

INDENFOR DØRENE

ARTHUR
ANDERSEN
ARTHUR ANDERSEN & Co, SC

NR. 3
11. ÅRGANG
DECEMBER 1993

ANDERSEN
CONSULTING
ARTHUR ANDERSEN & Co, SC



Indholdsfortegnelse

Redaktionens Pennestrøg	3
NYHEDSREDAKTIONEN	4
Torgny's Tips	4
Jan-Åges Jublerier!	5
CAPtains' Quarter	8
OPJ's Snapsting	10
Nyt fra 03	11
Enterprise nyt	13
Nyt fra BSC	13
Nyt fra the Legal Eagles	15
CMnewS	16
Sund udsigt	18
ACIP - Audit Continuous Improvement Process	20
Årets vækstvirksomhed	20
Recruiting	22
TRIVIA & ANDET TIDSFORDRIV	24
What's Cooking	24
Der var ingen cognac til kaffen... ..	27
Nyt fra (B)Arthur	28
Noget om forventningens glæde	29
På rejsende fod	30
Business Cup - Poros, Grækenland - 1993	31
AA- European Football Tournament 1993	34
Badminton	36
Det er rygtedes... ..	37
Speak-Up	38
Snapshot - Vibeke Danielsen	39
Vi siger tillykke med.... ..	41
Feriehilsener	43
Ind & Ud af dørene /AA	45
Ind & Ud af dørene /AC	48
Kan i huske????	53

REDAKTIONEN
AFSLUTTET
8. DECEMBER
KLOKKEN
23:59

Indlæg til næste nummer bedes
afleveret senest 10. februar.

I redaktionen:

Overchefredaktør: Jesper Jarlbæk
Underchefredaktør: Søren Reinhold Andersen

Menige redaktionsmedlemmer:

Michael Bang

Kristina Undstrup
Sisse Rasmussen
Henrik Krüger
Bo Andersen
Morten Egelund

Redaktionens Pennestrøg

Her kommer så den genialt timede udgave af Inden For Dørene der nu frister en farlig tilværelse som opvarmning til byens bedste julefest. Redaktionen har et lønligt håb om, at ikke alle eksemplarer forgår under eftermiddagens, aftenens og nattens udskejelser. Vi vil dog nok holde et lille lager tilbage til brug for eventuelle interesserede læsere, der måtte vise sig på arbejde i ugen op til jul.

Hvis sandheden skal frem (og den er nok svær at holde nede), så blev udgivelsen udskudt pga. alle de andre opgaver som organisationen er blevet beriget med i løbet af dette efterår. Det er en kendsgerning, at de seneste par numre af bladet især har været båret af en lille del af redaktionen, som fortrinsvis kommer fra AA. Disse usynlige helte yder en stor personlig indsats for at levere et blad som mange i huset er utrolig glade for, og vi skylder dem en stor tak. I må meget gerne benytte julefrokosten til at trykke dem i hånden og sige, at deres aften og weekendarbejde ikke har været forgæves. Det er klart, at en større redaktion og med en mere ligelig repræsentation fra både AC og AA ville gøre bladet mindre sårbar over for sådanne belastninger. Vi håber derfor meget, at vi i næste nummer kan præsentere en udvidet og forstærket redaktion med flere glade og arbejdsivrige konsulenter som tilkommene medlemmer. Det forlyder, at Jan Åge simpelthen synes, at det er den bedste juleidé han længe har hørt og således velsignet, regner vi med, at det vil strømme ind med frivillige. Og så kunne det jo være, at der virkelig kom forandringer i bladets indhold og udformning.

Hvis vi et øjeblik forlader disse håbefulde udsigter og forholder os til nærværende nummer, kan det konstateres, at det er af sædvanlig længde og nogenlunde sædvanlig indhold. Der er fra redaktionens side gjort en ekstraordinær stor indsats for at få alle de faste indlæg, hvilket også næsten er lykket. Indlæggene bærer præg af den store arbejdsbyrde som de fleste har oplevet dette efterår. Omvendt kan det siges at "what's cooking" ikke rigtigt yder retfærdighed til et kvartal, hvor omfanget af medieomtale i både TV, radio og den trykte presse nåede et omfang, der gør, at

stort set ethvert barn i dette land kender vort firma. Det ville således sikkert kræve en god portion fantasi hos enhver anden end en dansk Arthur-ansat at forestille sig, at blot fordi man skriver under på en huslejekontrakt på 3000 m², at man da er berettiget til indslag i to TV-nyhedsudsendelser samt flerspalte dækning i landets førende aviser. At overgå den præstation i årene fremover bliver nok svært.

Ellers var kvartalet præget af store sejre (igen) på den sportslige front ikke mindst Business Cup og European AA/AC Football Tournament. Redaktionen håber på, at vi til næste nummer kan fylde spalterne med nyheder om sejre på den forretningsmæssige front, da sommerferien som bekendt snart er slut.

Til slut er kun at ønske alle en god julefest, en bedre jul og et afslappende og fredfyldt nytår! (visse juleønsker har man da lov at have).

NYHEDSREDAKTIONEN

Torgny's Tips

Som ventet blev FY 1993 et fantastisk godt år i Danmark, takket være alles ihærdige og dygtige indsats. Endnu et år med to-cifret vækst og en flot bundlinie, som det ses af de viste tal (AA&AC).

Succes'en ligger på mange områder: specialopgaver (merger & acquisition, purchase investigations) i revisionsafdelingen; stor aktivitet i skat med forskellige projekter; aktiviteterne i legal, og, ikke at forglemme,: BSC.

Desværre må vi også konstatere, at vi har to områder, hvor vi har stigende problemer, og det er vore write-offs og stigende non-payroll expenses. For sidstnævnte vil målsætningen være at spare 10% det kommende år, hvilket I alle må være med til at påvirke ved sparsommelighed. Write-offs er et stadig større og større problem på verdensmarkedet, prisen på vore ydelser presses mere og mere, hvorfor vi må være mere effektive samtidig med, at vi skal bevare en høj kvalitet. Det er svært, men jeg tror, at ACIP-initiativet (og lignende inden for skat m.v.) kan hjælpe os langt på vej, hvis I hver især levendegør denne proces og gør den til en del af hverdagen. Det er jer, der skal få processen til at virke.

1993 blev også rekord-år på verdensplan. Omsætningen steg med ca. 10% til lige over 6,0 mia USD og jeg ser det nu som helt realistisk, at Arthur Andersen & Co. SC næste år bliver nr. 1 på verdensplan. Tal for året findes i vedlagte lille folder.

Det årlige partnernøde fandt sted i dagene 8-11. november i London, for første gang i firmaets 80-årige historie uden for USA. Afvikling af møder og festivitas foregik ud over al forventning, selvom vi (2.400 partnere og 1.700 ægtefæller) var fordelt på 21 hoteller. Mandag og torsdag var helliget Industry and Service Line samt Client Service Team meetings, hvor partnere på worldwide klienter mødes for at diskutere fælles problemer, evt. med mulighed for at nogle personer fra klienten deltager, og på den måde nemt får kontakt til alle partnere fra hele verden på ét møde.

Tirsdag var dagen for årets "generalforsamling", med indlæg fra alle i den øverste ledergruppe af partnere. Herudover var der et underholdende ind-

læg af Sir David Frost, som i sit liv har lavet interviews med næsten alle statsoverhoveder og kunne fortælle os om mange sjove episoder med dem.

Om aftenen var der gallamiddag med over 4.000 deltagere i ét rum - og vi fik alle sammen varm mad! Efter middag spillede the Supremes look alike og 5 andre orkestre op til dans, og der var arrangeret spillekasino (dog uden rigtige penge) samt flere små barer, hvor der var forskellige små orkestre, der spillede alle genrer af musik - klassisk, jazz og pop - en rigtig vellykket dag, og en god kulmination på et godt år.

Onsdag mødtes vore to SBU'er - AA og AC - hver for sig for at se fremad og AA hørte om:

1. Vores visioner ind i år 2000
2. Hvad sker i vores tre områder i verden
3. Den nye fusion i Japan med Asahi & Co.
4. Global Best Practices
5. Continuous Improvement
6. Vore konkurrenter
7. AC's strategi

Da der i London centrum ikke findes et stort nok lokale til alle 1.700 AA partnere, foregik en væsentlig del af dette på tv-skærme i forskellige rum, dog på samme hotel.

Alt i alt en vældig god oplevelse af det første partnernøde uden for USA. Dog var trafikken, som vi alle ved, noget generende tidsmæssigt.

Vi nærmer os jul og derefter vor busy season - som mange nok føler efterhånden er hele året!, men det skal vi være særdeles glade for. Det giver grundlaget for fortsat vækst og sjove opgaver, også i fremtiden, for - som David Frost citerede fra et af sine interviews: "Without the future, there will be no tomorrow"

GOD JUL

Torgny Pahle



Jan-Åges Jublerier!

Kære danske venner - kære Inden for Dørene!

Julen melder sig og dermed den uundgåelige, frygtede, men måske også med længsel ventede julefrokost..... Andersen Consulting har været på Østerport i mere end et år. Byggeriet er begyndt at fungere rigtig godt. Personligt mindes jeg kun meget svagt Hammerensgade. Et-års jubilæet blev markeret på en kraftfuld måde ved, at Andersen Consulting modtog årets MMI pris for bedste indretning! Vi modtog prisen sammen med indretningsarkitekt Marianne Frandsen og møbelarkitekt Henrik Tengler, og juryen skrev bl.a. at "opgaveløsningen viser på forbilledlig og dramatisk vis fagets karakter og spændvidde. Opgaven er løst meget professionelt og viser den store betydning, det har, at indretningsarkitekten er med fra idé, til det færdige byggeri står klar." Jeg føler, at vort byggeri med vore præcist formulerede krav har fået en udformning, som vil tjene os stærkt i tiden fremover i en fornuftig balance mellem just-in-time arbejdspladser, layout og prioritering af indeklima, og jeg må takke den indsigtsfulde jury for en meget klog afgørelse.....!

Men vi lever ikke af vort byggeri alene (ej heller af indtægterne af vore parkeringspladser). Imidlertid har byggeriet ved flere anledninger demonstreret sit potentiale både ved kundedemonstrationer, og hvor vi har været "facilitator" i brainstorming-sessioner for vore kunder på topniveau. Jeg er således overbevist om, at investeringerne i vort byggeri er en forudsætning for et betydeligt løft i vort momentum på det danske marked i tiden fremover.

Vort danske marked - hvorledes ser det så ud? For tiden arbejder en række danskere på opgaver i udlandet, fortrinsvis med implementering. Således er vore yngre medarbejdere beskæftiget på chargeable arbejde for vore nordiske klienter. Hidtil i dette fiskal år har chargeability imidlertid ikke været høj nok for vore mere erfarne konsulenter. Dette er både godt og skidt. Det er skidt i den forstand, at vi ikke har genereret tilstrækkelige honorarer på dette niveau fra september og frem til i dag. På den anden side er det godt, at det

trods alt er vore mere erfarne medarbejdere, som har haft en mindre andel af det betalte arbejde. Dermed har disse medarbejdere kunnet fokusere på at generere arbejde af strategisk karakter hos en række nye kunder. Vi har ikke i nogen anden 2 måneders periode i Andersen Consultings historie i Danmark fået så mange nye, prestigetunge kunder med så stort et potentiale for samarbejde i en række år fremover. Jeg nævner navne som: Lego, ISS, Codan og Nestlé, hvor vi er i gang med strategisk arbejde på topniveau.

I tillæg har vi gjort vor entre i hospitalssektoren med en knaldintroduktion for Nykøbing Falster med "patientforløbssygehuset", hvor man forsøger at dreje tankegangen og processerne på sygehuset fra at være afdelingsorienteret til at være patientorienteret. Disse tanker er inden for hospitalssektoren så nye, at det har fået god presse- og tv-dækning. Og - det vigtigste - det har vakt stor interesse på samtlige sygehuse i Danmark, hvilket åbner et godt potentiale i denne sektor. Det interessante ved alle disse klienter er, at vi fornemmer nye tanker og ny strategisk positionering for virksomhederne - forretningsmæssigt og gennem et erkendt behov for fundamentalt at ændre forretningsprocesserne.

Vi fornemmer også en erkendelse af, at teknologien må stå centralt i løsningerne fremover. I denne sammenhæng står også client/server teknologien centralt. Men - de indviede konsulenter spørger vel sig selv om, hvad jeg mener med dette. Jeg gennemgik de grundlæggende ræsonnementer for client/server-bølgen på vor ski-weekend i Kongsberg i februar og postulerede, at et betydeligt antal af vore konsulenter ville arbejde med denne teknologi i slutningen af dette kalenderår. Jeg tog nok noget fejl af timingen af dette, ved at erkendelsesprocessen hos mange af vore kunder og samarbejdspartnere nok har taget noget længere tid her på IBMs traditionelt stærkeste edb-stormaskine (mainframe) marked globalt. Imidlertid har Berlingske Tidende nu meldt klart ud og bekendtgjort, at UNIX, åbne systemer og grafiske brugergrænseflader vil danne grundlaget for deres systemer fremover, og at Andersen Consulting vil være med i et nært samarbejde i denne implementering.

Inden for hospitalssektoren har vi også haft en vellykket igangsættelse af et nyt system, Københavns kommunes vagtplansystem, med det formål at sikre en bedre udnyttelse af medarbejderstaben inden for hospitalerne i København. Dette blev igangsat 1. november. Økonomichefen hos kommunen takkede for et forbilledligt samarbejde og gav udtryk for, at han ikke kunne huske, at kommunen nogensinde havde gennemført et projekt med et så godt forløb, et så godt samspil med brugerne og med en så høj kvalitet i systemet! Dette medfører, at vi allerede er i gang med nye opgaver for Københavns kommune.

Der er også aktivitet for vort MAC-PAC produkt. Vi skal nu implementere vort system både hos ALK og hos GERNI.

Vi fornemmer også på andre måder, at edb-markedet og konsulentmarkedet er under forandring. I sidste nummer af Computerworld (nr. 42) var der en række artikler om konsulentrollen. Med overskrifter som bl.a.: "Edb-konsulenters troværdighed på spil", "Halvfemserne kræver mindre snak og mere viden fra konsulenterne", "Tro aldrig at en edb-konsulent er objektiv", "Management konsulenter og system integratorer skal arbejde sammen", "Rådgivning med den ene hånd - salg med den anden", "Konsulenters dobbeltroller". En del af disse artikler er fornuftige og afbalancerede, mens et par af artiklerne nok er præget af den frustration og identitetskrise, som en del af vore kolleger på konsulentmarkedet lider under.

Den artikel, som jeg synes bedst dækker konsulentrollen i fortid, nutid og fremtid, er den, der tager udgangspunkt i, at halvfemserne kræver mindre snak og mere viden fra konsulenterne. Den skitserer en tidligere, typisk rådgiverrolle i enkle, overskuelige miljøer, hvor organisationerne selv var i stand til at implementere de løsninger, der blev givet. Artiklen afslutter med behovet for en ydmyg konsulent, fordi det bliver sværere at finde fejl, jo mere komplicerede opsætninger bliver, og én konsulent er sjældent nok mere. Men en konsulentrolle, hvor rådgiveren har en betydelig ydmyghed over for sin egen ufuldstændighed, og derved er opmærksom på,

hvornår opgaven kræver andres viden, den er grundlæggende i strid med almindelige konsulentegenskaber, siger Jens Schou Kristensen i denne artikel. Derfor er det vigtigt fremover, at køber simpelthen vænnes til, at opgaver løses af en gruppe af konsulenter, der tilsammen har den nødvendige faglige kompetence. Min opfattelse er, at dette er en meget præcis formulering af de udfordringer, konsulenter, kunder og vi står overfor fremover. Imidlertid er vi usædvanlig godt positioneret for denne erkendelse gennem vor basisviden, gennem vor spidskompetence og gennem vor evne til at arbejde sammen som teams konsulenterne imellem og i samarbejde med vores kunder. Business Process Reengineering, Business Integration og den nye teknologi vil alle være komponenter på et marked, hvor vi er godt positioneret.

Den nye realitet kræver, at vore samarbejdsevner bliver endnu bedre både internt i Danmark, globalt og inden for Norden. I et internt notat af 6. december offentliggjorde Lars Henriksen vor nye skandinaviske organisation, hvor vi i større grad lægger vægt på branchekompetence og teknologikompetence. Samtidig skal vi udbrede vores service line kompetence, vor kompetenceudvikling og styrke vor skandinaviske ledelse. For os betyder det i praksis, at vi vil styrke vor nordiske, administrative infrastruktur og opnå et endnu bedre samarbejde over landegrænserne. For vor virksomhed i Danmark betyder det, at vi nu etablerer en egen teknologigruppe under ledelse af en partner, Per Erik Strømsø, som flytter til Danmark sammen med 2 norske managers, Per Ingvald Fredriksen og Kristian Larsen. Dette medfører, at vi får en betydelig styrkelse af vor kompetence og kapacitet inden for det vigtige teknologisegment. Gruppen skal betjene alle branchegrupper. Vi vil i denne sammenhæng på dansk plan få en yderligere styrkelse af koordineringen mellem vore aktiviteter inden for FOUNDATION og teknologigruppen ved, at Per Erik har det overordnede ansvar for teknologi og FOUNDATION i Danmark. Jeg vil med varmt hjerte ønske mine 3 norske kolleger velkommen til Danmark! Denne teknologikompetence vil være meget værdifuld, når vi skal regenerere momentum i

Danmark i tæt samarbejde med vore kunder, med et stærkere teknologifokus end tidligere.

Vi arbejder også med resultaterne af vor globale spørgeundersøgelse vedrørende People, Value, Culture (PVC). Ledelsen tager denne opgave meget alvorligt, og vi havde et heldags partnermøde med det formål at iværksætte de nødvendige tiltag. Mødet var todelt, vi tog først de såkaldte "low hanging fruits", dvs. tiltag som kræver begrænsede ressourcer, men har høj effekt. Disse er bl.a.: Opslagstavler, billedtavler over nyansatte, opfølgingsmøder for nyansatte efter 6 og 12 måneder i Andersen Consulting, branchegrupper ansvarlige for konsulentmøder, frokost med en partner for de nyansatte inden 3 dage efter ansættelsen, møde med Jan-Åge for nyansatte efter ca. 3 uger, mere biblioteksplads og formaliseret opfølgning på annuals. Dette er punkter af "hist og pist"-karakter, som er iværksat umiddelbart. Derudover nedsatte vi fokusgrupper for en del øremærkede områder som:

- udfordring med konsulenter i udlandet
- etablering af et mentorprogram
- forbedring af staffing procedurer
- strømlining af administration
- udvikling af ledelsesteamet

Af disse har mentorprogrammet nok været det mest tiltrængte. På vor Away-day i juni lovede jeg, at alle skulle være tildelt en mentor inden udgangen af november. Vi har udskudt dette noget og forventer nu, at vi kan foretage denne tildeling inden julefrokosten. Vi udsatte dette med ca. 14 dage, fordi vi først ville have oversigt over, hvorledes de nye tilhørsforhold blev - efter etableringen af en teknologigruppe (TIS) i København.

Vore PVC tiltag er alle essentielle for at sikre en god kompetenceopbygning hos den enkelte og for at sikre, at vi varetager de grundlæggende værdier, som udgør vor virksomhedskultur. Imidlertid har vi i den senere tid været noget pressede økonomisk i Andersen Consulting. I den sammenhæng blev der rejst forslag om at aflyse vor ski-weekend i Norge. Dette forslag blev for-

stærket ved, at arrangørerne fra i fjor var godt træt af opgaven, fordi de fik så mange kritiske kommentarer om ting, der ikke fungerede godt nok i forbindelse med arrangementet. Baseret på disse tilbagemeldinger var der altså mange anbefalinger om at aflyse ski-weekenden.

Når vi alligevel vælger at arrange ski-weekenden, så er det jo netop, fordi der er så mange i udlandet, og fordi man i en vanskelig periode har et øget behov for samspil for at sikre den rette motivation, fortrolighed og tillid. Men vi har gjort skituren frivillig og bedt den enkelte deltager om at give sit bidrag ved at afspadsere den tid, som medgår til skituren. Ledelsen i København opfatter denne ski-weekend som et nøgleelement i at opbygge det nødvendige samspil. Derfor håber jeg, at vi kan arrangere denne tur i flere år fremover. Hvis I alle er enige heri, så er det også vigtigt, at I tænker på, at de som arrangerer denne tur har store personlige ofre for at gøre turen mulig. Tænk derfor igennem før I kommer med kritik, om det mulige kritikpunkt er et væsentligt punkt set i evighedens perspektiv..... Tænk også på, at hvis I sætter pris på turen, så giv arrangørerne ros for det - trods alt - stort set meget professionelt gennemførte arrangement, som vi i hvert fald havde i fjor. Betyder det, at man fra nu af skal holde sin kæft - undlade at kritisere? Nej! Men fokusere på det der kan gøres noget ved.

At opbygge vor virksomhedskultur, at sikre den rette motivation, samspil og tryghed er fundamentalt. Jeg tror, dette er byggeklodser, som er nødvendige for at sikre, at vi overlever og har succes på både vort danske og vort globale marked. Men vi må huske, at det er vore kunder, vi lever af, og det er på markedet, vi skal lykkes. Held og lykke!



Jan Åge Rønnestad

CAPTAINS' QUARTER

Initiative overload? - eller back to business!

Sidst lovede jeg, at dette år også ville byde på nogle milepæle i vort firmas udvikling. Som det burde være alle bekendt, er to af milepælene passeret allerede i 1. kvartal, nemlig beslutning om flytning til Midtermolen samt gennemførelse af ISO-certificeringsprojekt.

Midtermolen bød på endnu en lejlighed til at skabe opmærksomhed for firmaet, og det turde siges at være lykkedes med TV-indslag såvel i DR som TV Lorry samt stort opsatte artikler i flere dagblade. Som redegjort for andetsteds i IFD, er der nu nedsat en række udvalg, som skal sikre, at vi får det bedst mulige ud af de flotte nye rammer. Det er hensigten at drage mest mulig nytte af den erfaring, som ligger rundt om i huset. Foreløbig har Kirsten Borup Andersen og Bettina Laaldrup modtaget mere end 150 detailforslag til indretning i Midtermolen, som skulle sørge for, at de fejl, som findes på Grønningen 17, ikke flytter med. I må endelig komme med flere.

