som idag bekler viktige funksjoner i andre foretak trekker frem den høye graden av profesjonalitet som preger AA & Co.

SPRE BELASTNINGEN

Et mål er å forsøke å oppnå en mer spredd belastning. Man må unngå å ha en belastningsgrad på 50 eller lavere i høstperioden, og hele 130 i februar/mars.

Dette er lite effektivt, dårlig økonomi og kan skape for stort press på den enkelte ansatte.

Ansatte og ledelse har her klare sammenfallende interesser.

INTERN VEKST

Antall utfakturerte timer i de siste fem årene ha økt fra 116 000 i 1982 til 204 000 i 1986 (forecast), og dette gir en økning på 76 % på 5 år, - nesten en fordobling.

Og merk at dette er i intern vekst. Eneste fusjonen hvor man har fått inn nye klienter på denne måten var i 1981, hvor Øystein Fjeldberg, hans far og 3 assistenter fusjonerte inn i AA & Co.

HVA OM 5 ÅR

Ingen fordobling er realistisk, men på 6 - 7 år bør en nok nærme seg en ny fordobling.

Våre konkurransemessige fortrinn som meget høy kvalitet på de nyansatte og god opplæring gjør at man kan greie dette. Generelt har man svært mange flinke mennesker i organisasjonen.

Når det gjelder konkurrentene på revisjonssiden henviser Finn til statistikken. På konsulentsiden består konkurrentene av konsulentorganisasjoner, ingen revisjonsselskaper med konsulentavdeling av størrelse.

RÅDGIVNING

I norsk revisjon viser det seg etter Finn's mening at en uhemmet markedstilpasning er i ferd med å skje når det gjelder rådgivningssiden. Markedet er ikke homogent og med alle de interessegrupper som her hører til må den største forsiktighet vises. Tjenestetilbudet må ligge innenfor de rammer uavhengighetskravet setter.

På kort sikt kunne AA & Co. her ha både tjent penger og skapt arbeidsplasser, men på lengre sikt vil en da underminere sin egen posisjon.

Spørsmålet kan også stilles "hvor mange hester skal man satse på når man vokser så mye"? Kanskje er det best å satse på det en kan.

SMÅ-KLIENTER

Small Business ble opprettet som et tilbud for å gi mere skreddersydde tjenester til mindre bedrifter.

Hvorfor har vi så disse små bedriftene? - Jo;

1. De kan bli store,
2. De store etablerer små

En nylig undersøkelse i U.S.A. av mindre virksomheter, hvor de små klientene vurderte de store revisjonsfirmaene, viste at av 10 kriterier ble AA & Co. rangert som det beste i hele 9 av disse.

På den annen side er det selvsagt en bevisst strategi som ligger til grunn, også når det gjelder de små. En skal f.eks. merke seg at vi ikke har noen detaljister i porteføljen.

EUROPEISK PERSPEKTIV

<u>Land</u>	<u>Fakt. timer/befolkning</u>
Norge	50
Irland	42
United Kingdom	34
Danmark	29
Spania	25
Sveits	18
Italia	17
Sverige	16
Nederland	15
Frankrike	14.9
Belgia	14
Tyskland	8

En annen målestokk er å se dette i forhold til brutto nasjonalprodukt, og også her ligger Norge meget høyt.

Som vi tidligere har vært inne på har graden av lokalt tilsnitt mye å si for potensialet. Her er Spania, Italia og Norge på bølgelengde, alle med en relativt lokal profil.

NORGE, OMRÅDENE (ansatte)

Hvor vil dere satse Finn - skal vi nordover?

- Ingen planer om dette foreligger konkret. Vi har tre geografiske områder i sikte, men som sagt er dette bare tanker. Når vi snakker om nord-Norge er det en forutsetning for å etablere seg at en har lokale folk. Vi har idag få som oppfyller disse kravene, men flytter oljen nordover vil dette selvsagt kreve ny vurdering.

HVA HAR SÅ SKJEDD I STAVANGER?

Selvsagt har man registrert det forholdsvis høye antall som har sluttet. Miljøundersøkelsen viste at jobbforholdene både sentralt og på utekontorene var bra, slik at dette kom overraskende!

Om Trondheim er det å si at der virker forholdene svært bra og stabile. I Bergen ville det jo bli mannefall hvis bare en sluttet.

LØNNSOMHET

Lønnsomheten har ikke utviklet seg i takt med omsetningsøkningen. Inneværende år har utviklet seg bra i forhold til budsjettet, og man er nesten tilbake til 1984 situasjonen hvor lønnsomheten var god.

Selve lønnsomhetsbegrepet er her noe komplisert. Ut fra generell lønnsomhetstankegang er den god. Ser en ut fra AA & Co. - tankegang er opplegget slik at man skal dekke de teoretiske kostnadene ut fra en bestemt formel. 1986 var her en milepæl i og med at det var første gang vi dekket inn vår andel. Blir det noe tilovers går dette til en world-wide profit pool. Det kan også her legges til at man ellers i Skandinavia ikke har vist en like god lønnsomhet.

KONSULENTAVDELINGEN

Vil denne avdelingen ligge inn under AA & Co. som i dag, eller vil den bli skilt ut som egen juridisk enhet? - Det er ingenting i veien for å skille den ut. Enkelte europeiske land har en struktur hvor AA & Co. er delt opp i 9 ulike selskaper. Dog skal en her merke seg at en er like bundet av etiske normer, selv med en annen struktur/organisasjonsoppbygging.

Et annet interessant spørsmål er samarbeidet revisjon og konsulent. Her påpeker Finn at det her er et faglig interessant felt, men at det rent markedsmessig ikke er noe klart behov.

SKANDINAVISK PERSPEKTIV

For å "begynne med de avsluttende" kommentarer, hvor store er vi i Skandinavia?

Budsjettet 1.8.1986	Norge	245
	Danmark	193
	Sverige	140
	Finland	11
		<u>589</u>

AVSLUTNING

Er dere like aggressive, ambisiøse og flinke nå Finn, eller har dere fått en tendens til å sole dere i suksessen?

- Finn har vært i AA & Co. i 20 år, partner i 13 år, og daglig leder i 10 år og er nå sjef for Skandinavia. Dett illustrerer at utfordringene skifter over tid. Se her forøvrig artikkelen om ledermobilitet, forgubbing er et "stygt begrep" som bør unngås.

FOR Å OPPSUMMERE DETTE;

1. Ansvar et endres over tid
2. Som partner blir en også vurdert, på samme måte som du (assistent i revisjon, nederst på pyramiden, In-Shorts' utskremte medarbeider),
3. den enkelte partners relative andel av overskuddet blir endret ca. 6 - 7 ganger.

Dette gir basis for å stå på, og ikke sole seg!

Hver partner er i grunnen en liten virksomhet som han/hun skal holde gående.

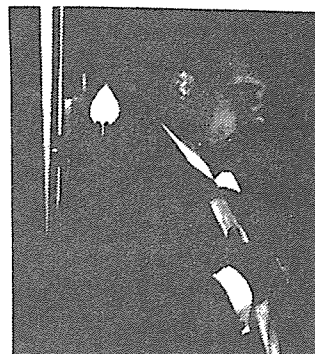
Med så mange unge fremadstormende som det er i denne organisasjonen, kan en helt klart si at begrepet DERE ikke er noe statistisk begrep.

HVEM SOM ER MIN SJEF OM NOEN ÅR?

Han eller hun er i hvertfall ansatt idag, og kan godt være assistent pr. idag. (Intervjueren kunne her ikke annet enn å smile, tankene raste gjennom hodet).

Når man er inne på begrepet ledelse er det nærliggende å si at man også i AA & Co. ønsker kvinner i ledelsen. Finn kjenner ikke til noen form for forskjellsbehandling. Her kan det være et spørsmål om det er for store toppbelastninger.

Kvinnelige ledere er et av de vesentlige innslagene i nytenkningen i ledelses-profesjonen, og AA & Co. ønsker også her å være med på lasset. Man er interessert i å øke andelen av kvinner på alle nivåer.



NYT FRA ADMINISTRATIONSADFDELINGEN

Arbejdet i administrationsafdelingen er for tiden præget af afslutningen på regnskabsåret den 15. august - og begyndelsen på det nye regnskabsår. Det betyder naturligvis ekstra travlhed i bogholderiet, men der er næppe nogen i afdelingen iøvrigt, som ikke på en eller anden måde har mærket travlheden op til den sidste dag.

I skrivende stund (17/8 på Storebæltsfærgen) har jeg ikke overblik over, hvordan det er gået med overholdelsen af de særlige frister, der er op til årsafslutningen, især fristen for indlevering af time rapporter - så jeg nøjes med at håbe det bedste.

Forsinkelser i indleveringen af time rapporter er både ved årsafslutningen og i årets løb en af de største flaskehalse i administrationsafdelingens arbejde - og disciplinen på dette område er jo svingende. I de tidlige forårsmåneder var "hitlisten" (listen over de medarbejdere, der ikke har indleveret ved frokosttid dagen efter fristens udløb) chokerende lang, og det kostede meget tid og mange ærgelser at få bagtroppen med. Siden er det blevet meget bedre og Dorrit er nu gået over til at skrive listen i A-5 format i stedet for A-4. Jeg vil ikke gætte på årsagen til denne bedring, men blot håbe, at den fortsætter og se frem til den dag, hvor Dorrit kan have sin liste på bagsiden af et frimærke.

I receptionen er der dukket et nyt ansigt op. Helle skal hjælpe Karin og Sussi, og de 3 skal i fremtiden sammen sikre at gæster, telefoner, beskeder m.v. ledes sikkert igennem til rette modtager. Vi skal snart sige farvel til Karin for en tid, men vi håber at finde en afløser, der kan hjælpe os til Karin vender tilbage. Vi kan glæde os til at se Karin igen til marts og vi ønsker hende naturligvis en rigtig god "ferie".

Endnu et nyt ansigt er Michael, som har hjulpet med post og supply i ferien. Michael har sagt, at vi godt må ringe til ham en anden gang, så ham ser vi nok mere til.

Særligt for de mange nye, der i denne tid starter i revisions- og konsulentafdelingen, vil det nok være interessant at høre, at et af administrationsafdelingens store projekter for det kommende efterår, er udarbejdelsen af en personalehåndbog/vejledning med beskrivelser af alle de interne arbejdsgange m.v. Jo flere vi bliver inden for dørene, des sværere bliver det at holde rede på, hvem der gør hvad, så vi vil prøve at gøre det lidt lettere på denne måde. Forhåbentlig bliver der tale om en "julegave" til alle.

PS. Jeg har lige hørt, at time rapporterne stort set er gået fint ind. Det lover jo godt for det nye år.

KIRSTEN BORUP ANDERSEN

NYT FRA REVISIONSAFDELINGEN

Alle i revisionsafdelingen har igen i år ydet en stor indsats. - Tak for det!

Uden en ekstra indsats fra mange kunne vi ikke være kommet gennem året, så godt som det er gået. Vi har fået adskillige nye klienter i år, herunder Royal Classics Hotels (D'Angleterre, Plaza Hotel, Hotel Kong Frederik), Dampskibsselskabet Orion m.fl., men vi har også tabt nogle for det kommende år, herunder bl.a. Karat Kaffe (på grund af "fusion" med General Foods), Niro Atomizer's danske datterselskaber samt EGV. Overtiden har stadig været høj for mange, men dog generelt mere moderat, og vi håber ved fortsat god planlægning og ansættelse af de mange nye revisorer at kunne nedbringē overtiden yderligere i det kommende år.

Den årlige samtale med hver enkelt i revisionsafdelingen er foretaget af Flemming, Torgny, David jr., Ole Peter og mig selv. Der er skrevet green sheets på næsten alle, og de få, der resterer at blive skrevet, skulle gerne være færdige, når dette nummer udkommer. Kontakt derfor venligst Jette Armstrong, hvis du ikke allerede har læst og underskrevet dit eget green sheet.

I det kommende år vil vi fortsat øge integrationen i revisionsafdelingen. Vi skal afslutte omlægningen af alle store tidligere HC-klienter til AA-arbejdsrapirdokumentation og organisation. Mindre klienter vil vi udarbejde en fælles procedure for, hvordan vi bedst reviderer og dokumenterer denne. Vor træningsplan for kurser i efteråret er udsendt. - Bo Dencker har indvilget i at fungere



som administrativ senior i revisionsafdelingen og skal hjælpe mig med udarbejdelse af budgetter, forecasts etc. Desuden skal Bo bl.a. assistere Jens Ballegaard med rekruttering af nye medarbejdere samt overtage en del af det administrative ansvar for vor interne træning. Det er også meningen, at Bo skal tage sig specielt af de nyan satte i revisionsafdelingen i det første år. Jeg er meget glad for at Bo har besluttet sig til at påtage sig disse opgaver, idet jeg er sikker på, at Bo vil være eminent god til netop dette job. Bo er i øjeblikket i Geneve som en af instruktørerne i FASTS og vil efter sin hjemkomst kunne findes på kontor 412, skråt overfor mit eget kontor. Det er meningen, at Bo som følge af dette skal aflastes for klienter i 1986/87 og endnu mere det følgende år.

