



ANDERSEN

Juicy News

Juni 2001 nr. 3. 18.årgang



Indholdsfortegnelse:

Ordet er Jespers	2
Nyt fra BC	4
Nyt fra FAS	5
Nyt fra BRC	6
Nyt fra Århus	7
Nyt fra BPO	8
Nyt fra AAKC	9
New York Marathon	9
Hvem er BPA?	10
Aiesec tour'en	11
Tour de Midtermolen	12
Bond fest	13
Drukmåse	14
Juicy Andersen sports	15
Rejsebrev fra Melbourne	16
BC's Nordic Kick Off	18
Tillykker	19
Set & Sket	20
Partner travløb	21
Julefrokosten	22
Juicy New Folks	24
Fratrådte	27
Dirty News	28
K1&K2	30

Redaktionens pennestrog

Advarsel:

Tilintetgøres efter endt læsning!

På mirakuløs vis er endnu et nummer af Juicy News kommet til verden. For den uindviede læser kan det muligvis forekomme en anelse underligt at læse om julefrokosten umiddelbart før man drager på sommerferie, men svaret skal findes i busy season, der som altid har givet redaktionen sved på panden og grå hår i hovedet.

Juicy News er aldrig blevet beskyldt for at være et officielt og poleret personaleblad. Hvis nogen alligevel en gang skulle have tænkt tanken, så må dette nummer af bladet være beviset, der gør op med den påstand en gang for alle. I én og samme udgave er det lykkedes os at bringe nøgenbilleder af flere unge, mandlige medarbejdere, at publicere billeder af partnere i uflatterende påklædning, at offentliggøre jokes om den øverste ledelse i Andersen, at vise billeder af mænd, der tungekysser mænd og at tage vore konkurrenter under komisk behandling. Som prikken over i'et er det lykkedes os at komme i besiddelse af et fortroligt brev, der antyder, at Andersens nye, hidtil oversete indtægtskilde er – salget af (B)Arthur! Kort sagt: bladet har aldrig været mere strictly confidential end denne gang!

God fornøjelse!

Ordet er Jespers

Too much of a good thing?

Da jeg skulle diktere denne artikel fandt jeg en seddel med mine stikord frem hvori der i indledningen stod *endelig er det blevet forår*, sedlen var skrevet primo maj (og vi kan så diskutere om det blev forår) og i skrivende stund er sommerferien lige om hjørnet. Dette siger måske mere end noget andet lidt om den travlhed der har præget huset igennem det seneste år og de seneste måneder. I samme tråd og for at gøre en dyd ud af nødvendigheden bliver *JUICY NEWS* sendt med post til hver enkelt primo juli måned (det er i hvert fald det seneste produktionsestimat) og vil derfor kunne nydes mens de fleste af os nyder en velfortjent ferie og det er jo fremragende ferielæsning.

Travlhed skyldes at alle vore områder oplever stærk vækst, spændende nye kunder og spændende nye opgaver. I en tid med dot.com død og afmatning i US mm. vokser vi med mere end 25 % overalt.

Hvorfor? Fordi vi er tro mod de strategier vi lagde for et par år siden. Vi skal huske at nyde denne succes. Ellers bliver det nemlig *"too much of a good thing"* med opgavetilgangen.

Der er nok noget længere mellem udgivelserne af *JUICY NEWS* end jeg kunne tænke mig (igen på grund af travlhed) og der er derfor alt for mange ting at kunne/skulle berette om siden sidst. Så der bliver kun plads til omtale i overskriftsform. Men som I ved står døren altid åben og I er meget velkomne til at komme ind med et hvilket som helst emne der måtte optage jer.

Fra Arthur Andersen til Andersen

Siden sidst er det på global plan besluttet at vi i markedsføringsøjemed ændrer navn fra Arthur Andersen til blot Andersen. Ændringen er besluttet gennemført som "soft launch" og hvad det indebærer har I alle sammen

God sommerferie



Sommerferien er over os efter et utroligt travlt forår med mange spændende udfordringer og opgaver. Jeg vil benytte lejligheden til at ønske dig og din familie en rigtig god og velfortjent sommerferie.

Det travle forår har også påvirket produktionen af vores personaleblad "Juicy News" og derfor har vi i år valgt at sende sommerudgaven hjem til alle medarbejdere. Jeg håber, at du finder tid til at læse bladet, der jo er ideel læsning på terrassen, på stranden eller i hængekøjen.

God sommer – og læselyst - til alle!

Med venlig hilsen

A handwritten signature in dark ink, appearing to read "Jesper Jarlbæk".

Jesper Jarlbæk





kunnet læse mere om i den 10-punkts pjece som er omdelt her i huset i april måned.

Der ligger naturligvis en udfordring i at tage patent på navnet Andersen i lande som Danmark og Norge, men jeg er sikker på at vi ved fælles hjælp nok skal sørge for, at når navnet Andersen uden tilføjelse bliver nævnt i daglig tale mellem forretningsfolk, så vil ingen være i tvivl om hvilken Andersen det er. Man kan smile lidt af beslutningen om at vi vil udtale dette på angelsaksisk, men det er vigtigt at vi husker den korrekte udtale for det vil gøre at vi kommer i mål med at få navnet slået fast meget hurtigere end ellers.

Flytninger – vi er altid på forkant

Processerne omkring vores flytninger i Århus og København skrider hastigt frem. I Århus har bygherren holdt reception hvor André Lublin, administrerende direktør PFA, har ønsket byen tillykke med sit nye vartegn. Andersen får her en af byens bedst beliggende, mest moderne og høj-profilerede kontorer.

Af samme årsag vil vi for andet år i træk holde Alumnimøde i Århus i dette efterår. Til næste efterår kan vi så holde Alumnimøde på Tuborg Havnevej 18.

I løbet af foråret (!) er der afholdt orienteringsmøder i hver af husets afdelinger hvor der er redegjort for visionerne bag ikke alene dette byggeri, men det spring vi ønsker at tage hen imod nye arbejdsformer.

Da vi flyttede ind på Midtermolen i 1994 var såvel byggeriet som vores anvendelse af teknologi, vores indretning og vores understøttelse af videndeling langt på forkant med udviklingen. At dette ikke er tomme ord men sandhed bevises af flere ting. Blandt andet det forhold at mange af de nye domiciler, der er

indviet i det seneste år stolt proklamerer, som nyheder i deres organisation, forskellige aspekter som vi implementerede allerede i 1994. Og rent beliggenhedsmæssigt kan man konstatere at vi var de første der flyttede ned til havnen; inden for det næste halvandet år vil stort set hele toppen af den danske advokatbranche være flyttet ned til havnen ligesom vores venner i Accenture også har set herlighederne i en sådan beliggenhed.

I de forløbne seks måneder er der bag kulisserne brugt mange ressourcer på selve bygningerne. Men nu forestår det allermest spændende nemlig at vi alle sammen bidrager til en proces der sikrer at indretningen bedst mulig understøtter vores ønske om nye arbejdsformer.

Jeg håber at alle vil tage imod opfordringen til at indgå aktivt i dette arbejde. I har hørt om de visioner vi har (og hvis de er glemt igen kan jeg varmt anbefale Flyttedatabasen, hvor præsentationerne og anden information forefindes). Arbejdsformer med nøgleord som Mobilitet, Interaktion, Fleksibilitet, Værditilvækst, Videndeling, Fornøjelse. Vi skal nu sammen sætte substans på de begreber som denne vision indeholder.

Vi får et fantastisk kontor i Århus og et fantastisk hus ved Tuborg havn. Sammen kan vi i løbet af det næste år sørge for at disse rammer også vil understøtte vores ambition om at være *a great place to do great work*.

Strategisk platform

Siden sidst har Joe Berardino sat sig i stolen som CEO og har sat sig for at bygge på styrkerne i vores velkendte Andersen-ånd. I de seneste måneder er der kommunikeret meget ud om vores strategier samt udnævnt mange nye personer med ansvar for at virkeliggøre disse strategier. I Danmark blev der

allerede i februar påbegyndt en strategiproces som har involveret partnerseminarer og –møder og som vil kulminere i blandt andet indholdet af Fagdagen på ABA kickoff-mødet i Ronneby i september, samt tilsvarende møder i BC og Tax.

Men det kan allerede nu siges at ideen med Nordic som én enhed står fast. Vi har dog vinket farvel til vores kolleger i de Baltiske lande som nu indgår i den Østeuropæiske region. Det er naturligvis lidt vemodigt efter i 10 år at have ageret fødselshjælp og mentorer og kolleger. Vi har set en udvikling startende med udsendelse af nogle ganske få personer fra de nordiske lande og som i 2001 bevidner en praksis med over 200 ansatte, med nyudnævnte partnere af Baltisk oprindelse og med en klient-portefølje og markedsplacering som vi godt kan være dem misundelige for. Held og lykke fremover, Per & Co.

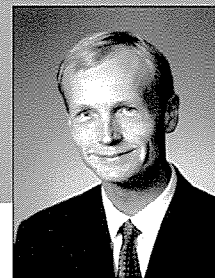
Nuvel, Andersen Nordic er inde i en meget stærk udvikling og vi kan nu samle kræfterne omkring fire markeder der trods alt nok er mere homogene end de Baltiske.

Vi tror på den fokusering på Key Industries, Key Accounts og client portfolio management, som I kommer til at høre mere om. Den beslutsomhed vi vil lægge i at følge disse strategier vil medvirke til at sikre vores fortsatte succes på markedet.

I Danmark er vi en David mod Goliat men jeg føler at næsten hver dag vågner vi, står op og går ud og slår en kæmpe ihjel. Og det vil vi blive ved med at gøre indtil der ikke er flere kæmper tilbage.

Nyt fra BC

v. Peter Strand



I Børsen's Image nummer kunne man for nylig læse om bl.a. de mest respekterede danske virksomheder - og det var bekræftende at finde, at ud af de 5 mest respekterede virksomheder, arbejder vi for de 4. Vender vi os til den sydlige del af Sverige, er det også der lykkedes at komme i gang på store velrenommerede virksomheder med den rigtige type projekter.

Nogle af de væsentlige årsager til dette er dels det store arbejde, der dagligt udføres fra vore industrigrupper og dels den gradvise stærkere fokusering på key accounts - for slet ikke at nævne det fantastiske arbejde, der udføres på alle projekter, der er med til at sikre vort ry som kvalitetsbevidste, forretningsorienterede samarbejdspartnere.

Frem til nu kan FY01 efterhånden sammenlignes med Tour de France. Det har været en lang og slidsom indsats, der skulle til for at komme op af bakke. Vi har arbejdet med at få processer på plads for salg, staffing og rekruttering - noget der er væsentligt med den størrelse, vi efterhånden har - samtidig med at vi skulle forøge vores engagement størrelse på nøglekunder - bl.a. ved at positionere os til at kunne levere implementeringsprojekter. Med hensyn til sidstnævnte er det værd at fremhæve, at vi nu står over for en salgs pipeline der indeholder adskillige store implementeringsprojekter, der forventes at skulle starte i august/september. Så givet at blot et par af disse starter som planlagt, må det konstateres, at det har været arbejdsindsatsen værd.

Så grundlæggende har temaet for den første del af FY01 været at få basis og retning på plads - og vi er nået et godt stykke på vej med en fortsat god stemning og optimisme - vel vidende at der er flere bakker på „Tour'en“.

Kigger vi fremad er der flere initiativer i sigte:

- En styrkelse af vores „bread & butter“ forretning
- Endnu mere fokus
- Teknologi

BC tog sit udspring inden for økonomi-relaterede projekter - ABC, Balanced Scorecard, Finance Function of the Future, Shared Service, o.lign. løsninger. Dette har bragt os et godt stykke på vej og er også i dag en væsentlig del af vores forretning. Desværre har denne type løsninger det ikke som vin - de bliver ikke bedre af at ældes. Det er derfor vigtigt, at vi påbegynder arbejdet med at blive endnu bedre til det vi allerede er gode til - vi skal opgradere de løsninger vi har, således at vi også fremover har stærke nytænkende løsninger. Så midt i denne transformation mod større og mere implementeringsorienterede projekter, vil vi også have et stærkt fokus på at de gode velfungerende løsninger pudses af - vi arbejder ikke på en transformation bort fra det vi kan, men også mod at kunne noget mere.

Vores størrelse nødvendiggør, at vi konstant arbejder på at blive mere og mere fokuserede - ikke blot på nøglekunder men også på de løsninger, vi skal kunne tilbyde vore kunder. Det er ikke god forretning at være for fragmenteret, ej heller at ansætte løs for at sikre, at vi kan dække alt. Vi er en del af en stor organisation, og vi vil fremover benytte os langt mere af vores nordiske organisation såvel som personale fra andre lande, som f.eks. UK., til at fylde de „huller“ vi ikke selv ønsker at fylde på kort sigt.

Teknologi har været et vigtigt fokusområde - og det vil det blive ved med at

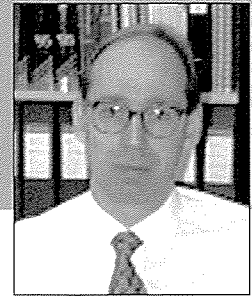
være. Vi har fået opbygget en stærk gruppe af personer med fokus på teknologi, som i den kommende tid skal forstærkes yderligere, således at vi har den styrke, der skal til for at levere de lange seje projekter - projekter, der skal give os en mere stabil ressourceudnyttelse og et udfordrende miljø for alle.

Og naturligvis skal vi fortsætte med at udfordre de ting vi gør, således at vi sikrer, at vi fastholder de gode ting og får fjernet eller forbedret de ting, der ikke fungerer hensigtsmæssigt.

Så fra BC må vi sige, at vi kan se toppen af den første bakke, og at vi forventer en spændende afslutning på FY01 og en god start på FY02.

Nyt fra FAS

v. Morten S. Renge



Forberedelsen til sommeren er i gang hos Andersen. Traditionen tro betyder denne forberedelse masser af spændende og lærerige projekter. Sommeren 2001 bliver ingen undtagelse. Samtidig kan vi se tilbage på endnu en periode med meget stor aktivitet og tilgang af nye og spændende klienter med stort vækstpotentiale. Dette danner et solidt grundlag for det kommende år, hvor forventningerne til vækst også er høje. Denne udvikling kan vi være stolte af, idet væksten er et udtryk for succes – og samtidig skal vi glæde os over det faktum, at det sætter os bedre i stand til at tiltrække nye medarbejdere.

