

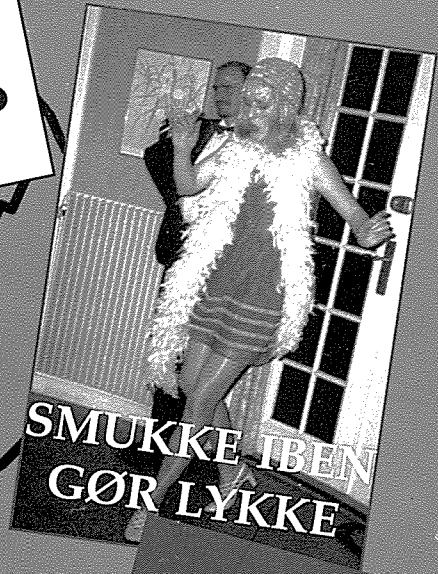
INDENFOR

**GRATIS!**

**AFSLØRING:**  
Sådan er Claus  
Rosenquist's  
drømmekvinde

**SNAPSHOT:**  
DET VIDSTE DU  
IKKE OM  
ANDREAS!

DET SÅ DU  
IKKE I TV!



**SMUKKE IBEN  
GØR LYKKE**

**JULE  
FROKOSTEN**



**DET HAR ALDRIG  
VÆRET VILDERE!**



Hele Arthur jubler:

**RYGTERNE  
SVIRRER**

# REDAKTIONENS PENNESTRØG

Efter sidste nummers kanonsucces er redaktionen forfalden til at fortsætte i samme spor, hvorved vi alene på forsiden udformning risikerer sagsanlæg fra diverse herværende kulørte ugeblade.

Vi havde lovet læserne tre udgivelser i indeværende år, og med dette blad er løfterne holdt. Og ikke alene det, men det er også lykkedes at opnå næsten fuldt hus med hensyn til afdelingsindlæg. Vi er glade for den opbakning, som der herved vises.

Af særlige indlæg denne gang kan nævnes reportager fra BRCA worldwide workshop i april samt ABA Nordic training og get together i Skövde i

maj. Derudover, på den sociale front, billedreportager fra diverse bowling-arrangementer, Rønne & Lundgren's vinterfest, julefrokosten (hvorfor ikke) - og som noget helt unikt for dette nummer, og med behørig tilladelse fra Aller Press - uddrag af Damernes Verden. Vi har altid vidst, at ænderne står i høj kurs ude i verden, men nu er det bevist. Og for at vise, at vi gør alt for at imødekomme ændernes behov henvises til redaktionens lettere omskrevne stillingsannonce sidst i bladet. Nå ja, den ægte vare, der blev kørt i Børsen gav jo ikke det store resultat, så redaktionen tænkte, at lidt kreativ omarbejdning måske var på sin plads.

God læsning!

---

## INDHOLDSFORTEGNELSE:

Redaktionens pennestrøg	1	<i>Sporten:</i>	
<i>De faste:</i>		Squash nyt	24
Torgny's Tips	2	AB - Brøndby	24
Captain's Quarter	3	<i>Opslagstavlen:</i>	
Nyt fra R&L	4	Medarbejdertilbud	25
Nyt fra GCF	4	<i>De farverige:</i>	
Nyt fra AAKC	5	Set & Sket	16
Nyt fra INFRA	5	Den Store Gatsby - R&Ls vinterfest	18
Nyt fra ÅRHUS	6	Julefrokost 1998	22
Nyt fra DMM	7	Snapshot af Andreas Pedersen	26
Nyt fra LARGE	7	Stemningsindtryk fra Skövde	28
Nyt fra BC	8	Sådan er min drømmekvinde	30
<i>De Faglige:</i>		Tillykker	32
Præsentation af Michael Gaarmann	9	Ind af dørene	34
Tour de Midtermolen - DMM	9	Ud af dørene	35
Lidt fagligt	10	Rygter	36
Business Audit News	11	Søger du nye partnere?	38
1999 BRCA Worldwide Workshop	12	<i>Bagsiden:</i>	
Rejsebrev fra Toronto	14	Set & Sket	
ABA Nordic Training & Get Together	20		

# TORGNY'S TIPS



Jeg har lovet redaktionen at mit indlæg skulle omfatte noget om nyheder, der foregår uden for Danmark (da dette jo er dækket af andre indlæg) men i vores e-mail-verden er det jo svært at fortælle noget, I ikke har hørt i forvejen.

Jim Wadia har – som han lovede ved sin tiltrædelse – kommunikeret direkte til alle i AA, så jeg kan ikke engang komme med den nyhed, at også i år har vi en flot vækst (12-15%) og en masse nye spændende opgaver og nye store klienter.

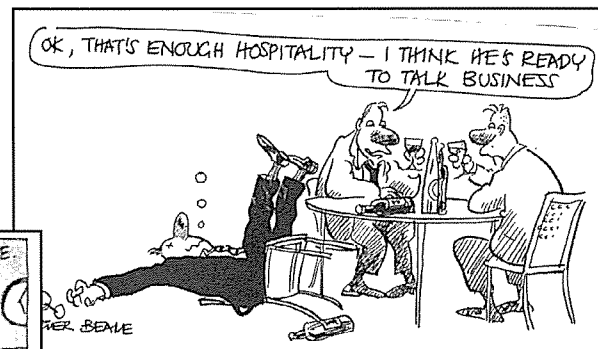
Derimod er det måske en nyhed, at der er nedsat en arbejdsgruppe, der skal vurdere om vi overkommunikerer og hvad vi kan gøre ved det, så vi ikke føler det således:



Uden for Danmark var alle revisorer den 6.-9. maj, nærmere betegnet i Skövde (midt i Sverige) for at deltage i Nordens første ABA møde for alle. Som I kan læse andetsteds i IFD, var dette en stor succes. Det faglige indhold for alle havde hovedtema om samarbejde og teambuilding på tværs af vore service categories, og det vil vi følge op på til vores away-day i Danmark den 10. og 11. september. Men der blev også brugt en del tid på vores strategier, som ikke efterlader nogen tvivl om, hvor ABA vil hen. Det er der måske i NATO – eller hos stormagterne:



Apropos drikkevarer – så skal der jo mange svenske Mellanöl (også i Skövde) til, før man kan føle, at man har fået noget spiritus, men nogle havde arrangeret sig hjemmefra med at få fyldt en badekar op med øl og is; det skabte vist en god stemning for visse den første aften, og de skulle forhåbentlig ikke ud og lave de store forretninger bagefter.



Af andre store begivenheder i udlandet – jo så var der min fødselsdag, som blev fejret i strålende sol i Oslo og jeg tror nok, jeg havde det ligesom på billedet her:



Jeg vil til slut håbe for jer alle, at I vil få en rigtig god sommer med sol og varme, så vi alle kan vende tilbage i august og starte på FY2000 med ny energi.

TORGNY PAHLE

# CAPTAIN'S QUARTER



Selv om vi kun er i begyndelsen af juni, vil jeg alligevel benytte lejligheden til at gøre en slags status over det forløbne år, idet IFD næppe når at udkomme endnu en gang, inden vi færdiggør indeværende regnskabsår den 31. august 1999.

Sidste år i august fremlagde vi strategien for ABA i Danmark på away-day mødet i Snekkersten. Planen var meget ambitiøs og forudsatte opnåelse af en betydelig vækst. De fleste, om end ikke alle, mål er nået. Således er den realiserede vækst frem til 30. april på ca. 11%. Den ville have været højere, såfremt vi ikke havde oplevet en uforudset, og uønsket afgang af medarbejdere i efteråret 1998. Til trods herfor kan det konstateres, at

- a) gennem en stor arbejdsindsats er der produceret ligeså mange timer, som der var budgetteret, og
- b) afgangen til trods, er vi 17 medarbejdere flere på nuværende tidspunkt end for et år siden.

FY99 har været et godt år. Vi har fået adskillige nye klienter, heriblandt nogle børsnoterede. Den største fremgang var naturligvis, at vi vandt udbudet af Tele Danmark's revision.

Udover den store tilgang af lovpligtige revisioner har vi tillige været begunstiget af en høj aktivitet i due diligence arbejde som f.eks. den vedrørende Lexel.

I den strategi, der blev fremlagt sidste år, var tillige en fokusering på nye aktiviteter. Her er der også sket en betydelig, positiv udvikling.

For så vidt angår Kursuscentret, blev der i løbet af efteråret rekrutteret en helt ny instruktørstab, og ved en stor og flot indsats er det lykkedes at udvide kursusudbudet betydeligt, at få fodfæste inden for Microsoft markedet samt at forøge omsætningen med 50% til kr. 7,5 mio.

Derudover indeholdt sidste års strategi etableringen af en CFA aktivitet. Opgavetilgangen hertil har været meget stor og har oversteget det i øvrigt aggressive budget. Dette har bl.a. medført, at vi i løbet af året traf beslutning om også at etablere CFA i Århus.

Sammenfattende kan man om den cornerstone, der hedder growth/markets, konkludere, at vi lagde en aggressiv strategi, og at det i det forløbne år er lykkedes at præstere en flot vækst og vinde markedsandele på et i øvrigt stadig mere konkurrencepræget marked.

Men også på andre fronter har der været en glædelig udvikling. Såvel Indenfor Dørene som B'arthur har i år oplevet fornyelse og styrkelse. Jeg håber meget, at alle vil bakke op om disse initiativer. De er med til at gøre AA til et særligt sted at arbejde. I samme åndedræt skal det nordiske

ABA møde i Skövde også nævnes. Der blev udført et meget stort stykke planlægningsarbejde i seks måneder forud for dette møde, der blev afholdt i begyndelsen af maj. Vejr-guderne tilsmilede os, og stort set alt forløb som planlagt i dette enorme arrangement, som havde ca. 600 deltagende og ca. 100 instruktører, vejledere, administrativ hjælp m.v. Mødet i Skövde blev anskueliggørelsen af, hvorfor vi fremover skal arbejde endnu tættere på tværs af landegrænser. I kraft af størrelsen af dette arrangement var det muligt på flere fronter at hæve kvaliteten af arrangementet. Vi havde således nogle af de mest kompetente foredragsholdere fra den internationale rådgivnings verden, nogle af de dygtigste ledere inden for vor egen organisation samt nogle af de mest professionelle team-builders og regissører i Norden. Intet enkelt land i ABA Norden kunne have formået at organisere og gennemføre et sådant arrangement. Og faktisk var det således, at arrangementet i alle aspekter hvilede på et tæt samarbejde mellem de nordiske lande. Så, udover alt det opbyggelige og det fornøjelige håber jeg også, at Skövde leverede et bevis på, at den nordiske integrationsproces er et trin i den rigtige retning og noget, som vi hver især skal arbejde på at styrke.

I denne tid er vi i øvrigt travlt engageret med at lægge planerne for næste år. I april måned var Ole Stougaard, Morten Egelund og undertegnede i Orlando for at overvære den første BRCA workshop med deltagelse af 600 partners og managers. Med effekt fra 1. september 1999 vil både CRM og BRC blive ledet som nordiske organisationer i modsætning til tidligere, hvor der blot var tale om koordination mellem landene. I tilknytning hertil har vi besluttet at oprette BRC i København under ledelse af Morten Egelund. Vi forventer samme succes med denne satsning, som vi i det forløbne år har oplevet med CFA og AAKC.

Såvel ABA Danmark som ABA Nordic planlægger at opretholde den tocifrede vækst også i FY2000. Jeg er således ikke i tvivl om, at der venter os mange vækstmuligheder i årene fremover, og at vi baseret på vore strategier vil formå at styrke den positive udvikling, vi er inde i.

Så efter et flot år ønsker jeg alle en god og velfortjent sommerferie og ser frem til at byde velkommen til et nyt og spændende år efter sommerferien.

JESPER JARLBÆK



v. Lars Petersen

# R & L

1999 har indtil videre være præget af travlhed i R&L, med tilgang af mange nye og spændende sager. Der har også været travlhed på personalefronten, idet vi har måttet sige farvel til en række medarbejdere men samtidig goddag til nye.

Således meddelte Peter Vilsøe, som har haft orlov til at læse MBA i Frankrig i 1998, umiddelbart op til årsskiftet, at han ikke kom tilbage, idet han ville etablere sig som selvstændig advokat. Ole Thyregod meddelte også op til årsskiftet, at han ville søge nye græsgange og Ole fratrådte derfor den 31. januar 1999.

To af vore sekretærer valgte i løbet af foråret at tiltræde andre stillinger uden for branchen. Det drejer sig om Dorte B. Møller og Jette Danielsen. Vores stud. jur. Mikael Schwartz blev færdig som jurist i januar 1999 og fratrådte i den forbindelse for at hellige sig et fuldtidsjob udenfor advokatverdenen. Mikael er blevet afløst af stud. jur. Teis Wormslev, som efterhånden er blevet godt indrulleret i sine ansvarsområder.

Tre nye sekretærer er dukket op. Jane Passant startede i januar og Liselotte Rigtrup samt Mai-Britt Larsen startede den 1. maj. Pr. 1. august starter advokat Jette Jakobsen hos R&L som første års advokat. Jette kommer fra et advokatkontor i Sønderborg og skulle gerne bringe et frisk pust med til os fra det sønderjyske.



v. Martin S. Nielsen

# GCF

I det sidste halve år har GCF været under opbygning i Danmark. Som de fleste nok har bemærket, har der været annonceret i Børsen for GCF Nordic baseret i Stockholm. Der har endvidere været udsendt et kort memo om GCF Nordic på "Office Memo".

Formen under hvilken GCF skal etableres er endnu ikke helt afklaret. GCF Worldwide har udtrykt, at strategien ikke omfatter "part time start ups". Der er således ansat en "analyst" (senior) Klaus Bak, som kommer fra Den Danske Bank. Klaus er i øjeblikket ansat i GCF, London indtil 1. juli, hvor han starter i Danmark men med reference til GCF Stockholm.

I løbet af de næste par måneder vil lederen af GCF Stockholm, Marcus Hubricht og David søge efter en leder af GCF København (senior manager).

David, Find, Henrik og jeg vil fortsætte med at være tilknyttet GCF men baseret i ABA. Vi vil fortsætte med at arbejde med M&A, Deal Origination, Due Diligence og Værdiansættelse m.v. Vi skal i samarbejde med GCF tilsikre, at GCF etableres succesfuldt i Danmark. Dette skal ske gennem udnyttelse af

Herudover overvejer vi at ansætte en yderligere helt ung advokat eller 3. års fuldmægtig, men mere herom senere.

Vi har et par sekretærer på barsel, så også på andre fronter har der (sidste år) været travlhed. Dette har givet sig udslag i, at ikke mindre end tre børn er kommet til verden i løbet af de første måneder i år. Det er Margit Larsen og Maria Lemming, som er de stolte mødre til hver en. Hertil kommer så Claus Spangenberg, som ved en kraftsanstrængelse er blevet den stolte far til en lille purk. Sød ser han ud, så det skyldes formentlig begynderheld og en vis lighed med moderen.

R&L oplever en stigende kommunikation ikke blot gennem intranettet men også gennem internettet. Det er som om, at klienter og samarbejdspartnere efterhånden er ved at vænne sig til disse kommunikationskanaler med de fordele og ulemper dette medfører. I "gamle" dage sendte man et brev og var næsten sikker på fred på den front i mindst 3-4 dage. Nu risikerer man at have tilbagesvaret i løbet af ganske få minutter, også selvom det kommer fra den anden side af jorden!

R&L's WEB-side besøges flittigt, ikke mindst af vores konkurrenter, som er nysgerrige efter at se de smukke billeder af juristerne. Det er specielt Finn, der er topscorer, så her er et eksempel på at kravet om ligebehandling virker i praksis.

Efter en kold og mørk vinter ser vi nu frem til den lyse tid og håber på, at solen vil komme til at skinne mere på vore næser i år end det var tilfældet sidste år.

Rigtig god sommer til alle.

det netværk, som Arthur Andersen København har samt de skills som vi og det nye GCF team besidder.

I det forgangne halve år har GCF haft en række opgaver samt arbejdet med en række leads inden for køb og salg af virksomheder. Vi arbejder i øjeblikket med screening af markedet på vegne af en virksomhedskøber, ligesom vi har fået 4 købsmandater og 2 salgsmandater.

Der har endvidere været gennemført et antal due diligences af større eller mindre omfang. Heriblandt kan nævnes Vojens Tovværk, Scandlines/Molslinien og Danapak, hvor de to sidste også omfattede rådgivning i selve købsprocessen og strukturering af handlen.

Vi ser frem til et godt og succesfuldt samarbejde med det kommende GCF team i egenskab af liaison-partnere for GCF med udgangspunkt i en selvstændig Transaction Support gruppe under ABA. Vi vil, i takt med at vi får succes med vor markedsbearbejdning, få mulighed for at revurdere et totalt transfer til GCF.

Vi vil alle i de kommende måneder nedbringe antallet af revisionsklienter med henblik på at skabe frie ressourcer til oparbejdelse af det store markedspotentiale som vi ser inden for vort område. Vi håber endvidere at alle vor kolleger vil gøre brug af os i det omfang der vil være behov herfor i konkrete situationer.



Oven på en utrolig flot omsætningsmæssig start på FY99, er det nu blevet hverdag for AAKC. Januar var som forventet, mens især februar og til dels april var skuffende. Til gengæld blev marts måned den bedste måned i kursuscentrets historie (inkl. tiden hos BC), idet der blev omsat for lige knap 1 mill. kr. Samlet ligger vi stadig foran budgettet mht. omsætning. Vi har de forløbne måneder lavet rammeaftaler for kurser på kr. 100.000-500.000 med bl.a. SDC, Tryg Baltica, Hydro-Textaco, Navision, Coloplast og SAS Airline.

Som mange måske har bemærket (ellers kig forbi), var der omkring nytår en del ombygning på 3. sal syd for at gøre plads til endnu et kursuslokale, så vi i alt har fire kursuslokaler. Samtidigt blev de ældste computere udskiftet med nyt grej, vores pauselokaler blev væsentligt forbedret og instruktører og kursusadministration flyttede ned til lokaler omkring kursusfaciliteterne. Pauselokalerne er i øvrigt meget hyggelige til uformelle afdelingsmøder for 10-15 mennesker og står ledige efter kl. 17, så kontakt os hvis I vil låne dem.

Generelt er kursusmarkedet lidt underdrejet i øjeblikket, formentlig fordi mange IT-afdelinger har mere end travlt

med at løse År 2000 problemerne. Desuden er vores største marked (Lotus Notes/Domino) i øjeblikket lidt sløvt, pga. skift af version fra Notes R4 til Notes R5, hvilket dæmper salget indtil et par måneder efter sommerferien. Vi vinder markedsandele på markedet for Microsoft kurser, selv om vi dog stadig er en lille spiller. Inden for én niche er vi dog blandt de største, idet vi takket været en meget stor indsats fra Jakob Nilsson og Jeanette Holland har fået et særdeles godt ry og derved mange kursister på vores kurser i Microsoft SQL Server 7.0.

Til sidst vil jeg benytte lejligheden til at sige farvel og tak for denne gang, da jeg stopper hos Arthur Andersen d. 1. august, og giver ansvaret for den daglige ledelse videre til Niels C. Jacobsen. Det har været en pragtfuld tid med dejlige og dygtige kolleger. Arthur Andersen er efter min overbevisning den bedste og mest veldrevne virksomhed i verden, så det er med sørgmodighed, at jeg takker af, men nye udfordringer trækker. Jeg ønsker jer alle fortsat fremgang fremover.

AAKCC  
v. Allan Hvass

De første 8 måneder af FY99 for infrastructure viser, at der har været meget høj aktivitet i afdelingen. Bl.a. som følge af afgang fra afdelingen, har den meget høje aktivitet betydet et meget stort arbejdspress på alle niveauer. På trods af færre personer er vi i infrastructure foran budget i timer pr. 30. april 1999 og chargeability er på hele 95%. Imponerende - men ikke ønskværdigt, da arbejdspresset har været for stort.

Problemet med det store arbejdspress er søgt løst løbende ved forskellige initiativer. Pr. 1. januar 1999 startede Heidi Albrechtsen og Christoffer Torlund på deltid i afdelingen. Begge vil være på fuld tid sammen med Lars Pedersen, Lasse Petersen, Bjørn Jakobsen og Niels Petersen, der alle starter efter sommerferien. Introduktionskursus for alle nyansatte afsluttes med to ugers træningskursus i Veldhoven i uge 34 og 35. Velkommen til de 6 nye i afdelingen.

Der har været en stor tilgang af nye opgaver i afdelingen (f.eks. Tele Danmark og Lexel), som i det kommende år vil betyde en aktivitetsforøgelse. Der arbejdes derfor fortsat på at ansætte et antal erfarne medarbejdere til afdelingen. Vi er optimistiske om, at dette skal lykkes (når Ole Peter i Århus kan - så kan vi også!).

På en af INFRA's klienter (Arcodan), har vi haft det første Business Risk Consulting job. Jobbet blev bemandet på tværs af Audit og BRC og landegrænser (Danmark, USA og Norge) og var en stor succes. Løsningen af opgaven viste klart, at der kan arbejdes sammen om løsning af en fælles opgave med et multidisciplinært og -nationalt team.

Samarbejdet mellem Erhvervsfremmestyrelsen og Arthur Andersen er i løbet af vinteren/foråret blevet udbygget til også at omfatte revisionsafdelingen. Vi har assisteret med forskellige opgaver i forbindelse med Eksploitationsfondens overgang til en selvstændig regnskabsmæssig enhed.

Der ydes også en målrettet indsats for at få startet jobs op inden sommerferien, således at vi kan få flyttet timer ud af efteråret og samtidig få en bedre (og hurtigere) start efter sommerferien. På en del revisionsjobs er planlægningen for det kommende år allerede igang og der er ingen tvivl om, at dette vil være medvirkende til at vi kan begynde at få arbejdsbelastningen udjævnet mere hen over året i overensstemmelse med Business Audit tankegangen. Her kan det nævnes, at BA gruppen er udvidet med en større antal seniorer fra alle afdelinger (incl. Århus), hvilket skal sikre fuld implementering af Business Audit i FY00.

