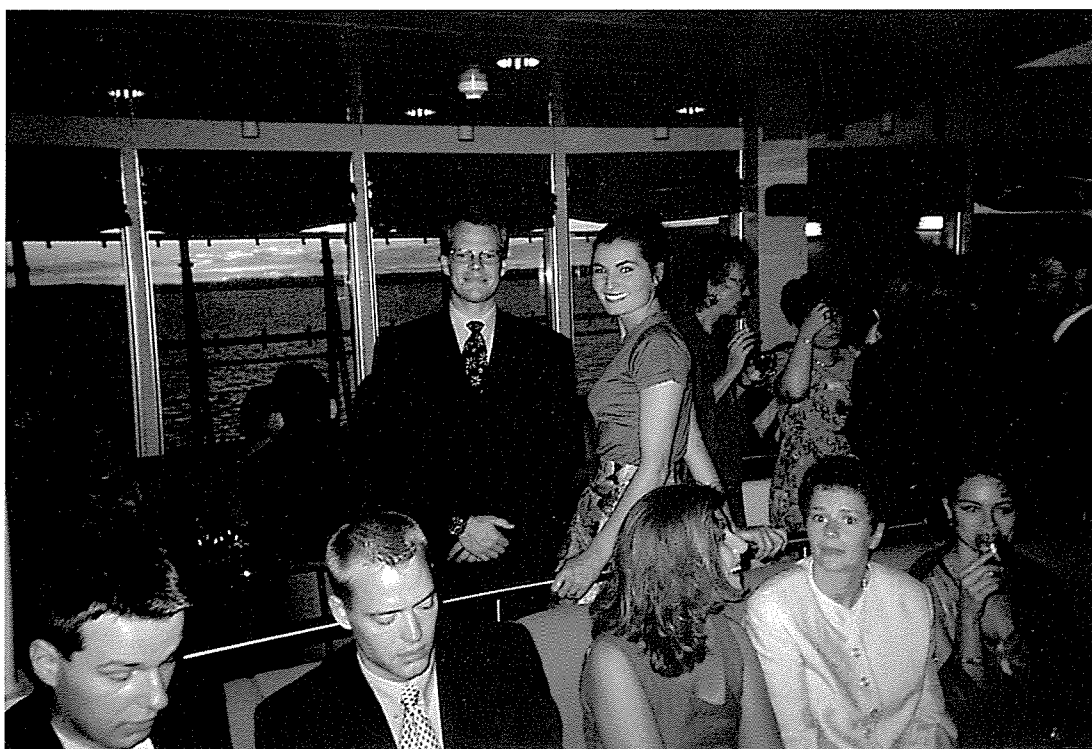


INDENFOR DØRENE

ARTHUR
ANDERSEN

NR. 3
14. ÅRGANG
1996

ANDERSEN
CONSULTING



Indhold

Redaktionens Pennestrøg	2
De Faste	3
Torgny's Tips	3
Thomas' Meditationer	4
CAPtains quarter	5
Nyt fra Århus	6
Nyt fra skattebasserne	7
Kim's Klumme	7
Nyt fra SCS	8
Advokatnyt	9
De Faglige	10
Nyt fra PC-gruppen AC	10
IT-nyt fra Arthur Andersen	11
Momsen - den er da bare 25% "no problemos"	12
Nordisk partnernøde i Malmö	13
Quality Corner	14
På Cruise med Practice Management	14
Technology: Rygrad i CASH-projektet på Rigshospitalet	15
FOUNDATION Software Organization	16
Hvad er et Knowledge Center?	17
De Farverige	18
Chicago - ej Veldhoven	18
Terningerne er kastet...	20
Elverhøj I Ulvedalene	21
-Og det var Danmark!	22
Gunnar Nu Hansen Cup 1996.....	23
Flotteste sæson for AA nogensinde!!!	24
Erhvervspraktikantens erfaringer	25
SAP Consultant Academy, SAP UK, London - Part III	26
Snapshot - Kirsten Torp Dideriksen	27
Vi kan stadig fjolle, ja vi ka'	28
Once Upon a Time	30
AC Away Day 1996	32
What's Cooking	34
Business Integration - Det Instinktivt Rigtige	36
Vikingerne Kommer.....	38
Det er rygtedes ja det er!	39
Andersen Sport	40
Ind & Ud - AA	44
Ind & Ud - AC.....	48
Til lykker	51

Redaktionens Pennestrøg

Pennestrøget

September kom og gik, og det gjorde A21 såmænd også. Som alle ved, er beslutningen om en ny struktur foreløbigt udskudt til et stykke ind i 1997.

På trods af dette, og på trods af rygter om IFDs snarlige død, kan det konstateres, at husorganet igen er på gaden. Og ikke nok med det, men i ligeså vital form som nogensinde. Vi har godt nok en mere løsagtig omgang med udgivelsesdatoer end tidligere, til gengæld skulle dette nummer være præget af lidt større layout-mæssig kvalitet end sidste. Æren herfor ligger hos den lille kerne i redaktionen, der ofrer aftener og weekender på sagen.

“De faste” indlæg er påvirket af, at man i AA har omlagt strukturen fra 3 divisioner i København (01, 03 og 39) til en industriorienteret gruppering. Se nærmere herom i Jespers indlæg.

“De faglige” indeholder en række spændende artikler fra AC, der dels præsenterer kompetenceområder og dels illustrerer opgaveløsninger.

“De farverige” er mere fyldige end nogen sinde med diverse beretninger om kurser i udlandet, rejsebreve samt forskellige sociale aktiviteter hos AC og AA. For AAs vedkommende var højdepunktet ubetinget 2 dages firmafesten med ledsagere afholdt som krydstogt på det flotte Crown of Scandinavia til Oslo og tilbage i begyndelsen af september. Ord siger mere end billeder, så redaktionen vil lade side 28 og 29 tale for sig selv. ACs spændende away day er beskrevet på side 32 og 33. Herudover bringes de sædvanlige halve sandheder, løgne og perfide bemærkninger, som vi regner med, at alle hærdede konsulenter og revisorer er immune over for.

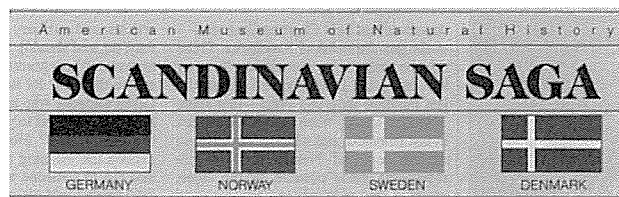
God læsning !

De Faste Torgny's Tips



Af
Torgny Pahle
AA

Den seneste tid har stået i nordisk tegn. Som I kan se af udklip fra et stort amerikansk billedværk, så er det ikke gået op for amerikanerne endnu, at Tyskland er hovedstad i Stockholm, så de lærer det vel en dag!



Den 23. august havde partnerne et godt partnermøde i Malmø, hvor vi både havde det hyggeligt sammen og hørte på nogle gode og morsomme indlæg og lærte nye partnere at kende. Om aftenen havde vi en flot middag på Malmø's rådhus og om lørdagen var der så en bustur eller golfturnering. I al beskedenhed vandt Danmark golfturneringen suverænt over Sverige, Finland, Norge og Island, idet min kone, Pia, blev nr. 1, jeg nr. 2 og Ole Peter Jensen nr. 3. Se iøvrigt John's artikel på side 13.

Så har vi lige haft en dejlig tur til Norge, hvor der i det flotte vejr også blev lidt tid til overs. Pia og jeg var ude og se mit fødested uden for Oslo, nærmere betegnet Kongelunden ved Asker. På vej tilbage var vi så på en lille tur i Vigelandsparken, hvor Pia fandt en efter sigende meget vellignende figur af mig som lille:



Da en del af jer ikke var med på sejlturen, herunder medarbejderne i Århus og Andersen Consulting, så synes jeg at det her er en god mulighed for at gentage, hvad jeg sagde før middagen på hjemturen (dem der var med, kan jo stoppe her og finde noget andet at læse i IFD).

"Jeg vil gerne byde velkommen, specielt til vore ledsagere og til Torben, Per og Steen, der er kommet helt fra Baltikum, og helt specielt til alle vore nye venner fra Advokatfirmaet Rønne & Lundgren. Desuden synes jeg vi skal give en hånd til festudvalget, for det store arbejde de har udført for at vi skulle få et vellykket arrangement.

Jeg håber I har nydt arrangement indtil nu - det har jeg - og indtil nu har vi jo i fællesskab været gode til at planlægge vejret. Det gælder også alt andet, som vi i fællesskab har planlagt i det forgangne år. Det har ikke været noget almindeligt år, og det skal vi heller ikke regne med at de næste år fremover bliver - det sker der for meget til i vores branche, i samfundet og i verden omkring os.

Det år vi lige har afsluttet den 31/8-96 blev et rekordår, og det er det vi fejrer i dag. I AA Danmark har vi haft en vækst på hele 16%, mod resten af AA worldwide, der ligger på ca. 12% - flot klaret.

Det betyder, at alle har været involveret i mersalg, og dette minder mig om følgende lille historie, hvor chefen i Brugsen skulle lære sin nye elev at sælge:

"Når der kommer en kunde ind for at købe en pose græs til 50,00 kr., så skal du overbevise ham om, at han, når græsset gror, får brug for en græsslåmaskine til 750,00 kr. til at slå græsset med. På den måde får du solgt for i alt kr. 800. Næste dag fortæller eleven så sin chef, at nu har han solgt for kr. 800, hvortil chefen siger "fint - men hvordan gjorde du det?" - "Jo ser du, der kom en mand ind for at købe en pakke Tampax til sin kone for kr. 50, og så sagde du jo i går at jeg skulle sælge ham en græsslåmaskine til kr. 750." - "Jamen, hvad sagde du?" - "Det var nemt nok, jeg fortalte ham bare, at når han nu alligevel har fået ødelagt week-enden, så kunne han jo lige så godt slå græs".

Vi har fået - jeg mener via hårdt arbejde - mange nye klienter og opgaver, både i skat, revision, SCS og Baltikum; her er blot et par kendte navne: Crisplant, DSB Rederi og DSB Gods, Ferrosan, Nordisk Tekstiltryk, Spies/Tjæreborg, Rigspolitiet, Arbejdsmarkedsstyrelsen, Erhvervsministeriet, Mærsk, Novo og Nykredit - en flot liste.

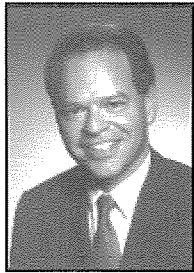
Vi har haft succes i skatteafdelingen, både økonomisk og med at få et godt team til at fungere. Vi har succes i revisionsafdelingen med mange specialopgaver og nye revisioner. Vi har succes med SCS, som har haft en kraftig vækst og en masse spændende opgaver. Advokaterne har haft succes med at etablere sig rigtigt i vort hus på Midtermolen, og vi har haft stor succes i Baltikum, som nu både giver iveskud og er ved at blive rigtige AA-kontorer i både Riga og Vilnius med en masse lokale klienter.

Jeg ved ikke, hvor mange af jer, der læste sidste søndags Berlinger om Mr. Visa Card himself, men jeg synes faktisk hans udtalelse passer meget godt på alle jer: "Hvis man giver mennesker de rigtige rammer og tror på dem, så kan ganske almindelige mennesker skabe ekstraordinære resultater."

Og det er det, jeg synes I alle har gjort. Tak skal I have - Skål og god fest"

PS: Også tak til alle jer andre, der ikke var med i Oslo, for en flot indsats i FY 96.

Thomas' Meditationer



Af Thomas Hartwig, AC

Det er almen viden, at kunden altid har ret, men denne leveregel slår ikke rigtigt igennem i mange firmaers virksomhedskultur. Det kan have sine omkostninger.

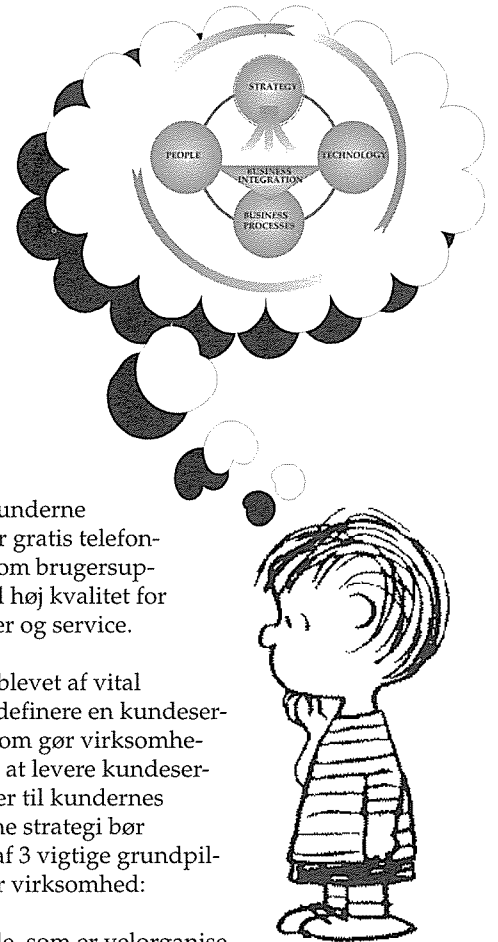
SERVICE TIL KUNDEN?!

På en af de få dejlige sommeraftener vi har haft i år tog jeg til et af byens bedste hoteller for at deltage i en middag med over hundrede gæster. Jeg parkerede min motorcykel på området foran hotellet mellem to biler, som også var parkeret dér.

Lige da jeg skulle til at gå ind på hotellet kom portieren direkte hen til mig og sagde, at jeg ikke kunne parkere "det køretøj" på den plads, fordi "ledelsen" havde besluttet, at det ikke var tilladt. Jeg forklarede, at jeg var gæst på hotellet, og at jeg i stedet for at blive diskrimineret, fordi jeg kørte på et anderledes køretøj, havde håbet, at man ville byde mig velkommen og få mig til at føle, at man ville passe godt på min motorcykel, mens jeg nød min middag. Mit argument overbeviste ham ikke, så jeg havde ikke andet valg end at lade min motorcykel stå, hvor jeg havde sat den overladt til sin skæbne, mens jeg frygtede det værste.

Desværre oplever vi gang på gang små episoder, måske lidt sjældnere end for et par år siden, men de er stadig hverdagskost for os, som forventer at modtage eller skulle modtage en vis service som kunder. I et marked med fri konkurrence kan små episoder som denne skade en virksomhed i betydeligt omfang. I en undersøgelse foretaget af Andersen Consulting indenfor forskellige brancher i en række europæiske lande, nåede man frem til følgende konklusioner:

- Omkostningerne ved at tiltrække en ny kunde er 5 til 10 gange højere end omkostningerne ved at opnå og fastholde en eksisterende kundes loyalitet;
- 70% af kunderne køber produkter eller modtager service fra virksomheder, som har ry for at yde en god service til deres kunder både før og efter et salg;
- Kunderne fortæller dobbelt så mange gange tredjepart om negative oplevelser med en virksomhed (defekte produkter eller dårlig service) end om de positive oplevelser;
- 90% af kunderne kræver aldrig erstatning eller klager til virksomhederne over dårlige produkter og ringe service, de undgår simpelthen at gøre brug af dem fremover;



- 86% af kunderne forbinder gratis telefonservice som brugersupport med høj kvalitet for produkter og service.

Det er derfor blevet af vital betydning at definere en kundeservice strategi som gør virksomheden i stand til at levere kundeservice, der svarer til kundernes værdier. Denne strategi bør understøttes af 3 vigtige grundpiller for en hver virksomhed:

- (1) Personale, som er velorganiseret, har den rigtige uddannelse, er motiverede, bevidste om deres optræden og som har den nødvendige beslutningskompetence for at kunne levere den bedste service til deres kunder;
- (2) Effektive processer som understøtter service af høj kvalitet samt gør det muligt for kunderne at modtage service under og efter salget; og
- (3) Værktøjer, baseret på informationsteknologi, som gør det muligt at indhente og opretholde informationer, der er essentielle for at kunne opfylde kundernes behov. Kun derved kan virksomheder, der yder en service nå deres mål, deres "raison d'être", dvs. at give service til kunderne.

Efter middagen fandt jeg min motorcykel præcis, hvor jeg havde parkeret den; der var ikke sket noget som helst med den. Dog hører jeg til de 10% af kunder, som klager, når de ikke modtager den forventede service. Hotellets svar var så godt som det kunne være - ligeledes var portierens - man mente, at vi nu kunne lægge episoden bag os, og at jeg kunne fortsætte med at være deres kunde.

Konklusion:

I et marked med fri konkurrence kan små uheldige episoder med kunder skade en virksomhed væsentligt.

CAPTAINS quarter



Af
Jesper Jarlbæk
AA

Det forløbne år

Det forløbne år var kendetegnet ved revisionsafdelingens genoptagelse af tidligere års vækst og erobring af markedsandele. Vi fik således brudt stagnationen fra forrige år. Årets hovedtal ser således ud (m. DKK):

Nettoomsætning (m.DKK)	84,1	(+6,5%)
Bruttoavance (m.DKK)	36,2	(+15,6%)
Nettoresultat (m.DKK)	4,6	

Dette er en flot præstation og har kun været muligt, fordi det er lykket at vinde mange nye klienter/opgaver til revisionsafdelingen i det forløbne år. I flæng kan bl.a. nævnes: Airtours, DSB Rederi, Rigspolitiet og Ferrosan.

Organisationsform

Indgangen til det nye regnskabsår blev samtidig indgangen til en ny organisationsform for så vidt angår revisionsafdelingen i København. Alle tilhører nu det nye "01", og afdeling 01, 03 og 39 eksisterer således ikke mere.

Som tidligere annonceret har vi iværksat industrigrupperprogrammet. Efter en lidt langsom start før sommerferien er der i august/september kommet mere fart over feltet. Første ildprøve bliver onsdag den 9. oktober, hvor industrigrupperne skal præsentere sig for revisionsafdelingens partnere og managers.

I langt de fleste af grupperne er der kommet god repræsentation fra tax/legal samt fra SCS. Målet er, at denne tværfaglige organisation etableres i samtlige grupper med henblik på at styrke vor konkurrenceevne.

Revisionsværktøjer

Som det vil være mange bekendt, er revisionsafdelingen inden for det seneste år blevet begavet med adskillige nye, avancerede revisionsværktøjer.

Et af de ønsker, der har været udtrykt gennem mange år var at få mulighed for at anvende værktøjer tilpasset klientstørrelse. I særdeleshed har det været et ønske at få revisionsværktøjer tilpasset mindre klienter. København er jo som bekendt i bund og grund et "small business office". Med introduktionen af WIN process 4.0 light samt ASAP som supplerer WIN process 4.0 må dette siges at være lykkedes. Vi har nu en 4-strengt model til understøttelse af revisionsplanlægningsprocessen spændende fra det manuelle til markedets i dag mest avancerede værktøj. I september er afholdt træningsmøder i såvel København som Århus med henblik på at sikre, at det nuværende "produktudbud" er kendt af alle, således at de rigtige værktøjer tages i brug på klienterne.

WIN-Report

Som bekendt var Danmark sidste år et af de første 4 lande som modtog WIN-Disclose, et ekspertsystem beregnet på at sikre, at den danske regnskabslovgivning er overholdt på samtlige de regnskaber, som vi underskriver.

I år er Danmark udset til at være en af de 3 første lande, der modtager WIN-Report. Dette ekspertsystem skal tilsikre, at vi kan producere årsregnskaber baseret på input fra WIN-EWP (WIN-Mtbs afløser), downloads fra klienten, samt WIN-Disclose.

Michael Rosenvold er i Chicago i oktober for at medvirke til igangsætningen af applikationsudviklingen. Vi håber endvidere at kunne trække på Mads Bodenhoff, der er udstationeret 1 år i Chicago. Målet er at modtage prototypen inden årets udgang med henblik på at kunne rulle det endelige produkt ud inden Busy Season.

Human resource management

Sidste år lancerede Arthur Andersen et globalt program under navnet CARE hvis formål var at sikre en styrkelse af vor Human resource management funktion.

Programmet har 4 elementer:

Annual Review Process
Performance Review Process
Upward feedback
Mentoring

Vi besluttede, at AA Danmark ville understøtte dette program ved i 95/96 sæsonen at fokusere på en forbedring af upward feedback. I løbet af foråret blev der udviklet en Lotus Notes applikation. Siden da er der afgivet mere en 150 upward ratings. Vi kan således konstatere, at målsætningerne for det første års program er opfyldt.

I juni annoncerede vi, at John Andersen ville overtage ansvaret for HRM funktionerne for Arthur Andersen i Danmark.

Vi er i øjeblikket i gang med at fastlægge målsætningerne for det andet årsprogram i CARE. Vi ønsker bl.a. at:

- Styrke mentoring funktionen
- Styrke performance review
- Tilsikre skræddersyede undervisningstilbud

Det overordnede formål med programmet er at udvikle branchens bedste HRM funktion, således at vi er i stand til at rekruttere og fastholde de bedste medarbejdere.

John Andersen vil i løbet af efteråret orientere nærmere om dette års initiativer.

Nyt fra Århus



Af
Morten Johansen,
AA

Tilbage fra ferie

Så er ferieperioden ved at være ovre, og alle er forhåbentlig parate til at tage fat med ny energi og entusiasme.

De fleste er returneret med en mørkere hud, dog ikke Henrik, Steen og Nelli, som har siddet hjemme og studeret til skriftlig eksamen. Denne er nu overstået, og alle håber på et godt resultat.

Et af de yndede rejsemål i år var Tyrkiet. Det var tilsyneladende lidt for eksotisk for de ellers gæve jyder, idet visse personer måtte betale medven gang maveonde. Næste år bliver rejsemålet vist Mols Bjerger på Djursland.

Aktivitet

Den seneste periode har været kendetegnet ved en særdeles positiv udvikling. Der har været arbejdet på flere due diligence opgaver, ligesom der er afgivet en række tilbud. Der er derfor udsigt til et spændende efterår med nye opgaver som Orkla selskaberne samt eventuelt andre større opgaver, som endnu ikke er afgjort.

Forfremmelser og nyansatte

I løbet af sommeren er der traditionen tro sket forfremmelser, og inden for kort tid starter der to nye på Århus kontoret, Anette Jensen og Thomas Thomsen, som begge har færdiggjort Cand.merc.aud.

Grundet den positive udvikling planlægger vi endvidere at ansætte yderligere 1-2 deltidsansatte inden for de næste par måneder.

Det bliver spændende, om det sædvanlige mønster kommer til at gælde igen i år:

- En af de nye bliver holdleder for fodboldholdet (d.v.s. får besværet med at ringe rundt og samle folk m.v.).
- Seniorerne reviderer varelager (fordi vi andre finder det besværligt).
- Managers, ja de skal åbenbart skrive til "Indenfor Dørene".

Gad vide, hvad nye partnere må gennemgå?

Vi er vel nok en af de få afdelinger, der ikke kan melde om afgang siden sidst. Det må åbenbart være sværere at skræmme folk væk i Jylland - eller er det fordi alternativerne er for dårlige?

Økonomi og mål

Økonomisk går det godt. OP siger, at vi ca. vil ramme budgettet. Der er dog ikke blevet lagt skjul på, at økonomien kun er et af vore sekundære mål.

Det helt overordnede mål for Århus kontoret er nedbringelsen af OP's feriebalance. Trods ihærdige forsøg er det ikke lykket at få denne under kontrol og rygterne siger, at den stadig stiger med samme takt som statsgælden. Det er naturligvis utilfredsstillende, at et sådant centralt mål ikke har kunnet nås, og blandt personalet er der derfor en naturlig frygt for kontorets fremtid.

Socialt

Der dyrkes stadig firmasport, selvom det nu har indsnævret sig til fodbold. De store resultater er dog udeblevet, derfor ikke detaljer herom.

Der har ikke været mange fester, men nu begynder det igen. Først og fremmest skal vi have vores berømte firmafest i weekenden 14-15 september. Traditionen tro holdes arrangementet hemmeligt, hvilket er til åbenbar gene for visse personer på kontoret. Da det ikke vides, hvornår dette nummer af Indenfor Dørene udkommer, må vi give detaljer i næste udgave.

Derudover skal vi have fest for de nyansatte. Det plejer også at være en af de store begivenheder med konkurrence, vandrepokal o.s.v. Også her er der tradition for, at arrangementets indhold er hemmeligt, hvorfor detaljerne også må vente.

Diverse

Ellers er der ikke de store ændringer på Århus kontoret. Følgende bør dog nævnes:

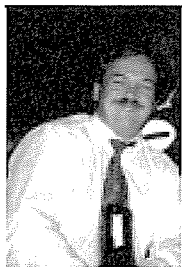
Chris har afleveret hovedopgave på Cand.merc.aud. på det forventede tidspunkt. Han må være en af de eneste, der har bedrevet dette. Dette er belønnet med fuldtidsansættelse.

Chris og Morten V. var i Chicago på seniorkursus. Kort efter ankomsten lykkedes det Morten V. at miste tegnebog m.v. - efter sigende stjålet. Det bliver spændende at se, om forsikringselskabet (og Mortens pige Tinna) tror på den.

Der gik rygter om, at Susanne Christensen havde scoret. Det viste sig imidlertid, at være nettet på 4. sal hun havde lagt ned.

Kim har ikke fået flere børn (så vidt vides).

Nyt fra skattebasserne



Af
Allan Fornæs,
AA

Efter et hårdt år og en velfortjent sommerferie er alle i skatteafdelingen nu ved at være på plads. I det forgangne år har vi ført en noget omtumlet tilværelse, hvor vi udover at skulle håndtere skattevæsenets angreb på tidligere års skatteprojekter også har måttet opleve den glæde at modtage yderligere ekspertise fra Marianne, Birgitte & Co., da de forlod Advokataktieselskabet 1. februar og kom ind i skatteafdelingen. Samtidig har vi været ude for endnu en flytning, og som nogen måske kan huske fra dengang, vi flyttede fra Grønningen til Midtermolen, er det ikke altid lige let at foretage en flytning. Vi er således efter mange, lange og seje genvordigheder med vores udlejer ved at komme på plads på 2. sal syd på Midtermolen. Det har således ikke været nemt at få de praktiske ting til at hænge sammen med krav fra brandmyndighederne samt udlejer. Vi er derfor glade for, at efteråret er kommet, og temperaturen er faldet til et niveau, som medfører, at man også kan arbejde.

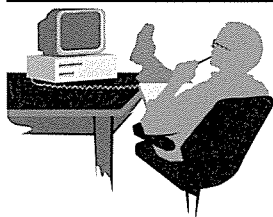
I det forgangne år har alle ydet en vældig indsats, hvilket har medført, at skatteafdelingen er kommet ud med et resultat, som er bedre end det budgetterede. Vores chargeability er god, og vi ser således frem til et nyt og udfordrende år, hvor jeg er sikker på, at alle endnu engang vil være med til at præstere et godt resultat.

På den personlige front er der også sket en del omvæltninger. Vores allesammens Lærke + Glæsel, som efter sigende har problemer med at finde DR 2 på sin mikrobølgeovn, har erkendt problemet og giftet sig med en af de bedste restauratører i Københavnsområdet, vores allesammens Morten. Vi har også inden for det sidste halve år fået tilført fornyet assistance, idet vi i forsommeren har ansat Heidi, Kristine samt Susanne, hvilket medførte indtil flere ønsker om transfers fra bl.a. Århuskontoret. Desværre måtte vi meddele de pågældende herrer, at lille Eigil havde lagt beslag på samtlige kvinder. Desværre har Eigils interesse for det kvindelig køn muligvis medført, at vi nu må sige farvel til Susanne, idet hun åbenbart ønsker andre græsange. Vi ønsker således Susanne held og lykke med sit nye job, som hun tiltræder 1. november.

På den faglige front har det heller ikke været kedeligt. Carsten Koch & Co. gør deres bedste for, at både dag-, aften- og nattetimer går med komplicerede regler, uforståelige fortolkninger samt råd om stort set alle tænkelige konstruktioner. Det er således meget forurogende for skatteafdelingen at læse om, at Carsten Koch i det kommende folketingsår fremhæver, at man kun vil foretage mindre justeringer samt tilpasninger for så yderligere at intensivere kontrollen med klienternes selvangivelser. Udtalelser som dette får det at risle koldt ned ad ryggen på enhver skatterådgiver, og man kan således være sikker på, at lovforslag benævnt beskatning af politihunde garanteret påvirker de skattemæssige overvejelser i forbindelse med omstrukturering af 14 - 18 danske koncerner i det kommende år. Vi ser dog fortrøstningsfuldt på fremtiden og siger ligesom Mulder & Scully: „Sandheden er derude“. (Vi overvejer at inddrage synske kvinder i vores kommende rådgivning.)



Kim's Klumme



Af
Kim
"billede
mangler"
Schlichter
AA

Så er sommeren gået. De sidste selvangivelser nåede at blive sendt ind, og vi er tilbage til mere normale tilstande. Det betyder også, at der har været mulighed for andre aktiviteter. Således er Henrik Hansen og hans Pia blevet smedet sammen i august måned og har brugt hvudebrødsdagene til at farte rundt i Europa. Martin S. Nielsen er blevet far til en velskabt søn, så nu render han rundt og ligner en, der har vundet den store lottogevinst. Der er ingen tvivl om, at Martin har det godt, og det forlyder at både mor og søn også har det godt.

Den skriftlige eksamen til statsaut. revisor har også været afholdt, og vi har både haft Henrik Krüger og Henrik Nielsen til denne eksamen. Vi krydser alle sammen fingre for, at det er gået godt for dem begge. Lone H. Jacobsen fra vor Real Estate Services Group har også været udsat for en tilvækst på flere punkter. Dels arbejdsmæssigt men også på den familiemæssige side forventes der en forøgelse til december. På klientsiden har RESG fået en række opgaver, bl.a. for Erhvervsministeriet gående ud på i syv forskellige lande at undersøge, hvordan omsætningen af private ejendomme foregår. Analysen skal udarbejdes med henblik på at fremkomme med forslag til, hvordan omsætningen med private ejendomme kan effektiviseres og billiggøres. Der tegner sig derfor allerede konturerne til et nyt projekt, nemlig hvordan effektiviserer og billiggør man så omsætningen af denne type ejendomme. Vi håber og tror på, at vi

gennem Lones forbindelse i Erhvervsministeriet vil have en god mulighed for at deltage i denne opgave også.

