

*Sibolce*

# I REDAKTIONEN:



**Gitte Nanina Alring**

**Cuno Christensen**

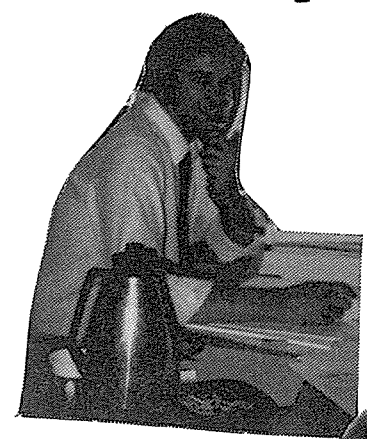
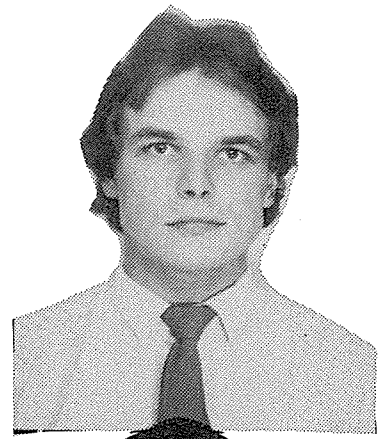
**Kari Ekvall**

**Carsten Madsen**

**Torben Pedersen**

**Hans Svenningsen**

**Jahn Thorup**



**2.**  
**Å**  
**R**  
**G**  
**A**  
**N**  
**G**  
**nr. 3**



**1. DECEMBER 1984**

# INDHOLDSFORTEGNELSE

	<u>Side</u>
Redaktionens pennestrøg	1
John har ordet	2
Nyt fra Revisionsafdelingen	3
Nyt fra Skatteafdelingen	8
Nyt fra Konsulentafdelingen	9
Århus-historier	14
Rejsebreve	18
Mikro Nyt	26
Lidt AA&Co. facts	31
Administrationen	33
Tynstropssportsnyt	37
Rodekassen	39
Ind og ud af dørene	47
Ex-AA&Co.'ere	52

# REDAKTIONENS PENNESTRØG

Siden sidst er der unægteligt sket en del i vores firma - d.v.s. nye sæder og skikke, integration, o.s.v., o.s.v. Ikke desto mindre ønsker vi fra redaktionens side at fortsætte en hævdvunden tradition: **NÆSTE DEADLINE ER DEN 1. FEBRUAR, 1985**, og vi savner stadigvæk større skrivebidrag fra mange flere i organisationen (it is not a reminder for you Nigel).

Som således svagt antydnet, mener vi, at mange flere af os bør kunne skrive et indlæg, som er af interesse for andre i organisationen. Vi kan i denne forbindelse oplyse, at Anne Marie bestiller flere fly-/fægebilletter end nogen sinde tidligere. Hvor rejser alle disse medarbejdere hen? Oplever de ikke noget, vi alle kunne have en interesse i at høre om? Skriv et indlæg, stort eller lille, om jeres oplevelser. (Dette gælder ikke for jer Kim og Tage).

Nuvel, redaktionen er ikke kun en forsamling sure opstød, og vi skal således ihukomme Torgny's aldeles glimrende opfordring fra firmafesten, som gælder alle nyansatte i kalenderåret 1984. Husk at forberede jeres juleindlæg i form af en sang eller en tale; vi er mange, der glæder os.

Stor aktivitet, glade mennesker, hyggelige mennesker. Karakteristika, der heldigvis gælder os alle. (Dette gælder også for dig). Sådanne karakteristika har det med at blomstre, når de rette betingelser er tilstede. Hvad vi egentlig vil prøve at sige er, at vi fra mange sider har hørt, at vi mangler en substitut for Copenhagen Corner eller den "lokale" lige om hjørnet.

Vi vil i den forbindelse opfordre til, at der på ny skabes diskussion om, hvordan vi eventuelt kan udnytte vores kælderrum, det med baren. Vi beder således alle huslige og kreative sjæle om at indsende forslag til, hvordan vi kommer videre med planerne.

Vi skal hermed ønske alle en god jul og et godt nytår, så alle er friske til "busy season".

Redaktionen

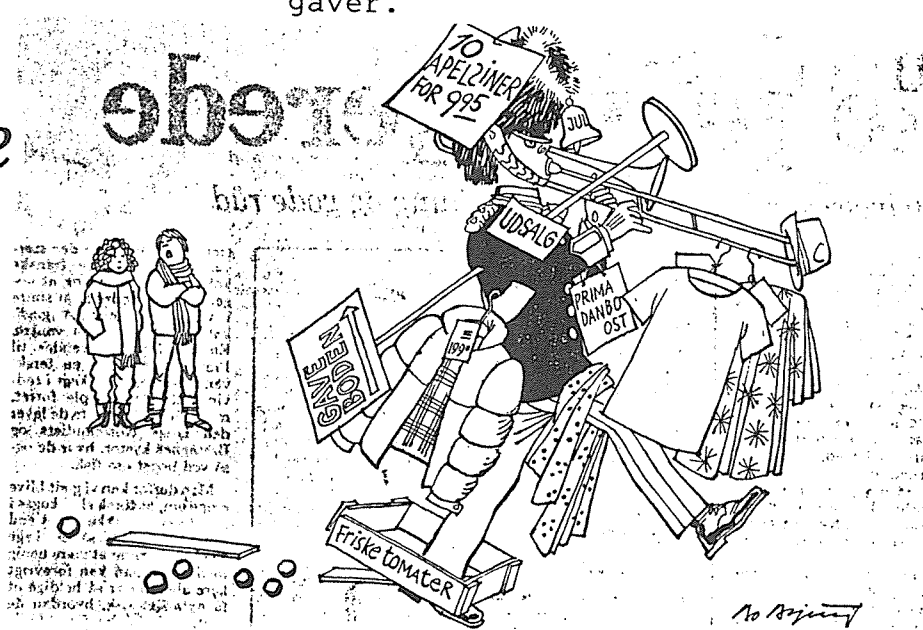


# JOHN HAR ORDET

Efteråret er over os - og vi kæmper med sæsonens sædvanlige problemområder: regn, tåge influenza, tiltagende mørke (i hvert fald ved arbejdstids ophør) samt masser af klientopgaver, skriveopgaver, skolearbejde og intern træning.

Sæsonen indbyder dog ikke kun til bedrøveligheder, og den daglige Bo Bojesen kan altid sætte humøret en tak i vejret.

## NATOs nordflanke



Vagtparadens rute gennem Købmagergade besværliggøres i stigende grad af varovognstrafik og de handlendes gadeudstillinger. — Og så er der allierede, der tjuler på vores kampmoral!

2. Integrationen i revisionsafdelingen fremgår af eksempler i dette blad såvel fra Århus som omkring Christian Rovsing, og på administrationsfronten vil også Wang-projektet skabe større ensartethed fremover.

3. Friske tomater, Danbo ost og besværligheder på Købmagergade (eller med parkering på Rådhuspladsen) er allerede i rigt mål erstattet af glimrende frokostfaciliteter på Grønningen.

4. Selv på det unævnelige område "reklamering" synes vi at have fået et punkt, hvor referencer fra tilfredse klienter eller forretningsforbindelser synes at bringe en stadig strøm af nye spændende opgaver.

Selv om tegningen umiddelbart blot mindede mig om, at vi netop har afsluttet regnskabet for vor nye klient "Den kgl. Livgardes Musikkorps Koncertfond", så har tegningen måske også mange andre lighedspunkter med "Arthurs nordflanke":

1. Kampmoralen er fortrinlig - til trods for det store antal arbejdsopgaver, der ligger i alle afdelinger, arbejdes der ufortrødent med såvel afslutning af igangværende opgaver som igangsætning af nye arbejdsopgaver.

Ved indledningen til julen og vintersæsonen håber jeg, at alle føler sig vel rustet til at slappe af i julen og nyde, at de mørke vinteraftner er fortrinligt egnede til indendørs arbejde, som måske oveni købet kan medføre en mulighed for at nyde foråret og sommeren med mindre arbejdsrelaterede sysler.

Jeg vil ønske alle en god jul og en god, men ikke for travl vinter.

**John**

# NYT FRA REVISIONSAFDELINGEN

Alle i revisionsafdelingen inklusive sekretærer m.v. har i perioden 16.8 - 31.10.84 haft 20.000 debiterbare timer. Dette inkluderer HC fra 1.9. -31.10.84 og svarer til vor plan.

Uden planlægning er det svært at få nået alt til tiden, og vi vil derfor i lighed med tidligere år udsende et tidsplanlægningsskema til alle "gamle" AA-managere, således at partner og manager reviews kan planlægges nu for at undgå flest mulige konflikter. Såfremt nogen af HC-managerne også er interesseret i at få en kopi, kan de blot henvende sig til Jette Armstrong.

De for HC nye EDB-rapporter håber jeg bliver studeret, således at eventuelle fejl eller mangler kan rettes hurtigst muligt, og således at de snarest bliver et effektivt værktøj for alle, som modtager dem.

I USA udvikler AA mange programmer til brug for micro'erne. Der kommer flere og flere, og I bedes følge med i de orienteringer, som Jesper Jarlbæk udsender i dette blad eller på anden måde. Vi havde et partner træningsmøde i brug af microcomputere lørdag den 16. november. Mødet blev ledet af Jesper Jarlbæk, og jeg tror alle partnerne var imponerede over, hvad de kunne klare, og hvor let det var med god instruktion at betjene maskinerne. Alle micro'erne blev udlånt den følgende uge, så partnerne kunne øve sig derhjemme. Der er kommet eller vil komme et memo om, hvor meget vi debiterer klienter for brug af micro'er. Som I alle vil se, er det bestemt ikke afskrækkende og burde sagtens kunne tjenes ind i besparelse af tid.

Til sidst vil jeg nævne, at vi tidligere har vedtaget, at der skulle udarbejdes et "generelt risiko analyse" memo for visse HC-klienter efter HC-partnerens eget valg. Jeg vil snarest udsende memo til HC-partnerne for at få fastlagt, hvilke klienter der er tale om. Desuden vil jeg minde alle, der bør udfylde personalevurderingsskemaer om at prioritere dette så højt, at det sker inden jul.

Julefrokosten er planlagt til at finde sted fredag den 21. december 1984, hvor jeg desværre ikke kan deltage p.g.a. af rejse, men jeg håber, det bliver en festlig afslutning på de første 4 måneders samarbejde. - A propos festlig - se at få købt nogle billetter til "Guys and Dolls" på Det Kongelige og kom ind og se den. De, der kan lide musicals, vil bestemt ikke fortryde det.

**Jesper C**



# ROVSING A/S AF 1984

kom vor første nye store klient i H.C. Steen Hansen & Arthur Andersen & Co. til at hedde, og pudsigt nok er de største investorer ITT og PKA henholdsvis en tidligere AA&Co. klient og en H.C. klient. Efter mange, lange og sene forhandlinger lykkedes det en tidlig morgen (i slutningen af oktober) kl. 7:30 efter en hel nats forhandlinger at blive enige med bostyret om at ITT/PKA gruppen var købere til den største del af Rovsing konkursboets aktiviteter, nemlig systemgruppen med ca. 500 medarbejdere.

Men siden da har der været mange vanskelige faser både med at få etableret investeringsgruppen og siden i undersøgelsesfasen og ikke mindst i auktionsfasen med de andre interesserede investorer som Sperry, Olivetti og Philips. Allerede i begyndelsen af september var PKA indstillet på at ville investere i Rovsing hvis der kunne findes en dansk investor og en operatør af selskabet. På grund af tidligere godt samarbejde med ITT var det naturligt at bede dem om at forestå en managementaftale, og gå ind som aktionær med et mindre beløb. Dette ville ITT meget gerne, da de anså den viden, der lå hos Rovsing som langt foran alle andre indenfor datakommunikation. Men der skulle også findes et fremtidigt pengeinstitut. Først var der én bank inde i billedet, senere en sparekasse, og til sidst blev Handelsbanken (den bank, der gik ud af Rovsing for 1 år siden uden tab) det pengeinstitut, der både ville stille med aktiekapital og lånekapital. Under forhandlingerne med Rovsings kunder i Nordamerika viste det sig, at disse lagde stor vægt på at ITT (Sperry) selv gik ind med betydelig kapital, for at de ville kunne føle sig sikre på at få leveret det bestilte

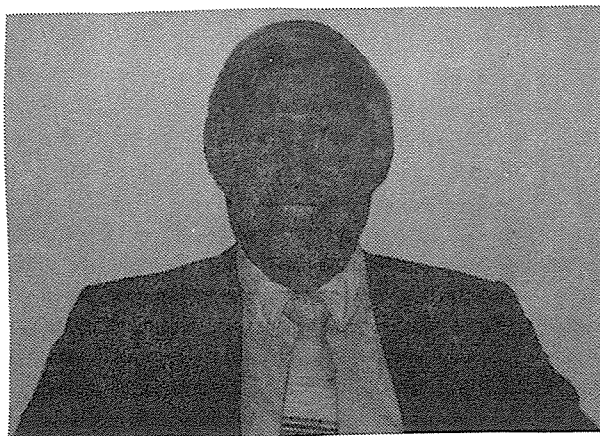
kommunikationssystem. Blandt andet derfor blev kapitalen på 225 mill. kr. sammensat som den er, med 100 mill. kr. til pensionskasserne og forsikrings-selskaberne, 100 mill. kr. til ITT og 25 mill. kr. til pengeinstitutter.

En spændende fase fulgte med af afgive tilbud til boet i skarp konkurrence med i hvert fald Sperry og tildels Olivetti. Samtidig var det et kapløb med tiden inden alle boets aktiver var væk, de kunne nemlig selv gå ud af hoveddøren og søge stilling andre steder. Det er svært at holde en organisation i opløsning igang i lang tid.

Med det lykkedes som bekendt for boet at få solgt, selvom de efter min mening spillede højt spil med de interesserede investorer. De vandt og sikrede dermed kreditorerne i boet mere i dividende.

Rovsing A/S af 1984 er nu i fulde omdrejninger, og personalet er meget positive for at få det hele til at blive en succes.

## Torgny P



# PIP ?

## PROFIT IMPROVEMENT PROGRAM AND LITIGATION

I USA har firmaet haft utrolig stor succes med et nyudviklet produkt kaldet Profit Improvement Program.

Profit Improvement Program er et program, hvor man har samlet en række af de opgaver, som tidligere blev foretaget af enkelt personer på de enkelte klienter. Alt afhængig af hver enkelt partners erfaringer har man hos de enkelte partners klienter udført dele af PIP. For at sikre at alle vore klienter i hele verden vil få samme mulighed for at nyde godt af det nyudviklede program, er det besluttet at samle disse aktiviteter i en særlig afdeling på hvert enkelt kontor. Undertegnede deltog derfor i et møde i Geneve, hvor Frank Barrett fra Irlands kontor som hovedfigur etablerede Profit Improvement Program i Europa. Undertegnede er sat på som ansvarlig for implementeringen af PIP her i Danmark, hvorfor man kan forvente at høre mere om dette senere på året. Som en grov beskrivelse af PIP skal følgende fremhæves, idet det samtidig skal bemærkes, at det er et uddrag af en artikel som

er skrevet til Civiløkonomen. Formuleringen vil derfor på visse områder være mere henvendt til en ikke revisor, hvilket vil fremgå af sproget.

### UDDRAG FRA CIVILØKONOMEN.

Som et nyt skud på stammen har vi udviklet en række værktøjer til at bistå vore klienter med at søge at øge deres indtjening. Programmet bliver kaldt PIP - Profit Improvement Program. Kort fortalt går det ud på, at en revisor gennemgår en virksomhed med andre briller på end dem selskabets ledelse typisk har på. Med revisors erfaring fra en række andre virksomheder samt andre brancher, vil revisor have god mulighed for at påpege steder, hvor en anden måde at gøre tingene på, enten vil medføre en større effektivitet eller en direkte økonomisk besparelse. Ved en total kortlægning af virksomheden, vil revisor ofte være i stand til at kunne spare virksomheden fremover for omkostninger, der ligger både 10, 20 og 30 gange over det honorar, som revisor beregner sig for opgaven. Specielt indenfor bank og finansieringsvirksomhed samt forsikringsvirksomhed har programmet vist sig særligt egnet. Gennem øget kon-

solidering får virksomhederne større mulighed for at fremme en vækst, således at Profit Improvement Program ikke nødvendigvis medfører, at arbejdspladser bliver skåret væk.

PIP vil være et produkt, som til stadighed skal videreudvikles, hvilket vil blive gjort på tværs af landegrænserne og på tværs af nationale forhold. Herved opnår vi til stadighed at hente udenlandsk inspiration indenfor egne danske rammer.

#### Ad 5. Forsikringer.

Som en naturlig følge af den stadige udvikling der sker indenfor erhvervslivet med de deraf afledte behov for at indgå i forskellige risici, har forsikringsbranchen udviklet en lang række nye produkter for de enkelte brancher i Danmark. Der findes ikke mange lande i verden, som har mulighed for at foretage så fornuftige forsikringsafdækninger, som det p.t. kan lade sig gøre i Danmark. Dette skal særligt ses i lyset af, at forsikringspræmier i Danmark er utroligt små i forhold til hvad de er i udlandet. Til gengæld skal det også fremhæves, at meget ofte har de respektive forsikringsselskaber ikke den tilstrækkelige adgang til den

viden i virksomhederne, der skal til, for at sikre en optimal forsikringsplanlægning. Revisors rolle indenfor forsikringsrådgivning er derfor kraftigt stigende i disse år, så revisor i samarbejde med selskabets forsikringsselskab til stadighed kan optimere den forsikringsmæssige afdækning af virksomheden som følge af de risici, en ekspanderende virksomhed naturligt må påtage sig.

