

I REDAKTIONEN:



- Carsten Madsen
- Torben Pedersen
- Kari Ekvall
- Hans Svenningsen
- Gitte Nanina Alring
- Hanne Bach (red. sekr.)
- Jahn Thorup



2.

Å
R
G
A
N
G

nr.2

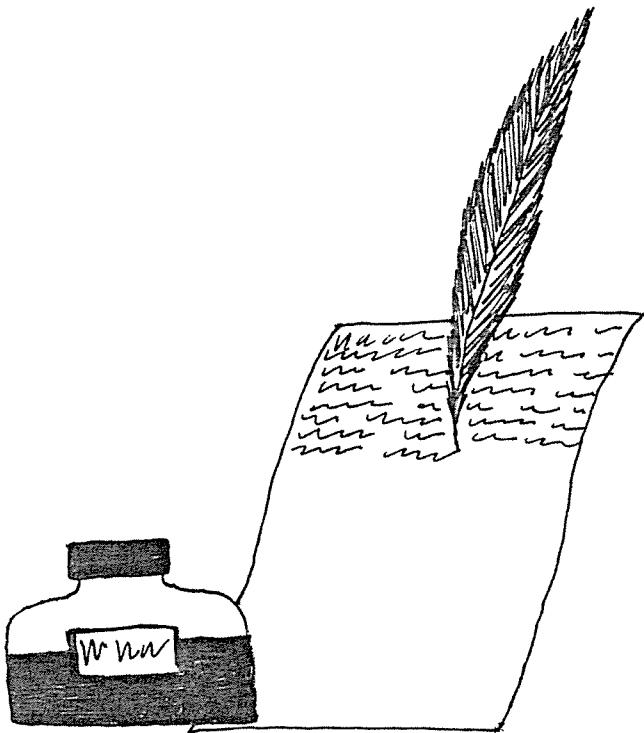


1. september 1984

INDHOLDSFORTEGNELSE

REDAKTIONENS "PENNESTRØG"	SIDE 1
JOHN HAR ORDET	SIDE 3
VELKOMMEN I FAMILIEN	SIDE 4
NEW PARTNERS MEETING	SIDE 5
NYT FRA REVISIONSAFDELINGEN	SIDE 6
NYT FRA SKATTEAFDELINGEN	SIDE 7
NYT FRA KONSULENTAFDELINGEN	SIDE 8
ÅRHUSHISTORIER	SIDE 10
REJSEBREV	SIDE 16
BREVE FRA AA & CO. UDENLANDS	SIDE 20
MIKRO NYT	SIDE 22
ADMINISTRATION	SIDE 24
TYNSTROPSSPORTSNYT	SIDE 31
RODEKASSEN	SIDE 35
IND OG UD AF DØRENE	side 44

REDAKTIONENS "PENNESTRØG"



De forløbne 3 måneder siden sidste nummer af "Indenfor Dørene" har stået i forandringernes tegn. Vi har fået nye omgivelser, nye og dobbelt så mange kolleger, en (næsten) ny redaktion af dette lødige organ etc.

Indledningsvis skal vi takke de afgåede redaktionsmedlemmer for den kæmpeindsats, de har ydet for at gøre "Indenfor Dørene" til et firmablad, som alle ansatte ser frem til at modtage.

I første nummer af bladet (juni 1983) causerede John over karakteristika for AA & Co. - og dermed AA & Co.'erne -, hvilket bl.a. blev gjort ved begreber som INITIATIV og VIRKELYST. De afgåede redaktionsmedlemmer er Bo Dencker, Leif Frandsen, Inge Malykke og Torben Schultz, og netop disse har vist sig at være supereksponenter for INITIATIV og VIRKELYST.

Leif, der ikke blot har forladt redaktionen, men desværre også firmaet, er der både skrevet og sagt mange pæne - og rigtige - ting om. Også i redaktionen vil Leif være savnet som igangsætter, midtpunkt og ikke mindst humørspreder, der kan få selv det sløveste redaktionsmedlem til at virke optimalt. Redaktionen ønsker Leif god vind, luft under vingerne og held og lykke fremover.

Bo, Inge og Torben forlader heldigvis kun redaktionen, og karakteristisk for dem alle har de villigt stillet deres kreative evner og arbejdskraft til rådighed for dette blad på free-lance basis. Inge vil stadigvæk være den kreative skaber af bladets X-ord. Der ligger et kæmpearbejde heri, der fortjener at blive belønnet med indsendelse af masser af løsninger.

Den nye redaktion består af Gitte Alring, Hanne Bach, Kari Ekvall, Carsten Madsen, Torben Pedersen, Hans Svenningsen og Jahn Thorup. Redaktionen er mere eller mindre selvbestaltet og "håndplukket" blandt personer, der tilfældigvis var på kontoret i en periode, hvor de fleste andre var så fornuftige at holde sommerferie. Skulle der blandt de sidstnævnte være nogle, der føler sig forbigået i denne sammenhæng, er de meget velkomne til at melde sig under fanerne. Carsten er den eneste HC'er i redaktionen, så om ikke for andet, så for Carstens skyld kunne det måske være passende at redaktionen blev suppleret med flere HC'ere.

Vi er overbevist om, at vi går en spændende og interessant tid i møde, hvor det bl.a. drejer sig om at få to traditionsrige og velfungerende familier til at fremtræde som én ny og endnu bedre fungerende familie.

I disse spalter har vi et redskab, der kan/bør anvendes til dette formål. Den nye redaktion har ikke nogen decideret programerklæring, men netop i dette nummer finder vi det passende at gentage visse af de fra tidligere numre formulerede tanker omkring bladet.

Bladet har ikke nogen egentlig formålsparagraf, men er opstået som en konsekvens af det stadigt stigende informationsbehov, der naturligt følger med et ekspanderende firma. Det burde være selvindlysende, at behovet er endnu større i 2 ekspanderende firmaer, ikke mindst i en periode, hvor disse sammensluttes.

Et revisionsfirmas behov for information til og blandt ansatte vil hovedsageligt være af rent faglig og professionel karakter. Bladet giver dog også mulighed for at lave lidt formaliseret sjov og ballade i form af referater fra sportsarrangementer, krydsord, diverse udvalgte vittigheder og tegneserier og alle de morsomme historier (f.eks. fra det daglige arbejde på kontoret, hos klienter etc.), som I kan komme med.

Det er redaktionens opfattelse, at bladet først og fremmest skal være generelt informerende om, hvad der rører sig i firmaet, gerne krydret med en stor portion humor/underholdning i de "ikke faglige" indlæg.

Ikke mindst i den kommende tid må der være en masse, der rører sig. Bladets spalter er åbne for alle indlæg, der dels kan være af faglig karakter, debatemæssig karakter, af underholdningsmæssig karakter, af "gode råd - typen", som vi alle bør have gavn af etc. Vi har fuld tillid til den enkelte skribents evne og diskretion til at vurdere lødigheden af indlæg med hen-

syn til form, gennemslagskraft og relevans.

"Indenfor Dørene" er ikke redaktionens blad, men vort alle sammens. Bladet bør laves af og for alle ansatte. Redaktionen er faktisk blot en praktisk foranstaltning, der har til formål at koordinere og organisere bladets fysiske tilbliven.

Artikler, kommentarer og øvrige bidrag kan afleveres til Gitte i receptionen (lok. 3730) senest 1 måned før udgivelsen, der som hidtil og indtil videre er planlagt til at finde sted kvartalsvis den 1/9, 1/12, 1/3 og 1/6.

Det vil sige, at sidste frist for indlevering til næste nummer er

1. november 1984

Få spidset blyanten og lad os modtage mange og interessante indlæg. Hanne vil sørge for, at de bliver maskinskrevet, hvis I ikke kan få det gjort på anden vis.

God fornøjelse!

Redaktionen



JOHN HAR ORDET ...

Jeg vil gerne starte med en tak til redaktionen, fordi det endnu en gang ser ud til at lykkes at få et stort og læseværdigt nummer af "Indenfor Dørene" ud til tiden selv i det nye forøgede oplag.

En særlig tak også til de fratrådte redaktionsmedlemmer (Inge, Bo, Torben og Leif), der hver især har ydet en stor indsats i bladets første år, og som absolut ikke ligger på den lade side efter "pensioneringen", og som vi forhåbentlig alle vil høre mere fra som menige skrivere.

Det var også en fornøjelse at se den lethed, med hvilken det lykkedes at få nye redaktionsmedlemmer, og naturligvis specielt at redaktionens ønske i sidste nummer om en redaktion bestående af såvel HC's som AA's ansatte kunne lykkes allerede inden 1.9.

Uden i øvrigt at skulle anfægte troværdigheden af, hvad der skrives i dette agtværdige blad, kan jeg dog oplyse, at i hvert fald én af mine informationer i sidste nummer ikke kunne gennemføres. Lad mig derfor ile med at berigtige oplysningen om, at AA pr. 1.9. vil flytte ind hos HC i Århus. Beslutningen var ganske rigtigt truffet, men planerne blev i sidste øjeblik ændret, idet en del af Plus-Revision mente, at det måske var rarere at være tilknyttet Nordjylland end København!

Vi er derfor meget glade for, at det alligevel lykkedes at få Ole Peter Jensen til at flytte ind hos os i Århus med nogle af de bedste medarbejdere, således at vi fortsat vil kunne betjene HC's Jyllands-klienter med de medarbejdere, der hidtil har været vant til at udføre dette arbejde.

Pr. 1.9. vil Ole Peter også overtage ledelsen af Århus-kontoret, idet Torben Pedersen efter adskillige års ophold i det jyske har følt sig nødsaget til at bosætte sig i Københavnsområdet, formentlig på grund af det krævende arbejde som redaktør.

I øvrigt har sommeren stået i flytningens tegn i København, og jeg vil her gerne rette en særlig tak til Dorrit Klenow, der ud over at stå som den suveræne leder af håndværkergruppen m.v., har vist en fantastisk evne til personligt at påtage sig et utal af opgaver, som vist dårligt kan siges at falde ind under selv en indretningsarkitekts normale ansvarsområder. Jeg tror, at hendes smittende eksempel på, hvorledes alle problemer kan løses omgående og uden tanke for, hvem der udfører hvad, har været en mægtig inspiration for os alle til at sikre, at lokalerne fremtræder som fuldstændigt færdigindrettede til receptionen 31.8.

Mange har også haft tid til at holde ferie i sommerens løb, og nu hvor de fleste er tilbage, vil en lang række af de mange uafklarede spørgsmål omkring sammenlægningen pr. 1.9. skulle løses eller informeres om til alle. Den vigtigste del af denne information vil blive givet på møderne den 10. og 11. september, der primært drejer sig om personaleforhold m.v., men hvor også fremtidige forhold omkring træning og integration vil blive berørt. Inden dette møde skulle allerede være udsendt udkast til de fælles personalepolitikker, og i betragtning af de mange regler, forbud, tilladelser m.v., der vil kunne læses heraf, føler jeg trang til at citere Piet Hein:

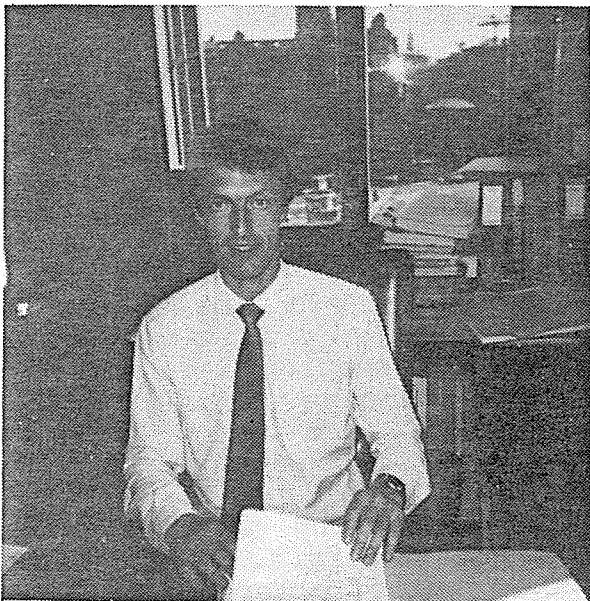
VELKOMMEN I FAMILIEN

"Hvor er dog Danmark dejligt -
her er intet absolut:
noget er forbudt,
og noget meget strengt
forbudt;
men altid er det lisom
underfundigt føjet til:
naturligvis undtagen,
hvis De meget gerne vil."

Verset blev første gang brugt
ved en tale på Kronborg i anled-
ning af "Dansk Samvirke"s 50 års
jubilæum, og umiddelbart efter
verset fortsatte Piet Hein:

"Vi er Danskere, og vi er Ver-
densborgere, og det er ingen
modsigelse."

Citatet kan måske stå som ind-
ledning til vort danske og in-
ternationale samarbejde, som jeg
håber alle vil få glæde og ud-
bytte af.



John

Ja, sådan følte vi (3 x Holm og
undertegnede) det ved
modtagelsen i Chicago til New
Partners Meeting. En varm og
bedre indgang til vort
fremtidige samarbejde kunne vi
ikke få med Duane (Kullberg) og
Frank (Rossi).

På hjemmefronten er flytningen
til vore fælles lokaler vel
overstået, og vi i H.C. glæder
og meget til i fremtiden at
arbejde sammen med alle i AA &
CO. Indtil nu kan vi glæde os
over den fortræffelige måde
John, Jesper og Jørgen er med
til at løse vore fælles
problemer.

I tiden fremover kommer alle hos
H.C. og AA & CO. til at opleve,
at tingene kan gøres på en anden
måde og alligevel være rigtig
(som udgangspunkt har vi hos H.C.
ret). Vi skal lære meget af
hinanden, og vi lægger megen
vægt på, at alle der kommer til
at arbejde sammen fremover dis-
kuterer (uden at klienterne er
til stede), hvorfor tingene bli-
ver gjort på den ene eller den
anden måde og derefter vælger,
hvad der er bedst. Vi skulle
gerne ud af dette samarbejde
blive de bedste i Danmark efter
danske forhold, og ad denne vej
få en stor tilgang af nye danske
klienter, og ikke som en mål-
sætning, men som et resultat,
blive blandt de største i
Danmark.

Vi i H.C. glæder os meget til at
arbejde sammen med enhver i AA &
CO.

TORGNY P.

NEW PARTNERS MEETING

Som det nu må være alle bekendt i Revisionsfirmaet H.C. Steen Hansen/Arthur Andersen & Co., er det ikke kun et udvidet samarbejde, der finder sted pr. 1. september 1984, men en fuldstændig sammenlægning af de to revisionsfirmaer.

Som en naturlig fortsættelse af denne integration blev en række af H.C. Steen Hansen partnere inviteret til New Partners Meeting i Chicago i juli 1984.

New Partners Meeting er et møde, der afholdes hvert år for alle nye S.C.-partnere for at instruere disse om de særlige rettigheder/forpligtelser, der er forbundet med at være partner i så stor en verdensomspændende organisation.

Samtidig har mødet til formål at give en række nye partnere mulighed for at lære kolleger i andre lande at kende, for derigennem at have en lettere kommunikationsvej, når vi i fremtiden skal have mulighed for at kunne trække på de enkelte kontorer ude i verden.

Ved mødet i år var der inviteret ca. 160 nye partnere, hvoraf ca. 130 mødte op. Selve mødet foregik på den måde, at en række af de ledende personer med Duane Kullberg i spidsen gav os en introduktion i firmaets økonomi, for herigennem at gøre det lettere for nye partnere at forstå den økonomiske sammenhæng på verdensbasis.

Herudover blev der gennemgået en række praktiske ting, for hvorledes organisationen også i fremtiden vil kunne udvikle sig i positiv retning, samt taget op til diskussion, hvorledes firmaets profil fortsat vil kunne styrkes i relation til erhvervslivet på international basis og på national basis.

Som ny partner i et "amerikansk partnerskab" var det en særlig glæde at se, at en af hovedpersonerne var den netop nyudnævnte Managing Partner for revisionsafdelingen Brian Smith fra England, som stod for dette indlæg. Dette viser, at en god indsats kombineret med en stor kreativitet vil gøre, at alle uanset nationalitet vil have mulighed for at kunne komme til tops inden for organisationen.

Selve mødet varede i 1½ dag, og var en virkelig fornem optakt for nye partners indtræden i så stort et samarbejde, så vidt vi er orienteret, verdens største interessentskab.

Efter en sådan introduktion er det med store forventninger, at H.C. Steen Hansen partnere går ind i det nye samarbejde i Revisionsfirmaet H.C. Steen Hansen/Arthur Andersen & Co.



David Holm Jun.

NYT FRA REVISIONSAFDELINGEN

Alle ved, at vi i perioden 5.-14. august afholdt et kursus for nye medarbejdere. Dette kursus blev afholdt for nyansatte i revisionsafdelingerne i Oslo, Stockholm og København og kaldes officielt SCAN-BAC (Scandinavian Basic Accounting Course). Kurset varede 8 dage og foregik på engelsk og omhandlede engelsk/amerikansk regnskabspraksis. Vi havde 3 englændere som instruktører.

