

I REDAKTIONEN :

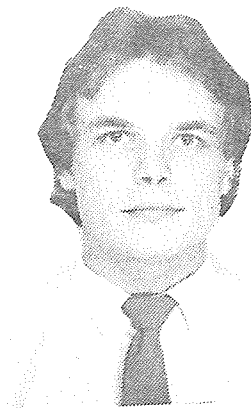
CUNO CHRISTENSEN

KARI EKVALL

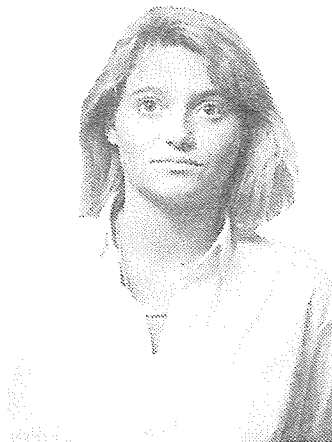
KARIN LARSEN

MORTEN RENGE

TORBEN PEDERSEN



3.
Å
R
G
A
N
G



NR 3



1. DECEMBER 1985

INDHOLDSFORTEGNELSE

Redaktionens "Pennestrøg"	Side	1
John har ordet	"	2
Speak Up (Eksempler)	"	5
Nyt fra Skatteafdelingen	"	6
Nyt fra MICD	"	7
Årshistorier	"	9
Nyt fra Esbjerg	"	12
Nyt fra Administrationen (=Julefrokost)	"	13
HC/AA Regnskab 84/85 og Budget 85/86	"	14
Nyt fra årets partnermøde	"	15
Rejsebreve	"	18
Tynstropssportsnyt	"	23
Rodekassen	"	26
Feriehilsener	"	38
Set og Sket i Receptionen	"	40
Ind og ud af dørene	"	41



REDAKTIONENS PENNESTRØG

Efterårets tiltagende mørke varsler atter indgangen til "busy season". Ferien er slut, og skolegang/intern træning har været godt i gang et stykke tid for mange. Derfor er det rart, at det er muligt at samle et pænt antal medarbejdere til aktivitet ud over det arbejdsmæssige. Således blev der den 6/10 (søndag!) i Østerbro Sportscenter afholdt en badmintonturnering på et friskt initiativ fra Cuno og Anne-Marie L., som også omtalt andetsteds i bladet.

I forbindelse med sociale aktiviteter må naturligvis nævnes firmafesten, som var et succesfuldt arrangement (ros til festkomiteen). (B)ARTHUR er velbesøgt som altid - omend noget mere svingende. Interessant bliver det at se regnskabet, som skulle være på trapperne.

Omkring sociale arrangementer skal redaktionen ikke undlade at gøre opmærksom på, at der afholdes "gløgg-aften" den 6/12 i baren med tilmelding i receptionen senest den 3/12. Værdikuponer bedes ligeledes købt i receptionen.

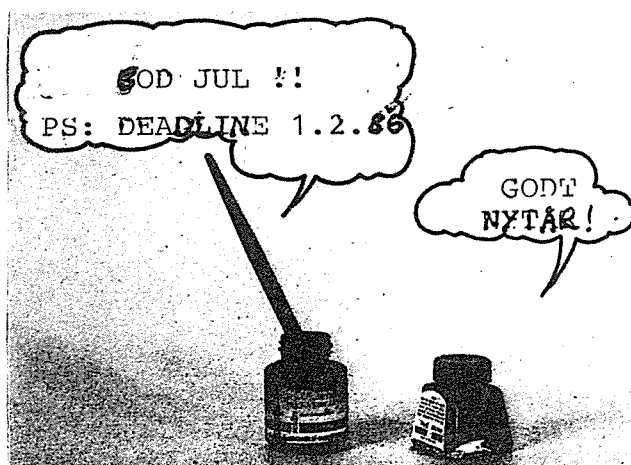
Juleafslutning holdes den 20/12, og redaktionen gør opmærksom på, at alle nyan satte i kalenderåret 1985 opfordres til - for at følge op på 1984-holdets solide indsats - at forberede en (fælles)sang, tale eller hvad fantasien måtte afstedkomme for på den måde at give en (festlig) introduktion af sig selv.

Selv om "Indenfor Dørene" er et firmablad, som alle ser frem til at modtage (mener vi selv), skader det aldrig at prøve noget nyt. Med inspiration i et lignende blad fra

kontoret i L.A. har vi gerne villet afprøve interessen for en slags "brevkasse", som i nævnte blad går under titlen "speak-up" (det kunne være en opfordring). Kort fortalt fungerer "speak-up" således, at der stilles en række spørgsmål vedrørende firmaforhold, som så bliver besvaret af en af partnerne. Spørgsmålene er ofte generelle, det vil sige, at de vil komme de fleste ansatte ved. For at give et indtryk af indholdet, har vi i dette nummer optrykt eksempler på spørgsmål og svar hentet fra "speak-up". Udformningen af en lignende brevkasse i vores blad vil vi vende tilbage til, hvis interessen viser sig at være stor nok. Vi (redaktionen) vil således være glade for eventuelle kreative forslag.

Næste deadline er den 1. februar 1986, og vi skal derfor ønske alle en rigtig god jul og godt nytår. Endelig "pøj-pøj" til alle de, som i januar vil kæmpe med eksaminer.

Redaktionen



NYT NYT NYT NYT NYT NYT NYT NYT
Se side 4 og 5.

JOHN HAR ORDET

I december-nummeret 1970 havde det store amerikanske tidskrift "Fortune" en artikel med overskriften "A Fat Maverick stirs up the Accounting Profession".

Anledningen til artiklen var den kritik der havde været rejst af revisorprofessionen, blandt andet på grund af problemer med enighed omkring god regnskabsskik.

Situationen minder en hel del om den nuværende situation for revisorer i Danmark, og uanset om HC/AA ligefrem kan betegnes som "fede", kan sammenligningen med vildhesten måske alligevel bruges, også på vort forhold til den danske revisorstand.

Spørgsmål om hvor langt revisor bør følge klienten, såvel i relation til svære regnskabsmæssige problemer, som i relation til at følge god regnskabsskik, har været fremme i pressen i efterårets løb, og også udsendelsen af "Målsætningen med årsregnskaber" kan være med til at fremme vort image som et firma med fremadrettede synspunkter, der er parat til at kæmpe for de ideer vi tror på.

Firmaets målsætning (mission) er omtalt andetsteds her i bladet, og blandt de mere kortsigtede målsætninger HC/AA i Danmark har sat sig for de nærmeste år, er en forsat vægt på at forblive det mest respekterede revisionsfirma i Danmark og at vise en stærkere vækst end markedet iøvrigt i såvel revisions- som skatte- og konsulentafdelingen.

Den førnævnte artikel fra Fortune fra 1970 nævnte at AA&Co. var meget stor i USA (omend ikke det største revisionsfirma), og at man alene af den grund kunne tvivle på, om den progressive linie kunne holde i

en virksomhed af den størrelse. Eller som en kollega udtalte til journalisten: "Har man nogensinde hørt om en fed vildhest?".

Jeg tror at en stor del af vor succes skyldes det faktum, at vi gennem vor træning, såvel i teori som i praksis, sikrer en åben kommunikation om firmaets politikker, og denne kommunikation sikrer, at vi også internt får debatteret kontroversielle synspunkter bedst muligt, inden vi åbner op for en debat udadtil.

Selvom vi nok ikke i Danmark vil blive betegnet som fede (vi er ihvert fald stadig sultne!), så er vor målsætning helt klart at sikre, at kvaliteten og vor omhu for klienterne helt automatisk vil medføre, at vi bliver et af de største danske revisionsfirmaer, og at vi fastholder vor position som det mest respekterede.

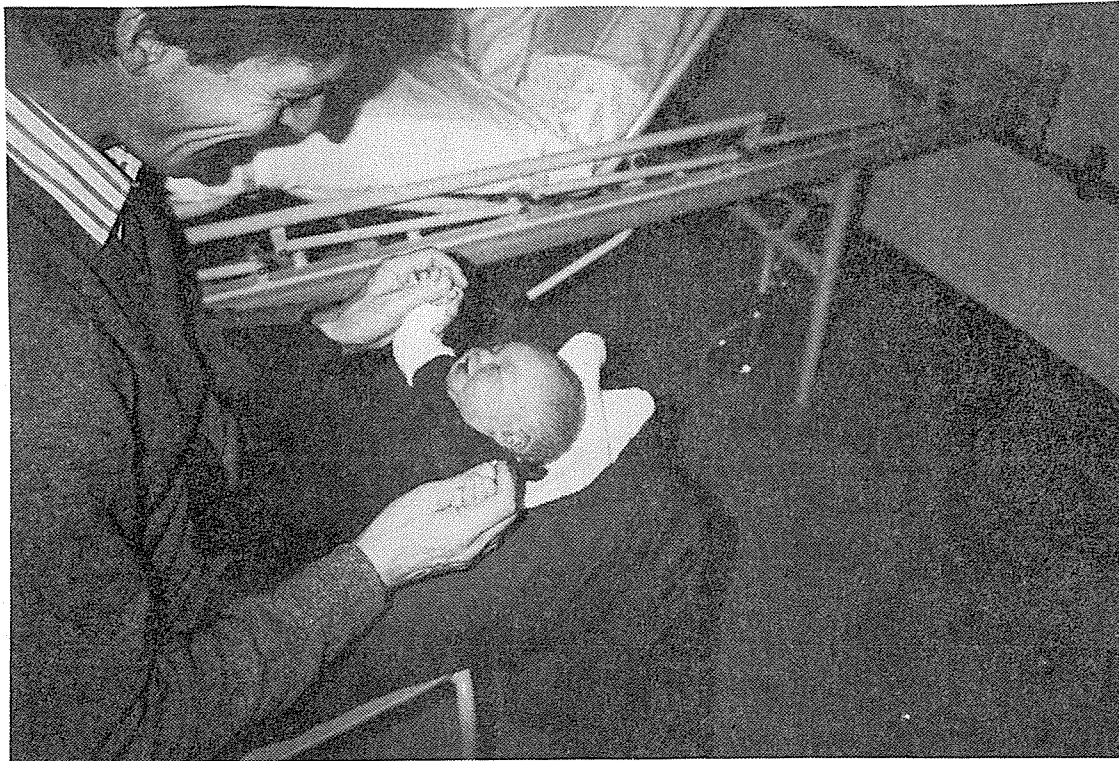
Og udover midler som at ansætte de bedste medarbejdere og give dem den bedst mulige træning, er det vigtigt at vi også løbende sikrer at alle arbejder mod samme mål, og med den gejst og de initiativer der er nødvendige for at alle føler det er en god arbejdsplads.

Til dette formål hører naturligvis de mange initiativer af social karakter, som heldigvis også må siges at være helt i toppen, som f.eks. firmafest og sportsaktiviteter (herunder (B)Arthur), og jeg håber, at også julefesten og den efterfølgende ferie vil kunne finde sted i sædvanlig god stemning.

Jeg her iøvrigt bedt redaktionen skifte mit nydelige billede fra Rådhuspladsen med et billede der måske bedre symboliserer at arbejde ikke er alt - uden en opbakning fra familie, venner og bekendtskabskreds (som

bestemt kan omfatte mange HC/AA'er) tror jeg ikke vi vil-
le være i stand til at yde den
indsats, som er baggrunden for
at vi fortsat er Danmarks
bedste revisionsfirma.

JOHN ANDERSEN



EN JUBLENDE LYKKELIG FAR !



**BODIL OG JOHN
TIL LYKKE MED DATTEREN**

SPEAK UP

Q. May PM&S people use some of their overtime as vacation as staff do?

A. The current procedure of allowing practice personnel to use part of their overtime to extend their vacation was developed at a time when our practice had significant workload peaks and valleys. Generally, there were not, and are not, the same kinds of peaks and valleys in the loads for PM&S personnel. The Firm wants you to have adequate vacation time, but we also need you at the office to handle your job responsibilities.



Q. Would the partnership consider reducing or eliminating the \$20 per month parking fee that the part-timers are required to pay? It is a financial hardship for many part-timers to have to pay this to park at night when the garage is empty! Also, we are required to come early fairly often and have to secure parking outside the building at extra expense. We feel the firm is large enough to absorb such costs for its part-timers.

Finally, at night when we leave at 10 p.m. or thereafter, the garage is dark, making it dangerous for women to get to their cars alone. The lights are turned off promptly at 10 p.m., or even earlier!

The part-timers are not greedy. We realize the full-timers have to pay an amount toward their parking. We, however, earn less and do not have benefits. Many of us are college students and need every penny we earn. These two extra expenses are hard-hitting to our pocketbooks.

A. Parking rates are set by building management. We were able to get the building to reduce its monthly rate from \$3 per evening down to the present \$20 per month, or about \$1 per evening. Full-time personnel who are able to park in the build-

ing (we have a waiting list) are paying about \$2 per day. If you are requested to come in early and incur additional parking costs, those additional costs are to be reimbursed by the Firm. Please discuss this with your supervisor.

The lights in the garage go off automatically at 10:30 p.m. on week nights. The control is available to the security guard in the lobby who has been instructed to turn the lights on upon request. Because of the type of lighting units in the garage, it does take about five minutes for full lighting to be in effect. We recommend that you go to your cars in groups, or at least with one co-worker.

