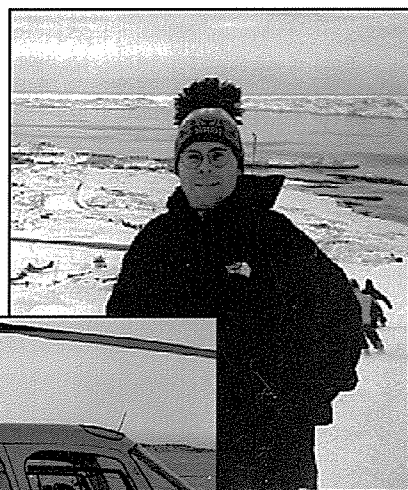


DET ER KOLDT PÅ TOPPEN

LÆS REJSEBREVET FRA
GRØNLAND PÅ SIDE 10



Læs også i dette nummer:

The Business Audit s. 14

Hvad og hvem er CRM s. 15

Mød de nye:

Ind & ud af dørene hos AA og R&L s. 24

REDAKTIONENS PENNESTRØG



Hermed så en helt ny Indenfor Dørene. Og for første gang nogensinde en udgave uden AC. Da Indenfor Dørene startede hed AC ganske vist noget andet (Management Information Consulting Division) men de var ikke desto mindre med.

Men som bekendt kom AC med en "uafhængighedserklæring" den 17. december 1997 i San Francisco. Ovenpå dette holdt vi møde med Thomas Hartwig i Danmark og konstaterede, at udviklingen i de senere år havde gjort, at vi egentlig kun hav-

de to fælles punkter tilbage: julefrokosten og Indenfor Dørene. Desværre viste det sig, at AC ønskede at afvikle også disse to fælles punkter, således at vi ikke holder julefrokost sammen længere, og at AC heller ikke ønsker et fælles firmablad.

Det er selvfølgelig en trist udvikling, og vi håber, at man en dag vil komme på bedre tanker.

I mellemtiden kan man dog sige, uden at være alt for ubeskedent, at det altid har været AA, der var den drivende kraft i In-

denfor Dørene (og for den sags skyld bestemt også i planlægningen af julefrokosten!). Og derfor er vi selvfølgelig også denne udfordring voksen og frembringer et blad, som vi påregner at de fleste vil synes er ligeså spændende og sjovt som nogensinde.

Også denne gang har vi produktudviklet, bl.a. med udvidet rejse/opgaveberetninger og rapporter fra AIESEC-dagene.

Tak for den flotte indsats fra alle forfatterne og til redaktionen.

INDHOLDSFORTEGNELSE:

Redaktionens pennestrøg	1	<i>Sporten:</i>	
<i>De faste:</i>		Nyt sportsudvalg	18
Torgny's tips	2	Fodboldnyt	18
Nyt fra ABA	3	Skvajsh	19
Nyt fra Århus	4	Fodbold med de nye	20
Nyt fra Tax	5	<i>De farverige:</i>	
Nyt fra BC	6	AIESEC Karrieredage	21
Nyt fra R&L	7	Julefrokosten	22
<i>De Faglige:</i>		Ind og ud af dørene hos AA	24
Den faglige	8	Ind og ud af dørene hos R&L	26
Rejsebrev fra Grønland	10	Vi siger tillykke til...	27
What's cooking	13	Det er rygtedes...	29
The Business Audit	14		
Hvad og hvem er CRM	15		
De nye	16		

TORGNYS TIPS

Af Torgny Pahle,
AA



Nye tider - spændende tider

For kort tid siden meddelte KPMG og Ernst & Young, at de havde afblæst deres fusion p.g.a. besværligheder med myndighederne i flere lande. Det tror jeg ikke er den reelle begrundelse, men derimod at udsigten til at miste en række store kunder som Coca Cola/Pepsicola, samt at kulturforskellene i mange lande er meget forskellige, har været mere afgørende.

Dette åbner imidlertid efter min mening op for helt andre muligheder på markedet, af The Big Five, idet jeg tror at fusionen med PW+CL bliver til noget om et års tid, når KPMG og E&Y har sundet sig, og vi har løst problemerne med AC, så tror jeg personligt, at der vil blive forhandlinger mellem de resterende fire ikke fusionerede firmaer på verdensplan. Hvad det ender med, og om det bliver til noget, må tiden vise. En ting er dog sikkert: Danmark er for lille til overhovedet at blive spurgt i en sådan sag.

Det er også grunden til, at vi arbejder mere og mere som én nordisk organisation, for at vi kan have en størrelse, der giver indflydelse i AA WW, men mere primært i EMEIA området. Det er nu også ved at lykkes, så andre små lande som Benelux, Luxemburg og Schweiz har slået sig sammen til ét område. Udover lande vil Service Categories (ABA, Tax, EFC og BC) få mere at skulle have sagt. Specielt indenfor BC er det naturligt at arbejde over landegrænserne med de mange forskellige komponenter der findes, og som ikke fornuftigt kan opbygges i alle lande, men også EFC, Tax og ABA vil opleve mere styring/arbejde på tværs af landegrænserne

- så vores matrixorganisation er ved at fungere - stadig med den største udfordring - at kommunikere med hinanden.

Desværre eskalerer problemerne med AC, så det nu er advokaterne, der på fuld kraft arbejder for deres klienter AA, AC og AAWW (3). Heldigvis er det ikke noget, der berører vores dagligdag med at passe vores klienter på bedst mulig vis, bortset fra, at jeg skal svare på utallige spørgsmål m.v. På verdensplan har man forsøgt at holde antallet af interne folk, der arbejder med dette, nede på ca. 20.

For mig at se har vi i dag desværre splittet organisationerne, og der er kun et pengespørgsmål tilbage for at få en endelig afslutning. Idéen med at den part, der forlader AAWW, skal betale, er ikke at partnerne skal have en pose penge, men at det partnerskab der står tilbage, skal have økonomisk mulighed for at gå ud at købe en passende organisation til erstatning for den der går.

Hvis I sammenholder dette med min indledning, kan I måske bedre se sammenhængen til min overskrift, idet vi står overfor nye tider og spændende tider.

TORGNYP AHLE

NYT FRA ABA

Af Jesper Jarlbæk,
AA Revision



Så er den travleste del af Busy Season ved at være overstået, og påsken venter. Efter en lidt langsommelig start i efteråret kom der mere gang i aktiviteterne inden jul, og det høje aktivitetsniveau har holdt sig siden. Det betyder, at vi ved udgangen af marts for ABA Danmark (Århus, København og CRM) kunne registrere en samlet vækst i timetallet på 7,9% i forhold til sidste år. Set i forhold til markedsudviklingen betyder dette, at vi til stadighed øger vor markedsandel.

Vi har gennem de sidste 8 år kunnet præstere en vækst, der var større end nogen af de andre store revisionsfirmaer; statistikken viser, at de – når man ser bort fra fusioner – stort set har haft nulvækst i det seneste årti, mens vi har præsteret organisk vækst.

Det seneste halve år har været præget af en pæn opgavetilgang. Vi mærker således tydeligt, at det er opgangstider i Europa, og at lysten til virksomhedskøb og virksomhedssalg er stor.

Norden

Som bekendt blev der sidste år truffet beslutning om, at Norden i højere grad skal komme til at virke som ét land i AA-regi. Det er dette "projekt", som jeg bruger en stigende del af min tid på. De nordiske lande, inklusive Baltikum, har ca. 600 professionals i ABA. Sammenlagt er vi derfor stadigvæk kun et lille land i forhold til f.eks. England og Spanien. Ikke desto mindre får vi - ved at optræde som en enhed - større indflydelse på udviklingen i AA Europa.

Med hensyn til det nordiske projekt er aktiviteterne foreløbig mest koncentreret på partner og manager-plan:

- Vi har en nordisk PEN-gruppe, der mødes for at drøfte videreudviklingen af Business Audit.

- Vi har en nordisk Professional Learning-gruppe, der lige er etableret, og som skal sikre, at vi får fællesnordiske træningsaktiviteter.

- Vi har en nordisk CRM-gruppe, der holder månedlige telefonkonferencer, og har holdt 3 møder inden for de seneste 8 måneder med henblik på at fastlægge en fælles forretningsstrategi.

- Vi har en tilsvarende nordisk CAS-gruppe, der forsøger at fremme udviklingen inden for outsourcing af intern revision og Business Risk Modelling.

- Vi har en nordisk CAP-gruppe bestående af lederne af de nordiske revisionsafdelinger. Denne gruppe har holdt hele 6 fællesnordiske møder siden august og arbejder på at fastlægge hvorledes vi fremmer samarbejdet i de kommende år

Ønsket er selvfølgelig at gøre ABA Norden mere synlig og integreret i hele vor organisation. Det er derfor glædeligt at kunne meddele, at der arbejdes med et fællesnordisk møde for samtlige 600 ansatte. De foreløbige planer går ud på, at dette møde skal holdes i slutningen af april 1999, formodentlig i Göteborg, og vare i 4 dage. Det er klart, at logistikken omkring en sådan begivenhed bliver en udfordring, men projektlederne er allerede udpeget og planlægningsarbejdet påbegyndt.

EMEIA

Som ABA Nordic Partner har jeg dels været vært for Aldo Cardoso's besøg i København i februar måned, og dels repræsenteret Norden under det første ABA EMEIA Core-group møde i München i marts. Denne gruppe arbejder på at fastlægge ABA's europæiske strategier. Den øjeblikkelige baggrund er, at AA præsterer meget fine resultater i indeværende år, hvilket skal ses i lyset af den højkonjunktur, der generelt råder i

hele Europa. Samtidig er der dog en erkendelse af nødvendigheden af at fastlægge helt nye strategier for at sikre væksten i årene fremover. Derudover er der en ny generation af ledere på vej frem i AA Europa, som skal være med til at tegne denne udvikling.

Og de fusionsforhandlinger m.v., som foregår i den øvrige del af markedet, opfattes som positive muligheder for os. Vi vil blive ved med at være innovative og førende i udviklingen af de nye kompetenceområder. Selvom det egentligt ligger uden for ABA, kan jeg ikke undlade at pege på den seneste aftale inden for AA legal, hvor Wilde Sapte er tilknyttet vort engelske advokatnetværk. På under 4 år er det lykkedes AA at opbygge det, der i dag er Storbritanniens sjette største advokatfirma. Dette er et imponerende resultat, ikke mindst i lyset af, at advokattprofessionen i England hører til blandt verdens førende. Og med den førende position vi igennem nogle år har haft via Archibald i Frankrig og senest Garrigues i Spanien, er AA således meget langt fremme i at realisere planerne om at opbygge et af Europas førende advokatfirmaer.

Orlando

Apropos ønsket om synliggørelse af ABA som stærk service line og som generator for innovation og produktudvikling, holdes der i Orlando i begyndelsen af maj partnermøde for samtlige partnere i ABA. Vi vil være ca. 1.500 deltagere. På dette møde forventes AA's strategi i de kommende år præsenteret af Jim Wadia og Richard Bolton.

Jeg er ikke i tvivl om at der venter os en meget spændende udvikling og mange vækstmuligheder.

Selv om vinteren ikke for alvor raser her i det mørke Jylland, er noget dog stadig ved det gamle – busy season er over os! De stadig tidligere deadlines for vore revisioner er også i år blevet krydret med nye specialopgaver, så efterårets travlhed er blevet fulgt op af høj aktivitet hos alle her i busy season.

Jeg har fået fornøjelsen af at skulle foretage det århusianske tilbageblik på den sidste del af 1997. Det skal være usagt, om dette tillidsfulde hverv er tildelt mig, fordi jeg nu må siges at være indtrådt i de voksnes rækker.

Carsten har efter en velafsluttet hovedopgave på Cand.Merc.Aud. studiet meddelt os, at han nu vil tilbringe mere af sin tid med at udfærdige særligt flotte tickmarks. Fra 1. december 1997 er Carsten blevet fuldtidsansat ved Århus-kontoret. Et tillykke til Carsten med den afsluttede eksamen.

Også på revisoreksamensfronten er der flotte resultater at berette om. En beståelse på 100% er jo ikke så ringe, som vi siger det på jysk! Såvel Nelli som Jette overbeviste de mundtlige eksaminatorer om, at det var helt berettiget, at de havde bestået den skriftlige eksamen tidligere på året. Begge bestod den mundtlige del af revisoreksamen og kan nu bryste sig med titlen som statsautoriseret revisor. Et stort tillykke til begge.

Om det er den nye titel som statsautoriseret revisor, der har fået Nelli til at meddele, at hun udsætter sin 6 måneder lange "ferie" et par uger, vides ikke. I hvert fald vil Nelli hjælpe os igennem det meste af busy season, hvilket vi ikke siger nej tak til.

Sonja vil i særlig grad belaste kontorets gavekasse i den kommende

tid. Hun har nemlig afsløret, at hendes mindskede forbrug af cigaretter ikke kun skyldes høflig hensyntagen til sine ikke-rygende kolleger. Babyen ventes at se dagens lys til maj. Endvidere har Jens Ole besluttet sig for at holde fast på Sonja - om det skyldes den nyligt erhvervede titel som Cand. Jur. eller den kommende familieførelse, vides ikke. I hvert fald vil skatteafdelingen fra den 14. februar 1998 kunne assigne Grethe Sørensen til særligt prekære opgaver. Et stort tillykke med det hele til Sonja Grethe Nielsen Sørensen, Danmark.

Af de mere festlige begivenheder i året der gik, skal naturligvis nævnes Århus-kontorets deltagelse i den traditionsrige AA-AC julefrokost i Falconer Centret. Jeg er sikker på, at i hvert fald nogle fra Århus-kontoret havde ondt i hovedet dagen derpå, og en enkelt måtte tilmed arrangere ny chauffør til bilen på hjemturen. Vi savnede dog lidt optræden fra vore 2 nyansatte, Kenneth og Ole. Rygterne siger, at de kun optræder på slap line for langt mere krævende publikummer. Vi vil derfor glæde os til at se deres show til næste fest på Århus-kontoret! Heldigvis havde vi fornøjelsen af at se, hvad Jesper havde brugt tiden til i Segovia sammen med sine københavnske kolleger.

Også den århusianske gløgg-aften holdes stadig i hævd. Holgers (tidligere Århus AA'er) avancerede gløgg opskrift var blevet betroet Ole M., som brugte mindst 3 arbejdsdage på at lave denne helt specielle gløgg-blanding. Kun Susannes særlige årvågenhed og medfødte sans for bevarelse af gode våde varer, reddede årets gløgg fra at bræde ubrugeligt fast til gryden og komfuret. Jeg er ikke helt sikker på, at Ole næste gang vil blive den særligt udvalgte

gløgg-blande-mester. På trods af truslen om ødelagt gløgg og uanmeldt eftersyn foretaget af vor klient, "vaskepulver-sælger" Morten Johansen, havde vi en hyggelig og sjov aften.

På programmet for den kommende tid står afslutningen af en række revisioner. De første AABA-revisioner er forlængst afsluttede og flere kommer til. Og mon vi så ikke alle glæder os til det bliver forår?!

