

INDENFOR DØRENE.

ARTHUR
ANDERSEN
ARTHUR ANDERSEN & Co, SC

NR. 1
11. ÅRGANG
JUNI 1993

ANDERSEN
CONSULTING
ARTHUR ANDERSEN & Co, SC





11. Årgang - Nr. 1

Indholdsfortegnelse

REDAKTIONENS PENNESTRØG	3
NYHEDSREDAKTIONEN	4
TORGNY'S TIPS	4
JAN ÅGES HJERTESUK	5
CAPTAINS' QUARTER	7
OPJ'S SNAPSTING	9
ICETERA	10
PEDERSENS PÅHIT	11
ENTERPRISE NEWS	12
NYT FRA BSC	13
NYT FRA SKATTEBASSERNE	14
NYT FRA THE LEGAL EAGLES	15
CMNEWS	16
ORIENTERING / INFORMATION	17
DE 5 SPØRGSMÅL AC-AA	17
DE 5 SPØRGSMÅL AA-AC	20
WHAT'S COOKING	22
DET GØR MAN IKKE!	25
GROUPWARE - HVAD ER NU DET?	26
PLACERING AF PRINTERE & KOPIMASKINER	27
TRIVIA & ANDET TIDSFORDRIV	28
RODEKASSEN	28
AA FOR 10 ÅR SIDEN	29
AC FOR 10 ÅR SIDEN	31
FORBRUGERUNDERSØGELSE	32
SKATTEAFDELINGEN PÅ DRAGSHOLM SLOT	33
RECEPTION HOS ANDERSEN CONSULTING	35
REJSEBREV FRA PLANETEN SCHWEIZ	37
REJSEBREV FRA LONDON	39
SPORTSNYT	40
SAILING TEAM ANDERSEN CONSULTING	42
BÅDDÅB	43
FODBOLDSÆSONEN 1993	44
CITY-LØBET	46
SPORT I FINANSSEK2REN	47
KUN EN UERFAREN ASSISTENT	49
DET ER RYGTEDES... ..	50
SNAPSHOT - JOHN WIINGAARD	52
SNAPSHOT - HELLE ANDERSEN	53
VI SIGER TILLYKKE MED..... ..	54
FERIEHILSNER	56
IND & UD AF DØRENE /AA	57
IND & UD AF DØRENE /AC	59

Redaktionens Pennestrøg

Så lykkedes det!

Denne gang er den god nok. I sidder nu med den ægte vare, nemlig 10-års jubilæumsudgaven af Inden for Dørene.

Det har selvfølgelig givet anledning til nogle refleksioner dels i denne spalte og senere i bladet (hvor Esther Teilmann og Jens Darket beretter om AA henholdsvis AC for 10 år siden).

Ser man på første-udgaven konstaterer man straks, at faktisk hele redaktionen på nær én har forladt firmaet. Inge Malykke er heldigvis hos os endnu og har den foreløbige Danmarksrekord i at være medlem af redaktionen, hvor hun holdt ud i ca. 6 år. Medens redaktionen har undergået mange udskiftninger, kan man til gengæld se, at bladet faktisk blev født med elementer som i dag opfattes som traditioner, så som Pennestrøget, Navnet (det håber vi holder ved), udgivelsesdatoer (de stod i det første Pennestrøg som værende "foreløbigt fastsat" og er aldrig ændret siden) samt Nyhedsredaktionen. Sidstnævnte er udvidet voldsomt siden hen på grund af de øgede antal divisioner. Til gengæld er medarbejderstaben også sådan ca 5-6 dobbelt! Og så var der de halvdøde traditioner. Det ene er personalefesten. Det fremgår af første nummer, at det var dengang, vi holdt de **rigtige** personalefester, d.v.s. Hotel Trouville, første weekend i september, lørdag eftermiddag til søndag middag, hvert år! Det må vel siges at være gode gamle dage. En anden halvdød tradition var krydsordene, som Inge Malykke begavede bladet med i første nummer, og som mange nu savner.

Inden Pennestrøget bliver alt for retrospektiv, skal vi skynde os at fortælle, at der i anledning af jubilæumsnummeret (?) er sket en del fornyelser. Under et opløftet redaktionsmøde sprudlede det med nye ideer til forskellige typer af indlæg. I dette nummer er det lykkedes at realisere ca. 1/4 af ideerne, så I kan glæde jer til de kommende numre, hvor vi tager fat på resten.

De foreløbige nyheder er:

- Forsiden: Jubi-udgave. Et helt nyt koncept er iøvrigt på beddingen til næste gang.
- Indholdsfortegnelse(!): Den er nu tredelt, mod tidligere todelt. Det er fordi, vi ønsker at medvirke til, at der kommer flere faglige indlæg om emner, som berører os allesammen.
- "De 5 Spørgsmål": Ideen er, at der stilles 5 spørgsmål fra AC til AA og vice versa, således at de huller, vi har i viden om, hvad der foregår rundt omkring, forhåbentlig kan blive afhjulpet. Ordet er frit .. alle er velkomne til at komme med spørgsmål ..., så må vi se, hvor gode svarene er!
- Forbrugerundersøgelse: Ideen er tyvstjålet fra "In Shorts", vort Norske søsterblad, som for nylig gennemførte en lignende analyse. Vi håber meget, at mange af jer vil benytte lejligheden til at give jeres bidrag til, hvordan bladet kan gøres endnu bedre.

Der er ingen tvivl om, at jo flere vi bliver og des mere specialiseret vi bliver, jo større vokser informationsbehovet. Det fremgår også helt tydeligt af "De 5 Spørgsmål". IFD's redaktion håber, at bladet kan være et bidrag til at imødekomme informationsbehovet. Vi håber på, at de næste 10 år bliver mindst lige så dynamiske og udbytterige for firmaet som de 10, vi lige har lagt bag os, og at IFD, med jeres bidrag, er med i forkanten af udviklingen.

Redaktionen

NYHEDSREDAKTIONEN

Torgny's Tips

Busy season er ved at være overstået i revisionsafdelingen, men fortsætter i skatteafdelingen og legal. Det er min klare overbevisning, at vi er kommet godt igennem, og at det også vil vise sig på bundlinien. Danmark er et af de få lande i Europa, der forventer en positiv afvigelse fra budgettet; de øvrige lande er Holland og Norge, så det tegner godt. Vi skal dog være forsigtige; vore omgivelser både i og uden for Danmark tegner ikke til megen vækst i den nærmeste fremtid, så konkurrencen vil blive forstærket. Vi skal derfor være endnu bedre end konkurrenterne og løbe lidt hurtigere, men det kan vi også med alle de positive, motiverede medarbejdere, vi er.

Selvom vi har haft travlt vil jeg endnu engang minde om, at vi skal have audit practice review i perioden 7.-17. juni, så sørg nu for at få gjort tingene færdigt og få lavet final memo'er m.v., så vi undgår for mange bemærkninger - dem er der ingen grund til.

Sidst i april blev vor Managing Partner Chief Executive of Arthur Andersen & Co. SC, Larry Weinbach, genvalgt af alle de øvrige partnere for den kommende 4-års periode. Dette vidner om den stabilitet og gode form, vi er inde i for øjeblikket set på et internationalt plan. Vi vokser stadig mere end konkurrenterne, vores mål har ikke været at blive nr. 1 i størrelse. At det så er ved at vise sig, at vi bliver det, er fordi vi har fokuseret på at give vore klienter den bedste service. Herudover er vores strategi at ekspandere specielt i Østeuropa og Asien, at udvikle nye serviceydelser for at sikre at AA og AC fortsætter med at være de ledende inden for hvert sit område.

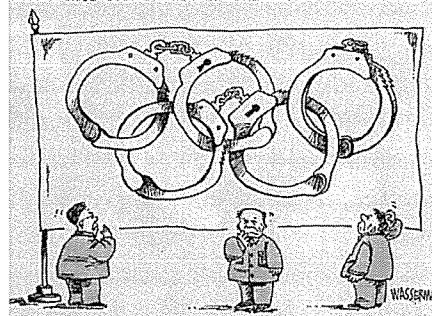
I den sidste tid har der været rygter om en forestående flytning af vort kontor til Midtermolen (parallelt med Langelinie, men nærmere Østerport station).

Disse rygter er heller ikke uden hold i virkeligheden, vi har kigget på disse lokaler, som er ved at blive opført, men på nuværende tidspunkt er vi ikke kommet så langt at vi har kunnet give nogen officiel meddelelse. Vi står rimeligt langt fra hinanden i spørgsmålet om husleje-prisen, idet vi har en anden opfattelse af markedsniveauet end bygherren har. Herudover vil jeg også gerne se at byggeriet bliver færdigt. ØK står som bekendt for ca. 1/3 af området, og det kan kun fungere, hvis alt bliver færdigt på én gang, hvilket skulle være til jul 1994. Så snart der er noget konkret, vil I selvfølgelig få det at vide.

Midt i busy season fik Søren Reinhold og jeg lyst til at se et Elton John show. Det er mange år siden jeg sidst har været til det. Det viste sig, at han spillede i Hong Kong, så vi tog derud og oplevede en by i kaos på grund af regn og trafikproblemer for at komme til koncert, men det var besværet værd - han spillede alle sine gode, gamle og nye melodier, og var helt enestående god, et rigtigt show i næsten 3 timer uden pause, og så er han jo en god musiker.

Da vi jo nu var kommet til Hong Kong fik vi den ide at besøge Hempels kontor og tage ind i Kina en tur og se på Hempels joint venture fabrik, så var der jo ligefrem en forretningsmæssig baggrund for turen. Der var bare lige det, at vi ikke er valgt som revisorer, så en start hos KPMG var nok en god ide, da vi havde fundet fejl på flere millioner her i forhold til rapporteringen til Danmark, så var der noget at gå efter på vores en-dagstur til Kina. Her så vi den Kinesiske Mur, Den Forbudte By, Den Himmelske Plads og en række templer m.v., godt nok alt sammen i Shekous eget "legoland", hvor samtlige Kinas seværdigheder kan ses på kort tid, når man også skal nå at ligne nogle, der er på arbejde.

CHINA HITS SNAG IN BID FOR YEAR 2000 OLYMPICS



Sådan opleves Kina bestemt ikke i dag.

Så ses vi alle sammen snart den 4. juni til After Busy Season fest, som efter manges opfordring vil blive en fredag, så man slipper for at sidde på kontoret med ondt i håret dagen derpå - jeg håber vi får en god fest, og at I alle får en dejlig solrig (det siger de amerikanske langtidsprognoser) sommer.

Torgny Pahle



Jan Åges Hjertesuk

Kære danske venner, kære Inden for Dørene. Vi er nu godt installeret i nyt byggeri. Huset har bestået prøven. Lay-out, infrastruktur, materialer og design er udmærket. Og vi er ikke så "husvarme", som man måske kunne frygte. Systemtesten på dette havde vi lagt allerede i slutningen af april med nogle intense sommerdage, og den er nu gået over i produktionstest. Nogle indkørings-problemer har der været, bl.a. i receptionen og vort store møderum. Men vi må stille os tilfredse med resultatet også temperaturmæssigt, selvom der endnu ikke er installeret solafskærmning. Den kommer i løbet af sommeren. Receptionen for vore kunder er også vel overstået. Jeg har ikke stor erfaring fra det danske fænomen "receptioner", men har ladet mig fortælle, at fremmødet måske var noget i underkanten af, hvad vi havde håbet.

Men - kære venner, nu er vi godt positioneret for det "boost" i business, som vi alle håber kommer, når 18. maj og de tilhørende gadekampe er vel overstået. (om nu ikke skattereformen "kludrer" det hele til. (suk)) Nu skal slaget stå om opgaverne i markedet.

Hvad sker egentlig med Consulting i Danmark? - Har vi fortsat momentum? - Hvad med Software? - Skal vi eksportere alle danskerne for at dække over det manglende momentum i Danmark? - Disse spørgsmål er alle nærliggende, og jeg skal besvare dem efter bedste evne. Men, lad mig først rekapitulere en smule historie ved hjælp af nedenstående tabel.

'89	'90	'91	'92	'93
19.000	37.000	73.000	104.000	104.000

Talrækken indikerer det antal timer, vi har genereret på det danske marked i årene fra 1989 til 1993. Fra 1989 til 1992 havde vi en vækst fra 19.000 timer til 104.000 timer - en formidabel vækst. I år - i 1993 - vil væksten flade ud, således at vi har en nulvækst på det danske marked. Imidlertid producerer danske konsulenter i dette fiscalår 140.000 timer. Vi har med andre ord en netto eksport på 36.000 timer i år. Dette er både

et resultat af problemer og muligheder. Problemerne har været knyttet til følgen af stærk vækst, nye fokusområder, et højt aktivitetsniveau, en ubalanceret pyramide og en kollapsede infrastruktur i for trange kontorer. Dette medførte visse udmatningstendenser i vor organisation og gjorde, at vi ikke beholdt markedsfokus godt nok. Derfor var vi ikke gode nok for 18-24 måneder siden til at sikre nye opgaver i vor "pipeline". Eksempelvis er vi kun 2 SC partnere og 2 Associate partnere, som skal betjene 120 konsulenter. Dette er mildest talt en udfordring, da dette er 2-3 gange flere konsulenter pr. partner end international standard. Pyramidesammensætningen ønsker vi i øvrigt at gøre noget ved ved at styrke kapaciteten på erfarent manager niveau og partner niveau med kræfter inden for teknologisiden og den offentlige sektor importeret fra Norge. Til trods for dette bearbejder vi parallelt flere muligheder af betydelig størrelse, og vi positionerer os for det teknologiske, som vi ved kommer tilknyttet Client/Server-teknologien.

Nu mulighederne.

Vor nettoeksport på 36.000 timer er i høj grad knyttet til behovet, som opstod i Norge og til dels Sverige, som følge af det omtalte Client/Server teknologiske i vore nabolande. Da behovet opstod, intensiverede vi rekrutteringen, selvom vi vidste, at markedet ikke kunne bære dette internt i Danmark. Ved vort samarbejde over landegrænserne har vi en unik mulighed for at opbygge bl.a. Client/Server kompetence i vore nabolande, før teknologiskiftet kommer til Danmark. Altså har vi oplært 30 personer i den nye teknologi, hvilket giver os et glimrende udgangspunkt. Kommer dette skift i efteråret?

Vi tror, at vi inden august har underskrevet den første betydelige kontrakt baseret på Client/Server teknologi og forventer minimum én til i løbet af efteråret. I så fald vil disse to opgaver beskæftige ca. 40 mennesker herfra.

Det er også en stor glæde for mig at kunne meddele, at vi den 6. april i år underskrev en meget stor FOUNDATION aftale med Kommunedata. Aftalen skal hjælpe Kommunedata i deres

strategiske udvikling af Client/Server systemer til hele den kommunale sektor i Danmark. Derved vil Andersen Consulting stå centralt i Client/Server migreringen inden for den offentlige sektor. Denne aftale, der kom i stand som følge af et meget godt teamwork på alle niveauer i vor danske, nordiske og vor globale organisation, er den største CASE-værktøjkontrakt, der nogensinde er underskrevet globalt. Dette indikerer omfanget af den. Vi forventer også betydelige spin-off effekter af denne kontrakt i et fremtidigt samarbejde med Kommunedata på flere områder.

For øvrigt sker der også ting på kvalitet-standard siden. I december fik vi på vore FOUNDATION projekter, det første nordiske ISO 9000 certifikat der er udstedt. Certifikatet er nu udvidet til at omfatte alle vore tjenester.

Hvordan ser så næste år ud? Vi budgetterer med en noget svagere vækst i vort personale, men vi planlægger en 45%'s vækst i vort aktivitetsniveau på det danske marked. Er der så grundlag for dette? Det tror vi. Imidlertid ønsker jeg ikke at gå ind i detaljerne i vor satsning i sensations-tidsskriftet "Inden for Dørene". Men; en kombination af teknologi-skiftet, Client/Server, fortsat kapitalisering af vore opgaver inden for den offentlige sektor, øget satsning inden for finanssektoren, styrkelse af salgs- og gennemførelsesressourcer på teknologisiden og inden for den offentlige sektor, resultatet af 18. maj-afstemningen - alt dette bidrager til et godt grundlag for vor virksomhed.

Så tilbage til spørgsmålene. Har vi fortsat momentum? Året i år har medført en nulvækst på det danske marked, men en 30% vækst i vort totale antal timer - grundet en nettoeksport på 36.000 timer - har givet en betydelig kompetenceøgning i vor organisation gennem opgaver i udlandet, som jeg er overbevist om medfører et betydeligt momentum på det danske marked i det kommende år.

Hvad med Software?

Kommunedata salget kombineret med Køben-

havns Kommune, Bank Data m.fl. vil medføre et intensiveret FOUNDATION salg fremover med spin-off på Consulting siden.

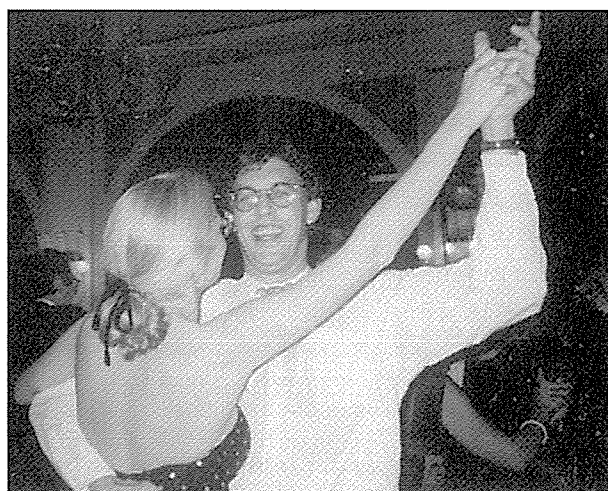
Skal vi eksportere alle danskerne?

Vi arbejder som en nordisk organisation og har den fordel, at vi kan sikre den rigtige kompetence på det rette sted til enhver tid. Ved vort nordiske markeds-samarbejde sikrer vi også den enkelte persons videreudvikling med rigtig erfaring på rigtigt tidspunkt inden for en sådan model. Imidlertid forventer vi en væsentligt reduceret eksport af danske konsulenter næste år som følge af et forventet øget momentum på det danske marked. Altså forventer vi fra slutningen af efteråret, at et betydeligt antal danskere kommer hjem.

Dette var postulaterne. Nu er der kun tilbage at realisere dem. Denne fælles succes vil kræve en fælles, målrettet indsats fra os alle.

Held og lykke!

Afslutningsvis vil jeg - i lighed med sidste år - ønske til lykke med Inden for Dørenes jubilæum.



CAPTAINS' QUARTER

Korte nyheder

- Vi har netop modtaget 15. maj kørslerne (9 måneders regnskab), der for AA's Business Unit i Danmark viser følgende vækstrater sammenlignet med tilsvarende periode sidste år:

timer:	+12,7%
gross fees:	+21,2%
net fees:	+22,1%
gross margin:	+34,2%
- Vi er ved at lægge sidste hånd på budgettet for fiscal 1994. Her opereres der med en vækst i forhold til budgettet for 1993 nogenlunde svarende til, at der budgetteres med en aktivitet på niveau med det, der forventes som faktisk resultat for 1993.
- Vi har afsluttet rekrutteringen for det kommende år. Der tiltræder 3 nye medarbejdere i hver af afdelingerne 01, 03 og 39, mens der i Århus tiltræder 2 medarbejdere.
- OA90 projektet går ind i 2. fase nu, med afholdelse af 56 kurser hen over sommeren.
- Fra 7.-19. juni gennemføres "office review" under ledelse af Jim Benson, San Jose. Jeg håber alle vil være behjælpelige med at gøre review'et så effektivt som muligt.
- 9. juni afholdes "Scandinavian Executive Committee Meeting" i København, hvor AA's nordiske ledelse mødes for at tilrettelægge strategien for det kommende år.
- Peters & Co. Away-Day: David Holm og undertegnede holder hver 3 indlæg (til søs) i forbindelse med Peters & Co.'s Away-Day, hvor vi orienterer om henholdsvis Enterprise Group og BSC. Det foregår 4. og 5. juni.
- Der er siden januar afholdt månedlige koordinationsmøder mellem AC og AA med deltagelse af Peter Allan Andersen, Joe Lobbato, Lars Rasmussen, Jørgen Skou Larsen, Cuno Bille Christensen og undertegnede. Mødernes primære formål er gensidig orientering om nye jobs samt koordinering af indsatsen på Target Clients.

Kvartalets causeri

Nedenstående er genoptrykt uddrag af International Accounting Bulletin's Maj 5, 1993 udgave, hvori var indeholdt 1992 European Survey. Som det ses, var Arthur Andersens vækstrate igen i 1992 højere end vore konkurrenters, hvilket i øvrigt har været tilfældet de seneste 5 år. Som det måske erindres fra sidste udgave af IFD viste Børsens Nyhedsmagasins tilsvarende analyse af det danske revisormarked for 1992 på samme måde, at vores vækstrate var markant højere end konkurrenternes. For vort tilfælde var dette 3. år i træk.

European survey

Firm	Fee Income 1992 (mio.\$)	Fee Income 1991 (mio. \$)	Growth rate (%)
KPMG	3.207	3.081	4
Coopers & Lybrand	2.830	2.580	10
Ernst & Young	2.363	2.091	13
Arthur Andersen	2.044	1.759	16
Deloitte Touche Tohmatsu International	1.630	1.460	12
Price Waterhouse	1.430	1.313	9
BDO Binder	585	542	8
Grant Thornton International	401	396	1

Jeg er blevet opfordret til at give mit bud på, hvordan disse resultater er opnået; jeg fik samtidig at vide, at jeg ikke måtte sige at det var fordi vi har de bedste medarbejdere! Uanset forbuddet mener jeg dog at det i hvert fald er en væsentlig årsag.

Nedenstående betragtninger dækker kun AA's udvikling i Danmark, men årsagerne er nok også gældende for AA's udvikling i mange andre lande.

1. Profilering

AA har altid stået som et af de mest internationalt arbejdende revisionsfirmaer; mange af os vil nok mene vi er det mest internationalt arbejdende revisionsfirma. En sådan profilering er naturligvis gavnlige i en periode, hvor der fokuseres meget på internationalisering, f.eks. gennem etableringen af EF's indre marked m.v.

2. Kundesegmentering

Selvom processen måske kan virke ret usynlig for mange, er der alligevel tale om at vi fører en høj grad af kundesegmentering m.h.t. hvilke klienter/opgaver vi påtager os. Der er rent faktisk store dele af "bruttonationalproduktet" vi bevidst har valgt ikke at beskæftige os med. Dette bunder til dels i det forhold, at prioriteringen hos os klart er lønsomhed først, derefter vækst. Umiddelbart kan det forekomme som om dette ville medføre en reduceret vækst, ja endog til tider direkte fald i omsætningen. Men det viser sig at denne strategi er med til at for det første at understøtte vort ønske om specialisering (vi ønsker ikke at være alle ting for alle mennesker) og for det andet er det med til at forstærke vor profilering. Begge dele giver klienttilgang.

3. "Big Office" konceptet

AA (og i endnu højere grad AC) har en fundamental tro på værdien af den kompetence, der kan udvikles i miljøer, hvor et stort antal professionelle er samlet. Vi satser derfor på få store kontorer i stedet for mange små kontorer. Her adskiller vi os fra stort set alle konkurrenter (til dels undtaget PW). Måske lidt flyvsk kan man foretage en sammenligning med den danske pengeinstitut-sektor. Mange danske banker havde i mange år et ønske om at være repræsenteret på hvert gadehjørne.

Derefter havde man et ønske om at være størst mulig (volumensyge), og på et tidspunkt blev det også på mode at fusionere. Det skabte store, geografisk spredte, omkostningstunge og vanskeligt styrbare enheder, hvis præstationer i de senere år ikke just har været imponerende. Sammenlign dette med en Girobank eller en Gudme Raaschou, hvor man er placeret ét sted, har en klart afgrænset mission og dyrker niches.

4. Kvalitet

Kvalitet er de seneste 4-5 år blevet noget af et modeord inden for erhvervslivet. Alle taler om det, mange lader sig certificere for at få papir på det o.s.v. Hos AA er der imidlertid tale om en snart 80-årig tradition. Vi har altid lagt vægt på, at alle opgaver blev udført med en høj kvalitet. Hvad der er vigtigere er nok at vi forlængst har indbygget mekanismer i vor organisation, som er tilrettelagt for at understøtte denne målsætning. Helt fundamentalt er vort "one-firm concept", som indebærer deling af overskud på verdensplan, udtryk for dette. Det betyder nemlig, at den person i verden, som en klient har sværest ved at "true" er en AA-partner; i hvert fald er der mindst udsigt til at truslen lykkes. Oven i dette kommer så lag på lag af interne kontroller/kvalitetssikringsprocedurer i form af f.eks. ARQ'er, Practice Director funktion, office reviews etc. Visse af disse procedurer er den danske revisorstand først nu ved at overveje indført; vi har praktiseret dem i årtier. Så på mange måder har vi forsøgt at bygge det fundament internt som gør, at vi forhåbentlig med rette eksternt kan få et image som et firma med en høj kvalitet i det udførte arbejde. Og selvom høj kvalitet også koster mere er vi ikke i tvivl om at klienten i længden værdsætter høj kvalitet over alt andet.

