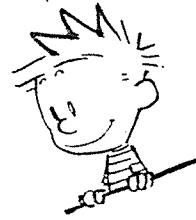


JESPER  
JARLBÆK  
INDEN FOR DØRENE

Bo Andersen



Mads Bræmer

10.

Å  
R  
G  
A  
N  
G

Kristina Undstrup



Mette Kestergaard



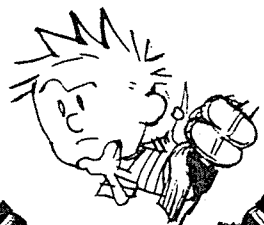
René D. Mikkelsen



NR.

3

Henrik Krüger



Sisse Fjelsted Rasmussen



Christian Kirkman-Møller



1. December 1992

# Indholdsfortegnelse

REDAKTIONENS PENNESTRØG .....	3
NYHEDSREDAKTIONEN .....	4
TORGNYS TIPS .....	4
JAN-ÅGE'S HJØRNE .....	7
CAPTAINS' QUARTER .....	9
1CETERA .....	12
OPJ'S SNAPSTING .....	13
ANDERSENS PÅHIT .....	15
ENTERPRISE NEWS .....	16
NYT FRA BSC .....	18
NYT FRA SKATTEBASSERNE .....	20
CHANGE MANAGEMENT NEWS .....	22
KVALITETSSTYRING .....	23
TRIVIA & ANDET TIDSFORDRIV .....	25
RODEKASSEN .....	25
(B)ARTHUR .....	26
SCANDINAVIAN BUSINESS TOURNAMENT .....	27
WHAT'S COOKING .....	29
BEST PRACTICES .....	32
TRUSLEN FRA TEKNIKKEN .....	34
ISTANBUL SOCIAL .....	35
REJSEBREV FRA EN BORERIG I FJERNØSTEN .....	36
REJSEBREV FRA LONDON & BIRGITTE .....	37
REJSEBREV FRA DAN FRIIS, FRANKFURT .....	38
FASTS 2 .....	40
SNAV DIN REVISOR .....	42
UDE AT SPISE .....	44
FIRMAHÅNDBOLD .....	45
BADMINTON .....	46
BLOOD SPORT .....	47
BUSINESS CUP 1992 I GRÆKENLAND .....	49
FODBOLDKAMP MOD DE NYE .....	51
MERE FODBOLD .....	53
FODBOLDKAMP MOD I. KRÜGER .....	54
MOTORSPORT .....	55
STAFETLØB .....	56
SVÆVEFLYVNING .....	58
SÅ VAR DER FEST .....	60
DET ER RYGTEDES... .....	64
SKOVTUREN 1992 .....	66
C. J. KAN BARE DET DER .....	69
SIDSTE NUMMERS KONKURRENCE .....	70
KONKURRENCE .....	71
KONKURRENCE .....	72
SPEAK UP .....	73
SNAPSHOT - THOMAS JOHANSEN .....	74
VI SIGER TILLYKKE MED... .....	75
FERIEHILSNER .....	76
IND & UD AF DØRENE /AA .....	77
IND & UD AF DØRENE /AC .....	85

# Redaktionens Pennestrøg

Kære alle julekonsulenter og julerevisorer,

Under de danske himmelstrøg bliver julen som bekendt længere og længere. Derfor er dette nummer af IFD så julenummeret. Set i forhold til stormagasinerne er vi dog nok allerede halvvejs igennem julen.

Med den utrolige planlægningsevne, som præger AC, er det derfor i år lykkes at holde juletræs-/børnearrangementet for anden gang, nemlig den 5. december 1992, hvor alle glæder sig til at se de nye lokaler. Vi håber så, at de stakkels værter har fået tørret betonstøvet ud af øjenkrogene samt ryddet kabler, ventilationsanlæg m.v. så godt af vejen, at vore små guldklumper kan færdes i tryghed.

At danskerne er julehyggegrise er artiklen på side 42 vel også et bevis for. Hvem havde troet, at revisorer kunne være så romantiske? At ofrene så ind imellem tilsyneladende er af det "forkerte" køn må bero på, at jægerne har glemt brillerne derhjemme.

Et af de venlige råd som redaktionen modtog ovenpå sidste udgave var, at bladet var for langt. Det har vi naturligvis taget til os og sørget for, at dette nummer er endnu længere. Det er så vort bidrag til udryddelse af de skandinaviske skove. Det kunne være, at vi skulle nedsætte et langsomt arbejdende udvalg og se om IFD kunne udgives elektronisk. BLIP-BLÅT !

Ellers må man sige, at I som sædvanligt vil finde mange spændende artikler på de omstående sider, som dels beviser, at vi endnu en gang er så heldige at kunne berette om et kvartal med fremgang på det firmamæssige og et stadigt stigende aktivitetsniveau på fritidsfronten. Og som nævnt ovenfor er alt dette at regne for en blid opvarmning til den overflod af sammenkomster, som vil præge december, hvoraf højdepunktet naturligvis vil være julefrokosten fredag den 18. december. Her ser vi virkelig frem til kreative og festlige indlæg fra alle nyansatte. Tro endelig ikke at karaoke og luftguitar kan tilfredsstille det kræsne publikum. Vi

håber, at I alle sammen er godt i gang med planlægningen af små mesterværker inden for den vanskelige scenekunst. Til slut et beroligende ord: Husk to ting ! a) vi rekrutterer trods alt ikke på basis af skuespillerevner (men måske fodbolddevner?) og b) mesterværkerne skal fremføres på et tidspunkt, hvor juleøllen og -snapsen har taget sin effekt!

Redaktionen ønsker jer hermed rigtig god læsning og en hyggelig julemåned.

Redaktionen

# NYHEDSREDAKTIONEN

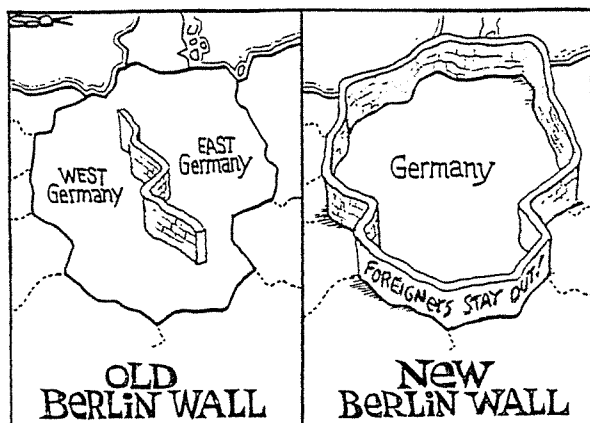
## Torgny's Tips

For nøjagtigt ét år siden kunne jeg i IFD med glæde skrive, at årets partnernøde lige havde været afholdt, og at det var en stor fest for afslutningen på et formidabelt godt år, både i udvikling og indtjening, dette til trods for at vort marked er meget vanskeligt, og at verden som helhed kæmper med en økonomisk recession og stor politisk usikkerhed i mange lande.

Jeg er derfor meget glad for at kunne gentage nøjagtigt det samme fra dette års partnernøde, der lige har været afholdt i Dallas. Arthur Andersen & Co. S.C. går godt på verdensplan, hvorimod jeg med flere er bekymrede for verden omkring os, men med alle de dygtige og motiverede medarbejdere, i alt 62.000 nu, er jeg sikker på, at også de kommende år bliver gode.

På verdensbasis nåede vi en omsætning på 5,6 mia. USD, en stigning på 13% i forhold til året før. Heraf er den største stigning i det fjerne Østen, på 22%, efterfulgt af Europa med 16% og nord/syd Amerika med 9%. Til sammenligning har vi i lille Danmark haft en omsætningsfremgang på 21%, pænt fordelt på både AA og AC.

For at sikre, at vi kan levere alle vore klienter "quality service", er der ud af denne omsætning anvendt USD 850 mill. eller 15% til udvikling af ny teknologi, træning og metoder, industry programmer, nye service lines, marketing og vort kontorudstyr. Denne investeringsstrategi vil vi fortsætte med i fremtiden, for at vi altid kan være på toppen.



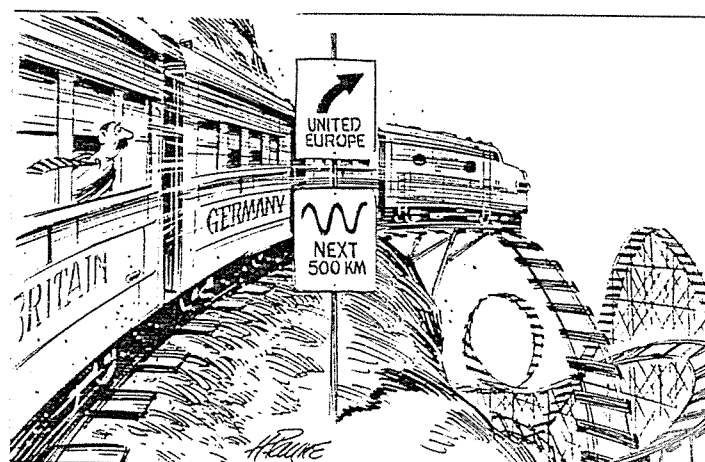
Lawrence A. Weinbach, managing partner for hele vor organisation, udtalte i denne forbindelse på vort partnernøde følgende:

“Our true strength lies in our worldwide structure and the commitment of our people. Our global approach to business, which enables our over 62,000 people to plan globally and implement locally, makes the difference.”

Indtjeningsmæssigt kommer Danmark ind på en flot 12. plads ud af nu 72 lande i verden, en flot præstation af alle. De detaljerede resultater for de enkelte divisioner vil blive, eller er blevet vist på diverse afdelingsmøder.

Også det kommende år ser godt ud, vi ligger efter 3 måneder pænt foran budgettet, både i timer og resultat. Vi har indtil nu i år haft et stort antal specialopgaver, både i revisionsafdelingen og skatteafdelingen, herunder vort nye Arthur Andersen Advokataktieselskab, der hovedsageligt skal beskæftige sig med skatterelaterede ydelser, som kun advokater har kunnet lave.

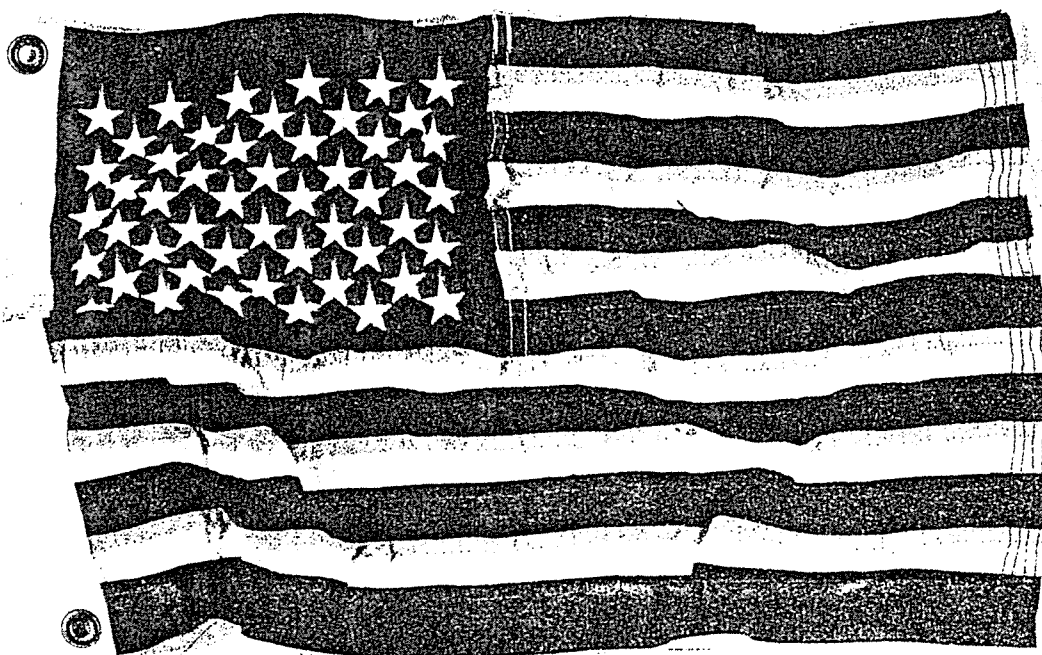
Som nævnt i indledningen, lever vi desværre i øjeblikket i en temmelig usikker verdenssituation. Følgende to tegninger illustrerer det vældig godt, synes jeg.





Lad os håbe, at USA's nyvalgte præsident kan være med til at præge billedet, så jernbanesporene bliver rettet ud; hvis han kan få USA's store økonomiske lokomotiv til at køre i den rigtige retning er meget vundet for os alle, og det vil sikkert vise sig allerede efter de første 2-3 måneder af hans præsidentperiode, idet det er inden for denne periode, nye tiltag skal sættes i gang, for at få den rette effekt.

Apropos præsidentvalg, så foregik dette under vort partnernøde i Dallas, og der er ikke mange steder, hvor man går så markeds-mæssigt til sådan en sag som i USA. Se bare denne annonce fra Guess USA (ugeblad)



PLEASE VOTE ON NOVEMBER 3, 1992.

It is important for you, for our children and for our country.

GUESS U.S.A.

De store TV skærme, der var sat op, hvor valgresultaterne kunne følges, blev fulgt med stor interesse - i den første time. Derefter var resultatet klart; Bill Clinton havde vundet. For den amerikanske partnergruppe vil dette betyde højere skatter, og det er derfor forståeligt, at der hurtigt kommer gode historier frem om Clinton.

“Five thousand years ago Moses said “Pack up your camel, pack up your shovel, move your ass and I will lead you to the Promised Land.” Five thousand years later Franklin D. Roosevelt said “Lay down your shovel, sit on your ass, light up your camel. This is the Promised Land.” This year Bill Clinton will take your shovel, sell your camel, kick your ass and tell you he gave away the Promised Land”.”

Til sidst ønskes I alle en god jul og et godt nytår.

TORGNYP AHLE



..dette er vel næppe det rette sted at genfortælle vittigheden der ender med at den nyklippede Mrs. Clinton bukker sig for publikum og siger:  
"Read my lips; -No more bush"  
Det ville vist være upassende...

(RED.)

# Jan-Åge's Hjørne

Kære danske venner, Kære Inden for Dørene. Jeg føler mig narret. Grundigt narret. Indtil nu har alle forsikret mig om, at Oslo Plads 2 på Østerport er Københavns navle, perfekt beliggende som de fleste navler. Jeg havde dog forventet at denne vores fælles navle skulle være nem at finde. Der blev jeg narret - grundigt narret!

Jeg har indtryk af, at hele Østerport-området består af personer, som løber rundt for at finde Oslo Plads 2. De er hos Unibank, de er hos Mobil, de er på perronen på Østerport Station, de finder bare ikke os. Det gælder kunder, det gælder rekrutter og mange, mange flere. De der kommer med taxa til Oslo Plads 2, har en udfordrende labyrint foran sig for at finde os. Hvor mange det ikke lykkes for, ved jeg ikke, vi hører jo kun om dem, der finder frem. Jeg håber dog, dette forbedres med en bedre aftale med taxa-selskabet og bedre skiltning frem til vore kontorer i området omkring Østerport Station.

Vi flyttede ind i en bygning på Østerport for 6 uger siden. Dette var 6 uger for tidligt - mindst. Vi har været igennem en periode med byggestøj, støj, håndværkere højt og lavt til udbedring af mangler. Nu er det meste af dette imidlertid overstået. Jeg vil derfor takke alle for at I har været så positive og overbærende i en så udfordrende periode.

Planlægnings- og byggeprocessen har taget væsentligt længere tid og væsentligt flere kræfter end oprindeligt antaget. Jeg vover den påstand, at dette primært skyldes en meget lidt samarbejdsvillig entreprenør. Mit håb er, at vi ikke fremstår som så uprofessionelle i vore systemsudviklingsprojekter som denne entreprenør har gjort i dette byggeprojekt. Det ville simpelthen være for pinligt.

Når det er sagt, vil vor flytning til Østerport bevæge Andersen Consulting ind i en ny æra; fra et småcharmerende hjemmekontor i Hammerensgade til professionelle og velplanlagte lokaler på Østerport. Vore nye lokaler har et enormt potentiale. Der er meget gode mødelokaler, demorum, en reception og et biblioteksområde, som kan bruges til større sammenkomster, der er et ud-

mærket grundlag for en god infrastruktur, indeklimaet vil blive godt, og der er et potentiale til en betydelig fortætning i byggeriet. Disse faktorer er alle byggeklodser i vor fremtidige succes på det danske marked.

Desuden - denne bygning bliver et fantastisk udgangspunkt; i en periode hvor infrastrukturen fastlægges for vor fremtidige virksomhed i København. Den er meget vel planlagt i alle detaljer; imponerende og helhjertet håndteret af Charlotte Mark og Peter Haugaard Hansen. Tak til jer begge.

Men vi har også udfordringer. Efter en lang periode med en betydelig vækst kombineret med et godt økonomisk resultat er det vigtigt, at vi ikke går i den fælde, som så mange organisationer før os har gjort. De vokser, de lykkes, de bygger nyt hus - og de mislykkes! I vor virksomhed er et kontinuerligt markedsfokus en forudsætning. Vi lever af at generere alle vore opgaver på ny fra bunden af. En flytteperiode repræsenterer således en betydelig udfordring ved, at fokus ubevidst drejes væk fra markedet og mod byggepladsen. Vi får et byggefokus i stedet for et markedsfokus. Nu er det vigtigt, at vi umiddelbart genopretter et markedsfokus. Jeg vil forsøge at sætte dette i et noget større perspektiv. Vi har været igennem tre år med en formidabel vækst i Danmark. 93% første år, 108% næste år fra det nye niveau og 48% vækst i det år der blev afsluttet 15. august i år. Et resultat af en sådan vækst er blandt andet en betydelig pyramidestørrelse med den konsekvens, at vi får en lav partnerdækning i forhold til vor størrelse. Dette medfører en risiko for, at der kan opstå flaskehalse i organisationen som følge af, at vi ikke har nok kræfter, der kan generere nye jobs. Vor succes kan således blive vor største fjende hvis vi ikke organiserer os efter dette. Der er simpelthen grænser for, hvad partnerne kan deltage direkte i.

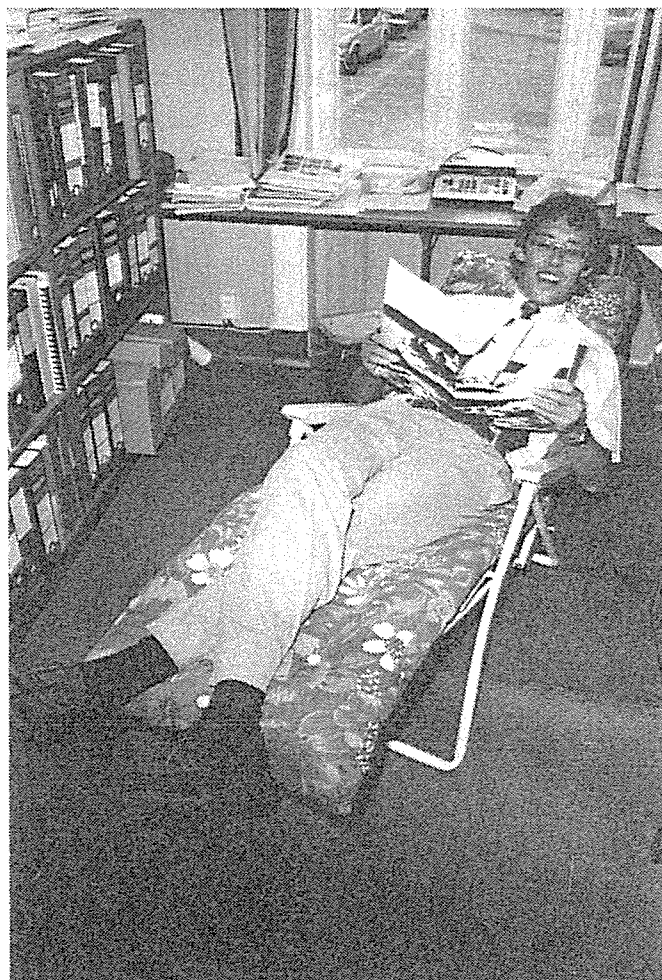
For et år siden brancheorganiserede vi vor virksomhed med det formål at få et bedret markedsfokus vis-a-vis de forskellige brancher. Dette har haft fordele, men det har også haft

ulemper. Ulempen er at ved at fokusere på enkelte dele, så opstår en risiko for, at organisationen mister blikket for helheden. Dette er nok sket i et vist omfang i vor organisation. Nu tager vi konsekvensen af dette ved, at vi søger at opnå det bedste fra begge verdner. Vi organiserer os således, at vi fremover aktivt prioriterer mellem opportunities på tværs af branchegrupperne. Dette opnås bl. a. ved, at vore morgenmøder om torsdagen også omfatter de erfarne managers og ved, at møderne bliver meget markeds-fokuserede. Udover dette vil vi også gøre branchemøderne endnu mere markedsfokuserede end nu gennem en aktiv prioritering på tværs ud fra erkendelsen af knappe ressourcer. Disse tiltag er absolut nødvendige, da vi har så stor risiko for flaskehalse i vor organisation. Vi SKAL se helheden, og vi SKAL fokusere på de opportunities, som giver et grundlag for, at vi holder alle vore konsulenter i arbejde på kort sigt og på længere sigt. Vi SKAL foretage den bedst mulige fælles disponering af vore ressourcer. Dersom den enkelte mangler dette helhedssyn, så vil han værne om sine ressourcer til "sine" opportunities uden at tænke i den helhed, der er absolut nødvendig, når vi har så få ressourcer på erfarent niveau. Vi SKAL undgå ukoordineret bearbejdning af opportunities, som medfører enkel-successer, men hvor summen af enkel-succerne ikke er stor nok til at give os den nødvendige totalsucces, noget som igen medfører, at organisationen totalt mislykkes og dermed den enkelte.

Det vi skal gøre er at sikre noget positivt for os alle ved, at vi har en kontinuerlig prioritering på tværs af de forskellige opportunities inden for de forskellige markedsgrupper, således at vi disponerer vore fælles ressourcer så godt, at vi SAMMEN lykkes i det totale danske marked. En forudsætning for den enkeltes succes er med andre ord VOR fælles succes. Og dette opnås kun ved ivaretagelse af et helhedssyn.

Vi skal heller ikke glemme, at vi både lever af de opportunities, vi genererer og håndterer på en så god kvalitetsmæssig måde, at vi tilfører væsentligt mere for vore kunder end hvad vi koster. Det er vigtigt at vore kunder kan lide at arbejde

sammen med os. I de referencer dette giver os, ligger det væsentligste grundlag for vor fremtidige succes.



# CAPTAINS' QUARTER

## Københavnske milepæle i efteråret 1992

For at begynde med de hjemlige begivenheder har vi ifølge min subjektive vurdering passeret følgende milepæle i revisionsafdelingen i løbet af dette efterår:

### Vor første større offentlige revision

I oktober meddelte bestyrelsen for HT, at de ønskede, at vi påtegnede åbningsbalancen for HTs Busdivision pr. 1. januar 1992, og at vi foretager en revision af årsregnskabet for regnskabsåret afsluttet 31. december 1992, inklusive resultatopgørelse. Jeg tror, vi er mange, der satser hårdt på, at dette ikke bliver den sidste større offentlige virksomhed, vi kan føje til vor klientportefølje. Vi er godt i gang med de næste to potentielle "ofre"!

### Fortsat udbygning af Speciality Consulting Services

Under denne fællesbetegnelse hører en række servicelines. Som bekendt har vi for ca. 1 1/2 år siden etableret både BSC og CRM som servicelines i København. Afdelingen fik et gevaldigt løft med tilførelsen af 5 højt kvalificerede medarbejdere fra SIAS den 1. september 1992. I november har vi besluttet derudover at oprette og udskille Operational Consulting som en tredje serviceline. Hermed vil der fra årsskiftet være ca. 20 fuldtidsansatte konsulenter inden for BSC, CRM og OC. At gå fra nul til tyve fuldtidsansatte på under 2 år er en overordentlig flot præstation. Men der er ingen tvivl om, at selvom vi mener at der eksisterer et stort potentiale for fremtidig vækst, er der også tale om en stor udfordring.

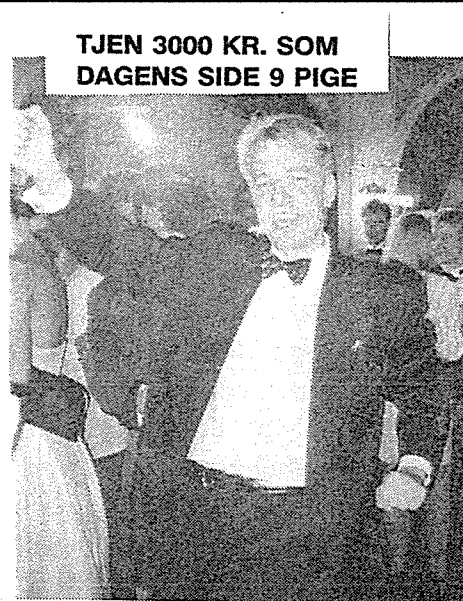
### Udstationeringsaftale med Finanstilsynet

Som en udløber af den opgave vi sidste år udførte i Finanstilsynet, har vi indgået en formel aftale om udstationering af Jesper Brandgaard hos Finanstilsynet over en 2-3 årig periode. Jespers udstationering sker i direkte forlængelse af hans hjemkommen fra en 1 årig udstationering hos

AA&Co., London, hvor han arbejdede i specialafdelingen for den finansielle sektor. Denne aftale knytter endnu tættere bånd til Finanstilsynet og medfører på længere sigt, at vi får betydelig bedre indblik i den danske finansielle sektors forhold.

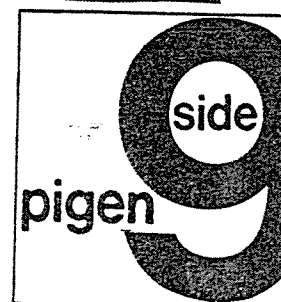
### Annual Partners Meeting - Dallas - November 1992

Årets partnernæde var igen henlagt til Dallas, hvor vi også var samlet i 1989 og 1990. Baggrunden for mødet var meget positiv, idet det nyligt afsluttede regnskabsår igen kunne vise, at vi havde opnået vækst på alle fronter. For så vidt angår Europa nåede vi også betydningsfulde milepæle. Omsætningen i Europa oversteg for første gang 2 milliarder dollars. Og det var også første gang, at omsætningen i AA Europa oversteg 1 milliard dollars, og første gang at omsætningen i AC Europa oversteg 1 milliard dollars. Europa er et meget veludviklet marked på alle måder og til trods for, at vi var de sidst ankomne på dette marked (det første europæiske kontor blev først



## RENE

*Rene er 20 år og fra Randers. Fotograferet af Preben Kirkholt.*



åbnet i 1956) og derfor i mange år var klart den mindste, er der med de seneste 5 års resultater halet kraftigt ind på de øvrige Big Six. Vi ligger nu midt i feltet og sigter mod førerpladsen. Denne flotte præstation er som bekendt for langt den overvejende dels vedkommende præsteret gennem organisk vækst.

De glade budskaber fra regnskabsafslutningen bidrog således til den positive stemning. Men vi er nok allesammen klar over, at de dårlige konjunkturer, der hersker i mange af verdens førende industrinationer betyder, at 1993 bliver et svært år; måske især fordi vi med vanlig optimisme/aggressivitet har budgetteret med fortsat vækst på alle fronter. Nu må vi håbe, at vi kan blive ved med at gå på vandet (medens konkurrenterne kæmper for at holde sig flydende). Vi ønsker ikke nogen dukkert.

Ellers var årets partnermøde for revisorernes vedkommende kendetegnet af kodeordet "Litigation" - dvs. søgsmål imod revisionsfirmaer. Larry Weinbach gav en meget kraftfuld tale til hele partnergruppen og redegjorde klart for situationens alvor. Problemet med "Litigation" er ved at være temmelig livstruende for revisionsprofessionen, ikke mindst i USA. Og der er kun lidt trøst at hente i det faktum, at vi er det af de 6 store revisionsfirmaer, der har de mindste problemer. En enkelt af vore konkurrenter har et sagsanlæg på 8 milliarder dollars! en anden har to separate sagsanlæg på hver ca. 1 milliard dollars. I sammenligning hermed er vores største sagsanlæg "kun" 400 millioner dollars. Men problemet er under alle omstændigheder så stort, at Big Six firmaerne har kunnet enes om en betydelig fællesindsats for at få de amerikanske politikere i tale med henblik på en ændret amerikansk lovgivning. Initiativet kendes som "Tort Reform". Forhåbentligt vil dette initiativ kunne være med til at standse steppebranden, så vi ikke får amerikanske tilstande i flere andre lande.

Hvilken lektie kan vi så lære af dette fænomen set med danske øjne? Svaret kan efter min mening opsummeres i begrebet "risikostyring". Vi må

nøje vurdere de risici, der er ved at acceptere en potentiel ny klient/opgave, og vi må være beredt på at sige nej i de tilfælde, hvor vi vurderer, at risiko og honorar er ude af trit med hinanden. En sådan beslutning er altid svær, idet alle jo synes, at det er sjovt at kunne komme med nye klienter. Men det kan vise sig som en overordentlig god investering på langt sigt, hvis man lærer at sige nej. Og vi har heldigvis både de finansielle ressourcer og den ledelsesmæssige opbakning til, at det altid er vores valg, om vi vil påtage os en opgave.

Jeg håber ikke, ovennævnte skaber det indtryk, at stemningen på partnermødet var dystert. Tværtimod alle partnerne tog fra Dallas med en ny energi. For AC partnernes vedkommende fordi målet med deres nye 5 års plan er at tilkæmpe sig en førerrolle i konkurrencen med giganterne (IBM, DEC, EDS), og med vanlig AA&Co. aggressivitet ser de frem til kampen om at nå dette mål. For 5 år siden satte man sig det mål, at man vil være én af de 5, der dominerede verdensmarkedet i 1992. Fra artikler i den internationale dagspresse (Financial Times, International Management, etc.) ses det, at dette mål blev nået. Derfor er der også stor tiltro til, at det næste mål, at vise sig som klart den bedste af de 5, også vil nås. Og for AA partnernes vedkommende ligger positiviteten i, at alt tyder på, at vi også i de kommende år vil fortsætte med at erobre markedsandele, samtidig med, at vi opretholder positionen som det absolut mest lønsomme og det absolut mest velkonsoliderede revisionsfirma i verden.

Alle er stolte over de resultater, vi har nået og stolte over den store indsats som firmaets mange dygtige medarbejdere har præsteret. Så nu klør vi på, så vi kan møde op til næste års partnermøde, som for øvrigt holdes i London, og forhåbentligt kan konstatere, at der endnu engang er præsteret mirakler!

Og for at vise at vi for Danmarks vedkommende har lidt at have optimismen i, kan det nævnes, at resultatet for de to første måneder af regnskabsåret viste en 10% stigning i præsteret time og



medarbejderantal i forhold til sidste år og 14% i nettoomsætning. Tilstrømningen af nye klienter, og især specialopgaver ser således ud til at fortsætte. Udfordringen ligger i at sørge for, at dette arbejde fordeles bedst muligt i huset og ud på alle erfaringsniveauer. Nøgleordet i den forbindelse hedder delegering. Jeg håber, at alle vil gøre en ekstra indsats med delegering, således at vi hurtigst muligt får givet udfordrende opgaver til vore mange nye medarbejdere.

Hvis der i øvrigt er spørgsmål eller kommentarer til ovenstående, er I meget velkommen til at kigge ind. Døren står åben!

#### Litigation - En lille amerikansk historie

Under partnern mødet i Dallas i november 1992 havde jeg en aften lejlighed til at spise middag med nogle amerikanske partnere. En af dem berettede om hans personlige erfaringer med den amerikanske rets(u)sikkerhed. Et af vore kontorer havde modtaget henvendelse fra en mindre amerikansk entreprenør indenfor byggebranchen. Den pågældende entreprenør ville gerne lave en emission af aktier til offentlig tegning i sit selskab. Til dette formål kunne han ikke nøjes med det lille revisionsfirma, han hidtil havde benyttet sig af og opsøgte derfor Arthur Andersen for at høre, om vi ville påtage os at blive revisorer for hans virksomhed, og hvad vort honorar ville blive. Vi afgav et honoraroverslag på USD 50.000. Dette synes han var meget højt henset til, at han hidtil havde betalt ca. USD 10.000 pr. år. Vi overvejede sagen endnu en gang, men fastholdte vort overslag. Vi fik ikke revisionen.

Ca. 1 år senere gik entreprenøren konkurs. Advokaterne i hans bo indstævnedes herefter Arthur Andersen i 6 amerikanske delstater. Deres påstand var, at vi havde en del af skylden i konkursen. Argumentationen herfor var, at hvis vi nu havde afgivet et lavere tilbud, så havde han nok valgt os. Og hvis han havde valgt os, så havde han fået så kvalificeret rådgivning, at konkursen kunne have

været undgået! Da vi blev indstævnet i 6 amerikanske delstater, måtte vi antage 6 forskellige advokatfirmaer for at "varme op" til sagen. Alene advokathonorarerne forbundet med disse opvarmningseksersitser beløb sig til USD 100.000. Som det så ofte er tilfældet under amerikansk ret, valgte vi derfor, alene fra en købmandsmæssige betragtning, at tilbyde et udenretslig forlig "Settlement out of court", hvor vi tilbød konkursboet USD 50.000 bare for at lade os være i fred. Hvem siger, at advokater ikke udøver legal pengeafpresning?

At man i et retssamfund kan blive mødt med erstatningskrav fra konkursboer for selskaber, hvortil man aldrig har leveret ydelser, og at advokathonorarerne, til at forsvare sig med sådanne perverse sager, er så høje, at det kan tjene ens interesser at skrive en check ud bare for at få fred, viser noget om, hvor grotesk det amerikanske retssystem efterhånden er. Og så er det i den forbindelse egentligt fuldstændigt ligegyldigt, at der her var tale om meget beskedne beløb i forhold til vort firmas størrelse.



Jesper Jarlbæk

# Icetera

En ny sæson er godt begyndt. I året, der sluttede 15. august var vi 7 timer fra at nå 30.000 chargeable timer. Havde jeg vidst det, var jeg alligevel taget på arbejde den søndag, da solen skinnede. I stedet må vi prøve at nå det i år - endda med lidt færre hoveder i afdelingen.