Fortsat god arbejdslyst!

NYT FRA TAX

Af Allan Fornæs,
AA Skat



I gamle dage sagde man altid, at skatteafdelingen ikke havde særligt meget at lave i efteråret, men denne skrøne er nu ved at være en saga blot. Efteråret i skatteafdelingen var præget af stor travlhed, som blandt andet skyldtes en del store due diligences, som blev udført i samarbejde med revisionsafdelingen. Disse opgaver er tidskrævende, men særdeles spændende.

Endvidere sker der hele tiden noget på skatteområdet, og det kære Skatteministerium sørger for, at der konstant er nye skatteregler, som der skal tages stilling til. Indførslen af detaljerede regler omkring transfer pricing vil utvivlsomt give øget arbejde til både revision og skatteafdelingen i at assistere vore klienter med at sørge for, at dokumentationen er på plads. Dette ene lovforslag er så omsiggribende, at bedste gæt er, at ca. 90% af vore klienter vil være omfattet af loven.

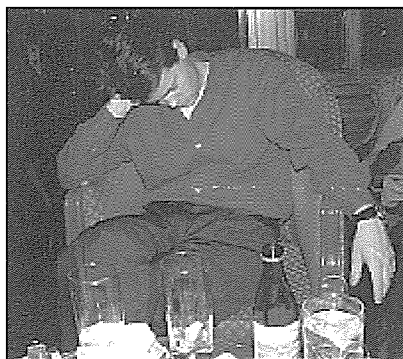
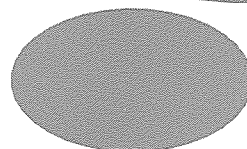
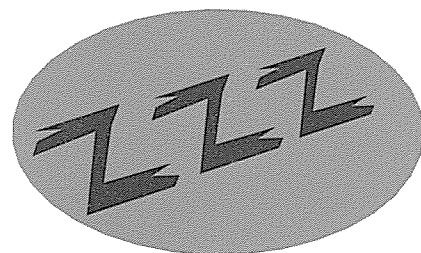
Samtidig gør Skatteministeriet alt for at sørge for, at folk, der vil forfølge deres tilværelse i udlandet, ikke kan gå ram forbi, idet skattefars lange arm vil gøre alt for at beskatte folk, lige meget hvor i verden de bosætter sig. Da vi jo har globalindkomstprincippet i Danmark, bør man efterhånden overveje, om hvorvidt man skulle planlægge sin pensionsalder på Mars. Dog er der ingen tvivl om, at Skatteministeriet vil gøre alt for at få en dobbeltbeskatningsoverenskomst med Mars.

De sidste par måneder er skatteafdelingen endnu engang blevet udvidet, og som nævnt sidste gang er vor kønskvotering stadig med mere vægt på den feminine del, og hvem ved, det kan være, vi en dag kommer på højde med bogholderiet. Vi har endvidere på lokalt plan søgt at udvide det

skandinaviske samarbejde, idet Katarina Johannessen (hun er ikke i familie med Per Erik) er startet hos os i januar. Katarina vil i en periode arbejde halvdelen af tiden i Malmø og den anden halvdel i København. Katarina skal primært beskæftige sig med moms og afgifter og er derfor en tiltrængt støtte for vores allesammens momsmand Kim T. Sørensen. Endvidere har Martin og Jan arbejdet oppe i Oslo for at gøre Oslos natteliv usikkert, mens de i dagtimerne forsøgte at hjælpe vore norske kolleger med personselvangivelser. Gitte Skouby begynder efterhånden at falde til og har vel aldrig nogensinde lært så mange nye udtryk på så kort tid. Her tænkes der især på forkortelser som f.eks. COP 352. Hvis nogen er i tvivl om, hvad dette står for, bedes I aflevere jeres opsigelse

til John Andersen. Endvidere forventer vi, at skatteafdelingen vil udvide fremover, idet vi her i foråret kan forvente, at både Heidi Nielsen og Sonja Nielsen i Århus vil komme med en skattebasse hver. Drengene i skatteafdelingen ligger heller ikke helt på den lade side, (som det ses af billedet nedenfor, gælder dette gælder dog ikke Søren), idet Nicolai er blevet far kort før jul.

Vi ser nu frem til et forhåbentligt travlt forår, hvor vi muligvis kan forvente mindre aktivitet fra Skatteministeriets side på grund af det forestående valg i Folketinget samt EU-valg. Dog viser erfaringen, at det er utroligt, hvad Folketinget kan nå at vedtage af nye skattelove i den sidste uge før Folketingets sommerferie.



Ny markeds- vendt organi- sationsstruktur

Business Consulting har på globalt plan gennemført en strategisk planlægning, der skal bidrage til at føre Business Consulting gennem den udviklingsfase, hvor man som konsulentvirksomhed ligger i det pressede mellemmarked. Der sættes på et tæt nordisk samarbejde der muliggør servicering af større klienter med en bred vifte af kompetencer. Strategien indebærer blandt andet, at der skal ske en højere grad af markeds-mæssig fokusering.

Inden for rammerne af den nye nordiske organisation har vi i BC's danske repræsentation derfor videreudviklet vores organisation, så der er fremkommet en matrix mellem industrivertikaler og kompetencer.

I den ny opdeling er de industri-ansvarlige:

Jørgen Skou Larsen for shipping
Cuno B. Christensen for offentlig sektor

Carsten Dalsgaard for finans- og telekomsektoren

Produktionssektorens potentiale analyseres af *Ulrik Sanders*

Succeskriterierne for de industri-ansvarlige er at skabe vækst i om-sætningen i markedet, sikre kundetilfredsheden og holde så lave afskrivninger som muligt.

Der sættes på flere sektorer, som ABA også fokuserer på. Derfor ser BC frem til at kunne udnytte den ny struktur til at opnå en større markeds-mæssig synergi fremover. BC sætter desuden på den offentlige sektor, hvor der allerede er løst en række opgaver.

Samtidig er der udnævnt en række kompetenceansvarlige, der bl.a. er ansvarlige for at forestå den videre kompetenceudvikling af grupperne, samt at sikre deres

chargability. Som ansvarlige er udnævnt:

Sanne Prestegaard er ansvarlig for Videnstrategier, -regnskaber og -værktøjer

Ulrik Sanders er ansvarlig for Process Improvement

Peter Rüsck Hansen er ansvarlig for Performance Measurement og ABC

Cuno Bille Christensen og *Ole Kalør* er ansvarlige for Fremtidens Finansfunktion

Regin Mortensen er ansvarlig for Systemudvikling

Per Nygaard er ansvarlig for Datawarehousing, samt Connectivity

Brian Bjørkholm er ansvarlig for SAP Standardsystemer

Kim Kasperek er ansvarlig for Oracle og øvrige standardsystemer

Jørgen Skou Larsen vil som overordnet ansvarlig for standard-systemer bistå Brian og Kim i realiseringen af forretningsmålene for dette område

Det har været en udfordring at gennemføre denne videreudvikling. På denne baggrund er det tilfredsstillende at kunne konstatere, at vi nu igen er oppe på tilfredsstillende chargability niveauer.

NYT FRA R&L

Af Claus Spangenberg,
R&L

Den 1. januar 1998 rykkede R&L - kun to år efter firmaets etablering - op i Top-25 blandt danske advokatfirmaer. R&L tæller nu 30 medarbejdere, heraf 16 jurister. Denne positive udvikling er et resultat af, at vi omkring årsskiftet har kunnet byde velkommen til ikke mindre end 10 nye medarbejdere.

Således er advokat Jørn Qviste pr. 1. januar 1998 indtrådt i partnergruppen hos R&L, og det samme gælder - fra egen avl - advokat Kim Håkonsson. Jørn Qviste er en erfaren advokat, der gennem mange år har drevet en selvstændig advokatpraksis med et betydeligt internationalt islæt. Fra advokatfirmaet Qviste & Partnere har vi endvidere budt velkommen til advokaterne Ole Thyregod og Michael Gorm Madsen samt advokatsekretærene Eva Brandt, Jonna Hansen og Jette Weinkouff. Som annonceret i sidste nummer

af Indenfor Dørene har vi også ansat advokat Mike Steen Hansen, der har betydelig ekspertise indenfor miljøret og italienske retsforhold, samt advokatsekretærene Jette Danielsen og Anne-Marie S. Palshof. Anne-Marie vikarierer for Maria under hendes barselsorlov. Endelig har vi genansat advokatsekretær Pia Lund Abrahamson efter en kort gæstevisit hos Kromann & Münter.

Det internationale advokatnetværk indenfor Arthur Andersen er fortsat i en rivende udvikling med en stadig tilgang af nye netværksdeltagere rundt omkring i verden. Samarbejdet mellem netværksdeltagerne bliver samtidig stadig mere integreret, og som det sidste nye er der nu blevet etableret en ordning for udstationering af medarbejdere kontorerne imellem. Således skal Anne Marie Bjerge den 4. maj påbegynde en 3-må-

neders udstationering hos Archibald i Paris. Anne Marie vil under sin udstationering få lejlighed til at hilse på Peter Vilsøe, der - med orlov her fra kontoret - den 1. januar 1998 påbegyndte et MBA-studium på INSEAD.

Årsskiftet 1997/98 blev også startskuddet til R&L's entré på internettet. Vores WEB-side kan beses på adressen www.ronne-lundgren.dk. I løbet af foråret 1998 vil vi endvidere figurere på Arthur Andersens danske hjemmeside under et særligt afsnit for Legal Services. Hos R&L ser vi dette tiltag som en bekræftelse på det gode og stadig mere integrerede samarbejde, som vi har med Arthur Andersen.

Vi hos R&L glæder os til i det nye år at fortsætte og stadig udbygge vort samarbejde med alle hos Arthur Andersen, både her i Danmark og på kontorer i udlandet.

RYSTE-SAMMEN-FEST HOS R&L

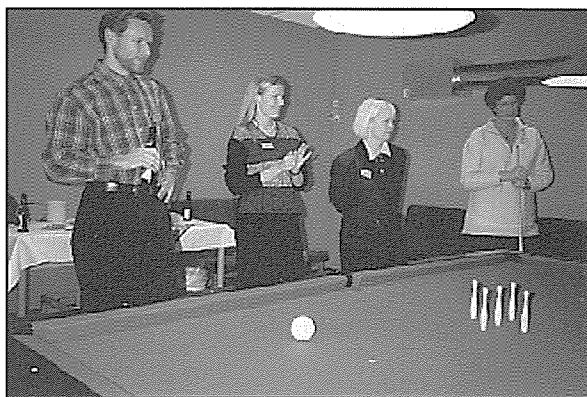
Fredag d. 30. januar lidt over frokost drog alle R&L-medarbejdere afsted til Bautahøj i det skønne Hornsherred for at blive "rystet sammen". Julefrokosten var med vilje blevet udskudt til dette sene tidspunkt, så alle nyfusionerede og nytiltrådte medarbejdere kunne deltage i festen.

Eftermiddagen startede med kaffe-kage-bord, og kl. 16.00 indledte vi så den alvorligere del af seancen - nemlig dyst mellem de opdeltede hold på henholdsvis billard og dart! Efter et par meget fornøjelige timer gik vi hver til sit for at klæde om til aftenens festligheder. Kl. 19 blev velkomstdrinken serveret og middagen kl. 19.30. Den

lækre middag med ledsagende gode vine blev derefter nydt, krydret med gode taler og sang/quiz, og munter snak på kryds og tværs af bordene. Efter kaffen og cognacen blev baren og dansegulvet åbnet, og begge dele blev flittigt

frekventeret til langt ud på de små timer. Efter en alt for kort nattesøvn stod (næsten) alle op og nåede morgenmadsbuffet'en, og derefter gik turen hjemad for alle - en dejlig oplevelse rigere.

Mike, Charlotte, Pia og Anette følger opmærksomt modpartens træk på billardbordet.



samme. Men det skulle vi gøre noget ved, og det var Seier-Petersen og jeg, men også professor Palle Hansen, som jeg havde et nært samarbejde med, vi sagde det kan ikke være rigtigt det her. Vi må gøre et eller andet. Og hvad skal man gøre. Det var sådan, at når vi blev valgt som revisorer et eller andet sted, så var det altid en sagfører, der anbefalede os. Vi var hele tiden bagefter de her sagførere. Så vi tænkte, at vi må da i hvert fald kunne komme op på siden af dem eller måske endda forbi dem. Det gav vi os til at spekulere over, og så sagde vi hvad er der galt. Jo, der er det galt, at når revisorer bliver omtalt i avisen, det blev de desværre temmelig tit, så var det altid i forbindelse med bedragerier revisor ikke havde opdaget. Og der blev betalt masser af erstatningspenge ud fra revisor til selskaber hvor der havde været bedragerier. Der var ingen der sagde; hvad har direktionen gjort. De har sparet, de nænnede ikke at give penge ud, for revisor betalte jo bare, hvis der var bedragerier. Og derfor var det kun negativ omtale revisorer fik. Der var ikke andet. Så sagde vi, det må vi da kunne lave om på. Vi skal koncentrere os om at lave noget andet noget end det vi laver. Vi skal væk fra det der med revision efter bedragerier og over til revision af virksomheder, i stedet for revision af årsregnskaber i videste forstand. Og hvad skal vi så gøre for det? Vi skal have noget bedre uddannelse. For de folk der var eller kom i virksomhederne, de havde bedre og bedre uddannelse, og vores var for svag. Og derfor skulle vi have greb om uddannelsen og have den gjort bedre. Og vi skulle have nogen vejledninger, så vi ligesom kunne sige vi har standarder for hvad vi laver. Og der kunne man så gå hen og se. Og så kunne vi arbejde på de standarder og gøre dem bedre. Det var det mål vi satte os. Og så gik vi i gang."

Budgetter - A. P. Møller

Tage fortæller også, at han havde set noget om budgetter i Amerika, men at det var meget svært at få det indført i Danmark, og han beretter følgende om deres klient A. P. Møller:

"Jeg kan huske, at jeg sad med det gamle A. P. Møller og holdt et foredrag for ham om at jeg syntes man

skulle lave budgetter. Han sagde ikke spor, han sad bare og kikkede, og jeg tænkte, at det går han aldrig med til. Jeg havde ellers sagt, at vi skulle lave budgetter for det næste år. Så sagde han til mig, jamen det vil jeg gerne have for de næste 5 år. Så sagde jeg: 5 år! Det kom fuldstændig bag på mig. Jeg troede jeg skulle overbevise ham. Så sagde han: ja, jeg har ingen virksomhed, der ikke skal holde i 5 år. De gør det bare på den måde, at De sætter tallene op for de næste 5 år og så ser vi hvordan det går, og så retter vi det ind sådan hen ad vejen når vi bliver klogere. Så vi retter hele tiden budgettet. Så han lærte mig faktisk at lave fleksibelt budget. Men det er lige præcis det, der er grundideen i budgettering. At man sætter sig ned og siger: hvorfor gik det ikke sådan, hvad var det der skete. Så kan man styre sin virksomhed."