Af særlige forsikringer, som revisor typisk vil være involveret i, er driftstabsforsikringer, leverandørforsikringer, debitorforsikringer, produktansvar, pensionsordninger for medarbejdere m.m. Stort set enhver tænkelig hændelse vil idag kunne forsikringsmæssigt afdækkes, hvorfor det er vor opfattelse, at revisor bør påtage sig at rådgive indenfor dette område for at sikre, at en virksomhed ikke som følge af en uforudset hændelse pludselig bliver stillet i en vanskelig økonomisk situation. Forsikringsrådgivning er ikke noget revisor undervises i idag, hvorfor det vil være de enkelte revisionsfirmaers erfaring, der primært vil danne grundlag for en sådan rådgivning.



Ad 6. Akkord - konkurs -  
uoverensstemmelser m.v.

Som følge af det opsving, der har været i de sidste år i Danmark, har det ikke kunnet undgås, at en række virksomheder ofte er blevet startet på et godt idégrundlag men med manglende økonomisk baggrund. Efter en række år, typisk ved en påbegyndt ekspansion, vil selskabet muligvis have behov for en økonomisk rekonstruktion. Revisor har i den forbindelse et stort ansvar overfor de enkelte virksomheder for at sikre, at der i tide vil være signaler i virksomheden, som indikerer, når et selskab kommer i en situation, hvor det ikke vil kunne svare sine forpligtigelser. Revisor vil ofte med sin direkte tilknytning til virksomheden være den, der bedst vil kunne iagttage sådan en udvikling. For at undgå en eventuel efterfølgende konkurs vil revisor derfor ofte i samarbejde med selskabets advokat søge en eventuel akkord gennemført. Måtte dette ikke lykkes, vil der fortsat være behov for revisor ved gennemførelsen af et selskabs konkurs. Det hænder også, at to uafhængige virksomheder som indgår kontrakter med hinanden, om levering af en bestemt vare, ikke vil kunne opfylde leveringen i

overensstemmelse med de underskrevne kontrakter. Brud på sådanne kontrakter kan ofte medføre store økonomiske belastninger for den ene af parterne, hvorfor der ofte vil være behov for at foretage en opgørelse over de tab, som den ene eller begge parter måtte have lidt. Opgørelsen af sådanne tab kan kun sjældent udføres af selskabets egen revisor, idet revisor i en eventuel erstatningssag kan betragtes som mere eller mindre inhabil overfor sin egen klient. Der vil derfor ofte være behov for at tilkalde en udefra kommende revisor, som gerne skulle besidde den nødvendige branchekundskab til at kunne foretage en sådan opgørelse, respektiv vurdere en sådan opgørelse som ekspert før en eventuel domstolsafgørelse eller en eventuel forsikringsafgørelse. Sådanne opgaver forekommer typisk indenfor skibsbranchen, entreprenør, samt produktionsvirksomheder, som producerer større enheder med en længere leveringstid/produktionstid. Ved sådanne opgaver vil der ofte være behov for at trække på ekstern bistand, hvorfor det er vigtigt for revisor til stadighed at have adgang til sådan ekspertise, eventuelt fra kollegaer i udlandet.

# NYT FRA SKATTEAFDELINGEN

Den årlige Tax Workshop blev afholdt i Houston og var næsten udelukkende koncentreret om skattemæssige problemer/muligheder i forbindelse med benyttelse af overenskomster til undgåelse af dobbeltbeskatning.

Workshop'en var således arrangeret, at hver enkelt artikel i OECD's modeloverenskomst blev gennemgået med praktiske eksempler fra vore kontorer rundt omkring i verden. Materialet, som alle deltagende kontorer skulle indlevere forud for mødet, var kolossalt omfattende. Hver enkelt artikel blev grundigt belyst og eksemplificeret. Selv tilsyneladende indlysende bestemmelser som f.eks. territorial-artiklen viste sig at kunne afstedkomme enorme problemer eller store skattemæssige fordele.

Bestemmelserne omkring territorial-beskatning af renter og udbytter samt bestemmelser omkring holdingselskaber blev bl.a. belyst med praktiske eksempler fra Københavns-kontoret. Såfremt nogen har interesse for disse såvel i relation til klient-service som i relation til studier/hovedopgaver, er I velkomne til at kontakte undertegnede for at få udleveret relevant materiale.

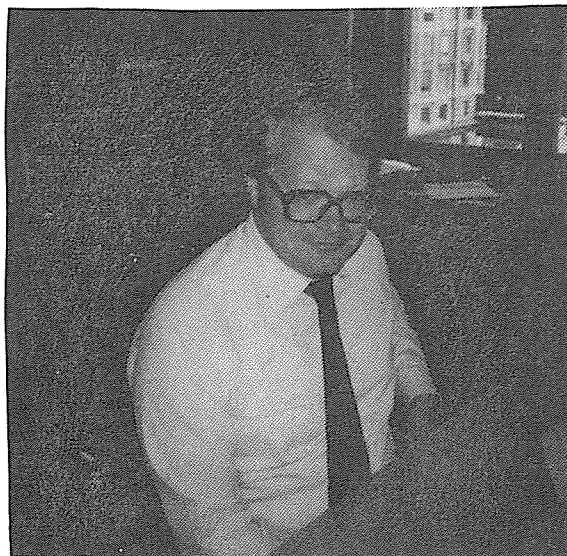
Det årlige latinamerikanske partner/manager møde resulterede også i en file af betragtelige dimensioner, og interesserede i sydamerikanske skatteforhold kan således i denne file finde en masse relevante og interessante oplysninger.

I den forløbne periode har der endvidere været afholdt foredrag på Scanticon for Foreningen af Yngre Revisorer.

I den kommende periode skal undertegnede være foredragsholder omkring investering i USA for Eksportforeningen samt være foredragsholder for Foreningen af Registrerede Revisorer i deres årlige foredragsrække omkring aktuelle skatteproblemer.

Ib Kristensen har holdt foredrag for Foreningen af Yngre Revisorer samt Foreningen af Danske Civiløkonomer samtidig med, at hans undervisning på Handelshøjskolen blev videreført.

## Jørgen

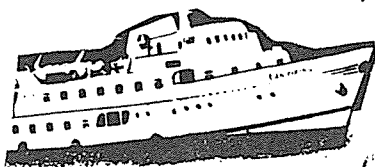


# NYT FRA KONSULENTAFDELINGEN

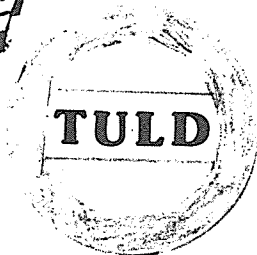
## DIVISION CONFERENCE

Hvert efterår holder Konsulentafdelingen en "Division Conference". Formålet kan ikke sammenfattes i et ord, men derimod antydes ved hjælp af følgende "delmål": øge vort kendskab til nye udviklingstendenser, skærpe vor kritiske sans (ikke mindst af os selv), fremprovokere strategiske tanker om afdelingens fremtid, identifikation af praktiske forslag til forbedringer (på diverse områder), teoretisk/praktisk træning og sidst, men ikke mindst det sociale samvær.

Rammen om arrangementet var i år Skyline Hotel i Malmø. Selve konferencefaciliteterne vist sig at være en blandet fornøjelse, men dette tog de 22 veloplagte H.C. Steen Hansen/Arthur Andersen & Co. medarbejdere med frisk mod (I hvert fald efter at der var snakket hårdt til konferenceværtten et par gange). Når jeg nu har nævnt Malmø, så er



og



ikke til at komme uden om.

Først "skitserede" skabte ingen vanskeligheder, hvilket skyldes, at alle mødte frem til tiden. Problemerne kom til gengæld i tusindtal, nærmere

bestemt 51.000 (læs femti og ettusinde), da vi nåede til "told"-stationen. Der havde Per Fremlin (på trods af at han er svensker) siddet siden meget tidlig om morgenen. Han håbede, at Peter Allan Andersen kunne hjælpe, men PAA rendte desværre ikke rundt med det omtalte beløb i bukselommen. Men som erfaren konsulent kan PAA jo fornemme, hvornår der er behov for at tilkalde specialister, og en speditør viste sig at være et godt bud.

Efter disse indledende manøvre er det på tide at komme i gang med konferencen. Den videre beskrivelse vil følge agendaet, primært for ikke at frustrere de konsulenter, som har fundet projektmappen frem, og dernæst for at I andre kan få en korrekt gengivelse af hændelsesforløbet (om ikke andet).

Peter Allan Andersen stratede med at ønske velkommen, ikke mindst til Jørgen Halberg, der havde afsat tid til at deltage i konferencen, og understregede hovedemnerne ved årets konference.

Disse bestod af hands-on-experience på fire internt udviklede softwareprodukter, en "selvransagelse" igangsat af 2 eksterne foredragsholdere samt øget intern forståelse/kendskab tilvejebragt af Jørgen Halberg og Nigel Backwith, Jens Poulsen og Jørgen S. Larsen.

Første indsprøjtning fik vi af Torben Bo Jansen fra Institut for Anvendt Fremtidsforskning. Hans foredrag "Information som råstof for problemformulering og produktion" indeholdt diverse overraskelsesmomenter. Bl.a. fremsatte han en begrundet påstand om at nutidens EDB-konsulenter og revisorer/skattefolk i særdeleshed var parasitter på erhvervslivet. Endvidere, påstår han, fodrer vi klienterne med misinformationer (støj), idet deres opmærksomhed henledes på historiske data, istedet for at de koncentrerer sig om konsekvenserne af disse, d.v.s. de økonomiske rammer for den videre udvikling! Hvad siger vi så?

Nigel lod sig ikke distrahere, idet han fortsatte konferencen ved at informere os om nuværende status og budgetterede planer for Konsulentafdelingen.

Derefter fulgte frokosten med en højlydt diskussion af formiddagens begivenheder.

Hele eftermiddagen koncentrerede vi os om at lære TRAC/1, ESTIMATE/1, DESIGN/1 og SMASH bedre at kende. Kort fortalt er:

TRACK/1 = Projektkontrol og Projektstyring

TRACK/1 hjælper projektlederne med den trivielle og tidskonsumerende opgave at følge projektets fremdrift. Projektstatus kan evalueres på ethvert givet tidspunkt, både hurtigt og nøjagtigt.

ESTIMATE/1 = Job Estimering

ESTIMATE/1 giver mulighed for at beregne den arbejdsindsats og effektivitet, der vil være nødvendig for ethvert projekt,

som følger METHOD/1's arbejdsprogram. En applikation af denne type tillader brugeren at eksperimentere med et forskelligt mix af ansatte og opnåelseskriterier. Denne "Hvad - hvis" analyse kan realiseres uden anstrengelser og meget nøjagtig ved brug af ESTIMATE/1. Hvis dette blev gjort manuelt med en regnemaskine, ville det sandsynligvis betyde timer, ja dage med analyser.

DESIGN/1 = Designer's Workbench

DESIGN/1 er et elektronisk middel til dokumentation af arbejdsoplysninger genereret fra et givet projekt. Denne applikation giver dig, analytikeren, mulighed for at forberede og præsentere et professionelt produkt for klienten. DESIGN/1 hjælper os ligeledes med at reducere den tid og anstrengelse, det normalt ville kræve at krydsreferere dokumenter og tillader os herigennem at være mere kreative med vores tid.

SMASH = Integreret Softwarehjælpemiddel

SMASH er en integreret softwarepakke, som bl.a. giver os mulighed for at lave computertegning, elektroniske præsentationer og administrative funktioner.

Produkterne blev præsenteret af henholdsvis Michael Steffens, Jens Darket og Roar Thoresen (sidstnævnte var venligst udlånt fra vort Oslo-kontor).

Efter de indledende foredrag i plenum, blev vi delt op i grupper, der hver skulle få hands-on-experience i brugen af mindst et produkt. Vi fik udleveret et case, der skulle

"tvinge" os til at lære det pågældende softwareprodukt at kende, og til sidst skulle vi forberede en præsentation af case-løsningen fredag morgen. De case, som instruktørerne havde forberedt var temmelig omfattende, så der blev knoklet lige indtil vi skulle tage afsted til aftenens "festmiddag". Ja, enkelte kunne knapt nå at skifte og tørre hår (Ikke Annette??)

Festmiddagen, der blev indtaget på Bykroen i Vestre Ingelstad var en skånsk specialitet, dog fratrukket oksehalesuppe og tillagt "Kings Crab Salad". En positiv oplevelse, der anbefales alle, som vover sig over Sundet. Og hvis man derefter kan finde vejen fra Vestre Ingelstad til Malmø, ja så behøver aftenen ikke at være slut med det ...

Næste morgen mødte alle (Hvor mange var det nu vi var??) op til morgenmad, eller i det mindste til case præsentationerne. Præsentationernes kvalitet varierede noget, men det er jo heller ikke alle, der er morgenfugle.

3 kopper kaffe, 1 wienerbrød samt diverse glas mælk senere sad der 21 MICD'ere og ventede spændt på hvad Jørgen Halberg ville fortælle om H.C. Steen Hansen. P/M-gruppen fik mere at vide, mens vi andre dødelige fik vores første introduktion til H.C. Steen Hansen, og herunder i særdeleshed en gennemgang af de typer konsulent (EDB) opgaver, H.C. Steen Hansen's revisionsmedarbejdere er med til at løse. Jørgen berørte mange interessante aspekter både ved sit EDB-konsulentvirke samt ved revisionsopgaver. Der faldt en hel del kommentarer, og informa-

tionerne skabte unægtelig stof til eftertanke. Personligt vil jeg tillade mig at hævde, at denne lille kik'en ind bag kulisserne hos vore fusionskolleger burde tilbydes alle AA&Co.'ere samt vis á versa.

"In Search of Excellence" var næste punkt på tapetet. Emnet blev meget professionelt belyst af Karl Ahrendt og Oliver Jacobsen fra McKinsey & Co. Deres vel tilrettelagte præsentation samt hurtige gennemgang kunne tage pusten fra enhver, men jeg kan da fortælle, at McKinsey & Co. figurerer ikke på listen over "cremen" af virksomheder. Listen ændres dog løbende, så vi må hellere lægge os i selen.

Der var også "duft" af "excellence", da Jens Poulsen og Jørgen Skou Larsen fortalte, hvorledes man kommer fra:

- funktionelt design til logisk database
- fra en logisk database til en fysisk database.

Fremførelsen var inspirerende og gav indtryk af solide, personlige erfaringer, så nu ved vi, hvor der er hjælp at få.

Og som en passende salut på vor konference gav Nigel et bud på "MICD - 1990". Hans foredrag var dels baseret på konkrete visioner, d.v.s. idéer, som er, præsenteret for Jack Fisher, dels på ny inspiration hentet fra partnermødet i Dalles. En ting er sikkert, man kommer ikke til at kede sig i Konsulentafdelingen.

Helt til sidst var der "wrap-up" i rigtig U.S.-showbiz-stil med gaver og blomster til "arrangørerne".

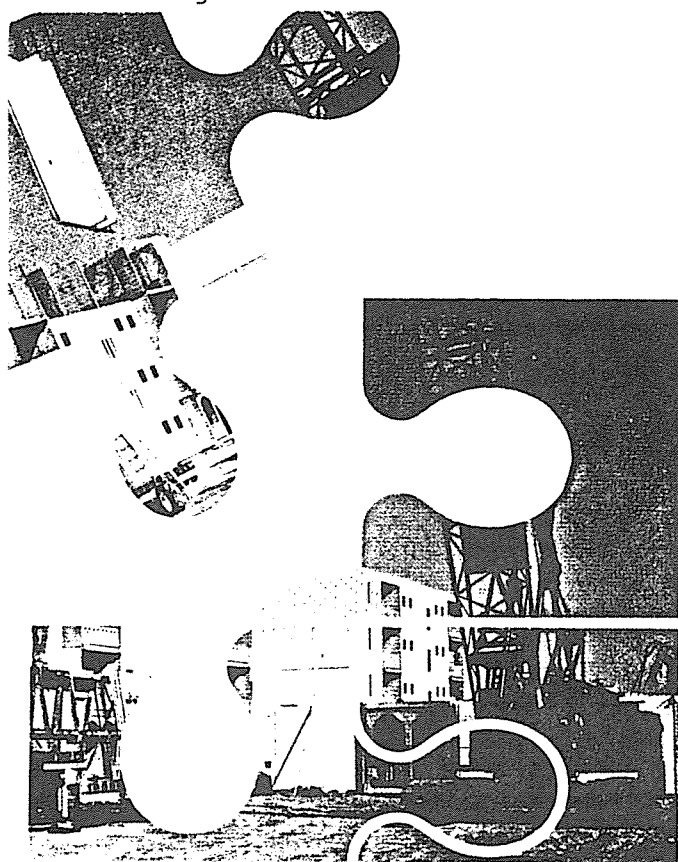
**Kari**

# REKRUT I FIRMAET

Konsulentafdelingen har i efteråret 1984 ca. 25 medarbejdere. De fleste er ansat direkte fra en højere uddannelse f. eks. H.A. eller Cand. Merc., og enkelte har forudgående edb-erfaring fra andre stillinger. Jeg har selv været i edb-branchen siden 1969, inden jeg i august 1984 blev ansat i AA&Co. Det er på den baggrund, jeg i det følgende vil give et par uforpligtende førstehåndsindtryk fra min rekruttid i firmaet.

