

10.  
Å  
R  
G  
A  
N  
G  
NR.2  
1. SEPT. 92



HØJLIGEN GØR I MIG URET!  
EJ VEED JEG, MIN TRO,  
HVORHEN JEG GANGER, DEN  
LUNEFULDE NORDENVIND  
EST MERE BESLUTSOM END  
JEG. HOLD MIG EJ HEN, THI  
JEG ØNSKER EJ LÆNGERE  
HER AT DVELE!



# Indholdsfortegnelse

REDAKTIONENS PENNESTRØG .....	3
NYHEDSREDAKTIONEN .....	4
TORGNY'S TIPS .....	4
JAN-ÅGE'S HJERTESUK .....	5
CAPTAINS' QUARTER .....	7
ICETERA .....	9
OPJ'S SNAPSTING .....	10
PEDERSENS PÅHIT .....	12
ENTERPRISE NEWS .....	13
NYT FRA DIVISION 04 .....	14
NYT FRA SKATTEBASSERNE .....	15
NOGET OM OS - OG ANDRE .....	16
ANDERSEN CONSULTING FLYTTER HJEMMEFRA .....	17
KENDER DU KNUD? .....	19
CM-NEWS .....	21
TRIVIA & ANDET TIDSFORDRIV .....	22
RODEKASSEN .....	22
(B)ARTHUR .....	23
AFTER BUSY SEASON .....	24
SIDSTE NUMMERS KONKURRENCE .....	26
KONKURRENCE .....	27
WHAT'S COOKING .....	28
FODKASSEN .....	30
TORBO'S BREVKASSE .....	31
SNAPSHOT - 25 ÅRS JUBILAREN - BENTE GODIKSEN .....	33
SNAPSHOT -BJARNE JØHNKE .....	34
BALTIKUM - HVAD VIL DU DOG DER? .....	35
BASIC I ST. CHARLES .....	37
HVAD MAN DOG IKKE SKAL HØRE! .....	39
SENIOR DEVELOPMENT SCHOOL .....	41
SJÆLSØ RUNDT .....	43
NYT FRA GOLFFEN .....	46
FODBOLD .....	48
INDENDØRS FODBOLD .....	50
BUSINESS CUP .....	52
AC AWAYDAY .....	55
DET ER RYGTEDES... .....	60
FERIEHILSNER .....	61
VI SIGER TIL LYKKE MED .....	64
IND & UD AF DØRENE /AA .....	66
IND & UD AF DØRENE /AC .....	70
SPEAK-UP .....	73
KØB ET GRATIS MÅLTID .....	73
AT VÆRE SEKRETÆR I AC .....	74
KRÜGERS SIDSTE BASE .....	75
SSKVSSCH .....	77
SWAN .....	78

# Redaktionens Pennestrøg

Velkommen hjem!

Vi håber, alle har haft en herlig sommer. Den megen solskin og et vist europamesterskab turde have givet alle masser af vitaminer. Redaktionen har i hvert fald fået så mange vitaminer, at dette nummer af IFD bugner med et rekordstort antal sider. Så må I bære over med, at vores forside stadig har lidt identitetsproblemer. Der arbejdes videre med sagen.

Ellers er vi tilbage i det sædvanlige format med en indholdsfortegnelse indeholdende en varedeklaration. Og til den eventuelle lille skare af tungnemme læsere er hovedreglen den, at Nyhedsredaktionen indeholder seriøst stof (gab) mens Trivia er stedet, hvor alt kan ske - og også gør det! En af de gyldne regler i Triviaafdelingen er, at al omtale er forfattet af andre end ofrene selv, uanset om ofrene er nyansatte, jubilarer, snapshots eller andet godtfolk. Husk nu at spise brød (eller norsk gedeost) til.

I Nyhedsredaktionen afspejler firmaets stadig stigende aktivitet sig med omtale fra nye afdelinger og nye funktioner. Denne gang præsenterer AA's nye personalechef, Knud W. Marcussen, sig, og det gør også AC's C.M. gruppe (endnu et nyt akronym at huske: forklaring følger på side 21). Og så er der frontlinieberetninger fra det største projekt siden boringen under Storebælt ... AC's kapløb i 400-meters flytning.

Trivia sprudler med alskens indlæg. Dog er What's cooking noget amputeret, fordi

Lene Schalck Hansen tillod sig den frækhed at holde ferie med alle kvartalets presseklip godt gemt nede i en skuffe. Side 28 er derfor det backup, der kunne lade sig gøre.

Og ellers glæder redaktionen sig til Office Party '93, hvor der vil være masser af eftermiddagsaktiviteter, topprofessionel aftenunderholdning og overnatning for alle deltagere med ledsager. I mellemtiden kan man så varme op med office-middag, engang i september '92 et eller andet sted i Nordsjælland. Eller for at bruge teknikken fra John Andersens artikel på side 16 (da vi jo ikke ønsker at gøre Festkomitéen kede af det) så er vi sikre på, at årets store fællesfest bliver alle tiders; næste års bliver bare bedre.

Redaktionen

# NYHEDSREDAKTIONEN

## Torgny's Tips

Endnu et regnskabsår er sluttet og endnu en gang med rekordresultat i både skatteafdelingen og revisionsafdelingen. Herunder også specielt BSC/CRM, der efter det første "rigtige" år må siges at have stor succes. Det endelige resultat er vi i øjeblikket ved at gøre færdigt, og jeg vil i næste udgave af IFD give jer de endelige tal, også for resten af verden, hvor der også var tale om et rekordår med erobring af markedsandele.

- Og nu begynder det hele forfra igen -

Nej, ikke helt. Vi skal som sædvanlig sælge en masse nye opgaver og lave et endnu bedre resultat end det lige afsluttede. For at gøre det, vil vi i det kommende år sætte focus på:

### KVALITET

Dette gælder både indadtil og udadtil til vore klienter.

For et par år siden forsøgte vores internationale organisation at få den eftertragtede pris "Baldrige Award", det amerikanske erhvervs-livs "Oscar", eller måske mere sofistikeret, noget der svarer til en ISO9000-certificering. Endnu har ingen servicevirksomhed modtaget denne pris.

