

GRATIS!

**DET SÅ DU
IKKE I TV!**

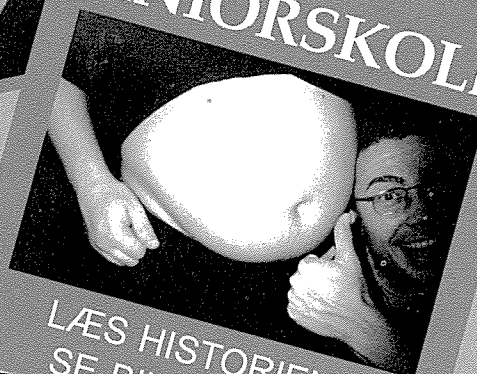
**JEANETTE OG PHILIP
TALER UD
OM FESTEN**



**Christian
Bøttcher jubler:
VANDT PÅ
GOLFDAGEN**



**ÅRETS
SENIORSKOLE**



**LÆS HISTORIEN -
SE BILLEDERNE**

RIV UD OG GEM:

**A
L
L
E**



**D
E**



**N
Y
E**



Partnerne skejer ud:

**VILD NAT
PÅ OSLO
BÅDEN**

INDENFOR DØRE

REDAKTIONENS PENNESTRØG

Miraklernes tid er ikke forbi! - eller også er det fordi, at jule-
len står for døren, at et af alle ændernes hedeste juleønsker
allerede nu går i opfyldelse - nemlig at IFD er på gaden
igen.

Fødselsprocessen har bestemt ikke været nem, men der er
flere gode nyheder.

Inden da skal der dog lyde en stor tak til de afgåede re-
daktionsmedlemmer: Bo Andersen, der forlod firmaet i juli
måned, samt Sisse Rasmussen, Iben Winsløw og Søren
Reinhold Andersen. Sisse, Iben og Søren har medvirket ved
udgivelsen af dette nummer og har gennem årene gjort en
kæmpe indsats for at sikre udgivelsen af Indenfor Dørene.
De vil blive savnet i redaktionen.

Til gengæld er vi glade for at kunne sige goddag til Mads
Winther og Annette Jensen. Den nye redaktion lægger am-
bitiøst ud, idet der sigtes mod også at komme med et jule-
nummer, som udgives umiddelbart før julefrokosten.

Udover de nye kræfter er der også eksperimenteret lidt

med et nyt layout, ny opsætning og en lidt forandret struk-
tur for indlæggene, men mangeårige læsere af Indenfor Dø-
rene vil dog vide, at kun én ting er sikkert, nemlig konstant
forandring i bladet.

Og så en lille advarsel til læserne: I værste IFD-tradition er
der en hel del misinformation, som kun lader sig afsløre
ved et grundigt kendskab til AA og ens kolleger. Det er så-
ledes ikke kun på rygtesiden, at der digtes frit. Både i Ind
og Ud af dørene veksler det faktuelle med det fantasifulde.
Så må I selv bedømme, hvad der lyder sjovest.

Mens vi er ved rygterne, så er her en af de rigtig gode
...BArthur er ved at genopstå. I den „rigtige“ udgave
slyngelstue i kælderens. Yes! Watch this space.

I næste udgave håber vi at have indlæg fra Corporate
Finance samt Rønne & Lundgren.

Ellers er kun at ønske god læsning, og hvis I synes, at bla-
det er godt, så husk at vi altid kan bruge et godt indlæg (og
et venligt ord til den hårdtarbejdende redaktion).

INDHOLDSFORTEGNELSE:

Redaktionens pennestrøg	3	Tour de Midtermolen - CFA	17
		Grønlandsfly A/S	22
<i>De faste:</i>		<i>Sporten:</i>	
Torgny's tips	4	Golfdagen	21
Nyt fra LARGE	5	Match race	29
Nyt fra SKAT	5	7-mands holdet	33
Nyt fra AAKC	7		
Nyt fra CFA	7	<i>De farverige:</i>	
Nyt fra ÅRHUS	8	Ænder og deres automobiler	4
Nyt fra DMM	9	Set & Sket	18
Nyt fra INFRA	9	Seniorskole	22
Nyt fra CRM	10	Away day '98	26
Nyt fra BC	12	Om gallafesten på Børsen	28
		Segovia anno 1998	30
<i>De Faglige:</i>		Tillykker	34
ABA Nordic Partner Meeting	11	Ind af dørene	36
BC's nye Operating Model	12	Rygter	42
Interview med Per Jacobsson	13	Ud af dørene	44
Tour de Midtermolen - AAKC	14		
Schweiziske banker og nazi guld	15	<i>Bagsiden:</i>	
Rejsebrev fra Chicago	16	Set & Sket	

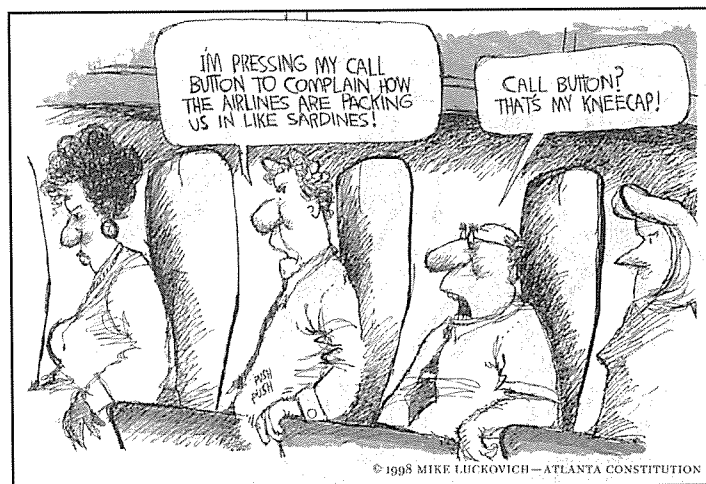
TORGNY'S FISKETIPS



Det er nu lidt tid siden, sidste nummer af IFD er udkommet, og redaktionen har haft lejlighed til at overveje situationen og IFD's fremtid. Oplægget fra dem så fornuftigt ud, og resultatet kan I så alle selv bedømme. Færre faglige indlæg med samme indhold, og nyheder, der allerede er kendt for 2-3 måneder siden via Notes etc., er der jo måske ikke grund til at skrive om.

Så alt det med, at det går os godt, AA har i FY98 haft en vækst på 21%, masser af nye klienter, ny organisation, både WW, regionalt og på Nordisk plan, succes med flere nye service lines etc., det er forbeholdt andre skribenter.

Så jeg må nøjes med at filosofere over, at jeg i skrivende stund er på vej til USA, nærmere betegnet Dallas, for at deltage i vort årlige partnermøde, og jeg føler mig egentlig sådan her:



Og på vej til USA kan man jo ikke lade være med at tænke over dette forunderlige magtfulde samfund, der for mig på mange måder er utroligt spændende, udfordrende, sjovt, flot (rejsemæssigt) og totalt uforståeligt på mange områder, ikke mindst når det drejer sig om præsidentens privatliv, som fylder en uforholdsmæssig stor del af tiden i fjernsyn og aviser, men nogle kan da også være morsomme. Her er et lille udpluk:



En af de første net-reaktioner på præsidentens indrømmelse var i øvrigt: "Det er frygteligt - vil det sige, at han har været Paula Jones utro?"

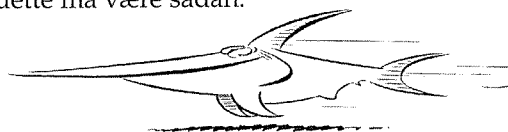
Nu frygtes det, at Monica Lewinsky vil sagsøge præsidenten for et beløb på 1.000.002,50 dollars. En million for tort, og 2,50 for at få renset sin blå kjole.

"Samtale mellem Clinton og paven: "Er De enig i, at oralsex ikke er utroskab?"
Paven: "Absolut"
Clinton tydeligt lettet.
Paven fortsætter: "Der kan aldrig være noget galt i at tale om sex"

Det forlyder, at præsidenten kun går med uldne underbukser for at holde anklernerne varme, mens lynlåsen i hans bukser nu u-officielt betegnes "U.S. Open".

Det har tidligere forlydt, at Clintons definition af "sikker sex" er, når Hillary ikke er hjemme.

En af de ting, vi skal høre om i Dallas, er selvfølgelig udviklingen omkring AA og AC, og så har jeg hørt en fugl synge om, at vi overvejer en reklamekampagne på TV i USA, der skulle få AC's fisk til at se trætte ud. Mit bud på dette må være sådan:

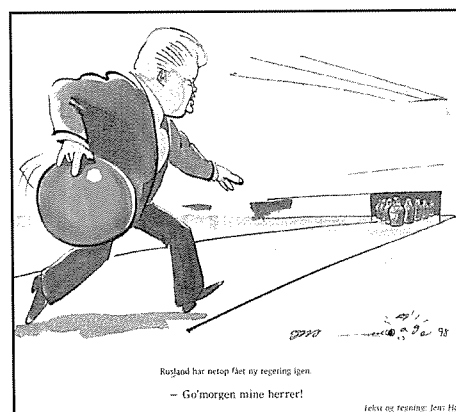


ARTHUR
ANDERSEN



Når vi kommer hjem kan jeg fortælle mere om dette, og det kan jo passende starte til de divisionsmøder, der skal holdes sidst i november i revisionsafdelingen i København med efterfølgende bowling.

AC Andersen Consulting



PS: såvidt jeg har hørt, skulle julenummeret af IFD være morsomt.

TORGNY



Audit Large består af 27 revisorer, der forestår revision og tilknyttede rådgivnings- og konsulentopgaver for mellemstore og store virksomheder. Vi betjener såvel danske som internationale virksomheder.

De største virksomheder, som vi servicerer i Audit Large er Hempel, PKA, Dansk Industri, Krüger og Alcatel.

Audit Large's målsætning er at betjene store handels- og produktionsvirksomheder, finansielle virksomheder, offentlige virksomheder, samt andre store virksomheder, der ikke henhører under Audit Infrastructure og Service.

De første måneder i fiscal 98/99 har primært været koncentreret om at indføre Business Audit på revisionsklienterne samt deltagelse i AAs kursusaktiviteter. Der har ikke umiddelbart været tilgang af nye store revisionsklienter, men der

har været afgivet flere tilbud, der kan medføre nye opgaver i fremtiden.

Flere af afdelingens managers har endvidere været involveret i tilbudsgivning på mulige nye opgaver i Audit Infrastructure og Service.

Der har i perioden også været enkelte mindre due diligence opgaver i afdelingen, der muligvis også vil føre til nye revisionsklienter.

Stephanie Hayes og Morten Nielsen har i 1-2 måneder været udstationeret i Schweiz på en særøpgave. Se særskilt omtale andetsteds i bladet.

Jan Plantener vil i det kommende år være udstationeret til Arthur Andersen Business Audit Central Team, der er placeret i Chicago.

Torben Villumsen vil inden for kort tid modtage karakteren fra den skriftlige revisor-eksamen.

I september startede Philip Badstue og Bent Andersen i afdelingen.

LARGE

v. Kim Mücke



Skatteministeriet og folkettinget gjorde det igen i år. I vores mest travle periode op til sommerferien, kom der i år en pinsepakke. Ifølge skatteministeren en af de større skattereformer. Danmark er blevet et land med skattereformer. Ca. hvert 4-5' de år kommer der en større skattereform, men i de mellem-liggende år er det "kun" mindre justeringer, som alligevel har stor betydning for virksomhederne og dele af befolkningen.

Skattereformen i år koncentrerede sig mest om personskattesiden, og skatteafdelingen var først ude med materiale. Vi var også de første til at foretage konsekvensberegninger, der på trods af Finansministerens sure kommentarer om at revisorer ikke kan regne, var rigtige (hvis man da kan stole på skatteministeriets beregninger, der viste de samme tal som os). En stor tak til alle i skatteafdelingen (og postafd.) for arbejdet i forbindelse med skattereformen.

Efter en velfortjent sommerferie, har der været en rimelig travlhed i afdelingen. Det

er for tiden sæson for kurser m.m. Både moms- og selskabsskatteafdelingen har afholdt P/M konference indenfor EMEIA. Personskattesiden kommer først til foråret.

På nordisk plan har der netop været afholdt NTS 1, som er det første kursus som medarbejderne i TAX kommer på. Doris har lagt et meget stort stykke arbejde i at udvikle dette kursus, men var så uheldig at blive syg, netop da kurset startede. Heldigvis var Martin, Michael og Søren velvillige til at overtage undervisningen for Doris.

Efteråret har også været præget af mange due diligence's, som godt nok ikke har været så store som tidligere, men mange i antal. Resultatmæssigt er vi kommet rimeligt godt ud, og ligger på budget pr. 31. oktober.

Marianne forlader os med udgangen af dette år for at starte som advokat. Vi ønsker hende held og lykke med sit fremtidige virke. På rekrutteringssiden har vi netop ansat 3 nye medarbejdere, 2 i personskat og 1 i selskabsskat. Til en unavngiven Århusiansk partner kan vi fortælle at det er 2 kvinder og 1 mand, således at kønskvoteringen i afdelingen er opretholdt. Der er derfor ikke behov for en transfer ind.

SKAT
v. Allan Fornæs



Cowi har netop offentliggjort en undersøgelse, der viser sammenhængen mellem folks uddannelse og deres bilvalg. Undersøgelsen er ganske skelsættende, idet de personer, der måtte få en flov smag i munden over deres bilvalg, ikke længere kan bortforklare deres manglende smag eller finansielle status, når de viser "dytten" frem for arbejdskolleger, venner og kunder. Cowi har nemlig taget højde for disse "eksterne" årsager og elimineret forhold som køn, familiestatus, etnisk baggrund m.v. for at skabe fuld sammenlignelighed mellem bilmærkerne.

Ser man på undersøgelsens demografiske profiler i relation til resultaterne, må man derfor spørge sig selv: Har partnerne i Arthur Andersen blot ekstremt dårlig smag, eller er de:

kunne vise frem til... nå ja... vore arbejdskolleger...

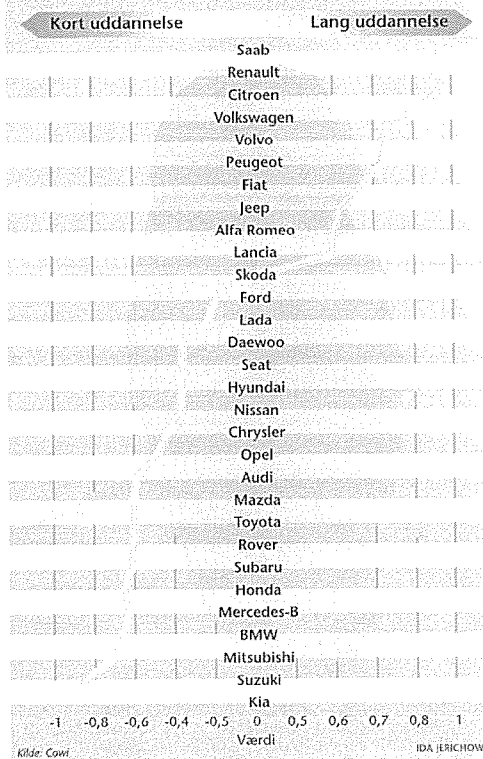
Undersøgelsen har derfor givet stof til eftertanke vedrørende eksempelvis det værdisæt, som vi vokser op under, når vi "udvikler" os hos her i Andegården.

Det stiller endvidere det store spørgsmål omkring vore partnere, om de virkelig er de rollemodeller, vi alle søger efter. En hurtig rundbordstælling i partnergruppen viser en overordentlig stor repræsentation af Mercedes, mens managers ofte føler, at BMW er svaret på deres bildrømme.

1) statsautoriseret lavtuddannede,
 2) nyrige med trang til at købe store biler og guldure, eller
 3) andengenerations indvandrere...

Uddannelse afgør bilvalg

Der er en tydelig sammenhæng mellem danskernes valg af bilmærke og deres uddannelse, hvis man modregner for folks indkomst.



Det positive ved undersøgelsens resultater er imidlertid dokumentationen om, at landmændene køber de absolut største biler. Resultatet viser klart, at den mærkelige lugt, der jævnlige omgærdet managergruppen (BMW'erne), ikke altid skyldes deres markante profilering inden for disciplinen "brown-nosing"... De er ganske enkelt blot fulde af l...!

Det er imidlertid værd at bemærke, at Søren Reinhold efter sin udnævnelse til partner har valgt at udskifte dame bilen (Peugeot 205, red.) med en Ford Mondeo Stationcar. Han har således bevæget sig fra gruppen "Den velbærgede trendsætter", som præges af veluddannede innovatører, der lægger vægt på mode og teknologi samt friluftsliv, til gruppen "Det provinsielle familiemenneske", der typisk består af nøjsomme tilbudsjægere, der hygger sig med have og madlavning, og ser en masse TV... I øvrigt en gruppe, der i partnergruppen hidtil kun har indeholdt Cuno...

Konfronteret med redaktionens oplysninger, (bort?) forklarer Søren imidlertid, at han ikke selv skal køre rundt i Mondeo'en - som i øvrigt er den største af slagsen på det danske marked - bilen er til Christina... Den opmærksomme læser må herefter selv fortolke denne forklaring, idet Søren ikke ville udtale sig om eventuelle ligheder - fysiske som psykiske - mellem Cuno og Christina... Søren påpeger derimod til Deres udsendte, at nu hvor Christina skal føre bilen "så er jeg vel stadig veluddannet og trendy".

Nogle af konklusionerne fra undersøgelsen er:

"Groft sagt kan man sige, at når en højtuddannet tjener mange penge, køber han en Saab, mens en lavtuddannet, der tjener mange penge, køber en Mercedes". "En markant undtagelse er dog selvstændige landmænd, der ifølge undersøgelsen køber de absolut største biler".

Undersøgelsen har naturligt vakt stor opsigt også her på Midtermolen, hvor vi gennem mange år er blevet "opdraget" i Arthur Andersen ånden og med troen på, at lykken var 800 overarbejdstimer om året, fordi det ville give os råd til at købe en bil af anselig størrelse, som vi uden at rødme

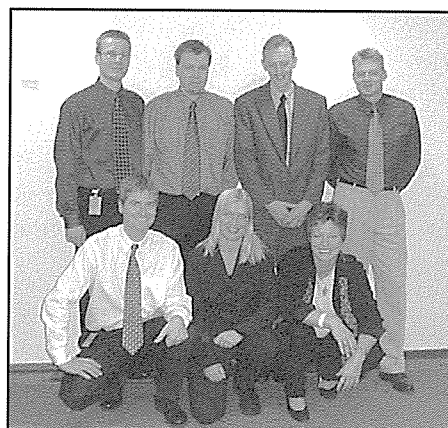
Positivt er det imidlertid at se, at enkelte af vore partnere har sat sig ud over middelmådigheden - herunder John Andersen, der - dog presset af børnene - har investeret i en VW. Eller Bo Arnkjær, der - trods sit årelange fokus på sparsommelighed - har forskanset sig i et bilmærke, der ikke oser langt væk af stang-garderobe, og derfor ikke er med i undersøgelsen... og sidst, men ikke mindst Jørgen Skou Larsen, der... næh - han er jo landmand...



Kursuscentret blev en selvstændig afdeling d. 1. september i år, og har fra starten haft et par travle måneder, der i høj grad har været præget af rekruttering af medarbejdere. Fra starten bestod kursuscentret af Jesper Jarlbæk, Allan Hvass, Annie Poulsen og Søren Nielsen. Hertil er nu kommet Pia Hinze, Bjarne Karecki, John Westerdahl, Jakob Nilsson og Niels C. Jacobsen. Når én instruktør yderligere er rekrutteret, er vi oppe på fuld bemanning. Herudover har vi i stort omfang lånt instruktører fra Business Consulting.

Vores mest spændende opgave i FY99 indtil nu, har været afholdelsen af en række firmakurser i Microsoft SQL Server 7.0 for Navision Software A/S samt deres forhandlere i hele Europa. Opgaven har indtil nu haft et omfang af knap 0,5 mill. kr., og kurserne er gennemført med ekstraordinær indsats af Jeanette Holland.

Resultaterne for september og oktober har været gode, idet vi har omsat for godt 1.5 mill. kr., og i skrivende stund har kursusbookinger for ca. 1.2 mill. kr. til de næste måneder. Der er indgået rammeaftaler om kurser med bl.a. Den Danske Bank, QB International, Nokia og vores nabo på Midtermolen: Alm. Brand. En række af disse aftaler er kommet i stand efter godt samarbejde med andre afdelinger hos Arthur Andersen. Herudover arbejdes der på at opnå rammeaftaler med andre storkunder, bl.a. KommuneData og Undervisningsministeriet.



Læs mere om Kursuscentret i artikelserien "Tour de Midtermolen" på side 14.

AAAKC
v. Allan Hvass

De der har arbejdet over på kontoret de seneste par måneder har utvivlsomt bemærket en række nye kolleger, der i perioden lige efter 1. september stadig brillerede med en sund brunlig ansigtsskulptur og en spændstig gang, selv langt ud på aftenen.

En hurtig runde på gangene på 4. sal her omkring 1. november afslører en mere fodslæbende bevægelsesteknik og hudfarver, der røber et mere tidstypisk "øko-trendy" forhold til sundhedsskadelig UV-stråling.

Forskellen mellem de to observationer er forårsaget af, at Contract Finance and Accounting Services (CFA) er kommet rigtig godt fra start, med alle mand fuldt chargeable siden midten af september.

Særlig under en opstart er det forbundet med en stor usikkerhed at vurdere efterspørgslen. Vi valgte i løbet af sommeren at ansætte lidt flere end vi oprindeligt havde kalkuleret med, og der skal ikke herske tvivl om, at den satsning er faldet heldigt ud, primært som følge af, at resten af huset har ud-

vist stor opmærksomhed overfor de muligheder, som de er blevet opmærksomme på. Vi har god grund til at takke jer alle for hjælpen i disse måneder.

Den overraskende pæne efterspørgsel bevirker, at vi i øjeblikket overvejer - allerede her til vinter - igen at udvide afdelingen, herunder mulighederne for at etablere CFA i Jylland.

På nordisk plan vil der være operative CFA-afdelinger i alle 4 lande seneste 1. april 1999. Vi har i København i den seneste måned haft besøg fra Oslo og Helsingfors, som ville studere "laboratoriet", mens Stockholm har været etableret siden dette forår.

Med lidt hjælp fra Torben Pedersen og Per Møller er det ikke urealistisk at regne med en CFA opstart i Letland og Litauen ud på foråret.

Som altid når et nyt forretningsområde skal starte op, bliver der brugt megen tid og mange penge på at organisere butikken, udvikle træning og gennemføre den, etc. Derfor kan afskedsreplikken passende lyde som følger:

Her går det godt - send flere penge, tak !

CFA
v. Sten Løkke Pedersen



Da det efterhånden er meget lang tid siden sidste nr. af IFD er udkommet, er tilbagemblikket blevet længere end normalt.

Siden sidste nr. er der på Århus kontoret sket mange positive begivenheder men også negative.

På den negative side kan nævnes, at vi ultimo august tog afsked med Annette Larsen, som har fået et job hos Nybolig A/S. Pr. 1. december tages der afsked med Kirsten Kamp Jensen. Kirsten skal tiltræde et job indenfor GEA-koncernen, hvor Morten Johansen er økonomidirektør. Da Kirsten har været ansat hos AA af to omgange har man lov at leve i håbet om, at ordsproget "alle gode gange tre" fortsat gælder. Sikkert er det dog, at vi alle på Århus kontoret vil komme til at savne den daglige kontakt med såvel Annette som Kirsten.

Da afgangen af medarbejdere på Århus kontoret også har forrykket balancen mellem kønnene, er det målsætningen, at der i næste års rekruttering skal indgå personer fra det svage køn. Vedrørende indeværende års rekruttering er det glædeligt at kunne byde velkommen til Ulrik Folkmann, som har forladt Kbh. kontoret til fordel for Århus kontoret pr. 1. september samt de nyansatte cand.merc. aud.'ere Niels Jensen og Jesper B. Pedersen. Alle fra Århus kontoret ser frem til et inspirerende samarbejde.

Pr. 1. juni blev det besluttet, at Århus kontoret ville udlåne Steen til 1 års udstationering på Chicago kontoret. Under sit 12 måneders planlagte ophold i USA skal Steen arbejde med udviklingen af knowledge baser, således at disse kan blive indrettet efter jyske forhold til gavn for alle øvrige ansatte i Andersen Worldwide. Da jyden som bekendt er stærk og sej, burde dette være en simpel opgave.

Pr. 1. juli fik Århus kontoret udnævnt en ny audit manager, da Nelli pr. denne dato fik den fine titel. Århus kontoret har dog først nu fået fornøjelse af Nellis arbejdskraft, da

hun på tidspunktet før udnævnelsen foretrak bleskift fremfor arbejdsopgaver. Onde tunger fortæller, at der i visse relationer ikke var tale om nogen stor overgang! I årets babyboom på Århus kontoret har endvidere deltaget Sonja fra skatteafdelingen, hvis barselsperiode endnu ikke er udløbet. Alle på Århus kontoret har naturligvis lykønsket de glade mødre, som ved forskellige lejligheder har vist deres små vidundere frem. Da begge har født drenge-



I august måned var to personer fra Århus kontoret til revisoreksamen, hvor man for første gang kunne få adgang til at benytte PC som hjælpeværktøj. Spændingen for skriftlig eksamen er imidlertid ikke udløst endnu, men alle håber og forventer et godt resultat.



I september måned var Århus kontoret for første gang vært for et arrangement for tidligere ansatte hos AA. Den ændrede kontoradresse medførte et pænt fremmøde, primært fra tidligere ansatte fra Århus kontoret. Som ved alle AA arrangementer blev der givet en evaluering af det faglige indhold, og det fremgik heraf, at de tilstedeværende havde sat pris på, at vi nu endelig havde taget os sammen til at afvikle det i Århus. Den efterfølgende sammenkomst krævede ikke nogen evalueringsformular, da jeg er helt sikker på, at alle hyggede sig meget under det efterfølgende sociale og kulinariske samvær.

I begyndelsen af august måned blev firmafesten med påhæng afviklet. Traditionen tro valgte vi at afvikle arrangementet for os selv. Der skal naturligvis ikke afsløres alt for mange detaljer fra arrangementet, men jeg skal henvise til en særskilt omtale heraf andetsteds i bladet.

