

De store bliver større....

Læs om revisorfusionerne på side 6, 8 og 24

Læs også i dette nummer:

Læserne har talt:

IFD's brugerundersøgelse får konsekvenser s. 2

Travl fridag fra kontoret:

Reportager fra away-days s. 34

Mød de nye:

Ind & ud af dørene hos AA, AC og R&L s. 44

REDAKTIONENS PENNESTRØG



Så er der nye tider

IFD har været ude i lidt af en krise siden sidst bl.a. grundet afgang af redaktionsmedlemmer. Men som bekendt gør modgang stærk.

Vi har derfor samlet os, og har nu en stærk og energisk redaktion, der er klar til at tage udfordringerne op. Vi vil gerne sige velkommen til følgende nye redaktionsmedlemmer: Heine Z. Larsen, Kenneth Glitten, Jesper Cramon og Charlotte Sørrig.

Ikke mindst er vi glade for, at Charlotte Sørrig har sagt ja til at træde ind i redaktionen. Med hendes flair for marketing og image ser vi frem til et løft i bladets kvalitet.

Som grundlag for den nye redaktions arbejde foranstaltede vi den første brugerundersøgelse i de seneste 5 år. Resultatet bringes på de efterfølgende sider, og som det ses, fik vi megen nyttig input fra de 178 besvarelser.

Et punkt, hvor vi har fraveget den hidtidige standard, er bladets længde, som siden 1994 var aftalt til max. 40 sider.

I vores begynderiver er dette blad kommet op på over 60 sider. Om dette skal gentage sig, må vi lade være op til læserne (og skribenterne).

Nye tider – igen

Hovedhistorien i dette nummer

må være de nye tider, som revisions- og konsulentfirmaernes fusioner varsler. Det seneste kvartal har set den største aktivitet på denne front siden slutningen af 80'erne. Emnet er behandlet i Torgnys og Jespers indlæg samt i AA's What's Cooking. Men et er sikkert: Det sidste er ikke sagt i den sag.

Bladets omfang gør, at der ikke i denne spalte er plads til at omtale flere artikler, men nu kan I jo selv gå på opdagelsesrejse på de efterfølgende sider....

Og husk: uopfordrede indlæg modtages meget gerne (og enkelte af disse præmieres endda).

INDHOLDSFORTEGNELSE:

Redaktionens pennestrøg	1	Dragebådssejlad	30
IFD's brugerundersøgelse	2	AA's seniorskole	32
		Away day for AA og R&L	34
<i>De faste:</i>		Away day for AC	40
Torgny's tips	6		
Thomas' meditationer	7	<i>Sporten:</i>	
Nyt fra ABA	8	Sporten kort AC	41
Nyt fra Århus	9	AA's fodboldsæson	42
Nyt fra Real Estate	10		
Nyt fra BC	11	<i>Ind & ud af dørene:</i>	
Nyt fra Tax	12	Ind og ud af dørene hos AA	44
Nyt fra R&L	13	Ind og ud af dørene hos R&L	49
		Ind og ud af dørene hos AC	50
<i>De Faglige:</i>			
Electronic commerce	13	<i>De farverige:</i>	
Hvorfor outsourcing	16	Reception hos AC	55
Tidligere medarbejdere hos AA	18	Gateway sagaen	56
På projekt med AC	20	AC practice man. takes to the water	57
AA's SICEF messe	21	AC siger tillykke til...	58
What's cooking hos AC	22	AA siger tillykke til...	59
What's cooking hos AA	24	Det er rygtedes...	61
AA BC Nordic training week	26		

IFD'S BRUGERUNDER- SØGELSE - RESULTATET



De menige's vurdering af IFD

I begyndelsen af oktober måned foretog AA og AC en fælles undersøgelse af IFD'ernes kvalitet. Det samlede antal besvarelser nåede op på 178, hvilket må betegnes som ganske flot. Resultatet af undersøgelsen er gengivet på de næste par sider.

Generelt synes interessen for IFD at være stor, 83% læser vores fælles blad hver gang. Den samlede kvalitet af bladet er generelt vurderet til at være god. På baggrund af besvarelserne for de enkelte indlæg samt verbale kommentarer synes bladet at kunne forbedres på visse områder.

Specielt bladets struktur kan forbedres. Redaktionen har taget resultatet til efterretning i form af den nye struktur præsenteret i dette nummer.

Af resultaterne fordelt på henholdsvis AA og AC tegnes en tendens om at AA har størst interesse i de bløde områder såsom: Det er rygtedes, Tillykke med det og artikler om de sociale arrangementer. AC fokuserer mere på de faglige artikler. Da der skal være plads til begge læsergrupper har Redaktionen valgt at fortsætte med begge typer af artikler i fremtiden.

AA og AC er til gengæld mere end enige om, at IFD skal have flere debat- og informationsartikler om aktuelle interne forhold hos AA og AC. Redaktionen vil fremover forsøge at få flere artikler om disse emner med i bladet.

I tilknytning til undersøgelsen var der mulighed for at knytte nogle verbale kommentarer. I det

følgende er gengivet nogle af de gennemgående kommentarer:

Kommentar:

Der er udtrykt kommentarer omkring, at bladet skal opdeles i to selvstændige blade for henholdsvis AA og AC.

Redaktionens svar:

Redaktionen er ikke tilhænger af denne holdning og vil arbejde for, at der kun er et fælles blad. Det er netop udtryk for, at vi er en del af samme virksomhed på trods af den fysiske adskillelse.

Kommentar:

Nogle af de faglige artikler synes at være skrevet alene for en lille indviet kreds.

Redaktionens svar:

Som udgangspunkt skal der være plads til de fleste typer artikler i IFD'erne. Redaktionen har den opfattelse, at det ikke ville skade at gøre vores skribenter opmærksom på, at artiklerne rent faktisk læses af en bred kreds med forskellige indgangsvinkler til artiklerne.

Kommentar:

Der bør være en aktivitetskalender over hvad der sker af interne/eksterne ting i den nærmeste fremtid.

Redaktionens svar:

Fremover vil der findes en aktivitetskalender i IFD'erne over aktiviteter hos AA/AC i den nærmeste fremtid. Der henvises til What's cooking i dette nummer.

Kommentar:

Ønsker om hvad AA/AC kan tilbyde af full client service.

Redaktionens svar:

Fremover vil der være en fast

spalte til præsentation af de enkelte afdelinger i AA/AC for at øge vores viden om, hvad vi går rundt og arbejder med. I indeværende nummer er medtaget en artikel, hvor Real Estate under Audit i AA præsenterer sig selv.

Kommentar:

Oversigt over firmaordninger, rabatmuligheder m.m.

Redaktionens svar:

IFD'ere synes ikke at være det rigtige forum herfor.

AA har i dag en god procedure, hvor firmaordninger, tilbud samt mulighed for rabatter er beskrevet i en mappe, der ligger i receptionen.

For AC findes den slags information on-line i Personalehåndbogen på Notes.

Kommentar:

En mere seriøs beskrivelse af nye medarbejdere.

Redaktionens svar:

Fremover vil beskrivelsen af nye medarbejdere være seriøs med ens format for både AA og AC.

Kommentar:

I takt med at AC vokser, øges behovet for overblik over vores projekter. De forskellige partnere kunne synliggøre deres eksistens med indlæg om deres projekter.

Redaktionens svar:

ACs redaktion vil tage ideen op og fremover bringe artikler, der beskriver projektdimensionen i vores arbejde.

IFD'S BRUGERUNDER- SØGELSE - TALLENE BAG



Antal besvarelser:

AA	94
AC	84
Samlet	178

Hvor ofte læser du IFD?

	Hver gang	Nogle gange	Aldrig	N/A
AA	86%	14%	0%	0%
AC	80%	19%	1%	0%
Samlet	83%	16%	1%	0%

Kvaliteten af IFD'erne vurderes overordnet til at være:

	Meget god	God	Middel	Dårlig	Meget dårlig	N/A
AA	11%	61%	24%	3%	0%	1%
AC	8%	60%	30%	1%	1%	0%
Samlet	10%	60%	27%	2%	1%	1%

Hvordan vurderer du bladets struktur?

	Overskuelig	Middel	Ikke overskuelig	N/A
AA	43%	49%	5%	3%
AC	37%	54%	10%	0%
Samlet	40%	51%	7%	2%

Hvor ofte læser du faste indlæg fra Torgny Pahle, Thomas Hartwig, ABA samt de enkelte afdelinger?

	Hver gang	Nogle gange	Aldrig	N/A
AA	28%	69%	2%	1%
AC	27%	70%	1%	1%
Samlet	28%	70%	2%	1%

Kvaliteten af disse indlæg vurderes til at være:

	Meget god	God	Middel	Dårlig	Meget dårlig	N/A
AA	7%	50%	36%	2%	0%	4%
AC	7%	57%	32%	2%	0%	1%
Samlet	7%	53%	34%	2%	0%	3%

Hvor ofte læser du de faglige artikler i IFD (typisk faglige indlæg fra AC)?

	Hver gang	Nogle gange	Aldrig	N/A
AA	5%	60%	35%	0%
AC	39%	55%	6%	0%
Samlet	21%	57%	21%	0%

Kvaliteten af disse indlæg vurderes til at være:

	Meget god	God	Middel	Dårlig	Meget dårlig	N/A
AA	3%	35%	30%	7%	1%	23%
AC	8%	70%	12%	1%	0%	8%
Samlet	6%	52%	21%	4%	1%	16%

Fortsættes næste side...

Hvor ofte læser du Ind og ud af dørene?

	Hver gang	Nogle gange	Aldrig	N/A
AA	61%	36%	1%	2%
AC	65%	26%	5%	4%
Samlet	65%	26%	5%	4%

Kvaliteten af disse indlæg vurderes til at være:

	Meget god	God	Middel	Dårlig	Meget dårlig	N/A
AA	22%	49%	22%	4%	2%	0%
AC	10%	46%	32%	6%	1%	5%
Samlet	16%	48%	27%	5%	2%	2%

Hvor ofte læser du "det er rygtedes"?

	Hver gang	Nogle gange	Aldrig	N/A
AA	73%	26%	0%	1%
AC	23%	55%	21%	1%
Samlet	49%	39%	10%	1%

Kvaliteten af disse indlæg vurderes til at være:

	Meget god	God	Middel	Dårlig	Meget dårlig	N/A
AA	23%	49%	23%	3%	0%	1%
AC	4%	21%	42%	20%	2%	11%
Samlet	14%	36%	32%	11%	1%	6%

Hvor ofte læser du "Tillykke med det"?

	Hver gang	Nogle gange	Aldrig	N/A
AA	52%	47%	1%	0%
AC	27%	58%	12%	2%
Samlet	40%	52%	6%	1%

Kvaliteten af disse indlæg vurderes til at være:

	Meget god	God	Middel	Dårlig	Meget dårlig	N/A
AA	12%	49%	36%	1%	0%	2%
AC	4%	43%	37%	2%	1%	13%
Samlet	8%	46%	37%	2%	1%	7%

Hvor ofte læser du "sportsindlæg"

	Hver gang	Nogle gange	Aldrig	N/A
AA	15%	64%	19%	2%
AC	17%	56%	25%	2%
Samlet	16%	60%	22%	2%

Kvaliteten af disse indlæg vurderes til at være:

	Meget god	God	Middel	Dårlig	Meget dårlig	N/A
AA	7%	37%	36%	4%	0%	15%
AC	0%	43%	32%	1%	1%	23%
Samlet	4%	40%	34%	3%	1%	19%

Hvor ofte læser du "artikler om sociale arrangementer og rejser (away day, julefrokost m.v.)?"

	Hver gang	Nogle gange	Aldrig	N/A
AA	55%	44%	0%	1%
AC	27%	60%	10%	4%
Samlet	42%	51%	4%	2%

Kvaliteten af disse indlæg vurderes til at være:

	Meget god	God	Middel	Dårlig	Meget dårlig	N/A
AA	15%	62%	19%	1%	0%	3%
AC	6%	38%	43%	4%	1%	8%
Samlet	11%	51%	30%	2%	1%	6%

Mener du at IFD skal have debat- og informationsartikler om interne forhold hos AA og AC?

	Ja	Ved ikke	Nej	N/A
AA	78%	12%	6%	4%
AC	77%	10%	11%	2%
Samlet	78%	11%	8%	3%

Prioritering af faste indlæg?

	Op	Ned	N/A
AA	54%	26%	20%
AC	62%	18%	20%
Samlet	58%	22%	20%

Prioritering af Faglige artikler?

	Op	Ned	N/A
AA	22%	65%	14%
AC	74%	14%	12%
Samlet	49%	38%	13%

Prioritering af Ind og ud af dørene?

	Op	Ned	N/A
AA	61%	11%	28%
AC	43%	35%	23%
Samlet	51%	23%	25%

Prioritering af "Det er rygtedes"?

	Op	Ned	N/A
AA	69%	9%	22%
AC	24%	61%	15%
Samlet	45%	37%	18%

Prioritering af "Tillykke med det"?

	Op	Ned	N/A
AA	61%	19%	20%
AC	26%	46%	27%
Samlet	42%	34%	24%

Prioritering af sportssiderne?

	Op	Ned	N/A
AA	47%	31%	22%
AC	24%	50%	26%
Samlet	35%	41%	24%

Prioritering af bidrag - Redaktionen

	Op	Ned	N/A
AA	46%	19%	35%
AC	37%	36%	27%
Samlet	41%	28%	31%

Prioritering af bidrag - Partnere

	Op	Ned	N/A
AA	46%	27%	27%
AC	76%	12%	12%
Samlet	62%	19%	19%

Prioritering af bidrag - Øvrige ansatte

	Op	Ned	N/A
AA	82%	3%	15%
AC	74%	6%	20%
Samlet	78%	4%	18%

Prioritering af eksterne skribenter

	Op	Ned	N/A
AA	43%	32%	24%
AC	60%	25%	15%
Samlet	52%	28%	20%

Prioritering af intern forhold

	Op	Ned	N/A
AA	89%	4%	7%
AC	75%	8%	17%
Samlet	82%	6%	12%

Prioritering af eksterne forhold

	Op	Ned	N/A
AA	45%	31%	24%
AC	76%	14%	10%
Samlet	61%	22%	16%

Redaktionen takker for besvarelserne, og som lovet har følgende vundet tre flasker rødvin på grund af deres deltagelse i projektet:

**Margit Larsen
Rønne & Lundgren**

ACs besvarelser var anonyme, så vi kan desværre ikke trække en vinder. Vi udlodder i stedet rødvin til det bedste uopfordrede indlæg til næste nummer af Indenfor Dørene.

TORGNY'S TIPS



Af Torgny Pahle,
AA

Endnu et rekordår er lige afsluttet for Andersen Worldwide.

Vor omsætning (net fees) steg med 19% over FY96 til i alt 11,3 mia. USD, heraf var stigningen i AA 13% og AC hele 25%. Til næste år budgetterer vi med en stigning til 13,2 mia. USD og 110.000 personer i AW. Så selvom Coopers & Lybrand og Price Waterhouse samt KPMG og Ernst & Young lægger deres tal sammen pr. 1. januar 1998, så går der nok ikke mere end et par år, før AW igen er nr. 1.

Dette er ikke nogen utopi, da vi på bare 5 år er fordoblet i størrelse og omsætning fra 6,7 mia. USD, primært med organisk vækst, så det kan vi sagtens gentage.

På verdensplan lægger AW p.t. ikke op til nogen storfusion med nogle af de andre Big Six (Four), derimod er vi meget interesseret i at indgå aftaler med hele lande eller grupper fra de fusionerede firmaer, hvor AA på verdensplan af strategiske grunde ønsker at forbedre markedspositionen; de primære lande her er Canada, Tyskland, Schweiz, Holland og Sverige.

I det forgangne år har vi internt haft problemer med at løse de forskellige synspunkter, som AC og AA har, primært om markedet, partnerrettigheder og -pligter samt økonomi. Det var håbet, at AA21 og valg af en ny CEO skulle have løst disse problemer i løbet af sommeren. Desværre må vi konstatere, at dette ikke skete, og at toppen i vor organisation stadig ikke kan blive enig om proces og midler. Det er nu overladt alene til den midlertidige CEO, Robert Grafton, og lederne af vore to forretningsenheder, George

Shaheen fra AC og nyudpegede Jim Wadia fra AA, at forsøge sig med nogle oplæg, som partnerne så senere kan stemme om. Vi håber alle, at de kan finde nogle fornuftige løsninger.

Vi kan så glæde os over, at der efterhånden kun er et par få partnere, der beskæftiger sig med dette, medens resten af vor AW organisation er mere optaget af at

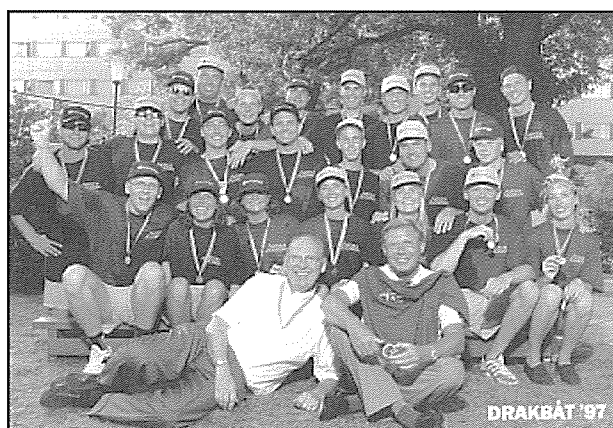
passe vore kunder og forretning, og, som jeg startede med at skrive, forretningerne går jo særdeles godt.

Men der findes jo også andet her i tilværelsen end hårdt arbejde! Hen over sommeren har alle vel forhåbentligt haft en god og velfortjent ferie, og i de elektroniske tider vi lever i er jeres ferie vel gået lige som min:



På det sportslige område holder vi os jo ikke tilbage. "Flæskehøldet" havde en sjov eftermiddag med at optage video til vores Away-Day, fodbold m.v. har gjort sig flot gældende, og i Malmø vandt det dansk/svenske hold over alle de andre Big Six i drage-

bådssejls. Sejrsbilledet er her, og Reidar Peters sendte mig det med følgende bemærkning, som jeg er enig i, at "dette er begyndelsen til et endnu mere intimt samarbejde over Øresund, både sportsligt og professionelt."



Læs mere om dragebådssejls-ladsen på side 30.

THOMAS' MEDITATIONER

Af Thomas Hartwig,
AC



Teori og praksis

“Hvis menneskene og strukturen i virksomhederne ikke forandrer sig i takt med virksomhedernes investeringer i ny teknologi, vil resultatet blive en virksomhed som er ligeså forældet... men bare meget dyrere”.

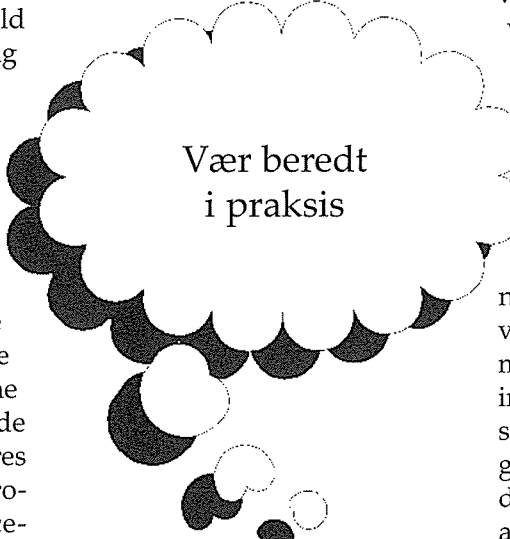
Bestyrelsesformanden for Thames Water (England)

Behovet for forandring, i forhold til virksomhedernes investering i personale (human resources), er kendt af de fleste ledere i dag. Problemet ligger i, at erkendelsen af dette behov eksisterer mere på et tankeplan end et holdningsplan. I de fleste af deres taler i offentligt og privat regi henviser topledere ofte til virksomhedernes akutte behov for at rive deres interne barrierer ned som en afgørende faktor for at kunne tilbyde deres klienter mere værdi (mht. produktkvalitet og/eller serviceydelser, leveringstid, pris-/kvalitetsniveau etc.) Virksomhedernes behov for at ændre deres kultur og arbejdsmetoder er ikke længere noget, man ser bort fra. Med andre ord, behovet for forandring er anerkendt og omtalt.

Hvis vi lytter opmærksomt til disse talte og skrevne ord, vil vi opdage en erkendelse af, at en sådan forandring i virksomhedernes rutiner og vaner bør finde sted ved at skabe en filosofi for samarbejde på tværs af afdelinger, komplementaritet mellem de forskellige personers færdigheder, samt resultatorienteret belønning og udvikling af en servicekultur mellem virksomhedens forskellige afdelinger (intern klientmodel).

I deres revolutionerende nye måde at tale på har virksomhedslederne opfundet adskillige nye be-

greber, som efterhånden er blevet mere og mere standardudtryk inden for organisationen. Ofte og oftere hører man udtryk som f.eks.: skabelse af interne klienter, behovet for team work, nedrivning af de funktionelle barrierer, omstrukturering af processer etc. Men praksis er lidt anderledes end teorien. I en undersøgelse,



Vær beredt
i praksis



som for nylig blev foretaget af London Business School og Andersen Consulting med en gruppe af topledere i mellemstore og store europæiske virksomheder, viste det sig, at i de fleste tilfælde er virksomhederne ikke nået længere end til at lægge hjørnesteinen til opbygningen af fremtidens organisation.

En af hovedkonklusionerne på denne undersøgelse var, at de fleste ledere på topniveau mener, at de traditionelle metoder for resultatmåling er forældede, især når der allerede er sket ændringer i organisationen, og ca. 50% af

virksomhederne har fået nye modeller at sammenligne sig med. De fleste måler stadig succesen af de organisatoriske ændringer ved stigning i produktionen (i dets egentlige betydning) eller ved omkostningsbesparelser, i stedet for at fokusere på graden af involvering af virksomhedens personale (human resources) eller ved sidstnævntes loyalitet overfor de værdier og strategiske valg, som var årsagen til implementeringen af forandringsprojekterne. Dette er nemlig sagens kerne. Virksomheder er grupper af mennesker, og som sådan forandrer de sig kun, hvis menneskene også forandrer sig. Det nytter ikke noget at træffe store strategisk vigtige beslutninger baseret på de mest moderne koncepter for bl.a. interne klienter eller kvalitet og service, hvis menneskene i organisationen ikke tager disse værdier til sig. Der er ingen grund til at investere i proces- eller informationsteknologi, hvis man ikke bruger det fuldt ud. Det nytter ikke at ændre konceptet, hvis der ikke samtidig sker en ændring af holdninger.

Begreberne “ejerskab” og “den lærende organisation” er, hvad de fleste vælger at gøre brug af her i begyndelsen af den sidste del af halvfemserne. Disse begreber nævnes konstant blandt alle tidens ledere. Alligevel er det kun meget få europæiske virksomheder (og endnu færre danske), som virkelig har taget disse begreber til sig. At gøre teori til praksis er langt mere kompliceret end det umiddelbart kan synes. Med andre ord: hvis du ikke er forberedt på forandring, så lad være med at forandre noget! Denne ændring er den største udfordring for virksomhedslederne i dag.

NYT FRA ABA

Af Jesper Jarlbæk,
AA



Det forløbne kvartal har været meget begivenhedsrigt set med revisionsbranchens øjne. Først én megafusion annonceret og sidenhen en til.

I den strategiplan vi lagde i ABA i maj 1997, og som jeg redegjorde for under vor Away-day på Kolle Kolle i august, var det hensigten, at Arthur Andersen (inkl. AC) skulle bevæge sig fra en placering som nr. 7 på det danske marked

til en placering som nr. 4 inden år 2000.

Takket været de 2 annoncerede storfusioner, samt ikke mindst den utrolige flotte vækst som AC har præsteret i Danmark i det forløbne år, er dette mål allerede lykkes!

Se nedenstående sammendrag af en tabel fra Mandag Morgen den 27. oktober 1997:

	Omsætning (mill. kr.)			"Big Four"	Vækst %	
	1989	95/96	96/97		89-97	96/97
KPMG	537	735	767	1196	43	4
E&Y	340	390	429		26	10
C&L	950	567	603	968	34	6
PW	220	328	365		66	11
D&T	654	699	792	792	21	13
AA	108	270	335	335	210	24
BDO	223	278	296		32	6
M&B	137	136	146		7	7
G&P	70	78	83		19	6

Man kan herefter spørge sig selv, hvilken betydning disse fusioner får for os.

Som det kan ses af ovenstående tabel, har vi (både AA og AC) haft en hel enestående vækst på det danske marked siden 1989.

Såfremt det på globalt plan ender med kun at være "Big Four" og med de nuværende markedsforhold, er jeg ikke i tvivl om, at udviklingen for Andersen Worldwide i de kommende år kan blive meget positiv. Den koncentration, som er sket i branchen burde medføre, at vi herefter "automatisk" kan forvente at være med på "shortlist" hver gang nye opgaver eller revisioner udbydes. Og som den af de 4 store, der har en unaturlig lav markedsandel i Danmark, må det være forventningen, at vi fremover kan tage betydelige markedsandele fra de 3 andre store firmaer.

Det er således min overbevisning, at den koncentration, der er sket vil fremme muligheden for en sund organisk vækst i AA og dermed også give større muligheder for, at alle i AA kan få en fornuftig karriereudvikling.

Executive council

Som bekendt overtog jeg fra 1. september 1997 ansvaret som "ABA Regional Serviceline Co-ordinator" i Norden. I denne egenskab var jeg nordens enlige repræsentant i det Executive council meeting, som blev holdt i Chicago fra 15.-17. oktober.

Her fremlagde Steve Samek, der er ABA ansvarlig worldwide, resultatet af den strategi, han har udviklet for ABA i de kommende 3 år.

For så vidt angår indeværende år skal hovedkræfterne lægges i implementeringen af the Business Audit. En stor del af mødet blev

brugt til at drøfte forskellige forhold vedrørende Business Audit samt alle de nye værktøjer, som er på trapperne, og som bør lette implementeringen:

Business Audit Advisor, Business Audit Express, Residual Audit Risk Training mv.

Derudover blev strategien for BRCA (Business Risk Consulting & Assurance) servicelines fremlagt. Som bekendt opererer ABA med 6 BRCA servicelines inklusive CRM, CAS og CFA. Ifølge de lagte budgetter forventes honorarerne herfra at vokse fra et niveau på ca. USD 240 mill. i 1997 til ca. USD 970 mill. i år 2000. Dette sammen med rådgivningshonorarerne fra BC og EFC vil betyde, at vi i år 2000 har en rådgivningsindtægt på nærmere USD 3 mia. på globalt plan.

Som jeg redegjorde for på Kolle Kolle, vil vi i Danmark og i norden derfor også satse på at udvikle vore BRCA servicelines. Dette skal ske ved en yderligere styrkelse af CRM samt ved etablering af formelle CFA og CAS servicelines i Danmark. Dette vil blive koordineret på nordisk plan, hvortil skal tilføjes, at CAS allerede er godt i vej både i Norge og Finland.

Industriprogrammer

For at styrke industrifokuseringen har vi i efterårets løb revurderet det hidtidige industriprogram og besluttet fremover at koncentrere os om 5 industrier:

Manufacturing, Shipping, Services, Distribution og Real estate.

Vi vil herefter arbejde videre med en inddeling af ABA partner/managergruppen i de 5 industrier med henblik på at sikre en tættere opfølgning.



Så er det endnu en gang tid til at berette om sommerens forløb her i Frontier-land.

Sommeren viste sig på godt og ondt betydelig mere begivenhedsrig, end selv de fleste havde forestillet sig.

På den chargeable front blev sommeren helt identisk med foråret. Vi oplevede en betydelig travlhed med vores sommerrevisioner samt med nye ekstraopgaver.

Vores alle sammens al-fader, OP, rundede i juni måned et af de meget skarpe hjørner i livet - 50 år. Dagen blev fejret med et surprise party, hvor venner og fjender mødte op på OPs adresse. Vi havde dog allieret os med OPs kone for dels at sikre os, at vi overhovedet fik tilladelse til at komme ind, samt at der var rigelige forsyninger til stede. Alt gik over forventning, og alle havde en meget hyggelig aften.

I starten af juli udvandrede en del af de århusianske revisorer til USA for at deltage i et større arrangement for nyudnævnte managers. Det blev en særdeles begivenhedsrig uge med masser af god "underholdning" fra vores amerikanske værter. Flere af de deltagende tog tilbage til Århus med en meget positiv holdning til de kommende udfordringer.

Desværre valgte Henrik i sidste sekund at blive hjemme, da hans kæreste var højgravid. Jette fødte lige inden vi andre tog afsted en dreng. Rygtet vil vide, at knægten skal hedde Mogens. Om det er for at ære en meget kendt skatteunddrager er p.t. uvist. Alle på kontoret venter nu spændt på, om Henrik får bragt sit polske forhold til ophør og gifter sig med

kæresten. Men som han udtaler, "Hvem vil gifte sig med en enlig mor til to børn", så det trækker nok lidt ud.

I august benyttede vi som altid enhver lejlighed til at holde fest.

Først havde vi modtaget en invitation til Away-day i det nordsjællandske, men den historie kan I læse om andetsteds i dette blad.

Dernæst har vi afholdt fest for vores to nyansatte, Ole og Kenneth (se Ind & Ud af Dørene). I forbindelse med denne fest afholder vi traditionen tro en stor konkurrence for at uddele vores vandrepokal til den heldige vinder. I år var disciplinen petanque. Det blev Annette Larsen, der løb af med sejren. Den sikre sejr skal naturligvis ses i lys af, at Annette netop har afsluttet et 6 måneders træningsophold i samme disciplin. Annette selv påstår, at det er den intensive træning i "ble-kast mod affaldsspand", der gjorde udfaldet.

Efter den fyrstelige modtagelse af Ole og Kenneth har vi med nogen bekymring sendt dem til Spanien. Til at holde lidt opsyn med dem har vi dog ligeledes sendt Susanne - så kan vi altid høre lidt om, hvem der passede på hvem, når de i nærmeste fremtid kommer hjem igen.

Baseret på Annette og Henriks meget positive oplevelser med børnepasninger, har Nelli følt sig kraftig inspireret og kunne med stolthed proklamere, at også hun fra marts 98 vil tage et 6 måneders træningsophold i "ble-kast mod skraldespand". Vi ønsker alle Nelli tillykke og held og lykke med træningen.

August måned blev ligeledes anvendt til at muntre sig ved det grønne skrivebord. Nelli og Jette deltog i den skriftlige revisor-eksamen. Efter tre skønne dage med Andelsforeninger og lignende lækkerier, venter vi spændt med krydsede fingre på deres resultat.

Afslutningen af august blev dog knapt så underholdende, da Morten annoncerede, at hans dage hos AA var talte. Han har accepteret en stilling som vaskepulversælger hos en af vores gode klienter, Blumøller. I sin læretid vil Morten dog være at finde i regnskabsafdelingen. Vi ønsker Morten held og lykke. Morten har endvidere lovet at fortælle, hvorvidt der virkelig er et liv uden for AA, hvilket vi naturligvis er mange, der tvivler på.

På personalesiden har Chris ligeledes valgt at forlade Århus. Chris bliver dog heldigvis i folden og starter således i KBH. Vi ønsker alle Chris held og lykke ovre på djælve-øen.

Efter en hektisk og meget begivenhedsrig sommer ser vi nu frem til en et "hektisk og meget begivenhedsrigt" efterår. AABA står ude i entreen og kræver vores fulde opmærksomhed. Nye klienter og opgaver dukker op alle vegne, så vi tror på et godt efterår med mange nye udfordringer.



As a foreigner who still has problems with the vowels Å Æ and Ø (but not the consumption of øl) I am confronted on a daily basis with the problems of being a first generation "indvandrer" and the general integration process associated with starting a new life in Denmark.

These problems, however, have nothing to do with being a Brit based in Denmark. No, they have far more to do with being a Chartered Surveyor working within the World's largest (or is that second largest now?) accountancy company.

I am not an accountant – never have been – and never aspire to be. So how does the RESG occupy its time and what are we doing seemingly stranded on an island full of white shirted accountants?

The inspiration for this little insert comes from a meeting that we recently had with the head of the RESG in Europe who was visiting us here in Copenhagen. One of our esteemed colleagues participated in this meeting and, somewhat surprisingly, stayed for almost the entire day-long meeting. At the end of the day he came up to us and said with a smile "so that's what you do – I must admit I never really had a full picture of what you do and the services you provide." Well here goes – a beginner's guide to the RESG.

You, hopefully, are aware that the Real Estate Services Group has been formally established on the third floor north since September 1995 when Lone H. Jacobsen was released after several laughter filled years of exile in Germany. Lone had been one of the origi-

nal team involved with building the RESG practice up in Germany and thus has considerable experience with small things that are destined to grow larger. Lone, of course, was preceded by David Holm and Kim Schlichter, the two partners within AA who have long been involved with the somewhat seedy world of real estate in Denmark.

