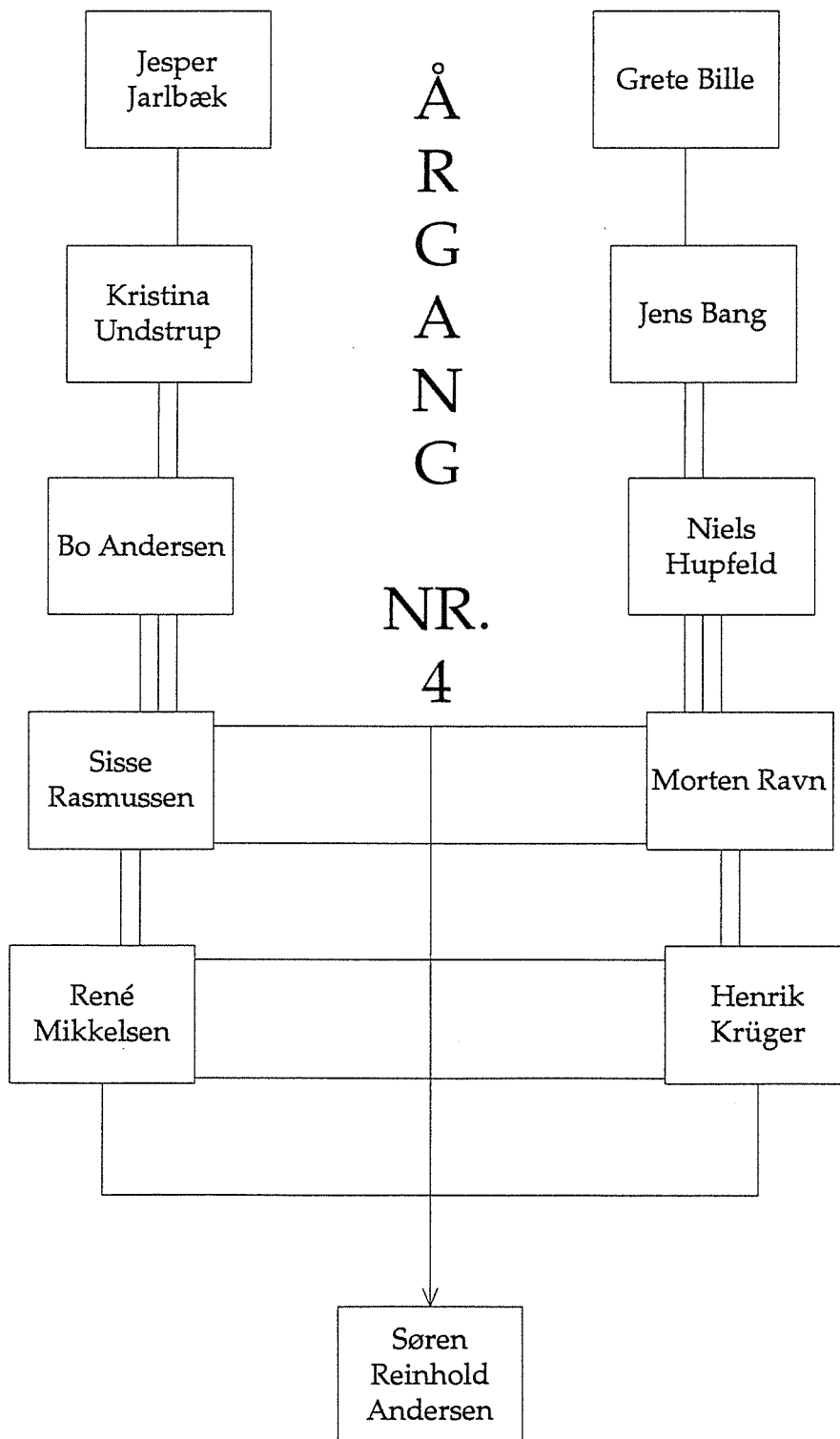


INDEN
FOR
DØRENE
ORGANISATIONSSTRUKTUR

10.



Indholdsfortegnelse

REDAKTIONENS PENNESTRØG	3
NYHEDSREDAKTIONEN	4
TORGNY'S TIPS	4
JAN-ÅGE'S HJERTESUK	6
CAPTAINS' QUARTER	9
OPJ'S SNAPSTING	11
ICETERA	13
ENTERPRISE NEWS	14
NYT FRA BSC	15
NYT FRA SKATTEBASSERNE	16
ARTHUR ANDERSEN ADVOKATAKTIESELSKAB	17
CMNEWS	18
TRIVIA & ANDET TIDSFORDRIV	19
IND OG UD AF REDAKTIONEN	19
RODEKASSEN	21
BØRNEJULETRÆ	22
(B)ARTHUR	23
WHAT'S COOKING	26
PÅ KANTEN AF KAOS	29
NU DAGES DET BRØDRE	30
PEDERSENS MANGLER	31
AC'S SKITUR TIL KONGSBERG 1993	32
SPECIALKONSULENT I FINANSTILSYNET	35
2 ÆNDER I ØSTEN	36
REJSEBREV FRA EN AC-UDLANDSDANSKER	39
SIDSTE NUMMERS KONKURRENCE	40
KONKURRENCE - HVEM ER STIG ?	41
SPEAK UP	42
DET ER RYGTEDES...	43
DER VAR EN GANG EN BLONDINE..	44
1992 - ET RESUMÉ	45
STAFF HAMMER -	46
HJULEFROKOST - EN BILLEDBOG	47
NÅR SANDHEDEN SKAL FREM...	52
SNAPSHOT - PETER SINDING	53
SNAPSHOT - JESPER ANDERSEN	54
KONKURRENCE - FIND SMIDT	55
NYANSAT TELEEKSPERT HOS AC	56
VI SIGER TILLYKKE MED.....	57
FERIEHILSNER	58
IND & UD AF DØRENE /AA	59
IND & UD AF DØRENE /AC	61

Redaktionens Pennestrøg

At kalde dette nummer af IFD for forårsudgaven er nok lidt malplaceret, af den grund, at der i dette øjeblik er ganske hvidt rundt omkring og en arktisk vind. For de mange, som gennem de sidste par måneder har arbejdet nat og dag, hverdage som helligdage, er vejrliget til gengæld nok nogenlunde underordnet. Nu kan I så glæde jer til en sprudlende udgave af husorganet, fyldt med den sædvanlige respektløse humor og vittige indlæg.

Dansk humor er måske lidt anderledes end vore nordiske naboers. Det fik ex-indenrigsminister Thor Pedersen at føle, da Sveriges statsminister Carl Bildt tog "trusler" om dansk militær indsats på Barsebäck meget ilde op. Senest har den svenske miljøminister Ulf Johansson så forsøgt sig med dansk humor, idet han har foreslået, at Øresundsforbindelsen tages i pant for en nedlæggelse af Barsebäck. Denne gang forstod Carl Bildt, at han nok ikke skulle dumme sig igen med sin manglende humoristiske sans, og foreslog for åben skærm, at man eventuelt kunne forsyne politikerudtalelser med tekstning til angivelse af, hvornår der var tale om en humoristisk bemærkning!

Den samme idé er under kraftig overvejelse i redaktionen, hvor f.eks. "Ind-og-Ud-af-Dørene" næppe kan siges at være skrevet over helt den samme læst, når man ser på henholdsvis AA og AC's sider. Prøv at se, om I kan gætte, hvilken en der er "vittig". Der udloves ingen præmier! Apropos konkurrencer, ovenpå sidste nummers bortcensurerede uartige konkurrencer, har redaktionen i stedet forsøgt sig med et par respektløse i stedet.

Med den utrolige kærlighed, som den trofaste læserskare har til dette blad, blev redaktionen rigt belønnet for de sidste to numres kraftpræstationer, der som bekendt havde rekordlængde. Belønningen bestod i, at det strømmede ind med tilkendegivelser, hvor man på mere eller mindre diplomatisk vis tryglede om, at fremtidige numre skulle gøres kortere. Ja-ja, hvad har man ellers venner til?

Disse meningsytringer er måske årsagen til, at omtrent den halve redaktion valgte at forlade den synkende skude. Men som bekendt anser AA/AC forandringer som en udfordring, og heldigvis viste der sig prompte en afløser for Mads Bræmer, den hidtidige ankermand (et tungt anker) i form af fluevægteren Søren Reinhold Andersen. Derudover er vi gudskelov blevet voldsomt styrket med hensyn til AC's repræsentation. Vi håber, og går stærkt ud fra, at det er målsætningen på Oslo plads at erobre mindst 50% af spalteplassen, men husk, det gælder ikke kun indlæg under nyhedsredaktionen! Den nye redaktions personlige meritter har vi naturligvis fundet så vigtige, at det måtte tildeles den forreste artikel i Trivia afsnittet. Beskedenhed er som bekendt et fremmedord hos enhver sand and.

Og ellers er der masser af nyskabelser i bladet, et finkulturelt indlæg (sikkert en engangsforestilling!), ferierejsebrev, et "vittigt" speak-up (i mangel af seriøse klager?), blondinevittigheder (er det virkelig nyt?), samt IFD's egen lynskud af et årsresumé.

Alt dette, og så på kun 64 sider. Sig ikke, at vi ikke lytter til gode råd. Jubilæumsnummeret påtænkes udgivet på et frimærke.

God læsning

NYHEDSREDAKTIONEN

Torgny's Tips

SUCCES'EN FORTSÆTTER

Ja, jeg snakker faktisk om os selv. For et stykke tid siden sendte Jesper Jarlbæk et nyhedsbrev ud, hvori Børsens Nyhedsmagasins årlige undersøgelse af revisorbranchen viste vores imponerende væksttal i de sidste 4 år, sammenlignet med vore konkurrenter (som jeg siger, jeg ved godt at mange endnu siger kolleger - men de pågældende lærer det vel en dag).

På verdensplan har International Accounting Bulletin lige offentliggjort tallene for 1992, som viser at AA er rykket endnu en plads op, fra fjerde- til tredjepladsen i fee income. Om to år er vi nummer 1! Næste år vil vi passere E&Y og være nr. 2. Tabellen ser således ud:

LEADING ACCOUNTING FIRMS AND ASSOCIATIONS IN THE WORLD — FEE DATA							
Name	1992 Fee Income (\$m)	1991 Fee Income (\$m)	Growth Rate % ¹	Basis of consolidation ²	Effective Date	Number of Countries with:	
						Member Firms	Correspondent Firms
KPMG (KPMG)	6,153	6,011	2.3	a	30/09/92	111	13
Ernst & Young (E&Y)	5,701	5,406	5.5	a	30/09/92	113	0
Arthur Andersen (AA & Co, SC) ³	5,577	4,948	12.7	a	31/08/92	72	0
Coopers & Lybrand (C&L)	5,350	5,000 ⁴	7.4	a	30/09/92	120	5
Deloitte Touche Tohmatsu (DTT)	4,800	4,500	7.0	a	30/09/92	108	0
Price Waterhouse (PW)	3,761	3,603	4.4	a	30/06/92	110	3
BDO Binder (BDO)	1,167 ⁵	1,0516	11.0	a	31/12/92	64	12
Grant Thornton (GTI)	1,066	1,028	3.7	c	30/09/92	72	4
Moore Rowland (MRI)	736	632	16.5	b	30/09/92	38	23
Dunwoody-Robson McGladrey & Pullen (DRM) ⁷	670	565	18.5 ⁸	a	30/06/92	50	22
Summit International (Summit)	598	525	14.0	a	30/09/92	48	0
Clark Kenneth Leventhal (CKL)	487	395	23.0	a	30/06/92	42	0
Horwath International (HI)	485	468 ⁹	4.0	b	30/09/92	42	27
Nexia International (Nexia)	483	405	19.0	a	30/06/92	51	11
Pannell Kerr Forster (PKF)	408	423	3.6	a	30/06/92	57	21
HLB International (HLB)	407	371	9.8	a	30/09/92	62	28
Moore Stephens (MS)	344	332	3.6	b	31/12/92	39	22
TGI International	323	280	15.0	a	30/06/92	40	6
Alliott Peirson International (API)	321	320	0.3	a	30/06/92	33	5
International Group of Accounting Firms (IGAF)	298	282	5.7	a	30/09/92	42	0
BKR International (BKR)	280	276	1.5	a	30/09/92	38	n/a
DFK International (DFK)	257	247	4.0	a	30/09/92	39	11
Independent Accountants International (IAI)	195	170	14.7	a	30/09/92	46	0
Kreston International (KI)	189	141 ⁹	34.0	a	31/10/92	31	2
Jeffreys Henry International (JHI)	183	178	2.8	a	30/09/92	26	0
GMN International (GMN)	165	166	-0.6	a	30/09/92	21	15
Midsnell International (Midsnell)	132	123	7.5	a	30/06/92	60	0
Affiliated Conference of Practicing Accountants (ACPA)	112	96	15.0	a	30/09/92	26	0

¹ As calculated from last year's reported figures ² a = Member firms only, b = Member firms and exclusive correspondents c = Member firms, exclusive correspondents and non-exclusive correspondents ³ Arthur Andersen and Andersen Consulting combined ⁴ Does not include correspondent firms. Figures rounded by firm ⁵ Estimated by firm ⁶ Figures do not include effects of Canadian merger ⁷ DRM to become RSM International effective 1/1/93 ⁸ Includes members which were previously correspondents ⁹ 1990 figures Source: International Accounting Bulletin

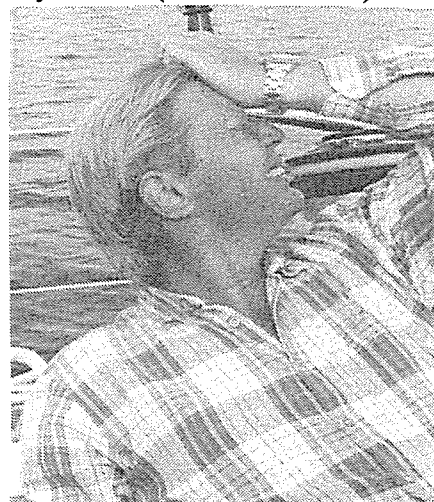
WARNING: No part of this publication may be produced, stored in a retrieval system or transmitted by any form or means, electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise without the prior permission of the Publishers, Lafferty Publications Ltd., The Tower, 10A Centre, Pearse Street, Dublin 2, Ireland.

I Danmark går det stadig utroligt godt for os. Mange nye specialopgaver er medvirkende til, at vi har haft et utroligt travlt efterår, hvilket er den bedste forudsætning for, at året som helhed igen bliver rekord, både i chargeable tid og indtjening. Jeg kan se lys forude til at tro på, at dette er året, hvor vi kommer foran Norge, hvilket jo ikke er nogen målsætning i sig selv - men alligevel. Som sagt har vi i den senere tid haft en række spændende store specialopgaver med købsrevisioner i Niro og Hafnia m.fl, økonomisk rekonstruktion i Dania-koncernen og en række spændende skatteprojekter. BSC har lige fået et kæmpeprojekt godkendt hos P&T, som vil strække sig over et par år. Div. 39 har også fået en stor opgave, der skal løses her i foråret, og vores udsending til Baltikum, Torben Pedersen, er i gang med nogle større privatiseringsopgaver.

Som omtalt tidligere har AA på verdensplan satset meget på, at vi skulle blive større - specielt i Japan. Det er derfor meget glædeligt, at vi den 17. december 1992 kunne meddele, at vi har indgået en samarbejdsaftale med Japans næststørste revisionsfirma ASAHI SHINUA & Co., som tidligere var associeret med E&Y. Der arbejdes i øjeblikket på, at AA's nuværende kontor bliver fusioneret i efteråret 1993 med ASAHI; hvis dette lykkes, hvad vi alle tror og håber på, vil vi stå meget stærkt fremover i Japan.

Konklusionen på ovenstående er, at vor succes fortsætter over hele verden, og det er blandt andet fordi alle 65.000 medarbejdere også er bedre sælgere end ham, jeg havde besøg af forleden, der ville sælge mig en lommeregner, hvortil jeg svarede nej tak; jeg ved nøjagtigt, hvor mange lommer jeg har!

Fortsat god busy season (hele fiscal 1993).



TORGNY PAHLE

Jan-Åge's Hjertesuk

Kære danske venner, kære Inden for Dørene. Der sker mange store ting i disse dage. Der har været præsidentvalg i USA. Bill Clinton har brudt sit første valgløfte, og Andersen Consulting har afviklet sin ski-weekend i Norge. Denne weekend var en kæmpesucces og sneforholdene var i år meget bedre end i fjor. Første dag var imidlertid noget problematisk, men den forløb uden at nogle danskere kom til skade på pisten. Alligevel var der to skader første dag, den ene var en af vore danske konsulenter, som fik sin skulder af led, da han skulle tage sin skidragt på og den anden var en nordmand, som fik sin skulder af led på pisten. Da jeg desværre ikke altid stoler på konsulenternes "loyalitet" og diskretion, så er det måske lige så godt, at dette kommer fra en af de norske selv med følgende refræn fra festsangen under gallamiddagen til melodien: "Oppe i Norge":

"Alle kom derop
helt op på en top
Undtag'n direktøren
for hans skulder gik amok"

Jeg siger ikke mere. Jeg forlanger tavshed, absolut tavshed omkring denne sag fremover.

Der sker også meget andet i vor organisation.

Vi fokuserer på vækst. Menneskelig og personlig vækst er en forudsætning hos os i vort arbejde, vort samspil og i vor vurdering af hinanden. Med dette lægger vi grundlaget for de kommende generationer. Det formidable er, at vi klarer det i disse år. Vi klarer vækst, kompetenceopbygning, promotions og lønstigninger, mens mange af vore kollegaer har det dårligt. Faktisk havde vi vort bedste år nogensinde i Danmark og globalt. Men markedet er trængt både i Danmark og internationalt. IBM klarede 4. kvartal '92 med verdensrekord i tab, 5,5 milliarder dollars! - Det er 120.000 DKK. pr. ansat. PA Consulting fyrede.

Lige nu står vi overfor mere fundamentale ændringer end da computeren så dagens lys for 45 år siden. Dette skyldes sammensmeltning af en ræk-

ke trends som fundamentalt vender op og ned på markedet. Disse trends er bl.a. :

* Ny teknologi til gunstige priser muliggør Business Re-Engineering. I den senere tid er både Image teknologien, lokal kommunikation, global kommunikation og Client Server teknologien tilgængelig på markedet til et væsentligt gunstigere prisniveau end tidligere. Image teknologien og kommunikationsteknologien nedbryder både tidsbarrieren og den geografiske barriere internt i organisationer ved at information er væsentligt hurtigere tilgængelig. Og Client Server teknologien er baseret på brug af slagkraftige arbejdsstationer/pc'ere på et helt andet prisniveau end tidligere. Traditionelt foretog man effektivisering inden for de forskellige afdelinger, mens behandlingsgangen gennem en organisation var opretholdt på samme måde. Desuden har løsningerne inden for en organisation været for lidt kundeorienterede. Ved tilgængeligheden af de nye teknologier har man væsentlig større mulighed for at sætte kundens behov i fokus. Nu kan man bygge løsninger, hvor man har al relevant information tilgængelig for at færdigbehandle en sag, når den påbegyndes. Ved dette eliminerer man en række behandlingsled i en organisation. Man kan fjerne alle de funktioner, der tidligere kun var nødvendige, fordi informationen ikke var tilgængelig i tide. Dermed kan behandlingstiden gå ned fra måneder til timer, hvilket har en drastisk indvirkning på serviceniveauet over for kunderne, men også en drastisk indvirkning på effektiviteten og på, hvordan organisationen skrues sammen. Dette kalder vi Business Re-engineering. Det muliggør administrative besparelser på 40-60%, der hvor man tidligere typisk

kunne spare 10-15%.

- Åbne systemer gør kunder uafhængige af hardware leverandører.
- Ny teknologi og Business Re-engineering overflødiggør gammel udviklingsviden.
- Pris/ydelsesforholdet bevæger sig stærkt i disfavør af mainframes.
- Omkostningseffektivitet på mainframes bevæger sig dramatisk.

Konsekvenserne af ovenstående er at

- PC'ere bliver en "commodity". Dette marked er blevet meget konkurrencepræget.
- Arbejdsstationer opnår slagkraft gennem netværk. Arbejdsstationer vil i høj grad være baseret på PC-teknologi.
- Mainframes bliver et "skældsord". Bl.a. stod følgende citat i Wall Street Journal: "It has become politically incorrect to buy a mainframe" - dette citat kom ikke fra hvem som helst, men fra John Lewis, CEO i Amdahl, en af verdens førende mainframe producenter.
- OS/2 -> Windows NT.

De ovennævnte punkter medfører, at vi kommer til at se en udvikling hvor:

- mainframe behandlingskraft bliver en "commodity" på megacentraler. Dette medfører, at Facilities Management bliver mere accepteret, og der sker en koncentration, hvor mellemstore og relativt store virksomheder vil finde det økonomisk gunstigt at "outsource" store dele af deres databehandling.
- Applikationer flyttes til åbne systemer.
- Facilities management kombineret med "downsizing" giver firmaer fleksibilitet ved flytning til åbne systemer.
- Edb-afdelingen har ikke tilstrækkelig Unix- og C-kompetence, kun mainframe kompetence.

Dette er de generelle trends. Vil disse trends så påvirke markedet i Danmark?

Så er det jo rimeligt at spørge sig selv: "Hvad har markedet i Danmark været præget af til nu?" - Jo, bl.a. følgende forhold:

- IBM's markedsdominans. Danmark er IBM's relativt set stærkeste marked globalt.
- Mainframe markedet har været konserveret alt for længe.
- Store edb-afdelinger er baseret på mainframe teknologi.
- Begrænset kompetence inden for åbne systemer og Client Server i Danmark.
- Konsulent = Rådgiver i den danske forretningskultur.

Dette skulle indikere, at Danmark er et "håbløst" marked for Andersen Consulting. På baggrund af ovenstående vil jeg imidlertid driste mig til følgende postulat:

"Firmaer vil tegne facilities management aftaler på mainframe for at muliggøre "downsizing" samtidig med at de udvikler ny løsninger på "åbne platforme" - i høj grad ved hjælp af Client/Server teknologi.

- Da edb-afdelingen ikke behersker den nye teknologi eller Business Re-engineering godt nok vil eksterne integratorer blive benyttet i et væsentligt øget omfang."

Hvis dette postulat er korrekt, har det interessante konsekvenser og vil vende op og ned på markedet. I det nye marked vil den som behersker den nye teknologi og forstår forretningsfunktionerne få en væsentlig styrket rolle. Denne nye virkelighed fordrer, at systemerne programmeres af mennesker, der tænker fundamentalt nyt, som ikke har lært, hvordan edb var. Derfor fordrer det meget unge mennesker til at programmere og designe systemerne effektivt, og det kræver personer med dybtgående forretningsforståelse for at identificere de rette problemer. Gennem vor

alderssammensætning er vi perfekt rustet til dette marked og vi vil kunne fungere som en god medspiller for forretnings-funktionerne i en virksomhed og for edb-afdelingen, som ikke har opbygget tilstrækkelig kompetence endnu.

Hvor hurtigt sker så denne omvæltning?