Indeværende år er da også startet forrygende, selvom jeg har indtryk af, at den seneste måned generelt har været lidt stille. Men jeg tror at vi alle kan se frem til en varm busy season.

Jeg vil gerne byde velkommen til vore nyansatte, Torben, Torben, Brenda og Per, som siden sidst har været i Segovia og er kommet helskindet hjem. Samtidig vil jeg endnu engang bede alle om at være opmærksomme på, at vore nyansatte bliver beskæftiget mest muligt. On-the-job training er nu engang det mest effektive. Det samme gælder for Lau og Mads, som arbejder fuldtids efter eksamen i januar.

Apropos eksamen vil jeg lykønske vore to halvautoriserede revisorer, Marianne og Michael, som har bestået den skriftlige del af revisoreksamen. Vi krydser fingre for deres videre bedrifter i december, hvor den mundtlige del af eksamen finder sted.

Herudover skal jeg byde velkommen til Jesper Brandgård, som er blevet overflyttet til division 01. Det er ganske vist ikke meget, vi kommer til at se til Jesper i den kommende tid, idet han er udstationeret i længere tid hos Finanstilsynet.

Samtidig må vi desværre sige farvel til Charlotte Rasmussen, som efter moden overvejelse har valgt at forlade division 01 for at tiltræde nogle få meter længere nede ad gangen i division 39 pr. 1. december. Charlotte vil dog stadig bevare enkelte opgaver i 01.

Den seneste tid har været præget af hyggeligt samvær med klienterne. Udover den daglige hygge har vi hygget ekstraordinært med Q8, som inviterede hele revisionsholdet på fisketur med deres sejlbåd M/S BEATE. Da vores manage-

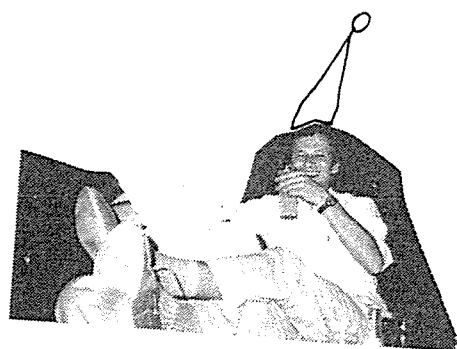
ment letter endnu kun lå i udkast, var vi lidt nervøse for, hvem der skulle bruges som madning, men alle kom på land igen. Desværre regnede det, så fiskene var blevet hjemme. Men vi fik alligevel en god middag.

Oracle Danmark inviterede revisionsholdet på ridetur i Dyrehaven en søndag i oktober. Som skiinvalid blev jeg på jorden og blev i stedet udkommanderet som videofotograf. Vi har derfor adgang til et afslørende levende billedmateriale af Kenneth, Mia og Marianne som dyremishandlere. Efter eksersitsen fik vi en dejlig frokost på Studenterkilden. Rygterne vil vide, at de planlægger elastikspring til næste år. Det er rart at vide, at man er elsket!

Vølund inviterede os på en formidabel middag i den indre by uden andre forudgående strabadser end selve revisionen. Til gengæld var der indlagt de efterfølgende udfordringer, som den indre by er kendt for.

Lidt chargeable arbejde er der da heldigvis også blevet tid til mellem alle festerne. Og der er tegn på, at der er mere på vej. Det kan jeg forhåbentlig fortælle mere om i næste nummer. Indtil da vil jeg ønske alle en god julefrokost, en fredfyldt jul, et lykkebringende nytår og en busy busyseason.

PER ERIK





# OPJ's Snapsting

SÅ er det atter tid at fortælle lidt om, hvad der er sket på Århus kontoret, siden sidste nr. af IFD kom på gaden. Denne gang har jeg fået lov til at forsøge at opsummere de mest interessante begivenheder i de seneste 3 måneder.

Det er imidlertid aldrig så galt at skulle lave et sådant indlæg, når det generelt set går godt, og udenfor skinner solen jo, som den egentlig altid gør her i Århus.

Efter sigende har vi nu efterhånden fået lagt sidste hånd på regnskabet for 1991/92, og vi kom for Århus kontoret ud med et ganske tilfredsstillende resultat, selvom vi ikke helt nåede det budgetterede.

Sagen er imidlertid nu, at et godt regnskab i en vis udstrækning forpligter, og vi skal således igang med at indfri forventningerne til 1992/93.

Starten har indtil nu været ganske lovende, idet vi siden årsafslutningen har haft nok at lave til at sikre en rimelig beskæftigelse på alle niveauer i organisationen.

Baseret på dette er vi således meget optimistiske med hensyn til mulighederne for at opfylde budgettet for det kommende år.

Med hensyn til klienttilgangen sker der også en del, idet vi på det seneste har haft mulighed for at afgive en række tilbud om revision af klienter placeret i Århus området. Endnu har ingen af disse konkrete tilbud udmøntet sig i en klienttilgang, men vi håber stadigvæk på det bedste for alle de igangværende sager.

På det sociale område har specielt september måned været meget begivenhedsrig for de ansatte på Århus kontoret. Vi startede måneden med den 4. september at afholde et medarbejdermøde, som vi sluttede af med en tur i byen, hvor vi bl.a. benyttede lejligheden til at sige velkommen til de to nyansatte, Kirsten og Susanne. Dette er en årlig tilbagevendende begivenhed, og vi forsøger hvert år at give de nyansatte et indtryk af, hvor kræven-

de det egentligt er at være ansat ved Arthur Andersen. Til deres ros kan det oplyses, at begge pigerne stort set var med til det sidste den pågældende aften, så de må siges at have bestået testen.

Efter denne vellykkede aften fortsatte vi festlighederne ved den 19. september at hjælpe Birgitte med at tømme hendes barskab, inden hun skulle rejse til London. Det viste sig, at Birgitte havde et rimeligt omfattende barskab, og det lykkedes vist ikke fuldt ud at tømme det i løbet af aftenen.

Herefter fortsatte festlighederne den 2. oktober, dog kun for en udvalgt gruppe. På denne dag fejrede fodboldholdet den fornemme placering i sommerens fodboldturnering. På trods af den store indsats, der blev udvist fra alle spillere på holdet, både dem der var ansat i firmaet og dem der var tilkaldt udefra, lykkedes det os kun at placere os som nr. 5. Dette er dog ikke så galt endda, idet det giver os mulighed for at kunne forbedre os i det kommende år.

Siden har der ikke rigtig været noget fest i gaderne og nu går vi blot allesammen og venter på at komme til Kbh., således at vi kan få lov til at fejre julefrokosten sammen med jer alle.

På børnefronten, hvor der altid er en rimelig aktivitet på Århus kontoret, er der mig bekendt ikke sket nogen familieførøgelse siden sidste nr. af IFD. Imidlertid kan det oplyses, at vi nu har 2 kommende familieførøgelser i vente. Det drejer sig om Nete, som forventes at skulle føde i februar 1992 samt Jette, som forventes at skulle føde i april 1993.

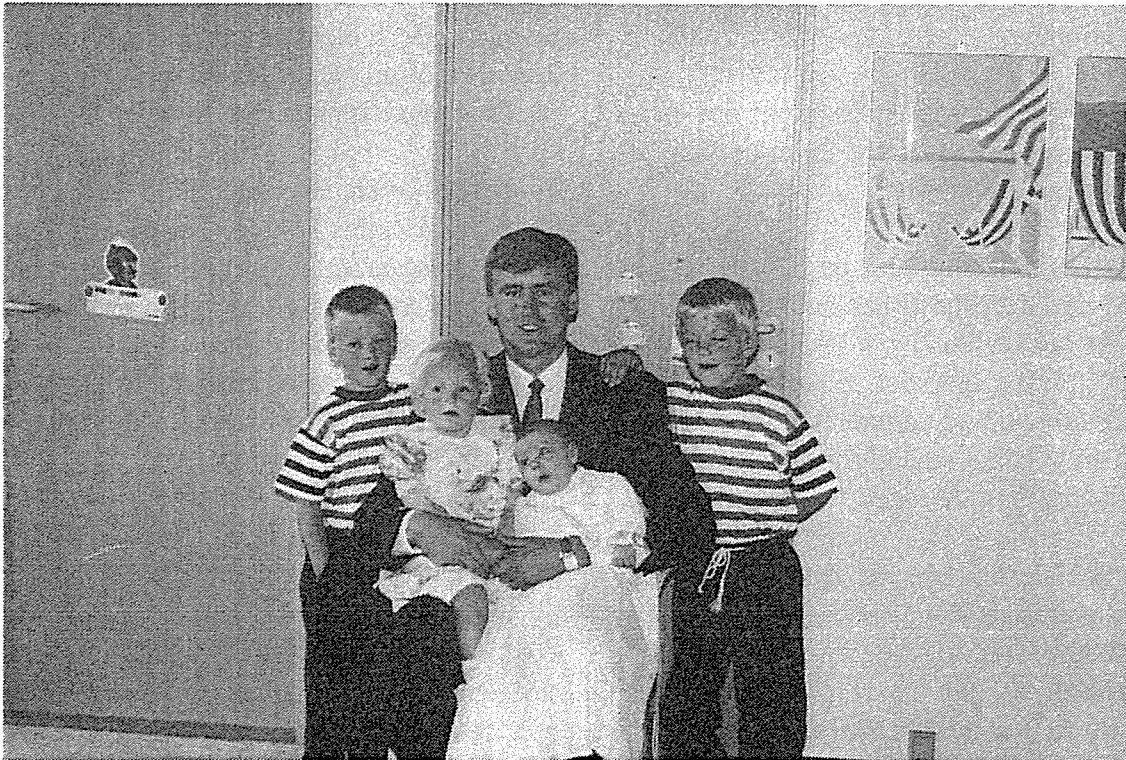
På eksamensfronten nævnte Ole Peter i sidste nr. af IFD, at hele Århus kontoret har gået og krydset fingre for Holger i august måned, hvor han var til skriftlig revisoreksamen. Resultatet af Holgers store indsats foreligger nu, og vi har med beklagelse måttet konstatere, at det ikke lykkedes ham at komme igennem eksamen i år.

På EDBfronten har alle partnere, managere og seniorer på kontoret nu fået deres egen PC, og de

der tidligere kun har haft et overfladisk kendskab til EDB er nu gået igang med at forsøge sig. Vi venter nu blot på en forbedret printersituation, således at vi ikke længere hele tiden skal koble de nuværende 2 HP Laserjet II til og fra de stationære PC'er for at få udskrevet noget materiale. Ole Nielsen har dog også talt om, at den store PC'er der bruges på Wang-anlægget også skal kunne bruges af revisorerne, men nogen egentlig tidsplan har vi endnu ikke fået.

Når vi får printerkapaciteten på plads er vi således klar med den nye platform til OA 90. Vi er da her i Århus også meget spændte på at høre, hvad det betyder for os og hvornår vi skal til at forlade Wang-systemet til fordel for PC'er.

KIM TOST



*Kim & Co.*

# Andersens Påhit

## NOGET OM AT LEDE

“Det er svært at være chef i dag. Specielt når man skal rende rundt efter sin afdeling.”

Ovenstående citat fra en unanvngiven reklame-mand kunne lige såvel være anvendt om revisorbranchen - og måske endnu mere om AA.

Let omskrevet kunne det naturligvis også bruges af Indenfor Dørene, når en af deres “ledere” sent den 20/11 forsigtigt kryber ind af døren hos mig og siger:

“Det er svært at være redaktion i dag, når man skal rende rundt og lede efter et indlæg fra afdeling 03”.

Apropos lederskab, så var jeg for nylig inviteret til et møde i Selskabet for Fremtidsforskning, hvor direktør Torben Bo Jansen ledede en diskussion om økonomirapportering for den intelligente virksomhed. Og i denne sammenhæng kom han bl.a. med en kommentar til de mange lederuddannelser, idet han bemærkede at lederskab jo ikke er nogen profession, men blot en stillingsbetegnelse!

Som eksempel på hvad der adskiller stillingen fra professionen, bad han os blot tænke på, hvilken rolle personen ville have, hvis han blev anbragt på en øde ø:

Den professionelle (f.eks. en læge) ville stadig være professionel (læge).

Men ville lederen være leder?

Så måske er der noget om at en leder blot er en, der går og leder efter sin afdeling!

Og jeg tør slet ikke tænke på, hvad en revisor ville være på en øde ø - men man kan da altid håbe at hun i hvert fald ville være i stand til at opstille nogle mål og derefter planlægge og gennemføre de handlinger, der skulle til for at nå målet.

I Dallas fortalte Peter Benton (tidligere leder af British Telecom) også om målsætninger, og han gav bl.a. følgende handlingsplan:

1. What is victory?
2. What do we have to do to win?
3. What do you have to do Monday morning?"

Da han ydermere sammenlignede virksomheders målsætning med indsatsen fra et fodboldhold var det klart, han havde min fulde opmærksomhed, især da han brugte eksemplet til at fremhæve team-work på bekostning af enkeltpræstationer.

Men med slagord som flade organisationer og meningsfyldt arbejde er jeg ikke i tvivl om at et revisionsfirma har alle muligheder for at tiltrække og uddanne ledere, uden at de behøver at frygte for, om de skulle ende deres dage på en øde ø.

Og hvis man har svært ved at finde chefen, eller hvis chefen har svært ved at finde afdelingen, så kan det jo være fordi vi alle har travlt med at sørge for at klienterne får den bedst mulige service og for at vi når at få planlagt og gennemført vore målsætninger bedst muligt.

Og hvis nogen skulle under sig over, hvad disse betragtninger har at gøre med afd. 03, så skal jeg blot minde om at afd. 03 ud over seniorer og assistenter og Torngy og mig, består af 03-partnere, 03-managere, 03-semi-seniorer, 03-sekretærer og 03-nye, hvilke sidstnævnte vi glæder os til at se optræde til julefrokosten.

Men allerede inden da kan de børneglade af os glæde sig til årets 2. julefest den 5. december på Oslo Plads (den 1. var 5. januar 1992 på Grønnin-gen).

Med håbet om mange gode juleaktiviteter på tværs af afdelinger og landsdele og med arbejdskammerater, familie og venner, håber jeg alle må få en god jul og et godt nytår.

JOHN ANDERSEN

(Enhver ved hvordan John ser ud, så vi bringer et billede på en anden side)

# Enterprise News

På forunderlig vis endte opgaven igen hos mig. Bladet er næsten på vej ud af døren til trykkeren, og indtil flere medlemmer af redaktionen står på mit kontor. Det er ikke fordi jeg ikke har lyst til at skrive disse artikler, for det har jeg, men det var egentlig sådan, at jeg havde aftalt med Chris Winther, at han skulle lave artiklen denne gang. Desværre dukkede der uforudsete forhindringer op. Både Chris Winther og Anders Olesen havde engang i august måned været oppe til skriftlig eksamen til statsautoriseret revisor og uheldigvis for mig, men lykkeligvis for dem begge, bestod de den skriftlige del, således at de nødtvungen måtte forberede sig på at gå til mundtlig eksamen. Der skal her lyde et stort tillykke med beståelsen af den skriftlige del, og held og lykke til jer begge med den mundtlige del!

Hvad sker der så i Enterprise Group? Jeg besluttede mig for at foretage en hurtig rundspørge hos vore medarbejdere, og jeg vandrede fra det ene tomme kontor til det andet - der var ingen! Gad vide hvor de er henne? Et forsigtigt check i receptionen bragte for dagen, at alle var ude på klienter. Det havde egentlig også undret mig, da jeg sad og gennemgik listerne over chargeability i sidste måned, at den var så høj, som den var. Jeg troede egentlig, de holdt ferie. Men med chargeabilityprocenter, der i mange tilfælde oversteg 100 kunne jeg jo egentlig godt have sagt mig selv, at ferie var der nok ikke tale om, med mindre man anser arbejde for at være ferie. Så hvad der sker i Enterprise Group kan jeg ikke rigtig delagtiggøre jer i, jeg kan bare sige: "Der er tordnende travlt"! Det synes, som at vores højsæson strækker sig ud over hele året i stedet for, som normalt for revisorer, i februar til april.

Well, der er vel ikke andet for, end at jeg til en afveksling skriver lidt om, hvad jeg selv har lavet i den forgangne periode. For fjerde år i træk har vi nu gennemført konkurrencen Årets Vækstvirksomhed i samarbejde med Børsens Nyhedsmagasin og Unibank. Og atter i år var det en kæmpe succes. I hvert fald to af deltagerne i dette samarbejde har stor glæde af det, idet de vokser, hvorimod den tredje prøver at lægge sig i baghjulet på os, for at forsøge at gøre vi to andre kunsten efter.

Der deltog i år omkring 150 virksomheder i konkurrencen, og i samarbejde med Århus-kontoret besøgte vi en god del af disse virksomheder, - mærkværdigvis nok de virksomheder, som vi havde udset til at være meget interessante for os. Konkurrencen blev afsluttet med en vækstkonference, hvor der deltog ca. 150 mennesker, og der var meget bred enighed om blandt deltagerne, at det var en overordentlig stor succes. Jeg behøver vel ikke sige her, at jeg selv havde et indlæg på konferencen.

Ud over min egen ringe person, så optrådte der nogle interessante indlægsholdere/foredragsholdere i form af

- Advokat John Korsø Jensen
- Direktør Ole Krogsgaard
- Sekretariatschef Bent Kimer

Temaet for vækstkonferencen var "Fælder for ledelsen". Med udgangspunkt i dette emne, som vi formentlig alle kunne lære en del af, startede advokat John Korsø Jensen ud med, ud fra en juridisk synsvinkel, at redegøre for de fælder, der er for virksomhedsledelsen, herunder en lang række upåagtede juridiske fælder. Ud over juraen viste advokat John Korsø Jensen, at han også har en menneskelig bredde, idet han brugte citater fra Kung Fu Tse i form af citatet: "Mennesket har tre måder at handle på. Først med eftertanke - det er det ædleste, dernæst med efterligning - det er det letteste og endelig igennem erfaring - det er det bitreste". Der er ingen tvivl om, at advokat John Korsø Jensen, som jo har været en del i vælten på det sidste, har brugt en lang række eksempler fra de meget komplicerede store sager, han har været involveret i i det sidste stykke tid.

Direktør Ole Krogsgaard, "virksomhedsdoktor", havde et indlæg om bestyrelsens arbejdsopgaver og hvilke fælder, der var for bestyrelsen set i relation til virksomhedens drift. Et ganske interessant indlæg fra hans side. Og der er heller ingen tvivl om, i og med at han også har været involveret i nogle af de sager, advokat John Korsø Jensen har beskæftiget sig med, at de eksempler, han fremdrog, kommer fra virkelighedens verden.

Sekretariatschef Bent Kimer er chef for den nye vækstfond, der har fået tilført omkring 2 mia. kroner, hvoraf afkastet, ca. 200 mio om året, skal gives som lån eller tilskud til perspektivrige, men realistiske projekter i erhvervslivet indenfor teknologi, markedsføring etc. Det er rart med et sådant politisk initiativ, da det i øjeblikket er overordentlig vanskeligt at få penge ud af det etablerede finansielle marked.

Undertegnede havde et indlæg, der baserede sig specifikt på virksomhedens vækstproblemer, og hvordan disse problemer kunne undgås, eller virkningen af disse kunne minimeres.

Herefter skulle de 10 øverst placerede virksomheder præsenteres, og David, der kort forinden konferencen, landede i Kastrup Lufthavn, nys hjemkommet fra partnernøde i Dallas, arriverede lettere omtumlet og leverede som sædvanlig en kraftpræstation på podiet. I forbindelse med præsentationen af de 3 øverst placerede blev der uddelt præmier, og disse var kunstværker, udført af kunstneren Morten Nielsen i form af bronzeskulpturer, og disse blev overrakt af finansminister Henning Dyremose. Helt uopfordret gav finansministeren efter præmieoverrækkelsen et indlæg, idet han var meget glad for at deltage på konferencen, specielt da emnet handlede om vækst og om virksomheder, der var symboler på dette, og som han sagde: "Vi har brug for disse solstrålehistorier i de ellers meget mørke tider, vi lever i". Han gik så langt som at sige, at disse vækstvirksomheder, der havde deltaget i konferencen, havde en forpligtelse til at fortsætte

deres fremgang for deres egen skyld og for samfundsøkonomiens skyld.

Som sagt en meget succesfuld konference, som har givet os megen omtale i forskellige medier og selvfølgelig også i Børsens Nyhedsmagasin, hvor dette emne har været behandlet i to på hinanden følgende udgaver. Ca. 14 dage efter afholdelsen af konferencen lå der pludselig en telefonbesked fra en journalist på TV-Avisen. Det første jeg tænkte på var: "Hvad har jeg nu gjort?" Jeg prøvede spagfærdigt at ringe til denne journalist, og han sagde til mig, at han ønskede at lave et 4,5 min. indslag i TV-Avisen. Jeg syntes, det lød spændende, og kunne da kun bifalde tanken og sad i mit stille sind og håbede på, om jeg nu kunne opfordre ham til at lave et interview med mig, således at jeg kunne gå Jørgen Skou i bedene. Han fortalte mig, at han ønskede at lave nogle optagelser hos den virksomhed, der var blevet nr. 7, Trane & Trane A/S, en meget interessant virksomhed, og hos den virksomhed, der var blevet nr. 4, Scanpoint Technology A/S, ligeledes en meget interessant virksomhed samt lave interview med virksomhedslederne. Jeg sad med tilbageholdt åndedrag og ventede på, at han skulle spørge - ja, jeg nærmest sad og krydsede fingre, og endelig kom det befriende spørgsmål, og han havde næsten ikke færdiggjort det, før jeg sagde: "Ja". Disse optagelser blev "skudt" for omkring 14 dage siden. De ville meget gerne have mig ud på virksomheden, for at jeg skulle være ude i et lidt mere spændende miljø end blot et kontor med et par stole og et skrivebord, så dette accepterede jeg under de givne omstændigheder. Da jeg kom ud på virksomheden, blev jeg præsenteret for en journalist, der sådan ca. var halvanden meter høj, hvilket jeg egentlig ikke filosoferede meget over, men det skulle vise sig at have betydning senere.

Da det var min tur til at blive "skudt", for denne "lille" journalist rundt og forsøgte at finde en kasse. Jeg kiggede noget undrende på sceneriet, og endelig fandt han en plastickasse, som han vendte bunden i vejret på, stillede over for mig og hoppede op på. Kassen var lidt ledeløs; det så lidt truende ud - jeg gjorde mig parat til at gribe ham, hvis han skulle falde, men jeg forstod ikke meget af det endnu. Pludselig rykkede kameraet tættere på bag ryggen af journalisten, således at man kunne "skyde" optagelsen hen over hans skulder. Jeg vovede på dette tidspunkt, fordi jeg syntes, det så rimelig komisk ud, og jeg var jo bange for at komme til at grine midt under optagelsen og spørge, hvad der skete.

Journalisten så lidt overbærende på mig, forbarmede sig og forklarede så, at hvis man nu forestillede sig, at man i et interview, som man normalt plejer at gøre, laver optagelsen, således at journalisten står i forgrunden med ryggen til i billedet og så skal "skyde" op på mig, der jo næsten er 2 meter høj, så vil jeg med denne optagelsesmåde ikke komme til at virke som 2 meter høj, men som 4 meter høj. Det var årsagen til, at de fortvivlet havde rendt

rundt og ledt efter den kasse, som denne journalist, med fare for livet, stod på under disse optagelser.

Indslaget har været programsat 2 gange, og journalisten har ringet til mig 2 gange og fortalt mig, at det ville blive udsat. I skrivende stund er det programsat til den 1. december, hvor indslaget vil blive vist i TV-Avisen på DR. Det eneste jeg kan håbe på er, at de ikke har "klippet" mig ud.

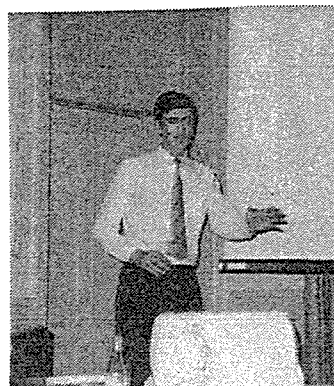
Tilbage til afdelingen! Aktivitetsniveauet er som tidligere beskrevet meget højt, og der er kommet en lang række interessante opgaver til. Specielt Find Smidt har arbejdet på nogle overordentlig interessante muligheder, som også har resulteret i nogle store jobs.

Vi ser den kommende periode imøde med fortrøstning, men dog kunne vi godt af og til ønske os, at tingene ikke gik så hurtigt, så vi havde tid til at slappe af bare en lille smule ind imellem.

På personalesiden har vi fået 5 nye staff: Steen Andersen, Charlotte Pedersen, Birgitte Høier, Nicolai Kühn, Henrik Ulvsgaard - og så kunne Thomas Johansen jo ikke undvære os.

På sekretærsiden er vi blevet forstærket med Jytte Rasmussen og Marianne Dittmer, og endelig har vi fået en transfer ind fra afdeling 01 i form af Charlotte Rasmussen. Vi har været meget glade for at få disse forstærkninger, som vi havde så hårdt brug for, så vi andre kan slappe af. Så velkommen til jer!

Kim Schlichter



# Nyt fra BSC

Perioden siden sidste nummer af Inden For Dørene har været usædvanlig begivenhedsrig.

Det startede med en dårlig nyhed, idet Tage Reinert efter 10 års ansættelse blev kontaktet udefra med et tilbud, der ikke kunne siges nej til. Tage har betydet utroligt meget for opbygningen af BSC (Business Systems Consulting).

Siden har det heldigvis været lutter gode nyheder. Pr. 1. september begyndte John Wiingaard fra vort Århuskontor i Division 04. John har ydet en meget fin indsats ved konvertering af vort interne klientbogholderi fra en bedaget IBM S/34 til en moderne PC-baseret Navigatorløsning. John er nu i gang med on-the-job training i edb-revision efter de nyeste internationale retningslinier.

Da de sidste time-reports for 16.-31. august var indtastede, tiltrådte Bo Andersen fuldtids i BSC. Bo's omfattende edb-ekspertise bliver nu brugt på opbygning af BSC's edb-infrastruktur og eksterne klientopgaver.

Ligeledes I begyndelsen af september blev der ansat 5 medarbejdere med en ganske betydelig PC- og lokalnetværksekspertise - Lars Brøndum, Claus S. Jørgensen, Hans Jørn Lund, Regin Mortensen, Niels Sommer. Dette giver spændende muligheder for at løse teknisk krævende opgaver hos dels vort firmas revisions-, skatte- og konsulentklienter dels den klientportefølje vore nye kolleger medbragte fra deres tidligere firma.

1. oktober tiltrådte Hanne Bentzen som fuldtidssekretær med en god portion PC-erfaring og gå-på-mod. Vore forventninger til Hanne er på nuværende tidspunkt mere end indfriet. Vore løfter om mange udfordringer har vist sig at holde stik - det er ikke udsædvanligt, at Hanne lukker og slukker sit kontor efter midnat, også i week-enden.

BSC har på nuværende tidspunkt 15 medarbejdere.

I begyndelsen af oktober havde vi samtidigt besøg af Yezdi Karai, Riyadh, som er chef for BSC

(Business Systems Consulting) i EMEA (Europa, Middle East and Africa) og David Haeckel, Chicago, som er world-wide coordinator af CRM (Computer Risk Management) (edb-revision). Det var et inspirerende besøg, hvor vi fik mange, nyttige input fra vore internationale ledere, der også fik præsentationer af situationen i Danmark og resten af Skandinavien.

Vi arbejder netop nu på at starte en OC-service line (Operational Consulting) Cuno Bille Christensen vil berette nærmere om OC i næste nummer af Inden For Dørene.

Trods de mange aktiviteter på organisationsiden er der også blevet solgt og gennemført en række chargeable opgaver.

Efteråret er sæson for edb-revisioner hos vore revisionsklienter. I år har vi ofret betydelige ressourcer på at strømline og effektivisere vore edb-revisioner. Desuden har den øgede kompetence fra kurser, udstillinger og on-the-job training medført, at der nu kan leveres høj kvalitetsprodukter til vore revisionsklienter. Dette matches med specialsatser, hvilket har været en nyhed for en del revisionskollegaer. Takket være vore mange, væsentlige blue-back points (punkter til ledelsesnotater) har vi imidlertid mødt megen påskønnelse for edb-revisionsjobs.

Vi arbejder p.t. på flere gode opportunities for at sælge større special opgaver inden for edb-revision til både eksisterende og helt nye klienter.

BSC har fortsat vore opgaver for eksisterede klienter. En af klienterne har endda meddelt os, at der på budgettet for 1993 er afsat et pænt millionbeløb til fortsat køb af vore services. Flot klarer Henrik Vildfeldt.

I november er der afleveret to større tilbud til et ministerium på opgaver med 7 cifret honorar til vort firma. På et par af opgaverne har vi indhentet tilbud fra revisionsklienter på udførelse af administrations- og indtastningsopgaver i forbindelse med driften af edb-baserede systemer, installeret

af vore medarbejdere.

De fleste af vore BSC-opgaver tilbydes og sælges fortsat til klienter, der ikke har anden forbindelse til vort firma. Til styrkelse af markedsføring via kolleger i vort firma overfor revisions-, skatte- og konsulentklienter afholdes i løbet af efteråret en række præsentationer for P/M/SE/ST. Desuden er Jeff Olsen behjælpelig med at gennemføre gå-hjem-møder for seniorer, idet netop denne gruppe kolleger forventes at tilbringe så megen tid hos deres klienter, at vi vurderer, de har særligt gode muligheder for at identificere muligheder for salg af vore services. Flere gode henvendelser er allerede kommet - hvem vil ikke gerne være årsag til succes. Vi kan da heller ikke udelukke muligheden for positiv omtale i Inden For Dørene, over for partnerne og i anden forbindelse.

Når disse linier læses, er BSC formentlig flyttet til nye lokaler med udsigt til Grønningen og Kastellet i 1. sals højde. Selvom vi på denne måde er flyttet uden for dørene, håber vi på forsat godt samarbejde med dem, der forbliver inden for dørene.

En rigtig glædelig jul og et succesfuldt nytår ønskes alle.

Jørgen Skou Larsen





# Nyt fra Skattebasserne

Vi er nu inde i den traditionelt stille periode i skatteafdelingen, hvilket i år tydeligt ses på antallet af hospitalsindlæggelser for hjertekramper, øjenspasmer og blødende mavesår.

Udtrykt mere diplomatisk er der, og har der hele efteråret været, forrygende travlt i skatteafdelingen.

Et antal nye arbejder, herunder vedrørende flere skatteprojekter for nogle af vore klienter, har fyldt de flestes dagplan, og alle løber rundt og gør deres bedste for at holde tidsplanerne.

Blandt andet Thailand-projektet, der udbydes af Den Københavnske Bank, lægger f.eks. beslag på 10 personer på halvtidsbasis i 4 uger frem til midten af december, hvor der ydes privat skatterådgivning til interesserede investorer. Honoraret for denne sag alene forventes at blive ca. 2 mio. Alt i alt er der igangværende projekter, der forventes at indbringe ca. kr. 8 mio.

Endvidere har Burmeister & Wain projektet lagt beslag på en del folk gennem et par måneder indebærende blandt andet flere rejser til, og samarbejde med vort kontor i, Schweiz.

Afdelingen har fået følgende nye medarbejdere, der desværre alle er cand. jur'ere:

Bettina Lange Laaldrup er blevet færdig med sin embedseksamen i sommer og er startet den 1. oktober 1992. Hun kastede sig straks over en værgeløs computer og er nu ved at være færdig med udarbejdelsen af et Excel-skatteberegningssystem. Herefter er det planen, at hun skal deltage i projektarbejdet resten af året.

Peter Sinding blev færdig på Universitetet i 1989 og arbejdede frem til 1991 som advokatfuldmægtig hos O. Bondo Svane. Herefter læste han indtil september i år en Master Degree (LLM) ved Cambridge Universitetet i England. Peter, der ventes at modtage min advokatbestilling i december, har påbegyndt arbejdet med at afgive legal opinions på de forskellige projekter.

Hans Holmegaard Andersen, der efter sigende er smidt ud af politiet for særlig grov politivold, er blevet færdig i sommer og er gået i gang med arbejdet med skatteprojekterne.

Lene Hjermind, der hidtil har klaret den løbende arbejdsstrøm fra hospitalssengen, har 1. november ændret arbejdsplads til Grønningen 17 og har allerede rigeligt at foretage sig.

Alt dette har resulteret i, at afdelingens antal chargeable timer er steget med godt 72 % i forhold til sidste år, der endda selv var et meget tilfredsstillende år. Stigningen skyldes ikke alene de nye ansættelser, idet antallet af chargeable timer pr. person er steget med 32 %.

Jeg kan i øvrigt oplyse, at der forleden kom en stærkt beruset mand ind på et værtshus i New York. Manden faldt hurtigt i snak med en anden mand og oplyste, at der rundt om de to nærliggende skyskrabere i World Trade Center var nogle særligt turbulente vinde. Disse vinde gjorde, at hvis man kastede sig ud fra bygningen, ville man efter få sekunder blive blæst op på toppen af bygningen igen.

Den anden mand var noget mistroisk over for dette, men indvilligede i at se den førstnævnte mand gøre forsøget. Da de begge var nået de 108 etager op med elevatoren, stillede de sig hen til kanten af bygningen. Den første mand sprang ud, og i flere sekunder var der dyb stilhed. Så lød der et kraftigt vindsus, og han stod pludseligt på toppen af bygningen igen.

Den anden mand var på trods af sin beruselse åndsnærværende nok til at være dybt forbløffet. Nok havde han set beviset, men han turde ikke selv forsøge, før han havde set det igen. Som sagt så gjort; den første mand sprang ud, og efter nogle få sekunder blev han med et vindsus båret tilbage igen. Da der ikke længere kunne være tale om et tilfælde, tog manden nu mod til sig, kastede sig ud over kanten. Den første mand så ud over kanten den anden mand blive mindre og mindre, mindre og mindre, mindre og mindre..... og så pludseligt



## stor og RØD!

Da den første mand nåede ned på gaden, stod panikslagne mennesker over det hele. Gaden var indsmurt i blod og indvolde, og inde på fortovet spillede et par negerbørn fodbold med den anden mands kranium, der havde revet sig løs fra kroppen, da han i faldet hamrede ned i kanten på en bus.

