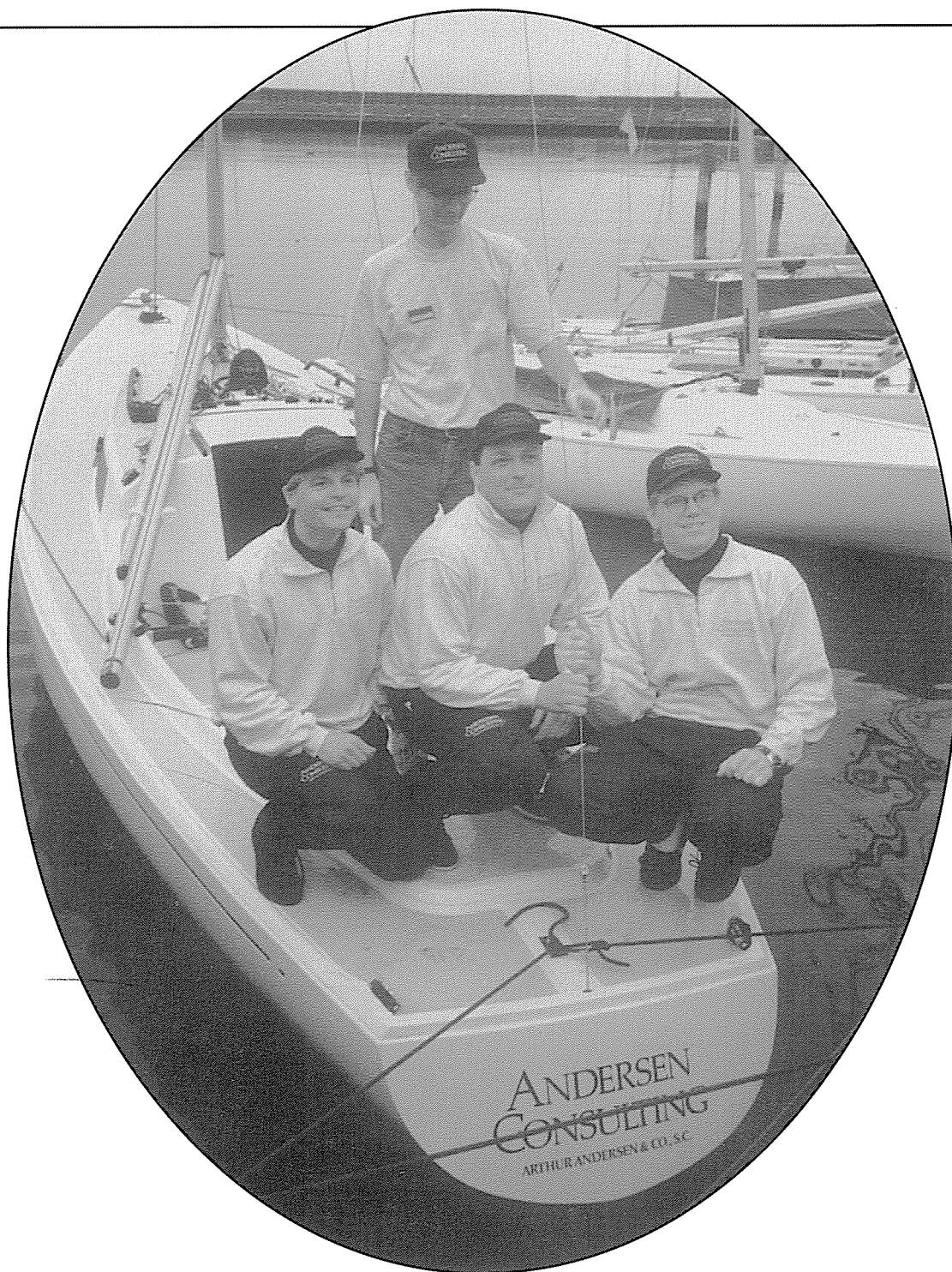


INDENFOR DØRENE

**ARTHUR
ANDERSEN**
ARTHUR ANDERSEN & Co. SC

**NR. 2
11. ÅRGANG
SEPTEMBER 1993**

**ANDERSEN
CONSULTING**
ARTHUR ANDERSEN & Co. SC





NR. 2 - 11. ÅRGANG

Indholdsfortegnelse

Redaktionens Pennestrøg	3
NYHEDSREDAKTIONEN	4
Torgny's Tips	4
Jan-Åges Hjertesuk	5
CAPtains' Quarter	7
OPJ's Snapsting	8
1cetera	9
Pedersens Påhit	10
Enterprise News	11
Nyt fra BSC	12
Nyt fra skattebasserne	13
CMnewS	14
ORIENTERING / INFORMATION	15
Spørgsmål	15
Forbrugerundersøgelsen	17
Continuous commitment	19
BSC's Awayday - 15. juni 1993	20
AC's Awayday juni 1993	23
What's Cooking	24
ACIP	27
TRIVIA & ANDET TIDSFORDRIV	28
Dallas..... Var det ikke der, J.R. blev skudt?	28
Rejsebrev fra Amsterdam	30
2 Assistenten på lagerarbejde på OTA A/S	31
Artikler til INSPI	32
Dagen!	33
SPORT	34
Fodboldsæsonen '93	34
Endnu et Arthurhold i divisionen.	35
Tennissæsonen er for alvor igang	35
Sidste nyt fra sailingteam Andersen Consulting	36
Arthurs Kop gik til AC	37
TRIVIA 2 - JUDGEMENT DAY	38
Det er rygtedes.....	38
In-Charge Essentials, Veldhoven 1993	39
After Busy Season	41
Snapshot - Ann Cherie Hammer	43
Snapshot - Mona Lindberg Olesen	44
Vi siger tillykke med.....	45
Feriehilsener	49
Ind & Ud af dørene /AA	51
Ind & Ud af dørene /AC	56
Rodekassen	59

Redaktionens Pennestrøg

Ja, det er utroligt, men sandt! Det er Indenfor Dørene, I nu sidder med.

Opmærksomme læsere vil kunne huske, at I var blevet advaret om, at redaktionens udtømmelige kreative talenter længe har arbejdet på "reengineering" af husorganets forside. Tanken med nyskabelsen er, at i stedet for at spille forsiden med at præsentere sig i samme format hver gang, så skal også denne spalteplass bruges og gerne med illustrationer af en begivenhed af væsentlig betydning, der har fundet sted siden sidst. Og da det ifølge kalenderen har været sommer, og tidsprioriteringen derfor undtagelsesvis har haft fritid øverst på listen, var det vel meget naturligt at vælge Andersens ubetinget største sportslige succes denne sommer.

Som det vil være mange bekendt, er en af modeordene hos Andersen Consulting i denne tid begrebet "out-sourcing". Flittige læsere af den internationale presse kunne for nylig se, at Andersen Consultings marketingfunktion var blevet out-sourcet. Således inspireret af George Shaheens initiativ fik de hjemlige konsulenter den gode ide, at det nok var bedst at out-source, såfremt man ønskede resultater på verdensplan ud i det sportslige. Hvilket valg var vel mere naturligt end søsterorganisationen AA, der jo for længst har bevist, at de mestrer alt.

AA stillede følgelig Henrik Vildfeldt beredvilligt til disposition. Da Henrik nu også havde lært begrebet out-sourcing, fandt han klogeligt ud af, at hans bedste evner sikkert var som 100 kg's ballast, hvorefter tankearbejdet kunne out-sources til Teis Palm. Med vanlig elegance er det vist nok nu lykkedes for Pennestrøget at genere alle omtalte parter nogenlunde ligeligt, og lad os derfor straks meddele, at resultatet af denne serie af utroligt kloge beslutninger blev, at "Andersen" vandt guldmedaljen og sølvmedaljen og bronzemedaljen Hvordan kan det nu gå til? Jo det er noget med danske mesterskaber, nordiske mesterskaber, verdensmesterskaber o.s.v. Ja ja, bare man tilmelder sig til nok konkurrencer, stiger chancerne for medaljer jo.

Spøg til side, vi er alle meget stolte over Henrik & Co.'s præstationer og den flotte medieomtale, som herved blev skabt, ikke mindst for Andersen Consulting.

En anden af de forandringer, redaktionen har arbejdet med, er tydeligere varedeklaration på indlæg og en passende vægtning mellem det nyhedsformidlende, det sociale og "det sjove". Det er virkelig inspirerende for den hårdtarbejdende redaktion at se, at værdien af disse bestræbelser er forstået på allerhøjeste niveau, og vi takker Torgny for hans meget diskrete foto på side 4, der med sin prominente placering er med til at formidle indtrykket af Arthur Andersen & CO., S.C. Danmark som hørende til i den tungere del af etablissementet.

Efter et kæmpe arbejde fra redaktionens trofaste medlemmer lykkedes det at fremtvinge ikke mindre end 23 besvarelser til vores læserundersøgelser. Til de få (ca. 320) som desværre ikke nåede at udfylde skemaet grundet den meget korte tidsfrist, kan vi meddele, at vi meget gerne modtager udfyldte skemaer henover efteråret. Hvis vi modtager tilstrækkelig mange, kan det i nogen grad kompensere for de stærkt farvede resultater, som Søren Reinhold Andersens mor, mostre, fætre og kusiner var i stand til at afkrydse sig til på skemaerne. Godt gået, Søren!

Til alle de garvede konsulenter og revisorer, der vender hjem efter velfortjente ferier, vil vi sige, at bladets kvalitet har I selv været med til at bestemme. Til alle vores mange nyansatte vil vi sige velkommen, læs bladet, og giv så firmaet en chance til.

Redaktionen

NYHEDSREDAKTIONEN

Torgny's Tips

Velkommen tilbage fra en forhåbentlig god sommerferie, uanset at dem der har været i Skandinavien måske ikke har haft det bedste vejr. Dette inkluderer mig selv. Jeg skulle have været på sejltur i Skærgården men opgav på grund af regn og blæst og besluttede mig til at tage på Grønningen indimellem og derudover at gå i skarp konditionstræning og opbygge kræfter til alle de opgaver, vi står overfor i den kommende sæson - resultatet kan I se på billedet.

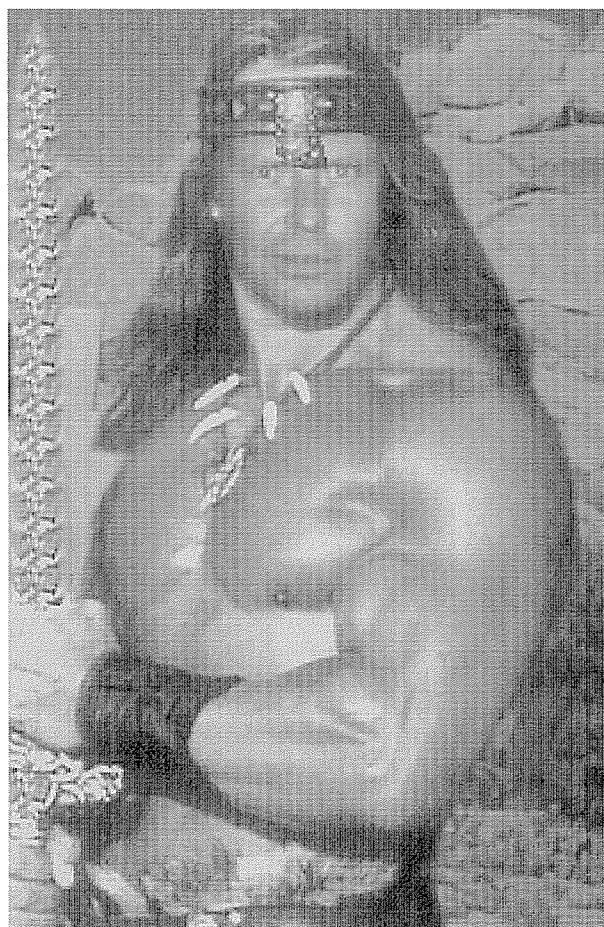
Og hvad er så de opgaver, vi står overfor i det kommende år, jo først og fremmest at skulle leve op til det gode regnskabsår, vi netop 15. august har forladt. Fiscal 1993 bliver som ventet et rekordår med en stigning i chargeability på 16% samt et tilsvarende flot nettoresultat (dog er jeg lidt skuffet over resultaterne i de sidste par måneder, som plejer at være bedre). Dette bringer os op blandt de bedste i hele verden af AA kontorer. De endelige resultater vil først foreligge omkring slutningen af september for vort eget vedkommende og hele verden midt i oktober, så det bliver i næste nummer i IFD, hvor statistikkerne kan refereres. Resultatet for 1993 er især flot set i lyset af den afmatning, der i øvrigt har været i Danmark, både totalt og i vor branche. Vi skal derfor alle arbejde hårdt på at gentage succesen i 1994 - men det ved jeg, at vi alle er opsat på at gøre.

I sommerens løb har partnergruppen arbejdet med vore strategiplan for de kommende år, og det vigtigste i denne er, at vi det kommende år skal bruge tid på at stabilisere den succes, vi har haft med etablering af alle vore service lines (BSC, CRM, OC, M+A samt advokatselskabet). De efterfølgende år vil vi forsøge at ekspandere yderligere inden for disse områder, da vi har stor tillid til, at disse markeder vil være interessante. Vi har også en række target-klienter inden for de større danske internationale virksomheder, som der bliver arbejdet kraftigt på at få som klienter, alt i alt er vor målsætning at have en profitabel og større vækst end vore konkurrenter. Vi skal arbejde med kvalitet både eksternt og internt, hvilket i revisionen vil sige ACIP (Audit Continuous Improvement Process) en process vi alle

kommer til at arbejde meget med i den kommende tid.

Til sidst vil jeg nævne, at flytteplanerne til Midtermolen går langsomt men fremad, og jeg håber på en afklaring i løbet af de kommende måneder, så vi kan se frem til nye og spændende lokaler i november 1994.

Til allersidst - se en gang til på billedet og husk på "at hvis man vil have foden indenfor, er det som regel nødvendigt at bruge albuerne" - jeg kan anvise passende træningscenter, nemlig St. Charles.



Torgny Pahle

Jan-Åges Hjertesuk

Kære danske venner, kære Inden for Dørene!

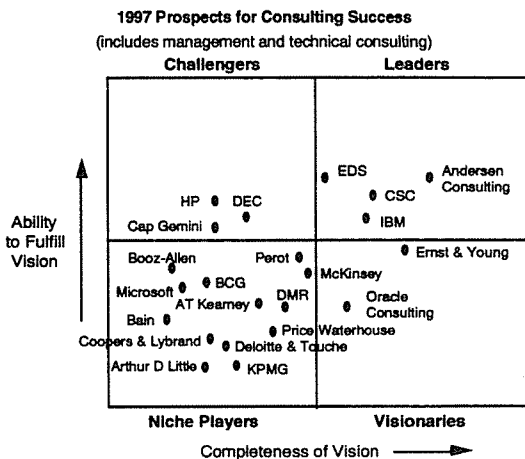
Den danske sommer (?) er vel overstået, de fleste af os er nu tilbage fra vore velfortjente ferier efter den varmeste sommer i mands minde..... Det er tydeligt, at behovet for vort kølesystem var stærkere i foråret, end det var i juli.

For øvrigt går der rygter om, at vore venner på Grønningen skal flytte til nye lokaler. Så må jeg sige til min kollega Torgny, at hvis du har bestemt dig for dette, så tænk dig endelig om en gang til.

Business-mæssigt har det været en aktiv sommer for Andersen Consulting i Danmark. Vi er kommet i kontakt med flere interessante klienter inden for områder, som har et godt fremtidigt potentiale og - vi arbejder videre med vore client/server opportunities og forventer inden for kort tid at have den første af disse på plads. Denne har en betydelig størrelse og har interessante perspektiver langt ud over client/server teknologien.

I forrige nummer af Inden for Dørene filosoferede jeg en del over det momentum, vi har haft i Danmark i de seneste år, og hvordan vi forventer, vore aktiviteter vil bevæge sig i det kommende år. Jeg vil ikke uddybe det i dette nummer. Imidlertid vil jeg filosofere over det, som sker rundt omkring os - i medierne og i markedsanalyser, som jo begge er stærkt medvirkende til at påvirke den vej, markedet bevæger sig. Traditionelt har det danske konsulentmarked været et rådgivningsmarked, hvor implementeringen af løsningerne har været udført internt i organisationen. Vort navn har også været relativt ukendt på det danske marked. I det sidste år har der været en række analyser specielt fra GartnerGroup (som er den mest anerkendte "industry watcher" inden for IT-branchen og konsulentmarkedet). Temaerne har været systemintegratormarkedet, client/server markedet, consulting markedet etc. Alle disse analyser har placeret Andersen Consulting i top. Eksempelvis konkluderer analysen fra GartnerGroup, 26. februar 1993, at virksomheder i stigende grad bruger konsulenter for at sikre konkurrencefordele og effektiv implementering af ny teknologi. Jeg synes også, at den figur,

GartnerGroup vedlægger denne analyse, er et godt udgangspunkt for os, når vi starter på næste Fiscal Year.



Imidlertid er den mest dramatiske analyserapport fra et firma, som hedder Yankee Watch Management Strategies. De tager udgangspunkt i, at IBM og EDB i de sidste 30 år har været synonyme i folkemunde. Det sidste år har IBM mistet sin position. Yankee Watch analyserer IT-branchen, dens hardware leverandører, dens software leverandører og dens service providers - ud fra deres stærke og svage sider. Analysen konkluderer, at den sandsynlige vinder er Andersen Consulting, primært grundet vor rekrutteringskvalitet, vor virksomhedskultur, vor kompetenceopbygning, vore unikke service lines, vor proaktive holdning til client/server og vor konsistens i metode og struktur. Dette muliggør ifølge Yankee Watch fokus på business issues og mulighed for at realisere vort potentiale for at være "seamlessly global". Dette er virkelig interessant læsning! Denne analyse er bestilt i særtryk (i et stort antal eksemplarer) og diskuteres gerne med vore nuværende og fremtidige kunder.

Alle de ovennævnte signaler har det til fælles, at de påvirker det marked, vi befinder os på. Det påvirker holdningen til brug af konsulenter, det påvirker holdningen til IBM, det påvirker holdningen til intern versus ekstern bistand ved udvikling af systemer, og det medfører, at Andersen Consulting er i færd med at etablere sig som et velrenommeret begreb på markedet. Alt dette

vil betyde, at Fiscal Year 94 bliver et interessant og hektisk år i Danmark.

Hvordan er aktiviteten så i vore nabolande? Aktiviteten er fortsat meget høj i Sverige, og den er ekstremt høj i Norge. Før sommeren havde vi et udækket behov for konsulenter på ca. 60 i Norge. Dette behov er i høj grad dækket nu, men til trods for dette er behovet i Norge nu 60 nye konsulenter.

Og hvad så med Software? I forrige nummer af Inden for Dørene nævnte jeg salget af FOUNDATION til Kommunedata som et bidrag til, at Andersen Consulting vil stå centralt i client/server migreringen inden for den offentlige sektor. Den aftale var så omfattende, at den indtil da ikke var overgået af noget FOUNDATION salg globalt. Dette gælder ikke længere, siden er en endnu mere omfattende aftale nu underskrevet i Norge.

Så nu må vi "spytte i næverne" og ruste os til en fokuseret indsats for - med høj kvalitet og betydelig værdiskabelse for vore klienter - at udføre de opgaver, som ligger foran os i det kommende år.

Held og lykke!



CAPTAINS' QUARTER

Når disse linier læses, er F/Y 1993 netop afsluttet, og det vil kunne konstateres, at vi har lagt endnu et utroligt flot år bag os. For fjerde år i træk har vi præsteret en samlet (AA + AC) vækstprocent på 20%. Det kan med særlig tilfredshed noteres, at AA's vækstrate udgjorde 23%. Der er derfor virkelig god grund til at være tilfreds og for at takke alle for den dygtige indsats.

Men som bekendt har AA ikke for vane at hvile på laurbærerne.

I dette efterår iværksættes flere initiativer, end vi har set i mange år. Der kan bl.a. nævnes:

- Opfølgning på office review
- OA 90
- ACIP (inkl. Win-Smart)
- og endnu et som vil blive beskrevet nærmere i næste nummer!

Disse initiativer repræsenterer store investeringer: investeringer som gerne skulle gøre os endnu mere konkurrencedygtige fremover. Faktisk skulle de gerne sikre, at vi runder årtusindskiftet "still going strong". Jeg oplever det som lidt af et privilegium at arbejde i et firma, som både har (beslutningsmæssig og økonomisk) evne og vilje til at satse langsigtet og endvidere at satse så fuldt på høj kvalitet.... det håber jeg, at alle andre i AA også gør.

For at dvæle blot ved én af ovennævnte initiativer (ikke helt uvildigt udvalgt), nemlig OA90, har jeg lyst til at komme med nogle ord til det, jeg føler er tærsklen til en ny æra.

Der er sikkert mange af vores yngre revisorassistenter, der i dag har svært ved at forestille sig, hvordan tilværelsen som revisor ville være uden regnearksprogrammer, tekstbehandling, fotokopieringsmaskiner eller fax. Men der er faktisk mange af os, der godt kan huske tilbage fra før disse blev alment anvendt. Jeg vil godt gøre den forudsigelse, at, det om 3 år vil være ligeså svært at forestille sig, at være revisor uden et netværk, uden modem, uden groupware, eller uden fælles databaser.

Som bekendt er der i perioden juni til august gennemført en træningsindsats, der er den største, vi har gennemført i de seneste ni år. Der har været stor tilslutning til disse kurser (mere end 80% fremmøde af samtlige ansatte). Fra min egen deltagelse i kurserne fornemmer jeg, at flere og flere får øjnene op for de muligheder, som åbner sig, når vi får implementeret

OA90 platformen fuldt ud.. Udsagn som "hvorfor kunne vi ikke lægge det og det ind på netværket" viser, at ideerne begynder at boble frem.

For at vove mig endnu mere ud i forudsigelsens vanskelige kunst, vil jeg komme med følgende påstand: Om 6 måneder er hele AA Danmark vendt fra et "information push" til et "information pull" firma. Hvad betyder så det? Det betyder, at vi hidtil har været betjent af edb-systemer, som var centralistiske, diktatoriske og stive. Som jeg nævnte i mine præsentationsforedrag på Østerport i juni, oplever jeg OA90 platformen som græsrodsdemokrati - "do your own thing". AA har givet hver enkelt ansat instruktion i fem basale værktøjer. Nu får alle mulighed for at gå ud og skabe deres egne kunstværker. Og når andre ser de ting, der kan skabes, startes en kædereaktion, hvorefter informationsstrømmen vendes fra push til pull.

Som sagt tror jeg, at omvendingen kommer indenfor seks måneder, og jeg er så småt begyndt at forberede mig på, at OA90 gruppen søger dækning fra den byge af ønsker om nye applikationer m.v., der vil komme!

Som sagt tror jeg, at denne omvendelse kommer indenfor seks måneder, og når de tre år er omme, har vi en helt anden hverdag. En hverdag, hvor vi vil være langt hurtigere, langt mere effektive og have mange, mange flere informationsressourcer til rådighed: altsammen med det formål at give vores klienter den bedste service, der kan købes på markedet. Så ved hjælp af OA90 og de øvrige initiativer mener jeg, at vi har lagt en strategi, der skal sikre, at vi også i de kommende år vil have de største vækstrater og de bedste resultater. Og ligesom vi i det forløbne år passerede nogle meget vigtige milepæle i form af nye servicelines, nye typer af specialopgaver og vigtige tilføjelser til vores klientportefølje tør jeg godt love (ikke kun spå), at vi er godt på vej til sikre, at F/Y 94 vil blive et år med mindst ligeså mange milepæle.

Det var så ordene til "kick-off" i F/Y 94 sæsonen. Vel mødt tilbage fra sommerferien. Jeg håber, at I nød den. Nu skal ærmerne smøges op igen, når vi skal igang med at realisere målene for det kommende år.



OPJ's Snapsting

Så er ferien forbi og vi er alle ved at vende tilbage til kontoret. For mit eget vedkommende startede jeg efter ferien med en glædelig overraskelse, idet jeg da jeg mødte den 11. august i bunken af post fandt en pæn reminder om, at jeg skulle huske mit indlæg til IFD med deadline den 10. august. Det var selvfølgelig svært at nå denne deadline, men det glædede mig meget, at det nu igen var min tur til at skrive indlægget. Det er jo dejligt at få lov til at påvirke indholdet af bladet med sine egen holdninger og meninger.

Der var dog også en lille skuffelse i postbunken eller måske netop ikke i postbunken. Sagen er, at jeg den 8. august 1993 havde været ansat hos Arthur Andersen i 10 år. Derfor var det første jeg kiggede efter i bunken selvfølgelig det ur, som firmaet giver til personer, der har været ansat i 10 år, men jeg kunne ikke finde det. Jeg har endnu ikke fundet ud af, hvad der er sket med uret, men det dukker vel op.

Iøvrigt holdt jeg i anledning af dette 10 års jubilæum en lille sammenkomst hjemme hos mig selv den 6. august for at fejre dagen. Mærkeligt nok kom der imidlertid ikke nogen fra kontoret, men det skyldes måske, at jeg af tekniske årsager ventede med at uddele invitationerne til den 14. august 1993.

Ellers må jeg hellere berette lidt om, hvad der er sket i perioden siden sidste nummer af IFD kom på gaden den 1. juni. Det er min opfattelse, at vi alle på kontoret har haft fantastisk travlt med at klare de klientopgaver, der ligger her i sommerperioden. Vi har faktisk på Århus-kontoret mange revisioner med årsafslutning her i sommerperioden, og da der også gerne skal være lidt tid til ferie, betyder det, at der er rigeligt at lave for de tilbageværende.

Jeg tror, at vi nåede alle de satte deadlines, og jeg vil i den forbindelse gerne takke alle medarbejdere for den store indsats, de i sommerens løb har gjort for at få alle tingene til at lykkes. Selvfølgelig skal alle også have tak for den indsats, der er gjort i hele året, idet det ser ud til, at vi igen i år får et fint økonomisk resultat for Århus-kontoret.

Således forventer vi på nuværende tidspunkt et resultat, der ligger pænt over budgettet. Også i denne anledning skal alle have tak.

Det får mig iøvrigt til at tænke på, at det efterhånden er noget siden, at vi på Århus-kontoret har holdt en rigtig god fest til den lyse morgen. Baseret på det ovennævnte fine økonomiske resultat var det måske på sine plads, at vi nu i starten af september holder en hyggelig sammenkomst, hvor vi også benytter lejligheden til at sige velkommen til alle de nyansatte.