Ressourcesituationen

Vor største udfordring lige nu ligger i at få ressourcerne til at slå til, og derfor arbejdes der på mange fronter med at få dette løst, herunder at ansætte erfarne medarbejdere på alle niveauer. Der er også lavet en plan for at få en hel eller delvis overførsel fra København til Århus af klienter, der er beliggende i Jylland og som betjenes fra København. Dette vil bevirke en bedre udjævning af arbejdsbelastningen mellem Århus og København. Endelig har vi som bekendt opgraderet hele assignment funktionen, som fremover vil blive ledet af Henrik Hansen. Opgraderingen kommer til at betyde, at linien ikke skal anvende så meget tid som tidligere på at optimere allokeringen af opgaverne. Dette vil ske centralt og vil dels frigøre tid i linien og dels sikre, at opgaverne besættes ud fra de reelle behov.

Practice Review

Practice Review, der gennemføres ca. hvert 3. år, forventes at ligge i juni måned, og vil primært koncentrere sig om FAS. Practice Review er en vigtig del af vor interne kvalitetskontrol, og i skrivende stund er der allerede sendt informationer ud om, hvilke forhold der er af særlig vigtighed. Det review der gennemføres i sommeren 2001 er det første vi i Danmark oplever med vor

nye revisionsmetodik og derfor bliver det spændende at se, om vi anvender Business Audit metodikken korrekt.

Eksaminer

Sommeren byder traditionen tro også på eksaminer på alle niveauer fra HD til SR. Som i tidligere år er forberedelsen til SR-eksamen en løbende process gennem de revisioner m.m. den enkelte deltager i. Der er tale om en praktisk prøve og derfor er den praktiske indfaldsvinkel til denne eksamen vigtig. Løsning af konkrete opgaver fra tidligere eksaminer er en god træning som forberedelse og som i tidligere år har en del SR'ere stillet sig til rådighed for at rette opgaver for kandidaterne. Ydermere er der iværksat et program, hvor forskellige aktuelle emner behandles ved jævnlige møder frem til sommerferien. Dette skulle gerne give de 12 SR kandidater et godt fundament til den kommende eksamen.

Business Audit

Business Audit konceptet er under stadig forandring og forbedring. I maj 2001 er der frigivet ændringerne til processen og Tool-set, der skal anvendes i de kommende revisioner. Der er tale om ændringer, der på nogen områder tager højde for, at det i mange tilfælde ikke giver mening at identificere kontroller, og derfor er risikostyringsdokumenterne (RCD's) gjort mere fleksible. Herudover er der gjort et godt forsøg på at få sammenkædet risikoidentifikation og det arbejde, der udføres. Ser man overordnet på ændringerne synes processen at få mere fokus på det vi afgiver vor påtegning på – nemlig regnskabet. Der synes også at være visse tydelige paralleller mellem den nye version af Tool-settet og vores egen udviklede BAP – det er rart at se, at vi fra Danmark også kan præge processen.

Den interne træning i de annoncerede ændringer vil blive afholdt i maj/juni 2001 – det vil sige inden sommerferien. Det er naturligvis vigtigt, at alle deltager i undervisningen, således at vi får det fulde udbytte i de kommende revisioner.

Client Groupings

I Danmark har vi i de forløbne måneder drøftet client groupings (de tidligere industriprogrammer). Dette har resulteret i, at der er udpeget ansvarlige for følgende programmer:

- Technology, Media & Communication
- Energy & Utility
- Financial Services
- Government Services

Ovenstående vil betyde en mere målrettet indsats på de nævnte områder på tværs af afdelingerne (solution segments).

Nyt fra BRC

v. Jens Hornemann



Risk Consulting samler sig...

Risk Consulting har i nogle år udgjort et af Andersens 9 marked offerings, uden at dette har afspejlet sig i vores interne organisation og kompetenceudvikling. Sådan har det været i det meste af Europa – og herunder i Norden. Og sådan har det været i Danmark, hvor BRCA har været den mest populære, men lidt indforståede, fællesnævner for områderne Technology Risk Consulting (TRC), Business Risk Consulting (BRC) og Financial Management Consulting (FMC).

Fra starten af det nye budgetår – og for så vidt allerede fra nu – bliver Risk Consulting imidlertid en formaliseret og integreret del af Andersens terminologi og organisation i Danmark.

Vi har opsat to målsætninger for det kommende år:

A. Risk Consulting skal etableres som et bæredygtigt og velfungerende rådgivningsområde i Andersen Danmark med en klar strategisk platform og egen forretningsmæssig dynamik.

B. Risk Consulting skal organiseres og vokse, så vi kan reagere på et gunstigt marked for rådgivning om forretningsmæssige risici i kølvandet på bl.a. en bredere forståelse af revisionsopgaven, e-business og en øget fokus på shareholder value.

Som en del af ABA skal Risk Consulting fortsat bidrage til rådgivningen af vores revisionsklienter og samspillet med revisionen vil have stor betydning. Men Risk Consulting skal også have en selvstændig forretningsmission. En forretningsmission, der i et vist omfang vil hvile på en revisionsmæssig kompetenceplatform, men hvor selve serviceydelsen er mere rådgivning à la BC end revision à la FAS. Risk Consultings position i Andersen kan i

dette lys ses i "mellemlummet" mellem FAS og BC.

Min ansættelse i Andersen kan ses som et element i repositioneringen af Risk Consulting. Som partner for RC skal jeg bl.a. være med til at integrere ressourcerne og ydelserne i området samt positionere Risk Consulting i markedet. Et andet væsentligt element er, at vi har samlet de ovennævnte områder TRC, BRC og FMC i et fælles LMU med det sigte at skabe en kritisk masse og eliminere eventuelle økonomiske barrierer for udvikling.

På produktsiden har vi valgt at fokusere på fem "solutions", der går noget på tværs af de tre nuværende LMU'er, men som alle er funderet i ABA's klassifikation af service lines.

- **Business Risk Management:** Identifikation og styring af forretningsmæssige risici gennem struktureret analyse og udvikling af støtteværktøjer
- **Internal Audit Transformation:** Udvikling og omdannelse af den interne revisionsfunktion
- **Information and Technology Risk Services:** IT Revision og rådgivning vedrørende sikkerhedsanliggender i forbindelse med kommunikationsteknologi, netværk og gennemførelse af større IT projekter
- **Business Fraud and Mismanagement:** Kulegraving og undersøgelser i forbindelse med mistanke om uregelmæssigheder og bedrageri samt forebyggelse heraf
- **Financial Management and Controlling:** Etablering og udvikling af virksomhedernes finansielle styrings- og kontrolmæssige systemer og strukturer

Disse fem "solutions" vil være omdrejningspunkter for både vores interne kompetenceudvikling og vores eksterne markedsføring. På lidt længere sigt ser vi dem også som mulige platforme for en udvikling af egentlige "solutions centre", men indtil videre fastholdes en specialisering alene på managerniveau.

Som nævnt forudsætter flere af de fem "solutions" et tæt samspil med revisionen i Andersen, men også BPO og ikke mindst BC vil skulle trækkes ind i tætte partnerskaber omkring konkrete opgaver og kunder.

Som det vel efterhånden er de fleste bekendt har Risk Consulting netop vundet en opgave for Arbejdsmarkedstyrelsen til en værdi af ca. 7 mio. om året i 7 år. Bedre afsæt kan næppe tænkes.

I perioden frem til 2008 skal Andersen således vejlede, controlle, reviewe og revidere ca. 500 projekter om året, der har det til fælles, at de, via Arbejdsmarkedsstyrelsen, er finansieret af den europæiske socialfond med det formål at forebygge og bekæmpe ledighed.

I hovedsagen vil opgaven blive bemandet fra Risk Consulting, men i forbindelse med de projektreviews der gennemføres 3 gange om året vil der være yderligere 4-6 revisorer fra FAS involveret i projektet – både i Århus og i København.

I den kommende tid vil vi bl.a. være meget aktive med Arbejdsmarkedstyrelsen og med at få rekrutteret nye medarbejdere til området – både igennem annoncering og via mund-til-mund.

Nyt fra Århus

v. Ole Peter Jensen



I sidste udgave af Juicy News omtalte jeg, at firmafesten i Århus skulle afvikles den 21. oktober 2000. Arrangementet var totalt mørkelagt fra festudvalgets side, og det vi fik at vide var, at vi blot skulle møde op på kontoradressen lørdag formiddag i praktisk tøj.

Da alle var kommet, steg vi ombord i en bus og kørte til Gjern Søhøjland, hvor vi efter god dansk skik startede med at indtage en let frokost for bedre at kunne overkomme de strabadser, der ventede.

Første indslag var fælles aerobic opvarmning, som blev ledet af en ung pige, hvis kondital var markant bedre end det, der er gældende for en Andersen ansat.

Herefter blev vi inddelt i hold, hvor vi i fællesskab skulle løse forskellige opgaver. De opgaver der ventede var bl.a. ridning på hesteryg - dog med sadel - hvor man kunne opnå ekstra points for galop, bueskydning, konkurrence på kælk og orienteringsløb med bind for øjnene.

Alle disse aktiviteter varede et par timer, hvorefter vi blev budt på en flot kage dekoreret med Andersens nye logo. Ved den lejlighed skulle det vindende hold findes, og det er min opfattelse, at konkurrencen fik en meget retfærdigt og velfortjent afgørelse, da det hold, som jeg deltog på, blev kåret som en værdig vinder uden på nogen måde at være truet af nogle af de andre hold.

Herefter blev vi kørt tilbage til Århuskontoret, sådan at vi alle kunne nå at shine os op til næste punkt på dagsordenen, som var middag på en god restaurant i Århus. Her fortsatte firmafesten, og for visse deltageres vedkommende varede den også i år til ud på morgenen.

I forbindelse med afvikling af firmafesten blev der nedsat et nyt festudvalg,

som forhåbentlig kan gennemføre et lige så godt arrangement næste gang vi skal holde firmafest i Århus.

Ultimo november havde Århuskontoret overtalt Kim Sørensen og Lone Kristensen til at afvikle et momskursus for vore jyske klienter på Hotel SAS/Radisson i Århus. Forud for afviklingen af dette kursus havde klienterne haft lejlighed til at fremsætte ønsker om kursusindhold samt stille konkrete spørgsmål, som de ønskede svar på i løbet af kursusdagen.

Mere end 60 repræsentanter fra vores klientkreds meldte sig til kurset, og fremmødet oversteg langt vores forventninger. Som ved enhver anden lejlighed blev der udarbejdet evalueringsskemaer, og disse viste samstemmende, at tilhørerne havde haft en særdeles god og udbytterig dag, som til fulde levede op til deres forventninger. Efter denne succes overvejer vi nu i Århus, hvad vores næste PR-aktivitet skal være.

Den 12. december 2000 var Andersen for første gang eventsponsor for et First Tuesday arrangement i Århus. Hovedtaler var Direktør Birger Hauge fra brandt.com, som var en meget inspirerende foredragsholder. Birger Hauge var dog desværre nok den eneste positive oplevelse ved arrangementet, da kredsen af fremmødte var præget af for mange rådgivere og investorer. Der var alt for få iværksættere. Vi kunne sammen med arrangørerne konstatere, at december nok ikke er den bedste måned til afholdelse af sådanne begivenheder, men selv om denne første oplevelse ikke var absolut positiv, bør det overvejes, om vi skal være repræsenteret ved et tilsvarende arrangement.

Den 15. december 2000 var alle på Århuskontoret indbudt til at deltage i den fælles julefrokost i København. Som et nyt indslag her var der i år indlagt et travløb, hvori jeg bl.a. deltog. Jeg må med skam indrømme, at der ikke var

meget "Ben Hur"-kørsel over min præstation i et løb, som jeg desværre ikke havde meget indflydelse på afviklingen af. Min indsats - eller mangel på samme - udløste da også straks efter hjemkomsten til Århus krav om kvæjekage til hele Århuskontoret. Dette krav er nu indfriet.

I skrivende stund har en omsiggribende virus, som har ramt vores kvindelige skattemedarbejdere Sonja og Kirsten, og som for en tid stort set har affolket skatteafdelingen, resulteret i en velskabt søn den 4. april for Sonjas vedkommende og en for Kirstens vedkommende påbegyndt barselsperiode pr. 20. april. Århuskontoret har derfor anmodet Allan Fornæs om forstærkning, og resultatet er blevet, at Mette Vejrum er blevet overført til Århuskontoret. Det har været en fornøjelse at lære Mette at kende, og hun er allerede faldet godt til i Århus.

Samme virus har også ramt Malene, som er sekretær på Århuskontoret. Malene fødte den 20. april også en velskabt søn. For Malenes vedkommende indebærer dette desværre, at hun ikke kommer tilbage til kontoret efter endt barselsorlov, hvilket vi alle er meget kedde af, da Malene er en god arbejdskraft med et godt humør. Som erstatning for Malene har vi pr. 1. marts ansat Birte Lajer, som bestemt også er faldet godt til på kontoret.

Den 1. november 2000 blev Michael Jensen far til en velskabt søn. Drenge var kun en „bette-jen“, da han ikke kunne komme hurtigt nok til verden. Han har heldigvis udviklet sig godt, og han er nu i stand til at holde sin far vågen i mange timer om natten.

Omkring 1. september planlægger Århuskontoret som bekendt at flytte til en bygning i Århus, der har fået navnet Prismet, og vi kan med glæde konstatere, at byggeriet forløber planmæs-

Nyt fra BPO

v. Sten L. Pedersen



sigt. Bygningen er nu oppe i fuld højde (66 meter), og dette markeres med et rejsegilde den 9. maj. På nuværende tidspunkt er det stadig vanskeligt at forestille sig, hvorledes vores nye kontorer kommer til at se ud, men bedømt ud fra tegninger, papirer og oplysninger fra arkitekter, bygherre m.v. er der imidlertid ingen tvivl om, at det bliver utrolig flotte og velfungerende kontorer, vi får, og alle ser frem til at indtage de nye lokaler til efteråret.