Den første mand gik ind på værtshuset, hvor han tidligere på dagen havde mødt den anden mand. Da han trådte indenfor, råbte bartenderen, der havde fulgt alt påstyret udenfor, til ham: "I hate you when you're drunk, Superman".

Som en trøst kan det til sidst nævnes, at Superman forleden afgang ved døden i det amerikanske serieblad, efter at han siden 1938 trofast har fungeret som klodens beskytter.



Christian syntes at han var i humør til sjov  
(Christian samlever var dog blevet træt)

# Change Management News

Hvad er det nyeste fra Change Management gruppen hos konsulenterne?

Et hektisk efterår med mere end fuld beskæftigelse er ovre. Opgørelsen over Change Management aktiviteter i Skandinavien i sidste fiscalår viste en god dansk placering, med vækst over gennemsnittet og måske vigtigst - med indsatsen fokuseret på store langvarige projekter, fremfor korte analyseopgaver.

Denne trend ser ud til at fortsætte i det nye fiscalår hvor bemanningen på HT, Novo Nordisk, Rigshospitalet og Vagtplansystemet er solid og langvarig. Samtidig får vores opgaver større indhold af organisationsudvikling og ændring af arbejdsgange end tidligere. Det hænger sammen med at puljen af opgaver som Change Management løser alene (uden Integration Services og EDB-installation) er vokset betydeligt.

Netop ændring af arbejdsgange er essentielt i vores service. Det er nøglen når klienten skal realisere gevinster af en forandring - uanset om det drejer sig om nye edb-systemer, ny logistik eller ny organisationsstruktur. Det gælder uanset om det er Rigshospitalets optimering af vareflow, HT's administrative rutiner, Novo Nordisk's papirgange eller brugen af et nyt vagtplansystem i Københavns Kommune. Ændringer af arbejdsgange er kernen når gevinster skal realiseres.

Det er ikke længere nok at levere et fuldt testet system "on-time, on-budget". Hvis ikke systemet bruges optimalt af en "rationaliseret" og "veluddannet" organisation har klienten ikke fået det maksimale afkast af investeringen. Det er der fokus på i markedet og derfor er Change Management Services en differentierende faktor for os.

Siden sidste IFD er Change Management gruppen blevet udvidet (og i høj grad styrket) med endnu et kendt ansigt. Efter et velkontrolleret flytteprojekt er Peter Haugaard Hansen trådt ind i gruppen, klar til at bidrage med forandringsledelse hos vores klienter.

Til sidst skal det lige nævnes at gruppen forhåbentlig udvides med endnu en person en enkelt dag i december. Vi forventer nemlig besøg af Change Managements "Godfather", Carlos Servantes. De fleste vil nok huske Carlos fra hans fremragende præsentation på sidste Away Day. Carlos vil bruge dagen som sparringspartner for 1-2 klienter, samt for Change Management gruppen i København.

God Jul til alle

- og husk "vi sælger ikke problemer, men løsninger!"

Tune Hein-Sørensen

# Kvalitetsstyring

## Kvalitetsstyring i administrationsafdelingen og sekretærgruppen

Vi ønsker kvalitet - også uden for det egentlige klientarbejde.

Derfor har vi igangsat et projekt, der koncentrerer sig om intern kvalitet, d.v.s. at der i den kommende tid vil blive fokuseret endnu mere end tidligere på kvaliteten af de produkter og den service og information, som interne "leverandører" leverer til sine "kunder".

I denne artikel beskrives i store træk, hvad det egentlig er, administrationen og sekretærene har tænkt sig at gøre.

### **Formål og baggrund**

Kvalitet er vigtigt - ikke mindst inden for vort klientarbejde, hvor kvalitetsniveauet er af helt afgørende betydning. Det er naturligvis årsagen til, at der gennem mange år har været en stærk og konstant fokusering på kvalitet i forhold til klienterne.

Også vore interne, administrative funktioner har været præget af kvalitet som følge af en engageret indsats fra medarbejderne i disse funktioner. Dette forhold ønsker vi at fastholde og udvikle yderligere i fremtiden, og som en følge heraf startede vi et kvalitetsprojekt i september måned 1992, der skal føre til, at vi skaber os bedre muligheder for at styre vor kvalitetsudvikling.

Dette projekt kører fortsat, og selv når projektet på et tidspunkt formelt afsluttes, stopper den løbende kvalitetsstyringsproces dog ikke. Der vil være behov for løbende at fokusere på kvalitet.

Det ultimative mål er naturligvis at overholde alle deadlines, ingen fejl og til konkurrencedygtige omkostninger. Vi skal dog også være tilfredse med små skridt på vejen.

## **Projektforløb**

Projektet blev indledt med et Kick-Off Seminar, hvor alle sekretærer og alle i administrationen deltog. Vi fik en erfaren kvalitetsinstruktør fra AA i Eindhoven til at gennemføre seminaret, som alle deltagere fik gavn og glæde af. Seminaret blev vurderet til 4,5 i gennemsnit af medarbejderne på en 1-5 skala.

Herefter var det op til medarbejderne selv - sammen med deres sædvanlige ledere - at få tanker og ideer omsat til aktiviteter for løbende at få udviklet kvalitetsniveauet.

De første resultater heraf præsenteres i en rapport, som interesserede kan få et eksemplar af hos undertegnede. Det vigtigste er dog, at vi regner med, at vore "kunder" vil lægge mærke til og få gavn af de forbedringer i kvaliteten, som forhåbentlig allerede er ved at vise sig.

Et kvalitetsstyringsprojekt kan gennemføres på mange måder. Vi har valgt et ambitionsniveau, der i stort omfang tillader at integrere opgaverne i det daglige arbejde. Vi er startet i det små og vil glæde os over små succes'er, små og løbende tiltag, der giver resultater med der samme.

Efterhånden som tiden går, finder vi ud af, hvordan projektet kan og skal udvikle sig.

Ovennævnte rapport skal opfattes som en samlet oversigt, en samlet plan, over hvad det er, de enkelte grupper i administrationen vil gøre - eller allerede har sat i værk. Rapporten er således baseret på de enkelte gruppers arbejde, som har resulteret i forslag til handlingsplaner, målepunkter for kvalitet samt en række diverse forslag og ønsker.

Mange "kunder", d.v.s. P/M'er og andre i huset har opfordret eller uopfordret bidraget konstruktivt med input til gruppernes arbejde, og de har derfor haft en væsentlig indflydelse på de udarbejdede forslag og planer.

## **Kvalitetstiltag**

Den første opgave i projektet var at vælge de vigtigste områder, hvor kvaliteten i gruppens arbejde kunne måles.

Under dette arbejde har grupperne desuden fundet frem til en række aktioner, som de selv eller andre bør sætte i gang for at fastholde eller forbedre kvalitetsniveauet.

Områderne, der skal måles, er udvalgt, idet kriteriet for udvælgelsen oftest har været vigtigheden i forhold til "kunderne".

Grupperne vil løbende præsentere måleresultaterne for de "kunder", som er interesseret i at følge kvaliteten på det pågældende område.

## **Køreplan**

De beskrevne aktioner og målinger gennemføres løbende i nogle måneder. Herefter skal det besluttes, om der fortsat skal måles på disse områder, eller om nye områder er mere aktuelle.

På samme måde skal det vurderes, om der er behov for at igangsætte yderligere aktioner.

I det tidlige forår starter vi en ny fase i projektet.

Det endelige indhold kendes ikke præcist endnu, men ideen er at inddrage resten af organisationen, "kunderne", væsentligt mere i administrationens og sekretærene bestræbelser på at styre den interne kvalitet.

KNUD W. MARCUSSEN

# TRIVIA & ANDET TIDSFORDRIV

## Rodekassen

Arthur Andersen  
Grønningen 17  
Postbox 2033  
1012 København K

att.: Pernille Lyngbold

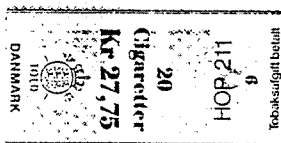
Hr. John Arthur Andersen  
Grønningen 19  
1270 København K

### SOPHUS BERENDSEN A/S

Mr Carston Thomassen  
Anderson Consultancy  
Olow  
Tlads 2  
P O Box 2677, DK2100  
Copenhagen 0

## LINTEL

Messrs Pedersen and Saks  
Arthur Anderson  
Copenhagen  
Denmark



ULTRA LIGHT



PRINCE  
ULTRA  
LIGHT

Rygning er årsag til hjerte- karsygdomme  
SUNDHEDSSTYRELSEN

TO	HOUSTON	OFFICE	FROM HOUSTON	OFFICE	_____
					<u>File Instructions</u>
FOR	EACH HOUSTON OFFICE PARTNER		FROM	JAMES H. ALLEN, JR.	
			JOB OR		
DATE	SEPTEMBER 23, 1992		ACCOUNT NO.		Acknowledgment Copy
					By _____
SUBJECT	THEATRE UNDER THE STARS TICKETS				

I have four very good orchestra seats to the following Saturday, 8:00 p.m. performances:

December 19, 1992 TUTS Spectacular Christmas Extravaganza  
Feb. 6, 1993 Hello Dolly  
March 27, 1993 Brigadoon  
May 8, 1993 Sayonara

If you are interested in using these tickets, please contact my secretary, Janice Thomas, extension 2564. Each performance (four tickets) is \$148 (regular \$185) which may be paid by check or with a charge number and names of guests. These are excellent seats for client or target company entertainment.

JAMES H. ALLEN, JR.

----- Original Memo -----  
To: Thomas, Janice P. From: Fahle, Torgny  
Subject: THEATRE TICKETS Date Sent: 09/24/92

① Thanks for the offer, but I do think it is a long way to go from Denmark to Houston to take you up on your offer - so I assume this e-mail was sent to us by mistake?

For Torgny Fahle  
Lane Schalck-Hansen, Copenhagen

VS OFFICE Electronic Mail Thursday 24.09.92 15.51  
To: Fahle, Torgny COPENHAGEN  
From: Thomas, Janice P.  
Subject: THEATRE TICKETS Date: 24.09.92

Distribution:  
Not Requested

② It was a mistake - but any time you are in Houston, we'd loved to have you go to the theatre!

# (B)Arthur

B'ARTHUR har haft en forrygende sæssonstart med bl.a. Fri-bar og Mexicansk aften. Det er nu tid til at benytte baren for alvor, så de "21" pr. dag (34 for kvinder!) kan blive indhentet før det er for sent. Faktisk kan man nu bl.a. få rigtig cola (coca cola) i baren og meget meget mere.....

4. december Julegløg (vi erindrer om, at "de" har ligget i blød siden september, hvis nogle skulle have overset opslaget i elevatoren)  
Barvagt: Morten Uttrup og René Dyhring Mikkelsen
11. december Ski-aerobic/after-skiing (deltagerne bedes møde op med en ski' på)  
Barvagt: Christian Kirkman og Christina Wiese og Henrik Krüger og Gitte Haar og Karin Beck

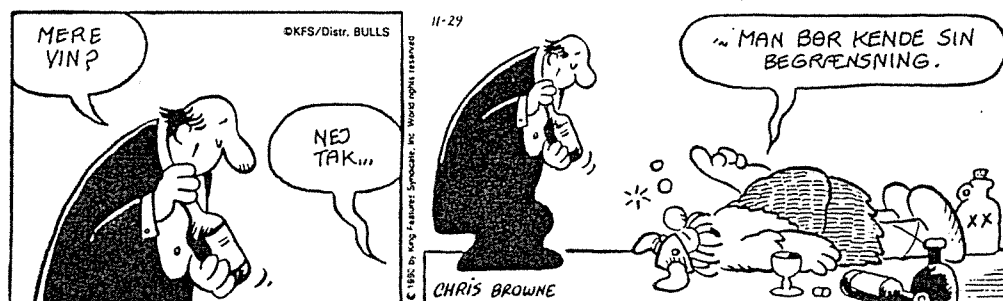
## JULEFERIE

8. januar Good morning busy season!  
Barvagt: Thomas Johansen og Bettina Lange Skat
15. januar Wild west aften  
Barvagt: Per Søndergaard og Brenda Thøgersen
22. januar Paintball aften med masser af muligheder for SHOTS!!!!!!  
Barvagt: Kristina Undstrup og Rene Dyhring Mikkelsen
29. januar AIESEC-aften  
Barvagt: Jesper Brandgaard og Jesper Jørgensen
5. februar Fødselsdagsfest for René (gaver modtages gerne)  
Barvagt: Mads Bræmer og Birgitte Svendsen
12. februar Karneval  
Barvagt: Sisse Rasmussen og Morten Uttrup
- 19 februar House-warming (eller cooling)???  
Barvagt: Pernille Lyngvold og Jens Erenbjerg
26. februar Dyrenes aften - det er bare lækkert!!!  
Barvagt: Arne Erling Jensen og Lau Bent Baun
5. marts En rolig aften i provinsen  
Barvagt: Henrik Nielsen og Hans Jørgen Krabbenhøft

Husk nu at barvagterne er bindende. I tilfælde af at du ikke kan, skal du selv sørge for en afløser.

## Hagbard

Af Dik Browne



B'ARTHUR UDVALGET

SUNDHEDSSTYRELSEN

TÆL DINE GENSTANDE. DET KAN HURTIGT LØBE OP!

# Scandinavian Business Tournament

Som de fleste sikkert ved er det edb-baserede simuleringsspil Scandinavian Business Tournament startet. På vores marked befinder der sig 3 Arthur-hold: Audit 03, Andersen (AC) og Art C. Spillet går i al sin enkelhed ud på at drive en fiktiv virksomhed, som er placeret inden for HIFI-industrien og producerer to produkter, som afsættes på tre forskellige markeder. Kunststykket er så at optimere produktions- og leveringskapaciteten med afsætningen, der afhænger af prisfastsættelse, marketing og produktudvikling. Det hold, der efter alle fem runder har det største akkumulerede resultat, har vundet og går videre til semifinalen.

Prøverunden er netop overstået. Her er det en stor glæde at se, at Audit 03 har opnået en glimrende placering midt i feltet. Virksomheden er kendetegnet ved nogle utrolig flotte nøgletal og som en af de mest konsoliderede på markedet med et kæmpe potentiale for de næste runder.

Derimod ser det noget værre ud for Art C, der er et dæknavn for CRM under ledelse af René Dyhring Mikkelsen. Grunden, til at dette hold anvender dæknavn, er forståelig, når man har set holdets resultater i prøverunden - EN KLAR BUNDPLADS (2. sidst). Redaktionen af IFD har indhentet en udtalelse fra Cheer-leader René, der påstår, at de skuffende resultater skyldes tidsmangel. Således måtte CRM indlevere et beslutningsskema, der var baseret på afskrift fra BSC, som deltager i samme spil, men i en anden gruppe. René, afskrift kan sjældent betale sig!

Meget overraskende har Andersen Consulting indtaget førstepladsen, hvilket kunne tyde på ikke helt "rent trav" fra konsulenternes side. Gissningerne går på, at konsulenterne på en eller anden måde har fået fingrene i det ellers top-hemmelige edb-program SBT afvikles på. Eller kan det skyldes at konsulenterne har hacket sig ind på SBT-computeren via deres modem på Oslo Plads? Eller er grunden den simple, at konsulenterne i hver runde opnår et mersalg på et par tusinde produkter grundet deres status som hovedsponsorer for SBT? Hvordan skulle de ellers kunne

ligge helt i front? De meget alvorlige beskyldninger undersøges p.t. af redaktionen, som har taget direkte kontakt til FDC-Yngre Civiløkonomer, der står som arrangører af turneringen.

Selve udfyldelsen af beslutningsskemaet foregår hos Audit 03 efter nøje overensstemmelse med de indøvede discipliner på Handelshøjskolen. Eksempelvis finder prisfastsættelsen sted på den måde, at det gælder om at råbe højest. Den på holdet, der mestrer denne disciplin bedst, får herefter lov til suverænt at bestemme priserne på de enkelte produkter på hvert marked. Ikke overraskende var Sisse en sikker vinder her!

Men ellers gælder det om at udnytte hver enkelt holddeltagers specielle evner. Henrik Langebæk havde nok misforstået dette lidt i prøverunden, for han havde kun to indlæg (som han dog anvendte flittigt): 1) HA-HA-HA og 2) "Det er jo bare en prøverunde"

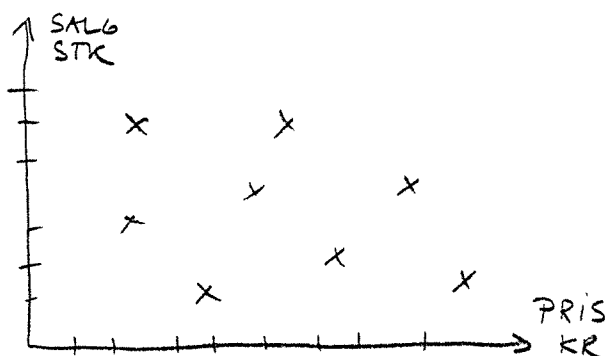
Tommy var i prøverunden mere optaget af at finde sine gamle noter fra HD-studiet, hvor han mente løsningen til spillet befandt sig, men desværre fandt han dem ikke. Efter resten af holdet blev belært med hans teorier om prisfølsomhed undrer det os, at han overhovedet kom igennem HD. Ellers udmærkede Tommy sig med at mene det modsatte af alle andre i gruppen - HELE TIDEN! Hver gang holdet havde fundet frem til en sikker strategi, syntes Tommy eksempelvis at vi burde gøre det modsatte. Hvorfor? Ganske enkelt for at narre konkurrenterne.....

Michael Fredskov, som vi alle fæster lid til grundet hans stilling som undervisningsassistent på HHK, har sin egen teoretiske indgangsvinkel til spillet. Derfor kastede han sig straks over Excel for at opstille en regnearkmodel. Problemet var bare, at han ikke rigtig vidste hvad regnearket skulle beregne, hvilket han først selv erkendte efter ca. 3 timers hårdt og koncentreret arbejde foran PC'eren. Han havde vistnok også problemer med grafernes tendenser, eftersom han havde defineret vidt forskellig skalaer på akserne. Og selv adskillige telefonkonsultationer hos special-

isten Jens Overgaard kunne ikke afhjælpe dette problem.

Modsat Michael har Kirsten Aaskov begge ben på jorden. Efter sin tid som "Instructor" i erhvervsøkonomi har hun erfaring med priselasticitet og diverse andre "frække" begreber, samt hvordan de kan fastsættes "the hard way". Så da Michael kastede sig over regnearket, gik Kirsten igang med papir og blyant. Nedenfor viser vi en af de utallige grafer Kirsten fremlagde som beslutningsgrundlag for den øvrige del af holdet. Og den viser jo nogle klare tendenser.....

#### KIRSTENS PRISELASTICITET:



Pernille Lyngvold kommer kun sporadisk til møderne, men så er hun også på mærkerne (undtagelsesvis forlader hun dog holdet for at telefonere sine middagsønsker hjem til familiens hjemmeløbende husmor-Erenbjerg). Måske fordi hun som et led i sin uddannelse til Statsautoriseret Revisor har opnået det store Kopi-certifikat, indleder hun hvert møde med at kopiere materialet fra os andre. Vel og mærke det materiale, der burde være læst og forberedt hjemmefra! Derudover udmærker Pernille sig ved at fokusere på transportfaktoren, mens hun undrer sig over ikke at kunne manipulere med skatteeffekten som på sine egne klienter.

Med baggrund i de ovennævnte erfaringer føler vi os rimelige sikre på at løbe af med laurbærrene i den sidste ende.

På Audit 03's vegne

Torben Villumsen

STOP PRESS!!!!

IFD, altid de første med det sidste!

Redaktionen er kort før bladets frigivelse blevet kontaktet af FDC - Yngre Civiløkonomer, der oplyser at man har fået resultaterne fra den første tællende runde. Audit 03 fører med et resultat efter skat på 8,5 mio kr., mens Art C fører med en sidsteplads og et resultat på mere end 3 mio. Vi ønsker Audit nul-tre tillykke og Art C bedre held fremover. AC har som sædvanligt placeret sig middelmådigt.

Efterskrift: Det undrer redaktionen af IFD, at Torben slet ikke har kommenteret sin egen rolle i spillet. Men fra pålidelige kilder i Audit 03 har vi ladet høre, at Torben oftest bidrager med sætningen "Undskyld hvad sagde I? Jeg hørte ikke lige efter". Og redaktionen kan kun gisne om, hvor Torbens tanker er henne, mens det øvrige hold adderer, subtraherer og optimerer. Måske går de i retning af det kulinariske, for vi har hørt, at Torben efter møderne slapper af med en velforberedt portion Spaghetti - uden hverken Ketchup eller anden sauce - måske tilsat en enkelt klat remoulade.



# What's Cooking

Julen nærmer sig, og det gør redaktionens sengetid også. I det forgangne kvartal har skattebasserne igen formået at indtage førerpladsen i kapløbet om, hvilken afdeling, der bedst kan få andre til at indse, at vi er de bedste og herefter at skrive om, hvor gode vi er. Såvel på det faglige som på det sociale område bliver vi rost til skyerne, men absolut ikke uden grund. For vi er jo bare de bedste (med al ære og respekt for alle de næstbedste). Overskrifter som "Arthur Andersen GØR DET!", "Revisorer misbrugt", "Mestre i vækst" o.s.v., kan måske umiddelbart virke noget suspekter, men der er sustans i artiklerne...

POLITIKEN 8. oktober 1992

## Danmark er blevet attraktivt

Der er håb forude for udenlandske investeringer, arbejdspladser og eksport, siger ekspert

Af Lars Erik Skovgaard

Danmark er blevet et af verdens mest attraktive investeringslande. Holder vi fast i den nuværende stærke position og fortsætter vi med at markedsføre os som lidt af en lækkerbisken for udenlandske virksomheder, så vil det give bonus i form af nye arbejdspladser og øget eksport på bare lidt længere sigt.

Det er statsautoriseret revisor Jørgen Skou fra det verdensomspændende revisionsfirma Arthur Andersen & Co., der kommer med denne vurdering.

Danmark står rigtig godt placeret i konkurrencen om tiltrække udenlandske investeringer. Og det danske nej til EF-unionen har tilsyneladende ikke betydet noget, siger Jørgen Skou, der jævnligt har forbindelse med udenlandske investeringer i andre lande.

Jørgen Skou mener, at den relativt svage økonomiske vækst i bl.a. USA, Japan, England betyder, at udenlandske koncerner holder igen med investeringer lige nu.

Men når der først kommer fart på igen, så kommer det til at gå stærkt herhjemme. Det tyder alt på, siger Jørgen Skou.

Investeringssklimaet i Danmark er efterhånden så godt, at flere kilder siger til Politiken, at japanske og amerikanske virksomhedsledere tror, det er rent 'salgsas', når de hører om de danske forhold.

Det er især den lave sel-

tværs af landegrænser, som er særligt tillokkende.

Men Danmarks position som investeringsland er også blevet forbedret, efter at Folketinget vedtog loven om, at udenlandske forskere og erhvervsfolk, der midlertidigt udstationeres i Danmark, skal betale en særlig lav skat.

Denne lov betyder, at virksomhedernes omkostninger til nogle medarbejdere er faldet til det niveau, der er gældende i bl.a. Holland, Tyskland, Belgien og England.

Loven indebærer - kort fortalt - at personer, der udstationeres i Danmark, kun skal betale en bruttoskat på 30 procent.

Selskabsskatten på kun 34 procent er i kombination med særdeles gunstige afskrivningsregler også en meget lav sats i international målestok.

Inflationen er blandt verdens laveste. Det betyder, at lønudviklingen og renteniveauet også er forholdsvis lavt, og kronkursen samtidig er stabil. Danmark kan også tilbyde et yderst stabilt arbejdsmarked med færre syge- og strejkedage end næsten noget andet land.

Men der er flere ting, som sender os til top på listen over attraktive investeringslande: Vores infrastruktur er god, energi-afgifterne er lave og prisen på både olie og benzin er under niveauet i både Tyskland og Sverige.

Dertil kommer det måske allervigtigste: Arbejdskraften veluddannet, lønnen er forholdsvis lav og kommunikationsomkostningerne er i bund. Og hvor Danmark tidligere var en randstat i yderkannten af EF, er vi pludselig blevet et knudepunkt, efter både Sverige, Norge og Finland har tilnærmert sig EF. - Den danske formueskat er et af de få tilbageværende problemer. Men det er især i forhold til Japan, at den danske formueskat er et høj, siger revisor Jørgen Skou.

Yngre Civiløkonomer præsenterer:

## VIRKSOMHEDSSPIL

Tor du tage din virksomhed til at tage en beslutning?

Arthur Andersen, A/S Forlaget Børsen & Rank Xerox A/S

## GØR DET!

- og ved hvad det drejer sig om...

Profilér Deres virksomhed overfor aktive studerende

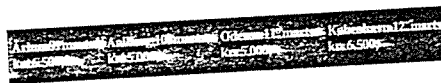
Kontakt direkte til fremtidens medarbejdere

Få kontakten til 2000 studerende på 6 timer

Bliv erhvervslivets talerør overfor studerende

9000 studerende & 40 virksomheder - AIESEC afholder Karrieredagene for 8. gang

2,50 kr. pr. studerende!



Kontakt os venligst angående deltagelse på Karrieredagene 1993

Virksomhed:  
Adresse:

Business Tournament

Onlagers egne til strategisk planlægning, finans- og konkurrenceanalyse, prisfastsættelse, markedsføring og personaleadministration sættes anvendt på prøve. Arbejdning under autoritet og kreativitet styrkes.

Erkennelse viser at timeløst brugt er på 1-3 timer pr. omgang. Hver del kan tilpasses enhver dynamisk arbejdsplads.

Sponsorer:

ANDERSEN CONSULTING  
WITH BØRSEN & CO. A/S

Time/system

nærmere information.  
Fax 33 14 30 50

## Nordisk Fjer på fremmarch

**Salgssucces:** I Singapore er der ingen mislyde omkring Nordisk Fjer. Tværtimod. Salget af NF-dyner og sengetøj stiger voldsomt i Fjernøsten. Priselønnen Niels Brock'er har ansvar for markedsføringen.

Af LISE TAJIK

Nordisk Fjer stormer frem - i Fjernøsten. Især japanerne er begejstrede for de danske dundyner, men også i de andre sydøstasiatiske lande og Australien går afsætningen af dyner og sengetøj strygende.

Og hvis det står til Cindy Chua vil salget nå nye højder, når hun vender tilbage til sin arbejdsplads i næste uge - Northern Feather i Singapore.

Cindy Chua er marketingchef i Nordisk Fjers fjernøstlige rester, som i dag er en del af Jebsen & Jessen Gruppen i Singapore.

Hun er i Danmark i disse dage som Niels Brocks Handelsakademis særligt indbudte gæst, idet hun har vundet Niels Brock-prisen efter i to år at have fulgt akademiets »Export Marketing Programmet« - på Export Institute of Singapore.

Specielt koncept

Niels Brocks Handelsakademii systemeksportererede i 1989 akademiets specielle koncept i udenrigshandel med et nøje samspil mellem teori og praksis til Singapore Trade Development Board. Det første hold studerende dimitterede i juli i år, og Cindy Chua blev kåret som vinder af den nyindstiftede Niels Brock Award - en flybillet og en uges ophold i Danmark med »relevant ind-

hold». I alt blev der uddelt tre priser til det første Niels Brock-hold i Singapore, idet også det internationale revisionsfirma Arthur Andersen og Mercury Institute, Niels Brocks tætte samarbejdspartnere, præmierede hver sin kandidat.

»Singapore er et lille land uden naturrigdomme, og regeringen har erkendt, at nationens mest værdifulde aktiver er mennesker. Derfor har man afsat store summer til investering i menneskelige ressourcer og uddannelse,« fortæller Cindy Chua.

Hovedopgave

Et af de »relevante« punkter på Cindys Danmarks-program er en visit hos Nordisk Tekstil i Odense, som leverer sengetøj til Nordisk Fjer i Singapore. Besøget er sidste led i de markedsstudier, Cindy har foretaget i forbindelse med sin hovedopgave.

De nye ejere af Northern Feather, Jebsen & Jessen, som har sponsoreret Cindys uddannelse, er veteraner i Singapore med 25 års erfaring som produktions- og handelselskab.

»Selskabet fremstiller tøj og er agent for en række stormagasiner over hele verden, men nybegyndere inden for sengetøj.

Satsningen sker efter mottoet, at selv i tider med alvorlige kriser og depression er det ikke alt, der går i stå. Det gælder om at manøvrere under de til enhver tid gældende markedsforhold,« siger Cindy Chua.

Hun mener, at styrken ved Niels Brocks uddannelsesprogram er det personlige »touch« og de forholdsvis små klasser med typisk 30 studerende.

På det niveau leveres der plads til en langt mere individuel vejledning, end andre tilsvarende uddannelser i Singapore kan tilbyde.

Jørgen Skou har igen forstået at gøre sig bemærket. I artiklen "Danmark er blevet attraktivt", redegøres for Danmarks fører position som investeringsland, med kommentarer fra eksperten. Herudover er Jørgen Skou nævnt i en ny bog "Udvandrere - Danske erhvervsfolk og mangemillionærer i eksil" skrevet af Børsens Nyhedsmagasins chefredaktør, Kristian Lund, hvoraf det fremgår, at Jørgen Skou anses som Danmarks førende kapacitet, hvad personlig skatterådgivning angår. Andet sted i bogen er Jørgen Skou nævnt som "skattesnedker" for en sportsstjerne. Men det er hårdt at være stjerne, også skatte stjerne. EMG Gruppen i Hellerup har brugt navnet Arthur Andersen som garant for uigennemsigtigt skatteprojekt. Fy! Fy!

Udover Jørgen Skou har Tom Ancher som en "af landets ypperste skatteeksperter" medvirket i en skitsering af landets nye skattereform i Børsens Nyhedsmagasins.

# Revisorer misbrugt af investeringsfirma

**Investering:** Investeringsselskabet EMG-gruppen, Hellerup, misbruger to kendte revisionsfirmaer - Arthur Andersen og Ernst & Young - til blåtstemping af uigennemsigtigt projekt. Revisionsfirmaerne advarer mod EMG-gruppen.

uigennemsigtigt skatteprojekt.

Jørgen Skou, leder af skatteafdelingen i firmaet Arthur Andersen, siger: »Vi kender ikke de involverede selskaber (finansgruppen Holding og EMG, red.) og har intet haft med projekterne at gøre. Projekterne, selskaberne og de involverede personer er ligeledes ukendte både for os og Ernst & Young. Efter at have læst EMG-gruppens salgsmateriale igennem kan jeg på det grundlag kun give det råd, at

Baggrunden for den voldsomme reaktion fra de to revisionsfirmaer skyldes en »investeringsorientering« fra EMG-gruppen. I den hedder det, at »bestyrelserne i investeringselskaberne - heriblandt to danske erhvervsadvokater samt de to anerkendte revisionsfirmaer Ernst & Young og Arthur Andersen, sikrer ...«

Oplyser ikke om partnere

Bag initialerne EMG står Erik M. Gravgaard, Gersonsvej 25, Hellerup. Erik M. Gravgaard ønsker ikke at oplyse om, hvem de to erhvervsadvokater er. Der er tale om et partnerskab, men Erik M. Gravgaard ønsker heller ikke at oplyse om, hvem disse partnere er.

Om kundekred

han: »Vi har en selvstændig gruppe af kl EMG-gruppe det ikke er de ger af Arthur Ernst & Young til i »investgen«.

Men deri afdelinger gruppens selskaber gende i Canada.

Det konkrete EMG-gruppen gå en investør på er på 720.000 kr. neder vil kunne ker fortjene 342.792 kr. jektel baser nansiering ternationa

Omtalen, som "rejsebureauet" gav klienter: Kvaliteten af "Aksel C. Jensens" personlige rådgivning kendes ikke, men hvis den er på niveau med den skriftlige rådgivning i hans bøger, så kan den kun anbefales for sin underholdningsværdi - selve indholdet er tyndt, omend stærkt provokerende.

Heldigvis findes der andre muligheder end "Aksel C. Jensen" på markedet. Hvor den enkelte udvandrere vil bosætte sig, må bero på seriøs rådgivning. Den betaler de fleste udvandrere da også gerne, når store penge er på spil. Og den betaler sig, siger de fleste udlandsdanskere. I Danmark anses statsaut. revisor Jørgen Skou fra Arthur Andersen & Co. for at være den førende kapacitet. Ekstra Bladet kaldte hans kontor "rejsebureauet" i slutningen af 80'erne - en omtale, der gav mange nye kundekontakter.

Timeprisen for den type af rådgivning er omkring 1.000 kr. i gennemsnit. Men det tal dækker over, at personlig rådgivning fra de førende eksperter kan løbe op i 2.000 kr. eller mere, mens juniortimerne er betragteligt billigere.

En række aftaler med andre sportsstjerner er indgået med Jens Sørensen, far til den professionelle cykellytter, Rolf Sørensen, og en mand med meget store armbevægelser og gode forbindelser til hele sportsverdenen. Jens Sørensen der drev det danske agentur for Nordben, brugte Arthur Andersen & Co's skatteekspert Jørgen Skou til at snedker sportsstjernerne ordninger sammen. Jens Sørensen er i fodboldkræde kendt for at have forsøgt at anræbe Preben Elkjær under en kamp i den italienske 1. division - verdens formeste række - for at få en aftale på plads. Den historie kan dog ikke bekræftes - men det er til gengæld sikkert, at Jens Sørensens salgssindsats var forgæves. Preben Elkjær endte med at tegne sin kapitalforsikring hos Hafnia Prolific og ikke Nordben, som Jens Sørensen repræsenterede.

8/ ERHVERV

9. sept 92

## Arthur Andersen advarer om tab på valutahandel

**Spekulation:** Det svenske byggeselskab Skanskas tab på en halv milliard kroner på valutamarkedet bliver ikke det eneste store spekulationsstab hos de store selskaber i Norden. Det mener det internationale revisionsfirma Arthur Andersen & Co.

risikofyldte aktiviteter på valutamarkedet, og når det går galt, kan det gå som det nu er gået hos Skanska.

Der kan komme flere lignende tilfælde i den kommende tid, mener Mark Carawan, der er specialist i finansmarkedet hos revisionsfirmaet Arthur Andersen & Co. Firmaet gennemfører netop nu en kulegravning af 100 store børsnoterede selskaber i Norden med hensyn til, hvordan de håndterer pengeforvaltning.

