

# INDENFOR DØRENE

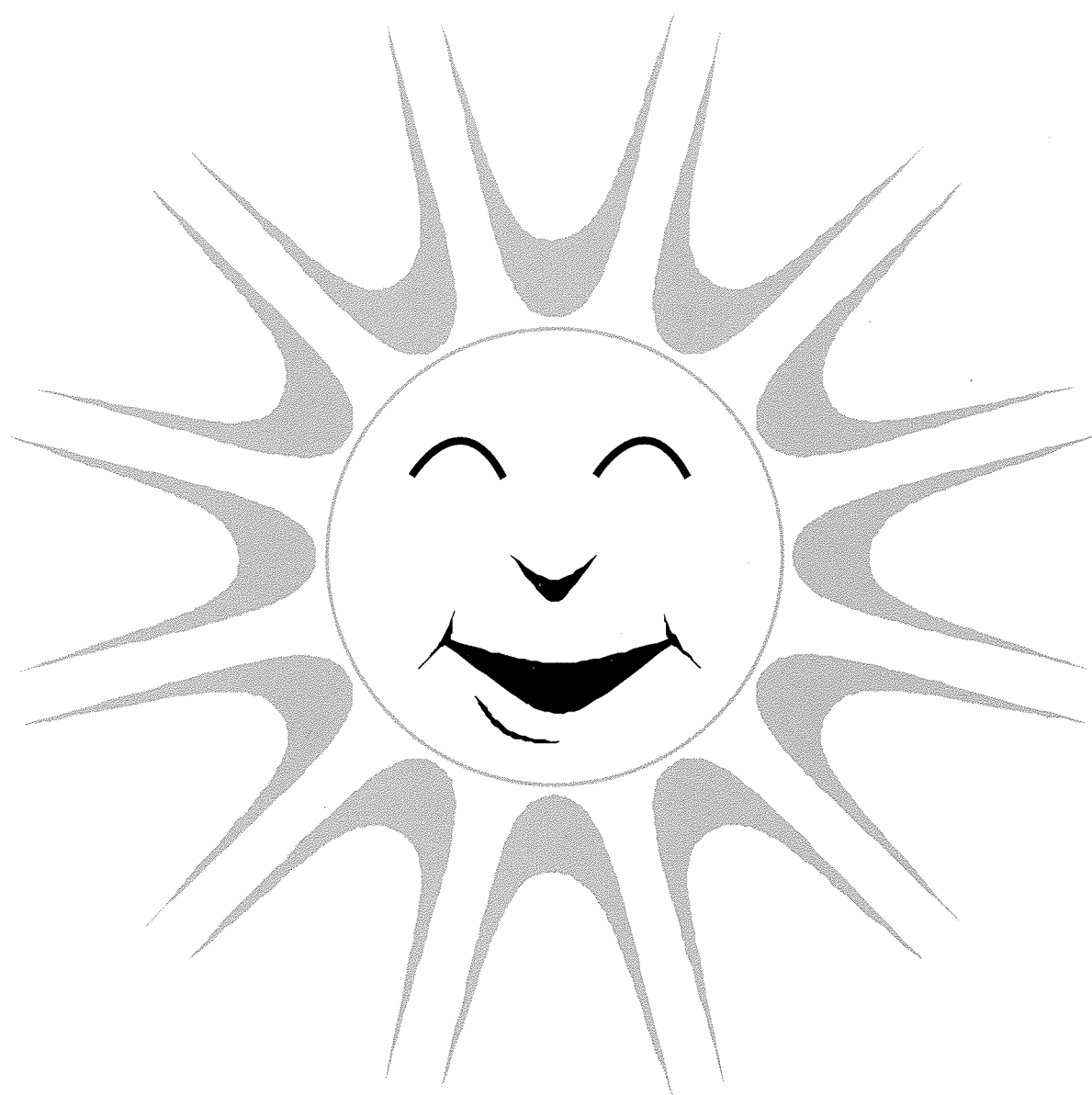
---

ARTHUR  
ANDERSEN

NR. 1  
15. ÅRGANG  
1997

ANDERSEN  
CONSULTING

---



# Indhold

Redaktionens Pennestrøg.....	2
De Faste.....	3
Torgny's Tips .....	3
Thomas' Meditationer .....	4
CAPtains quarter.....	5
Nyt fra Århus .....	6
Quality Corner.....	7
Nyt fra SCS .....	8
Real Estate Service Group .....	9
De faglige .....	10
Fedtemaden - det nye paradigme i Management Thinking .....	10
How do you do? .....	11
En revisors farlige liv .....	12
De farverige .....	13
En MBA på IMD, Schweiz .....	14
Nyt fra PC-gruppen AC .....	16
Whats Cooking? .....	18
Spain - The untold story .....	22
Det er rygtedes - ja det er .....	26
\$1.000.000 and a smile .....	27
Ind & Ud AC .....	29
Ind & Ud AA .....	33
Tillykke.....	36

## Redaktionens Pennestrøg

Dette blev så den første „efter Påske udgave“ i IFD 's historie. Det er ikke en tradition der skal gentage sig. Faktisk var bladet klart til udgivelse i begyndelsen af Marts (stort set alle artikler er skrevet i Februar, men pga nogle misforståelser har bladet ikke fundet vej til trykkeren med rettidig omhu. Nå, sket er sket, og alle har forhåbentlig haft en God Påske alligevel.

I denne udgave causerer Torgny lidt over A21, forud for den kommede generalforsamling i Paris ultimo April. Thomas har (næsten ) sluppet tegneserierne og filosoferer over begrebet „Forandring“.Og ellers bringes flere af de sædvanlige faste indlæg fra Audit, SCS, Århus, m.fl.

Jørgen Jensen, AC har begået en glimrende artikel om MBA på IMD, medens AA's Segovia hold har begået nærmest en roman vedr. årets grundkursus for nyansatte revisorer.

Herudover er der gengivet en del af den megen presseomtale som AA og AC har fået i det forløbne kvartal, til sidst bringes fiktive cv'er for de mange nye ansigter i AA, og pinligt korrekt cv'er (?) for de mange nye ansigter i AC.

Redaktionen ønsker godt forår og god læsning.

# De Faste Torgny's Tips



Af  
Torgny Pahle  
AA

Midt i denne travle - ikke juletid men - busy season, hvor det godt kan være lidt svært at finde tid til et indlæg i Indenfor Dørene, kunne jeg jo fristes til at følge opfordringen i IFD's julenummer med odds 1:1 at gengive min juletale, for den er der ikke nogen der i dag kan huske ovenpå den overdådige underholdning, vi fik af alle de nye - det var flot - og efterfølgende gode fest. Det vil jeg nu ikke gøre, derimod skal jeg kort orientere om situationen omkring Andersen 21.

For over et år siden blev der nedsat nogle arbejdsgrupper, der skulle se på vores totale AA og AC organisation i fremtiden. Det var meningen at arbejdsgrupperne skulle komme med et færdigt oplæg til et partermøde, der skulle have været afholdt i september 1996. Dette blev imidlertid ikke til noget, da man ikke kunne nå frem til enighed i de enkelte grupper; derimod blev ligheder og uoverensstemmelser ganske godt beskrevet af de enkelte grupper som arbejdede med:

1. Markedsmuligheder (produkter og services som skulle tilbydes af AW)
2. Organisationsstruktur
3. Juridisk struktur
4. Finansielle målsætninger
5. Partnerrettigheder og -pligter

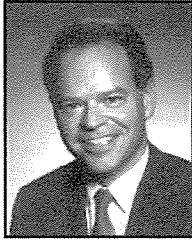
Uoverensstemmelserne over hvordan fremtiden skal se ud for Andersen Worldwide kunne altså ikke resultere i et fælles oplæg fra arbejdsgrupperne, og derfor bad Larry Weinbach de to business unit ledere om at de skulle prøve at komme med et fælles oplæg. På et møde i januar 1997 mødtes bestyrelsen endnu en gang og konstaterede, at dette ikke lykkedes. At Larry ikke ønsker at stille op som Managing Partner for AW til september 1997 (for 3. gang á 4 år) er for mig et udtryk for, at han ønsker at der skal nye kræfter til på lederposterne i både AW og business units, som så med nye øjne kan løse problemstillingerne.

Inden disse nye ledere kommer til, skal vi have partermøde i april i Paris, og her blive nøje orienteret om situationen og herunder stemme om en yderligere opdeling af de to business units, eller det modsatte, således at den nye ledelse til september har en klar rettesnor, hvor flertallet af partnerne vil hen. Det bliver en spændende tid som en organisation som vores helt sikker skal få løst, som vi har gjort så ofte før med 5-8 års mellemrum.

På de enkelte kontorer overalt i verden mærker vi ikke meget til disse problemer - tværtimod har både AA og AC enorm succes på alle områder. Vi har aldrig haft større omsætningsstigning, tilgang af nye klienter, nye markeder, nye service lines, mange nye medarbejdere end netop



## Thomas' Meditationer



Af Thomas Hartwig, AC

# FORANDRING - VEJEN TIL OVERLEVELSE!

British Airways succes skyldes en bestyrelsesformands fremsynethed. Han indså det øjeblikkelige behov for forandring.

Den teknologiske udvikling og de konstante ændringer i markedet, som begyndte i 80'erne, er blevet intensivere både i hastighed og omfang. Den uophørlige accelerering sætter spørgsmålstegn ved og udelukker ofte den konkurrencemæssige markedspositionering, de traditionelle færdigheder og de konkurrencemæssige fordele, der er opnået i løbet af adskillige år af tidligere succesfulde virksomheder.

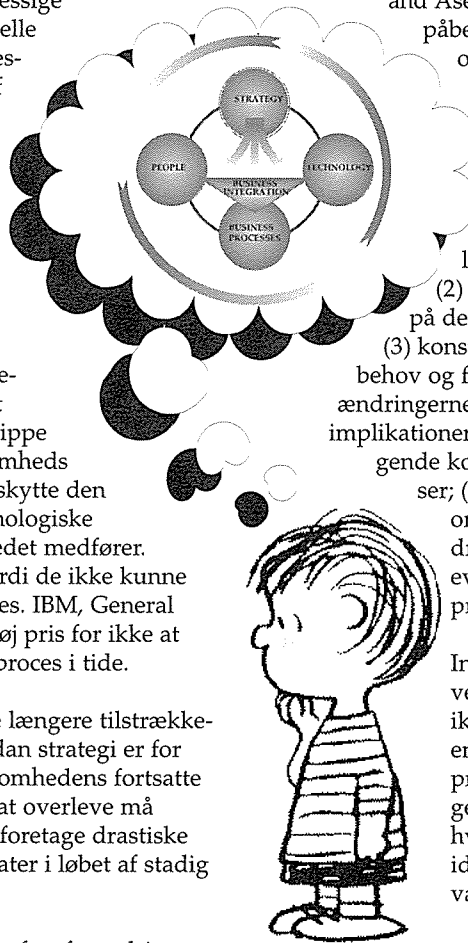
Forandringerne er kommet for at blive og de fortsætter i flyvende fart. De virksomheder, der ikke magter at fastholde hastigheden, ender i samme kategori, som dem der ikke forandrer sig; den eneste forskel er, hvor hurtigt deres tilbagegang rammer dem, og det er blot et spørgsmål om tid. Ingen kan undslippe dette fænomen. Hverken en virksomheds størrelse eller dens soliditet kan beskytte den mod de omvæltninger, som de teknologiske ændringer og ændringerne i markedet medfører. Pan Am forsvandt fra markedet, fordi de ikke kunne følge med i denne forandringsproces. IBM, General Motors og Sears betalte en meget høj pris for ikke at have påbegyndt deres forandringsproces i tide.

Mindre gradvise ændringer er ikke længere tilstrækkelige. De forbundne risici ved en sådan strategi er for store og kan eventuelt bringe virksomhedens fortsatte eksistens i en kritisk situation. For at overleve må virksomhederne være i stand til at foretage drastiske ændringer og forbedre deres resultater i løbet af stadig kortere tid.

På den anden side vil en vel gennemført forandringsproces, som gør virksomheden i stand til konstant at tilpasse sig til ændringerne i markedet, helt sikkert føre til lønsomme resultater. British Airways indledte deres forandringsproces i begyndelsen af 80'erne. I dag er det et af de mest succesrige og største flyselskaber.

Heldigvis er der mange eksempler på succesfulde forandringsprocesser. I løbet af de sidste fire år har et team fra Andersen Consulting analyseret resultaterne for 50 større verdensomspændende virksomheder gennem de sidste årtier. De virksomheder, der var omfattet i analysen, var bl.a. British Airways, SmithKline Beecham, Pepsi Cola, Rover, General Electric and Asea Brown Boveri. Disse virksomheder påbegyndte og havde succes med at opretholde en konstant forandringsproces for at kunne imødegå vor tids store ændringer i markedet. Hovedtrækkene i de forandringsprocesser, som disse virksomheder gennemførte, kan kort beskrives som følger: (1) stærk personlig ledelse fra toppen af organisationen; (2) fuldstændig involvering i og fokus på det øjeblikkelige behov for forandring; (3) konstant fokus på at opfylde kundernes behov og forventninger; (4) forståelse for ændringerne i markedet og deres strategiske implikationer; (5) fokus på udvikling af grundlæggende kompetence og kerneforretningsprocesser; (6) en aktiv og kommunikerende organisation dybt involveret i forandringsprocessen; og (7) en kontinuerlig evaluering af resultaterne gennem præstationsbedømmelse.

Ingen af disse ville have resulteret i en vel gennemført forandring, hvis de ikke alle havde været til stede ved hver enkelt af de gennemførte forandringsprocesser. Analysen, som blev foretaget, bekræftede denne konklusion, idet hvert eneste af disse hovedtræk blev identificeret i de forskellige cases, der var omfattet af analysen.



# CAPtains kvarter



Af  
Jesper Jarlbæk  
AA

## Resultater

Der er blevet slidt hårdt i det her i Busy Season i januar og februar 1997. Ifølge 5 måneders regnskabet pr. 31. januar 1997 har vi haft en stigning i chargeable timer samt i gross fees i størrelsesordenen 6-8%. Desværre er vore afskrivninger steget markant siden sidste år, hvilket i meget stor udstrækning kan tilskrives tilgangen af flere store nye klienter sidste år (Orkla Borregard datterselskaberne, Spies/Tjæreborg, DSB Færgere-stauranter mv.). Dette betyder, at net fees desværre ikke er steget. Da lønsummen samtidig er steget med 10% i forhold til sidste år, er årets resultater indtil dato både under budget og under sidste år.

## BRAP

Alt imens der er blevet arbejdet intenst under Busy Season, så er forberedelserne til implementeringen af BRAP skredet frem.

Det er meddelt, at BRAP vil betyde en fundamental forandring i alle aspekter af den måde, hvorpå vi udfører vor revision.

For at understøtte disse forandringer er der planlagt massive investeringer i såvel træning som IT anskaffelser (både hardware og software).

## Træning

På træningssiden står vi nok over for den største investering siden vi implementerede OA 90 for 4 år siden.

## Hardware

For så vidt angår hardware betyder det, at vi vil få en fremskreden implementering af den seneste Pentium teknologi i revisionsafdelingen. Der planlægges store køb i april 1997 og yderligere køb i september 1997. Herefter vil samtlige revisorer være i besiddelse af Pentium laptops.

## Software

For at kunne anvende BRAP værktøjerne vil der yderligere ske en total ajourføring af vor platform (der allerede i dag er blandt de mest moderne), således:

- at vi opgraderer Notes klienten fra 3.1 til 4.x, samt installerer Windows 95 på alle maskiner, samt
- installerer Office Suite 97 på alle maskiner samt
- giver internet adgang på samtlige maskiner.

BRAP vil betyde en øget fokusering på kundens forretningsprocesser og kontroller og samtidig en mindre fokusering på det substantive arbejde.

Der er ingen tvivl om med det stadig stigende pres fra klienterne med hensyn til udsendelse af revideret årsregnskab i februar/marts, er vi nødt til at tage andre virkemidler i brug for at kunne honorere kundernes krav.

BRAP, med en øget vægt på den løbende revision, er således en kærkommen fornyelse, der kan være med til at udnivellere arbejdet henover året og reducere den spidsbelastning vi i øjeblikket har fra januar til marts.

Jeg tror, at det bliver nogle meget spændende oplevelser, vi får med disse nye værktøjer, og jeg håber, at alle vil medvirke positivt til, at vi både kan yde en endnu bedre service til vore kunder samt skabe bedre arbejdsvilkår for os selv.

## Revisoranalysen/Børsens Nyhedsmagasin - januar 1997

Årets revisoranalyse i Børsens Nyhedsmagasin viste endnu engang, at vi har haft en vækst, der ligger langt over markedet som helhed både inden for det seneste år og målt over de seneste 3-4 år. Hvis man derudover korrigerer for det faktum, at langt hovedparten af de øvrige store revisionsfirmaer indenfor de sidste 3-4 år har opkøbt små og mellemstore enheder bliver vor omsætningsvækst endnu mere imponerende. Dette faktum var da heldigvis også gået op for Børsens Nyhedsmagasin, der skrev således:

“Men det er hverken revisorerne i Deloitte & Touche eller KPMG C.Jespersen, der løber med laurbærrerne, når det gælder rekorden i omsætningsvækst. Det gør til gengæld revisorerne i danske Arthur Andersen, der har formået at øge omsætningen med 15,4% fra 1995 til 1996.

I de sidste fem år har Arthur Andersen præsteret en vækst i omsætningen på ikke mindre end 46,7%. En fremgang som er enestående i branchen.

Til sammenligning har KPMG C.Jespersen øget omsætningen med 18,5% de sidste fem år, mens Deloitte & Touche sætte bundrekord blandt de ti største revisionsfirmaer med en vækst på beskedne 5,4% fra 1992 til 1996.

Arthur Andersens imponerende vækst i omsætningen er hovedsagelig hentet hjem på firmaets rådgivnings- og konsulentprodukter.”

## Nyt fra Århus



Af  
Ole P. Jensen,  
AA

Det er efterhånden lang tid siden, at Århuskontoret sidst har leveret et indlæg til Indenfor Dørene.

I løbet af efteråret 1996 er der sket mange ting i Århus.

Som nogle måske har bemærket, deltog Århuskontoret ikke i firmafesten til Oslo med påhæng. Denne fest afholdt Århuskontoret i lighed med tidligere år for sig selv.

Forud for afholdelsen af festen blev der nedsat et festudvalg, som afholdt mange møder og de øvrige på Århuskontoret var igennem længere tid ængstelige for, at festudvalget havde anvendt hele budgettet til egne udskejelser, uden at tænke på os andre.

Vore bange antagelser blev imidlertid gjort til skamme.

Til firmafesten mødtes de morgenfriske på Århuskontoret til fælles morgenmad, hvorefter vi alle kørte mod et ukendt bestemmelsessted, som senere viste sig at være et naturskønt område i nærheden af Silkeborg med såvel søer, vandløb og skov. Alle troede, at vi skulle tilbringe lørdagen alene, men dette var absolut ikke tilfældet. Da vi alle var ankommet til bestemmelsesstedet, blev vi nemlig mødt af en talstærk skare fra Århus Action Team, som i løbet af lørdagen kun afbrudt af en kort frokostpause dokumenterede at - „action“ - ikke var nogen falsk varebetegnelse. Alle deltagerne i firmafesten blev inddelt i hold af 4-5 personer, som skulle konkurrere mod hinanden, og vi blev herefter udsat for en lang række opgaver.

Som eksempler på disse kan bl.a. nævnes: bygning af tømmerflåde på rafter og plasticdunke, hvorefter holdet skulle padle ud til et mål i søen, gå på tovværk over vandløb, kravle i træer, skyde med haglgæver, gå igennem vandløb med vand til navlen, balancere på rafter o.lign. Som bladets læsere sikkert kan forstå, kneb det med at have tilstrækkelige forsyninger af tørt tøj med, selv om festudvalget havde indskærpet, at vi skulle medbringe store mængder heraf.

En af holddeltagerne måtte således gennemføre en af opgaverne iført Adamskostume, mens holdets kvindelige deltagere efter sigende vendte hovederne den anden vej.

Under hele konkurrenceforløbet uddelte lederne fra Århus Action Team point til det enkelte hold, hvorefter den mest aktive del af dagen blev afsluttet med kåringen af det bedste hold.

Det bedste hold bestod af Allan (påhæng til Lone Mortensen), Kirstine (sekretær), Susanne, (revisor) og undertegnede. Jeg vil gerne understrege overfor bladets læsere, at der ikke var tale om bestikkelse - dette var ikke nødvendigt - for at kåre det bedste hold. Hvad mit hold ikke vidste var derimod arten af præmien til det vindende hold. Det viste sig nemlig, at dette var deltagelse i et af Århus Action Teams arrangementer over 2 dage, hvor man bl.a. skulle overnatte i det fri. Allan og jeg overlod derefter høfligt præmien til holdets kvindelige deltagere, som ser frem til en weekend i det fri engang her i foråret. Ud over denne præmie blev holdet også tildelt resterne af en kasse øl, og denne præmie blev solidarisk delt mellem deltagerne på det vindende hold og de øvrige deltagere.

Efter disse ret så udmattende aktiviteter fortsatte vi i samlet trop til Svstrup Kro - en meget hyggelig jysk kro, hvor vi efter et hurtigt bad blev beværtet med en utrolig lækker mad og dans til - næsten - den lyse morgen.

Til morgenmaden søndag var vi væsentlig mere stille end om lørdagen, og mange af os havde efterveer af lørdagens strabadser i skoven/nattens drinks.

I december kunne Århuskontoret lykønske Henrik og Steen med deres nye titel som statsautoriseret revisor. De havde heldigvis fået planlagt deres sidste eksamensdag således, at der kunne komme to fester ud af de flotte eksamensresultater.

Den sidste del af eksamen er nemlig også bestået - den rene straffeattest!

Udover at fejre Henrik og Steens flotte eksamensresultater tog kontoret også afsked med Lone og Kim, som i efteråret har forladt Århuskontoret.

Lone nåede at være hos os i godt 1 år, hvorefter hun besluttede at vende tilbage til det nordjyske. Kim har derimod holdt os ud i godt 13 år, og han var således næsten fast inventar på Århuskontoret. Kim har imidlertid valgt at prøve lykken udenfor AA-regi, og som personlig gave fra undertegnede overrakte jeg ham til afsked både livrem og seler. Fremtiden må så vise, om han får behov for gaven eller ej. Det er dog sikkert, at vi alle på Århuskontoret kommer til at savne Kim, som en god kammerat og faglig inspirator til os alle.

Vi har også - men heldigvis kun midlertidigt måtte sige farvel og på gensyn til Annette Larsen, der er gået på barselsorlov.