I december måned havde vi aftalt med Prismets bygherre, at de på byggepladsen ville fortælle om konstruktionen af byggeriet samt de særlige problemstillinger og udfordringer, dette har givet anledning til. Efter en gennemgang af dette fik vi alle mulighed for - til fods - at gå op til de etager, hvor vi skal have vores fremtidige domicil. Desværre var vejret ikke det bedste på besøgsdagen, da der var en del dis og tåge, så der var ikke rigtig mulighed for at nyde den storslåede udsigt, som de nye lokaler på 10. og 11. etage bliver begunstiget med.

Siden sidst har Jesper Berg og Niels Jensen forladt os. Jesper til fordel for en stilling hos Jydske Avistryk i Kolding, mens Niels blot er rykket til København. Søren Kviesgaard har ligeledes ønsket at blive overflyttet til København, og endelig er Mette Damsø fratrådt. Vi kommer naturligvis til at savne alle dem, der forlader os.

Heldigvis er det dog lykkedes os at få en Københavner til at tage den anden vej, pr. 1. juni starter Jan Støjborg Olsen i revisionsafdelingen i Århus. Den 1. maj får BPO ny chef, Thomas Knudsen, som kommer fra en stilling i KPMG og endelig har vi ansat 4 nye revisorer, som starter til efteråret; Malene Pedersen, Brian Jessen, Jesper Møller Andreasen og Kasper Svensson. Vi glæder os til at byde vores nye kolleger velkommen.

BPO har i de første otte måneder af FY 2001 haft et klart tilfredsstillende resultat med en omsætningsfremgang på 111% i forhold til sidste år. En volumen, der ligger 39% over et ellers udfordrende budget. Når vi samtidig kan konstatere en pæn forbedring i afdelingens overskudsgrad, har det i perioder været lidt svært at få fødderne i nærkontakt med den ellers udmærkede gulvbelægning i stueetage Nord.

Vi er pr. 1. juni i alt 47 ansatte i afdelingen, hvilket er lidt under en fordobling i det seneste år. Som det fremgår af tidligere udsendte office memos er der over de sidste måneder ansat tre nye managere til afdelingen.

Ansættelserne er et udtryk for en justeret rekrutteringspolitik, som vi har gennemført i erkendelsen af, at den egenproduktion, vi har af ledende medarbejdere er utilstrækkelig til at kunne muliggøre de forventninger, vi har til de kommende års aktivitetsudvikling af vores afdeling.

Jeg forventer, at vi med det supplement til vores egen managerproduktion som Thomas Knudsen (chef for BPO i Århus), Scott Lee Brewer og Kim Stig Thomsen udgør, vil være i stand til at gennemføre en væsentlig ekspansion, også i FY 2002.

På nordisk plan er BPO konceptet nu implementeret i alle lande. Dog er vi i Finland stadig i en decideret opstarts-situation, men de nordiske resultater ligger ikke særligt langt fra de danske. Også på nordisk plan kan vi se en vækst, der er på 100%. Jeg har stor tillid til, at vi, gennem videreudbygning af vores produktplatform og en fortsat fokusering på high-end segmentet inden for outsourcing af finansfunktioner, også i fremtiden vil kunne vise høje vækstrater og en fortsat forbedring af rentabiliteten.

Med en chargeability i gennemsnit for den danske afdeling på over 80% i de første otte måneder (et procenttal, som erfaringsmæssigt er stabilt til lidt stigende henover sommerferien) er der blevet ydet en stor indsats af alle. Det har resulteret i, at produktionen i øjeblikket er ikke mindre en 11.600 timer over budgettet for de første otte måneder, hvad der er et imponerende resultat, når vi tager det samlede timetal på 34.300 i betragtning. Jeg vil gerne benytte denne lejlighed til at takke for den store indsats, der er ydet frem til nu af alle i afdelingen. Det er dejligt at se, at den høje faglige aktivitet kan kombineres med smil på læben og en ikke mindre social aktivitet i Double O Seven!

Nyt fra AAKC

v. Niels C. Jacobsen



Siden sidste nr. har vi lavet aftaler med forhandling af vores kurser, med Semaphore og NextUs, der begge er Lotus Bu-siness Partnere. Derudover har vi indgået en mængde rabataftale med Nykredit, så de kan købe vores kurser med rabat.

På kursus siden profilerer vi for øjeblikket nogle selvudviklede kurser indenfor:

- Web udvikling på Lotus Domino R5
- Formulaprogrammering i Notes
- Superbruger på Lotus Notes R5
- Introduktion til Flash 5

Disse fire kurser forventer vi os en del af, specielt vores webudvikling og Flash 5 kurser har stort potentiale på kursusmarkedet.

Vi har også succes på konsulentområdet hvor vi blandt andet har solgt en større konsulent opgave hos Statoil.

E-Learning

Vi forsøger os for øjeblikket også på e-learning markedet med en satsning, hvor vi for øjeblikket prøver at udvikle vores eget koncept. Der bygger på en kombination af klassetræning og e-learning moduler i et større uddannelsesforløb. Projektet, der styres af Thomas Dyregaard, vil forhåbentligt blive synligt for alle nyansatte i efteråret, idet vi har valgt at lave et introduktionsmodul via e-learning, som pilot projekt. Vi forventer os meget af dette område i fremtiden.

Nye medarbejdere

Kursuscentret er på det sidste blevet forstærket med to nye medarbejdere, Maria Nielsen og Anders Juncker. Maria Nielsen er ansat som kursusassistent og Anders Juncker som konsulent og instruktør.

New York City Marathon

v. Lars X. Pedersen

I juni måned 2000 fik vi ansatte i Danmark mulighed for at deltage i lodtrækningen om deltagelse i New York City Marathon. I den forbindelse fik jeg imidlertid ikke noget startnummer, men jeg blev udtrukket som suppleant. Den 1. oktober fik jeg af vide, at jeg alligevel kunne deltage, dog var der kun 1 måned til løbet.

Som medlem af Andersens Global Running Team fik jeg hermed mulighed for at deltage i New York City Marathon, som betegnes som verdens fornemmeste løb. Løbet der endvidere er verdens største marathon med mere end 30.000 løbere, hvor mere end 60.000 ansøger om at deltage.

New York kontoret var sponsor for løbet og de havde i den forbindelse oprettet et global running team for at underbygge firmaets one-firm filosofi. De 81 medlemmer kom fra 17 lande og 27 amerikanske stater: Argentina, Belgien, Brasilien, Canada, Danmark, England, Frankrig, Tyskland, Grækenland, Irland, Italien, Japan, Holland, Scotland, Sverige, Svejts og USA. Blandt de deltagende var både meget dygtige løbere og førstegangsmarathon løbere (som undertegnede).

New York kontoret sendte, som opstart til løbet, via e-mail et ugebrev kaldt "Distance Training" som dækkede emner som ernæring, det rigtige løbeudstyr, løb i alt slags vejr, visualisering etc. Ganske underholdende læsning, men lige pludselig går det op for en, at man rent faktisk skal løbe en marathon, hvilket kan være en lidt rystende tanke.

I forbindelse med løbet holdt Andersen New York en pasta middag, hvor vi havde mulighed for at hilse på hinanden. Ved middagen holdt Lou Salvatore (partner i New York) tale, hvor alle vi løbere blev budt velkommen til New York.

Søndag morgen den 5. november tog vi til Staten Island, ved Verrazano-Narrows Bridge, hvorfra starten skulle gå. Herfra skulle vi op gennem Brooklyn og Queens, over Queensboro Bridge til Manhattan, nordpå til Bronx og retur ad Madison Avenue broen til Manhattan, hvor de sidste seje kilometer løbes i Central Park før målet nås i parkens sydlige del.

Marathonløbet er en folkefest og overalt bliver løberne mødt med musik, klap og tilråb – hvilket gør, at løbet synes kortere. Samtidig er løbet en tur gennem så forskelligartede kulturer, byområder og befolkningsgrupper (man møder hvide, røde, gule, brune og sorte) – et kalejdoskop af indtryk – at det i sig selv er nok til at tage pusten fra de fleste. Jeg fuldførte mit første marathon den 5. november 2000.

Som afslutning på løbet blev der om aftenen holdt en stor fest på Hotel Sheraton, men jeg må erkende, at da klokken blev 22:00 havde jeg ikke energi til at deltage i den store disko fest. Vi gik til restauranten om aftenen, og det føltes som en større styrkeprøve.

De følgende 5 dage skulle tilbringes som turist i "The Big Apple", og jeg fik slidt endnu et par løbesko op.



Hvem er BPA?

v. Jes T. Holt

Business Process Applications

Som opmærksomme revisorer har bemærket, dukkede to vinterblege teknologifolk op på 3N kort efter nytår. Nu er vi tre og på venlig opfordring fra redaktionen vil vi benytte nogle få, dyrebare spaltmillimeter til at udbrede kendskabet til Andersen's vigtigste back-office funktion!

Baggrund

Business Process Applications, eller i daglig tale blot „BPA“, er navnet på den fælles nordiske systemudviklingsgruppe. Vi har bestået siden 1998 og indgår organisatorisk i både Nordic Technology og den europæiske Business Process Applications funktion.

For et år siden bestod BPA af fire personer fordelt i Norge, Sverige og Danmark, men da vores svenske kollega i efteråret blev tilbudt et job i John Pinell's organisation, valgte vi at tage skridtet fuldt ud og centralisere gruppen i København.

Fordelene ved at samle ressourcerne syntes åbenlyse: videnudveksling og projektkoordination ville få væsentlig bedre kår. Omvendt var (og er) udfordringerne lige så indlysende: gruppen skal agere og levere til hele Norden, Danmark må ikke prioriteres først.

Det skal ikke være nogen hemmelighed, at Norge og Sverige var en anelse betænkelige ved at „miste“ deres lokale udviklingsressource, men da passende processer og kontroller var beskrevet, fandt løsningen opbakning hele vejen rundt.

Hvilke opgaver løser vi?

BPA's opgaver spænder vidt, både geografisk og funktionelt. For **EMEIA** deltager vi jævnligt i udviklingsprojekter; enten som faste ressourcer, i en specialtrole, eller som repræsentanter for nordens tilpasningsbehov i forbindelse med deployment af Firmwide løsninger.

Det har gerne været ambitionen med firmaets systemer, at levere et „One size fits all“ produkt, - men der er trods alt mange lande at tage hensyn til, og ofte er resultatet nærmere „One size fits almost“. Når dette er tilfældet, forsøger vi, i dialog med nordiske brugere, at identificere ikke-opfyldte behov og, hvis det er muligt, levere manglende data eller funktionalitet som en tillægsløsning.

I **Nordisk** regi arbejder vi blandt andet på at konsolidere og restrukturere den eksisterende information. Seneste gennemgang af serverne afslørede, at vores affinity har over 5000 Notes databaser at holde styr på! Dette skyldes i nogen grad, at Andersen historisk har haft en liberal holdning til at løse ad-hoc opgaver med en „hurtig“ database - og i dag må vi nok erkende, at det til tider kan være en udfordring for brugerne at finde frem til information blandt de mange ikoner. Desuden oplever vi, at samme data ofte skal opdateres manuelt i flere forskellige systemer. Desværre er der ikke noget „quick fix“ til dette problem, men vi forsøger at starte fra toppen, og rydde op, hvor flest brugere får størst mulig glæde af det.

Sidst, men ikke mindst, er der naturligvis de helt **lokale** behov (selvom man forledes til at tro, at vi efterhånden har en base til ethvert formål). Dette er ofte relativt simple løsninger, typisk med en kort levetid eller ganske få brugere. Vi har løbende samlet erfaringer fra disse opgaver, og i visse tilfælde forekommer det muligt at levere et „en gang for alle“ produkt. Dette har eksempelvis udmøntet sig i et tæt samarbejde med CHANGE affinity om WebSurvey - et designer værktøj, der tillader brugeren at komponere sine egne survey's uafhængigt af systemudvikler-støtte. Denne applikation har et

stort potentiale uden for Nordics/CHANGE, og vi ser frem til at modtage de første tilbagemeldinger fra brugerne.

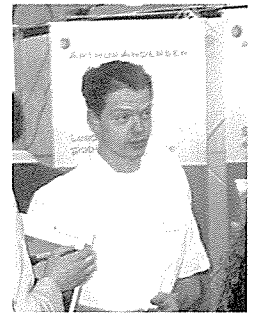
Husk: Det **kan** hænde, at vi ikke moonwalker på skrivebordet, når du ringer og bestiller en webbaseret applikation til at holde styr på dine nummerplade-notater fra familiens påskeferie i Tyskland. Forhåbentlig har vi med denne introduktion formidlet, at det ikke skyldes mangel på vilje, blot at vi er urimeligt unfair i vores prioritering af opgaver.

Eksisterende/kommende BPA projekter: TESS, Vista, Transaction Enquiry, SOAR, SNAP, WebSurvey, Global Sales System/Contact Manager, Reserves Review, Client Service Commitment, BAR, TAR, Chart of Accounts, Project Summary, TAR Central, diverse HR baser, o.m.m.

PS: Philip, your golf application is in the mail...

Aiesec-tour'en 2001

v. Henrik K. Jørgensen



Som i tidligere år deltog Andersen også i år på AIESEC karrieremessen. Vi startede tirsdag i Ålborg som Arthur Andersen og sluttede fire dage senere i København som Andersen. Jævnfør de ti Andersen bud blev der ikke ændret på vores logo, så vi var lidt spændte på, hvor mange der ville bemærke navneskiftet, som blev offentliggjort under tour'en. Ikke så overraskende var den første gæst på standen i Odense en fyr fra Accenture, der lige ville kommentere det, han kaldte "overtagelsen af Andersen".

Der var dog ikke tale om "hard feelings", og vi havde rent faktisk god kontakt til Accenture team'et under hele tour'en. Jeg kan således også berette, at Accenture savner os til julefrokosterne – ja det vil sige, at jeg er i tvivl om det var os alle Accenture-fyren savnede eller blot de søde Andersen piger, som han nævnte adskillige gange. Så piger – hermed lidt ros fra vores tidligere navnekolleger.

Ruten omfattede Ålborg, Århus, Odense og København. I Ålborg og Odense har vores primære formål altid været branding. De typiske studerende vi møder i de to byer er humanister og bio/ kemi studerende. Som sådan ikke en målgruppe, men til gengæld gode ambassadører til venner og familie. I år oplevede vi faktisk Odense som en meget positiv oplevelse, hvor mange var omkring vores stand og få en snak om Andersen og det at arbejde i en karrierevirksomhed.