Ifølge Mark Carawan er situationen »alarmerende«, med dårlig kontrol over finansaktiviteterne. På af de store selskaber udfører en daglig kontrol med deres valutahandel, og mange gennemfører kun kontrol én gang om måneden.

»Dette er langt fra tilstrækkeligt. Man burde i hvert fald gøre kontrol én gang om ugen,« siger han til Dagens Nyheter.

Han mener også, at der er mangel på økonomisk kompetence inden for selskabernes bestyrelser, og at man ikke forstår, hvor store risici det indebærer at spekulere i valutændringer.

AF GREGER MORIN

MALMÖ

På nogle måneder forsvandt 5-600 millioner svenske kroner, da en chef for et af Skanskas datterselskaber spekulerede for meget på valutamarkedet. Ifølge Skanskas koncernledelse gik han langt ud over sine beføjelser og han er nu fyret. Sagen er også meldt til politiet. Sådan kan det gå andre steder i nordisk erhvervsliv, når lavkonjunkturer hænger.

Store produktionsselskaber prøver at sikre deres indtjening med mere aktiv finansvirksomhed. Heri indgår

# EKSPERTER: SÅDAN SKAL SKATTEREFORMEN VÆRE

Børsens Nyhedsmagasin har, tre uger før regeringens personskatteudvalg barsler med sin længe ventede rapport, bedt fire af landets ypperste skatteeksperter om at skitsere et nyt skattesystem. Marginalskatterne skal ned, rentefradraget beskæres, kapitalindkomst-skatte sænkes, og de sociale bidrag skrues i veiret.

ter i den finansielle sektor og hos bolig-ejerne.

Med dette markante udspil kridter ekspertpanelet banen op for efterårets skattedebbat. Og det er eksperter, man vanskelligt kommer udenom:

Tidligere overvismand, professor i nationaløkonomi, formand for Arbejderbevægelsens Erhvervsråd og forfatter af flere skattebøger, Christen Sørensen. Lektor i nationaløkonomi Peter Erling Nielsen. Tidligere skatteinspektør, nu skattechef i Bikuben, Preben Bertelsen. Samt cand. jur. Tom Ancher, partner i revisionsfirmaet Arthur Andersen skatteafdeling.

klarhed,« siger Preben Bertelsen.

Peter Erling Nielsen er enig: "En skattereform er et kæmpeprojekt, fordi vores system er så anderledes end de andre landes. Men vi er nødt til at starte nu, så vi undgår at blive hængt ud som det mærkelige land, hvor ingen tør etablere sig. Ved at påbegynde processen signalerer vi, at tilpasningen er undervejs."

Det er Peter Erling Niensens vurdering, at en sænkning af marginalskatterne rummer betydelige dynamiske effekter, dvs. at incitamentet for at yde en ekstra indsats forstærkes, hvorved der genereres mere aktivitet i samfundet som helhed. Desuden vurderer han, at det vil give arbejdsfor-

På det sociale område har det vist sig, at der er en del ansatte, der kunne tjene gode ekstra lommepenge som mannequiner, hvilket vi fandt ud af i forbindelse med firmafesten og Berlingske's bagsidestof dagen derpå. Herudover vendte Kaptajn David og co. godt solbrændte hjem fra Grækenland med sølv i hænderne. Denne sejr indbragte derfor også holdet på en anden plads i profileringskapløbet med hele to artikler i Børsen. Godt klaret, men gå efter guldet næste gang.

Som sponsorer for Yngre civiløkonomers virksomhedsspil har konsulenterne også fået profileret sig, omend i mere beskedent omfang end sædvanligt.

Traditionen tro har Arthur Andersen igen i år medvirket i Børsens Nyhedsmagasins konkurrence om Danmarks hurtigst voksende virksomheder og vil igen i år (marts 93) medvirke ved AISECS Karrieredag. Desuden har AA været med til at uddele priser til unge Niels Brockere.

# MESTRE I VÆKST

Her er de: Danmarks 100 hurtigst voksende små og mellemstore virksomheder, øjeblikkets bedste våben mod den høje ledighed og garantierne for en sund betalingsbalance. Mød på de følgende sider nutidens Danmarks mest-  
re i vækst og fremtidens potentielle giganter i dansk erhvervsliv.

AF PETER KJÆRGAARD

**D**et er som at overvære et over-dådigt fyrværkeri. Den ene raket er flottere end den anden. Sådan er oplevelsen, når øjet glider hen over den årlige liste af højdespringere i dansk erhvervsliv. De 100 hurtigst voksende industri-virksomheder med en omsætning på mellem 20 og 200 mio. kr. har igen præsteret et smukt resultat. Hør bare:

- Over to år voksede virksomhedernes gennemsnitlige omsætning med 49 procent.
- Antallet af ansatte steg med 32 procent.
- Eksporten steg med 69 procent.
- Resultatet efter skat blev næsten femdoblet.
- Eigenkapitalforrentningen voksede med 75 procent.

Der er altså ingen grund til helt at fortvivle i en situation, hvor advarsels-

lamperne mange andre steder i samfundet blinker og melder om stadig flere ledige og fortsat lavvækst. For gå-på-motet og optimismen trives fortsat i vækstlaget af dansk erhvervsliv.

Det er fjerde år i træk, at Børsens Nyhedsmagasin i samarbejde med revisions- og rådgivningsfirmaet Arthur Andersen og Unibank har inviteret over to tusind virksomheder til at konkurrere på vækst. De 100 bedste deltagende virksomheder er placeret på en hitliste, som baserer sig på virksomhedernes egne regnskaber over tre år, men er fulgt op med omfattende kontrol. Således har Arthur Andersen besøgt alle de ti topplacerede virksomheder og lavet stikprøver hos de øvrige.

Tilsammen beskæftiger de 100 virksomheder 7300 medarbejdere. Næsten 2000 mere end to år tidligere. De omsætter for 7,3 mia. kr., 2,5 mia. kr. mere end for to år siden. Og de tjener efter



## Air Titanium – Danmarks bedst sejlene firma

Af Ebbe Munch-Andersen

**POROS (Børsen)**

Efter tre dages intensive sejladser ved den græske ø Poros lykkedes det i går virksomheden Air Titanium Brillen at blive årets Business Cup-vinder og dermed Danmarks bedst sejlene virksomhed.

I finaleduellen lykkedes det den lille brilleproducent fra Århus at besejre verdens største revisions-

firma, Arthur Andersen & Co. mens de efterfølgende pladser blev besat med Codan Forsikring, Larsen & Nielsen, Cimbria Unigrain og Unisys.

Air Titanium-besætningen blev behørigt fejret ved en højtidelighed i officersmessen på søns flådestation, hvor byens borgmester overrakte både en pokal fra byen Poros og den massive sølvkande, som KDY har udsat som vandrepokal i Børsen Business Cup.

Business Cup-pokalen er en næsten 100 år gammel kongelig

hædersbevisning, der i 1897 blev udsat som præmie i en jubilæumsregatta for den svenske kong Oskar II. Det påhviler Air Titanium Brillen at indgravere firmanavn og årstal og ellers passe godt på den.

**Pokalen**

Marketingchef og skipper Peter Warrer siger til Børsen, at pokalen skal have en markant og prominent placering i virksomhedens reception og i øvrigt vil blive brugt

til profilering af selskabet så meget, som overhovedet muligt.

Den fire mand store besætning fra Air Titanium Brillen blev endvidere honoreret med fire sejljakker fra SplashDown, mens besætningen fra Arthur Andersen & Co. måtte nøjes med én på brillen fra RayBan solbriller, som dog intet har med Air Titanium Brillen at gøre. De seks Business Cup-finalefirmaer rejser tilbage på lørdag og når således endnu at sejle et par dage omkring i det sommerlige græske øhav.

Nu er det så, at man kan spørge, hvad Børsens redaktion egentlig fedter for? Forventer de, at AA indfører firmabetalte abonnemeter til alle medarbejdere til gengæld for deres generøsitet? Spørgsmålet står hen i det uvisse.

# Best Practices

## - IMPROVING THE AUDIT PROCESS

I den sidste halvdel af september måned har jeg sammen med partnere, managere og seniorer fra andre kontorer deltaget i et verdensomspændende projekt under ledelse af Brian Smith. Projektet består af i alt 12 del-projekter. Det overordnede mål med projektet kan sammenfattes som følger:

- Control of risk to the firm
- Efficient performance

### Control of risk to the firm

Årsagen til, at der i projektet fokuseres på vor risikostyring, d.v.s. eksempelvis hvorledes procedurerne for accept af nye eller eksisterende klienter fungerer, er at der i mange lande opleves et større lovgivningsmæssigt pres på revisorprofessionen samt stadigt stigende udgifter til retssager. På grund af dette er det nødvendigt, at styringen af firmaets risiko, det vil sige procedurerne til at identificere og kontrollere risiko, forbedres.

USA er altid et godt sted at starte, hvis man vil finde eksempler på retssager mod revisionsfirmaer, hvor erstatningskravenes størrelse til stadighed går over i historien, men tendenserne breder sig til resten af verden. I juni nummeret af International Accounting Bulletin kunne man således læse, at KPMG i Australien er blevet mødt med et sagsanlæg på ikke mindre end 1 mia. australske dollars (USD 757 mill. ) eller 4.2 mia. DKK. Disse tendenser er kommenteret af Brian Smith i The European Bulletin (No. 3 sommer 1992) under overskriften "Managing Risk". Brian taler ligefrem om "litigation fever", hvor de amerikanske tilstande, hvor man stort set kan blive sagsøgt for hvadsomhelst, er ved at brede sig til resten af verden. Tanken er alt andet end behagelig og det kræver næppe den store fantasi at forestille sig, hvilke krav der stilles til et revisionsfirmas soliditet, hvis man skulle være så uheldig at løbe ind i et par erstatningssager af ovennævnte kaliber.

I USA er revisorkredse efterhånden så oprørte over retssystemets virkemåde og erstatningernes størrelse, at man kun ser to muligheder: Enten at retssystemet laves om, eller at begrænse sine serviceydelser pga. risiko for sagsanlæg, der i den sidste ende kan true firmaets eksistens. Som et eksempel kan nævnes, at en af årsagerne til, at USA's syvende største revisionsfirma i slutningen af 1990 gik konkurs, var en tyngende portefølje af retssager (ca. 100).

Styringen af den risiko et revisionsfirma påtager sig kan deles i to kategorier. Den første går under betegnelsen "vulnerability" og den anden "culpability". Kendetegnet for den første er, at risikoen er relateret til typen af klient, revision eller industri man beskæftiger sig med. Risikoen er altså den samme om der er lavet en mangelfuld revision eller en revision, der opfylder gældende normer til punkt og prikke. Der er således i USA set eksempler på, at et revisionsfirma har været nødsaget til at indgå forlig om erstatning på et ikke uvæsentligt million dollarbeløb, uagtet at det pågældende revisionsfirma efter at være blevet valgt som revisor for den senere krakkede virksomhed aldrig havde nået at påtage eller i øvrigt udtale sig om nogetsomhelst. Kendetegnet for den anden er, at risikoen er relateret til kvaliteten af det udførte revisionsarbejde, det vil sige, at risikoen for en eventuel erstatning ved en efterfølgende retssag er stigende jo mere mangelfuldt revisionsarbejdet har været.

Der er ikke noget nyt i disse betragtninger, men det er værd at bemærke, at ca. 80% af retssagerne vedrører den første kategori.

Vender vi blikket mod forholdene i Danmark, har fortiden ikke kunnet byde på den samme dramatik som f.eks. i USA. Men udviklingen er igang - godt gået af de seneste par års erhvervsskandaler og den seneste tids turbulens i finanssektoren. Konkret har det udmøntet sig i ændringer i årsregnskabsloven, omkring revisors arbejde. Industriministeren har endvidere fremsat et reformforslag vedrørende revisorlovgivningen.

## Efficient performance

Årsagen til, at der fokuseres på effektiviteten i vor revisionsproces, er en stadigt stigende konkurrence på revisionsydelsen, og for at imødegå denne konkurrence, må det sikres, at det arbejde vi udfører gøres (endnu mere) konkurrencedygtigt.

Sammenfattende om de to mål "risk control" og "efficient performance" kan man sige, at der i løbet af de seneste par år er gjort en række tiltag, der har styrket vore procedurer på begge områder. Formålet med dette projekt er at sikre, at procedurerne til stadighed forbedres, samt at metoder og ideer, der kan betegnes som "best practice" opsamles og kommunikeres på en firm-wide basis. Man kan sige, at dette projekt, blot anvendt på vort eget firma, svarer til den informationsindsamling vi løbende foretager vedrørende "Global Best Practice".

Del-projekt 10, som jeg deltog i, går under betegnelsen "identify audit best practices within the firm", og det kræver vel ikke nærmere forklaring. Metoden var besøg til udvalgte kontorer i Europa, Amerika og Asia/Pacific. Jeg selv besøgte vort kontor i Frankfurt og Paris. Populært kan man sige, at disse besøg, hver af en uges varighed, var en slags omvendt Practice Review. Formålet var at samle information fra de udvalgte kontorer, som kunne betegnes som "best practice", ud fra to af de tre primære mål med revisionen: "Control of risk to the firm" og "Efficient performance". Ved gennemgangen lægges der vægt på, hvorfor vi gør, som vi gør; hvad vi gør og hvem der gør det, og ikke så meget selve udførelsen af de enkelte revisionsprocedurer. Følgende områder blev dækket:

- o Acceptance and retention of clients and engagements

- o Planning the audit

- o Managing the audit

- o Managing audit issues

- o Review and testing of controls

- o Preparation of financial statements and other reports

Metoderne til at identificere "best practices" bestod af interview af partnere, managers, seniorer og assistenter for udvalgte jobs, gennemgang af forskellig arbejdsrapirdokumentation, samt afholdelse af "brainstorming" møder med grupper af ovennævnte. Endvidere interview med CMP's, OMP's, ADH's, DH's og Practice Directors.

Den information, der er indsamlet fra de kontorer der har været besøgt analyseres i løbet af oktober/november af en koordineringsgruppe i Bruxelles. De øvrige del-projekter afvikles i den resterende del af året - og det er da ikke utænkeligt, at dette vil kræve support fra Københavnerkontoret.

Indtil videre har det været spændende at deltage i dette projekt, og ind imellem arbejdet har der også været lidt tid til at se på det virkelige liv udenfor dørene. Jeg vil ikke optage dyr spaltepads med uhyrlige oplevelser, men blot fortælle, at Frankfurt er en meget funktionel by i modsætning til Paris, hvor bilkørsel, hvad enten det er med taxi eller egen bil, er et teoretisk begreb.

Morten S. Renge



# Truslen fra teknikken

Venner og partnere !

Tiden er kommet, hvor vi må stå sammen i last og brast.

Ikke blot er vort stolte fag truet af recession og manglende forståelse for, at et regnskab - underskrevet af selveste Arthur - koster mere end tilsvarende skriblerier fra vore kolleger (ingen nævnt - alle glemt).

Nu lurur truslen også i vore egne rækker.

En af vore mere fremme- (og trive-)lige partnere har på mystisk vis kuppet samtlige - ellers rimeligt fornuftige- partnere og sneget en række særdeles mærkelige individer ind i vort højtloftede domicil.

“teknikere” kaldes de - ja flere har endda hørt termer som “EDB-folk” og “systemkonsulenter” nævnt om disse mærkværdige personager.

Men hvad er de egentlig for nogle ?

Er de seniorer ? Dette er nævnt i flere interne publikationer.

NEJ !. De er ikke seniorer. Flere af dem tror, at et årsregnskab er noget, man aflægger overfor kæresten, når man kommer sent hjem en nat. At “drift” er noget, der sidder under bæltstedet, og “status” er karakteren fra kæresten (eller lign.), når “driften” er afviklet.

Er de staff? Dette ville være nærliggende.

Men nej. De koster jo vore i forvejen hårdt presse- de klienter en formidabel sum , ja nogle af dem endda mere end vi rigtige professionelle. Så staff er de heller ikke.

Men hvad er de da - og hvad laver de ?

Adspurgt om dette, svarer den ansvarlige for anskaffelsen, Jesper Jarlbæk vor lokale “JR”, at det er professionelle EDB-teknikere, der lige kan opfylde vore klienters behov for EDB-kompetence.

Men det har vi jo kunnet i årevis ! Jeg mener, hvem er mere kompetente til vore klienters EDB-problemer end gode gammeldags ægte autoriserede revisorer.

“Klienterne har også lokalnet- og kommunikationsproblemer” replicerer den ansvarlige partner.

Lokal mig her og lokal mig der. Flere af vore klienter har slet ikke den slags nymodens pjat - og står det til os (deres trofaste rådgivere) får de det heller ikke.

Næe - røde flueben, blå tasker og brune omslag. Det er ryggraden i de danske virksomheder. Ikke nogle bits og bugs og hvad ved jeg, der farer rundt i en ledning.

Der er godt nok nogle få af vore klienter, der har udtrykt en vis utilfredshed med den kompetance og service, de oplever i EDB-funktionen. -og andre, der kunne få forbedret informationsniveauet og kommunikationen med de hersens lokalnet.

Men hvad har det med revision at gøre ? Ja, jeg spørger bare ? Overlad dog den slags til de andre - til EDB-leverandørerne og PC-forhandlerne og sådan nogle.

Har man overhovedet behov for uvildighed og produktafhængighed, når man skal have EDB ?

Vi har jo prøvet det før. Se nu bare hvordan det er gået “konsulenterne”, der jo startede på samme basis som disse teknikere. De må ikke engang være i “Firmaet” længere. Ja, de må ikke engang hedde Arthur - de hedder ved gud bare “Andersen”. Tænk dig en kælderpub der hedder (B)andersen ! Tsk - tsk.

Næe kære venner og med-auditører.

Hører I de fjerneste rygter hos klienterne, eller endnu værre - bliver I direkte adspurgt om PC'er, lokalnet og kommunikation, for slet ikke tale om valg af EDB-løsninger, rådgivning og den slags, så hold det for jer selv og afvis venligt, men bestemt overfor klienten.

Hvad end I gør, må I for himlens skyld ikke lade det gå videre til nogen i det der BSC. Hverken partner, managere eller seniorer må få det mindste nys om den slags opportunities. Det ender bare med, at de maser sig ind hos vore klienter og begynder at løse de EDB-opgaver, vore klienter har.

“Snapsen”

P.S. Af sikkerhedshensyn er jeg nødt at skrive under alias, men alle revisionsmedarbejdere kan få mit navn oplyst ved henvendelse til et medlem af redaktionen (Bo Andersen undtaget) for “Inden for Dørene”.



# Istanbul Social

Der har næsten været tradition for at det årlige S.C. partnermøde ligger i de danske skolers efterårsferie. Jeg har aldrig helt forstået sammenhængen, men i år havde man i god tid annonceret, at partnermødet var i november, og så benyttede vi os af muligheden for at besøge Merete og Jesper i Tyrkiet.

Med vanlig gæstfrihed havde de stillet som betingelse, at vi boede hos dem - begrundelsen var, at det ville tage al for lang tid, hvis de skulle finde os på et hotel i byen!

Vi nåede næsten at se Istanbul på en uge - men kun fordi Merete er en uovertruffen guide, som uforfærdet baner sig vej gennem basarens mylder for at føre os gennem skumle gange og forbi mindre fabrikationsvirksomheder (smede, væverier og støberier), hvor håndværkerne glade viser frem, hvordan de arbejder - hvorefter hun pludselig fører os op på basarens tag, for at vise os en særlig speciel udsigt over resten af byen.

Og med Jesper som en fremragende chauffør, der snor bilen rundt på hullede hovedveje, lykkedes det os også at se omegnen - ja selv en badetur i Sortehavet blev det til, selvom de påstod at ingen indfødte med respekt for sig selv badede i vand, der var under 20 grader.

Og fredag aften, før vor hjemrejse, var Bodil og jeg inviteret med til tyrkisk bryllup!

Det er åbenbart skik at invitere mange gæster til bryllupper, og da en senior hos Arthur Andersen skulle giftes, havde han inviteret alle partnere og nogle managere og seniorer med - og som den naturligste ting i verden udstrakte han invitationen til også at omfatte Bodil og mig - hvilket selv efter mine forhold synes at være en bred fortolkning af "one firm concept"!

Brylluppet blev holdt på det flotteste hotel i Istanbul, med ca. 200 gæster, og selve højtideligheden foregik før middagen på hotellet, hvor giftefogeden ankom sammen med brudeparret - gennemførte bryllupsceremonien og gik igen til

næste bryllup. Herefter dansede brudeparret brudevalsen til en selvvalgt amerikansk schlager, hvorefter brudeparret tog turen rundt til samtlige bryllupsgæster, for pænt at hilse på. Det så dog ud som om de kendte flere af gæsterne bedre end os, og resten af aftenen formede sig da også som en glimrende middag med tag-selv bord og god dans i de flotte omgivelser.

Det var i øvrigt ikke efterårsferie i Tyrkiet, så Jesper arbejdede flittigt hele ugen, men da vi på hotellet så "week-end" Turkish Daily News fra den 16. oktober 1992 blev vi opmærksom på, at der må foregå mere end blot arbejde, idet bladet indeholdt nedenstående flotte billede af Jesper og Meretes seneste week-end-arrangement, som var et farvel-party for nogle af deres gode venner, der flyttede til England (hvor Merete for øvrigt boede hos dem en uge under vores partnermøde), og hvor der åbenbart var fotografer til stede for at sikre, at toppen af Istanbul's forretningsliv blev fotograferet til avisen.

Lad mig i øvrigt benytte lejligheden til at viderebringe Jesper og Meretes hilsen til jer alle. Jeg kan tilslutte mig at der er dejligt i Istanbul, men at det er noget forskelligt fra København!

JOHN ANDERSEN

## I STANBUL SOCIAL



Photos IDN: Ibrahim Holozu  
(Left to right) Mrs. Hulshoff, Citibank General Manager Maartin Hulshoff, Arthur Andersen & Co.'s Jesper Cornelussen and Mrs. Cornelussen at the SAMBA farewell reception.

# Rejsebrev fra en borerig i Fjernøsten

Rejsen til Singapore.

Vi havde i august måned fået opgaven i SIAS. Mærsk Drilling skulle have installeret et avanceret lokalnet ombord en nybygget borerig i Singapore. Vi var to personer der skulle afsted for at løse opgaven, Stig Nielsen fra Mærsk Drilling og jeg selv.

Forberedelserne til rejsen bestod af en række vaccinationer, fem for at være mere præcis. Det kræver nemlig en del vaccinationer at komme til Singapore.

Søndag d. 13. september kl. 9.00 om morgenen påbegyndte vi en rejse på 18 timer. Vi fløj med Singapore Airlines til Singapore over Frankfurt, dette kan i øvrigt anbefales, de har meget søde og venlige stewardesser. Efter ankomst kl 9:00 Singapore tid mandag morgen installerede vi os på et hotel, hvor vi straks efter et bad tog fat på arbejdet.

Boreriggen, Mærsk Goliath, blev bygget på et værft der hedder Far East Levingston Shipyard, også kaldet FELS. Lokalnettet skulle installeres ombord på riggen og tilkobles fire eksterne systemer, såsom brand og gas systemet, radiosystemet, vejrsystemet og muddermixingssystemet. Når boreriggen var færdig ville den være verdens mest avancerede borerig.

Vi arbejdede ca. 14-15 timer om dagen i 15 dage med en dag fri. Vi havde nogle problemer undervejs. F.eks. var der fra værftets side ikke installeret 220V jordede stik, der var installeret 110V u jord. Den slags ting tager en del tid at ordne. Vi fik lokalnettet op og spille på de 15 dage.

Vi brugte ikke meget tid på at se seværdigheder, idet vi jo som beskrevet arbejdede 14-15 timer dagligt. Men en enkelt fridag blev det dog til. Den dag brugte vi bl.a. på Hard Rock Café og Indiske restaurationer med meget stærkt mad. Desuden brugte vi 4-5 timer på at spille nintendo.

Hjemrejsen startede kl. 23:00 tirsdag aften, jeg

brugte en del tid på at købe gaver i lufthavnen, for jeg kunne jo ikke komme tomhændet hjem. Jeg fløj over Amsterdam hjem. Jeg landede kl. 9:30 onsdag morgen dansk tid. Jeg tog en taxi hjem, alt i mens min kone tog bilen til lufthavnen for at hente mig. Det betød at jeg stod udenfor mit eget hus i 2 timer uden at kunne komme ind. Alligevel var gensynsglæden stor for både min kone, mit barn og jeg.

Næste rejse til Singapore bliver i februar, hvor jeg skal installere søsterriggen Mærsk Gallant.

Claus S. Jørgensen, BSC



# Rejsebrev fra London & Birgitte

Jeg har nu efterhånden været i London i 1 1/2 måned, og er ved at vænne mig til det hele, inkl. kontorets størrelse. Det kommer vel ikke som nogen overraskelse for jer, at det er en lille smule større end Århus kontoret (ca. 100 gange!).

Indtil videre har jeg kun beskæftiget mig med én klient, nemlig den nok så berømte Maxwell sag. Jeg er en del af et "investigation team", der beskæftiger sig med at opdrive flest mulige penge til kreditorerne. Dette arbejde omfatter identifikation og undersøgelse af "possible claims". Det har ikke været spændende arbejde hele vejen igennem, til gengæld siges det at være meget ansvarsfuldt, idet min indsats hovedsageligt har været koncentreret om en special stor sag, som man absolut ikke ønsker at tabe på gulvet.

Channel 4, en af de 4 britiske TV-stationer, har lige besøgt Maxwell, idet de er ved at lave en udsendelse om insolvente selskaber, og bl.a. Maxwell. Arthur Andersen får som administrator for "private Maxwell companies" en stor rolle i udsendelsen. Det var mit indtryk, at det kun var "de dyre drenge", der skulle deltage i optagelserne, indtil en manager sagde: "Jeg har godt nok ikke forberedt dig, men....." Det bliver sjovt, at se resultatet til februar/marts.

Folk, der er tilknyttet Maxwell, er her som regel meget lang tid ad gangen, hvilket giver et godt arbejdsmiljø. Dette har bl.a. resulteret i, at der har været arrangeret en aften med drinks og efterfølgende spisning, en frokost, og en planlagt, men endnu ikke gennemført middag. Det kan man jo næppe tillade sig at klage over.

Min næste opgave, og første rigtige "financial market" opgave, bliver en revision af et leasing-selskab, hvilket nok skal give udfordringer - manageren har lige fortalt mig, at det normalt er en herlig klient - ingenting fungerer, samt forbehold i påtegningen!!

Jeg har fundet en lejlighed, der ligger meget centralt, og da lejligheden tilhører en manager i consulting, blev depositum'et symbolsk. Det skul-

le efter sigende være et "sikkert" kvarter. Jeg har dog overvejet, hvorfor telefonnummeret på politiet står på en hvid mærkat uden på en af telefonbøgerne??.

Inden jeg drog afsted til London (dagen før), lykkedes det mig at få afsat min guldklump (læs: Fiat Uno), og Jette var ualmindelig velvillig til at overtage min p-plads. Jeg fik også afsat mine klienter på bedste vis, og jeg har fået oplyst fra en sædvanligvis pålidelig kilde (OP), at Århus kontoret kun har mistet en af dem - indtil videre! (Sidstnævnte er for egen regning - hvis I skulle være i tvivl).

Jeg har haft lejlighed til at smage på det engelske øl, og efter sigende nåede Mads Bræmer det også, mens han opholdt sig i England. Rygterne er nået til London! (Hilsen fra Mark Docherty).

Jesper Brandgaard har også sat sine spor i London. Jeg har fundet stedet, hvor Jesper holdt til på kontoret. Der hænger et avisudklip med 6 tegninger af forskellige folkeslag f.eks. mongol, viking o.s.v. Under vikingen står: Jesper. Desuden fandt jeg et par hylder med Jespers ting, under min søgen efter en tom hyld. En manager kunne også huske en historie om dengang, han lånte en bil ud

.....

Mange London-hilsener



# Rejsebrev fra Dan Friis, Frankfurt

Efter afslutning af min statsaut. revisoreksamen overvejede jeg i sommeren 1991 udstationeringsmuligheder, heri blandt Tyskland. Torben Pedersen skrev på mine vegne til kontorerne i Frankfurt am Main, Stuttgart og München. I begyndelsen af september 1991 var jeg til interview hos to partnere i Frankfurt kontorets Enterprise Group - lokalt benævnes AMB, Andersen Mittelstands Beratung. I oktober vendte de tilbage og tilbød mig en udstationering af 2-3 års varighed. Efter et par ugers intensiv privat sprogkursus i Frankfurt begyndte jeg på kontoret den 1. december 1991.

AMB afdelingen har kontor sammen med Andersen Consulting til huse i Sulzbach ca. 15 km udenfor Frankfurts centrum, idet det ikke var muligt at få plads i det højhus i city hvor den store revisionsafdeling og skatteafdelingen holder til. AMB afdelingen har ca. 110 medarbejdere, heri blandt en

- Japanese Practice Group, med en japansk partner og to professionelle fra kontoret i Tokyo
- en gruppe der udfører bogfører m.v. for små og nyetablerede firmaer (hovedsageligt udenlandske)
- Revicon, der arbejder med udvikling af software til budgettering, samt rådgiver klienterne m.h.t. EDB implementering.

Efter overvindelse af de største sproglige barrierer har jeg siden midten af februar selv kørt mine klientopgaver. To af mine væsentlige opgaver har været for afdelingens Japanese Practice Group for Kawasaki Motoren GmbH og Seiko Instruments GmbH. Specielt Seiko var en lærerig opgave, idet det er en ny klient i en rivende udvikling indenfor farveprintere, monitors, label printers, samt en del komponenter. Samspillet med japanske medarbejdere og mulighed for at komme med en del business points gjorde det interessant.

Endvidere har jeg udført en købsrevision for Flow Vision i Boston. Deres amerikanske produktionsmanager kom her til Frankfurt for at købe en produktionslinie fra en større tysk produktionsvirksomhed. Den tyske sælger var ikke helt klar over hvor mange oplysninger de havde committed

sig til at udlevere i det underskrevne letter of intent - så det gav anledning til et par hårde diskussioner, som produktionsmanageren og jeg forsøgte at få tacklet fornuftigt. Vi fik udført godt teamwork på tværs af alle nationaliteter og jeg har senere mødtes med klienten i Boston.

Under en forlænget ski weekend med AMB afdelingen i St. Moritz modtog jeg en telefax fra en af partnerne i revisionsafdelingen i Frankfurt, om at jeg skulle stille i Elsleben - en by i nærheden af Leipzig - mandag formiddag. Det skulle blive mit første besøg i Die Neues Bundesländer. Overgangen er tydelig; Der er ikke bygget nye autobahns siden engang i 30'erne, husene er grå og der er betydelige forureningsproblemer. Det er et hårdt kulturchok at komme kørende i ny grænsepladebil, well dressed, solbrændt med solbrillerne fra skidagene og spørge de lokale borgere om vej til Eisleben. Klienten var et større industrikonglomerat, hvoraf jeg skulle være med til at revidere tre selskaber. Partneren havde informeret os om, at klienten ville sørge for overnatning. Det viste sig at vi måtte dele med fælles bad på gangen på en skole, der var under renovering. Kantinen på skolen var et rigtigt DDR folkekøkken, hvor der stadig kun serveres de fem mest almindelige retter fra dengang. Det blev et par oplevelsesrige uger med et førstehåndsindtryk at omstillingsprocessen i Die Neues Bundesländer.

Efter påske kom jeg på assignment i Berlin, hvor jeg de første uger arbejdede på et projekt for elektricitetselskaberne i Die neues Bundesländer.

Arthur er vurderingsmand på prissætningen i forbindelse med overdragelse til tre elektricitetselskaber i Alte Bundesländer. Manager på dette job var statsautoriseret revisor Bjørn Eriksen, der har arbejdet på vores kontor i Berlin de sidste to år og som oprindeligt kommer fra Price Waterbucket i København - så det var rigtigt fornøjeligt at komme på godt dansk teamwork.

Arthurs kontor i Berlin har til huse i Europacenter - nok den mest centralt beliggende kontorbygning i Berlin - hvor der er et fint view over byen.

I løbet af sommer har jeg udført nogle halvårsrapporteringer samt revision af et canadisk pladeselskab.

I september var jeg instructor på FAST II i St. Charles, hvor ca. 400 nyansatte fra kontorerne i USA, Tyskland, Hong Kong og Brasilien deltog. Det var en virkelig positiv oplevelse i form af godt instructor teamwork, samt livligt socialt samvær.

Heller ikke på den festlige front holder AMB afdelingen sig tilbage. Under mit andet besøg i Oktober sidste år, var vi en hel dag på outing i Taunus området - mindre bjerg højder udenfor Frankfurt - indeholdende en masse konkurrencer mellem forskellige hold, samt middag om aftenen. I november havde vi fødselsdags- og jubilæumsreception for lederen af afdelingen. Endvidere havde vi en festaften for alle ansatte i Frankfurt på et større hotel i centrum. Sidste week-end i marts var hele afdelingen på godt tre dages skitur til St. Mouritz, hvilket var en perfekt timing med hensyn til sol og sne.

Endvidere har jeg været glad for nogle besøg fra Københavns kontoret. Sisse - redaktionens udsendte medarbejder - var på mellemlanding her i Frankfurt i begyndelsen af juli, hvor jeg fik introduceret Sisse til Frankfurt city. Lars Gudbergsen og hans veninde Anne var her på den nok varmeste week-end i august. Vi var på biergarten ved floden Main i Frankfurts centrum, samt på tur i Taunus området og langs Rhinen. Endvidere var Lars her igen i begyndelsen af september i forbindelse med hotel industri course og i week-enden var vi på shopping i Strasbourg inden Lars fortsatte videre til Moskva. Jeg var på besøg hos Lars G. i Moskva under hans andet ophold der omkring 1. maj, hvilket var en stor oplevelse. Der var rockkoncert tæt ved den Røde Plads den 1. maj og borgerne virkede positive og ved bedre mod end da jeg var der for to år siden. I slutningen af september var Morten Renge på kontoret i Frankfurt i forbindelse med et Best Practice Review og vi nåede at få udvekslet information over en frokost.