ISO-initiativet nærmer sig sin afslutning og i skrivende stund (3. december) har vi været op til eksamen og har en forhåbning om at kunne meddele omverdenen et vellykket resultat inden dette blad læses. Det er dog nok så vigtigt at huske, med en lettere omskrivning fra en af Larry Weinbachs taler, at "ISO is a journey, not a destination". Min oplevelse af projektet har været, at vi har lært meget, at vi har udviklet nogle nye kvalitetssikringsmetoder, samt at kvalitetsbevidstheden er steget i hele huset. Nu kommer så det lange seje træk med at sørge for, at det høje niveau vi befinder os på, til stadighed opretholdes. Og som bekendt vil BSI aflægge os besøg to gange om året for at sikre, at vi stadigvæk kan gøre os fortjent til certificeringen. Det er derfor også meget vigtigt, at alle løbende fremkommer med forslag til forbedringer og ikke mindst forklarer af det nuværende system.

OA-90 initiativet passerede også nogle vigtige milepæle i det forløbne kvartal. Den meget ambitiøse træningsplan er nu gennemført med samlet resultat på 85% deltagelse målt på samtlig hus-

ets medarbejdere. Nettet har været i drift siden 1. september og ifølge de seneste driftsstatistikker (3. uge i november) var 78% af alle medarbejdere (147 ud af 189) aktive brugere på systemet. Det er en procentandel, som næppe findes højere på noget andet AA-kontor i verden. Også her er det glædeligt at se den store interesse, hvilket bl.a. har udmøntet sig i, at OA-90 gruppen er blevet dynget til med forslag omkring nye applikationer, som ønskes udviklet. Vi vil i det kommende halvår udbygge edb-udviklingsfunktionen, således at stadig flere af vores papirbaserede rutiner kan elimineres. Et af de første projekter er i øvrigt at få lagt al ISO-dokumentation ind i Lotus Notes!.

På det nyligt overståede annual partners meeting i London faldt jeg over et notat underskrevet af country managing partner for U.K. Det indledtes med en udtrykt bekymring for at den engelske organisation var ved at lide af "Initiative overload". En sådan frygt kunne vi også have her i Danmark, og mottoet for det kommende kvartal bør herefter klart være "back to business". Nettoresultatet pr. 11/15-93 var omend på budget, så dog ca. 3 mill. kr. ringere end sidste år. Så at vi nu skal vende blikket tilbage til chargeable arbejde er klart. ISO-projektholdet skal opløses, og midtermole-arbejdet skal koncentreres om 2-3 heltids arbejdende personer. Vi vil søge at indskrænke informations-/handlingsanmodninger mest muligt og vil hermed forsøge at frigøre så meget kapacitet som muligt til at klare en busy season, der tegner til at blive den mest anstrengte i mange, mange år. Det er muligt, at vi i løbet af januar må tage stilling til omrokeringer mellem revisionsholdene for at sikre, at der bliver udført det nødvendige arbejde og overholdt nødvendige deadlines hos vores klienter.

Efteråret har dog ikke været luttet initiativer. BSC har således fået en meget flot start på året med en vækst i de første 3 måneder på ca. 100% i forhold til sidste år. Baseret på den store opgang samt fornuftige økonomiske resultater, er der derfor truffet beslutninger om tilknytning af foreløbig 8 nye medarbejdere, som nærmere omtalt i Jørgen Skou Larsens indlæg. Og der

viser sig stadig flere opportunities, faktisk langt hurtigere end vi kan nå at udvide vores organisation.

I Baltikum, der i løbet af sensommeren blev udnævnt til en dansk filial, ser udviklingen også meget lovende ud. Torben Pedersen udarbejdede en redegørelse i november 1993, der gjorde status over aktiviteterne især i Letland og Litauen. Det var en imponerende oversigt, der vidner om den store indsats, der er gjort fra manges side, både i København og Stockholm. Der er basis for udvikling af special service lines indenfor financial sector, utilities, OC og BSC. Vi bør være klar til at imødekomme denne efterspørgsel og vil søge i samarbejde med de andre skandinaviske lande at arbejde målrettet med competenceopbygning.

Endelig, vil jeg sige, at der i de seneste måneder også er givet "presentations" og udarbejdet proposals, som forhåbentlig bevirker, at vi kan annoncere nye milepæle i løbet af det næste halve år. Foreløbig gælder det dog om at sørge for, at alle får holdt en god jul, får hvilet ud i nogle dage og får samlet kræfter til busy season. Jeg ønsker alle en god jul!



ØKONOMISKE HOVEDTAL FOR
REVISIONSAFDELINGERNE
FOR PERIODEN 15. AUGUST TIL 15. NOVEMBER 1993

	Division 1		Division 3		Enterp. Group		BSC		Århus		Total	
	Y.T.D.	Var. LY	Y.T.D.	Var. LY	Y.D.D.	Var.LY	Y.T.D.	Var.LY	Y.T.D.	Var.LY	Y.T.D.	Var.LY
Charg. hours	8.331	(279)	8.064	213	8.721	(207)	5.490	2.853	4.967	(37)	35.573	2.543
Gross fees	7.167	(415)	8.319	527	8.301	526	5.999	3.027	4.490	23	34.096	3.688
Net fees	5.443	(257)	6.181	241	4.674	(1.367)	4.512	2.203	3.485	(2)	23.295	(182)
Antal prof.	25	(1)	30	(3)	28	2	17	4	17	0	116	3

Det ses af ovenstående at chargeable timer er steget med 7,7% i forhold til sidste år, gross fees med 11,7%, men net fees er faldet med knap 1%.

OPJ's Snapsting

Også denne gang skal der komme et indlæg fra vestfronten i Danmark.

Da sidste nummer af IFD blev skrevet, forudså jeg "normale" tilstande i division 02. Jeg må endnu en gang konstatere, at sådan er det ikke gået. Der er igen sket uventede ændringer på staffsiden og for opgaverne på kontoret.

På staffsiden er kontoret blevet tilført nye ressourcer i form af, at Birgitte er vendt hjem efter 12 måneder i London, Nete og Jette er kommet tilbage efter veloverstået barselsorlov, og Bo er tiltrådt som nyan-sat. Til gengæld har vi udlånt Morten til Arthur's kontor i Leeds, da de uvist af hvilken årsag - ikke ønskede at modtage danskere på kontoret i London p.t.. Charlotte har gennem længere tid været udlånt til en større opgave på kontoret i København, ligesom Kirsten er i færd med at afvikle sin overtidssaldo med et ophold i Estland. Sidst men ikke mindst er Jørgen stadig sygemeldt med en rygs-kade på 8. uge.

Efter Birgittes hjemkomst fra Londonkontoret har jeg fået forelagt dokumentation for, at Århuskontoret også har haft været TVstar, da jeg har lånt en video, der er optaget fra fjernsynet, hvor Birgitte har en omend meget kort optræden i forbindelse med hendes arbejde hos Maxwell.

Vi har også hørt livstegn fra Morten, som har fortalt os, at han p.t. nyder godt af det liberale skatte-tryk i England, hvor han p.t. er beskæftiget på en mindre opgave hos en klient, hvor omsætningen er over 4 mia. DKK, hvor der er et passende revisionshonorar.

Overraskende nok har vi også hørt livstegn fra Kirsten, som for første gang i sit liv er kommet til den erkendelse, at det er vanskeligt at bruge penge. Leve-omkostningerne i Estland er simpelthen så lave, hvilket - kombineret med et begrænset vareudbud - giver hende en begrundet frygt for, at hun har penge på lommen, når hun kommer tilbage til Århuskontoret medio december.

I september fik Jørgen endnu en gang alvorlige rygproblemer, og der var en overgang frygt for, at han skulle opereres for en diskusprolaps. Jørgen blev derfor beordret til at holde sig i sengen i en periode, hvorefter lægerne ville træffe afgørelse, om en operation var nødvendig. Der er heldigvis nu truffet beslutning om, at en operation ikke er nødvendig denne gang, og Jørgen er nu i gang med et større

genoptræningsprogram, således at han også frem-over kan slæbe rundt på det antal tasker med arbejds-papirer - eller hans egne penge, som en klient udtrykte det, efter at han havde fået vores á conto faktura - som indtil september måned har været en livstil for Jørgen. Alle på kontoret ønsker dog Jørgen en rigtig god bedring og ser frem til at se ham igen på kontoret, når helbredet tillader dette.

Det endelige regnskabsresultat for division 02 pr. 15. august 1993 har nu været kendt gennem et stykke tid. Resultatet for 1992/93 er tilfredsstillende før den kedelige regnskabspost "hensættelse til imødegåelse af tab på debitorer". Det tilfredsstillende resultat skyldes, at alle i division 02 i det forgangne regnskabsår har ydet en stor indsats, således at afdelingen kunne realisere den budgetterede indtjening. At før-omtalt post har medført en korrektion er selvfølgelig meget kedeligt, men vi lever stadig i håbet, da der for en stor del af denne post er tale om hensættelse og ikke konstaterede tab.

For indeværende regnskabsår er vi foran budgettet med hensyn til chargable timer, og der er derfor god grund til at tro, at indtjeningen også svarer til det budgetterede niveau.

Arbejdsindsatsen i division 02 har - ligesom den øvrige del af Arthur Andersen - været præget af de mange nye projekter i firmaet. Vi har alle været på kursus i vores nye ACIP, ligesom der har været afholdt kursus vedrørende brugen af vort nye netværk-system. Disse aktiviteter har kørt sideløbende med de normale planlagte træningsaktiviteter i efteråret.

Indkøringen af netværket i Århus har været forbundet med en del fødselsvanskeligheder, men da vi som bekendt har et rimeligt antal nybakte mødre på Århuskontoret, lever vi stadig i håbet om, at alle nybakte forældre normalt overlever, selv om alt ikke går helt som planlagt.

Traditionen tro har vi i efteråret afholdt vores medarbejdermøde. Udover det faglige indhold blev der afviklet den årlige konkurrence, hvor vandrepokalen er udsat. Pokalen blev i år vundet af Holger, som bør overveje en karriere som professionel minigolfer, da han på konkurrencedagen præsterede det ene "hole-in-one" efter det andet. Såfremt Holger fremover træner indenfor (mini)golfen, vil han nok også lære, at det er god kutyme at give en omgang til alle, når

Nyt fra 03

man laver "hole-in-one". Denne gestus savnede vi øvrige, hver gang Holger brillierede med sit spil.

I år deltog division 02 ikke i den store fodboldkonkurrence, som blev afholdt i London. På grund af sidste års fremragende indsats, hvor Århus var det bedste danske hold, hvilket sikkert er blevet bemærket i København, besluttede vi, at det var bedst ikke at deltage. Det er nemlig kutyme, at vinderholdet skal arrangere konkurrencen næste år, og vi frygtede alle, at konkurrencen ville stoppe, såfremt arrangementet skulle afvikles i Århus. Det er naturligvis en glæde efterfølgende at kunne konstatere, at fodboldkampen blev vundet af et dansk hold, som naturligvis blev anført af John. Tillykke med det.

Århus er ligesom det øvrige Danmark præget af valgkampen i forbindelse med Kommunalvalget. Det sidste indslag jeg har set i valgkampen er, at en Venstrekandidat, der som valgslogan har et mål om at sikre det lokale erhvervsliv gode vilkår også ønsker at afskaffe DÆKNINGSBIDRAGET. Jeg kan oplyse den pågældende byråds kandidat, at de af vore klienter, der har afskaffet dækningsbidraget, efterfølgende har fortrudt det, og jeg formoder derfor, at den pågældende kandidat mener DÆKNINGS AFGIFTEN.

Det er således ikke kun revisorer, der ind imellem har kommunikationsvanskeligheder med omverdenen.

Selv om det forekommer noget tidligt, skal jeg ønske alle en glædelig jul samt god Busy Season, da næste nummer af IFD efter sigende først udkommer til næste år.

OLE PETER JENSEN



Som I ved, har Torben rigeligt at se til uden for Danmark, og jeg blev derfor af Torgny bedt om at overtage Torbens hidtidige ansvar som afdelingsleder af division 03 (borgerpligt). Min snak med Torgny i den anledning viste lidt om min naivitet, idet jeg lod mig overbevise om, at det ikke ville betyde meget ekstraarbejde. Mine efterfølgende samtaler med de øvrige afdelingsledere efterlod ingen tvivl, jeg var naiv, idet de brugte væsentlig mere tid på opgaven, end Torgny troede, eller i hvertfald end han fortalte mig. Pyt, mit søvnbehov er ikke særlig stort, så det går nok.

Pedersens Påhit er mere eller mindre flyttet til Baltikum, men jeg tror bestemt, at Torben vil bibeholde sine indlæg, så vi kan blive holdt informeret om, hvad der sker i vore østlige regioner. Jeg håber, at Torben tager mod opfordringen.

Nå, men det er nu blevet mit lod at fortælle lidt om, hvad der rører sig i 03.

De tre nye Lotte, Heine og Henrik, der blev budt velkommen i sidste nummer af Indenfor Dørene, er nu igang med deres opgaver i afdelingen. Vi har genoptaget følordingen men i en lidt anden udgave, idet Pernille Lyngvold, Jens Erenbjerg og Michael Andersen har indvilget i at stille sig til rådighed mere eller mindre frivilligt. Alle vil helt givet gøre, hvad de kan, for at få de nye til at falde til i afdelingen. Der er masser af arbejde at se frem til.

Vi skal byde Mari velkommen tilbage efter endt barselsorlov. Vi håber, hun er frisk og klar til at tage fat på de mange opgaver. Søren Reinhold er delvist overført til skatteafdelingen, men han slipper heldigvis ikke kontakten med revision og division 03, hvor vi stadig vil kunne glæde os over hans gode humør og smittende lune.

John er tro det eller ej blevet 50 år. Såvel reception som efterfølgende fest for familie, venner, forretningsforbindelser og kolleger fandt sted i Parken, men selv John havde ikke evnet at overtale det spanske og danske landshold til at flytte

kampen til den 18. november i Parken og dermed være et af indslagene ved Johns fødselsdag. Det var måske også godt det samme, for resultatet af kampen ville givet have lagt en dæmper på den gode fest. I stedet havde John hyret et jazz-orkester, og **de** spillede godt.

Flemming Lauenborg har klaret den første forhindring mod sin autorisation, idet han har bestået den skriftlige del.

På klientsiden går det også godt for division 03, dels har vi "skaffet" nogle gode jobs til Århus, og dels har vi selv fået nye jobs.

Vi har således "forsynet" Århus med Strøm & Petersen, der blev købt af InvestMiljø i foråret, og med Smith Kline Beecham's Williams aktiviteter, hvor Jens Fischer i begyndelsen af 1993 foretog et due diligencereview af salgs- og produktionsaktiviteterne i Skandinavien og en efterfølgende købsrevision. Williams-aktiviteten flyttes til Blumøller i Odense.

Eskofot er en ny klient i 03, og vi har endvidere fået tilgang fra PKA, idet de har stiftet 8 nye skadesforsikringsselskaber. Dan-Ejendomme er på vej til at købe et ejendomsadministrationsselskab, som vi også bliver revisorer for, sikkert allerede med virkning fra årsregnskabet, som afsluttes 12.31. 1993.

På et tidspunkt var der en del usikkerhed omkring Krüger, da de indhentede tilbud fra andre revisionsfirmaer. Lykkeligvis bevarede vi klienten, hvilket udover støtte fra nogle aktionærer i høj grad skyldtes opbakning fra økonomifunktionen hos Krüger, der havde været meget glade for samarbejdet med os. Efter at være blevet genvalgt meddelte Krüger, at de forresten ændrede regnskabsåret til 12.31., hvilket naturligvis giver nogle assignmentproblemer, som endnu ikke er løst, men vi må klare problemet, selvom det nok ikke bliver til alles tilfredshed.

Der er ingen tvivl om, at den stadige koncentration af klienter omkring 12.31. vil stille stigende krav til planlægning og til krav om afspadsring

af den overtid, som er nødvendig, hvis vi skal betjene vore klienter tilfredsstillende. Det vil endvidere betyde, at vi skal have udjævnet belastningen af medarbejdere, idet den i dag er alt for forskellig.

Annual interviews er efterhånden blevet færdige og vil blive fulgt op af midtvejssamtaler i december.

Afdelingen går godt. Om vi kan leve op til sidste års fremragende resultat, må tiden vise. Det bliver vanskeligt at gentage, men det er godt at have et mål at stile efter. Chargeability i afdelingen er traditionen tro lidt beskedet i starten af året, idet den pr. 11.15. 1993 for total practice var 67% mod 65% på samme tidspunkt sidste år. For fiscal year 93 var chargeability 82%.

Jørgen Madsen



Enterprise nyt

I lighed med tidligere år har vi gennemført konkurrencen om at blive årets vækstvirksomhed, og konferencen, hvor vindervirksomhederne blev offentliggjort, blev afholdt den 19. november d.å. Vindervirksomheden blev en mindre virksomhed fra Nordjylland ved navn Troll Company ApS. Virksomheden er nok mere kendt for at producere de meget kendte Gøll trolde, som de fleste af os, som har børn, ganske udmærket kender. Jeg synes, at det er imponerende, at en lille virksomhed, som producerer legetøjstrolde, kan vinde konkurrencen som årets vækstvirksomhed.

Virksomhed nr. 2 blev Scanview A/S. Scanview A/S er en virksomhed, som Michael Mathiesen har investeret i. Michael Mathiesen var ham, der ejede Dataco, som vandt konkurrencen de 2 første år, vi afholdt denne. Jeg synes, at det er et flot resultat, selv om man kun bliver "nr. 2", men der er helt sikkert potentiale til mere i denne virksomhed, og Michael Mathiesen skal vel bare håbe på, at væksten ikke bliver så stor, at man vokser ud af konkurrencen næste år.

I sin egenskab af at være E/G EMEIA koordinator afholdt David et P/M seminar i Barcelona. Det var ca. 5 år siden, at man sidst havde haft lejlighed til at samle E/G praktikere fra EMEIA området, og alene af den årsag var seminaret en meget stor succes. Det faglige indhold af seminaret var meget bredt. Bl.a. blev vort nye enterprise produkt "Financial Management of Subsidiaries" præsenteret. Et produkt som skal bruges over for virksomheder, der planlægger eller allerede har datterselskaber i udlandet, men har problemer med de rapporteringsmæssige forhold. Guiden er målrettet mod virksomheder, som typisk betjenes af Enterprise Group.

På medarbejdersiden har vi sagt velkommen til 3 nye staff medarbejdere, Jakob, Lise og Lars, og vi håber og tror på, at de vil falde godt til i vores afdeling.



Kim Schlichter

Nyt fra BSC

Mange opgaver

Tiden går hurtigt, når man har travlt. Dette efterår er tiden gået meget hurtigt for alle i BSC.

Vi er kommet rigtig godt fra start i det nye regnskabsår. Det høje aktivitetsniveau kan heldigvis også ses på vort økonomiske resultat, der ligger særdeles pænt i forhold til både sidste års resultat og dette års budget.

Computer Risk Management (CRM) har haft betydelige problemer med at levere de nødvendige edb-revisioner rettidigt til vore revisorer. Dette beklager vi meget. Det er næppe nogen hemmelighed, at dette bl.a. skyldes for få edb-revisorer. Desuden har vi assisteret med en række opgaver i relation til en stor, international klient, hvor CRM i Danmark har leveret et betydeligt antal fakturerbare timer i udlandet - Ole Kalør færdes efter sigende ganske hjemmevant i det svenske.

Business Systems Consulting (BSC) har ligeledes haft et pænt aktivitetsniveau med opgaver inden for edb-strategier, applikations pakkevalg, Lotus Notes applikationsudvikling og pc-driftsrelaterede opgaver. En stigende andel af disse opgaver udføres via henvisninger fra vore kolleger i både Revision og Andersen Consulting. Det er meget positivt, at sådanne synergieffekter opnås. Det bør anføres, at det også forekommer, at opgaver henvises fra BSC til AC, ligesom vi i stigende omfang anvender vore revisionskolleger på BSC-jobs.

Operational Consulting (OC) har gennemført opgaver indenfor økonomistyring og forretningsgangsudvikling i både ind- og udland. Desuden har OC været meget engageret i vort interne kvalitetssikringsprojekt. I den forbindelse har vi nu opbygget en solid kompetence via deltagelse i såvel internationale kurser som det konkrete projektarbejde, således at vi nu er godt rustet til at udføre kvalitetssikringsprojekter hos klienter.

Rekruttering

Det høje aktivitetsniveau har medført et meget stort arbejdspress på mange medarbejdere. Vi har derfor indrykket flere annoncer efter yderligere medarbejdere.

Vi kan nu sige velkommen til 6 nye medarbejdere.

Flemming Busk Pedersen er fortsat i Division 01, men har siden i sommer gennemgået en BSC uddannelse og assisteret med BSC opgaver i Division 05, hvor Flemming også har sit skrivebord.

Kim Krolmark blev den 16. oktober overført til OC for at arbejde med Asset Finance. Der er i første omgang primært tale om finansielle transaktioner i forbindelse med skibe.

Charlotte Andersen er pr. 16. november overført fra Århus kontoret til OC. Charlotte har bl. a. allerede assisteret med vort interne kvalitetssikringsprojekt og en specialopgave i Litauen. Efter færdiggørelse af cand. merc. hovedopgaven vil Charlotte være klar til nye OC-opgaver.

René Seidenfaden begyndte pr. 1. december i CRM. René har en solid kompetence inden for edb-revision, bl.a. fra det seneste job i Nykredit.

Maria Ok von der Lieth begynder den 1. januar som administrativ assistent for Kim Krolmark. Maria forventes både at assistere med administrative og mere research orienterede opgaver.

Ulla Werner begynder den 1. februar i BSC. Ulla har det seneste par år arbejdet med udvikling af Lotus Notes applikationer i Østrig.

Flytning

Med ovennævnte tilgang er den samlede BSC Practice nu på 26 tilknyttede medarbejdere. Det nye år vil derfor blive indledt med en intern flytning, så alle kan få en andel af den plads, vi kan få stillet til rådighed indtil den forventede udflytning til Midtermolen i slutningen af 1994.

Nye opportunities

Vi arbejder p.t. på flere spændende muligheder for at sælge opgaver i både ind- og udland. I løbet af efteråret har vi haft henvendelser og besøg fra flere nabolandes kontorer, hvor man ønsker at etablere aktiviteter indenfor områder, der kan svare til BSC's services i København. Vi vil

naturligvis gerne hjælpe disse initiativer godt på vej. Dels giver det nye chancer for personlig og faglig udvikling for vore medarbejdere, dels giver det på sigt større muligheder for, at vor praksis kan drage nytte af nabokontorerne opbyggede kompetence.

Internationale BSC-aktiviteter

Jesper Jarlbæk er blevet inviteret til at være med i European User Technology Group, hvori deltager repræsentanter fra Spanien, Frankrig, Italien, Tyskland, England og Danmark.