David, Kim and Lone together identified quickly the need to provide professional, independent and unbiased real estate consultancy services to clients in Denmark where the real estate consultancy industry, with a few notable exceptions, was not unfairly likened to feeding time at the zoo.

But what precisely are these new services and how do we differentiate ourselves from the rest of the property market in Denmark?

In terms of our structure and ethos it is *vital* to note that RESG, like all accountants in Denmark, do not receive payment based upon the success or otherwise of the sale of a piece of real estate. This is the crucial difference which ensures that we can never be burdened with a conflict of interest which, potentially, could influence a valuation or property strategy report.

The services we can and do provide for our clients include many that you will be familiar with – property valuation, feasibility studies and due diligence work – together with some which may not be so readily recognisable – Corporate Real Estate, Asset Management and Project Management.

Valuation should, given the structure of AA in Denmark, be the bread and butter of our practice where virtually every one of the 1,200 Danish clients either owns, leases, or utilises property in one way or another. Furthermore, whichever way you look at property, it is an investment - capital or cash - for that company and, therefore, the level of this investment *needs* to be regularly assessed. QED: the need for the valuation of property. By the way, we don't mean using the „offentlig vurdering“ either!!

Feasibility studies: You've no doubt come across this scenario before. Client has an empty patch of land adjacent to the old factory. Only ever been used as overflow parking during the summer „firmafest“. Valued in the books at the original purchase price of the land in 1974. But what could that land really be used for? RESG will not only value it for the client but we will also conduct a thorough analysis to determine the optimal use of that land (and the rest of the site). This is really, of course, about *realising and adding value* for our clients.

Corporate Real Estate: This is a new product or service which has its origins in the USA and UK where, several years ago, large corporations woke up to the fact that they were sitting upon huge amounts of assets which were either ignored or simply regarded as not being relevant to the success of the company as a whole. In Denmark this concept is only just gaining credibility and RESG are at the forefront of the industry with our survey of the property requirements of 200 top Danish companies.

From our perspective, there is clearly huge potential in these service lines. However, it is also equally clear that RESG can only fully exploit this potential with the assistance of our colleagues in audit, AC, BC and tax. In short, what we really need is to have the rest of the AA/AC machine thinking positively about business opportunities for us in the future which can become the "bread and butter" of our practice.

The Really Useful Guide to Real Estate Services Group brings you 5 things you didn't know:

- 1) Kim Schlichter knows more Russian drinking games than Boris Yeltsin.
- 2) Lone Jacobsen's real name is Agent Scully.
- 3) Nine out of ten accountants really want to be Chartered Surveyors when they grow up.
- 4) Doing a property due diligence is the most fun that you can have with clothes on.
- 5) Tony Blair has a current popularity rating of over 94%. The only other political leaders to achieve that level of popularity are Saddam Hussien and Pol Pot. Frightening, but true.

"This is a world where the majority of companies accepted property valuations based upon the Fred Flintstone school of valuation, estate agents formed cartels or coffee clubs to regulate the market, and international investors ran screaming to Kastrup Lufthavn after five minutes in the country."

NYT FRA BC

Af Jesper Jarlbæk,
AA



Siden sidst har vi afsluttet regnskabsåret 1997, og dette viste følgende hovedtal:

Strategi

Som omtalt tidligere er der gennemført strategiekserciser både på globalt plan (Project Dragon) samt på nordisk og dansk plan.

Resultatet af den globale strategilægningsproces vil være hovedemne på den kommende Worldwide Workshop, der, som sædvanligt, afholdes i St. Charles i december.

For så vidt angår den nordiske strategiproces blev denne påbegyndt i Göteborg i april og er sidenhen udviklet i koordination med den internationale strategilægning. BC Nordic skal fremover fokusere på 5 kompetencer og skal understøttes ved satsning på 4 industrier. Alt dette vil fortsat foregå med udgangspunkt i 4 nationale praksiser, der hver især er resultatansvarlige, men det er hensigten at styrke den internationale kompetenceudvikling i de 5 kompetencecentre gennem en række aktiviteter og fælles bemanning på opgaver.

	1996	1997	Stigningstakt
Antal ansatte	44	58	31,8
Nettohonorar	35.790	47.452	32,9
Gross margin	16.540	21.214	28,3
Nettoresultat	2.347	2.433	

Hovedpunkterne i strategien blev præsenteret under det nordiske kick-off møde i Karlstad primo september og er sidenhen gjort tilgængelig for alle i BC Danmark i elektronisk format.

Organisation

Når disse linier læses, er den nye nordiske organisation formodentlig allerede offentliggjort. Organisationen matcher ovennævnte grundelementer i vor strategi, og der er udpeget ansvarlige for hvert enkelt element i denne strategi. I den kommende tid vil der på landebasis blive identificeret, hvilke medarbejdere, der skal medvirke til at realisere strategielementerne på nationalt plan.

Karlstad

I den første uge af september afholdt BC Nordic en kombineret træningsuge og kick-off møde.

Denne begivenhed er udførligt beskrevet andetsteds her i bladet. For mit eget vedkommende be-

stod involveringen på det faglige plan i at skulle levere hele 3 indlæg (Finn Berg Jacobssens indlæg, indlægget som BC Nordic ansvarlig indtil 31. august 1997 samt indlægget som BC ansvarlig for Danmark). På det fritidsmæssige plan mener jeg, mit hold (der var det eneste ud af 26 som havde 2 deltagere over 40 år) klarede en ganske flot placering i bygning af tømmerflåde mv.; vi var med i topti. Så strabadserne på Farum Kaserne i juni gav åbenbart et vist resultat.

Alle de kommentarer jeg har hørt vedrørende denne træningsuge og kick-off møde har været positive. At afholde Karlstad var en meget stor investering for BC, men jeg er overbevist om, at vi på en helt enestående måde fik synliggjort, at BC Nordic vil arbejde som en førende nordisk konsulentvirksomhed.

Fortsættes næste side...

SICEF

Denne messe, der udgav sig for at være skandinaviens største rekrutteringsmesse, blev afholdt for første gang i år i Bella Centeret i september. Baseret på erfaringer fra vor deltagelse i tidligere AIE-SEC messer havde vi sat os for, at både ABA og BC skulle repræsenteres på bedste vis. Vi lejede en af udstillingens længste stande, og fik den udstyret med både Internet-café samt meget flotte nye udstillingsstande. Her kunne vi vise vore Websites samt K-Space. Dette blev suppleret med en nyudviklet rekrutteringsbrochure, der er fælles for alle servicelines i AA.

Jeg vil godt rette en stor tak til alle, der medvirkede til, at vi fik gennemført SICEF messen på så flot en facon. Jeg er sikker på, at det har været med til at højne den profil, som vi har på de højere læreranstalter.

Image

Her vil jeg nævne 2 forskellige

forhold; et internt og et eksternt. For så vidt angår det interne har vi modtaget adskillige rapporter fra Inventum, der er et svensk analyseinstitut. De har analyseret det image som forskellige arbejdsgivere har på Danmarks højere læreranstalter. For "managementkonsulentstuderende" (?) fik vi en placering som det 11. mest attraktive firma i Danmark. Dette placerer os foran 4 af de (den gang) 5 andre Big Six. For så vidt angår ingeniørstuderende havde vi en lang ringere placering. Vi har derfor besluttet at gøre en indsats for, at vi også skal få synlighed i relation til de ingeniørstuderende.

Og den eksterne; Dagbladet Børsen publicerede i september en artikel over den danske managementkonsulentbranche. Her blev vi placeret som det 8. største konsulentfirma. AC var ikke placeret korrekt, men ville have været det største, såfremt de havde

oplyst deres omsætning.

Vi fortsætter arbejdet med at tegne en selvstændig profil og blive kendt af kunderne som et konsulentfirma af høj kvalitet og af de studerende som en attraktiv kommende arbejdsgiver.

September

Midt i alt det positive med Karlstadsugens store succes, med det gode fremstød på SICEF messen og den positive omtale i medierne kom der noget malurt i bægeret i form af september måneds tal. Vi har fået en mindre tilfredsstillende start på året, og derfor skal der i den kommende tid arbejdes målrettet på at få indhentet det forsømte.

Men med de vitaminer som alle forhåbentligt har fået igennem den lange og varme sommer samt under Karlstadugen, er jeg fortrøstningsfuld med hensyn til, at dette nok skal kunne lade sig gøre.

NYT FRA TAX

Af Allan Fornæs,
AA



Så er der endnu gået en varm sommer, hvor temperaturen i skatteafdelingen igen har nået uanede højder. Dette skyldes til dels de bygningsmæssige forhold, men ikke mindst de arbejdsmængder, der har været for skatteafdelingen. Vi har assisteret i en række større due diligences hen over sommeren, og dette arbejde har indtil videre fortsat ind i efteråret. Udover dette har Søren og undertegnede assisteret en "mindre" fransk virksomhed med etablering i Danmark og i forbindelse hermed kunne Arthur endnu engang vise sine teknologiske fremskridt, idet jeg kunne sende og modtage E-mail til/fra en stor dansk bank fra et hus et sted i Sydfrankrig.

Resultatet i skatteafdelingen for det forgangne regnskabsår viser en god fremgang samt et resulta-

tet, der er bedre end budgettet. En stor tak til alle i skatteafdelingen for at være med til at frembringe dette gode resultat. Samtidig viser resultaterne for september måned, at trenden fortsætter, og vi bør derfor snart foretage en hostile take-over af skatteafdelingen hos Price Waterhouse.

Som det fremgår andetsteds, havde skatteafdelingen en god faglig away day i august, og Skatteministeriet viste endnu engang, at så snart det kommer til kringledede spørgsmål, fortolkninger af love, viger de så vidt muligt uden om at give konkrete svar. Dette viser, hvor svært det er at give vore klienter klare og tydelige svar, da murene i Skatteministeriet åbenbart er så tykke, at man ikke er klar over, hvad der foregår i samfundet.

Sommeren bragte også andre højdepunkter, idet Marianne fyldte rundt. Begivenheden blev fejret sammen med de 2 andre københavnske fødselarer med en hyggelig reception.

Skatteafdelingen har endvidere fået en familieførgelse, idet Birgitte Hammerum fik en sund og smuk dreng i august. Tillykke med det. Samtidig med dette er der pålidelige anonyme rygter om, at vores allesammens Asger (SRA) også skal være far, men han har betroet mig, at det ikke er sandt. Han synes, det er for tidligt. Asger ønskes tillykke med de 35 år. Moms-Kim ønskes tillykke med de 30 år.

Den 1. november kan Jette fejre 25 års jubilæum hos AA. Hun bør indstilles til fortjenstmedalje i guld for at kunne holde underteg-

nede og andre ud i så lang tid. Til-lykke med jubilæet.

I den forgangne periode har vi sagt farvel til Lars H. Jacobsen, som desværre følte, at der var mere interessant bag murene. Samtidig flyttede Kristine R. Hansen til London og arbejder nu for AA-tax, London. Så vi må håbe, at vi måske får en Chartered Accountant at se om nogle år. Vi har kunnet sige velkommen til både


Anja Dam og den 1. december starter Gitte Skouby som manager i skatteafdelingen. Dette har medført, at kønskvoteringen i skatteafdelingen er blevet noget skæv, idet vi således kommer til at bestå af 9 mandlige og 13 kvindelige medarbejdere. Denne kønskvotering har medført, at jeg har fået en ansøgning om en transfer fra en unavngiven jysk revisionspartner, som jeg med beklagelse har måttet afvise. Det-

te har dog ikke medført, at arbejdsmængden for den pågældende partner er blevet mindre.

Endelig kan jeg til slut meddele, at denne "artikel" ikke er sponsoreret af House of Prince. Til gengæld har jeg foreslået management gruppen, at næste away day tager udgangspunkt i Farum Kaserne, hvor alle kan prøve, hvorledes det er at løbe en militær forhindringsbane igennem.

NYT FRA R&L

Af Finn Rønne,
R&L



Der sker for øjeblikket store udskiftninger på personalefronten. Peter Sinding er tiltrådt en udstationering hos Garretts i London, som forventes at vare 1-2 år. Iben Mai Winsløw forventes at gå på barselsorlov omkring den 1. december, og Peter Vilsøe påbegynder et MBA-studium på INSEAD den 1. januar 1998.

Vi har foreløbig ansat Mike Steen Hansen, 32 år, som tiltræder den 1. januar 1998, hvor han har færdiggjort sit MBA-studium fra Bocconi Universitetet i Italien. Mike Steen Hansen har tidligere været ansat hos Linde & Altschuler og har en betydelig erfa-

ring inden for miljøret. Vi forventer inden for kort tid at kunne annoncere yderligere udvidelser af den juridiske stab.

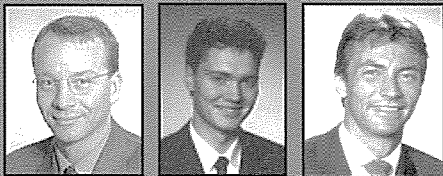
De fusioner, som i den senere tid er annonceret inden for revisorverdenen, har givet dønninger også inden for advokatstanden i Danmark. De danske advokatmyndigheder har traditionelt været udtalte modstandere af formaliserede samarbejder mellem advokater og andre brancher (herunder revisorer), men det synes nu som om, at advokatmyndighedernes standpunkter ikke vinder samme genklang hos Advokatsamfundets medlemmer, som

det indtil nu har været tilfældet.

Både ledelsen i KPMG og Price Waterhouse har nu i en artikel i Månedsbørsen givet udtryk for, at de også på sigt vil tilbyde juridisk rådgivning, som indtil nu alene Arthur Andersen har været i stand til via samarbejdet med Rønne & Lundgren. Vi forventer derfor, at der meget vel inden længe vil kunne opstå nye konstellationer på markedet for advokatydelser til erhvervsklienter. Det netværk af advokatfirmaer, som er tilknyttet Andersen Worldwide, har med tilslutning fra absolutte topfirmaer i Spanien og Skotland befæstet sin lederposition inden for internationale advokatsamarbejder, og med de tiltag, der for øjeblikket tages for at udbygge netværket, synes der ikke at være nogen udsigt til, at det forspring, som AA-netværket har, ikke kan opretholdes.

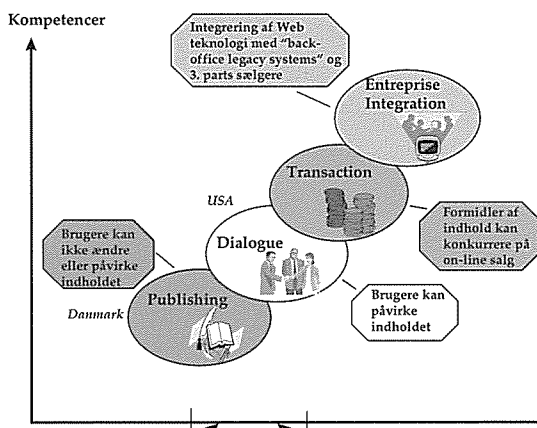
ELECTRONIC COMMERCE

Af Michael Zöhner, AC
Bent Dalager, AC
Søren Nielsen, AC



eCommerce (elektronisk handel via Internettet) i Danmark er ligesom vejret...alle taler om det, men ingen gør noget alvorligt ved det !

Dette er måske en noget overdreven påstand, især hvis man ser på, hvad der er sket og sker i USA på dette felt, men faktum er dog, at meget få europæiske virksom-

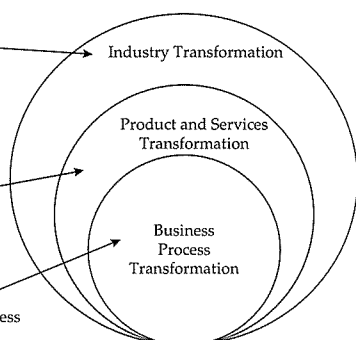


Andersen Consultings
grundlag

Fortsættes næste side...

Benefits:

- Change in competitive landscape
- Dis-intermediation of value chain
- Commodity products are challenged as service parameter is added
- Integration of companies, strengthening relationships
- Cost reduction
- Increased responsiveness
- Greater market reach



Applications:

- Industry Transformation
 - Virtual Retailing Model
- Product and Service Transformation
 - Electronic Account Manager
 - Supply Chain Management
- Business Process Transformation
 - Corporate site with high emphasis on HR strategy, policies, and recruiting
 - Branding
 - High Involvement Branding enabled via products (functional and ecology)
 - Image Repository

heder har samme aktivitetsniveau som deres amerikanske kolleger, og "zoomer" vi endnu mere ned til vores lille lokalområde kaldet Danmark, må situationen nok betegnes som "foruroligende" afventende.

Mange danske virksomheder har måske fået øjnene op for emnet gennem diverse faglitteratur, artikler og seminarer/konferencer, men det er meget småt med initiativer, der skaber presseomtale, og som kan dokumentere et anvendelses- og volumenomfang, der reelt kan karakteriseres som mere end bare et "forsøg" på at udnytte internettet til markedsføring af virksomhedens og dets produkter.

Virksomheders udnyttelse af internettet kan inddeles i fire grader, jf. Andersen Consultings grundlag:

1. Afgivelse af information uden mulighed for dialog med brugeren (publishing),
2. Afgivelse af information med mulighed for dialog med brugeren (dialogue),
3. Gennemførelse af transaktioner, herunder finansielle transaktioner integreret med betalings-systemer (transaction),
4. Fuld integration mellem virksomheder (entreprise integration)

En foreløbig observation er, at danske virksomheder, små som store, primært har fokuseret på simple web-baserede løsninger med fokus på produktmarketing (produktinformation) og generel

virksomhedsinformation, mens de større og mere komplekse løsninger med direkte integration til de enkelte virksomhedssystemer lader vente på sig.

Dette skyldes primært, at internettet end-nu kun har en svag bevågenhed fra virksomhederne, hvilket bl.a. ses ved, at meget få virksomheder har udarbejdet planer for, hvordan man skal forholde sig til internettet og dets "eksplosionsagtige" udvikling. Sidstnævnte er bl.a. afstedkommet gennem stedse nye produktintroduktioner fra førende software virksomheder som Microsoft, Sun Microsystems og Oracle. Denne manglende bevågenhed, sammenholdt med at arbejdet med virksomhedens web-site ofte drives af IT-afdelingerne frem for virksomhedens salgs- & marketingafdeling, medfører, at virksomheder ikke bliver i stand til at udnytte alle de muligheder, som eCommerce repræsenterer. Muligheder som spænder fra at ændre eksisterende forretningsprocesser til at transformere industrier.

På nuværende tidspunkt må vi endvidere konstatere, at det kun er meget få af de hidtidige gennemførte Internet aktiviteter, der er baseret på sund forretnings-sans (læs: strategi og business case drevet) og med fokus på direkte værdiforøgelse. Derfor må vi også forvente, at flere virksomheder i løbet af kort tid vil finde ud af, at deres hidtidige udbytte af internettet har været yderst begrænset og at der er behov for en strategi.

En af de brancher i Europa og specielt i Danmark, som har været mest succesrige på området, er vel nok den finansielle servicesektor, hvor Andersen Consulting har medvirket til at udvikle en af de mest gennemtænkte løsninger for en klient.

Det drejer sig om den virtuelle tyske bank Advance Bank, der efter at have implementeret en strategi og IT-løsning, udviklet af Andersen Consulting, baseret på elektronisk handel og service nu er blevet en målestok (Best Practice) for, hvor effektivt en gennemtænkt eCommerce strategi og implementering kan blive. Advance Bank kan nu prale af at have en af de mest tilfredse kundebaser i den finansielle sektor samt en imponerende vækst i kundebasen.

Tilsvarende eksempler kan findes inden for computerbranchen. Andersen Consulting har f.eks. udviklet en Internet applikation for AutoDesk, der fungerer som elektronisk produktkatalog, hvor det er muligt at lave on-line handel, få information om leveringsdato (hvor befinder produkter sig "her og nu), etc. Igen et eksempel på "Best Practice".

Og hvad kan AC så?

Andersen Consulting er en af de konsulentvirksomheder, der mest seriøst og målrettet udvikler ekspertise og initiativer inden for eCommerce. Bl.a. gennem vore teknologcentre i Sophia Antipolis og Palo Alto i henholdsvis Frankrig og USA.

En nylig rapport fra Gartner Group placerer således Andersen Consulting som en af de absolut førende inden for dette område, og vores referenceliste med mere end 120 nøgleklienter, såsom Kodak, Compaq, Chrysler, Lucent Technologies, Nissan - USA, VISA, Boeing, Toshiba, etc. vidner om en seriøsitet og markedstilstedeværelse af impo-

rende størrelse. Desuden har vi til dato fået en masse positiv presseomtale i den seriøse del af medierne.

Hele Andersen Consultings eCommerce program ledes af Glover Ferguson, Northbrook, USA, mens det på EMEAI plan er Chris Covan og Arturo de Salabert, der koordinerer initiativerne. På porteføljeplan er det Steven J. Johnson, Worldwide Managing Partner "Retail og eCommerce practice", der har fået overdraget roret. På lokalt plan er det de enkelte industriporteføljer partnere der selv vurderer og følger markedet. Endvidere er der nu ved at være en lille spirende gruppe af Internet og eCommerce entusiaster her i København, der hjælper vores porteføljer med information, erfaring, inspiration og kontakter, heriblandt en række medlemmer af Sales & Customer Service kompetence-gruppen (kontakt Bent Dalager).

Og hvad har vi så i gryden her i København for øjeblikket? Klaus Berentsen, ansvarlig for SCS-gruppen, har netop holdt et indlæg om eCommerce på det årlige IBM-seminar for IT-chefer, "IBM Internet Forum".

Michael Zöhner & Co. er i øjeblikket ved at udføre en Internet/eCommerce strategi for en meget stor dansk fødevarereproducent. Et arbejde der omfatter afdækning af interne og eksterne behov med henblik på formulering af en strategi og vision for denne virksomhed. Den eksterne behovsafdækning indeholder bl.a. analyse og interviews med virksomhedens kunder og samarbejdspartnere i en række udvalgte lande.

Sidstnævnte er en af grundidéerne i eCommerce, det er ikke bare et medie, der kan indskrænkes til "semilokale" områder. Adgang til eCommerce gateways kan ske over landegrænser, og der er derfor med stor sikkerhed al-

tid behov for en global strategi, når virksomheder vælger at gøre noget "ved det".

Virksomheder, der seriøst vil anvende eCommerce som en af deres kontakt-, salgs- og servicekanaler indser tidligt, at det er et MEGET internationalt medie, og at eventuelle ønsker om at "begrænse" eksperimentet geografisk ikke altid er muligt. Der er dog intet til hinder for, "at man laver sin eCommerce adgangside på dansk, finsk, serbokroatisk, grønlandsk, etc. og derved bevidst begrænser sit potentielle marked".

Hvor bevæger eCommerce sig hen?

Væksten og udbredelsen af eCommerce giver i øjeblikket anledning til fire forskellige stærke trends i industrien:

- Åbning af nye markedsområder, der før ofte var utilgængelige eller urentable for den enkelte virksomhed. Køber og sælger kan kontakte hinanden på en helt unik måde og meget mere effektivt, hvilket giver grobund for en masse nye innovative forretningsmuligheder
- Lancering af nye produkter og services, som en virksomhed ikke ville eller ikke kunne have før. Dette vil specielt blive et fokusområde, når mikrobetaling bliver introduceret via en eller anden standard. Mikrobetaling er betaling i størrelsesordenen 1-5 øre (!) f.eks. hver gang der "klikkes" på en hjemmeside eller "læses" 5 linier interessant information. Mikrobetaling vil med tiden medføre et fundamentalt skifte i den klassiske markedsstruktur og økonomi
- Implementering af nye effektive "end-to-end" forretningsprocesser og systemer, der forbinder sælger (firmaet), køber og enhver 3. part sammen på ny effektiv vis. Dette er helt klart det område, hvor Andersen Consultings unikke forretningsintegrationsmetoder og ressourcer har spillet en

afgørende rolle i vores store succes som "implementator" af eCommerce initiativer for de store internationale virksomheder

- Etableringen af nye virksomheder, der ofte er overlegne med hensyn til produktleverance, service og pris. Betydningen af traditionelle adgangsbarrierer vil aftage, f.eks. behovet for økonomiske ressourcer og stordriftsfordele i salgs- & markedsføringsøjemed, idet internettet vil muliggøre handel uden en egentlig fysisk tilstedeværelse (Advance Bank er et godt eksempel på dette).

Vi vil afslutte vores indslag her med en lille samling spørgsmål, som i øjeblikket hiter på listen "Hvad er meningen med eCommerce", og det er vores håb at kunne levere nogle debatindlæg i den danske presse omkring disse emner i den nære fremtid:

- Formulering af eCommerce strategi der kan skabe konkurrencemæssige fordele
- Interne barrierer i virksomheden for implementering af eCommerce, herunder succeskriterier og faldgruber?
- Fremtidssikre web-applikationer (back-office)
- Udvikling og brug af teknologier, såsom Smart-Card, Java, Web-TV, etc. og deres indvirkning på virksomheders konkurrencesituation?

Har du lyst at arbejde med eCommerce, har viden inden for området eller på anden måde mener at kunne bidrage med noget relevant, bedes du kontakte Søren Jessen Nielsen, Bent Dalager eller Michael Zöhner. De vil herfter teste dig via diverse opgaver, såsom formulering af strategiske planer, samtaler om emnet, debatindlæg til kaffeklubber og din evner til at se eCommerce muligheder de mest utrolige steder (såsom Den Danske Folkekirke, Dyreværnet, Dansk UFO Forening, etc.).

HVORFOR OUTSOURCING?

Af Bjarne Jöhnke,
AC



Outsourcing står på dagens og i allerhøjeste grad på fremtidens menu overalt - ikke bare hos "køkkencheferne" i verdens største virksomheder og organisationer. Ifølge Peter Drucker vil virksomhederne om 10-15 år anvende outsourcing for alle de støttefunktioner, som ikke bidrager direkte til indtjeningen.

Men begrundelserne for at outsource er ved at ændre sig!

Det første man naturligt nok tænker på i dag, når man overvejer at outsource en arbejdsproces, er hvilke besparelser, man kan opnå her og nu. De typiske salgsgargumenter fra leverandører af outsourcing er derfor også af økonomisk karakter.

Der er da heller ikke tvivl om, at outsourcing i de fleste tilfælde medvirker til at reducere virksomhedens driftsomkostninger og effektivisere de arbejdsprocesser, som typisk ikke er en del af kerneforretningen - vel og mærke hvis det gøres rigtigt. Årsagen er ganske åbenbar - en specialiseret leverandør kan levere mange af de samme ydelser billigere, fordi de har en meget større volumen at trække på. Men der er behov for at anlægge et meget bredere perspektiv på outsourcing.

Langt fra et spørgsmål udelukkende om kr. i kassen her og nu
I situationer, hvor der er behov for større ændringer, vælger virksomheder ofte at outsource, fordi de simpelthen har nået grænsen for, hvad de på egen hånd kan opnå af besparelser og effektiviseringer. Men der er andre og mere vægtige grunde til at outsource udover ren økonomi og kapacitet. En række væsentlige globale udviklingstendenser stiller nye og skærpede krav til fremtidens

ledelse. Jeg tænker her på:

- Stigende krav til kvalitet og service fra kunderne
- Øget globalisering og international konkurrence
- Stadigt hastigere teknologiske forandringer
- Kraftigt intensivering af dereguleringer og privatiseringer
- Stadigt kortere produktlevetider

Øget fleksibilitet og evnen til at forandre sig hurtigt og effektivt bliver nøgleordene fremover. Outsourcing er et af svarene, men naturligvis ikke det eneste værktøj ledelsen og virksomhederne kan ty til i denne forbindelse. Af andre væsentlige værktøjer kan nævnes:

- Mergers & acquisitions
- Joint ventures
- Strategiske alliancer

Karakteristisk for ikke bare outsourcing, men alle de nævnte strategier er, at de underbygger virksomhedens evne til skifte retning hurtigt og effektivt - alt afhængig af markeds- og kundekravene. I dette lys virker det både kortsigtet og blodfattigt, hvis direkte omkostningsreduktioner spiller hovedrollen ved en outsourcing.

Den seneste Gartner Group undersøgelse ("True or False Outsourcing Saves Money"), viser da også, at omkostningsbesparelserne ved outsourcing kan have en tendens til at smuldre væk mellem hænderne på virksomhedslederne. Dette betyder imidlertid ikke, at man skal undlade at outsource, men at man skal sikre en betydeligt bedre styring og kvalitetssikring ikke bare af leverandørens serviceydelser i sig selv, men i aller højeste grad også

af leverandørens organisation som sådan. Benchmarking af leverandøren er en af vejene frem.

Et af de væsentlige krav, man bør stille til leverandører af outsourcing er, at de selv er i stand til at skifte retning hurtigt, og at de har en kultur, der til stadighed stiller det bedste inden for deres fag eller branche til rådighed for deres kunder.

Mulighed for at fokusere investeringer og kapital

Investering i opbygning og vedligehold af f.eks. viden om ny og avanceret produktionsteknologi eller investering i selve produktionsapparatet kan være så omfattende og tidskrævende for virksomhederne, at toget simpelthen er kørt inden man har fået opbygget den nødvendige viden internt. Outsourcing kan derfor for mange virksomheder være et særdeles relevant alternativ, der giver mulighed for at fokusere virksomhedens investeringer og kapital på kerneforretningen.

Ny viden og kompetence

Et af argumenterne for at gøre tingene selv er ofte, at man ønsker at sikre, at kerneviden/kompetence forbliver in-house. Herved risikerer man imidlertid, at denne viden forældes og ikke udvikler sig i takt med markedet. Konsekvensen kan i sidste instans være tab af 'shareholder' værdi.

Der er da også stadigt flere og flere virksomheder, der outsourcer blandt andet med det formål at udvikle og vedligeholde virksomhedens viden og kompetence inden for de områder, man har valgt at outsource. Virksomheden vil i mange tilfælde ikke kunne få adgang til den nødvendige viden og ekspertise inden for en "konkurrencedygtig" tidshorisont. Eksempelvis inden for tunge tekno-

logiske områder som IT, kan den nødvendige vedligeholdelse af viden være meget omfattende.

Medarbejdernes kompetence udvikles og fremtidssikres

Dette er et af budskaberne fra undersøgelsen "Vision 2010 - Designing Tomorrow's Organisation", som The Economist Intelligence Unit har udarbejdet for nylig i samarbejde med AC. Undersøgelsen tegner et billede af fremtidens virksomhed som en organisk og fleksibel organisation, som vil være i stand til at "krympe" eller vokse hurtigt afhængig af de skiftende markedsbehov. I fremtidens virksomhed vil medarbejderne blandt andet som følge af udstrakt brug af outsourcing være spredt over et netværk af organisationer - i mange tilfælde endog i forskellige tidszoner.

Outsourcing vil derfor være med til at stille nye krav til morgendagens medarbejdere, ledere og virksomheder / samfund.

Set udfra et medarbejderperspektiv, kan outsourcing - modsat gængse opfattelser - være med til at sikre en vis ro, tryk og kontrol i dette fleksible og omskiftelige arbejdsmiljø. Outsourcing vil også hjælpe med til at opfylde karrierer forhåbninger og mål hos medarbejderne, bl.a ved at udvide mulighederne for træning og erfaringsopsamling for folk, der arbejder i områder, der traditionelt anses for at være støttefunktioner. Set udfra et lederspæktiv, vil ikke mindst evnen til både at holde sammen på, aktivere og motivere medarbejderne blive væsentlig. Kommunikation vil med andre ord blive en nøglekompetence, et vigtigt ledelsesredskab. Årsagen er, at medarbejdernes holdninger og fokusområder vil ændre sig radikalt. De vil f.eks. prioritere "selvstyre" og individuelt orienterede træningsprogrammer og karriereplaner langt højere end mulighederne for langsigtet ansættelse og fastlagte karriereplaner- og mønstre. Hvis virksomhederne i fremtiden massivt

outsourcer forretningsområder for at bedre og hurtigere at kunne reagere på forandringer, vil det få temmelig dramatiske konsekvenser ikke bare for opbygning af den enkelte virksomhed, men for hele det fremtidige arbejdsmarked, bl. a. i form af en kraftig specialisering både af arbejdskraft og virksomheder. En udvikling væk fra f.eks. finansielle supermarkeder.