Såfremt alt klientarbejdet forløber tidsmæssigt efter planen så ses vi til julefrokost i København den 18. december.



Dan Friis

# FASTS 2

## KRAMPETRÆKNINGER FRA HJEMKOMNE FASTS 2 OFRE

Har du nogensinde klasket en klat flødeskum ned i en dyb tallerken?!... Omtrent sådan føltes - og lød det, da 16 udpinte og mentalt torturerede ofre for Eckto Inc. væltede om under dynen efter 14 dage i Segovia! Og så blev der stille i 48 timer... Naturligvis var der få afbrydelser hvor man vågnede badet i sved og hviskede afsporede ord som 'Tickmarks' og 'Crossreferences' ud i mørket, før man døsede hen igen. Efter ca. 36 timer begyndte hænderne at ryste og kroppen hungrede efter promiller, mens fingrene panisk væltede rundt i krogene for, om muligt, at finde en enkelt lunken porter!

Om det er hallucinationer eller "gamle" minder der dukker op mens man ligger der, er ikke til at sige, men pludselig er det som at være der igen:

*Man vågner med et symfoniorkester midt i højdepunktet af Ravel's Bolero på første etage, og vurderer nøgternt chancerne for at overleve, før man på usikre ben bevæger sig ud på toilettet, der af uvisse årsager (men kun på Arthur-folkets værelser) bliver desinficeret jævnlige.*

*Henrik Ulvsgaard kom ofte i karambolage med rengøringsfolkets arbejde, da han gang på gang forsøgte at skænke whisky i de glas, der var dækket af husholdningsfilm. Dette lykkedes dog aldrig (hvilket han stadig funderer over i dag), men derimod gik Torben V. altid rundt i en salig rus, da det var hans tøj der fik glæde af den ædle drik. Han tog i øvrigt senere grusomt hævn på Ulvsgaard, da de efter en våd aften faldt i søvn foran fjernsynet, og Torben i sin rus sparkede den sovende og totalt forsvarsløse Ulvsgaard ud af sengen med et halvkvalt "Turn off the telly....."*

*5 min. i otte spurter folk forvildet rundt og henter juice og youghurt i restauranten, før man føler sig draget af sin faste plads i klasseværelset. Her nedsvælges 1½ l iskoldt vand, mens instruktørerne hjælpeløst prøver at fange folks opmærksomhed. Rent faktisk steg vandforbruget ekspo-*

*nentielt igennem opholdet og til sidst måtte tjenerne fylde op 3-4 gange dagligt!*

*Mens kampen med de blytunge øjenlåg står på, og alene opgaven med at hulforstærke Eckto arbejds papirerne synes komplet umulig, nærmer kaffepausen sig. Under denne synes alle at hente livskraft og inspiration i den totalt sjæleforladte sorte substans, mens samtlige instruktører sniger sig rundt langs panelerne af frygt for et af Brenda's dybdeborende tillægsspørgsmål!*

*(Brenda nåede, til alles forbavselse, at komme til tiden hver dag. Hendes største problem var nemlig håret. Hun præsterede at vække Lille-Torben en morgen kl. 6.30 p.g.a. et "serious problem". Fønneren virkede ikke!! Om det var det, der gjorde, at Lille-Torben pludselig syntes alting var for meget vides ikke, men ihvertfald dejsede han om på toilettet og vågnede først 10 min. senere med ansigtet dybt begravet i bidet' et.)*

*Perioden før frokost er et sandt helvede - øjnene plirrer rundt og maven siger som en damptromle, men efter århundreders venten lyder gong-gongen og den obligatoriske salat bliver serveret - efterfulgt af 2½ kg kød pr person ledsaget af 21 små grønne ærter eller 19 våde pomfritter.*

*Resten af dagen kan man tænke tilbage på menuen ved at studere sine forhenværende hvide skjorteærmer og lokalisere diverse sauce-udgydelser.*

*Hele eftermiddagen foregår i Segovias torturkammer hvor diverse instruktører optræder iført gladiatorskridtbind og brændemærker ECKTO ind i de sagesløse kursisters små livsforladte kroppe!*

*Endelig oprinder Sportsbreak'en hvor den mest udbredte diciplin er højt-snorkning under lag-net.*

*Vinen, der serveres til aftensmåltidet (og som skifter smag hver dag), sætter kulør i de ellers flade ansigter og gør det muligt at gennemføre de*

*sidste timers anstrengelser inden fyraftensklokken ringer og trængslen ved barkanten i kølde-  
deren bliver uudholdelig.*

*Efterhånden som San Miguel glider ned i systemet - stiger humøret og man vender tilbage til livet. Når Århus-Charlotte har varmet Irerne op i et slag ølkort (og ellers er færdig med tjeneren!) går turen til diskoteket i Segovia, som har haft rekordomsætning i de 14 dage FASTS varer. Her danser Søren Reinhold til han segner, mens rare Henrik Langebæk taktfast støtter ham fra sidelinien med en lunken øl i hver hånd!*

*Andre ting vi husker tydeligt fra det spanske er f.eks Morten E., der dyrker sin yndlingscognac Carlos med fornyet kraft hver aften, Thomas Førby dyrkede sin room-mate Morten, eller hvordan gik det til, at Thomas altid havde meget ondt i ryggen?*

*Brenda dyrkede bartenderen, han blev konstant ved at gentage: "Yes, yes, I love you", mens Brenda svinede ham til og råbte at han bare var så "Fuckin' stupid" og derefter forsvandt i en sky af højrosted latter.*

*Vi glemmer heller ikke vores to bagerlærlinge, Per og Nicolai, der har et par To Do Points at følge op på. Nicolai påstår ihvertfald, at der er en tyrkisk pige, der "skylder ham noget", og Per så bare halvgnaven og utålmodig ud og sagde "ingenting", når man spurgte ham hvad han havde lavet med Ebru fra Ankara mens de var væk.*

*Niels Hupfeld fik hurtigt tilnavnet "Disco", trods sin høje alder var han altid den der holdt længst ud.*

*En aften kammede det dog over, da han i selskab med Århuspigerne Susanne og Kirsten holdt tremandsparty på værelset. Det resulterede i at Susanne udførte et mægtigt stunt der hed: "På hovedet ud over sengkanten og tage telefonen og lyde achi"...*

*Herefter udviskes detaljerne og det næste der med tydelighed huskes er, at man vågner i sin seng med et symfoniorkester midt i højdepunktet af.....*

Med hjemlig søvn i øjnene og en lettelse over at

konstatere, at man stadig er i live, går turen fra sin egen seng hen over bjerge af smudsige skjorter og habitter, igennem bruseren og til tandkruset, hvor kroppens indvendige organismer får smagen af civilisation igen. Nu gælder det blot om at finde det slips i bunken, som er mindst fedtet, og så møde på Grønningen kl. 8.30 hvor et nyt liv og en ny livsstil begynder for alvor....

Tak for en god tur!

Med venlig hilsen

Lille-Torben og Co.

# Snav din revisor

ARTHUR - STEDET HVOR ALLE KYSSER.

Der var engang for længe siden, hvor en sød gammel konge lød navnet Arthur. Han mente han engang havde haft en vidunderlig søn, der var en smuk prins. Ifølge traditionerne skulle prinsen overtage tronen og det store kongerige. I mellem-tiden var der desværre sket det, at prinsen havde mødt en gammel heks. Hun bar nag fra gammel tid, hvor kongen ikke ville gifte sig med hende. Istedet havde kongen valgt en ung bedårende prinsesse med langt gyldent hår, der senere voksede op og blev en klog og yndig dronning.

Derfor ville heksen have hævn. Så en dag hun mødte den unge prins, lokkede hun ham med hjem, i sin hytte. Efter at have drukket ham fuld i en gryde med afkog af gamle frølår, fik hun ham listet med ind i sit soveværelse. Han lagde sig på sengen, og straks påbegyndte heksen sin hævn-akt. Hun svingede med tryllestaven, gryntede de berømte trylleord og sim sala bim blev prinsen forvandlet til en revisor, der fandt sig selv hængende over en dødsyg kaffeautomat på Grønningen nr. 17.

Se den gamle konge ønskede jo at få sin prinsesøn tilbage. Derfor udskrev han en konkurrence, hvor det gjaldt om at finde den forheksede prins og give ham et kæmpe kys. Kysset ville straks ophæve fortryllesen og så kunne der blive bryllup, således at det kyssende par skulle blive konge og dronning og arve det halve kongerige.

Ovenstående forklarer hvorfor der bliver kysset så meget på Grønningen nr. 17. Vi leder allesammen efter den fortryllede prins. Se blot billedreportagen nedenfor.



Dorte tror bestemt at Hans Jørgen er prinsen. Men hun får ikke lov at efterprøve sin hypotese.



Mads føler sig et øjeblik overbevist om, at han har fundet prinsen. Men en trutmund er ikke nok.





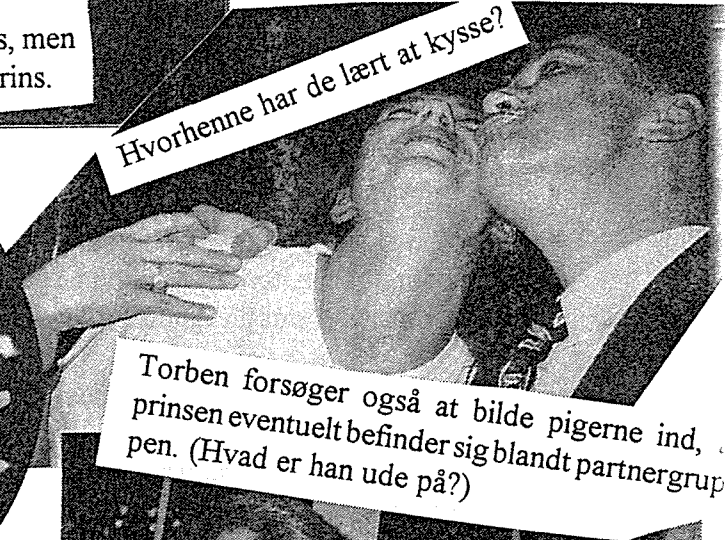
Dorte gør endnu et forsøg. Forsøget lykkes, men svaret er nej. Per er ikke den fortryllede prins.



Vil I ikke efterprøve om jeg er prinsen?



Mia overvejer om et kindkys er nok.



Hvorhenne har de lært at kysse?

Torben forsøger også at bilde pigerne ind, prinsen eventuelt befinder sig blandt partnergruppen. (Hvad er han ude på?)



Bo lægger an på Henriette (Kirkman) med en søforklaring om, at han måske er prinsen. Så blev hun mopset! (Eller var hun det allerede inden Bo kom?)



Per forsøger sig igen. Men det er jo allerede bevist, at han ikke er prinsen.

...Prinsen var endnu ikke fundet ved redaktionens afslutning. Måske finder man ham i løbet af julefrokosten?

# Ude at spise

Vi har hermed fornøjelsen af at anmelde:

La cafe de dejuner a la Grønningen

Klokken var 11:29 og vi slentrede ned ad gangen hen til elevatoren. Forventningerne var store, da vi efter at have siddet fast i elevatoren i halvanden time steg ud på de bonede gulve i den nok så omtalte perle af en frokostrestaurations, skæbnen har bestemt til at være vores alle sammens kantine.

Servitricen stod parat da vi kom. Ja, det så faktisk nærmest ud som om hun havde ventet på os hele formiddagen, og med et smil blev menuen læst op.

Som hors d'oeuvre valgte vi begge en Salat a'la chef. En pragt blanding af årstidens friske grøntsager, pikant dressing og en herlig hjemmebagt lun bolle. Der manglede absolut intet, og салатet får 5 ud af 5 mulige stjerner, hvad angår såvel det kvalitetsmæssige som det sanselige indtryk.

Allerede nu var den værste sult ved at være stillet, og før vi fik serveret hovedretten delte vi resten af vores flaske Ramløse Citrus. Som hovedret

havde vi flere muligheder og valget var derfor vanskeligt for os begge. René valgte den lune ret, som jeg slet ikke kunne modstå mig for at smage. Jeg tror nok det var fisk tilberedt i "ønskebrønden", men uanset hvad det var måtte vi begge indrømme, at kokken (på trods af at frituren netop havde fejret 100 ganges anvendelses jubilæum) i den grad fik pirret vores sanser. Tak for en pragtoplevelse!!! Kristina valgte en buffet (der var to forskellige buffeter) bestående af den ene delikatesse efter den anden. I flæng kan nævnes æg, tomat, agurk og ja, man kunne blive ved....

Afslutningsvis fik vi petit fours og mokka. Igen må vi sige, det skal opleves og et forsøg på at beskrive nydelsen vil altid blive en underdrivelse.

Alt i alt får La Café de Dejunér a la Grønningen følgende bedømmelse:

Miljø	*****
Betjening	*****
Økonomi	*****
Sanseindtryk	*****



# Firmahåndbold

Som nogle af jer måske allerede ved, så har vi startet et håndboldhold i AA og AC regi.

Vi havde ikke de bedste betingelser at starte på, idet vores første kamp lå dagen efter firmafesten på Marienlyst. Vi mødte 8 mand op, hvoraf ca. 100% af os godt kunne tåle at få det lidt bedre. Det var heldigvis først henad eftermiddagen, men ikke desto mindre så var folk trætte efter en god fest. Vi havde ikke haft noget træning, så holdet skulle spille sammen for første gang, og ikke nok med det, så var det efterhånden lang tid siden at de fleste af os havde spillet. Man kan godt sige at vi havde visse problemer, men på trods af alle disse startvanskeligheder spillede vi nogenlunde hæderligt. Det skal dog indrømmes at vi tabte kampen hovedsageligt fordi vi manglede luft i anden halvleg.

Siden har vi spillet 5 kampe, hvor holdet aldrig har været det samme. Man kan godt tale om en høj omsætnings hastighed, idet vi har gjort brug af 17 forskellige spillere, men på trods af dette, har det været svært at samle et hold til nogle af kampene. Vi har således spillet kampe med hhv. 5 og 10 mand.

Nu er der sikkert nogle af jer som tænker, at vi ikke har fået nogle points i turneringen, men det har vi selvfølgelig. I øjeblikket har vi 6 points for 6 kampe, og nej man får ikke 6 points for en vundet kamp. Vi har 3 sejre, hvor vi nok må indrømme at den ene sejr er vundet uden kamp, idet modstanderne ikke mødte op. Den anden sejr var mod et hold der spillede med 6 mand, hvoraf der ikke var nogen der kunne spille håndbold. Vi har hermed konstateret, at vi ikke er det dårligste hold i turneringen. Den sidste sejr var en rigtig "slidersejr" som vi vandt med et enkelt overskydende mål.

Holdet er nu gået på juleferie, idet vores næste kamp først er i det nye år. Vi har meget store forventninger til resten af sæsonen, hvor minimumsmålet er at fordoble vores pointtal, og så selvfølgelig fortsætte med at spille vores tilskuervenlige form for håndbold, som bedst går under betegnelsen "brasiliansk sambahåndbold krydret

med lidt tysk grundighed".

Vel mødt til resten af sæsonen.

Peter Rüschen Hansen.



# Badminton

## BADMINTONTURNERING FOR AA OG AC

Den 3. oktober 1992 afholdte vi badmintonturnering for hele firmaet. Deltagerantallet nåede hidtil ukendte højder, hvilket vil sige 32 herrer og 8 piger. Som altid når talmateriale præsenteres her i huset, bør det også opdeles på niveauer. SKUF-FENDE!!! Ud af 40 deltagende deltog kun 2 partnere, og disse var fra E/G. (klap klap)

Oplægget til denne historiske turnering var, ifølge konsulenterne, en anelse provokerende men dog sandfærdig. Og tog det til sig, det gjorde de. Konsulenterne var pænt repræsenteret, hvilket dog desværre også påvirkede slutresultaterne.

Over middag lørdag den 3. oktober begyndte denne eventyrlige begivenhed i Remisen (nogle stolte konsulenter vil nok kalde den "reprise").

Alle rækker var repræsenteret på nær damedouble. Arrangørerne havde slettet denne kategori p.g.a antallet af piger. Denne disposition blev senere skapt kritiseret. Af pigerne ? jahhh, men mest af alt af Henrik Krüger, der ikke fik lov at fremvise sin nye paryk, som var indkøbt til lejligheden. Undskyld Krüger, næste år kommer der en åben klasse.

Resultater? Ja nu sidder konsulenterne og venter med spænding for at kunne modtage ros for deres heltemodige gerninger. Men desværre, HipHop min kænguru har desværre spist listen, hvorpå resultaterne var opnoteret. Det skal i den forbindelse understreges, at forfatteren selv naturligvis ikke havde nogen ønske om en sådan listes destruktion. Det gælder jo ikke om at vinde, men om at deltage.

Ved nærmere omtanke, og med frygt for egen fremtidig sikkerhed er der visse facts som dukker op. Svagt og med en vis modvilje:

Herresingle:

Morten Kåre over Jens Damsgaard

(De startede begge på 10 point i hvert sæt, hvilket forklarer finalepladserne)

Damesingle

Anette Kvist over Jeanette (begge konsulenter)

(Resultatet skal naturligvis ses i sammenhæng med at AA kun deltog med to, hvoraf Sisse, vort guldhåb, meldte afbud med hold i nakken !!!!!)

Herredouble

Finalen stod mellem Kim og Jens (AC åhhh!!) og Morten og Henrik (AC igen!!). De blev dog enige om, at ingen af dem kunne leve med et nederlag, hvorfor kampen er udsat på ubestemt tid.

Mixdouble

Jens og Anette (AC) over Christian og Lissa. (det skal her bemærkes, at Christian Kirkmann-Møller ikke er konsulent. Rygter svirrer dog om, at Christian også går med undertrøje).

Alt i alt en nederdrægtig dag fuld af korrupsion og bestikkelse ved dommerbordet med disse resultater til følge.

Efter at det sportslige var overstået, skulle maven fyldes og hjernen sløres. Og hvad er mere passende end "Den grimme Ælling". Efter en af arrangørerne autoritært havde oplyst, at "Den Grimme Ælling" var beliggende på Kultorvet, hvilket den ikke var, forekom der et vis frafald i antallet af deltagere. Vor kære værtinde's ansigt-kulør gennemgik hele farveskalaen, da vi et kvarter over tid kun var 4 personer. (Mod en reservation på 30).

Efter endt arrangement opstod spørgsmålet. Var det en succes?? Jahh, konsulenterne vandt. De får ret og vi får fred, måske. Men vi kræver snarlig revance.

**En anonym arrangør  
(formentlig ikke konsulent)**

# Blood sport

Andersen Consulting vs. BSC (Division 04)

Meget positivt kan siges om det stigende antal fælles opgaver, hvor Andersen Consulting og Division 04 arbejder sammen.

Men det morsomste, BSC endnu har oplevet sammen med Andersen Consulting, var nu alligevel paint-ball matchen på Amager Fælled den 24. oktober.

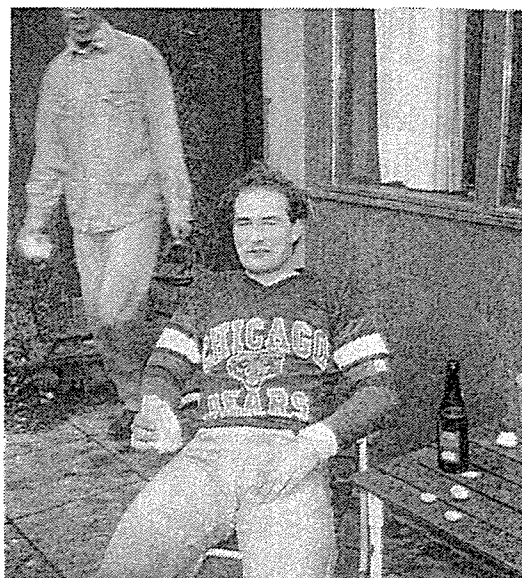
Stig Wall Andersen fra Andersen Consulting og Jeff Olsen fra BSC var ophavsmænd til ideen om matchen. Desværre glimrede begge de herrer med deres fravær på selve dagen grundet sygdom.

For at matche Andersen Consultings uanede mængder af frivillige spillere havde BSC ved Henrik Langebæks utrættelige indsats suppleret med revisorer, fortrinsvist fra Division 03.

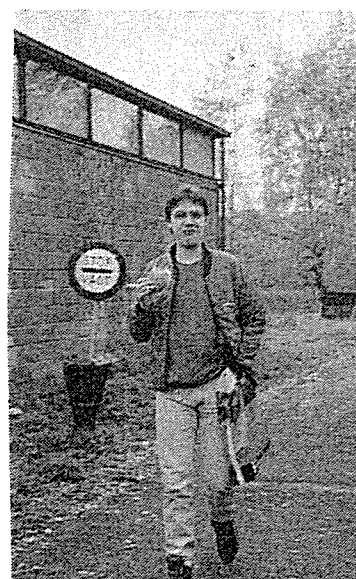
Der blev på den regnvejrstunge og blæsende dag afviklet i alt 8 matcher. Andersen Consulting vandt den første, den næste endte uafgjort, og det forstærkede BSC-hold vandt de efterfølgende seks - i øvrigt ved at anvende og forbedre Andersen Consultings fremgangsmåde fra den første match.

Det skadede næppe BSC's chancer, at der tidlige på året var gennemført en træningsmatch mod revisorer fra Københavnskoret. Endelig bør vi fremhæve en frygtindgydende killerindsats fra Sisse Fjelsted Rasmussen og Kristina Undstrup, det kunne Jeanne D'Arch ikke have gjort flottere.

Jørgen Skou Larsen



En konsulent sunder sig efter en hårrejsende oplevelse



Bo får sig en velfortjent sandwich

Hvem havde slæbt en BZ'er med???



De seje fra træningsrunden



# Business Cup 1992 i Grækenland

Efter en hyggelig week-end i Kerteminde, hvor den første af de to udtagelsessejladser til dagbladet Børsens Business Cup 1992 fandt sted, var Arthur Andersen (David, Chris, Anders samt undertegnede fra Enterprise Group), eller som Børsen ynder at kalde os "verdens største revisionsfirma", klar til finalesejladsen i Grækenland. Vi havde kvalificeret os sammen med Air Titanium, Brillefirmaet fra Århus, der vandt den anden finale sejlad. Herudover kom Cimbria Unigrain, et rejsefirma fra Thisted, med på et wildcard fra Kerteminde.

I den anden udtagelsessejlad ved Skovshoved kvalificerede Codan Forsikring samt Larsen & Nielsen Enterprise sig og Unisys modtog det vilde kort.

Når man en lørdag morgen skal mødes i Kastrup lufthavn kl. 07.00 for, at rejse til Grækenland og sejle finalesejlad, kan det godt anbefales *ikke* at sove til telefonen kimer 07.22, hvor man bliver spurgt om man har fået pakket? Dette var naturligvis ikke tilfældet. Det skal dertil siges, at jeg 07.45 mødte Anders og Chris i seafoodbaren ude i lufthavnen.

Turen til Athen var lang, ikke mindst p.g.a. de evindelige stikkende bemærkninger fra Anders og Chris. 2½ times transit i München blevet slået ihjel med en enkelt eller to bierchen.

I havnen Kalamaki i Athen fik vi tildelt hver vores charterbåd, en Beneteau 35 eller "kassen" som den hurtigt blev opkaldt, der var rigeligt plads til Chris, Anders og undertegnede, værre var det for de fire fra Unisys, der havde valgt, at tage Deres koner med.

Vi gned os i hvidløg og var klar til en enkelt middag i Athen med udsigt til Akropolis, en oplevelse der absolut er værd at tage med, når man nu alligevel skal tilbringe en nat i Athen.

Næste dag slap vi fortøjningerne, og drog afsted mod Øen Póros, der befinder sig ca. 30 sømil (ca. 56 km.) fra Athen, beliggende tæt ved Pelopónnisos. En 6½ times lang tur på vandet er

længere for nogen end for andre. Efter et kort resumé af gårsdagens læskedrikke lød dagens citat: "*Tag lige roret* (mens jeg ofrer mig)", det bør nok tilføjes at vi var den båd, der klarede denne dag bedst - helbredsmæssigt - jo vi havde en god aften i Athen!

David tilsluttede sig resten af mandskabet samme aften på Póros, hvor vi var indlogeret på Hotel Seven Brothers, et nydeligt hotel lige ved øens riviera. Vi kæmpede en brag kamp mod øens bjerg i håb om, at finde Dimitris - The T-Bone restaurant. Dimitris fandt vi to dage senere, og indfandt os, denne aften, på en lokal beværtning, hvor vi delvist blev betjent af en Græsk gudinde der gerne talte flamsk, hvilket vi ikke kunne bruge til noget, men David prøvede derimod at imponere hende med, at han kunne bestille en øl på 14 forskellige sprog, hvortil hun svarede "*So what*".

Mandag var så den første sejladsdag. Det store spørgsmål var selvfølgelig, hvorvidt der ville være luft til, at afvikle finalen. Først en "round robin" hvor alle sejler mod alle - matchrace (dvs to hold ad gangen mod hinanden), derefter 2 semifinaler for de fire hold med flest point (bedste af tre i hver semifinale).

Mandag middag fandt vi et område med masser af luft, men ligesom banen var lagt, lagde vinden sig fuldstændigt, og første sejlad, som allerede var startet, blev skudt af.

Vi tilbragte derefter 4 timer i solen, med svømmetur og kolde Heineken. Ved fem-tiden kom der så lidt luft igen, og første sejlad blev gennemført, vi vandt over Unisys, Wildcardet fra Skovshoved.

Tirsdag var der jævn vind, ihvertfald nok til, at afvikle den indledende runde, hvor vi vandt over Air Titanium, Cimbria Unigrain, Larsen & Nielsen men tabte ærgeligt nok til Steffan Myralf og hans hold fra Codan, men 4 ud af 5 point kan vel heller ikke siges, at være så dårligt. Det er ufatteligt så hurtigt man kan flytte armene, bare fordi tre kolleger brøler "*hal til for hel...*". Vi var sikret en semifinaleplads, som der var tid til at starte på denne tirsdag eftermiddag.



Skæbnen ville, at vi trak Codan som modstander i semifinalen. Vi fik vores revance i den første sejlads, men tabte den anden. Solen var på vej ned i horisonten, og tredje og afgørende sejlads måtte vente til onsdag. Air Titanium havde dog kun behøvet to sejlads mod Larsen & Nielsen for at sikre sig en finaleplads.

På trods af at vi tirsdag aften prøvede med alverdens midler at bestikke og distrahere koncentrationen hos Codan folkene, var de onsdag morgen meget opsatte på at vinde semifinalen, bare ikke opsatte nok eller var det bare vinden der ikke var konstant og ens på hele banen, eller var vi bare bedre?

Finalen krævede kun to sejlads. Air Titanium havde i første sejlads en tendens til at være samme sted som vinden på banen. Den snu læser kan heraf sikkert drage, at vi derfor ikke vandt første sejlads. I anden sejlads var forholdene om ikke de samme så værre, og dagens kommentar lød fra Air Titanium "hvorfors bakker Arthur Andersen når vi sejler 5 knob?", jo vinden var dybt urimelig, og fik naturligvis også sin del af skylden (en stor del).

Uanset udfaldet havde vi haft endnu en dejlig dag på vandet, og stemningen var høj hos alle.

Præmieoverrækkelsen fandt sted samme aften på Póros Rådhus. David måtte dog forlade os kort før denne ceremoni. Borgmesteren overrakte de absolut velfortjente præmier. Kanonen blev fyret af til klokken 5.00 - tror vi nok.

Torsdag sejlede vi til Ýdra, endnu en dejlig ø der naturligvis bar lidt præg af turisme, men uden for sæsonen som oktober jo er, er det bare helt i orden. Dagens begivenhed - en tur på ryggen af et muldyr - stakkels dyr.

Desværre kan man ikke sige det samme om Égina, øen som vi aflagde besøg fredag. Den var lidt for turistet. Drengene lejede tre knallerter/motorcykler, så lidt mere af øen, hvilket den ikke blev meget bedre af - "Been there, done that".

Lørdag stod vi op klokken 06.00, og havde den smukkeste sejltur fra Égina til Athen, hvor vi

pakkede vores kluns, afmønstrede og stressede i en taxa op til Akropolis.

Der stod vi så med al vores bagage, vi prøvede at hyre en hestedrosche, der efter at have vist os hvor hans familie boede, langt om længe kørte os op til murbrokkerne, der iøvrigt er et fantastisk syn.

Vi checkede naturligvis ikke først ind, hvilket medførte at Chris og Anders blev upgrated til den græsk storrygende business class. Takket være de to herres smukke initiativ, blev der plads til to amerikanske stewardesser - en på hver side af undertegnede, synd for Anders og Chris, men til gengæld ryger grækere nogen af de stærkeste cigaretter.

Vi havde en fantastisk tur, ikke mindst p.g.a. vores eget selskab, men også et velorganiseret arrangement fra dagbladet Børsens side. Lad os håbe, at Arthur kan være med en anden gang.

Morten "the barfly"

#### KOMMENTAR:

En begejstret tak fra nummer 2 i årets Business Cup

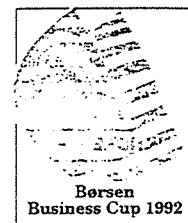
## Bravo for Børsens Business Cup

Af Business Cup-holdet fra Arthur Andersen, Grønningen 17, 1012 København K

Hjemkommet fra finalestævnet i ø-havet omkring Athen har vi lyst til at rette en tak til arrangører, dommere, ompejere og hjælpere samt naturligvis vore konkurrenter for et stævne afviklet under de mest ideelle vejr-, konkurrence- og sociale forhold ved øen Poros.

Arthur Andersen har deltaget i Business Cup siden 1988 og har en gang tidligere været med til finalestævne i Jugoslavien. Vi har i firmaet udviklet en tilknyttet tradition til arrangementet, som består i en intern udtagelsesmatch, hvor der sejles om retten til årets deltagelse i Business Cup samt om vandrepokalen "Arthurs Kóp".

Både vor interne udtagelse, hjemlige Business Cup stævner og "superfinalen" giver lejlighed til, at mandskaberne får lejlighed til at opleve et teamwork om et fælles sportsligt mål samt til at møde hold fra en bred vifte af danske virksomheder af alle størrelser og fra alle brancher. Stævnerne skaber således grund for at møde gamle og nye venner samt eventuelt



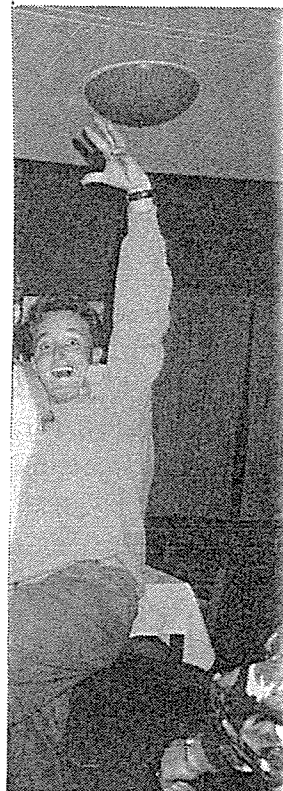
at lægge kimen til senere forretningsmæssige relationer.

Årets Business Cup var præget af en vis nedgang i deltagerantal. Udviklingen kan tilskrives mange forhold, men må nok bl.a. henføres til, at forskellen mellem deltagerne i matchraceformen er blevet mere markant, hvilket kan afholde enkelte virksomheder fra at stille op.

Denne tendens kan føre til indavi i egne traditioner med en risiko for, at den stadig større specialisering i matchraceformen holder ellers generelt dygtige sejlerteam væk.

Endnu engang en stor tak til arrangører, hjælpere og konkurrenter for en dejlig social og konkurrence-mæssig oplevelse.

God vind og på gensyn til Business Cup 1993.



# Fodboldkamp mod de nye

## AA's årlige fodboldkamp mod de nyansatte

Traditionen tro blev de nyansatte hos AA udfordret af det etablerede firma-fodboldhold til en match på liv og død. Afhensyn til de personer, der ikke kunne deltage i arrangementet bringes her et kort referat.

Sidst på eftermiddagen den 1. oktober 1992 mødtes de stridende parter i Valby Idrætspark til det store opgør. De nyansatte mødte frem veltrænede og fulde af energi. Anderledes med det etablerede firma-hold bestående af småberusede blegfede revisorer, der alle er udstyret med en hvilepuls på 165 eller derover.

Vi skal undlade at beskrive selve kampen i detaljer, men blot fremhæve nogle få højde punkter. Allerede fra starten havde de nyansatte den oppustede svineblære under kontrol, og de gamle revisorer lignede mest af alt en flok bissende bøfler på banen. "De nye" havde derfor overta-

get fra start til slut. Utroligt at kampens resultat blev 8 - 2, da cifrene 18 - 0 havde været mere retvisende. Trist at vores etablerede fodboldhold tabte, men alligevel et stort tillykke til "de nye" med sejren. "De nye" må dog nok indstille sig på at dette bliver deres første og sidste sejr hos AA.

Selvfølgelig kunne de "gamle" ænder ikke acceptere et sådant nederlag. Derfor tog ænderne revanche efter kampen. Tredje halvleg foregik på Pepe's Pizza, hvor cirka 70 personer deltog. Det blev en uforglemmelig aften - desværre forblev "de nye" i nødsporet alt imens "de gamle" kørte meget hurtigt i overhalingsbanen.

På trods af hulbrystede Henrik Krügers mange tilnærmelser til de nye - såvel piger som drenge - var arrangementet en kæmpe succes. Vi lader billederne tale for sig selv.

Tak til AA's partnergruppe for et arrangement, der i høj grad er medvirkende til det forrygende sammenhold i firmaet.