I år har vi jo ansat hele een person (Bo), og vi glæder os til at sige velkommen til ham. Herudover får vi dog i efteråret også en væsentlig kapacitetsforøgelse, idet en række af vores piger vender tilbage for at give os en tiltrængt hjælpende hånd. Nete er efter endt barselsorlov vendt tilbage til en travl opgave den 3. august. Den 1. september vender Birgitte hjem fra et år i London, og den 6. september starter Jette så småt igen efter hendes barselsorlov.

Jeg er sikker på, at vi alle ser frem til denne kapacitetsforøgelse, således at vi hver især kan få tid til nogle af alle de ting, som vi i den seneste tid har forsømt på grund af det store arbejdspress. Vi vil derfor benytte den kommende sammenkomst i starten af september til at sige velkommen igen til de nye gamle.

På børnefronten har vi traditionen tro en rimelig aktivitet. Jeg vil derfor benytte lejligheden til at ønske Jette og Anders tillykke med deres nyfødte datter. De fik en velskabt pige på 55 cm og 3820 g. Såvidt jeg er orienteret er der ikke nogen yderligere familieførøgelse på vej for nogen af de ansatte på Århus-kontoret. Nu er vi imidlertid også ved at have så mange børn tilsammen, at vi ved juletid må overveje at tage traditionen med juletræsfest op, men mere om dette i næste nummer af IFD.



Kim Tost

1 cetera

I skrivende stund er regnskabsåret ved at rinde ud - også i division 01. Vi var på forhånd noget bekymrede for, om vi ville nå det budgetterede resultat, bl.a. på grund af afgivelsen af en række erfarne medarbejdere til andre afdelinger. Heldigvis kan vi konstatere, at det gik alligevel. Allerede en måned før årsafslutningen har vi passeret det budgetterede timetal, og selvom mange holder ferie i den sidste måned af regnskabsåret, er jeg sikker på at det samlede resultat for divisionen bliver bedre end budgettet. Og så burde vi vel alle være glade.

Et blik på statistikkerne viser imidlertid, at det kun er gennemsnitligt, at vi har det så godt. Samme indtryk fik jeg i mange af de annual interviews, som jeg gennemførte i juni måned. Velfærdssamfundet blev engang defineret som et samfund, hvor "få har for meget og færre for lidt". Det samme ambitionsniveau bør vi have for fordelingen af arbejdsmængden i vores afdeling. Statistikkerne viser, at der både på senior- og assistentniveau er variationer i chargeability på 70-80%. Og overtidspresset varierer fra 50-450 timer. Dette viser med al tydelighed, at her er et punkt, hvor vi ikke er gode nok.

En så skæv fordeling af arbejdsmængden har flere negative virkninger. De medarbejdere, der har for meget at lave, risikerer at yde mindre end optimal klientservice og at blive forsinket i deres uddannelsesforløb. De, der har for lidt, kan miste motivationen og får ikke den nødvendige on-the-job-training til at blive rustet til øgede udfordringer - og for divisionen som helhed er det dårlig økonomi, at klientarbejde udføres af trætte medarbejdere på overtid, mens andre sidder på kontoret og sukker efter arbejde.

Selvfølgelig kan vi aldrig nå til en situation, hvor alle har lige meget at rive i. Dels udvikler jobbene sig altid anderledes end planlagt. Dels udgør specialopgaver, som er svære at planlægge, en stadig større andel af vores samlede timetal. Men vi må kunne allokere vores ressourcer bedre end vi har gjort hidtil.

I første omgang prøver vi i forbindelse med den årlige assignmentgennemgang at få fordelt byrderne bedre. Denne gennemgang finder sted på seniormøder i slutningen af august og begyndelsen af september. Men det er lige så vigtigt, at fordeling af arbejdet bliver en kontinuerlig proces. Dette kræver en ændret tankegang hos os allesammen. Vi har nok alle en tendens til at se isoleret på det enkelte jobs økonomi. I stedet bør vi tænke mere på helheden:

Når der assignes nye jobs, bør vi tage hensyn til, hvem i afdelingen, der har mest ledig tid.

Når der er udsigt til overarbejde hos en klient, bør det undersøges, om der er ledige assistenter på kontoret. Det er faktisk tit, at afgrænsede opgaver på en revision sagtens kan løses af en medarbejder, der ikke i forvejen kender klienten.

Når der er specialopgaver for en klient, bør det overvejes om vi har ledige ressourcer på kontoret, der kan løse opgaven, fremfor at kalde jobbet normale seniorer eller assistenter ind fra andre klienter for at løse opgaven på overtid.

Når vi har fuld udnyttelse af vores egen kapacitet, bør vi forsøge at købe kapacitet i de andre afdelinger, inden vi selv iværksætter overarbejde i større omfang.

Når vi har ledig kapacitet, bør vi aktivt tilbyde den til andre afdelinger.

Og for vores kalenderårsklienter bør vi fortsat tænke på, om der er opgaver, der kan løses i unassignede perioder i efteråret fremfor på overtid i busy season - også selvom det isoleret set er knapt så effektivt.

Hvis vi kan få disse få og enkle regler ind i vores daglige tankegang, tror jeg at vi kan komme meget tættere på en situation, hvor få har for meget og færre for lidt. Og så er vi alle glade. Ikke mindst Jacob, Lotte og Martin, vores tre nyansatte, som starter i oktober, og som alle bedes huske på, når der assignes for den kommende sæson.

Til slut vil jeg gerne takke alle for en god indsats i afdelingen i det forløbne år og ønske jer held og lykke i den kommende sæson.

Per Erik



Pedersens Påhit

Så er der endnu engang gået lidt koks i 03's indlæg. Men denne gang er det ikke partnernes skyld, for redaktionen havde udvalgt en manager (ikke underchefredaktøren) til at komme med et indlæg, hvilket desværre glippede.

Derfor kommer redaktionen her med deres bud på, hvad der er sket i 03 i den forgangne periode.

Fiscal-year er veloverstået, og som det blev fremlagt på afdelingsmødet d.4. juli, har afdelingen klaret sig strålende i det forgangne år.

I de sidste par måneder har afdelingen generelt været præget af ferie, hvilket har medført at kontoret næsten har stået tomt omkring fyraften! Men en del medarbejdere har da haft travlt med sommerklienter og ikke mindst selvangivelser.

Det forlyder ligeledes, at der i Baltikum har været meget travlt med masser af nye klienter. Et par medarbejdere har været på besøg i Baltikum i embeds medfør i den forgangne periode, og rapporterer at Per Møller har fået jord under neglene.

Derudover har partnerne været beskæftiget med medarbejdersamtaler, som forhåbentlig har givet et indblik i medarbejdernes syn på Arthur som en arbejdsplads. Såvidt redaktionen har erfaret, har hovedparten udtrykt stor tilfredshed, men assistenterne efterlyser at få deres egen computer, så de kan være med på noderne, når Lotus Notes kommer igang. Enkelte har klaget over for meget overarbejde, og de færdige Cand.Merc.Aud'ere har efterlyst tilskud til fagbøger, når de begynder på FSR-kurserne. Endelig har barselsreglerne endnu engang været oppe at vende. Partnerne arbejder p.t. på højtryk, så de kan få fulgt op og vende tilbage til medarbejderne med løsninger på de problemer, der har været diskuteret under samtalerne.

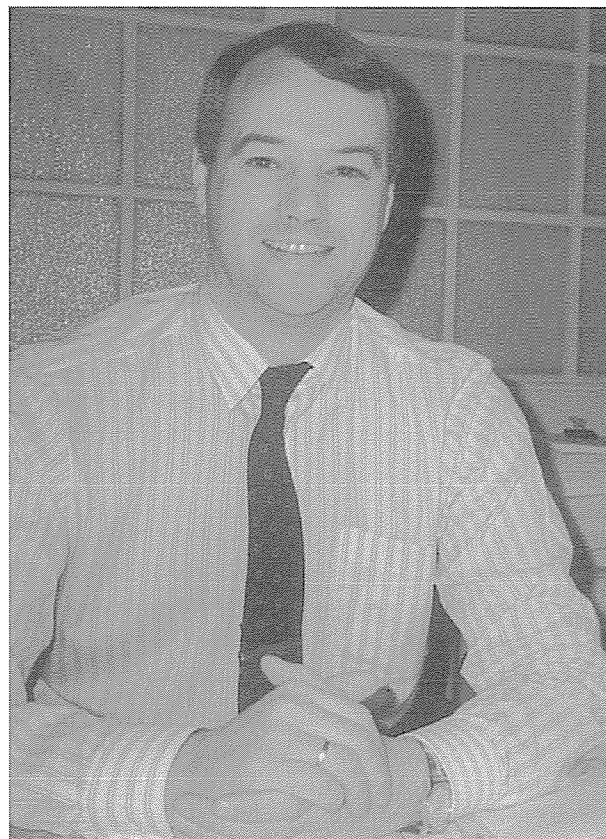
En stor flok nyudnævnte seniorer og semi-seniorer har været afsted på senior-skole, hvilket forhåbentlig giver nogle positive in-put til deres fremtidige assignments. A propos assignments er alle seniorer blevet opfordret til at lægge deres assignments ind på listen, hvor forårsmånederne

allerede tegner kaotisk. Det vil derfor ikke vare længe, før der skal koordineres og planlægges således at arbejdet bliver nogenlunde ligeligt fordelt, og vi undgår alt for mange dobbelt/trippel assignments.

Til slut skal der bydes velkommen til de tre nye medarbejdere i afdelingen; Heine, Lotte og Henrik. Der bliver masser af arbejde at tage fat på.

Tak til alle for en god indsats i årets løb og held og lykke i den kommende sæson.

Afdeling 03.



Enterprise News

Når disse linier læses er fiscal year 1993 overstået. Atter et år hvor vi til trods for den stigende konkurrence fra vores konkurrenter har klaret os udmærket og oven i købet har haft en stigning i antallet af chargeable timer. Der er ingen tvivl om, at vi ved indgangen af det just overståede fiscal year havde nogle bekymringer, om vi også kunne fortsætte den timemæssige fremgang, vi havde haft i årene før. Men heldigvis lykkedes det, og som sædvanlig med 90% hårdt arbejde og 10% held.

Det fiscal year, vi nu er gået ind i, vil være præget af forøget konkurrence, og vi skal derfor kæmpe endnu hårdere for at fortsætte vores vækst og bevare vores position.

Aktivitetsniveauet har været højt i det forgangne år og har været præget af en række klienttilgange på revisionssiden men så sandelig også en lang række rådgivningsopgaver, som forhåbentlig på lidt længere sigt også kan bringe disse klienter til at være mere end blot ad hoc klienter.

Desuagtet at vi klientmæssigt har haft travlt, har der alligevel været tid til at deltage i interne projekter, bl.a. har David i foråret påbegyndt et projekt med udvikling af en Guide to Financial Control of Subsidiaries, som er et world wide projekt med folk involveret fra Australien, Tyskland, USA, England og selvfølgelig fra lille Danmark. Hos os har Anders Olesen været dybt involveret i arbejdet. Arbejdet med denne guide er ved at være afsluttet, og det lader til at blive et overordentlig godt produkt, som David kan præsentere på et European Enterprise Group partner/manager seminar her i efteråret.

Den årlige konkurrence om at blive årets vækstvirksomhed arrangeret af Børsens Nyhedsmagasin, Unibank og Arthur Andersen løber også af stablen her i efteråret, og vi har allerede modtaget en lang række tilmeldinger fra meget spændende vækstvirksomheder, og i lighed med årene før vil vi følge op på disse meget interessante muligheder.

Personalesamtaler er i det store og hele gennem-

ført, og der er modtaget meget positiv input gennem disse samtaler, som vi i den kommende tid vil bearbejde. Det overvejende indtryk fra disse personalesamtaler har været, at der er tilfredshed med at arbejde hos os, hvilket er dejligt at konstatere.

Til de, der i løbet af året har overstået eksaminer og bestået disse, skal der lyde et stort tillykke, og Charlotte Rasmussen, der hen over sommeren har forberedt sig til at gå op til skriftlig eksamen til statsautoriseret revisor, ønsker vi alle i E/G held og lykke (vi krydser fingre for dig Charlotte).

Vi får i år 3 nye staff, som vi glæder os til at byde velkommen i vores afdeling. Vi ser frem til at modtage disse forstærkninger.

Den kommende tid vil formentlig være præget af rimelig høj aktivitet, idet efteråret normalt er præget af en række skæve regnskabsår, hvor vi afslutter revisionen i efteråret. Så der bliver nok at se til.

KIM SCHLICHTER



Nyt fra BSC

Sommeren går nu på hæld.

Det gør et Arthur Andersen regnskabsår også. Det blev et år præget af megen dynamik både internt i BSC og hos vore klienter.

Desværre fik Michael Engelbrechtsen et tilbud fra HT's Busdivision, som Michael vanskeligt kunne sige nej til.

Men bortset fra denne dårlige nyhed har det forløbne år givet betydelig vækst via en stadig stigende opgavetilgang, som vore 18 medarbejdere skal løbe alt hurtigere for at klare.

Hurtigst må vor enlige sekretær Hanne Bentzen løbe. Vi besluttede derfor at søge en kontorassistent. Så fik Hanne for alvor travlt. Mellem 500 og 600 ansøgninger blev modtaget, behandlet og besvaret. Det endelige valg faldt på Tina Hansen, som vi ønsker velkommen og glæder os meget til at modtage på jobbet fra starten af september

Blandt de nye klienter, BSC har fået de seneste måneder, kan nævnes:

- * Arbejdsmarkedsstyrelsen (via Niels Sommers kontakter)
- * ISS (via henvisning fra Joe Lobbato og Mark Poulsen)
- * ØK (via tidligere jobs fra John Andersen og Per Erik Johannesen)
- * Thomas Schmidt Demag (via henvisning fra Tommy Hansen)
- * Colgate (via Michael Siewartz Nielsen og Lotus Notes kampagnen).

Alle disse klienter har givet job i pæne størrelser efter BSC's målestok. Endnu vigtigere - der synes at være potentiale for betydeligt flere opgaver hos disse klienter, så der skrives og afleveres en del tilbud for tiden.

På edb-sikkerhedsområdet er det atter sæson for planlægning og gennemførelse af årets edb-revisioner hos vore revisionsklienter. Med god planlægning skulle det være muligt at færdiggøre edb-revisionerne så betids, at vore revisionskolleger kan tilrettelægge årets revisioner på baggrund af edb-revisorernes resultater.

Hos vore A-klienter har edb-revisorerne initiativpligt til at få edb-revisionerne planlagt og gennemført. Hos vore B- og C-klienter vil det være revisionsholdenes P/M/S, der er ansvarlige for, i hvilket omfang der gennemføres edb-revision.

Desuden vil der nu være øgede muligheder for at få edb-assistance til udtræk og sammentælling af større datamængder som et led i revisorernes arbejde.

Vore Operational Consulting medarbejdere har flere spændende klientopgaver undervejs.

Desuden vil de i løbet af efteråret deltage i et projekt med ledelse og deltagere fra Andersen Consulting. Den opnåede kompetence vil siden kunne komme vore klienter til gode ved tilsvarende projekter.

I løbet af efteråret planlægges en større direct mail kampagne for at markedsføre BSC's services til Arthur Andersens klienter. Der vil naturligvis blive givet behørig information til vore P/M/S-kolleger inden klienterne tilskrives.

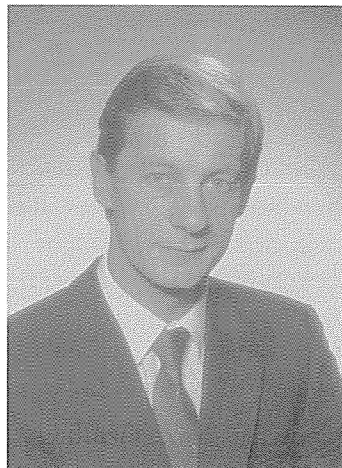
Der er i øvrigt også betydelig informationsudveksling og samarbejde med ledelsesrepræsentanter fra AC. Formålet er at sikre gensidig afstemning af organisationernes profiler i markedet. Desuden koordineres salg af relevante services til de rette klienter - og til den rigtige pris.

I løbet af efteråret vil der blive tilbudt orienteringsmøder, hvor alle kan få lejlighed til at høre nærmere om AC's og BSC's services.

Sommertid betyder også mulighed for at skrive studieopgaver (det er især vore revisorers fornøjelse), holde sommerferie (her kan alle deltage) og deltage i sejl-sportskonkurrencer.

Sejlads er et af Henrik Vildenhedts specialer (efter sigende kan der også undtagelsesvis blive tid til Postvæsenets opgaver og hustruen Marianne). Som et resultat af Henriks indsats sås for nylig en større pokal i BSC's lokaler. Efter ca. 1 dag måtte pokalen videre til Andersen Consultings lokaler, hvor pokalen kan beses det næste år.

Jo, BSC gør meget for at kaste glans over vore kolleger.



Jørgen Skou Larsen

Nyt fra skattebasserne

Efter et arbejdsmæssigt hårdt forår med afvikling af investerings-projekter, udarbejdelse af selvangivelser og arbejde i forbindelse med Ole Stavads opfindsomhed har arbejdsbyrden i løbet af sommeren sænket sig til et mere menneskeligt niveau. Der er derfor blevet afviklet ferie for en del af skatteafdelingen, mens de tilbageblevne har holdt skansen.

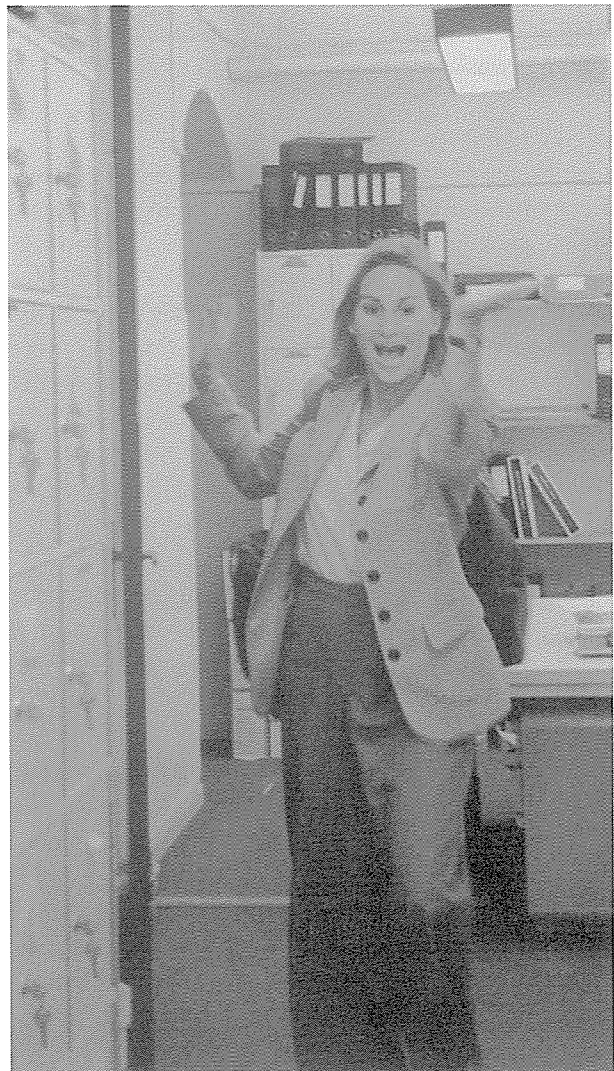
Sommeren har budt på flere interessante opgaver. Som ny klient har vi fået en potentiel køber til det konkursramte Hotel Marienlyst i Helsingør. Vi har i denne forbindelse udarbejdet en rapport om hotellet, og assisterer nu med forhandlingerne. Endvidere har en del af skatteafdelingen sammen med advokataktieselskabet arbejdet på en rapport, vedrørende de nye regler for omlægning af kontantlån, bestilt af Forbrugerstyrelsen.

Der har endvidere været en del rejseaktivitet i skatteafdelingen i løbet af sommeren. Blandt andet har Bent, Kent og Christian været på managerkursus i Chicago. Christian var meget imponeret af Iain Stitt, sikkert fordi hans anciennitet i Arthur Andersen oversteg Christians, men også fordi hans vittigheder er bedre end Christians.

Som nævnt ovenfor har vi fået en ny klient, til hvilken Allan er tilknyttet. Men Allan har åbenbart ikke fået nok af nye forbindelser. I forbindelse med en firmarejse sammen med Jesper Jørgensen har han ombord på færgen mellem Danmark og Tyskland gjort et så stort indtryk, at en anonym kvinde har ringet ham op for at forhøre sig om hans baggrund - dog var det ikke hans arbejdsmæssige baggrund, som havde interesse, men hans ægteskabelige status!!!

Endelig nogle lykønskninger til afdelingens ansatte. Gitte har rundet sit tredje årti, og fortsætter ufortrøsteligt sit fjerde - tillykke Gitte. Vores alle sammens skat Jeanette er dog ved at forråde os ved at danne alliance med en af revisionsafdelingens unge krøltoppe - tillykke og held og lykke.

Bettina Lange Laaldrup



CMnews

Det nyeste fra Change Management Services

Forleden var jeg til en præsentation hvor en klient gennemgik deres strategi. Et af punkterne hed Core Capabilities og et andet hed Change Management. Den administrerende direktør forklarede udførligt, hvad Change Management er og hvorfor det er vigtigt.

Senere i foredraget nævnte direktøren at der var behov for at optimere processer og organisere sig ud fra nøgleprocesserne - ikke omvendt!

Samme eftermiddag var jeg på et sygehus, hvor chef-lægen forklarede, at der var behov for reengineering.

Alt i alt var det en god dag. Jeg nævner dette fordi det viser, at markedet tænker de samme tanker som os (eller var det omvendt?). For 3 år siden var det meget vanskeligt at forklare vores koncept. Kun Tom Peters skrev, at forandring var en kompetence i sig selv. Evnen til forandring er en konkurrencemæssig fordel. Idag er det direktøren og vores kunde der siger det - kan man ønske sig mere?

Ja, det kan man - ordrer!

Og på dette område er der også sket interessante ting. Reengineering er det nye buzzword. Reengineering vil sige at man "genopbygger virksomheden". Man tegner den forfra på et blankt stykke papir i stedet for at optimere lidt hist og her. Det siger sig selv, at det indebærer store forandringer, store risici og store gevinster. Det kræver en god del edb-støtte og det kræver en god del fantasi. Ledetråden er ofte "best practice", altså hvordan gør man det hos de bedste. Netop her kommer vores internationale netværk og erfaring virkelig til gavn.

Reengineeringprojekter er sjældne ligesom den nyeste mode. Derfor har adskillige europæiske AC'øjne rettet sig imod lille København, hvor vi nu har fået 2 nye reengineering projekter.

Det ene er reengineering af det danske datterselskab af en fødevarekoncern. Her reorganiseres stort set alle funktioner - herunder logistik, administration og salg.

Det andet projekt handler om total reorganisering af et hospital hvor de traditionelle lægefaglige specialer nedbrydes og samles i centre opdelt efter patientforløb.

Der er tale om foranalyser der fastlægger potentialet ved forandring og udstikker retningslinier herfor.

Derfor er begge projekter relativt små - men relativt interessante.

Til sidst vil jeg ønske tillykke til Anne Marie Bang med CMS-barnet og til alle som er blevet forfremmet. Joe er blevet "rigtig" SC partner, så vores gruppe har nu virkelig tyngde i toppen. Det lover godt.

Søren Thimmer, Henrik Mulvad og Peter Kierkegaard blev seniorer, og det må også lige nævnes at Lars Rasmussen (som næsten må betegnes som æresmedlem efter betydelige Change Management salg) er blevet associate partner.

Tillykke til alle!

Change Management gruppen ser nu således ud:

- 1 Joe Lobbato
- 1 Jørgen Madsen, Bjarne Jøhnke,
- 1 Kirsten Torp, Tune Hein-Sørensen, Charlotte Mark, Anne Marie Bang, Mette Vestergaard, Søren Thimmer, Peter Kierkegaard, Henrik Mulvad,
- 1 Lene Nilsson, Peter Haugaard Hansen

Fiscal year 1992/93 overgik budgetterne, vi er størst i Skandinavien på Organizational Change (OC) og vi har bygget endnu et år på erfaringsbasen. Alt i alt en god "going-in" position for næste fiscal year.

Tune Hein-Sørensen

- og husk:

det hedder ikke agenda - det hedder dagsorden!



ORIENTERING / INFORMATION

Spørgsmål

Opfatter konsulenter sig selv som EDB-freaks?

Svar:

Der hersker lidt tvivl om, hvad der egentligt menes med ordet "EDB-freaks".

Hvis der hentydes til personer som har en kraftig interesse i strategisk og operationel anvendelse af forskellige former for EDB-baseret teknologi, er svaret helt klart JA. Det er et krav i vores ansættelsesprocedurer, at kommende medarbejdere har denne last, da ekspertise i anvendelsen af ny teknologi udgør et af hovedområderne i den service, vi tilbyder vores klienter.

Hvis der derimod med ordet "EDB-freaks" menes personer, som er totalt ekstatisk ved tanken om at være "management programmører" det første år af deres konsulentkarriere, er svaret nok anderledes end det ovenfor. Det er de færreste, der har søgt ind til Andersen Consulting for at dyrke deres lidenskab for programmering. Som i AA ansættes vi til en karriere. Første del af denne karriere og uddannelse som problemknuser/teamleader består i at have fingrene tungt placeret i tastaturet, og i denne fase betragter man sig nemt mere som programmør end som konsulent. Turen går dog hurtigt videre til mere analytiske og designorienterede opgaver, men det er en nødvendighed for kvaliteten i dette arbejde, at vi har slidt i tastaturet. Det er dog de færreste, som ikke glæder sig til at komme videre til de mere analytiske arbejdsopgaver af teknisk og/eller funktionel karakter.

Den teknologiske eller EDB-mæssige dimension er kun en del af samarbejdet med vores kunder, men den første man som typisk nyansat kommer til at beskæftige sig med. Typisk indgår ligeledes problemstillinger omkring strategi, organisation og processer i vores projekter. Teknologien er altid relateret til en funktionel problemstilling. Desto længere tid man har været i firmaet, desto flere funktionelle problemstillinger bliver man udsat for, og jo mindre EDB-freak bliver man. Vi starter med mange små detaljerede flueben og slutter med store kreative flueben - virker det bekendt?

Søren Thimmer

Hvilken træning får nyansatte revisorer, og hvad er gennemsnitsalderen ved ansættelsen?