Nye samarbejdsformer

En sådan fuldstændig udnyttelse af mulighederne i outsourcing vil stille nye krav til teamwork og samarbejde. Dels krav til samarbejdet mellem outsourcer og leverandører, og dels krav til samarbejdet mellem leverandørerne indbyrdes. Her tænker jeg blandt andet på krav om match af services og øgede krav til samarbejds- evne- og vilje. En effektiv styring af leverandørerne vil derfor blive en endog meget vigtig succesfaktor, hvor der skal afsættes betydeligt flere ressourcer end hidtil til såvel valg af leverandør som den løbende styring. Dertil kommer, at der for begge parter kan være store omkostninger forbundet med både at vælge og skifte / udskifte leverandør. Vi vil i stigende omfang se alliancer og partnerskaber mellem leverandører - også indbyrdes konkurrerende virksomheder - især i forbindelse med store outsourcing opgaver. Inden for blandt andet edb-branchen sker dette allerede i dag i vidt omfang. Som et eksempel kan nævnes Dupont's outsourcing af hele IT-området på verdensplan. Faktisk fremhæver stadigt flere kunder, at de ønsker at outsource til en alliance af leverandører fremfor til en enkelt leverandør. Begrundelsen er primært, at de derved får de bedste leverandører på hvert deres felt til sammen at løfte en stor kompleks opgave. Alt kan - men skal ikke nødvendigvis outsources.

Man siger typisk, at alt andet end virksomhedens kerneområder kan outsources. Det er måske skarpere at sige, at man bør overveje outsourcing af alle de områ-

der, som ikke giver virksomheden en direkte konkurrencemæssig fordel. Umiddelbart er det derfor temmelig store dele af en virksomhed, som er potentielle outsourcingkandidater - herunder også de såkaldte kerneprocesser. Et interessant eksempel er en af verdens førende leverandører af hardware, som netop har valgt at outsource sine kundesystemer. Selv i en så højteknologisk virksomhed, har man taget konsekvensen af, at viden om drift og programudvikling er så omfattende en opgave, at man har ønsket at overlade dette til specialister. Dette på trods af, at f.eks. programudvikling ligger meget tæt på virksomhedens kerneforretning. Et andet eksempel er en meget succesfuld dansk elektronikvirksomhed, som nogen kalder for en "møbelfabrik", fordi den som kerneområde leverer et berømt design og samler resten af sine produkter baseret på tredjeparts dele. Elektronikvirksomheden har i princippet outsourcet udviklingen af mange af de komponenter som den tidligere lavede selv, og har fokuseret sin indsats på det som den er virkelig god til.

En af indvendingerne imod omfattende brug af outsourcing er, at man risikerer at outsource områder, der i dag ikke giver direkte konkurrencemæssige fordele, men måske vil gøre det i fremtiden. Denne risiko vil altid være der, og den kan imødegås bl.a. ved at lave et ordentligt hjemmearbejde før outsourcing arrangementet gennemføres og ved løbende at revurdere outsourcing strategi og muligheder. Konklusionen er derfor klar. Man skal ikke outsource udelukkende af økonomiske grunde, men derimod fordi outsourcing giver virksomheden reelle og vedvarende konkurrencemæssige fordele.

Man skal sikre sig før, under og efter et outsourcing arrangement, at leverandøren som sådan er "best practice", dvs. blandt andet løbende udvikler sig selv og sine ydelser.

TIDLIGERE MEDARBEJDERE HOS AA

Af John Andersen,
AA



Vi har traditionelt hvert andet år inviteret de af vore tidligere medarbejdere, som ikke arbejder i revisionsfirmaer til at komme på besøg for at høre, hvad der sker indenfor dørene - og for at genopfriske gamle minder.

Som det fremgår af deltagerlisten, der samtidigt virkede som program, var der flere af deltagerne, som startede for 25 år siden, og vi havde fremskaffet billeder fra firmafesten 1972 (og fra 77, 82 og 87), som blev studeret flittigt med den sædvanlige bemærkning om, at det jo næsten ikke var til at se forskel på de slanke unge mennesker fra dengang og så deltagerne nu.

Programmet startede og sluttede med videoklip - henholdsvis Steve Sameks musikoptræden fra 1985, som nogle af jer så på ABA Awayday og vore lokale heltes optræden på feltbanen, som endnu flere så samme dag.

Jeg benyttede endvidere velkomsten til at tale om fodbold (hvilket nu ikke lokkede mange tidligere medarbejdere ud til den næste aftenens pokalfinale), og stillede derpå aftenens eneste opgave, nemlig spørgsmålet om, hvor



mange professionelle medarbejdere hos revision, skat og BC, der i alt har været ansat siden den første startede i 1960.



Jeg havde stillet samme spørgsmål til vore nyansatte revisionsmedarbejdere, som startede 15/9 og gjorde opmærksom på, at vi på nuværende tidspunkt og inklusive dem var 211 pr. 15/9 1997. De nye medarbejdere gættede på talstørrelser fra 1500 til 3000, mens de mere besindige tidligere medarbejdere staks punkterede ballonen med et gæt på 500, hvilket var utroligt tæt på de 526, som fremgår af vedlagte tabel. Et mere korrekt tal er måske 523, idet 3 medarbejdere var så glade for at blive ansat hos os, at de efter mere end 1 års fravær kom igen, og dermed forøgede tilgangen uden at dette har forøget antallet af personer, der har været hos os.

Som sædvanlig var aftenens indlæg korte, kontante og hyppigt afbrudt af tilråb fra deltagerne, som jo nok vidste, hvordan et rigtigt træningsmøde skal gennemføres. Men det lykkedes alligevel Jesper, Lars, Cuno, Claus og Allan at få vist, at vi stadig lever i bedste velgående, og at der sker mange nye ting, som de tidligere medarbejdere utvivlsomt vil kunne bruge eller sørge for at an-

dre i deres bekendtskabskreds er opmærksomme på, når de har behov for topprofessionelle serviceydelser.

Efter flæskeholdets glimrende afslutningsvideo forsynede deltagerne sig med våde varer og tørre klemmer, og snakken gik livligt - efter sigende fortsatte den endog for nogle ude i byen senere på natten.

Denne del af seancen blev dog ikke fulgt af ivrige fotografer, så I må nøjes med enkelte billeder fra selve mødet og fra den efterfølgende buffet.

Det var første gang vi lavede separate møder for AC og AA, hvilket primært skyldtes den meget store deltagerkreds i 1995, som næsten sprængte rammerne for at vi kunne være på Midtermolen.

AC holdt derfor et tilsvarende arrangement den 25/9 på Gammel Doc, hvor jeg fik lejlighed til dels at vise video med flæskeholdet og dels fortælle lidt om såvel revision (Business Audit) som hvad der sker på advokatfronten. Til sidstnævnte indlæg havde jeg lånt Claus Spangenberg's glimrende plancher fra 16/9 mødet, så også tidligere konsulenter kunne få at vide, at



Midtermolen nu også kan tilbyde fremragende advokatbistand.

Jeg undlod da heller ikke på AC-mødet at underholde om fodbold – specielt ikke da vi jo på dette tidspunkt var blevet pokalmestre, så jeg kunne takke såvel nuværende (Thomas Krag) som tidligere (Frank Reves) – aktive fodboldspillere fra AC - for deres support til det blandede hold af nuværende og tidligere medarbejdere med interesse for fodbold.

Som altid efter vellykkede arrangementer er opgaven nu at sikre, at vi også fremover kan holde en lige så god og tæt kontakt med vore tidligere medarbejdere.

Som følge af Esthers utrættelige arbejde med at opspore adresser m.v. og Ulrik Folkmanns store hjælp med at sikre, at databasen nu er korrekt, så har vi nu gode

muligheder for at invitere alle disse tidligere medarbejdere. Af samme grund er det vigtigt, at alle rygter om job/adresse- og navneskift for tidligere medarbejdere straks videregives til Esther. Overvejelserne om fremtidige møder går nu på, om de eventuelt burde være en årligt tilbagevendende begivenhed. Der var endvidere kraftige røster fra Per Andersen og Nete Bechmann om at man burde overveje et tilsvarende arrangement i Århus, hvilket også vil indgå i vore overvejelser for at sikre den bedste mulige kontakt med tidligere medarbejdere.



Tidligere medarbejdere Deltagerliste 1997:

- 1970: Leif Frandsen
Palle Larsen
- 1972: Per Aabakke
Jan Hyrum
Finn Asved
- 1974: Kai Johansen
Henrik Lindegård (Teglers)
- 1978: Knud Aage Boesgaard
John Tyrrestrup
- 1979: Chris Winther
Torben Schultz
Anita Lauridsen
- 1980: Steen Christiansen
Mette Hedegaard
Henrik Schlægel
- 1981: Bo Dencker
Carsten Hanghøj
Benny Guld
Erik Rosenkrantz
Marianne Henney (Johansen)
- 1982: Per Andersen
Ib Kristensen
Tage Reinert
- 1984: Kim Becke
Torben Niehues
Birgitta Knutsson Harne
Ole Gjessø Andersen
Mette Søanholm
- 1986: Henrik Langebæk
Henrik Stage
Tommy Hansen
Finn René Jørgensen
Henrik Landt
Marianne Schibbye
- 1987: Anders M. Nielsen
Lars Thinggaard
Marianne Bjerck Wiinholt
Per Madsen
Jeanette Rivad
- 1988: Nete Bechmann
Marianne Balzer Kronow
- 1989: Christian Boserup
- 1990: Michael Engelbrechtsen
Steffen Lund
René D. Mikkelsen
Pia Andreassen
Farrokh Nassehi
Dorthe Krüger
Yukiko Jensen
- 1993: Henrik Christensen
René Seidenfaden
- 1994: René M. Olsen

- samt mange nuværende partnere og managere fra Revision, Skat og Business Consulting og Esther.

PÅ PROJEKT MED AC

Af Sisse Rasmussen,
AA



Det var en herlig forårsdag. Jeg sad og gemte mig på Jens Erenbjergs kontor, hvor jeg havde udset mig en plads gennem det sidste halve år, og tænkte på de kommende ugers ferie oven på en hård busy season.

Pludselig stormer Lars Kronow ind (og de fleste vil vide, at der skal noget vigtigt til før Lars stormer nogen steder – han opfører sig som regel afdæmpet): "De har ringet fra AC. De skal bruge bistand på et projekt, hvor de skal afdække muligheder for ændringer af de administrative processer hos en ny klient. Et af delprojekterne afdækker økonomiafdelingen, og da konsulenter som bekendt ikke ved meget om økonomifunktioner, bogholderi og regnskabsudarbejdelse, så vil de meget gerne have en revisor med.

Sjovt nok var der ikke nogle revisorer, som meldte sig frivilligt. Om det skyldes en travl busy season, forårets komme eller at revisorerne er bange for at få konsulentlus, det ved jeg ikke. Konklusionen blev, at jeg blev sendt afsted. Men inden da skrev jeg med store bogstaver til projektlederne, at jeg regnede med at kunne gå senest kl. 16.00 hver dag (efter 3 mdr. busy season, var det min tur til at prøve at hente mit barn i vuggestuen) og iøvrigt kun kunne være til rådighed 4 dage om ugen i de næste 2 uger frem til deadline. Det blev accepteret – dog blev der hurtigt spurgt om jeg så kunne møde kl. 7.30...

På delprojektet skulle jeg arbejde sammen med Michael Moesgaard og Jesper Hansen. Jeg tror at de har uddannelser som hhv. ingeniør og MBA. En ting var ihvertfald sikkert – de var ikke økonomifolk – johh havde vist haft noget basalt debet/kredit på

Handelsskolen og læst overordnede strategier på INSEAD.

Projektet startede fint. Jeg sad tilbagelænet og besvarede Jespers finurlige spørgsmål, mens Michael konstant var på farten for at interviewe klientens personale i hele landet. Senere var jeg lidt ærgerlig over, at jeg ikke kom med rundt i landet, men skulle opholde mig 2 uger på AC's menneskeforladte kontorer – godt nok med saftvand og betalt frokost – mens jeg forsøgte at besvare spørgsmål og udfylde underlige skemaer.

De er altså anderledes de der konsulenter. De kunne f.eks. spørge: Hvorfor skal man have nogen ansat, der styrer anlægsaktiver – kan computeren ikke selv gøre det?? Hvorfor er der overhovedet nogle ansatte i bogholderiet, kan bogføring ikke ske automatisk? Og regnskabet, det må da kunne lave sig selv ved at trykke på en knap? Hvorfor skal man lave bankafstemninger?? Hvad er accruals, hvorfor kan systemet ikke selv lave dem? osv. I kan godt se at jeg kom på en prøve. For hvad svarer man egentlig? "Sådan er det bare!!!" Og så snakkede de hele tiden om processer. Og jeg kunne da ikke forklare om en bankafstemning er en proces. Vi skulle nemlig kun beskæftige os med processer, så hvis ikke en given handling var en proces, så var den ligegyldig, dvs. overflødig, basta!

Men jeg lærte også noget. KPI'er, KSF'er og Best Practices. Det har jeg tænkt meget over siden, når jeg er ude hos klienter og ser hvordan "processerne" fungerer.

Med hensyn til samarbejdet synes jeg det fungerede fint. Jeg var en smule frustreret, når jeg ikke selv kunne komme videre, men hele tiden måtte afvente instrukser,

fordi jeg ikke helt havde forstand på proces skemaerne og flowcharts m.v. Det var jo en helt anden situation end den jeg er vant til fra mit revisorarbejde, hvor det typisk er mig der sætter folk i gang. Men ellers var der en behagelig tone og respekt for hinandens arbejde. Til gengæld undrede jeg mig over de bemærkninger, jeg fik fra øvrige medarbejdere i AC's kantine. Det virkede ikke som om, de allesammen var vant til, at vi faktisk kunne have et godt samarbejde. Men heldigvis stødte jeg ind i et par velkendte ansigter fra IFD-redaktionen, og kunne så føle mig mere tilpas.

Afslutningsvis kan jeg sige, at jeg havde to lærerige uger hos AC. Hvis vi havde mulighed for i højere grad at komme med ud på deres projekter og lære deres klienter at kende, kunne vi måske få nogle kontakter, som medførte salg af revisionsarbejde. Især tak til Michael og Jesper, det var hyggeligt at lære jer at kende. Jeg ser stadig frem til en team-dinner.

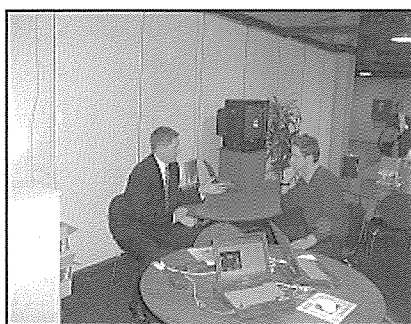
AA'S SICEF MESSE

1997

Af Heine Z. Larsen,
AA



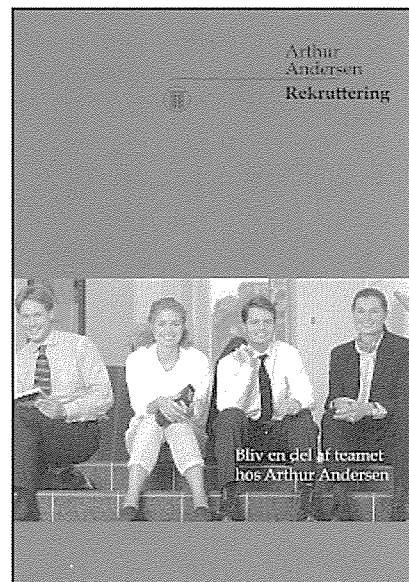
Yngre Civiløkonomer har i år forsøgt sig med en messe i stil med AIESEC's karrieredage. Messen var benævnt SICEF og løb af stabelen i Bella Centret d. 19. og 20. september. Målgruppen var jobsøgende dimittender fra højere læreanstalter, og naturligvis var Arthur med for at vise flaget. Formålet var primært at øge vores awareness på uddannelsesstederne og eventuelt skabe kontakt til nogle få fantastiske kommende "ænder". Samtidig var det også første gang, vi skulle promovere Art-hur som *One Firm* uden deltagelse af bror AC, men med deltagelse af Audit, Business Consulting og Tax.



vores resultat, måtte deltage i arbejdet og give de interesserede den information, vi andre ikke havde tid til at give.

Interessen holdt begge dage - dog primært på konsulent-siden. På revisions-siden var interessen markant lavere, hvilket sikkert er naturligt, idet CMA'ere ikke kan se en umiddelbar forskel på Big 6 (5), og derfor typisk søger

ved dem alle. Hos BC talte vi med en lang række mennesker - stu-



Vores nye rekrutteringsfolder.

derende, nydimitterede og erfarne folk i alle afskygninger - mere eller mindre interessante. Der var enkelte personer, som ville egne sig meget til at blive lukket ind i andegården..... og der var andre, som ræven gerne må tage.... Konklusionen er dog, at det for Arthur var et meget vellykket arrangement, som vi sikkert vil deltage i fremover.

Efter et stort forarbejde af specielt Charlotte Sørrig og Bo Andersen var vi naturligvis lidt spændte, da den store dag kom, hvor vi skulle fortælle verden om Fantastiske Arthur, og på konsulentsiden var vi reelt nervøse for, om de studerende ville tro, at det var AC, som var repræsenteret på vores stand.

Fredagen kom - vi mødte tidligt op og ventede forgæves..... Pludselig kom en uskyldig ung møn hen og spurgte efter Business Consulting, og en til, og så en prægtig ungersvend, og nok en til, og før vi fik set os om, var standen fyldt med mennesker som ville tale Arthur med os alle. Det gik så hurtigt, at forbipasserende BC'ere, som kom for at kigge på

Fredagens mest interessante person holdt et hurtigt interview med Bo Andersen, som gav en kort, præcis beskrivelse af arbejdet hos Arthur:

Interessant person (IP):
Hvaaaaa' - får alle ansatte så'n en bærbar PC?

Bo Andersen (BOA):
Jaahh, det gør de da - vi skal jo arbejde mange steder...

IP:
Hvaaaaa' - er der modem i dem?

BOA:
Jep!

IP:
Ja, for det er der jo ikke i alle PC'ere!!!

BOA (undrende):
Nej, det er rigtigt - det afhænger

*lidt af situationen...
IP (pegende på en ledning):
Hvaaaaa' - er det så modem'et, det der???*

BOA:
Nej, det er til netværket.

IP (stærkt undrende):
Er der TO huller i modem'et???

BOA:
Ja, et til modem og et til netværk!

IP:
Hvorfor dog det? Er det fordi, netværket er hurtigere end modem'et?

BOA:
Øh, ja, det er derfor!!!

IP:
Nååh...

End of story...

WHAT'S COOKING HOS AC



Af Bjarne Jøhnke,
AC

Alle kan spille sammen - kunsten er at få det til at lyde godt

"Bedre håndtering af viden er nøglen til virksomhedernes fremtid" udtaler Thomas Hartwig den 8. august 1997 i den første af en række af fredagskommentarer i Dagbladet Børsen. Han fortsætter med at sige, at viden måske er virksomhedens sidste uudnyttede ressource, som bedre end noget andet kan hjælpe virksomhederne med at opnå konkurrencemæssige fordele, blandt andet fordi en effektiv håndtering af viden og informationer - virksomhedens videnkapital - gør det nemmere at forny sig.

En effektiv håndtering af videnkapitalen, herunder en effektiv vidensudveksling er samtidig en nødvendig forudsætning i alle organisationer for, at kernekompetencerne kan spille efter de samme noder. Ikke mindst i lærende organisationer som Andersen Consulting, hvor viden reelt set er den eneste kapital, som virksomheden besidder.

Erhvervslivet kræver indflydelse på studiekvaliteten

Erhvervsledere er utilfredse med deres indflydelse på kvaliteten af de videregående uddannelser. De stiller nu massive krav til ministeren om at indføre klare måltal for studierne - de såkaldte ratings, som kendes fra USA

Af Susanne Tholstrup

Dansk erhvervsliv er utilfreds med undervisningsminister Ole Vig Jensen's oplygt til at øge kvaliteten på de videregående uddannelser.

Selv om ministeren allerede har indledt rundborssamtaler med udvalgte erhvervsfolk og opfordrer til mere samarbejde med det private erhvervsliv, så skilles viden, når erhvervslederne stiller krav om direkte indflydelse på evalueringerne af kvaliteten af læreanstalterne - studierne, forskerne og lærerne.

Erhvervslederne er især utilfredse med, at de ikke er repræsenteret i bestyrelsen for det evalueringscenter, som frem til udgangen af 1999 skal evaluere studierne ved universiteter og handelshøjskoler.

Brillant fejl

Administrerende partner hos konsulentvirksomheden Andersen Consulting, Thomas Hartwig:

- Det ligner en brillant fejl, at erhvervslivet ikke er med til at udskikke retningslinierne for, hvordan studierne skal evalueres.

Han oplyser, at Andersen Consulting ansætter omkring 60 højtuddannede akademikere om året. Men for at rekruttere det antal, vurderer virksomheden 2500-3000 ansøgninger om året.

- Det ville gavne såvel os som ansøgerne, hvis vi også i Danmark indførte en form for rating af de forskellige studier, som man kender det i USA. Altså et klart måltal for kvaliteten af såvel studium som uddannelsessted. En simpel rangliste. Det vil gøre det lettere for os at sortere ansøgningerne. Det vil skabe sund konkurrence i miljøet, og det vil være nyttig information for den studerende, der skal vælge studium og studiested, siger Thomas Hartwig. Han oplyser, at Andersen Consulting i dag er henvist til at grovsortere ansøgerne eller karaktererne på eksamenstestene. Det går ofte ud over kandidater fra uddannelsessteder, som fortrinvis bruger »best-af-ikke-best-af« eller som giver fælles karakterer for gruppearbejde. De sorteres fra i første runde og opnår ikke at komme til personlig samtale og bedømmelse.

Novos ønskeseddel

Også Novo Nordisk ønsker øget samarbejde med de højere læreanstalter og indflydelse på, hvordan der evalueres. Forskningschef Børge Diderichsen:

- Det er positivt, at studierne nu evalueres, og at resultaterne beskrives i rapporter.

Men vi burde også måle kvaliteten på tværs af studierne - eksempelvis et universitets evner inden for patentering og evne til at tilpasse sig nye strømninger i samfundet.

Børge Diderichsen er begejstret for industriens samarbejde om forskning og udvikling med Odense Universitet, og han ser frem til øget samarbejde med især forskerne på Københavns Universitet.

På Novos ønskeseddel for de videregående uddannelser står også en markant styrkelse af Ph.d.-studiet - flere af de bedste kandidater, og så et større udvalg af kandidater med universitetsgrader inden for bl.a. medicinal-kemien.

DI beklager dybt

På vegne af hele Industrien siger uddannelseskonsulent Christian Braad, DI:

- Vi beklager dybt, at erhvervslivet ikke har spor indflydelse på, hvordan og hvorledes de videregående uddannelser vurderes.

En stadig voksende andel af akademikerne får job i industrien, så er det vel også rimeligt, at vi får indsigt og indflydelse på kvaliteten.

DI er ifølge Christian Braad tilfreds med, at uddannelserne vurderes enkeltvis af Evalueringscenteret, men DI ser gerne, at også lærerne og de enkelte institutioner jævnligt blev vejet og målt i forhold til hinanden og i forhold til kolleger og institutioner i udlandet.

Butikkerne vil holde på kunderne

Af Christian Lindhardt

Den nye kundeklub, som på mandag ser dagens lys, er blot endnu et eksempel på de store anstrengelser, som detailhandelen gør for at fastholde kunderne. Loyalitet er blevet et nøgleord i detailhandelen, fordi det er langt billigere for butikkerne at holde på deres kunder end at ofre enorme reklamebudgetter på at stjæle dem fra konkurrenterne.

Benzinelskabet Statoil er gået sammen med butikkerne Profil Optik, Fredgaard, Tjeksperten, Føyer, Inero og Sport-Master om en kundeklub, som med rabatter og kredit skal fastholde kunderne. Et lignende samarbejde er indgået mellem Spiga, Ikea, Shell, Bauhaus og Hennes & Mauritz, hvis kintokort også kan bruges i partnerens butikker - dog uden rabatter.

Konsulent Elisabeth Palm Werner, Andersen Consulting, er ekspert i loyalitetsprogrammer og siger, at alliancemodelen, hvor flere kæder går sammen, er populær blandt kunderne.

- Internationalt er der to tendenser blandt detailkæder, som laver loyalitetsprogrammer. Der er dem, som vælger at lave alliancer med kæder i andre brancher, og så er der dem, der laver kundeklubber om til at være egentlige kredittkort, siger Elisabeth Palm Werner.

Spiller på følelserne
Hechjæmme arbejder FDB med at gøre deres medlemsskorte til et egentligt betalingskort, ligesom den engelske dagligvaregigant Tesco har gjort det for kort tid siden.

Fordelen ved alliancemodelen er, at flere kæder får påvirket i tegningsbogen. Til gengæld kan der opstå gnidning

er imellem samarbejdspartnerne, blandt andet om hvem der har retten til kunderne.

- Jeg har set flere forsøg på alliancer stødt ind i store problemer om hvem, der har retten til at kommunikere med kunden og have kunden i sine registre. Derfor er det vigtigt for virksomhederne at afklare disse ting, inden de går ind i samarbejdet, siger Elisabeth Palm Werner.

Derudover er det vigtigt at samle de kæder, som fungerer sammen og har en fælles appel til kunderne. Kæderne skal især spille på kundernes følelsesmæssige behov, og derfor mener Elisabeth Palm Werner ikke, at loyalitetsprogrammer blot kan erstatte af prisnedsættelser.

- En kunde har både rationelle og følelsesmæssige behov. Opfylder du de rationelle behov, får du en tilfreds, men ikke nødvendigvis en

loyal kunde. Derfor må du sørge for, at de får en belønning for, at de kommer til dig, siger Elisabeth Palm Werner.

Grænser for smærthed

Forbrugersombudsmanden Hagen Jørgensen mener dog, at før er grænser for hvor smærte, butikskæderne kan være. I samarbejde med sine kolleger i Sverige, Norge og Finland har han lavet en vejledning i brugen af loyalitetsprogrammer, hvis antal er i kraftig vækst. Vejledningen slår blandt andet fast, at erhvervsdrivende ikke må foretage handlinger, der er i strid med god markedsføringsetik, ligesom urigtige, vildledende eller urimeligt mangelfulde angivelser ikke må anvendes i markedsføringsgen. Forbrugersombudsmandens mening er, at de mange programmer er med til at slå varenes reelle pris.

Et effektivt teamwork mellem specialister med hver deres talenter på alle niveauer i organisationen er fundamentet for fremtidig succes - er forudsætningen for, at alle spiller den samme melodi. Man skal så at sige være i stand til at "teame" med sig selv, før man kan "teame" med kunderne.

Sampil og teaming med kunderne er netop, hvad Elisabeth Palm-Werner fra Strategy kompetencen i London beskæftiger sig med i et interview med Politiken den 15. august 1997.

Under overskriften "Butikkerne vil holde på kunderne", fastslår Elisabet, at kundeloyalitet er blevet et af nøgleordene i detailhandelen, hvor enkeltstående rabat-kampagner, kundeklubber og kontokort ikke er nok. Der skal andre mere raffinerede boller på suppen i form af strategiske alliancer, der f.eks. sikrer, at kontokortene kan bruges i et bredt udsnit af forskellige butikker. Det er nødvendigt at spille på både kundernes følelsesmæssige og rationelle behov. Med andre ord: kunsten er også at få det til at lyde godt.

At vi skal 'teame' meget mere med de højere uddannelsesinstitutioner for at få tag i de bedste studerende er alle vel enige om set i lyset af den tiltagende konkurrence om de kloge hoveder. Men grundlaget for at evaluere de studerende og de institutioner, de kommer fra, skal forbedres. "Det vil gavne såvel os som ansøgerne, hvis vi også i Danmark indførte en form for rating af de forskellige studier, som man kender det i USA", udtaler Thomas Hartwig den 5. september 1997 i Dagbladet Børsen. Ifølge Thomas, bør erhvervslivet være med til at udstikke retningslinierne for, hvordan studierne skal evalueres. For at rekruttere 60 personer om året, vurderer vi således mellem 2500 og 3000 ansøgere.

Bedre håndtering af viden er nøglen til virksomhedens fremtid

IT er ikke en erstatning for ledelse. Derfor er det ikke nok at købe et nyt edb-system med avanceret software til at styre informationerne, hvis man vil indføre den videnbaserede organisation. Den vendte op og ned på traditionerne, og derfor er den psykologiske faktor meget vigtig



FREDAGSKOMMENTAR



Thomas Hartwig, partner Thomas Hartwig Andersen Consulting

Deres til at skabe, ledende, strukturer og anvende information er af den væsentligste årsag til amerikanske virksomheders succes.

Danske virksomheder er også i stand til at opnå succes ved at gøre bedre brug af virksomhedens indre viden. Det har betydning for den høje produktivitet i en tid, hvor det er svært at finde nye markeder. Den amerikanske konkurrenceevne er derfor stærkt afhængig af den videnbaserede organisation.

Medlemsbranchen har været pionerer på dette område. Dens virksomheder er typisk meget informationsrigt og på fortælling, og de har haft ledelse til at gøre brug af den videnbaserede organisation. Det er derfor ikke overraskende, at de har haft succes med at opnå høj produktivitet og kvalitet.

Derfor er det vigtigt, at den videnbaserede organisation kan indføres i alle virksomheder. Det er derfor vigtigt, at virksomhederne kan indføre den videnbaserede organisation. Det er derfor vigtigt, at virksomhederne kan indføre den videnbaserede organisation.

Derfor er det vigtigt, at den videnbaserede organisation kan indføres i alle virksomheder. Det er derfor vigtigt, at virksomhederne kan indføre den videnbaserede organisation. Det er derfor vigtigt, at virksomhederne kan indføre den videnbaserede organisation.

Derfor er det vigtigt, at den videnbaserede organisation kan indføres i alle virksomheder. Det er derfor vigtigt, at virksomhederne kan indføre den videnbaserede organisation. Det er derfor vigtigt, at virksomhederne kan indføre den videnbaserede organisation.

Derfor er det vigtigt, at den videnbaserede organisation kan indføres i alle virksomheder. Det er derfor vigtigt, at virksomhederne kan indføre den videnbaserede organisation. Det er derfor vigtigt, at virksomhederne kan indføre den videnbaserede organisation.

Derfor er det vigtigt, at den videnbaserede organisation kan indføres i alle virksomheder. Det er derfor vigtigt, at virksomhederne kan indføre den videnbaserede organisation. Det er derfor vigtigt, at virksomhederne kan indføre den videnbaserede organisation.

Derfor er det vigtigt, at den videnbaserede organisation kan indføres i alle virksomheder. Det er derfor vigtigt, at virksomhederne kan indføre den videnbaserede organisation. Det er derfor vigtigt, at virksomhederne kan indføre den videnbaserede organisation.

Derfor er det vigtigt, at den videnbaserede organisation kan indføres i alle virksomheder. Det er derfor vigtigt, at virksomhederne kan indføre den videnbaserede organisation. Det er derfor vigtigt, at virksomhederne kan indføre den videnbaserede organisation.

Derfor er det vigtigt, at den videnbaserede organisation kan indføres i alle virksomheder. Det er derfor vigtigt, at virksomhederne kan indføre den videnbaserede organisation. Det er derfor vigtigt, at virksomhederne kan indføre den videnbaserede organisation.

Derfor er det vigtigt, at den videnbaserede organisation kan indføres i alle virksomheder. Det er derfor vigtigt, at virksomhederne kan indføre den videnbaserede organisation. Det er derfor vigtigt, at virksomhederne kan indføre den videnbaserede organisation.

Derfor er det vigtigt, at den videnbaserede organisation kan indføres i alle virksomheder. Det er derfor vigtigt, at virksomhederne kan indføre den videnbaserede organisation. Det er derfor vigtigt, at virksomhederne kan indføre den videnbaserede organisation.

Derfor er det vigtigt, at den videnbaserede organisation kan indføres i alle virksomheder. Det er derfor vigtigt, at virksomhederne kan indføre den videnbaserede organisation. Det er derfor vigtigt, at virksomhederne kan indføre den videnbaserede organisation.

Wandrepokal
I løbet af sommeren er der blevet indført en række nye regler for vandreture. Det er derfor vigtigt, at vandreturisterne kan indføre den videnbaserede organisation. Det er derfor vigtigt, at vandreturisterne kan indføre den videnbaserede organisation.

Turistbrochure
Der er blevet indført en række nye regler for turistbrochurer. Det er derfor vigtigt, at turistbrochurerne kan indføre den videnbaserede organisation. Det er derfor vigtigt, at turistbrochurerne kan indføre den videnbaserede organisation.

Skulptur
Der er blevet indført en række nye regler for skulpturer. Det er derfor vigtigt, at skulpturerne kan indføre den videnbaserede organisation. Det er derfor vigtigt, at skulpturerne kan indføre den videnbaserede organisation.

Skulptur
Der er blevet indført en række nye regler for skulpturer. Det er derfor vigtigt, at skulpturerne kan indføre den videnbaserede organisation. Det er derfor vigtigt, at skulpturerne kan indføre den videnbaserede organisation.