Q. When are we going to have a vision plan benefit? This is essential, especially for the word processing department and all the long nights that everybody puts in.

A. This is like most other fringe benefits. It is an issue of costs and relative benefits. It has not been considered to be a high priority for the majority of our people. We do review our coverages annually and this issue is considered in that review.

NYT FRA SKATTEAFDELINGEN

De sidste måneder har i skatteafdelingen været karakteriseret af høsten af en række promotion tiltag, der har fundet sted tidligere.

Kort tid efter vi officielt blev udnævnt til internationale skatterådgivere for en af hovedbankerne, fulgte en anden af hovedbankerne med og har anmodet os om at overtage styringen af ca. 50 expatriates placeret rundt omkring i bankens filialer i udlandet. Begge de to bankengagementer vil formentlig resultere i yderligere skattearbejde.

Specielt har det været opløftende at konstatere, at den første af bankerne har anmodet os om assistance ved et tilsyneladende ret stort og kompliceret mic projekt.

Vi er næsten dagligt engageret af en mindre bank til at løse alle mulige skattespørgsmål. En meget lovende udvikling.

Vi er fortsat dybt engageret i at etablere trusts i udlandet for udlandsdanskere. Det er bemærkelsesværdigt, at vi har været i stand til at placere os på dette marked, idet man umiddelbart skulle tro, at udlandsdanskere ville vælge udenlandske rådgivere til at assistere med etableringen af udenlandske trust m.v.

Vi var på forhånd adviseret om, at markedet var så godt som støvsuget og folk med kvalifikationer til at bestride stillinger i revisionsfirmaernes skatteafdelinger. Vore jurister fik imidlertid den geniale ide at avertere efter skatterevisorer med forvaltningshøjskolens diplomprøver. Tilsyneladende er det første gang, at der via dagspressen er annonceret efter denne kategori af medarbejdere. Resultatet blev da også overvældende, idet vi

ialt fik ca. 50 henvendelser, hvoraf 4 personer er blevet udvalgt. De 2 første starter i februar måned.

I forbindelse med det årlige partner/manager møde mellem de europæiske skatteafdelinger i Madrid i år har Marianne Sigfusson og Ib Kristensen i samarbejde med David Holm Sr. holdt et seminar på Solkysten, hvor der blandt andre bor ca. 30.000 danskere. Der blev knyttet en række meget lovende kontakter i forbindelse med vort seminar.

Kirsten Borup Andersen er nu ved at lægge sidste hånd på den danske oil and gas guide, som forhåbentlig vil blive udsendt i foråret 1986.

JØRGEN SKOU



NYT FRA MICD

What is it like to move from Salt Lake City, Utah, to Copenhagen? It begins, like all moves, with detachment from the past. Goodbyes to friends. Telling people that it isn't that far away and that they can come visit a friend in Europe. Explaining to a daughter bound for college that home is moving a few thousand miles, but that there still is a home. Telling parents that once you get onto a plane it only takes a few hours longer to go to Copenhagen. Packing most of your belongings and watching them carried off to storage for a few years. Choosing a few things to take along so that it will seem like home when you get there.

Arrival! We're here! Jet lag! Waiting until 17.00 to get into the hotel. Danish food - it's different! More elaborate with many rich sauces. Good beer and good strong coffee. Marvelous rich pastries that each take a year off your life. The city is alive! People speak many languages. Copenhagen is a walker's paradise - compact and easy to get around.

The house. It looks different than it did when we looked at it before. No furniture to hide the flaws. It really does need redecoration, doesn't? But the neighborhood is so nice. Everything is green. There are no mountains, but it has been a long time since we saw so many trees.

Let's go out and get some furniture so we can get out of the hotel and into the house. Where should we go? What do we want and need? How do we get things to fit together. It's been 22 years

since we furnished a vacant place. What? It will be four weeks before you can deliver it? We need to have it next week or we don't want it. You think that you can get us some beds? Good. What about the rest of it? You really mean four weeks? Oh.

The furniture and personal belongings arrive. The house really looks empty. Where can we put our clothes? Where are the walk-in closets? The refrigerator doesn't keep things cold. It is so small! Buy a new one. The washer leaks. Buy a new one. The dryer dies. Buy a new one. The dishwasher leaks. Buy a new one. The stove is a hopeless mess. Buy a new one. Where do you find someone to do painting and wallpaper? Bo Arnkjær knows someone. Does he speak English. Bo will call and ask. He does? Good. When can he start work? Two months? Bad. OK, we'll wait.

The painter arrives. Move everything out of the bedroom so that he can paint and wallpaper. Set up the bed in the living room for a few days. Time to get the locks changed. Does the lock shop speak English? No. How about pidgeon Swedish? No. Perhaps the painter can call them and explain what we want. Yes! When will they be there? In a few days. Why haven't they come? Call again. When will they be here? In a few days. And so on. Where do you buy shelf paper? At Magasin. No. At the isenkram. No. At the paint store. Hurrah! Where do you buy a pair of U.S. size fourteen shoes for a fast-growing teenager? Ask Jesper Corneliussen.

The painter finishes. It really looks nice. More

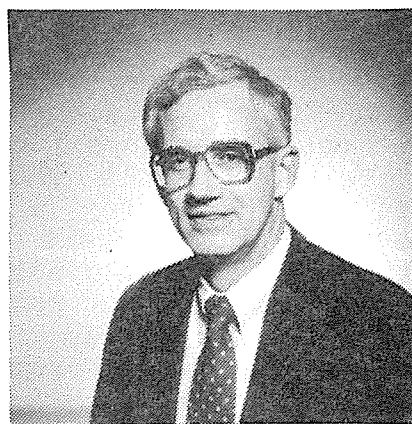
furniture arrives. There is finally a comfortable place to sit. The house no longer smells like paint. It begins to feel like we belong here. Many people went out of their way to make the transition easier - John with nearly everything, Kirsten with taxes and major purchases, Jesper with advice about who to call and where to get things, Charlotte as my Danish intermediary, and many others. We feel welcome and know that the hardest part is behind us. Now, on towards Christmas, and, perhaps next year, the language.

OLLE SIGURDSSON

Managergruppen i konsulentafdelingen har fået et nyt skud på stammen, idet Stockholmskontoret har udlånet Olaf (Olle) Sigurdsson for et 1 år eller 2. Iøvrigt er Olle vant til at færdes på disse breddegrader, da han har tilbragt ca. 2-3 dage pr. uge i Malmö gennem et længere stykke tid. Olle skulle altså ikke få problemer med at tilpasse sig de klimatiske forhold.



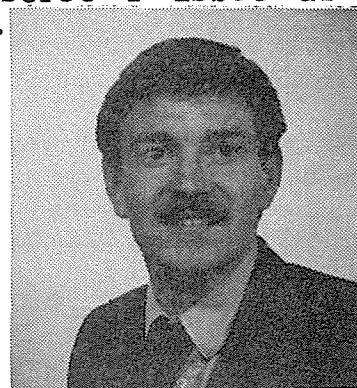
Olle og hans viv, Karin, samt deres to sønner er flyttet ind i en villa på Kørøvej i Ordrup. Det vides ikke i skrivende stund om der er udsigt til Øresund og fædrelandet, men vi håber i alle tilfælde, at de vil finde sig godt tilrette i København.



THOMAS TEBBEN

NIELS K. PETERSEN

Vor telekommunikationsekspert, Niels Korsholm Petersen, er kommet tilbage efter et ophold på London-kontoret. Mere korrekt halvt tilbage, idet der er blevet enighed om, at han flyver til England på klientbesøg 2-3 dage pr. uge. Hans liv i en kuffert forventes først normaliseret i løbet af februar måned.



Niels har lige undervist på en telecommunications workshop i St. Charles, hvorefter han blev kaldt direkte til Kansas City. Trods alle disse rejseaktiviteter håber vi dog i det mindste at se ham til vort månedsmøde d. 19. december og julefrokost den efterfølgende dag.

P.S. Niels, mon der bliver tid til en lille rejsebeskrivelse inden næste deadline 1. februar 1986?

ÅRHUS HISTORIER

Traditionen tro er der også i dette nummer af Indenfor Dørene et indlæg fra Århuskontoret, men så holder traditionen heller ikke lægere. Situationen er nemlig den, at den tidligere så glimrende indlægsskribent Ole Peter velvilligt, omend under pression fra hans side, har ladet dette ansvarsfulde arbejde uddelegere.

Efter således at have overtaget denne "tvangsarv" er det så mig, der sidder i suppedasen. Da det nu ikke kan være anderledes, føler jeg, at dette vagtskifte bør komme læserne til gode. Dette indlæg vil derfor i modsætning til tidligere alvorlige og seriøse indlæg fra Århuskontoret, blive holdt på et mere afslappet og humoristisk plan.

For at begynde med det væsentligste, et af livets vigtige holdpunkter, julefrokosten, kan jeg oplyse, at vi på Århuskontoret har besluttet at afholde dette arrangement samtidigt med det tilsvarende i København. Århus arrangementet er i år planlagt til at finde sted på restaurant Rick's.

Inden for Edb-området hersker der livlig aktivitet her på kontoret. Aktiviteten består såvel i afholdelse af træningsmøder som i implementering af MTBS (Meget Tidskrævende Balance System) på eksisterende klienter.

De ovennævnte Edb-aktiviteter gennemføres med mere eller mindre succes. Den i nogle situationer manglende succes synes at skyldes det forhold, at den enkelte medarbejder er bange for maskinen og tror, at denne atter kan bringes under kontrol ved hurtigt at slukke og tænde for maskinen.

Men ak nej - sidst er dette forsøg gennemført af Ole Peter under et træningsmøde med det resultat, at hverken hard disk eller reboot diskette var til at få i tale. Den skete skade blev dog udbedret i løbet af en times tid. Så smertefrit gik det imidlertid ikke, da et tilsvarende uheld skete i forbindelse med anvendelse af det Meget Tidskrævende Balance System (MTBS). Her var Anne-Mette så uheldig at afbryde MTBS-systemet ved at slukke for afbryderen, hvilket medførte, at alt indlæst data var tabt for anvenderen for ever. I det tilfælde tog det noget længere tid at gøre skaden god igen.

Ud over julefrokost og anvendelse af Edb sker der mange andre ting på Århuskontoret. Det faktum, at vi er blevet væsentligt flere på kontoret har medført, at det er nødvendigt at bruge mere tid på administrative opgaver. Vi har således konstateret, at det nu er nødvendigt at bruge mere tid på planlægning og opfølgning herpå.

Jeg skal også her nævne, at der foregår aktiviteter, der ikke er direkte klientrelateret. Således har Hans, fra vor nyåbnede afdeling i Esbjerg, og undertegnede for kort tid siden afholdt et lidt specielt kursus. Kurset, der var arrangeret af Erhvervs sprogligt Forbund, henvendte sig til højt uddannede sprogfolk og havde følgende titel: "Dansk/Amerikansk Regnskabsterminologi". På trods af at kursets målgruppe var væsentligt bedre sprogligt funderet end os, viste det sig faktisk, at vi var i stand til at lære dem noget. Vi har efterfølgende fået henvendelse fra en klient, Industrialiseringsfonden for Udviklingslandene, om afholdelse af et lignende kursus.

Mini(B)Arthur

Vi er sågar blevet forespurgt, om vi kan lave tilsvarende kurser i Tysk/Dansk og Spansk/Dansk regnskabsterminologi. Vi har endnu ikke givet tilsagn om afholdelse af disse kurser.

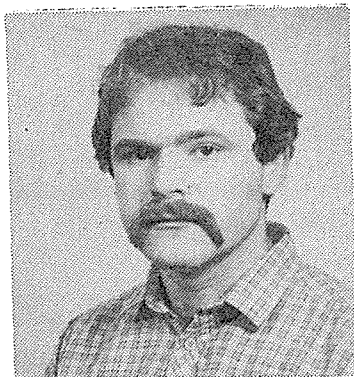
På klientfronten er der ikke sket de store ting. Vi har derfor overvejet at reflektere på en annonce vedrørende revision af provstierne i Haderselv Stift. Vi har imidlertid fundet opgaven for krævende og kompliceret, idet revisionen vil omfatte ikke mindre en 162 sogne med tilsammen 191 kirkekasser.

Med hensyn til den i sidste nummer af Indenfor Dørene omtalte nye konto i vort bogholderi - BARSELSORLOV FOR MÆND - kan jeg oplyse, at denne nu har været i anvendelse. Forklaringen er, at Kim og Lis er blevet forældre til en velskabt søn - TIL LYKKE.

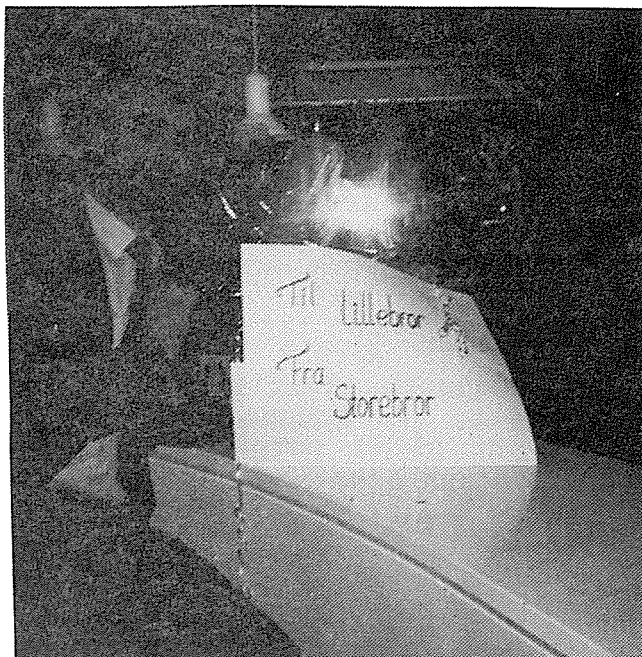
Mon provstirevisorer får rabat på barnedåb?