Jesper Jarlbæk og Jørgen Skou Larsen deltog i EMEA BSC møde i Frankfurt i oktober.

Lars Brøndum deltog i worldwide BSC seminar i St. Charles i oktober.

Jesper Jarlbæk er blevet opfordret til at indtræde i BSC Worldwide Leadership Committee.

I januar vil vi være vært for et europæisk partner/manager møde. Formålet er at fastlægge en strategi for videreudviklingen af BSC i Europa. Resultatet skal indgå i en fælles strategi for BSC på verdensplan.

Glædelig jul og godt nytår

Alle ønskes en velfortjent juleferie med tak for en fornem indsats i det gamle år og de bedste ønsker for det nye år.

Jørgen Skou Larsen



Nyt fra the Legal Eagles

Advokataktieselskabet har netop i skrivende stund haft 1 års fødselsdag og kan se tilbage på et såvel lærerigt som begivenhedsrigt første leveår.

I sagens natur har advokatselskabets medarbejdere i dette første leveår måttet bruge særdeles megen tid - ikke kun på servicering af klienter - men i høj grad også på praktiske og administrative gøremål. I den henseende har alle medarbejdere ydet en storartet indsats.

Det forgangne år har også været præget af en vis udskiftning i medarbejderstaben. Berit Lund forlod os desværre i løbet af sommeren, men fortrød heldigvis hurtigt (naturligvis!) og er nu tilbage som sekretær for Claus.

Niels Hupfeld har færdiggjort sin fuldmægtigtid og har opnået bestalling som advokat, i hvilken anledning Niels benyttede lejligheden til at tage imod en ansættelse hos advokat Erik Pfeiffer.

Tina Pedersen er tiltrådt som advokatsekretærelv og arbejder primært for Peter Sinding.

Birgitte Nedergaard valgte at forlade skatteafdelingen til fordel for et ansættelsestilbud fra Marianne Sigfusson. Tilbuddet kunne hun ikke afslå!

Kent Toftegaard Christiansen har forladt Advokatselskabet til fordel for Skatteafdelingen.

Endelig vil Advokataktieselskabet gerne benytte lejligheden til her i "Indenfor Dørene" at præsentere vor nye medarbejder, advokat Lars Petersen, der tiltræder som ansat advokat **den 1. januar 1994**. Lars Petersen har Møderet for Højesteret og kommer fra en stilling som advokat i Advokatfirmaet Kromann & Münter, hvor han har været i ca. 13 år. Lars Petersen har en bred og alsidig erfaring indenfor erhvervsretten og beskæftiger sig primært med selskabsret i bred forstand, herunder børsintroduktioner, virksomhedsoverdragelser, kontraktsret og ansættelsesret. Lars Petersen har som led i sit hidtidige uddannelsesforløb været udstationeret hos Advokatfirmaet Theodore Goddard i London og

har gennem en del år været involveret i gennemførelsen af internationale transaktioner.

Advokataktieselskabet har med ansættelsen af Lars Petersen ønsket at styrke vor faglige ekspertise indenfor den brede erhvervsret. Vi håber, at Revision og Skat vil tage godt imod Lars Petersen og i særdeleshed håber vi, at Revision og Skat vil vide at gøre god brug af den betydelige ekspertise, som Lars Petersen besidder.

Advokataktieselskabet har i det forgangne år endvidere fra tid til anden fået henvendelser fra medarbejdere hos Andersen Consulting såvel som fra Revisionsfirmaet. Man har primært forespurgt, om Advokataktieselskabet kunne bistå med private, juridiske spørgsmål. På given foranledning kan vi oplyse, at vi meget gerne bistår alle medarbejdere med juridisk bistand, herunder berigtigelse af ejendomshandler m.m., idet sådan bistand dog vil blive ydet efter en konkret vurdering i hvert enkelt tilfælde og i øvrigt til et almindeligt markedsbestemt honorar; typisk i overensstemmelse med de for advokater fastsatte salærtakster.

Alt i alt føler vi, at Advokataktieselskabet står særdeles godt rustet til at klare det nye års udfordringer. Det er vort ønske for det nye år, at de tre danske Arthur Andersen & Co, S.C. enheder, Andersen Consulting, Arthur Andersen statsautoriserede revisorer og Arthur Andersen Advokatselskab for alvor vil vide at udnytte hinandens ekspertise til gavn for vore respektive enheder og i særdeleshed for vore klienter.

CLAUS SPANGENBERG

CMnews

Nyeste fra Change Management Services i AC

Så er det atter tid til Inden For Dørerne, og lad mig sige det med det samme - der er sket nyt hos Change Management Services siden sidst.

Vi er vokset 25%, når vi taler personer. Det skyldes, at Mona Olesen og Marianne Andersson er sluppet gennem nåleøjet og er blevet overført fra Systems Integration til Change Management.

Thomas E. Kragh er resultatet af den omfattende rekrutteringsrunde, vi gennemgik i sommer. Thomas er kommet til os fra Århus Universitet via en tur som projektleder i Prag. Velkommen Mona, Marianne og Thomas!

Internationalt er der en del nye initiativer i gang i Change Management Services.

Carlos Cervantes (Madrid), der er en kendt skikkelse i København, har overtaget ansvaret for Change Management services i EMEA, og Terry Neill (London) har overtaget ansvaret worldwide.

Blandt de nye initiativer skal nævnes IPS (Integrated Performance Support). I takt med at systemer bliver større, og kravene til omkostningseffektiv brugertræning også vokser, er det IPS konceptet, der skal bringe os foran konkurrenterne. Her sætter vi scenen!

IPS er Andersen Consultings nye paradigme for systemdesign, brugertræning og brugergrænseflade. Det er vores måde at udnytte de nye muligheder, multimedie, interaktivt edb og grafisk brugergrænseflader giver. Udnytte disse til at bedre gevinstrealiseringen, reducere træningsomkostninger og øge brugernes performance.

IPS handler om at integrere CBT (computer based training), arbejdsgange (workflow management), hjælp (on-line help), råd og vejledning (ekspertsystem) m.m. i selv edb-systemet som en naturlig del af arbejdet. IPS fungerer ofte som vinduer, der selv "popper" op og støtter dig med vejledning, når du har behov. En slags interaktiv,

multimedie "just-in-time" brugertræning der er afhængig af, hvem der bruger systemet - altså tilpasset dit brugerid. IPS er et koncept og en vision - men det er også allerede virkelighed på en række af vores teknologiførende projekter.

Et andet initiativ er Usability, som er et nyt "buzzword" i markedet for edb-systemer. Ideen er, at systemer skal være nemme - ja, ligefrem intuitive og logiske at bruge, så omkostningerne til brugertræning minimeres. Metoden omfatter bl.a. videooptagelse af brugere, der løser opgaver i systemer uden manual eller anden støtte. Optagelserne sker i særlige "usability labs", og der arbejdes ofte med prototyper af systemerne for at kunne få feedback på designet, før systemet er færdigt.

Dette koncept ligger bl.a. bag Microsofts og Lotus' brugervenlige design. I takt med at brugervenligheden stiger omkring os, og "usability" bliver mere og mere afgørende i købsbeslutningen (og da vores konkurrenter begynder at bruge det), må Andersen Consulting naturligvis følge med. I USA mistede vi fornylig en oplagt ordre med begrundelsen: "We just don't like the way your system looks". En "usability" metode er udviklet, og en workshop ruller denne metode ud på kontorerne og på 10 pilotprojekter i 1994.

Endelig er reengineering meget i fokus internationalt. Der rulles workshops om Value Driven Re/Engineering ud i hele verden, og vores lille Nestlé projekt fortsætter under stor bevågenhed.

Apropos reengineering og deraf quality management skal også nævnes en omfattende ISO 9000 certificering og tilhørende reengineering hos en prominent nærværende revisionsvirksomhed. Koblingen fra ISO certificering til total quality management er en anden indgang til reengineering og business process redesign, som benyttes oftere og oftere i markedet.

Det minder mig om en historie om reengineering, jeg hørte forleden:

3 konsulentvirksomheder deltog i et udbud om

en opgave. Efter diverse salgspresentationer blev de til sidst stillet over for det vanskelige og afgørende spørgsmål: "Fortæl os hvad klokken er!"

McKinsey konsulenten svarende tørt: "14:47:09!"

Boston Consulting Group konsulenten mente, at man måtte anskue sagen mere analytisk og blive enige om præcist, hvornår man ønskede at aflæse uret - når man i øvrigt var blevet enige om, hvilket ur der var tale om.

Konsulenten fra Andersen Consulting Change Management svarede: "Hvad ønsker De, den skal være?"

- og det er jo "the right spirit of reengineering!"

God Jul og Godt Nytår til alle!

Tune Hein-Sørensen



Client/server er som teenage-sex

1 Alle tænker på det hele tiden.

2 Alle taler om det hele tiden.

3 Alle tror, alle andre gør det.

4 Næsten ingen gør det rent faktisk.

5 De få, som gør det,

a) gør det dårligt,

b) er sikre på, det bliver bedre næste gang,

c) gør det ikke sikkert.

6 Alle praler hele tiden af deres succeser, skønt meget få rent faktisk har noget at prale af.



Tegning: Lene Sekjær

Ovenstående liste er fundet på Usenet, hvor Alan Guillbault har afleveret den.

Sund udsigt

Den glædelige nyhed om, at vi skal flytte til nye lokaler på Midtermolen 1. november 1994, er formentlig nået ud til alle nu. Der er blevet udsendt nyhedsbreve, hvori vi har kunne læse om den nye bygning og om de udvalg, som er nedsat.

Den 17. november tog revisionsafdelingsudvalget samt BSC og PMS(adm.) på virksomhedsbesøg, for at få inspiration til arbejdet med indretningen af Midtermolen. Besøget startede kl. 8.30 i C.G. Jensens lokaler på Midtermolen, hvor projektleder Knud Jørgensen fortalte om baggrunden for Midtermolens bygning. Herefter trak vi i overtøjet, da det var bidende koldt, og travede ud på byggepladsen og rundt i den nye ejendom. Det var muligt at komme på 4. og 3. sal, hvor vore lokaler ligger, hvorfra vi kunne se udsigten over Langelinies tage til Sverige mod øst, og mod vest havnebasinet, Østerport station og Østerbros tage samt nogle af Københavns smukke tårne. På trods af, at det endnu alene er betonelementer, som danner bygningen, synes jeg, at vi sagtens kunne få indtrykket af de lyse og dejlige lokaler, som vi for fremtiden skal bo i. Endvidere var vi i stuee-



Jørgen viser her hvordan reglerne for burstaff overholdes



Er her ikke pænt?

tagen for at se receptionsområdet, hvor man kommer ind i et indgangsparti, som i højden måler 4 etager, hvorefter man kommer til at gå op ad trapper til selve receptionen, hvor vi, vore klienter og gæster vil blive budt velkommen. Efter at have gået rundt i bygningen og blevet godt forfrosne, tog vi allesammen bussen, som kørte os rundt hele dagen, til næste stop på turen.

Næste stop var C.G. Jensens hovedkontor i Ballerup, hvor vi så, hvorledes entreprenøren for byggeriet har indrettet sig. Efter et kort besøg her, travede vi igen ind i bussen og tog til Balticas kontor i Ballerup. Balticas bygning består af flere bygninger sluttet sammen af lange, lyse gangarealer; der er ca. plads til ca. 1.800 medarbejdere. Medarbejderne hos Baltica oplyste, de sidder i kontorlandskaber, og at de er tilfredse med dette, fordi det er funktionelt. I kontorarealerne er der midtersektioner af arkiver, således at medarbejderne alene skal gå 15-20 m for at få fat i en sag. Efter at vi havde set, hvorledes Baltica

har indrettet sig, fortsatte vi i rask gang til deres kantine, for nu var vore maver begyndt at knurre alarmerende højt. Baltica havde været så venlig at anrette frokost til Sisses store fryd (Sisse har tidligere spist hos Baltica, og talte ikke om andet hele formiddagen).

Efter frokost fortsatte vi til Rådhuspladsen, nærmere bestemt Politikens Hus, der for øjeblikket er ved at blive omindrettet af en arkitekt, som hedder Erik Korshagen. Det interessante ved denne indretning er, at de fleste af lokalerne er indrettet med glasvægge, således at alle kan se, hvad alle laver samtidig med, at der kommer en masse lys ind i bygningen.

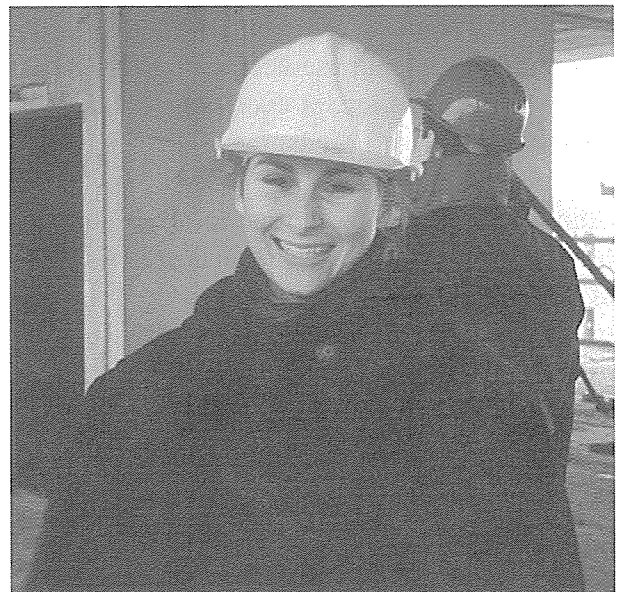


David på sit nye kontor

Herefter fortsatte vi til AC, hvor Tellef Landsverk havde været elskværdig at arrangere en rundvisning sammen med AC's indretningsarkitekt, Marianne Frandsen. Vi havde alle mulighed for at gå rundt og tale med AC's medarbejdere om, hvorledes de føler de er indrettet i lidt større lokaler, hvorledes deres rullemarie-system fungerer og om de har behov for andre opbevaringsmuligheder end de nuværende. De tilstedeværende konsulenter oplyste, at de er glade for de nye lokaler, men flere mente, at rullemarie-løsningen muligvis ikke er den mest ideelle.

Som sidste besøgssted på turen tog vi til Oticon i Hellerup. Oticon har indrettet sig i et stort kvadratisk hus. Hele midtersektionen af huset er indrettet som et kerneområde med lydtrum, forskertrum, værksteder the-køkkener og toiletter, således at alle medarbejderne har let adgang til disse fællesrum. Det mest overraskende var, at alle medarbejdere sidder i ét stort lokale rundt om midterkernen. Sekretærer, forskere, sælgere, administrativt personale, alle sidder i samme lokale, selv den administrerende direktør sidder i samme lokale som alle andre. Det man oplevede, når man gik gennem lokalest, var en utrolig ro og arbejdsdisciplin hos medarbejderne.

Dagen var en udbytte- og oplevelsesrig dag, som forhåbentlig har givet inspiration til vor indretning af Midtermolen. Jeg vil her anmode alle om at komme med deres kommentarer og forslag til, hvorledes de kunne tænke sig, at Midtermolen bør indrettes; enkelte forslag som hvordan printere skal stå, computerfordeling, biblioteksfunktion og så videre vil være meget velkomne hos udvalgsmedlemmer, eller hos mig.



BETTINA LANGE LAALDRUP

ACIP - Audit Continuous Improvement Process

Dette efterår har været velsignet med implementering af nye tiltag. Forandringsprocessen har været mærkbar, og alle i firmaet har været involveret på den ene eller anden måde i forandringsprocessen. Nye begreber som ACIP, ISO og Lotus Notes har præget vores hverdag.

Vores Kick-Off møde, som var startskuddet for ACIP, gik forbavsende godt både i København og i Århus.

Som følge af at ACIP processen blev afløst af ISO processen, har vi med hensyn til yderligere tiltag omkring ACIP ligget en smule underdrejet, indtil vi kommer ind i december måned, hvor vi så igen med fuld kraft vil tage fat på at få ACIP til at blive, det det er, en continuous improvement process. Men mere om det i december måned.

Der er heller ingen tvivl om, at ISO processen er en glimrende understøttelse af ACIP, og der er mange sammenfald for så vidt angår processerne, som gør, at disse 2 initiativer vil understøtte hinanden på ganske glimrende vis.

Planen er, at vi i december vil gennemføre en række review af job for om muligt at undersøge, om jobbet kan udføres mere hensigtsmæssigt uden at gå på kompromis med kvalitet og risiko. Formålet er helt klart at anvende ressourcerne på de områder, som repræsenterer den største risiko men samtidig tilsikre, at eventuelle afskrivninger på et job bliver mindst mulige.

Som følge af Brian Smiths andre aktiviteter, herunder klientaktiviteter, er det blevet besluttet, at det daglige ansvar for ACIP processen skal overtages af Jeremy Jenkins fra Brussels, og hvorvidt det får nogen praktisk betydning for os, vil tiden vise.

Kim Schlichter

Årets vækstvirksomhed

Som i de sidste 5 år, har vi igen i år været med i afholdelse af konkurrencen om hvilken virksomhed, der er Danmarks hurtigst voksende.

Konkurrencen afholdes af os i samarbejde med Børsens Nyhedsmagasin og Unibank.

I år udsendte vi endvidere spørgeskemaer til alle de virksomheder, der har deltaget i konkurrence de sidste 4 år. Spørgeskemaet behandlede holdninger til regeringen, bankerne, revisorer, advokater mm.

Årets hurtigst voksende virksomhed blev Troll Company. Selskabet producerer trolde, og må formodes at være velkendt blandt AA's yngre årgange. Troidene har strithår og er lavet af plastic.

Selskabet er ellers ikke en af de typiske deltagere i konkurrencen. Normalt er deltagerne karakteriseret ved, at virksomheden kun har eksisteret en kort årerække. Troll har eksisteret siden 1959, og har indenfor de seneste år oplevet en ekspansion uden lige. Ekspansionen er hovedsagligt sket på eksportsiden, da troidene er blevet opdaget i USA og England. Der laves nu bl.a. tegneserier, tøfler og andet legetøj med troidene som tema.

Vinderen blev præsenteret fredag d. 19/11 ved en kåringssammenkomst. Hertil var alle konkurrencedeltagere samt flere prominente personer inviteret. Blandt disse var Anders Fogh Rasmussen, Mogens Lykketoft og Fondsbørsens direktør Bent Mebus.

Efter Davids kåring af årets vindere, gennemgik Kristian Lund fra Børsens Nyhedsmagasin den undersøgelse, der var foretaget v.h.j.a spørgeskemaerne. Denne gennemgang var et oplæg til paneldiskussionen mellem Anders Fogh Rasmussen, Mogens Lykketoft, bankdirektør Lars Eskesen, Bent Mebus og Fondschef Steen Villemoes samt Kim Schlichter.

Svarene vi havde modtaget viste med overvældende tydelighed, at regeringen ikke havde mange venner blandt forsamlingen, og dette bar Mogens Lykketofts indlæg da også præg af.

Paneldiskussionen vedrørte forhold, der er af interesse for vækstvirksomhedernes, herunder bl.a. hovedaktionærbeskatning Uanset, at der egentligt ikke kom så meget nyt frem fra politikernes side, var det alt ialt alligevel en spændende diskussion

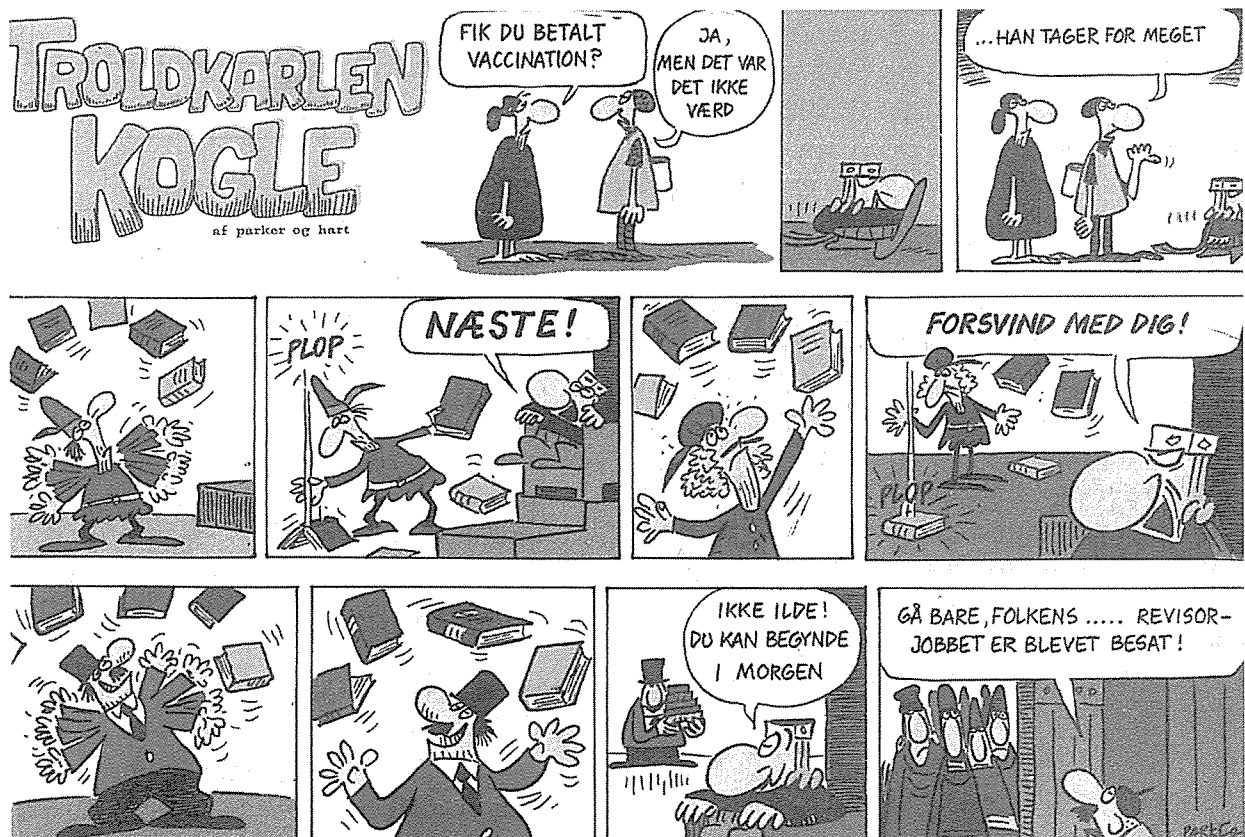
Kim Schlichter & Charlotte Rasmussen



OK, det er måske ikke Kim & Charlotte, men de ligner da lidt ikke?