Århus var en skuffelse. Hvor vi sidste år stod 11 fuldt beskæftigede på standen, kunne vi i år nøjes med 6-7 mand. Vi mødte stort set det samme antal potentielle kandidater, men manglede den gruppe, der skal informeres "lidt ekstra", før de falder i svime over alt det positive, vi har at sige om vores virksomhed. Den samme oplevelse havde de øvrige virksomheder, så alt tyder på en reduceret reklameindsats forud for messen.

I København oplevede vi heller ikke de samme besøgstal som sidste år, men København er altid en god oplevelse, fordi vi her møder et stort antal besøgende, som er meget målrettet imod en decideret ansættelse ved Andersen.

For at styrke team'et på tour'en var der i år fem faste deltagere på hele tour'en, Camilla Luplau (HR), Philip Badstue (FAS), Jan Christiansen (BC), Pernille Nordquist (HR) og Henrik K. Jørgensen (BPO). Desværre blev Jan syg i Århus

og måtte efter hård overtalelserproces sendes hjem til København. Ud over det faste team deltog et antal supplerende deltagere fra Århus og København. Hermed en stor TAK til alle for en kanon indsats.

Og indsatsen var virkelig stor. Der var en kanon stemning, når der var besøgende på standen hvilket også blev bekræftet af de besøgende. I alle byer kunne de studerende stemme om, hvilken stand der var mest imødekomende m.m. Samlet for hele tour'en blev vores stand nomineret blandt de tre bedste sammen med Accenture og



PWC Management. Fælles for de to øvrige er, at deres budgetter er væsentlige større end vores og derfor havde mulighed for at peppe deres stande op med lidt mere end et par bannere. Til gengæld var vores team på standen i år så tændte, at det utvivlsomt har været årsagen til vores flotte nominering. Er vi lidt stolte – ja!



Tour de Midtermolen

v. Thomas Knudsen, Jesper Povlsen og Henrik K. Jørgensen

BPO - Hullestue eller gazelle

I princippet er det vel lige meget, hvad vi kalder os - og ikke mindst, hvad vi bliver kaldt. Vi føler os efterhånden som en integreret del af huset og samtidig med, at vi efterhånden er blevet 50 medarbejdere fornemmer vi, at opmærksomheden omkring BPO stiger i takt med vores vækstrater. Dette er baggrunden for denne artikel, som vil tage dig med på en guidet tour gennem BPO.

Et godt sted at starte er på vort nyindrettede kontor, i stueetagen. I forbindelse med, at BPO på grund af vokseværk flyttede fra 4. sal Syd til stuen Nord, blev vore nye lokaler indrettet som et "pilotprojekt" med det formål at kunne videregive erfaringer til indretningen af vores nye lokaler i Tuborg havn. I BPO adskiller indretningen af lokalet sig således fra den øvrige del af huset.

Alle skriveborde kan hæves/ sænkes, og der er mulighed for at slå sig ned ved et café-bord med netopkobling, hvilket giver god mulighed for at arbejde mere fleksibelt. Det er vores erfaring, at det at kunne stå op et par timer i løbet af dagen virker meget afslappende.

I forhold til indretningen i resten af huset er en større del af vores friareal afsat til socialisering og café-miljø. Den største forskel er indretningen af køkkenarealet. Hvor det i de andre afdelinger er separate rum med neutralt interiør, er BPO køkkenet en integreret del af det åbne kontorlandskab. Alt i alt er der skabt et meget uformelt arbejdsklima med tilnærmelsesvis café-stemning.

Denne stemning har selvfølgelig en direkte afsmittende virkning på atmosfæren i stueetagen. Samtidig lader det også til, at denne atmosfære har dannet grundlaget for årets første temafest i B'arthur, som de fleste vel nok husker som et kæmpe brag af en Bond-fest. Lad os her benytte lejlighede

den til at takke alle for en kanon deltagelse, der bragte festbarometeret helt i top.

Hvilke opgaver løser vi i BPO?

De opgaver, vi typisk løser for vores kunder, er outsourcing af økonomifunktioner og lønadministration. Vores kunder tæller virksomheder som TDC, Aston Group, DaimlerChrysler, GE Capital, MCI Worldcom m.fl. Vi er sammensat af medarbejdere med alt fra bred praktisk erfaring på økonomichef-niveau til nyuddannede HH'er og cand.merc'er med økonomisk relief. Imellem de to grupper er en stor gruppe af medarbejdere på forskellig uddannelsesniveauer og med praktisk erfaring på forskellige niveauer i økonomifunktioner.

For at give en idé om, hvad et typisk BPO job kan indeholde, har vi bekræftet følgende eksempel om DaimlerChrysler.

Da DaimlerChrysler mangler personale, har vi også måtte hjælpe med en løsning af daglige arbejdsopgaver for at kompensere for dette underskud af ressourcer. Efter en kortere periode på jobbet har vi erfaret, at virksomhedens behov for oprydning og strukturering i økonomiafdelingen er helt essentielt i forhold til den løbende ledelsesrapportering og udarbejdelse af årsregnskab m.m.

Opgaven hos DaimlerChrysler består bl.a. i opbygning og dokumentation af arbejdsrutiner, uddannelse af medarbejdere, review, strukturering af arbejdsopgaver, teambuilding og motivation i finansafdelingen, Credit Management, forbedret styring af varelager og færdiggørelse af årsregnskab.

I samarbejde med virksomhedens IT-afdeling er vi i gang med at undersøge interfaces mellem de to økonomisy-

stemer for at få dette til at fungere optimalt i en periode frem, til de konverterer til nyt system.

Styrkelse af BPO i Århus

Med henblik på at styrke serviceringen af vore jyske kunder, har vi pr. 1. maj ansat Thomas Knudsen som Manager og daglig leder af BPO-afdelingen i Århus. Thomas, der er statsautoriseret revisor, har 6½ års erfaring fra KPMG's revisionsafdeling i Århus.

På nuværende tidspunkt består BPO-afdelingen i Århus af fire medarbejdere med forskelligartet baggrund inden for blandt andet revision, økonomistyring, bogføring og regnskabsudarbejdelse.

I den nærmeste fremtid forventes Århus-afdelingens bemanding at blive forøget yderligere 2-3 medarbejdere. Nyansættelserne forventes at omfatte både personer med stor/omfattende erfaring inden for regnskab og økonomistyring samt personer med begrænset erfaring.

Baggrunden for styrkelsen af afdelingen er, at vi forventer en forøget efterspørgsel efter BPO-ydelser blandt jyske virksomheder i løbet af de kommende år. Vi vil herudover forøge indsatsen med at synliggøre BPO-services blandt jyske virksomheder, bl.a. med henblik på at tiltrække nye kunder. I lighed med udviklingen i København, vil en stor del af opgaverne dog forhåbentlig kunne initieres med udgangspunkt i de allerede eksisterende revisions- og konsulentkunder.

Vi håber, at I nød turen rundt i BPO og at denne artikel har været med til at give jer et indblik i vores afdeling og de opgaver, vi udfører. I er altid velkomne til at kigge ned!

007 • Bond fest • 007



Drukmåse

v. Maria Klemensen

I en kælder sort som kul, aller dybest nede ... Lyder dette bekendt? Navnet er **(B)Arthur** og som de fleste af jer nok ved, så er det mødestedet hver fredag. (B)Arthur har formået at ruske lidt liv i klæderne på folk, eller skal vi hellere sige "det sociale samvær"?

(B)Arthur har lagt lokaler til en del aktiviteter fredag eftermiddag, aften, nat m.m. Der er bl.a. blevet afholdt **bordfodboldturnering**, hvilket nok må indrømmes blev en større succes end ventet. Der var folk, der mødte op før baren åbnede – til stor overraskelse for barpersonalet! Der skulle jo trænes, musklerne skulle lige varmes op..... Efter flere timers råben og hujen, mange varme minutter samt lidt til halsen, - skete det endelig – vi havde fundet et vinderpar... Hvem kunne det ellers være andre end Kenneth Bødiker (revision) og Niels Meidahl (skat), der måtte løbe med sejren! Alle kneb måtte jo benyttes, havde modstanderne bare ofret lidt ekstra øl på Bødiker, så kender vi ham jo godt nok til at tage en lille lur – eller hvad vi nu skal kalde det...ikk', Bødiker!

En flot andenplads gik til Johnny Normind (skat) og Jan S. Hove (skat), mens tredjepladsen stadig diskuteres. Tydeligt var det at mærke, at hverken Katharina Johannessen (skat) eller Malene Selbo (skat) var til stede under denne turnering, ellers ved vi jo godt hvem der var løbet med sejren... (hvis nogen skulle føle sig truffet, afholdes der snarest endnu en turnering!!).

Af de mere stille arrangementer kan der bl.a. nævnes vores **"Bjergkjöbing"**. Hyggelig aften – stille og rolig – lige indtil videoen stoppede... så gik det tilbage til det "normale" fredagsbarsliv – kåde fyre, dejlige tøser samt et par enkelte våde - hvad kan man ellers ønske sig?

Nu vi er ved emnet kådhed, er det vist på sin plads at berette om de "våde" aftener... fx tema-fest i december. Temaet var oplagt, der skulle selvfølgelig holdes **"Gangsterfest"**. Festen tog en stille og rolig start, men udviklede sig snart til den helt store fornøjelse. Udviklingen var på sin plads, da Camilla Luplau satte kronen på værket. Hun snuppede aftenens bedste udklædning i en meget elegant "gangster" aftenkjole – endda med fjer på... Pludselig kunne folk åbne sig fra en helt anden side, hvilket for nogen var ukendt. Der blev festet, flirtet og flirtet. Det endte da også med, at der pludselig var enkelte der forsvandt – Navne nævnes ikke, det lader vi fantasien til gode, men en velkendt kommentar måtte bringes på banen: lige en lille lur – kald det hvad du vil, vi kender jo godt sandheden! Alt i alt kan det vel konkluderes, at nogle fik mere ud af aften end andre eller: resten overlader vi til fantasien...

Et andet og mere kendt arrangement må nok siges at være vore alles mindrerige aften: **James Bond**. Der blev pyntet op til den helt store stil, der skulle ikke mangle noget. Det foregik i den store glimmer og guld stil, der blev købt ind til det helt store og så kunne festen starte. (B)Arthurs festudvalg havde endda formået at finde en sponsor, hvorfra der blev sponsoreret sprudelwasser (Champagne) samt jordbær. Endnu en gang tak til Sten L. Pedersen (BPO)! Med champagne og fri bar kunne deltagerne se frem til et brag af en fest. Fremmødet og udklædningen var i top, og vinderne af bedste udklædning gik til den flotte Katarina Johannessen (skat) og vores alle elskede Lars T. Madsen (revision). Sikke en udklædning, sikke et par...

Angående udklædning lykkes det en af deltagerne at skjule sin **mystiske** identitet. Vedkommende mødte op i starten af festen, talte engelsk og skulle efter sigende være meget charmerende – er der nogen, der kender denne person, som gik under navnet "Müller"?

Jo senere på aftenen vi kom, jo mere kåde blev folk... Pludselig ønskede folk at lære hinanden bedre at kende, samme afdeling, forskellige afdelinger – lige meget, det hele skulle prøves (læs mere i bladet under "Rygter"). Efter fleres mening var det pokkers som der lige pludselig lå noget i vejen, i hvert fald havde festdeltagerne problemer med at stå på benene – fx. tog Jesper M. Jensen (BPO) og Lars Berthelsen (BPO) en lille tur på gulvet blandt flere folk. Håber det går bedre nu?

Alt i alt kan vist konkluderes, at det var en succesrig aften, da både halsen – og i nogles tilfælde den fysiske kontakt – blev plejet! Men sikke en opfyldning!

„Juicy Andersen Sports“

v. Lars X. Pedersen

Indendørssæsonen for fodbold startede i slutningen af oktober 2000. Den sædvanlige faste ugentlige spilletid fra kl. 07:00 til 08:00 tirsdag morgen var igen blevet et fast del af de ugentlige udfordringer. Det viste sig hurtigt, at tidspunktet var en langt større udfordring en selve fodboldspillet. Indendørssæsonen har været meget lidt præget af stabilitet for så vidt angår antallet af spillere, der mødte op. Fra revisionsafdelingen var der en nogenlunde stabil trup på 6 til 8 mand, hvor mindst 2 mødte op hver gang. Heldigvis har medarbejdertilgangen i BPO gjort, at der næsten hver gang var nok til at spille en kamp. Med tiden var det faktisk oftest BPO, der stillede størstedelen af mandskabet.

Med en solid træningsindsats i vintersæsonen var de håbefulde fodboldspillere klar til en udendørssæson. En sæson, hvor de fleste var klar over, at der skulle mere end en smule held til, for at Andersen skulle gøre sig gældende. Sidste års udendørssæson bød, ifølge Andersen spillerne selv, på mange lige kampe. Selv træneren mente, at et nederlag på 0-6 ikke nødvendigvis gav et retvisende billede af selve kampen. Bortforklaringen blev sværere, når Mærsk eller KPMG maskinerne jævnedes os med jorden, og efterlod os med et tocifret nederlag. Heldigvis skal det samlede resultat opgøres på statusdagen, og det betød, at Andersen blev i den ærefulde og eftertragtede 1. division for 11 mands firmafodbold. Lad os holde det i noterne, at den reelle årsag var, at et andet hold havde trukket sig fra rækken, hvorved Andersen ikke kunne rykke ned i 2. division. Vi talte meget om frivilligt at rykke ned i 2. division, men rygter om stjerner i den nye årgang i revisionsafdelingen samt klassespillere i BPO gjorde, at ingen var i tvivl om, at Andersenholdet var en stjerne i svøb. Efter fire kampe i den nystartede sæson 2001 står det da også klart, at vi

blander os med de bedste. Lad os igen holde det i noterne, at det eneste sted vi blander os med de bedste, er når KFIU offentliggør stillingen i 1. division. Alle hold er nemlig nævnt i stillingen, og Andersen position udmærker sig. Lad os holde det helt uden for noterne, at årsagen er 0 point og en målscore på 3 - 15. Selv med dygtige spillere ude fra har vi ikke været i stand til at skabe en sejr. Vi mener alle at årsagen er de tvivlsomme baneforhold på Kløvermarken, samtidig med at dommerne altid er imod os.