Uden dette kursus ville de nyanstatte have haft vanskeligt ved at fortsætte på det 1-uges kursus, som blev afholdt på de enkelte kontorer, og som hedder FASTS I (Firm-wide Audit Staff Training School). Efter denne uge fulgte 1-dags kursus i anvendelse af micro-computer og 1 dag i administrative rutiner m.m. Lørdag den 25. august rejste de til Geneve, hvor de skal følge et 2-ugers kursus (FASTS II) sammen med nyansatte fra andre europæiske og ikke-europæiske lande. FASTS II er et kursus, hvor vi lærer vore ansatte, hvordan vi reviderer og dokumenterer vor revision. Kurset bygger på et virksomheds-case og omhandler navnlig de revisionsopgaver, vi forventer nye assistenter i begyndelsen skal varetage. Kurset foregår på engelsk, og alt kursusmaterialet er ligeledes på engelsk.

De nyansatte vender hjem lørdag den 8. september om formiddagen, hvor vi har sørget for, at en bus kan køre dem direkte til vores firmafest i Helsingør.

I mandags og tirsdags har der været afholdt et 2-dages kursus for alle HC partnere og managere, som John Andersen og jeg deltog i. Kurset foregik på engelsk og blev ledet af Jack Fisher, Dave Conlan og John Pinnel, som arbejder henholdsvis i Stockholm, Geneve og

Barcelona. Formålet med kurset var at orientere HC P/M-gruppen om, hvordan AA reviderer og dokumenterer revisionen samt arkiverer arbejdspapirer. Orienteringen inden for de enkelte områder blev fulgt op af gruppediskussioner, hvor man drøftede, hvad man synes, der var godt, og i hvilket omfang, og hvornår revisionen på HC klienter skulle tilpasses nogle af de beskrevne procedurer. Dette vil der blive orienteret mere om den 11. september eller senere.

Træningsprogram er udsendt i august til alle AA medarbejdere, og der vil snarest blive orienteret om, hvilken træning der vil blive arrangeret for HC medarbejdere.

Til sidst vil jeg nævne, at jeg har holdt annual interview med alle revisionsafdelingens seniorer og assistenter og skrevet green sheets, og at vi i revisionsafdelingen har udført 44.600 chargeable timer i 1983/84 sammenlignet med 37.400 i 1982/83, hvilket svarer til 19% stigning. Jeg vil gerne benytte lejligheden til at takke alle for en stor og god indsats i 1983/84. Jeg håber 1984/85 bliver et ligeså godt år, men fordelt på flere skuldre, så arbejdspresset bliver lidt mere menneskeligt for alle. Husk derfor at være med til at assigne de nye assistenter i størst muligt omfang. - På gensyn til firmafesten den 7./8. september.



Jesper
Corneliusen

NYT FRA SKATTEAFDELINGEN

I modsætning til tidligere har skatteafdelingen i år udarbejdet et ganske betydeligt antal selvangivelser for skattepligtige personer. Den alt overvejende del af disse selvangivelser vedrører såkaldte "expatriates", dvs. personer, der af deres udenlandske arbejdsgivere er udstationeret i Danmark. I alt har vi ca. 150 af denne type selvangivelser. Problemerne ved udarbejdelsen af selvangivelsesmateriale er ofte ganske store, som omhandlet i sidste nummer.

Det er vor formodning, at vi i årene fremover vil få en betydelig tilgang af denne type klienter. Dette hænger sammen med, at firmaet har etableret et centralt "expatriates" team. I øjeblikket forhandler dette team om et projekt for en amerikansk virksomhed, der vil betyde, at vi på global plan skal udarbejde selvangivelser for ca. 3.500 personer.

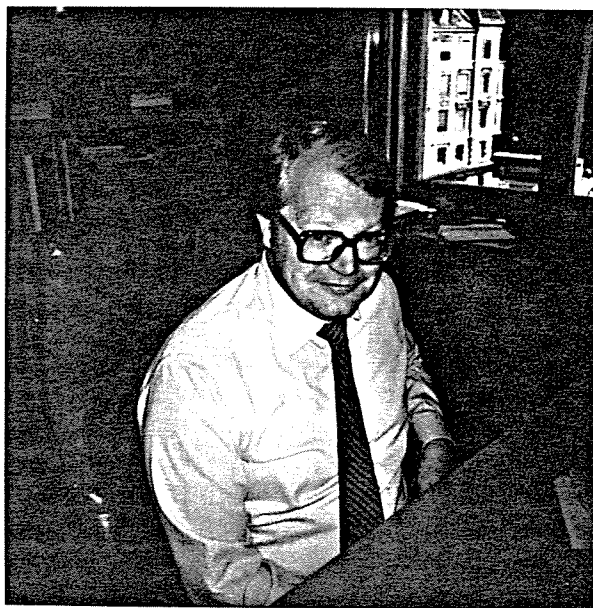
I øvrigt har vi været meget beskæftigede med den nyeste praksis omkring holdingselskabers stiftelse, og det må nok indskræpes, at alle er meget forsigtige i rådgivning omkring dette emne samt generationsskifter. Efter indførslen af bestemmelsen om bindende forhåndsbesked, har praksis udviklet sig særlig hurtigt og naturligvis med skærpede rettigheder.

I en sag, der i skrivende stund ikke er offentliggjort, ved en faders - i forbindelse med et partielt fremskudt generationsskifte - afhændelse af sine aktier til en af børnene oprettet holdingselskab, har de øverste skattemyndigheder truffet en temmelig vanskelig forstående afgørelse. Princippet i afgørelsen kan belyses med et eksempel.

Kontantværdien af faderens aktier udgør kr. 4 mio. Købesummen

berigtiges ved et uforrentet gældsbrief på kr. 7,9 mio. Faderen beskattes af forskellen mellem anskaffelsessummen og afståelsessummen, der udgør ca. kr. 4 mio. på kontantbasis. Dette er imidlertid ikke nok for skattevæsenet. Herudover beskattes børnene af udbytte på forskellen mellem de kr. 7,9 mio. og 4 mio. Endvidere anses faderen for at have modtaget en afgiftspligtig gave på kr. 3,9 mio. Hvis man forudsætter, at faderens anskaffelsessum stort set er lig med nul, vil det samlede skatte- og afgiftstilsvar overstige kontantværdien af aktierne.

Det tilrådes fremover at have beroligende midler, før man læser offentliggjorte meddelelser om bindende forhåndsbesked.



JØRGEN S

NYT FRA KONSULENTAFDELINGEN

MICD IN PERSPECTIVE

Where have all the clients gone,
long summer passing.
Where have all consultants gone,
long way away.
Have all last year's plans been
met.
If not, there is no hope now.
Have all next year's plan been
made?
On paper the foundations laid.
Come back clients everyone,
we need you all again.

It is very hard not to wonder as
the Summer draws to a close
whether the successes of the
past year can be sustained. Can
the chargeable hours be re-
generated? Can we grow 20%?
These are naturally some of the
things we think about. We also
wonder what experience we will
gain on our assignments, what
job satisfaction and educational
value we will get out of our
growing client base and our in-
creasingly more interesting en-
gagements.

We all have our part to play in
increasing the awareness of the
services we can provide. This
year perhaps even more than be-
fore.

"Awareness" is an essential in-
gredient in our long-term recipe
for growth and success. The
nature of our business is such
that direct marketing activities
seldom lead, in the short term,
to consulting work. They do
lead, however, to:

- Contacts
- Opportunities to propose
our services
- One or more consultants
educated in the subject
matter
- A knowledge of the market

All of this adds up to "aware-
ness".

Therefore alongside our charge-
able activities this year we
will undertake an ambitious
series of marketing projects.
Advice and guidance from all of
you will be most welcome. For
your information and interest I
list the projects below:

Project

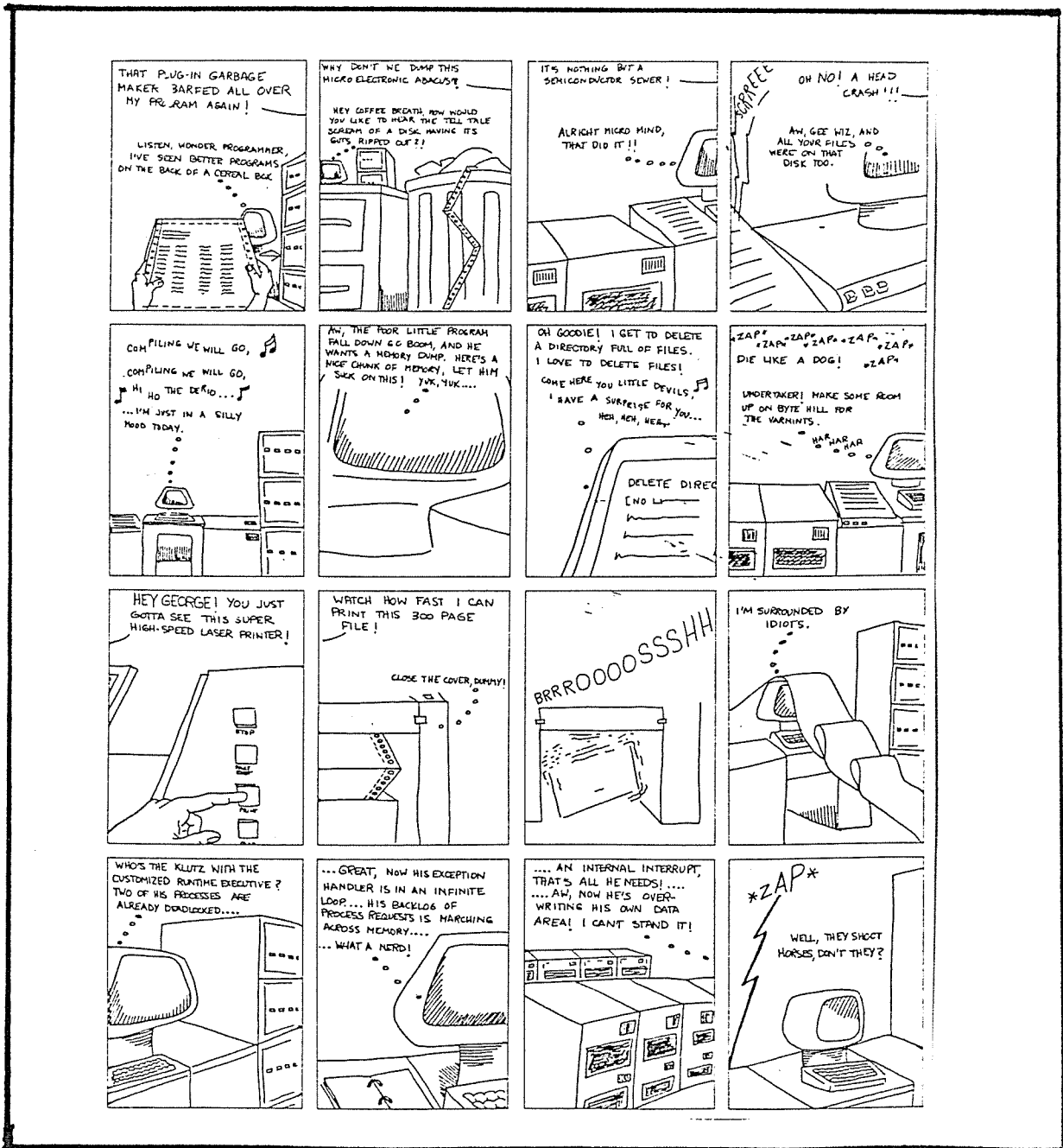
- Nord Data 85
- DPICS (Danish Production and
Inventory Control Society)
- H.C. Steen Hansen Merger
- Marketing opportunities for
EDP productivity aids
- Software house project (FIN-
PAC/38, MAC-PAC/38)
- Articles/seminars (Dansk Data-
beh.forening)
- Articles/seminars (Dif-Data)
- "Microcomputers for the execu-
tive"-seminar
- Promote American connections
- The Umbrella project (image
reviews, overall coordination
and reporting)

A balance between time spent in
the marketing area and time
spent on chargeable client work
will of course be essential.
However hard we try to plan the
direction of the work, year to
year, it is going to be in-
fluenced by several factors
which will be just as important
as our marketing efforts. An
overriding factor is that we
will continue to react to speci-
fic opportunities that arise
from within our existing client
base or from new potential
clients. These may, or may not
arise from our marketing ef-
forts. We will also end up
being most successful in those

areas which interest the individuals in the division, and this is an important influence.

I conclude that "planning", even in a reactive market will be as essential as ever. The exiting part is responding to the opportunities which the marketing efforts give rise to. You can guarantee that they are never what you expect!

Nigel



ÅRHUS HISTORIER

Århus: Byen hvor vi fiffige bor.

Hvorfor tage til København på Time Manager, når vi i forvejen har et fortræffeligt planlægningsredskab!

ANTISTRESS KALENDER

tirsdag	onsdag	torsdag	fredag	fredag	fredag	mødedag
8	7	6	5	4	3	2
16	15	14	12	11	10	9
23	22	21	20	19	18	17
30	29	28	27	26	25	24
37	36	35	34	33	32	31

Vi farer alle sammen alt for meget rundt og ser for lidt til hinanden foran TV'et. Det skyldes hastejobs, og at vi lader os styre af uret og en åndsvag kalender.

Fra 1984 vil vi starte på ovenviste kalender, for at kunne nå opgaverne nemmere og derved få mere tid til vennerne.

- Med denne kalender kan man klare de mest forekommende hastejobs - som startes i dag og skulle være leveret i går. Nu kan du starte den 7. og levere den 3.
- De fleste jobs skal være færdige fredag. Derfor er der 3 fredage i hver uge.
- Der er tilføjet 6 nye dage i enden af måneden, så vi kan klare de velkendte panikjobs inden månedens udgang.
- Der er ikke nogen 1. i måneden. Herved undgås for sen levering af forrige måneds sidste øjeblikks panikjobs.
- Blå mandage og ikke produktive lørdage og søndage er undgået
- Til gengæld har vi indført en mødedag, så de andre dage kan helliges uafbrudt hastearbejde.

Var dette ikke en idé for Københavnerne?

SOCIALT SAMVÆR I ÅRHUS

Århus kontoret er jo nu efterhånden ved at blive et stort kontor med mange mennesker. Derfor kan det være svært at lære de øvrige ansatte at kende.

Dette har vi imidlertid taget konsekvensen af her i løbet af foråret ved, som et led i udbygning af det sociale samvær, at tilmelde os et virksomhedsspil arrangeret af Politiken og ICL.

Spillet udformer sig som en dyst mellem en mindre gruppe hold, der hver især leder en virksomhed.

Alle virksomhederne fremstiller de samme to ikke nærmere beskrevne produkter A og D, og bestræber sig på at afsætte disse på 3 markeder eller via kontrakter.

Derfor skal der for hver periode træffes afgørelse om, hvorledes ressourcerne skal anvendes samt hvilke priser man ønsker at sælge produkterne til. Nærmere bestemt skal følgende beslutninger træffes.

1. Priser for henholdsvis produkt AW, AI, DI samt komme med pristilbud på eventuelle kontrakter (markederne AC og DC).
2. Fastlægge produktionsomfanget for produkt A og D, idet produktionskapaciteten ofte er en knap faktor (med mindre man køber anlæg nok til at dække markedet 100%!!).
3. Fastlægge marketingindsatsen på de forskellige markeder. Her kan det nævnes, at vi gennem bitter erfaring (sic) har konstateret, at en marketingsindsats på kr. 0 vil medføre en afsætning på 0 enheder.

4. Fastlægge hvilken indsats man ønsker på områderne produktudvikling, omkostningsreduktion og konsulenthjælp¹).

5. Endelig skal der fra gang til gang træffes beslutning om, hvorvidt man ønsker at anskaffe ekstraanlæg, således at produktionskapaciteten ikke længere er knap. Det må indskydes, at det ikke altid kan betale sig at anskaffe 25 nye anlæg i tillæg til de 45 man har i forvejen.

Afslutningsvis skal det nævnes, at vinderkriteriet for hver runde er størst saldo på "tabs-og vindingskontoen".

Vi har nu været igennem 3 runder ud af ialt 6, hvor de sidste 2 er henholdsvis semifinal og finale.

Forløbet indtil nu har været lidt op ned. Selvom det nu er lykkes os at komme i kvartfinalen.

Den første runde bestående af 3 perioder var en prøverunde, hvor man havde lejlighed til at "trykke på de forskellige knapper" for der igennem at kunne fastlægge nogle mere langsigtede strategier for de kommende runder.

Det må siges, at vi i hver tilfælde fik trykket på nogle knapper og det var i denne forbindelse, at vi konstaterede følgende implikation.

Kr. 0 i marketingsindsats -> 0 enheder i afsætning.

- 1) Ikke uventet viste det sig, at konsulentkroner var som at øse vand fra Lille Bælt til Store Bælt: Intet skete!

Med hensyn til de langsigtede strategier kneb det noget mere og uden på nogen måde at forklejne vor fremragende indsats er det faktisk først nu vi har fået gjort os overvejelser om, hvad det egentlig er vi vil satse på. Dette taget i betragtning må det jo siges, at være flot, ja strålende, når vi er nået så langt som til kvartfinalen.

Resultatet af prøverunden blev:

Runde 1: (P/L konto)

Virksomhed 1: kr. 3.828.420

Virksomhed 2: kr. 2.299.180

Virksomhed 3: kr. 1.996.690

Virksomhed 4: kr. 2.497.540,

hvor vi som virksomhed nr. 4 dermed blev nr. 2.

Efter prøverunden fulgte så 2 "rigtige" runder hver bestående af 5 perioder. Nu gjaldt det om at anstrenge sig, idet kun de 2 bedste virksomheder ville få lov til at gå videre til kvartfinalen.