Nu vokser palmerne ikke ind i himlen. Og på samme måde som jeg ovenfor har givet mit bud på 4 af årsagerne til fremgangen i vort firma, kunne jeg godt supplere med mine 10 forslag til, hvorledes vi kunne gøre tingene bedre, både nationalt og firmwide. Det kunne så evt. blive oplægget til en artikel en anden gang. Foreløbig nøjes vi med at konstatere, at vi i de sidste 3 år har gået på vandet, det er vi fortsat med i år, og jeg håber at alle vil gøre deres yderste for, at vi også næste år kommer "frelste" igennem ufordringerne. Det tegner til at vi får vores sag for.



Jesper Jarlbæk

OPJ's Snapsting

Så er det atter tid til et indlæg om livets gang på Århuskontoret. Denne artikel adskiller sig fra flere af de foregående ved at være afleveret inden for den af redaktionen fastsatte deadline - NÆSTEN.

På det klientmæssige område er der gang i den. Vi er i skrivende stund klar til at begynde statusrevisionen på den jyske del af Niro-koncernen, så vi kan overholde rapporteringsfristen til København i slutning af måneden. En spændende klient med en masse "udfordringer".

På Århuskontoret har vi endvidere haft tilgang af Scan-vægt International A/S, der har flere danske og udenlandske datterselskaber. Vi er blevet valgt som revisorer i løbet af april i år, og vi skal revidere årsregnskabet, der udløb 30. april 1993. Klienttilgangen er et skoleeksempel på, hvad der kan komme ud af Kims intense jagt på en potentiel klient over en periode på ca. 2 år. Et forløb der er en gentagelse værdig.

Vi er endvidere blevet valgt til revisorer i Foreningen af Danske Fragtmænd. Denne klient giver et godt kontaktnet til samtlige fragtvognmænd i Danmark.

Som det er de fleste bekendt har vi med udgangen af april taget afsked med Anne-Mette Hegelund, der er blevet head-hunted til Commodore Data A/S. Først har vi mistet klienten og dernæst mistet Anne-Mette. Sådan noget er "træls". Men vi har taget en værdig afsked med Anne-Mette ved en LILLE sammenkomst på kontoret torsdagen før bededag. Nogen mener, det var efter bededag, hvilket dog må tilskrives misforståelser omkring festens begyndelse og afslutning.

Fra vore udsendte medarbejdere i henholdsvis London og København forlyder det, at smog'en over London igen er tiltagende, da Birgitte igen har problemer med halsen. Andre mener, det skyldes røgen på de engelske pubber. John har besluttet at lære noget mere om finesserne i afdeling 04 i København, men der er sikre forlydender om, at den dybere hensigt er at give

Morten bedre tid til at lære, at man kun må rode på et skrivebord ad gangen.

Det er såvel på Århuskontoret som i verdenspressen ikke gået upåagtet hen, at vi har assisteret Erhvervs- og Selskabsstyrelsen med at undersøge regnskaberne for danske aktie- og anpartsselskaber. Forleden kunne man på bagsiden af Dagbladet Børsen læse en notits om, "at Revisionsinstituttet af 1920 A/S tilsyneladende havde erobret markedsandele, idet 9 ud af 10 årsregnskaber var fejlbehæftede".

Enkelte af vore klienter har også bidt mærke i undersøgelsen, idet jeg forleden efter aflevering af adskillige reference-points til et af klienten udarbejdet regnskab blev mødt med en udtalelse om, at vores markedsandel måtte udgøre ca. 10%, idet det umuligt kunne være fejl i de af os påtegnede regnskaber, hvilket jeg naturligvis kunne bekræfte.

Et stort tillykke skal lyde til Jette og Peter, der allerede den 8. marts 1993 blev forældre til en dreng på kun 1750 gram. De seneste forlydender går ud på, at Christian, som sønnen skal hedde, nu er en meget aktiv og meget sulten dreng på ca. 3500 gram.

Nu foreligger de endelige resultater af vinter-sportssæsonen. Volleyballholdet blev nr. 9 i deres række - en meget flot placering (!) - MEN den indendørs fodboldturnering blev afsluttet med, at Arthur Andersen vandt førstepladsen i deres række og fik overrakt en pokal som bevis på titlen. Nu råder Århuskontoret faktisk over hele 2 pokaler, så vi har overvejet at indrette et ægte pokalskab.

JØRGEN SKJØT



1cetera

Under indtryk af redaktionens tredje rykker, den gang med slet skjulte trusler om repressalier, må jeg her kort (8 uger, red.) efter deadline ty til pennen. Weekenden blev forstyrret af censurering af 50 eksamensopgaver, som bl.a. lærte mig, at kun fantasien sætter grænser for, hvordan man kan behandle (læs: mishandle) en regnskabsprincipændring.

Vi holdt afdelingsmøde den 14. maj, hvor afdelingens 8 måneders resultat blev gennemgået, ligesom Jesper Jarlbæk orienterede om tilstanden for kontoret som helhed. Endelig havde vi en spørgerunde, der afslørede at nysgerrigheden og videbegærligheden langt oversteg vore vildeste forventninger. Til de få, der på grund af uopsættelige klientopgaver ikke var til stede, kan jeg oplyse at hovedkonklusionen på mødet var, at det går godt - både i division 01 og på kontoret som helhed.

Der er i sagens natur ikke sket meget nyt i perioden fra afdelingsmødet til nu, men jeg kan dog berette, at de seneste statistikker som netop er landet på mit bord, viser en fortsættelse af tendensen for hele året. Til trods for overførsel af medarbejdere til andre afdelinger ligger vi et pænt stykke foran budgettet til dato med overordentlig stor sandsynlighed for at nå budgettet for hele året.

De kommende uger vil en stor del af afdelingen være optaget af bl.a. Niro- og Krüger-revisionerne, og selvom assignmentlisten traditionen tro har en del luft i sommermånederne, er der dog udsigt til et rimeligt aktivitetsniveau i resten af vores regnskabsår, som jo slutter 15. august, midt i Q8-revisionen.

Ellers vil sommeren være præget af de traditionelle sommerbegivenheder. Først og fremmest vores after-busy-season møde den 4. juni, men også practice review, hvor partnere og managers fra andre kontorer vil fortælle os, hvad vi kan gøre endnu bedre, og de årlige samtaler, hvor jeg glæder mig til at tale med alle seniorer og assistenter, mens Jesper vil tale med managers og

sekretærer. I juli måned afholdes Manager seminar og Senior Development School, sidstnævnte i en helt ny udgave, som jeg er meget spændt på at høre tilbagemeldinger om. Og indimellem er der sikkert nogle, der får tid til at gå til eksamen - held og lykke med det !

Til sidst vil jeg ønske alle en god og velfortjent ferie. Jeg håber, at sommervejret ikke er helt opbrugt, når vi når til ferieperioden. For min skyld måtte sommeren i hvert fald godt holde en lille pause, mens vi iagttager verden fra Niros store sydøstvendte vinduer.

Efter ferien kan vi tage fat på et nyt og spændende år, hvor afdelingen vil blive suppleret med tre nyansatte, Jacob, der er cand.merc.aud. og Lotte og Martin, der begge påbegynder HD til efteråret.

Per Erik



Pedersens Påhit

Indledningsvist vil jeg gerne takke redaktionen for at have tildelt mit "indlæg", til sidste nummer af IFD, overskriften "Pedersens mangler", efterfulgt af en blank side. Jeg var ikke klar over, at jeg er så perfekt, at der simpelthen intet er at skrive om mine mangler. Når jeg tænker nærmere over det, er symbolikken måske meget passende. At siden bærer teksten "This page unintentionally left blank", må skyldes en trykfejl, idet bogstaverne "un" fejlagtigt har sneget sig ud af tekstbehandlingsanlægget. Det skal dog være redaktionen tilgivet.

For at tage højde for eventuelle stavfejl i dette nummer vil jeg gerne understrege, at this page is intentionally NOT left blank - og måske bliver mit indlæg promoted ud af trivia-afdelingen.

Nå, spøg til side, undertegnede og afd. 03 lever i bedste velgående, og der er overhovedet ingen grund til at denne side skulle være blank. Vi har overstået busy season, for nu at bruge en traditionel AA terminologi. Busy season er blevet længere og længere, men lad os endelig bevare begrebet - om ikke for andet så for at have en anledning til at holde vort after busy season party.

Som et resultat af, at alle (endnu en gang) har ydet en stor indsats kan vi glæde os over et flot resultat til dato for såvel afd. 03 som for revisionsafdelingen som helhed. Pr. 12/15 havde revisionsafdelingen nået det budgetterede årsresultat, hvilket siger noget om at "busy season" ikke er hvad den har været. Pr. 4/15 havde vi nået forecast for året, som er opjusteret i forhold til det oprindelige budget, så kan vi blot holde break-even for resten af året skulle den være hjemme. Selvom vi traditionelt bevæger os ind i en periode, der er præget af mathed på det rent arbejdsmæssige, er der dog intet der tyder på, at vi ikke igen kommer ud af året med et flot resultat.

En af grundene til det gode resultat er, at vi har haft adskillige specialopgaver til at fylde de døde perioder ud. I afd. 03 har Bo og John været involveret i adskillige købsrevisioner, og i det omfang de falder heldigt ud er der ofte en ny revisionsklient at skrive på listen. Niro og Kosan Teknonova er blot et par stykker af sådanne. Af andre opgaver kan nævnes Hafnia og regnskabsanalysen for Erhvervs og Selskabsstyrelsen.

Som I formentlig har bemærket, opholder jeg mig en del i Baltikum. Jeg kan i den forbindelse oplyse, at Per Møller, som hidtil har arbejdet på adskillige jobs i Baltikum, pr. 1. maj er udstationeret permanent i Riga/Vilnius indtil videre for 6-7 måneder. Endvidere at, AA er i et konsortium med et tysk konsulentfirma,

Roland Berger, KPMG (Washington/Tyskland) samt et advokat- og PR-firma, der har vundet en EF-kontrakt vedrørende assistance til privatiseringsprocessen i Baltikum. Kontrakten løber i første omgang for 1 år, er på ECU 3,3 mill og omfatter 60-70 konsulenter af forskellig art. AA bidrager med 15, fra London, Paris, Rom, Riga og København. Oplægget er, at vi primært skal dække opgaver i Estland, og København har sat sig på kategorien "Accounting and Audit". Udover mig selv er Søren Reinholdt, Tommy Hansen og Michael Fredskov på vores hold, men afhængig af opgavernes omfang og karakter kan jeg ikke se, at der er noget i vejen for at involvere andre.

Endvidere er vi involveret i privatisering af 8 gødningsfabrikker i Rusland. Projektet har fået tilskud fra Østlandepuljen og udføres af et konsortium bestående af AA, Dragsted advokater, m.fl. med assistance fra Carl Bro og andre på det mere tekniske. Vort Moskva kontor vil udføre arbejdet "i marken", medens Find Smidt, der har været en af primus motorerne i udvikling af projektet, er engagement partner fra vor side. Jeg selv bidrager med mine erfaringer fra Baltikum, der i denne sammenhæng er temmelig lig Rusland.

På trods af travlheden har/skulle der også være tid til de traditionelle forårssysler, såsom rekruttering, næste års promotions, lønfastsættelser, etc. Som et resultat har vi i afd. 03 ansat 3 nye medarbejdere og brevene vedrørende næste års løn, promotion og tidspunkt for annual interviews er færdige og vil blive udsendt (ca.) 28. maj. Måske har i allerede modtaget dem, når i læser dette.

Årstiden står traditionen tro også i eksamernes tegn, og de af jer, der ikke fuldt ud kan nyde det fantastisk gode sommervejr på grund af eksamenslæsning, vil jeg ønske held og lykke med nogle flotte eksamensresultater.

Afslutningsvis ser jeg frem til at se alle til et festligt og fornøjeligt After Busy Season party.

TORBEN PEDERSEN



Enterprise News

Atter en af de mandag morgener, hvor man allerhelst ville være blevet hjemme. Brugte dobbelt så lang tid på at komme på kontoret på grund af trafikken, det var ikke til at finde en parkeringsplads, og det første, man ser på sit skrivebord, er en seddel om, at der skal laves et indlæg til "Inden for dørene". Nu. En dejlig start på ugen!

Men jeg må hellere prøve at få lidt inspiration. Nå, der kommer min morgenpost, så er jeg også fri for at tænke på indlægget så længe. Gad vide hvad der er i posten i dag, Ah et brev fra læge Søren Ballegaard, hvad skriver han mon denne gang. Han er altid så positiv. Lad os se.

"Kære Kim,

Hvor er livet dog pragtfuldt. Solen skinner, fuglene kvirrer, og blomsterne står i flor. Er det ikke pragtfuldt med et sådant vejr, som kun kan gøre en i godt humør. Jeg håber, at du i dette pragtfulde forårsvejr også har tid til at nyde livet og alt dets mangfoldighed".

Nu har jeg det egentlig meget bedre. det er jo pragtfuldt at have denne slags klienter, som udstråler en positivitet, som jeg tror, vi alle kan lære en hel del af. Nå, jeg føler mig nu noget mere inspireret til at lave indlægget.

Der har i det sidste stykke tid været ganske travlt i afdelingen, hvilket vel ikke kommer bag på nogen, og specielt ikke dem der arbejder i afdelingen. Revisioner og regnskaber har skullet færdiggøres, og altid føler man, at man halser afsted en smule bagud i forhold til den oprindelige tidsplan. For mange er det nu eksamenstid, og efter eksamenstiden skal vi til at lave selvangivelser for en lang række selskaber og personer, så noget er der at se til.

Vi har været så heldige at have en række specialopgaver, og for Find Smidts og mit vedkommende har en del af vores opgaver relateret sig til Rusland. For mit vedkommende har jeg dels været i Moskva og dels i Skt. Petersborg, hvilket har efterladt et indtryk af, at der er store forskelle

mellem de forskellige områder alene inden for Ruslands grænser.

I Moskva var der meget stor forskel mellem rig og fattig, og fattigdommen findes lige uden for døren. Det gjorde et stort indtryk på mig, da en lille pige på formentlig 4-5 år, samme alder som min egen lille pige, spadserede rundt i en isnende snestorm med en lille dukke på armen og hev folk i frakkeskøderne og sagde "money, money". Der er ingen tvivl om, at systemændringen i Rusland helt klart vil medføre nogle menneskelige omkostninger, som kan være overordentlig store. Endvidere oplevede jeg Moskva som værende en temmelig snavset og grå by, men dette kan måske skyldes årstiden.

Skt. Petersborg gjorde et andet og mere positivt indtryk. Det virker som en dejlig og lys by. Man så ikke så meget fattigdom, som man gjorde i Moskva, så jeg havde en helt anden oplevelse af denne by end Moskva. Kendetegnende for begge byer var, at lovløsheden var stor. Når man bevægede sig rundt i byen, blev det anbefalet, at man havde en fast chauffør at køre med, enten arrangeret af det pågældende hotel man boede på, eller af den virksomhed man var ovre at besøge. De fleste udenlandske kontorer havde bevæbnede vagter af hensyn til de udenlandske personers sikkerhed, og der havde været en lang række episoder, hvor udenlandske personer var kommet galt af sted. Efter sådanne besøg er man til trods for det høje skattetryk overordentlig glad for at se Danmark igen. Jeg tror, Find Smidt kan berette om lignende indtryk fra sine besøg i Moskva.

Vi går nu den tid i møde, hvor vi skal have gennemført de årlige personalesamtaler og derefter begynder sommerferien så småt. En yderst velfortjent sommerferie efter en meget stor arbejdsindsats fra hele teamet. Jeg håber for alle, at man får en god ferie.

KIM SCHLICHTER



Nyt fra BSC

Busy Season i revision er overstået for i år. BSC har stadig en del revs'ere, så vi oplever også den ekstraordinære arbejdsbyrde med revision.

I år har vi også set eksempler på de gode muligheder, vore revisionskolleger har for at sælge BSC-services til vore revisionsklienter, når man er opmærksom på mulighederne, mens man reviderer hos klienter.

Charlotte Rasmussen introducerede BSC på Privathospitalet Hamlet. Det har foreløbigt ført til BSC-honorar i størrelsesordenen en halv million kroner. Opgaverne har bestået af rådgivning i forbindelse med anskaffelse af edb-udstyr og -systemer. Desuden har vi installeret pc-udstyr, forbundet med lokalnet.

Tommy Hansen har introduceret BSC's services hos Thomas Schmidt Demag. Honoraret er foreløbigt i størrelsesordenen en kvart million, med potentiale for betydeligt mere. Virksomheden har behov for simplificering, dokumentation, automatisering og out-sourcing af den daglige drift af edb-systemerne. Vore services har som målsætning, at reducere virksomhedens afhængighed af informatikfunktionen, idet et servicebureau og BSC får ansvaret for edb-systemernes drift (out-sourcing).

En større direct mail kampagne for Lotus Notes har ført til en række spændende kontakter til virksomheder, vi ikke tidligere har serviceret.

Blandt de igangværende arbejder kan nævnes:

- Forbrugerombudsmanden, betalingskort.
- Finanstilsynet, rekruttering af ledelse og medarbejdere til edb-tilsyn.
- Finansinspektionen i Sverige, analyse af edb-sikkerhed i pengeinstitutter.
- BSC EMEIA, Lotus Notes server oprettelse og drift.
- Postvæsenet, analyser og revisorerklæring vedr. produktøkonomi.
- DFDS, kravspecifikation vedr. fragt og økonomisystemer.

Adskillige muligheder for opgaver er identificeret, når vore Computer Risk Management eksperter udfører edb-revision. I øjeblikket arbejder vi bl.a. på flere spændende tilbud til olieselskaber.

Nye opgaver kan hurtigt komme til, idet flere - bl.a. Jeff Olsen - er travlt beskæftiget med en række spændende tilbud. Vi hører imidlertid meget gerne fra alle vore kolleger om muligheder for at sælge nye opgaver. For næste regnskabsår har vi et budget på salg af opgaver i størrelsesordenen kr. 1 mill. pr. ansat i BSC - og vi er i øjeblikket 18 ansatte.

Vi har pr. 15. maj leveret 11.000 fakturerbare timer. Dette repræsenterer en vækst på 51% i forhold til sidste år.

Gross fee er pr. 15. maj 12,2 mio. kr. (85% vækst) og net fee er 9,8 mio. kr. (71% vækst).

En rigtig god og velfortjent sommer til alle.

Jørgen Skou Larsen



Nyt fra skattebasserne

Skatteafdelingen har i sandhed fået lov at mærke konsekvenserne af den nærmest eksplosive vækst. Begreber som kvalitetssikring og træning er blevet centrale og genstand for megen opmærksomhed.

Således er den formaliserede kvalitetssikring nærmest blevet en lidenskab og et nøglebegreb i afdelingen. Formularer som COP352 og AP100 er blevet vendt, endevendt og redigeret, og der findes næppe længere nogen i skatteafdelingen, som ikke kan håndtere de nævnte formularer (og de tiltag, som kræves i forbindelse med udfærdigelsen af formularene) med sikker hånd og nærmest overlegen elegance.

Samtidig har afdelingen gennemført Quality Assurance Reviews på udvalgte opgaver, som måtte indebære en høj grad af risiko, indebære meget store honorarer eller iøvrigt såfremt et sådant QAR måtte anses for passende og nødvendigt.

Bestræbelserne har da også båret frugt, idet afdelingen i april måned blev gennemgået ved et såkaldt Tax Practice Working Paper Review, og vurderingen af afdelingens standard for dokumentation faldt meget gunstigt ud. Generelt blev afdelingen vurderet "above average", hvilket vi må anse for et meget flot resultat.

På træningssiden har vi strammet planlægningen af, og kontrollen med, deltagelse i Eurotax skolerne op, således at alle nu er på højde med de internationale principper for træningsafvikling. Gældende for FY'94 er der endvidere udarbejdet mere formaliserede planer for afvikling af intern træning samt deltagelse i eksterne kurser både i Danmark og i udlandet. Disse planer vil blive meddelt afdelingens medarbejdere i løbet af sommeren.

Begrebet "den travle tid" er efterhånden blevet så bredt for skatteafdelingens vedkommende, at vi er blevet nødt til at inddele året efter arten af travlhed. Således er det i øjeblikket den travle selvangivelsestid. Udarbejdelsen af både persons og selskabers selvangivelser optager tiden

for størsteparten af afdelingens medarbejdere. Der er ligeledes stor aktivitet blandt de medarbejdere som har været beskæftiget med rådgivning og assistance til forårets skatteprojekter, og flere af disse projekter er allerede afsluttet med stor succes.

Nu venter vi spændte på regeringens skattereform, ligesom skatteministeren har bebudet nye udfordringer af vore lovforklæringsfærdigheder. Skatteministeren er af mange kendt for sine underholdende indlæg i formiddagspressen, såvel som for sine lærerige og indsigtfulde fortolkninger af gældende skatteret og -moral.

KIM KROLMARK



Nyt fra the Legal Eagles

På opfordring skal jeg herved underbygge, hvad Marianne Sigfusson orienterede om i sidste nummer af "INDENFOR DØRENE".

Arthur Andersen Advokataktieselskab er et aktieselskab med en aktiekapital på kr. 500.000. Selskabet blev etableret den 15. november 1992. Aktionærer i selskabet er advokaterne Marianne Sigfusson, Claus Spangenberg samt undertegnede.

Advokataktieselskabet er en selvstændig juridisk enhed og økonomisk uafhængig. Selskabet har i lighed med revisionsfirmaet og Andersen Consulting indgået en Member Firm Agreement med Arthur Andersen & Co., SC i Schweiz.

Selskabet beskæftiger i dag følgende 8 personer:

Marianne Sigfusson, direktør, advokat og aktionær
Claus Spangenberg, advokat og aktionær
Kent Toftegaard Christiansen, advokat og aktionær
Peter Sinding, advokat
Niels Hupfeld, advokatfuldmægtig
Karen Margrethe Larsen, advokatfuldmægtig
Berit Lund, advokatsekretær
Inge Merethe Rasmussen, advokatsekretær

Herudover er det tanken, at der i løbet af sommeren skal ansættes en advokatfuldmægtig fra førstkomende eksamen. Endvidere forventer vi meget snart at få ansat en advokat-sekretærelev, som skal afhjælpe Berit og Inge Merethe.

Siden etableringen af advokataktieselskabet i november 1992 er selskabet tredoblet mandskabsmæssigt.

Dette skyldes et ualmindeligt hårdt arbejdspress i forbindelse med afgivelse af legal opinions til banker samt advokatredegørelser til investorerne i forbindelse med diverse finansprojekter.

Advokataktieselskabets nøgleområder må i dag siges at ligge indenfor følgende discipliner:

Skatteret
Selskabsret
Finansieringsret
Kontrakt- og erstatningsret
Juridisk rådgivning i forbindelse med virksomheds-
overdragelser

Indenfor områderne finansierings- og selskabsret har vi fået Bank of Ireland som klient, vi har fået et irsk børsnoteret selskab, Woodchester Investment P.L.C. samt et par mindre engelske finansieringsselskaber.

Claus Spangenberg har været advokat og juridisk rådgiver i forbindelse med virksomhedsoverdragelser for f.eks. Fuji og Friedrich Grohe AG. Endvidere er Claus involveret i rådgivning for Premium Pet Food i forbindelse med etablering af virksomhed i Danmark. En anden vigtig klient for advokataktieselskabet er WestDeutsche Landesbank (Tysklands fjerdestørste bank).

Generelt kan man hævde, at 50% af vort arbejde består af juridisk rådgivning indenfor ovennævnte områder, og 50% er rådgivning indenfor skatteret.

Det er endvidere lykkedes Advokataktieselskabet at etablere en række gode kontakter indenfor den finansielle sektor, hvilket også har givet sig udtryk i vore honorarindkomster siden opstarten i november 1992.

Udover, at Advokataktieselskabet udøver juridisk rådgivning på et højt fagligt niveau vil adskillige rygter (de fleste af dem øjensynligt iværksat af medlemmer af det kvindelige køn) vide, at vi mandlige advokater i Advokataktieselskabet udover vort usædvanligt høje faglige niveau er velsignet med et ualmindeligt attraktivt ydre og vindende væsen samt ekceptionelt gode manerer.