Uanset resultaterne har vi det sjovt før, efter og enkelte gange under kampen. Desuden har vi også klart de flotteste spilledragter.

Sandheden er, at vi godt kunne bruge lidt flere, der kunne spille fodbold. Der er ikke krav om noget specielt niveau, om end det helst ses, at du kan gøre dig gældende på et serie 6 hold. Der er ikke de store chancer for at Andersen løbet med trofæet i år, men vi hygger os og håber, at der er flere fra Midtermolen 1, og især fra andre afdelinger end revision og BPO, der kunne tænke sig at spille med.

„Juicy Andersen Golf“

For første gang nogensinde kan vi omtale indendørs golfsæson i Andersen, og for første gang i lang tid kan vi omtale deltagelse fra Andersen i firmagolf.

Indendørssæsonen startede lidt sent, men slet ikke forgæves. Med åbningen af drivingrange m.v. i B&W hallen ved firmaet Copenhagen Indoor Golf Center var der blevet skabt indendørs golf i Danmark. Andersen købte fra primo februar til ultimo april 2001 faste tider fra 20 til 21 hver tirsdag og torsdag. Det er med glæde, at jeg kan afsløre at samtlige tider på nær én blev anvendt. Igen, og jeg tilføjer desværre, var det kun revision og BPO, der benyttede sig af tilbuddet. Jeg ved, at der er mange andre golfere på

Midtermolen, som gerne vil vedligeholde deres slice eller hook hen over vinterperioden, uden at skulle spille i rumdragter for at holde varmen. Det er hensigten, at tilbuddet om indendørs golf skal være gældende i hele vinterperioden 2001/2002.

Andersen har i år 2001 tilmeldt 2 hold til Erhvervsbladet DM i firmagolf for 2-mandshold. Og ja, pladserne på Andersen holdene var i udbud på (Nordisk) Bulletinboard i en måned forud for tilmeldingen. Det er med glæde, at jeg kan informere, at begge Andersen hold er ubesejrede efter to spillerunder. Der venter endnu 3 spillerunder, som skal afgøre om Andersen skal deltage i kvalifikationsrunden, for måske endelig at skulle deltage i DM finalen, som ”desværre” bliver spillet i Sydfrankrig. Det er ligeledes hensigten, at Andersen skal deltage i firmagolf til næste år.

Efter sidste års Ar'tour succes skal denne begivenhed utvivlsomt gentages. For jer, der ikke ved hvad Ar'tour er, kan jeg blot sige - it's a must. Alle kan deltage, uanset golf kundskaber, uanset afdeling, uanset plads i hierarkiet og sågar også selvom man først starter sin ansættelse hos Andersen et par måneder senere. (Ja, det var en hentydning til de læsere, der starter hos Andersen i sensommeren.) Sidste år var vi næsten 70 deltagere, næsten jævnlige fordelt på de tre niveauer erfaring, lidt erfaren og uerfaren. Dette års Ar'tour, som herved omdøbes til A'tour, forventes at løbe af stablen i august eller september. Du vil modtage tilmeldingsmulighed en gang i sommeren.

„Juicy Andersen Sports people“

Jeg vil gerne benytte denne lejlighed til at appellere til jer, der har lyst til at involvere jer i sportsudvalget hos Andersen. Der mangler friske kræfter på flere områder. Har det interesse, så kontakt venligst undertegnede.

Rejsebrev fra Melbourne

v. Henrik Kjelgaard

Når jeg sidder her en bagende varm sommerdag i Melbourne og overvejer, hvad jeg skal skrive i dette brev/indlæg har jeg lidt svært ved at fatte at det allerede er 9 måneder siden Anja (min forlovede) og jeg forlod København for at tage til Melbourne. Tiden er gået utroligt stærkt med masser af nye mennesker og oplevelser.

Hvis jeg skal starte med begyndelsen, så var det hele lidt kaotisk, da vi ankom. Der var godt nok sørget for at vi havde et sted at bo de første 3 uger, men der er ikke let at være ny i en by med 3 millioner mennesker, og så samtidig skal finde ud af, hvor i byen man vil leve de næste par år. Når dertil så lægges, at jeg den første dag på arbejdet blev sat i gang med en børsnotering af en telekomvirksomhed, som tog 2 måneder og en masse overtimer, virkede det hele en smule uoverskueligt. Vi fik dog fundet en lejlighed 15 minutter fra Melbournes centrum i tram (sporvogn – Melbourne har et omfattende og meget benyttet sporvognsnet) tæt på en af byens populære cafe/restaurant gader, hvorefter tingene begyndte at gå lidt lettere.

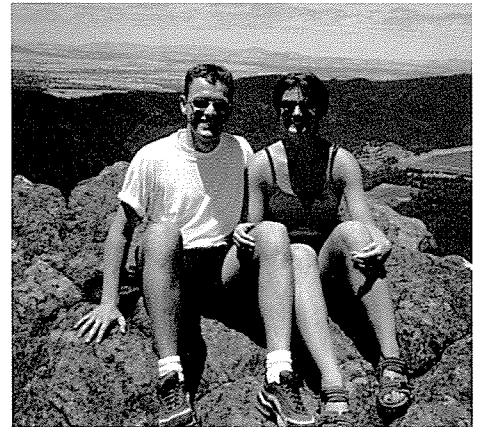


Livet i Andersen

Andersen kontoret i Melbourne er noget større end i Danmark, men interiøret er noget slidt og lidt gammeldags sammenlignet med København. Mentaliteten på kontoret er noget mere "amerikaniseret" end jeg havde regnet med, specielt syntes folk at være mere bekymret over retssager og fraud end jeg var vant til i Danmark. En partner

hernede har dog fortalt mig, at denne indstilling ganske enkelt er et resultat af, at de støder på for mange besvigelser. Jeg tror, at folk i gennemsnit arbejder lidt mindre her end i Danmark, i hvert tilfælde har jeg arbejdet lidt mindre end i Danmark. Her er utroligt mange udstationerede fra et bredt spektrum af lande såsom England, USA, Canada, Kina, Filippinerne og så selvfølgelig Danmark. Når dertil lægges at en lang række af australierne selv har været udstationerede i fortrinsvis England, siger det sig selv, at kontoret er noget mere internationalt end jeg var vant til i Danmark.

Jeg har været på nogle spændende opgaver såsom ovennævnte børsnotering og en større revisionsopgave, der involverede besøg i Perth, Kalgoorlie og Sydney. Arbejdsopgaverne er, når alt kommer til alt, meget lig det, jeg var vant til i Danmark. Det skal dog siges, at der generelt er forholdsvis meget rejseri, idet Melbourne-kontoret servicerer klienter i hele Australien, selvom der er 3 andre Andersen-kontorer i Australien – sandsynligvis skal jeg på endnu en tur rundt i Australien i august og muligvis også en tur til Auckland-kontoret på New Zealand. En af de største arbejdsmæssige udfordringer har nok været at få et tilstrækkeligt kendskab til de lokale australske regler, hvilket også hernede er en nødvendighed for at kunne begå sig. Samtidig er det særdeles lærerigt at opleve kulturen på et andet kontor specielt omkring håndtering af klienter, og jeg tror faktisk, at jeg kan bruge nogle af de ting, når jeg vender tilbage til Danmark. Endeligt skal det nævnes, at selvom jeg følte mig ganske komfortabel ved at alt skulle foregå på engelsk, når jeg kom hernede, tog det alligevel lidt tid før jeg vænnede mig til at skulle diskutere alle problemstillinger med personer, der har engelsk som førstesprog.



Melbourne og Victoria

Melbourne og Victoria har nok ikke den samme klang i de fleste danskeres ører som Sydney med Operahuset eller Ayers Rock, men ikke desto mindre er Melbourne en glimrende by at leve i. Her er masser af parker, strande, et utal af gode og billige restauranter og klimaet, som de fleste andre australiere ikke er imponeret af, er for os danskere ganske fortrinligt. Her midt på sommeren er temperaturen ofte over 30 grader og nogen gange endda tæt på 40 grader, hvilket er ganske ulideligt.

Victoria siger ligesom Melbourne nok ikke de fleste danskere ret meget, men det har vist sig at staten har en masse at byde på specielt for os danskere, der vel retfærdigvis ikke har verdens mest ophidsende natur. Der er en række nationalparker der byder på muligheder for hikes i bjerge, storslåede strande, vilde kænguruer, wombats, emu'er, slanger og pingviner. Samtidig er staten den næstmindste i Australien, hvilket er ensbetydende med nogenlunde overkommelige afstande for os danskere. Denne kombination er jo ideel, når både vi og de mennesker, vi omgås, også er her for at opleve noget af Australien.

Livet uden for Andersen

De mange udstationerede hos Andersen, der for de flestes vedkommende ligesom os ikke har familie hernede, har gjort at en stor del af vores om-



Udover mit rejseri med Andersen og weekendturene i Victoria har vi også nået at være på ferie i det nordlige Queensland, hvilket jo selvfølgelig er ensbetydende med dykning på Great Barrier Reef. Det er vist ikke et af de værste steder, jeg valgte at tage mit dykkercertifikat! Den seneste større "udflugt" har været en 4-dages weekend på Tasmanien sammen med 9 andre fortrinsvis udstationerede fra Andersen, hvor vi fik mulighed for at opleve den berømte tasmanske djævel live i det tasmanske vildnis.

gangskreds er fra Andersen. Dette har egentlig vist sig at være helt perfekt, idet de andre udstationerede ligesom os ikke bare er her for den arbejdsmæssige udfordring men også for at få så mange oplevelser som muligt med hjem. Det sociale liv er vel egentlig ikke så forskelligt fra hvad mange danskere foretager sig, men hyppigheden af restaurantbesøg, byture, weekendudflugter, koncerter o.l. er væsentligt højere.

Anja havde ikke noget arbejde, da vi kom herved, hvilket hun jo selvfølgelig syntes var helt fint i starten. Efterhånden begyndte kedsomheden at melde sig, så det er nu lykkedes hende at finde et arbejde som laborant. Dette har helt sikkert gjort dagligdagen noget lettere for mig.

En af de mere underlige ting har været at holde jul midt om sommeren. Højt solskin, grillmad og udendørs julekoncerter er vel ikke ligefrem hvad en dansker forbinder med jul – vi gjorde i hvert tilfælde ikke.



Sportsbegivenheder

Når jeg nu er i et sportsgalt land som Australien er jeg nødt til at nævne nogle af de væsentligste begivenheder. Udover de store "lokale" sportsgrene som Australisk Fodbold, Cricket og Hestevæddeløb, som alle sagtens kan trække en 75-100.000 tilskuere, foregår her også ting som med danske øjne nok er mere kendte.

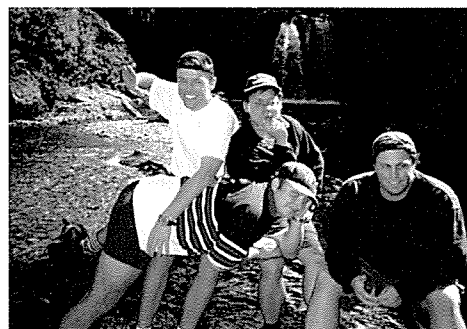
OL var en af de ting jeg virkelig havde set frem til, selvom det blev afholdt i Sydney og ikke Melbourne. Desværre havde vi ikke tid til at tage til Sydney, så vi måtte nøjes med at overvære åbningsskampen i den olympiske fodboldturnering, som blev spillet i Melbourne. Australien stod nærmest stille i de 3 uger OL varede. På kontoret blev et af mødelokalerne omdannet til OL-tv-stue med storskærm, gratis snacks og drikkevarer hver dag i arbejdstiden (Andersen var en af OL-sponsorerne), hvilket var et populært tiltag for os, der nu ikke havde mulighed for at holde fri.

Australian Open i tennis er uundgåelig, hvis man opholder sig i Melbourne, og selvfølgelig var vi også i Flinders Park (Melbourne's imponerende tennisanlæg) og opleve nogle af de store navne såsom Pete Sampras, Williams-søstre og Anna Kournikova live. Igen var Andersen en af sponsorerne, og ligesom i Danmark bliver

fribilletterne brugt på de vigtige klientkon-takter.

Ligesom Australian Open er det australske Formel 1 Grandprix uundgåeligt. Det kørtes i en stor park midt i Melbourne i begyndelsen af marts. Hvis man ikke har været til et Formel 1 Grand Prix har man absolut ingen anelse om hvor hurtigt de kører og hvor meget larm de laver (de fleste tilskuere har ørepropper med). Banen fungerer som almindelige veje, når der ikke er Grand Prix, og når man så selv har kørt på banen i sin almindelige bil, bliver den fart de tager svingene med sat endnu bedre i relief. Jeg tror sjældent at 8 timer er gået så hurtigt som de 8 timer vi brugte på Grand Prixet. Heldigvis var vi ikke i nærheden af den dødsulykke, som beklageligvis også skete den dag.

Alt i alt må jeg sige at hverken Anja eller jeg har fortrudt at vi er taget til Melbourne. De første 9 måneder har været særdeles spændende med en masse både arbejdsmæssige og personlige udfordringer og selvfølgelig en lang række store oplevelser.



Tre vinkler på BC's Nordic Kick Off 2001

v. Louise Hove, Christian Hammer og Faisal Ramzan



I Business Consulting er den årlige træningsuge sammen med de nordiske kolleger en begivenhed, der ses frem til med spænding. Dette års Nordic Training Week blev afholdt i januar måned højt mod nord på et hotel ved navn Nordkalotten ganske få hundrede kilometer fra polarcirklen. Nedenfor beskriver 3 relative nyansatte i BC om deres lyse oplevelser i det mørke nord...

Lyse stunder - Louise

Nordkalot-'ideen' blev ikke mødt med vild begejstring. En uge med mørke, sne og kulde - alternativet havde været Tenerife, som hjemmefra synes betydeligt mere tiltalende. Særligt i en kold januar måned. Ikke desto mindre skulle det vise sig at blive en stor succes.

Anden uge i januar om aften ankom vi til Luleå lufthavn. Her fik vi besked på at skifte til overlevelsesdragter, rensdyrhuer og luffer. Et lille stykke fra lufthavnen var opstillet en tipi, hvor vi fik udleveret varme drikke, og ti minutter senere susede vi gennem det hvide eventyrlandskab på hundeslæder, med en fin klar stjernehimmel foroven og med forventningerne skruet mange grader op.