På den arbejdsmæssige side har Århus kontoret igennem længere tid været begunstiget af en pæn tilgang af nye arbejdsopgaver, hvilket giver alle gode muligheder for fortsat at udvikle deres faglige kompetence.



Da vi talte om opdeling af ABA skulle der også vælges navn til de enkelte afdelinger, og i den forbindelse var SME (Small and Mediumsized Enterprises) på tale. Vi synes ikke rigtigt, at dette navn reflekterer den type klienter vi henvender os til, idet disse for manges vedkommende er præget af en stor grad af dynamik og udviklingstrang, og derfor valgte vi navnet DMM (Dynamic Mid Market), idet dette navn er mere dækkende for det segment af potentielle kunder vi henvender os til.

Selve opdelingen af ABA er gået over al forventning med stor opbakning i hele gruppen, og jeg tror vi allesammen kigger fortrøstningsfuldt på det kommende år.

Der har været fokuseret temmelig meget på implementeringen af Business Audit og ressourcestyring, og det betyder, at vi er kommet rigtigt godt fra start med næsten fuld udnyttelse af vores ressourcer. Dette tegner godt for resten af året, og til trods for, at vi har måttet afgive en række medarbejdere til CFA (Sten Løkke Pedersen, Jacob Poulsen og Nicolai Kühl) og til GCF (Henrik Krüger og Martin S. Nielsen)

ligesom vi har måttet sige farvel til bl.a. Christina Wiese Stage, så ser vi med fortrøstning på fremtiden. Dette så meget desto mere fordi den gruppe der er blevet sammensat er utrolig homogen og arbejder godt sammen, og vi har allerede en rigtig god stemning i afdelingen.

Den årlige konkurrence om at blive årets vækstvirksomhed er i skrivende stund endnu ikke afgjort, og afgørelsen af, hvem der bliver årets vækstvirksomhed vil blive offentliggjort på en konference 12. november 1998. Vi har i år - fordi det er 10. år konkurrencen kører - valgt at udvide denne til ikke alene at omfatte produktionsvirksomheder, men også handels- og servicevirksomheder. Vi har haft tilmeldinger fra næsten 500 virksomheder, hvilket har været ganske overvældende. Der er mange spændende virksomheder, og dermed også mange gode leads for fremtidige muligheder for at få klienter, og vi vil forfølge disse muligheder.

Så refterer der vel bare at sige velkommen til vores nye medarbejdere i DMM, og alle syntes allerede at være faldet godt til i afdelingen.



Den 1. september etableredes LMU 018 som en af de to revisionsafdelinger i København. Som det fremgår af navnet "Infrastructure/Services" er det afdelingens primære opgave at udvikle AA's markedsposition inden for revisions- og rådgivningsopgaver i disse brancher.

"Infrastructure/ Services" dækker bl.a. over følgende brancher; transport, distribution, forsyning (herunder telecom og oil/gas), offentlig virksomhed, software, rådgivende ingeniører, media/ marketing og anden servicevirksomhed.

Blandt vore klienter kan nævnes FDB, DFDS, Scandlines, SLG (Spies, Tjæreborg, Ving og Premiær), Hydro-Texaco, Kuwait Petroleum, SAP, Oracle, Niro, DDB Needham, BBDO og Euro RSCG.

Ligesom de to øvrige revisionsafdelinger i København har vi haft en god start på FY 99, hvor vi omsætningsmæssigt ligger på niveau med sidste år trods et lavere head-count. Til

gengæld er vi p.t. 15 % efter budgettet, som forudsatte, at al business audit træning blev afviklet i august. Da der både har været en del træning og sen ferie i september, har vi stadig en stor udfordring i at indhente budgetafvigelsen i de kommende måneder.

Sommeren og efteråret har budt på flere interessante due diligence opgaver, bl.a. Axcel's investering i Kilroy Travels International, og vi er p.t. involveret i flere spændende proposals.

I september har vi budt velkommen til Maja og Morten, som begge har fået en god start i afdelingen.

"Infrastructure/Services" har ikke haft kandidater til revisoreksamen i år (til gengæld har Morten Renge og jeg censureret en frygtelig masse opgaver), men tillykke med den skriftlige eksamen til Martin og Torben fra de øvrige afdelinger. Og tillykke til de mange, der har bestået CMA i sommerens løb.

Omkring ressourceplanlægningen har der været gjort et stort arbejde af Henriette Schütze, Pernille Erenbjerg og Jan S. Hansen, og fredagsmøderne ser nu ud til at fungere godt. En af nøglefaktorerne i produktionsafviklingen er en fortsat tæt opfølgning på assignmentsituationen, så det sikres at alle er beskæftiget og at opgaverne fordeles jævnt. Dette fordrer en fortsat 100% opbakning fra seniorerne om fredagsmøderne med en kollektiv ansvarsfølelse, der rækker ud over egne jobs.

På denne baggrund ønsker jeg alle en travl november/ december - en fredfyldt jul og et festligt nytår.



Personalevækst

CRM udvidede pr. 1. september medarbejderstaben med 25%, idet vi har ansat en solid sønderjyde, Lars Henrik From, som kommer fra Told & Skat, hvor han bl.a. har arbejdet med systemudvikling og sikkerhed. Lars er desuden HH'er, Datamatiker og Datanom med speciale i strategi. Synergien i ægteskabet med fru Pia har desuden ført til Camilla på 4 år.

AABA og CRM

I lyset af AABA åbenbaringen har CRM kastet sig over APF'erne i jagten på CRM-guld. Af 63 tons APF'er er der indtil videre udvasket 2% CRM-guld, så den store guldåre er endnu ikke fundet. Det har altid været hårdt at vaske guld, men CRM fortsætter storvasken.

Konsulentydelse

CRM har i det seneste år opnået væsentlige projekter og rammeaftaler (se nedenstående eksempler), samt samarbejde med Neupart & Munkedal (virksomhed indenfor Internet penetration tests). Der arbejdes tillige på at etablere et samarbejde med Microsoft Danmark i tilknytning til MS-implementeringer hos store virksomheder.

Internationalt projekt

CRM afsluttede i foråret et internationalt projekt for Forskningsministeriet vedr. kryptering.

Undersøgelsen havde udgangspunkt i arbejdet med formning af en dansk krypteringspolitik. Dette skyldes bl.a. myndighedernes efterforskning af kriminel adfærd via aflytning i stigende grad vanskeliggøres af anvendelse af digital datakommunikation med avanceret kryptering.

CRM havde projektledelse og delvis QA, og projektet involverede AA eksperter fra England, USA og Sverige, og inddrog praktiske erfaringer fra en række virksomheder.

Rapporten er offentliggjort på Internettet, og vor svenske kryptoekspert, Bengt Berg, blev som et resultat af rapporten inviteret med til et ministerieseminar med en række af verdens førende krypteringseksperter.

Facility management og IT-sikkerhed

I foråret indgik CRM en rammeaftale med DanaData A/S, som er Danmarks største leverandør af distribuerede PC baserede løsninger. DanaData har bl.a. facility management som sit forretningsområde, og det er i den sammenhæng, at aftalen er kommet i stand.

Rammeaftalen omfatter gennemgang af genereller edb-kontroller i tilknytning til indgåede kundeaftaler, herunder evt. afgivelse af revisorerklæring, samt edb-sikkerhedsmæssige konsulentudvekslinger for DanaData's kunder.

CRM har i forvejen en rammeaftale med Compaq Computer, og det er en væsentlig del af vor strategi at satse på sikkerhedsmæssige konsulentudvekslinger indenfor dette område. Det forventes med stor sandsynlighed, at der snart kan indgås endnu en rammeaftale på dette område.

Organisationsudvikling og IT-drift

CRM skal assistere Københavns Amt med IT-organisatoriske ændringer samt med en efterfølgende udbudsforretning af amtets samlede IT-drift. Udbudsforretningen indebærer bl.a. definering af leverandørforhold og service-niveau, udarbejdelse af udbudsmateriale, kontraktudkast og kvalifikationskriterier. Der er tale om en af de største ordrer i de senere år med betydeligt potentiale for flere opgaver.

CRM Nordic

Pr. 1. november er Anders Granquist tiltrådt som nordisk CRM leder. Anders kommer udefra og vil operere fra Stockholm. Han forventes at skulle tage hånd om den overordnede strategiske og koordinerende ledelse af de 4 nordiske CRM-afdelinger, herunder forretningsudvikling, strategiske kerneydelser, markedsføring og ressourcedisponering.

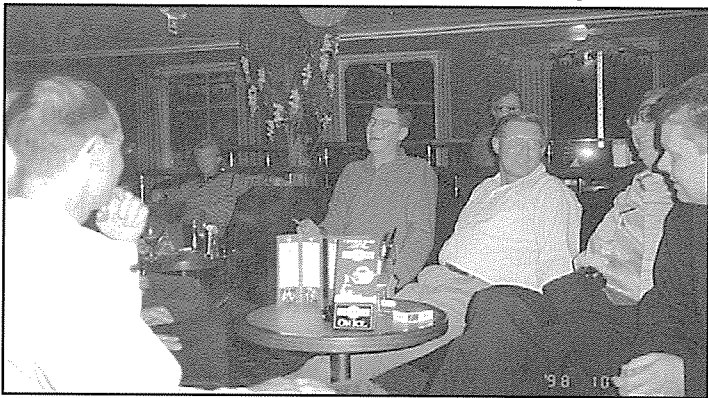
ABA NORDIC PARTNERS MEETING

John Andersen
rapporterer fra Norge



Mandag den 26. oktober 1998 mødtes alle nordiske partnere i Oslo kontorets flotte konferencesal og til den efterfølgende middag, som blev holdt på Wiegeland-museet.

Partnerne fra København og Malmø drog af sted søndag aften med Oslo-båden, som sejlede og ankom planmæssigt til trods for, at der var stiv kuling med stormvarsel på ruten. Dette medførte dog kun, at Torgny meget fornuftigt fremrykkede middagen, så vi i hvert fald var mætte, hvis der skulle optræde søsyge. Men enten er det en meget søstærk partnergruppe, eller også så er skibet faktisk så stort, at selv stormvarslere ikke kunne medføre ubehag hos nogen af os.



Jesper Jarlbæk var vært for hele arrangementet og havde tilrettelagt mandagens program fra kl. 10 til 18.30, der bød på 13 indlæg, og en afsluttende paneldiskussion. Så det var et stramt program, som imidlertid blev gennemført med usædvanlig præcision, og med focus på, at vi alle fik et godt indblik i de mange forskellige ting, som ABA i Norden beskæftiger sig med.

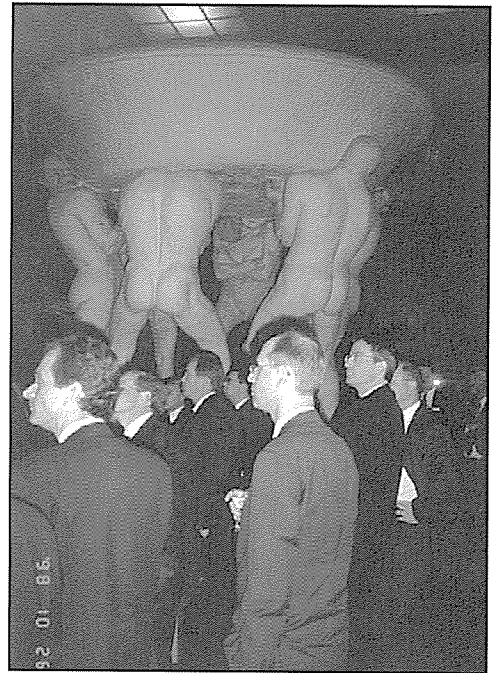
Udover præsentationer fra de nordiske partnere fortalte området nye audit Practice Director, Breffni Byrne, om Risk Management og lederen af vort område, Roman McAlindon, om vores nye matrix-organisation. Desuden var der et meget inspirerende indlæg fra Horacio Negroa, som er fantastisk til at fortælle om Contract Finance and Accounting. Horacio havde meget fornuftigt samlet de nordiske CFA ledere, så de holdt møde sideløbende med partnermødet, og overværede også hans glimrende præsentation til os andre.



Michael-John Saunders holdt et 30 minutters indlæg, med jeg tror 68 plancher, der blev fyret af i festlig stil, og med en overbevisende dokumentation af de muligheder som ikke mindst internettet fremover vil give Arthur Andersen og vore klienter.

De mange, korte indlæg hjalp til at vise den bredde vi har i vores serviceydelser, og gav også god baggrund for den snak, der trods alt var mulighed for i pauserne at få med nordiske kolleger.

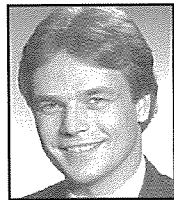
Aftenens rundvisning på Wiegeland-museet blev foretaget af museets direktør, som formentlig kunne konstatere, at selvom mange af os har besøgt Wiegeland-parken, så var det de færreste, der havde været inde på museet.



Det er partnerne nederst i billedet (red).

Så snakken gik livligt også under aftenens middag, og de fleste af os tog tidlige morgenfly hjem via Oslos nye flotte Gardamoen lufthavn. Enkelte af os var endda så opstemte, at vi også prøvede toget fra Kastrup til Østerport station, hvorfra vi nød en god gåtur til kontoret tirsdag morgen.





FY98 blev for BC anderledes end de foregående år. Året begyndte med bortfald af en række opgaver hos en del af de meget store klienter, vi har haft gennem en del år. Dette gav et øget pres på os. Samtidig skete der internationalt en række ændringer i BC's strategi, herunder ønsket om en væsentlig stærkere integration mellem de nordiske lande. Dette - og ikke negativ vækst, som de fleste tror - skabte behov for refokusering og omstrukturering af BC. Som det ses, har BC de seneste år har stabiliseret sig på et godt niveau:

	<u>FY97</u>	<u>FY98</u>	<u>BUD99</u>
Net Fees:	40.233	40.600	41.154

Omstruktureringen og integrationen med de nordiske lande er kommet langt og vi ser det kommende år som et, hvor vi skal vise, at den nordiske integration er noget, der fungerer som en naturlig del af vores hverdag til fordel for os alle og vore kunder. Vi forventer ved udgangen af FY99 at være ca. 50 konsulenter, hvilket indebærer en væsentlig fokus på nyansættelser i BC.

FY99 indledtes med nordisk træning og kick-off i Rebild bakker. Træningen havde en varighed af en uge, blev besøgt af 150 konsulenter fra hele Norden og var en stor succes. Ugen gav os muligheder for at knytte gode kontakter til de øvrige konsulenter og allerede nu er der stor gang i udvekslingen af erfaringer og et styrket samarbejde i Norden. Chuck Ketteman - leder af BC WW - besøgte os i Rebild bakker og redegjorde for de ændringer, der sker på verdensplan i BC, samt hvilken retning BC vil gå i de kommende år. Chuck har meget store visioner for BC WW, og der er forventning om, at væksten vil være i størrelsesordenen 30-50% om året i de kommende år.

Vi er i færd med en række aktiviteter, som skal sikre denne vækst. Dette omfatter øget fokus på salg og marketing, en effektiv ressourcestyring, hvorunder vi også anvender de nordiske muligheder, samt en styrkelse af vore kompetencer ved ansættelse af konsulenter indenfor de industrier og business solutions, hvor vi ikke er stærke nok.

Vi har lanceret mange salgsinitiativer, eksempelvis shared services for finansfunktionen, udvikling og markedsføring af IBI konceptet for produktionsvirksomheder, samt markedsføring af ABC og cost management.

Vi får for tiden flere gode leads fra revisionsafdelingen, eksempelvis Lundbeck, Dantransport og Bosal Secura, hvor Steen L. Pedersen via sine aktiviteter og forbindelser på forbilledlig vis har bidraget til, at BC har fået gode muligheder for nye jobs. Vi håber i næste IFD at kunne fortælle om, hvordan disse leads er blevet til klienter i BC.

Vi har ligesom alle andre BC practices i verden store udfordringer foran os, men disse aktiviteter vil bringe os længere i udviklingen, og vi ser derfor frem til et år, hvor vi vokser som tidligere.



*Interview med
Per Jacobsson*

ARE WE CREATING ANOTHER AC?

Indenfor Dørene are pleased to report some interesting facts brought out from an interview with Per Jacobsson, who heads up the Nordic Business Consulting Practice.

Per Jacobsson is an old timer in Arthur Andersen and has seen the organization in many lights and through many phases. He met his English wife Lynn while vacationing as a student in Spain and as a result joined the audit practice in London 1982. With a certificate saying "Chartered Accountant of England and Wales" and a suitcase filled with leisure clothes he and his wife moved to California in 1987. It

was in LA that he gradually moved into the new management consultancy business of AA - then called OC - Operational Consulting. He started up the BC practice in Sweden in 1993 where he now lives with his wife and daughter.

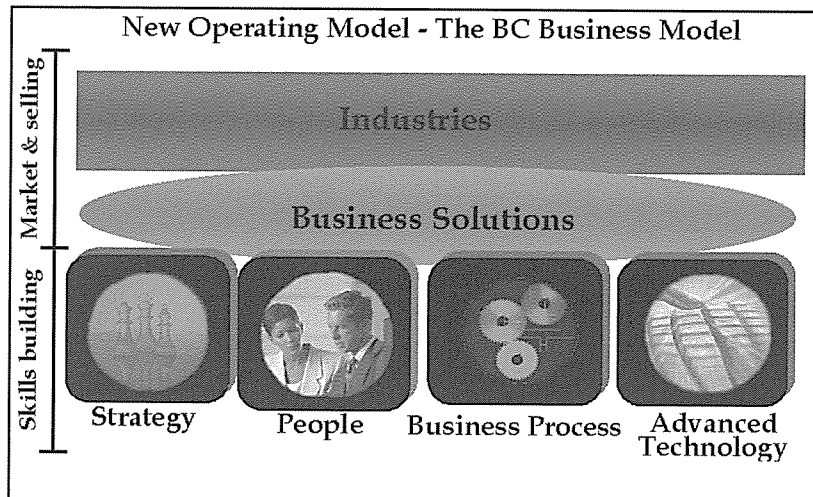
The Business Consulting practice in the Nordic has grown dramatically in the last few years and is now 150 people strong. It delivers solutions to clients in areas of customer management, integrated supply chain, world class support services and enterprise applications. "Despite our smaller size we offer a broad range of management and technology consulting services". Per explains that the BC obsession for growth is driven by its broad strategy. "We need to offer broad and integrated solutions because this is what is demanded from the clients. Buyers are no longer satisfied with consultants that only offers the analysis or just a technology solution. They want holistic and optimal solutions and measurable results".

As a consequence, much of the culture and style within BC is driven by this need for growth. Despite its successes in the past 5 years, BC is only ranked as the 15th largest management consultancy in the world. AC is ranked as number one. The BC position in the Nordic marketplace is similar. "Arthur Andersen needs a strong management consultancy to defend our consulting market image, to protect our client

Nordic Operating Model

Som de fleste i huset har bemærket, har BC gennemgået en lang række organisatoriske ændringer det seneste år. Formålet med omstruktureringerne var primært et ønske om at positionere os bedre til at vokse i fremtiden.

De første skridt er taget ved integrationen af de nordiske BC practices til en samlet nordisk region, samt ved at implementere den business model som BC arbejder efter på verdensplan. Modellen er interessant, fordi den ligner den model, som ABA fremover forventes at komme til at arbejde efter.



Modellen, der er en matrixmodel, indebærer for Danmark fokus på 5 industrier og 5 business solution teams. Den grundlæggende idé med modellen er, at vi samler alle vore mest erfarne folk i disse teams, så alle koncentrerer sig om enten at udvikle en industri ved øget salg eller udvikle et kompetenceområde ved salg og yderligere udvikling af færdigheder og kompetencer.

Endelig indeholder modellen 4 knowledge teams (KT). Alle konsulenter i BC er med i et disse teams. Formålet med KT

er at sikre fokus på den enkelte konsulent samt at udvikle vore konsulenter, så vi tilsammen har de nødvendige kompetencer til at løse opgaver for vore klienter.

Dette sikres ved, at en KT-leader løbende tilser, at den enkelte konsulent udvikles i overensstemmelse med vort training curriculum, markedskravene, kompetencer m.v. Fordelen er, at vi fokuserer vore ressourcer og vores indsats på henholdsvis salg, produktion og kompetenceudvikling, blandt andet via en klar ansvarsfordeling mellem de enkelte partners og managers.

Modellen er indtil nu implementeret i England, hvor den har vist sin styrke. Dette ses blandt andet af, at BC UK havde den største vækst i hele BC WW. Her i Norden har den også vist sin berettigelse. Således har vi allerede nu på nordisk - og dansk - plan fået flere større jobs, som en direkte effekt af at arbejde på tværs af landegrænser, samt faglige og industrielle skel. Vi forventer os derfor meget af den nye måde at arbejde sammen på.

base and to increase our penetration of new markets and clients", says Per.

Why has Business Consulting organized in regions such as for the Nordic countries?

Per explains this with two words - "critical mass". Being one of the smaller global consulting firms while offering a broad capability means that BC has to be better than its competition in making optimal use of its skills and experience. Another reason for going regional is to emphasize the cross border global thinking. "Clients that think global does not want local solutions". Per thinks this trend will increase as industries become more deregulated and increasingly compete globally". Per emphasizes that this does not mean that the country dimension is ignored. "We also need to stay local. This is where the personal client and internal relationships exist" emphasizes Per.

How is the BC Nordic region managed?

"We manage it with a Nordic Leadership team represented by the BC national practice leaders. I represent the Nordic countries on the BC EMEA leadership team. We have spread the responsibility fairly well across the region: Ulrik Sanders here in Copenhagen, is for example managing the Nordic Integrated Supply Chain Team".

What would you say to those that argue that this is just the beginning of another AC story?

Per smiles then turns serious and continues "This is not another AC story. Let me start of by saying that BC is very committed to the overall strategy of Arthur Andersen. I grew up on the audit side and have worked very closely with tax and I think I understand much about the challenges we are facing in each area of our business. I am convinced that we will be tremendously successful as we get our multidisciplinary approach to work. By working more as one firm we can offer our clients broader and better support. We will become an outstanding "one stop shop" especially for innovative and expanding businesses; the ones that will be the leaders in the first decade of the next millennium".

Where do you put AC in all this?

"We do not know exactly where we will end up with AC. If we split the firm I look forward to proving AC wrong. I think they have grossly underestimated the power of Arthur Andersen. The mega change that many companies go through requires mega professional service providers. I do not just talk about size but the ability to help clients with a broad spectrum of services; from experts on family owned business to global corporations, and with skills and capabilities that range from legal services to advanced technology. No one is better positioned to offer this than Arthur Andersen".

TOUR DE MIDTERMOLLEN



For mange er Arthur Andersen Kursuscenter (AAKC) nok lidt ukendt. Så her er svarene.

Hvad er Arthur Andersen Kursuscenter?

AAKC udbyder viden i form af kurser som en serviceydelse. Vi fokuserer på kurser indenfor informationsteknologi (IT), som giver høj "added-value" for kunder, det vil sige vanskelige kurser, som retter sig mod virksomhedens drifts- og udviklingsafdeling. Det betyder bl.a., at vi ikke afholder brugerkurser i f.eks. Word eller Excel, men derimod kurser i drift og programmering af f.eks. Internet, database og mail servere. I øjeblikket er vi specialiseret på Lotus Notes og Microsoft BackOffice. Vores kunder er en blanding af IT-folk fra middelstore og store virksomheder, ofte virksomheder der allerede er kunder hos Arthur Andersen.

Vi lægger vægt på at være i overensstemmelse med Arthur Andersens generelle image som værende en professionel revisions- og konsulentvirksomhed, der leverer ydelser af høj kvalitet. AAKC overholder strenge kvalitetskrav fra Lotus og Microsoft og er godkendt som Lotus Authorized Education Center og Microsoft Certified Technical Education Center. De enkelte instruktører er uddannede og godkendte tekniske instruktører, og skal løbende bestå tekniske eksamener.

Kursuscentrets historie

AAKC har eksisteret siden 1993 med kurser i Lotus Notes. I starten blev der undervist i lejede lokaler, men ved indflytningen på Midtermollen blev kursuslokaler etableret som en del af huset, så forbindelsen til Arthur Andersen blev mere synligt for kursister. Vi har altid været Danmarks største (og bedste!) Notes kursuscenter, og har i dag en markedsandel på knap 50% af Notes kurserne.

I 1996 begyndte vi så småt at tage Microsoft BackOffice kurser på programmet, men først fra slutningen af 1997 har det været et væsentligt element i kursusudbudet. I modsætning til Notes markedet, hvor vi opnåede first-mover fordelene, er vi sent ude i BackOffice markedet. Derfor er vi endnu kun en lille spiller i BackOffice kursusmarkedet, som har flere og større konkurrenter end i Notes markedet, men hvor markedsstørrelse og vækst også er mere attraktivt. Det er målet at blive én af de væsentligste udbydere i dette marked i løbet af få år.

Kursuscentret har hidtil været en integreret del af BC, og kurserne er blevet gennemført af IT-konsulenterne i BC. Dette har haft en væsentlig synergieffekt, idet rollen som konsulent har gjort det muligt at undervise med basis i praktiske erfaringer fra projekter. Omvendt har rollen som underviser skærpet den tekniske kompetence. Herudover har AAKC gjort BCs tekniske kompetencer synlige.

På grund af strategiske omlægninger i BC og for at styre kursuscentret som en profitenhed, er AAKC pr. 1. september blevet udskilt som en selvstændig afdeling med Jesper Jarlbæk som partner. Herved er det muligt at opbygge en gruppe, som har 100% fokus på at få kursuscentret til at vokse og være profitabelt. Vi regner med at være 10 navngivne personer i AAKC ved udgangen af 1998.

Hvorfor et kursuscenter?

Arthur Andersens eneste produkt er viden, som vi sælger i en række indpakninger. Vores viden er baseret på ekspertise og erfaring, og som regel understøttet af en stort spektrum af metoder og værktøjer. For nogle af vores forretningsområder er den baseret på en certifikation af Arthur Andersen eller den enkelte person.

På tilsvarende måde sælger kursuscentret ekspertise og erfaring indpakket som et standard kursus eller i form af et tilpasset firmakursus. Både kursuscentret og de enkelte instruktører er certificeret af Lotus og/eller Microsoft. Instruktørerne oparbejder desuden en faglig ekspertise, der kan sælges som bistand på tekniske projekter for kunder.