Det meddeles netop i skrivende stund i min øresnegl, at indskudskapitalen i MINI(B)ARTHUR er blevet forhøjet med 1 kasse Turborg. Det forlyder ligeledes, at den glade indskyder er (B)ARTHUR. Jeg iler med på samtlige Århusansattes vegne at sige MANGE MANGE TAK, idet jeg samtidig kan berolige med, at den nye indskudskapital er i sikre hænder.

KELD



(B)Arthur har skænket 1 kasse øl til sin "lillebror" MINI (B)Arthur i Århus til dækning af indskudskapitalen. Det ligger os jo så meget på sinde, at hel familien har det godt.



SVAR PÅ : EN ÅRHUS-QUIZ

Nov. 1985

Dear Inge
From all of us to all
of you

With Very Best Wishes
for the future of your clear mind.
You had the best estimate of the
number of employees in Århus.
Do you have sixteen fingers?

Inge
more
Linn
Århus
Erik
Johan
Mik
Hans Henrik
Jørgen
Mik
Århus
Nicole Michelsen

Nov. 1985

Dear all in Århus office
Thank you for the card with the
lovely roses, but I prefer roses alive
or on the front of a cover to a
chocolate box.
No, I have not sixteen fingers, but
a clear mind.

Inge
P.S. When you write to me again
feel free to write in the
Futland language.

NYT FRA ESBJERG

De umiddelbare fordele ved at etablere et lille kontor er først og fremmest de potentielle vækstmuligheder. Såfremt vi ansætter blot én enkelt ny assistent til sommer, har jeg formået at skabe en vækst på 100% (målt world-wide må dette vel siges at være ganske pænt).

Kontoret i Esbjerg er nu langt om længe blevet fuldt funktionsdygtigt. Etablering (pr. huslejekontrakten) fandt sted den 1. september, møblerne ankom medio oktober og telefonen virker langt om længe i henhold til brugsanvisningen. Heldigvis har klienterne været der (upåvirket af flytteproblemer) hele tiden.

Netop for så vidt angår klienterne, har det været en meget positiv oplevelse, at disse stort set samstemmende har udtrykt stor glæde over, at vi er blevet etableret i Esbjerg. Det er mit håb, at de kommende klienter har samme indstilling.

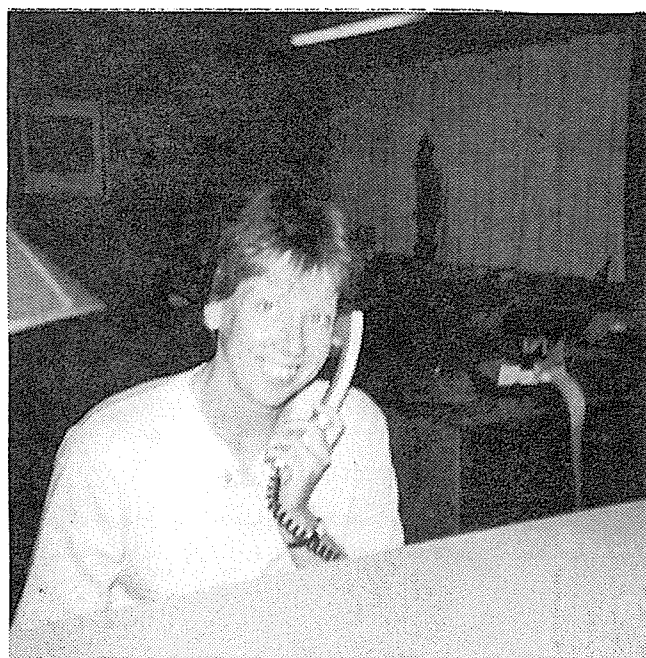
Med hensyn til mine nye "kolleger" kan jeg kun berette, at jeg er blevet overordentligt godt modtaget. Jeg er således med på både kaffe- og rundstykke-cirkulationslisten.

Mine nye "kolleger" går i øvrigt meget ind for fodbold, hvilket bl.a. betød, at kontoret ganske enkelt lukkede kl. 15.00 den dag, vi kløede irlænderne. Eneste mand på skansen var undertegnede, der under hensyntagen til T/R, John, David, Jesper o.s.v. lod samvittigheden overvinde lysten.

Lad mig til slut bekræfte, at det er fuldstændig rigtigt, hvad nogle har bemærket, at der er vand mellem Esbjerg og

København, men at det er forkert, at man i Esbjerg benytter et andet pengesystem end det danske, og at man kører i venstre side af vejen. Bemærk det, inden I besøger Esbjerg.

HANS SVENNINGSEN



LENE VIBEKE

JULEFROKOST

Som tidligere meddelt vil julefrokosten for Københavns-kontoret i år blive afholdt den 20. december 1985 kl. 13.

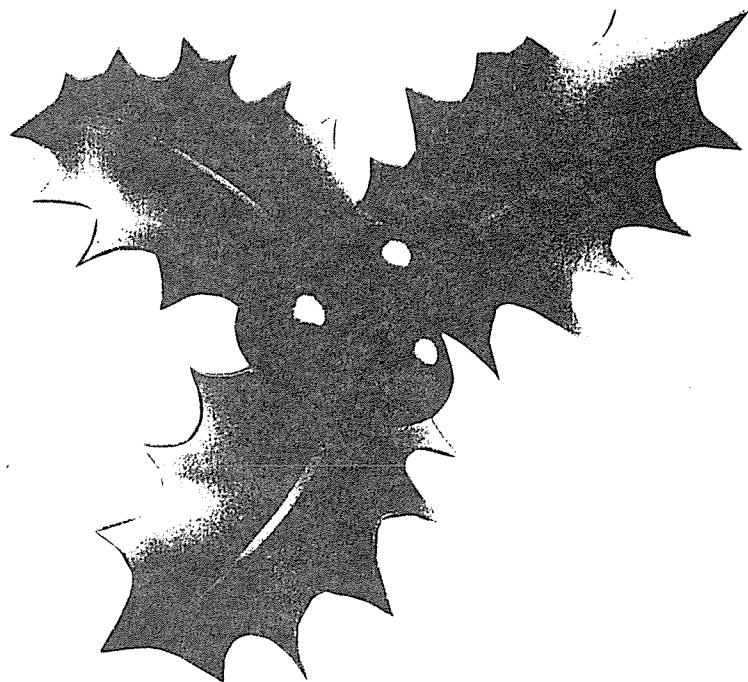
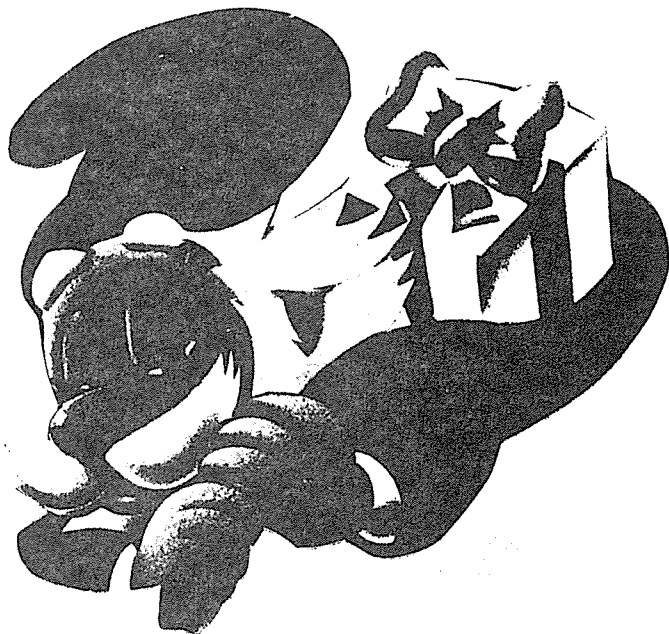
Julefrokosten vil i år blive afholdt på restaurant Kongekilden, Enghavevej 8, 2930 Klampenborg.

Vi vil blive afhentet i busser præcis kl. 12:30 fra Grønningen 17, hvorefter vi bliver kørt til Kongekilden. Vi har arrangeret at vi har lokalerne fra kl. 13 og resten af dagen og aftenen, og med hensyn til hjemtransport har vi derfor arrangeret, at en bus kører kl. 18:30 fra Kongekilden til Grønningen 17 og en bus igen kl. 20:30 fra restauranten til Grønningen. De der måtte have lyst til at fortsætte udover dette tidspunkt, må så selv sørge for transporten hjem.

Vi håber vi får nogle festlige og fornøjelige timer, i lighed med sidste år, i hinandens selskab.

På gensyn den 20. december 1985

KIM SCHLICHTER OG
KARIN LYKKE LARSEN



HC/AA REGNSKAB 84/85 OG BUDGET 85/86

AA & Co.'s regnskabsår afsluttes i august hvert år, og jeg gengiver her nogle af hovedtallene fra det afsluttede regnskab sammen med nogle budgettal for regnskabsåret 85/86 (mill. kr.):

	84/85		85/86
	<u>Budget</u>	<u>Aktuelt</u>	<u>Budget</u>
Nettohonorar	58.8	62.5	70.7
Lønninger (incl. partnere)	<u>44.6</u>	<u>46.4</u>	<u>52.9</u>
Bruttoavance	14.2	16.1	17.7
Administrationsomkostninger	<u>14.7</u>	<u>15.5</u>	<u>15.9</u>
Overskud/(tab) før renter m.v. og andel i AA omkostninger	(0.5)	0.6	1.8
	=====	=====	=====
Nettohonorar:			
Revision	39.5	44.3	48.0
MIC	11.0	11.7	15.2
Skat	7.6	5.4	6.5
Administration	<u>0.7</u>	<u>1.1</u>	<u>1.0</u>
Ialt	58.8	62.5	70.7
	=====	=====	=====
Debiterbare timer ('000):			
Revision	115.0	111.3	114.1
MIC	21.1	23.5	27.5
Skat	12.7	9.7	10.1
Administration	<u>1.1</u>	<u>1.2</u>	<u>0.9</u>
	149.9	145.7	152.6
	=====	=====	=====

Som det fremgår er de aktuelle tal væsentligt bedre end budgettet, hvilket ikke mindst skyldes en koncentreret indsats fra alle medarbejdere. Budgettet for 1985/86 er udarbejdet i sommerens løb, og vil første gang blive opdateret baseret på det aktuelle resultat for de første 4 måneder. Jeg er sikker på at vi kan overholde de budgetterede tal, som vi vil gøre alt for at gøre endnu bedre.

Jeg modtog også en række statistikker, udvisende klientstørrelser samt fordeling mellem arbejde udført for danske virksomheder sammenlignet med arbejde vi har fået fra andre kontorer. Opgjort efter bruttohonorar viser det sig at 62% af vort arbejde udføres for danske klienter (dette tal er tilfældigvis det samme både for revisionsafdelingen og for alle afdelinger), så nu kan vi også af statistikken læse, at vi er danske.

På årets partnernøde i Chicago i oktober drøftede vi bl.a. vores "mission statement" som gengives her:

Arthur Andersen & Co., Société Coopérative

Arthur Andersen & Co., Société Coopérative is a *worldwide partnership of dedicated business professionals* with the analytical skills, personal integrity and objectivity needed to serve *clients and the public interest*. Each national practice seeks to provide the *highest quality service* to each of its clients through a *responsive and effective relationship* led by a *partner who understands and cares* about the client's business. *Shared values* enable our people to provide outstanding *career opportunities*, and bring to each client engagement the collective knowledge, expertise and resources of the worldwide organization.

The Mission Statement of Arthur Andersen & Co., Société Coopérative serves as a vehicle for coordinating the common effort of the partners and their various national practice entities (Member Firms). Incorporated in the three sentences that make up the Mission Statement are the following basic concepts:

Worldwide Partnership — "The Arthur Andersen Worldwide Organization" refers to Arthur Andersen & Co., Société Coopérative, all Member Firms and the partners. We seek a presence through appropriate local legal entities in those areas of the world where present or prospective economic activity indicates an effective demand for our professional practice. The character of our organization shall be international with a very strong implication of a mutuality of interests on a worldwide basis.

The word "partnership" provides a focus on a business which is *managed by its owners*, who share in the common heritage, economic gains and business risks of their Member Firms' activities. There is no restriction implied on the ability of the partnership to invest in a corporate enterprise. The Firm's mission is clearly strategic and long-term in nature, rather than short-term and opportunistic. We will sustain

NYT FRA ÅRETS PARTNER MØDE

a viable practice so that the financial success of the individual Member Firm partners and the compensation of their people will remain consistently attractive in the competitive marketplace.

Dedicated Business Professionals — The definition of "dedicated" is "devotion to a cause, ideal or purpose." By inclusion in the Mission Statement, we seek to make a statement as an anchor for the kind of personnel we seek to recruit, develop and retain in the Firm.