Vi kom langt med nomineringen men dog ikke helt til tops (det er nok også vanskeligt for en servicevirksomhed). Efterfølgende har vi konstateret, at der specielt var to områder, hvor de, der bedømte vores organisation, mente, at vores kvalitet kunne forbedres, og hvor der savnedes faste planer og rutiner for en udvikling, og det var

1. Klientpleje
2. Internt i AA.

Vi fik høje "karakterer" for at have dygtige medarbejdere og udføre kvalitetsarbejde, men vi skal altså pleje vores nuværende klienter bedre, og det gælder på alle niveauer i organisationen. De enkelte afdelinger opfordres hermed

til på de kommende afdelingsmøder at fremkomme med konkrete planer for, hvordan afdelingen vil pleje sine klienter bedre.

Internt starter vi op med et kick-off møde i administrationsafdelingen i september med hjælp fra PED i St. Charles. Knud Marcussen vil være ansvarlig for, at der bliver sat en række initiativer i gang i den kommende tid, så I vil høre nærmere fra ham herom.

Så skulle man tro, at det var nok om kvalitet, men det er det ikke.

Som nogle (forhåbentlig alle) er bekendt med, foretager vi hvert år kvalitetskontrol af vores klientarbejde (Work Paper Review) i en række lande. I år står jeg for et team med Bo Arnkjær, Claus Frees Sørensen og Cuno B. Christensen for en gennemgang i Norge (Oslo, Bergen, Trondheim og Stavanger). Resultaterne heraf vil blive videregivet på de kommende afdelingsmøder. Der vil helt sikkert være en række ting, vi kan gøre for at sikre, at vi i det kommende år, hvor vi må forvente Work Paper Review i Danmark, kan dokumentere, at vi er så gode, som vi siger, vi er.

Her til sidst vil jeg ønske Jesper til lykke med de nye udfordringer som Country Audit Partner, som også vil indbefatte ovennævnte områder.

Det var så et lille indlæg, stort set kun om kvalitet, og jeg tror faktisk, at jeg vil stoppe her, for så er der en chance for, at alle husker, at det faktisk er ment alvorligt, når vi i det kommende år vil arbejde for at højne vor kvalitet på alle områder.

TORGNY PAHLE





# Jan-Åge's Hjertesuk

## Jan-Åge's Hjertesuk

Kære danske venner, kære Indenfor Dørene.

Før jeg skriver mit indlæg denne gang har jeg sikret mig med din redaktion, at dette ikke er et jubilæumsnummer. I mit forrige indlæg var jeg også bekymret for vor manglende evne til at forny din forside. Efter at have set din forrige forside forstår jeg, at jeg burde have tiet. Jeg anbefaler konsulenthjælp i udformning af en ny forside!

Et nyt fiscalår i Andersen Consultings historie er tilbagelagt. Det har været et godt år, vi har haft en vækst på 43 % på optjente timer i Danmark, og vi tjener penge. Alligevel er vor vækst mindre end vi havde håbet. Lad mig anskueliggøre dette med noget statistik:

- I fiscalåret '90 fordobler vi antal timer i Danmark.
- I fiscalåret '91 fordobler vi på ny, fra det nye niveau.
- I dette fiscalår har vi haft en øgning på 43 %, mens vi havde håbet på en stigning på 60 - 65 %.

Hvorfor opnåede vi så ikke dette? - Vi fik forskudt opstart af et par større jobs, og en af vore "opportunities" blev foreløbig lagt på is. Dette medførte at vi slækkede noget på vor rekruttering i foråret.

Alligevel skal vi være meget glade for en sådan vækst i et marked hvor managementkonsulenter har problemer med tilgang af opgaver. Det har de mere udprægede softwarehuse også. Eksempelvis halverede Cap Gemini, vor største internationale konkurrent, sin konsulentstab indenfor de seneste 20 måneder fra 180 til 90 konsulenter. Imidlertid har Cap Gemini nu fusioneret med Programmatic som havde samme størrelse og de har nu til sammen 150 medarbejdere.

Vi har passeret to milepæle i fiscalåret derved at vi rundede såvel 100.000 timer (107.000) og 100 konsulenter (103).

Hvorledes ser så de nærmeste måneder ud? Vor aftalte opgavemængde (backlog) er i størrelsesordenen dobbelt så stor ved indgangen af dette fiscalår som ved indgang til forrige fiscalår. Omkring opgavemængden i vore skandinaviske nabolande er der at sige, at den fortsat er stor i Sverige og at den er øget betydeligt i Norge. I Sverige har vi et par usædvanlig udfordrende opgaver hos to af de større handelsselskaber, mens vi i Norge gør et banebrydende job inden for finanssektoren baseret på fremtidens teknologi (Client/Server). Dette medfører, at vi nu beklager, at vi ikke har opretholdt en høj rekrutteringstakt i foråret. Det er jo dette som gør vor branche spændende!

Vor pyramide er heller ikke statisk, ja, den er lige så turbulent som vore omgivelser. I år forfremmer vi Joe Lobbato til Associate Partner. Vi forfremmer 5 managers (Ian Berman, Holger Bonde, Claus Friis, Bjarne Jøhnke og Lars Kristiansen). Vi forfremmer også 16 seniorkonsulenter, navnene er oplyst i separat memo. Vi ønsker alle til lykke med forfremmelsen, som er et resultat af en udmærket indsats.

Apropos en af vore nyudnævnte managers - Claus Friis - så er han vendt tilbage fra sit MBA-studium ved UCLA i Californien. Dette er et af USA's Top-10 universiteter. Claus blev Nr. 1 af samtlige 420 studenter! Til lykke med indsatsen! Claus skal arbejde hos os i København frem til februar næste år, hvor han derefter bliver overført til vor Strategic Services afdeling i London.

Tiden for flytning til Østerport nærmer sig. Efter denne sommers hedeølge så ser mange af os frem til dette. Desuden burde Østerport blive grundlæggende for, at vi kan få en strømlinjet infrastruktur og opretholde en solid

vækst fundamenteret på kvalitet i vort arbejde. Jeg er overbevist om at fiscalåret '93 bliver et usædvanligt begivenhedsrigt år!

Jan-Åge Rønnestad



# CAPTAINS' QUARTER

Hermed følger første indlæg fra det, der ifølge Torgny, kaldes Country Audit Partner (CAP).

Endnu en gang har firmaet overgået sig selv i at finde titler, som er absolut uoversættelige til Dansk. "Landrevisor" smager meget af landpostbud, især når man har haft så meget med P&T at gøre, som vi har igennem det seneste årstid. Ved nærmere eftertanke er sammenligningen måske ikke helt dårlig - det må I selv bedømme!

Der skal ellers ikke fra min side lyde mange programerklæringer. Amerikanerne har to ord-sprog, der passer godt til lejligheden, nemlig "Don't argue with success" og "If it ain't broken, don't fix it". Som vel næsten alle er klar over, har vi siden 1988 oplevet en konstant fremgang, hvor hvert års præstationer overgår det foregående års.