For at tage det sidste først, så ansætter vi revisorassistenter på 2 rekrutteringsniveauer; HH og Cand.Merc.Aud. Uden at have statistisk belæg for det, vil jeg gætte på at gennemsnitsalderen er hhv. 20 og 25 år ved ansættelsen.

Træningen ved nyansættelse er i år et total nyudviklet kursus.FASTS (Firmwide Audit Staff Training School) er sendt på pension og erstattet af ABA WST (Audit and Business Advisory Worldwide Staff Training).

Kort fortalt består ABA WST af et to-dages forberedelseskursus, LOP (Local Office Preparation), der som navnet antyder, foregår her på kontoret - samt et intensivt to-ugers kursus, der for danskernes vedkommende foregår i Segovia. På disse punkter er alt ved det gamle, men indholdsmæssigt er kurset totalt forandret:

Kurset indledes med to dages Core Skills Training, der bl.a. omfatter Client Relationships, Teamwork og Communication. Denne del af kurset gives af management Development instruktører og indeholder bl.a. rollespil. Resten af kurset er bygget op over en case, "Style by Castan", hvor deltagerne får mulighed for at gennemføre en simuleret revision. Dette var også tilfældet i det tidligere kursus, hvor Eckto-casen huskes af alle AA'ere. Den nye case er mere autentisk og tiltro end den tidligere. Den væsentligste ændring i kurset er, at der lægges mere vægt på HVORFOR, hvor FASTS var mere fokuseret på HVORDAN. Hvor FASTS var mere håndværksorienteret, er ideen bag det nye kursus tillige at øge forståelsen for målet med vores arbejde. Dermed skal de nye assistenter ikke blot kunne gøre tingene rigtigt, men også gøre de rigtige ting. Denne angrebsvinkel vil hurtigere sætte de nye i stand til at arbejde selvstændigt, reagere på ændrede forudsætninger og bidrage til at løse andet end revisionsopgaver for vore klienter.

I oktober sendes det første hold danskere afsted

på det nye kursus. Vi er selvsagt meget spændte på at høre om deres erfaringer herfra.

Efter gennemførelsen af ABA WST deltager de nyansatte i kontorets lokale træningsprogram, som inden for de første tre-fire år omfatter ca. 200 timers træning.

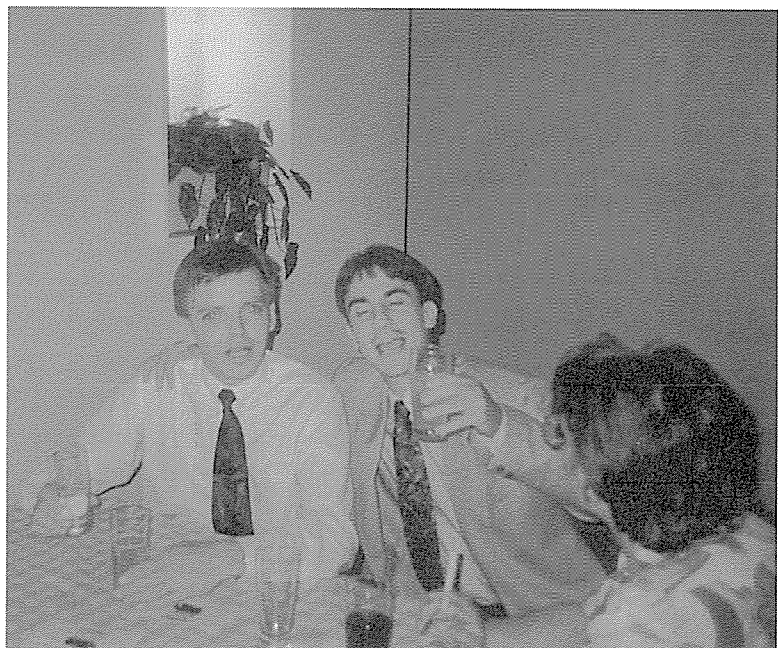
Per Erik Johannessen

*-Hvor lang tid varer en gennemsnitlig assignment
- og hvad består en normal assignment af ?*

En gennemsnitlig assignment varer for mindre klienter 1 uge, for mellemstore klienter 2 uger og for større klienter 4 - 6 uger.

Arbejdet på en normal assignment består typisk for assistenter af detail test af selskabets regnskabsposter, hvilket vil sige bilagsgennemgang, afstemninger, test af interne kontroller og overordnede analyser af regnskabsposterne. For seniorer består en typisk assignment i at planlægge jobbet udførelse, herunder udarbejdelse af planlægnings memoer og arbejdsprogrammer. Endvidere består seniorernes arbejde typisk i supervision og review af assistenter og eventuelt revision af enkelte områder i regnskabet.

Søren Jonassen



Forbrugerundersøgelsen

Kære læser,

I sidste nummer af Indenfor Dørene forsøgte redaktionen sig med optryk af et spørgeskema der havde til formål, at klarlægge *DINE* behov for et personaleblad og indholdet heraf.

Spørgeskemaet stod på side 32 under overskriften FORBRUGERUNDERSØGELSE.

ANALYSE AF DE INDKOMNE SVAR

Bladet blev trykt og distribueret i 400 eksemplarer. Fra vore 400 trofaste og loyale læsere modtog redaktionen nul (0 !) svar.

Efter en hurtig brain-storm kom redaktionen til den tvivlsomme konklusion, at bladet enten var så kedsommeligt, at ingen læste længere end til side 31 eller simpelthen var så tilfredse at kommentarer var fuldstændig unødvendige.

Omend en ikke uvæsentlig majoritet hældte til den sidste konklusion og iøvrigt nåede at fejre dette med anselige mængder nyheder fra Bosnien på Onkel Arthurs regning, besluttede den mere erfarne del af redaktionen at indhente besvarelse af spørgeskemaerne fra særligt udvalgte medarbejdere mod trussel om offentlig chikane i næste nummer af IFD hvis spørgeskemaet ikke blev besvaret.

Det lykkedes at modtage 23 besvarelser - og mange tak til jer - det betyder mere end I umiddelbart tror.

I HVILKEN AFDELING ER DU ANSAT

Revision København	10
Konsulent	5
BSC	4
Skat	2
Revision Århus	2
Administration	0
Advokataktieselskabet	0
	<u>23</u>

HVOR MANGE ÅR HAR DU VÆRET ANSAT

0-2	8
2-4	4
4-6	5
> 6	<u>6</u>
	<u>23</u>

HVOR LANG TID BRUGER DU PÅ AT LÆSE INDENFOR DØRENE

max. 15 min.	2
15-30 min.	8
over 30 min.	<u>13</u>
	<u>23</u>

HVILKE INDSLAG ER EFTER DIN MENING DE BEDSTE I SIDSTE NR AF IFD

De mest fremhævede indslag var flg.:

- * De 5 spørgsmål fra AA til AC og omvendt
- * Kun en uerfaren assistent (Torben Nielsen)
- * Det er rygtedes
- * Indslag fra Legal Eagles

Derudover blev flg. indslag nævnt mere end en gang:

- * Nyt fra Finanssek2ren
- * Ind og Ud af dørene
- * AA for 10 år siden
- * Rejsebreve

HVILKEN SLAGS INDLÆG BØR DER VÆRE FLEST AF

1. Sociale arrangementer
2. Faglige artikler/Indlæg om AC/AA
3. Indslag om andre ansatte
4. Sport
5. Andet

En klar majoritet foretrækker indslag om sociale arrangementer og faglige artikler herunder artikler om Arthurs virke (virksomhedsinformation), der ganske klart er det væsentligste for den typiske AA'er.

Kun 1 besvarelse fremhævede indslagene om de ansatte (f.eks. Ind&ud af dørene) og 1 fremhævede sportsartiklerne som den type af indlæg der bør være flest af.

Dette svarede faktisk til redaktionens forventning og også den nuværende fordeling af spalteplassen. Det eneste nye er særligt konsulenternes meget kraftige ønske om mere information om vores virksomhed under den mere seriøse del af bladet.

HAR DU SELV NOGENSINDE BIDRAGET MED ET INDSLÆG TIL IFD

Ja 14
Nej 9

Den samme fordeling er gældende for spørgsmålet om hvorvidt du kunne tænke dig at skrive et indlæg til IFD. Selvom man måske skulle tro det, er der ikke tale om identiske besvarelser. Mange der ikke har skrevet et indlæg kunne således godt tænke sig det og omvendt.

Men kære læser; tænk på at det også er dit blad. Blot et enkelt indlæg fra hver medarbejder om året er nok til at fylde bladet i de årlige 4 udgivelser. Som det er nu bruges der et ikke helt ubetydeligt beløb på at producere bladet. At det i det hele taget kan lade sig gøre er ikke mindst takket være de frivillige redaktionsmedlemmer der arbejder med bladets produktion udenfor normal arbejdstid.

HVORDAN KAN IFD GØRES BEDRE?

Omend de fleste besvarede, at dette ikke er muligt har vi også modtaget flere konstruktive forslag.

Specielt blandt konsulenterne efterlyses der mere information om vores fælles virksomhed, igangværende projekter m.v.

Iøvrigt efterspørges der artikler fra andre blade med relevans for vores arbejdsområder; Computerworld, Revision & Regnskabsvæsen, samt internationale blade.

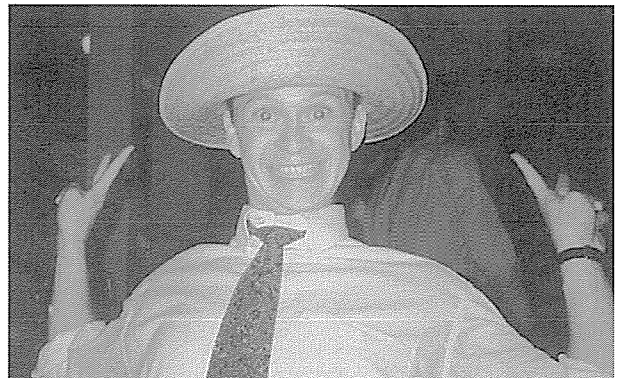
En læser mente at bladet ville højnes i standard hvis der kom flere eksterne skribenter - men ønskede iøvrigt ikke selv at bidrage med indlæg, hvilket redaktionen beklager. Manglende ad hoc-indlæg fra medarbejdere udenfor redaktionen efterlyses som "et frisk pust".

En spørger efter de klassiske indslag fra Torbo og en anden tror på julemanden og har et fromt ønske om mindre personhetzzzz.

En stor tak fra redaktionen til dem der ofrede 5 minutter af deres tid til besvarelse af spørgeskemaet. Det har været en stor hjælp og svarene vil analyseres yderligere til internt brug i den kommende tid således, at bladet kan blive endnu bedre til vores allesammens bedste.

Såfremt Du ønsker et særligt emne taget op til debat i næste nummer af IFD, ønsker at skrive en artikel eller være praktikant/medlem for et nummer hos redaktionen hører vi det meget gerne. Du kan rette henvendelse til ethvert af redaktionsmedlemmerne.

Redaktionen



Continuous commitment

Arthur Andersen er i fuld gang med at indføre "Audit Continuous Improvement Process" (ACIP), og inden længe vil en del revisorer derfor skulle lære andre nye kodeord som f.ex.-APM - som ikke har noget med A.P. Møller at gøre, men er et Audit Planning Memo, og SMART, (som er lige så fikst, som det lyder, men som i øvrigt er en forkortelse af "System for Managing Acceptance and ReTention").

Det er også muligt, at vi under indførelsen af denne proces vil finde flere smarte forkortelser for lokale ideer om effektivitetsbestrebelse, men det overordnede begreb vedbliver at være "continuous".

Det mærkelige ved at lancere "continuous improvement" som en nyhed, er nok at der intet nyt er ved tankegangen om at revisorer, konsulenter og skattemedarbejdere altid har været nødt til at leve med forandringer - ikke kun på grund af lovgivning og andre udefra kommende omskifteligheder - men også fordi selve arbejdet indholdsmæssigt er en stadig stillingtagen til nye klienter, nye situationer og nye udfordringer.

Så på denne baggrund er det en forudsætning for at få et tilfredsstillende arbejde, at hver enkelt medarbejder er indstillet på forandringer og kan lide de udfordringer dette medfører. Og da forandringer gerne skulle være ensbetydende med en udvikling til noget bedre, så er "continuous improvement" jo blot en del af denne dagligdag, som vi alle prøver at leve op til gennem udviklingen af alle, lige fra den yngste medarbejder til den mest gråhårede partner.

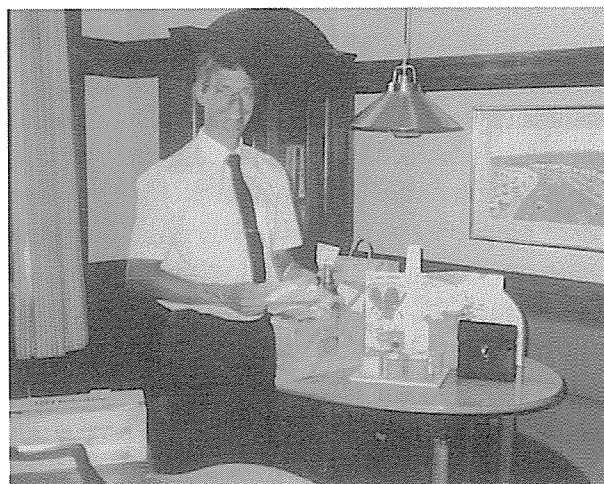
Alle revisorer har indtil nu gennemgået "FASTS" (En forkortelse for det tværnationale revisionskursus for nyansatte - men glem blot navnet, for fremover hedder det nu ABAWST - Audit & Business Advisory Worldwide Staff Training), og som gammel partner deltog jeg tidligere i PDC (Partner Development Course), medens det samme kursus nu hedder AEP (Andersen Executive Program). Kurset, der varer en uge, er ikke kun præget af en fantastisk god lærestab (topprofessorer fra hele verden), men lige så meget af, at

deltagerne er omhyggeligt udvalgt, så man samler partnere fra alle dele af verden, og fra såvel AA som AC - og det lykkes faktisk i løbet af ugen at få et godt kendskab til mange partnere, man ikke tidligere har haft berøring med, men som man fremover nu har en endnu bedre mulighed for at samarbejde med ud fra et personligt førstehåndskendskab.

Med al den løbende udvikling og omskiftelighed er det dog rart, at der alligevel er en lang række forhold, som er uforandrede - vi spiller stadig fodbold mod de nyansatte - og vi har til den 5.10.93 inviteret vore tidligere medarbejdere for at de kan høre noget om, hvordan AA og AC trives - og for at vi kan høre noget om livet efter Arthur (eller skal vi til at lære at sige "Andersen"?).

Men det der er mest bestandigt i denne omskiftelige verden er nok det "commitment" der præger alle Andersens medarbejdere, og som giver sig udtryk ikke kun i at busy season nu varer året rundt, men også i at vore klienter mærker, at vi ønsker at hjælpe dem, og at vi altid stiller op, når de har behov derfor.

Så jeg håber overskriften på dette filosofiske indlæg kan få lov at blive stående som et af varemærkerne for Arthur-"Andersen"-Consulting.



JOHN ANDERSEN

BSC's Awayday - 15. juni 1993

Onsdag d. 15. juni 1993 afholdt Arthur Andersen's BSC-afdeling en såkaldt away-day med det formål at udarbejde business-planer for det næste fiskale år, august 1993-august 1994.

Rammerne for BSC's awayday var det idylliske og smukke Havreholm Slot ved Hornbæk.

Hver afdeling i BSC (OC, CRM & BSC) fik hver især til opgave at udarbejde en business-plan, hvor hovedpunkterne var:

- Beskrivelse af service lines (opgavetyper), samt

- Beskrivelse af handlingsplaner vedr. practice development (hvordan)

Dagen startede kl. 08.00 med morgenkaffe og rundstykker. Jesper Jarlbæk og Jørgen Skou Larsen bød velkommen og gennemgik kort dagens koncentrerede program. Efter velkomsten gennemgik Lars Brøndum status på Lotus Notes marketing. Essensen på denne gennemgang af Lotus Notes kampagnen var, at flere af Arthur Andersen's klienter nu er begyndt at vise en seriøs interesse for Lotus Notes som strategisk groupware-produkt. Denne interesse har på nuværende tidspunkt resulteret i flere bestillinger på Lotus Notes udviklingsopgaver, samt en hel del interessante leads som på sigt kan udmynte sig i endnu flere konkrete opgaver. Næste punkt på dagsordenen var en gennemgang af SAM-modellen v/ Jeff Olsen. SAM-modellen er udviklet af Robert Elmore, manden bag BSC, og forkortelsen betyder "System Assessment Model". Ideen med modellen er at man ved hjælp af en struktureret metode kan bringe virksomheder - informations-teknologisk set - fra kaos til viden. Det handler om, at man med udgangspunkt i denne model, hjælper virksomhederne med at træffe de rigtige beslutninger på baggrund af tilgængelige data. Dette opnås ved at behandle og manipulere tilgængelige "rå" data på en struktureret og konstruktiv måde - applikationer som er i stand til at foretage den slags bearbejdnings kaldes ofte for "Ledelses-informations-systemer".

Efter disse spændende præsentationer, gik hver afdeling hver til sit for at udarbejde business-planer.

BSC

For at få så mange ideer som muligt frem fra hjernernes "gemmer", startede BSC med at foretage en såkaldt brainstorm. Udgangspunktet var: Hvad er vi i stand til at løse af opgaver i dag, og hvilke nye opgavetyper kunne vi tænke os at løse fremover. Efterfølgende skitseres hvilke service lines BSC ønsker at udføre fremover, på baggrund af en forventning om, at det er hvad markedet vil efterspørge.

- Outsourcing (udflytning af edb-opgaver fra virksomheder til eksterne servicebureauer, (facility management)).
- Dataanalyse
- Lotus Notes definition af forretningsgange design udvikling
- LAN/WAN design installation/implementering projektledelse rådgivning optimering security review tegning af servicekontrakter
- Objektorienteret udvikling
- Package selection
- Kravsspecifikation hardware software databaseengines udviklingsværktøjer

CRM

Der var enighed om, at CRM havde de rette serviceydelser at tilbyde og at udvikling af nye ikke var relevant. For Fy 93/94 koncentrerer vi os derfor om højnelse af kvalitet og konkretisering af kommende opgaver. Vi forventer, at beskæftige os med følgende områder:

Edb-revision.

- Vi vil primært opsøge vores A-klienter og i samråd med revisionsholdene gennemføre edb-revision i henhold til FSR vejledning nr. 14 og 17. B- og C-klienter vil vi udføre edb-revision for efter revisionsholdenes ønsker og behov.
- Vi vil opsøge revisionsholdene og skaffe deres input til vores planlægning. Da vores tid og ressourcer er begrænset vil vor planlægning være vigtig for, at kunne yde revisionsholdene korrekt assistance. Vi vil gerne tidligst muligt fastlægge tidsrammer for vort arbejde, mængden og arten af arbejde og hvorvidt vi kan lave planlægning for flere år.
- Efter afslutning af vort arbejdet vil vi indhente kritik fra revisionsholdene for herigennem, at højne kvaliteten.
- Vores interne markedsføring skal styrkes f.eks. ønsker vi at fremhæve fordelene ved dataanalyse, som kan lette revisionsholdenes arbejde med rutineprægede opgaver. Ved intern markedsføring ønsker vi endvidere, at skabe et samarbejde med revisionsholdene der muliggør identifikation af konsulentopgaver hos klienterne, hvoraf nogle opgaver naturligt udføres af BSC, OC eller revisionsholdet.

Special opgaver.

- Vi har opbygget ekspertise indenfor revision af elektroniske betalingsmidler og vi vil markedsføre denne viden overfor betalingskortvirksomheder og beslægtede virksomheder.
- Flere virksomheders interne revisorer har ikke tilstrækkelig viden indenfor edb-revision, hvorfor vi ønsker at sælge assistance på dette område.
- Vi vil udføre edb-revision i de øvrige nordiske lande.

OC

OC havde før den formelle Away-day gjort nogle tanker om afdelingens fremtid. Vi benyttede derfor lejligheden til at uddybe disse tanker samt opnå consensus om de fremtidige mål.

Vi skal undlade at referere diskussionen i nærværende medie, men fokuserer istedet på følgende forhold:

Hvorfor Operational Consulting ?

Udviklingen af Operational Consulting som service-line er bl.a. udsprunget af vores klienters behov. De markeder vi opererer på ændres kontinuerligt og med større og større hast. Denne situation har AA taget stilling til for flere år siden:

The needs of our marketplace are changing dramatically - and we must respond

Arthur Andersens "trofaste" klienter - revisionsklienterne - efterspørger således mere end blot den traditionelle revisionsydelse. Klienternes virksomheder bliver mere og mere komplekse, og konkurrencen for mange af klienterne bliver hårdere og hårdere. Klienterne har derfor et behov for andre serviceydelser end revision - også selvom klienten ikke umiddelbart selv giver udtryk herfor.

Markedet for serviceydelser, der er komplementære til den traditionelle revisionsydelse, forventes således at være i stor vækst i fremtiden. Operational Consulting er en af de service-lines, der skal imødekomme klienternes behov for sådanne ydelser.

Målsætning for Operational Consulting i Danmark

OCs opgave i de kommende år er at opbygge en kompetence indenfor områderne effektivitetsanalyser, omstruktureringer, økonomistyring og kvalitetssikring. Vi vil tilrettelægge vores indsats på disse områder således, at vi i løbet af 5 år er kendt i markedet som en af de mest seriøse

leverandører af disse ydelser.

Vi vil nå vores målsætning gennem en målrettet indsats overfor såvel revisionsklienter som ikke-revisionsklienter. Vi har store forventninger til, at vores nuværende revisionsklienter efterspørger vores ydelser. Det må forventes, at Arthur Andersen i øjeblikket ikke kontaktes for løsning af sådanne, da revisionsklienterne ikke endnu er bekendt med vores service-line. Vi vil derfor i de kommende år gennemføre forskellige kampagner overfor revisionsafdelingens klienter. Disse kampagner kan være

- < direct mail kampagner
- < seminarer
- < gennemførelse af jobs på "success-fee/no cure no pay" basis

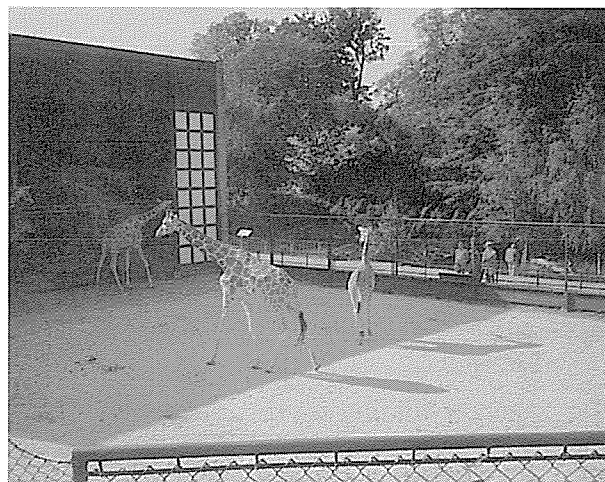
Vi vil til enhver tid afstemme vores målsætning med de aktuelle markedsforhold således, at vi øjeblikkelig bliver opmærksom på ændringer i markedet. Ligeledes agter vi løbende at lave konkurrentanalyser, der kan informere os om vores positionering i forhold til konkurrenterne.

Den udholdende læser, der med absolut største interesse har læst ovenstående kan stille sig selv følgende spørgsmål: "Hvorledes kan OC markere sig så markant på så kort tid???". Svaret findes ganske enkelt i nedenstående figur, der afspejler en den "nye" måde at tænke på, hvor fokus er på klienten, processen omkring klienten, klienten, processen omkring klienten, klienten,

CONSULTING PROCESS



Vi agter ikke at trætte læseren med en dybere redegørelse for figuren, men tankevækkende er det at overføre den til situationen, hvor et Audit-team servicere klienterne.



Sidst på eftermiddagen blev de enkelte afdelingers business-planer fremlagt i plenum. På dette tidspunkt var Torgny Pahle ankommet for at høre på og deltage i dette.

Efter denne fremlæggelse gav Carsten Wegmann fra Gartner Group Scandinavia et bud på hvilke platforme man vil anvende i fremtidens informationsteknologi. Et meget spændende indlæg af en yderst engageret og dynamisk herre.

Dagen afsluttedes med en middag på restaurant "Jan Hurtigkarl & Co" i Ålsgårde. Menuen bestod af havkat, rådyrsteg og dessert (kan ikke huske hvad det var) og - naturligvis - passende vine. Det smagte pragtfuldt og vi kan kun anbefale stedet, for de som ikke har gæstet restauranten endnu.