Skulptur
Der er blevet indført en række nye regler for skulpturer. Det er derfor vigtigt, at skulpturerne kan indføre den videnbaserede organisation. Det er derfor vigtigt, at skulpturerne kan indføre den videnbaserede organisation.



Når skæve ideer er lige i øjet

I IT-industrien i USA kan gode hoveder med de rigtige, men måske ukonventionelle, ideer betyde millionindtægter for et firma. Men de skaber også et problem: Hvordan skelner man mellem de gode, skæve ideer og de bare skæve.

Såvel som geniale
Skulptur ideer for virksomheder kan være et stort problem. Det er derfor vigtigt, at virksomhederne kan indføre den videnbaserede organisation. Det er derfor vigtigt, at virksomhederne kan indføre den videnbaserede organisation.

Wandrepokal
I løbet af sommeren er der blevet indført en række nye regler for vandreture. Det er derfor vigtigt, at vandreturisterne kan indføre den videnbaserede organisation. Det er derfor vigtigt, at vandreturisterne kan indføre den videnbaserede organisation.

Turistbrochure
Der er blevet indført en række nye regler for turistbrochurer. Det er derfor vigtigt, at turistbrochurerne kan indføre den videnbaserede organisation. Det er derfor vigtigt, at turistbrochurerne kan indføre den videnbaserede organisation.

Skulptur
Der er blevet indført en række nye regler for skulpturer. Det er derfor vigtigt, at skulpturerne kan indføre den videnbaserede organisation. Det er derfor vigtigt, at skulpturerne kan indføre den videnbaserede organisation.



Wandrepokal
I løbet af sommeren er der blevet indført en række nye regler for vandreture. Det er derfor vigtigt, at vandreturisterne kan indføre den videnbaserede organisation. Det er derfor vigtigt, at vandreturisterne kan indføre den videnbaserede organisation.

Turistbrochure
Der er blevet indført en række nye regler for turistbrochurer. Det er derfor vigtigt, at turistbrochurerne kan indføre den videnbaserede organisation. Det er derfor vigtigt, at turistbrochurerne kan indføre den videnbaserede organisation.

Skulptur
Der er blevet indført en række nye regler for skulpturer. Det er derfor vigtigt, at skulpturerne kan indføre den videnbaserede organisation. Det er derfor vigtigt, at skulpturerne kan indføre den videnbaserede organisation.

WHAT'S COOKING HOS AA

Af Charlotte Sørrig,
AA



6-5-4

4-tallet skulle i løbet af efteråret 1997 vise sig at blive et meget centralt tal. Dels på grund af de to store revisorfusioner mellem Coopers & Lybrand og Price Waterhouse og KPMG og Ernst & Young, der betyder, at "Big Six" nu er blevet til "Bigger Four". Dels fordi vi nu er det. 4. største revisionsfirma i Danmark.

Revisorfusionerne har medført følgende udtalelser i pressen – den danske såvel som den internationale:

Ny sværvægter i revisorbranchen

Fusion: De to britiske revisionsfirmaer Coopers & Lybrand og Price Waterhouse lægges nu sammen til verdens største revisionsfirma med en årlig omsætning på over 87 milliarder kroner.

AF LONE THEILS

LONDON

Det er årtiets største sammenlægning i revisorbranchen, der blev annonceret af de britiske firmaer Price Waterhouse

er verdens femtestørste revisionsfirma, mens Coopers & Lybrand ligger på en andenplads efter det amerikanske Andersen Consulting, der nu bliver

end 8.500 partnere, der har indtil 1998 til at godkende fusionen, siger talsmand for Coopers & Lybrand, Colin Hayes, til Berlingske Tidende.

"Vi forventer ingen problemer. Indtil videre har vi kun fået positive reaktioner fra partnerne," siger Colin Hayes. En godkendelse afhænger også af den britiske monopol-

når fusionen falder endelig på plads.

Tilsammen har de to selskaber omkring 135.000 ansatte på verdensplan, men sammenlægningen vil ifølge Colin Hayes ikke føre til fyringer.

"Det er ikke en sammen-

følge den fælles pressemeddelelse fra de to firmaer er Coopers og Lybrand specielt stærke inden for områder som strategier og konsulentbistand for virksomheders personale, mens Price Waterhouse's styrke koncentrerer sig om pakke-

"Efterhånden som forhandlingerne skred frem over de sidste uger, slog det os, hvor forenelige vores virksomhedskulturer er, siger administrerende direktør for Price Waterhouse, James J. Schiro. Han bliver efter fusionsplanen direktør

The finance director of one FTSE 100 company described the deal as "a serious restriction of choice, particularly in the UK both in audit and consulting". He added that the merger "does nothing for me as a customer. Any of the firms has sufficient resources to service us adequately on their own."

The Independent, London

uperselskab endnu ikke afgjort.

Erhvervslivet tjener på revisorfusionen

Laveste priser og bedre service til erhvervslivet efter fusionen – rangordenen er vasket

Største revisorfirmaer

Firma	Omsætning (millioner kroner)
Andersen Consulting	94,3
Price Waterhouse	87,0
Ernst & Young	70,0
KPMG	60,0
Deloitte Touche	45,0
Arthur Andersen	29,0

Erhvervslivet tjener på revisorfusionen

Erhvervslivet tjener på revisorfusionen. De nye selskaber vil tilbyde lavere priser og bedre service til kunderne. Fusionen vil også resultere i en styrkelse af de enkelte firmaers kompetencer og dermed en bedre service til kunderne.

Fandens yngel

De nye revisorfirmaer vil tilbyde lavere priser og bedre service til kunderne. Fusionen vil også resultere i en styrkelse af de enkelte firmaers kompetencer og dermed en bedre service til kunderne.

So the great ac-countancy Scrabble game continues. This time it's KPMG and Ernst & Young that want to create the profession's biggest jumble of initials.

Financial Times

Fra seks store til tre kæmper

Koncentration i revision

De tre største revisorfirmaer vil dominere markedet efter fusionen. Dette vil resultere i en styrkelse af de enkelte firmaers kompetencer og dermed en bedre service til kunderne.

Fusionsfeber blandt revisorer

Størst: Kort efter en anden sammenlægning blandt revisorbranchens giganter, offentliggør KPMG og Ernst & Young - det største og det tredjestørste revisionsbureau - i dag planer om at fusionere.

I Danmark får planerne om omstrukturering på omkring 12 milliarder kroner, som omfattes af Coopers & Lybrand/PricewaterhouseCoopers og Ernst & Young. Det største og det tredjestørste revisionsbureau - i dag planer om at fusionere.

fusionen er nødvendig skyldes det ikke så meget som

for at sikre sig et større netværk i Danmark. Det er snarere for at sikre sig et større netværk i Danmark.

AF MÅK STEINLUND

fusionen er nødvendig skyldes det ikke så meget som

for at sikre sig et større netværk i Danmark. Det er snarere for at sikre sig et større netværk i Danmark.

for at sikre sig et større netværk i Danmark. Det er snarere for at sikre sig et større netværk i Danmark.

But the truth was that they all lagged behind the great success story of the US-based Andersen organisation. It already had a global structure thanks to its expansion from Chicago around the world in the 1960s. In the 1970s Arthur Andersen, the original accounting firm, spun off a new organisation to provide management consulting services through a new separate business unit - Andersen Consulting.

The events of the past month show that the Big Six firms have had to acknowledge that to be truly global they have to pool resources and seek mergers. Is also clear it is the only way any of them would overhaul Andersen's domination of the sector - Andersen Consulting and Arthur Andersen together record income from management consulting of more than \$6.7bn.

The members of the Big Six not now actively courting a partner are Deloitte & Touche Tomatsu International and Andersen Worldwide. Will they be dragged to the altar? This seems unlikely. Andersen's is a success story and its two separate business units are thriving despite internal wrangles over governance.

Financial Times

I cannot understand why accountants have such urge to merge. If they cannot serve their clients with 50,000 staff how can they expect to manage it with 100,000? The clever one is Arthur Andersen which has avoided mergers and grown bigger simply by being better.

Sunday Telegraph, London

Ny kæmpe på vej i dansk revision

KPMG og Ernst & Young vil med global fusion sparke ind på en føreplads førnævnte Coopers & Lybrand/PricewaterhouseCoopers for 1,2 mia. kr. årligt

NYHEDSBLAD
 I Danmark får planerne om omstrukturering på omkring 12 milliarder kroner, som omfattes af Coopers & Lybrand/PricewaterhouseCoopers og Ernst & Young. Det største og det tredjestørste revisionsbureau - i dag planer om at fusionere.

NYHEDSBLAD
 I Danmark får planerne om omstrukturering på omkring 12 milliarder kroner, som omfattes af Coopers & Lybrand/PricewaterhouseCoopers og Ernst & Young. Det største og det tredjestørste revisionsbureau - i dag planer om at fusionere.

Aktivitetskalender

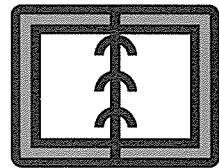
November AA udgiver A-Ajour med Østeuropa som tema

13. Årets vækstvirksomhed
 Kåring af årets væstkomet i samarbejde med Børsens Nyhedsmagasin og Unibank

December AA udgiver "Regnskabsprincipper i shipping- og rederivirksomheder"
 AA udgiver "Guide til årsregnskaber
 International Accounting Bulletin udkommer med tillæg om revisorbranchen i Danmark

19. Julefrokost for AA og AC

Januar Børsens Nyhedsmagasin udkommer med tillæg om revisorbranchen



AA BC NORDIC TRAINING WEEK

Af Heine Z. Larsen, AA
Jeanette Holland, AA
Ole Kalør, AA
Jesper Strømmand, AA
Martin Israelsen, AA
Allan Hvass, AA

Nordic Training Week er navnet på BC's fællesnordiske træning, som i år afholdtes for første gang, og som startskud til en kærkommen tradition. Arrangementet løb af stablen den første uge i september som en kick-off til det nye FY - dette øger jo straks motivationen på grund af team building oooog fordi konsulenterne så fra starten er bagud med chargeability...

I typisk **AA-spirit** var træningsugen henlagt til den svenske ødemark - nærmere betegnet Karlstad - et lille hotel uden for en lille by - langt væk fra civilisationen og et større udvalg af natklubber...

Træningsugen havde deltagelse af vore nordiske kolleger, samt konsulenterne fra den baltiske region, som åbenbart havde medbragt familie og venner, eftersom der var ca. 150 deltagere - mens den nordiske konsulentgruppe blot består af 130 konsulenter.

4 dage med værdifuld videndeling

Planen indeholdt 4 træningsdage med en række forskellige kurser, som normalt afholdes på St. Charles. Disse er beskrevet sær-

skilt, så kig nærmere efter ændernes erfaringer. Om aftenen var der tilrettelagt forskellige "morsomme" aktiviteter - eksempelvis *Technology Night*, hvor man kunne høre nærmere om Data Warehousing, PowerBuilder samt slige fascinerende applikationer og koncepter, som betragtedes med stor interesse efter 10 timers undervisning. Endvidere diskede partygruppen op med *Competency Center Night*, hvor man kunne høre nærmere om Performance Management, Knowledge Services, Revenue Enhancement m.v. - alt sammen pakket ind i en lækker fællesnordisk emballage.

Det var dog ikke arbejde alt sammen... Eksempelvis havde hotellets bar åben indtil midnat hver aften, så de hårde - og de lidt mindre hårde dagen derpå - hang gerne ud, mens de mæskede sig i blå Pripps...

... så kom weekenden...

Weekenden var tilrettelagt med team building aktiviteter. Først kick-off information fra den nordiske partnergruppe med forventninger til det nye år - herefter blev alle kørt bort for at blive inddelt i mindre grupper, som

skulle konkurrere om at bygge tømmerflåder, hvorefter turen gik i kano ned af en frådende flod - og tilbage igen, efter at have afleveret tømmerflåden et stykke nede af floden.

Aftenen foregik som sædvanligt i *business attire* - man klæder sig vel ordentligt på, når man skal være løssluppen i andegården - 12 retters menu og drinks til ud på natten.

Nattens eskapader...

kunne de fleste have været foruden. Vore danske konsulenter skulle hentes i bus kl. 02.00 for herefter at blive fragtet i bus til den danske stad. Og de blev da også hentet fra festen - men de blev ikke fragtet til København. Bussen glemte simpelt hen at komme, idet vores telefax af "uforklarlige" årsager havde bekræftet afhentningsaftalen med et forkert faxnummer... Så nogle måtte vente til søndag, og andre måtte omkring Oslo i taxa for at komme hjem - *Godnat og sov godt!!!*

Dog skal der være en stor ros til Charlotte Andersen som tak for et godt arrangement!!!

Managing Application Software Implementation

Er MASI ikke navnet på en dejlig italiensk vin? - nææ - det viste sig at stå for Managing Application Software Implementation.

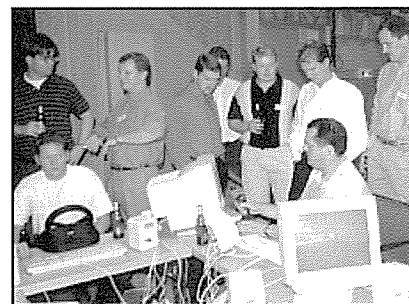
I vanlig AA stil var der de sædvanlige 100 siders prered. Det viste sig statistisk set, at alle deltagere med en højde over 2,35 meter havde læst dette materiale.

Vores engelsk/amerikanske instruktørteam viste sig at være

et par meget erfarne herrer udi kunsten at implementere standard økonomi software. De kunne give mange „war stories“ fra deres respektive lande. Den ene instruktør havde endvidere taget den udfordring at arbejde i Polen. Den anden var i gang med et implementeringsprojekt hos Domino's Pizza, dette havde endnu ikke manifesteret sig på han krop, men han frygtede det værste.

For at peppe alle op til aktiviteterne under kurset, blev deltagene delt i 4 hold og udstyret med 250.000 matador dollars, der kun-

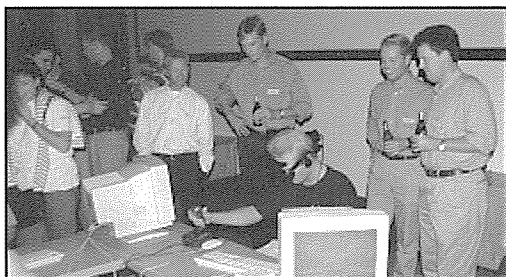
ne vindes eller tabes. Det skal nævnes, at det hold med flest danskere fik deres egenkapital til at yngle mest og vandt derfor holdkonkurrence. De har endnu ikke modtaget deres præmie, men ser fortsat frem til dette.



Rødt, rødt, rødt... Pludselig skifter lyset til grønt, speederen hamres i bund, to biler overhales på vej til det første sving. 2-3-4 gear, så en hård opbremsning og ned i 2. gear gennem svinget. På vej ud af svinget trykkes speederen gennem gulvet igen. Adrenalinet pumper, og sveden pibler frem. Der er nu kun en bil foran. Det er Alesi, og han bliver svær at overhale. På langsiden kommer chancen måske.

Nålen dirrer omkring de 315 km/t, farten er vanvittig, og den mindste fejl kan være fatal. Der synes at være plads på ydersiden hen til nedbremsningen i svinget. Men hvad er nu det? Nej, NEJ! Farten og afstanden er fejlourderet, og bilen overstyrer i svinget. Den rammer curven og spinner helt rundt. Langt inde i gruset står den endelig stille. Fortunlet og forslået må Formel 1 aspiranten se i øjnene, at alle chancer er forspildt.

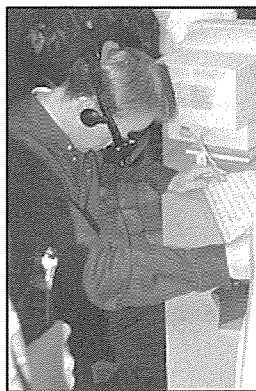
Andre står og venter for at komme til ved Technology Nights populære spillehal. Rundt om-



Process Mapping & Basic Technology

Tirsdag stod der Process Mapping og Basic Technology på programmet. Det var Jesper Friis og Charlotte Andersen, som var instruktører på kurset. De indledte med at fortælle os om analyse og kortlægning af processer også kaldet process mapping. Herefter kom en længere gennemgang af videndelingsbaser og de mange muligheder for adgang til værktøjer og metoder. Her blev blandt andet gennemgået Knowledge-

kring de andre borde står hungrende nordiske BC'ere for at spille netversionen af Quake, Descent med Virtual Reality hjelm (uden søsygetabletter), køre rally eller affyre air-to-air missiler fra en F-14 med 2500 km/t.



Det er ingen tvivl om, at ATG gruppen fra Arthur Andersens kontor i København havde stablet et populært arrangement på benene. Alle de nordiske fæller i Arthur Andersen Business Consulting var helt eksalterede. De otte opstillede spille-computere var uhyre populære, og bekræftede vel manges opfattelse af, hvad nørderne går og laver til dagligt. Men der var lige så stor interesse for den seriøse del af arrangementet, hvor der blev demonstreret og diskuteret en række produkter og teknologier, f.eks.: Windows NT, Nescapes SuiteSpot, Microsoft Exchange Server, Power-Builder applikationer, Internet Information Server, data warehousing, Team Manager, og meget mere Og

Space og Consultants Advisor. Det var gode gennemgange.

Desværre havde deltagerne på holdet meget forskellige forventninger til, hvad kurset ville indeholde. Nogle troede det handlede om processmapping og metoder til dette, andre troede det handlede om de seneste buzz-words indenfor informationsteknologi, og andre troede noget helt tredje. Denne forvirring opfangede Jesper og Charlotte ret hurtigt, og vi tog en diskussion om forventninger, og hvad vi skulle gøre resten af dagen. De planlagde derfor et

så var der direkte Internet adgang under hele seancen, så mange fik muligheden for at browse så meget man lystede.

Det skal heller ikke gå uomtalt hen, at der var arrangeret en mindre konkurrence, som alle kunne deltage i. Vinderen var den person, der kunne kombinere så krævende og forskellige evner som viden om Netscapes Internet server produkter, typerne af PowerBuilder applikationer for en stor dansk kunde OG ekspertise i Monty Python filmene. Ikke overraskende blev vinderen Bettina Olsen fra det danske kontor, som ikke efterlod nogen tvivl hos svenskere, nordmænd, finner, letter (letlændinge?) og litauerer om, hvem der er teknologi eksperterne i Norden. Præmien var et flot joystick og et krævende action-spil. Bettina er siden mødt på arbejde hver morgen med sorte rande under øjnene...

De sidste gæster måtte vrides fra tastaturerne og beordres hjem kl. 23.30. Dette til trods for, at den berømte og berygtede toga-fest aftenen før havde sat sine tydelige spor på mange af de besøgende.

nyt program for resten af dagen, for at alle skulle få noget ud af kurset. Så resten af dagen bød på en præsentation af Global best Practise og RAD-Frame, en præsentation om internet og client/server. Til sidst kom Per Nygaard og lavede et rigtigt godt indlæg om datawarehouse. Ind imellem de faglige indlæg havde Charlotte og Jesper planlagt energizere som badeboldspil, ordgæder og technodans med Madonnas baby. Så på trods af lidt forvirring om kursusindholdet i starten, endte det alt sammen godt.

Effective Presentations

Effective Presentations var et 2 dages kursus hvis mål var at give os deltagere et overblik over de basale elementer i en god præsentationsstil, samt præsentere nogle ideer til hvordan disse teknikker og færdigheder kan øves.

Kurset var bygget op på en sådan måde, at der hele tiden blev vekslet mellem teori og øvelse. Teorien blev gennemgået af en af vores 2 instruktører, hvorefter vi hver især skulle holde en præsentation, med teorien for øje, for resten af holdet mens vi blev video-filmet. Bagefter fik vi først kritik fra vores tilskuere, og derefter gik vi, med video i hånd, ind i et andet lokale og fik mere kritik af den anden instruktør. Ideen var, ved at se os selv på video kunne vi blive mere opmærksom på de gode ting, vi gjorde og måske vigtigst identificere områder, hvor vi var mindre gode (for at bruge et AA-udtryk: "Find areas for improvement"). Efter næste bid af teori kunne vi så prøve at forbedre os i endnu en video optagelse, samtidig med at den nyerehvervede teori skulle inkorporeres.

Personligt fandt jeg kurset utroligt udbytterigt, specielt med videooptagelserne, som virkelig hjalp mig til at se de områder, som jeg har brug for at arbejde med. Ligeledes var jeg glad for at få teknikkerne til at hjælpe mig med at organisere mine præsentationer. Endelig er der dette tilbage at sige, som jeg også tror var hovedbudskabet i kurset: Øvelse, Øvelse og Øvelse.

Structured Thinking

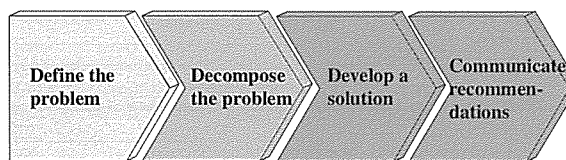
Kursets formål er, at demonstrere, hvorledes man kan identificere:

- Hvad er problemet?
- Hvor kommer problemet fra?
- Hvorfor opstod problemet?
- Hvad kan der gøres for at løse problemet?
- Hvad anbefaler vi som løsning af problemet?

Måden, hvorpå emnet blev behandlet, var ved at præsentere en række modeller og koncepter, der kan hjælpe en til hurtigt at få et overblik over komplekse situationer, og derved besvare ovenstående spørgsmål.

Indhold

Structured Thinking er baseret på nedenstående firefasemodel:



Fremgangsmåden er, at der anvendes en række modeller og teknikker i forbindelse med hver fase, som muliggør en hurtig, præcis og værdiskabende løsning for kunden.

I første fase er målet, at få defineret det reelle problem, hvilket ikke altid er lig det problem kunden tror, og derfor har hyret os til at løse. En anden væsentlig opgave er at sikre, at opfattelsen af problemet er den samme for kunden og os, og nok så vigtigt internt på projektteamet. Værktøjet til dette er det såkaldte "Problem Statement Worksheet". Udfyldelsen af worksheetet kræver en struktureret analytisk problemløsningsproces, der gennemløbes iterativt. Målet er blandt andet, at få defineret det basale undersøgelsesspørgsmål, dets kontekst og hvilken effekt der ønskes.

I anden fase nedbrydes problemet i en række årsagssammenhænge. Teknikkerne i denne fase bygger på kvalitetsteorien - med andre ord kvalitet er ikke kun ISO 9000 - hvis modeller netop fokuserer på at nedbryde problemerne i nogle logiske årsagssammenhænge. Det bliver således muligt at prioritere indsatsområderne og fokusere på de områder, der vil give den største effekt i forhold til løsningen af det overordnede problem. På kurset blev logic trees og issue maps præsenteret. Men der kunne ligeså godt anvendes eksempelvis cause-effect diagrammer (fishbone - Ishikawa diagram).

I konstruktionen af disse diagrammer er det essentielt, at de enkelte "blade/grene" er MECE (Mutually Exclusive - Collectively Exhaustive). Det betyder, at den samme årsagssammenhæng kun skal forekomme ét sted, men samtidig skal årsagssammenhænge ("grenene") tilsammen dække alle de potentielle problemområder.

I tredje fase er målet at få opstillet løsninger. Det gøres ved at nedbryde det opstillede logic tree i mindre og mere præcise delelementer. Herved bliver det muligt at identificere de nøgleområder, der skal analyseres. Analysen bør struktureres efter en såkaldt issue-analysis plan. Den består overordnet af tre faser: 1) Opstil alle de kritiske områder, hvorpå der behøves en forklaring 2) Opstil hypoteser omkring hvad der vil ske, hvis der tages handling eller ej i forhold til det kritiske område 3) Beskriv de specifikke handlinger (analyser), der skal gennemføres for at acceptere eller forkaste hypoteserne.

Endelig skal der på baggrund af de gennemførte analyser kommunikeres nogle anbefalinger til klienten. At skrive effektivt og

præcist er måske den sværeste del i hele forløbet. Kurset præsenterer to modeller, hvis formål er at få struktureret kommunikationen - både skriftligt og mundtligt. Modellerne kan understøtte kommunikationsprocessen med at få dokumenteret det gennemførte arbejde på en præcis, logisk og forståelig måde. De to modeller er henholdsvis SCS modellen og Pyramid principle. SCS modellen går i alt enkelthed ud på, at kommunikationen skal struktureres i tre overordnede afsnit. Først beskrives den nuværende Situation hos kunden (hvorfor er vi der). Dernæst beskrives komplikationen (Complication) hos klienten i.e problemområder og/eller muligheder. Denne beskrivelse skal ende op i det nøgle spørgsmål, som vi skal besvare for klienten. Endelig gives løsningen (Solution), der forklarer, hvorledes klienten kan løse problemet eller opnå muligheden, der er formuleret under punkt 2. Dette kapitel repræsenterer hovedparten af dokumentet, og strukturen i kapitlet bør følge pyramideprincippet.

Ved brug af pyramideprincippet beskrives først hovedtanken med at behandle området, hvorefter områdets relevans forklares ved eksempelvis at spørge hvorfor? eller hvordan? Herefter opstilles årsagerne for problemområdet/muligheden. Ud fra disse er det muligt at opstille de løsningsforslag, der kan fjerne disse hindringer eller udnytte mulighederne.

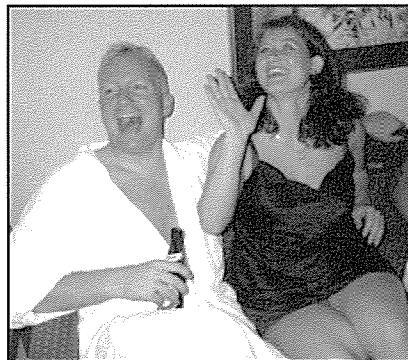
Afsluttende bemærkninger

Structured Thinking kurset indeholder en række meget brugbare modeller og koncepter, der kan anvendes til at fokusere på de reelle problemer. Modellerne kan dog ikke stå i stedet for dyb og kreativ tankevirksomhed, som er vores fornemmeste opgave som konsulenter.

Socialized Nordic

I mange år har (fulde) svenskere veltet rundt i Helsingør og København, så BC Nordic turen var en kærkommen lejlighed til at give igen af samme skuffe. Danmark manifesterede sig hårdt ved at holde de fedeste fester, bruge flest penge i baren og værket blev fuldendt ved en nådesløs svensker-afklapsning i volleyball.

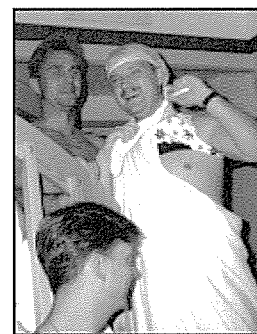
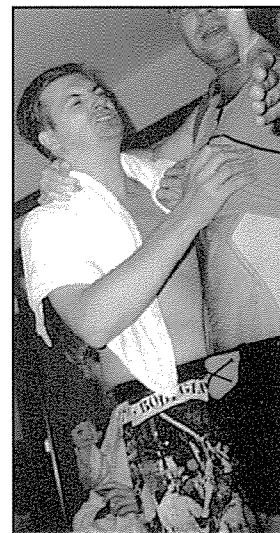
Festlighederne startede for alvor tirsdag aften, da Tenna & Dorte indbød 8-10 BC'ere til en "selskabelig sammenkomst" i deres penthouse-værelse. Festen havde kun været i gang i få minutter, da Togajuntaen ankom og proklamerede, at adgang herefter kun var tilladt i toga, morgenkåbe eller... underbukser, så stille og roligt udviklede den hyggelige sammenkomst sig til en ganske fornuftigt fest.



Flere af de tilstedeværende gæster viste hidtil ukendte evner. Således gav Allan Hvass eksempel på slammers, der indeholdt

Ugens måttemand:
Michael Stønneland
Ugens barmand:
Allan Hvass
Ugens golfer:
Henrik Vildensfeldt
Ugens G-streng:
Pia Fnugman, tæt efterfulgt af
Kim Knasperek
Ugens svensker:
Poul Nyrup Rasmussen

alt fra gin over whisky til tequila, mens Carsten Dalsgaard viste, at selv en partner kan klædes af, og endelig gav Finn Bjerregård opvisning på forrige års bikini mode.



Nu skal man jo ikke få den grusomme tanke, at BC'erne er en flok drukkenbolte, så for at rette op på skaden blev Sverige udfordret i Volleyball den efterfølgende dag. Det har ikke været muligt at få en præcis beskrivelse af kampen, da flertallet af spillere har udvist umådelig glemsomhed, eller som Jesper Friis udtrykker det: **Jeg husker intet, kajsje jaj var trådt og lidt fyll.** Spillerne udtrykker dog nogenlunde enighed om at svenskerne blev slået 3-1.

Løjerne sluttede lørdag aften med en yderst delikat middag, efterfulgt af diskotek. Til flere af de mandlige tilstedeværendes store ærgrelse var mand/kvinde fordelingen ca. 1 ½ kvinde til hvert bord, og selv Bikini-Finn kunne ikke rette op på denne fordeling, da han allerede var taget hjem, på grund af at hans skulder var gået af led - noget der angiveligt skulle være sket mens han børstede tænder (?!). Som plaster på såret blev der skudt en omgang fyrværkeri af, som utvivlsomt kan konkurrere med Tivoli på en god dag.

DRAGEBÅDSSEJLADS

1997

Af Rikke Sørensen, AA
Keld Flinholm Jørgensen, AA

Med padle i hånd skal klienter erobres

Efter mange år med middelmådige resultater og sidste års placering, som rosinen i pølseenden, blev det blandt de svenske partnere besluttet, at Artur skulle vinde i år. Game'et var dragebådssejlad, og som ansvarlig havde Peters senior fra Malmø kontoret pålagt Peters junior at stable et vinderhold på benene. Richard Peters var derfor ikke i tvivl om, at hvis man skal til tops, var der behov for dansk forstærkning. Lokket med tilbuddet om gratis mad og fadøl var vi en lille, men slagkraftig flok, der tog med til svenskernes månedlige "soft landing". Inden vi fik stukket snablen i, holdt Peters senior et indlæg, hvor han klart gav udtryk for partnernes holdning, deres ubegrænsede finansielle velvilje og indsatsens direkte indflydelse på fremtidig karriereplanlægning i Arthur regi.

Adskillige "punch" senere var stemningen helt i top, og under Peters udredning af handelshindringer i forbindelse med import af dragebåde fra Hong Kong fik en lettere eksalteret flok danskere ham overbevist om, at en sådan kunne vi sagtens skaffe hjemme.

Båden blev skaffet i Københavns Roklub under den forudsætning, at vi også deltog i deres kapsejlad. Vores første træningssession blev behændigt placeret fredag eftermiddag med efterfølgende morgentræning kl. 10.00. Nattens besøg på "Le Kitch" var ikke løbet stille af sig, og da der efterfølgende blev holdt mandtal lørdag morgen manglede en større del af truppen, men i båden kom vi. På opfordring fra instruktøren skulle vi vælge en styrmand. Ef-

ter en hurtig optælling af aftenens Dankort bon'er korrigeret for småpenge i lommerne var der ingen tvivl om, hvem der var hårdest medtaget og derfor selvskrevet til styrmandsposten.

Træningen blev intensiveret i løbet af august og op til sejladsen i Malmø var der ingen tvivl hos de erfarne svenskere om, at dette var kimen til noget stort.

Lørdag den 15. august drog vi sammen med vores danske tifo-si's og mæcen Torgny Pahle hinsides. Ovenpå de obligatoriske to eksport øl ombord på flyvebåden gik vi forventningsfulde mod Arthur kontoret på Stortorvet. Her vi fik udleveret vores "uniformer" og til vores store forundring en energidik! En smule tumult kom det til, da Kenneth Bødiker var blevet fundet for svær at matche, og derfor ikke kunne komme i betragtning til den eftertragtede uniform. En kort partnerkonsultation senere stod han dog iklædt Arthur kostume fra top til tå gumlende på en sandwich, mens han mumlede noget om ideel vægt contra optimal kampvægt.

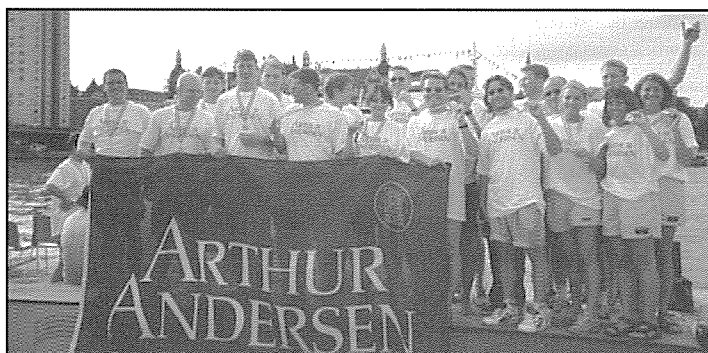
I samlet flok gik turen til regatta-pladsen. Modstanderne var Coopers & Lybrand, Price Waterhouse, KPMG og sidste års vinder fra SET Revision. Allerede under opvarmningen på vej ned mod startlinien var der krig, og under en overhaling af KPMG så vi vores snit til at give dem en kold dukkert. Reaktionen var i k k e overraskende, vigende og uden

samme vikingegen prægede udstråling, som Arthur bådens.