Såfremt dette indlæg skulle have vakt jeres interesse, enten fordi I skulle have lyst til at efterprøve vort ualmindeligt, høje faglige niveau, eller fordi I måtte ønske ved selvsyn at konstatere, at rygterne om vor nydelige fremtoning og gode manerer taler sandt, er I naturligvis velkomne til at kigge forbi på advokatkontoret.

P.S.:

Nummerautomat er opsat ved indgangsdøren i Store Kongensgade.

Kent Toftegaard Christiansen



CMnews

Hvad er der sket med Change Management?

Vi er vokset - ud over landets grænser med et ISO9000 stempel i passet!

Den bedste nyhed, vi kan bringe, er, at både Kirsten Torp og Jørgen Madsen har valgt at "gå over" og er sluppet gennem nåleøjet til en karriere i Change Management gruppen. Tilsammen bringer de henved 14 års konsulenterfaring med sig!

Kirsten er senior i System Integration med erfaring inden for FOUNDATION (vores case systemudviklingsværktøj som vi sælger) og Kvalitetsstyring. Bl.a. har Kirsten stået for en stor del af arbejdet med vores succesfulde ISO9000 certificering.

Jørgen Madsen er manager i Software, hvor han har solgt FOUNDATION og støttet brugen og implementeringen af det (kaldet case enablement).

Kirsten og Jørgens erfaringer passer perfekt til gruppens behov for ekspertise på dette område, hvor vi forventer vækst. Når en virksomhed skal bruge FOUNDATION, kræver det en hel del støtte til ændring af metode og arbejdsgange samt evt. organisationsudvikling, som vi meget gerne vil hjælpe med.

Her er det samtidig på sin plads at lykønske Software (Funch, Mark, Jørgen, Mogens og Lissa) med verdens hidtil største FOUNDATION salg. Det skete til Kommunedata for nylig.

Men rekrutteringen stopper ikke med Kirsten og Jørgen. Vi har haft en lang række ansøgere til samtaler den sidste tid. Men det har ikke været nemt at tiltrække kandidater med ekstern, CMS relevant erfaring.

Det er ikke kun i København der er behov for Change Management. Stockholm har vist interesse for vores CBT eksperter (computer baseret træning), og Oslo er også aftager af vores konsulenter. Derfor bliver der rejst en del mere end

ferierejserne i denne sommer. Det kan give værdifulde erfaringer, og vi gør, hvad vi kan for at placere folk, så de opsuger og bringer værdifulde erfaringer med hjem.

Change Management projekterne er nu også blevet ISO9000 certificeret som de første af den slags konsulenter i norden. Det skete helt uden "non-conformities" (anmærkninger), hvilket er ret usædvanligt og bibringer Søren Thimmer og Jakob Kraglund en hel del ære.

I juni sker den store begivenhed, at Sundhedsminister Torben Lund har inviteret kolleger fra EF og EFTA til møde på Rigshospitalet for at høre resultaterne af vores store internationale undersøgelse "The Future of European Healthcare" (no less!). Undersøgelsen er et EMEA Healthcare initiativ, hvor det danske sundhedsministerium indgår som sponsor. Studiet er gennemført af de enkelte europæiske kontorer i samarbejde med kommunikationsfirmaet Burson-Marsteller.

Så er der bare tilbage at ønske alle en rigtig god sommer med velfortjent ferie - og husk at tænke langsigtet.

Tune Hein-Sørensen.



ORIENTERING / INFORMATION

De 5 Spørgsmål AC-AA

1: Hvad består jeres job egentlig i ?

Dette spørgsmål er så omfattende at det desværre ikke har været muligt at besvare i denne udgave af Inden For Dørene. Spørgsmålet vil blive besvaret i næste nummer.

2: Hvad synes I om at bo på Oslo Plads ?

Det at flytte fra lokalerne i Hammerensgade 1 har medført en række håndgribelige forbedringer:

- væsentligt bedre pladsforhold
- et behageligt indeklima (tåler ingen sammenligning!)
- nem trafik al adgang
- et nyere look i.o.m. nye farver, møbler og faciliteter.

Disse forbedringer har bidraget til at forstærke medarbejdernes tilknytning til kontoret. Det er nu mere attraktivt at "komme forbi" kontoret på vej til eller fra klienterne for at udføre et gøremål eller hente sin post.

Det afspejles også i mødeaktiviteterne, såvel faglige som sociale, som er tiltaget stærkt efter flytningen.

Kantineforholdene lever dog endnu ikke op til standarden for resten af kontoret her, men det har på den anden side sikret en daglig tilknytning for en del konsulenter til Grønningen og kantinen dér.

Michael Bang.

3: Føler I et reelt tilhørsforhold til revisionsfirmaet Arthur Andersen? Ser I dette som en fordel eller ulempe ?

Først vil jeg gerne beskrive hvad jeg mener kendetegner et reelt tilhørsforhold:

- Fælles historisk baggrund, dvs. firmakultur, professionel arbejdsform/metode, uddannelse etc.
- Fælles sociale aktiviteter såsom Arthurs Kop, julefrokoster, firmafester, (B)Arthur etc.
- Fælles faglige aktiviteter, udveksling af viden, samarbejde på projekter osv.

Når jeg gør status i dag, mener jeg, vi har en stærk fælles historisk baggrund. Vi har fælles rødder og virksomhederne er opbygget efter samme principper.

Den fælles firmakultur underbygges af vores fælles sociale arrangementer, og jeg føler at de spiller en vigtig rolle i forbindelse med integration af nyansatte. Firmakulturen understøttes endvidere af fælles klientaktiviteter, f.eks. senest omkring HT og Crédit Lyonnais, ligesom vi kan have stor glæde af hinanden på marketingsiden.

Jeg mener, det er meget vigtigt, at det gensidige tilhørsforhold mellem AA og AC udbygges. Dette kan f.eks. gøres gennem et øget fagligt samarbejde og vidensudveksling via temagrupper. Et eksempel på noget sådant var det fornyligt afholdte gå-hjem møde om det etiske regnskab.

Fremover bliver det derfor en vigtig opgave at udbygge sammenholdet mellem de to virksomheder. Jeg mener, at AC har haft store fordele af tilhørsforholdet til AA og tror at det fremover også vil være en fordel for AA at have tilhørsforhold til AC.

Klaus Berentsen.

4: **Tror I, det sociale sammenhold mellem konsulenterne er lige så stærkt, som det er mellem revisorerne ? Hvorfor / hvorfor ikke ?**

Udgangspunktet for spørgsmålet er, at der er et stærkt socialt sammenhold mellem revisorerne. Det specificeres ikke nærmere, hvad der skal forstås ved socialt sammenhold. Derudover har jeg svært ved at vurdere, om revisorerne rent faktisk har et stærkt socialt sammenhold, som det påstås. Men lad mig prøve at besvare spørgsmålet alligevel. Udgangspunktet for besvarelsen af spørgsmålet må være, hvad man skal forstå ved et socialt sammenhold. Hvis der ved socialt sammenhold skal forstås socialt samvær, som f.eks:

- at drikke øl sammen efter arbejdstid i Barthur eller ude i byen
- at dyrke sport sammen i fritiden (fodbold, badminton, tennis, sejlsport m.v.)
- at mødes privat til et spil kort eller en middag

er det min umiddelbare fornemmelse, at revisorerne i højere grad praktiserer dette, sammenlignet med konsulenterne. men jeg ved det ikke med sikkerhed. I Andersen Consulting har vi dog en lidt bredere opfattelse af, hvad (meningsfyldt) socialt samvær er. Vi har i de senere år udvidet det sociale samvær med aktiviteter som eksemplevis juletræsfester for børnefamilierne, ski-weekends i Norge, lørdagsudflugter, konsulentsammenkomster m.v. Det har vi gjort for at styrke sammenholdet og ikke mindst vores firmakultur.

Socialt sammenhold er imidlertid mere end socialt samvær. I Andersen Consulting forstår vi derudover ved socialt sammenhold bl.a.:

- Team work i arbejdsituationen/på projekterne
- De mere erfarne konsulenter støtter og rådgiver løbende de mindre erfarne konsulenter, således at de udvikler sig karriermæssigt og personligt
- Information, viden og kompetence stilles til

rådighed for dem, der har behov for den for at løse konkrete opgaver

- Fælles ansigt over for kunderne. Man bakker hinanden op, hvis der (en sjælden gang) er problemer på projekterne
- Det er ikke flovt at spørge til råds. Tværtimod er det i mange situationer et must
- En åben og ærlig omgangstone

Min umiddelbare vurdering er, at vi konsulenter måske har et stærkere socialt sammenhold end revisorerne set gennem de sidste brilleglas. Jeg tror, det hænger sammen med bl.a. karakteren af det arbejde, vi hver især laver, de typer folk vi ansætter (den uddannelsesmæssige baggrund er forskellig), alder (konsulenterne er typisk ældre, når de ansættes), traditioner og kultur.

Bjarne Jøhnke.

Redaktionen kan glæde Bjarne Jøhnke med at oplyse at Arthur Andersen først og fremmest bygger på socialt sammenhold, og at vort sociale samvær "kun" udgør en overbygning herpå.

5: **Hvordan har I forhandlet Jer frem til en barselsordning , der er bedre end hos revisorerne?**

Alle pigerne samledes til et møde for at diskutere den daværende barselsordning. På dette møde enedes man om et oplæg til ledelsen. Oplægget bestod i en listning af klienter og konkurrenters barselsordninger og regler for børns første sygedag samt et forslag til ændring af personalehåndbogen. Ændringsforslaget var på klienters og konkurrenters niveau og indeholdt følgende:

- fuld løn under barselsperiode (28 uger)
- løn under barns første sygedag
- 14 dage for mænd med fuld løn
- mulighed for at kunne dele de sidste 10 ugers orlov.

Fra ledelsen vendte man derefter tilbage og ordningen blev:

- max. dobbelt dagpenge i 4 uger før og 14 uger efter fødsel (ca 5.100 per uge)
- ingenting for børns første sygedag.
- for mænd 14 dage på laveste dagpengesats.

AC-delen af redaktionen.

Kommentar fra AA

Vi mener de ordninger der tilbydes ansatte i Arthur Andersen, er på højde med andre danske revisionsfirmaer. Der er muligvis forskel på revisions- og edb branchen i denne sammenhæng, men det giver os ikke anledning til yderligere overvejelser.

Hvis du har et spørgsmål til "de andre" til næste nummer så aflever det i henholdsvis 'IFD' box'en i dueslaget, eller direkte til redaktionen.

De 5 Spørgsmål AA-AC

1: Hvor meget overtid har en revisor på de forskellige niveauer over en periode på 1 år ?

Det varierer meget. Revisorer har "sæson" i vinterperioden, men kan også have travlt på andre tider af året.

En tilnærmet opgørelse viser følgende antal overarbejdstimer for en gennemsnitsmedarbejder på et år (før tillæg):

<u>Staff</u>	<u>Senior</u>	<u>Manager</u>
210	264	188

Den mest arbejdssomme revisor kan imidlertid have op til tre gange så mange overarbejdstimer som gennemsnittet.

Knud Marcussen / Flemming Lauenborg

2: Hvorfor har partnerne hos AA så store biler når alle konsulenterne ikke har ?

Udgangspunktet for spørgsmålet er, at AA-partnerne har store biler. Dette er som hovedregel en subjektiv vurdering. *Store mænd der tjener store penge erhverver sig typisk en større Mercedes, BMW e.l.* Denne større bil har imidlertid karakter af "Ellert-lignende golfbil" i sammeligning med f.eks. Rolls Royce der kan købes mod yderligere blot en stang. Forudsætter vi imidlertid, at Mercedes, BMW m.v. er store biler kan vi udramatisk konstatere at AA-partnere ganske rigtigt kører i store biler. Jeg har ikke et nærmere kendskab til hvilke biler konsulenter kører, men jeg må på spørgsmålets formulering formode at disse er mindre, måske ligefrem østeuropæisk inspirerede. Forskellen må herefter være åbenbar for enhver - *konsulenter er endnu ikke store mænd og indtjeningen rækker kun til Nullers lomme penge og Lulus herregårdspels.* Men kære kollega, fortvivl ikke, jeg har lige det skatteprojekt på hylden der er skræddersyet til konsulentøkonomi. Med dette projekt kan alle konsulenter hurtigt tjene store penge og blive

bedre kørende også uden at være sværvægter, kast blot et blik på en af mine mest betroede medarbejdere. Skulle projektet uheldigvis blive ramt af en ny skattereform og dine drømme dermed brase, glæd dig da over at Østeuropa og produkter derfra er "oppe i tiden".

Jørgen Skou

3: Hvad laver man i BSC og hvorfor gør de det ikke på Oslo Plads ?

Vor Computer Risk Management eksperter fokuserer meget på kontrol og sikkerhed i relation til EDB-baserede systemer. Denne type opgaver er typisk et supplement til de services, AC kan tilbyde. Der er set flere gode eksempler på CRM-opgaver hos AC-klienter.

Business Systems Consulting baserer ofte løsninger på velafprøvede standard systemer. BSC arbejder med relativt mange managere/seniorer, men få staff, fordi det matcher markedets efterspørgsel på specialister, og det er forresten her, der er rigtig gode penge at tjene.

Vi anvender i vid udstrækning de funktionelle færdigheder, vore medarbejdere med revisionsbaggrund har i et frugtbart samspil med de tekniske færdigheder, vore "certified engineers" har erhvervet.

Konkluderende udgør vi et godt supplement til AC - undertiden en beskedent døråbner for AC. Vi kan ikke helt afvise, at kolleger fra AC kunne få chancen for succes hos BSC.

Jørgen Skou-Larsen

4: Kunne I tænke jer flere fælles sociale arrangementer end julefrokost og firmafest ? Hvis ja så hvilke ? Hvorfor er der kun revisorer i (B)Arthur ?

Det er naturligvis en rar tanke med flere fælles sociale arrangementer på tværs af huset. Det bør imidlertid i så fald være en anden type sociale arrangementer - jeg forestiller mig "Gå hjem - møder" med emner der har bred interesse. Det var således en fornøjelse for mange af os, at Tellef

Landsverk primo maj fik den gode ide at indbyde alle til et sådant "Gå hjem - møde" hvor professor Peter Pruzan talte om de etiske regnskab.

Vi er mange der undres over konsulenternes permanente fravær i (B)Arthurs åbningstid. Redaktionen vil derfor opfordre Barudvalget til at inkludere konsulenter i barvagtlisterne.

Kim Schlichter / Redaktionen

5: Mener I det kunne være en god ide at der var fælles fokusgrupper/møder, hvor vi udveksler erfaringer? Eksempel kunne være finanssystemer/bogføring/edb-sikkerhed.

Jeg er helt enig i, at det er en god ide med fælles fokusgrupper/møder i relation til AA/AC. Rent faktisk er der på verdensplan de seneste 1 1/2 år arbejdet med Industry Competence programmet. Her fokuseres på en øget specialisering rettet mod industrisegmenter, og der er lagt meget stor vægt på, at denne fokusering sker i et samarbejde mellem AA og AC. En af vore konkurrenter har lige annonceret, at hele deres amerikanske organisation bliver omorganiseret, således at man i stedet for at operere med den traditionelle opdeling Audit, Tax og Consulting, i stedet for opdeler firmaet i 5 industrigrupper. Dette for at øge fokuseringen på den rådgivningsmæssige side af serviceydelserne.

AA i Danmark har for så vidt angår revision og skat traditionelt opfattet sig selv som et "small business" kontor, hvis karakteristika er, at klientproføljen består af et meget stort antal, relativt små virksomheder. Man har ikke ment dette gav basis for opdeling på industri. Den fokusering, man har foretaget, har været på servicelines, i modsætning til pr. industrier. Der er således successivt oprettet en afdeling for Skatterådgivning, Entreprise-gruppen, BSC, CRM, OC og senest Advokatselskabet. I dag arbejder således næsten halvdelen af AA Business Unit's medarbejdere indenfor en specialiseret serviceline. Denne

andel er højere end næsten alle andre AA-kontorer i Europa og USA og er formodentlig årsagen til, at vi har kunnet opvise en vækst, som er markant større end vore danske konkurrenters. Til gengæld er jeg ikke i tvivl om, at en industri-specialisering kunne bidrage til at igangsætte den samme vækstproces i "den resterende del" af vore Business Unit", og jeg er heller i tvivl om, at hvis AA og AC i Danmark forener kræfterne, vil resultatet være til gavn for alle parter. Jo flere fælles grupper/møder vi kan have jo større er mulighederne for effektiv krydssalg.

Jesper Jarlbæk

6: Giver det nogle karrieremæssige forskelle hos jer, at nogle kommer med en videregående uddannelse og andre fra Handelsskolen ? Hvis ja hvilke / hvordan ?

Uanset hvilken uddannelsesmæssig baggrund revisorerne har, er målet at blive statsautoriseret revisor. Det tager meget lang tid at blive autoriseret (min.8 år efter gymnasie/HH, ofte ikke under 10 år). Alle nyansatte starter på samme niveau i hierakiet uanset uddannelse, såfremt de ikke har praktisk erfaring i forvejen. Den nyansatte med den højeste uddannelse har imidlertid en kortere vej til målet og vil derfor typisk avancere hurtigere.

Bo Arnkjær

What's Cooking

På trods af en travl busy season, har Arthur og Consulting med deres medietække ikke overset chancerne for at føre sig frem i lyset. Masser af gratis presseomtale har medført, at vi endnu ikke har behov for at lave smarte eller mindre smarte TV-reklamer i stil med K.G. Coopers og Jensen, eller hvad det nu er de hedder, for at gøre os gældende. Og vi lever efter Simon Spies' device: Selv dårlig omtale er bedre end ingen omtale. Heldigvis er der sjældent anledning til dårlig omtale, når det vedrører Arthur og Consulting.

FSR har været så flinke at tilsende os et udklip fra Det Fri Aktuelt, som har gjort hvad de kunne for at tilføre skatteafdelingen lidt Bad-will. Under overskriften "Det hemmelige Skattecirkus" fortæller de om bagmændene bag smarte Madeira-projekter, der udnytter huller i skatteloven. Det Fri Aktuelt har efter eget udsagn kun haft mulighed for at bringe denne artikel, fordi de er så heldige at have en fotokopieringsmaskine, så de kunne kopiere prospektet, der var tilsendt interesserede skattespekulanter. Originalen skulle nemlig returneres til bagmændene, såfremt man ikke ønskede at deltage i projektet.

Det Fri Aktuelt har sikkert også ulejliget sig med at sende en kopi til Ole Stavad, og måske dermed indirekte forårsaget den nylig fremsatte skatterreform. Arthur er da ligeglad, redaktionen har selv set Jørgen Skou i TV-avisen, hvor han understregede, at Arthur ikke var involveret i lyssky skattearrangementer. Og i fremtiden udleveres prospekter kun til folk, der vil skrive under på, at de ikke har adgang til en fotokopieringsmaskine.

Fra Foreningen af Statsautoriserede Revisorer,
TPr/JJ/JS → LSH
Klippet fra Aktuelt

813 DET HEMMELIGE SKATTECIRKUS

Historien om hvordan det kun tog 24 timer at finde et nyt skattehul, da myndighederne mandede sig op til at lukke et sidste sommer- og om hvordan landets største revisionsfirmaer deltagt aktivt i skattespekulationen

AF Peter Gustafson

Var fotokopieringsmaskinen ikke opfundet, havde denne historie formentlig aldrig fundet vej til spalterne. Så havde de originale papirer lykkedes endi deres dage, hvor de blev født, hos bagmændene bag et hemmeligt skattecirkus, der udnytter hullerne i det danske skattesystem og vores skattefalter med andre lunde til det yderste.

Men sådan skulle det ikke gå, og nu skal de få lov at overvære en lille forestilling i det hemmelige skattecirkus.

Arensens er den portugisiske ø Madeira. Her går første del af forestillingen ud på, at interesserede danske skattespekulanter skal yde et lån til selskabet Madeira Advisor, som har købt til at drive virksomhed i den skattefrie zone på øen. Lånet skal være på mindst 3 millioner kroner. Men det beviser investorerne ikke at bekymre sig så meget om. Projektets bagmand har allerede sørget for, at en af de helt store internationale banker stiller beløbet til rådighed. Skattespekulant får altså nogle rentestigninger fra lånet til Madeira Advisor, men også nogle rentestigninger til banken.

Men tænkt ikke på det. Lånet, rentestigningerne og rentestigningerne er lukket inde i et sluttet kredsløb omkring banken.

HUL I SKATTELOVEN

For de involverede begynder der allerede nu at tegne sig et billede af, hvad det hele går ud på. Hvad det er, skattespekulant skal koncentrere sig om og glæde sig til at udnytte.

Som indviet ved man nemlig, at Danmark og Portugal har en dobbeltbeskatningsaftale, men at den bestemt ikke er særlig hemmelig. Den er faktisk offentliggjort på den portugisiske skatteportals hjemmeside. Den kan dog læses på 15 procent af indtægterne. Når lånet tælles i millioner, kan selv en skattelempe på 15 procent blive til noget.

Det skal lige nævnes, at skattelempe gives, selvom der ikke betales skat af rentestigningerne i Portugal, og hvorfor skulle det det, når Madeira er skattefrit område. Det hele løber altså rundt på Madeira, men alligevel får skattespekulant mulighed for at få en skattelempe - som har form af et fradrag i den danske skattepligtige indkomst.

NUL-SKAT

Lånet til Madeira Advisor er skruet skønsmæssigt, så det kun løber et halvt år, så opløses hele arrangementet. Med et lån på 3 millioner kroner bliver der således budgetteret et skattefradrag på 48.875 kroner på grund af aflytningen med Portugal. Men som der står i papirerne, er det muligt at forhøje investeringen efter ønske. Skattespekulant kan med andre ord selv bestemme sin skat.

Som kritisk lægmand er det nok mange, som allerede nu vil se dokumentationen for, at hele projektet er lovligt.

Den kommer her. Materialet er godkendt og gennemgået både skatteretligt og juridisk af et af verdens allerstørste revisionsfirmaer, Arthur Andersen & Co.

Demmede-Ande det også klart være bevis, at skattecirkus-projektet ikke kun er henlagt til sidegaderne og suspekter advokater i nævnte lejligheder på trods af i det indre København. Velkomstbrevet til skattespekulant og flere dokumenter i materialet er såmænd underskrevet af Arthur Andersen og måske Danmarks største skatteport, statsautoriseret revisor Jørgen Skou.

Hans kommentar til projektet og Arthur Andersens deltagelse:

"Hvis du spørger mig, om jeg synes, det skal stoppes, så mener jeg ja. Men Arthur Andersen lever af at rådgive om skatter og ikke skattepolitik."

PORTUGAL-AFTALEN

Med en løbetid på kun et halvt år er det et risikofrit, om skattepligtighederne når at få forhandlet en aftale på plads med Portugal, inden projektet er gennemført.

I hvert fald gør Jørgen Skou i materialet skattespekulantens opmærksom på, at Danmarks aftale med Portugal (udsagt nok) kun kan opsiges med et halvt års varsel. Et andet sted i materialet bliver interesserede beroliget med, at erfaringerne viser, at det normalt er en meget krevende proces at få fradragetillet en ny dobbeltbeskatningsaftale. Og, at det næppe er sandsynligt, at aftalen med Portugal vil kunne ændres så tidligt, at den vil påvirke investeringens resultat.

NYE HULLER

Men selv om huller skulle blive lukket, afslører materialet også, at skatteeksperimentet er hurtigt, smarte og fremtidig klar med nye projekter, så snart myndighederne griber ind.

Afsløringen finder man i materialet på side 5 helt nederst. Det kræver dog lige en sidebemærkning. Som nogle måske vil huske, var de danske skattemyndigheder allerede sidste sommer godt træt af den drilrige dobbeltbeskatningsaftale med Portugal. Dengang var kritikforestillingen baseret på en lidt anden model - noget med lavt forentede obligationer som resulterede i kursgevinsten, der kunne indløses skattefrit. Det hele arrangeret på Madeira, selvfølgelig.

Derfor vedtog Folketinget sidste sommer en lov, der lagde skat på kursgevinsten. Loven trådte i kraft den 18. juni 1992.

I materialet på side 5 nederst står der således, at Madeira Advisor er stiftet - prøv at gæt - den 17. juni 1992.

RETURKUVERT

Se så dit her med skattecirkus, Madeira og Arthur Andersen skulle de egentlig ikke vide, og derfor gør Jørgen Skou i sit velkomstbrev til interesserede skattespekulanter også om, at såfremt de ikke er interesserede i at deltage i projektet, beder vi Dem venligst have udførelse med at returnere materialet i vedlagte svararkuvert.