Mvh

Hans Jørn Lund, BSC
Michael Nielsen, CRM
René Mikkelsen, OC

AC's Awayday juni 1993

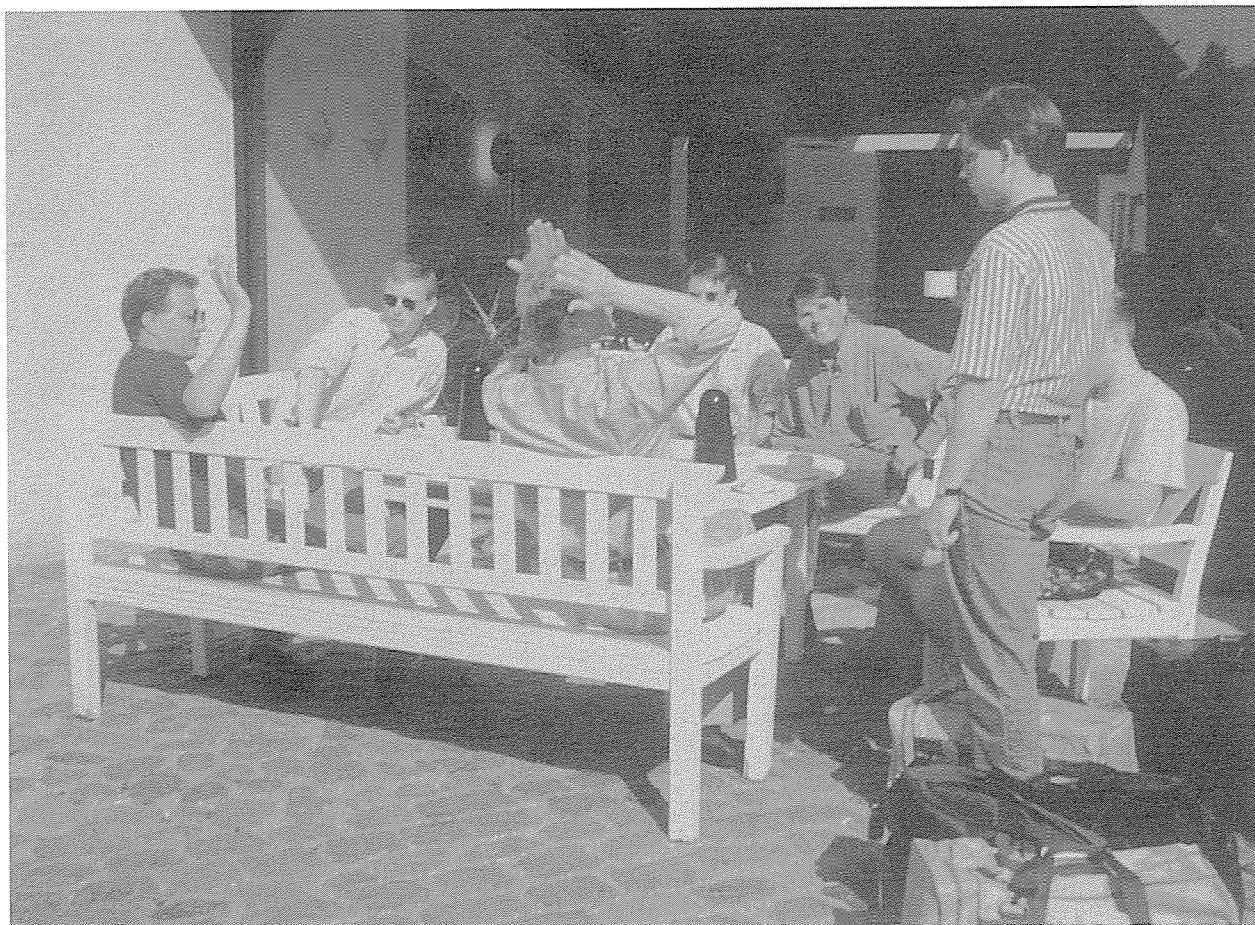
Traditionen tro afholdt vi igen i år Away-Day i juni måned. Nærmere bestemt torsdag den 10. og fredag den 11. juni. Rammerne omkring arrangementet var i år Hotel Scanticon Borupgaard i Snekkersten, der var også traditionen tro arrangeret fælles buskørsel til hotellet, og næsten alle fik da plads i bussen (hm, hm).

Torsdag brugte vi formiddagen til det seriøse (faglige) og eftermiddagen til det useriøse (sociale). Der var arrangeret orienteringsløb, som Lotte Bomgaard, Kent Jensen og Steffen Löchte styrede med hård hånd. Ruten var ifølge Lotte til at gennemføre i almindeligt gå-tempo inden for tidsfristen, men få af de ambitiøse konsulenter havde selvfølgelig en gennemsnitsfart på under 30 km i timen. Selve konkurrencen blev derfor afgjort på flest fundne poster. Senere torsdag aften var der middag, hvor vi afsang den vise, der var blevet kreeret via et vers fra hvert hold deltagere i orienteringsløbet. Derefter forestod den store uddeling af præmier, hvorunder Peter Allan bemærkede: "Hvorfor løbe sig til guld, når

man kan gå sig til bronze" (citeret frit efter hukommelsen). Efter diskodansen drog adskillige til stranden, hvor alle fik en dukkert, og hvor de med vandskræk kollegialt blev hjulpet ud i vandet.

Også traditionen tro havde enkelte om fredagen meget små øjne. Hvorvidt dette skyldtes, at de havde fået saltvand i øjnene aftenen før, eller at de havde besvær med at følge den delvist asynchrone fremførsel på 2 overhead projectorer under foredragene, vides ikke. Denne dag var vi meget faglige, hvilket bl.a. gav sig udtryk i et formidabelt video show fra Philip.

Til slut skal det lige bemærkes, at en efterfølgende spørgeskemaundersøgelse om opholdet (dog primært middagen) havde meget ringe tilslutning. Vi må konkludere, at der generelt var tilfredshed med forløbet på hotellet, da de største klager gik på at vande græsset noget mere samt placere flere stole uden for indgangsdøren.



What's Cooking

Ulovlige årsregnskaber, skatterefor med skattehuller, rådgivningsfabrikker, smarte butikker og Computer-Oscar er spændvidden i de indlæg, som vores firmaer på Grønningen og Oslo Plads har beriget mediedebatten med siden sidst.

Diskussionen af forskellige fejl og mangler ved danske firmaers årsregnskaber fortsatte i såvel Børsens Nyhedsmagasin og Revisions & Regnskabsvæsen, hvor Jesper Jarlbæk bl.a. gjorde rede for den udarbejdede rapport over regeloverholdelsen i de offentliggjorte årsregnskaber.

En gang til for skatteminister Ole Stavad

Berlingske Tidende 14/6-93

AF JØRGEN SKOU
Statsautoriseret revisor
Leder af skattefaglitteratur
Arthur Andersen
Grønningen 17
1012 København K

skal indsende ny selvangivelse for 1992, må i ordernes normale betydning have tilbagevirkende kraft.

J. Jeg har hævdet, at almindelige skatteydere vil blive efterladt med den følelse, at

Skatteministeren har i et debatindlæg den 11. juni hævdet, at undertegnede indlæg en uge tidligere indeholdt usande påstande. For mig virker det, som om jeg bedrøveligtvis er blevet kritiseret.

AF CHRISTIAN KIRKHAM-MØLLER
Advokat
Holslebrogade 4
2100 København Ø

OECD's model-dobbeltskatningsoverenskomst.

Ministerens udtalelser er direkte forkerte. De bestemmelser, henvises til, er relevante.

Skatteministeren har selv oplyst, at lovforslaget forventes vedtaget den 1. juli 1993.

skatse... der ikke rettslig...

Lovgivning med tilbagevirkende kraft så det batter

I Berlingske Tidende 14/6-93

Denne reelle tilbagevirkende kraft kan undgås ved loven fra virkning fra 1995 og

På det relevante juridiske område, statsretten, opdeles spørgsmålet om en lovs tilbagevirkende kraft i to underkategorier: 1) Lovgivning, der har tilbagevirkende kraft på et område, som allerede er omfattet af en anden lov, og 2) Lovgivning, der har tilbagevirkende kraft på et område, som ikke er omfattet af en anden lov.

Den første kategori omfatter bl.a. den nye skatteform, der er indført i den nye skattelov. Denne form har tilbagevirkende kraft på et område, som allerede er omfattet af den gamle skattelov. Den anden kategori omfatter bl.a. den nye skattelov, der er indført i den nye skattelov. Denne lov har tilbagevirkende kraft på et område, som ikke er omfattet af den gamle skattelov.

Skattetænkernes paradisi

AF JØRGEN SKOU
Leder af skattefaglitteratur
Arthur Andersen
Grønningen 17
1012 København K

Den del af den kritik, som regerings skatteforordning er blevet mødt med, er monteret på at regerings skatteforordning indeholder lovgivning med tilbagevirkende kraft, hvilket imidlertid er blevet inddraget.

For den almindelige dansker uden juridisk specialvidenskab forstås begrebet "skattelovgivning med tilbagevirkende kraft" nok nærmest som: "En skattelov, der er gældende, selv allerede

LoV og skat

Skatteforordning, Skattehul, Spekulation, Skattetænkning. Der er mange navne for de investering-projekter og firmaholdere, der sparer kreative danskere for skat - men tilsammen koster samfundet millioner. Jyllands-Posten går ind på de skatte-eksperter, der har udviklet metoden. 1993 (17. juli) udgiver Skatteforordning med tilbagevirkende kraft på 175.000. Den er trådt den 18. maj 1993. Danerne går til skatteforordningerne for at afgøre indtægter



Den med den rigtige rådgiver er den sidste skatteforordning. En af de flittigste anvendte rådgivere er den sidste skatteforordning. En af de flittigste anvendte rådgivere er den sidste skatteforordning. En af de flittigste anvendte rådgivere er den sidste skatteforordning.

Farligt at krænke borgernes retsfølelse

AF CLAUD SPANGENBERG
Advokat
Einar Lohells Vej 5
2920 Charlottenlund

Siden Nyrup-regeringens fremsættelse af det samlede forslag til en ny skatterefor d. 19. maj d.å., har der i medierne været for en heftig debat med indlæg fra politikere, herunder fra skatteministeren, fra professionelle rådgivere men også fra såkaldte uafhængige borgere.

Borgerne som sådan er ikke nødvendigvis eksperter på skatteretten og statsretten, men har ydet væsentlige bidrag til debatten; bidrag der ikke synes helt at have mindet den offentlighed

Herved sikres, at den lovgivning, som borgerne skal efterleve, også generelt opfattes af borgerne som rimelig og retfærdig. Det er selvsagt et fundamentalt demokratisk princip, at lovgivningen til stadighed bør afspejle befolkningens opfattelse af retfærdighed.

Generelt artier har der udviklet sig en dansk tradition for, at ny lovgivning sættes i kraft på en sådan måde og på et sådant tidspunkt, at borgerne har rimelig mulighed for at gøre sig bekendt med og indrette sig på de nye regler. Lovgivning med tilbagevirkende kraft er ikke i strid med Grundloven, men hensynet til borgernes retsfølelse - og dermed retsfærdigheden - har afledt en fast



og hård konkurrence om kunderne. Og god skatterådgivning er selvfølgelig en forudsætning for at kunne konkurrere om kunderne.

At uafhængige revisorer er i nogen måde et problem, som ingen ville betale penge for, hvis ikke det var et lovkrav. Dermed er gode skatteforordninger en nødvendig betingelse for, at de danske skatteforordninger kan konkurrere om kunderne.

Derfor er det vigtigt, at skatteforordningerne sættes i kraft på en sådan måde og på et sådant tidspunkt, at borgerne har rimelig mulighed for at gøre sig bekendt med og indrette sig på de nye regler. Lovgivning med tilbagevirkende kraft er ikke i strid med Grundloven, men hensynet til borgernes retsfølelse - og dermed retsfærdigheden - har afledt en fast

Skattehul: Bil i julegave

AF ERIK EISENHENG

Danske bilforhandlere får en travl julemåned. Et nyt skattehul vil gøre dyre biler til en populær julegave fra firmaer til deres betrodne medarbejdere, forudsiger flere af landets førende skatte-eksperter.

"Julegave huller" er opstået på grund af den nye skatterefor. Medarbejdere med firmabil slipper nemlig langt billigere i skat, hvis de midtager det nye fysisegede i december 1993 fremfor efter nytår.

Det skyldes skattereforment, der fra

1994 og skatten på firmabil. Frenover bliver indehaveren sat i skat af et beløb på 20 pct. af bilens fulde nypris.

Efter tre år falder skatten. Men det betyder ikke, at bilen fysisk skal være 36 måneder gammel.

Der skal blot være gået tre skatteår, siden den blev anskaffet.

Et eksempel: En firmabil bliver indkøbt i december 1993. Allerede den 1. januar 1996 fylder bilen i skattemæssig forstand tre år.

Et andet eksempel: Den samme bil anskaffes i januar 1994. Denne bil fyl-

der først tre skatteår den 1. januar 1997.

I det første eksempel må den ledige indehaver nøjes med at gennemleve to år med den højeste skattesats for sin firmabil.

I det andet eksempel må indehaveren af nødtødt samme ledige indehaver betale højeste skattesats i tre år.

Det er en uretfærdig regel, der tvinger lønmodtageren til at tænke mere i skat, end de bryder sig om, fastslår statsautoriseret revisor Jørgen Skou fra firmaet Arthur Andersen.

Direktør Preben Kjør fra Dansk

Automobilhandler Forening vent, at "julegave huller" vil fremskynde udsalget af firmabiler, der alligevel skulle have været hyttet til året 1994.



PERSPEKTIV OG BAGGRUND SIDE 1

Regeringens skattereform og begrebet tilbagevirkende kraft



Af advokat, HD (F) Christian Kirkman-Møller

Diskussioner om, hvorvidt et

svar på et tilsynsladende simpelt spørgsmål.

Baggrunden herfor er imidlertid, at begrebet "tilbagevirkende kraft" ikke er tilstrækkeligt klarlagt i et misforstået og usædvanligt kan undgå. Lad os derfor se nærmere på spørgsmålet.

Hvord er tilbagevirkende kraft?

Spørgsmålet krydser sig tæt til spørgsmålet om en lov

den skal sættes af i det fælles. Det betyder, at den skal sættes af i det fælles. Det betyder, at den skal sættes af i det fælles.

ÅBEN KRIG OM ULOVLIGE REGNSKABER

Krigen raser mellem revisorstand og Erhvervs- og Selskabsstyrelsen. Hvem er ansvarlig for, at 94 procent af alle årsregnskaber indeholder fejl og overtræder loven? Styrelsen er stærkt kritisk overfor revisorernes arbejde og foreslår markante indgreb: Stikprøvekontrol, skrappe sanktioner og anmeldeligt. Revisorerne mener, at det er myndighedernes egen skyld.

AF MORTEN W. LANGER

Et leve år efter Folketinget vedtog årsregnskabsloven, blev det for første gang undersøgt, om loven overholdes. Opdragsgiver var Erhvervs- og Selskabsstyrelsen, og arbejdet blev udført af revisorfirmaerne KPMG C. Jespersen og Arthur Andersen.

Statsautoriseret revisor, Jørgen Skou, Arthur Andersen & Co., peger bl. a. på forslaget om skrappe sanktioner af underkendt indkomst, der betyder lovgivning med tilbagevirkende kraft. (Foto: Schiller)

Revisionsfirma kortlægger farlige punkter i lovsforslag:

Landminer i skatte-reformens erhvervsafsnit

Fejl og mangler i årsregnskaber fra danske aktie- og anpartsselskaber

Af statsaut. revisor Svem Carlsen, KPMG C. Jespersen og statsaut. revisor Jesper Jarlbæk, Arthur Andersen

og Selskabsstyrelsen fremtil 1995 resultatet af en undersøgelse af årsregnskaberne af aktie- og anpartsselskaberne. Undersøgelsen blev gennemført af Arthur Andersen og KPMG C. Jespersen.

Undersøgelsen viste et meget stort antal overtrædelser af diverse regler, hvilket efterfølgende har givet anledning til en udbredt debat i pressen om eventuelle behov for indgriben over for selskabernes ledelser og revisorerne.

Før undersøgelsen for Erhvervs- og Selskabsstyrelsen, redogør i det følgende for undersøgelsens gennemførelse og hovedresultater. Endvidere kommenterer forfatterne de oftest konstaterede overtrædelser og imødekomter nogle af de misforståelser, der er sket under den efterfølgende debat i pressen.

Artiklens forfattere, som har gennem-

fremlagt Erhvervs- og Selskabsstyrelsens afslættelse af årsregnskabsoplysninger, som er nødvendige til oplysning af...

BALLADE OM RÅDGIVNINGSFABRIKKER



rigstienationale r Anderril advokaten - "vi rale su-rådgivnere

d er vred - nser er for - n Jan Er - stien over, visorkende had har rna i K - advokat - n af tre ideren - f - rse i Ad - medlem af.

Advokaternes blad har skrevet, at hun er en "yngre advokat". "Det er meget injurierende fra en organisation, der også skal varetage mine interesser. Det giver et signal om, at jeg er uerfaren," siger Marianne Sigfusson, der er 45 år - og dermed ni år yngre end Jan Erlund.

Advokatrådets omtale af Marianne Sigfussons alder er det forelsige sødtkerede højdepunkt i en ny krig om rådgivnings-supermarkeder i Danmark - og et eksempel på at krigen formelt føres ubyre diplomatisk, men med en skarp underliggende tone.

"Vi søger at fastholde, at advokater laver advokatarbejde og revisorer revisionsarbejde. Vi skal ikke have store supermarkeder, hvor interesserne blandes på tværs. Vi syntes heller ikke, at det var hensigtsmæssigt, at ejendomsbranchen blev invaderet af realkreditlen og pengsinstitutterne, så de uafhængige i den branche nu kan lægges på to hænder. Advokater skal heller ikke bevæge sig udenfor almindeligt advokatarbejde - vi skal ikke have liberale supermarkeder eller rådgivningsfabrikker," siger Jan Erlund, der antyder, at Advokatrådet vil gå langt for at forhindre...



er meget injurierende fra en organisation, der også skal varetage mine interesser."

Marianne Sigfusson

Skattereformen og dens herre og skaber var et andet yndet diskussionsemne i de skrevne medier. Her førte hovedsageligt skærmtrølden Skou og Kirkman-Møller sig frem, men også Claus Spangenberg gjorde sig bemærket omkring samme emne i Berlingeren.

Advokaternes skjoldmø Marianne Sigfusson bidrog med det saglige skær til artiklen om "rådgivningsfabrikkerne", som Advokatrådet tilsynsladende har hidset sig op over. Balladen blev beskrevet i en analyse i Børsens Nyhedsmagasin, som også flottede sig med en ekstravagant billed-dækning.

Spændingen omkring Oscars-uddelingen for computer-firmaer nåede sin kulmen i den forgangne periode. Den (ene) AC-nominerede, Oticon, nåede finalen som fortalt af Børsen og ComputerWorld. Desværre for Oticon nåede de heller ikke længere.

Berlingeren kunne bringe til torvs, at AC har planer om at åbne endnu et af sine intelligente demonstrations supermarkeder. Det første, og meget succesrige, af slagsen beliggende i Chicago skal nu have følgeskab af en europæisk fætter, som åbnes i London til december.

Oticon nåede frem til finalen i årets Oscar for computere

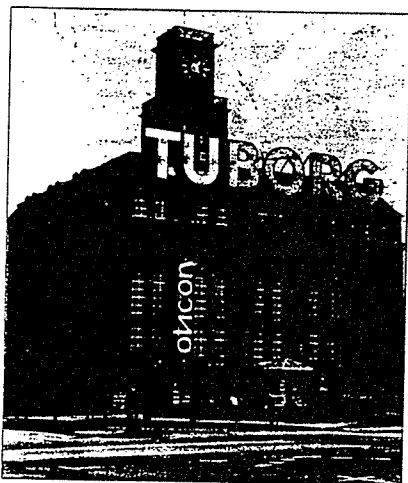
Eneste europæiske virksomhed på prisuddelingen i USA

Af Poul Hilbert

Danske Oticon blev ikke blot nomineret men nåede også helt frem til finalen i går nat, da computerens Oscar, The Computerworld Smithsonian Award, blev uddelt i Washington.

Vinderen i Oticons kategori for producerende virksomheder blev United Technologies Corp. i USA-koncernen Sikorsky Aircraft. Men blot Oticons placering i finalen er rekord for en dansk virksomhed. Oticon er det første danske firma nogensinde, der har været i finalen. Sidste år var Told- & Skattestyrelsen i Danmark blandt de nominerede.

Der var i år i alt nomineret 416 virksomheder fra hele verden, og heraf nåede 50 virksomheder med til finalen om de 10 branchespecifikke priser. Kun tre af disse virksomheder havde bopæl uden for USA, heraf



Oticons placering i finalen er rekord for en dansk virksomhed i Computerworld Smithsonian Award.

kun Oticon i Europa. Andersens Consulting, har indstillet den danske producent af høreapparater til den årlige Computerworld Smithsonian Award. Denne edb-teknologiske "Oscar" blev indstiftet i 1989 for at belønne anvendelsen af ny teknologi, som kan gøre vor planet til et mere humant, sundt og samarbejdende sted at leve. Oticon har med 1100 ansatte i 14 internationale selskaber for to år indført et papirløst kontor, som har forbedret samarbejdet på tværs af afdelingerne, halveret udviklingstiden for nye produkter samt øget salget. Oticon havde således sidste år en vækst på 30 pct. på det europæiske marked på trods af, at markedet for høreapparater blev reduceret med fem pct. samme år. Oticons papirløse edb-system er leveret af USA-computerkoncernen Hewlett-Packard's danske afdeling med Andersens Consulting som systemintegrator.

Børsen
9/6-93

Oticon var tæt på hæder og ære i USA



Smart Store på vej

For otte år siden åbnede Andersen Consulting, som er en del af Arthur Andersen & Co., sin Smart Store 2000 i Chicago i USA.

Det er blevet en stor succes.

Ikke bare har mange kunder købt ind i det avancerede supermarked; mange detailhandelsseksperter fra hele verden har også besøgt Smart Store 2000, som er indrettet

som fremtidens supermarked, både hvad angår logistik og rationelle indkøbsmetoder. Andersen Consulting har derfor nu besluttet at åbne en europæisk tilpasset version i Windsor i England i december.

Det engelske supermarked skal fungere som en europæisk demonstrationsbutik, ka-



Oticon var indstillet for den organisationsændring, der blev gennemført sammen med det papirløse kontor.

(Foto: Torben Klitz)

Det blev ikke Oticon, der løb med æren og edb-verdensens Oscar i sin klasse, men Sikorsky Aircraft. Også Bill Gates og CNN's Ted Turner blev prisbelønnet.

Af Peter Hvidfeldt

Washington: Det var en stille, varm og dampende aften i USA's hovedstad, 600 smøgklædte ledere fra IT-industrien var samlet til en gala-fest i National Building Museum for mellem søjler, blidt viftende guldbær, dufte blomster og læst Michael Jare ligende musik at uddelte en række Computerworld Smithsonian Awards, også kaldet edb-verdensens Oscars.

Hend 22-årede lokal tid med spændingen i den lille danske lejr, der bestod af bestyrelsesformanden for Oticon, Svend Folmer Thomsen, Oticons informatichef Torben Petersen og informationschef Jens Darker fra Andersen Consulting, der havde indstillet Oticon.

Desuden en repræsentant for ambassaden og en pres-

respondenterne Dan Rachlin fra TV2 og "M&E" Katzner fra Berlingske Tidende - sanst Deres udsendte.

Larry King, talk show værten fra CNN, der knædede de enkelte prisoverraktelser sammen, giver ordet til Smithsonian direktøren Roger Kennedy, som skal roo- vere prisen i kategorien produktionsvirksomheder.

Roger Kennedy fortæller, at danske Oticon er indstillet for den organisationsændring, der blev gennemført sammen med det papirløse kontor, og de amerikanske virksomheder Perdue Farms for et kredit management-system, Praxair for et logistiksystem, Ritz Food for et virksomhedslednings- og produktionsstyringsystem, og Sikorsky Aircraft for et integreret fremstillings-, planlægnings- og kontrolsystem.

The winner is... Sikorsky Aircraft, bekendtgæver Roger Kennedy - til stor glæde for den vindende virksomhed og ikke mindst til glæde for den indstillede virksomhed - der også her var Andersen Consulting.

Ikke skuffet

Luffen var dermed for danskerne vedkommende sivet lidt ud af ballonen, men

kommentarerne tyder dog på, at man betragtede det som et "hæderligt nederlag".

- Jeg har været ovre og se Sikorskys materiale- og produktionsstyringsystem, og det er godt, sagde Svend Folmer Thomsen, og Torben Petersen tilføjede:

- Skuffet? Nej, jeg havde egentlig ikke regnet med at vinde - men alligevel: Når man nu er så tæt på...

Vinderne

Sikorskys-systemet kaldes IMPACT II, og bringer fremtidsfunktionerne inden for udvikling, fremstilling og finans sammen i ét system, der består af arbejdsstationer, mainframes og distribueret computerteknologi. Det benyttes af 8000 af Sikorskys 11.700 ansatte.

Desuden blev der uddelt en række lederpriser, hvoraf Bill Gates fra Microsoft blev belønnet for sine og firmaets fortjenester, medlemsmagtten Ted Turner fik en pris for global integration af information, og Intel-formanden Gordon Moore blev pris for sin indsats gennem 30 år bl.a. med LSI (Large Scale Integration), DRAM (Dynamic Random Access Memory) og 386-chippen.

Læs også side 28

ACIP

Da jeg en solbeskinnet, strålende dag i begyndelsen af maj måned dette år første gang hørte dette besynderlige ord, ACIP, var jeg ikke klar over, hvilken indflydelse det skulle få på min dagligdag i årene fremover. I, der læser dette, i hvert tilfælde hvis I arbejder i Audit Division, er nok heller ikke klar over, hvor stor en indflydelse det vil få på jeres fremtidige liv og handlinger, men jeg kan love jer for, at indflydelse vil det få.

Det startede som den slags ting altid gør på en lidt tilfældig måde, nemlig da jeg var den eneste på kontoret den pågældende dag, og Torgny skulle finde en, der kunne bruge 3 dage af sit liv i Veldhoven på at høre noget om, hvad der gemte sig bag dette lille ord. Ja, så var der ikke meget at gøre. Det blev mig.

Så i midten af juni tog jeg af sted lettere forvirret, for jeg havde stadigvæk ikke opdaget, hvad der skjulte sig bag dette lille ord. Efter 3 dages manuduktion, overvejende forestået af Brian Smith, tog jeg tilbage til København, stadig forvirret men dog på et helt andet plan. Jeg havde i det mindste fundet ud af, hvad dette lille ord skulle få af betydning for mig og andre. I al sin gribende enkelhed var det en forkortet udgave af "Audit Continuous Improvement Process".

Vi har jo i fortiden set en række projekter løbe af stablen, der ligesom musikken i radioen fader ud, men det synes, som om man denne gang mener det meget alvorligt, nemlig at vi skal implementere det nævnte ord i vores dagligdag. Som I kan se, så indgår "continuous" i ordet, og billedlig talt så betyder det "it is a journey not a destiny".

Over det sidste års tid har et hold bestående af (mange) partnere og managers arbejdet på at opbygge koncepterne bag Audit Continuous Improvement Process. Man har foretaget en gennemgang af den overordnede revisionsproces for at identificere måder, hvorpå man kan forbedre kvaliteten og effektiviteten af revisionsprocessen og samtidig forøge værdien af det produkt, vi leverer til vores klienter. Der har overvejende været 3 målsætninger i forbindelse med revisionsprocessen, man har koncentreret sig om, nemlig:

- * en stærkere styring af risikoen
- * en reduktion af omkostningen ved at gennemføre revisionen
- * levering af værdiskabende services til vores klienter

Hvorfor er man nu begyndt at interessere sig for noget sådant? Det gik jo lige så godt. Egentlig behøver man vel ikke at filosofere så længe over det, for vi kan hurtigt blive enige om, at de vilkår, markedsmæssigt, klientmæssigt, lovgivningsmæssigt etc., vi har arbejdet under i de sidste par år har haft en tendens til at ændre sig hurtigere og hurtigere. Dette har betydet en række udfordringer men så sandelig også en række gode muligheder. Konkurrencen inden for vores profession har tiltaget i væsentlig grad, vores konkurrenter har heller ikke stået stille, når det gælder udviklingsinitiativer, og alle vores væsentlige konkurrenter arbejder på et eller flere tiltag, der skulle gøre livet surt for os.