Det er ikke ambitionen (og heller ikke muligt) at alle jobs startes op før sommerferien. Ambitionen er at begynde at vende sig til den tankegang, at næste års planlægning starter med afrundingen af indeværende års closing-møde med klienten. Dette er en glimrende lejlighed til at drøfte risici og problemområder med ledelsen og se frem mod næste år.

Vi har gennem busy season fastholdt de jævnlige assignmentmøder, hvilket har været en stor succes. Deltagerkredsen har været seniorer samt P/M på rotationsbasis. Møderne har betydet, at der har været en god og konstruktiv dialog omkring løsning af konflikter. Traditionen omkring disse jævnlige møder vil derfor blive fastholdt.

Med forårets komme er det også starten for eksamenstid på HD, CMA og til den skriftlige del af revisoreksamen. Alle der skal til eksamen i den kommende tid ønskes pøj - pøj med anstrengelserne, der forhåbentlig belønnes med et godt resultat. Eksaminerne varsler også travlhed for andrej deltagere som opgaveretter på den skriftlige del af revisoreksamen - en arbejdsom men lærerig opgave!





Det er praktisk, at vi har dette personaleblad, for herved kan jeg så fortælle alle de, som endnu ikke har haft tid til at observere det - at nu er det forår. Bøgen er sprunget ud, og den lange vinter er overstået. Dette burde indikere, at nu bliver der tid til fritidsinteresser, og golfsnak er ikke længere blot snak men handling.

I vores travle periode, der starter 1. januar og slutter 31. december sker der mange pudsige episoder. Desværre bliver ikke alle offentliggjort, og i alle tilfælde ikke af de personer, som har gjort sig bemærket. En enkelt er dog kommet mig for ører.

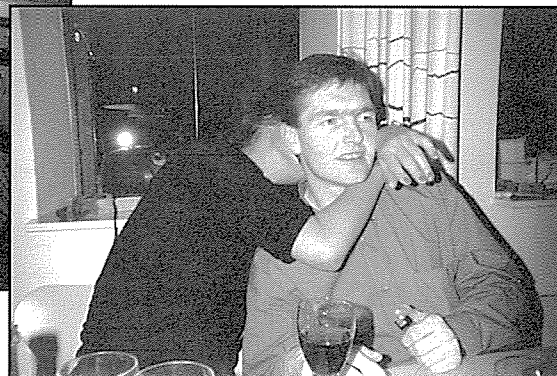
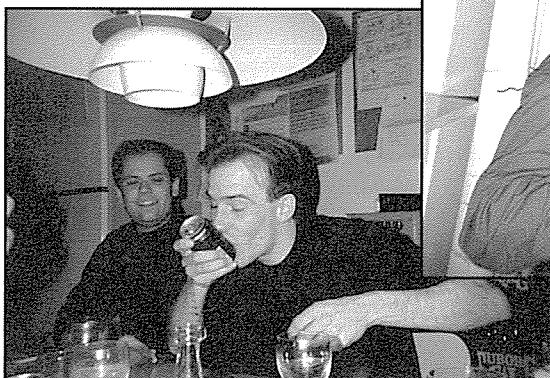
En travl arbejdsdag blev afsluttet med en lang køretur. Ifølge rygter blev der under køreturen diskuteret store faglige problemstillinger. Dette er dog ingen god ide, når man befinder sig på motorvejen, hvor denne deler sig, og man enten kører mod Tyskland eller Århus. Det siges, at senioren ikke opdagede fadæsen, før end grænsevagten standsede bilen....

Alle pigerne på Århus kontoret kan i denne tid glæde sig over drengenes flotte påklædning. Drengene har fået for vane, at de hvert forår tager til Hugo Boss i Tyskland og køber stort ind. Køreturen er lang, men det er vist ikke eneste årsag til, at de alle dagen efter møder trætte på kontoret (hvis de møder).

Vi har i forårmånederne annonceret efter medarbejdere med erfaring. Vi har ikke fået mange ansøgninger, men de fleste har været kvalificeret. Især har der været interesse fra København om at få ansættelse i Århus.

Vi har indtil videre ansat 3 medarbejdere med erfaring som starter over sommeren.

På Århus kontoret er der også i dette forår opstartet en CFA afdeling. CFA vil i løbet af kort tid mindst beskæftige 4 medarbejdere.



Det er en glæde at få nye kolleger og især kolleger med anden baggrund end de fleste af os. Dette kan give os alle inspiration.

Vi har siden sidst måttet tage afsked med 3 afholdte kolleger. Morten Kruse har forladt os til fordel for en stilling som økonomichef hos en af vore klienter i Middelfart, Walker Danmark. Thomas Thomsen har fået stilling som controller hos Danisco i Horsens for bl.a. udenlandske datterselskaber. Endelig har Jørgen Skjøt valgt at blive økonomidirektør for Vivild Holding.

Det er alle gode kollegaer, vi har mistet men indtil videre benytter de stadig vores fredags-øl-ordning, så det er næsten som om de bare er på jobs i løbet af ugen.

De mange rejste medarbejdere har også betydet, at vi har haft mange afskedsfester. Den ene vildere end den anden. Det har også medført, at Bo Brinch i forbindelse med hans huskøb og mange ombygningsplaner fandt på, at han ville invitere alle til indflytter - og 30 års fødselsdag. Bo B mente, at han derved automatisk kunne få væltet et par vægge. Det gik vist ikke så galt, og Bo B måtte selv svinge hammeren.

For at sikre, at vi ikke kommer ud af festtræning, indkaldte festudvalget til After-busy fest den 23. april. Denne foregik på Hotel Plaza med spisning og efterfølgende cabaret. Kirstine var den drivende kraft og den praktiske gris i forbindelse med planlægningen. Kirstine vil altid sikre, at alting er perfekt, så hun var på besøg på hotellet forinden for at sikre, at lokalerne var gode, gode lys- og lyd forhold samt dygtige tjenere. Hotellet har i den forbindelse vurderet, at Kirstine er god til sin rolle og havde derfor udleveret hendes navn til cabaret folkene, som havde brug for en medvirken. Kirstine blev dermed i løbet af aftenen en del af skuespillerteamet. Det skal siges, at også denne rolle udførte Kirstine perfekt. Desværre havde vi ikke medbragt kamera.

Tina Olesen, den gæve bondekone, har længe forsøgt at skjule den glædelige begivenhed om at hun venter en gårdmandssøn eller datter til september.

I april havde vi også besøg af ISO kontrollanten. Dette mener vi, at vi klarede til UG kryds og slange. Den eneste bekymring man i den forbindelse kan have er, om der overhovedet er sundt at opholde sig på et så rengjort kontor.

God sommer ønskes til alle.



Busy season er nu vel overstået for de fleste. På trods af dette er der fortsat almindelig travlhed i DMM. Der resterer fortsat en række større opgaver, som skal afsluttes inden for den nærmeste fremtid.

Vor afdeling er officielt blevet samlet på 4. sal i den forløbne periode, men dette er endnu ikke fuldt implementeret, idet nærarkivet for vore klienter endnu ikke er flyttet. Da vi ikke har den store lyst til at spurte op og ned af trapperne mange gange hver dag, har en del af os valgt at sidde på 3. sal indtil videre.

Af nye spændende opgaver kan nævnes Media Graphic som er kommet til som følge af de interviews der gennemføres i forbindelse med DK 100. Den store investering, Arthur Andersen foretager i forbindelse med DK 100 kåringen giver således et afkast. Herudover kan nævnes entreprenørvirksomheden A/S Mikkelsen Sørensen.

Foråret har også budt på flere interessante opgaver, herunder due diligence i forbindelse med Waste Managements overtagelse af den børsnoterede virksomhed Marius Pedersen. Opgaven blev gennemført i samarbejde med GCF, med hjælp fra Infrastructure.

Tina Larsson har desværre fået komplikationer i forbindelse med sin graviditet, hvilket har medført at hun er sygemeldt indtil fødslen. Vi får desværre nok ikke Tina at se før i det nye år. Vi ønsker Tina god bedring og glæder os til at



Vi har i Large nu defineret et markedsbudskab, som vi ønsker både internt og eksternt at profilere afdelingen med.

Ikke overraskende ønsker vi i Large at nå ud til internationale koncerner. Vi mener, at Arthur Andersen har et internationalt netværk og et revisionskoncept, der adskiller os fra vore konkurrenter fra de øvrige Big 5 firmaer.

Vi vil i den kommende tid gennemføre forskellige former for aktiv markedsføring over for danske koncerner med dattervirksomheder i udlandet. I denne forbindelse vil vi også involvere personer fra andre afdelinger, f.ex. skatteafdelingen, således at markedsføringen ikke blot er med henblik på, at profilere Large, men med henblik på at profilere hele Arthur Andersen.

1999 har i stort omfang været koncentreret omkring at få afsluttet revisionerne for vore klienter. Derudover har afdelingens medarbejdere medvirket ved flere af de større specialopgaver som der er blevet gennemført i starten af 1999, f.ex. due diligence ved Groupe Schneiders køb af Lexel, due diligence i forbindelse med etableringen af Statoil Detail som et selvstændigt selskab, samt nogle due diligence opgaver, hvor vi endnu ikke kan offentliggøre navnene på vore klienter og på de virksomheder, som muligvis vil blive handlet.

I forbindelse med at Tele Danmark nu er blevet en revisionsklient noteres det, at flere af medarbejderne i Large aktivt var involveret i tilbudsfasen, ligesom flere af afdelin-

se hende og den lille ny efter endt barsel.

Siden sidst har vi sagt farvel til Nina "alt i orden" Nylander, men har i maj til gengæld budt velkommen til Lillian Hein Pedersen, som skal have den fornøjelse at prøve kræfter med Kim, Henrik og Henrik (men ikke Henrik og Henrik). Herudover har vi sagt velkommen til Anders Malmos som accepterede at starte allerede den 1. januar, selv om vi søgte folk til september.

Som følge af vor historisk upåklagelige planlægning, kombineret med busy season, har vi besluttet midlertidigt at skære ned på omfanget af assignmentmøder, således at disse kun afholdes efter behov. Dette betyder at vore medarbejdere desværre er nødt til at frekventere B' arthur for at få dækket behovet for fredagsøl. I øvrigt skal jeg hertil knytte den personlige kommentar, at B' arthur initiativet foreløbigt virker som en succes og at jeg kun kan opfordre alle til at tage sig tid til en enkelt genstand og hyggeligt samvær om fredagen. Dem der ikke ved hvor i huset B' arthur holder til, kan jeg anbefale at følge i mine fodspor hver fredag 3 minutter i 4.

Til sidst skal jeg benytte lejligheden til at ønske alle en god sommer.

gens medarbejdere fremover vil være med til at gennemføre revisionen.

I forbindelse med etableringen af mere lempelig beskatningsregler for holdingselskaber, har vi sammen med Rønne & Lundgren og skatteafdelingen indledt et fælles samarbejde om at servicere de udenlandske koncerner, som ønsker at etablere et holdingselskab i Danmark. Dette arbejde synes allerede at have skaffet 3-4 nye klienter, og flere synes på vej.

I forbindelse med et forsøg på at få profileret os over for den offentlige sektor, er der ansøgt om prækvalifikation til at deltage i udbudet om et par større revisionsopgaver.

Inden for det vi kalder "forensic accounting" kan det nævnes, at der fortsat er en god tilgang af opgaver som regnskabskyndig for Erhvervs- og Selskabsstyrelsen samt udførelse af nogle opgaver, hvor Arthur Andersen er udmeldt som syns- og skønsmænd. Vi har endvidere haft en opgave som minoritetsrevisor i en enkelt sag. Dansk Autoriseret Markedsplads (der er en nyetableret alternativ børs til Københavns Fondsbørs; godkendt af Finanstilsynet) har endvidere udmeldt Kim Mücke til at indgå i Optagelsesrådet, der vurderer virksomheder, som ønskes optaget til notering på denne børs.

# DMM

v. Lars Andersen

# LARGE

v. Kim Mücke





## Fuld fart frem for BC

Som det nok er de fleste bekendt, er den nye practice leader for BC, Michael Gaarmann, tiltrådt per 1. maj 1999, og jeg håber, at I alle vil tage godt imod ham. På næste side er Michaels meritter med videre indtil dato nøjere omtalt.

### Medarbejderforhold

Efter en vanskelig periode for BC har vi nu igen fået vind i sejlene.

Således er Rikke Fellow ansat i marts måned, der tiltræder 2 nye assistenter og en senior d. 1. august og en ny assistent d. 1. november. Der søges fortsat aktivt, således at vi er i stand til at besvare den efterspørgsel, som markedet har efter vores ydelser. Som det fremgik af vores helsides annonce i Berlingske Tidende for et par måneder siden, er de ressourcer, vi især har fokus på for tiden, personer med økonomisk indsigt og kompetence, personer med kompetence inden for salgsområdet i virksomheder, personer med kompetence inden for IT-strategi og økonomisystemer og endelig personer med kompetence inden for change enablement.

### Aktivitet i de forløbne ni måneder

Året indledes med en meget ringe aktivitet, men den er efter juleferien blevet ændret til, at alle nu har travlt med at servicere vores kunder. Således er vores chargeability procenter p.t. mellem 60% og 70% pr. måned, hvilket i en konsulentafdeling er ganske godt. En væsentlig årsag til den øgede aktivitet, har været et øget fokus på salg, hvor vi i dag arbejder ganske professionelt med salg, lead, follow up mv. En række af de aktiviteter, der er igangsat, har I løbende kunnet se i dagbladene eller i forskellige undersøgelser, som vi har foretaget. Disse aktiviteter har resulteret i, at vores nysalg p.t. ligger i størrelsesorden 2-5 mio. kr. pr. måned. Vi har et ønske om at øge dette nysalg til et højere tal for dermed at sikre den fremgang for afdelingen, som vi tidligere har haft.

### Salgsaktiviteter i de forløbne 3-4 måneder

Inden for de sidste 3-4 måneder har I, i Børsen især, kunnet læse avisartikler inden for Performance Measurement og Shared Service Center, som er skrevet af Heine Zahll Larsen, Anders Lundby og Peter Rüschen Hansen samt undertegnede. Såfremt nogle af jer måtte have interesse i at gennemse disse, er I velkommen til at kontakte Anders Lundby, som så vil tilstille jer en kopi af artiklen.

Herudover har vi i forlængelse af vores undersøgelse om fremtidens finansfunktion også igangsat en undersøgelse af virksomheders anvendelse af outsourcing dels af finansfunktionen men også af andre funktioner. Disse undersøgelser giver os traditionelt en masse gode indgange til at tale med virksomheder, og vores tidligere foretagne undersøgelser omkring finansfunktionen, bragte os bl.a. ind på direktionsgangene hos GN Store Nord, Danisco og Lundbeck.

Endelig har vi haft en række artikler i specialblade omkring Activity Based Costing, som er udarbejdet af Jesper Strømmand og Peter Rüschen Hansen, ligesom vi på undervisningsområdet har haft avisartikler omkring Arthur Andersens opfattelse af fremtidens skole. Sidstnævnte har bl.a. givet som resultat, at vi p.t. assisterer en større københavnsk kommune i forbindelse med deres strategi om fremtidens skolevæsen, hvordan det skal indrettes, hvordan skolerne skal se ud, og hvordan undervisningen skal foretages. Ansvarlig for dette område er Gustav Jeppesen.

**Nye kunder**  
Inden for de sidste 3-4 måneder er det som følge af vores øgede aktivitetsniveau, lykkedes os at få en række nye kunder ind i konsulentafdelingen. Og jeg skal herunder nævne: Stora/Enso koncernen, Hempel, Scandinavian Mobility, Trekantsrådets Erhvervsservicecenter og ERO (dem på 1. sal), ligesom vi også på en række af vores key clients har fået en række større job, og jeg skal her blot nævne: Post Danmark, NCC; Arbejdsmarkedsstyrelsen og et større dansk rederi, som ikke må nævnes ved navn.

### Sammenfattende har året været præget af en noget sølle start, men har vendt sig til det gode, således at vi i BC nu ser fremad og har et ganske højt aktivitetsniveau, der sikrer den nødvendige vækst og den nødvendige balance mellem indtægter og udgifter.

**BC Nordic**  
Som det er bekendt fra tidligere indlæg, arbejder BC på nordisk plan. Det betyder, at hvor vi tidligere har haft fokus på de nationale kontorer inden for en række områder, er en række funktioner flyttet over til BC Nordic. Således koordineres BC Københavns indsats af partnergruppen i Norden og ikke kun af de enkelte partnere på det enkelte kontor. Gode eksempler på dette er bl.a. salgskoordinerer, QA funktion, og HR funktion, hvor Lila de Sousa er ansvarlig for sidstnævnte i BC Nordic.

Det nordiske samarbejde har udviklet sig ganske fint gennem det forløbne års tid. Og vi er i højere og højere omfang begyndt at have klienter sammen med vores nordiske BC afdelinger, således har man i Sverige gennemført et større projekt for Telia, hvor stort set halvdelen af alle personer kom fra Oslo kontoret, og i Danmark har vi gennemført projekter for Stora/Enso med deltagelse af danske og svenske ressourcer. Vi vil fremover se denne integration blive øget, i takt med at vores kunder stiller større og større krav, og vi skal være i stand til at kunne modsvare denne med øget kompetence.

### God sommerferie.

God sommerferie.

God sommerferie.

God sommerferie.



## Michael Gaarmann - Ny Practice Leader i BC

Jeg vil her give en kort præsentation af mig selv og min baggrund. Jeg er særdeles lykkeligt gift med Rikke Langebæk, der er dyrlæge, underviser på Landbohøjskolen og samtidig skriver fantastisk gode børnebøger. Disse kan varmt anbefales og kan købes i den nærmeste boghandel.

Jeg er 42 år, blev Cand. Jur. fra Københavns Universitet i 1981 og startede min "karriere" i Udenrigsministeriet. Herefter er turen gået over Det Danske Stålvalseværk som direktionssekretær, som Direktør i Butikhandlens Fællesråd (nuværende Dansk Handel og Service). Videre i Hafnia som hhv. underdirektør, vicedirektør og direktør. Sidstnævnte forfremmelse kom i forbindelse med blodbadet i Hafnia i juli 1992, hvorfor jeg havde den fornøjelse af deltage i oprydningen i Hafnia og i de efterfølgende salgsforhandlinger, der afsluttedes med et salg til Codan.

Herefter begik jeg den fejltagelse at tage imod tilbuddet om at blive administrerende direktør i Daells. Det var nok min personlige forfængelighed, der gjorde, at jeg sagde ja tak, samt det forhold at der nærmest var tale om en kulturinstitution i Danmark, som det kunne være interessant at forsøge at redde. Som bekendt lykkedes det ikke. Hverken for mig eller for min efterfølger. Herefter arbejdede jeg i PA Consulting Group, fik Plougmann, Vingtoft & Partners som klient og endte med at blive ansat som managing partner/administrerende direktør i PVP. I PVP havde jeg den fornøjelse at opleve, at virksomheden voksede fra 50 til 105 ansatte, og i dag har PVP placeret sig som en af de absolut førende IP consultancies i Skandinavien. Efter knap 5 år hos PVP fik jeg muligheden for at blive practice leader i BC. De første 24 dage i stolen har bekræftet mig i det valg, jeg har foretaget. Organisationen har mange kræfter og, såfremt de udnyttes på en rigtig måde, et kolossalt potentiale. Jeg glæder mig meget til samarbejdet med jer alle.

Michael Gaarmann

# TOUR DE MIDTERMOLLEN



I forbindelse med artikelserien "Tour de Midtermollen", er tiden kommet til en præsentation af vores afdeling Dynamic Mid-Market. Medarbejderstaben spænder over 26 medarbejdere, der hver især på en unik måde tilfører vores afdeling den nødvendige kompetence. Af omverdenen opfattes vi til tider som højtråbende, der er dog her tale om en egenskab, som giver den nødvendige fokus på vores afdeling og virke.

**TA, BESTIK AF FREMTIDEN - SE OG FORSTÅ NUTIDEN**  
Vores afdeling lever i nutiden. Men nutiden bliver ikke ringere af at se frem efter nye muligheder og lidt tilbage for at lære af erfaringer. Det er denne dynamik, som sikrer os en høj grad af differentierede arbejdsopgaver. Vores erfaring er, at det meget tætte samarbejde, der er nødvendigt for at udnytte virksomhedens vækstpotentiale, bedst opnås ved, at samarbejdet starter på revisionssiden, da vi gennem vores revisionsmetodik, business/audit, fokuserer på virksomhedens potentiale og risikoområder og herigennem får en dybdegående forståelse for netop denne virksomheds problemstillinger og muligheder. Dette bevirker, at vi gennem vores revisionsmetodik får identificeret potentielle trusler mod virksomhedens fremtidige vækst og de muligheder, virksomheden har for at udnytte vækstpotentialet.

**DET BEDSTE FOR BEGGE VERDENER**  
Dynamic Mid-Market er „en lille virksomhed i en stor virksomhed“. Teamet af revisorer i DMM koncentrerer sig udelukkende om servicering af de specielle behov, virksomheder i vækst oplever i relation til revision, skatterådgivning og virksomhedsrådgivning. Vores assistance og rådgivning vil bestå i at være sparringspartner for virksomhedsejere

omkring virksomhedens udnyttelse af deres vækstpotentiale. Vi har en meget stor erfaringsbase i forbindelse med at hjælpe virksomheder med et vækstpotentiale og med at udnytte dette med henblik på at forøge virksomhedens samlede økonomiske værdi.