## THE PIECES WILL FIT!

Overskriften er hentet fra en brochure udgivet af Entreprenørforeningen. Efter et par måneder i MICD (firmaets Management Information Consulting Division) er det mit indtryk at dette motto også passer på denne afdeling.



Klientens behov kommer i første række. Opgaverne er mangeartede,

spændende fra ønske om professionel rådgivning til udvikling af større integrerede edb-systemer med terminaler og databaser.

Uanset, hvor krævende klientens opgaver måtte være, vil konsulenterne ufortrødent give sig i kast med at finde tilfredsstillende løsninger. Er der tale om særligt krævende opgaver, kan der tilkaldes specialister fra AA&Co.'s MICD afdelinger i resten af verden. Det vigtigste er, at puslespillets brikker kommer til at passe, så vi kan tilføje endnu en tilfreds klient til vores referenceliste. Det kan vel næppe undre, at godt 80% af mine normale arbejdstimer har været fakturerbare klienttimer.

## THE DATES WILL FIT!

Klienterne skal have deres behov opfyldt på det aftalte tidspunkt. Hvis de normale arbejdstimer mod forventning ikke slår til, ja så arbejder man over. Jeg har tilbragt en del tid hos en klient i Amaliegade, hvorfra der er en inspirerende udsigt til det smældende flag på Mærsk bygningen. Flaget har en hvid syvtakket stjerne på lyseblå baggrund, til erindring om ugens potentielle 7 arbejdsdage. Et smukt syn i oktobers week-ender, når efterårssolen lyser på efterårsløvet.

Det er vel næsten overflødigt at nævne, at jeg foruden normal arbejdstid har tilbragt godt en tredjedel på overtid.

## THE BILLS WILL FIT!

Der skal også knyttes et par bemærkninger til "Livets vulgære side - pengene", som min navnebror fra skatteafdelingen udtrykker det. Det er endnu begrænset hvor mange regninger jeg har skrevet til klienter,

men en række begreber svirrer allerede i luften: billing rates, fees, deductions write offs etc. For ikke at nævne alle de blanketter og edb-lister, der skal udfyldes og analyseres. Jeg er ganske vist HD i regnskabsvæsen, men jeg er ikke sikker på, om Handelshøjskolens teoribøger på dette felt slår til, når regningen skal stemme med budgettet. Lettere bliver det ikke, når kolleger fra udenlandske konsulentafdelinger skal med på regningen, men forhåbentlig afslutter jet til sommer HD i udenrigshandel, så også denne facet af klientfaktureringen kan klares let og elegant.

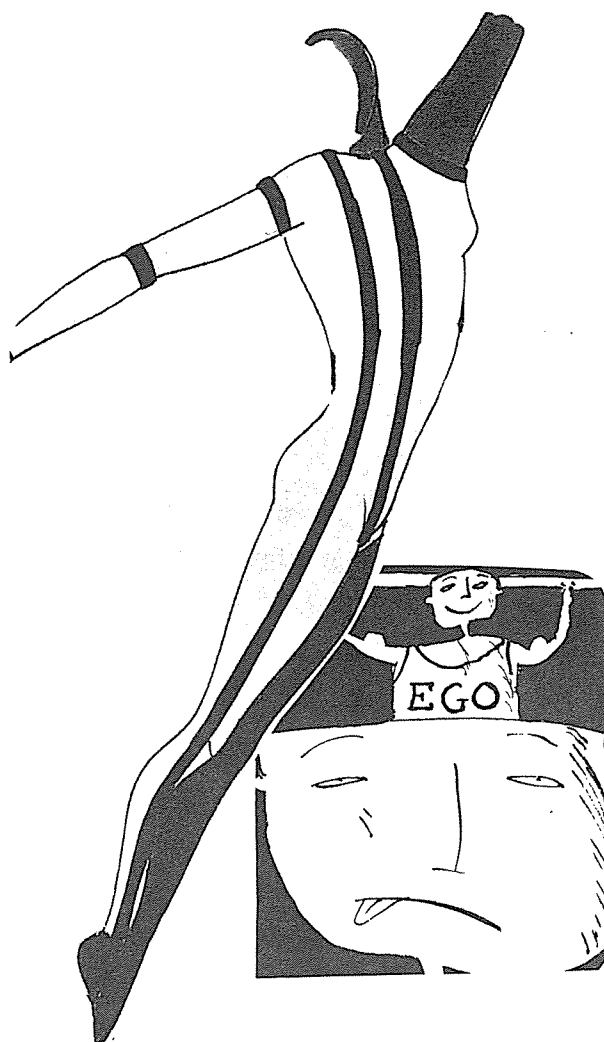
#### THE CONSULTANTS ARE FIT!

-som jeg nævnte indledningsvis, har jeg endnu kun været kort tid i konsulentafdelingen. Allegevel tør jeg godt sige, at jeg har mødt mange spændende og dynamiske personligheder.

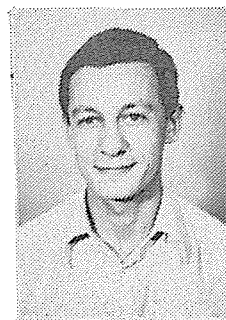
Nigel Backwith (chefen for MICD) er ingen undtagelse. Af udseende og temperament er Nigel MICD's svar på John McEnroe - sorry Nigel. Men i modsætning til den berygtede tennisspiller har Nigel en engleagtig tålmodighed. Vi begyndte at forhandle et halvt år før jeg blev ansat. De øvrige kolleger har jeg endnu ikke haft så lang tid, til at lære at kende. Med fare for at generalisere vil jeg dog mene, at deres væsentligste laster er, at de er så arbejdsivrige, at de næsten ikke er til at holde borte fra arbejdspladsen, men sker det undtagelsesvis, kan man finde dem på helsestudier, løbeture etc.

Nok om MICD for denne gang, jeg skal ud at prøve mine nye løbesko.

**Jørgen S L**



**FIT ???**



# ÅRHUSHISTORIER

## NYT FRA ÅRHUSKONTORET

Vi skal lade det være usagt, om antallet og oplaget af de morsomme Århus-historier -morsomhederne afhænger jo af niveauet hos dem, der skal forsøge at forstå historierne -er gået frem, efter at de to kontorer i Jylland nu er sluttet sammen.

Kontoret er blevet fuldtalligt rent bemandingsmæssigt, idet forhenværende menig, Erik Dahl, nu er tiltrådt pr. 1. november efter endt, men efter sigende kort karriere i Her Majesty's klæder.

Indtil den øvrige del af Århus kontoret har lært den form for rapport, der anvendes indenfor militæret, har Erik meddelt, at han i størst mulig omfang vil tilbringe tiden udenfor kontoret, således at overgangen ikke vil blive for stor. Denne process forventes dog at blive kortvarig, da ordforrådet af de ord, som ikke fremgår af den nye danske ordbog i den seneste tid er blevet væsentligt udvidet, efter kontoret er blevet beriget med endnu et nyt teknisk vidunder - compaq'en. Ifølge Tage er denne en væsentlig bedre opfindelse end PC'eren, da vidunderet kan lånes med hjem, hvis ellers indboforsikringen er tilstrækkelig stor. I en eventuel mellem-

liggende periode kan et dilemma løses ved enten at flytte ind på kontoret, eller flytte overflødig indbo ned på kontoret.

Kontorindretningen har indtil dato foregået efter divisens: "det er bedre at have system i rodet end rod i systemet". På grund af lokaleændringerne er samtlige medarbejdere samlet på det halve areal end det der tidligere var til rådighed. Dorrit har forsøgt at trøste os med, at det går godt såvel i byggebranchen som møbelindustrien, hvilket dog er en ringe trøst, såfremt man ønsker at finde de relevante files frem inden den første dag er gået med arbejdet på den pågældende klient. Det har derfor været diskuteret på Århus kontoret, om der skulle oprettes en særlig konto i vort timesagsregnskabssystem. Vi er dog blevet lovet, hvad enten dette skyldes den kommende jul eller en reduktion af kommunikationskløften mellem håndværksorganisationerne og revisorstanden efter udgivelse af "mester-revisor-godt samarbejde giver resultater", at de ønskede malerklatter, pindene til medarbejderne o.lign. vil være leveret og placeret inden årets udgang, således at det længe



ventede house-warming party -for særligt indbudte naturligvis - kan afholdes i behørig prompt og pragt.

Integrationen af AA&Co. og HC-medarbejdere forløber planmæssigt i Århus. AA&Co.-medarbejdere har i et vist omfang været anvendt på HC-arbejdsopgaver uden dette har medført væsentlige kulturchock eller opsigelser, hvorfor disse bestræbelser vil blive fortsat. HC-medarbejderne har ligeledes formået at overtale Keld til at afholde en træningsaften, hvor han gjorde sig store anstrengelser for at lære os en masse forkortelser samt det faglige indhold af disse. Fællesindtrykket af disse integrationsbestræbelser har været, at der ikke er så store væsentlige forskelle, som man umiddelbart kunne tro, selvom der naturligvis er forskelle i arkiveringsprincipper o.lign. De konstaterede forskelle har dog ikke afholdt HC-medarbejderne fra at udtrykke ønske om at blive anvendt på AA&Co. klienter.

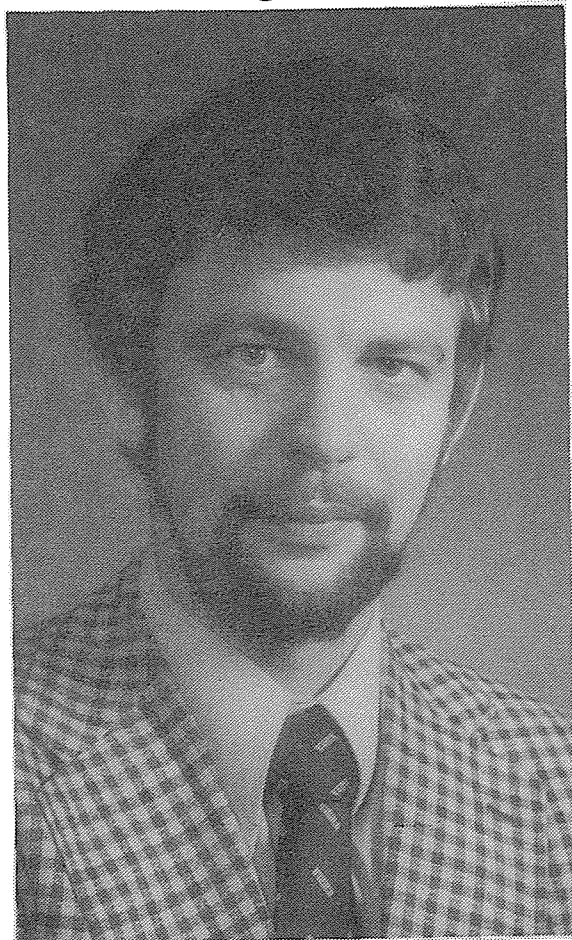
Nogle nye revisions- og dokumentationsmetoder har vi dog lært, idet der fra en gennemgang af en file skal citeres følgende:

"No signed employment letter exists for mrs. XX (not XY of course). This is because mrs. XX is the person who makes the letters and have signed.

As I have physically inspected mrs. XX and no doubt exists that she really is employed I suggest further work passed"

Det fremgår ikke af revisions-testen, hvordan det faktiske udseende er af det omtalte hunkønsvæsen, og at hun derfor eventuel burde beses af både manager og partner, men det er måske et område, hvor HC kan forbedre AA&Co. standarden.

**Ole P J**

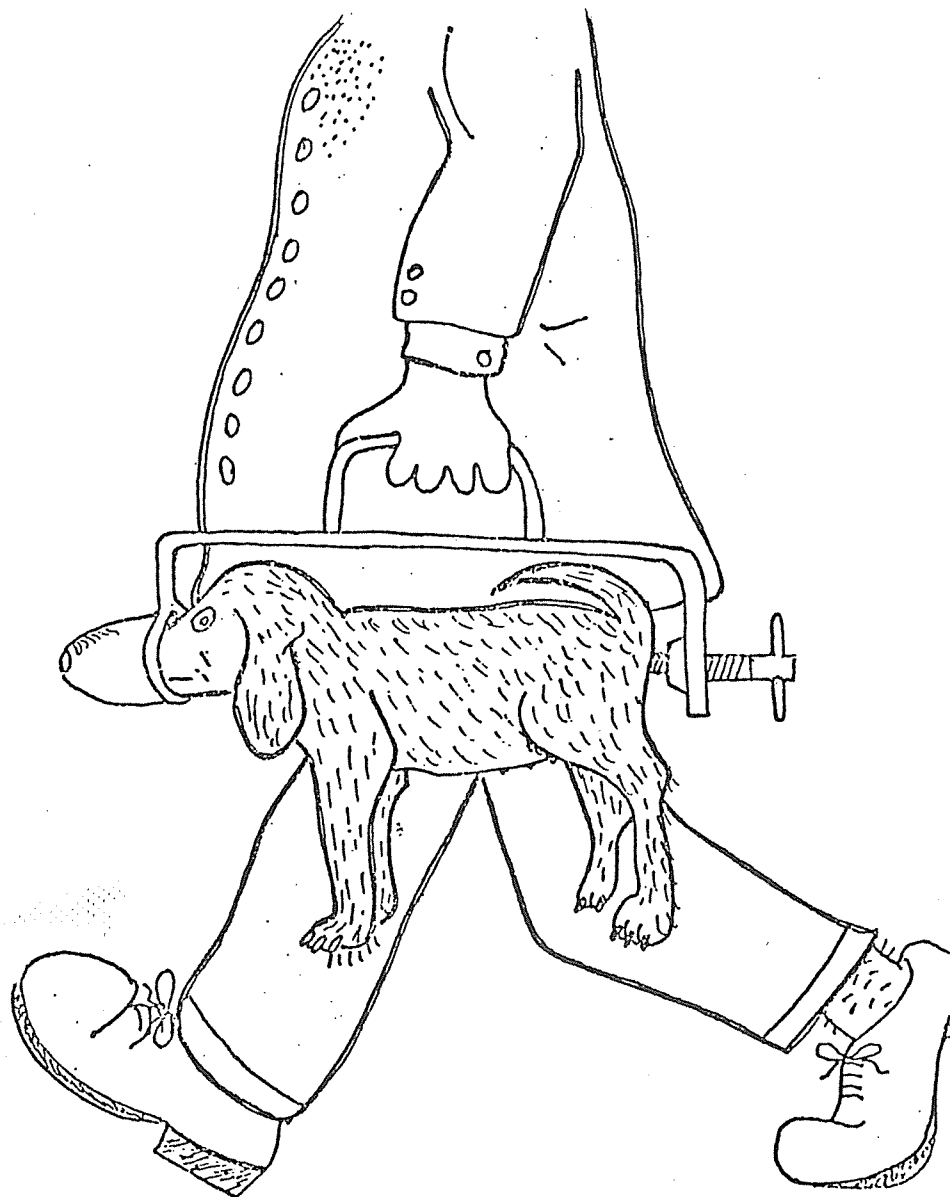


Da vi i sidste nummer af Indenfor Dørene, udskrev en konkurrence under Århushistorier, regnede vi naturligvis med mange svar, men det er åbenbart kun lykkedes at få et. Og som I kan se kom det jo passende fra Århus kontoret. Og selvom vi jo nok havde regnet med at opgaven kunne løses af en enkelt person alene, skal vi alligevel bringe vort broderfolks svar her:

#### TE INDENFOR DØRENE

Os å æ Århus office hår int' møj bøvl mæ å fin' u a'et. We hår sæl brugt 'en møj tit. Det en UNIVERSAL DÅG KARRIER, å hwor mæstertøjner hår fårevi'et æ situasjon å æn væloen papir.

Manne hilsner frå os åll'



THE UNIVERSAL DOG CARRIER

# MEN HVAD VAR

## BALANCEN?

Fra Århus kontoret har vi fået tilsendt en kopi af "verdens bedste banksvar", fra Varde bank som ifølge Århus kontoret åbenbart forsøger at komme ind på det århusianske marked.

Da vi har nedkopieret brevet indtil flere gange, så det kan være lidt svært at læse, skal vi derfor gengive indholdet her:

"På foranledning af (klientens navn) kan vi herved oplyse Dem om, at vi pr. 30.06.1984 havde følgende indlån på specielle rentevilkår placeret hos os:

konto nr. 1 825260 til en forrentning af 10  $\frac{1}{2}$ % p.a..

Kopi af nærværende skrivelse er sendt til (klientens navn)

Med venlig hilsen"

Og så endda med hele to underskrifter på brevet rigtighed.

U  
VARDE  
BANK

Aktieselskabet VARDE BANK  
Rosensgade 18-20  
8000 Århus C  
Tlf. 06-183311  
A/S reg. nr. 222 Varde

Arthur Andersen & Co.  
H.H. Seedorffs Stræde 3-5  
8000 Århus C

26 SEP. 1984

Dato: 25.09.1984

Ref: 1k

Vedr.: Vort engagement med [redacted]  
[redacted] 8000 Århus C.

På foranledning af [redacted] kan vi herved oplyse Dem om, at vi pr. 30.06.1984 havde følgende indlån på specielle rentevilkår placeret hos os:

konto nr. 1 825260 til en forrentning af 10  $\frac{1}{2}$ % p.a..