Da vi ankom til hotellet var vores bagage allerede kommet og vi fik nøglerne til vores værelser. Aftenen endte med, at vi sluttede os til de andre ankomne, som sad varme og trætte rundt omkring i restauranten og slud-

rede til skæret fra ildstedet. Sikke en start.

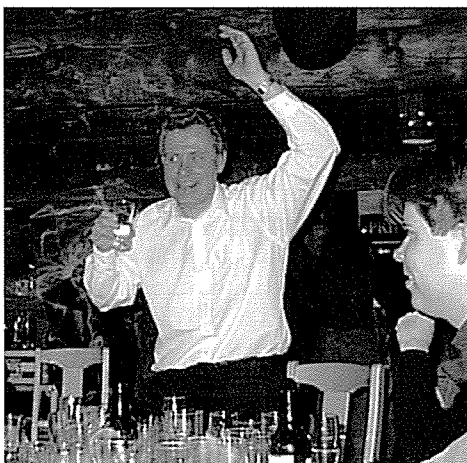
Hele ugen skulle vise sig at være fyldt med den slags oplevelser. Klarest i hukommelsen er nok turen over søen på snescooter; 80 i timen i en sky af sne og en nedgående sol i ryggen - perfekt!



Ugen blev afsluttet med en Grammy fest med „de kendte“, rød løber og skrigende teenager piger.

Alt i alt var Nordick Kick Off 2001 mange nye oplevelser, mødet med søde og festlige kolleger, mødet med Andersen som organisation og masser af sved på panden for ikke at gå glip af noget. En på alle måder overraskende og positiv oplevelse!

Who let the Danes out - Christian



De fem mest brugte ord i Luleå har formentlig været „Åh, skal jeg allerede op?“. Sådan vågnede jeg hver morgen efter samfulde 2-3 times søvn, den sidste halve time reddet hjem ved at skippe morgenmaden og optimere morgenritualerne til det minimale.

Den evindelige skandinaviske kamp om barherredømmet var atter engang faldet ud med en knusende sejr til „Who let the Danes out?...“ og en udsmidning fra morgenmadsrestauranten; „Vi måsta præperere frokosten!“. Nåh ja, det skulle de vel...

Efterhånden som livet, men ikke intellektet, vendte tilbage i mit (søvn) drukne sind og hjernen begyndte at få sammenhæng mellem de ting jeg så foran mig, realiserede jeg at jeg gud-hjælp-mig havde meldt mig til „Lunsj-aktiviteter“. Motivation var bestemt til at overskue.

Første dag skulle jeg være „Kreativ“ og faktisk viste det sig, at netop denne aktivitet egner sig fortrinligt til dagen derpå - synd det er så besværligt at lave en 2x2x2m snetering selv. Nuvel, jeg blev belønnet med lidt hårdt fysisk arbejde, mens de store idéer til udformningen velvilligt blev overladt til



resten af holdet. Indrømmet, så luftede jeg da mine idéer, men fornuftigt nok lod resten af holdet som om, de ikke forstod hvad jeg sagde.

De øvrige dages frokostaktiviteter holdt

en besynderlig god linie i forhold til mine generelle dagen-derpå evner, så det kan vel ikke undre nogen, at event-firmaet er dansk!

Måske induceret af mine åndsevner påbegyndte jeg alle udendørsaktiviteterne med samme, nærmest tvangs-tanke-prægede ord; „Teletubbies... Teletubbies... Hej! Hej!“ (Teletubbiesangen).

Selvom jeg ihærdigt søgte at holde igen med at udskråle sangen, kunne det ske at jeg spontant knækkede sammen af grin ved den blotte tanke om alle os Teletubbies i sneen. De var der jo alle; Po, La-la, Dipsy og Tinky-Winky - blot manglede Noo-Noo... Så underholdningen var sikret.

Skjult af mørket nærmede aftenstunden sig og dagens intellektuelle kapacitet var forlængst opbrugt. Hurra! for



bilspillene - et par hurtige og fuldstændigt ukontrollerede omgange bilræs med en Pripps i hånden gjorde mig nogenlunde klar til aftensmaden og efter et højtideligt løfte om kun at tage en enkelt øl i baren - for at være lidt social - skulle jeg nyde dynens selskab. Hver aften det samme løfte. Hver aften det samme *brudte* løfte... Hver aften den samme knusende sejr og hver morgen et „Åh, skal jeg allerede op?“

...og så træningen - Faisal

Selvom snescootere, hundeslæder og de lange aftener leder tankerne tilbage

på en fantastisk uge, kommer vi ikke uden om, at en af årsagerne til at Nordic Week bliver afholdt er træning. Opbyggelse af faglige kompetencer, hvilket til tider kan være en hård kost. Især når programmet flere dage i træk stod på undervisning fra 8 morgen til halv tolv, rekreation halv tolv til to og undervisning igen fra to til syv, som blev efterfulgt af en lang aften (uden at fremhæve sluttidspunkt). Men kompetencer blev der trods alt opbygget, selvom programmet var hårdt og den enkelte hver dag blev presset helt i bund både mentalt og med hensyn til fysisk udholdenhed.

Men dette kunne også kun lade sig gøre takket være et godt sammensat program. Ugen startede med et inspire-



rende oplæg af Caroline Hamilton, der sammen med fire andre engelske kvinder, havde nået sydpolen på ski. Hermed var Nordic Week indledt på behørig vis. Dette blev fulgt op af faglige kurser såsom Architected Solutions, System Thinking, eBusiness Strategy, Component Based Development samt mange flere. For ikke at gøre omfanget af det faglig indhold mindre, var der igen i år en af dagene Project Gallery med til tider interessant indhold, samt om torsdagen Solutions Fair. Sidstnævnte med præsentationer fra Siebel, Ariba, IBM, Microsoft og adskillige andre leverandører, hvor man endnu engang med en rensdyrkøds sandwich i hånden, kunne høre den ene sælger efter den anden forsøge at overgå hinanden.

Tillykker

Børn

Ramazan Turan er blevet en stolt fader til en lille pige på 3,7 kg og 53 cm lang.

Rasmus og Camilla Friis er blevet forældre til en dreng og pige på henholdsvis 2900 gr. og 2500 gr. og 51 cm lange begge to.

Sonja Nielsen har fået en søn på 3100 gr. og 51 cm.

Malene Møller er blevet mor til en søn på 51 cm og 3330 gr.

Kathe Errity er blevet mor til en pige på 54 cm og 3900 gr.

Mette Eskesen har fået en pige på 50 cm og 2650 gr.

Henriette Scütze har fået en dreng på 52 cm og 3358 gr.

Kirsten Kamp Jensen har fået en datter på 50 cm og 2700 gr. Her kan du se vidunderet:



Nye partnere

Jens Hornemann ny partner i BRC
Britta F. Iversen ny partner i DMM

Nye statsautoriserede revisorer

Lau Bent Baun
Chris B. Andersen

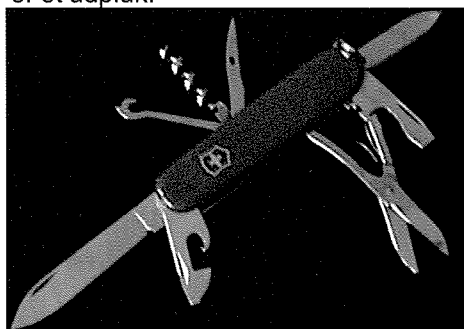
Nye Managere

Peter Weiss
Mads Aagaard Winther
Annette Pihlkjær Jensen
Arne Bergmann
Winnie Bach Andersen
Ulrik Gerdes
Bjame Andersen
Jes T. Holt

Set & Sket • Set & Sket • Set & Sket

Swiss Knife

Kort før jul sendte vi en Swiss Knife til vore største klienter som symbol på vores 9 kompetenceområder. Kniven var en succes og vi fik mange tilbagemeldinger fra vores kunder. Her er et udpluk:



„Mange tak for den opfindsomme julehilsen i form af et godt stykke værktøj, nemlig en Swiss Army Knife, som glædede mig meget. Samtidig vil jeg takke for det gode samarbejde, vi har med Arthur Andersens revisionselskab, som vi er yderst tilfredse med.“

„Mange tak for det meget nyttige værktøj jeg modtog med posten for nogle dage siden. Jeg vil gerne benytte lejligheden til at ønske glædelig jul og godt nytår.“

„Med ønsket om et godt nytår takker jeg mange gange for den tilsendte Swiss Army Knife, som jeg allerede har i daglig brug.“

„Mange tak for jeres brev og det medfølgende gode værktøj, som jeg ser frem til at gøre brug af. De bedste ønsker om en glædelig jul og et godt nytår.“

„Kære Arthur Andersen
I følge gammel skik følger hermed betaling for kniven. Vi ønsker alle i Arthur Andersen en rigtig glædelig jul.
(vedlagt en krone)“

Danica-prisen

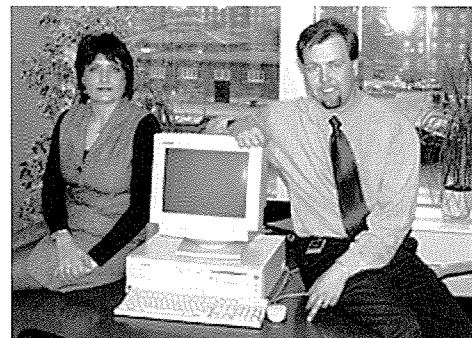


Kenneth Bødiker og Keld Flintholm Jørgensen vandt årets Danica-pris. Hovedopgaven omhandlede vidensregnskaber med titlen "Rapportering viden i den nye økonomi - empirisk analyse af 17 vidensregnskaber".

Prisen var på kr. 20.000 og iflg. motivationen for opgaven var bedømmelsesudvalget meget imponeret over værket, som vil blive udgivet via FSR.

Et stort tillykke til dem begge - godt gået!

Amnesty



Kursuscentret sponsorerer 2 af sine brugte pc'ere til Amnesty International samt undervisning af medarbejdere fra Amnesty i Lotus Notes. Derudover har AAKC påtaget sig nogle forskellige udviklingsopgaver som en del af sponsoratet.

På billedet ses Charlotte Badaki fra Amnesty International og Niels C. Jacobsen fra AAKC.

Golf turnering



David vandt sammen med Peter Gustavsen og klienter fra Procuritas ved golfturnering i Halmstad i Sverige.

Set & Sket • Set & Sket • Set & Sket

Parner travløb ved julefrokosten

Endeligt er det lykkedes partnerne at finde en beklædning, der klæder dem!



Julefest • Julefest 2000



Julefest • Julefest 2000



Juicy New Folks



Navn: Annhild Wood
Alder: 29 år
Division: Account Coordinator

Annhild er en meget usædvanlig svensker. Hun forstår nemlig dansk! Og hvad mere aparte er: hun forstår også jokes og ironi. I Marketing har vi hende mistænkt for at være skabsdanser.

Når Annhild engagerer sig i noget, gør hun det 110%. Siden Annhild i april måned flyttede til Danmark, har hun med sjældent set ildhu gjort sig til ekspert på den offentlige trafik i København. Alle mulige trafikløsninger mellem hjemmet på Nørrebro og Midtermolen skal afprøves. Indtil videre har Annhild holdt sig til landtrafikken, men det kan kun være et spørgsmål om tid, før hun også kaster sig over vandet. Hendes motto vil fremover være: Annhild Wood - til vands, til lands og i luften! Velkommen til, Annhild!



Navn: Birthe Lajer
Alder: 41 år
Division: Sekretær - Århus

Hvem skulle have troet, at Jyllands feminine svar på Kim Schumacher skulle findes på Århus kontoret? Ikke desto mindre er det tilfældet. Vores nye sekretær Birte fører omfattende samtaler med sig selv og er altid god for en vits eller ti, så hun er heldigvis ansat på fuld tid. Birte er en hård hund, der ikke er bange for at give en revisor tørt på (hvis de da kan blive mere tørre?!), ligesom Birte ikke lader sig slå ud af småting - som f.eks. at flytte på 10. sal - så længe hun har fobier, der kan vedligeholdes på den måde. Vi er meget glade for Birte og håber hun bliver hos os længe.



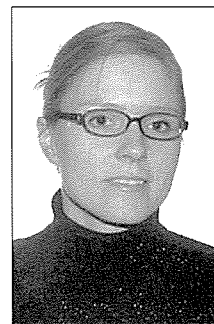
Navn: Dorthe Goldschmidt
Alder: 37 år
Division: Sekretær - FPA

Dorthe har styr på tingene! Det ser man, når hun i dagens perfekt sammensatte outfit skjøtter ned gennem stueetagen. Hun har også styr på controller truppen som ikke kan gå forbi uden Dorthe opdager det. Måske er det derfor, at truppen kan virke lidt skræmt, når den kommer op i kantine. "Kirsten Gifttekniv" er også god til at matche singler, så er du single og gerne vil have en kæreste, så kontakt Dorthe. Velkommen til Dorthe!



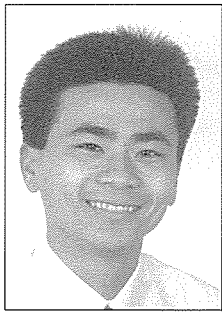
Navn: Jens Hornemann
Alder: 40 år
Division: BRC

Jens er 39 år gammel, cand.oecon, gift, har 2 børn, og er bosat i Århus-området. Han kommer fra en stilling som direktør i PLS Rambøll Management (PLS Consult), hvorfra vi håber at vinde en del erfaring. Velkommen til Jens, der er ansat som partner i Risk Consulting.



Navn: Luise D. Pedersen
Alder: 26 år
Division: Skat

Luise er vores nye studentermedhjælper i momsafdelingen. Ved siden af jurastudie og eksamenslæsning finder hun 15 timer ugentligt, hvor hun kommer og hjælper til med momsopgaverne. Efter sommerens eksaminer og et speciale (en hurtigt overstået detalje) kan hun kalde sig Cand. Jur. Derefter håber vi naturligvis, at hun vælger at fortsætte sin karriere her hos os. Velkommen Luise!!!