**DYNAMIC MID-MARKET MED FOKUS PÅ VÆKST**  
Dynamic Mid-Market yder primært rådgivning og hjælp til virksomheder i vækst og deres ejere. Dynamic Mid-Market er i stand til at bistå som sparringspartner for virksomheder fra den svære opstartsfasen, til virksomheden har opnået sin fulde størrelse og videre i et eventuelt generationsskifte. Vort tætte samarbejde med virksomhedens ledelse bevirker, at vi får en viden omkring virksomheden, der gør os i stand til at forstå de problemstillinger, virksomheden står overfor, og hele tiden være på forkant med løsning af disse udfordringer. I forbindelse med vækstvirksomheder, udgives 2 publikationer, som kan være en inspiration for en virksomhed/-virksomhedsejer i opstartsfasen, nemlig "Genvej til vækst" og "Virksomheder i vækst". Disse publikationer danner ofte udgangspunkt for drøftelser med virksomheder omkring opstart af virksomheder herunder strategi, kapitalfremskaffelse, ejerstruktur m.v.

**ØVRIGE INITIATIVER I DMM**  
Vi udarbejder i samarbejde med Børsens Nyhedsmagasin og Unibank hvert år en kåring af årets vækstvirksomhed. Kåringen baserer sig på en række nøgletal for virksomheden. Kåringen af årets vækstvirksomheder foregår altid under stor opmærksomhed fra hele det danske erhvervsliv, og de 100 bedst placerede virksomheder offentliggøres i Børsens Nyhedsmagasin. I forbindelse med konkurrencen følger vi op med klientbesøg og interviews, for at skabe kontakt med disse virksomheder. Dette initiativ sikrer os således reklame og mulighed for fokuseret salgsindsats på vort kompetenceområde, nemlig vækstvirksomheder.

Vi håber, at ovennævnte giver en god beskrivelse af DMM og lad det samtidig være en hyldest til vores afdeling og medarbejdere med ønsket om fortsat engagement og vækst.

Kim Schlichter & Henrik Ulvsgaard

# LIDT FAGLIGT



af John Andersen

Revisorer og regnskabsfolk har deres egen indforståede chargon, når de skal drøfte regnskabsproblemer i forbindelse med aflæggelse af årsregnskaber. Men en af revisorerens opgaver er jo at sikre, at der foregår den bedst mulige kommunikation mellem virksomhederne og omverdenen.

Så revisorerens væsentligste opgave i den forbindelse må være, at årsregnskabet ikke kun er retvisende, men også forståeligt.

Jeg har i årets løb haft to muligheder for at overveje alvorligt, om vi overhovedet er i stand til at kommunikere (tale forståeligt) med interessegrupper. Det seneste tilfælde var i forbindelse med et foredrag jeg blev bedt om at holde for International Advertising Association (IAA), som bad mig tale om brandværdier!

Jeg gik naturligvis straks igang med at undersøge al litteratur om driftstabsopgørelser, forsikringsdækning m.v., indtil jeg af reklamebureau direktør Donald Nekman blev gjort opmærksom på, at det han egentlig gerne ville høre noget om, var værdien af varemærker (brands). Så ikke kun revisorer men også professionelle kommunikationsekspertter kan have problemer med at tale i et sprog, så modtageren (en dum revisor) kan forstå.

Men en endnu større opgave havde jeg i efteråret, da jeg blev bedt om at forklare en 7. klasse om, hvad en revisor laver!

Disse to oplevelser medførte, at jeg begyndte at lave en ordliste, som jeg vedlægger her i den form, jeg nu skal gennemgå den for ca. 100 regnskabsekspertter i forbindelse med et to-dages seminar om regnskabsrådets rapport om revision og regnskabsloven.

Jeg skal ikke gøre dette til et langt fagligt indlæg, men blot påpege, at nogle af ordene som vi bruger hver dag, måske slet ikke forstås af dem vi taler med. Og hvis de forstås, er det måske med en anden mening, end den vi som revisorer og regnskabsfolk tillægger den.

Nogle vil måske undre sig over, at jeg prøver at definere debit som aktiver og omkostninger. Men formålet er udelukkende at gøre opmærksom på, at netop fordi det dobbelte bogholderi har nogle indbyggede kontrolaspekter, så lægger det også op til, at virksomheder selv har mulighed for at vurdere om kreditposten betaling medfører en debitpost, der enten bliver et aktiv eller en omkostning. Og kernen i vort arbejde er vel at sikre, at denne opdeling (og den mellem passiver og indtægter) bliver reflekteret i regnskabet på en entydig, klar og forståelig måde.

Og i forbindelse med den megen debat om de ikke bogførte immaterielle værdier, som nu udgør over halvdelen af

virksomhedernes handelsværdi, er det værd at understrege, at årsregnskabet taler om virksomhedens værdi baseret på fortiden. Medens børsværdier drejer sig om omverdenens vurdering af denne fortid som basis for at fastlægge hvad de tror virksomheden er værd i fremtiden.

Det er altså to størrelser, der ikke kan eller skal forenes andet end på det tilfældige tidspunkt, hvor en virksomhed handles, og dermed får et entydigt udtryk for hvad omverdenen prissætter virksomheden til. Men denne værdi ændres dagen efter transaktionen og behøver ikke nødvendigvis medføre, at virksomheden i sit eget regnskab optager denne værdi (goodwill) som et aktiv. Aktivet er jo netop ændret allerede dagen efter transaktionen og er i hvert fald ikke udtryk for en fortidig hændelse, men kun for en forventning om fremtidige afkast.

Lad mig slutte dette lille faglige indlæg med et ønske om, at alle revisorer tilegner sig alle de mærkelige ord vi skal lære som en del af vores uddannelse. Men derefter forsøger at fordanske dem, så vi er sikre på, at de kan forstås af modtagerne. Ikke kun af regnskabsaflæggere og revisorer.

## ÅRSREGNSKABER

### Nogle (andre?) definitioner og mærkelige ord

INDTÆGT - Værdiskabende aktivitet

INDTÆGTSKRITERIE - Hvornår er indtægten skabt/  
periodisering

UDGIFTER - Påtagne forpligtelser

OMKOSTNINGER - Periodiserede udgifter

RELEVANS - Informationsværdi

PÅLIDELIGHED - Troværdighed

USIKKERHED - Forsigtighed

DEBET - Aktiver og omkostninger

KREDIT - Passiver og indtægter

REALISERET / REALISERBAR

HENSÆTTELSE / HENLÆGGELSE

VIRKSOMHEDENS EGENKAPITAL / VÆRDI

# BUSINESS AUDIT NEWS



af Morten Renge

I løbet af FY99 har der på EMEIA niveau været afholdt flere møder i den såkaldte PEN-gruppe. EMEIA Core PEN Team, som består af ca. 25 partnere fra de forskellige regioner i EMEIA, er en operational gruppe hvis formål er, at diskutere status på implementering af BA samt videreudvikling af BA-konceptet. Denne videreudvikling består bl.a. i løbende tilbagemeldinger fra de respektive kontorer og revisionshold om forslag til forbedringer af BA-konceptet, best practises eksempler, etc. Som deltager i denne gruppe repræsenterer jeg Nordic (7 lande).

På et møde primo januar 1999 i Amsterdam var der specielt fokus på problemområder i relation til implementeringen for FY99, hvor målet som bekendt var fuld implementering. Der blev på dette møde identificeret følgende problemområder:

- Business Information Flow
- Small/Simple Engagements
- Assess Client Risk Controls
- Business Risk Management Process

Problemområderne er i overensstemmelse med, hvad der i Nordic er identificeret. Af samme årsag valgte vi at have indlæg under det fælles Nordiske møde i Billingshus om de fleste af ovennævnte problemområder. Samtidig er der arbejdet videre med revisionsværktøjerne (Tool-set/Doc-Man), men henblik på at forbedre ovenstående. I de nye versioner, der frigives i løbet af maj 1999, vil der således være tale om forbedring af visse af disse områder.

På et EMEIA PEN Core Team møde afholdt i Bruxelles ultimo april 1999, blev der bl.a. diskuteret træning for det kommende år. I løbet af maj 1999 vil alle i revisionsafdelingerne (undtagen nyansatte) skulle udfylde en Business Audit Diagnostic Assessment, der baseret på ca. 100 spørgsmål vil give vejledning til, hvilke områder af BA, den enkelte bør fokusere på i en efterfølgende træning (self directed). Denne træning vil kunne vare mellem 2 og 16 timer afhængig af, hvorledes man besvarede de ca. 100 spørgsmål. De ca. 100 spørgsmål forventes at kunne besvares i løbet af 2 timer.

Udover ovenstående vil alle nyansatte skulle gennemgå BA træning på Business Audit Immersion (BAI). Partnere og Managere vil skulle gennemføre 8 moduler af hver 2 timers varighed, mens seniorer og nye managers vil få 24 timers træning i Business Audit Advanced. I forhold til tidligere år er træningen således mere modulært opbygget og i kortere moduler, hvilke vil gøre indlæring nemmere og mere effektiv (specielt for P/M).

I Danmark har vi styrket Business Audit gruppen ved dannelsen af en operationel implementeringsgruppe, der vil fungere som støtte til en fuld implementering af BA i FY00. Samtidig er Doc-Man/E-lan gruppen nedlagt og

medlemmerne herfra overgået til implementeringsgruppen.

Implementeringsgruppen har en bred kompetenceflade på de forskellige BA-områder samt teknik og værktøjer, og vil derfor være godt rustet til at understøtte implementeringen i det kommende år. Samtidig er implementeringsgruppen i den unikke situation, at være stærkt bemanded med personer, der har haft tæt kontakt med udviklingen af BA i Chicago. Både Steen Skorstengaard og Jan Plantener har været i Chicago i ca. 1 år og Mads Aa. Winther og Carsten B. Madsen er netop vendt tilbage efter ca. 2 måneder i Chicago som systemtestere og kender derfor krogene i de nye versioner.

Implementeringsgruppen vil i det kommende år fokusere på videndeling og hyppigere anvendelse af KnowledgeSpace (både internal og external KnowledgeSpace). Dette skal også føre til, at vi bliver bidragere af indhold til KnowledgeSpace. Herudover vil implementeringsgruppen fokusere på markedsbudskab omkring BA. De første signaler er ude (f.eks. Revision og Regnskabsvæsen fra april 1999), men vi vil også overveje anvendelse af vor danske hjemmeside, der er et oplagt og genialt medie ikke bare til dette, men til budskaber fra revisionsafdelingen i det hele taget.

# 1999 BRCA WORLD-WIDE WORKSHOP

## BRC Nordic - ny LMU i København

Som det er de fleste bekendt blev Arthur Andersen's ABA strategi lagt frem for partnerne i Orlando for ca. 1 år siden af det nye leder team med Michael L. Bennett i spidsen. Et af de helt centrale elementer i strategien var:

**"To Grow Risk Consulting Services"**

&

**"Delivering World-Class Risk Consulting Services"**

Som David Maister netop har underholdt P/M-erne med i Skövde er det nemt nok at lave strategier, men at få en hel organisation til at tro på dem og derefter føre dem ud i praksis er en helt anden ting.

Det var derfor med spænding Jesper Jarlbæk, Ole Stougaard og undertegnede satte sig i flyveren en søndag morgen på vej til BRCA (Business Risk Consulting & Assurance) Workshop for at høre hvad der var sket med denne strategi siden sidste års partner conference.

Min egen tur startede faktisk den foregående morgen hvor Passat'en blev vendt mod Fanø til stort bryllup hos gode venner. En flot dag, et flot bryllup og en god middag i fantastiske omgivelser langt væk fra storbyens stress og jag. Men hvad er et bryllup med en promise på under 0,5 - jeg spørger bare.

Det gode skib Fenja, som vi på Sydfynske revisionsholdet nu også har set til fysisk eksistens, sejlede sidste tur til Esbjerg Kl. 2.00 om natten, og så gik Passat'en ellers med speederen i bund til København, hvor det lige blev til et par timers søvn, før taxien holdt med hornet i bund udenfor soveværelset. Det var derfor med nogen skuffelse, at check-in personalet i Kastrup venligt kunne oplyse, at flyveren var nogle timer forsinket.

Men sikke da en flyvetur. Jeg havde fra mit besøg i vinters på DUC's platforme i Nordsøen allieret mig med nogle virkelig kraftige udgaver af ørepropper i smarte og moderne rigtige farver. Mine med-passagerer og ikke mindst stewardesserne sendte mange beundrende og anerkendende blikke. Der var tydeligvis ikke nogen, der før havde set så potente udgaver. Og så tog det heller ikke lang tid før der var taget grundig revanche fra brylluppets boblevand. Næ nej, må jeg være fri. Sikke da en flyvetur, og med Ole Stougaard til at føre os trygt gennem JFK's - eller var det Newark's - snørklede gange til næste fly, var der ikke noget at bekymre sig for. At andre rejsende ikke sad blandt skrigende børn og familien Danmark, men med god service og plads til benene kan bagefter forekomme så ligegyldigt. I øvrigt har jeg lagt mærke til, at det altid er det unge og uerfarne flypersonale, der serverer på monkey-class. Så lidt får man da for pengene!!!!...



Første møde i Orlando var søndag aften med vores nordiske kolleger. I Norge og Finland har der i flere år

været Business Risk Consulting grupper, som med stor succes har arbejdet dels med egentlige konsulentopgaver såsom Business Self Assessment workshop's, proces gennemgange, men også med at organisere og tilrettelægge risikostyring i virksomheder. Vores Oslo kontor har tillige arbejdet med BPRC (Business Process Risk Consulting) opgaver, som i gamle dage gik under den mindre flatterende overskrift "intern revision", dels i form af egentlige outsourcing opgaver, men også som strategiske samarbejder omkring Arthur Andersen's metodologier, knowledgeSpaces og platforme.

Sverige har uden at vide det også arbejdet med området i flere år, da man har et par meget store refereret outsourcing opgaver.

I Danmark har vi snuset til området gennem det seneste år. Jeg selv har været en del af BRC Nordic Core Team, som ledes af Teppo Rantanen fra Helsinki. Vi har her udvekslet erfaringer, haft besøg af eksperter fra USA, gennemført undervisning og ikke mindst diskuteret forretningsplaner, strategier og nordisk integration og erfaringsudveksling. Det mest interessante har været at se hvor langt BRC Nordic er kommet på blot et år. Medarbejderstaben er mangedoblet, og der er vel 40-50 personer, som er dedikeret 100% til området i dag. Samtidig tror jeg roligt man kan sige, at BRC Nordic er det mest integrerede forretningsområde i de nordiske lande.

Jesper må selvfølgelig tale for sig selv, men nu gør jeg det alligevel for ham. Orlando overbeviste ham endeligt om, at der er grundlag for en dansk LMU og at der skal satses.

LMU-en starter den 1. september i år, og kommer til at bestå af Anette P. Jensen, som allerede har deltaget på et fælles nordisk projekt, endnu en ny person, som vi søger eksternt samt undertegnede. Det første år bliver et udfordrende år, hvor vi primært skal gøre omverdenen opmærksom på, at Arthur Andersen virkelig satser på dette område, og at vi har ekspertisen og erfaringen i Danmark og i BRC Nordic. Når dette er lykkedes og de første projekter er solgt, tror jeg BRC Danmark kan være et nyt spændende vækstområde med uanede markeds- og karrieremuligheder.

Men hvad skete der så i Orlando?

### Agenda

Monday, April 12

9:00 a.m.	Welcome Michael Bennett, Houston	Plaza International Ballroom
9:15 a.m.	Arthur Andersen's Risk Consulting Strategy Michael Bennett, Houston	
9:30 a.m.	Introducing Area Competency Unit Leaders John Aick, Amsterdam — DFD/BFD/ENB/EMEA	
9:45 a.m.	Client Integration Example Dave Duncan, Houston	
10:00 a.m.	Introducing Area Competency Unit Leaders Gloria Gish, Kuala Lumpur — CPM/Asia/Pacific	
10:30 a.m.	Break	
10:30 a.m.	Symphony: Integrating the Voices Benjamin Zander, Conductor and Founder Boston Philharmonic Orchestra	
12:15 p.m.	Lunch	Florida Ballroom
1:30 p.m.	Area BRCA Breakouts • Asia/Pacific Breakout • EMEA Breakout • Latin America Breakout • North America Breakout	Plaza International G Plaza International B and C Plaza International A Plaza International D and E
4:15 p.m.	Break	
4:45 p.m.	Competency Unit Breakouts (see pages 6-10)	
5:30 p.m.	Adjourn	
6:15 p.m.	Dinner and Entertainment, Universal Studios Business leave promptly at 6:15 p.m. from West Lobby	

Der var de sædvanlige taler, alle der var noget ved musikken fra Michael L. Bennett og ned efter var der, der var super flotte præsentationer og strategitaler, som dem vi netop har set i Skövde. Hotellet var sublimt, fantastiske middage og parties og drinks, der får de fleste til at falde bagover. Komponisten Benjamin Zander var der med en hjerteknusende tale, vi fik CD-ere, polo-shirts o.s.v. o.s.v.

Men det helt fantastiske var, at der var samlet 5-600 partners og managers fra hele verden, der er aldeles dedikeret til at gøre BRCA til en succes. De fleste af dem er kommet til indenfor det seneste år.

Samtidig var det tydeligt, at de flotte strategier fra partnerkonferencen samme sted et år tidligere er omsat til et slagkraftigt lederteam, der hurtigt har fået etableret en organisation og leveret en lang række værktøjer, kurser og platforme til brug for os alle.

Det er dog tydeligt, at tingene går lidt hurtigere i USA end i resten af verden. Min personlige vurdering er, at EMEIA ikke helt er oppe i omdrejninger, når det bortses fra BRC Nordic. Men det kommer...

Jeg har indsat dele af agendaen fra Orlando, så man har mulighed for mere detaljeret at se hvad der skete.

Det mest interessante er selvfølgelig det, som ikke står i

*Artikel af Christian Ruhs fra In-Shorts Arthur Andersens personaleblad i Norge*

## **BPRC Norge deltar i et felles internasjonalt team på oppdrag i Danmark**

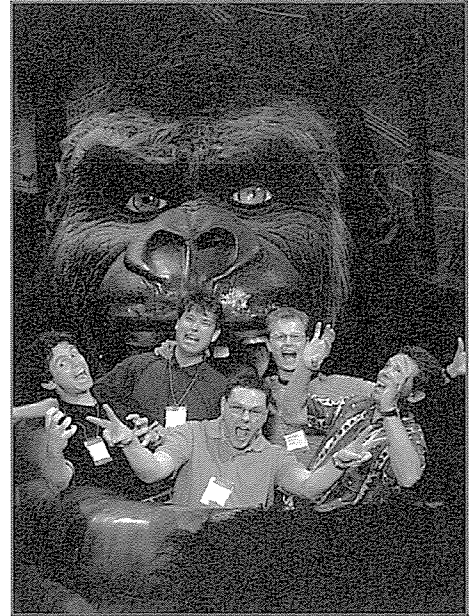
**Oppstart:** I mars fikk BPRC en forespørsel fra Arthur Andersens kontor i Atlanta: Er det noen som har kapasitet til et intern revisjonsoppdrag for Scientific Atlantas datterselskap Arcodan i Danmark? Forespørselen gikk ut til BPRC i alle de tre skandinaviske land. Oslo-kontoret svarte raskt at ikke bare hadde vi kapasitet, vi hadde kompetansen også. Deretter fulgte noe mail-korrespondanse før et telefonmøte mellom fire land: Norge, USA, Danmark og Finland.

**Organisering:** På telefonmøtet ble det bestemt at en senior, Jan Bjørnar Vågeskar og en assistent, Christian Ruhs skulle delta fra Oslo-kontoret, og samarbeide med en senior, Annette P. Jensen fra Århus-kontoret. I tillegg var managere fra både Oslo, Henrik Niels Olsen og København, Morten Egelund til stede på oppstartsmøtet, mens manageren, Jeffrey J. McMinn fra Atlanta deltok de siste tre dagene av revisjonen. Organiseringen ble valgt basert på de ulike kontorenes styrker: Atlanta: Kjennskap til Scientific Atlanta, og systemet (SAP) de bruker. Danmark: Inngående kjennskap til Scientific Atlanta Arcodan. Norge: Hadde erfaringer fra lignende oppdrag, samt metodikk-kunnskapene. I forkant av gjennomgangen fikk vi oversendt målsetningen for gjennomgangen fra Atlanta, samt visse retningslinjer for hva vi skulle se på. Ellers sto vi fritt til å organisere gjennomføringen på vår måte. Både i for- og etterkant kommuniserte vi med hverandre via e-post, noe som gjør verden ganske liten.

**Oppdraget:** Vi ble av Atlanta-kontoret bedt om å gjennomgå fire utvalgte prosesser hos Scientific Atlantas datterselskap i Danmark, Arcodan, for om mulig finne risikii disse

agendaen!!.. Jeg skal spare jer for de mest interessante opplysninger om Jesper og Ole, hvilket der i øvrigt slet ikke ville være plass til indenfor den af redaktionen tildelte plass.

Jeg tror bildet taler for sig selv. Ole har atter set lyset og vi andre sidder trygt i Jesper's favn. Det er ham i baggrunden. En riktig King Kong!!.. De andre på bildet er Henrik, Morten og Steinar fra Oslo. Bildet er fra Universal studios, hvor Arthur Andersen i sædvanlig ydmyg stil smed samtlige fremmede gjæster ud kl. 18.00 og overtok stedet med barer, events og Charlie Chaplin, Marilyn Monroe og alle de andre løbende rundt til at holde stemningen i vejret. Det var en virkelig sjov aften, som fortsatte længe...



som selskapet bør gjøre noe med. Spesielt sto bruken og innvirkningen av SAP sentralt i gjennomgangen. Arcodan har ca. 250 ansatte og produserer utstyr for kabel-TV-industrien.

Arcodan ble kjøpt opp av Scientific Atlanta for to år siden, og hadde ikke hatt en gjennomgang av prosessene sine på oppdrag fra hovedkontoret tidligere. Det er viktig å være ydmyk når man skal gjennomgå prosesser i en bedrift som aldri har vært gjennomgått av hovedkontoret før. Av den grunn valgte vi å starte gjennomgangen med en mini-Business Self Assessment (BSA) som ble avholdt av Henrik, der prosesseierne i bedriften kom med sine innspill til hvilke risiki bedriften er utsatt for. Innspillene ble innarbeidet i vår gjennomgang, og på den måten fikk vi både forståelse og aksept for vår gjennomgang.