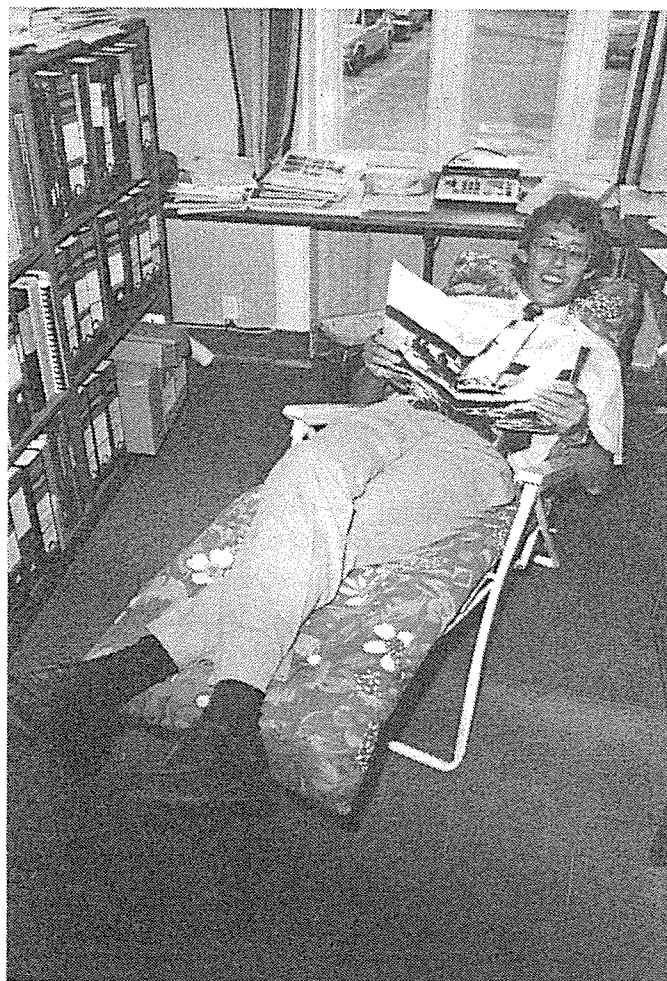
Til det vil jeg svare, at markedet svinger voldsomt. I Norge så er denne omvæltning sket i løbet af en 12 måneders periode på markedet. Denne nye virkelighed - vi kalder den åbne systemer - Client/Server når sandsynligvis Danmark i løbet af dette år. Vi har inden for de sidste halvanden måned allerede fået mange henvendelser, som kan medføre betydelige Client/Server udviklingsopgaver. Vi vil derfor - tror vi - se en ændring i markedet, som overgår alt, vi kunne forestille os for et år siden. Vi vil få en vækst inden for åbne systemer og Client/Server mod slutningen af dette år, som vil være formidabel.

Har vi så positioneret os for dette? - Ja, vi har opbygget 30 danskere, primært i Norge, inden for denne teknologi. Disse vil blive trukket hjem i forbindelse med start af opgaver inden for disse områder.

Disse konsekvenser vil skabe turbulens på markedet. Ovenstående resonnementer giver også baggrunden for IBM's store problemer i øjeblikket, som en organisation baseret på mainframe teknologi, stormaskiner, solgt til en række kunder. Med disse koncentrationer på markedet kombineret med en flytning til åbne, hardware leverandør uafhængige platforme vil en stor del af kundeunderlaget forsvinde. Dette medfører, at IBM er inde i en fundamental restrukturering af sin forretning. De var i 1984 490.000 medarbejdere og må forvente ved udgangen af 1994 at være ca. 300.00 ansatte. En dramatisk omstilling for en organisation af en så betydelig størrelse.

De trends vi har set - primært baseret på prisudviklingen på teknologi vil altså kræve en kompetencesammensætning fremover som bedre harmonerer med vor rekrutteringsfilosofi og kompetence- sammensætning. Det bliver endnu

vigtigere at kombinere forretningsmæssig forståelse med indgående indsigt i informationsteknologien for at opnå de bedste mulige løsninger for vore kunder.



CAPTAINS' QUARTER

“Not just another accounting firm”

Der var engang ... Der var engang en revisor, der hed H.E. Olesen. For det flertal af dette blads læsere, som ikke har mere end 10 år på bagen inden for revisionsbranchen, kan det oplyses, at det mere end nogen anden var H.E. Olesen's fortjeneste, at Schøbel & Marholt igennem en lang række fusioner udviklede sig over en 20-årig periode frem til midten af 1980'erne til at blive landets førende revisionsfirma målt i omsætning og antal ansatte. I denne proces overhales bl.a. de 3 gamle søstre, C. Jespersen, Revisions- og Forvaltningsinstituttet og Centralanstalten for Revision. H.E. Olesen var meget visionær. Det jeg husker ham for, er imidlertid en udtalelse, hvorpå han tog afgørende fejl. I en af de første revisoranalyser, som blev bragt i det blad, der dengang hed Månedsbørsen, udtalte H.E. Olesen i 1983 at “de amerikanske revisorer” ikke havde betydet så meget for den danske revisorstand. I dag, 10 år senere, er begrebet “Big Six” slået så meget fast, at 5 ud af 6 af disse firmaer anvender den internationale firmabetegnelse i deres hverdagsnavn. Senest har K.G. Jensen skiftet til Coopers & Lybrand. Kun Schøbel & Marholt gør det ikke “rigtigt” (endnu!). Så man må sige, at den danske revisorstand, omend lidt sent, sandelig fandt ud af værdien af “varemærker”. I USA har Big Six igennem en længere årrække haft en 98% markedsandel vedr. revisionen af børsnoterede virksomheder. Danmark (og Europa) er hastigt på vej samme sted. Man kan altså vælge at betragte de sidste 10 år som én fase i den danske revisorstands udvikling, hvor internationaliseringen og koncentrationen var fremherskende.

Dick Measelle, der er leder af Arthur Andersen SBU, formulerede i 1990 en “Vision statement”, som i hvert fald jeg syntes ved første øjekast så lidt tam ud. Den gik på, at Arthur Andersen skulle være “not just another accounting firm”. Omsat til dansk betød det, at AA skulle differentiere sig fra de øvrige revisionsfirmaer. Markedet skulle således se en opdeling, der hed AA, hhv. the Big Five. Nu er en vision ikke noget, der realiseres på 2-3 år; men man kan måske tillade sig at sige, at

især de seneste 2 års resultater har vist, at vi som firma faktisk besidder nogen kvaliteter, som peger på, at vi kan realisere visionen. I de nuværende hårde tider, hvor verdensøkonomien kæmper med mange problemer, og hvor de fleste af vore konkurrenter oplever nulvækst, har vores firma formået at opretholde en sund vækst på næsten alle områder, alle servicelinier og alle lande. En så konstant evne til at vinde markedsandele må være baseret på specielle kvaliteter. Hvilke specielle kvaliteter? Igen er svarene ved første øjekast meget enkle (ikke desto mindre har det vist sig uhyre svært for vore konkurrenter at kopiere dem på trods af ihærdige anstrengelser). Fællesnævneren i svarene er netop begrebet fællesskab: Fælles ejerskab, fælles uddannelse, fælles information/videnbaser, fælles standarder. Disse begreber har vi måske mere end nogen anden organisation i verden (inkl. IBM) formået at omsætte til en del af dagligdagen for firmaets mere end 60.000 ansatte. Så i dag vurderer jeg nok, at Dick's vision udgør en god ledestjerne, og ydermere føler jeg mig også overbevist om, at vi faktisk med innovation, mod og flid vil kunne realisere den i en sådan grad, at visionen også bliver markedets opfattelse af os.

Et lille eksempel på, at omverdenen viser tegn på dette, fandt jeg i Financial Times. Artiklen rører vel ved en særlig følelsesstreng hos alle os, der har oplevet FASTS, det være sig som nybagt staff-assistent eller som instruktør. Og igen kan man sige, at der afsløres ingen særlige hemmeligheder i artiklen; men AA's grundskole er bare noget helt unikt. Den har vi haft i årtier, alligevel er det ikke lykkedes for andre at matche den.

Det var så kvartalets opbyggelige læsestof. Og her midt i busy seasons helt utrolige jag, mener jeg at der er nok af beviser på, at det vist er ganske vist ... vi er “not just another accounting firm”.



JESPER JARLBÆK

Heady experience on the bottom rung of audit ladder

Andrew Jack looks at a training course that mixes hard work and play — and instils 'firm values'

THEY came from all over Europe, the Middle East and Africa. They flocked to an obscure Dutch village in their hundreds, fresh-faced graduates with little experience of the world of business. By next Monday, most will be out on their first audit assignment.

Over two weeks, they have endured more than 12 hours a day of training, each one accompanied by less sleep and more powerful hangers. They have been mixed by gender, colour and nationality. They have been hard at work and at play in the classrooms, the bars and the sports facilities. This is basic training for auditors; boot camp for the recruits of Arthur Andersen.

Mention Fast — short for firm-wide audit staff training — to a current or former Andersen professional and eyes will mist over with nostalgia. About 4,000 of this year's intake of 5,000 recruits worldwide will attend.

That explains the long list of accountants with the firm who are eager to go back and teach their more junior colleagues, while re-living their past. The considerable delegation within the firm to those in junior positions means that many have the chance before memories of the original fade too far.

This year, things are slightly different. The 250 students and 30 tutors now coming to the end of a residential conference centre near Eindhoven in the Netherlands have become guinea pigs for a new, improved course. Their sessions are being observed, questionnaires are being circulated, focus groups held every day. Simultaneously, a session is just finishing in Andersen's other, principal training

centre, St Charles outside Chicago. It is the course with no name, or at least no digestible abbreviation. It is called ABA WST — audit and business advisory worldwide staff training — or Aberystwyth, as some of its instructors have started to dub it.

It represents 18 months of development, tens of thousands of hours of professionals' time in planning and some \$1.7m in preparation costs to date. The offices sending participants are spending more than \$3,000 a head for the privilege.

ABA WST is arguably the single most important element of the \$350m which Andersen says it spent on training last year, out of fee income totalling \$5.6bn.

The content of the syllabus has changed substantially from Fast. The gruelling regime — just as important as the learning in the classroom — remains virtually unchanged — although each class of former trainees claims its own was the toughest.

By the end of the second week, most of participants' energy has been long drained, and only momentum drives them on — giving them a taste of the stamina they may well need for the rest of their career with the firm.

How much knowledge they retain is debatable. One of the most common concerns among the trainees is whether they have sufficient skills to go out on their first audit. Their instructors constantly allay these fears. They argue that a tight supervision structure, well-established firm procedures and the impressive ability of the recruits will get them through.

What is certain is that those taking part make friends for life, forming a common bond against the pressures

of the course. Critics say the course moulds them into the raw material for a career at "Arthur Android". The more diplomatic call the experience a culture bath.

Everything is geared around getting the participants to mix continually. The Koningshof conference centre is nearly two hours' journey from Amsterdam, and 20 minutes' walk from the nearest off-site bar. It was purposely chosen to be distant from distractions which might lure students off the campus.

That does not deter the hardy. Each evening, large groups — led by the South Africans, the British and the Irish — seek out the nearest bar once the hotel's own facilities shut down at 11pm. Others collapse into bed ready for the early start.

Koningshof is designed around groups. The bedrooms are clean and functional. They are very small and have no distractions such as television. The one item of equipment is an alarm clock for early wake-ups.

The centre is self-contained, and focused around communal areas, with several restaurants and bars as well as many classrooms. There are elaborate sports facilities, and the ABA WST timetable schedules an hour before dinner each day specifically for sports. It also slots in an athletics competition on the first Wednesday. Most people take part.

In a typically canny accountant's move, Andersen drew up a complex contract with the centre's management four years ago. It uses the facilities at a substantial discount and has its own wing which is now being

expanded. But it does not assume the risks of the entire hotel, which takes clients from other corporate customers. It expects to break even each year, charging all costs to the national Andersen firms.

Most hours each day are spent in classes. They start promptly at 8am, and rarely finish before 10pm, with short breaks for coffee, lunch and dinner. Anyone who is late faces a forfeit. Tardy trainees had to stand on a chair and sing their national anthem, stand on one leg and recite a nursery rhyme, or crawl around the floor impersonating an elephant.

Classes are also smartly turned out. Andersen people dress down for dinner, quickly changing into jeans during the evening break. That is a habit which tends to persist during their careers. But during the day, they are in smart outfits. Many of the men are already adorned in the dark grey suits that are almost ubiquitous among partners.

Aspects of the Andersen culture occupy the first three days — the "core course". Trainees learn communication, teamwork, time management and research skills. They are told about business protocol and building internal relationships in the firm. Resumes listing each others' backgrounds and interests are circulated to everyone. Years later, accountants in the firm use these connections to help ease international assignments.

But the emphasis on firm values continues for the rest of the fortnight. Everyone is allocated to new classes after the first three days, with the exception of the French who have instruction in their own language.

Trainees within each class are regularly rotated, ensuring that the genders and nationalities mix. Much of the training is in groups and teams, and requires presentations.

Learning is based around a simulated audit of a fictitious US hair products company called "Style by Castan". Trainees watch videos, read press clippings and gain an understanding of the business and its accounting systems. They learn about risk assessment and planning the audit.

Then they prepare work papers, and get going on topics such as the expenditure cycle, inventory observation, the revenue cycle, receivables, property, plant and equipment, profit and loss, contingencies and the financial reporting cycle.

In between, they are periodically referred back to the firm's audit manuals, and instructors throw in examples from their own experiences. Audit standards are emphasised alongside client value. The importance of fees — including identifying additional functions which the firm can sell — are not neglected.

Mr Marco Castino, a partner from Andersen's Italian practice, says there have been substantial changes to the syllabus since Fast. The course provides less detail but more overview, emphasising the business reasons rather than simply the procedures. It has also been made less US-based to reflect the firm's worldwide nature.

By the start of next week, those who took part may not have grasped every fine point of auditing, but they have laid the foundations for a long-standing career in the world's most unified accountancy firm.

OPJ's Snapsting

Selv om jeg i flere måneder har vidst, at det denne gang var min tur til at skrive et indlæg til IFD, har jeg selvfølgelig ventet til sidste øjeblik, men det betyder så også, at vi får de sidste nyheder med ... derfor tillykke til Nete og Jan, som den 10. februar fik endnu en datter (3200g og 50cm). Barselsdelegationen kunne efter et besøg på Fødselsstiftelsen forsikre, at den lille pige er yndig.

På arbejdsfronten fik vi i midten af januar en mindre behagelig overraskelse. På det tidspunkt havde vi netop fået den store assignment kabale til at gå op, men så gik en stor del af Dania koncernen i betalingsstandsning, og vi fik umiddelbart nogle store huller. Selv om der er brugt mange timer på sagen, er det OP og Jørgen, som har stået for skud og ikke seniorer og assistenter.

På trods af dette afbræk er det dog mit indtryk, at vi indtil nu har haft nok at lave, men vi vil senere få nogle huller, så derfor vil jeg bede alle i København være opmærksom på, at vi gerne udlåner en medarbejder eller to for kortere eller længere perioder.

Som det sikkert også vil fremgå andre steder i dette nummer af IFD, er vi heldigvis i gang med due diligence opgaver, som højst sandsynligt også på længere sigt vil kaste arbejde af sig. NIRO-koncernen har nemlig et datterselskab i Horsens, og desuden arbejder jeg i skrivende stund med Thies Eggens fra vores kontor i München på at købe en virksomhed beliggende i det sydjydske.

Udover ovennævnte er vi desuden blevet valgt som revisorer i nogle mindre virksomheder i Århus/Randers-området.

Siden sidste nummer af IFD har vi haft besøg af ca. 50 stud.merc.aud'er fra Handelshøjskolen i Århus fordelt på 2 eftermiddage, hvor vi som tidligere gennemgik AA's revisionsproces. I år blev indlæggene givet af Flemming Ib, Anders V. Nielsen, Nete Bechman, Jørgen Skjøt og undertegnede. Generelt havde de studerende rosende ord til overs for forløbet.

Selvfølgelig var alle også meget interesseret i at høre, hvor mange nyansættelser vi vil foretage i år. Dette kunne vi selvfølgelig på daværende tidspunkt ikke give noget konkret svar på. Efterfølgende har vi fået mange ansøgninger, som OP og jeg i den nærmeste fremtid skal vælge imellem - det bliver ikke nogen let opgave.

Vore sekretærer er i øjeblikket i gang med et større kvalitetsstyringsprojekt, hvis succes selvfølgelig afhænger af, om revisorerne spiller positivt med. Vi skal bl.a. huske at anvende diverse formularer, når der skal kopieres, sendes og skrives. Det er vi nok ikke alle lige gode til endnu, men jeg skal kun opfordre til, at vi forsøger at følge spillets regler, ellers er det en næsten umulig opgave, sekretærene er sat på, nemlig at forbedre den interne service.

Som led i dette kvalitetsstyringsprojekt drog alle 3 sekretærer i midten af januar til København til et fælles sekretærmøde. Rygterne siger, at det var et meget givtigt møde. For os, der var ladet tilbage, var det en dag med nye udfordringer, vi skulle selv hente og bringe posten, skrive småbreve og passe telefonen. Faktisk synes vi, at vi klarede os fint, men selvfølgelig var det dejligt at få faglært arbejdskraft den efterfølgende dag - for mere end en enkelt dag kunne vi nok ikke have holdt "skidtet fra døren".

På den mere selskabelige front havde vi en meget vellykket gløggften i december. Vi havde i forvejen haft store kvaler med, hvordan vi skulle få gløggen brygget, for tidligere havde Ivan Kjeldsen været vores brygmester, men vi blev nu ikke snydt. Ivan Kjeldsen kunne desværre ikke deltage, så i stedet fik vi en kopi af hans specielle opskrift, og med Holgers store talenter i køkkenet, fik en en meget fin gløgg.

Ligeledes i julemåneden havde Charlotte inviteret alle pigerne til juelfrokost, som varede til ud på de små timer.

På sportsfronten har vi nogle meget ivrige volleyballspillere, som vist ikke vinder så mange kampe,

men det er lige ved hver gang, så mon ikke det lykkes for dem, inden sæsonen er omme.

De fem indendørs fodboldspillere klarer sig derimod meget fint, selv havnearbejderne kunne de vinde over, selv om det vist var lige før det udartede sig, idet havnebisserne havde set lidt dybt i flasken, inden kampene startede en fredag aften.

I den mørke sæson bliver der også tid til fælles udendørsaktiviteter, idet 6 friske revisorer drager på skiferie i Norge. De er stort set alle nybegyndere, så nu håber vi, der bliver tilbage, at de har alle lemmer i behold, når de kommer hjem.

Vore 3 stud.merc.aud'ere er kom alle fint over janua-reksamerne, og de mangler nu "kun" de skriftlige opgaver: seminar og hovedopgave, så de ser en hård tid i møde i det kommende forår. For dem vil busy season fortsætte i adskillige måneder.

Birgitte, som i øjeblikket er i London, er en fantastisk brevsriver. Hver uge sender hun et flere sider langt brev til os alle, som rundsendes med vores lokale Weekly News. Vi synes, at det er spændende at høre om hendes bedrifter og om, hvordan livet er på det store Londonkontor. I forbindelse med julefrokosten var vi så heldige, at Birgitte kunne deltage, og hun kunne da heller ikke helt holde sig væk fra kontoret i juleferien.

John Wiingaard, som skulle forestille at være i København, har vi set meget til i den seneste tid, idet han i øjeblikket har nogle af sine jyske statusrevisioner. Inden længe vil han dog atter drage østover for at dygtiggøre sig indenfor edb-området.

Der må være noget der trækker i København, for i det næste års tid vil Sonja ligeledes befinde sig en del på kontoret i København. Det er planlagt, at hun skal tilbringe ca. 3 dage ugentlig sammen med folkene i skatteafdelingen på Grønningen for på denne måde at få mulighed for at få mere erfaring på mange forskellige områder. Vi ser frem til de to dage om ugen, som Sonja er i Århus,

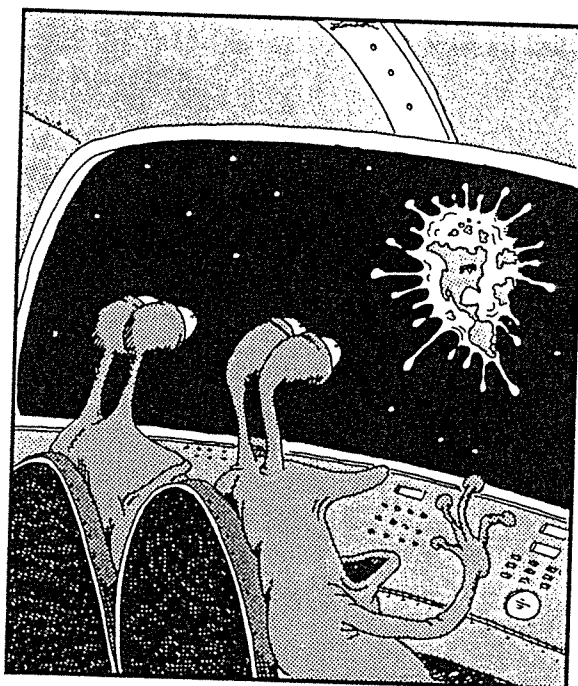
hvor vi så vil trække på hendes nye viden.

Til slut vil jeg ønske alle fortsat god arbejdslyst.

ANNE-METTE HEGELUND



Redaktionen ønsker samtidig at opfordre Anne-Mette til at tilsende os et nyt foto. Anne-Mette er noget kønnere i virkeligheden.



"Oh, gross!"

Icetera

Hvis nogen vil vove den påstand, at Iceteras længde er omvendt proportional med afdelingens aktivitet, så er der nok en god portion sandhed deri. Afdelingen er præget af den for årstiden normale hektiske aktivitet. Udover de mange årsafslutningsopgaver har vi deltaget i to store due diligence-opgaver:

Sammen med John Andersen og Michael Andersen fra division 03 og Kent Christiansen fra skatteafdelingen har Kim Mücke og jeg gennemført et pre-offer review i forbindelse med vor tyske klient, GEA's køb af Danisco's datterselskab NIRO, der i øvrigt er en kær gammel bekendt, idet vi var revisorer for NIRO i perioden 1979-85.

Desuden har Jesper Jarlbæk, Cuno Christensen og undertegnede deltaget på bank- og garantisiden af det store Hafnia-review, som blev gennemført i januar.

Marianne Wiinholt, der påbegyndte CMA-studiet i 1987, bestod den mundtlige revisoreksamen i december 1992! Unægtelig en præstation, der fortjener et stort tillykke.

Afdelingens rolle som storleverandør af talenter til andre kontorer og afdelinger fortsætter. Denne gang siger vi farvel til Cuno Bille Christensen, Michael Engelbrechtsen og Per Madsen, som indgår i den nye OC-afdeling. Heldigvis er der kun tale om et halvt farvel, idet alle tre fortsat i et vist omfang vil være beskæftiget med revisionsopgaver for division 01.

Herudover vil jeg blot ønske alle held og lykke med resten af busy season. Samtidig vil jeg endnu engang bede alle om at tænke fremad på assignments i foråret og sommeren, navnlig med henblik på at sikre at vore nyansatte bliver assignet i tilstrækkeligt omfang.

PER ERIK

Enterprise News

Jeg ville have forsvoret, at det var mig, der skulle lave dette indlæg til "Indenfor dørene" - det tredje i træk - men ikke desto mindre sidder jeg nu atter engang med dik'en i hånden.

Well, en trøst er det, at Carsten Madsen har lovet at skrive det næste indlæg til "Indenfor dørene".

Først og fremmest skal der lyde et rigtigt stort tillykke til Chris Winther og Anders Olesen, der bestod eksamen som statsautoriseret revisor i december måned. En meget flot præstation vi alle i afdelingen er glade for. Nu kommer det spændende spørgsmål, kan de nu også begge få en autorisation, idet dette jo kræver en ren straffeattest, som oven i købet skal dokumenteres ved fremlæggelse af en sådan. Det går nu nok ikke så galt, formoder jeg.

Jul og nytår var for de fleste en rimelig afslappet periode, og mange nåede også inden den 15. januar at få afholdt den sædvanlige skiferie, hvor man kunne lade op til de kommende måneders strabadser.

Der er heller ingen tvivl om, at det var nødvendigt med denne opladning, for Find Smidt havde tilladt sig at skaffe en opgave, som trak på en stor del af partner/manager gruppen i København. Så vort år startede med en voldsom aktivitet koncentreret omkring forsikringskoncernen Hafnia, hvor vi var inde at kigge på koncernen for Credit Lyonnais. Det er meget spændende, hvad denne sag ender med, og jeg ved, at der i disse sidste timer, inden tilbuddet skal afgives, arbejdes intenst på at få dette skruet rigtigt sammen.

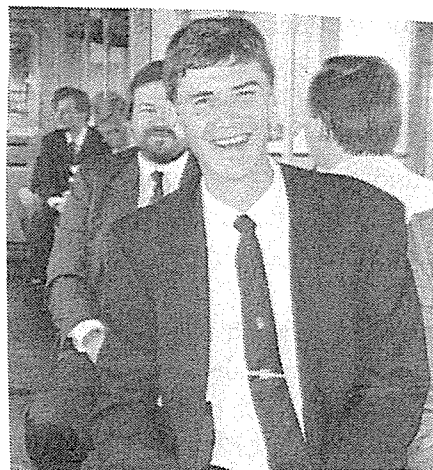
Oven i denne opgave har der været arbejdet på en forestående børsintroduktion, en rekonstruktion, en større sag inden for real estate, ligesom der sideløbende hermed er kommet en række løbende opgaver ind. Så vi keder os bestemt ikke i afdelingen, aktivitetsniveauet er meget højt.