Godt at fotokopieringsmaskinen blev opfundet.

Kæmpe CASE-køb

Som et led i at føre de centrale edb-systemer over i en client-server arkitektur har Kommunedata har Kom-værktøjet Fomdata. Der er formentlig tale om den største danske CASE-ordre nogensinde.

Regnskaber skal være mere retvisende

Et andet... valgte CASE-systemer - som også har været i brug i Preben Amis (Foto: Torben Kling)

Hul i skatteloven

For de involverede begynder der allerede nu at tegne sig et billede af, hvad det hele går ud på. Hvad det er, skattespekulant skal koncentrere sig om og glæde sig til at udnytte.

Uafhængighed

Til den massive re-udviklingsarbejde har Kommune- (Computer Aided Engineering) hvor...

Som et symbol på firmaets vind i sejlene, har AC sponsoreret en båd, der satser på at komme til OL i Atlanta i 1996. Både besætning og sponsor har skrevet indlæg til Indenfor Dørene om deres fremtidsplaner, så dem kan i læse andetsteds. Redaktionen er selvfølgelig stolt af at have en Arthur-revisor med i besætningen, og vi ønsker dem masser af god vind samt held og lykke. Tænk når i engang kan sige til Jeres børnebørn; "ham Vildenfeldt, der vandt OL for Danmark i 1996, ham har jeg arbejdet sammen med. Og båden var i øvrigt sponsoreret af vores firma." Autografer kan bestilles i receptionen.

Afslutningsvis vil vi referere til en ganske kedelig artikel. "Revisorer under lønpres". Det kan da ikke passe. Det går jo efter partnerens udtalelser forrygende godt, opjusteringer af vores budgetter, rekord på chargeable hours o.s.v. Som kommentarer til overskriften kan vi derfor kun sige: "Gå hjem og check". Jeres lønbrev skulle gerne være dumpet ind ad brevsprækken inden dette nummer af Indenfor Dørene er på gaden. Og hvis din lønstigning er mindre end forventet skal du ikke begå hara-kiri. Det vil reducere din bonus af næste års gruppelivsforsikring!

Ambitiøse Soling-sejlere med OL-håb

Tre skræppe Soling-besætninger tager kampen op med Jesper Bank og hans nye besætning.

AF PER HJØRT

Den hjemlige olympiske Soling-klasse er ved at blive bredere i toppen, end den har været i mange år. Om det er Fredericia-Solingens guld sidste år, der har opildnet nye besætninger, eller udsigten til at høste match race-point og se sit navn køre op ad verdensranglisten, skal være usagt.

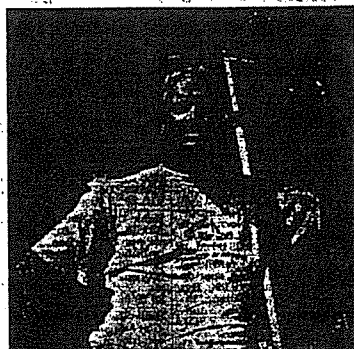
Theis Palm, som startede i klassen sidste år, har netop ved firmaet Andersen Consultings hjælp fået ny båd. Hans gæster er Thomas Kristensen og Henrik Vildenfeldt. For dem er målet OL-deltagelse i Atlanta 1996.

Det er det også for broderne Bjørn og Sigt Westergaard samt bronzegasten Jens Boisen-Møller. For at få et psykologisk overtag har de allerede givet deres Soling det officielle navn »Atlanta-Solingens«.

Bo Seiko, Jakob Kühl og Michael Møllmann har undladt at knytte et geografisk navn til deres båd. De kalder den simpelt hen »OL-Solingens«, men målet er det samme.

Længe til næste OL

Guldvinder Jesper Bank er også med i feltet. Han har netop fået støtte fra Team Danmark til fortsat Soling-sejlskads, men bryder sig ikke



Seis er g...

rigtig or som til Lege. H blot at hvort det så der point og til de at ner.

Jesper ur, syv men ml lide den af den i ner And om udlæ. Et nedet søger at

Konsulenter tjener millioner på at være udrykningstjeneste

Nu vil en edb-branche på nedtur se hurtige resultater for at sikre simpel overlevelse på et hårdt, konkurrencepræget marked. Det har skabt en ny, givning foretning for store konsulentvirksomheder, som får millionfortjenester og ekspansioner.

AF Finn Morsing

– Dansk erhvervsliv gennemlever i denne tid dramatiske forandringer for at blive mere konkurrencedygtige. Flere virksomheder flytter ligefrem folk samtidig med at de vil levere bedre service. Det kræver nytenkning. Og det er her vi kommer ind, siger Lars Henriksen, der er nordisk chef for Andersen Consulting.

Price Waterhouse/KO, KPMG C. Jespersen, Mercuri International og flere andre store konsulentvirksomheder bekræfter denne tendens. Og især edb-virksomhederne er så trængte, at de fokuserer mest på kortvarige satsinger, der giver umiddelbare resultater. Situationen har skabt et givigt marked for de konsulentvirksomheder, der favner bredt

og som kan rykke hurtigt ud. – Det er ikke nok at indføre ny teknologi. Man skal kunne rådgive totalt indenfor strategi, personale, processer og teknologi, siger Lars Henriksen, Andersen Consulting.

Vækst på 41 procent

Andersen Consulting er en af de få konsulentvirksomheder, der sætter tal på væksten. I 1992 havde firmaet en fremgang i Danmark på 41 procent og en netomsætning på 85 mio. kr. Medarbejderstyrken voksede til 133. I de store konsulentvirksomheder ansættes der mange nye medarbejdere og i Price Waterhouse, hvor man ikke ønsker at konkretisere vækstraten, siger partner Ole Heise: – Vi er inde i en væksthase, og det skyldes samtidig flere og flere opgaver. I dag har de klassiske konsulentdiscipliner ingen værdi, for det synes ikke at rådgive et trængt firma på kun et område. Informationskatalogens betydning rækker langt ud over blot edb, og det har skabt et nyt marked.

Også direktør Frank Willemoes, Mercuri International, har ansat flere folk: – Edb-branchen vil opnå hurtige resultater og det skal være operationelle planer, vi

frembringer. Det lykkelige er, set i forhold til den triste situation som mange edb-virksomheder er i er, at det faktisk godt kan lade sig gøre at kombinere ønsket om hurtigere resultater med en længsiget strategi.

– En stor del af øvelsen i dag går ud på, at vi i de trænge virksomheder skal gøre medarbejderen vidne brugbar. Derved skaber hver enkelt ansat større omsætning, siger direktør Frank Willemoes.

Stort er godt

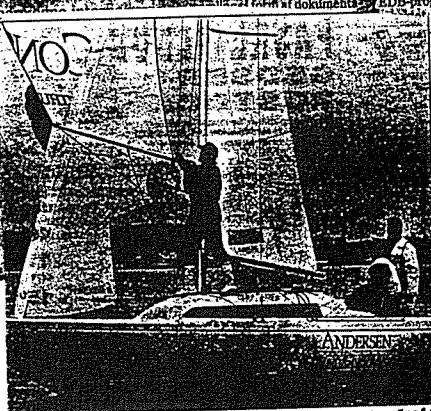
I Andersen Consulting forventer man, at væksten fortsætter.

– Efterspørgslen stiger efter konsulentvirksomheder, der kan samarbejde med kunderne og hjælpe dem med at forty sig selv og konkurrere på globalt basis. Opgaven er at foretage fundamentale ændringer og komme godt ud af det, siger Lars Henriksen.

Andersen Consulting har indført en ordning, hvor de tager sig betalt i forhold til kundens gevinst. Edb-branchens nedtur ser ikke ud til at have gænet de mindre konsulentfirmaer, der kun har fokus på et eller to af de traditionelle konsulent-områder.

Revisorer under lønpres

Større beløbe rtager den del af iv til dokumenter betyder fær rskere fra Han



BT
8/4-93

Theis Palm og besætning ses her i deres splinternye B-båd. Foto: Per Hoogaard

Superskipper satser på to både

af Flemming Vilts

Derfor vil det give rigtig Theis Palm & Co. kassejalds i 109 uden kommer så de mningstimer.

sk båd

ejse meget til udlange tiden opnar den konkurrence. ingens Soling er ere dato.

ir en god pris, hvor levet slebet og be or små 30.000 kro

videre sejler vi den ven på et senere tilb il vi nok have en ny s venter OL i 1996 i

heis Palm er ikke ene det med disse planer. allesejlerne Sog og ledstgaard har som indledt et samarbejde

med Jens Boisen-Møller i et Soling-projekt.

Og overraskende nok er Jesper Bank også på banen i Soling igen, men indtil videre er det ikke med planer om at deltage i OL i Atlanta.

Jesper Bank og besætningen Claus Bruun Jespersen og Lars Thiallesen bliver støttet af Team Danmark i elite-gruppen frem til den 31. oktober i år.

Jespers intentioner med at sejle Soling igen er, at der vil blive en masse match race-stævner i det kommende år.

Han skal dog også sejle match race i andre klasser, men netop Soling tegner altså til at blive ekstra interessant.

I øjeblikket arbejder Jesper Bank på at finde en sponsor, idet han skal have en helt ny båd. Den tidligere Soling er nemlig allerede afsat.

God sommer, hilsen redaktionen.

Det gør man ikke!

-Noget om "business ethics"

Den 30. april 1993 fik ansatte i København en særdeles venlig indbydelse fra Tellef Landsverk, der syntes vi skulle høre professor, dr.polit., Peter Pruzan tale om det etiske regnskab.

For de af jer, der ikke var tilstede, kan jeg kun udtrykke håbet om, at I i anden sammenhæng må få mulighed for at høre Peter, og jeg skal nok lade være med at gentage hele hans foredrag i det følgende.

Hans startbemærkninger om hvorledes han som ung amerikaner kom til Danmark og prøvede at skulle begå sig herovre, er gengivet som overskrift til dette indlæg og gik mest på, at der åbenbart var en stor usynlig "MAN", som på daværende tidspunkt var den egentlige regent i Danmark.

Heldigvis havde Peter bemærket, at der var sket en bemærkelsesværdig udvikling på dette punkt, således at det ikke længere er den offentlige mening, der styrer alt.

Men selvom moral og etik skifter gennem tiderne og ikke altid drøftes i samme omfang i alle befolkningsgrupper, er det sundt for os alle en gang imellem at blive mindet om, hvad der ligger i ordene, og hvad vi skal bruge etikken til.

For ca. 1 år siden udbød FSR et efteruddannelseskursus, hvor Peter og jeg sammen med andre erhvervsfolk skulle drøfte fremadrettede regnskaber og etik etc.

Kurset måtte aflyses på grund af manglende tilslutning - så man kunne frygte at såvel fremtid som etik ikke interesserer i hvert fald statsautoriserede revisorer?

Jeg tror ikke det er interessen der mangler - men det kan være, at vi ikke er dygtige nok til at sælge ideen om, at også revisorer og konsulenter bør interessere sig for etik.

I USA har AA&Co. i de sidste 5 år gjort en meget stor indsats for at sælge budskabet om "business ethics".

Alle AA og AC partnere har netop fået tilsendt en bog om dette program "Making the Right Decision - Ethics for Managers" skrevet af vor tidligere practice director Bill Hall.

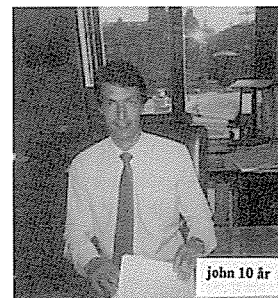
I bogen forsøger Bill Hall at give jordnære eksempler på de etiske problemer, man kan komme ud for i forretningslivet, og hele etikprogrammet i USA er bygget op om netop at sikre, at professorer og andre undervisere kan drøfte etik som en naturlig del af undervisningen - ikke som et separat kursus, der kun skal tages af særligt interesserede.

Jeg tror tankerne bag dette program er helt rigtige - etik er ikke noget der skal holdes heldags-kurser om - det er noget, der skal komme som små indlæg, der naturligt kan placeres som en del af undervisningen eller dagligdagen, og jeg håber FSR vil benytte sig af denne ide, således at næste skattekursus f.eks. kan indeholde et indlæg fra Peter Pruzan (om etik - uanset om det har noget med skat at gøre?).

Jeg håber nogle af jer vil bruge sommerferien til at læse i Bill Halls bog - vi har bestilt nogle eksemplarer hjem til biblioteket.

Og uanset om Danmark stadig regeres af "man" håber jeg at Bill Halls bog og AA&Co.'s indsats inden for dette område måske kan medvirke en lille smule til at fokus kommer på hvad man gør - og at dette svarer til hvad man bør.

John Andersen
John ses her med
det første nummer
af IFD



Groupware - Hvad er nu det?

Snakken breder sig i huset. Snart vil vi alle være bundet sammen via Lotus Notes.

Så Notes er altså et postsystem ?

Ja, Notes er bl.a. et elektronisk postsystem. Men Notes er meget andet end et postsystem. Faktisk kan man sagtens anvende Notes uden at anvende postfaciliteten. Forvirret ? Med god grund. Notes tilhører nemlig en kategori af software, som ikke let lader sig beskrive. Gruppen kaldes Groupware eller oprindeligt Computer Supported Cooperative Work. Herudfra kan udledes, at det drejer sig om samarbejde, som understøttes af EDB.

Hvis man ser på den hidtige anvendelse af PC'ere, har der typisk været tale om maskiner, som uden at være forbundet til andet end en printer blev anvendt til tekstbehandling, regneark eller lignende. Efterhånden er maskinerne så blevet bundet sammen i netværk, som har muliggjort deling af data og printere.

Udnyttelsen af PC-anvendelsen har primært været fokuseret på den personlige produktivitet fremfor på deling og samarbejde udover data og printere. Realistisk set har indførslen af disse programmer ikke medført en væsentlig øget produktivitet. Bedre programmer og stærkere udstyr har betydet, at resultatet af arbejdet blev mere præsentabelt på kortere tid. En egentlig produktivitetsforbedring har det derimod ofte været svært at få øje på.

I BSC har vi nu i nogen tid anvendt Notes. Vi bruger Notes som postsystem, fælleskalender, diskussionsforum og især som krumtappen, der holder styr på vores engagements. Kort sagt Notes fungerer som videnformidler i ordets bredeste forstand. I er selvfølgelig alle velkomne til at kigge forbi og se, hvad vi anvender Notes til i BSC.

En stor del af vores klienter har ofte oplagte muligheder for, at anvende Notes som indgangsvinkel til at løse et egentligt forretningsproblem. I BSC har vi nu i nogen tid gennemført et omfat-

tende arbejde, hvor vi har afholdt gå hjem møder og præsenteret Notes' muligheder for såvel eksisterende som potentielle klienter. Tilbagemeldingerne har været meget positive.

I BSC ser vi frem til en sommer med stor aktivitet omkring Notes.

God sommer til alle.

Jens Overgaard



Placering af printere & kopimaskiner

Kontormiljøerne af idag er typisk udstyret med megen ny teknologi bl.a. laserprintere og fotokopimaskiner. Dette påvirker arbejdsmiljøet, og i den forbindelse har Branchesikkerhedsrådet for Kontor og Administration udgivet en branchevejledning vedrørende dette emne. Denne vejledning er ikke et juridisk regelsæt, men et værktøj der tilbydes virksomhederne og deres medarbejdere. Nedenstående er et redigeret uddrag af vejledningen omhandlende korrekt placering af laserprintere og kopimaskiner.

Fotokopimaskiner og laserprintere:

Disse maskiner bør placeres i lokaler hvor der ikke er faste arbejdsstationer, og lokalerne bør være velventileret. Såfremt der printes større mængder ud, bør der etableres udsugning.

Små laserprintere:

En lille laserprinter (bordmodel) med lav anvendelsesgrad kan undtagelsesvis installeres i et lokale med faste arbejdspladser. Lokalet skal være godt ventileret, og arbejdet bør tilrettelægges således, at laserprinteren ikke arbejder konstant men i perioder og fortrinsvis når der ikke er personer i lokalet. Lokalet bør bagefter ventileres ekstra.

Ved placering i arbejdslokalet af en laserprinter må man sørge for:

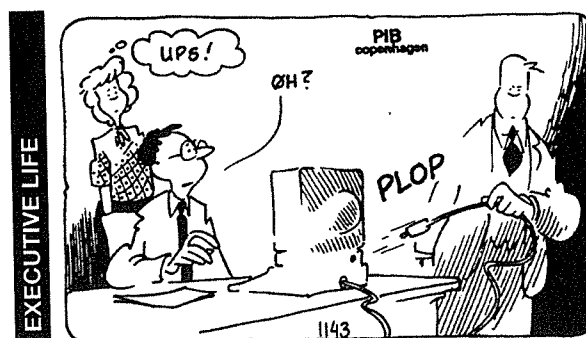
- At vælge en printer, der ikke danner ozon, eller er forsynet med et effektivt ozonfilter og desuden med et supplerende ozon- og støvfilter.
- At udblæsningen fra laserprinteren ikke er rettet mod en arbejdsplads.
- At der er mindst 2 m. til nærmeste arbejdsplads.
- At der tages hensyn til eventuelle ergonomiske konsekvenser.
- At udblæsningsluften ikke kastes tilbage mod en arbejdsplads, hvis maskinen er placeret op ad en væg.
- At der som hovedregel kun er én laserprinter i lokalet.

- At generende varme i lokalet (bl.a. fra kontormaskiner) reduceres, eventuelt med mekanisk ventilation.
- At det regelmæssigt vurderes om anvendelsen af laserprinteren ændres. Dermed ændres nemlig forudsætningen for laserprinterens placering i lokalet og for de forskellige foranstaltninger.

OA-90 gruppen

Ovenstående finder vi er utroligt væsentligt at være opmærksom på i dagligdagen. Er der nogen der har gode tips til hvorledes vi kan formindske generne fra printere og kopimaskiner, bedes i kontakte OA-90 gruppen

Redaktionen



TRIVIA & ANDET TIDSFORDRIV

Rodekassen

9010 179879
Hr. Artur Andersen
Revisor Kontor
Klublokale
Grønningen 19
1270 København K

Jørgen Chou
Arthur Andersen
Grønningen 17
Postbox 2033
1012 Copenhagen K
Denmark

ANDERSEN CONSULTING
OSLO PLADS 2
POSTBOKS 2677
2100 KØBENHAVN Ø

Att.: Den gaffeltruck-ansvarlige

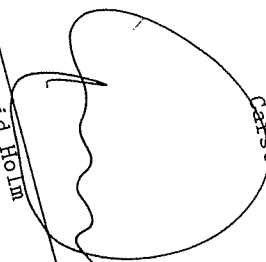
3754q/LEI

Mr M Bestergaard.
Anderson Consultants.
1 2nd Floor.
PO Box 2033
1012 Copenhagen. DENMARK

København,
20 april 1993

Manager approval:

David Horn



Carsten Madsen

Jesper Jarlbæk
St. Aut. Revisor
Revisionsfirmaet
Arthur Andersen & Co
Postboks. 2033
København K
Dk-01270
Denmark
P2/T/-20401/162352 DK-D

Arthur Andersen & Co.
Grønningen 17
Postboks 2033
1012 København K.

Att.: statsaut. revisor
Jens Fisker

AA for 10 år siden

I anledning af Inden For Dørenes 10 års jubilæum er jeg blevet anmodet om at fortælle lidt om livet som sekretær hos Arthur for 10 år siden.

Vi havde til huse på Rådhuspladsen, hvor pladsen var trang, men vi var jo ikke så mange ansatte. Vi var ikke flere end at vi gav kager til alle på vores fødselsdag, og ofte var der brød til morgenkaffen. Frokosten blev indtaget på de forskellige kontorer, for kun "pigerne" kunne være i frokoststuen, og her gik snakken livligt. Inge Malykke interesserede sig for astrologi, og vi har haft megen god snak om dette emne. Jeg selv interesserer mig meget for strikketøj, og især om mandagen var der brug for min ekspertise, når noget var gået i fisk i løbet af week-enden for nogle af "pigerne", og så måtte jeg have udbedret skaden igen. Når vi havde fået løn, købte vi altid noget lækkert til frokost. Vi var ret mange fra kontoret, der cyklede Sjælsø Rundt flere år. Ib Kristensen cyklede sågar helt hjemme fra Frederiksberg, før han cyklede Sjælsø Rundt, og Marianne Sigfusson tog sine sønner med rundt om søen. Bagefter gav Palle Armstrong en dry Martini i idyllen i Holte. (Ingen laver dry Martini som Palle). Vi var også altid med i Valby Idrætspark, når der blev spillet fodbold: de nye mod de gamle. (Jeg er stadig med hver gang, for det er en virkelig god oplevelse).

Dengang havde vi også meget at lave på kontoret, men da der ikke var ret mange sekretærer, måtte vi ofte arbejde til langt ud på aftenen. Tekstbehandlingsanlæggene var ikke så avancerede som nu. Da jeg blev ansat som sekretær for Bo Arnkjær for 15 år siden, (hvem af os skal have medaljen?) skulle hver A4 side skrives ud på et magnetkort. Vi skrev også hovedopgaver for seniorerne (jeg skrev bl.a. Torben Pedersens og Jens Fischers), og disse opgaver kunne let komme op på 100 sider, og når de så var skrevet ud på magnetkort, var det om ikke at få bragt uorden i disse store klodsede magnetkort, for så var man lost. De kunne også blive ridsede, eller blive slettet, hvis man kom til at lægge dem på kopimaskinen. Så gik vi over til tekstbehandlingsanlæg, næsten som vi kender dem i dag, og det lettede vort arbejde betydeligt.

Jeg tror, at det var i det første nummer af Inden For Dørene, at Inge Malykke startede med at lave en kryds og tværs (som var firmarelateret), og som man kan se på billedet, gættede jeg rigtigt, og vandt den første flaske vin. Jeg er fuld af beundring for Inge, at hun kan lave sådan en kryds og tværs, og jeg savner dem meget Inge !!!



Så kom der en tid, hvor Jesper Corneliussen ret ofte havde besøg af en herre, som jeg ikke kendte, og en dag blev det så offentligt, at vi skulle fusioneres med firmaet H.C. Steen Hansen, og herren var såmænd den unge David Holm. Arkitekt Dorrit Klenov lå på knæ rundt på gulvene og målte og målte, og vi fik alle flyttekasser og farveprøver, for vi måtte selv bestemme, hvilken farve vi ville have på væggene på vort kommende kontor på Grønningen. (Der var 4 farver at vælge imellem). Mange af os var ude på Grønningen for at se lokaliteterne, inden og imedens håndværkerne var igang. Der er sket meget siden da. Det er nu 9 år siden vi flyttede og fusionerede, (Jeg blev sekretær for David Holm senior, da vi fusionerede, og inden han gik på pension). Resten kender de fleste af jer jo, for der er virkelig mange tilbage fra dengang.



ESTHER TEILMANN

AC for 10 år siden

Andersen Consulting i København for 10 år siden

Med ovenstående overskrift kan historien gøres meget kort. Der var nemlig ikke noget, der hed Andersen Consulting for 10 år siden.

Der var derimod noget, der hed MICD eller mere korrekt Arthur Andersen & Co. MICD. Det havde intet med spionage at gøre til trods for det beslægtede navn (MI5) og vores engelske chef Nigel Backwiths noget suspekede baggrund. Nigel startede med at gennemføre et projekt for en græsk skibsreder på en af hans luksus krydstogtskibe i Middelhavet. Præcis hvad projektet gik ud på, var Nigel aldrig i stand til at redegøre for.

Navnet stod for noget så uskyldigt som Management Information Consulting Division. Jeg blev ansat sammen med fem andre, hvorved medarbejderstaben voksede fra 10 til 16, af disse var 4 i London og 2 i Oslo. Vi holdt til på Rådhuspladsen i det gamle Rex-hus.

Allerede dengang var vi adskilt fra revision og skat, idet vi var placeret på 3. sal, mens resten holdt til på 4. Vi havde ingen consulting partner, så John Andersen og Jesper Corneliussen holdt os lidt i ørerne.

Vi var teknologisk ret avancerede - vi havde således to PC'er med 128K hukommelse og dobbelt diskette (5 1/4"). Jesper Jarlbæk var altid informeret om det sidste nye på PC-fronten, så han fungerede som vores PC-guru.