For at undgå dette, har vi følt et behov for en revisionsproces, som tillader os at fokusere mere på den kritiske risiko for at identificere problemområder og anbefalinger, som vores klienter vil værdsætte, og som vil bevirke, at vi kan bruge vores evner og vores tid mere effektivt. Men når vi nu implementerer ACIP, så er det jo med velberåd hu, at både ordene "continuous og improvement" indgår, fordi verden står jo ikke stille, fordi vi implementerer noget, livet går videre, konkurrenterne udvikler sig også, kundernes ønsker ændrer sig samtidig med, at deres markedsmæssige vilkår ændrer sig.

Sagt på en anden måde, livet fortsætter, hvad enten vi kan lide det eller ej. Så behovet for en revisionsproces, som er fleksibel nok til at ændres i takt med at vores klienters forretning og basis for denne ændrer sig, er åbenlys.

For at imødekomme disse målsætninger påbegyndte man et initiativ med titlen "Continuous Improvement". Denne proces er ledelsesfokuseret og er karakteriseret ved

fokus på klienten
"management by fact"
bedre arbejdsmuligheder for vores revisions-team
forbedring af revisionsprocessen

Audit Continuous Improvement Process initiativet udnytter ovennævnte principper, og vi vil i de kommende dage, de kommende uger, de kommende måneder, de kommende mange år høre meget mere om ACIP.

KIM SCHLICHTER

TRIVIA & ANDET TIDSFORDRIV

Dallas..... Var det ikke der, J.R. blev skudt?

Facts om Texas

Størrelse: Texas er større end Frankrig. Man måler, i al beskedenhed, en ranchs størrelse i Texas i enheden RI (Rhode Islands)

Indbyggere: 17 mill. hvoraf mange er af spansk/mexikansk, tysk, polsk og irsk oprindelse

Byer: De tre største byer er Houston, Dallas og San Antonio

Vejret: Det er varmt med gns. temperaturer i juli/ august på over 30 grader celcius

Landskabet: Varierer fra prærie, gran skov, hill-billy country, ørken og bjerge

Lokalt øl: Shiner Bock eller Lone Star (Texas kaldes the Lone Star state)

Økonomi: Olie, bomuld, ris, kvæg, fødevarerindustri og hightech

Historie: Texas var spansk/mexikansk i 300 år, inden man vandt sin selvstændighed i 1836. Slaget ved Alamo, hvor David Crocket, David Bowie og 186 andre blev udslettet af 6000 mexikanere, var startskuddet, om man så må sige, til revolutionen mod diktatoren Santa Anna og styret i Mexico City. Sam Houston var den genenal, som ledte den texanske hær til sejr i slaget ved San Jacinto, og Houston blev den første præsident i den nye selvstændige republik Texas. Først i 1846 blev Texas en del af USA, og mange mener, at de 10 år som selvstændig stat er en af grundstenene i texanernes velrenommerede storhedsvanvid.

I internationale kredse har Dallas bevæget sig fra byen, hvor John F. Kennedy blev skudt, til byen hvor J.R. blev skudt. Efter at have boet her i et par måneder er den generelle opfattelse af byen, og staten for den sags skyld, blevet lidt mere nuanceret. For eksempel kan man ikke blot besøge South Fork, men også Hospital of the Future (HOTFUT), som er vores center for udvikling og forskning inden for "Healthcare".

Vi har samlet 70 forskellige leverandører, som producerer informationssystemer og andet udstyr, der anvendes på hospitaler eller andre steder i branchen. Systemerne integreres i stor udstrækning, så vores kapacitet inden for dette område demonstreres effektivt. Omfanget af centret udvides for tiden til også at omfatte vores strategiske og organisatoriske viden, så centret understøtter

vores business integration strategi. Min australske kollega og jeg er således de første "HOTFUT team members" fra hhv. Strategic Services og Change Management.

Vi bringer klienter til HOTFUT for at vise vores commitment og viden om branchen. En vigtig pointe at slå fast over for klienten er, at det ikke er et space center, de besøger. De fleste systemer er "state of the market" og ikke "state of the art". Der er visse undtagelser, som typisk er prototyper udviklet på HOTFUT med henblik på at skabe diskussion. Eksempler er Pen Based Computing med Wireless Communication og offentlige kliniske netværk.

Det amerikanske sundhedssystem er forsidestof og debatteres dagligt af alle involverede parter. Hospitaler, praktiserende læger, forsikringsselskaber, arbejdsgivere, leverandører og den offentlige administration forventer alle dramatiske forandringer i den nærmeste fremtid.

Finansieringen af sundhedssektoren og adgangen til pleje er de vigtigste dele af diskussionen. 37 mill. amerikanere er ikke dækket af nogen form for sygeforsikring og det amerikanske sundhedssystem er samtidig det dyreste i verden. I 1992 kostede det amerikanske sundhedssystem 14% af BNB mod 6,5% i Danmark. Billary Clintons Healthcare reform, som nu er blevet udskudt et par gange, forventes at bestemme rammerne for et billigere, bedre og mere tilgængeligt sundhedssystem.

Dette er naturligvis et godt udgangspunkt for HOTFUT, hvis formål er at demonstrere, hvorledes man ved hjælp af ændrede arbejdsprocesser, organisationsstruktur og anvendelse af teknologi kan levere kvalitet til en lavere pris.

Siden HOTFUT åbnede i 1990 har der været ca. 11.000 besøgende fra 2.200 organisationer. 75% af de besøgende er CEOs, CFOs, CIO eller lignende topmanagement folk. 79% kommer fra USA, 11% fra EMEAI og 10% fra resten af verdenen.

Hvad laver man ellers i Dallas/Texas?

Hvis man er kulturelt interesseret, kan man tage til nabobyen Fort Wort og besøge Billy Bob's som er den største honky tonk i Texas - "*where the bulls and the cowboys are real*" (der er faktisk indendørs tyreridning i baren som har plads til 6000 mennesker og det er rigtige tyre) eller man kan tage til rodeo hver fredag og lørdag i Mesquite 20 min. fra Dallas.

At omgås de lokale cowboys kræver dog pli. Vigtigheden af den rigtige adfærd stiger med antallet af pick-up trucks, som er parkeret foran baren. At bestille et glas hvidvin eller, som min kollega fra L.A gjorde, en kompliceret drink med bær i, er et dårligt udgangspunkt for en seriøs diskussion med stamgæsterne. At prale med sin position som international banker eller konsulent for den sags skyld betragtes på højde med at eje et møntvaskeri.

Man siger: "Gimme a shot of your worst whiskey and a longneck" hvorefter man i et voldsomt sving hælder whiskyen ned (man sipper ikke i Texas), stirrer 4 sekunder ned i det tomme glas, sætter det på disken på en resigneret måde og tager et langt sug af sin longneck. Herefter er det på sin plads med et højt og langt pustende "*WHEW*".

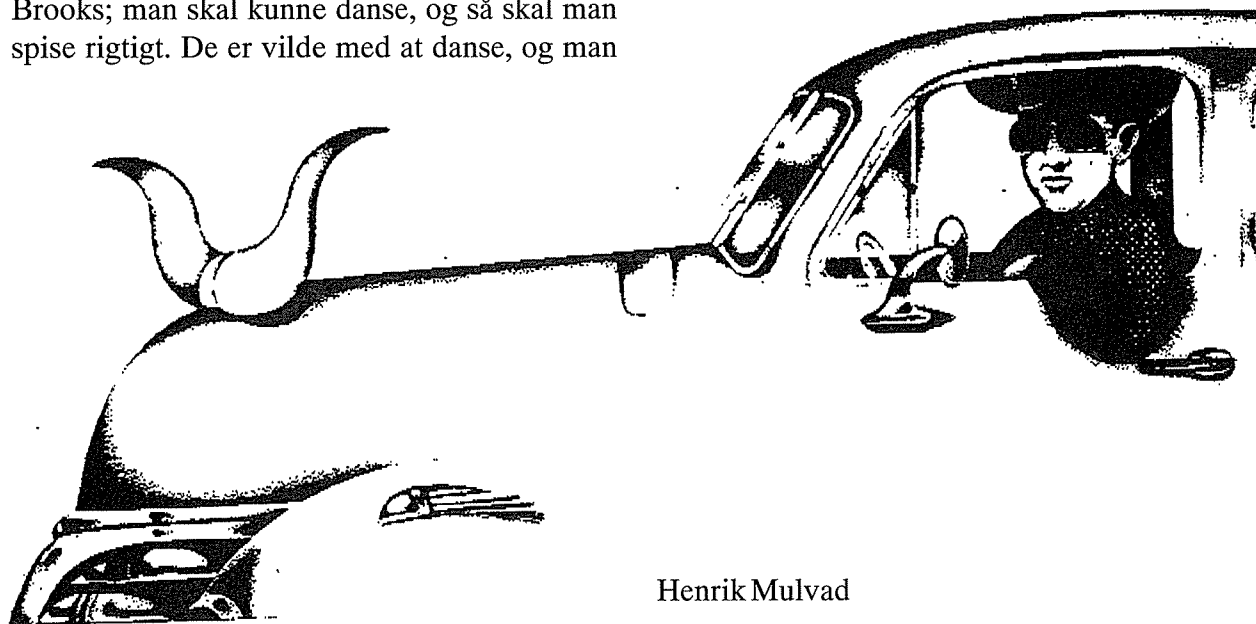
Man skal kende navnene på nogle af de mest kendte country sangere og bands så som Confederate Railroad, Alabama, Clint Black og Garth Brooks; man skal kunne danse, og så skal man spise rigtigt. De er vilde med at danse, og man

kommer ikke langt med basic two stepping. Det er rimeligt avancerede danse, som kan opleves på det savsmuldsdækkede trægulv. Chili er den officielle Texas ret, og et godt diskussions emne er altid, hvorvidt der skal være beans i chilien eller ikke. Man bruger altid pinto beans; aldrig kidney beans. Af andre lokale specialiteter kan nævnes: Bar-B-Q, chicken fried steak, cat fish og den mest udbredte - Tex Mex food.

Texas Rangers er det lokale baseball team, og helten er pitcheren Nolan Ryan. The Rangers klarer sig hæderligt, men er ikke helt i top. Det var tilgængeld Dallas Cowboys fodboldholdet, som vandt Superbowl sidste år. Helten er Quarterbacken Troy Aikman, som dog har en skade i ryggen for tiden. Onde rygter vil vide, at det muligvis skyldes en affære med country sangerinden Lorie Morgan. Basketball holdet hedder Mavericks, men der er ingen helte på dette hold for, som de indfødte siger - "*they suck*". Mavericks ligger helt i bunden af NBA.

Det er dog kun få cowboys, som finder vej til Hospital of the Future. Det hænder dog, at klienter kommer i cowboystøvler, og så gælder det om at genetablere sin adfærd som *city slicker* efter weekenden.

Y'all take care now!



Henrik Mulvad

Rejsebrev fra Amsterdam

Som de fleste jo ved, afholdes der midt på sommeren AA seniorskole i Veldhoven (Holland), hvilket naturligvis også var tilfældet i år. Delegationen fra Danmark i 1993 havde hørt rygter om, at Amsterdam skulle være en yderst inspirerende kulturby. Nu ville det jo være i dårligste Arthur ånd, uden videre at sende 16 hjælpeløse danske Arthur Andersen medarbejdere på week-end ophold i Amsterdam (Sisse foretrak, at udforske det europæiske motorvejsnet). Man besluttede derfor, at afsende fire front-spejdere et par dage i forvejen.

Vi skal nu ikke trætte jer med højttroende ligegyldigheder. Det bør her bemærkes, at de fire unge håbefulde udsendte AA medarbejdere ikke fordriver tiden med den slags.

Torsdag d. 15. juli 1993 klokken 07.00 mødtes de første 3 af de 4 In-Charge Essentials kursusedtagere i Kastrup lufthavn. 4. manden var naturligvis blevet tre kvarter forsinket, Henrik har et meget intimt familieforhold, hvilket jo ikke gør det nemmere, at tage afsked. Ventetiden benyttede Flemming, Thomas og Morten til, at indtage dagens morgenmad - 6 velskænkede halve liters lufthavnsfadøl.

Frustrationerne var på kogepunktet og tolerancetærsklerne nået, da vi i over en halv time havde stået i kø for, at checke ind. Den "flinke" mand ved skranken tillod sig derpå, at vrøvle et eller andet om overvægt, hvortil Henrik med sit ligefremme og hæmningsløse sprogbrug forklarede manden, at overvægt vist ikke eksisterer hos SAS. Kufferterne forsvandt ind i mørket uden mere ævl og kævl.

Desværre for unge Johansen var den tax-free løbet tør for Baileys, men va' pokker tiden skulle senere vise, at Thomas klarede sig fremragende uden denne "Femaledrink" som en SAS stewart yndede at kalde den. Flyveturen gik smertefrit for de tre af os, hvorvidt Flemming der havde valgt gæstetoiletet som opholdsrum under landingen i Holland, slap for yderligere knobs er stadig uvist.

Da klokken endelig blev 10.30 ankom de fire opstemte og vel tilpasse danskere til Amsterdam.

Eftersom hoteller ikke kan klassificeres med 6 stjerner, måtte vi tage til takke med de 5 som SAS Royal Hotellet i Amsterdam city er blevet udstyret med. Et stort mondænt hotel i bedste velkendte SAS-stil (kan varmt anbefales til kommende Amsterdam besøgende). I den underjordiske hall der forbinder de to

bygninger, forefindes bassiner hvori diverse fiskearter trives, alle ganske velegnet til morgenmad (hvis man da ellers kan få fat i dem) ifølge Thomas.

En anelse kritik måtte Flemming dog påføre SAS hotellet. Revisor Ib kunne ikke forstå årsagen til, at netop han ved ankomst (mere eller mindre forslået) til hotellet mellem 04 og 07 am blev adspurgt af portieren "om han nu også var sikker på, at han var indlogeret på dette hotel?". Vi der kender Flemming har ikke svært ved, at spore den skræmte portiers skepsis. Takket være Nielsen blev luften rensset søndag morgen klokken 5.14 am.

En del tid/NFL blev investeret i Hard Rock Coffee-shop, ganske enkelt af den simple årsag, at vi her fandt de piger vi havde brug for, øllet var yderst veltempereret, græsset var en del grønnere end hos naboen og musikken så høj og larmende at hjerne gik i chock. Flemming forøgede muligheden for personlig konkurs med 5.000%, da han fredag formiddag lagde et bud ind på en 6,33% medejerandel til NFL 225.000 !

Da HN tidligt torsdag aften havde problemer med, at holde bardisken i ro. Forsøgte den unge revisor, at overbevise os andre om, at han nemt kunne krydse den nærliggende kanal til fods. Det lykkedes os med meget besvær, at forklare Teddy, at nok var han Arthurmand men præstationer som disse måtte vente til managerkurset på St. Charles.

Det lykkedes kun unge Hr. Uttrup, at falde i søvn en eneste gang (uden for respektiv sovetid) - Fredag eftermiddag kl. 16.49 da han endelig havde fået lokket revisor Ib med op på værelset. Morten og Flemming vågnede arm i arm kl. 01 am, og følte sig naturligvis snydt, og indtog straks Amsterdam by night.

Lørdag morgen var banen kridtet op, og de øvrige 12 deltagere fra Danmark indtog Amsterdam. Der skulle ikke meget overtalelse til for at SRA også kom på banen. Ringen var således sluttet, og som alle ved, at når alle har noget på alle, slipper intet ud !

Søndag, efter 3 døgn i denne glædernes by, drog samtlige 16 danskere afsted mod Konigshof i Veldhoven, hvor fire dages hård træning lå og lurede.

Front-spejderne.

2 Assistenten på lagerarbejde på OTA A/S

I det følgende er alle navne udeladt, idet vi ikke har indhentet tilladelse fra hverken klient eller kollegaer til at opgive navne!

“There might be some cut-off problems, as one customer (red: navnet er udeladt, men det kan oplyses er der er tale om en partner fra et ellers velrenommeret internationalt revisionselskab), purchased half of the inventory and got it delivered immediately after the count. I will suggest, that further investigation are made, as this sale will have an material impact on the result for the year.”

I forbindelse med revisionen på OTA A/S blev vi (2 assistenter) efterladt alene på klienten, da den (u-)ansvarlige senior ikke mente hun havde tid, men påstod at hun skulle være på en anden klient. Hvem tror på det i sommerperioden?

I forbindelse med revisionen af lageret, var vi meget optaget af det arbejde, som var blevet gjort i forbindelse med lageroptællingen, af en mere erfaren kollega. Han var efter sigende blevet valgt til opgaven, fordi han har en vild og voldsom volvo, der kan laste 4 tons. Alle notater vedr. lageroptællingen blev studeret grundigt, og vi var enige om at alt så fint ud, ind til vi stødte på en note, som vor vågne kollega havde skrevet på sidste side af AP-96 (Inventory Observation ...). Noter er citeret ovenfor.

På grund af ovenstående, gik vi straks i gang med “further investigation”. Til trods for vor ringe erfaring, var vi enige om, at vi måtte finde ud af hvorvidt dette alvorlige træk på lageret var blevet registreret i regnskabsåret 1993 eller 1994 (årsafslutning og lageroptælling 06-30). Vi kontaktede straks debitorbogholderiet for at få udleveret den faktura, der vedrørte den pågældende vareudlevering. Til vor store forundring og forskrækkelse, måtte vi efter flere timers søgen i samarbejde med hele bogholderiet konstatere, at der i debitorbogholderiet ikke var, eller inden for en rimelig tidsperiode havde været, registreret nogen af det

af redaktionen hemmeligholdte navn. Der var heller ikke tale om et kontantsalg, og værst af alt, der var slet ikke bogført så store transaktioner som nævnt i noten. Det nærmeste vi kom, var et salg til Dansk Supermarked. Men dette kunne på ingen måde måle sig med det, vi forventede at finde i denne sag.

Vi forsøgte forgæves at opnå kontakt med den pågældende erfarne kollega, der havde der havde skrevet noten på baggrund af sin observation, men dette var ikke muligt, da han var på ferie hjemme i Norge.

Da klienten ikke kunne komme med en fornuftig forklaring, fandt vi ingen anden udvej, end at foretage en total revision af lageret, hvilket klienten ikke var specielt indstillet på. Men da vi truede med et forbehold i påtegningen, som ikke ville være af den milde karakter, accepterede de vore krav. De måtte forstå, at AA aldrig går på kompromis med kvaliteten og sikkerheden i de aflagte regnskaber.

Det meget skuffende resultat af vores store undersøgelse blev, at vi ikke fandt nogle fejl i forbindelse med lageret. Men i forbindelse med lagerrevisionen fandt vi en faktura, som vi selv den dag i dag ikke er sikre på kan være korrekt. Det drejede sig om en faktura indtægtsført under personalesalg. Denne faktura lød på så overvældende mængder af morgenmadsprodukter og kattermad, at der enten må være tale om varer, der skal videresælges til en supermarkeds kæde i udlandet, eller om et betænksomt medlem af personalet, som har skænket, ikke en hånd, men morgenmadsprodukter til Afrika. Og det i en sådan mængde, at der må være tilstrækkelig mad til at hele den afrikanske befolkning kan leve af det i 14 dage.

Grundet vor tvivl med hensyn til fakturaens og køberens reelle eksistens, søgte vi alternativ verifikation i form af efterfølgende betaling. Vi måtte desværre konstatere, at fakturaren dags dato var overført til dubiøse debitorer.

På den økonomiske side resulterede dette arbejde

i et fee-overrun på ca. 85%, og dette udelukkende på grund af vort omfattende lagerarbejde. Vi blev gjort opmærksomme på, at dette ikke måtte gentage sig, ikke kun af den ansvarlige senior og manager; vi fik det også skriftligt fra partnergruppen.

Derfor vil vi fremover nøje overveje hvornår "further investigation" reelt er påkrævet, og hvornår man blot skal ignorere de erfarne kollegers tvivlsomme iagttagelser.

De 2 uheldige assistenter.

Redaktionen:

I forbindelse med vor kontrol af ovenstående sags korrekthed, opdagede vi, at der desværre har indsneget sig en beklagelig fejl. Den skriftlige meddelelse til de 2 uheldige assistenter var ikke fra partnergruppen som helhed, idet en af partnerne har nægtet at underskrive det pågældende dokument. Han skulle efter sigende stadig have travlt med at tømme bagagerummet i sin Jaguar for kattermad og Hawaii-müsli.

Her er vittigheden Bettina mener er bedre end nogen, Hr. Kirkman-Møller ville kunne finde på.

I en togkupe under 2. verdenskrig i England sidder en dame indhyllet i mink og smykker, på sædet ved siden af hende sidder en velfriseret puddel. Ind i kupeen kommer en amerikansk soldat, der er tjenestegørende i England. Han spørger damen, om han kan sidde på hundens plads, da der ikke er andre ledige pladser i toget. Damen nægter ham pladsen, idet hun siger: "Fifi's plads er forudbestilt og betalt, og Fifi skal i alle tilfælde ikke sidde på et snavset gulv". Efter en time har amerikaneren endnu ikke fundet en anden plads, og utilfreds spørger han derfor igen damen om hundens plads, men bliver atter afvist. Da dette sker fjerde gang, åbner amerikaneren vinduet og kaster hunden ud. En englænder der sidder i kupeen, og som har overværet sceneriet, henvender sig til amerikaneren og siger: "Can't you Americans do anything right! You speak English with a funny accent, you drive in the wrong side of the street and now you have throuwn the wrong bitch out of the window.

-Vi venter spændt på om CKM er i stand til, i næste nummer, at børste støvet af sig!

Artikler til INSPI

Vi er to medarbejdere, der er medlem af redaktionen af Inspi, som er medlemsblad i Foreningen af Yngre Revisorer. Dette arbejde er motiveret af flere årsager, dels fordi vi synes det er hyggeligt at mødes med revisorer fra andre firmaer og dels for at holde os orienteret om, hvad der sker i branchen.

Vi mener selv Inspi er et rimeligt godt fagblad, og håber især det bliver læst af studerende, det vil sige de yngre revisorer. Men gennem vores redaktionsarbejde, har vi erfaret en ting: Det er meget svært at få indsamlet relevante og spændende artikler.

Derfor vil vi gerne via denne notits opfordre alle Arthurs medarbejdere til at overveje, om de har lyst og mulighed for at skrive en artikel til bladet. Indholdet favner bredt, alle revisorrelevante emner har interesse - det kan være indenfor edb, skat, regnskab, brancheforhold m.v. De fleste har sikkert gennem deres studie/hovedopgave beskæftiget sig med et emne, der kunne være relevant at kommunikere videre til vores kolleger. Det er værd at bemærke, at Inspi er et blad, der ønsker at være debatskabende, og derfor også godt tør bringe provokerende artikler.

Derfor: Brug en aften eller to på at udarbejde en artikel til Inspi. Der vil blive læst korrektur inden den bringes i bladet. Artiklen vil ikke blive honoreret med et egentligt honorar, men en enkelt flaske vin eller to er indenfor rækkevidde. Artiklerne bringes med navn og billede, så du har alletiders chance for at promovere dig selv for omverdenen, samtidig med at du bidrager til debatten.

Endelig vil vi gerne benytte lejligheden til at takke de personer, der allerede har bidraget med artikler til Inspi. De har forhåbentlig været til stor glæde og gavn for Inspi's læsere.

Har du yderligere spørgsmål eller idéer til emne/artikler er du velkommen til at kontakte Kirsten Mikkelsen eller Sisse Rasmussen.

Dagen!

Dagen, som kun få unge af idag får lov til at opleve, har jeg nu oplevet - at blive udlært og have fast arbejde bagefter.

Den begynte kl. 6:00 med en utraditionel vækning. Tre tøser stod udenfor min dør og råbte: "TILLYKKE", så var det ellers om at få lagt ansigtet i de rigtige folder - det er svært, når man bliver vækket af sin sødeste søvn - for så gik ekspeditionen ud til et veldækket morgenbord i køkkenet.

Da jeg endelig slap fri af morgenbordet, skulle det gå meget stærkt med at komme i bad og afsted til arbejdet. Her var mit skrivebord nærmest forsvundet under pakker, flag, kuverter m.m. Tak til alle som var med i gaverne.

Selvom det ikke var meget jeg fik lavet den dag, fik jeg dog lavet lidt, og alt efter hvor i huset jeg bevægede mig rundt, kom også minderne fra de forgangne to år. Som f.eks. da vi i posten trykte og samlede skatteprojekter til sent om aftenen, fordi, da originalen kom os i hænde, skulle den allerede have været trykt i 200 eksemplarer i går!!

Receptionistjobbet har jeg også afprøvet med mere eller mindre held. Som den dag da begge omstillingsborde satte sig fast, så telefonerne kimedede i hele huset, indtil vi fik sat telefonvagt på, mens KTAS fik rettet fejlen.

Så nåede vi frem til dagens frokost, og ikke engang den fik lov at være som den plejede. Nå nej, der var skam dækket op i den fine frokoststue, og hvad stod parat som forret - en gang "Sol over Gudhjem" selvfølgelig. Hermed en tak til kantine, det var virkelig nogen gode røgede sild i havde fanget.!

Der var jo også tiden som sekretær, hvor teknikken på "øen", hvor jeg var tildelt kontor, ikke fungerede helt tiptop. Derfor benyttede jeg enhver lejlighed til at kapre en af sekretærens kontor. Jeg fik næsten prøvet dem alle sammen.

Sidst men ikke mindst er der bogholderiet, hvor man defilerer rundt og prøver lidt af det hele, men

absolut ikke får lært det hele om noget!

Hermed vil jeg gerne sige mange tak til alle, som har støttet mig og lært mig en masse gennem mine to læreår hos Arthur Andersen. Jeg håber på et fortsat godt samarbejde med jer alle.

Jytte Kristensen



SPORT

Fodboldsæsonen '93

I sidste udgave af IFD fik vi slået fast, at AA har et firmafodboldhold, og vigtigst, at holdet til stadighed leverer sublim totalfodbold. Substansen i denne påstand er på tydeligste vis blevet demonstreret i de efterfølgende kampe. Cheftræner Erenbjerg & Co. har siden sidste udgave af IFD spillet 7 kampe, heraf 2 pokalkampe. I 6 af de 7 kampe blev modstandere som SAS, SAS Service Partner, Shell, IBM, Mærsk og C. Jespersen sendt ud på parkeringspladsen før planlagt, og i blot én kamp måtte vi tage til takke med uafgjort, hvilket var mod divisionens nummer 1, Bruhn. Vi har placeret os i overhalingsbanen, og går direkte mod 1. pladsen og en sejr i pokalturneringen.