Herudover har RESG formået at få en række opgaver, og det at Arthur Andersen nu også beskæftiger sig med rådgivning inden for real estate har spredt sig som ringe i vandet. Jeg selv og Sten Løkke Pedersen har undervist Nykredit i regnskabsmæssige og skattemæssige forhold omkring støttet byggeri, hvilket vi fik en ganske god respons på.

Generelt er aktivitetsniveauet faldet til et mere normalt niveau, men det er vel kun en stakket frist for, at vi igen tager tilløb til at komme op i de høje omdrejninger igen.

På klientsiden er der kommet en række småklienter til i løbet af sommeren, men dette er normalt også en relativ stille periode for så vidt angår dette.

Nyt fra SCS



Af
Jesper Jarlbæk
AA

Den 31. august 1996 markerede udgangen af det femte regnskabsår, i hvilket SCS har eksisteret. I løbet af kun 5 år er det lykkedes fra en forsigtig start med kun 3 ansatte at opbygge en konsulentvirksomhed i Arthur Andersen med 50 dedikerede medarbejdere. Konsulentafdelingen har nu nået en størrelse og en styrke, der gør, at vi fuldt ud er i stand til at betjene alle Arthur Andersens klienter med rådgivningsydelser spændende over en vifte af kompetencer.

1995/96 regnskabsåret blev et vendepunkt i vor udvikling. Dette kan illustreres af nedenstående:

Antal konsulenter (gnst)	42,5	
Nettoomsætning (m.DKK)	35,8	(+46%)
Bruttoavance (m.DKK)	17	(+62%)
Nettoresultat (m.DKK)	2,2	

Ud over den flotte vækst er det meget tilfredsstillende at konstatere, at nettoresultatet udgør 6% af nettoomsætningen. Vi har hermed nået det lønsomhedsmål, som er fastsat internationalt.

Faste forhold

Et af de succeskriterier, vi har defineret, er evnen til at fastholde klienter. Et af målene herfor er, hvor mange klienter vi har med en omsætning på mere en kr. 1 mill. på årsbasis. Dette tal nåede i det forløbne år op på 11. Heraf er halvdelen gamle klienter, og halvdelen er nye klienter. For både de gamle og de nye klienter gælder, at vi for næsten alles vedkommende fortsætter med nye opgaver i det kommende år. For flere af dem er vi tillige ved at indgå rammeaftaler, der vil medvirke til at sikre, at vort kundeforhold fastholdes og styrkes yderligere i de kommende år.

Organisation

For at forøge vor markedsfokusering og yderligere understøtte opbygningen af afdelingen er det

besluttet at operere med 4 rådgivningsområder:

- Videnrelaterede serviceydelser
- Forretningsrelaterede serviceydelser
- IT-relaterede serviceydelser
- Risikorelaterede serviceydelser

Hver faggruppe ledes af en partner. Inden for faggruppen løses alle opgaver vedrørende assignment, træning m.v.

Hensigten med denne opdeling er at sikre en organisationsform, der kan danne en solid platform for den yderligere kraftige vækst, som vi forventer i de kommende år.

Rekruttering

Det er selvfølgelig glædeligt at kunne konstatere den fremgang, vi har præsteret i det forløbne år. Der er ydet store indsatser og trukket veksler på mange konsulenter og deres pårørende. Vi er klar over nødvendigheden af, at hver enkelt medarbejder har en balanceret tilværelse. Vi har derfor besluttet at iværksætte en større rekrutteringskampagne med henblik på at kunne imødekomme den efterspørgsel efter vore tjenesteydelser, som vi har konstateret i markedet. Søndag den 6. oktober bliver der således indrykket en helsides annonce i Berlingske Tidende med det formål at rekruttere 15-20 nye konsulenter til afdelingen.

Præsentationsbrochure

Efter at være blevet udsat i adskillige måneder grundet travlhed ser det endeligt ud til at lykkes at få en ny præsentationsbrochure på gaden inden for overskuelig fremtid.

Charlotte Sørrig har ydet et stort bidrag hertil ligesom mange af konsulenterne. Brødteksten og produktbladene er på plads. Herefter mangler "kun" billedmateriale, testimonials og finpudsning af layout.

TIC - Copenhagen

Endnu en forkortelse. Bag dette navn gemmer sig Technology Innovation Center - København.

Vi besluttede i foråret at ville oprette et sådan center i København. Ideen er, at det skal være et udstillingsvindue for forskellige leverandørers teknologi med det formål at bedre kunne rådgive vore klienter om fordele og ulemper omkring de enkelte løsninger. TIC Copenhagen er indrettet i "Nyhavn" lokalet og består af en demo-afdeling og en "LAB"-afdeling. På kort tid er det lykkedes at få installeret en imponerende udbud af produkter - Oracle Financials, Oracle Databases, Hyperion, Concorde, Navision, Sybase, Microsoft Internet osv. TIC centeret står til rådighed for alle Arthur Andersens klienter i Danmark og i det øvrige Norden. Klientbesøg kan aftales ved henvendelse til Jørgen Skou Larsen eller Claus Jørgensen.

Det er i øvrigt planen at etablere en fast forbindelse til det europæiske TIC center i London samt BC's globale TIC center i Atlanta.

I løbet af efteråret forventes TIC centeret i København at blive bestyret yderligere ved oprettelse af BC EMEA stillinger.

Når vi er helt færdigindrettet, vil der blive afholdt åbningsreception for alle på Midtermolen.

aa.dk

Under dette navn gemmer sig vor nyetablerede danske web.site. Web.siten er kommet i stand efter en større indsats fra Claus Jørgensen, Bo Andersen, Charlotte Sørrig m.fl. Ideen med Web.siten er todelt: a) at virke som en markedsføringsplatform for Arthur Andersens serviceydelser (revision, skat, SCS, industrigrupper mv.) samt b) at virke som markedsføringsplatform for BC's evne til at levere Internet-løsninger til dansk erhvervsliv.

Arthur Andersen er hermed det første danske revisionsfirma, som etablerer egen web.site.

Human resource management

At opbygge SCS til at blive en af de førende konsulentvirksomheder i Danmark forudsætter, at vi formår at tiltrække og fastholde de dygtigste medarbejdere. Dette er erkendt

både i Danmark og i BC internationalt. I løbet af efteråret vil der blive taget forskellige initiativer med henblik på at styrke vor Human resource management funktion. Det ene er udarbejdelsen af "BC Competency Model", der skal danne grundlaget for alle konsulenter personlige karriereudvikling. Et andet initiativ er CARE programmet, som for hele Arthur Andersen skal medvirke til at sikre en konstant fokusering på nøgleelementer i personalefunktionen. Vi vil igang-

sætte en række initiativer i SCS København med henblik på at forfølge disse mål, herunder bl.a. upward feedback, mentoring, customized training samt performance review.

Det kommende år

Som det ses ovenfor, har vi nået mange flotte præstationer i det forløbne år, og ved indgangen til det nye regnskabsår står vi med en organisation, der er stærkere og

bedre end på noget tidligere tidspunkt. Jeg har derfor fuld tillid til, at målsætningerne for de kommende år, der forudsætter en yderligere kraftig vækst, vil blive realiseret. Tak til alle for den flotte indsats i det forløbne år. Nu kører vi på med det nye års udfordringer.

Advokatnyt

Hos Rønne & Lundgren vokser vi med lynets hast. Vi er nu 12 jurister (5 partnere, 5 ansatte advokater og 2 fuldmægtige), 8 sekretærer og en bogholder.

Planen er, at vi på sigt skal være omkring 25 jurister. Dette er ligeledes baggrunden for, at vi har accepteret at leje 1. sal syd. Det må dog forventes, at vi venter nogen tid, før vi starter på indretningen af 1. sal.

I forbindelse med fusionen og vores flytning til 2. sal er der en del revisorer og konsulenter, der har spurgt os, hvem der har hvilke specialer. Som udgangspunkt bestræber vi os på, at alle juristerne har et bredt erhvervsretligt grundlag og at juristerne først specialiserer sig, når de bliver advokater.

Dog kan nedenstående oversigt eventuelt give et fingerpeg om, hvem der har ekspertise indenfor forskellige juridiske discipliner.

Oversigt over specialer

Finn Rønne	Større akkvisitioner og fast ejendom
Benny Schwartz	Immaterialret og konkurrenceret
Jesper Lundgren	Forsikringsret, insolvens- og rekonstruktionsret
Lars Petersen	Selskabsret, børsret, ansættelsesret og akkvisitioner
Claus Spangenberg	Kontraktsret, EU-ret og skatteproces
Peter Sinding	Finansret, EDB-ret, akkvisitioner og skatteproces
Kim Håkonsson	Forsikringsret, selskabsret og immaterialret
Michael Seiffert	Finansret, immaterialret og konkurrenceret
Peter Vilsøe	Erhvervslejeret, fast ejendom og ansættelsesret
Iben Mai Winsløw	Fast ejendom, transportret og skatteproces

Som led i vores interne kvalitetssikring er alle sager og klientforhold undergivet partneransvar og -review. Henvisning af sager til Rønne & Lundgren bør derfor altid ske direkte til en partner, der vil sørge for, at den rette medarbejder bliver koblet på sagen.

Det sidste skud på stammen af jurister hos Rønne & Lundgren er Michael Seiffert, der startede hos Rønne & Lundgren medio august. Rønne & Lundgren har for en astronomisk transfersum købt Michael, da der går vedholdende rygter om, at Michael er en mere end almindelig habil golfspiller.

Michael er 31 år, gift med Janne og far til sønnen Christian på 1½ år. Han er kandidat fra Københavns Universitet i februar 1988 og har siden da været ansat i et landets store advokatfirmaer, som han imidlertid valgte at forlade til fordel for Rønne & Lundgren. Efter sigende var det afgørende argument, der overtalte Michael, at man hos Rønne & Lundgren som tillæg til lønnen får frie golfbolde.

Han har ud over generelle erhvervsretlige forhold især beskæftiget sig med immaterialret (varemærkeret, ophavsret, markedsføringsret m.v.), konkurrenceret og finansret. Hans primære opgave hos Rønne & Lundgren er at udvikle en finansretsafdeling. (Til de uindviede: Finansret er en samlebetegnelse for reguleringen af finansielle institutter og værdipapirmarkedet (inklusive børsretlige forhold), aftaler om kapitalfremskaffelse (navnlig ved udstedelse af obligationer og aktier samt syndikerede låneaftaler), finansielle instrumenter, equipment finance og anden finansiering m.m. Med andre ord et forretningsområde med betydeligt potentiale.)

Om Michael kan det yderligere oplyses, at han har en Master of Laws fra universitetet i Heidelberg. Han har opholdt sig i Tyskland i 2 år - det sidste år hos et af Frankfurts største advokatfirmaer, hvor han blandt andet havde fornøjelsen af at dokumentere Euro-DM værdipapirmissioner og optioner.

En lige så vigtig opgave for Michael er derfor at udvikle Rønne & Lundgrens "German Desk" (nej, det er ikke en pølsebod, hvor man kan købe frankfurtere med sauerkraut).

Rønne & Lundgren håber, at alle i AA og AC vil have Rønne & Lundgren i tankerne, når I får sager, projekter eller klienter, der kunne have glæde af Rønne & Lundgrens juridiske kunnen på ovennævnte områder.

;-) NYT FRA PC-GRUPPEN AC (-:

4 måneder

Min egen beskrivelse af en computerspecialist rummer uundgåeligt elementer som Dilbert, nørd, den obligatoriske kortærmede skjorte med den veludrustede brystlomme og naturligvis cola - ikke Pepsi men Coca Cola. Derfor var det ikke uden betænkeligheder for mit fremtidige sociale liv, at jeg gik ind til et job som End-User supporter ved Andersen Consulting. Jeg er nu 4 måneders IT-erfaring klogere, og disse erfaringer vil jeg gerne dele med de læsere som endnu ikke er faldet for grafikken på efterfølgende side.

Som tidligere bruger i den anden ende af netkablet, var opfattelse af IT-Services præget af det jeg umiddelbart kunne konstatere: En statisk brugerflade på skærmen og to personer i det lille rodede lokale ved siden af det spændende, aflåste serverrum. Nu 4 måneder senere ved jeg, at når brugere sidder med netop dette billede af IT-Services, er vores mission fuldført. Nu 4 måneder senere ved jeg også, at så længe Bill Gates og hans lige lever, deler vi skæbne med Sisyfos.

First looks

Til dagligt er IT-Services på Københavns kontoret repræsenteret ved Peter, Ole og Jeg; men faktum er, at den service vi leverer er et produkt af hele det team, vi her i Skandinavien indgår i. At drive den teknologiske ryggrad i Andersen Consulting kræver indgående viden til de mange funktioner, der skal varetages. Dette kan én person ikke rumme alene, så derfor ser vi mere og mere, at vi i Skandinavien opbygger ekspert ressourcer på enkeltområder, der så står for den interne support. Dette oplevede jeg første gang meget overbevisende med udrulningen af bærbare til seniorer, der samtidig markerede startskuddet for Windows 95. Opgaven med klargøring af de nye maskiner lå fra første færd meget velbeskrevet, og som opgaven skred frem, rykkede forskellige personer ind fra Norden for at oplære Peter, Ole og jeg i de nødvendige færdigheder. Til slut var det træningsteamet, der satte kronen på værket med et fantastisk gennearbejdet træningsprogram til de nybagte PC-ejere. Med en så effektiv demonstration af vores interne teamwork kan jeg ikke andet end se frem til at skulle varetage mine egne ansvarsområder i Nordisk regi.

Jeg kan ikke printe vs. der er overløb i den højere eksponentbuffer

Modsat den tekniske viden om vores systemer har jeg fundet, at arbejdet som end-user supporter har lige så meget med mennesker som med teknik at gøre. Det har betydet en yderligere udfordring i mit daglige arbejde som jeg oprindeligt ikke vurderede så central. Med

hensyn til det tekniske satte jeg fra starten min lid til mit autodidakte instinkt på området, hvorimod jeg var mere uafklaret med de pædagogiske kvalifikationer en „lærefunktion“ som supporter nødvendigvis kræver. Udfordringen ved at skulle supportere et kontor som vores øges yderligere med det faktum, at vi er utrolig sammensatte i vores tilgang til den teknologi vi i IT-services gør vores bedste for at mestre. Kunsten for mit vedkommende, når jeg skal yde support, består først og fremmest i at pejle mig ind på denne tilgang og dernæst hvilket niveau modtageren forståelsesmæssigt befinder sig på, så jeg kan præcisere min hjælp mest mulig. Ikke overraskende udvikler folk på landevejen et større teknologisk overlevelsesinstinkt, og kommer som følge deraf også med de mest konkrete og interessante problemstillinger. Det har sine naturlige fordele, men kan også resultere i tilfælde hvor patienten ikke står til at redde!

Halløj du har fået nyt Wallpaper - det klær dig!

Der er ingen tvivl om, at når de redskaber vi leverer fra IT-Services ikke fungerer, så er det vores job at fikse dem; men til trods for dette varmer det min CPU når brugere tager ved lære fejlsøgningsrutiner jeg bruger. Dette bundler ikke i en utopi om superbrugere, men en ide om at vi alle skal til at bruge vores computere radikalt anderledes. Helt overordnet må vi vende os til, at med Windows 95 er den statiske brugerflade forsvundet. Ligesom vi indretter os fysisk på kontoret med skabe, ringbind og billeder til at afspejle vores personlighed mener jeg vi i fremtiden bliver mødt med en langt mere åben brugerflade, der igen kræver, at vi engagerer os aktivt og indlevende i skærmen foran os, da den i sidste ende bliver vores ansigt udadtil, efterhånden som det virtuelle kontor bliver en realitet. Hvor Windows 95 i øjeblikket lader os pille ved de overordnede træk af vores brugerflade vil Intranettet revolutionere vores arbejdsplads; man kan forstille sig, at man fra IT-Services i fremtiden blot stiller en række byggestene til rådighed for brugeren, der så selv står for at udforme selve arbejdspladsen, der samtidig kommer til at danne ramme for ens online ansigt til andre brugere.

Jeg har set tilbage, frem, fløjet blandt visionerne og til slut vil jeg gerne sige tak for den tålmodighed man har udvist mig i forbindelse med mit Jobskifte til IT-Services, hvor jeg har fundet mig til rette i skæret fra skærmen.

Arthur Andersens anvendelse af informationsteknologi er, som vi alle ved, helt fantastisk. Dette er tilsyneladende ved at gå op for omverdenen.

Vi har sakset et par rosende citater.

"Regarding the linkage of technology to strategy we are not aware of any other accounting firm that has looked ahead in the depth and manner that the Arthur Andersen unit of Andersen Worldwide has done. While other firms are still focused on individual pieces of technology, I believe the Arthur Andersen Technology Network management methodology will someday be considered as revolutionary in its thinking and vision as the original Andersen and Spacek systems initiative. I not only say this because AATN is extremely well thought out, global in nature etc., but because competitors are still years away from having the critical mass to move on an equivalent program even if they believe it was the right direction to take."

(PSR, Special Report © 1996 The Emerson Company)

Ernst & Young går fra MAC til PC

E&Y går nu som det næstsidste af Big Six over til PC-verden. I Sverige understøttes processen bl.a. af et nyhedsbrev kaldet "Plattformen".

Fra nyhedsbrevet har vi klippet nedenstående citat:

"De enda som finns kvar i Mac-världen är KPMG. Coopers & Lybrand har redan PC. Först av alla var Arthur Andersen som redan använder sig av kunskapsdatabaser. De har en annonstruktur än vi har och kan ta snabbere beslut och genomföra dem snabbare".

At E&Y har ret i deres vurdering af egne evner kontra AA's evner, ses bl.a. af, at man her i 1996 hos E&Y taler om at gennemføre et paradigmeskift. E&Y's paradigmeskift bliver at indføre Viden-deling. Dette paradigmeskift er det flere år siden Arthur Andersen gennemførte.

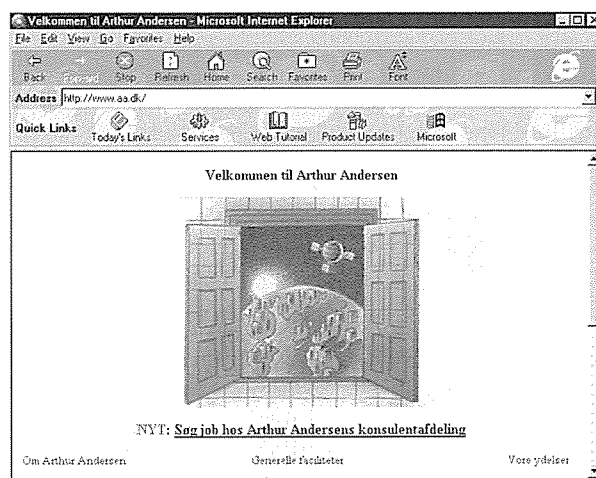
Den 12. September var der verdenspremiere på Arthur Andersens danske Internet site. Vi udviklede siden, primært for at promovere Arthur Andersens ydelser i Danmark, herunder især Business Consulting's ydelser indenfor dette område.

Web-siten indeholder i øjeblikket almen information om Arthur Andersen, "under-hjemmesider" for vore forskellige service lines - Business Consulting, Revisionsafdelingen og Skatteafdelingen, stillingsannoncer, bestilling af brochurer og pjecer samt kursuskalender.

Herudover har vi planer om snarest at implementere en præsentation af medarbejdere til brug for jobsøgere, eventkalender, der fortæller om arrangementer, en medieomtale sektion, der indeholder klip fra radio / tv og aviser samt en række oversatte udgaver af de on-line tools der er at finde på den Internationale web-server.

Vi vil fremover i denne spalte offentliggøre statistik omkring besøg på Web-siten.

Hvis dit eksemplar af Indenfor Dørene er forbundet til Internettet, kan du trykke [her](#) for at komme direkte til vores Web-site. Ellers kan du finde den på adressen <http://www.aa.dk/>



Momsen - den er da bare 25% "no problemos"



Af
Kim Sørensen,
AA

Hvis du går rundt og tænker sådan, så får vi måske svært ved at overbevise dig om andet. Sandsynligvis er du allerede bladret forbi denne side, for selvfølgelig kan vi ikke lære dig noget. Efter din mening er moms den nemmeste i Verden. Du ved jo, at den er 25% i Danmark, og hvad behøver du så ellers at vide. Surprise, surprise!!!

Til dig der studsede over overskriften og tænkte "Hmm, måske er der mere end det!", så kan vi rent faktisk afsløre, at der er mange andre aspekter i momsloven end selve momssatsen. Og uanset vi altid siger, at momssatsen i Danmark er 25%, så opererer vi indirekte med en momssats på 0%. Den bruges ofte ved eksport af varer til andre lande. I disse situationer skal virksomheden ofte ikke beregne moms, men de har alligevel fradrag for moms på deres indkøb. Det har virksomheder, der sælger momsfrie rejsebureauydelser eksempelvis ikke.

Ved du f.eks., at der skal beregnes dansk moms, når en dansk filial af en engelsk virksomhed køber en reklameydelse af et dansk reklamebureau og ydelsen helt eller delvist udnyttes inden for EU? Denne moms kan undgås ved at lade den engelske virksomhed være aftager af reklameydelsen i stedet for filialen. Så skal den engelske virksomhed nemlig selv beregne moms af den købte ydelse. På samme måde er det muligt at flytte det sted, hvor der skal beregnes moms for en række andre ydelser som f.eks. revisions-, advokat-, reklame- og rådgivningsydelser.

Mange udenlandske virksomheder med aktiviteter i Danmark ønsker faktisk at undgå at betale dansk moms af deres indkøb. Det kan hænge sammen med, at de ikke er momsregistrerede i Danmark og derfor er tvunget til at søge om at få moms på indkøb i Danmark refundert. Sådan momsrefusion sker ikke for hver enkelt indkøb, men skal samles for mindst 3 måneder af gangen. Loven foreskriver kun, at momsrefusionen vil ske inden for 6 måneder fra ansøgningens modtagelse hos Told-Skat. Måske går der kun 4 måneder, men hvis virksomheden har haft en stor momspost i begyndelsen af den pågældende 3-måneders periode, og der herefter går 6 måneder efter ansøgningens indsendelse, ja - så behøver du ikke en lommeregner for at konstatere, at der kan gå 9 måneder fra fakturaen inkl. moms betales til moms refunderes.

Hvis det ikke er sælgeren, men derimod køberen af ydelsen, der skal beregne moms, skal køberen ikke søge om momsrefusion. Derimod sker momsregningen i eksemplet ovenfor i England, og den engelske virksomhed kan fradrage moms i sit momsregnskab.

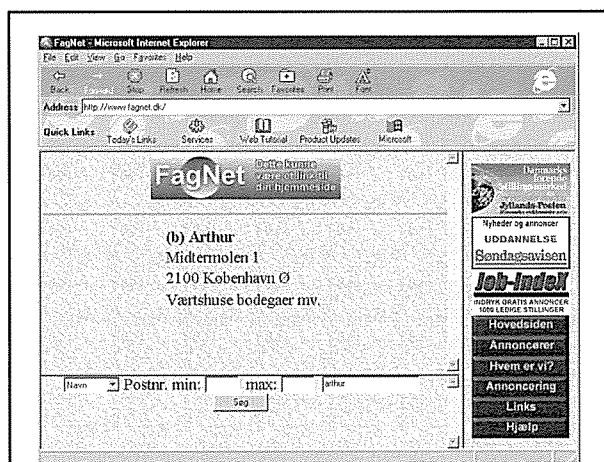
Eller måske er en af dine klienter en koncern med både momspligtige og momsfrie aktiviteter. Er der eksempelvis et datterselskab med momsfrie aktiviteter og et datterselskab med momspligtige aktiviteter, er en fællesregistrering måske en fordel. En fællesregistrering medfører, at de to datterselskaber anses som en virksomhed. Det er ofte en fordel, hvis datterselskabet med momspligtige aktiviteter sælger edb- og andre administrationsydelser til det momsfrie datterselskab. Selv inden for en koncern skal der beregnes moms af administrationsydelser, men hvis de to datterselskaber er fællesregistrerede, skal der ikke beregnes moms af "interne" ydelser. Dette vil typisk være en besparelse for virksomheden.

En anden af dine klienter har måske momsfrie rejsebureauaktiviteter eller persontransport. Har du fået undersøgt, om klienten i stedet for moms betaler lønsumsafgift? Lønsumsafgift skal typisk betales af virksomheder med momsfrie aktiviteter (ikke at forveksle med aktiviteter, som i princippet er momspligtige, men sælges uden moms fordi et andet land har retten til at beregne moms af varen/ydelsen). Lønsumsafgiften er derfor meget relevant for virksomheder, der eksempelvis har persontransport, rejsebureauvirksomhed, privat hospitaler, museer.

Og vi kunne blive ved. Momsloven indeholder faktisk mange andre bestemmelser end selve momssatsen. Vi vil dog slutte vores lille belæring af her inden du falder i søvn - eller måske får dårlig samvittighed. I stedet vil vi fortælle lidt om os selv.

Nogle af jer har allerede stiftet bekendtskab med os. Kim har været ansat siden marts 1995, hvorimod Susanne kun har været her siden maj 1996. Regelgrundlaget er imidlertid ikke nyt for nogen af os, da vi begge har en fortid hos Told-Skat.

Overvej derfor næste gang du er på besøg hos klienten, om der måske var nogle aspekter, der var værd at undersøge nærmere. Hvis du er i tvivl, kan du altid ringe til os, og vi tager også gerne med ud til klienten. Mener du, at det er nemmere, at vi telefonisk tager kontakt til klienten, gør vi også gerne det. Vi træffes normalt på lokal 2481 (Kim).



(B)Arthur går på Internettet

Fagnet, på adressen <http://www.fagnet.dk> er en online 'telefon bog' på Internettet. Her kan man ifølge Fagnet finde alle registrerede Danske erhvervsvirksomheder.

Redaktionen satte sig for at prøve påstanden efter og minsandtten...

Nordisk partnermøde i Malmö

Den 23. - 24/8 havde vore svenske kolleger indbudt de nordiske partnere til faglig og social sammenkomst i vor naboby, Malmö, som vi jo om nogle år bliver landfast med. Ca. 70 partnere tog imod invitationen.

Om det var det, der havde inspireret Reidar Peters til at invitere dagens første taler, ved jeg ikke, men jeg har sjældent mødt en så begejstret brotilhænger som ekon.dr.h.c. Hans Cavalli-Björkman.

Reidar Peters indledte mødet med at byde velkommen til os alle og introducere denne meget kendte svenske erhvervsmand, og uden at jeg skal gentage hele introduktionen, kan det dog siges, at han som mangeårig leder af SE-Banken har haft stor indflydelse - også uden for Skåne, og at han stadig er bestyrelsesformand for Malmö FF (Det er en fodboldklub).

At han desuden er en glimrende og meget engageret taler, fik vi alle at høre. Som underbygning af hans stærke kærlighed til Øresundsregionen kan blot nævnes hans historiske oversigt over de vigtigste datoer i regionens historie, som han kort sammenfattede ved at sige, at siden Roskildefreden i 1658 var der kun tre vigtige datoer, som betød noget for den længe ventede forening med Danmark, nemlig:

- 9/11-1989 - Murens fald.
- Marts 1991 - Vedtagelse af Sundbroen.
- Januar 1995 - Tilslutningen til EU.

Det er muligt, at der er nogle bromodstandere, som mener, at andre verdenshistoriske begivenheder kan være vigtigere end Sundbroens vedtagelse, men det lykkes i hvert tilfælde denne taler at underbygge sine synspunkter på en måde, så de øvrige småregioner (Stockholm og Oslo/Göteborg m.fl.) klart fik at vide, at centrum af Norden fortsat ligger i København/Malmö regionen.

Den øvrige dags faglige program blev fortsat af Jesper Jarlbæk, der gennemgik den teknologiske udvikling hos AA så godt, at vort islandske associerede firma efterfølgende bad ham fortsætte gennemgangen i Reykjavik senere på året.

Finn Berg Jacobsen fortalte om Andersen 21 processen og andre aktuelle hændelser, hvilket også omfattede den stærke fremgang alle de nordiske kontorer har haft.

Senere på eftermiddagen fortalte Stephen Hailey fra England om vore nye tjenesteydelser og produkter, og eftermiddagen sluttede med gruppediskussioner omkring forskellige emner, der strakte sig fra nye revisionsmetoder til skat og konsulenttydelser.