"Business" is used to distinguish services we render from those of other professions. "Professionals" is used in its broadest context; i.e., a group of individuals who bring to the marketplace specialized expertise based on their academic preparation, their professional accreditation and their client service experiences. As professionals, these individuals are trusted by the business community and held in esteem by the community at large and, as individuals, conduct their personal and professional lives in a manner that warrants the trust and esteem they are given. We seek the adoption by the profession as a whole of the professional and ethical standards adopted by the Firm, and will not compromise on matters of principle.

Clients and the Public Interest — We perform services in a manner that recognizes our independent responsibility to keep the public trust. Each Member Firm also seeks to assist its clients in the efficient use of resources in achieving their business objectives and providing information that assists in the decision-making process. At all times, we will maintain our independence and objectivity in providing the full range of client services.

Highest Quality Service — We are committed to clients, the public interest, and to each other to maintain excellence without compromise in every aspect of our professional practice. Our high standards of performance apply worldwide while complying fully with all relevant legal, regulatory and authoritative professional requirements.

Responsive and Effective Relationship —

We seek to maximize the quality of service by responding to client needs on a timely basis. In response to client needs, we seek to perform our services in a cost-effective manner, always providing value in excess of our fees. Our goal is to develop a relationship with clients who will enhance our image and receive a similar benefit. We desire to maintain a permanent professional relationship with a client who shares common standards of business conduct.

Partner Who Understands and Cares —

We differentiate our Firm by seeking every opportunity to gain a complete understanding of each client's entire business operation, its information and financial requirements. The understanding benefits our client as a consequence of a partner who cares enough to offer his or her very best.

Shared Values — Our "One Firm" concept has always meant a sharing of professional standards, resources and professional experience throughout our worldwide organization. The culture of the Firm is, to a large extent, the application of our shared values to the management of our business. The basis of our professional standards and the allocation of resources recognize both our legal structure and our shared values. We speak with one voice outside the Firm on professional matters while retaining freedom of discussion and internal exchange of ideas.

Career Opportunities — Our people create our success. We recruit, train, develop and seek to retain on an equal opportunity basis the best candidates available in the various markets we serve. We select our personnel from accredited schools of higher learning and from industry as the market needs dictate. We further differentiate our Firm by caring for our people in a manner that results in mutual benefits for the Firm and our clients. Our approach to client service and recruiting acknowledges our goals to provide the highest quality service and to offer long-term career opportunities to our personnel.

©1985 ARTHUR ANDERSEN & CO. All rights reserved.

Som nævnt i mit startindlæg har vi i Danmark forsøgt at formulere nogle tanker om vor mere kortsigtede målsætning, men her vil jeg prøve at give enkelte eksempler på nogle af de hovedoverskrifter der findes i vort fælles "World-Wide Mission Statement".

Internationalt interessentskab - Den danske del af AA & Co. er klart internationalt orienteret med en formel struktur der lever helt op til intentionerne bag AA & Co. S.C. i Geneve. Den sikrer at de danske partnere har det fulde ansvar for vor virksomhed i Danmark, samtidigt med at vi nyder godt af det tætte samarbejde der finder sted i hele organisationen og på alle niveauer med AA & Co. i andre lande.

Professionelle forretningsfolk der gå helt ind for sagen - Den begejstring og arbejdsglæde, som vi genfinder i mange situationer, hænger sammen med vort basisprincip omkring ansættelse af de bedste medarbejdere samt den løbende træning og uddannelse, som sikrer, at omverdenen betragter os som top professionelle.

Klienter og offentligheden - I hele debatten om kriser indenfor revisorstanden er det særdeles vigtigt at vide, at vi til enhver tid kan bevare vor uafhængighed, således at vi kan fremstå som sande professionelle, der ikke går på kompromis med de principper vi mener er rigtige. Dette gælder såvel i forbindelse med arten af de opgaver vi påtager os, som i forbindelse med de udtalelser vi bliver bedt om at afgive, og som vi må sikre giver et troværdigt billede, uanset om dette evt. ville kunne skade vor klient overfor offentligheden.

Bedste kvalitet - Det går som en rød tråd gennem alt vort arbejde, at vi kun ønsker at yde den bedst mulige professionelle assistance. Dette gælder alle steder hvor vi eksisterer, og er en sikkerhed for at vi trygt kan anbefale andre AA & Co. kontorer uanset om vi personligt kender de medarbejdere der skal yde assistancen.

Lydhørt og effektivt samarbejde - Vi ønsker altid at sikre at klienterne føler at vi tager os af dem - lytter til deres problemer og kommer med relevante løsninger. Dette dækker såvel de problemer vi bliver stillet overfor i vort daglige arbejde, som den aktive rådgivning der ligger i, at vi til stadighed forsøger at tænke på klienternes behov, også i situationer, hvor de ikke direkte beder os om rådgivning.

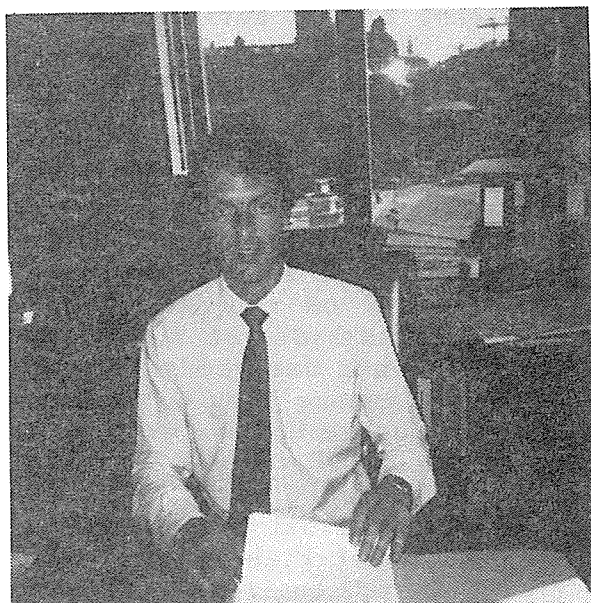
Partner der forstår og tager sig af - Den vigtigste del af arbejdsglæden ligger nok i det samspil vi opnår gennem at vise klienterne at vi er interesserede i deres forretning og ønsker at hjælpe dem til succes.

Fælles værdier - Følelsen af samhørighed såvel på det enkelte kontor som mellem partnere eller medarbejdere fra andre lande eller kontorer, er en afgørende forudsætning for den måde vi arbejder på. Bevidstheden om, at enhver af os vil få fuld opbakning sålænge vi blot stræber mod at udføre det bedst mulige arbejde, sikrer, at opmærksomheden kun rettes mod en målsætning der hedder "kvalitetsarbejde". Den gode kommunikation af oplysninger omkring den bedst mulige praksis indenfor alle mulige forskellige områder sikrer, at vi altid vil kunne finde støtte i erfaringer hos andre end blot dem vi dagligt arbejder sammen med.

Karrieremuligheder - Medarbejderne er vort væsentligste aktiv. Uden den højeste kvalitet af medarbejdere ville ingen af vore andre mål kunne opfyldes, og vi har derfor en klar målsætning omkring træning, uddannelse og udvikling for at sikre, at vi til stadighed får de bedst mulige medarbejdere. Et af spørgsmålene i forbindelse med overvejelser omkring optagelsen af mulig ny partner udtrykker måske bedst denne situation. Spørgsmålet lyder i al sin enkelthed: "Hvilke kvaliteter bringer den potentielle partner til interessentskabet, som kan sikre at interessentskabet bliver bedre end tidligere?".

Jeg håber alle vil gennemlæse hele det engelske "Mission Statement" og at vi kan fortsætte med at leve op til kravene deri.

JOHN ANDERSEN



REJSEBREV

REJSEBREV # 2 FRA CHICAGO .

Så er første "halvleg" af vores USA ophold ovre idet vi er flyttet fra forstadsmiljøet ind til den levende storby. Det var dejligt med 3 sommermåneder "på landet" og vi nyder nu efteråret og de flere muligheder for aktiviteter downtown.

De 3 1/2 måned i St. Charles er gået hurtigt og en væsentlig del af min tid er gået med undervisning i DFU, hvilket har medvirket til, at jeg til næste år skal instruere de nye undervisere. Derudover har jeg arbejdet en del med det nye program R:base 5000. Tilsyneladende nok til at jeg bliver betragtet som specialist indenfor det område. Jeg skal derfor være en af underviserne på R:base 5000 kurset i Geneva, hvor der 4-5 november afholdes ACAT/CAST seminar for de europæiske lande. Jeg er kraftig involveret i de praktiske, og administrative forberedelser, og selvfølgelig ser jeg frem til at deltage.

Efter Geneva seminaret skal jeg igang med at udvikle et EDB program (ved anvendelse af R:base 5000), som skal benyttes til udarbejdelse af statistikker indenfor CAST. Dernaest skal jeg formentlig arbejde på et CAST Personnel Scheduling System. Alt i alt kan jeg se frem til "fast arbejde" langt ind i det nye år.

Men nok om arbejdet - Nej lad mig lige indskyde, at Vibse, som sælger dansk designede brillestel, har ganske travlt, og sælger paent. Hun kører rundt i vores Fiesta 78, og får rigtigt set oplandet. Pt kører hun dog i en amerikansk bil (Chrysler Reliant), idet Fiestaen for nylig fik et "tryk" bagi.

Vores lejlighed ligger på 28 sal med en pragtfuld udsigt ind mod centrum, ud over soen, og ind vest paa forstaederne. Der bor en hel del Arthurianerne her i centrum, og vi modes da ogsaa ret ofte, dvs når lejlighed byder sig.

I sidste weekend var vi på Picnic i 12C s varme - vistnok sidste udkald i denne saeson. Vi grillede, og havde det skaegt med at spille amerikansk fodbold, og volleyball - Det hjalp med til at holde den indre varme.

Vejret har vaeret dejligt, ikke alt for varmt i juli og august, og oktober har vaeret aldeles pragtfuld med temperaturer op til 20C, og uden det danske rusk.

I september måned var vi iøvrigt på en miniferie (4 dg) i bil til Niagara vandfaldene. Det var et fantastisk syn, der modte os der: Enorme vandmasser, der vaelte ud i et 50-60 meter højt fald - naturkraefter, man kun sjældent oplever. Bestemt en anbefalelsesvaerdig turistattraktion. At køre i bil var ogsaa en god måde at opleve Staterne på (På denne tur kørte vi gennem 7 af dem), men afstandene er store - vi fik kørt ca 2200 km på 4 dage. Toronto i Canada ligger rimelig taet på, så lidt af denne dejlige by fik vi ogsaa set.

I oktober blev det årlige partner mode holdt - i år i Chicago, og vi fik lejlighed til at hilse på John og Jesper og få lidt nyheder "derhjemmefra" - og 5 dage senere brochurer, Indendorene, regnskaber mv. - "Post til Tiden".

Nå, men flyet til Frankfurt / Geneva letter om små 6 timer, så jeg vil slutte for denne gang. Vi skal hjem til jul (den danske jul kan vi ikke undvære !), så måske får jeg hilst på nogle ved den lejlighed. Ellers vil jeg ønske Glædelig Jul og Godt Nytår

fra

Vibse & Per.

Ja, august måned, der er kun minderne tilbage. Det føles, som var det flere år siden, vi var på FASTS I & II. Nu slider vi alle i det med tickmark-mig-her og note-mig-der. Om det er sjovt, må stå for den enkeltes regning, men kendsgerningerne er, at FASTS gik fast, når vi nu kigger tilbage. Og hvilke minder er der så fra tiden, som er svunden. DAN-BAC + FASTS I huskes vel af de fleste deltagere bedst, når to frontfigurer som the American dream (Carsten Beith), the English gentleman (Robert) nævnes. De gjorde deres til, at vi "nybagte" fik en munter - og samtidig seriøs - indlæring i bogførings og revisionens mysterier. For nogle var det nyt stof - for andre en opfriskning af noget, man selvfølgelig vidste alt om - men blot havde glemt. Men alle lærte vi et eller andet, om ikke fagligt, så menneskeligt. Vi blev nemlig alle rystet godt sammen, og her var Carsten og Robert helt eminente. Tak "folks".

Højdepunktet for al den kursusvirksomhed, vi med møje sled os igennem, måtte blive - og var FASTS II. Rygterne svirrede i luften, før vi skulle af sted. Det ene øjeblik forestillede man sig skolen som en militær overlevelseslejr, det andet, at det var det rene ferieparadis. De som havde håbet på det første - om nogen - blev slemt skuffede. Det var dejlige fredelige mennesker som underviste, tempoet var højt, men alle var med på vognen, og alle overlevede.

Det var faktisk kun den knappe tid som gjorde, at opholdet i Schweiz ikke blev den rene ferie. Vi blev s.. sat

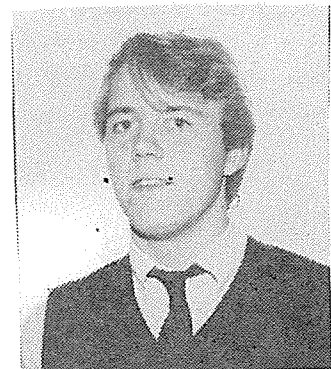
til at arbejde fra otte morgen til ti-elleve stykker om aftenen (dog med et par timer fri midt på dagen). Og nul humle i den periode - det stod der i hvert tilfælde i reglementet. Resten af aftenen og natten med var heldigvis til fri afbenyttelse.