Revisionsvejledninger

Tage Andersen var formand for det revisionstekniske udvalg, vi kender i dag, og som blev etableret i 1974, og han sad maksimumperioden indtil 1982, så jeg havde et godt samarbejde med ham, fra jeg trådte ind i 1977, på hvilket tidspunkt der endnu ikke var nogen vejledninger. Derfor havde vi også mange drøftelser i udvalget, og i interviewet nævner Tage Andersen bl.a., at hans udgangspunkt var, at vi skal gøre vore kolleger bedre, vi skal ikke bringe dem i vanskeligheder. Det var hans udgangspunkt for vejledninger. På spørgsmålet, om det blev diskuteret i udvalget, svarede han:

"Ja ja. Det var nok særligt John Andersen og jeg der diskuterede det. Vi har altid været ualmindeligt gode venner, men vi er nok ... John Andersen har jo sådan et lidt stift syn på ..., han er nok formalist. Og det er også godt hvis det bruges rigtigt, men man skal passe på at der ikke sådan er både håndjern og gitter i det, når man skriver det, det skal man. De skal jo ikke have hugget hænderne af eller noget, dem der laver en fejl. Det kan vi sgu alle sammen komme til at gøre. Og der var nogen der ikke kunne leve op til det, så var det vores pligt ikke at bringe dem i vanskeligheder, men at lave noget der kunne hjælpe dem og så forsøge at få dem op, så vi kun-

ne komme et trin højere op. Det var vores job."

Afslutning

Ovennævnte appetitvækker kan måske give nogen lyst til at læse mere, enten fra de lange interviews eller i selve afhandlingen, som naturligvis også indeholder nogle konklusioner og betragtninger om, hvad det er, der styrer udviklingen af revisionsvejledninger. Bogen indeholder naturligvis også en gennemgang af Revisionsteknisk Udvalg i nyere tid, og herunder af de person- og firmaholdninger, som har præget arbejdet.

Desuden har afhandlingen i konklusionen nogle synspunkter omkring involvering af andre interessegrupper end revisorer i udarbejdelsen af vejledninger.

Et synspunkt, som jeg ikke håber bliver til virkelighed, da det efter min opfattelse vil sinke processen og formentlig ikke medføre bedre vejledninger.

*John Andersen,
Formalist*

REJSEBREV FRA GRØNLAND

Af Danny D. Jensen,
AA BC

Fagligt...

Baggrund for projektet

Grønlandsfly A/S har indgået en aftale med Direktoratet for Turisme, Trafik, Handel og Kommunikation om at etablere et produktøkonomiregnskab for selskabet, der kan danne grundlag for udarbejdelse af servicekontrakter for den samfundspålagte interne beflyvning i Grønland. Produktøkonomiregnskabet skal dermed danne grundlag for fastlæggelse af Hjemmestyrets tilskud til Grønlandsfly for den samfundspålagte interne beflyvning.

Forhandlingsgrundlaget for servicekontrakterne og dermed størrelsen af tilskuddet fra Hjemmestyret skal foreligge medio juni 1998, således at de kan blive behandlet på Finansloven for 1999.

Desuden er det et ønske fra ledelsen i Grønlandsfly A/S, at produktøkonomiregnskabet udvikles og implementeres som et styringsværktøj, der kan styrke det økonomiske beslutningsgrundlag.

Formål med projektet

Der skal udvikles en produktøkonomimodel omfattende hele organisationen i Grønlandsfly A/S.

Produktøkonomimodellen skal indrettes på en sådan måde, at der kan opstilles delregnskaber for følgende hovedområder:

- Den samfundspålagte interne beflyvning
- Den øvrige rutetrafik
- Anden beflyvning og virksomhed i fri konkurrence

Produktøkonomimodellen skal således kunne belyse økonomien i ovenstående tre typer af beflyvning. Modellen skal ligeledes kunne udarbejde økonomiopgørelser

for de enkelte ruter og flytyper. Der skal endvidere være mulighed for senere at udbygge modellen, således at der for hvert enkelt fly kan laves en økonomiopgørelse.

Produktøkonomimodellen skal således kunne belyse de økonomiske forhold for tre dimensioner, nemlig hovedområder, ruter og flytyper.

Fremgangsmåde for projektet

Den teoretiske metode for udvikling af produktøkonomimodellen vil være Activity Based Costing. I modsætning til traditionel omkostningsallokering er Activity Based Costing en metodik som:

- måler omkostningen og performance af aktiviteterne, ressourcerne og Cost Objects (*Cost Objects defineres som det element, der skal beregnes omkostning for. Dette kan f.eks. være kunder, produktfamilier, produkter, service enheder, processer etc. I Grønlandsfly er Cost Object defineret som de tre hovedområder, ruter og flytyper*)
- tildeler ressourcer til aktiviteter og aktiviteter til Cost Objects med udgangspunkt i disses forbrug
- viser årsagssammenhænge mellem Cost Drivers og aktiviteter (*Cost Drivers defineres som den faktor, der skaber eller påvirker omkostningen, som f.eks. antallet af indkøbsordrer, der påvirker omkostningen til indkøbsfunktionen. I Grønlandsfly vil en typisk Cost Driver være antal flyvetimer*)

Projektet vil blive opdelt i to faser:

Fase 1: udarbejdelse af prototype af produktøkonomimodellen.
Fase 2: udvikling og implementering af produktøkonomimodel for hele organisationen.

Prototypen vil danne grundlag for

det videre arbejde i udviklings- og implementeringsfasen (fase 2). Produktøkonomimodellen vil blive udviklet ved anvendelse af et standard software inden for Activity Based Management. Det er besluttet sammen med Grønlandsfly A/S, at der anvendes et software, der hedder NetProphet II udviklet af Sapling. Den teknologiske vidoverførelse mellem projektdeltagere og de personer, der i fremtiden skal arbejde med modellen sikres, idet der løbende udbydes træning i anvendelse af den pågældende software. Endvidere er der internationale brugergrupper, som mødes årligt for at diskutere ABC etc.

... og lidt mindre fagligt

Indledningsvist lidt statistik omkring øen Grønland. Arealet af Grønland er 50 gange større end Dk og 7 gange større end Norge. Yderligere er Grønland 1/5 af arealet af USA. På hele Grønland er der blot 100 km. vejstrækning. Én ting der slog mig, jeg kan ikke huske hvem der spurgte, er at der ikke er ét eneste træ her.

1. periode - Dag 1 - Onsdag

Vi (Peter, Jesper og jeg) mødtes i lufthavnen kl. 0900 og lignede tre M&M's i hver vores farve North Face Jakke (gul, grøn og blå). Efter at have checket mine ski ind sammen med resten af vores bagage var næste stop Kangerlussuaq (Søndre Strømfjord). Inflight filmen ombord var "Mord i det hvide hus" med bl.a. Whesley Snipes. En udemærket film taget i betragtning af, at der på Polar(/Es-kimo)-klasse serveredes såvel 1990 Champagne som GT i tilstrækkelig mængde.

Da 6 øl i Superbrugsen koster

180.- blev vi med maximale rationer af drikkevarer 4 timer og 15 minutter senere modtaget i SSF af 14 graders frost og sol fra en klar himmel. Turistinformationen tog vel imod os omen vi blev mødt med spørgsmålet om det var et tilfælde at vi var klædt i ens jakker i forskellige farver. Efter forgæves af have spejdet efter John T i vores ventetid, var vi 4 timer senere og januarudgaven af Penthouse rigere, videre mod vores slutdestination NUUK. (John T anvender SSF som mellemstation på sine atlantflyvninger i sin egen jet - som han iøvrigt selv manøvrerer.)

Himmelen mod Nuuk er sjældent set smukkere med hele horisonten i orange nuancer skiftende til blodrød som baggrund til det sne og isdækkede landskab. En brat opvågning var det dog, da vi i Nuuk 12 timer senere end København, mod forventning **ikke** blev mødt af hverken Grønlandsfly (vores klient), Hjemmestyrter eller underlødige Eskimokvinder. Selv ikke nøglerne til vores lovede bil og lejlighed var umiddelbart at finde. Efter kort tidst trylleri var vi på vej til 'vores' lejlighed i 'vores' 4WD TOYOTA! WOO-HOO!

Lejligheden er "overdådig" sammenlignet med skulelejligheder i Frankrig, og består af følgende: Forentre, lang gang med mange skabe og adgang til soveværelse, bad og stue/køkken. Stue med "amerikansk køkken" er det største rum og blev lynhurtigt af mig inddraget til mit 'sovested', mens de to andre deler en dobbeltseng i soveværelset (I am smart....!). Når det er sagt er lejligheden "fully equiped" med opvaskemaskine, vaskemaskine, video, tv, cd, mini-disc, skrivebord, ovn, microovn, ph-lamper og kongeligt porcelæn. Ups jeg havde nær glemt Alvar ALTO vasen, som troligt står på reolen.

Efter kort af have 'dumped' vores gear var det tid til et raid mod Superbrugsen i Nuuk-city. 15 minutter senere og 1.000 kroner fattigere var vi heading mod Apartementos med varerne der inkluderede 12 vand (primært tonicvand) til 150,- og 4 rensdyrbøffer

til 150,- Downtown Nuuk er hurtigt overset og indeholder dog som nævnt Superbrugsen samt Synoptik, Matas, Rock-café, videobutikken, 4 sportsforretninger og 4 burgerbarer(/skure) med videospil og hele pisset.

Tilbage i Apartementos fandt J&P deres nye skøjter frem og headede mod en udendørs skøjtebane beliggende ret udenfor vores dør, med mig følgende efter sig som tilskuere. 2 gange Bambi blev på banen mødt af 5-7 grinende grønlandske småpiger der drillende fulgte efter de 2 gumpetunge knægte. Efter 10-15 minutters skøjten rundt havde de småfede atleter fået farve i kunderne og nok af at 'motionere'.

Køkkenchef D og chefkok P samt husmoder J fik i fællesskab sammensat dagens ret, som blev indtaget før videoen blev tændt og den lejede film set til lyden af J's småknurren og P's trækken hvaler i land.

Dag 2 - Torsdag

Mit morgenritual er langt og patientligt (nogen vil mene patetisk), hvorfor jeg som den første stod op og invaderede badeværelser. Hvis det at se Peter og Jesper på skøjter var et ømt syn, var det at se dem om morgenen et endnu mere ømt og ubeskriveligt syn. Jesper i sin PY og Peter "i gips" fra top til tå, hvorfor jeg takkede pænt nej til budet om at komme ind og "hygge" i dobbeltsengen mellem de to.

Efter en kontinental morgenmad sad vi 2 timer senere i vores tilfaldte mødelokale hos Grønlandsfly, med udsigt til Nuuk-city's 2 skiløjper. Klokkeren var 8 og udenfor var det endnu sort.

For ikke at trætte jer med vores 10,5 timers arbejdsdag (selvom projektet er interessant og spændende), er der tirsdage og torsdage ishockeykamp på J&P's tidligere nævnte oplyste skøjtebane. De to herre holdt sig dog klogeligt få banen mens der blev spillet. At vi alle tre var trætte skyldes sandsynligvis, at vi forinden havde modtaget en "prøvetime" i det lokale Gym.

Torsdagens ret stod på 'Dobbelt Rock burger' fra Rock cafeen i Nuuk-em-city, hvor den indfødte pige bag baren ikke var helt uden humor og et pænt udseende. Resten af torsdag aften blev fordrevet med film fra Kanal + som 'vores' 4-meter-i-diameter store paraden ene af de tre er på jeg til København, og den andens scooter sidder fast.

Klokken ti minutter i fire blev vi informeret om, at den sidste bus ville køre klokken 4, hvilket var ensbetydende med, at vejret nu var så dårligt, at vejen ikke længere ville være farbar. Vi fik samtidigt at vide, at et par andre biler ville forsøge at følge efter bussen, hvorfor vi pakkede vores gear og headede udenfor i snestormen. Vi nåede ikke af følge bussen før den og rækken af biler var forsvundet ud af syne. En anden bil bag os havde samme problem og vi begav os med 10-15 km/t på vej hjem - os forrest og Peter hængende med hovedet ud af vinduet korrigerende kørerretningen.

Vi nåede sikkert hjem trods vejret og vejrudsigten for fredag og weekenden lover værre vejr end i dag.

Fredag

Vejen til lufthavnen er idag lukket på grund af fygning, så vi er praktisk talt sneet inde. Sneet inde og sneet inde er måske så meget sagt thi vejene i selve Nuuk by er ryddede mens vejen til Lufthavnen er lukket af sne og afspærret af politiet. Med vores pc'er og et par telefonopkald fik vi dog arrangeret møde i lejligheden, med 2 fra klienten.

Lørdag

Lørdag aften fandt Jesper og jeg os selv stående i baren på Rock-cafeen i vores skitøj og højhalsede bol gjorde os i stand til at fange.

Fredag

Igen en 10,5 timers arbejdsdag, og vi var klar til en stille og rolig aften foran Kanal +. Fredagens ret var chili con carne, som P og jeg på bedste vis havde sammensat mens J demonstrerede at han kunne ligge på sofaen med åben mund uden at snorke, til lyden af høj

musik og 2 gange Floyd i køkkenet. Selvom vi tidligere var blevet enige om at checke den unge pige bag baren i Rock cafeen ud, blev Jesper og jeg stort set samtidigt ramt at begyndende ondt i halsen, hvorfor vi i stedet for enedes om at kede hinanden med lige gyldige kortspil.

Indtil videre er det gået fint med at J&P sover i arm i dobbeltsengen mens jeg, diskret som jeg er, har belejret stuen. Jesper påstår dog, at han flere gange er vågnet ved at Peter liggende i fosterstilling har lavet trutmund og forsøgt at kravle op under hans PY. Som de professionelle og voksne mennesker vi mener at være, har der ligeledes endnu ikke været optræk til ballade. Når valg skal træffes og svære beslutninger tages hersker flertalsdemokratiet, og da Peter og jeg som oftest er enige er der ingen problemer.

Lørdag

Lørdag var dagen hvor vi ikke skulle alt for sent op, hvorfor vækkeuret blev sat til 0800. Uret ringede til tiden men blev af samtlige ignoreret indtil vi fandt det passende at stå op kl 10. Hele formiddagen blev brugt til at shoppe, hvilket resulterede i at Peter investerede i et par ski og støvler mens Jesper allierede sig med et par ishockeystave til næste tirsdags kamp. Jeg selv købte blot sugepastiller og halsdråber til min smertende hals.

Over middag stod vi for enden af den eneste af Nuuk-em-citys to løjper der endnu er i drift (Den anden forventes at være i funktion ultimo januar/ primo februar, afhængigt af hvornår der kommer sne). For Peters vedkommende var det første gang på ski, hvilket tydeligt kunne ses og af ham mærkes efter utallige styrt, hvoraf nogle var mere kunstnerisk og kreativt udført end andre.