Til slut kan jeg fortælle, at revisionsafdelingen har udført 113.000 chargeable timer i 1985/86, og vi planlægger 123.000 for 1986/87. Vore sekretærer har uddebiteret over 8.500 timer i 1985/86, og vi regner med lidt flere timer i 1986/87. Vor nettoomsætning i revisionsafdelingen i 1984/85 var ca. 50 mill. kr. - Nedenfor har jeg angivet vor medarbejdersammensætning i revisionsafdelingen pr. 1.9.86 sammenholdt med tidligere år. - På gensyn til firmafesten den 30. august på D'Angleterre.

21.8.86 - JESPER CORNELIUSSEN

PERSONALE STATISTIK REVISIONSAFDELINGEN PR. 1. SEP.

	1986			1985	1984
	KBH	ARH	Ialt	Ialt	Ialt
Partners	10	1	11	11	11
Managers	9	2	11	10	6
Seniorer + Semiseniorer	26	4	30	24	24
Staff	47	7	54	44	42
Prof. (revisorer) ialt	92	14	106	89	83
CH. hours proff. 1.000 for året der starter 16. august	(Budget 123)			113	104
CH. hours per proff. ansat pr. 1.9.	(1160)			1267	1253

NYT FRA SKATTEAFDELINGEN

Vi har netop passeret vor interne årsregnskabsafslutning pr. 15. august 1986.

Det endelige regnskab og de endelige statistikker foreligger naturligvis ikke endnu. Men det er alligevel muligt på baggrund af vores Wang-system at danne sig et nogenlunde indtryk af det forgangne år.

De fleste i skatteafdelingen føler vel, som de fleste i andre afdelinger, at der har været et overordentligt stort arbejdspress, specielt i foråret. Dette underbygges også af vores forskellige statistikker.

For første gang har skatteafdelingen passeret 10.000 debiterbare timer, idet det nøjagtige tal er 10.370. Denne udvikling er der heldigvis intet der tyder på vil stoppe. Formodentlig vil afdelingen udvise en vækst indenfor de næste 12 måneder. Væksten bliver formodentlig omkring 40%.

Selv om denne vækst kan forekomme stor, og måske endog afskrækkende, er det værd at bemærke sig, at alle nyansatte i den kommende årsperiode vil have den fordel, at de nu kender arbejdsrytmen og klientsammensætningen. Herved skulle det være muligt at sprede arbejdsbyrden mere hensigtsmæssigt hen over året.

Det har vel også formodningen for sig, at afdelingen står væsentligt stærkere ved indgangen til det nye år end for 12 måneder siden. I 1985 var der ialt 9 ansatte i afdelingen. På nuværende tidspunkt er vi ialt 13 personer, idet vores nye medarbejder, Per Ravensholdt, begynder mandag den 25. august 1986.

På klientsiden har vi den tilfredshed, at et stadig større antal advokater og revisorer henvender sig til os for at få assistance i special-sager. Også udviklingen hos vores bankklienter er yderst favorabel.

På "værktøjssiden" har der også været tale om en positiv udvikling. Vi har fri adgang til det af os sammen med BRF udviklede EDB system på personbeskatningsloven. Endvidere har vi erhvervet et system, der kan beregne konsekvenserne af virksomhedsskatteordningen. Disse værktøjer er naturligvis til disposition for de andre afdelinger, mod vores sædvanlige beskedne timesats.

I øvrigt har Kim Krolmark med assistance fra alle sekretærer nu fået orden på alle vores publikationer.

Vi arbejder i øvrigt på at udsende en lille folder til vore klienter med information om forskudsregistreringen, således at vore klienter bliver gjort opmærksom på eventuelle problemer i forbindelse med denne.

Jørgen Skou



»Just tell him his partner is here.«
(- »The New Yorker«)

Det er et sikkert tegn på selverkendelse, når man opdager flere fejl hos sig selv end hos andre.
(- Friedrich Hebbel)

NYANSAT I SKATTEAFD.

Efter kraftige opfordringer er jeg blevet overtalt til at skrive et lille indlæg her i bladet om min første tid hos HC/AA&CO.

Efter en del år indenfor det offentlige system er det noget af en omvæltning at komme ud i det pulveriserende private erhvervsliv. Jeg har godt nok prøvet det før for en del år siden, men man glemmer jo meget hurtigt.

Min første 2 1/2 måned i firmaet har været præget af dels en meget travt periode og dels en rimelig stille periode. Kort tid efter jeg var startet, den 1.6., begyndte ferietiden og der var mange i skatteafdelingen, der havde ferie, hvorfor jeg syntes at jeg havde "forrygende travlt". Især den sidste uge før min ferie er nok den travleste uge jeg har haft i flere år. Da jeg kom tilbage fra ferien, var der derimod usædvanlig stille og ikke ret meget at lave. Nu er der efterhånden ved at blive normale tilstande igen.

Rent arbejdsmæssigt er mine forventninger til jobbet blevet fuldt ud indfriet. Det har været en utrolig spændende tid, men det tager selvfølgelig et stykke tid, inden man finder ud af arbejds- og omgangsformer. Det engelske sprog har også voldt mig en del besvær. Når man stort set ikke har brugt sit engelske siden folkeskolen, er det noget svært lige pludselig at skulle tale og skrive det så meget, som det egentlig er tilfældet her. Men alle i afdelingen siger, at det vænner man sig hurtigt til. Så det håber jeg så på.

En anden ting jeg også har haft svært ved, er at planlægge min tid hensigtsmæssigt. Man kan sidde om morgenen og faktisk ikke have noget at lave, men kl. 16.30 er der bare 10 ting man skal lave og helst inden man går hjem samme dag.

Men alt i alt har det været en meget lærerig tid, og jeg har faktisk ikke savnet min gamle arbejdsplads.

Til slut vil jeg lige fortælle om den største oplevelse, jeg har haft i min 2 1/2 måned i firmaet og det er, at jeg den 1.7. blev far til en lille pige på 3450 gram.

PS. Jeg har endnu ikke fået taget et billede af mig, men her er et af min datter, og som I kan se, så ligner hun sin far.

OLE KJÆR CHRISTENSEN



PS. Cathrine blev født 1.7.86, hun var 51 cm lang og vejede 3450 g.

NYT FRA MICD

THE YEAR IN MIC - THE THREE P'S

This year has been an exciting one for the MIC Division. We took a number of important steps on the way to becoming a mature division. I will review it by focusing on the Three Ps - People, Practice and Prospects.

People

We began last autumn by employing six new consultants in Copenhagen and two more who will spend their first two years in London before returning to Copenhagen. As the year went on, several other people joined us and made significant additions to the capabilities of our Division. Dines Hansen joined us in February, beginning his career with the Firm with an assignment in London. Dines brings us important financial services information processing experience as well as an excellent knowledge of the Danish information processing community. In February, Lila de Sousa transferred from Johannesburg. Lila brings us a wealth of experience in international banking systems. Most recently Jim Marpe transferred from Chicago to head up our financial services practice within MIC. Jim's arrival is an important milestone - he is our second MIC partner. It was only two years ago that MIC got its first partner.

Practice

During the year we continued to work with many of our existing clients in the shipping, financial service, biotechnology and

food processing industries. In addition, we performed our first engagements directly for the Danish central government. We hope that there will be many more to come.

We saw significant progress in our ability to develop and perform more sophisticated projects for large companies. The following are some important examples:

- Information planning for one of the largest insurance companies in Denmark. We are helping them to develop a plan to replace all of their information systems.
- Order processing and inventory control systems for a large biotechnology company. This project involves more than 560 person-days of AA&Co. effort.
- A review of investment systems for a very large audit client. This project led to the design of a new shares system.
- A review of the International Department's accounting system for one of Denmark's largest banks.
- An information for competitive advantage project for one of Denmark's largest and most respected companies. This project will identify ways to strengthen the company's competitive capability through the use of information technology.

We are optimistic that these and other projects for new clients will enable us to build continuing consulting relationships with more major Danish companies.

Prospects

As you can see, our prospects are good. We have already hired five people in Copenhagen and three who will spend their first two years in London. The deregulation which is occurring in the Danish financial services industry is causing companies to overhaul their information systems. The deregulation is bringing increased competition among banking, insurance, brokerage, and pension companies as their businesses begin to overlap further. Entry into new businesses requires new information systems. We are well positioned to assist them with our experienced financial services systems professionals.

Moreover, important things are happening in other industries. The Danish central government is moving forward with its technological modernization program to use information technology to make government more responsive and more efficient. The manufacturing industry is moving rapidly to increase efficiency through computer-integrated manufacturing (CIM). The Firm is on the forefront in using this new technology, and we are already responding to inquiries from Danish companies about CIM. The year promises to be an exciting one!

THOMAS H. TEBBEN

HVEM ER HVOR -
HVOR LÆNGE ?

JOE LOBBATO har solgt et "mamut"-projekt i London, så vi ser ham desværre ikke i København før april 1987.

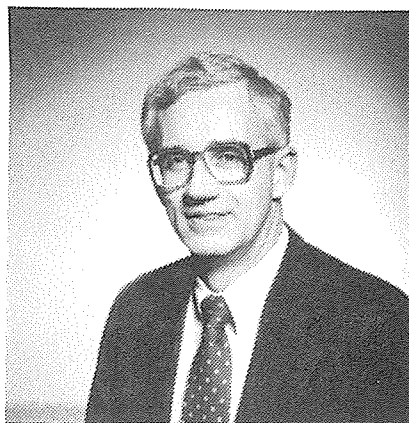
NIELS E. EBBESEN er netop kommet hjem fra London efter at han har arbejdet sammen med H. Dines Hansen på et Swiss Bank projekt i 5-6 uger.

PER FREMLIN forventer at være færdig hos Postsparebanken i Oslo midt i oktober.

ROLF KRAGERUD stortrives i New York området. Han kører tilsammen 2 timer hver dag for at komme til og fra sit arbejde hos Varityper, og er kun på kontoret 1 gang i kvartalet. Rolf vender tilbage i løbet af januar/februar 1987.

KRISTIAN TUFT arbejder for Statoil i Bergen. Spændende projekt, men for lidt sol. Han kommer til København 6. oktober.

KARI E.

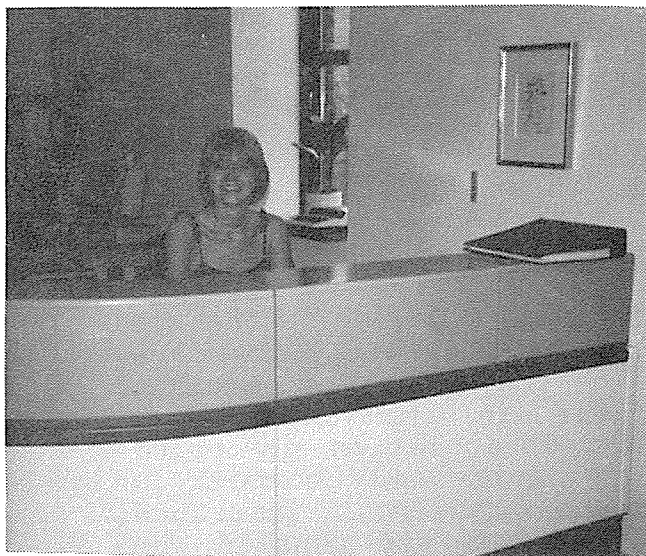


ARHUS HISTORIER

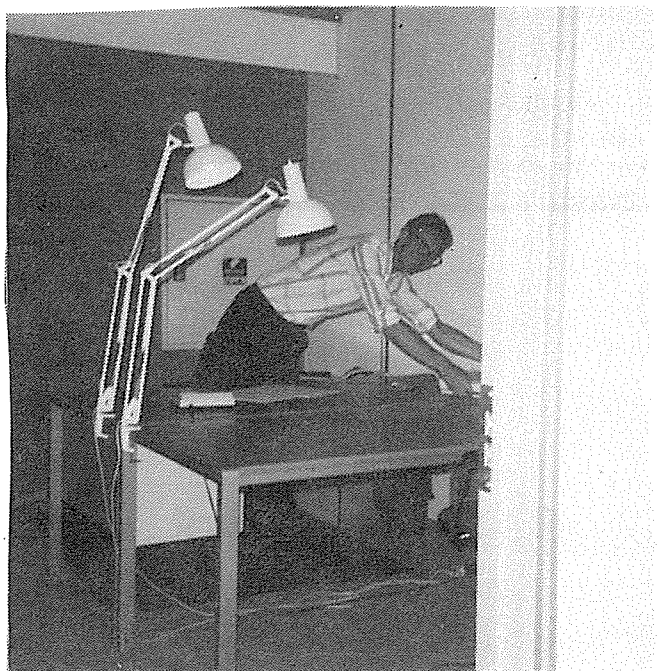
Århuskontoret har ikke sendt os et indlæg til dette nummer af bladet, så vor nye mesterfotograf, Inge Malykke, tog straks til Århus (3. juli 1986) for at kontrollere "aktivitetsniveauet".