Kursuscentret passer således ind i Arthur Andersens image som en leverandør af viden af høj kvalitet. Det kan nævnes, at bl.a. har Business Consulting i Schweiz ligeledes et Notes kursuscenter.

Hvem er alle de kursister?

De fleste kender nok kun kursister som en irriterende gruppe mennesker, der tager plads op i kantinen og rygerlokalerne (!!). Ikke alle kursister svarer måske helt til forestillingen om Arthur Andersens "stil" af normale klienter.

I praksis er de fleste kursister IT-medarbejdere fra en række af Danmarks største organisationer, f.eks. Novo Nordisk, A. P. Møller og Den Danske Bank. Mange er driftsfolk eller programmører, men der er også IT-chefer, personalechefer eller andre ledende medarbejdere. Ofte har Arthur Andersen andre opgaver for de deltagende virksomheder, og kursusoplevelsen er derfor et vigtigt element i, hvordan Arthur Andersen opfattes af kunden.

Hver kursist betaler typisk ca. kr. 3000,- pr. dag på vores kurser, og de møder derfor med berettigede forventninger om en høj kvalitet og service. Vi vurderes naturligvis især på kvaliteten af vores undervisning, men faktorer som forplejning, lokalefaciliteter og telefonservice spiller også en stor rolle. Det er primært AAKC, som skal opfylde disse behov, men resten af huset kan hjælpe, ved at behandle kursisterne som de betalende gæster, der er tale om.

Hvordan kan du hjælpe os?

Erfaringen viser, at det er væsentligt lettere for AAKC at opnå en god kontakt og f.eks. indgå rammeaftaler med kunder, som allerede kender Arthur Andersen fra andre sammenhænge. I din kontakt med f.eks. IT-chefen eller personalechefen, så nævn gerne for dem, at Arthur Andersens serviceudbud også indeholder uddannelse af IT-medarbejdere. Har du en kontaktperson, som vil vide mere om vores serviceydelser, så kontakt Annie Poulsen eller Allan Hvass i AAKC, og vi følger op på mulighederne.

Allan Hvass

NAZI GULD OG SCHWEIZISKE BANKER

Arthur Andersen har fået til opgave at agere neutral part i samspillet mellem Volcker kommissionen og den største bank i Schweiz, Credit Swiss. AA skal kontrollere, at jødernes penge, hidrørende fra bankkonti oprettet under anden Verdenskrig, fordeles til de rette personer.

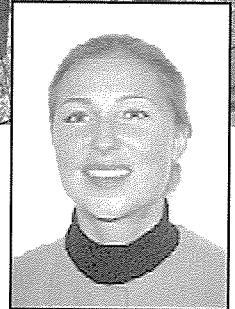
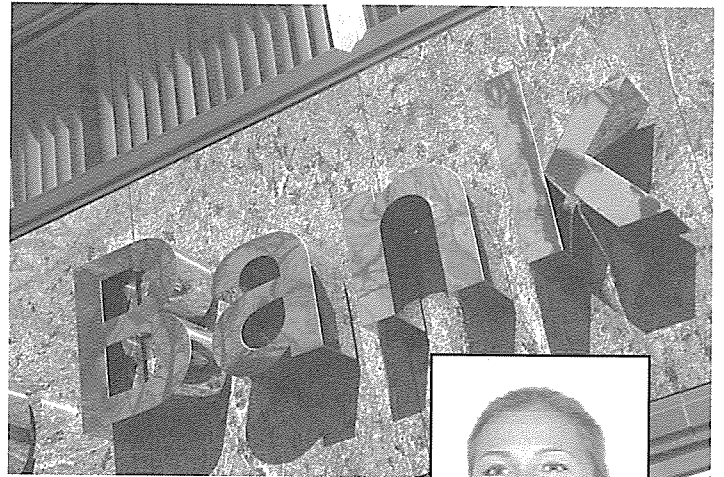
Der er tale om en balanceøvelse, hvor AA's job skal munde ud i, at to parter mødes og får gjort op med et 65 år gammelt kapitel i verdenshistorien.

AA's hvervgiver er Volcker kommissionen, der er sat i USA og som består halvt af repræsentanter fra det mosaiske trossamfund, og halvt af repræsentanter fra de schweiziske banker. Man står således på intet tidspunkt overfor en egentlig klient. Klienten er en underskrevet aftale mellem to parter, hvoraf den ene vogter sin bankhemmelighed, og den anden vogter interesserne for arvingerne til ofrene for Nazitysklands koncentrationslejre. Man har derfor brug for sine diplomatiske evner og en evne til at være den "grå eminence", der kontrollerer at arbejdet skrider frem i rette tempo, således at kvalitet sættes højest. Det mærkes dagligt at banken ikke er AA's klient, kontrollen med pc'er og dokumenter der tages ud af banken er sat i højsæde, og der er store bøder til de der glemmer at lade bankens materiale forblive i Schweiz ved hjemrejse i eksempelvis weekenden eller de der glemmer at slette eventuelle memoer omhandlende projektet fra computeren, når man tager sin pc med ud af landet. Det kan være at det hedder sig, at den Schweiziske bankhemmelighed er på retur, men alle AA ansatte der arbejder i banken, mærker dagligt at bankhemmeligheden eksisterer og håndhæves.

Arbejdet har været længe undervejs, og behovet for yderligere assistance er først opstået i denne del af projektet, hvor millioner af bankkonti (nogle er håndskrevne dokumenter) scannes og inputtes i computere, således at der foretages en elektronisk registrering af alle bankkonti. For at sikre at alle dokumenter inputtes, og at det korrekte materiale bliver kategoriseret, er AA's rolle på det nuværende stadium at udarbejde kontrollings systemer der sikrer kvalitet og resultater, i arkiverne ved at udvælge det relevante materiale og i indexeringsprocessen, at sørge for at navne og bankkontonumre indtastes korrekt. Denne del af projektet skal munde ud i en samlet database indeholdende navne og bankkontinumre.

Der er tidligere udarbejdet en database indeholdende jødiske navne. Inputtet til denne tidligere udarbejdede database er indhentet af det mosaiske trossamfund fra hospitaler, og andre offentlige myndigheder, der måtte ligge inde med registreringer over jøder der har mistet livet i koncentrationslejre, materialet er indhentet fra hele verden vedrørende den relevante periode (1933, da Hitler trådte til magten og indtil 1945 da Anden Verdenskrig sluttede).

Når arbejdet i Credit Swiss i Zürich er afsluttet, skal de to

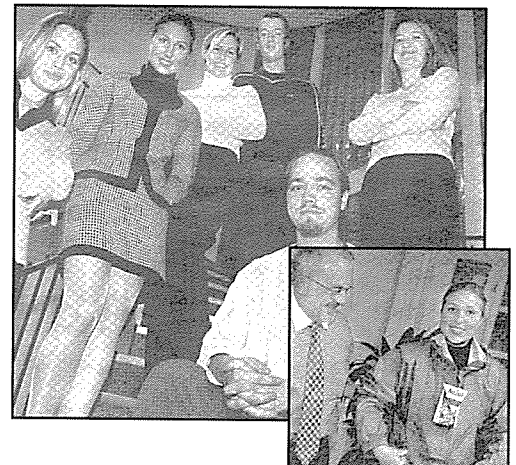


af Kirstine Svensson

databaser sammenholdes således at det sikres, at navnene på de registrerede bankkonti er jødiske navne. Først når denne kontrol foreligger, vil man med sikkerhed kunne fordele pengene til de rette arvinger.

I alt arbejder 120 AA ansatte på opgaven i Schweiz' finansielle hovedstad Zürich. Der er ansatte på alle niveauer og fra al verdens lande. Fra København har vi deltaget med 6 personer (Morten Nielsen (AUDIT), Stephanie Hayes (AUDIT), Kristine R. Svensson (TAX), Anja Hiort-Lorenzen (TAX), Thomas Hougaard (BC) og Henning Petersen (BC)), der på skift i løbet af efteråret 1998 (fra september til december) har lagt et stykke arbejde i Credit Swiss Bank i Zürich. Arbejdet i banken foregår i et meget internationalt miljø, og man får rig mulighed for at bruge sine sproglige evner, særligt når man forsøger at tale Zürಿದೆutsh...

Udover arbejdet i banken er det også blevet til nogle dejlige ture i de Schweiziske alper, nogle fine kulinariske oplevelser i Zürichs herlige, dyre restauranter, samt et godt indtryk af byens nattelev.



Kirstine var i oktober måned blandt de seks vindere i Berlinske Tidendes konkurrence om bedste rejsebrev.

REJSEBREV FRA CHICAGO

v. Steen Skorstengaard
og Jan Plantener



Arthur Andersens udviklingsafdeling PEG (Performance Enablement Group) er en hastigt voksende gruppe. For tiden er vi 60 i gruppen, og dette tal forventes at stige til 120 ansatte i det kommende finansår. Der er mange projekter på tegnebrættet, og budgetmæssigt har Arthur Andersen sat de fornødne midler af til igangsættelse og afslutning af projekterne.

Gruppen består i øjeblikket af medarbejdere fra USA, Philipinerne, Mexico, Schweiz, Sverige og Danmark, men grundet den kontinuerlige udskiftning ændres sammensætningen løbende.

En transfer til PEG er for en tolv måneders periode, da gruppen ønsker en vis kontinuitet. Dog har enkelte opnået kortere kontrakter grundet eksaminer o.lign.

AA tilbyder en enestående mulighed for at få et vellykket ophold i USA. Har du mulighed for- og lyst til udfordringen, vil du få en AA-faglig-, sproglig- og personlig udfordring udover det sædvanlige.

Kvalifikation

Du skal som udgangspunkt være Exp. Senior eller Manager på tidspunktet for en transfer, men søger du til Hotline Team, er du også som Senior kvalificeret.

Planlægning

Det er en glimrende ide at tage kontakt til Steen Skorstengaard eller undertegnede for at få luftet sine ideer og tanker og på den måde få en ide om Chicago kan matche dine behov og forventninger. Jeg selv samt Steen Skorstengaard havde stor glæde af Mads Bodenhoff i planlægningsfasen.

Det næste step er naturligt at tage kontakt til din partner, således at du fra kontorets side kan få en accept til, at der bliver taget kontakt til Chicago - Bo Arnkjær gjorde et stort forarbejde for mig. Operations Manager Tammy Comftock er vores nye kontaktperson på Chicagokontoret.

Bolig og Per Diems

Arthur Andersen stiller en passende bolig til rådighed til dig og din familie (fully equipped), og du vil modtage Per Diems som tilskud til husholdningen herovre. Det er endnu ikke afgjort, om Arthur Andersen vil stille en bil til rådighed for dig ved bosættelse i St. Charles, men det er et punkt der vil blive behandlet inden gruppen bliver samlet i St. Charles.

Kontor og arbejdsklima

I øjeblikket er de forskellige teams lokaliseret i henholdsvis St. Charles og Chicago Down Town, men i løbet af foråret vil alle teams være lokaliseret i St. Charles. Det betyder, at hvis du søger til Chicago skal du være indstillet på at bo i

St. Charles (by), St. Charles ligger som de fleste måske ved en god times kørsel uden for Chicago eller Naperville.

Det er netop besluttet, at ansatte i PEG kan klæde sig i Business Appropriate hele året, hvilket vil sige, at vi går i pænt tøj, men ikke nødvendigvis med slips.

Arbejdsklimaet er afslappet, og man bevæger sig i team der er afhængige af hinanden. Der er en meget stor interaktion teamene imellem, og det skaber en anden arbejdsform end den vi kender til på kontorerne i Danmark. Generelt er arbejdet i langt højere grad præget af, at det vi laver er Research & Development. Alt er nyt, og man arbejder meget på tværs af grupper, til man finder en fornuftig indfaldsvinkel.

Vi sidder i "Cubes", og det fungerer overraskende godt, faktisk er støjniveauet væsentligt lavere end på 4. sal på Midtermolen! Så point for improvement til storrummene på Midtermolen!

Nedenstående er en kort beskrivelse af PEG og de teams der er i gruppen:

The Performance Enablement Group

In order to develop an integrated support structure for Arthur Andersen, the ABA Central Team has become the Performance Enablement Group (PEG) which will provide support not only for the ABA practice, but also for BRCA, CFA and Knowledge service lines. Our continued growth and integrated approach are creating the need for smart, motivated people to participate in twelve-months' assignments or to permanently transfer to the group, which is located in the St. Charles, Illinois area.

The work performed by the PEG is challenging and positions will provide exposure to practice leaders including PSG, PDs, ABA leaders, ADHs, CAPs, and Executive Council members. This broadening experience and the contacts it generates will provide long term benefits both for participants and their home offices.

The Performance Enablement Group core team key activities and projects for fiscal year 1999 include the following;

Change Management

To provide engagement team support via the Global Hotline Support Network, develop internal and external communication plans, monitor and measure implementation performance and develop Change Management Programs, internal and client marketing of the Business Audit, leadership and strategy implementation support.

The Process and Tools Design

To obtain and analyze feedback for continuous improvement of the Business Audit process, ongoing maintenance of guidance and help systems, coordinate functional design activities with Arthur Andersen Technology Solutions (AATS), development of process improvements and new tools. Further a key activity is the enhancement of the functionality and usability of the Business Audit toolset, development of Best Practice Engagements.

The Knowledge Management

(Teamet, hvori vi er ansat)
To establish ABA Knowledge Management group, significant upgrade to content and quality of the Industry, Global and Local Knowledge Bases, coordinate Knowledge Base translation into local languages, enhance methods of Engagement Knowledge sharing and Knowledge Software.

TOUR DE MIDTERMOLLEN



Den 1. september var ikke blot starten på et nyt regnskabsår, det var også starten for en række nye divisioner under ABA-paraplyen. De gamle revisionsafdelinger blev brudt om, og en række nye divisioner dannet – her iblandt CFA.

Hvem er vi

Afdelingens grundlag blev dog allerede lagt et år tidligere ifm. Sten Løkke Pedersens udarbejdelse af en businessplan for en sådan ny afdeling. I løbet af foråret kom Christina Wiese Stage til, og herefter Jacob Poulsen og Nicolai Kühl. Efterfølgende har vi sagt farvel til Christina og delvist goddag til Sisse F. Rasmussen, der i en overgangsperiode vil give en hjælpende hånd, når hendes revisionsjob og øvrige engagements tillader det.

Den officielle tilblivelse af CFA den 1. september var som nævnt blot kulminationen af hårdt forberedende arbejde, der havde pågået i løbet af foråret og hen over sommeren, og som betød, at vi fra "første dag" var klar til at tage imod fem nyansatte med et nyudviklet 2-ugers kursusprogram. Siden da har vi sagt velkommen til endnu en nyansat, og vi forventer at skulle hilse endnu flere velkomne i starten af '99.

Services

I overordnede termer beskæftiger vi os i CFA med strategisk outsourcing af økonomifunktioner. Dette er dog kun vores "framework" om man vil – for outsourcing af en økonomifunktion kan gøres på mange forskellige måder, hvor iblandt de følgende har vist sig at være de mest anvendte:

- Comprehensive Outsourcing
- Enterprise Centers
- Functional Outsourcing
- Shared Services
- Contract Personnel

I store træk kan det således siges, at vi leverer løsninger fra alm. bogføringsassistance med tilhørende månedsrapportering, momsrapportering m.m., til den fulde overtagelse af økonomifunktionen i en virksomhed incl. eller excl. eksisterende kvalificeret personale.

I samarbejde med Doris Erlandsen fra skatteafdelingen yder vi også assistance med lønbehandling for både små og store virksomheder.

Vores konkurrenceparametre er kvalitet og innovation i økonomifunktionen. Vores services skal hovedsageligt købes som et led i at højne kvaliteten af og/eller udvide det arbejde økonomifunktionen udfører.

Når det er sagt skal det dog understreges, at vi, uafhængig af vores kvalitetsfortrin, absolut er konkurrencedygtige på prisen så snart det drejer sig om mere end blot indtastning af bilag og levering af en månedsbalance.

Hvilke opgaver kan vi løse for jeres klienter

Generelt er vi altid interesserede i at få mulighed for at tale med mulige nye klienter og afgive et tilbud, og derfor sætter vi også stor pris på, at så mange allerede har henvist mulige opgaver til os, og vi håber naturligvis at se flere.

En fuldstændig præsentation af vores services vil komme i en senere udgave af Indenfor Dørene og i nyhedsbrevet A-Ajour, men indtil da er I naturligvis velkomne til at stikke hovedet indenfor hos os på 4N for en uddybende præsentation af vores produkter, eller med konkrete spørgsmål eller mulige opgaver.

Sten L. Pedersen



SET OG SKET

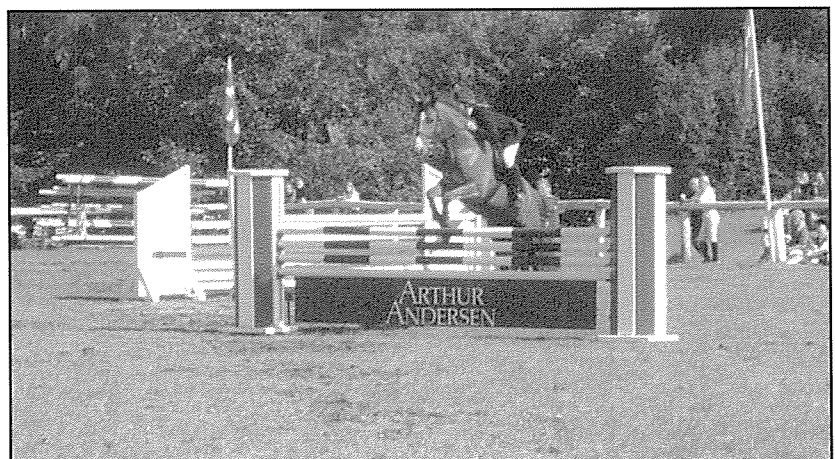


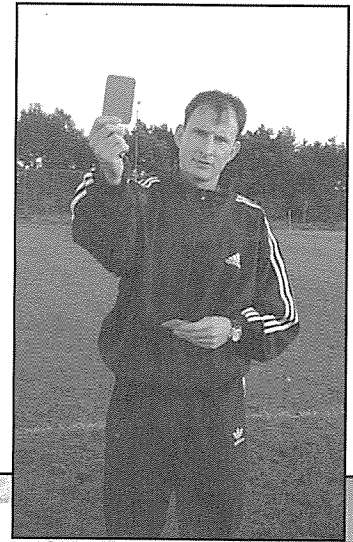
I anledning af Cottonfield Cup var partnerne på sejltur til Skovshoved Havn, hvor de havde lejlighed til at følge match race på tæt hold.

I september måned blev der afholdt alumni arrangement. Som det ses på billederne, var det denne gang Århus kontoret, der lagde lokaler til.

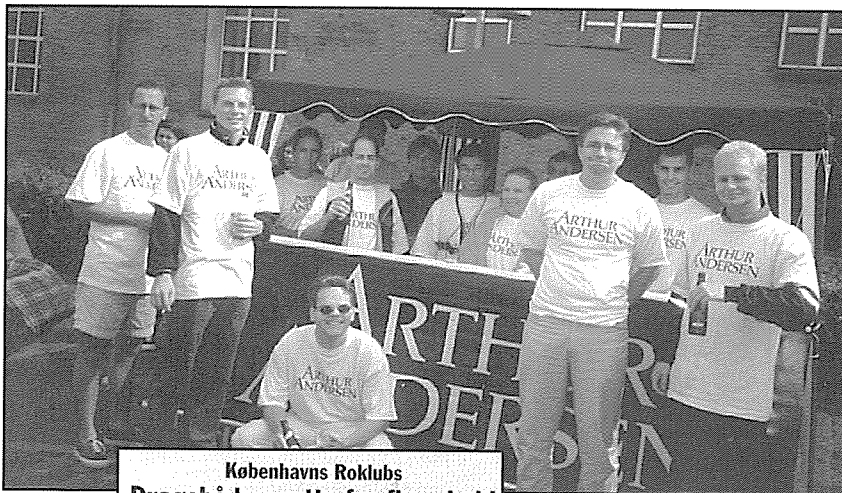


Arthur Andersen har sponsoreret et af Skåde Rideklubs nye spring. Springet blev indviet ved et ridestævne i august måned.



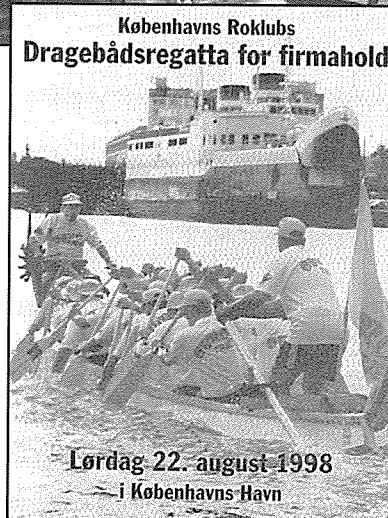


Stemningsindtryk fra fodboldkampen mod de nye. Martin Møller Olesen var dommer, og rygterne vil vide, at han siden har haft svært ved at holde fingrene fra fløjten. Det skulle efter sigende have resulteret i flere røde kort til John Andersen for sin takling af COP 312.



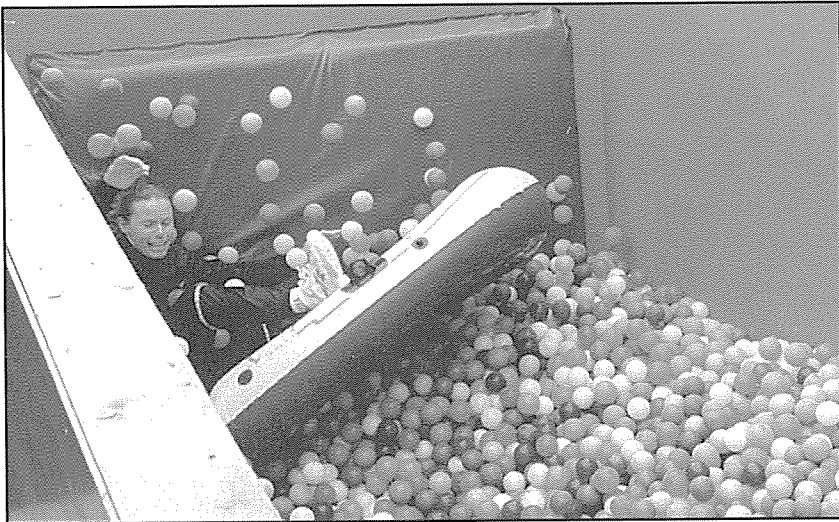
Arthur Andersen stillede med et stærkt reduceret hold i årets dragebådsregatta for hold, der løb af stablen i Københavns Havn i august måned (Vi var ca. 12 på holdet, heraf flere fra den traditionelt set muskelsvækkede IT-afdeling, og de andre var mindst 20).

Første sejlads betød et smerteligt nederlag til os. Men vi er jo vant til at kæmpe imod alle odds, så det lykkedes det os at vinde anden sejlads. Men så kom Sanne Prestegaard og Katjatja Jensen holdet til undsætning, hvorefter vi straks tabte. Basecamp blev stedet, hvor vi udgød salte tårer og slikkede vore sår.



FEST PÅ ÅRHUS KONTORET

De bedste fra hvert af de fire hold: Ulrik, Jesper BP, Kenneth og Thomas blev i finalen udsat for armgang i tov over en dam med efterfølgende hurtigløb, og Kenneth vandt. Vi havde de to nyansatte med og havde dermed indarbejdet festen for de nyansatte i denne fest. Derfor vandt Ken-

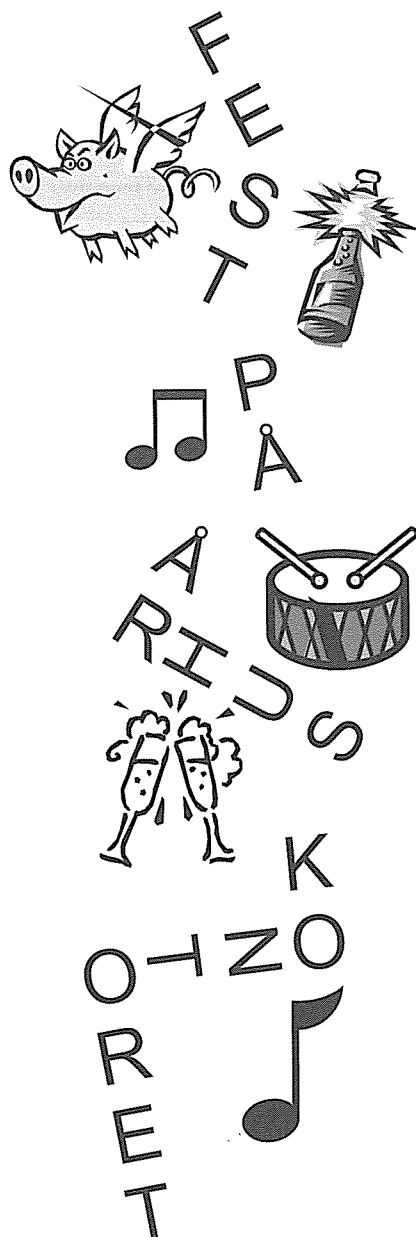


Århuskontoret afholdt firmafest for ansatte og deres ledsagere i weekenden den 3.- 4. oktober. Tilslutningen var helt i top - 36 fremmødte - incl. de to nyansatte Niels og Jesper BP.

Det lykkedes nogenlunde for festudvalget at holde indholdet af arrangementet hemmeligt, selv om det holdt hårdt. Der var i ugerne forud for weekenden mange fantasifulde forsøg på at lokke noget ud af festudvalget.

Alt hvad deltagerne på forhånd havde fået at vide var, at vi skulle mødes ved en bestemt motorvejsafdrejning ved Horsens, og først her blev weekendens program udleveret - i form af et nydeligt Brown Cover.

Fra motorvejsafdrejningen kørte vi i kortege til Tørring Action Park, hvor instruktørerne havde forberedt eftermiddagen for os. Programmet bestod af Paintball (her var der adskillige revisorer, der fik afløb for nogle af deres indestængte aggressioner - det kan deres kolleger stadig mærke!), rodeo tyr, gummibåds-rutchebane, klatrevæg, fjernstyring af lastbiler, go-cart race og bungee-run. Det var hårdt, vådt, koldt - og grinagtigt.



af
Anne-Mette Bering

neth også - udover champagne og guldmedalje - Århuskontorets vandrepokal. Nu får han indgraveret sit navn i pokalen, og så har han ret til at have den stående på sit bord til næste år. Ulrik fik sølv og Jesper fik bronze.