Vi kom da også virkelig godt fra start med et overskud før skat på kr. 2.188.270 i periode 1, men allerede i periode 3 gik det helt galt, idet markedet eksploderede således at vi ikke længere kunne opfylde alle ordrer. Dette medførte, at vores firmaimage faldt for hver periode, således at det efter periode 5 var kommet helt ned på 0,7 mod normalt 1,0. Overskuddet før skat blev da også kun på kr. 444.300 ud af en omsætning på kr. 29.346.500 i periode 5 (overskudsgrad 1,51%).

På trods af disse genvordigheder endte vi imidlertid også på 2. pladsen i runde 2.

Runde 2: (P/L konto)

Virksomhed 1: kr. 6.015.320

Virksomhed 2: kr. 11.297.580

Virksomhed 3: kr. 6.707.390

Virksomhed 4: kr. 8.069.150.

I runde 3 gik det faktisk helt galt for os, idet en strejke blandt transportarbejderne lammede det marked, hvor vi havde 86% af omsætningen. Så selvom vi netop havde anskaffet 25 nye anlæg, således at vor produktionskapacitet var oppe på 650.000 enheder, havde vi ikke likviditet til at udnytte mere end 35% af kapaciteten.

Vørst gik det i periode 3, hvor strejken satte ind, hvilket resulterede i et underskud (før skat!) på kr. 3.853.860.

Selvom vi således havde vores vanskeligheder kan vi trøste os med at andre gjorde det dårligere end os (hvilket formentlig også er det fortrin, danske virksomheder besidder) og vi blev igen nr. 2.

Runde 3: (P/L konto)

Virksomhed 1: kr. - 9.644.490

Virksomhed 2: kr. 1.931.930

Virksomhed 3: kr. - 2.708.760

Virksomhed 4: kr. - 1.023.170

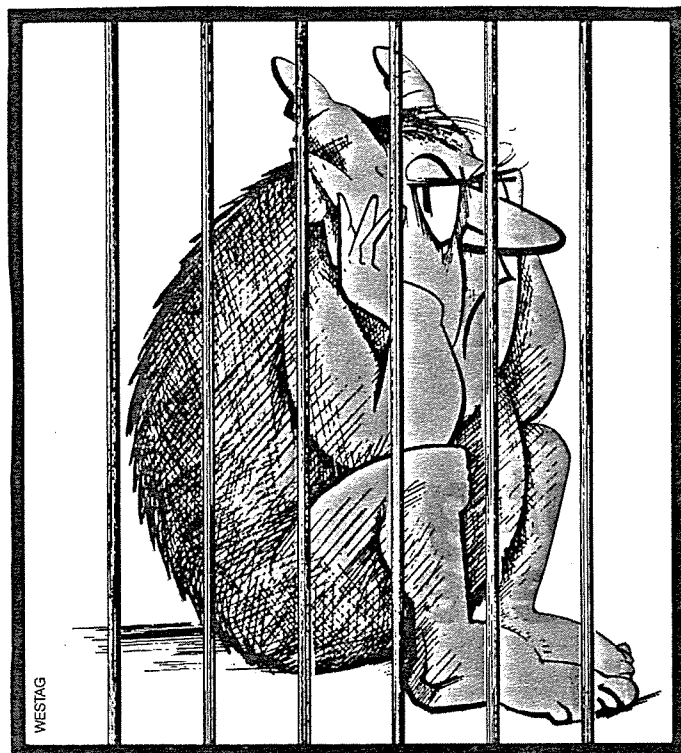
Nu er vi så netop gået igang med kvarfinalen bestående af 4 perioder og vi har fået nye konkurrenter²⁾, idet vi nu er 6 hold der kæmper mod hinanden.

2) 2 revisionfirmaer, hold fra DDS, Alfa-Laval og endelig, men ikke at forglemme et hold fra Carlsberg Bryggerierne.

Den tidligere virksomhed 2 er heldigvis ikke blandt de 5 øvrige i vores gruppe, så på grund af dette og på grund af, at nogle af de mere destruktive elementer på vores hold nu tager på ferie, skulle der være en chance for at vi også når semifinalen. Ja, måske endda finalen.

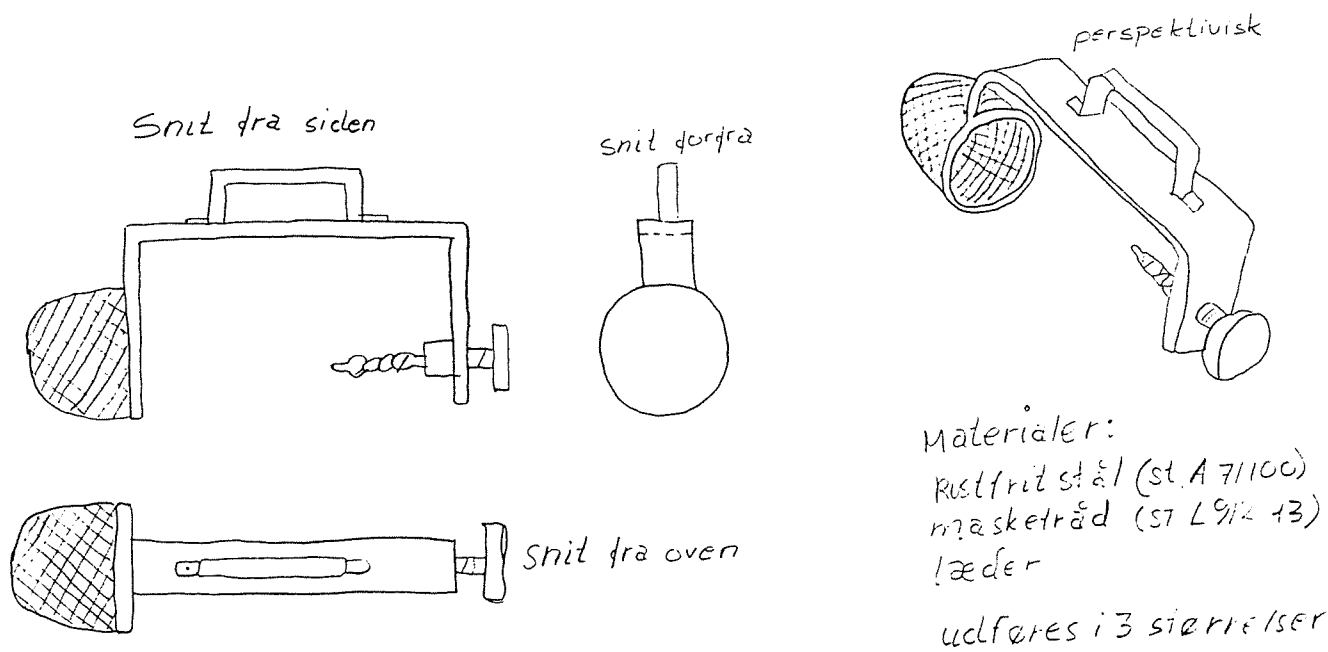
Det skal nævnes, at både semifinalen og finalen foregår på Dragsholm Slot, hvor ICL og Politiken er vært, henholdsvis fredag den 31. august og lørdag den 1. september. Det må jo således forventes, at Århus kontoret er lukket fredag den 31. august.

Iøvrigt afholdes verdensfinalen i Finland, men da tidspunktet endnu ikke foreligger, må meddelelse om kontorets lukning i forbindelse hermed vente.



Århuskontoret er gået i tankeboks

ÅRHUSKONTORET HVAD ER DETTE?



Læg hovedet i blød, og se om du kan gætte hvad dette er? Har du et forslag, er du velkommen til at indlevere det til Gitte i receptionen inden 1. november 1984. Vores løsning vil blive bragt i Indenfor Dørene 2. årgang nr. 3.

SENIORSKOLE I GENEVE

Den potentielle masse af senioraspiranter til Firmwide Audit New In-charge School (sic!) i Geneve var stor i år: 7 stk. Men alene Århus kontorets 2 "løver" levede op til mottoet: "Hellere til træning end arbejde", og drog afsted den første uge i juni.

Vi var selvfølgelig blevet advaret mod byens, hotellets og kurssets fortræffeligheder i forvejen, men Swiss Air's betjening: Det var klasse. Lækker, veltilberedt varm mad med vin etc. ad libitum og cognac til kaffen. Det var godt, at hotel Panta's lufthavnsbus holdt klar til at tage os med på den lange køretur (læs: 600 meter) fra lufthavns-terminalen til hotellet.

Vel ankommet fik vi instruktioner/vejledninger i bedste Arthur-stil: morgenmad mellem klokken dit og dat, lægetelefonnr., etc.; jo, vi var i de bedste hænder.

Mandag morgen mødte vi nede i konferencelokalet. Ja, nede er ikke en stavfejl - hele kurset foregik 2 etager nede under jorden med 100% air conditioning og lysegrønne og blåstribede gulvtæpper. Er det da så sært, at vi hen på aftenen kunne føle det hele køre rundt for vore øjne?

Nå, men mens Moez Mozaffari fra WHQ bød velkommen, kiggede vi os nysgerrigt omkring. Her var Vasilios fra Athen, Suhas fra Bombay, Ara fra Helsinki, Rashied fra Jeddah, Abayonni fra Lagos, Kjetil fra Oslo, Ingela fra Stockholm, Cuneyt fra Istanbul, Dogas fra Riyadh og mange, mange flere. En masse nationaliteter og kulturer blandet godt sammen og lad det være sagt med det samme: Det var alletiders oplevelse at møde disse mennesker

at høre om deres hverdag - og så have de mange AA&Co.-erfaringer og sprog til at binde det hele sammen. Det er et imponerende mesterværk at det lykkes år efter år at knytte så mange forskellige mennesker sammen i "the organization".

Uden at ville løfte sløret for indholdet i kurset kan det kort slås fast, at det var professionelt, interessant, for det meste relevant, og at især de sidste 1½ dag om Interpersonnel and Communication Skills var fremragende.

Og klassesdiskussionerne. Ak ja, et sprogligt gedemarked uden lige. Lagos-folkenes pige-engelsk (hvor alle vokaler udtales 100% forskelligt fra Oxford-engelsk) var simpelthen en oplevelse. Der var 2 Lagos folk, som faktisk konstant måtte oversættes af deres kolleger hver gang de havde talt uforståeligt i flere minutter.

En af underviserne var Ali Ipek, en Istanbul manager, og hver gang mere end 80% sov, lavede han forsamlingen op med en samling jokes - ofte af den værste skuffe.

De sidste 1½ dag var som sagt fremragende. Vi var blevet delt i 2 hold og vores underviser var en italiensk kvinde, igen med et skønt engelsk. Til illustration af kommunikationskløfter iværksatte hun flere forskellige lege. F.eks. skulle en person mundtligt - uden øjen/kropskontakt - beskrive nogle figurer for en anden person, som så skulle tegne det. Og hvilken jubel! (sjældent har vi set noget lignende).

Ja, sådan kunne vi blive ved side op og side ned med at fortælle om små sjove indtryk, vi har med hjem. Men lad os afslutte

med at fortælle, at vi også var inde og se WHQ, som "tilfældigvis" ligger lige midt i centrum. Udsigten fra kontorerne på 6. og 7. etage, og fra tagterrassen, er fantastisk, ud over søen, det meste af byen og sneklædte bjerge overalt i horisonten.

En oplevelse venter på jer, assistenter!

Måske en revisor?

KØGE/KØBENHAVN:

Almindelig slank pige på 58/170, glad for en god bog, hjemlig hygge og en tur i naturen eller teatret, men jeg savner inderligt en mand at følges med.

Du er et rart menneske, gerne høj og evt. aktiv forretningsmand, revisor eller lignende. Desuden må du være lige så fri og uafhængig som jeg.

Kontakt-nr.7402

PER A. TAGE R.

Overvejer du at flytte til hovedstadsområdet var dette måske et tilbud?

10 GODE RÅD.....

om kunsten at skaffe sig et godt mavesår

Til alle revisorer og konsulenter.

Disse råd er venligst blevet udlånt til redaktionen af bogholderiet, med følgende bemærkning: "Vi i bogholderiet har her på det sidste prøvet at efterleve følgende gode råd, DE VIRKER

1. Tag gerne overarbejde - hvis du er nødt til at køre hjem, så tag arbejdet med, så du ikke slipper dagens bekymringer.
2. Undgå aldrig en diskussion.
3. Kan du ærgre dig over noget - så gør det.
4. Sig altid ja til at blive medlem af foreninger, gå til fester, tage ekstra arbejde, selvom du ikke tjener ekstra på det.
5. Ha' altid en masse forskellige ting i gang samtidig - afslut aldrig noget før du er begyndt på noget nyt.
6. Sig aldrig nej til en drink - og tænd den ene cigaret med den anden.
7. Spis meget hurtigt.
8. Anse friluftsliv og motion som uproduktiv beskæftigelse.
9. Forsøg så vidt muligt at tage hele ansvaret for spørgsmål, som du ved giver problemer og ekstraarbejde.
10. Betragt otte timers søvn pr. nat som en dårlig vane.

REJSEBREV

Hermed det andet og sidste indlæg fra den olympiske by. Vi regner med at tage herfra primo oktober for herefter at have afsluttet vores 11 måneder lange ophold. Det har været en oplevelse både på arbejde og i fritiden. Før vi fortæller om nogle af vores oplevelser i det sidste halve år, synes vi lige at De Olympiske Lege kræver en kommentar.

Vi havde købt billetter til roning og så bl.a. vores dame dobbel-firer med styrmand vinde deres bronzemedalje. I øvrigt Danmarks første medalje. Herudover var Martin til atletik i Coliseum og vi har selvfølgelig fulgt alle begivenhederne på TV. Dækningen var meget patriotisk, så slemt var det, at selv amerikanerne syntes, det var for meget. Det var dog stadig en oplevelse at "deltage" på så nært hold.

GOLF

Der ligger en 9-huls golfbane i Griffith Park ved siden af os. Et par australiere tog Martin med derover. De lærte ham grundbegreberne og spillede derefter. Banen er en "PAR 3 Course". Idealet på denne bane er altså 3 slag pr. hul - ialt 27 slag, og Martin klarede den i fin stil med 54 - meget fint for en begynder. Han blev så bidt af det, at vi selv tog derover weekenden efter. Denne gang var Martin instruktør for mig, og han gjorde et godt stykke arbejde, da jeg klarede banen igennem på 55 slag. Selv brugte Martin 64 - men det var uden tvivl for at lade mig vinde, så jeg gad spille med ham igen. Det tager omkring 1-1,5 timer og er meget skægt - også selv om man til tider ikke føler, at man har magt over hvad, der foregår - men det kommer forhåbentlig med øvelsen. Siden har vi spillet nogle gange, og investeret vi i et sæt golfkøller (8 jern og en putter) samt en golfhandske til Henriette.

PALM SPRINGS

Køreturen til Palm Springs tager lige over 2 timer og inden for den periode oplever man skiftet fra byen LA til et fladt ørkenagtigt landskab, og lige pludselig ser man en grøn oase - palmer og grønne græsplæner. Byen ligger ved foden af et 3,5 km højt bjerg. Man kan tage en svævebane derop og vandre rundt i sne - hvilket er lidt koldt, når man ikke har forberedt sig ordentligt og dukker op i bare ben.

Byen blev startet i 1930-erne, da to skuespillere meget billigt købte land til tennisbaner, og hurtigt meldte stjerner som Humphrey Bogarth og Clark Gable sig ind i klubben, og så gik det hurtigt. Dette blev (og er stadig) det famøse opholdssted for Hollywood Stjerner. Der er over 300 tennisbaner og mere end 40 golfbaner inden for en radius af 30 km.

Nær byen ligger flere reservater for forskellige indianerstammer. Mod betaling af \$ 2,50 kan man køre ind og kigge sig omkring - indianere ser man dog ingen af - undtagen 1, der passer en souvenirbutik. Der var meget smukt med palmer omkring vandstrømmene, der kom ned ad bjerget og ellers sand og ørken. En af indianerstammerne hedder Agua Caliente (varmt vand) opkaldt efter de varme kilder, det løber gennem deres reservat. De nulevende efterkommere har udlejet kilderne og lidt af deres land til et kurhotel.

BASKETBALL

Vi har også været til basketball kamp. Vi fik tilbudt gruppebilletter igennem Arthur Andersen & Co. Vi blev enige om at tage afsted, da basketball er meget udbredt i USA. Vi forlod imidlertid arenaen i pausen, efter at have studeret publikum samt scoringstavlen. Selv spillet var der nemlig ikke meget

ved, da hjemmeholdet - Los Angeles Lakers - dominerede fra starten. Vi nåede dog at få at vide at Jack Nicholson, der aftenen forinden havde modtaget en Oscar, var tilstede og sad på først række.

Det gav os dog ikke mod på at blive - specielt fordi det ville betyde ca. en halv time i kø for blot at komme ud af FORUM og derefter mindst ligeså lang tid for at komme ud af parkeringspladsen - og så spændende var det altså ikke.

En helt anden sag var det dog, da vi i slutningen af april var til Billy Joel koncert samme sted. Det var en helt fantastisk koncert hvor han både spillede gamle numre og hits fra hans sidste LP "An Innocent Man". Koncerten fra London, der blev vist på dansk TV i begyndelsen af juni, var i øvrigt et led i samme turne.