Dagens højdepunkt var da en lille unge hang fast i liften og blev slæbt 150 meter efter liftens stop mens en flok snowboardere råbte ned til liftfører at han skulle stoppe liften. Da liften ikke blev stoppet og den stakkels unge blev slæbt længere væk over klipper og is, måtte jeg udføre den heltedåd

det var, at kaste mig hovedløs ned af pisten og standse liften med et elegant tryk på STOP med min skistav. Liftføreren kiggede måbende på mig, indtil han blev sat ind i sagens alvor og en snescooter blev sendt ungen til undsætning.

2. periode - Mandag

Tilbage i Grønland lykkedes det os i Sønder Strømfjord, igen at undgå J. Travolta. Derimod var én af stewardesserne ombord den samme, som tog os til/ fra Florida sidste Marts. Vel-ankommet tilbage i Nu-Ugh, var der i vores fravær faldet ½ meter sne, og det blæste 25 meter/sekund. Turen fra SF til Nuuk var derfor urolig og forsinket. Vi undgik 300-meter-lufthullerne og ramte kun de mindre.

Lidt indkøb og en times fitness senere var alt ved det sædvanlige (så sædvanligt som det nu kan blive) og tilbage på "pensionatet" var vi allerede enige om, at det mest af alt mindede om „En ny Dag Truer“, idet der ikke er de vilde udsving i vores hverdag.

Tirsdag

Vejret er tøvæjr og regn så meget af den liggende sne er smeltet. Trods sand på vejene, 4 hjuls-træk, ABS, pigdæk og forsigtig kørsel er det som at køre i sæbe og næsten umuligt at standse.

Læste i en lokalavis, at en ung mand var blevet voldtaget af en anden mand. Om det skyldes de grønlandske kvinder vides (endnu) ikke!!!!

Dagens højdepunkt var at læse ordsproget på Gajolæsken. Jeg så allerede frem til den næste æske, og blev lettere deprimeret, da det viste sig, at ordsproget var den samme som på den første.

Onsdag

Det flyger med sne og er ikke længere tøvæjr. Faktisk føg det så meget, at jeg ikke kunne se den bil der kørte foran mig, heldigvis i samme retning som jeg selv. Først ved et ophold i fygningen lykkedes det mig, at se bilen mindre end 2 meter fra mig.

På vej hjem fra lufthavnen (vores arbejdssted) så vi, at én af de an-

sattes biler var havnet i grøften, 50 meter efter start. Farten blev her efter automatisk nedsat.

Torsdag

Jeg var som vanligt den første oppe og efter ½ time på badeværelset var dagens højdepunkt at vække de to andre ved at tænde lyset i deres værelse, til højlydt irritation for de 2 sovekammerater.

Igen en dag med fygning og snefald, sigtbarheden lav og vejret omskifteligt. Ud over den almindelige vej, er der de fleste steder snescooterspor langs vejen eller i terrænet hvor der er sne.

I lufthavnen får vi at vide, at 2 af de ansatte har haft snescooteruheld på grund af vejret, på vej til arbejde. Den ene er sendt på hospitalet med udslåede fortænder, mens den anden havde taget en taxa videre, efter at have siddet fast i sneen en time. Den værst tilredte af de to havde taget et styrt på 10-12 meter og havde slået munden ind i styret, og er nu boonet med flyet til København fredag, hvor han har en aftale med Tandlægeskolen. Senere på dagen kom der opslag om, at Grønlandsfly helst ikke ser sine medarbejdere køre snescooter til/ fra arbejde.

Vi havde oprindeligt arrangeret med 3 fra Grønlandsfly, at vi lørdag skulle ta' en snescooter-tur. Turen er imidlertid udskudt idet sweatre, foregivende af være til 'afterski' i alperne. Præcis klokken halv et, som spået af fyren bar baren, kom Grønlanderne væltende ind. Det mest chokerende var et se, at tøserne kom i kortærmede trøjer og skjorter selvom det var pissekoldt og minus 15 grader. I løbet af weekenden klarede vejret op og vejen til lufthavnen blev ryddet så vi igen om mandagen kunne komme på arbejde. "Lejr-kuller" havde været tættere på end ønsket.

Resten af ugen var det klart vej med sol og kulde og i Sønder Strømfjord på vej hjem nåede temperaturen ned på minus 32 grader, hvilket på det nærmeste fik snottet i næsen til at fryse til is.

Tilbage i København er det nu meget rart at sove i sin egen seng.

WHAT'S COOKING

De seneste måneder har svirret med mange rygter om konsolideringen i markedet for rådgivningsyndelser, efter Price Waterhouse og Coopers & Lybrand først offentliggjorde en forestående fusion i løbet af 1998. Efterfølgende forlød det, at KPMG og Ernst & Young også planlagde, at fusionerne deres vej til toppen som verdens største professionelle udbydere af rådgivningsyndelser i bred forstand – en post Andersen Worldwide ellers har siddet sikkert på de seneste år.

Siden har også Andersen Worldwide præget avisomtalen – ikke mindst grundet AC's voldgiftssag, som man kan læse mere om andetsteds.

Der gik som ventet ikke lang tid, før rygterne om en forestående Andersen-Deloitte fusion holdt deres indtog i den internationale, og normalt velansete del af medi-

erne. Disse rygter blev imidlertid hurtigt afvist af begge parter, og Jim Wadia har også siden fastholdt, at man på verdensplan kun er tilhænger af organisk vækst.

13. februar i år tilbagekaldte KPMG og E&Y deres fusionsplaner med begrundelsen, at de mange ressourcer, som skulle anvendes på lovmæssige godkendelser, sammenlægninger af kontorer, m.v. havde for store omkostningsmæssige konsekvenser i de næste mange år – i øvrigt et punkt, som Jesper og Torgny tidligere har påpeget i den danske presse... Om det netop var lovgivningsmæssige vanskeligheder, der var den primære årsag, er der mange forskellige visioner om, som det også kan læses andetsteds i bladet.

Tilbagekaldelsen af fusionen kom imidlertid de andre fusions-

partnere – Price og Coopers – til hjælp og de to parter kunne ånde lettet op for en tid, da EU-kommisionen den 16. marts kunne offentliggøre, at de ikke så noget, der talte imod den forestående fusion – primært baseret på, at KPMG og E&Y havde droppet deres planer. Den officielle godkendelse er imidlertid ikke færdiggjort endnu, men kommissionens udtalelser er reelt at betragte som en blåstempling af fusionen mellem Price og Coopers.

Det forventes, at de to fusionsparter umiddelbart efter den officielle godkendelse fra EU vil stå frem og offentliggøre det nye firmanavn. Allerede nu er det offentliggjort at fusionsplanerne er målrettet efter den 1. juli som "fødselsdato" for det nye firma.

Wilde Sapte, der er et af Storbritanniens største advokatfirmaer, bliver en del af Arthur Andersen Legal Network, der i UK består af Garretts og Dundas & Wilson.

Fusionen betyder, at Arthur Andersen Legal Network i UK kommer til at omfatte 750 medarbejdere og have en omsætning

på 100 millioner pund. Det nye firma bliver derved det 6. største advokatfirma i Storbritannien.

Flere Wilde Sapte kontorer uden for UK bliver også en del af AA Legal Network, herunder kontorerne i Hong Kong, Paris og Tokyo.

Law firm agrees Andersen link

By Robert Rice,
Legal Correspondent

Wilde Sapte, one of the UK's leading law firms, yesterday reached agreement with Arthur Andersen to join the accountant's global law firm network.

Wilde Sapte will merge with Andersen's UK law firms, Garretts and Dundas & Wilson, in September. The new UK firm will have 750 lawyers and a turnover this year of £100m (\$167m), making it the UK's sixth largest law firm.

The merger is a boost for Andersen in its attempt to become one of the leaders in commercial legal services worldwide. It brings to an end an 18-month search for a leading City of London banking and financial law prac-

tice to join its international law firm network, which already has 74 offices in 31 countries.

Steven Blakeley, managing partner of Wilde Sapte, will become the managing partner of the new firm and of Andersen's English law practice worldwide. Mark Andrews, senior partner of Wilde Sapte, will be the senior partner.

The new firm is expected to be called Wilde Sapte Andersen in the short term, although the Garretts name may be retained in the regions because of the growing strength of its brand.

Internationally, several Wilde Sapte offices will merge their practices with members of the Andersen Worldwide network.

In Hong Kong Wilde Sapte

will merge with Ede Charlton, creating one of the strongest commercial practices in the region.

In Paris, Wilde Sapte will combine with Archibald Andersen, and in New York, J & A Garrigues Andersen and Wilde Sapte will combine their representative offices. Wilde Sapte's Tokyo office will give Andersen legal a presence in Japan for the first time.

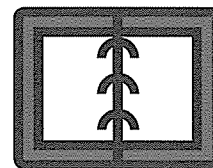
Nick Prentice, Andersen's head of European legal services, said the accountant's aim was to be able to provide local law, English law and New York law services in the main jurisdictions around the globe.

"Our worldwide strategy is to have a significant share of the top quality and high value transactions so that

ultimately we are seen as a natural provider of legal services to the global 1,000 companies," he said.

Mr Prentice admitted that New York law capability remained a problem in the short term. Accountants are still not allowed to form alliances with law firms in the US, so once the Wilde Sapte merger has bedded down the new UK law firm might look for a merger with a US firm, he said.

Mr Blakeley said joining Andersen would give Wilde Sapte the ability to tackle the global legal services market. The accountant's resources would enable it to attract top quality corporate finance and capital markets lawyers to complement its strong banking, finance and insurance practices.



16. april 1998

Virksomhedspræsentation i BC for studerende

31. august 1998

Away day 1998

25.-26. september 1998

SICEF rekrutteringsmesse

12. november 1998

Årets vækstvirksomhed 1998

18. december 1998

Julefrokost

THE BUSINESS AUDIT

Af Morten Renge,
AA Revision

Den 2. juni 1997 lød startskuddet til introduktionen af The Business Audit for revisionsafdelingen, hvor vi holdt fælles træningsdag på DSB Skolen. Herefter fulgte i løbet af sommeren og efteråret en detaljeret kursusrække i de forskellige moduler, som The Business Audit består af.

The Business Audit modsvarer vore klienters stadig stigende behov og forventninger samt det hurtigt udviklende teknologiske miljø, vi befinder os i. The Business Audit giver os en platform, hvorfra vi især kan udvikle flere rådgivningsfærdigheder og levere mere kvalificeret viden til vore klienter.

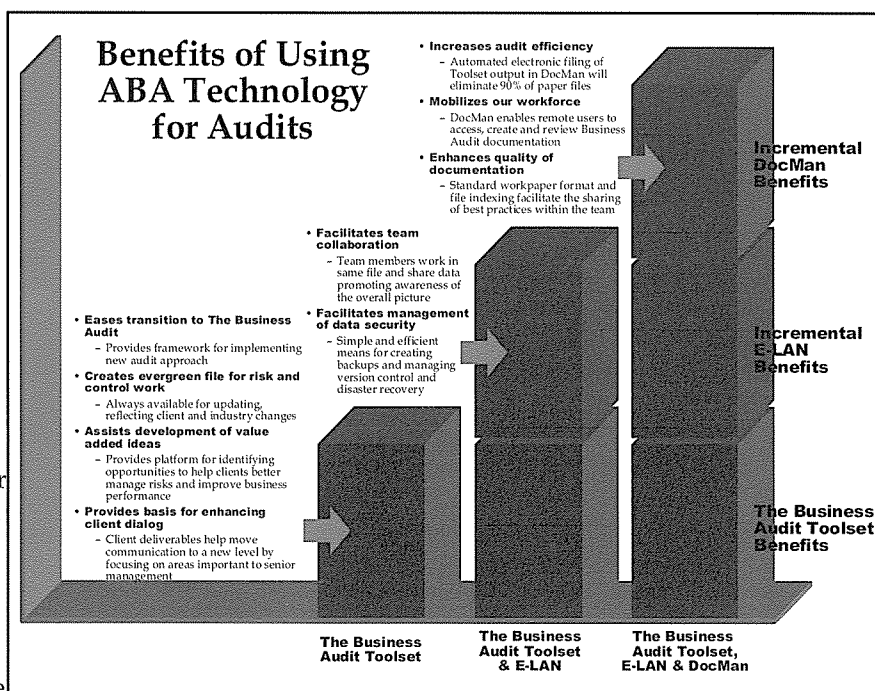
The Business Audit implementeres i FY98 på ca. 60 klienter (primært de større) mens den resterende del af klientporteføljen implementerer The Business Audit i FY99. Implementeringsgraden i FY98 giver os en god mulighed for at indsamle erfaringer, som vi kan drage stor nytte af i det kommende år.

Det er vigtigt, at specielt gode erfaringer deles med andre, således at implementeringen kan ske både hurtigt og effektivt. Udover at den enkelte naturligvis vil bære gode erfaringer videre fra et engagement til et andet, har vi oprettet en database i Lotus Notes (Business Audit Feedback Database), hvor gode erfaringer m.m. kan lægges ind og dermed deles med andre. Denne database gennemgås dagligt af AABA-gruppen med henblik på at opsamle gode ideer. Som meddelt på træningsmødet før jul vil gode og nyttige bidrag blive præmieret. Bidrag til vore internationale Business Audit databaser via AA Online præmieres ligeledes.

Det har været nævnt ved flere lejligheder, at The Business Audit kan gennemføres uden brug af

Business Audit Tool-set, hvilket også er rigtigt. Dog må det konstateres – på baggrund af konkrete erfaringer – at anvendelsen af Business Audit Tool-set giver mange kontante fordele, hvorfor det anbefales at benytte Tool-set i den videre implementering i FY99. Det samme gælder anvendelse af E-Lan og Doc-Man. Dette kan illustreres ved følgende figur:

Opdateringen af Business Audit Tool-set kan således udmærket ske i løbet af foråret, hvor vi tidligere typisk har udført revisionsplanlægningen efter sommerferien. Dette medfører, at det afledte revisionsarbejde kan fordeles over resten af året. Sammenlignet med indeværende år, hvor der skete en voldsom arbejdskoncentration i de sidste måneder, har vi i FY99



Generelt er det AABA-gruppens opfattelse, at anvendelse af f.eks. Business Analysis Framework (BAF) og Business Risk Model (BRM) giver en langt mere kvalificeret diskussion med ledelsen omkring forretningsmæssige risici og revisionshandlinger afledt heraf. På dette område har tilbagemeldingerne vedrørende The Business Audit generelt været gode.

Dette giver et godt udgangspunkt for det videre forløb i processen med The Business Audit, hvor et andet erklæret mål (med tiden) er at få en væsentlig omfordeling af arbejdspresset, herunder en flytning af arbejde væk fra Busy season.

alle muligheder for at opnå en mere fornuftig fordeling af arbejdet. Samtidig vil vi få reduceret de tilbagevendende problemer omkring løsning af assignmentkonflikter, der typisk har været koncentreret i det sene efterår og januar/februar.

Den modulære opbygning i Business Audit Tool-set gør den kontinuerlige revision til en naturlig ting, hvor vi oftere og med kortere intervaller kan udføre revisionshandlingerne hos vore klienter. Der er flere eksempler på, at klienterne er meget positive overfor denne form for samarbejde. Dette kan begrundes

med, at klienterne mere naturligt kan diskutere forskellige problemstillinger med os og få dem løst. Samtidig vil vi ikke gribe forstyrrende ind i klienternes arbejdsrutiner, da vi vil være hos dem kortere tid ad gangen men tilgængelige oftere.