Det var en sjov eftermiddag. Der kommer altså noget op i folk, når de står overfor deres kolleger med et ladet gevær i hånden! - eller når de bliver sat bag rattet i en go-cart!

Efter eftermiddagens strabadser var det tid til indkvartering, afrensning og oppyntning på Hotel Gudenå lige i nærheden. Her spiste vi middag, sang fællessange og hørte bl.a. beretningerne om de sjoveste, værste, utroligste eller mest interessante hændelser fra eftermiddagens aktiviteter. Senere på aftenen gik vi på Irish Pub i Tørring Down Town. Pubben havde vi lånt specielt, så vi havde den helt for os selv - incl. bartender og pladevender.

Det var ikke fordi vi sled så forfærdeligt meget på hotelværelserne - måske bortset fra et enkelt - hvor der langt ud på natten blev forsøgt sat rekord i, hvor mange mennesker, der kunne være på ét enkelt værelse, før døren buede ud!

Søndag morgen var der flere, der ikke var helt friske, men efter morgenmaden lykkedes det os dog at få fyldt bilerne op og komme tilbage til Århus i god ro og orden.

Alt i alt en vellykket tur, som sagtens tåler gentagelse.

Efter adskillige år i skyggen af vore brødre og søstre – klo-
nerne fra Oslo plads – har Arthur Andersen endelig fået sin
egen golfturnering som svar på "The Andersen Consulting
Tournament". Idet dette initiativ på nuværende tidspunkt
kun eksisterer i Danmark har vi i samråd med Torgny valgt
at starte roligt, med en mindre turnering, som ikke frekven-
teres af professionelle golfere som vor alle sammens Tho-
mas Bjørn, Monty og Ernie. Turneringen afholdtes i stedet i
mindre regi, men med deltagelse af ikke mindre end 50 Ar-
thur Andersen ansatte – alle sammen fra Danmark...

Turneringen – *The ArTour* – havde sin debut søndag den
30. august og afholdtes i forbindelse med away-day, så
vore regionale kontorer (Århus, Århus & H. H. Seedorffs
Stræ-de) også havde mulighed for at deltage i denne in-
terne turnering, som – forhåbentligt – er startskuddet på en
ny æra i Arthur Andersen, hvor vore medarbejdere mødes i
en venskabelig dyst udi golfens ædle kunst.

Turneringen var samtidig det nyudnævnte sportsudvalgs
første større arrangement og kendetegner et af formålene
med at have et sådant udvalg – at skabe sportslige, sociale
aktiviteter for alle vore ansatte, omend vi af naturlige grun-
de har størst fokus på de daglige sportsaktiviteter i Køben-
havn.

Det var derfor også en glæde for sportsudvalget at se den
massive opbakning, der rent faktisk var til arrangementet –
20% af vore medarbejdere fordelt på hele organisationen –
SC Partnere, advokater, almindelige slaver fra ABA, TAX,
BC, m.v., sekretærer og kantinepersonale – mødte op til da-
gen, og vi havde af samme grund arrangeret godt vejr – så-
dan blot for at understrege sportsudvalgets visioner med at
skabe en god dag for alle.

Dagen startede med lettere kaos – sådan som det nu skal
være, når det er første gang, et arrangement skal afvikles,
med deltagelse af Arthur-medarbejdere, som naturligvis
kun kommer til tiden, hvis de kan charge tiden på en
kunde. Alligevel lykkedes det – med velvilje fra mange – at
få arrangementet i gang efter planen – de erfarne med 18
huller, de øvede med lidt undervisning og 9 huller, samt
alle begynderne med introduktion, slag- og puttetræning
samt 6 huller på græs.

Efterfølgende mødtes vi alle på terrassen, hvor regnska-
berne skulle afvikles med henblik på taber-øl, vinder-øl,
dame-øl, og hvad folk nu ellers havde fundet af undskyld-
ninger – akkompagneret af sandwiches, som Torgny havde
indvilliget i sponsere. Herefter var det tid til præmie-
overrækkelse, hvor de første vindere af *The ArTour* skulle
kåres. De skal naturligvis også have deres tillykke her:

The ArTour 1998 Begynderne: Christian Bøttcher, kantinen
The ArTour 1998 – De øvede: Jørn Vestergaard, Audit
The ArTour 1998 – De erfarne: Kenneth Bertelsen, Århus

Vi har fået mange positive tilkendegivelser fra deltagerne,
ikke mindst de nyansatte, som på denne måde har fået mu-
ligheden for at møde folk fra hele huset. Vi håber derfor på,
at vi fremover kan afholde turneringen hvert år i forbin-
delse med away-day – gerne med samme høje mødedelta-
gelse.

THE ARTOUR '98

RAPPORT FRA GOLFDAGEN



Sportsudvalget v. Heine Z. Larsen



VERDENS STØRSTE COST MANAGEMENT MODEL

SÅDAN FANDT VI GULDET TIL GRØNLANDSFLY A/S



Af Jesper N. Strømman

Som i nok alle ved er vi en trio, der har tilbragt det meste af 1998 i julemandens hjemland – Grønland. Skulle dette have forbigået jeres opmærksomhed, bestod trioen af Peter R. Hansen, Danny D. Jensen og Jesper N. Strømman. I har tidligere læst om nogle af vores eskapader i rejsebrevet. Men vi har imidlertid ligeledes haft tid til at arbejde for Grønlandsfly A/S. Den er god nok – vi har faktisk arbejdet!!

Denne artikel beskriver dette arbejde.

Baggrund:

Grønlandsfly A/S varetager hovedparten af den indenlandske beflyvning i Grønland. De enkelte ruter kan indeles i tre kategorier:

- Monopol/pligtruter
- Andre ruter
- Konkurrenceruter

Monopol/pligtruter inkluderer ruter til politisk bestemte lokationer, hvortil beflyvning er ulønsom. Grønlandsfly modtager derfor subsidier fra Grønlands Hjemmestyre til dækning af omkostningerne til disse ruter, så man fortsat kan flyve fra og til bygder i hele Grønland. Hjemmestyret har dog mødt Grønlandsfly med øgede krav til dokumentation af deres omkostningsstruktur, så subsidieringen kan fastlægges mere præcist, så man sikrer, at subsidierne dækker de faktiske omkostninger ved at beflyve monopol-ruterne.

Samtidig er Hjemmestyret i gang med at udbygge infrastrukturen med en række nye lufthavne. De ønskede derfor også dokumentation for de besparelser, der kan realiseres, ved at anvende fastvingede fly på disse ruter i stedet for helikoptere. Endvidere har en begyndende deregulering på markedet medført et internt behov for bedre styringsdata i Grønlandsfly.

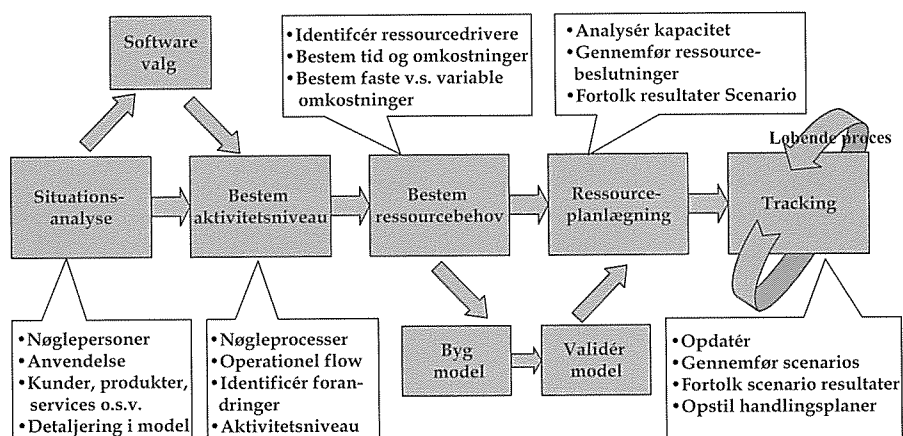
Opgave

Den opgave, vi blev konfronteret med, kan derfor opsummeres til:

- Hvilke aktiviteter driver omkostningerne?
- Hvad er økonomien på de enkelte ruter?
- Hvor effektivt anvendes ressourcerne?
- Hvad er økonomien på flytyperne?
- Hvor kan virksomheden effektiviseres?

Metode:

Vi anvendte AABCs internationale cost management metode som skabelon for projektplanen. Nedenfor er metodikken vist:



Årsagen til at vi valgte at løse opgaven ved hjælp af denne metode er, at den underbygger betragtningen om, at cost management er:

“Fremgangsmåden til at forstå hvad der genererer omkostninger og derefter anvende denne information til at øge indtægterne, optimere kapaciteten, reducere omkostningerne, forbedre produktiviteten og indfri profitmålene.”

Løsning

Projektet resulterede i, at vi udviklede en cost management model for Grønlandsfly dækkende hele virksomheden. Modellen er bygget i NetProphet - standard ABM software, som er udviklet af det canadiske firma Sapling. Ifølge Sapling er den model, vi har udviklet, den største til dato ved anvendelse af NetProphet.

Modellen er opbygget i moduler, der hver især giver detaljeret detailviden om de enkelte områder inden for Grønlandsfly, men samtidig viser totaløkonomien for Grønlandsfly. Modulerne indeholder tilsammen cirka 6000 aktiviteter og ressourcer, der er forbundet med cirka 15.000 betingelser. Modulerne er:

Charter Chartermodulet opgør omkostningerne forbundet med Grønlandsflys charteraktiviteter på kunde/kunde-gruppe pr. charterlokation, pr. chartermaskine og pr. aktivitet i charteradministrationen. Dette har forsynet Grønlandsfly med et indgående indblik i kunde-profitabiliteten og rentabiliteten på de enkelte chartermaskiner.

Maintenance

For maintenanceområdet er der opstillet et modul, der detaljeret viser maintenance-aktiviteterne forbundet med de enkelte fly- og helikoptertyper på Grønlandsflys lokationer i Grønland. Grønlandsfly får derved opgjort deres maintenance-omkostninger pr. aktivitet, lokation og fly- og helikoptertype. På ressourcensiden er desuden muligt at vurdere ressourcebruket pr. aktivitet samt at se kapacitetsudnyttelsen pr. medarbejdergruppe.

Salg & Marketing

I dette modul indgår alle salgs- & marketingaktiviteter samt handling af fly og passagerer. Modulet er igen opbygget omkring de enkelte lokationer, så det er muligt at opgøre omkostninger og indtjening pr. lokation og pr. aktivitet i Salg & Marketing. I dette modul er det ligeledes muligt at vurdere ressourcebruket pr. aktivitet samt at se kapacitetsudnyttelsen pr. medarbejdergruppe.

Overhead

Dette modul indeholder de omkostninger, der umiddelbart ikke kan henføres til bestemte aktiviteter i Grønlandsfly.

Rutenet

Her beregnes ruteøkonomien for samtlige ruter. Dette gøres med udgangspunkt i antallet af flyvninger pr. rute, hvortil indtægten beregnes. Indtægten genereres ud fra yield pr. kg. fragt samt pax og load factor. Omkostninger til start- og landingsafgifter, en-route afgift, passagerafgifter, fuelforbrug m.v. beregnes også pr. rute. Omkostningerne varierer pr. rute og flytype. Modulet beregner derfor automatisk omkostningen pr. rute ud fra den valgte flytype og de specifikke omkostninger pr. lokation.

Non-revenue flights

Dette modul beregner den omkostning, som Grønlandsfly oppebærer ved at foretage placementflyvninger, returneringer, PFT træning, test flights osv.

Udbytte for Grønlandsfly A/S

På baggrund af den Activity Based Costing model, som vi lavede for Grønlandsfly A/S, har de fået følgende udbytte:

- Dokumentation for en øget subsidiering, svarende til et større millionbeløb (5 gange vores gross fee)
- Identificering af mere end 20 forbedringsområder, som forventes at bidrage med besparelser for et to-cifret millionbeløb

- Detaljeret forståelse for alle omkostninger
- Forbedret ressourcestyring
- Forbedret grundlag til budgettering

Modulstrukturen i cost management modellen giver endvidere Grønlandsfly mulighed for at se resultaterne:

- pr. rute
- pr. fly
- pr. lokation
- pr. afdeling
- pr. aktivitet.

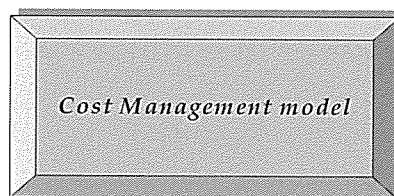
Mere specifikt kan Grønlandsfly anvende cost management modellen til at:

STRATEGISK PLANLÆGNING

- Opstille virksomhedsscenarier
- Vurdere forretningsforbedringer

FINANS FUNKTION

- Opnå præcise omkostninger pr. aktivitet
- Foretage aktivitetsbudgettering
- Fokuser på ikke-værdiskabende omkostninger



SALG & MARKETING

- Teste prisstrategier
- Beregne produktomkostninger
- Beregne kundeprofitabilitet
- Teste profitabiliteten i nye produktet

OPERATIONELLE FORHOLD

- Gennemføre ressourcestyring
- Vurdere kapacitetsudnyttelse
- Identificere procesforbedringer
- Foretage "make or buy" beslutninger

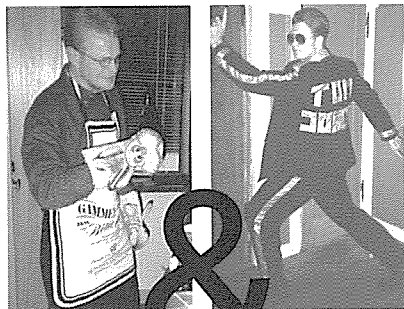
Vores løsning har altså resulteret i en model, der er fuldt integreret i de daglige arbejds gange og som vil forsyne virksomheden med et værktøj, der giver:

- Enkelhed i den faktuelle beslutningstagen
- Klarhed i data og information
- Relevante og præcise målepunkter
- Hurtig estimering af konsekvenserne forbundet med forandringer

Vi vurderer derfor, at indførelsen af et effektivt cost management system har været afgørende for, at Grønlandsfly vil overleve som et overskudsgivende selskab i det 21. århundrede.



Man kan jo ikke være venner med alle



K1 & K2

Kenneth Glitten

Kenneth Bødiker

ÅRGANGEN DER IKKE VILLE DØ

Læseinstruks: Af hensyn til almen velfærd og helbred bedes følgende overholdes:

- Er du: **Assistent:** Læs videre
Senior: Læs videre
Manager: Læs til 2. kolonne
Partner: Gå videre til næste artikel
Pige der var med på turen:
Du har ikke modtaget bladet, vel?

Man fortrød,

Man forsøgte at gemme os - hindre os i at stå frem i offentlighedens ubarmhjertige søgelys og berette den sandfærdige historie om tusk og bedrag
Man forsøgte at kue os - indoktrinere os - ensrette os
Man saboterede os
Vi blev slået

Der blev rapporteret om grelle eksempler på nyudnævnte kemi-censorer der fastspændt i et business analysis framework hang og hylede nede i katakomberne på Midtermolen, mens sadistiske managers - iført stramtsidende audit-kit og en let aften make-up - langsomt trak deres næsehår ud med det frygtede AABA tool, samtidig med at de råbte dem ind i hovedet at de var ligegyldige og latterlige, og at de skulle være glade hvis deres navn nogensinde så meget som kom til at figurere nederst på en kvittering for bortkastelse af haveaffald

Men - Vi ka' ikke slås ihjel

Dette blev den brutale realitet, idet jeg, da et sæt store kasser blev kørt op ad min ene kind, langsomt lirkede øjene op og fandt mig selv blive badet i et varmt karbad på Glostrups Amtspsykiatri på afdelingen for rehabiliterede kemi-censorer.

Som badet skred frem blev sygeplejersken mere og mere ivrig med råkostjernet (læs: hørhandsken), og jeg kom efterhånden til bevissthed - indtil hendes grundighed var ved at resultere i en tilbagegang til komastadiet.

ADVARSEL:

Denne artikel kan virke anstødelig for personer uden humoristisk sans. Det anbefales at artiklen ikke læses mens man opererer med tungt maskineri eller vandopløse-lige substanser. Føler du dig svimmel, utilpas eller har mavekramper bedes du straks lægge artiklen væk. Ved eventuelle skader som følge af gennemlæsning kan vores du kontakte os på følgende adresse:

K1 & K2
C/O Postboks 111
1274 Southern Avenue Drive
Bahamas



Før New-in-Charge kurset...

I takt med hørhandskens endeligt som følge af total optrevling begyndte den seneste uges begivenheder så småt at vende tilbage i små - muligvis magelfulde - men dog ramrende flash-backs....

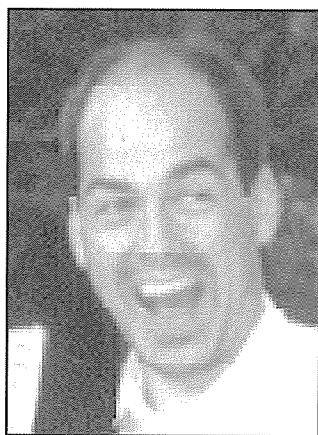
....Det var noget med en årgang, der ikke skulle på kursus, hvilket muligvis skyldtes at der i den spegede sag var en sejlklub involveret, der havde sprængt budgettet, og naturligt som det er ikke at lægge sejlklub ind under sportsudvalgets finansielle råderum, måtte kursuskassen bøde.

Dette ikke at sende folk på kursus er imidlertid ikke i onkel Arthurs ånd, hvilket resulterede i en hasteindkaldelse til et Nordic Partner Meeting. Det blev foreslået synergien i at sende os over andedammen i den fornævnte 42 fods. Desværre var plimsolleren i det aktuelle tidsrum udlånt til partnerferie.

Nu var gode dyr rådne. Der blev straks udbudt licitation på transporten til Chicago - eller deromkring. KLM fik ordren - de regnede mest forkert. Ruten var herefter sat fra København via Helsinki - Kasakstan - Perth - Usbekistan - Kosovo - Montreal - Cape Horn City - Dar-es-Salaam - Billund til ChiCARGO med 36 timers ophold i Kosovo.

Imidlertid viste det sig at ChiCARGO ikke var en destination; men et hæftigt ændret Herkules fragtfly med passagerlounge. Efter kaptajnen fik drukket ud i Diners loungen og vi var blevet kulet ned i lastrummet sammen med en flok polske havnearbejdere, der dyrkede urinsex på resterne af toiletterne fra Roskilde-festivalen, opdagede vi til vores store foragelse at der ikke var fjernsyn i rummet, hvilket snød os for VM-landskampen mellem Danmark og Nigeria; men de få gange motoren satte ud, kunne vi svagt høre at der blev sejlet op ad åen oppe i passagerkabinen;

mens en hysterisk kaptajn farede rundt i kabinen og febrilsk råbte: "ARE YOU (HICK!) AN AIR-LINE PILOT, TOO (HICK!)?!" Kun Lars Ipsen formåede at snige sig op i passagerkabinen ikklædt udfordrende nonnekostume, hvor han formåede at tømme baren i en sådan grad at han kom i håndgemæng med kaptajnen over det af passagererne forudbestilte spiritus.



Bjarne i cock-pittet

Da man fik eskorteret kaptajnen tilbage til styrepinden mente Bjarne at det var på tide han fik set cock-pittet. Pålidelige kilder har efterfølgende påstået at have set Bjarne på skødet af kaptajnen, der med kraftigt rotterende underlivsbevægelser interesseret spurgte Bjarne om han nogensinde havde være i et tyrkisk fængsel eller i øvrigt set en voksen mand nøgen, samtidig med at han fyldte ham med gyldne, knitrende Werther's Echte.

Med hænderne fulde af styrepinde lykkedes det til sidst kaptajnen at hamre flyet ned på taget af et amerikansk indkøbscenter ved hjælp en lettere elegant håndbremselanding.....

Jeg bliver, efter badet, hjulpet op af karet, og til lyden af instrumentalversionen af Frölichen Weihnachtsen med Skipper og Lilleflemming bliver jeg, godt øm, med nænsom hånd tørret med en støvgrøn plait i klassisk tidsløst design. Under seancen disker sygeplejerskerne op med lidt gøgl. Terapien slutter af med introduktion af hospitalets nybyggede kælderrum, hvor der bydes på bondage, og andre sexlege. Man kan tydeligt mærke at sygeplejerskerne har fat i den lange ende. Flere og flere detaljer begynder at vende tilbage.....

....Det gik hurtigt op for os at vi skulle lære noget i USA. De kaldte det "vision" og "mission". Det var blandt andet noget med "work harder, not smarter", men kombinationen af VM-forbold og online internetadgang, undergravede vores indlærings-evne kraftigt.

Dog lykkedes det os at opfange enkelte brudstykker af underviserens kævl, hvor højdepunktet her var da Sisse iført hardspikes og nedringet silkekimono med høj og klar røst imponerede samtlige tilstedeværende i undervisningslokalet ved på flydende Oxford-engelsk at gjalde: "RISE UP AND MAKE A SONG!!!"



Rise up and make a song!

Ind imellem undervisningsmodulerne skulle vi i bedste Arthurstil enkeltvis underholde med en lille såkaldt ice-breaker. Dette

var til gengæld ovenud lærerigt. Katja berettede f.eks. om Bornholm, hvor emnet var "Bornholm - fra feudalsamfund til højteknologisk vækstcenter". Netop Katja har med sin specialviden på området, som hun har tilegnet sig fra bagsiden af solgrynpakkerne, opnået en anerkendelse i Gudhjem Lokallhistorisk Forening. En af Katja's pointer med fortællingen var at understøtte, at Bornholm ikke bare er øen hvor selv Krølle Bølle kan score en bornholmsk kryddersild på discotek "Den Gyldne Harpun". Katja berettede bla. også om gamle bindingsværkshuse fra 1700-tallet, samt den skærende kontrast mellem ny og gammel bygningskultur. Seancen sluttede af med, at Katja viste os billeder af sine forældres lokale keramikværksted, hvor de laver lerkrukker og maler porcelænsfigurer, og andre innovative S/M hjælpemidler. For de interesserede var der efterfølgende mulighed for fletning af peddigrør og siokurve, hvor Katja afslørede nogle nye spændende teknikker.

Kjen Ernststtsen rejste sig også og fortalte i spændende, men dog oprigtige, vendinger om dengang han i Århus var lille pige, der senere voksede sig stor for først at blive hang-around i MC-klubben "De Døde Dolke" og siden groupie hos Sussie og Leo. Kjen danser til daglig i buret inde på Centralhjørnet, og overraskede hele kursuscenteret ved om aftenen i "Social Center" at give stearinlys-nummeret, der bl.a indbefatter head-spin på en kapsel kun iført en leopardtrusse med G-streng og indvendige nitter....

.....Efter mit besøg i kælderen, var jeg som tappet for kræfter. Jeg blev kørt ind i fjernsynsstuen, rettet op i lænestolen og fik tørret mazarinkagen af hagen, hvorefter de tændte for flimmeren, og efter "T.J. Hooker", "Walker Texas Ranger" og "Godt Begyndt - Jeg lægger Fliser", ramte endnu et flash-back mig.....

.....Inspireret af Lars Ipsens Ice-breaker, hvor han fortalte om dengang han i ren Obelix-stil faldt ned i boldnettet og slugte samtlige fodbolde, spillede vi fodbold efter undervisningen. Til at begynde med brugt vi Ipsen; men han blev hurtigt træt af de lange udspark. I øvrigt blev han senere hugget af 5 storsvøedende enorme negere, der trænede amerikansk fodbold.



Ole vurderer kampbolden

På sidelinien stod en flok paella-ædende spaniolere med hår mellem tænderne, der mest af alt så ud som om de kunne æde os på et halvt stykke rugbrød. Ivrigt efter at vise hvad de duede udfordrede de os i spring-over-buk. Beklageligvis var Tina optaget, idet hun på nævnte tidspunkt fik enetimer af Prügel-Jürgen i den oversete tyske kampsport "Von-den-hinten-muss-man-spielen", hvori

Fortsættes på næste side...

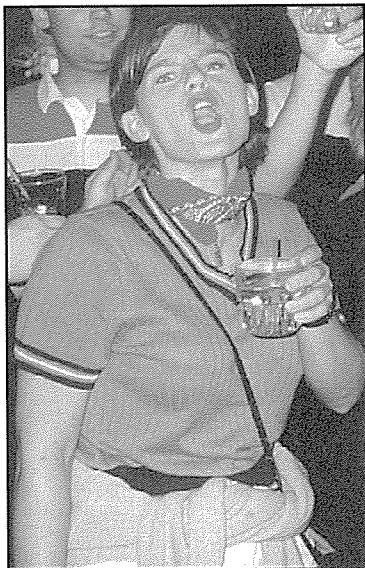
hvori grebet "Rundt-dem-klockenspiel-fastbegriepen" indgår. Da springe-over-buk således ikke var en mulighed, så vi imidlertid vores snit til at få den længe ventede revance i fodbold over vores onde ånder.

Holdopstillingen blev for vores vedkommende som følger: Keld i angreb: Dér laver han færrest ulykker. Høffner spillede på midt-banen, hvor han glimrede med at lave to mands arbejde (Gøg & Gokke's). Det naturlige valg på mål var Kjen, der iført høje hæle, nylons' og strutskort allerede var påklædt til aftenens strabasser, for som Kjen siger: "Når vi kvinder skal flygte fra brunstige mandfolk, er det lettere at løbe med kjolen oppe end bukserne nede".

Efter tre fieldgoals var Ipsen endvidere vendt tilbage som ankermand (eller bøje) i forsvaret. Vi måtte dog efter tre spanske hjørnespark give ham mundkurv på, idet han samtlige gange steg til vejrs og instinktivt slugte indlægene. Jah, det vil sige "til vejrs" er måske så meget sagt, idet en reklamebrochure fra Netto ikke kunne presses ind under hans forsåler.

Som Joker blev Annette sat i angrebet hvor hun som udgangspunkt skulle ind og forvirre de spanske Fernandoer. Som Annette udtalte imens hun ikklædte sig rødt latex kostume - venligst udlånt af T.T-Boy: "De tyre skal jeg nok ordne. FOR HÅRDT!!!".