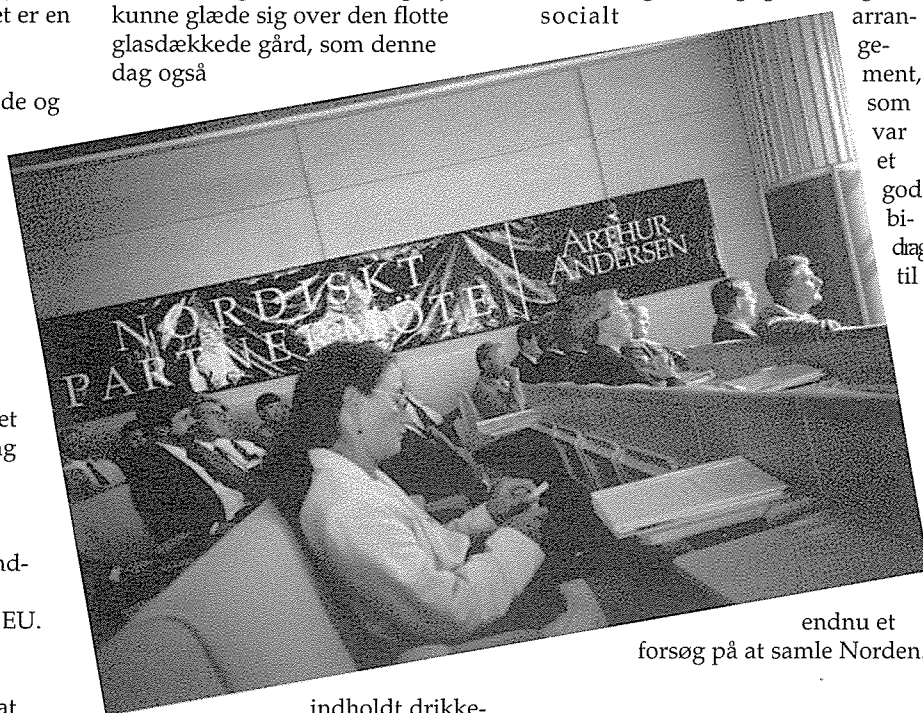
Men ud over den faglige del af mødet havde de svenske partnere sørget for at deltagerne fik tid til dels at møde andre nordiske partnere og dels glæde sig over de meget flotte svenske kontorer, som i dagens anledning var åbne for os, såvel sent på eftermiddagen som efter middagen, hvor tørstige sjæle kunne glæde sig over den flotte glasdækkede gård, som denne dag også

benene var der mulighed for at fortsætte væskeindtagningen på kontoret eller gå på natklub (meget livlig og meget larmende). Desuden kunne enhver observere, at også Malmö kan byde på et hav af feststemte mennesker selv langt ud på natten, når vejret er godt.

For de mere trøtte af os var der natmad (med øl og snaps) og naturligvis drikkeviser fra såvel finner som andre højtråbende partnere (danskerne var jo nødt til at kvittere med „sejle op ad åen“, hvilket naturligvis udløste stort bifald allerede efter 7. vers.)

For de af os, der ikke skulle hjem og se vores syv-mands hold vinde over D&T i fodbold, foregik lørdagen med golf og sightseeing.

Et fremragende fagligt og socialt arrangement, som var et godt bidrag til



endnu et forsøg på at samle Norden.

indholdt drikkeglas og flasker.

Selve mødet fandt sted på det flotte Malmö Børshus, som ligger på havnen og med kun få skridt til Arthur Andersens kontor og Mester Johan hotellet, hvor deltagerene overnattede.

Middagen blev indtaget på Malmö Rådhus, hvor vi kunne glæde os over en meget skånsk middag med drikke efter skånsk sædvane, nemlig øl og snaps efterfulgt af rød- og hvidvin og naturligvis en lille en til kaffen.

For dem, der stadig kunne stå på

Quality Corner



Af
Henrik Stage
AA

Interne audits

Gennemførelse af interne audits er forløbet som planlagt. Alle planlagte interne audits for 1995/96 er nu gennemført. Gennemgangen har overordnet været positiv med få afvigelser/observationer og flere uden anmærkninger overhovedet. Der har dog været en tendens til lidt flere "uregelmæssigheder" i det sidste kvartal end i tidligere kvartaler. Det skal derfor indskræpes, at vi stadig er underlagt bestemmelserne jævnfør ISO-standarden og at disse skal være opfyldt for, at vi beholder vor certificering.

Revisionsplanen (interne audits) for 1996/97 er nu endelig vedtaget og vil i lighed med tidligere år dække samtlige revisionspartners og -managers.

Undervisning af nyansatte

I lighed med sidste år, er det aftalt, at Lau vil give de nyansatte en introduktion til vort kvalitetssystem. Introduktionen vil finde sted fredag d. 20. september om morgenen, hvilket er dagen efter de nyansattes fodboldaften mod de "gamle". Så der er lagt op til et par "hårde" dage for de nye.

BSI-besøg

Idet Paul Richardson/BSI er på besøg, mens disse linier skrives, vil resultatet af samme tidligere være blevet viderekommunikeret.

Ændringer i kvalitetssikringsorganisationen

Pr. 11. september 1996 afgår Lau Bent Baun og undertegnede som medlemmer af kvalitetssikringorganisationen og erstattes af hhv. Henrik Ulvsgaard og Lars Kronow.

Teamet består herefter af følgende:

John Andersen (PD)
Lars Kronow (QSM)
Henrik Ulvsgaard (Qualitor auditor)
Søren R. Korch (Qualitor auditor)

En særlig tak til Lau for hans store indsats i det forløbne år, hvor Laus viden om kvalitetssikringssystemet fra selve certificeringen blev til stor nytte ved udførelsen af de interne audits m.v..

De nye medlemmer af organisationen ønskes god arbejdslyst i det nye år.

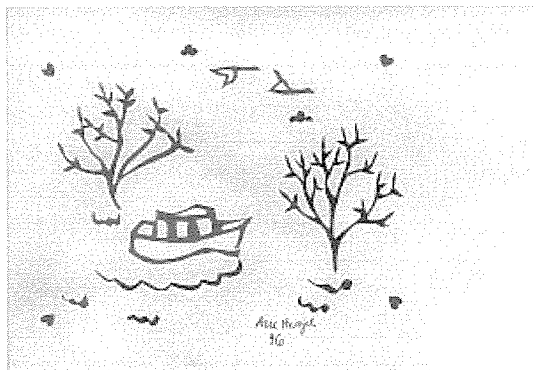


Af Ane Hergel, AC

PÅ CRUISE MED PRACTICE MANAGEMENT

Vejrguderne var med os da vi stævnede ud fra Frederiksdal på Furesøens blå vande. Blæsten tog i træerne og bladene blinkede sølvagtigt i solen. På land passerede villahaverne revy med små bådese ned mod vandet. Vi drak champagne på båden, der mindede om en hjuldamper fra Kentucky, nød udsigten og den friske søluft mens surfere krydsede båden i skrå vinkler.

Vi steg i land ved Holte og begav os i samlet flok mod Kirsten Torp Dideriksens hus. Festarrangørerne havde pyntet smukt og festligt op og dækket et fint bord med blomster i haven og sørgede i al ubemærkethed for at dagen og aftenen forløb på upåklagelig vis.



Men endnu var dagen ung - og vore prøvelser ikke forbi. Vi nød en forfriskning på terrassen før vi igen blev kastet ud i nye "livstruende" situationer: dart, ringespil, sjipning.

Et grillhold bestående af IT-service tilberedte maden og vi gik til bords. Mørket faldt på og stearinlysene blafrede. Vi fik kaffe og kage og lidt stærkere ting. I vores ende af bordet var aftenens samtaleemne børnefødsler - Peter Jacobsen så foragteligt på Andreas Elkjær og fnøs "tag Det væk" da denne skulle skiftes midt i maden.

Alle gav udtryk for at det havde været en dejlig aften men vore veje måtte jo skilles.



Af Ole Toft, AC

TECHNOLOGY: RYGRAD I CASH-PROJEKTET PÅ RIGSHOSPITALET

Udfordringer...

Hvad ville du som konsulent tænke i følgende situation: Rigshospitalet beder Andersen Consulting om at udvikle et skræddersyet regelbaseret afregningssystem inden for et år. Systemet, der skal bygge på client/server teknologi, er så komplekst at ingen andre på markedet tør vove udfordringen. Udviklingen vil kræve brug af op mod 50 forskellige software produkter, mange nye og uprøvede og der er integration med to af hospitalets eksisterende systemer. 12 programmører uden erfaring i professionel systemudvikling forventes at deltage.

Din første indskydelse er selvfølgelig at her er et projekt, der kræver stærk medvirken af Andersen Consultings Technology-gruppe. Dette er også tilfældet på Rigshospitalet i øjeblikket, hvor 14 AC konsulenter, heraf 7 fra Technology, samt 5 eksterne konsulenter, er i fuld gang med at løse den spændende og krævende opgave. CASH-projektet (Centralt Afregnings System for Hospitalspatienter) er et af AC Københavns væsentligste installationsprojekter i 1996.

Mere ansvar.

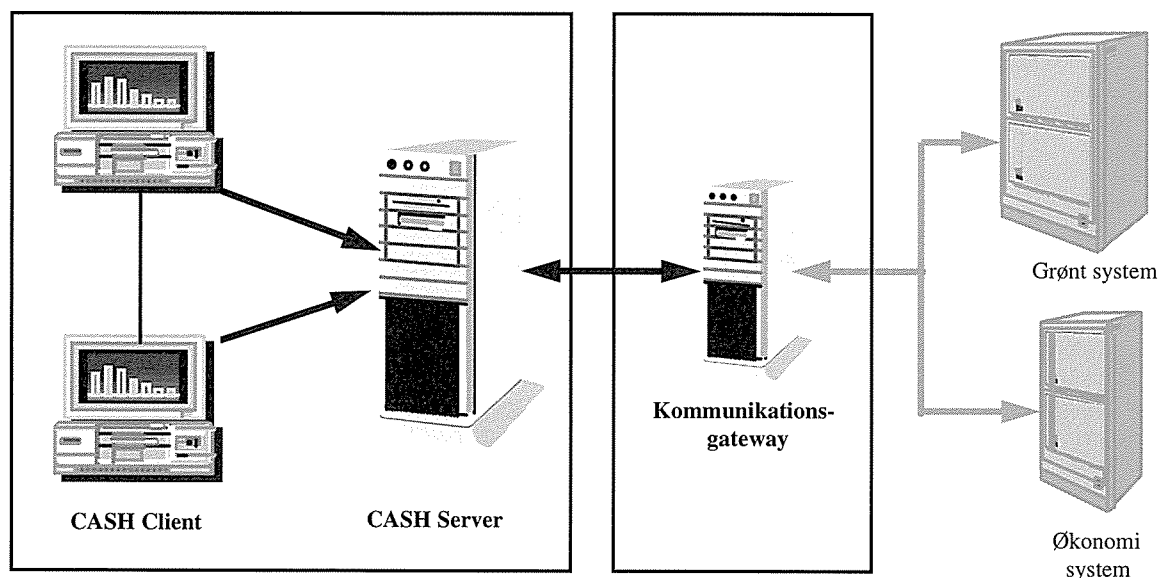
Technology's roller på projektet er mangfoldige: Projektledelse, kvalitetsstyring, teknisk infrastruktur, definition af metode & procedurer, dataarkitektur, system test, samt udvikling af de mange kritiske tekniske komponenter, som understøtter forretningsfunktionaliteten, f.eks. kommunikation og sikkerhed. Herudover, deltager teknologipersoner også i løsning af funktionelle opgaver. "Som Technology-person har jeg mange spændende opgaver på projektet og har

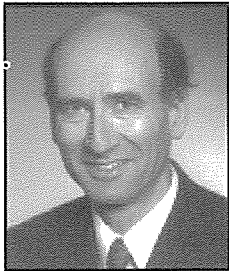
fået mere ansvar end forventet. Samtidig har jeg arbejdet med funktionelle aspekter af systemet og indser hvor afgørende det er med en god infrastruktur på et projekt, som både er teknisk og funktionelt komplekst," siger Henrik Petersson, som er database administrator og programmør af afregningsmoduler.

"The most professional firm..."

Der er fokus på genbrug fra Andersen Consultings internationale pulje af Technology erfaringer. Således genbruges teknologiløsninger fra England, Frankrig, Norge, Sydafrika, Tyskland og USA, hvilket sparer projektet for mange måneders arbejde. Desuden har mange af projektets Technology-personer i de sidste år arbejdet på talrige installationsprojekter verden over. Endelig benyttes også teknisk ekspertise fra Andersen Consulting Technology Park i Frankrig.

Det er altid interessant at høre, hvordan udefra kommende folk ser på AC's metoder og arbejdsmåder. En engelsk ekstern konsulent, som bor og arbejder i Danmark, udtaler: "Andersen Consulting is the most professional firm I've ever worked for. I've learned more about how to do things right and manage technology issues within the last 5 months than in the past 5 years in the software development business." "Det er mit indtryk, at Andersens apparat til håndtere teknologi og kompleksitet har lighed med et tungt målrettet tog som altid når sit mål," siger en anden ekstern konsulent. AC's Technology-gruppe på CASH-projektet ser frem til at deltage i afleveringen af den samlede løsning til Rigshospitalet indenfor nær fremtid.





Af Klavs G. Lindeblad, AC

FOUNDATION SOFTWARE ORGANIZATION

Advarsel:

Denne artikel er skrevet med det formål at slå FOUNDATION fast i læserens hukommelse! 80% af tidligere ofre har bekræftet at de efter gennemlæsning af denne artikel om FOUNDATION Software Organization fornemmer en indre modstand mod at få konkurrerende produktnavne over deres læber (det er der heller ikke nogen grund til, da FOUNDATION er det bedste valg for alle parter). Ønsker du, af en eller anden obskur årsag, ikke at foretage det vi i FOUNDATION mener er det bedste valg, så bedes du se bort fra følgende artikel om FOUNDATION Software Organization.

Hvem er vi

Produkterne hedder FOUNDATION og er AC's egne produkter til Host og Client/Server baseret systemudvikling og drift. Den del af Andersen Consulting der har ansvaret for salg og markedsføring af produkterne hedder FOUNDATION Software Organization eller FSO. Til daglig kalder vi os mest: "os i FOUNDATION" og vi er Kim Wellendorph, Lissa Kühle Pedersen, Shaoli W. Brolin og undertegnede.

Status over FY96

FOUNDATION har gennemlevet sit første år som selvstændigt forretningsområde i AC. Og hvilket år! Et lille udpluk af årets highlights fra FOUNDATION i København:

- FOUNDATION vandt "bedste bod" prisen på Solution Fair
- FOUNDATION Demo/øverum samt bibliotek er etableret og står til rådighed for alle
- De hidtil bedste FOUNDATION produkter er blevet lanceret (og det siger ikke så lidt)
- BRFKredit så lyset, og valgte naturligvis FOUNDATION
- Topdanmark og Kommunedata har gennem året løbende udvidet deres licensantal
- Københavns Kommunes IT-Service har påbegyndt deres første FOUNDATION baseret Client/Server projekt.

Igennem hele årets aktiviteter har vi uafladeligt holdt FOUNDATIONs målsætning for øje, nemlig: "To help our customers develop superior IT solutions to their business problems" og ser vi tilbage på FY96, har FOUNDATION i danmark aldrig gjort så mange kunder så meget godt. Ihvertfald hvis man ser målopfyldelsen målt ved omsætningens størrelse. Vi har nemlig haft rekordomsætning i FY96!

Der er 4 hovedområder FOUNDATION på Københavns kontoret har ansvaret for at tilbyde kunder og AC internt:

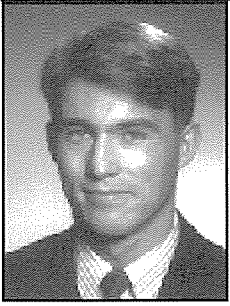
1. FOUNDATION produkter
2. FOUNDATION spidskompetence i form af Enablement Services
3. FOUNDATION uddannelse, både lokalt og på vores uddannelsescentre
4. FOUNDATION teknisk support og hot-line gennem vores Support Center i Sophia.

FOUNDATION i FY97

De største FOUNDATION succeser gennem årene har været skabt der hvor FOUNDATION har indgået som del af et AC projekt. Netop det at kunne tilføre værdi til Andersen Consultings egne projekter er den eneste holdbare grund til at AC idag investerer 3 cifrede millionbeløb til videreudvikling af FOUNDATION. Det er klart også i et sådant parløb vi gerne ser ny forretning vokse fremover. BRF viste vejen i FY96, hvem kommer først i FY97?

Quiz

Der udloves en original FOUNDATION kuglepen (a la Mont Blanc) til alle der svarer rigtigt på følgende spørgsmål: Hvor mange gange står der FOUNDATION i denne artikel? Svar sendes over Notes til vores søde quiz administrator Lissa Kühle Pedersen (a la Susanne Bjerrehus).



Af Martin Lütken, AC

HVAD ER ET KNOWLEDGE CENTER?

I vores mangfoldige og dynamiske organisation, er det ikke nemt at holde trit med udviklingen og terminologien. Derfor ville det være helt naturligt hvis man troede, at et Knowledge Center er et nyt anlæg i USA. Det er det ikke. Det er heller ikke en del af hjernen, i hvert fald ikke i dette tilfælde.

Da Maritime og technology kompetencen blev oprettet for to år siden, blev der samtidig etableret en organisatorisk struktur der kaldes TIS, hvilket er opdelt i det der omtales som Knowledge Centre. TIS organisationen i Maritime består således af 6 Knowledge Centre:

1. Solution Delivery (SD)
2. Enterprise Architecture (EA)
3. Program Management (PM)
4. Network Solutions (NS)
5. Emerging Technologies (ET)
6. Operations Engineering (OE)

Knowledge Centre er organiseret lokalt, men indgår samtidig i tilsvarende Skandinaviske og regionale enheder. I København har vi i praksis intet separat OE Knowledge Center (indgår i SD). Ligeledes betyder vores beskedne størrelse, at der er et omfattende samarbejde mellem Knowledge Centrene.

Hensigten med et Knowledge Center er, at vi som firma skal supplere "on the job training" med dybere kompetence indenfor udvalgte områder. På en "modenheds" kurve for ny teknologi ligger Knowledge Centre aktiviteter i ekspansionsfasen mellem forskning/udvikling/eksperimentering på den ene side og mainline Systems Integration på den anden.

Alle technology konsulenter placeres i et bestemt Knowledge Center efter ønske og kvalifikationer. Dog vil nyansatte, som hovedregel, begynde i Solution Delivery pga. den fælles basiskompetence og uddannelse der erhverves i karrierens første år. Senere er der så mulighed for overflytning til et af de andre Knowledge Centre.

I korthed kan de forskellige Knowledge Centre beskrives som følgende :

Solution Delivery

(ledes af Steen Poulsen)

Solution Delivery fokuserer på grundlæggende færdigheder i systemudvikling; for eksempel metodik samt kendskab til de standardkomponenter der tit benyttes i eller til kontrol og styring af udviklingsprocessen. Sådant programmel omfatter udviklingsværktøjer, testværktøjer, databaser, operativsystemer m.v..

Enterprise Architecture

(ledes af Carsten Thomassen & Martin Lütken)

EA vedligeholder kompetence på firmaets standard arkitekturmodeller for applikation, teknisk infrastruktur

såvel som driftsløsninger, hvor alle er i kontinuerlig udvikling. Kompetencen ser også på alternative arkitekturer fra andre leverandører. Modellerne benyttes som rammeværk i systemudviklingsprocessen. Således fungerer de som et hjælpemiddel for kommunikation samt sikrer helhed og sammenhæng i den endelige løsning.

Program Management.

(ledes af Carsten Thomassen & Martin Lütken)

PM omfatter kompetence om metodik og projektledeseteknikker, herunder de specielle behov der opstår i store engagementer med mange parallelle projekter, omtalt som programledelse. Stikord inkluderer estimering, planlægning, ENACTS, tidsstyring, økonomistyring m.v.

Network Solutions

(ledes af Kristian Larsen)

Alle som har prøvet, ved at det ikke er let at få to datamaskiner til at "tale" fornuftigt sammen. I NS er forståelsen af datakommunikation det der er centralt, i disse tider med fokus på internet, Notes, MS Exchange, groupware m.v.

Emerging Technologies

(ledes af Mark F. Poulsen)

ET's arbejdsområde tager sit udgangspunkt i den grafiske brugergrænseflade, men forbeholder sig ret til at kigge på alt der er sjovt. Således omfatter ET Usability (design af brugergrænseflade), objektorientering, JAVA, m.v.

Operations Engineering

Adresserer alle de problemer man normalt opdager efter et EDB system er sat i drift, herunder problematik om sikkerhed, overvågning, ydelse, recovery, konfigurationsstyring m.v.

OK, men hvad er så en "Technology Community" og et "Technology Program"?

Firmaet har på verdensbasis defineret nogle communities. Disse er at sammenligne med interessegrupper hvor den enkelte selv kan vælge at deltage eller ej (vha. KX). Enhver lighed med Knowledge Centre er derfor tilfældig og meget forvirrende. For eksempel findes der både en "Network" og en "Enterprise Architecture" community.

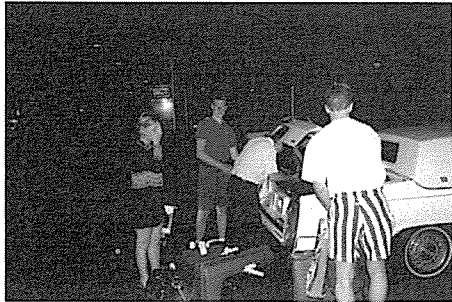
"Technology Programs" kan bedst beskrives som internationale interne projekter, af og til med en forskningspræget profil uden klart definerede leverancer. Firmaet definerer et begrænset antal programmer for det følgende år. For eksempel har der været et projekt/program for produktivitetsforbedring af systemudviklingsprocessen i det forløbne år.

De Farverige Chicago - ej Veldhoven

Kl. er 7.30 lørdag morgen og jeg er ved at tage afsked med Roskilde Festivalen for at drage "over there" med 11 andre nyudklækkede semi seniorer. På vej væk fra Festivalen møder jeg en lettere påvirket pianist, som forklarer, at værtshuset "Red Hair" er Chicago's bedste værtshus, og at jeg endelig må hilse Pianisten fra Danmark, hvis jeg besøger baren. Det tegner lovende!

Kastrup lufthavn lidt i 9 om morgenen.

Hvor var det nu vi skulle mødes (ingen A.A. folk i udsigt). Jeg erfarer dog hurtigt, at A.A. folk ikke vil stå sammen med en person, som både ligner og lugter som en rigtig festivalsdeltager (hvor er de dog sarte). Efter en vis portion overtalelsesevne og flittig brug af deodorant har jeg undtagelsesvis fået lov til at stå sammen med resten af A.A. gruppen. Klokkeren er ved at nærme sig 11.00, og vores fly afgår om ca. 40 min. Vi har stadigvæk ikke fået checket ind, og området må ligne de sidste timer før amerikanerne forlod Vietnam. Jacob og BT løber forvildet rundt efter en sød ung SAS dame, som vil hjælpe os med en desperat hurtig check-in, hvis vi skal nå flyet. BT har med sin - skulle jeg senere erfare - sædvanlige charme spændt ben og bagbundet en yderst yndig SAS dame på omkring 50, som må have forelsket sig i BT's uimodståelige charme (eller blå



øjne - måske var det Jacobs øjne). På bedste uforståelig svensk (det skulle jeg komme til at høre meget til senere) forklarede damen, at

hvis vi skulle nå det fly til Chicago, måtte vi arbejde sammen som Team for at nå vores fly, dvs. hjælpe med at veje, mærke samt indsamle bagage, pas og billetter (nedtælling - 30 minutter til take off). A.A. og team - det er vi jo gode til, så selvfølgelig trådte 12 villige A.A. folk til for at hjælpe. Ego mærkede bagage, Jacob stod for pas og kommunikation med SAS damen, BT styrede bagagebåndet med fod og hænder, Hans Henrik fægtede vildt med armene til de fleste omkringstående personers store fortrydelse, og som den stærkeste mand i feltet bar Peter bagagen. Det hele gik meget godt, indtil Mettes kuffert var på vej af sted på transportbåndet uden mærkat, hvorefter Peter, galant som han er, valgte at springe op på bagagebåndet med det resultat, at både kuffert og Peter var på vej til en udefineret lufthavn et sted i Europa. På nærværende tidspunkt så den søde SAS dame ud som om hun var parat til at sende samtlige 12 A.A. folk til den nærmeste kannibal ø, hvor livretten var blege A.A. folk fra Danmark.

Lørdag 12.30 Chicago tid.

35 graders hede foran Chicago's lufthavn. Jeg har stadigvæk mine festivalstøvler og tøj på, som er beregnet til ca. 15 graders dårligt sommervejr. Panikken stiger, Henriette 3 år har ikke skænket det en tanke, at vejret nok ikke var som i Danmark, dvs. intet sommertøj i kufferten.

Hilton Hotel tæt på midnat.

Til min skræk mangler Hans Henrik og Peter (igen), hvorimod resten af ællingerne inkl. overanden (Marianne) er klar til en velfortjent nattesøvn.

Søndag aften.

Efter et døgn ihærdig søgen vælger Hans Henrik og Peter at foretræde for resten af forsamlingen. Hvilket syn!!!! Hans

Henrik ikke bare ligner, men er en vaskeægte reklame for skælshampoo. Tomatrød med væskende sår i ansigtet samt hvide hudflager hængende over den synlige del af kroppen. (De efterlader et tydeligt spor af hans færden, når han går). Peter fabler om en bortførelsesmanøvre udført af Hans Henrik på jagt efter byens bedste GT (Gin med tonic) lørdag aften. Efter 20 navne stoppede jeg med at tælle antal af besøgte diskoteker og natklubber. Som resultat af den ihærdige eftersøgning besluttede teamet at tilbringe søndagen i den nærmeste park, vandret iført shorts, t-shirt, office tan samt en 12 "package".



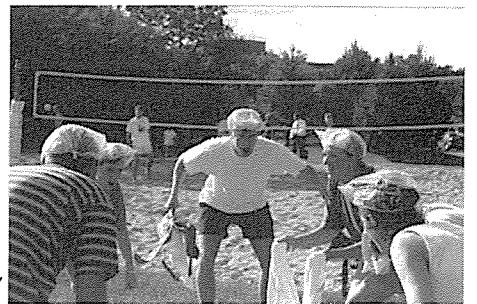
Kombinationen af dvaletilstand samt 12 "package" medførte fornuftig indifferens overfor 35 graders skyfri himmel samt en meget, meget vred stor sort politibetjent. Betjenten befalede, at Hans Henrik straks skulle tømme sin øl. Alle som kender Hans Henrik er bekendt med hans bogstavelige personlighed. Hans Henrik tømte øllen straks - ikke på græsset - i halsen, foran den nu måbende og endnu mere gale halvt ruskende i Hans Henrik - politibetjent. Hvordan de slap væk fra betjenten er mig en gåde.

Mandag morgen 8.00.

Det kan ikke være rigtigt, at den Partner, som er ved at præsentere den kommende uge for ca. 60 A.A. folk fra Skandinavien ikke bare ligner, men er, den herre der sad og smågrinede bag vores danske delegation i flyet fra Danmark til Chicago. Magen til spion - mens jeg desperat håber på, at han har en umenneskelig dårlig hukommelse. Hvorfor smiler han hele tiden, mens han kikker på vores lille danske gruppe, vi er trods alt 60 mennesker??

Nå, det kan vel ikke være så slemt. Vi bliver fordelt og kommer ind i de lokaler, som skal være vores tilholdssted de næste 5 dage mellem 8.00 og 17.00. Marianne Wiinholt skal undervise min klasse sammen en yndig finsk kvindelig manager.

Mange af drengene i vores klasse ser temmelig fornøjede ud med dette kvindelige makkerpar. Marianne: "Velkommen til, nu vil jeg gerne bede jer om at præsentere jer selv samt fremhæve specielle egenskaber eller tilegnede kvaliteter." Efter 30 præsentationer kan jeg konstatere, at ingen i vores klasse har specielle evner eller kvaliteter (hvilken selvtillid).



Programmet første aften er velkomstmiddag - uha det bliver godt med en middag i bedste skandinaviske stil med øl og hvad hertil hører, men nej, 2 øl pr. mand/kvinde samt udskænkning af vin i glas under hovedretten. Nå, vi lader os ikke skræmme, der er jo også social bar bagefter. Og ja, her er ganske sjovt indtil klokken 24.00, hvorefter barten derne høfligt beder os om at gå, for nu lukker baren. Et par af deltagerne prøver diskret at påvirke deres beslutning med velmente drikkepenge, hvorefter bartenderne høfligt peger på en skilt som fortæller, at bartendere ikke modtager drikkepenge.



I øvrigt bør jeg tilføje, at jeg mere end undrer mig over, at adskillige af de skandinaviske piger har blå mærker på armene efter deltagelse i en Aerobictime. Hans Henrik er forklaringen - han havde den frækhed at deltage i Aerobictimen

sammen med Peter. Hans Henrik havde med vanlig charme fuldstændig mistet kontrollen over sine lange arme og ben til de omkringstående pigers store fortrydelse, idet Hans Henrik har uddelt adskillige ukontrollerede slag til både højre og venstre.

Mandag aften kl. 00.30.

Min seng er dejlig blød, og lyden fra air-conditionen luller mig sagte i søvn efter en dejlig første dag på dette kæmpe "education center"

Tirsdag aften - sportsaften.

Vores svenske partner illustrerede med al tydelighed sine evner som spion, da han ankom til sportsarenaen medbringende cotten coat, 12 kasser øl samt 2 flasker champagne på trods af centrets vagtsomme øjne. BT deltog yderst aktivt i beach volleyball turneringen og konstaterede til sin overraskelse, at han har muskler i kroppen. Marianne som dommer bidrog til turneringens retfærdige indsats fra dommerpanellet ved at dømme kampene 100% upartisk (Mariannes hold vandt meget overraskende).



Tirsdag kl 22.30 Cadillac Ranch.

Ca. 40 skræmte A.A. folk kikker på 150 amerikanere med cowboystøvler, hat og hertil hørende tøj, der danser "square dance" i takt som ved åbningsballet i Wien hvert år. Peter synes åbenbart at være den eneste, som ikke er skræmt af situationen, hvorefter han kaster sig selv og ego ud på dansegulvet for at vise amerikanerne, hvordan danskerne danser. Dvs. jeg tror aldrig Peter bliver skoleeksempel på dansk dansestandard (han ligner en, som har opnået adskillige medaljer i latinamerikansk dans). Jeg prøver desperat at knuge mig til den udstrakte arm, mens Peter danner ny dansk rekord i rundsving med sin dansepartner. Jeg har ikke behov for mere alkohol den aften. Jeg er alt for svimmel efter Peter's ihærdige indsat for at lære mig, hvordan en danser bør kunne danse. Resultatet blev dog, at efter at chokket har lagt sig over vores meget uanstændige opførsel, prøver resten af den skandinaviske gruppe sig frem på dansegulvet.

4th of July 1996.