Kopi af nærværende skrivelse er sendt til [redacted]

Med venlig hilsen  
Aktieselskabet VARDE BANK

*Jens E. Andersen*  
Jens E. Andersen  
afdelingsdirektør

*Lena Kristensen*  
Lena Kristensen  
bankassistent

# TYVSTJÅLET VEJRSTATION??

## Vejrstation Århus

Pind lodret

Roligt vejr

Pind blaftrer

Blæst

Pind vandret

Storm

Pind flækker

Tørvejr

Pind våd

Regnvejr

Pind hvid

Snevejr

Pind og snor stiv

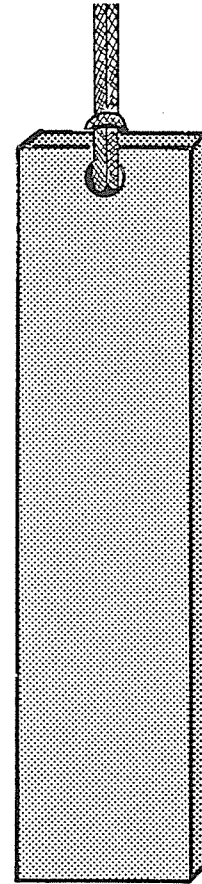
Frostvejr

Pind usynlig

Tåge

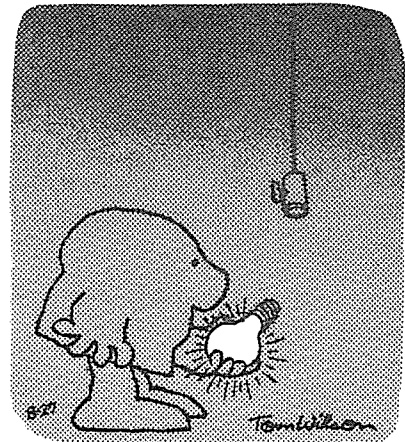
Pind væk

Orkan



Tyvstjålet fra  
personalebladet  
kontakt, Agfa-Gevaert

Made in Århus



# REJSEBREV FRA LONDON

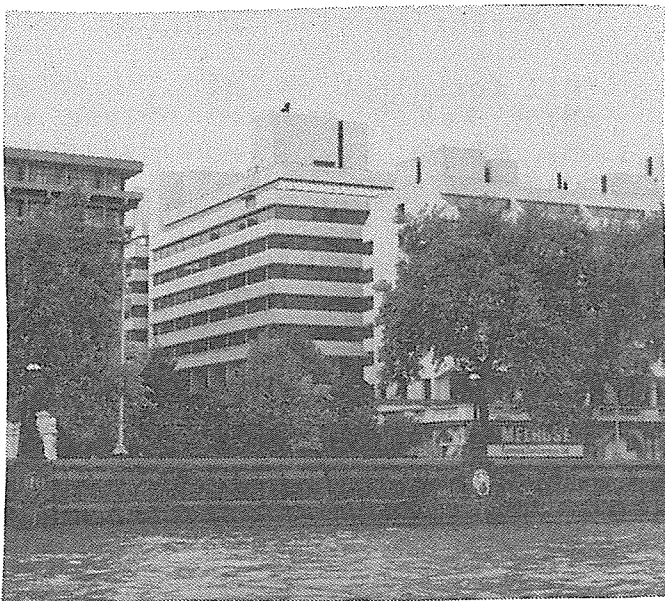
Vi er, som alle ved, en del af et stort internationalt firma, men på trods af det, er det jo ikke alle her i Danmark, der får lov til at møde AA& Co. ude i den store verden.

For at råde bod på dette har vi på Århus kontoret besluttet, med jævne mellemrum, at sende en medarbejder ud i verden for at tage billeder af AA&Co. kontorer, således at alle i Århus kan se, hvordan AA&Co. ser ud i andre lande.



Foreløbig har vi internt på Århus kontoret fået beretninger om AA&Co. lokaler i både København, Oslo og Geneve, og i løbet af september i år blev vi enige om at tiden nu var inde til at indtage London.

Derfor sendte vi den 5. oktober en medarbejder på en uges studietur til London, bl.a. med det formål at hjembringe nogle vellygnende billeder af AA&Co.'s kontor i London.



For nu at lade flest mulige få gavn af den nævnte rejse har vi valgt at lade den pågældende medarbejder give en kort beretning om sine oplevelser i London.

-----

En sådan beretning kan meget passende indledes med at nævne, at vi på den pågældende studietur var 16 deltagere, der alle mødte friske og veloplagte op i Esbjerg Lufthavn fredag den 5. oktober. Nu skulle vi rigtig over og indtage London, og det

var jo ikke nogen dum ting at opholdet i London startede en fredag, med en hel weekend foran os.

Hvordan denne weekend forløb skal jeg dog overlade til den enkelte læsers fantasi og jeg vil derfor gå videre til den seriøse del af turen.

Denne del startede med et besøg hos Bank of America, hvor vi skulle høre lidt om nogle af de nyeste fænomener indenfor den engelske finansverden, nemlig Financial Futures and Options. Disse begreber vil vi nok komme til at høre lidt mere til her i Danmark i nærmeste fremtid, så det vil nok være på sin plads at dvæle et øjeblik omkring disse.

Financial Futures er pr. definition en forpligtelse til at levere eller aftage et specielt finansielt aktiv på et givet fremtidigt tidspunkt. Selve Futures begrebet har således været kendt i mange år, især med hensyn til landbrugsvarer. Således har landmanden i USA gennem små 100 år kunnet sælge sit korn næsten inden han havde sæt marken til.

På det finansielle marked har man nu fundet ud af, at det også kunne være rart på et givet tidspunkt at kunne sikre sig den nugældende rente også om 3, 6 eller 12 måneder. Derfor har man nu udviklet en række produkter ved hjælp af hvilke man kan hedge, for på denne måde at fjerne en bestående risiko for fremtidige renteændringer.

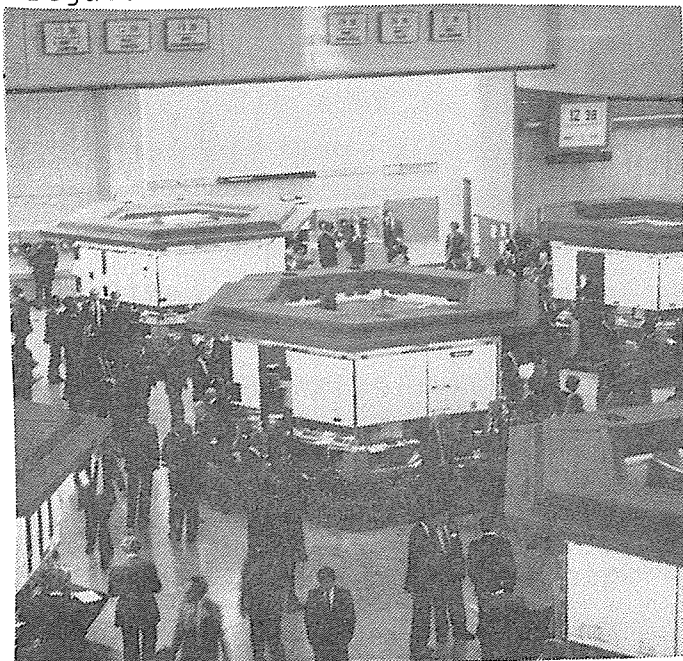
Når man indgår en Futures kontrakt er man imidlertid bundet, idet man dog altid vil have mulighed for at sælge sin kontrakt inden dens udløb. Såfremt man ikke ønsker den bundethed kan man i stedet for en Futures kontrakt benytte sig af en Options kontrakt.

En Options er pr. definition en ret til at købe eller sælge til en specifik pris på et givet tidspunkt. Her er man således frit stillet og kan derfor benytte sig af retten eller ej, alt efter markedsprisen på det givne fremtidige tidspunkt.

Da Options giver en meget stor fleksibilitet/sikkerhed er det klart, at denne form for hedging er noget dyrere end brugen af Financial Futures.

Mødet hos Bank of America sluttede kort før frokost, således at banken slap for at skulle spendere en frokost på en forsamling som os.

På grund af dette havde vi efter mødet god tid og vi besluttede os derfor til at gå i samlet flok hen for at tage London Stock Exchange i nærmere øjesyn. Her var vi dog blot almindelige turister og kunne derfor blot følge med alle andre interesserede, der mødte op. Vi fik lejlighed til at betragte de travle mennesker nede på gulvet gennem store glasruder og desuden fik vi via en film en kort indføring i, hvorledes en aktiehandel foregår.



Alt i alt et interessant møde og et besøg på London Stock Exchange kan anbefales alle, der skulle få en time tilovers under et London ophold.

Da vi kom ud fra London Stock Exchange opdagede jeg, at vi ikke var så langt fra AA&Co.'s kontor og jeg huskede pludselig hovedformålet med denne rejse, nemlig at hjembringe et par billeder af bygningen. Jeg begav mig derfor på vej for at finde det nævnte kontor og det lykkedes da også uden store anstrengelser, så hermed fremvises de forhåbentlige vellykkede billeder.

Tirsdag morgen fortsatte vi, stadig friske og veloplagte, turen med et besøg hos Hambro's Bank Ltd.

Denne bank viste sig at være temmelig dansk, idet banken for ca. 100 år siden var grundlagt af den danske Hambro familie, og desuden viste bankens til enhver tid siddende bestyrelsesformand sig at bære titlen af dansk baron.

På mødet fik vi udover kaffe og småkager en indføring i den banks virke, og selvom det sandt synligt nok var lidt reklame skal det alligevel nævnes, hvad de selv mente, de var gode til. Det var bl.a. inkassosager for danske selskaber, forstået på den måde, at de var hurtige til at få indkrævet kundetilgodehavender i England og derefter overføre pengene til Danmark.

Det må jo nok siges at være en god egenskab, da engelske kunder ofte er noget langsomme til at betale. Dette skyldes dog nok ofte deres clearings systemer i England, da disse er noget forældede.

Udover dette kunne banken tilbyde de sædvanlige bankforretninger og herunder bl.a. kassekreditter i fremmed valuta.

Det skal afslutningsvis nævnes, at alle transaktioner skulle have en vis størrelse før banken syntes de var attraktive. Således blev et tal på £ 200.000 nævnt i løbet af dagen.

Onsdag formiddag var vi først på besøg hos The Maersk Company Ltd., hvor vi havde et yderst interessant møde med den danske direktør Karsten Borck, der bl.a. fortalte os noget om skibsredervirksomhed i almindelighed samt om styringen af deres aktiviteter i England. Han gennemgik herunder nogle af de rapporteringssystemer, man havde udviklet for altid at have et overblik over selskabets situation.

Karsten Borck viste sig at være en temmelig travl mand, så han kunne kun ofre  $1\frac{1}{2}$  time af sin tid på os, så mødet var hurtigt

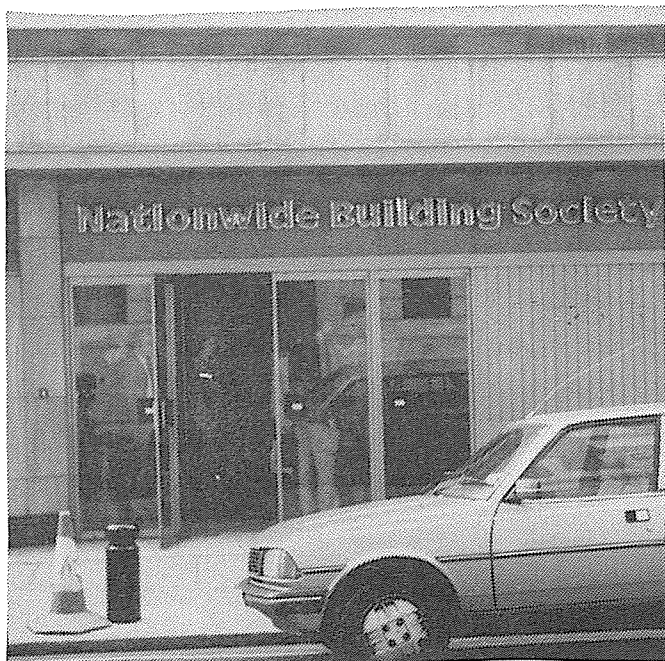
overstået. Vi lærte dog bl.a., at man i England klarer sig bedst i forretningsverdenen, såfremt man med jævne mellemrum spiller golf med sine forretningsforbindelser.

Efter mødet hos Maersk havde vi et par timers pause, der blev brugt på diverse pubs.

Senere samledes vi så hos det internationale money broker firma Astley and Pearce (et 100% ejet datterselskab af EXCO).



Vi fik en kort indføring i alle Exco's forskellige forretningsområder og det viste sig, at Exco i allerhøjeste grad forsøger at sprede sine aktiviteter. Den



Dette er den engelske form for kreditforening og der viste sig at være visse forskelle mellem det danske og engelske system, hvilket vi her i Danmark kan være glade for. En hushandel i England foregår nemlig efter følgende mønster:

Allerførst starter man som ganske ung med at oprette en indlånskonto i et Building Society, derved øges nemlig mulighederne for at få et lån på et senere tidspunkt. Den pågældende indlånskonto er en almindelig anfordringskonto, men den giver nogle helt gode renter. Dette er også nødvendigt, da de engelske Building Societies baserer hele deres udlån på sådanne kortfristede anfordringsindskud. Det er

derfor vigtigt for dem til stadighed at tiltrække nye indskud.

Når man så efterhånden bliver så gammel, at man føler et behov for at etablere sig med familie, hus og dyt, henvender man sig til sit Building Society og ansøger om et huslån. En sådan ansøgning skal indeholde en lang række oplysninger, herunder bl.a. oplysning om ens årsindtægt. Dette skyldes, at man i England beregner lånemulighederne udfra årsindtægten helt uden hensyntagen til husets værdi (man kan dog maksimalt låne det mindste beløb af købssum og seneste vurdering).

For en familie med en indtægt kan man som tommelfingerregel låne  $2\frac{1}{2}$  gange årsindtægten. Er der to indtægter vil der som regel kunne lånes  $2\frac{1}{2}$  gange den højeste årsindtægt plus 1 gange den laveste årsindtægt.

Efter således at have fået beregnet sine lånemuligheder, går man ud for at finde et hus til den pågældende pris.

Hvor mange her i Danmark har mon købt et hus, der er dyrere end hvad man kunne have lånt i England??



største aktivitet er dog fortsat broker-virksomheden med hensyn til valutaer, eurodollar, eurodollar deposits, osv, selvom Astley and Pearce gruppens profitandel fra ikke-broker virksomhed er steget fra 4-40% i perioden 1980-83.

Da minimum størrelser for broker-handler lå omkring £ 500.000 vil vi næppe få meget brug for deres assistance og jeg skal derfor undlade en nærmere uddybning. Jeg kan dog fremhæve, at Exco's revisorer ikke er AA&Co., men Coopers & Lybrand. Vores kontaktmand hos Astley and Pearce, mr. Newfield vidste dog, i modsætning til andre kontaktpersoner, vi mødte, at AA&Co. er et revisionsfirma.

Tordag havde vi lejlighed til at hilse på de ansatte hos Den Danske Bank. Dette møde formede sig nærmest som et reklamefremstød for Den Danske Banks mange fantastiske tilbud til danske virksomheder med relationer til deres engelske markeder.

Et af deres helt store fortrin i forhold til andre danske banker, synes at være den hurtighed hvormed de kunne hjemtage betalinger fra engelske kunder.

Således kunne man fortælle os, at englændernes ofte meget langsomme betaling skyldes, at en engelsk kunde vil tage alle kneb i anvendelse for at forsinke en betaling. Han vil f.eks. en aften før sidste betalingsfrist sende en check i et underfranket brev. Dette brev vil han poste som et "second class" brev, hvilket vil sige, at brevet forsinkes hos postvæsenet i op til en uge. Derefter skal checken igennem det engelske clearingssystem, og da dette er et af verdens langsomste, kan der yderligere gå en uges tid inden kundens checkkonto debiteres. På denne måde kan en betaling let være undervejs i 2-3 uger. I følge Den Danske Bank kunne de oftest klare en sådan sag i løbet af ca. 10 dage.

Men det blev iøvrigt klart på mødet, at det havde sine helt klare fordele at være repræsenteret i London med egen filial, og at det lige netop var filialløsningen, man havde valgt fremfor en datterselskabsløsning, skyldes bl.a. at filialen har hele "moderselskabets" kapital i ryggen.

Fredag sluttede vi turen med et besøg hos Nationwide Building Society.

# NUMRE!

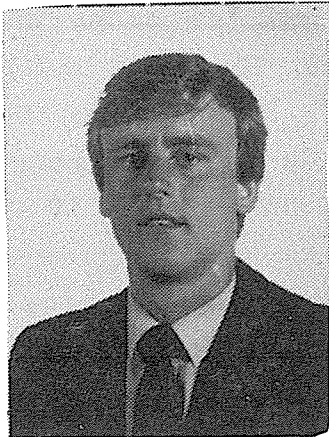
Efter dette møde var der kun tilbage at tage bussen ud til det 2 timer forsinkede fly til Danmark.

**Kim**

-----

Hermed slutter vor udsendte medarbejders beretning fra London. Såfremt De skulle have yderligere spørgsmål eller kommentarer, er De velkommen til at kontakte os!