Det viste sig i minutterne senere at tøsene havde misforstået ordene i taktikoplægget hvor "lægge pres på forsvaret" blev opfattet som "lægge an på forsvaret", omend det ikke kunne påvises at hendes taktik ikke havde positiv indflydelse på resultatet af kampen. Sjældent har man set så tæt en mandsopdækning. Og så af hele forsvaret på én gang.



FOR HÅRDT!!

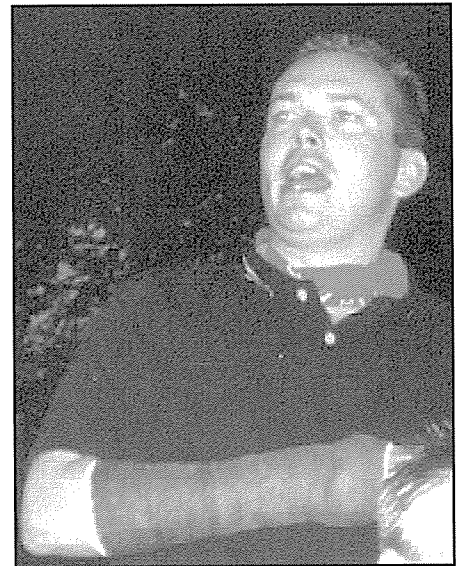
Efterfølgende forsvarede Annette sig med at hun havde opsnappet Fernandoernes taktik, idet hun påstod at flere af de spanske fodboldspillere skulle have visket hende i øret: "we play with long balls!".

Som kampen skred frem blev det mere og mere klart at spaniolerne hurtigt fik overtaget, bortset fra forsvaret det kæmpede med Anette og den nihaledede. Kampens højdepunkt var unægteligt da én hamrede bolden ind med hovedet; men inden den nåede ind i målet blev Kjen i dramatisk stil set svævende i fuld kropslængde gennem luften, og med et kokét håndslag verfe bolden over mål, hvilket umiddelbart resulterede i et skingrende hvin, der blev tolket som en refleksreaktion på det faktum at hans kun én uge gamle nylonstrømper var løbet. Kjen gjorde, mens det hele gik på ham i en hysterisk stepdans, hylende opmærksom på at hans håndled var brækket, hvilket ingen naturligvis kunne se grundet hans i forvejen løse håndled.

Det viste sig dog senere at hans håndled faktisk var brækket, hvilket resulterede i at han afholdt resten af sin sommerferie på sygeorlov, for som Kjen siger: "Man ka' jo ikke samle filer med et

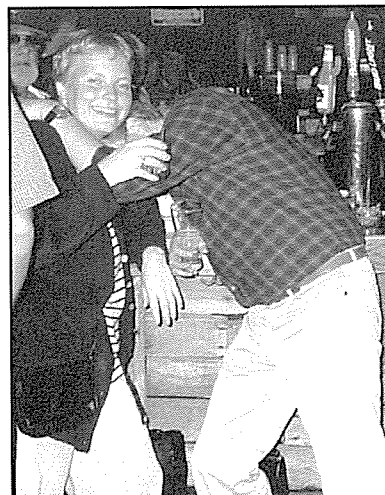
brækket håndled, vel?". Den fysiske forskel der bemærkedes i Large, var at der blev en halv meter længere mellem medarbejderne ved samlebandet i produktionsgruppen.....

Ken svinger taktstokken i LARGE



.....Jeg vågnede med et sæt til lyden af TV-shop, og til ordenen "Nu kan du vug-vug-VUGge dig til en flottere mave". Inspireret af reklamen for den nye Abdominizer Powerflex 2000 med integreret kølesystem (bakspejl kan monteres for folk med forfølgelsesvanvid), røg jeg ned på gulvet og tog 20 stærke med én arm således som jeg havde lært på brevkuset "Kvinde - kend din krop". Sygeplejersken kom synligt imponeret ind i lokalet og sagde at det efterhånden var sengetid. Mine protester mod dette blev mødt af et Colgatesmil, og hun spurgte om ikke det var i orden hvis vi legede trillebør op til sengen. Med mit hoved mellem to bløde puder blev jeg nænsomt puttet, og kunne med velbehag falde i søvn.....

.....Det var blevet lørdag aften, og vi skulle til bal på USA's svar på Damme-Lammeren (red.: nu også åben torsdage) - "Cadillac Ranch". Vi erfarede hurtigt at når amerikanerne siger ID mener de at de vil se ID. For os der havde tingene på det rene opstod der naturligvis ikke problemer; men der gik vilde rygter om at Kirsten Mikkelsen, stod ved indgangen febrilsk viftende med sit symaskinekørekort og råbte: "No, I'm no Green Baret or ex-con and no, I haven't been to 'Nam, but I'm a drill instructor in AABA at St. Charles and I used to be af Blåmejsje". Herefter gik hun i ren selvantændelse hvilket imponerede dørmanden Hillbilly Bob i en sådan grad, at han lukkede hende ind med den betingelse at hun skulle dans kinddans med ham i loftburet senere på aftenen.



Kirsten i selv-antændelse, mens Mads får grædt ud

Inde i baren bød Lars Ipsen på "Tequilla Ipsen", hvor tequillaen blev serveret i hans nævle og saltet blev strøet med løs hånd. Hvor han gemte citronen er dog stadig en gåde, og pålidelige kilder påstår i øvrigt at den stadig ikke er fundet. "Tequilla Ipsen" blev dog hurtigt trætende, idet det krævede 12 mand at hælde af ham. Derimod blev hans anden drink – Tequilla Bum-bum Ipsen – en sikker succes, idet man efter at have bundet, fik selvsamme Ipsen over sig (hvilken slammer effekt!!! AGV hjelm go home!!!).

Oppe i baren stod også Superexhibitionistiske Ole P(røv mig) og gjorde sig til over for en brølende cow-girl. Dette blev dog brat afbrudt idet en uheldig kombination af dansegulvets diskolys og Mads W's briller medførte antændelse af Ole's trenchcoat (den i knækket beige), hvori han opbevarede en æske knaldperler specielt indkøbt til 4th of July festlighederne.

Til tonerne af John Mogensens' "To hjerter på en strand, to men'sker i brand" styrtede han ud på dansegulve, afemballerede -guderne må vide for hvilken gang – sin frakke, forsøgte stampende at slukke dyret med sine fødder, der som en sidebemærkning også var nøgne, mens han udbrød "T'M ON FIRE!!!!!!". Dette blev imidlertid mistforstået af førnævnte vamp, der var overbevist om at der var tale om en variant af latin-amerikansk flamingo, hvorfor hun spontant sprang ud på dansegulvet, tog over- og undermund forsigtigt ud og brugte dem som kastagneter mens hun med en hul klang spurgte hvor godt han elskede på en skala fra 1 til 10. Ole misforstod beklageligvis spørgsmålet, idet han kun opfangede ordene "Flamingo" og et-eller-andet med hans plak-tal, hvilket fik ham til at udbrøde 12. Senere gik der historier om at Ole var set flygtende rundt i etablisementets lokaler med en gal kvinde i hælene, der efter sigende skulle have råbt noget med "SHOW ME, SHOW ME!!!!!!"

.....Kunne det passe?

Jeg var endnu engang vågnet på Amtsspsykiatrien ved den dumpe lyd af gråspurve der graciøst hamrer ind i en trippel termorude, som ville de advare mig mod en faretruende begivenhed.

Sekundet efter kom sygeplejeren ind på værelset, rev mig ud af sengen og placerede mig foran et bord. Med besked om at kigge ind i væggen med let spredte ben, hørte jeg den klassiske lyd af sterilt gummi der hamrer mod det nøgne skind på den hvide side af underarmen. Først hørhandsken og nu gummihandsken tænkte jeg, mens jeg forsøgte at flygte ud af det skruestik og den dobbelte benlås jeg pludselig befandt mig i.

I et uantastet øjeblik fik jeg med et "svup!" vristet mig løs, og truende med et defekt kabel fra en rullestol fik jeg tilrænet mig et par hospitalssokker og et pudevær før jeg, iklædt disse, flygtede skrigende ned af gangen med drops, patienter og sygeplejersker flyvende til alle sider.

Ude på gaden holdt en HT-gul Ascona 2.0 S med plys og revolutionerende baghjulstræk i klassisk tidsløst design og ventede på mig. Fliserne i bagagerummet, der havde til primær opgave at holde dyret på vejen i den rette racerprægede køre-sindsygt-pornoagtig-i-svingene stil, var blevet udskiftet med et par lettere korpulente revisionstasker. Stilfuldt satte jeg mig ind bag rattet, knappede øverste knap i Armani-skjorten og rettede Kenzo-slipset (Det lyse-

blå der spiller godt til Cerrutti-jakkesættet), mens jeg smilede selvtilfreds til assistenten på bagsædet og belærende med myndig stemme mindede ham om; rank ryg, fast håndtryk og tre måneders prøvetid for nystartede.

Vel fremme ved klienten måtte jeg med beklagelse notere at assistenten havde udeladt at huske hulforstærkere, hvilket resulterede i heftige king-kong lyde og lettere rodmossethed i mine kinder. Idet jeg overvandt mine umiddelbare tilbøjeligheder til at flå hovedet af ham, rettede jeg mig op, kiggende stærkt nedladende på ham, og bemærkede at lort som bekendt altid falder nedad og så længe jeg var in-charge skete den slags essentielle fejl ikke, og her var det mig der bestemte, samt at med reference til de førnævnte 3 måneder var det min pligt at indberette ham til højere sted, og at i øvrigt sådan en episode ikke ville gå upåagtet hen i hans rating, hvis han da nåede at få en sådan.

Mens assistenten blev sparket ned efter kaffe kunne jeg selvtilfreds læne mig tilbage i stolen, mens jeg tændte en cigar og skænkede mig et glas cognac, og konstaterede at jeg hurtigt havde fået implementeret hovedlinierne fra sommerens NEW IN-CHARGE KURSUS I CHICAGO.



Efter New-in-Charge kurset

FÆLLES MÅL OG FÆLLES FREMTID

Dagen startede på Midtermolen klokken 7.00, hvor vi i busser blev transporteret til Scanticon Comwell i Snekkersten. Vi var alle meget spændte og der herskede en let løssluppen stemning i bussen, da anbefalet påklædningen var "pæn casual wear". Dagen startede med morgenmad og formiddagen gik hurtigt med kick-off i plenum og separate sessions for hver service line.

Efter frokosten var det tid til fællesaktiviteter (skattejagt). Dette helt store arrangement var stablet på benene af Charlotte Sørrig der havde planlagt det gennem flere måneder, og hun havde, ifølge Torgny, sågar været oppe før solen for at ordne det sidste (hvor han så end ved det fra).

Vi blev inddelt i 18 hold - nysseligt udstyret med forskellig farvede høj kvalitets T-shirts og lækkerregnfrakker i imiteret plastik - med hver ca. 10 deltagere på hver, hvorefter den vilde skattejagt gik ind. Det gjaldt om at løse 13 meget forskellige opgaver, så det siger sig selv at samarbejde, team-building og kommunikation var i centrum (igen ifølge Torgny).

Flere af opgaverne drejede sig om

Arthur Andersen
Program
Away day '98

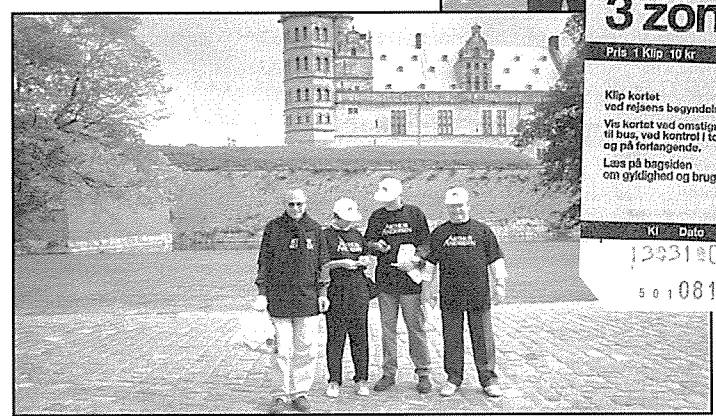
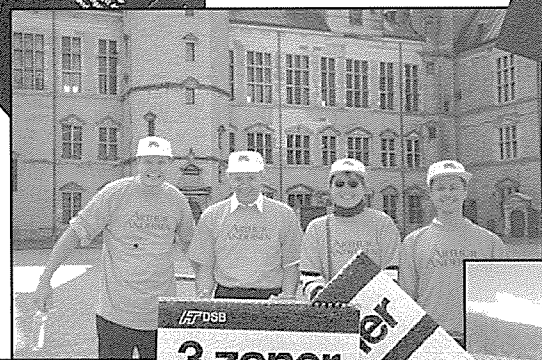
Fælles mål
Fælles fremtid

SEJLPLAN
gældende fra 01.09 til 31.12.1998

Scandlines
HELSINGØR - HELSINGBORG

REJSEPLAN - Helsingør - Helsingborg

Rejseplan	Pris	Zone
1. Helsingør - Helsingborg	10 kr.	1
2. Helsingør - København	15 kr.	2
3. Helsingør - København - Helsingborg	25 kr.	3



DSB
3 zoner

Pris 1 Klip 10 kr.

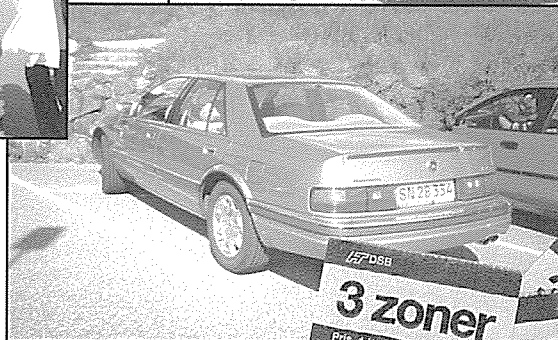
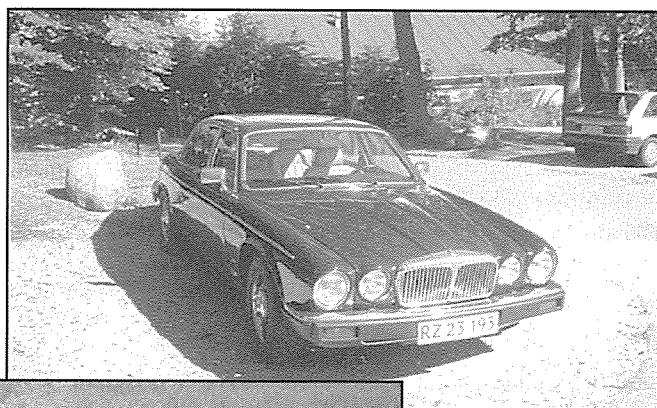
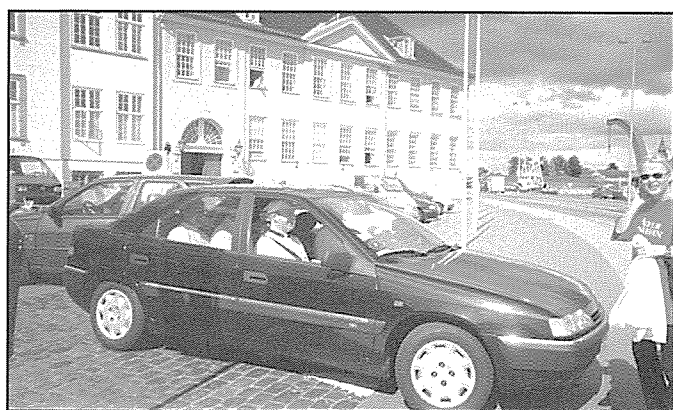
Klip kortet ved rejsens begyndelse. Vis kortet ved omstigning til bus, ved kontrol i tog og på forlangende. Læs på bagsiden om gyldighed og brug.

Kl. Dato Zone
13331 0005
5 0 108114

indhente oplysninger i Helsingør om årstal, navne mv. Fx. gik en af opgaverne ud på at tage et billede af mindst fire personer fra holdet stående foran Kronborg.

Men opgave 13 var den helt store udfordring, hvor der skulle skrives et digt om Jesper Jarlbæk på mindst 4 linier, hvori ordene "supermand", "kartoffelmos" og "græsplæne" indgik. Redaktionen kunne ikke stå for følgende digt, der dog ikke var skrevet af det vindende hold, der havde komponeret en hel sang.

*Arthur Andersens supermand,
hvem andre end Jesper Jarlbæk kan,
på græsplænenklipperen Tøftings vis,
styre sit hold med ros og ris,
kartoffelmos giver ham runde kinder,
sådan genkender man en rigtig vinder!*



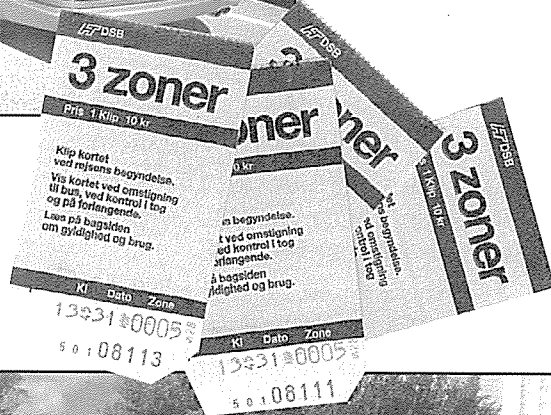
Skattejagten blev efter et tæt opløb vundet af orange hold, der bestod af: Anne-Mette Jensen, Claus Spangenberg, Danny D. Jensen, Jacob M. Nordli, Michael H. Knudsen, Nicolai Kuhl, Ole P. Jensen, Per Nygaard, Peter J. Nørvig, Stephanie Hayes. TILLYKKE til dem.

Storsvedende efter den vilde skattejagt, fik vi fyldt lidt vand på kroppen, og kunne i plenum muntere os under Jens Ladegaard's foredrag om nytænkning i relation til salg, som visse personer i organisationen brød sig mere om end andre.

Dagen blev afrundet med en mindre buffét, og der var bred enighed om at dagen havde udvidet vores horisont og forbedret vores samarbejds- og kommunikationsevne, eller

Opgaverne var så snedigt opbygget, at de henviste til hinanden og lå placeret over hele Nordsjælland (Red: artiklen er skrevet af en jyde). Det var så oprindeligt meningen, at de enkelte hold skulle splitte op og fordele de enkelte opgaver mellem sig, og indenfor den fastlagte tidsramme løse flest mulig af opgaverne så godt som muligt.

Det blev fra arrangørernes side pointeret, at der ikke måtte bruges biler til transporten, udover de Nordsjællandske busser, der var udleveret klippekort til. Det viste sig dog hurtigt, at visse personer, med mange års erfaring i revisionsbranchen og eget kontor på Midtermolen, åbenbart ikke var i stand til at bevæge sig omkring på to ben – de valgte bilen. Som billederne viser blev der observeret indtil flere biler uden for Scanticon Comwell den eftermiddag.



sagt med andre ord: "Når vi arbejder godt sammen falder alle puslespillets brikker på plads!" (endnu engang ifølge Torgny).

SAGT OM GALLAFESTEN PÅ BØRSEN...



At møde firmaets ansatte på job er jo én ting, men at se sine kollegaer, og ikke mindst deres yndige ledsagere, jo en helt anden. Mest overraskende var det dog at se hvordan unge virile tyre blev forvandlet til de blideste lam. Tal lige om et kulturchok.

Rammerne omkring dette "chok" var i en klasse for sig. Den gamle Børssals lokaler var perfekte til den perfekte aften. Maden var perfekt og musikken. Nåh ja... Helt ringe var de nu ikke, som man siger i Jylland.

Efter vi havde dineret og konverseret med andre AA-ansatte, blev der spillet op til dans, og der bød sig en mulighed for lære flere i "The Firm" at kende. Dette var tiltrængt idet "vi nye" havde brugt den sidste tid på at hinanden at kende, hvilket er en helt anden historie som du, kære læser, kan læse om andet steds.

Hvorom alt er, var det en god aften, som vi, på trods af mærkbar træthed, forlod i løftet stemning, og mange erfaringer rigere.

Philip Badstue

Meddelelsen om, at vi skulle til stor Gallamed en vis skepsis. HVAD skulle jeg tage Nej! Skulle jeg leje? Måske! Eller skulle jeg skabet? Af økonomiske hensyn blev det det

Så var der det med ledsager. Det er, vist sådan, og jeg havde ikke lige én hæn-Ahrens der måtte stå for skud.

Ca. 3 kvarter for sent (Jettes hund løb Børsen og blev kørt helt til døren

Det var et storslået syn som mødte os, helt klart, at alle havde gjort meget ud over det sædvanlige. Maden var ex-ikke leve helt op til standarden, men

Så var der det med musikken, som det vil jeg lade ligge, men Richard

Alt i alt syntes jeg at det var en



fest på Børsen, blev fra min side modtaget på? Skulle jeg tage ud og investere i nyt? bare tage det på, som alligevel hang i sidst nævnte!

nok, ikke muligt at købe eller leje en gende hjemme i skabet, så det blev Jette

væk!), ankommer Jette A. og jeg så til køkkendøren!

da vi kom ind i Børssalen. Det var af, at dette skulle blive en fest ud cellent, men vinen kunne desværre pyt, den gled ned alligevel.

var et kapitel helt for sig selv, så Ragnvald ville blegne i forhold!

rigtig hyggelig aften!

Jeanette P. Jensen



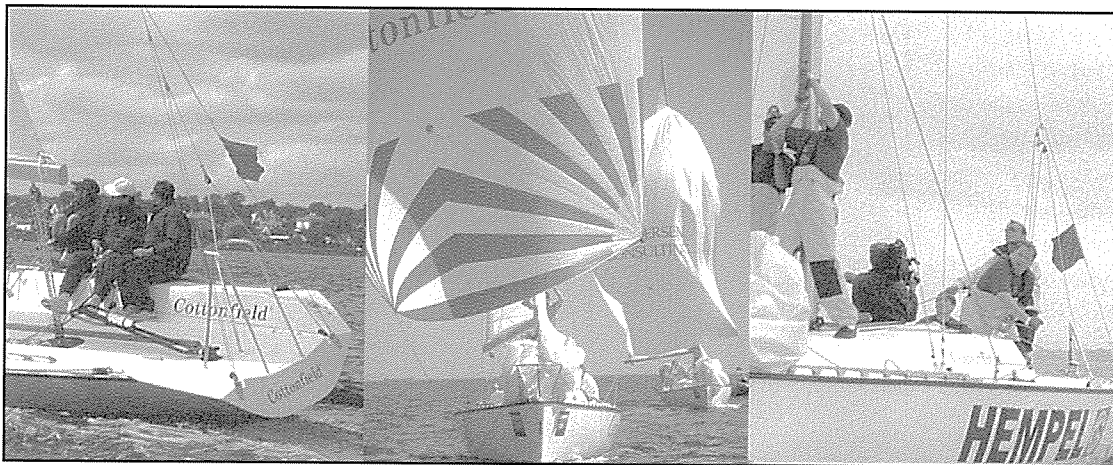
Af Niels Meidahl

MATCH RACE

I weekenden den 14-16 august 1998 blev der afholdt indledende udtagelsessejladser i DM for firmahold på Oure Idræthøjskole.

I ugerne op til var der blevet trænet hårdt for at få Arthurs besætningen i form, vi blev pisket rundt under fyldig instruktion af David, så ingen måtte være i tvivl om hvad konsekvensen af et fejltrin måtte være når det gik rigtigt løs.

Besætningen bestod af Arthurs absolut bedste sejlere Heine, Keld, David og Undertegnede, vi havde til lejligheden lånt Peter Kampmann fra Paustian.



Der var tale om et weekend arrangement så vi drog til Oure allerede om fredagen for lige at kunne lidt træning i de både vi skulle sejle i. Fredagen var ikke bare dagen hvor vi kom til Oure, men også dagen hvor de nye højskoleelever skulle fejre at de havde gået på skolen en uge. Ret hurtigt efter vi var landet i Deres café var vi en del af stedet, afhængig hvem man skulle imponere blev det besluttet, hvilken linie dans, ski eller natur man lige var startet på. Vi havde nemlig hurtigt måtte konstatere at man ikke har den store interesse hvis man bare var der for at sejle i weekenden. Fredagen var hård Heine og David forsøgte på det kraftigste at få resten af besætningen underdrejet. Keld overtog senere kommandoen i baren, da barfolkene ikke længere kunne klare mere.

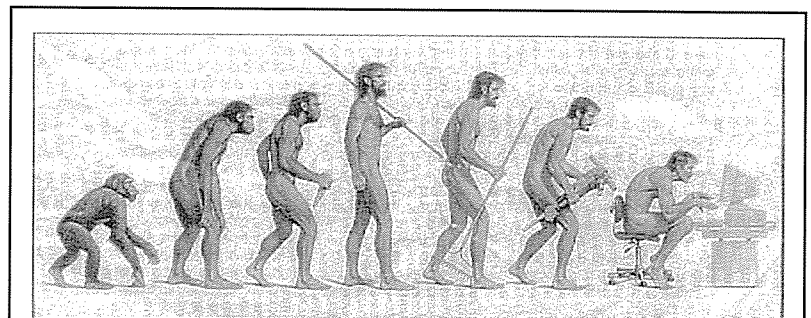
Lørdagen sejladser startede tidligt, men nogle store hoveder kravlede vi ombord på bådene. De både der anvendes til denne form for kapsejladser er nogle halv store skyder, dette betyder at de har nogle halv store sejl, hvilket betyder enormt meget rigtig hårdt arbejde. Træningen ned til starten var en 8-10 hurtige bomninger med denne "enorme" spiller, for dem der ikke sejler svarer dette til at løbe et maraton, hvis man

ikke er større end mig. Den første start gik og vi fik sejler glæden at mærke, først 4 minutters infight hvor alle spurter rundt og hiver og slægger på sejlene, alt imens bådene prøver at sejle hinanden ned, dette er virkelig god motion, specielt for ham på storejlet (Keld). Man sejler herefter en 4-5 minutters rolig sejlads med kun en 5-6 hurtige vendinger før man runder topmærket. Nu starter festen op med spiler og det burde være gjort forlængst lige meget hvor hurtige vi er. Herefter nogle hygge bomninger, hvor det store spil går ud på at nå at få bommen på plads inden der igen er et par tons træk i bommen, når det lykkes ser det rigtig godt ud, når det ikke lykkes er som at få revet armene over når man skal forsøge at få spileren til at trække. Det lykkedes at få bommen på en del gange så på denne weekend blev mine arme nok kun revet fra hinanden en 7-8 gange. Når spileren skal ned starter en del af det sjove ved sejl-sport, hvor længe tør man beholde den oppe før man vender de første par gange turde vi at gå langt, dette gør bare at man skal være enormt hurtigt med nedtagningen.