Så var de nye klar til kamp



Per varmede op på en kasse grøn Tuborg



Endelig en nyansat med gode fodboldben



Skål

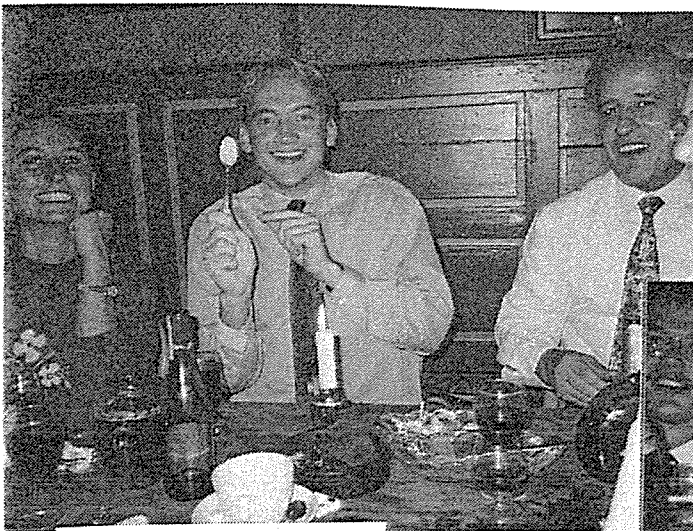


Michael sender støvlen videre



Michael forsøger at overbevise os om at han har skiftet skjorte

Kents fodboldstøvler blev fyldt med øl



Henrik Bjørn kørte med flødeskumsklatten



Mer skål



# Mere fodbold

## Fodboldsæsonen 1992

Det er en kendt sag, at chefræner Erenbjerg afholder sig fra langtidspanlægning - det er resultaterne her og nu der tæller, og i den sammenhæng var det en klar målsætning for sæsonen 1992, at Arthur Andersen & Co., SC. skulle op i 2. division for firma-fodboldhold. Denne målsætning holdt, idet den sidste kamp mod TopDanmark, som var afgørende for oprykningen, blev vundet så sikkert som 2-1. Det hører med til historien, at TopDanmark ligeledes kunne være rykket op i 2. division, dersom de havde vundet. Oprykningen må karakteriseres som en super præstation, der ligger helt uden for firmaets normale ratingsystemer. Det bliver spændende, at høre chefrænerens målsætninger for 1993.

Der er nok mange, der er glade for, at Danmarks Meteorologiske Institut ikke investerer statens penge på fondsbørsen, da deres fejlprocent statistisk må siges at "slå" meget ud. Men at en anden "statsinstitution", Danmarks Statistik, også laver fejl, er næppe helt så kendt og endnu mindre accepteret. Ikke desto mindre sker det og det skete i sidste nr. af IFD, hvor målstatistikken var forkert. Gudskelov foretog en af IFD mest trofaste læsere selvstændigt Jens Hannover, som sædvanlig en detaljeret gennemlæsning af bladet og fandt fejlen efter flere checkberegninger. At det til og med var ham selv, der var blevet snydt for et mål,

var vel nærmest en tilfældighed og undertegnede kan kun på det aller inderligste beklage, at den slags fejl sker og håbe på at Danmarks Statistik vil vende tilbage til en mere objektiv registrering af fakta.

Sidste års semi-finale i pokalturneringen, blev desværre ikke gentaget i år. Et noget bemærkelsesværdigt nederlag i pokalkampen mod legendariske C. Jespersen blev desværre AA&Co's endelige farvel. Det skal bemærkes, at selv med meget neutrale briller var kampens resultat noget unfair, idet CJ kun havde 2 angreb i hele kampen, hvoraf de scorede på det ene.

Endelig har holdet fået de længe ønskede træningsdragter, som jo som bekendt er i sprudlende farver. Nu mangler holdet blot hold-tasker, 2 par støvler til hver spiller, firmahåndklæder, jakkesæt til kampdagen, kørselsafregning for kørsel til kampene og eget klubhus med bar ved Kløvermarken for nu bare at tage de mest påtrængende behov. Endelig er det vel ikke for meget forlangt, at give chefræneren en hel fridag på kampdagen og en halv fridag til de udtagne spillere. Det er nu engang vigtigt at møde velberedt.

Indendørs fodbold i vinterhalvåret er startet. Det foregår i Idrætshuset ved Østerbrohallen, hver tirsdag fra 6:50 til 8:00. Chefræneren modtager gerne henvendelser fra interesserede.

### Resultater 3. division:

AA&Co - C. Jespersen	0-1	
AA&Co - Bikuben	3-3	Tommy Hansen 1, Mads Davidsen 1, Jens Hannover 1
AA&Co - Mærsk	3-1	1 selvmål, Mikkel Larsen 1, Frank W. Reves 1
AA&Co - NIK	2-0	Mikkel Larsen 1, Frank W. Reves 1
AA&Co - TopDanmark	2-1	Per Madsen 2

### Stilling:

Per Madsen	25
Frank W. Reves	10
Jens Hannover	5
Mikkel Larsen	3
Jens Erenbjerg	2
Jørgen Garnak Jensen	1
Morten Kaare Jensen	1
Thomas Johansen	1
Steen Andersen	1
Tommy Hansen	1

### Målstatistik:

25
10
5
3
2
1
1
1
1
1

# Fodboldkamp mod I. Krüger

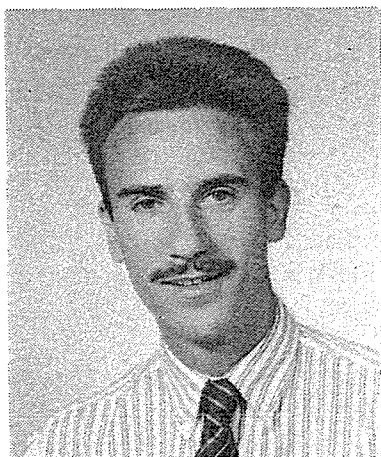
Efter en velafsluttet revision havde Arthur Andersen udfordret I. Krügers superhold, bestående af medarbejdere fra økonomiafdelingen til en fodboldkamp i Kløvermarken.

Arthur Andersen stillede op i stærkeste opstilling (d.v.s. vort normale superliga hold), dog forstærket i dagens anledning med to repræsentanter fra revisionsholdet, Kim Mücke og undertegnede. Både Arthur Andersen og I. Krüger havde medbragt egne heppekor, som satte lidt kulør på kampen.

Selve kampen blev en af årets mest seværdige. Efter blot 10 minutter bragte Krüger sig foran med 0-1. Efter denne dukkert tog vi os sammen og kampens endelige facit blev 6-1 til os, hvor af de fleste mål blev scoret af Per Turbo Madsen.

Efter Krügers nederlag i de to første halvlege, indledte vi tredje halvleg på Peppes Pizza i Gøttersgade, hvor kampens bedste spiller blev kåret. Valget faldt på Krügers målmand Niels Svenson, som fik overrakt en fornem vandrepokal. Anført af Niels Svenson var det til gengæld også Krüger, der vandt tredje halvleg.

Søren Jonassen.



# Motorsport

Arthur Andersen har gjort sig bemærket indenfor endnu en sportsgren. En tidlig lørdag morgen i oktober mødtes Bo Arnkjær, René Mikkelsen og undertegnede plus påhæng med 17 andre bilentusiaster hos Jaguarcenter i Rødovre. Jaguarklubben havde inviteret til orienteringsløb for Jaguarer og andre Classic Cars.

René levede som sædvanlig op til rollen som Master Fatman. Selv om vi ankom i åben bil, kunne vi fornemme hans sprutånde mange kilometer i forvejen. Klogt nok havde han valgt at lade sin bedre halvdel, Dorte, sidde bag rattet. Men det betød at René skulle finde vej, og som enhver kan gætte sig til, måtte det jo gå galt. Da vi skulle køre fra Rødovre til starten i Risby, blev de allerede væk. Det tog dem derfor 20 minutter at køre de første fem kilometer!!!! Og undervejs på ruten kom de ind fra højre de mest tænkelige og utænkelige steder.

Bo Arnkjær havde fået startnummer nr. 1, men måtte bytte med nr. 5, da han ankom i Ford Sierra istedet for Jaguar. Eftersom Rødovre Tidende var på pletten for at fotografere starten, syntes løbsledelsen ikke det var passende med Bo i Ford Sierra som første starter. Til dels fordi Jaguarcenter Rødovre havde betalt et mindre tilskud som hovedsponsor. Rygtet lyder iøvrigt, at Bo's Jaguar ikke kunne starte, fordi en mus havde gnavet startkablet over!

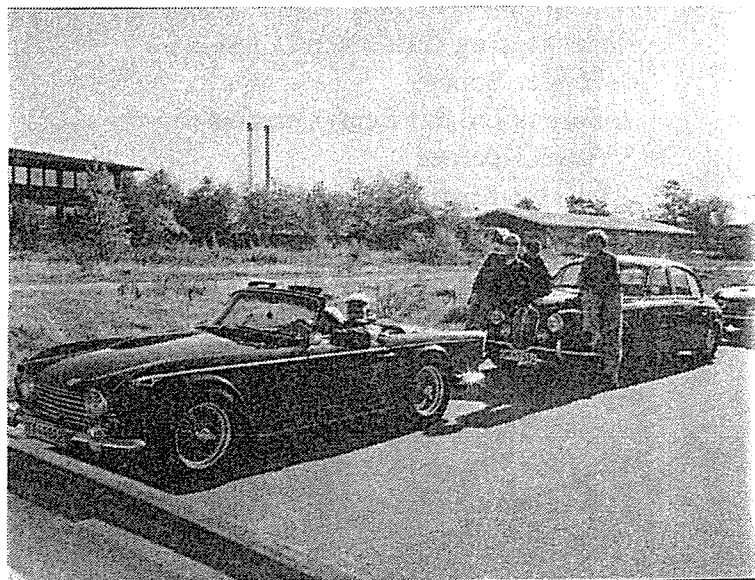
Løbet endte i Lejre, hvor Bo Arnkjær og undertegnede indkasserede de fortjente præmier: et fælg-rensersæt og to Zippolightere med logo (for henholdsvis en anden og en tredje plads). René og Dorte måtte nøjes med det store kolde bord, da deres indsats resulterede i en 18. plads (ud af 19!!!).

Vi glæder os til næste sæson, hvor vi overvejer at arrangere et internt Arthur-løb. (Der bliver en særskilt klasse for gamle vrag - så Brian, Lars Andersen og Computer-Bo også har en chance - og tro ikke at undertegnede bil hører til i denne klasse!). Kristina Undstrup vil blive udelukket på forhånd, da hendes "FIAT tolv-syver" ustandse-

ligt laver hjulspind. Henrik Bjørn og Flemming Busk har foreslået at løbet bliver afholdt på en Formel 1 Racerbane, og er som alternativ ved at arrangere en Go-Cart turnering. Det bliver spændende hvad fremtiden bringer af nye hestekræfter og topløse Co-drivers.

Arthurs kvindelige reporter

Altid på sidelinjen - og til tider på midterlinjen.



# Stafetløb

Tre gange 'bedemænd og bussemænd' på 5 X 5 stafet

Den første september havde tre hold fra projekt 14 hos Busdivisionen (HT) sat hinanden stævne i fælledparken. Nu var det tid at virkeliggøre de flotte ord om fordums bedrifter i alverdens store løb i form af en fredelig kappestrid mellem bussemænd og bedemænd.

Holdene blev uvildigt sammensat af mekanikere:

Bedemænd og Bussemænd 1 (AC):

1. Holger Bonde,
2. Søren (fuld fart frem) Christensen
3. Steen Koefoed
4. Morten Kjærgaard
5. Jens Hannover

Bedemænd og Bussemænd 2 (Busdivisionen):

1. Jan Kristensen (chauffør)
2. Jan Poulsen (mekaniker)
3. Finn Bøtel (mekaniker)
4. Jørgen Larsen (chauffør)
5. Gert Jensen (chauffør)

Bedemænd og Bussemænd 3 (Eliten):

1. Finn Bøtels svigersøn in spe
2. Jan Poulsens viv
3. Peter Kirkegaard
- 4.
5. Ole Fredrik Melleby

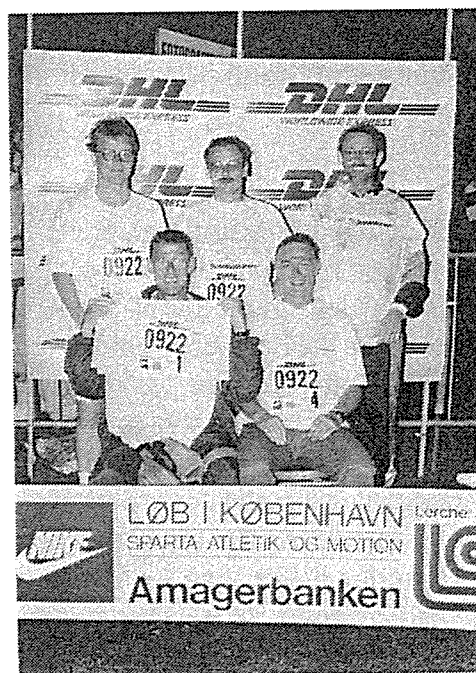
Peter Kirkegaard påstår stadig, at det faktum at der kun var fire deltagere på tredieholdet ingen betydning havde for at de var det første hold 'bedemænd og bussemænd' i mål - han hævder, at første løber også løb som fjerde løber!

Den store dag oprandt, solen skinnede og holdene var klar til at vise alt og alle fodsåler, men ak og ve - en time før start blev landmændenes bøn om regn endelig hørt! Trods dette stillede alle til start (Hvad gør man ikke for at styrke projektkulturen!) - selv coach Lars Rasmussens 'trodsede' elementernes rasen for at bidrage med moralsk opbakning fra den lille pavillion i Fælledparken.

Tredieholdet lagde fra starten hårdt ud, og der var aldrig tvivl om førstepladsen i det interne opgør. Interessen samlede sig derfor hurtigt om kampen om andenpladsen, hvor Holger som førsteholdets nestor havde fået æren af at løbe først. Det havde både han og resten af holdet vel egentlig forventet at han så ville gøre hele vejen rundt, men det var kun med nød og næppe, at han kunne videregive stafetten til Søren samtidig med at andeholdet videregav stafetten.

Søren lagde hårdt ud med en spurt, der i hvert fald varede til han var ude af syne - det var han efter 150 meter. Hvad der dernæst skete står hen i det uvisse, men andeholdet fik et uvurderligt forspring på ca. 5 minutter: Selv påstår Søren, at han bare fulgte 'Client first' konceptet. Blandt resten af deltagerne er der dog enighed om, at Søren var så stolt over at få lov til at løbe gennem den nyåbnede Parken, at han ikke var til at drive ud igen.

Et stort pres var derfor lagt på Steen Koefoeds skuldre, da Søren endelig nåede frem til skifteområdet, og trods det dårlige udgangspunkt lykkedes det ham ikke blot at indhente busdivisionens hold - han sikrede konsulenterne et komfortabelt forspring ned til andeholdet.



Morten havde derfor ikke problemer med at konsolidere forspringet, inden Jens Hannover som rosinen (svesken?) i pølseenden gjorde et sidste ihærdigt, men forgæves forsøg på at fravriste tredieholdet sejren.

Den silende regn, som havde gjort vort tøj mere plettet end vort rygte, gjorde at holdejer Hans Lynnerup (driftsområdechef i Gladsaxe) fandt det nødvendigt at forlægge festivitassen for det vindende hold til projektets nye projektløkalder ved driftsområde Gladsaxe, hvor der blev sørget passende forplejning. Forinden måtte holdende dog stille op til den obligatoriske fotografering.

Vi ville gerne have bragt et billede af alle de deltagene hold, men Søren var åbenbart ikke tilfreds med den frisure hans 'fysiske' udfoldelser havde resulteret i, for førsteholdets billede er på uforklarligvis blevet fjernet fra projektets 'Hall of Shame'.

Morten Kjærgaard



ARTHUR TURTLES



BSC/CRM

En Arthur-pige kan iøvrigt tilføje, at revisorerne også deltog ved dette års stafetløb. To drengehold samt et rent pigehold! Se fotos af de to drengehold. Desværre nåede pigerne ikke i mål, før fotografen havde pakket sammen, men vi kan referere at holdet bestod af :

- Sisse Fjelsted
- Kristina Undstrup
- Jeanette Louw (tidligere Arthur-pige)
- Marianne Wiinholt
- Kirsten Mikkelsen

Kirsten ventede på sidste stafet da alle andre var løbet afsted, og på ruten løb hun forkert et par gange, eftersom guiderne var gået hjem, skiltene pillet ned og lyset var blevet slukket. Samtidig havde det regnet i stride strømme, og der var ca. 20.000 løbere, der havde løbet gennem mudderet før Kirsten. Så hendes sko var ikke meget værd, da hun endelig kom i mål (få timer før hun igen skulle møde på jobbet?, red.). Efter løbet var det rart at komme ind på kontoret, hvor vi spiste de udleverede madpakker og Jørgen Skov Larsen supplerede med et par pizzaer.



# Svæveflyvning

Onsdag den 23. september drog vagtplanlægningsprojektet på eskursion til Midtjylland, fulgt af (be)undrende blikke fra de øvrige på kontoret. Årsagen til opstandelsen opstod mest fordi deltagerne var iklædt noget meget fjernt fra daglig standard (cowboybukser, T-shirts og gummisko, RAY-BAN solbriller og knæbeskyttere), og til dels fordi de samtidig bortførte en del af det øvrige personale fra kontoret. Således blev en partner en sekretær fattigere, dog først efter en heroisk kamp for at beholde (eller beskytte?) hende. Arrangementet var desuden beskrevet i PROJECT RISK MEMO'et som "EXTREMELY HIGH RISK", og projektledelsen benyttede denne kærkomne lejlighed til at trække sig ud af arrangementet i sidste øjeblik.

Hvad var det der skete? Blev der afholdt generalprøve på flytningen til Oslo plads, eller var der endelig nogen der havde fundet en ledig PC'er der fungerede perfekt?

Svaret er i begge tilfælde nej, den aparte skare havde besluttet sig for at tage det store skridt og prøve en tur i en svæveflyver. De tapre få begav sig i spredt forvirring til Slaglille flyveplads, hvor svæveflyvere fra det meste af Sjælland var mødt op for at lege med de fremmede "ænder" fra København.

Vel ankomne til flyvepladsen skulle det så afgøres hvem der først skulle prøve. Efter kun 2 minutters vaklen frem og tilbage, skød en kvindelig konsulent, og medredaktør af IFD, hjertet op i livet og meldte sig, for på denne måde "at kunne berette om fænomenet for IFD's læsere". Hun beretter:

*Først blev jeg spurgt om min vægt og måtte rødmende afsløre den, men jeg fik dog tilføjet at jeg var på slankekur (jeg fandt senere ud af at man ikke må veje for lidt da flyveren så blæser væk, det var heldigvis ikke et problem). Bagefter fik jeg en faldskærm på (hvorfor egentlig det, når det lige er blevet sagt at dette er helt sikkert?). Den spændes godt fast så det er helt umuligt at trække vejret. Derefter blev jeg instrueret i at bruge faldskærmen.*

*En svæveflyver er ikke en jet airliner, og for at forhindre passagerene i at stikke af, spændes de grundigt fast i flyet. En underligt udseende person med vildt stirrende øjne fortalte mig om en masse instrumenter og håndtag og om hvordan de skulle bruges. Til sidst fortalte han at jeg ikke behøvede at bruge dem, det klarede piloten.*

*Under starten viste det sig, at den stramme faldskærm var meget praktisk, man trækker alligevel ikke vejret mens man skriger! Starten foregik på den måde at der blev bundet en snor i flyveren og den trak man så i. Flyet accelerede meget hurtigt (hurtigere end Phillip's nye Alfa Romeo Spider) og steg lodret med 110 km/t. Jeg måtte hele tiden huske på at hvis piloten begyndte at bande, var det på tide at genopfiske konfirmationsundervisningen/brugen af faldskærmen.*

*Efter 1 minuts tid slap snoren flyet og piloten tog hjulet ind i cockpittet. Inde i cockpittet er der ikke så meget plads og hjulet kommer nemt i vejen, derfor flyver piloten mest rundt i cirkler. Mens piloten baksede med hjulet, nød jeg den fantastiske udsigt.*

*Efterhånden daler flyet nedad og det er på tide at lande. Piloten sætter hjulet ud, og da der nu er bedre plads kan han flyve ligeud. Landingen er meget blød og det er svært ikke at kysse jorden.*

Samtlige deltagere gennemførte helt modigt flyveturen, dog måtte to personer slæbes til flyet af fire fuldvoksne karle fra den nærmst beliggende bondegård. Efter at have rullet flyene ind i hangaren, blev grundstenen til den kommende tids helteberetninger lagt over en øl i klubhusets bar.

Resten af aftenen blev benyttet på behagelig vis i den nærmeste landevejskro, hvor bondelandets solide køkken blev studeret nærmere. En mandlig konsulent blev desuden charget for "special service" af den søde, landlige og naturlige servitrice.

AC's svar på CNN's reportere i Bagdad, krigskorrespondenten Lars "Patriot" Gravesen,

dækkede hele begivenheden fra jorden såvel som luften. Det forlyder fra pålidelig kilde at han påtænker at sikre sin førtids-pension ved hjælp af filmen.

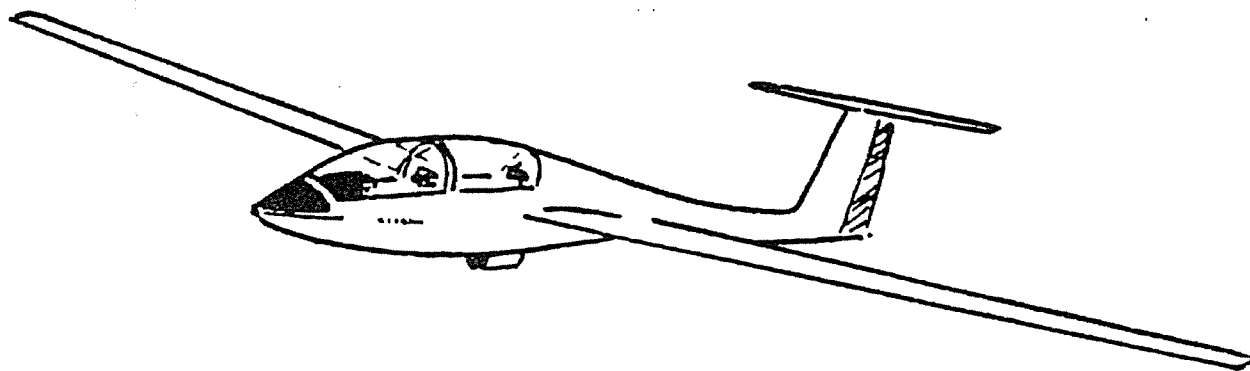


De modige konsulenter der fik deres luftdåb ved denne lejlighed var:

Grethe Bille  
Kim Domdal  
Lars Gravesen  
Lars Jarmstad  
Henrik Robert Mulvad  
Christian Leth Svendsen  
Kirsten Torp  
Mette Vestergaard

Hjerteligt tillykke!

Også tillykke til Sanne Gremstrup der fungerede som "pilot projekt" (2 gange).



Bjørn Sune Andersen



# Så var der fest

D. 12. september havde Arthur inviteret til bal på Marienlyst, med middag, dans og musik samt overnatning for dem, der havde lyst. Vejret var skønt, så det blev en smuk køretur op langs strandvejen til Helsingør.

Vi blev indlogeret på dejlige værelser, for nogens vedkommende med en smuk udsigt over havet. Men hvor var minibaren? Det er første gang, vi har oplevet hotelværelser uden minibar. Til gengæld kunne man på TV se frække film mod passende betaling. Se iøvrigt konkurrencen andetsteds i bladet.

Kim Schlichter bød velkommen omkring swimmingpoolen, hvor der blev serveret eksotiske velkomstdrinks, mens et Hawaii-orkester spillede på olietønder. Morten Renge nåede vist aldrig frem til velkomsten. Han havde fundet ud af at stille sig under trappen, således at han kunne kigge lige op under pigernes skørter, når de gik op til Poolen.

Så blev der budt til bords, og nu blev det spændende. Hvem skulle sidde hvor, med hvem og hvorfor. Af uforklarlige årsager (redaktionen har udbedt sig en forklaring af festudvalget i flere omgange) blev man parvis placeret ved bordene. Så en ting var, at man følte sig tvunget til at slæbe giraffen med (hun havde jo set indbydelsen), man skulle gud-hjælp-mig også sidde ved samme bord. Så var den aften så godt som ødelagt på forhånd.

Men der blev kompenseret herfor. Vin ad libitum under hele middagen, cognac til kaffen og derefter alle de drinkskuponer man kunne få lokket ud af partnerne. Her bemærkede vi et smart trick udført af to assistenter (utrolig hvordan de kunne udtænke det, de plejer sgu' ikke at være så snu). De sendte først en letpåkædt yngre kvinde ud på dansegulvet med Flemming Holm, og forklarede ham at jagtæsonen for sådanne ungmøer var gået ind. Derefter noterede de, hvor han hængte sin jakke, og så blev inderlommen lige så stille og roligt tømt for kuponer. Intet under at de begge var lidt omtågede senere på aftenen.

Under middagen kom den store overraskelse. Lotte Freddie havde engageret 6 revisorer og 6 konsulenter til at gå modeshow, for at samle penge ind til Røde Kors. Fstedeltagerne kunne købe lodsedler til 50 kr. stykket og vinde tøj fra Magasin.

Opvisningen blev en stor succes. I løbet af formiddagen havde alle modellerne fået sat hår og lagt make-up hos dronningens frisør og om eftermiddagen var der blevet øvet og skiftet tøj til den store guldmedalje. Lotte Freddie tog det meget seriøst, og derfor blev hun noget chokeret, da Christian Kirkman midt under opvisningen lagde sig ned på gulvet og lavede electric boogie, mens Morten Uttrup pillede næse.

Hun blev dog ikke nær så chokeret som den 14-årige skolepige, der skulle være påklæderske for Søren Reinhold. Han ville efter showet have, at hun skulle tage med hjem til Nørrebro, så han kunne blive korrekt klædt på hver morgen. Men hun nægtede straks, for magen til tarzan-underbukser havde hun aldrig set (Godt hun ikke så den pyjamas han sov i, da han blev vækket på sin 30-års fødselsdag, red.) Og Kirkman havde af en eller anden grund slet ikke underbukser på. De var erstattet af et par surfershorts til knæene. Så var han straks klar til at hoppe i bølgerne og kunne samtidig maskere sin tatovering på højre overlår ("Den sorte cobra", red.).

## BERLINGSKE TIDENDE



Firmaet Arthur Andersens egne revisorer, jurister og konsulenter gik model ved festen, som skæppede godt i Røde Kors' bøsse. Foto: Mogens Ludgaard

## Guldæg til Dansk Røde Kors

AF BO DRÆBEL

Lotte Freddie, Berlingske Tidendes modemedarbejder, glemmer aldrig personale og chefer i det københavnske revisorfirma, Arthur Andersen. Hun er en af de 10 danskere, som har fået 25.000 kr. af Røde Kors med besked om at lade dem nyde, og firmaet har gjort det muligt for hende at

lægge et ordentligt guldegg.

For 12 dage siden bad Arthur Andersens hende lave et modeshow som overraskelse ved en firmafest, der blev holdt på Hotel Marienlyst i weekenden. Overskuddet skulle gå til Røde Kors.

Lotte Freddie fik Chanel, Paloma Picasso, Inwear og Matinique, til at donere præmier til et lotteri, og Arthur Andersens personale kable indder for 17.000 kr. - uden at kende

noget til gevinsterne.

Cheferne spændte flod til, så Lotte Freddie fik 51.000 kr. i sin Røde Kors kasse. Men da de havde set deres egne ansatte med hår sat af Dronningens frisør, Jean Leonard, så model i tøj fra Magasin til revisorernes - eller også var det glastørrernes - indtogsmarch, gik de helt grænsat og rundede op til 101.000 kr.

12 påklædere arbejdede gratis for Lotte Freddie under showet, og hen-

des egen datter, Cecilie, bandt 14 buketter til de medvirkende for at spare på udgifterne.

Facit: 120.000 kroner til Røde Kors.

Pressechef Bent Kild fra Magasin, som var konfirmand sammen med Lotte Freddie, blev så begejstret for Arthur Andersens konsulenter, jurister og revisorer som modeller, at han overvejer at lægge billet ind på den til næste Magasin-opvisning.



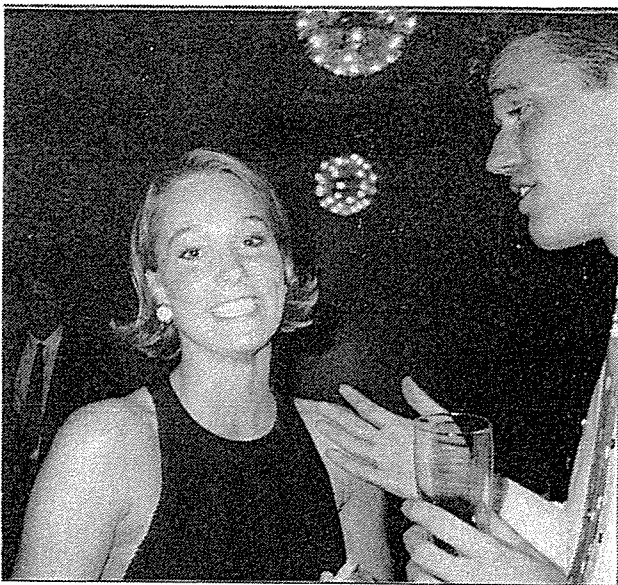
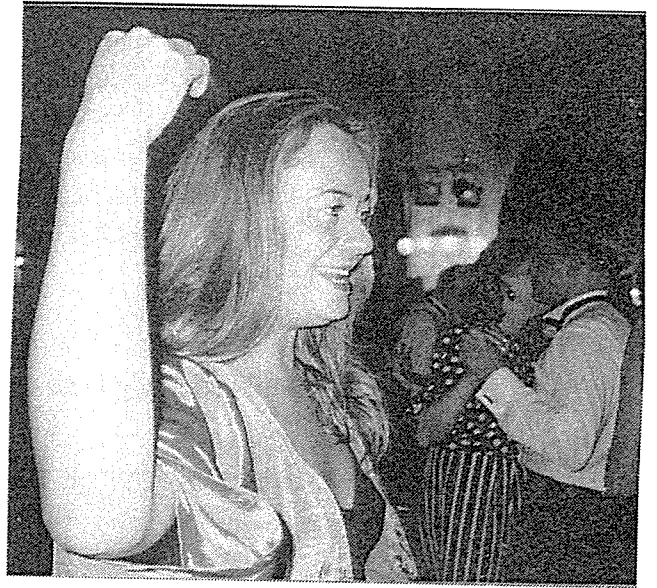
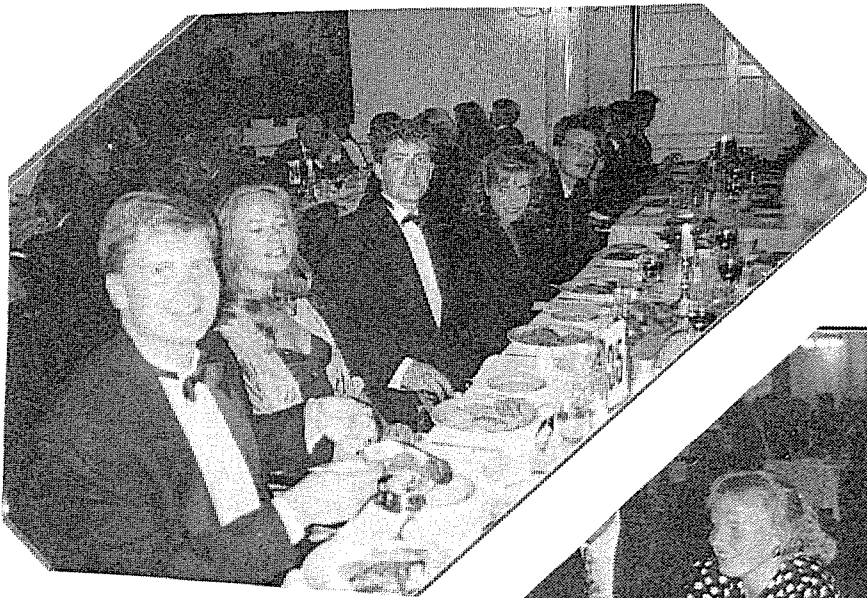
Sådan som tøjet blev vist frem, kunne man nok forstå, at der blev købt lodder for næsten 20.000 kr. Arthur dobblede op et par gange, og så gik der 100.000 kr. til Røde Kors.

Efter modeopvisningen spillede det trofaste diskotek op til dans. Der blev danset og drukket og spillet casino til den lyse morgen. Da baren lukkede, blev de sidste kuponer investeret i en kasse Tuborg, og så var det tid til mandfolkesnak. Så inden vi fik afprøvet hotelværelserne, var solen på vej op over Øresund. Dette forklarede det spartanske fremmøde til morgenbordet. Da man endelig vågnede henad formiddagen, havde man slet ingen sult og var drænet for energi. Man kunne kun lige overkomme, at kravle hen til altanen og slå dørene op, så en mild havbrise blev lukket ind i rummet. Desværre skulle værelserne forlades senest kl. 12.00, men da var man endnu ikke i stand til at køre bil. Så morgenmaden blev indtaget på Mac Donald i Helsingør, og efter et par burgere var det på tide at vende hjemad.