Starten gik, og vi padlede som sindssyge med eneste synlige effekt at vandet blot fossede forbi båden. Med en placering som nummer tre efter de første 200 meter lykkedes det på de sidste hundrede meter at overhale konkurrenterne og vinde en storsejr med hele seks hundrededele af et sekund foran sidste års vinder. På podiet modtog vi guldmedaljer mod til gengæld at skulle synge en af de uforståelige svenske slag-sange, vi havde øvet, overfor publikum samt en cirka tyvetusind lokalradiolyttere. Alt i alt, en total succes krydret med godt samvær med vore svenske kolleger.

Forventningerne til dragebådsregattaen ved Holmen lørdag den 23. august 1997 var for mange store, ikke mindst på grund af den suveræne sejr, som var blev hevet hjem i Malmø ugen inden, men også på grund af den målrettede markedsføring over Notes, som var blevet foretaget i ugen op til arrangementet.

Bådens holdkaptajn Keld havde fra start anlagt en meget seriøs holdning. Teamet var nøje udvalgt og havde bl.a. krævet indhentning af forstærkninger fra Malmø kontoret, hvor udvælgelseskriteriet i vanlig ISO-9000 stil ikke blot havde været "tilfældigt udvalgt", idet et overtal af lyshå-



rede svenske piger var at se i startopstillingen.

Også placering i båden var der blevet arbejdet seriøst på, idet denne ved anvendelse af diverse interne AA planlægningsværktøjer forsøgte beregnet efter vægtklasser. Efter sigende havde kaptajnen dog haft problemer med at matche vægtklasse for visse personer, og havde været ude i taktiske overvejelser omkring inddragelse af vinterens cementfliser, der åbenbart havde slået rod i Kenneth Bødikers gule Ascona, for at stabilisere båden. Hækspoileren fra sammes bil ansås dog at være unødvendig set i relation til den forventede topfart.

Den seriøse holdning til arrangementet afspejlede sig ligeledes på Away-dagen, idet flere bemærkede kaptajnens usædvanlige mådehold med indtagelse af alkoholiske drikke og bekymring for tilstanden af sine besætningsmedlemmer.

Man kunne frygte, at Away-dagens strabadser havde sat sine spor, men endnu engang viste Arthur sin udholdenhed. Besætningsmedlemmerne kurerede således hurtigt de ømme muskler fra den foregående aften's dirty dancing med et par kolde grønne, og rejste sig hurtigt fra det træ, som man aftenen forinden var faldet ved. Recepten var klar, og den skulle snart vise sig at være virksom.

Fra startskuddet lød gik bølgerne i Arthur båden højt og skød en gevaldig fart gennem Københavns Havn. Fra tilskuerrækkerne var det en fornøjelse at betragte det team work som prægede Arthur båden og ikke overraskende vandt Arthur det først heat i overlegen stil – endda i de indledende heats bedste tid. I knap så overlegen stil blev æresrunden for at modtage tilskuerne hyldest dog foretaget, idet topstemningen i båden var ved at føre til kæntring og "kanindåb" for samtlige besætningsmedlemmer. Hyldet blev båden da, af alle

de seks tilskuere (hvoraf to var fra Århus kontoret!) der var mødt op, og båden blev mødt med brøllende slagsange og viftende Arthur flag inde fra kajen. I vanlig beskeden stil havde Kenneth B. bestukket Arthur suppor-terne til at synge kampråb som "Vi har kun en Kenneth Bødiker – en Kenneth Bødiker, vi har kun" (hvilket, vi er mange, der er glade for!).

I den mellemliggende pause inden 2. heat lagde den lokale pizzaudbringer vejen forbi, og besætningsmedlemmerne sørgede for at fylde "puklerne" med denne nærings- og proteinrige spise, så der var noget at stå imod med. Dette gjaldt dog ikke kollegaerne fra Malmø, idet disse forsvandt i hele pausen og først dukkede op lige før starten af 2. heat. Efter forlydende havde de valgt indtagelse af flydende føde og var af flere set siddende i det opstillede øltelt mumlende bemærkninger om, at "vi lover, at vi nok skal tage den første båd hjem.....".

At Arthur skulle have imageproblemer omkring påklædning på bl.a. Handelshøjskoler kunne ikke ses den dag. Flere havde med stor bekymring gjort Pierre Rømer opmærksomhed på, at han måske som følge af omtågethed fra Away dagen havde glemt at iføre sig shorts. Det viste sig dog, at der under den X-large Arthur trøje rent faktisk gemte sig et par shorts, men at der var tale om bokser shorts og endda i en noget body paintet størrelse. Måske kaptajnen fremover skulle pålægge dress code!

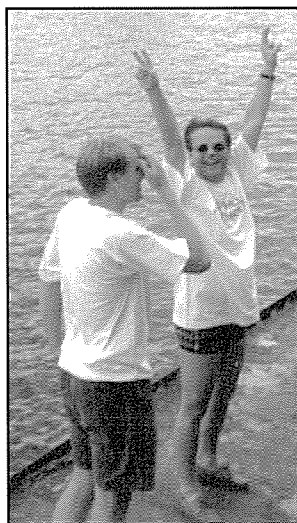
I kvartfinalen var Arthur så uheldig at skulle op imod sidste års suveræne vindere Tele Danmark. På trods af at Arthur var undertippede hos samtlige bookmakere, var de dog indstillet på at

give båden fra Tele Danmark med de mandhaftige og skulderstærke besætningsmedlemmer kamp til stregen. I en intensiv og knivskarp duel måtte Arthur dog se sig slået af Tele Danmark båden. Efterfølgende luftfotos har dog afsløret en vis forskel de to både imellem, idet Tele Danmark båden var præget af tempo, homogenitet og harmoni. Arthur båden var derimod præget af alt andet end takt.

Finalen blev ikke overraskende vundet af Tele Danmark på overbevisende vis, og alle fra Arthur båden var enige om, at de trods alt havde tabt med maner. Efter modtagelse af "erindringsmedaljer" gik turen til SAS Radisson, hvor vi under påskud af uanmeldt beholdningsoptælling indtog motionscentret. Efter „fællesbadet“ gik turen til Base Camp på Holmen, hvor den stod på middag og Kim Larsen imitationer fra Kenneth "Gluten".

Set fra en tilskuers synspunkt var dragebådsregattaen et rigtigt godt socialt arrangement og samtidig en god måde at synliggøre Arthur på. Derfor kan der kun opfordres til, at flere møder op til næste år og bakker op omkring Arthur's gæve vikinger således, at der bliver rift om pladserne på såvel tilskuerrækkerne som i båden. Vi håber næste år at kunne deltage i kapsejladsen på Pebblingesøen, hvor 70 selskaber konkurrerer. Rygterne går, at Deloitte og Dush bolttrer sig som eneste repræsentant for revisorstanden, hvilken ingen kan være tjent med.

For at komme i betragtning til bruttotruppen har kaptajnen endda tilkendegivet, at han ikke er afvisende over for bestikkelse i form af outstanding rating forms fra seniorer.



AA'S SENIORSKOLE

1997

Af Henrik Kjeldgaard, AA
Jesper Cramon, AA



I sommeren 1997 fik vi den ære at komme på seniorskole i Chicago. Vi var alle spændte til bristepunktet og forventede at lære en hel del. Det gjorde vi rent faktisk også. Vi blev på rekordtid supergode til at drikke øl, og der gik kun 5 dage, før vi næsten alle sammen kunne støve til Bud. Svenskeren (Richard Peters) nåede dog kun til B.

Lidt om turen

Vi ankom fredag til Chicago i ca. 80 graders varme Celsius, og straks tog "Freddie" Kruger teten. Han viste hurtigt vej til den berømte restaurant ED's, hvor vi fik vores første kulturchok. Lige ankommet inden for døren, blev vi svinet verbalt til af tjenerne, før vi fik vores menukort smidt igennem luften. Igen måtte Kruger brillere (som han gjorde det ustandseligt): Tjeneren spurgte, om han var klar til at bestille, og ja, det var Kruger da. Kruger kvadrede løs på sit folkeskole engelsk (ja, det var vist engelsk) om sin burger og pommes frites, hvorefter det gik op for ham, at tjeneren var smuttet for at betjene et andet bord. Go Kruger.

Dagen efter (meget tidligt om morgenen) mødte tre karrierebevidste semiseniorer op på AA-

kontoret i Chicago for at pilotteste det nye WinReport. Resten af den hærdede flok bøller kiggede forbi kontoret senere på dagen. Det var rart at se jer, rødder. I øvrigt kan vi oplyse, at begrebet burhøns får en helt ny betydning, når man har set Chicago-kontorerne live (det ved Mads Bodenhoff alt om).

Om aftenen var der en flok mindre intelligente macho boys (korrekt, Kruger var ikke med. Han sad ved pigebordet og diskuterede fletninger og andet sytøj), som bare måtte æde sig igennem halvanden ko hver efterfulgt af en delikat isbombeanretning. Jyderne iførte sig de gule førertrøjer, da de bogstavelig talt slikkede tallerkenene rene. Mikael "Diet" Christensen spiste rent faktisk sin kartoffelskræl efter uhørt gruppepres (vi var flere, der måtte stoppe ham, før tallerkenen røg med ned). 1st Lieutenant Brownie (Martin Møller) blev sat, på den afgørende dessert-stigning. I stedet for bare at spise op (som os andre machos) sad han med klynkende pigestemme og beklagede sig højlydt over sin brownie med Kahlua. Han skylder da i øvrigt stadig en omgang!!

Det var stort set den aften, bortset fra en udsøgt skare, der måtte besøge det fantastiske og kulturelt udfordrende sted Hooters. Det var et stort sted.

Søndag var Mia ude at løbe byen tynd kl. 06.00, inden hun valgte at tømme to sportsbutikker for tennisudstyr og løbetøj (sensationelt vandt hun dog ikke shopping-konkurrencen). At dømme efter hen-

des astronomiske madindtagelse på flyet, hvor hun måtte argumentere stærkt for at få lov til at medbringe sine 2 kg.s sandwicher som håndbaggage, var løbeturen og tøjet tiltrængt. Nogle af os andre var i stedet ude at rulle langs strandpromenaden om søndagen. Her brillerede 1st Lt. Brownie med succes ved at forsøge at transformere sin ene fod til en vabel på størrelse med en fodbold...

I øvrigt er Chicago en genial by. Vi boede perfekt i det centrale Chicago, så alt var kun en kort gåtur fra hotellet.

Den følgende uge var vi på kursus i det imponerende AA uddannelsescenter i St. Charles sammen med de nyudnævnte seniorer fra Sverige, Norge, Finland og Baltikum (i alt ca. 90 personer). I den forbindelse bør det nok påpeges, at rekrutteringsproceduren i DK bør strammes op på visse punkter, da vi konstaterede, at specielt kønsfordelingen var markant anderledes på den anden side af Sundet. Vi havde på forskelligt niveau stiftet bekendtskab med kursusindholdet tidligere i karriereforløbet hos AA, men det var positivt at kurset skabte et helhedsindtryk og overblik over en seniors opgaver. Ligeledes var det interessant og vigtigt at stifte bekendtskab med vores nære kolleger i Skandinavien.

Kursusforløbet var meget socialt anlagt, med en hel del aktiviteter og fællesspisning, hvilket var særdeles positivt. Ligeledes var der hver aften gang i den internationale networking i den lokale bar i Social Center. Her fik vi danskere bl.a. præsteret at slå amerikanerne i fællessang. Ja, hvem skulle have troet, at der inde i





plan, hvor "The Fat Boys" (Bo og svenskeren) fik kontinuerlige klø af undertegnede. De skylder da vist stadig en øl!!

Efter et særdeles vellykket kursus havde vi endnu en dag i Chicago, hvor vi bl.a. gik til æde- og drikkefestivalen: Taste of Chicago.

Alt i alt er vi overordentligt glade for den oplevelse, det var at komme på kursus i Chicago.

Kruger's spinkle barnekrop er gemt en stor og dyb tenorrøst af uhorste dimensioner (regningen for knust glas er vist ikke gjort helt op endnu). Vi siger: "Al-luette..."

Og så til fedteriet: Vi er alle klart af den opfattelse, at Mia og Kruger var de klart bedste instruktører, og det er faktisk ærligt ment. De formåede endda at holde sig vågne under næsten hele kursusforløbet.

Alt omkring kurset forløb med amerikansk imponerende perfektion. Vi havde dog ét problem, og det var manglen på drikkevarer. Mikael Diet havde egenhændigt

lænset samtlige sodavandsautomater for deres indhold, og fyldt sine mandshøje kufferter med gratis Diet Cokes (rygtet siger, at han efterfølgende har forsøgt at indløse de tomme dåser i DK og kræve 5 cent pr. stk.).

I St. Charles præsterede vi bl.a. at danse square dance på Kakkerlak Ranch. Bo Brinch-Iversen prøvede vist at danse, men konklusionen er vel nærmest, at han bare var med på gulvet??

Derudover spillede vi golf, volleyball og nogle var til aerobic. I den forbindelse skal man ej forglemme de sene nattetimer med bordtennis på højt internationalt



AWAY DAY FOR AA OG R&L PÅ KOLLEKOLLE

Af Charlotte Sørrig, AA
Kenneth Glitten, AA

Den 22. august samledes Arthur Andersen og Rønne & Lundgren på KolleKolle i Værløse. Anledningen var de to firmaers første fælles away day.

Morgenmennesker

Måneder forinden havde away day gruppen startet planlægningen af denne dag og det var ikke uden en vis portion nervøsitet, at vi havde fastsat mødetiden til kl. 7.15 for dem, der ønskede at benytte bustransport fra Midtermolen, og det lidt mere humane kl. 7.40 fra Lyngby St. Mirakuløst arriverede alle til mødestederne til tiden og kunne således med hjælp fra Copenhagen Excursions sætte kursen mod Værløse.

Kl. 8.00 startede det officielle program med uformelt morgenbord i KolleKollens foyer. Enkelte medarbejdere gav i den anledning udtryk for deres frygt for, at også frokosten og festmiddagen skulle serveres i foyeren. Som det sidenhen skulle vise sig, var denne frygt grundløs. I stedet måtte man ved middagen om aftenen kæmpe med ca. 40 graders varme i restauranten. Der er fordele og ulemper ved alt.

Plenum

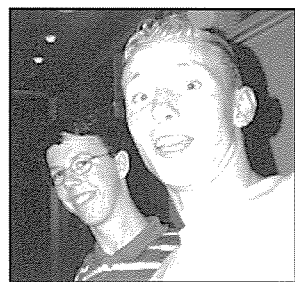
Kl. 8.30 fandt folk vej mod plenumlokalet, hvor Torgny Pahle bød velkommen og "varmede op" med et 40 minutter meget-langt videoindslag med "højdepunkter" fra partnermødet i Paris i maj 1997 – og beviste, at der altså også er fordele og ulemper ved at være partner.

Videoindslaget bød på smagsprøver af, hvad vi kan vente os inden for revision, skat og Business Consulting de kommende år, præsenteret af Steve Samek, Tom

Kelly, Checho Vasquez og Jim Shedivy. Det nye samarbejde mellem Arthur Andersen og CNN blev præsenteret af af Lou Dobbs fra den internationale TV station.

Efter videoindslagene ridsede Torgny Pahle programmet for dagen op og vi gik derefter i break-

out sessions for revision, skat, Business Consulting, administrationen og Rønne & Lundgren. I den forbindelse er det lykkedes redaktionen at få diverse i tale fra de respektive afdelinger med henblik på en lille gennemgang af disse break-out sessioner:



Af Kolja Suszkiewicz, Posten

Administrationen/posten/osv's break-out session blev på fortrinlig vis indledt af IT afdelingens Lucky Luke – Kim Schrøder – der i hastige vendinger og skjult stolthed over at være en del af noget stort, satte os ind i det nordiske IT samarbejde.

Efterfølgende måtte Ole Simonsen på banen med et udviklende historisk korrekt foredrag vedrørende praktisk PC analyse i forbindelse med glemsomhed af underdrenge og sandaler ved AA

ture til Sverige. Samtidig var Ole også inde på IT's funktion, og afhjælpning af diverse systemfejl.

IT svadaen blev afløst af BC's svar på Tom Selleck – Carsten Dalsgaard – der i særdeleshed glimrede ved at sprede varme vibrationer i lokalet med sit beroligende stemmeleje, imens han fremførte lækre deltaljer ved BC.

BC's afløser viste sig at være det nye unge håb, Henrik Krüger, der med lidt stemningsfyldt stand up comedy fik kundgjort fremtiden for revision samtidig med underholdende bevis på at Jørgen Clevin ikke har levet forgæves.

Sammenlagt en spændende dag, hvor vi fra vore afdelinger fik udemærket indblik i Arthur Andersen's organisation, samt vist lidt flag ved aftenens party.

Om eftermiddagen havde administrationen samt sekretærer fra AA og R&L selskab af Gert Jensen, der fortalte om Service Management.





Af Lærke Hesselholt, Skat

Skatteafdelingen havde valgt at benytte Away Day'en til dels at få gennemdiskuteret strategitiltag for afdelingen og dels drøfte mere faglige områder.

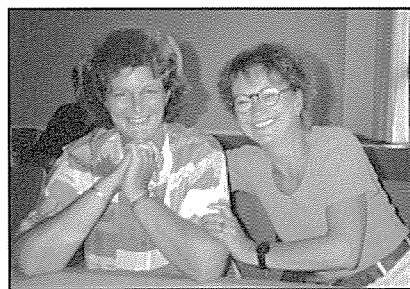
På skift gennemgik henholdsvis Marianne Sigfusson, Søren Reinhold Andersen og Allan Fornæs status samt fremtidsplanerne for henholdsvis person-, moms- og

selskabsskatteafdelingen. Herefter var der en givtig drøftelse af forskellige markedsføringsmæssige tiltag.

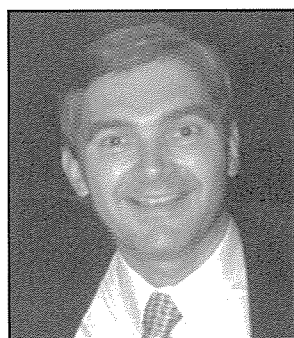
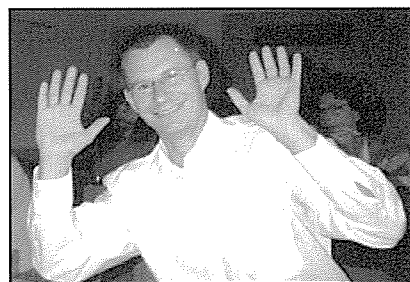
Efterfølgende gav Lars H. Jacobsen fra momsafdelingen et glimrende indlæg om de mere generelle forhold i momslovgivningen, hvilket syntes at være nyt stof for de fleste af de tilstedeværende.

Efter frokost gennemgik afdelingschef for Skatteministeriet, Jens Drejer, de seneste ændringer i kursgevinstloven, og der var vilde drøftelser om rækkevidden af bestemmelserne.

Med hensyn til ændringerne i såvel kursgevinstloven som afskrivningsloven henvises til vor summariske gennemgang af lovændringerne i Lovkaj.



Rønne & Lundgren havde mange punkter på dagsordnen, men både Anette, Lis og Michael havde dog tid til at smile kameraet.



Af Lars Petersen, R&L

Rønne & Lundgren havde lagt et ambitiøst program for dagen med hovedvægten lagt på generelle og konkrete kontorforhold om formiddagen, hvor også sekretærene deltog. Eftermiddagen, hvor vores sekretærer deltog i et service management foredrag sammen med sekretærene fra Arthur Andersen og administrationen, var primært dedikeret indlæg fra Carsten Dalsgaard og John Andersen.

Vi indledte dagen med, at Benny Schwartz redegjorde for firmaets aktuelle økonomiske forhold og praktiske forhold omkring tidsregistrering.

Nina og Tina gav herefter et indlæg om R&L's edb-mæssige stadi. På en særdeles underholdende måde lykkedes det pigerne at give de måbende tilskuere et indblik i, hvad vi allerede formår på den edb-mæssige side, og hvilke projekter og planer der er i pipe-line. Således som jeg opfattede det, vil Arthur Andersen have svært ved at følge blot tilnærmelsesvist med.

Claus tog over, hvor pigerne slap, og viste eksempler på praktisk anvendelse af internettet assisteret af Kim. Via et snedigt program downloaded fra internettet kunne det lade sig gøre via pc'en uden netopkobling at få vist eksemplerne via noget, der minder om en filmfremvisning.

Frokosten gav en tiltrængt pause, og vi startede eftermiddagsprogrammet med en kort opsummering og fri debat.

Lars redegjorde herefter for de legal network-grupper, der nu findes, og herunder ikke mindst om den i øjeblikket mest mar-

kante, nemlig Labor Law Network Gruppen. Status i relation til de enkelte grupper blev gennemgået og suppleret med bemærkninger fra de af juristerne, som er medlem af de enkelte grupper.

Efter endnu en kaffepause holdt Carsten Dalsgaard et blændende godt indlæg om BC, og John Andersen sluttede dagen af - i hvert fald den faglige del af dagen - med en præsentation af nye revisionsværktøjer, som skal til at bruges overfor revisionsklienterne på sigt.

Alt i alt var der tale om en god dag, hvor vi kom vidt omkring indenfor forskellige områder, og hvor vi også fik et frisk pust fra nogle af de øvrige "familiemedlemmer".

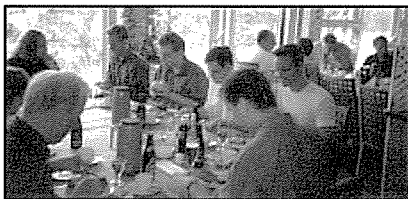
Af Jacob Poulsen, Revision

Efter en fantastisk indledning, der indeholdt fremtidsfilm (tidshorisonen har senere vist sig at være 1-2 måneder, omend man har ændre på rollebesætningen for the bad guys) og diverse øvrige visuelle præsentationer fra fører-and Pahle blev samtlige revisionsænder overladt til deres egen lille andedam, hvor de blev holdt som magtesløse tilhørere til dagens indlæg.

Blandt foredragsholderne var revisionsbranchens svar på en kombination af Casper Christensen og Michael Jordan personificeret ved den to-meter-og-en-små-kage høje Kim Schlichter, der blandt andet underholdt med historier, der på behændig vis kædede den russiske forsikringsbranche sammen med konceptet meeting client expectations.

I modsætning til tidligere år havde partner-ænderne valgt at gøre noget ved det voksende arbejdspress som en del ællinger havde oplevet i det forgangne år. Revisionsafdelingens hverveænder Bo Arnkær og Pernille Lyngvold havde således fået tildelt fælles taletid, hvilket den ældste af de to ænder i øvrigt fandt "pop-smart". Foredraget blev alligevel gennemført, og der var næppe den and, som ikke var tilfreds med den debat indlægget medførte. Næste år håber de tilhørende så på, at hverveænderne igen kan sikre en lind tilstrømning af nye håbefulde folk.

Efter en velfortjent og udsøgt omgang andemad i KolleKolle's restaurant, væltede samtlige revisorer ind i andedammen igen,



hvor de nykårede pokalmestres legendariske venstre back, John Andersen, havde fået fingre i en 10 år gammel sort/hvid musikvideo med AA-partnere som artister. Videoen var et aldeles glimrende middel mod den stilhed, der typisk spreder sig over en større forsamling kursusgængere efter frokost. Indslaget blev naturligvis hyldet på behørig vis, og samtlige tilskuere ser frem til at den 90 minutter lange version blive vist i sin fulde udstrækning til næste awayday.

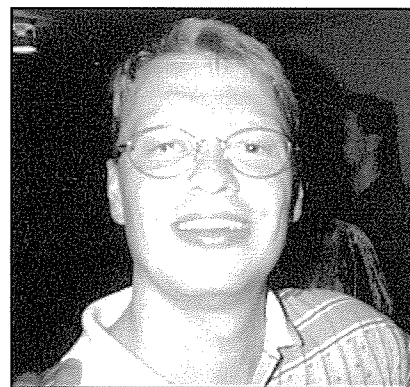
Efter succes'en med musikvideo var den legendariske venstre back i kraft af sit bivirke som PD, på scenen med et indlæg vedrørende revision- og regnskabsbestemmelser. I et effektivt samarbejde med Kim Mücke blev indlægget afviklet 30 minutter hurtigere end planlagt.....

Herefter var Kim Schlichter tilbage med en sandfærdig historie om indkøbet af kaffe og mængden af sprut i denne. Denne gang var det sammenhængen med salg der blev fisket efter, og ved en hurtig gennemgang af klientporteføljen var forbindelsen klar for ænderne i produktionsdam C.

Kim havde allieret sig med 3 personer, som skulle give et kort 2 minutters indlæg om salgssituationer. Henrik Krüger startede ud med en livshistorie, der varede 20 minutter og overholdt derefter tidsfristen for selve indlægget (2 min.) vedrørende salgssituationen, som havde genereret arbejde for t.kr 200. Martin Nielsen havde fra en ven fået en opgave, som årligt bidrog til omsætning for kr. 10.000; men hvor potentialet for en væsentlig stigning i omfanget bestemt er til stede. Jacob Poulsen havde overhovedet ikke solgt noget, men forsøgte med sin historie at overbevise forsamlingen om, at AA efter bedste evne havde forsøgt at få et klientforhold op og stå.

Sidst på dagen havde vi besøg af to øvrige ænder. Den ene var IT-anden Kim Schrøder, der gav en hurtig introduktion til de nye muligheder i den fagre IT-verden. Herefter overtog en af partnerne i det tilknyttede advokatfirma - Rønne & Lundgren - scenen, hvor han lovede de tilhørende ænder, at de kunne kontakte kontoret angående spørgsmål af en hver art - også personlige.

En fattig(m)and er i de seneste uger følgerigt set hos advokaterne angående en personlig konkurs, men vi har lovet Lars Andersen, at det forbliver en hemmelighed ind-



Lars Andersen - fattig, men glad...

til sagen er afklaret. Desuden har Nikolaj Kühl efter sigende forhørt sig om mulighederne i købeloven for at hæve købet af en sort Polo, som konsekvens af, at han har påkørt diverse metalgenstande 3-4 gange.

Til slut afslørede advokatpartneren, at hemmeligheden bag navnet på firmaet formodentligt skulle findes i 5. og 6. ciffer i CPR-nummeret. Partneren, der ønskede at være anonym, fortalte at han personligt havde stemt på at firmaet skulle hedde "Spangenberg & Co."

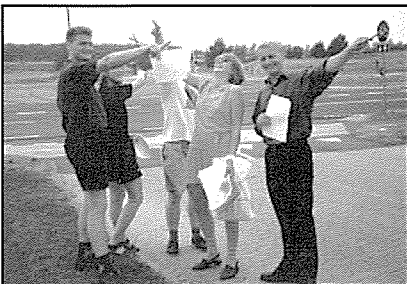
Derefter var enetimerne overstået, og vi blev alle igen forenet med de øvrige ænder.



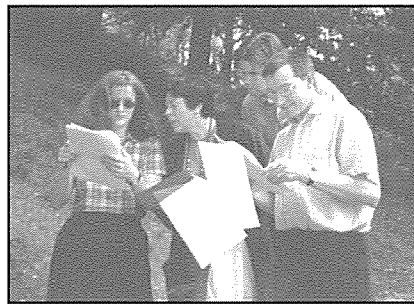
Af Danny D. Jensen, BC

Udover diverse afdelingsspecifikke diskussioner bestod dagen af input fra revisionsafdelingen i form af Morten Egelund, der forklarede om organisationens nye revisionsmetoder, herunder potentiale for et bredere samarbejde på tværs af afdelinger, med mulighed for afledt salg.

Derfra stod resten af dagen i videndelingens tegn, hvor et nedsat udvalg havde designet en form for kompliceret orienteringsløb. Inddelingen på hold var sporadisk men uretfærdig idet alle stjernerne var samlet på det vindende hold bestående af Cuno, Henrik Vildenfelt, Morten Raaberg, Heine, Regin, Pia Fugmann samt undertegnede. Videndelingen bestod i at hvert hold modtog en række spørgsmål på paratviden og logik inden for kategorierne, golf, Arthur Andersen, sex, sex, golf, golf, sex, Arthur Andersen samt Arthur Andersen. Derudover en række kontrolspørgsmål som skulle løses ved at gennemgå en fastlagt rute i området i og omkring KolleKolle. Et uddrag af spørgsmålene er gengivet overfor. Sluttelig skulle alle hold skabe en "Ting" symboliserende videndeling ved brug af moder naturs sparsommelige materialer. BiologGitte Haar, s kreation var mindst fantasifuld, idet hun sammen med resten af sit hold havde kreeret en "kultur" bestående af planter, grene, pinde, vandrende pinde, insekter,



fisk, blade, vand m.m. i en til lejligheden medbragt, badehætte. (Kreationen var begrænset af Gitte's kæleri for de deltagende dyr og blev senere solgt i baren som drinks). Tilsyneladende var graden af korrekt besvarede spørgsmål direkte proportionalt med antallet af holdets mobiltelefoner, anvendt snyd, dristig list samt naturligvis kløgt og intelligens, derudover det faktum at det vindende hold, som nævnt bestående af Cuno, Henrik Vildenfelt, Morten Raaberg, Heine, Regin, Pia Fugmann samt undertegnede, ikke var belastet af kvindelige holdmedlemmer med undertagelse af Pia og Heine.



Konsulenternes logik

Nu skal der tænkes både kreativt og logisk for at kunne besvare nedenstående spørgsmål. Spørgsmålene kan være MEGET drilske!

Der gives 10 point for hvert rigtigt svar.

Hvis syv personer møder hinanden, og de hver især trykker hinanden i hånden én gang, hvor mange håndtryk bliver det så til?

Hvor nært beslægtet med dig kan din fars søsters svigerinde være?

I forgårs var Susie ni år. Næste år bliver hun tolv. Hvordan er dette muligt?

Hvis du putter en mønt ned i en tom flaske og derefter sætter en prop i, hvordan kan du så få mønten ud igen uden at tage proppen af eller slå flasken i stykker?

Hvis du går ind i et helt lufttomt rum, fyldt med 100% methangas, og tænder en tændstik, hvad vil der så ske?

Niels' far har tre sønner: Rip, Rap og . . .

Hvis det tager 6 mand 6 dage at grave 6 huller, hvor lang tid tager det så for en enkelt mand at grave et halvt hul?

Konsulenternes paratviden

Det er her videndeling sættes i fokus og belønnes så fyrsteligt. Opgaverne er opbygget omkring viden, såvel intern som ekstern. Nu gælder det bare om, at I i fællesskab fremskaffer den på den ene eller den anden måde - Alt er tilladt næsten!

Der gives 5 point for hvert rigtigt svar.

Hvor meget er en dobbeltbogeey?

Hvor mange ringe er der på en tennisbold?

Hvor mange tons øl blev der drukket på en enkelt aften i Münchenerhalle i Hannover under Cebitmessen?

1. 2 tons
2. 16 tons
3. 50 tons

Hvad er Tramos?

1. En applikation
2. Et lederudviklingskursus
3. En russisk fugl

Hvad hed solisten i Tivolis Koncertsal tirsdag den 19. august 1997?

Hvilken farve havde Chr. X's hvide hest?

Hvilken farve har svanen i Tivolisøen?

Hvor mange vindmøller er der på Lynetten?

Hvad er Tiger Woods oprindelige fornavn?

Hvor mange hele millioner har AA omsat for hos Erhvervs- og Selskabsstyrelsen?

Hvad er de tre mest udbredte standardøkonomisystemer i verden?

Hvilket økonomisystem valgte ØK til hovedkontoret? (Der må ikke ringes til ØK eller Mikkeltborg is):

1. Scala
2. Concorde
3. Navision
4. SAP

Hvad hedder det nyeste modul, der skal udvikles i forbindelse med udvidelsen af Tramos?

Hvor vil du finde information om Package Software Selection/ Implementation?

Hvad står BFRS for?

Hvad står RADAR for?

Hvad står ABA for?

Hvornår blev AA etableret?

I hvor mange lande er Andersen Worldwide repræsenteret (pr. 31/8/96)?

Hvad er restricted list?