Efter 5 måneders fravær startede Gitte Haar igen efter at have været en turovre på den anden side af jordkloden. Efter en måned kan vi nu konsta-

tere, at hendes sjæl også er kommet hjem, og vi er glade for at have Gitte tilbage hos os. Charlotte Rasmussens overførsel til os er også forløbet gnidningsfrit, og vi har været meget glade for den udvidelse af vores kapacitet, Charlotte har betydet.

Prognosen for de kommende måneder står på arbejde og atter arbejde, og jeg tror ikke, at vi kommer til at kede os de næste mange måneder

KIM SCHLICHTER



As I came into the office one day..



Nyt fra BSC

Vi har startet en OC-service line (Operational Consulting). I den forbindelse er Cuno Bille Christensen, Michael Engelbrechtsen og Per Madsen overført til BSC afdelingen (Business Systems Consulting).

BSC har på nuværende tidspunkt 18 medarbejdere. De mange dygtige medarbejdere har til sammen så mange fine kvalifikationer, at BSC nu er i stand til at levere et meget bredt spektrum af konsulent-ydelser til vore klienter.

Siden sidste nummer af IFD, dvs. siden 1. december, har vi traditionen tro været igennem endnu en stribe flytninger. Nogle medarbejdere har efter sigende vænnet sig til at flytte ca. 1 gang om måneden. Skulle vi nå dertil, at vi oplever en hel måned uden flytninger, vil vi seriøst overveje at invitere resten af vore kolleger inden for vor egen dør (findes til venstre oven for trappen inden for hovedindgangen på Grønningen 17 - ganske enkelt, ikke?).

Rigtig mange tilbud er blevet udarbejdet siden nytår. Henvisninger kommer fra mange sider. Martin Søgaard Nielsen og Charlotte Rasmussen fra Enterprise Group er blandt dem, som har vist fine initiativer, som har ført til fakturerbart arbejde.

Resultatet af de mange tilbud er dels, at vor sekretær Hanne Bentzen arbejder utroligt meget på Grønningen 17, dels at vi nu har solgt meget fakturerbart arbejde. Desuden har vi endnu en række muligheder og tilbud, der via en koncentreret indsats kan føre til yderligere salg af mange fakturerbare timer.

Vore PC- og netværksekspertter har travle dage. Ved revision af vore klienters edb-anvendelse er der ofte brug for PC- og netværksekspertter. Andersen Consulting har også haft bud efter denne ekspertise, som blev præsenteret for AC's P/M gruppe i begyndelsen af februar. Ved samme lejlighed præsenterede Ole Kalør, hvilke krav Revisionsvejledningen 14 & 17 samt Bogføringsvejledningen stiller til udformningen af

tidssvarende edb-baserede systemer.

På et månedligt møde mellem P/M fra AC og BSC udveksles informationer om salgsmæssig fremstød, så fælles indsats kan koordineres omkring spændende muligheder for at sælge opgaver.

I den nærmeste fremtid starter BSC en større markedsføringskampagne, hvor rigtig mange klienter og potentielle klienter vil blive inviteret til gå-hjem-møder og konferencer. Af hensyn til vore kolleger i markedet vil der blive orienteret nærmere om kampagnen i interne notater. Dog kan vi oplyse, at P/M vil blive inddraget, før deres klienter kontaktes.

Revisions sæsonen går ikke sporløst forbi BSC-afdelingen. En del af medarbejderne har stadig mange revisionsopgaver - foruden specialopgaverne.

Alle ønskes derfor rigtig god arbejdslyst midt i en travl tid.

Jørgen Skou Larsen



Nyt fra skattebasserne

Skatteafdelingen har haft en ualmindelig hård og barsk afslutning på 1992. I december måned så meget få skattemedarbejdere dagens lys, da en typisk arbejdsdag strakte sig fra 8:30 morgen til 23:00 aften og visse dage blev der kørt i 24 timers skift. Dette medførte bl.a. at flere medarbejdere først kom hjem fra arbejde den 24. december kl. 6:00 om morgenen for at møde igen 2. eller 3. juledag.

Dette voldsomme arbejdspress skyldtes folks store behov for at undgå- eller udskyde skat i 1992. Vi blev bestormet af investorer, som havde beregnet deres skat for 1992, hvorefter de stærkt ophidsede tog kontakt til os.

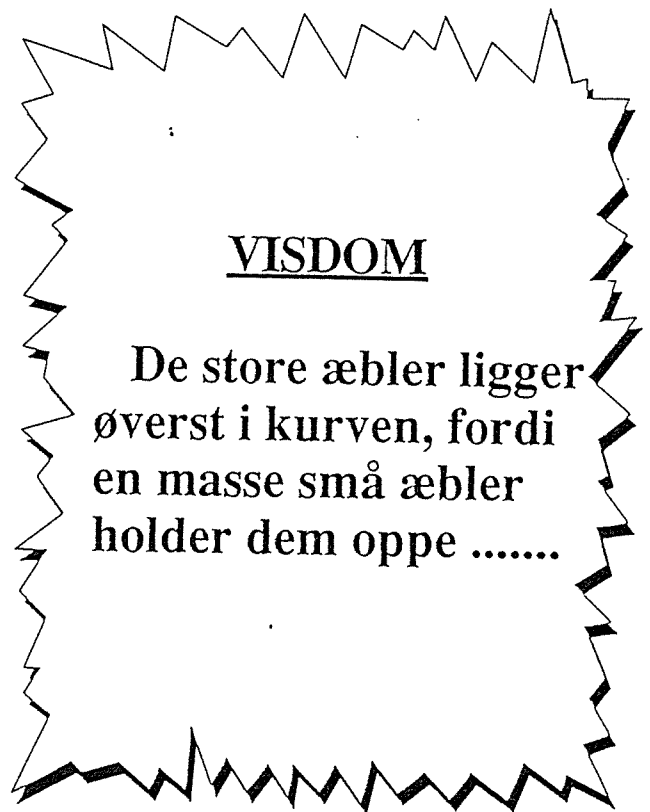
Midt i den mest travle tid modtog vi en telefax, hvoraf det fremgik, at en af de deltagende banker havde stabet en konstruktion på benene, som ikke var skattemæssig holdbar. Bankens engelske advokat havde ved en fejltagelse sendt os faxen. Vi måtte derefter flytte ca. 50 investorer over på andre projekter i årets sidste 2 - 3 dage, hvilket netop blev færdiggjort den 31/12 om eftermiddagen.

Samme dag kom 5 skattebasser hjem fra London efter at have underskrevet lånedokumenter på årets sidste dag i Thailands-projektet. Den Københavnske Bank, der udbød projektet, takkede for den store indsats fra både skatte- og revisionsafdelingen ved at invitere en række medarbejdere på restaurant Blue Elephant på hotel Scandinavia med efterfølgende besøg i hotellets casino. Resultatet af vores anstrengelser ved rouletten og black jack bordene overbeviste mig om, at vi er mange der snart må få held i kærlighed. Efter den barske december måned sporede der en hvis mathed hos mange i starten af det nye år, hvor mange tog ferie nogle ovenikøbet for at gå til eksamen. Vi er dog hurtigt kommet op i tempo, da det er ved at være højsæson for selvangivelser ligesom en række nye skatteprojekter er undervejs.

Skatteprojekterne er med til at bibeholde intentionerne bag det danske skattesystem om, at vi skal betale skat efter "evne" princippet.

(Stor evne lille skat og lille evne stor skat.)

Niels Hupfeld



Arthur Andersen Advokataktieselskab

Arthur sover aldrig.
Arthur er altid klar til udvikling af nye produkter.

Nyeste produkt er **LEGAL SERVICE**.

Forhistorien er følgende:

For ca. 1 år siden, nedsattes en "arbejdsgruppe" ledet af Roger Cooke med henblik på at få etableret advokatkontorer i Europa indenfor de rammer de respektive landes lovgivning gav mulighed for.

NU - mindre end et år efter første møde - kan Arthur præsentere - enten egen afdeling - eller tæt samarbejde med selvstændigt advokatkontor/selskab i alle EF-lande.

På nordisk plan mangler vi Sverige - men det kan kun være et spørgsmål om tid.

For god ordens skyld skal det nævnes, at lande som Spanien og Frankrig har ydet legal service i en halv snes år.

I Danmark er det et ubetinget lovmæssigt krav, at advokater og revisorer ikke må have "fælles økonomi".

AAA er derfor stiftet i selskabsform med Kent Toftegaard Christiansen, Claus Spangenberg og undertegnede som aktionærer. AAA er som medlem af AA & Co., SC, med i den internationale Arthur-familie og vil selvfølgelig servicere revisions og ikke-revisionsklienter i det omfang det er muligt.

Vores holdning er helt klart, at vi skal servicere AA klienter så meget som muligt - MEN der er også et hensyn at tage til:

1) Revisionsklientens veletablerede advokatsamarbejde.

2) Advokatstandens holdning til AA som revisor. (Kan det tænkes, at en advokat vil fraråde en klient at vælge AA som revisor af frygt for, at AAA vil tage advokatarbejdet fra den pågældende?).

Vi er (selvfølgelig) det første advokatkontor i Danmark, der har så tætte relationer til international revisionsvirksomhed, som vi har.

Det er derfor utrolig vigtigt, at alle medarbejdere er klar over, at der er tale om et selvstændigt advokatselskab. I vil formentlig blive stillet overfor spørgsmålet "Hvad er AAA?" mange gange.

Det er noget nyt (indenfor advokatbranchen) og der vil gå mindst et halvt år mere - før vores etablering af AAA mister nyhedens interesse.

Jeg vil slutte af med at sige, at vi alle tre synes det er spændende at få lov til at bygge noget nyt op.

Fortsættes i næste nummer.

Marianne Sigfusson



CMnews

Fra Change Management Services

Rekrutteringen til CHANGE MANAGEMENT gruppen foregår dels eksternt (hvis nogle uundværligt kloge hoveder dukker op) men hovedsaglig fra Integration Services. Rekrutteringen herfra er dog meget selektiv da de færdigheder der er nødvendige i Change Management ikke er de samme som dem der giver succes i IS (og det er jo en del af ideen med det hele..). Derfor bliver alle lige fra staffs til managers, der ønsker at "gå over" vurderet meget kritisk. Ingen er lovet eller garanteret adgang på forhånd. Denne strategi har hidtil givet det bedste resultat både "inden for dørene" og hos klienterne.

Oftere og oftere betyder tilhørsforholdet dog mindre. Det ses tydeligt hos Lars Rasmussen, Claus Maron Petersen og Jørgen Garnak der alle har været involveret i Change Management projekter. På et område kommer der nemlig en udviskning af begreberne - og det er når vi taler om reengineering (value driven reengineering hvis det skal være helt rigtigt...). Disse projekter, som finder helt nye måder at drive funktioner på, inkluderer udover en god portion kreativitet, det bedste fra System Integration og fra Change Management. Her rationaliseres gennem dramatiske ændringer af både systemer og organisation. En dansk klient bad os om at optimere lageret, men løsningen blev at vi fuldstændig fjernede det. Dette marked er nyt og begrænset idag men forventningerne hertil fejler ikke noget.

I december havde Change Management besøg af Carlos Cervantes. Budskabet fra Carlos (og dermed toppen af firmaet) var, at vi fremover må fokusere endnu mere på at sikre og styre implementering af forandringer. Det nye er at:

- 1) forandringer bliver af enhver slags (ikke bare systemer og organisationsændring)
- 2) områder som f.eks. psykologi bliver vigtigere når ændringer skal gennemføres og adopteres hos den enkelte medarbejder. Nøglen er at transformere organisation og arbejdsgange - at få mennesker til at arbejde på en ny måde. Ikke bare give nye værktøjer men sikre at de virkelig udnyttes.
- 3) projekter kun med udvikling af systemtræning bliver en mindre del af vores arbejde

Det skal tilføjes at implementering er en af Change Management og AC's stærke sider i forhold til vores meget strategi- og rådgivnings fokuserede konkurren-

ter. Kort sagt: markedet ønsker brugbare løsninger fremfor rapporter!

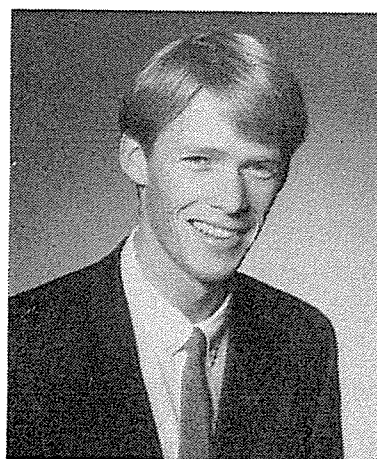
Det er karakteristisk at Change Management udvikler sig hastigt. Det er en forholdsvis ny serviceline, så skoler og metoder udvikles løbende. Det er efterhånden et stort job at følge med i hvad der kommer til kontoret af "job aids" på papir og disketter, men det er vigtigt at følge med for at vi kan bringe det bedste frem til projekterne og ud til klienterne.

Nyeste tiltag i den genre er Scandinavian Newsletter for Change Management, der distribueres fra Oslo. Det skal sikre vores netværk, hjælpe os til at ringe efter gode råd hos de rette og vide hvor i Skandinavien man har arbejdet med problemstillinger tilsvarende ens nuværende projekt.

På projekt siden skal nævnes, at Rigshospitalet nu er igang med 3 nye rationaliserings projekter. Samtidig oplever vi stor travlhed i Norge og Sverige hvilket gør de danske konsulenter med CBT (computer based training) erfaring meget eftertragtede. Hidtil har vi dog rigeligt kunne beskæftige alle i København. Det gælder forhåbentlig også Lene Nilsson der er tilbage på banen, efter en vellykket fødsel af sit andet barn!

Tune Hein-Sørensen

- og husk vores nye Change Management motto:
Making Change Work!



TRIVIA & ANDET TIDSFORDRIV

Ind og ud af redaktionen

Som det fremgår er der sket en betydelig udskiftning i redaktionen af Inden for Dørene. Vi har dermed den fornøjelse at sige farvel til Christian Kirkmann, Mette Vestergaard og vores elskede redaktørassistent Mads Bræmer (se andetsteds). Samtidig ser vi os desværre nødsaget til at måtte tage imod Niels Hupfeld, Morten Ravn, Michael Bang, Grethe Bille og som ny redaktør "Søren-Still Going Strong-Reinhold".

Farvel - Bye-bye - Wiedersehen

Christian "Maniana" har med fulde levnet op til sit navn gennem tiderne i Indenfor Dørene. Hans artikler blev altid lovet færdigi morgen. Han har levet højt på et enkelt genialt indslag "What's cooking", men derudover har hans arbejdsindsats primært koncentreret sig om at få skattebassernes indlæg op på højde med humørsiderne i Se & Hør.

Med Christian har vi mistet en sikker støtte, når der skulle hentes Kina-mad eller andet snusket føde fra det indre Vesterbro. Han er den eneste, der har en bil, som kan færdes ubemærket i kvarteret. Så er alt også sagt!

Mette Vestergaard kom, så og gik igen. Men hun har head-huntet et meget stærkt consulting team til at tage over. I forbindelse med udskiftningen har vi hørt hende udtale i bedste Uffe-jargon: "Jaah, det kan jo ikke undre, at der nu skal tre personer til at varetage de opgaver i redaktionen jeg tidligere har udført alene". Mette havde en lyserød herrecykel, som hun har måttet sælge, da hun ikke længere modtager kørepenge fra Indenfor Dørene.

Mads forlod en synkende skude, men efterlod dog en æske chokolade bagest i skabet. Det var sikkert præmien fra en af de forrige numres konkurrencer. Har du indenfor det sidste års tid vundet en konkurrence uden at få en præmie, så henvend dig til Mads Bræmer. Han er svær at finde, men du kan gå efter lyden fra hans bordaux-farvede Mazda-Basta-Hatchback-Fox-Ey-Okay, der spiller kendingsmelodien fra Texas Gule Rose.

Velkommen - Bienvenue - Welcome.

Morten Ravn bringer nye kræfter til redaktionen. Han har allerede skilt sig ud fra mængden, idet han er den eneste konsulent, der er mødt op til to redaktionsmøder i træk. Til gengæld gik han før spisetid - og det er tidligt.. Endnu mere bemærkelsesværdigt er han mødt op i (B)Arthur til tøndeslagning. Se Morten svinge sin kølle andetsteds i bladet. Morten har iøvrigt en Ellert med pigdæk og snekæder.

Michael Bang er fuld af energi. Han sover hver nat med hænderne over dynen, og drømmer sødt om Indenfor Dørene. Michaels mission er at Indenfor Dørene skal blive et seriøst blad, der henvender sig til en bred målgruppe. Vi har læst i hans horoskop (Hingsten), at han går en hård tid i møde. Resten af redaktionen (den useriøse del) glæder sig til at stifte bekendtskab med Michaels arbejdsmetoder, og kan iøvrigt bemærke at Michael transporterer sin krop rundt til klienterne i en lang gul volvo.

Grethe Bille træder til som redaktionens nye blæksprutte. Grethe drømmer om en karriere som sangerinde, hvorfor hun har fået samme hårfarve som Kirsten Sigsgaard. For at kompensere for den braste drømmekarriere har Grethe gjort sig selv ansvarlig for rekrutteringen hos AC, hvor hun inviterer alle unge mandlige ansøgere med følgende data ind til en samtale:

21/55/78/5.000.000

(Max. alder/bicepsmål/livmål/boligvurdering)

Det forlyder iøvrigt, at Jens Darket og Steen Poulsen i tidernes morgen var de eneste ansøgere på deres årgang, der opfyldte ovenstående beskedenne kvalifikationer. De blev derfor ansat uden varsel - det må f... have været en sløv årgang.

Grethe kører til dagligt rundt på en vandcykel. mens hun synger omkvædet "Ravn og Bang og Bille" på melodien "Døllefjællemusse".

Sidste nye mand blandt de menige medlemmer er Niels Hupfeldt. Han er efter sigende mindst lige så

skør som resten af skattebasserne, der er sat i skammekrogen nede i kælderen. Jørgen Skou har for nylig forbarmet sig over Niels, så han er forfremmet til advokatselskabet.

Niels' speciale er injuriersager. Han har gennemført sin prøvetid hos The Sun og Ekstrabladet, og Indenfor Dørene ser med stor optimisme frem til, at han vil tage fat på den bunke af injurie- og klagesager vi har liggende. Politimesteren i Høm har bekendtgjort, at René Dyring ikke bliver løsladt fra detentionen i Vester Fængsel før Niels har indgået forlig i de 47 sager fra sidste år, som René har forårsaget.

Niels transporterer sine advokatsager i en tidligere politibil, han selv har stjålet i sine unge dage som BZ'er.

Søren Reinhold Andersen -revisor- er tiltrådt som Jesper Jarlbæks nye højrehånd. Søren har allerede vist den rette forståelse for bladets eksistens. Til aftenmøderne bliver han her altid kun til kl. 24.00, hvorefter han under strenge instrukser fra sin revisorchick kører direkte hen til nærmeste grillbar og forbruger sit late-meal. Med fire forårsruller og 8 liter Jollycola kan han trygt vende hjem i kæresternes sikre favn. Søren henter forårsrullerne i sin røde Massey Ferguson med soltag.

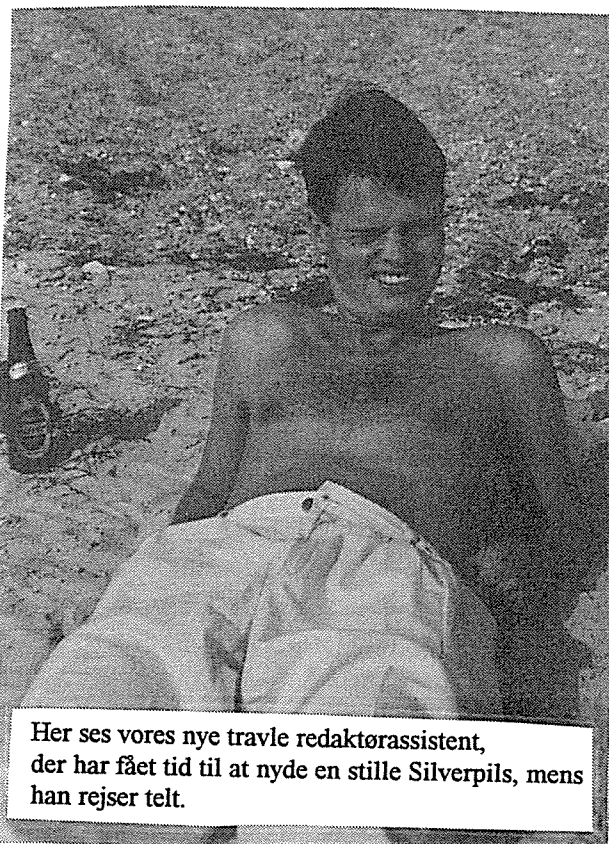
Afslutning.

Som det forhåbentlig fremgår, er redaktionen blevet spækfyldt med nye energiske skribenter. Vi glæder os til at se, om dette vil påvirke bladets indhold og udformning, men det vil tiden vise. En ting er dog helt sikkert: Der er samtidig kommet nye kræfter og samlet masser af energi til vores årlige Tivolibesøg. Og denne gang skal der festes! For som Jesper Jarlbæk sikkert ikke har glemt, har vi i år 10-års jubilæum og skal derfor barsle med et jubilæumsnummer d. 1. juni. Læserne kan godt begynde at glæde sig allerede, og forudbestillinger modtages på lokalnr. 4030.

Hilsen "et gammelt udslidt redaktionsmedlem".



Suddenly, two bystanders stuck their heads inside the frame and ruined one of the funniest cartoons ever.



Her ses vores nye travle redaktørassistent, der har fået tid til at nyde en stille Silverpils, mens han rejser telt.

Rodekassen

Revisionsfirmaet Arthur Andersen
 Att: Kim Stikler
 Grønningen 17
 1270 København K

FORLAGET DET BEDSTE AIS
 Det Bedste fra Reader's Digest
 JAGTVEJ 169 B · POSTBOKS 810 · 2100 KØBENHAVN Ø

Steen H C Hansen
 H H Seedorffsstræde 3
 8000 Århus C
 Ref: 01161280

AFA
 SA trafik reklame a/s
 Århus a/s
 Årthavnsreklamen
 MD034-07

Arthur Andersen & Co. SC
 Australiensvej 17
 2100 København Ø
 Att.: Arthur Andersen

Kære Steen H C Hansen
 Arthur Andersen
 Grønningen 17
 Postboks 2033
 att.: Teilmann, Johan Ander
 1012 København K

Vægt i kg	Beløb i kr.	Beløb i kr.
4		
	Beløb ovenfor	Beløb ovenfor
Luffpost	Postopkrævning	Rekommanderet Værdi

- Danmarks bedste pakkeløsning

ALICE
 ANSTADT
 K. CHRISTENSEN, ILM.
 L. HAAKING L. P. RICH
 M. PEDERSEN
 MÜNCH LENDAL
 OTHER SCHMIDT

RIEGITTE PIELHOFF
 JØRGEN ØVERSEN
 LARS SKANVIG
 HILDE JØRGENSEN
 MORTEN L. AL. SIMON
 CHARLOTTE FLACH
 JESPER FABRICIUS

TIL:
 ATT:
 FAX NR.:
 FRA:
 Arthur Andersen & Co.
 Statsautoriseret revisor Thomas Johansen
 33 - 11 23 37
 Leif Lund-Andersen

TELEFAX MF

ATTN: F. BERENTSEN
 NORSK DATA A/S,
 GRØNNINGEN 17,
 POST BOX 2033,
 DK-1012 KØBENHAVN K,
 DENMARK.