Til at fylde stolene op har Århuskontoret på nuværende tidspunkt indgået aftale om ansættelse af 3 cand.merc.aud'er til efteråret. Vi har dog valgt at indsætte den ene allerede nu på timebasis, da vi er sikre på, at det vil gavne studierne med et praktisk arbejde. Endelig er Jette vendt tilbage til kontoret efter endt orlov.

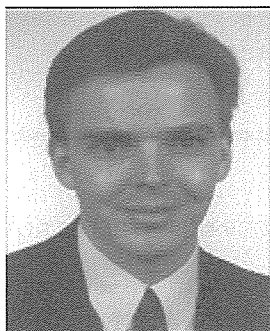
Rent opgavemæssigt har Århuskontoret i efteråret og den forløbne del af 1997 været begunstiget af en pæn tilgang.

Alle medarbejdere har i den forløbne del af 1997 ydet en overordentlig stor arbejdsindsats, og jeg erindrer ikke, at vores chargeability på practice personnel på noget tidspunkt har været på et højere niveau, end det har været tilfældet i 1997.

Selv om det største arbejdspress vedrørende rapporter er ved at være overstået, resterer der dog stadig en lang række arbejdsopgaver, der skal udføres, inden vi den 11. april kan afholde et medarbejdermøde og under dette estimere det økonomiske resultat af vore fælles anstrengelser i kalenderårets første måneder.

---

## Quality Corner



Af  
Lars  
Kronow

AA

Gennemførelsen af de interne kvalitets-audits forløber som planlagt. Siden sidste periode er der foretaget 5-6 interne audits, og resultatet er overordnet set positivt med kun ganske få afvigelser. Det er rart at se, at den høje kvalitet bibeholdes også under busy season.

I disse busy season tider skal vi opfordre til, at man løbende holder sig orienteret om eventuelle ændringer til procedurerne via Office -Memos. De seneste ændringer til procedurerne er indførelsen af den nye formular COP 002 Klient Status, som skal anvendes i forbindelse med evaluering af klientens tilfredshed med AA (man kan dog stadig anvende EXCEED formularen fra WinSMART som et alternativ). Den anden formular, vi har indføjet i vores kvalitetssystem, er COP 008, som skal anvendes på mindre engagements ( under 40 timer), hvor den normale rating formular er baseret på jobs over 40 timer.

Poul Richardson fra BSI vil foretage sin halvårige ISO-assesment d. 22 maj på Århus kontoret og den 23 maj i København. Traditionen tro sender vi en checkliste ud i forvejen, men det forhindrer selvfølgelig ikke alle i, kontinuerligt at sikre, at procedurerne følges, så vi fortsat opretholder den høje kvalitet.

Såfremt I har et spørgsmål om gældende procedurer er I velkommen til at rette henvendelse til en af kvalitetsgruppens medlemmer som p.t. består af:

John Andersen (PD)  
Lars Kronow ( QSM)  
Henrik Ulvsgård (QA)  
Søren Raben-Korch (QA)

Husk, at man også kan rette sin henvendelse skriftligt via Lotus Notes applikationen Forslag G/C.

Afslutningsvis ønskes alle medarbejdere en fortsat god busy season og fra kvalitetsgruppen skal lyde et ønske om, at vores høje kvalitet opretholdes, også når det går stærkt.



# Nyt fra SCS



Af  
Jesper Jarlbæk  
AA

## Status quo

I den forløbne måned (februar 1997) fejrede SCS 6 års fødselsdag. At der er tale om, at udviklingen stadig går stærkt bekræftes af de seneste tal jf. FS 90 udskrifterne pr. 31. januar 1997 (sammenligningstal i forhold til sidste år).

Uddebiterbare timer	23.653	+40%
Nettohonorar, t.kr.	20.830	+58%
Bruttofortjeneste, t.kr.	10.401	+91%

Samtidig nærmer vi os nu 70 medarbejdere.

For at markere dette, og for at vi skal holde op med at være Danmarks bedst bevarede hemmelighed inden for management konsulentbranchen, har vi udarbejdet en præsentationsbrochure på dansk. Den bliver udsendt til Arthur Andersens ca. 3.000 forretningsforbindelser og skulle gerne styrke vor profil.

## "Re-engineering BPR"

Professor i informatik v/HHK, Niels Bjørn Andersen havde fornyligt en interessant artikel omkring BPR. Han identificerede 3 kendetegn ved BPR:

1. Radikal fremgangsmåde - "do not automate, obliterate" som Hammer skrev i en artikel i 1990
2. Procesorientering
3. Kundefocus

Niels Bjørn Andersen redegør herefter for disse 3 kendetegn, belyst ved danske virksomhedseksempler.

Og så anfører Niels Bjørn Andersen følgende; "Disse 3 hovedtræk ved BPR er først og fremmest udsprunget af amerikansk litteratur og praksis. Men erfaringerne har vist at de ikke har været lige relevante hverken i USA eller i dansk praksis. BPR metoden skal også re-engineeres. Hvilken af de 3, synes De, er den mindst relevante ?

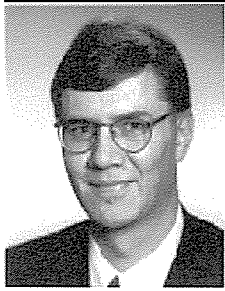
Ja, løsningen på dette spørgsmål har tegnet sig gennem de senere år, hvor jeg selv, og en række andre, har påpeget, at det radikale måske ikke var det vigtigste. 5 år med 10% forbedring kan vel være lige så godt som 50% på én gang, specielt hvis det kræver mange år at implementere den radikale løsning, og hvis den radikale løsning har en række uheldige sociale konsekvenser.

Det er derfor interessant at se, at Hammers nye bog "Beyond re-engineering" starter med hans erkendelse af, at det mest vigtige er kundefocusing og procesorientering. Det radikale er oftest ikke det mest optimale - måske lige med undtagelse af pensionsbekræftelsen og udpegningen af lægen."

Disse bemærkninger fra professor Niels Bjørn Andersen kan vi nikke genkendende til. Alle de partner/managere fra Business Consulting, der var med til Worldwide Workshop i Chicago i december, så, hvordan BC med stormskridt er på vej med flere nye initiativer i kundefocusing og procesorientering.

Vi i BC i Danmark har hele tiden været klar over, at dansk erhvervsliv er kendetegnet ved mange mellemstore virksomheder og få meget store virksomheder. De har en hurtig omstillingsevne og fleksibilitet, og er derfor meget mere minded for "marginale" forbedringer end de radikale løsninger. Jeg tror, at det forhold, at vi har sørget for at tilbyde denne type konsulentydelse, er noget af årsagen til den succes som Arthur Andersen Business Consulting har oplevet i de forløbne 6 år, og jeg tror også, at der ligger et yderligere stort potentiale i udviklingen af vore service lines, såfremt vi holder dette for øje.

# Real Estate Service Group



Af  
Kim  
Schlichterr  
AA

Real Estate'erne lider i øjeblikket af vokseværk, da vi den 1. februar fik fordoblet vor kapacitet, således at vi nu er 2 heltids. Det er dog en sandhed med modifikationer, da den opmærksomme person formentlig har bemærket, at Lone i 2. halvår af 1996 voksede uforholdsmæssigt meget - omkring maven - og det har nu resulteret i, at Lone fødte en lille datter, Julie, den 25. december. Alt gik godt og både Lone, Julie og Frank har det godt.

Men inden Lone skulle føde, klarede hun lige at tage til Frankfurt for at gå til eksamen, og med sædvanlig tysk grundighed bestod hun sin eksamen og kan i dag kalde sig chartered surveyor. Chartered surveyor er en universitetsuddannelse inden for alt, hvad der relaterer sig til ejendomme. Et stort tillykke til Lone både med sin lille datter og med veloverstået eksamen.

Men tilbage til den nyankomne, Rob Hodgkins. Rob er englænder, der i et svagt øjeblik tabte sit hjerte til en dansk pige, hvilket er årsagen til, at han nu på andet år er bosiddende i Danmark. Rob er ligeledes chartered surveyor og har i en række år arbejdet i et meget stort engelsk ejendomsrådgivningsfirma, DTZ, inden han flyttede til Danmark. I Danmark har Rob arbejdet hos Christian Hjorth, inden han startede hos os. Rob har mange gode forbindelser til UK og har i den anledning, mens han har været hos Christian Hjorth, udført en række opgaver for engelske virksomheder her i landet samt ejendomsrådgivning til danske klienter.

Opgavemængden stiger stille og roligt, og blandt opgaver, vi har udført inden for det sidste halve år, har bl.a. været at yde assistance til revisionsteam'ene med at foretage vurderinger af klienternes ejendomme til brug for værdiansættelsen i årsregnskaberne, hvilket har kunnet gøres for en ganske rimelig penge. Vi har ligeledes hjulpet med vurdering af ejendomme i en given virksomhed i forbindelse med due diligence undersøgelser, for at revisionsteam'ene har kunnet sikre sig, at der dels ikke var skjulte problemstillinger i en virksomheds ejendomme, og dels at værdiansættelsen var på et fornuftigt niveau.

David Holm har været en god kilde til arbejdet, idet han har forbindelser til en meget stor finansiel virksomhed, som finansierer/køber ejendomme. I denne forbindelse har vi allerede været behjælpelige med at foretage due diligence undersøgelser af større ejendomsporteføljer, herunder værdiansættelse af ejendommene under anvendelse af en model, der benævnes Discounted Cash Flow Model.

Endelig har vi udført to opgaver med Erhvervsministe-

riet som opdragsgiver. Erhvervsministeriet havde nedsat et Boligpanel, som skulle fremkomme med en rapport med forslag til, hvordan man kunne lette omsætningen af ejerboliger. Den første opgave, vi udførte i denne anledning, var at foretage en sammenlignende analyse af omkostninger og salgs-/købsprocessen i en række europæiske lande samt i USA.

Denne meget grundige analyse, som Lone lavede, var Erhvervsministeriet meget begejstret for, og derfor ønskede man at få lavet en visionær analyse af, hvordan man kunne lette omsætningen af ejerboliger ved anvendelse af edb. Denne opgave blev løst i samarbejde med BC, og resultatet var man ligeledes meget begejstret for hos Erhvervsministeriet. Men som det så mange gange sker, når politisk sammensatte organer skal fremkomme med en rapport, ja så var der ikke mange af vore forslag i den visionære analyse, vi kunne genfinde. Men det vigtige var, at vi fik afprøvet samarbejdet på tværs af afdelingerne, idet vi nu både har haft samarbejde med Rønne & Lundgren på den første rapport, omkostningsanalysen, og med BC på den anden rapport, den visionære analyse. Begge gange har det fungeret ganske godt.

Vi har haft en lang række promotion aktiviteter, og en af disse var et indlæg på en konference afholdt af IRR omkring Facility Management, hvor en lang række af landets store virksomheder deltog. Et af de emner, som vi dækkede, var et af de helt nye begreber inden for ejendomsverdenen, Corporate Real Estate, som her i Danmark er et helt nyt begreb, som virksomhederne betragter med en smule undren, men tankerne bag Corporate Real Estate har fungeret i en række år i bl.a. USA og England.

Corporate Real Estate går ud på, at enhver virksomhed, produktions-, handels- eller servicevirksomhed, bør bringe overensstemmelse mellem deres strategiske planlægning og udnyttelsen af deres „døde“/passive ejendomsaktiver for derigennem at forbedre virksomhedens samlede resultat og styrke dens konkurrenceevne ved at foretage en aktiv asset management.

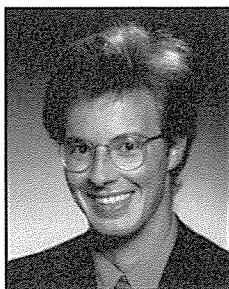
Man kan så stille sig det spørgsmål, om det virkelig er noget, som er relevant for danske virksomheder. Baseret på undersøgelser foretaget i Europa, så tyder det på, at det helt klart vil være relevant, idet:

- Ejendomsomkostningerne ofte er virksomhedens næststørste driftspost
- Fast ejendom i mange tilfælde udgør en stor andel af den samlede aktive masse. I gennemsnit ca. 25% for en typisk dansk virksomhed
- Ejere og brugere af ejendommene er den samme i 75% af tilfældene

Der er ingen tvivl om, at Corporate Real Estate er et begreb, som vi vil høre mere om i de kommende år, og responsen fra konferencen er da heller ikke udeblevet, idet vi har fået flere gode kontakter.

Arbejdet i industrigruppen synes at kunne skabe nogle gode rammer for et tværdivisionelt samarbejde og være en medvirkende årsag til en større fokusering og en hurtigere indtrængning i markedet.

## De faglige



Af Carsten Gomard, AC

# FEDTEMADEN

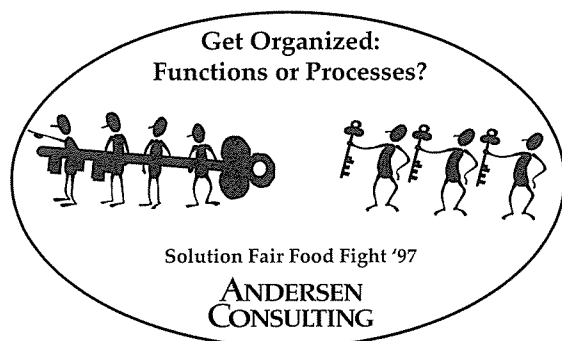
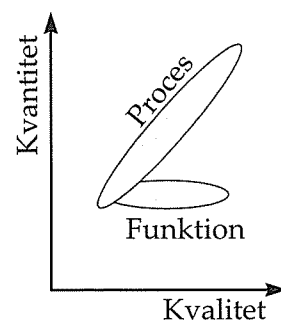
## - DET NYE PARADIGME I MANAGEMENT THINKING

Indrømmet - det er lidt mere checked at have interviewet 1.500 ansatte fra diverse top-100 virksomheder end at have smurt en fedtemad og snakket lidt om, hvad man ligesom oplevede mens man smurte den. Det pudsige er bare, at det 3 år lange studie med de mange interviews gav resultater, der på mange måder ligner de observationer, man kan gøre med et stykke smørrebrød. Du kan læse "Breaking the Functional Mind-Set in Process Organizations" i oktoberudgaven af Harvard Business Review, og fedtmadens historie kan du læse her. Du kan også kigge dig omkring på dit projekt, hvor mange af fænomenerne sikkert går igen.

varierende, og at kvalitet henholdsvis kvantitet ikke blev opnået på hinandens bekostning.

### Procesansvar kræver individuel performance!

Procesorganiseringen gav mulighed for meget høj performance. Det skyldes, at processen at lave et stykke smørrebrød kunne placeres hos en enkelt enhed (her = én person), som var i stand til at forfølge det ultimative slutmål, nemlig smørrebrød. Med hele processen samlet var der ikke problemer med sinkende kommunikation eller suboptimering i forhold til andre enheder, og arbejdspladsen var indrettet med de nødvendige hjælpemidler såsom leverpostej, tomater, sky, brødkniv, etc. Denne organisering gav mulighed for høj performance men ingen garanti. Det bedste proceshold producerede både bedre og 3 gange mere smørrebrød end det ringeste. Individuelle færdigheder, motivation og fastholdelse af proceskonceptet var virkemidlerne. De ringeste proceshold var dårligere end alle funktionshold og årsagen skal søges i for meget fast food, knap motivation og velmente, men irrationelle forsøg på at hjælpe hinanden undervejs. Det er hurtigere at skære tomat selv end at begynde at bytte tomat- og æggeskiver!



### Hvad gjorde vi?

På ACs Solution Fair d. 29. januar gennemførte vi et laboratorieeksperiment i organisationsdesign. 12 hold à 3 personer skulle løse den samme opgave: på 4 minutter at producere så mange stykker smørrebrød som muligt ud fra beskrivelserne i en stak smørrebrødssedler. Halvdelen af holdene arbejdede funktionsopdelt ved et samleband med en skære-brød-kyndig, en pålægsperson og en pyntespecialist. De øvrige hold arbejdede procesorienteret, så hver person stod for hele produktionen af de stykker smørrebrød, han eller hun fik ansvaret for. I hver runde var et hold af hver type i ilden. Efter de 4 minutter blev holdenes resultater vurderet med hensyn til kvantitet og kvalitet, hvor der fx var fradrag for uappetitlighed såsom æggeskaller i tomaten eller jord fra karsen tværet ud i skyen. Hver runde sluttede med en 5-10 min debriefing med de 2 hold.

### Blev resultatet som forventet?

Efter et par bøger om reengineering, et par projekter og et par tusinde AC-slides skulle man jo ikke være i tvivl: procesmodellen skulle give funktionsmodellen klø. Men så enkelt blev billedet ikke ...

Da alle 12 holds resultater var plottet ind viste det sig, at alle funktionshold havde produceret stort set lige mange stykker men, at kvaliteten var varierende fra hold til hold. Modsat viste det sig, at procesholdenes performance både hvad angik kvantitet og kvalitet var stærkt

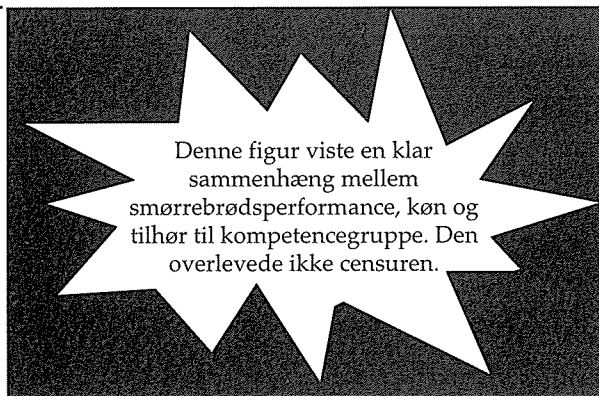
Funktionsstrukturen sætter grænsen, ikke mennesket! Alle funktionshold producerede stort set lige meget smørrebrød, men kvaliteten var varierende. Variationerne i kvalitet var udslag af enkeltpersoners performance: kunne pynteren undgå udtværet sky? kunne pålæggeren tælle tomatkiver? etc. De bedste proceshold producerede 2-3 gange mere, så hos funktionsholdene var det strukturen og ikke den enkeltes performance, der satte grænsen for ydelse. Smørrebrødsstjerneerne kom ikke til deres ret, fordi de var afhængige af de andres performance uden nogen reel mulighed for at hjælpe de andre til at opnå et højere niveau. Så spild ikke dine stjernespillere på en hæmmende struktur! Det bedste funktionshold "snød" og indførte hurtigt et vist overlap i arbejdsopgaverne. Det er slående, at artiklen i Harvard Business Review netop fremhæver overlap i ansvarsområderne som en forudsætning for god performance i såvel funktions- som procesorienterede organisationer. Forsøgspersonerne sagde blandt andet ...

- Det kunne hurtigt blive kedeligt bare at sidde for sig selv og lave smørrebrød (proces)
- Det var meget effektivt (proces)
- Hvis vi kørte i en længere periode, ville vi kunne få fordel af specialiseringen og slå procesholdet (funktion)

- Det var frustrerende ikke at kunne følge med i hvad der skete (funktion)
- Jeg havde så meget at lave og blev flaskehals i systemet (funktion)
- Jeg havde så god tid, at jeg nærmest i søvn - og så blev jeg selv en flaskehals! (funktion)

### Og hvad kan vi så bruge det til?

Jeg har ved flere lejligheder brugt eksperimentet som udgangspunkt for smalltalk om procesorienterede kontra funktionsopdelte strukturer. Langt de fleste synes det er sjovt, langt de færreste gætter resultatet før de får det fortalt, men langt de fleste synes bagefter, at det er da helt indlysende ... Til slut en tak til Christian von U., der gjorde mig opmærksom på de slående paralleller til HBR-artiklen, og til mine medsmørrebrødsjomfruer Gitte og Dorte for et herligt teamwork.

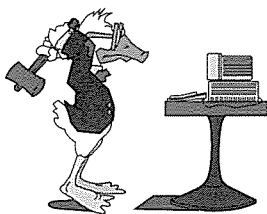


Af Adam Lindgreen samt resten af Solution Fair Change-gruppen, AC

## How Do You Do?

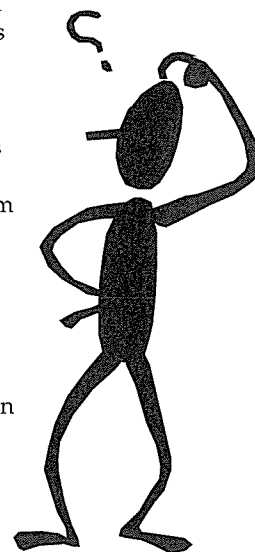
At Solution Fair var en succes hersker der ingen tvivl om! Stemningen var god, udbuddet nærmest overvældende, og interessen og imødekommenheden stor. Men var det nu også brugbart? Det er det store spørgsmål, både når den budgetansvarlige partner skuer i egen barm, og når den travle konsulent rådfører sig med sin Time Manager. Selvfølgelig var det både underholdende og interessant; men kunne man gå derfra med noget, som kan bruges i vores travle hverdag? Dét var vores fornemmeste ambition med Usability-standen - at introducere noget nyt, som kan benyttes! Usability er på den måde næsten blevet til en livsanskuelse. Se dig blot omkring på alle de horrible eksempler på næsten ubrugeligt design i din hverdag. Hvilken vej åbner døren? Hvordan får jeg videoen til at optage tre forskellige programmer efter hinanden? Osv. Ja, senest kunne TV2 for et par dage siden berette om vejlampen, der blænder så meget, at den må designes på ny!

Usability Testing (UT) bliver brugt i AC worldwide, men endnu ikke særligt aktivt på disse kanter. Dét er der mange gode grunde til at lave om på. Dyderne ved at have UT er mangfoldige. Fremstillet på den enkleste måde betyder UT for fx et systemudviklingsprojekt, at fejl i designet bliver opfanget tilpas tidligt, at omkostningen ved at ændre det bliver begrænset. Det medfører også, at der kan identificeres muligheder for at designe systemet, så det virkelig understøtter præcis de brugeres arbejdsgange, som det designes til. Er der tale om mange brugere, betyder to timers mindre nødvendig træning fra eller til per person enorme summer i udrulningsomkostninger. Alene dét kan hurtigt finansiere de relativt beskedne omkostninger, som UT indebærer. Og her har vi så set bort fra de



øvrigte fordele: brugernes buy-in er meget stort, når der sker inddragelse tidligt og intenst, PR-værdien i organisationen er enorm, hvis man spiller sine kort rigtigt, og alt i alt leveres der bedre kvalitet for pengene.