Nej, kontoret er ikke lukket.....

Anne Birgitte Sloth mødte os med et smil i receptionen.



← Marc Chewins har nok at lave.



Sogar Mini (B)ARTHUR fungerer tilfredsstillende.



REDAKTIONEN

REJSEBREVE

FRA AARHUS TIL CHICAGO

Chicago den 28. juli. To maaneder er gaaet siden jeg forlod den jyske hovedstad og drog til midt-vesten for et aars ophold i Onkel Arthurs forspor. Det virker som lang tid siden jeg kom ind med firetoget og maabede over den imponerende skyline og mylderet. I det naeste aar skal jeg arbejde i CAST gruppen i WHQ.

Som de "gamle" arthurere vil vide har min kollega og gamle studiekammerat, Per fra Århus, været her året før mig. Per og hans ægteviede hustru Vibse tog imod mig og sørgede for at jeg fra starten faldt til i det nye miljø. Per havde sørget for at faa mig installeret downtown i River Plaza - samme ejendom som han og Vibse boede i. Jeg har fået en pæn lejlighed på 19. etage uden al for megen dårlig amerikansk smag. Keld J. fra Århus var en af de første til at tage lejligheden i brug, da han besøgte Per, Vibse og mig efter new manager school i juni.

Byomraadet er fascinerende i sin forskelligartethed. De imponerende mængder marmor, stål og glas, de skumle gyder med tonsvis af skrald. Exclusive restauranter side om side med smudsige barer. Yuppies i Ferrari og tiggende negre. Ind imellem råber dommedagsprædikanterne op om verdens snarlige undergang. Man tror dem gerne.

Mine kolleger har taget vældig godt imod mig. Vi er en broget flok med repræsentanter fra det meste af USA, Spanien, Norge, Australien, Canada, Guatemala og Philipinerne. Vi følges ad i små grupper til frokost og sommetider til en drink på vejen hjem. Der er et væld af etniske grupper i Chicago, og det præger såvel gadebilledet som restauranterne. Der er langt til de flade madder i

den firepersoners frokoststue i Århus i mere end en forstand.

Noget af det mest spændende herovre er at møde kolleger fra så mange forskellige steder i Verden. Jeg synes det er imponerende at Arthur kan bringe så mange nationer sammen som kommer godt ud af det med hinanden både fagligt og socialt.

Jeg har fået to opgaver på kontoret som supplerer hinanden godt. Den ene er at sørge for at afdelingens PCere, der er bundet op på et netværk fungerer samt forsøge at løse de ad hoc problemer, der opstår her. Arven efter Per bliver tung at løfte. I får en sand PC ekspert tilbage Århus. Den anden opgave er at deltage i videreudviklingen af SAFER programmet til brug for EDB reviews. For tiden er vi ved at undersøge muligheden for at udvikle et såkaldt ekspert-system med anvendelsen af kunstig intelligens i en fremtidig version. Som man kan tænke sig til er dette er ret ambitiöst projekt med en tidshorizont, der desværre nok er lang. Om muligt vil jeg gerne bidrage til at systemet også kan benyttes på klienter af normal dansk størrelse uden alle de formelle kontroller, der præger store amerikanske virksomheder.

De faglige forhold herovre er som bekendt meget forskellige fra de danske. Som eksempel kan jeg nævne en udstilling om Computer Integrated Manufacturing (CIM) Per og jeg besøgte. Arthur har været "systems integrator" i.f.b. med totalautomatisering af en underleverandør til bilindustrien. Efter implementering hos klienten havde AA&Co. sammen med de 12 firmaer, der leverede "det grove," dvs. udstyret bygget en miniudgave af fabrikken på 12,000 kvm. Her kunne vi følge hele produktionsprocessen fra konstruktion over produktion til kvalitetskontrol

GOODBYE CHICAGO!

med anvendelse af kunstig
intelligens. Prisen for udstil-
lingen - 11 millioner dollars -
havde vi delt med de andre
deltagende firmaer.

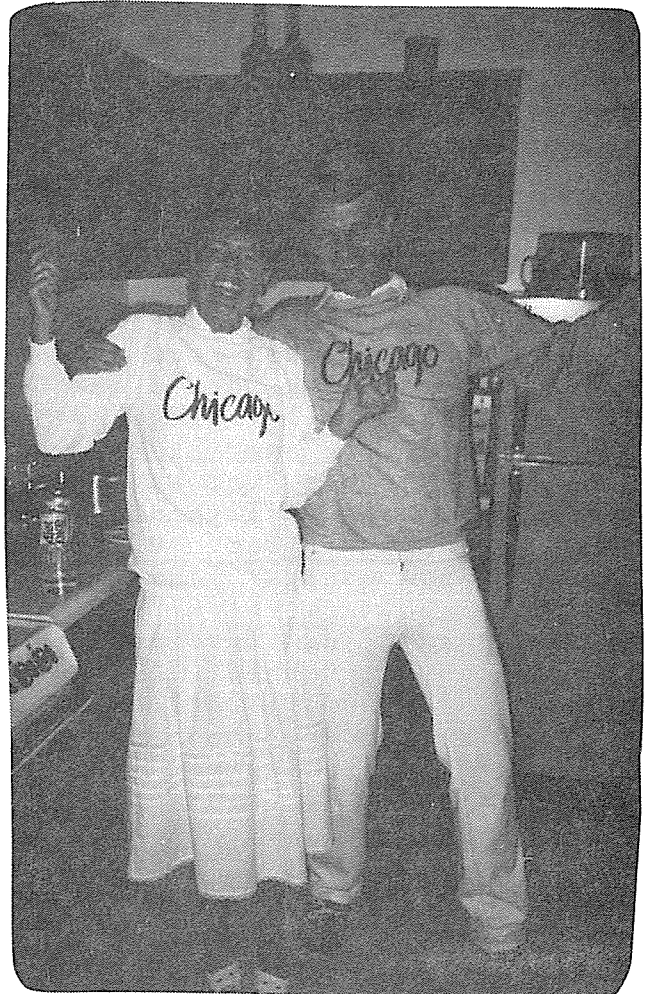
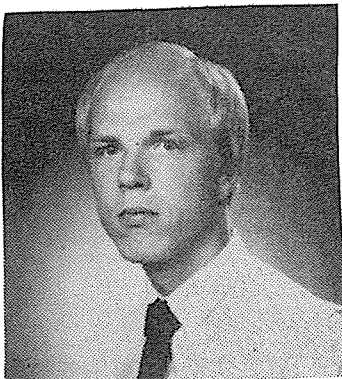
Min fritid herovre bruger jeg på
de nye mennesker jeg har mødt
herovre, en vældig god sportsklub
ved siden af River Plaza samt et
forsøg på at forbedre mit
golfspil. Jeg håber også at få set
en del af USA under mit ophold.
Flybilletter er relativt billigere
herovre end i Danmark. Jeg tog en
weekend til Los Angeles området og
indsnusede atmosfæren i Hollywood,
Beverly Hills, Malibu Beach og
Santa Barbera. I august og
september kommer nogle af mine
gode venner på besøg. Jeg vil da
tage ferie og rejse rundt med dem.

Per og Vibse har forladt Chicago
for to uger siden. De holder for
øjeblikket ferie herovre inden de
returnerer til fædrelandet.
Forinden holdt de en afskedsfest
for 25 venner og bekendte med
bl.a. danske frikadeller som en af
hovedattraktionerne. Der er vist
flere af os, der savner dem
herovre.

Jeg vil slutte for denne gang. Jeg
glæder mig til at modtage næste
nummer af bladet. Det er rart at
følge med i det, der sker inden
for de danske døre.

Mange hilsner

Tage



ÅRHUS HERE WE COME VIBSE & PER

AUDIT MANAGER SEMINAR, ST.CHARLES

I dagene 9.-13. juni 1986 var Jens Fischer, Keld Jensen, Per Erik Johannessen, Jørgen Madsen, Jørgen Skjøt, Kim Schlichter og undertegnede på nævnte seminar, sammen med 386 fra andre kontorer verdenen over.

Jørgen Madsen og undertegnede indfandt os på Arthur Andersens uddannelsescenter, St. Charles, fredag den 6/6, således at vi havde tid at akklimatisere os og være kampklar til mandag morgen. De øvrige fra Danmarks-holdet ankom søndag eftermiddag, så efter en god lang søvn var de også kampklar til mandag morgen.

De to næste dage blev vi præsenteret for en række områder, hvor vi skulle være opmærksom af hensyn til klientbetjening, risici m.v. I en række breakout sessions fik vi mulighed for at høre om forskellige brancher, bl.a. deres business and audit risks. Endvidere hørte vi om en række muligheder/- hjælpeværktøjer til at betjene vore nuværende og potentielle klienter.

Onsdag og torsdag blev vi fordelt i mindre grupper afhængig af hvilket af fire givne emner vi på forhånd havde valgt at høre nærmere om. Ved en kombination af forelæsning og egen deltagelse/- optræden, blev de forskellige emner behandlet.

Som det fremgår blev kurset afholdt under VM i fodbold, hvilket gav os visse problemer. Den lokale T.V. station og uddannelsescentret var ikke indstillet på at give os danskere den fornødne service, så vi fik kun set nogle enkelte kampe og med spansk kommentator. De fleste danskere mente, at Danmark nærmest var uovervindelig, hvilket en enkelt person (JEP) da også fik gjort vore brasilianske kollegaer opmærksom på. Dette mente de skulle komme an på en prøve, så tidspunktet for en fodboldkamp blev aftalt. Efter at vore brasilianske kollegaer havde set the Danish dynamite fortrød de udfordringen og aflyste kampen (eller var det på grund af vejret? eller fordi enkelte skulle rejse?).

Kurset sluttede fredag eftermiddag hvorefter fire fra holdet vendte næsen mod København for at se fodbold og gå på arbejde.

De øvrige tre benyttede lejligheden til at se noget mere af dette store land.

John Tyrrestrup

48 TIMER I KASTRUP LUFTHAVN

Med nutidens moderne transportmidler og informationsteknologi skulle det være en smal sag at rejse til USA.

Det var derfor med fuld tiltro til det moderne transportsystem at jeg tirsdag den 19/8 tog til Kastrup for at flyve til St. Charles. Jeg skulle være instruktør på MICD's grundkursus CPS, og kunne se frem til et ophold på 4 uger i USA.

Jeg havde arrangeret at tage over New York og skulle først være i St. Charles torsdag morgen, så der skulle være plads til eventuelle forsinkelser.

Rejsen startede som enhver anden tirsdag kl 12⁰⁰ med, at man stillede sig op i kø for at indlevere sin bagage. I køen mødte jeg nogen amerikanere fra Miami som så noget opgivende ud. Det viste sig, at de skulle have været med TWA kl. 10⁰⁰, denne afgang var dog desværre blevet aflyst på grund af tekniske vanskeligheder. De var dog efter nogen problemer blevet overført til North West, og vi kunne se frem til en tur med en fuldt lastet jumbo med de dertil hørende problemer.

Vi blev omsider checket ind og begav os til transithallen, hvor vi gik hen til informationsskærmene for at checke gate og afgangstidspunkt. Det viste sig, at vores fly var estimeret til at være en halv time forsinket; dette blev siden opdateret til en time. Det var dog med stigende uro, at man betragtede den manglende gate allokering og den meget informative besked, som lød "Next Info ". Efter at havde tilbragt 1 1/2 time i transit-

hallen blev vi så endelig bedt om at begive os til gate no 41. Men ak, dette var starten til et 48 timers mareridt. Da vi kom ud til gate'n, blev vi efter en halv time informeret om at Nort West's jumbo desværre var "kommet til" at bakke ind i en DC9 i Stockholm.

Maskinen var så beskadiget, at man blev nødt til at aflyse afgang. Klokkeren var nu blevet 16³⁰ og en febrilsk jagt på hotelværelser til 350 personer begyndte. Dette blev ikke bedre af at SAS kl 17¹⁵ definitivt opgav at få deres jumbo afsted, efter den havde været holdt tilbage i 5 timer med tekniske problemer. Der var derfor nu bud efter 600-700 hotelsenge. Da der i øjeblikket afholdes modemesse i København, viste det sig at være lidt af en opgave, og folk endte da også med at blive indkvarteret i Næstved, Helsingør og lignende steder.