Børnenes Juletræ

Traditionen tro afholdtes i begyndelsen af december det årlige juletræ's fest for de yngste ansatte. Jesper Andersen for Consulting mødte op med to børn mere end sidste år og satte rekorden med 11 børn, hvoraf de 4 er siamesiske tvillinger. Jesper og hans yndige kone har i sensommeren af 1992 medvirket i et testforsøg om Ginsingen's pragt-virkning på Jespers virilitet. Ægteparret skal i den forbindelse deltage i en række tv-spots i TV2 i nær sammenhæng med reklamerne for Coopers & Lybrands statsautoriserede revisorer.

Julefesten forløb i god ro og orden, og deres udsendte kan bekræfte, at de yngste opførte sig væsentligt mere modent og med mere klassisk overblik end det var tilfældet for den gennemsnitlige medarbejder ved den rigtige årlige julefrokost.



Som det fremgår af den overdådige fotoreportage, var der virkelig mange deltagere ligesom en af managererne havde klædt sig ud som juletræ. Endvidere afslører Arthur Andersens klart bedste og rareste og yndigste sekretær (og for øvrigt også sekretær for redaktørens højre hånd, der dikterer disse linjer med sin venstre) Esther Teilman sine fantastiske talenter som linedanser. Ungmøen, der støtter Esther, er 16 somre og hedder Hanne. Charmøren, der udforsker Hanne, hedder Bent og arbejder i en tøjbutik.

Arthurs rekrutteringhold var selvfølgelig til stede, og fik tegnet kontrakter med et par af de mest

fremmelige børn. Hvad der ikke kan undre er, at disse børn alle var med på et afbud, idet deres forældre ikke er ansat hos Arthur, men arbejder som deltidsmedarbejdere i et omrejsende cirkus.

Alle børnene så ud til at more sig fyrsteligt, og efter Torgny havde underholdt som Bubber i et badekar, blev børnene sendt hjem med ondt i maven. Enten havde de ondt i maven af grin, eller også havde de spist for mange pebernødder.



Vi takker på børnene og forældrenes vegne for en hyggelig fest, og sender overskuddet til giro 413, hvor vi har ønsket at genhøre Jodlebirge med "Rigtige venner". Dem har redaktionen jo ikke nogen af.

God jul fra julenissen.

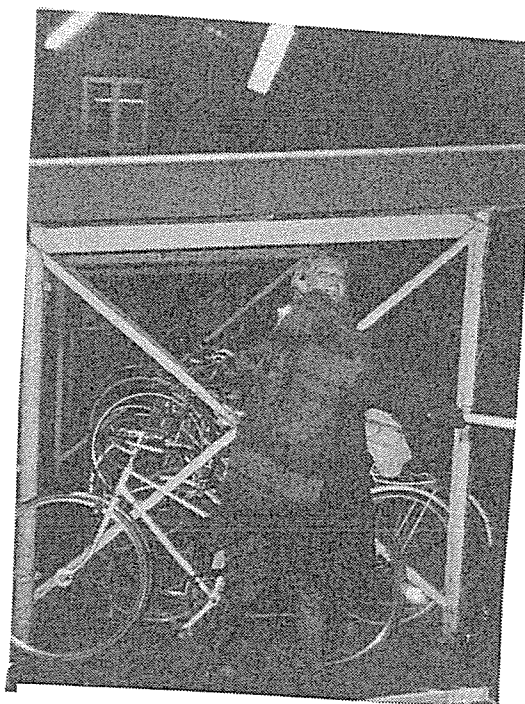
(B)Arthur

B'Arthur udvalget er blevet halveret siden sidst, og vi vil derfor gerne takke Jens Erenbjerg, Sisse Rasmussen og ikke mindst Jens Overgaard (overregnskabschef) for den tid vi har haft sammen. Tak, tak og tak! Vi håber naturligvis stadig I vil bidrage med en Barvagt i ny og næ.

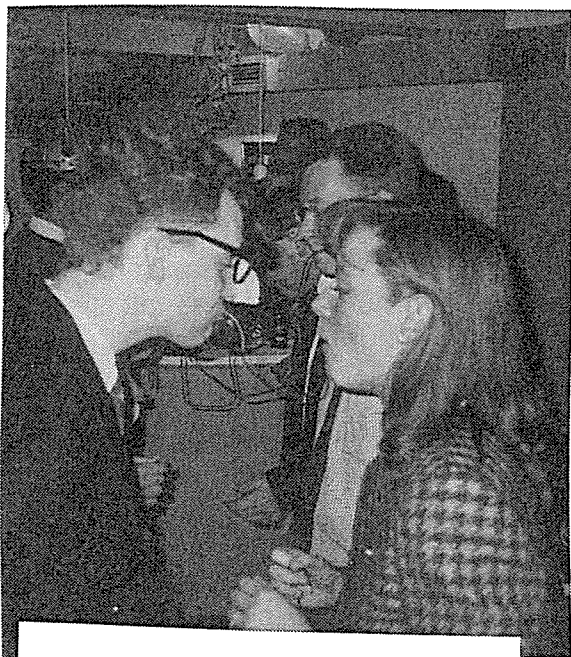
Selvom det var 9 dage for tidligt i forhold til resten af Danmark, var det en ret god fastelavnsfest vi havde fredag d. 12. februar, hvis vi selv skal sige det. Selve tøndeslagningen varede omtrent 5 minutter sammenlagt, hvilket sandsynligvis skyldes, at den indkøbte tønne var fra sidste år og derfor var ret tør... Til gengæld var køllen slagkraftig!!



Kameraet ankom desværre 4 min. for sent, så tønden er blevet til en pind! Her ses en konsulent i sit første forsøg...



...og lidt efter - en konsul(ent)inde. Hvem mon Gitte har i tankerne, når hun svinger køllen???



Snørebåndskonkurrencen blev vundet af Jeanette Rivad og Henrik Hansen, der her ses i kampens hede - forøvrigt fik Henrik 1. præmien for bedste udklædning.



Kan du gætte
hvem jeg er?



Kattekonken alias Michael Fredskov blev præmieret med en flaske Valhalla Mjød. Det borende X har senere fået oplyst fra pålidelige kilder, at Michael i sin rus over sejren (eller skal vi bare kalde det rus??), valgte at spille 14700 kr. op ved rouletten, da Thai-kliken senere på aftenen befandt sig på Scandinavia.

Planerne for B' ARTHUR i det kommende forår er, at du og dine kollegaer kommer så vidt muligt hver fredag. Skulle der være nogen, der får lyst til at tage initiativ til efterfølgende spisning, foreslår vi, at der i givet fald bliver sat en tilmeldingsseddel i den sorte mappe i receptionen senest om tirsdagen.

Fredag d. 19. marts holder vi B' ARTHURs fødselsdag på traditionel vis, så vi vil gerne invitere alle i AA og AC til

CHAMPAGNE OG KONDITORKAGE A'LA MUTTRUP

På gensyn i B' ARTHUR !

(Rene, Morten, Thomas & Kristina)

: 011092 - 311292

BARTHUR REGNSKAB

Mio. DKK

onr.	Kontonavn	Bevægelse		Saldo	
		Debet	Kredit	Debet	Kredit
1000	VARESALG		6.459,08		9.700,88
1010	VS ENDNU IKKE FAK/U.MOMS	0,00		0,00	
2000	VARELAGER PRIMO	0,00		1.924,66	
2100	+ VAREKØB I PERIODEN	5.609,79		8.237,71	
2200	- VARELAGER ULTIMO		1.451,41		2.300,10
2300	OMKOSTNINGSFØRT EMBALLAGE	0,00			822,00
	* VAREFORBRUG	4.158,38		7.040,27	
	* DÆKNINGSBIDRAG		2.300,70		2.660,61
2500	RENTEUDGIFTER	0,00		0,00	
2510	RENTEINDTÆGTER		12,53		12,53
2520	BANKGEBYRER	0,00		0,00	
2600	DIVERSE OMKOSTNINGER	752,50		3.170,22	
	* RESULTAT FOR PERIODEN		1.560,73		497,08
AKTIVER					
10000	VAREBEHOLDNINGER OVERGAARDS VINKELDER PRIVAT TILGODEHAVENDER	2.143,71		2.992,40 3.200,00	
10100	EMBALLAGE BEHOLDNING		692,30		630,00
11000	TILGODE VEDR. FRI BAR		515,00		835,00
LIKVIDER					
12000	BANK	3.114,94		5.591,36	
12050	LIKVIDE BEHOLDNINGER	0,00		1.260,00	
12100	LIKVIDER I AUTOMAT		111,00		225,00
12200	OVERGAARD				5.150,00
	* AKTIVER IALT	3.940,35		11.533,76	
PASSIVER					
20000	EGENKAPITAL	0,00			7.498,80
21000	LÅN AA & CO.	0,00			2,50
KORTFRISTET GÆLD					
22000	CIRKULERENDE KUPONER	810,00			1.100,00
22500	DIVERSE GÆLDSPOSTER		3.351,30		3.351,30
23000	INDGÅENDE MOMS	1.122,25		1.402,45	
23100	UDGÅENDE MOMS		959,88		1.484,77
23200	SKYLDIG MOMS		0,69		4,08
	* PASSIVER IALT		2.379,62		12.030,84

What's Cooking

WHAT'S COOKING

(eller på dansk: Hvad laver mad??)

Arthur Andersen og Andersen Consulting fører sig efterhånden så meget frem i medierne, at et resume af samtlige begivenheder efter min mening er at sætte vores IFD scope for lavt, så det har jeg valgt at gøre.

Det meste af Enterprise Group har i de forgangne par måneder været travlt beskæftiget med Projekt Hafnia. Det borende X har for ganske nyligt fået at vide, at en partner skulle have budt på købet. Vi kan her ikke afsløre detaljer om køberen, men efter sigende skulle budet på 36, 4 mia. være kommet til Find Smidts kundskab via den interne post underskrevet JJ.

Forøvrigt går Jesper Jarlbæk ind for risikospredning, hvilket fremgår af en artikel fra Børsens Nyhedsmagasin. Ifølge Jesper burde vi fremover bede Bente Godiksen fordele vores løn på 8 konti i forskellige banker eller alternativt i enten Uni-bank eller Den Danske Bank.

Jo, jeg har nedfotograferet artiklen "Nedtur for revisorerne" en del, men denne burde i virkeligheden have været vores "folde ud side". For som de fleste nok har læst på opslagstavlen i elevatoren, gælder denne nedtur ikke for AA, hvilket ifølge John Andersen skyldes, at vi er (remember from FASTS - *we are* Arthur Andersen) et internationalt firma med gode kunder.

Prince Charles, der forøvrigt er flyttet ud af sin residens til fordel for Diana, har ført sig frem på bekostning af Per Jørgensen fra London-konto-ret. Men hvad, dårlig reklame er som bekendt bedre end ingen reklame...

Der er også kommet et flot stort billede i Kontor-Nyt af konsulenternes nye skriveborde. Men til gengæld har AC's nordiske afdelinger fået fælles ISO 9001/TickIT certifikat, hvilket fremgår af en artikel der er ca 1/10 så stor som billedet af kontorinteriøret.

Igen har Jørgen Skou været fremme i medierne, såvel TV i forbindelse med Mogens Rubinstens TV-Aktuelt om rentefradragsrettens kommende skæbne, og dels i et par avisartikler vedrørende fondsbeskatning (familiefonde i Lichtenstein) og udenlandske investeringer i Danmark.

Andersen Consulting i København, der har fire kontorer i de nordiske lande og arbejder med rådgivning og indførelse af edb-systemer, har fået det første ISO-certifikat inden for branchen, gældende for hele den nordiske region. Kvalitetsstemplet dækker planlægning, udvik-

ISO 9001

Andersen Consulting på tværs af landegrænser

Andersen Consultings fire afdelinger i de nordiske lande har fået fælles ISO 9001/TickIT certifikat. Certifikatet gælder planlægning, udvikling og indførelse af edb-løsninger. Mange opgaver for virksomheden foregår i dag på tværs af de nordiske landegrænser.



"Tanken er, at over Europa og senere på verdensplan skal standardiseres efter nøjagtig de samme principper."
Lila de Sousa
Kvalitetschef, Andersen Consulting

ANDERSEN CONSULTING

ARTHUR ANDERSEN & CO. S.C.

Andersen Consulting har 600 ansatte i Skandinavien, heraf er de 150 i Danmark. På verdensplan er der 25.000 medarbejdere i 46 lande.

ISO 9001

Udlandet skyder penge i Danmark

Flere investeringer efter nej'et til EF-Unionen. Strid om fortolkning af tallene

Af Lars Erik Skovgaard

Udlandets interesse for at investere i Danmark og oprette nye arbejdspladser er ikke gået tilbage, efter at vi sagde nej til EF-Unionen 2. juni. Der er tværtimod tale om, at virksomheder fra andre lande har skudt flere penge ind i Danmark i tredje kvartal af 1992 - der er det første kvartal efter nej'et - end de gjorde i den tilsvarende periode året før.

Denne overraskende melding kommer fra Danmarks Nationalbank, som i går udsendte en opgørelse over udlandets investeringer i Danmark. Og den underbygges af en opgørelse fra revision og rådgivningsfirmaet Ernst & Young, der har mærket en større amerikansk interesse for at investere i Danmark i en netop afsluttet undersøgelse.

Økonomiminister Thor Pedersen (V) har tidligere påstået, at unions-nej'et har kolet helt op mod 100.000 arbejdspladser og sat gang i en kapitalflugt ud af landet. Ikke færre end 50.000 arbejdspladser skulle være gået tabt, alene som følge af udblevne investeringer fra udenlandske selskaber, har ministren sagt.

Men tallene fra Nationalbanken viser, at der rent faktisk har været tale om en vækst i udlandets investeringer fra 1,9 milliarder i tredje kvartal af 1991 til 2,2 milliarder i år.

Skuffende handelstal

På overfladen ser det pænt ud. Men bag kulisserne skjuler sig en noget trist udvikling. Det er de nye handelstal for oktober, som Danmarks Statistik udsendte i går, der ligner den ren succes-historie ved første øjekast.

Med et plus på ikke mindre end 3,36 milliarder kroner er der rent faktisk tale om det største overskud i Danmarkshistorien på en enkelt måned.

Men den rekordstore mereksport hænger nøje sammen med en ekstrordinær stor udførsel af skibe - på hele 1,9 milliarder kroner. Trækkes den fra, er overskuddet nede på 2,6 milliarder kroner, hvilket er mindre end måneden før. (Pol)

Der er især andre EF-lande, der har investeret i Danmark. Tyskland topper listen, hvilket ifølge Nationalbanken især skyldes AGIV AG's køb af Brøel & Kjær-koncernen.

De samlede investeringer i Danmark løber op i lige ved 100 milliarder kroner årligt og er dermed en vigtig økonomisk støttesøjle, som har stor indflydelse på beskæftigelse, økonomisk vækst og andre centrale dele af økonomien.

ter i DA, Jørgen Ronnset, til Politiken.

Danmarks Nationalbank oplyser til Politiken, at det samlede tal for hele 1992 sandsynligvis bliver mindre end i fjor. Men den advarer mod at drage for vidtgående konklusioner på nuværende tidspunkt. De største investeringer ligger traditionelt i årets sidste tre måneder.

Jørgen Skou, der er statsautoriseret revisor i det verdensomspændende revisionsfirma Arthur Andersen & Co, siger til Politiken, at det ikke er hans indtryk, at der er aflyst investeringer i Danmark af stort omfang efter 2. juni.

- Det er sandsynligt, at der kommer et fald i fjerde kvartal. Beslutninger om at oprette nye arbejdspladser og investere i andre lande tages lang tid i forvejen, og hvis der afblæses investeringer, så er det sandsynligvis først igennem i statistikken i fjerde kvartal, siger Jørgen Skou.

- Men kommer der et fald, kan det skyldes såvel nej'et som de svage internationale konjunkturer, tilføjer Jørgen Skou.

Det er især andre EF-lande, der har investeret i Danmark.

Tyskland topper listen, hvilket ifølge Nationalbanken især skyldes AGIV AG's køb af Brøel & Kjær-koncernen.

De samlede investeringer i Danmark løber op i lige ved 100 milliarder kroner årligt og er dermed en vigtig økonomisk støttesøjle, som har stor indflydelse på beskæftigelse, økonomisk vækst og andre centrale dele af økonomien.



HVOR SKAL PENGENE STÅ?



Hr. Hansen har arvet to millioner. Han skal snart bruge pengene igen og sætter dem i banken. Først vil han sikre sig, at banken er solid, så han undgår tab, hvis den krakker. Hvordan sikrer han sig? Kan han selv undersøge, hvor pengene står sikrest?



Jeg tilråder, at man kontakter en regnskabskyndig, professionel rådgiver. F.eks. en revisor, som er uafhængig af bankerne. Det kan godt lade sig gøre at vurdere bankerne og finde ud af, hvor pengene står sikrest. Men det er ikke noget, som man selv uden videre kan finde ud af. Det er heller ikke Finanstilsynets opgave at give den slags råd.
Anne Birgitte Lundholdt, industriminister



Bankernes regnskaber giver kun få oplysninger om løslommenheden over for påvirkninger udefra. Jeg har tillid til, at Finanstilsynet sikrer, at bankerne nu og her overholder loven. Men det er umuligt at vurdere bankernes evne til at modstå en uheldig udvikling. Som rådgiver vil jeg anbefale at sprede pengene på flere banker med 250.000 kroner hvert sted. Eller at sætte dem ind på en konto i Unibank eller Den Danske Bank. De får ikke lov til at gå ned. De

er for vitale for samfundets økonomi.
Jesper Jarlbæk, statsautoriseret revisor, Arthur Andersen & Co.



Det må bankerne selv klare. I en situation, hvor tilliden til hele banksektoren vaskede, måtte staten selvfølgelig træde til.
Erling Olsen, erhvervspolitisk ordfører, Socialdemokratiet



Jeg ville anbefale at sprede pengene, så indskydergarantien ville dække ham ind. Bankkunder kan selv kun vanskeligt finde frem til de mest solide banker. Generelt må man sige, at mindre banker er mere udsatte ved massive tab end større banker.
Hagen Jørgensen, forbrugerbudsmænd



Mit bedste råd er at sætte pengene ind i forskellige banker, så der højst står en kvart million hvert sted. Pengene vil så blive dækket af indskydergarantien. Forbrugerrådet vil ikke

vurdere de enkelte banker, fordi den soliditet, de oplyser, måske alligevel viser sig ikke at holde, eller fordi udviklingen går i en uforudsigelig retning. For den enkelte forbruger er det umuligt at finde ud af, hvor solid den enkelte bank er. De må stole på det tilsyn, Finanstilsynet udfører.
Søren Geckler, afdelingschef i Forbrugerrådet



Som indskyder kan man sikre sig ved at sprede sine midler på otte banker med en kvart million hvert sted. Så dækker indskydergarantien. Og så de store banker vil jeg anse for at være sikre. Unibank ville ikke få lov til at gå ned. Jeg tror, staten og Nationalbanken ville træde til.
Forhenværende bankdirektør A.C. Jacobsen (fører tilsyn med Varde Bank for Nationalbanken)



Generelt set skal man ikke være bekymret over at sætte to millioner ind i et dansk pengeinstitut. Finanstilsynet sikrer at lovens krav overholdes. Men selvfølgelig er der en teoretisk risiko for, at pengeinstitutter kan vælte. Man skal aldrig sige aldrig. Bankers soliditet kan kun vanskeligt vurderes ud fra regnskaberne. Tal kan opgøres på mange måder.
Knud Sørensen, direktør i Den Danske Bank

4/ ERHVERV

BERLINGSK

Stagnation hos revisorer

Revisorer: Formanden for de statsautoriserede revisorer: Vi må indstille os på, at tidligere tiders vækst ikke kommer igen de første år.

AF JOHN JAKOBSEN

Nulvækst - for slet ikke at tale om negativ vækst - har hidtil ikke været hverdagskost for revisorbranchen.

Men nu er stagnation et udbredt fænomen blandt revisorerne, som ellers i mange år har kunnet glæde sig over to cifrede vækstprocenter.

Det største revisionsfirma Schöbel & Marholt er ene om blandt de store om at have negativ vækst med en tilbagegang i omsætningen på tre pct.

Og blandt de 15 største kan de ti tælle vækstprocenten på fingrene på en hånd.

Formanden for de statsautoriserede revisorer, Helge Flensted Nielsen, der kommer fra Schöbel & Marholt, har ikke de lyseste udsigter at

De ti største revisorer

Så meget omsætter de ti største revisorer. Regnskabstallene er opgjort af revisionsfirmaerne. De er foreløbige, idet 1992-regnskabet først foreligger i løbet af 1993. Dog har ni af firmaerne selv anslået deres 1992-omsætning

Firma	Mill.kr.
Schöbel & Marholt	1.670
KPMG C. Jespersen (91-tal)	620
KG Jensen, Coopers & Lybrand	495
Ernst & Young	331
Price Waterhouse/Seier Petersen	256
BDO ScanRevision	233
Arthur Andersen	184
Mortensen & Beyerholm	133
Edelbo & Dalgaard	95
Christiansen & Engelbrechtsen	76

Kilde: European Account, december 1992

tilbyde sine medlemmer.

»Den nuværende situation stabiliserer sig.

Vi kan lige så godt indstille os på, at vi ikke i de nærmeste år får en vækst som i gamle dage,« siger revisorformanden.

»Men vi skal ikke pive. Vi har sammen med andre brancher kunnet se, at vi ville komme i den situation. Antal

af kunder bliver færre, og særopgaverne er der skåret drastisk ned på.»

»Af en opgørelse over de 18 største revisionsfirmaer i Danmark, foretaget af tidsskriftet European Account, fremgår det, at revisionsfirmaerne har skåret ned i antallet af såvel debiterbare medarbejdere - dem der kan sende regninger til kunderne for

deres arbejde - som i den administrative stab.

»Der er en del ældre medarbejdere, som har trukket sig tilbage fra branchen,« tilføjer Flensted Nielsen. Udskiftningen har således været større end tallene viser, idet der også er kommet en del unge ind på revisionskontorerne.

Mens Schöbel & Marholt, C. Jespersen og KG Jensen Coopers & Lybrand helt klart udskiller sig som de tre største revisionsfirmaer, så er det ikke i toppen af listen, at de mest lønsomme findes.

Her er det nummer ti og elleve, der markerer sig. Christiansen & Engelbrechtsen med en gennemsnitlig omsætning pr. medarbejder - debiterbar som administrativ - på 752.475 kr. og Grothen & Perregaard med 669.642 kr. pr. medarbejder.

De tre store har henholdsvis en omsætning på 540.322 kr., 542.432 kr. og 493.027 kr. pr. medarbejder.

Alle tal i undersøgelsen er opgjort af revisionsfirmaerne selv.

De oplyser dog intet om, hvor stort overskuddet er.

Nedtur for revisorerne

Nedskæringer: Lavkonjunkturer er kommet sent, men sikkert til revisorbranchen, som har kunnet tilpasse sig udviklingen i stilhed.

AF JOHN JAKOBSEN

De gyldne tider for revisorbranchen er forbi.

1992 blev et år med nedskæringer i medarbejderantallet i de store revisionsfirmaer - på nær et enkelt. Og det blev også året, da de ti største måtte nøjes med en beskeden vækst i honoraromsætningen på godt to pct.

»Vi har været forberedt på denne nedgang et stykke tid,« siger formanden for de statsautoriserede revisorer, Helge Flensted Nielsen.

»Derfor har vi kunnet tilpasse medarbejderstaben i stilhed uden den store dramatik som eksempelvis i den finansielle sektor.

Det er først og fremmest gennem afgang, at vi er blevet færre. Men da der også er kommet en del unge ind i faget, har der været tale om en pæn udskiftning,« tilføjer Flensted Nielsen.

Undtagelsen fra denne tendens er revisionsfirmaet Arthur Andersen, det syvendestørste i Danmark. Her er honoraromsætningen i 1992 steget med 21 pct. til 184 mill. kr., og medarbejderantallet er vokset med 40 til 300.

»Vi er en del af et internationalt firma, der hylder princippet om at være et firma på tværs af landegrænser. Det giver en god tilgang af udenlandske kunder, ligesom vi kan give danske kunder en ensartet behandling i udlandet,« siger statsautoriseret revisor John Andersen fra Arthur Andersen.