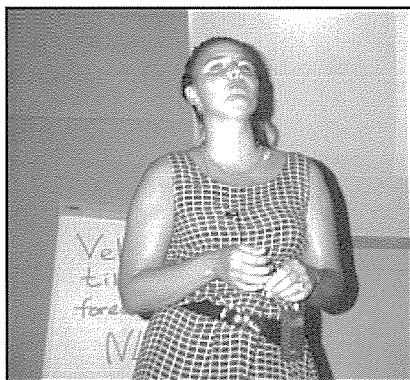
Hvad er afbildet på Business Consulting Curriculum Guide?

Hvad står ATG for?

Hvad står AABA for?

.. og så det sjove

Kl. 16.00 samledes vi igen i plenum. Torgny Pahle samlede kort op på dagen og præsenterede her efter en ekstern foredragsholder, Alexandra Krautwald, som på baggrund af en i foråret udsendt minitest skulle holde et indlæg om Neuro Lingvistisk Psykologi. Alexandra Krautwald gennemgik de fire meget forskellige mennesketyper, som ifølge NLP eksisterer. Vi fik utallige eksempler på, hvordan de visuelle ser,



de auditive hører, de auditivt digitale forstår og de kinestetiske føler. Og det gav vist stof til eftertanke hos alle...og måske et par gode idéer til dårlige undskyldninger – "Øhh, jeg er jo kinestetiker, og jeg følte ligesom, at du mente noget helt andet end det, du sagde!!".

Sidste punkt på dagen var et videoindslag udarbejdet til lejligheden af Bo Andersen, Martin Israelsen og Charlotte Sørrig. Videoindslaget var i to dele, hvoraf den første del var udformet som en ultra seriøs præsentation af Arthur Andersen og Porno & Mundgren. Efter adskillige dybdeborende interviews med repræsentanter fra de forskellige afdelinger og smagsprøver på den alternative kontorindretning i advokatfirmaet, alt sammen krydret med begavede kommentarer fra en nu forhenværende medarbejder i postafdelingen, blev Flæskeholdet introduceret.

Som det nu må være de fleste bekendt, består Flæskeholdet pt. af Torgny Pahle, Allan Fornæs, Jesper Jarlbæk og Lars Petersen. Men lad det for at undgå enhver form for rygtedannelse være sagt med det samme – alle partnerne aspirerer kraftigt efter en plads på holdet.

I juni måned blev medlemmerne af Flæskeholdet sat stævne på Farum Kaserne. Her fik de til opgave at gennemløbe den militære forhindringsbane på tid. "FLÆSKEMESTER 1997" var den officielle titel, der blev kæmpet om og som plaster på eventuelle sår, der måtte opstå i kampens hede, var der t-shirt præmier til alle deltagere.

"De kommer igennem. De gør det naturligvis ikke på samme måde, som virile, unge mænd, men de skal nok komme igennem," udtalte kaptajn S.M. Olesen, da han efter opvarmningen havde haft lejlighed til at tage Flæskeholdet i øjesyn.

De skrappe forhindringer og de for nedad gående formkurver taget i betragtning, havde arrangørerne givet deltagerne 3 kyllingekort hver. Hvert kyllingekort gav deltagerne mulighed for at springe en forhindring over. Endvidere kunne deltagerne i tilfælde af blotstyrning, besvimelsesanfald eller nær-død-oplevelser springe flere forhindringer over, hvilket dog betød et 30-sekunders tidstillæg pr. forhindring.

Kyllingekortene blev naturligvis brugt i rigeligt omfang af alle deltagerne. Ved de restrende forhindringer kunne vi blandt andet konstatere, at:

- Jesper havde noget meget tungt i baglommerne
- Allan gentagne gang kom ud af balance på balancebommen (hvilket kan skyldes svimmelhed i forbindelse med nikotin-tab)
- Lars måtte sukke højlydt i

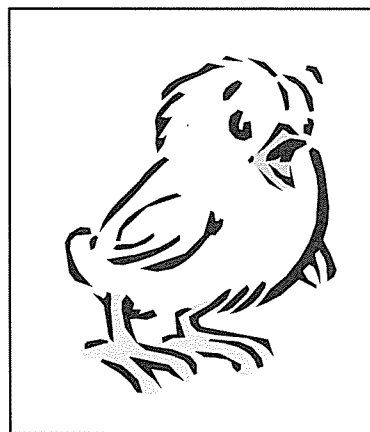
"sukkenes dal"

- Torgny følte trang til avislæsning på næstsidste forhindring.

Efter eventuelle kontroverser med en eller flere af de deltagende partnere, kan det anbefales at studere videoen nærmere. Den ligger på nettet under:

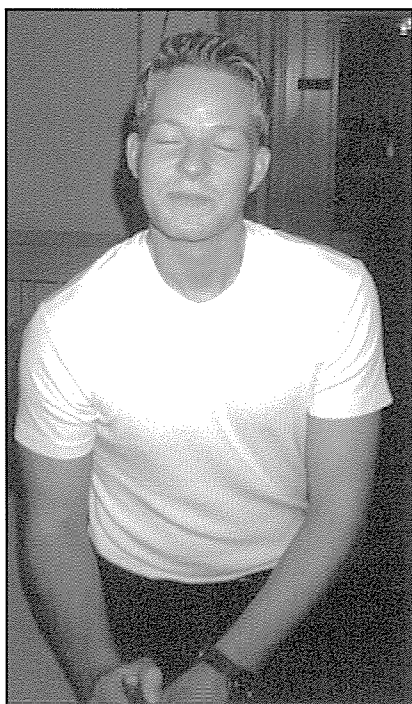
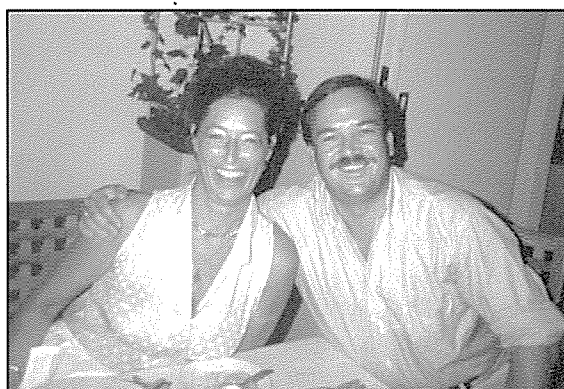
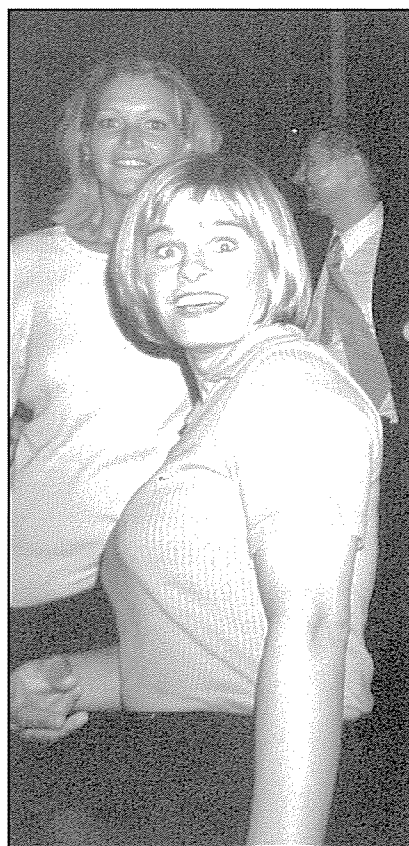
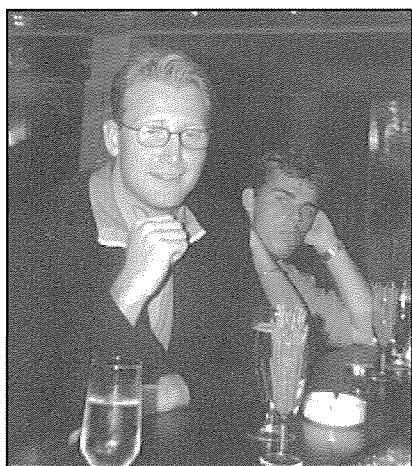
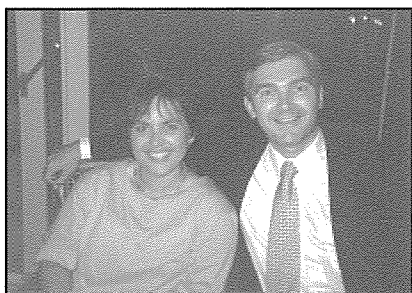
M:\ARTHUR\TRANS\
VIDEO\AWAY97.AVI

Iøvrigt blev vinderen Lars Petersen, men det var faktisk ret uinteressant.



"Dette kort kan have reddet menneskeliv", udtaler William Schachner fra TV-programmet "Liv eller død".

Denne omgangs away-day blev i øvrigt afsluttet med en lettere omgang fin anretning med efterfølgende klyngeklogskab og omkringkastning. Dette eventuelt som en følge af indtagelse af en mindre omgang fadøl. Men som sagt af andre boglige: et billede siger mere end tusind ord:



AWAY DAY FOR AC

Af Hans Christian Hansen,
AC



Hvad er det ...

... der er grønt, har antenner stikkende ud fra højre side af hovedet, og vandrer søgende rundt på en parkeringsplads i Nordsjælland en småkold fredag formiddag i september måned? Hjemmeværnet på efterårsmanøvre? Fortroppen for en invasion fra Mars? ...

Forkert: Send små to hundrede AC'ere ud på et hotel med Nordsjællands ringeste mobiltelefon-dækning. Så går der ikke mange timer før de travler parkeringspladsen tynd i et desperat forsøg på at få digital kontakt med omverdenen – iført seneste mode i Andersen-grønne jakker og kasketter.

Årets udgave af Away Day var opgraderet fra Scanticon's huskat-returnere-hawaii-skjorterne-party til et Hotel Marienlyst-mix af firmafest-temaer: California-style-beach-fun efterfulgt af middelalder-riddermiddag! Og så er Hotel Marienlyst ikke bare et hotel, men et „internationalt casino“ med en fortid som landets eneste kongeligt privilegerede spillebule. Her har københavnske bedsteborgere og russiske czarere i århundreder soldet formuen væk ved spillebordene – så man kan jo godt blive lidt bekymret for, hvor mange kroner, der bliver vekslet til jetoner, når landets finansminister træder ind ad hoveddøren.

Heldigvis indeholdt Mogens Lyketofts attachémappe denne morgen ikke checkhæftet til statskassen, men et sæt „slides“ om „benchmarking“ af landets økonomi i forhold til de lande, vi gerne vil sammenligne os med: Hvad er „best practice“ på områder

som uddannelse, offentlig sektor, etc. En saglig gennemgang blev krydret med muntre, partipolitiske sidebemærkninger, men som spørgsmål fra salen gav udtryk for, ligger der en væsentlig udfordring i at sikre at den politiske og demokratiske beslutningsproces også gør brug af benchmark-resultater.

Exit finansminister, og ind med Christian Nissen, der foreløbig har gået tre runder i ringen med traditionelle, „tunge“ statsinstitutioner: Nationalmuseet, Riget og DR. Offentlige virksomheder, der er præget af den tidsånd, de vokse sig store i, samt en fagprofessionel kultur, der ikke tænker i økonomi – udover at budgetterne bare skal være store nok. DR-direktøren gav opskriften på, hvordan man sætter gang i forandringsprocessen (Kasper Christensen er ikke den eneste, der kan sparke røv i radiohuset ...), så både faglighed og økonomi kan trives.

Efter frokost præsenterede Robert Baldock fra London-kontoret AC's nye globale (og „Maritime“-lignende) struktur, og sørgede traditionen tro for, at der blev levnet mindst mulig taletid til Thomas Hartwigs gennemgang af rigets forfatning. Klog af skade (?) havde Thomas outsourcet en god portion af opgaven til sine multimedia-assistenten, der med alle tekniske hjælpemidler bankede budskabet af i højeste gear: Det går bare rigtig godt!

Eftermiddagen blev tilbragt „on the beach“ med uddeling af fadøl, grill-mad og „hot'n'sweaty“ T-shirts i Tom Jones Experience-teltet. Udenfor blev der afviklet lokalt mesterskab i kænguruboksning og elastikløb. Henning

Pinholt var en klar vinder i begge discipliner. På spindesiden brille-rede søstre Hanne og Nete Brinch.

Aftenens stilfulde middelalderarrangement blev afbrudt flere gange af en mand, der af uforklarlige årsager stod og slog på en gong-gong – uden at han af den grund kvalificerede sig til at komme i referatet med navns nævnelse. Desuden blev vi underholdt af rapperne og eks-komikerne Tim og Gordon, samt af en fakir fra Nordindien, der talte fremragende dansk.

Efter middagen slæbte den lokale DJ en ganske overvældende mængde hifi-grej og plader ind, mens selskabet gjorde sig indledningsvis bekendte med indholdet af baren. Resten af natten fortaber sig i tågerne for undertegnede, men yderligere oplysninger kan formentlig fås fra „Partner on Duty“ Klaus Berentsen, der lyttede tålmodigt til adskillige småfulde konsulenter natten igennem ...

SPORTEN KORT

AC

Af Jesper Helles,
AC



Andersen vinder Formel 1

Så lykkedes det igen for Andersen Consulting at vinde Formel 1. I år var det den unge Jacques Villeneuve, der hjalp os til sejren, bistået af Rothmann Williams Renault teamet. Helt til det sidste var der spænding om det endelige resultat. Schumacher havde muligheden for at vinde sidste runde og dermed det samlede Grand Prix, mens Villeneuve sad på bænken og tænkte over, om man må overhale selvom der bliver viftet med små flag fra sidelinjen. Han var udelukket fra sidste runde, da han i næstsidste runde havde overhalet, mens det ikke var tilladt.

AC Running Team

Der har ikke været de store aktiviteter i løbeteamet. Check Cph Bulletin Board for vinterens arrangementer.

Squashturnering - AC vinder op til flere sæt pr. match

Siden sommerferien har vi været med i en squash-turnering for firmahold. Vi har spillet mod Deloitte & Touche, KPMG 2 og Gorrissen Federspiel Kierkegaard. Vi har vundet en enkelt runde overbevisende. Det var mod Berlingske Tidende, der ikke kunne stille hold. Ellers må der siges at være plads til forbedringer. Eneste spillere, der har vundet kampe i turneringen, er Thomas Sørensen og undertegnede. Men det kan nåes endnu. Der er afsluttende oprykningsmatch midt i november og vi har en fair chance for at rykke op.

Highlights fra turneringen:

- Henrik X.s 50 minutter lange kamp mod en dygtig og stædig spiller fra KPMG. Henrik taber den meget lige kamp i ekstra-bolden i 5. sæt
- Karina Kirk i lånte Brøndby shorts i Gildhøj Centret - hun havde glemt sine egne (ikke-Brøndby) shorts
- Thomas Andersen, der ankommer til Gildhøj Centret direkte fra arbejde i suit og slips i sidste øjeblik inden han skal spille

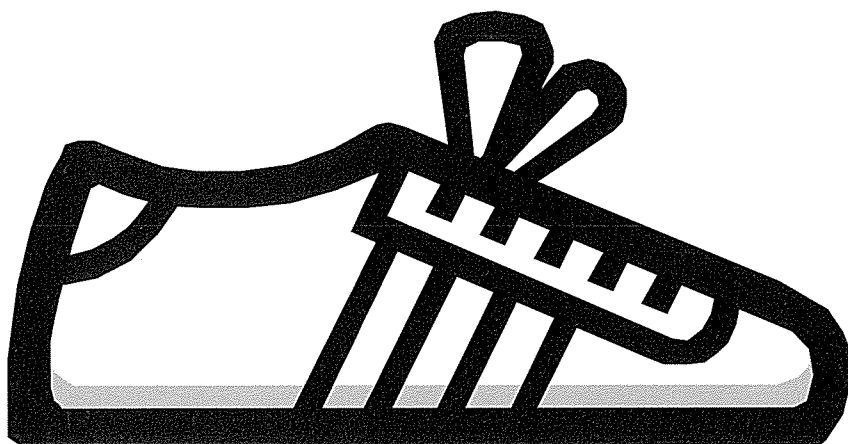
Squashlisten

Der er blevet rykket lidt rundt på listen. Henrik X. er ikke længere nr. 1. Han blev slået af Thomas Andersen lige inden deadline for dette nummer af IFD. Synd. Han undskylder sig dog med, at han havde været ude at spille fodbold kl. 7 om morgenen.

Den aktuelle liste ser således ud:

1	Thomas Andersen
2	Henrik X. Rasmussen
3	Per Maagaard
4	Thomas N. Sørensen
5	Allan Cheng
6	Klavs Thoste Olsen
7	Jesper Helles
8	Jacob Wamberg
9	Anna Stråkander
10	Birgitte Gammeljord Nielsen
11	Helle Skriver Foldøy
12	Claus B. Jørgensen
13	Mikkel Dybkjær
14	Peter Rohde
15	Christian Lund Hammer
16	Thomas R. Vesth
17	Jens Tidemann
18	Carsten Gomard
19	Gustav Løfberg
20	Henrik Petersson
21	Karina Kirk
22	Hanne Brinch
23	Niels Søndergaard
24	Niels Erik Hansen (751)
25	Jesper Andersen
26	Kristian Larsen
27	Lars Tandrup

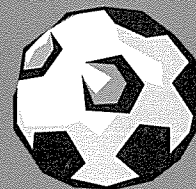
Listen opdateres jævnligt på Cph. Bulletin Board. Send mig en mail, hvis du vil på listen.



AA'S FODBOLDSÆSON

1997

Af Martin Møller Olesen,
AA



Blandede bolsjer

AA har som tidligere år været flittige gæster på grønsværen i diverse fodbold-turneringer. Primært i KFIU's fornemteste række – 1. division. Derudover har AA deltaget i pokal-turneringen, der foregår sideløbende med den almindelige turnering og endelig Gunnar Nu Hansen Cup i august måned, hvor AA tidligere har klaret sig rigtig pænt.

Kfiu

1. DIVISION (18)

FCGG - SAS 0-0

Danisco - FCGG 7-3

Told/Skat - Telecom 2-2

Mærsk - C Jesp 2-1

Unibank - Arthur A 3-1

Danske Bank - SAS 0-2

Mærsk 18 14 1 3 56-26 43

SAS(M) 18 11 3 4 71-39 36

C Jesp(O)..... 18 9 2 7 43-34 29

Danisco 18 8 5 5 43-36 29

Unibank 18 7 5 6 46-37 26

FCGG(O)..... 18 7 3 8 57-67 24

Told/Skat 18 5 8 5 41-33 23

Arthur A 18 6 5 7 33-37 23

Telecom 18 4 2 12 19-55 14

Danske Bank . 18 2 0 16 21-66 6

2. DIVISION (16)

Cafeerne - IBM 4-2

Air Service - SAS 2-0

Unibank - Ali 1-4

Deloitte - Mærsk 2-0

Cafeerne(O) ... 16 13 0 3 71-26 39

Ernst Y(O) ... 16 9 4 3 47-28 31

Deloitte 16 10 1 5 42-27 31

Ali 16 10 1 5 33-33 31

Air Service ... 16 7 0 9 32-37 21

Unibank 16 6 2 8 38-48 20

IBM 16 4 2 10 22-33 14

SAS 16 3 3 10 29-56 12

Mærsk 16 3 1 12 25-51 10

3. DIVISION (18)

Danm Radio - Told/Skat 5-0

Damg. Data - DHL 2-4

Danske B - FC Krykken 4-1

SAS - C Jesp 2-0

FC Krykken... 17 11 2 4 46-26 35

Danske B..... 17 10 4 3 45-25 34

Rederifor 16 10 1 5 46-28 31

SAS 16 10 0 6 48-39 30

DHL 16 8 5 3 41-22 29

C Jesp..... 17 7 3 7 47-41 24

Damg. Data ... 17 4 2 11 37-54 14

Danm Radio .. 17 3 3 11 21-45 12

Told/Skat 17 1 1 15 18-82 4

KFIU-turneringen

Sidste år endte AA på en flot 3. plads i turneringen, kun overgået af SAS og Danisco, så der var store forventninger til denne sæson. 1. division er legeplads for de store drenge, hvilket fremgår af turneringsoversigten nedenfor. Det har erfaringsmæssigt vist sig, at kun de hold, der formår at mobilisere et stabilt mandskab gennem hele turneringen, klarer sig godt. Lad os med det samme slå fast, at '97 ikke blev året hvor AA skulle kravle til tops i 1. division. Plaget af skader og en uens opstilling fra kamp til kamp gjorde, at AA endte 3. sidst, lige over nedrykningsstregen. Det skal retfærdigvis nævnes, at der kun er 6 point – 2 sejre – op til 3. pladsen. Det er en række, hvor alle hold kan slå alle. Dog har både Mærsk og SAS været aldeles suveræne i år. Status: Telekom og DDB rykker ud af 1. division og i næste sæson får vi følgeskab af Caféerne og D&T. 2 meget stærke hold, som vi kan forvente en del af i 1. division næste år. Et imponerende resultat. E&Y endte som 3ér i 2. division. Vi håber, at E&Y rykker op næste år, så vi kan kalde 1. division for REVISOR-RÆKKEN.

Gunnar Nu Hansen Cup

Traditionen tro var AA på banen midt i august, hvor den klassiske turnering GNH-cup løb af stabelen. Overskuddet fra denne turnering går til humanitære formål, og dette vil AA gerne være med til at støtte. Sidste år nåede AA til kampen om 3. – 4. pladsen, hvor vi vandt 10 rejser til Norge. På denne baggrund var forventningerne skruet helt i top. Lørdag morgen 5 minutter før kick-off valgte Kenneth Bøvehoved og Keld Flintstone at komme direkte fra Malmø-båden. De havde deltaget i Dragebåds-Regattaen, og kunne ikke som de øvrige AA-folk finde ud af at tage sidste færge hjem. Som de sagde: "Øl-lene var gratis og flickerne var ikke til at komme af med..." Resultatet af dette var, at de lignede noget katten havde slæbt med hjem, og de peb konstant noget i retning af: "Hvor kan man få noget Cola?" og "Jeg har det bare så skide ringe" efterfulgt af: "Hvor kan man kaste op?" og meget atypisk fra netop disse to spillere: "Kan jeg starte ude?" .

Resultatet blev da også derefter. Med 2 uafgjorte og 1 tabt kamp i



indledende runde var det farvel til AA. Men hva´ F.....det går til et godt formål og Kenneth og Keld var lykkelige. De kunne komme hjem og sove!

Pokalturneringen

AA har ikke de store og stolte traditioner i pokalturneringen. Dette skulle vise sig at blive ændret efter denne sæson.

1. kamp stod mod DDB og endte 2-0 til AA efter kasser af Kenneth B (KB). og Simon. I kvartfinalen stod TIK for tur. AA spillede sikkert og meget overbevisende især i forsvaret. Dette gav enkelte chancer, som blev udnyttet 100% foran. KB scorede 2 og Henrik Chr. (HC) 1. AA var dermed i semifinalen med en sikker 3-0 sejr. Semifinalen stod mod SAS, og det udviklede sig til en sand gyser. Den ordinære kamp endte 1-1 på et mål af KB, efter at AA havde været bagud ved pausen. Dette betød 5 straffespark til hvert hold og derefter 1 ad gangen til en vinder var fundet. 6 AA gutter scorede, og Claus S. (CS) snuppede et ellers stærkt SAS-spark. AA var i den eftertragtede pokalfinale.

Finalen skulle spilles mod FCGG (FC Gate Gourmet), som i sin semifinal ligeledes havde været ude i straffespark mod Danisco. Finalen blev en rigtig herrekamp hvor der blev "givet og taget". AA kom foran på et indirekte frispark af HC, hvor FCGG's målmand lidt kluntet forinden havde taget bolden op fra en tilbagelægning. FCGG overtog en del af spillet uden af dominere. En flot enkeltmandspræstation af FCGG, som efterlod CS chanceløs i målet udlygnede AA's føring midt i første halvleg. Kort tid efter fik AA fremtvunget et hjørnespark i højre side. Dette blev på fornemteste vis eksekveret af Anders (ven af Thomas Kragh tidl. AC nu skadet). Ved bageste stolpe blev bolden trillet skråt tilbage ind foran mål, og i 3 forsøg lykkedes

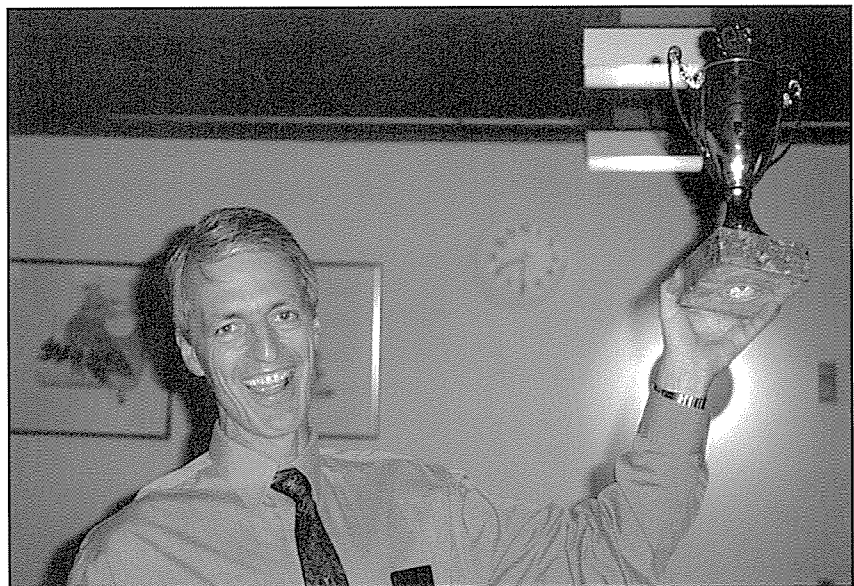
det i bogstaveligste forstand at få banket bolden (+ et par FCGG folk) i kassen ved Jens E. 2-1 til AA, hvilket ligeledes var stillingen ved pausen.

Moralen var den helt afgørende faktor i 2. halvleg. AA spillede meget disciplineret og "lod bolden gøre arbejdet", som Tommy Troelsen ville have sagt. Frustrationen voksede hos FCGG over ikke at kunne komme igennem AA's massive forsvar, og de greb til metoder, som var en god voldsfilm værdig. Den udmærkede dommer stod velplaceret, og 2 gule (hver 10 minutters udvisning) og 1 rødt kort (goodbye forever) til FCGG var en retfærdig kendsgerning indenfor en 5 minutters periode midt i 2. halvleg. Det var længe siden Hvid-

Efter kampen bød forbundet på dejlig mad og drikke til de to finalehold, samt pokaloverrækning. Den flotte pokal kan besigtiges på Johns kontor, hvor den har fået en fremtrædende placering.

Alt i alt en turnering med lidt blandede bolcher. AA som pokalmester overskygger dog klart den lidt slatne placering i 1. division.

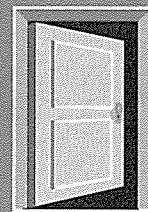
Indendørssæsonen starter tirsdag d. 7. oktober kl. 0700. Alle er velkomne. Er der spørgsmål kontakt Jens Erenbjerg eller Lau B. Baun. Tak for en god sæson og på gensyn i 98 til alle vores trofaste fans.



ovre Skadestue havde set SÅ medtagne skinneben/ankler og tæer! Reduceret til 7 mand i marken, var det blot et spørgsmål om tid før AA fik det afgørende mål til 3-1. FCGG kæmpede bravt, og AA misbrugte MANGE og TEMMELIG STORE chancer før dødsstødet blev sat ind. I bedste Laudrup stil afleverer Henrik Christensen uselvvisk i dybden i venstre side af straffesparksfeltet. Martin Olesen svinger venstreskøjten og efterlader FCGG's målmand med en "tunnel". Han har stadig sår på knæene! Kampen var afgjort. AA var POKALMESTER 1997.

Det forlyder fra pålidelig kilde tæt på IFD redaktionen, at John var så glad for denne pokal, at han gerne ville have den på udstilling i Bella Centret.

IND & UD AF DØRENE HOS AA

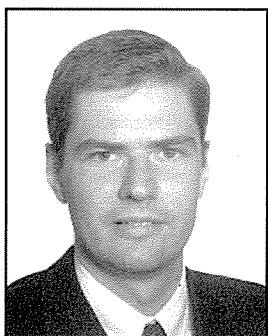


Vi siger goddag og velkommen til følgende nye medarbejdere:



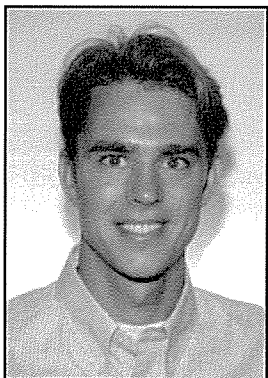
Navn: Nina Dræborg Petersen
Afdeling: Revision
Alder: 26
Uddannelse: Stud. Cand.merc.aud.
Personlig status: Samlever

Nina har under studierne arbejdet på deltid hos Ikano Finans. Desuden dyrker hun lidt aerobic og svømning. Ud over studierne har hun haft tid til en del rejser til blandt andet Asien.



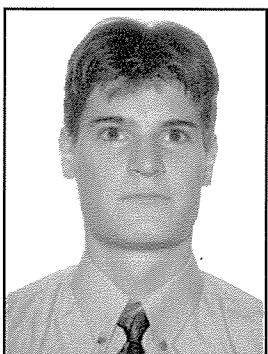
Navn: Michael Rosendahl
Afdeling: Revision
Alder: 25
Uddannelse: Cand.merc.aud.
Personlig status: Ugift

Michaels store interesse er lokal politik, han er netop udtrådt af Faaborgs Byråd. Herudover spiller han tennis og cykler en del. Den resterende fritid bruges på biografture, koncerter og socialt samvær med vennerne.



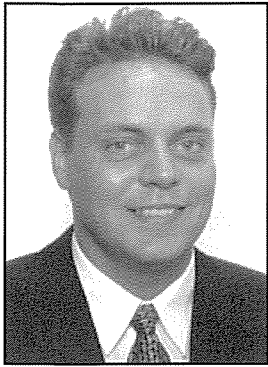
Navn: Thomas Stockmarr Nielsen
Afdeling: Revision
Alder: 24
Uddannelse: Stud. Cand.merc.aud.
Personlig status: Ugift

Thomas har netop afsluttet HA, og går nu igang med CMA-studierne, så den smule fritid der vil blive benytter han på løb og fodbold.



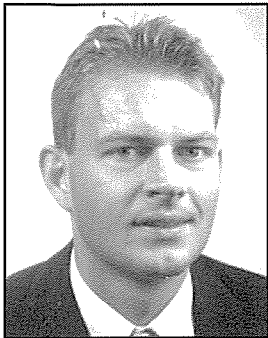
Navn: René Kjeldgaard Andersen
Afdeling: Revision
Alder: 22
Uddannelse: Stud. Cand.merc.aud.
Personlig status: Ugift

René er netop demitteret fra HHK med en HA. Som Thomas benytter han den yderst sparsomme fritid på fodbold og venner, men herudover har han en noget materiel hobby inden for forbrugerelektronik.



Navn: Peter Lund
Afdeling: Revision
Alder: 27
Uddannelse: Cand.merc.aud.
Personlig status: Ugift

Dyrker i sin fritid motionsløb, svømning og windsurfing. Herudover plejes familien og venner ved bl.a. biografbesøg og cafebesøg.



Navn: Ole Ibsen
Afdeling: Revision, Århus-kontoret
Alder: 24
Uddannelse: Cand.merc.aud.
Personlig status: Ugift

Fritid bruges på fodbold, udlandsrejser og samvær med venner og familie.



Navn: Julie Lykke Frøhlke
Afdeling: Revision
Alder: 27
Uddannelse: Stud. Cand.merc.aud.
Personlig status: Ugift

Julie er tidligere vinplukker og ansat i detailhandel. I sin fritid er Julie meget aktiv og dyrker mange forskellige sportsgrene, men holder også af at sy og tegne.



Navn: Niels Meidahl
Afdeling: Revision
Alder: 24
Uddannelse: Stud. Cand.merc.aud.
Personlig status: Samlever

Niels har netop afsluttet en bachelor i jura på KU, og vil nu kombinere juraen med økonomi, hvorfor han netop er startet på HHK. Har ellers brugt sin tid på at sælge spillemaskiner, og som deliveryskipper på sejlskibe fra Caribien til Europa. I fritiden sejler Niels en del kapsejls i bl.a. bådtypen Soling.



Navn: Jan Støjberg Olsen
Afdeling: Revision
Alder: 27
Uddannelse: Stud. Cand.merc.aud.
Personlig status: Ugift

Jan er netop flyttet fra Århus til Nørrebro, hvor han stadig sniger sig langs husmurene for at undgå de autonomes stenkest. I sin fritid fisker Jan en del, spiller squash og gerne fodbold, og prøver iøvrigt at pleje vennerne.