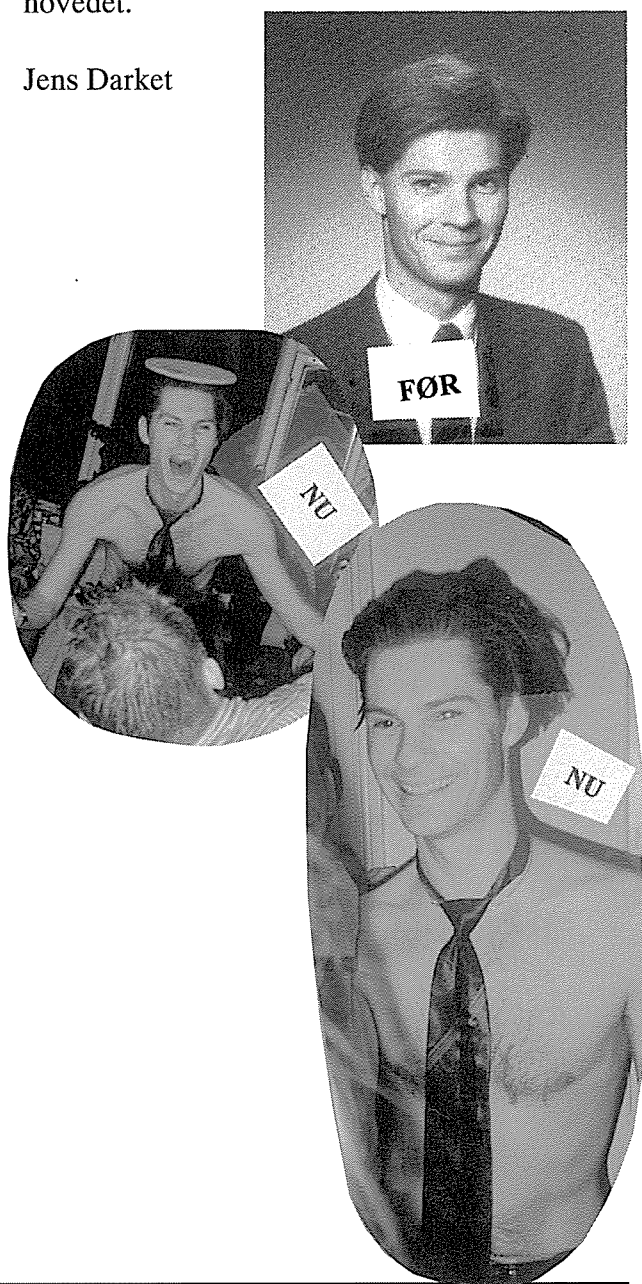
Der fandtes ingen Barthur! - så vi holdt til på Copenhagen Corner. Managers den gang var væsentligt gavmildere end i dag - så de samlede som regel regningen op - også selv om de ikke var de sidste til at gå. En gang da Peter Allan blev præsenteret for en sådan regning af en af vores seniorer, spurgte han koldt: "Hvor er skødet?". Han blev forskånet de følgende par time report perioder, til han var kommet på fode igen.

Livet som konsulent var naturligvis meget barskere dengang. En af mine første opgaver var på Retsmedicinsk Institut, hvor vi skulle hjælpe dem

med at effektivisere arbejdsgangene. Hvorfor forstår jeg egentlig ikke. På det tidspunkt i ens liv (eller hvad det nu kaldes) kan det jo egentlig være ret lig'gyldigt, hvor hurtigt tingene går - men hvad. David Puttick - vores manager - var ikke helt pjattet med jobbet. Det gav ham lidt urolig mave til tider. Sidenhen blev han altid så farveløs i ansigtet, når man sagde "tå-seddel" til ham.

Ellers har tingene vel egentlig ikke ændret sig så meget. Vi er blevet "lidt" flere konsulenter og er flyttet hele tre gange. Halvdelen af os fra "dengang" arbejder her endnu. Nogle har fået lidt mere "sølv på skulderen" og lidt flere grå hår på hovedet.

Jens Darket



Forbrugerundersøgelse

Inden For Dørene vil i anledningen af 10 års jubilæet opfordre vores trofaste læsere til at medvirke i en tilfredshedsundersøgelse, med det formål, at forbedre bladet og dets image. Vi beder derfor alle udfylde nedenstående spørgeskema og aflevere skemaet med navn (du kan selvfølgelig også vælge at være anonym) i IFD's postkasse ved

Sørens kontor. Vi vil trække lod blandt deltagerne om en gratis frokost i kantinen eller en god flaske vin, hvis dette er at foretrække. Afleveringsfristen er d. 1. august, men lad nu være at lægge bladet i skuffen til efter sommerferien, da risikoen for forglemmelse ellers er overhængende.

1. I hvilken afdeling/firma er du ansat?

- .. Revision
- .. Konsulent
- .. Administration
- .. Skat
- .. Advokat
- .. BSC.

2. Hvor arbejder du?

- .. Århus
- .. København
- .. Oslo

3. Hvor mange år har du været ansat?

- .. 0-2
- .. 2-4
- .. 4-6
- .. > 6

4. Hvor lang tid bruger du på at læse IFD?

- .. max. 15 min
- .. 15-30 min.
- .. over 30 min.

5. Hvilke indslag i dette nummer af IFD er efter din mening de 3 bedste?

5.5 Vil du anbefale IFD til din ven/veninde?

- .. Ja.
- .. Nej.

6. Hvilken slags indlæg bør der være flest af i IFD (angiv nummer rækkefølge - 1 for flest, 2 for næstflest osv.).

- .. Sport
- .. Sociale arrangementer
- .. Faglige artikler
- .. Indslag om andre ansatte (Feriehilsner, Ind og Ud af dørene, Tillykke med, m.v.)
- .. Andet

7. Har du selv nogen sinde bidraget med et indslag til IFD?

- .. Ja
- .. Nej

8. Kunne du tænke dig at skrive et indlæg til IFD?

- .. Ja
- .. Nej

9. Hvordan kan vi gøre IFD (endnu) bedre?

10. Dine forslag til kommende indlæg/artikler:

Navn: _____

Skatteafdelingen på Dragsholm slot

Fredag den 14. maj 1993 kl. 8.30 drog Skatteafdelingen samt Legal Service afsted til Dragsholm Slot, smukt beliggende i det nordvestsjællandse ikke langt fra Sejerøbugten. Dragsholm Slot er et af de ældste bevarede bygningsværker i Danmark med en farverig historie, der går helt tilbage til det 12. århundrede. Slottet har sin helt egen atmosfære, hvilket vi mærkede allerede da vi fik adgang til vores værelser. Hvert eneste værelse har navn efter en eller anden historisk person, der efter sigende skal have boet i det pågældende værelse og stilmæssigt er hele slottet indrettet således at man føler sig sat flere århundreder tilbage.

Mødet på Dragsholm Slot blev indledt med at Torgny Pahle gennemgik hvorledes Arthur Andersen organisationen er bygget op og efterkom derved et ønske fra de mange der er blevet ansat i Skatteafdelingen og Legal Service indenfor det seneste år. Herefter blev der redegjort for Arthur Andersen, Danmark's meget fine resultat i senest afsluttede regnskabsår, hvor vi havde en betydelig fremgang indtjeningsmæssigt, hvilket sættes yderligere i relief af, at vores kolleger i de fleste vesteuropæiske lande oplevede tilbagegang. Herefter gennemgik Jørgen Skou Skatteafdelingens resultat i det senest afsluttede regnskabsår som havde været det bedste nogen sinde.

Vi fik så besøg af Niels Kristiansen og Palle Graff, der begge har chefstillinger i told- skattestyrelsens afdelinger for henholdsvis selskabsbeskatning og kontrol. Niels Kristiansen gennemgik de seneste afgørelser indenfor sambeskatning af selskaber, hvoraf nogle endnu ikke er offentliggjorte, hvor-

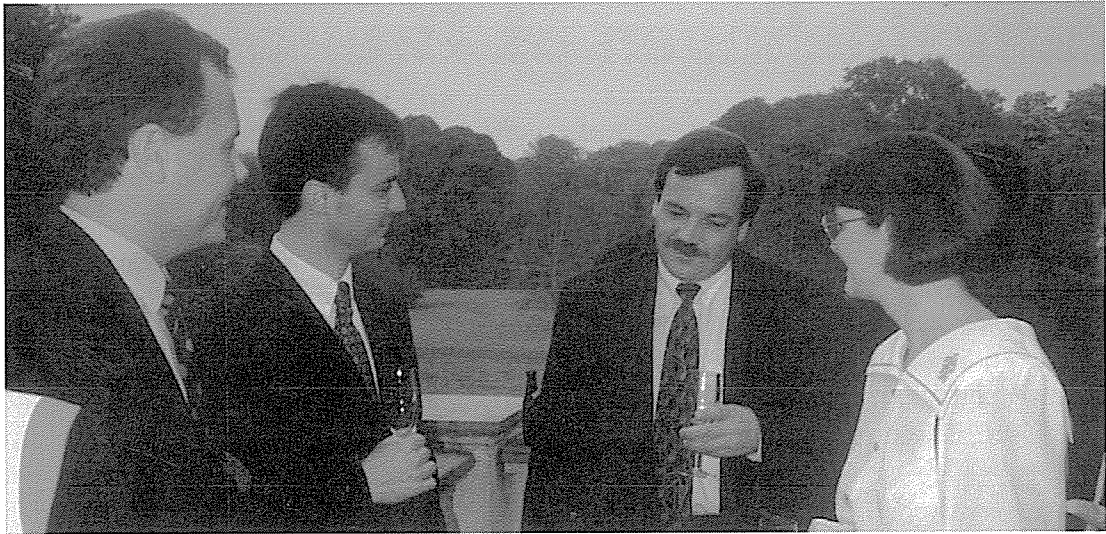
efter Palle Graff gennemgik kontrolforanstaltninger fra Told- og Skattestyrelsens side. Sidstnævnte havde særlig stor interesse grundet de skatteprojekter Skatteafdelingen og Legal Service har været involveret i. Palle Graff oplyste at man havde kendskab til ca. 30 skatteprojekter, der var blevet udbudt i 1992, hvoraf 1 allerede var underkendt. Han oplyste at de projekter hvor Arthur Andersen havde afgivet tax- og legal opinions efter al sandsynlighed ikke vil blive taget ud til nærmere kontrol, da de efter kontrolafdelingens opfattelse opfyldte krav om realitet mv., således at de ikke ville kunne underkendes.

Efter frokost var der showtime med Lotte Heise der i et ganske underholdende foredrag uden det store indhold afprøvede decibel skalaen på vores ører. Hun snakkede en hel del om kommunikation, fremførte herunder en voldsom kritik mod børnebogen "Spørge Jørgen", samt oplyste, at hun var ven med Ritt Bjerregård og Uffe Elle(r)man. Efter yderligere foredrag om AA fusionen i Japan, implementering af nyt EDB-system samt oplysning om Legal Service blev vi inddelt i 6 hold og vi skulle så på skattejagt. Alle løste opgaven selv om en af advokaterne var lidt i problemer.

Om aftenen var der drinks på balkonen (meget flot udsigt), hvorefter der var middag i riddersalen. Middagen blev ledsaget af kaffe med "sidevogn", hvorefter de 2 afdelinger kappedes om at vise deres færdigheder på dansegulvet. Vi takker alle for et flot arrangement godt dirigeret af Jesper og Kim.



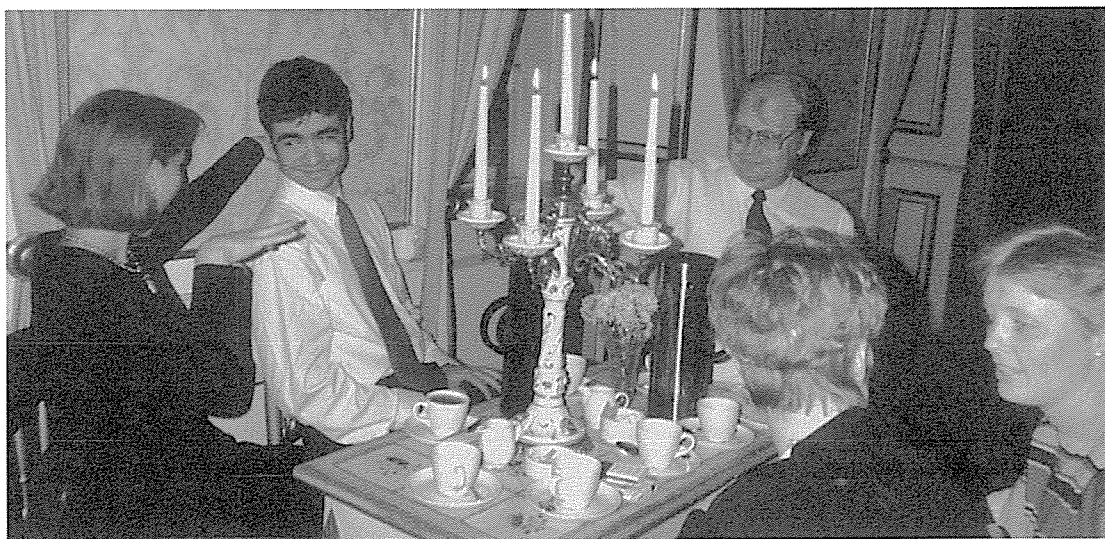
Torgny fyrer kanonen af!



Allan fortæller røverhistorier på balkonen før middagen!! Thomas, Hans og Inge Merete er velvillige ofre



Inge Merete, Fattet men ihvertfald ikke bleg, diverteres af en yngre advokatspire. Anstrengelserne ved bordet tog hårdt på advokaten, der måtte gå tidligt i seng.



Bettina viser Troels lidt ballet koreografi, mens Jørgen ser overbærende til. Birgitte og Jeanette (ryggen til) diskuterer sportsvogne og mænd under 21.

Reception hos Andersen Consulting

Herligt var det - da vi torsdag morgen rullede den røde løber ud i et fantastisk solskinsvejr.

Sådan skulle det være dén dag, Andersen Consulting officielt indviede sine nye kontorlokaler for forretningsforbindelser og gæster af huset.

Der kom ca. 100 gæster fra forskellige virksomheder. De blev mødt ved indgangen med *trut* fra Drabant Garden i flotte uniformer.

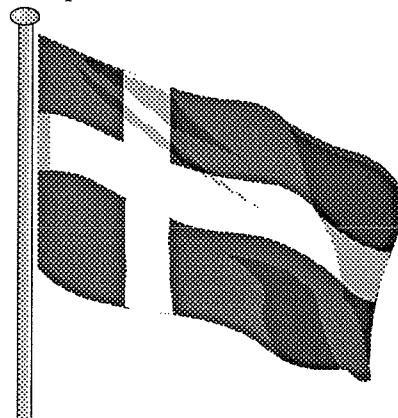
I receptionen var der gavebord og en lækker buffet. Og fra de tilstødende lokaler lød tonerne fra Konservatoriets festklædte Strygekvartet.

Økonomichef Jens Christiansen fra Københavns Kommune holdte indvielsestalen på vegne af Jens Kramer Mikkelsen. Og Jan-Åge Rønnestad fulgte trop med et par ord om udfordringen ved at finde egnede kontorlokaler i København og omegn og glæden ved at have fundet det rigtige.

Selveste hoffotografen for-evigede arrangementet og en del af gæsterne blev karrikeret af Berlingske Tidendes Jens Hage.

Gaver var der mange af, blandt andet et par flotte lamper til Christiansborg, en smuk skål, billeder, planter, vin og en kæphest ...

På de følgende sider kan du se nogle *snapshots* fra begivenheden. Se billederne i receptionen.



Tak til alle i administrationen, som var behjælpelige med at skabe et vellykket arrangement.

Charlotte Mark



Jan-Åge Rønnestad



Øvstebø 29.4.93

Peter-Allan Andersen



Øvstebø 29.4.93

Thomas Hartvig



Øvstebø 29.4.93

Joe Lobbato



Øvstebø 29.4.93

4 stk. partnere og 2 stk. garder



1 stk. JÅR og 1 stk. Jens Christensen



Thomas og ven



Philip og venner



Peter O. Strand



Øvstebø 29.4.93

Lars Rasmussen



Øvstebø 29.4.93

Annika Knudsen



Øvstebø 29.4.93

Jens Darket



Øvstebø 29.4.93

Rejsebrev fra planeten Schweiz

Det var med lidt blandede følelser at jeg rejste fra Danmark, hvor de fleste af vores ting var blevet solgt for så at komme til Schweiz for at starte helt forfra. Der var ingen tidsforskel, der skulle indhentes kun en dum tolder, der opholdt os i to timer ved grænsen. Så alt tydede jo på at planeten Schweiz mindede meget om Danmark.

Vi fandt dog hurtigt ud af, at der er ting, der gøres anderledes end i Danmark. F.eks er omkostningerne til affaldsproblemerne løst ved, at man skal købe afgiftsbelagte affaldsposer. Det er således kun disse affalds poser, der afhentes af skraldemændene. Men hvad ved vi dumme dansker om dette så vi købte da almindelige affaldsposer. Hvorfor betale 3. gange så meget for en affaldspose? Man er vel prisbevidst. Vores sparenykker resulterede dog i, at da vi en dag åbnede vores hoveddør, stod al vores affald for de sidste 3 uger ude på trappen med en seddel påhængt, at næste gang ville politiet blive informeret. Det skal dertil siges at alle poserne var sprættet op, for at de kunne finde ejermanen.

Den for os noget barske måde at bliver konfronteret med affaldet på, er en konsekvens af, at de fleste ting bliver lokalt vedtaget i de enkelte kantoner, dette gælder også for løsning af affalds problemerne. At nogle kantoner har gebyr på affaldsposer resulterer i at folk tager på søndags tur med affaldet (i stedet for med konen) til en kanton, der ikke har gebyr på affaldet.

Vores prisbevidsthed kunne vi jo skyde en pil efter, så der måtte jo være andre metoder.

Så vi gik i banken og fik oprettet en bankkonto. Et par dage senere modtog vi et brev fra banken der ville oplyse, at indlåns renten ville stige med 0.5% når vi havde opnået en opsparing på S. Fr. 500.000 eller ca. D.Kr 2.1 mill. Ja, det er lidt andre summer, at småsparerne har indestående herude.

Schweizerne har jo ry for at alt er så velorganiseret og planlagt, men med hensyn til deres kommunikationsproblemer, har de endnu ikke fået løst dette fuldt ud. Forholdene er ikke så slemme, som Lars og Tommy beretter om fra

Moskva og Litauen, men jeg ventede over et år på en privattelefon. Om det er fordi vi er fremmede og udsættes for diskriminering, eller om de bare ikke har flere ledige telefonnumre er jo ikke til at vide.

Apropos fremmede. Der findes flere forskellige klasser af fremmede hernede. Tyrkere og Amerikanere er nok dem, der bliver diskrimineret mest. Disse skal have opholdt sig og arbejdet i Schweiz i 10 år, før de kan søge om at få en permanent opholds- og arbejdsbevilling. Alle andre kan søge efter 5 år.

I 1992 udgjorde fremmedarbejderne 20 % af arbejdsstyrken, men grundet at krisen i Europa for alvor er kommet til Schweiz det sidste års tid, er det for os fremmedarbejdere blevet meget svært at få en bevilling.

På det arbejdsmæssige område har den største omvæltning været regnskabslovgivningen eller mangel på samme.

I oktober 1991 blev der dog vedtaget en ny "Aktienrecht" gældende fra 1. juli 1992, der vil betyde væsentlige ændringer i regnskabsaflæggelsen for mange af de schweiziske aktieselskaber. For større aktieselskaber gælder der nu, at de er pålagt revision af en "Bucherexperten", hvad der svarer til en statsautoriseret revisor (så kan vi jo håbe på mere arbejde). Før var der ikke krav til revisors kvalifikationer. Den nye "Aktienrecht" er på mange områder i overensstemmelse med de af EF udstukne retningslinier, hvor det dog fortsat er tilladt at have skjulte reserver.

Af andre forskelle kan nævnes, at virksomheder, der producerer dagligvarer så som vaskepulver og tandpasta skal have et "pligtlager", dvs at virksomheden altid skal have en vis procentdel af produktionen på lager, som ikke må sælges. Dette lager skal så bruges i tilfælde af krig. Og som kompensation for at binde penge i varelageret opnås så en skattefordel.

Endvidere SKAL alle hankønsvæsener min. 3 uger om året i militæret, indtil de fylder 45 år og her tages der ikke hensyn til Busy season hos

Arthur Andersen.

Ud over at skulle sætte sig ind i den schweiziske regnskabslovgivning som udgives på tysk, fransk og italiensk, kan man godt blive lidt af en sprog spasser, når kunden kun snakker fransk og kollegaen tysk (schweizer tysk). Det ender jo med, at jeg bliver ligesom Birgitte Nielsen, "well you ved", men hun har jo i hvert fald to store fordele.

Planeten Schweiz er nok et drømmeland m.h.t. fritidsbeskæftigelse, hvis man holder af at stå på ski, bjergbestigning, Riverrafting, kælkning eller bare vandreture. Personligt er ski og kælkning at foretrække. Kælkningen foregår ikke som på djævelbakken, men på afmærkede ruter på "op til" 5 km (altså ned ad), og som ikke er helt ufarlige. Erfaringsmæssigt kan kun siges, at vintersæsonens blå mærker stammer fra kælketurene, ikke fra skiturene.

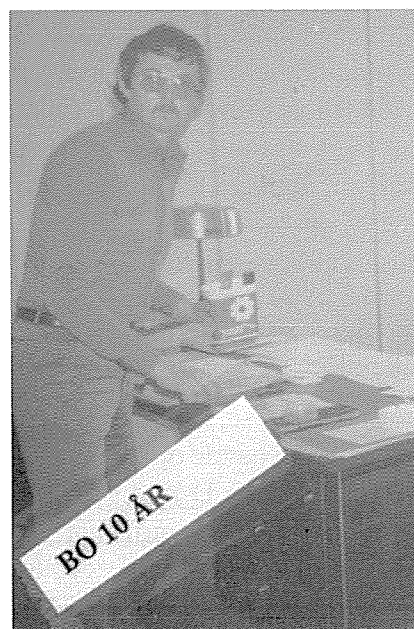
Der er mulighed for at stå på ski hele året rundt, hvis man er villig til at køre efter gletscherne.

Jeg bor selv 50 minutter fra et godt skisportsted med lifter op til 3000 m, hvor der også er sommerski.

Efter 1 1/2 år hernede kan jeg kun sige, at planeten Schweiz bestemt er et besøg værd, og med en pose tålmodighed, en pose lakridser og en ordbog så kan det kun gå godt.

Mange hilsner fra

Gitte Stuhr Johannesen



Rejsebrev fra London

I ugen der gik modtog jeg 2 fax'er hjemmefra - den ene en invitation til Anne-Mette Hegelunds afskedsfest, og den anden en opfordring til at skrive en "berigende" artikel til IFD om livet i London. Den første udfordring sagde jeg nej tak til, og den anden besvarede jeg med ja tak. Jeg er stadig i tvivl om, hvorvidt at jeg skulle have svaret omvendt !

Inden jeg forlod verdens navle (læs: Århus) var jeg blevet stillet i udsigt, at 80 % af min tid ville gå med revisioner. Jeg har nu været her i snart 8 måneder, og haft 6 ugers revision. Det giver vist ca. 80 % - jeg har aldrig været så god til det med tal - eller som vi siger i Jylland : "Man kan ikke vinde hver gang !" Morten (Johansen) og jeg har haft en filosofisk diskussion omkring dette udsagn. Konklusionen blev, at det ville være sjovt at prøve - bare en gang i mellem !!

Min ene revision har til gengæld været meget "spændende". Klienten er et leasingselskab med særdeles komplekse registreringssystemer og kreative regnskabsprincipper. Det er en 31/12-revision, og vi har endnu ikke set noget regnskabsudkast. Grunden hertil kunne måske være, at vi har sendt et udkast til en påtegning ??

Regnskabschefen er imidlertidig meget charmerende. Han er ikke særlig høj, men det generer ham ikke i hans udfoldelser. Paa datterselskabsrevisionen måtte senioren udskiftes p.g.a. invitationer til Paris o.l. Jeg vil undlade at specificere, hvad der menes med "o.l." Een af mine veninders kommentar var : "Betyder det, at du ikke skal til Hawaii?" Jeg er hende stadig et passende svar skyldigt !

Min nuværende klient er et leasingselskab i "receivership", og jeg er, ligesom paa Maxwell, en del af investigationsteamet. Jeg har været her i 3 måneder, og ender med at blive trumlefed, hvis jeg bliver her meget længere. Hvorfor ? Vi har "sweetierun" mindst et par gange om dagen. De andre er holdt op med at spørge mig, om jeg skal have noget. Nu hedder det: "hvad skal du have ?" "De andre" er 5 australiere, undskyld 4 austra-

liere og 1 new zealænder, der er taget ud for at se lidt paa verdenen. Hver gang de løber tør for penge til at rejse videre for, gør de ophold i London og arbejder som "temps". I CRS er det meget almindeligt at beskæftige temps. De blev ansat i begyndelsen af januar for 3 uger, og de er der stadigvæk !!!