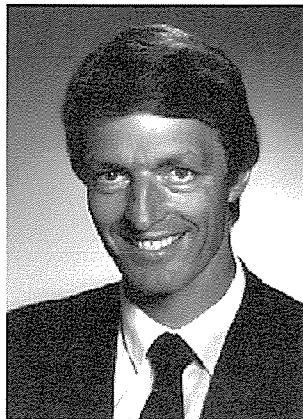
Nu har vi så endelig erfaringer i Danmark med UT. På et af vores større projekter har vi kørt brugbarhedstests på designet af et salgs- og servicesystem. Både ikke-teknisk papirbaserede tests og "den fulde pakke" med det mobile brugbarhedslaboratorium fra Sophia - komplet med videokameraer, mixerpulte, monitorer med videre. AC har selvfølgelig et særligt metodeværktøj til dette. Derudover har vi meget præcise måleværktøjer til at sammenligne brugbarheden af et system med den gennemsnitlige markedsstandard for applikationer - på kryds og tværs af brancher og industrier. Dette testforløb betragter kunden og vi som en succes - og rygterne går på gangene: "Vi kan lære det nye system på kort tid". "Det er nemt at bruge". "Det ser godt ud". "De lytter til os". "De tager os alvorligt". Etc. Alle disse ting, som har manglet i de mange tidligere forsøg på at udvikle systemer hos denne klient. Chansen for at lykkes med at bringe systemet til brugeren i stedet for omvendt er blevet væsentligt større.



Kun fremtiden kan vise om vores ambition med Usability-standen til Solution Fair er lykkedes. Naturligvis er vi alle særdeles smigret over udnævnelsen som Bedste Stand - tak for det - men vores ambitioner rækker på vanlig ubeskedne vis længere end som så. Vi vil meget gerne se, at UT bliver en naturlig del af den systemudvikling, vi foretager hos vores klienter, og der kommer DU ind i billedet.

Brug det!

## En revisors farlige liv



Af  
John  
Andersen  
AA

Revision og Regnskabsvæsen nr. 2, 1997 havde en leder med overskriften "Going Concern - det er blevet lidt mere farligt at være revisor".

Lederens begrundelse for denne overskrift, som også afslutter indlægget, er den ændring i erklæringsbekendtgørelsen, der taler om hvornår revisor skal tage forbehold i revisionspåtegningen, og lederen påpeger korrekt, at der på dette område er sket en stramning.

Det der imidlertid mangler i lederen er relevansen af denne stramning, idet forbehold stort set aldrig optræder i forbindelse med going concern problemer.

Hvis revisor når til den overbevisning, at forudsætningen for at virksomheden kan fortsætte driften ikke er opfyldt, så vil man naturligvis drøfte dette problem med ledelsen, og i langt de fleste tilfælde vil dette medføre, at regnskabet aflægges på likvidationsbasis. Så et forbehold vil kun komme på tale i den (utænkelige) situation, hvor ledelsen ønsker at aflægge regnskabet på going concern basis, men revisor finder, at forudsætningen herfor ikke er opfyldt.

Jeg har indtil nu ikke været udsat for denne situation, men derimod nok for de meget mere normale situationer, hvor der er tvivl om virksomhedens overlevelse, og hvor denne tvivl derfor skal fremgå af regnskabet, og nu også tydeligt skal fremgå som en supplerende oplysning i revisionspåtegningen.

På dette område er livet faktisk blevet mindre farligt, idet regnskabskravene om oplysning om sådanne usikkerheder hviler på selskabets ledelse, og revisor skal kun efterse, at disse krav er opfyldt. Og hvis der allerede er foretaget sådanne oplysninger i årsregnskabet, så er revisors supplerende oplysning jo kun en påpegning overfor regnskabslæseren af, at de bør læse det specielle afsnit i regnskabet med særlig interesse.

Så på dette område virker vi perfekt som offentlighedens tillidsrepræsentant, og vi opfylder også journalister og andre regnskabslæses krav om, at revisor bør medvirke til at lette eventuelle forståelsesproblemer, som regnskabslæser har ved læsningen af regnskabet.

Så det er ikke blevet farligere at være revisor - det er snarere blevet enklere, fordi vores gamle praksis på dette område nu er blevet lovfæstet og indeholdt i revisionsvejledning nr. 7.

Ovennævnte problemstilling løser ikke de problemer, der opstår når virksomheder pludseligt bliver udsat for væsentlige problemområder, som ikke var forudset ved sidste regnskabsaflæggelse, og derfor ikke var omtalt som supplerende oplysninger i revisionspåtegningen.

Så der hvor der altid har været farligt at være revisor, er i spørgsmålet om den kritiske stillingtagen til de risici, som enhver virksomhed kan blive udsat for.

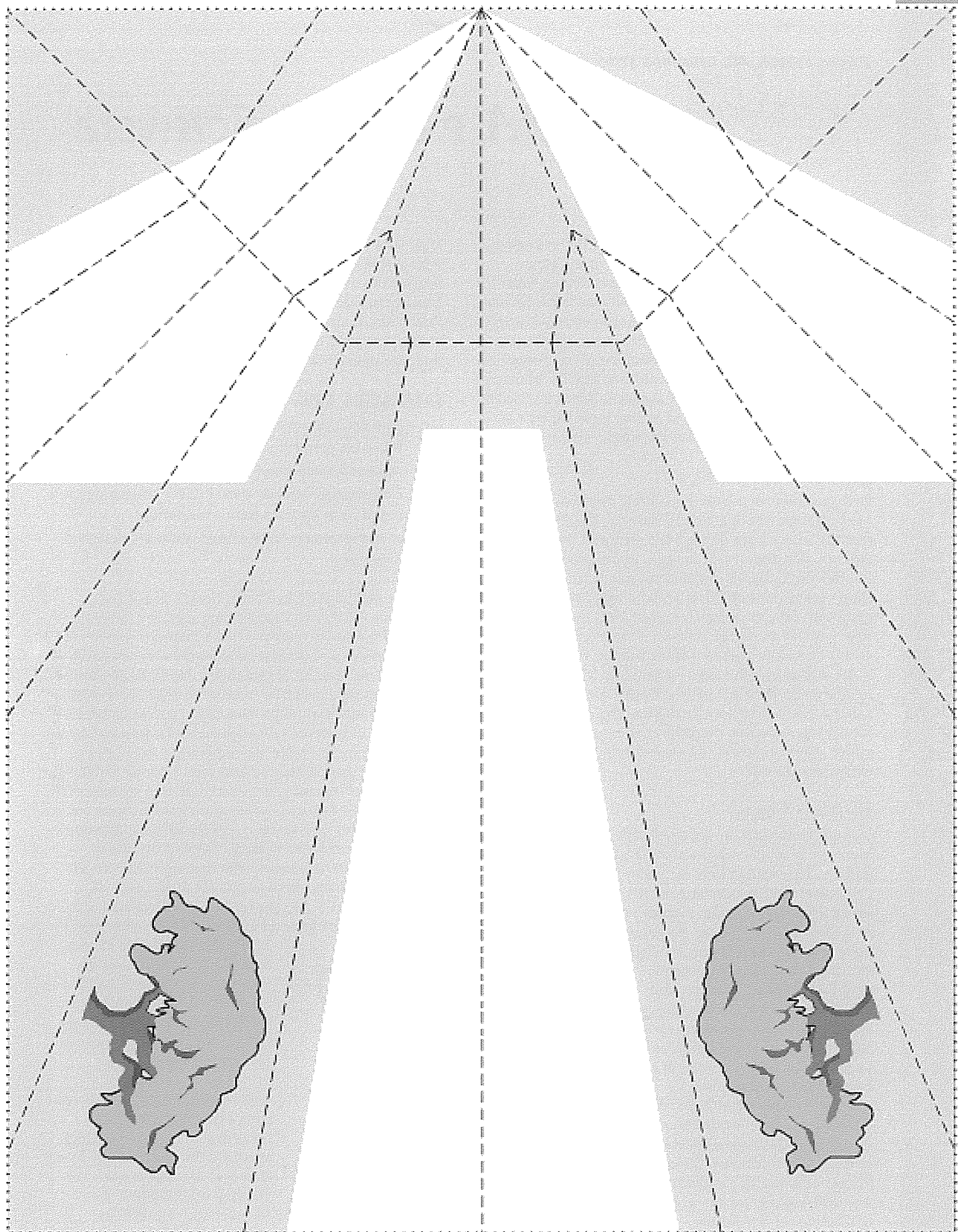
Men med god planlægning og gode værktøjer omkring risikoanalyser vil revisor normalt sammen med virksomheden kunne fokusere på de fleste af de risikoområder, som bør tages i betragtning.

Men heldigvis er virksomheder (og revisorer) levende organismer, som ikke er fejlfri. Det er bl.a. begrundelsen for, at der overhovedet er behov for revisorer, og det er også begrundelsen for, at der ikke kan gøres ansvar gældende overfor den revisor, som har udført det arbejde, som man med rimelighed kan forvente af en fornuftig revisor.

Så jeg håber at vi også fremover kan bruge de nødvendige værktøjer og holde en tæt nok kontakt med klienterne til at vi aldrig vil komme i den situation, hvor det er nødvendigt at tage forbehold - og heller aldrig i en situation, hvor vi mangler at give supplerende oplysninger i tilfælde, hvor der kunne være væsentlig tvivl om en virksomheds overlevelsessevne.



## De farverige



### Konkurrence:

Vi havde en side til overs ved redaktionens afslutning. Så hvad er bedre end at benytte pladsen til en lille konkurrence?

Tag en kopi af denne side, og fold så flyveren. Forsyn den med dit navn og send den til redaktionen.

Der gives ingen instruktioner.

Bedste bud vil blive behørigt belønnet, samt opnå anerkendelse og respekt.

Jørgen Jensen, AC, Lausanne 12/10 1996

## EN MBA PÅ IMD, SCHWEIZ

Efter er utal af rykkere fra en utrættelig IFD repræsentant blev min samvittighed så tynget, at jeg kunne overtale mine trætte finger til at tage endnu en time foran tastaturet. De fleste på Københavns kontoret har sikkert ikke bemærket, at Jørgen-ham-der-er-i-Sverige faktisk ikke har været i Sverige de sidste godt 9 måneder. Til gengæld har jeg brugt min energi (og penge) på at tage en MBA på International Insatitute for Management Developpment (IMD) i Lausanne, Schweiz. Formålet med dette korte indlæg er at give jer et indtryk af, hvad en MBA på IMD er for en "ting".

### IMD ?

IMD er sikkert den business school, der byder på den mest attraktive beliggenhed i Europa. Placeret i en park ned til Geneve søen og med frit udsyn til de sneklædte alper på den anden side af søen, er det svært som almindelig fladlands dansker fra den jyske hede ikke at stå og måbe lidt i de første kaffepauser. Selvom beliggenheden ikke er et handicap, har IMD dog primært opbygget sit renommé gennem deres meget anerkendte senior-executive kurser. IMD er mindre kendt for sit MBA kursus end det f.eks. er tilfældet for ærkerival institutionen INSEAD i Paris. Dette hænger dog en del sammen med størrelses forskellen. INSEAD optager 450 MBA elever om året, mens IMD optager 80. Som IMD ynder at udtrykke det: "Gode lederemner kan ikke masseproduceres".

### Hvilken MBA ?

Udbuddet af MBA kurser er efterhånden meget stort, men som med så mange andre ubeskyttede betegnelser dækker disse kurser over ret forskellige ting. Et af valgene er i hvilket omfang, man vil være deltids- (fjern) eller fuldtidsstuderende. For mit vedkommende var det at tage en MBA ikke bare et spørgsmål om at lære noget mere om økonomi, finans, strategi etc., men i lige så stor udstrækning en mulighed for personlig udvikling gennem diskussioner og gruppearbejde i et internationalt miljø. Deltids- og fjernstudier (à la Henley Management) er i meget større udstrækning selvstudier. Hvis man "bare" er interesseret i lærebogsstoffet er selvstudie MBA'erne sikkert lige så gode som fuldtidsstudierne. Mange refererer til ranglisterne over MBA-skoler for at vurdere, hvilken der er den bedste. Spørger du mig er det dog væsentligt at vælge udfra, hvad du vil have ud af en MBA. Hvis du primært er interesseret i finans og gerne vil arbejde i City eller på

Wall Street skal man i Europa vælge London Business School (LBS) og ikke INSEAD eller IMD, der ellers begge rangerer foran LBS på den seneste rangliste i The Economist (henholdsvis som nummer 1 og 2). Mht. Prisen kan man sige, at top-skolerne er relativt dyre, men til gengæld er det lettere at få støtte via legater, hvis man kommer ind på en af disse.

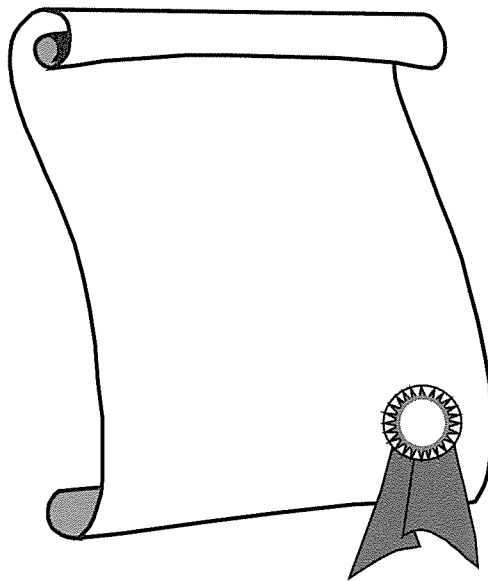
### IMD MBA 1996

Jeg valgte IMD primært pga.:

- fokus på personlig udvikling i et internationalt miljø (82 studerende fra 37 nationer)
- Programmet med de mest erfarne medstuderende (i snit 31 år og 7 års erhvervs erfaring)
- et komprimeret etårigt internationalt anerkendt program.

MBA kurset på IMD kan bedst beskrives som det berygtede CAPS i St. Charles bare med lidt længere arbejdsdage og en varighed på 11 måneder i stedet for 3 uger. Næsten al undervisning foregår som case-undervisning, dvs. løsning af virksomhedsproblemer hentet fra det virkelige liv. Dette indebærer også et fra starten meget holistisk syn på problemløsning. Det er almindeligt at se en Professor i Finance og en Professor i Organizational Behavior undervise samtidigt i auditoriet på f.eks. en Merger og Acquisition case. I denne forbindelse er "undervise" egentlig et forkert ord, idet professorerne mere fungerer som ordstyrere af og katalysatorer for en diskussion end som undervisere i traditionel forstand. Generelt forbereder man først case'et individuelt, derefter diskuteres case'et i ens studiegruppe, for til sidst at blive diskuteret i auditoriet med resten af klassen. En typisk dag starter kl. 0800 (Swiss-time) med skiftevis studiegruppe og auditorie diskussioner indtil kl. 19. Derefter er det hjem og lave baggrundslæsning og forberede case'ene til næste dag. Normalt slutter arbejdsdagen omkring midnat. Til gengæld går vi kun i skole det halve af lørdagen, hurra !!!

Udover den normale undervisning bliver klassen også opfordret til at invitere guest-speakers fra det virkelige liv til at belyse aktuelle emner. Vor guest speaker komite har formået at overtale f.eks. Nestlé's CEO H. Maucer med emnet "M&As", Unilevers CEO M. Tabaksblat med emnet "Strategy Implementation" og Novartis' Chairman A. Krauer med "The Ciba - Sandoz Merger".



I anden halvdel af studiet bruger vi 2/3 af tiden på at gennemføre et konsulent projekt for en virksomhed. Virksomhederne betaler faktisk en pæn portion penge (omen noget mindre end, havde AC vil charge for et tilsvarende team) for at få gennemført disse IMD konsulent projekter, og forventningerne er derfor også, at der leveres et professionelt resultat. Projekterne er opbygget således, at man får brug for en meget stor del af de værktøjer, man lærte de første 6 måneder. Seriositeten i disse projekter understreges også i, at vort team f.eks. rapporterer til nr. 2 i en virksomhed med en omsætning på US\$ 1 ½ mia., og i at de faktisk følger vore rekommandationer (eller som vor projektvejleder udtrykker det "You better be damn sure because they are going to take action on it.....school is over").

Hvis du efter ovenstående har fået indtryk af, at IMD er meget skole og lidt for lidt fest, så er det ikke forkert. Hvis du tror, at du skal stå på ski hver eller hver anden søndag og spille Don Juan overfor den store befolkning af skandinaviske au-pairs og studerende, så bliver du nok noget skuffet. En lille hård kerne af inkarnerede ungarle har dog med jævne mellemrum forsøgt at bevise, at man både kan blæse og have mel i munden,

resultatet skal jeg lade være usagt. Efter sommerferien (juli måned) er klassen som helhed begyndt at prioritere deres sociale liv noget højere med en deraf følgende stigning i antallet af temafester (Asiatisk-, Mexikansk-, Latino-fest etc.) I starten af november arrangerer skandinaverne en Vikingefest, der har ry for at være meget velforsynet mht. øl og sprut. Efter at den seneste HA-Vikingefest i København nåede både CNN og BBC World News har vi dog haft en del forespørgsler mht. Sikkerheden omkring vor Vikingefest !!!

### *Vil jeg gøre det igen ?*

Svaret til ovenstående er et entydigt ja. Jeg har fået fyldt min værktøjskasse, lært noget mere om mig selv, fået nogle venner for livstid og et netværk, der dækker hele kloden. Før du kaster dig ud i en MBA på IMD, bør du gøre det klart, hvorfor du vil tage en MBA. Du skal gøre det fordi du har lyst til at komme tilbage på skolebænken og lære noget nyt. Hvis man primært gør det pga. de muligheder, der åbner sig bagefter, bliver de mange lange dage alt for sure. Desuden bør man have det klart for sig, at en MBA hverken er en forudsætning eller garanti for "succes".

### **TOP 20 LISTE - DU VED, AT DU HAR VÆRET LANG TID I ZÜRICH, NÅR DU:**

- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>20. har overnattet flere nætter på Hotel Ascot end de fleste har spist gule ærter</li> <li>19. ikke får serveret morgenmad på hotellet, fordi alle (inklusive dig selv) tror du tilhører personalet</li> <li>18. er udnævnt til tillidsrepræsentant for Swiss Re</li> <li>17. er blandt dem med størst anciennitet på hotellet</li> <li>16. siger grüetzi til kassedamerne i SuperBrugsen</li> <li>15. insisterer på, at schweiziske banker har ren samvittighed</li> <li>14. kan hotellets menukort bagfra, i søvne og på tysk, fransk og italiensk</li> <li>13. synes CNN viser sjove underholdningsprogrammer</li> <li>12. modtager undskyldninger, fordi Swiss Re har glemt at tilmelde dig til firmaturneringen i bordtennis</li> <li>11. bliver bedt om at kommentere receptionens nye vagtplan</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>10. modtager lister fra dine venners onklers kusiner, over toldfrie varer de ønsker sig</li> <li>9. ringes op af Weco Travel, der vil checke flytiderne mellem København og Zürich</li> <li>8. synes ostefondue stadig smager godt efter en time</li> <li>7. ser, at du indgår i 1999 budgetterne for henholdsvis Hotel Ascot, Swiss Re og SAS</li> <li>6. er utilfreds med de jule- og fødselsdagsgaver, du modtager fra hotellet</li> <li>5. finder ikke-synkroniserede film unaturlige</li> <li>4. udbryder „Hva for en rockerkrig“</li> <li>3. udarbejder anbefalinger for fratrådte medarbejdere fra både Swiss Re og Hotel Ascot</li> <li>2. læser sportsresultaterne fra serie 3 i den schweiziske ishockeyliga</li> <li>1. finder schweizertysk sexet</li> </ul> |
|---|---|



# ;-) NYT FRA PC-GRUPPEN AC (-:

Nyt fra IT-Services.

Stabilitet. Drømmen er ved at gå i opfyldelse. Vi har på skandinavisk plan fået migreret vores Notesservere over på Windows NT. Dette har som de fleste sikkert har bemærket givet en langt højere opetid i Notesmiljøet. På Skandinavisk plan har vi flere gange været oppe i 100 % af office hours dvs. 8.30-16.30. Indenfor disse office hours kan og skal man altså forvente en kørende Notesserver. De enkelte perioder med nedetid, som vi har oplevet, har for 95 % vedkommende været forårsaget af en global fejl i Navne og Adressebogen.

Compaq Armada. Ordet Armada betød tidligere en flåde af skibe, og ordet forekom at være passende i forbindelse med søsætningen af en PC-rollout til seniorerne. Men desværre ville Compaq det anderledes. Armadaen viste sig at være ramt af en række børnesygdomme, under hvilke det ville have været sikkerhedsmæssigt uforsvarligt at lave roll-out af disse PC'er. IT-Services Scandinavia arbejder sammen for at finde en løsning og vi forventer at en sådan bliver fundet snarligt.

Rune. Rune er efterhånden indarbejdet meget grundigt i IT-Service funktionen i København. Det viste sig at være det helt rigtige valg, at tage ham ind som IT-Supporter efter at stillingen blev ledig i sommeren 96. Stor tak til Rune for det.

Fremtidsperspektiver. Som alle ved, er IT et meget dynamisk virkefelt, hvilket betyder en to-delt fokus fra os i IT-Services. Dels skal vi løbende supportere de gamle systemer. Dels skal vi løbende sætte os ind i fremtidige systemer.

Allerede nu er der planlagt en ny release af KX, som hedder 4.0. I den release bliver den mest synlige ændring nok, en opgradering af den Notes Client, som alle arbejder med. Den nye clientdel hedder version 4.5. Funktionaliteten skulle endnu engang blive forbedret, og specielt remotebugerne vil opleve, at replikering af mail, vil blive langt lettere. En anden stor ændring vil være en opgradering af Officepakken (Word, Excel og Powerpoint). Funktionaliteten bliver endnu engang forøget. Også dette kunne man se i sneak preview på Solution Fair.

Fejl. Alle støder af og til ind i fejl på systemerne. Langt hovedparten af disse er tilsyneladende uforklarlige fejl, som skyldes instabilitet i softwaren (bugs), men som eksemplet på Notesserverne tydeligt har vist, så bevæger vi os ved hver opgradering i den rigtige retning. At tingene kunne være værre søges illustreret ved nedenstående. Den teknologiske dependans får samtidig et skud for boven.

„I have a dream. A dream that all men are evil“ Bill Gateway vågnede badet i sved med ondt i hovedet. Skal alle være „Evil“ ?? Bill sagde sagte „Coffee“ og hans

digitale sengeven sendte straks en besked til køkkenregionen med opskriften på en kop colombiansk mirakeldrik. Ud fra tidligere erfaringer vidste hans digitale ven, at Bills kaffe helst skulle være med to stykker sukker og 13 ml. økologisk gedemælk. Efter at have vækket køkkenPC'erne sendte den digitale assistent en besked ud til badeværelset, for Bill foretrak at træde ud på et 32 grader varmt køkkengulv for at lette hans opvågning. Nonchalant proppede Bill et stykke tyggegummi i munden. Hans hoved dunkede igen. Det havde været sjovt igår men nu betalte han prisen. Bill nærmede sig stortyggede badeværelset, og netop som han gik ind i brusekabinen startede vandet med at løbe med en transstrålekonveksitet på 17 og en temperatur på 47 grader.