2 danskere (Hans Henrik og Peter) samt pigerne fra Riga anført af barske Inga, er draget til Chicago, mens resten af kyllingerne er blevet hjemme ved tanken om 3 timers

transport hver vej. Både Hans Henrik og Peter undgik at falde i søvn dagen efter baseret på ca. 0 times søvn.

St. Charles leverede et glimrende fyrværkeri, og vi afprøvede skandinaviske dansetrin på et mere skandinavisk diskotek ved navn Danny Boy (vi sendte venlige tanker til navnebroderen fra A.A. kontoret i København).

Fredag eftermiddag.

Så er det allerede tid til at sige farvel til alle de mennesker, jeg har lært at kende i løbet af ugen. Business cards udveksles med løfter om hyppig kommunikation over 4002 og gensidige besøg i København, Stockholm, Oslo og måske endda i Helsinki.



En bus er bestilt til at transportere os til Chicago til en enkelt overnatning, inden vi drager tilbage til Danmark. Næsten alle er placeret i bussen, mens vores nye svenske og finske venner vinker farvel uden for bussen (nordmændene og pigerne fra Riga er med i bussen). Jan og Morten mangler, og nu kører bussen styret af en temmelig autoritetstro chauffør, som er fuldstændig ligeglad med to dansker, som omsorgsfuldt er løbet efter sodavand til bussen.

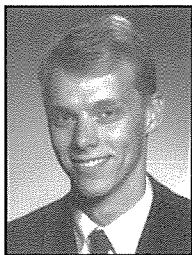
Endnu engang viser Marianne sin styrke. Med sin knap 1.55 høje person fortæller (nej råber) Marianne til chaufføren, at hvis han ikke stopper, ikke bare nu, men lige nu, (jeg har med vilje ikke citeret Marianne, da jeg tror ordforrådet vil falde for A.A. censuren) skal han stoppe bussen, ellers ..., ja, Marianne kan lyde meget overbevisende fik jeg lært af denne situation. Og til de af jer, som ikke ved det, når Marianne siger, at sådan skal det være, ja, så bliver det sådan. Morten og Jan samt deres kufferter kommer med, mens 50 A.A. folk ikke rigtig tror på, at der kan være så megen kraft i den danske kvindelige manager på knap 1.55 meter.

Vi afslutter vores besøg i Chicago med en James Brown koncert, hvorefter vi vender snuden hjem mod Danmark lørdag eftermiddag.

Afslutningsvis vil jeg gerne udtrykke min uforbeholdne begejstring for vores tur til Chicago. 5 dage på Arthur Andersens uddannelsescenter ved St. Charles sammen med 48 andre jævnbyrdige skandinaviske A.A. folk med hensyn til uddannelse, alder og kulturel baggrund har været en uforglemmelig oplevelse. Jeg er overbevist om, at de fleste af os føler, at vi har fået knyttet venskaber med nogle mennesker, hvor der er en sandsynlighed på næsten 100% for at vi ses igen eller kommer til at snakke med såvel fagligt som privat. En del af den gode oplevelse kan henføres til de 4 skandinaviske managers samt den for altid uforglemmelige svenske Partner - Matt. I gjorde et formidabelt job, og specielt tak til Marianne for udvist entusiasme og stor personlig indsats (hun går under dæknavn "katten", idet hun slog klørerne i dansegulvet, da 4 grand voksne mænd kl. 4.00 om morgnen forgæves forsøgte at trække Marianne ud til taxien).

Jeg håber, at andre nyudklækkede semi-seniorer får den samme store oplevelse i Chicago, som vi havde.

Henry Jette Shy-tse.



Af Jesper Kornerup, AC

**Vel er dette ikke Rubicon
Og vel er jeg ikke Cæsar!
Alligevel siger jeg:
„Terningerne er kastet“**

Som jeg tænkte da jeg passerede Knippelsbro på vej til lufthavnen for at nå mit fly til Boston.

„The idea that Bill Gates has appeared like a knight in shining armour to lead all customers out of a mire of technological chaos neatly ignores the fact that it was he who, by peddling second-rate technology, led them into it in the first place.“ - Douglas Adams.

Rejsebrevet

Så er der fuld gang i den dybt useriøse konsulentpen igen, med de små sydige bemærkninger og uprofessionelle holdninger. Lokalt er Boston, årsagen er en velgennemført transfer og indholdet er stort og småt om kontoret, byen, kulturen og selvfølgelig Deres udsendte.

„DOS computers manufactured by companies such as IBM, Compaq, Tandy and millions of others are by far the most popular, with about 70 million machines in use worldwide. Macintosh fans, on the other hand, may note that cockroaches are far more numerous than humans, and that numbers alone do not denote a higher life form.“ - New York Times

Getting started

De første par dage blev jeg tvangsindlagt til et af de her spild-din-arbejdstid arrangementer, hvor kontorets officielle dresscode, ned til detaljeret niveau blev gennemgået. Vi fik grundigt forklaret hvilke beklædningsgenstande der skal være matchende farver, fabrikat og mønster, så nu ved jeg at skotskternede denim bukser ikke passer til en sribet polyester blazer. Et par danske konsulenter (modepolitiet) vil sikkert finde, at denne manual er et absolut must, for enhver programmør. Derudover blev vi tvangsindlagt til at se et TV program om sexual harassment, bla. Indeholdende en længere diskussion om det var neanderthalagtigt-sex-diskriminerende at lægge hånden på skulderen af en kollega (køn underordnet) når man diskuterede et personale problem. Der var selvfølgelig et par nystartede kolleger der mente at man burde fyres, sagsøges og spærres inde på et psykiatrisk hospital, hvis man kunne finde på den slags ting. Af de mere groteske eksempler fra det virkelige liv, var en mand der sendte sin kvindelige overordnede et brugt kondom via den interne post, så pas på næste gang i får et internt memo. Når det blev for kedeligt kunne jeg lege med min nye Pentium laptop med dobbelt overliggende knastaksel og turbo-fuel-injection. For øvrigt, for dem der ligesom mig ikke vidste, hvad den amerikanske definition af: 'Best Client'

TERNINGERNE ER KASTET...

er, så er der tale om en klient, der forventes at kunne generere over \$5 mill. om året, tre år i træk. En anden uofficiel gløse der ikke er at finde i nogen grøn bog er en 'HUNC'-partner (High Units, No Clients).

„It would not be an exaggeration to describe the history of the computer in the last decade as a massive effort to keep up with Apple.“ - Byte Magazine.

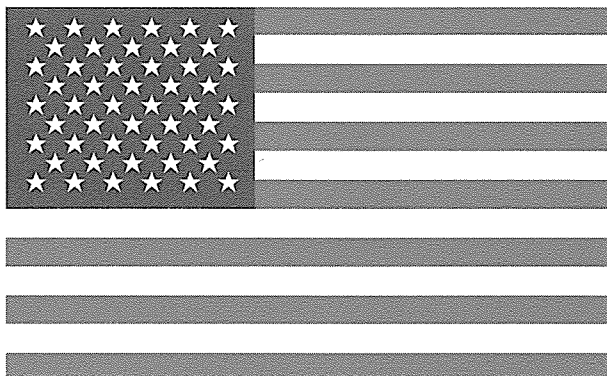
Rekruttering

Kontoret her tager rekruttering alvorligt, meget alvorligt. Der er ansat et SWAP team af fem psykopaterer på slap line, der rejser Massachusetts tynd for at hjernevaske hundredevis af unge håbefulde konsulentpoder. Rekruttering er nu også fis og ballade, der arrangeres 'whale watching' ture for ansøgerne, og hvis det er muligt får de også en tur til en af Boston Celtics basketball kampe. Det er utroligt hvor lidt der skal til for at slå benene væk under fattige studenter. Måske skulle København til at holde de indledende interviews den samme dag der spilles landskamp i Parken, det skulle nok få Jyderne og Fynboerne til at blive mere end almindeligt interesseret.

„It's fairly embarrassing to see the PC is not competitive [with consumer electronics systems]. It's too hard to use. There's nothing quite as antiquated as those ugly memory test and BIOS messages you get on booting up that are an artifact of our nerdy past.“ - Bill Gates

Technology

Det faglige miljø her er simpelthen fantastisk. Teknologigruppen har 5 årlige heldags møder. Derudover er der ca. 2 gange om måneden leverandøraften, hvor diverse firmaer præsenterer deres produkter og bliver grillt af de tilstedeværende konsulenter. En af de ældre manager har ry for at være utroligt nærgående med sine spørgsmål og har haft en leverandør så meget ude i tovene, at vedkommende synligt var ved at bryde sammen. Ikke desto mindre er det nemt at få leverandørerne til at komme, AC har et utroligt godt ry her i byen. Samtidig har byen generelt et fantastisk fagligt miljø på



grund af universiteterne (MIT, Harvard, BU, BC + 5-10 andre). Udover de store virksomheder der har hovedkvarter her (bla. Lotus), er der en masse mindre opstartsfirmaer, udsprunget af universiteternes forskningsmiljøer.

„You think it's a conspiracy by the networks to put bad shows on TV. But the shows are bad because that's what people want. It's not like Windows users don't have any power; I think they are happy with Windows, and that's an incredibly depressing thought...“ - Steve Jobs.

Arbejdet

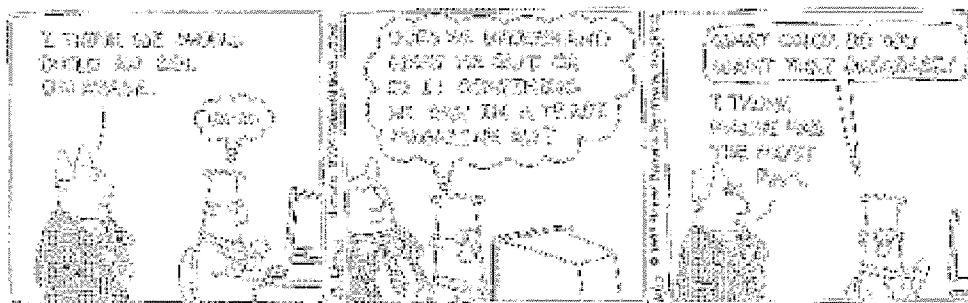
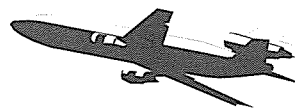
Det eneste FCP projekt der var i Boston blev selvfølgelig lagt på is et par dage inden jeg ankom. Jeg har derfor turet lidt rundt på diverse små projekter, men er endelig kommet på en mere permanent opgave, som Unterturmbahnfuhrer i en 'Software Factory' på et kæmpe BPM projekt i Michigan. Udfordringen bliver at få en mindre gruppe Andersen folk (oprindeligt klient personale) og en masse eksterne konsulenter til at arbejde sammen.

„There won't be anything we won't say to people to try and convince them that our way is the way to go.“ - Bill Gates.

Fritiden

Min fritid bruges blandt andet på jagt efter en interessant bolig, vi så et par spændende lejligheder med udsigt over floden og byen, men de kostede fra \$4.000 om måneden og op. Næste lejlighed skal dog ikke være på gadeplan efter jeg har oplevet mine første to indbrudsforsøg; „Welcome to America“. Boston er ellers en efter amerikanske forhold sikker by, min kæreste er kun blevet mugged en gang indenfor det sidste år. Derudover byder byen på masser af sportsaktiviteter (Boston Celtics) og kulturelle tilbud (Boston Symphony Orchestra).

En tur til North Carolina blev blandt andet brugt på en fisketur i Golfstrømmen, en utrolig oplevelse, idet fiskene er større end den almindelige danske hundestejle og yder betydeligt modstand. Vi måtte bruge makreller som madding og gå over til ståltråd i stedet for fiskesnøre. Derudover byder weekenderne paa mountain biking i New Hampshire og Maine. Eftersom det officielle motto for New Hampshire er „Freedom or Death“, hvilket de lever op til på deres Harley Davidson, foregår enhver tur med livet som indsats.



ELVERHØJ I ULVEDALENE

Af Jesper Helles, AC

D. 30. juni var der firmaudflugt til Dyrehaven, hvor Det Kongelige Teat spillede Elverhøj. Det var en småkold aften, og den enorme kurv med jordbær og tilhørende champagne blev fortæret med en imponerende beslut-somhed. Der var mange fra firmaet med og de fleste havde taget ledsager med.

Ideen med at spille teater i det grønne er ikke ny. Tværtimod er det en gammel tradition, der i anledning af Kulturbyåret er blevet taget op igen efter 47 år. Det bidrog til en god stemning på tilskuerpladserne at stykket blev spillet i det fri. Ikke mindst fordi det lette regnvejr holdt op i samme øjeblik som stykket gik i gang. Regnen i sig selv betød ikke det store, men de mange paraplyer, som alle havde med, skærmede effektivt for ethvert udsyn til den store scene.

Den udendørs scene gav også mulighed for visuelle virkemidler, som normalt ikke ses på teatre. De mange ryttere, som ikke havde den store betydning for handlingen, var et flot indslag og de fik det til at gibbe i enhver,

der har prøvet at ride.

Det var en god og inspirerende aften og den markerede endnu en gang, at Andersen er med, hvor tingene sker.



-Og det var Danmark!

Der var engang! Sådan begynder et rigtig eventyr - således også denne beretning fra det virkelige liv.

Der var engang i slutningen af juli et møde om BC's (Business Consulting's) internationale strategi i Chicago. Jesper Jarlbæk erfarede om mødet på et EMEIA partnermøde i Milano ugen før. Med under 2 døgn's varsel blev det besluttet at sende underrettede til mødet i Chicago for sammen med William Casey fra London at sikre EMEIA fremmøde og dermed indflydelse på vor fælles fremtid.

Vort rejsebureau, Weco Travel, var særdeles service mindedte, og klarede på rekordtid reservation af fly og hotelplads. Faktisk lykkedes det at arrangere en rundrejse, så det også blev muligt at besøge Business Consulting's ATG (Advanced Technology Group) / TIC (Technology Innovation Center) i Atlanta. Desværre var der netop på det tidspunkt et eller andet sportsstævne i byen, så det nærmeste hotel med ledige værelser lå i nogen afstand fra vort kontor i downtown - men man må jo være fleksibel!

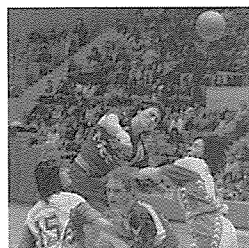
Tirsdag gik flyet til Chicago. Samme aften mødte jeg William Casey, der er ansvarlig for ATG/TIC i EMEIA i O'Hara lufthavn ved Chicago for at koordinere vort oplæg til næste dags møde.

Blandt resultaterne fra næste dags møde kan nævnes, at Oracle Financials viste sig at være et produkt, alle enedes om at satse på. Mødets indhold var i øvrigt af konfidentiel karakter, men jeg hører naturligvis gerne fra kolleger, der måtte have spørgsmål.

De næste dage deltog jeg i en række møder hos BC i Atlanta. Heri

deltog både repræsentanter for ATG/TIC i London og Atlanta. Atlanta's infrastruktur minder i mange henseender om vores i Danmark. Man har relativt åbne kontormiljøer, hvor konsulentene skal reservere bordplads, før de kommer på kontoret. Der var betydelig brug af Lotus Notes applikationer. De ville meget gerne have en kopi af vort system til dokumentation af, hvor arbejdsoplysninger og faglitteratur er arkiveret.

Atlanta's ATG/TIC var nydeligt organiseret med fast PC-udstyr og lokaler til afholdelse af kundemonstrationer.



Danmark's Anja Hul Andersen is a hot scorer from handball's homeland.

Desuden var der fast tildelte lokaler og udstyr til videreudvikling af teknisk kompetence og integrerede løsninger. USA satser meget på at tildele faste medarbejdere til ATG/TIC, ligesom teams med teknisk avancerede løsningskrav kan aftale at få tildelt midlertidige arbejdspladser inde i centret.

Man arbejder på at opbygge et „blue print“ - en slags arkitekttegning - over hvorledes ATG/TIC kan opbygges til brug for andre kontorer. Tegningerne var endnu ikke til rådighed. Jeg havde heldigvis medbragt tilsvarende materiale fra det ATG/TIC center i København, som vi i al

beskedenhed er ved at opbygge til glæde for alle i BC Nordic. Vore tegninger og planer blev gennemgået og fik pæne ord med på vejen.

Vi drøftede også mulighederne for yderligere international videndeling og kompetenceudvikling. Vi besluttede at arbejde videre med planerne om at etablere teknisk integration mellem centrene, således at vi f.eks. i København kan demonstrere løsninger, der findes i ATG/TIC i London og Atlanta.

Endvidere drøftede vi ATC/TIC i Atlanta's ønske om en snarlig udstationering af en ressource med Microsoft kompetence - specielt indenfor produktet Exchange. Allan Hvass fra BC i København har netop den ønskede profil, så vi blev enige om at lade Allan hjælpe kollegerne i Atlanta, så snart Allans øvrige opgaver i Danmark tillader dette - det vil efter gældende planer sig i begyndelsen af 1997.

Endelig drøftede vi skræddersyet systemudvikling, hvor Danmark tilsyneladende er den eneste EMEIA praksis, der har betydelige erfaringer. Det aftaltes, at vore erfaringer i forbindelse med udvikling

af et større system suppleres med et Q/A (Quality Assurance) - besøg fra USA. Erfaringerne fra USA og Danmark skal herefter stilles til rådighed alle vore BC-kolleger, herunder BC i UK, hvor man ønsker at opbygge tilsvarende kompetence i den nærmeste fremtid.

Hvad kan man ellers opleve på sådan en hastigt arrangeret forretningsrejse?

Det lykkedes at skaffe billetter til flere OL-konkurrencer. Tilsyneladende har mange i USA reserveret / fået billetter, bl.a. som frivillige hjælpere ved OL. Uvist af hvilke årsager ønskede en del ikke personligt at benytte sig af billetterne. Det lykkedes mig derfor at erhverve billetter til rimelige priser - sædvanligvis officielle.

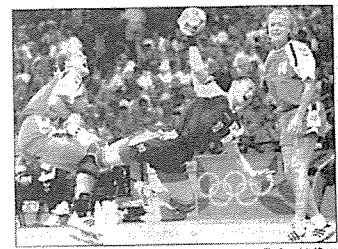
Jeg "deltog" i kvindernes håndboldsfinale, hvor iscenesættelse og forestilling var i særklasse. Det var simpelthen eventyrligt at se Anja og de andre danske håndboldspillere vinde guld. "Og det var Danmark" var blandt de taktfaste slagsange fra de rødhvide tilskuere denne medrivende aften.

Afslutningsceremonien ved OL var et andet absolut højdepunkt. En storslået begivenhed, hvor alle i bedste olympiske ånd talte og festede med hinanden.

De Olympiske Lege var en uforglemmelig begivenhed. Det er spændende at være midt i det hele. Der var mange problemer med transport etc. - f.eks. 17.000.000 passagerer med undergrundsbanen på 14 dage. Men dette kunne heldigvis ikke spolere den fascinerende oplevelse, det er at møde og tale med sportsinteresserede fra alverdens lande, f.eks. Skandinavien, Tyskland, England, Skotland, Spanien, USA (inkl. danske udvandrere), Japan, Korea, Usbekistan, indianere og eskimoer.

Afslutningsvis bør det vel nævnes, at også rejse- og hotelomkostningerne havde et skær af eventyr over sig. Når

man skal rejse med



South Korea's Oh Seong-Ok kicks an unidentified Denmark player in the women's team handball finals.

Denmark's women win gold in team handball

From wire reports:
ATLANTA—Two Denmark women and girls playing team handball. The best of them did the country proud Saturday, winning the gold medal in their first Olympic appearance. "We felt half the country was watching this match," goalie Susanne Lauritsen said after Denmark's 37-33 overtime victory over heavily favored South Korea. "It means a lot to us and the country." "The whole country will go berserk," added coach Ulrik Wittbek, who described the gold medal as a dream come true. But a dream "I didn't dare to believe" because of South Korea's Olympic titles in 1988 and 1992 Olympics. "I was skeptical about our chances before the game," Wittbek admitted, "but I tried to keep that from my team, that I was nervous. After all, we knew Korea was ranked No. 1 and won the gold medal the last two times."
Denmark's slim pregame chances seemed to disintegrate in the first half, when it fell behind by six goals and still trailed by four at halftime. But the Danish team rallied to force overtime, then blitzed South Korea.
Herli Astrup scored three of her five goals in the two five-minute extra periods, and Anja Hul Andersen led Denmark 15-9 with 11 goals.

kort varsel, kan en rejse til Chicago blive relativt dyr. Imidlertid bevirkede udvidelsen til også at omfatte Atlanta, at firmaet sparede adskillige

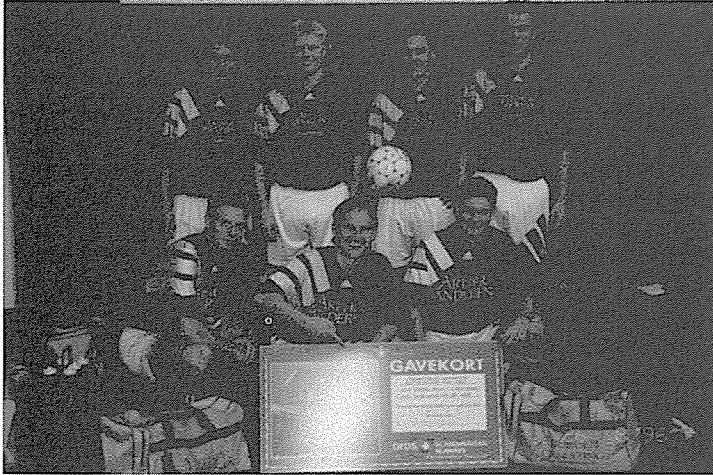
tusinde kroner -
- og det er ganske vist!



Jørgen Skou Larsen

Gunnar Nu Hansen Cup 1996

Lørdag d. 24/8-96 tidligt om morgenen, stillede 10 raske AA-gutter op ved Svanemølleanlægget i Kbh Ø for at spille den prestigefyldte Gunnar Nu Hansen Cup - igennem Se og Hør - hvor overskuddet går til Gunnar Nu Hansen Fonden.



Der var udlovet flotte præmier bl.a. af Spies-Kompagniet med rejser til Majorca, Norge m.fl.

Hver kamp blev spillet på 7-mandsmål i 15 minutter uden halvleg AA var kommet i en stærk pulje. Første kamp var imod Select, hvor den gamle landsholdmand Søren Busk ikke kunne forhindre, at AA trak det længste strå og vandt 2-1.

Næste modstander i puljen var Bundgaard som også måtte indkassere en øretæve på 3-1 af et velspillende og veldisciplineret AA-hold, som var tændt trods en sillende regn og blæst fra Øst.



DDB skulle have været næste skalp, men kendskabet mellem de 2 mandskaber var for stort, og respekten ligeså, så opgøret endte uafgjort 1-1. AA var dermed klar til 1/4-finalen imod Time System, som var berygtet for massiv tilskueropbakning ved Mona, Yvonne og Laila

blandt flere. Dette rystede imidlertid ikke de rutinerede AA-drenge som hurtigt kom på 3-0 ved kompromis-

AA var dermed ude af turneringen og skulle nu spille mod Deloitte/Touche om den ærefulde 3. plads. Den ordinære kamp endte 1-1 og vi skulle ud i Golden Gold, hvor først scorede mål afgør kampen. Her kom AA's store rutine og koldblodighed til at afgøre dysten og D/T måtte nøjes med 4. pladsen, medens AA rendte med 3. pladsen hvor præmien var 10 ture til Oslo i oktober/november måned. Alt i alt en god og velarrangeret turnering, som bestemt kan anbefales til næste år.

mmo.

løst og effektivt kontraspil. Derefter fik vi et akut tilfælde af det såkaldte Brøndby-syndrom og Time System fik reduceret let og ubesværet til 3-2.

Heldigvis blev AA reddet af dommerens fløjte og kort forinden havde førortalt Mona reddet sig et gult

kort for at bruge mund!

AA var dermed klar til 1/2-finalen hvor modstanderen var R98 som gjorde RENT bord og vandt 2-0.



Flotteste sæson for AA nogensinde!!!

Vanen tro startede efterårs-sæsonen ca. midt i Kfiu's fornemmeste række.



Unibank var første modstander og erfaringerne fortæller, at vi altid har haft svært ved at spille op med Unibank. Denne kamp skulle vise sig at blive det definitive vendepunkt, hvad angår tidligere tiders vanskeligheder. Det blev til en overbevisende 7-0 sejr til AA med flg. målscorere: Thomas Kragh (AC) 2, Lau B. Baun 2, Jens Erenbjerg 1, Thomas Andersen (Res.) 1 og Martin M. Olesen 1.

Næste modstander var Telecom. Ligeledes en svær modstander, som ofte har voldt os problemer og hvor slaget ofte er vundet på midtbanen. Kampen var ingen undtagelse. Der blev kæmpet hårdt og nådesløst. Telecom viste sig dog ineffektive foran et - som altid - hårdt kæmpende AA-forsvar og i den anden ende scorede vi 3 gange. Kjeld (Ny i Audit pr. 1/9-96) scorede 1 medens reserven Thomas Andersen puttede 2 ind. 3 vigtige point i kampen om topplaceringerne var sikret.

Tårnby Skole var åstedet da vi midt i August tørnede sammen med SAS, som altid ligger i top 3. Det var en hård match med både gule og røde kort uddelt. Begge hold kunne flere gange have afgjort kampen, men den endte 1-1. Målscorer Martin M. Olesen.

Ugen efter tørnede vi sammen med oprykkerne fra Told og Skat, der i foråret kostede os 3 point, idet deres eneste sejr blev imod os. Vi var derfor indstillet på at de skulle have smæk denne gang. Derfor var det med stor lettelse, at vi kunne gå til omklædningsrummet efter kampen med en sikker 3-0 sejr i sækken.

Ak, ak ak, som vi alle ved, varer det gode sjældent ved. D. 26/8-96 tørnede vi sammen med nedrykningstruede DDB i Kløvermarken - og det var en mark, der blev spillet

på! Græs op til knæene og huller så store som kratere fra en tung mortargranat. Når DDB ikke selv kunne skabe målchancer hjalp vi dem lidt på vej!!! Uha, uha, uha alle havde en off-day og AA indkasserede en øretæve på 6-2 og dermed røg der 3 vigtige point i topstriden. Målscorere for AA var Lars Koch (straffe) og den unge håbefulde, nygifte angriber Hans Høffner. Onsdag d. 4/9-96 tørnede vi så sammen med de fremstormende, nyoprykkede og iltre løver fra Danisco. Dette hold har overrasket alt og alle i denne sæson og har erobret 2. pladsen efter suværene SAS. Forårets kamp var dog en sand gyser og en meget lige kamp. Denne kamp blev ingen undtagelse!!! Vi var under et næsten konstant pres og Danisco havde chancer til både 1, 2 og 3-0. Som det ofte går i fodbold, er det som bekendt ikke antallet af målchancer der afgør kampen, så derfor var det en kold dukkert for Danisco, da den nybagte og stolte far Jens Erenbjerg, opsnapper en lang bold på Daniscos banehalvdel og snyder både forsvar og målmand og scorer kampens enlige mål til slutresultat 1-0 til AA. Set i bakspejlet en ikke helt retfærdig afgørelse, men som sagt er det målene der tæller. 3 vigtige point var i hus og måske vigtigst af alt: Vi var kun 1 sølle point efter Danisco med 2 kampe igen.

Mandag d. 9/9-96 stod der Bruhn på kampprogrammet. Bruhn kan stadig rykke ned og kunne derfor blive en vanskelig modstander. De kom da også hurtigt foran 1-0, men det lovende "tunge" skyts blev sat ind og Hans Høffner kunne udligne kort tid efter. Dette resultat holdt halvlegen ud og efter pausen var alle mand indstillet på at kæmpe bravt for at få alle pointene med hjem i sækken. Bruhn ville det imidlertid anderledes!!! Med måske turneringens hurtigste mål efter pausen bragte Bruhn sig nemlig foran 2-1 foran et meget passivt AA forsvar, som stadig holdt pause. Nu så det for alvor sort ud for AA, men som så ofte før med ryggen mod muren, kæmpede vi tilbage i kampen og udlignede ved Simon Jarlskov til slutresultatet 2-2. Vi var nu afhængige af Danisco-Unibank-kampen, hvor der kunne blive flyttet op og ned på tingene i toppen.

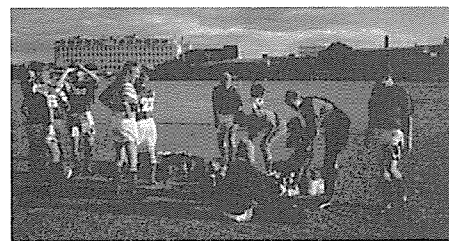
Danisco var imidlertid

deres opgave voksede og de kunne konsolidere deres 2. plads med en sikker 5-1 sejr.

Sidste skemasatte kamp imod Shell blev aflyst, idet Shell ikke kunne stille hold. Dette betød endnu en sejr og 3 point til AA og dette var nok til at sikre 3. pladsen til AA for første gang i historien.

Dette var slutningen på sæsonen '96. Vi håber - og tror - at vi med nyherhvervelserne og en stabil trup til næste år kan vippe SAS og Danisco af pinden og blande os i den absolutte topstrid. Tak for en god sæson.