Jeg er ikke i tvivl om, at en af de faktorer, der har medvirket hertil, er den opdeling i divisioner, som vi gennemførte dengang. Det har medført en langt større målrettethed, hvilket har ført til de gode resultater. Men det kan til gengæld også føre til, at vi kommer til at leve i for små verdener, fordi nødvendig viden om, hvad der foregår andre steder i huset, risikerer at blive begrænset.

Netop for at rette op herpå, er der den 28. august planlagt afholdt fællesmøde for P/M-gruppen i afdelingerne 01, 03, 04 og 39, hvor Jørgen Skou får lejlighed til at orientere om den meget spændende udvikling, som skatteafdelingen har oplevet igennem det seneste års tid, og hvor Jørgen Skou Larsen fortæller om BSC-afdelingens ambitiøse udviklingsplaner. Jeg håber, at alle vil føle, at det var en udbytterig formiddag.

Der er imidlertid også andre projekter i gang, som vil påvirke vor fælles hverdag. Ikke mindst Office Automation 90 (OA90). Dette er projektbetegnelsen for den totalfornyelse (worldwide) af vor teknologiplatform, som forventes gennemført inden for de næste 6-18 måneder.

Enkelte af de gamle i gårde vil kunne huske et 100 mio. dollars projekt, der hed Auditor's Workbench, og som udspandt sig fra 1981 til '86, og som led en smertefuld død. Problemet dengang var, at visionerne om den elektroniske arbejdsplads var forud for hardware- og softwareudviklingen. Med OA90 ser det nu ud til, at vi - syv år senere - får en platform, hvor en del af disse visioner kan virkeliggøres. Når OA90 er implementeret, vil alle medarbejdere i denne SBU (dvs. partnere, managere, seniorer, assistenter, sekretærer, bogholderi osv.) være på én fælles platform. Det vil give stærkt forøgede muligheder for udveksling af information og fælles løsning af opgaver.

For at understøtte denne udvikling er der foreløbig besluttet to initiativer: -

- 1) Hver revisor sin PC! Det kan hermed afsløres, at belønningen for at deltage i P/M-mødet fredag, den 28. august var modtagelse af en note book PC. I første ombæring er der anskaffet en "personlig" PC'er til hver partner, manager og senior. Der vil derudover (som hidtil) være en pulje til rådighed for assistenter (som vel også kan låne fra seniorer). Vi har kunnet foretage dette indkøb nu, da vi véd, hvad de tekniske krav til OA90 vil indeholde. Vi giver hermed alle partnere, managere og seniorer mulighed for at blive fortrolig med de værktøjer, som den fremtidige platform vil være baseret på. Det næste trin er, at vi erstatter det nuværende Wang-netværk med et PC-netværk. Dette forventes at ske inden for 6-12 måneder. Herefter vil der kunne kommunikeres elektronisk og udveksles dokumenter mellem revisorerne og sekretærene.

- 2) Nedsættelse af brugergruppe:

Netop fordi OA90 rummer så mange muligheder for en effektivisering af vores hverdag

igennem fælles løsning af opgaver, er det vigtigt, at alle gode idéer kommer frem og bliver nærmere bedømt. Det er derfor besluttet at nedsætte en OA90 brugergruppe med brugerrepræsentanter fra P/M-gruppen, PMS (admin.), sekretærerne og revisorerne. Det forventes, at vi fra Chicago ved årsskiftet 92/93 får forslag til implementeringsplan. Jeg synes dog, det kunne være nyttigt, hvis vi i København havde gjort vores egne tanker klare og opstillet forventninger forud for, vi modtager "model solution". John Andersen vil være brugerrepræsentant for partnergruppen, og Claus vil frem til den 1. oktober fungere som ordstyrer. Hvis I har lyst til at bidrage med idéer eller melde jer til gruppen, er I meget velkomne til at kontakte Claus.

Vi har allesammen nydt den herlige sommer i år og fået en velfortjent hvile oven på de flotte præstationer i sidste regnskabsår. Nu venter der en række spændende udfordringer i de kommende år, hvor jeg forventer, at vi endnu en gang vil overgå os selv.

Vel mødt til busy season 93!

JESPER JARLBÆK



# Icetera

Sommeren er ved at nærme sig sin afslutning, og alle har forhåbentlig haft en god ferie oven på en sæson, der nok vil slå alle rekorder, både i division 01's og kontorets historie.

Sommeren har budt på mange spændende begivenheder, både uden for og inden for dørene:

Danmark blev europamester i fodbold, vi fik ny varmere rekord og midt i det hele blev Lone Dybkjær forelsket - først i Poul Nyrop Rasmussen og så i FDB. Og Socialdemokratiet har bebudet nye stramninger af revisorreglerne.

I division 01 var sommeren traditionen tro præget af en række non-chargeable aktiviteter. I juni blev afviklet annual interviews for alle seniorer og assistenter, og der blev bestået massevis af eksaminer.

I juli var Mia og Jan på Senior Development School sammen med en større delegation fra de øvrige afdelinger. Selvom der ikke blev udnævnt nye managers i 01 i år, havde vi alligevel en repræsentant på New Manager Seminar, idet Kim Mücke indhentede det forsømte fra sidste år, hvor Krüger og Nina lagde beslag på ham.

I august fandt Henrik Stage tid til et par timers pause i hovedopgaveskrivningen for at blive gift. Rygterne vil vide, at Henrik stadig kæmper for at komme sig efter sin polterabend. Michael Engelbrechtsen, Charlotte Rasmussen og Marianne Wiinholt har været til skriftlig revisoreksamen, og venter nu spændt på resultaterne, som allerede skulle foreligge den 10. november.

Desværre er det nu blevet division 01's tur til at være leverandør til Skandinavisk Industries A/S, som tidligere har hentet kapaciteter i division 03 og 02. Denne gang var det Claus Frees Sørensen, der faldt for fristelsen til at se, hvad der sker uden for dørene, idet han den 1. oktober starter som Controller. Jeg vil benytte lejligheden til at ønske Claus held og lykke fremover og sige tak for et godt og hyggeligt samarbejde i de 10 år, Claus har været i firmaet.