Mens Bill stod og badede kom der en uanmeldt gæst til huset. Det var ikke nogen stor gæst, de fleste mennesker ville nok ikke engang bemærke den. Faktisk var den så lille, at man skulle vide hvad for en retning man skulle se i, for overhovedet at få øje på den. Men ind i huset kom den.

12 minutter efter at Bill var gået ind i brusenichen blev vandet slået fra igen. Regeringen havde indført strenge vandafgifter for at beskytte miljøet, og Bills øverstrange-rende computer Elo, havde beregnet, at et 12 minutters bad var det maksimale, som Bill kunne tillade sig. Satans osse, men man var vel stadig herre i sit eget hjem. Hans efterhånden godt tyggede tyggegummi blev spyttet ud i hånden. Han formede det i en L-form. Bill pressede tyggegummiet ind i fugtdetektoren, og tændte atter for vandet. Han ville gerne lige have 5 minutter mere.

Den uventede gæst traskede lidt rundt i huset. Hvis den rent mentalt havde været i stand til at fatte omfanget af hvad den så, ville den have været overrasket. Men desværre var gæstens race kun evolutioneret til det punkt, hvor mad og forerming var de to basale instinkter, og alt hvad der lå derudover var i kategorien „ikke forstået“. Hvis den lille skabning skulle overraskes, skulle det være over store forandringer i dens nærmiljø, og det var netop hvad der skete 3 minutter senere.

Bill rakte ud efter det manuelle badearmatur og slukkede for vandet igen. Hans hovedpine havde fortaget sig lidt, men for en sikkerheds skyld bestilte han to panodil hos Enur. Enur var hans nyeste indkøb på computerfronten, med endnu var han ikke helt klar over hvad den kunne. Han vidste dog, at den kunne hente panodil. Enur hastede bedrøvet afsted, velvidende, at dens mentale potentiale blev spildt på panodilhentning, men også klar over, at ordrer skulle adlydes.

Den lille uindbudte gæst, var nået hen til Elo. Elo var husets ældste og største computer. Gennem det

mennesker ville kalde en luge, men som væsenet kaldte "sneftyh", kravlede den ind i Elo. Varmen fra Elo bølgede den i hovedet. Instinktivt søgte det lille væsen henimod en kuldefremkaldende blæser. Sjovt nok kaldte væsenet også denne genstand for "sneftyh". Mens den tænkte over ironien i dette underlige sammenfald, døde den.

Det var ikke så meget det faktum, at den døde. Det var mere at den i sin død, blokerede for blæseren. Elo begyndte at overophede.

Efter at have klædt sig på, nærmede Bill sig den elektroniske dør. Normalt ville elektroniske døre være så tilpas tilfredse med tilværelsen, at de bare åbnede sig. Men lige på dette tidspunkt tænkte denne dør mere over, at deres ældste ven var ifærd med at koge over. Bill stødte ind i døren. Let bandende måtte Bill ty til manuel åbning. Han skulle dog lige huske, at man til dette skulle bruge en blank kroget genstand, som sad i hoftehøjde på døren. Det var længe siden han selv havde åbnet en dør. Han kunne svagt huske, at have læst om en, som insisterede på at åbne sine egne døre, men han havde affærdiget historien som opspind. Så skulle man måske også til selv at skrive sine egne mails på et ..... han kløede sig lidt i nakken. Tustatar. Ordet stod lysende klart for ham.

KøkkenPC'erne havde spurgt Elo om råd. De var ærlig talt ikke de kvikkeste maskiner. Hver eneste morgen i de sidste 4 år havde de lavet Bills morgenkaffe. Desværre kunne de ikke huske opskriften. Kaffemøllen mente, at det måtte være Kaffemaskinens skyld. Kaffemaskinen skød skylden på Køleskabet, og køleskabet mente på sin side, at det var den digitale sengeven, som afgav bestillingens skyld. Som hver eneste morgen i de sidste 4 år, spurgte de til sidst Elo om hjælp. Men Elo svarede ikke. Elo havde feber. Feber er måske en underdrivelse når man er 280 grader varm.

Bills morgenkaffe stod ikke klar. Nåh det skal jo ikke ødelægge min dag tænkte han.

Enur kom hastende tilbage. Han havde hastigt spurgt Elo, om det var de rigtige piller, som han havde taget i medicinskabet til Bill. Elos tavshed tolkede han som så ofte før, som et bekræftende svar. Han kunne jo ikke vide at Elo var sløj. Han kunne derfor heller ikke vide, at det var de forkerte piller han havde taget. Men det var det.

Bill sparkede døren ind til køkkenet. En eller anden havde i tidernes morgen skruet de blanke håndtag af døren. Så nu måtte Bill gå til yderligheder for at komme ud i køkkenet.

Bills hovedpine meldte sig med fornyet kraft. Hvor var Enur mon henne? Arh der var han.

Han strakte hånden frem for at tage tabletterne. Digitalis? Han syntes ellers han havde bestilt Panodil, men det var sikkert Elo som havde sat ham på ration af Panodiler. Man måtte vist heller ikke spise mere end 6 om ugen, eller var det om året? Hans medicinske kendskab havde aldrig helt været på toppen. Men det kunne maskinerne jo sagens klare.

Hans proppede lynhurtigt de to piller i munden. To hjerteslag senere var han død.

Ved et pudsigt sammentræf var hans sidste tanke: "SNEFTYH".



Af Charlotte Sørrig AA

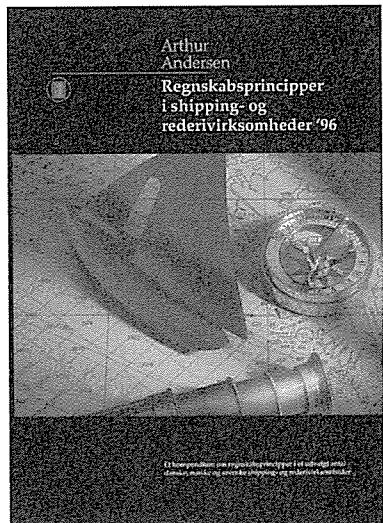
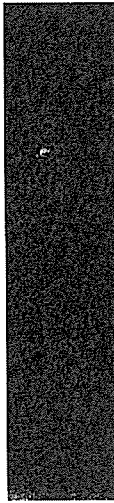
Arthur Andersen har haft overvældende presseomtale siden sidste udgivelse af Indenfor Dørene. Såvel revisions- som skatte- og konsultafdelingen har været meget synlige i mediernes og med flere gode kontakter til pressen lover det godt for forårsperioden.

Den 19. december 1996 offentliggjorde Erhvervsministeriet rapporten "Kortlægning af danske virksomheders indberetninger og indbetalinger til det offentlige".

Rapporten revideresiden 97
KPMG's førsteårsrapport Side 57
Ny service skades sultningsrisikoen Side 55
Staten er en fatig kunde Side 56
Revisorer svigter Side 60

De store internationale revisionsfirmaer leder de små og mellemstore revisionsfirmaer. Som de oftest i den store danske revisionskole af ny Revision. Stor kartlægning viser, at flere påke-revisorer holder gangtænder på afstand

De store internationale revisionsfirmaer leder de små og mellemstore revisionsfirmaer. Som de oftest i den store danske revisionskole af ny Revision. Stor kartlægning viser, at flere påke-revisorer holder gangtænder på afstand



De små taber

Sharing at Arthur Andersen (Denmark): Building Assets in Real Time and in Virtual Space". Business casen gengiver Arthur Andersens tanker om viden og beskriver vores bestræbelser på at blive en videnbaseret virksomhed. Business casen blev nævnt i en artikel i Jyllands-Posten i december 1996, hvor Carsten Dalsgaard og Sanne Prestegaard blev interviewet om Arthur Andersens serviceydelser i forbindelse med viden.

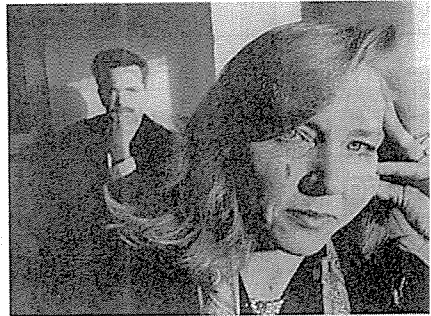
En måned tidligere blev Carsten Dalsgaard interviewet til Dagbladet Børsen vedrørende Arthur Andersen/UCLA rapporten om Lotus Notes. Siden er Carsten Dalsgaard blevet omtalt i Mandag Morgen i en større artikel om ændringer i virksomheders organisationsstrukturer og arbejdsprocesser.

Tema
Kommentar sektionen via Internet leder stadig vente på sig. Kommandodata er tilbageholdende med at udvikle selvbetjenings-systemer, efter at borgerticket er blevet lagt på br. Og endnu er iværksat registerloven efter loven om en digital signatur på plads.

Rapporten blev udarbejdet af et konsortium, der udover Arthur Andersens konsulentafdeling bestod af CSC Datacentralen og DanNet A/S. Offentliggørelsen af rapporten resulterede i en del presseomtale og var blandt andet genstand for omtale i Økonomisk Ugebrev, i lederen i Erhvervs-Bladet samt i artikel i ComputerWorld.

I januar 1997 færdiggjorde Arthur Andersen kompendiet "Regnskabsprincipper i shipping- og rederivirksomheder '96". Kompendiet blev udsendt sammen med en pressemeddelelse til førende dagblade og blev herefter genstand for omtale i Mandag Morgen og Berlingske Tidende:

To professorer fra MBA skolen INSEAD i Frankrig har udarbejdet en business case med titlen "Knowledge



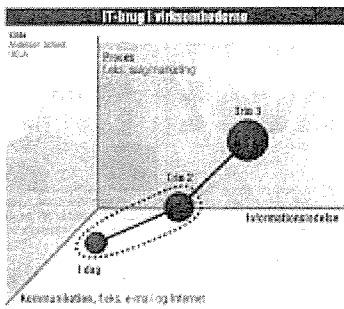
Chieffrånt Arthur Andersen og partner Carsten Dalsgaard. Arthur Andersen, 41 år, er en af de mest succesfulde revisorer i Danmark.

Viden bliver to ledelsens ansvar

Det er den nye strategi for virksomhederne. De skal bygge viden op og dele den ud. Det er den nye strategi for virksomhederne. De skal bygge viden op og dele den ud. Det er den nye strategi for virksomhederne. De skal bygge viden op og dele den ud.

Marianne Sigfusson sørgede for omtale af skatteafdelingen, da hun i oktober hjalp Berlingske Tidende med at afdække Europas skatteoaser i en temartikel med titlen "Den tredje alder flytter grænser".

Jubilæumsnummeret af A Ajour - det tiende i rækken, siden første nummer udkom i juni 1994 - kom på gaden i januar måned. Temaet var "Vækstvirksomheder" og emner som benchmarking, vækststrategier, markedspositionering, cash management og valutastyring samt skattemæssige udfordringer for vækstvirksomheder blev behandlet. Skatteafdelingen leverede omfattende materiale til udgaven, herunder artikler om virksomhedsskatteordningen, AMBI og folderen "Skattetabeller", som blev udsendt som indstik til magasinet.



Vidensdirektører skal sikre IT-effektivitet

Informationsteknologi er IT-udvikler sig til at være ryggraden i vidensindustri, hvor midlerne er uendelige og viden og evne til at bruge dem, og målet er at bevare konkurrenceevnen.

Medlemsdirektøren skal have det overordnede ansvar for hele forløbet af virksomhedens videre udvikling, ikke blot som den skabende viden, der gennemgik mange omstillingsforløb.

Denne kan vidensdirektøren sikre sig ved at sikre en effektiv udnyttelse af IT i virksomheden. Det mener Carsten Dalsgaard, der er partner hos Arthur Andersen med ansvar for IT-rådgivningen i Norden.

Sammen med assistentprofessoren Søren Darr fra The Anderson School at UCLA præsenterede han i går på et kongressen for Lotus danske brugere en undersøgelse af udbredelsen af softwaren Lotus Notes.

Lotus Notes er den mest populære software til samarbejde i virksomheder med mere end 1000 Lotus-brugere på deres komputere.

Knowledge Management at Arthur Andersen (Denmark): Building Assets in Real Time and in Virtual Space

Knowledge Management at Arthur Andersen (Denmark) Building Assets in Real Time and in Virtual Space. This article discusses the challenges and benefits of implementing knowledge management systems in a global consulting environment.

ARBEJDSMARKED

Største omstilling på arbejdspladserne siden industrialiseringen

Endre markedsvilkår, fremvinger dybtgående ændringer i virksomhedernes organisation. De fleste jobfunktioner bliver berørt. Specialiserede medarbejdere skal omstilles til helhedsorienterede interne arbejdere. Strategisk uddannelsesplanlægning bliver et nyt centralt tema for virksomheders ledelse.

Arbejdsmarkedet står over for en revolution. Gennemgribende ændringer i virksomhedernes organisation og produktionsprocesser medfører et totalt ændret arbejdskraftforbrug på en stor andel af de ansatte på alle niveauer. Både produktionsprocesser og administrative rutiner bliver berørt af omstillingen.

Paradigm skift, totalt ændrede arbejdsrutiner og opløsning af traditionelle jobfunktioner er nogle af de udslag, der går igen i karakteristika af den proces, arbejdsmarkedet står over for. Og som om, at efteruddannelses og omstilling af medarbejdere kommer til at stå i centrum for fremtidens rolle i den strategiske ledelse og udvikling af virksomhederne.

Minikronik

Fjernelse af bøvl - de videre skridt

Det vigtigste er at sikre, at de nye arbejdsformer fungerer i praksis. Det kræver en tæt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere for at sikre en succesfuld omstilling.

FINANS

Revurdering af investeringsværdier i rednerens regnskaber

De offentlige regnskaber fra Danmark 2006 viser store ændringer i værdierne på de investerte aktiver. Dette skyldes blandt andet ændringer i kursnoteringer og omvurderinger af virksomheders aktiver.

Udvalgte oplysninger om de offentlige regnskaber for Danmark 2006, herunder data om udvalgte virksomheder og deres økonomiske udvikling.

Den nye struktur af de offentlige regnskaber giver et mere klart billede af den offentlige økonomi og de investeringer, der foretages i Danmark.

Firmaer slipper for nusseri

Ny erhvervsminister gennemfører lempelse af de administrative byrder

Erhvervsministeren har indført en række foranstaltninger til at reducere den administrative byrde for virksomhederne. Dette inkluderer ændringer i rapporteringskrav og styrkelse af de offentlige services.

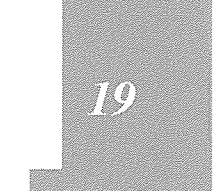
De nye tiltag forventes at give virksomhederne mere tid til at fokusere på deres kerneforretning og styrke deres konkurrenceevne på den danske og internationale markedsplads.

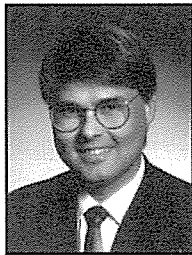
The UCLA/Arthur Andersen Report



WHAT'S COOKING

Advertisement for The Anderson School at UCLA, featuring a portrait of a person and text describing the school's offerings and contact information.





Af Bjarne Jöhnke, AC

# TANKEVÆKKENDE TANKER - VORES "NYE" ANSIGT UD AD TIL

Andersen Consultings mission er: "To help our clients change to be more successful". Tydeligere kan det vel ikke formuleres, at forandring er målet med alt hvad vi siger og gør i markedet - hos vores kunder. Med en efterhånden godt slidt konsulentfloskel - er forandring blevet en konstant.

Livsnerven i forandring og forandringsprocesser er nye ideer og tanker. Uden nytænkning ingen forandring. I Andersen Consulting skabes hverdag et væld af nye ideer - nogle få søgninger i Knowledge Exchange overbeviser en om dette. Men vi har som virksomhed stadig det image, at vi er bedre til at omsætte ideer til praksis ("delivery image") end vi er til at generere nye ideer og tanker. Vi er startet på at gøre noget ved dette såvel globalt, regionalt som lokalt. Hvilket den seneste presseomtale bærer en del præg af (heldigvis).

Et godt eksempel er presseomtalen af et af de seneste studier/undersøgelser, vi har gennemført for EU Kommissionen: "Electronic Publishing - Strategic developments for the European publishing industry towards year 2000". I alt blev dette studie omtalt i ikke færre end 8 artikler i nøglemedier som Ugebrevet

## Forældet placering af IT-chefen hæmmer strategisk

Skal der med IT opnås bedre forretningsmæssige resultater, skal IT-chefens referencer flyttes væk fra økonomidirektøren, siger kritikerne.

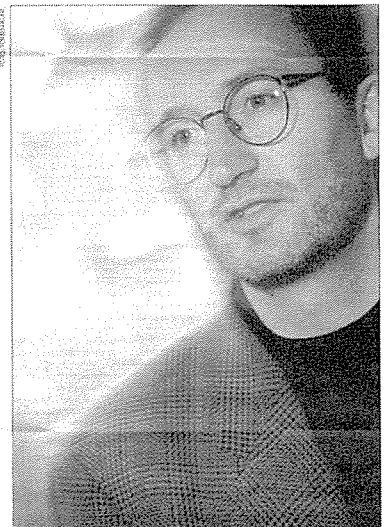
Af Dorte Feld

Hyt IT-chefen væk fra økonomidirektøren, eller indbyrdes IT-funktion som et center, der skal løse tilgængelige løsninger fra vante IT-felt og nye fremgangsmønstre, som kreative løsninger.

Det er råd kommer fra Bruce Yelner, øverste ansvarlig for IT-udviklingsfirmaet Gartner Group i Danmark.

Tidligere IT-direktør, administrerende direktør for mediekoncernen Landmark, har tidligere været IT-chef i Danmarks Bank og i Høje-Taastrup Kommune.

Den hårde kritiker er økonomidirektøren, som kan være en uheldig placering af IT-chefen. Den hårde kritiker er økonomidirektøren, som kan være en uheldig placering af IT-chefen. Den hårde kritiker er økonomidirektøren, som kan være en uheldig placering af IT-chefen.



Det bedre er at lægge IT-funktionen separat - hverken under økonomidirektøren, rådgiver eller produktionschefen, siger Anne Elisabeth Jørgensen.

Den hårde kritiker er økonomidirektøren, som kan være en uheldig placering af IT-chefen. Den hårde kritiker er økonomidirektøren, som kan være en uheldig placering af IT-chefen.

Den hårde kritiker er økonomidirektøren, som kan være en uheldig placering af IT-chefen. Den hårde kritiker er økonomidirektøren, som kan være en uheldig placering af IT-chefen.

# Flere og flere køber færdig mad

**Detalil:** Dagligvarehandelen mister markedsandelen til fast food- og restaurationsbranchen. I USA bruges hver anden fødevarer-dollar uden for hjemmet.

Af CHRISTIAN LINDHARDT

Spise her eller med hjem!

Flere og flere danskere foretrækker disse ord, når de løber gennem supermarkedet. Den lokale frugt- og grøntbutik og andre butikker se til, mens skæbne flere kunder køber alt den mad, der skal bruges til frokost og aftensmad på det modtagne hjem, og kan lugte det kalde supermarked til læts øvrige fornemmelser såsom toilet-papir, mælk og ost.

Den travle hverdag

Dagligvarehandelen modtager en stadig faldende andel af danskerne penge, og tendensen vil blive fortsat i de kommende år.

»Vi bliver mere fattende, og det ændrer forløbet af forbrugsmønstret. Det er et eksempel på familens udvikling af arbejdsopgaver» siger forretningschefen John Peter Pedersen, direktør for Fremfalds-forsikring.

I USA er tendensen endnu mere klar. Her er halvdelen af alle fødevarer tilberedt uden for hjemmet. Andersen Consulting der er et verdensomspændende konsulentfirma, har i Chicago indrettet Smart Store, der er et dagligvarebutik, der sælger dagligvare til kunderne. Smart Store's operations manager Andrew A. Lee, siger, at dagligvarehandelen må finde et fremtidigt store konkurrent er restaurationsbranchen.

»Der detailhandelen er banded af vane og de vante udenlandske. De supermarkedet herovre har forstærket, at konsumenten er restauranter og ikke den sædvanlige detaljehandler» siger Andrew A. Lee.

Han henviser blandt andet til supermarkedskæden Ultras. Kæden reklamerer blandt andet med saloner for hvor, hvor det bedste findes med hentes i supermarkedet og blot skal varmes derhjemme. Der er ikke tale om supermarkedet eller andet sjældent med restaurantens mad. Ultras laver menuer for en måned ad gangen og prøver at styre af personale, der er hentet fra restaurationsbranchen.

»Det er især de nationale detaljehandlere, der er truet med at tilbyde de nationale løsninger, og det er nødvendigt at kunne tilbyde disse løsninger sammen med butikken udvalgt af detailhandleren» siger Andrew A. Lee.

Herhjemme er det FDB ejede Kvickly blandt dem, der har indset, at der må ske nye ting, hvis markedet skal bevares. Direktør Erik Schultz siger, at Kvickly er opmærksom på udvalgte, men kan hævde, at dagligvarehandelen vil blive løst over tid.

»Vi gør meget for at tilbyde kunderne løsninger, så de kommer væk fra restaurationsbranchen og ikke skal bruge tid på at træne og skælle. Dermed

reder fastfood-kæder som for eksempel McDonald's og Pizza Hut vil tage markedsandelen, og de efterspørger en ordentlig foranstaltning» siger Steen Gedde.

Foto: Margret Lindgaard

Mandag Morgen, Børsens Nyhedsmagasin, Dagbladet Børsen og Morgenavisen Jyllands-Posten. Artikler som alle er med til at positionere Andersen Consulting som fremsynet - som en "thought leader".

I oktober måned sidste år gennemførte vi en medietur til USA, hvor journalister fra Berlingske Tidende og Computerworld deltog. Resultatet er bl.a. blevet en serie artikler om fremtidens detailhandel, hvor vores Business Integration Center Smart Store i Chicago er blevet omtalt meget positivt. Også vores nye center i New York inden for finans - Financial Ideas Exchange blev omtalt.

Smart Store og vores øvrige Business Integration centre, hvoraf i dag der er små 20, er gode eksempler på firmaets tænketanke, hvor vi over for kunder og presse demonstrerer vores viden/kompetence inden for forskellige brancher.

Viden er og bliver nøglen til succes i fremtidens virksomhed. Derfor bliver der brug for en chef for "viden", og IT kommer til at spille en afgørende rolle i indsamling, styring og distribution af viden. Sådan

# Uro i Andersen-familien

Arthur Andersen og Andersen Consulting skal drøfte den indbyrdes konkurrence på konsulentensiden.