SCANDINAVIAN LUNCH

Vi har været til en skandinavisk frokost i Santa Monica, hvor formålet var, at vi alle skulle komme med et eller andet dansk. Udover snaps var der selvfølgelig sild, spegepølse, leverpostej, frikadeller etc. En meget hyggelig eftermiddag, hvor der i begyndelsen blev talt dansk, svensk og norsk og til slut en form for skandinavisk, for at lette forståelsen.

STRANDEN

Indtil videre har vi kun tilbragt få dage ved stranden. Her skal refereres et par oplevelser fra en strandtur først på året.

Da vi kom derved om formiddagen ved 9.30-tiden var det helt tåget, og vi blev selvfølgelig lidt skuffede, specielt fordi det bevirkede, at det var lidt køligt. Vi var nødt til at beholde vore t-shirts på - men solen fik heldigvis snart magten

over tågen, og det blev til en klar blå himmel og masser af sol.

Martin badede i Stillehavet, inden vi kørte hjem. Henriette nøjedes med at dyppe benene indtil knæene, men Martin var brav nok til at dyppe hele legemet - i 20 sekunder. Vandtemperaturen er steget væsentligt siden, og det er nu en fornøjelse at bade. Med de store bølger er det muligt at "body-surfe". En skæg sport, hvor man med lidt behændighed faktisk kan holde sig på toppen af en bølge og "ride" med ind.

LAS VEGAS

I en weekend i juli var vi i Las Vegas. Vi havde en købt en pakke, hvor vi fik hotelværelset for to nætter, et show, samt rabatkuponer til forskellige restauranter på hotellet. Hotellet var i øvrigt Las Vegas Hilton, som er verdens største hotel med godt 3.000 værelser. Vi havde en weekend, vi ikke ville have været foruden. Vi så The Strip og Downtown Las Vegas hvor atmosfæren var fyldt med "gambling". Vi spillede også lidt selv for at prøve det, men vi vandt ikke noget.

Om søndagen var vi ude at flyve igennem Grand Canyon i et lille to-motorers fly, der tog 10 passagerer. Der var ikke tale om, at vi fløj foroven og kiggede ned, nej, vi fløj nede imellem bjergsiderne. Lidt foruroligende engang imellem, men vores pilot havde prøvet det før. Martin var så heldig at komme til at sidde på anden-pilotens plads og havde alle tiders udsyn. Vi har netop fået billederne retur, og nogen af dem siger lidt om, hvilke mangvrer flyet foretog.

- 0 -

BILTUR

Siden sidste rejsebrev har vi specielt haft en stor oplevelse. Henriettes forældre var herovre i

tre uger, og vores biltur sammen med dem var en ferie af de helt specielle.

Bilturen gik igennem syd og midt Californien. I alt fik vi kørt ca. 1500 miles, og vores bil klarede det uden nogen problemer. Vi havde lige fået skiftet den ud, efter den forrige brød sammen på vej tilbage fra skiferie.

Los Angeles - Cambria

Vi stod tidligt op for at undgå trafikken igennem byen. Turen gik ud ad Sunset til kysten, hvor det var planen at følge Pacific Coast Highway det meste af vejen op til San Fransisco. Marting havde i forvejen købt billetter til en rundvisning på Hearst Castle. William Randolph Hearsts far var mineejer og blev temmelig velhavende på den måde. Hearst selv skabte sin egen formue igennem bladvirksomhed og endte som en temmelig indflydelsesrig person i Hollywood og Los Angeles. Hearst havde en svaghed for antikviteter og besluttede sig for at samle flere af dem på den gamle familie ranch. Denne ligger ved Californiens vestkyst ca. 160 miles nord for Los Angeles i San Simeon. Han byggede sit "ranchhouse" (læs slot) højt oppe med udsigt over Stillehavet og ind i landet. Han havde testamenteret sit slot til UCLA, men de ville ikke have det, så staten California overtog det og har omdannet det til en o v e r s k u d s g i v e n d e turistattraktion. Vi havde købt billetter til en tur kl. to. Vi havde været forbi motellet i Cambria lige inden, og nåede op til indgangen for foden af bakken lige inden klokken to. Turen starter hernede og i busturen op til toppen, som tager ca. 15-20 minutter, fik vi de indledende bemærkninger. Oppe på toppen stod en guide parat og viste os rundt til den udendørs swimmingpool (30 meter lang, dybblåt vand, omgivet af romerske og græske søjler og statuer), den indendørs swimming-pool (belagt med 24

karat bladguld), spisestuen, biblioteket, gæsteværelser, etc. Det var utroligt, at se al den rigdom samlet på et sted af en enkelt person.

Cambria - Monterey

En tur der foregik med en hastighed af ca. 20 miles i timen. Hele denne dag kørte vi på Pacific Coast Highway. Den havde været lukket i to år på grund af et mudderskred syd for Big Sur, men var lige blevet åbnet 14 dage tidligere. Det var en fantastisk oplevelse, hvor vi også fik tid til en vandretur langs stranden og naturligvis en picnic i vejkannten.

Monterey - San Jose

Igen en dag præget af Californien's kystlinie. Efter at vi havde fejret Martins fødselsdag med morgenbord og gaver, vandrede vi rundt i Monterey. Vi var blandt andet nede ved Fisherman's Wharf for at se på de dovne søløver. De opholder sig inde i havnen, for de ved, at turisterne køber fisk til dem. Det er væsentligt nemmere at blive møt på denne måde. Herefter tog vi ud på "17-mile-drive". En berømt køretur langs en kyst og i en natur, der minder lidt om Vestjyllands. Det blæste meget, så det endte med, at vi blev siddende inde i den varme bil og spiste vores frokost. Turen gik senere videre til San Jose, hvor vi overnattede hos en af Martins gamle kammerater Jesper fra Handelshøjskolen. Han arbejder for IBM deroppe. Han og en af hans kollegaer havde forberedt en dejlig fødselsdagsmiddag, og Jesper hjalp os ud af en lille knibe, da der var gået kuk i vores motelreservation. De havde ikke fået skrevet den ned og værelset var booket til anden side. Vi klarede den dog ved hjælp af Jesper og hans vandseng.

San Jose - San Francisco

Turen gik videre til San Francisco, hvor vi uden at vide det oplevede vores første jordskælv. Vi gik rundt i byen hele dagen, og om eftermiddagen så vi pludselig overskriften på en af eftermiddagsaviserne: "Major earthquake felt in downtown San Francisco". Vi havde altså bare ikke mærket noget. Vi fik suget indtryk til os på vores dagsvandring og endte sidst på dagen i "The Most Crookedest Street". Senere kørte vi ud på Golden Gate Bridge og så solnedgangen.

San Francisco - Napa

Om morgenen tog vi ud til Alcatraz, et nedlagt fængsel. Fængslet ligger på en ø ude midt i San Franciscos bugt. De fanger, der i sin tid sad der, blev overført fra andre fængsler, sædvanligvis på grund af adfærdsvanskeligheder. Man kom altså ikke til Alcatraz direkte fra gaden. Lige så, når man var blevet afrettet, blev man altid sendt tilbage til et fængsel. Man blev aldrig sat fri direkte. Under turen fandt vi ud af, at der var en gammel straffefange med. Han havde siddet inde i halvtredserne, og vi hørte, at han gik og fortalte om, hvordan det havde været.

Om eftermiddagen var vi til vinsmagning hos Robert Mondavi. En af de bedste vingårde i Californien. Niels Borella fra Rasch Vinhandel derhjemme havde skaffet os en personlig introduktion, og vi fik en helt fantastisk rundvisning og smagning. Smagningen bød på nogle af deres ypperligste vine og for at sammenligne, bød Mondavi også på en 1. cru fra Bordeaux (Margaux -79).

Napa - South Lake Tahoe

Denne køretur startede i noget, der mindede om et fransk vinlandskab, gik igennem Californien's hovedstad

Sacramento, over en bjergkæde igennem en snestorm og endte ved Lake Tahoe på grænsen mellem Californien og Nevada, hvor vinteren var ved sin afslutning. Der lå stadig sne, temperaturen var væsentlig lavere, og luften var temmelig friskere. Det mærkede vi undervejs, da vi steg ud af bilen i shorts og t-shirt. Om aftenen kørte vi over grænsen til Nevada. For at lokke folk til casinoerne, averterer de med billig mad og håber så på at vinde det ind ved spillebordene. Vi vandt i restauranten og tabte intet (næsten intet) i casinoet.

South Lake Tahoe - Yosemite National Park

Fra det ovenstående må det virke som om, vi kørte en del rundt. Det er vist også rigtigt. Vi kørte en del, men det var næsten nødvendigt for at se det vi ville. Vi tog det dog altid med ro og gik en del rundt. For at bøde lidt på det, havde vi planlagt to overnatninger i Yosemite National Park. Vi gik rundt i parken, hikede lidt op i bjergene og slappede af.

Yosemite - Los Angeles

Næste dag skulle vi bare hjem. Vi endte op med at have kørt 1500 miles og havde fået set meget af Californien. Det var en stor oplevelse, og vi kunne godt tænke os at gøre det igen.

- 0 -

Det er utroligt, som tiden er gået, og vi sidder her nu med knap 5 uger tilbage. Af dem, som har været med fra starten, er der kun tre AA&Co'er tilbage udover Martin. De to af dem rejser hjem med udgangen af august, mens den sidste har besluttet sig for at blive her endnu et år. Nye mennesker er begyndt at komme ind, og vi når lige at lære dem at kende, inden vi skal hjem.

Los Angeles d. 24. august 1984

BREVE FRA AA & CO UDENLANDS

Kære AA & Co.-ere i Danmark!

Det var den 5. januar 1984, at Inge Malykke skrev til mig, at "det kunne være morsomt at få en hilsen/artikel fra en tidligere udstationeret fra Holland... til det næste nummer, der udkommer den 1. marts 1984..."

Det er nu den 13. august 1984, og jeg er startet med at sætte noget på papir. Det er bestemt ikke manglende interesse, der er skyld i dette ophold (tvært imod!). Det er heller ikke, fordi jeg skulle bruge så meget tid at huske det danske sprog. ("Hvis du synes, du har glemt for meget af det danske sprog, kan du skrive på engelsk", turde Inge skrive... Er det ikke for dårligt! Må man ikke en gang skrive på sit andet modersmål!). Nej, det er simpelthen, fordi jeg havde for travlt. Nemlig, foruden at jeg arbejder for AA & Co. i Holland (det siger allerede nok, synes jeg), var der også en sidste eksamen, jeg skulle bestå for at blive statsautoriseret revisor i Holland. Det lykkedes altså ikke i december sidste år (en fejl ...), men det lykkedes nu alligevel i maj. Så nu havde jeg tid! Men så kom ferien på den græske ø Kos, og så kom tenniskonkurrencen, og så kom en P.I., og så kom ideen at købe et andet hus, og så... har vi kun 4 dage tilbage, inden vi rejser via en lang weekend Belgien til Danmark. "Nå, så må jeg hellere tage mit indlæg med", tænkte jeg, "så kan jeg aflevere det personligt på det nye kontor...".

Men hvad skal jeg skrive ...? Jeg må hellere starte med at sige undskyld til Inge for forsinkelsen (jeg går ud fra, at marts-nummeret allerede er bragt ud...). Men hvad videre?

Skulle jeg sige, at jeg stadigvæk taler dansk? Eller at jeg er blevet statsautoriseret? Eller at jeg har været på ferie på Kos? Eller at jeg kommer på besøg i København? Nej, det er ikke interessant! Hvad så?

Nå, jeg må hellere præsentere mig for alle de mange nye mennesker (inklusive 4 (!) nye partnere i audit-divisionen) på København- og Århus-kontorerne. (Jeg ville aldrig have troet, at AA & Co. Danmark nogen sinde ville åbne et kontor i Århus ... nå ja, vi har også et i Belgien ...).

Mit navn er Rob Beeren ("Røb" i de gode gamle dage), og jeg har arbejdet på Københavns-kontoret fra den 28. juli 1978 til den 29. juni 1979. Derefter blev jeg ansat hos AA & Co. i Amsterdam, hvor jeg har arbejdet siden. 1. juni 1981 blev jeg forfremmet til senior, som jeg stadigvæk er. Jeg var af årgang Helge Rud Larsen (rejst efter et par måneders arbejde i februar 1979), Knud Aage Boesgaard (rejst i november 1983 til Baltica) og Jens Fischer (manager nu). Med dem fløj jeg dengang til Stockholm til Scanbac og til Paris til FASTS. Det var dengang, da managere i revisionsafdelingen var Bo Arnkjær (principal nu), Leif Frandsen, Søren Glud, Otto Johnsen og Niels Rasmussen ... MIC-afdelingen var én (!) person, som også arbejdede for Norge: Lars Henriksen. Det var dengang, da Arthur Andersen Danmark var lille, men voksende.

Og hold kæft, hvor I har vokset siden!!! Jeg kan stadigvæk huske en morgen på kontoret, at vi fik at vide, at vi blev kontraheret af Niro Atomizer. Den første store danske klient! Der var hurra-stemning dengang ... Men jeg har nu forstået, at det

var kun begyndelsen. Flere er fulgt efter. Store klienter som Cumatrix, Danit, Diners Club og formodentlig mange flere. Og så vidt jeg kan se, vokser alle afdelinger meget hurtigt. Derfor blandt andet blev Århus-kontoret åbnet, med "office managing manager" Torben Pedersen. Derfor også det nye kontor, som jeg glæder mig til at se (derimod kan jeg godt forestille mig, at I vil savne det gode gamle og hyggelige kontor på Rådhuspladsen, "mellem 10 og 20 grader..."). Og derfor måske også sammenlægningen med et dansk revisionsfirma for et par måneder siden.

AA & Co. Danmark bliver stort, og det er en god ting. Men jeg vil aldrig glemme tiden, da vi var lille, sådan tredive mennesker alt i alt, på Rådhuspladsen, da vi spillede fodbold mandag morgen omkring klokken 7 og spiste wienerbrød bagefter, at vi ofte drak en bajer i biografen nedenunder eller i Palads, eller gik i Tivoli... Jeg vil aldrig glemme de gode gamle dage ...

De kærligste hilsener fra



ROB BEEREN

SPECIAL GUEST

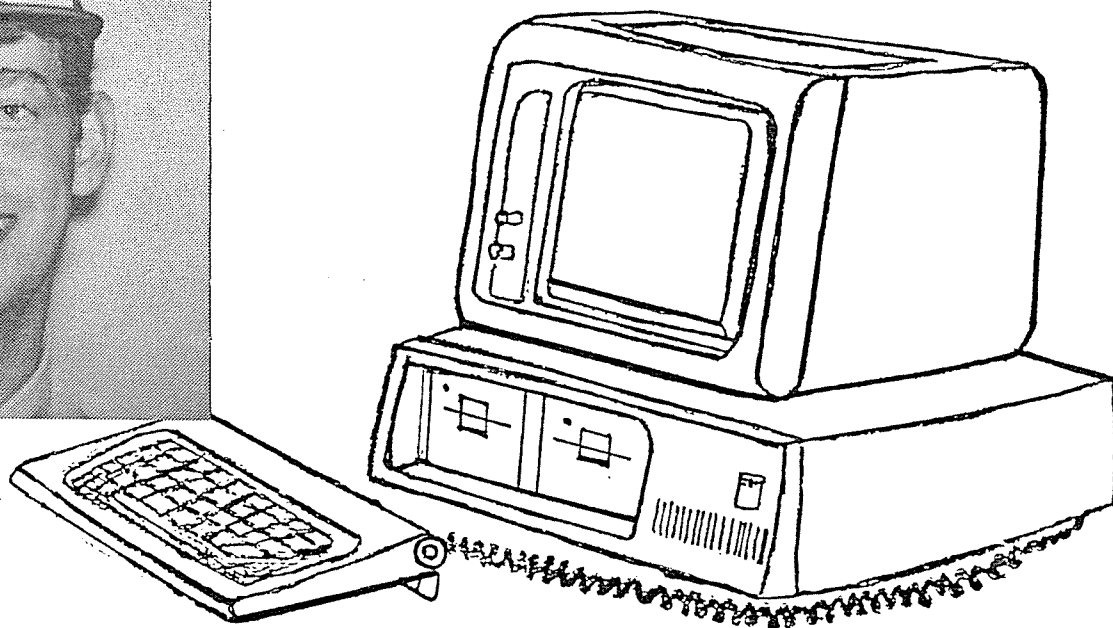
We have a visitor from Chicago WHQ in our office this summer. She is Arlene Dahm, a manager on the Firm Controller's staff. She is assisting with the administration details involving the H.C. Steen Hansen merger. In addition to setting up H.C. Steen Hansen employees and client jobs in Arthur's computer system and preparing administration training courses, Arlene acted a a tour guide for a group of students from Northern Illinois University near Chicago. Arlene arrived June 6, and will probably be here until September 10, (in order to join us for the office party). Arlene says she is enjoying spending the summer in Copenhagen. It is much nicer than Chicago.



DER



MIKRO NYT



RED.: JESPER JARLBÆK

Som alle andre aktiviteter i huset har micro området kørt på lavblus her i sommer, men der er alligevel nogle nyheder at formidle.