Lidt klientrelateret arbejde er der da heldigvis også blevet tid til:

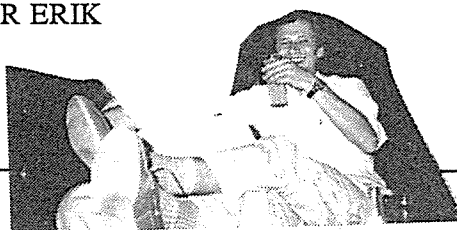
Flemming Holm har bl.a. udført en specialopgave for FDB. Jesper Jarlbæk har sammen med Allan Fornæs, Per Møller og Kristina Undstrup gennemført en vurdering af 3 kendte københavnske hoteller, og har sammen med Allan Fornæs udført en opgave omkring danske skibsværfter for en udenlandsk klient. Herudover har Kim Mücke og Cuno Bille Christensen sammen med Jesper Jarlbæk og John Andersen foretaget en analyse for Københavns Fondsbørs.

Nogen har måske fået det indtryk, at halvdelen af afdelingen har holdt en meget lang ferie. Lad mig derfor straks rette misforståelsen. Vi flyttede blot residensen til Sorgenfri den 20. juli og er først ved at vende tilbage nu. Med forstærkning fra 03 i form af industrieksperten Pernille Lyngvold har et 01-hold, der udover undertegnede består af Mia, Rikke, Pia, Kenneth og Claus, endevendt Q8 i Sorgenfri, Tåstrup, Amager og Stignæs. Indimellem fik vi besøg af Ole, Michael og René fra BSC/CRM og af Allan Fornæs fra skatteafdelingen. Vi havde closing meeting forleden med direktionen, som gav udtryk for, at forløbet af revisionen var meget positivt. Jeg afventer næste job summary før jeg tør sige, om jeg deler denne opfattelse. Vi er nu igang med at færdiggøre "management letter", som foreløbig har fået en meget positiv modtagelse hos Q8. Efter planen færdiggøres det danske årsregnskab i september.

Til slut skal jeg nævne, at vi glæder os til at tage imod en række nye ansigter i den kommende tid. Lau og Mads, som allerede har været på FASTS, vil i begrænset omfang være her i efteråret, mens Torben, Torben (ja, der er altså to), Per og Brenda starter på 3 ugers kursus den 28. september.

Og så på gensyn på Hotel Marienlyst den 12. september til firmafesten, der forhåbentlig bliver en festlig optakt til endnu en fremgangsrig sæson.

PER ERIK



# OPJ's Snapsting

Regnskabsåret 1991/92 nærmer sig sin afslutning, og vi venter nu alle spændt på at modtage resultatet af den første kørsel. På landsplan har resultatet indfriet selv de største og mest optimistiske forventninger. Selv om vi ikke i division 02 kan prale med store, positive afvigelser, forventer vi dog i divisionen at indfri forventningerne til budgettet, selv om medarbejderstaben på årsbasis er reduceret i forhold til det antal, der blev forudsat ved den første budgetlægning.

Den væsentligste årsag til at det budgetterede resultat alligevel kan realiseres skyldes, at samtlige medarbejdere i division 02 har ydet en fornem arbejdsindsats, som bl.a. har resulteret i lavere nedskrivningsprocenter end oprindeligt budgetteret samt en god kapacitetsudnyttelse.

I budgettet for 1991/92 svarede antallet af personer ifølge budgettet ikke til det faktiske antal. I skrivende stund kan det konstateres, at dette heller ikke bliver tilfældet for 1992/93 med mindre der bliver foretaget flere nyansættelser og/eller overførsler til division 02.

I det kommende regnskabsår afgiver divisionen således to personer til andre kontorer. John Wiingaard, som er divisionens computereksper, bliver pr. 15. august registreringsmæssigt overført til BSC/CRM-divisionen i København, således at han kan udvide sit kendskab til disse "vidunderlige maskiner", som ikke kan tænke selv. Det er planen, at John efter et års oplæring i København skal vende tilbage til Århus for at påbegynde en selvstændig afdeling, således at division 04's ydelser også kan sælges i det jyske.

Birgitte Nielsen forlader det danske for en tid, da hun omkring 1. oktober skal overtage Jesper Brandgårds job på London-kontoret og fortsætte hans arbejde indenfor financial services. Selv om Birgitte kommer noget længere væk end John, håber vi dog stadig at være i stand til at bevare kontakten med hende og ser frem til, at hun igen om ca. 12 måneder vender tilbage til Danmark.

Alle på Århus-kontoret vil savne både John og

Birgitte, men vi er sikre på, at det er en fornuftig beslutning at modtage tilbud om udstationeringer, da vi på denne måde kan få tilført Århus-kontoret nye impulser med henblik på udvidelse af vores forretningsområde.

I efteråret 1992 har vi i division 02 nyansat Susanne Christensen og Kirsten Jensen, som begge er cand.merc.aud.'er. Jeg ønsker at gøre bladets læsere opmærksom på, at der alene foreligger saglige overvejelser bag ansættelse af to nye, kvindelige medarbejdere i Århus.

På sekretærsiden har vi nyansat Pernille Hjorth, som har overtaget Helle Thodes job, da denne meddelte os, at hun ville foretrække at passe et barn i stedet for hele "børnehaven" i Århus.

Der skal hermed lyde et særligt velkommen til de tre nyansatte piger, som herefter næsten bringer balance mellem kønnene.

Som tidligere bekendtgjort i IFD har Århus-kontoret været aktiv indenfor firmafodbold. Da det internationale indendørs fodboldstævne for AA skulle afvikles i København, var det derfor naturligt, at Århus også blev repræsenteret. Til at forsvare afdelingens ære sendte vi Morten, Flemming, Henrik, Steen og Søren. Da der måtte medtages flere spillere på et hold, blev holdet fra Århus lovet udskiftningsspillere fra København, men da holdet erfarede, at reserven bl.a. ville være Mads Bræmer, kom det røde kort frem for at forhindre denne meget usportslige handling. Holdet stillede i stedet op efter devisen "Hellere lille og vågen end stor og .....".

Fra vores udsendte reportere forlyder det, at Århus holdet ikke levede op til sædvanlig standard, men holdet placerede sig alligevel i semifinalen foran samtlige 8 Københavnerhold - hvilket vi naturligvis også havde forventet - og holdet var derfor tæt på det endelige mål nemlig at komme i finalen.