Det var derfor med en vis lettelse vi kl. 18³⁰ forlod gate området for at tilbagelevere vores toldfri varer og hente vores bagage.

Vi blev forsikret om, at man i løbet af natten ville få organiseret et nyt fly. Skulle det mod forventning ikke være muligt at skaffe et nyt fly, ville man book'e os på alternative afgang.

Folk begav sig derfor - noget skuffede, men med humøret i behold - ud til de ventende busser for at blive transporteret til deres respektive hoteller.

Jeg valgte at køre hjem, da tanken om en bustur på 1 1/2 time ikke virkede tiltalende, efter at have siddet i lufthavnen i 7 timer. Jeg efterlod telefonnummer hos Nort West, da de endnu ikke vidste, hvad tid man ville have os til at møde den følgende dag, og blev forsikret om, at de ville kontakte mig i løbet af aftenen med information om, hvornår vi skulle møde den følgende dag. Jeg tog en taxa hjem og fik noget at spise og begyndte at falde til ro oven på denne noget ophidsende dag. Men det skulle vise sig, at jeg tog glæderne på forskud. Klokkeren blev 23⁰⁰, og jeg havde stadigvæk ikke hørt noget fra North West.

Jeg brugte derfor den næste halve time til at komme igennem til North West, og fik så endelig besked om at vi skulle møde i lufthavnen kl. 7⁰⁰.

Klokkeren 7⁰⁰ befandt jeg mig igen i lufthavnen. Flere af mine medpassagerer så noget klåtøjede ud efter kun 4 til 5 timers søvn, og flere havde endnu ikke fået morgenmad.

Det skulle snart vise sig, at dagen ville blive et mareridt at komme igennem. Vi blev bedt om at stille os op i kø foran Nort West's billetkontor, og det viste sig, at intet var blevet organiseret i løbet af natten. Man havde ikke været i stand til at skaffe et andet fly, og man var endnu ikke begyndt på at arrangere bookings på alternative afgange, og med 3 jumboer aflyst, var der opstået en pukkel på 600-700 passagerer, som alle ønskede at komme til USA.

Efter at havde stået i kø i ca 1 1/2 time og set Nort West personalet udskrive nye billetter i hånden, fik man endelig organiseret et nummersystem og uddelt madkuponer, så folk kunne få noget morgenmad.

Dagen sneglede sig af sted, men endelig kl. 13⁰⁰ blev det min tur, og, hurra, jeg fik en billet til KLM over Amsterdam til New York, videre til Boston og endelig til Chicago. Jeg ringede til kontoret for at informere om, at jeg vil ankomme til St. Charles torsdag morgen kl. 9.³³ og således ville være et par timer forsinket. Jeg gik hen og indleverede min bagage og fik tildelt et sæde på Businessclass og gav mig nu roligt til at vente på, at klokken skulle blive 15⁴⁰, hvor flyet ifølge planen skulle afgang.

Klokkeren blev 15²⁰, og man begyndte at fylde flyet, først alle økonomi pasagerne og derefter Businessclass. Så var det, at vi blev informeret om, at næste katastrofe var intruffet. Der var sket en computer fejl, så man havde overbook'et flyet med 20 passagerer. Så der var 20 af os der ikke kunne komme med. Det gik nu med gru op for mig, at jeg for anden dag i træk ikke ville være i stand til at komme til USA.

Det var med tunge skridt vi bevægede os tilbage til transithallen for for anden gang at tilbagelevere vores toldfrie varer. Vi begav os endnu en gang ned til billetkontoret og stod i kø for at få arangeret en billet til den følgende dag. Jeg fik en billet med SAS direkte til Chicago. Jeg informere-

rede kontoret om at jeg nu ville blive ca. en dag forsinket, og gik derefter ud for at få noget at spise. Da jeg kom hjem havde der været hektisk aktivitet på kontoret da det viste sig, at St. Charles ikke kunne acceptere en dags forsinkelse, og at man derfor aflyste min deltagelse som instruktør på CPS.

48 timer var spildt, og jeg sidder nu her på kontoret uden slips og jakke, da min bagage nåede til New York.

STEEN B. HANSEN

DAN-BAC FASTS

I lighed med sidste år afholder vi et særskilt kursus i København for alle nyansatte i Revisionsafdelingen i København. Dette kursus afholdes i år på Hotel Sheraton og varer fra 28. juli til og med 8. august. Adelaide Snelling, Simon Tattersall og Neil Bahr, alle seniorer fra vort London kontor vil være instruktører på DAN-BAC.

På kurset vil 29 nyansatte deltage tillige med Mads Bræmer-Jensen. Alle nyansatte er allerede præsenteret i "Indenfor dørene" i sidste udgave eller tidligere udgaver med angivelse af navn, uddannelsesmæssig baggrund og arbejdssted efter FASTS, hvorfor yderligere præsentation ikke vil ske i dette nummer af "Indenfor dørene".

I ugen fra den 11. august til den 15. august fortsætter de nyansatte med FASTS I. Dette kursus vil ligeledes blive afholdt på Hotel Sheraton. Instruktør på FASTS I vil være Erik Ingvartsen.

FASTS II gennemføres ligesom tidligere år sammen med andre europæiske kontorer i Geneve og vil finde sted i perioden 18. august - 29. august. Fra vort kontor deltager Ole Peter Jensen, Jens Fischer, Kjeld Jensen og Erik Ingvartsen som instruktører.

Under hele kursusforløbet vil undertegnede fungere som administrativ koordinator, for så vidt angår aktiviteterne i København.

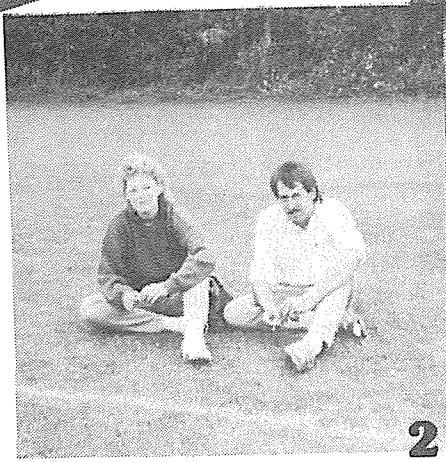
ERIK INGVARTSEN

TYNSTROPSSPORTSNYT

GAMLE



NYE



FODBOLD SET MED "NYE" ØJNE

OLD BOYS TILTRAK NYANSATTE PIGER!

Det var i en tydelig chocktilstand og fejldisponeret angrebstaktik, der prægede starten for "old boys" ved fodboldkampen, idet de nyan-satte stillede med rent pigehold (bortset fra målmanden og Erik Ingvarsten). Ja, faktisk så vidste "old boys" tydeligvis ikke hvad de skulle gøre af sig selv, nu da det åbenlyst var et andet følelsesregister, der skulle spilles på.

Omvendt var pigeholdet straks i offensiven, hvor specielt Pia N. og Heidi med et par hårde tacklinger fik bolden fra "old boys". Pigerne var godt akkompagneret af heppende jakkesæt klædte herrer på sidelinien (mandlige nyansatte), der var forudseende nok til, at skjule sportswear under det stive puds.

Der blev dog spillet en sjov og spændende kamp, med flyvende udskiftninger, og op til 14 mand m/k på hvert hold. Kampen endte 3 - 3 efter 3 brillante mål fra "de nyes" side og en masse feje tricks fra "the old boys'" side, såsom forsøg på at score med hænderne, samt agere voldsomt sårede, hvorefter de fik et straffespark.

Der var så voldsomme protester over dommeren, at pigerne midt under kampen fandt det nødvendigt at bære dommeren ud af banen.

Intet hjælp, kampen endte uafgjort.

Efter denne "udmattende" kamp (efter de gamles mening) fik vi hvad vi kunne spise og drikke på Peppes Pizza, hvorefter de gamle blev sendt hjem i seng og de unge gik på Fellini.

Alt i alt en begivenhedsrig aften.

PS. Der blev også talt om muligheden for, at stable et pigefodboldhold på benene.

HEIDI CORSE OG DAN FRIIS

"GAMLE" ØJNE

Old boys havde fornøjelsen af at slå de nye i fodbold i Valby Idrætspark. Nu er vi bare ikke sådan nogle gutter, som er hovne over vores indsats, derfor vil vi gerne indrømme, at de nye stillede med et særdeles flot hold - i starten af kampen. Det var et smukt syn. Desværre blev de nyes hold grimmere og grimmere som kampen skred frem. Det slørede vores indsats, hvorfor vi kun vandt kampen 3-1. De nye påberåbte sig dog to mål, som de mente de skulle have godkendt. Men på grund af nogle klare off-sides dømte den udmærkede dommer (Søren Reinhold Andersen) ikke målene.

Vores indsats var også præget af, at vores heppekor var stærkt begrænset. Det var det sædvanlige elendige fremmøde, som jo også præger hverdagen her på kontoret - ingen kom med undtagelse af Inge + Pia + pressen. Men o'boy det er vi vant til. De nye havde tilsyneladende ikke fattet systemet. De mødte alle troeligt op. Det vænnes de nok hurtigt fra.

En fornøjelse af en kamp som skrevet. Kampen kan kort ridses op som følger 1-0, 2-0, 3-0, 3-1.

Tak for kampen new boys + girls - det var rigtigt skægt!

STEFAN ROLL

BADMINTON

Vi har igen i denne sæson 1 bane til rådighed henholdsvis Mandag kl. 20-21 og Onsdag kl. 21-22. Såfremt man ønsker at benytte disse baner bedes man venligst booke sig ind på disse baner. Dette sker ved henvendelse i receptionen.

Vi har i år tilmeldt et hold til Københavns Firma Badminton Unions turnering. Holdet består af fire herrer og to damer samt et antal reserver som vi vil gøre flittigt brug af når den faste stock er forhindret.

Vil skal allerede den 25. August møde Lyngby Rådhus' fjerde hold. Kampen vil blive afviklet i KFIU-hallen i Valby kl. 21-23 og trods det sene tidspunkt håber vi naturligvis på et talstærkt heppekor.

Vort har følgende deltagere:

Christian Brix Hansen
Carsten Hanghøj
Jørgen Skou Larsen
David Holm jr.
Anne-Marie Lering
Susanne Nielsen

Reserver:
Kim Krolmark
Cuno Bille Christensen
Ole Kalør
Mette Svanholm
Torben Niehues
Tom Jakobsen

Endvidere vil der i lighed med sidste sæson blive arrangeret to interne turneringer i henholdsvis Oktober 86 og April 87, hvor vi som sædvanlig spiller Badminton en hel Søndag og på denne måde for prøvet kræfter med hinanden på andre fronter end lige de arbejdsmæssige. Til disse turneringer kan alle melde sig.

Jeg håber at vi må få stor opbakning også fra de nyansatte til disse turneringer. Det skulle glæde undertegnede om nogen flere kvindelige medarbejdere ville deltage, og rent faktisk mangler vi en god reserve til vort eksterne hold!!

ANNE-MARIE LERING

FODBOLDS

RESULTATER

Efter forårsturneringen ser resultatet således ud:

Firma	Kampe	Point	Mål
KGJ	6	9	14 - 3
HC/AA	6	8	15 - 6
SM	6	8	12 - 7
GP/HH	6	6	5 - 5
PJA	6	5	12 - 13
RG	6	4	9 - 15
RS	6	2	5 - 22

En flot stilling som nummer to, bør betyde øget publikumsinteresse i efterårsturneringen.

Turneringsplanen findes i receptionen.



VALBY CITY TOUR

VALBY CITY TOUR

Igen i år var vi nogle friske AA/HC'ere, der stillede op for at få rørt cyklerne og musklerne i det dejligt jævne terræn i og omkring Valby. Turen er på ca. 30 km (26 efter Esthers kilometer-tæller), og den er en fortrinlig opvarmning for de ihærdige, som vil prøve kræfterne rundt om Sjælsø.

De fleste af os startede kl. 10.30. Vi havde efterladt vores professionelle Tom Jakobsen ved starten i 20 minutter for at afvente syvsoverne...som dog ikke dukkede op. Efter ca. 40 min. var Tom blandt os igen.

Vejret var rart. Ikke alt for varmt og ingen blæst. Turen forløb uden uheld og vores lille hold var samlet fra start til slut, selv om tiderne ifølge diplomerne afviger op til 15. min. Gennemsnittet lå på ca. 1 1/2

time. Næste år vil vi foreslå, at diplomskriverne låner en lommeregner af en venlig sponsor.

I målet var der "stemningsfuld" underholdning af "Harmonika Ole", og efter ca. 1 times ventetid blev det muligt at købe grillstegte pølser og bøffer.