Anvendelsen af E-Lan og Doc-Man er også ganske udbredt al-

lerede (p.t. eksisterer der ca. 90 Doc-Man databaser). Der er mange gode eksempler på positive reaktioner fra klienterne som virker interesserede i den måde vi nu dokumenterer på. Og målet om at reducere 90% af vore manuelle arbejdsopgaver synes absolut realistisk.

Afslutningsvis kan det konkluderes, at implementeringen af The Business Audit indtil videre har haft et forløb, der betyder, at vi i det kommende år har mange erfaringer at trække på, således at vi i FY99 kan høste alle de klare fordele der er ved at anvende The Business Audit metodikken, E-Lan og Doc-Man.

HVAD OG HVEM ER CRM

Af Claus Rosenquist,
AA CRM

I fleste ved hvem vi er, men de færreste ved måske helt hvor vi er placeret og, hvad vi kan tilbyde inden for normal arbejdstid. Vi er fire personer, der har jobprofiler, som indeholder revisions- og edb-tekniske færdigheder, men som også tilskynder paranoide og kreative egenskaber.

Computer Risk Management (CRM) er pr. 1. september 1997 placeret organisatorisk under revisionen med Jesper Jarlbæk som chef. CRM er derimod fysisk placeret hos Business Consulting (BC). Denne placering er kun gældende for Danmark, men vi mener, at det giver en række fordele, f.eks. synergi og kommunikation mellem BC og revisionen. Man kan med rette sige, at vi er en afdeling, der er placeret i The Twilight Zone.

Vi tilbyder serviceydelser inden for områderne:

- Edb-revision
- Sikkerhed (sikkerhedsstyring og katastrofeberedskab)
- Analyse (dataanalyse)
- Validering
- Contract Audit Services

Størstedelen af vore timer henter vi fra de edb-revisioner, vi udfører for den finansielle revision i forbindelse med udarbejdelsen af årsregnskaberne hos revisionsklienterne. Edb-revisionerne planlægges og udføres i tæt samarbejde med revisorerne. Igennem en typisk edb-revision klarlægges, testes og vurderer vi, hvorvidt de væsentlige og generelle edb-kontroller fungerer tilfredsstillende og er hensigtsmæssige efter virksomhedens forhold og størrelse. I den forbindelse rejser vi relevante anbefalinger, der medvirker til at forbedre klienternes overordnede kontrolmiljø. Vore kontaktpersoner hos klienterne er typisk ansatte i edb- og økonomi-afdelingen. Denne kontaktflade åbner dermed også mulighed for leads til BC.

De fleste af jer har sikkert hørt om År 2000-problematikken, og de problemer det kan skabe. Hos de klienter hvor vi udfører edb-revisioner, er det derfor naturligt at spørge, hvorvidt virksomhedens ledelse er opmærksom på dette problem, og hvorvidt der er

iværksat tilstrækkelige, korrigerende handlinger. I de fleste tilfælde, er virksomhedens ledelse opmærksom på problematikken. Igennem vort samarbejde med revisorerne kan vi i de tilfælde, hvor der er alvorlige problemer, rette den relevante fokus på problematikken, f.eks. med kommentarer i revisionsprotokollen. Dette samarbejde kan også medføre leads til BC, f.eks. valg af nyt administrativt system.

Vi håber, at ovenstående har givet jer en lille idé om, hvad og hvem CRM er.

DE NYE...

Af Sisse Rasmussen,
AA Revision

De er overalt. De går rundt i flok og lægger sjældent jakken til frokost. De checker slipset oftere end klokken og de er så høflige, at det næsten er pinligt. En stor del af dem overskred deres egne grænser og viste bare maver til julefrokosten. Ja, det er de nye vi snakker om. Men hvordan føles det egentlig at være ny på Midtermolen?

Vi har stillet en række spørgsmål til et udvalg af de nye:

1. Hvad var den mest positive overraskelse ved at starte i AA?
2. Hvad kan/bør AA gøre for at integrere nye ansatte hurtigere?
3. Hvor længe hører man til gruppen „de nye“?
4. Hvad synes du om at optræde til julefrokosten?
5. Hvem lavede den bedste optræden til årets julefrokost?
6. Hvad er din mission og vision i AA?
7. Hvilke frustrationer og problemer som ny i AA?

og så håber vi iøvrigt at alle tager godt imod dem og hjælper dem til rette inden for dørene....



Navn: Ole Ibsen
Alder: 24
Ansæt Afd: Revision, Århus
Ansættelse: 15.9.1997
Uddannelse: CMA

1. Det sociale samvær.
2. AA gør det allerede godt.
3. Indtil der starter nogle nye assistenter
4. Jeg var ikke tilstede (naturligvis pga. AA-arbejde). Hvis jeg havde været til stede ville jeg måske lidt have følt mig som en pauseklovn
5. De nye revisorassistenter - hvem ellers.
6. At opnå beskikkelse som statsautoriseret revisor.
7. I starten har det været svært at vurdere om ens præstationer levede op til firmaets forventninger.



Navn: Anja Dam
Alder: 27
Ansæt Afd: Tax
Ansættelse: 15.10.1997
Uddannelse: HA-jur

1. God opbakning fra kolleger.
2. Tildele egne ansvarsområder fra start + sociale arrangementer i afdelingen. (Fx. fælles frokost ude.)
3. Det er vel forskelligt, men umiddelbart kort tid, da det er nemt at falde til.
4. NA

5. NA

6. At blive en del af AA-kulturen og dermed den bedste på mit område. Opnå internationale relationer, viden erfaring.

7. Når der er usikkerhed om hvilke arbejdsopgaver man får del i. Der mangler måske bedre intro til AA-arbejdsredskaber og procedurer, for at undgå fornemmelsen af at alt er stort og uoverskueligt.



Navn: Thomas S. Nielsen
Ansæt Afd: Revision, Kbh
Ansættelse: 15. 9.1997
Uddannelse: HA

1. Det gode forhold mellem kollegaerne og det spændende arbejde, som jeg syntes vi meget hurtigt har fået. Desuden var jeg lidt skeptisk over for opbygningen på kontoret hvor man ikke har sig egen plads, men det er gået over alt forventning og for os nye, er det en stor fordel at vi altid kan få hjælp inde på kontoret.
2. Lave et par arrangementer med nye medarbejder før de starter, således man er kender et par stykker før man starter og dermed kan få besvaret mange af de spørgsmål man har.
3. Det gør man vel til der kommer en ny årgang, men fra første dag man er ude ved en klient bliver man en del af teamet og dermed af Arthur Andersen.
4. Hvad tror du selv?
5. I hvert fald ikke den nye revisor årgang 1997, det var lige

- på kanten til at være pinligt.
6. Hele tiden at udvikle mig, både på det faglige og det menneskelige plan. Derfor er det en fornøjelse at arbejde sammen med mange forskellige kollegaer på klienterne. Dette sikrer, at vi nye får en stor faglig viden og at vi kan trække på erfaringer fra en lang række kompetente kollegaer.
 7. Selv om vi fik at vide, at der kunne være perioder i starten hvor man ikke var booket, var det alligevel svært at sidde på kontoret uden at have noget at lave. Ellers synes jeg at de første seks måneder hos Arthur Andersen har været udfordrende og spændende.



Navn: Jørn Vestergaard
 Alder: 29
 Ansat Afd: Audit
 Ansættelse: 15.9.1997
 Uddannelse: CMA

1. Det var bestemt positivt at opleve, at der var godt styr på hele vores opstarts periode, kursus AA, Sergiovia etc., ligesom det var positivt, at alle var så utrolig flinke og hjælpsomme overfor os nye.
2. Hurtigst muligt få de nye assignede på nogle jobs, så de kommer til at arbejde sammen med nogle af de „nye“ kollegaer. Ellers er „sociale sammenkomster“ jo også altid godt.
3. Indtil efter busy-season vil jeg tro.
4. Det er da et festligt indslag !!
5. Det kan jeg ikke udtale mig om, eftersom vi jo skulle gøre os klar til selv at optræde. Men jeg vil da tro det var audit.
6. Overordnet er missionen naturligvis at blive stats. aut. og ellers tage tingene som de kommer.
7. Generelt er informationen **inden** man begynder i AA for

dårlig. I starten venter man længe på at modtage en ansættelses-kontrakt, hvor man ikke hører noget fra AA - til sidst kommer man helt i tvivl om, hvorvidt man er blevet „glemt“. Samtidig ville det også være en god idé tidligere og kontinuerligt at informerer om, hvad der sker og skal ske for de nye i opstartsfasen.



Navn: Jan S. Olsen
 Ansat Afd: Revision, Kbh.
 Ansættelse: 15.9.1997
 Uddannelse: CMA

1. Det store ansvar, meget imødekommende medarbejdere samt uhøjtidelig omgangstone, men virker stadig professionelt .
2. Jeg synes det fungerer ok.
3. Ikke ret længe jvf. 1, men naturligvis er det tydeligt at vi mangler erfaring og er mere teoretiske.
4. Læste til eksamen og var desværre ikke tilstede, men er det næste gang.
5. Ifølge rygterne har Lars Ibsen og sin nøgne krop været opsigtsvækkende - osse hos århusfolkerne.
6. Jeg skal da være partner.



Navn: Julie Frøhlke
 Alder: 27
 Ansat Afd: Revision Kbh.
 Ansættelse: 15.9.1997
 Uddannelse: CMA

1. Det har været meget positivt hele vejen igennem. Alle har været utrolig søde og hjælpsomme.
2. Jeg synes, at de sociale arrangementer ex.fodboldkampen

og after-segovia, som afholdes er meget effektive.

3. Vi mødes stadigvæk og jeg synes at vi stadigvæk har et godt sammenhold.
4. Det var ikke nogen succes oplevelse!
5. Jeg så ikke dem, der optrådte før os, fordi vi skulle gøre os parate til vores optræden. Men jeg har hørt at konsulenterne var gode.
6. Min mission er at revidere og sikre at regnskabet er retvisende og min vision i AA er at dygtiggøre mig .
7. Det mest frustrerende har været at man i starten har fået så mange indtryk og det har tæret på kræfterne. Men nu er det hele næsten kendt og jeg er ikke længere meget træt.

NYT SPORTSUDVALG

Af sportsudvalget,
AA

Sportsudvalg

Fredag den 3. marts 1998 blev det selvudnævnte sportsudvalg etableret med følgende medlemmer:

Nicolai Kühl
Rasmus Friis
Rikke Sørensen
Heine Z. Larsen
Doris Erlandsen
Martin M. Olesen
Henriette Schütze

Udvalgets formål er at fremme det sportslige sammenvær hos Arthur Andersen kombineret med en øget social dimension.

På nuværende tidspunkt kan Arthur Andersen tilbyde følgende sportsaktiviteter:

Tennis
Badminton
Squash
Golf
Fodbold
Løb
Dragebådsregatta

Idéen er, at sportsudvalget fremover vil koordinere sportsaktiviteter, hvor Arthur Andersen vælger at deltage med et firmahold. Sportsudvalget vil via Bulletin Board præsentere aktiviteten og koordinere tilmeldingerne. Herudover vil sportsudvalget koordi-

nere eventuelt heppekor og arrangementer i tilknytning hertil.

I næste nummer af IFD'erne vil sportsudvalget præsentere en årskalender for sport. Herudover vil udvalget løbende bidrage med artiklerne til IFD'erne om afholdte/kommende aktiviteter samt præsentation af de enkelte sportsaktiviteter. I dette nummer af IFD er squash holdet præsenteret.

Såfremt du har ønsker/idéer til andre sportsaktiviteter, der bør indgå i vores fælles koordinering kan du sende en mail til vores sportsdatabase "AA Sport". Gode idéer til forbedring/ændring af sportsaktiviteten hos Arthur modtages gerne enten ved mail til ovenstående database eller ved kontakt til et af udvalgets medlemmer.

Reservation af baner for tennis, badminton og squash

Der eksisterer en fælles reservationsdatabase i Lotus Notes (Sports Booking) for squash, tennis og badminton. I databasen er det muligt at foretage reservationer tre uger frem. Reglerne for booking er som følger:

1. Alle sportsgrene må kun reserveres af to ansatte i Arthur Andersen

2. Det er først muligt at foretage en ny reservation når den anvendte reservation er anvendt eller slettet. Undtagelsen er hvis en bane ikke er reserveret 24 timer før anvendelsen må den gerne bookes af ansatte der har foretaget en reservation
3. Der er ingen begrænsninger for reservationer mellem de forskellige sportsgrene

Har en ansat således alene foretaget en reservation kan denne slettes af to andre ansatte.

Reglerne er udformet for at flest muligt kan få glæde af firmaets tilbud.

Fremtiden for tennis, badminton og squash

På nuværende tidspunkt har såvel badminton som squash et hold med i firmaturneringerne for disse sportsgrene. Indenfor de nærmeste fremtid vil vi forsøge at etablere fælles træningsaftener for de sportsgrene, hvor der er interesse herfor. Træningen vil være åben for såvel deltagere på firmaholdene som andre, der må have interesse herfor.

Herudover vil vi forsøge at afholde årlige turneringer for firmaet inden for alle tre sportsgrene.

FODBOLDNYT CARLSBERG CUP

Af Martin Møller Olesen,
AA



Vi nærmer os med hastige skridt oprykning igen i år.

Sidste år spillede AA's drenge i 12. Division. Divisionen hvor alle debutanter starter.

Det er gået over al forventning. Vi rykkede op fra 12. Til 9. div. i år. Vi indledte med 3 sejre i 1. Runde over Euro Sport (7-4), Baden Jen-

sen (10-5) og Hewlett Packartt (10-6). 2. Runde blev fulgt op med lige så flot spil idet flg. 3 hold måtte gå hjem uden point mod AA: LIF (7-6), Dansk Shell (11-5) og slutteligt Renoflex (R98) (7-5).

Den sidste kamp var den største skalp, idet R98 havde stillet med et rigtig godt hold og vundet alle

tidl. kampe. Disciplineret spil hele vejen igennem gjorde det afgørende udslag. Afsluttende resultat for Carlsberg Cup:

AA-SAS Institute 5-5

AA-BDO Scanrevision 5-6

AA Strandløverne 9-3

Dermed blev en sikker 1. plads i 9. division sikret og oprykning til næste år i 6. eller 7. division.

"SKVAJSH"

Af Henriette Schütze,
AA



Arthur Andersen deltog den 8. november i Revisorselskabernes squash turnering. Turneringen blev afholdt i Gildehøjcenteret i Brøndby, hvor der foruden AA deltog KPMG, Coopers & Lybrand samt Ernst & Young.

Arthur stillede med Henriette Schütze, Peter T. Holm, Bjarne Andersen, Kenneth Bødiker og Jesper Strømman.