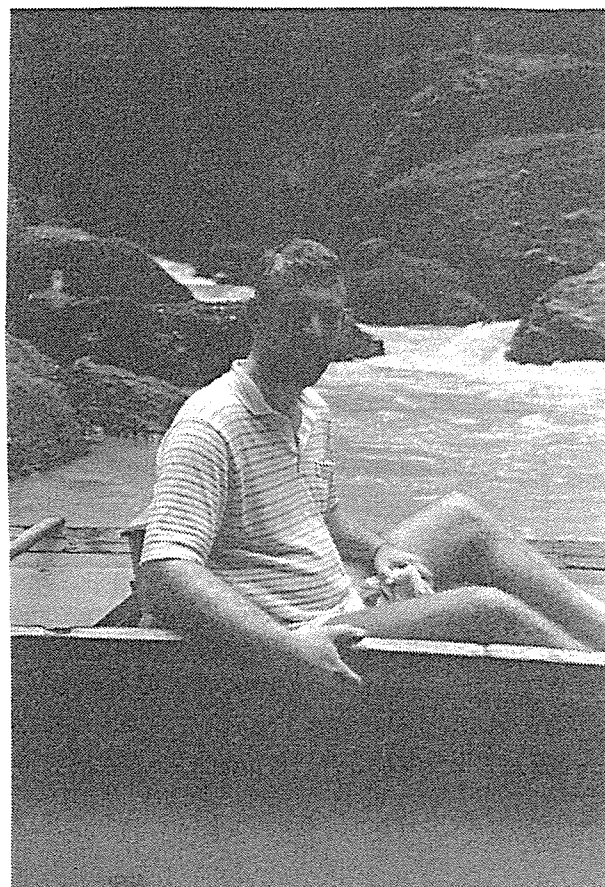
Jeg har efterfølgende fået oplyst, at holdet havde den skumle bagtanke, at man i tilfælde af

finaledelegation ville kontakte mig, og udnytte denne meget gunstige forhandlingsposition til at forbedre egne økonomiske forhold, i stedet for at belaste divisionens budget med at være arrangør af turneringen til næste år. Planen om en placering i finalen lykkedes dog ikke, og spillerne måtte se i øjenene, at arbejdet på fodboldbanen bærer lønnen i sig selv. Jeg skal dog ikke undlade at oplyse, at Århusholdets banemand vandt selve finalen, og det er dermed afgjort, at Århus-kontoret stiller op til den næste AA fodboldkamp i London til næste år.

I sidste nummer af IFD omtalte Jørgen Annet-Mette B's 40-års fødselsdag som blev fejret på behørig vis, selv om man jo som bekendt ikke taler om en kvindes alder, når tidens tegn alligevel ikke kan ses på den pågældende person. Alle på Århus-kontoret så derfor med store forventninger frem til den dag, hvor Jørgen skulle passere det samme skarpe hjørne og dokumentere påstanden om "Fyrre, Frisk og Fyrig" ved fx afholdelse af en reception???. I skrivende stund venter alle stadig på udspillet og må konstatere, at "Fyrre, Frisk og Fyrig" med hensyn til festligholdelse af begivenheden måske snarere kan udtrykkes som "Fyrre, Fed og Færdig".

I august måned skal Holger gennem de tre hårdeste arbejdsdage i træk i sit liv, da han har indstillet sig til den endelige revisoreksamen. Alle på kontoret krydser fingre for Holger, og vi glæder os til snart at se ham igen, da han de sidste par måneder har helliget sig bøgerne i stedet for at arbejde med chargeable timer.

Ifølge velunderrettede kilder fra København er firmafesten for københavnerne nært forestående. I en sådan situation er det altid kedeligt, at vi i Århus har taget glæderne på forskud, da vi afholdt firmafest i april måned. Selv om vi ikke skal deltage, håber vi dog alle, at I må få en god fest, som alle har fortjent som følge af den store og fornemme arbejdsindsats, der er præsteret i regnskabsåret 1991/92.



OLE PETER



# Pedersens Påhit

Vi står overfor afslutningen af et regnskabsår, og selvom det endelige - endsige et foreløbigt - regnskab ikke forefindes i skrivende stund, er det et passende tidspunkt at tage et tilbageblik over det forgangne år og måske i særdeleshed at se på forventningerne til det kommende år.

På trods af, at de sidste to år har været kendetegnet ved rekordfremgang "by all measures" har vi i F-92 præsteret at fortsætte denne fremgang - en tendens, der måske ikke netop er fremherskende i revisionsbranchen for tiden. Fremgangen gælder kontoret som helhed, og ikke mindst afd. 03 har sin pæne andel heri. Vi forventer således at komme ud med et resultat, der både er klart bedre end budgettet og sidste års resultat. Et resultat, som I kan være stolte af, og som kan tilskrives en fin indsats af alle medarbejdere.

I er i separat memo blevet orienteret om ændringer i organisationsplanen for AA-DK. Ændringen er denne, at JJ fremover vil være Country Audit Partner (CAP) og som sådan have det overordnede ansvar for afd. 01, 02, 03 og 04. Det er næppe en ændring I vil mærke i dagligdagen, og hensigten er ikke at bygge nye bureaukratiske emperier. I vil stadig skulle konsultere jeres respektive afdelingsledere om forhold I måtte have på sinde. Der er imidlertid visse forhold, der kræver en koordinering på tværs af afdelingerne, og for at tilsikre at koordineringen rent faktisk sker, har vi fundet det hensigtsmæssigt at afspejle ansvaret herfor i organisationsplanen.

Jeg ønskede i sidste nummer af IFD held og lykke til alle, der har været oppe til eksamen i den forløbne sommer. Jeg har næppe hørt om alles resultater, men de jeg har hørt om har alle været positive. Tillykke! Jeg ved også, at der er en del, der på trods af sommervarmen, slider i det med færdiggørelse af hovedopgaver på CMA studiet, og efter emnerne (Privatisering, Miljø revision, etc.) og indsatsen at dømme skulle der komme nogle interessante og gode opgaver ud af anstrengelserne.

Som I ved har vi ansat 12 nye medarbejdere i København, hvoraf 3 vil blive tilknyttet afd. 03. Jeg opfordrer jer - på sædvanlig vis - til at tage godt imod dem og hjælpe dem til rette i deres nye omgivelser. Som I formentlig ikke ved, kan vi forvente at få "besøg" af nyansat(te) fra Baltikum,

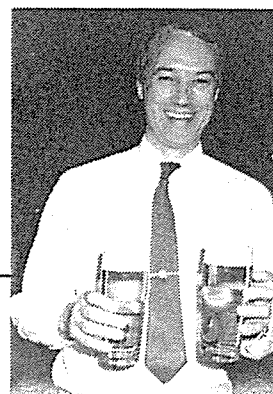
der har behov for noget job erfaring. Det første problem er imidlertid at finde kvalificerede medarbejdere i Baltikum, hvilket har vist sig at være vanskeligere end forventet, og der kan derfor være behov for at trafikken snarere går øst på end vest på.