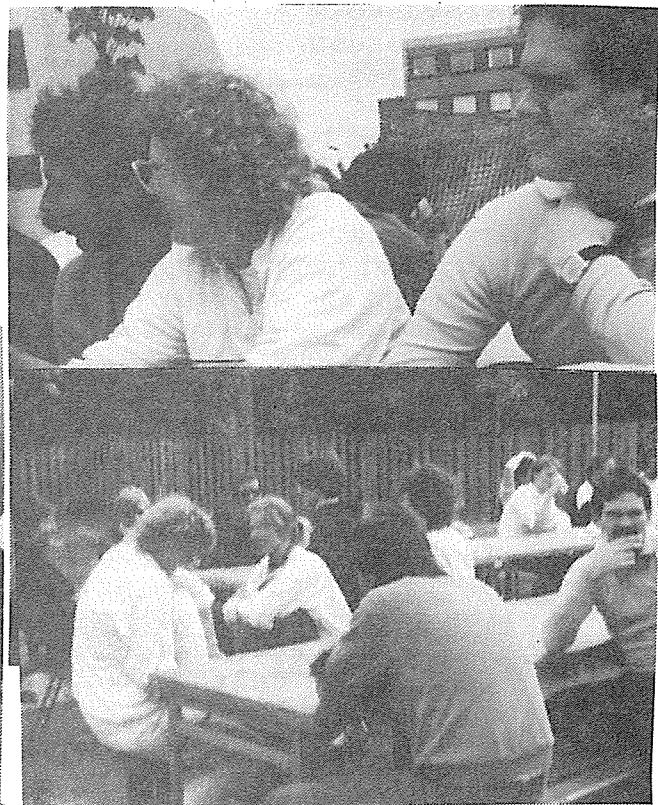
En afdeling af det lille AA/HC hold holdt tappert ud i 2 timer efter tilbagekomsten for at konstatere, at de 10 udloddede cykler blev vundet af nogle andre af de ca. 300 deltagere.

Holdet gik dog ikke helt tomhændet bort. Ester vandt en mulepose og Inge et håndklæde fra Arbejdernes Landsbank.

Selv om det var en meget tam og lang forestilling efter turen, tror jeg, at alle møder op igen næste år.



Mette H.



RODEKASSEN

B (ARTHUR)

Da der har været en del udskiftninger i styregruppen, synes vi det er på tide at introducere den nuværende styregruppe.

Styregruppen består af:

Jan Nygaard
Lone Sørensen
Steen Hansen
Kim Becke
Peter Christiansen
Lisa Friis Larsen
Helle Andersen

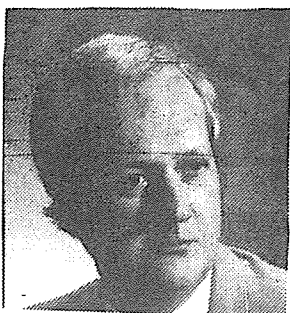
Kontaktpersoner i det daglige samt nøgleindehavere er Lisa eller Helle.

Til oplysning for de nyanstattede er styregruppen ansvarlig for den daglige drift af (B)ARTHUR.

Du er meget velkommen til at kontakte en fra styregruppen, hvis du har nogle gode ideer eller forslag til ændringer, eller når du muligvis skal være bartender en fredag aften.

Alle bartendere er mere end velkomne til selv at arrangere noget "ekstraordinært", når de har barvagt.

STYREGRUPPEN



Tom Ancher
H. C. Steen Hansen/
Arthur Andersen & Co

REVISIONSFIRMAETH.
C. STEEN HANSEN/
ARTHUR ANDERSEN & CO
har optaget cand. jur. Tom
Ancher i ledelsen. Han fort-
sætter i den danske skatte-
afdeling.

B (ARTHUR)

FRA DEN
KULØRTE
UGEPRASSE



Revisor Jesper
Jarlbæk har
fulgt hele
Bonde Niel-
sen-sagen.
Her er han
med sin
kone, Linda.

AN(D)MELDELSE

Inden For Dørene genopliver nu en afdød spalte:

UDEN FOR DØRENE - De professionelle anmeldelse af vor Jord's restauranter.

Redaktionen er naturligvis klar over at alle ønsker at bidrage med indslag til Uden For Dørene, derfor bringer vi her nogle vurderingskriterier. Der skal gives 5 karakterer:

1. Den overordnede vurdering
2. Madens kvalitet.
3. Betjeningen
4. Prisen
5. Restaurantens miljø.

For hver gruppe kan der gives op til 5 Anders And'er, (evt. 0 hvis den er helt elendig). Hvis anmelderen føler, at der ikke kan gives en hel AA, kan der tildes en Rip, Rap og Rup.

For en god ordens skyld skal redaktionen påpege, at enhver anmeldelse er for anmelderens eget ansvar og redaktionen påtager sig intet ansvar for anmeldelserne.

Vor udsendte medarbejder bringer her den første anmeldelse i den genoplivede spalte.

UDEN FOR DØRENE

En anmeldelse af Balkonen i Tivoli:

Undertegnede lod sig overtale til at nyde sin frokost i selskab med gode mennesker på restaurant Balkonen i Tivoli.

Da selskabet frekventerede Tivoli var det et øsende regnvejr hvilket dog ikke skal komme Balkonen til last. Vi havde i forvejen bestilt bord, som stod parat til os da vi ankom. Menukortet viste et udbud af forskellige retter samt 3 frokost menuer. Vi valgte alle en Business lunch, der bestod af:

1 forret med et stykke rejer.

1 hovedret - en engelsk bøf med nye kartofler.

1 dessert: årstidens bær, blåbær, jordbær samt hindbær) med is.

Pris kr. 185,- pr. kuvert.

I stedet for en aperitif til at vente på nød vi et glas Alsace hvidvin (+ naturligvis et glas dansk vand). (pris henholdsvis kr. 158,- og 12,50 pr. flaske).



5 AA'er gives for det helt perfekte. Det kan simpelt hen ikke gøres bedre



4 AA'er gives for en præsentation, der absolut ligger over middel.



3 AA'er gives for en middel præsentation



2 AA'er gives for en præsentation, der ligger under middel



1 AA gives for den uacceptable præsentation

0 AA betyder bliv væk!

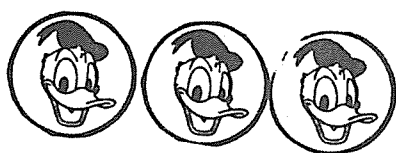
Forretten var noget skuffende. Det var et 1/4 brød med alt for meget smør og for lidt rejer. Bøffen var godt tilberedt - tilstrækkelig rød uden at være for rød. Kartoflerne var lækre (hvad nye kartofler jo altid er - efter min mening burde de dog være kogt i dild. Det giver en helt lækker smag til de nye kartofler).

Til hovedretten fortsatte vi med hvidvinen, hvilket gav et noget overrasket, løftet øjenbryn fra tjeneren.

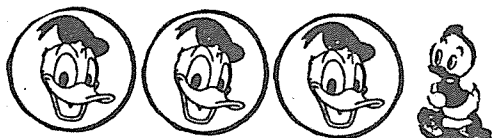
Desserten var yderst lækker. Dejlige friske bær med en vanilje is. Dertil drak vi et glas lækker Sauterne.

Betjeningen var udemærket, miljøet behageligt - godt hjulpet af Tivoli. Men prisen kr. 1.881,- i alt for 6. stk. frokoster det er meget dyrt.

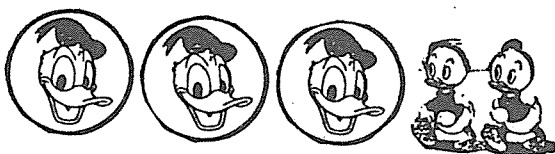
Alt i alt giver vi Balkonen følgende karakter:



Overall vurdering



Madens kvalitet



Betjeningen



Prisen



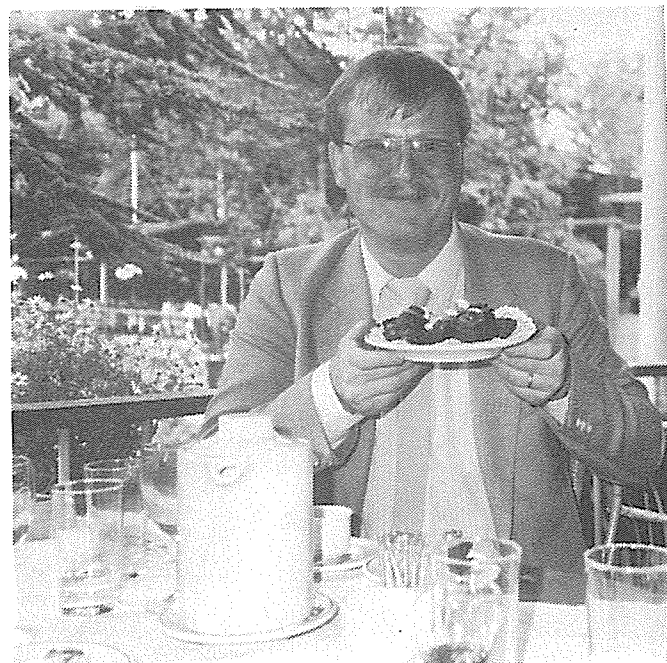
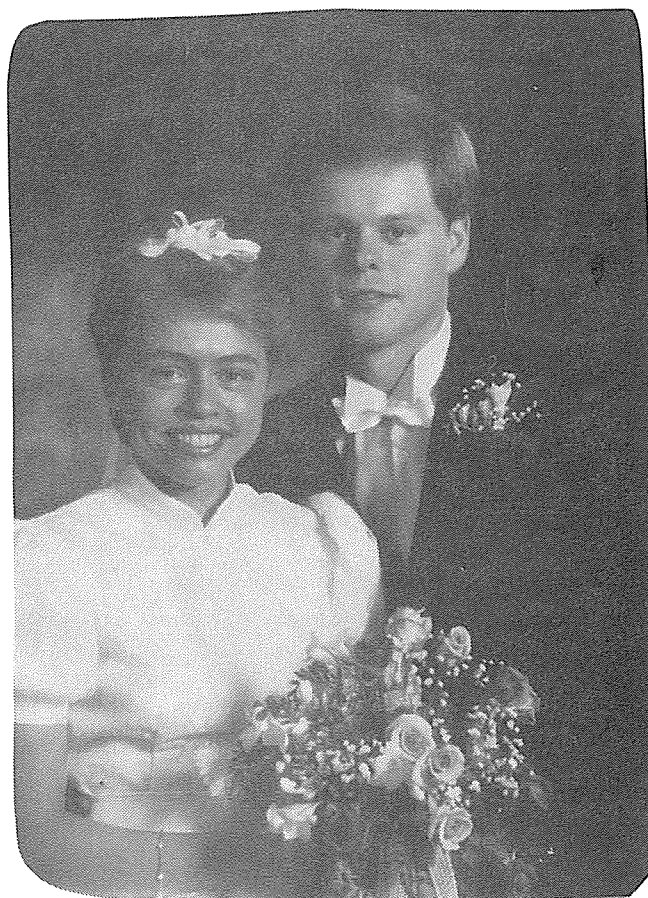
Miljø

BRYLLUPPER

forts.

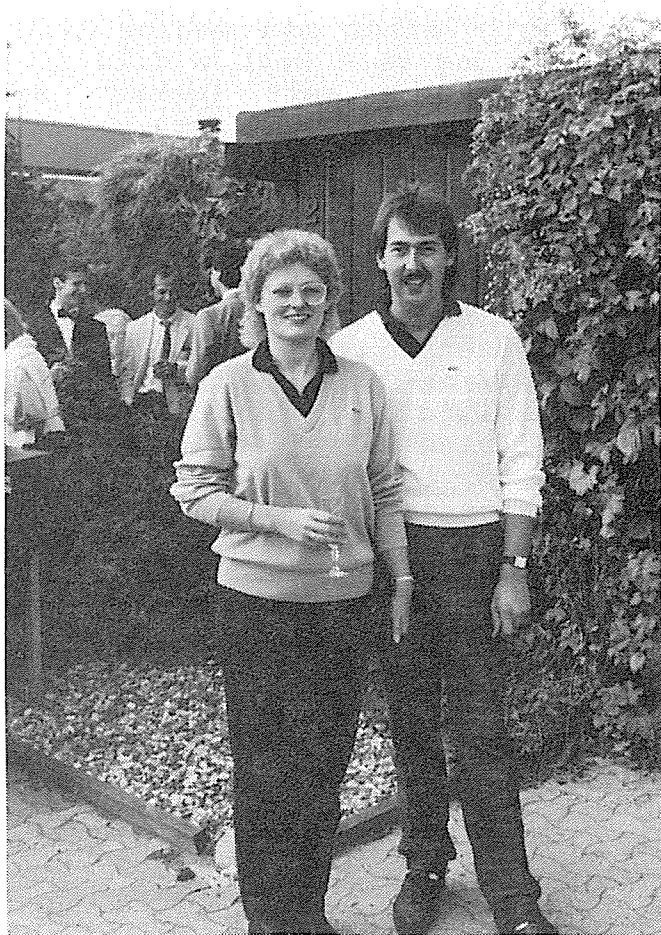


Vi ønsker Erik Bierre fra Konsulentafdelingen til lykke. Erik og Dorthe blev gift 12. juli 1986.