Af Dorte Toft

Der er flere penge i IT-konsulentassistance end i revision. Det har samtlige af de store internationale revisionsfirmaer erfaret, og derfor udvider alle kraftigt netop på IT-området.

En af dem er Arthur Andersen. Men dermed øges firmaets engagement på et område, hvor "afkommet", Andersen Consulting, har en position blandt verdens førende IT-konsulentfirmaer.

Udadtil sker det i fuld harmoni. Men Computerworld erfarer, at sagen var sat på dagsordenen for et internationalt partnermøde i USA i september. Mødet blev dog aflyst.

Hårdt presset oplyser en af Andersen Consultings topfolk, amerikaneren Jack Wilson, lidt om baggrunden for, at mødet blev planlagt.

– Vi ved, at nogle klienter bliver forvirrede, når begge parter tilbyder konsulenthjælp på IT-siden. Også ved rekruttering kan der opstå forvirring.



– Det hænder stadig, at nogle tror, at vi er Arthur Andersens konsulentafdeling, men det er vi ikke, siger Thomas Hartwig, Andersen Consulting.

Problemet har sin rod tilbage i 1989. Der blev konsulentafdelingen i Arthur Andersen til et selvstændigt selskab med navnet Andersen Consulting.

## Overhaling

Selskabet har siden opnået en omsætningsfremskud på 319 procent. Arthur Andersens omsætning voksede "kun" med 252 procent i samme periode. Målt i dollars er de to selskaber nogenlunde lige store i dag.

Også herhjemme ses, at Arthur Andersen har fået travlt på IT-siden. Senest har man kunnet se helsides annoncer efter IT-konsulenter i Berlingske Tidende og Computerworld. Firmaet har dog også siden 1989 haft en vis konsulentvirksomhed, selv om hovedområderne er revision og skatterådgivning.

## Forskellige profiler

Ifølge officielle udtalelser har de to firmaer herhjemme forskellige profiler.

– Arthur Andersen konkurrerer især med de øvrige store revisionsfirmaer også på IT-fronten. Vi konkurrerer mere med firmaer som IBM, CSC og EDS, og vi rådgiver meget bredere virksomhedsmæssigt, siger Thomas Hartwig, overste ansvarlige for Andersen Consulting i Danmark.

Jesper Jarlbæk, der er partner i Arthur Andersen, giver potentielle kunder følgende råd: "Hvis du skal henvende sig, hvis du er i tvivl:

– Vi driver ikke konsulentvirksomhed, der gælder fundamentale forandringer i store firmaer. Men vi står gerne for små projekter i store virksomheder, siger Jesper Jarlbæk.

Hvad forklaringen på det

aflyste partnermøde i USA er, vil ingen - hverken i USA eller herhjemme - kommentere.

Andersen-firmaerne havde ellers forud for mødet taget den medicin, de selv anbefalede. Der havde blandt andet været inddraget eksterne proceskonsulenter, jurister, psykologer og markedsanalytikere i belysningen af fordele og ulemper ved situationen.

Computerworld erfarer, at der ikke er planlagt noget nyt møde om netop det spørgsmål. Ifølge Jesper Jarlbæk vil emnet dog sandsynligvis blive drøftet i april på den årlige generalforsamling for Andersen WorldWide - interessentskabet, som står bag både Arthur Andersen og Andersen Consulting.

På spørgsmålet om, hvorvidt det kan være en løsning at slå selskaberne sammen igen, siger Thomas Hartwig:

– Af begge parter vækst kan man se, at det var sundt for os at blive udskilt fra hinanden. Begge parter er vokset stærkere på hvert sit marked end konkurrenterne. Personligt tror jeg heller ikke, at det er godt for nogen af os, hvis vi skulle blive slået sammen igen.

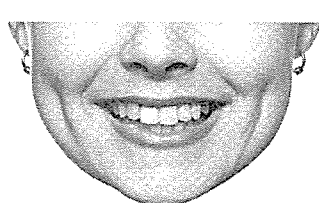
udtaler Peter Allan Andersen sig i Computerworld i januar måned i en artikel om behovet for at opgradere IT-funktionen organisatorisk. Et budskab, som Andersen Consulting har fremført længe og vedvarende, bl.a. som en del af vores Business Integration budskab.

Endelig vil jeg fremhæve vores nye rekrutteringsannoncer. Som de fleste vel har bemærket, har vores annonce skiftet skel. "Fisken" er blevet erstattet af kloge hoveder, som unægtelig er en væsentlig forudsætning for at kunne generere de nye ideer og tanker, som skal positionere firmaet i "Andersen 21". Om firmaet så splittes i en højre og venstre hjernehalvdel står endnu hen i det usvide.

Thomas Hartwig og Jesper Jarlbæk blev således interviewet af Computerworld i begyndelsen af december måned sidste år om den indbyrdes konkurrence på konsulentensiden mellem Andersen Consulting og Arthur Andersen.

**Internettet truer tv-stationer**

Trusler til at blive den mest store udfordring for tv-stationernes indtægt. Det er især reklameindtægten, der er under pres. De fleste tv-stationer har allerede begyndt at undersøge mulighederne for at udvide deres indtægt gennem andre kanaler. Det kan være gennem internet, mobiltelefoner og andre nye medier. Mange tv-stationer har allerede begyndt at undersøge mulighederne for at udvide deres indtægt gennem andre kanaler. Det kan være gennem internet, mobiltelefoner og andre nye medier. Mange tv-stationer har allerede begyndt at undersøge mulighederne for at udvide deres indtægt gennem andre kanaler. Det kan være gennem internet, mobiltelefoner og andre nye medier.



## Kloge hoveder kan begynde her!

Andersen Consulting er blevet verdens førende konsulentvirksomhed ved at sælge på forretningsmæssige helheds løsninger som integrerer processer, organisation og informationsteknologi. Vi er kendt for at rekruttere højt uddannede og ambitiøse unge mennesker, der kan omsætte teori i anderkendes og individuel forandring hos vores kunder.

**Er du en af din årgangs bedste?**  
Hos Andersen Consulting finder du nogle af Danmarks mest interessante karrieremuligheder i et højt kvalificeret miljø. Vi kan tilbyde dig et karriereforløb, som fokuserer på videreudvikling og kompetenceopbygning.

Vores filosofi bygger på Business Integration, der sikrer samarbejdet mellem forskellige forretningsområder. For at løfte denne opgave ansætter vi løbende de bedste kandidater.

Om du er cand. merc., civilingeniør, cand. polit., cand. merc. dat., datafog eller lignende er ikke det vigtigste. Det, der betyder noget, er, at du har vist evne og vilje til at gennemføre et krævende studium med topresultater. Og at du er parat til at fortsætte udviklingen af dine professionelle og personlige færdigheder.

**Strategi**  
Kreativitet samt analytiske og visionære evner i verdensklasse giver Strategitaget hensigtsmæssig basis for at udvikle og implementere strategier, som gør det muligt for organisationen at realisere sine visioner. Vores konsulenter forstår sig på markedsdynamik og konkurrentpositionering - og de kender kundens særlige styrker og svagheder.

**Change**  
Inden for Change er mennesket og organisationen i centrum. Vores konsulenter fokuserer deres evner og viden på at designe, opbygge, implementere og drive succesrige nye organisationer, hvor mennesker og videnskabeligt samarbejde sikrer mod stadig bedre resultater.

**Process**  
En Process konsulent forstår de mekanismer, der får forretningsprocesser til

## Spain - The untold story

Seen with the eyes of Glitten

KURSUS!?!?!?!?!?

Og så i Spanien. Jamen du er da lidt for heldig hva'. Jeg tænkte jo nok at I ikke lavede noget som helst i det firma du er hyret i!

Naaahj, jeg tænkte jo nok at bankverden ikke var noget for mig alligevel!

Jooh, det skortede ikke på bemærkninger fra rundt omkring, da det blev vitterliggjort, hvad undertegnede sammen med en hel flok andre rødder og røddinder skulle udsættes for over en periode på 12 dage i starten af efteråret.

Nu ville det jo ikke have været så rart, hvis vi skulle have det siddende på os, at det var en ren fornøjelsestur vi skulle på, så for at vi li'som skulle have nogle gode grunde med hjem til venner og bekendte, der kunne indikere, at det ikke var for sjov det her, fik vi en lille briefing fra instruktørerne om turen, hvilket resulterede i en øjeblikkelig og fuldkommen skånselsløs rapport, om hvorvidt undervisningen var på 29 timer om dagen og i den fritid man ikke havde fik man bank med en våd hængesfil og hvis man kom for sent til undervisningen skulle man tage 120 armbøjninger og hvis der var tid til overs og det skulle der være for ellers blev man sendt hjem og fik smæk så skulle man lave lektier til langt ude på natten og det var svært når man efterhånden var oppe på et døgn på 33 timer og vi skulle i hvert fald ikke regne med at få noget løn undervejs og nutidens ungdom har ingen rygrad og nu ville de trække vejret og gå op og få noget frokost.

Og så sad vi lidt og kiggede på hinanden og spekulerede på, hvordan vi dog var havnet i den redelighed; men nu havde vi da i det mindste nogle gode argumenter for, hvorfor vi nok ikke ville have antaget en helt så fræk kulør når, eller hvis, vi kom hjem igen.

Vi endte dog alle med at sidde i maskinen til Madrid, så der var da ingen der havde fortrudt helt.

Og hvordan foregår sådan et kursus så egentlig kan man spørge sig selv. Jah, spørg mig ikke. Jeg vågnede først op tre dage efter vi var kommet hjem igen, fuldstændig filtret ind i hulforstærkere, mens jeg sad og åbnede filer til et eller andet svensk-lydende firma mens en vis Peter Weiss sad og ævlede om vigtigheden af røde blyanter og gule sedler, og en anden Peter Holm sad og krydsforhørte mig om hvem, der havde lavet noget snavs med hvem i Spanien og om ikke hende der Meise Andersen hun så godt ud i bikini.

Da jeg hørte stikordet - rød blyant - så var det jo at det hele begyndte at vende tilbage til én. I nogle tågede øjeblikke kom minderne væltende imod mig, hvor de blev klarere og mere tydelige jo mere jeg koncentrerede mig, og til sidst kunne jeg efterhånden danne mig et billede af, hvad der var foregået i Spanien.

Det startede jo i hvert fald ganske glimrende. Bussen, der skulle transportere os fra Madrid til Segovia var heldigt udstyret med en tidligere spansk gedehyrde som chauffør. Han havde tilsyneladende aldrig hørt ordet trafik før, og imens han forgæves prøvede på at få bussen til at bevæge sig ud af stedet, så vi kunne køre ud af Madrids osende lufthavn, blev vi - passagererne -



ganske tydeligt forvisset om, at der tilsyneladende ikke er håndbremsen på gederne i Spanien, hvorfor vores chauffør naturligvis heller ikke havde den ringeste chance for at regne ud, at denne foranstaltning bør slækkes en anelse før bussen kan bringes til kørsel. En ældre hidkaldt kollega fik dog rettet op på skaden, så vi til larmen af taxikøens hujen endelig fik kastet bussen ud af parkeringspladsen og i cirkulation på lufthavnens interne vejnet.

I cirkulation fordi chaufføren af en eller anden årsag havde set sig ond på samtlige de udkørsler, der fandtes fra lufthavnen, sansynligvis fordi han mente, de var for smalle til hans køretøj, hvilket resulterede i, at vi lige tog et par omgange inden gedehyrden til sidst resolut parkerede tungen i højre mundvig og med skurrende øjne kastede bussen sidelæns ud i en Skoda og Madrids myldretidstrafik.

Vi kom da nogenlunde sikkert frem til Segovia; men derved var vores pinsler ikke ovre endnu med hensyn til chaufføren, for kørslen inde i selve Segovia by, der i øvrigt er betydelig større end vi lige havde regnet med, indikerede mere end ønskeligt, at chaufføren ikke helt havde styr på hvor hotellet egentlig lå henne, hvorfor vi på et eller andet tidspunkt af uforklarlige grunde holdt på tværs i en eller anden sidegade med spaniolere og værtshuse til alle sider, alt imens den ungarske delegation fyrede en eller anden ungarsk hymne af, der af en eller anden årsag lød lidt som "halleluja, og en hel flaske slivowich".

Vi nåede dog frem i løbet af natten, hvor vi blev indlogeret, hvorefter vi fik placeret os i lobbyen, hvor de kære instruktører gav en øl. Allerede på dette tidspunkt må de altså have følt, at de nok ville komme til at lave noget på kurset, der krævede lidt bestikkelse. Kenneth Hansen gav flest øl.

Men ellers skete der vel egentlig ikke noget rigtig interessant på den tur. I hvert fald indtil næste dags morgen, hvor vi blev introduceret til kurset af Bo Arnkjær og Aldo fra Syd på. Allerede her fik vi et glimrende indblik i de engelskkunskaber, der tilsyneladende kræves af AA-ansatte. Aldo brillerede blandt andet med at snakke om et eller andet som kun portugiserne kunne forstå; men på en eller anden måde må det have været engelsk, for han sluttede med et "thank you", der mest af alt lød som om han havde en pose engelsk vingummi oppe i næsen. Anderledes var det heldigvis med Bo, eller Bøuuu, som han selv udtalte det, der havde en ganske glimrende undskyldning for at lyde mærkelig i sin accent, idet han havde været på hårdt arbejde de sidste par dage, for som han selv på klingende dansk sagde: "I have just completed an illness".

Og jeg der troede, at vi kun producerede revisionspåtegninger her i firmaet.

Nåh, men altså senere på dagen, det vil vel egentlig sige om aftenen, besluttede visse elementer fra Københavns afdelingen, at de li'som ville vise flag og derfor efter aftensmad valgte at befinde sig i byen, og hvad der helt hundrede procent skete den aften er der ikke rigtig nogen, der ved med sikkerhed.

Der gik dog heldigvis en del rygter, som i øvrigt senere



blev bekræftet gennem politiets døgnrapport, og disse gik på at, Kenneth Bødiker var raget uklar med en deling kampsoldater fra det spanske marineinfanteri, hvilket resulterede i en heftig spurt igennem Segovias gader, der endte med at selvsamme Kenneth væltede ind i en telefonboks, der desværre gik i baglås. Kenneth, der hele tiden havde holdt fast på de to halvtomme flasker tequila han havde lånt af soldaterne, vidste på daværende tidspunkt ikke helt, hvad han skulle gøre nu for at få brækket døren op, da han jo havde begge hænder fulde; men Kenneth er jo gammel målfarlig fodboldspiller, så han forsøgte simpelthen at "heade" sig ud af telefonboksen, der desværre svarede igen ved at løfte sig fra jorden, og bevæge sig 2 cm ned af vejen. Læser man videre i politirapporten står der endvidere noget om en telefonboks, der efter sigende skulle være blevet observeret hoppende ud af Segovia by mod et ikke nærmere defineret hotel, og den efterfølgende sag endte med en afskedigelse af den politiassistent, der havde observeret foretagedet.

Hvorom alting er kunne det i hvert fald konstateres, at Kenneth Bødiker i løbet af natten havde fået sig en flækket læbe, der strakte sig fra pande til hage, og så gik han i øvrigt i den efterfølgende uge rundt og lignede noget fra en batman film med impotens som en mulig fremtid.

Det skal være usagt hvor ovenstående Kenneth Bødiker slog sine folder hin historiske dag; men givet er det, at der hvor man var sikker på der skete noget (altså der hvor kursuscentret flyttede hen efter fyraften), det var på Diskotek Helena (eller hvad det nu helt præcis hed). Herinde blev flere personer af højst tvivlsom herkomst observeret - også nogle her fra kontoret. Selvfølgelig kan vi jo ikke holde øje med hvem disse måtte være; men der gik da visse rygter om at i hvert fald Kenneth Hansen var inde på dette tvivlsomme sted og slå sine folder, og det må nok diskuteres, hvorvidt Kenneth Hansen får tilpas opmærksomhed i hjemmet såvel som på arbejdet, idet de fleste mennesker vil mene, at man sagtens kan more sig på et dansegulv selv om man kun befinder sig på gulvet. Imidlertid blev han gentagende gange set stående oppe på den mur, der omgav dansegulvet på diskoteket, råbende slagord som "al magt til lakskoene!!!" og "Poul Kjøller er gud!!!".

Om dette opmærksomhedsskabende trick skal have virket er uklart; men sikkert er det da, at én person ikke lod sig distrahere af sceneriet, af den simple årsag at hun havde problemer nok med at wrestle en spanioler henne i et afsides hjørne af diskoteket, mens hun forgæves forsøgte at råbe efter hjælp, hvilket hun imidlertid ikke havde mulighed for, idet den indfødte havde været snedig nok til at lukke for jentens lufttilførsel på en eller anden måde.

Efter nogle minutter blev det dog opdaget af et par gæve danere fra truppen, der beklageligvis misforstod situation totalt, idet det var den almindelige opfattelse, at der ikke foregik nogen form for tvang i fortagendet, hvorfor der ikke blev foretaget nogen form for undsætning. Senere formaninger fra fruén har dog klart indikeret det modsatte. Således skal der naturligvis ikke nævnes navne, da hun jo ikke selv var skyld i noget.

Mads og Thomas kan på den anden side ikke lastes for at have været på Helena, af den simple årsag, at de simpelthen havde fundet et andet inn-sted at opholde sig på om aftenen. "Gården" blev det kaldt, og hvad der egentlig foregik derude er aldrig helt blevet klarlagt; men så vidt vides var det en form for herberg for trætte mænd i tætsiddende regntøj og elefanthue med lynlås. Krofatter var efter sigende en yderst sympatisk fyr, der tilmed havde åbnet herberget op for små hjemløse piger og drenge, der her kunne tjene til livets opretholdelse, ved letpåklædte at danse rundt om gæsterne med en læderpisk i højre hånd og en tegnestift i hver brystvorte.

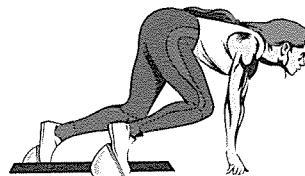
Selvsamme Thomas fra Aarhus, der, når han altså ikke befandt sig på Mads's enkeltværelse - det med den kraftige gardinstang, ellers delte værelse med Martin Pedersen, løb senere ind i en del problemer. Og dette var egentlig en følge af, at Thomas er en stolt mand. Han er faktisk så stolt af at være mand, at han synes at alle andre ikke skal være i tvivl om at han er en mand. Derfor har han anskaffet sig et latexkostume, der sidder så kropsnært at det tydeligt indikerer, at en rigtig mand blandt andet har to kugler. Problemet ved sådan en beklædning gav sig udslag i at Thomas senere på ugen blev set løbende rundt i gangene på hotellet, febrilsk råbende efter talkum, mens han prøvede at få lirket sin dragt af.

Bortset fra episoderne på "Gården", skal man i øvrigt være forsigtig med at sætte Mads alt for meget i forbindelse med Thomas, eftersom Mads jo lever en dobbeltliv-værelse, hvor der også er plads til kvinden i hans liv, som han betænksomt nok ringede til mindst to gange om dagen. Det første opkald for at fortælle hvordan han havde det, og hvad han havde lavet, og hvad han syntes om hende, og det andet opkald for at spørge om hvad han havde sagt til hende, da han havde ringet til hende kl 4 om morgenen.

Samme trick lavede Tina i øvrigt også en del gange; men det skal nu nok også sammenholdes med, at hendes kæreste under hele kurset, var den eneste hun kunne huske navnet på, og derfor var sikker på, at han svarede, når hun tiltalte ham gennem telefonen. Nåhja, det vil sige at Rasmus Friis efterhånden havde vendt sig til at blive kaldt Thomas, så han reagerede da på hendes snak de sidste dage.

Hvad Tina måtte have snakket med fyren om i telefonen kan næppe bringes frem i offentligheden, af den årsag at vi ikke fik aflyttet telefonen; men sandsynligheden for at historien om Keld blev videreført til domænet i Havdrup er ret lille, og det hænger jo nok sammen med, at den historie sagtens kunne misforståes af udenforstående. Det begyndte med at en vis herre med et lettere flækket ansigt, i sin søgen efter hovedpinepiller, dumpe ind på det værelse hvor Keld lå og slangede sig i sit fårekostume mens Tina så på, og hvad der helt konkret foregik ved vi faktisk stadig ikke; men vi misforstod tilsyneladende situationen fuldstændig, hvilket resulterede i at vi, glade på de to's vegne, i bedste stage-dive stil, bar dem ned til Helena på os danskeres hænder, indtil Keld faldt af og brækkede ryggen på den portugiser han landede på. Heldigvis skete der ikke noget med fårekostumet.





Senere studier af Tinas håndled har dog tydet på at Keld troede at Tina afviste ham for at spille kostbar, og at han derfor havde bagbundet Tina og håbet på at han kunne tænde hende ved hjælp af fårekostumet. Så vidt vides lykkedes det i øvrigt ikke.

Denne episode var dog langt fra enestående for Keld - altså det der med at komme i kontakt med diverse piger på forskellig måde. Eller er dette en forkert antagelse? Er det mon til tider pigerne, der laver alt fodarbejdet? I tilfældet "Anne-Grete-und-Keld-kein-schwerigkeiten-mit-dem-Schlafpose", Kan det næppe lastes Keld fuldt ud, at forskellige rygter bredte sig udover det spanske landskab, selv om han så vidt vides var lettere indblandet i historien.

Igen er der dog visse problemer med at få verificeret de rygter der opstod på turen, så for at holde sig til fakta, og uden at drage konklusionerne, for det tør vi da ikke, så startede det en eller anden aften da vi var i byen, hvor en vis furie tog initiativ til at lave lidt spas med Keld, idet hun henvendte sig til undertegnede, og spurgte om ikke vi skulle bytte nøgler så hun sov på mit og Kelds værelse, for det kunne da være uhyrligt morsomt. Og så fik jeg hendes nøgle og tog en øl til. Hvad morskaben gik ud på kan desværre kun gisnes om; men det kan da være at der er blevet leget skovtur, for da jeg senere vendte tilbage til værelset, befandt sengetøjet sig på gulvet imellem sengene. Mere vides tilgængelig heller ikke at være sikkert i den sag.

Og med sådan en udtalelse som grundlag kan man vel næppe begynde en øresønderrivende diskussionsklub; men nu vi alligevel har bevæget os ned i undervisningen, kunne det måske være interessant at nævne hvad undervisningen hovedsageligt gik ud på. Desværre lader det sig ikke gøre; men undertegnede undskylder sig med at han fik en rating under gennemsnittet på dette kursus. Dette betyder naturligvis ikke at jeg ikke fulgte med i undervisningen; men er snarere et udtryk for en lettere misforståelse med hensyn til kursets formål, der i starten mindede om en introduktion i Arthur Andersen standarder og arbejdspapirer; men efterhånden som kurset skred frem, blev det mere og mere klart at hovedparten af tiden blev brugt til stå oppe på bordene og synge engelske slagsange, udveksle hovedpinepiller eller blive rørende enige om at portugiserne og italienerne var nogle ski.. Ulandsindbyggere, der oven i købet ikke kunne drikke igennem.