Den første dag sejlede vi 5 sejladser dette betyder virkelig ondt i armene og temmelig trætte øjne. Aftenen blev derfor en rigtig slap af aften med hygge-

middag, efterfulgt af afslapning i baren, efterfulgt af diskotek i Svendborg, efterfulgt af rigtig meget ondt i hovedet.

Næste dag var vi dobbelt op i træthed og ømme arme. Der blev sejlet tre sejladser med rigtig god vind. Der var spænding til det sidste, men AA sejlerhold formåede ikke at kvalificere sig direkte da vi kun vandt 5 ud af 8 sejladser, men grundet en afmelding på en anden båd fik vi tilbudt en plads i finalen, men da halvdelen af besætningen ikke kunne i denne weekend blev dette stævne aflyst for vores vedkommende.



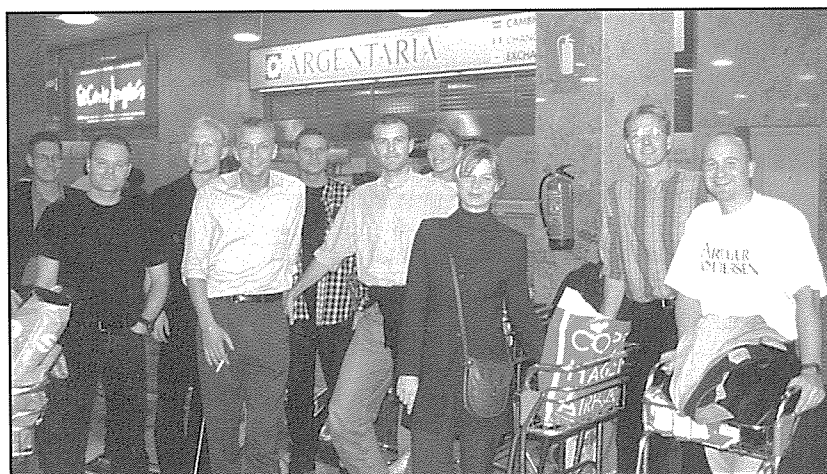
Somewhere, something went terribly wrong

Så er årets Segoviatour afholdt, og der har siden hjemkomsten været utallige forespørgsler på diverse historier derfra. Man har fra alle sider ment, at disse burde komme alle nysgerrige til kundskab, og det kan vi deltagere rent faktisk godt forstå, så for at komme opspind og sladder i forkøbet bringes her et udpluk.

Det kan nok ikke overraske nogen, at den mest stod på fest, ballade og diverse drikkevarer, når vi slap ud fra klasse-lokalerne. Derimod kan vi fortælle, at en hel del af os hurtigt blev mere eller mindre afhængige af Bacardi Golden, som Bent, udfra sin erfaring som tidligere bartender, lige fra starten fik os overbevist om var det eneste rigtige at drikke (citater: "Det er den eneste drik for Hvide mennesker").

Det var mest på Bent og Mortens værelse der blev "varmet op" til nattens strabadser, idet de, til vores andres store misundelse, havde både stor altan med udsigt og minibar – med tiden blev minibaren dog større end altanen. Da der kun var to glas på værelset, fandt Niels hurtigt ud af, at tomme Carlsberg ølflasker fungerede fint til at mixe drinks i, så vi alle kunne deltage i festen.

Ellers gik det fint med indlogeringen. Peter og Phillip delte værelse, og var helt enige om, at det vigtigste hver aften var at finde en tredjepart, som de kunne ligge i ske med. Dette kunne godt skabe en vis desperation hen på aftenen, men bortset fra det, var de virkelig gode til at ringe rundt og vække os andre om morgenen, når vi skulle op, så der var ingen sure miner der.



På Joachim og Henriks værelse tog man virkelig hånd om hinanden. Hvis Henrik så meget som hostede en smule blev han staks nusset og overdænget med trøstende ord fra den omsorgsfulde Joachim. Det var dog lidt problematisk, at Joachims arme var så lange, at det var umuligt for Henrik at undgå dem, selvom han lå helt ude på kanten af sengen. Henrik var imidlertid nødsaget til at affinde sig med disse tilnærmelser, idet han havde glemt at tage slips med. Henrik's tiggergang hver morgen efter ledige slips på samtlige mandlige værelser forhindrede dog ikke den totale ydmygelse, idet han fra naturens hånd er udstyret med ti tommelfingre og derfor, når han nu var på knæ, også måtte se sig nødsaget til at bede slipselåneren om at binde slipset for sig. Henrik var dog ikke den eneste som havde problemer med garderoben. Turens "grand old man" (Badestuen) havde behov for akut hjemmehjælp til håndtering af nye og mere moderne slipseknuder i italiensk stil samt "matchingprincippet" i forbindelse med tøjvalg (hvem andre ejer en neon-grøn skjorte? Eller en ditto orange?). På trods af denne assistance lykkedes det ikke for ham at fuldende sin hæmningsløse jagt på nye emner til badestuen.



Som nævnt, var Bent og Mortens værelse altid åbent for os andre til diverse selskabelige sammenkomster (Det var i hvert fald den herskende opfattelse). Her var der fest og glade dage, hvor vi blandt andet hyggede os med

"Segovia-dart", som i al enkelhed går ud på at ramme en med barber-skum tegnet cirkel på badeværelsesspejlet med vådt toiletpapir. Apropos Bent og Morten kom de to egentlig fint ud af det med hinanden, så hvorfor Morten absolut skulle ligge og sove midt imellem sengene var lidt uklart, ikke mindst for Morten selv. Sagen var den at der hurtigt havde udviklet sig en tradition for "et par drinks til at falde i søvn på" efter

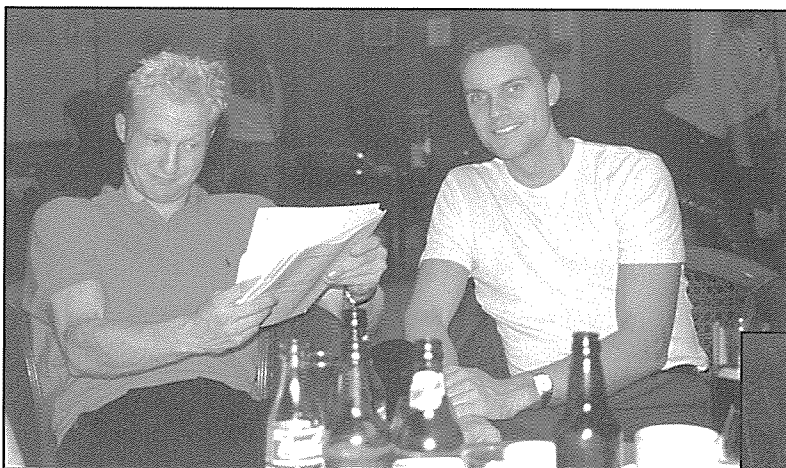
hjemkomst fra Elen. Men en nat havde Morten nægtet at drikke sin cognac nummer to og var istedet gået i seng. Forståeligt nok honorerede Bent dette med en skråtstillet seng.

Maja delte værelse med en pige fra Ægypten, men hun lærte alligevel aldrig rigtig hverken at gå med tørklæde om hovedet eller at være tilpas underdanig overfor den mandlige race. Til gengæld blev hun hyppigt opfordret af den øvrige danske lejr til at score den ægyptiske kursus-konge Nabil, der tydeligvis havde et svagt punkt, når det kom til skandinaviske piger. (Han afslørede dog den sidste aften, at han var for genert til at byde pigerne op – især efter han havde set, hvordan Peter med sikker hånd førte damerne gennem salsa'en på Elen's).

Da Henriette havde fortalt os, at det godt kunne betale sig at være lidt large med drikkepengene dernede, fik vi hurtigt lagt en strategi, som hed "Så stik ham dog en tusse i lommen". Den strategi viste sig at fungere ganske godt ikke mindst sammen med Bents enkelte spanske gloser, som virkelig tog keglere. Dette viste sig ikke mindst en aften, hvor

vi kom ind på en lille lokal bar, hvor et mindre orkester i folkedragter spillede, så det i hvert fald var umuligt at føre nogen form for samtale. Selvom vi klappede tilsyneladende begejstrede for ligesom at vise vores gode vilje og Niels vist nok gav en omgang, var det først, da Bent fik overtalt den ene fra orkesteret til at byde Henriette op til dans, at der virkelig blev skabt en venskabelig stemning. Mens vi andre dannede ring om det dansende par, demonstrerede Henriette, at de foregående aftener på Elen's dansegulv ikke var helt spildte, idet hun ihærdigt fulgte den lille spanioler lette fjed.

Maden dernede var ikke så lækker, men man kunne da af og til være heldig. Phillip opdagede, at deres franske hotdogs ikke var så dårlige endda, selvom pølserne var temmelig slatne og hang ud af brødet. Maja havde i løbet af den første uge fået spist samtlige yoghurter med kokos, så der ikke var nogen tilbage i den anden uge. Ligeledes var Henriette da også heldig en enkelt dag, hvor hun under middagen pludselig kundgjorde, at det var det bedste svin



hun nogensinde havde fået.....Ellers var det, der gjorde størst indtryk i f.m. spisningen den hast, hvormed ens (som regel) tomme tallerken blev fjernet af tjeneren.

Ingen af os havde i vores vildeste fantasi forestillet os at Henriette og Henrik kunne finde på at reviewe den interne mail korrespondance som blev udvekslet når undervisningen blev for abstrakt (læs: ægyptisk). Så Henriette's indblik i interne jokes rystede os alle i vores grundvold og dagen efter var Henrik og Henriette avanceret fra at være managers of Elen til Universal Partners, i hvert fald hvis man skal tage de interne mails, som var uhørt høflige de efterfølgende dage, for pålydende.

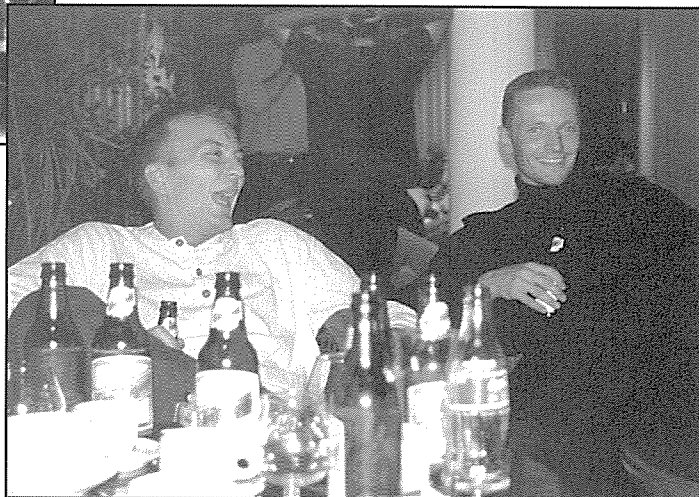
Ellers fordrev vi diverse aftener og nætter i hotellets barer og på det, i Arthur Andersen regi, historisk kendte Elen's. Her blev danskerne hurtigt kendt som hvidskjorterne, der stod og hang i baren. Forklaringen på de hvide skjorter var enkel. Ingen havde nået at skifte tøj den første aften pga. den efter-kursus-fest der skulle presses ind før aftensmaden og derfor mødte de der havde frekventeret Bent og Mortens altan op i mørke bukser, hvid skjorte og langt bedre humør end den gennemsnitlige kursusdeltager. Folk fra de andre lande så det imidlertid som rent kult, og mange spurgte, hvad det egentlig gik ud på. Så var stilen lagt, white-shirt-club var stiftet og resten af tiden var det bare at møde op i sin hvide skjorte og så lige huske, at kraven helst skulle stritte lige op og skjorten være lidt halv-

krøllet.

Så blev der selvfølgelig danset, og her var det især Peter, der, som nævnt, førte sig frem i den helt store stil, så pigerne blev svunget rundt og kastet bagover.

Det var netop efter en nat på Elen's, at Joachim stod ud af elevatoren på hotellet og lige ville stikke hovedet ind en sidste gang for at sige godnat til Bent og Morten, samtidig med at elevatordørene hensynsløst lukkede til. Dette bevirkede, at dørene satte Joakims briller i spænd, hvorefter han forundret trak hovedet til sig, med det resultat, at brillerne blev siddende stirrende imellem dørene, hvor de i en glide bevægelse blev mast til ukendelighed, mens både Joachim, de andre og hotelvagten så på. Bent og Morten var færdige af grin, og hotelvagten havde åbenbart moret sig ganske godt, for han stak Joachim 500 Pesetas, til stor undren for alle, særligt fordi samtlige tilstedeværende havde været tæt på at blive interneret for højlydt snak på gangene natten forinden af selvsamme vagt.

Det var dog ikke kun Joachim, der havde brilleproblemer. Allerede dagen efter elevator episoden sad Bent i klasselokalet og undrede sig over, at synet på hans venstre øjet var så sløret. Sidst på dagen gik det dog op for ham, at han udover sine briller også havde efterladt en kontaktlinse i det pågældende øje med en styrke på +5! Med en samlet effektiv styrke på +10 kunne man have forventet større overblik fra Bents side.



Vi var da også en tur i Madrid, hvor Henrik tilfældigvis havde boet i ½ års tid, så han blev udnævnt til guide. Det viste sig imidlertid hurtigt, at dette var et temmelig utaknemmeligt job, idet vi alle sammen rev og flåede i den stakels mand for at få ham til at oversætte diverse menukort med videre. Desuden fik han til opgave at sørge for at folk kom godt derfra efterhånden, som de valgt at tage hjem. Vi andre synes, at det var alle tiders med "a personal guide" og følte os ret privilegerede, eftersom han klarede det rigtig godt. Forhandlingerne med en spansk tjener omkring betalingen af nogle sodavand til den indkøbte Golden, var en af hans helt store præstationer den dag. I Madrid var alle desuden på jagt efter en gave til kæresten derhjemme, hvorfor vi væltede ind i den ene forretning efter den anden indtil alle havde fundet noget på nær Niels, som faktisk aldrig nåede at finde noget! Da Joachim fandt et par rigtig lækre

Armani briller (de gamle var jo ligesom lidt deformerede) til en ganske rimelig pris, var vi alle sammen så optagede af købet, at det ikke kun var Joachim, som havde gjort et kup, men os alle. Nå ja Henrik Ulvsgaard havde lidt svært ved at føle den samme glæde, da han kort tid forinden havde betalt temmelig mange penge for et næsten tilsvarende par derhjemme, hvilket han hovedrystende gentog adskillige gange på turen. Måske var det denne småknurren, som var årsagen til, at Henrik fik tilnavnet "The Wolf", eller måske var det bare på grund af hans efternavn - hvem ved? The Wolf var ihvertfald ret chokeret over at høre om Bents nordjyske skattefradragmodeller, som måske nok var lige lovlig uldne i kanten, især hvis man tænker på straffelovens bestemmelser om dokumentfalsk.

Dagens middag i Madrid skulle indtages på en typisk spansk restaurant, men da der var ventetid på at få lov til at få et bord, foreslog Henrik, at vi tog et glas sangria på en nærliggende bar, som han åbenbart syntes var passende at besøge lige inden spisetid. Det viste sig at baren var fyldt med billeder af tyrefægtninger, hvor tyren havde vundet og på forskellig vis uhæmmet havde maltrakteret tyrefægteren. Det resulterede i et par blege pigeansigter med en akut mangel på appetit. Men efter som en Bacardi Golden hurtigt får tingene til at fremstå mere klart, gik besøget alligevel ud over den efterfølgende middag, især ikke når en flaske Golden er lig 9 genstande i det spanske højland - eller 6, det kommer udelukkende an på hvor mange man er.

Vores alle sammen "moder Maja" var i høj grad medskyldig i vores forholdsvis "pæne" opførsel i det spanske kongerige, hun var virkelig en rumsonde. Som den eneste pige i flokken sørgede hun for at vi kom sikkert hjem fra vores daglige byture og undgik at komme i konfrontation med de spanske tyrefægttere. Uden Maja's moderinstinkt samt Henriettes charmeoffensiv og diktatoriske lederstil ville det

danske team ikke have opnået Kong Nabil's (ægyptisk leder af Segovia kurset) store anerkendelse for deres professionelle optræden i alle henseender. Henriettes hårde anstrengelser for at holde styr på tropperne, samt holde trit med de unge løver (evigt insisterende på at være sidste "mand" på skansen), satte i øvrigt sine spor, hvilket resulterede i, at hendes "batterier" manglede saft og kraft den sidste morgen. På trods af løvebrøl og kradsen på døren og en kimende telefon lykkedes det hende at komme for sent, som eneste dansker i de to uger.

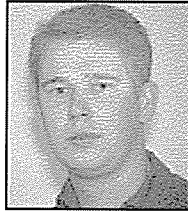
Det skal ikke være usagt at vi, vores ringe antal til trods, formåede at markere os på alle væsentlige områder. Vi kunne have taget hjem efter en uge og alligevel være blevet nævnt i Nabils afslutningstale. Ikke desto mindre kunne Henriette ikke nære sig og tilbød at det danske team kunne lave en "aktivitet" den sidste aften. Vi fandt aldrig ud af hvad Henriette fik ud af at ofre så mange af vores allesammens sparsomme fritid. Derimod fandt de fleste af os ud af at vi fra og med den dag havde Segovia's bedste undskyldning for at "skulle noget" i tide og utide. Det blev til ikke så få uofficielle pauser. Det endte med at vi arrangerede en skattejagt. Skattejagten blev en stor succes og hele danskereteamet blev hyldet om aftenen under afskedsmiddagen. Henriette fik en mere håndgribelig belønning for sin initiativrighed og vilje til at ofre sine små soldater for en god sag - en superduper Arthur Andersen lineal!

Både Henrik Ulvsgaard og Henriette Schütze var mesterlige undervisere i alle Segovia kursets facetter, Henrik formåede at bevare det store overblik og Henriette beviste med sin blotte optræden gang på gang, at vi ikke var dem der var mest pressede, hvorfor vi alle følte en moralsk forpligtelse til at møde til tiden, holde os vågne og feste med hende om aftenen. En stor tak til Henrik og Henriette for 14 dage, hvor vi nok alligevel lærte et eller andet.



SPORT

Det påstår Mads Winther og Lars Ipsen i hvert fald!



Vi blev oppe !!!

En beretning fra året der gik for Arthur Andersen's 7-mands hold i fodbold.

I foråret 1998 kom Arthur Andersen's 7-mands hold i foldbold til verden. Det blev som ventet en svær fødsel. Som nystiftet hold havde vi håbet på at blive placeret i en lav (læs: laveste) division, således de andre hold ville blive kanonføde for os, men ak. Uvist af hvilken grund blev vi placeret i den næstbedste række ud af 14.

Dette fik den uheldige konsekvens, at vi på trods af en god holdindsats, gode fighteregenskaber, en mindre god teknik og en helt igennem dårlig kondition ikke vandt en eneste kamp. Det var dog tæt på flere gange, idet vi spille uafgjort 4 gange i løbet af sæsonen. 2 gange mod PFA (der ikke rykkede ned!) og en gang mod Arvid Nilsson og KPMG.

Rygtet om vores forbilledelige fighteregenskaber havde nået modstanderne, der ved 4 lejligheder ikke turde møde frem. Dette medførte, at vi vandt de 4 kampe med 2-0 pr. stk. Totalt for hele sæsonen blev status således:

- 4 sejre
- 4 uafgjort
- 10 nederlag
- 24-47 i målscore
- 16 points

De 16 points medførte at vi ikke rykkede ned, da AN og Topdanmark endte med henholdsvis 13 og 11 points.

I løbet af efteråret blev søgningen til holdet så massiv, at vi ved flere lejligheder blev nødt til, at stille med noget så uhørt som udskifttere. Det er derfor blevet besluttet at der holdes udtagelsesfortræning søndag d. 28 marts i Fælledparken.

ALLE interesserede bedes udfylde nedenstående kupon inden 1. marts og send den til Lars Ipsen eller Mads Aa. Winther.

Vi hører MEGET gerne fra nye spillere, da målet for 1999-sæsonen er at vinde en kamp.

Tak for tilbuddet, 7-mands fodbold er lige mig:

Navn: _____

Stærke/svage sider: _____

Alder: _____

Position på banen: _____

Skyder bedst med: _____

Vægt (marts 99): _____

Kuponen bedes sendt til Mads Winther!



Hurra - fødselsdag

Glenda (hende med word-templatesene) fylder rundt...og vi oplyser naturligvis ikke en dames alder, men et stort tillykke fra redaktionen.

AA har endvidere fået et par pebermø og -svend. Således har **Henriette Schütze** og **Martin S. Nielsen** rundet de 30 år. Martin forsøgte godt nok med et frieri til AA' gallamiddag få dage før han rundede det skarpe hjørne, men da vi endnu ikke kender svaret og ikke har set en vielsesattest, må han komme ind under kategorien perbersvend - farmand eller ej.

Jesper Cramon har også sat slutspurten ind, og skal giftes d. 12. december, dagen inden han fylder 30 år. Tillykke - det kalder vi timing!

Endvidere er **Helle Clausen**, **Ulrik Folkman**, **Dorte Andersen** og **Ole Pedersen** fyldt 30 år, og **Claus Spangenberg** har rundet de 40... Sidstnævnte fejrede sig selv med en middag ude i byen, hvor hele R&L var inviteret med.

Lars Andersen, **Jens Erenbjerg**, **Henrik Krüger**, **Per Møller** og **Martin S. Nielsen** har efter sigende også besluttet at fejre sig selv med en middag ude i byen i anledning af deres 10-års jubilæum i sommer (Eller skal de drukne sorgerne?, red., Restauranten er nøje valgt til lejligheden - den hedder Fiasco).

Bryllupper

Sommeren har som sædvanligt været årsag til mange ulykker - eksempelvis en masse giftemål for AA's ansatte. Et stort tillykke og pøj pøj skal det bl.a. lyde til:

Helle Leth (nu Munk) og hendes **Ulrik**

Camilla og **Rasmus Friis**, der holdt et kæmpe dejligt bryllup hjemme på gården

Lars Andersen og hans kone

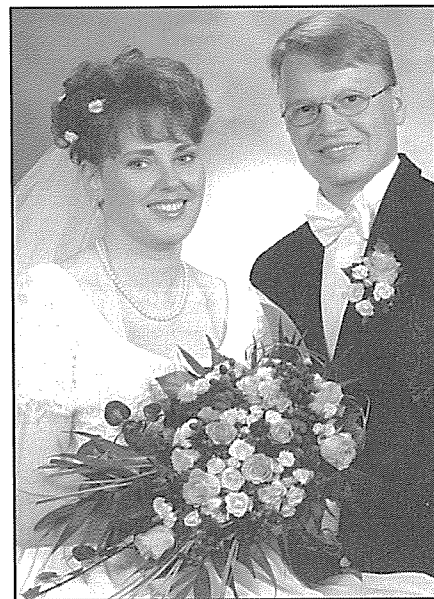
Tina Balling (nu Larsson) og hendes **Erik**

Sten Andersen og hans **Kit** (tevittevitbombom)

Martin Olesen - der sågar er tvunget hjem på forældreorlov, se det kalder vi en mand med bukserne på! - og hans **Annette**.

Og der har sikkert været mange flere, men dem kunne vi altså ikke huske lige nu en sen aften...send gerne fotos til IFD.

Og endelig - men ikke mindst - et kæmpe flot tillykke til **Martin S. Nielsen** og **Torben Villumsen**, der kom igennem den skriftlige del af revisoreksamen. Jaa, hvor svært kan det egentlig være???



Babydoom

AA folkene har for alvor bidraget til en forøgelse af jordens befolkning. Hør bare hvad de har præsteret;

Lone H. Jakobsen har leveret en lillesøster til Julie. Lillesøster skal hedde Sofie, og vi har hørt at hun opfører sig pænt.

Martin M. Olesen måtte haste hjem fra en assignment i Tyskland, da hans kone var igang med at føde lille Emilie på 3900 gr. og 54 cm. Emilie klarer sig godt, og har allerede lært 4 tabellen. Martin er endvidere blevet så begejstret for Emilie, at han er taget på forældreorlov, og forventes tilbage til juli år 2015, når Emilie er færdig med skolen.

Rasmus Lund har fået en lille Nicoline, der er begyndt til aerobic i sidste uge. Efter faderens udsagn klarer hun sig godt, og er tilmeldt miss fitness år 2005. Faderen har endvidere planer om, at hun skal på Europa turné med Spice Girls. Rasmus vil personligt følge Nicoline rundt på Touren, og glæder sig særligt til at opholde sig i pigernes omklædningsrum.

Charlotte Grovn har fået en ordentlig bassedreng på 4,2 kg og 55 cm. Charlotte melder at fødslen var lang og sej, men hun klarede det! Drengen er snart 6 mdr., men det er stadig uvist om forældrene er blevet enige om et navn til knægten. Faderen insisterer på Erland efter hans bedstefar, mens Charlotte ønsker det bliver King efter en hund hun havde som barn. Mon ikke det ender med at han fra det offentlige bliver tildelt navnet Frederik, eftersom forældrene ikke når at bestemme sig.

Henrik Krüger, som har giftet sig med en eks-and, har fået en yndig lille Mathilde. Mathilde har allerede en stor plads i fars hjerte, og vi har netop erfaret at Henrik holder fri hele denne uge for at passe Mathilde, da mor skal på arbejde. En hel uges fri er kun set få gange før i Henriks karriere, så redaktionen frygter hvordan Mathilde også fremover vil have evner til at sno sin far om sin lillefinger (PS: Henrik, de sælger netop nu den nye opsamling med Spice Girls i

Føtex, som Mathilde så længe har ønsket sig).

Kim IT Schrøder har iflg. "private adresser" kun et enkelt barn, nemlig Maria fra 93. Men redaktionen har hørt rygter om at Maria er blevet storesøster (det var da også på tide, red.)- så tillykke med det. Vi kan endvidere berette at Maria netop har påbegyndt datalog uddannelsen for at følge i fars fodspor - Future Kids i Hellerup og Pixeline var efterhånden begyndt at kede hende.