Navn: Rasmus Lund
Afdeling: Revision
Alder: 25
Uddannelse: Stud. Cand.merc.aud.
Personlig status: Samlever

Bruger det meste af sin fritid på fitness, hvor han bl.a. underviser i aerobic og uddanner andre instruktører. Bruger resten af sin tid på at se en masse mennesker.



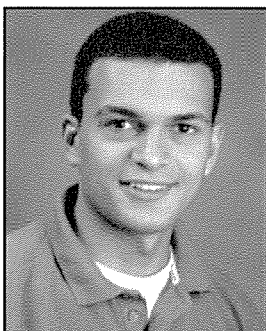
Navn: Morten Halager Nielsen
Afdeling: Revision
Alder: 20
Uddannelse: Stud. HD
Personlig status: Ugift

Har netop afsluttet HH. Har dyrket svømning på eliteplan, og dyrker herudover de fleste slags sport. Har indtil for nylig arbejdet som postbud.



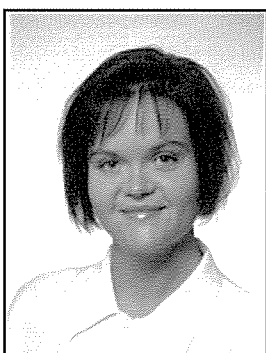
Navn: Kenneth Bertelsen
Afdeling: Revision, Århus-kontoret
Alder: 26
Uddannelse: Stud. Cand.merc.aud.
Personlig status: Ugift

Kenneth kommer oprindeligt fra Viborg, hvor han tog sin HH inden han fortsatte over Odense med en HA, til han endte i København. Her bedrives tiden med squash i vintermånederne og firmafodbold fra tid til anden.



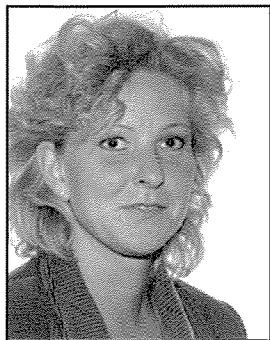
Navn: Hakim Jesper Dahl
Afdeling: Revision
Alder: 23
Uddannelse: Stud. HD
Personlig status: Samlever

Hakim morer sig i sin fritid med sin datter, samt med at fortælle historier om sin tid hos militærpolitiet og studenterjob hos Q8. Desuden spiller han – når han altså ikke som nu er skadet - vanligt fodbold.



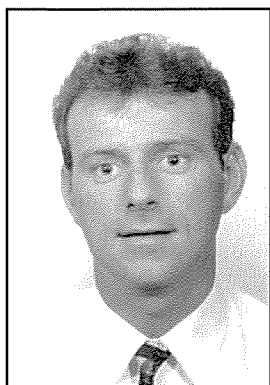
Navn: Anni Hansen
Afdeling: Revision
Alder: 26
Uddannelse: Stud. Cand.merc.aud.
Personlig status: Ugift

Anni dyrker i sin fritid i-byen-gåning på In og You 2, og har desuden indrømmet, at hendes fritidsinteresse er skatteret, samt at hun tænker på begrebsrammen.



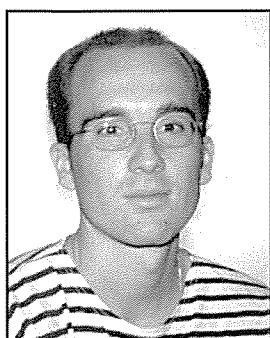
Navn: Stephanie Hayes
Afdeling: Revision
Alder: 32
Uddannelse: Stud. Cand.merc.aud.
Personlig status: Ugift

Stephanie kommer oprindeligt fra Canada, hvorfra hun flyttede som to-årig. Senere har hun fungeret som holdleder på radiocentralen i et større transportfirma. I sin fritid dyrker hun lidt aerobics og en del socialt samvær.



Navn: Jørn Vestergaard
Afdeling: Revision
Alder: 29
Uddannelse: Cand.merc.aud.
Personlig status: Samlever

Jørn er tidligere fuldmægtig fra banksektoren, som han forlod til fordel for studierne i 1995. Kulminationen var i sommers, hvor han skrev hovedopgave samt flyttede til København fra Århus. Fritiden bruges blandt andet på løb, squash og surfing, ligesom en skitur i ny og næ er opprioriteret.



Navn: Kim Heinze Andersen
Afdeling: Revision
Alder: 27
Uddannelse: Cand.merc.aud.
Personlig status: Samlever

Kim bruger det meste af sin fritid på sport, hans foretrukne sport er løb, herunder marathon, herudover cykler Kim en del om sommeren. Kim læser en del bøger og hygger sig i den resterende fritid.



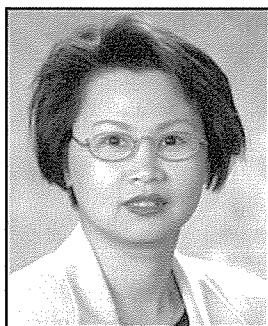
Navn: Kirstine Simonsen
Afdeling: Århus-kontoret
Alder: 27 år
Uddannelse: BA i engelsk og tysk
Personlig status:

Kirstine har været vikar på Århus kontoret siden april 1996. Pr. 1. september er hun blevet fastansat som sekretær.



Navn: Anja Dam
Afdeling: Skat
Alder: 26 år
Uddannelse: HA-jur.
Personlig status: Ugift

Anja er startet i skatteafdelingen som skattemedarbejder. Hun har tidligere været ansat som revisor hos RVT revision. Fritiden går med jura-studiet ved Københavns Universitet.



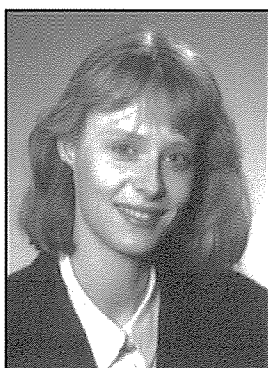
Navn: Maggie Tran
Afdeling: Business Consulting
Alder: 29
Uddannelse: cand.merc. planlægn.og operationsanalyse
Personlig status: Gift

Maggie er af kinesisk oprindelse, men har tilbragt de sidste 19 år i Danmark. Efter studiet i Odense blev hun ansat som international trainee i Norsk Hydro. Maggie er ansat i BC som Experienced Consultant inden for Application Software - primært SAP. Fritiden fordeles på familien, sønnen David og svømning.



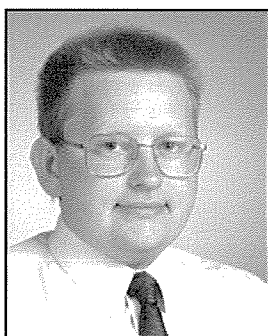
Navn: Søren Gerlund
Afdeling: Business Consulting
Alder: 30
Uddannelse: Cand.merc. i udenrigshandel
Personlig status: Samlever

Søren kommer fra Columbus IT Partner, hvor han har arbejdet med Concorde XAL i 2½ år. Søren er startet i BC som Experienced Consultant med speciale inden for Package Software. Søren's primære interesser er kæresten, knægten og al sport, som er i stereo og 29" god billedkvalitet, samt andre udfordringer (!).



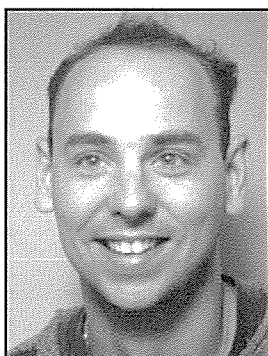
Navn: Nete Brinch-Iversen
Afdeling: Business Consulting
Alder: 32
Uddannelse: Cand.merc.
Personlig status: Søster til Bo på Århus-kontoret

Nete er ansat som Experienced Consultant i BC's Groupwareafdeling. Hun er oprindeligt århusianer, men har tilbragt de sidste 4½ år hos AC. Fritiden tilbringes med at istandsætte lejligheden, og når den er færdig kaster Nete sig igen over café-livet og biografterne.



Navn: Arne E. Jensen
Afdeling: Business Consulting
Alder: 27
Uddannelse: Cand.merc.aud.
Personlig status: Ugift

Arne kommer fra Revision, men ønskede at prøve nye kræfter, hvorfor han valgte BC som sit næste værested. Arne indgår i BC som Experienced Consultant med speciale inden for Package Software Selection and Implementation. Arnes fritid tilbringes typisk med badminton, hvor han er på AA's "bobler-hold".



Navn: Jan Groenen
Afdeling: Business Consulting
Alder: 30
Uddannelse: MBA
Personlig status: Samlever

Jan er fra Holland og indgår i BC som Experienced Consultant. Jan er globetrotter og har boet i så forskellige lande som Mexico, England, Tyskland, Schweiz og Holland, inden han fandt sin vej til Midtermolen. Hans interesser er opera og PSV Eindhoven.

AA og R&L har i de forløbne måneder sagt farvel til en række medarbejdere, hvilket har givet rig mulighed for at frekventere (B)Arthur:

Erik Jespersen - vor Notes-praktikant med striktrøjen - har forladt os efter cirka et halvt års ansættelse

Thomas Lindberg - ham Notesfyren fra Falck - har efter et år i andegården valgt at blive beskæftiget i et mindre dansk firma

Lars Bo Christensen - endnu en Notesprogrammør - fortsætter som Human Resource proceskonsulent hos E&Y

Gitte L. Mortensen - ikke Notes, men sekretær og IFD-aktiv - er rejst tilbage til den jyske muld. Gitte vil fremover fungere som marketingansvarlig hos B&O, så hun kan sikkert skaffe billige fjernsyn

Søren Walbjørn - har fået ansættelse som intern systemkonsulent hos Akzo Nobel Decorative Coatings A/S

Charlotte Tuxøe - vor egen lille Tykso - har efter 10 år forladt os til fordel International Data Post A/S

Michael Sønneland har på grund af sygdom i familien valgt at overtage familievirksomheden Nærum Stormarked

Helene B. Madsen - også fra Notesgruppen - har valgt at starte hos Skandinavisk Motor Company

Gitte Zmuda Jensen - bedre kendt som majoren - har ligeledes meddelt, at hun ønsker at overgå til KPMG

Peter Sinding har (midlertidigt) forladt os og flyttet til Garrett & Co. (AA-Legal, London), hvor han allerede har hilst på

Kristine R. Hansen der jo også har forladt os til fordel for Swinging London

Lene S. Hansen har forladt hos og advokatbranchen og vil prøve kræfter med noget helt andet -

endnu vides ikke hvad, men vi ønsker held og lykke i jagten med at finde den rigtige hylde

Pia Abrahamsen har slået teltpælene op hos Kroman & Münter

Lars Jacobsen er afhoppet til Told & Skat

Morten Johansen er startet hos Blumøller

Charlotte T. Pedersen er startet i Maersk

Anders Holmsblad prøver kræfter med ti-mands Anpartsprojekter

Fatima El-Azm ønsker at hellige sig studierne

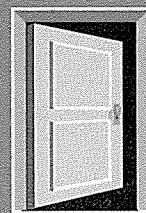
Birgitte Nielsen har fået job hos Enskilda Securities

Phillip Brygger er taget på en længerevarende ferie

Mia Falkebo har slået sig ned som bladsmører

Flemming Lauenborg er rykket til Moskva for Novo Nordisk

IND & UD AF DØRENE HOS R&L



Navn: Charlotte Marina Røssberg
Stilling: Advokatfuldmægtig
Alder: 26
Uddannelse: Cand.jur.
Personlig status: Samlever

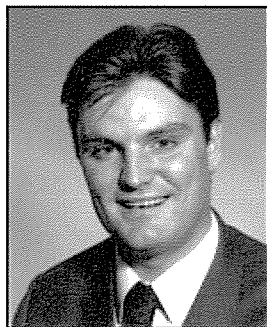
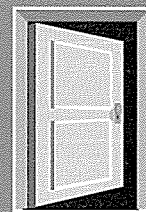
Charlotte har tidligere arbejdet for R&L som student i sommeren 1996. Efter en tur ud i den vide verden med rygsæk på nakken er Charlotte nu kommet tilbage. Når Charlotte ikke arbejder, går tiden med tennis og golf.



Navn: Dorte Burin Møller
Stilling: Sekretær
Alder: 37
Uddannelse: Bankass., marketingkons., project manager
Personlig status: Gift

Dorte har boet i England i 10 år og er kommet hjem til Danmark for et år siden. Dorte bruger sin tid på sine 3 døtre, familie, badminton og tennis.

IND & UD AF DØRENE HOS AC

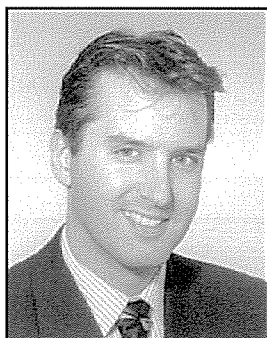


Carsten Pedersen

Jeg startede i AC Change Management den 30. juni. Jeg har primært beskæftiget mig med kursusvirksomhed og har været kursusleder på kurser inden for lederuddannelse, kommunikationstræning, teambuilding og personlig udvikling. Jeg har desuden gennem de sidste 8 år undervist i psykologi, organisation og ledelse, samt videnskabelige undersøgelsesmetoder ved Oxford University i England og en række høje læreanstalter i Danmark.

Jeg er uddannet hos DA-lederuddannelse, er Ph.D. i kommunikation fra Oxford University og cand.psych. fra Aarhus Universitet.

I min fritid er jeg interesseret i kulturliv: Alt fra film, bøger og musik til new age og lomme filosofi. Jeg dyrker en del sport, primært cykling og tennis, ligesom jeg prøver at mande mig op til at løfte vægte i motionscentret i ny og næ.



Peter Sterby

Jeg kommer oprindeligt fra Skåne, nærmere bestemt Helsingborg i den norre del af Ørestad, det framtida Nordens nav. Min studietid tilbragte jeg i Lund där jag startede med att läse på Lunds tekniska högskola (LTH). Efter nogle års studier fick jag en Master of Science in Electrical Engineering med inriktning mot programmering, telekommunikation och informationsteknologi. Eftersom jeg är mer av en generalist än en specialist ville jag komplettere min tekniska kompetence med økonomi-studier, och började läse företagsökonomi parallellt med mine ingenjörstudier. Mine økonomistudier fokuserades kring strategi, styrsystemer och företagsanalyse.

Efter sex år i Lund ville jeg prøve noget nytt och flyttade till London där jag skrev min master thesis der omhandlede strategianalyse på turbulente markeder. 1997 var jeg färdig och fick min Master of Science in Business and Administration med inriktning mod økonomisk analyse.

Efter avslutade studier var jag sikker på to ting, jeg ville arbejde och leve i en stor by och jeg ville arbejde i konsulentbranschen. Mitt selvklare valg blev derfor Andersen Consulting i København, där jeg startede den 14 juli inom technology. For tillfället pendler jeg fra Helsingborg vilket innebär att halve døgnet går åt till arbejde och rejser (puha). Jeg planerar dog att flytta till dronningens by inom den närmaste tiden.

Når jeg ikke arbejder eller är på väg till eller fra arbejdet liger jeg att rejse (ikke pendle), idrotte, göra nye bekantskaber, lære mig tale dansk och förkovra mig i historie, arkitektur och design.



Jørg Seeberg-Elverfeldt

Jag heter Jørg Seeberg-Elverfeldt. Namnet till trots är jag född och uppvuxen i södra Sveriges djupa småländska skogar. Efter några års studier på Lunds Tekniska Högskola på elektroteknisk linje fick jag ett stipendium för fortsatta studier vid ETH i Zurich under 1.5 år. Væl tillbaka gjorde jag mitt examensarbete i ett samarbete med LTH och Gambro AB i Lund. Min civilingenjörsexamen tog jag 1994. Mycket kort dærpå började jag arbeta på Gambros utvecklingsavdelning. Allt som allt arbetade jag i tre år på Gambro innan jag søkte mig nya utmaningar hos Andersen Consulting i København. Under min fritid försøker jag

vara tillsammans med min sambo så mycket som möjligt. Men idrott är något som ligger mig varmt om hjärtat. Två gånger har jag cyklat Vættern runt. En sträcka på totalt 310 km. Tyvärr är min racer såld så det blir mest mountainbiking. När det blåser ordentligt låter jag cykeln stå i garaget. Då är chansen störst att hitta mig ute på havet, längs den svenska kusten på en windsurfingbräda. Jag har windsurfat sedan 1984, först på en course sedan på wave och slalom. På vintern bär det antingen iväg till alperna eller till norra Sverige för skidåkning. Eftersom jag har åkt utför sedan 6-års ålder blir det om tillfälle ges moguls och colours.

Have fun, Jørg !

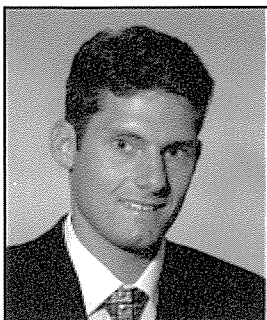
Christian Pedersen

Ansatt hos AC pr. 1/8 97 i Process. "Sprang ud" som civilingeniør med driftsteknisk liniebetegnelse i januar 97 efter 5½ års studie ved DTU. I det sidste år af studiet skrev jeg eksamensprojekt (i øvrigt sammen med Mads Kaagaard) omhandlende kvalitetsstyring i industrielle virksomheder.

Midt i studiet var jeg i praktik og havde i forlængelse heraf studiejob i en mediko-teknisk virksomhed, hvor mine opgaver bl.a. vedrørte opbygning og videreudvikling af kvalitetsstyringen i produktionen. Af andre studiejob kan jeg nævne hjælpelærer på DTU og montør hos M&T.

Som bekendt har vi her i landet et begreb, der hedder værnepligt. Derfor var jeg efter studiet et halvt år i Beredskabskorpset i Hillerød.

Jeg har spillet håndbold i mange år. Derudover holder jeg af at dyrke stort set alle former for sport, specielt fodbold og tennis.



Mikkel Boe

Jeg er 26 år og startede som Analyst i Process den 4. august. Efter fem år på Handelshøjskolen i København, blev jeg i 1995 Cand.Merc. i International Marketing & Management. Her beskæftiger man sig med ca. 50% business-to-business marketing og 50% strategi. Det er jo ikke lige det jeg har haft brug for i ACCENT on C, men det kan være, at det kommer. Mit speciale handlede om hvordan virksomheder bør styre deres portefølje af relationer til kundevirksomheder.

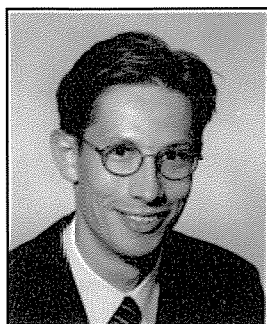
Efter studiet følte jeg en stor trang til at tjene fædrelandet, så jeg blev Reserveofficer i Flyvevåbnet. Her fik jeg den enestående mulighed for gennem et helt år at bestemme skæbnen for ca. 50 (stakkels) rekrutter. Som sidegevinst lærte jeg også noget, og fik prøvet kræfter med noget, der var helt anderledes.

I fritiden spiller jeg golf og løber lidt, og jeg håber igen at kunne få gang i squash-spillet.

Kim Bech Rasmussen

Jeg er endnu en jyde, som er ankommet til AC. Jeg kan ikke løbe fra det faktum, at jeg har tilbragt de sidste fem år på Aalborg Universitet for denne sommer at blive dataingeniør med speciale i informationssystemer. Faktisk er sandheden den, at Aalborg ikke var nok for mig, så i 1996 drog jeg ud i den store verden for at studere management på State University of New York. Dette ophold var startskuddet for mit speciale, som kom til at handle om valg af strategi for implementering af informationsteknologi i store organisationer. Blandt mine øvrige aktiviteter i studietiden synes jeg det er værd at nævne, at jeg i fire år var med i Danmarks absolut bedste studenterforening De Studerendes Erhvervskontakt (DSE), som alle selvfølgelig har hørt om.

Jeg er jo fra Jylland - så i min fritid holder jeg af at komme ud i naturen og få en masse frisk luft, og det bedste sted at opnå det er for mig på golfbanen.

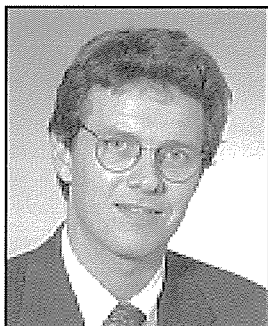




Michael Nordhild

Hej, mit navn er Michael Nordhild, jeg startede hos IT Services for nogle måneder siden.

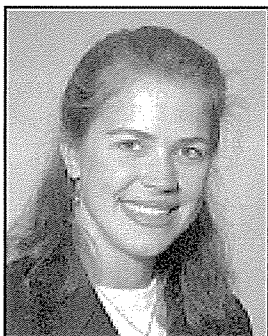
Jeg har tidligere arbejdet ved IT-afdelingerne hos firmaer som P&T, IBM og Falck. Så stressede miljøer med krævende brugere er ikke noget nyt for mig. I fritiden er jeg ivrig gør-det-selv mand, både med hus, have og bil. Især ældre sydeuropæiske (læs italienske) biler finder jeg charmerende. Jeg forsøger, så vidt muligt, at spille tennis om sommeren og badminton om vinteren, samt løbetræne, når jeg får tid til det.



Niels Flendsted-Jensen

Efter fire et halvt års beskæftigelse med udvikling af software til fly-, rumfarts- og forsvarsindustri og siden fremstilling af produkter til handel på Internettet har jeg siden 1. maj slået mine folder i AC's teknologi-kompetence. Med de rige muligheder for at lære nyt forekom AC at være det rigtige valg, og jeg er endnu ikke blevet skuffet.

I min fritid besvarer jeg svære spørgsmål fra mine børn ("Far, går æbler med shorts?") og forsøger derudover så ofte som muligt at komme i lag med min kone. Kombinationen af de to aktiviteter giver rigelig med oplevelser til at jeg ikke længere behøver at rapelle ned fra store højder eller boble rundt iført stramt sort tøj på bunden af havet.



Emily Hansson

I joined the Strategy Competency on June 2, just one week after moving to Helsingborg, Sweden with my husband.

I graduated from Georgetown University in 1991, with a degree in International Politics. Driven by the desire to escape the small town in which I grew up, I sought any job "international" and ended up at the World Bank. I spent four years at the World Bank, working in the Central Europe Department, monitoring lending activities in Albania, Croatia, Slovenia, Bosnia and FRYugoslavia. I then went back to the country, to Charlottesville Virginia, where I spent two years working on my Master's in Business (MBA) degree at the University of Virginia's business school, Darden. Immediately after my graduation in May this year, I moved over to this side of the world, where I have spent the last four months immersed in a project and struggling to learn Swedish (which hasn't really helped my comprehension of Danish).

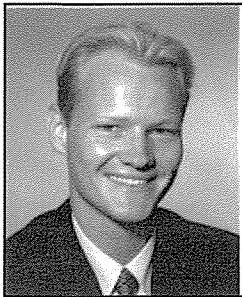
In my spare time, I like sailing in the summer, skiing in the winter, and exploring my new surroundings with my husband Stefan. I love to travel, especially when it's for pleasure, and spend way too much time relaxing and watching movies.



Per Hannover

Jeg startede hos Andersen Consulting som Associate Partner i Strategic Services' retail portefølje den 2. juni i år. Jeg kom til Andersen Consulting fra en stilling som Senior Engagement Manager hos McKinsey & Co., hvor jeg beskæftigede mig med strategisk og driftsmæssig rådgivning af primært detailhandelsklienter, ligesom jeg også var ansvarlig for McKinseys corporate finance og rekruttering i en periode.

På hjemmefronten kan jeg fortælle, at jeg gift med Dorthe, og vi holder os beskæftiget med tvillingerne Emma og Laura, som er 4 år - til sammen!



Jørn Kvist Hansen

Jeg er pr. 1 august ansat i AC Process som Analyst. Jeg er 24 år, nyuddannet civilingeniør i virksomhedssystemer fra Aalborg Universitet med speciale i kvalitetsstyring og miljøstyring. I efteråret 1996 var jeg udvekslingsstudent i USA på University of Wisconsin Green Bay.

Fra 17. september 1997 og to år frem er jeg tilknyttet Oil Solution Center i Slough lige uden for London. Jeg bliver en del af et team, som skal hjælpe virksomheder over hele Europa med at implementere SAP.

I fritiden nyder jeg megen sport og har bl.a. tidligere spillet fodbold i 15 år og badminton i 16 år, men har dog nu temporært lagt ketcheren på hylden. Jeg har desuden i 10 år været badmintontræner for både børn og voksne på højt niveau. Ellers elsker jeg at rejse og har bl.a. været på jordomrejse, hvor oplevelser med trekking i Himalaya-bjergene i Nepal står som den stærkeste oplevelse.

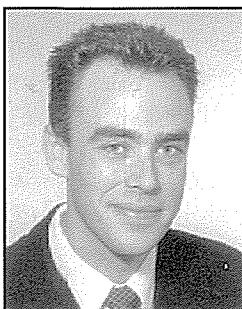


Bo Ensted Danielsen

Af personlige grunde definerer min personlige tidsregning år 0, som det tidspunkt, der i den brede befolkning kaldes år 1972 efter Jesu fødsel. Indtil år 20 vandrede jeg rundt i det antikke Danmark, nærmere betegnet en egn i Sønderjylland omkring købstaden Aabenraa. Jeg frekventerede en institution, som i Platons ånd oplærte folk i det sande og det smukke, hvor jeg i år 19 dimitterede som studentus fra Aabenraa Gymnasium & HF. Opildnet af at have set lidt af "lyset", foretog jeg det efterfølgende år en dannelsesrejse til andre farefulde (og endnu mere antikke!) egne af verden, for på Homér'sk vis at opleve fremmede skikke og sædvaner. Efter at have oplevet fremmede skikke og sædvaner til op over begge ører, bragte min vej mig forbi en by, med flere antikke bygningsværker, end min hjemegn og naboegnen havde tilsammen! Denne fremmede egns skikke fordrede byen omtalt som "Kongens By". Byen emmede af liv, lys og latinske betegnelser. Man fortalte mig således, at hvis jeg fangede lyset udi ingeniørvidenskaben, så fik jeg ret til at titulere mig selv som candidatus polytechnices. Årene fra år 20 til år 25 brugte jeg således på at opgradere min titel fra studentus til førnævnte.

I skrivende stund (år 25) er jeg af AC netop blevet indfanget på sletten højt mod nord, hvor der opdrættes omtalte candidatus'er (DTU). Jeg er dimitteret fra Institut for Produktions- og Virksomhedsledelse, hvor min kandidatafhandling omhandlede videnintegration af kompetencer i virtuelle virksomheder vha. hensigtsmæssig IT-understøtning.

Foreløbig er min dannelsesrejse nu strandet til fordel for AC og den mere professionelle "dannelse", som firmaet kan give mig.



Torben Siggaard Frederiksen

Jeg er nydimitteret civilingeniør fra Danmarks Tekniske Universitet med speciale i driftsteknik. Mit studie centrerede jeg omkring logistik, industrielle informationssystemer og produktions- og virksomhedsledelse. Specialet blev udført på Institut for Produktions- og Virksomhedsledelse i samarbejde med Odense Staalskibsværft A/S, og omhandlede problemstillinger i forbindelse med etablering og drift af virtuelle virksomheder.

Ud over at slide i bøgerne har jeg haft forskellige jobs i min studietid til at supplere en skrantede studenterøkonomi. Jeg har bl. a. været svømmetræner i Lyngby svømmeklub, Edb-assistent hos Nokia Telecommunications A/S og computeransvarlig hos studenterforeningen på DTU. Med hensyn til de fysiske udfoldelser spiller jeg badminton, når jeg kan komme til det, løber når jeg får taget mig sammen, og svømmer når jeg har lyst. Endvidere forsøger jeg at komme af sted på ski en uge hver vinter. Startede i Technology den 1. september.



Thomas Pilegaard Hansen

Jeg er et af de mange nye hoveder i Strategy og har været ansat siden 1. august 1997. I sensommeren blev jeg færdig med min hovedopgave på cand. merc. International Business om Københavns Fondsbørs' konkurrencemæssige situation. Jeg har tidligere studeret og arbejdet i London og har i forbindelse med et udvekslingsophold færdiggjort en MBA på Melbourne Business School. I min studietid har jeg arbejdet som alt fra hjemmehjælper til kapitalmarkedsrådgiver.

Jeg har tilbragt det meste af min - korte - AC tid i Stockholm, hvor det ikke er blevet til så meget andet end arbejde. Jeg håber dog at genoptage lidt squash og spinning, når jeg igen har dansk jord under fødderne.

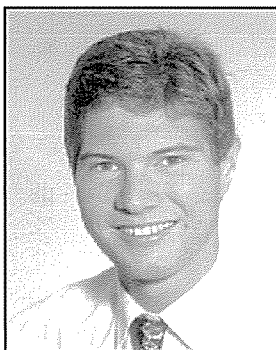


Laura Buch-Larsen

Mit navn er Laura Buch-Larsen. Siden 7. august har jeg fungeret som piccoline hos Andersen Consulting.

Jeg blev færdig som handelsstudent fra Lyngby Uddannelsescenter i 1996, og har herefter arbejdet som integreret hjemmehjælper i 7 måneder. Da de 7 måneder var gået, tog jeg til London for at bo og arbejde i mindst 6 måneder, men selvom London var langt fra hvad jeg forventede, vænnede jeg mig hurtigt til storbyen og den utrolig lækre og tiltrækkende internationale stemning samt alt hvad London ellers har at byde på. Jeg nåede både at arbejde som receptionist på et lille hyggeligt hotel bag ved Harrods og som tjener på en eksklusiv britisk restaurant i den nordlige del af Regents Park. Jeg boede i London i ca. 5 måneder og da jeg kom hjem søgte jeg café-jobs, receptionistjobs, piccolinejobs og meget andet, og da jeg kendte lidt til Andersen Consulting fra tidligere, tog jeg glædeligt imod tilbudet om at starte som piccoline her. Jeg befinder mig godt, og er glad for at arbejde sammen med så mange glade og dejlige mennesker, så vintermånederne kan umuligt blive så lange og triste, som de plejer med det liv og de mennesker jeg hjælper og arbejder sammen med.

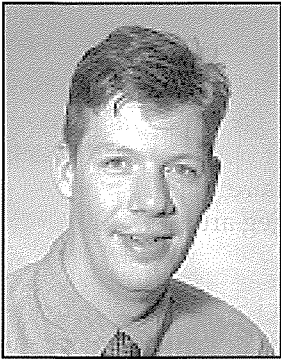
Hvis I endnu ikke har set papegøjen, så kom endelig ned til post og supply og giv jer til kende. Det er nu altid rart at kunne sætte ansigt på alle de navne jeg støder på hver dag. Nu har I fået sat navn på endnu et nyt hoved.



Frederik C. Cold

Jeg hedder Frederik Christoffer Cold og er Cand.Polit fra Københavns Universitet i sep. 1996. Jeg er startet hos AC i Process d. 25. sep. 97. Det var en spændende start, da jeg på mine første tre uger både deltog i Team Viking turen og Away Day for derefter at tage direkte til Chicago. På min afsluttende del af studiet har jeg arbejdet på halvtid i to år i Unibanks børsrådgivningsfirma: Unibørs. Første år i Portfolie Managements interne IT-afdelingen hvor jeg var med til at opbygge og planlægge et nyt kundeporteføljesystem. Derefter i Portfolio Management, Internationale Aktier hvor jeg var med til at lave virksomhedsanalyser og beregne afkast og benchmark.

Efter færdiggørelsen af mit studie tog jeg en sæson til Avoriaz i de franske alper, hvor jeg både arbejdede som skiinstruktør og i en bar. Herefter har jeg været i Sydfrankrig og i Spanien indtil starten af sommeren. I min fritid, som jeg nu må erkende er blevet væsentligt indskrænket, dyrker jeg det københavnske kulturelle liv og natteliv. Herudover dyrker jeg en del sport. Jeg er bl.a. instruktør i motionsboksklubben "Akademisk Bokseklub".



Morten Boland Henriksen

Jeg hedder Morten Boland Henriksen og er uddannet bibliotekar. Før jeg kom til AC var jeg hos Deloitte & Touche Consulting, hvor jeg arbejdede med lignende opgaver.

Der er startet mange flere. Følgende får chancen for at præsentere sig i næste Indenfor Dørene: Poul Bukh, Klaus Nielsen, Rune Kaas, Janne Persson, Frederikke Middelboe, Lars Jeppson, Torben Arent, Carsten Dan Jensen, Viet Bach Nguyen, Alan Saul, Kenneth Millard, Lene bøgh, Sune Larsen, Jan Laursen, Regitze Wegener Olsen, Asthildur Otharsdottir.