Dagbladet Politiken har været os behjælpelige med en oversigt over holdets heroiske bedrifter. Resultatoversigt og fuldstændig målstatistik er udeladt af pladshensyn. Topscorer er Jens Erenbjerg med 5 turneringsmål, herefter kommer undertegnede og Henrik Christensen med hver 3 mål. Topscorer Erenbjerg har ladet meddele, at han under efterårsudsalget vil signere sin selvbiografi i Magasin, Kongens Nytorv.

Stillingen:

Bruhn (O)	13	9	3	1	34	4	21
Arthur A (O)	13	9	1	3	30	16	19
IBM (N)	13	7	3	3	41	17	17
Sukkerfa (N)	13	6	3	4	39	29	15
SAS (O)	13	7	1	5	34	45	15
Shell	13	6	1	6	25	35	13
Mærsk	13	3	5	5	20	20	11
Unibank	13	4	1	8	19	41	9
Danske Bank	13	3	1	9	29	38	7
Schøbel	13	1	1	11	14	40	3

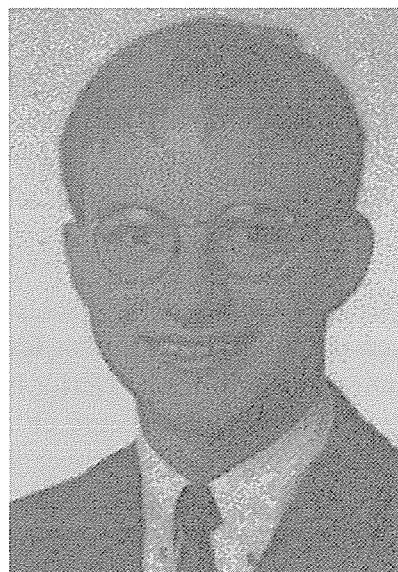
Kommende kampe:

3. sep. kl. 17.15 mod Bruhn
7. sep. kl. 18.30 mod SAS
15. sep. kl. 18.30 mod UNI

Der resterer stadig 7 turneringskampe hvor holdet gerne så tilskuertallet fordoblet - så der i det mindste er nogen at tale med for den enlige svale. Vigtigst er det dog, at vi får fuld opbakning i vores bestræbelser på at vinde pokal-semifinalen den 20. august mod SAS' 1. divisionshold, med deraf følgende adgang til finalen. Alle kampe, undtagen kampen den 7. september på Tårnby Skole mod SAS, spilles i Valby Idrætspark.

European Five-a-Side Football Tournament der i år skal spilles i London vil sandsynligvis løbe af stablen i midten af oktober. Nærmere information vil blive videregivet så snart den modtages fra David Viles i London.

Endelig skal jeg nævne den traditionelle kamp mod de nyansatte. Den vil i år formentlig finde sted **torsdag den 7. oktober kl. 16.30 i Valby Idrætspark**, with same procedures as last year.



Lau Bent Baun

Endnu et Arthurhold i divisionen.

Det er ikke kun vores fodboldhold der spiller divisionsbold. Vores håndboldhold er i denne sæson rykket op i 3. division, efter en, ud fra I.F.D's sidste udgave at dømme, god præstation for en første sæson.

Holdet sluttede på en 4. plads a point med nr. 3 i sidste sæson. Dette lyder umiddelbart meget godt, men når der gøres opmærksom på, at det var ud af 6 hold er det ikke særlig imponerende.

Inden spillernes selvtillid bliver helt detroniseret, skal det dog pointeres, at vi efterhånden har fået sammenspillet et godt hold, med en del stamspillere, hvorfor forventningerne til den kommende sæson er høje. Vi forventer at kunne spise kirsebær med de store og blande os i medaljestriden. Det ville jo være rart hvis vi kunne rykke op i 2. division, hvor det, indtil nu, bedst placerede revisionshold ligger.

Holdets første kamp i 93/94 sæsonen er søndag d. 12. september, så det er på tide, at spillerne kommer i gang med den ugentlige smålunten/traven for at brænde de ekstra kalorier af, der på besynderlig vis har placeret sig et ikke ønsket sted på kroppen - Vi har jo alle holdt sommerferie med god mad og drikke.

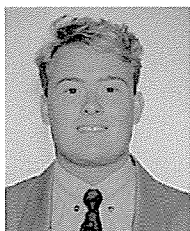
Hvis der skulle være nogle skjulte stjernespillere eller nyerhvervelser til håndboldholdet bedes I venligst træde frem i lyset, således at I kan medvirke til, at opfylde vores mål for sæsonen.

Strategien for denne sæson er simpel:

1. Forsvaret skal virke som den tidligere Berlinmur uden gennemgang ved Checkpoint Charlie.
2. I angrebet skal vi lave flere mål end de andre.

Hvis vi kan gennemføre denne strategi lover vi, at vi vil få en fantastisk sæson med sikker oprykning.

Vel mødt til en ny og spændende sæson.



Henrik Nielsen & Peter Rüschen Hansen

Tennissæsonen er for alvor igang

Vidste du, at Arthur Andersen er indehaver af 4 medlemskaber i B93's tennisafdeling?
Og vidste du, at disse frit kan bruges af alle ansatte?

I bestræbelserne på at forhøje medarbejdernes velvære har Arthur Andersen "sponsoreret" 4 medlemskaber hos B93.

For at kunne benytte sig af disse medlemskaber er der dog enkelte regler, der skal overholdes:

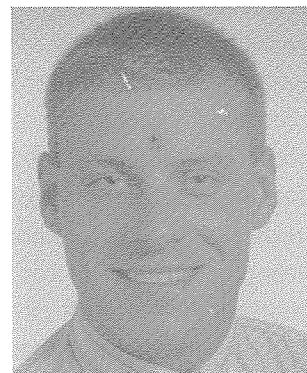
For at spille skal man medbringe et medlemskort pr. spiller. Medlemskortene udleveres i receptionen på Grønningen mod underskrift på en kvitterings-blanket. Denne udleveres, når medlemskort(ene) tilbageleveres.

Der er mulighed for at spille på tennisanlægget bag PARKEN alle dage mellem 07.00 og 21.30. Ofte vil det være nødvendigt at reservere på forhånd.

Vi har fast reserveret tider tirsdag og torsdag morgen mellem 07.00 og 08.00. Reservation af baner på disse tidspunkter foretages på liste i den "sorte mappe" på Grønningen. Reservation på andre tidspunkter skal foretages på de fremlagte lister i Klubhuset ved tennisanlægget.

Foreløbig gælder medlemskaberne kun udendørssæsonen, som forventes at slutte ultimo september 1993. Hvorvidt vi også vil have mulighed for at spille indendørs i den kommende vinter vides endnu ikke.

Såfremt der er nogen, der måtte have spørgsmål vedr. tennismedlemskaberne, er de velkommen til at kontakte undertegnede.



Kenneth Hansen

Sidste nyt fra sailingteam Andersen Consulting

Siden sidste IFD udkom har der været en heftig aktivitet på kapsejlsbanerne rundt omkring i Europa med både stor succes og lidt mindre succes. Som i ved sejler sailingteam Andersen Consulting i to både, nemlig H-både og Soling. I H-båden har vi siden maj måned sejlet Kieleruge, DM i Fåborg, VM i Finland og er i skrivende stund på vej til NM i Norge.

I Kielerugen deltog i alt ca. 40 både fra Tyskland, Sverige og Danmark. Vi opnåede i dette stævne en anden plads med placeringer som 2, 4, 1, 1, 1, PMS (PMS betyder at man er disket for at starte for tidligt og får point som om man kom sidst i mål). Vinderen af stævnet i Kiel blev tyskeren Vincent Hoesch (Verdensmester i 1991 og 1992) med placeringerne 1, 1, 2, 2, 2, PMS.

DM i Fåborg blev afviklet i den første uge af juli. Til DM deltog ca. 50 både med et par enkelte gæster fra Tyskland. Som det sikkert er jer alle bekendt vandt vi DM med placeringerne 1, 1, PMS, 3, 6, 1 og Andersen Consulting var dermed Danmarksmester 1993. Efter at Danmarksmester titlen var hentet hjem var vi så heldige (eller gode) at få et 5 minutters indslag i TV2 Lorry i den bedste sendetid mellem 19.30 og 20.00, hvor Andersen Consulting fik meget god reklame. Til denne udsendelse har TV2 Lorry ca. 1,2 mill. seere.

I dagen fra den 2.-8. august deltog vi i VM i Helsinki, Finland. Ved VM deltog 65 både fra 7 nationer. Sidste år til VM blev vi nummer tre, hvorfor vi mødte op til stævnet med ikke ubegrundede forhåbninger om at vinde. De sidste to års verdensmester, Vincent Hoesch, og os lagede ud med at sejle "på hinanden" (dvs. man følger hinanden rundt på kapsejlsbanen), idet både han og vi var klar over at det var fra denne side konkurrencen om verdensmesterskabet skulle komme. I vores iver i at udkonkurrere hinanden blev det en helt tredje båd der vandt VM, nemlig danskeren Christian Rasmussen. Vi sluttede på en tredjeplads efter Vincent Hoesch og fik dermed bronchemedaljerne for anden gang i træk. Det positive ved det hele er at vi så til næste år har en titel til gode og det dermed til næste sæson stadig kan gå fremad.

Udover H-båden har vi som nævnt også sejlet en del Soling stævner. Vi har siden slutningen af maj deltaget i de såkaldte Eurolympstævner SPA-regatta i Holland og Kieleruge samt EM i Slovenien og EM i matchrace i Rotterdam

I Eurolympstævnerne, som tæller med til verdensranglisten for Soling, har vi opnået henholdsvis en tredje og en femte plads. Disse to placeringer, sammen med placeringen vi opnåede i H'eres (en fjerde), betyder at vi på nuværende tidspunkt ligger nummer tre på verdensranglisten for Soling. I forbindelse med Eurolympstævnerne afgøres placeringen fra 1 til 6 ved matchrace (den sejlsform som Danmark ved Jesper Bank vandt guld ved ved OL i Barcelona). Den placering man her opnår tæller, udover den almindelige verdensrangliste, med til verdensranglisten i matchrace. Inden sæsonen startede var vi nummer 369 på matchrace verdensranglisten og på nuværende tidspunkt ligger vi på grund af vor opnåede resultater nummer 48, hvilket nok må betragtes som årets højdespringer. En præstation som selv Kenneth Carlsen (ham der spiller tennis) ikke kan gøre efter.

Af de lidt mindre succesfulde resultater opnåede vi kun en 18 plads ved EM i Slovenien, hvilket trods alt var bedste danske placering, hvis man kan bruge dette til noget?

Sejlsæsonen 1993 er hermed ved at få sin ende og der restere som sagt stadig NM for H-båd i Norge og VM for Soling i Grækenland, som afvikles i september.

I næste IFD vil vi så berette om de sidste to stævner og på den måde runde sejlsæsonen 1993 af. Forsat god vind.

Theis Palm
Thomas Kristensen
Henrik Vildfeldt

Arthurs Kop gik til AC

Arthur's Kop blev afviklet d. 13 august i Skovshoved havn. Vejret var perfekt med solskin og frisk vind. Sejladserne blev afviklet i match-race både udlånt af K.D.Y. AA stillede med et erfarent hold bestående af Anders Olesen, Jesper Brandgård, Chris Winther og Morten Uttrup. Skipper på AA's vinderbåd fra sidste år, David Holm, var efter sigende forhindret pga et uopsætteligt møde i den lokale haveforening. Skipper dette år var derfor Anders Olesen. AC's sailing team var mere talstærkt med Sten Meidahl (skipper), Peter Allen Andersen, Henrik Rasmussen, Ole Norup, Søren Thimmer, Jørgen Jensen, Pernille Mølbak og Morten Ravn. Den gennemsnitlige sejlererfaring på AC's team lå dog et stykke under 14 dage, men lidt 'on the vand' training og motivation kan jo hurtigt kompensere for dette. Pga AC's store hold blev der sejlet med udskiftning på AC båden. For at bevare lidt kontinuitet og undgå huller i skroget forblev skipperen ombord. AC fik dog lov til at placere en spion på AA's båd, og vedkommende (Pernille) blev grundigt instrueret i at 'hjælpe' til. Sejladsen blev afviklet som bedst af 3 sejlads.

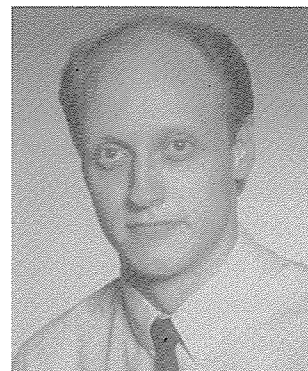
Første sejlads vandtes af AC efter en meget tæt afslutning, hvor AA næsten nåede op på den sidste læns. I anden sejlads kom AA afsted på en hurtig start, som kombineret med starterens lidt usynkroniserede startskud overraskede AC båden. Anden sejlads blev en ret klar AA sejr, da AC benyttede den som træning. Undervejs i træningen røg Henrik Rasmussen halvt i vandet og Peter Allan prøvede elegant at flytte et spil ved at glide ind i det. Alle ventede derfor spændt på tredje og afgørende sejlads. I den 3. sejlads vandt AC den vigtige start, og selvom det undevejs lykkedes AA at komme endog meget tæt på, holdt AC til mål. At AC båden holdt til mål skyldtes både dygtig sejlads og visse små genvordigheder på AA båden med at holde ben og tovværk adskilt. De 3 sejlads var dog vellykkede, spændende hele vejen og blev afviklet uden indgriben fra de 2 kontrollanter fra K.D.Y.

Sejren burde nu have været fejret med champagne på bølgen den blå. Dette var dog ikke muligt, da AA var meget sejrssikre inden sejladsen startede

og derfor havde deponeret flasken nederst i båden!

Vel ankommet til landjorden blev pokalen overrakt, og man samledes til middag i klubhuset. Middagsdeltagerne bestod dog udelukkende af AC folk, da AA folkene med den ene mere eller mindre lyssky årsag listede af. En af de bedre var ham, der skulle til fest dagen efter og måtte køre med det samme! Som plaster på såret dukkede David Holm dog senere op og ønskede tillykke.

Tillykke til AC med sejren og retten til at arrangere Arthur's Kop næste år.



TRIVIA 2 - JUDGEMENT DAY

Det er rygtedes...

at Charlotte Andersen fra Århus jagede såvel enlige som gifte konsulenter under sit ophold i København. Dette kan nok ikke overraske nogen, da Charlottes forkærlighed for konsulenter med drenget udseende er kendt i hele hovedstadsområdet. Mere interessant er derimod at Charlotte udvidede jagtmarkerne til også at omfatte drengebørn og deres fædre i området omkring Nokken og Submarine. En troværdig kilde har udtalt, at Charlottes adfærd i nævnte område helt var på højde med Jeanette Rivads. Redaktionen afventer spændt hvad årets julefrokost byder på.

at Michael Fredskov under en ridetur spontant udbrød: "Fedt, man kan mærke vinden i håret" (håret??? red.).

at John '5 med spege og et Alt for Damerne' Wiingaard vil ændre frisure igen. Redaktionen mistænker nu John for at trimme sin kropsbygning gennem en endnu højere frisure. Kan det mon være forsøget værd med højere tindinger???

at Jens Darket er begyndt at gå til holistisk selvforsvar efter han, efter en våd frokost med friturestegt fiskefrikadelle, fik bank af en bande bøller midt i fodgængerovergangen på Grønnin-gen.

At Henrik Sandbjerg, har føjet en ny betydning til begrebet 'Client relationships'. Kort efter frokosten hos Eskofot, satte Henrik sig på lur på toilettet. Inden han satte sig for godt til rette, sørgede han for at sikre sig at døren var ulåst. Da klienten få minutter senere gik i fælden, var Henrik parat med paletkniven og håndbremsen trukket, hånden fremme og et stort smil. Hvorvidt klientens medarbejders sygedage skal betales ud af Henriks pose, vides endnu ikke.

At grunden til at Søren Reinhold ikke har vist sig på kontoret de sidste 14 dage, er at han 11 minutter før deadline, lagde en seddel på John Andersens bord:

Hva' eh, ka du ikke lige sørge for at få skrevet "Pedersens påhit" , bare inden imorgen tidlig.

At Michael Rosenvold havde held i sprøjten efter 4. forsøg på 4 måneder. Han skal være far.

at Esther Teilmann, efter at have læst opfordringen om at indsende dårlige vittigheder til "The EMEIA Bulletin" prompte rev følgende af sig: Chef til sekretær: "Nej, jeg siger ikke, at De ikke kan stave frk. Teilmann, jeg siger bare, at De har skrevet for mange 3-taller i København". Dermed kan alle andre komikeraspiranter godt pakke sammen.

At Hans Jørn Lund har store problemer med naboen i Veksø. Sagen er at naboen ikke har forstået at hvis man ønsker at tale med Lund over hækken, så er det ikke Silver-pils der skal være i kassen.

At Niels Sommer, efter at have købt hus i Vemmelev, nu har 150 km til arbejde. Dette vil dog ikke betyde længere transporttid, da Niels's Saab 96 V4 Turbo kan køre 239 km/t. Yderligere har DSB lovet Niels at IC3 togene fra 1996 vil køre uden stop Vemmelev-Østerport. Iså fald vil Niels kunne være fremme på under 3 kvarter.

At Michael Andersen i næste udgave af Indenfor Dørene, vil berette om sin friaften på Wonderbar.

Revisor blev Vedbæks ny fuglekonge

VEDBÆK: Et af højdepunkterne i Haandværker- og Borgerforeningen i Vedbæk og omegns fugleskydning er, når skydebred- ne går i optog gennem Vedbæk, med den regerende fuglekonge i en særlig kongestol, anført af Vedbæk-gården. Her er det kloakmester Søren Sørensen, der har æren. Ny fuglekonge, den 74. i rækken, blev revisor Torgny Pahle, Holte (Foto: Irving).

Klip fra Berlingske Tidende, 1. sektion 17/8-93
(... det er ganske vist

»Vi er dyre og kværlantiske«
JØRGEN SKOU
Statsautoriseret revisor om sig selv og sine kolleger, der lever af at være skatterådgivere.

(Jørgen Skou taler for sig selv, Red.)

In-Charge Essentials, Veldhoven 1993

Med kvælertag, armene vreddet om på ryggen, trusler om fysisk vold og dog modsætningsvist løfter om lønforhøjelser, er det blevet pålagt undertegnede, at berette om de frygtelige men sandfærdige hændelser i dagene 07/18/93-07/22/93.

Søndag d. 18. juli 1993 ankom bl.a. Nelli, Skorsten, Stig & Stig, Bingo-Brian, Bruno "let's have a party together" Columbo, TurboSisse, Bono, Pia, Elefantbrødrerne Vishal & Akhil, Ja-ja Rikke, Sergei, Kirsten, Bowler-Michael, Redlight-Kenneth, Raffaella, PusherRasmus, Cyril & Søren, Cheftrucker-Flemming, Trendsætter-Swetlana, Henrik seven-miles-high, Nathalie, Thomas-badebillet og Crazy-partymaker-Morten til Arthur Andersen & Co. S.C.'s kursuscenter i Veldhoven, Holland.

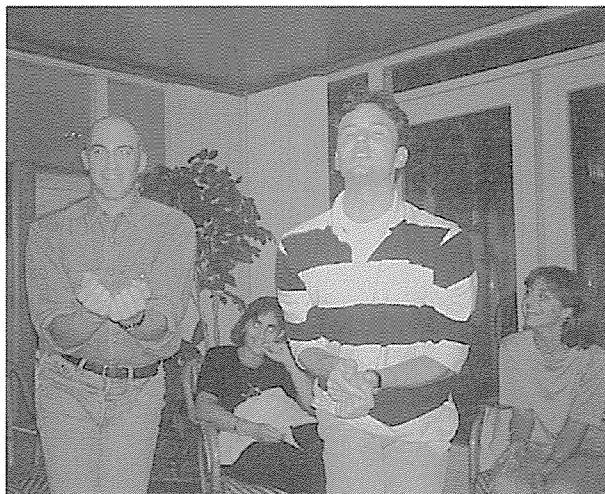
På kursuscenteret havde man yderst hensigtsmæssigt sammen med de 200 alt lovende kommende AA seniorer indlogeret 500 middelaldrende bingogale flamske pensionister. Det siges, at Søren på en yderst hektisk pokeraften tabte NFL 1,82 til enkefrue Wjilk van Gusten. Søren lider naturligvis stadig under dette økonomiske tab.

Endelig opløb mandag morgen, hvor bl.a. de 17 unge håbefulde/-løse? danske AA deltagere drog mod den store aula for at lære om Deres nye rolle - to be an In-Charge (læs herom andetsteds).

Alberto Umbardini (vores Milano-partner) fortalte herefter, at han imorgen ville berette om en række særdeles vigtige forhold. Havde det ikke været for vores dræbende tømmermænd, som følge søndagens vildeste bingoaften (hvor Brian iøvrigt vandt en and), havde man vel rejst sig og kommet tilbage 23,9 timer senere. Stilen for kurset var lagt, og vi så straks en del mere positivt frem til de kommende fire dage.

Fire dage fulgte, hvor adskillige topics, som enkelte tydeligvis aldrig havde hørt om før, blev belyst på yderst professionel vis (Sara er en konge instruktør, fedte-fedte fy for den lede!). En koncentrationskrævende og meget efficient undervisning, kun afbrudt i tilfælde af akutte ildebefindender hos instruktørerne. På kursusstedet findes der ud over de 15 bingohaller og 48 bridesaloner også en enkelt åben bar, hvor det var tilladt, at hvile ud efter dagens strabadser. Denne bar er lokaliseret i forbindelse med sportsfaciliteterne. Her ville vi gerne have bragt fotoserie af bare én enkelte danskers udfoldelser på bowlingbanerne, men de udøvende forbød al fotografering, grundet brugen

af en yderst sofistikeret og hemmelig taktik. Vi bringer derfor i stedet et billede af Michael Fredskov i en minibus uden for Bakken.

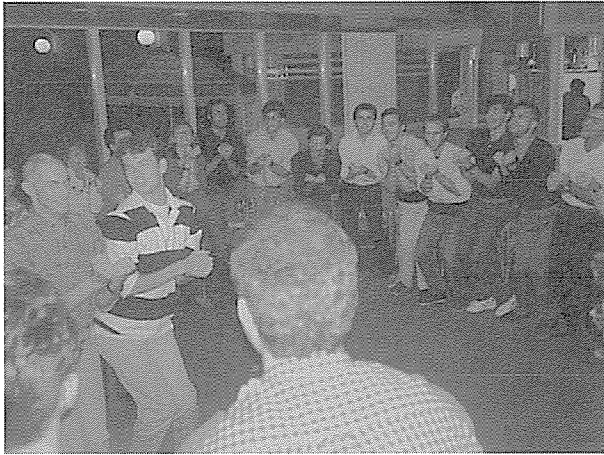


Det tog ikke længe for enkelte af de danske deltagere at få Søren til at tilstå, at der desværre ikke var indeholdt en test i dette kursus - skuffende men sandt. Disse deltagere tog derfor sagen i egen hånd, og fabrikerede en sådan. Begejstringen hos den ledende stab på stedet var næsten utæmmelig, hvorfor denne test vil blive benyttet ved senere lejligheder. Nu er det heldigvis (for kommende deltagere) således, at ovennævnte producenter ligger inde med selvsamme test. Kan købes mod et - naturligvis - urimeligt vederlag i lokale 431 på Grønningen.

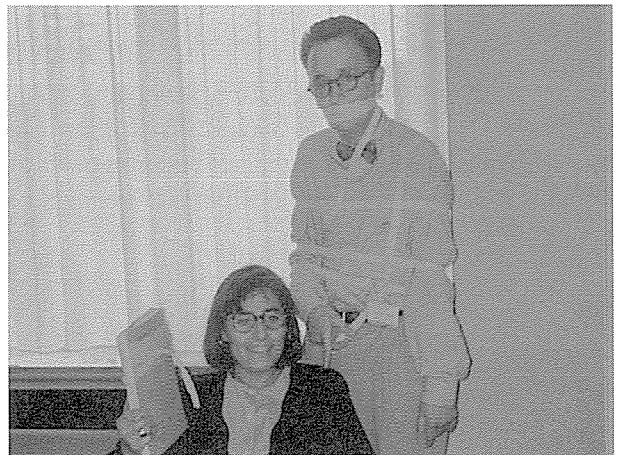
Ugens mest storslåede og til gengæld eneste fællesaktivitet var den stort iscenesatte volleyball turnering, hvor hovedpræmien var 10 gratis bingoplader. Turneringen blev afviklet i én kamp mellem Danmark og Danmark, kampen endte med cifrene 15-15. Bingoplader så vi, til Kenneths store skuffelse, ikke meget til.

Meget mod vores vilje bliver vi grundet censur nødt til at stoppe her. Såfremt I måtte have interesse i at høre de uensurerede sandheder (og det har I jo), må vi henvise til de kommende vinterarrangementer i (B)Arthur, hvor adskillige diasserier samt videofilm vil blive fremvist. Dog kulminerende på Glöggaftenen (de er lagt i blød).

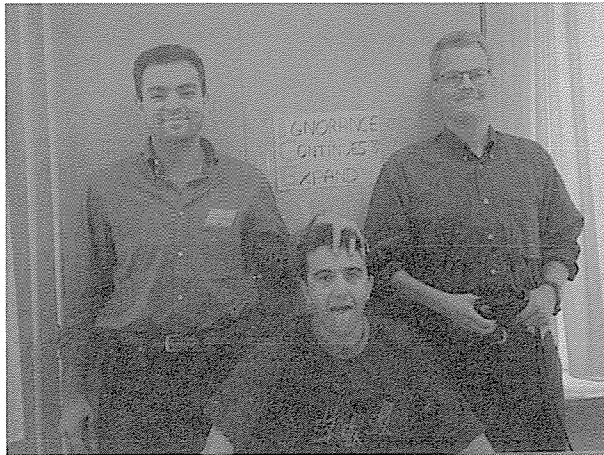
Med venlig hilsen
Yours 4ever
Thomas og Morten



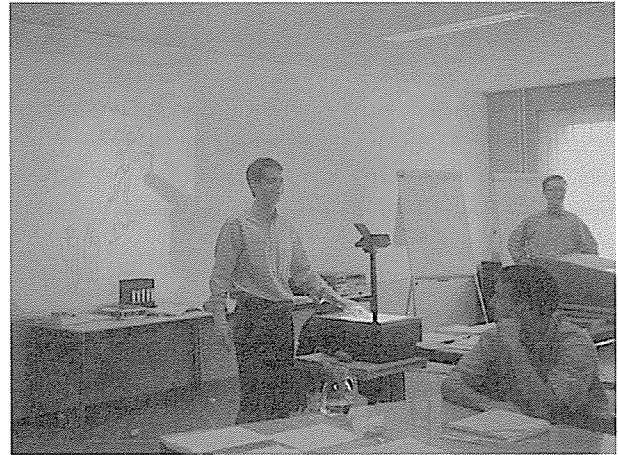
Der blev danset til Singing in the rain hver aften - Thomas sang for.