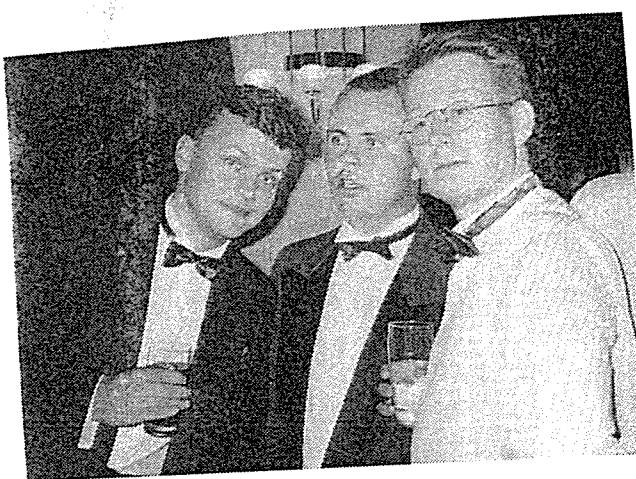
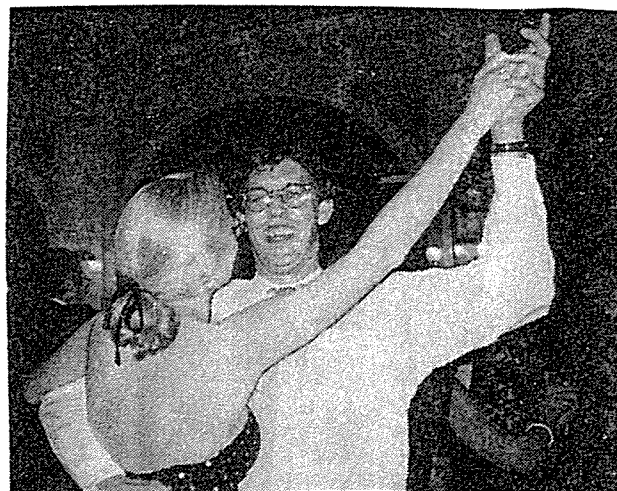
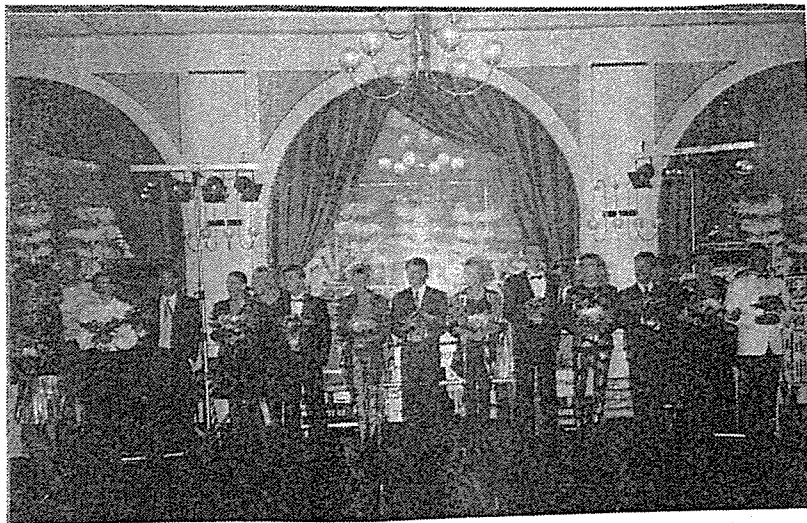
Det havde været alletiders week-end og efter sådan et pragt-arrangement er man fandens stolt over at være ansat i Arthur Andersen/Andersen Consulting.

Med venlig hilsen en taknemmelig festdeltager.









# Det er rygtedes...

...At vi nu er blevet tilmeldt firmaets fitness-ordning. Og i den forbindelse er det gået op for os, hvorfor Karin Beck fra Enterprise Group går under dæknævnet "Sadisten". Hendes yndlingsudtryk er efter sigende .."Og så ta'r vi lige de sidste 45 armbøjninger".

...At Bettina Lange fra skatteafdelingen allerede har brugt den første månedsløn på at offentliggøre sin ansættelse i Arthur. Ifølge pålidelig kilde på Berlingske Tidende fik hun lov til at stå oppe over museumslektoren fra Norges hjemmemuseum uden ekstrabetaling. Hun gav dog et mindre tilskud for at blive nævnt i samme spalte som Kirsten Siggaard.

**NAVNLIIG Navne**  
Ved W. Willersted



**Kirsten Siggaard** synger i en god sags tjeneste den 17. december i Ringstedes Sct. Bendts Kirke. Hendes stemme arbejder nemlig den dag for landsindsamlingen »Hjælp Afrika«, som Folkekirkens Nødhjælp står for, og hun synger danske og engelske julesalmer og fortæller om situationen i Afrika.



**Bettina Lange Laaldrup**, 25-årig cand. jur., er tiltrådt som ny medarbejder i skatteafdelingen hos Arthur Andersen, statsautoriserede revisorer på Grønningen i København.

**Ivar Kraglund**, museumslektor ved Norges Hjemmefrontmuseum i Oslo, holder nu på mandag klokken 19 foredrag i Frihedsmuseet om de senere års norske historieskrivning om krigen og modstandskampen 1940-1945. Det sker i forbindelse med, at den norske Illegale Presses Forening besøger København.

...At en anden person bruger helt andre virkemidler for at komme i søgelyset. Marianne Andersson (consulting) har røbet sine feministiske rødder fra "kvindelejren i 68" (Bo Andersen påstår han har set denne film) gennem en kronik i Alt for Damerne: **PRØV MED ET OVERSKÆG!** Redaktionen har et andet godt råd til Marianne: **PRØV AT TAGE EN BLUSE PÅ!** Så går det nok ikke så galt, når dansepartneren pludselig står med en sort BH-strop i hånden. Iøvrigt forlyder det fra mandlige kilder fra Marienlyst, at Mariannes overskæg slet ikke kradser....



MARIANNE ANDERSSON ER FULDÆGTIG I FORSVARS-MINISTERIET

## PRØV MED ET OVERSKÆG

Mandag morgen. Kontorets medarbejdere indfinder sig ved mødebordet med kaffekoppen og et lot blå-mandag udtryk i øjnene. Ugens postmode truer forude. De sædvanlige meddelelser, status over kontorets opgaver, fordeling af nye opgaver og - øhm, for resten er sekretæren syg, så vil du lige hjælpe mig med udsendelsen af...? Chelens øjne hviler på den kvindelige fuldmægtig, der med ét bliver særdeles opvagt. „Undskyld, men jeg skal have notatet til statsadvokaten klar i dag.“ Desperationen dirrer under overfladen. „At hjælpe med udsendelsen af...“ betyder en hel dag med endeløse rettelser af formuleringer med samme betydningsindhold - det er jo så let med tekstbehandling. Det betyder limmer ved kopimaskinen og diskussioner med ministerieboljerne, der ellers smiler betydende, når de leverer posten, om hvorvidt det kan lade sig gøre at få bragt dokumenterne rundt som „en hæstar“.

Fuldmægtigen synker let sammen igen. At påpege det urimelige i, at hendes sager bliver forsinket, når der er ledig kapacitet hos andre (mandlige) kollegaer er nyttesløst og prøvet før. Resultatet er et let fraværende udtryk i chelens øjne, der tjener til at antyde, „at man nok er lidt nærtagende i dag“.

Det er 17. december. Sekretæren er stadig syg. Chelen står i døren til vores kvindelige fuldmægtiges kontor. Hun sidder dybt begravet i en sag og ser distraet op, da han spørger: „Du kunne vel ikke lige sørge for at dække bord, brygge kaffe og hente bud til mit møde?“ Men i dag er hun forberedt. Hurtigt griber hun til skuffen og med et snuip tag tager hun sigte - og placører et kunstigt overskæg på sin overlæbe. „Jeg har desværre lidt travlt, kunne du ikke spørge i kantinen?“

Tusmørket har sænket sig, den kvindelige fuldmægtig er på vej hjem, stadig med forurttiget, som som en svidende plet i bunden af mavesækken. Det var

At påpege det urimelige i, at hendes sager bliver forsinket, når der er ledig kapacitet hos andre (mandlige) kollegaer er nyttesløst og prøvet før. Resultatet er et let fraværende udtryk i chelens øjne, der tjener til at antyde, „at man nok er lidt nærtagende i dag“.

Det er 17. december. Sekretæren er stadig syg. Chelen står i døren til vores kvindelige fuldmægtiges kontor. Hun sidder dybt begravet i en sag og ser distraet op, da han spørger: „Du kunne vel ikke lige sørge for at dække bord, brygge kaffe og hente bud til mit møde?“ Men i dag er hun forberedt. Hurtigt griber hun til skuffen og med et snuip tag tager hun sigte - og placører et kunstigt overskæg på sin overlæbe. „Jeg har desværre lidt travlt, kunne du ikke spørge i kantinen?“

...At Mette Vestergaard i implementeringsfasen af et projekt havde adskillige møder med såkaldte End-users (læs: "numse-brugere").

....At Jeanette Rivad har fået en rød sportsvogn. Efter hun er fyldt 21 år er et Dinerskort, en lårkort nederdel og sætningen "k.. mig dit svin" ikke længere nok til at lokke de nye assistenter med hjem. Lyt til redaktionens råd: Et billigere alternativ er Werthers Echte, som har en beviselig dragende effekt på drenge i 8-års alderen.

...At Susanne W. rødmede da hun modtog nedestående fax fra Segovia (vi troede ellers, der skulle mere til...)

Spørgsmålet er bare: Var det den Charlotte? Var det den tjener?



EUROPEAN PROFESSIONAL EDUCATION  
ARTHUR ANDERSEN & CO., S.C.  
C/O HOTEL POBETA DE SEGOVIA  
CARRETERA DE SORIA/RIAZA, S/N  
40196 SEGOVIA - (SPAIN)

FACSIMILE : 34 (11) 43 79 63  
TELEPHONE : 34 (11) 43 55 63

DATE: OCTOBER 27, 1992 FAX NO.: \_\_\_\_\_  
TO: CHARLOTTE OFFICE : \_\_\_\_\_  
FROM: Julian (the WAITER) COPY TO: \_\_\_\_\_  
SUBJECT: thanks

Thank YOU VERY MUCH FOR THE  
PICTURE YOU SENT ME.  
REGARDS FROM JULIAN  
KISSES.  
I WISH YOU ALL THE BEST IN THE  
FUTURE AND HOPE TO SEE YOU  
SOMEDAY SOON.



MORE KISSES

Page: 1 of 1

....At Esther Teilmann var meget stolt, da hun viste computerrulleteksten "Dette er Esthers Computer" til sin mand Sverre. Hun var mindre stolt næste dag, da computeren rullede "Tag mig dit sexuhyre!". Esther greb straks telefonen, tastede 203x og kom med diverse beskyldninger, idet hun var ganske frustreret over computerens tilnærmelser. Hun blev desværre kun endnu mere frustreret, da det gik op for hende, at den skyldige befandt sig over senior-niveau.

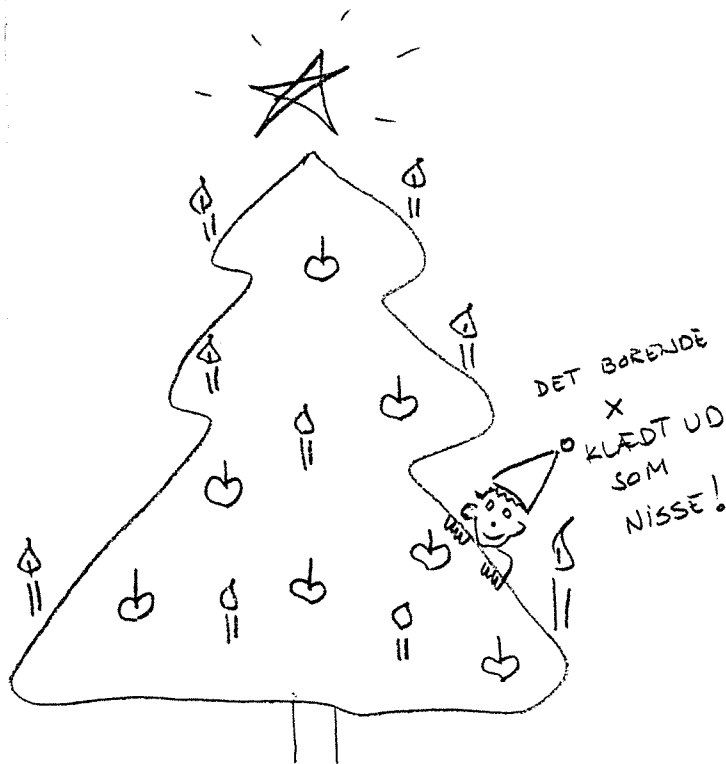
...At Henrik Korsgaard har købt en lejlighed ved Trianglen, hvor der fulgte en smuk ung kvinde med i købet. Han har nu forhørt sig hos skatteafdelingen, hvorvidt hun bør indgå ved beregning af legeværdi af egen bolig.

Og så den sidste i anledning af julen:

....Alle partnerne fik flæskesteg til julefrokosten. Undtagen Jan Åge, han fik en måge.

GOD JUL OG GODT NYTÅR

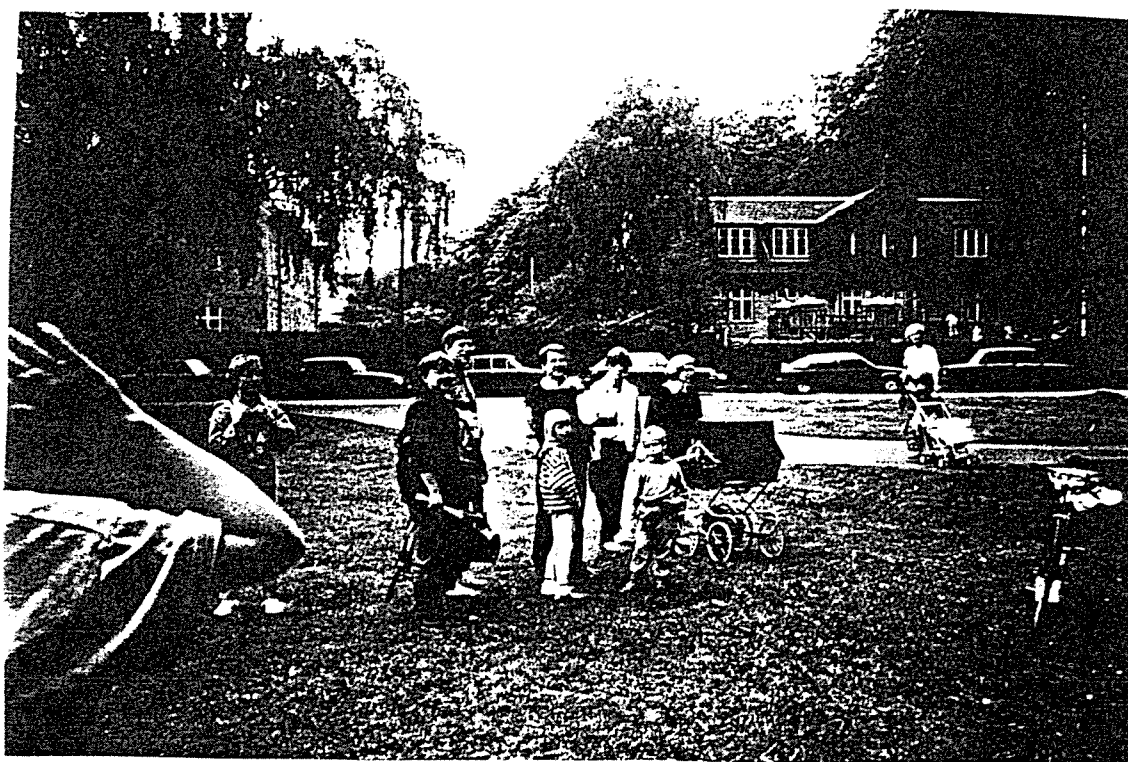
Det borende X



# Skovturen 1992

Lørdag den 29. august var så dagen for den årlige skovtur. 30 friske Andersen Consulting mennesker med familie mødte op på Skodsborg station, hvorfra vi drog ind gennem Jægersborg hegn til Raadvad. Vejret var igen med os faktisk var det det eneste sted i hele Danmark hvor det var godt

vejr. Alle andre steder stod regnen ned i tove. Det er altså fantastisk at Aktivitetsudvalget har så megen indflydelse, at de kan bestemme vejret. Det kan godt betale sig at arbejde i Andersen Consulting.



Efter den obligatoriske opvarmnings-gammel-dansk gik vi en tur på ca. 2 timer, og så skulle vi spise!!! På en rigtig skovtur sidder man i græsset og spiser sin medbragte mad, således at både

myrer, fluer, edderkopper og diverse andre mangebenede ting også kan nyde godt af maden. Men Aktivitetsudvalget havde reserveret bord nr. 1 på Raadvad Boldbane (glimrende træborde med til-

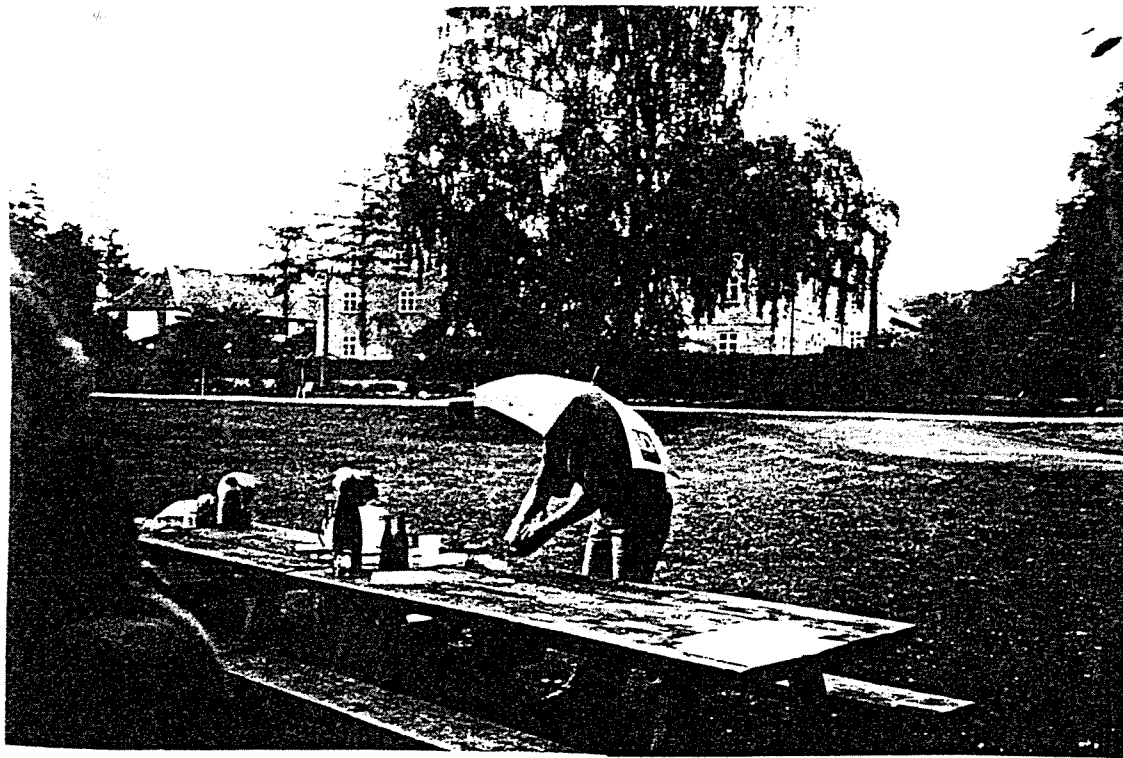


hørende bænke; 5 kokkehuer for den udendørs atmosfære og 5++ for den medbragte mad).

Efter maden var der konkurrence. Aktivitetsudvalget havde lavet en "Hvem Ved Hvad" med en masse spørgsmål, der udfordrede vor paratviden, såsom: Hvad hedder delstaterne i det tidligere Jugoslavien?; Hvem skrev Borte med Blæsten?; Hvad er safran og hvad laves det af? og lignende hovedbrydere. Alle kastede sig med iver over de svære spørgsmål og de fleste var da i stand til at svare på nogle af dem! Carsten fik god hjælp af sin sekretær (hvad har man sådan en til ellers?) og derfor vandt han! (Det skal lige nævnes, de ikke

var på samme hold, så sekretærens holdkammerater var GODT sure). (Det skal også nævnes at Carsten overdrog præmien, der bestod af 1½ l. Lambrusco - i en flaske! til den flinke sekretær!!)

SÅ skulle der leges! Der var indkøbt et boldtræ så selvfølgelig skulle vi spille rundbold. Det gjorde de fleste, til de var næsten døde (altså de voksne, børnene kunne sagtens have spillet mere) og resten lå og flød i græsset. Så faldt der 3 dråber, vi pakkede hurtigt sammen og løb hjem. Det var en god tur - vi glæder os til næste år!



Selv regnvejr kan ikke afholde Joe fra at nappe en gammel dansk.



Kirsten og Lone



# C. J. Kan bare det der

En dag i november, skulle undertegnede lave lektier med to C. Jespersen folk. Vi besluttede at mødes hos C. Jespersen på Borups Allé da faciliteterne her skulle være fantastiske.

Vi lavede lektier og lavede lektier og lavede lektier.

På slaget 13.00 præcis ringede vores mavealarmer. Nu var det frokosttid. Vi foreslog naturligvis, at vi ofrede de to minutters gang ned til Esplanaden, hvor vi kunne få en udsøgt frokost. Men ak nej, vi havde glemmt, at vi befandt os på hjørnet af Nørrebro og Frederiksberg og der var absolut ingen frokostrestaurations i miles omkreds. C. Jespersen folkene gav midlertid udtryk for at de havde en glimrende frokostrestaurations inde i huset !!!

Ha, tænkte vi. De er sandelig primitive og ved nok ikke, hvad der er rigtigt godt og fedende.

Fem minutter senere stod vi i det, de kaldte Restaurationsen, men vores naturlige "healthy scepticism" sagde os, at der var noget galt. Det tog os et øjeblik, at lokalisere det "forkerte". Den klassiske friture-"duft" manglede. Det var dog Restaurationsen, og til vores store glæde kunne vi konstatere, at C. Jespersen prioriterer denne facilitet meget højt. Vi skal ikke trætte læserne med detaljerede beskrivelser, men nogle få forhold skal dog fremhæves:

- \* Smagfuld indretning
- \* Salg af relevante aviser som Berlingske Tidende, Børsen og Financial Times.
- \* Rene bakker, tallerkener, bestik og glas.
- \* Udbuddet bestod af en "rigtig-salat-buffet", diverse frisksmurt smørrebrød samt et udvalg af lune retter.
- \* På trods af at Restaurationsen åbnede klokken 11.30, fremstod alt uberørt og yderst tiltalende

\* Dagens lune retter var friskfangede pandesmørstegte rødspættefiletter, Steak Tartar tilberedt efter Ali Bab samt Berberie and à la orange. Vi valgte selvfølgelig alle tre.

\* Udvalget af kager var ganske fornuftigt. Der var flere varianter såvel af hjemmelavede som færdigkager fra Kransekagehuset.

Prisen for at spise i C. Jespersens frokostrestaurations er absolut rimelig. De ansatte betaler 220 kr. om måneden, hvad enten de benytter restaurationsen eller ej. Den høje kvalitet taget i betragtning er dette en yderst rimelig pris.

Vi forlod C. Jespersen klokken 18 efter en lang dag med lektielæsning, og vi må tilstå, at vi er blevet en kulinarisk oplevelse rigere. Endvidere kunne vi benytte vores jakkesæt den selv samme aften - uden at dette havde gennemgået den sædvanlige fri-for-friture-duft behandling.

Da tjeneren prikkede os på skulderen og sagde "Klokken er 5.00 - vi lukker nu", vågnede vi brat af den søde drøm. Vi måtte konstatere, at stedet var Café Victor og det var lørdag morgen. Men indrømmet: Det kunne nu være dejligt med nogle Restaurationsforhold som hos "C. Jespersen".

Madkenderne

## Kommentarer fra Personaleafdelingen

Det er efterhånden længe siden, at vi fik foretaget en tilfredshedsanalyse af vore kantinefaciliteter hos AA/AC.

Ovenstående artikel påpeger, at en behovs- og tilfredshedsundersøgelse måske snart igen er relevant.

Måske er det ikke kun en drøm, mon ikke vi kan få udbud og efterspørgsel til at passe lidt bedre sammen.

# Konkurrence

Slettet af censuren

Redaktionen

---

# Speak up

Duftende Dreng....

Såvel internt som eksternt er vore kolleger - især de mandlige - både berømte og berygtede. Ganske uopfordret er jeg i den senere tid blevet konfronteret med pigernes kommentarer angående en ny dimension af drengenes uimodstæelige fremfærd - de dufter af en parfume/after shave m.v. i overvældende omfang.

Med tanke på den tilstundende juletid, herunder julefrokost, skal jeg derfor henstille til grundige overvejelser om, hvad en overdosis kan føre til. Dette gælder efter sigende ikke mindst de nuværende ungarle, der er ejere af jaguarbilnøgler.

---

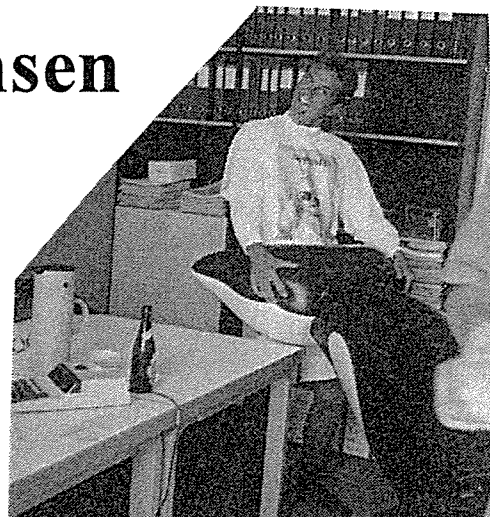
Lidt mere om Jaguar-ejere. Udover, at Bo Arnkjær står for skud i ovenstående notits er det med stor beklagelse, at jeg har konstateret følgende forhold: En af kontorets skattemedarbejdere, der ligeledes er ejer af en Jaguar er sunket beklagelig dybt. Faktisk er han sunket til et niveau, hvor et koreansk køretøj mere var på sin plads. Den pågældende medarbejder har navngivet sin Jaguar med sit efternavn. Usmageligt. Ja endda rigtigt usmageligt. Det er dog med stor tilfredshed, at jeg kan konstatere, at jeg ikke står alene med mit syn på dette forhold. Da den pågældende medarbejders hustru benyttede nævnte Jaguar som befordringsmiddel til Borups Allé (red.: hustruens arbejdsplads) blev hun mødt med stor skepsis (red.: selvfølgelig) På grund af AA medarbejderens manglende sans for behandling af ædle automobiler blev den pågældendes hustru ydmyget af sine kollegaer. En skræmmende historie om hvorfor nogle mennesker udelukkende er skabt til koreanske biler.

En Jaguar-ejer uden "navne-plade"

# Snapshot - Thomas Johansen

## SNAP SHOT

Navn: Thomas Johansen  
Alder: 22 snart 23 (år red.).



Civil status: Ugift, men desværre piger, han har en finsk strubesnittende ungmø på deltid  
Foretrukne rejsemål: Finland  
CV: HD, Guide i Tjæreborg, Revisor i AA for tid til anden.  
Favoritbog: Den finske parlør  
Favoritfilm: Den store selskabsrejse

Hvorfor ville du pludselig være guide? Jeg mener, er det egentlig ikke en alt for sprudlende tilværelse i forhold til, hvad du var vant til?

Svar: Det viste sig, at det var det ikke. Som jeg også skrev i mit postkort til jer, da jeg savnede jer mest: "Jeg har været her 14 dage, sovet 20 timer, drukket 5 liter sprut men har stadig fået 0 f... (hvad jeg kom for, red.)....."

Hvorfor vendte du tilbage til AA?

Svar: Altså først og fremmest pga. B'ARTHUR, dernæst savnede jeg kantinens friture-duft samt æggene til min fredags frokost i kantinen. De har nu altid givet mig et ekstra "kick" før week-enden. Men sidst og ikke mindst fordi jeg følte, at jeg ikke kunne være bekendt at lade alle mine uafsluttede sager fra sommerferien ligge tilbage til mine elskede kolleger.

Hvem tænker du på, når du siger elskede ?????

Svar: Jo, altså lige før min afsked i sommerferien fik jeg et badedyr af dem, og det var nok godt at have i mangel af bedre. Så havde jeg jo også mulighed for at vende mig til "finerne".

Hvad er dine fremtidsplaner?

Svar: Nu bliver jeg i hvert tilfælde her indtil BS er overstået, og så må vi jo se, hvad der så skal ske.

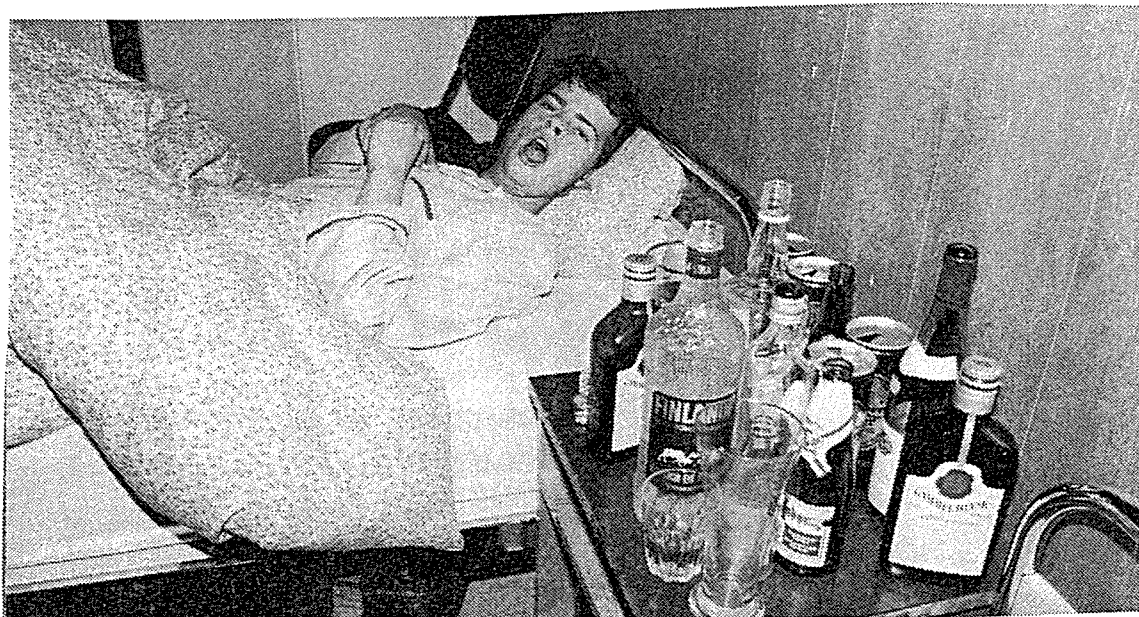
Hvad var det første spørgsmål du fik på guide school?

Svar: Are you finished?



# Vi siger tillykke med.....

Søren Reinhold Andersen blev 30 år d. 24. oktober. Han blev taget på sengen meget årle om morgenen, og de deltagende beretter, at hans pyjamas var godt nok flot...Her er et billede af Søren, som vi mod betaling fik udleveret fra Berlingske Arkiver.



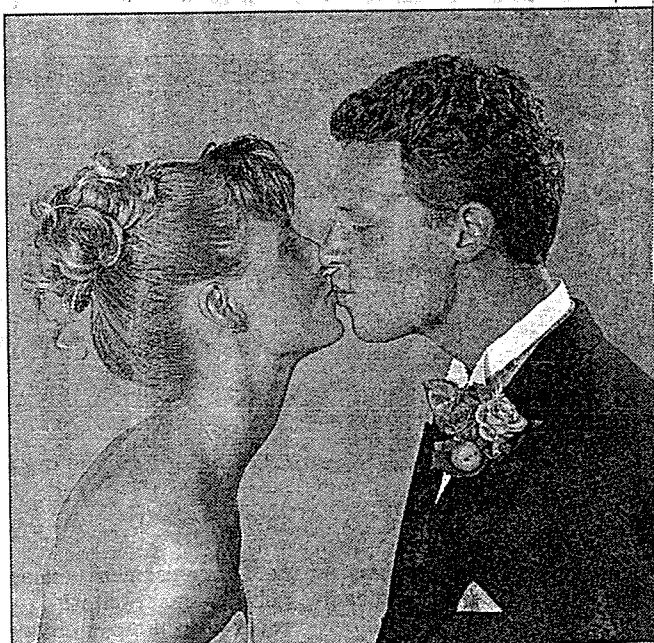
Marianne Wiinholt, Chris Winther, Michael Engelbrechtsen og Anders Olesen har bestået den skriftlige del af Stats. aut. eksamen. Vi ønsker jer alle tillykke samt held & lykke til den mundtlige

Selvom vi i sidste nummer af IFD ønskede Henrik Stage tillykke med brylluppet, kan vi ikke modstå at vise dette billede.

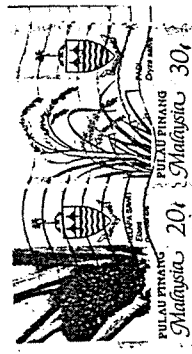
## Navne

Søborg Kirke:  
Annelise  
Sandvig  
Larsen  
og  
Henrik  
Stage

*Vi er  
blevet  
gift  
VAR HENRIK  
MON  
PRINSEN?*



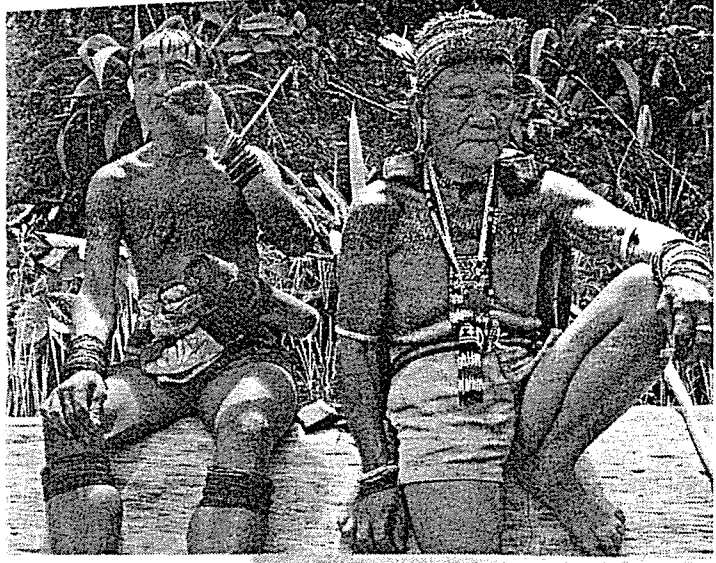
# Feriehilsner



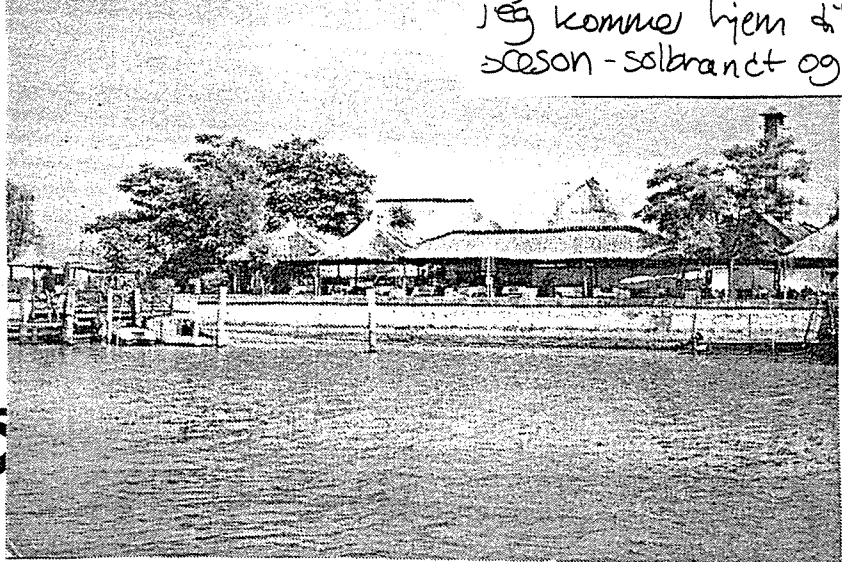
Enterprise Group  
 Arthur Andersen  
 Grønningen 7, Postboks 2633  
 1012 København K

DENMARK

YACINE  
 217185



Hej Allesammen! Malaysia 3/11-92  
 Her går det godt. Jens er kommet i  
 køre som medicinmand hos disse to  
 gutter, så han kommer ikke med  
 hjem til jul.  
 Vi har lige været 5 dage på en tropesø  
 ved Malaysias nordøst kyst. Bortset fra  
 de større og mindre pelsdyr der holder  
 os vågne om natten var det lige et  
 bogens. Vi var også ude at dykke og  
 Jens gik amok med under vandkameraet.  
 Jeg havde I har travlt, men bare rolig  
 Jeg kommer hjem til den travleste  
 sæson - solbrændt og med masse af energi.