Den frihed blev benyttet af alle med stor fornøjelse, nogle "så dyner" - og vi andre, ja vi gik selvfølgelig i baren. Det var skægt - bare ikke dagen efter, men det vænnede man sig hurtigt til. Oplevelserne i denne frie tid var mange og forskellige, og fælles for dem alle var, at de var fornøjelige, og vi blev godt tømret sammen.

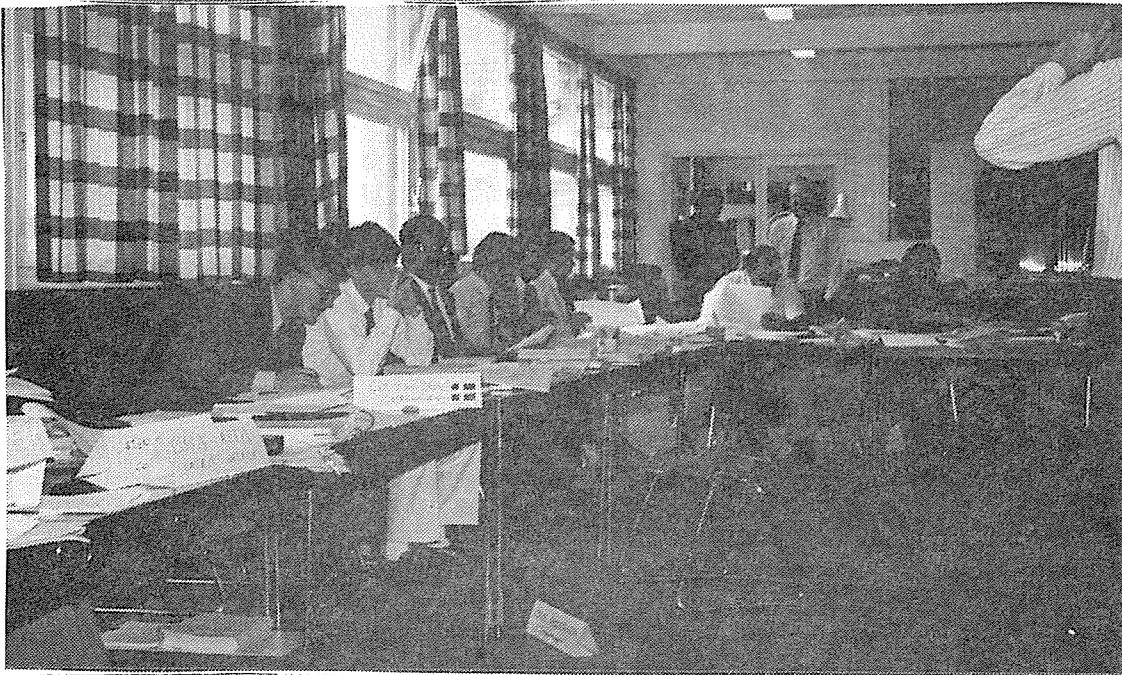
FASTS II var mangt og meget og alt i alt et godt kursus.

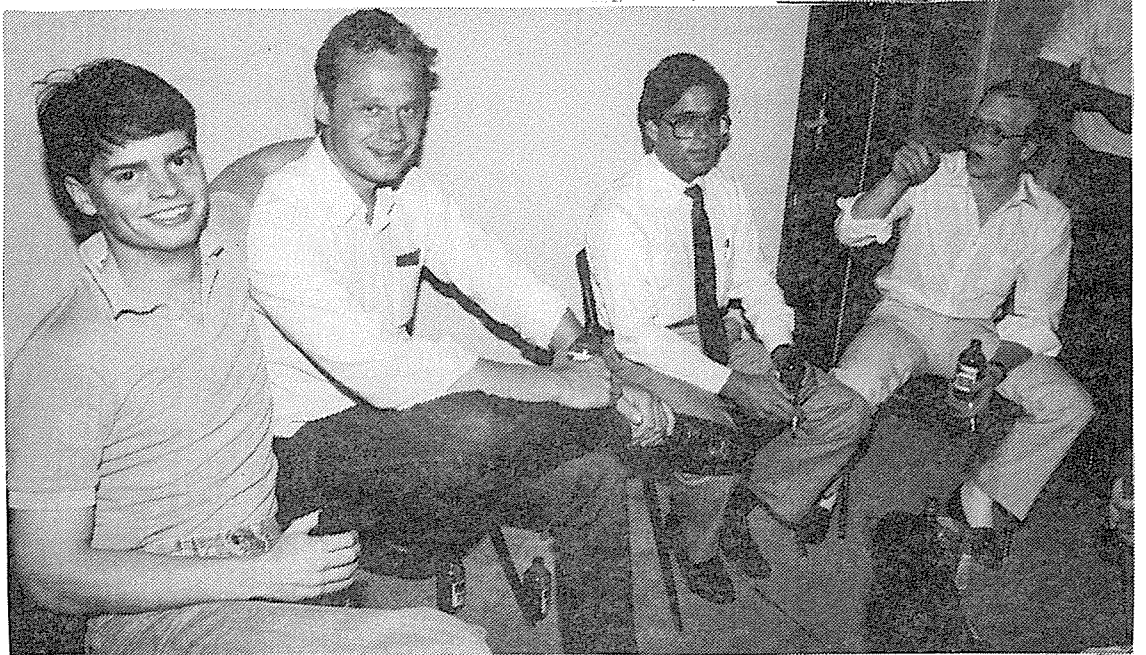
FASTS I & II HOLDET AUG. 85

Stefan Roll



FAST II I BILLEDER →





Det var virkelig et hårdt kursus

Nyttig håndbog for kursisløver: Slidere, pseudoundervisere, kværlanter, spioner, ignoranter og forfærere

Af Kurt Sørensen

Jeg er dødtæt. Det var virkelig et hårdt kursus.

Bemærkningen er klassisk, findes i næsten alle rapporter om den udsendte medarbejders - eller leders - deltagelse i et kursus. Dette uanset om han eller hun har skullet belønnes, har trængt til at holde ferie, er en brik i virksomhedens omorganisering, har trængt til at komme hjemmefra eller har kunnet honorere den ideelle fordring: Firmaets interesse!

En professionel kursusarrangør, Ole Salting, har skrevet en »Håndbog for kursisløver« (forlaget Carnet, 101 sider, 64 kr.). Han går i veloplagt stil op med myter om det grasserende kursusseri. Han bl.a. spidder kursusedtagere, som de opleves ex cathedra. Hvor vil læseren placere sig selv i følgende:

Kursisterne

A. Slidderen. Den farligste af alle elever. Han kommer primært for at få noget ud af undervisningen. Hans virksomhed kan have udsat ham til at prøvekøre kurset.

B. Pseudounderviseren. Han mener, at han burde have stået for undervisningen i stedet for det skvaderhoved, der står og fumrer med knækket tavlekrædt, en udtørrt speedmarker og elendige overheadtransparenter. Med et skevt smil og et hurtigt sjekkast til de omkringliggende korrigerer han læseren. Denne gør klogt i at gengælde med komplimenter til den kvikke elev, som ønsker kamp.

C. Kværlanten. Han er nærmest lidt latterlig og undertiden ynkværdig. Der er nok flere hjemme i firmaet, der nyder hans fravær. Han ender i en for ham på hjemmebane velkendt situation: Alle er på nakken af ham, så snart han åbner munden.

D. Spionen. Er udelukkende med for at hugge ideer til eget brug. Han vil aldrig udadtil afsløre formålet med sin kursusdeltagelse.

E. Ignoranten. Han viser fra begyndelsen, at han keder sig. Han er mere optaget af det, der sker uden for vinduerne. Hans ulykke er, at han næppe føler sig særlig engageret nogetsteds. Hans problem er i virkeligheden terapeutisk, ikke kursusmæssigt.

F. Forfæreren. Et minut efter at alle har taget plads vil han have afsløret sig ved diskret, men med sikkert blik, at vurdere de andre deltagere af modsat køn med henblik på udvælgelse, jagttagelse af tilsvarende tendenser hos mulige emner og fastlæg-

gelse af strategi for de nærmest følgende fritimer.

Miljøet

Ole Salting har også kikket det pædagogiske miljø i kortene. Her er hans faciliteter:

A. Kursustedelse og undervisere. Forskningen udvikler sig efter den deduktive metode - derfor kan det gå lidt langsomt - mens smart-business udvikler sig efter den induktive metode og i ly af et frit kursusmarked. Her er der altid plads til repræsentanter for begge trosretninger.

B. Forkynderen. Han er limet fast til talerpulten, ligesom præster og lægprædikanter. Tonefaldet er ensformigt. Han docerer det glade budskab. De fleste når at falde i søvn. Hans modpol er

C. Vandringsmanden. Han har deltaget i mindst et kursus i kropssprog og travler gerne salen rundt flere gange. Men han er underholdende. Han har måske ikke så meget at sige. Budskabet er enkelt. Men - det er oplevelsen, der tæller, ikke indlæringen.

D. Filosofen. Mens forkynderen ikke bruger AV-midler (så skulle han nemlig forlade talerstolen), så bruger filosofen alt for mange. Denne meget lærde mand afslører kun én pct. af sin viden, fylder på få minutter tavlen, bruger stabler af overhead-plancher, flip-overens papirer forsvinder i ekspresfart, og hans lysbilleder flimrer at sted. »Vi skal jo nå så meget« - men »resten når vi ikke at komme ind på«. Men som vandringsmanden evner han at tryllebinde forsamlingen.

E. Den nye despot. Andre kalder ham manipulatorens. En moderne udgave af vor barndoms skolelærer. Han spiller på rå og rendyrket magt. Yngre fremadstormende karriere-mennesker siges at falde pladask for typen. Han kan svare smart på alt. Han råber ind i hovedet på den undselige elev: »Tror du, at du kan overbevise nogen som helst om det vds, du siger, når du ligner én, der er parat til at krybe i et musehul«. Derefter bliver han venlig, så alle kan se, at det hele er til elevens bedste.

F. AV-midler. Tavlen er yt. Flip-overen ekspanderer ikke mere, men er kommet for at blive. Det samme er overhead-projektoren. Enhver nedlagt skole anskaffer sig disse remedier og udnævner sig til kursuscentret.

Maden

Det pædagogiske miljø omfatter

også emner som lokaler og den dybt alvorlige valgsituation: Hotel eller kursuscenter? Vi iler dog videre til det problem, der optager de fleste af os aller mest: Fortæringen. Et af de værste steder, arrangøren kan spare. De fleste tager et par kilo på under kursus. Dette er kalorierne gang gennem kursus:

A. Morgenmadsen. Søvnunderskud pacificeres gennem rigelig kaffedrikning. Dette er det tavseste måltid. B-menneskene har stukket lidt morgenmad til side dagen før. Nydes på værelset midt i morgenbad og tandbørstning. A-menneskene er ved bordene, så snart kaffekanderne bæres ind. AA-menneskene er for længst ude at jogge med et æble i lommen. Et enkelt C-menneske vender sig om og sover videre. Formiddagens program er alligevel ikke interessant.

B. Frokosten er dagens første kulinære højdepunkt. Ta' selv bord, som det hedder. Det, der var tænkt som køkkenchefens specialitet, er efterhånden blevet køkkenchefens banalitet. Der drives industrispionage inden for området. Efter tre dage er man inderligt træt. Men da maden er med i prisen, hugger man løs af fadene. Kun én øl eller én vand er inkluderet i prisen. Det giver et misforhold mellem fast og flydende føde.

C. Middagen. Her er forholdet omvendt. Serveres der vin, beregnes der en halv flaske pr. deltager. Der gives to, undertiden tre retter. Serveres der bnf, vil der altid være én, der hævder, at hans er sej. Serveres der fisk, er der altid nogen, der ikke kan lide fisk. Nogle er vegetarer.

D. Kaffe-pauserne er det mest køns-løse ved ethvert kursus. Men de skal være der. Med koppen i hånden konverserer man gående og stående. Den tavse klikker ud ad sit elskede vindue. Forfæreren forsøger sig endnu en gang, i hvert fald på kursets



første dag. Senere kan defloreringen have fundet sted. Under

E. Natmadsen begynder rollerne at krakelere. Efter en passende tid ved bordet, kan man begynde at fordele sig til de sysler, hvorved man påtænker at slutte en lang og hård kursusdag.

Alle har noget i klemme

Ole Salting har meget mere på hjerte. Arbejdsgruppernes deltagere består af den evige gruppeformand, manipulatorens, den tavse dansker, skriverkarlen, jøpperen og kønsfascisten. I plenum møder vi igen jøpperen, protestanten og fjeldvandreren/den ensomme ulv.

Den særlig elegante fjeldvandreren beder om ordet, når næste gruppes formand næsten har nået pulten. Derefter begynder fjeldvandreren

med sindig ryst at udlægge sin egen ubegribelige mening om teksten, mens næste gruppes formand venter forfamsket. Fjeldvandreren ønsker med sit indlæg kun at fortælle, at uanset hvad der sker, har han sin egen mening om alting, og den skal ingen pille ved.

Forfatteren gør boet op: Alle har noget i klemme i denne for vort land så vigtige sag: Virksomhederne, der finansierer kursusdeltagelsen uden at vide, hvad de får for det, medarbejderen, der gerne vil lære noget mere og har bekymringer mht., hvordan han får nyttiggjort sin nye viden, kursusarrangørerne, der lever af at gøre undervisningen så relevant som mulig og markedsføre den realistisk, og kursusstederne, der lægger bygninger til.