Eftersom squash mesterskabet i høj grad var et socialt arrangement, skal der ikke dvæles unødvendigt ved resultatet af turneringen. Det kan dog konstateres, at AA med solid træning og andres fusioner fremover skulle have mu-

ligheder for at forbedre dette års fjerdeplads.

Bedste AA spiller var Henriette som fik en andenplads i pigerækken. For gutternes vedkommende skulle hver enkelt af deltagerne spille en bagatel af 8 kampe. Dette medførte i dagene efter turneringen diverse ynkkelige hankønspersoner, der forgæves forsøgte at gå og sidde normalt.

Udover kampe mod de andre virksomheders spillere var der diverse interne prestige kampe mellem AA spillerne. Her blev der kæmpet til sidste blodstråbe, hvor selv det gode gamle trick med at skade modstanderen med ketsje-

ren blev forsøgt anvendt. Da Kenneth imidlertid er solidt bygget gik det dog ikke.

Det kan nævnes, at Peter led den mandetort at få store squash tæsk af en pige, som havde tilmeldt sig manderækken. Til Peters lille undskyldning gælder dog, at hun - ligesom andre af spillerne - var divisionsspiller, og at de andre AA folk ikke var gode nok til at møde hende.

På trods af ovenstående genvendigheder var der tale om et vellykket arrangement, som har givet AA-spillerne motivation til at tilmelde sig firmaturneringen i squash.

Firmasquash here we go!!

Så skete det. Arthur Andersen er nu med i turneringen for firmasquash. Det skal ikke kun være fodbold drengene, der er med i firmaturneringer!

Turneringen kører på 3. år og hele 42 hold er repræsenteret. Af kendte navne, for Arthur Andersen, kan nævnes Hempel (kunde) og Andersen Consulting (søster eller ??) samt konkurrenterne KPMG, PW og Ernst & Young. Herudover er firmaer som IBM, Danmarks Nationalbank, Codan, PFA, SAS, ØK, Unibank, Nykredit samt mange flere med i turneringen.

Vi starter i serie c, hvilket er tre rækker fra den øverste division, der iøvrigt er navngivet PW Ligen efter sidste års vinder Price Waterhouse.

Vores mål er med vanlig selv-sikkerhed, at slå Andersen Consulting, Hempel samt vor konkurrenter indenfor revisionsbranchen og vinde hele turneringen indenfor 4 år. Vores række, serie c, består af Casino Copenhagen, SFK, Avedøreholmen, Kilroy Travels, Dy-rups, Den Danske Bank og AA

Efter indgående studier af modstanderne for denne sæson var der

bred enig om, blandt squash holdet, at række allerede kunne betragtes som vundet af Arthur Andersen og det blot er et spørgsmål om datoen for den første kamp i division 3 i 1999.

Vores spådomme skulle hurtigt blive til sandhed efter første turneringskamp, der blev afholdt lørdag den 21. februar 1997 i Svane-møllehallen, dog med en mindre svips fra et enkelte medlem af holdet.

Arthur blev repræsenteret af:
Bjarne Andersen (BC) 1. single
Kenneth Bødiker (Audit) 2. single
Heine Z. Larsen (BC) 3. single
Henriette Schütze (Audit) 1. d. single
og modstanderne var SFK, Avedøreholmen.

Det skal bemærkes at vores support på ingen måde kan måles med fodboldholdets i form af flotte sportstasker, smarte tøj og udstyr (galde bemærkning).

Arthur, var en for hård modstander for SFK og vi fejede SFK ud af banen med 3-0, 3-0, 4-1 og så kom svipseren 0-3 til SFK. Vedkommende medlem af Arthur holdet undskyldte nederlaget med ting som dårligt lys på banen, u-fint spil fra modstanderen samt dårlig ketcher,

hvor flere strenge manglende. Vi andre kunne blot konstatere at et klipekort til en motionscykel i det lokale motionscenter nok ville være på sin plads inden næste turneringskamp (*At afsløre personen ved navns nævnelse vil være dårligt kammeratskab, men det kan nævnes, at personen normalt har sin gang på 4. syd og har en navnefælle i revisionsafdelingen på 4. nord, der ligeledes er født med dette ikke helt almindelige fornavn*).

14 dage senere gik det løs igen. Denne gang var modstanderen Casino Copenhagen. Her blev gjort rent bord. Vi vandt alle vore kampe med resultaterne: 3-0, 3-0, 3-2 og 3-0. Igen var en af spillerne ude i en hård kamp, der dog blev vundet til Arthur's fordel denne gang. Vedkommende er efterfølgende gået i hård træning i det lokale fitnesscenter for at forbedre formen.

Såfremt du ønsker at spille dig på holdet er systemet at kontakte en af ovenstående spillere med henblik på en udfordringskamp. Vinderen af kampen bibeholder/overtager placeringen på holdet. Hvis udfordreren vinder kampen sker der nedrykning på de efterfølgende pladser blandt herrerne.

FODBOLD MED DE NYE...

Af Morten H. Nielsen,
AA



Traditionen tro udfordrede de gamle AA'ere de nyansatte i fodbold på AB's baner i Bagsværd efter arbejdstid torsdag den 18. september. Det skulle vise sig at blive lidt af et brag, i hvert fald ret så opslidende for de gamle, idet de nye havde fået et ret så stærkt hold - eller retter sagt to hold. De nye var samlet både for Århus og Københavns kontorerne - i alt 22-23 stk. fodbolddalenter, nogle selvfølgelig mere end andre, Hmmm! (Til forsvaret, hvad gik der galt? & Martin S. Nielsen (Man.), var du blevet bestukket i forvejen?)

De gamle havde dagen i forvejen vundet, hvilket er første gang i Arthur's historie, pokalmeterskabet. Så de var højt oppe og flyve. Der var overhovedet ingen træthed at spore, da de gamle, store som små bumlede ind på banen.

De nye derimod havde, til trods for at vi stille med "2" hold, ikke haft tid til at koordinere samspillet mellem de enkelte kæder og snakket taktik, hvilket da også gav udslag i det endelige resultat (forbliver hemmeligholdt over for offentligheden).

I blandt de nyansatte har vi da også siden udviklet en teori, om hvorfor vi i forvejen, op til denne match skulle sidde 4 dage **nede** i Nyhavn, hvilket desværre ikke var den oprindelige Nyhavn, men undervisningslokalet i kælderen. Det kan have været en teknisk



manøvre fra de gamles side.

Kampen blev fløjtet igang lidt over 17.00 og lidt for glade og overlegene tog de gamle fat på "opgaven". Det skulle dog vise sig, at de havde taget lidt for let på os, og i løbet af 3-4 minutter havde vi scoret til 1-0. (Puha sikke mange nye talenter Arthur har fået tilført i år - det bliver sikkert et helt nyt hold der bliver stillet til foråret, så ta' og træn' lidt).

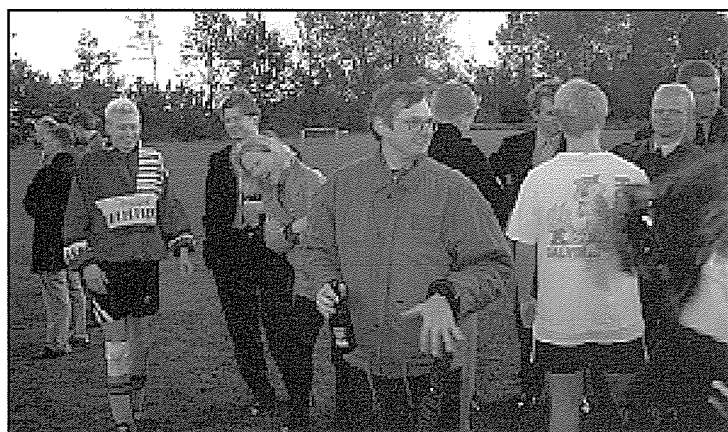
Kampen udviklede sig og begge hold fulgte da også meget godt med hinanden, de første 20 minutter, derefter vendte kampen sig til de gamles fordel. Og ved pausen førte de med et par mål. An-

den halvleg tog det sig ikke bedre ud, og de gamle holdte da også afstanden med et par eller 3 da kampen blev fløjtet af.

Det skal dog også lige tilføjes at AA (gamle) selv havde udvalgt, både dommer og liniedommere fra egne rækker. Heldigvis var liniedommererne dog kun aktive i 1. halvleg, da de heller i 2. halvleg ville se nærmere på de "grønne" (navneforbud by Redaktion). Ydermere havde de også et kæmpe hjemmepublikum, i hvert set i forhold til Pokalfinalen dagen før i Valby, hvor publikummet der var = 0.

Efter kampen var der arrangeret spising i AB's klubhus, hvor der blev serveret en 3-retters menu samt diverse våde varer. Der blev gået til den, og da mørket for alvor lagde sig over klubhuset og folk var begyndt at sive, tog de seje af dem videre ind til City, hvor nogle holdte ud til kl. meget tidligt (måske var det jyder!!!). Visse folk havde i hvert fald små øjne dagen efter.

Ser frem til en evt. re-match against the old-boys.



AIESEC KARRIEREDAGE

Af Heine Z.
Larsen, AA



For første gang nogensinde deltog Arthur Andersen på AIESEC's karrieredage med fokus på samtlige vore service categories – Audit, Tax og - BC. Specielt den officielle annoncering af BC er et område, som hidtil har været gemt væk – som verdens bedst bevarede hemmelighed...

Den officielle annoncering af BC i de fire store uddannelsesbyer burde være en torn i øjet på AC – specielt med voldgiftssagen taget i betragtning. Samarbejdet med AC forløb imidlertid i bedste *AW Spirit*, hvor vi forsøgte at hjælpe hinanden.

Der sidder 3 mand på en tømmerflåde!!!

Karrieredagene, som foregik henholdsvis i Aalborg, Århus, Odense og København blev dog ikke afviklet helt uden problemer. AC havde lovet at tage vores spots med til Aalborg, men det viste sig, at Arthurs spots var taget på lang fart til matchrace ... Heldigvis forbarmede *PW* samt *E&Y* sig over vores situation og voldede deres egne stande, for at vi kunne få en smule lys fra oven...

Der sidder 3 mand på en tømmerflåde!!!

Turen rundt i landet skulle vise sig at blive hårdere end planlagt. Den typiske arbejdsdag var:

- 1) Møde på standen kl. 9.00-9.30
- 2) Smile og smile og smile – og sige pæne ord om Arthur til kl. 16.00
- 3) Pakke standen ned og køre videre til næste by
- 4) Sætte standen op – ca. kl. 21.00, hvorefter der så var tid til et bad, lidt mad og eventuelt forefaldende arbejde

Arbejdsdagen blev dog også forlænget af, at turene mellem de enkelte byer var præget af dårligt vejr samt mangel på benzin. Heldigvis havde holdet allieret sig med en indfødt jyde, som førte

standen og deltagerne sikkert gennem land og rige. Der var ikke engang tegn på nervøsitet, da holdet på vej fra Halsskov færgehavn mod København besøgte Vemmelev, Tjæreby, Vemmelev samt Halsskov færgehavn...

På trods af startproblemer, dårligt vejr og andre genvordigheder lykkedes det alligevel at nå velholdne frem og lancere 4 flotte dage, hvor vores stand var godt besøgt. Kun i Odense havde vi en lidt for rolig dag, hvilket var kendetegnende for alle standene denne dag. Odense bød dog på andre positive oplevelser, idet der efterhånden er oparbejdet en tradition for, at mange af de deltagende virksomheder går ud og spiser sammen. Det foregik i år på en kro, som serverede gamle, frosne fisk og andre mindre heldige kreatiøner. Til kroens forsvar skal det påpeges, at deres asparges var virkelig gode...

Odense byder også på H. C. Andersens hus, men vor store digter tiltrak sig ikke nær samme opmærksomhed som casinoet i Odense. Det udmøntede sig i, at hver stand/firma gav kr. 100 til en pulje, hvorefter to udvalgte personer blev sendt på casino for enten at formøble pengene eller få dem til at yngle. Charlotte Sørrig var en af de to specielt udvalgte, blandt andet på baggrund af hendes erfaringer med den internationale gambling world, og – ikke mindst – fordi hun længe var blevet udnævnt til "*Supersilden fra Arthur*" på bekostning af Hans Henrik Berthing og undertegnede.

De to udvalgte drog herefter afsted med den nette sum af kr. 850 – de 50 er stadig en gåde – mens vi andre forlod kroen til fordel for det kendte, berygtede, mondæne sted "*FRANK A*". Blot 35 minutter senere var vore to skæbnebetvingere tilbage med – kr. 2.500!!! Glade dage på *FRANK A* og

drinks til alle deltagere...

Der sidder 3 mand på en tømmerflåde!!!

Den oprindelige baggrund for at deltage på AIESEC var dog hverken casinoture eller *site visits* til tankstationer i de mindre byer på Sjælland. Sikkert returneret til området indenfor **O3**, kan vi konstatere, at AIESEC 1998 har været en succes. De studerende – og de øvrige firmaer, som deltog på standene – har i dag fået klart fokus på Business Consulting. Tidligere har de aldrig vidst, at Arthur Andersen også tilbyder denne service category. Der har været overordentlig stor søgning til vores stand – specielt set i lyset af en række uheldige placeringer...

VI har efterfølgende kunnet se, at vores deltagelse ikke blot var en happening, som de studerende efterfølgende har glemt. I skrivende stund – mindre end en uge efter, er uopfordrede ansøgninger til Business Consulting begyndt at optræde hyppigt i morgenposten. For Audit gælder der nogle andre ansættelsesvilkår og en anden rekrutteringsprocedure, så her er effekten ikke umiddelbar synlig.

Der er ingen tvivl om, at vi gerne ser Arthur tilbage på AIESEC karrieredagene næste år. Det er et virkeligt godt forum at møde de studerende på, af- og bekræfte nogle af myterne, promote firmaet over for de studerende, konkurrenterne og potentielle kunder m.v. Det er inspirerende at møde en række ihærdige og virkeligt dygtige studerende – og desto meget værre, når man løber ind i person, som sikkert burde overveje at udbyde en eller anden form for hjemmeservice, fordi det vil være den letteste mulighed for at få et job... For os, der har deltaget, har det været hårdt, men spændende og meget interessant at møde så mange forskellige mennesker i løbet af en lille uge.

JULEFROKOSTEN

Af Kenneth Glitten,
AA



Atter i år lykedes det... Arthur Andersen fik samlet ressourcer til at hamre en julefrokost op i sædvanlig, selvhøjtidelig håndkysende stil, med håb om endnu et go.. - endnu et år.

Atter i år gik hovedparten af etablisementets' hankønsvæsner i ugerne før dagen rundt, og måtte ærgre sig over at Human Resource stadig ikke havde fattet at et rigt omfang af godtudseende blondiner på 17 år, et 90-60-90 mål, samt en højde på 175 cm, så absolut udgør en vigtig arbejdskraft i det moderne erhvervsliv.

Atter i år cirkulerede der bestikelse i afdelingerne, for at få fingrene i bordplanerne, og eventuelt få tiltusket sig en plads i umiddelbar nærhed af receptionen og posten.