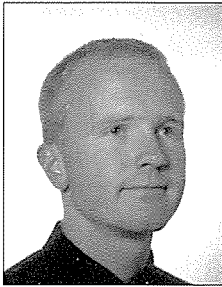
Navn: Xao Minh Tuong
 Alder: 26 år
 Division: FPA

Trods navnet, pæredansk, så pas på med at tale "Chio" bag ryggen. "Chio" er egentlig opvokset i Århus, så han er også god for en rigtig accent. Post Danmark afleverede "Chio" videre til Andersen tak for det, vi sender dem en tanke.



Navn: Kristina V. Christensen
 Alder: 23 år
 Division: FPA

Kristina er FPA-gruppens litauiske landsmand. Hun har en kanon evne til at lade sig integrere, det være sig privat og arbejdsmæssigt. Hun er hurtigopfattende og intelligent god for gruppen. „Diskretion“ er Kristinas motto.



Navn: Tom Harpsøe Jensen
 Alder: 24 år
 Division: BPO

Tom Fra Rom har en Cand.merc.-MAC fra CBS. På CBS har Tom virket som vejleder samt udarbejdet materiale til undervisningsbrug. Tom er bosat i København, og har haft glæden af at være i BPO's exceptionelle stjerneparade siden februar 2001.



Navn: Britta F. Iversen
 Alder: 47 år
 Division: DMM

Endelig en glad og venlig *kvindelig* partner til at styrke ABA i Danmark. Efter erfarende år ved D & T samt KPMG håber vi at kunne se frem til mange lærerige år, altid med det varme smil på læberne! Velkommen Britta.



Navn: Marie Meier
 Alder: 21 år
 Division: BPO

Pr. 8/1 2001 fik vi glæde af Marie fra Lyngby. Marie er aftrådt fra Det Danske Spejderkorps som regnskabsassistent for at dirigere kamptropperne fra BPO i mål. Marie har sin teoretiske indgangsvinkel fra sin matematiske studentereksamen 1998.



Navn: Christian Ahle
 Alder: 29 år
 Division: BC

Klientens bedste mand, der valgte konsulent-branchen i håbet om højere løn, bedre kolleger og mere spændende arbejdsopgaver... - held og lykke!



Navn: Lars Z. Pedersen
 Alder: 30 år
 Division: HR

Endnu en Lars er budt velkommen hos Andersen. Lars er ansat i BPO med en baggrund som HR medarbejder på Dansk Eternit samt en teoretisk indgangsvinkel fra Cand.merc.-SOL. Lars skal forsøge at bevare den yderst høje kvalitet af medarbejderne i BPO ved bl.a. at være fanebærer i rekrutteringsarbejdet.



Navn: Ann-Marie Pedersen
 Alder: 30 år
 Division: Skat

Ann-Marie startede i december i skatteafdelingen som sekretær for Allan og Jan Exit. Det er ikke til at se det, hvis man ikke lige ved det, Ann-Marie har lige rundet det skarpe hjørne. Hun er en frisk pige med ben i næsen, der styrer "skattebaserne" med hård hånd – med andre ord "she's got what it takes". Og så har hun lovet, at hun snart vil vise sig i (B)Andersen.



Navn: Kim W. Andersen
 Alder: 35 år
 Division: Skat

“Skatteafdelingen har fået en ny star fighter, der allerede har vist, at han kan slå til “Søren”. Kim Wind Andersen bedre kendt som Kim “Wind eller forsvind” alias den pensionerede kontorchef fra Ishøj. Hver morgen løfter Kim enten jern i garagen eller løber en tur nøgen på stranden i Solrød.”



Navn: Christian Pedersen
 Alder: 31 år
 Division: Kantinen

Vores nye kok! En mand der har sat gang i nyopfindelser inden for div frokost menuer. Spændende ting.....til tider. En meget behagelige og fredelig mand - det eneste man kan blive lidt forskrækket over er, at han deler navn med køkkenchefen og godt kunne gå for at være en yngre udgave. HMMM! Har disse nyopfindelser involveret kloning? Er vi nået til det punkt, hvor Andersen har kastet sig over kloningens glæder for at få de bedste medarbejdere? Tænk lige over den, næste gang du sætter tænderne i en saftig frankfurter!



Navn: Trine L. Nielsen
 Alder: 26 år
 Division: BC

Umiddelbar stille og blid...meeen har et latent for det vilde. Vild med slædehunde og andre former for hårlumper...



Navn: Susan Klausen
 Alder: 28 år
 Division: BC

Hele BC's nye gamle ansigt er tilbage i folden. Der er jo ikke noget, der slår stress, uforskammede konsulenter og irriterende studerende, der tror de er Guds gave til foket. Yndlingsmelodi: “Return to sender...”



Navn: Jesper H. Møller
 Alder: 25 år
 Division: DMM

Den dejlige jyske fyr, der netop har valgt at tilbringe sin tid på “øen”, genkendes ofte i selskab med både arbejdskollegerne og sovekammeraten Bjarni. Mon forholdet nu har udviklet sig, eller... Velkommen Jesper, vi ser frem til at lære dig bedre at kende!



Navn: Lærke Juul Jensen
 Alder: 23 år
 Division: BPO

Lærke sidder på sin pind nede hos BPO, og flyver, i kraft af sin stilling som executive assistant, ikke rundt ligesom resten af BPO-teamet. Lærke har fungeret som oversætter-assistent i Europakommissionen i Bruxelles. Lærke har siden januar 2001 styret BPO-teamet med hård hånd i kraft af sit verbale vingefang.



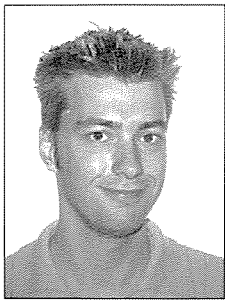
Navn: Lene B. Christensen
 Alder: 41 år
 Division: BPO

Lene har tilegnet sig et dybdegående kendskab til en hel række af økonomifagets facetter gennem sine 14 år hos RAMBØLL. Lene har siden sin start hos BPO i marts vist, at det ikke er rom, man hælder i glassene til en rigtig Bond-fest.



Navn: Søren Francker
 Alder: 33 år
 Division: BC

Kommende rock-stjerne hvis fulde potentiale formentlig først kommer frem ved promiller over 2,1.



Navn: Søren Kristensen
Alder: 26 år
Division: BPO

Søren er p.t. i gang med sin kandidatafhandling på MAC-linien. Søren har forud for sin start i marts fået kendskab til det danske aktiemarked via sin ansættelse i Dagbladet Børsen's researchafdeling. Søren har endvidere foretaget re-search med Tubby Gold på sin langtur til Chicago i forbindelse med sit studie.



Navn: Kim Stig Thomsen
Alder: 34 år
Division: BPO

Efter 5 år som økonomichef uden for revisionsbranchen er jeg nu tilbage. Forud for denne afstikker har jeg tilbragt 8 år i Deloitte & Touche, hvor jeg parallelt med jobbet afsluttede HD og cand.merc.aud. I 1996 valgte jeg at prøve kræfter med den norske noterede danske biotechvirksomhed Medi-Cult. Senest har jeg fungeret som økonomichef i Bankernes EDB Central med fokus på forandring.



Navn: Scott Lee Brewer
Alder: 38 år
Division: BPO

Tilbage fra mit barndom mindes jeg min onkel som nyudklækket CPA, igang med at skabe sig selv en karriere ved at arbejde sig selv ihjel hos Andersen i St. Louis. Jeg lovede mig selv dengang, at jeg ville aldrig blive "beancounter"; jeg formåede faktisk at undgå det i en del af min karriere (ca. 3 uger). Nu, efter en del Aud. fag og 13 års erfaring som (næsten) alt inden for økonomi, er jeg havnet hos outsourcingkonkurrenten. Jeg troede qua min erfaring, at her vil det være muligt at finde nogle naive slaver til at gennemføre projekter, men ak und ve, I har opdaget virkeligheden, hvorfor jeg nu kun vil være kendt for at køre de sjoveste projekter. Hvis du venter og ser, kommer du nok ikke med! Jeg bor i en beskyttet bolig uden for Storkøbenhavn, og er ikke en del af din kærestes fortid, uanset hvad hun siger.

Fratrådte

Anne-Mette Jensen er startet hos B&O
Thomas W. Hansen er startet hos DFDS
Ole Pedersen har startet eget firma
Martin M. Rasmussen er startet hos Hyperion
Martin E. Jensen har delvist startet eget firma
Marie-Elena Dahlstrøm er startet hos Hempel
Shila Frank arbejder nu hos Sørum Autodele
Yvonne Hansen er blevet indehaver af tøjbutik
Jon B. Sørensen er startet hos FLS Industries
Michael Nielsen er startet hos CSC i Strategic Consulting
Hans Henrik Berthing er IT-revisor hos Ernst & Young
Filip Lange er startet som controller i SAS
Henrik K. Nielsen er hos DAT-Schaub International A/S
Charlotte Rasmussen er startet hos Ernst & Young
Lillian H. Petersen er blevet advokatsekretær hos Hjejle, Gersted og Mogensen
Jesper Afeldt er vendt tilbage til Københavns Kommune
Jens Kolby er flyttet til ND-revision
Michael S. Nielsen er startet hos IBM
Mette Larsson er startet hos InWearGroup
Helle Rasmussen er blevet controller i en virksomhed
Jette Armstrong er gået på pension
Palle Nielsen har fået et transfer til San Francisco
Cuno Bille Christensen har startet eget konsulentfirma A2
Kaare F. Petersen er vendt tilbage til skattemyndighederne

Dirty News!

Siden sidst:

(B)Arthur - en uventet guldgrube



Erhvervsmægler - Aktieselskabet
Erik Møller Partners

Norregade 19
Postboks 32
6580 Vamdrup

Tlf. : 70 25 10 05
Fax : 75 58 00 11
Reg. nr.: A/5 - 241.376

MØDTAGET

30 MAJ 2001

ARTHUR ANDERSEN
COPENHAGEN

(b) Arthur

Midtermolen 1
2100 København Ø
att.: indehaveren

Regionskontor / mægler
- Ingolf Hansen -
☎ 4499 7085 - mobil: 2924 7985
Farum, den - maj 2001 -

Vedr.: Evt. salg af Deres forretning.

At sælge sin bodega er ikke bare noget man skal foretage sig ud
Vi har kendskab til adskillige salg som er endt med at sælgere
bagefter bliver beskattet af de ikke modtagne penge. Sælgeren
eller utilstrækkelig viden på et eller flere områder:

- krav om objektiv provenuberegning fra erhvervs mægler
- kendskab til handelsforløbet
- kendskab til den reelle handelspris
- forholdet mellem salgspris / udbetaling
- finansiering, løbetid samt risici ved salg af fast ejendom
- sælgerpantebrevs reelle kursværdi ved salg af fast ejendom

Med venlig hilsen

Erhvervsmægler - Aktieselskabet
Erik Møller Partners

Ingolf Hansen
Erhvervsmægler

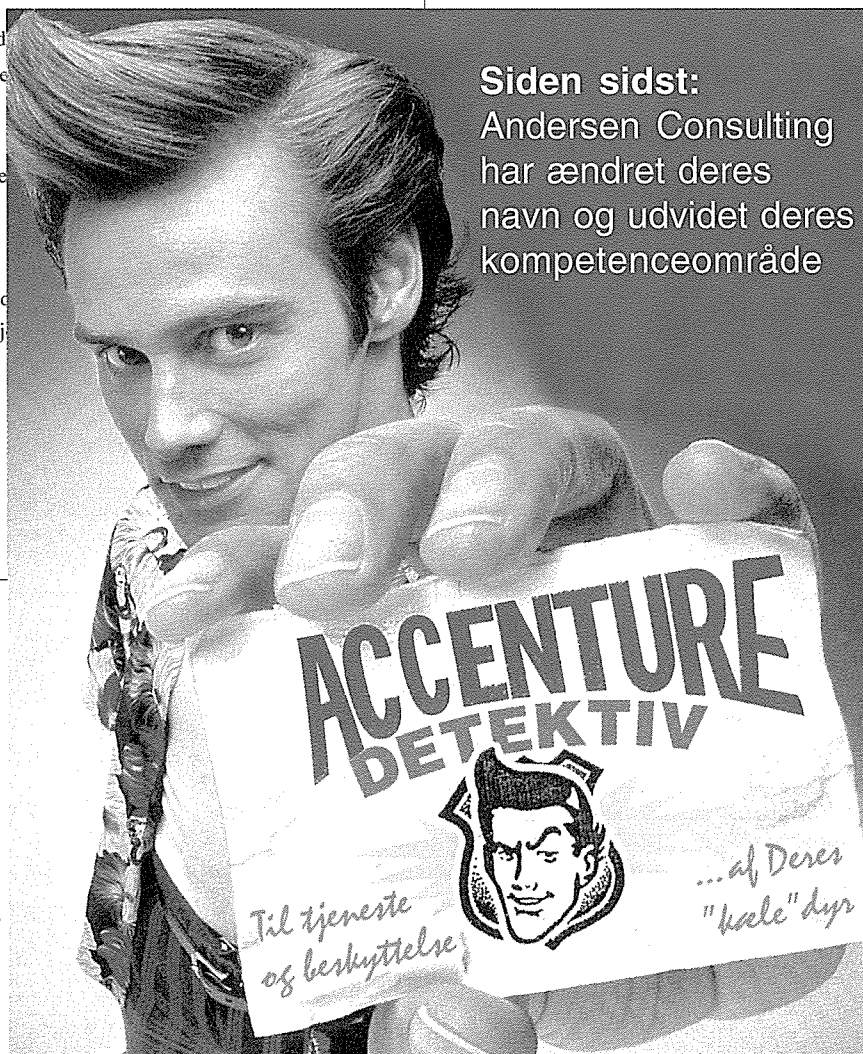
Rygter fra Money Penny fra Bond festen

Trine Quist fra FAS er set kysende den
saftige Lars D. Pedersen.

Pernille Frandsen havde også tungen i brug
sammen med Simon Jensen.

Og så var der fusion mellem tax og revision,
da Katarina Johannessen fandt helten Ken-
neth Bødiker, der ellers tidligere på aftenen var
set sovende.

Jan S. Hansen som vil være med i rygterne,
er set mere end venskabeligt tæt med Betina
Mejer.