BRYLLUP'ER TILLYKKE TIL

Pia Møller, Bogholderiet, blev gift med Frank på Klehuus Rådhus lørdag 9. august 1986.



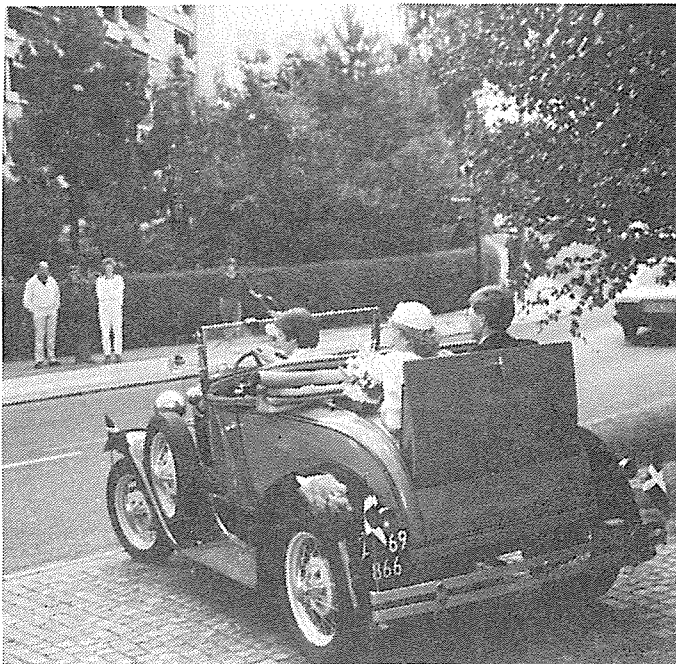
Torben Pedersen, Revisionsafdelingen, blev viet til Britta 26. juni 1986.



Erik Ingvartsen, Revisionsafdelingen, og Joan blev gift 14. august 1986.

.....OGSÅ EX-HC/AA&CO'ere GIFTER SIG

Gitte Nanina Alring, tidligere redaktionsmedarbejder i Inden for Dørene, blev lørdag 23. august 1986 viet til Jesper i Hellerup kirke.



Vi ønsker paret alt godt i fremtiden!

X-ORD NR.14

For at deltage i lodtrækningen skal du blot finde kodeordet, bogstaverne som indgår heri er mærket;



1-33.** ***** ***** ***** ** *****

Kodeordet skrives sammen med dit navn og empl.No.og afleveres til undertegnede, eller i bogholderiets postkasse, inden næste deadline som er: 1 november 1986.

Der vil blive trukket lod blandt de rigtige løsninger om:

1.PRÆMIE. 1 FLASKE RØDVIN

2.PRÆMIE. 1 ÆSKE CHOKOLADE

Navnene på de heldige vindere bliver offentliggjort i næste nummer af I.F.D. som udkommer 1 December 1986.

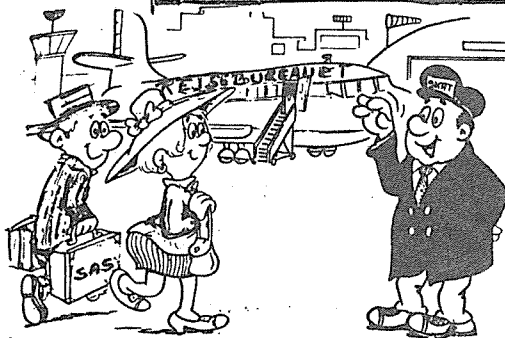
INGE

LØSNING X-ORD NR. 13

	Serverede (B) ARTHUR til festen den 4/4 1986	Kærlig	Hester- skab	6		Mål (fork.)	Atom tegn for svovl	Romertal for 500	Nægte	7 15 16 9) HC/AA's nr. for	Spil med både konge og bønder
Kan I.F.D. fejre for trede gang	F	Ø	D	S	E	L	S	D	A	G	S
Følsomme	Ø	M	M	E				Modtog	F	I	K
Fork. for deci.	D	Jomfru	København	K				19. bogstav	S	R	A
	S	Fork. for anno	Handel	S				Hårtot	L	O	K
Romertal tegn for 250	E	Fyn	Ø	P				A	S	Å	Optræder tidligere ansat (konjulent) nu som
Fork. for pund	L	Fejrede Karin og Chris den 26/4-86	B	R	Y	L	L	U	P	F	E
Fork. for San	S	Indde- kommende	V	E	N	L	I	G	Retning	O	P
Fugl	D	U	E	T	A	P	E	Var der mange der tog den 9/5 som	T	O	
21 kolon- ne papir	A	R	K	E	N	S	F	O	K		
	G	S	E	T	E	T	A	R	M	E	
	S	O	L	S	E	N	I	O	R		
Beta- lings- henstand	K	R	E	D	I	T	N	D	D		
Grønninge 17	A	D	R	E	S	S	E	A	E	R	
Fynsk husdyr ?	G	E	E	E	R	Ø	G	L	O		
1	E	T	B	U	T	T	E	R	F	L	Y

VINDERE AF X-ORD Nr. 13 :

- 1. FLASKE RØDVIN: **Ole Peter Jensen**
- 1. ÆSKE CHOKOLADE: **Sussie Kølbye**



EMIGRANTER

Handwritten signatures and initials

INTERFIRM COMMUNICATION

OUR
BIG
FAMILY

TO AA & CO. - HONG KONG OFFICE FROM T. N. SOONG & CO. - TAIPEI OFFICE
FOR ROBERT I. PENDER FROM J. J. SO
DATE JUNE 30, 1986
SUBJECT: EXECUTIVE TEAM Directory (ET)

Recently, I brought home a copy of this ET (1985) and Client Service Directory. As usual, my wife and two daughters were curious about things I bring home. They saw the yellow book ET, searched for Taipei, and read the entries under my name. My eldest daughter (15 years old) was excited and said: "Look, we are included: two daughters. Mom, too, is mentioned; Mom's name, where she graduated and she is teaching are also entered." I was moved by their feeling toward ET. They felt that they also belonged to a big and growing family. So I assured my daughters that in the next issue of the ET their names and age will be entered.

Whoever thought of publishing ET, I salute him for his foresight: the need for such a directory for a big and growing family. My experience with reading the data in the ET confirms the following:

- a) Although I have not met yet the team-member listed in the ET, reading the entries therein about him makes me feel as if I had already met him.
- b) ET facilitates identifying the team-member in a big crowd, say, in the airport where I will meet him for the first time.
- c) ET reinforces the feeling of "belongingness" (the team-member and his family) to a big and growing family.

More power to the team responsible for ET.

PERSONNEL & RECRUITING

J. J. So

Received on	11/1/86
For Attn.	RIP
File in Client File	<input type="checkbox"/>
General Correspondence	<input type="checkbox"/>
Other	<input type="checkbox"/>

Mr. Leonard Spacek
73-574 El Haddon Circle
Palm Desert, California 92260

Dear Leonard:

I thought you would enjoy the enclosed letter from J. J. So, a partner in the T. N. Soong & Co. firm in Taipei. T. N. Soong & Co. is part of the SGV Group that joined the Firm September 1st.

Since you were the original architect of the idea of the client service directory and executive team as an important communication device within our Firm, I think the enclosed letter should have special meaning to you. You can see how important the personal family facts we include in the executive team are to a relative newcomer to Arthur Andersen.

Some ideas are timeless in their application and importance. Clearly, your foresight in seeing what was needed and would be needed in the future to keep a diverse organization together ought to give you a great feeling of satisfaction as you see how important it is to one of our most recent newcomers.

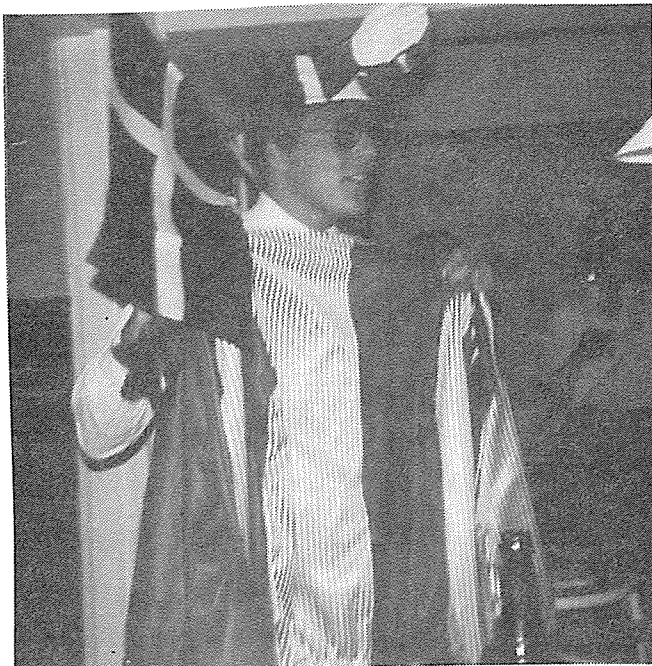
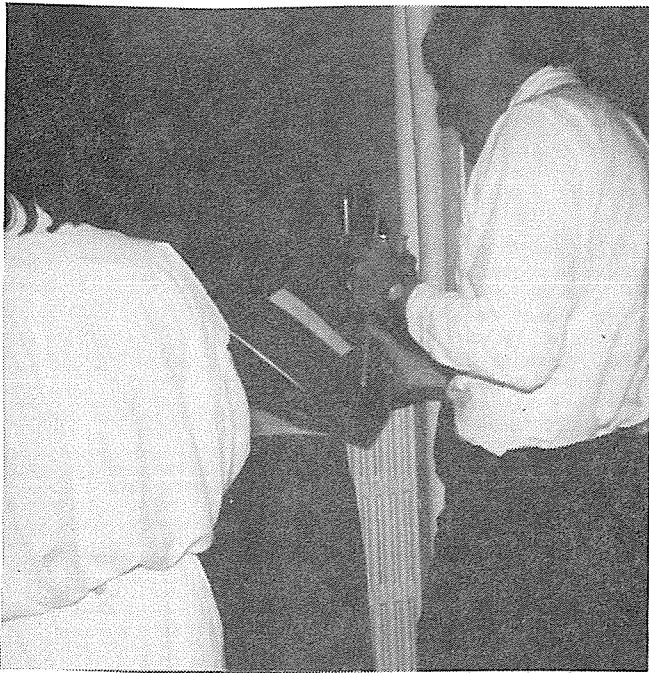
The importance of the human element in our Firm can never be forgotten. If we constantly keep that in mind, we will be an organization that can survive all criticism and challenge. Without it, we become just another international organization. My personal thanks to you for your foresight in putting these directories into place very early in the Firm's history.

DUANE R. KULLBERG
MANAGING PARTNER-
CHIEF EXECUTIVE OFFICER

With personal regards,

Duane

FRA CARSTEN'S AFSKEDSAFTEN



Det var mange som havde fundet vejen ned i baren for at sige farvel til Carsten (Beith).

....og han fik et "DYNAMIT"-sæt til minde om Danmark og Københavnskontoret.

Velinformerede kilder fortæller at Carsten og Leigh har købt et lækkert hus i Tampa, og at vi skal hilse alle kendte!

P.S. Vi kommer gerne til Tampa for at lave en reportage til IFD.

SENESTE NYT FRA ADMINISTRATIONEN

EN STOR TAK

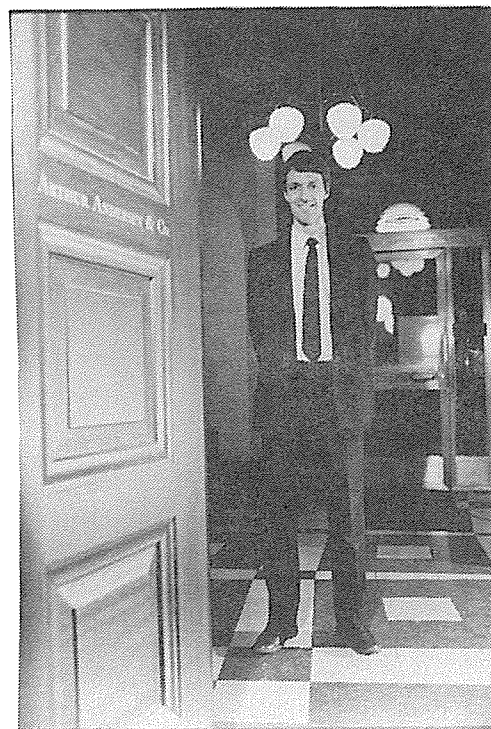
Til alle i bogholderiet - og alle udenfor - til dem udenfor bogholderidørene fordi de overholdt afleveringsfrister for time reporter m.v. pr. 15. august - og til dem indenfor dørene, fordi det lykkedes at færdiggøre alt input materialet og køre hele første runde af bogholderiafslutningen på ny rekordtid - 25/8 om formiddagen modtog vi alle udskrifter fra Chicago.