Adm. dir. hos Arcodan var nemlig noe skeptisk til vår tilstedeværelse for som han sa: "Vi har ekstern revisjon, vi har kvalitetsrevisjon og vi er ISO sertifisert så hva skal vi med intern revisjonen". Med utgangspunkt i dette gjennomgikk vi metodikken som vi hadde valgt å benytte på oppdraget. I stedet for å fokusere på interne kontroller flyttet vi fokuset til interne risiki i bedriften.

Arbeidet vi gjorde for Scientific Atlanta Arcodan viste at det ikke bare er mulig, men også ønskelig, at flere Arthur Andersen kontorer samarbeider om samme oppdrag. Manageren fra Atlanta åpnet dessuten for å bruke Oslo-kontoret ved senere gjennomganger av amerikansk-eide datterselskaper i Sverige.

PS. Det to ukers lange oppdraget ble avsluttet med fredagspils på Århus-kontoret. Og med øl for kr. 2,50 per boks innkjøpt i Tyskland ble det ikke spart på ølet ....



# REJSEBREV FRA TORONTO



af Lotte Smith

Det er nu mere end et år siden at jeg fuld af forhåbninger forlod Danmark til fordel for Canada for at blive "udenlandsdanser" i et par år. Jeg lovede redaktionen, at jeg ville bidrage med et lille rejsebrev om mine oplevelser herovre til Inden for Dørene, så det er vel ved at være på tide, at der kommer lidt på tryk.

Canada er på mange måder et inspirerende land at være i. Først og fremmest på grund af alle de kulturer, der har valgt at bosætte sig her. I Toronto er der China Town, Little Italy, Portugal Village, Little Indian, Korean Town, Greek Town, et helt område hvor der praktisk talt kun bor sydafrikanere (det har endnu ikke fået tildelt et specielt navn - men det kommer nok). Den meget brede samling af etniske kulturer præger bestemt også udbudet af restauranter. Det skulle efter sigende være en af de byer i Nordamerika med flest restauranter, hvilket vi har meget stor glæde af. Vi synes, at vi allerede har prøvet mange steder, men der er meget lang vej endnu!!!! Men det er absolut en af de ting, vi kommer til at savne når vi engang vender hjem til Danmark igen.

Toronto er på ingen måde skræmmende, eftersom de fire millioner indbyggere (Greater Toronto Area) er spredt ud over et stort areal og selve downtown er ikke større end selv jeg kan finde rundt og jeg har absolut ikke den bedste stedsans. Vi har valgt at bo i et hus et stykke udenfor byen, hvilket giver os den helt specielle fornøjelse det er at køre ind til downtown i morgentrafikken. Helsingør-motorvejen kan slet ikke sammenlignes med det vi oplever hver morgen og aften. Vi kunne vælge at benytte det offentlige system, men det kræver at vi tager toget (GO train eller SLOW train, som det også kaldes) enten klokken 6.45 eller 7.40 om morgenen og retunere igen kl. 16 eller kl. 17.20. Jeg fandt dog ud af, at det ikke hang rigtig godt sammen med mine arbejdstider hos AA, så den løsning blev hurtig valgt fra igen. Så hellere sidde og "hygge" med de to millioner andre på motorvejen. Det offentlige transportnet kan absolut ikke sammenlignes med Danmarks, så glæd jer hver morgen over DSB. Til gengæld er bilerne meget billigere end i Danmark og det er benzinen også!!!!

## AA Toronto

Jeg startede i september hos AA her i Toronto og det har på alle måder været en positiv oplevelse. Alle har været utrolig imødekommende og hjælpsomme fra første dag. Specielt vil jeg fremhæve deres Human Resource afdeling, som gjorde et stort stykke arbejde bl.a. med at få min arbejdstilladelse på plads og hele tiden holdt mig underrettet om status. I Toronto er der ca. 500 ansatte fordelt på 3 kontorer Downtown, Midtown og Mississauga (ca. 40 km. fra downtown). Audit er opdelt i følgende divisioner: Consumer Products, Financial Market Services, Manufacturing og Entreprise. Denne opdeling går igen i BC og Tax, hvorfor vi har et tæt samarbejde med disse service lines. En del special projects består derfor af medarbejdere fra både BC og Audit, hvilket fungerer udemærket.

Jeg er kommet i Consumer Product divisionen, hvilket har været en afdeling i stor udvikling de sidste år. De sidste par år har der været en stigning på over 30% i fees og det forventes at fortsætte. Vi er omkring 40 ansatte i Consumer Products divisionen, som (heldigvis) har kontor i Downtown. Til at starte med havde jeg den naive tro at jeg var den eneste udlænding, men det gik hurtigt op for mig at det var jeg bestemt ikke. I min afdeling er der "importeret" tre fra Sydafrika, en fra Indien, en fra Bulgarien, en fra Japan og så en enkelt dansker (undertegnede). Derudover har vi fået et par stykker fra Winnipeg kontoret og en enkelt fra Montreal kontoret. Så alle er vant til at der kommer nye ansigter fra forskellige dele af verden.

Arbejds-mæssigt ligner det til forveksling det vi lavede i Danmark - (revision er jo revision) - dog kan det ind i mellem være sin sag at holde styr på Canadian GAAP og US GAAP. Der er en hel del flere "special assignments" som følge af at udenlandske virksomheder (specielt fra USA) foretager investeringer i Canada. Mange opgaver løses derfor i tæt samarbejde med et US-kontor. En af mine sidste assignments var revision af et selskab med henblik på et salg til investorer i Houston for herefter at blive noteret på den amerikanske børs. Jeg havde/har derfor et tæt samarbejde med vores kontor i Houston. Derudover har en del af mine kollegaer haft assignments hos andre US-kontorer: en manager var "udlånt" til New York office i to måneder, hvor hun primært skulle stå for Omnicom-revisjonen, en anden fik 1 uge på Bahamas, hvilket vist var en udemærket tjans midt i den canadiske kulde. Vi har herudover ydet assistance til en del kontorer i forbindelse med due diligence opgaver.

I den periode jeg har været her, har der hele tiden været en del projekter i gang og vi har også formået at opnå en del nye klienter. Det er et utrolig dynamisk miljø at arbejde i, hvilket har været lærerigt for mig.

Busy sesaon var for mit vedkommende om end hårdere end i Danmark, mest fordi alle klienter var nye. Der var dog en god stemning på kontoret og generelt er de andre på teamet gode til at give en hånd med, når presset er størst.

## Sociale arrangementer

Det er klart, at det giver en del mere dynamik med alle de "special assignments" og at folk er vant til at arbejde tæt sammen med andre kontorer tit under et ekstremt tidspres. Det kræver derfor, at der er et godt arbejdsklima og jeg synes, at man på ledelsesplan er meget opmærksomme overfor det, hvorfor der bliver afholdt en del sociale arrangementer.

Det første arrangement jeg deltog i var en Audit Dinner for Consumer Products (Audit, BC og Tax), hvor der var arrangeret middag for at fejre en vel overstået sæson. Jeg havde

kun været hos AA i 14 dage, men var alligevel inviteret med. Jeg kendte jo ikke ret mange, men jeg blev dog "lokket" af nogle af de mest festlige kollegaer med til et af de absolutte "hotteste" steder (og så kendte jeg straks nogle flere).

Da den nye årgang startede blev der arrangeret en Pool-turnering for vores afdeling, hvor der var reserveret en bar/pub med fri øl og "barplatters" og så blev der ellers spillet pool. Jeg havde aldrig prøvet at spille pool før, men det blev der hurtigt rådet bod på. Tre af mine kollegaer tog mig en uge før turneringen ud på en bar for en aften, så jeg virkelig kunne lære at spille pool. Det var helt sikkert en lærerig aften og vi (min makker og jeg) nåede da også finalen i turneringen. Så jeg fik tildelt øgenavnet "Pool-shark".



Derudover blev der afholdt en fest for at fejre dem der havde bestået CA (den canadiske statsautorisation). Det førnævnte "hotte" sted blev lejet til anledningen, som var for hele firmaet. Dette arrangement var endnu en festlig aften og jeg var glad for at Carsten havde lovet at være chauffør hjem den aften.....

Der bliver hvert år holdt en Audit Dinner Dance party for hele firmaet med påhæng. Det blev afholdt på et af de bedste (og ældste) hoteller i Toronto, hvor vi var omkring 900 deltagere. Det er en meget formel middag og alle er i smoking eller dinner dresses. Det blev kaldt "Gangster Galla" og der var arrangeret et hav af Black Jack og Roulette borde. Vi fik hver udleveret CAD\$5,000 i "funny monies", hvor alle partnerne havde fået deres billede på sedlerne. Det var ikke alle der var helt tilfredse med det, da billederne ikke var helt up-to-date. Det var en storslået aften og vi vandt faktisk mere end vi havde fået tildelt. Jeg spurgte om mandagen en af partnerne om jeg kunne få gevinsten vekslet til bonus, men ak.....

### Recruiting

Jeg synes lige jeg vil fortælle lidt om deres rekrutteringsprocedurer, da det imponerede mig en del. Hvert år tager en del udvalgte managers og seniorer ud til de respektive universiteter og forsøger at rekruttere de bedste studerende. AA udsender et "ansættelsestilbud" til udvalgte studerende, og før udløb af fristen for tilsagn/afslag arrangeres der et "Office-visit", hvor de udvalgte inviteres ind til

AA kontoret for at møde nogle af deres kommende kolleger og fornemme "kulturen". Ved disse office-visits er alt betalt og der afholdes en stor frokost med vin, øl og drinks efter behag samt limousine transport til og fra restauranten. Hver af de nye "recruits" får tildelt en AA medarbejder som "vært" og det er "værtens" opgave at sørge for at svare på spørgsmål fra den nye og ellers være "sød og rar". Der blev afholdt to "office-visits", hvor der deltog omkring 50 recruits i hvert office-visit, så det var ikke et helt lille arrangement. Det er også meget populært at være "vært" eftersom det er endnu en anledning til socialt samvær. Jeg deltog selv i et af besøgene og synes, at der blev gjort et rigtig godt stykke arbejde. Det skal dog tilføjes at de øvrige Big Firms afholder de samme arrangementer, så de studerende bliver rigtig forkælet. (Det skyldes selvfølgelig at der er stor efterspørgsel på nye revisor assistenter).

### Fritid

Vi har forsøgt at "lege" turister i vores fritid, men det var nu mest i starten. Ellers bliver det mest til at gå til diverse arrangementer eller et enkelt spil pool torsdag eller fredag aften. Udover de officielle arrangementer, jeg nævnte tidligere, arrangerer vi tit "uofficielle" sammenkomster, hvor vi går ud og spiser eller får en enkelt drink på en bar. Øl er absolut deres favorit drik herovre og de har meget rigtig godt øl, mens vinen må jeg have til gode til jeg kommer hjem til Danmark igen. Der er generelt en mere positiv stemning over for at gå ud og de fleste fredage bliver der arrangeret et eller andet.

Sidste sommer var vi en tur i Quebec, hvor vi besøgte Montreal og Quebec City. Det er jo den fransktalende del af Canada, men det fransk vi har lært i Europa er ikke helt det samme som de taler herovre. Ellers var vi været lidt rundt og se Ontario som er den provins vi bor i.

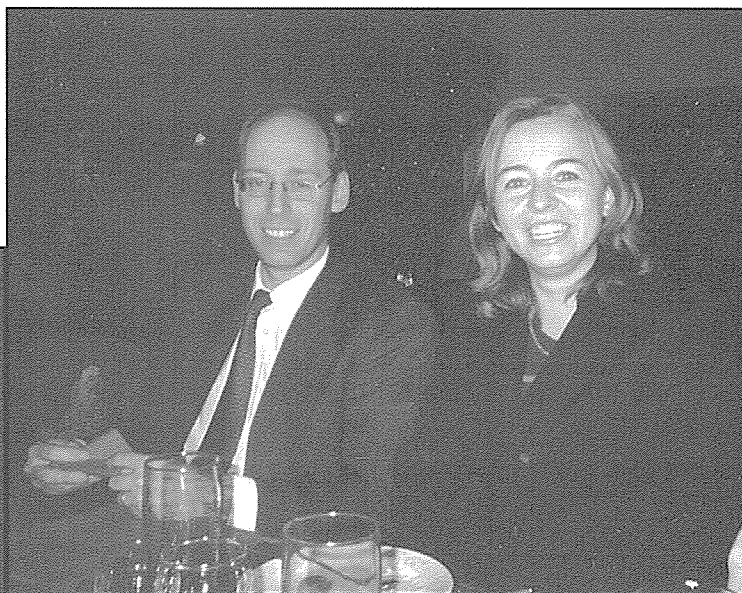
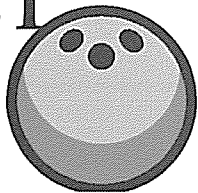
I vinters nød vi at der kun er 2 timer til de nærmeste "skibakker", så det er første gang at jeg har stået på ski midt i Busy Season. Det er nu ikke så dårligt at arbejde 75 timer om ugen og stadig kunne stå på ski i 6 timer. Der blev i øvrigt arrangeret en ski-weekend i AA regi dog for egen regning.

I slutningen af marts tog vi nu over til de rigtige bjerge i Whistler for at komme ovenpå Busy Season. Det var en utrolig smuk oplevelse og efter sigende var det den bedste sæson de har haft i de sidste 15-20 år. Der var over 4 m sne og der faldt 30 cm pulversne i de første dage af vores skiferie. Det er absolut den bedste sne jeg har stået på ski i nogensinde og jeg håber på at vi kan tage tilbage en anden gang.

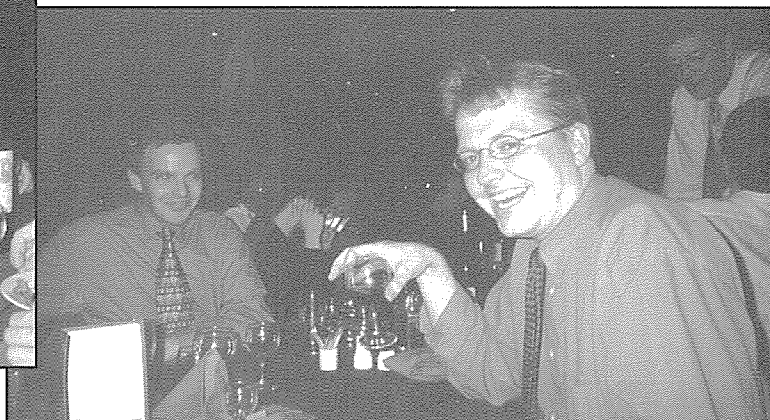
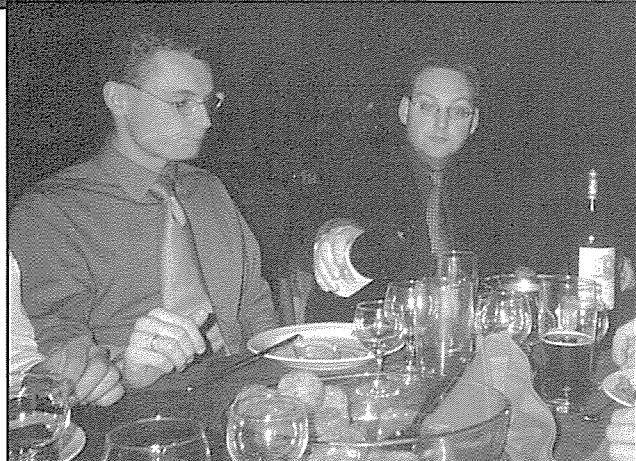
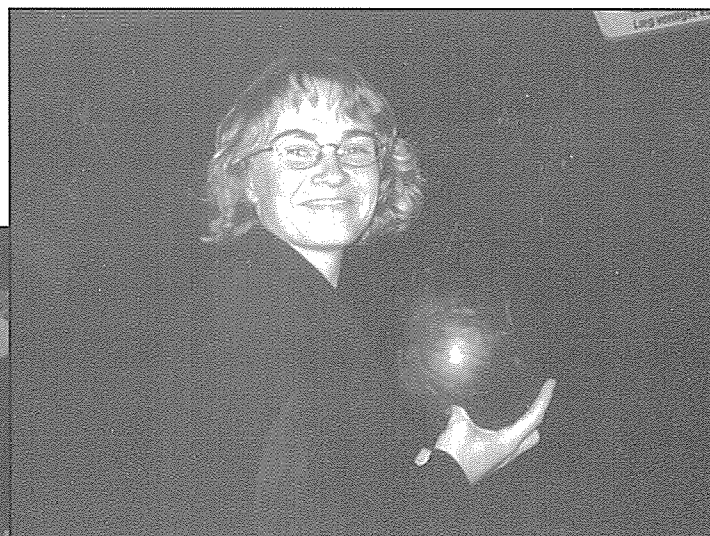
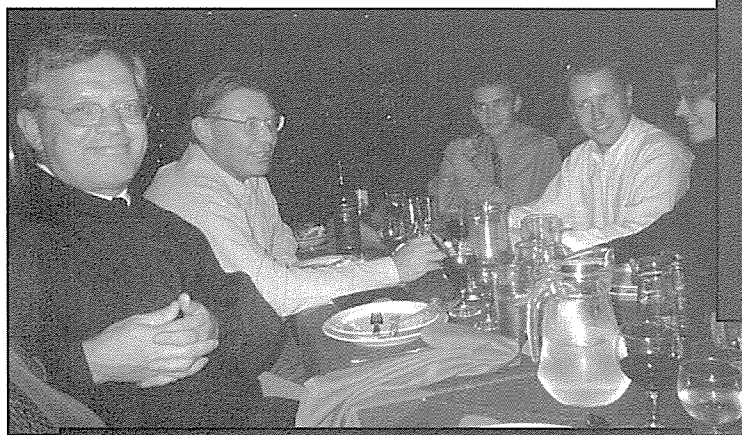
Jeg håber, at dette indlæg kan få andre til at overveje at tage et år hos et andet AA kontor, idet jeg klart synes, at det giver nogle nye udfordringer og oplevelser, som ikke opnås ved at arbejde det samme sted hele sin karriere. Jeg håber at alt står vel til i AA, København og glæder mig meget til at se jer alle sammen igen.

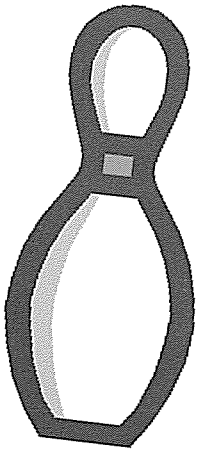


# SET OG SKET

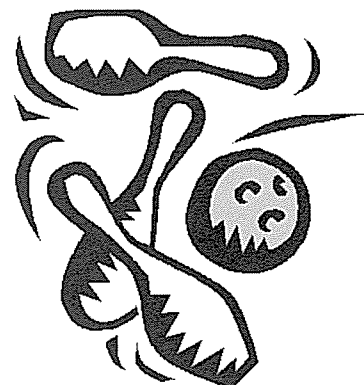


# IH, HVOR DE BOWLER...

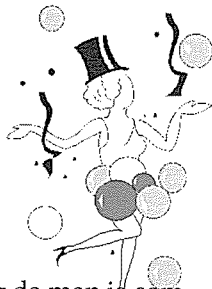




I VINTERENS LØB HAR  
BÅDE LARGE, INFRA, DMM  
OG SKATTEAFDELINGEN  
GJORT BOWLEHALLERNE  
USIKRE .



# DEN STORE GATSBY

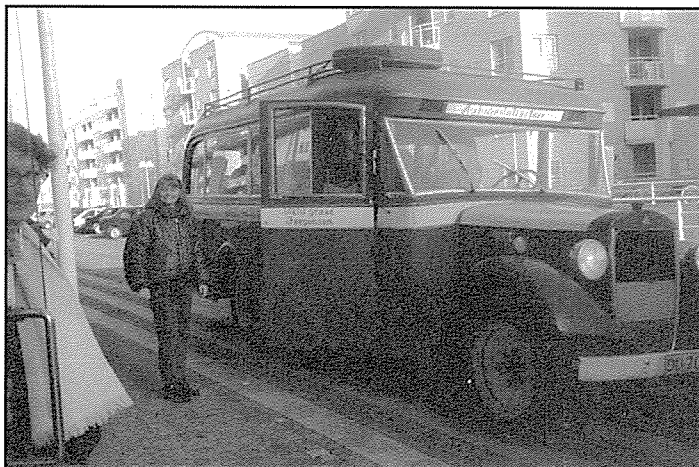


af Michael Gorm Madsen

Det siges, at julen varer lige til påske - og da man jo som bekendt har fri i julen, er dette et årligt tilbagevendende mareridt for enhver partner i ethvert revisions- og advokatfirma. Derfor har man historisk set fra centralt hold altid gjort gældende, at det ikke er sandt, at julen varer lige til påske, for ind imellem kommer fasten.

Hos Rønne & Lundgren har partnergruppen fundet, at juleferien alligevel er for lang, og man har derfor indført en vinterfest og gjort gældende, at julen varer lige til "festen". Som om dette ikke var nok, bliver tidspunktet for vinterfesten hvert år rykket frem. Sidste år afholdtes vinterfesten den 30. januar, men i år var festen rykket frem til den 15. januar. Det forlyder, at vinterfesten næste år afholdes 1. januar for derefter helt at afskaffe juleferien.