Nyt hardware

Når Indenfor Dørene er "på gaden" har vi forhåbentlig modtaget 11 stk. transportable COMPAQ XT'ere. Som det vil være nogle bekendt har vi arbejdet på at få indkøbt denne halve snes microer gennem de sidste mange måneder. Vi har været i kontakt med adskillige leverandører, og valget faldt (efter målrettet indsats af Nigel) på vor gamle engelske ven Chris Anthony. Efter afgivelse af bestillingen viste det sig, at ved så stort et indkøb af hardware er det nødvendigt, at enten eksportøren eller importøren over for myndighederne står inde for leveringen, sikkert et resultat af COCOM-aftalerne.

Efter modtagelsen af maskinerne vil Philip Wiig i konsulentafdelingen forestå initialisering. Ideen er, at alle maskinerne, der vil blive stillet til rådighed for seniorerne i revisionsafdelingen, skal være udstyret med et sæt standard programmer, der skal ligge permanent på hard-disc'en. Når maskinerne så tages med ud til klienten, skal der således kun bruges blanke formaterede disketter til at lægge klientens data på, medens programmerne vil ligge i maskinen ... altså en slags electronic audit kit.

Når initialiseringsarbejdet er færdiggjort, vil der blive holdt et orienteringsmøde for revisionsafdelingens seniorer (og andre interesserede?), hvor der vil blive givet instruktion i, hvordan maskinerne kan benyttes, hvilke standardprogrammer der er lagt i maskinerne samt ajourføring, vedligeholdelses og ikke mindst back-up rutiner.

Endelig vil en af vore nuværende stationære IBM XT'ere blive ud-nævnt som master, hvor der permanent skal ligge alle revisionsafdelingens standardprogrammer. Denne maskine må ikke benyttes af andre end PC-koordineringsgruppen.

Nyt software

DOS

Vi har nu modtaget 4 eksemplarer af den nye version of styresystemet, DOS 2.1.

Der er ikke nævneværdige forskelle i forhold til DOS 2.0, men efter sigende er en del af børnesygdommene i DOS 2.0 nu overvundet.

Staff scheduling system

Fra vort Chicago-kontor har jeg rekvireret et eksemplar af et program, der oprindeligt er udviklet i Boston. Dette program er, som det fremgår af navnet, et system der kan administrere vor staff scheduling. Den klarer op til 100 ansatte, 200 klienter og 50 non-chargeable konti.

Thomas Hornslet har prøvekørt systemet ved at vort staff-schedule pr. 3.8. er indlæst, og herefter har vi udskrevet et eksemplar af de 8-10 rapporter, som systemet kan generere.

Vi vil senere vurdere, om vi bør gå over til dette system frem for det nuværende manuelle system.

Øvrigt nyt

Mikro-kursus

I år vil der i tilknytning til FAST I kursus blive afholdt et introduktionskursus i MTBS samt i anvendelse af mikrocomputere. Målet med dette er, at alle nyansatte assistenter vil være fortrolige med vores råbalance-system allerede fra deres første job. Dette, kombineret med vores anskaffelse af de transportable micro'er som nævnt ovenfor, skulle bevirke, at vi i endnu højere grad end hidtil får implementeret systemet på vore klienter.

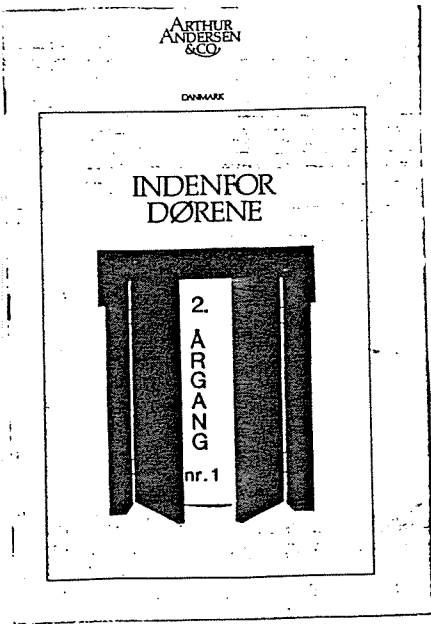
CAST-1 kursus

Vi har tilmeldt Tage Reinert og Jan Nygaard til ovennævnte kursus, der afholdes i England 20.-24. August. Kurset udgør en introduktion til EDB-revision og er grundkurset i den "career-path" training, der er udviklet til CAST-programmets medlemmer. Vi vil senere overveje deltagelse i CAST-2 kursus samt mulighederne for at afholde CAST kurser lokalt.

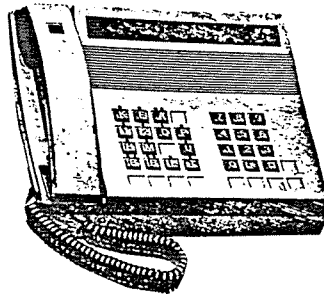
Jesper J



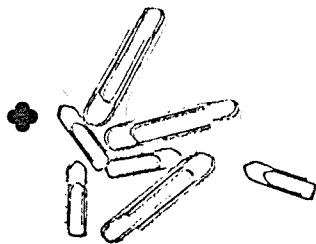
"I'll be a few minutes with the change Our computers are down"



• **BL** •



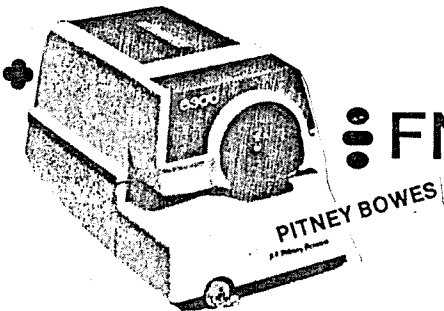
• **OSTLLIG**



• **CLP** •



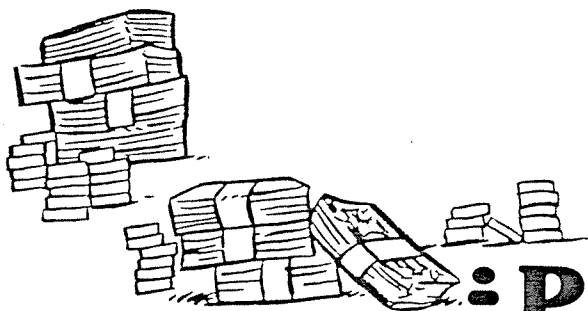
• **KOS**



• **FNKERINGSMASKINE** •

ARTHUR ANDERSEN & CO.		CUSTOMER: <i>1234</i>	
TIME REPORT		DATE: <i>1-1-4</i>	
NO. 1			
NO. 2			
NO. 3			
NO. 4			
NO. 5			
NO. 6			
NO. 7			
NO. 8			
NO. 9			
NO. 10			
NO. 11			
NO. 12			
NO. 13			
NO. 14			
NO. 15			
NO. 16			
NO. 17			
NO. 18			
NO. 19			
NO. 20			
NO. 21			
NO. 22			
NO. 23			
NO. 24			
NO. 25			
NO. 26			
NO. 27			
NO. 28			
NO. 29			
NO. 30			
NO. 31			
NO. 32			
NO. 33			
NO. 34			
NO. 35			
NO. 36			
NO. 37			
NO. 38			
NO. 39			
NO. 40			
NO. 41			
NO. 42			
NO. 43			
NO. 44			
NO. 45			
NO. 46			
NO. 47			
NO. 48			
NO. 49			
NO. 50			
NO. 51			
NO. 52			
NO. 53			
NO. 54			
NO. 55			
NO. 56			
NO. 57			
NO. 58			
NO. 59			
NO. 60			
NO. 61			
NO. 62			
NO. 63			
NO. 64			
NO. 65			
NO. 66			
NO. 67			
NO. 68			
NO. 69			
NO. 70			
NO. 71			
NO. 72			
NO. 73			
NO. 74			
NO. 75			
NO. 76			
NO. 77			
NO. 78			
NO. 79			
NO. 80			
NO. 81			
NO. 82			
NO. 83			
NO. 84			
NO. 85			
NO. 86			
NO. 87			
NO. 88			
NO. 89			
NO. 90			
NO. 91			
NO. 92			
NO. 93			
NO. 94			
NO. 95			
NO. 96			
NO. 97			
NO. 98			
NO. 99			
NO. 100			

• **ME RAPPR** •



• **PEGE**



Denne gang har vi i modsætning til tidligere kun medregnet 3 perioder istedet for de sædvanlige 4, men ikke kun dette er grunden til et mindre antal samlet fejl. Ferietiden har vist sig at have en positiv virkning på vores Time Report kurve, således at hele 12 personer, som har 0 fejl. Heriblandt er der hverken en eneste manager eller partner, desværre !!!!!!!

Da vi jo kun har udlovet en enkelt præmie blev vi nødt til at trække lod og af Notarius Publicus blev vinderen af:



1 flaske rødvin

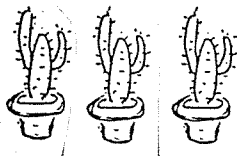
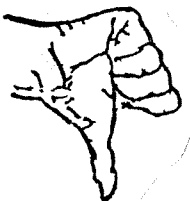


ALLAN F.

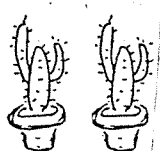
Da vi selvfølgelig skal bør hædre alle de personer som kunne finde ud den "store" kunst at lave fejlfri Time Reports skal de nævnes her:

JENS POULSEN, KARI EKVALL, CARSTEN THOMASSEN, KIRSTEN BORUP ANDERSEN, ERIK INGVARTSEN, TORBEN SCHULTZ, HENRIK ANDERSEN, SUSANNE STEENBERG, GITTE NANINA ALRING, ANNETTE HJORT og JAHN THORUP.

Desværre er der stadig nogen der holder "ferie" mens de skriver Time Reporten, så derfor skal dette nummers kaktusser gå til:



JESPER CORNELIUSSEN, der røg ind på en sikker førsteplads.



TORBEN KJÆR, som undskylder sig med at han aldrig har fået oplæring i det. Det har undertegnede forresten heller ikke.

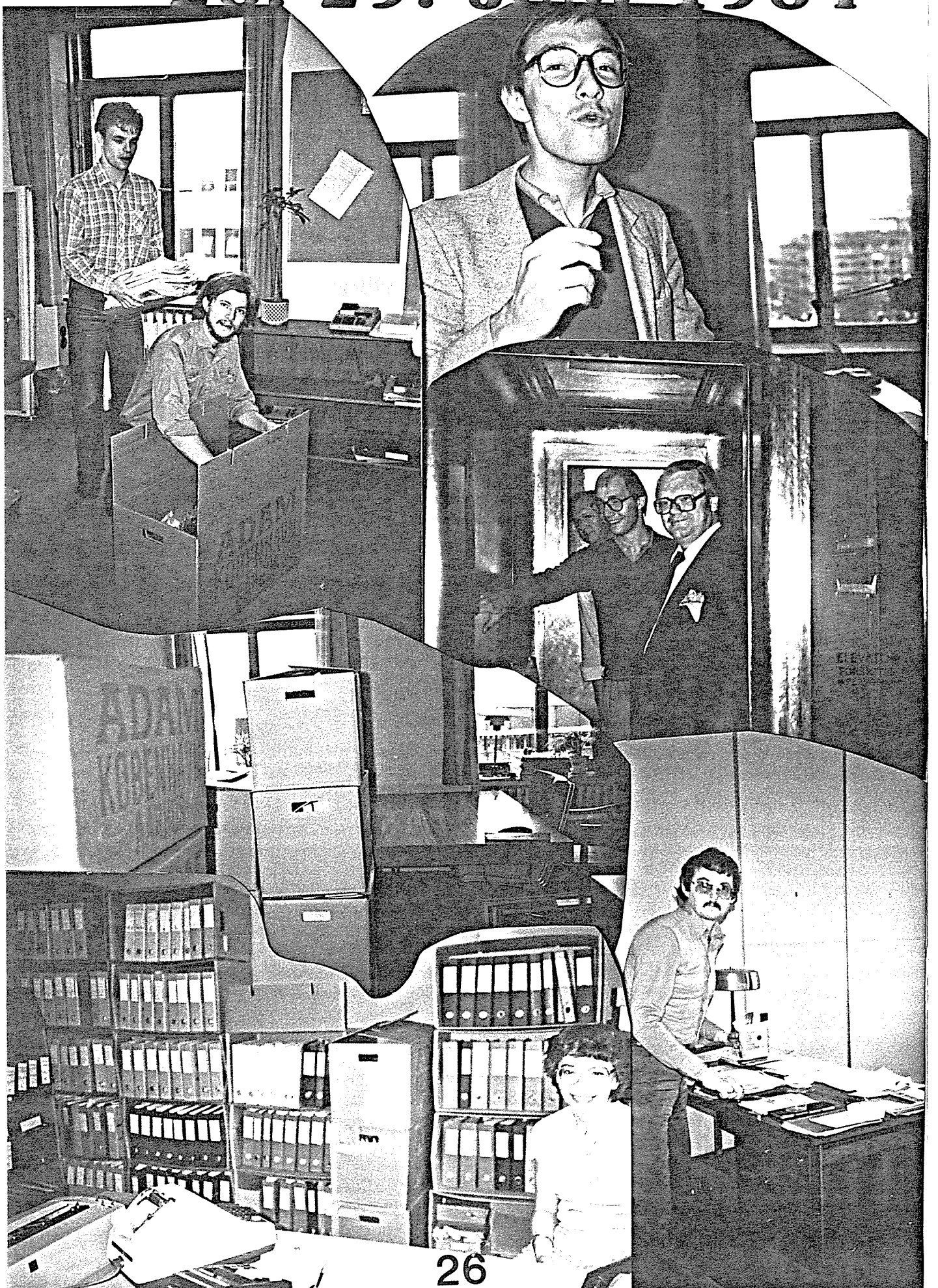


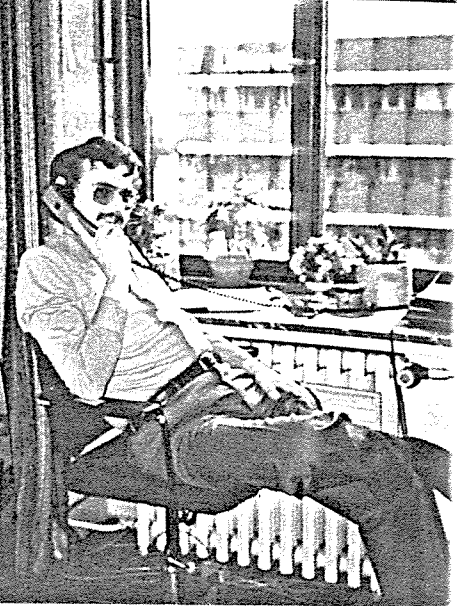
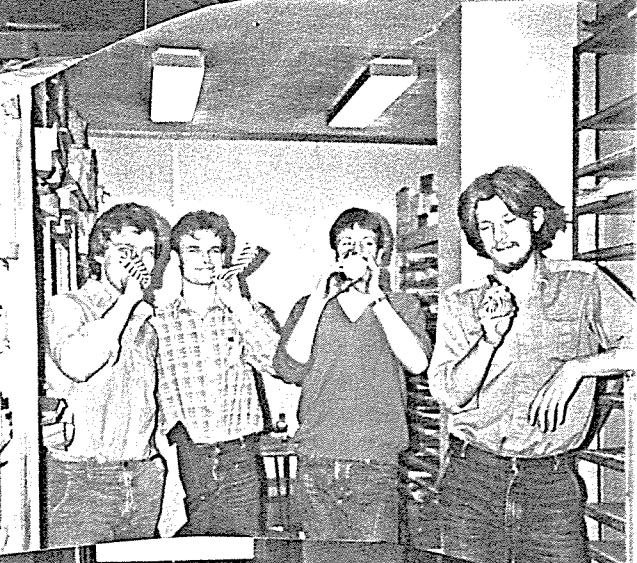
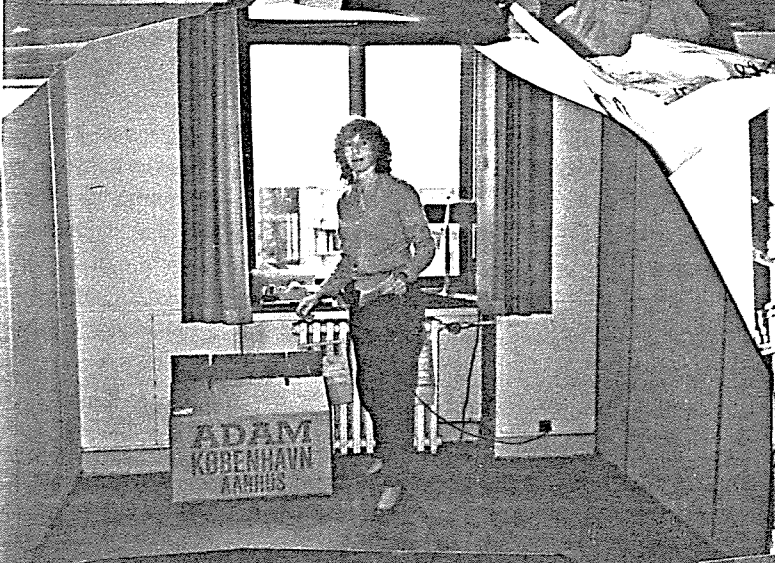
3. pladsen måtte deles mellem JESPER JARLBÆK, JAN IBDAL og KELD JENSEN. Sidstnævnte må efter lodtrækning bære den skam det er at modtage en kaktus.