Der resterer stadig en bunke arbejde, og det endelige regnskabsresultat vil først fremkomme når endnu nogle efterposteringsrunder er kørt, men lad mig kort nævne at nettoomsætningen for kontoret for regnskabsåret afsluttet 15/8 1986 formentlig bliver over kr. 72 mill., hvilket er ca. 10 mill. mere end omsætningen sidste år.

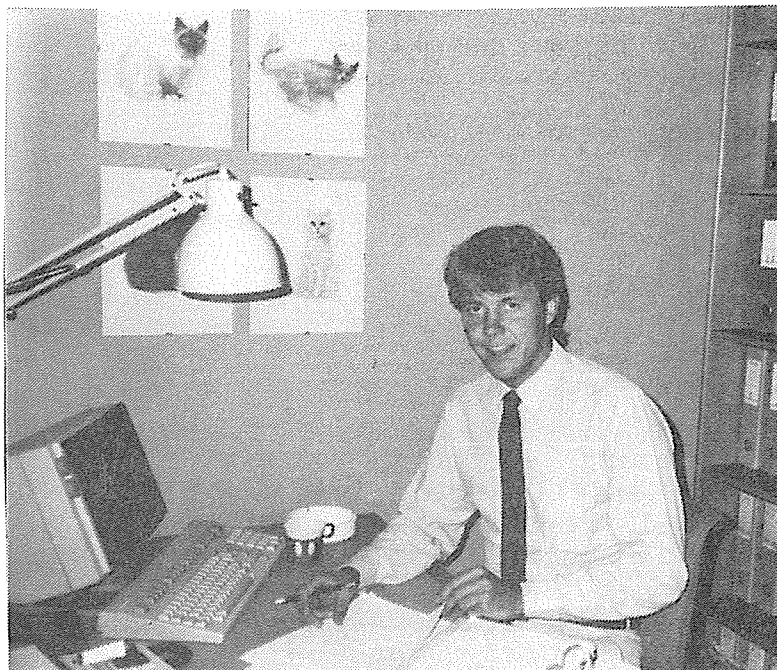
Det totale antal uddebiterede timer for alle medarbejdere androg i år 162.242 mod 145.700 sidste år, og det kan anføres at årets resultat er næsten 10.000 timer højere end budgetteret, baseret på positive afvigelser i samtlige afdelinger.

Endnu engang tak til bogholderiet for jeres store indsats - jeg ved at arbejdsbyrden fortsætter også denne uge og efter firmafesten, så jeg vil bede alle hjælpe med til at sikre at bogholderiet i hvert fald ikke lukker et øje under firmafesten.

JOHN



EN HEKTISK "WEEK" I.F.M. VORES ÅRSAFSLUTNING 15.8.86



Det var med stor glæde, vi tog imod Stefans tilbud om assistance i weekenden 16. - 17. august. Stefan hjalp både med indtastning, afhentning af små lune retter, indtagning af en *&^!'*+'#-&/^+! samt sørgede for den almene underholdning.

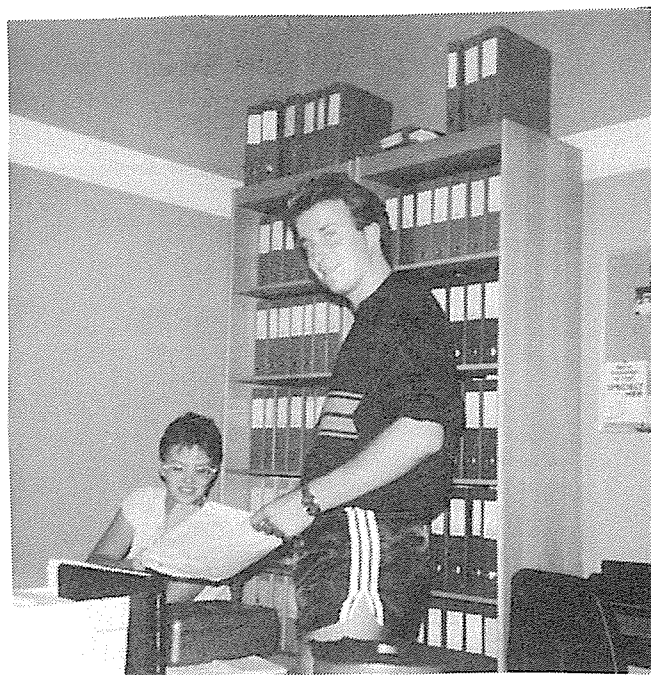
Det meste input var indtastet og næsten alle 174 time report fejl rettet, da vi holdt en pause søndag nat kl. 12 for at ønske Tina tillykke med fødselsdagen.



Det var nogle små trøtte sjæle, der søndag kl. 1.30 vandrede hjem - dog med den opmuntrende udsigt til at første dead-line, som var mandag den 18. august, kunne overholdes - og det blev den.



For første gang lykkedes det at samle (næsten) alle ansatte i administrationen.



Michael i sommerdress

SPEAK—UP

TIME MANAGER KURSUS

Vil der blive arrangeret et Time Manager kursus for de nye samt dem der ikke havde anledning til at deltage sidste gang (ca. 2 år siden)? Eller kan de eventuelt deltage på et af TM's standardkurser?

Kari Ekvall

Vi overvejer i øjeblikket den bedste mulighed for at kunne tilbyde kurset. Formentlig vil det blive et tilbud om et kursus kun for HC/AA på samme måde som 1/6/84-kurset, dvs. afholdt i en weekend for deltagerens egen tid, men med kursus + forplejning betalt af os. På grund af mange kurser m.v. i efteråret vil vi nok vente til foråret 1987 med den praktiske gennemførsel.

John Andersen

CYKELSKUR

I forrige nummer af bladet efterlyste Inge Malykke et nyt cykelskur. Skuret blev underkastet reparation i uge 34, og er nu sat i fin stand.

Så I kan se at det hjælper at "Speak-up"

"Gammelt cykelskur"

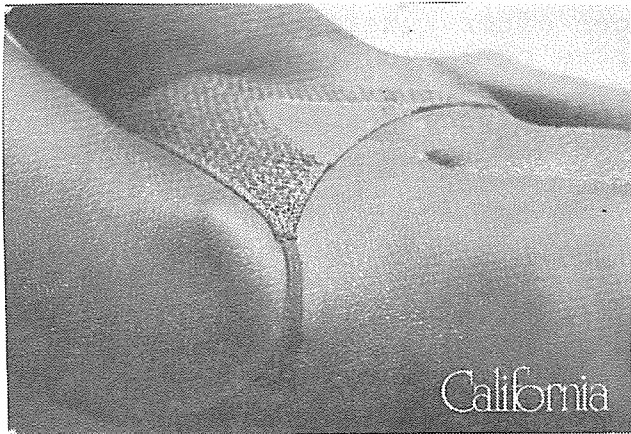


"Nyt cykelskur"



FERIEHILSENER

Vi ønsker alle medarbejdere et "rigtig hjertelig velkommen hjem fra sommerferien" og en ekstra tak til dem der har sendt os en lille hilsen.

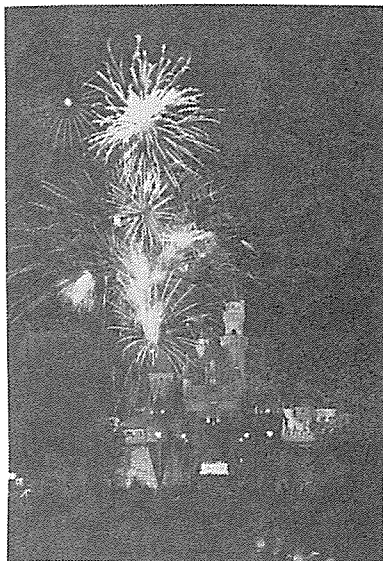


Hej folk's

21.5.86

Her har I en lille hilsen fra Sunny California. Kortet viser bedre end ord - hvad det hele drejer sig om. Der har dog også været tid til andre ting - bl.a. har jeg været hos Universal Studios - så det varer nok ikke længe før de første B-film dukker frem med J.D. i hovedrollen. Ellers må man sige at en del af tiden går med at køre i bil, i det afstandende er enorme. Men I må ha' det.

V.H. Jens Darket

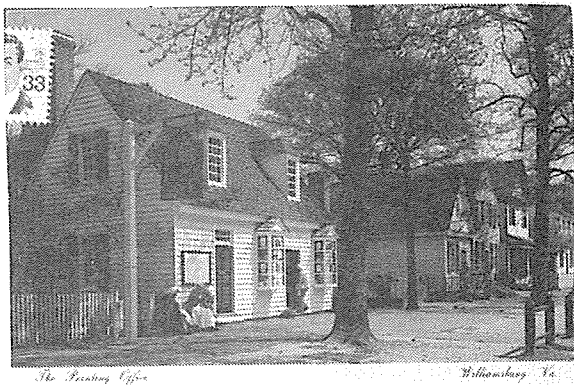


Inden for dørene.

30.5.86

En hilsen fra Californien, hvor vi holder ferie fjernt fra Tjernobyl og Europas "terrorisme", mens Michal Porter - et kendt navn i Konsulentafd. - er i Danmark for at tale om IFCA! (Information for Competitive Advantage) i international sammenhæng. Håber vejret også et fint i DK!

Bente & Jørgen S.Larsen

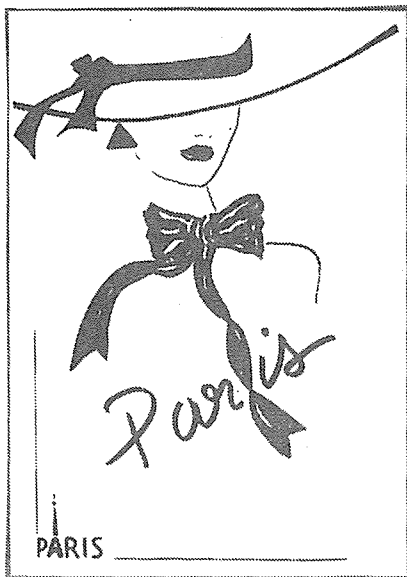


Kære MIC's!

6.86

Nu er det endelig blevet ferie og vi nyder den på rigtig amerikansk vis; mest mulig skal sees på 9 dage. Så slemt er det nu heller ikke. Vi får tid til at slappe af og nyde tiden sammen. Turen går ned langs med USA's østkyst, næsten ned til South Carolina. Vi er nået til Virginia Beach og har nydt sol, varme (ca. 35°C) og 26°C varmt vand. Herligt. I dag har vi været rigtig kulturelle og taget turen op til Williamsburg - en af de ældste byer i USA. Her er mægtigt hyggeligt med masser af gamle huse som alle er fint restaurerede. I morgen går turen til North Carolina hvor vi skal bo på en lille ø langt ude i havet. Håber alt står vel til der hjemme i København.

Mange hilsener Charlotte og Rolf K.

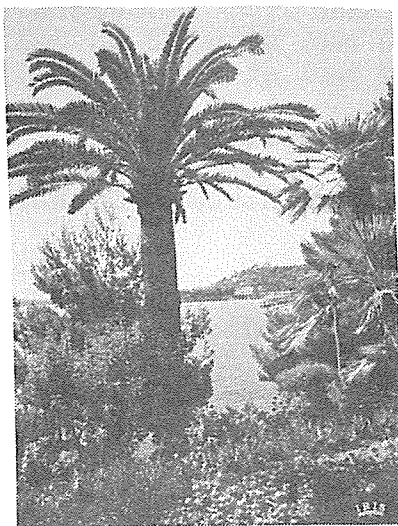


Hej alle sammen

11.6.86

Så er det tid for sommerferie-hilsner - denne kommer altså fra byernes by - Paris. Jeg faldt over denne skønne dame under min søgen efter kunstskatte i Montmartre og langs Seinen. Ellers går tiden jo med den mere anerkendte kunst og kultur - men det er for kedeligt at berette om her. I må ha' det

V.H. Jens Darket

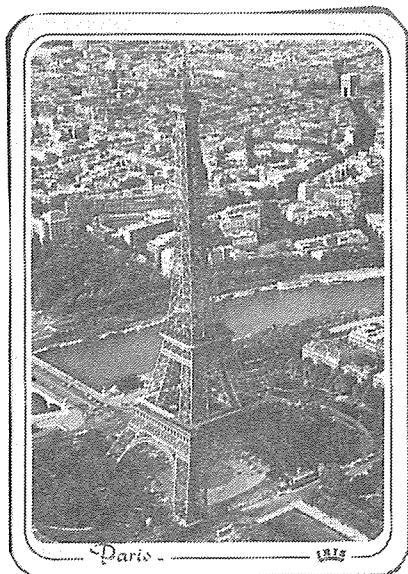


Inden for Dørene

15.7.86

En hilsen fra sol, strand og sommer på den franske Riviera.