»Det spiller også ind, at vi har gode kunder. Derfor tror vi på en tilsvarende pæn vækst i 1993, selv om det er svært at være revisor i nedgangstider.«

Største revisionsvirksomhed i Danmark er igen i år Schöbel & Marholt med 1.240 medarbejdere og en honoraromsætning på 570 mill. kr., fremgår det af en undersøgelse i tidsskriftet European Account.

På andenpladsen kommer KPMG C. Jespersen efterfulgt af KG Jensen Coopers & Lybrand. Akkurat som i 1991.

PC'er er billigst i Danmark

AF NILS MULVAD
freelance journalist

Producenter af person-
computere bruger

lande er mere diffust,« forklarer administrerende direktør Edward O'Hara, IDC Scandinavia. Disse forhold bevirker, at IDC mere præcist kan måle priser på nye produkter end



Fredag 22. januar 1993

Fransk chok-bud på Hafnia

Frasalg: Fransk kapital er overraskende på vej til at overtage hele Hafnia. Torsdag og fredag diagnosticerede Credit Lyonnais Hafnia. Udenlandsk mægler byder på A-aktier

AF CLAUD SKOVHOLM
OG JOHN

Franskt med stigning i sprog til a-landsk mægler

Yderligere dramatik for salget af Hafnia

Frasalg: Hafnia Holding har lagt Skandia, Codan, Alm. Brand og UAP på is. En ny køber har sat et hold fra Credit Lyonnais og det danske revisionsfirma Arthur Andersen & Co. til at gennemgå

fra den 21. januar til den 29. januar, fordi nye købere var kommet på banen. De nye interesserede i at købe hele Hafnia-koncernen, inklusiv de to store aktieposter i Skandia og Baltica. Jeg vil hverken af- eller bekræfte, om Credit Lyonnais er inde i billedet og dermed heller ikke, om de arbejder for en klient,« siger Olav Grue, der bekræfter, at der er

modsatning til Alm. Brand kan Credit Lyonnais løste opgaven selv. Dog taler meget for, at Credit Lyonnais har talt med den franske koncern Compagnie de Suez. Credit Lyonnais stiller med kapitalen, mens Suez kommer med forsikringsviden. Sammen vil de kunne løse op for den nordiske jernring omkring de største forsikringselskaber i Danmark, Norge og Sverige.

er varetager salgsfor-gerne for Hafnia, er lidet meddelsom de re-fem dage over for potentielle købere af

lyonnais er kommet arenaen. Til gen- bud på hele kon- el det gamle som

ten til, at fristen bud er rykket en 29. januar. Olav Grue lerne i Haf- lyst, at der

er kommet tilbud på køb af hele koncernen. Og at det er blevet meddelt de øvrige tilbudsgivere, så de også får en mulighed for at ændre deres tilbud.

At Credit Lyonnais og Compagnie de Suez er kommet på banen har sat spekulationer igang.

Credit Lyonnais har forny sig ryddet op i et amerikansk forsikringselskab og videre- dele de »renex« forsikrings- tjeneste.

Spekulationerne går nu på,

at Credit Lyonnais vil bruge sin pengetank og Compagnie de Suez's forsikringsviden til at løse op for det gensidige afhængighedsforhold via krydssejerskab, der er opstået mellem Hafnia, Baltica, det svenske Skandia og norske Uni Storebrand.

For så, når de bånd er løst, at sælge ud af de »renex« forsikringsdele til de danske eller udenlandske selskaber, der byder højest.

Side 3



Business as usual for Prince Char

Prince Charles guest of honour at an ceremony for the Arts & Business Sponsorship Association (ABSA) at the Royal National Theatre. He spoke out on behalf of the arts. He said the arts were not an optional extra, but an important part of our culture. "If we do not act now to protect the cultural life of our country, we shall impoverish our future generations", he said. Distinctive ceramic bowls were presented to him for their financial backing of the cultural life of the British community.

På kanten af kaos

- Nye billeder af verden

Dette er ikke front-linieberetninger fra arbejdsdagens indhold for revisorerne midt i busy season eller konsulenterne på virksomhedskritiske konverteringsopgaver. Det er navnet på en udstilling, som Louisiana viser i perioden 5. februar - 9. maj 1993. Efter redaktionens bedste overbevisning må udstillingen lige være sagen for alle de af jer, der endnu ikke på rygmarven kan forklare indholdet af begreber som "matematisk visualisering", "den fraktale kube", "cyberspace" "virtual reality", "økософи", "mandelbrodt-mængder" og "kaosvidenskab". Hvis nogen skulle være i tvivl, er der ikke tale om kunstnerflip - der er tale om naturvidenskabelige begreber, der for næste generation af skolebørn vil udgøre helt naturlige begreber. Her er så jeres chance for at tage lidt forskud på fremtiden.

Desværre tillader IFD's primitive grafik (!) ikke at vi gengiver de mange flotte computergenererede billeder, men nedenstående citat fra Tor Nørretranders' artikel "Det, der er anderledes" i Louisiana Revy kan måske virke som en appetitvækker:

"Al erkendelse har grænser. Sproget dækker ikke hele virkeligheden, bevidstheden rummer ikke hele mennesket, naturlovene rummer ikke hele naturen. Denne indsigt vil klart nok forekomme mange humanister trivielt og gammelkendt, men det ekstraordinære ved århundredets naturvidenskab er, at denne gennem en stribe indsigter i sin egen afmagt har kunnet vise, at videnskabens gyldighed akkurat er et resultat af samme gyldigheds grænser.

Derfor har vi i dette århundrede igen og igen set, hvordan teknologien førte til det modsatte af, hvad man havde forventet: Computeren førte til indsigt i grænserne for, hvad man kan regne ud; atombomberne til en verden uden blokke; månerejserne til indsigt i skønheden af det sted, hvorfra vi drog ud.

Disse års store erkendelsesmæssige motor er

computeren, som man skulle tro blot ville føre til endnu mere pedantisk regneri og tvivlsom kvantificering. Men resultatet har været en indsigt i, at vi ikke kender verden bare fordi vi kender dens love. Bare fordi man kender formlerne fra skolen, betyder det ikke, at man ved, hvordan verden er, for det tager meget lang tid at regne den ud - lige så lang tid som verden selv bruger til det.

Derfor er den naturvidenskabelige kulturs store civilisatoriske bidrag at den hele tiden evner at konfrontere os med noget vi ikke havde ventet. Og tvinge os til at tage det alvorligt. Vi indser grænserne for det menneskelige projekts rækkevidde og kan se, at verden er større end vi troede.

I en civilisation, der efterhånden har fået ensrettet og planeret den del af planeten, der regnes for civiliseret, og skabt en ensformighed og et ørkenagtigt sanserum omkring os, er det vitalt at hæge om de dele af kulturen, der handler om at mennesket er en lille lort i noget meget stort."

Udstillingen kan anbefales på det varmeste og skulle nok kunne give både inspiration og stof til eftertanke.

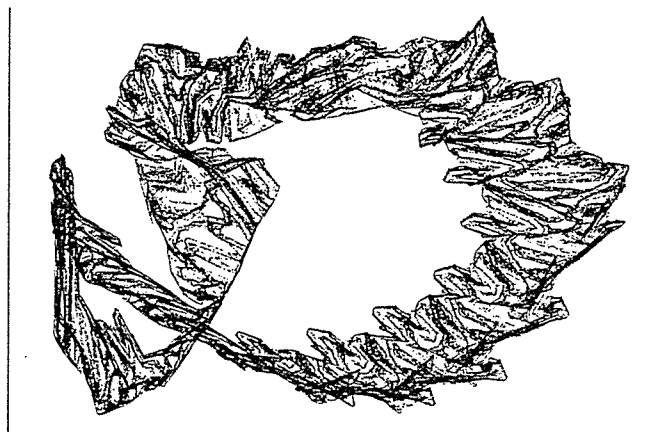
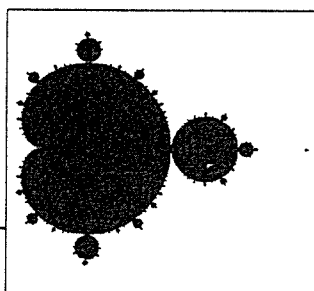


Fig. 5. Resultatet af en typisk simulering af den simplificerede distributionskæde. Uge for uge har vi afbildet grossistens effektive lager som funktion af Importerens lager for et tidsrum på i alt 1 million uger. Det effektive lager er lager minus ordrebeholdning



Nu dages det brødre

Midt i en vinterperiode, som nok for mange af os har været den travleste og mest chargeable i mange år, har jeg observeret nogle strømninger, som måske fortjener større opmærksomhed end denne tid af året berettiger til.

Lad mig kort summere nogle enkelte:

1. Fondsbørsen udsendte i november 1992 et julebrev, som formentlig alle revisorer har læst - men det var først i februar jeg opdagede, at Fondsbørsen i december havde udsendt en anonymiseret gengivelse af de udtalelser, de havde afgivet i årets løb.
2. Lov nr. 1059 af 23. december 1992 (den gamle regering) indfører som §63c, at "Erhvervs- og Selskabsstyrelsen kan undersøge modtagne regnskaber, koncernregnskaber og årsberetninger og de dertil hørende revisionspåtegninger for at konstatere åbenbare overtrædelser af bestemmelser i eller i henhold til Aktieselskabsloven, Anpartsselskabsloven, Lov om erhvervsdrivende fonde eller Bogføringsloven."

Begivenhed 1 er bemærkelsesværdig, fordi Fondsbørsen her for første gang udøver aktiv vejledende virksomhed omkring aflæggelsen af årsregnskaber. I den anonyme udtalelse punkt 4.1 nævner man bl.a., at

"i årsregnskabet var der ikke givet oplysning om, i hvilket omfang eventualskat var medtaget under hensættelser. Oplysningen var alene beløbsangivet i noterne, ligesom den årlige ændring i eventualskatten alene var angivet i noterne.

Fondsbørsen meddelte selskabet, bl.a. under henvisning til FSRs regnskabsvejledning nr. 2, afsnit 10, at det, efter Fondsbørsens opfattelse, var mere retvisende, og i overensstemmelse med udviklingen i dansk og international regnskabspraksis, at eventualskat vises som en hensættelse i balancen, og at den årlige ændring i eventualskatten vistest i resultatopgørelsen."

Det kunne jeg næsten ikke have skrevet bedre selv!

Denne og lignende udtalelser fra Fondsbørsen medførte da også den reaktion, at FSR indbød lederne af større børsnoterede virksomheder samt enkelte større revisionsfirmaer til en drøftelse med Fondsbørsen. Og selvom udskudt skat kun var lige ved at være hovedemnet, var der dog adskillige kraftige kommentarer

fra revisorer, der viftede med engelske regnskaber for at overbevise Fondsbørsen om, at delvis hensættelse da var anerkendt regnskabspraksis i udlandet!

Jeg håber og tror, at Fondsbørsen, uanset dette massive pres, vil stå fast i kampen for bedre retvisende regnskaber blandt de store børsnoterede virksomheder.

Og den anden begivenhed kan måske få endnu større virkning, idet den lille §63c har medført, at Erhvervs- og Selskabsstyrelsen nu har bedt om at få gennemgået et repræsentativt udsnit af de regnskaber, der afleveres, for herigennem at bedømme, om lovene overtrædes!

Det kan synes paradoksalt, at det er nødvendigt at lovgive om at Styrelsen "kan undersøge modtagne årsregnskaber ...", men jeg tror loven lægger op til den reelle situation - nemlig at E&S hidtil har været en registreringsmyndighed, men at man fremover ønsker den skal være en kontrollerende og forhåbentligt vejledende myndighed.

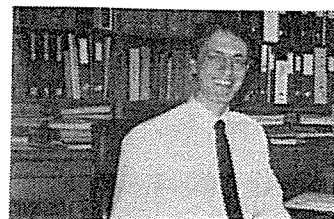
Så med disse 2 initiativer rettet mod henholdsvis store børsnoterede virksomheder og alle aktie- og anparts-selskaber er der måske håb om, at regnskabskvaliteten i Danmark kan få et godt skub fremad, så den kan komme op på det niveau vi altid sikrer, der er gældende for regnskaber påtegnet af os.

Og så er det måske ingen tilfældighed, at vi har været aktivt indblandet i såvel aktionen vedr. de store som de små selskaber!

Og afslutningsvis kan jeg da sige, at når det "lyser i øst" kan det jo også være fordi vi netop har fået en opgave, hvor vi skal forsøge at kortlægge regnskabs-, regulerings- og revisionspraksis i Danmark med henblik på, at Ungarn har ønsket at vurdere om systemet i Danmark (sammenholdt med systemet i 5 andre lande i Europa) bør efterlignes gennem valg af den bedste praksis fra de 6 landes lovgivning m.v.

Og også dette arbejde er chargeable - så hvis vi ikke får tid at tage sommerferie, er det da godt man har god tid til vinterferien!

JOHN ANDERSEN



Pedersens mangler

This page unintentionally left blank

AC's skitur til Kongsberg 1993

Selv om AC's medarbejderstab er blevet forøget anseligt siden sidste år's skitur til alpincentret i Kongsberg, drog familien AC afsted igen i år. Inkluderende ledsagere og børn talte vi 225 personer i alt. Dette betød at indbyggertallet for Kongsberg blev fordoblet i tre dage, hvorfor byen ifølge vores udmærkede skiguide (dette er et hæfte—ikke en person) var blevet advaret om AC's indtagelse af det kolde nord.

I modsætning til sidste års skiguide, som havde samme omfang som Method/1, fik vi i år udleveret en lille handy sag med alle de nødvendige oplysninger. Her kunne man bl. a. læse, at familien AC af sikkerhedsgrunde ikke kunne benytte samme transportform. Derfor skulle nogle med fly og andre med tog. Men hvilken fordelingsnøgle skulle benyttes til at afgøre hvem af konsulenterne, der skulle med fly?

I følge skiguiden skulle fordelingen foretages på baggrund af "anciennitet samt særlige grunde for enten den ene eller anden rejseform". Hvilket naturligvis betød at dem, som kendte aktivitetsudvalget bedst kom med flyveren!

Fly-gruppen mødte veludhvilet i Kastrup lufthavn fredag morgen og blev fløjet næsten direkte til alpincentret i Kongsberg. Tog-gruppen mødtes under uret torsdag aften på Københavns Hovedbanegård, hvor hver person fik udleveret et interrailkort, et kupe nummer, en avis, to øl, og en gummi sandwich på en halv meter. Da jeg så kupeen med de seks brikse og tæpper, som måske aldrig havde været nye løb det mig koldt ned af ryggen ved tanken om, at dette måske var resultatet af det, som på et konsulentmøde i efteråret, blev omtalt som "banding". Der var selvsagt ikke plads til både ledsagere og bagage i kupeen, hvorfor man kunne bedømme hver enkelt forholds langsigtede potentiale ud fra, om det var kufferten eller ledsageren, der blev anbragt på gangen.

Efter en god nats søvn ankom tog-gruppen til banegården i Oslo. Her blev serveret lækker morgenmad til alle, hvorefter toggruppen var klar til den sidste rejse—en 1½ times togtur med NSB

til Kongsberg. Igen i år så det ikke ud til at sneen ville forsinke vor transport til alpincentret! Ved ankomsten til Kongsberg banegård blev vi delt i to grupper (igen er der tale om en eller anden form for "banding"); ca. tyve konsulenter plus ledsagere skulle bo på Gyldenløve Hotel beliggende i jernbanekvarteret, resten skulle bo på det efterhånden velkendte Grand Hotel. Dem der skulle bo på Grand Hotel fik deres bagage fragtet af en bus og gik så selv de 11 meter til hotellet. Efter at alle havde erfaret at deres værelse endnu ikke var klar gik turen til alpincentret. Her mødtes så tog-gruppen, fly-gruppen og "Oslo-konsulenterne". Familien AC var samlet igen.



Det var med stor glæde, at vi alle kunne konstatere at bakkerne var dækket med sne. Der kom dog hurtigt meldinger fra en ivrig konsulent, at der var lidt is på bakken. Det lod vores administrerende partner ikke være uhørt. Han valgte straks at teste bakken. Jan-Åge stod ned af bakken i en stil, der beviste, at han er født og opvokset i det høje nord. Da farten var på sit højeste kastede han sig resolut til siden og testede bakken med sin højre skulder. Skulderen gik af led. Sagen var klar, der var is på bakken og alle kørte herefter efter forholdene. IFD's reporter vil i denne forbindelse give Frank R*ves en udmærkelse for heldedåd i særklasse, da han førte bananen med Jan-Åge sikkert til foden af bakken. (hvad tænkte han mon på vej ned af bakken? Måske noget i

retning af: mon det vil skade min karriere hvis jeg falder, og vores administrerende partner flyver gennem Kongsberg i en løbsk banan?).

I modsætning til Jan-Åge nåede Holger Bonde aldrig at teste bakken, idet hans skulder gik af led, da han tog sin skijakke på. Resten af dagen forløb uden bemærkelsesværdige uheld. Familien AC stod på ski og nød den friske luft, som var helt på højde med det klimaanlægget leverer på Oslo Plads.



Selv om familien AC havde besøgt diskoteket på Grand Hotel fredag aften mødte alle veludhvilede på skibakken lørdag morgen (formiddag), og til alles henrykkelse havde Jan-Åges bror sørget for sne på bakken i nattens løb. Skiføret var mildest talt perfekt og solen stod højt på himmelen. Klokket 12:30 havde aktivitetsudvalget arrangeret picnic på toppen af bjerget. Der blev budt på det helt store "kolde" bord. "Smør selv sandwiches", kolde øl, Stroh rom, gammel dansk m.m. Arrangementet var så vellykket at AC's udsmidere havde svært ved at holde de nysgerrige nordmænd væk.



Med fulde maver og kolde hænder kastede familien AC sig endnu en gang ud i det alpine terræn. Nogle valgte at stå på ski selv, andre benyttede sig af snowboard-undervisning leveret af Henrik Rasmussen, medens andre valgte at deltage i den af aktivitetsudvalget arrangerede konkurrence, som forøvrigt blev vundet af Henrik Mulvad og Maja. Det forlyder at årsagen til parrets succes mest af alt skyldtes Majas evne til at glide stærkt og frygtesløst på enden. Klokket 16:00 afgik busserne tilbage til hotellet, så alle kunne nå et koldt bad inden gallamiddagen.



Gallamiddagen blev som sidste år afholdt på Kongsberg Bergverks museum. Jan-Åge benyttede lejligheden til at pointere, hvor vigtigt det er

at finde et fornuftigt samspil mellem arbejde og familie. Jens Damsgaard holdt en humorfyldt tale om hvorledes man lader sig styre af sin mave. Efter disse taler og god mad blev der spillet op til dans af den verdenskendte gruppe: "The R & B Express", som var på turne i området.

På trods af nattens strabadser vågnede de fleste tidsnok til at få stået på ski det meste af søndagen. Sent på eftermiddagen var der konsulentmøde for medarbejderne. Det var på dette møde at client/server visionen blev slået fast for alvor. Dette bevirkede at ca. 20 mere eller mindre grønne konsulenter, som er på client/server projekter i Norge, sad og smilede veltilfreds medens panikken bredte sig blandt resten af forsamlingen, som så deres mainframe erfaring blegne i forhold til disse nye client/server monstre, som snart ville vende hjem fra Norge. En enkel modig konsulent tilkendegav sin angst, hvorpå Jan-Åge forklarede at netop AC i modsætning til de forskellige edb afdelinger i Danmark har en struktur, der gør det nemt at inkorporere nye teknologiformer, som f.eks. client/server, uden at det kommer til at påvirke de mere erfarne konsulenter i en negativ retning. Som eksempel nævnte Jan-Åge, at han aldrig selv havde kodet online! Alle kunne igen ånde lettet op.

Efter mødet deltes familien AC igen i henholdsvis tog-gruppen, fly-gruppen, og Oslo-gruppen. Til manges ærgelse var der stort set ingen rotering mellem de to grupper, men vi klarede alle at komme hjem i god behold.

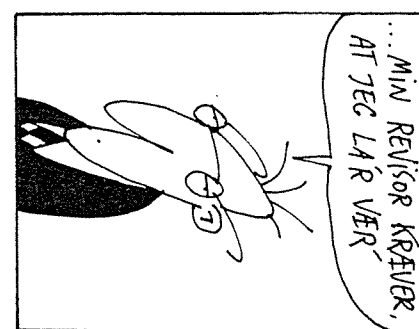
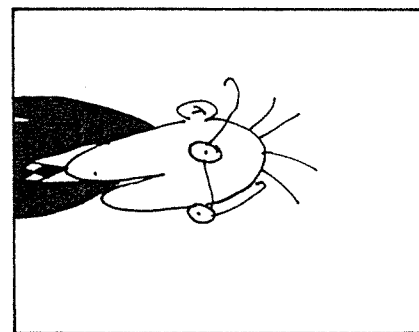
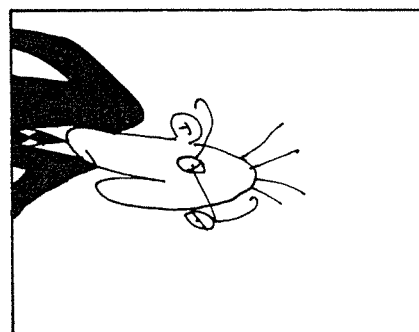
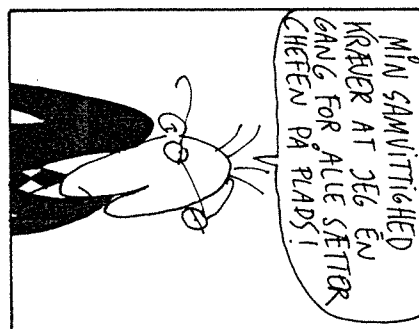
Til slut vil jeg på deltagernes vegne takke:

Jan-Åge for igen i år at gøre turen mulig. Aktivitetsgruppen for en super indsats og et veltilrettelagt arrangement. Og sidst, men ikke mindst, Jan-Åges bror for at sørge for sne på bakkerne.

Kim Domdal



DOMDAL - VITS :



Specialkonsulent i Finanstilsynet

Solbrændt, veloplagt, ja vel nærmest motiveret dukkede jeg op i Finanstilsynet torsdag d. 15 oktober 1992 for straks og umiddelbart at redde den danske finansielle sektor. Siden er det gået ned ad bakke, dels fordi
..., dels skyldes at det skvadderhoved til havde underskrevet overfor
Ovenstående er desværre hemmeligholdt af hensyn til bank- og sparekasselovens paragraf 50 a, der lyder således:

"De i Finanstilsynet ansatte og eksperter, der handler eller har handlet på tilsynets vegne, er under ansvar efter borgerlig straffelovs paragraf 152-152 e forpligtede til at **hemmeligholde**, hvad de gennem deres virksomhed bliver vidende om."

Så desværre, de fleste af de slibrige historier jeg har fået kendskab til kan desværre ikke videregives. Af ovenstående paragraf kan man dog absolut udlede to interessante forhold. For det første bedes jeg herefter omtalt som ekspert (evt. Hr. ekspert) ved enhver form for henvendelse. For det andet kunne næstsidste ord indicere, at jeg med ét var blevet vidende, og det er da betryggende. Jeg er da også blevet tildelt et flot gummistempel af fabrikat "alpo 20", som jeg benytter til at overstemple alt jeg kommer i nærheden af. Det ser sådan ud:

Jesper Brandgaard
specialkonsulent

Jesper Brandgaard
specialkonsulent

Jesper Brandgaard
specialkonsulent

Jesper Brandgaard
specialkonsulent

Jesper Brandgaard
specialkonsulent

Jesper Brandgaard
specialkonsulent

Jeg kan dog løfte sløret for et enkelt forhold, nemlig at mit hovedarbejdsområde indtil videre har været den finansielle sektors likviditetsmæssige situation, hvor jeg har opnået storartede resultater. Blandt andet kan nævnes, at jeg er blevet bespist med både gåsebryst og lagkage i Danmarks Nationalbank samt irriteret direktionen i et større forsikringselskab, så det går bestemt fremad.

Hvorvidt mine kvalifikationer for at optræde som Finanstilsynets likviditetsmæssige ekspert består i at være i stand til overleve måned efter måned fra den 5. i måneden til sidste torsdag i måneden er ikke lykkedes mig at få belyst. Men der kan næppe være tvivl om, at det har været en tungtvejende årsag.