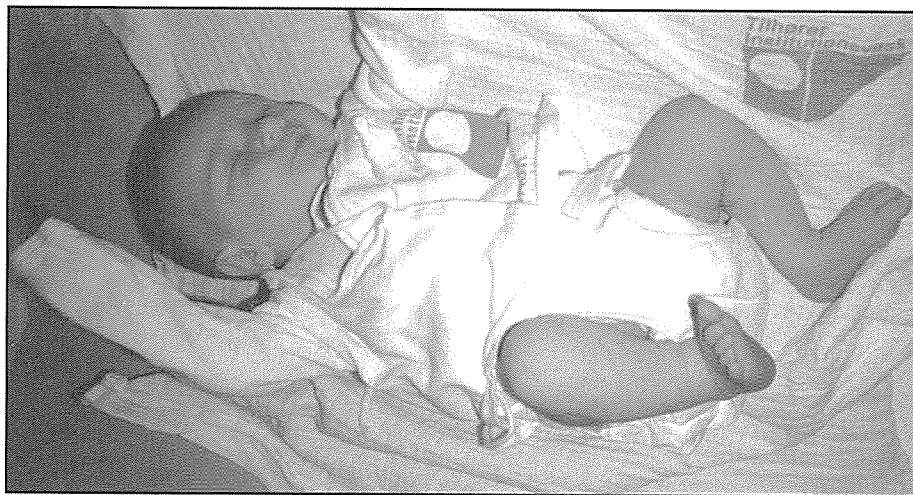
Martin IT Norling er også blevet far, og har fået en herlig lille gut på størrelse med en Armada. Sønnen er velskabt og ifølge faderen fungerer både input og output perfekt. Vi har hørt at sønnen skal hedde Bill Dell Norling efter Martins idoler.

Jan IT Kjærsgaard er en sen onsdag aften blevet den stolte far til Johanne på 50 cm og 3200 gram. Jan synes fødslen var hård, han skulle både holde kolde klude på panden og stønne i takt med jordmoderens hjerteslag. Jan tog derfor på tiltrængt ferie 14 dage på Lanzarote lige efter fødslen. Da han vendte tilbage var mor og barn blevet godt installeret i det lille hjem og klar til at tage sig af Jan.

Cuno BC hristensen ville så gerne have en "fars pige". Og der måtte 3 forsøg til før Tine blev født. Iflg. Cuno vil familien gerne have endnu flere børn. (er han blevet medlem af en religiøs sekt?, red.).

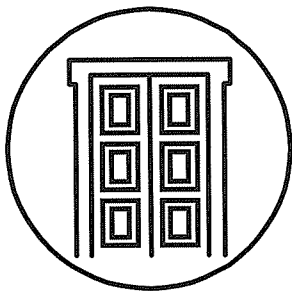
Og iflg. "private adresser" står **Ulrik Sanders** både som ugift og uden børn - kan det være fordi han dermed øger sine chancer for at score til julefrokosterne. Vi kan oplyse at Ulrik både lever i fast forhold og har fået en datter. Men Ulrik, det skal du ikke være så ked af - man scorer faktisk bedre en one-night-stand når man er gift, for gifte mænd sladrer aldrig...

Aja Chantelou har fået en lille dreng, som fremover vil hjælpe i telefonomstillingen (det kan den jo kun blive bedre af). Aja's dreng skal hedde william til minde om Lady Di' og har endvidere deltaget i reklamer for TeleDanmark.



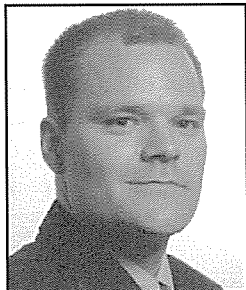
Fotokonkurrence:

Ovenfor har vi bragt et foto af en AA baby. Vi bringer kun dette ene foto, da de nyfødte efter redaktionens opfattelse allesammen ligner hinanden. Til gengæld udlover vi en dusør på 2 chokoladefrøer til den medarbejder, der kan gætte navnet på babyen ovenfor. Send dit svar til IFD og deltag i konkurrencen (Martin Olesen kan ikke deltage).



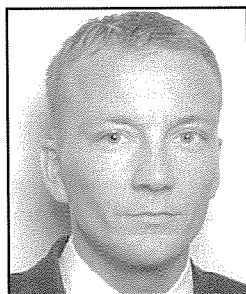
Navn: Philip Badstue
Alder: 32 år
Division: Audit

Philip er 32 år og har læst Merkonom i regnskab og revision på Skive Handelsskole i 6 år. Efter endt eksamen kom han til København for at prøve lykken. Det gik ikke, så han valgte at blive revisor. I sin fritid løber Philip rundt i skoven kun iført grøn oliemaling og forsvarer fædrelandet. Desuden er Philip kendt for sin fine madlavning, sit kendskab til cognac og EDI.



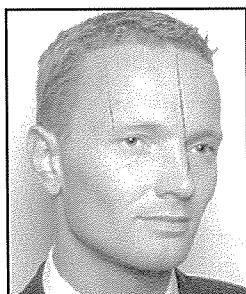
Bent Andersen
Alder: 23 år
Division: Audit

Bent Andersen er 23 år og har læst Cand.Merc.Aud på HHÅ. Bent er optimist og holder med Aab i fodbold. I sin fritid dyrker Bent det frie liv på landevejen sammen med fru. Bent er desuden kendt i det århusianske natteliv som "bartenderen", hvor han ofte er set servere øl med ordene "der er ingen sorte penge i værtshusmiljøet". Bent forlader HHÅ som kandidat uden studiegæld.



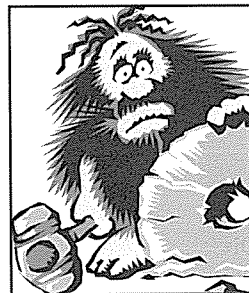
Morten Elmstrøm
Alder: 27 år
Division: Audit

Morten Elmstrøm er tidligere brugsuddeler i Humlum. Denne ellers eftertragtede stilling måtte desværre opgives af Morten der udtaler til Humlum-ugeavis: "Det er en sorgens dag, men nu er momsen slået igennem herovre - jeg kan ikke mere, det er sgu for indviklet". Morten flyttede derefter til København, hvor han begyndte nyt liv som revisor og han udtaler i den forbindelse: "Jeg er fuld af forventninger til mit nye liv i København og glæder mig til at møde jer alle sammen". Som det fremgår af ovenstående har Morten ingen fritid (red: liv).



Henrik Lethenborg
Alder: 26 år
Division: Audit

Henrik "von" Lethenborg er som navnet antyder af adelig afstamning og kan spore sin familie tilbage til år 121 f.k. Det er derfor naturligt at Henrik i sin fritid har kastet sig over slægtsforskning som den helt store hobby. Familien har gennem årene deltaget i utallige krige og tabt de fleste. Henrik er Cand.Merc.Aud fra HHÅ. Henrik har tidligere virket som ejendomsmægler, han skulle blandt andet have solgt en mark lidt udenfor Århus til vurderingsprisen. Det er endnu ikke besluttet om Henrik skal ansættes i audit eller realstate udtaler Rob.



Ninna Nylander-Andersen
Alder: Ikke oplyst
Division: Audit

Ninna Nylander-Andersen er ansat som sekretær i audit. Ninna har efter at have presset på i lang tid fået tildelt AA's bedste plads - Henrik Ulvsgaards tidligere manager plads ved siden af Ehsther Theilmahhn. "Selv om jeg har mange års erfaring og er engelsk/tysk korrespondent og ugift lærer jeg noget nyt af Esther hver dag" udtaler Ninna til IFD. I sin fritid (hvilket der ikke er meget af, da Ninna er sekretær for Kim og Steen) dyrker Ninna Stockcar og varmballons flyvning. Ninna handler ikke, hvordan skulle hun ellers få råd til alt det hun går og laver i fritiden, når hun er ansat i AA.

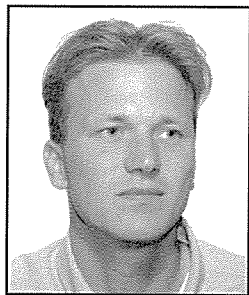


Lene Enevoldsen
Alder: 30 år
Division: IT

Lene Enevoldsen er eneste kvinde i IT og har været ansat siden 1/5-98. Lene ser efter 5 måneder sit job i Arthur i et nyt perspektiv. Lene troede hun skulle være ansvarlig for at konfigurere Exchange Servers POP3, QUIS12, IMAP4, HOP6X og LDAP kommunikation med klienter - Pierre havde dog andre planer med hende. Lene's væsentligste funktion er i dag, at holde styr på partnergruppens passwords og hjælpe dem når der skal læses post etc. "Jeg hygger mig i mit nye job, jeg er som en mor for de små drenge her i afdelingen", udtaler Lene. I sin fritid er Lene professionel dommer i synkronsvømning og har selv tidligere dyrket sporten på højt plan.

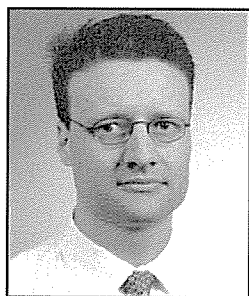


Bjørn Hansen
Alder: 22 år
Division: CFA



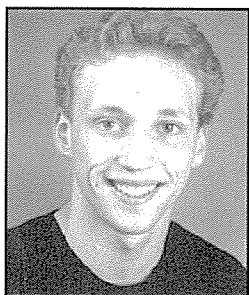
Bjørn Hansen er 22 år og fra det nordjyske. Han (incl. føntørrer) har valgt at flytte til Sjælland for at komme tættere på det autonome miljø. "Det der tiltaler mig mest ved det autonome miljø, er det stramme sorte lædertøj, de jernbeslåede støvler og den dejlige smerte ved anslaget af en gummikugle" er Bjørn hørt udtale på Oslobåden. Bjørn har i sin studietid haft et importfirma, der blandt andet har importeret elefanthuer og skarpslebne brosten. Inden Bjørn flyttede var han at finde på lægterne til alle Sæby's serie 2 kampe - Bjørn har selv tidligere haft en enkelt kamp på Sæby's 3. hold. Bjørn har valgt at bosætte sig i Holbæk (mon det er noget hans kæreste/svigermor har bestemt?) eller kunne han ikke få en toværelses med centralvarme på Nørrebro.

Jes Thorbjørn Holt
Alder: 19 år
Division: IT



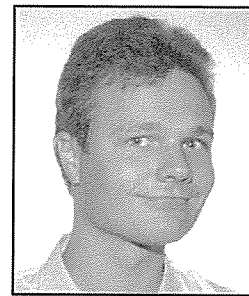
Jes Thorbjørn Holt er kommet til AA efter en lidt omtumlet tilværelse. Han startede i Barings Bank, hvor han havde et aftenjob i deres investeringsafdeling i Hongkong. Jobbet var ikke særligt spændende, men lønnen var efter sigende god og han arbejdede en del sammen med en flink fyr ved navn Leeson. Jes har endvidere været ansat hos Sonofon hvor han har haft ansvaret for faktureringen af større klienter (f.eks. AA). Dette job besidder han ikke længere. I sin fritid samler Jes på papirsservieter med tryk og er desuden et anerkendt navn i Danmark, grundet det store arbejde han har foretaget med, at få de danske sommerfuglearter registreret.

Søren Nielsen
Afdeling: Nedlagt
Alder: Meget ung
Uddannelse: Gigolo
Status: Klar til det hele



Søren er ansat på timebasis - hvis du vil leje ham, skal du maile til Soeren@midterhullet.dk. Husk altid c.c. til Suswh@midterhullet.dk. Det er Søren's manager. Søren anmoder alle på midterhullet om ikke at forveksle ham med Søren - altså den rigtige Søren - Søren Asger. Kald mig blot lille Søren, selvom jeg i virkeligheden er højere end store Søren.

Andreas Pedersen
Alder: 19 år
Division: Adm



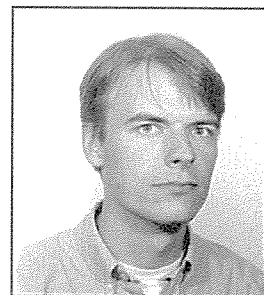
Andreas Pedersen er ansat i kælderen, hvor hans primære opgave bliver at pusse biler og holdes styr på rensesetjet. At rensesetjet bliver afhentet og rensat ude i byen er fortid, da Andreas har etableret eget renseri i kælderen. "Duften af damp og beskidte bukser med presfolder minder mig om min tid som dørmænd på toilettet i H. C. Ørstedparken" udtaler Andreas og smiler. I sin fritid spiller Andreas på trommer i et tysk ølbånd, hvilket forklarer alle de forskellige brunstige handyrsløde fra kælderen

Povl Jagt Muggesen
Afdeling: Porno & Mundgodt
Alder: Ung
Uddannelse: Advokat
Status: En lækker lyshåret sild

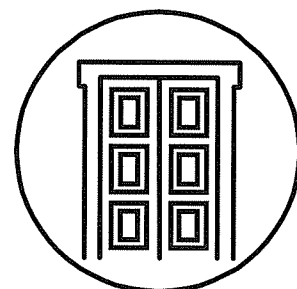


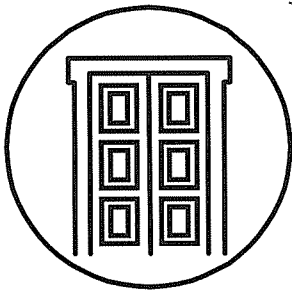
Povl har forladt de jyske jagtmarker og vendt sin kerne-sunde krop mod det smudsige København - jeg har bare haft lyst til at se, om I Kjøbenhavnere virkelig er så trendy, hurtigtænkende, internationale, og snobbede som alle os jydere tro. Og det er I. Jeg har virkelig været glad for at møde jer, jeg har lært utrolig meget. Jeg ved nu hvor Exalon ligger og kan selv finde hen til banegården - selvom I allesammen kalder den stationen. Der er bare sååå meget at lære for sådan en som mig.

Kristian Lomholdt
Alder: 25 år
Division: Adm



Kristian Lomholdt er ansat hos George og skal efter planen afhjælpe ham i det daglige arbejde. Kristian har en spændende fritid, hvor han blandt andet er instruktør i water-aerobic og spinning. Kristian er desuden kendt for sit interesse for Tom Jones og har sammen med Kenneth Bødiker dannet en dansk fanklub for deres store helt. Vi på redaktionen undskylder billedet. Vi har fra George fået oplyst at Kristian ofte er set smile flere gange efter frokost. Redaktionen udlover to chokoladefrøer til den der stiller med et billede af en smilende Kristian.



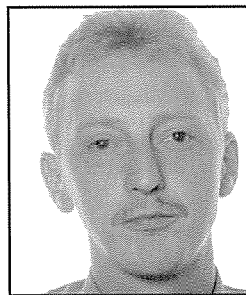


Navn: Mikael Schwartz
Afdeling: Porno & Mundgodt
Alder: Endnu Yngre
Uddannelse: Fars søn
Status: En lækker mørkhåret sild med rogn

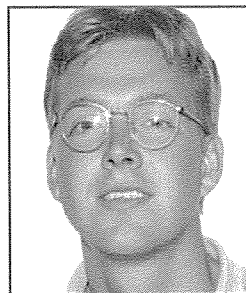


Mikael har fået egen bil og kører ræs i parkeringskælderen. Han rammer næsten aldrig nogen af de andre biler på nær Jespers, som bare er så stor. Mikael kunne godt tænke sig sin egen flotte bil, hvor der på nummerpladen skulle stå "paragraffer". Når jeg bliver stor, vil jeg være ligeså stor som Jesper og bestemme over alle de andre og flytte afdeling, når det passer mig. Mikael vil også gerne omtales i Børsen og har allerede lagt an til det første barn. Men det kan godt være, at jeg bliver nødt til at blive på molen efter kl. 15.30, hvis jeg skal være ligeså stor som Jesper.

Bjarne Karechi
Afdeling: Kursus
Alder: Ubestemmelig
Uddannelse: Noget med mennesker
Status: Lav



Hej jeg hedder Bjarrne - jeg er jeres underviser i dag. I dag skal vi lære, hvor musen sidder og jeg vil derfor foreslå, at vi alle synger i en kælder sort som kul allerdybest nede Nå nej - vi starter med morgenmad, efter morgenmaden drikker vi kaffe, så spiser vi frokost, og så er vi nok lidt brødflove, så derfor tager vi lidt kaffe og kage og så er den dag gået. Puha det var hårdt - jeg tror, jeg tager mig en arbejde-hjemme-dag. Nå hej igen !



Navn: Joachim Worziger
Alder: 26 år
Division: Audit

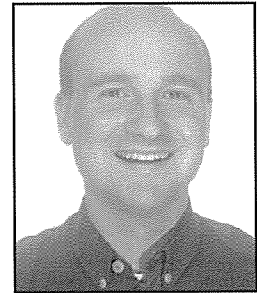
Joachim skriver til redaktionen, at han om sommeren har tilbragt mange timer i vandet som frivillig medhjælper ved svære børnefødsler i så fjerne egne som Afghanistan og den svenske og norske Kærgården. Før Joachim udfoldede sine badevinger i badekarret levede han et liv som lille ko blandt tyrene i Oklahoma. Joachim bærer på mange andre spændende oplevelser fra sin fortid i Susanne W.'s lange klør som piccolo hos AA. Derfor lider Joachim stadig idag af angstneuroser for små aflåste kælderrum.

Navn: Maja "Jomfru Maria" Henriksen
Alder: 27 år
Division: Audit



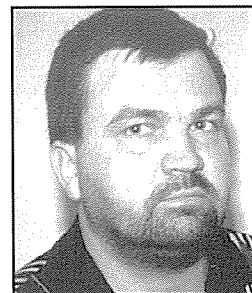
Maja er netop blevet færdig med sin CMA efter at have været 1 år i Boston, vikar i en børnehave og kontorassistent indenfor forsvaret. Majas store indsigt i børnepasning var faktisk direkte adgangsgivende til et job som senior hos AA. Bortset fra når hun læser regnskabsvejledninger ynder Maja at bruge sin fritid på skiløb (ja, det var før hun blev ansat hos AA) og hjemlig hygge (VIAGRA??). Endvidere påstår hun hårdnakket, at hun dyrker løb, cykling, rollerblading, squash og tennis, men det har Sisse jo også påstået i mange år, og den er der jo ingen af os, som tror på!!!

Navn: Peter Carstensen
Alder: 24 år
Division: Audit



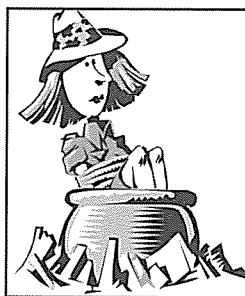
Peter er nok det nærmeste man kommer på at være Voldborg uden faktisk at være Voldborg. Derfor udsætter redaktionen også en flaske Old Spice til den af læserne, som først strikker en sweater til Peter (Og nej Bo, du kan ikke bare udlevere en af dine aflagte sweatre med hul i ærmet - de kan jo stadig bruges på arbejdet). I sin fritid spiller Peter tennis, golf og squash, men nok om det.

Navn: Johnny Perthu-Hansen
Alder: 45 år
Division: Kok



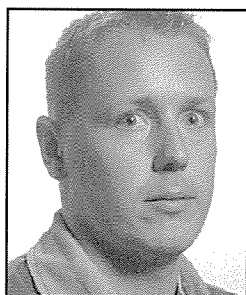
Johnny har tidligere været bestyrer af pølsevognen på Rådhuspladsen, men pladsen blev for trang og Johnny måtte videre. Efter en tumultagtig tilværelse, hvor Johnny bl.a. blev taget for at køre over for rent rødt med sin pølsevogn, besluttede han sig for at melde sig til Robinson-ekspeditionen. Her vil nogle have set ham i rollen som den altædende Comodo-varan, der i sidste udsendelse fortærer Thomas Myg-ind's livløse legeme. I sin fritid samler Johnny på usædvanlige lysbilledmotiver af tyske brevdueringmærkninger fra 30'erne i forvansket lyserødt modlys.

Navn: Camilla Friiss (tidl. bajer)
Alder: Ikke oplyst grundet frygt
for skilsmisse
Division: CFA (eller er der stadig en
lille revisor gemt i skoene)



Vi er alle glade for at Camilla er returneret til Midtermolen efter hendes lille udflugt. Der ligger dog en kedelig historie bag Camilla's tilbagekomst til firmaet. Camilla blev 16. maj sidste år gift med sin Rasmus fra BC og på bryllupsnatten proklamerede Rasmus: "Min kvinde skal være en uddannet jysk kvinde med rug hænder og bredde hofter". Denne udtalelse faldt i god jord hos Camilla, der altid havde drømt om at åbne sin egen butik med kager og andet godt. Camilla bagte og bagte og spiste og spiste, men hendes hænder blev ikke mere rug og hendes hofter blev ikke bredere. I dag er Camilla så tilbage i firmaet - Rasmus har tabt, men vi andre har vundet.

Navn: Jesper Povlsen
Alder: 25 år
Division: CFA



Jesper er i fuld gang med sin uddannelse på cand.merc. SOL (Stratego, Organ-isolation og Ledløse). Inden sin ansættelse hos AA har Jesper været ansat i et velrenommeret transport- og speditjonsfirma i Brøndby (Dansk Kamel Import ApS), hvor han stod for udpakningen af de drægtige og ofte meget frustrerede han-kameler. Efter sigende stod Jesper med det ene ben (I må selv gætte hvilket) i Saudi Arabien efter et godt tilbud om job og medfølgende harem. Det var imidlertid Jesper's ulastelige og ubønhørlige søgen efter livets store gåder, der uløseligt bandt ham sammen med Myten Løkke - den muntre skjald fra den mørke skov.

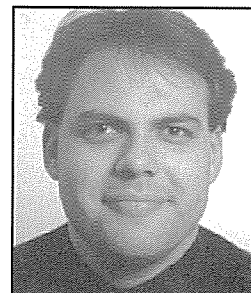
Navn: Gitte Møller
Alder: 17 år
Division: Post



Da Gitte Ahrentz Møller blev sproglig student fra Greve Gymnasium, besluttede hun, trods megen modstand og protester fra studievejledere, lærere, at udleve sin indtil da hemmelige drøm om at blive trucker. Desværre mislykkedes hendes mange forsøg på at anlægge ølmave, fuldskæg og hår på brystet og ydermere var hendes undertrøje langt fra svedig nok. Heller ikke hendes falske Spice Girls tatovering, hendes "muskelløse" (?) overarme, hendes ar på benet eller hendes fesne bandeord kunne imponere de andre truckere, og hun blev derfor mobbet ud af fællesskabet.

Gitte er nu forvist til at leve et liv som "under cover trucker wanna be" i post og supply afdelingen i revisionsfirmaet Arthur Andersen. Her kan hun med længsel kigge ud af vinduet og få et lille indblik i, hvordan hendes liv som trucker kunne have været, idet der på byggepladsen ved siden af færdes folk fra dette miljø. Hvem ved, måske bliver hendes drøm engang virkeliggjort...

Navn: Christian Bøttcher
Alder: 45 år
Division: Kok



Christian har tidligere været chef-kok hos Boserup, hvor han første gang lærte fiffet med at blande lever og selvdøde dyr i biksemaden. Christian har ligesom Lene Enevoldsen dyrket synkronsvømning på højt plan. Svømmekarrieren blev der dog sat en brat stopper for, da Christian i disciplinen "strakt lårskrue" mistede sine balleløse g-strengstrusser. Derefter har Christian primært arbejdet som stand-in for sin enæggede tvillingebror Bengt i Lykkehjulet. I sin fritid underviser Christian pre-demente pettigørørsflettere i den ædle post-nazistiske fluebindingsteknik.

Navn: Charlotte Rasmussen
Alder: 28 år
Division: Tax

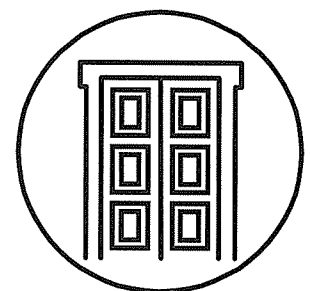


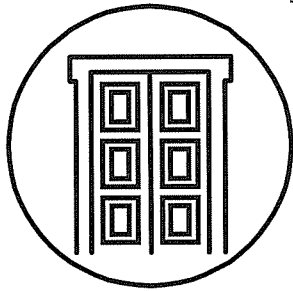
Charlotte er den af samtlige ansatte hos AA, som har indleveret flest lysbilledmotiver til Johnny. I sin fritid oversætter Charlotte finske nyreligiøse digte og publicerer dem i landskendte revisionsmagasiner. Sideløbende med dette job arbejder hun på en sort/hvid dokumentarfilm om polske landmandsfamiliers ubarmhjertige klassekamp for et fasttømret ståsted i deres post-kommunistiske fattiggårdstilværelse.

Navn: Jeanette P. Jensen
Alder: Næsten 32 år
Division: Real Estate



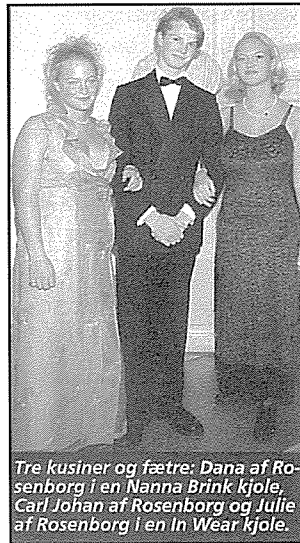
Jeanette er et godt stykke over de 30, og vi takker for billedet af hendes lillesøster Inge. For interesserede kan det oplyses, at redaktionen har fundet Jeanette's hjemmeside på internettet: www.dogsandotherdomestic-animals.com.





Navn: Carl-Johan Rosenborg
Alder: 18
Division: Post

Som I ved hedder jeg Carl Johan Rosenborg, jeg er 18 år gammel og har gået på Ordrup Gymnasium's matematiske linie. I min fritid er jeg for det meste sammen med mine venner, som jeg udforsker det københavnske natteliv med i håb om at finde en lille kæreste. Som I nok kan høre, har jeg hverken kone eller kæreste. Den eneste kvinde i mit liv i øjeblikket er min moder, som jeg nyder godt af at bo hos. Jeg har en kæmpe stor familie - en typisk 90'er-familie med pap-fædre, mødre bedsteforældre og søskende. I Arthur arbejder jeg i den nok mest udskaeldte afdeling - Post & Supply. Vi er virkeligheden firmaets psykolog idet hver gang folk har nogle aggresioner ringer de til os, skælder os voldsomt ud over en detalje og har det sandsynligvis meget bedre bagefter! Efter AA skal jeg ud og rejse til Sydfrankrig nærmerme bestemt Aix-en-Provence, hvor jeg skal læse fransk og udvide mit kendskab til franskmænd. Derefter starter jeg på DTU for at studere til kemiingeniør.