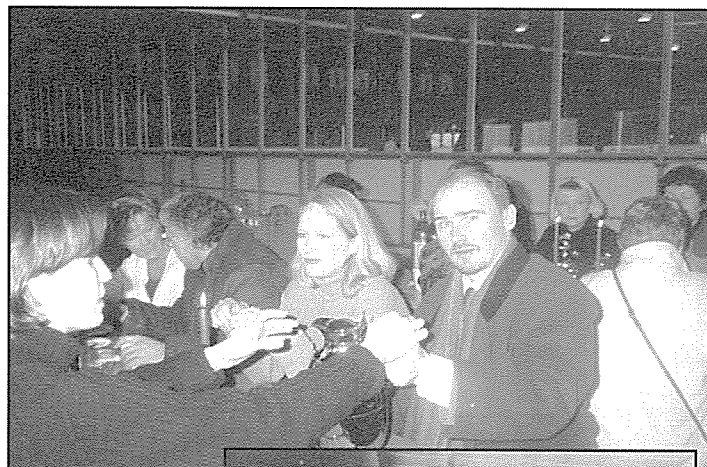
Årets vinterfest var tematisk henlagt til de brølende tyvere. For ligesom at forberede folk på hvad der forventedes af dem, havde festudvalget i december arrangeret en film-aften, hvor filmen "Den store Gatsby" forevistes. Til stor skuffelse for mange viste det sig efterfølgende, at de seks timers overarbejde, man skrev på den aften, ikke blev godkendt.



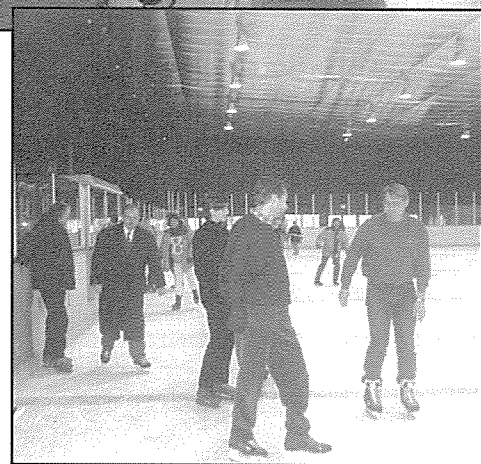
På selve dagen blev vi afhentet på Midtermolen af en bus, der - i modsætning til de færreste af festdeltagerne - selv havde oplevet tyverne. Bussen kunne sammenlignes med flere af vore seniorpartnere, det vil sige stærkt forældet, meget langsom men alligevel med en betydelig højere timepris end en moderne udgave.

Efter knap halvanden times kørsel nåede vi Østerbro Skøjtehal. Festudvalget havde med nogen optimisme arrangeret, at hele selskabet skulle på glatis. Skøjteevnerne var af noget svingende kvalitet. Mens de øvede deltagere lagde ud med lette øvelser for langsomt at bygge op til et klimaks med spring a la dobbelt tullup og tripple salkov kastede andre mindre øvede sig straks de kom i berøring med isen ud i den frygtede dødspiral.

Efter et mindre mellemspil i Østerbro Skøjtehals cafeteria



fortsatte turen mod Bagsværd Sø, hvor vi efter en vandre-tur i det sneklædte landskab begav os til et af aftenens hovedpunkter - omklædningen.



Under omklædningen blev det afsløret, at alle mandlige festdeltagere havde valgt den nærliggende nemme, praktiske og tidsbesparende løsning at iføre sig klassisk look i form af kjole og hvidt eller smoking. Originaliteten hævedes dog en smule efter en sidste øjeblikks indskydelse om, at alle fik midterskilning ved hjælp af et ualmindeligt fedtet olieprodukt, som det i parentes bemærket tog 3 dage at vaske ud af håret.

Kun Lars Petersen havde ikke valgt den nemme løsning. Lars havde fået opdateret sit stribede konfirmationsdress





med kiler for og bag, så det passede i livvidden. Denne originalitet belønnedes Lars med ved efter afstemning at få tildelt præmien som bedst udklædte mandlige festdeltager. Efter kåringen hørtes en mumlen om valgsvindel, eftersom Lars var formand for festkomiteen og dermed øverste valgforordnede og stemmeoptæller. Besindige festdeltagere fik dog for en periode manet disse rygter til jorden men måtte give efter for beskyldningerne om aftalt spil, da Lars kort efter også kom ind på en hæderfuld tredjeplads i pigernes konkurrence.

Hvis mændenes påklædning var kedelig og ensformig med Lars som den eneste undtagelse, var der mere originalitet og opfindsomhed i pigernes påklædning. Aldrig - end ikke på Casual Fridays - er set så stor opfindsomhed i påklædningen. Frynser fra antikke sofaer og tunge velourgardiner gik igen i manges påklædning. Hertil kom spytkrøller så skarpe som kløer og fjer i et antal så stort, at bekymrede dyrevenner udtrykte håb om, at der i det mindste havde været tale om selvdøde fugle. Stemmeoptællingen viste, at der i modsætning til mændenes konkurrence var nærmest dødt løb. Vinderen blev Lis Nielsen skarpt forfulgt af Iben Mai Winsløw og som nævnt Lars Petersen.

Efter middagen var der arrangeret danseundervisning. Festkomiteen havde taget konsekvensen af, at danse kvaliteten ved tidligere arrangementer havde vist sig at være af en katastrofal lav kvalitet. To professionelle dansere var hyret til at lære os alle kunsten at danse charleston. Efter ganske få danseøvelser var det klart for alle, at de to undervisere priste sig lykkelige for, at de havde valgt at få et fast honorar og ikke en bonus for hver danselev, der kunne fremvise en blot hæderlig imitation på charleston. Når de dansepræstationer, som blev udvist, skal beskrives, fristes jeg til at vende tilbage til de førnævnte selvdøde fugle. Sjældent er "Svanens Død" blevet fremført af så mange med så stor overbevisning.



Med beklagelse må det konstateres, at danseundervisningen ikke gav sig udslag i den efterfølgende "frie dans", der blev udført med de sædvanlige hoftevrk, umotiverede armbevægelser og en rytmik, der for mange synes afstemt efter lyden af et gammelt bornholmerur. Dansens manglende kvalitet synes imidlertid opvejet af den energi og udholdenhed, der blev udvist. Den til lejligheden hyrede pladevender synes lettet, da natmaden endelig blev båret ind, og folk begyndte at sive hjem.



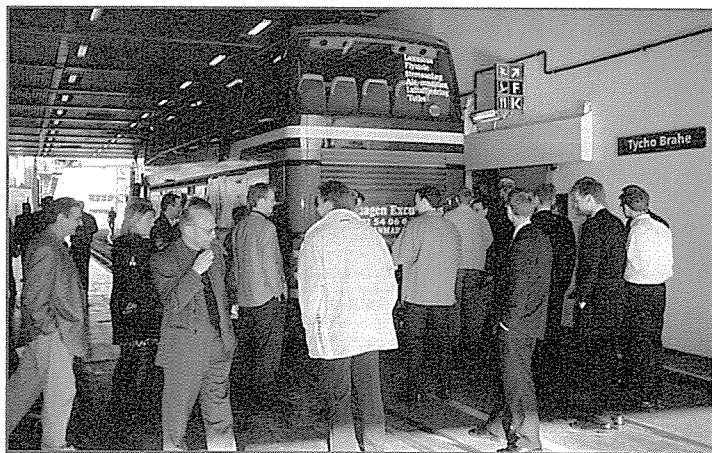
# ABA NORDIC TRAINING & GET TOGETHER



af Morten Elmstrøm

## Skövde - Billingehus

"Lad os køre uden de forbandede idioter!!". Man skulle ikke tro det, men ovenstående er rent faktisk en citeret udmelding fra en unavnngiven partner hos AA. Situationen var den at grænsen for i hvilken udstrækning det er morsomt at være en del af et team, nordisk eller ej, i den grad var overskredet.



Det er klart at med den slags udmeldinger fra P/M gruppen skriver "Indenfor Dørene" sig selv, det var derfor oplagt at afdække risikoen for efterfølgende injurie-anklager fra ovennævnte partner, ved at sikre at denne ville fastholde sin statement. Der var kun en betingelse for at jeg måtte kildeangive citatet og det var at "idioterne", hver og een skulle listes ved navns nævnelse og det med store beskidte bogstaver.

Det er vel sjældent at holdningerne kommer så tydeligt til udtryk i vores organisation og sjældent er det vel også at P/M gruppen kan mobilisere 100% tilslutning blandt de tilstedeværende. Når det alligevel sker synes jeg der er grund til at standse op og dvæle ved situationen, for kun gennem forståelse og erkendelse kan man tage ved lære. Først må man naturligvis stille sig selv spørgsmålet om den ovenfor refererede situation er et udtryk for en udpræget følelse af gruppesamhørighed, team spirit om man vil – og det tror jeg nok man vil! – eller om det alternativt skal ses som et udtryk for et udpræget sammenfald af egeninteresser og antipati overfor enhver der stiller sig hindrende i vejen for prompte indfrielse af egne behov.

Spørgsmålet kan ikke besvares entydigt og sandsynligheden for at ikke alle har opfattet situationen på samme måde er selvsagt ikke ubetydelig. Eksempelvis er det nærmest evidenter at "de forbandede idioter" må have anet en udpræget grad af fælles front rettet mod sig. Og jeg stiller mig tvivlende overfor, at følelsen af at "være i samme båd" som de øvrige "idioter", har kunnet overbevise den enkelte "idiot" om, at han/hun var en del af et ligeså stærkt sammenhold. Vedholdende rygter vil døge at enkelte "idioter"

havde været mere end bare i "samme båd", hvorfor disses følelser muligvis har været af større styrke.

For at kunne dechifrere og forstå hændelsen entydigt, er det nødvendigt at fokusere på de faktorer, der har motiveret hændelsen, for herved logisk at kunne deducere og begrundede det for en udenforstående ekstreme sammenhold, som kom til sit endelige udtryk i en bus i Skövde den 9. maj, klokken 9.55. Det er derfor nødvendigt at gå tilbage i tiden. Her følger en beskrivelse af hændelserne frem til tidspunktet for "situationen".

### Onsdag den 5. maj

Det var de samme mennesker der sad i bussen klokken 17.00 onsdag eftermiddag, som føromtalt søndag formiddag, eller rettere, det burde have været de samme. Rent objektivt var der dog den klare forskel på de to dage, at nu var AA på vej fra arbejde, mens man om søndagen havde en smertende bevidsthed om at være på vej til arbejde.

Når man rejser til lands får man sjælen med. Det er et kendt fænomen at man i langt højere grad end når man flyver, når at tilpasse sig de nye omgivelser under rejsen, således at man når man ankommer ved den endelige destination ikke føler sig fremmed overfor de fremmedartede omgivelser og indtryk. Der er ingen tvivl om at alle fik sjælen med på vej til Skövde, spørgsmålet er vel snarere om ikke sjælen ankom til Skövde en hel del tid før legemet. Om AA havde presset prisen så meget at "Københavns Turistbusser" af økonomiske årsager ikke ville køre mere end 50 km/t, eller om "Københavns Turistbusser" vidste at det kun kunne gå for stærkt for AA er uvist. Til støtte for sidstnævnte mulighed er dels at da busserne kørte fra borde var det kun lykkedes for 20% af AA at komme med bussen, dels at enkelte ved ankomst til Skövde måtte bruge resten af aftenen til at tilvænne sig de nye omgivelser – specielt var der en med briller der udskilte sig ved at bruge hele aftenen på at "afmærke" territorium.

### Torsdag den 6. maj

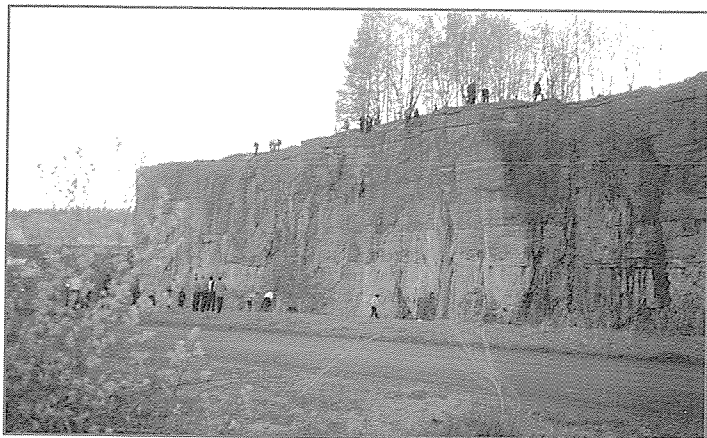
Havde man ikke vidst bedre ville man have troet at man som straf for hidtidig usund livsførelse var blevet tvunget til at holde trit med 600 fanatiske kursister fra Ouvre Idrætshøjskole, anført af en englænder med en god, solid baggrund i militæret.

Nu var vi jo godt klar over at der skulle teambuildes og vi var også blevet mindet tilstrækkeligt meget om at vi var fra Arthur Andersen til at vide, at der under de spraglede T-shirts og kick-ass-træningsbukserne gemte sig utrænede lår og blegede revisor maver.

Øvelsen gik i korte træk ud på så hurtigt som muligt at nedbryde vores illusion om at være store team workers og gode koordinatore, for på dette fundament, langsomt at lade os lære af vores fejl og mangler og opbygge en viden om hvad der skal til for at få et team-arbejde til at fungere og betydningen af team work.

Den første del af øvelsen gik rigtig godt. Efter en time havde vel de fleste af os en stigende bevidsthed om egne evner, hvadenten man sad med et tomt blik og stirrede frem for sig på "mat box", eller man hang og rapellede udover en skrænt med hovedet nedad. Den anden del af øvelsen gik også rigtig godt, men erkendelsen af vigtigheden af team work indfandt sig åbenbart på forskellige tidspunkter.

Den sidste prøvelse var at man som en del af et samlet



team på ca. 60 AA'ere skulle tilberede sin egen mad. Grillen var tændt, maden var indfanget, dræbt og skåret i passende stykker, men alligevel gik det galt for nogle (mit hold incl.) og godt for andre. Dem det gik godt for kunne holde varmen og blev mætte, de havde erkendt vigtigheden af team work og koordination, så der var både bål og et veltilberedt aftensmåltid. På mit team gik det anderledes - vi gik sultne og forfrosne hjem.

Det blev til et studie i først-til-mølle princippet utilstrækkeligheder og fordele. For mit eget vedkommende fik jeg hverken brød eller pølser, til gengæld lykkedes det mig at få fat i en hel kasse øl. Selv om det næppe er Pareto-optimalt, gav det mig dog for en tid både varme og lykke. Men som bekendt kan Pareto's optimum kun findes, så fremt alle har noget at bytte med, så da der ikke var mere mad...der røg den danske hygge! Det var vel først på det tidspunkt at vores hold lærte betydningen af team work - kan man fungere som et team bliver man mæt, hvis man ikke kan, bliver man ikke mæt og det bør man jo nok tage til efterretning.

Fremragende arrangement, hvor både de faglige og de sociale events bidrog til at samle Norden. Richard Lewis underholdt med sit foredrag om Cross Cultural Communication om de store kulturelle forskelle, der er mellem de nordiske lande. Richard Lewis påpegede også, at forskellene i høj grad bygger på fordomme, idet de nordiske folkeslag når alt kommer til alt har mange fællestræk. Richard Lewis' påstand om, at danskernes adfærd i høj grad er præget af hygge, holdt vist meget godt stik.....!

Fredagens faglige events fandt sted i mindre grupper alt efter klassifikation. Programmet omhandlede bl.a. IAS standarder, derivater, knowledge management, coaching og selling. Programmet var ligesom disco'et om aftenen ganske svingende....!

Lørdagens eksterne foredragsholder David "grynt" Maister forstod på en ufrivillig sjov måde at fange publikums opmærksomhed. Budskaberne blev viderebragt på en letfordøjelig og yderst "dyrisk" måde!

Også AA's egne Roman McAlindon, Richard Boulton, Michael Bennett og Jesper Jarlbæk holdt inspirerende indlæg om AA's fremtidige visioner og strategier.

De fire forskellige service kategorier blev forsøgt solgt (og ikke købt) via et Dating game, hvor fire udvalgte partnere forsøgte at sælge varen (læs: sig selv) til en åben og ganske nydelig klient af typisk svensk afstamning.

### Fredag den 7. maj

Af vigtige begivenheder på denne forelæsningsprægede dag kan Keld's brændte straffespark i landskampen mod Norge ikke fremhæves nok. Det var i sandhed en enestående, eklatant afbrænder, af 11 mandsholdets anfører, som blev determinerende for Danmark's tragiske skæbne i turneringen og efterfølgende henkastelse i dogmeagtigt druk.

### Lørdag den 8. maj

Vi var vel en del der syntes at lørdag var en endnu større prøvelse end torsdag havde været. Under torsdagens strabadser kunne man afværge den totale udmattelse ved at forsyne sig rigeligt med chokolade og bananer. Om lørdagen var der dømt faste fra kl. 12.00 til 21.00. Det er ni timer og det er lang tid også set i lyset af at flere aftenen forinden havde valgt at "rense maven".

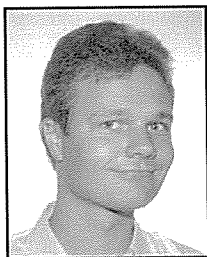
Men lad os glemme at der gik vel meget fisk i koordineringen og dimensioneringen af måltiderne om lørdagen og i stedet rette fokus mod aftenens højdepunkt, selve kulminationen på The Nordic Event - The ABA Cabaret!! Det var fantastisk og utroligt professionelt og flot, det var team work i høj klasse. The ABA Cabaret satte et festligt og flot punktum for et dejligt kursus. Der var ikke den assistent eller senior der ikke lod armene svaje taktfast over hovedet til den afsluttende ABA-we-love-it sang. Det må have været svært som partner ikke at fælde en enkelt lille tåre.

### "Lad os køre uden de forbandede idioter!!"

Tilbage til "situationen". Tres AA'ere sidder i en bus i Skövde, alle er de klar til at høste frugten af 4 dages teambuilding, alle har de erkendt vigtigheden af at stå sammen og løfte opgaver gennem en koordineret indsats.

Spørgsmålet var om det faktum at vi alle havde lyst til at lade "idioterne" i stikken var et udtryk for team spirit, one firm one goal? Selvfølgelig kender vi allesammen svaret. Vi har måttet erkende at team arbejde måske ikke altid er det vi er bedst til, men samtidig har vi erkendt at vigtigheden heraf ikke kan overvurderes. Når man arbejder som et team er der ikke nogen "idioter", så er der kun en der kan fejle og det er teamet.

# JULEFROKOST 1998



af Andreas Pedersen

Det er december. Kulden bider, og man må gå sig varm – Jul!. Travlt – mange ting skal gøres inden året slutter. Dog præges ansigter af glæde. Alle glæder sig til det lille afbæk alle venter på, nemlig årets JULEFROKOST.

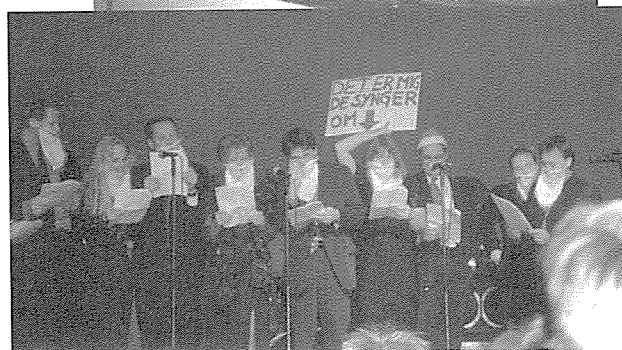
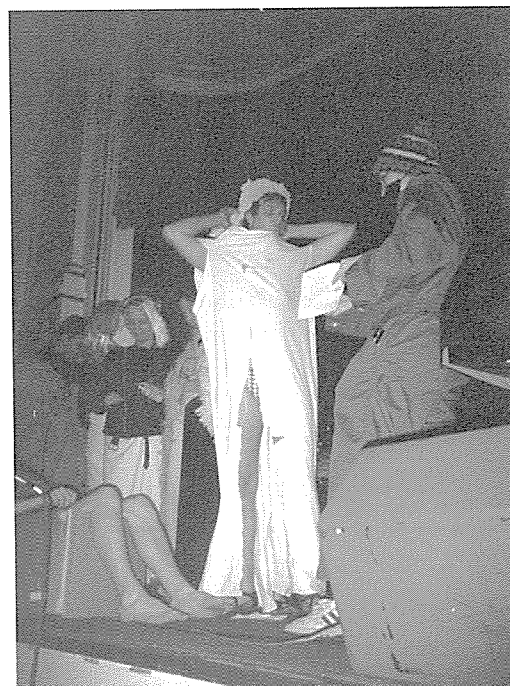
Den 18/12 har alle haft en travl dag. Kl. 16.30 serveres øl i kantinen. Desværre var der ikke indkøbt nok til alle. 17.30 afgang busser til samling i Odd Fellow Palæet kl. 18.00. Forventning!

Kim Schlichter på scenen for at byde velkommen. God mad? JA, mums. Torgny taler obligatorisk. Mere smøvs. Der skåles rigeligt. Flere er allerede lettere selskabeligt overrislet. Konferencier Pierre "Rumble" Rømer trykker den af på scenen. Der var heldigvis mere øl her, end i kantinen. Peter Rüscher synger drukviser. Snapsen holder ved vort bord kun et kvarter. Derfor sendes Jørgen Madsen på jagt. På en underlig vis sikrer han bordet endnu 1½ flaske. Årets gris kåres. Jesper Strømmand vinder suverænt (6 måneder i en dobbeltseng med et hankøn fra AA). Efter middagen står de nye i de forskellige afdelinger for underholdningen. Revision, skat, BC og admin. har indlæg. Det blev for visse hold en bragende SUCCES med standing ovation! Hele huset synger "Vi vil ha' flere kvinder/mænd".

Fra mad til motion, der skal vrikkes med ørerne. Først nydes en øl, derefter danses der på livet løs. Der hersker en afslappet stemning. Cigarer nydes til kaffe. Band'et klarer det noget bedre end "Wheels", som de fleste tydeligt husker fra firmafesten. Især festens mandlige deltagere var tydeligt begejstret for de letpåkledte korpiger. Folk fra AC's julefrokost var på besøg fra Greve Moltkes Palæ. Senere på aftenen afløses orkestret af en DJ. Der festes til ud på natten. Mange aggressioner kommer ud. Øllet ryger ind – folk på en anden måde – AA på bedste vis.