Og så skal redaktionen meddele, at vi fra næste nummer af bladet vil lade denne konkurrence omfatte alle medarbejdere hos både H.C. Steen Hansen og Arthur Andersen & Co.

GITTE NANINA ALRING

FLYTNING TIL GRØNNINGEN 28.-29. JUNI 1984





TO DAGE DER KAN ÆNDRE DIN TILVÆRELSE

I midten af maj modtog alle medarbejdere hos HC og AA en invitation til at deltage i et Time Manager kursus på Hotel Sheraton d. 16.-17. juni. Pjecen der fulgte med invitationen fortalte beskedent, at de to kursusdage kunne blive de mest spændende i livet, hvis man selv var interesseret i det.

Så selv om alle havde nok at gøre, er det ikke overraskende, at langt de fleste sagde ja tak. Ikke mindst da foredragsholderen skulle være Claus Møller - hovedmanden bag succesvirksomheden med danmarksrekord i dækningsgrader.

Glade og forventningsfulde mødte vi op på Sheraton spændt på at møde denne dynamiske person - og stor var overraskelsen, da en afslappet, lidt for velproportioneret herre steg op på podiet og begyndte at tale - sagte - med let slæbende provinsmål. Han bebudede, at han senere ville fortælle noget om motion og kostvaner. Man troede, det var løgn. Det var det nu også, for så langt nåede vi aldrig. Langt mere troværdigt lød det, da Claus Møller fortalte, at man kan spise en elefant.

Det magelige, lidt kedsommelige præg fortog sig i løbet af få minutter, og Claus Møller antog skikkelse af en dynamisk, vittig, velforberedt, motiveret, sprudlende - ja, kort sagt en blændende foredragsholder, instruktør og skuespiller. Alle roller spilledes af Claus Møller selv - for, som han meget fornuftigt sagde - man skal ikke betale mange tusinde kroner for at blive sat i et hjørne og lave gruppearbejde.

Jeg har altid troet, at Time Manager var en kalender - men blev hurtigt belært om, at det var en livsstil. Jeg havde med

let blandede følelser set frem mod at blive undervist to hele dage i at føre en lommebog. Claus Møller havde imidlertid vurderet, at revisorer allerede havde et vist indblik i tidsstyring og vægtede kurset derefter.

Det var et flødekursus, fik vi at vide. Dette viste sig at betyde, at man skummede overfladen af 54 forskellige emner, som hver især kunne fylde et helt kursus. Denne form indebærer naturligvis, at kurset indeholdt en hel masse udsagn og meget få argumenter - og det støder selvfølgelig et revisorhjerter - men det kunne næppe have været gjort meget mere troværdigt, uden at underholdningsværdien var gået tabt. Og det ville være synd - for den var høj.

Det grundlæggende i Time Manager livsstilen er erkendelsen af, at tiden er en knap ressource. Den, som forstår at disponere tiden, bliver en vinder - den, der ikke forstår det, bliver en taber. Såre enkelt. Det gælder derfor om at lære at bruge den væsentlige tid på at gøre de rigtige ting. For at gøre de rigtige ting, må du vide, hvad dine mål er - for hvis du ikke ved, hvor du vil hen, kan du ikke fare vild. Dine mål kan nedbrydes i en række nøgleområder - og Time Manageren lærer dig at definere opgaverne i dine nøgleområder og disponere din tid hensigtsmæssigt på opgaverne.

Hvis du lærer det, bliver du vinder, double-bagger og gris - hvis ikke, bliver du taber, single-bagger og høne (det er i denne sammenhæng attraktivt at være en gris).

Claus Møllers pædagogiske indlæringsproces består i at fortælle om alt det forkerte, som "de andre" gør. (Man skal jo ikke kritisere de mennesker, der be-

taler ens kursushonorar). Så weekendens syndebukke blev "dem ovre hos GPHH" og nordmændene. Ja, det vil sige, da han opdagede Kari på kurset, viste det sig, at han hele tiden havde ment svenskerne. Gennem talrige anekdoter hørte vi om, hvor tabeligt, dem hos GPHH og nordmændene bar sig ad med deres liv - ja, selv Claus Møller havde haft fejl, før Time Manager ideen frelste ham. Den ene gang efter den anden kunne man le ad de andres dumheder, og næsten hver gang kunne man skimte sit eget spejlbillede i lattertårerne.

Vi hørte, at den bevidste hjerne kun kan arbejde med én ting ad gangen, mens den mellembesvidste kan arbejde med ti. Og minsandten om ikke Time Manageren havde netop ti områder - ni til nøgler og én til ideer. Og læren var såre simpel - den som kan administrere sine nøgler, både på arbejdet og i privatlivet, bliver lykkelig, får overskud og sparer 500 timer om året - den, som ikke kan, får flapsi-hapsi i hovedet og får hjernen fyldt med grannåle. Midlet er Time Manageren. Flapsi-hapsi-manden er ham, der vil gøre 15 ting på 10 tings tid. Han tager de sidste 5 med hjem - i tasken eller i tankerne - og ruger over dem hele aftenen og drømmer om dem om natten. Vinderen er ham, der forstår, at 10 ud af 15 ting er uvæsentlige eller kan vente - og derfor planlægger dét, der er væsentligt, delegerer dét, der er uvæsentligt, og skriver det, der kan vente, på "Småopgaver - Husk" i sin Time Manager.

Vi fik et lynkursus i transaktionsanalyse, Freud, hjernehalvdele, kropssprog, rapport, pacing, Paretos lov, rengøring i badeværelser og morsealfabetet.

Vi lærte betydningen af de første 4 minutter.

Vi blev mindet om vigtigheden af positive og negative strokes.

Vi blev opdraget til at sige "Good morning - how are you today", i stedet for det vanlige mavesure morgengrynt - og vi fik lært om vigtigheden af variation i fritiden - vi skrev allesammen "52 forskellige week-ender" i vores Time Manager, selv om en skeptiker indvendte, at så mange klienter havde han slet ikke.

Vi nåede i det hele taget vidt omkring på ingen tid, og det havde alligevel altsammen noget at gøre med den Time Manager, der lå foran os. Vi skulle også have hørt om organisation af skriveborde, men pludselig var tiden løbet, og vi skulle have et lynkursus i aggressiv markedsføring. Alt muligt og umuligt Time Manager tilbehør blev præsenteret, og man forstod straks, at man med sin nye plastic Time Manager alligevel ville blive taber, hvis klienten havde dén i læder - måske endda med lås. Men bestillingskort var vedlagt. Plastic-udgaven kunne ikke returneres.

Det er ikke den mest sympatiske form for markedsføring, jeg har mødt, men noget nær den mest underholdende. Man blev fodret med inspiration og kedede sig ikke et øjeblik. Det var et yderst imponerende one-man-show. Måske var der ikke de helt store nyheder - men 54 brikker blev placeret i et mønster, som man ikke havde set før.

Man fik noget at tænke over, og de, der har været skeptiske over for den overdimensionerede lommekalender, har sikkert senere erfaret, at selv om det måske ikke er blevet deres livsstil, så er det et fremragende planlægningsværktøj.

En underholdende weekend og et godt produkt.

Tak for initiativet!

Per Erik

WANG !!!

AMInteresse for BB

Niels S. Nielsen, der (under ledelse af Jesper Corneliussen) har foretaget forskellige undersøgelser for at afdække interne behov og økonomiske konsekvenser samt forestå en initiering af Wang-projektet, har desværre ikke været til stede ved Københavns-kontoret for at kunne knytte nogle velovervejede kommentarer til denne artikel. Alligevel vil jeg tillade mig at komme med enkelte oplysninger vedrørende projektet.

Det er Chicago WHQ, der oprindeligt har vurderet forskellige EDB-leverandører for at finde den, der kunne levere den bedste "office automation"-løsning. Wang viste sig at være et godt bud selv i konkurrence med IBM og andre, og det er derfor blevet anbefalet at alle kontorer anskaffer sådant hardware i løbet af de kommende år.

Københavns-kontoret har taget konsekvensen af dette og købt nye Wang tekstbehandlingsanlæg i stedet for at anskaffe flere Rank Xerox anlæg. Indtil nu er det kun sekretarerne i konsulentafdelingen, Annette Hjort og Dorte Millinge, der har fået installeret Wang maskiner, men deres kommentarer er ret positive.

På lidt længere sigt vil forhåbentligvis mange af os få glæde af dette hjælpeværktøj.

Men hvis du allerede nu har fået små stjerner i øjnene, og det er begyndt at krible i fingrene, må jeg desværre bede om lidt tålmodighed, for der vil ikke komme flere Wang'er lige med det første.

Kari

Det er naturligvis en fornøjelse at se de bestræbelser, der udøves fra alles side for at være med i kapløbet om årets kaktus. At vi ikke er de eneste, der fokuserer på administrative rutiner (og den eventuelle manglende overholdelse deraf) kan ses af nedenstående klip fra AM Internationals interne blad, hvor man åbenbart har fået den glimrende idé at indstifte en "blueback of the year award".

Jeg håber ikke, at vore blueback (forslag til forbedring i klientens interne kontrol m.v.) ligefrem skal udvikle sig til en karakterbog eller konkurrence, så udklippet er ikke medtaget som en opfordring til efterfølgelse:

During the conference, a special award was made to the subsidiary which showed the best performance in Accounting and Internal Controls during FY83, as measured by Arthur Andersen. Fred van der Waals, Director, Finance & Administration and Ben Schouten, Assistant Controller of AM Netherlands accepted the 1st Annual Blueback of the Year Award on behalf of the entire Dutch accounting staff.

John

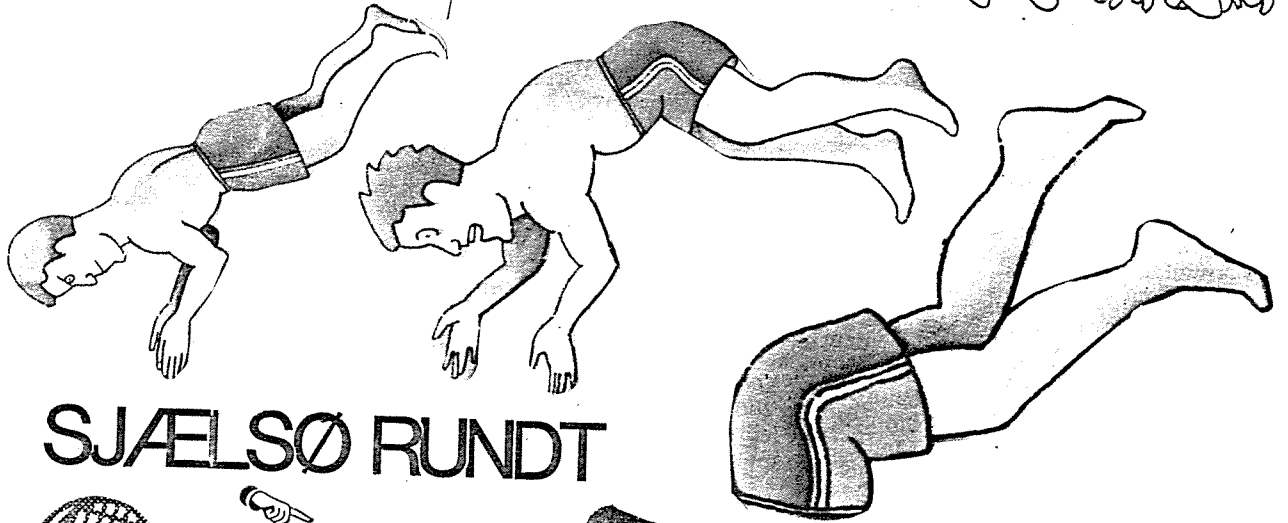
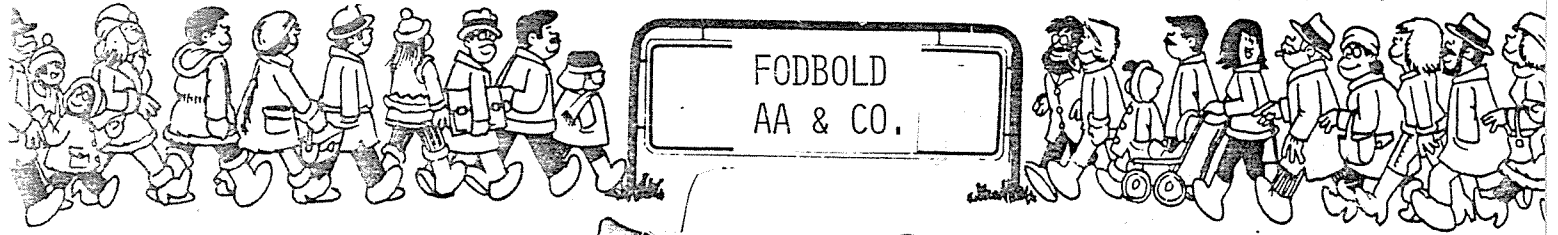
NØDRÅB!!

TRAMP TRAMP GUNGRE BUMPE TRAMP
GUNGRE BUMPE TRAMPE TRAMPE

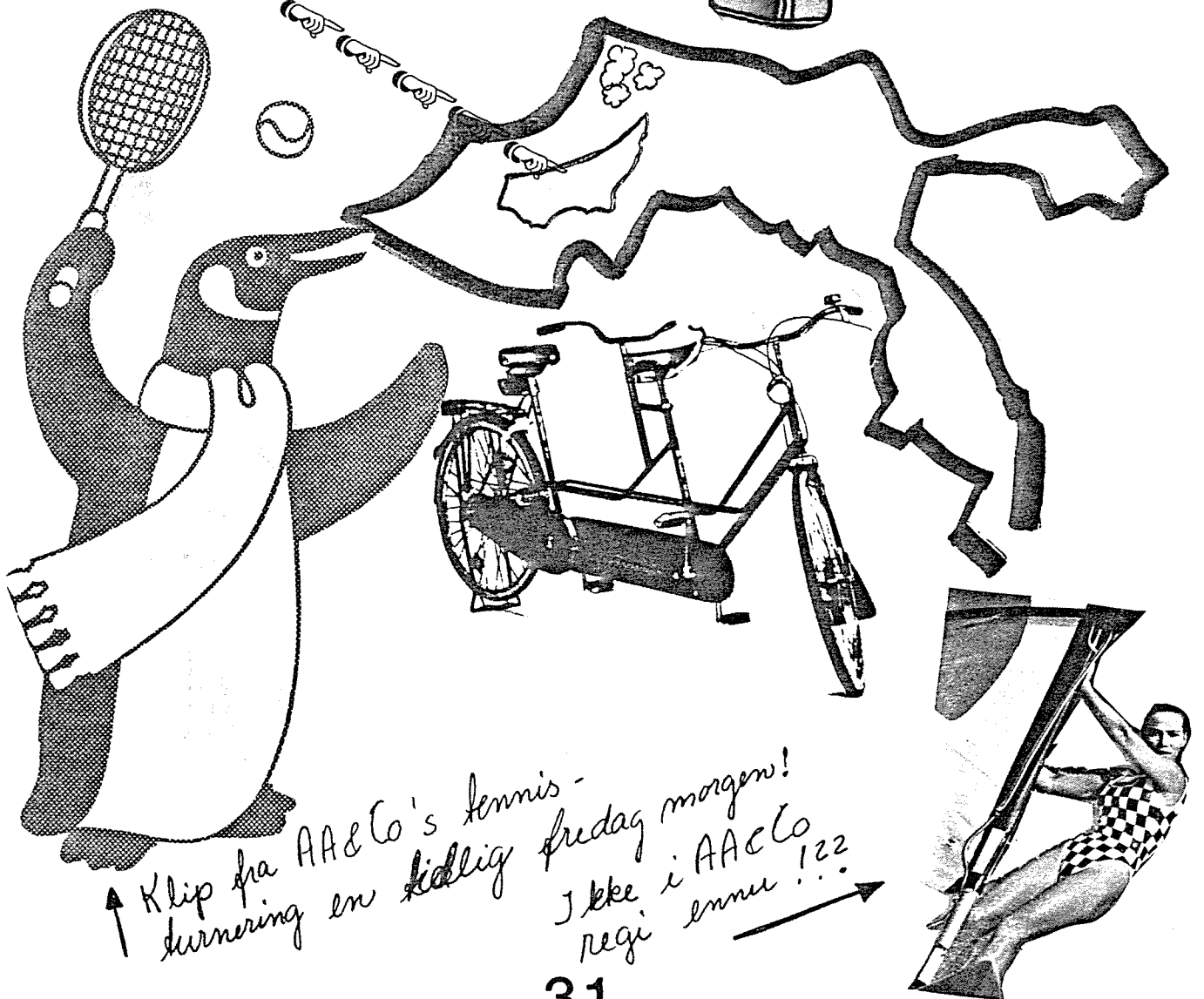
Ja sådan lyder det når man sidder i receptionen, og lytter til andres "gåen" ned af trappen. Vi vil gerne henstille til alle om at lade være med altid at tage trinene i galop, da vi har meget svært ved at høre hvad der bliver sagt til os i telefonen, p.g.a. akustikken. Det betyder i sidste ende dårligere service til klienterne, som ofte må gentage sig selv flere gange.