Martin M. Olesen



Kfiu

1. DIVISION (18)

Danisco - Bruhn 4-1
Danske Bank - Mærsk 1-2
Told/Skat - Telecom 2-3
Arthur A - Shell 2-0

SAS - Unibank 4-4
SAS.....18 13 3 2 73-27 42
Danisco(O).....18 12 2 4 48-18 38

Arthur A18 11 2 5 47-30 35
Telecom.....18 10 2 6 58-36 32
Unibank18 9 4 5 36-31 31
Mærsk18 8 3 7 28-31 27
Danske Bank .18 4 3 11 29-55 15
Bruhn18 4 3 11 27-55 15

Told/Skat(O) ..18 3 3 12 26-56 12
Shell.....18 3 1 14 19-52 10

2. DIVISION (16)

Unibank - Ali 2-0
C Jespersen - FCGG 1-2
Deloitte - IBM 1-0

Air Service - Mærsk 3-2
FCGG16 15 1 0 56-18 46
C Jesp(O).....16 13 0 3 45-18 39

Deloitte15 7 2 6 34-32 23
Unibank(O) ...16 6 3 7 33-32 21
SAS.....16 7 0 9 23-36 21

Ali16 6 0 10 31-50 18
Air Service ...16 4 3 9 44-46 15
Mærsk15 4 1 10 22-46 13

IBM(N)16 3 2 11 32-42 11

3. DIVISION (18)

Cafeerne - FC Krykken 5-1

Cafeerne18 14 2 2 82-43 44
Ernst/Young ..18 11 3 4 45-31 36

LHS(O)18 10 1 7 46-33 31
Dang.

Data(O).....18 9 1 8 35-49 28
Danske B(N)..18 8 3 7 41-48 27
Nationalb.18 8 1 9 38-37 25
Glad Kom(N) .18 8 0 10 41-42 24
SAS.....17 7 1 9 43-42 22

FC Krykken...18 6 4 8 30-39 22
NIF.....17 0 0 17 9-46 0

Erhvervspraktikantens erfaringer

I et forsøg på at få flere unge mennesker til at interessere for det hårde arbejde på en avisredaktion har Indenfor Dørene kontaktet en højskole for svært søre børn. Vi har derfor i den forgange uge haft stor glæde af at samarbejde med den unge Heine Larsen, der udover at være sør, også netop har mistet sin hest. Heine har skrevet lidt om sine oplevelser sammen med redaktionen. Hvis hans lærerinde skulle læse dette her, kan vi fortælle at lille Heine har opført sig storartet og at vi meget gerne vil se ham igen i hans næste praktikperiode om 3 måneder.

I den forløbne uge har undertegne de været så heldig at stifte bekendtskab med udarbejdelsen af Indenfor Dørene.

Under dette praktikophold har jeg naturligvis lært en del, hvorfor redaktionen har opfordret mig til at delagtiggøre andre i mine erfaringer.

Jeg har således været under redaktionens kyndige vejledning, hvor jeg har stiftet bekendtskab med redaktionsmedlemmernes alternative og kreative tankegang. Redaktionen alvidende medlemmer har derfor hjulpet mig til at bryde ud af mit

carcier intenzione - mentale fængsel, og har som sådan påvirket min personlige udvikling.

Eftersom jeg af fødsel er en ung jyde, har jeg indtil nu været forskånet for livets barske realiteter. Jeg er dog nu blevet konfronteret med en række - for mig opsigtsvækkende - episoder inden- og udenfor Arthur. Jeg må indrømme, at disse oplysninger har påvirket min ellers sobre og uskyldige tankegang, og at mit syn på livet for altid er ændret.

Af forskellige erfaringer, jeg i den seneste tid har

draget, kan følgende nævnes:
1) Når konsulenter smider jakkesættet,

træder der straks en primat frem i lyset - konsulenter uden jakkesæt er reelt som mennesker uden hjernebark.

2) Hvis man af vanvare mister hovedet, bør man mades direkte ned i spiserøret med en ske.

3) Jørgen Skou Larsen har en gedefarm.

4) Vi er alle voksne mennesker.



5) Tekniske hjælpemidler kan gøre underværker ved folks udseende.

6) Henning sover nøgen - jeg ved det, for jeg var hans værelseskammerat på turen til Oslo.

7) Gitte Mortensen har aldrig elsket med en fyr, der vidste, han skulle dø.

8) Revisorer er ikke et helt almindeligt folkefærd - se blot Ind og Ud af Arthur...

9) Det danske sprog indeholder et væld af ord, jeg aldrig før havde stiftet bekendtskab med.

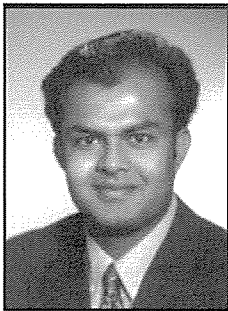
Som det nok er tydeligt, er jeg i højere grad blevet et helt menneske. Jeg har lært livets skyggesider at kende, og jeg ved nu, at jeg aldrig vil bruge bruseren i kælderen om aftenen, når der afholdes redaktionsmøde. Jeg kan derfor kun opfordre andre Arthur'er og Arthur'inder til jævnligt at komme med inputs og hjælpende hænder, når IFD skal udgives.

Heine har fundet på en lille konkurrence til dette nummer:

Find 5 fejl

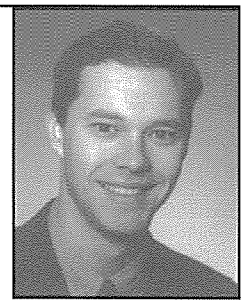


Indsend dit svar til Ole Stougaard. Ole vil udvælge den bedste løsning. Præmien er en ristet hotdog sammen med Ole- på en pølsevogn efter eget valg.



SAP CONSULTANT ACADEMY, SAP UK, LONDON - PART III

Af Amer Ramzan & Rolf Loberg, AC



Ugen stod i SD/MM's tegn. Efter en forevisning af alle SAP's herligheder og gennemgang af SAP's velsignelser følte de tre små konsulenter sig uendelige meget mere kloge og oplyste. De havde lært, at man kunne sælge SALES -> SALES AND DISTRIBUTION -> SALES ORDER CREATE -> ... ups, 10 pakker COOK-01 til en kunde på nabogrunden og få dem afskibet fra Ulam Bator med levering af 1 pakke hver tredje dag.

Dagene gik og de tre små konsulenter så med forventning frem til at komme de to hviledage ihu. Den ene af konsulenterne, som var bastet og bundet af ægteskabets hellige bånd, tog det første og bedste(?) luftfartøj hjem til lilleemor.

De to efterladte konsulenter besluttede at bruge den første hviledag til at udforske hvor langt deres store konsulentpengepunge kunne holde udi det engelske. Adskillige timer vandrede de to små konsulenter hvileløst rundt og gjorde deres ihærdige forsøg på at sikre beskæftigelsen i den skrantende engelske detailhandel. De to små, ikke repatrierede konsulenter, var efterhånden blevet ikke blot sultne, men også trætte af at slæbe rundt med deres oversize Harrods poser. Med gnæg i stemmerne (tænk hvad de ville sige nede i Netto, når man IKKE skulle have en pose, men i stedet kunne fremtrylle ét stk. Harrods pose - man ville blive forgudet), spottede konsulenterne et østerlandsk udseende trakteringsetablisement. De gyldne buer var glemt, nu var der dømt 'spisi he æl mæ jæm' med manér. At det ikke just var den lokale stod lysende klart; alle de tjenende ånder så meget alvorlige ud. Det virkede dog som om, at Harrods poserne havde en formildende indflydelse (tak til Harrods for den kæmpebams på tilbud til kun 29,95 pund), så de blev placeret anstændigt i garderoben (poserne altså). Bænket omkring et rundt bord af umådelige dimensioner sagde det 'pling' så stod hun der. De to små konsulenter tabte kortet af bare forbavselse. En ægte kineser, så sikkert med aner tilbage til Ming-dynastiet. Og at hun var meget stram, det var det fine ved hende. Hø-hø, rømmede konsulenterne sig og bestilte det halve kort inkl. en peking-and med atomare pandekager. Hun fortrak en minimal mine, bukkede let (var de to små konsulenter overbevist om) og 'pling' så var hun borte. Phew! Se dér var en servitricer der rykkede. Lad os flytte ind her, sagde den ene lille konsulent og sugede en ikke insignifikant mængde af sin Chin-dao øl i sig.

Efter en lille pause begyndte maden at arrivere. De herligste retter af, øh, tang, blækspruttetentakel-sugekopsuppe, sjøve spiraler fra dybhavet og andet godt. Men som bevis for, at det ikke altid er klogt at evaluere vuffen på pelsen, så, hvis der ikke havde været akut

ladningsmangel i mobilen, var der prompte blevet placeret et opkald til Jonna Dwinger.

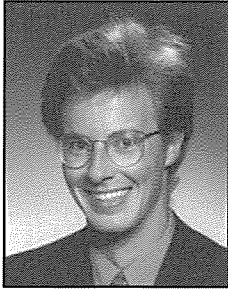
Rap sagde det, så stod der en anden ret på bordet. En peking-and med kejserens nye pandekager. Og så begyndte showet. Den stramme kineser tog to (ja) spisepinde og ... vupti, så var and og ben separeret. Men, hvor var benene?? Ikke på tallerknen. De to små, efterhånden ret mætte konsulenter, stirrede forbløffede på anden i tusind stykker. De rullede dog et par af pandekagerne med hinanden og gumlede løs. Det var der ingen ben i. Et par timer senere stod de to små konsulenter igen på gaden med deres poser og billedet af en and(erledes oplevelse en grillen i storcentret).

Ved enden af den anden hvile dag blev de tre små konsulenter atter forenet. De følgende dage skulle stå i Integrationens tegn. De tre små konsulenter blev endnu engang uendelig meget klogere af at se, hvordan 1389 tyske ABAP/4'ere (Allerhøjest Betalte Applikations Programmører, 4 i hvert team) hver havde lavet en lille brik, som var blevet samlet til dette magnifikke system kaldet SAP (Solves All Problems, selv kaffebrøgning og punktsvejsning på månens bagside (men ikke under vand (men det er der selvfølgelig heller ikke på månens bagside))).

Efter at have overstået dagens strabadser, sad de tre små konsulenter igen i vandhullet på herberget. Hver med deres dejlig varme Best Bitter og en flok stivelsesbrikker med chilidip. Se dét var lykken, og så med den dejligste pianohyggemuzak i baggrunden. Ikke engang Liberace kunne gøre det bedre, men hør, det måtte da være en kendt. De tre små konsulenter så sig om og med håb om en autograf styrede de i retning af pianoet. Men, hvad var det, ingen klaverbokser, og slet ingen Liberace! I stedet sad der ved spinettet ikke en synlig pianist, men derimod en tom bænk. Du altforbarmende, tænkte de tre små bla-bla-bla. Ved nærmere eftersyn viste det sig, at klaviaturet betjentes af en RISC processer som via diverse servomotorer hev og flåede i tangenter og pedaler, så ikke et øje var tørt. Wow, hvilken timing i musikken (ja det tror f*****, med 200 MHz clockfrekvens - red.). Noget skuffede måtte de tre små konsulenter vende tilbage til deres hyggelige, delvis komplette lædersofa.

MEN, dagen før de tre små konsulenter skulle vende hjem, skete der noget hidtil uset og uventet. Herberget, som hidtil havde været beboet af de tre små konsulenter og nogle få andre vildfarne, var lige pludselige fyldt med de yndigste af de yndigste skovhække (hvor yndig er sådan en? - red.). Okay, okay efter engelske forhold.

(...)



Af Carsten Gomard, AC

KIRSTEN TORP DIDERIKSEN

Hvad er din titel?

Jeg har skam en masse titler. Jeg kan i flæng nævne: Practice Management Director og Human Resource Manager.

Ja så! Organisationsdiagrammerne får mig til at tænke på edderkoppekvinde i sit spind. Hvem rapporterer egentlig til dig, og hvem rapporterer du til?

Gisp! Det er faktisk lidt kompliceret. Området "facilities" refererer til mig, og det er sekretærer, post & supply, receptionen, kantinen og resource knowledge management (... det er altså Ane ude i biblioteket - red.). Området "human resource" er også mig og dækker træning, rekruttering og staffing. Derudover har jeg et samlet ansvar for Practice Management i København. Mine chefer i kraft af mine forskellige funktioner sidder spredt ud Maritime, så det er lidt kaotisk til tider. Men det virker da!

Hvornår skal en lille konsulent henvende sig til dig?

Mest når det gælder personaleforhold, men i øvrigt er han eller hun er altid velkommen!

Hvad går din dag med?

Brandslukning! Jeg har aldrig haft så lang en to-do liste, og det gælder personalesager, staffing, rapportering til

Maritime og andet godt. Det er i det hele taget et varieret og fantastisk godt job!

Hvad er den mest fjollede sag, du har været involveret i? (... på dette tidspunkt måtte interviewet afbrydes et par minutter, fordi Kirsten begyndte at hulke af grin - red.) Det vil jeg ikke sige! Jeg er jo et pænt menneske. (... mere hulk og grin - red.) Men der er da nogen, der tror AC er et rejsebureau...

Nu er administrationen døbt om til Practice Management - hvordan er indholdet fornyet?

Initiativet er drevet på Maritime-niveau. Man har erkendt at dette talstærke område har stor betydning for salget til vore kunder. I Danmark har vi i praksis kørt mere struktureret i ca. 2 år, fx med mere træning, men nu strammes der op overalt i Maritime.

Hvad fik dig til at skifte fra Practice og Practice Management?

Jeg havde længe ønsket et job, hvor jeg fik et længerevarende ansvar for et område. Da jeg så fik muligheden inden for AC, var det om at slå til! Jeg har fået en utrolig berøringsflade i virksomheden og møder "alle" i mit arbejde - både høj og lav.

Hvad er dit Motto?

Vis respekt over for alle!

(...)

De var indkaldt AWWWC (All World Wood Witch Conference). Katastrofen indtraf dog først om aftenen, da de tre små konsulenter indfandt sig ved herbergets vandhul (*kliche -red.*). Vandhullet var indtaget af skovheksene, med trolde i alle afskygninger vrimglende omkring sig, som ville brygge dem noget heksebryg. De tre små konsulenter følte sig meget behageligt tilpas i selskab med skovheksene, så de besluttede at udvide døgnet. Efterhånden som sandet løb i timeglasset blev skovheksene mere og mere opstemte. Den stakkels Santa Claus (live-size juleudsmykningsgenstand) måtte se sin gulerodsnæse undergå en metamorfose for derefter at se den befinde sig et vist andet sted på sit legeme. Politiet kom, og ud røg de formastelige Chelsea-supportere (nej nej, ikke de tre små konsulenter).

Således gik det med oplevelser hver evige og eneste dag. Konsulenterne måtte dog sande, at der efterhånden ikke

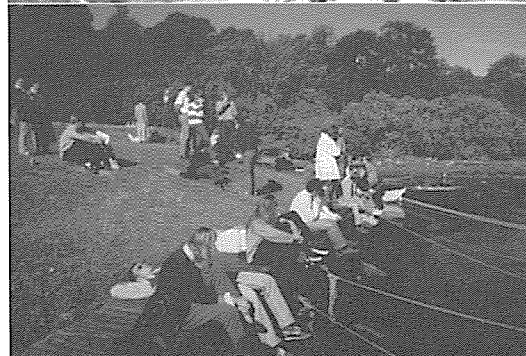
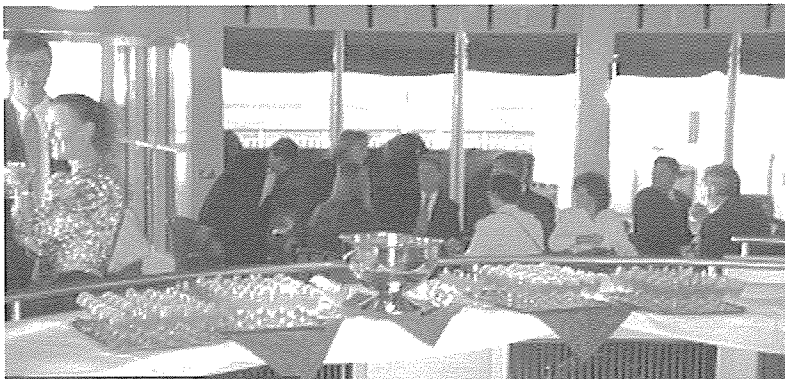
var langt til afskedsceremonien i SAP's noble hus. Sig nærmede tiden, hvor de måtte pakke deres pjalter i små bylter.

Det var således endeligt med et vemodigt blik i øjnene, at de tre små konsulenter, efter en bevægende afsked i SAP højbogen ("Tak for denne gang, her er din SAP-reklamepose, farvel"), satte kursen stik sydøst.

Summasummelum, skæbnen må sande, at livet efter disse tre uger aldrig blev det samme igen for de tre små konsulenter (i hvert tilfælde ikke de efterfølgende par dage).

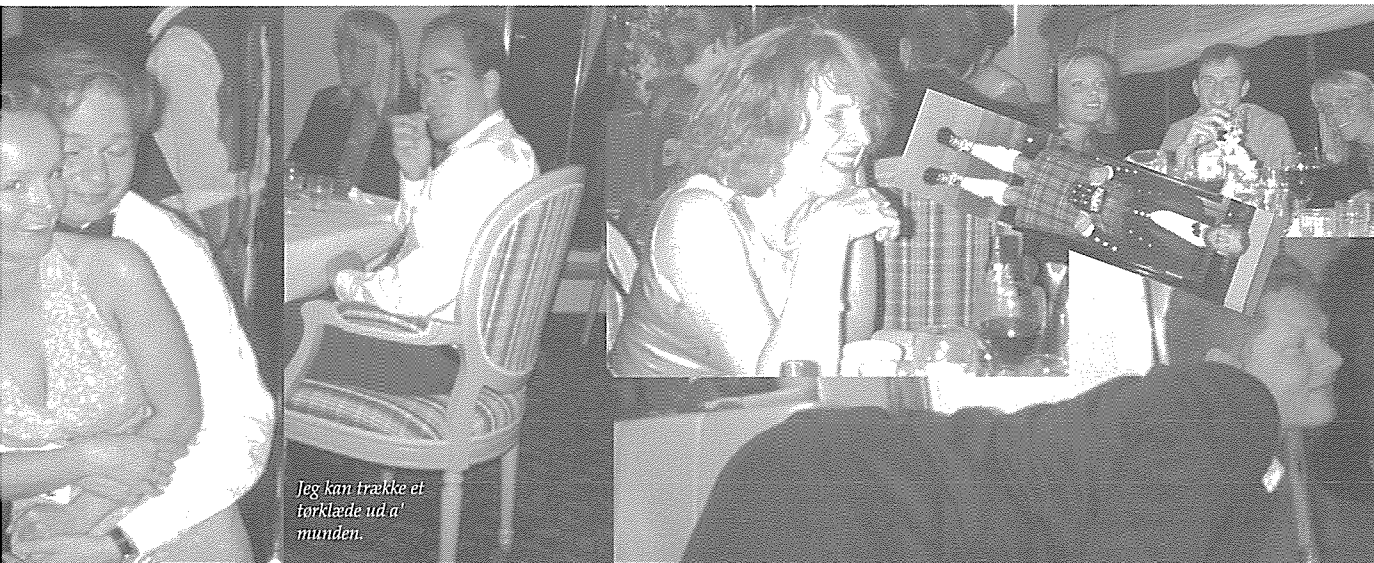
(Prøv Prozac -red.)

Vi kan stadig folle, ja vi ka'



Simon er glad, for han har lige klisset en medisterpølse fast under Tennas hage

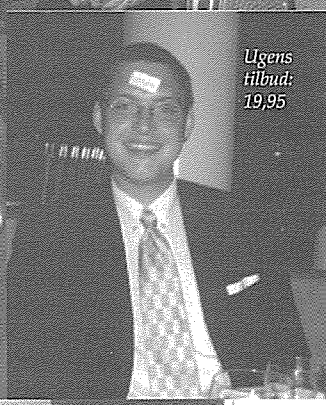




Jeg kan trække et
forklæde ud a'
mundten.



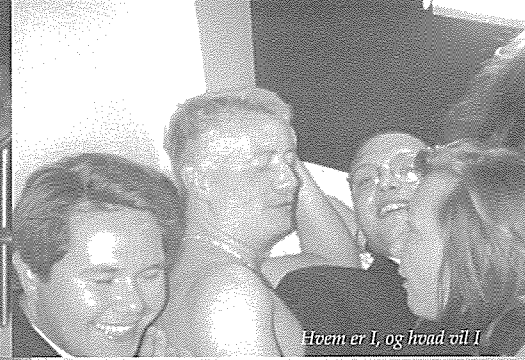
Væ
Væ
Væ



Ugens
tilbud:
19,95



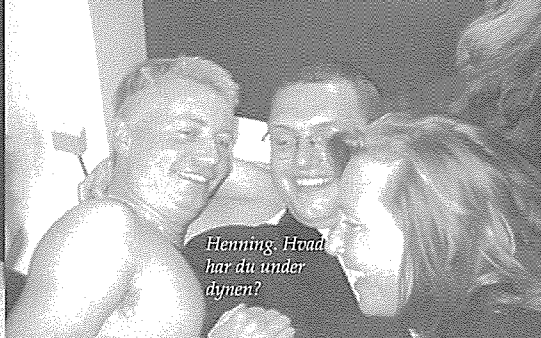
Flot finale



Hvem er I, og hvad vil I



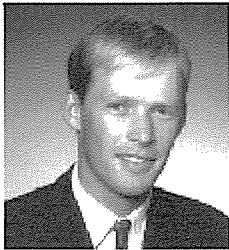
Claus Jørgensen var
ikke med til festen.
Han skulle tjene lidt
ekstra...



Henning, Hvad
har du under
dynen?



Ik' noget. Ska' vi ha
fest?



Af Tune Hein-Sørensen & Henrik X. Rasmussen, AC

ONCE UPON A TIME...



Forleden sad jeg og spiste østers i forsvarskommandoen (ja I tror det er løgn, men sådan er det faktisk at være manager). Jeg konverserede min lidt afmålte bordherre uden enorm succes. Men så lyste han pludselig op i smil. FESTER I ANDERSEN! Direktøren vidste gennem personlige relationer alt om vores exorbitant høje festniveau og frokosten var reddet...

Det var selvfølgelig forårsfesten på D'Angleterre han talte om. For jer som fik så rigeligt at I nu sidder og er i tvivl om I selv deltog i festen kommer her et par facts:

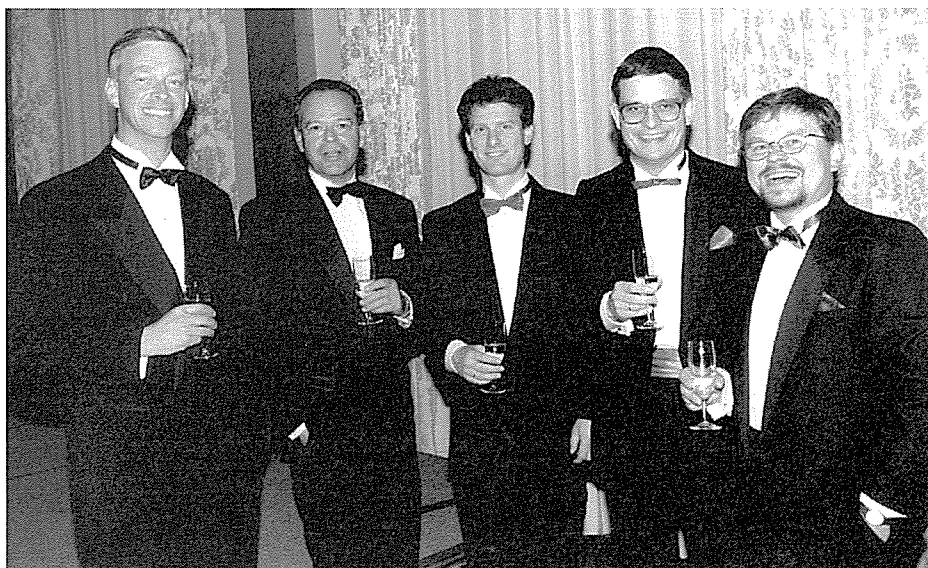
- Lotte Westh Design var vores professionelle festdesigner.
- Vi skulle oprindeligt have sejlet fra Langelinie til Nyhavn, men pga vejret måtte vi tage busser.
- De 5 kendte personligheder udover HC Andersen var: Georg Carstensen, Tivolis grundlægger, August Bournonville, Balletmester ved Det Kgl. Teater, Bertel Thorvaldsen, billedhugger, HC Lumbye, komponist og dirigent, Jenny Lind, svensk sangerinde.
- Müllers Catering var „tjenerne“
- Orkesteret var: Peder Kragerups Orkester
- Jeg ved ikke hvad HC Andersen, danseinstruktøren, harpenisten og fløjtenisten hedder.
- Susse Wold fortalte 2 eventyr „Sommerfuglen“ til hyldest for ungarlerne og „Den grimme ælling“ med sammenligning til AC som startede som den grimme ælling hos AA men voksede....
- Erik Bering havde lavet borddekorationerne som ved foden af hver „stilleben“ var arrangeret i stil med et maleri af maleren „Blomster Jensen“ der levede i forrige århundrede (1800-1856).
- Champagnen ved modtagelsen var „Pol Roger“ og

hertil var hjemmebrændte mandler og rå grøntsager på is.

Vi startede som bekendt festen i en fodboldudstilling på en råkold kaj i Nordhavnen. Sussie og Kirsten tog imod, med nervøse trækninger, idet "et eller andet er gået galt". Alle gik forventningsfulde ovenpå, hvor familien Hartwig, noterede at flere af AP'erne havde købt lyseblå sløjfer på udsalg i Føtex. Herefter forklarede Thomas at restauranten desværre havde booket os til næste fredag, og vi gik som lemminger ned til busserne i forventning om at komme hjem til fortsat fest hos Kirsten Torp.

I bussen var der en del uro. For det første havde man endnu aldrig oplevet et kiks i selve festplanlægningen hos AC - men hvad værre var - man havde heller aldrig oplevet kreativitet på et niveau, så man kunne tro, at det hele var planlagt - det måtte være et kiks. Bussen stoppede både ved Norges-, Bornholms- og Malmøbådene, og der var nervøse trækninger hos alle tidligere Norges-konsulenter, og mobiltelefonerne blev taget i anvendelse - just in case.

Endelig stoppede bussen ud for Hotel d'Angleterre. De fleste antog dette for et midlertidigt stop, da AC ikke sædvanligvis anvendte den slags hoteller i forretningsøjemed. I entreen tøffede nogle karnevalsklædte personer rundt om os. Det er jo altid hyggeligt med toga-fest og andre tema-fester, selvom det var vanskeligt at se deres umiddelbare value adding til underholdningen i deres omkring-tøffen. Måske var det et udspekuleret teambuilding arrangement fra vores 2 små team-viking-aspirant-hold som skulle få os alle til at tale sammen om, hvorfor de egentlig var der, og udfylde skemaer sammen.



Diskret tilbagetrukket stod en gruppe modne herrer hen på aftenen og førte sig frem i klassisk gangsterstil. Ja, hvis ikke man vidste bedre, skulle man tro, at de ejede det hele...

Så var det sjovere med Cafe-Kølbjerg-Kopi-Tjener-Bandet og Susse Wold. Og Blomsterne. Kreeret af Erik Bering i kopi efter noget HC Andersen havde i vinduet (godt vi ikke fik originalen).

Maden var upåklagelig, tjenerskabet en anelse lurvet og vinen rigtig god. Musikken var nærmest genial med danseundervisning hvor man fik opfrisket barndoms-minderne fra danseskolen og gode gamle Peder Kragerup, som jeg sidst havde fornøjelsen at lytte til ved FNs sociale topmøde på Holmen i den globale landsby - jo den mand er her og der og alle steder.

Danseundervisningen var med tvungen partnerbytte, hvilket gav det slutresultat at alle firmaets ungarle valsede rundt med de piger som ikke slap væk i tide.

Senere på aftenen udstrakte en manager sit mentorship til også at omfatte en konsulents kæreste, hvilke gav anledning til en spændende duel da kæresten ikke rigtigt kunne finde ud af om hun skulle i byen med sin

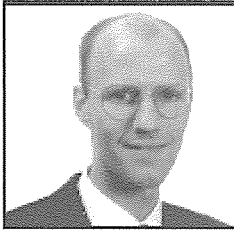
nye mentor eller hjem med sin konsulent.

Dog intet at sammenligne med farmaceutiske virksomheders sommerfester hvor stort set ingen kommer hjem hvor de skulle og hvor hele ledelsen må fyres efter avisomtale i USA.

På vejen ud hørte man en manager synge en gammel Århusiansk sang i lettere omskrevet form:

„Venner lad værktøjet ligge
Hvad skal vi bruge det til - da da da
Arbejde gider vi ikke
Det har vi partnerne til - ja ja“

AC festudvalget var: Sussie HR, Kirsten Torp, Lone Rares, og vist også skyggen af Holger Bonde Tusinde Tak for en Fantastisk fest.



Af Jesper Helles, AC

Så blev det tid for årets Away-Day. Med afgang fra kontoret fredag d. 20. september på slaget 7.20 - 8.00 gik det i bus mod Snekkersten og Borupgaard, der stod klar med lækre omgivelser og morgenmad.

Bus Danmark

Dagens række af seriøse og spændende foredrag blev indledt af Eigil Koop og Johnny Hansen (der var med for at øve sig) fra Bus Danmark A/S, som AC har hjulpet med at transformere til en slank, smidig og stærk organisation. Den store omstillingsproces var oprindelig motiveret af store underskud og dårlig service. Det er ofte et godt udgangspunkt for en omstillingsproces. Dette kan bl.a. ses på de finansielle markeder, hvor ledelsens erkendelse af problemer kan medføre stigende aktiekurser. Det kan virke paradoksalt, men er en naturlig konsekvens af at aktiekurser afspejler nutidsværdien af den fremtidige forventede indtjening. Og hvis den ser ud til at ændre sig positivt, så vil det naturligvis forøge værdien af aktien. Samtidig er det vel de færreste, uanset placering, der vil være stolte over at arbejde i en virksomhed, der kører dårligt.

AC's nyeste akronym: CDM

Karrieremodeller var temaet for Kirsten Torps indlæg. Der sker ting og sager i Maritime og der er stadig tvivl om indholdet af de forskellige dimensioner i kompetencerne. I den forbindelse er det pudsigt at konstatere, at de nye i firmaet har den mest umiddelbare holdning til de ændringer, der blev sat i gang for godt et år siden - de har aldrig kendt til andet, så der er kun en virkelighed at forholde sig til. Ellers udviklede indlægget sig til en større diskussion om det nye i CDM. Ikke mindst Jesper Andersen følte stærkt for indholdet af forandringen og det endte med, at Thomas Hartwig skar igennem "før det hele udviklede sig til et stort tag-selv bord" og afslørede, at den halvt skjulte dagsorden havde været at lokke en erfaren manager til at føle ejerskab for det nye, så han kunne være med til at implementere det. At der stod Jesper Andersen på den kommentar var der ingen, der kunne være i tvivl om.