Nå- jeg vil igen gå "deep-under-cover", påføre mig de mørke solbriller, den snavsede og slidte cottoncoat og fjerne slipset, hvorefter jeg fuldstændigt uigenkendeligt vil fortsætte mit virke som Arthurs mand i likviditetskrise(n).


Jesper Brandgaard
specialkonsulent

2 ænder i Østen

Som det måske er alle bekendt udsendte AA og AC en mindre, selvbestaltet delegation til fjernøsten den 1. august 1992. Formålet med delegationen var at få klarlagt, om der virkelig eksisterede en verden Udenfor Dørene. Delegation er nu hjemvendt og den tilbagelagte rute ses skitseret nedenfor.

Vi vil her kort beskrive to af de mest fremmedartede kulturer, vi stiftede bekendtskab med på vores tur. Hvorvidt der eksisterer et "liv" Udenfor Dørene må således være op til den enkelte læser at afgøre.

Nepal

Den 8. september ankom vi til Kathmandu, Nepals hovedstad der ligger i Himalaya bjergene i 2000 meters højde. Formålet med denne destination var at trekke rundt om Annapurna, der er et bjergområde i den nordvestlige del af Nepal. Annapurna I er 8048 meter højt og det første "ottetusinder", der blev besteget. Vort trek var planlagt til at tage 20 dage, hvor vi skulle bo i såkaldte thehuse hos de lokale. Annapurna området er et af de mest populære trekkingområder i Himalaya også selvom det betragtes som et af de sværere trek, der er tilgængeligt for turister. Vi valgte dette trek, fordi vi her ville møde flere forskellige kulturer og fordi vi stort set havde ubegrænset tid til rådighed.

Vi startede vort trek den 16. september med at tage landevejsbussen fra Kathmandu til Dumre. Fra Dumre kunne vi så hyre os ind på de lokale lastbiler, der fragter varer og folk så langt "vejen" rækker. Lastbilerne kræver dog en kort beskrivelse. Englænderne efterlod disse lastbiler i Indien efter anden verdenskrig, hvor bilerne på dette tidspunkt efter vestlig standard havde aftjent deres "værnepligt". Inderne har repareret på dem og brugt dem indtil de var nedslidte efter indisk standard. Og nu har nepaleserne stor glæde af dem. Arbejdsløshed er ikke et kendt fænomen i Nepal, men i Danmark ville vi have kaldt dette - et beskæftigelsesprojekt for mekanikere.

Turen på 20 kilometer tog cirka ni timer og selvom vejene i Rusland er slemme, så tror jeg, at selv Lars Gudbergsen ville blive misundelig over "dalene" i vejen. Lastbilen læsses med korn og varer til kanten af ladet og ovenpå varerne sidder så folkene, der skal fragtes. Vi var 6 - 8 turister med bilen og Jens og jeg fik som de heldige pladserne ved siden af føreren. Dette indebar, at hver gang vandhullerne eller floden vi skulle krydse blev for dybe og chaufføren måtte gøre brug af firhjulstrækket, måtte Jens med foden på gearstangen og ved alle sine kræfter holde firhjulstrækket tilkoblet.

Undervejs havde vi tre punkteringer og da det jo kun tager ½ time, at skifte hjul på en lastbil (i hvert tilfælde med nepalesernes rutine) var vi hurtigt på farten igen. Efter fire timers rusken knækkede akselen i forhjulene og lastbilen måtte efter 50 års tro tjeneste lade livet (tror vi da!). Vi ventede endnu ½ time på den næste bil og alle folkene og turisterne blev læsset over på det "nye" køretøj. Efter endnu et par timer begyndte mørket at bryde frem og heldigvis havde de to mekanikere hver en lommelygte, så de kunne lyse vejen for chaufføren. For der er vil ingen af læserne der forestiller sig, at lyset på bilen virkede!

Vi var begyndt, at bede Vorherre om, at den næste bjergby snart kom til syne. For når mørket bryder frem i Himalaya bjergene er det SORT nat og man kan godt blive en smule urolig på denne tid af døgnet, når bilen går i stå midt i en meter dyb flod og det ryger fra kølerhjelm. Endelig kom vi til en lille bjergby og vores bærer blev sendt ud, for at spørge om der var et thehus, vi kunne overnatte i. Alt var optaget og vi måtte på farten igen. Endnu en ½ times kørsel og vi nåede den næste by og her kunne vi både få dal baht (ris med grønsager og linsesuppe) og husly.

Højdepunktet på denne vandring var, at vi på 11. dagen skulle krydse Thorung La Pas i 5400 meters højde. Vi havde, inden den store dag oprandt, trekket i 9 dage og holdt en dags hvil for at vænne os til højderne. En trekkingdag bestod af 4-7 timers vandring fra kl. 7.30. Med et hvil på

et par timer i den værste middagssol var vi fremme i næste overnatnings by mellem kl. 15 og kl. 17. Det var lyst et par timer endnu, hvor vi kunne vaske os selv og een af de tre T-shirts vi hver havde med. Aftensmaden blev indtaget ved stearinlysets skær, da der kun findes elektricitet i de allerstørste bjergbyer.

På 10. dagen gik vi i seng som de sidste turister kl. 18.15. Vi befandt os nu i 4400 meters højde og temperaturen udenfor var cirka -5 grader C og dermed omkring 0 grader C inde i hytten. Så derfor - af med al tøjjet, ned i tvilling soveposerne (medbragt hjemmefra) og varme sig. Senere på natten blev vi vækket af en puslen, der holdt op så snart vi tændte stearinlyset. Jeg foreslog Jens, at vi havde fået besøg af en lille haleløs bjergrotte, der gerne ville smage de kiks, som skulle være vor proviant til vor "bjergvandring" dagen efter. Til sidst bed Jens de klaprende tænder sammen og forsøgte at lokke det lille pelsdyr ud af rygsækken. Men den havde ikke tænkt sig at opgive sit nye spisekammer, så Jens kastede sækken udenfor døren og vi havde nattero igen.

Kl. 2.30 vækkede vore bærere os, da de på grund af overtro ønskede at krydse passet før solopgang. Vi havde forsøgt at gøre dem klart, at vi ikke ønskede at gå de 1000 meter op til passet i mørke. Med de erfaringer mine assistenter i AA har udrustet mig med, fik jeg dog overbevist vore bærere om, at vi havde brug for minimum en times søvn endnu. Kl. 3.30 stod vi op og iklædte os alle vore klæder og de dunjakker vi havde lejet i Kathmandu. Vi påbegyndte vor vandring mod toppen lige ved morgengry og efter de første 100 meters vandring så vi to flokke af stenbukke springe op af bjergsiden lige foran os. Det var en stor oplevelse at hilse på sit stjerne-tegn.

Lige inde vi nåede "toppen" kom en australier os i møde, han måtte opgive at krydse passet på grund af højdesyge. Senere på vores vej mod passet var der rejst en mindsten for en amerikaner, der i 1991 døde af højdesyge, fordi han havde negligeret symptomerne og var fortsat sin vandring.

Efter en streng vandring på tre timer i meget tynd luft nåede vi passet i 5400 meters højde og om ikke også der boede en lille bjergrotte her på toppen. Der stod vi - med nogle af verdens højeste bjerge rundt om os efter 10 dages hård vandring og det er vel ikke svært at forestille sig, at det var en af højdepunkterne på vores rejse

Efter at have sundet os ovenpå denne oplevelse, begav vi os ud på vores nedstigning på 1700 meter til den hellige bjergby Muktinath, der har været hjemstøt af mange pilgrimme helt tilbage til 600 år f.K.

På vejen ned gik bærerne i for vejen, således at vi selv skulle finde vejen til Muktinath. Det lykkedes os naturligvis at fare vild, så vi måtte ind på tempelområdet for at spørge om vej. Der mødte vi to unge nepalesiske fyre, der ville følge os ned til byen. Først skulle vi lige med ind i et temple og se underjordiske flammer, der brænder ved naturgas der siver op af sprækker i jorden. På trods af vort spæde kendskab til hinduismen anede det os, at disse flammer havde en eller anden form for symbolik. Og ganske rigtigt da vi senere på dagen spurgte vore bærer, hvad de underjordiske flammer betød, fik de røde i ansigterne fremstammet, at det fremmer potensen hos mænd.....!

Indonesien

Indonesien består af 1600 øer omkring ækvator. Nogle af de mindre øerne har ikke haft kontakt med omverdenen før de motoriserede skibe gjorde transporten mulig. Det vil sige, at her i dag eksisterer kulturer, der ikke har ændret leveform i tusinder af år. Vi besøgte en jungleø ved sydvest kysten af Sumatra, hvor vi endnu engang skulle trekke. Denne gang dog kun i 7 dage, men til gengæld gennem knædybt mudder i bunden af junglen. Øen hedder Siberut og folket der lever her kaldes Mentawai.

Samfundet er meget primitivt og folk har kun een trævl på kroppen og tatoveringer både på kroppen og i ansigtet. Husene de bor i er åbne hytter

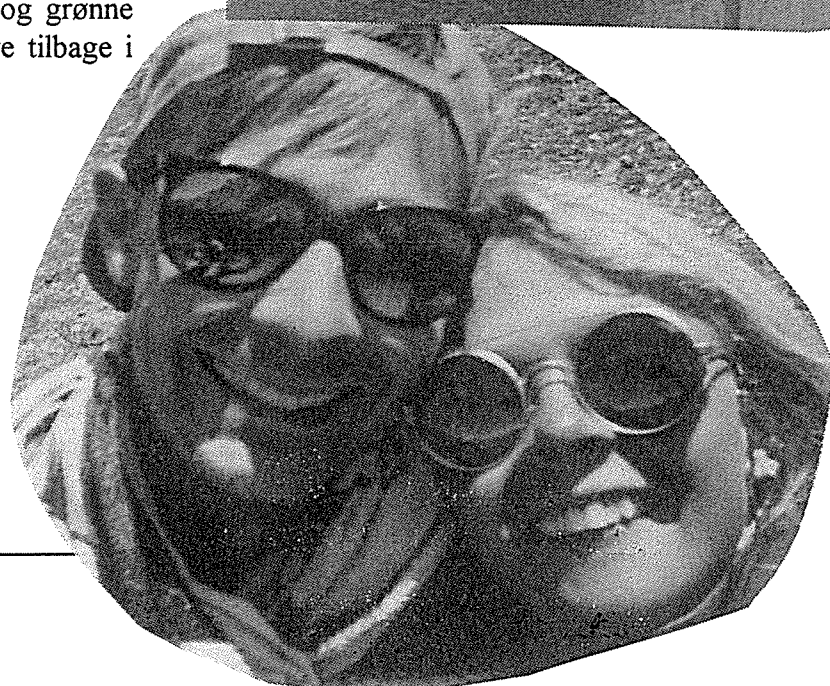
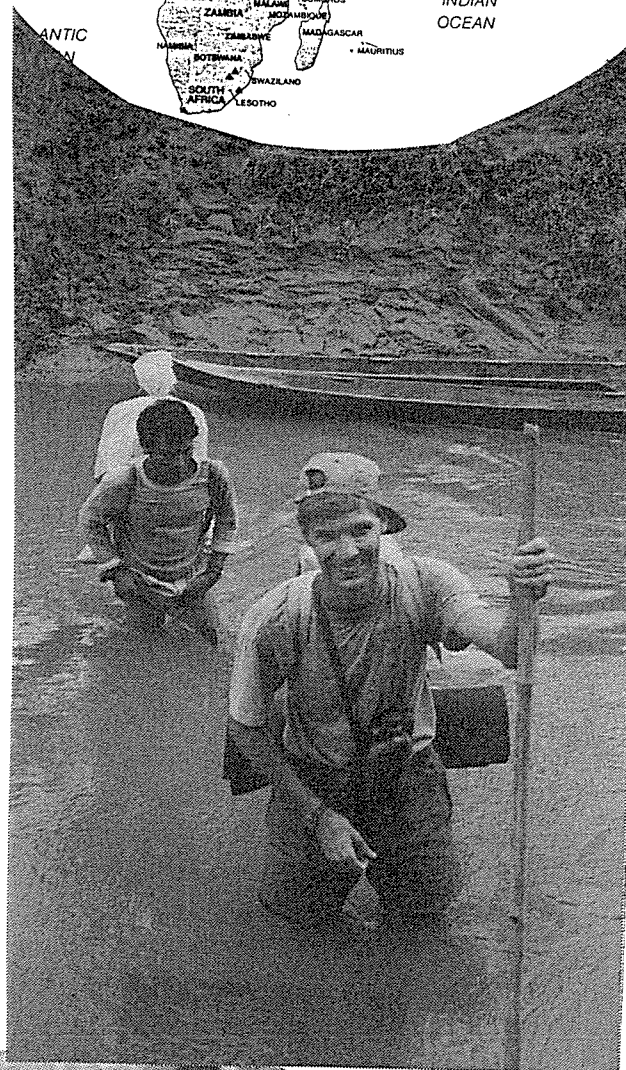
på pæle og under hytten bor svinene og hønsene. Folkene her lever af brød, der er bagt af sagomel fra sagotræet samt kød fra svin, hjorte og aber. De vilde dyr jages med bue og giftpile.

Jens blev inviteret på abejagt af høvdingen og jeg var med høvdingens kone ude at fiske rejer i floden. Da folket er animister skal alle deltagere velsignes inden jagten begynder. Animister lever af naturen og er afhængig af de vilde dyr, derfor gemmer de kranier fra alle de dyr de dræber og hænger dem op i hytten for at udvise dyret respekt.

Vi fik smagt det primitive liv, som for eksempel at sove på det bare plankegulv ovenpå svinestien og med hundrede kranier, der gloede lige ned i hovedet på een. De sanitære faciliteter kræver også en nærmere beskrivelse. Man udstyrer sig med en bambuspind og går i en passende afstand fra hytten. Bambuspinden skal bruges til at slå i græsset for at jage eventuelle slanger væk, inden man sætter sig. Selvom man synes at have fundet et diskret sted at ordne sit forehavende på, er det ganske sikkert, at man ikke er alene, idet svinene følger efter en for at fremme nedbrydelsesprocessen. Det vil sige, at knap har man fået bukserne på igen, før svinene med meget veltilfredse lyde fortærer ens efterladenskaber. (Og så behøver det vist heller ikke at udpensles mere)

Ovenfor har vi kort fortalt om et par af de mange oplevelser vi har haft på turen. Og som I kan se har vi mødt en verden uden tickmarks og grønne bøger, så nu er vi glade for at være tilbage i Arthurs trygge favn.

JENS & GITTE



Rejsebrev fra en AC-udlandsdansker

Spørgsmål: Hvad er "Sophia Antipolis"?

Svar (AC multiple choice - of course):

1. Hovedstaden i Bulgarien ??!
2. En samling græske ruiner ???!
3. En technoby, ej langt fra Nice, hvor AC's multinationale europæiske softwarecenter af uvisse årsager er henlagt ?!

Ja, I har nu jo nok gættet det rigtige svar (2), så ikke mere om det. Cote d'Azur, som området jo hedder i folkemunde, er på mange måder et tiltalende sted. Franskmændene mener selv, at området har alt: sol, badestrande en masse, livligt natteliv i Nice og Antibes, håbløst hyggelige og romantiske bjerglandsbyer samt ikke mindst Alperne med skisportsteder og masser af vandreture.

Til dette Paradis på Jorden ankom jeg den 25. oktober det Herrens år 1992 efter 20 timers kørsel i silende regnvejr i min Opel Kadett 1.2L model '79 (den vender vi tilbage til), sendt af AC København i 1½ år for at blive ekspert i MAC-PAC og slige sager (ja, det var det I læste om i Orientation Course).

Vi er ca. 120 i AC hernede (½ étrangers, ½ franskmænd) og vi arbejder med Foundation, FCP (client-server og alt det frække), MAC-PAC, PROCESS/1 og endelig Support/Helpdesk. Vi er vel nærmest en slags softwarefabrik.

I min gruppe (AS/400) er jeg eneste permanente "ikke-flydende-i-fransk" person. Efter ½ times introduktion spurgte de om jeg talte fransk, hvorefter jeg sagde: "Joooooooo ..." - siden har de glædestrålende talt fransk til mig! Når man rækker Fanden ... Jeg vil vove at karakterisere franskmænd som meget stolte, varme og diskussionslystne mennesker. De er en oplevelse! I min gruppe giver vi iøvrigt hinanden hånden hver morgen og drikker minimum 1 kop knaldstærk espresso sammen hver dag.

Andre interessante oplevelser hernede er administrationen - den er meget fransk. Change Management - der er en potentiel opgave her!!

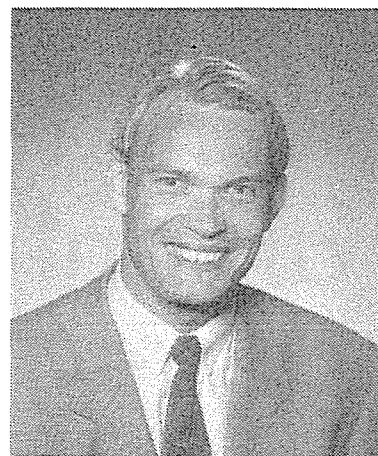
Selve stemningen er god og afslappende - der er lidt jysk hjemmehygge over den hersens fabrik.

For at komme af med nogle af deres konsulenter har Oslo-kontoret iøvrigt haft, og har stadig, et par stykker hernede i min gruppe (norsk client). Noget skal de jo lave, nu hvor vi såvidt jeg forstår har overtaget Oslo-regionen. Jeg kan oplyse, at Nordmænd er uhyggelige på ski!

Til sidst en sand historie fra det virkelige liv. Forleden da jeg handlede ind, lå der bagefter en seddel under min vinduesvisker. På den stod (jeg oversætter lige): "Jeg er en meget kendt bilforhandler i Nice der sælger klassiske biler. Er de interesseret i at sælge, ring til mig for tilbud på tlf...". Jeg regner med at bytte lige over med en BMW 735.

Hyg jer i kulden - vi ses til AC-Away-Day.

Steen Bjerre Møller



Sidste nummers konkurrence

På grund af at der ikke kom
nogensvar på sidste num-
mers konkurrence om
Henriks Børns nattefilms-
vaner på hotel Marienlyst,
har Jesper Jarlbæk udråbt
sig selv til vinder. Den ret-
færdige sejr er belønnet
med 24 flasker Dom Perig-
non 1961. Flaskerne er
afhentet i Arthurs vinkæl-
der og vistnok drukket på
en gang.



Konkurrence - hvem er Stig ?

AA staff stiller større og større krav til deres automobiler.

Sidste skud på stammen af special automobiler hos AA er Stig's nyerhvervelse.
Stig stillede følgende ultimative krav til sit køretøj:

1. Automobilet skulle være fabriksnyt.
2. Automobilet skulle kunne rumme Stigs ekstra lange corpus.
3. Automobilet skulle kunne præstere en topfart på 130 km/t.
4. Automobilet skulle være lakeret i sart køkkenblå.

Ikke småting at forlange, men man er vel en kender - og kræsen.

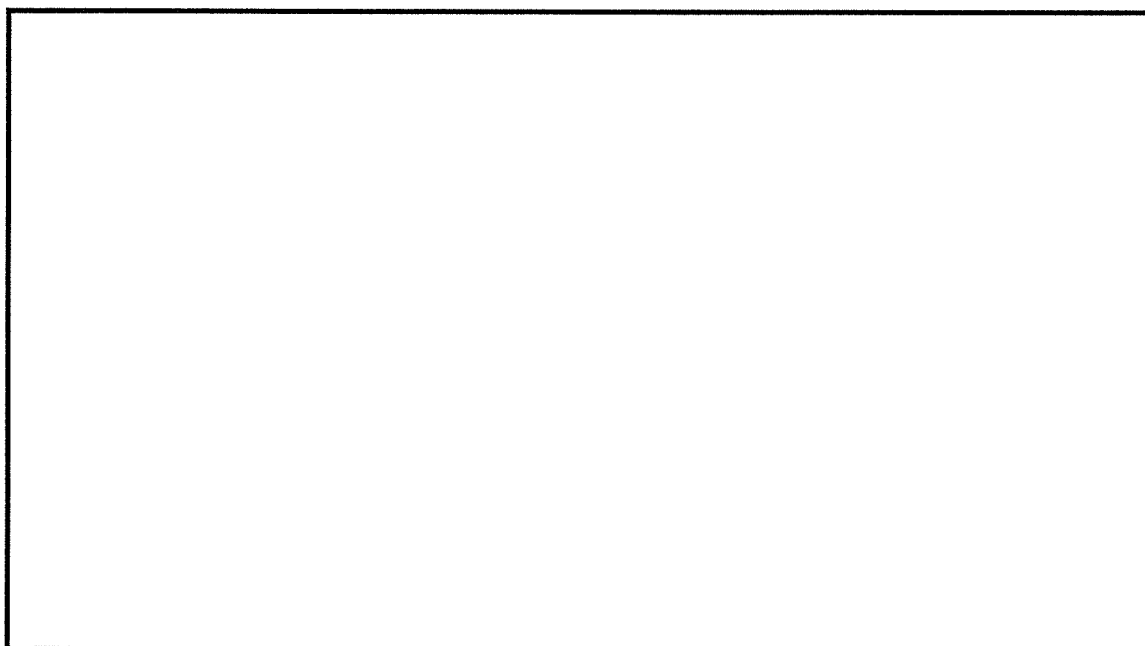
Efter nøje overvejelse faldt Stigs valg på en Lada Balalajka 1200 Galla.
Netop dette køretøj opfyldte de af Stig stillede krav. Endvidere tiltalte det bastante børnehave design vores kollega?

IFD redaktionen ønsker Stig tillykke med transportmidlet, men har dog følgende spørgsmål:

- * Hvem er Stig?
- * Hvad er der nu pludselig galt med Mercedes, Jaguar, Aston Martin og Maserati?
- * Hvad betyder 1200 Galla?

Føler du dig overbevist om at du er i stand til at besvare disse spørgsmål, bør du fremsende dit bud på dem til Steffen Lund, Arthur Andersen, Grønningen 17, 1012 København K. Du kan vinde en tur, afklædt og svinebundet på køleren af Stigs rappe dyt, i "the Tunnel of Love", bedre kendt som vaskehallen hos Shelltanken på Herlev Hovedgade.

Præmien kan ikke omsættes til kontanter.



I denne firkant kan du tegne den kupon, du skal sende til Steffen

Speak up

OPRÅB

Jeg må på det strengeste protestere mod den uhyggelige forværring af mine personlige personalegoder der er foretaget gennem den senere tid. Det er med beklagelse jeg må meddele at denne forværring bliver opfattet som et personligt angreb på min person, foretaget af visse unavngivne rekrutteringsmedarbejdere, herunder især partnergruppen.

Da jeg blev ansat i 1988, opfattede jeg det som en personlig anerkendelse af mine kvaliteter, at jeg blev placeret forrest i det hængearkiv, der benyttes til vor post.

I den senere tid har jeg med stadig stigende forundring observeret, at flere personer er blevet tildelt min rettelige position. ENDDA ASSI-STENTER, således at der på nuværende tidspunkt er 2 (Bo Andersen og Hans H. Andersen) før undertegnede.

Derfor må jeg tage konsekvensen og meddele at såfremt en øjeblikkelig bedring ikke finder sted, må jeg desværre søge ansættelse et sted med større forståelse for personlige anerkendelser, såsom C.J, hvor man for eksempel, som tegn på ekstraordinær performance, kan få tildelt sin egen personlige mulepose med firmaets logo.

Med akkurat på grænsen til høflig hilsen
Lars Andersen

En ryger meget og en ryger lidt.....

Hos konsulenterne må man ikke ryge. Det er vi sure over. Hos Arthur må man godt ryge. Det er vi osse sure over. Sådan er der så meget. Men summa summarum, så er det altså ret irriterende at dele kontor med en ryger, når man ikke selv ryger. Så kan I ikke godt vise lidt hensyn, og lade være med at ryge på kontorerne, når I sidder sammen med ikke-rygere. Vi bryder os ikke om, at vores ægtefæller tror vi har været på værtshus, når vi kommer hjem, fordi vi lugter som et gammelt askebæger. Og vi bryder os heller ikke om sviende røde øjne og sorte lunger.

Altså: Husk at vise hensyn - og tænk også på dit eget helbred.