ÅRHUS KONTORET



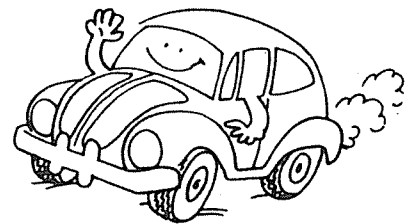
Selvom Detroit ofte er blevet fremhævet som bilernes by er indbyggerne i Los Angeles nok den del af den amerikanske befolkning der har det mest intime forhold til deres biler. Man siger om dem, at de nærmest bor i deres biler. Som et resultat af deres kærlighedslignende forhold til bilerne har mange "Los Angeleanere" udstyret deres køretøjer med personificerede nummerplader.

I løbet af det sidste par uger af vores ophold i Los Angeles samlede vi en del nummerplader sammen til gengivelse i dette blad:

ROBS 6T6  
B8HOVN  
JEANEUS  
HI PAULA  
LAWYER  
OZTRLIA  
Y NO JAG  
ALS BIL  
GRND KRU  
4U2 NVEE  
BOY IML8  
CLL ME JC

Als bil er ejet af en skattesenior på Los Angeles kontoret. Han havde læst på universitetet i Lund i Sverige, og da ALS CAR allerede var optaget måtte han jo finde på en løsning.

**Martin**



# FASTS 2 1984

Vi ankom rettidigt og i rimelig god behold til Geneve, hvor vi for en enkelt nat blev indlogeret på Hotel Penta. Næste dag kørte vi alle (dog excl. Susannes sko, som hun skænkede til Hotel Penta) ud til College du Lemman, hvor kursen blev afholdt.

Vi havde korte arbejdsdage (8:30 - 22:20), der kun blev afbrudt af måltider og diverse sportsaktiviteter.

Serveringen på "skolen" var rigtig FAST-servering, - 3 retter på 11 minutter 42,5 sekunder. Så også under måltiderne gjaldt det om at være "oppe på dupperne", hvis man ville have noget at spise.

Inden middagen havde vi dog en pause, der blev anvendt til at besejre samtlige tilstedeværende nationer i diverse sportsgrene såsom volleyball, fodbold etc. Englænderne var dog vores yndlingsoffer, som gang på gang fik smæk.

Såvel efter måltiderne som i baren blev Søren's pibe hurtigt berømt, på grund af de store aromatiske røgskyer den frembragte til glæde for de tilstedeværende og især for Søren.

Peter og Kim B. sørgede for, at vi fik tilnavnet "The Casuals". De havde henholdsvis den første og anden dag taget en sweater på, dog med skjorte og slips indenunder, men UDEN at have jakke udover. Dette anså vores iøvrigt udmærkede instruktør Chris (manager fra London kontoret) for at være "inappropriate", hvorfor han straks døbte os "The Casuals"

Den sidste aften var der ved poolen arrangeret et stort udenørs barbeque party. Dette blev aflyst, da vejret ikke var som planlagt. Det blev dog behændigt

klaret ved at flytte hele arrangementet ind i spisesalen (for konsulenterne skal det lige siges at poolen ikke blev flyttet med). Bordene i spisesalen var kun til otte mennesker og vi var 13 danskere, som for en gangs skyld gerne ville spise ved det samme bord. Det klarede vi ved at sætte to borde sammen, og da englænderne og grækerne (som vi var blevet s.... gode venner med) så dette, satte de deres bord sammen med vores, så det endte med et multilangt bord. Guinness var desværre ikke til stede, hvorfor vi ikke kommer i Guinness book of records.

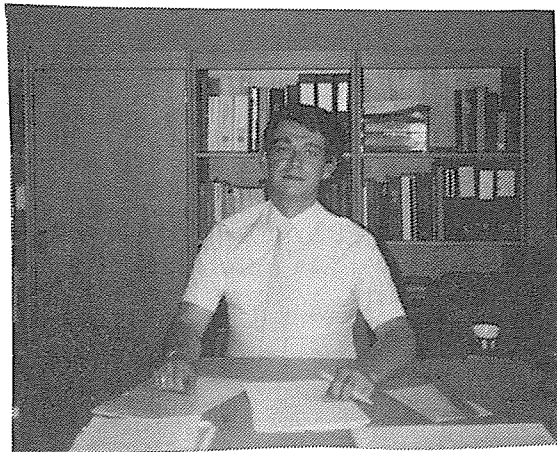
Efterhånden som vi fik spist og drukket, begyndte vi at synge. Nordmændene sang norske fjeldviser, englænderne sang drikkeviser og vi sang vor "vemodige fædrelandssange" såsom "We are red, we are white" etc., alt sammen meget højt og samtidigt. Bagefter var der dans etc. i baren. Jo, det var en herlig aften og en værdig afslutning på vores FASTS-ophold.

Vi var meget trøtte, da vi kom hjem direkte til firmafest. Alt i alt havde vi en virkelig god og lærerig tur, ikke mindst socialt. Vi lærte alle hinanden at kende på en anden og hurtigere måde, end hvis vi kun engang imellem ville støde ind i hinanden, når vi var på kontoret.

**De nye**

**AA&Co"ere**

# MIKRO NYT



## RED.: JESPER JARLBÆK

Efteråret har her på kontoret været præget af stor aktivitet, og det gælder ikke mindst mikro-området. Udviklingen foregår i et stadig mere hastigt tempo, og det gælder stort set alle områder: de personelle ressourcer, hardware og software.

### Nyt Hardware

Som omtalt i sidste nummer i Indenfor Dørene modtog vi ultimo august 11 transportable COMPAQ-PLUS'ere og 2 EPSON MX-100 printere. Dette var en væsentlig forøgelse af vor materielle ressourcer på dette område. Vi har nu ialt 15 maskiner til rådighed, og da de ligger i en prisklasse på gennemsnitlig ca. kr. 60.000, betyder det, at vi har investeret for over kr. 1 million alene i hardware. En investering af denne størrelse forpligter os til at sørge for, at udbrede anvendelsen af maskinerne på en systematisk facon og hermed sikre rentabiliteten. Dette vil også være nødvendig for at sikre os, at vi kan anskaffe endnu flere maskiner, idet vi til stadighed savner ledige maskiner.

Iøvrigt har vi i skrivende stund bestilt endnu 3 COMPAQ-PLUS'ere samt yderligere to EPSON printere til levering i denne uge.

Det er herefter aftalt med MICD-afdelingen og revisions-

afdelingen, at der i princippet vil være 4 COMPAQ's til rådighed for MICD og 10 COMPAQ's til rådighed for revisionen. De stationære maskiner (i værelse 319A) vil fortsat være til fælles afbenyttelse og bør absolut ikke fjernes fra dette rum.

### Administrative Rutiner

På grund af den betydelige sum penge vi efterhånden har investeret i maskinerne samt risikoen for, at enkelte maskiner skulle forsvinde "i den blå luft", har vi indført et registreringssystem på de transportable COMPAQ'ere. Hver maskine er således blevet nummeret (ved et rødt dymotape, der sidder på maskinens ydre). Gunnar Guld og Carsten Degnegaard Nielsen fører en log over maskinerne og har ubenyttede maskiner opbevaret i et aflåst rum. Såfremt man ønsker at gøre brug af en COMPAQ, skal man således henvende sig til Gunnar Guld eller Carsten Degnegaard Nielsen og skrive sig op i log-bogen. Når vi har overstået indkørfasen, er det tanken, at denne log-bog skal anvendes til en uddebitering af mikroerne. Nigel Backwith og undertegnede har udarbejdet et oplæg til en sådan uddebiteringspolitik; dette oplæg er præsenteret for partnerne og forventes implementeret i løbet af kort tid.

## Nyt Software

### Staff scheduling system

I sidste nummer af Indenfor Dørene omtalte vi ovennævnte program, som er udviklet internt. Vi besluttede allerede i september at anvende programmet, og Århus kontoret besluttede, at de også ville anvende programmet, selvstændigt. De har nok fået en bedre kopi af programdisketterne end vi, idet det lykkedes dem at implementere systemet stort set smertefrit! Her i København skulle der 3-4 forsøg til, før vi havde kureret programmet for diverse børnesygdomme. Idag er det fuldt implementeret for den gamle AA revisionsafdeling.

### Standard Kit

På grund af harddisk maskineres kapacitet med deraf følgende krav om fil-organisation har man for længst fundet ud af, at det er effektivt at installere et "harddisk manager"-program. Fra Chicago modtog vi for ca. 6 måneder siden det første oplæg, der var udarbejdet af skatteafdelingen. Dette hed XT-INDEX.

Efter en vurdering af dette program, blev det besluttet ikke at anvende det. I stedet har Nigel Backwith udviklet vores eget system. Filosofien i dette system er, at hver maskine skal have nøjagtig de samme programmer, i de samme versioner, liggende fast på harddisk. Dette muliggør, at alle maskiner bliver lagt i en pulje til fælles afbenyttelse, og der skal således ikke være "personlige" maskiner. Nigel Backwith's program muliggør også en hurtig adgang til selektiv opdatering, d.v.s. hver

gang vi får en ny version af et eksisterende program, kan vi hurtigt få ajourført alle maskinerne med dette ene program.

Det seneste nye er, at AA&Co. Chicago har udviklet en diskmanager under navnet DOS-PLUS. Når vi modtager vores kopi vil vi vurdere dette produkt for at se, om vi skal beholde vort nuværende eller antage det nye.

### Mikro-kurser

For at øge kendskabet til og anvendelsen af vore mikro'er blev det i september besluttet, at der skulle holdes nogle mini-kurser i mikro'en. Formålet med kurserne har været

- a) at sørge for at flere får en praktisk viden om, hvordan man anvender maskinerne
- b) at udbrede kendskabet til vort nuværende bibliotek af programmer, og
- c) som produkt af de to foregående formål at øge anvendelsen af mikro'erne ude på revisionsjob'ene (uddebiteringen).

For at opnå det sidstnævnte formål er det vigtigt, at der findes en udbredt partner/manager og senior støtte. Derfor har vi i første omgang holdt kurser for to af disse grupper. I første omgang blev der afholdt et 3-timers gå-hjem møde for AA's erfarne seniorer. På dette møde blev det før omtalte standard kit lagt på hver af maskinerne. Herefter blev maskinerne udleveret til seniorerne, således at de hjemme kunne sidde og tilægge sig viden om anvendelse af maskinerne.

Lørdag den 17. november blev der holdt et 4 1/2 times mikro-kursus for samtlige partnere (dog undtaget Nigel Backwith). På dette møde blev der givet en generel orientering om de forskellige mikro'er og mikro'ernes styresystemer, om vores bibliotek af revisionsprogrammer samt en indledende instruktion i 1-2-3 programmet.

Det er vores hensigt, at dette kursus skal gentages for managere og de seniorer, der endnu ikke har været på kursus.

Når vi har gennemført disse introduktionskurser, er fundamentet lagt til en egentlig kursusvirksomhed indenfor mikro-området. Vi har for eksempel allerede modtaget et heldags-kursus fra Chicago i DOS-PLUS, og der er flere kurser på vej. Fremtidige træningsplaner for revisionsafdelingen vil derfor som et naturligt element indeholde sådanne kurser, efterhånden som vi enten udvikler dem selv eller modtager dem fra Chicago.

#### Øvrigt Nyt

##### Cast Seminar

Martin Hansen deltog i et 3-dages cast seminar i Geneve. Hans indlæg herom følger senere.

##### Cast program

Som følge af Tage Reinert og Jan Nygaard's deltagelse i Cast 1 og Cast 2 kurser er der ved at komme gang i et Cast program for AA, Danmark. Tage Reinert har lavet et oplæg til en Cast plan for 1984/85. Vi forventer at fastlægge den

endelige plan i løbet af den kommende måned.

##### Kommende nyheder

Inden næste nummer af Indenfor Dørene udkommer har vi forhåbentlig modtaget og indkørt nogle spændende nyheder. Den længere ventede MTBS version 2.0 skulle således være på vej. IBM udgaven er frigivet og COMPAQ udgaven forventes frigivet i løbet af nærmeste fremtid. Som I fik orientering om i bulletin'et i sidste uge indeholder version 2.0 blandt andet et foruddefineret sæt FS-codes i 4. direktiv format.

Derudover har vi taget beslutning om anskaffelse af DATRAN. DATRAN består dels af hardware (8 tommeres disketterdrev) samt software udviklet af vores ACAT gruppe i Chicago. Ved hjælp af DATRAN bør vi kunne overføre information fra bl.a. IBM S/34, 36 og 38 til vore IBM og COMPAQ maskiner. Dette vil betyde en betydelig lettelse i anvendelsen af for eksempel MTBS. Mere om DATRON senere.

På hardware fronten er det besluttet, at alle fremtidige stationære enheder bør være IBM's nye PC AT. Vi har endnu ikke anskaffet en sådan maskine, men vil overveje at gøre det i løbet af 2-3 måneder. I AA&Co. standard udgaven vil den have 512 kb intern hukommelse, harddisk på 20 Mb og 2 disketterdrives. Den kører under en ny version af styresystemet, DOS 3.0. Fordelen ved den nye maskine er, at den er 3-4 gange hurtigere end IBM XT, og at man ved hjælp af det nye styresystem kan formattere disketter, således at de hver indeholder 1,2 Mb, d.v.s. ca.

4 gange så meget information som under DOS 2.1. Dette vil muliggøre lagringen af meget store budgetmodeller på hver enkelt diskette og forbedre vor "disketteøkonomi". Årsagen til at vi først påtænker at anskaffe en sådan maskine i løbet af 2-3 måneder er, at man fra Chicago endnu ikke har udgivet nogen af vore standardprodukter i nye version, således at de kan køre under DOS 3.0, og indtil dette er sket, vil vi udskyde vore anskaffelser.

-----

Afslutningsvis vil jeg endnu en gang opfordre brugerne af vore maskiner til at skrive korte (10-15 linier) indlæg om praktiske eksempler på anvendelse af mikro'erne. Som nævnt ovenfor er der stort set aldrig ledige mikro'er. Følgelig må der være masser af stof, som vil kunne inspirere andre til at gå i gang og forhåbentlig også forhindre, at den samme model udvikles to forskellige steder i huset samtidigt. Indlæg til Mikronyt kan gives enten til undertegnede eller Gitte Alring.

#### Sidste Nyt!

- De tre nye COMPAQ-PLUS + 2 printere er kommet
- Vi har modtaget
  - MTBS 2.0 i IBM version
  - STATSAM
  - DATRAN
  - DOS PLUS.

Vi vil derfor snart kunne annoncere opdateringer til STD. AUDIT KIT's.

For at sikre anvendelsen af DATRAN allerede fra denne sæson (d.v.s. 12/31-84 revisionerne) er det i princippet besluttet at holde et DATRAN kursus for det danske CAST-hold (Martin Hansen, Jørgen Heilberg, Keld Jensen, Tage Reinert, Jan Nygaard og undertegnede) allerede tirsdag den 18/12-84.

Derfor,

hvis I allerede anvender MTBS på en klient, der har IBM-mini'er, så spørg hos CAST holdet, om DATRAN ikke burde indkøres nu!

Så sparer I al indtastningsarbejdet omkring 31/12-84 råbalancen.

Redaktøren

**Jesper J**



"Forget Miniaturization. I want a BIG computer."

# CAST

CAST er en forkortelse for Computer Audit Specialist Training. Det består af en række AA&Co. revisorer, der bruger en væsentlig del af deres tid på EDB revision, og på at være støttefunktion for revisorerne brug af mikroer, samt stå for undervisning i disse emner.

I Danmark er vi småt ved at starte et CAST team op. Jesper Jarlbæk har været på de årlige CAST seminarer, Martin Hansen har en række erfaringer med hjem fra USA og Jan Nygaard og jeg har været på CAST I kursus i London i august. Endvidere har jeg deltaget i CAST II kurset i september.

Når dette læses har alle in-charge personer forhåbentlig modtaget, udfyldt og returneret et CAST spørgeskema vedrørende EDB's betydning for hver af deres klienter. Resultaterne af disse spørgeskemaer vil blive brugt til at klassificere alle klienter i tre grupper, alt efter hvor afhængig klienten er af EDB, kompleksiteten af ESB systemerne og den tillid vi i vores revision tillægger klientens EDB systemer.

Gruppe A består af klienter med de største og mest komplekse EDB anlæg, hvor en stor del af vores revision foregår ved compliance testing. Denne gruppe vil formentlig udgøre 2-4% af revisionsklienterne. På disse klienter er det meningen at CAST teamet skal deltage i revisions- aplanlægningen og udføre en gennemgang af EDB systemer.

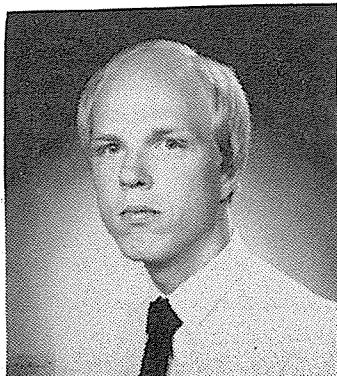
Gruppe B består af de klienter, hvor EDB anlæggene nok kan være store og komplekse, men hvor langt den største del af revisionen baserer sig på compliance testing af manuelle kontroller og en høj grad af substantive testing af f.eks.

varelagre og debitorer. Denne gruppe vil formentlig bestå af 5-10% af vore revisionsklienter. CAST teamet skal her assistere revisionsteamet med henblik på planlægning af gennemgangen af klientens EDB systemer, og hvilke konsekvenser disse vil kunne have for revisionen. Som udgangspunkt skal revisionsteamet dog selv foretage gennemgangen.