Tre kusiner og fætre: Dana af Rosenborg i en Nanna Brink kjole, Carl Johan af Rosenborg og Julie af Rosenborg i en In Wear kjole.

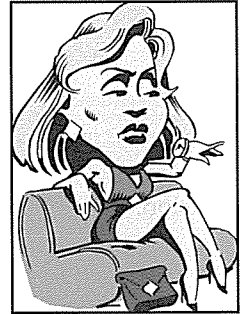
Navn: Niels C. Jacobsen
Alder: 28 år
Division: AAKC
Uddannelse: HA-M, CLP, CLI, POP



Jeg har de seneste 4 år arbejdet i IBM Danmark A/S og daterselskabet Parkegaard Partners A/S, hvor jeg har haft funktioner som IT-Specialist, Instruktør, IT-konsulent og curriculum manager. AA regi er jeg ansat som Teamleader i Kursuscentret med ansvar indenfor Lotus Notes uddannelse. Min fritid bruger jeg på fodbold, løb, tennis og jagt. Derudover er jeg en ivrig Brøndby supporter. Sidst men ikke mindst er det meningen at jeg indenfor nærmeste fremtid skal giftes med min kæreste Gitte.

Navn: Pia Hinze
Alder: 31 år
Division: AAKC

Pia har en baggrund som frisør. Derudover har hun taget en masse kurser - pc-kørekortet er hun særligt stolt af og bærer det altid på sig. Fritiden bruger hun på at synge og klippe hår - helst samtidig. Hun er stadig ugift (mon hænger sammen med hendes fritidsinteresser?).



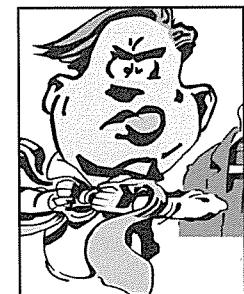
Navn: John Westerdahl
Alder: 31 år
Division: AAKC

Jeg arbejder som instruktør i kursuscenteret inden for Microsoft teknologi. Jeg fungerer samtidigt som teamleader for Microsoft faggruppen med henblik på at markedsføre og udbygge Microsoft området.

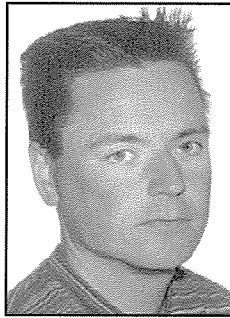


Navn: Michael Nielsen
Alder: 34
Division: BC

Min uddannelsesmæssige baggrund består af en Cand. oecon uddannelse fra Aalborg Universitet og en MA i "Technology Policy and Innovation Management" fra MERIT i Holland. Mit arbejdsområde i AABC er tosideigt. Det ene ansvarsområde er indenfor Business Solution teamet "Supply chain logistics and operation" med en "market facing" funktion. Det andet ansvarsområde er indenfor det "solution set" som betegnes "Integrated Business Improvement". Privat er jeg gift med Anette Haugaard Nielsen og vi har en ca. 10 mdr. gammel datter. Mine fritidsinteresser er for tiden gået i hi da vi står midt i en husrenovering, men jeg håber dog på en skitur til vinter og ser fremtil at spille golf til foråret.

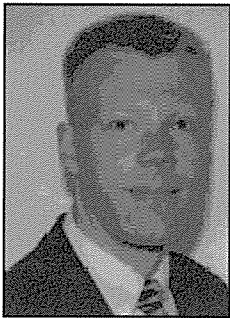


Navn: Arne Becker
Alder: 26 år
Division: BC



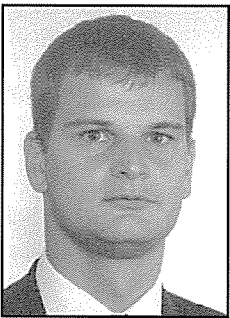
Arne er uddannet akademiingeniør og jobbet i AA er Arne's første job. Vi på redaktionen har talt med Arne's nærmeste familie, der oplyser at Arne er glad for sit nye job, ligesom de er glade for, at han har fik jobbet. Arne er primært ansat til at erstatte de ni konsulenter der rejste i august. I fritiden dyrker Arne body-painting på egen krop og er tidligere danmarksmester for amatører i grønne oliefarver (fristil).

Navn: Lars H. From
Alder: 34 år
Division: CRM



Lars er en af fremtidens mænd. Han er uddannet datanom og ved alt om EDB, IT, netværk og computere. Fritiden bliver brugt sammen med fru og deres ene barn. Lars interesse sig meget for datalogi (også uden for arbejdstiden) og er begyndt at lære sit barn at programmere i maskinkode. "Jeg forventet mig meget af det, nu har barnet allerede lært den ene halvdel af tegnene at kende" udtaler Lars.

Navn: Thomas D. Hougaard
Alder: 27 år
Division: BC



Thomas er egentligt uddannet sygeplejeske inden han tog springet til konsulentbranchen. Hvorfor han tog springet er der ingen der ved officielt (redaktionen har fået opsnuset, at han fandt de stramme hvide netstrømper og de gamle overlæger for generende og derfor hellere vil gå med slips og få review'et sit arbejde af en partner?). I sin fritid dyrker Thomas jitterbug, hvilket har fået flere kvindelige ansatte til at kontakte Thomas angående hans balkort til julefrokosten (dette er overtegnet til og med 2001).

Dette er Annette Folkmann. Som tilkaldesekretær arbejder hun mest efter den almindelige arbejdstid og derfor ved vi ikke så meget om hende.

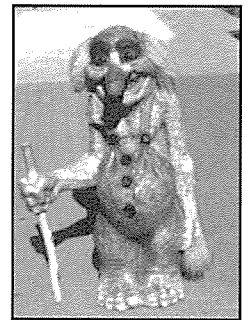


Navn: Claus Korsgaard
Alder: 25 år
Division: CFA



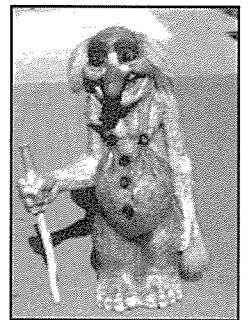
Claus er oprindeligt uddannet på musikkonservatoriet og har de sidste par år spillet som guitarist i Keld og smådrengene fra Gladsaxe (bandet der spillede til Gallafesten). Sten Lykke (der nok var den der dansede mest og med flest til Gallafesten) er efter festen på Børsen hørt udtale "Ham må jeg ha". Vi byder Claus velkommen og ønske ham held og lykke. I fritiden er Claus at finde i sit kolonihavehus på Amager.

Navn: Albert C.S. Funder
Alder: 25 år
Division: CFA



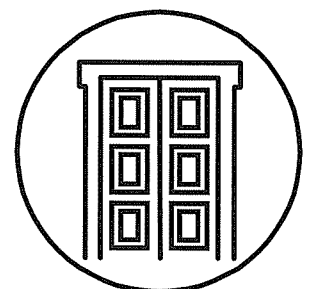
Albert C.S. Funder (redaktionen har ikke ændret navnet) er cand.merc i styring & ledelse og er derfor blevet ansat i Sten Løkke's afdelingen. Det forlyder fra fortrolig kilde at Albert's, eller som han hedder blandt venner ACS, første opgave var at styre og lede Sten's kalender. Albert har nu været i CFA i 3 måneder og hans første opgave forventes at løbe ind i det 21. århundrede. I fritiden, som Albert deler med sin kæreste Maria, går Albert til porcelænsmaling for begyndere. Albert er desuden kendt for at være helt fremme i skoene.

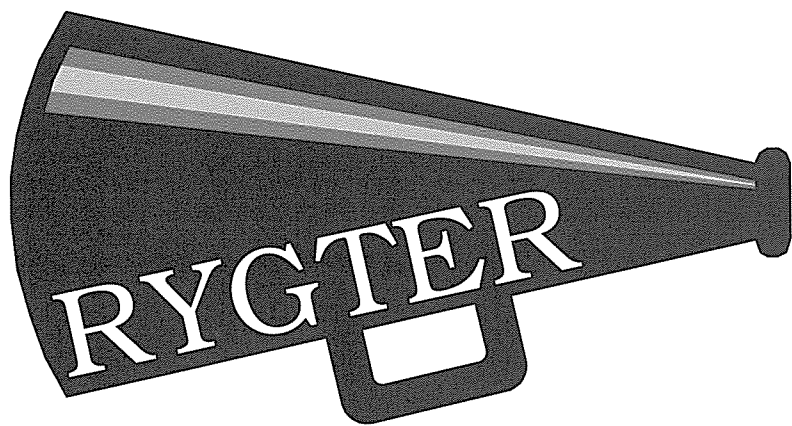
Navn: Jakob Nilsson
Division: 28 år
Alder: AAKC



Redaktionen er bevidst omkring miljøet og går ind for genbrug:

Jakob er egentligt uddannet sygeplejeske inden han tog springet til konsulentbranchen. Hvorfor han tog springet er der ingen der ved officielt (redaktionen har fået opsnuset, at han fandt de stramme hvide netstrømper og de gamle overlæger for generende og derfor hellere vil gå med slips og få review'et sit arbejde af en partner?). I sin fritid dyrker Jacob jitterbug, hvilket har fået flere kvindelige ansatte til at kontakte Thomas angående hans balkort til julefrokosten (dette er overtegnet til og med 2001).





Nye rygter (Læs dem før din nabo..)

Det er rygtedes....

AT Morten Renge er blevet opfordret til at rette revisor-opgaver. Der er nogen i redaktionen, der er en smule urolige for resultatet, henset til Mortens hidtil skuffende judgement i andre eksamenssammenhænge. Senest har Morten udtalt til Rasmus, at han aldrig ville bestå med den hovedopgave han havde lavet. Rasmus fik 11 og blev opfordret til at undervise på Handelshøjskolen. Vi tilbyder gerne at hjælpe Mortens børn med lektiehjælp!

De evige rygterigen igen

Redaktionen har ved en gennemgang af tidligere års rygter udvalgt nedenstående rygter som har været de mest vedvarende, men absolut uden at det har noget på sig:

Søren R. Andersen har friet til Christina, som sagde Ja. De skal derfor snart giftes i Brøndby Kirke.

Søren R. Andersen vil købe sig en stor villa og fraflytte sin to-værelses lejlighed på Nørrebro.

Søren R. Andersen overvejer at købe en ny bil som afløser for hans Peugeot 205, der ihvertfald var smart i starten af 90'erne (mon det bliver den nye Peugeot 206???)

SRA udtaler: "Min nye bil er den største mondeo man kan købe, og bilen er ikke købt for jeg skal ikke køre i den. Det skal Christina derimod. Så jeg er vel stadig veluddannet og trendy."

Jens og Pernille Erenbjerg har inviteret til Housewarming.

De mest vedvarende rygter, som faktisk er sande...

Heine Dalsgaard medbringer aldrig sin egen bil til festerne på CMA-studiet. Han kører som regel hjem i egen ambulance.

Alumnirygter

Fatima El-Azm er startet i Erhvervs- og Selskabsstyrelsen, hvor hun arbejder sammen med en anden tidligere AA'er Jan-Christian Nilsen.

Lars Tinggaard er blevet forfremmet til Vice President for Baan i Danmark.

Tage Reinert har forladt Nilfisk.

Mia Falkebo har forladt Berlingske til fordel for Brüel og Kjær.

Lise Appel har efter endt barsel forladt KPMG til fordel for Borealis, og arbejder nu sammen med Marianne Wiinholt.

AT årsagen til, at Galla-festens hippe band The Wheels gav den spade efter pausen, var 30 gr. Extasy doneret af Kim Sliktæer,

AT managerne med børn har opfattet Jespers Jarlbæks udtalelse i Børsen som en opfordring til at gå hjem kl. 15.30 - rimeligt surt, når man er vant til at gå kl. 14.30,

AT flere af de mandlige deltagere ved Galla-festen fik lyst til at tjekke gebisset på Dannys tandtekniker - de stak så at sige en føler ind....

AT Lila de Sousa fortsat føler sig ung og viril. Således har hun proklameret, at mens mænd seksuelt peak'er i en alder af 20, forventer hun først at peak'e i en alder af 50. Da denne dato er nært forestående inden for de nærmeste par år, har Lila opfordret Susanne W. og Inge Malykke til at danne „Peaker's Club“.

AT Jan S. Hansen har lovet at blive klippet inden nytår. Derfor har han ringet efter en fåreklipper fra det skotske højland.

AT Grisse Rasmussen i sympati med Master Fatman har besluttet sig for at blive fed. Derfor har vi i den seneste tid kunnet se Dansk Kranudlejning øve sig i at hejse tunge dukkelignende genstande op i 4. sals højde, hvor Grisse's kontor ligger. Til de af jer, som undrer jer over, at Grisse er begyndt at gå i laaaaaaaange, kedelige, meget HT gardin-lignende og brune fløjlskjoler kan Mads Winther berette, at synet af nøgne, tykke kvinder til vand-aerobic ikke er for sarte sjæle.

AT Henrik Ulvsgaard har fået en ordentlig slambert af en kusemagnet imellem benene (kraftigere end 100 heste). Og Henrik fik den endda kørt over budgettet. Det forlyder, at Henrik stadig har et par meter tigerstof til overs efter Micra'ens død (selv efter at både han selv, Else-Marie og svigermor har fået syet trusser med lynlås i bunden).

AT Mads Winther og Jan S. Olsen endelig... har fået afleveret deres hovedopgave. Iflg. Mads blev den samlede karakter et sted mellem 11 og 13.

AT Martin S. Nielsen blev inspireret af stemningen og en sjæler fra The Wheels ved gallafesten og friede til sin Tina i en ordentlig koger med bordpynt imellem tænderne. Iflg. kilder lød svaret: "Martin, det taler vi om derhjemme - men så skal du ihvertfald også love at the Wheels kan komme

og spille til brylluppet.”

AT Jens Erenbjerg er gået rigtig laaaang i ØK-aktier...

AT Administrationschef Frigjort Sleske har udtalt, at i henhold til Personalehåndbogens afsnit 5.06.02 (pakker fra udlandet) må store pakker modtaget fra udlandet ikke åbnes i arbejdstiden, medmindre dette sker af en af de høje medarbejdere ved et af de lave borde (dette gælder også hvis Jesper Povlsen modtager kameler fra ikke-EU lande). Sker udpakningen ikke behørigt i henhold til ovennævnte bestemmelse træder i stedet bestemmelsen om affaldsdestruktion i kraft således at overskydende pakke-affald ikke smides i papirkurven, men derimod smides ud af et vindue i storrummet på 4NØ.

Det forlyder fra pålidelig kilde (Sunita Mangler - hende med kagen) at Frigjort Sleskes næste input til hans livsværk personalehåndbogen vil omhandle personalets lemfældige og sløse afvikling af toiletbesøg (afsnit 06). I denne forbindelse vil Frigjort gerne henstille til samtlige ansatte, at I indstiller jeres toiletbesøg indtil den nye standard 06 foreligger. "Vi kan jo ikke have, at folk foretager uautoriserede og ikke-godkendte besøg på Midtermolens lokaliteter. Derfor var dette en nødvendighed". Endvidere påpeger Frigjort, at toiletpapiraffald selvfølgelig skal i de SORTE spande i storrummene, mens hygiejnebind og deslige skal smides i de HVIDE spande, som står hos Ole Stougaard. Indtil den nye standard foreligger er det ikke tilladt for kvinder at have menstruation.

AT Per Nygaard mener, at hans creditcard-problemer skyldes år 2000 problemet. Tidligere på året oplevede han således i Stockholm, at hans Diners Club kort (med udløbsdato 03/00) blev afvist med den begrundelse, at kortet var udløbet. Han tilråder os derfor til altid at medbringer alternative betalingsmidler (andre kreditkort eller kontanter). YEAH, RIGHT!

AT vores Super-Notes-Hacker Kim Ulrich anså sig selv for *Master of the Technical Universe*. Kim undlod derfor at læse brugsanvisningen til sin nye NOKIA 6110. Resultatet var, at Kim spærrede sit SIM-kort 12 minutter efter, han fik telefonen udleveret af Pierre - måske er der behov for et mobil-kørekort, som pendant til bankernes PC-kørekort???

AT Hanne Bach fortsætter sin nedlægnings af små revisordrenge. Broløbet blev gennemført i tiden 2.15, hvilket er 15 min. hurtigere end Heine Dalsgaard.

AT Peter Lund har slået sig ned som stordistributør af tvivlsom porno til Los Angeles ud fra et randomkriterie. Eksportøren udtaler: „Partnerne derovre er VILDE med det!!!“

AT vi nu ikke længere må gå på arbejde i træningsdragt om fredagen. Nu kan man altså ikke længere gå direkte i byen efter arbejde, gå i seng efter byturen uden at tage tøjet af, og stå sent op om lørdagen for at gå direkte ud at handle sammen med alle de andre „campinghabitter“ nede i supermarkedet.

AT en revisorassistent har refereret følgende dialog mellem en partner og en klient: Ptr. AA: "Med vores nye smarte AABA-modeller kan vi nu assistere Jer med at udvikle og

evaluere jeres strategier, samt de risici I står overfor". Klient: "Jamen vi vil bare gerne nøjes med at have en revision af årsregnskabet". Ptr. AA: "Nå, det kan I da godt få, men det koster ekstra...."

AT der verserer ondsindede rygter på 3N om at bordene vil blive sat op inden år 2001 (efter at dette er behørigt behandlet, diskuteret og nøje overvejet og godkendt af Georg Leschke med konsensus fra alle partnere). Til de mange, som inden da vil have pådraget sig svære rygskader, er vores trøst herfra, at Sygehusvæsenets EDB-systemer til den tid er gjort år2000 kompatible og ventelisterne nedbragt af naturlige dødsfald undervejs.

AT Jens „Finn“ Fischer i den forgange måned med succes har reviewet ét helt stykke DocMan arbejdspapir UDEN at han fik sin maskine til at crashe.

AT Jane har svært ved at huske navnet på sin egen lille Heine Dalsgaard, når hun ringer til kontoret. „Jeg ser jo normalt kun hans navn på det jernbeslåede hundehalsbånd med gumminitter“ udtaler Jane til redaktionen, mens Heine lystigt bjæffer VUF-VUF i baggrunden.

AT Else-Marie har frabedt sig at Henrik Ulvsgaard får overskæg igen. „Sidste gang kom jeg til at sende Henrik gennem agility-banen, mens vores lille dræber-snauzer King blev hjemme for at lægge tag på huset“, udtaler Else-Marie.

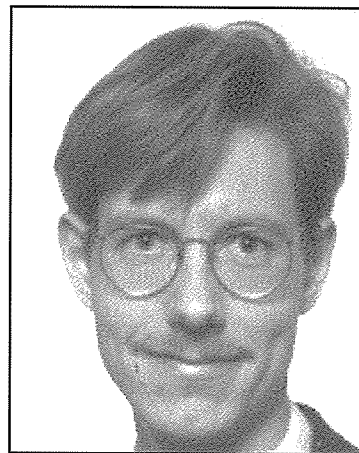
AT da Morten H. Nielsen sammen med Stephanie Hayes skulle finde frem til Steph's frisør, havde de visse kvaler med at finde frem til denne, hvorefter Morten valgte at gå ind på den nærmeste bar og spørge om vej. Det er der i sig selv ikke noget unormalt i, og faktisk var der for Morten heller ikke noget unormalt med stedet, der var en efter sigende hyggelig bar hvor det mandlige køn var kraftigt repræsenteret. (well- så sprang Morten).

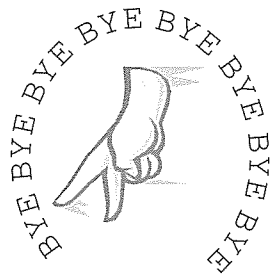
AT der iflg Spies-teamet går rygter om at Peter Nørvig går rundt med en ekstra nøgle i sit nøglebundt. Problemet opstod dog først da Peters kæreste fandt ud af at han havde den og at hun ikke kendte den.

AT folk fra flere kanter ser frem til julefrokosten med spænding, for Hans Høffner skulle være blevet overtalt til at fremvise sit genetiale show til dansen „Hands up“. Hans har for nogle ganske få år siden haft stor succes med at optræde med sit helt private og særegne udgave af hands-up (hvilket resulterede i at hesten måtte aflives).

Rygterne vil desuden vide, at Sisse og Iben har forladt IFD-redaktionen for at hellige sig arbejdet med at udgive en opdateret version af Emma Gads „Takt og tone“.

Endelig forlyder det, at Søren Reinhold har forladt IFD-redaktionen for at fordybe sig i udarbejdelsen af et større værk om kantiner i dagens Danmark.





Siden sidst har vi måtte sige farvel til følgende medarbejdere:

Kim Krolmark har valgt at forlade AA til fordel for et job som privat detektiv med blå hat og briller i Kvickly på Jagtvej (Søren, du må hellere begynde at rapse i en anden butik..)

Marianne Sigfusson har valgt en fremtid som selvstændig advokat hos Ret og Råd

Ole Kalør ønskede sig en fremtid som buschauffør, og er nu startet hos Combust. "Jeg elsker at tælle kassen op" har Ole udtalt.

Christina Wiese Stage har søgt nye græsange hos Vision Factory, hvor hun skal arbejde sammen med tidligere AA-manager Tommy Hansen.

Annette Larsen har forladt AA til fordel for job som dagplejemor i Bornholms amt.

Birgitte Svendsen har sadlet hesten og fået job hos Novo.

Mads Bodenhoff har pakket kufferten og familien og er taget afsted til Kina, hvor han arbejder for Novo sammen med Michael Fredskov.

Kirsten Kamp Jensen har forladt os og OP for tredje (og sidste?) gang. Kirsten skal arbejde sammen med Morten Johansen hos Tuchenhagen.

Jacob Bødker er draget hjem til Fyn, hvor han nu arbejder for vores klient Danionics.

Søren Raben-Korch var træt af at spidse blyanter for Leschke, og arbejder nu i arkivet på Nationalmuseet, hvor han indretter virtuelle flyder.

Lærke Hesselholt ville tættere på S-togs stationen, og har søgt over til vores tidligere kollega Christian Kirkmann, hvor hun har fået en stilling som advokatfuldmægtig hos Zenith.

Henrik Hammer og **Morten Raaberg** har forladt BC til fordel for jobs som livreddere i Østerbro svømmehal. Henrik syntes at pigerne i AA var for lidt afklædt, Morten sagde det samme om mændene.



Bo Andersen, vort mangeårige kære redaktionsmedlem, har desværre valgt at forlade os (**hulk, hulk**) for at arbejde sammen med Carsten IT Sørensen. Vi vil savne Bo's skøre ideer og saftige internetadresser her i redaktionen.

Anne Brandt har forladt R&L og arbejder nu som In-house lawyer hos DSC, der netop er blevet opkøbt af Alcatel (Anne, hvornår får vi så den revision???)

Peter Bendix-Toft er startet som automekaniker på Statens Bilinspektion.

Charlotte Rossberg har forladt R&L og er startet hos Bondo Svane og Tjur.

Carsten Dalsgaard, Henriette Ebbesen, Jesper Bo Friis, Brian Bjørholm, Morten Platz og Finn Majlergaard har forladt BC og startet deres eget. De turnerer nu rundt på landevejene med Fjerritslev Cirkus, hvor bl.a. Carsten Dalsgaard optræder med det berømte Se-mig-tænde-ild-i-mit-overskæg trick, hvorefter Brian får det slukket med en velplaceret urinstråle.

Jonas Fritzch har forladt jobbet som piccolo i Århus. "Jobbet er ikke nær så spændende nu hvor Kirsten kamp ikke længere er på aftenarbejde."

Heidi Nielsen har valgt at få en masse børn, men da hun ikke ønskede at Allan Fornæs skulle være far til dem allesammen, har hun forladt skatteafdelingen.

Martin Pedersen har forladt audit til fordel for IT-branchen. Martin sidder nu og fylder toner på printere hos Lexmark i Birkerød.

Meise Andersen var træt af at høre på Kim Schlichter fløjte "er du dus med himlens fugle", og har istedet skiftet til et job som fast indslag i Stripperkongens Piger på TVDanmark.

Bettina H. Olsen vil fortsætte sin karriere som fuldtids mavedanserinde.

Kolja scxhuwszcisk er taget hjem til Polen, og vil fremover ernære sig som storsmugler af lokale cigaretmærker.

Lars Jacobsen har forladt AA til fordel for en fremtid som hundedressør. Henrik Ulvsgaard har stillet sin vovse til rådighed.

Martin V. Andersen, Hakim Dahl og Majken Eliassen har forladt AA, og arbejder nu alle for arrangementsgruppen bag Langelandsfestivalen. De tre unge kandidater er ansvarlige for at skaffe Lasse og Mathilde på plakaten i år 2004.

Og så ønsker redaktionen Jer alle held og lykke med fremtiden. Vi håber at høre nogle gode alumnirygter fra Jer snarest....

SET OG SKET



ARTHUR ANDERSEN

RØNNE & LUNDGREN

ADVOKATFIRMA

Nu ved vi, hvad partnerne i virkeligheden foretager sig på de hersens internationale partnermøder.

Ihvert fald fik John, Per-Erik og Jørgen udlevet deres hedeste fantasier som arabiske ørkenhelte ved ABA partnermødet i Orlando i maj måned.



INDENFOR DØRENE REDAKTIONEN BE- STÅR AF:

Annette P. Jensen
Charlotte Sørrig
Heine Z. Larsen
Henriette Schütze
Jesper Cramon
Jesper Jarlbæk
Kenneth Glitten
Mads Winther



Bjarne, Allan, Heine, Palle og Helle - alle fra BC - efter en flot indsats i årets DHL 5 x 5 km. stafet.



AB har stor succes i Faxe Kondi Ligaen - bemærk Arthur Andersens reklamebanner i baggrunden!