RECEPTIONEN

TYNSTROPSSPORTSNYT



SJÆLSØ RUNDT



↑ Klip fra AA&Co's tennis-
turnering en kildig fredag morgen!
Ikke i AA&Co
regi endnu! ... →

SJÆLSØ RUNDT 1984



Er der nogen der vil købe min cykel? Kun kørt 50 km - og så er det ikke engang løgn!

Er der nogen der vil ha' min cykel? Omkostninger i forbindelse med overtagelse: Reparation af ekset forhjul, nedsunken sadel, tyndslidte pedaler samt andre småting.

Spøg tilside - vi beholder vores cykler og prøver igen næste år (Der er heldigvis lan-----g tid til næste år.

Nu da det efterhånden må være gået op for alle, at der er tale om Sjælsø Rundt '84 og derfor må være ved at gå til af nysgerrighed, må vi hellere skrive lidt om turen.

Personligt startede vi ud fra Rådhuspladsen i en 3x34. Takket være Allans venlige rettelser til det først udsendte kort over mødested lykkedes det os at samle AA&CO's deltagere over en strækning på 500 m. Det må bemærkes, at dette ikke skyldtes det (store) antal deltagere fra AA&CO, men nærmere den ud-

bredte skræk for at øllerne, som (gys) Bo Dencker og Thomas H havde ansvaret for, ikke skulle finde os. Endelig lykkedes det os i den generelle forvirring blandet med diverse toiletbesøg og problemer med udlevering af startnummerbevis at blive samlet bag start. Nu er det jo ikke fordi vi skal give læserne af denne artikel indtrykket af, at ØLLERNE (der var da også et par sodavand) var det altafgørende på denne tur, men vi vidste alle at på et eller andet tidspunkt, ville vi nok få hårdt brug for dem, men da vi så Bo starte ud med en kasse af vores øller på en noget usikker grøn budcykel fra før århundredskiftet efterfulgt af Thomas' cykel med anhænger, hvorpå den anden kasse var anbragt, må vi indrømme, at modet svandt betydeligt. Nå, men vi var jo fremme ved start, og der var ingen vej tilbage. - Startsignalet lød, hvorefter det gik over stok og sten - og bakker, mest bakker, lige indtil vi opdagede at Thomas ikke længere var iblandt os. Ved nærmere undersøgelse viste det sig at

anhængereren alligevel ikke havde været i stand til at tage presset, hjulene brød sammen. Bo trådte da i aktion med et smil på munden - det blev der under hele turen uvist af hvilken grund (hm!!!).

Turen fortsatte, Bo kæmpede med sin cykel og de to kasser øl godt hjulpet af skubbeholdet Torben Schultz, - Thomas H og Erik Rosenkrantz, sidstnævntes hjælp bestod dog fortrinsvis i at tømme øllerne, hviket man med lidt god vilje vel også kunne kalde hjælp.

Og så trampede vi deruda'. Vi holdt hvil efter 5 km., hvorpå vi fortsatte. Efter yderligere 10 km. i godt tempo syntes vi, det var underligt, at vi ikke kunne se nogen af de andre. Efter en del diskuterer frem og tilbage enedes vi om at stoppe for at vente på dem, da de i hvert fald ikke kunne være foran os. Vi ventede og ventede. Efter hvad der syntes en evighed fik vi øje nogle kendte ansigter der brød ud i større og større grin, da de så os. Det viste sig at de bavianer havde holdt hvil 100 m længere tilbage, hvorfor vi pænt måtte cykle videre - uden ØL.

Heldigvis vinkede 25 km stoppet forude. Med tørre halse og - slukne maver trillede vi udmattede ind på rastepladsen. Her fik vi udleveret 2 sandwiches samt en kop kaffe/te per næse, undtaget var dog røde Mette, som efter et stykke tid kom vaklende med en stak sandwiches på størrelse med hende selv - vi gætter på at CF'eren godt kunne lide rødhårede damer.

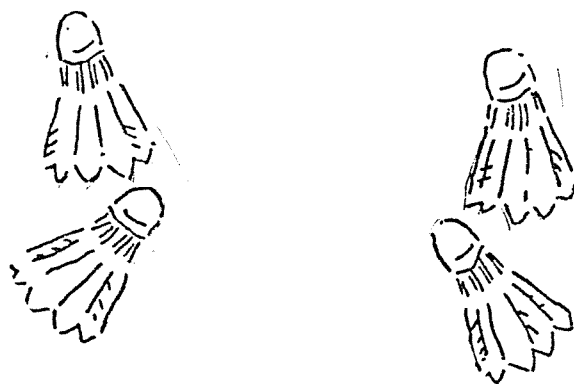
Og det gik atter deruda'. Nu begyndte det at blæse mærkbart op - den forkerte vej, hvorpå strabadserne først begyndte. Vi kan egentlig ikke huske så meget fra sidste etape af turen - vi ved i hvert fald at vi gik glip af eventuelle resterende øl-pauser. Vi genså ikke de andre før vi trimlede over målstregen 4 minutter før udløbet af de obligatoriske 4 timer.

Der var nogle enkelte hårde bananer med følelsesløse endeballer der accepterede Erik's invitation om at slide på tæpperne i hans forældres hus med en stille dans. Marianne + børn, Mette, Nina, Bo, Thomas + undertegnede fortsatte cykelturen til Virum, dog skal det nævnes at Pia og Dorthe totalt nægtede at køre så meget som 1 meter mere, hvorfor Torben Schultz galant, som han jo er, tilbød at køre dem. Da vi endelig nåede frem til Erik's forældres hus, kunne han ikke finde sit anlæg. Tæpperne blev skånet, det samme gjorde vi, det var vi vist alle meget taknemmelige for.

Turen var lidt af en oplevelse, men den afskrækkede os dog ikke, vi regner med at gå på med krum hals til næste år. Efter dette indlæg håber vi at mange flere både fra H.C. Steen Hansen samt Arthur Andersen agter at deltage i '85. Dette i håb om at flere vil få den udsøgte fornøjelse at se Sjælsø Rundt - bagfra

**Annette H.
& Dorthe**

Sidste års store tilmelding med efterfølgende crowding out og det forhold, at vi i år er ca. dobbelt så mange, har medført nødvendigheden af et estimat til brug for en fornuftig sammenhæng mellem antallet af baner og spillere. Til brug for estimatet er det nødvendigt, at DU udfylder nedenstående slip (kopi kan fås i receptionen hos Gitte, hvis du ikke vil klippe i bladet), og afleverer den til Gitte. For at sikre styringen på kort sigt, således at ingen kommer til at spille med sig selv, vil Gitte føre "assignmentliste" for hver spilledag. Denne fungerer således, at du skal tilmelde dig for hver gang. Iøvrigt foregår det i Østerbro Sportscenter, der bl.a. indeholder et cafeteria.



Snarest efter dette blads udgivelse finder vi ud af hvilke dage vi skal (kan) spille og alle der har tilmeldt sig vil få nærmere besked.

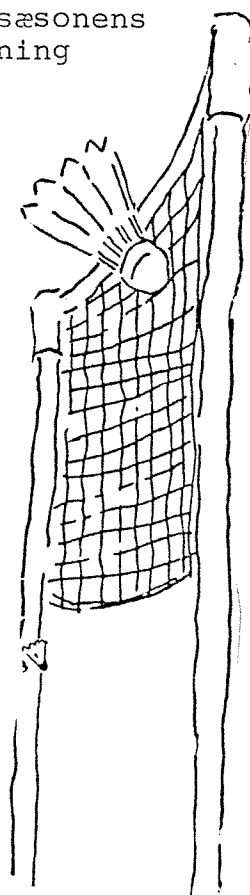
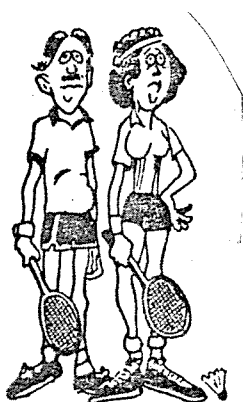
Badminton sæsonens målsætning

Navn: _____

Jeg ønsker at spille _____ dage om ugen

Jeg kan ikke spille i de med kryds afmærkede dage:

- Mandag
- Tirsdag
- Onsdag
- Torsdag
- Fredag



RODEKASSEN

SKAL AA/HC HAVE EN PUB I KÆLDEREN?

OG HVAD SKAL DEN I GIVET FALD HEDDE??

De af jer, som har vovet jer ned i kælderen (nedgang fra midten af underetagen) vil vide, at der ligger to listige rum for enden af gangen ud for trappen. Disse rum fungerede i ØK-DATA's tid som fritidsrum for personalet og var underlagt deres personaleforening. I det forreste havde de indrettet en PUB, og i det bageste et billiardrum. Ingen af vore to firmaer har haft en personaleforening, men vores idé var, at vi gerne ville lade personalet selv forestå indretningen af en "PUB" baseret på den eksisterende skranke, automat, køleskab m.v. Vi forestiller

os, at en selvbestaltet komité nedsætter sig af interesserede, og at der derefter kommer et forslag til indretning, drift og åbningstid (uden for normal arbejdstid). Vi foreslår, at interesserede henvender sig til Torben Schultz, som kan varetage koordineringen i første række. Jeg foreslår, at eventuelle forslag fra det selvbestaltede udvalg i første række rettes til undertegnede, som så skal give besked, hvis en anden eller flere af partnerne overtager koordinationen fra vores side.

Jesper C



SIG DET MED BLOMSTER

Den 30. august vil der komme nye planter næsten overalt på Grønningen 17. Dorrit Klenow har gennemgået huset med en "plante-konsulent" og talt med hvert kontor om specielle ønsker.

Ud fra beliggenheden, lyset etc. er der foretaget et valg af blomster, som vil blive "installeret" torsdag den 30. august 1984. Planterne er dyrket i specielle kulturer og kommer i særlige skåle, der gør, at de kun skal vandes ca. hver fjor-

tende dag. Dette vil "plante-konsulentten" sørge for samtidig med, at planterne beskæres samt eventuelt udskiftes, når det er nødvendigt. Vi har tegnet et abonnement på denne ordning, som vi håber vil fungere godt. - HUSK DERFOR - VAND IKKE SELV BLOMSTERNE.

Jesper C

P.S. Vi har givet lignende information til vort rengøringspersonale.

LØSNING X-ORD NR 5

Vil der herske både hos AA og HC stidst i juni måned	Ligger København mere mod end Århus	Del af AA logo	Sverige	Orga-nisation	Var AA & H.C. ansatte inviteret til 1.25/4-84	Senior		Aften-skole	Gammel (fork.)	19. bogstav		01-114445
Er dette nummer af Inden for Øret?	F	Ø	D	S	E	L	S	D	A	G	S	
50 (Romer-tal)	L	S	Ø	F	O	D	B	O	L	D	N	
Udtale	Y	T	R	E	K	U	F	I	T	U		
1000 kg	T	K	H	A	N	S	È	N	S	U	M	
Fjernsyns-avis	T	V	A	C	L	L	B	A	R	M		
Note	E	A	R	E	C	I	F	S	N	E		
Legems-del	A	R	M	A	F	S	K	A	F	F	E	R
Red. medlem (K)	K	E	N	R	M	R	U	E	R			
Runde	T	R	I	N	D	E	L	U	V	S	P	I
Hvis (engl.)	I	F	G	E	M	N	E	I	I	N	D	
Af-løser	V	I	K	A	R	V	I	D	V	O	L	G
For-holds-ord	I	A	T	S	I	L	E	A	N	E	G	
2 tons?	T	T	B	E	S	T	I	L	L	I	N	G
5. bog-stav	E	H	O	N	N	I	N	G	F	B		
Er en fordel hvis re-visor med-strer	T	A	L	I	N	D	T	A	G	E	R	
Kommer alle nye prof. hos AA på	T	R	È	N	I	N	G	S	S	K	O	L
Fly-selskab	S	A	S	A	G	E	E	M	O	D		

KELD J. JENSEN

1. PRÆMIE 1 FLASKE RØDVIN

GITTE NIELSEN

2. PRÆMIE 1 ÆSKE CHOKOLADE

X-ORD NR. 6

Skulle man ikke have nogle af, blot man anskaffer sig en T.M. iflg. Claus Møller 2-17/6	forholdsord	Afholdes firmafesten 1984 på	forliger Jena P. i daglig udnævnt til 1/7	Kvindl. nyudnævnt Mgr L. Skatteafd. pr. 1/7	Revisor i FERA fork.	//////	verdi-papirat	Vandt 2. præmie i X-ord nr. 5 (infnt)	Tone	Var klient -er såvel som ansatte indbudt til 11/8	
kursus for alle ansatte d. 16+17 juni 1984	T	I	M	E	M	A	N	A	G	E	R
startet op	I	G	A	N	G	S	A	T	K	N	E
Indgang fra rådhus pladsen til Grønningen?	D	Ø	R	E	N			T		C	C
Kalvestegen	S	P	I	S	E	N		I	S	A	E
Reklame	P	P	E	B	B	E	F	N	E	N	P
Stilhed	P	O	N	R	E	D	L	A	P	D	T
Informere	O	P	L	Y	S	T	A	V	A	S	I
Holdt Lis & Kim d. 30/6 & Anne & Henrik A. d. 4/8-84	B	R	Y	L	L	U	P	N	I	V	O
Kan benyttes når man flere gange i træklæbner og så græs	K	E	S	T	U	R	S	K	R	I	N
SVÆGEN	E	D	T	U	T	E	I	T	D	U	E
1000 (romertal)	M			P	T	N	L	J	S	N	
tra	E	L	M	E	S	H	A	P	S	I	
Opholder Gitte A. & Susanne sig for det mest	R	E	C	E	P	S	I	O	N	E	N
											M

Løsning på X-ORD Nr. 6 skal være undertegnede ihænde senest 1. november 1984. Hvis ikke du "nægger" at klippe i bladet kan en fotokopi gøre det. Som du kan se, er der skrevet et hjælpebogstav ind, skulle du have brug for et enkelt mere, så se ind til mig.

Der vil blive trukket lod blandt de rigtige løsninger om:

- 1. Præmie 1 FLASKE RØDVIN
- 2. Præmie 1 ÆSKE CHOKOLADE

INGE

Empl.No.
(samme som på T/R)

37

Navn

FIRMAFEST 1984

TAKT & TONE VED ÅRETS FEST

Påklædning:

Det bidrager til opretholdelsen af en god tone, hvis alle er sirlige og nette i deres ydre. Overdreven forfængelighed må siges at være stødende. Det væsentligste mål er ikke elegance, men omhu og renlighed. For damerne tilrådes det, at de i deres påklædning tager mere hensyn til deres personlighed end modens øjeblikkelige krav, der kun behøver at følge hovedlinjerne. D.v.s. man bør søge at oparbejde en stil, der passer til ens person. Er man kommet i et selskab i en ukorrekt dragt, bør man ved dette, som ved andre selskabelige småheld, tale så lidt om det som overhovedet muligt.

Præcision:

er et ubeskriveligt aktiv, som bør tilstræbes. Overskrides den fastsatte tid mere end et kvarter, må der gives en begrundet undskyldning. Ved tyve minutters forsinkelse er en frisk og ikke alt for brugt forklaring at foretrække. I tilfælde af mere end tyve minutters forsinkelse, bør man fremfor 25 minutter møde 35 minutter senere, hvorved man kan få værten til at tro, at man har taget fejl af tidspunktet. Forstås det af lokaliteterne, arrangørernes forfjamskelse o.a., at man er kommet en halv time for tidligt, bør man gå en tur, hvis længde afstemmes m.h.t. vejret.

Opførsel:

Bidrag ikke selv aktivt til at skabe en selskabelig let og fornøjelig stemning, men lad de øvrige deltagere om det. Undlad i hvert fald at lade deres navn komme frem, det kan ofte medvirke til at lette en spændt stem-

ning. Gestikuleres der med en svagt hørende eller en personage med lavere bevidsthedsaktivitet, må De ikke gentage Deres navn. Man bør vise sin generthed ved kun at tale med bekendte personer og ikke indlade sig med fremmede. Frem for alt bør De stille Dem i kroge og døråbninger, hvorved der spærres for både passage og udsigt.

Samtale:

Al begyndelse er svar. Det vil virke positivt at begynde en samtale med en ting, der er behagelig for den anden part og vise versa, hvor også et emne som vejret ret ofte vil virke hæmmende. Er man kommet galt af sted og trådt mellem brændenæller, bør man dreje af og ikke glatte ud, som det f.eks. skete ved en middag, hvor der serveredes gås, og en herre med værtinden til bords sagde: hov det er ikke så ilde, at have gåsen ved sin side - ja jeg mener - den stegte. Utidig spørgen som f.eks.: hvordan er det - er Deres broder ikke ved at gå fal-lit, eller: besøger De somme tider Deres fraskilte mand, bør absolut undgås. Det er ikke god tone at benytte vigtige emner som f.eks. ikke offentlige forretningsoplysninger som almindelige samtaleemner. Dog bør enhver chance udnyttes, såfremt en bestemt formående person ønskes på tomandshånd for at fremme et bestemt formål.