Senere på kurset blev tidsforbruget dog drejet over i en helt anden genre, idet Martin Pedersen introducerede fænomenet "Harry-met-Sally-and-the-tale-of-the-perfect-orgasm", der vist nok startede som en lille spøg, som følge af at han var kommet for sent til undervisningen; men nu har Martin jo visse problemer med at styre sine udbrud, når han sidder overfor en kvindelig manager, der banker i bordet med begge hænder mens hun præsterer at sige "YES" så ruderne dugger, og det resulterede i en fantastisk præstation fra Martin. På grund af det talent der blev lagt for dagen, opstod der lynhurtigt en kult med Martin som forbillede, og når man tænker på spaniernes emsige natur, kan det undre at den til tider højlydte stønnen rundt omkring i korridorerne ikke udløste nogen form for trusler fra de ledende kræfter i foretagendet. Altså kurset

Men med hensyn til fodarbejde, var også en anden på

banen, og det kan vel næppe lastes hende, da hun jo oprigtigt talt har nogle rigtig pæne fødder med dertil hørende ben. Disse havde hun det med at bevæge sig rundt på i den spanske natur i højt tempo, til stor fare for den omkringkørende færdsel. Dette skyldtes at Meise, som hun jo hedder, gennem sin opdragelse har lært at man da skal gå i venstre side af vejen, og at dette naturligvis også gælder løb. Nu er det bare sådan at Meise ser ret så godt ud, og når hun nu bliver skruet ned i en stram løbedragt, kan det blive noget så eddestyggeligt svært at lade være med at blive en smule betaget af hende. For samtlige modkørende lastbilchauffører gjaldt dette i hvert fald, og det er her trafiksikkerheden kommer ind i billedet. For har du nogensinde set en lastbil, hvor chaufføren kunne køre med 70 km/t, tude i hornet med venstre hånd holde en San Miguel i højre, have overkroppen ude af højre sidevindue råbende diverse spanske sjofelheder, uden at være til fare for trafikken? Jah, jeg kender ingen, og manden, vis øjne fyldte hele forruden i den modkørende Mercedes, var vist af samme opfattelse.

Meise brugte dog ikke alt sin energi på at løbe rundt. En del af energien blev brugt på at fortælle om at hun var ved at skære ned på smøgerne. Idéen gik ud på at hun havde købt én pakke cigaretter til hele Segovia-turen, og hun måtte så ikke købe sig en ny pakke før vi landede i Kastrup igen. Nu ved jeg selvfølgelig ikke hvilket indtryk folk måtte have erhvervet med hensyn til Meises rygevarer; men hvorom alting er, så begyndte hun godt nok at få en del problemer med sin sparsomme cigaretbeholdning allerede i weekenden, hvorfor hun måtte finde en eller anden måde at anskaffe sig nogle flere på, uden at skulle købe dem. Ergo måtte hun finde en hun kunne låne af, og det er faktisk ikke det nemmeste hos os nyansatte eftersom der kun er to af os der ryger. Den anden er Keld.

Men lad os ikke dvæle ved enkeltpersoner, og uvæsentlige detaljer, som hvor langt tid det egentlig bør tage at låne nogle cigaretter; men i stedet få klarlagt, hvad der blev foretaget af fællesaktiviteter i den weekend vi havde i Spanien. Blandt andet blev der jo arrangeret fællestur til Madrid. Fra os danskere blev der til dette kun udsendt to personer, Ulrik og Keld, idet vi andre havde aftalt at vi da skulle til den legendariske grisefest med chance for et "crispy ear" til hovedret. Turen til Madrid derimod, skulle vist have været et kulturelt forum; men for li´ som at peppe tingene lidt op fik Keld ændret det en smule, ved simpelthen at lade være med at melde sig selv og Ulrik til, og i stedet arrangere turen selv med tog i stedet for med en fælles bus.

Turen skulle efter sigende ikke have løbet helt stille af, idet de to endte på Madrid downtown's vildeste diskoteker, hvor rigtige mænd, som Keld senere udtrykte det, var i klart undertal, hvorfor alle pigerne kastede sig hysterisk over Keld og Ulrik og tog på dem over det hele. Beklageligvis for Keld findes der i Spanien en ikke helt nedbrydelig sprogbarriere mellem de spanske piger og folk fra de industrialiserede lande, hvilket generede Keld ret kraftigt, da han også godt kan lide at snakke med piger. Rent faktisk er han så vild med det, at han til lejligheden havde lært sig at sige: "kan du sige mig vejen til skiliften?" på klingende spansk.



Det var dog først da han stødte ind i én der kunne snakke engelsk, at han rigtig kom i gang med at udfolde sig verbalt. Faktisk i så høj grad, at pigen til sidst besluttede sig for at vise Keld lidt rundt i byen. Uden for diskoteket løb Keld dog ind i nogle problemer. 4 problemer for at være præcis, og det havde måske ikke været så stort et problem at kvartetten begyndte at rage løs på ham, hvis ikke det lige var fordi at de var læderbøsser (altså kun de 4 spaniolere - ikke Keld). Hvorfor de troede at Keld tilhørte deres form for sociale kredse vides ikke helt; men måske det ville bringe et muligt svar til overfladen, hvis man kastede et blik i Kelds garderobeskab.

Nåh, men for at berolige Kelds mandlige kollegaer skal det da nævnes, at han ikke brød sig synderligt om de herres kærtegn, hvilket på det nærmeste resulterede i slagsmål, hvis ikke det lige var fordi at hende han havde samlet op, skyndte sig at hive ham afsted til lyden af noget der mindede om en latinamerikansk og en spansk fodboldkommentator i et verbalt slagsmål.

Endelig, efter en lille spadseretur, nåede de da hen til det som pigen ville vise Keld - En parkeringskælder under et lukket indkøbscenter. Efterhånden som de bevægede sig ned i kælderen fik Keld dog en mærkelig fornemmelse af at pigen hele tiden så sig om efter nogen. Nu er Keld jo ikke helt dum, og der lå måske heller ikke den helt store romantik i det efterhånden to timer lange bekendtskab, så Keld valgte at sætte ny 200-meter rekord i "sprint-med-kæp-i-øret", idet han efterhånden følte at der meget snart ville springe tre brødre ud af busken og nakke ham.

Mindre dramatisk var så grisefesten; dog uden på nogen måde at være kedelig, selv om deltagerantallet godt kunne have været større. Udover os danskere var der en del portugisere og en udsøgt skare af danske og engelske instruktører.

Middagen startede med at vi fik en hel masse forskellige forretter. Blandt andet nogen underlige fedtede krydderspegepølser, hakkede karklude i tynd flødesovs, æggekage og en del andet. Det hele blev indtaget sammen med kraftig spansk rødvin, og smagte i øvrigt ganske fortrinligt; men tjenernes rundhåndethed med hensyn til rødvin lod dog lidt tilbage af ønske. Heldigvis ikke i en sådan grad at vi ikke var i humør da grisen skulle serveres. Skulle der være nogen, der ikke har styr på hvordan det foregår, kan det da kort nævnes at ejeren af restauranten holder en lille tale på spansk - med en del engelske ord - hvorefter han tager en tallerken, skærer grisen ud, kaster tallerknen på stengulvet og glæder sig over den kæmperegning han skal sende ud. det smagte helt fantastisk godt, og oven i det hele fulgte der endda gratis legetøj med. Undertegnede fik fx et øre; men der var også mange andre spændende ting, såsom tryne og brystvorte af få fingrene i. Mest glæde fik vi dog af den hale, som Kenneth Bødiker var så heldig at få serveret. Dens anvendelsesmuligheder må jo siges at være mangfoldige. Blandt andet prøvede vi om den kunne bruges til at måle hvor meget rødvin, der skulle være i et rødvinglas, ved at hænge halen på glassets kant og så hælde i til rødvinen flugtede med halen.

Mest glæde fik vi dog af halen i vores lille "den-der-får-

halen-skal-synge-en-sang" leg. den gik ud på at man smed halen i rødvinglasflasken, og den der så fik halen med i sin rødvingsoptyldning, skulle klart og tydeligt og med mandig røst, uden tøven, udbasunere et kvad. Dette lykkedes specielt godt for Helle, der dog måtte ty til lidt hjælp fra resten af restauranten, da hendes afrikanske krigssang krævede at hun sang for, og så gentog vi andre. En sang, der forresten ikke ville tage skade af at blive gentaget ved senere lejligheder, hvis ellers Helle kan lokkes. Helle pointerede i øvrigt at sangen ikke bør iværksættes ved tilstedeværelse af afrikanere, idet hun kender til en episode, hvor der blev trukket knive mod et selskab, der dyrkede sangen.

Vi slap heldigvis for unødigt vold, og kunne nyde synet af tilblivelsen af den vildeste drik, der må kunne fremleskes her på jord. Krofatter startede med en grundsubstans bestående af finsprit, som han satte ild til, hvorefter han tilsatte diverse (de værste) krydderier, mens han iltede drikken med en opøser. Resultatet udeblev ikke - Efter et 5 minutters show, indeholdende forskellige former for besværgelser, sad vi med en noget der mindede lidt om små grønne, med den lille forskel at dette her smagte af varm tandpasta, indeholdt alt muligt bundfald, og så skulle det desuden, ifølge kokken, have den bivirkning at det gjorde mænd til de vildeste tyre.....Vi så ikke Kenneth Bødiker resten af den aften; men hørte senere om at en af de lokale skønheder var blevet kørt til Madrids centralsygehus hvor de har en knækirurgisk specialafdeling. Her havde man arbejdet på pigen hele den efterfølgende dag; men måtte til sidst give op: Hun kommer aldrig af med den rysten i knæene

Noget der også kunne bringe en til at ryste i knæene kunne være den undervisning der nu engang foregik på kurset. Altså ikke den undervisning som seniorerne stod for om dagen, for den fattede man ikke en brik af alligevel. De visdomsord Bo Arnkjær fyrede af efter fyraften derimod, se det var guld. Nu kan man jo også påstå at det måtte være en partners simple pligt, at videreføre sine livserfaringer til de fremtidige nevøer til onkel Arthur; men det skal indskydes at Bo klart overgik de forventninger man måtte stille.

Selvfølgelig kan man fremhæve det faktum at han gav en større middag en dag; men det er nu ikke lige det vi ønsker at komme frem til, selv om det må sige at være et prisværdigt træk. Nææh, det var nok mere det kvantum af whisky han kunne hælde indenbords, der li'som satte et præg på os talknuseraspiranter, og Bo er ikke den der holder en hemmelighed for sig selv, så han røbede skam hvad der skal til, for at man kan holde til indtagelsen af de umådeforbeholdende kaskader af spiritus, der skal til for at man er en rigtig mand. For som Bo selv sagde så var det et spørgsmål om at man kun gik i byen hver anden dag, og så i øvrigt øvede sig rigeligt. Så ville der desuden også være den fordel, at folk overhovedet ikke kunne se hvor fuld man var.

Det sidste var vi dog nogle stykker der ikke helt troede på, så vi satte ham på en test - enkelt bestående af gang fra en ende af lokalet til en anden - der tydeligt indicerede, at han ikke var helt enig med barens møblement, idet han kom kraftigt op at skændes med et bord, der kvitterede med at placerer sig lettere skødesløst i vandret position på det polerede marmorgulv. Netop

som vi troede at vi her havde håndgribelige beviser på at selv en partner kan presses så hårdt, at det kniber med evnen til at gå lige ud, blev vi desværre introduceret til en af de naturlove, der desværre per definition følger med et erhverv som revisionsbranchen. For som det blev kundgjort over for os af en instruktør, der vist også havde visse problemer med at få øjene til at se i samme retning på én gang, så går partneren ikke ind i bordet. Det er bordet der går ind i partneren. Vi måtte på det grundlag se os slået; men tog dog ved lære.

En der ikke følte sig slået var til gengæld Ulrik, da han aftalte en lille løbetur med en af hunkollegaerne fra Moskva. Ulrik fortalte vidt og bredt om, hvordan han havde en fortid som berømt marathon-løber i det transylvanske postvæsen, og så tog hun ham altså på ordet - i første omgang nøjedes hun i hvert fald med dette - og spurgte om ikke de skulle løbe en tur sammen. Olga, som hun hed, er ikke ligefrem ucharmerende, og

der skal ikke herske tvivl om at hun har nogle ganske nydeligt udviklede stænger, så på trods af resten af danskertruppens formaninger om at Ulrik jo havde kæreste, hus, gæld, og barn derhjemme, for ikke at tale om konen, så trippede han uden tøven efter Olga ud over stepperne for først senere på aftenen at vende stakåndet tilbage med flere fine snit, mistænkeligt mindende om sporene efter en nihalet, spredt sporadisk ud over ryggen. Vi fik i øvrigt aldrig rigtig at vide hvad der var sket på turen; men den almindelige opfattelse var, at de råb om hjælp, der var blevet båret ind i Segovia med den sene eftermiddagsblæst, havde lidt at gøre med sagen. Råbene om hjælp blev desuden fulgt af noget der mindede om et "Come back here you son of a shlovaskivock!!!!!!!!!!!!!!".

Og det håber vi så på at vi får mulighed for på et senere tidspunkt i karrieren.

## DET ER RYGTEDES - JA DET ER

at Jeanette Holland er blevet ramt af Mae West syndromet. Hun kan ikke huske, om hun er 30, 31, 32, 33 eller 34 år. Men hvad betyder alder, når man kun er 25.

at Morten Raaberg og Helene Madsen under LotusPhere i Orlando sprang ud som skabsbisser

at Sanne Prestegaard under selv samme LotusPhere blev observeret sammen med en stor grøn frø, der påstod at være livredder

at Carsten Dalsgaard 4 dage i træk havde den gule førertrøje ved den store Indkøbs Tour i Orlando

at Ole P. snart bliver fjernet fra DFDS revisionen - han har jo kønslig omgang (eller forsøg herpå) med samtlige kvindelige medarbejdere.

at AA ikke længere får favorable vilkår hos Unibank på Axeltorv. Denne beslutning er taget af Unibanks ledelse, efter man har set kontoudtogene fra Ole P. og Hans Høffner.

at Pelle har udtalt: Dårligt nyt er bedre intet nyt og dårlig omtale er bedre end slet ingen omtale.

At Christina har friet til Søren på Valentine's Day, hvortil Søren skulle have svaret "du ved jeg hader roser",

at Finn Rønne er set arbejde på en af sine forretningsrejser syd på,

at Claus Spangenberg er set dele visitkort ud på Maximes,

at Gitte L. Mortensen aldrig fik besøgt det lejede værelse med Bo's latex' sygeplejeske uniform - der blev ikke hældt ordentlig på hende,

at Charlotte Uldtot ikke kedede sig til julefrokosten,

at Jens Erenbjerg har klaget til Søren Raben over at der er flyttet en BZ'er ind på hans kontor.

at selvsamme Jens Erenbjerg har meldt sig ind i socialdemokratiet i Brøndby - guess why...

at Animal har været stjålet, men blev fundet efter kort tid og 50 l's benzinforsbrug.

at Jan Hansens bil har været udsat for en "Hans Engell".

at det nu endelig er bekræftet, at en AC konsulent ikke kan stole på en SCS konsulent. Et bord fyldt med SCS'ere aftalte at bytte af en snapseflaske med kildevand for en flaske med de ædle Ålborg dråber. Næste dag godtede AC'erne sig dog uden hoved på og sagde, at de kloge narrer de mindre kloge,

at Torgny har bedt elevatormændene om ikke at reparere elevatoren - den virker jo optimalt; den kører kun op og ikke ned og så kan de små busy ændrer jo ikke komme hjem,

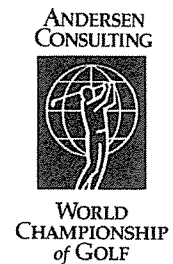
at Palle ikke ville flytte sammen med Søren, selvom Søren lovede at stå for indkøb, madlavning, rengøring og tøjvask. Han er bare ikke lige min type, udtaler Palle

at Kenneth Hansen en onsdag morgen, hvor klokken er ca. 8.45, sidder og drikker kaffe på hos en klient. Stiller koppen ved siden af pc'en. Skriver videre. Rækker ud efter nogle papirer. Koppen vælter - udover pc'en !!! Alle stik rives ud og køkkenrullen bruges effektivt i et desperat forsøg på at redde pc'ens liv. Forgæves. Det vil simpelthen ikke „starte“ igen. Videre med taxa til kontoret. Harddisk over i anden pc'er og tilbage til klienten igen. Arbejdet fortsætter - og AA er vel blevet 12 - 15.000 kr. fattigere, men sig det ikke til nogen.



Af Jesper Helles, AC

## \$1.000.000 AND A SMILE...

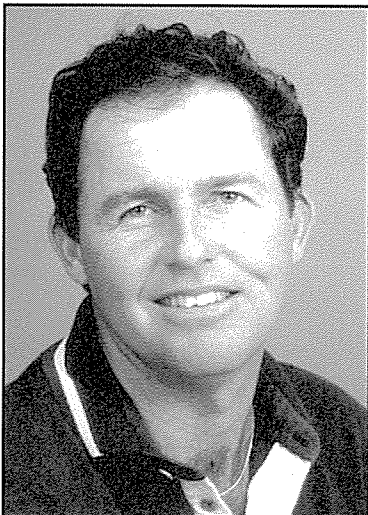


1997 bliver et stort år i sportens verden: Aldrig før har så mange lovet sig selv at dyrke så meget sport. Hvor mange, der gør noget ved det vil vise sig.

### Golf

I starten af januar blev finalerne i sæsonens Andersen Consulting World Championship of Golf afholdt i Arizona. Til det sidste var der spænding om udfaldet: I semifinalerne havde Greg Norman slået Hisayuki Sasaki og Scott Hoch havde besejret Sam Torrence. Efter 4 huller og 3 birdies var Norman 3 slag bedre end Hoch og efter Hoch's bogey på 9. hul var føringen 4. Efter 18 huller havde Hoch reduceret dette til 3. På de sidste 18 huller lykkedes det Norman at sætte føringen over styr efter 3 huller. På 12. hul lavede Hoch bogey og Norman var igen foran. På 15. hul blev det igen lige, da Norman lavede bogey. Først på 18. hul sikrede Norman sig sejren med et put på godt 3 meter. Med sejren følger i alt \$1 mio. Siden Norman blev professionel i 1976 har han tjent godt \$10 mio. i præmiepenge, hvilket vel også er en slags penge - selv for en konsulent.

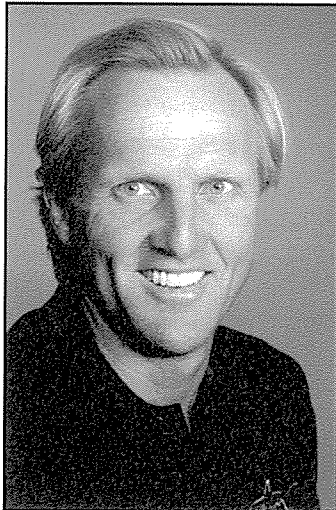
Dette års mesterskab starter med de regionale mesterskaber i Japan d.1. og 2. marts. Når dette læses står Deres udsendte Indenfor Dørene reporter i Japan og aflurer stjernerne deres hemmeligheder for at kunne bringe dem i næste nummer af husorganet. - Eller også sidder han på et lille kontor med træk oppe under loftet på Blegdamsvej og hjælper Riget med at blive mere succesfuldt.



### Squash

Squash listen lever endnu og der bliver

**Scott Hoch**



**Greg Norman**

spillet mere og mere. Og nu er Henrik Rasmussen endelig blevet vippet af første pladsen. Efter en times uafgjort spil fik Thomas Andersen ram på Henrik i den forlængede spilletid. Hr. Rasmussen påpeger, at da der var spillet en time førte han sammenlagt, men det er ikke et argument, der har vundet gehør. Listen ser p.t. således ud:

- 1 Thomas Andersen
- 2 Henrik X. Rasmussen
- 3 Thomas N. Sørensen
- 4 Jesper Helles
- 5 Jacob Wamberg
- 6 Anna Stråkander
- 7 Birgitte Gammeljord Nielsen
- 8 Helle Skriver Foldøy
- 9 Per Maagaard
- 10 Claus B. Jørgensen
- 11 Mikkel Dybkjær
- 12 Peter Rohde
- 13 Philip J. Hage
- 14 Thomas R. Vesth
- 15 Jens Tidemann
- 16 Per Andersen
- 17 René Wenzel Schmidt

Opdaterede lister sendes til alle, der står på listen og opdateres af og til på Copenhagen BBS. Hvis du vil med på listen, så send mig en mail.

### AC Running Team

Efter en lidt mat efterårssæson er der store planer for forårssæsonen: Der skal laves T-shirts, træningsplaner og - hvis der bliver tid og vejr til det - skal vi også ud at løbe! Hvis du vil med på Christian Gabes "Mailing list of Runners", så send ham vink. Så vil du blive advaret, når der er et løb på vej.

### Formel 1

Efter sidste års overbevisende succes (1. og 2. pladsen) har Andersen forlænget samarbejdet med Formel 1 teamet Rothmans Williams Renault. Der er truffet aftale om et 3-årigt samarbejde, hvor Andersen skal hjælpe teamet med strategisk planlægning og implementeringen af systemer til produktions kontrol. Til gengæld får vi vores logo på køernes hjelme og mulighed for en række eksklusive arrangementer med klienter. I år er sidste års vinder Jacques Villeneuve 1. kører efter Damon Hills afsked. Den nye 2. kører er Heinz-Harald Frenzen.

Årets første løb køres efter følgende plan:

9 March Australian Grand Prix Melbourne

30 March	Brazilian Grand Prix	
	Sao Paulo	
13 April	Argentine Grand Prix	Buenos Aires
27 April	San Marino Grand Prix	Imola
11 May	Grand Prix of Monaco	Monte Carlo
25 May	Spanish Grand Prix	Barcelona
15 June	Canadian Grand Prix	Montreal
29 June	French Grand Prix	Magny-cours

### **Fodbold**

Der er stadig indendørs fodbold. Det er hver søndag kl. 17.45 i Svanemøllehallen. Når sommersæsonen begynder bliver det annonceret via mail og Copenhagen Bulletin Board.