Colette & Kenneth Vestergaard

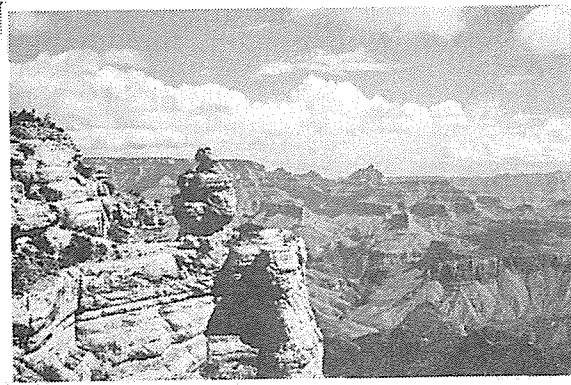


Kære alle sammen

20.7.86

Endelig er vi i Paris. Det var en længere tur på 15 timer og vi sov meget uroligt hele turen. Efter et bad - som vi hvis nok trængte til, var vi friske igen og tog, som det første, en tur op i Eiffeltårnet - selvfølgelig! Vi vil nok sige at det er byernes by. Vi skal nå at se en masse inden vi tager videre til Torremolinos - på en lige så lang tur og ih hvor vi glæder os!

De ♥-ligste hilsner Henning & Susanne S.

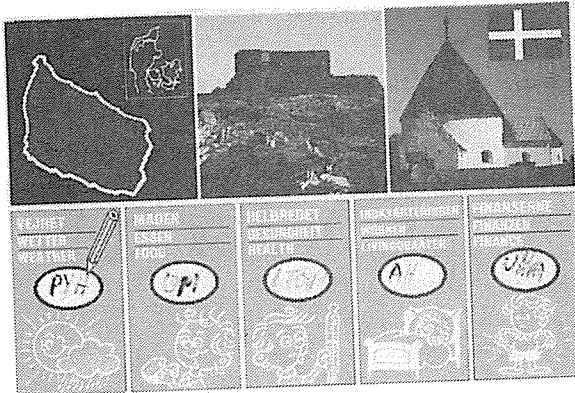


Kære alle sammen

25.7.86

Grand Canyon - Et uforglemmeligt syn som starten på en vidunderlig 5 ugers ferie. Vi er nu i Carmel, hvor vi har hilst på Clint, efter en bjergtagende køretur op langs Californiens vestkyst på highway 1. Vi ønsker alle fortsat god sommer.

Vibse & Per
(fra aug. Århus)



Bogholderiet

28.7.86

VEJRET = PYH
MADEN = UM
HELBREDET = I TOP
INDKVARTERINGEN = AH
FINANSERNE = UHA

Med solskinshilsen fra Dorrit & Co.

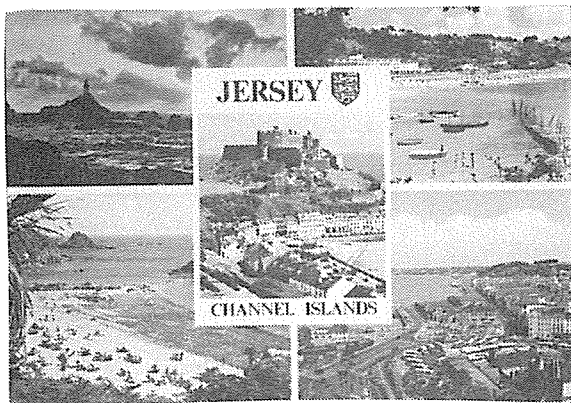


Inden for Dørene

6.8.86

Kære kolleger!
En røget hilsen fra jeres udsendte medarbejder i det Bornholmske. Her er smukt og dejlig dansk, masser af små søde bindingsværkshuse, gule kornmarker. Rigtig dansk idyl. Jeg skal hilse fra Dorrit som vi netop har besøgt.

De bedste hilsener Anne-Marie L.

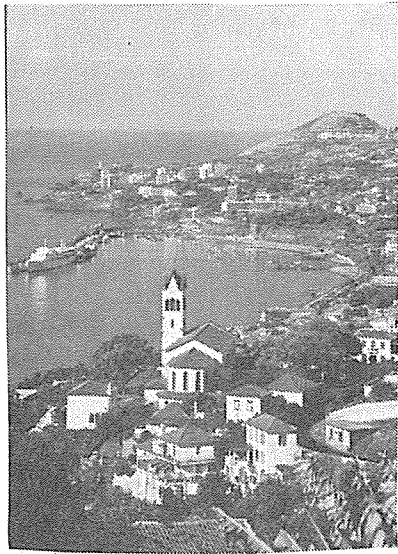


Kære allesammen!

St. Helier, 7.8.86

En hilsen fra Jersey, som vi besøger pr. flyvebåd på en hviledag i vores camping-ræs gennem Holland, Belgien, Normandiet, Bretagne, Loire, Bourgogne og Alsace. Jersey nås på 30 min. fra Carteret i Normandiet med en minibåd, som skærer sig gennem meterhøje bølger i vindstyrke 8. Det første vi mødte på Jersey var et Coopers & Lybrand-office. Nu har vi kastet os over en halfpint af lager for at komme os over chokket.

Kærlig hilsen Sascha og Per Erik J.

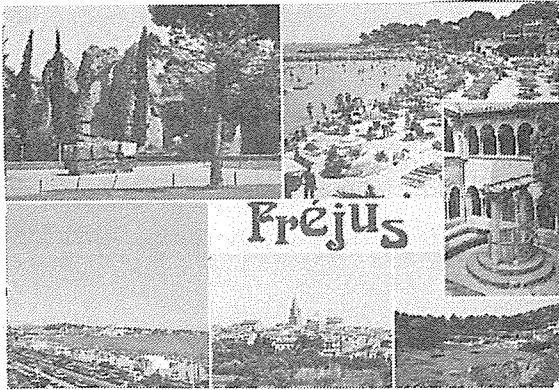


Hej

Funchal, 8.86

Luften er 30°-40°.
Solen skinner, der blæser en kølig brise. Vandet er krystal-klart, og vi har ikke andet at gi os til end at nyde det.

Sussie & Jens
(Kølby)



Kære alle!

Frejus 1986

En feriehilsen fra Provance, hvor vi i lighed med sidste år nyder sol, varme og egnens specialiteter herunder de mange gode vine. Hvor utroligt det end lyder har der ind i mellem været ækle regnvejrsdage.

Hilsen Jens Fisher



??????

August 86

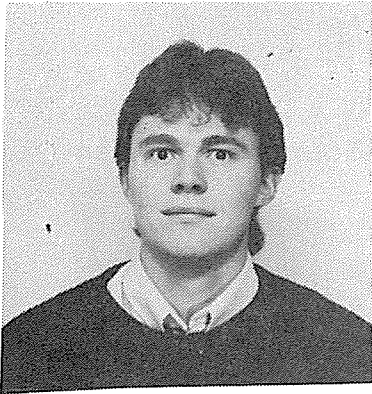
Hilsen fra Lene S.-H.
(Teksten er blevet returneret til et andet firma. Vi fik tilgængeld billeder af nogle ukendte herrer til hest. Håber teksten (kortet) kommer frem inden næste deadline.)

IND OG UD AF DØRENE

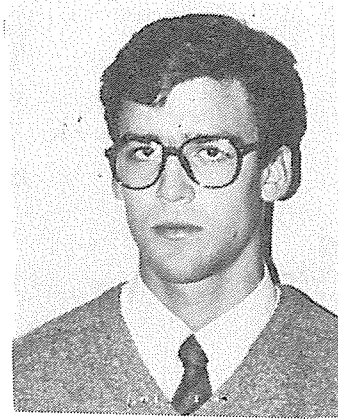
Også i dette nummer af IFD kan vi præsentere en række nye medarbejdere. Selv om konsulentafdelingen ikke kan måle sig med revisionsafdelingen når det gælder antal nyansatte.

VELKOMMEN

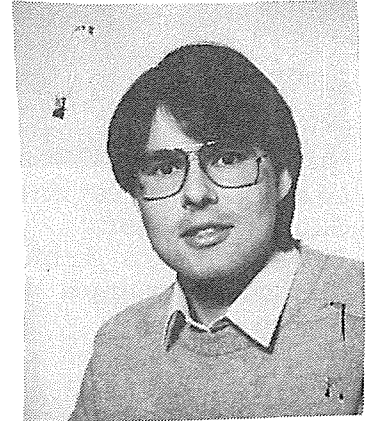
I KONSULENTAFDELINGEN



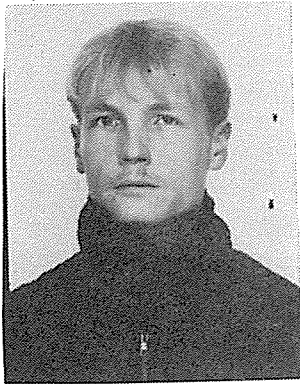
Jesper Andersen
Cand.merc 1986
København



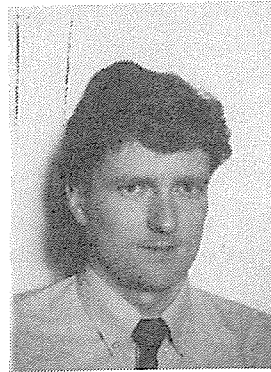
Niels Baht
Cand. polit. 1986
København



Bjarne Jøhnke
Cand.scient.polit. 1986
København



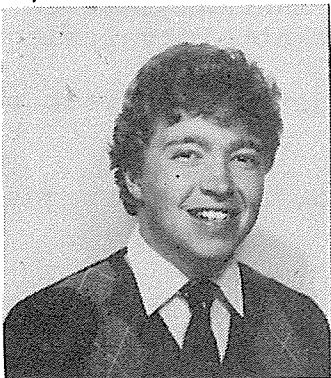
Peter Oppen Strand
Cand. oecon. 1986
København



Karsten Bo Jensen
Cand.merc. 1986
London 2 år

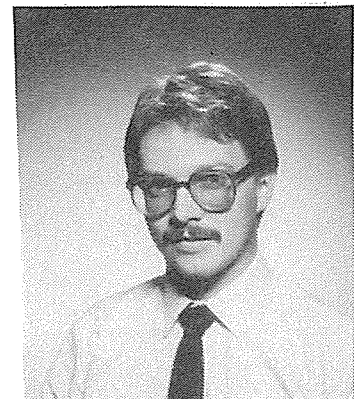


Lis Norlin Jørgensen
Cand. polit. 1986
London 2 år



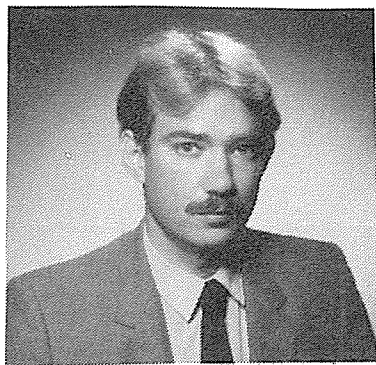
Flemming Christensen
Civilingeniør 1986
København

I SKATTEAFDELINGEN



Per Ravensholt

I SKATTEAFDELINGEN



Ole Kjær Christensen
Skatterevisor
Erfaring fra Århus og
Dragør kommunes skatte-
væsen.

I RECEPTIONEN



Helle Wildenrath Hansen

FARVEL

LILI KOCH, holdt op 31. juli 1986.

SØREN ANDREASEN, holdt op ved udgangen af juli måned. Han er ved at afslutte sin hovedopgave inden han starter hos Interpro Mgmt.

NICOLE MICHAELSEN, fratrodte 31. juli 1986.

TOM VINTHER JAKOBSEN, sluttede 31. juli 1986, for at begynde som finansieringskonsulent hos Global Finans.

FLEMMING MONNERUP, fratrodte 1. august 1986. Han har fået en stilling som ekspeditionssekretær i Hillerød skatteforvaltning.

DORTHE SKJOLDEMOSE, sluttede 31. juli 1986, idet hun starter som salgskonsulent hos Ebro Data.

THOMAS WITTENBERG, holdt op 31. juli 1986. Thomas skal arbejde i investeringsafdelingen i Difko Bank.