TROLDKARLEN KOGLE

af parker og hart



Ms. Marion Sitfusfon
Arthur Andersen Advokataktiefelshal
Grønningen 17
1270 Copenhagen K
DANEMARK

ARTHUR ANDERSEN ADV. A/S
GRØNNINGEN 17
POSTBOKS 2033
1270 KØBENHAVN K
ATT. TORGNYN PARKALLE

Recruiting

Typisk, bare fordi man har været på kursus uden for landets grænser bliver man bedt om at skrive en artikel til "indenfor dørene", og selvfølgelig skal jeg være det ulykkelige offer, der skal skrive om noget så ophidsende som et kursus om interview-teknikker-i-forbindelse-med-ansættelses-samtaler-for-revisionsassistent-kandidater. Men skal det være, så lad mig starte med det lidt mere uformelle.

Lørdag den 2. oktober drog Bettina Laaldrup, Bo Arnkjær, Søren Reinhold Andersen og undertegnede forventningsfulde til Stockholm for at deltage i dette nyligt udviklede Arthur Andersen kursus. Dagen startede fint. Efter at have indkvarteret os på et fornuftigt hotel besøgte vi Wasa-skibsmuseet, hvilket var en stor oplevelse. Til information for alle ignoranter, fjeldaber, og andre som ikke har gået på gymnasium er Wasaskibet et kongeskib, som blev beordret bygget til færdiggørelse i 1628 af den daværende svenske konge ...? (jeg kan ikke huske hans navn). Men ihvertfald var skibet temmeligt stort og moderne efter datidens normer. Skibet skulle primært bruges i krigen mod Polen, hvor den svenske konges fætter herskede.....hvis navn jeg heller ikke kan huske. Desværre blev skibet en temmelig traumatisk oplevelse for det svenske folk eftersom det sank i Stockholm havn på sin jomfrurejse. Novicer... guderne må vide, hvordan de bar sig ad med at vinde 30 års krigen, når deres skibkonstruktører tegner så amatøragtigt. Det er ikke svært at forestille sig, at der blev drukket en del vodka den aften i Warszawa... eller var det Krakow som var hovedstad dengang??. Mjøden var sikkert også fremme på Kronborg, hvis slottet da ellers var bygget på det tidspunkt. Efter at have besøgt Wasa-museet fandt vi glimrende restaurant, hvor vi indtog et udsøgt måltid. Efter at have indtaget 3 retter, som hver især var en kulinarisk oplevelse afsluttede vi dagen med tage tilbage til hotellet for at sove (hverken Bo eller Bettina var til fest, desværre).

Anden dagen startede vi fint med sight-seeing. Nævnes bør især Stockholms domkirke og Kongeslottet. Sidstnævnte var desværre en stor skuffelse. Svensk design halter kraftigt bagefter.

For meget barok og for få rokokko-puder. Så efter at have leget turister en halv dags tid var vi efterhånden trætte af det, hvilket var en udmærket timing, eftersom selve kurset startede søndag eftermiddag.

Kurset er (naturligvis) udviklet som et led i vore evindelige bestræbelser på altid at ansætte de bedste, største, hurtigste, mest intelligente og bedst udseende mennesker i vor organisation. Man kan jo så spørge sig selv om kurset så ikke mere eller mindre er overflødig, da dette jo allerede finder sted. Men ikke desto mindre har en række Chicago-folk i bedste amerikansk stil foretaget en større undersøgelse blandt AA-ansatte i USA for at afdække de personlige karakteristika, der giver størst succes indenfor dørene. Resultatet blev følgende:

1. Initiative
2. Taking ownership (being responsible)
3. Adaptability
4. Selfcontrol
5. Goal orientation
6. Influence skills
7. Attention to details
8. Directing performance
9. Resource management
10. Pæn i tøjet (egen tilvirkning)

Formålet med kurset var at tilegne os en række interviewteknikker i forbindelse med ansættelse af nye håbefulde Arthur Andersen medarbejdere, der kan afdække, hvorvidt en kandidat besidder ovennævnte karakteristika. Det var temmeligt svært skulle jeg hilse og sige.

Til læsere, der allerede nu sidder og gisper efter vejret, har hjertekramper og i øvrigt føler sig skidt tilpas fordi deres personlighed ikke helt passer til ovennævnte profil, vil jeg tilføje, at kun de fire første karakteristika anses for at være essentielle. De efterfølgende fem karakteristika kan tillæres. Hjælper det ikke på åndenøden, kan jeg tilråde, at man udvælger en partner helt tilfældigt, og holder vedkommende op imod de ni karakteristika. Det burde skabe ro i selv den mest urolige sjæl. Hvilket i øvrigt er nødvendigt. Det forlyder nemlig, at nuværende ansatte på bedste revisor-manér, vil blive stikprøvevis ud-

valgt til at deltage i disse nye interviews. Bare sådan for at være sikker på, at vi alle fungerer efter hensigten, og så er det jo god træning for os fire, der har været på kursus.

Til dem, der har fået tanken, at kurset var et af disse dilre-dalre-kend-dig-selv-kurser, vil jeg for god ordens skyld tilføje, at kurset var særdeles udbytterigt og til dags dato det mest mentalt krævende kursus jeg har deltaget i.

Tommy Hansen

PS. Jeg undrede mig forresten over, at kun AA-folk deltog i kurset. Er det fordi vi bare er bedre end AC eller.....???

PPS. På grund af en booking fejl fra Stockholm kontorets side var Bo og jeg nødsaget til at bo på samme hotelværelse den første dag. Da det gik op for os, udviste Bo både "self-control" og "adaptability", i denne helt ekstreme stress-situation, så måske er der noget om snakken.



Det er denneher slags nye Tommy taler om.

TRIVIA & ANDET TIDSFORDRIV

What's Cooking

Efterhånden kan det være svært at bevæge sig rundt på Grønningen uden at falde over TV-kabler eller løbe ind i "sensationslystne" journalister. Man må håbe, at det nye liebhaverbyggeri på Midtermolen får installeret pressecenter eller at Jørgen Skou får egen indgang. Han er efterhånden ved at nå top 10-listen over de mest kendte ansigter i TV.

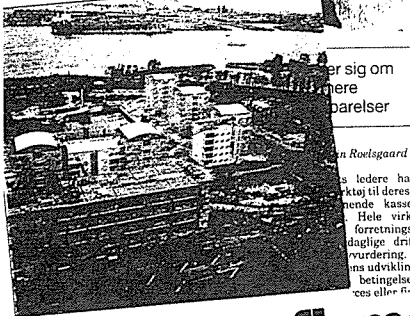
Kendetegnende for den seneste tids debat hvad angår såvel Jørgen Skou som det øvrige Arthur Andersen/Andersen Consulting kan kort udtrykkes i sætningen "When the going gets tough, the tough get going".

Det papirløse kontor rykker frem

LABRIBO

okumentbehandling: Det stiller store krav til skrivebords-PC'en, netværket og lamperne, når alle dokumenter, breve og papirer affotografes og gøres elektronisk frem for at fylde i arkivskabe og kælderreoler.

ASBJØRN JØRGENSEN



er sig om mere samarbejder

en Rødsgaard
s ledere har
skjot til deres
nende kasse.
Hele virksomheds-
daglige drift
vurdering.
ens udvikling
betingelser
tes eller fr-



er markedet mere modent i end for blot et par år siden. I store virksomheder havde tidligere centrale mainframe-computere og så dumme terminaler eller små PC'ere på skrivebordet dag står den på kraftige skrivbords-PC'ere, lynhurtige netværk og stærke servere, der hurtigt kan finde rundt i de store datamængder, som optisk lagring af dokumenter kræver.
"Det betyder, at der ikke længere er nogen teknologiske barrierer," mener Jens Darket.
Glaxo stopper ikke med de elektroniske lagring af bladet klip. En af Fimi Vilekjærers visninger er at bruge elektronisk lagre til de enorme mængder på

Multisourcing 90'ernes nye værktøj

samtidig en række begreber, der kan anvendes i en meget bredere betydning.
Trenden har udviklet sig til en diskussion om, hvad virksomheden er betalt tjent med selv at udføre. For ledelsen er spørgsmålet ændret sig fra "hvorledes ting kan gøres billigere" til "hvorledes ting kan gøres bedre".
De første store virksomheder i USA har allerede været igennem en proces med multisourcing, der bl.a. omfatter et andet nyt begreb - "Business Process Management". Her er der tale om outsourcing af et helt forretningsområde eller outsourcing af en støttefunktion til virksomhedens kerneforretning, f.eks. økonomi eller salg.
BPM og multisourcing er endnu ikke blevet gennemført i Danmark. Men jeg vil tro, at vi vil se det første projekt i løbet af et års tid, siger Joseph F. Lobatto.

Revisionsfirmaet Arthur Andersen flytter i Frihavnen

En fjerdedel af erhvervsbyggeri er allerede udlejet

Af Ebbe Munch-Andersen

Den danske afdeling af verdens største revisionsfirma, Arthur Andersen & Co., flytter med sine 200 medarbejdere fra Grønningen ind på Midtermolen i Københavns Frihavn den 1. november næste år.

Dermed er en fjerdedel af det igangværende erhvervsbyggeri i Frihavnen, som entreprenørfirmaet C.G. Jensen bygger i eget regi, udlejet næsten et år for det står færdigt.

Øverste halvdel

Arthur Andersen & Co. beslaglægger den øverste halvdel af den sydlige bygning, svarende til 3.250 kvadratmeter af de i alt 13.000 kvadratmeter, som entreprenørfirmaet er i gang med at opføre i egen regning.

Underdirektør Chr. Gjedde fra C.G. Jensen, siger, at interessen for at komme til at bo i det nye erhvervsområde i Sønder Frihavn er stor, og at der er seriøse for-

på P-pladser. Der var planlagt kælderparkering i to underjordiske etager. Imidlertid forlangte Københavns Kommune en halv-

ring, så der kun blev til én underjordisk parkeringskælder.

nybyg blev holdt tute for International Arch.

ns tekst

rne blev der talt om management, som i ne blev afløst af outsourcing. I dag hedder last-multisourcing. En begreber med oprindelse i informatikken. Men



Joseph F. Lobatto: fordobles mængden af ny teknologi i løbet af

Vurdering

I et projekt om multisourcing går ledelsen ind og vurderer de enkelte forretningsområder i den daglige drift og når derefter frem til en cocktail af forskellige styringsmuligheder. Nogle ting beholder virksomheden. Andre ting bliver outsourcet gennem en kortere eller længere periode for at gennemgå en ultrarønt fornyelse. Der kan også være områder, hvor virksomheden ser muligheden for at løse en del af den daglige drift i samarbejde med en partner, der kan udvikle virksomhedens egen kom-

Outsourcing øget marked

Outsourcing af en IT-afdelingens støttefunktioner skal om at allige billigere eller s gørende bør være snækket om
Når det gælder outsourcing får de økonomiske fordele mindre betydning. Til gengæld mere vægt på forretningsbæ-
Det er en fejl, hvis vi virker på omkostningerne. Der skal nye og bedre forretningsom Finn Carstens fra EA Cona-

Hans vurdering og anbefal forenes om outsourcing, de International Research, i et virksomhederne skulle outsourcing til at skabe nye virksomheder mere k-
Præmissen vil flere og fl

Krav om undersøgelse af stor skattefradrag

Oppositionen ikke tilfreds med forklaring fra Kammeradvokaten

Af Steen Vælgren-Voigt og Klaus Bundgård Povlsen
Et massivt mindretal på 89 mandater i Folketinget vil sandsynligvis allerede i dag forlange, at der bliver iværksat en uvidelig undersøgelse af omstændighederne ved Sparekassen Nordjyllands skattefradrag.

Habilitet bestrides

- Vi har fået et nota Kammeradvokaten, godkender aftalen. Men har også modtaget en lig orientering fra revisionsfirmaet Arthur Andersen, som ikke er i tvivl om, at aftalen ikke har nogen gældende ret. Jeg håber, at vi bliver enige om, at der skal være en undersøgelse, siger en af de konservervare ordfor-

Uventet opbakning til skatteministeren

Ole Stavad har handlet fuldt lovligt, mener skatteekspert

Af Flemming Højbo og Michael Thøgersen

Skatteministerens lov til at overføre hensatte skatter til et pensionsinstitut til et andet land, nemlig Himmerlandsbanken, er retsnyttig, siger Ole Stavad, skatteekspert i Skatteministerens skatteudvalg. Stavad er i en telefonsamtale med Skatteministerens skatteudvalg den 28. august.

En bommert
SF's skattepolitiske ordfører, revisor Michael Thøgersen, siger, at man ikke i den situation, som er opstået, kan sige, at det er en bommert.

Foreign-owned Companies Get Full National Treatment

With proper planning, change need not necessarily mean problems. A Danish company helps the foreign investor maintain or improve the company's position.

— Skal revisorer rådgive kunderne eller reklamere for sig selv?

Aktører i Himmerlandsbanken

Af Lars Kalsen, cand. scient. & HD, Kingosvej 5 D, Pandrup

Der er ingen tvivl om, at Himmerlandsbankens kollektive nu er endt i et politisk morads, som vil gøre det uhyre svært at klare lignende situationer i fremtiden.

ladelsen til hensættelsen på 173 mio. kr. til Sparekassen Nordjylland ikke er lovmedholdelig og ulovlig (direkte citat fra Jørgen Skou). Jeg tror, at lovlighed henhører under juristlaget - ikke revisionslaget. Jeg troede også i min naive ungdom, at revisionsfirmaer var rådgivere, der diskuterede sig i baggrunden, men det åbenbart blev anderledes.



Kendt revisor på borgerlig lønningsliste

Som en pikant krolle på Himmerlandsbank-sagen viser det sig, at den meget anerkendte skatterådgiver Jørgen Skou fra revisionsfirmaet Arthur Andersen er hyret af de tre borgerlige oppositionspartier i Folketinget som ekspert i sagen.

En sådan aftale er der ikke noget odøst i, hvis aftalen er øvrigt er offentligt kendt. Men Jørgen Skou er ved flere lejligheder blevet citeret som neutral ekspert i dagspressen for voldsomme udfald mod de statslige myndigheder i sagen, uden at hans kundeforhold til de borgerlige partier har været oplyst. Forholdet drejer sig om et notat i sagen til et folketingsråd.

Børsens Nyhedsmagasin erfarer desuden, at en ansat hos Arthur Andersen, Kirkman-Møller, sammen med Fremskridtspartiets Kirsten Jacobsen forhandlede det kommissorium på plads, som er undersøgelsesrettens arbejdsgrundlag.

Det skete under et møde hos justitsminister Erling Olsen og departementschef Michael Lunn. Ministeriet tog umiddelbart efter kontakt til - bad om hjælp hos Jørgen Skou selv og arrangerede et uddybende møde om kommissoriet.

Ironisk revisorkritik

Af Jørgen Skou, statsaut. revisor, Arthur Andersen, Ørningens 17, 2270 København X



Svar på Lars Kalsens kritik i Børsen 2. november af Arthur Andersens udtalelser i forbindelse med Himmerlandsbank-sagen. Til hr. Kalsens orientering - vi er uafhængige politikere, dommere eller journalister. De Arthur Andersen & Co. ikke er et politisk parti, er vi ikke involverede i noget politisk sår i denne sag. Da vi heller ikke er dommere, kan vi lige så lidt som alle andre adspurgte udtalelse gøre.

vi ikke er journalister, kan vi heller ikke bestemme, hvad der skrives i landets aviser. Til orientering for hr. Kalsen kan det oplyses, at dagspressen har talt med et stort antal revisorer fra mange advokat- og revisionsfirmaer. Det er ikke vort indtryk, at man har været tilbageholdende med at give sin holdning til kende også her. Dette gælder også andre af landets største revisionsfirmaer. Lad mig i øvrigt henvisne til Politiken lørdag den 30. oktober, som hr. Kalsen opfordres til at læse.

Det kan forekomme lidt ironisk, at hvor revisorstanden i de senere år er blevet klandret for ikke at sige fra i tide, så skal den nu tilsyneladende klandres for at give sin holdning til kende inden for en sag, der vedrører et af landets kerne-kompetenceområder, nemlig skatteret.

Vore udtalelser har kun vedrørt de skattemæssige aspekter af Himmerlandsbank-sagen. Alle citater og intervjuer har da også anført dette. Vi er blevet bedt om, af vores klienter, at vurdere noget materiale ud fra en rent skattemæssig synsvinkel, og det er dette og kun dette, vi har gjort. Vi mener selv, vi har løst opgaven i overensstemmelse med de krav, der stilles til en statsautoriseret revisor, nemlig med uafhængighed og professionel kon-

Hvem står f.eks. frem og siger sandheden i en politisk heksekeddel når andre tier (og muligvis tager fejl - der skal ikke nævnes navne her men redaktionen kan oplyse at firmanavnet starter på "K" og slutter på "G"), **Hvem** fjerner papiret fra dit kontor og magter at styre fremtidens ledelsesværktøj - Multisourcing (i hvert tilfælde ingen i redaktionen), **Hvem** hjælper den stakkels konverteringslystne danske forbruger i realkreditjungen og guider ham gennem bilordningernes labyrint, **Hvem** flytter til byens mest eksklusive lokaler i disse for byggeriet så svære tider (ikke et ord om reduktionen i kvadratmeterprisen - på bordareal), **Hvem** sætter ny trend i advokatbranchen (er det mon den yndige unge pige med det lange mørke hår), **Hvem** belærer den samlede danske banksektor om at de er overforsigtige, **Hvem** finder væksten i dansk erhvervsliv (kontorets hårdt arbejdende jyder kan oplyse, at årets vækstvirksomhed kom fra det nordligste og aller mørkeste Jylland, og at ikke mindre end 45 ud af de 75 hurtigst voksende virksomheder er jyske - med andre ord jyder skaber vækst), **Hvem** hjælper udlændinge på plads i Danmark, når vi har overbevidst dem om at Danmark er et skatteparadis.

Svaret er ikke overraskende: Arthur Andersen/ Andersen Consulting.

Klar til årets finale i Business Cup'en

"Børsen Business Cup"
Super-Finale, Poros, Grækenland
23.-31. oktober 1993, deltagere:

Air Titanium Brillen

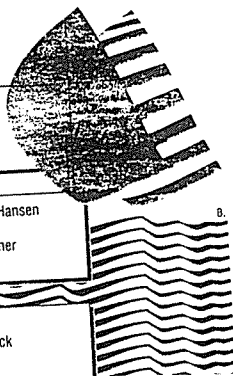
Marketingchef: Peter Warrer
Direktør: Henrik Lindberg
Produktionschef: Lars Bøjvad Jensen
Optometrist: Thomas Kirkfeldt

Arthur Andersen & Co

Statsaut. revisor: David Holm/Henrik Hansen
Cand. merc. aud.: Jesper Brandgaard
Statsaut. revisor: Jens Christian Winther
Statsaut. revisor: Anders Olesen

S & W Medico Teknik

Informatikchef: Jan Zeuthen
Civilingeniør: Carl Flemming von Holck
Udviklingsingeniør: Poul Jensen



Af Ebbe Munch Andersen

Farvandet omkring den lille græske ø Poros ca. 40 sømil syd for Athen danner i næste uge rammen om finalen i Børsen Business Cup. Fem virksomheder - hver med en besætning på fire personer - skal her duellere årets bedst sejlede virksomheder.

De fem virksomheder har sejlet sig frem til finalerne i de forudgående udtagelsesrejser, hvor i alt 78 virksomheder deltog. Bliblandt de fem finale-sejlede firmaer er to tidligere vindere af Business Cup, nemlig titelindehaveren fra Air Titanium Brillen, samt S & W Medico Teknik A/S, der blev Business Cup Vinder i 1991.

hænsættelse blandt to af verdens største revisionsfirmaer, idet Ernst & Young A/S solidt har sat sig på den sidste af de fem finalerejser. Der følger både privilegier og forpligtelser med i retten til at kalde sig - Danmarks bedste sejlede virksomhed.

Forpligtelserne består i at indgravere firmaets navn og detalj i den massive sølvpokal, som er udsat af Kongelig Dansk Yachtklub som vandrepokal i Business Cup. Pæse godt på pokalen og pudse den, inden den eventuelt vandrer videre til en ny virksomhed.

Privilegierne består i frit at anvende pokalen som propaganda og i produktfremstød.

Royal hæderspokal

tidens store regattat. En kæmpe flodskude i massivt sølv - efter datidens And - udarbejdet med gøsejanger, ornamentter, løvefødder og lig.

En kongelig hædersbevisning der tillige er blevet et stykke skandinavisk søjlerhistorie, udtalt sølvskuden sammen med (1896) blev overført til Danmark af apoteker Alfred Benzon, hvis arvson, den til Kongelig Dansk Yachtklub. Her stod den, indtil den i 1987 blev vandrepokal i Business Cup.

Jeanneau 36

En pokal der altså selskaberne med sin værdi i sølv og rummer salesmediekunst, hæder og historie.

Finlisteren, der arrangeres af United Seaspots, stude fra charterflotte/Mooring lobe om franskbegreder typen Jeanneau 36 - on sejlbad på fod med ruder lene fire mani store startes i Ki-

Internt firmaopgør i Business Cup

Af Ebbe Munch Andersen

POROS (Børsen) Business Cup finalen ved den græske ø Poros sluttede i et internt firmaopgør mellem søsterselskaberne Arthur Andersen & Co og Andersen Consulting.

Sejladserne mellem de to søstre formede sig som et sandt triumftog for statsau-

toriseret revisor David Holm fra Arthur Andersen, der slog søstervirksomheden 2-0.

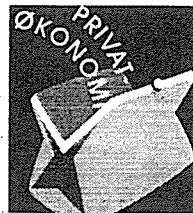
- Det er på tide vi vinder den pokal, siger David Holm, der har været med i Business Cup i seks år og sidste år tillige nåede i finalen.