Det er edderman'ne vildt.

Nu hører jeg til den lille udvalgte skare af medarbejdere, der arbejder sent om aftenen efter kontorets lukketid (for at tjene overarbejdspenge til min kones nye opvaskebørste). Og da har det undret mig, at mange kontorer efterlades fuldt oplyste, det vil sige, der betales dyre elektricitetspenge, som belaster firmaets i forvejen hårdt anspændte budgetter. Dette munder i sidste ende ud med, at der ikke er så mange penge til at udbetale lønninger til sådan nogen som mig. Derfor skælder min kone mig tit ud. Så hvis nu alle ville love at slukke lyset, når de forlader deres kontorer, så kunne vi alle sammen få mere i løn, og min kone vil ikke mere skælde mig så meget ud.

Hilsen en underbetalt og meget udskaeldt medarbejder.



OBS!

George Washington: general, president, visionary, break dancer.

Det er nu blevet *endnu* lettere at bidrage til IFD's fortsatte kulturelle himmelflugt, hvis du er konsulent og brænder for at opleve rampelyset:

Der findes nu en helt særlig postbox i dueslaget i Supply-rummet, som er helliget *dit* bidrag. Ikke noget med at huske på redaktionens betydningsfulde menflygtige navne, *nu* kan alkorrespondance afleveres i box'en mærket "IFD" på nederste hylde i umiddelbar nærhed af box'en til timereports.

Med opløftet hilsen, red.

Det er rygtedes...

...at Mari på det sidste er blevet meget sporty. Som det kan ses har hun slugt en fodbold.

...at der kun er et åbentstående point tilbage på årets Texaco-revision. "Stop Rygning! - ALF/TP". Efter sigende har Allan Fornæs selv sat en realistisk due-date: 12/31/96. Redaktionen venter spændt på, om det vil være muligt at underskrive ARQ'en inden da.

...at 25 revisorer har været på alletiders skiferie i de franske alper mellem jul og nytår. Der blev ikke sparet på noget - de havde Jesper Jarlbæks pung med!

...at revision og skat skal flytte til ØK's byggeri på havnefronten indenfor et par år. Indtil da er redaktionen flyttet til Café Victor på hjørnet af Ny Østergade.

...at Chippendales har været i byen. Arthur-tøserne gjorde sig bemærket på første række, og 3 piger meldes stadig savnet. Susanne W. blev hevet med op på scenen, og tilbage ligger kun resterne af hendes stropløse kjole. Susanne er ikke set i København siden, men en kilde fra Hollywood rapporterer, at de har set Birgitte Stallones tvillingsøster på Chippendales stamværtshus. This seems reasonable to me, why I suggest to pass further work.



...at de nye konsulenter i redaktionen ønsker at ændre bladets navn til en titel de bedre kan identificere sig med. Foreløbig har de foreslået "Indenfor Murene".

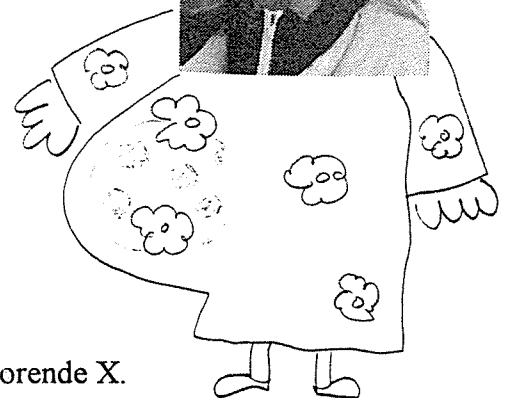
...at Arne Erling har en dejlig hund. Den kan både Gø(g) og Gokke!

...at Sisse er nu po pulver og det er hende der Kristina Undstrup osse!

...at der blandt partnergruppen huserer en intern konkurrence om, hvem der har flest mercedes'er. Mon det er fordi, de hver især ønsker sig så mange stjerner som muligt? Blandt managergruppen kører en helt anden stjernekonkurrence. Vi kan ikke helt røbe reglerne, men det omhandler vistnok den menneskelige stjerne, der kommer til syne, når man plukker jordbær med numsen bar.

... at man for at afhjælpe kantinemanglen på Oslo Plads har forespurgt hos DSB om permanent leje af en restaurantvogn. Efter sigende skulle der ikke være nogen ledig før tunnelen er færdig mellem Sprogø og sjælland. Ps. Ideen er jo ret genial når man tænker på næste års skitur...

.... at Irma på Østerport ikke skal sælges alligevel da AC er gået ind som partner i delikatesseafdelingen...



Redaktionens borende X.

Der var engang en blondine..

De to blondiner står ude i en meget mørk skov og studerer intenst sporet. Den ene påstår, det er kaninspor. Den anden bedyrer at sporet er alt for stort og at det må være en bjørn....Mens de tænkte på dette kom toget....

Hvorfor dumper blondinerne altid til køreprøven? -Fordi de hopper om på bagsædet hver gang bilen holder stille.

Hvordan kan man se, om der har været en blondine i køleskabet? -Så er der læbestifring omkring agurkerne.

Hvorfor opfandt Gud blondinen? -Fordi får ikke kan hente øl.

Hvad kalder man en intelligent blondine? -En Golden Retriever.

Hvordan kan man se om sekretæren er blondine? -Så er der slettelek på edb-skærmen.

Hvad sætter en blondine bag øret for at tiltrække mændene? -Sine fødder...

Og så var der den om den ældre blondine, der kommer ind på en bar med en papegøje på skulderen, mens hun siger til mændene i baren: "Den af jer, der kan gætte hvad jeg har siddende på skulderen kommer med mig hjem". Den første tænker sig om et øjeblik, hvorefter han tøvende gætter: "øhh, en blæksprutte?" og blondinen svarer: "ok, close enough, vi er skredet...."

Og så ikke flere blondinevitser for denne gang.
Hilsen de mørke duller i redaktionen.



ET UDPLUK AF
ARTHURS EGNE
BLONDINER

1992 - et resumé

Det var året hvor

- Arthur Andersen ansatte en partner (vi snupede gullet fra konkurrenten)
- Arthur Andersen Advokat A/S blev stiftet
- Bo's bil blev 25 år
- David Holm blev gift
- Arthur Andersen voksede mens "de andre" blev mindre
- Inden For Dørene fik en ny redaktør manager
- Konsulenterne flyttede
- Det blev bekendt at "ænderne" også flytter om 2 år
- SIAS købte de 6 konsonanters klub
- De 6 konsonanter blev forøvrigt til 8 eller rettere 3 + 3 + 2 (BSC, CRM og OC)
- Kantinen blev ikke bedre
- Irma fik sit endeligt

og meget meget mere og sånåed.....

Daily Mail, Tuesday, December 22, 1992

GOVERNMENT WARNING:

Consultants: Can they damage your health?

THREE things in life can be relied upon with absolute certainty. Death. Taxation. The ferocity of the profession in the slightest to its powers



by the others. It's all immer-
influential in setting policy.
Indeed. The profession
established what amounts
medical cartel which control
own membership, twists polit-
arms to maintain its own pri-
leges, and stolidly resists changes
in health policy.
To this day that cartel, for
sake of its own convenience.

Staff Hammer -

HVORFOR ER MÆND SÅ KEDELIGE?

Danmarks sidste gentleman hed Ole Thage og blev pensioneret på Bispebjerg hospital for 5 år siden. Det er trist for nu skal der vist mere end genetisk reengineering til at genoplive racen!

Hvad er det der sker når en pæn ung management konsulent der lige har fået foræret en skiferie med kæreste til Norge, flipper helt ud overfor en stakkels regnskabs assistent. Han skulle MED TOGET - hvor nedværdigende hva?

En anden finansiell guru mente, at han kunne modregne og få udbetalt gevinsten ved selv at tilrettelægge billigere transport! Ha Ha.

Så er der ham der altid løber forsinket ned i bilen hvor kæresten har siddet og gloet i 20 minutter. SUK!

Eller ham der køber fødselsdagsgaven ugen efter fødselsdagen. Ak ja det står ikke godt til med stilen hos mange mandlige medarbejdere.

Hvorfor lever nogle dobbeltliv og opfører sig pænt overfor andre konsulenter men tyrannisk overfor reception, administration og bogholderi? Hvorfor bliver nærværende blad f.eks. mere og mere plat og sarkastisk fremfor venligt ironisk?

Lad mig slå fast for alle: det er YT at være tyran. Det er nemlig YT at miste stilen. Det er IN at være venlig og betænksom. Diskretionskultur er der nogen der kalder det på Oslo Plads.

Det er YT at være beregnende og købe blomster til en man ikke kender endnu...

Det er YT at opføre sig som idiot og skælde sekretærer ud.

Det er YT at være "karl smart" - især på CPH JazzHouse

Det er YT at flirte når man er gift.

Det er selvfølgelig YT at køre BMW og andre sorte biler.

Det er YT at spille golf før man er 40 (golf er for voksne -resten mænger sig bare...).

Det er YT at være stresset og fortravlet (man

mister dømmekraft).

Unge direktører er YT (børn kommer til skade i trafikken..)

Det er YT med Rolex og snobberi (sorry guys - den var dyr!)

Friedmann, Boss, USA, og sorte møbler er helt YT og endelig er forretningsfrokoster og fusioner YT - nu skal der arbejdes!

Men hvad er så IN?

Risk management og hårdt arbejde er IN, mens det er YT at spekulere. (Portofolio management og hurtige penge er YT).

Over-delivery og kvalitet er IN, mens marketing og kvantitet er YT.

Det er IN med renome og YT med kontakter. Implementering IN mens design og anbefalinger er YT.

Det er IN at være voksen. Det er IN at købe blomster til en man har kendt længe. Det er IN at være sød og opføre sig ordentligt. Det er IN at være diskret og troværdig. Det er IN at være afslappet og seriøs.

Keynes er IN sammen med ansvar og etik.

Det er IN at være statsautoriseret og det er IN at læse HD, fordi det er IN at være dygtig.

Den nye Fiat 500 er IN!

OK Boys - prøv at bevæge jer ud af firserne....

Knus, Staff Hammer

Hjulefrokost - en billedbog



Sandbjerg & Johansen var i stødet fra starten, her skudt af redaktionens topløse udsending



Jørgen (Ottoo) Leisner og Jan-Åge med den præmie som Jan-Åge meget overraskende hjemførte. Præmien var iøvrigt en fri-uge på skiskole nær Roskilde.



Både julefrokosten og Fiscal 93 er startet lovende- men har den fingerfærdige Vildenfeldt hånden i partnernes lommer- og har han hænderne fulde ?



Elgen spilles glimrende af Morten Marquard og Bjarne Hansen. Det er Bjarne med hornene.



En flok norske jænter som lige kom forbi. Deres sangevner stod til alles fortvivlelse mål med påklædningen.



Jacob Brix Tange fremfører sit bidrag til årets begivenhed. Har indøvet stilen fra Coca-Cola reklamer og har givetvis en fremtid i denne branche.....



Tak skal du ha' Arthur A, sang Gospel-Knut - forståligt nok.....



One firm concept & one big family

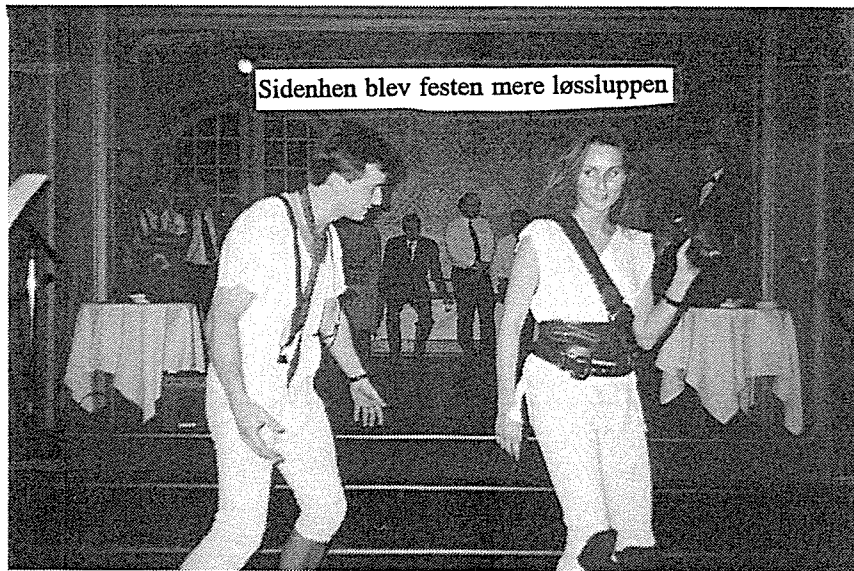
Politibetjenten fra Herning forsøger at holde sit vibrerende overskæg på plads
- er det kun overskægget der sitrer ?
- Bettina er helt oplagt til skæg.....



Marianne hoverer over sit 9-tal til revisoreksamen. Som det fremgår tildeler René og Søren hende et 13-tal for hendes optræden på dansegulvet senere på aftenen.



I starten var påklædningen nobel og der var passende distance gæsterne imellem



Sidenhen blev festen mere løssluppen



Henrik førte sig frem med sin sækkepibe, hvad der udløste spontan jubel kædedans og -rygning



En venlig kollegas hånd forhindrer Jens' borende tunge i at penetrere Kristinas vellystne, men efterhånden mættede, øregang



Endnu engang har partneren kvindetække mens den veludrustede revisor aspirant blot må se på



Gæsterne blev kønnere og kønnere som aftenen skred frem -
men hvad laver disse mennesker ?

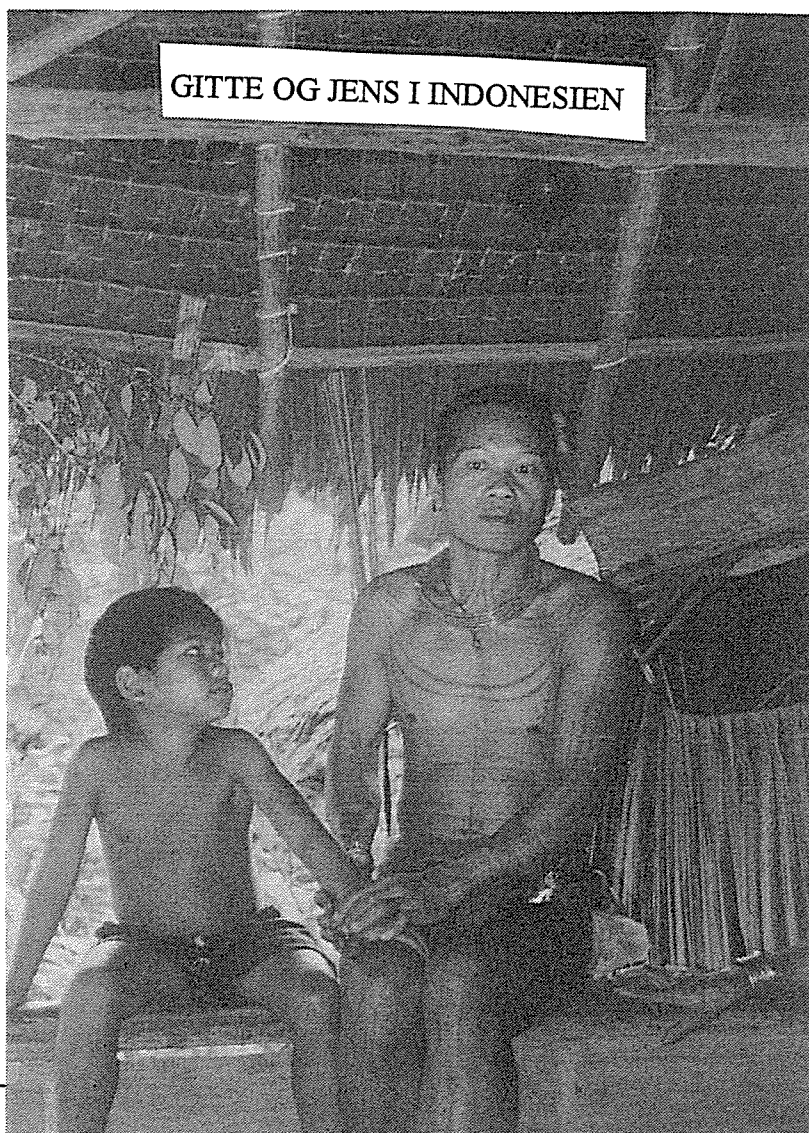
Når sandheden skal frem...

IFD redaktionen troede, at begrebet Proper business attire blev diskuteret på FASTS. Dette er åbenbart ikke tilfældet. IFD redaktionen er fra en yderst pålidelig kilde blevet gjort opmærksom på, at en overstadig Morten Egelund hos en klient højtlydt gjorde opmærksom på følgende: "Det væsentligste element i ovennævnte Proper business attire er en lyserød åbentstående skjorte med tilhørende guldkæder og kors. Denne kommentar var absolut **ikke** ment som en spøg fra Mortens side. IFD opfordrer derfor på det kraftigste til, at Morten Egelund modtager dårlige ratingforms indtil han ændrer synspunkt.

Enterprise Group har netop haft en yderst forstående praktikant på visit. Den pågældende udtrykte ved hjælp af uarticulerede grynt sin begejstring for revisionsbranchen, samt udviste tilpas professionel afstand og arrogance til arbejdet.

Under en lerdueskydning præsterede Sisse at: affyre 136 skud, nedlægge en lerdue samt skræmme de øvrige deltagere med 2 vådeskud. På trods af dette blev Sisse gode venner med en sort gris, der straks følte sig tiltrukket af krudtduften fra hendes armhuler.

På Blue Elephant morer personalet sig stadig over Søren's kluntede bevægelser. Under den 5 timer lange middag lykkedes det Søren Reinhold at vælte 7 glas vin samt skamrose Ib Kristensen i flere timer. Søren's performance var helt på højde med Michael Fredskovs, dengang Michael solgte skatteprojekter under en ejendomsmægler konference hos Peppe's Pizza. Konkluderende kan det konstateres, at "sølv er guld og tale er tavshed".



Snapshot - Peter Sinding



Peter Sinding er født i et dunkelt og ufremkommeligt område i Jylland, nærmere betegnet Kolding(hus). Ubekræftede rygter vil vide, at faderen var gederøgter. Det eneste Peter med sikkerhed ved om sin fader er, at der stod "one size" i hans undertrøje (Peters mor). Peter blev i en ganske ung alder grebet af musikken og ikke mindst dansen, hvoraf sidstnævnte meget hurtigt blev hans levevej. Peter optrådte med flamingo dans til diverse byfester og forsamlingshusfeste under pseudonymet "brasillianeren". Efter Peter fik afslag på ansøgning om tilladelse til, at købe navnet Hans Henrik Laxholm opgav han i vrede dansekarreren og slog sig istedet ned som pengebob-spiller i Hobro. Turneringerne var få og pengepræmierne ligeså, så efter en kort karriere indenfor det ædle bobspil gik turen til Viby. Her kom Peter i lære som kommis hos en brugsuddeleger og da Peter kunne lægge sammen og trække fra og gøre indtryk på de lokale fruentimmere trivedes Peter. Peter erklærer at dette formentlig var den lykkeligste tid i hans liv. Intet varer evigt - brugsuddelegeren døde og forretningen gik samme vej. Peter så ingen anden udvej end at drage til København for at åbne en klinik til behandling af hirsutisme (fjernelse af skægvækst hos kvinder). Her kom Peter af uransagelige veje til at arbejde på et mindre advokatkontor, hvilket tog så hårdt på ham, at han blev sendt på svagbørnskoloni i England for at få lidt farve på den bleghvide drengeskrop. Peter fortæller at opholdet blev et vendepunkt i hans liv, det var som at komme hjem. Peter har siden nægtet at tale andet end engelsk (interviewet foregår på engelsk), han går kun i engelsk tøj og læser udelukkende engelske bøger. På det seneste er han begyndt at gå med engelsk bowlerhat og taler om at anskaffe sig en Morris 1000 super van, der selvfølgelig skal forsikres mod borebiller, husbukke og svamp. Peter udtaler at det bedste ved England er, at man ikke har afskaffet det klassedelte samfund og at man får lov til at gå i uniform allerede fra man starter i skolen. Peter vendte hjem til Danmark og forvildede sig i efteråret 1992 ind hos Arthur Andersen og blev først sluppet ud omkring årsskiftet. Peter har for ganske nylig erhvervet sig titlen advokat og er nu ansat i Arthur Andersen Legal service eller på dansk Arthur Andersen Advokataktieselskab. Peters ønske for fremtiden er fred på jorden og få sig en hund.

Snapshot - Jesper Andersen



- Navn: Jesper Andersen.
- Alder: 22 år (ser yngre ud).
- Særlige kendetegn: Røde øjne, som han påstår skyldes kontaktlinser!
- Civil status: Gift med Pia. elleve børn som ofte (belejligt) skal afhentes inden arbejdet begynder kl. 1800.
- Foretrukne rejsemål: Skummelt sommerhus nær Silkeborg, hvor han tilbringer en del tid sammen med yngre staff-medlemmer af begge køn.
- CV: Cand. merconom med speciale i lange udredninger om mangt og lidt. Bifag i økonomistyring (kun på virksomhedsniveau) og skatteregler (desværre som det ses nedenfor fra dengang hvor man ikke havde startet på anparter og des lige).
- Favoritbog: ISO9000 manual for administration og udvikling.
- Favoritfilm: Ethical standards (the one and only fra 1962 hvor kassebøger stadig var moderne og rigtige mænd havde rigtige flipper).
- Yndlings sygdom: Rustpletter på Alfa Romeo af ukendt årgang, som han dog stadig anvender til arbejde få gange om året (hvor konen (se ovenfor) ikke har snuppet den først).
- Favoritdrik: Varm mælk med hvidløg. Indholdet af mælk kan ikke bekræftes, men det andet skulle være ganske
- Største ønske: Deltage i overskudsgivende skatteprojekt hos AA under vejledning af Søren Reinhold. Med overskudsgivende menes vistnok overskud for J.A. (og ikke J.A. og AA under et).
- Største faresituation: Højtlydt syngende på sing-along bar nær Scala med hørepropper imiterende Madonna! (J.A. var desværre den eneste med hørepropper ...)
- Fremtids ambition: Hjemmegående AC husfar med direkte opkobling til AC world wide net og fast aftager af DSB burgerbars frembringelser.
- Yndlingsmelodi: Bamse og kylling.
- Fortid: Startet som mindreårig spejder i Lynge-kredsen i 1974. Fik dog senere et vist ry på grund af en ikke nærmere specificeret dolk og brug af denne. Desuden fælles fortid på HA sammen med Søren Reinhold Andersen fra AA. Hvilken af de to der måtte have fået udbytte af dette er dog endnu ukendt for offentligheden.
- Fremtid: Omstrefende nær Øresundskollegiet medbringende spejderdolk og halstørklæde.
- Lyste øjeblik: Opfandt client/server før alle andre i 1982. Hans kone, Pia, er client, som fremsender request og JA er server, som uden filtrering leverer.
- Vildeste rygte: Ifølge ukendt kvindelig beundrer så han mere sexet ud med briller.

Konkurrence - Find Smidt



(Løsning fremsendes redaktionen, der med assistanee fra notarius publicus trækker lod blandt deltagerne om en aften med en partner efter eget valg).

Nyansat Teleekspert hos AC

Mit navn er Stig Hjelmgaard. Jeg er en af de nye i familien Andersen. Jeg er ny på mange måder. Dels er det jeg beskæftiger mig med nyt for Andersen Consulting i København og dels er organisationen jeg tilhører relativ ny.

Jeg er ansat i The Telecom Industry Group eller TIG som den bliver kaldt. Jeg er det man kalder en Telecom Industry ekspert, en af fem i Europa på nuværende tidspunkt. Min hovedopgave er at formidle udviklingen af AC's forretningsområder inden for Telecom Industrien. Det gør vi på mange måder, dels ved at hjælpe på det rent tekniske område

når der opstår en mulighed for at afgive et tilbud til et telefon- eller dataselskab inden for AC's generelle virke, dels ved at gøre industrien bekendt med, at vi besidder en meget

stor og bred international erfaring med at effektivisere og fornye store internationale telekommunikations forretninger både inden for process, system, teknologi og strategiske områder.