En af australierene har en fætter, der kommer sammen med en københavnsk pige. I begyndelsen vidste familien ikke, hvad den danske pige hed, så hvad var bedre end at kalde hende "danish pastry" ? Det hedder hun stadig ! Fætteren har lige været i København i en af de stegende weekender i april. Han var meget fasineret af de topløse solbadende piger. Han forklarede det med, at det var jo ikke bare piger - men danske piger ! Kan nogen følge logikken ?

Da jeg forlod Århus (midlertidigt !) måtte jeg aflyse mit teaterabonnement, men det har jeg rådet bod på herovre. Der er nok at tage fat på, og forestillingerne er sædvanligvis fantastiske. Det eneste, der forhindrer mig i at starte fra en ende af, er prisen - det koster omkring kr. 300 pr. forestilling.

Vejret herovre skal lige have en bemærkning med på vejen. Det regner ca. hver anden dag, og de dage, det ikke regner, er det hundekoldt. Min første - men ikke sidste - investering herovre var selvfølgelig: en paraply ! Jesper Brandgaard havde ellers overbevist mig om, at London ikke levede op til rygtet m.h.t. regnvej - nu ved jeg bedre.



Birgitte

Sportsnyt

Velkommen til sprot der denne gang handler om .. sprot.

Her midt i en varm agurketid finder redaktionen det passende, at informere om de aktiviteter der forefindes i vor organisation samt hvem der er kontaktperson for disse.

Aktivitet	Kontaktperson(er)	Afdeling
Badminton	Henrik Krüger	AA
Fodbold	Jens Erenbjerg/Lau Bent Baun	AA
Golf	Morten Uttrup	AA
Håndbold	Peter Rüsç/Henrik Nielsen	AA
Sejlsport	Anders Olesen	AA
Squash	Michael Andersen	AA
Styrketræning & solarium	-	AC
Tennis	Jeff Olsen/Rene Dyring	AA(BSC)

Badminton

AA & AC deltager i holdturneringen med et fælles hold, bestående af 2 piger og 4 herrer. Den netop afsluttede sæson resulterede i en beskeden 4.plads blandt 7 hold i kvalifikationsrække 2 A.

Der afholdes typisk 2 interne turneringer årligt. Særlig ivrige kan deltage i turneringer under KFIU - henvendelse hos kontaktpersonen.

Firmaet har lejet baner der stilles til rådighed for medarbejdere i alle afdelinger. Lister over booking af baner ligger i receptionen på Grønningen. Der kan spilles mandage (20-21) og onsdage (21-23).

Fodbold

Vi deltager med et fælleshold der efter adskillige oprykninger er placeret i 2.division og ubetinget er den samlede organisations sportslige stolthed - Læs separat artikel om holdets bedrifter i foråret andetsteds i bladet..

Medarbejdere der er interesseret i at deltage på holdet kan kontakte chefræner Erenbjerg eller co-coach Lau B. Baun.

Vi arbejder i en vækstvirksomhed der per definition er kendetegnet ved et støt stigende antal medarbejdere og der er formentlig ikke så få nye og halvnye der savner information på dette område. Derudover er vi vel også en del "gamle" der efterhånden har mistet overblikket mht. fritidsaktiviteter (arbejds-mæssigt har vi jo aldrig haft det).

Golf

AA er tilmeldt firmagolfturneringen, hvor holdet sidste år debuterede som nr.2 af 5 hold. Holdet består af 3 spillere (handicapbegrænsning: HCP 36). Deltagerne opdeles i 3 bolde (par) med hver deres modstander. Vinderen af hver af de 3 matcher findes ved hulspil.

Det forventes, at der analogt med sidste år arrangeres en intern turnering, hvor også uøvede kan deltage, formentlig i juni eller juli.

Håndbold

Vi deltager med et fælleshold (kun for mænd) der i den forgangne sæson startede vagt, men ved en flot slutspurt i de sidste kampe fik holdet en placering i den bedste halvdel - et fint resultat i holdets debutsæson.

Sejlsport

Såvel Andersen Consulting som Arthur Andersen deltager i den af Børsen arrangerede Business Cup, hvor revisorerne sidste år fejrede store triumfer under massemediernes bevågenhed. Det blev til en imponerende 2.plads i det græske øhav.

Der afholdes indenfor nær fremtid interne udtagessejladser (Arthurs Kop), hvor det sejrsvante team fra Enterprise Group tager imod udfordrene.

Henrik Vildenefeldt fra AA deltager som gast for Theis Palm på sponsorbåden "Andersen Consulting" - et magnifikt eksempel på Andersen-internt samarbejde (Læs separate artikler på de følgende sider).

Squash

Vi har igennem mange år lejet baner i Københavns Squashklub, der for de morgenfriske kan benyttes mod forudgående booking i mappen i receptionen på Grønningen. Banetid: mandage & tirsdage fra kl.6 30 - 1 time.

Der afholdes firmamesterskaber en gang årligt.

Styrketræning og solarium

Konsulenternes supersmarte nye lokaler indeholder også motionsrum hvor alle kan løfte jern, løbe på bånd m.v.

Medarbejdere på Grønningen kan også benytte faciliteterne, der er dog kun adgang indenfor receptionens åbningstid kl.8 30-17 30. Konsulenterne kan frit benytte faciliteterne.

Solarie kan anvendes mod køb af billetter i receptionen på Oslo Plads - kun 10 kr. for 25 minutter - special prize for you my friend !

Tennis

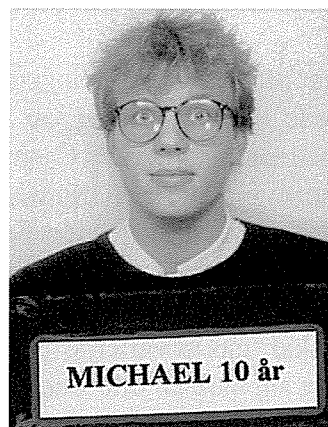
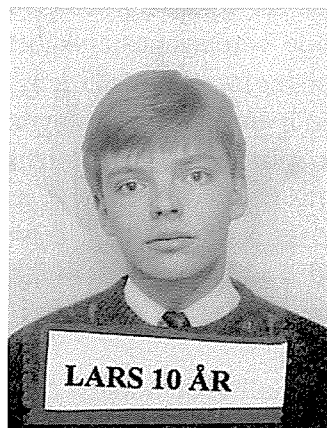
Din arbejdsgiver tilbyder Dig også mulighed for at spille tennis, både vinter og sommer.

Mappe med booking af baner findes hos Mette, Anette og Ann-Cheri i receptionen hos AA.. 2 spilledage.

eller opfindsomme forslag til nye aktiviteter hører vi dem gerne. Københavns Funktionærers Idræts Union (KFIU) tilbyder en bred vifte af aktiviteter (turneringer), f.eks. bowling, dart, volleyball mv.

På vegne af redaktionen

Claus Porre og Hans Grøntsag
TV-sproten



Såfremt Du har kommentarer til vore aktiviteter

Sailing team Andersen Consulting

Som flere af jer sikkert er blevet opmærksom på er jeg begyndt at anvende min fritid til at forsøge at blive udtaget til OL i Atlanta 1996, som Danmarks repræsentant i bådklassen Soling. Denne bådtype kræver en tremands besætning, hvorfor jeg gør forsøget sammen med to andre - Theis Palm (sejldesigner hos Diamond Sailmakers og 4-dobbelt verdensmester i forskellige bådtyper) og Thomas Kristensen (bygningstekniker og heller ikke ansat hos AA). Theis Palm er rorsmand, Thomas forgast og jeg midtermand.

For at forberede os optimalt frem til OL 1996, sejler vi også i en anden bådtype kaldet H-båd, idet denne bådtype ligner Solingen en hel del. Målsætningen for 1993 sejsæsonen er for H-båden at vinde verdensmesterskabet, som i år afholdes i Helsingfors, Finland i den første uge af august. Sidste år opnåede besætningen en 3. plads ved VM. For Solingen er målsætningen at forbedre resultaterne fra 1992 for derved, at opretholde den økonomiske støtte vi får fra Team Danmark til denne båd. I H-båden er det lykket os at få Andersen Consulting til at sponsere vor satsning.

I H-båden er vi allerede udtaget til VM, idet vi vandt udtagelsesserien ved at vinde fire ud af fem udtagelsessejladser, heriblandt DM 1992. Udtagelsesserien for VM 1994 er allerede begyndt, idet der i weekenden den 22-23. maj, blev afviklet det første udtagelsesstævne. Her blev vi nr. 3.

Sejlsæsonen startede dog for Solingens vedkommende allerede i april, hvor vi var i H'yerer, Frankrig (mellem Marsailles og Cannes) og sejle det første Eurolymp-stævne. Dette stævne var mit første i Solingen. Som nævnt er Solingen en olympisk-bådtype, hvilket indebærer at dem som sejler denne båd ikke er de rene novicer, hvorfor der konstant skal "gås til vablerne", såfremt man ønsker at klare sig bare en lille smule hæderligt. Efter den første dag kunne jeg på mine små kontorfingere tælle 7 dybe vabler (understreger helt ind til kødet), hvilket gjorde h..... ondt og der var stadig 4 sejldage tilbage med en vejrudsigt som lovede god vind. De efterfølgende 4 morgener startende med at jeg først satte plaster på

vablerne og derefter tape for til sidst at tage sejlerhandsker på (lavet af skind). Mit ø-navn var herefter "Henrik ondt i hånden".

Selve sejladserne gik fint, idet vi efter fleet-race sejladserne var nr. 2, hvilket betød vi skulle sejle match-race finale (den sejladseform som blev vist i TV under OL i Barcelona, hvor to både sejler mod hinanden). I denne finale sejlede vi mod tre OL-deltagere fra Barcelona, heriblandt svenskeren Magnus Holmberg, som blev nr. 5 ved OL. Disse match-race sejladser resulterede i at vi fik konverteret vores 2. plads til en 4. plads, hvilket vi trods alt var meget godt tilfreds med, idet det var vores første stævne sammen i Solingen.

Når næste udgave af Inden-for-dørerne udkommer (omkring 1/9) vil jeg berette om vor resultater i følgende stævner:

<u>Stævne</u>	<u>Bådtype</u>
Eurolymp, Holland	Soling
EM, Slovenien	Soling
Kieleruge, Kiel	H-båd/Soling
DM, Fåborg	H-båd
VM, Finland	H-båd

Indtil da ønsker jeg jer alle en god sommer og for dem er jer som skal sejle - en god vind.

Sailing Team Andersen Consulting
Henrik Vildenefeldt



Båddåb

Den 7. april blev der afholdt båddåb i Hellerup havn som optakt til Hellerup sejlklubs Easter Regatta. Små 50 AA'er, AC'er og gæster havde trodset regnen og var mødt op.

Andersen Consulting har valgt at sponsorere et H-bådsmandskab i denne sæson. Mandskabet bestående af Theis Palm, Henrik Vildfeldt og Thomas Kristensen har som målsætning at vinde verdensmesterskabet i år i Finland. Et ambitiøst mål som naturligvis kræver økonomiske ressourcer. De har selv anskaffet båden. Vi støtter så med sejl, tøj, transport mv.

Det er ikke første gang, vi har valgt at lægge vores reklamekroner på sponsorater frem for direkte reklame. I efteråret støttede vi Scandinavian Business Tournament arrangeret af Yngre Civiløkonomer sammen med Dagbladet Børsen. Som mange andre virksomheder tror vi, at man ofte opnår mere ved denne form for reklame, når formålet blot er at skabe opmærksomhed og navnegenkendelse. Valget af sejlsport som sponsorobjekt skal dels ses i lyset af vores deltagelse

i Business Cup og dels i det faktum, at mange beslutningstagere blandt vores kunder interesserer sig for sejlsport. De ved, at det er dyrt for sejlere, hvis de vil gøre sig gældende internationalt og sætter derfor pris på, at virksomheder yder støtte til vores top-sejlere. Det har selvfølgelig også spillet ind, at Henrik er en god sælger, så det håber vi, at de udnytter hos AA over for andre end os!

Onde tunger siger, at den reelle grund er, at Theis har lovet at hjælpe os med taktikken til Arthurs Cup, så David og Entreprisegruppen endelig kan få nogle tæsk. Men man skal ikke tro på alt, hvad man hører.

Arrangementet bød på dåbstale af gudmor Anette Ree-Andersen fra den danske OL-Tornado, og båden blev naturligvis døbt Andersen Consulting. Derefter var der øl og snitter i klubhusets restaurant. Om resultaterne, som er blevet opnået indtil nu, tror jeg Henrik har en eller anden søforklaring.

Vi tror meget på de tre og håber, at de indfrier vores og deres egne forventninger.



Jens Darket

Fodboldsæsonen 1993

Fodboldsæsonen blev indledt med dramatik. Umiddelbart før sæsonens første kamp skabte forlydender om, at enkelte ansatte i AA stadig befandt sig i en tilstand af total uvidenhed og mangel på sans for det essentielle her i livet, uro i fodboldtruppen. Som første led på vejen mod lyset blev de omtalte personer derfor bedt om at gå hjem og skrive følgende 100 gange: AA har et firmafodboldhold, der p.t. spiller i KFIU's (Københavns Funktionær Idræts Union) 2. division, og resultatet af bedrifterne kan jævnlige læses i et større dansk dagblad samt i elevatoren på Grønningen. Uroen bevirkede at holdet startede sæsonen med to smertelige nederlag.

Efter at have restitueret sig på et nærliggende sanatorium tog Cheftræner Erenbjerg dog forlydenderne relativt fattet. Han mente nemlig at have fundet ud af hvorfor After-Busy Season festen starter allerede kl. 16.30 fredag den 4. juni.

Selvsame dag skulle Cheftrænerens udvalgte hold nemlig efter planen spille mod Shell i Valby Idrætspark kl. 17.15. Efter kilometervise af beregninger mente Cheftræneren at kunne konkludere, at der måtte være en sammenhæng - med lidt samarbejdsvillighed fra de traditionelt massivt fremmødte tilskuermasser kunne busserne, efter beregningerne, netop nå frem til startfløjtet.

Efter at have kontaktet samtlige danske vognmænd, med henblik på at få understøttet sin formodning, måtte Cheftræner Erenbjerg dog se i øjene at en fejl måtte have indsneget sig i beregningerne. I dyb skuffelse valgte Cheftræneren derfor at flytte kampen til onsdag den 2. juni kl. 17.15 samme steds. Dermed er der skabt mulighed for at nyde en sublim gang totalfodbold i de sidste tre turneringskampe før sommerferien:

- (T) 19/5 Kl. 17.15 mod Bruhn i Valby Idrætspark (er spillet når IFD udkommer)
- (T) 25/5 Kl. 17.15 mod SAS på Tårnby Skole (er spillet når IFD udkommer)
- (P) 28/5 Kl. 18.00 mod SAS Service Partner (er spillet når IFD udkommer)
- (T) 2/6 Kl. 17.15 mod Shell i Valby Idrætspark
- (T) 7/6 Kl. 17.15 mod IBM i Valby Idrætspark
- (T) 14/6 Kl. 18.30 mod Mærsk på Kløvermarken.

Som et oplæg til de forestående dybdeborende terapeutiske behandlinger har Danmarks Statistik udarbejdet følgende oversigt over fodboldholdets hidtidige heroiske bedrifter i '93-sæsonen:

Resultater:

1. Kamp	AA-IBM	1-2	Lau Baun
2. Kamp	AA-Mærsk	0-1	
3. Kamp	AA-Unibank	5-2	Jens Erenbjerg 2, Henrik Christensen 1 Thomas Mouritzen 1, Kasper Heine 1
4. Kamp	Pokalkamp: AA-TIK	5-4 (1-1)	Per Madsen, På straffe: Per Madsen, Jacob P, Henrik Christensen, Henrik Sandbjerg og Steen Andersen
5. Kamp	AA-S&M	2-0	Aflyst af S&M
6. Kamp	AA-DDB	1-0	Henrik Christensen
7. Kamp	AA-Danisco (DDS)	3-0	Per Madsen 2, Henrik Christensen 1

Målstatistik (Turnering):

3	Henrik Christensen
2	Per Madsen
2	Jens Erenbjerg
1	Lau Baun
1	Thomas Mouritzen
1	Kasper Heine

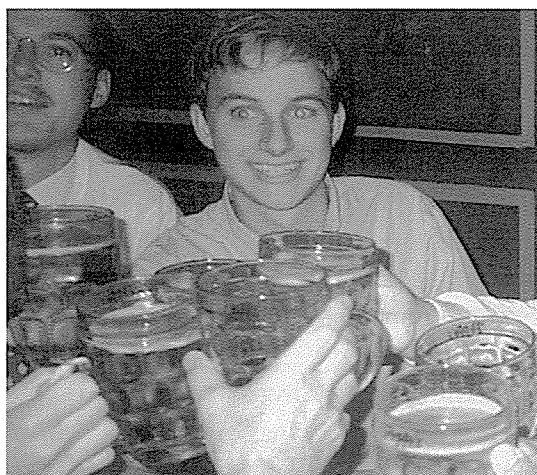
Stillingen før de sidste fem kampe før sommerferien:

Bruhn (O)	6	5	1	0	18-	1	11
IBM (N)	6	3	2	1	16-	6	8
Arthur A (O)	6	4	0	2	12-	5	8
Sukkerfa. (N)	6	2	3	1	18-	12	7
Mærsk	6	2	3	1	8-	6	7
SAS	5	2	1	2	16-	23	5
Unibank	6	2	1	3	11-	13	5
Schøbel	6	1	1	4	12-	20	3
Shell	6	1	1	4	7-	22	3
Danske Bank	5	0	1	4	4-	14	1

Det fremgår med al tydelighed, at såfremt takterne fortsætter så er AA klar til 1. division fra næste sæson.

De flotte resultater må efter holdets mening betyde, at forespørgslerne om bevilling af arbejdsfrihed på spilledagen, 2 par fodboldstøvler pr. spiller, firmahåndklæder, kørselafregning, vaskning af tøj samt et klubhus på "The Cloverfield" tages op til revurdering. Kun tiden kan vise om der bliver vist holdet nådighed.

Lau Bent Baun



City-løbet

Kent Jensen fra AC nr. 3 i City-løbet i København

Den 27. april afholdtes det årlige City-løb i Københavns gader. Der var i alt omkring 4000 deltagere, der kunne vælge mellem en distance på 5 km eller 10 km.

Som overskriften antyder blev Kent Jensen fra AC den bedst placerede medarbejder i firmaet med en flot 3. plads i tiden 31 min og 25 sek for de 10 km. En fantastisk flot præstation. Kent udtalte efter løbet til Deres udsendte, at baggrunden for den gode tid var den daglige træning i at spurte så langt væk som muligt fra alle andre i AC. På grund af en skade blev Søren Reinhold Andersen fra AA ikke placeret mellem de 5 første, hvilket var en utrolig stor skuffelse for især de kvindelige tilskuere. Min 8. plads den 23. maj i Copenhagen Marathon kompenserede dog herfor.

Fra AA deltog desuden et Dame-hold bestående af Marianne Wiinholdt, Pernille Lyngvold, Jens Erenbjerg, Jeanette Hansen samt Kristina Undstrup i 5 km distancen. Alle pigerne på nær Jens Erenbjerg gennemførte i meget fine tider. Jens Erenbjerg mistede dog totalt orienteringen, da pigerne løb fra ham efter 40 meter, og blev først fundet af en uavngiven partner på Kofoed skole en uge efter, hvor Jens var ifærd med at dele en kasse brombærvin med 4 grønlandere.

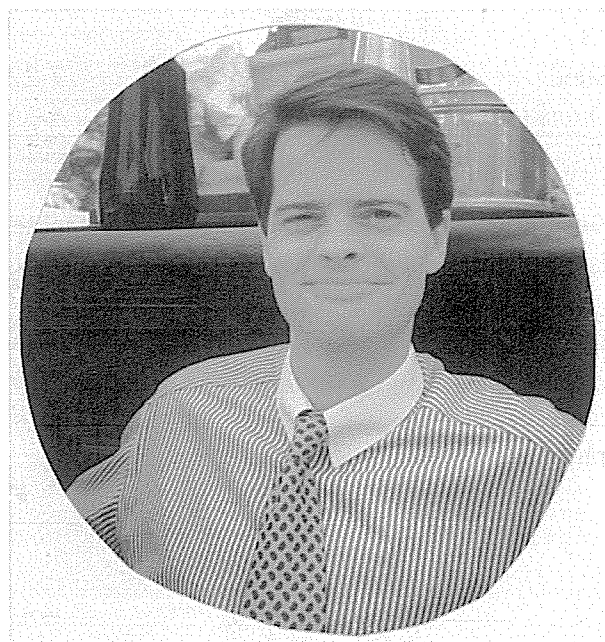
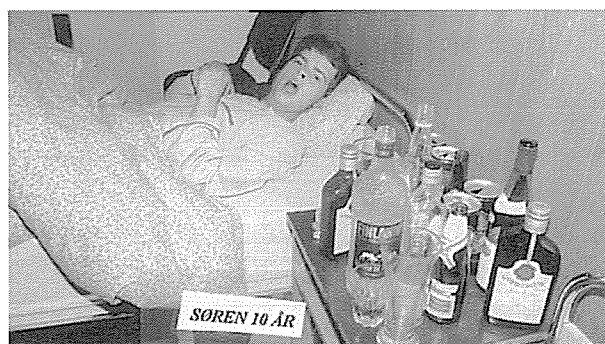
Der var afbud fra Chris Winther (AA) og Jens Hannover (AC), der begge med alderen også indenfor løb er begyndt at lide af en udstrakt grad af præstations angst.

Der bør nævnes, at KPMG -et mindre danske revisionsfirma- vandt holdkonkurrencen for gruppen "liberale erhverv". Efter vi nu har banket KPMG sønder og sammen i fodbold gennem de seneste 11-12 sæsoner, er det på tide at udbrede vor dominans til også at omfatte løbedisciplinen.

Redaktionen opfordrer således alle til at tilmelde sig stafetløbet (5 gange 5 km) i fælledparken i september måned. Tilmelding kan ske hos Kris

Winther eller Christina Undstrup fra AA. I forbindelse med løbet får hvert hold en madkurv. Så mød talstærkt op

For ansatte, der er interesseret i fællestræning og pulsmåling op til denne begivenhed, mødes vi hver lørdag kl. 24.00 i baren på Victor.



Sport i finanssek2ren

Ja, velkommen til Dannebrobanen, til det store finaleløb i skamridning af egenkapitalen for finanssektoren. Der er lagt op til et brag af en finale, og alle hestene er i absolut topform.

Bugnende egenkapitaler over hele linien og skamrytterne er alle topprofessionelle og i storform, fyldt med høje gager, managementkurser, varm luft og selvtillid.

Alle er klar til at kaste sig over ting, de ikke har forstand på, og det vigtigste er jo i al sport - man skal have det sjovt. Midt i al professionalismen er det dejligt at se, at de morer sig dernede.

Forberedelserne til en sådan dyst er jo så enormt vigtige. Her må man sige, at alt er perfekt. Enhver reel investorindflydelse er næsten fjernet, og på nær nogle få er alle bestyrelsesmedlemmer nogle guttermænd, der hverken kan læse eller skrive. Bemyndigelse til udvidelse af aktiekapitalen osv. Ingen problemer på den front, lover topskamrytterne.

Der er bygget kæmpemæssige hovedsæder, der er ansat tusindvis af medarbejdere, og de for sporten så vigtige specialister i at udtænke mordplaner på egenkapitalen, er ansat til skyhøje lønninger. Direktionsgagerne får lottogevinsterne til at ligne lommepenge.

Nøgleområder i sporten er:

Internationalisering - jo længere væk og jo mindre forstand man har på markedet, jo bedre.

Fusionering - man lægger sine dårligdomme sammen, så 2 + 2 giver 5 så at sige. Det kaldes også synergi indenfor sporten.

Diversifikation - sprede sig over flest mulige områder man ikke aner et klap om, således at ethvert overblik mistes og helst således, at alt kan gå galt på en gang.

Men allervigtigst er MEDLØB. Gå ind i investeringer, som alle andre er gået ind i, således at

prisen er så høj som muligt. Derefter, når egenkapitalen er rigtig skamredet, går man ud igen når alle andre er gået ud forlængst, så prisen er så lav som muligt. Kaste sig over alle modestrømninger, det er rigtig top-medløb.