Situationen i Baltikum kan iøvrigt karakteriseres ved at tingene - med vestlig målestok - går utrolig langsomt. Indenfor den sidste måneds tid er der dog sket lidt, idet vi i Riga er i færd med en revision/operationel review af landets største currency exchange bureau, i Litauen er vi blevet valgt som revisorer for et telekommunikations joint venture med US West (en WW-klient) som deltager, og American Airlines har valgt os som (skatte)rådgiver i Letland i konkurrence med KPMG og E&Y (der er deres revisorer).

Selvom vi (igen) har haft et godt år, vil F-93 formentlig stille endnu større krav til os, og det bliver noget af en udfordring, dels at fastholde vore resultater for slet ikke at tale om at forbedre dem. På et EMEIA partner møde, der afholdtes i Brussels i Juli, udtrykte Manuel Soto da også den spådom, at F-93 ville blive vanskelig, med reference til den recession, der opleves i mange lande, regulative "hindringer" for revisionsvirksomhed (lovpligtig rotation af revisorer, m.v.), etc. I Danmark kan man i aviserne læse om investeringer der gået i stå/sat i bero, usikkerhed efter Maastricht, katastrofer i den finansielle sektor, udlandets manglende tiltro til Danmark som investingsland, planer om lovpligtig rotation af revisorer (hvilket måske kunne være en "fordel" for os), etc. Erhvervslivet konsoliderer sig og er uhyre omkostningsbevidste. Altsammen forhold som tyder på et vanskeligt år.

Dette er ikke udtryk for dommedagsprofetier men blot en nøgtern vurdering af realiteterne. Traditionen tro er jeg dog overbevist om, at vi i fællesskab også vil leve op til forventningerne for F-93. Jeg håber alle er friske efter en forhåbentlig vellykket sommerferie og klar til at løse det kommende års opgaver og udfordringer på bedste måde.

Torben  
Pedersen





# Enterprise News

På grund af sædvanlig overordentlig stor travlhed i vores afdeling, har det atter en gang været svært at få et indlæg frem. Når denne situation optræder, henvender redaktionsmedarbejderne sig som regel, uvist af hvilken årsag, til undertegnede, således at jeg har ca. 5 sekunder til at præstere et indlæg til IFD.

Jeg vil dog ikke nøjes med at bruge 5 sekunder, men 5 minutter til at forberede indlægget, da der trods alt skal være en vis form for seriøsitet i sådan et indlæg.

Der er i det forgangne år sket mange nye ting i vores afdeling - både glædelige og mindre glædelige.

To af højdepunkterne i det forgangne år har været, at vi har fået en henholdsvis ny partner Find Smidt og en ny manager Anders Olesen i vores afdeling, hvilket har betydet en styrkelse af vores fundament for fremtidig vækst.

Af de mere kedelige ting der er sket i løbet af året er, at min kære sekretær igennem mange år har besluttet sig for at forlade firmaet og dermed også mig. Jeg forstår ikke rigtig hvorfor, for jeg har da ikke opført mig uterligt over for hende på nogen mulig måde, men det er måske også det, der er problemet.

Helle har besluttet sig for, at hun nu vil forsøge at udvikle sig og har derfor påtaget sig et stort ansvar i sit nye job hos Dansk Erhvervsudviklingsfond. Held og løkke med det nye job. Jeg håber snart, at du kommer tilbage.

Den anden personlighed som i årets løb har forladt os, er vores unge knægt, Thomas Johansen, der efter bestået HD-eksamen i en alder af 21 år mente, at det var tiden at realisere sig selv (jeg syntes ellers, at det gik meget godt her) og valgte for en periode af sit liv at tage ud i det store udland og vise tumpede turister rundt på diverse forskellige destinationer ("Badebilletten" - fik en kæmpe badedelfin i afskedsgave, som han kan invitere diverse nymfer ud at sejle på). Vi får se, hvordan det går for Thomas, om han får realiseret sig selv.

Man kunne jo her spørge, hvorfor jeg ikke som et af højdepunkterne nævner vores fantastiske resultat og fremgang for afdelingen som helhed. Årsagen til at jeg ikke gør det, er at vi efterhånden er så vant til,

at den progressivitet, vi allesammen står for i vores afdeling, naturligt vil afspejle sig i vores resultater. Dette er den dybere baggrund for, at jeg ikke har medtaget dette under vores højdepunkter. For her at bruge et citat fra vores ærede statsminister Poul Schlüter "Det går ufatteligt godt".

Af nyansættelser har vi foretaget fem, som vil starte hen over efteråret, og vi ser frem til at sige velkommen til disse hårdt tiltrængte forstærkninger.

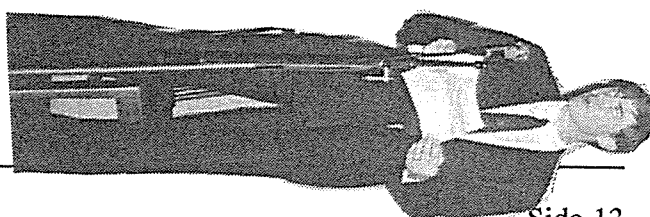
En anden ting, som vi har kunnet konstatere i år, er, at navnet "Enterprise Gruppen" har haft en vis selvopfyldende profeti indlagt, idet vi efterhånden har en rimelig stor andel af ejendomsselskaber, herunder børsnoterede. Det at en afdeling har et navn, har vist at have en god effekt, og måske skulle man i andre afdelinger ud fra et strategisk synspunkt overveje det samme, som vi har gjort. Dog skal man passe på, når man endelig vælger et navn, hvilket en enkelt afdeling ikke har været helt opmærksom på - her tænkes specielt på afdeling 04, som har valgt et navn BSC/CRM, hvilket jo tydeligt siger hvad afdelingen står for.

Vores årlige tilbagevendende begivenhed - konkurrencen "Årets Vækstvirksomhed" - er også gået i gang. Vi har i år modtaget virkelig mange tilmeldinger til denne konkurrence, og vi er i gang med at sortere de informationer, der er kommet ind og afgøre, hvilke virksomheder vi vil tage ud og lave kontrolbesøg hos. Vi ser frem til at tage ud og besøge de udvalgte virksomheder, og den mulighed det giver for os for at etablere en relation til disse meget attraktive vækstvirksomheder.