Gruppe C består af de resterende klienter, hvor EDB systemerne ikke udgør nogen væsentlig risiko for vores revision. Som udgangspunkt skal CAST teamet her ikke deltage i revisionen.

På A og B klienterne er det meningen, at vi fremover skal anvende et spørgeskema, der skræddersyes til den enkelte klient. Dette foregår på en af PC'erne ved at anvende et AA&CO. softwaremodul kaldet SAFER. På baggrund af oplysninger om klientens EDB organisation, hardware konfiguration og software udskriver PC'eren en dyng papir med kontrolformål, revisionsmæssige risici, mulige kontrolteknikker, vejledning for vurdering af kontroller og eventuelle konsekvenser for revisionen.

For at vi fremover bedre skal kunne vurdere klienternes EDB kontrolmiljø og vurdere hvilke konsekvenser det kan have for vores revision, håber vi inden for det næste år at kunne afholde et kursus i vurdering af EDB kontroller.



**Tage R**



# SAFER

LIDT AA&Co

## FACTS

Fra Chicago har vi modtaget et nyt hjælpemiddel til brug for edb-review, kaldet SAFER (System Aid For Edb Controls Reviews) Formålet med programpakken er at koncentrere arbejdet i forbindelse med edb-review omkring de specifikke forhold der gør sig gældende ved den enkelte klient. Systemet fungerer efter en slags "Delfi" metode, idet det gamle spørgeskema AP 107/Edp er erstattet af nu to spørgeskemaer. Første spørgeskema indeholder 11 områder omkring en overordnet beskrivelse af edb omgivelserne. På baggrund af disse informationer udskrives der en rapport indeholdende en vurdering af de indtastede informationer samt et nyt spørgeskema indeholdende en mere detaljeret gennemgang af selskabets kontroller. Begge spørgeskemaer kan med fordel udfyldes af klienten.

SAFER er i øjeblikket ved at blive prøvekørt på Diners Club. Indtil vi er færdige med denne prøvekørsel skal kun følgende kommentarer knyttes:

Udskrivningsmaterialet der produceres ved dette edb-review er overordentlig omfattende og umiddelbart noget uoverskueligt. Imidlertid er materialet i meget høj grad koncentreret omkring de potentielle ricici, der måtte være i den pågældende virksomhed og alt unødvendigt er udeladt.

Programmet ligger på tre disketter (men kan med fordel overføres til en compaq's hard disc), som skal indlæses i en ganske bestemt rækkefølge, da programmet ellers vil gå i stå uden nogen forvarsel.

AA&Co.'s regnskabsår udløber 31/8 (15/8 for enheder uden for USA og Canada), og årets totalomsætning placerer os igen som verdens største revisions- og konsulentvirksomhed.

Også på lokalt plan er regnskabsåret gået godt - og selv om vi nu og i fremtiden vil være væsentligt større, end vi var pr. 15/8-84, kan det alligevel være relevant at give nogle enkelte oplysninger om de forløbne år, lidt status om hvor vi er i dag - og en smule om budgetterne for regnskabsåret, der afsluttes 15/8-85.

I. Arthur Andersen & Co.,  
Revisionsanpartsselskab.

Selskabet (som ejes af AA&Co., USA) blev startet som et aktieselskab den 21. august 1962 (først i 1966 var vi store nok til at få status som kontor), og al aktivitet i Danmark fandt sted i dette selskab indtil 15/8-81, hvor vi efter lange forhandlinger med Handelsministeriet fik tilladelse til at etablere det nuværende interessentskab.

For at undgå tvivlsspørgsmål omkring goodwill ved etableringen af nye interessentskaber, som ikke længere var "ejet" af USA, blev alle aktiver og passiver pr. 15/8-81 i det "gamle" ApS. Der blev oprettet en lejeaftale, og det nye AA&Co I/S lejede anlægsaktiver og boede som fremlejer hos ApS på Rådhuspladsen (Århus-kontoret blev først startet senere i 1981, og anlægsaktiver og lejemål var således fra starten ejet af I/S).

Jan N

Med flytningen fra Rådhuspladsen og som følge af, at anlægsaktiver afskrives over 5 år var der ved ApS's regnskabsafslutning pr. 31/8-84 kun nettoanlægsaktiver for kr. 37.453, og vi forespurgte derfor i Chicago, om ApS'et kunne sælge disse resterende aktiver til I/S. Dette kunne dog ikke tillades, men på generalforsamlingen den 8/11-84 blev det besluttet at lade ApS'et træde i solvent likvidation, idet det påregnes, at likvidationsperioden vil strække sig over flere år, således at de tiloversblevne aktiver afskrives endeligt (men med en tilsvarende lejeindtægt fra I/S i likvidationsperioden).

Da enhver likvidation kræver proklama i Statstidende, er det muligt at nogen vil få spørgsmål, om hvorvidt AA&Co. er ved at lukke helt i Danmark, så jeg håber ovenstående forklaring kan hjælpe på besvarelsen af sådanne eventuelle spørgsmål. I øvrigt vil jeg meget gerne have at vide, hvis nogen spørger, så der er mulighed for, at eventuelle andre spørgsmål i denne forbindelse kan blive helt afklaret af mig eller likvidator (det er også mig!).

## II. AA&CO. I/S

ApS'ets sidste regnskabsår 1980/81 havde en omsætning på 12,7 mill., og i de følgende år steg omsætningen som følger:

1981/82	18,1 mill.
1982/83	24,3
1983/84	33,1 (budget 29,8).

Da inflationsstigningen i disse år har været ret begrænset, ses det, at omsætningsstigningen primært er kommet fra vækst i uddebiterbare timer. Pr. 15/8-84 var der således 90 ansatte mod 50 i 1981.

En anden målestok for succes på lokale markeder er den årlige opgørelse over, hvor stor en del af omsætningen, der kommer fra lokale klienter. Da AA&Co.-kontorer normalt starter med udelukkende datterselskaber af AA&Co.-klienter fra andre lande, er startprocenten 0, men i 1981 var vi nået op på 38%. For regnskabsåret afsluttet 15/8-84 kom 43% af vor egen omsætning fra klienter, som ikke var anvist fra andre kontorer. Ved bedømmelsen af Danmarks betydning i AA&Co.-sammenhæng er det også vigtigt at bemærke, at udover den omsætning, vi har her i landet, så har vi anvist arbejde til andre AA&Co.-kontorer for datterselskaber af danske virksomheder i udlandet for et betydeligt beløb.

## III. HC/AA&Co.

Vi regner med, at vor omsætning i 1984/85 bliver ca. 60 mill. kr., hvori naturligvis er medregnet en stor omsætningsandel fra HC, og selv om vi ikke har budgetteret omsætningsandelen fra "egne" klienter, er det klart, at den vil stige til væsentligt over 50%.

Omsætningen vil sandsynligvis placere os mellem de 10 største danske revisionsfirmaer, men også målt på antal er vi nu blandt de store. Pr. 31/10-84 er sammensætningen på afdelinger:

Revision	92
Konsulent	27
Skat	11
Administration	16
Ialt	146

Med det store antal nye klientopgaver og den store travlhed, der præger alle afdelinger, forventes antallet at stige kraftigt i løbet af dette regnskabsår.

**John**

Pi**A** Møller

Susanne An**D**ersen

Anne **M**arie Lering

Gitte **N**ielsen

Han**N**e Bach

Gitte Nan**I**na Alring

Susanne **S**pangenberg

ADMINIS**T**RATIONEN

Gunna**R** Guld

Inge **M**Alykke

Ket**T**y Jensen

Kim Schl**I**chter

**J**Ohn Andersen

Carste**N** Nielsen

Bent **E** Møller

Susan**N**e Steenberg

Det blev en svær omgang. Der er stadig mange, som åbenbart er af den opfattelse, at det skulle være en større "ære" at få kaktusser end rødvin. Bogholderiet har dog denne gang været flinke overfor H.C.-folkene, selvom det dog ikke kan undskyldes når man skriver sjusket, og det gælder for øvrigt også AA & Co.-folkene.

Men der var da nogle stykker, som klarede skærerne, og de bør alle nævnes her:

ULRIK ANDERSEN, VIBEKE DANIELSEN, MICHAEL FRØRUP, ANNEMETTE HEGELUND, OLE PETER JENSEN. JOHN KRISTIANSEN, GITTE NIELSEN, PETER SCHMIDT og SUSANNE STEENBERG.

Blandt disse blev der trukket lod og vinderen af

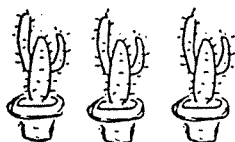
**1 flaske rødvin** blev



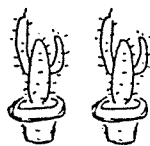
## OLE PETER JENSEN

Som ovenfor nævnt, er der stadig en del, som tror, det gælder om at få flest kaktusser, men endnu en gang må vi nævne, at det er IKKE EN ÆRE, men en skam at få disse, som jo bliver uddelt til dem som har flest fejl i deres time-reports.

De tre uheldige blev den gang:



HANS SVENNINGSEN  
med en førsteplads



JESPER CORNELIUSSEN  
med andenpladsen



JØRGEN SKOU  
med tredjepladsen

# KARENSDAGSLOVEN

Da det ser ud til, at der er en del problemer, med at forstå karensdagsloven, har vi fra bogholderiet modtaget følgende:

TIL SAMTLIGE ANSATTE

ORIENTERING I FORBINDELSE  
MED KARENSDAGSLOVEN

## Pkt. 1. SYGDOM ER INGEN UNDSKYLDNING

Vi vil ikke længere acceptere en lægeerklæring, idet vi mener, at kan man gå til læge, kan man også gå på arbejde.

## Pkt. 2. ORLOV TIL OPERATION

Dette vil ikke længere blive givet, idet vi mener, at de ansatte skal snakkes fra at underkaste sig operation, da de så længe de er ansat hos os, har brug for hvad de har. De blev ansat som de var, og hvis de får noget fjernet, vil de blive mindre værd, end da vi ansatte dem. Dispensation kan gives i enkelte tilfælde, mod en passende løn- nedgang.

## Pkt. 3. TANDLÆGEBESØG

For fremtiden vil der kun blive ansat folk med kunstige tænder, idet man så, o stedet for at rende til tandlæge i tide og utide, kan sende sine tænder med posten.

## Pkt. 4 DØDSFALD - ANDRES

Dette er ingen undskyldning. Man kan intet gøre for de døde, og vi er sikre på, at en eller anden i en mindre betydningsfuld stilling kan tage sig af det fornødne. Hvis begravelsen kan finde sted om eftermiddagen, kan ansatte gå en time tidligere, såfremt, de er så langt fremme

med deres arbejde, at intet bliver forsømt.

## Pkt. 5. DØDSFALD - EGET

Dette vil blive accepteret, men vi vil gerne vide det med to ugers varsel, da vi mener, at det er vedkommendes pligt, at sætte en anden ind i arbejdet.

## Pkt. 6. ANDET

Der bliver tilbragt for megen tid på toilettet. For fremtiden skal man gå på toilettet i alfabetisk orden, således, at ansatte, hvis navn begynder med A, går fra kl. 10:00 - 10:05, B, fra 10:05 - 10:10, o.s.v. Hvis man er forhindret i at gå, når det er ens tur, må man vente til næste runde.

DIREKTIONEN



# ULÆSELIG?

På det nyligt afholdte læsekursus, blev vi på den sidste dag kort præsenteret for hvordan man for en given tekst beregner LIX. LIX er et læsbarhedsindex der beregnes på følgende måde:

$$LIX = \frac{A}{B} + \frac{100 \times C}{A}$$

hvor

A = antal ord

B = antal meningslængder (fra punktum til punktum)

C = antal lange ord (mere end 6 bogstaver)

LIX      SVÆRHED

20-35    Børne/ungdomslitt./let tekst

36-45    let fagtekst

46-55    middel faglitteratur

56-65    vanskelig

...80    ulæselig

Jeg kunne ikke dy mig for at prøve at beregne LIX på vores standardpåtegning. Jeg skulle til at se regnskabet igennem for en klient, hvor revisionen netop var overstået. Påtegningen var fuldstændig ren, og varierede således ikke særlig meget fra vores standardpåtegning. Jeg kom frem til følgende resultat:

A = 130

B = 4

C = 56

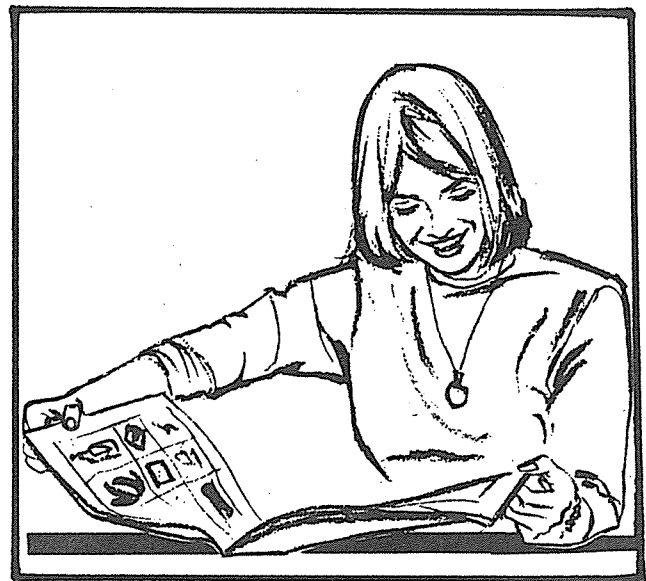
Ved indsætning af disse tal i ovenstående formel, kom jeg frem til et LIX på 75. Efter skemaet ovenfor skulle vores påtegninger således være ulæselige.

Resultatet kan dog tages med et

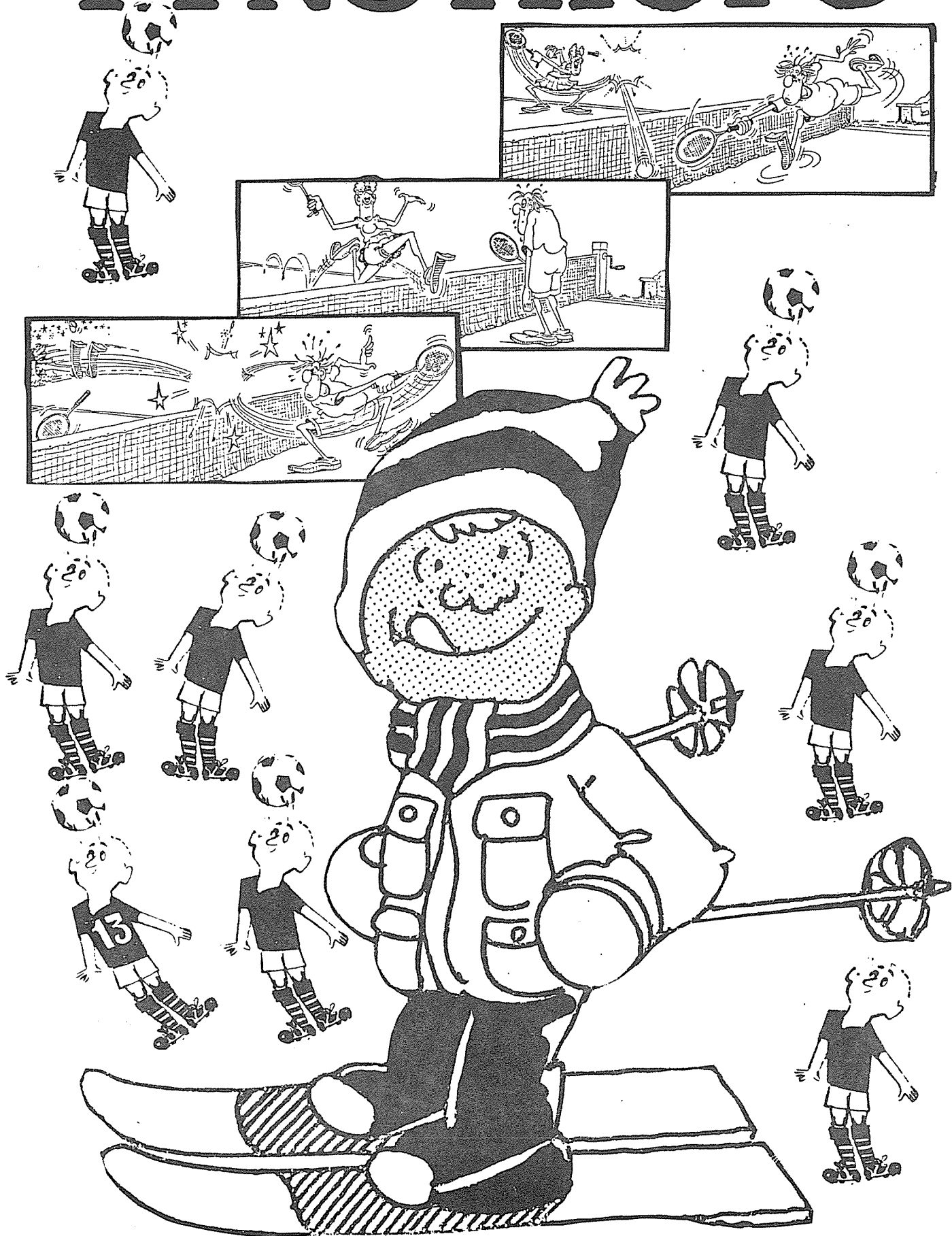
vist forbehold. Når man beregner LIX, bør man basere det beregnede index på en tekst, hvor der indgår mindst 200 ord, hvor der her kun indgår 130. Ligeledes er læsbarhed, som det også var anført i det udleverede materiale, nok en fast egenskab ved teksten, men den er relativ i den forstand, at den afhænger af læseren. Vi kan derfor måske gøre os håb om, at den kyndige regnskabslæser kun vil finde vore standardpåtegninger af middel sværhedsgrad.