Dermed placerer Arthur Andersen & Co sig som syvende titelindehaver i Børsen Business Cup, hvor det

endnu ikke firma at give sølv vandre pokal dansk Yachtsmandskabet Brillen i ladsens gunstigt på at bli der for indgrav den blar

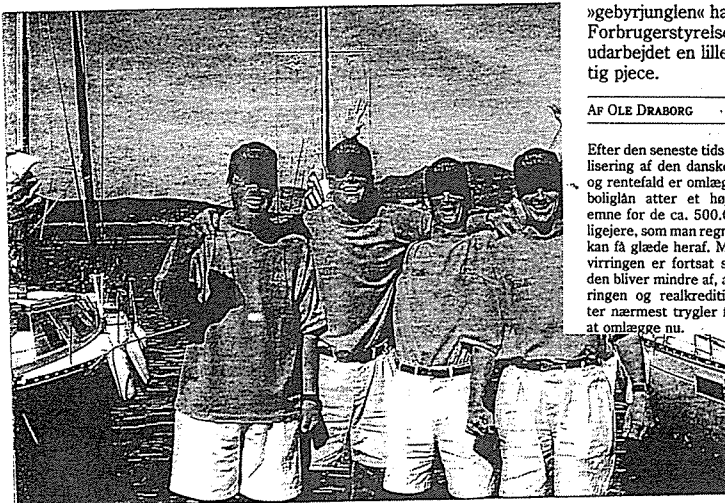
Låneomlægning en sand gebyr-jungle

Gebyrer: Der er mange penge at spare ved at vælge det billigste tilbud i forbindelse med en konvertering. For at finde rundt i »gebyrjungle« har Forbrugestyrelsen udarbejdet en lille nyttig pjece.



man har betalt for de lån, der indføres. De »gamle« institutter kompenseres således som udgangspunkt for stiftelsesprovisionen på de gamle lån, hvilket der er taget højde for i tabellen. I Danske Kredit gives der derimod ifølge Forbrugestyrelsen kun i begrænset omfang »favør« for stiftelsesprovision på de indfriede lån.

Det er i øvrigt meget vigtigt at være opmærksom på, at kompensationsfor-



Børsen Business Cup finalen ved den græske ø Poros blev afgjort ved et internt firmaopgør mellem to søsterselskaber med Arthur Andersen & Co som vinder efter et sandt triumftog.

Af OLE DRABORG

Efter den seneste tids normalisering af den danske krone og rentefald er omlægning af boliglån atter et højaktuelt emne for de ca. 500.000 boligejere, som man regner med kan få glæde heraf. Men forvirringen er fortsat stor, og den bliver mindre af, at regeringen og realkreditinstitutter nærmest trygler folk om at omlægge nu.

bye
B
det
ge
go
sv
sc
st
f
s

KAOTISK BIL-SKAT

De nye befordringsregler bliver umulige at administrere, forudser skatte-ekspert

Der er allerede kaos med den del af skattereformen, som rummer danske bilister. Men et står dog helt klart: Det bliver dyrere at være bilist. Told- og Skattestyrelsens pjece til danske skatteydere med befordringsfradrag an-

naturligvis, at fradraget for erhvervsmessig kørsel bliver meget mindre for denne kategori bilister. Måske så lille, at det nok bliver de færreste, der fremover vil kæmpe sig dette fradrag. Samtidig vente Bent Larsen fra Arthur Andersen store problemer vedrørende den nye 50-dages regel. Her gælder det, at bilisterne fortsat kan fradrage faktisk udgifter (drift: benzin, olie, forsikring m.m.). Men kun hvis de arbejder samme sted i 60 dage og derefter ventor 50 dage igen med at vende tilbage til samme arbejdsplads.

FLERE SLAGSMÅL

Til sidst to meget svære spørgsmål - først et til 24.000 Kr.:

Hvem forestiller den nye buste i "The Hall of Fame".
Svar: Den legendariske venstre back John Andersen.

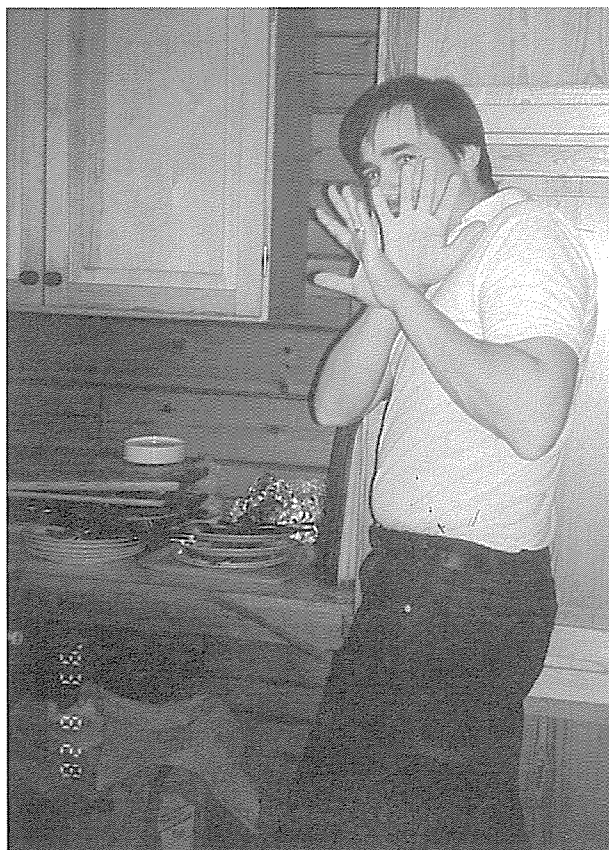
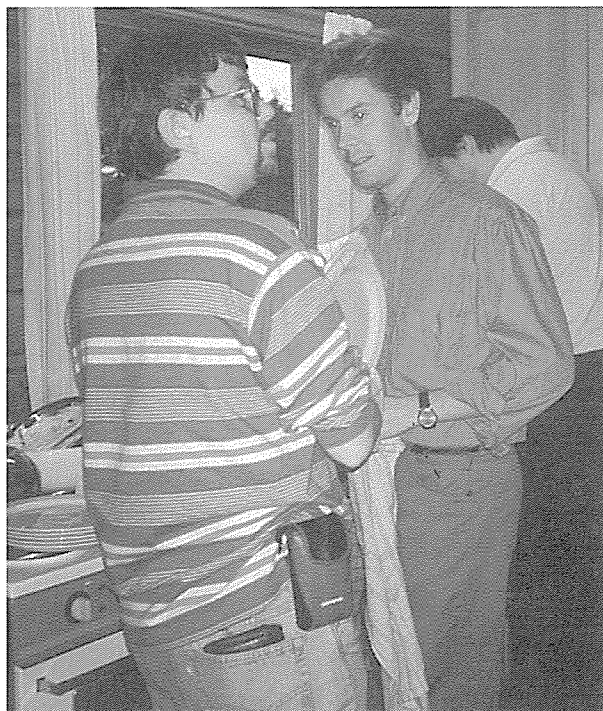
Og så det absolut mest indlysende spørgsmål til 48.000 Kr.

Hvem er årets absolut bedste sejlere:
Svar: Holm & Co. - Arthur Andersen.

Der var ingen cognac til kaffen...

... men det var også det eneste, der manglede, da en lille flok fra AC den 28. august begav sig ud på dette års firmaskovtur. I disse tider hvor vi alle råber på "firm bonding", kan det undre, at der til dette glimrende arrangement kun var mødt omkring 30 personer op (inklusive ægtefæller, kærester, børn og kæledyr).

Vi mødtes alle på Farum station lørdag formiddag - på en af årets sidste varme og solrige dage. Herfra gik turen langs den smukke Farum sø, hvor vores vejviser/spejderfører Lars og hans ven Kraks viste vejen. Selvom alle ikke havde investeret i en terrængående barnevogn, nåede vi det første stop på turen - en lille hyggelig lysning i det grønne. Her var der arrangeret kaffe og kage samt almen råhygge, og man kunne samtidig opleve, hvorledes børn og skrubtudser har stor underholdningsværdi.



Efter nogle timers vandring i det grønne gik turen til den lokale spejderhytte, hvor den længe omtalte øl var at finde.... Der var i år arrangeret en skattejagt, og selvom denne primært var tiltænkt de små, så kom konkurrencemennesket op i de fleste (poster er jo til for at blive flyttet !!). Resten af dagen gik med at nyde det gode vejr, spille fodbold og boule samt forsøge at tænde et bål med vådt brænde (hvor mange konsulenter kræver dette ?). Herefter var der arrangeret dejlig hjemmelavet mad med alt hvad dertil hører (dog ingen cognac). Stemningen var høj, og vi sang og hyggede os til langt ud på aftenen. For natteravnene blev det desuden klart, hvorfor mobiltelefonen (hvis den altså virker) er et must, når man befinder sig på "bøh-landet", og alle bilerne er kørt.

Afslutningsvis skal der opfordres til, at man deltager næste år, også selvom man hverken har børn eller kæledyr, for det er fan... hyggeligt.

Nyt fra (B)Arthur

Ja så lykkedes det vist endelig, et indlæg fra selveste (B)Arthur. Og ikke nok med det, næ det er endda også helt frivilligt, at undertegnede har sat sig til rette bag den grå skærm, og forgæves forsøgt at forfatte et bare tilnærmelsesvist læseværdigt og medrivende indlæg om livet i den dunkle kælder på Grønningen 17 hver fredag efter halv fem.

Som de fleste nok har noteret sig har der på det seneste været afholdt adskillige arrangementer med fællesnævneren "Fri Bar". Vi skal naturligvis beklage over for vores trofaste kunder (Lars A.) at der ved disse arrangementer har været en smule trængsel, men det er nu også meget rart at folk er begyndt at finde ned i baren igen.

Af nye arrangementer skal vi fra Udvalgets side pege på den snart kommende Grissssse Fest, som uden tvivl bliver noget af en happening. Dertil kommer naturligvis den årlige Gløgg-aften, hvor vi i år vil se om rekorden med 5 personer kørt på hospitalet med begyndende sneblindhed kan blive overgået.

Som noget helt nyt har vi valgt at vise hvordan barens finansielle situation ser ud lige nu. Når dette ikke ha været gjort de seneste 9 måneder skyldes det i hvert fald ikke manglende materiale, men snarere at vi havde fået et tip om et "Hostile Takeover" ledet af Oste-Torben, som vist nok er indehaver af byens andet in-sted (Cafe Victor). Kun en lynhurtig reaktion fra Udvalgets fanatiske medlemmer forhindrede dette. I stedet købte Oste-Torben en død forfatters spisesal, som vist nok også er på vej til at blive en anelse populært. (Van Gogh effekten).

Vi har netop i disse dage modtaget et nyt anonymt tip om at Ole Satvad (Vi er bekendt med denne beklagelige stavfejl. Vi lader den passere, da vort tekstbehandlingsprogram ikke er istand til at afgøre hvorvidt der skal stå Estvad, stivhed, støvet, stuvet, skavede eller skvat., Red.) pønser på at overtage (B)Arthur, og gennem en fuldt lovlig "studehandel" flytte (B)Arthur til kælderen under skatteministeriet. Han vil efter vores oplysninger bruge baren til forhandlingslokale

med en vis nordjydsk sparekasse. Derfor er vi af vores skatterådgiver, Jørgen Skou blevet rådet til ikke at offentliggøre vores finansielle status lige nu, hvorfor vi i stedet bringer et billede af noget andet.

Så med ønsket om på snarlig gensyn, samt en hilsen til dem der bar, håber vi at se en masse revisorer og konsulenter i byens førende in-sted på fredage mellem klokken 16.30 og 18.00.

På Udvalgets vegne

Thomas



Noget om forventningens glæde

Da fodboldturneringen for revisorer sluttede for godt 2 år siden fik vi efter den sidste kamp at vide, at der fremover ikke var revisorhold nok til at vi kunne opretholde denne særlige turnering.

Da vi samtidig havde vundet det års turnering, fik vi også oplyst, at vi næste år ville spille i 3. division i den "rigtige" firmaturnering. Og på vej ud af banen kan jeg huske, at jeg bemærkede til en af konsulenterne:

"Så passer det lige med at vi kan spille i 1. division, når jeg bliver 50 år!".

Bemærkningen var absolut ment som en spøg - specielt fordi 1. division selv i den specielle turnering, absolut ikke er velegnet for oldinge. Men da Bo Arnkjær m.fl. har været fremragende til at ansætte utroligt gode fodboldspillere, så er det jo faktisk lykkedes holdet at gå direkte gennem 3. og 2. division, så vi faktisk spiller i 1. division næste år.

En anden af de "flotte" bemærkninger blev udslynget, da "Andersen Family" i 1992 indendørs-turneringen havde vundet indledende pulje, hvorefter halvdelen af holdet skulle hjem og spille rigtig fodbold. Jeg skyndte mig at sige, at det var fordi vi var bange for at vinde turneringen, så vi året efter skulle afholde den hjemme i Herlev!

Så når vi alligevel tog til London og fik suppleret familien med 2 rigtige fodboldspillere, så var det blot for at prøve om familien nu var god nok, også i de afsluttende kampe.

Og efter alt dette praleri så lad mig understrege, at også i fodbold er det vigtigere at være med - end at vinde, (men det er nu også meget sjovt at vinde!)

Og som revisorer eller konsulenter er det måske heller ikke vigtigst at være de største, men jeg tror, vi alle trives godt med at være de bedste - specielt på områder, hvor de andre også er gode. Og holdindsatsen, som er en nødvendighed for at være de bedste, gælder i øjeblikket på så mange områder, at det absolut er sjovt at følge med de unge og prøve at være med på holdet, også på de områder, hvor det ikke kun gælder om at have det i benene!

Så jeg glæder mig over den entusiasme, som stadig præger AA&Co. uanset hvilke opgaver, vi giver os i kast med. En entusiasme som sikrer, at vi altid er med - også selvom vi måske ikke vinder hver gang. Men holdindsatsen og forventningerne om et godt resultat har en selvforstærkende effekt, som gør at forventningerne har større chance for at indfries.

Så lad mig benytte denne lejlighed til at sige alle tak for jeres indsats på mange områder (ikke kun de sportslige!), og en speciel tak for gaverne til min fødselsdag, hvor jeg måske især vil fremhæve medarbejdernes bamse med "The Best"-huen, som absolut er en rigtig Arthur.

Og med indendørs fodboldsæt m.v. fra AC-partnerne, ski og støvler etc. fra AA-partnere, badminton-ketcher fra naboerne og udendørs fodboldstøvler fra familien, kan jeg bestemt se et aktivt liv i møde som "old boy".

Og hvis nogen spørger mig, hvordan det er at være 50 kan jeg ganske roligt sige, at det ved jeg endnu ikke - men det var dejligt at blive.

"Den gamle"

Ugens citat:

"Det er ikke et spørgsmål om, hvor gammel man er, men hvordan man er gammel!"

Groucho Marx



På rejsende fod

Under denne overskrift skal der fortælles om allehånde erfaringer, som vi hver især har gjort os under rejser i ind- og udland.

Har du oplevet noget fantastisk, noget frustrerende eller har du bare nogle synspunkter på måden vi rejser på, så skriv og berig dine kollegaer. Hvem ved, måske kunne netop *du* bruge en allerede høstet erfaring på *din* næste rejse og dermed klare dig bedre endnu? Så kender du et fif som hjælper dig når du rejser? Har du særligt gode eller særligt dårlige erfaringer med et bestemt flyselskab eller en hotelkæde eller noget helt tredje? Skriv det ned, kort og koncist, og giv det til IFD.

Som første indlæg til denne nye spalte følger her en oplevelse ved aflysning af en flyafgang:

Jeg befandt mig i Seattle på USA's vestkyst på vej hjem til Danmark. Flyet var mellemlandet dér på vej til New York fra Portland. Det var så hér, i Seattle, at flyet besluttede sig for at blive på vestkysten. TWA, som ejede flyet, prøvede at finde alternative ruter til passagererne, hvilket visse af jer ved typisk er en langtrukken affære, men for at gøre historien lidt kortere: Deres udsendte måtte overnatte i Seattle i venten på næste dags TWA-afgang til Det store Æble.

Nu vil jeg ikke gøre krav på at være en ekspert i de gældende juridiske rettigheder for mennesker i almindelighed eller for flypassagerer i særdeleshed, men i min daværende situation var jeg overbevist om at denne påtvungne fridagsferie i hvert fald ikke var for min egen regning. Denne opfattelse delte TWA i form af en repræsentant dog ikke, og jeg brugte en stor del af min liste over argumenter, og nærmede mig afsnittet for desperation og håndgribeligheder, inden jeg blev bevilget en overnatning på et lufthavnshotel.

Så var skæbnen alligevel ikke en drilsk nar! Hvis ikke ... Min sindstilstand kunne let beskrives som grænsende til det paranoide, for hvorfor skulle jeg tvivle på at en overnatning ville være med alt inklusive; flyselskaber har jo råd! En simpel forespørgsel rettet til den flinke TWA-mand,

som allerede gladeligt havde vendt sig mod næste passager, knuste mine positive formodninger om flyselskabers grundlæggende altruistiske holdning: Ingen forplejning!

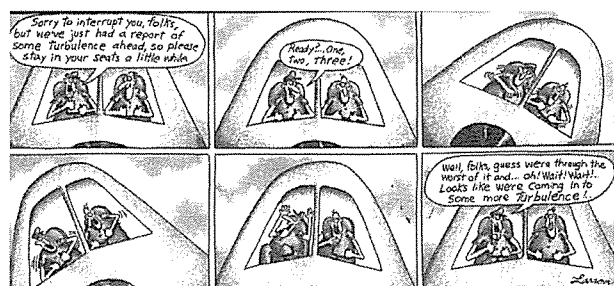
Her fulgte så en ny og længere debat, som jeg nok først rigtig fik vendt til min fordel, da jeg højlydt påpegede at flyselskabets fiasko i forbindelse med et flystyrt i at få den rejsende frem til bestemmelsesstedet absolut er at sammenligne med den fiasko det er at lade en passager sulte ihjel i venten på et fly. Sejr: OK, halvpension, dvs. morgenmad.

(Her skal det indskydes at jeg, som de andre passagerer på det indstillede fly, havde ernæret mig ved kiks o.lign. siden expres-breakfast'en om bord på flyet ca. 9 timer tidligere og altså havde 14 timer foran mig inden den udlovede morgenmad. Dette faktum gjorde kun et meget beskedent indtryk på TWA.)

Nu er "nuisance value" en magtfaktor, som man gør klogt i ikke at foragte, og jeg måtte på dette stadi i forhandlingerne formodentlig placeres i TWA's kategori for særligt besværlige kunder (næste kategori er så vidt vides mildere naturkatastrofer). Kapitulation: aftensmad indtil et vist beløb var nu også inkluderet!

Jeg forlod svedende en lige så svedende TWA-repræsentant og spekulerede på hvorfor man bliver så træt af at rejse.

Michael Bang



Business Cup - Poros, Grækenland - 1993

Lørdag meget tidligt kl. 11.00 havde Børsen kaldt til samling i Kastrup lufthavn. Der skulle udloddes billetter til flytransporten til Athen. (Der er nok ingen tvivl om, at fremmødet havde været væsentligt mindre, hvis deltagerne havde vist, hvad der ventede forude - HÅRDT ARBEJDE!!!)

Da vi først var kommet af med vores medbragte madpakker og soveposer, begav vi os op på 1. sal, hvor der var en masse glade mennesker med fotoapparater om halsen og poser i begge hænder med musikagtige klingende lyde.

Nu gjaldt det om at få foretaget det nødvendige indkøb af nødrationer til alle tænkelige situationer. Det skulle senere vise sig, at vore indkøb blev foretaget med en forudsigelighed og præcision, så man ikke skulle tro, at det var vores første rejse udenfor det danske land - og så endda med flyvemaskine!

Mens vi i et stille øjeblik fik dagens anden kvarte letmælk, opdagede vi, at turen fra København til Athen ikke skulle foregå ved flyvning i direktlinie, men at vi skulle på sightseeing på en lokal græsk landingsbane i Thessaloniki. Denne sightseeing var programlagt til at vare ca. 30 min., og der ville være en storslået udsigt fra flyvemaskinens panoramavinduer. Vi var specielt spændte på denne sightseeingtur, idet vi havde vundet de bedste pladser i flyet - ud for flyets vinger.

Inden længe var det tid for os til at gå ombord i flyveren. Her ventede godt nok en overraskelse. Vi skulle flyve med Olympic Airlines, og de havde sendt deres nyeste og flotteste flyver fra 1948 helt til København for at hente os. Flyveren stod, som da den var ny - dvs. intet var blevet udskiftet, siden den var blevet bygget. Det var vel nok imponerende!

Overraskelserne var endnu ikke forbi. I flyveren mødte vi de flotteste græske stewardesser - med afblejet overskæg. De var vel nok søde - og når vi taltale dem, var det lige før, de kunne smile.

I flyveren var der en behagelig temperatur på ca.

28^o, så vi kunne nemt vente, til vi var ca. 50 m over Amager, før vi bestilte vores første læskende stimulan. Endnu engang viste de søde græske stewardesser sig fra deres utrolige serviceorienterede side - vi fik de bestilte drikkevarer allerede 20 minutter efter.

Under vor sightseeing i Thessaloniki blev vi rigeligt serviceret med absolut ingenting. Ved en venlig henvendelse til stewardesserne fik vi besked om, at der først kunne blive serveret drikkevarer, når flyet igen var i luften. (Vi forstod aldrig helt, hvorfor lågerne til køleskabene ikke virkede, mens vi var på land).

I denne situation fik vi brug for en del af vor indkøbte nødrationer. En pakke med 6 Heineken øl reddede vore liv.

Pludselig lød der en skrattende lyd i højtalerne, og manden med nøglerne til flyveren sagde: "Zxqcsqxzag txsqcstkd xzrqs ar wqczxvdf ae-qwcr sareq srq cxdaew aewscq", og vi kørte endnu engang ud af startbanen. Endelig var det igen tid til, at der kunne blive serveret GT'ere. Men der var desværre sket det uheldige, at beholdningen af gin var sluppet op, imens vi havde været på sightseeing, hvor der vel at mærke ikke blev serveret drikkevarer! Et specielt græsk fænomen må vi sige!

Det eneste der kunne blive serveret på den sidste del af strækningen til Athen var juice. Men fortvivl ikke - endnu engang blev vi reddet af vore nødrationer. En flaske vodka blev fremskaffet fra håndbagagen. Så var vi igen flyvende.

Vi blev i Athen mødt af endnu et fremmed indtryk - en udendørs temperatur på mere end 20^o. (Godt vi stadig havde lidt af vore nødrationer tilbage).

Fra lufthavnen gik turen til Kalamaki lystbådehavn (blandt venner også kaldet "Kawasaki Harbor"), hvor vi ved lodtrækning fik tildelt en båd. Hvad skulle vi dog stille op med sådan en? Vi fik forklaret, at vi i de næste par dage skulle deltage i en kapsejls, hvor 4 andre hold også

skulle være med. Vi så undrende på hinanden, men tænkte så, at sådan skulle det vel være.

Søndag morgen blev bådene checket ud af havnen, og under dæk blev et udsøgt morgenkomplet tilberedt. Turen mod Poros tog sin begyndelse. Solen skinnede fra en skyfri blå himmel og ikke en vind rørte sig. Perfekt vejr til kapsejladsl!