FODBOLD

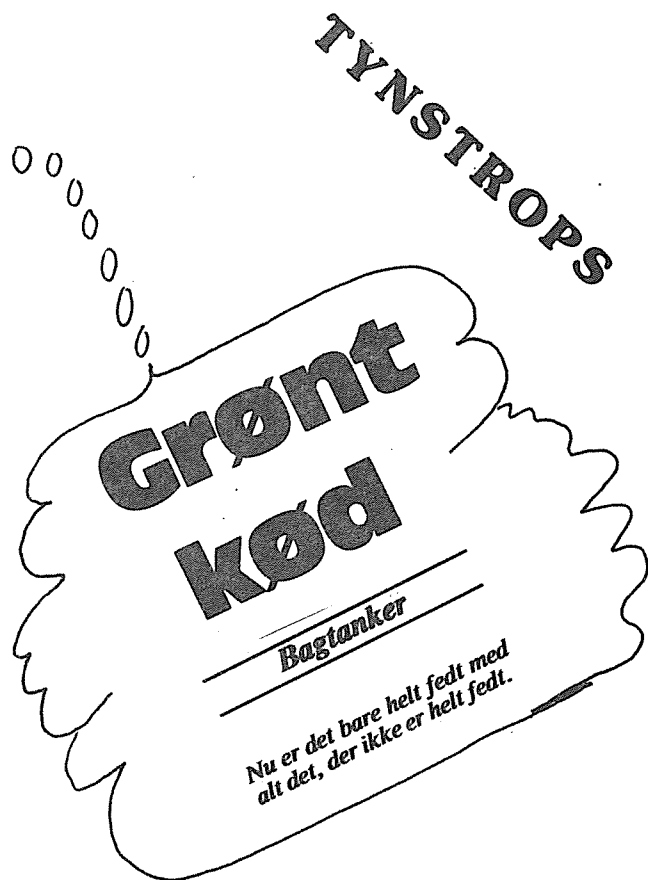
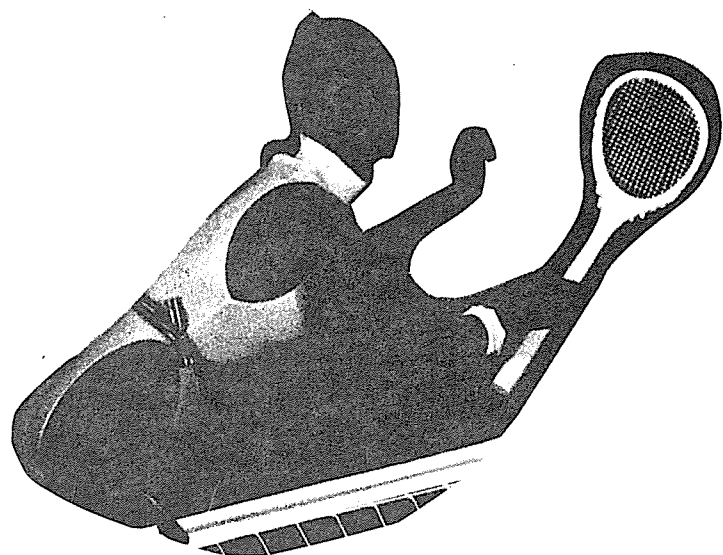
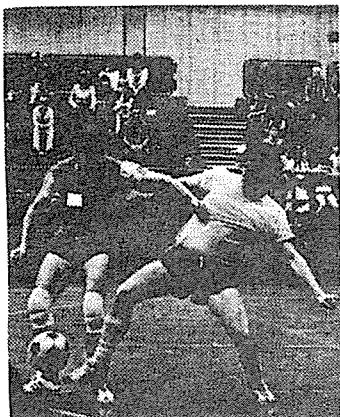
For aktivt at gøre en indsats mod det stigende antal revisorsormaver i vintermånederne tilbydes nu indendørs fodbold-træning. Det foregår i Valby-hallen mandag morgen mellem 7.00-8.00 på følgende datoer:

25/11 + 9/12 + 23/12

Det er godt nok meget tidligt, og så en mandag morgen. Men det må ikke være grund til ikke at møde op.

For at få banen var vi nødt til at melde os ind i KFIU (Københavns Firma Idræts Union). Men de arrangerer en del stævner, som vi eventuelt kunne melde os til, hvis der er basis for det.

Er der nogen piger, der har lyst til at deltage, er de selvfølgelig velkomne. Dette gælder naturligvis også konsulenterne.



SPORTSNYT


FODBOLDTURNERINGEN 1985

Vi har nu afsluttet fodboldturneringen og endte, som tabellen viser, på en delt 4. plads, hvad point angår. Det var da "majet" godt efter vor dårlige forårssæson.

Men vi kommer stærkt igen til næste år. Se indlæg om indendørs fodbold på første side af Tynstrops sportsnyt. Og forhåbentlig med lidt flere supportere end i år.

RESULTAT AF TURNERINGEN 1985

Hold	Kampe	V	U	T	Point	Mål
-----	-----	—	—	—	-----	-----
Revisam	12	7	5	0	19	28-18
K.G. Jensen	12	5	5	2	15	22-13
Grothen & Perregård/ Henningsen og Holm	12	4	6	2	14	16-10
P.J. Aarup	12	2	6	4	10	16-19
Revisorgruppen	12	4	2	6	10	24-28
Arthur Andersen & co	12	3	4	5	10	17-22
Schøbel & Marholt	12	1	4	7	6	19-32



NÆSTE
GENERATION

SUPPORTERE

BADMINTON

Søndag den 6. oktober stillede 27 mere eller mindre friske H.C./A.A.-medarbejdere op i Østerbro Sportscenter for at spille intern badmintonturnering. Der skulles spilles kampe i 4 rækker. Efter den sædvanlige snakken kom kampene i gang. Det viste sig hurtigt at der var stor forskel på deltagernes spille-mæssige stadium. Dette gav sig også udtryk i at det medbragte udstyr varierede lige fra Brug-sens billigste træketcher og pla-sticbolde til Yonex superlette ketcher med speciel opstrengning samt fjerbolde. Da man ikke havde været opmærksom på dette forhold havde der ikke været foretaget seedning. Dette betød at den bedste kamp blev spillet i første runde. Christian Brix Hansen og Carsten Hanghøj spillede en meget spændende kamp over 3 sæt, hvor ungdommen dog sejrede til sidst.

I en af de andre indledende kampe i herresingle var Carsten Thomassen som var 3 sæt om at besejre Allan Fornæs. I semifinalerne slog Christian, Torben Niehues og Jørgen Skou Larsen slog Cuno. Finalen mellem Christian og Jørgen er i skrivende stund endnu ikke spillet men forventes afviklet den 23 oktober kl. 21 - 22.

I herredouble løb Torben Niehues og Tom Jacobsen af med sejren ved at besejre Jørgen Skou Larsen og Klaus Berentsen i finalen. I semifinalen havde de dog måttet ud i en 3-sætter mod Cuno og Allan.

I damesingle vandt Anne-Marie uden på noget tidspunkt at have problemer (undertegnede stillede ikke op)

I mixdouble vandt Christian Brix Hansen og Susanne Nielsen ved at besejre Lone Sørensen og Jens Galsgaard i finalen. Inden havde de vundet både kamp og en middag ved at besejre Anne-Marie og Carsten Thomassen i semifinalen.

Efter kampene var vi 10 deltagere der tog ind på Chicos Cantina i Borgergade og spiste middag. Maden var alt for stærk, men der blev snakket godt og der blevet delt chokolade ud til de vindere der var taget med.

I det hele taget synes jeg det var et godt initiativ som Anne-Marie og Cuno havde taget og jeg er overbevist om at jeg taler på alles vegne når jeg siger at jeg vil håbe det bliver gentaget.

METTE SVANHOLM



FINALE

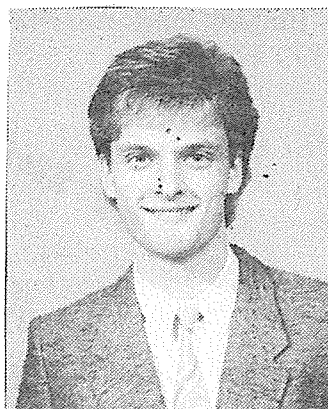
HERRE

SINGLE

15-4

15-5

TIL CBH



CBH

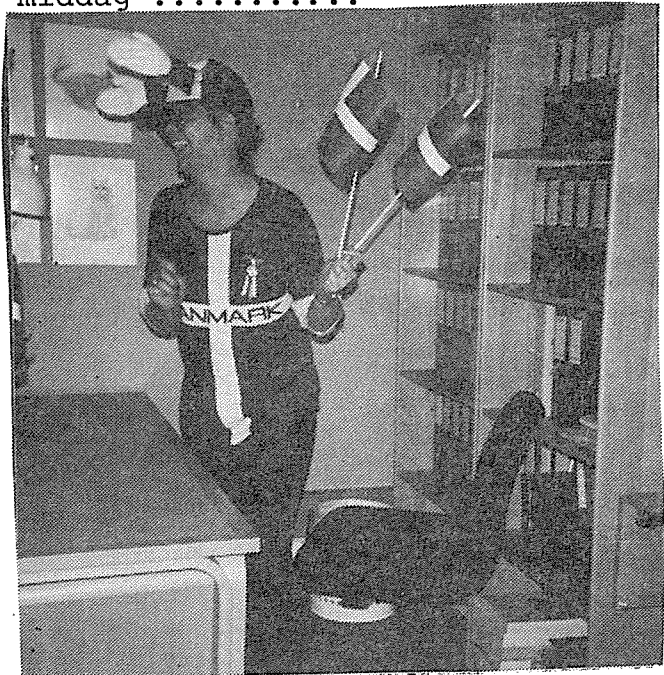


JSL

GLÆDESRUS !

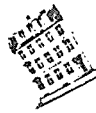
RODEKASSEN

Dorrit er et levende bevis på, at man bliver i fantastisk godt humør af at tage til Oslo en "almindelig" onsdag eftermiddag



eller var det noget med en fodboldkamp??????????

...og det strømmer ind med penge til firmaet.



C&G BANKEN A/S

København, d. 26. juli 19 85

Betal. med dansk check, kroner --en 00/100--

Til Revisionsfirmaet H. C. Steen Hansen & Arthur Andersen & Co. a/t. David HOLM JR. Gørringens 17, 1270 København K

Kroner 1,00

Kontonr. 1511949

5440

Reg. nr. 14020

Check nr. 14020

K532

[Signature]

(B)ARTHUR



Her er de friske unge mennesker, som lægger et stort stykke arbejde i den daglige drift af (B)Arthur.

Skulle du gå rundt med nogle gode ideer til nyheder, eller ændringer, og har du lyst til at deltage i dette frivillige arbejde, eller vil du nøjes med at være bartender en fredag aften, hvor nyheder, overraskelser eller andet sjovt står dig frit for. Så kontakt venligst en fra styregruppen og hør nærmere om arbejdet.

Er du så heldig, at du allerede er tilmeldt en barvagt eller tilmelder du dig i nær fremtid, og skulle der så opstå problemer, vil der i fremtiden være en fast kontaktperson fra styregruppen tilknyttet til hver barvagt.

" STYREGRUPPEN "