Atter i år kunne man i timerne op til startskuddet, se mennesker febrilsk rendende rundt med sæbeindsmurte hænder, og bande over at ingen vidste hvordan man rettede en bøjet vielses-/forlovelsesring op, imens de tog sig til deres knækkede ringefinger med armen med den knuste albue, der tilsyneladende ikke havde haft alt for godt af at blive knaldet op i badeværelsevæggen med den kraft der opstår ved at man prøver at hive et eller andet af noget og det så lykkes pludseligere end ventet.

Og atter i år brillierede åbnings-taleren med at udvise overraskelse over besværlighederne med at koordinere 300 personers spontane hulla-bulla-bulla'er til ære for festudvalget, før indtagelsen af overdrevne mængder alkohol.

Men bortset fra dette og bufféten skete der da ting og sager som afveg fra tidligere års frokoster!!! Bevares.. AC fyrede vanen tro, med almindelig mangel på nytænkning, et stykke rytmisk vers af; men skånede da de stakkels tilhørere for total mangel på hvad der måtte minde om musik, ved at have hyret en kastreret Stig Rossen til årets opgave. Til sin hjælp havde mr. Ross et blandet kor af gemme-sig-bag-forsangeren-nynnere, der kunne glæde sig over at have sluppet ganske udemærket fra årets underholdning uden de største indledende øvelser.

Inden dette havde man dog diskret op med en drikke-hymne, der sexificerede aquavitten til en højerestående enhed, i bedste "I sne står busk og urt i skjul" stil og fremlagt lidt á la "mit-dem-klockenspiel-stramt-aufgehängen-und-hübsches-frauen-eftergeligen". Eftersom de færreste, ved dette forsøg på at insinuere lidt løftet stemning, fattede at det var påkrævet at drikke snaps i umiddelbar forlængelse af versets slutning, fulgte straks, for de knap så kultiverede, en feberredningsoversættelse i form af en høj-høj-høj mindende, ræberellateret, letfordøjelig druksang lydende lidt i nærheden af: "hops-hops-hops..."

Om dette måtte have haft en positiv virkning på det generelle stemningsniveau skal der naturligvis ikke gisnes om; men det må formodes at det trods alt har haft en vis form for indflydelse på nyan-

satafdelingen, der oplevede store kvaler i forbindelse med modtilsigdrikingen op til underholdningen, der tilsyneladende krævede mere end almindelige mængder snaps. Historier om kuteklædte tøjsmidere cirkulerede i hvert fald op til showet og viste i særdeleshed hvilke kriterier en revisor formodes at besidde for at opnå ansættelsesforhold hos AA. Vi spår en vis hr. LI en lovende fremtid i andedammen.

Men skal man endelig vende tilbage til det evigt tilbagevendende spørgsmål, så må det afløres: Hvem fiklede med hvem og hvor længe? Hvor hæmningsløst var det? Var der nogle der figurerede i morgenaviserne dagen efter fordi de var blevet snuppet, rendende ned af Gammel Kongevej iført hjemmestrikkede underhylere, gummiskærf og tøjklammer hysterisk proklamerende at KARBO-NADER ER LIGEGYDIGE!!?? Ingen ved det med sikkerhed; men et par små historier er det da lykkedes jeres udsendte at få kradset fra anonyme kilder.

Det skulle blandt andet have forlydt at en vis revisor af betragtelig behæretthed - lad os for eksemplets skyld kalde ham hr. KB - blev set hæftigt jagtet rundt i Falconércentrets kroge af et hunkønsvæsen med arbejdsmæssigt tilhørsforhold til postafdelingen; mens tilhører mente at have hørt den jagende komme med tilråb som "Hvad mente du med at John Holmes ikke har noget særligt at vise frem?!?".

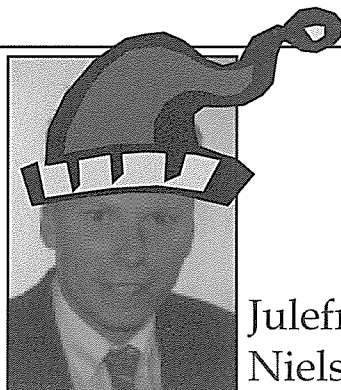
Desuden skulle der cirkulere forlydender om at en hvis skatte- mand var raget uklar med en yndighed fra revisionen. Balladen



var vist startet med at pigen havde invilet i at dele en vogn, hvilket taxman øjensynligt havde misforstået til at være en accept af diverse tilnærmelse. I hvert fald skulle vidner på vej på værtshus have hørt lyde i natten, der umiskendeligt mindede om en ældre Mercedes der i en hæftig udskridning slap kørebanen, mens en hysterisk taxachauffør råbte: "SIT FOR HELVATE RRULIK DIT FORBANTETE SKVATTENOSSE!!!!!!".

Det skulle efter sigende have resulteret i lidt håndgemæng i et nærliggende cykelstativ mellem de to AA folk, hvor pigen ifølge politirapporten udviste "forbløffende styrke". Efterfølgende blev en habitklædt, temmelig blødende herre set vaklende rundt på Frederiksberg med en ældre damecykel viklet rundt om halsen.

Men bortset fra det; hvordan oplevede menigmand så julefrokosten? IFD var fremme i skoene og har fået en førstehåndsberetning fra en lettere påvirket Niels Meidahl:



Julefrokosten ifølge Niels Meidahl:

Julefrokost, det ligger nærmest i ordet at der vanger forstoppelse, enorme tømmermænd og et sidespring eller to.

Denne var ingen undtagelse, der blev drukket og der blev spist og efter sådan en halv flaske snaps, må jeg sige at borddammen efterhånden var blevet noget af et skår. Jeg har desværre måtte erfare at alkohol ikke har samme virkning på kvinder af en eller anden grund så jo mere fulde de bliver des mere undgår de mig.

Der blev lagt hårdt ud ved Arthurs julekomsammen, man skulle jo gerne have drukket mod til sig, så man turde at deltage i underholdningen. Da den først var indøvet i løbet af eftermiddagen, var det ikke selvtilliden, man havde mest af. Okay jeg var på hjemmebane for vi skulle i gang med en god gang mandestrip. Og med det chippendales udseende jeg har, kunne dette næppe give de store problemer.

Der var imidlertid sket den forfærdelige ting, at de cirka 1000 skrigende piger var blevet skiftet ud med 500 mandlige revisorer og da den kvindelige del af underholdningen ikke deltog, var succesen svær at få øje på. Fordelen

ved dette sjov var dog at man slap for de tunge tasker på de næste par revisioner, da senior var bange for at jeg skulle falde sammen.

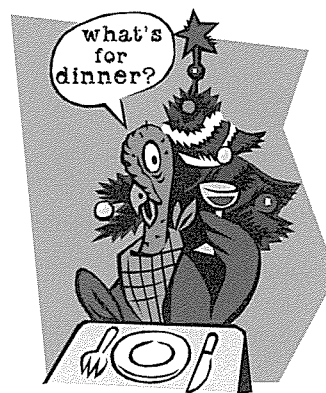
Klokken blev mange og folket skulle på dansegulvet, her kunne man tydeligt se at der var mangel på sekretærer, for der var ikke nok kvinder til at tilfredsstille mændenes pludselige trang til at lette benene.

Til gengæld var baren hårdt besat, ja faktisk stod alle dem, som ikke dansede i baren som var blevet kraftigt udvidet. Man skulle kæmpe sig igennem 5 meter kø.

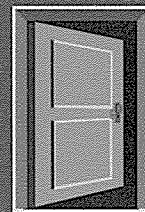
The "kupons" slap op man var efterhånden blevet den helt store dansekinge, hvilket gav adskillige blå mærker.

Natmaden, det var godt for jeg var lige ved at gå kold. Folket måtte videre og en gang træskobal i de nærliggende værtshuse blev en realitet.

Taxa var det sidste ord der kom over mine læber før jeg vågnede op. Den weekend blev der arbejdet kraftigt over i de øverste lag.



IND & UD AF DØRENE HOS AA



Vi siger goddag og velkommen til følgende nye medarbejdere:

Kim Filsøe Nielsen

Afdeling: BC
Alder: 26
Uddannelse: Datamatiker
Status: Bor sammen med sin mor og hendes lille hund Pølle

Kim er nyuddannet Datamatiker fra Niels Brock. Tidligere har han uddannet sig til Elektronikmekaniker, hvor han var elev hos Brüel & Kjær i Nærum. Når han ikke opholder sig her på kontoret prøver han at spille lidt tennis, samt windsurfe en smule når vejret tillader det, hvilket jo ikke er alt for ofte her i DK.

Til de kvindelige læsere har Kim bedt os fremhæve, at han om sommeren ifører sig en tætsiddende våddragt på jobbet, så han er beredt på at plaske direkte i baljen efter arbejde.

Katarina Johannessen

Afdeling: Skat
Alder: 26
Uddannelse: Jurist
Status: Gift

Af sine første 26 år har Katarina tilbragt 23 i Sverige, og to og et halvt på Flyvebådene mellem Malmø og København. Hun er uddannet jurist - svensk jurist. I Sverige har hun arbejdet som dommerfuldmægtig på en forvaltningsdomstol. Skattesager har været en stor del af hendes arbejde. Eftersom hun er gift med en dansker og gerne ville til Danmark var hun så heldig at få arbejde i skatteafdelingen hos Arthur Andersen i København. Lige for tiden deler hun dog sin tid mellem kontoret i Malmø og kontoret i København.

Majken Eliassen

Afdeling: Adm.
Uddannelse: Rejseleder, advokatsekretær
Status: Ugift

Majken har været på kontor i ca. 35 år afbrudt af en periode på ca. 3 år som rejseleder for handicappede og kurgæster i Rumænien. På kontor har hun hovedsageligt arbejdet som sekretær først i filmbranchen, siden på advokatkontor hvor hun også arbejdede som bogholder samt med incassosager, herunder møder i forberedende retsmøder og fogedretten. Siden arbejdede hun som sekretær i De Samvirkende Invalideorganisationer, hvor hun bl.a. arrangerede og deltog i kurser og konferencer. Derefter kom hun til Spar Finans, hvor hun var salgsekretær med hovedvægten på salg af leasingkontrakter, derefter kom hun i en entreprenørvirksomhed hvor hun udarbejdede tilbud passede telefon og reception og m. a. De sidste 3 1/2 år har hun arbejdet som vikar på næsten fuld tid, og nu er hun så havnet i omstillingen i København.

Privat er hun „single“ (enke) og uden børn [redaktionen er blevet bedt om at fremhæve, at hun er "single"]. Hendes fritid går med læsning, syning, en tur i teatret og rejser ligesom hun er aktiv i beboerpolitik.



Annie Poulsen

Afdeling: Kursuscentret
Alder: 19 og lidt mere
Uddannelse: Forsikringsberegner
Status: Gift

Annie kommer fra en lignende stilling hos HK Moduldata og Azlan. Før det var hun personalekonsulent i et vikarbureau. I fritiden dyrker hun badminton og håndbold samt sørger for at hendes 3 børn når alle deres aktiviteter.

Hvordan hun selv når at lave noget som helst med tre børn omkring sig tør redaktionen slet ikke spå om. Kunne vi måske lære et par tricks eller 30 ???



Gitte Skouby

Afdeling: Skat
Uddannelse: Jurist
Status: Gift

Rent fagligt har hun i de sidste 15 år beskæftiget sig med skat, fortrinsvis på erhvervssiden. Hun har været kontorchef i Skatteministeriet og i de sidste 9 år administrerende direktør i InTax A/S, der fortrinsvis har ydet skatterådgivning overfor ejerkredsen af statsautoriserede revisionsfirmaer og disses klienter. Hun har skrevet nogle bøger om skat, bl.a. om virksomhedsordningen, og en hel del artikler i fagtidsskrifter, men også mere brede, bl.a. en artikelserie om generationsskifte i et brancheblad.

Hun er gift med Finn, selvom han har et handicap, der er betydeligt dårligere end hendes i golf. De har en engelsk springer spaniel på 10 år, samt en datter, der begynder at gå, hvis de ikke overholder madtiderne (eller var det omvendt ??). Når de ikke laver andet, går de ud og ser på, hvad der sker inden for nyere dansk erotisk billedkunst.



**Kristine Riisberg
Svensson**

Afdeling: Skat
Alder: 25
Uddannelse: Cand.jur.
Status: Bor om mandagen
hos Søren, tirsdagen hos Svend,
onsdagen hos Erik...

Kristine startede i skatteafdelingen den 1. december 1997. Hun er cand. jur. med speciale i beskatning af personalegoder [hvad det så end måtte være], og har før sin kandidateksamen tilbragt et halvt år i Bruxelles hos vores miljøkommissær.

Kristine er ifølge kollegerne både glad og sjov, og har mange fritidsinteresser. Lad os se lidt mere til hende i audit.

... og farvel til:

Camilla Beier - vores skidronning er stoppet for bl.a. at gøre sin kandidatafhandling færdig. Inden det hårde slid begynder, har hun lige været et smut i Frankrig som ski-guide. Hvilket liv.....

Lotte Smith - forlader firmaet til fordel for sin mand. Efter en velfortjent (læse-)ferie vil hun prøve lykken hos AA i Toronto. Held og lykke med den forestående eksamen.

Lars Gudbergesen - forbliver i det russiske, efter ansættelse hos Inter State i Moskva.

Morten Zwegius - som skal være intern IT-medarbejder hos BRF kredit.

Mikhail Hansen - er kommet til Aurum - et firma, som formidler salg af software. Han skal nu bl.a. stå for formidling af salg af software.

Jytte Rasmussen - er kommet til at arbejde for Pernille Fabricius (tidligere AA) hos ISS.

Jan Groenen - har fået job som freelance konsulent hos Oracle.

Maggie Tran - har skippet AA til fordel for en stilling som systemkonsulent for Siemens.

Tenna B. Olsen - skal være kontorchef hos Cinet.

Søren Raben-Korch - har taget imod et tilbud om at blive management trainee hos CDM Gruppen.

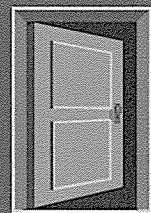
Claus Jørgensen - har taget imod et tilbud om at blive konsulent hos Microsoft.

... og endelig karusellen:

Jesper Jarlbæk - har forladt BC til fordel for ABA.

Jan S. Hansen - tager for en kort bemærkning (4 mdr.) til London, hvor han vil arbejde på projektrelaterede opgaver for AA's Retail Services Division.

IND & UD AF DØRENE HOS R&L



Jørn Qviste

Jørn Qviste har drevet selvstændig advokatvirksomhed under navnet Qviste & Partnere, hvilket firma pr. 1. januar 1998 er fusioneret med R&L.



Jonna Hansen

Jonna har arbejdet for Qviste & Partnere i 7 år. Tidligere var Jonna ansat i ingeniørfirmaet Christiani & Nielsen A/S i 15 år. Jonna bruger sin fritid på familien, hvor der også er 4 børnebørn.



Eva Brandt

Eva har gennem tiderne hovedsageligt arbejdet som sekretær for diverse advokater og har siden 1.6.1996 arbejdet som sekretær for Jørn Qviste. Fritiden benyttes til skisport, svømning og bridge.