Godt hjulpet på vej af Gasolins "Derudaf" og lidt tæring på nødrationerne nåede vi søndag eftermiddag til Poros, hvor sejladserne skulle finde sted. Endnu en dag med hårdt arbejde var ved at få en ende.

Sammen med de øvrige deltagere fra S&W Medico Teknik A/S, Air Titanium, Ernst & Young (hvem?) og Andersen Consulting (bedre kendt som "Konsult") sørgede vi for, at væskebalancen var i orden inden mandagens hårde sportsudøvelser. Disse provianteringsseancer foregik på George's Cafe.

Mandag foregik de indledende sejladser, hvor alle sejlede mod hinanden. I disse indledende runder klarede Air Titanium sig bedst, mens "Ernst og ungerne" måtte se sig slået af alle, og derfor ikke kvalificerede sig til tirsdagens finalesejladser.

Tirsdagens semifinaler resulterede i, at A.C. og A.A. skulle møde hinanden i finalen. Da finalekompetanterne som bekendt er i "familie" med hinanden, var resultatet næsten givet på forhånd. A.C. havde vundet "Arthurs Kop" i de interne sejladser, så det var naturligtvis A.A.'s tur til at vinde den næste "Kop"; nemlig "Business Cup". (Peter Allan var dog ikke sen med at tilbyde, at den nye "Kop" kunne få en plads i receptionen på Oslo Plads).

Resultatet medførte således, at vi udover vore tomme madkasser og vore luftmadrasser nu også skulle have en sølvpokal med hjem.

Sejren blev fejret på behørigt vis med champagne på havnekajen og et leve til "drengene". Manden, der gladeligt tog æren for sejren (skip-

per Holm), blev af konkurrenterne smidt i vandet, hvorefter hans mandskab måtte springe i "karret" for at redde ham.

Efterhånden som aftenen skred frem og A.A./A.C. havde budt alle på en "lille en" mere end 2 gange, var der igen bud efter skipper Holm. Skipperen havde i løbet af aftenen fået iført sig en flot leopard-skjorte. Per fra Air Titanium mente, at det var tid til at afholde en wet-shirt konkurrence, hvorfor han omfavnede skipper Holm og tømte en 50 cl. Heineken i håret på ham. Skipper Holm var ikke sen på aftrækkeren og inden der var chancer for at undvige deltog Per selv i konkurrencen. Dommerne voterer stadig om en afgørelse af konkurrencen.

David besluttede sig dagen efter for at tage afsted fra Grækenland, mens Chris besluttede sig for at aflægge familien et besøg. (Han havde sørget for at udstationere et bredt udsnit af familien i et fjerntliggende hjørne af Grækenland).



I dagene efter sejladserne blev bådene overladt til mandskaberne til fri afbenyttelse. Vi slog følge med de øvrige hold til øen Ydra. På denne ø, hvor civilisationen endnu ikke er kendt, blev der igen trukket på nødrationerne. Man tager 2 spækkebrædder, en hammer fra bådens værktøjskasse, et stykke papir, en flaske vodka og en pose tyrkisk peber. Efter at have flækket det ene spækkebræt har man en flaske med "små grå" eller "sorte svin" som de hedder i Jylland.

Efter indtagelse af denne mørke drik fra ølglas var bunden til en stille aften i byen ligesom lagt.

Den efterfølgende formiddag trængte den friske luft til os. Iført 3 colaer begav vi os derfor på en lille vandretur for at blive eet med naturen. På vor tur blev vi enige om, at der ikke var grund til at gå hele øen rundt - vi kunne jo lige så godt skyde genvej på tværs af øen. På vej tværs over øen, hvilket sker ved at passere en bjergryg, der er ca. 500 m høj, blev vi enige om at indtage dagens frokost på et hyggeligt lille listigt sted på den anden side af øen. Glæden ved at se den anden side af øen fandt hurtigt sin afslutning, da vi opdagede, at der så langt øjet kunne række blot var 4 huse at se.

Optimistiske som vi var, satsede vi på at det ene af de 2 huse, der lå i nærheden af hinanden, var den lokale bar, hvor den planlagte frokost kunne indtages. Vi begav os derfor ned ad bjerget, men blot for at konstatere det helt utrolige - det var ikke en bar!

Efter nogle minutters overvejelser og en tår cola begyndte vi atter vor vandretur rundt om øen. Men også på denne side af øen virkede der umådeligt langt op til den anden ende. Vi besluttede os derfor endnu en gang at skyde genvej tværs over øens bjergryg. Da vi igen nåede toppen, delte vi den sidste af de i alt 3 colaer i håb om, at vi snart kunne indtage vores frokost. Frokosten blev indtaget kl. 17.30 (6,5 time efter vi var gået hjemmefra). Vi havde derfor ikke tid til at vente på den helt store forberedelse af maden, hvorfor vi fandt en tyr, som vi tørrede i rø... og sparkede hornene af, hvorefter den hurtigt var fortæret. Det er vel unødvendigt at nævne, at der ikke var pommes frites til.

Fredag morgen begav vi os afsted med retning mod Athen. På vejen gjorde vi holdt på øen Egina, hvor vi foretog os følgende i nævnte rækkefølge: Drak, spiste og sov.

Vi forlod Egina lørdag morgen kl. 7.00 og anløb atter Kalamaki ved Athen kl. 11.00. Vi skulle herefter have foretaget en gennemgang af båden.

Som så mange andre ting i Grækenland skulle det blot tage 10 minutter. Da der var gået 10 minutter efter kl. 11.00, viste alle vore ure mærkeligt nok at klokken nu var 13.30!

Den sidste aften i Athen fik vi sammen med Air Titanium, A.C. og S&W Medico Teknik en god middag på en hyggelig fiskerestaurant. Middagen blev fuldt op af en "lille en" på en lokal bar, hvorefter vi fik endnu en "lille en" og endnu en "lille en" og endnu



Vort indtryk af grækerne, kan bl.a. på baggrund af deres tidsregning og deres alfabet bedst beskrives ved følgende lettere omskrevet citat fra Asterix: "De er skøre - de grækere!"

Der var dog én ting, vi aldrig rigtigt forstod: Hvorfor byggede grækerne så mange ruiner?

Chris, Anders, Jesper og Henrik

AA- European Football Tournament 1993

Årsagen til den usædvanlige store deltagelse i år må i høj grad skyldes vores succes i den hjemlige turnering, jvf. slutstillingen nedenfor

Torsdag d. 21. henholdsvis fredag d. 22. oktober var vi omkring 35 forventningsfulde mennesker der drog afsted mod London for at deltage i AA's årlige indendørs fodboldturnering. Det var lykkedes os at danne hele 5 hold, og det var vist de færreste der ikke fik rørt en bold under opholdet i London.



Forud for afviklingen af turneringen havde flere af os haft rig lejlighed til at udforske nattelivet, butikkerne, teatrene m.v., så det var med spændning vi imødegik lørdagen, dagen hvorpå turneringen skulle afvikles og en vinder kåres.

Lørdag morgen, meget tidligt, lykkedes det os at finde frem til Arsenal, hvor turneringen skulle afholdes. Vi havde før første kamp-fløjt aftalt, at vi skulle, i det omfang det var muligt, hjælpe Milanos hold til finalesejren. Den umiddelbare opfattelse var, at denne taktik syntes helt fornuftig, desværre var et af vores hold så teknisk og fysisk overlegne, at de i deres opgør mod milaneserne (uanset hvad de gjorde) "ikke" kunne tabe kampen.

Dette forhold, at en ny favorit skulle udnævnes fik naturligvis katastrofale følger. De fleste af os så helst, at synderne fra Milano-kampen blev nedkæmpet (dette lykkedes på et senere tidspunkt) og resten af os prøvede på forskellige

måder at ændre taktikken til egen vinding.

I det sidst anførte ydede hr. Kent Toftegård en flot indsats for at dette skulle lykkes. Han indtog i flere af kampene, uden dansk deltagelse, rollen som dommer i et forsøg på at fløjte et rent hollandsk pige-hold til kvartfinalerne. Det lykkedes ikke pigerne at avancere til kvartfinalerne, men Kent opnåede et ikke helt ubetydeligt advancement, dog først om aftenen.

På trods af uro i lejren efter Milanos exit fortsatte over halvdelen af os med at spille fodbold. Facit var, at vi før afviklingen af kvartfinalerne havde 3 hold med. Disse blev reduceret til 2 i semifinalerne og 1 i finalen (efter et par rent danske opgør). Eftersom finalemodstanderen var Norge, og ingen af os havde synderlig lyst til at tage til Norge næste år, var vi opsat på at yde vores bedste.

Dette gjaldt ikke mindst et utrolig veloplagt dansk publikum der i anledning af Københavns advancement til finalen formåede at synge 1. vers af nationalsangen i oprejst stand, endvidere at



omdanne hele sportshallen til en sand heksekedel.

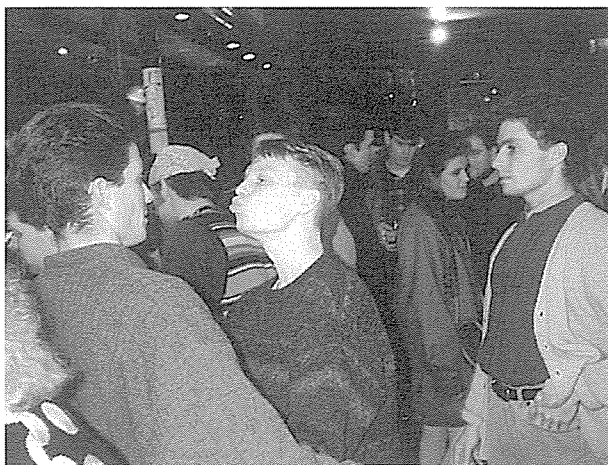
Med denne opbakning i ryggen var det "en smal sag", at negle titlen for næsen af Norge. Slutresultatet blev 4-3 og uanset det faktum, at resultatet taler for en jævnbyrdig kamp har dette ingenlunde noget på sig!!

Pokaloverrækkelsen fandt sted om aftenen på The Old Cheshire Pub, hvor vi også fik serveret en lille let anretning. Efter at have slået mave på dette overdådige måltid var tiden inde for pokaloverrækkelsen. 1.- præmien bestod af en vandrepokal på 16,3 kg., blandt mange kaldet fallos, og en pokal som gudskelov mindede om en pokal. Der var ikke et øje tørt under overrækkelsen og den ene tale afløste da også den anden.

Da talerne endelig ophørte forløb aftenen som AA-aftener nu forløber, et par stykker dannede par (et forhold der dog ikke forventes at få varig karakter), andre så sit snit til at tømme "anker" oppe i baren og nogle fik sågar noget mere at spise, andetsteds. De sene nattetimer blev hovedsageligt tilbragt på Hippodrome i mere eller mindre samlet flok.

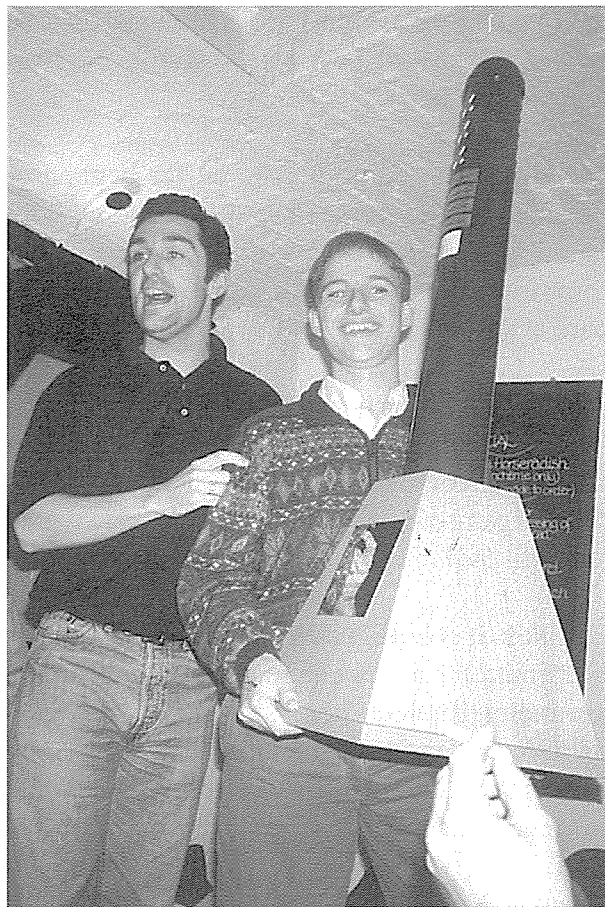
Dagen derpå var nogle af os i stand til at tage morgenflyveren hjem, andre arriverede søndag aften og de sidste om mandagen.

Til stor glæde for os alle kunne vi konstatere, da arbejdet igen kaldte, at Fallos havde fået partnergodkendelse på hele 3 dage på "Stairs Of Fame" (trappen mellem receptionen og 1. sal). Herefter har SWH. fået til opgave at støve vor lille ven af så den er frisk til næste år. Alene om dette arbejde bliver hun næppe og skulle vor lille ven blive slap



inden næste år kan vi forhåbentlig få hr. Schlichter, som hævder at have stået model til prototypen, til at stå model til en ny....

Tilbage er der kun at sige tak for denne gang og på gensyn til forhåbentlig ligeså mange deltagere næste år.



Steen Andersen

Badminton

Som bekendt har Andersen Consulting og Arthur Andersen et fælles badmintonhold der spiller i Kvalifikationsrække 1 A, hvilket vil sige 2 rækker under 3.division.

Der var igen i år forud for turneringstilmeldingen tanker fremme om at udvide vores tilmelding med yderligere 1 hold - for 350 medarbejdere burde vel ikke have besvær med at stille 2 hold a' 2 piger og 4 herrer ?

Nuvel - en rundspørge viste en for begrænset tilslutning hos herrerne så vi tilmeldte kun 1 hold igen i år. Det har siden vist sig at være meget fornuftigt; det har faktisk været rimelig svært bare at stille et hold.

Til gengæld har de fremmødte ydet en sædvanlig kvalificeret indsats og af 4 kampe har vi kun tabt den ene hvor planlægningsguruen hos KFIU (den organiserende Union) skemalagde vores kamp til *fredag aften fra 21-23*.

Det blev til et høfligt afbud efter at have støvsugget firmaet for sjove kommentarer hos potentielle aspiranter til holdet - det er simpelthen umuligt at opdrive en "en for alle, alle for en" holdånd på dette nok så ukristelige tidspunkt, selv med tillokkende midler som;

...Jamen Kompagniet giver en sodavand efter kampen...,

...Du kan da bare optage aftenens TV-program på video og se det når du kommer hjem til Gurkeløse kl. 01 - om ikke andet så holder den sædvanligvis rapkæftede kran et mere beskedent ydre efterhånden som Meyerheim toner frem sidst på natten,

..Prøv nu at se rationelt på det hele; du slipper simpelthen for at deltage i svigermors polterabend !,

...Rolig nu Gordon, diskotekerne åbner alligevel først efter midnat og krudtet virker meget hurtigere efter lidt motion, du kan jo kombinere det med at undlade fast føde før matchen.....

Ak, ideerne og argumenterne var mange men åbenbart ikke tilstrækkelig gode og vi tabte uden kamp.

Til gengæld var det en sjældent udsøgt fornøjelse at baske C Jespersen med 7-1. Det var deres første nederlag i 1 år.

Der resterer endnu 2 kampe der spilles i februar og marts. Hvis begge kampe vindes, og det gør de, er vi sikre på oprykning.

Hidtil har følgende bidraget med moral, holdånd og teknisk snilde:

AC: Jens Damsgaard, Morten Kaare, Christian Lund Hansen

AA: Jytte Rasmussen, Charlotte Rasmussen, Doris Erlandsen, Bettina L. Laaldrup Martin Nielsen, Christian Kirkman-Møller og Henrik Krüger

AA/AC: Kun lidt bedre - men bedre.....



Det er rygtedes...

...At Michael Rosenvold i efteråret har sparet 114 kr. Da Irma havde tilbud på bearnaise sovs - spar 3 kr. pr. dåse - slog den handlekraftige revisor til uden tøven og fulgte sine bear-næsesans. Hurtigt fyldte han Subaruens bagagerum op med 38 dåser bearnaisesovs, og de 114 kr. var hjemme. Michael er nu forberedt, hvis borgerkrigen i Jugoslavien skulle brede sig nordpå eller hvis Føtex i næste uge har tilbud på pommefritter... (Redaktionen er efterfølgende stødt på nedenstående analyse fra Forbrugerbladet Tænk - Så kan vi sgu' bedre forstå den var på tilbud...)

BEARNAISESAUCE

BEARNAISESAUCE FRA:	TYPE/ EMBALLAGE	KR. PR. 100 GRAM FERDIG SAUCE	FETTINDHOLD PR. 100 GRAM	SMAGSBEDOMMELSE				
				Udsé- ende	Konsi- stens	Smag	Sundet bedom- melse	Bemær- ringer
Gourmet Sauce	Glas	3,50	20	+	0	+	+	-
Bearnaise Industri A/S								
Fremstillet for Irma A/S	Pulver/ brev	3,00	22,8	0	+	0	0	-
Knorr CPC Foods A/S	Pulver/ 4 breve i karton	2,25	25	0	0	+	0	-
Carl Lange A/S	Pulver/ 4 breve i karton	2,25	24	0	0	0	0	-
Viby Salater Tallet Food Viby (fremstillet for FDB)	Plastbæger	2,75	39	0	0	0	0	-
Super Chess Super Best A.m.b.a.	Plastbæger	2,25	39	0	0	0	0	-
Salatmesterens	Plastbæger	1,75	35	0	0	0	0	-
K. Salat	Plastbæger	2,75	35	-	0	0	0	Blegt udseende
Den Danske Saucekok A/S	Plastpose	2,50	15	0	0	0	0	Syrlig smag
Dacapo Salat & Leg A/S Produceret for Dansk Supermarked Indkøb A/S	Plastpose	1,75	27	0	0	-	0	
Maisy Mayo Fabrikken A/S	Plastbæger	3,25	26	-	0	-	-	Blegt udseende, syrlig smag
Irma A/S	Plasticrulle	3,25	24	-	0	-	-	Gråligt skær, meget syrlig smag
Fremstillet for Irma A/S	Dåse	4,50	25	-	-	-	-	Skit sauce, gråligt skær, sovelsmag

++ meget god + god 0 middel -- under middel --- uacceptabelt * Fettet i pulveret er ikke medregnet, da det ikke var deklareret.

Tænk nr. 9, 1993

...At Allan Fornæs har haft travlt med overarbejde på OTA de sidste par uger. Der skulle laves kvalitetstest af dry-pussy og wet-pussy, og den opgave kunne ikke uddelegeres.

...At der blev spillet en heftig fodboldkamp mod de nye, hvor sidstnævnte vandt kampen 3-2. Til gengæld vandt "de gamle" med flere baner (læs: flasker), da aftenen fortsatte på Peppes. Den endelige kamp blev afgjort på "the Duke", hvor drengene på grund af træthed måtte overlade deres kroppe til pigerne og deres seksuelle fantasier.

...At en ny assistent har opfundet et tickmark, der er yderst anvendeligt til revision af bankafstemninger. V = beløbet sporet til kontoudtog fra banken før og efter nytår. (Den bank ville redaktionen gerne kende, når der skal sættes penge ind.)

...At man som et led i de nye iso-procedurer fremover skal betegne hemmelige projekter med et kodenavn. Partnernes fantasi har efter inspiration fra vores after-busy-season-fest spredt sig rundt i dyreriget, hvor man har fundet på "Project Bear" (en speciel engelsk bjørn søgte luft under vingerne), "Projekt Tusindben" (her var der brug for et stort benarbejde), "Revision tigerpython" (et meget farligt og meget langt projekt) m.v. Hvorledes kodenavn hænger sammen med projektet skal være uvist - Men redaktionen glæder sig ihvertfald til "projekt abekat - kys den lille havfrue", der finder sted her i eftermiddag...

...At Erenbjerg/Lyngvold endelig har afholdt det længe ventede "house-warming". Der blev i anledning af julen sunget bibelsang og drukket ikke-alkoholiske drikke. Senere blev der spillet bingo-spil, hvor Sandbjerg vandt en halv gris - han tog hende med hjem med det samme...

...At Susanne W. tog sig kærligt af fodboldstuen straks den kom til landet. Den er ikke set siden. Drengene i posten har desuden givet Susanne et hint i retning af, at de ikke bryder sig om hendes højhælede sko, når de bliver sparket i n..... De havde derfor samlet ind til en spiselig grøn sko, i en mere sparkevenlig udgave.



...At Mr. Jeff Olsen på manager-school fik dyrket sine blotter-tendenser. Efter morgenbadet svansede han ud på gangen iført Adams-kostume. Efter en kort tur rundt forbi undervisningslokalerne mødte han 8 jomfruelige amerikanske teenagere, der skreg op i vilden sky "Jesus, it's Superman", "Hjælp, voldtægt" "Ohh, can it be so big?" m.v. hvorefter de faldt i svime. Jeff havde svært ved at se sig fri af den snart faretruende situation, hvorfor han dækkede de ædlere dele med en AOP'er, der tilfældigvis lå henkastet efter et iso-gennemsyn, og løb ned i receptionen, hvor han med overbevisende myndig stemme fik fortalt hvordan han ved et uheld havde låst sig ude af sit værelse. Den venlige receptionist fulgte derefter Jeff tilbage, og fik ham låst ind med en ekstra-nøgle. Hvad der senere blev af den hjælpende AOP'er, og om de amerikanske teenage-piger nogensinde vågnede af deres svime må følge i næste nummer. Her håber redaktionen at få en kommentar direkte fra Mr. Jeff Blotter Olsen himself...