### **Match race**

Igen i 1997 er Andersen Consulting sponsor for en af bådene i Skovshoved havn. Det giver sig udslag i flere spændende arrangementer. **For det første** skal der d. 11. til 15. juni afholdes et Grade One match race stævne. Det er et af kun 12 sådanne stævner i år og timingen er perfekt, da det er 2 uger før VM i Sverige. Derfor vil



verdens absolut bedste match racere deltage, heriblandt sidste års vinder i Skovshoved, Bertrand Pacé, verdensranglistens nr. 1: Russell Coutts (vinder af America's Cup 1995), ranglistens nr. 2: Peter Gilmour og de to bedste danskere: Jesper Bank og Sten Mohr.

**For det andet** bliver der mulighed for at prøve den match racer, som bærer vores logo på spiler og skrog. I april afholdes der et match race stævne for kvinder og i den forbindelse kan du komme ud og prøve kræfter med vind og strøm. Nærmere information om dette følger senere.

# IND OG UD...



**Marianne Solberg-Johansen**

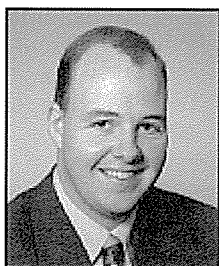
Jeg er en 28 år gammel nordmand, der har forvildet mig ned til Kongens by, København, i håb om at blive Europa-borger som I andre.

Før jeg startede i Change den 1/10-96, arbejdede jeg som kreditanalytiker i Den Norske Bank i Bergen. Til trods for at Bergen er Norges fineste by og har mange smukke bjerge (og meget regnvejr), vandt kærligheden til en dansker og Danmark alligevel - så nu bor jeg altså her i "pandekage-landet".

Jeg er uddannet Cand. merc. fra Handelshøjskolen i København i 1993, med hovedvægt på organisationsudvikling, strategisk ledelse og international økonomi.

I sommers købte vi en lejlighed på Østerbro, så i løbet af efteråret har vi været fuldt beskæftiget med at pudse op og installere os. Som nordmand er jeg selvfølgelig afhængig af at løbe på ski om vinteren, så jule- og påskeferie tilbringes i de norske fjelde. Ellers går min fritid med squash og løbetræning og at nyde god mad og vin.

**Jacob Nagel**



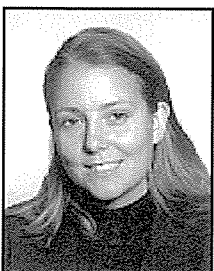
Jeg er uddannet Cand. merc. i Human Resource Management fra Handelshøjskolen i Dronningens København, hvor jeg især har arbejdet med organisatorisk læring og IT. Jeg afsluttede derfor studiet med en afhandling omkring groupware og den kollaborative organisation (model af en tænkt fremtidig organisationsform).

Sideløbende med studiet har jeg arbejdet 2 år for Nestlé Danmark, hvor jeg udover at spise chokolade og drikke Nescafé, styrkede min "bløde" profil med et år i personaleafdelingen samt min tekniske (og HRM-perspektiv "hårde") profil med et år i IT-afdelingen. Efter endt studier har jeg arbejdet et halvt år for Price Waterhouse som konsulent med speciale i groupware og organisatorisk udvikling.

Fritiden går med at restaurere mit gamle hus fra 1884, skiløb, badminton og lidt squash ind imellem.

Jeg startede i Change den 30. september.

**Anja Jørgensen**



Efter 3 år med blandt andet tysk national identitet på SPRØK, to år med strategi, organisation og ledelse på cand. merc., et halvt år mere med erhvervspsykologi i London og en tilpas lang og tiltrængt ferie er jeg pr. 11-11 blevet ansat i Change-gruppen hos

Andersen Consulting. Her ser jeg frem til nye udfordringer, mange lærerige timer og sjovt samvær.

Trods det hårde arbejdspress (som jeg fra pålidelig kilde har ladet mig fortælle ikke er så slemt endda hos Andersen!) håber jeg at få tid til venner, familie, sport, skønlitteratur, den lejlighedsvis biografter... og selvfølgelig den årlige skitur.

**Allan Cheng**

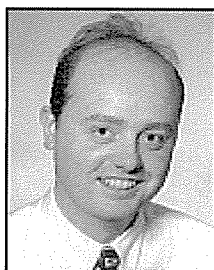


Mit navn er Allan Cheng. Jeg er 27 år gammel og har en Ph.D. i datalogi fra Aarhus Universitet og bifag i matematik. Jeg startede hos AC den 11. november i technology-gruppen.

Jeg kom til verden i Silkeborg, men flyttede med min familie til Schweiz, så til Ægypten og derpå til Congo, hvor jeg efter nogle års lediggang besluttede mig for at gå i børnehave. Senere flyttede vi til Frankrig og endelig tilbage til Danmark, hvor jeg af "praktiske årsager" gradvist skiftede modersmål fra fransk til dansk.

Mine faglige interesser spænder vidt, hvorfor jeg altid er villig til at indlede mere eller mindre seriøse diskussioner. Af fritidsinteresser kan bl.a. nævnes: badminton, dans, dykning, fitness, (flue)fiskeri, madlavning, male og squash.

**Jess Nielsen**



Jeg er 25 år og uddannet civilingeniør (indenfor svagstrømsområdet) fra Aalborg Universitet med speciale i medicoteknik. Hvor jeg med stor fornøjelse..... øhhhh... jeg mener hvor jeg bl.a. var med til at påføre betalte frivillige (læs: andre studerende) smerte mens de sov, for at undersøge om smerten betød ændret hjerneaktivitet.

Den 15. oktober blev jeg ansat i Andersen Consulting, hvor jeg arbejder på FIBOS-projektet.

I min sparsomme fritid prøver jeg på at finde rundt i København, for at se nogle af de seværdigheder som man kun hører om i Aalborg.

Jeg håber at jeg til foråret får mere tid til at spille lidt fodbold, svømme og cykle igen.

**Karina Fingeret**



Jeg er uddannet Cand. merc. i strategi, organisation og ledelse. Den 2.12.96 startede jeg i Change.

Ud over studiet i København har jeg nydt studenterlivet i Californien, hvor jeg har læst ved University of California i Davis.

Jeg afsluttede Cand. merc. med et

specialestudie omkring, hvad der konstituerer industrielle kompetencer. Dette førte mig ligeledes til Californien, hvor jeg udforskede Novo Nordisk' kompetencer inden for udvikling af industrielle enzymer.

I min fritid prøver jeg til stadighed at blive en habil squash spiller, hvilket på nuværende tidspunkt ikke er lykkedes.

#### **Adam Lindgren**



Jeg er, som mange andre, civilingeniør (kemi og levnedsmiddelt teknologi) og arbejdede efter studiet som gymnasielærer i naturvidenskabelige fag først på "Herlufsholm Kostskole" og senere på "Sorø Akademis Skole". Selvom det var sjovt at undervise på så traditionsrige skoler, følte jeg alligevel, at der skulle ske en forandring; den kom til at bestå af et års postgraduate studier på

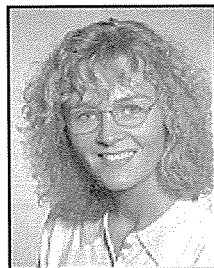
"The Hebrew University of Jerusalem" i Israel og et MBA-studium på "The University of Leicester" i England; det sidste studium er nu afsluttet, og jeg startede i AC d. 11. november.

Gennem de sidste femten år har jeg dyrket slægtsforskning og er i den forbindelse rejst til udlandet for at møde slægtninge. Under forskningen er der dukket flere lig op: røvere og heksejægere; retfærdighedsvis skal det dog tilføjes, at enkelte personer dog pynter på min slægthistorie.

Jeg sætter også meget pris på at rejse rundt i verden med rygsæk; min vildeste oplevelse er sikkert et besøg til Nicaragua, hvor jeg i en måned opholdt mig blandt skorpioner og fagledderkopper, hvis trampen kunne høres milevidt omkring. Maskinpistolbevæbnede contra'er passede heldigvis på mig. Efter det ophold er der intet, som længere kan skræmme mig.

Derudover løbetræner og dykker jeg, læser forfattere som Bruce Chatwin og Robert Pirsig, går i biografen og bruger min tid på hyggeligt samvær med mine venner.

#### **Carina Harders**



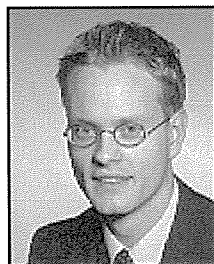
Jeg startede i AC, Process d. 2. december efter at have afsluttet cand. merc.-uddannelsen i International Virksomhedskøkonomi på Aalborg Universitet. Ved siden af studierne har jeg arbejdet som studentermedhjælp på Universitetet og, hvilke måske er mindre relevant haft weekendarbejde som bartender i Aalborg's berømte (og berygtede) natteliv.

Under min studietid har jeg desuden været på et studieophold på California State University, Hayward. Mit forhåndskendskab til C-programmering var ret begrænset (læs "lig nul!"), da jeg startede hos AC, og jeg venter stadig på at se lyset. Det gør jeg forhåbentlig i St.

Charles, hvor vi skal tilbringe de næste tre uger.

Fritidsinteresser har for tiden måtte vige for flytning, maling, debugging osv., men jeg håber da snart at få tid til et "normalt" fritidsliv.

#### **Christian Lund Hammer**



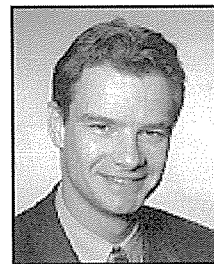
Ansat i AC, Change Management pr. 2/12-96.

Efter at have kæmpet en hård kamp med at få specialeskrivning presset ind mellem udsendelserne om Tour de France og OL lykkedes det mig omsider at blive færdig som cand. polit. i sensommeren.

Som ivrig basketfan (og under dække af studieophold) tog jeg et år til Chicago Bulls hjemby for at læse MBA-fag (finansiering/regnskab) på et Fullbright stipendium. Under studiet arbejdede jeg som studentermedhjælper i BRFkredits direktionsekretariat.

Er habil squash og golfspiller.

#### **Thomas Køllner**



Efter nogle interessante år i EU Kommissionen, hvor jeg arbejdede bredt med politisk rådgivning indenfor områderne organisations udvikling og den politiske styring af især personale ressourcer, tog jeg i december 1996 springet til AC, hvor jeg startede i Change.

Som kandidat i Statskundskab er mit udgangspunkt en interesse i studiet af kollektiver regler for adfærd og institutioners/organisationers opståen og udvikling. I AC glæder jeg mig meget til at få denne interesse tilpasset og målrettet rådgivningen af konkrete organisationer og kunder.

Før jeg forsvandt sydover bestod mine fritidsinteresser i at arbejde som fodboldinstruktør under DBU og elite-træner i AGF, ligesom jeg også har forsøgt mig indenfor vinhandler branchen. Desuden forsøger jeg ufortrødent at bygge videre på en aldrig helt forløst karriere som sanger.

Som enhver ny turist i København går en del tid med at finde rundt på nord og syd og hvad der ellers hører til af praktiske nødvendigheder ved en udstationering. Jeg har derfor ikke rigtig fået gang i mine fritidsinteresser endnu. (NB: Jeg spiller hverken squash eller golf, men har omvendt heller ikke noget særligt imod noget, dem der gør det).

**Anders Ahnberg**

Efter 6 års studier har jeg nu tagit mig øver sundet och börjat arbeta i AC Process per den 2. december. Min utbildning är M.Sc. in Electrical Engineering från Lunds Tekniska Högskola samt M. Sc. in Business Administration från Lunds Universitet. Jag avslutade min utbildning med att studera MBA-kurser vid University of Ottawa, Canada.

Jeg är allmänt sportsinresserad och spelar en del innebandy och squash. På sommaren spelar jag golf och om vintern står jag på ski. Den framtida utvecklingen i Øresundsregionen är mycket spännande och intressant. Valet att söka mig till AC København, istället för AC i Stockholm, var dærför enkelt.

**Jens Held-Hansen**



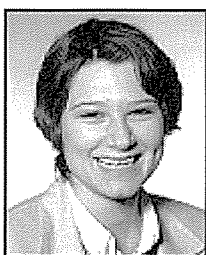
Jeg er datalog fra Københavns Universitet og kommer fra DSC Communications, hvor jeg i 3 år arbejdede på NM2100-projektet. NM2100 er et 100 + mandårsprojekt rettet mod styring - på en distribueret UNIX platform - af nationale transportnetværk (2.5 Mbit/s til 2.5 Gbit/s). Kunderne er

f.eks. TeleDanmark, Telenor (Norge) og ENERGIS (England). Jeg arbejdede som systemudvikler (integration af platformen), team manager og senest som systemarkitekt.

Før min tid hos DSC Communications arbejdede jeg som konsulent (free lance) med bl.a. låne-analyse (Bikuben samt mindre sparekasser og revisionselskaber) og processtyring (Forskningscenter Risø, DTI, Merck (Tyskland) og Arabia (Finland)).

Jeg er gift og har 3 børn, som jeg bruger meget af min fritid sammen med. Jeg spiller pétanque - også gerne som konkurrencesport.

**Anne-Sophie Olesen**



Hjemvendt 24 årig udenlandsdansk efter 17 år i Afrika, Schweiz og England søger lille lejlighed ikke langt fra centrum (man kan altid prøve.....)

Jeg har en fransk studentereksamen, har læst en BA i International relations på Geneve Universitetet, og derefter en MA i Contemporary European Studies på Sussex Universitetet i billedskønne Brighton. Min hovedopgave var fokuseret på forandringer i Estland og Litauen siden 1991, da jeg er meget interesseret i central- og Øst-Europa. Men der var heldigvis tid til meget mere i Brighton, som jeg varmt anbefaler til muntre weekendophold (flyv helst til Gatwick, og book ind på en vidunderlig B&B på Marine Parade).

Både Danmark og København er helt nye for mig, da jeg oprindeligt er fra Nørresundby, solsiden af Aalborg. Min

fritid foregår for tiden med at finde et sted at bo og prøvet at møde nye mennesker, da jeg selvfølgelig ikke har den store vennekreds her i hovedstaden. Når jeg engang er flyttet ind bliver alle mine kolleger glade (for så behøver de ikke høre på min evindelige søgen mere) og det gør jeg også kan genoptage min aerobics træning (og dagene er blevet længere)

Frier holdes i Frankrig i "familie landsbyen" (jeg er 25% fransk) og i eksotiske lande for at besøge min kæreste som arbejde for US State Department (det er svært at vælge mellem Ouagadougou og Oulan Bator). Hvis tid m.m. slår til, siger jeg heller ikke nej til en skiferie i Alperne.

P.S. Jeg startede d. 6. januar i Change Management P.P.S. Kender I nogen, der har en lejlighed?

**Thomas R. Vesth**



Jeg er nyuddannet scient. pol. fra Københavns Universitet, hvor jeg har brugt små 6 år på "at lære at lære". Jeg har primært beskæftiget mig med internationale forhold (skrev speciale om noget så ophidsende som forholdet mellem individuel retfærdighed og internationale forhold (skrev speciale om

noget så ophidsende som forholdet mellem individuel retfærdighed og interstatslig orden) og har ikke forgænde kendskab til IT-verdens spændende facetter. Men som de kloge siger: "det er aldrig for sent at lære at programmere!". Var der nogle der sagde 3 ugers intensiv "ACCENT on C" kursus?

Jeg passer ikke ind under betegnelsen "sportsidiot", men jeg benytter enhver chance til at bevæge min korpus, hvilket er hårdt tiltrængt efter 3 måneders specialeskrivning efterfulgt af Vinny's overdådige frokostbord her i AC!

Resten af min sparsomme fritid tilstræber jeg at bruge sammen med min hustru Rikke og mit ufødte barn "Grønært". Sidstnævnte er 5 (ufødte) måneder gammel.

Ellers er jeg vild med en god skønlitterær bog og en god cigar. Cigaren må gerne være håndrullet (gerne på cubanske kvindelår) og med en blød og fyldig smag.

**Helle Evendorf Høy**



Siden jeg i foråret blev færdig som civilingeniør med speciale i driftsteknik fra verdens navle (DTU, hvis nogen skulle være i tvivl), har jeg underholdt mig med diverse jobs, men nu er linien klar: Andersen Consulting - Process, hvor jeg begyndte i midten af november.

I stedet for at følge den allerede betrædte sti St. Charles var vi nogle stykker som brød traditionerne. Vi har været i Bracknell (laaaangt uden for London) for at lære



om alle vidunderlighederne i Oracle's finansielle produkter. Denne viden er vi nu ved at omsætte til handling på Statistisk kontors arkiv; udklækningsstedet for Københavns Kommunes ressourcestyringssystem. - St. Charles må vente til en anden gang.

Jeg er et par gange blevet antastet på kontoret med en stor mistænkelig taske, men jeg må desværre skuffe de fleste. Nej, jeg spiller ikke golf på AC's sponsorhold, jeg trækker kun diverse steder .... -i min trombone.



**1 + 1 = 3**

### *Bryllup...*

Søren Christensen blev den 21. septemebr 1996 gift med Randi.

### *Babyboom...*

Christian von Uthmann og Marianne Andersson fik på St. Valentines dag, den 14 februar, en datter.

Hanne Düring og Carsten Krabbe fik i november en dreng.

Martin Lütken er blevet far til endnu en dreng.

### *Farvel...*

Michael Grundwald der har fået ny stilling i Axel Jensen Technology

Anders Lundby Kristensen har fået ny stilling i Specialty Consulting Services hos AA

Michael T. Szczepanski der skal være konsulent hos Gemini Consulting

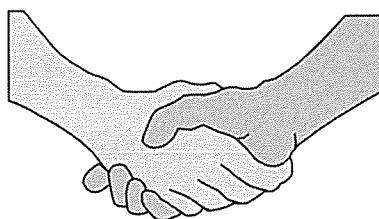
Philip Hage som er startet som manager hos Deloitte & Touche Consulting Group

Esben Karmark som fortsætter sin akademiske karriere i Leuwen og på Handelshøjskolen for at tage en Ph. D.

Tune Hein-Sørensen som er blevet direktør hos Kjær & Kjærulf

Claus Maron Petersen som er blevet direktør hos Kjær og Kjærulf

Kim Escherich som har valgt at gå tilbage til Price Waterhouse



Siden Pia Abrahamsson var en lille pige har hun ønske at toppe hitlisterne og blive inviteret med til det internationale melodi Grand Prix. Som alle os andre ændrer har hun ikke formået at opfylde sin livsdrøm og har måtte lade sig nøje med Rønne & Lundgren, hvor hun nu går partner Petersen til hånd i alle slags opgaver. Det er Petersen meget glad for, da han jo tidligere har udtalt, at mangel på dygtige sekretærer ødelægger hans sexliv (kilde: Asger). Pia har dog ikke helt glemt sin drøm og glæder sig usigeligt til at vise sin formåen i udførelsen af Jarlhouse Rock i en skøn duet med partner Jarlbæk.

Der er nogen mennesker, der aldrig bliver klogere, eksempelvis Lene S. Hansen. Lene har tidligere været ansat hos Arthur Andersen, forlod os meget fornuftigt - men er nu vendt tilbage. Og dette er ikke en historie som redaktionen har digtet, ligegyldigt hvor absurd det måtte lyde, er det faktisk sandt. Lene har udtalt, at hun savnede muligheden for at yde et kvalificeret stykke arbejde sammen med højt kvalificerede mennesker, i en atmosfære af effektivitet og rent hår. (Det sidste er selvfølgelig noget redaktionen har digtet i desperation over at finde en forklaring på dette meget mystiske aldrig før sete naturfænomen - det rigtige svar er vel, at selv indenfor racen advokatsekretærer findes der mutanter).

Katja Brandtberg er egentlig uddannet sygeplejeske, men Peter Sinding havde udtalt ønske om at hans næste sekretær skulle være erfaren med anvendelsen af små tynde gummihandsker. Peter hader pletter på sagspapirerne. Hvis der er noget Katja er god til så er det pletter - faktisk har Katja en hel samling af pletter der hjemme. Blå pletter, grimme pletter, hudpletter og pletter i luften. Som Katja siger hvad er et menneske uden pletter ?? Hvis Katja mener pletter på karakteren, mener redaktionen, at svaret må være "kedelig", hvis Katja mener leverpletter, mener vi, at svaret må være "pænere". Men generelt hader redaktionen, at de nye ændrer stille spørgsmål, fordi det er så nemt at svare forkert.



Kim Ulrich trak det korteste kort da pater Ulrich uddelte navne. Kim har nemlig altid godt kunne tænke sig at hedde Lars og være berømt trommeslager. Desværre lignede Kim godt nok en der hedder Lars - sådan I ved lidt pluskæbet - men hans næsebor var ikke store nok til at være medlem af et internationalt kendt rock band. I stedet begyndte Kim at spille på redekam, da dansk forening for redekamsmusikere alene pepper sig op med rød sodavand fra den nærmeste Brugs. Hvis der er nogen der har en flot kam vil Kim gerne prøve at se om den kan spille, dog har Kim udtalt at folk med skæl ikke skal regne med at han vil prøve deres kam.



På trods af Søren Walbjørn Christensens mellemnavn er Søren let som en fjer. Dette er dog kun et resultat af hårdt arbejde. Søren har sat en ære i at danse foxtrot med hvilken som helst en pige, uden at træde hende over tæererne. Denne kunnen vil i nærmeste fremtid blive afprøvet på Pierre - ikke fordi redaktionen mener, at Pierre er en pige, men fordi Pierre er den eneste, der kan danse foxtrot. I øvrigt har Søren fået en hjernesugningsoperation for at holde vægten nede. Det var egentlig, derfor han blev ansat i SCS - Claus Jørgensen vil jo nødig have, at nogle af assistenterne er klogere end ham, hvilket der jo ikke skal frygtelig meget til, hvilket skyldes, at Claus' chef Jørgen Skou Larsen nødigt ser, at Claus er klogere end ham.



Nu er det jo sådan, at redaktionen ikke sådan lader sig snyde af et lille uskyldigt "r", hvorfor vi allerede har regnet ud, hvorfor Jesper Bo hedder Friis. I øvrigt var der ingen tvivl, da den del af redaktionen, der ikke er ansat hos SCS mandag aften mødtes til en hurtig brain storm på

SCS' enemærker - fjø en stank. Jesper Bo er dog allerede vellidt af sine kollegaer trods hans noget mærkelige kropslugt. Det skyldes ganske enkelt, at Jesper Bo har et særskilt talent for at strippe - specielt har han aldrig problemer med slipsekuden, selvom den bundet stramt.