Telecom industrien er inde i en kolosal udvikling på mange fronter. På den politiske oplever vi, at den imødegår en accelerende grad af liberalisering, på den teknologiske front oplever vi en sammensmeltning af informations og netværks processer, der muliggør

et stadigt stigende udbud af nye produkter og tjenester der kan fornye og effektivisere den daglige forretningsgang inden for alle områder af vort virke. På den økonomiske front er industrien uhyre lovende, idet den i modsætning til mange andre, er inde i en omsætnings-og investerings vækst som af nogle er blevet sammenlignet med jernbanernes

begyndelse i den vestlige verden.

Når jeg siger jeg er ny, er det faktisk en sandhed med visse modifikationer. Jeg har

arbejdet med systemudvikling indenfor telekommunikations området i femten år, hovedsageligt i USA. Først med Western Union International som senere blev til MCI International og jeg forlod min stilling som Director For Network Operations Systems i MCI Corp. "to go sailing for a few years". Jeg var faktisk på vej tilbage til min tidligere stilling i MCI, da jeg mødte en kollega fra Andersen Consulting i Washington. Jeg ved stadig ikke hvem der solgte hvad til hvem, men nu sidder jeg i København med en fod i Scandinavien og den anden i det øvrige Europa og er med til at påvirke udviklingen indenfor et område der er uhyre spændende og som med sikkerhed vil påvirke jer alle inden for den nærmeste fremtid.

P.S.: Jeg savner selvfølgelig min sekretær, min egen stab og "the corner office". Well, just another of those not so free lunches. Then again, the instant soup Lila de Sousa is dishing up in our office is quite good. Quality stuff!!!!



Vi siger tillykke med.....

Eksamen.

Arthur Andersen har i vinter fordoblet sit antal af statsautoriserede revisorer. Samtidig er der bevilget 56 nye taxabevillinger i Danmark. Årets gevinst faldt i år på de ulige numre, og de nye statsautoriserede revisorer blev:

Marianne Wiinholdt -revisor- blev i december den yngste statsautoriserede revisor nogensinde i Danmark. Hendes skriftlige opgave var ikke ret lang, men til gengæld var den tynd. I mundtlig fik hun dog topkarakteren tolv. Marianne valgte i dagens anledning at invitere de nærmeste 500 venner på weekend ophold i Østrig og besluttede sig for at brække hånden til årets julefrokost, hvilket hun så gjorde.

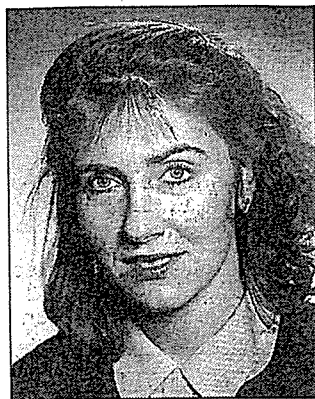
Chris Winter -revisor- blev i december den ældste statsautoriserede revisor nogensinde i Danmark. Chris "Italiano" Winter fik hverken topkarakter med bold eller tøndebånd, men på gulvet gav han den. Chris holder sig ung ved at jage gamle damer i dyrehaven hver søndag iført svedige stramme læder tights og scooterstøvler. Monsieur Overudstregerens venstre hånd (hvad mon han bruger sin højre til) løber dog fra dyrehavens gamle revisor uden besvær.

Anders Olesen -revisor- blev i december den nydeligste statsautoriserede revisor nogensinde i Danmark. Chance-Anders er ivrig sejlsportsmand og er sidst set iført blot en gennemsigtig spiler i løb mod den tyske grænse.

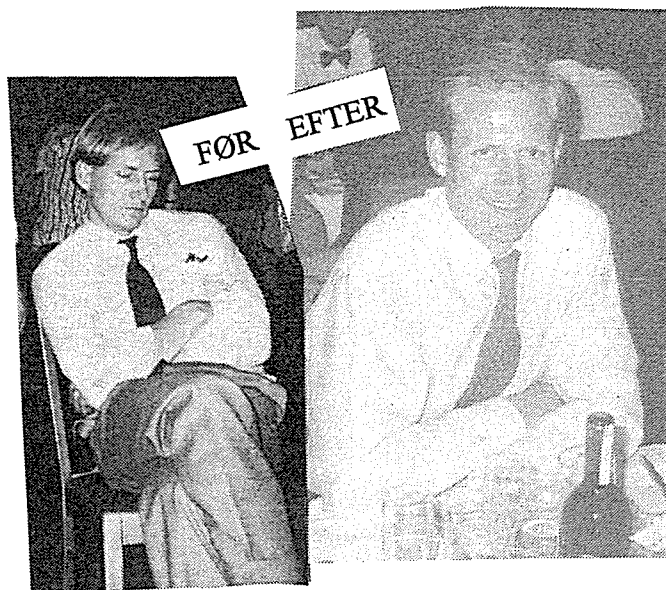
Børn.

Vi sender et stort tillykke til Néte fra Århus kontoret, der netop har født en lille pige. Vi vil forsøge at fremskaffe et billede til næste nummer, men indtil da kan vi da røbe, at hun er ganske køn og derfor ikke ligner sin far. Til gengæld er hun rødhåret.

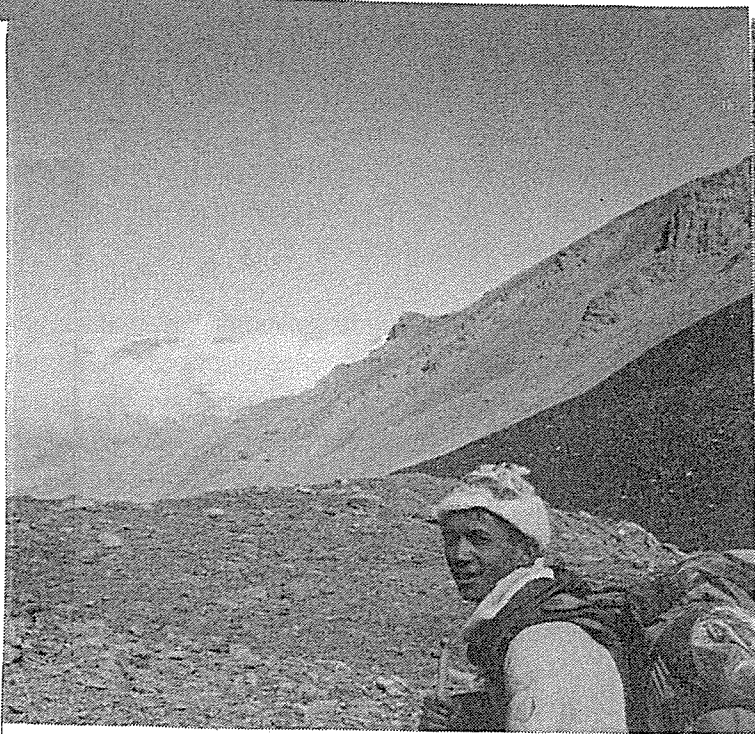
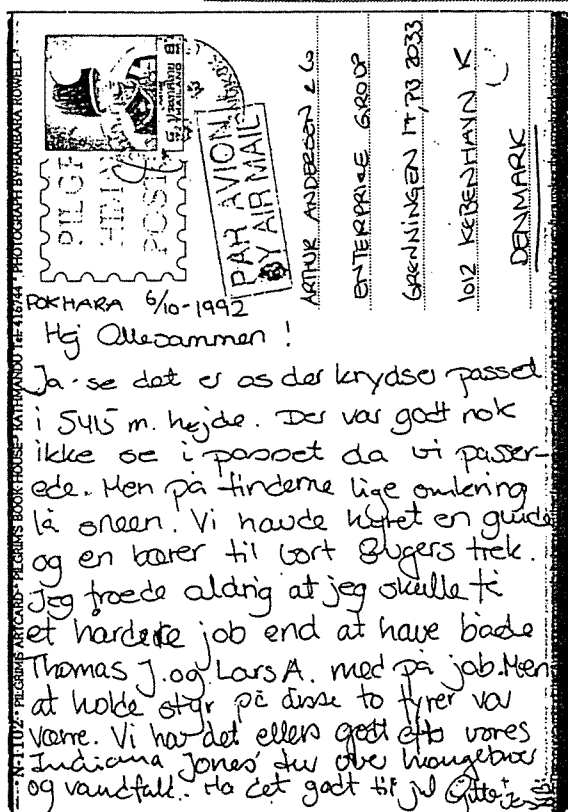
Herudover er der ikke siden sidste nummer blevet født nogle Arthur-arvinger. For redaktionens vedkommende skyldes dette primært, at drenge har for smalle hofter, og pigerne er alt for døvne.



Marianne Wiinholdt, ung, københavnsk revisor, der siden 1987 har arbejdet hos revisionsfirmaet *Arthur Andersen* på Grønningen, har modtaget beskikkelse som statsautoriseret revisor.



Feriehilsner



ID
 ARTHUR ANDERSEN
 GÅRDEN 17
 1012 KØBENHAVN K
 DENMARK

FORTS. KRISTEN VISER
 BRUYSTER - MADS SYNGER
 CHRISTINA W ER RØD I HOVEDET
 ANNE LISE RYGER CIGAR
 SANDRA LÆSER - OLE LÆSER
 MORGENMAD JEANETTE ER
 PUHA TRÆT

BONJOUR FRA SERRE CHEVALIER.
 ENDNU EN DAG MED
 4 RETTERS MENU TIL PROKOS
 PUHA -- OG SOL OG SNE OG
 SPRUT - RENÉ BESTILLER DEV'X
 BIÈRE. M'ÈRE - OG LARS "THE
 PISTEKILLER" KAN SES PÅ FORSIDEN
 AF TØRTET. MICHAEL EFTERLADER
 BRUNE KARKLUPE OG HENRIK ER
 ER SAMMEN MED "THE BARBITWIN"
 KRISTINA TOG EN REKLAMEMAND I SKRIDET
 MEN SÅ GA' CHRISTIAN HANNOGSA
 BANK - PER MIXER DRINKS. MAD OSV

Ind & Ud af dørene /AA

-af redaktionen!!!

Danielle Lyndgaard er fransk med stort F... og er ualmindelig nydelig. Selve personale udvælgelsen blev foretaget af Charme-Kent Kristoffersen fra Advokatfirmaet, og Danielle knuste de ellers hårde makroner med udmærkelse. Danielle har fulgt linjen op og har senere også i forbindelse med udførelsen af det egentlige arbejde vist sig at være fantastisk ferm på fingrene. Danielle har tidligere arbejdet i en sport- og fritidsbutik, og sælger fisketegn og lerdUER i sin sparsomme fritid.



Anette Drewsen er ny-ansat Mettes Afdeling - dvs. Arthur Andersens fantastiske reception. Anette er 21 år ung og syr sit tøj selv og går på diskotek sammen med sin stedbror på 11 år. Morten Ravn (Redaktionen)/Lars Halfest Andersen (Byggepladsen) har et ualmindeligt godt øje (eller to par stykker) til den unge mø, der dog ikke uden videre giver efter for de svediges drenges lir med rørerne. Anette er ualmindelig svær at komme i (penge)kassen med, ihvertfald uden et blå udgiftsbilag.



Anette Jon Jensen er ansat som barselsvikar for Mari Lindum i revisionsafdeligen. Vi ønsker Morten Egelund og Mari held og lykke i den kommende pressede tid. Anette ved vi intet negativt om, hvorfor vi undlader at skrive noget.



Søren Tolstrup udførte et glimrende arbejde i Arthur Andersens supply afdelingen, men holdt op for at hellige sig sine studier til præst. Søren gjorde sig ellers godt til julefrokosten, hvor han optrådte i flotte højhælede sko og en blå lægget nederdel. Senere på aftenen nøjes han med at fremvise sin krop i rødt dameundertøj.

Joakim Bruus-Jensen er stoppet i entreprise group, for at tiltræde et job som bolighaj. Han har foreløbig opkøbt 8 eksklusive lagerejendommen på hashgaden på Christinia. Ejendomspriserne er dog desværre faldet væsentligt som følge af politiets forfølgelse af fredelige pushere af hash og hårde stoffer, herunder forhandlingen af 11-årige piger fra Stevns. Sisses mand Christian er desværre blevet arresteret i en sådan aktion, så nu hænger vi på hende fuldstændigt.

Revisor Mads Bræmer-Jensen med MEGET STORT R, blev headhunt'et af en klient ultimo 92. De fleste hos AA er endnu ikke kommet sig over dette chok. Hvilken klient vil ansætte den:

-eneste Revisor, der dagligt uproblematisk når de 21 genstande (og lidt til)?

-hårfagre, småfisende og bøvsende Revisor?

-til firmafester standerstive og rallende Revisor?

-til firmafester sidst på aften sovende og savlende - fuldt påklædte Revisor?

-iført mad-pletet skjorte og konstant kaffedrikkende Revisor?

-bordeaux farvede med rødt nylon interiørMAZDA kørende Revisor?

-eneste Revisor, der på Færgen Sjælland følte trang til at brække sig ud over baren?

-barfodede Revisor?

Det ville ORION!!! Rigtig meget held og lykke til ORION med dette unikke, let brugte eksemplar af en Revisor, der yderst sjældent - ja faktisk aldrig - kompromitterer sig selv og sin arbejdsgiver. Med denne ansættelse har ORION gjort intet mindre end et godt gammel-dags kup!! ORION har fået en pålidelig og hårdtarbejdende nordjyde med de ganske få svagheder som listet ovenfor. Helt forladt AA har Revisor Mads dog ikke. Nuværende og kommende medarbejdere hos AA vil jævnligt få glæde af Mads' store rutine ved (B)arthurs arrangementer, hvor Mads som altid vil blinke i overhalingsbanen og træde speederen i bund. IFD-redaktionen ønsker Mads held og lykke med det nye job.



Ind & Ud af dørene /AC

-Af hver enkelt (eller dikteret af Jan Åge???)

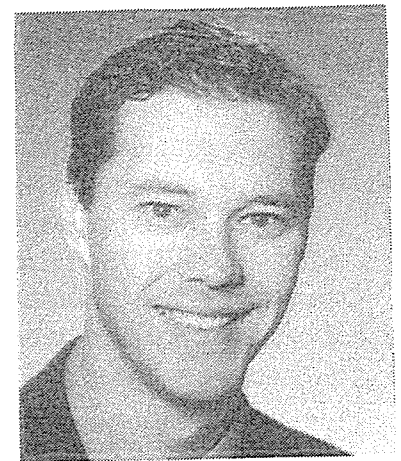
Lotte Fløe Henriksen:

Jeg er uddannet aktuar (cand.act.) fra marts 1992. Har arbejdet på deltid i studietiden og siden på fuldtid i et rådgivende aktuarfirma - et lille dansk nichekonsulentfirma, hvor kunderne især vær pensionskasser. Fritiden(?) anvendes især til sport og her især svømning og aerobic. Skiløb er dog nr. 1 i vinterhalvåret. (skiløb i Næstved lyder umiddelbart ikke specielt ophidsende, red.).



Rolf Loberg:

Jeg hedder Rolf Loberg. Jeg er civilingeniør (E) med hovedvægt på datateknik og programmelkonstruktion. Jeg har været ansat siden 4.1.93. Jeg kommer direkte fra DTH, dog med et lille stop i sanitets-tropperne undervejs. Min fritid går med mad, vin, tennis, badminton, skiløb og hvad der nu ellers kommer i vejen for en fridag.



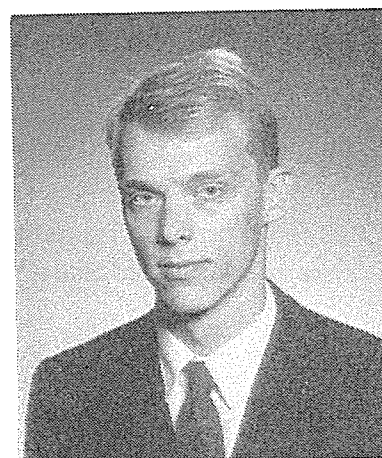
Nete Brinch-Iversen:

27 år. Født og opvokset i Århus. Cand.merc. i 92, specialiseret sig i udvikling af edb-systemer. Hovedopgave: CASE. Største fritidsinteresse: Vand og specielt dykning. Andre fritidsinteresser: Musik, svømning, aerobic, at vandre og at bruge penge. Har arbejdet på Handelshøjskolens Datacenter. Programmeret Pascal. Har arbejdet på Malta som dykkerinstruktør. Holder gerne ferie på Malta mindst en gang om året.



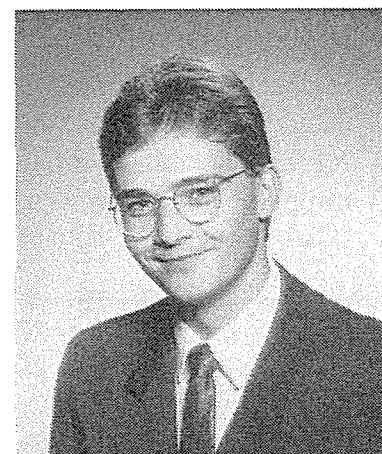
Jesper Kornerup:

Hvad siger man til en matematiker, der har fået job i det private erhvervsliv? - En ristet pølse med ketchup og rå løg! Den slags små spøgefulde kommentarer måtte jeg høre mange af, da jeg som færdiguddannet matematik-datalog fra Århus Universitet søgte job alle andre steder end hvor det forventedes. Som den kvikke læser sikkeret har gættet endte det med et job ved Andersen Consulting, hvor jeg nu er blevet sendt til AC-Gulag (Oslo). Her prøver jeg så at vedligeholde mine interesser for film, litteratur og mad. Det første går det nogenlunde med, her er en del ganske gode biografier. Det andet er lidt mere besværligt, da det er så som så med overskuddet. Det sidste er helt håbløst, Norges bidrag til Haut Cuisine er McLaksen, en burger med røget laks!



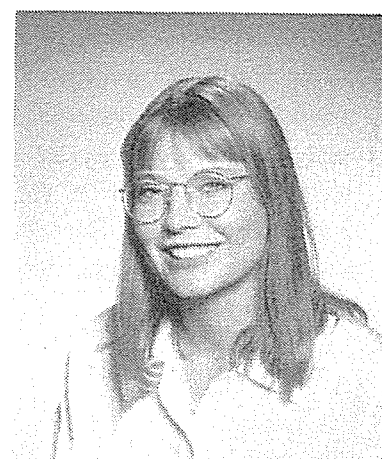
Niels Heuer:

Ingeniør fra Åååååålborg. (han taler udemærket, red.) Tidligere beskæftiget som badmintontræner, rengøringsassistent, sekretær og undervisningsassistent. (desuden havde han nævnt en mængde ikke relevante jobs, som selvfølgelig forbigås i stilhed, red.) Har arbejdet 4 måneder på FIBOS. Havde ikke fast bopæl i den svære opstartsfasen i storbyen hvilket resulterede i at han var den sidste i projektlokalet om aftenen og første om morgenen. Hvorvidt han også overnattede på Grønningen står stadig lidt uklart. Gjorde CAPS sammen med 'Wild Lotte Bomgaard' og 'Kaptajn P. Skalhede'.



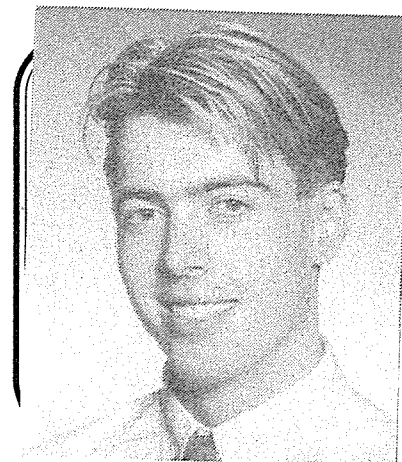
Lotte Bomgaard:

Operationsanalytiker fra Århus (er det noget med medicin, red). Har under studiet arbejdet som hjælpelærer og sideløbende hermed plejet en givtig karriere som bridgespiller. Har en fortid som medejer af et kollektiv og føler sig derfor godt tilpas i de ikke altid lige store projektlokaler. Arbejder nu på FIBOS projektet hvor hun efter sigende har følgeskab af sine to bodyguards Niels Heuer (gummiarmen) og Poul Skalhede (Skotten, har en forkærlighed for Skotland hvilket afspejler sig i et større udvalg af skotsternede slips). Tilbage til Lotte som ivrigt efterlyser en partner, mand eller kvinde. Ja til bridge altså.



Søren Mandrup:

Kommer fra Ålborg og startede hos AC 2.12.92 som kontormedarbejder/piccolo og bliver her efter sigende et stykke tid endnu. Kommer altså fra det mørke jylland men har også besøgt det mørke afrika. Sammen med sin familie boede han i perioden 1976 til 1979 i Malawi (hvilket forklarer hans forkærlighed for negerkys, red). Efter matematisk-samfundsfaglig studentereksamen arbejdede han i 10 måneder i en aldersintegreret daginstitution og oparbejdede her en erfaring, som indtil videre har været nyttig hos AC i flere situationer (menes der mon julefrokost eller børnenes juletræsfest, red.). Søgte optagelse på markedsøkonomuddannelsen på Niels Brock Business College i 1991 og kom ind. I november 1992 gik han dog frivilligt ud igen for så at starte hos AC. Største fritidsinteresse er amatør-dykning og hans fremtidsplaner er på kort sigt at blive partner hos AC (max 5 år) eller finde noget andet.



Stig Hjelmggaard:

Redaktionen har valgt at lade Stig Hjelmggaard præsentere sig selv og sit arbejdsområde i en særskilt artikel andetsteds i indenfor for dørene.

Opfordring:

Manglende velkomst i dette nummer til Bente Elkjær, Rita Manley, Philip Hage, Carsten Range-Petersen, Lars Nørgaard, Martin Lütken, Michella Whitt, Peter Herskind, Henrik Rud Pedersen og Sune Larsen vil blive søgt udbedret i næste nummer såfremt redaktionen modtager acceptable indlæg fra disse.

Tillykke:

Det er kommet redaktionen for øre at der i familierne Buhl og Brolin skulle være sket en familieførøgelse. Vi ønsker tillykke.

Billeder samt mere præcise beskrivelser vil følge straks de indløber. Hvis disse ikke indløber vil redaktionen forbeholde sig ret til at møde frem i de bemeldte hjem for at indhente de fornødne oplysninger.

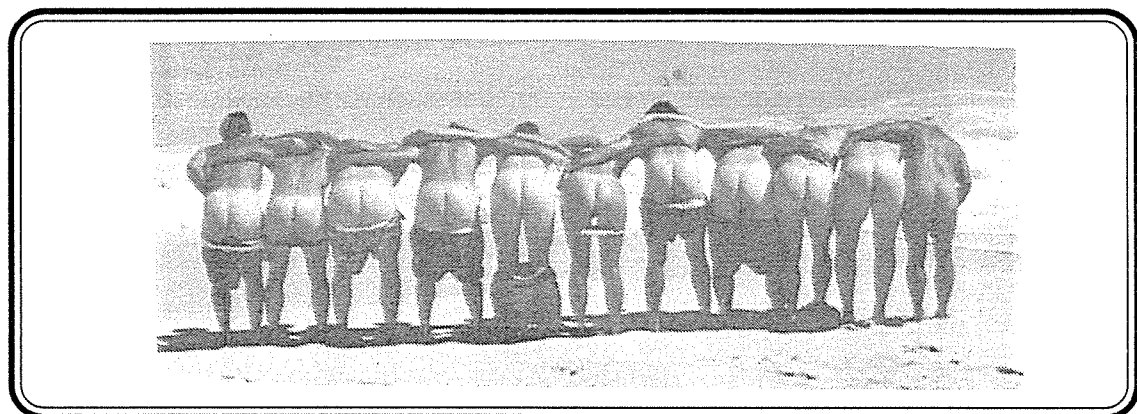
Afgang:

Erik Degn forlod os for at tiltræde en stilling hos Novo Nordisk. Erik ønskes held og lykke.

Lars Kristiansen forlod os for en stilling som projektleder hos Acte Nordic. Lars ønskes held og lykke.

REDAKTIONEN
AFSLUTTET
18. FEBRUAR
KLOKKEN
2:00

Indlæg til næste nummer bedes
afleveret senest 10. Maj.



THE ENDS