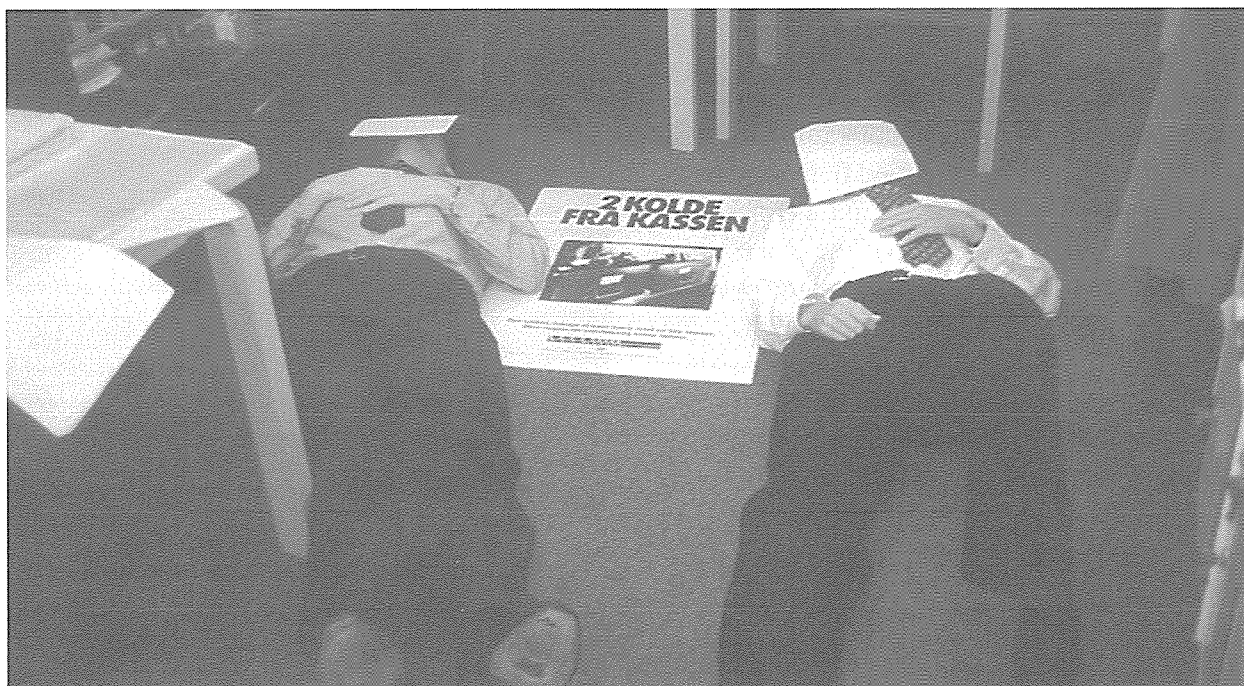
...At de to unge herrer nedenfor så småt er begyndt at varme op til julefrokosten. To kolde fra kassen og otte liter finsprit - så var de gået ned med flaget. Mon ikke der skal mere til, før de går i brædderne i aften? - omvendt så når de vel næppe så langt med deres 3 barkuponer...

Speak-Up Fra næste nummer bliver Inden For Dørene Arthur Andersen's firmablad!

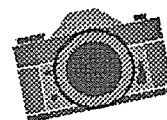
**Eller skal det? - Det er op til dig,
kære konsulent!**

Har du været i tvivl, om det mon var noget for dig? Om det at være med-redaktør på IFD kun var for særligt udvalgte? Svaret er ubetinget JA og NEJ! Henholdsvis!

Så det er nu du skal træde frem af anonymitetens kolde skygge og vise alle os andre at du skam besidder andre evner end programmering og design! Meld dig nu under den redaktionelle fane ved at kontakte Grethe Bille eller Michael Bang. Og glem ikke: Tiden du lægger i redaktionen er lønnet!



Snapshot - Vibeke Danielsen



- IFD:* Kan vi et øjeblik se bort fra dine evner som sangskriver og tale lidt om dit arbejde hos Arthur Andersen. Hvor længe har du egentlig været ansat?
- VD:* Jeg startede i 1981, og mit første indtryk af Arthur Andersen fik jeg da alle vi nye skulle optræde til julefrokosten. Læserne vil selvfølgelig kunne huske den sang jeg skrev til lejligheden. Den var på melodien "I en kælder sort som kul" og den lød nogenlunde sådan her:
- IFD:* Hvad vil du helst huskes for?
- VD:* Ja'eh, Jeg må faktisk indrømme at jeg jo faktisk er rigtig god til at skrive festsange og sådan noget, så egentlig ville jeg gerne huskes for den sang jeg lavede da min mormor blev 60. Den skal synges på "I en kælder sort som kul"... Den Lyder sådan her:
- Nu er mormor blevet tres
og vi holder fe'est
og det er nok rigtig sjov
og vi skal ha' boller
og hun pakker gaver op
og vi får kakaokop
- IFD:* Tak det rækker. Hvordan klarer du at kombinere det meget overarbejde med dit privatliv, er det et problem for dig?
- VD:* Næh som regel ikke, min kæreste har ikke så meget imod at jeg ikke er hjemme. Og når jeg har meget overarbejde får jeg mine frustrationer ud ved at sætte melodi på mine tanker. Jeg vil da gerne nævne at jeg under revisionen af en klient i oktober skrev et par strofer på melodien "I en kælder sort som kul". Det lyder sådan her:
- Nu er jeg på revision
og jeg arbejder over
og jeg kommer nok sent hjem
og det glæder Bir'ger
og jeg får lidt gratis mad
og McDonald bliver rigtig glad
- IFD:* Jatak det er godt. Er der nogle ting du helst vil have at eftertiden aldrig får at vide om dig?
- VD:* For lige at vende tilbage til sangen et kort øjeblik, Jeg mener selv at rimet i første linie blev meget vellykket. I tredje vers linie 2 er der et, syns jeg selv, andet fremragende eksempel på mine evner. Her får jeg nemlig kranfører til at rime på grantræer, hvilket giver en fantastisk overgang til afsnittet om morfar.
- IFD:* Ja det er flot. Har du noget imod at fortælle om hvordan du og din Birger holder jul?

VD: Ikke spor. Vi holder af en rigtig god gammel dansk traditionel juleaften. Birgers onkel Britta kommer på besøg og min søn, Svend-Bertram og vi holder den hyggeligste juleaften man kan forestille sig, med karrymedister fra Pølse-Ove og en bred vifte af de julemelodier jeg selv har lavet gennem årene. For eksempel denne her som jeg skrev i 1987 på melodien "I en kælder sort som kul". Den lyder nogenlunde sådan her.

Der er julfrokost idag
og vi ska ik betale
og vi får en halv barkupon
og vi kan få rødkål
og Svend-Bertram er hos mor
og Birger han er os' hos mor
og nu skal vi danse
og synge dette vers i kor!

Tak allesammen

Nu er det jo blevet jul
og vi danser ru'undt
og vi synger denne her
og vi har få'd grø'ød
og Svend-Bertram skal ha en bil
og en trøje jeg selv har strikt

IFD: *Vi vil gerne sige dig mange tak for dette interview. Er der noget du har lyst til at tilføje?*

VD: Ja, det kan i tro. Jeg vil gerne takke alle dem der har været med til at gøre dette interview muligt. For at hylde dem har jeg skrevet en lille sang på melodien "I en kælder sort som kul". Den lyder sådan her:

Nu er jeg blevet interviewt
og det er jeg glad for
og jeg takker allesammn
og også tak til mor og far
og til Birger og Svend-Bertram
og til alle andre.

IFD: *Mange tak!*

VD: Jeg har skrevet en ny julfrokost-sang. Jeg tænkte det kunne være dejligt hvis alle ville øve sig på den og synge den sammen med mig ved bordet. Den er på melodien "I en kælder sort som kul" og den lyder sådan her:



"Oh, man! You must be looking for 'Apartment 3-G,' 'Mary Worth,' or one of those other 'serious' cartoons."

Vi siger tillykke med.....

BRYLLUPPER

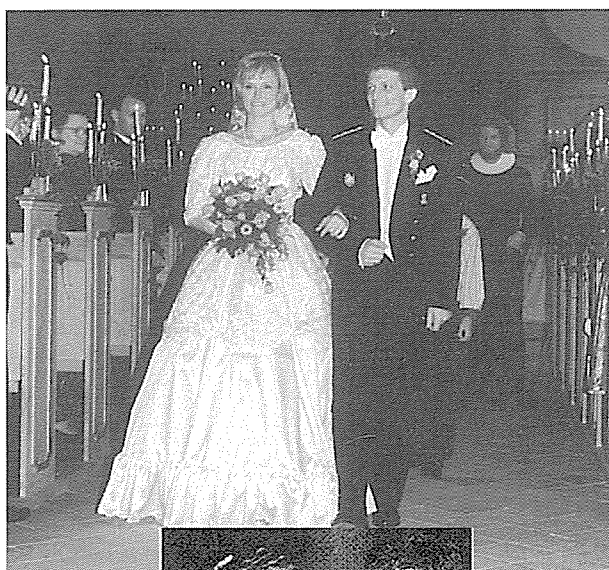
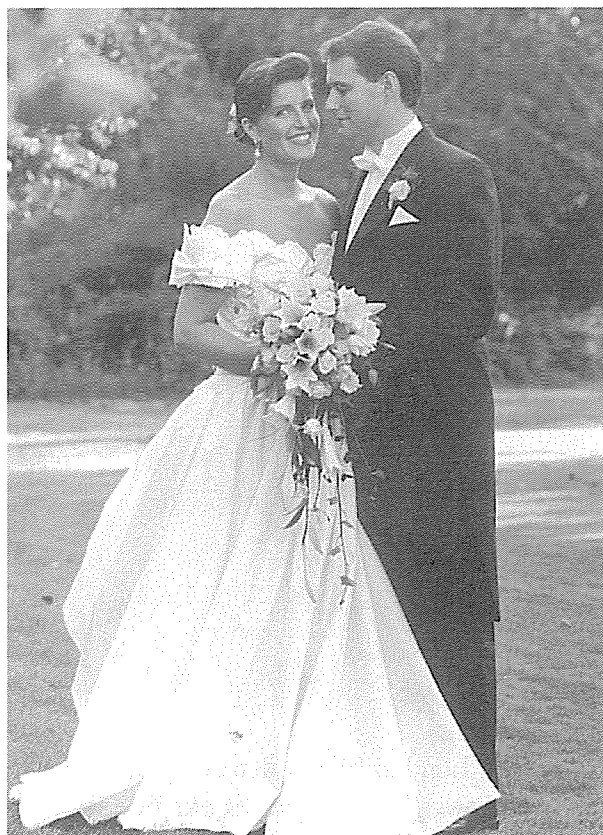
Endnu en gang har vi et par bryllupper at sige tillykke med.

Det første mellem Frederik Bøving og Birgitte Schultz er så hemmeligt, at vi ikke har datoen, men kan afsløre, at det vistnok foregik en dag i september.

Og det andet lidt mindre hemmelige mellem Lars Rude Andersen og Marlene Skjoldbirk foregik 25. september i Hørsholm Kirke.

Carsten Thomassen er blevet gift med sine børns mor, Linda. Ifølge pålidelig kilde foregik vielse på Søllerød rådhus.

Sidste gang nåede vi lige at fortælle, at Susanne og Steffen samt Ruth og Jens havde sagt jatak - og vi bringer her de endelige fotografiske beviser, taget i gerningsøjeblikket.....



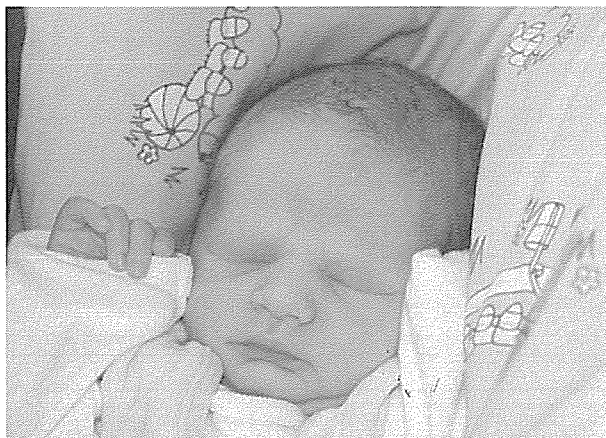
*Hørsholm Kirke:
Marlene Skjoldbirk
og Lars Rude Andersen*

Ligeledes kunne vi berette at Jens Overgaard var blevet afsat på betryggende vis. Og vi kan her se at han på dagen ligefrem var nydelig!!!



FØDSLER

17. september kom den lille (2400 g. og 48 cm.) Victor Wall-Gremstrup til verden. Tillykke til de stolte forældre Sanne og Stig, som redaktionen antager ikke kræver yderligere præsentation.



Hans Jørn Lund er blevet den stolte fader til en velskabt baby. Hans' kone (frækt lille ordspil, red.) blev ganske forskrækket, da babyen kort efter fødslen kaldte på mor og stolt viste sin tatovering frem. "MOAR" står der på venstre overarm. Babyen skal efter sigende hedde Pernille Jørn Lund. Hans Jørn har iøvrigt søgt om forældreorlov og vender derfor først tilbage til AA sommeren 1998, når Pernille skal begynde i børnehaveklasse i Nuuk kommuneskole. Redaktionen forudser en meget kold skolegang, hvor frostgraderne forhåbentlig fryser guldkornene fast i Pernille's hjerne.

Pernille viser her hvordan man sover.



Michael Rosenvold har haft held i sprøjten. Hans kæreste har efter ni måneders igangværende arbejder færdigleveret en lille dreng kaldet "Bimmer". "Hvor der kommer en mand ind, kommer der en mand ud" - citat Michael Rosenvold. Om Bimmer skal vokse sig stor og stærk på bearnaisesovs er uvist (se andetsteds). Til andre vordende forældrepar skal det oplyses, at Michael har udviklet et avanceret excel-program, der kan beregne, hvornår det kan betale sig at køre længere strækninger for at indkøbe Pampers-bleer på tilbud. Det skal dog bemærkes, at modellen forudsætter kørslen tilbagelagt i en Subaru tjikkerlikker GTD ey okey, hvilket påvirker marginalomkostninger i nedadgående retning. Redaktionen ønsker Bimmer et langt og lykkeligt liv.



Feriehilsener

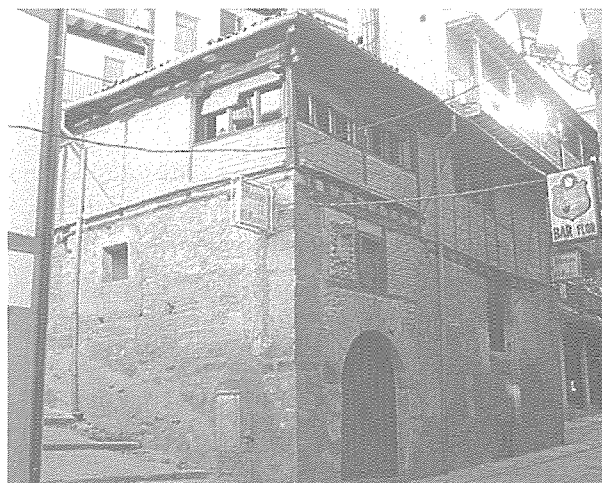
Segovia, oktober 1993

Allo, Allo

Hermed en lille hilsen fra de nye "ænder" i Segovia. Alt er vist som det plejer: For lidt evening work, for lidt øl, for få tests og alt for meget fritid!!! But we are happy to be in Segovia and we are having FUN!

Adios, hasta luego, de nye ænder.

PS: Kan de Københavnske managers altid drikke meget mere end de andre???"



Kyoto, august 1993

Til alle fra AA og AC.

Jeg er nu i Kyoto, under en pause på min engelsk-undervisning, hvor jeg lærer 16-årige japanske piger at sige: "Hmmm yes, yes right there, ohhh that feels so good..."

Japans sight-syn nummer ét er et forunderligt sted, hvor historien puster éen i nakken, og strækker sig mod himlen i form af pagodaer, templer, paladser, slotte og kirker (hvor er det smukt).



Babe's trisser rundt med hvid ansigtsfarve og opsat hår i deres kimonoer, og små mænd i munkekostumer trasker rundt i baggyderne forfulgt af drævende amerikanere, der larmende kommenterer alt hvad de ser. Som sædvanligt har jeg ikke en klink på lommen, men lever en sand vagabonds rige liv med vilde kvinder og nætter i parkerne.

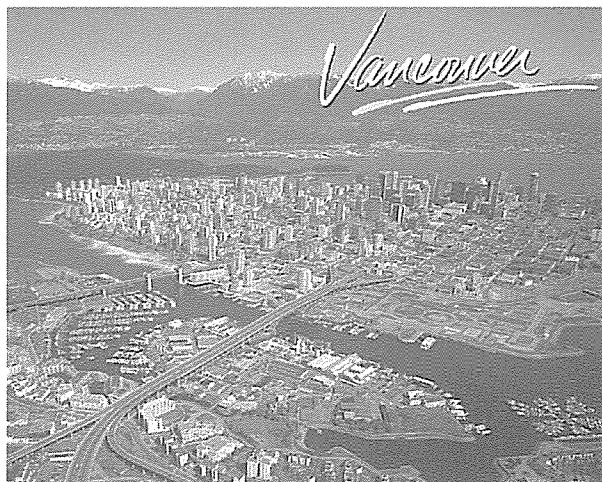
TORBO hilser alle kontorslaver - der er ingen bånd, der binder mig....

(citat: Pinocchio)

Kære Alle!

CAPS var en utrolig oplevelse. Der var deltagere fra 24 forskellige nationer. Man lærer folk ret godt at kende, når man spiser, arbejder, drikker og lever sammen så intensive som man gør på CAPS - det har været en stor menneskelig oplevelse. Man får en overvældende masse oplysninger om AC - det er faktisk først nu, jeg ved, hvad det er jeg er gået ind til...! Den ene lørdag var vi 6, der tog en limo ind til Chicago - rejsemenuen var champagne og chips! Det er ialt blevet til 2 x Chicago, 2 x St. Charles, 2 x Norris Center og X x Social C.

Vi ses! - Peter R.

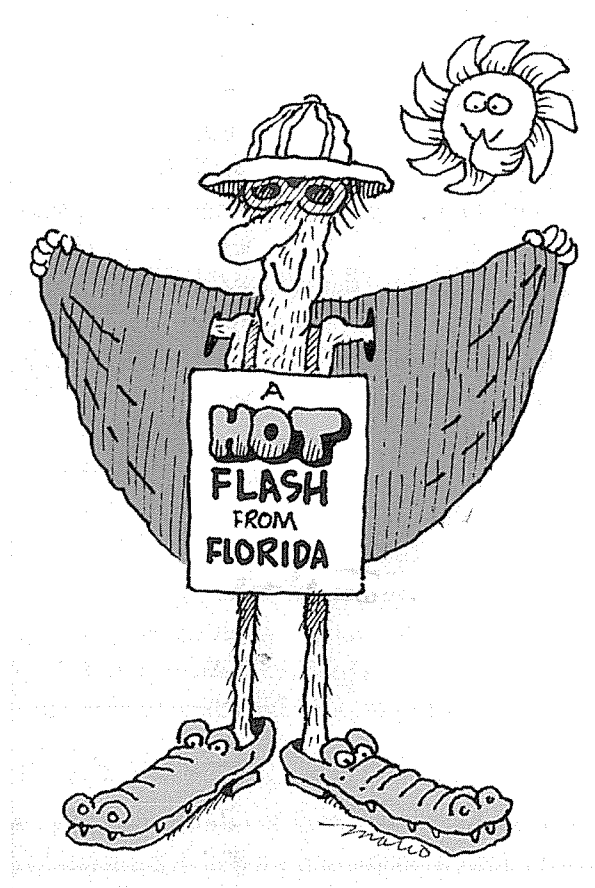


Feriehilsen

KGB's udsendte er nu nået sidste dagen i den omfattende (læs: røv-syge) under-cover om undersøgelse om amerikanere og deres over-frås. Efter 2 uger i Andeby/St. Charles har New Orleans, Golf Kysten ned til Key West været nøje undersøgt. Er jeg iøvrigt den eneste, der kender Hootees??(Spørg Thomas Johansen EG) Scuba er ikke opreklameret og spør' r I mig hvor Arthurs 227'ende kontor skal ligge, bliver svaret ikke Minsk. Jeg planlægger stadig et længere rejsebrev.

Kys til Alle Lars (H.G.) - Moskva

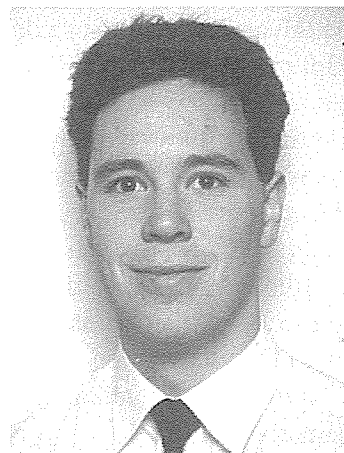
PS: Sjovt nok mødte redaktionen en ung amerikaner fra Moskva ved navn Donald. Han kunne fortælle en masse historier om Lars - Moskva's svar på den røde Pimpernel. Men de måtte desværre falde for redaktørens strenge censur i dette seriøse blad.



Ind & Ud af dørene /AA

Peter Balalejka Zdrinka

Peter opsagde sit job på minkfarmen i Zwinutsje for at hellige sig posten som supplier hos AA. Peter blev tilbudt jobbet af Christian Kirkmann Møller, da Peter og hans 3 polske halvbrødre malede Christians lejlighed. Peters første kontakt med Christian var tilbage i 1991, da Peters søster modtog et jakkesæt fra Christian (se IFD nr. 4, 9. årgang). Tax manager Christian Kirkmann Møller havde i et øjeblik beruset doneret et af sine mest attraktive jakkesæt til en Røde Kors container. Næste morgen fortrød en ædruelig Christian bittert nattens disposition. Den betroede AA medarbejder er imidlertid en handlingens mand. Det tog derfor ikke Christian mange dage, at kontakte Peter og søster Bitcha Balalejka Zdrinka med et forslag til etablering af en Dansk-Polsk kontaktklub. IFD må bedrøve læserne med, at vi ikke offentligt kan bringe detaljer om kontaktklubbens afklædte aktiviteter af hensyn til Christian. I stedet kan vi stærkt anbefale Christian at donere nogle flere jakkesæt til Røde Kors - og således af den vej være medvirkende til at forskønne det Københavnske bybillede.



Marlene Phiphallos Pedersen

Marlene er en meget åben pige. Hendes muntre gemyt skyldes hovedsagelig den sønderjyske opvækst. De lange vandreture i mærskens og de mange glade stunder på høloftet har præget Marlene i allerhøjeste grad. Marlene er opvokset på en gård på det vestlige Fanø. Som 9-årig blev hendes favoritvædder dræbt ved et uheld med et kosteskaf og en drænspeade. Marlenes første egentlige legekammerat og bedste ven fra Fyn, fodermester Poul-Børge har bedt os om at appellere til jer: "Marlene er en god og dydig pige - vær god ved hende".