Ved middagen:

Denne stund bør betragtes som et tidsrum helliget fredelig livsnydelse og hvile. Ved gåen til bords vises kun glæde, selv om det er en gammel snerpe, man har fået tildelt. Denne kvinde vil i øvrigt være at benævne bord-damen og bør under middagen befinde sig på en bordherres højre side. I tilfælde af den nyere

tids sædvane, den såkaldte lunch, at Burger King har udviklet tidligere tiders hovedregler for spisning, gengives de omtrent vigtigste her:

- 1 put aldrig kniven i munden
- 2 hold kniven i højre hånd, gaflen i venstre
- 3 brug aldrig stålkniv til fisk, men fiskekniv af sølv eller plet - eller to gafler
- 4 smask ikke
- 5 tal ikke med munden fuld af mad
- 6 vis ikke interesse for hvilken ret, det er, der bringes ind, før den bringes rundt
- 7 ræk ikke over naboens kuvert, tag store mundfulde og tyg maden grundigt
- 8 drik hurtigt
- 9 pas på at række andre, hvad de trænger til
- 10 sid rank ved bordet
- 11 sørg for at tallerkenen ikke har et uappetitligt udseende efter spisningen
- 12 før ikke konfekt eller frugt med fra bordet

Tonen ved bordet bør være munter uden at udvikle sig til at blive larmende. Læg vægt på altid at tale med Deres sidemand ikke alene den De har til bords, men også den der sidder ved Deres anden side. Uheld under opvartningen kan jo ske, hvorfor tilfældet må omtales. Pletter forårsaget af bordfællens uagtsomhed, bør så vidt muligt forbigås. I alt fald må man beherske sin ærgrelse og forsikre, at det ikke gør det mindste uanset tilvished grænsende sandsynlighed for det modsatte. Forårsager det muntre lag en væltet rødvinskaraffel, bør den skyldige efter en undskyldning gå nogen-

lunde let henover uheldet og ikke starte en serenade af beklagelser.

Efter middagen

gælder det, at en herre bør helst i aftenens løb tale lidt med den dame, han har haft til bords, da hun ellers vil have en trykkende fornemmelse af, at han er glad ved at blive hende kvit. Hvad angår dans kan en herre danse flere danse med en dame, men hvis det overskrider begrebet flere, ventes en forlovelse. For den lidet eftertænksomme henledes opmærksomheden her på et ordsprog af ældre dato: forlovet, forlovet, forgiftet.



VI SI'R TILLYKKE

MED FØDSELSDAGEN TIL:



KREBSEN 22. juni
- 22. juli



Jens B.	4. juli
Bo A.	10. juli
Annelise H.	15. juli
Jørgen H.	18. juli
Michael F.	21. juli
Helle C.	26. juli
Nina K. H.	30. juli
Per Erik J.	31. juli



Kirsten B.A.	1. august
Marianne S.	5. august
Claus B.	11. august
Carsten T.	16. august
Peter A. A.	17. august
Lizzi P.	20. august
Carsten H.	25. august
Henrik A.	29. august
Gitte N.	29. august
Ingelise S.	30. august
Carsten M.	30. august



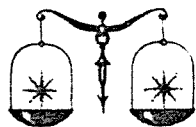
LØVEN 23. juli
- 23. august



JOMFRUEN 24. august
- 23. september



Kenneth V.	11. september
Erik R.	13. september
Nigel B.	16. september
Torben N.	16. september
Mette H.	21. september
Dorthe M.	22. september
Jørgen H.	24. september
Ingelise H.	25. september
Joe L.	25. september
Kim T.	27. september
Allan F.	28. september



VÆGTEN 24. september
- 23. oktober



OG MED BRYLLUPPET TIL:

Lis & Kim Tost 30. juni
 Anne & Henrik Andersen 4. august
 Esther & Sverre Teilmann 18. august



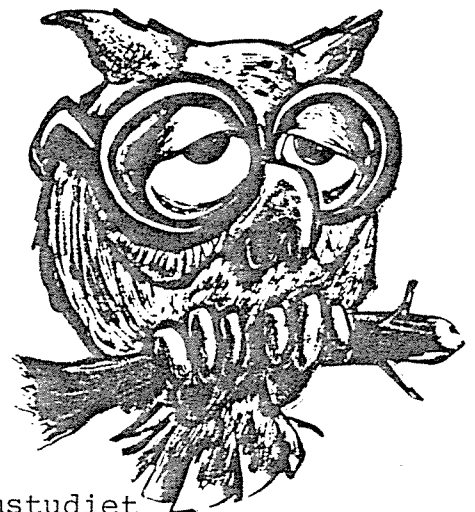
Esther & Sverre



— Han må jo pynte den, som han vil — når alt kommer til alt, er det hans eget bryllup ...

OG MED EKSAMEN TIL:

Cuno Bille Christensen	Skatteret - Cand. Aud.
Torben Kjær	Regnskabsmodulet - Cand Aud.
Carsten Madsen	1. modul - Cand Aud.
Peter Schmidt	Stopp prøve - Cand. Aud. 2. sem.
Jahn Thorup	Special Erhvervsret - Cand. Aud.
Kari Ekvall	HD
Chris Winther	HD
Mogens Kjølner	5.-6. semester HD
Nina Koustrup Hansen	1. del HD
Mette Munk Jensen	1. del HD
Thomas Hornslet	1. del HD
Sten Glarkrog	1. del HD
Malene Helt Hansen	Forprøve til HD
Annelise Holm	Merkonom i revision
Espen Elton Thomsen	Merkonom i revision
Helle Christensen	Skatteret - Merkonomstudiet
Else Toft	Skatteret - Merkonomstudiet
Gitte Nanina Alring	Korrespondentstudiet - engelsk

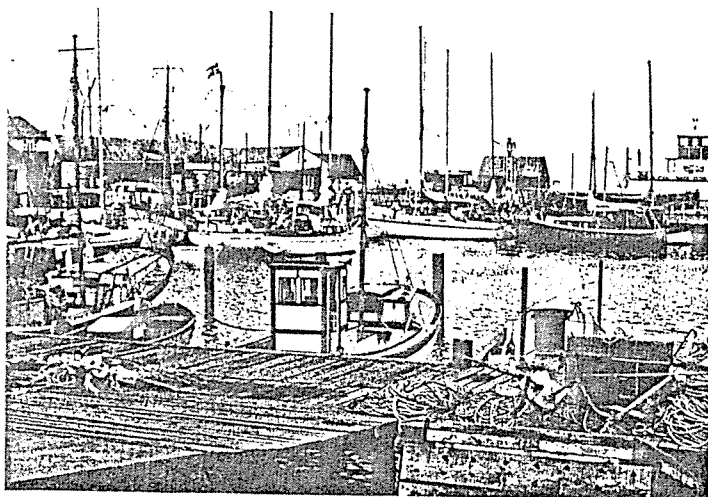


FERIEHILSENER

Som nævnt under Form E-033 T/R har vi netop overstået ferieperioden. Der var desværre kun 2 (to) personer som syntes vi trængte til en hilsen, og redaktionen takker naturligvis for disse, som vi bringer her. Skulle du få lyst til at skrive til os er adressen flg.:

Indenfor Dørene
H.C. Steen Hansen
Arthur Andersen & Co.
Grønningen 17
1270 København K

Først denne fra Jens Poulsen fra MICD:



HANSEN & HANSEN & CO

GRØNNINGEN 17

1270 KØBENHAVN K

Enkelte For Højsættelse
1984 Fur

FUR, 8.7.84

HEJ & CO!

Her i firmaet vil man jo gå langt før et fur...
Alvor til side! Man afvikler dette års hedebeleg på Limfjordens vande i en Maxi 77 og er nu på Fur - solbrændt som den første dag på Mallorca. Alt vel om bord.

JENS P. MICD

Og denne fra Henrik Schlægel, som holdt ferie i Danmark fra sit arbejde i Saudi Arabien:

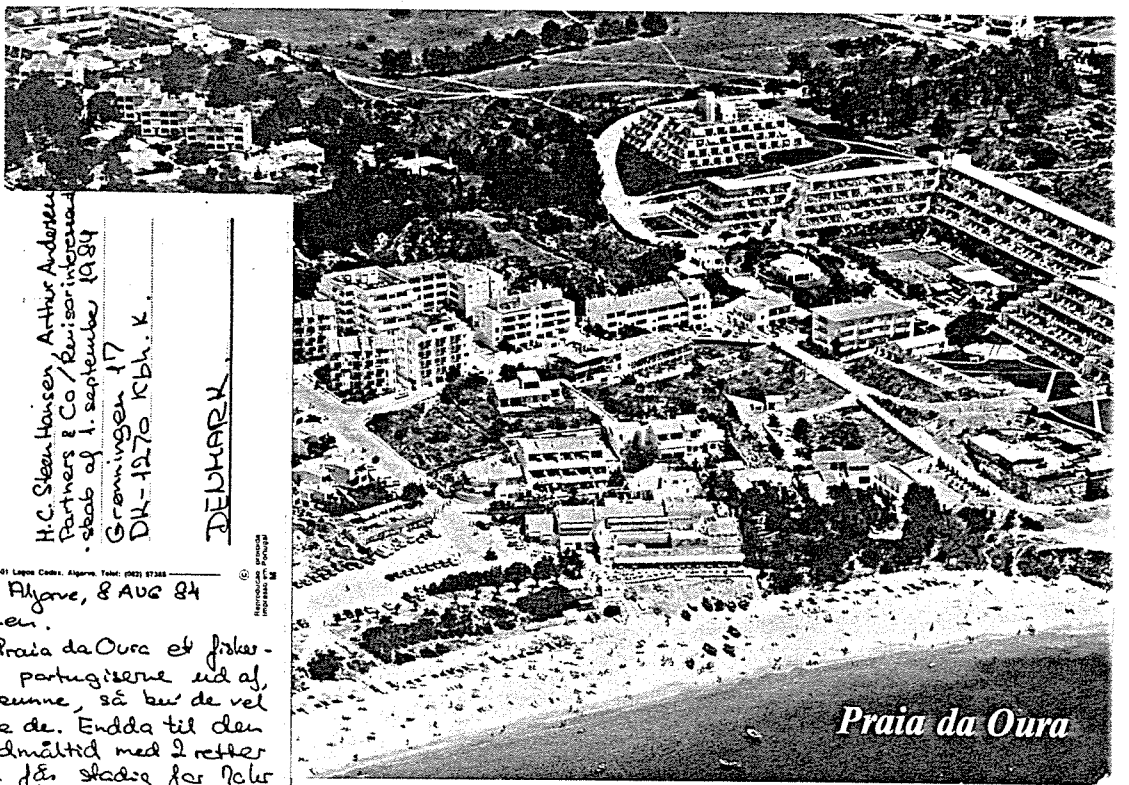
Hårdt arbejde er en fornøjelse, specielt hvis det præsteres af andre, så jeg takker for et par gode timer på Grønningen 17, den 9. august 1984.

Og lidt visdom, fundet på klappen af en Gajol-pakke, som hjalp mig at holde modet oppe når jeg skulle "clear audit points":

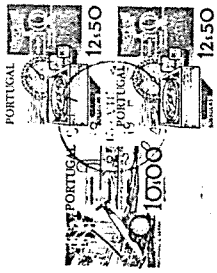
"Intet er umuligt for den, der ikke skal gøre det selv".

De bedste hilsener fra

Henrik Schlægel
c/o Saudia Catering
P.O. Box 9178
Jeddah 21413
Saudi Arabia



Praia da Oura



H.C. Steen Hansen, Arthur Andersen
Partners & Co / Revisionisten
- aabod af 1. september 1984
Grønningen 17
DK-1270 Kbh. K

DEBARK

POSTO-VISTA (Lu. Apartado 1.441) Lagos, Algarve, Portugal (823) 2744

Kære allesammen.

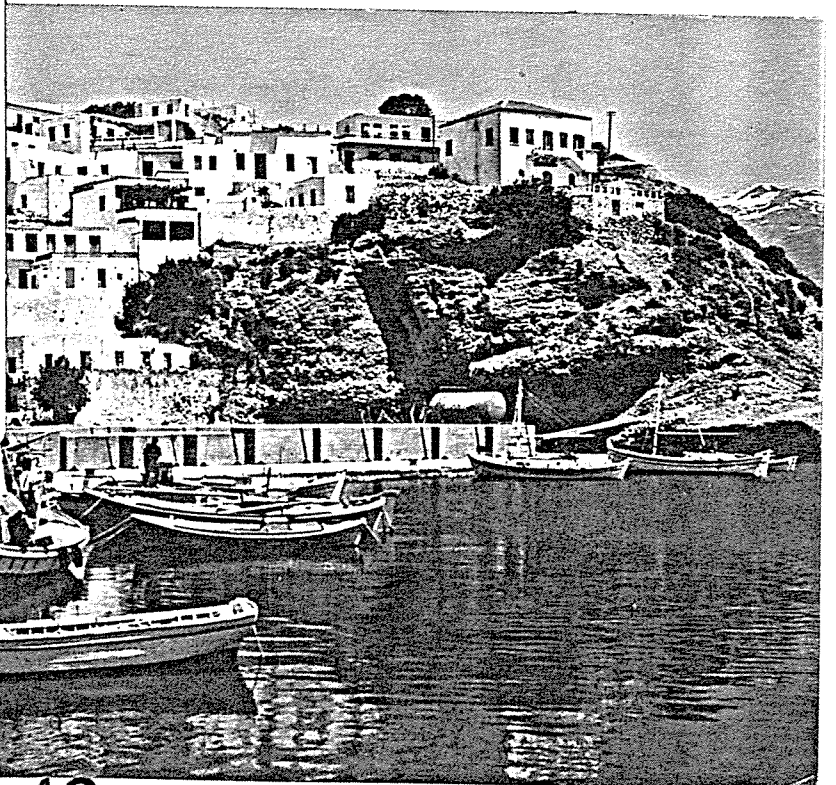
Følgte siden var Praia da Oura et fisker-
leje, men så fandt portugiserne ud af
at når spanierne kunne, så kan de vel
også. Og det kunne de. Endda til den
halve pris. Et hovedmåltid med 2 retter
+ vin og mineralvand f.eks. stadig for 10kr
(altså for to!). Så vi lever ganske godt.
I øvrigt er her varmt - meget varmt.
De portugiserne siger, at her er hedebølge.
Ca. 35°C, hele dagen. Men vandet er
kun 17°C - ca 20°C - så det opholder vi os
den meste af tiden. Jeg længe næste
ikke hjem til Grønningen. Carlit



Pigerne hos
Arthur Andersen & Co
Grønningen 17
1270 Copenhagen K
Denmark

PM
JM

Kære alle,
Hvor er her varmt. Vi på på
et værelse på hotellets tagetage hvor
vi har et 100-150 m² terrasse.
Byen her på landet har vi ikke
været i men den er da meget pæn
ikke? Solen skinner skinnende længe
vejret kan dog ikke blive over
Faktum var vi på sejltur til
en lille ø hvor man indtil 1458
havde landets ca. 400 spektakulære
kæmpe. Det var spændende at
se hvordan de kunne leve af landets
1000 hektar af vin og alle
ten så normalt og som mude,
gule & Jester



IND OG UD AF DØRENE

BIEN VENIDO

VALKOMMEN

WILLKOMMEN

WELCOME

VELKOMMEN

желанный

BIENVENUE

BEN VENUTO

ΚΑΛΟΣ ΗΛΘΑΤΕ

TERVETULOA

WELKOM

BENVINDO

Navn: Torsten Moe
Alder: 24 år
Uddannelse: Civ.ing. (kemi), HA,
Stud.merc (finans/org.)
Ansæt i: Konsulentafd.
som: Fuldtidsansat
Startet: 1.august 1984

Navn: Steen Baumgarten
Alder: 26 år
Uddannelse: HA, cand.merc.
Ansæt i: Konsulentafd.
som: Fuldtidsansat
Startet: 13. august 1984



Navn: Nico S. Sørensen
Alder: 26 år
Uddannelse/ beskæftig.: HA, cand.merc
Financial cont.
hos Chr. Rovsing A/S
Ansæt i: Konsulentafd.
som: Fuldtidsansat
Startet: 13. august 1984



Navn: Rolf Kragerud
Alder: 24 år
Uddannelse: BBA fra University
of San Diego
Ansæt i: Konsulentafd.
som: Fuldtidsansat
Startet: 13. august 1984



Navn: Jørgen S. Larsen
Alder: 33 år
Uddannelse: Merkonom, HD
Beskæftig.: Data base administrator
hos Den Danske Bank
Ansæt i: Konsulentafd.
som: Fuldtidsans.(manager)
Startet: 13. august 1984



VELKOMMEN TIL:

følgende nyansatte hos H. C. Steen Hansen:

Karsten Jens Andersen
Erling Bækkelund
Aksel Christensen
Michael Friborg Madsen
Mitzi Mortensen.

P.g.a. mangelfulde oplysninger og ingen billeder, vil disse blive præsenterede i næste nr. af bladet. Alle starter 1. september 1984.

GENINTRODUKTION AF

Dorte Skjoldemose. Denne gang med billede og korrekt navn.

FARVEL.....

Hans Ole Larsen

Last minute correction.....
Hans Ole har lige meddelt os at han skal starte i en ny stilling. Vi ønsker dig held og lykke med de nye udfordringer!



Leif Frandsen

Du har indtil flere gange fået at vide hvor meget vi vil savne dig, så...NU: Held og lykke med dit fantastisk spændende, "højt-flyvende", nye job i SAS ledelsen!

Per V. Møller

Efter 2 år i konsulentafdelingen har Per besluttet sig for at begynde hos Storno. Vi ønsker ham alt alt held i sit nye arbejde med div. økonomiske analyser!