Siden sidst:

Andersen Consulting
har ændret deres
navn og udvidet deres
kompetenceområde

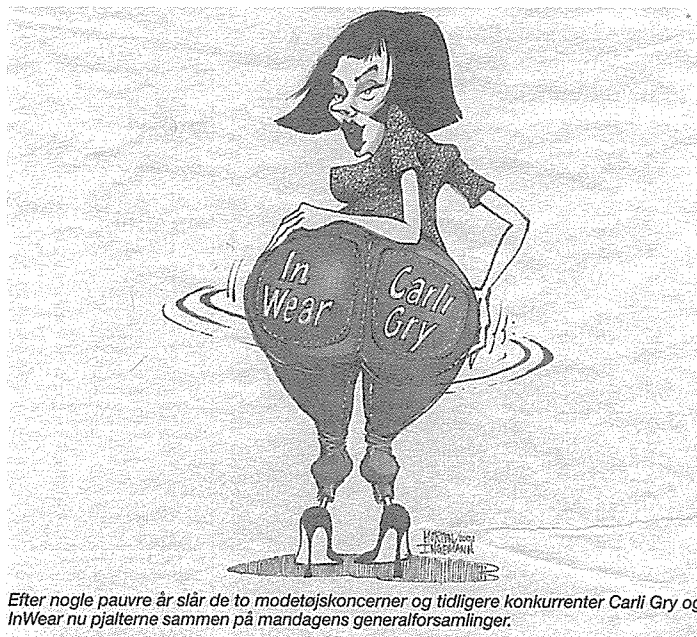
Dirty News!

Modebranchen

I denne moderigtige verden med idealer, der ligger langt under gennemsnittet, så ser det ikke ud som om, at de to tøjfirmaer her diskuteret markedsføringen endnu.



Nu vi er ved modebranchen, så kan vi da godt hjælpe dem med markedsføringen. Her kan vi tilbyde både konsulentydelse og model i samme pakke.



Efter nogle pauvre år slår de to modetøjskoncerner og tidligere konkurrenter Carli Gry og InWear nu pjalterne sammen på mandagens generalforsamlinger.

Arthur Andersen i opbrud - JayJay går enegang!!

K1 & K2 har været i kontakt med Joe Berardino, som vi mødte til casting på Dyrehavsbakken til den nye Pjerrot (de faldt ikke for hans "New Pj" Andersen Concept, hvor Pjerrot skulle jonglere med appelsiner iklædt orange selvan-tændelig læderdragt).

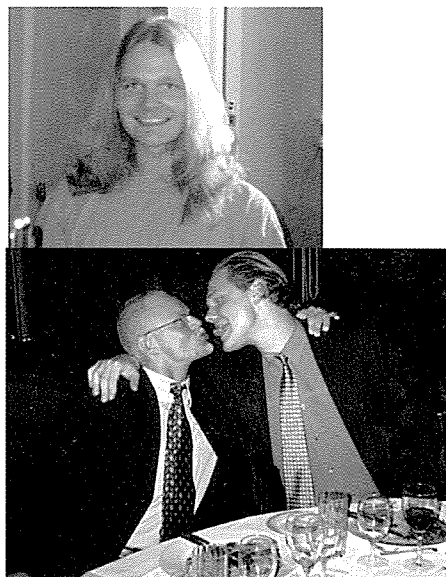
Under interviewet kom det frem, at Joe og Jesper Jarlbæk (JayJay) i al hemmelighed også har forsøgt sig med succeskonceptet K1 & K2®. Joe og Jay Jay arbejdede med logoet

Jay1 & Jay2 – Partner til tiden – De ringer, vi bringer. Projektet løb dog lidt af sporet, og der opstod tumultagtige scener, fordi der ikke kunne opnås enighed om hvem, der var Jay1 og hvem der var Jay2. Scenen kulminerede med, at Athur Andersen nu er delt op i to organisationer: en Arthur-del bestående af JayJay og en Andersen-del bestående af resten.

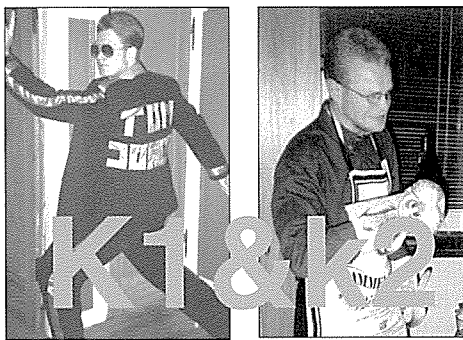
K1 & K2® var på banen og tog et billede af JayJay's nye domicil.



Sjove tendenser



Andreas har vist mange fine talenter, siden han startede i firmaet i '98. Ikke alene har han skiftet udseende til et mere mandligt look, men måske har han også andre tendenser vi ikke kender til -eller bare et ualmindeligt psykopatisk forhold til Kenneth Glitten.



Referat fra afsluttende due diligence møde mellem PINGVIN og Revisionsfirmaet Arthur Jensen under navneforandring til Jensen med udtalen "Djærnsen".

Mødet blev holdt på advokatkontoret Plasker Svine Syndborg's premisser i København.

Deltagere:

Fra Plasker Svine Syndborg:
Advokat Jacob Fedtgaard

Fra PINGVIN:
Administrerende direktør Ole Anker
Økonomidirektør Jørgen Mosesen

Fra revisionsfirmaet Arthur Jensen:
Statsautoriseret Revisor Misse Fra Mussen
K1
K2

Agenda:

1. Gennemgang af internt regnskab
2. Køb og salg af aktier
3. Nyt domicil
4. Likviditet
5. Eventuelt

Indledning

Misse Fra Mussen indledte mødet. Formålet med mødet var at klarlægge spørgsmål fra revisionen vedrørende selskabets PINGVIN's økonomiske forhold i forbindelse med det forestående salg af selskabet.

Gennemgang af internt regnskab

Jørgen Mosesen gennemgik på overordnet plan det interne regnskab. Resultatet har været stabilt over de seneste fem år og vil blive positivt påvirket af en forlængelse af afskrivningshorisonten. I regnskabet bliver finansieringsandelen flyttet til butikkerne, hvilket har mindre effekt på butikernes regnskaber. Alt i alt har de seneste år været tilfredsstillende. Markedet blev kort debateret, og det

besluttedes at afholde et opfølgende strategimøde i 2002, hvor visionerne for selskabets fremtid skulle gennemdebatteres

Misse Fra Mussen forespurgte i den anledning hvilken effekt posten "tilgodehavende omsætning" havde på resultatet hen over perioden, hvortil Ole Anker replicerede at det havde hun ikke beviser for og i øvrigt kunne hun rende ham et vist sted....hvortil Jørgen Mosesen afbrydende og i en forsonende stemme vitterliggjorde at posten primært indeholdt prospektede idéer, der var styret via selskabets igangværende arbejder, der, som det fremgik af revisionens protokol for de seneste år, havde taget en drastisk, men i øvrigt, under de givne forhold og samfundstendenser, ikke realistisk stigning. Dette undrede Misse sig højlydt over, idet hun bemærkede at der var tale om en pizzakæde, og hun mente at den gennemsnitlige produktionstid dårligt kunne strække sig over flere regnskabsperioder.

I forlængelse heraf kunne K1 tilføje at det rent faktisk var muligt at prutte nationalsangen med armhulen, hvorefter mødet kort blev afbrudt af ræbekonkurrence mellem K2 og Ole Anker.

Parterne havde ikke yderligere bemærkninger til punktet, hvorfor der opnåedes enighed om at bevæge sig videre til næste punkt, så snart K2 var indfanget efter hans hæsblæsende jagt igennem advokatkontorets lokaler efter hende piccolinen med de store kaner.

Køb og salg af aktier

Advokat Jacob Fedtgaard forespurgte hvorvidt nogle af de implicerede parter havde foretaget køb eller salg af aktier, hvilket på det pureste blev benægtet af samtlige deltagere. Hr. direktør Ole Anker kunne til lejligheden fremvise kopi fra Fondsbørsen af en strakshandel på 10% af PINGVIN's aktiekapital foretaget i løbet af formid-

dagen sammen med en vidneerklæring fra Sussie og Leo, der jo spillede på Skansen på det tidspunkt, som bekræftelse på at det i hvert fald ikke var ham der havde lavet den handel. K1 blev i samme forbindelse hurtigt sendt til en kiropraktor for at få kigget på de fibersprængninger, han havde pådraget sig i nakken af at ryste afkræftende på hovedet, mens han råbte SÆLG FOR HELVEDE!!! i sin mobiltelefon.

Advokat Jacob Fedtgaard bemærkede noget pladder om insiderhandel, hvorefter der var gennemgående enighed om at gå videre til næste punkt på dagsordenen.

Nyt domicil

Misse Fra Mussen henlede opmærksomheden på selskabets snarlige flytning til nyt domicil, og forespurgte hvilke lokationer man havde i tankerne. Jørgen Mosesen svarede at den endelige beslutning ikke var taget endnu; men der var klare tendenser til Monaco som et fornuftigt valg.

Ole Anker tilføjede i den forbindelse at spørgsmålet var oppe til diskussion i bestyrelsen, hvor der var delte meninger om beliggenheden, idet den mere indflydelsesrige del af bestyrelsen da vist hældte mere til Cayman Islands.

Jørgen Mosesen rømmede sig demonstrativt og kunne tørt konstatere at emnet da vist var påvirket af, at man ikke helt havde overvejet de skattemæssige perspektiver og fordele ved at vælge Monaco, selv om dette ellers burde være klart for en middelbegavet beboer fra behandlingsinstitutionen Sundbyvang, hvor Hr. direktør Ole Anker da kunne få oplyst adressen hvis ellers han besad den fornødne kløgt til at bruge et Krakskort.

Med let hævet stemme forsinkede Ole Anker pålægningen af sin aftenmake-up for at pointere at en hvis Hr. økonomidirektør vist tilhørte den del af befolkningen, der ikke helt var kommet

sig over slægtskabet med aberne, og derfor tydeligvis ikke havde kapaciteten til at gennemskue idéerne omkring sambeskatningsoverenskomst og de generelle frynsegoder forbundet hermed, hvilket fik en ellers kølig Jørgen Mosesen til at ryge over konferencebordet og hamre Ole Anker's briller fast i kraniet på ham. For at lette stemningen berettede K1 om turen hos kiropraktoren og kunne afsløre hvad de små bolcher i venteværelset også kan bruges til i en snæver vending, mens K2 hoppede op på bordet og på en ny og anderledes sensuel måde demonstrerede, at man godt kan bære en sort BH under en hvid skjorte uden det kan ses.

Misse Fra Mussen røg efterfølgende i klammeri med piccolinen for at have neglet for mange af de fyldte chokolader med hjem i lommen og forhørte sig med høje råb om, hvorvidt sådan en lille luder nogensinde havde prøvet at samle tænder op med en brækket arm. Imens påtog Advokat Jacob Fedtgaard sig væddemål om de forskellige kampes udfald.

Likviditet

Jørgen Mosesen fremlagde kort selskabets nuværende status, og det besluttedes, at Hr. direktør Ole Anker indgik i dialog med direktionen for at gå mere i detaljen omkring likviditetsstyring. K1 bemærkede, at Ole Anker havde problemer med at stave til "styring", hvorefter der røg et par staveplader på bordet.

Eventuelt

Jacob Fedtgaard spurgte, hvorvidt der var yderligere emner til gennemdebattering, hvorefter Misse Fra Mussen hoppede op på bordet og i langsom sensuel bevægelse lod sin kimono smyge af kroppen, hvorefter hun påbegyndte en let kombination af rumba og mavedans.

Mødet afsluttedes med hujen og sedler i G-streng.

Mødet hævet klokken 15.00

Plagiat - K1 & K2® som falsk varebetegnelse!!!!

I sidste nummer af Juicy News blev K1 & K2® udsat for en usmagelig piratkopiering, grænsende til det lovoverbrydende.

Ser I piger... K1 & K2® er et beskyttet varemærke, under Writers Rights Association klassificeret som Intellectual Property Rights, hvilket som navnet jo antyder ikke kan inkludere Quinder.

Det forlyder fra højeste sted, at varemærket K1 & K2®, som en del af den forestående årsrapportlov (vi klapper gerne stavelserne), der indebærer paradigmeskiftet fra transaktionsbaseret historisk kostpris til markedsværdier i Andersen regi vil blive aktiveret og værdiansat som et ikke uvæsentligt syvciffret beløb under "Intellectual Capital". Det relativt lille nettoaktiv skal ses i lyset af at Jan S. Hansen er modregnet i dette beløb, da han som den eneste fi-gurerer under "Intellectual Capital" som liability.

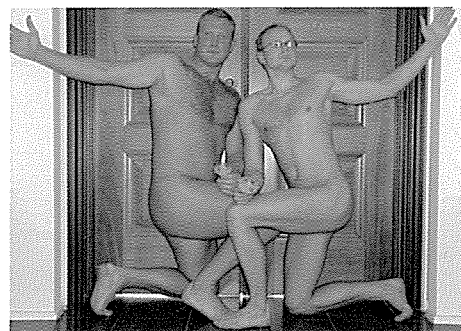
Så I kan jo nok se – Quinder – at I har bevæget jer ud på et skråplan, I tilsyneladende ikke kan kapere. Nuvel – vi lader nåde gå for ret – når alt kommer til alt, er I jo bare Søren's små nikke-dukke.

For de uindviede kan vi fortælle, at K1 & K2® er skabt via en dynamisk, progressiv og innovativ proces, der har taget år at opbygge, der ikke bare lader sig kopiere af ligegyldige individer, der forgæves forsøger at ride på en bølge af succes. Som læserne endvidere kan se af nedenstående billede,

taget fra K1 & K2®'s historiske arkiver, sammenholdt med billedet fra sidste nummer af Juicy News, er koncept og idé endnu engang tyvstjålet.

Nu er det jo, som med så mange andre kvalitetsprodukter, at de også fås i en billigudgave, hvorfor vi naturligvis ikke helt skal forklejne den indsats Q1 og Q2 har lagt for dagen. Men tøser – afslutningsvis vil vi blot nævne én ting:

Elevatoren til succes er i uorden.....! må ta' trappen – Ét trin ad gangen.



Juicy News redaktionen består af:

Camilla Hallstein
Camilla Luplau
Charlotte Sørrig
Dariush Rezai
Henriette Schütze
Jesper Cramon
Kenneth Glitten
Mads Winther
Michael G. Madsen
Maria Klemensen

www.andersen.com/denmark
www.ronnelundgren.dk