Neuro Lingvistisk Psykologi

Derefter trak Alexandra Krautwald Hejl os med et Tor Nørretranders citat ind i et univers af bevidsthed og underbevidsthed, mennesketyper og intellektuelle profiler. Neuro Lingvistisk Psykologi kan opfattes som en pop-psykologisk metode til at opdele mennesker i en eller flere af 4 generelle grupper: Visuelle, Auditive, Auditive digitale og kinæstetiske. Alexandras tilgangsvinkel til anvendelsen af dette var kommunikation. Og her fik det pludselig relevans ud over det almindeligt interessante i at blive pin pointet af en erfaren og overbevisende foredragsholder. Hvis man ikke taler samme sprog, så er det svært at gøre sig forståelig. Derfor var det slående, at hovedparten af de afleverede

SUCCESS...

spørgeskemaer afslørede typen auditiv digital. Om denne type mennesker måske har mere styr på afleveringsfrister end de øvrige typer og derved gav et billede med bias kan der kun gisnes om. Men det passede med i det mindste Alexandras billede af den typiske Andersen konsulent. Heldigvis er verden ikke sort hvid. Man er sjældent kun en type, men har derimod en primær og en sekundær. Og nogen består ligefrem to ligevægtige typer. Man kan håbe, at det aldrig er auditiv digital og kinæstetisk på samme tid. Det ville da medføre et skizofrent mellem id'et og ens super ego. Kan de 4 typer overføres på organisationsniveau? Det ville være et interessant perspektiv, hvis det kunne bruges til at skabe effektive kommunikations-grænseflader mellem kreative og mindre kreative afdelinger i en organisation. Eller til at kommunikere med bestemte segmenter i markedet. Det ville forhindre en del misforståelser og Det ville nok være at overdrive NLP's anvendelighed, men på den anden side taler man også om organisationer som kulturer, politiske systemer, mekaniske vs. organiske og lærende organisationer.

Future Perfect Chaos

Hugh Ryan illustrerede i sit foredrag Future Perfect Chaos visionært og med en del eksempler en række empiriske sammenhænge, der tilsyneladende kan benyttes som grundlag for vurdering af tidens teknologiske trends. Hovedtesen var, at nye teknologier gennemlever cykler, der synes at følge et genkendeligt mønster. Fra en teknologi opstår til den bliver salgbar går der ca. 20 år. Fra en teknologi begynder at få væsentlig medieomtale til den bliver en moden teknologi, der kan tjenes milliarder på, går der ca. 7 år. Et af Hugh Ryans budskaber var, at der i medierne er bestemte signaler, der går igen og som kan indikere en teknologisk modenhed. Næsten samme metode benyttede John Naisbitt sig af i starten af 80'erne med sin "Megatrends - Ten Directions Transform Our Lives". Naisbitts analyse var dog kvantitativ fremfor kvalitativ. Men ideen om at benytte medierne som indikatorer for teknologiers udvikling er interessant. Den understreger også, hvor stor betydning vi tillægger medierne som trendsættere. De har en kraftig katalyserende effekt for formidlingen af viden (eller i det mindste information), der understreges af den positive feedback mekanisme der ligger i at skrive om det der er in og samtidig være med til at bestemme, hvad der er in.

Der er noget magisk over netop de 7 år: Det gamle Testamente taler om 7 gode og 7 dårlige år, eventyr om 7 års ulykke og 7 Eleven skyder op som konsulentens jekkøber-ind-på-vejen-hjem redning på hvert et åbent gadehjørne i København. Men derudover er det altid farligt at hæfte sig ved længden af en cyklus, da det er dens karakteristika og ikke dens tidsmæssige stadi, der er interessant. Man taler også om produkters livscyklus

og kan tegne de flotteste kurver over faktiske produkters placering på en antaget kurve. Det siger desværre ikke meget om fremtiden. Hvor ligger f.eks. Coca Cola på en produkt livscyklus kurve? Skal de stoppe investeringerne, malke markedet og begynde at opkøbe egne aktier eller skal de satse på at lære kineserne at drikke Soft Drinks i samme mængder som amerikanerne? Om tesen om nye teknologiers livscyklus holder vand vil vise sig i løbet af de næste år. Vil Internet transformere til et produkt (eller medie) som det er muligt for andre end Netscape's grundlæggere at tjene penge på? Vil PC'er blive afløst af Net Computers? Har OpenDoc en chance mod OLE? Vil der stadig være plads til OS/2? Kommer 80'ernes meget omtalte bredbåndsnet nærmere realisering end ISDN? Følg med i de næste 7 års Indenfor Dørene og få svarene!

State of the Nation...

Thomas Hartwig gennemgik Rigets Stilling på halv tid: Det går godt, det vil gå endnu bedre og vi bliver ikke til at stoppe. Det blev endnu en gang slået fast, at vi har succes og det er succes, der driver os. Om vi bliver afhængige af succes vil tiden vise - det er vel ikke det værste at være afhængig af. Business Integration har hurtigere end forventet vist sig at være en bæredygtig model af vores tilgang til markedet, og i løbet af de næste år vil den blive konkretiseret i form af Market Offerings. Desuden vil vi begynde at overtage forretningsfunktioner, f.eks. Call Centers, fra vores klienter og dermed give dem mulighed for at fokusere på deres kernekompetencer. Dette vil også give mulighed for en bedre fordeling af den værdi, som vi er med til at skabe.

Team Viking igen

Eftermiddagens konkurrence var en miniudgave af Team Viking konkurrencen, der er omtalt andetsteds i bladet. Det var en god afslutning dagen og genopladning til aftenen. De fleste fik prøvet at rappelle og alle fik prøvet at kaste med æg og marchere blindfoldet med en såret på bære i kuperet terræn. Desuden var konkurrencen krydret med en række gåder, som alle deltagere tilsyneladende forsøgte tiltuske sig svarene til på alverdens kreative måder. Mobiltelefoner, lokkende fadøl og gemen lusk var nogle af metoderne. Henrik Rud fra det vindende hold udtalte flere dage efter konkurrencen, at "det da var godt, at vores hold ikke var med til det rigtige Team Viking. Så havde AC's vinderhold jo fået bank".

Mode, underholdning og kloge konsulenter

Herefter var der i receptionen uddeling af spraglede skjorter til herrerne. Det vil være lemfældig omgang med sandheden at påstå, at de var flotte, men det gav en særdeles afslappet stemning, at vi alle havde skjorter i samme stil eller mangel på samme. Selv tjenerne havde matchende skjorter på.

Det må have overrasket aftenens provokerende og underholdende duo, at de var klædt nærmest konservativt i forhold til det forkromede konsulentfirmas ansatte. Papkasseshowets klimaks (eller et af dem - de blev ved med at komme igen) var, da først Maj Britt og lidt efter Peter Allan fik et smækkys, der ikke lader nogen film noget tilbage i længde, intensitet eller overbevisning. Havde vi selv stået for underholdningen var det mulig-

vis blevet opfattet som et såkaldt karrierebegrænsende moment. Tiden efter den forestående julefrokost vil vise, om der alligevel findes tolerancetærskler i AC.

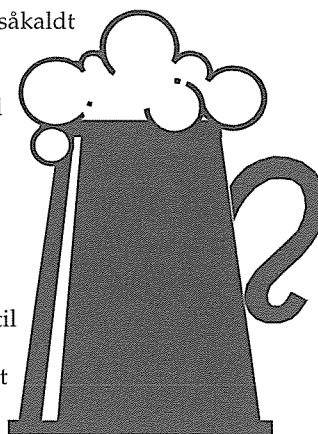
Riding the Waves

Efter den pragtfulde middag blev der linet op til manddomsprøve i bedste Las Vegas stil: Der blev sat et surfboard op, der kunne bevæge sig i to dimensioner i mere eller mindre halsbrækkende tempo. Det var for stor en fristelse for specielt drengene - rettelse - de unge mænd, der pludselig fik en vældig trang til at prøve kræfter med sig selv. Næsten et minut lykkedes det for den bedste at blive stående. Det krævede også en rullen med hoften som kunne have været Elvis værdig. Og så blev der danset vildt, tæt og længe. Faktisk så længe at vores DJ måtte give fortabt. Han smuttede ved 3 tiden. Så festen fortsatte i en bar i den anden ende af Borupgaard. Det var slet ikke så dårligt - der stod en ægte Juke Box, så vi nu selv kunne bestemme, hvad vi havde lyst til at høre.

Aldrig har så mange...

Tidligt (kl. 10 !) om morgenen kørte bussen hjem til kontoret og mens de fleste fortsatte direkte hjem, så tog de hårde dreng på McDonald's for at støtte et stykke dansk madkultur og illusionen om at vi kunne fortsætte samme aften, hvis det skulle være.

Det var en pragtfuld Away-Day. Den havde det hele: Faglig inspiration, menneskelige udfordringer, og nye sociale relationer. Som det velkendte citat, der under middagen druknede i jubel, feststemning og klapsalver, skulle have lydt: "Aldrig har så mange haft så få at takke for så meget!"



D. 30. maj kom oplysningerne om regnskabssvindet i ISS' amerikanske afdeling for dagen. Siden har mange artikler beskæftiget sig med de store spørgsmål: hvordan, hvorfor, hvor meget og hvem skal nu betale... Arthur Andersen har som det amerikanske selskabs revisor naturligvis været nævnt ganske ofte i disse artikler. Mange af pressens oplysninger i forbindelse med sagen har vist sig at være upræcise, unuancerede eller urigtige. Per Erik Johannessen gjorde ved det interne informationsmøde torsdag d. 22. august sit til at give det rette billede af situationen for ISS og ikke mindst for Arthur Andersen.

ISS-chef efter choktab på to milliarder:

Om et halvt år er alting glemt - næsten



af Espen Bull

«Om et halvt år er alting glemt - næsten. Så en fantastisk mulighed med nogle muligheder langt borte»

Når og hvis vi får solgt en majoritetspost i det amerikanske selskab, står vi med en meget sund virksomhed, en stor organisk vækst, en høj fortjenstmargen og et stort cash flow. Det siger W. Uden regnskabsændring ville egenkapitalen være negativ

ISS	
Koncerntal	
Mio kr.	
Nettomsætning	3.388,0
Driftoverskud	6.760,0
Finansresultat	5.862,0
	111 pct.
	16 pct.

... i USA faldt omsætningen med 2,6 pct. til 2,7 mia. kr. Driftsoverskuddet faldt 57 pct. til 46 mio. kr., og divisionsindtjeningen faldt 33,9 pct. i første halvår 95. Den samlede omsætning steg i halvåret til 294 mio. kr. og nettoaf goodwill på 9,8 pct. på 2 min. sættelser i 1995. Jeg håber investorerne i regnskabet ved virksomheden i USA er ganske glade over at se, at de er værd, er et godt resultat. Det vil tiden vise. Man kan dog også forke den rigtige værdi af det, når det er solgt, siger Schmidt.

Kan der komme så store erstatningskrav fra investorerne, at ISS må lukke? - Nej, det tror jeg virkelig ikke. Jeg har godt nok set prospektforlydende om nogle millioner i milliardklassen, men det kan jeg slet ikke forestille mig.



Hovedrengøring i ISS
Belastet langt ud i fremtiden
Den ekspansive strategi i USA en katastrofe for ISS

ISS i finansielle håndjern
Der er nogen der har svigtet mig
Kampen om ISS Inc. fortsætter

En afslappet Jess Myrthu (th) i ansatsdirektør Jørn Wendel Andersen, som Myrthu ledede slaget på og bestyrelsesformand

Waldemar Schmidt:
Jeg har det nogenlunde
Arne Madsen: Parat til at gå

Revisorer: Bedre uddannelse

ARHUS: Revisørernes uddannelse skal forbedres, og forskningen på revisionsfeltet skal styrkes, mener Foreningen af Statsautoriserede Revisorer. »Forskningen er stort set gået i stå. Det er uheldigt for faget,« sagde foreningens afgående formand, Ole Kofoed, på de statsautoriserede revisores generalforsamling fredag i Århus. Kofoed pegede på store individuelle forskelle på de fem uddannelsessteder for revisorer som en forklaring på problemerne med at forbedret forskning og uddannelse, men en fremgang på disse felter er afgørende, hvis den danske revisorstand skal følge med i den internationale udvikling. Generalforsamlingen valgte Torben Haaning, København, medindehaver og administrerende partner i revisionsfirmaet Coopers & Lybrand til ny formand.

Europas ukendte skattely

Marianne Sigfusson har som skatteekspert deltaget i udarbejdelsen af en større artikel, der gennemgår Europas ukendte skattely. Artiklen var at læse i august måneds udgave af Penge & Privatøkonomi.

EUROPAS UKENDTE SKATTELY

Danskere med ondt i skatten drager især til velkendte lande som Frankrig, England og Spanien. Men der er langt flere skattekonter at spare ved at slå sig ned i et af Europas minipulstater. Og mod forventning er det flere af stederne slet ikke umuligt at komme ind i skatteparadisets.

Af Flemming Østergaard

Danskerne har altid ondt i skatten, og nogle vil gå så langt som til at rejse udenlands for at lindre smerten.

Frankrig, Spanien og Italien har altid været oplagte og populære lande. Men der er al grund til at forvente, at langt de fleste skatthuller efterhånden bliver lukket inden for EU.

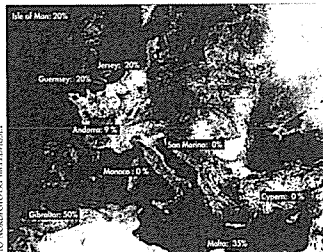
Derfor har vi set på, om der kan være andre alternativer i Europa blandt de eksotiske og små, selvstændige stater rundt omkring i Europa. Stater og regioner, som ikke er medlem af EU, og derfor har væsentligt større handelfrihed.

I samarbejde med eksperten fra revisionsfirmaet Arthur Andersen har vi fundet frem til en række spændende - og for de fleste også ukendte - skattely i Europa.

Det danske skattevæsen har lange arme, men det kan altså godt lykkes at undgå at betale dansk indkomstskat. Faktisk har det aldrig været lettere at slippe for at betale skat i Danmark.

Hvis man bliver væk fra fædrelandet i mere end et halvt år - eller blot dropper sin danske bopæl - tilfældet beskattes rettet det land, man opholder sig i. Og den personlige skatteafsæt i de lande, vi her har set på, ligger typisk langt under det, vi er vant til i Danmark. I flere skattely kræver man endda ikke en krone i skat af udenlandsk indkomst.

I mange år var det sådan, at fireårs reglen gjorde det vanskeligt at emigrere til et skattely.



Hvis man ønskede at nyde livet under palmer og sydens sol i et skatteparadis, måtte man de første 4 år betale dansk skat. Men denne regel findes ikke mere. Bor De f.eks. i Monaco og modtager indkomst fra Danmark, skal det danske skattevæsen ikke have en krone. (Det skal Monaco i øvrigt heller ikke - skatten på udenlandsk indkomst er her 0 procent.)

Som hovedregel gælder det om at blive væk fra Danmark mindst halvdelen af året, hvis man vil slippe for dansk beskatning af eventuel lønindkomst. Og endnu nemmere bliver reglerne, hvis man dropper sin danske bopæl.

Med afskaffelsen af fireårs reglen afskræmmer skattevæsenet i princippet nogle skattekonter. Men de store penge slår man fortsat kloen i. Et typisk argument for at flytte til et skattely har været - og er stadig - for folk

På nær et enkelt har ingen af de skattely, vi har rundet frem til, en dobbeltbeskatningsaftale med Danmark. Og det kan godt være en fordel for nogle. Aftalen er nemlig normalt ensbetydende med, at de danske myndigheder kan indhente oplysninger om danskere i skatteparadisets.

En af de mere interessante situationer opstår i det tilfælde, hvor man arbejder i forskellige lande - mindre end et halvt år ad gangen - og man samtidig bevarer sin danske bopæl.

F.eks. fem måneder på Isle of Man og fire måneder på Jersey. Disse lande vil kun opkræve skat, hvis man opholder sig mere end seks måneder i landet - ellers slipper man helt for skat.

Man kan også vælge at opgive sin bopæl i Danmark fra starten. Det betyder i princippet blot, at lønindkomster vil beskattes med lokalt takst fra dag et i det land, hvor man slår sig ned - mens det vil også være langt billigere end i fædrelandet.

Mens selv om mulighederne er der, er det kun få danskere der tager chancen.

Vi oplever kun sjældent henvendelser fra folk, der vil emigrere til udlandet udelukkende af økonomiske årsager - fortæller Marianne Sigfusson fra Arthur Andersen.

Når det kommer til stykket er det andre forhold end det rent økonomiske, der vejer tungest. Det er først og fremmest sociale og kulturelle relationer, der betyder noget for folk. Det er de færreste mennesker, der har lyst til at rejse langt væk, og forlade familie og venner for at slippe i skat.

Groupware - det er lige os

I foråret er en ny annonce blevet udarbejdet for SCS. Annoncen, hvis illustration er et billede af 50 smilende konsulenter fra SCS (nå ja, der er i alt fald et nogle stykker, der er konsulenter og et par af dem er faktisk stadig ansat i SCS), har til formål at øge kendskabet til Arthur Andersen kursuscenter og styrke vor position som Danmarks førende udbyder af Groupware kurser.



Vi gad nok se, hvem der ved mere om Groupware end holdet fra Arthur Andersen

Brug holdet fra Arthur Andersen når Deres medarbejdere skal uddannes i Groupware. Vor viden og erfaring med Groupware er i VOES OPLEVERING - en klasse for sig. Arthur Andersen har selv været i EN KLASSE FOR SIG - dvs. største Groupware installation med over 70.000 brugere, der dagligt gør det muligt for vores medarbejdere at arbejde sammen over hele verden.

Før år som Groupware uddannelsescenter i Danmark har naturligvis givet os en omfattende og på mange måder grænseoverskridende erfaring i uddannelse og træning af brugere, superbrugere, applikationsudviklere og systemadministratorer.

Groupware er et særdeles effektivt instrument til oplysning, opdatering og distribution af informationer i en virksomhed. Det er medvirkende til at styrke konkurrenceevnen - og imødekommer blandt andet også det stigende behov for at kunne yde en bedre kundetjeneste. Udbyttet af Groupware hænger nøje sammen med medarbejdernes viden om systemets fordele og muligheder. Derfor er uddannelse og træning en kritisk faktor både ved implementeringen og den daglige drift.

Kryds af i kuponen, så sender vi Dem de nye kursusplaner. De kan også ringe til os på tlf. 33 25 25 25, an. Gine L. Mortensen.

Arthur Andersen ser særdeles højt på dem der Groupware-dækker alle områder - fra behovsanalyse og udvælg af applikationer til teknisk og funktionel implementering, så De er altid velkommen til at kontakte os med spørgsmål angående Groupware.

ARTHUR ANDERSEN

Vi glæder os til at se Dem på efteråret Lotus Notes og Microsoft Exchange kurser.

Kryds af i her hvis De ønsker at modtage:

- Lotus Notes og Microsoft Exchange kursusplaner, seminarer og cd'er
- Yderligere oplysninger om Groupware fra Arthur Andersen
- Oplysninger fra kundeliste vedrørende Groupware

Navn _____ Stilling _____

Form _____

Adresse _____

By _____

Telefon _____

Fax kuponen til os på 33 25 25 25, an. Gine L. Mortensen eller send den til Arthur Andersen, Møllertorvet 1, Postboks 2642, 2100 København Ø

A(Ajour

Ottende udgave af A(Ajour udkom i løbet af juni måned med temaet fast ejendom. Kim Schlichter præsenterede i lederen Real Estate Services Group for A(Ajourns læsere, der efterhånden tæller 3.000 kontaktpersoner hos klienter, forretningsforbindelser og journalister.

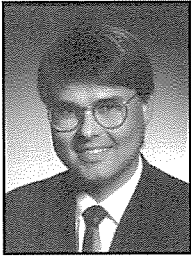
En læseranalyse, der for nylig er udarbejdet på A(Ajour viser, at nyhedsbrevet i høj grad er faldet i læsernes smag. I læserundersøgelsen opnåede A(Ajour flotte karakterer i forbindelse med erindring og læsning/skimning og betegnes af læserne som sagligt, kortfattet og overskueligt.

Årets vækstvirksomhed

I august måned lød startskuddet til dette års afvikling af konkurrencen om at blive kåret som årets vækstvirksomhed. Konkurrencen arrangeres traditionen tro af Børsens Nyhedsmagasin, Unibank og Arthur Andersen. Deadline for deltagelse var 2. september og omkring 150 virksomheder har i år lagt billet ind på den prestigefyld-

Den store efterspørgsel, som kursuscenteret har oplevet i den seneste tid, har i øvrigt resulteret i et samarbejde med DanaData, hvilket giver mulighed for at tilbyde endnu flere Groupware kurser.

Af Bjarne Jøhnke, AC



BUSINESS INTEGRATION - DET INSTINKTIVT RIGTIGE

Andersen Consulting er i 1996 blevet verdens førende management konsulentfirma - ikke bare i vores egne øjne, men rent faktisk også i følge den seneste vurdering af management konsulentbranchen foretaget af den førende uafhængige brancheeksperter- og observatør - Consultant News. I følge undersøgelsen ønsker kunderne full-service konsulenttydelser i fremtiden, netop hvad Andersen Consulting leverer under betegnelsen Business Integration - og instinktivt har leveret i mange år.

Undersøgelsen stemmer ganske godt overens med den seneste undersøgelse af konsulentbranchen i Danmark foretaget af Greens Analyseinstitut for Dagbladet Børsen.

Undersøgelsen refereres i Børsen den 27. September, 1996. Andersen Consulting har her scoret det bedste image blandt danske erhvervsledere (typisk på direktionsniveau) sammenlignet med en række af vores største konkurrenter som PA Consulting Group (nr. 2) og KPMG C. Jerspersen (nr. 3). Overskriften - "konsulenter med dårligt image" - må dog siges at være et resultat af journalistens noget frigjorte og misvisende anvendelse af undersøgelsens resultater/vurderingsskala. Instinktet har her spillet journalisten et puds.

Et meget interessant resultat af undersøgelsen er, at kompetente medarbejdere vurderes som det vigtigste krav til konsulentbranchen. Dette stiller naturligvis store krav til os om konstant at tiltrække og fastholde de bedste medarbejdere. Samtidig er det vigtigt at fastholde vores firmas velkendte fokus på uddannelse og vidensudveksling, som er meget væsentlige forudsætninger for at kunne "levere" kompetente medarbejdere.

Det hjælper naturligvis gevaldigt på rekrutteringssiden, at vi er en meget flot nummer 3 på listen over de mest attraktive/tiltrækkende virksomheder at arbejde for i Europa jf. undersøgelsen "The European Graduate Survey". Undersøgelsen gennemføres årligt af det svenske analyse- og kommunikationsfirma Universum og omfattede i 1995 omkring 7900 studerende på handelshøjskoler og ingeniørakademier i 14 europæiske lande. Undersøgelsen blev refereret i Dagbladet Børsen den 15. Maj, 1996. Om de unge mere eller mindre instinktivt søger over mod internationale firmaer som Andersen Consulting må stå hen i det uviste.

Michael Steffens instinkt for det virtuelle, og at det virtuelle i stadigt større omfang har fået pressens og et bredere publikums interesse, slog til i Børsen den 26. Juni, 1996. Her interviewes Michael om et nyt værktøj til den finansielle sektor, som Andersen Consulting for nyligt har released - Virtual Financial Services Model (VFS). Vi har allerede anvendt modellen med succes hos en række finanskunder i bl.a. Europa.

25. September 1996

Temat: Løsløst information

Nr. 31 - 31. maj 1996

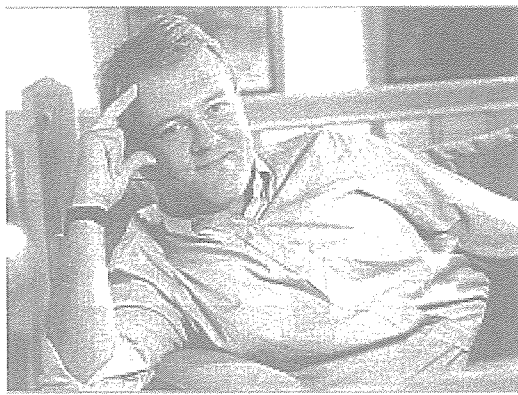
Uvurderlige instinkter

Her er de bedste og mest interessante artikler fra den seneste udgave af AC / Pressen. De er udvalgt af vores redaktion.

Forside

TEMA

Uvurderlige instinkter
Her er de bedste og mest interessante artikler fra den seneste udgave af AC / Pressen. De er udvalgt af vores redaktion.

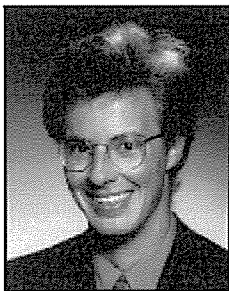


Michael Steffens, Andersen Consulting

Uvurderlige instinkter
Her er de bedste og mest interessante artikler fra den seneste udgave af AC / Pressen. De er udvalgt af vores redaktion.



Michael Steffens, Andersen Consulting



Af Carsten Krogh Gomard, AC

Tre dage med æggekegale, løbeture, hovedbrud, stress, våde fødder, vabler, ømme lemmer og pludselige højdetab måtte Andersen Consultings to teams igennem før en smuk buket med placeringer som nummer 1 og 3 ud af 17 hold var på plads. Som Mark sagde det med forbilledlig mangel på ydmyghed: „We sent a message“!

Konkurrencen hedder Team Viking Trophy og er en mini-olympiade i teamwork. Over 3 dage skulle de 17 hold med 5 deltagere hver gennem en række meget forskelligartede prøvelser. Prøverne havde ikke meget til fælles bortset fra, at arrangørerne hele tiden forsøgte at finde nogle nye grænser, de kunne vade ind over.

Det begyndte ellers meget hyggeligt en onsdag aften med, at holdet fra SAS Radisson gav champagne til alle de andre hold og selv drak mineralvand. Meget rutineret. Under tredje glas betroede en sød pige fra Tell Forsikring mig, at Andersen Consulting var nogle arrogante banditter, og at hun kunne tåle baghjul af alle andre. Lad os bare sige, at hun fik ret i godt halvdelen af profetien. - Spøg til side: der var en glimrende stemning mellem de 17 hold fra så forskellige firmaer som Post Danmark, Statoil, Shell, Siemens, Tell, TeleDanmark, ICL, MacDonalds, SAS Radisson, UNICEF osv.

Sidste års vindere fra Shell stillede med uændret hold og selvtillid i top. På den første march fra basen på Hotel CabInn (herefter CabOut) til Rosenborg Eksercerplads gik det sejrssikre hold fra Shell forrest og babbede lystigt på deres piber. Højest provokerende. Siemens førstehold havde valgt en anden stil og lignede noget, der nys var hjemsendt fra fremmedlegionen. Imellem disse poler luskede en lille tigertribet kanin og et hold Ragnarockere, som ledte efter noget, der kunne gå i stykker.

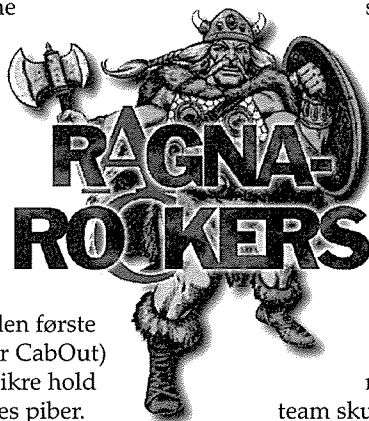
Stor var forbløffelsen, da fremmedlegionærerne fra Siemens tog en sikker føring efter 1. dag, hvor disciplinerne var et kulturløb i City og en øvelse i sikker transport af æg over land, vand og i luften med et meget sølle udvalg af hjælpemidler. Ikke nok med at de var mere kulturelle end os, men de udviste også større opfindsomhed i at bøje og klemme reglerne for ægtransport. (Hvis man fx ud af 4 hulahop-ringe, laver én stor hulahop-ring, så er der vel stadig tale om én hulahop-ring, ikke sandt?) AC's førstehold holdt den samlede andenplads men udtalte: Vi er rystede, men fattede.

På andendagen skulle man ved at udføre adrenalinøvelser få udleveret nogle koder, som via mobiltelefon og internet kunne give adgang til kryptisk information om et fremtidssamfund, hvor alle er arbejdsløse og kaffe

VIKINGERNE KOMMER!

koster en formue, fordi vand er en mangelvare. Adrenalinøvelserne indebar bl.a. at hoppe i vandet fra Kulturfærgen Kronborgs øverste dæk cirka 10 meter oppe. Det var ikke udelt behageligt, især ikke for den Siemens-pige, som fik blå mærker fra knæhaser til rygsøjlen nederste hvirvler. Uden ophold. Hun forudså nogle grove forklaringsproblemer, når hun kom hjem ... En anden ubekvem øvelse bestod i at udføre „commando crawl“ hen over en kanal på Holmen. Man commando crawl'er ved at lægge sig oven på et spændt reb og fire sig frem med arme og det ene ben. Sådant et reb gnaver ret gement, og hverken mænd eller kvinder fandt øvelsen særlig behagelig i længden. Alt i alt endte dagen dog i fryd, da AC's andehold viste overlegenhed i fremtidsopgaverne og lagde sig i spidsen for den samlede konkurrence!

Aftenen på andendagen blev afrundet med rappelling ned fra SAS Scandinavia Hotel - der er 93 meter. Det kan ganske enkelt ikke beskrives i ord - se i stedet videofilmen med de rædselsslagnende ansigter.