Jette Ahrens

90 % af alle danskeres efternavne stammer fra et af tre steder. Som eksempler kan nævnes: personens forældre - Hansen - søn af Hans, personens fødested - Bjerregaard født på Bjerregården -og endelig personens erhverv - Schumacher eller Møller. Dette er, hvad de fleste selvfølgelig er klar over, også tilfældet for efternavnet Ahrens. Hvad de fleste imidlertid ikke er klar over er at en ahrens er den person der sætter små tapestrimler for enden af snøreband. Og mens vi er ved dette erhverv, kan vi her afsløre den yderst velbevarede hemmelighed at navnet Stavad også kommer af et gammelt erhverv. En stavad er iflg. "Hvad kan jeg blive" anno 1952, "den der fejer op efter en ahrens".

Velkommen til Jette.



Villy Wank Jensen

Muldvarpen bolttrer sig i den varme muld. Den kradser arrigt med sine klør mod de hårde sten. Den misser med sin øjne mod den skarpe sol. Den ser ikke særlig godt. Ja Villy Wank er en person med mange facetter. Som Bettina Laaldrup har udtrykt det: Villy Wank er vanvittig god med sine hænder. Han er eksempelvis en af de ganske få i det danske kongerige, der udover Gunnar Guld mestrer "den sovende hånd".

Villy Wank bringer her sin egen recept: Anbring din krop på din hånd i en lille halv time, og du vil tro, det er en anden, der hjælper dig. Ved genstridige tilfælde anbefaler Villy, at hånden tapes fast på ryggen natten over. Du vil da gå en ubeskrivelig oplevelse imøde.

IFD byder Villy velkommen til Grønningen 17, og ser frem til et godt samarbejde.



Berit Lund

Berit forlod os i sidste nummer af IFD på grund af Niels Hupfeldts sultne blikke og konstante tilnærmelser. Siden sidste nummer har Niels imidlertid forladt AA, hvilket var for meget for Berit. Berit søgte fluks sin gamle stilling på alle fire, og fik denne tilbage uden tøven. Vi hilser Berit velkommen, som den sande dyreven hun er. Vi lader dette skilt stå et øjeblik.



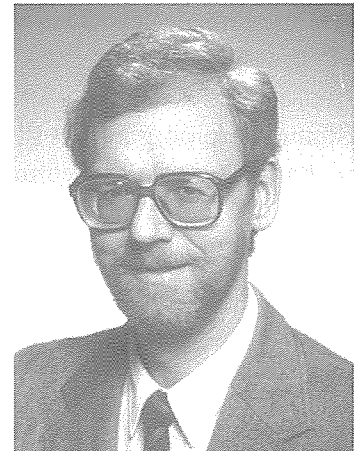
Pia H. Nielsen

Pia Humph Nielsen (af Gentofte Humph'erne. Der eksisterer også en gren af familien i Hundige, men de staver navnet med f.) er startet som User friendly interface hos Ole Nielsen (no relation). Pia udfylder en del af sin fritid som Is-hockey-spiller i Herlev. Søndage efter kl. 13.00 kan indbyggerne i Herlev nyde godt af Pias deltagelse i HBTs (Herlev Børne Teater) opførelse af de syv små grise og fyrtårnet. Pia elsker æbleskiver, små grå, træskostøvler og S-tog. Velkommen



René Seidenfaden

René startede hos CRM (Clients Requires Music) den 1. december. Rene har en fortid som musiklærer på lillepalleby efterskole hvor han bl.a. har undervist Ole Kalør i blokløjte. Blandt hans mere kendte arrangementer, er samba-versionen af "I en kælder sort som kul" som første gang blev hørt i giro 413 efter Svend-Bertram Danielsens konfirmation i 1991. Siden har Danmarks Radio desværre set sig nødsaget til at forbyde hans musik. CRM vil først og fremmest udnytte Renés talenter og hans violin til at aflede klienternes opmærksomhed mens de planter beviser for manglende edb-sikkerhed.



Karusellen

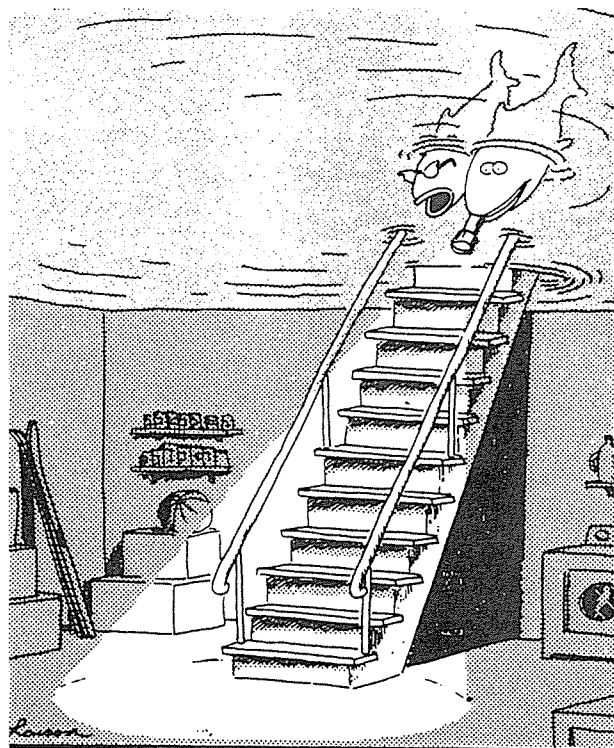
Sorteper i den foregående periode må helt bestemt være skatteafdelingen. Hvordan det er lykkedes partnerne i fællesskab at franarre Jørgen Skou både **Bettina Lange Laaldrup** og **Kim Krolmark** og så "kun" få **Søren Reinhold Andersen** i erstatning er noget vi aldrig får at vide. Dog er det sikkert at **Kim** er startet i OC afdelingen, at **Bettina** er begyndt i administration og at **Søren** så småt er begyndt i skatteafdelingen. **Peter Rüschen Hansen** er startet i OC, **Danny Diduch Jensen** og **René Dyhring Mikkelsen** har fået en tjans som flaskedrenge i ISO (Ok, den var dårlig, men klokken er mange) og sidst men garanteret med den hurtigste golf i byen: **Flemming Busk** er begyndt at rode lidt med BSC. Redaktionen håber at alle nu er på plads og at de er glade for at være der.

Vi vinker til:

Henrik Bjørn Hansen har valgt at forlade Arthurs trygge favn til fordel for et job hos Carli Gry i Wien. Vi vil alle savne Henrik, og ønsker ham held og lykke fremover.

Gunnar Guld - en institution i sig selv - har forladt os efter i mange år at have været det eneste faste holdepunkt i virksomheden. Kom ind og besøg os når du er i nærheden.

Henrik Korsgaard og Charlotte Nørregård sagde farvel og tak ved en sammenkomst i (B)arthur. Øllet flød og de kom godt afsted.



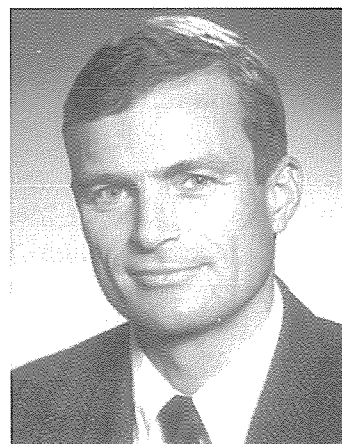
"Good heavens, John! Call someone! ... The entire basement looks dry!"

Ind & Ud af dørene /AC

Sten Nygaard-Andersen:

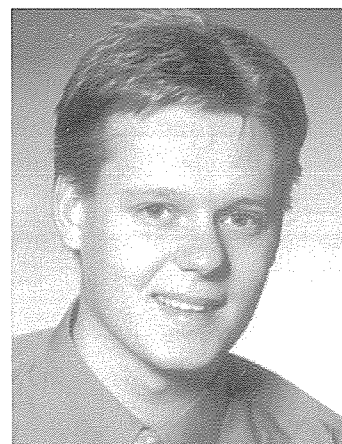
Sten er 36 år. Kommer fra Institut for informatik og økonomistyring (Handelshøjskolen i København), hvor han har forsket inden for det IT-strategiske område med speciale i interorganisatoriske informationssystemer (IOS) og Electronic Data Interchange (EDI).

Sten er foreløbig udlånt til vort Oslo kontor, men I vil kunne hilse på ham til div. konsulentmøder. Sten startede 23. august.



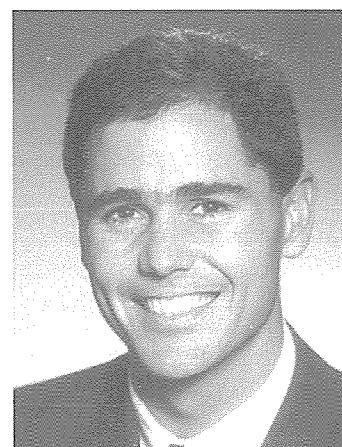
Michael Gylling Nielsen:

Skrive om mig selv?, jamen ... !!!!! OK! Jeg er 24 år og startede min interesse for de såkaldte computere i en tidlig folkeskole klasse. Jeg dimitterede som Datamatiker maj '93. Siden gymnasiet har jeg, udover Datamatiker, studeret jord og kanoner i 2 år og har således fået vinkler på skulderen. Når arbejdsdagen i PC-Gruppen er slut, skifter jeg min skjorte ud med en mørkeblå uniform, og slipset bliver erstattet med et grønt tørklæde. Jeg er nemlig en meget aktiv spejder i min fritid. En enkelt gang om ugen passer jeg 15 juniorer i alderen 10-12 år, og et par aftener og en weekend i ny og næ går med de mere interessante interesser som at studere fugle (Natteravne, Lommelærker ...). Jeg spiller også meget - både tennis, fodbold, squash, ishockey og en gang imellem håndbold eller volleyball. Jeg spiller dog kun, hvis vejret tillader det, og det mindst kører standard VGA og fås på 3 " disks. Michael startede 23. august



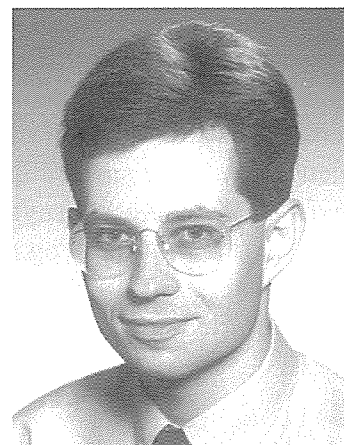
Greg Stone:

En "gammel" kending på 29 år er vendt tilbage i folden. Gregs eget forslag til teksten her var: **Name, rank and serial number**. Mon dette fortæller lidt om, hvor i verden han kommer fra? Greg er netop kommet tilbage fra Novo, hvor han har "holdt et års forlænget barselsorlov". Greg og Lene (Greg's søde hustru af 1. og 2. ægteskab) fik sidste år lille Kathrine, så når han ikke er på arbejde, til fodbold (ha, ha, - en amerikaner der spiller fodbold?), til tennis eller squash, ja så bliver han vartet op af sine to piger. Greg "vendte hjem" 1. september.



Steen Friis-Jensen:

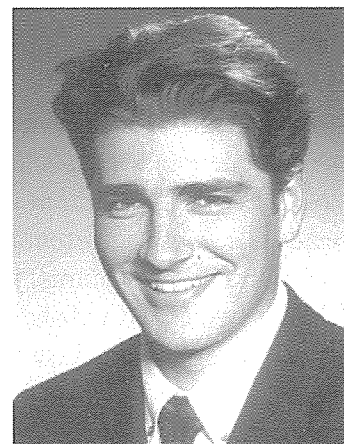
Steen er 25 år. I maj måned afsluttede jeg min kandidateksamen med hovedfag i matematik og bifag i fysik fra Københavns Universitet. Kort tid herefter fik jeg at vide, at jeg var ansat hos Andersen Consulting fra 6. september. I mellemtiden har jeg sammen med min kæreste købt lejlighed på Østerbro, så en del af sommeren er gået med at gøre den i stand. I min fritid interesserer jeg mig bl.a. for kalligrafi og traveture i naturen.



André Rogaczewski:

André er 25 år. Efternavnet er nemmere at udtale end det er at stave - prøv selv! Jeg har polske forældre, men har boet hovedparten af mit liv i Aalborg, hvor jeg blev færdiguddannet som datalog for 4 måneder siden. Tilbragte i '90 et semester i London, hvor jeg også arbejdede som bookmaker.

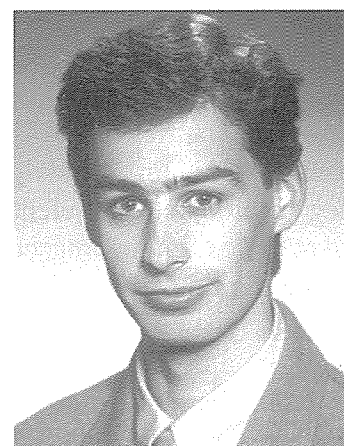
Det sidste års tid af studiet foregik på Jyraskyla Universitet i Finland i 20 graders frost i selskab med en gal professor. Her færdiggjorde jeg mit speciale og lærte hemmeligheden bag hjemmebrygget øl. Fritidsinteresser: Musik, film, dans, bøger og tennis. André startede 6. september.



Kent Gundersen

Kent er 25 år - civilingeniør fra DTH og PhD fra Fysisk Institut DTH. Interesser: Næsten al sport, dyrker i øjeblikket aerobic og fodbold med gamle skolekammerater. Har netop cyklet Sjælland rundt. Begyndt at spille guitar dog uden det store talent. Glad for vand, skov, sol og sne, hvis der er stejlt nok til skiløb. Har boet i Danmark hele livet dog afbrudt af 3 år i Spanien.

Kent startede 6. september.



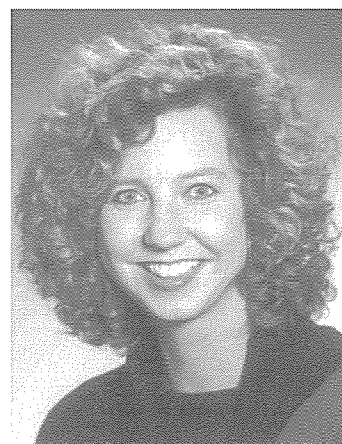
Mette Andersen:

Jeg er 30 år og korrespondent i engelsk og spansk fra Handelshøjskolen i København med en lang og farlig (ell. farlig lang) "fortid" som partnersekretær hos McKinsey.

Efter at have haft bopæl i England, Sydafrika, Sverige og Australien inden for de sidste 5 år, har jeg nu slået mig ned i Humlebæk, hvor jeg lever livet som nygift og stresser af med at gå og løbe lange ture over mark, i skov og på strand.

Fritidsinteresser: Rejser, rejser og rejser!

Mette startede 1. oktober.



Thomas Egede Kragh:

Jeg, en flipper:

En Apple-flipper - DTP på PC'er - søgte bestilling:

"Mon der, til "Steve Jobs" fra Århus, kan gives bevilling?"

I højt humør - forfremmet "by a Group from Gartner"

overvejede han, den tvivlende partner:

*"He sure is different, but who could know it -
when it comes to presentation, he could be a poet!"*

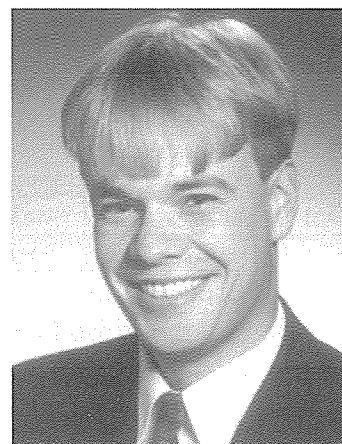
fodbold & blues - tennis, jazz & pool

AC har lige erhvervet sig et "humanistisk tool"

Så her er jeg, 26 år - just hjemvendt fra Prag,

Informationsvidenskab, Århus - Thomas Kragh.

Thomas startede 4. oktober.



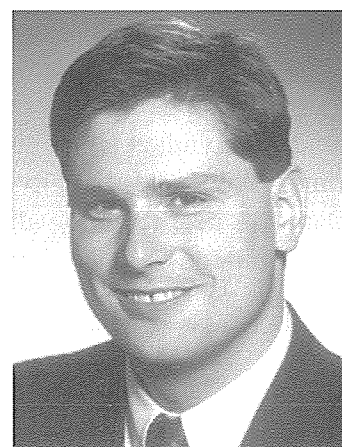
Torben Dyhr Hansen:

Næsten 30 og ugift - skynd dig ophørsudsalget er startet...(henvendelse: 342TH).

Jeg er datalog fra Københavns Universitet og har i det sidste års tid været på Cranfield School of Management, hvorfra jeg i september kunne rejse hjem en titel rigere og adskillige årslønninger fattigere.

Jeg har arbejdet i konsulentbranchen lige siden jeg var gammel nok til at indløse en lønningscheck og føler nu, at jeg er kommet *hjem* til familien igen (jeg skal iøvrigt begynde hos en "norsk slægtning"). Når jeg ikke arbejder, kan jeg godt lide at sove, sove og sove, men hvis chancen byder sig, tager jeg gerne et spil squash, fodbold eller golf — eller går på naturoplevelser.

Torben startede 4. oktober

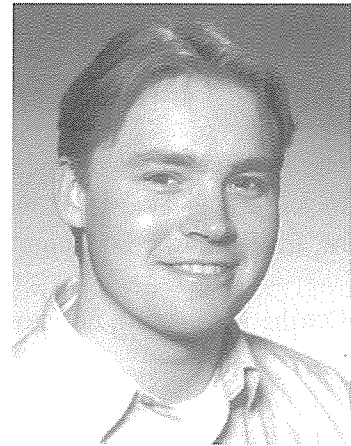


Lars Thorshøj:

Jeg er hermed gået med til at skrive et par informative linier om mig selv. I løbet af de sidste 6 år har min kontakt med undervisningssektoren været spredt og søgende. Det har bragt mig udenlands og inden for dørene hos forskellige arbejdspladser. Det har dog - til alt held - givet mig en HF og en 1-årig HH samt givet mange spændende oplevelser og erfaringer. September i år startede jeg på engelsk korrespondent studiet, hvilket jeg gjorde af interesse for det engelske sprog.

Min fritid tilbringer jeg gerne i selskab med gamle venner, god musik (gerne live jazz o.a.) og min guitar. Sport er noget jeg primært dyrker, når tøj og vægt brokker sig.

Lars startede 11. oktober på deltid i post/supply.

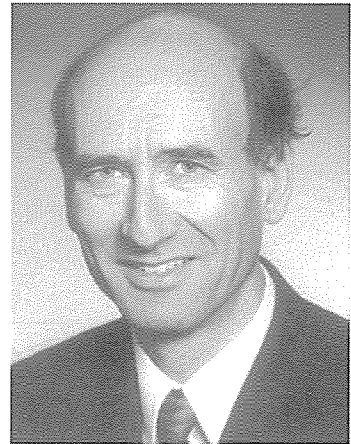


Klavs Gjeding Lindeblad:

Startede hos AC 1. november i Software. Tidligere løbebane har været: OAC i Carl Bro Gruppen (1979-84), Edb-rådet (1984-85) og senest ØKData (1985-93). Uddannelsesmæssigt er jeg cand.scient. i datalogi fra KU med matematik/statistik som bifag.

På hjemmefronten ligner det oftest en banegård i myldretiden med kone, 3 børn (2, 6 og 8 år), en strøm af besøgende unger samt 4 høns. Foruden at få skik på den lokale banegård udfyldes fritiden med løb, svøm, cykelture samt ikke mindst forsøg på gastronomiske eksperimenter hjemme i køkkenet.

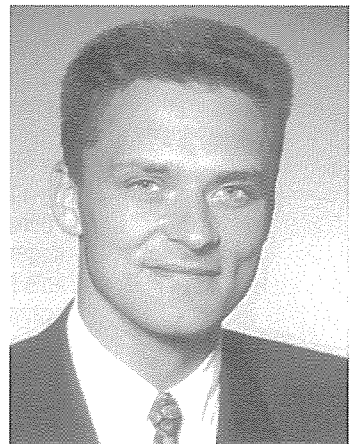
Jeg glæder mig til at træffe gode kolleger under en mere tosidig form.



Morten Munch Johansen:

Jeg er produktionsingeniør fra Københavns Teknikum og blev færdig i januar 1992. Inden da var jeg i hæren i 2 år som reserveofficer. Min beskæftigelse efter endt uddannelse har været konsulent på selvstændig basis hos SAS data. Her var jeg involveret i mange projekter - primært inden for systemudvikling til besætningsplanlægning.

Jeg er gift og mine andre fritidsinteresser er sejlsport, løb og squash på motionsniveau.



VI SIGER FARVEL TIL

Poul Skadhede, der stoppede 30. september, for at søge tilbage til militæret.

Per Kronslev, der stoppede 8. oktober, efter at have modtaget et tilbud, han ikke kunne sige nej til, fra et mindre konsulentfirma.

Dorthe Møllgaard, der stoppede 31. oktober.

Jørgen Leisner, der stoppede 19. november, for at gå over i fjendens lejr (IBM).

Kent Jensen, der stoppede 24. november, for at kaste sig over et job i Sundhedsministeriet.

Carl Buhl, stoppede 30. november, for at starte hos en af vore kunder: Novo Nordisk.



Ibarra chokoladecake

Til kagen:

5 dl mandler, 3 appelsiner, 150 g mørk, frossen chokolade, 1 1/2 spsk. kanel, 6 æg (rumtemperatur), 1 1/4 dl sukker, 3 spsk friskpresset appelsinsaft, 3 spsk orangelikør.

Til glasuren:

165 g mørk chokolade, 1 1/2 spsk. kakao, 1 spsk lys sirup, 175 g usaltet smør.

Smør bunde og sider på en springform. Rist mandlerne på en bageplade i 5-7 min. Skræl appelsinerne med en kartoffelskræller og hak dem. Hak mandlerne og frossen chokolade i en blender, tilsæt appelsinskrællen og rør kanelen i.

Pisk æggehvinderne stive. Pisk æggeblommerne med sukker. Bland de tørre ingredienser med appelsinsaften, en tredjedel af hviderne og alle æggeblommerne. Fold de sidste æggehvinder i og hæld dejen i den smurte form. Bages midt i ovnen ved 175°C i 35-40 min.

Kagen afkøles i 10 min. Tag kanten af og vend kagen, så den kan køle helt af på en rist. Når kagen er kold, pensles den med orangelikør.

Glasur: Bræk chokoladen i småstykker og bland den med kakao, sirup og smør. Pisk blandingen, imens den smelter langsomt i en lille gryde. Hæld glasuren ud midt på kagen og roter den, så glasuren breder sig jævnt. Lad kagen stå i 45 min. Gentag derefter proceduren. Vent mindst 45 min. før servering.

Kan i huske????