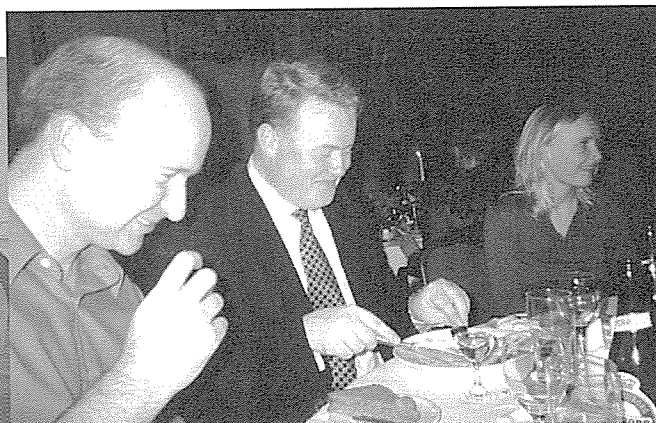


Der var dem, der varmede op...



Der var dem, der optrådte...

Der var dem, der spiste...

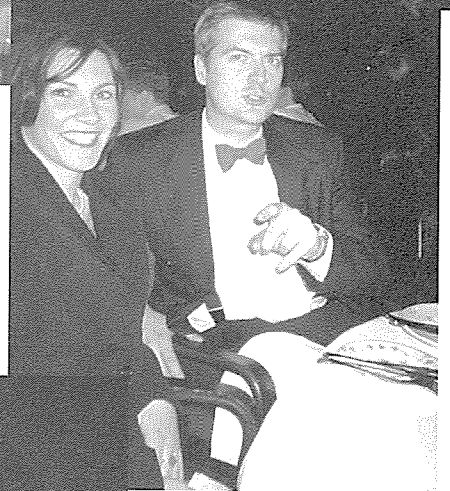
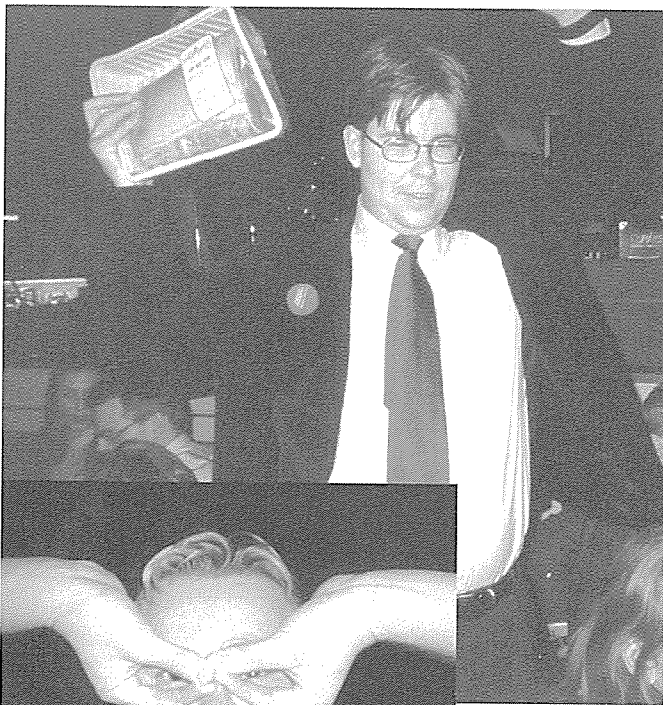




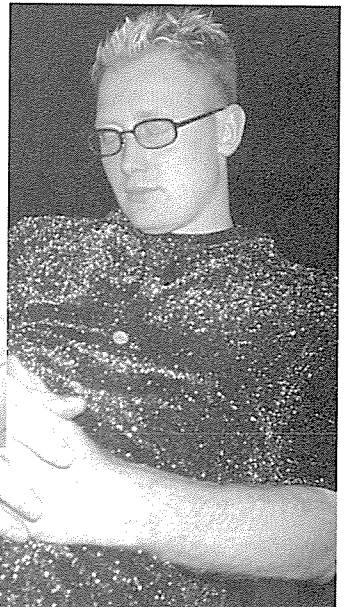
Der var dem, der morede sig...



Der var dem, der fik gris på gafflen...



Der var dem, der lavede brilletricket...



Og så var dem, der sov!



# NYT FRA SQUASH FRONTEN

Som måske bekendt har AA et firmasquash hold. AA er i år 2, EAFSTOD (efter AA firma squash turnerings opstarts deltagelsen), placeret i den ubarmhjertige 3 division, tror vi nok. Baggrunden for tvivlen er, at oprykningsreglerne og sammensætningen af divisioner og serier mildest talt er lidt forvirrende. På den baggrund er der hyppigt fulde huse til squashkampene, hvor ivrige repræsentanter fra diverse sports- og valgforbund forklædt som squashfanatikere tror de kan aflure firmasquashturneringen dets hemmelige op- og nedrykningsregler.

En holdkamp i squash består af 3 herresingler og 1 dame-single. Grundstammen i foråret har været Kenneth Klumpfod Bødiker, Bjarne Andersen, Heine Larsen og Henriette Schütze. Herudover har der været flotte gæsteoptrædender af Jesper Elvis Strømmand, der uden brug af paryk eller udklædning var med til at sikre en sejr over Cowi. En medvirkende årsag til Jespers gode debut var (påstår onde tunger), at Cowi aldrig mødte op. Ud over the King har foråret også givet debut til en ung og håbeful Keld F. Jørgensen, der uden overdreven nepotisme gik ind på AA holdet, og sikrede AA sejren mod Shell. Keld brillierede med ukuelig optimisme og godt spil, indtil han efter andet sæt af holdkammeraterne blev rost for at spille godt. Dette fik den berømte gummiarmssyge til at brede sig overalt på Kelds krop, hvorfor det var et moderat mirakel, at det lykkedes ham at vinde fjerde sæt og kampen.

Ud over Shell har vi bl.a. tæsket AC, hvilket naturligvis

burde være blevet fejret af holdets trofaste AA tilskuere og medbragte lårkorte heppekor. Mens vi er ved den store opbakning og interesse for holdet, kan det nævnes, at konkurrencen og interessen for den spillemæssige side af sagen er stærkt stigende blandt mændene. På den kvindelige side er konkurrencen imidlertid af en sådan karakter, at hvis Henriette ikke kan møde op til en kamp er vi cirka bagud med 1-0. Derfor søges ikke kun ekstra heppekorsopbakning (selvom det ikke kan siges tilstrækkelig mange gange, at det er af grupvækkende vital betydning, specielt i lårkort, for at distrahere modstanderne), men også KVINDELIGE SPILLERE.

Af statistiske årsager skal kort nævnes, at vi har fået tæsk af Den Danske Bank og tabt til Jyske Bank.

Såfremt du har fået mod på at blive udvalgt til heppekoret (konkurrencen er skarp), kan der aflægges audition hver fredag eftermiddag i kælderen (gå efter humlen og musikken). Ansøgere vil blive kønstestet. Deltagelse på squashholdet kan i øvrigt ske, såfremt du tæsker en af folkene på holdet eller har kæresterier eller familiefølelser overfor nogle af spillerne. En god metode kunne i relation hertil være at starte i heppekoret og derved gøre sig bemærket over for spillerne (spørg Keld).

Vil du bare spille squash uden at heppe eller spille turnering, kan reservation af squash tider ske via sportsdatabasen.

## EN SKATTEBASSE GÅR TIL FODBOLD

### AB - Brøndby

Moar, vi skal til fodbold, hvorfor er du så sent på den. Sådan lyder det fra familien, når vi har fået fribilletter til AB's hjemmekamp.

Afsted det går over stok og sten for at nå til Gladsaxe, inden første halvleg er overstået. Pølser og sodavand skal vi også have inden vi kan finde vores pladser.

Puha, endelig på stadion og AB fører 1-0 mod Brøndby. HURRA! Det bedste er imidlertid, at Brøndby har fået annulleret et mål og ingen ved hvorfor.

Kampen skrider frem, der er chancer til begge sider, men kampen er ikke det mest spændende for lige ved siden af os sidder Per Frimand. Lidt efter lyder det fra drengene: Moar! Er det ikke Bosse, som sidder der 3

pladser fra os? Det må jeg jo erkende. Efter denne opdagelse kan fodbold næsten være fodbold, for en landstræner er altså mere vigtig, når man kun er 10 og 13 år.

Rigtig interessant bliver fodbolden først, da en af Brøndby spillerne spænder ben for dommeren og bliver vist ud. Endvidere tager Brøndby Mogens ud af målet for at han skal udligne på hovedstød i sidste minut. Dette gør det let for AB at øge føringen til 2-0, hvilket bliver kampens resultat.

Nu gælder det blot om at komme ud fra stadion i en fart, inden der eventuelt bliver optræk til slagsmål.

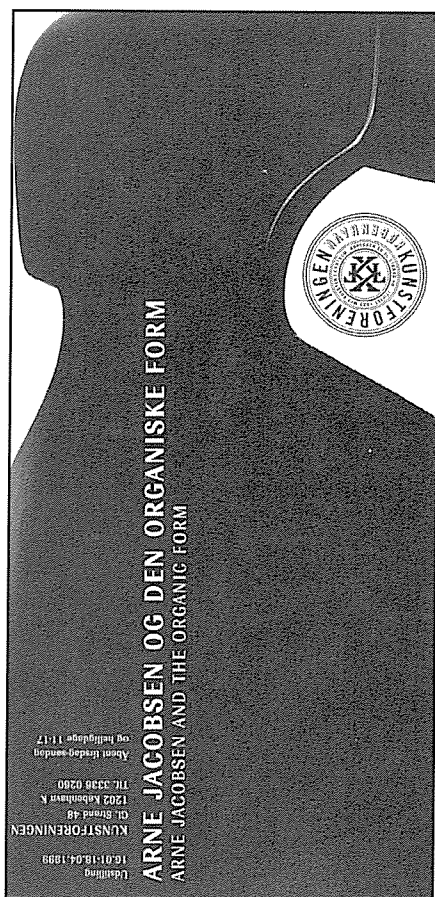
Tillykke med finalepladsen AB.

**Indlæg fra en hårdtarbejdende skattebasse**





# OPSLAGSTAVLEN



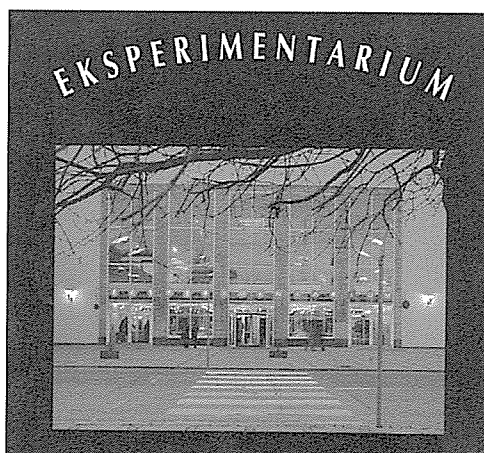
Arthur Andersen har netop tegnet et firmamedlemskab af Kunstforeningens Venner. I receptionen ligger 9 medlemskort, som hver giver fri adgang for 2 personer til Kunstforeningens udstillinger. Bemærk, at kortene kun er til låns og derfor skal afleveres tilbage til receptionen efter brug.

Kunstforeningen ligger på Gammel Strand 48 og har følgende åbningstider:

Mandag	Lukket
Tirsdag - søndag samt helligdage	11-17

Café Kunstforeningen yder 10% rabat til medlemmer af Kunstforeningens Venner. Caféen har følgende åbningstider:

Mandag - søndag	10 - 18
-----------------	---------



Gennem en firmaaftale med Form & Fitness tilbydes alle ansatte samt deres samlever nogle ganske fornuftige priser på medlemskab/klippekort til brug for styrketræning, aerobic, svømning m.m. hos Form & Fitness over hele landet.

Priser pr. 1. marts 1999 er:

	Medlemskab
3 mdr.	kr. 795
6 mdr.	kr. 1.195
12 mdr.	kr. 2.295
30 klip	kr. 800 (bruges inden for 6 mdr.)

Til orientering koster et 6 mdr. medlemskab normalt kr. 1.850 og et 30 klip klippekort kr. 925. Kontakt sportsudvalget, hvis du er interesseret i et medlemskab.

Arthur Andersen er medlem af EXPERIMENTARIUMs virksomhedsklub. Via medlemskabet kan du få 20% rabat på indgangen - uanset, hvor mange billetter, du køber. For at få rabatten skal du blot medbringe vort medlemskort, som du kan låne i receptionen.

EXPERIMENTARIUM ligger på Tuborg Havnevej 7 i Hellerup og har følgende åbningstider:

Mandag, onsdag - fredag	9-17
Tirsdag	9-21
Lørdag - søndag samt helligd.	11-17

Indtil 28. november 1999 har EXPERIMENTARIUM en særudstilling om "SPORT OG KROP". Læs mere om EXPERIMENTARIUM, den særlige børnepavillon for de 3-6 årige samt de særudstillinger, som afholdes, i mappen i receptionen.

# SNAPSHOT: ANDREAS PEDERSEN

**Navn:**

Andreas Forhammer Pedersen - med blødt d, som i pladder

**Uddannelse:**

- Kend din "knallert" 1
- Kend din "knallert" 2
- Kend din "knallert" 3
- Roekast, udvidet
- Kend din "knallert" 4

**Tidligere jobs:**

- Bundgarnspælenedbanker
- Udsmider på Østerbro Postkontor
- Bundgarnspæl
- Udsmider i Udsmiderforeningen
- Pingvinindsamler på Sydpolen

**Fritidsinteresser:**

- Små nøgne drengebørn på "knallert"
- Bygningsnedrivning med legemesdele
- Ludobrikoppropning
- Arkivkassearkivering
- Papirklipningsomskæring

**Tidligere kærester:**

- Svetlana Dubloswelokov
- Det kvindelige polske fribryderlandshold
- Diverse Belgisk Blåkvæg
- Arkivkasse 51135A, Ombygningsgruppen
- Leonardo Di'Caprio

**Alder:**

Ukendt, Jeg blev fundet på en polsk pløjemark

**Præmier:**

- Runners-up, Regionsmesterskab i dværgkast
- Kend din "knallert"-eksamen, nummer 17 ud af 15
- Hvem-kan-flytte-et-bord-længst-med-sidemandens-hoved-mesterskab, Danmarksmester

**Straffeattest:**

- Børnelokker
- Avisudklipper
- Bundgarnspæl
- Tilskuer til Kend din "knallert" 5 uden at betale
- Udvidet kasserolleklipping

**Idoler:**

- Prop og Bertha
- Gammelsmølf
- The Demolition Man
- Instruktøren for Kend din "knallert" 7
- Poul Erik Andersson
- KGB's hovedarkivar

**Favoritfilm:**

- The Demolition Man
- Wie man Arkiviert 1, 2 und 3
- Udvidet arkivering
- Arkivering uden hænder
- Sarah Young; Langt op i arkiveringen
- Belgisk Blåkvæg på donorgangen 2

# ARTHUR EFTER WORKPAD?

Mads og Misse

22.02.99



*IT er fantastisk!*

**Xpect** <sup>6, 4</sup>

## In & out i 1999?

### IN

Dommedags scenarier  
 Frygt for at flyve  
 Bioetik (reagensglas etik)  
 Pengeautomater  
 Euro  
 Private pensioner  
 Vandreture/trekking  
 Adventure-rejser  
 On-line fotoarkiver  
 Multifunktionel kosmetik  
 Selvsignede dufte  
 Ufuldkommen skønhed  
 Livsstils butikker  
 Bogsaloner  
 Traditionelle kontaktbureauer  
 Funktionel mad  
 Skønhedsdrikke  
 Ginseng/Gingko Biloba  
 Urer som tilbehør  
 Kurver/runde former  
 Brand Builders  
 Reklamer, der underholder & belærer  
 Legetøj/spil på Internettet  
 Granatæble aromaterapi  
 Folkekunst  
 Poesi  
 Kogekone/kok hjemme  
 Træ legetøj  
 Elitkultur  
 Bytte/låne

### OUT

Sammensværgelses teorier  
 Frygt for HIV  
 Dyrs rettigheder  
 Bankkassere  
 Yen  
 Social velfærd  
 Rollerblads  
 Sol, bade og slappe-af ferie  
 Fotoalbums  
 Unisex dufte  
 Designer parfume  
 Supermodeller  
 Store indkøbscentre  
 Postordre bogklubber  
 Internet romancer  
 Langtidsholdbar mad  
 Sportsdrikke  
 Koffein  
 Superstjerne sportssko  
 Strømliner design  
 Marketingfolk  
 Reklamer, der indgyder frygt  
 Action figurer  
 Regninspirerede dufte  
 Plakater  
 Kropskunst  
 Underholdnings-/temarestauranter  
 Plastik legetøj  
 Massekultur  
 Leje

Young & Rubicam Copenhagen

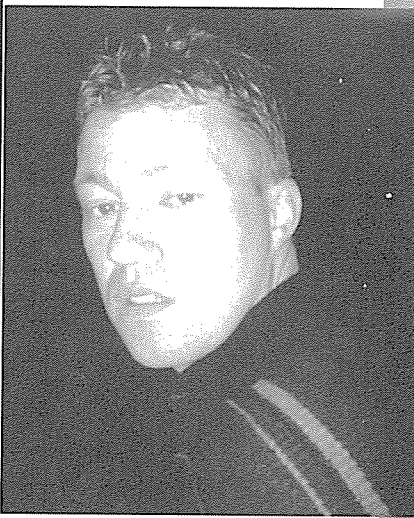
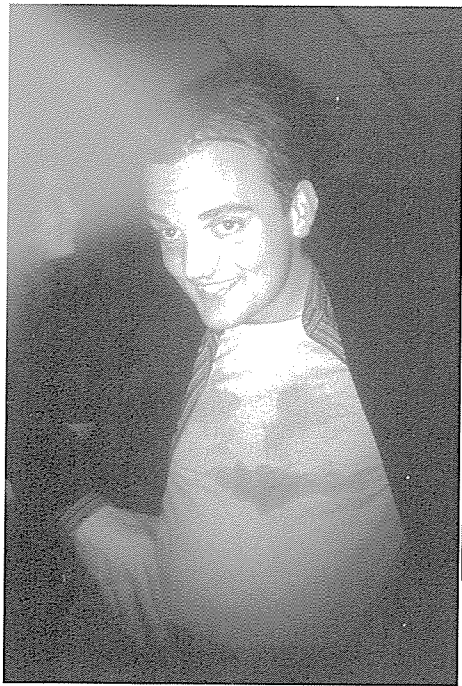


# DE GIK TIDLIGT I SENG

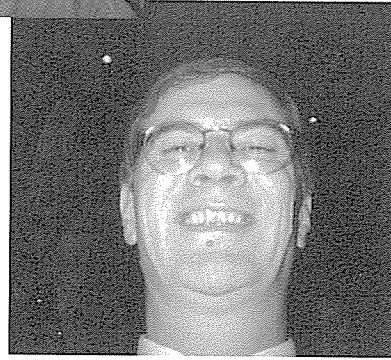
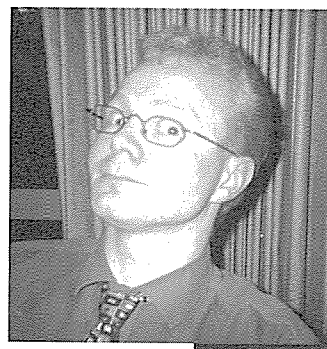
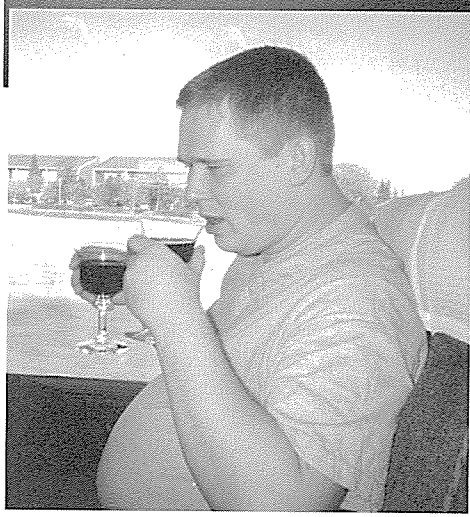


STEMNINGS-  
INDTRYK FRA  
SKÖVDE:  
HVOR  
HØRER DU  
TIL?





# DET GJORDE DE IKKE!



RIV-UD-OG-SMID-VÆK RIV-UD-OG-SMID-VÆK RIV-UD-OG-SMID-VÆK

## Hun er seksuelt eksperimenterende og uden grænser

John Westerdahl: 31 år. IT-konsulent de seneste fem år. Mange år som sergent i søværnet. Interesser: Adrenalinrush ... trekking, klatring, rappelling m.m. En smule sport – løb, svømning og squash. Er fritidsdykker og rejser hvert år på dykkerferie i udlandet. Elsker havet og har en drøm om engang at sejle Jordan rundt i et sejlskib, selvfølgelig sammen med hende. Fascineres af udfordringer. Kan lide at rejse og føle sig som borger i hele verden. Han kan godt lide at få tingene til at ske, være den udfarende kraft, skabe resultater sammen med og igennem andre. Er meget bevidst om sin karriere og bruger meget tid på sit job. Han er meget afklaret omkring sin person og ved, hvad for egenskaber han har, både gode og dårlige.

Motto: Alt skal opleves minimum én gang.

Hvorfor har du ingen kæreste lige nu? Jeg er kræsen og har ikke fundet min drømmekvinde endnu. Jeg har meget dele af hende, men ikke hende, som opfylder alle mine krav. Jeg har heller ikke brug for en kæreste for at få indhold i livet og har derfor svært ved at gå på kompromis. Jeg burde være knap så kræsen, men jeg kan ikke satse fuldt ud på et forhold, hvis jeg med det samme irriteres af "fej". Jeg vil meget gerne møde min drømmekvinde, men hvis jeg skal være seriøs i et forhold, skal jeg have følelsen af, at dette er det rigtige, resten af livet. Hvordan ser drømmepigen ud? Min drømmekvinde har selvfølgelig et kønt ansigt, flot figur og et vindende smil. Hun har mørkt, eller mørkeblondt/gulligt hår og mørke øjne. Hun har en karisma og udstråling, som understreger hendes skønhed. Hun er fræk og forførende på en ubevidst måde, ikke vulgær. Hun er ikke kraftig (hun skal have en harmonisk krop).