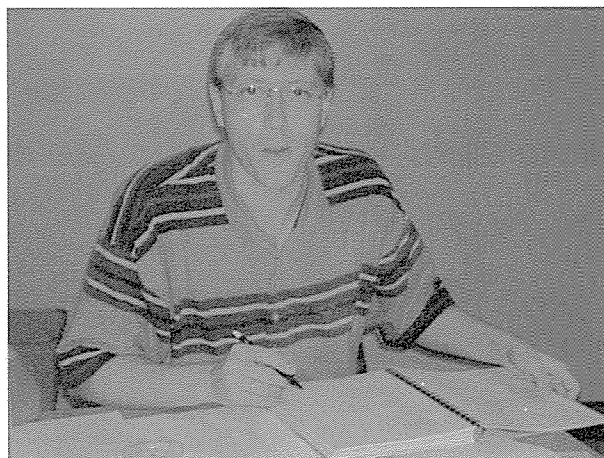
Daniella fik sat Morten på plads



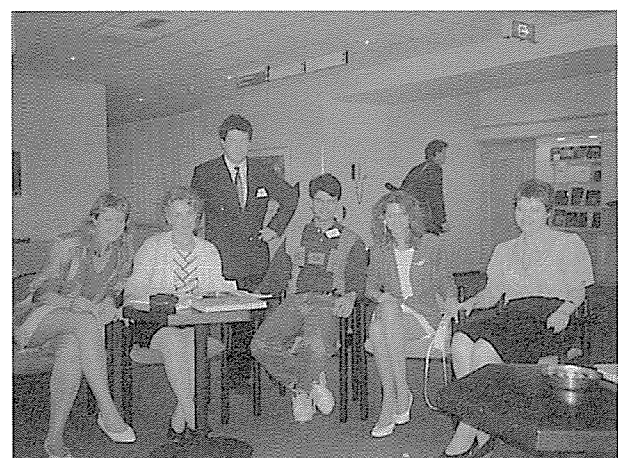
In-charge Essentials, ICE, blev hurtigt omdøbt af Rasmus & Gustavo



Søren underviser i hvordan man tackler sex-chikane - Ja, han bør jo vide det...



Steffen har travlt med sin test...



Her ses niveauet af de russiske kvinder - stakkels Lars....(Gudbergsen, Red.)

After Busy Season

- Der er altid noget i vejen, når familien skal i skoven

Endelig kom dagen hvor partnergruppen officielt erklærer årets busy-season som værende fortid. Dagen er fredag den 4. juni og markeres på behørig vis med en firmafest, hvor alle kan få afløb vinterens depressioner. Partnergruppen viser på netop denne dag deres uindskrænkede magt: Vejret er godt!!!

Alle ænder er spændte som børn, der netop skal starte i skolen. Hvad vil dagen bringe? What have you learned in School today?

I år har festkomiteen gjort sig rigtig umage. De har valgt feststedet som ingen har drømt om: Københavns Zoologiske Have. Eftermiddagen startede selvfølgelig med en udfordring i form af en række spørgsmål, der skulle besvares hurtigt og nøjagtigt. For ikke at trætte læserne bringer vi ikke svarene på spørgsmålene.

Efter at have gennemløjet Zoologisk have på alle mulige og umulige måder blev vi henvist til Palmehaven eller -lunden.

Vi blev her informeret om årets forfremmelser:

Lokal partner	Jørgen Skou Larsen
Manager	Marianne Wiinholt
Manager	Henrik Vildenholt
Manager	Jeff Olsen
Manager	Jesper Brandgaard
Manager	Christian Kirkmann
Manager	Bent Larsen

Et stort tillykke til jer alle. Vi ser frem til 7 (syv) (B)arthur arrangementer i den kommende tid. Udover forfremmelserne redegjorde Torgny for årets resultat til dato. Vi skal ikke nævne tal, men blot konstatere, at vi er meget meget bedre end vores konkurrenter. Så kære kolleger - ordene i AAs halvårs redegørelse er korrekt:

“Our people - the best professionals in the world”

Intet under at vi er så godt aflønnet. Ikke mere rygklapning for nu.

Festen fortsatte nu sin acceleration. Ænderne var opstemte og da der kom benzin på bordet begyndte stemningen sin Sky Rocketing. Der blev festet lystigt til kl. 01, hvor spisestedet lukkede. I bedste AA stil fortsatte festlighederne dog ude i byen til den lyse morgen, hvor rygterne om Michael Fredskovs adfærd endnu ikke har lagt sig.

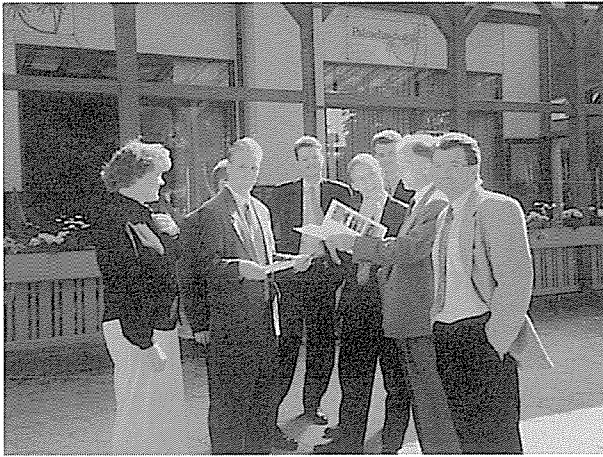
Afslutningsvis skal retteligt tilføjes, at festen udmærkede sig ved at AAs kantine fremstillede festmiddagen. Efter så god en sæson skal der ikke spares på de gode varer. Et forhold som alle traditionsbundne ænder - der dagligt besøger kantinen på femte - værdsætter. Medbragt spise er nu det bedste, når man er på piknic.



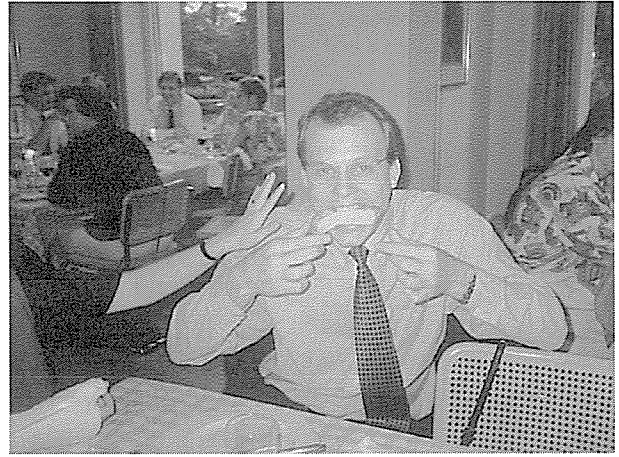
Havde spækklumpen, efter kogning, fået blot 2 minutter i en lunken industrifondue, ville fotografen formentlig have spist op!



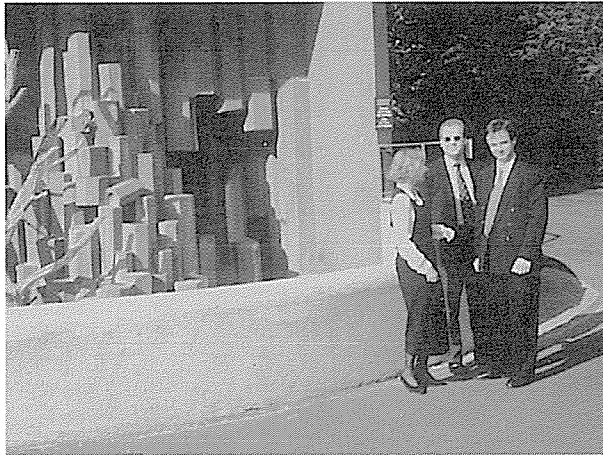
Peter slår sig på brystet fordi det gør for ondt at slå sig i skridtet!



Onkel Knud læser de sjove spørgsmål op med sin berømte Fedtmule-stemme. Prøv at få Knud til at tale som Fedtmule næste gang du ser ham på gangen.



Michael kunne alligevel ikke have mere end een i munden ad gangen



Kun få er klar over at en Sydandalusisk dværgspidsmus er løbet op ad Bettinas højre ben.



Man kan godt se han har fået lidt at drikke dér



Hva' er det ikke Elvis der går derovre?



Portrait of a winner!

Snapshot - Ann Cherie Hammer

Navn: Ann Cherie Hammer
Alder: (ikke opgivet)
Interesser: Mænd, fotografering af dyr i deres naturlige omgivelser og sang



Hvornår blev du ansat i AA reception?

Efter udgivelsen af min 4. plade (cover versioner af en række tidligere dansktop hits), der blev fulgt op af en længere succesfuld turné i en række provinsbyer følte jeg trang til at prøve noget nyt, langt fra stjernedrys og det af og til lidt vilde musikerliv. Jeg følte derfor trang til at søge over i en helt anden boldgade og er altså endt i receptionen hos AA.

Hvilken musik har inspireret dig under din succesfulde sangkarriere?

Bundes-pop, technopop og rapmusik. Jeg er personlig ven med Gitte Hænning og jeg er flere gange røget med Dorthe Kollo i byen.

Har du et specielt sigte med din ansættelse i AA?

Med tiden vil jeg gerne undervise i EDB og gerne i teknikerbyen.

Hvordan reagerer du i stressede situationer?

Jeg trykker * 2 4510, sætter mig ud på toilettet og lakerer mine tånegle og venter til de er tørre.

Hvad synes du om at arbejde i AA?

-Øhh, det synes jeg godt om. Drengene (mændene red.) kunne nu godt gå lidt mere spændende klædt, f.eks. undlade slipset og lidt mere åbenstående skjorte, evt. smykke og hår på brystet ville ikke skade!!!!

Hvad er din holdning til den nye skattereform?

Afslappet

Hvad laver du i din fritid?

Jeg er i færd med at fuldføre et astrologikursus og jeg går til yoga og meditation for begyndere i AOF regi.

Hvorfra stammer din interesse for disse fritidsinteresser?

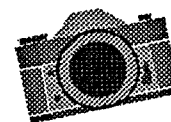
-Jeg synes det er vigtigt at finde ud af hvem man er...hvorfor jeg er mig og om jeg virkelig er mig og ikke dig.

(pause)

Kan du lide at fiske?

Nej

Snapshot - Mona Lindberg Olesen



Mona der stammer fra det Andalusiske højland, havde afsat 3 år af sit liv til, at opnå ansættelse hos AC, efter 3 ansøgninger havde Mona heldet med sig, og d. 27. april 1992 var Jan-Åge skyld i Mona's lykkeligste dag. Mona arbejder dag og nat i et håb om, at få sit livs næststørste ønske opfyldt. Fra pålidelig kilde havde IFD fået et tip om, at Mona altid tager toget hjem til Odense kl. 00.24 fra Østerport station. Grethe var på pletten og fik følgende interview med Mona:



- IFD: Søde Lona, du skal vide at vi er meget glade for, at du frivilligt har indvilget i dette lille interview - det er der ikke mange der gør !
- Mona: Jeg hedder altså Mona ! Men bortset fra det var det da så lidt, for det er ligefrem en besættelse for mig at fortælle om mig selv. Bare det jeg kan få lov til, at overdrive og lyver så vandet driver.
- IFD: Hvorfor har du egentlig bosat dig i Odense? Er det ikke en smule uhensigtsmæssigt ?
- Mona: Jamen der er da dejligt i Odense, og som Jørgen Skou siger "tænk dog på befordringsfradraget".
- IFD: Fortæl os lidt om, hvordan du fik ansættelse hos AC.
- Mona: Kære Grethe, nu er det jo et pænt blad dette her IFD. Men det er vel ikke nogen hemmelighed, at det er en fordel, at "se" så mange partnere som muligt privat !
- IFD: Hvilke fritidsinteresser har så et vel afbalanceret ungt menneske som dig så ?
- Mona: Først og fremmest er jeg ikke meget for, at forlade mit højt elskede arbejde. Men når jeg kører frem og tilbage til Odense i tog, er jeg meget glad for, at læse saglige bøger.
- IFD: Hvilken bog har du da sidst læst ?
- Mona: Det var dokumentarberetningen "Familien Stavadvad på campingferie i Malmø". Når jeg så er hjemme i Odense, læser jeg til amatør tatovør.
- IFD: Hvor mange tatoveringer har du Mona, og hvor ?
- Mona: Altså, hvem fanden har sladret? Nå, Jeg har faktisk kun een, men den er lavet af tre gange. Først var den en lille pingvin, dernæst blev den til et silhouet af Jan-Åge Rønnestad og sidst, nu hvor jeg endelig har fået ansættelse hos AC, til den obligatoriske lille franske lilje.
- IFD: Hvilken slags musik holder du mest af Lona ?
- Mona: ÅHHhhhhh !!! AC/DC, Scorpions, Nirvana, Whitney Houston, Whitesnake og intet andet. Iøvrigt Grethe, har du set mig i det nye Always Ultra reklamespot ?
- IFD: Tsk - tsk !!!
- IFD: Hvad er dette store ønske, som du så gerne vil have opfyldt ?
- Mona: Jamen vil alle da ikke gerne modtage eet års udstationering i Narvik (red.: Nordnorge) sammen med et par AC eller AA partnere ?
- IFD: Hvad er din yndlingsspise kære Lona ?
- Mona: Jeg hedder stadig Mona for h.....! Nu har jeg altid haft en stor kærlighed for det engelske køkken, du ved der hvor det polske køkken stammer fra. Sårhøh, Fish and chips med salt, vin-eddike og Beuvais tomatpuré.
- IFD: Hvis du en dag skulle gå nye græsgange, hvad kunne du så tænke dig ?
- Mona: Nu er denne tanke meget fjern for mig. Men såfremt det endelig skulle være, er jeg jo som sagt meget begejstret for frituremad, så måske et job ved "ønskebrønden" på 5. sal, Grønningen 17. Det lugter som om den bliver flittigt brugt !

Vi siger tillykke med.....

Ny lokal Partner

Efter at have fisket i såvel AC's og AA's dam, har **Jørgen Skou Larsen** fået bid. Ved en selskabelighed i zoo, blev den nye lokale partner afsløret. -Folket festede til langt ud på natten.
Tillykke til Jørgen

Nye Managers

AUDIT:

Partnergruppen har endelig taget sig sammen og udnævnt den første kvindelige manager i revisionsafdelingen i København. Æren tilfaldt **Marianne Wiinholt**, og administrationen har næsten ikke troet sine egne ører, idet Marianne er den eneste nyudnævnte manager, der ikke er rykket op blandt managerne på den nye telefonliste. Det synes redaktionen er for dårligt! Marianne har i forbindelse med udnævnelsen bekendtgjort, at hun nu vil indstille alt overarbejde, og i stedet bruge sine aftener til at øve sig i at lave børn og børnebørn og oldebørn osv.

Samtidig har **Jesper Brandgaard** sneget sig med ind på managertavlen iført blå hat og briller. Jesper arbejder stadig undercover et hemmeligt sted ude i byen, men han er ofte set i området omkring det indre Vesterbro i de sene morgentimer.

TAX:

Christian Kirkman-Møller har efterhånden fået overbevist firmaet om sit managerpotentiale. Denne overbevisning bygger på det faktum, at Christian ikke har afleveret time report/expense report i de 4 år han har været ansat. Denne præstation har indtil videre kun været overgået af Mads den grusomme Bræmer-Jensen, der som bekendt også var manager. Christian blev udnævnt som manager, da han derved har mulighed for at blive ansvarshavende redaktør af IFD, når den gamle er blevet slidt ned eller skal på barsel (og det skal han vist snart...)

Bent Larsen har nu bappet på sin pibe tilstrækkelig længe til at hans røgsignaler er blevet opfattet. Han er derved blevet udnævnt til manager og har udnyttet 1993 til at få et sidste frynsegode inden den nye skattereform træder i kraft. Redaktionen har da bemærket, at Bent er blevet ganske flot kørende.

BSC/CRM/OC:

Henrik Vildenefeldt er fulgt med strømmen og har nået toppen af den gyldne bølge. Der var masser af katapøjsjer i posen og også en managerudnævnelse til vores professionelle matros. Bare han nu kan åbn' dn. Jeg har en ven, en rigtig sejler.....

Jeff Olsen har pudset sin glorie, kridtet skoene og tunet sin PC'er, hvilket gjorde ham fortjent til en manager-titel. Jeff har efter sigende allerede brugt sin nye titel og dertilhørende visitkort til at forføre adskillige unge piger under den seksuelle lavalder på Park Café.

Vi ønsker alle nye managere TILLYKKE, og SÅ GI'R DE NOK EN LILLE ÉEN, EN LILLE ÉEN,

Hos AC fortsætter baby boomet åbenbart i en uendelighed.....

31. maj nedkom Toril Ebert og Erik Degn (ja, det er ham - den tidligere AC'er) med en lille Signe Degn. Signe målte 50 cm. og vejede 3200 gram.



21. juli fik Anne Marie og Michael Bang en familieforøgelse med Louise (og nej, det er **ikke** ham - den nuværende AC'er).

24. juli (kl. 7.03) øgedes Cecilia Maunsbach og Flemmings familie med Martin, og Cecilia fortæller til vor udsendte medarbejder, at Martin var 51 cm. lang og vejede 3100 gram ved fødslen. Han præsterede at tage kg. på i løbet af 6 dage efter udskrivelse fra hospitalet. Som det ses af billedet, går Martin ind for det langhårede look og er samtidig sund og rask (som resten af familien).

...og her er så billedet af Martin:



Og bryllupper har vi også utrolig mange af.....

Anette Kvist giftede sig med sin Henrik den 5. juni i Vrå Kirke (et eller andet sted i det mørke.....)



Kent Jensen havde overtalt Birgit til at sige ja den 31. juli.

Steffen Löchte og Susanne valgte den 21. august i Valdemar Slots Kirke på Tåsinge til at få papir på hinanden.

Og til slut (i denne omgang) har Ruth Page-Johansson + Jens Hannover indgået ægteskab (med hinanden) den 28. august i Vedbæk Kirke.

Og så til alle forfremmelserne (vistnok alle fra 1. september) - og mange tillykker med dem:

Ny SC partner: Joseph F. Lobbato



Ny associate partner: Lars Rasmussen

3 nye managers har vi fået:

Martin Lütken
Claus Maron Petersen
Morten Steiner

- og sidst - men ikke mindst alle vore seniorforfremmelser:

Bjørn Sune Andersen, Lars Rude Andersen, Frederik Bøving, Carl Buhl, Søren Christensen, Kim Domdal, Bjarne Hansen, Christian Lund Hansen, Jeanne Jensen, Mette Louise Kaagaard, Rune Kaas, Peter Kirkegaard, Allan Kofoed-Larsen, Anders Lundby Kristensen, Anette Kvist, Cecilia Maunsbach, Henrik Mulvad, Bernt Müller, Kim V. Petersen, Morten Ravn, Christian Leth Svendsen, Thomas Søefeldt og Søren Thimmer

BØRN (IGEN....)

Som Casper Christensen har udtalt det; han hader gravide kvinder, og mest af alt hader han gravide kvinders mænd. Og dem har vi efterhånden haft nogle stykker af i Arthur på det sidste. Det værste skulle efter sigende være de frelste kvinder, der bekendtgør, at de ønsker at føde uden narkose. Hvis Casper vidste, at han skulle "s...." en fodbold om nogle måneder, så ville han være i narkose allerede nu!!!

Men de er nu herlige de unger, og vi bringer nedenfor et skulderklap til alle de gutter og guttinder, der har været med til at øge danmarksbefolkningen.

Steffen Lund har længe frygtet den kinesiske etbarns-regel, og tog derfor en eftermiddag fri for ca. 10 mdr. siden, hvilket gav anledning til endnu et familiemedlem. Redaktionen tror nok det blev en dreng, og mon ikke han vejede 3-4 kg. og var ca. 50 cm lang?

Anders Olesen har fået en lille datter, der skal hedde Rie. Rie vil være cirkusprinsesse når hun bliver stor. Som I sikkert har set på billederne i elevatoren, er hun allerede begyndt at dressere elefanter.

Claus Jørgensens kone har født en datter, og Claus tror stadig på, at han er faren. Novelletta Jørgensen (datteren) ligner Claus på en prik, hun har nemlig heller ikke noget hår på hovedet. Til gengæld har hun endnu ikke fuldskæg. Vi ønsker Novelletta et langt og lykkeligt liv.

Regin Mortensens kone har født en søn (som bekendt; mænd avler mænd, så mon Regin er den biologiske far?, Red.). Sønnen skal efter sigende hedde Frederik, og elsker sang og mekanik, har købt en bil og kører nu, og bilen siger babu babu. Redaktionen mener afgjort, at Frederik skal have en Ferrari af sin far til sin 18-års fødselsdag. Indtil videre koncentrerer Frederik sig om at udvikle nogle nye edb-programmer, og er derfor kommet på BSC's lønningsliste.

Pernille Fabricius har ligesom Steffen trodset etbarns-reglen, og er nedkommet med en vel-skabt dreng (ja, det lyder utroligt). Redaktionen kender ikke til vægt og længde, men vi vil gætte på han er rødhåret! Et kæmpe skulderklap fra redaktionen til Pernille, for som den opmærksomme læser sikkert har bemærket, er hun **den eneste kvindelige Arthur medarbejder i København**, der har sat et barn til verden i denne periode.

Og så var der den om ægteparret, der befandt sig på fødeklinikken, mens konen var ved at føde deres første barn. Ud kom der et lille, men meget sort hovede. "Åh nej kone, hvad har du dog lavet" udbrød manden "har du bollet med en neger?". Konen nikkede og så meget flov ud, men var samtidig lettet over at have fortalt sandheden. Kort efter kom barnets mave frem, og manden så med skræk i øjnene, at den var gul som en kineser. "Åh nej kone" udbrød manden "har du bollet med en kineser" - Det måtte konen jo indrømme. Men heldigvis så resten af barnets krop normal ud. Lægen løftede barnet op i benene og gav ham et slag i numsen, hvorefter han begyndte at skribe. Så åndende konen lettet op og udbrød: "Puha, jeg var bange for, at han ville gø...."

Og så gider vi ikke høre mere om børn. Det skal dog bemærkes, at vi ofte opfordrer de stolte forældre til at indsende fotos af deres nyfødte poter, men der er sjældent gevinst. Skyldes det børnenes mærkelige udseende efter Tjernobyl eller forældrenes dovenskab??

BRYLLUP

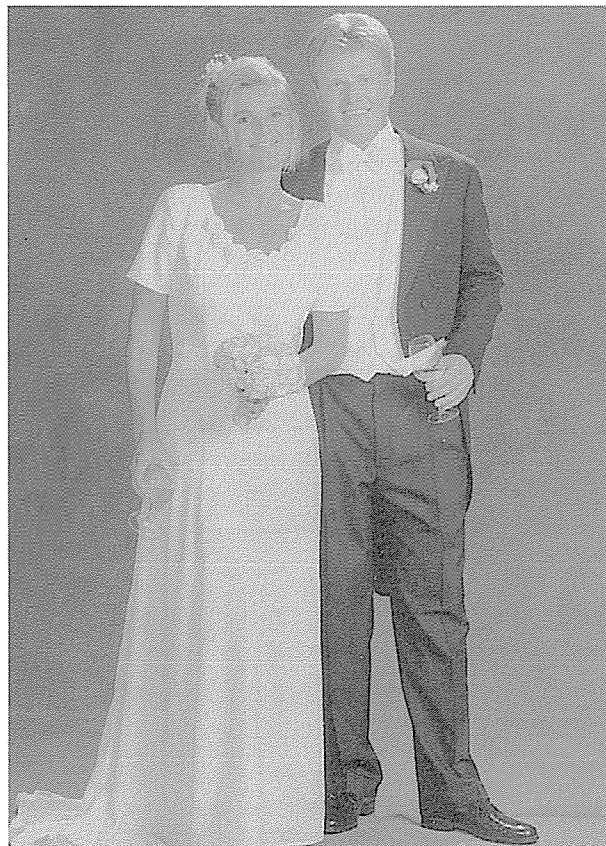
Åhh Susanne vil du gifte dig med mig, for så køber jeg en Big Mac Menu og deler den med dig. Gud hjælpe os, om hun ikke sagde JA! Men om hun siger ja i kirken er endnu uvist ved redaktionens slutning, dog tror vi på **Jens Overgaards** charme, så mon ikke Susanne er blevet fru Jens, når dette blad er kommet på gaden... Et stort tillykke til dem begge.



Jane Jensen, vores alle sammens yndlingsbogholder, er trådt ind i ægtestanden og er dermed blevet fru bogholder. Jane havde lovet os et billede, da vi ellers truede med at give opgaven videre til bladets hustegner. Da et foto endnu ikke er modtaget, må Jane acceptere tegnerens gengivelse, der på tydelig vis illustrerer, hvordan hun blev ført op ad kirkegulvet i en lyserød struktjole med tylskørt og gule pallietter. Jane var smuk som en palmelund, og vi ønsker hende et langt og lykkeligt liv sammen med sin nye mand.



Jesper Brandgaard snuppede en pige på den anden side af gaden, så han kunne bo tæt på kontoret. Jesper har indsendt et foto fra brylluppet, hvor han ligefrem ser godt ud. Redaktionen er mistænkelig og anser det for fototrick. Vi ønsker Jesper og Stine held og lykke fremover. Og så glæder redaktionen mandlige medlemmer sig iøvrigt til, at Jesper tager Stine med i (B)Arthur.