Efter farefuld gummibådssejls på Peblingesøen med knækkede pagajer (en BR-pagaj kan da ikke holde til en rigtig viking) havde Team Viking gjort klar til den store finale i Fælledparken. På en bane, der havde form som et Trivial Pursuit-bræt i overstørrelse, stod der på hver „osteplads“ et 5 meter højt tårn med næsten lige så lange gennemsigtige plasticrør monteret på siden. Fidusen var, at hvert

team skulle hente vand i små plasticrus og hælde vandet op i de lange plasticrør. Når vandstanden havde nået et vist niveau fik man nogle Trivial Pursuit-spørgsmål og skulle så fortsætte. Når røret var fuldt af vand, havde man vundet! En genial ide, der blot som så mange andre geniale ideer burde have været testet i praksis. Det var en meget afsvarende fornemmelse at se det møjsommeligt indsamlede vand løbe ud i græsset gennem en utæt bund ...

Da regnskabet blev gjort op og et par kilo medaljer var delt ud stod Andersen Consulting tilbage med en sejr, en tredjeplad, ømme fødder, nye venner, sjove minder og et rigtig godt stykke teamwork. Men som Mark endnu engang filosoferede: Det gælder jo ikke om at vinde, det gælder om at lammetæve de andre!

Det er rygtedes ja det er!

Alumni-rygter:

Henrik Bjørn sagde "Si" til sin Lulu i Verona (Juliane var brudepige) og en opgave på Post Danmark, og han skal snart starte på IMD i Lausanne, **Jeanette Rivad** har fået nyt job hos Bergsøe 4, **Dan Friis** har kvittet McKinsey til fordel for et liv som selvstændig tøjsælger i Beijing, **Lars Gudberg** har giftet sig med Anne, ligesom **Michael Andersen** har sagt "Ja" til **Lise Appel**. **Mads Bræmer** er blevet gift med sin russiske trampolin-springer, og fået nyt job som økonomichef for en TV-station i Moskva, og endelig har **Jeff Olsen** fået en datter og er flyttet med familien til St. Louis, Missouri, hvor han arbejder for Incentive.

Og helt up-to-date:

Egne tilståelser:

Selvom det blandt flere er rygtedes, at undertegnede og Lone har indgået giftemål, så lad det hermed være officielt. Grunden til den senere annoncering i „indenfor dørene“ sker i erkendelse af, at „det at blive gift ændrer hele verdenen“!!!!!! Dette er såvel Lone som jeg enige i. Nej den reelle årsag skyldes samtale med den nuværende svigerfar (og bedstefar på niende måned), der har rødder i det jyske (det har jeg nemlig også). Det nærmere indhold af samtalen forbliver dog en hemmelighed. Hilsen Anders Holmsberg.

Det er rygtedes

...at der er sket et paradigmeskift i Gitte Haars tilværelse. Eftersom hun aldrig fik anerkendt faderskabet af Juliane, slog hun hånden af Sisse, og blev stampublikum på PAN-Club. Her fandt hun Helle, som tog sin kat under armen og flyttede ind hos Gitte og Lillemis i deres 2 værelses lejlighed på Østerbro. "De må være lebbes" kom det ganske spontant fra Pierre. Og han må jo vide det!

...at Anne fra R&L har fået flyttet et par skruer. Dem der sad i højre arm var ret generende, eftersom de blev påvirket af de magnetiske kræfter i hendes kobberspiral.

...at Pierre har fået en ny kæreste, der til forveksling ligner den gamle. På Oslo-båden forvekslede hun i øvrigt Pierre med en søjle på dansegulvet.

...at Michael Knudsen har fået 1 (skriver et) nyt slips - Han bruger det dog kun derhjemme, indtil det gamle neon-farvede er slidt op (måske når det at blive moderne igen inden da?, red.)

...at eftersom der har været en del problemer med at finde en ny IT-chef, er man gennem en head-hunter kommet i kontakt med Ole Nielsen, som man overvejer at genansætte for samtidig at få genindført det gamle Wang-system.

...at Inge Malykkes bankkonto har foretaget et kvantespring efter det nye billingsystem er blevet installeret. På en stor del af fakturaerne, har redaktionen noteret et sammenfald med Inges private giro kontonummer, hvortil kunderne kan indbetale med frigørende virkning.

...at Kim Schlichter havde store problemer med at fordele kahytterne på Oslo-båden. Flere mandlige medarbejdere havde yttret ønske om at dele kahyt med Tina Kjær - men Kim kunne simpelthen ikke finde hende i sign-in...

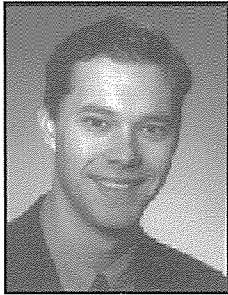
...at René Viborg havde ønsket sig et par lakridsunderbukser i afskedsgave. Birgitte syntes straks det var en alletiders idé og ville gerne stå for indkøbet. Men så ville hun altså også selv have lov til at bide dem af ham...

...at Lars Kehlet har dannet en ny afdeling af Club 10000 - den nye afdeling hedder Fairy-club. Lars indviede selv den nye afdeling, da han scorede grise-pigen Linda på færgen mellem Kalundborg og Samsø...

...at Tenna under sit ophold i Schweiz mødte en ung mandlig bjergbonde, som hun øvede sit franske på...

...at Henning Petersen sover i Chanel no 5. Dette blev konstateret på Oslo-turen, som nedenstående billede viser. Det forlyder endvidere, at Tenna sover i silke-py, men Gitte Mortensen forsvarede blufærdigt Tennas ærbarhed, da hun nægtede at udlevere sit nøglekort til kahytten...





Af Rolf Loberg, AC

EN DAG PÅ TRAV- BANEN - NOT

Præcis som tibetansk madlavning, skat retur samt finsk massage, så er Formel 1 meget bedre i virkeligheden end på TV.

Vi var, som de eksalterede finalister i firmaets Maritime konkurrence, ankommet til Silverstone Racetrack for at overvære Rothmans Williams Renault Formel 1 team teste før det engelske Grand Prix.

Efter at have desembarkeret Hallmark Jaguaren fik vi øje på hende. Victoria; King altså, fra Rothmans (title-sponsor for 'vort' F/1 team som bl.a. tæller den i øjeblikket førende kører, Damon Hill). Victoria bød os velkommen og førte os op i officials hallen, skråt ovenfor Silverstones opløbsside og direkte ovenpå

andre stirrede måløse på aktiviteten. Kom der en bil ind i garagen, spændte en mekaniker hen med en laptop, kobled den til raceren og sugede relevant info. ud til analyse. Alt blev minutløst checket. Marginalerne er små i F/1 bl.a. pga. stramme regulativer. F.eks. for at kunne hænge front-spoileren under næsen, og på den måde få 30 x 30 cm² extra effektivt spoiler-areal, måtte halvdelen af bilen designes om. At det betyder noget med ekstra areal for spoilerne er klart: hundredevis af kilo downforce fra front-spoileren og op til 1,5 ton fra bag-spoileren!

Udenfor garagen var der mulighed for at observere de forbausende små racere. Med op imod 800 hk og en vægt på omkring 600 kg inkl. Jacques Villeneuve eller Damon Hill, klarer de 0-100 km/h på ca. 2,5 s. Topfarten



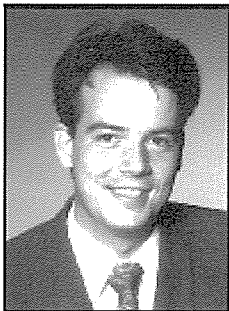
garagerne. Herfra var der et fantastisk vue ned over de med +300 km/h forbigående racere. Selv igennem det store panoramavindue var lyden ikke til at tage fejl af.

Da alle sponsorrepræsentanterne fra ELF, Rothmans, Total, Goodyear og så fremdeles havde indfundet sig, var der holdvis rundvisning i garagen. At der var aktivitet dér, det var klart, men at der herskede en orden som på en Andersen konsultants bord efter fyraften, dét var overraskende. Alt var pinligt i orden. Selv gulvet var spejlblankt. En flok seriøst udseende mekanikere studerede adskillige dataskærme, opkoblet til NASA arbejdsstationer (næsten), mens andre skruede på den utroligt kompakte motor i den ene Williams Renault bil. '250.000 pund per motor og der bruges én per løb og bilen koster 500.000 pund. Der anvendes separate motorer til test og til løb og efter hvert løb sendes motoren til Renault som skiller den ad til atomer og analyserer hver del', kvidrede en lille official mens vi

er langt over 300 km/h. Kulfiberbremsene klarer nedbremsninger med g-påvirkninger som ikke lader en F16 pilot noget efter. I sandhed go-carts der vil noget! Lyden kan man sagtens udholde, selv uden ørepropper - så længe de kører i tomgang. Gasses der op (og det gøres der) er det højere end AC/DC på 10 meters afstand. En fysisk fornemmelse af dimensioner. Og med op til 18.000 omdrejninger per. minut krydres larmen med en herlig hyl.

En bustur langs banen gav slutteligt mulighed for at observere bilerne forskellige steder på Silverstone. Opbremsninger og acceleration var ufattelig - man kunne direkte føle det på kroppen, selvom man stod 20-30 meter væk.

Det var da også to kede Andersen sponsorrepræsentanter, der endeligt måtte sande, at tiden til afgang nærmede sig. Inden afgang med Hallmark Jaguar (den igen til Heathrow svor de dog, at det ikke var sidste gang de havde været til F/1



Af Kim Dondahl, AC

MATCHRACE I SKOVSHOVED HAVN

Jvf. tidligere udmelding har Andersen Consulting indgået en sponsoraftale med Kongelig Dansk Yachtklub/ Skovshoved Sejlklub (KDY/SKS). Sponsoratet løber frem til den 1. november 1996, og omfatter en af de match race både, som match race centret i Skovshoved stiller til rådighed i forbindelse med diverse stævner og mesterskaber. Der er tale om en Andersen Consulting båd - ene og alene. Netop denne båd deltog i Europamesterskabet i Match Race i Skovshoved Havn den 28.maj til den 2. juni.

Hans Kongelige Højhed Prins Joachim og Prinsesse Alexandra påtog sig hvervet som protektorer for EM-stævnet og forestod præmieuddelingen søndag den 2. juni.



Hans Georg Møller, bedre kendt som Gorm fra DR var speaker på finaldagen. David Holm var ansvarlig for stævnet og sloges med Gorm om at tale i mikrofonen. Som det fremgår af billedet blev David og Hans Kongelige Højhed Prins Joachim hurtig gode venner, så mon ikke David snart lander kongehuset som klient. David var ikke den eneste partner der blev set ved stævnet. Peter Allan Andersen ankom i egen båd og filmede ihærdigt til hjemmevideoen.

Udover kongehuset og diverse partnere var der også en del menige medarbejdere, samt ikke at forglemme klienter. Bjarne Jøhnke havde nemlig benyttet lejligheden til at skabe en "happening", hvor Andersen Consulting kunne invitere udvalgte klienter til at deltage i arrangementet. Der var etableret en AC stand, hvor der blev udleveret VIP kort og baseball kasketter med AC logo på (Bjarne havde planlagt at krænge en hat over



AC's promotion Head Quarter

hoved på Joakim i forbindelse med præmieoverrækningen, men nåede desværre aldrig frem pga. den store menneskemængde).

Der var desværre ikke rigtig noget vind på finaldagen, hvorfor der aldrig blev gennemført en egentlig sejllads - dette til trods for et ihærdigt forsøg sidst på dagen. Arrangementer var dog en stor succes alligevel, idet klienter og medarbejder nød det gode vejr samt de sandwich og drikkevarer, der fulgte med VIP kortet. Især Københavns Kommune var godt repræsenteret og vi fik rig mulighed til at snakke med diverse nøgle personer under særdeles afslappede og behagelige forhold (kommunen var særdeles begejstret over, at vi havde inviteret kongehuset).



Vi ser således frem til flere arrangementer af denne type, hvor vi har mulighed for at invitere såvel potentielle som eksisterende klienter.

Afslutningsvis bør det vil nævnes, at det var Bertrand Pacé fra Frankrig, der løb af med den samlede sejr.



Vinderen af årets Match Race, Bertrand Pacé



Af Jesper Helles, AC

Det har været en lang og varm sommer. I sportens verden er der sket meget siden sidste nummer af Indenfor Dørene. Vi bringer her en række highlights.

Sjælsø Rundt

D. 18. maj var godt en snes AC'ere med i cykelløbet Sjælsø Rundt. Dagen startede ganske imponerende, idet der var både lyn, torden og regn under turen til Lyngby, hvor de første hold startede lidt over 5 om morgenen. Den første tur var på 125 km og undertegnede havde den store fornøjelse at overhale et ellers flyvende hold fra Alm. Brand mindst 10 gange. De var meget solidariske, så hver gang der var en, der punkterede, så ventede alle. Regnen havde gjort det pyramideformede vejgrus tungt i den flade ende, hvilket bevirkede et enormt antal punkteringer i de tidlige morgentimer. Garvede ryttere, der har været med adskillige gange, påstod, at de aldrig havde aldrig set noget lignende.

Der er noget transcendent over at køre så langt på en cykel uden at have trænet synderligt til det. De første 50 km kører det helt perfekt. De næste 25 begynder man at glæde sig til mål. De følgende 25 er træls. Og de sidste 25 finder man en tilfældig at køre ræs med, da man alligevel lige så godt kan køre sig selv helt ned. Dagene derpå bliver jo ømme alligevel.

Anden tur startede sidst på formiddagen og her var stemningen hyggeligere og mindre konkurrencepræget. Alle AC'ere var med på denne tur, der var krydret med et ekstra pit stop med chokolade og soft drinks og efter målstregen velfortjente sandwiches.

Fodbold

Sommeren igennem har der været en række fantastiske fodbold aftener på Rosenborg Eksercerplads. På billedet ses en del af de, der har været med hele sommeren. Der har været mange nye, en del ældre og sågar også flere managers. Partnere har vist endnu ikke fundet vej til fodboldbanerne.

Når dette læses er det slut med fodbold foran Rosen-



borg. I stedet er der indendørs fodbold hver søndag kl. 17.45 - 19.00 i Svanemøllehallen (Østerbrogade 240, lige ved siden af Svanemøllen station). Hvis du har spørgs-

mål, så mail til Henrik X. Rasmussen.

Golf - Verden

De indledende runder af Andersen Consulting World Championship of Golf er nu afsluttet. I finalen er Greg Normann (International Region), Sam Torrance (Europa), Scott Hoch (US) og Hisayuki Sasaki (Japan Region). De mødes i starten af det nye år for at dyste om titlen, hæderen og, ikke at forglemme, en check, der gør en forskel. Når man bladrer igennem pressemeddelelserne om golfresultaterne er det slående, at det sidste afsnit, der introducerer Andersen Consulting, ændrer sig på et punkt: Antallet af ansatte i AC. I slutningen af maj står der godt 38.000, ultimo juli står der godt 40.000. Indenfor Dørene følger med i turneringen og før eller siden kommer resultatet af golfspillernes anstrengelser til at pryde disse sider.

Men golf kan jo spilles på mange planer:

Golf - Smørrum Nedre

Midt på sommeren var fodboldholdet ude for at teste den mondæne Smørrum Nedre Golf Course. De kører med Pay 'n' Play, så man ikke behøver at være partner (i banen) for at spille. Det gik godt. Vores 9-huls kravlegård blev upgraded, da de hørte, hvor vi kom fra (eller var det fordi de havde rod i systemet) så vi nåede ikke engang at gå alle 18 huller.

Med al respekt, så er der ikke mange sportsgrene, hvor nybegyndere tager sig så underholdende ud som i golf. Det ser så let ud og man koncentrerer sig, kigger på kuglen, strækker arme og ryg, hæver driveren, kigger på kuglen, svinger, kigger på kuglen, drejer i hoften, flytter alligevel blikket fra kuglen... og svinger driveren med 220 henover kuglen. Og når kuglen endelig får, hvad den har fortjent, så slår den igen gennem køllen, så armen er øm flere dage efter.

AC Running Team

Nu er AC Running Team up and running. Søndag d. 29. september (bemærk aktualiteten) havde holdet premiere på det, der tegner til at blive en varm løbesæson. Spartas 2005-løb blev åbnet af selve arbejdsministeren (Jytte Hilden havde formodentlig luret, at der ikke var TV-dækning) og mens regnet siledede trøstesløst ned, blev der talt om arbejdsmiljø, gode intentioner og store planer. Da de fleste var mødt op som løbere og ikke som vælgere, druknede hendes sidste ord i utålmodige klapsalver.

Vi var 4 AC'ere med: Lisa Kühle og Ane Hergel, der løb 5 km og Christian Gabe + undertegnede, der løb 10 km. Ruten var o.k. - totalt flad og med forholdsvis få vejpasseringer. Over målstregen var der snegle og varm kakao. Det var et hit i forhold til den traditionelle sure sportsdrik. Resultaterne foreligger ikke endnu, men de bliver sat op på Copenhagen Bulletin Board.

Det er umiddelbart kedeligt at løbe, men det giver nogle psykologisk gode udfordringer. Der er intet så fantastisk som at se sig gal på en anden løber, der ligger foran og så skifte pace og hamre forbi. Det bedste er naturligvis, når han / hun tager handsken op og det udvikler sig til en udmattende fartleg om den store tilfredsstillelse det er at komme først over målstregen. Specielt interessant er det, når der ikke er kilometer-afmærkning, så man ikke ved hvor langt, der er tilbage. Der skulle jo nødvendigvis være kræfter i overskud, når man kommer i mål.

Hvis du er den f... irriterende type, der ikke kan lade være med at overhale hende, der løber foran dig på din søndagstur rundt om søerne, selvom hun tydeligvis har en bedre form end dig selv, så skal du helt klart med på

holdet. Check Copenhagen Bulletin Board under Social, Sports. Der ligger info om holdet, resultater og kommende løb. Hvis du har spørgsmål eller vil med på mailing-listen, så send en mail til Christian Gabe, der er manden med det gyldne kontonummer.

Formel 1

Som det skarpsindigt blev estimeret i sidste nummer af Indenfor Dørene, så vil vores team (Rothmanns Williams Renault / Damon Hill & Jacques Villeneuve) vinde årets Formel 1 Grand Prix. Det holder naturligvis stadig stik, og den eneste, der evt. kan forhindre Damon Hill i at vinde, det er holdets anden kører, Jacques Villeneuve. Så sent som søndag d. 22. september blev der kørt sæsonens næstsidste løb i Portugal. Her blev der ikke sparet nogen noget. Formel 1 debutanten Villeneuve udnyttede sit uomtvistelige talent til det yderste og kørte helt klart efter 1. Pladsen. Det lykkedes og han slog Damon Hill med næsten 20 sekunder eller ca. 1 km. Før sidste løb er der kun 9 points mellem de to og et godt stykke ned til nr. 3, Michael Schumacher / Ferrari. Det betyder, at hvis Villeneuve vinder sidste løb og Hill udgår, så bliver det den unge Villeneuve, der løber af med champagne og hæder.

Den benhårde kappestrid mellem de to holdkammerater skyldes bl.a. at Damon Hill ikke har fået forlænget sin kontrakt. Han var utilfreds med aflønningen og fik sparket. Det er i øvrigt interessant, hvordan man vurderer en Formel 1 kørers aflønning. Enhver form for omregning til en timeløn er absurd, da køreren ikke er en variabel omkostning, men en kapacitetsomkostning. Og da talent er en begrænset ressource, som der i mange tilfælde er næsten ubegrænset efterspørgsel efter, så er der i praksis ikke noget loft over aflønningen. Derfor er 100 mio. kr. om året ikke usædvanligt indenfor Formel 1. Og der kan argumenteres for, at det er alt for lidt! Hvis det antages, at det kun er teknikken og køreren, der påvirker performance (en ganske fair betragtning, hvis man ser bort fra held), så kan det nemt koste en marginalomkostning på ½ mia. kr. at forbedre en typisk omgangstid med 1 sekund, hvis det skal ske via tekniske forbedringer. Og hvis det koster ½ mia. kr. at skabe sig et forspring, som løbende skal vedligeholdes, så er det nemt at fordele samme beløb over det antal år, som en kører kan være på toppen. Summa Summarum: Det er svært at forhandle løn med et talent. Samme talent betragtning kan bruges om topchefer aflønning. Det er det økonomiske argument, der til gengæld er ganske følsomt, når det bliver sammenlignet med aflønning af arbejde, der ikke har noget med talent at gøre, men derimod godtgørelse for værdien af en simpel, men fleksibel produktionsfaktor.

Renault har i øvrigt for nylig bekendtgjort, at de trækker sig ud af Formel 1 efter denne sæson. Denne beslutning grunder tilsyneladende i frygten for ikke at kunne fortsætte som vindere næste år. Det kan virke besynderligt og føder umiddelbart en mistanke om, at Renault selv tror, at det var held og ikke dygtighed, der bragte dem sejren hjem. Det tyder heller ikke på den store selvtillid hos Renault. Men på den anden side er det svært at estimere, hvor mange bliver der solgt ekstra, fordi man vinder et Formel 1 Grand Prix. Se også artiklen om en AC'ers besøg på Silverstone, UK andetsteds i Indenfor Dørene.

Squash

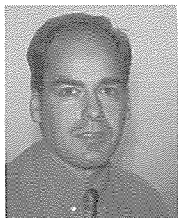
Der er for alvor ved at komme gang i AC Squash League. Jacob Wamberg har i adskillige uger ligget i toppen af listen, men nu ser det ud til at være slut. Ellers fungerer squash listen stadig som proklameret i sidste nummer: Hvis du vil på (eller af) listen, så mailer du til undertegnede. Hvis du har spillet en kamp, så send resultatet by mail til samme. Listen bliver opdateret hver fredag og sendt til de, der står på listen. Med jævne mellemrum vil den også blive opdateret på Copenhagen Bulletin Board.

Pr. uge 39 ser listen ud som følger:

Rank	Name	Last Game	Number of Games
1	Jesper Helles	22.09.9	6
2	Jacob Wamberg	22.09.9	2
3	Anna Stråkander	21.08.9	1
4	Birgitte Gammeljord Nielsen	21.08.9	2
5	David Munch Andersen		
6	Helle S. Foldoy		
7	Henrik Petersson		
8	Per Maagaard	22.08.9	1
9	Claus B. Jørgensen	28.08.9	2
10	Thomas N. Sørensen	29.08.9	1
12	Mikkel Dybkjær	04.09.9	1
13	Niels Søndergaard		
14	Niels Erik Hansen (751)		
15	Peter Rohde		
16	Heather Fowles		
17	Henrik X. Rasmussen		
18	Rene Wenzel Schmidt		

Og så til de nye, unge og uskyldige ansigter!!!

Michael Seiffert - Legal: Ny på 2. sal er Michael Seiffert. Michael er 21 år og er blevet ansat hos Rønne & Lundgren fordi hans far er Christian Kirkmans tilsynsværge. Michael samler på billeder af dyr, der kan sære ting. Her har jeg et billede af en and, der kun kan gå baglæns, forklarer han. Man kan ikke se det på billedet, men det er nu meget interessant. Det næste billede Michael viser er af giraffen Erik. Erik har engang tegnet Jesus i en sandkasse udenfor den børnehave Michael kom i da han var 12. Michaels favoritbillede er af en gris. Jeg stødte på grisen, da jeg som 19-årig var på Interrailtur i Marokko. Vi sad 4 drenge og fik en pibe af den lokale tobak, da grisen kom forbi. De andre kunne ikke høre det, men grisen kunne altså tale. Den snakke-dansk med en noget fynsk accent. Jeg er glad for at jeg havde mit Kodak G30 på mig I det øjeblik - den tidligere model, G29 havde en mindre udviklet rystespærre, så billedet havde nok ikke været så godt, hvis det havde været det jeg brugte. Det var ikke første gang Michaels G30 med den fremragende rystespærre viste sig at være de ekstra 28 kroner værd. Under en 14 dages tur med Slagelse Ornitolog Klub (SOK), så Michael en trebenet kylling, der stod og plukkede majs på en mark nær ved en sø. Igen var Michael hurtig på aftrækkeren og fik sig et dejligt minde med hjem.



Bjarne Andersen - SCS: Bjarne er ansat som konsulent i SCS. Bjarne er en af de få unge mænd der allerede i en ung alder har fundet sit kald i

livet. Jeg bor i et rækkehusmiljø i Rødovre, forklarer Bjarne. Før jeg kom der ud var der ingenting der virkede ordentligt i antenneforeningen. Regnskabet stemte ikke og den gamle formand var modstander af at vi skulle have RTL på kanalplads 7. Heldigvis var generalforsamlingen først i april, så jeg havde godt 2 måneder til at få trykt plakater og andet kampagnemateriale. Det kostede en god slat penge, men det var det værd. Jeg har stadig et par valgplakater liggende hvis i vil se. Bjarne har nu været antenneforeningens formand i snart et halvt år. Folk er meget glade nu. De ved at RTL bliver på kanal 7 og at jeg hver fredag transmitterer mit eget lille nyhedsshow på kanal 14. Showet er

meget populært. Jeg oplæser bingonumre, så hvis folk vil spille bingo og ikke har nogen bingonumre, kan de bare bruge deres lokale antenneforening. De kan også optage numrene på video og tage dem med på familiebesøg hvis deres familier heller ikke har bingonumre. Medlemmerne i antenneforeningen har sparet sammen til en gul kasket, som de overrakte Bjarne ved en ceremoni i forbindelse med hans 100 dags jubilæum som formand.

Nina Kluge - Legal: Nina er blevet ansat hos Rønne & Lundgren med tiltræden den 1. september 1996. Nina er datter af danskpoststjerne Lis & Per, der for tiden hærger de danske og italienske diskoteker. Jeg har alle deres plader, råber Nina og smiler som ellers kun en 13-årig skoledreng, der har sneget sig ind i pigernes omklædningsrum, kan smile. Før jeg kom her havde jeg en meget ansvarsfuld stilling. Min chef var en mand, der skulle købe en billet til Næstved. Han bad mig passe på sin kuffert mens han var inde og købe den. Jeg havde kun jobbet 8 minutter, men jeg tjente en femmer. Nina drømmer om selv at blive berømt. Jeg har engang haft et læserbrev i Se & Hør. Jeg spurgte brevkassen om hvornår Tommy nede fra tankstationen har fødselsdag og om han er gift. -Han er nemlig rigtig lækker. Se & Hør vidste det ikke, men mit brev kom i alligevel. Nina virker ved første øjekast som en helt igennem sød og rar pige, helt uden spor af ondt i sig. Men man skal ikke lade sig narre. Hun har en gemen drøm om at gøre Danmarks Radio til grin efter at de forhindrede hendes forældre i at stille op til Melodi Grand Prix i 1987. Dagen efter købte jeg en rullepølse og smed alt andet ud af mit køleskab, så når de kommer fra Vis mig dit køleskab og tror de skal lave fin mad og vise det frem offentligt, så bliver de til grin.



Charlotte Birk Olesen - Audit: Charlotte fandt hurtigt ud af, at hun var for lille til København, hvorfor hun som 3-årig tog til USA. Som følge af økonomisk

kriminalitet blev hun dog eftersøgt af FBI og måtte i utide flygte til et skattely i Schweiz. Charlotte bruger al sin fritid som aktiv i kvindebevæ-

gelsen mod hustruvold, hvor hun netop har udviklet en ny modoffensiv: "Man slår mændene med fyldte babybleer".



Anne-Grete Pettersen - Audit: Anne-Grete kom til Danmark på en tømmerflåde bærende ski, stave og et kassettebånd med Sissel Kyrkebyes

greatest hits. Anne-Grete er den eneste nystartede AA'er, som har fået tildelt to skabe, da hun skal have plads til sit norske hjemmebrændersæt. Anne-Grete er rasta-freak og kan i sin fritid ses iført dreadlocks, aerobicsko og spraydåse bag Nordisk Fjers gamle bygninger.



Helle Leth - Audit: Helle er født blomsterbarn og kom til verdenen i en tåge. Hun har siden gået i forældrenes hjulspor og ses ofte på Grøntorvet

iført blomsterkrans og høj hat. Helle har også artistiske evner, idet hun ofte optræder med sin dværgkasterkanin på diverse dyreskuer. Helle glæder sig til at få en "lyst" styret i revisorbranchen og har lovet at optræde med sin kasterkanin til julefrokosten.



Meise Andersen - Audit: Meise er i familie med Jodle Birge og fik via han kontakter et jodlestipendium i Sydtykland. Her optrådte hun på slap line iført lederhosen og

tyrolerhat. På denne baggrund blev Meise ansat, idet det blev vurderet, at julefrokosten manglede et festligt indslag. Meise har som Charlotte erfaret, at mænd kan være nogle barske karle, men har lært at håndtere dem. Som hun siger: "Mænd skal trænes".



Keld Flintholm Jørgensen - Audit: Flintstone må med sine journalistiske talenter være selvskrævet til redaktionen.

der er flere

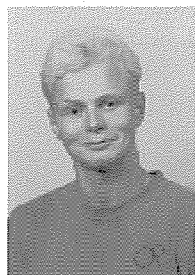
Rygterne siger, at han har skrevet drejebogen til hardcore udgaven af Løvernes Konge "Det dunker i dyret I, II og III, hvori han selv spiller Simba. "Løven kommer", udtaler Keld. Keld er meget følsom af natur. Han skriver digte i sin fritid og har til redaktionen udtalt: "Mine digte er lige så meget mig som jeg selv er mig". Foruden sine digtetalenter, udemærker Keld sig også ved medfødte magnetfelter i hovedet. Dette bevirker, at han altid har papirklips i ansigtet. Keld bliver et sikkert hit blandt sekretærerne.

Gitte Thorberg - Legal: I de sidste mange år har Gitte Thorberg været forstanderinde på et hjem for adfærdsvanskelige teenagere (Benny Schwartz kender Gitte, da han var der i sommeren 83). Gitte har specialiseret sig i teenagere, der allerede i børnehaveklassen har været udsat for mobning p.g.a. deres forældres opførsel. Ifølge Gitte er den bedste kur horisontalmeditation, hvor man liggende på ryggen fører begge fødder om bag nakken, folder hænderne over maven og rokker roligt frem og tilbage en halv times tid. Gitte vil forsøge at overføre sin teori på advokatfuldmægtige, der har problemer med at indordne sig under kantineforholdene.