I næste nummer vil vinderen af konkurrencen være fundet, og jeg vil på det tidspunkt se, om jeg kan påtvinge en af vores folk, der har deltaget i virksomhedsbesøgene, at lave et indlæg om konkurrencen "Årets Vækstvirksomhed".

Mads Bræmer står på nuværende tidspunkt fortvivlet og hiver i min dikatafon, så jeg er nok nødt til at slippe den, hvilket jeg gør nu.

KIM SCHLICHTER



# Nyt fra Division 04

En smuk sommer går på hæld, efter at alle i Division 04 har afholdt velfortjent sommerferie, gået til eksamen, skrevet opgaver og stadigvæk været pænt chargeable. I tillæg hertil har Henrik Vildenefeldt endda præsteret både at blive gift og at blive tysk mester foran den regerende verdensmester i H-båd.

På en vellykket away-day har divisionen udvekslet erfaringer fra de forløbne års faglige udfordringer og indsamlet idéer til det kommende års satsninger på practice development og salg af specialopgaver.

Division 04's business plan for fiscal year 92/93 rummer følgende service lines:

## Primære Service Lines

- Edb-revision
- Dataanalyse
- Ledelsesinformationssystemer
- Local Area Network

## Sekundære Service Lines

- Udvidede edb-reviews
- Informationsstrategi
- Edb-rådgivning
- ISO9000

## Potentielle Service Lines

- Operational Consulting

En nærmere præsentation af disse service lines er foretaget på et fælles P/M-møde i afdeling 01, 03, 04 og 39 den 28. august. Lignende præsentationer gennemføres gerne i anden anledning.

I løbet af efteråret vil der blive fokuseret på planlægning og gennemførelse af edb-reviews samt afdækning af potentiale for specialopgaver hos vore større revisionsklienter.

I det forløbne år har hovedparten af divisionens specialopgaver været udført for ikke-revisionsklienter, som vi også satser på at betjene i det kommende år. Når vi hertil lægger det forventede behov for udførelse af specialopgaver

for firmaets øvrige klienter (revision, skat og Andersen Consulting), har der vist sig et klart behov for en øget bemanning.

Pr. 16. august har Division 04 derfor fået overført Bo Andersen fra Administrationsafdelingen til styrkelse af vor pc-kompetence. Fra samme dato er John Wiingaard udstationeret i et år fra Aarhus til Division 04 med henblik på at opbygge en viden om specialopgaver, der på sigt kan øge Aarhus-kontorets umiddelbare muligheder for at sælge og udføre tilsvarende arbejde.

I løbet af august har der endvidere været ført forhandlinger om ansættelse af en samlet gruppe på 5 meget kvalificerede pc- og netværksspecialister. Vi håber et positivt resultat snart kommer helt på plads, så vi kan præsentere de nye medarbejdere i den nærmeste fremtid. Ansættelsen af denne ekspertise skal ses som en satsning på at opbygge en stærk teknisk organisation, som kan levere førsteklasses service til vore klienter.

Alt i alt forventer Division 04 at have 15 mand i løbet af efteråret. Vi ser derfor frem til at kunne flytte til større lokaler, så snart vort firmas øvrige flytninger i København tillader dette.

Til sidst en undskyldning til Andersen Consulting!

AC har modtaget udfordringen om at møde Division 04 i et survival game med farvekugler etc. Når Ole Kalør vender tilbage fra efterårsmanøvens kanontræning, håber vi i rimeligt omfang at kunne matche AC's talmæssige overlegenhed.

JØRGEN SKOU LARSEN



# Nyt fra skattebasserne

**-En rigtig lang og varm sommer, der genererede godt med "feriepenge".**

Umiddelbart efter at vi holdt "after busy season" festivas, løb skatteafdelingen ind i sin hidtil travleste periode. Ikke alene var der travlt, fordi selvangivelser for personer og selskaber skulle udfærdiges og indleveres, men også fordi regeringen som et "lyn fra en klar himmel" foretog indgreb mod lånefinansieret skattearbitrage. De nye bestemmelser kan i sandhed betegnes som værende honorarvenlige, idet vi nærmest blev løbet over ende af udbydere, investorer, banker m.v., som søgte vor rådgivning til at reducere/minimere effekten af regeringens indgreb. "Vort eget" projekt, nemlig Madeira-projektet var relativt hurtigt ordnet, fordi det foretagne indgreb var forudset og de relevante dokumenter indrettet med henblik herpå. Imidlertid var der andre, der ikke havde været så forudseende. Vi begyndte energisk at arbejde med mulighederne for at løse disse personers problemer. Vi udarbejdede flere forskellige modeller, der afhængigt af den konkrete situation ville være i stand til at tilbyde investorerne et alternativ, der var bedre end blot at fortsætte under de hidtidige ordninger med den ubehagelige effekt, at kursgevinsten ville være fuldt skattepligtig i det omfang, den var indvundet efter den 16. juli.

Ferier blev skubbet, annulleret og omgrupperet, og hele afdelingen benyttede den festlige sommertid til at sidde på kontoret morgen, middag, aften og week-end. Det lykkedes os at få løst de stillede opgaver til vore klienters absolutte, fulde tilfredshed.

Imidlertid forekommer det undertegnede, som om der stadig er masser af arbejde i forbindelse med lovindgrebet, idet vi nu umiddelbart efter skoleferiens afslutning er blevet anmodet af andre udbydere/investorer om at være behjælpelige med rådgivning omkring denne type investeringer. Udover det arbejde, vi kan foretage for udbydere og investorer, er der sket det, at vi er kommet i kontakt med en række særdeles interessante privatpersoner, for hvem

vi nu skal til at udarbejde selvangivelser for 1992.

Afdelingens resultater for det netop afsluttede regnskabsår er derfor for 4. år i træk fantastisk fremragende. På alle punkter har vi overgået det sidste år, som var et rekordår. Det synes som om, at starten på det nye år skulle indikere endnu et godt år. Vi skal naturligvis altid udvise ydmyghed i sådanne situationer, men jeg tror, jeg har dækning, når jeg siger, at fundamentet for afdelingens kommende år er særdeles stærkt. Fremgangen er særdeles flot på baggrund af, at mange af vore kolleger skærer ned og i øvrigt har svære tider.

Vi byder i øvrigt juristerne Kent Toftegaard Christiansen og Anne Vintergaard velkommen i Arthur Andersen. Nu er vi 25 personer i skatteafdelingen.