Jeg forsøgt ikke samme øvelse med et "Blue-back memorandum". Men det kunne være interessant at se, hvad resultatet ville blive.

## Martin



# TYNSTROPS



# F O D B O L D

På en råkold efterårsaften fik revisorernes fodboldturnering en afslutning der vil gå over i historien. Et sted mellem to og trehundrede tilskuere var mødt op i Valby idrætspark, for at se os spille mod P.J. Aarup. På grund af den store tilskuermængde, var der blevet udkommanderet politi på banen (som højre wing), men dette kunne dog ikke holde de to tilskuere (Gitte & Pia) tilbage da kampen blev fløjtet af. De stormede ind over grønsværen, for at ønske os tillykke med sejren på 2-0 (eller for at få varmen).

Men nok om det. Som det kan ses af nedenstående slutstilling blev vi nr 4 i år, men kun 2 point efter Revisam som vandt for andet år i træk, og når vi tænker på hvilke problemer, vi har haft med at skaffe 11 spillere til kampene, må det siges at være et flot resultat.

Med hensyn til næste års turnering (hvis der bliver en), kan det oplyses at jeg ikke vil fortsætte som arrangør/kontaktperson. Frivillige til at overtage posten kan derfor henvende sig til mig, og høre nærmere om den spændende opgave.

Til slut vil jeg godt rette en tak til de eksterne spillere, som med kort varsel har været istand til at assistere på holdet.

## B o D

### SLUTSTILLING

<u>HOLD</u>	<u>POINT</u>	<u>MÅLSCORE</u>
Revisam	16	30-12
Revisorgruppen	16	26-14
K.G. Jensen	16	23-13
Arthur Andersen		
H.C.Steen Hansen	14	21-17
P.J. Aarup	10	23-28
De Forenede Revisionsfirmaer	6	17-32
H. Haamann & W. Stumann	6	18-43

## B A D M I N T O N

I forlængelse af sidste nummers indlæg og og tilmeldingsblanket kan jeg hermed meddele at der indløb 4 skriftlige og 5 mundtlige tilmeldinger. Disse blev efterfølgende vekslet til 1 bane mandag kl. 20-21 og 1 bane tirsdag kl. 7-8, begge i Østerbro Sportscenter. Tirsdagsbanen er det nu lykkedes at få vekslet til en onsdagsbane kl. 21-22, hvorfor banebesætningen nu er som følger:

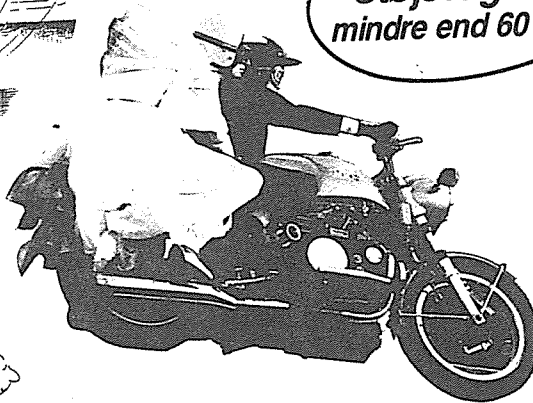
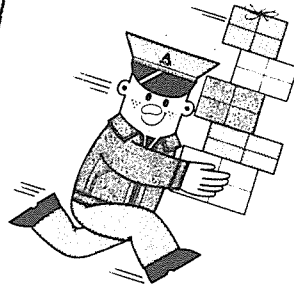
Mandag kl. 20-21

Tirsdag kl. 21-22

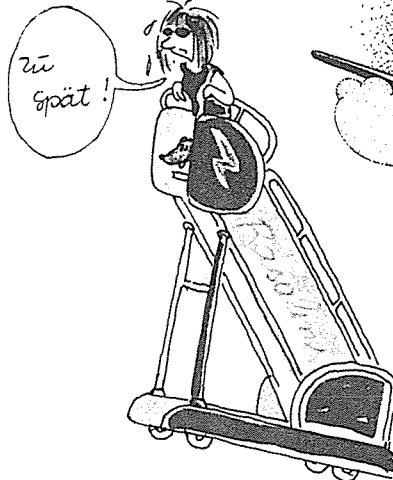
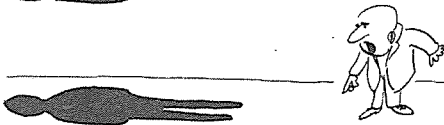
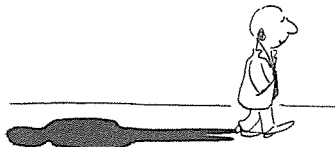
Det blev i indlægget omtalt, at Gitte ville forestå styringen på kort sigt. Da imidlertid ingen har haft tilmeldt sig til Gitte er denne ordning ophævet, og I må selv sikre jer at en modspiller er til stede.



# RODE KASSEN



Støjsvag -  
mindre end 60 dB



# FIRMAFEST

Lørdag den 9. september 1984 var dagen, da året firmafest skulle løbe af stablen. Stedet var Hotel Marienlyst i Helsingør.

Vi var i år flere deltagere end nogensinde før. Lidt over 200.

Vi mødtes ved frokosttid, hvor vi først blev budt på snitter (højt belagte) samt øl og vand. Derefter skulle eftermiddagsarrangementet foregå. Først skulle vi dog alligevel lige sikre os, at der også var lejet værelser til alle, så der var ikke andet for end at line pænt op i køen. Der var dog ingen tvivl om, at værelser var værd at vente på.

Desværre var vejret, som Bo D. udtrykte det, ikke helt som planlagt. Men ud skulle vi, så der blev arrangeret tur til Kronborg for dem, der syntes det var for koldt at gå i vandet. For de, som ikke var med på Kronborg, var der mulighed for at prøve en tur på vandski eller overvære andre forsøge sig. Man kunne tydeligt se forskel på de professionelle og de mindre professionelle, men alle forsøgsdyrene gjorde nu et ihærdigt forsøg. Især Thomas H. gjorde vældig indtryk på pigerne ved at opføre sig som en rigtig viking og opholde sig i det "friske" vand i flere timer uden så meget som at klapre det mindste med tænderne. Derimod var der andre, som man tvivlede på ville nå at få en normal farve inden middagen. Derudover var der en del, som fandt, at temperaturen i swimmingpoolens opvarmede bølger var mere passende.

Da mørket så småt begyndte at snige sig ind over Helsingørs gader, trak vi alle i stadset, og mødtes til velkomstdrink og middag. Efter nogle timers klirren med gaflerne og et par udmærkede taler, som dog ikke

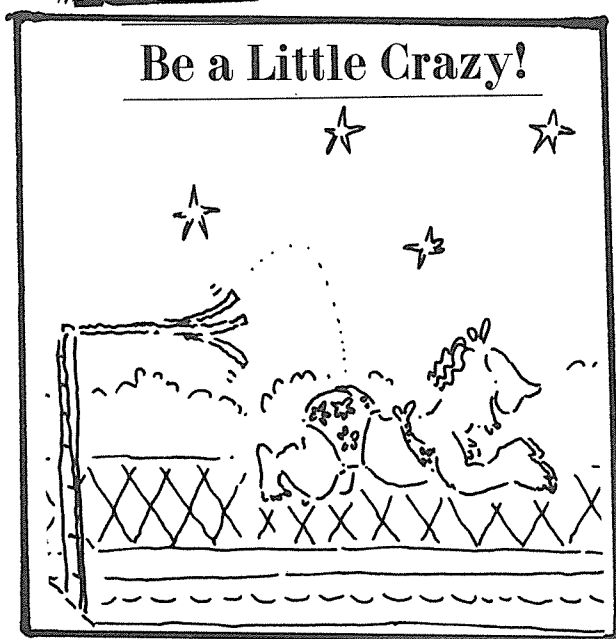
altid kunne høres i den anden ende af salen på grund af et højroestet selskab ved siden af, blev der spillet op til dans, så nogle af alle de netop indtagne kalorier kunne forsvinde. Dette lykkedes efter alt at dømme, eftersom dansegulvet var fyldt hele tiden. Orkestret faldt helt i publikums smag, og stemningen var helt i top.

Efter natmaden gik det atter løs på dansegulvet, og så vidt vides var der visse personer, som gik direkte fra dansen til morgenbordet.

Det var helt sikkert et dejligt døgn, og alle deltagerne benytter hermed lejligheden til at takke festudvalget for deres store indsats samt firmaet for den gode tradition.



**Gitte**



# MUHAMEDANSKE

## FORHOLD

Vil måske være den bedste løsning. Som bekendt skal man jo stille skoene udenfor moskøerne når man skal ind for at bede i retning mod Mekka. Det er ikke fordi jeg vil ønske at medarbejderne skal begynde at bede for at angre synder. Næ! det er det med skoene. Men mon ikke vore klienter ville undre sig noget, hvis hele hall'en altid var fyldt med sko, selvom hver enkelt jo nok kunne få sin egen hylde. Det ville for iøvrigt være en god måde at checke på om I var i huset eller ej, når man var i tvivl om dette. Nå, men tilbage til skoene. Vi kunne selvfølgelig også begynde at udlevere rulamssutter til alle. Det kunne jo nok give lidt varme til fødderne i disse kolde vintermåneder, og så ville det desuden helt sikkert afhjælpe et stort problem. Den evige gungren og hoppen ned ad trappen bag receptionen, som gør at vi gang på gang må bede om klientens navn op til flere gange. Og det lyder nu ikke særlig smart at komme med den undskyldning, at vi ikke kan høre hvad der bliver sagt, fordi der er nogen der larmer. Resultatet er at vore klienter efterhånden er begyndt at tro at firmaet har ansat to halvdøve telefondamer.

Jeg har nu selv prøvet at forcere forhindringen iført flere forskellige slags sko (et par ad gangen), bl.a. stilethåle. Resultatet blev at det **kan** lade sig gøre at gå nogenlunde stille ned. Og så er der jo forresten ingen der har sagt, at trappen absolut skal forceres i galop eller tages med 4 trin ad gangen.

På forhånd tak.

**Gitte**

# RODEKASSEN???

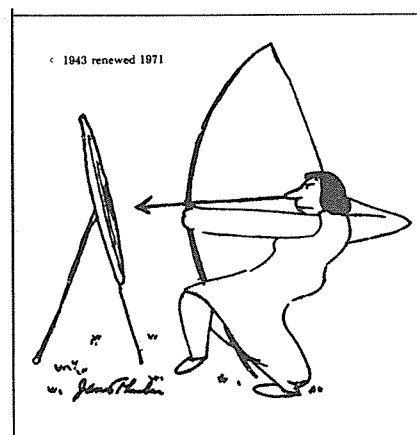
## AFLYSNING

For de mange af jer, der i sommerens og efterårets løb har deltaget i diverse eftersøgninger af (mine) manglende kasser, kan jeg røbe, at Kari i november 1984 (nøjagtig dato røbes ikke, da tidsfristen for indlæg til dette blad jo var 1. november!) anbragte en "arbejdspapirarkivkasse" påtrykt "Colgate W/P 1975" på mit bord med en lille hilsen " om det var min kasse".

Efter en dags tids overvejelser omkring hvorvidt jeg mon turde gennemgå Colgate's 1975-revision endnu engang, åbnede jeg kassen - og fandt til min glæde og overraskelse ingen arbejds-papirer - men en skøn sammenblanding af clips, kuglepenne, linealer, stapler'e, velspidsede blyanter, hæfteplastre, visitkort m.v. - kort sagt indholdet fra mit tidligere skrivebord på Rådhuspladsen, som omhyggeligt var nedpakket og flyttet - ifølge Kari til vort computerrum, hvor kassen har stået uberørt i måneder!

Så nu føler jeg, at flytningen er ved at være færdig.

**John**



# LØSNING X-ORD NR.6

Skulle man ikke have nogle af, blot man anskaffer sig en T.M. iflg. Claus Møller 2-17/6	forholdsord	Afholdes firmafesten 1984 på	forliger Jena P. David P. udnevnt til 1/7	blav Kvindl nyudnevnt Mgr 1- skatteafd pr.1/7	Revision firma fork.	verdi-papiret	Vandt 2.premie i X-ord nr.5 (fnit)	Tone.	Var klienter såvel som ansatte indbudt til 11/8		
kursus for alle ansatte d.16-17 juni 1984	T	I	M	E	M	A	N	A	G	E	R
startet op	I	G	A	N	G	S	A	T	K	N	E
Indgang fra Rådhus pladsen til Grønningen ?	D	Ø	R	E	N	T	C	C			
Kalvestegen	S	P	I	S	E	N	I	S	A	E	
Reklame	P	R	E	B	B	E	F	N	E	N	P
Stilhed	R	O	N	R	E	D	L	A	N	D	T
Informere	O	P	L	Y	S	T	A	V	A	S	I
Holdt Lis & Kim d.30/6 & Anne & Henrik A. d.4/8-84	B	R	Y	L	L	U	P	N	I	V	O
Kan benyttes når man flere gange i træk glemmer at slå græs	L	E	S	L	U	R	S	K	R	I	N
SVEJGEN	E	D	T	U	T	E	I	T	D	U	E
1000 (romertal)	M	P	T	N	L	J	S	N			
tra	E	L	M	E	S	H	A	P	S	I	
Opholder Gitte A. & Susanne A sig for det meste	R	E	C	E	P	T	I	O	N	E	N

VINDERENE AF X-ORD Nr. 6 BLEV:

**ALLAN FORNÆS** 1. PREMIE 1.FLASKE RØDVIN

**KARI EKVALL** 2. PREMIE 1.ÆSKE CHOKOLADE

Jeg vil for god ordens skyld oplyse at ingen i redaktionen kender løsningen på X-ORD før bladet går i trykken.

Inge

# X-ORD NR.7

	SELSKABS- FORM (fork.)	UBRUGT	1000KG	FORHOLDS- ORD	BLEV UD- LÆRT d.13 okt. 1984	SYGDOM (fork.)	SKIBSEJER	PRØVEN	RENSE	ENGL. titel uden: 1			
ÅRHUS FOR- SLAG TIL 1985 ALMA- NAKKEN ?	A	N	T	I	S	T	R	E	S	S	↓		
Ri	S	Y	BI- BOPEL	LOKALE	K	U	O	E	K	I	R	K	
ANGIVER I FORB. MED ET TAL, EN KOMPONISTS VERKER		VÆRDI- PAPIR ?	mejeri prod. VENLIG HIL- SEN FRA SKATTEVÆR- NET ?	O	S	T	D	S	DESSERT CAGERE	har man sagt det må man også sige b SPISTE	A		
HELT IORDEN ER DER NÅR 3 X HOLM STIKKER HOVEDERNE SAMMEN ?	O	K	F	N	A	R	E	A	L	A	D		
F.N.	U	N	I	O	N	J	O	E	N	NORGE	N		
ANTAL (fork.)	S	T	K	C	E	U	L	N	N	ANNONYM UDVISKE	D		
BY I BRASILLEN	R	I	O	TIDLIGE	ANFØRERE Første lo- kale AA ptr.	L	E	D	E	R	E		
TILKALDE	A	N	R	A	B	E			BLEV JESPER J. d.17 okt.84 på- engl.	FRANRIG 7.	F	A	R
ØJNET	S	E	T	R	A	F	P	O	RETNING SCENE	D	500 ROMERTAL		
DELTIDS ANSAT I SKATTEAFD. (initial.)	K	K	MÅL fork. LUKKE- TÅL	L	UDBYTTET 50 romertal	R	E	N	T	E	SUPERPARKED ELLER PIGENAVN		
" H.C." TRADITION I DEC.	J	U	L	E	L	O	T	T	E	R	I		
LÆSE I KAFFE- GRUMS	S	P	A		S	K	E	M	A	E	R		
julekort regniger nytårshils- ner	P	O	S	T	A	O	R		STILHED IKKE VILD FORM E-033 (fork.)	T	A	M	
MÅGLER EN FOR AT VÆRE DEL AF VORES FIRMANAVN	A	N	D	E	R	S			EMNE findes ikke i det engl. alfabet	T	E	M	A
STILLING	S	E	K	R	E	T	R	E	R	A	T		

For at deltage i lodtrækningen skal du blot finde kodeordet mrk.1. - 15. Skriv dette på et stykke papir sammen med dit navn empl.No.(løn nr.) og dit navn.Dette skal være undertegnede ihænde SENEST d.1. februar 1985.

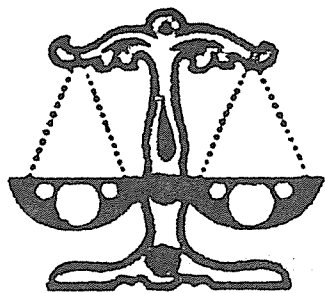
Der vil blive trukket lod blandt de rigtige løsninger om:

- 1.PRÆMIE 1 FLASKE RØDVIN
- 2.PRÆMIE 1 ÆSKE CHOKOLADE

Navnene på de heldige vindere vil blive offentliggjort i næste nummer.