(B)ARTHUR

S(B)ARTHUR

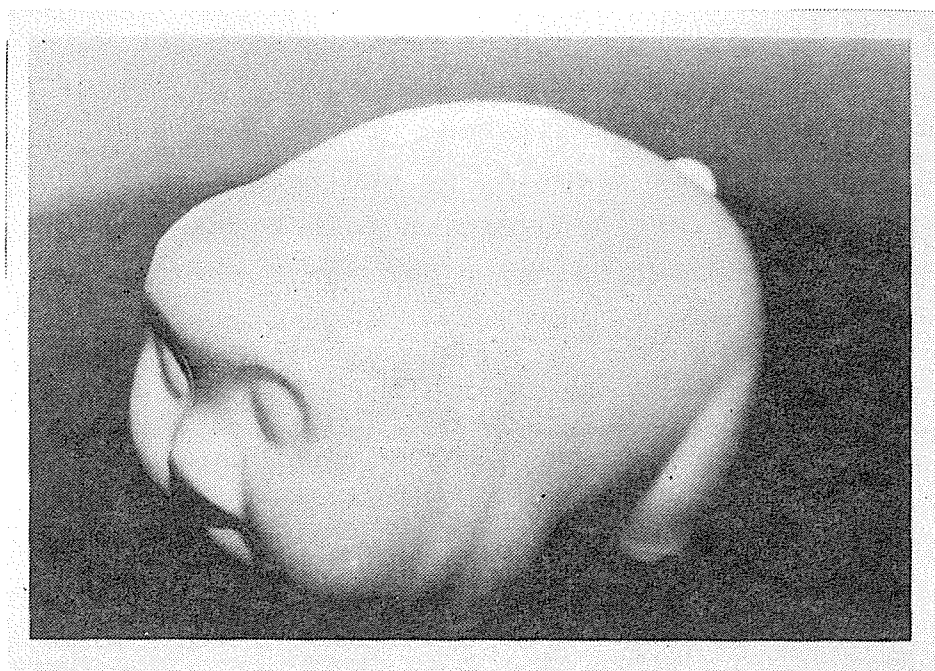
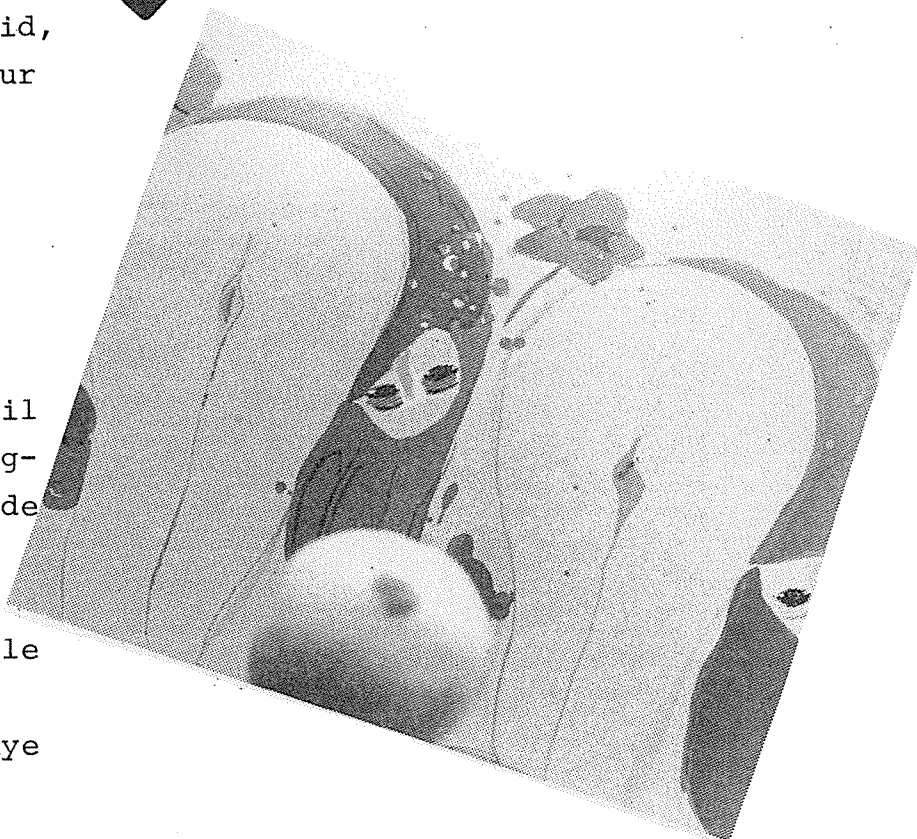
Mit navn er S(B)ARTHUR !
Jeg er nyansat, på deltid,
hver fredag når (B)Arthur
har åben.

Mit job er at indsamle
penge til (B)Arthur, og
man har fortalt mig, at
de skal gå til et nyt
stereoanlæg.

Jeg er blevet skænket til
(B)Arthur af Pia fra bog-
holderiet, og det er både
(B)Arthur og jeg meget
taknemmelige for.

Nu håber jeg kun, at alle
vil tage godt imod mig,
og hjælpe mig med mit nye
job.

På forhånd tak!



HALVÅRSREGNSKAB (B)ARTHUR

Efter godt et halvt års hektisk aktivitet i (B)ARTHUR mener vi i styregruppen, at resultatet af vore fælles anstrengelser må gøres op. Anstrengelserne vedrører ikke kun de frivillige (!) barvagter, men også de trofaste kunder/medlemmer af "foreningen", der har bidraget til omsætningen.

Regnskabet dækker perioden fra de første indledende diskussionsrunder til den 30. september 1985. Officielt har styregruppen dog valgt at lade regnskabsåret gå fra 1. april, da der egentlig ikke skete nogen aktiviteter før denne dato.

Det skal bemærkes, at regnskabet ikke er revideret. Et mere detaljeret regnskab vil blive offentliggjort ved regnskabsårets afslutning.

(B)ARTHUR
HALVÅRSREGNSKAB I HOVEDTAL
PERIODEN 1/4/85-30/9/85
kr.

<u>AKTIVER</u>		<u>PASSIVER</u>	
Anlægsaktiver	<u>3.985</u>	Egenkapital	3.978
Omsætningsaktiver:		Gæld:	
Varelager	9.375	Udestående kupon-	
Tilgodehavender	152	hæfter	18.050
Likvide midler	<u>11.016</u>	Hensat til repara-	
		tioner	2.500
Omsætningsaktiver			
i alt	<u>20.543</u>		
Aktiver i alt	<u>24.528</u> =====	Passiver i alt	<u>24.528</u> =====

RESULTATOPGØRELSE

Varesalg	38.010
Vareforbrug	<u>27.989</u>
	10.021
Salgs- og adm.omk.	2.675
Øvrige driftsomk.	<u>3.368</u>
Periodens overskud	<u>3.978</u> =====

FIRMAFESTEN DEN 21.09.85

En regnfyldt aften sidst september ankom mere end 200 festklædte mennesker til Grev Moltkes Palæ.

Mange af de "gamle" medarbejdere, som tidligere har været vant til at bruge en hel weekend på vor årlige firmafest, tænkte i sit stille sind:

- En firmafest midt i København - mon ikke mange tager tidligt hjem eller går i byen?
- Kun een aften - vi kan da ikke nå at lære hinanden at kende særligt godt?

På trods af mange forudindtagne meninger blev arrangementet en stor succes fra første stund.

Lokalerne i Grev Moltkes Palæ er i sig selv så fantastisk smukke, at man ikke kan lade være at føle noget helt specielt ved at være inviteret indenfor. Mon der er en eller flere af de mange, der stillede spørgsmål vedrørende hvem bysterne i den store festsal kunne være, som har gjort sig den ulejlighed at undersøge dette? I så tilfælde imødeser vi gerne en lille historisk uderedelse i næste nummer af Indenfor Dørene.

Den veloplagte festkomité sørgede for at man (i alle tilfælde de fleste af os) befandt sig vel under hele arrangementet. Sågar de mange nye syntes at blive en integreret del af selskabet ret hurtigt.

Middagen var fortræffelig, vinen bidrog til livlig samtale. Den manglende ventilation tilfredsstillede folks generelle behov for at have noget at brokke sig over. Desuden øgede balkortene samhørigheden på tværs af bordene.

Eddie Skoller dukkede op som et friskt pust udefra, og fortrængte dermed de mere trivielle klimaproblemer. Han kom ikke uforberedt (fra pålidelig kilde kan vi meddele, at det sørgede festkomitéen for!). De perfekt formulerede kommentarer (customized for H.C. Steen Hansen/Arthur Andersen & Co.) var en sand fornøjelse. Han kunne ikke være blevet bedre uddannet på et "Effective Presentations" seminar i St. Charles (Mon de lærer at stå på hænder der??).

Atmosfæren var lagt for resten af aftenen. Ingen detaljeret beretning fra de mange efterfølgende timer. Der blev danset flittigt og det skal i den forbindelse nævnes, at Anne-Lise Holm er en strålende dansepartner. (Se nedenfor).

Til sidst mangler vi bare at sige:

GODT KLARET, DORTHE, KARIN, KIM OG FLEMMING!!!

Vi kommer gerne næste år.

G A V E K O R T

VUNDET AF: ANNE-LISE HOLM.....

V E D

H.C. STEEN HANSEN/ ARTHUR ANDERSEN & CO.'S
PERSONALEFEST DEN 21. SEPTEMBER 1985

VÆRDI 3 FL. VIN

JULEARRANGEMENT



JULEINDKALDELSE TIL GLÖGGAFTEN I (B)ARTHUR

TIL : P, M, S, SA, KONTORPERSONALE & DIVERSE
JULENISSER.

FRA : (B)ARTHUR

VEDR. : GLÖGGAFTEN

DATO : 6. DECEMBER 1985

KL. : 17.00

TILMELDING : SENEST D. 3. DECEMBER I RECEPTIONEN

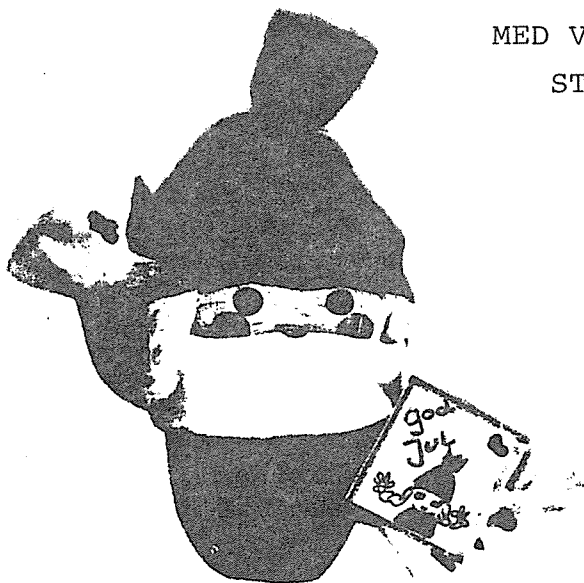
PRIS : 1 STK. GLÖGGKUPON. VÆRDI: 1 GLAS GLÖGG,
2 STK. ÆBLESKIVER OG DELTAGELSE I JULE-
LOTTERI.

1 GLÖGGKUPON KOSTER KR. 20,00, KAN
KØBES I RECEPTIONEN.

ADGANGSTEGN : 1 GLÖGGKUPON & 1 NISSEHUE.

ARRANGEMENTET VIL INDEHOLDE: SERVERING AF GLÖGG, ÆBLESKIVER,
PEBERNØDDER, SAMT FORNØJELIG JULEHYGGE.

MED VENLIG JULEHILSEN
STYREGRUPPEN



LØSNING X-ORD NR. 10

AFHOLDT NR. 21 SEPTEMBER 1985 I GREV MOLCKES PALÆ	< 2		BREVE FRA ÅRHUS- KONTORET	BEGER	RIDDER AF DANNE- SELSKAB (FORK)	ULEMPER	VOKAL	RETNING	TIPS ?	BÅDTYPE DAVID H JR BLEV NR. 4 I I DET UOFF. VERDENS- MESTERSKAL
EVENTYR- VESEN	1)		Skatte- partner Er der oft under dørene	J	Ø	R	G	E	N	S
INDSMIGRER	2)			N	D	E	R		K	K
SKRIVES PÅ ANBE- FALEDE BREVE		kan man få for 2 kuponer i (B) ARTHUR		L	Ø	N	U	S	A	N
1000 (romertal)	4)	helt uden mening!! 		R	L	K	R	E	O	T
FORMODER				A	N	T	A	G	E	R
ARTHUR STEEN	6)	7)		F	O	R	N	A	V	N
SVÆRGEN		8)	tanke	E	D	I	D	E	N	I
LANGSOM				S	E	N	S	E	T	I
Skal alle HC/AA an- satte af- leverer 24 af om året			MATEMATISK BETEGN.	T	R	P	I	N	B	A
Mødte der mange an- satte op til da Susanne & Jørn, Henriette og Martin blev gift				G	L	O	B	R	Y	L
Det øverste af en Tuborg el- ler produ- tionspro- blem				F	L	A	S	K	E	H
 Mødtes nye og "gamle" ansatte i på grøn- sværen i Valby Idrætspark				I	S	N	T	G	E	N
				F	O	D	B	O	L	D



FIRMAFODBOLD

Blandt de mange indsendte løsninger udtrak Notarius Publicus følgende vindere:

- 1 FLASKE RØDVIN: KELD JENSEN (ÅRHUS)
- 1 ÆSKE CHOKOLADE: PER K.ANDERSEN (p.t.USA)

X-ORD NR. 11

Afhus kontorets forslag til oprettelse af ny konto sombl.a. Kim T. og vel også John A kan benytte	fork. for ANNO		Fik foræret en kasse Tyborg af sine storebror	Er alle partnere i HC/AA København (ejerforh)	NORGE	så mange kampe har HC/AA vundet i fodboldturner	RUND VORAL	En aften hvor der (måske) ikke er nogen der arbejder på kontoret
HC/AA sports begivenhed der fandt sted sønd. d. 6 okt.								
1. bogstav	vandt Anne-Lise 3 flasker af d. 21/9 Appellere	5. (romertal)			David	24-12	slang eller svensk udtryk for noget der er passer	
solgud		Her "opererer" Hans Sv. nu fra (by)					9. bogstav	2)
er ikke ualmindelig på denne årstid			vokal		3)	skal ptr. holde ud af ørene for at bestå duell Hedsprøve	1986 Europæisk sammenslut Danm. er medlem af (fork.)	
forhenværende	4)		Host			vokal		RUMFISE
50 (romertal)				DYR	senior (rev) og badminton spiller FYN		5)	ØJNE
7-3 til RØVISAM	AA's reviger		6)	dreng			Eventyr figur flademål	
er der seniofer 1 nyansat og 1 ptr. alle revder hedder	7)		8)	far	TUBORG		6. og 9. bogstav Eksisterer	
skibsdæl						DOVNE		SENIOR
VÆGT (fork.)	Ptr. Aarhus trykker regnskaber for HC/AA (FORNAVN) smerte				< 10			FR
Arbejdstimer udover standardtimer		genlyd		11)			TONER not applicable Tyveri	JULEMAD
Pengehandleren		8)	Sverrige 10)		bindemiddel			slut
Medlem af RED., Styregruppen og festudvalget (fornavn)			flademål			Månefase		
		Frankrig 9)						
							klown	



For at deltage skal du finde kodeordet, bogstaverne der indgår heri er mærket 1) - 11) *****

Skriv kodeordet samt dit løn nr. på et stykke papir, dette skal være undertegnede ihænde senest: 1 februar 86 (kan afleveres i bogholderiets postkasse) Der vil blive trukket lod blandt de rigtige løsninger om:

1. PRÆMIE: 1
2. PRÆMIE: 1

1 flaske rødvin
æske 33 chokolade

INGE

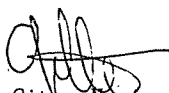
FØDSELSDAGSKALENDER

Kære Indenfor Dørene,

Mens jeg sidder her og venter på dig, opdager jeg lige pludselig langt nede i min taske (ja, den er altså så stor) den gave jeg skulle have givet dig sidste fredag, hvor vi sagde farvel til en af dine gamle redaktører. Men sprutten må være gået til hovedet, så det glemte jeg. Derfor sender jeg hermed gaven til dig istedet, og håber du kan bruge den.