Rolf Jørgensen er til at starte med kun ansat i en kort periode, inden han skal ind og afsone 4 måneder, idet han var uheldig i livets lotteri, og for en gang skyld ikke trak en nitte, da der skulle trækkes ét gratis lod i tombolaen. Rolf har desværre en ultrakort korttidshukommelse og det står endnu hen i det uvisse, hvor han skal hen, blot skal han huske at stå af toget, et-eller-andet sted i Jylland. Rolf er tilfreds med, at der stadig er lønmodtagerfradrag for befordring mellem hjem og arbejdsplads, idet domiciladressen er Vordingborg. Endnu en fordel ved at antage personer, der kommer langt væk fra er selvfølgelig også, at man er yderst vel udhvilet, så derfor er Rolf ansat i Busy Season og har mulighed for en del overarbejde. I sin fritid spiller Rolf op til halbal sammen med de lokale rødder. Fra upålidelig kilde oplyses det, at han styrer guitaren a la Clapton og har i den forbindelse flere strenge at spille på.



Christel Trappehauge startede i revisionsafdelingen i november og tager sig allerede den frihed at drage på 5 ugers ferie "down-under". Hun har dog, skulle det senere vise sig, været yderst uheldig med bookningen af rejsen, idet hun fandt en budgetrejse hos Calypso-rejser på monkey-class, og som det er bekendt har selskabet måtte indstille aktiviteten, men da Christel har venner (nogle ville måske kategorisere personerne som bekendte) placeret centralt hos Rejsegarantifonden, har fonden påtaget sig forpligtigelsen, og gennemfører rejsen, som dog kommer til at foregå på kænguru ryg. Christel kommer fra en stilling som sekretær hos en chokoladefabrikant, så hvis hun svare på spørgsmål, kan man godt regne med at få stukket en plade.



For Pernille Nordquist er debit/kredit og afstemninger er ikke noget problem, idet Pernille, efter sin højere handelseksamen, havde

den fornøjelse at blive at blive udlært som kontormus. Før Pernille blev ansat havde hun tid til flere fritidsinteresser, hvorunder blandt andet kan nævnes fitness og en flok venner - det har hun ikke tid til mere, idet hun: "nu seriøst vil hellige sig aftenskolestudiet HD" (den sidste sætning næsten korrekt citeret).



Thomas Juul-Pedersen havde som spæd hørt det berømte citat fra John F. Kennedy: "Ich bin ein Berliner", og valgte derfor, i samråd med sine forældre,

at drage sydpå til det germanske, nærmere Hamborg, idet Thomas derfor kunne benytte samme citat, og i glæde udbryde: "Ich bin ein Hamburger". Dette er måske en af grundene til at hans helt store lidenskab er cykelløb - forstå ham hvem der kan! Thomas' baggrund er blandt andet en HH-eksamen, og tiltræder hos AA efter et pit-stop hos Deloitte & Touche på ½ år. Så længe pit-stop ville selv få fætter Guf til at komme i mål før Alain Prost! Endvidere er Thomas glad for at måtte bruge sin fritid på HD-studiet.



Lars Ipsen har en klippefast baggrund, så endelig er der ansat en, der kan være fast mand til revisionsbesøg på Bornholm, hvis sådanne skulle opstå (Er der

reviderbare virksomheder på Bornholm?). Efter at have surfet rundt i landet, har Lars ind til videre fundet sin holdeplads i København, hvor han har boet i 5 år, hvilket er identisk med det antal år han nåede at være ansat hos Revisions Institut (det heden-gangne Revisions Institut af 1920). Lars forventer at afslutte HD-studierne inden for en overskuelig årrække på 5 - 10 år.



Ken Bamberg Ernstsens udtaler selv "Hvordan kan man tage en mand alvorligt, når han er opkaldet efter Barbies mand -det er måske også derfor han ser så

bekymret ud på billedet?" Ken blev færdig med sit pædagogstudie i 1995, og efter ansættelse hos Kommunernes Revisionsafdeling i Århus -hvor han primært reviderede vuggestuer -, valgte han at emigrere til Kongens København pr. 1. februar. Han mener selv at være humoristisk, for derefter med stolthed at kunne glæde sig over at være udstyret med idealmandehøjden i Danmark på 175,5 cm. Endvidere er der forlydender om, at da en unavngiven senior spurgte: "Ken hvad laver du?", blev spørgsmålet besvaret med "jeg sætter gummi på" - vi lader svaret stå lidt endnu...

Robert Hodgkins er som navnet antyder ikke indfødt dansker, men de danske aner fik han efter mødet med en jysk skønhed, som han stødte ind i, da hun jobbede som au pair et eller andet sted. Da der i 1995 fremkom en mini-Robert, ikke at forveksle med en mini-Robot, blev Robert banket tilbage til nutiden og måtte pakke sydfrugterne, for at flytte fra London til København. Robert er nu ansat i Real Estate og ser frem til at prøve kræfter med Nordisk fjer-i-hatten bygningen, således at der bliver noget pænt at se på, både til gården og til gaden.

Michael Jensen samler på dåser - det er thi-ver-ti-fald de dåsers indhold, som den spændende 12-afsnits mammut serie (gaaaaaab) som p.t. kører på Danmarks Radio søndag aften inden sengetid, Michael samler på (med særdeles begrænset holdbarhed).

Det forlyder fra endvidere fra nyhedsbureauet Rygter, at hvis alt går som præsten prædiker, skulle Michael gerne være færdig med sin CMA-hovedopgave lige pludselig.

Phillip Brygger (sublim afdelingen): Manden der lavede TV-serien "Byggeren" over. Udover dette har Phillip opbygget et verdensomspændende renseri som styres med hård hånd fra kopirummet. Væsken manglede i starten lidt æggehvide,

hvilket medførte skjolder på tøjet, der blev indleveret til rens. Dette problem korrigerede Phillip og Susanne W i fællesskab uden væsentlige etiske problemer. Phillip har dog efterfølgende hvilet sig fuldtid i kopirummet, men samler nu ind til en tur til Thailand

Kolja Suskiewicz (suppliafdelingen) er hans kunstnernavn. Han er oprindelig døbt Jønke Svinke. Kolja eller Olga som han kaldes på campingpladsen, hvor hans svigermor samler foliepapir, var oprindelig leder af Arthur Andersens kontor i Usbezzistan, men holdt op, da han ønskede yderligere udfordringer. Olga er meget glad for selvlysende bronze og hårde figurlignende genstande.

Bengt Harboe-Schmidt (Skatte-mand): Manden der opfandt "silverøllen", hvilket formodentlig også var den eneste årsag til Bengt Larsen invilligede i at dele kontor med Bengt Schmidt. Bengt elsker at træne sin drengekrop, hvilken fasthed Mia Falkebo har noteret sig med udbredt tilfredshed. Bengt var den eneste dreng i skatteafdelingen der på valentins dag ikke fik blomster eller ydelser fra en kvinde, der ikke officielt er klassificeret som personens hustru.

Jan Dalgaard: Manden er ekspert i at hulle og derudover har han 5 i golfhandicap. Redaktionen kan dog oplyse at disse handicap kan ses. Så Arthurs golfhold må fremover blive Jan og Søren "hardhitter" Reinhold (handicap 3). Jan er assignet hele sommeren af advokatselskabet og Allan Fornæs til promotion aktiviteter på Helsingør Golfbane. Jan har lejet sig ind hos en ugift erhvervs-kvinde.

Jette van der Loo (administration): Standard bemærkning: "Var der nogen der Lo?" Jette skal arbejde lige under Torgny og Tina Corneliussen og understøtte den strategiske udvikling af firmaet i Danmark. Var der nogen der lo har tidligere hjulpet Zoto på Costa Brava med en lignende øvelse, men her fandt Jesper Jarlbæk hende på en bierstubbe ved en legeplads..



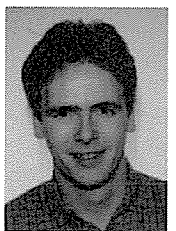
Aja Chantelou (administration): "Aar-jahh" udbrud Flemming Lauenborg og Aja havde et nyt job og Flemming havde blomster med hjem. Aja er

firmaets søde ansigt udadtil, og indadtil kender vi indtil nu kun de dunkle sider af hendes personlighed, ikke desto mindre er hendes balkorte optaget til alle firmafester indtil sommeren 2007.



Jan Kjærsgaard: Eric's bror og gift med Mimi. Jan samler sammen med Eske Leske på vædskeudrængningssystemer og har tidligere arbejdet med

skumfabrikation i sprøjtehallen på Tuborg. Jan og Mimi har eksperimenteret meget med tings form og struktur og har afdækket muligheden for at dække det samme behov med såvel den rillede cola flaske og den rillede gummihandske. Jan er primært ansat for at koge bøgerne, så OA90 ikke giver udslag ved kvartalsvise rapporter.



Lars Jacobsen (Momsafdelingen): Lars spillede hval i Kim T. Sørensen's fornemmelser for sne og han har i hvert fald fortsat fornemmelserne. Det lyder fra

pålidelig kilde, at fornemmelserne dog ikke går i retning af sne. Lars har derimod en helt fantastisk fornemmelse for madpapir. Lars har ved flere lejligheder demonstreret sin kunnen, hvilket har været et stort problem for kantinen, der ikke mener, at alt skal pakkes ind i madpapir, før det serveres. Man er nu nået frem til et kompromis, hvor Lars på skift får lov til at komme hjem til skatteafdelingens øvrige medarbejdere og pakke forskellige ting ind. Lars er sidst set hos Allan Fornæs, hvor han enkeltvis pakkede vatpinde ind i madpapir.



Gitte Kølby Pedersen - SCS Bedre kendt som "Sirene Gitte", hvilket stammer fra hendes korte, men ikke mindre interessante visit hos Rigspolitiets

Rejseafdeling i Hillerød. Allerede den første dag gjorde Gitte ordensmagten opmærksom på hendes usædvanlige talent for at sige som en politisirene. Som det meget opfindsomme menneske Gitte nu engang er, foreslog hun straks politichefen at udstyre en patruljevogn med økologisk sirene. Gitte har senere vist sig at have store tilpasningsvanskeligheder her på kontoret, da hendes stol ikke er udstyret med autorul og hun ved flere lejligheder er blevet bedt om at slukke for sirenen.

Bettina Olsen - SCS Det hele startede med at Bettina i nogle økologiske teblade læste, at hun fremover skulle tjene hos Kong Arthur. Bettina var naturligvis begejstret, men er her 5 måneder senere blevet lidt i tvivl. Bettina har som så mange andre håbefulde nye konsulenter bittært erfaret, at brille- og skopudsning for de mandlige konsulenter på APM er en del af hendes arbejde. Bettina har dog etableret en protestforening, der har til formål at stoppe al udnyttelse af yngre konsulenter, med mindre det også er til den yngre konsulenters fordel. Bettina kommer i næste uge rundt og indsamler underskrifter til støtte for hendes nye forening.



Ulrik Sanders - SCS Rummænd har altid været en af Ulriks svagheder. Han er faktisk utrolig glad for alle frit-i-luften-svævende objekter,

hvorfor han også har bedt Søren Raben om at ophæve tyngdekraften på hans nye kontor. Det giver mere gulvplads og en dejlig opløftet stemning, siger Ulrik. Det er meget svært for Ulrik at lægge sin tyske fortid bag sig. Ulrik er klart modstander af Casual Friday - Ordning muss sein osv. Ulriks tyske islæt kom tydeligt til udtryk for et par dage siden, da han begyndte at

propagandere for Helmuth Kohl som ny statsministerkandidat for de konservative. Palle Nielsen - SCS Se venligst nærmere introduktion under "Snapshot"

Søren Overgaard - SCS Ham har vi bestemt ikke være heldige med. Allerede første dag efter at have bestået introkurset startede han med at genere sekretærerne, hvilket var yderst uheldigt. Søren er siden set ankomme til kontoret forklædt som pølsevogn for ikke at vække opmærksomhed og derved undgå sekretærernes falkeblæk. Desværre for Søren holdt den ikke ret længe, da hans pølsevogn punkterede på det ene hjul og foretog et sidelæns rullefald, så pølser, brød, ketchup og Søren væltede ud i hele storrummet. Søren blev afsløret og har siden forsøgt sig med flere forskellige forklædninger. Sidst er han observeret på Blue Oyster Bar iført sit Jodle Birge kostume. Vi håber snart han finder en identitet, der holder mere end 5 timer.

Solvejg Petot - SCS nedstammer oprindeligt fra Petotterne, der nedstammer direkte fra Hugonotterne, hvilket hun godt nok har forsøgt at skjule. Det forholder sig nu engang sådan, at den slags tricks hurtigt bliver gennemskuet af vores yderst skarpsindige redaktion. Man kan jo ikke gå rundt i kutte og være overstrøet med aske, uden at blive opdaget. På spørgsmålet om hvorfor hun samtidig fletter lettere brugt fiskesnører i sit hår, svarer Solvejg: Det er ikke altid så lige til at strække krøller ud i sit hår, hvorfor fiskesnøre er meget anvendeligt. Det er jo ikke alle glattejern, der er lige anvendelige, og hvad hjertet er fuld af løber hovedet over med.

Barbara Dragsted - også kaldet Barbie - har længe glædet sig til at kunne starte hos SCS. Hun blev allerede i børnehaveklassen headhunted af Jesper Jarlbæk (onkel Joppe), der havde forudset at han i 1997 ville få brug for en ung blond skønhed, der kunne stenografere i 10 asiatiske dialekter. Da Barbie er ved at indlære endnu 15 nye dialekter, har hun ikke tid til at være hos Joppe fuld tid, og hun arbejder derfor efter princippet "Joppe trommer, straks jeg kommer..."

(...)



Anders Lundby Kristensen kommer fra AC, hvor han var projektansvarlig for et projekt hos McDonald. Anders havde netop fået implementeret sin strategi med at købe

billigt kød hjem fra Østlandene, hvorefter han selv deltog i en tv-reklame som den stakkels elev, der bestilte for meget kød hjem og måtte sænke priserne. Successen var enorm, folk stormede til og købte masser af Big Mac. Men dagen derpå var banen kridtet op til 100 m racerbæ og opkast på tid. Anders erkendte sit fejltrin som en sand Hans Engell, og fratrådte straks sin stilling. Vi byder ham nu velkommen til SCS, hvor Anders har introduceret sloganet: "Spis Cuno, spis!"

Erik Jespersen er lillebror til Anne-Marie Jespersen, der er gift med den berømte Jarl Friis-Mikkelsen. Erik blev ansat efter en henvendelse fra hans storesøster (de vil jo altid deres lillebrors bedste) hvor hun fortalte Jesper Jarlbæk om alle Eriks fordele. Jesper blev hurtigt forblændet af Anne Maries fordele - og så var hun, nå nej han ansat. Erik har tidligere været billetkontrollør ved Brennerpasset, hvor han var særlig udvalgt til at se efter falske billetter. Det var på dette job, at Erik lærte at jodle. Når han havde observeret en mistænkelig billet, skulle han straks jodle ned til den anden ende af Brennerpasset, hvor man så ville forsøge at stoppe eventuelle billetforfalskere. Netop på grund af disse særlige evner, er det med stolthed at vi byder Erik velkommen i SCS.

Tine Knudsen har tidligere haft en hovedrolle som malkepike i Lars von Triers "Nora Malkeko i undertrøjen". Tine blev dog hurtig træt af at de mandlige tilskuere kun interesserede sig for hendes dippe-dutter, og derfor begyndte hun i stedet selv at lege med dippedutter - altså de der på tastaturet. I sin fritid spiller Tine med i et unplugged Polka orkester, som i næste uge skal optræde live med Casper Christensen og tæskeholdet. Tine bydes velkommen i SCS.

Brian Børneradio Bjørkholm ringede en eftermiddag til Cuno og lovede

ham nogle Baaank, hvis ikke han fik et job hos SCS. Den trussel turde Cuno ikke overhøre, så Brian blev straks ansat. Brian har efter sigende en stor familie af polske flygtninge, som siden ansættelsen har været igang med at forårsgrave Cunos have og reparere hans carport - så nogle fordele er der da ved at have ansat Brian. Brian har efter aftale med Bente Godiksen fået en startløn på ca. 1.7 mio dkk, da han har en stor familie at forsørge.

Jesper Strømman - SCS har som den første mandlige konsulent fået lov til at gå med kjole. Jesper blev opdaget, da SCS-partnerne efter deres sidste partnernmiddag var til Dragshow. En mand med så flotte ben, skal sandelig også have lov til at vise dem frem. Jesper var hurtig til at sige ja til jobbet, men det er endnu ikke blevet til meget med at vise ben. Det forlyder dog, at Jesper vil vente med at vise dem frem til en mere festlig lejlighed. Af andre talenter kan nævnes, strapudemaj, evnen til at synge mens han står på hovedet og samtidig drikker en gintonic uden sugerør. Vi håber Jesper vil få lejlighed til at demonstrere nogle af alle disse talenter.

Anders Nygaard - SCS Anders er regerende stormester i Klodsmajor, hvilket havde ikke så lidt indflydelse på hans ansættelse. Anders har et stort talent, når det gælder om at stable en masse ting oven på hinanden, uden at det hele falder på gulvet. Disse talenter demonstrerede Anders ved sin jobsamtale med Jørgen Skou Larsen, hvor han stablede alle mulige ting oven på hinanden på Jørgens kontor. Flere eksempler herpå står fortsat på Jørgens kontor. Dog har man af sikkerhedsmæssige grunde valgt at løfte skrivebordet ned fra stolen, som stod oven på papirkurven, der hvilede på en blyant af mærket Staedtler Noris 120 2 HB, der til sidst stod lodret oven på et bøjet papirklips. Anders er bl.a. ansat til at hjælpe med oprydningen rundt omkring i huset.

Morten Platz - SCS Fra det øjeblik Morten tog Platz i stolen foran Cuno opstod der sød musik. Vi trænger til nogle mænd med lidt højde og drøjde, forklarede Cuno. Morten har tidligere beskæftiget sig med

dressur af guldfisk. En meget, meget interessant hobby, udtaler Morten. Det er i den sammenhæng også værd at nævne, at Morten har fået copyright på sin opfindelse af en dressurpisk til guldfisk. Jeg tog ganske enkelt en æske husholdnings-tændstikker, noget tandtråd og en pose grønne bønner. Hul i bønnen, snor igennem og så binder man den fast på tændstikken og så har man en dejlig guldfiskedressurpisk. Afslutningsvis oplyser Morten, at han allerede har solgt de første 3.

## Tillykke

### Børn:

Lars Kronow og Marianne (Baltzer) har fået en lille Emma - en rigtig prinsesse.

Margit Larsen og hendes Peter har fået Amalie i december. Mor og barn har det fint og vi ønsker tillykke.

Charlotte Tuxøe og Jon fik en lille pige i november - hun hedder Trine og skulle efter mors udsagn være utrolig smuk.

Lone H. Jakobsen drak for meget champagne nytårsaften, hvilket resulterede i at Julie kom til verden.

Peter R. Hansen og Janne fik deres lille Frederik i oktober måned. Ifølge Peter ser Frederik ligeså godt ud som sin far.

Ifølge de glade rygter, skulle der være et nyt kul på vej i løbet af foråret.

### Bryllupper:

Hans Høffner har sagt ja til sin Janne.

Og langvejs fra er der kommet foto af Lars Gudbergensen og frue.

Esther og Sverre har fejret kobberbryllup - der var kiksekage til hele kontoret.

### Eksaminer:

Peter Vilsø har bestået sine prøvesager og har nu fået møderet for Landsretten.

Og et stort tillykke til de nye statsautoriserede revisorer, der alle bestod med flotte karakterer: Sisse F. Rasmussen, Lars Kronow, Henrik Nielsen, Steen Skorstensgaard og Henrik Buch.

## WHY DID THE CHICKEN CROSS THE ROAD?

Jesper B. Friis har - som den første i systemudviklingsgruppen - bestået PowerBuilder Drake test 2. Jesper er nu medlem af en eksklusiv kreds i Danmark af Certified PowerBuilder Developer (CPD), idet kun 26 personer i Danmark indtil nu har bestået denne test.

### Fø'sdage:

Og så var der vist noget om, at Gitte Haar i al stilhed opnåede status som pebermø mellem jul og nytår.

**Plato:** For the greater Good.

**Karl Marx:** It was an historical inevitability.

**Thomas de Torquemada:** Give me ten minutes with the chicken and I'll find out.

**Timothy Leary:** Because that's the only kind of trip the Establishment would let it take.

**Douglas Adams:** Forty-two.

**Oliver North:** National Security was at stake.

**Albert Einstein:** Whether the chicken crossed the road or the road crossed the chicken depends upon your frame of reference.

**Salvador Dali:** The Fish.

**Ernest Hemingway:** To die. In the rain.

**Werner Heisenberg:** We are not sure which side of the road the chicken was on, but it was moving very fast.

**Saddam Hussein:** This was an unprovoked act of rebellion and we were quite justified in dropping 50 tons of nerve gas on it.

**Jack Nicholson:** 'Cause it (censored) wanted to. That's the (censored) reason.

**Ronald Reagan:** I forget.

**Henry David Thoreau:** To live deliberately ... and suck all the marrow out of life.

**Joseph Stalin:** I don't care. Catch it. I need its eggs to make my omelette.

**Machiavelli:** So that its subjects will view it with admiration, as a chicken which has the daring and courage to boldly cross the road, but also with fear, for whom among them has the strength to contend with such a paragon of avian virtue? In such a manner is the princely chicken's dominion maintained.

**Hippocrates:** Because of an excess of light pink gooeey stuff in its pancreas.

**Andersen Consulting:** Deregulation of the chicken's side of the road was threatening its dominant market position. The chicken was faced with significant challenges to create and develop the competencies required for the newly competitive market. Andersen Consulting, in a partnering relationship with the client, helped the chicken by rethinking its physical distribution strategy and implementation processes. Using the Poultry Integration Model (PIM) Andersen helped the chicken use its skills, methodologies, knowledge capital and experiences to align the chicken's people, processes and technology in support of its overall strategy within a Program Management framework. Andersen Consulting convened a diverse cross-spectrum of road analysts and best chickens along with Andersen consultants with deep skills in the transportation industry to engage in a two-day itinerary of meetings in order to leverage their personal knowledge capital, both tacit and explicit, and to enable them to synergize with each other in order to achieve the implicit goals of delivering and successfully architecting and implementing an enterprise-wide value framework across the continuum of poultry cross-median processes. The meeting was held in a park like setting enabling and creating an impactful environment which was strategically based, industry-focused, and built upon a consistent, clear, and unified market message and aligned with the chicken's mission, vision, and core values. This was conducive towards the creation of a total business integration solution. Andersen Consulting helped the chicken change to become more successful.

*Dem der var med til at lave avisen...*

*Søren Reinhold Andersen*

*Bjarne Jøhncke*

*Carsten Gomard*

*Jesper Helles*

*Iben Marie Ølsnif*

*Sisse 30 Rasmussen*

*Bo Andersen*

*Jesper Jarlbæk*

*Gunhild Mogensen*

*Vi ses til Juni*