Ole Thyregod

Ole har arbejdet for Qviste & Partnere siden 1989 og begyndte at arbejde hos R&L i forbindelse med fusionen.



Mike Steen Hansen

Mike har tidligere været ansat i Advokatfirmaet Linde og Altschuler. Det seneste halvandet år har Mike været i Milano for at gennemføre en MBA. Mike er uddannet badmintoninstruktør og spiller iøvrigt tennis og squash.



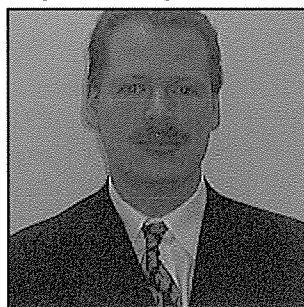
Anne-Marie Schmelling Palshof

Anne-Marie har siden yngste datters fødsel for fire år siden holdt lang sabbat, som også er brugt til at tage merkonomeksamen i personaleadministration. Inden da var Anne-Marie ansat hos Ugebrevet Mandag Morgen, som hun var med til at starte op. Fritiden bruges på familie, venner, god mad og bøger.

Jette

Weinkouff

Jette kom til R&L i forbindelse med fusionen med Qviste & Partnere, hvor Jette har arbejdet de sidste 8 år.



Michael Gorm Madsen

Michael er kommet til R&L i forbindelse med fusionen mellem Qviste & Partnere, hvor Michael har været ansat siden 1990. Fritiden bruges på familie, venner, badminton og oprydning efter sønnen Frederik.



Pia Lund Abrahamsen

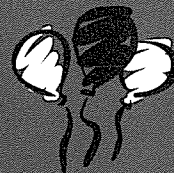
Pia har tidligere arbejdet for R&L og er efter 4 måneders fravær vendt frygteligt tilbage. Fritiden bruges bl.a. til at læse til ejendomsmægler samt på familie, badminton og skønlitteratur, når tid haves.

Jette Danielsen

Jette har været ansat i A/S Forsikringselskabet Codan i 17 år og bruger sin fritid på familien, sport, skiferie og rejser.



VI SIGER TILLYKKE TIL:



Et stort tillykke til *Kirsten Mikkelsen, Nelli Andersen, Morten Egelund, Jens Erenbjerg, Henrik Krüger* og *Henrik Ulvsgaard*, der alle er blevet statsautoriserede...



Tillykke til *Dorte Andersen*, der i marts måned fødte tvillinger - en pige og en dreng på hhv. 1510 og 1340 gram.



Her ser I årsagen til, at *Hans Høffner* ses med sorte ander under øjnene, hvis ikke han allerede er faldet i søvn henover sin pc. Men *Cecilie* har alligevel fået en stor plads i sin fars hjerte.

Tillykke til *Ulrik Folkmann*, der har fået endnu en datter og som dermed har gjort *Linea* til store-søster.

Tillykke til *Mette Andersen*, der d. 6. april nedkom med en datter, 51 cm, 3500 gr. og masser af sort hår (efter postbudet?)

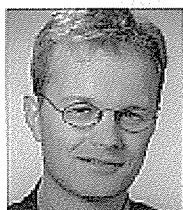
Tillykke til *Anton Erenbjerg*, der har fået en lillesøster *Ida*. Ifølge faderen er det hårdt (læs: meget hårdt) at have 2 børn under 1 ½ år. Men han er dog så heldig, at han kan slappe af på arbejdet 8-10 timer hver dag...

Tillykke til *Henrik Hansen*, der også har fået en datter, der skal hedde *Marie*. "Et rigtigt vidunder", udtaler faderen.

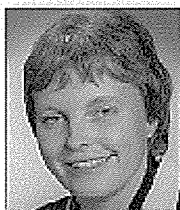
Hurra for vores savnede redaktionsmedlem *Iben Winsløw*, der har fået en lille guldklump - *Marie*.

PS: Hvorfor får de allesammen piger? Er der for meget østrogen i vandet på Midtermolen?

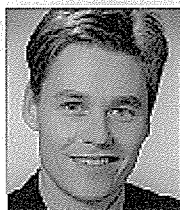
Det er *Arthur Andersen* en stor glæde at kunne meddele, at seks af vores medarbejdere har fået beskikkelse som statsautoriserede revisorer:



Morten Egelund



Kirsten Mikkelsen



Jens Erenbjerg



Henrik Krüger



Nelli Andersen



Henrik Ulvsgaard

**ARTHUR
ANDERSEN**

Mølletranden 1, Postboks 2662, 2100 København Ø. Tlf. 35 25 25 25

Arthur Andersen er et internationalt revisions- og konsulentfirma, der på verdensplan beskæftiger 58.000 medarbejdere på 163 kontorer i 79 lande. Læs mere om Arthur Andersen på vores websites: <http://www.arthurandersen.com> og <http://www.aad.dk>

Hurra for *Claus Rosenquist*, som har bestået eksamen som ISO 9001 Lead Auditor ... og til *Martin Israelsen* og *Jesper B. Friis*, der er blevet "Certified PowerBuilder Developer Professional"

Tillykke til *Ole Kalør*, der har fået sin MBA-eksamen fra CIMI

Et stort tillykke og en tapperhedsmedalje fra redaktionen til vores sekretær *Esther Teilmann*, der har været i AA i 20 år.



Client satisfaction...

Et funn av en selger

Noen selgere er bedre enn andre, noe vi helt klart har fått bekreftet ved denne historien.

En nyansatt ung selger i et digert varemagasin med absolutt alle typer av varer ble etter sin første arbeidsdag konfrontert med sjefen, som ville foreta en aldri så liten vurdering av den nyansatte.

- Så, hvor mange salg ble det i dag? spør sjefen.

- Ett, svarer den nye selgeren.

- Ett? De fleste av mine selgere gjør 20 og 30 salg hver deg. Men hva var salget verdt?

- 3.333.333 kroner, svarer den unge mannen.

I ren forbløffelse hopper sjefen et skritt tilbake.

- Hvordan i alle herrens navn og dager klarte du det?

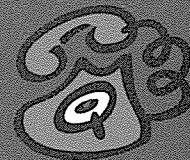
- Vel, sier den nye selgeren.

- Det kom inn en mann og jeg solgte ham en liten fiskekrok, og så en middels, og så en stor fiskekrok. Så solgte jeg ham en tynn fiskesnor, en middels, og en tykk fiskesnor. Så spurte jeg hvor han hadde tenkt seg, og han fortalte at han skulle lenger ned på kysten. Jeg fortalte han at han ville trenge en båt, så jeg tok han med ned til båt-avdelingen og solgte ham en 24- fots Windy med innenbords-motor. Da han fortalte at Golfen hans ville få problemer med å trekke båten, tok jeg han med til bilavdelingen og solgte ham en Geländerwagen.

- S-s-solgte du alt det til en mann som kom for å kjøpe en enkelt fiskekrok? spør sjefen, som er helt lamslått over den nye selgeren

- Nei. Egentlig kom han for å kjøpe en pakke med tamponger til kona. Så jeg fortalte ham at helgen likevel var ødelagt, og at han like gjerne kunne dra på fisketur.

DET ER RYGTEDES...



at:

...*Jesper Cramon* har forespurgt IT-afdelingen hvorvidt man i databasen med private adresser kan søge på personlig status "ugift". Ifølge IT-afdelingen vil dette view blive implementeret indenfor kort tid, da man tidligere har fået samme forespørgsel fra hunulven Frau SSmith

...*Jens "Finn" Fischer* i forbindelse med årets revision på BBDO havde store problemer med at "få dyret frem"

...*Torben Villumsen* stadig står i vinden og svajer efter vacuummet fra Hanne Bach, der ved seneste Eremitageløb sprintede smilende og ubesværet forbi Mr. Villumsen og kom i mål med hele fem minutters forspring

...*Peter Nørvig* kun deltager i weekendarbejde, når belønningen er skuldermassage fra den tyske hunulv Frau S Schmidt

...*Kenneth Lynært* er sidst set i Uterslev Mose iført 16 lag rågummi og en full face AGV hjelm. Det forlyder dog, at visittet blev kort, da Kenneth havde glemt sin snorkel i H.C. Ørstedsparken. Hans seneste sign-in: "Mosen 10-12, derefter hjemme"

...*Lars Ipsen* jævnligt bliver antastet af de kvindelige seniorer på 4N, efter den overdådige fremvisning af stilrene maverulninger ved sidste julefrokost. Lars tør nu ikke opholde sig alene på 4N efter mørkets frembrud

...*Heine "easy legs" Dalsgaard* er begyndt at tage danselektioner i den lokale danseskole, efter han til

den årlige Cand.merc.aud. julefrokost igen i år lemlæstede flere kvindelige medstuderende til lyden af berusende salsarytmer. Belært af tidligere års erfaringer havde Falck dog indsat ekstra mandskab, hvorfor alle former for ambulans indlæggelse blev undgået

...*Henrik Ulvsgaard* er begyndt at udleje sin kones hjemmevideoer i den lokale BlockBuster. Det forlyder, at også deres lille hund "Holmes" deltager særdeles aktivt i festlighederne

...*Kenneth Bødiker* ifølge en af vore klienter nytårsaftnen er set storspyttende og rigtig godt nytårsfuld på Rosie Maggie. Efter forlydenderne skulle han senere have opført sig uterligt

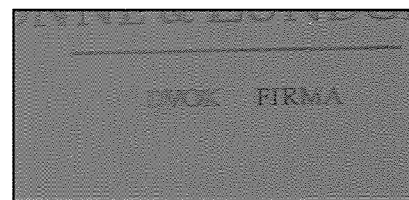
...*Anders Nygaard*, mens han var instruktør i kursuslokalerne på 3. sal, forsøgte at stoppe et løbende toilet ved at skille det ad. Resultatet var vand over hele toilettet og en noget våd instruktør i de efterfølgende timer. Det forlyder endvidere, at Anders i fremtiden vil overlade VVS problemer til fagfolk

at *Nicolai Kühl* har meldt sig ind i foreningen "Mænd, der sympatiserer med gravide kvinder". I starten syntes Nicolai, at det var sjovt, men han er snart træt af hævede fødder og mælk i brysterne...

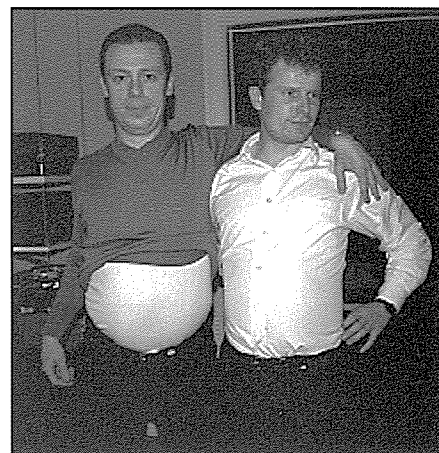
...*David Holm* er blevet AA's svar på Claus Borre. David følte sig på hjemmebane, da han fik lov til at udtale sig i radiosporten

...*Mikael Christensen* har erhvervet en Black Man's Wheel, hvor der som standard udstyr er indrettet grøntsagsbakker i bagagerummet, ligesom det direkte tlf.nr. til Grønttorvet fremgår af instruktionsbogen. Det er ganske vist...

...*Jan S. Hansen* har optaget en af de værdifulde P-Pladser på Midtermolen i alt for lang tid, blot fordi de har afskaffet skrotpræmie på gamle Peugeot'er



...*Rønne & Lundgren* i stilhed har ændret deres forretningsaktiviteter fra advokatvirksomhed til DVOK.



Vedrørende alumni er det rygtedes

at:

...*Michael Andersen (audit)* og *Lise Appel (audit)* har fået en datter, der efter sigende ligner sin far

...*Marianne Wiinholt (audit)* har fået en datter Helene. Marianne beretter, at livet som mor er betydelig mere krævende end alle de busy seasons hun har oplevet hos AA tilsammen.

...*René Dyring Mikkelsen (BC)* er blevet Danmarks svar på „Pretty wo-man’s“ Richard Gere. Er stoppet hos Aarø Nielsen og er startet som Vice President i et nyt ventureselskab, der snart vil begynde at opkøbe store virksomheder...

...*Chris Winther (audit)* er startet hos IBM MAS, der er en af de førende SAP-konsulentfirmaer i Danmark.

...*Michael Fredskov (audit)* er blevet forfremmet hos Novo Nordisk i Beijing. Ifølge Michael selv befinder han sig arbejdsmæssigt en smule over Mads (Øvlisen, red.), men organisatorisk stadig en smule under...

...*Per Madsen (BC)* og *Jeanette Hansen (tax)* har fået en lillebror til deres første søn Christian. Per har udtalt, at han er ved at producere et helt fodboldhold.

...salget af Bestseller-tøj går strygende for *Dan Friis (audit)* i Beijing. Man har kunnet følge hans succes i Dagbladet Børsen.

...*Henrik Bjørn Hansen (audit)* har færdiggjort sin MBA fra IMD i Schweiz, og har fået job som adm. direktør for Kilroy Travel i Danmark.

...*Pernille Fabricius (audit)* har fået sin MBA eksamen i København. Som Pernille udtalte til Jyllandsposten: „De fraråder de studerende at få børn, nyt job eller flytte under studiet“, men typisk Pernille fulgte hun ikke disse råd. Hun fik sit tredje barn, blev forfremmet hos ISS og købte en stor villa, som skulle istandsættes, samtidig med studiet. - og alligevel bstod hun. Flot klaret!

...*Tommy Hansen (audit)* har skiftet job fra Nilfisk til Vision Factory

...*Henrik Langebæk (audit)* flytter med ØK til Singapore for at fortsætte sit job som finance manager. Det kan endvidere oplyses at *Jesper Brandgaard (audit & BC)* allerede befinder sig derude i et af ØK's datterselskaber

...*Charlotte Tuxøe (BC)* efter et ½ år hos IDP har haft besværigheder med at tilpasse sig livet uden for Midtermolens trygge rammer. Hun har derfor kvittet jobbet som økonomidirektør og fortsætter i stedet som økonomidirektør hos SurfTech i København.

INDENFOR DØRENE



Det nye sportsudvalg tee'er op...

Sportsudvalget består af Doris Erlandsen, Rikke Sørensen, Henriette Schütze, Rikke Sørensen, Rasmus Friis, Nicolai Kühl, Heine Zahll Larsen og Martin Olesen med Torgny som hovedsponsor. Rikke og Martin kunne desværre ikke være med på billedet.

Læs om udvalgets første initiativer på side 18.

ARTHUR ANDERSEN

RØNNE & LUNDGREN

ADVOKATFIRMA

INDENFOR DØRENE REDAKTIONEN BE- STÅR AF:

AA

Bo Andersen
Charlotte Sørrig
Heine Z. Larsen
Henriette Schütze
Jesper Cramon
Jesper Jarlbæk
Kenneth Glitten
Sisse F. Rasmussen
Søren Reinhold Andersen

R&L

Iben Windsløw