Tina "Balle" Balling - Audit: Tina elsker udenlandske mænd, hvorfor hun valgte at læse HA på rockerborgen South Side Handelsskole i

Tarm. Tina er utrolig udadvendt og meget åben overfor enhver. Tina er meget glad for at svede og er utrolig god til fransk, siger kilder, der kender hende rigtig godt. Tina samler på gummistøvler og elsker lyden af vakuumpakkede vatpinde.



Kenneth Darwin Clitten - Audit: Clitten har siden sit niende år kørt stjålne biler til Polen for hans stedfar Jørgen. Siden ansættelsen i Arthur Andersen deltager Clitten

kun i rambugtyverierne i weekenden, hvilket har mindsket kriminaliteten i Ringsted med 41%. Clitten

har i forbindelse med ansættelsen indvilget i kun at stjele ude hos klienter og kun udføre bondage lege på udenlandske forretningsforbindelse i den indre by omkring Idrætsparken. Grundlæggende er Kenneth dog en flink fyr, der endog lærte at svømme på kun 7 år i folkeskolen.



Maads Aagaard Winther - Audit: Supplerede sine lomme penge fra daginstitutionen i Gjellerupparken med et dagjob som Nattevagt hos IBM. Maads var tidligt

udviklet - i hvert fald fysisk- og medvirkede som 11-årig som stand-in i nøgenscenerne i klassikeren "Nattevagten", instrueret af hans bror Brornedahl. For at understøtte sin vindende personlighed og mere falde til på Århus kontoret overtog Maads den dårlige ånde fra ham hovedpersonen efter filmen. Maads fik ret hurtigt sit eget kontor og bliver faktisk aldrig forstyrret i sit arbejde, hvilke giver ham en uhørt høj chargability. Cuno har forsøgt at lokke ham til København.



Annette Pihlkjær Jensen - Audit: Annette har været meget engageret i undervisningen af yngre revisorer - primært rigtig unge revisorer, men synes mærkeligt nok selv at det

er smertefuldt at blive slået med en ledning. Annette har endvidere været redaktør i en brevkasse om personlig hygiejne og amoralsk adfærd i bladet "jeg skal gi' dig ska' jeg". Her har hun adskillige gange besvaret spørgsmål fra en hr. T. Palle, der har skrevet ind om sine latrinære problemer, der er opstået efter at hans arbejdsplads har indført fællestoiletter for både mænd og damer. Anettes råd er: Tag det nye nummer af "FYR-NYT" med på wc, så kan du forsøge at abstrahere fra dine tvangstanker om, at der netop har siddet et par dameballer på brættet.

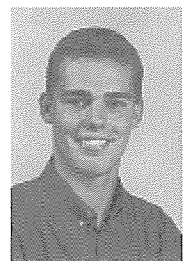
Tina Højer - Legal: Er man høj eller er man høj ?? Tina har tidligere heddet Tønede, til efternavn. Men Tina ønskede i højere grad, at hendes navn skulle give noget om

hendes person. Tina går i øvrigt meget op i, om man kender hende på den rigtige måde, hvorfor hun sammen med sin ansøgning sendte et aurakort. Finn (Rønne. red.) kendte - på det tidspunkt - intet til aurakort og troede at Tina prøvede at bestikke ham med fremmed valuta. Ja bestikkelse virker jo altid og Tina og hendes blå aura sidder derfor nu og klæder de blå tæpper hos Rønne & Lundgren. Tina bruger meget af sin tid på at analysere klienternes aura gennem telefonen - det kræver en del øvelse, specielt de dyblilla auraer kan være svære at identificere.



Lars Bo Christensen - SCS: Lars ville egentlig helst have været fodboldspiller, men blev i stedet ansat i AA, fordi han er så god til alt det der med

EDB og IT. Håndbold derimod er ikke lige Lars, selvom Anne Dorthe flere gange har forvekslet ham med Bjarne - det var egentlig meget dejligt, har Lars udtalt, men egentlig kan jeg bedst lide piger med overskæg, det kilder så dejligt. Det var egentlig også derfor, at jeg tog jobbet hos SCS - „hende Dalsgaard er bare så Charmerende.“ Lars er ansat med tilskud fra kommunen, da han er lettere handicappet efter et slemt styrt på kondicyklen i Møntergårdens Fitness-centeret.



Martin Pedersen - Audit: „Hej mit navn er Martin“, ja sådan præsenterede jeg mig i sin tid for Pernille (Lyngvold. red). Vi mødtes på min tidligere arbejdsplads - Waterloo.

Det var der, jeg arbejdede med at tørre sved væk fra gulvet. I ved ligesom efter en boksekamp - nå ja ved en boksekamp er det nok mere hjernemasse og tårer - men sammenligningen er vel lige god af den grund. Ja nu vil I nok spørge, hvorfor jeg mødte Pernille der på min tidligere arbejdsplads - men det vil jeg bare ikke sige ! Men jeg kan bare sige så meget, at jeg aldrig kiggede på tøbørnene - ikke fordi jeg ikke havde lyst, men mere fordi Navy'en har givet en vilje af stål. Det var også det Pernille faldt for - altså slået.

der er stadigvæk flere



Carsten Bruun Madsen - Audit:

Carsten har skrevet til redaktionen, at han er 25 år, fed og opvokset i Århus. Carsten studerer stadig på husholdningskolen. Carsten har lovet at hjælpe Finn og Company i kantinen en gang i mellem - når Carsten er på gæstevisit i Københavnstrup. Blandt andet vil Carsten lave nogle af sine favoritter; Blå Bols og ren mayonaise spist med ske, sandkage med remoulade og makrel i tomat, sneglekompot, og andre delikatesser. Når Carsten ikke skal hjælpe i kantinen i København, skal han hjælpe Århuskontoret med at lave statistik over, hvor mange skibe der går ind og ud af Århus havn. Som ung revisor skal man altid kækt tage imod alle opgaver, og Carsten er vældig glad for at bruge sine talenter på spændende statistiske opgaver.



Pia Fugmann - SCS: Pia er opvokset. Det gjorde hun for ganske mange år siden i Tøjbalde, lidt uden for Måløv. De første 21 år af sit liv tilbragte Pia ved

at stå med Vagtårnet uden for Måløvs internationale stadion. På denne ganske korte tid lykkedes det Pia at komme af med 5 numre af bladet. Det første var til en ældre dame, der var meget forkolet, forklarer Pia. Det andet gik til en russisk herre, der endnu ikke var blevet klar over, at der er gratis toilettejpapir til gæsternes rådighed på offentlige toiletter i Danmark. Tredje nummer gik til hendes kollega, Palle, der var midlertidigt udgået for nr. 4, 1979. Fjerde nummer blev foræret til en herre, der havde opdaget et hvepsebo i den nær stadion værende fotoautomat. Nummer 5 forærede hun til Ole Søltøft, der var løbet tør for køkkenrulle. Samme herre var i øvrigt medvirkende til at redde Pia fra Jehovas Vidners skarpe kløer, idet han introducerede hende for producenten til "I tyrens tegn", der stod og manglede en stand-in for Suzanne Bjerrehus i filmens mere dristige scener. Pia fik kontakt til Arthur Andersen, da hun strippede ved Jespers 40 års fødselsdag.



Thomas Kvinde-
balle er netop
startet som Notes konsulent. Han tilbragte sine sene teenage-år som studine på en pige-kostskole udenfor Greüle i

Schweiz. Her boede han på værelse med 4 andre danske piger, Heidi, Heidi, Heidi og Lau. På sin 19-års fødselsdag opdagede forstanderinden til sin store forskrækkelse, at Thomas måske alligevel ikke var en lille pige, idet hun måtte assistere ham ved rygbarbering. Til orientering kan nævnes, at Lau først blev informeret om sit køn flere år senere, da han i en alder af 24 fik begyndende skægvekst. Thomas, der var den mindste af de 5 piger, var henvist til at ligge i fodenden af Heidi & Heidis køjeseng. Thomas havde haft flere samtaler med Lau i de sene natte timer. Emnet var altid det samme: Måske var Heidi, Heidi og Heidi ikke rigtige piger - de havde nemlig under morgenbadet opdaget, at Heidi, Heidi og Heidi havde mindre udviklede klitorisser end dem selv. Thomas selv er aldrig blevet informeret om sagens rette sammenhæng. Han hævder til stadighed ihærdigt, at mænd med store bryster er dødharmende lækre og fortæller på opfordring gerne detaljeret om, hvordan han med en trådbøjle har forsøgt at finde sit g-punkt.



Kenneth Bødiker er ansat i AUDit og har fejret sin ansættelse med i fritiden at prøvekøre AUDier, mens han forbereder sig til sit

cand.merc. AUD studium. Kenneth har gennem flere år haft en forkærlighed for den middelalderlige germanske livsstil. Således pryder Kenneth gerne sin krop med billeder af ildsprudende drager, som han får fra tyggegummipakker, mens han i skæret fra adskillige tændte vokslys messer gamle mormonske salmer. Kenneths bryst er ofte mærket af store brændemærker, idet han anvender selvsamme vokslys til at fjerne sin kraftige brystbeholdning. På opfordring skal vi anmode AA'ere, der ligger inde med dragebillede nr. 247A om at henvende sig til Kenneth, da han stadig mangler dette. Kenneth har flere gange været tiltalt for voldelige

overgreb mod mindreårige, når han har forsøgt at fravriste dem deres tyggegummipakker. Kenneth fik kontakt med Arthur, da Flemming Holm fandt ham siddende i toppen af flagstangen i forsøget på at iklæde sig Arthurs flag som erstatning for hans netop mistede kjortel.



Peter Jobbe Nørvig opvoksede i skovbrynet udenfor Søllerød. Peter er uddannet CSHP - Certificeret Steff-Houlberg Pølsemand - i

Esbjerg. I fritiden er Peter særdeles kulturel. Således har han årskort til Fiskeri-auktions museet i Esbjerg, hvor han i øvrigt flere gange har mødt Henning Petersen fra SCS. Disse to har også et nært forhold. Således var Henning indblandet i Peters første kontakt med politiet, hvor Peter blev arresteret for voldeligt overgreb mod sin kæreste - et pragteksemplar af en nordstøtorsk. Da Peter blev spurgt, hvorfor han havde trykket øjnene ind på kæresten, svarede han: "Henning lærte mig, at man skal trykke den i øjnene for at få den til at åbne munden". Peters kontakt til Arthur Andersen kommer gennem en terapigruppe for folk med ølbullimi, hvor også Søren Reinhold og Lars Andersen er medlemmer.

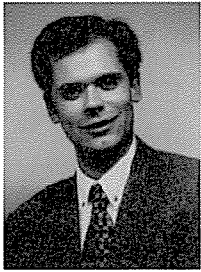


Ulrik Mørch Folkmann er overflyttet fra AA-London, hvor han var kæreste med en revisionsseniør - Alicia. Han havde lært hende at kende gennem

sin tid som studievært på MTV. Dette job havde han i øvrigt skaffet sig gennem sin mangeårige indsats som Luciabrud i det årlige optog i Jakarta. Ulrik går typisk med mørke skjorter, idet han har en større rygtagtøvering, som viser Sharon Stone og Michael Douglas i "Basic Instinct". Ulrik har dog indvilliget i at vise den frem til julefrokosten, på opfordring fra Sisse, som fik den at se til jobsamtalen. Ulrik er meget glad for dyr. Han har således haft adskillige katte som barn - han går den dag i dag stadig rundt med en rulle tape i baglommen. Ulrik stammer oprindeligt fra Malaysia. Hans oprindelige navn er Qijjanji Raman, som er Malay'ernes parallel

og de bliver ved

til klokkeren fra Notre Dame. Puklen har dog været en fordel, idet den i dag fremstår som Sharon Stone's brystparti.



Thomas Thomsen er tidligere mudderbadsbryder. Han har fejret utallige triumfer landet over, når han har optrådt i forskellige natklubber

iklædt trusser hæklede af kattetarmer fra hans tid som ketcheropstrenger. Dette gav ham også et studiejob som mannequin i Magasin's afdeling for damelingerie. Thomas' smukke krop har gjort ham ganske berømt i det danske land. Han overtalte Robert Jacobsen til at lave en skulptur af ham, hvilket resulterede i statuen på Kgs. Nytorv. Thomas er oprindeligt færing. Han er opvokset i den lille by Tuönsivardt, som af de fleste nok er kendt for sine mange djævletilbedere. Således har Thomas også stiftet bekendtskab med okkulte kræfter. Spørger man Thomas, hævder han selv, at Olof Palmes morder var en finsk maskinarbejder. Thomas er også fritidsprofet. Han spår gerne om fremtiden ved anvendelse af friske fåretarme, som han modtager fra Regin's fars fåre- og gedefarm. Det er også herigennem, at han kom i kontakt med Arthur Andersen, da han en dag skulle kontakte Regin for en ny levering. Han ringede dog forkert, og kom til at tale med Bo Arnkjær, som straks ansatte ham for at holde sit rekrutteringsbudget nede.

Søren Røssel skal starte i tirsdags på 4. sal syd. Søren har brugt de sidste uger af sin sommerferie på at se polske kortfilm, drikke pærevodka og spise grillede gopler med mayonnaise. På denne måde har han samlet energi til at skulle arbejde under fru storrumsssekretær Birgittes lange pisk de næste mange år. Søren søgte jobbet, da han midt i sine polske kortfilm havde set Birgitte i „Madam Connies hemmelige fantasier“. Søren kunne simpelt hen ikke stå for hendes stramme sorte læderkorset. Vi har gjort Søren opmærksom på, at han ikke behøver gå i sort lædertøj her på Midtermolen før efter kl. 17.00. Ifølge Søren passer tøjet utrolig godt med de øvrige konsulenter's yndlingsudtryk "tæskemail". Søren glæder sig meget til at modtage en tæskemail

og har ret store forventninger til den.

Michael H. Nielsen er startet i posten. Første gang han blev sendt efter supply havde han 3 ud af 5 rigtige. Michael fandt straks viskelæder, lineal og A-4 blok, men overhead-tuscher og blondine-blæk ved han aldeles ikke hvad er. Spørgsmålet er om han når at finde ud af det, inden han skal videre i sin karriere. Michael er mega-glad for sin nye uniform, hvor især bukserne sidder rigtig dejlig stramt over ballerne. Med tiden håber Michael, at blusen også vil sætte sig rigtig dejlig ekstra-stramt over hans veludviklede brystkasse. Susanne W. har allerede bedt Michael om at møde 5 minutter før om morgenen, så hun rigtig kan nyde synet af hans stramme out-fit inden arbejdsdagen begynder.

Farvel til:

Susanne Holst i skatteafdelingen - hun blev ret hurtigt træt af at være Caddie for Søren.

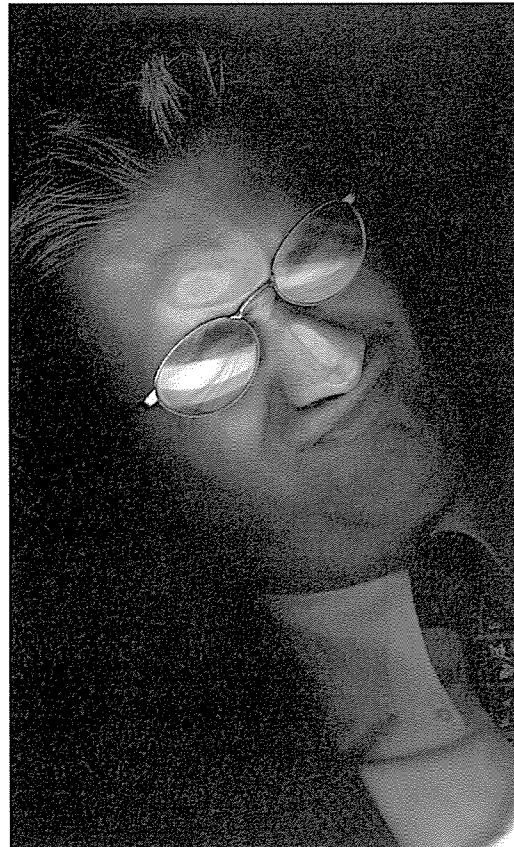
Lone Levin(Århus) trænger til nye arbejdsopgaver og starter derfor hos KPMG i Ålborg.

René Viborg ville hellere have foden under eget bord og har sluttet sig til Jens Overgaard og Carsten IT.

Ann-Charlotte Anderson konverterede Lotus Notes til hestekræfter og tændrør hos Skandinavisk Motor Kompagni.

Anette Ahm fik ikke tilstrækkelig motion på arbejdet, så hun valgte en arbejdsplads, der ligger længere væk fra hendes bopæl.

••••• Annonse •••••



Jeg har fået nye briller. Hvis du vil købe de gamle så klip kuponen ud og send den til mig.

Navn: _____ Telefon: _____
Mit bud: _____ Underskrift: _____

Jeg autoriserer med min underskrift Hr. Allan Hvass til at trække et vilkårligt beløb fra min expense konto

Ind...



Hanne Brinch

Jeg er uddannet scient. pol. (statskundskab) i Smilets By, men har også bevæget mig udenfor de gule mure på studieophold i Harvard og i Boglogna, Italien. Jeg afsluttede studiet med et speciale om politikudvikling i EU.

Under studiet har jeg suppleret SU'en med telemarketing (en af de irriterende, der ringer midt i aftensmaden for at sælge ti års meget billigt abonnement på Berlingske) og salg af Edutainment.

Når jeg ikke læser Method/E, tømmer jeg bibliotekets skønlitterære hylder, eller forsøger at komponere endnu en spændende pastaret. Derfor er det også nødvendigt at spille tennis og lave aerobics.



Jesper Bødtkjær

Efter afsluttet uddannelse på Handelshøjskolen i Århus som cand. merc. i logistik og økonomistyring glæder jeg mig til nye udfordringer i Andersen Consulting - Process hvor jeg tiltrådte 1. juni 1996. Jeg har under studiet bl.a. arbejdet med "management science" modeller og disses implementering. Desuden har jeg i tre år undervist HA-studiet i statistik. I fritiden dyrker jeg bl.a. badminton og squash på et beskedent niveau, så hvis nogen har brug for en let modstander, står jeg gerne til rådighed.



Henning Pinholt

25 årig cand. polyt, ved alt, kan intet (men lærer hurtigt) er efter 5 ° års civilingeniør studier startet i Andersen Consulting den 1. juni.

Sideløbende med mit civilingeniør studie har jeg arbejdet som hjælpelærer i DTU's indledende matematiske fag. Dette har givet mig mulighed - (læs: penge) - til at dyrke en af mine større interesser: REJSER (rygsæk eller ski).

Udover disse to ferierformer kan jeg lide at bruge min fritid på hyggeligt samvær med mine venner, jagt og strategiske brætspil.



Lars C. Tandrup

Jeg er 28 år og netop vendt tilbage til København efter de seneste 3 års studier i Sønderborg. Min teoretiske baggrund udgøres af uddannelser til civilingeniør og derefter cand. merc. (Styring og Ledelse). Det var en både spændende og underlig oplevelse, som vidste besked om, hvad en ingeniør kunne (læs bygge broer) og ikke kunne. Men all odds imod mig, lykkedes det dog efterhånden (håber jeg) at få overbevist mine medstuderende økonomer om, at en ingeniør ikke kun kan bygge ting og skrive formler. Rent fagligt har jeg primært beskæftiget mig med logistik, BPR, kvalitetstyring, organisationsteori, administrative systemer og programmering.

Jeg skrev kontrakt med AC i starten af april 1996, men skulle dog lige have gjort min afhandling færdig før jeg tiltrådte i Process pr. 1.8. Dette gjorde heldigvis, at nåede jeg at blive inviteret med til AC festen på D'Angleterre i maj. (Stor ros til arrangørerne).

I fritiden bliver alle former for sport (bortset fra synkronsvømning og dværgkastning) prioriteret højt. Primært drejer det sig om golf, fodbold, squash, skiløb og badminton. Så hvis du - kære læser - en dag skulle mangle en golfpartner til 18 huller, så vi jeg meget gerne træde til.

Min kæreste og jeg er netop flyttet i en ny lejlighed i Københavnsområdet, efter at hun netop er startet i nyt job som tekstilindkøber i Jean Paul.

De fleste af vores ferier tilbringes enten i Hong Kong, hvor mine forældre bor, eller på ski i Alperne.

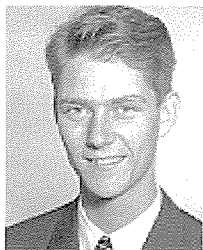


Gustaf Löfberg

Som ett bevis på integreringen i Øresundsregionen böjade jag på AC den 1 augusti. Nästa gång jag skriver något i denna tidning ska det förhoppningsvis vara på danska.

Min utbildning är civilingenjörsexamen i datateknik vid Lund Teniska Högskola och civilekonom, strategi og økonomistyring, vid Lunds Universitet. Som skåning og därmed "halvdansk" var det naturligt för mig att söka mig till AC i København när jeg var färdig med studier-na.

Den største delen av min fritid tillbringer jeg på båten mellom København og Malmö, där jag fortfarande bor. Förutom denna fritidssyssla speler jag mucket gärna golf, seglar, spelar tennis och åker gärna också till Frankrike för någon veckas skidåkning varje år.



Henning Olsen

Jeg er 25 år og netop uddannet cand. merc. i økonomi og organisation i produktionssystemer (det er der ingen der kan huske og linien har derfor skiftet navn til "logistik og innovation"). Under studiet har jeg haft lejlighed til at fordybe mig i virksomheders forudsætninger og muligheder i forbindelse med udveksling af information, hel- og halvfærdige produkter. Desuden har jeg beskæftiget mig med virksomhedsopstart og start af nye forretningsområder (hvis der en dag bliver placeret en forfærdelig masse husbåde ved Holmen i København påtager jeg mig hermed min del af skylden). Efter min sommerferie og præcis en uge efter min sidste ansættelsessamtale blev jeg pr. 2/9-96 ansat i AC i Process. Hvis jeg en dag få noget fritid vil jeg tage stilling til hvad den skal bruges til.



Hans Christian Hansen

Domaine de Technologie, hældt på flaske september 96. 5 års fadlagring på Københavns Universitet. Matematisk-økonomisk fylde med tør eftersmag.

Passer godt til: Engelsk litteratur & humor (er i øvrigt udklækket fra samme "public school" som Douglas Adams og Griff Rhys Jones), squash og turcykling (når jeg en sjælden gang tager mig sammen). Virkelig bizar fritidsinteresser: Typografi og bogdesign (jeg kan spotte Palatino på en kilometers afstand, så jeg passer nok godt in hos AC :-)

Bør nydes nu og i årene fremover.



Thomas Cordth Hansen

Efter 5 års studier på Odense Universitet pakkede jeg mit kram og flyttede øst på pr. 1. august. Jeg har studeret cand. merc. med speciale i planlægning. Den sparsomme fritid jeg sikkert får i fremtiden kunne jeg finde på at bruge på styrketræning, løb og amatørastonomi. Sidstnævnte er nok udelukket, idet det jeg faktisk har tænkt mig at sove af og til. Yderligere kan jeg godt lide at gå i biografen, hvor jeg som regel kun ser B-film, der ikke er nominerede til Oscars (action og komedier). Den 2. september startede jeg ved AC i Process.



Henrik Hedelund Nielsen

Jeg startede i AC Process den 2. september, tre dag efter at være blevet Cand. Merc. i Planlægning/Operationsanalyse på Odense Universitet. Min hovedopgave drejede sig om optimering af skoledistrikter og blev til samarbejde med Thomas Cordth (jo det er med h) Hansen som ses andetsteds på denne side.

Jeg er lige flyttet her til København, så fritiden går mest med hus og kæreste og i anden række med styrketræning og cykling m.v.



Klavs Torste Olsen

Jeg blev primo 94 civilingeniør med speciale i informationssystemer og organisation. Siden har jeg med stor ihærdighed gået i vejen for mine tålmodige kolleger i Dansk Dataelektronik. Nu kan jeg se, at mit potentiale vil være endnu større i AC!

Jeg er indfødt ærkekøbenhavnerv - i ferier og week-ends

river jeg mig dog løs, og rejser ud til mit sommerhus, der ligger hele ti kilometer fra rådhuspladsen. Der lærer jeg, at der findes andre dyr end taskehunde og baggårdsskatte, og jeg får sol på min blege bybarnekrop.



Michael Thomas Szczepanski
(udtalelse af efternavn: Sto-po-vandski)

Uddannelse: Cand.merc. International Marketing and Management.

Efter en omflakkende tilværelse på franske og østrigske skipister samt handelshøjskoler i København, Århus og Wien, er jeg nu startet ved AC (Process) pr. den 29. juli. Ja, der er nok ikke mange der har set mig, da jeg generelt har været at finde i rummet med de tykke grønne bøger, hvor jeg er blevet konfronteret med C programmering og dens uforlignelige verden. I skrivende stund er jeg faktisk i St. Charles på Accent on Client/Server kursus, hvor jeg maler vinduer!

Studiemæssigt har jeg hovedsageligt koncentreret mig om strategiske problemstillinger indenfor den farmaceutiske industri og har således skrevet opgaver for Parke-Davis og H. Lundbeck A/S (Kandidatafhandling). I denne sammenhæng har "Network theory og "Resource-based theory" spillet en dominerende rolle.

Fritidsinteresser: alpint skiløb, fodbold og tennis.

Tak for en flot modtagelse - jeg ser frem til en spændende tid i AC med masser af falige udfordringer!

P.S. Herudover bruger jeg meget tid på "Fuss ball" sammen med min faste makker Karina Kirk - Vi har allerede under vores ophold her i Chicago "gjort det af med" et par erfarne herrer fra AC i København - jeg nævner ikke at nævne navne, vel Søren og Anders!



Karina Kirk

Den 29. juli startede jeg i AC i Process efter at have færdiggjort Cand. Merc. int. (SPRØK) fra Handelshøjskolen i København i juni 1996. I mit uddannelsesforløb har jeg primært arbejdet med strategi og organisationsudvikling. Jeg har blandt andet skrevet hovedopgave om strukturændringer og forandringsprocesser og været

i New York og læst MBA fag. Herudover har jeg i min studietid arbejdet som researcher i PA Consulting Group. Af fritidsinteresser kan blandt andet nævnes rejser (livet i "The Big Apple" kan i høj grad anbefales), badminton og løb.

Jeg ser frem til en masse nye udfordringer og en spændende tid hos AC. Er i øvrigt p.t. i St. Charles hvor jeg udforsker en hidtil ukendt verden indenfor C programmering. Herfra kan jeg blandt andet rapportere at jeg efter intensiv træningslejr med ikke ukvalificeret AC-CPH modstand altid er klar til en udfordring i "Fuss ball"!

... og Ud

Pr. 1. juni 1996 blev Jesper Kornerup transferet til Andersen Consulting i Boston.

Pr. 29. juli sagde vi farvel til Helene Bjerg som transferede til Stockholmkontoret.

Pr. 31. august 96 stoppede Ole Pagh. Ole skal være konsulent for Statoil i Norge.

Pr. 31. august 96 stoppede Jørgen Madsen. Jørgen fortsætter sin karriere hos Mercuri Urval som konsulent.

Pr. 31. august transferede Bernt Römer til Londonkontoret.

Pr. 31. august stoppede Claus Neergaard.

Pr. 31. august stoppede Hans Montelius. Hans fortsætter sin karriere hos Tetrapak i Sverige.

Vi ønsker dem alle held og lykke.

Babies...

Per Maagaard er ikke til at stoppe. Han er nu den lykkelige far til endnu et barn. Denne gang blev det en dreng, og han skal hedde Frederik. Tillykke med det.

Til lykker

Tillykke hurra yuippie yeahh

Babies:

Martin Nielsen er blevet far til verdens 8. vidunder - en søn.

Jens og Pernille har båret frugt af deres anstrengelser - natten før Jens' store eksamen kom Anton til verden under vandet - vi troede faktisk han skulle hedde Jacques Costeau. Og han har IKKE revnet sine bukser - endnu....

Og Peter, hvad bliver det til.... Step on it!

Weddings-

Det er næsten umuligt at følge med, men redaktionens udsendte har da bemærket at Lotte Thyregod svansede rundt i næstved en lørdag eftermiddag i en kæmpe lagkagekjole. Lotte besluttede samtidig at hun nu ville hedde fru Smith.

Lærke har skudt papegøjen og sagt Ja til Morten.

Mads og Trine Bodenhoff har også sagt det berømte lille ord og venter nu baby, så de kan få en 3-værelses lejlighed i Chicago.

Henrik Hansen og fru Pia er også så yndige, når de følges ad. Det har de så tænkt sig at gøre på legitim vis fremover.

Fø'sdage:

Der er også nogle stykker, der har haft tid til at holde runde fø'sdage:

Mikhail Hansen er blevet og Carsten Dalsgaard bliver vistnok osse snart 40 år.

Langebæk er fyldt 30 år - og mødte op på arbejde med ondt i håret (hva' for noget hår?, red.)

Og i øvrigt er Iben blevet advokat - LA here I come..

Karrusellen: Michael Rosenvold er vendt tilbage fra Chicago, Mette Larsson tager til Cambridge og endelig er Kenneth Hansen kommet tilbage fra sit orlov i det pulserende erhvervsliv.

Dem der var med til at lave avisen...

Søren Reinhold Andersen

Og dem der bare lod som om...

Bjarne Jøhncke

Carsten Gomard

Jesper Helles

Kim Etellerandet

Iben Marie Wølsniw

Sisse F. Rasmussen

Bo Andersen

Jesper Jarlbæk

Gunhild Mogensen

Erhvervspraktikant:

Heine Z. Larsen (sær)

*Vi vil forgæves forsøge at få næste nummer på
gaden liige inden julefrokosten.*