Nu må du have det godt så længe, og hils alle dine redaktører.

Yours. forever!


Gitte Namina

PS. Fortæl lige dine "arbejere" at det er nemmest hvis de skriver med blyant, så kan man nemlig viske ud når nogen holder op. Og det hænder jo.

Tilhører

Navn

Indenfor Dørene

Adresse

Arthur Andersen & Co

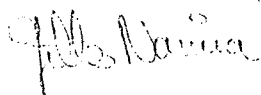
Groninge 17, 1270 K

Tlf.

01-111544

Kære Indenfor Dørene
Jeg er lige kommet hjem
hvor jeg har fået
den gave som jeg
skrev om i sidste
nummer. Jeg håber
den kan være brugbar
og at du kan lide den.
Jeg glæder mig til at
se dig igen.

Min altid hengivne


Gitte Namina

Se også bagest i bogen:

Jule- og nytårshilsener, Jubilæer og runde fødselsdage m.m. samt Officielle og militære flagdage med kortfattet gennemgang af flagreglerne.



GITTE

TIL LYKKE MED
DAGEN
9. 11. 85 !

IFD

INDVIELSESCERMONIEN AFSLØRET

Helt sensationelt er det lykkedes redaktionen at få fat i et billede af det hemmelige indvielsesritual, der hører til optagelsen i Partnerskabet!

Billedet viser Nigel's tredje forsøg på at gennemføre den vigtigste og sværeste af prøverne:

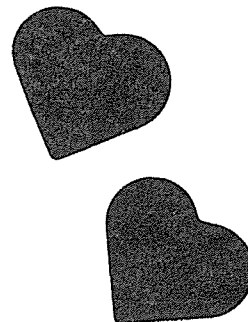
- For at vise sin duelighed skal den kunnende partner kunne hælde vand ud af begge ører og holde masken - samtidigt!

Det falder tydeligvis Nigel svært, men det lykkedes!



(P.S. Afslutningsfest for Nigel på Asminderød kro, August 1985)

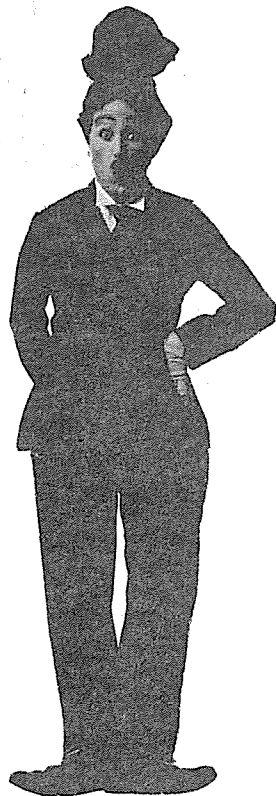
SØLVBRILLUP



Den 23.juli fejrede vi sølvbryllup.
Som det fremgår, var det ret tidligt på morgenen men der mødte ca. 80 mennesker op deriblandt kolleger fra både min kones og mit arbejde.
Efter receptionen havde vi arrangeret sightsing-tur i Nordsjælland med frokostgæster.
Det var en skøn oplevelse, og da vi kom tilbage til vort hjem, var frokosten klar.
Vi vil samtidig benytte lejligheden til at sige tak for den smukke krystalkaraffel.

Grete og Espen Elton Thomsen

LAV ET HATTRICK HER VED ÅRETS SLUTNING

A detailed time report form from Arthur Andersen & Co. for the date 12/15. The form is titled "ARTHUR ANDERSEN & CO TIME REPORT" and includes a grid for recording time spent on various tasks. The grid has columns for "DATE", "DESCRIPTION OF WORK", "START TIME", "STOP TIME", and "TOTAL TIME". The form is tilted at an angle.A detailed time report form from Arthur Andersen & Co. for the date 12/31. The form is titled "ARTHUR ANDERSEN & CO TIME REPORT" and includes a grid for recording time spent on various tasks. The grid has columns for "DATE", "DESCRIPTION OF WORK", "START TIME", "STOP TIME", and "TOTAL TIME". The form is tilted at an angle.A detailed time report form from Arthur Andersen & Co. for the date 11/30. The form is titled "ARTHUR ANDERSEN & CO TIME REPORT" and includes a grid for recording time spent on various tasks. The grid has columns for "DATE", "DESCRIPTION OF WORK", "START TIME", "STOP TIME", and "TOTAL TIME". The form is tilted at an angle.

AFLEVER DIN TIME REPORT FOR Pd. 11/30, 12/15, 12/31-85 :

TIL TIDEN, FEJLFRI OG LET LÆSELIG , OG DU DELTAGER I
LODTRÆKNINGEN OM 1 DEJLIG ÆSKE CHOKOLADE.

FERIEHILSENER



Hej, hjemlandets Kollegaer & Godtfolk!

Rart igen at have europæisk jord under fødderne - også selvom jeg endnu 4 dage efter ankomsten mærket lidt jetlag. (Vel måske blot en anelse blandet sammen med for lidt søvn.)

Vi har arbejdet vores små ud af bukserne for at have alt klar. Om 6 timer, 5:45 skal jeg atter på arbejde for at stille op til lørdagens DATRAN kursus. Nå, men lidt søvn vil være godt!

NYD LIVET!!

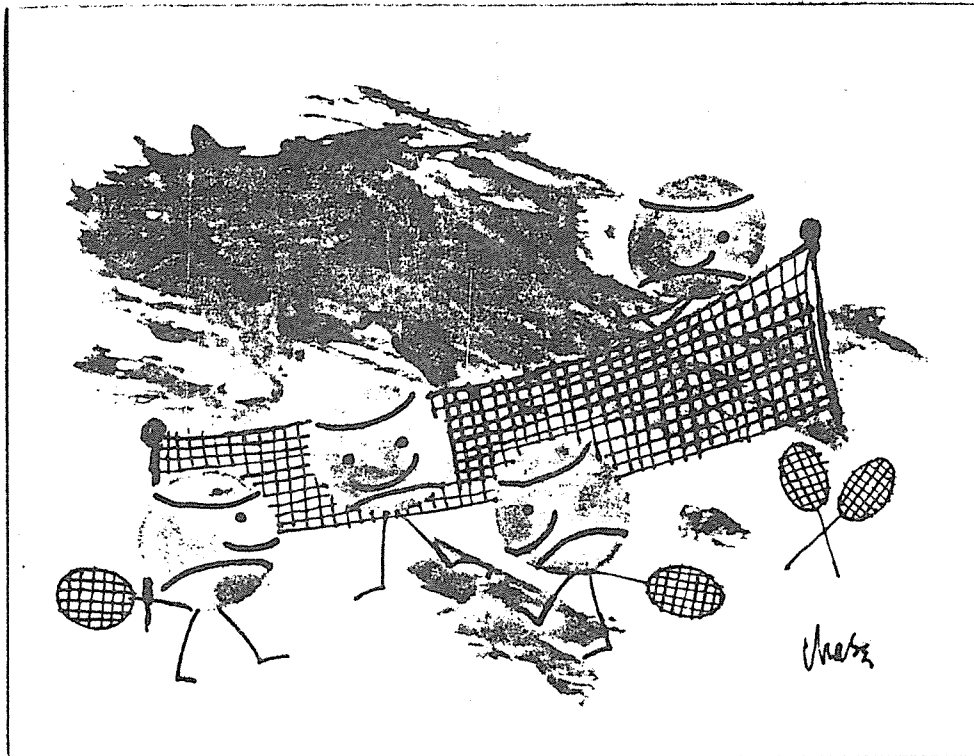
Per Andersen



Kare HC SH/AA&CO,

Lige en lille hilsen fra ferieholdet. Vejeret er dejligt (30° i skyggen). Vi ligger for det meste i/ved svømmepølen. Vi har været på en hel del (natte)ture. Det kniber lidt med at få tiden til at gå, men så er det jo rart at her er en pøl. Alle længes vi til at komme hjem og bestille noget. Driverlivet er kedeligt i længden.

PS: Send flere penge!



Kære Inge,

Vibse og undertegnede har ved fælles hjælp fundet ud af at Kodeordet i X-ord nr 10 må være:

FIRMAFODBOLD

Skulle vi vinde, skal præmien deles af/mellem bogholderiets trofaste medarbejdere.

Ellers kan jeg fortælle at vi har det godt herover, hvor vi oplever mange ting. Vi har fornylig været på 4 dages ferie til Niagara Vandfaldene - et imponerende syn i smukke omgivelser. Når dette brev læses, er vi nok forlængst flyttet ind i Chicago, og må "klare os" med vores egen bil en Ford Fiesta 78, som vi netop har anskaffet os. Det er nemlig ikke rigtigt muligt at klare sig uden bil, og når vi er nede i Chicago stiller firmaet ikke bil til rådighed da jeg får 10-15 minutters gang til kontoret. Hvis I/du Skulle få 5 minutter tilovers en gang er du/I velkommen til at skrive lidt om hvad der sker i HC/AA&Co Danmark.

Kærlige hilsner fra Per

SET OG SKET

I RECEPTIONEN

Jeg vil godt tale med revisor
Desværre han er ude hos en klient.
Skal vi lægge en besked eller vil
De tale med sekretæren.
Nej tak, jeg vil godt vente.

Hveranden gang Kim Becke
ringer til receptionen
har han fået forkert nr.

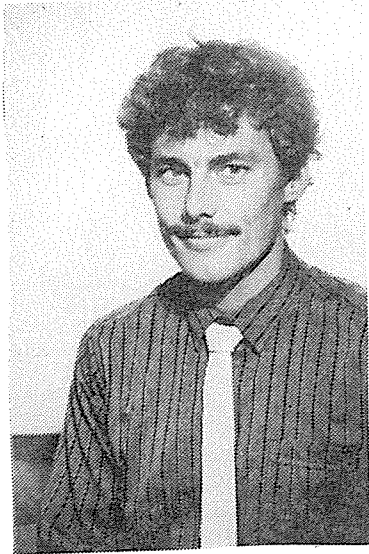
D.26/8-85 kl.9:30
David Puttick er så venlig selv
at ringe efter en taxa, men glem-
mer at give receptionen besked, så
efter chafføren har ventet i 10 min.
og kørt igen, åbner David døren og
siger " Jeg har forresten bestilt
en taxa."

D.12/9-85 kl.10:15
Anne-Marie ringer i stereo,
for at være helt sikker på,
at få fat i receptionen.

D.30/8-85 kl.14:43
Morten Renge beder receptionen
lægge besked til sig selv om at
han skal kontakte Allan F. næste
dag.

IND OG UD AF DØRENE

Konsulentafdelingen har ansat:



Keld Bisgård, 26 år
Civiling. 1985
Ansæt 23.9.85



Erik Bierre, 23 år
HA, HD(R) 1985
Ansæt 1.11.85



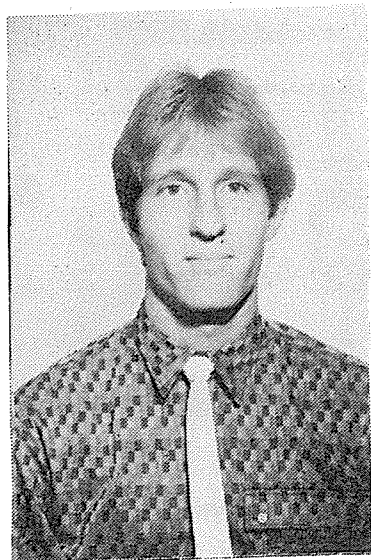
Revisionsafdelingen har sagt farvel til en af sine manager'e, Steen Heide. Afskedsaftenen i (B)Arthur vil blive husket af mange. Ikke mindst af P/M-gruppen som ved denne anledning var stærkt repræsenteret.



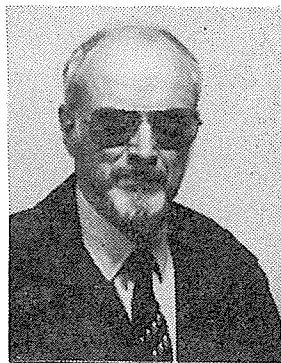
HELD OG LYKKE MED DET STEEN!!

GENINTRODUKTION

..... og sådan ser de to herrer ud, som blev præsenteret uden billede i forrige udgave af Indenfor Dørene.



Mogens Brolin
Konsulentafdelingen



Flemming Thiesson
Revisionsafdelingen (EGV)



REDAKTIONEN AFSLUTTET 22.11.85