Vi siger farvel til:

*Gitte Petersen
Peter Allan Andersen
Martin Toft Hansen
Niels Ankersen*

*Nete Brinch-Iversen
Lars Kanne Bell
Søren Skovsen
Jørgen Wulff Rasmussen og
Kirsten Egede Jensen
Lotte Fløe Marschall
Helle Foldøy
Lone Rares
Holger Bonde*

Wendy Dall

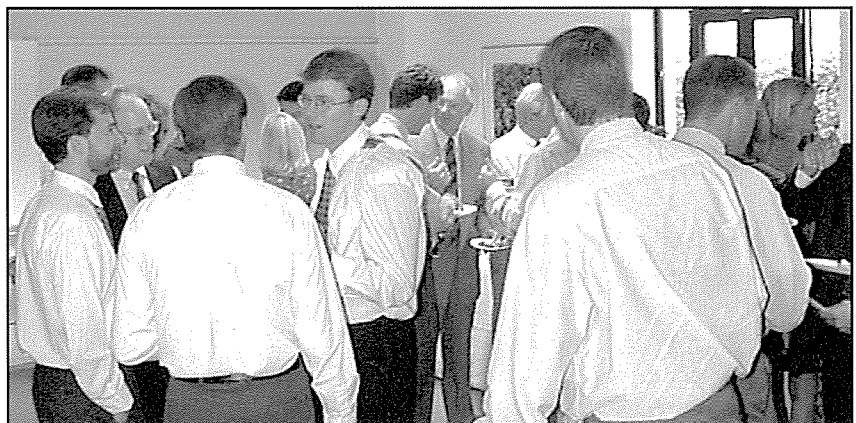
der skal prøve kræfter hos Kjær & Kjerulff
der skal være Partner og Vice President hos A. T. Kearney
der har valgt at gå tilbage til CSC Danmark
der efter mange år hos AC nu har valgt at prøve kræfter hos IBM Global Services som projektleder
der skal arbejde videre med Lotus Notes hos Arthur Andersen
der har fået job hos Lotus Consulting
der skal prøve kræfter hos Beologic

der begge har fået nye udfordringer hos Price Waterhouse
der skal til Codan
der har fået job hos mediebureauet TMP
der har fået job som afdelingssekretær hos Nykredit Bank
der har besluttet sig for at søge nye udfordringer hos A.T. Kearney, hvor han tiltræder som Principal

RECEPTION HOS AC



Thursday the 21st of August, Andersen Consulting held a combined celebration/farewell reception. Ole Skov and Klaus Berentsen's promotion to SC Partners as well as Jesper Andersen and Kristian Larsen's promotion to Associate Partner were toasted over champagne. A personal farewell was given to Peter Allan Andersen - wishing him well in future endeavors.



GATEWAY SAGAEN

Af Peter Jacobsen,
AC



I sidste og forrige nummer af IFD mødte vi Bill Gateway, en ung mand, som lever i en fremtid hvor computere styrer de fleste basale funktioner, men dog endnu ikke er intelligente nok til at forudse alle begivenheder. Da Bill en overgang var død, gik han derfor fal-lit, fordi hans hovedcomputer ikke kunne betale hans regninger. Derudover var hans midlertidige død, og det var langt værre, skyld i at hans kærlighedsliv gik i stå. Bill begav sig i sidste afsnit ud i verden for at se, om han kunne forbedre sin situation. Følg med i dette afsnit, for at se om det skal lykkes for ham. Derudover vil dette afsnit byde på Bills første møde med sin nye ven.

Gateway-Sagaen, Part III

Bill var træt, han havde vandret temmelig længe nu. Han kunne ikke huske hvornår han sidst havde gået så længe, faktisk kunne han ikke huske overhovedet at have gået. Desværre var hans teleporter røget sammen med huset, som entreprenør Wilhelm Kaysen IX havde taget tilbage. Et helt andet sted var Leachim i-gang med at barbere sig under højre arm som led i en særlig ceremoni, for at fejre at en russisk rumstation havde været i rummet i 240 år. Det var ganske vist en temmelig forsømt og medtaget rumstation i øjeblikket, men fra internationalt hold var man blevet enige om at blive ved med at drive den. Mest af nostalgiske hensyn, og så fordi det var den eneste live underholdning, der blev udsendt i TV. Alt andet var quizshows og stjernetegnsfilm. Ganske oplysende, men de manglende det liv og død drama, som den fortløbende soap "MIR" havde. Besætningen på MIR bestod bl.a. af den flotte høje over-astronaut Thart Wig og den unge kontor-elevinde Barbara Ush,

som ret beset ikke havde noget at gøre på MIR, men som blot var blevet skrevet ind i manuskriptet for at tilføre handlingen et kvindeligt islæt. Dette havde boostet seertallene temmeligt voldsomt, og forfatterne bag serien var blot kede af, at de først havde fundet ud af dette lille kneb efter 239 år. Ydermere havde dette gjort plottet i serien betydeligt mere varieret. Specielt kærlighedsscenernes kvalitet var blevet højnet. En væsentlig årsag til Barbaras succes var, at vægtløsheden overflødig-gjorde brugen af BH. "Hallo". Bill råbte igen. Intet svar. Hvor fanden var alle folk henne? Bill kunne ikke vide, at alle sad og så "MIR". Han kunne heller ikke vide at "MIR" var blevet så populær, for da kontorelevinden blev introduceret var han død, og siden havde han ikke set fjernsyn. Han ønskede at han var et helt andet sted. Pludselig var han det. Han var lige ved at ramme Leachim. Leachims barberhøvl satte sig smertefuldt fast i armhulen. Let forpint bandede han af Bill, han kunne ikke vide, at netop de to ville blive de bedste venner i hele det store univers. Hvis han havde fået det at vide, ville han formentlig også i netop det øjeblik være temmelig ligeglad, for der var mere presserende ting, der optog ham i netop det øjeblik. Dels var Thart ved at kysse Barbara på en facon, som kun var mulig grundet vægtløsheden, dels vristede han samtidig den temmeligt blodige barberhøvl fri af armhulen. Robotten Enur kedede sig tilbage på det sted, hvor Bills hus havde stået. Han kunne ganske vist ikke bevæge sig, men det frigjorde bare systemressourcer til at tænke. Og eftersom han havde tænkt hver eneste tanke, der overhovedet kunne tænkes at ville opstå i en vilkårlig livsform

i universet i de næste 109 år, var han egentlig løbet tør for aktiviteter han kunne foretage sig uden at rent fysisk at kunne bevæge sig. Hvis han havde kunnet bevæge sig, kunne han f.eks. have spillet galakse-golf. Dette spil havde sin oprindelse i et fortidigt spil, som hed Polo, men hestene var udskiftet med interstellare rumskibe, boldene med små ubeboede planeter (beboede hvis det var turneringskampe) og køllerne var udskiftet med taktiske atommissiler. Reglerne varierede meget for spillet afhængig af hvor kampen blev spillet. Derfor kom Galakse-golf atleterne ofte op og skændes. En situation man helst skal undgå i en hvilken som helst sportsgren, hvori atommissiler indgår som et redskab. Enur kedede sig så meget, at han bestemte sig for at kontakte sin 6. øverste kropsekstremitet, som ved et sammenbrud af omstændigheder var havnet i lommen på Bill Gateways efterhånden noget slidte skjorte. Leachim kiggede temmelig skeptisk på den talende skjorte og endnu mere skeptisk på den temmelig usøgnede fyr, som udfyldte den. Bill selv var noget forvirret over hele situationen. Hvordan var han landet det helt andet sted? Og hvem var fyren med den blodig armhule? Hvorfor talte hans skjorte? Og hvorfor spurgte fyren om han ville have en øl? 3 timer og 7 dåseøl senere var han dog temmelig ligeglad med alle disse spørgsmål, og han var blot interesseret i at se fjernsyn. Leachim havde fortalt ham om en soap, som havde en kvinde på rollelisten. Den måtte han se. Endnu en time og 2 dåseøl senere var Bill forelsket. Han måtte møde Barbara, om det så var det sidste han gjorde. Leachim var også forelsket i en af stjernerne ombord på MIR. Han ville dog ikke ud med hvem det var. Bill var ganske grundløst en lille bitte smule jaloux.

Kommer Bill til at møde Barbara? Hvem er Leachim forelsket i? Hvorfor har Enur endelig besluttet sig for at komme i kontakt med sig selv og dermed Bill? Følg med i næste IFD!

AC PRACTICE MANAGEMENT TAKES TO THE WATER...

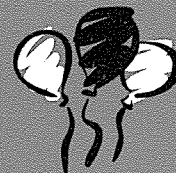
Surviving the elements is a required skill of practice management professionals. On August 22nd the group braved the wild rapids of Frederiksdal, risking life and limb and prevailed.

Hungry and exhausted from their adventure, they found refuge in Lyngby at the home of their HR protector. Once there they discovered even more awaiting them. Navigating a potentially dangerous wading pool while drinking alcohol beverages required encouragement, and Pamela arrived just in time to give it. In search of food, the group worked as a team to start up the grill and track down the caterers' van. During the feast, the group was given a first-hand demonstration of how their minds could be deceived when in the presence of magic. (Or perhaps that was Pamela?????) Enthusiastic to the

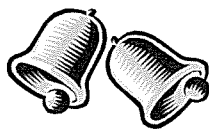
end, the outnumbered men of PM did their brotherhood proud by dancing into the night..as they were not allowed to sit down for fear of Pamela monopolizing the conversation.



AC SIGER TILLYKKE TIL:



Weddings...



Fyldt 30 - hvad blev der af 20'erne? Fast kæreste? Giftes? Der er adskillige, der har gjort noget ved det:

Michael Moesgaard og *Tina* giftede sig i al hemmelighed den 8. maj

Hanne Brinch og *Martin* blev gift den 24. maj

Trods diverse taktikker lykkedes det ikke helt for *Niels Heuer* at skjule, at han og *Rikke* blev gift den 24. maj.

Peter Rohde og *Malene* blev gift den 31. maj

Anna Stråkander og *Henrik* blev gift den 14. juni

9. august blev *Martin Sjøtlow* og *Hanne* gift.

Per Maagaard og *Karen* blev gift den 16. august

Kim Domdal og *Malene* blev smedet i hymens lænker den 23. august

Kent Gundersen og *Liselotte* blev gift den 6. september.

Babies



Der er endnu en gang kommet små håndgriblige beviser på, at der er nogle, der laver andet og mere end at arbejde:

Lotte Fløe Marschall og *Tune* fik i januar en pige, der skal hedde *Simone*.

Mark From-Poulsen og *Lilly* fik en dreng den 21. februar på 3500 g og 57 cm. Junior skal måske hedde *Halfdan*.

Kristian Larsen og *Ingeborg* fik en dreng (*Aleksander*) den 2. marts på 52 cm og 3780 g.

I marts fik *Greg Stone* og *Lene* en utrolig dejlig pige på 3600 g og 53 cm. med mørkt hår. Ifølge faren ligner hun slet ikke sin bror eller søster (de er begge meget lyse og var ekstremt tykke)! Indtil videre hedder hun *Maria*.

På arbejdernes internationale kampdag den 1. maj fik *Philip Wiig* og *Betina* en dreng, der skal hedde *Alexander*. *Alexander* vejede ved fødslen 3700 g og målte 54 cm.

Den 4. maj blev *Niels Ankersen* og *Kirsten* forældre til endnu en dreng.

Thomas Vesth fik en dreng den 20. maj, der hedder *Tobias*

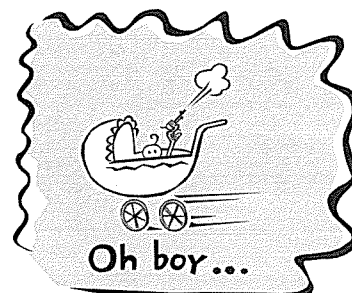
Den 20. juni udvidede *Peter Haugaard* og *Anette* familien med *Christian* på 4 kilo og 53 cm.

Den 25. juni fik *Thomas Søefeldt* en dreng på 3300 g og 52 cm. Ifølge den stolte far er han en meget livlig dreng, der kun sover ca. 12 timer i døgnet.

Henrik Clausen og *Pernille* fik en pige den 13. juli på 3700g og 53 cm

Michael Moesgaard og *Tina* fik en dreng den 3. september på 3500 g og 54 cm

Kirsten Torp og *Uffe* udvidede familien med en dreng den 16. oktober på 3700 g og 56 cm.



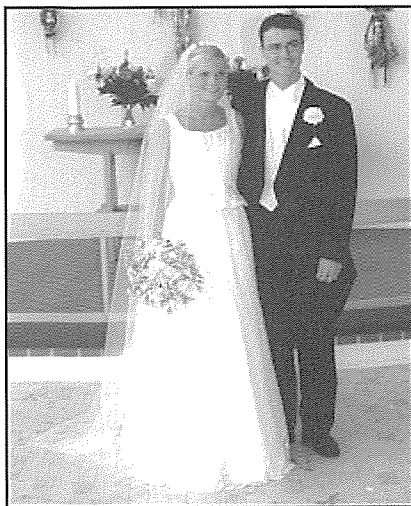
AA SIGER TILLYKKE TIL:



Sommeren har stået i lykønskningsningernes tegn, og redaktionen iler med at bringe et stort tillykke. Nedenstående lykkelige begivenheder er nået til redaktionen kundskab, og vi opfordrer alle til fremover at sende "Tillykker" til IFD via notes. Dette kan ses som en erstatning for Giro 413, og vi tager gerne mod indsamlinger i Onkel's bowlerhat ellers Mosters D-skål.

Bryllupper

Jan Plantener og Pernille er blevet viet i Hjerting Kirke den 23. august 1997. Jan får åbenbart for meget i løn, siden der var råd til en Versace model til bruden.



Flemming Holm blev gift i Søllerød Kirke. Flemming stråler af lykke, hvilket alle kunne se på deres bryllupsfoto i Berlingske Tidende.

Ole Pedersen blev gift med sin udkårne. Gæsterne melder om en fantastisk bryllupskage, som Camilla Beier havde kreeret.

Jens Erenbjerg fik endelig overtalt Pernille Lyngvold til at kalde sig

Fru Erenbjerg. Bryllupsrejsen gik til Rom, hvor der blev festet i flere dage.

Charlotte Andersen fik vist også overtalt sit barns far til at sige JA på det rigtige tidspunkt.

Aja Chantelou er blevet gift med Tor.

Kenneth Hansen er langt om længe blevet gift med Bente – så nu hedder han Lynard...(næsten ligesom "René from le Resistance").

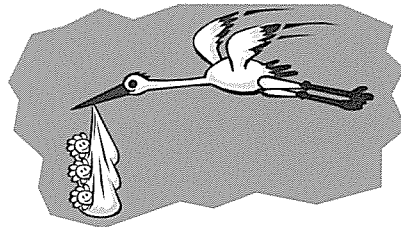
AA juniors

Morten Renge har fået en søn – en ordentlig basedreng.

Birgitte Hammerum har også fået en søn. Det afholder dog ikke Birgitte fra at holde skatteafdelingen i sving. Der bliver efter sigende sendt ordrer afsted på notes flere gange dagligt.

Michael Seiffert har fået en datter, der skal hedde Amalie.

Rob Hodgkins kone har født en søn, der allerede har investeret i fast ejendom: en bondegård fra Fischer Price.



Jubilæer

Jette Armstrong har fejret 25 års jubilæum. „Det skal ikke gentage sig“, udtaler hun i den anledning.

Hanne Bach har netop haft 30 års jubilæum.

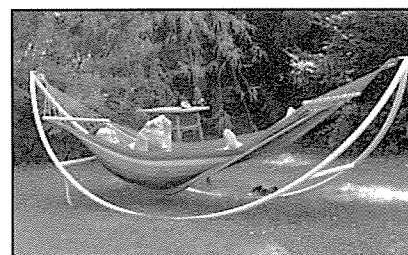
Ketty Jensen har også haft 25 års jubilæum. Et stort tillykke til alle tre!



De skarpe hjørner

Bo Arnkjær, Find Smidt og Marianne Sigfusson holdt 3 gange 50 års fødselsdagsreception her på Midtermolen. Det var alletiders fest med masser af besøg og gaver fra klienter, tidligere ansatte, nuværende ansatte m.v.

Til Bo samlede medarbejdere småmønterne ind for at bidrage med en mindre betænksomhed i form af en hængekøje. Rygterne lyder, at Bo har installeret hængekøjen i familiens dagligstue, således, at naboerne ikke fremover skræmmes af hvide revisorben og



hertil hørende strømper.



Esther havde for egne sparepenge indkøbt et fødselsdagsslips med indbygget melodi. Bo hævder, at batteriet var opbrugt på selve dagen. Gæsterne fik derfor ikke mulighed for at høre Happy Birthday slipset spille. Hvilken skam!

Ole Peter Jensen fra Århus er ligeledes rundet det skarpe hjørne på 50 stænger. Se også afdelingsindlæg fra Århus.

Iben Winsløw – den lille smækre (øhh, buttede?, red.) sag fra 1. sal – holdt et kæmpe party for at fejre de 30 år. Hurraaaaa.

Kirsten Mikkelsen blev næsten taget på sengen, da en flok kolleger mødte op i hendes lejlighed kl. 7 om morgenen og ønskede tillykke med de 30 år. Senere blev der budt op til dans i forsamlingshuset i Vindinge.

Pernille Erenbjerg – dengang Lyngvold – blev fejret af kollegerne med frokost på M/S Ame-

rika, den dag hun fyldte de 30 år. Men der var dog ingen peberkværne i gavemængden.

Søren Reinhold ville ønske han kun var fyldt 30....

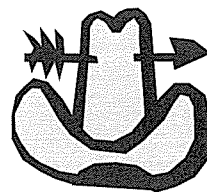
Udnævnelser

Tillykke til *Morten Renge*, der blev udnævnt til partner pr. 1. september 1997.

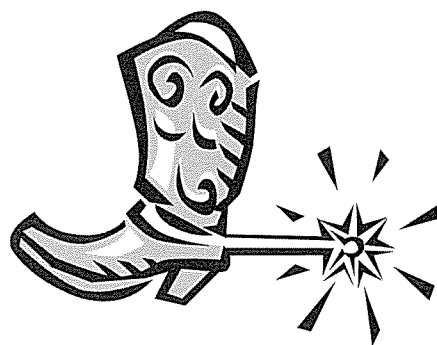
Events

Jan S. Hansen og Mette Larsson satte revisorbranchen på plads, da de vandt Danica prisen på 20.000 kr med deres hovedopgave; "Regnskabsmæssig behandling af køb og salg af virksomheder".

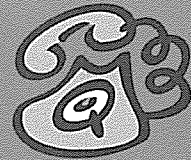
Tillykke til *The Dream Team* (Se foto), der vandt skydekongurrencen mod Hempels økonomiafdeling, da der blev holdt samlet auditdinner i oktober. Det skal nævnes, at *Esther "Ma Dalton" Teilmann* viste et fantastisk talent, og *Hans "Cactus Eater" Høffner* blev dagens vinder med 144 point. *Bo "Crazy Luke" Arnkjær* viste til gengæld hurtighed. Han havde affyret alle 25 skud, allerede inden de øvrige var færdige med deres 5 prøveskud. Så der var krudtrøg omkring ham.



Esther "Ma Dalton" Teilmann og Bo "Crazy Luke" Arnkjær på close range.



DET ER RYGTEDES...



at:

David Holm har fået den i hul - jfr. nedenfor:

reolerne på 4.N. Da der sikkert er mange i huset, der ikke nåede at

Hole-In-One

På to fronter var der Hole-In-One fredag den 30. maj. Søren Hvalso Automobiler A/S havde inviteret til Company Day. Et fuldendt arrangement, hvor klubbens medarbejdere sammen med Søren Hvalso og Jan Nygaard havde gjort alt for, at gæsterne skulle føle sig til rette i Dragør Golfklub. Det lykkedes til fulde efter de udsagn, vi fik fra de glade deltagere i matchen.

Det helt store clou i matchen var, at der

var udsat en BMW Cabriolet til knap en 1/2 million kroner til den første, som fik Hole-In-One på hul 9.

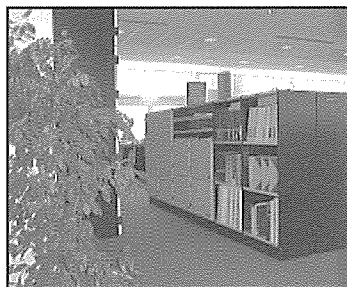
Det lykkedes faktisk en af spillerne, David Holm, at få Hole-In-One, men desværre på hul 12. Det skete med et 6 jern. Tillykke.

Der var høj stemning ved frokosten, idet David gav en lille én til silden. Alt i alt en god dag for Dragør Golfklub.

Allan Fornæse sender anonyme rygter, gerne om lille Asger der snart skal giftes og have barn - hvem er mon staklen

opleve situationen, lader vi billedet stå et øjeblik...

Kim Thode Sørensens datter hader hår i munden, hvilket Kim finder er ærgerligt - for der findes ikke noget bedre end at blive slikket på brystet



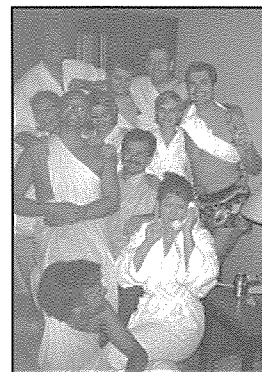
Finn Majlergaard har indset at hans muskelkraft ikke er til almindelig tandbørstning efter at hans skulder gik af led i Karl-

Kim Ulrik ikke havde lykke i Dallas med sin room mate, der var kåret som årets bed mate - Kim havde ellers gjort hvad han kunne for at overbevise arrangørerne om, at han faktisk var en kvinde

stad - han har nu købt en OBH el-tandbørste

Ken Ernstsen faldt i søvn på Kennet Lynards toilet en sen fredag aften - de andre tissetrængende gæster, mente, at det værste var, at han havde låst døren og ikke var til at vække

Carsten Dalsgaard - der jo for nylig fyldte 50 - er kommet i panikalderen og derfor har oplevet sin hidtil største identitetskrise på Nordic Training Week, hvor han iklædte sig kjole og indkaldte de unge konsulenter til at sidde på skødet



Morten Partner Renge havde forvildet sig ud på Nørrebro og grundet sin tilstand forvekslede små grå med autonome

Esther Teilman har ryddet op på

Det er også rygtedes,

at:

Bo Arnkjær under en audit dinner på Loppen (Christiania) blev antastet af op til flere hjemløse, som gerne ville ryge hans brune jakkesæt. Tidligere på dagen havde Bo i øvrigt trænet på de nye koncepter i CARE-modellen. "Man må jo øve sig, så man er gearet til udfordringen ved næste års lønforhandlinger", udtalte Bo fra skydebanen i Brønbyøster

Sisse let-på-tå Rasmussen var i hopla på Salsatek, hvor hun lagde kraftigt an på en mørklødet ældre herre iført guldkæde og nystrøget Addidas træningsdragt. Sisse måtte desværre skæres fri, idet hendes ene hånd var filtret ind i hårene på herrens ryg og den anden i hans kraftige guldkæde. Dette skulle være årsagen til, at Jesper Cramon er set iført træningsdragt og guldkæde

Kenneth fra Århus har udført en klassisk stepdans på bordet i klaselokalet i Spanien. Solonummeret vil senere blive gengivet - dog har Flemming Holm udtalt at han kun stiller sit mahognibord til rådighed, hvis Kenneth tager sine højhælede af

Ole IT Simonsen har modtaget en pakke efter Dragebådsregattaen i Malmø - indeholdende et par "glemte" sandaler og et par boxershorts - det er vel meningen, at man skal udbygge sit netværk

en unavngiven kvindelig revisor (dette er den usande del af rygten - selvfølgelig var det en mand) kontaktede IT-Ole, fordi hun nu i timevis havde forsøgt at komme på notes med det dersens modem - Ole undersøgte problemet og tog ledningen fra telefonrøret ud af PC'eren

Allan Hvass for første gang i sit liv har fattet sig i korthed. Således blev Allan bedt om at skrive et afsnit til en rapport og vupti, 40 minutter senere havde Allan produceret 18 sider

Henrik Vildenefeldt overvejer at spille krocket i stedet for golf, efter at han har brækket hovedet på sit 3-jern og sit 6-jern og skadet 5'eren. Et god råd til dem som spiller med Henrik: Pas på vildfarne "hoveder" på driving range

Michael Stønneland har ændret sine personlige mål med livet til at være det kvindelige køn. Således proklamerede han på et introduktionskursus til SICEF messen, at hans mål med deltagelsen på messen var „at få noget måtte !!!“

selvsamme Michael nu har sagt op efter erkendelsen af, at kvinderne på Midtermolen ikke synes at have samme mål med Michael. Han skal derfor fremover lede Nærum Stormarked, og han udtaler til redaktionen, at han vil indføre nærstudier af kassedamernes arbejde - i kassen - sammen med kassedamerne

Kim Schlichter i et anfald af nationalitetsfølelse under dette års Tour de France er set spurvende rundt i Midtermolens korridorer i en skriggul førerskjorte fulgt af slagord som "Go Arthur - Go Arthur!!!" & "Hooton er gud!!!". Senere iagttagelser har proklameret, at Kim Schlichter efter udtrykkelig hetz er blevet træt af førerskjorten og har skiftet den ud med en, ifølge ham selv, mere moderigtig model i cyklamegrøn

Henrik Hammer er set danse med adskillige spanske og tyske kvindelige pensionister på en bierstube i Wien. Fra sædvanligvis pålidelig kilde er det kommet redaktionen for øre, at Henrik klappede en ældre

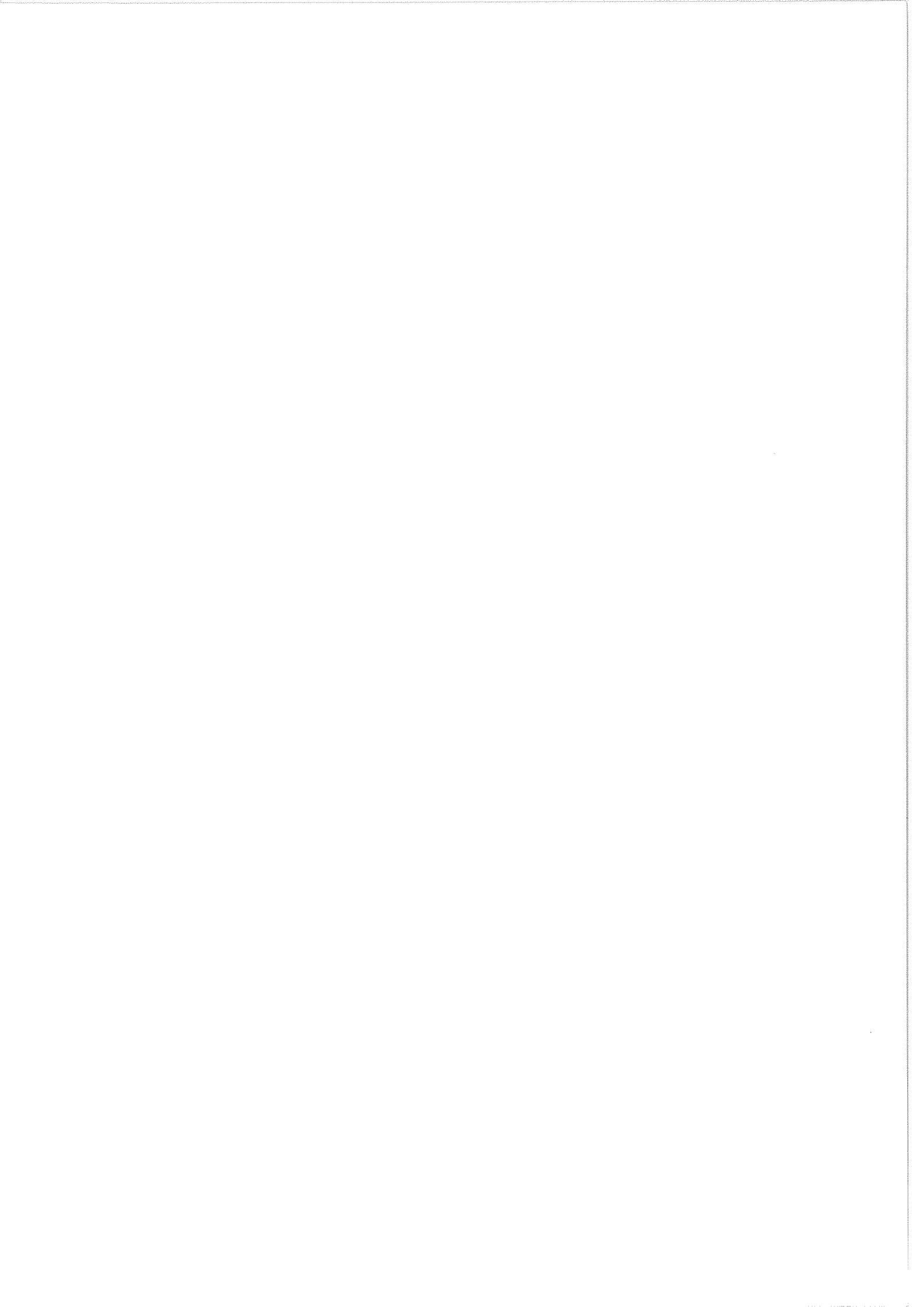
dame på den lederhose-klædte popo, hvorefter musikken stoppede, Henrik fik en ørenfigen og måtte sætte sig igen - alt sammen i løbet af 10-15 millisekunder

Cuno B. Christensen er set på kontoret i office hours **uden** sin ellers uundværlige blå skjorte og slipset i nakken. Cuno bemærker selv, at man på Casual Wednesday må møde i camping-habitten, så længe man blot har titel af partner

Kim Krolmark har - efter at arbejdsmængden pludselig faldt betydeligt - sammen med sin bror Kurt fået tid til lidt modelarbejde for Metro. „Man kan vel ikke gøre for, at man har charme“, udtaler Kim

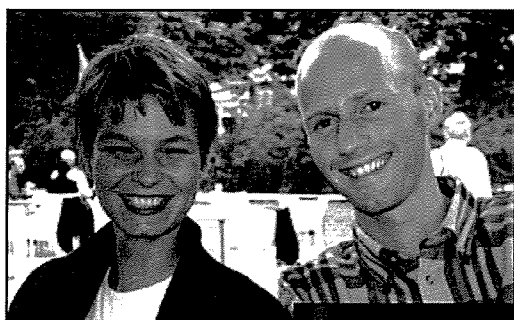


Redaktionen takker for de mange rygter, der er tilsendt redaktionen. Vi ser gerne, at I alle fortsætter med at sende rygter og selvfølgelig helst nogle der ikke er hold i.

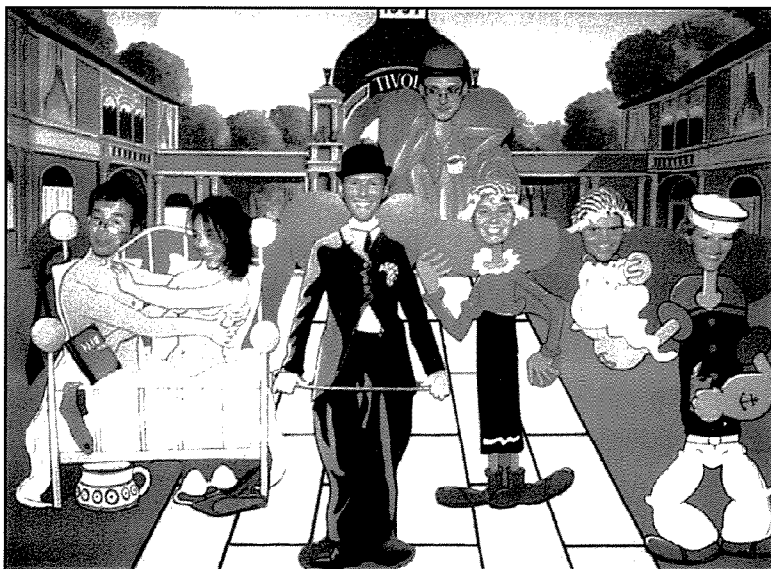


INDENFOR DØRENE

*Nedenstående billeder er fra IFD
redaktionens årlige middag i Tivoli.*



*Samarbejde på tværs
af afdelinger...*



ARTHUR ANDERSEN

RØNNE & LUNDGREN

ADVOKATFIRMA

ANDERSEN CONSULTING

INDENFOR DØRENE
REDAKTIONEN BE-
STÅR AF:

AA
Bo Andersen
Charlotte Sørrig
Heine Z. Larsen
Henriette Schütze
Jesper Cramon
Jesper Jarlbæk
Kenneth Glitten
Sisse F. Rasmussen
Søren Reinhold Andersen

AC
Anita Rasmussen
Bjarne Jøhnke
Carsten Gomard
Hans Christian Hansen
Holger Bonde
Jesper Helles
Kim Domdal

R&L
Iben Windsløw