Kedelige stødere, der stadig holder fast ved et forretningsområde de har forstand på, bliver aldrig rigtige skamryttere. Endnu værre er modløbere, der øger deres indsats på et rigtig umoderne område, der har været dårligt, og sælger igen når det på ny bliver moderne - de øger ligefrem egenkapitalen. Den slags har man ikke meget tilovers for indenfor dansk topskamridning.

Ja, og så er løbet i gang. Banksektoren lægger flot fra start. Der lånes penge ud til Libor + 1/8 på en hensigtserklæring - det er dejlig kørsel. Der konkurreres på livet løs på erhvervsudlån, - og der kom internationaliseringen. Dokkerne i London - hvor er det flot kørsel.

Men nu kommer realkreditte. Fantastisk. Der overbelånes og - nu aflønnes medarbejderne efter udlånsbalancen - forrygende. Der blev en sommerhusgrund i Vanløse vurderet til 250 mio. kr.

Dette bliver et brag af en kamp. Publikum råber taktfast "kreativ, dynamisk og resultatorienteret, kreativ, dynamisk og resultatorienteret."

Hvem skulle have troet, at realkreditte, der bygger på det mest enkle og simple system i verden, kunne være med i skamridning på topplan.

Og nede på banen kom der nu køb af ejendoms-mæglerkæder; goodwill er en fantastisk ting at købe lige på toppen. Hotelkæder, leasing, alt kan købes og belånes på toppen. Man må sige, publikum bliver ikke skuffet i dette løb.

Og nu kommer kravet fra alle rytterne til politiker-officials: Stram økonomien! Det skal kunne betale sig at spare op. Ja, og politiker-officials

strammer til så det står efter, skamrytterne jubler. Nu kommer der for alvor gang i skamridningen, sikkerhederne udhules nu med rekordfart. Skattereform, kartoffelkur og stramninger. Hjemmemarkedet slås ihjel. Byggesektoren nedlægges. Gældsbyrderne øges kraftigt, evnen til gældstilbagebetaling ødelægges.

Ny ryger egenkapitalen hurtigere end nogen sinde. Banksektoren og realkrediten er side om side med forsikringsbranchen bagest i feltet i det mest fantastiske løb, der nogen sinde er set på Dannebrobanen. Man skal til de store baner i Norge for at se noget lignende.

Mange spørger ofte: Er det en dyr sport. Det må man sige ja til. Svimlende, rasende sindssygt dyrt. Men skatteydere, småkunder og ansatte kan sagtens klare mosten, når man mellem løbende skal have fedet egenkapitalen op igen med øgede gebyrer og personalenedskæringer. Det er jo arbejdsomme folk, der er vant til at leve for en real timeløn efter skat og afgifter, der er i den lave ende i OECD-området.

Der spørges også ofte: Er det en farlig sport. Det er det overhovedet ikke. Der er faktisk aldrig en topkamrytter, der er faldet af hesten. De er fantastiske til at hænge fast, og der er også gjort meget for at sikkerheden på Dannebrobanen. B-aktier, stemmeretsbegrænsninger og holdingselskaber.

- Nej, nej - netop nu er en latterlig småinvestor kommet ind på banen. Han græder og vil have, de skal stoppe skamridningen. han synes, det er synd for hesten, som han ejer et mulehår på. Kan vi da ikke være fri for den slags pinlige episoder indenfor dansk skamridningssport.

Desværre er det nok for tidligt at sige, at sikkerheden er helt i top her på banen. Heldigvis har politiker-officials lavet skattesystemet således, at småinvestorer bliver færre og færre. Fondssocialismen er næsten indført, og arbejdsmarkedspensioner i centrale fonde skulle

sikre fremover, at småinvestorer ikke blander sig overhovedet. Guttermændene skal kontrollere dette her, hvis sporten rigtig skal blomstre. Heldigvis samarbejder alle gode kræfter for at komme af med det småkravl, der slet ikke har sans for skamridningssporten.

Publikum er i ekstase. Guttermænd og revisorer, advokater og managementkonsulenter står på de bedste pladser på sidelinien med fråde om munden. Opløbet er i gang. Nu kommer forsikringssektoren. Dette her er helt uvirkeligt. Med gensidige aktiekøb, personstridigheder og udenlandske alliancer lykkes det forsikringsbranchen at lamme hinanden komplet og forære udlandet egenkapitalen på et sølvfad. Med dette geniale træk er alle heste nu på linie. NUNUNU. Der må målfoto til. Mage til løb har vi kun sjældent oplevet.

Mens vi venter på målfotoet kan jeg oplyse, at det næste løb på Dannebrobanen måske bliver Slagterierne og Mejerierne, der har gjort mange gode forberedelser. Omdannelse til A/S, valutaspekulation, kreative, dynamiske og resultatorienterede topryttere. Mange gode ingredienser, der skal til i sporten. Desværre ser industrien ud til at have for god en konkurrenceevne på eksportmarkerne til, at de kan være med i topklassen, selvom store dele gør en ihærdig indsats.

Tak for denne gang,

PVM Bagklog

Kun en uerfaren assistent

Forleden vadede jeg lige pladask ind i en af de mange fælder mere erfarne medarbejdere ynder at lægge ud for os uerfarne assistenter. Jeg blev smigret. D.v.s. jeg troede jeg blev smigret, da en af dette udemærkede stykke smudslitteraturs redaktionsmedlemmer smiskende spurgte: "Du æh er da vist rimelig god til at formulere dig skriftligt, ikke?!". Hvertil jeg med et halvkvalt "joeh" blev viklet ind i edderkoppekvindens stof-indsamlings-spind. Af og til tror jeg at IFD redaktionen bliver provisions-aflønnet. Jo mere smuds og mudder der støves op og kastes med - jo flere jubilæum-sudflugter arrangeres der til Tivoli.

Nu lød opfordringen så på et indlæg om "det at være assistent". Jeg er normalt ikke meget for at skrive om mine fobi-er, men de mange små del-fobier der er knyttet til det at være underdanig hos AA piner mig jo alligevel døgnet rundt og er den natlige årsag til min blåoghvidstribede pyjamas' mærkværdige dufte samt min afsky for friture-stegt mad og ensformig salat. Så måske hjælper det at fortælle om det...

Sagen er jo den, at de hvide skjorter hurtigt får blå slidstriber på ryggen, når man konstant sniger sig rundt på gangene af frygt for at støde ind i maven på en stor, styg partner eller at blive fundet af en stresset sekretær, der "lige" har en lille kopieringsopgave..... Og så konsumerer man 4 regnskov, 10 liter tryksværte, får fnidder over hele kroppen og har statisk strithår i 14 dage. Men så får man også mulighed for at køre time på jobnummer, mens resten er personal training og sekretæren basker 3 times instruktion ind på ens employee nummer!

Så er det alligevel bedre at være rigtig assignet. Og være på klient med de store drenge. Så kan man galopere rundt fjorten dage i træk og sætte fnidderflueben hist og pist og hente kaffe til senioren. Og hvis man har været årsag til at førnævnte har brugt to røde blyanter og 35 lyse-røde sider på at rejse de mest banale points på en, kan man blive sendt ind til en rigtig arrig regnskabschef, udstyret med sit gladiatorskridtbind i læder fra FASTS og spørge om man kan se det

her tal til et eller andet, mens man med sin lille sitrende og svedige finger peger på tallet der står øverst på lønsedlen, der tilfældigvis passer rimelig godt på den person man står/ligger overfor....

Men vi har det sjovt. Og der er et fantastisk godt fællesskab på Grønningen. F.eks. kan jeg huske engang at allesammen var fælles om noget. Jeg var for så vidt også med. Det var bare mig det gik ud over, men jeg kunne jo selvfølgelig også bare have taget slips på, når det nu alligevel står i min ansættelseskontrakt. Og den morgen behøvede jeg jo heller ikke brænde min morgenkrydder på, mase tandpasta ud over hele skjorten og i panik glemme førnævnte, for en revisorkuli så elementær og vital en genstand.

Og løn får vi også. Men taget i betragtning at de venlige, store seniordrenge står på tærne for at lokke os ned i (B)Arthur og fraliste os hele compensationen fire gange om måneden burde den enten være lidt større, eller blive indsat på en spærret konto, hvor kun vores mødre var tegningsberettigede.

Overordnet set er det jo nok ikke så galt. Alle skal vel svines til for at blive hærdet, og en dag bliver man vel selv senior, og så skal de nye uerfarne assistenter edder..... Og foresten bliver vi vel også semi-erfarne assistenter en af dagene, men lad nu det ligge.

En ydmyg og underkuet uerfaren assistent.



Torben Nielsen

Det er rygtedes...

..At managerne i revision har haft et meget travlt forår. Så travlt at en manager for nylig kunne udtale: "Jeg skulle have været gift for et par måneder siden, men har desværre ikke haft tid". Den vordende brud må være meget tålmodig, og vi finder det prisværdigt, at hun stadig er interesseret.

..At OA-90 som de eneste har bemærket Morten U.'s tilnærmelser til Kristina. Han er således blevet omdøbt til "Morten Undstrup" på den nye træningsplan.

..At supply-afdelingen har forsøgt at effektivisere postomdelingen, så revisorerne hurtigere modtager deres post fra klienterne. Således sendte en klient en stor pakke med bilag i en taxa (for det hastede) til receptionen på Grønningen 17, Att: Lars Kronow. Receptionen sendte pakken ned i postafdelingen til videre distribution. Postafdelingen lagde pakken i bunken med udgående post, og den blev derefter bragt op til postkontoret på Østerport. I mellemtiden ledte Lars ivrigt efter sin pakke, der fortsatte sin rejse til postterminalen, hvorefter den landede i Arthurs postboks på Købmagergade. Herfra blev pakken hentet af supply-drengene sammen med dagens øvrige post, og ved ellevetiden landede den i Lars Kronows fil på første sal. Se sådan sørger postafdelingen for, at en hastepakke fra klienterne når sikkert frem.

..At The Captain himself (JJ) på et frokostmøde for en eksklusiv kreds i Tivoli bekendtgjorde retningslinjerne for de netop udsendte lønbreve, hvilke fremgår nedenfor:

<u>Løngruppe:</u>	<u>Stigning:</u>
De overdydige revisorer	20-25 %
De storsælgende revisorer	45-50 %
Sælgere af skatteprojekter	Lønnedgang på alle niveauer. Overskuddet går til Madeira's turistråd
De smukke revisorer	50-60%

Ligger din egen lønstigning under ovenstående niveauer, bør du tage din karriere op til overvejelse, idet du næppe befinder dig på partnernes top-ti liste. Det skal i parentes bemærkes, at samtlige redaktionsmedlemmer naturligvis har fået lønstigninger på et langt højere niveau end det ovenfor skitserede, da vi opfylder samtlige 3 lønstigningskrav.

..At Lisa's chef (partner fra small bizz) hoppede på alletiders oldgamle aprilsnar. Han reagerede prompte på en telefonbesked, der lød: "Hr. Bjørn har ringet, ring venligst tilbage". David greb straks knoglen, og fik fat i Zoologisk have...

..At Jesper Jarlbæk blev udsat for en helt anden form for aprilsnar. Han havde bedt sin sekretær Birgitte Nielsen om at aflyse en enkelt hotelovernatning i forbindelse med sin påskeferie. På grund af en misforståelse afbestilte Birgitte hele rejsen (hotel, fly, bil m.v.), hvilket hun bekendtgjorde overfor Jesper d.1.april. Som om han ville hoppe på sådan en aprilsnar. Senere erfarede han dog, at hans billetter rent faktisk havde været afbestilt, og var genbestilt d.2.april. I sin ivrighed for at hjælpe med at udbedre katastrofen, lykkedes det at begave Jesper med 2 flybilletter, 2 hotelreservationer og 2 udlejningsbiler, alt til en rejses pris. Birgitte blev tilgivet.

..At René Dyring efter et langt telefonmøde med sin allerbedste ven, Ole Stavad, har forberedt sig på den kommende skattereform og er flyttet nordpå i en dejlig 1-værelses kælderlejlighed med kammer. Han vil tilbringe aftenerne i skæret fra gadelygterne med at oversætte danske tegneserier til polsk, hvorefter de kan sælges til Tyrkiet med en skattefri gevinst som følge af dobbeltbeskatningsoverenskomsten mellem Tyrkiet og Polen.

..At en assistent efter 5 timers subsequent review dokumenterede sit grundige arbejde med følgende konklusion: "Observations noted: None". Manageren havde nær fået hjertestop, men ændrede straks konklusionen til "Exceptions noted: None".

..At Bo Arnkjær reagerede på Christian Kirkmann's tøj-memo, hvor der blev opfordret til at bedre den vigende tøjstandard blandt firmaets ansatte. Bo købte et flot jakkesæt i bolsjestrøbet indisk bomuld, så vi glæder os til at se Bo i sit nye out-fit til firmafesten d.4.juni.

..At Michael Fredskov er så langsom en betaler, at Tommy var i tvivl om, hvorvidt han overhovedet havde et tilgodehavende eller det var blevet forældet efter Gamle Danske Lov. Derfor sendte den ægte revisor Tommy Hansen en saldforspørgsel for at verificere sit tilgodehavende. Som det fremgår nedenfor, fik han en ganske utraditionel dispute.

..At Consulting netop har holdt en fin reception. Så fin, at medarbejdere under managerniveau skulle gøres usynlige, hvorfor de ikke måtte deltage i festen, og i øvrigt måtte benytte bagdøren til og fra kontoret. Efterretningstjenesten har senere refereret, at konsulenter på lavere niveauer gemte sig rundt omkring på kastellet, mens de forsøgte at observere festlighederne ved hjælp af kikkert.

Sender: og Michael Fredskov Christensen
Borgerbo 5, 5. tv.
2300 København S

SALDOANERKENDELSE

På foranledning af vor revisorer, ARTHUR ANDERSEN, beder vi Dem venligst bekræfte saldoen på Deres konto pr. 8. marts 1993, som ifølge vedlagte opgørelse udgør kr. 530.

De bedes venligst nedenfor anføre, hvorvidt ovennævnte saldo er i overensstemmelse med Deres opgørelser samt give vore revisorer oplysninger om eventuelle differencer.

Deres bekræftelse bedes venligst i underskrevet stand sendt direkte til vore revisorer:

ARTHUR ANDERSEN
Grønningen 17
Postboks 2033
1045 København K
Att.: Tommy Hansen

I vedlagte frankerede svarkuvert.

Denne skrivelse er ~~ingen~~ rykkerskrivelse, men tjener udelukkende som en revisionsmæssig kontrol, og vi takker på forhånd, fordi De vil medvirke hertil.

Med venlig hilsen

Tommy Hansen

Til ARTHUR ANDERSEN, Att.: Tommy Hansen

Herved bekræftes, at saldoen, kr. 530 i Tommy Hansen's favør pr. 8. marts 1993 er i overensstemmelse med vore noter.

Dato: _____ Underskrift: _____

Eventuelle differencer eller bemærkninger:

ØØH - Hvad skal det nu sige? Bliver man nu, også forespørgt om sådanne forhold på et tidspunkt i Dan -

~~retspolitiske~~ retspolitiske historie, hvor militærheden får at blive anklaget. For diverse forhold umiddelbart virker forstærket

Tamilsagen, Vandisk Fjer, Jydelskudde ne, Kronelbanken o.s.v. motiverer ikke just en almindelig retsbehandling til at foretage en så alvorlig handling som at underskrive slette forespørgsler.

Under henvisning til dele af sagsforløbet i Hagniasagen, hvor diverse aftaler n.v. ikke blev retsmæssigt oplyst til bestyrelsen, ligger det mig ikke på sinde at underskrive forespørgslen; idet jeg formoder, at den vil blive benyttet til at undrage bankens lovt for Hr. Tommy Hansen sine retsmæssige fordringer til begunstigelse af enkelt kreditorer.

Så lad mig slutte ned at citere:
"Nu også du min søn Brutus" og henviser til Albert Einsteins generelle relativitetsteori som hurtigt får norges betydning til at være af ubetydelighed. Michael Fredskov Ab.

Snapshot - John Wiingaard

Navn: JohnÅge Wiingaard
Højde: 1.69 (nuværende frisure)
1.79 (forrige frisure)
Livret: Rundstykker med spege
Livrem: Ikke opgivet



JohnÅge Wiingaard startede som revisorassistent på kontoret i Århus 25. Juli 1988. I efteråret 1992 blev John overført til CRM-afdelingen i København, for på et år at blive oplært udi den ædle EDB-revisionskunst. Året er efterhånden ved at være gået, og John er blevet tryglet og bedt om at overveje endnu et år i København. 7 grædende partnere samt løftet om 3-dobbelt aflønning gjorde udslaget. John bliver.

IFD sikrede sig et lyninterview med JW, den rullende CReMesnegl, mens han stod i kø i cafeteriet på storebæltsfærgen, hvor han bestilte 2 kopper kaffe, 9 halve rundstykker med spege, 2 basser samt en Mars bar og et Alt for Damerne.

IFD: Goddag John. Kan du fortælle os lidt om dine fritidsinteresser?
John: Ehhh Va?
IFD: Godow John, va laver du ellers?
John: Nåh, eh - jeg farer wild!
IFD: Hvad har du af ekstraudstyr i din bil?
John: Forskelligt NASA-udstyr, bløde varme pæreformede sæder og speciallakering.
IFD: Hvad læser du?
John: Forskelligt, men lettilgængeligt litteratur.
FD: Kan du give læserne et eksempel?
John: Håndbog i japansk sensuel massage for kvinder over fyrré.
IFD: Hvad er din holdning til den nye skattereform?
John: Ehh, holdning?
IFD: Ja, din mening JohnÅge?
John: Det er sørme svært!
IFD: Du har ret JohnÅge - glem du bare spørgsmålet det er nok bedre at spørge Bent Larsen. Bents svar er nok også mere meningsfyldt end dit.
John: Tak.
IFD: Hvor bor du?
John: On the road. (på gaden, red.)
IFD: Hvilke kvinder kunne du ønske i dit liv ?
John: Ehh, Kvinder?
IFD: Hvad er din favoritø (Jylland/Sjælland)?
John: Fyen.
IFD: Hvad betyder CRM?
John: Client Revenue Mitigation
IFD: Hvad laver du i København?
John: a) Studerer til tolk, nå det var i fritiden.
b) Nærgående spørgsmål krænker privatlivets fred.
c) Studerer udenlandsk bryggeriteknik.

Snapshot - Helle Andersen

Hvor bor du og hvorfor? *I skattely i Hørsholm. P.gr.a. skatten; altså ikke min mand!.*

Ligger der familiemæssige relationer bag at du idag er ansat i AC? *Ja på min fars side.*

Hvad består dit arbejde i? *Øh..øh..øh.. Persona-
lesekretær. Konsulenttræningsplanlægning
engang med tiden.*

Kan du tale norsk eller er du ved at lære det? *Nej,
men er ved at lære det.*

Er det svært? *Meget.*

Har du børn, mand og volvo? *Nej.*

Ingen af delene? *Jo, en mand.*

Hvad laver du i din fritid? *Sejler.*

Hvor henne? *På Øresund ud for Rungsted.*

Kan man bunde der hvor du sejler? *Nej.*

Strikker du? *Nej.*

Er du for fummelfingeret? *Nej.*

Hvordan siger man iøvrigt fummelfingeret på norsk? _____

Hvornår stiller du op i sejlads konkurrencen 'Arthur's Cup'? *Når jeg bliver inviteret.*

Hvem ville du gerne sejle med? *Alle der kan lære
mig noget om sejlads.*

Er det rigtigt at der ikke er flere grønne bøger fra 70'erne i omløb? *Nej.*

Hvad er din favorit frokost? *Nye konsulenter.*

Har du selv været på CAPS? *Nej.*

Ville du gerne? *Ja efter en overdosis C-vitamin.*

Hvad var den bedste scene i '9 uge'? *Jeg har
ulykkeligvis aldrig set den.*

Hvor kunne du tænke dig at arbejde hvis du ikke arbejdede i AC? *AC er jo hele mit liv så ..., men
så blomsterdame på Østerport.*

Stemmer du også personligt på Ole Stavad næste gang? *Jajada.*

Vil du også stemme nej næste gang? *Ja.*

Hvordan kommer du på arbejde? *Med regional-
tog DBCC0302 fra Hørsholm midtpunkt.*

Har I ingen bil? *Jo, men min mand er ikke så god
til køreplaner.*

Hvor skal du holde sommerferie i år? *I Hørsholm.*

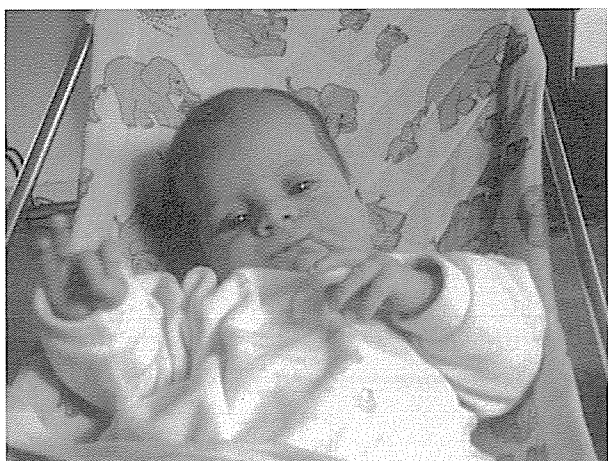
Hvor ville du gerne holde sommerferie? *Kanofe-
rie på Gudenåen.*



Vi siger tillykke med.....

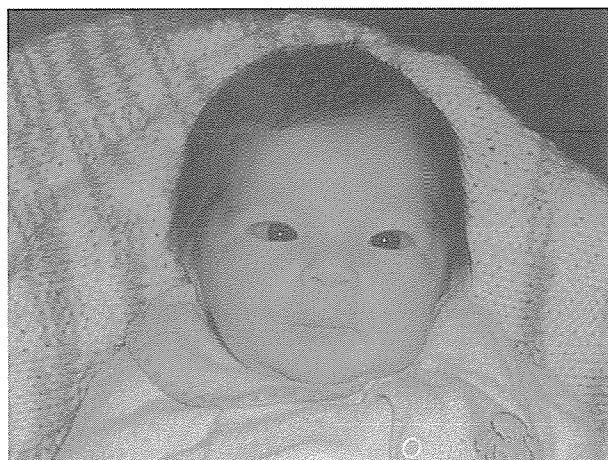
BABY BOOM

Allan Fornæs har endelig høstet frugten af sidste års ferie på Bornholm. Hans kone Annette nedkom d.29. marts med en datter, som skal hedde Pernille. Allan vejede 88 kg. før fødslen og har siden vokset sig stor og stærk af den nærende modermælk. Vi ved Pernille vil blive en flot og eftertragtet ungmø, og håber hun engang bliver gift med en prins og arver det halve kongerige.



Endnu engang tillykke med familieforøgelserne i familierne Brolin og Buhl. Vi bringer her de ventede fotos af resultaterne:

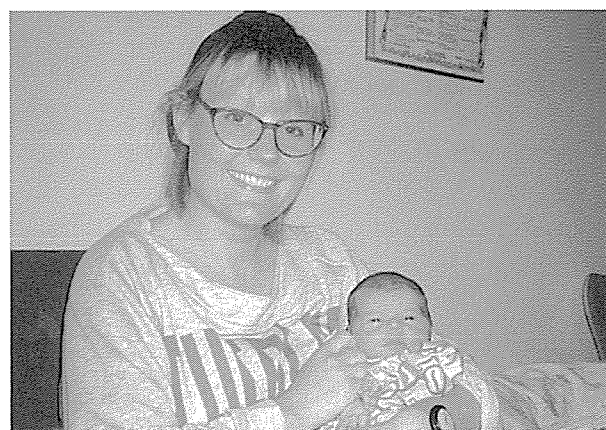
Elisabeth Wang Brolin:
Født 27. januar 1993
Vægt: 3240 g.
Længde: 54 cm.
På billedet 6 dage gammel



Jonathan Buhl:
Født 7. februar 1993
Vægt: 3140 g.
Længde: 52 cm.
På billedet ca. 1 uge gammel



Mari har fået en lille pige, som indtil videre bliver kaldt Trolle. Mari har lovet at vise Trolle frem på kontoret, når hun er blevet lidt større, så hun har fået tænder og kan bide fra sig. Vi ønsker Trolle et langt og lykkeligt liv.



Lars Brøndum følger trenden og har ligeledes forøget den danske befolkning med en lille pige. Hun er ca. en halv meter lang, og har gjort sine forældre opmærksomme på, at hun gerne vil hedde Sofie. Sofie har allerede startet træningen til næste OL, hvor hun skal deltage i 100 m. babysvømning.