Hvordan er hun sammensat indeni? Selvbevidst, selvstændig, ambitiøs, mod på livet, åben, nysgerrig, forandringsvillig, engageret, opmærksom over for andre (og mig). Min drømmekvinde skal som jeg være ambitiøs og have sine egne drømme og mål. Hun skal kunne føre sit eget liv uafhængigt af mit og dog være en hjørnesten i min eksistens. Jeg skal have hendes tillid, og jeg skal kunne stole på hende. Hun skal dele, om ikke alle, så en stor del af mine interesser. Hun skal være følsom og social, men samtidig være stærk og selvbevidst. Hun skal være nysgerrig og have mod på livet – seksuelt, privat, karriere mv. Min drømmekvinde er min ledsager, min elskerinde og min bedste ven.

Hvilke menneskelige værdier lægger hun vægt på? Respekt for andre, ærlighed.

Hvad griner hun af? Engelsk humor – Monty Python, Rowan Atkinson m.m. – og amerikansk humor – Tim Allan, Eddie Murphy og lign. Hendes generelle viden og interesse for, hvad der sker i verden, afspejles i hendes sans for humor, som benytter sig af netop aktuelle temaer og personer. Hun påvirkes ikke af vittigheder, som begynder med "hvor mange ...", "hvad kalder man ..."

Hvordan dufter hun? Frisk, sensuelt, udfordrende. Ikke tung og sød parfume, i det hele taget ikke for meget parfume. Hun skal dufte af forår og sommer – naturligt, som når regnvejre har rensset luften.

Hvilken type: Forretningskvinden, den økologiske, den frigjorte, den cool eller ...? Forretningskvinden, som klæder sig efter behov. Hun kan bære balkjole, nederdel og jakke, slidte jeans og T-shirt. Hun kan tilpasse sine mål med det miljø, hun befinder sig i, uden at hun opfattes som dominerende og egoistisk. Hun er en hybrid og kan begå sig alle steder. Hun er ikke økologisk, vegetar eller på anden måde låst fast i en dikteret stereotyp.

Hvilken film inviterer hun dig ind og se? Det må blive *Idioterne* eller *Festen* – en dansk surrealistisk film, – hun er jo, som mig, nysgerrig og åben.

Hvem skal stå i køkkenet og lave mad? Forhåbentlig os begge. Der er ingen fast rollefordeling. Den, der har tid og overskud, laver mad. Vi skal være opmærksomme på den andens lyst og behov. I øvrigt går vi ofte ud!

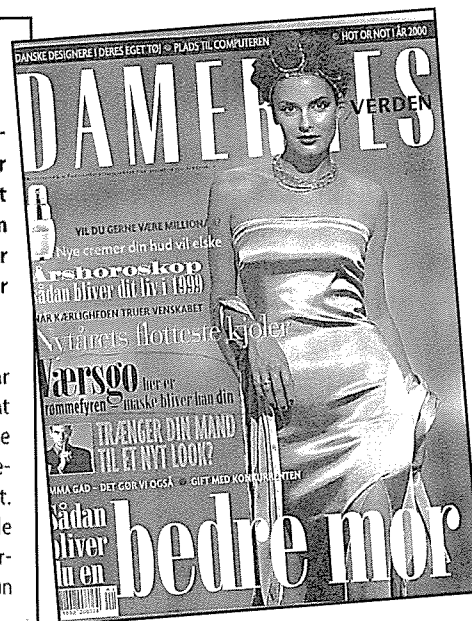


## SÅDAN ER MIN DRØMMEKVINDE

Hvilken bog læser hun højt for dig, inden I skal sove? Helt klart erotiske noveller.

Hvordan spænder hun dig op til lir? Hun overrasker mig, tager initiativet. Hun kan have forberedt en erotisk aften med god mad, forførende optakt og planlagte aktiviteter, eller hun forfører mig uden varsel. Hun bruger sin veldrejede krop i sexet påklædning. Seksuelt er hun eksperimenterende og uden grænser. Hun er selvbevidst og opfører sig ægte.

Hvilke kvinder får dig til at løbe skrigende bort? Kvinder, der er: styrende, egenrådige, hysteriske, uargumenterende, og som benytter sig af normer og positioner til at kontrollere andre. Og kvinder, der ikke tåler kritik og mangler selvironi.



# HENTET DIREKTE FRA "DAMERNES VERDEN":

SÅDAN ER MIN  
DRØMME  
KVINDE

Er du seksuelt eksperimenterende eller dufter du af din egen skønhed og velvære?

Så skriv til Claus Rosenquist eller John Westerdahl på adressen Damernes Verden, postboks 4006, Strandboulevarden 130, 2100 København Ø. Mærk kuverten "drømmekvinde" og mandens navn.

Du kan naturligvis også bare skrive til Indenfor Dørene, der gerne påtager sig ansvaret for at videresende (i mange eksemplarer!) dit svar.

## Hun skal kunne forstå og bruge ironi

Claus Rosenquist: 31 år, seniorkonsulent inden for IT-sikkerhed. HA, CISA (Certified Information System Auditor). Interesser: Spinning, trekking, mountain-biking, alle former for udendørsaktiviteter, selskab med familie og venner, computere, rejse og opleve nye mennesker og kulturer, hyggelige og romantiske middage.

Motto: Carpe Diem (grib dagen).

Hvorfor har du ingen kæreste lige nu? Jeg besidder mange forskellige egenskaber, hvilket betyder, at jeg leder efter en kvinde, der besidder de samme egenskaber. At lede efter en kvinde er ligesom at lede efter en diamant. Man kan søge i lang tid, men er ikke i tvivl, når man finder den rigtige. Når man finder den, skærer man den naturligvis ikke over for at forandre den. Man sliber lidt på den. Sjovt nok gælder det samme for mig selv. Stiller jeg for store krav? Nej, jeg vil ikke gå på kompromis om noget så dejligt og smukt som en kvinde.

Hvordan ser drømmepigen ud? Hun skal være selvtilfreds. Skønheden skal komme indefra. Hun skal være bevidst om sig selv og sin krop. Udseendet er vigtigt, men ikke afgørende. Det er øjne og det, der er mellem ørene, derimod. Hun skal klæde og opføre sig feminint.

Hvordan er hun sammensat indeni? Hun skal være bevist om sig selv og sin krop. Hun skal hvile i sig selv og skal under ingen omstændigheder være en "ja-siger". Hun skal have sine egne meninger om tingene og skal ikke være bange for at fortælle dem og vise dem. Hun skal kunne acceptere, at der var et liv, før vi mødtes. Det betyder meget, at hun plejer sine "gamle" og "nye" interesser, familie og venner. Hun skal være et familiemenneske, da familien er en vigtig faktor i livet. Hun skal være humoristisk, være åben og interesseret i at opleve nye mennesker og kulturer og skal kunne respektere andres holdninger. Hvis hun mener, at jeg er drømmemanden, så skal hun også være pro-aktiv og tage initiativet. Hun skal ikke bare sidde og vente på, at tingene sker. Romantisk og absolut ikke bange for at vise sine følelser.

Hvilke menneskelige værdier lægger hun vægt på? Tillid, ærlighed og respekt. Hun og jeg skal kunne lukke øjnene og vende ryggen til for at lade sig falde og vide, at den anden griber.

Hvad griner hun af? Livet! Som hun også skal glæde sig over. Hun skal forstå, og bruge, ironi.

Hvordan dufter hun? Af sin egen skønhed og velvære.

Hvilken type: Forretningskvinden, den økologiske, den frigjorte, den cool eller ...? Den selvbevidste, feminine og romantiske kvinde.

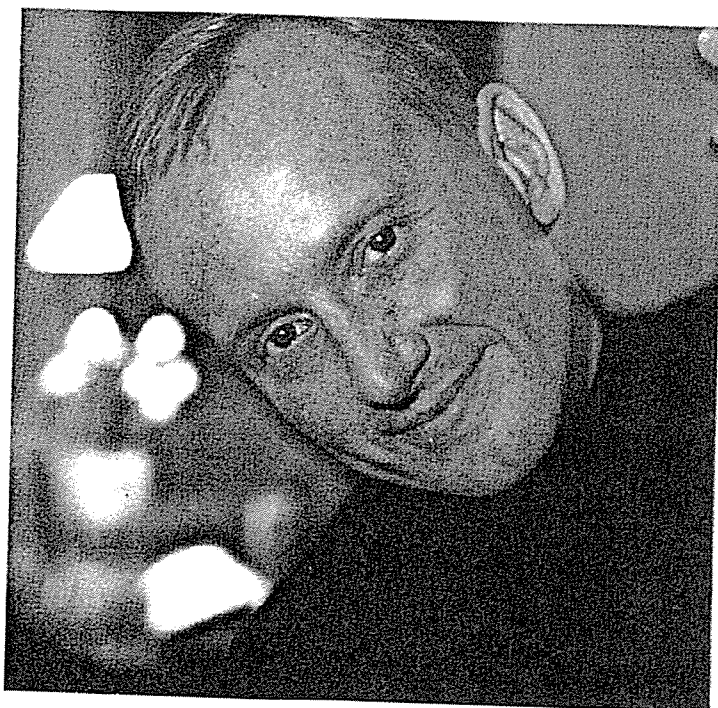
Hvilken film inviterer hun dig ind og se? *Forrest Gump*.

Hvem skal stå i køkkenet og lave mad? Vi skal begge stå i køkkenet. Der skal ikke være nogen forskel. Der skal ikke være nogen evig diskussion om, hvem der skal lave det ene eller andet. Forholdet drejer sig netop om at supplere og hjælpe hinanden.

Hvilken bog læser hun højt for dig, inden I skal sove? *The Art of War* af Sun Tzu.

Hvordan spænder hun dig op til lir? Ved at "lege" med mine øjne.

Hvilke kvinder får dig til at løbe skrigende bort? Kvinden, der tror, at hun kan det hele, og ikke behøver andres hjælp og kærlighed. Kvinden, der er arrogant og respektløs. Kvinden, der er ligeglad med sig selv og sine omgivelser.



Skriv til: Damernes Verden, Postboks 4006, Strandboulevarden 130, 2100 København Ø. Mærk kuverten "drømmekvinde" og mandens navn





## Fødselsdage:

Torgny Pahle har fyldt meget rundt - tillykke med de 50 år.

### FYLDER ÅR



Torgny Pahle

Statsaut. revisor **TORGNY PAHLE**, der er adm. direktør og Managing Partner i Arthur Andersen Danmark, fylder den 3. maj 50 år. Han startede sin erhvervskarriere i 1969, da han blev ansat som revisorelev i Revisionsfirmaet H.C. Steen Hansen. I 1976 bestod han eksamen som statsaut. revisor, og i 1977 blev han udnævnt til partner i H.C. Steen Hansen. Dette firma fusionerede i 1984 med Arthur Andersen, hvor han har været partner siden. I 1988 fik Torgny Pahle det daglige ansvar som Managing Partner for Arthur Andersen i Danmark, hvilket i 1993 blev udvidet til også at omfatte nyetableringen af Arthur Andersen i de baltiske lande. Ud over ansvar som daglig leder i Arthur Andersen har Torgny Pahle en bred kontakflade til erhvervsliv. Fødselsdagen fejres i Norge.

Cuno B. Christensen fyldte 40 år i januar måned.  
Glenda Jensen blev 60 år i januar - tillykke til hende.

## Penge ned fra himlen:

Tillykke til Martin E. Jensen, der som Knowledge-Sharing Award Winner har vundet 1.000 \$.

## Udnævnelser:

Lars Andersen, Lau Bent Baun, Nicolai Kühl, Jacob Poulsen, Rikke P. Sørensen, Anders Lundby-Kristensen, Henning Petersen og Lone Kristensen er blevet managere. Tillykke til dem!

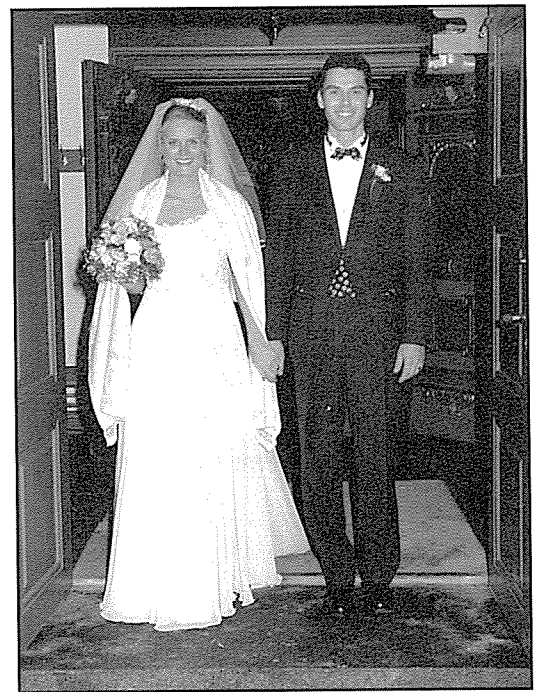
## Jubilæer:

Tina Olesen havde d. 22. maj holdt OP ud i 10 år. Godt klaret, Tina.

## Bryllupper:

Søren R. Andersen fik (endelig blev det sandt, red.) taget sig sammen til at fri til sin Christina. De blev gift på Rådhuset (et rigtigt sparebryllup!, red.) d. 10. april.

Jesper Cramon blev gift i december og fejrede begivenheden på Galapagos-øerne.



## Eksaminer:

Doris Erlandsen er blevet cand.jur.

Martin S. Nielsen bestod revisoreksamen og lyder nu titlen statsautoriseret revisor.

Det er Arthur Andersen en stor glæde at kunne meddele, at Martin Sørensen har fået beskikkelse som statsautoriseret revisor.



Martin Sørensen

**ARTHUR  
ANDERSEN**

Midtermolen 1, Postboks 2662, 2100 København Ø. Tlf. 35 25 25 25  
Arthur Andersen er et internationalt revisions- og konsulentfirma, der på verdensplan beskæftiger 61.000 medarbejdere på 382 kontorer i 81 lande. Læs mere om os på [www.arthurandersen.com](http://www.arthurandersen.com) og [www.aadk](http://www.aadk)

## Børn:

Følgende har i den forgangne periode gjort deres til at øge børnetallet:

Lisbeth Højrup

Michael Knudsen

Margit Larsen

Maria Lemming

Claus Spangenberg, der har fået en søn

Peter Nørvig

Hans Høffner

Ole Pedersen

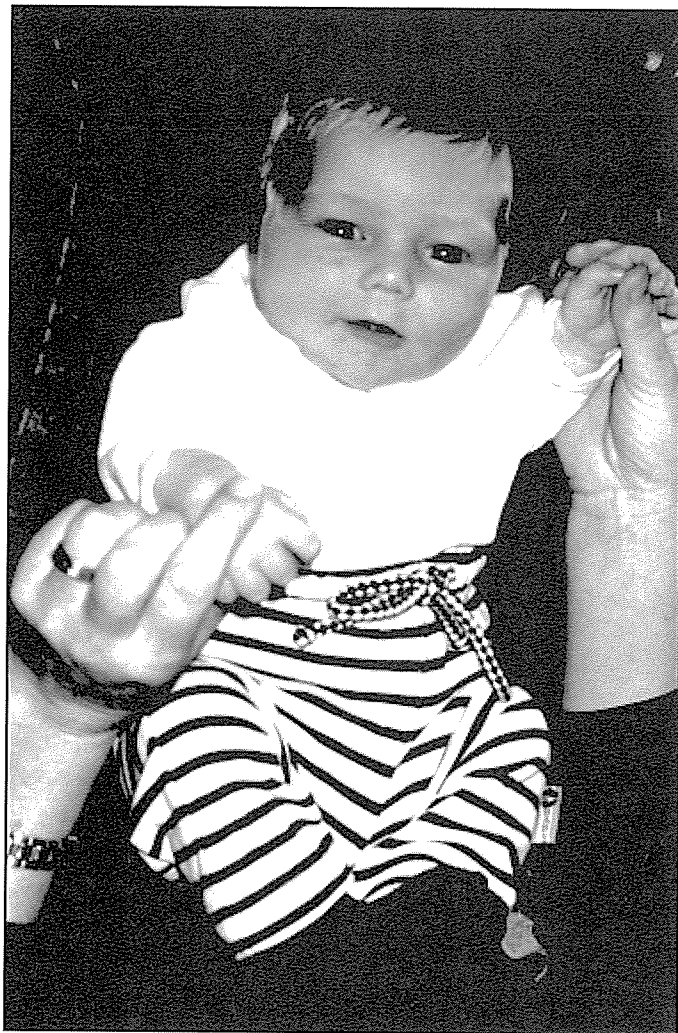
Ole Simonsen, der har opkaldt poden efter Bill Gates (han ligner ham sgu også, red.)

Lars Kronow

Sisse Rasmussen har fået en smuk pige, der allerede har prøvet at blive skiftet på en managerplads

Martin Rasmussen

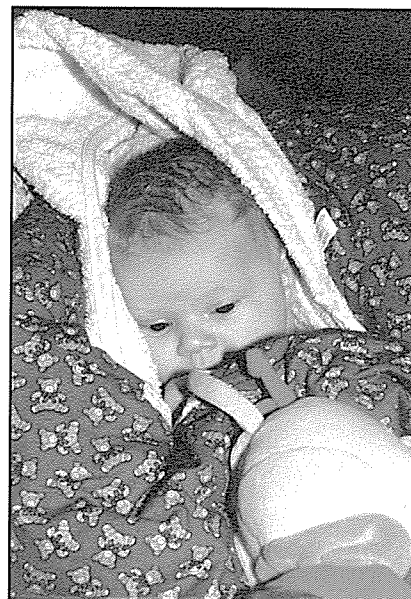
Charlotte Madsen, der har fået en lille pige



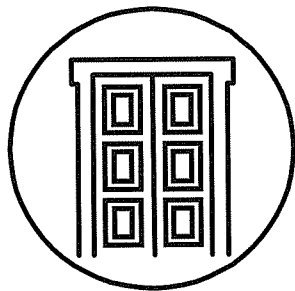
William "Gates" Simonsen



Charlotte Madsens datter



Martin Rasmussens barn



# God dag

Lone Lind Rasmussen, der er stud. merc. på Handelshøjskolen og er blevet ansat i CFA

Charlotte T. Weiss, der har været ansat i AA tidligere- dengang hed hun Charlotte T. Pedersen. Charlotte er blevet ansat i CFA

Jacob Nilsson, der er ansat som instruktør i kursuscentret

hvor også Niels Christian Jacobsen er blevet ansat. Han kommer fra IBM Danmark

Kurt Gottlieb, som hjælper skatteafdelingen med forefaldende arbejde

Lene Pirmo, som er ansat som kantinemedarbejder

Jens Winther Waring, der er ansat som assistent i revisionsafdelingen

Tanya Boisen, der kommer fra den lokale skatteforvaltning og er blevet ansat i skatteafdelingen

sammen med Johnny Normind, som også har arbejdet i den lokale skatteforvaltning og er ansat i skatteafdelingen

Gustav Jeppesen, tidligere økonomichef hos UNI-C og nu BC med offentlig sektor som arbejdsområde

Michael Thomsen, der er ansat som staff på Århus kontoret

Morten Henneveld, der er sekretærvikar og som iøvrigt læser SPRØK

ligesom Tine Andreasen, der også er sekretærvikar

og Lotte Kokhaug Larsen, der læser cand.ling.merc.