# VI SI'R TILLYKKE

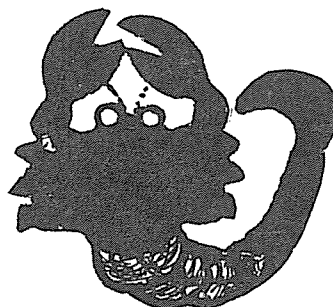
## MED FØDSELSDAGEN TIL:



8. oktober  
12. oktober  
15. oktober  
15. oktober  
16. oktober  
18. oktober  
18. oktober  
23. oktober

Bodil From  
Niels K. Petersen (London)  
Torben Schultz  
Flemming Holm  
Jens Galsgaard  
Elsebeth Jensen  
Mitzi Mortensen  
Susanne Nielsen

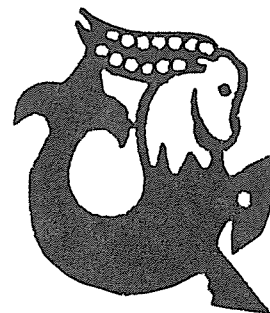
1. november Per Andersen  
3. november Mogens Kjøller  
9. november Annette Hjort  
9. november Gitte Nanina Alring  
11. november Tom Jakobsen  
13. november Chris Winther  
18. november John Andersen  
21. november Erik Todbjerg  
27. november Klaus Berentsen  
28. november John Christiansen  
30. november Lilli Kock



6. december  
8. december  
13. december  
24. december  
25. december  
30. december  
31. december

Jette Armstrong  
Karsten Andersen  
Hans Svenningsen  
Inge Malykke  
Ulrik Andersen  
Aksel Christensen  
Pia Møller

3. januar Kim Schlichter  
7. januar Per Fremlin  
8. januar <sup>TEUR</sup> David Holm Sen. *GOAR*  
10. januar Glenda Jensen  
10. januar Tom Ancher  
11. januar Kim Krolmark  
11. januar Steen Glarkrog  
14. januar Tage Reinert  
14. januar Steen B. Hansen (London)



## OG MED ARVINGEN TIL:

Linda & Jesper Jarlbæk som onsdag den 17. oktober fik en lille velskabt pige på 47 cm, og vejende 2.750g.

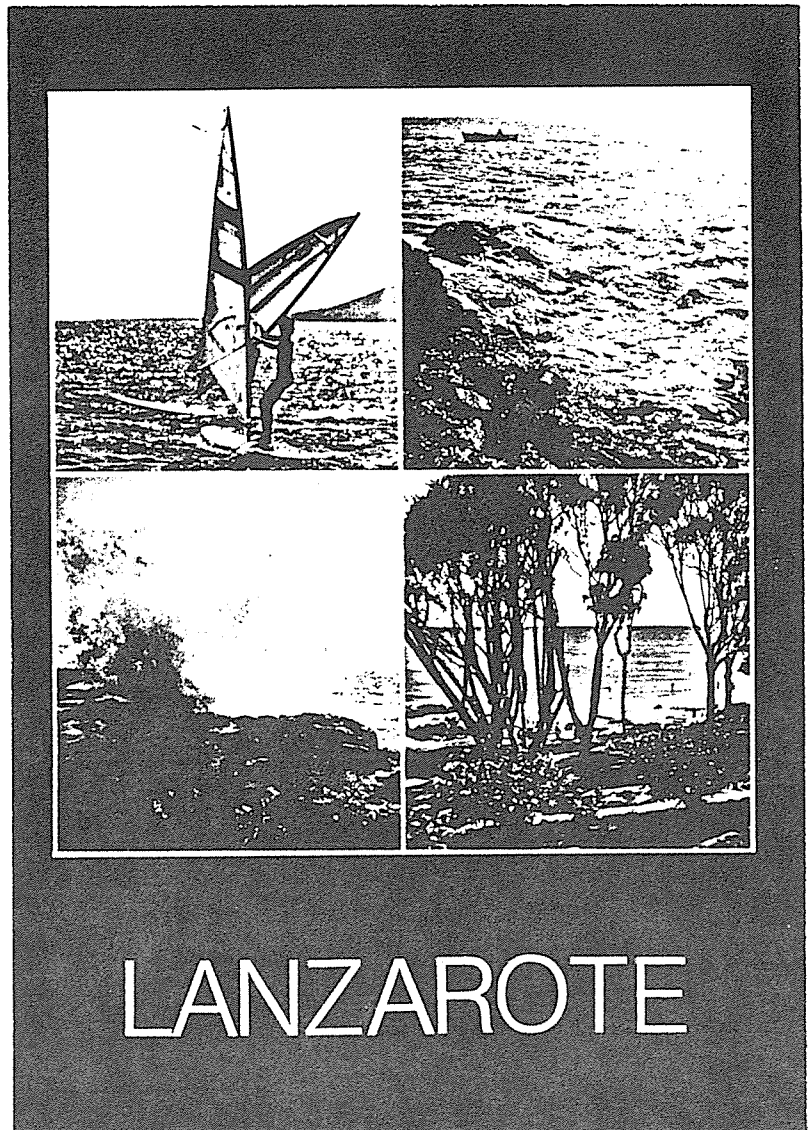
## OG MED UDDANNELSEN TIL:

Susanne Steenberg, som den 12. oktober var færdig som kontorelev, og nu fungerer som kontorassistent.

# FERIEHILSEN (1)

Til dette nummers indlæg med feriehilsner, har vi desværre kun modtaget en enkelt hilsen. Og vi som holder så meget af at få breve. Men når I nu allesammen skal på juleferie/vinterferie/skiferie eller hvilken slags ferie i nu skal på, så glem ikke os herhjemme. Bare en lille hilsen, og vi bliver så glade. Skulle du have glemt adressen kan du finde den nederst på siden her, lige til at klippe ud og putte ind i din Time Manager. Ih, hvor vi glæder os

Red.



Hej alle sammen!

Vi er nu vel arriveret, og sidder på terrassen med udsigt over svømmepølen, nydende en kop kaffe og kun iført badetøj. Her er meget varmt til trods for, at en del skyer passerer forbi.

Byen er rimelig stor, med en hel del tavernaer og restauranter. Der er endvidere en del biludlejningssteder, så det er under kraftig overvejelse at leje en jeep og køre ud for at kigge på lava-knolde. Tiden vil vi ellers prøve at slå ihjel på hhv. stranden og en windsurfer. Vores største problem er blot hvordan vi undgår at blive solskoldet!!

I må alle have det godt - vi ses

Mange hilsener fra

Jahn & Karin

MANDAG D. 12. 11. 84

**LANZAROTE HED ALLE SAMMEN**

VI ER NU VEL ARRIVERET, OG SIDDER PÅ TERRASSEN  
MED UDSIGT OVER SVØMMEPØLEN, NYDENDE EN KOP KAFFE  
KUN I FØRT BADETØJ. HER ER MEGET VARMT TIL TRODS  
FOR, AT EN DEL SKYER PASSESER FORBI.

BYEN ER RIMELIG STOR, MED EN HEL DEL TAVERNAER, OG  
RESTAURANTER. DER ER ENDVIDERE EN DEL BILUDLEJNINGS-  
STEDER, SÅ DET ER UNDER KRAFTIG OVERVEJELSE AT LEJE  
EN JEEP OG KØRE UD FOR AT KIGGE PÅ LAVA-KNOLDE.

TIDEN VIL VI ELLERS PRØVE AT SLÅ IHJEL PÅ HHV.  
STRANDEN OG EN WINDSURFER. VORES STØRSTE PROBLEM  
ER BLOT HVORDAN VI UNDGÅR AT BLIVE SOLSKOLDET!!

el mar I MÅ ALLE HAVE  
the sea MANGE HILSENER  
der Meer

DET GODT - VI SES!

FRA

JAHN & KARIN

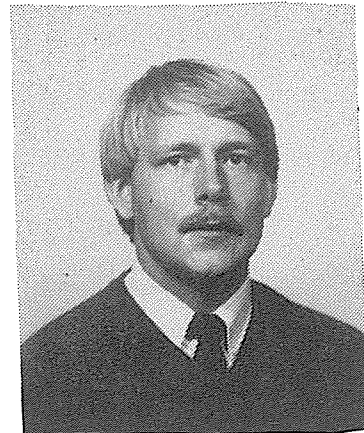
© Edición, diseño y fotografía A. MURILLO · LANZAROTE



# IND OG UD AF DØRENE

VALKOMMEN  
BIEN VENIDO  
WILLKOMMEN  
WELCOME  
VELKOMMEN  
желанный  
BIENVENUE  
BEN VENUTO  
ΚΑΛΟΣ ΗΛΘΑΤΕ  
TERVETULOA  
WELKOM  
BENVINDO

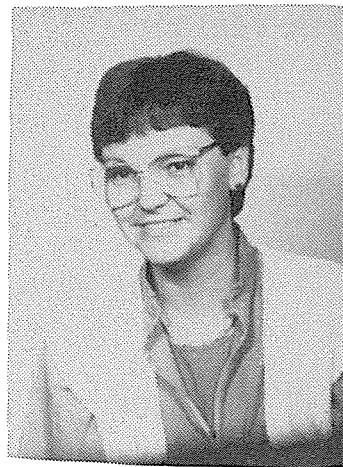
Navn: Michael Friberg Madsen  
Alder: 29 år  
Uddannelse: HD, stud.merc.aud.  
Ansæt i: Revisionsafd.  
som: Fuldtidsansat  
Started: 1. september 1984



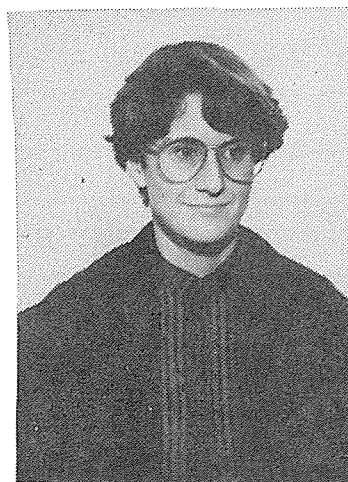
Navn: Mitzi Mortensen  
Alder: 42 år  
Uddannelse: Merkonom  
Ansæt i: Revisionsafd.  
som: Fuldtidsansat  
Started: 1. september 1984



Navn: Lene Schalck-Hansen  
Alder: ? år  
Uddannelse: Stud. ling. merc i engelsk  
Ansæt i: Skatteafd.  
som: Sekretær  
Started: 10. september 1984



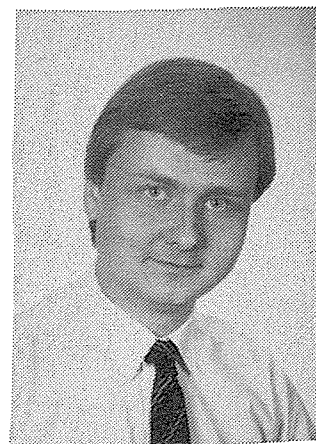
Navn: Anne-Marie Lering  
Alder: 31 år  
Uddannelse: Merkonom  
Erfaring: Sekretær/sagsbehandler  
Ansæt i: Revisionsafd.  
som: Sekretær  
Started: 11. september 1984



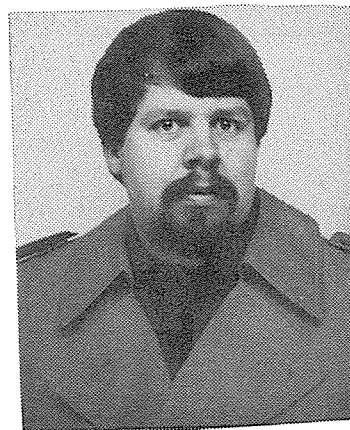
Navn: Marianne Lund  
Alder: 36 år  
Erfaring: Sekretær i PW  
Ansæt i: Revisionsafd.  
som: Sekretær  
Started: 1. oktober 1984



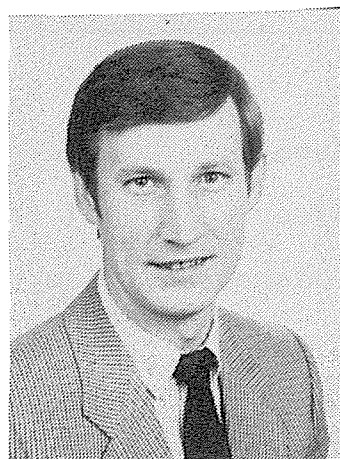
Navn: Karsten Jens Andersen  
Alder: 22 år  
Uddannelse: HD 1. del  
Ansæt i: Revisionsafd.  
som: Fuldtidsansat  
Started: 1. september 1984



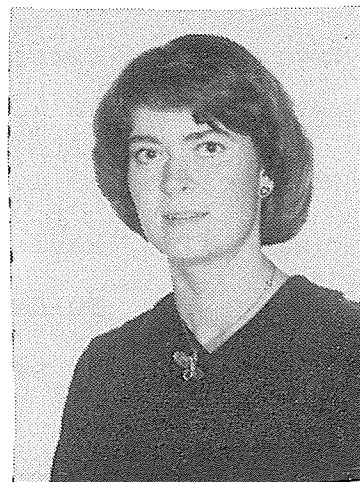
Navn: Erling Bækkelund  
Alder: 34 år  
Uddannelse: Merkonom  
Ansæt i: Revisionsafd.  
som: Fuldtidsansat  
Started: 1. september 1984



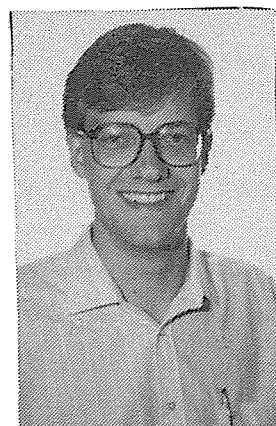
Navn: Aksel Christensen  
Alder: 38 år  
Uddannelse: HD, særprøver i  
revision & skat  
Ansæt i: Revisionsafd.  
som: Fuldtidsansat  
Started: 1. september 1984



Navn: Inge Merete Rasmussen  
Alder: 32 år  
Uddannelse: Engelsk/spansk korrespondent  
Erfaring: Ansat i skibsbranchen  
Ansæt i: Revisionsafd.  
som: Sekretær  
Started: 1. oktober 1984



Navn: Teddy Thorup  
Alder: 24 år  
Uddannelse: HA, cand.merc.  
Ansæt i: Konsulentafd.  
som: Konsulent (SA)  
Started: 1. oktober 1984



Navn: Steen Poulsen  
Alder: 27 år  
Uddannelse: Lic. tech.  
Ansæt i: Konsulentafd.  
som: Konsulent (SA)  
Started: 1. oktober 1984

Billede i  
næste nr.

## VI SIGER FARVEL TIL...

Lone Dahl Andersen, som pr. 1. november 1984 vil fortsætte sin revisionskarriere i "nye" omgivelser. Vi ønsker hende al held og lykke!

Michael Frørup. Michael er blevet tilbudt en anden stilling, og holder op hos os pr. 31. november 1984. Vi ønsker ham held og lykke med de nye udfordringer!

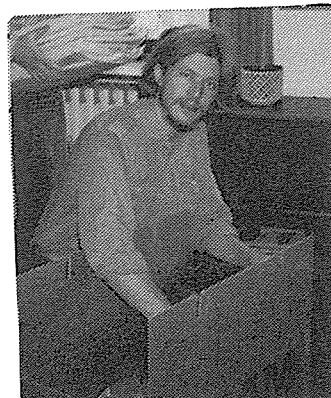
## VI SIGER VELKOMMEN TIL...

Carsten D. Nielsen.

Efter Carstens uunværlige indsats under flytningen samt med diverse opgaver bag efter, ilet vi til og anmodet ham om at blive.

Carsten har accepteret at hjælpe os med nogle af de mange praktiske og administrative opgaver, og vil være på kontoret daglig fra kl. 8.30 til ca. 14.00.

Hans arbejdsområder er så talrige, at vi ikke vil forsøge at liste dem, men nøjes med at ønske Carsten hjærtelig velkommen!



Søren Reinhold Andersen

Søren har lige startet i Skatteafdelingen, som deltidsansat. Han vil blive præsenteret med billede og et resumé af livshistorien i næste nr.

# EX-AA & CO"ER

VOR TIDLIGERE SKATTE-  
MEDARBEJDER KNUD AAGE  
BOESGÅRD HAR VÆRET TIL OL

## Dansk bridge til OL-bronzemedalje

Det danske bridgelandshold, der i de forløbne to uger har sikret sig overraskende og velfortjente bronzemedaljer ved bridge-OL i den amerikanske by, Seattle, kom mandag morgen til Kastrup lufthavn og blev modtaget med manér.

Bridgeforbundets sponsor for landsholdet, Faxe Bryggeri, havde sørget for jazzmusik, blomster og flydende belønninger til spillerne, der trådte ud i ankomsthallen med de store bronzemedaljer og de ure, de havde modtaget

som præmier, i favnen. Formanden for Danmarks Bridgeforbund, Bent Hæstrup, udbragte leve for holdet, og slet ikke så få havde taget turen ud i lufthavnen på det tidlige tidspunkt for at være med til at hylde holdet, der havde leveret den historiske præstation. Danmark har tidligere ved en enkelt lejlighed besat andenpladsen og fået sølvmedaljer ved Europamesterskaberne, men ved OL er det første gang, man er nået helt frem dér, hvor man får metal. -up



Det danske bridgehold hjemme igen efter den fornemme indsats ved bridge-olympiaden. Foto: Finn

**KNUDAAGE**