Kim Mücke har efter sigende også forøget børnetallet. Kim må straks informere redaktionen om køn, alder, størrelse og navn, så vil det blive bragt i næste nummer af IFD, gerne sammen med et flot foto af junior.

BRYLLUPPER

Tillykke til Sanne Gremstrup og Stig Wall-Andersen der er blevet gift (med hinanden) og nu er blevet til Wall-Gremstrup'perne.

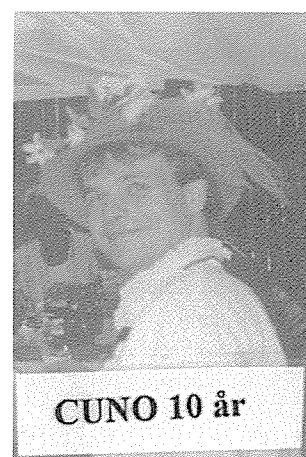
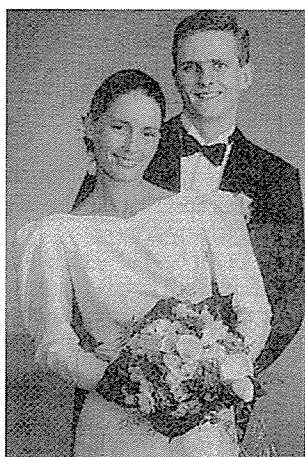
Morten og Jan Christian er blevet gift. Men ikke med hinanden....

Morten Renge har scoret en flot ingeniør fra Krüger (Ikke Henrik). Han fik i dybeste hemmelighed lokket hende til Gentofte Rådhus d.22. Maj, og Lene er nu blevet revisorfrue. Det skal iøvrigt bemærkes, at Mortens polterabend gik i vasken, da han lørdag eftermiddag var på klient. Så alle vennerne sad i Nyhavn og drak sig ganske berusede. Da de endelig hen under aften fik fat i Morten, måtte han fungere som chauffør resten af aftenen. Han var den eneste, der var ædru..... Vi siger mange gange tillykke og gid de mange børn må få og børn må få og børn må få....

Jan Christian har været hos asyl-forsorgen og søgt om familiesammenføring, hvorefter han fik tilladelse til at indgå ægteskab med en norsk jente. Jenten hedder Liv, og drog straks efter brylluppet afsted til The Big Apple sammen med Jan Christian, hvor de havde en uforglemmelig honey-moon. Good Luck fra redaktionen.

JUBILÆUM

Esther Teilmann har i den forgangne periode optjent sin tapperhedsmedalje, idet hun har været sekretær for Bo Arnkjær i 15 år. Vi siger tillykke og er i redaktionen blevet enige om, at både Esther og Bo har fortjent en medalje. Vi håber I får mange rare arbejdstimer sammen i fremtiden.

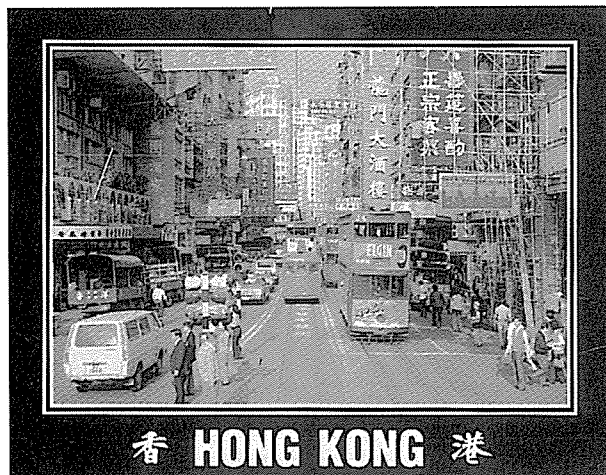


Feriehilsner

ARTHUR ANDERSEN
FRU 1. SEKRETÆR
ESTHER TEILMANN (DIV a)
Grønningen 17
postbox 2033
1012 Kbh. K.
Denmark

Hej Schwester Esther 3-15-93

FAR ER BARE den højeste. Muhammed Ali var stor, men i forhold til kineserne hernede i Hong Kong er jeg bare den største. Tænk dig at stå i sporvognen og bare efter behag smadre panden mod loftet, mens de lokale ligger på knæ og laver bedeøvelser; skønt. Kineserne er så små, at de gider betale 5 mill. for en 50 m2 lejlighed. De drikker sig heller aldrig fulde - jamen de er jo syge, du. Torgny Pahle er lige nede at filme og interviewe det lokale Arthur kontor, hvor de sidder 40-50 mennesker i et klædeskab. Jeg lånte ham venligst mit kamera - uden film naturligvis, da jeg forstod det var baggrundsresearch for de kommende lønforhandlinger. Folk hernede taler fantastisk godt engelsk, MEN man kan altid vinde en diskussion ved at slå over i dansk. Alt taget i betragtning, glæder jeg mig ikke til at se jer igen.



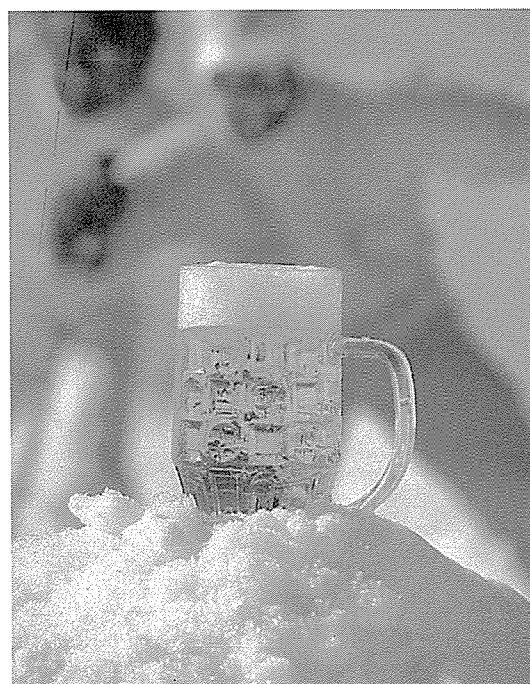
Hej.

Ib Rene, Hong Kong, Hempel
(skrevet i dennes fravær af Søren Reinhold Andersen)

Hej Dreng & Piger

I kan tro jeg savner jer. Det er slet ikke mig at sove længe, spise 3 måltider om dagen og drikke alkohol til langt ud på natten, for ikke at tale om den urimelige belastning i at stå på ski i bagende solskin.

Derudover kan jeg ikke være i fred for de norske Fjellfittar, så måske vælger jeg at tage hjem før tid.
Hils Torgny & Drengene.
Hilsen Mikkel

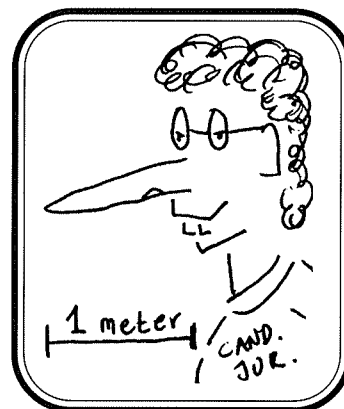


Ind & Ud af dørene /AA

Berit Lund er ny i Arthur Andersen Advokataktieselskab, hvor hun siden 1. marts 1993 har bestridt posten som advokatsekretær. Berit har en fortid som slagtermester og er efter sigende god med en kniv. Træt af at slå grise ihjel søgte hun dog allerede for mange år siden ind i advokatbranchen. Velkommen



Karen Magrethe Larsen, der er meget ked af sit navn og derfor kun vil kaldes "meter" har siden 1. Marts 1993 været ansat som fuldmægtig i Arthur Andersen Advokataktieselskab. Meter, der bl.a. blev valgt som månedens medarbejder, juni 1991 i Irma på Gl. Kongevej, har senest været med til at køre forsikringsselskabet Hafnia mod konkurs, Velkommen.



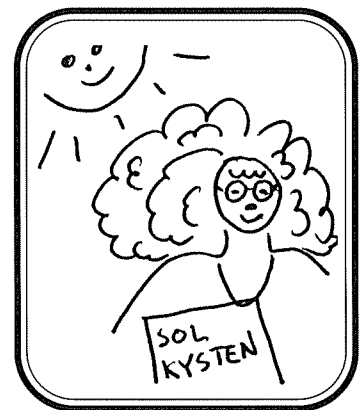
Annette Jon Jensen tiltrådte 1. marts 1993, som afløser for Mari Bold Lindballe. Annette har tidligere været sprængningseksperter hos IRA. Allerede i folkeskolen havde Annette tendenser til dette, idet hun flere gange i hjemkundskabstimerne lavede sprængt rullepølse. Om privatlivet kan vi fortælle at Annette spiller trækbasun hos frelsens hær og betragtes af resten af familien som den eneste der forstår at lave rullepølse. Vi kan dog tydeligt mærke at Annettes indsats bærer præg af at hun er ansat i en tidsbegrænset stilling.



Helle Malücke Sørensen blev pr. den 1. april ansat i bogholderiet til at kontrollere opkrævningen af ekstragebyrer for for sent betalte kantinerregninger. Helle kommer fra en lignene stilling hos AA i Frankfurt. Vi er glade for at Helle så hurtigt er faldet til hos Arthur Andersen og at hun af loyalitetsgrunde allerede har mistet flere millioner på de af Hr. Skou udbudte projekter.



Ingelise Gleerup er blevet ansat den 15. april. Ingelise blev ansat af Ib Kristensen. Ingelise skal hjælpe Ib med at udarbejde artikler til tidsskriftet "Solkysten" Vi byder Ingelise velkommen.



Ind & Ud af dørene /AC

Bente Elkjær:

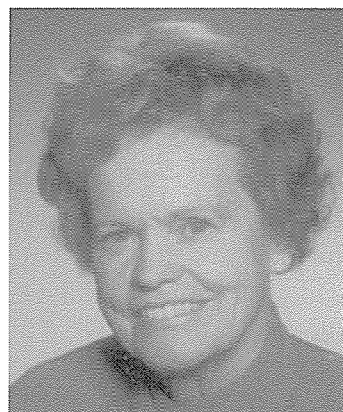
Jeg ved ikke, hvad jeg skal skrive ud over, at jeg er bibliotekar D.B. fra Danmarks Biblioteksskole i København fra juni 1991 og tidligere bl.a. har arbejdet i Den Danske Bank (før og under studierne) samt Udenrigsministeriets Bibliotek (under studierne). Kan I ikke finde på noget (pænt)?! Startede 29. september 1992 på vikarbasis, fastansat fra 1. januar 1993. (Har fået det største og mest centralt beliggende kontor, red.)



Rita Manley:

Jeg hedder Rita Manley (ja, ja - mit efternavn stammer faktisk fra "Slaget på Redden"). Jeg startede med at sælge stoffer i Magasin og har siden opvartet bestyrelsen i Kampsax, som var så glade for mig, at de beholdt mig i 12 år. Siden 15. oktober 1992 har jeg arbejdet som "madmor" for AC, og det er jeg meget glad for.

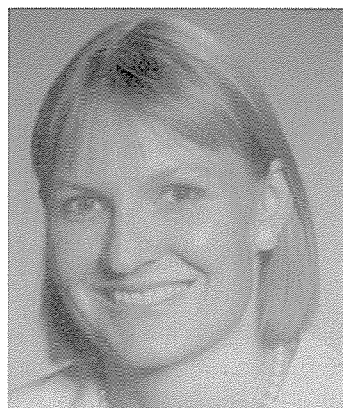
I min fritid passer jeg min mand og mit hjem og glæder mig til at se børn og børnebørn i weekends og ferier.



Michella Whitt:

Jeg er datalog fra KU med bifag i samfundsfag. Jeg blev færdig i 1991, hvorefter jeg fik ansættelse hos FLS data. I november 1992 startede jeg så i AC.

Jeg er gift og har en lille søn på 1 år, og han udfylder det meste af min fritid. Af andre fritidsinteresser kan jeg nævne: cykling, musik, bøger, teater og naturen.



Sune Larsen: (startede 1. februar 1993)

Hvad er din baggrund? Er det mest almindelige spørgsmål til en ny konsulent på gangene hos AC på Oslo Plads. Mit rigtige svar burde være cand.scient.soc. fra RUC. Men det siger jo ikke nogen noget. Denne titel fra RUC dækker over en af de utallige kombinationsuddannelser fra tysk og matematik til offentlig driftsøkonomi. Så jeg plejer at svare 'finansiering'. Bliver der spurgt igen svarer jeg, at jeg har jo kombineret med 1 års lingvistik, (det sidste tøvende for der kommer straks overbærende bemærkninger om forstkandidater og deslige). Men det er faktisk sandt: med stort møje og besvær blev lingvistik og økonomi kombineret i et speciale, som (ikke overraskende) mest handlede om metode og videnskabsteori. ('Hvordan er det overhovedet muligt at tale markedsførings- eller økonomistyringsmodeller': den slags nødvendige og påtrængende spørgsmål).

Akademisk metode ligger mig så nært, at jeg med stor energi har prøvet at bruge de logiske og uafviselige argumenter i praksis: som journalist på PRESS (denne sorte tirsdag kastede valutaspekulanterne over det forsvarsløse engelske pund); i kunst og reklame gruppen BIZART (Carlsberg får et forbedret image ved at samarbejde med os) og ikke mindst som analytiker i Unibanks Investor Relations afdeling (Unibanks bankdrift er basalt set sund).

Nogle få gange er det lykkedes til fulde at overføre de akademiske teorier (artikel om æstetisk regnskabsanalyse i Civiløkonomen; eksamensopgave om det etiske regnskab som rockvideo), men for det meste må man fortsætte sin designpakke i et kontorlandskab mellem Oslos forstæder. (Stærkt forkortet af red.)



Martin Lütken:

Født: den 26. oktober 1960.

Nationalitet: Norsk, født og opvokset i Oslo.

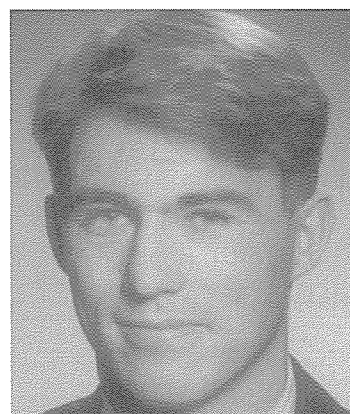
Ankommet Danmark: 1. november 1992 pga. dansk pige.

Ansæt i AC. Fra 1. november 1992

Uddannelse: civilingeniør fra NTH, 1981 - 1985/86, fag "industriell matematikk". Søkrigsskolen 1979/81, Reserveofficeruddannelse.

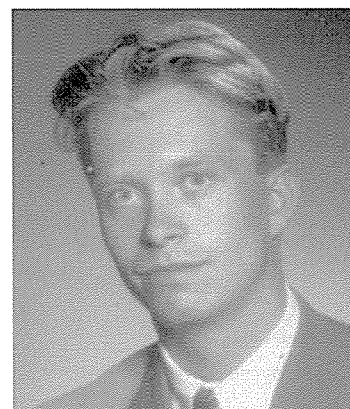
Tidligere jobs: Norsk Data - udviklingsafdelingen, dictionary og dictionary drevet 4GL. Fellesdata (norske sparekassers datacentral) - flere jobs inden metode, unix, CASE, projektledelse, arkitektur mm.

Interesser: Seiling på konkurrenceniveau, forøvrigt løbning og squash til motion.



Philip Hage:

Efter utallige opfordringer og efterfølgende trusselsbreve har jeg endelig taget mig sammen til at skrive et par linier om mig selv. Jeg blev ansat den 1. september 1992 på baggrund af et brev fra min hovedopgavevejleder, som mente, at jeg havde en mikroskopisk chance for at bestå hovedopgaven på cand.merc.dat. studiet ved Handelshøjskolen i København (hvilket også lykkedes den 1. november 1992). Jeg har - som en del andre nyansatte konsulenter - haft en længere udflugt til Oslo, hvilket har influeret på mine fritidsinteresser i såvel positive som negative retninger. På den positive side bør nævnes, at forholdene for diverse vintersportsgrene er fantastiske i Oslo og omegn; den negative side gemmer jeg til et andet forum. Generelt om nordmændene kan siges, at det er et meget venligt og aktivt folkefærd, men de mangler en hel del elegance, når det gælder påklædning og gastronomiske udfoldelser.

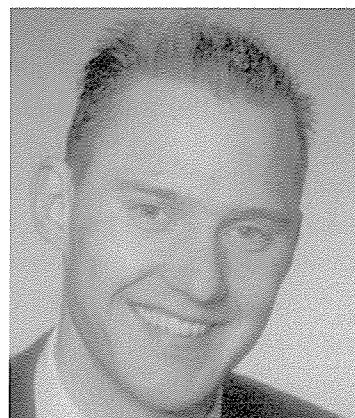


Henrik Rud Pedersen

Ind ad dørene kom jeg 1. februar med en frisk cand.scient.soc. i adm. datalogi og erhvervsøkonomi. I mit aktive live før AC har jeg kombineret diverse erhvervsaktiviteter udi undervisning i badminton, tutor på universiteter, med en 'karriere' inden for divisionsbadminton og så selvfølgelig studiet. RUC er, som de fleste ved, et anderledes sted end de andre kendte læreanstalter. Således er det lykkedes mig ved hjælp af diverse tovtrækkerier med bureaukratiet at stykke den eneste cand.scient.soc. af sin slags sammen. Resultatet er blevet en bred uddannelse, hvori jeg har berørt elementer fra maskinarkitektur, assembler, objektorienteret programmering, systemudvikling, organisationsteori - orgnaisation, marked, strategi m.v. Efter at have arbejdet med aspekter omkring systemudvikling og grænsefladerne mellem de to fag, stod det mig 'klart', at den logiske fortsættelse med at udvikle forståelse for dette område måtte være at arbejde med business integration.

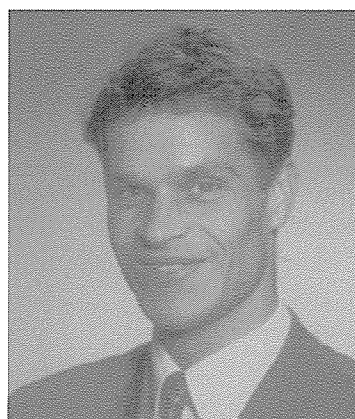
Så efter at ha' brugt mit tidligere liv på sport, undervisning og studie, var det med optimisme og gå-på-mod jeg hoppede i min ny uniform og ud i mit nye liv. Efter de indledende øvelser udi SFC og CAPS havnede jeg til min ikke så store overraskelse i OSLO. *Heroppe er etterhånden en kæmpe danskerkoloni, hvor jeg til min glede har funnet andre, der er interesset i feltstudier av norsk kultur og sproget deres. Da Norge er litt av ett U-land innenfor badminton er det min plan, at finne en badminton klub, hvor jeg kan "føre mig frem" i den fritid, der måtte vere tilovers når dagens designpakkerne er færdige.*

(Forkortet af red.)



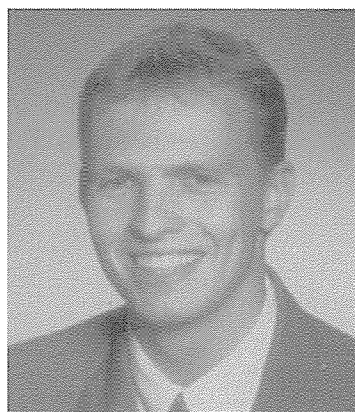
Carsten Range-Petersen:

Carsten har trods utallige opfordringer ikke ment sig i stand til at forfatte et par linier om sig selv, hvorfor redaktionen desværre må træde til med de sparsomme oplysninger vi har kunnet fremskaffe. Carsten startede sin karriere hos os den 5. oktober 1992, han er cand.merc. fra Odense Universitet helt tilbage fra august 1991 og har derefter - i hvert fald noget af tiden - arbejdet hos Datura som systemkonsulent. Fritidsinteresser har han åbenbart ingen af, og vi må derfor konkludere, at Carsten er en person omgærdet af mystik (eller er han bare for kedelig?).



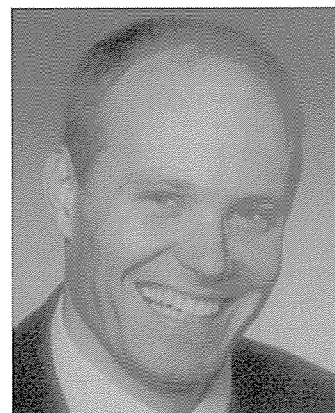
Lars Nørgaard:

Ser sig heller ikke i stand til selv at forfatte nogle få linier, eller også er det fordi han ifølge sædvanligvis upålidelig kilde i øjeblikket har travlt med at lege røvere og soldater i H.M.'s klæder. Lars startede i AC den 1. oktober 1992, han er ingeniør fra Århus Teknikum og sommeren 1991 og var vist egentlig i gang med at læse (videre) til civilingeniør, da han fik den lyse idé at sende en ansøgning til vort verdensfirma. Den sparsomme fritid bruger han ifølge eget udsagn bl.a. på windsurfing.



Peter Herskind:

Se Peter er mere udspekuleret end de to foregående "ny"ansatte, han hævder nemlig, at han allerede har indsendt en udførlig beskrivelse af sig selv og sit levned, men at IFD's redaktion har smidt dette kostbare indlæg væk!!! Vi vil lade slige uhyrlige påstande stå upåtalte! Ikke desto mindre kan vi fortælle, at Peter startede den 4. januar 1993. Han er cand.polit. fra KU og november 1991 og har i den mellemliggende tid inden AC slået sine folder i ØK. Peter dyrker sport, men oplyser ikke yderligere derom.



Peter Rohde:

Har fået lov til at vente til næste nr.

Farvel til:

Rune Koop fratrådte den 18. februar for at starte nyt job hos Diners.
Stig Wall-Gremstrup fratrådte den 28. maj for at gå til filmen (Nordisk).

REDAKTIONEN
AFSLUTTET
27. MAJ
KLOKKEN
18:00

Indlæg til næste nummer bedes
afleveret senest 10. August.

For at gøre livet lidt nemmere for os:

Vi er glade for alle indlæg til inden for dørene, af tidsmæssige årsager ser vi dog gerne, at følgende retningslinier overholdes nogenlunde:

Indlægget afleveres indskrevet i Word på en diskette eller sendes via Lotus Notes. Dokumentet skal såvidt muligt være uformatteret, d.v.s. lad være med at bruge tid på at få dokumentet til at se pænt ud, aflever det hellere som råtekst. Formatteringer som fed skrift og kursiv er i orden. Du må også meget gerne sørge for, at der er læst korrektur på indlægget.

Prøv at overholde deadline!

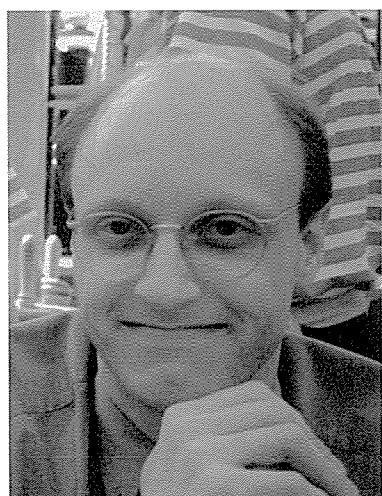
Tak, Redaktionen.



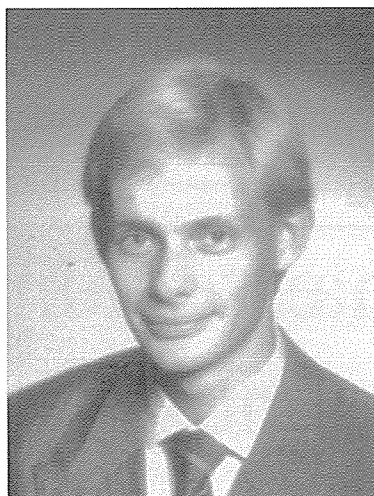
Sisse F. Rasmussen



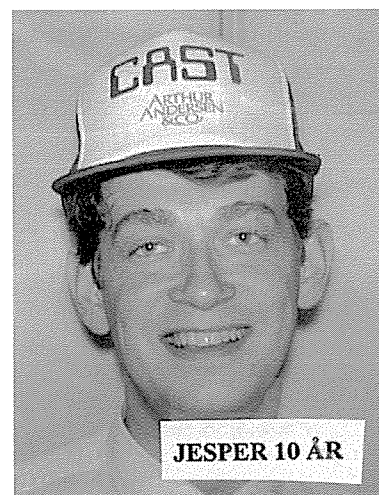
Kristina Undstrup



Morten Ravn



Michael Bang



Jesper Jarlbæk



Henrik Krüger, Grethe Bille, Søren Reinhold, René Mikkelsen, Bo Andersen, Niels Hupfeld.