EKSAMENER

Vi har vistnok fået en masse færdige Cand.Merc.Aud'ere, der med numsen i vandskorpen klarede den nye dead-line 1. juni. Derfor tillykke til Hr. Langebæk, Hr. Busk, Hr. Kronow, Hr. Jonassen, Fru Rasmussen, Hr. Krabbenhøft og Hr. Olsen (og så håber vi ikke vi har glemt nogen, men ellers også tillykke til jer).

Michael Nielsen er blevet eksamineret endnu engang (altså ikke fordi han er dumpet, men fordi han hele tiden tager nogle nye slags eksamener). Michael har denne gang opnået betegnelsen CI-SA (vistnok noget med Certified Information System Auditor). Hurra- Hurra.

Feriehilsener

Allo Allo

It is I - Leclerc, I'm in discize as a 'ostcard. The Germans are 'olding us as prissoners of vacation. We will be back with some help from the brave Rene and Madame Edith. This massage was brought to you with help from the undertaker, Monsiuer Alfonse.

Pia & Henrik

Redaktionen kan blot konstatere at Pia og Henrik har haft det sjovt.



Hard Rock lørdag kl. 10:30 a.m.

Hej Boss. Vi har det bare kanonsjovt hernede i Holland.

Tak for et kongefirma.

Thomas J. og Morten U. (Division 39)

Flemming (Division 2)

Henrik Nielsen



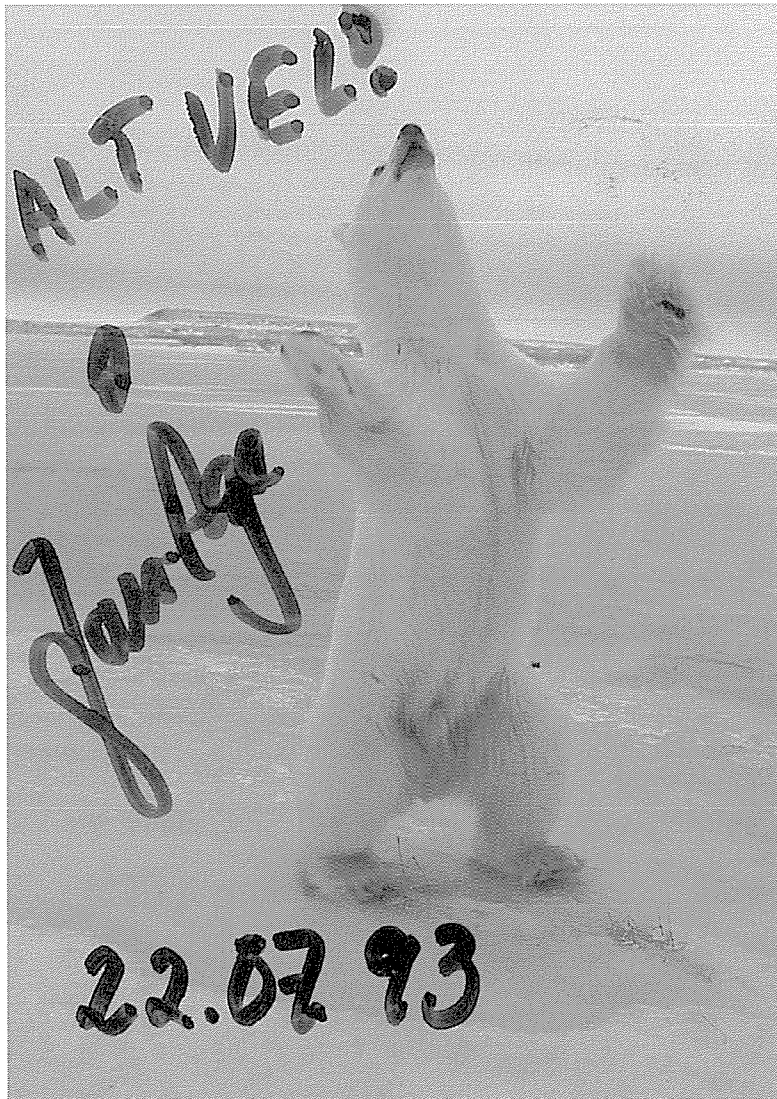
Kære AA

Att: Susanne

(Red. har valgt at bringe udvalgte afsnit) Dagen går stort set med sol, strand, vand og vodka..... Vi samlede ind i mine badebukser til giro 413, og ønskede "Have I told you lately that I love you" med Rod Stewart.....

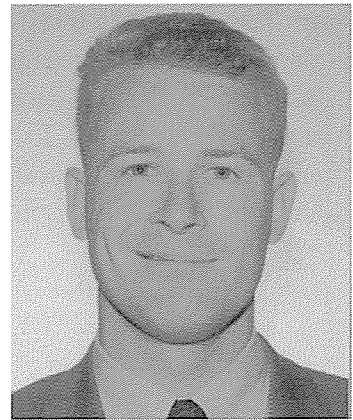
Hilsen Manpower-Michael



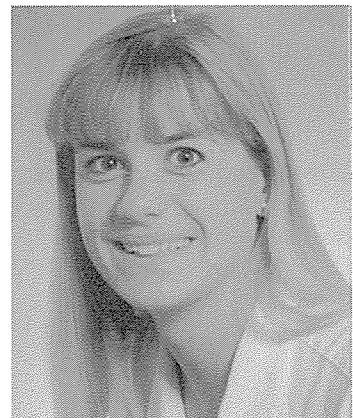


Ind & Ud af dørene /AA

Jakob Bødker (Cand. Merc. Aud. Odense + København) er ansat pr. 1/10-1993 i revision. Jakob havde en tandbyld da billedet blev taget, derfor det skæve smil. Jakob blev efter flere skriftlige advarsler på Odense universitet tvunget til at færdiggøre sin uddannelse i København. Jakob interesserer sig for revision!!!!!!!!!!!!(er han normal ?) og at drikke øl efter en fodboldkamp. Jakob har selv omprioriteret sin 1 værelses lejlighed til billige lån i Realkredit Danmark. Velkommen Jakob.



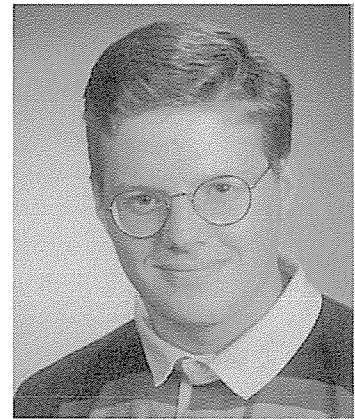
Lotte Thyregod Jensen (Cand. Merc. Aud) er ansat pr. 1/10-1993 i revision. Lotte står på ski, windsurfer, spiller squash og dyrker aerobics (hvornår vil hun arbejde ?). Gennem hele studietiden har Lotte ernæret sig ved isoleringsvirksomhed, hovedsaglig isolering med Rockwool på svært tilgængelige loftsrum. Velkommen Lotte.



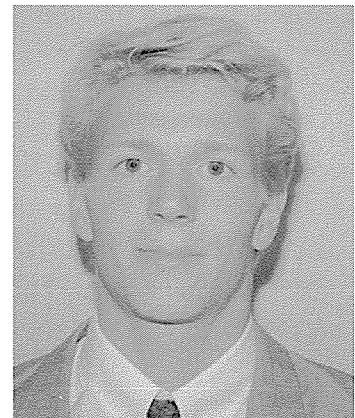
Heine Dalsgaard er pr. 1/10 ansat i revision. Heine er opvokset i "det mørke" (??? red.) og hygger sig med at læse HD. Heine fik i efteråret 1992 visum til København. Det mest af Heine's fritid går med god mad og vin (partneremne ? red.) Heine er allerede godt igang med at forberede sig til FAST. Vi har ikke kunne få bekræftet hvilke legemesøvelser der er tale om. Dog er Heine flere gange set med trukket håndbremse. Velkommen Heine.



Lars Torp Madsen (HH) er pr. 1/10-1993 ansat i revision. Lars er et ungt kid frisk fra fra (lige fra HH red.). Foretrukne beskæftigelse er at spise og drikke (endnu et partneremne red.). Lars samler på klassiske legetøjsbiler. Lars foretrækker ædle engelske bilmærker, men kører ikke desto mindre i en Opel. Lars er ikke sporty og har ikke noget imod at blive til grin. Velkommen Lars.



Jacob Poulsen (HH) er pr. 1/10 ansat i revision. Jacob bor for enden af S-togsstrækningen til Køge. Jacob har aldrig været udenfor Køge og glæder sig derfor til at se København, hvilket der vil være en realistisk mulighed for efter 1/10-1993. Jacob spiller fodbold, er glad, humørfyldt og optimistisk. Jacob er 19 år. Velkommen Jacob.



Lotte Tange (HH) er pr. 1/10-1993 ansat i revision. Lotte står op hver morgen kl. 4 og dyrker yoga til indisk musik. Lotte har været udstationeret som au pair i Manchester, England. Lotte har engang hjulpet en dame i en kørestol og har været ansat som sygehjælpsafløser på prøve flere steder. Velkommen Lotte.



Ann Cherie Hammer er pr. 1/6-1993 ansat i AA receptionen. Ann Cherie har en fortid som dansk top sangerinde og hun bryder sig ikke om jalousi. Ann Cherie går i motionscenter og dyrker transcendental meditation. Velkommen Ann Cherie (Se også Snapshot andetsted i bladet)



Tina Hansen starter 1. September som kontorassistent i BSC. Hun skal assistere Hanne Bentzen, bl. a. fordi Hanne er ude af stand til at bage kage. Det første indtryk man får af Tina er at hun er en meget stille pige. Man skal dog ikke lade sig narre. IFD har rodet lidt rundt på kontoret og fundet Tinas ansøgning som her bringes i uddrag: ...egentlig fik jeg en betinget dom, men jeg var kun 11, og min far kendte dommeren...., ...jeg dansede måske ikke så godt, men det betød åbenbart ikke noget, jeg tjente godt alligevel...., ...mht. løn er jeg ikke særlig kritisk, min tilsynsværge siger jeg SKAL have et job... Tina er 1,47 høj, samler på miniatyrehvalrosser, og er hammergeod til at synge, bage og få kopimaskinen til at virke.



Lise Appel Nielsen er cand.merc.aud fra handelshøjskolen i Århus. Ved siden af studierne havde hun et job som butiksdetektiv i Føtex i Randers. På hendes referenceliste er der navne som Per Møller (dukke der kan tisse, når man rører den mellem benene) og John Wiingaard (5 halve rundstykker med spege og et Alt for Damerne). Grundet en kedelig affære i varehusets herreundertøjsafdeling, blev Lise forflyttet til koncernens regnskabsafdeling. Fritiden bruges på at gå og løbe til aerobic, samt bøger, musik og teater.

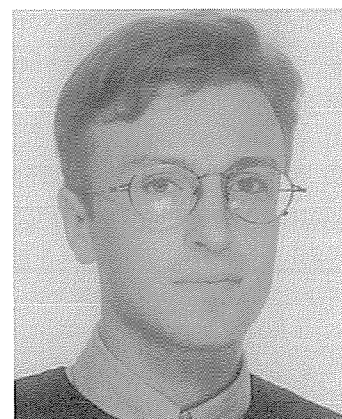


Henrik Christensen er vel nok den af de nyansatte i revisionsafdelingen der har været mest ihærdig. Ifølge rygter, som redaktionen selv har fundet på, har Henrik søgt om ansættelse hos Arthur Andersen første gang for 9 år siden. Henrik er således den første der har været til samtale før han fyldte 13. Henrik kender allerede flere af sine kommende kolleger, idet han har været med på samtlige Arthurs rafleholds Solrødafdelings klubmøder siden april. Henrik lever i synd med sin Erna, der er sygeplejestuderende. Velkommen!

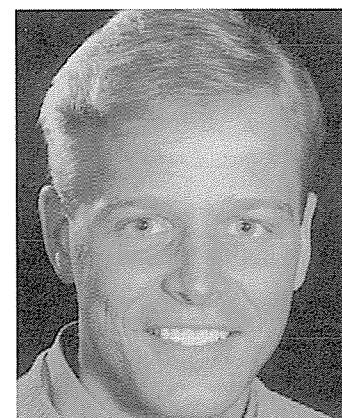


Martin Enevold Jensen er 21 år, og ny kontorelev hos Arthur Andersen. Martin bor i Næstved og værdsætter følgende egenskaber hos mennesker: Ærlighed, Ansvarlighed, Humørlighed, Udadvendtlighed og Liderlighed. (det er næsten uhyggeligt hvor godt han dér beskriver os!, Red.) Martin har haft sin egen elektrondatamaskine siden 1985. Fritiden bruges på badminton, løb og 3 timers daglig togtur.

Velkommen Martin.



Bo Uralsox Madsen starter på kontoret i Århus den 4. Oktober. Bo interesserer sig for fodbold og den skattemæssige behandling af dette. Bo har derfor, sammen med sine studiekammerater, taget initiativ til et rigtigt ægte amatørhold. Aftenerne bruges sammen med kæresten Margit Fjelhylding. Alder og fødested ukendt.



Ind igen:

Birgitte Glud Nielsen, vender hjem til Århus efter at have været i England så længe at hun troede at hun måtte have 1.200 liter vodka og en plade Marabou med nødder med hjem toldfrit. Birgitte har, som vi kunne læse i sidste nummer af IFD, haft mange spændende opgaver på og omkring Londonkontoret. Vi må allesammen være parat til at hjælpe Birgitte med at omstille sig til det vilde og hektiske liv hun nu skal til at føre. Velkommen tilbage.

(P.S. Det der med vodkaen er noget vi selv fandt på. Det er det vi Københavnerne forstår ved en joke (udtales "Djåwk", Red.). I virkeligheden kunne Birgitte ikke finde på at tage noget som helst ind i landet uden at være sikker på at det var lovligt., Red.)



Farvel til:

Michael Engelbrechtsen forlader OC til fordel for HT's Busdivision.

Farrokh Nassehi har forladt firmaet til fordel for en karriere som elitesvømmer.

Karin Bech var fandme træt af at hun skulle bruge al sin fritid på at arbejde og forfølger derfor nu en karriere som kombineret bowling- og vandpoloinstruktør.

Berit Lund kunne ikke udholde Niels Hupfelds sultne blikke og har derfor søgt andre veje.

Lene Møller Petersen har forladt sit store kontor til fordel for et lidt større, som til gengæld skal deles med 59 andre.

Mikkel Larsen har besluttet at følge i sit forbillede, Søren Raben-Korch's fodspor. Mikkel er startet på studiet til eksportveterinær.

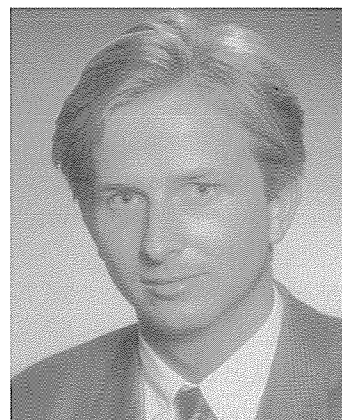
Bøje Henriksen, Århus' svar på Mikkel, er blevet head-huntet til en stilling som elev i 9. klasse på Lille Nørrevesterøsterby skole.

Redaktionen ønsker alle held & lykke

Ind & Ud af dørene /AC

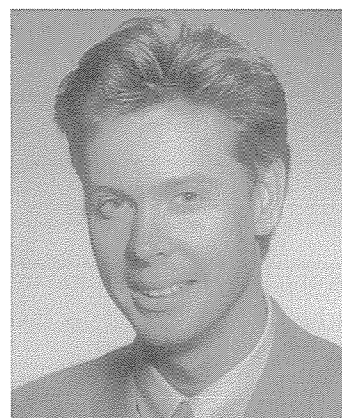
Peter Rohde:

Med et diplom fra den Polytekniske Lærestalt i Lyngby ankom jeg til AC den 1. marts i år. Efter at have gennemgået den traditionelle rekruttræning i Amerika, blev jeg sendt til AC's pan-europæiske købmandsforretning, Smart Store Europe, i London. Smart Store er et R&D center inden for detailhandel, distribution og produktion og en spændende afveksling til min baggrund inden for strøm, ledninger og datalogi. Fritiden går med studier i europæisk kultur (der er repræsentanter fra 9 forskellige lande på projektet) over en velaftappet pint.



Christian Møller:

Efter advarsler om redaktionens "kreative" skrivning har jeg besluttet selv at forfatte nogle få linier. Jeg startede i AC den 28. maj og fandt dagen meget velegnet til at teste alarmsystemet, så jeg kunne gøre opmærksom på min eksistens. Da jeg var eneste nyansatte, har jeg endvidere haft det store privilegium at have eget kontor i tre uger. Min baggrund for at søge ind i verdensfirmaet skal findes i Lyngby, nærmere betegnet DTH, hvorfra jeg demitterede i april 93 som civilingeniør (elektronisk) med speciale i kunstige neurale netværk. På grund af studiets mangel på praktiske opgaver besluttede jeg i to vintersæsoner at begive mig til de franske alper som skiguide for (på min egen krop) at mærke tyngdelovens virkning. Skiløb er derfor en stor fritidsinteresse, der dog uden for sæsonen erstattes af windsurfing og backgammon. Senest har jeg desuden fået øjnene op for golf (har på nuværende tidspunkt en hit-rate på 10%!).

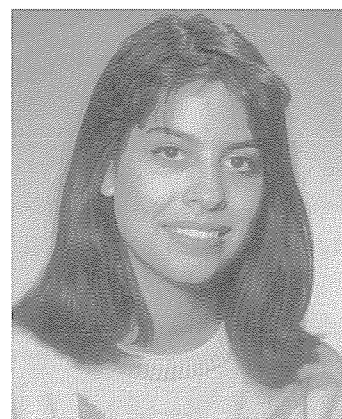


Lisa Møller Larsen:

Jeg kom inden for AC's dør den 16. juni 1993 og prøver her, så godt jeg kan, på at udfylde rollen som alt-mulig-kvinde (m/k).

Med mine kun 19 somre har jeg vist endnu monopol i AC på at kunne kalde mig teenager.

Backgammon, bøger, bibelcamping (øh?!?!), balfaldera og biografture er nogle af de stikord, der knytter sig til min fritid. Derudover regner jeg med at tilbringe nogle af mine friaftener i år på skolebænken for senere at kunne hellige mig et studie på fuld tid.



Anita Rasmussen:

Jeg er korrespondent i engelsk og tysk fra Handelshøjskolen i Århus og har endvidere taget ED i engelsk fra Handelshøjskole Syd i Kolding i 1993. Kommer fra et job som afdelingssekretær i et ingeniørfirma i Århus. Har egentlig aldrig villet bo i København, men én person fik mig overtalt, hvilket jeg bestemt ikke er ked af - København er jo alligevel en dejlig by!

Af fritidsinteresser kan nævnes aerobic, karate, tennis, biograf og teater.

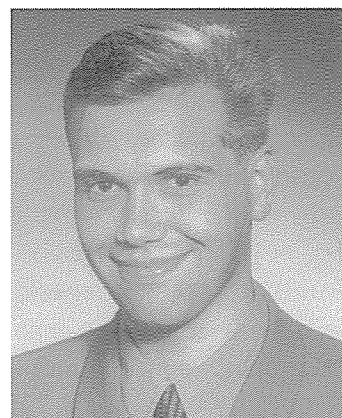
Anita startede den 1. juli 1993.



David Svanholm:

Jeg er 23 år og blev cand. merc. i Organisation fra Aalborg Universitetscenter i juni 1993. Da jeg efterhånden har opgivet alle drømme om at blive testpilot i U.S. Airforce (har set filmen "Top Gun" ca. 10 gange), er jeg naturligvis meget tilfreds med at blive ansat et sted, der stiller mindst lige så store krav til sine medarbejdere.... En af mine primære fritidsinteresser er at gå i byen (helst i Jomfru Anegade i Aalborg), og derudover interesserer jeg mig for litteratur, film og politik. Endelig kan jeg få endog meget lang tid til at gå med at se MTV og CNN.

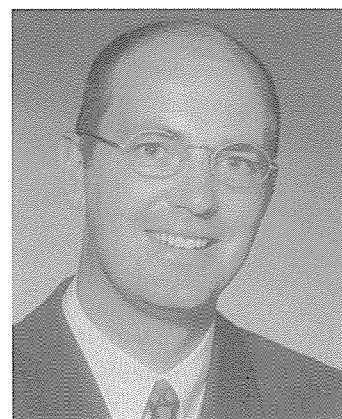
David startede 2. august 1993.



Claus Fjelding Whitt:

Jeg er datalog fra Københavns Universitet og har læst mit bifag, HD(O), på Handelshøjskolen i København. Jeg er gift med Michella Whitt, der også er ansat i Andersen Consulting. Vi har en søn, Jonathan Frey, på 15 måneder. Jeg har søgt job hos Andersen Consulting, fordi jeg altid har drømt om at rejse rundt i Skandinavien - specielt har en tur til Oslo stået højt på min ønskeliste. For ikke at blive kendt som en kedelig person vil jeg lige nævne, at jeg i min fritid med stor ildhu samler på selvantændelige japanske frimærker.

Claus startede 2. august 1993.

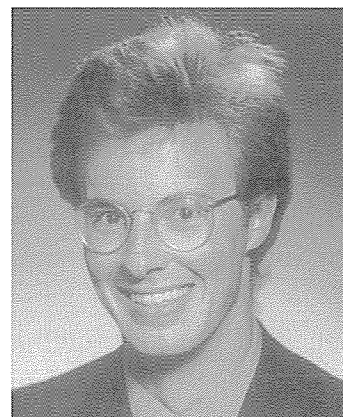


Carsten Krogh Gomard:

Jeg er cand. scient. i datalogi og matematik og PhD (1991), datalogi, alt sammen ved Københavns Universitet. Efter min PhD blev jeg på universitet i et halvt års tid for at skrive en bog sammen med to kolleger. Den er netop udkommet og kan fås i meget, meget velassorterede boghandlere. Emnet var automatisk generering, transformation og optimering af programmer og nok ret langhåret. Mit første chok hos Andersen Consulting var, at jeg blev sat til at forklare om det til en samtale. Ud over diverse forskningsbevillinger har jeg mest levet af at undervise, og jeg har undervist i alt lige fra en sproglig 1. g. -pige klasse i matematik til datalogiske specialestuderende. Blandt de to onder var specialevejledningen langt det mindste.

Efter universitetet var jeg et lille års tid hos CRI og fra 2. august, sommerens første solskinsdag, har jeg været her!

Det bedste, jeg ved, er at grine, men ellers interesserer jeg mig for mad, sportsdykning, cykling, fransk, mad, løb (har vi et AA+AC hold til Wonderful Copenhagen '94?), alt med ketcher og bat, etc.

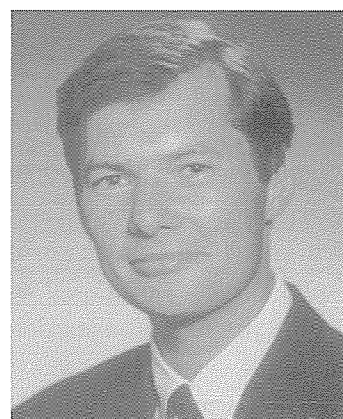


Kim Wellendorph:

Jeg har læst datalogi på KU, men forlod studiet efter 3 år til fordel for et job som konsulent hos ØK Data. Efter 5 år med arbejdsopgaver spændende fra udvikling, projektledelse, rådgivning samt kvalitetsstyring startede jeg hos ECsoft, hvor jeg i 1 år beskæftigede mig med salg af CASE-værktøjer.

Jeg er gift og har to børn - en pige på 3 år og en dreng på 1 år. Af fritidsinteresser må jeg erkende, at jeg har et højt handicap - hvilket jeg lejlighedsvis forsøger at nedbringe i Helsingør Golf Club. Derudover laksefiskeri samt svømning.

Kim startede 2. august 1993.



Vi siger farvel til:

Peter Oppen Strand er stoppet den 31. august. Peter er tiltrådt en stilling som IT-chef hos J.C. Hempel's Skibsfarve-Fabrik A/S.

Mads Vigh-Larsen stoppede hos os den 27. august for at tage sig af den daglige administration hos Skandinavisk Trafikreklame A/S.

Ole Toft og Carsten Range-Petersen starter den 4. oktober hos vores "European Software Center" i Sophia Antipolis i "Critical Resource Group".

Rodekassen HEMPEL

Original: IFD
Kavi : SRA

MODTAGE
24 JUNI 1993



LUNDTOFTEVEJ 150 · DK-2800 LYNGBY · DENMARK · PHONE: +45 45 93 38 00 · TELEX: 37450 · TELEFAX: +45 42 88 55 18 · REG. NO. 17636

Fremsendes uden følgeskrivelse/Forwarded without accompanying letter

Hej Søren

Tak for en meget festlig
aften, nat og morgen.
(Dagen derpå var knap så
morsom!) Vi stiller gerne op
til en revanche-kamp

Ifølge aftale According to agreement

I henhold til Deres brev According to your letter

Tilbagesendes med tak for lån Returned with thanks

Ring venligst herom Please phone

Kan beholdes May be retained

Til godkendelse For your approval

Deres kommentarer udbedes Please give us your comments

Ønskes retur Please return

Til orientering For your information

Dato/Date

21/6-93

Venlig hilsen/Kind regards

Jøttings-Jensen
vend →

Mr Jesper Jarlbeer
Arthur Andersen
Gronningen 17
1270 Koh K
Denmark

Dear Mr Jarlbeer

Revisor Bo Arnker
Emiliev. 14
Sjallattenlund
Danmark



CHEFSTOLEN



- Det er den gamle historie... jeg voksede op i et pænt respektabelt rockmusik-miljø, men så blev jeg en dag grebet af en uimodståelig trang til at realisere mig selv i revisorbranchen...

ARTHUR ANDERSEN
Arthur Andersen & Co, SC

To: OLD PETER JENSON - AARHUS

From: MARTIN THORP, MARTIN SHAW - READING

Godt nok har han lige haft fødselsdag, meeen. Og jeg der troede at englændere var så høflige.

REDAKTIONEN
AFSLUTTET
19. AUGUST
KLOKKEN
20:00

Indlæg til næste nummer bedes
afleveret senest 10. November.

I redaktionen:

Overchefredaktør: Jesper Jarlbæk
Underchefredaktør: Søren Reinhold Andersen

Menige redaktionsmedlemmer:

Grethe Bille
Morten Ravn
Michael Bang
Niels Hupfeld
René Mikkelsen
Kristina Undstrup
Sisse Rasmussen
Henrik Krüger
Bo Andersen