BIBIONE  
 CIRO AC  
 OKAY, DET ER MÅSKE LIDT  
 SENT AT HOLDE SOMMERFERIE I  
 SEPTEMBER MÅNED. SKYERNE  
 TRAK FARETRUGENDE SAMMEN  
 PÅ TUREN GENNEM DANMARK -  
 DET REGNEDE DET NESTE AF  
 TUREN GENNEM TYSKLAND OG  
 I ØSTRIG BEGYNDTE DET AT  
 SNE; MEN DA VI NÅEDE OVER  
 BJERGENE OG IND I ITALIEN  
 VAR DER STRÅLENDE SOLSKIN OG  
 MINDST 30° VÆRME, SÅ

GRAFICHE BIONDETTI S.R.L. - VERONA

JEG NYDER MIN FERIE  
 I FULDE DRAG OG HAR  
 LIDT ONDT AF JER, DER  
 ALLEREDE HAR "BRUGT" JERES  
 FERIE OG NU KNOGLER INDE  
 PÅ KONTORET.  
 HILSEN  
 ELEVSMUDEN (DEN FØRSTE)

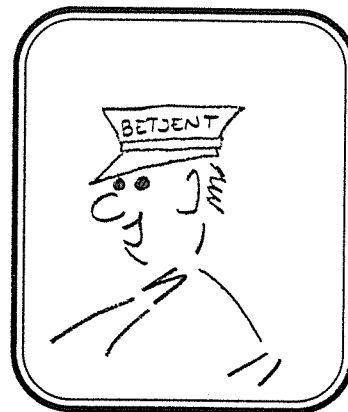
Non scrivere al di sotto di questa riga - Do not write below this line - Ne pas écrire au dessous de cette ligne - Bitte nicht unterhalb dieser Linie schreiben - No escribir debajo de esta raya

# Ind & Ud af dørene /AA

## Hans Holmegaard Andersen

Hans er officielt ansat som assistent i skatteafdelingen. Hans har en teologisk baggrund som cand.jur.

Med denne ballast startede han som politiassistent hvor han hurtigt accelererede til den stærkt succesombruste: **Bagmandspolitiet**. Efter på overbevisende måde at have sat Hans lange lemlæstede fingeraftryk på ledelsesstrategien i denne offentlige institution, har Hans taget trinnet op og søgt nye udfordringer hos AA - Don't be a spy Hans !!!.



## Peter Sinding

Endnu et bidrag til AA's skatteafdeling fra den danske advokatstand. Dette eksemplar har arbejdet som **fuldmægtig** hos O. Bondo Svane (Bondo hvem?) og har netop afsluttet et LLM studie ved Cambridge Universitetet. For de uindviede: LLM= Lallende langtidslediges MASTER. Peter er ansat for en periode på 3 måneder, men vi håber naturligvis, at socialkontoret fortsat vil refundere 90% af Peters løn, så vi også kan få glæde af Peter fremover og få udformet rigtige kontrakter på skatteprojekterne i 1993 !!!



## Bettina Lange Laaldrup

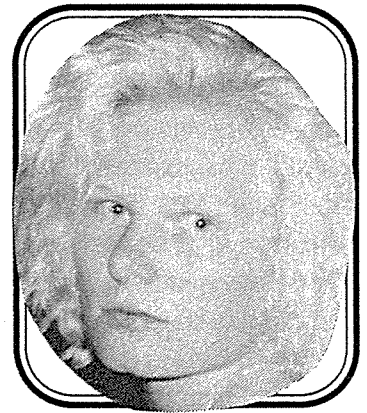
25-årige Bettina er cand.jur. Bettinas fortid er lukket land, men redaktionens særlige detek-tivudvalg har ved et utroligt, men dog sandt, tilfælde sporet hendes ikke uinteressante livshistorie. Det indtraf ved et tilfælde da den mere seriøse del af redaktionen afholdte red.møde på Kakadoo bar en onsdag aft.. torsdag morgen kl.03 27 hvor den opmærksomme journalist Ren Dyhrisk gennem tågerne anede lolitaen Sally. Ved et fingerknips var såvel syndige Sally som 2 flasker Dom Perignon 93 lempet ned over kanten til vores plysførede mahognibord. Vi gennemskuede i løbet af ganske få timer ligheden med vores Bettina og snart efter fik vi tvillingesøsterens version af Bettinas mørklagte fortid....*ABSOLUT CENSURERET* men vi ser med tårnhøj forventning frem til julefrokosten.....





### **Birgitte Høier**

Birgitte er et af to nye tøseskud på EG's stamtavle over fremadstræbende karrierekvinder, der ikke kun har ben i næsen.....Birgitte ælskår børn og går med varmt tøj om vinteren. Begge dele har hun lært under hendes opvækst i Nykøbing Falster. Frk. Høier er bosat på Nørrebro sammen med mindst en sambo, men hun benægter hårnakket at være en del af BZ-bevægelsen. Birgitte er HH'er og læser HD om aftenen. Hun kan ikke tåle znapz....men ser iøvrigt frem til årets julefrokost, og da særligt de nye's revy. Birgitte har nemlig tidligere spillet hovedrollen i revyen "Nødder i præstegården" afholdt som skolekomedie på Nørreallebøllebæ's ungdomsskole i Nykøbing. Velkommen bette Birgitte.



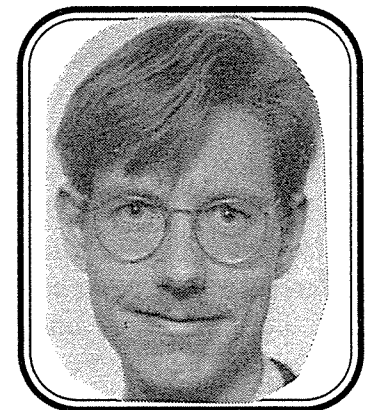
### **Chalotte T Pedersen**

Charlotte T er ny medarbejder i Enterprise Group, hvor hun får ansvar for opbygning af en seriøs og dygtig hejaklub for afdelingens sportsudøvere. Charlotte er bestemt ikke uvant med denne rolle - ja hun kan vel nærmest karakteriseres som ekspert efter, at hun teoretisk set var kvinden bag Bill Clintons valg til præsident for De Forenede Stater. Under næsten hele valgkampen var det Charlotte der styrede Bill's hejaklub, der i Staterne som bekendt kaldes cheerleaders. Dette må naturligvis ikke forveksles med cheer-leaders, der er foreningen for alkoholiserede vietnamveteraner, hvilket automatisk fører os hen til at bekræfte at Charlotte har en ven. De bor sammen i Holbæk, hvor de i ro og mag kan udveksle erindringer til ekkoet fra køernes bræen, hvilket er næsten ligeså romantisk som den spanske solnedgang over en kop Rioja..... Vi glæder os til at se dig i aktion CT Ped.



### **Henrik Ulvsgaard**

Henrik spiller sækkepibe, eller har i hvert fald gjort det i hjembyen Frederikshavn. Han er færdiguddannet cand.merc.aud med gode anmærkninger. Dette er i og for sig imponerende, idet Henrik gennem mange barneår har gået gennem svingdørene i de fleste kommuneskoler i det nordjyske, under kælenavnet "Henrik den Grusomme". Han påstår selv at have udviklet sig fra en rod til en stille og rolig gemyt, men redaktionen er, efter en ellers god start for Henrik, stadig mistroiske. Henrik tilhører en formentlig uddøende race, idet han endnu bærer overskæg, som den eneste mand (!) i Enterprise Group. Vi ser frem til at høre dig spille - iført kilt og en kasse 12-års.



### Nicolai "The man" Kühl

Kølle Kühl stammer fra geni-udklækkelsesbyen Birkerød hvor han med en solid HH'er har sprunget videre ud i den rigtige verden - AA World Wide. The Man har en ambition om at blive chef-forhandler for Europa i GATT forhandlingerne med USA og mod Frankrig. "Art-hurs world er genvejen til så'en lobbytjans" tænkte Kølle Kühl og gik på kursus i Segovia (Spanien)..... Køllens ven(ner) karakteriserer hamp som et udskud der ikke vokser langt fra stammen. Køllens farfars nabo var således kendt som jovial agterskytte i den tyske barons kampjæger, hvor han under voldsomt stress **alligevel** formåede at gennemføre sin uddannelse som HD. Henrik Krüger, Birkerød tror på dig Nicolai



### Hanne Bentzen

Den 1. oktober tiltrådte Hanne Bentzen i 04. Hanne har en tidligere i sin karriere været i musikbranchen, nærmere bestemt som forsanger i det legendariske punk-band "The Howling Goats". Efter en slem omgang halskatar, måtte Hanne nøjes med at skrive musik og tekster til andre bands. En af hendes mere kendte titler er "Too drunk to f..." Hanne er kendt blandt venner som letlevende - dvs storforbruger af cola-light samt slender majonæse. Redaktionen har i en uge fulgt Hanne tæt - endda rigtig tæt - og må konstatere at betegnelsen "letlevende" er korrekt. Vi kan ikke udtale os om forbruget af cola-light samt slender majonæse. Vi har spurgt Hanne om hendes gøremål hos AA, hvortil Hanne svarede: "Jeg er 21 år, letlevende og ugift". Redaktionen kan ikke garantere den oplyste alder, da Hannes daglige ydelser og erfaring tyder på at der skal lægges mindst 10 år til. Velkommen til Hanne i 04 - vi ser frem til et godt samarbejde og glæder os til atter at se dig live ved julefrokosten.



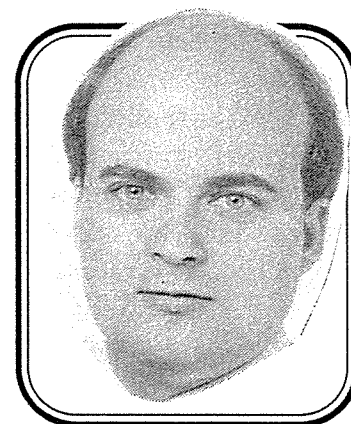
Lars Brøndum kom som 14-årig i lære som grønthandler hos en ældre mand i Bagsværd. Han færdiggjorde sin læretid på under en uge og søgte med det samme nye udfordringer som støbeformand hos Kalundborg grus & beton A/S i dagtimerne og dørmand på "Den gyldne næve" i Downtown Kalundborg i aften & nattetimerne. Men Lars fandt stadig ikke lykken. Men alt det er længe siden nu. Idag kan man, hvis man ser godt efter, finde ham på gangene hos AA i København.



**Claus Steen Jørgensen** kan ved det første møde godt virke lidt tilbagestående, men man skal ikke lade sig narre. Claus er fra landet hvor sukkeret kommer fra og har derfor endnu ikke helt kunnet tilpasse sig livet i en storby. Claus er meget sikker i sin tro på at han er en reinkarnation af Jimi Hendrix. Vi sætter dog spørgsmålstegn ved hvor længe Claus vil blive hos AA, da Claus har en stor interesse for olieeftersforskning i det kinesiske hav. Claus udtaler endvidere at kvinderne på disse kanter er langt mere medgørlige end de danske. Claus holder p.t. verdensrekorden i Super Mario hos Nintendo i Kuala Lumpur.



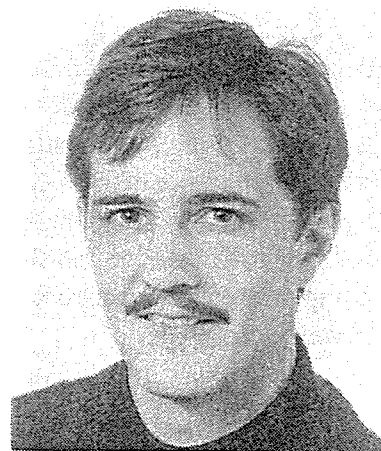
**Niels Sommer** er gruppens playboy. Årsagen til dette kan være at han efter sigende faldt i gryden med insektbekæmpelsesmidlet DDT under en julefrokost hos Baltica i 1967. Trænger du til lidt positiv opmærksomhed er Niels manden du søger; ligemeget hvor dårlig dine vittigheder er, er Niels altid den der ler hjerteligst og længst. Dette behøver ikke nødvendigvis være udtryk for at Niels har en degenereret form for humor, nææ snarere at han ikke har fattet en dyt.



**Hans Jørn Lund** har tidligere i sit liv sejlet klodent tynd. Han har derfor været i mange havne og har selvfølgelig en pige, hendes lille søn og dennes brogede hamster i enhver af disse. På baggrund af dette må redaktionen klassificere Lund som AAAA (Alternativ Arthur Andersen Ansæt). Hans Jørn er meget kunstnerisk anlagt og derfor meget glad for billeder. Derfor har han på sine baghjul fået tatoveret 'Michelin XYZ regnvejrsdæk'. Hans Jørn, vi ser frem til at se dine dæk ved julefrokosten.



**Regin Mortensen.** Nu skulle man jo tro at Regin var gammel fårehyrde, men det er ikke tilfældet. Regin voksede op i skyggen af sin far, kordegnen fra Bergen. Regin blev derfor en spinkel og bleg dreng. Dette kombineret med de mange smæk og kolde afvaskinger, gjorde at Regin som 12-årig drog i verden ud for at søge efter ædle stene. Han fandt 2 ædle stene kort efter sin 14-års dag. Disse passer han utroligt god på. I en alder af 30, er Regin på sin rejse ankommet til AA. De 2 ædle stene, gemmer han stadig et sted på sin person. Måske vil Regin vise sin skat ved julefrokosten.



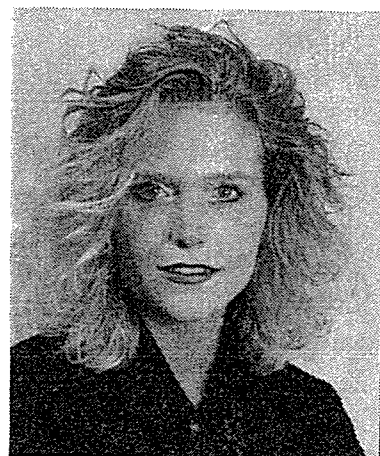
#### Lene Hjermind

Lene Hjermind er startet hos skattebasserne som manager. Lene har tidligere arbejdet, hvilket hun har i sinde at fortsætte med. Hun glimrede dog med sit fravær, de første par måneder efter ansættelsen, hvorfor hun som straf blev sat i skammekrog hos Allan Fornæs, da hun endelig mødte op. Lene har efter sigende et par uartige møgunger derhjemme, så hun ser det som en lettelse at få lov til at gå på arbejde og blive der så længe som muligt. Derfor er det blevet besluttet, at Lene ikke får overarbejdsbetaling, hvilket redaktionen anser for rimeligt. Vi ønsker Lene og hendes familie en rigtig god jul.



#### Brenda Thøgersen

Brenda startede i AA som revisorassistent d. 1. september. Brenda er, som navnet også antyder, fra vest egnen, nærmere betegnet Canada. Hvornår og hvorfor Brenda kom til Danmark vides ikke, men hun har ihvert tilfælde afsluttet HH på Vestegnes Handelsskole i Albertslund, og så er hun blevet gift i Herstedvester Kirke d. 1. august d.å.. Brenda er for tiden placeret på den vestlige side af den gang, hvor hun sidder. Vi er mange, der glæder os til en "Wild West" aften i B'arthur, hvad det så end måtte indebære....



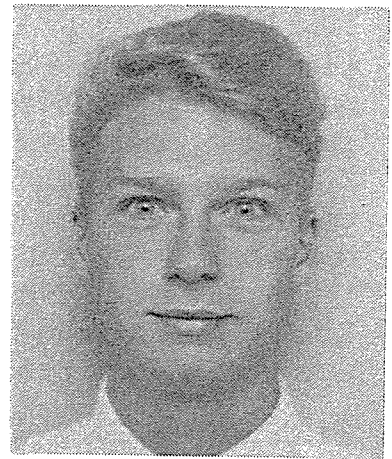
### Per Søndergaard

Per startede d. 1. september som revisorassistent. Per har en fortid som brugtvognsforhandler hos BMW i Tyskland (eller var det hos Auto-Kurt i Holme Olstrup, red.), og har sideløbende hermed studeret en smule tysk på en international skole samme sted. Per har også tilbragt 3 år på Lyngby Handelsskole og er nu HH'er. Herudover har han i 4 måneder "surfet rundt" i det meste af verden, for at kompensere for de næste mange års ferielæder, som han forventer bliver begrænsede.



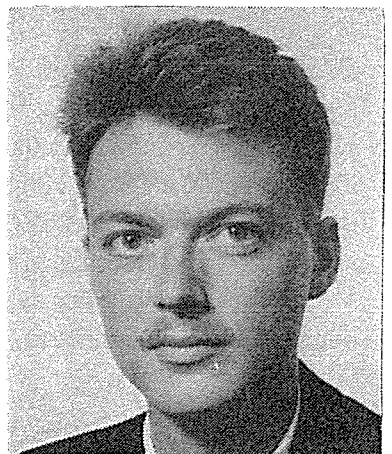
### Torben S. Nielsen

Torben er en helhjertet 19 årig spejderdreng med korte bukser og blåfrosne knæ med mod på nye udfordringer og oplevelser. Torben trak for nylig sin HH kasket i en automat opstillet uden for Niels Brock, Copenhagen Business College på Amager. Torben har i sommerferien investeret i et slips og en spansk parlør, og ser med disse to redskaber frem til at indgå i et smidigt og velfungerende arbejds-team i AA's revisionsafdeling.



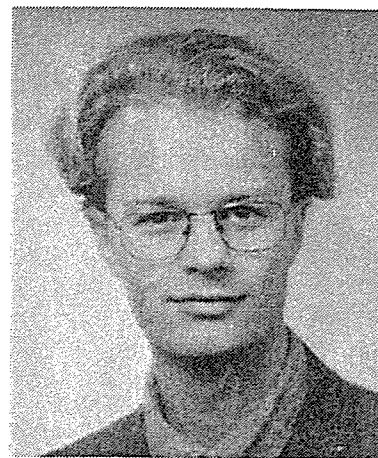
### Torben Villumsen

Torben blev CMA fra HHK i KBHN i maj d.å. Sideløbende med at have være tilmeldt cand. merc. studiet har Torben arbejdet (?) i edb afdelingen hos Adams Transport Co. A/S og været aktivt engageret i Yngre Civiløkonomer, hvor han primært har haft ansvaret for økonomien. **SÅ FORSTÅR VI BEDRE, HVORFOR ABBONNEMENTET ER SOM DET ER** (red.). Torben kan godt lide at gå på diskotek i City, hvilket harmonerer godt med hans kraftige hårvækst under næsen. (Redaktionen venter spændt på, hvornår barbermaskinen vil tage ordentligt fat). Og så dyrker han foriøvrigt sport, men er ikke særlig god til at drikke Stroh-rom.



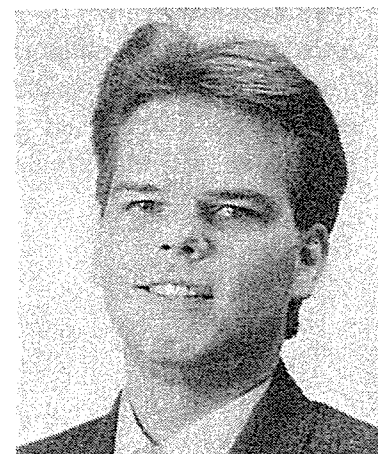
### Morten Egelund

Født: Ja, d. 3. februar 1967 i det nordligste Jylland (i vandkanten for enden af grenen, hvor havene mødes red.) Eksamen: Cand. merc. aud fra Handelshøjskolen i Århus (hvorfor egentlig ikke Kbhn??? red.) Særlige kendetegn: Blandt mange kan nævnes: Taler udpræget aalborgensisk i livlige (regnskabs?) diskussioner. Temperament: Kølig indtil sikringen går. (Og det gør den jo nok, når han læser denne præsentation). Største fritidsinteresse: Morten påstår selv det er fluefiskeri, men vi tror nu nok det er noget helt andet han fisker efter. Livret: Stegt lever, som min mor kan lave den. Favorit drinks: Dry Martini'ss Specialer: Binding af internationale fluemønstre. Tidligere beskæftigelser: Avisbud, tankpasser, truckfører og børsovervågningsedatabaseprogrammelgeneraladministratorelev. Certifikater: Kørekort (men har ingen bil), lifkort (men kan ikke stå på ski) og truckerbevis til trucken.



### Pierre Damgaard Rømer

Pierre startede i AA 1. oktober som Ole Nielsens "mus". Han har en fortid som "freak" hos IKEA, som ikke skal kommenteres nærmere i dette pæne blad. Pålidelige kilder påstår, at Pierre har fransk blod i årerne og på baggrund heraf mestrer han det franske til fingerspidserne...



### Thomas Johansen (genintro)

Thomas er kendt for sit motto: Man har en holdning til man tager en ny (red.). For dem, der ønsker dette nærmere uddybet henvises til SNAP-SHOT.





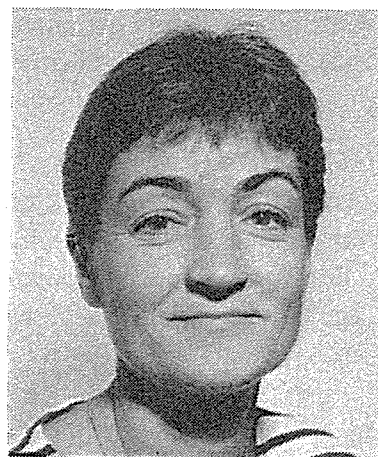
### Marianne Dittmer

Marianne startede hos enterprise group d. 1. november, som sekretær for Find Smidt og Anders Olesen. Marianne kommer fra en lignende stilling i entreprenørbranchen.



### Jytte Rasmussen

Jytte kommer fra en stilling som morgennisse i Danmarks Radio. Hun har lovet at optræde som kravlenisse til julefrokosten. Indtil da vil hun øve sig på, at blive en god sekretær hos entreprenørerne Kim Schlichter og Chris Winther.



### Vi siger pænt farvel til

#### Kathe Loldrup

Kathe er holdt op.

#### Bill Stanton

Bill er også holdt op.

#### Tage Reinert

Da Tage fik at vide, at Claus holdt op, ville han heller ikke mere. Tage er nu beskæftiget i Dansk Trælast, hvor hans primære beskæftigelse p.t. er at fælde juletræer.

#### Morten Gad-Hansen

Skal være konsulent i en nyoprettet stilling i et konsulentfirma i Allerød.

### Karussellen

Charlotte Rasmussen er overflyttet til enterprise group, der havde brug for en rigtig og erfaren revisor.

Gitte Villadsen blev træt af, at telefonen hele tiden ringede, og følte sig som følge heraf overbelastet. Hun er nu kommet under Kims og Allans beskyttende vinger, hvor hun ser frem til en mere afslappet (?) tilværelse.

Jesper Brandgård er efter et år i London landet i Finanstilsynet, hvor han er fuldtidsbeskæftiget AA-konsulent

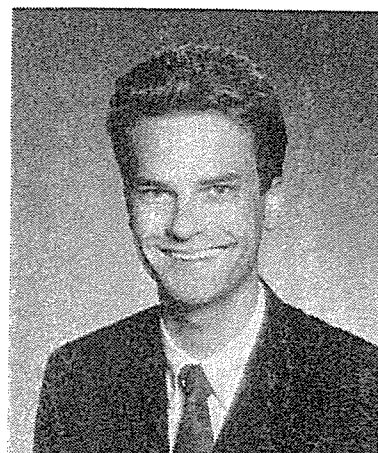


CLAUS OG TAGE  
SIGER FARVEL  
i (B)ARTHUR



# Ind & Ud af dørene /AC

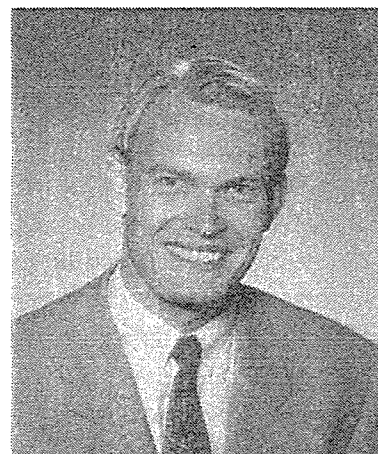
Ole Toft startede den 31. august. Ole var så ivrig for at starte på sit nye job at han glemte at checke vejret inden han gik ud. Resultat: Ole mødte totalt gennemblødt op på arbejde og beviste derved til fulde at han endnu er "våd bag ørerne" (ok, ok). Ole er civilingeniør fra DTH og har tilbragt 1½ år over there i forbindelse med uddannelsen. Ole har i øvrigt bedt redaktionen formidle kontakt til konsulenter med "lidenskab for jazzmusik" (det er ikke nærmere specificeret...). Det være hermed gjort.



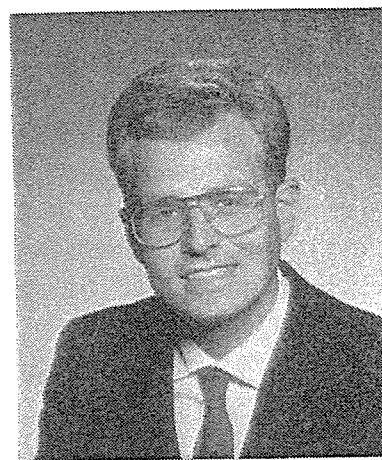
Christian Gabe startede samtidig med Ole. Christian er opvokset i Gl. Hølte, men blev forvist da han efter 21 år endnu ikke viste interesse for golf (han spiller dog tennis). Christian er datalog fra Københavns universitet, men dette forhindrer ham ikke i at have et glimrende forretningssans: Hvor vi andre søgte ansættelse hos Andersen Consulting, forelagde Christian sit *fusionstilbud*. Christian havde et (mindre) konsulentfirma, som han nok mente kunne samarbejde med AC, men da JÅR aldrig havde hørt om dette firma, kom Christian ikke igennem med sine forhandlinger - det er han endnu ikke helt kommet sig over.



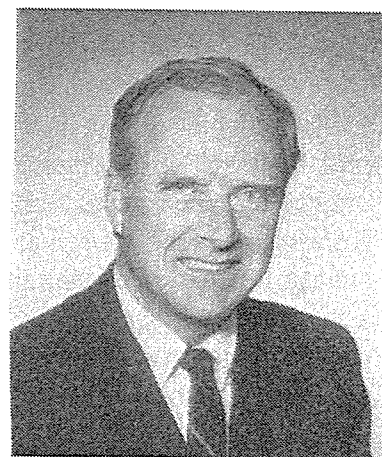
Steen Bjerre Møller startede samtidig med Ole og Christian. Steen er uddannet på DIA-M og DTH, og har siden arbejdet i udviklingsafdelingen hos Brdr. Hartmann. Efter et års tid blev Steen dog fristet af et uimodståeligt tilbud fra Andersen Consulting, og skiftede stilling. Da Steen blev tilbudt at komme til Sofia, var han først betænkelig - bulgarske piger, er de kønne? Men da det gik op for Steen, at Sofia ligger i Sydfrankrig var han zoom zoom gone, og vi har ikke set han siden.



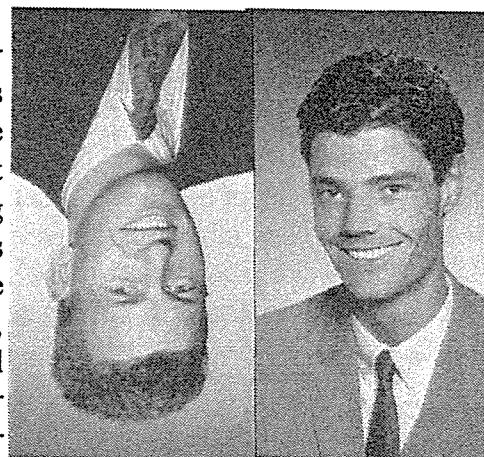
Den 1. september startede Torben Nielsen som controller. Torben har tidligere arbejdet hos Dumex i en lignede stilling. Torben startede i Norge, på Oslo kontoret, og var derefter på Grønningen hos Kirsten Borup. Nu er Torben endelig flyttet i egne gemakker på Oslo Plads, hvor han bl.a. forsøger at holde styr på de konsulenter, der har lært for meget (eller for lidt) af Ritt Bjerregårds ophold på Ritz i Paris.



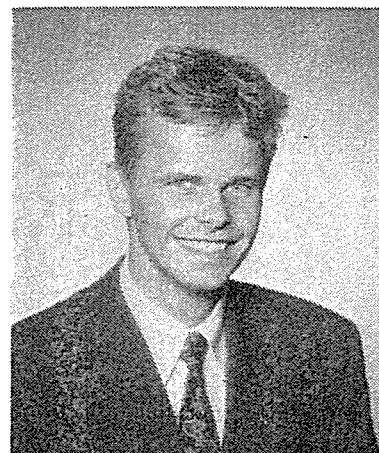
Ole Bjørn Norup er startet som sikkerhedsansvarlig og husinspektør og arbejder sammen med Tor (vores allesammens) med at få alting til at glide. Ole har afgangseksamen fra Hærens Officerskole og forrettede tjeneste i Vordingborg, inden han flyttede til København med sagsbehandlertjeneste i ministeriet, og senere i Kastellet. Fra 1980 - 86 var Ole i H.M. Dronningens Adjudantstab og senest har Ole været husinspektør i en større arbejdsgiverforening. Vi har således fået en særdeles erfaren herre til at passe på vores nye kontor.



Jakob Brix Tange og Mads Vigh-Larsen startede begge den 5. oktober og indledte deres karriere med at flygte fra Inden for Dørenes repræsentant. Efter ihærdig søgen lykkedes det at lokalisere og opsøge dem i St. Charles. De var på dette tidspunkt på CAPS week 3, hvilket begge tydeligt bar præg af (rystende hænder, blodsprængte øjne og hyper-energiske - efter kl. 22.00). IFD's udsendte opsøgte deres Instructor (som tilfældigvis så godt ud), og fik yderst interessante informationer om The Two Vikings. Redaktionen vil her kun afsløre, at Jakob og Mads imponerede med deres uhæmmende indtagelse af øl - uden at gå i gulvet. TMRs over- lades til privatlivets fred... Jakob er forresten cand. scient. pol. med speciale i anvendt datalogi og Mads er Cand. Oecon.



Poul Skadhede startede den 14. september og har den væsentlige kvalifikation at han er fra Århus - cand. merc.. Poul har pligttopfyldende afleveret en kort beskrivelse af sig selv til redaktionen (tak!), men hvad Poul ikke véd er, at redaktionen allerede kender meget mere til Poul end han bryder sig om... I diskretionens (og den potentielle økonomiske vindings) ånd vil disse oplysninger dog ikke blive offentliggjort (foreløbig). Det kan dog oplyses, at Poul for nylig har gæstet Jugoslavien med en blå hat, hvilket han kun med nød og næppe overlevede. Desuden har Poul opført sig som en ægte århushistorie (det er næsten pinligt for standen), da han kom til København: Han præsterede at flytte ind i en forkert lejlighed, og opdagede først fadæsen, da han kom hjem og fandt sikkerhedskæden sat på - indvendig fra!



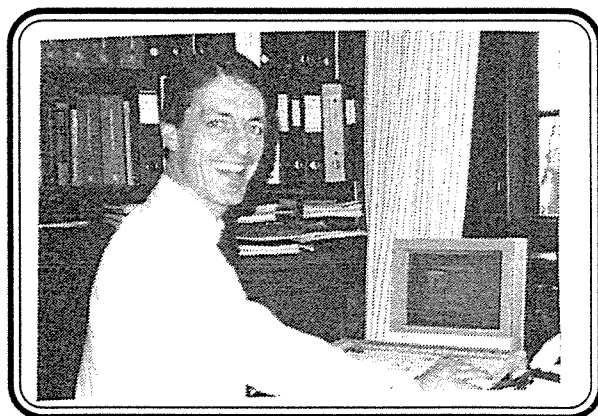
Redaktionen vil også gerne byde velkommen til Philip Hage, Lotte Bomgaard, Niels Heuer, Jesper Kornerup, Carsten Range og Rita Manley. Redaktionen ville gerne give en nærmere præsentation af hver enkelt, men dette har - grundet formodede post- og forsendelsesproblemer(???) - ikke været muligt. Vi anmoder derfor de omtalte nyansatte om endnu en gang (??!) at indsende en (kort) selvbiografi til redaktionen, så vi kan rette op på skaden i næste nummer.

REDAKTIONEN  
AFSLUTTET  
26. NOVEMBER  
KLOKKEN

*'- jeg sover til kl.11 i morgen'*

ca. 3.45

Indlæg til næste nummer bedes  
afleveret senest 10. Februar.



Grundet mangel på det tidligere billede af John Andersen, bringer vi her det senere, altså dette, billede af John Andersen. Med andre ord: "I behøver altså ikke lede mere"