Yvonne Hansen, som er ansat på deltid i CFA

Henrik K. Jørgensen, som også er ansat i CFA

Niels Pein, som tidligere er edb-ansvarlig i Abba Seafood og som skal undervise i kursuscentret

Mette Vejrum, som er cand.jur. fra Ålborg Universitet som er ansat i skatteafdelingen

Heidi Albrechtsen, som læser HA og er ansat som assistent i revisionsafdelingen

sammen med Andres Malmros, som har sabbatår og starter på cand.merc.aud. til efteråret 1999

Carsten Svendsen, der er vores syngende postbud

Christoffer Torlund, der er assistent i revisionsafdelingen

Rikke Hundertmark, der er vikarsekretær

Dan Buxbom, der kommer til skatteafdelingen fra Deloitte & Touche

Bettina Stylsvig, der skal starte CFA op i Århus - hun kommer fra Scandlines, hvor hun var regnskabschef

Peter Mejndor, der er vores ikke-syngende postbud

Michael Gaarmann, der er ny leder i Business Consulting og som kommer fra Plougmann, Vingtoft og Partners

Lone Kristensen, der kommer fra PwC til momsafdelingen

Henrik Limkilde, som er blevet ansat i Nordisk IT

Rikke Fellov, der er ansat som konsulent i BC

Jan Kristensen, der er ansat i Real Estate og som før var i ATP Ejendom

Carina Kofod, der er ny medarbejder i HCS/IES i skatteafdelingen

Lillian Hein Pedersen, der er ansat som sekretær i revisionsafdelingen

René Madsen, der er ansat som erfaren revisionsmedarbejder i Århus

sammen med Erik Storgaard

og Michael Pedersen

# og farvel til:

Kim H. Andersen, der nu er hos PA Consulting

Morten V. Kruse, som har fået job hos Walker Denmark

Per Nygaard, der nu sidder i Microsoft

Gitte Skouby, der nu er i RVT revision

Ken Ernstsen, som forlod os til fordel for BDO

Mikael Christensen, der er blevet ansat i KPMG Consulting

Jacob Nordli, som har fået job hos WM Data Consulting

Torben Willumsen, som nu kan skaffe billige boremaskiner fra Black & Decker London

Thomas Haugaard, der gik til Norfrig

Jørgen Skou Larsen, som har forladt os og nu er hos PA Consulting

Lone H. Jacobsen, som stadig er inden for dørene, men det er altså dørene i AA Hamburg

Pia Hinze, som ingen ved, hvor er

Claus Krøll, som gik til CSC

Jan Dalgaard, der nu er tilbage i det mørke Jylland

Heine Dalsgaard, som nu er i Ikano BV

Pierre D. Rømer, der nu klarer IT-ærterne i et medicinalfirma

Kim Dorff Hansen, som nu måske er sammen med Pia Hinze

Kim Ulrich, der blev forenet med Claus Krøll i CSC

Thomas Thomsen, der nu er hos Danisco Flexible

Pia Møller, som er ansat i Schleroseforeningen

Ninna N Andersen, som har fået job i Lægemiddelindustrien

Jørgen Skjøt, som nu er økonomiminister i Vivild Holding A/S

Tanya Boisen, som savnede sin gode, gamle kommune

Jeanette Holland, som lige er startet hos Simcorp

Mari Lindum, der fik et tilbud fra Force Instituttet

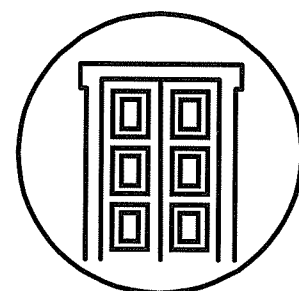
Allan Hvass, der savnede Claus Jørgensen så frygteligt og derfor har søgt ud til Microsoft Consulting

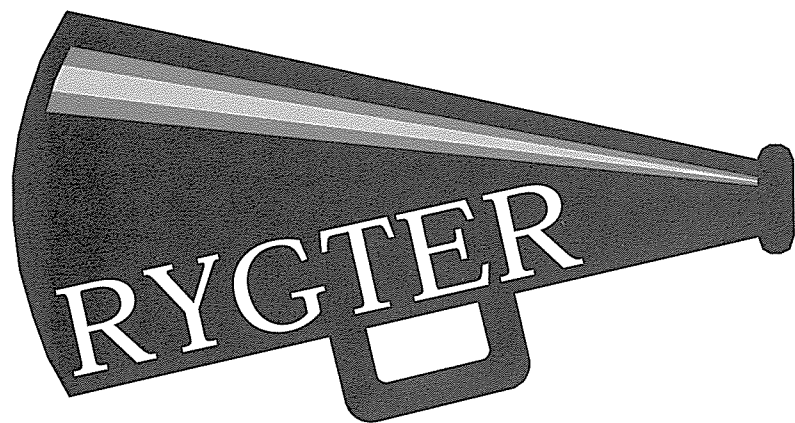
John Westerdahl, som bliver her lidt endnu...

Peter Vilsøe, der er flyttet til Seiffert & Elvang

Ole Thyregod, som nu er hos Monberg & Lowsow

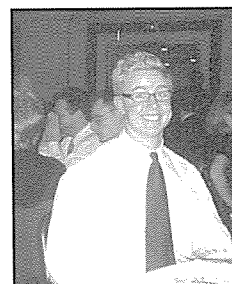
Dorte B. Møller, der har fået ansættelse hos Dansk Industri





Det er rygtes at nyansatte assistenter i deres iver efter at møde tidligt og hente morgenboller til de hårdtarbejdende revisorer ved et uheld overraskede 2xChristian oppe i kantinen udøvende dyriske underlivsbevægelser indsmurt i biksemad med lever, mens der fløj udråb som "DEN SKAL SPRÆNGES!!" og "SMUT MINE MANDLER!!" gennem luften. Senere viste det sig, at dagens lune bestod af "udboret and med æbler".

Det er rygtes at Katja Svendsen sidder og kigger de mandlige vikarsekretærer så dybt i øjnene, at de har svært ved at koncentrere sig om arbejdet når de sidder over for hende.



Følgende er set på bulletin:

Kategori:	Glemt/Blevet væk
Emne:	MUS
Forfatter:	Lars Kronow
Oprettet:	27-01-99
Fjernes d.	27-02-99

Ligesom Jan har jeg også haft besøg af en langfingeret person i går aftes - venligst aflever min MUS tilbage!!

Redaktionen henstiller til, at der bruges børste efter man har haft fingrene i Kronow's enøjede næste gang.

Flere af de kvindlige revisorer har i øvrigt efterfølgende forespurgt hvem det dog kunne være der var i besiddelse af så lange fingre.

Det er rygtes at det papirløse samfund endelig har vundet indpas hos AA. Således er Anne-Mette Jensen og Anni Hansen set i en 3x34 på vej til en klient medbringende computere, tasker og printer (til Lolland). Det forlød desuden, at overvægtsbetalingen var af en anseelig størrelse.

Det er rygtes, at Lars BT Madsen er blevet befriet fra makulatorens af en ældre venlig ISS Security medarbejder natten mellem tirsdag og onsdag omkring kl 3.30. Lars blev fundet sovende i printerrummet på 3N, med en vis legemsdel parkeret i makulatorens. Efter en delikat redningsmanøvre og en mindre kamp med vilddyret lykkedes det at få befriet Lars - som efter hændelsen var temmelig udmattet. Lars udtaler: Jeg stod netop og skulle til at faxe, da makulatorens pludseligt begyndte at knurre - da jeg vender mig om angriber den pludseligt. En frygtelig oplevelse.

Lars er desuden blevet set onsdag formiddag i Tøj og Sko, hvor han tilsyneladende prøvede at få byttet en pose serpenter til et slips.

Lars er tilsyneladende kommet sig fuldstændig over hændelsen - da han op til flere gange er blevet set knælende foran vilddyret med ægteskabstilbud og blomster. Om dette udtaler Lars BT: Det er første gang jeg har sovet ved siden af nogen en hel nat - det har ændret prioriteterne i mit liv fuldstændigt - og den spiser da blomsterne hver gang!

Problemet er at hun forekommer ikke at kunne fokusere på ét verdenshjørne ad gangen. Det er efterfølgende blevet spurgt i gangene om denne problemstilling skyldes optiske fænomener eller om det skyldes at ungmøen foretrækker at kunne overskue en hel bandit ad gangen - og alle ved at revisorer hos AA har de største (H)jern(er).

I den forbindelse skal det nævnes, at der foregår store diskussioner på Rigshospitalet. Enten skal Jesper Cramon have tvillinger eller også er hans kommende søn ligeså veludstyret som faderen.

Det er rygtes, at partnergruppen har besluttet at aflyse den ellers stort anlagte sammenkomst for tidligere AA ansatte, idet omkostningerne til dette blev for voldsomme.

I de yderligere bestræbelser på at spare er endvidere i stedet for de traditionelle annual interviews blevet stillet foreslag om samlet gruppeterapi, hvor kurser som "kom hinandens ved" og "dåseskjul" står i højt i sædet.

Der er i den forbindelse fremkommet klager over at ledelsen har praktiseret dåseskjul i for voldsomme mængder, idet der forekommer at være en akut mangel på kønnet med de store tasker.

For at afhjælpe dette har Tonny Balle kommet med forslag om import af polske landarbejdere, der efter sigende skulle være billige i drift og har tasker på størrelse med patterne på belgisk blåkvæg til at booste moralen.

Det er rygtes, at indtil flere medarbejdere er set nøgenrapelle ned fra fjerdesalen som en konsekvens af elevatorernes konstante strejken. Historien melder ikke noget om, hvorvidt det var under disse omstændigheder, at Ole Pedersen fik brandsår i skridtet.

Det rygtes at Rasmus Lund i sin golf har kørt chicken med et el-drevet juletog på Haderslev gågade - det eldrevne juletog vandt.

Det er rygtedes at Søren Reinholdt skal være mor.

Det er rygtedes, at Peter PeeWee Weiss er blevet kronraget, hvilket inkluderede en afrunding af baghovedet ved hjælp af hårmanipulation, samt udglatning af hovedabnormaliteter ved hjælp af polifylla.

Det er rygtedes, at Søren Røssel er set på 4SYD, ivrigt beskyttende sine kæreste ejendele - to voldspornofilm, med titlerne "Riverdance" og "Return of Riverdance"... Søren udtaler til redaktionen: "Mænd iklædt lakstøvler og sæk-kepibe tænder mig bare helt vildt!!!"

Det er rygtedes, at Mette Larsson bruger alle sine ledige stunder til at gennemgå alle de lister hun kan komme i nærheden af. Listernes beskaffenhed er tilsyneladende underordnet - blot de har form af en mængde information sorteret i vilkårlige rækkefølger!!

Mette fik efter sigende de største øjne i hele verden da hun forleden uforvarende kom til at slå op i en telefonbog - der måtte adskillige søde ord og ikke mindst værelse- og sengefordelingslisten fra Sverige til at lokke den (inkl. telefonbogen) ud af hænderne på hende.

Det er senere oplyst- at det altså ikke var de største øjne hun har haft.

Det er rygtedes, at Torgny var den eneste der med sikkerhed fik en ordentlig "dusk" med hjem fra Galla-festen i Skövde!!!

Det er rygtedes, at Jens Fischer straks tog ledelsen, da der skulle bygges en tømmerflåde. Det blev dog en kort karriere!!! Da holdet skulle bygge tømmerflåden om for tredje gang, var Jens blevet degraderet til lygteholder. Hvad kan man sige: "Skrædder bliv ved din læst" eller "det faktum at man er besiddelse af op til flere raaco-værktøjskasser gør ingen konstruktør ud af folk!!"

Det er rygtedes, at Henrik Lethenborg er god mod dyr. Han er fornylig spottet i Afrika, hvor han var i færd med at tanke en flok hest.

Er der i øvrigt nogen som ved, hvorfor Philip Badstue lå i omvendt lotusstilling med et strygejern fastnaglet til hovedet da vi skulle med bussen fra Skövde.

Det er rygtedes, at Keld F. Jørgensen har været klædt ud som en pudcdeltæve siden han efterlod tyskeren uden PC'er til prøveeksamen.

Det er rygtedes, at Henrik Nielsen var så bange for at komme træt hjem til konen efter kurset i Sverige, så han foretrak en uge ekstra i Skövde. Partnerne opdagede Henriks fravær, da chargeability-procenten steg væsentligt i den efterfølgende uge.

Det er rygtedes, at Andreas er begyndt at danse standarddans med Poul Erik Andersson i "Dans på Tværs", men Andreas vil hellere forsøge at banke gulvplader i med Poul Eriks hoved.

Det er rygtedes, at der fremover vil blive obligatorisk brug af sutteklude for samtlige mandlige revisorer i kantinen, hvis bespisningen afholdes samtidig med skattetøserne.

Det er rygtedes, at der i forbindelse med mexicaneraftenen

blev tilbudt body-tequilaer af Iben Vindsløj. Efter sigende lå prisen på 10 kr., men som hun siger: "Jeg har råd til det."

Det er rygtedes, at Bo Andekær for nylig fik flænset sin kitchbrune festraket af en fløjlskjorte, imens han samlede flasker nede i Nyhavn. Eftersom Skjorten i forhold til kosmisk tid af antropologer blev dateret til senere kridttid, og således måtte betegnes som næsten ny, mente den ulykkelige ejer ikke at der forelå grundlag for at sende beklædningen tilbage til UFF. De resterende strimler blev efterfølgende brugt til introduktionen af en ny trend, hvor en slip meget praktisk bliver påsyet eksisterende skjorter, og ved hjælp af et sindrigt knapsystem, kan holde slipset tæt til kroppen, og samtidig støtter overkroppen. Den stolte opfinder har besluttet at kalde genialiteten for en "slipseholder".

Det er rygtedes, at 3Nord har slagside som følge af, at revisorerne har klumpet sig sammen på søsiden, efter at skattetøserne er begyndt at solbade på terrassen over for kontoret. Vi henstiller til, at de mandlige revisorer undlader at udstøde ulvehyl, da det forstyrrer, når man taler i telefon. Endelig glæder vi os usigeligt til at det bliver varmere (så må skattetøserne da for fanden få smidt de tykke uldcardigans). Det er rygtedes at årsagen til at temperaturen på 3Nord er over 50 C er, at skattetøserne er gået over til stropeløse soltoppe. LÆNGE LEVE MINIMALISMEN.

I forbindelse med IT-afdelingens sædvanlige gennemgang af private E-mails blev nedenstående mail opsnappet og videredistribueret. Redaktionen medlemmer udlover en kvart vingummibamse til den person, som kan røbe hvilken AA medarbejder der refereres til som "den lille elskebutik". **Helle Munch kan ikke deltage i konkurrencen. Til interesserede kan det oplyses, at Helle allerede er overassignet i foråret.....(vi har checket.....).**

To: Helle J. Munch  
Date: 25-05-99 08:52  
From: Ulrich.Just.Munch@denmark.ncr.com  
Subject: Premiair

Til information, din lille elskebutik...:

Premiair finder smuthul for det toldfri salg (BLA-BLA-BLA.....)

**MÄN SÖKER KVINNOB**

**UNG DESPERAT MAN** söker snygg, intelligent tjej med de rätta formerna. Kan även tänka mig en erfaren kvinna. En mogen äldre dam går också bra, och i värsta fall även en kille.

Svar till "Middag för två?"

Redaktionen har netop modtaget dette avisudklip fra en svensk avis. Noget tyder på at Claus Rosenquist bliver stadigt mere desperat.



# Søger du nye

Arthur Andersen er et globalt kontaktformidlings- og partnerbyttefirma. Uanset hvor i verden du befinder dig, er det den samme lukkede dør du får i hovedet (SLAM). Dette betyder ikke at der ikke er behov for erfarne husvenner; men derimod er det et symbol på den nydelseseffekt et smæk giver. Vores størrelse (vejset gennemsnit 33 cm/850g) har vi opnået ved organisk vækst og en bevist satsning på et fælles kollektiv.

Fundamentet for vores netværk er dygtige sexslaver og vin. Vi tror på værdien af en livslang (uddannelse). Uanset dit nuværende erfaringsniveau vil du modtage omfattende videreuddannelse fra vores etablerede partnere. Endvidere tilbydes via vores Competency Model mulighed for opfyldelse af dine hedeste ønsker, blandt andet påsættelse og test af hulforstærkere. Du vil endvidere blive tilbudt undervisning på Europa's ledende sexinstitutter, hvor du får mulighed for at opbygge og udvikle egne specialiteter og katagorier til servicering af dine kunder.

Dine arbejdsopgaver vil blandt andet omfatte do-her-on-the-dilligence, penetration pricing, spaltning, skattemæssig behandling af komplekse samejesituationer, missionærfusion og §69-review. Har dette vakt din interesse se endvidere vores spændende farvelagte stillingskatalog for yderligere information.

Som led i vores servicestruktur, leverer vi også ud af huset, hvor du vil få mulighed for omfattende ansvar samt udvidet træning i vores nyudviklede S/M-toolset. Hos os sætter fantasien ingen grænser.

Tænder du på at lade dig udnytte, underkaste og er du ikke i forvejen bundet op og samtidig en erfaren husven, der leder med lys og (lomme)lygte efter den rigtige stilling, og med hormonerne hængende ude på tøjet, kan vi tilbyde blide og spændende forhold.

Du er veludrustet (også med tålmodighed), bor i trekantsområdet og ikke bange for at tage munden for fuld, samt skal stå til rådighed uanset hvornår på døgnnet vi ringer.

Arbejdet vil bære lønnen i sig selv. Renlighed ikke en nødvendighed (vi bader fredag). Det gør ikke noget du er grim - bare du har en stor ... personlighed.

Til brug for vores internationale struktur kræves det at du mestrer eller har indgående kendskab til dansk, fransk, svensk eller bornholmsk, spansk, tysk og græsk.

Lyder ovenstående interessant er du velkommen til at indsende ansøgning og billede til vort billetmærke med henblik på beluring og evt. dybdeborende samtale. Husk barbergrej og kamera. Kun seriøse henvendelser besvares.

Billetmærke 69-Det-brune-punktum.

P.S. Det er første gang vi prøver denne kontaktformidling. Derfor: Diskretion en æressag.

# partnere?

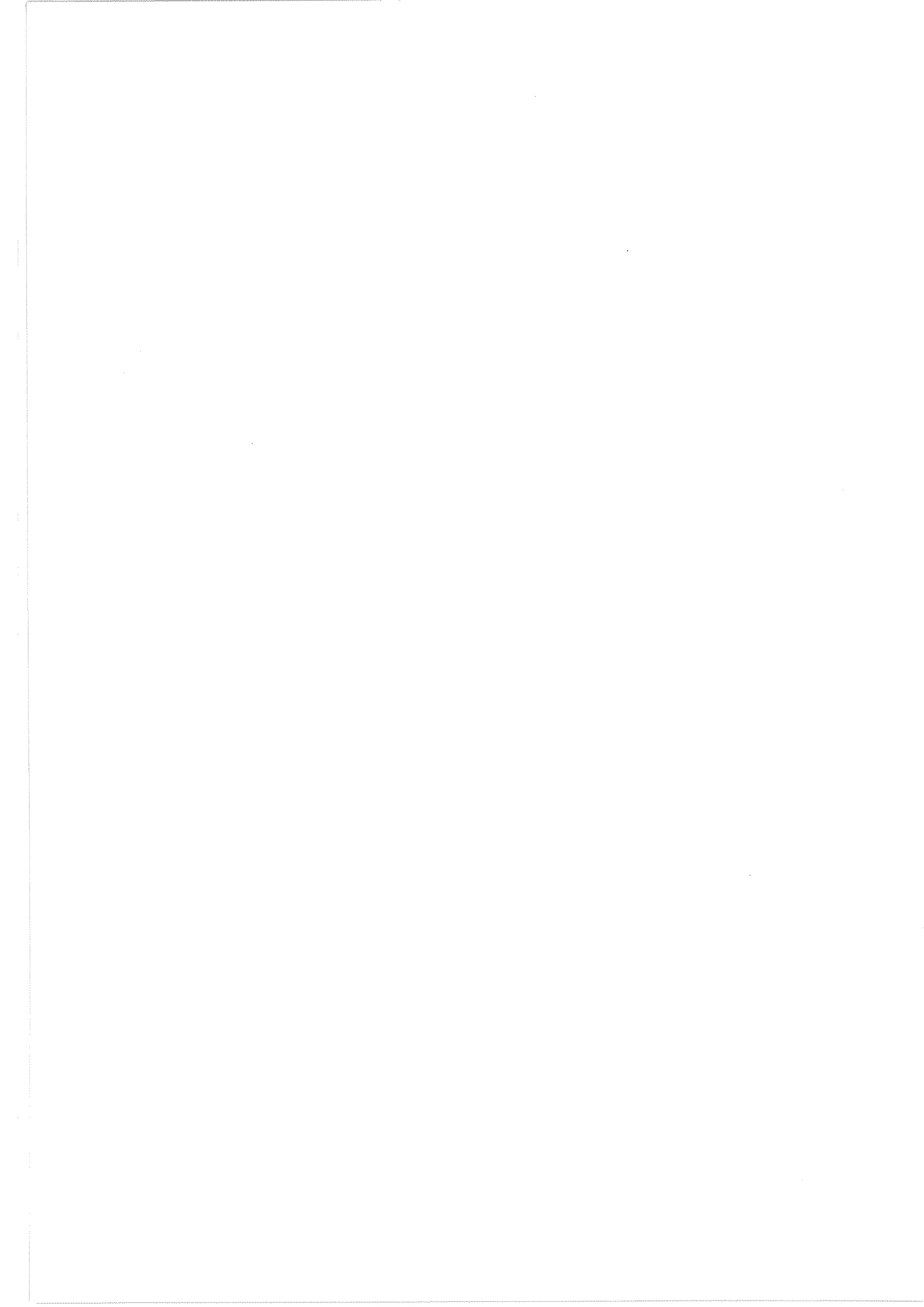
Så har vi brug for dig!

Vi oplever nemlig stor tilgang af parrings- og bondageopgaver og vi søger derfor erfarne husvenner der har mod på at prøve noget nyt.



MIDTERMOLLEN 1, POSTBOKS 2662, 2100 KØBENHAVN Ø  
H.H. SEEDORFFS STRÆDE 3-5, 8000 ÅRHUS C





# SET OG SKET



Hvad skal man sige?

BC har fået  
ny leder



Arthur Andersen Business Consulting er et af de hurtigst voksende konsulentfirmaer på det nordiske marked. Arthur Andersen Business Consulting er konsulentdelen af Arthur Andersen, der med 72.000 medarbejdere på 400 kontorer i 80 lande er et af verdens største rådgivningsfirmaer.

## Ny leder af Business Consulting

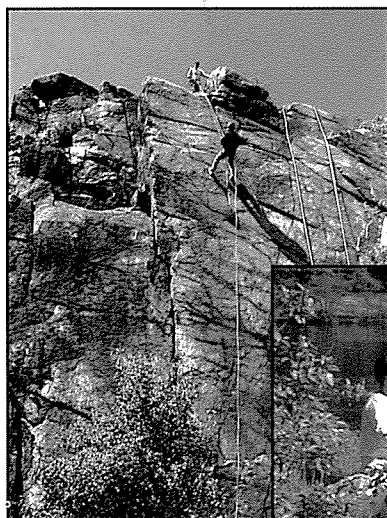
Michael Gaermann er pr. 1. maj 1999 ansat som partner i Arthur Andersen og som leder af Business Consulting - Arthur Andersens konsulentafdeling.

Michael Gaermann kommer fra en stilling som Managing Partner hos Plougmann, Vingtoft & Partners.

# ARTHUR ANDERSEN

Midtermolen 1 · Postboks 2662 · 2100 København Ø

Lars Ipsen har  
netop fået ud-  
betalt overar-  
bejdspenge



Kursuscentret har  
fået på overlevel-  
sestur på Bornholm



# ARTHUR ANDERSEN

## RØNNE & LUNDGREN

ADVOKATFIRMA

### INDENFOR DØRENE REDAKTIONEN BE- STÅR AF:

Annette P. Jensen  
Charlotte Sørrig  
Heine Z. Larsen  
Henriette Schütze  
Jesper Cramon  
Jesper Jarlbæk  
Kenneth Glitten  
Mads Winther  
Michael G. Madsen