## JØRGEN SKOU

(stor mand - Stort navn)



# Noget om Os - og Andre

Sommeren har været præget af sol, varme og forhåbentlig ferie - og den startede med en juni måned, der ud over en international indendørs turnering for europæiske AA og AC hold også havde en folkeafstemning og en "rigtig" europæisk fodboldturnering.

På den storpolitiske front udtaltes de udødelige ord "If you can't join them - beat them", og vi var derudover mange, der havde mulighed for at deltage i eller se TV fra den uforglemmelige modtagelse af det danske landshold på Rådhuspladsen, hvor 50-150.000 mennesker jublede, og de meget glade fodboldspillere fik hele menneskemængden til at synge med på alle sangene - desværre også på den, de burde have undladt: "Deutschland - Deutschland Alles is vorbei".

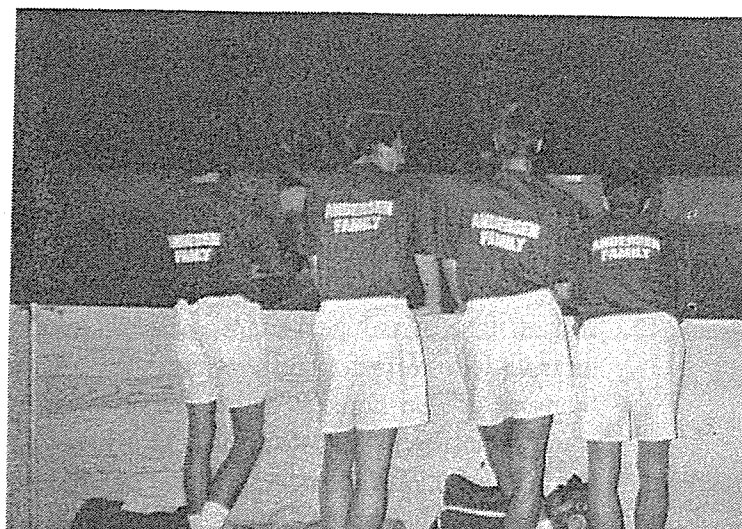
Den sidste detalje er forhåbentlig glemt af de fleste danskere, men når jeg trækker den frem her, er det kun for at understrege den psykologiske dumhed, det altid er at håne/kritisere/tale dårligt om konkurrenter - hvad enten det er i idrætssammenhæng eller i forretningslivet.

I fodboldsammenhæng mindes jeg stadig vor gamle medarbejder Bo Dencker, som efter dattidens fodboldkampe altid var i stand til at få humøret sat en tak i vejret - uanset om vi tabte (hvad vi var mest vant til) eller vandt.

Og i vindersituationerne var en af bemærkningerne altid: "Ih, hvor var de go'e!" - efterfulgt af et forsigtigt "vi var bare bedre".

Og med det sammenhold, som praktiseres hos Arthur Andersen & Co. gennem vort daglige arbejde, fodboldturneringer, trænings- og efteruddannelseskurser internt eller på tværs af landegrænser, så er jeg ikke i tvivl om, at "Andersen Family" er i stand til at tage konkurrencen op med enhver af de andre gode kolleger/konkurrenter, som vi møder i vores dagligdag.

JOHN ANDERSEN



# Andersen Consulting flytter hjemmefra

*Andersen Consulting i København er vokset støt gennem de seneste år. April 1991 blev vi selvstændige og nu er vi parate til at flytte hjemmefra! Vi har arbejdet hårdt for at finde det bedste sted i byen og det kan ikke vare længe, før vi er inden for dørene i kontorbygningen ved Østerport Station.*

*Onsdag den 12. august 1992 var Nyt Kontor Projektet "oppe med hønsene" og besøgte håndværkerne fra morgenstunden. Her har du dokumentation for projektets fremdrift.*

Velkommen inden for hos Andersen Consulting. Vor nye adresse er Oslo Plads 2. En adresse, som naturligvis ikke er helt uden betydning for vore norske venner!

Vi har valgt netop denne bygning til vort kommende domicil, fordi den har en god beliggenhed, er funktionel og fordi den udstråler en enkel og typisk skandinavisk elegance.

På fig. 1 ses vor officielle indgang, som er i stueplan mod Folke Bernadottes Allé. Fig. 2 og 3 viser bygningen, som man ser den fra stationens side - langt fra og tæt på.

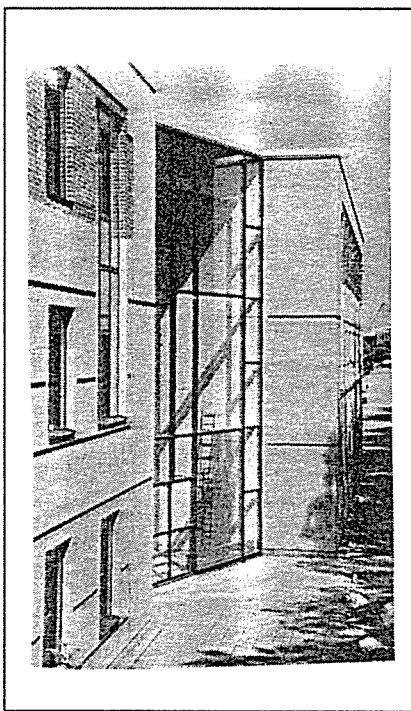


Fig. 1

Med den dejlige natur på den ene side og det pulserende liv fra stationen på den anden, forventer vi at få det optimale arbejdsmiljø.

Ønsket om et bedre arbejdsmiljø reflekteres i valget af miljø- og allergivenlige materialer, indførelsen af Green Office konceptet og vor nye sundhedsprofil. Konkrete eksempler på disse fokusområder er køleanlæg og gummigulv, genbrugskrus og -papir, samt trimrum. Flytningen er blot en anledning til at iværksætte disse tiltag. Efter flytningen vil de fortsat være fokusområder for forbedring.

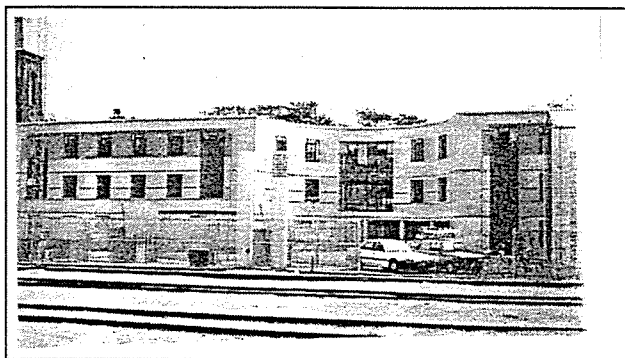


Fig. 2

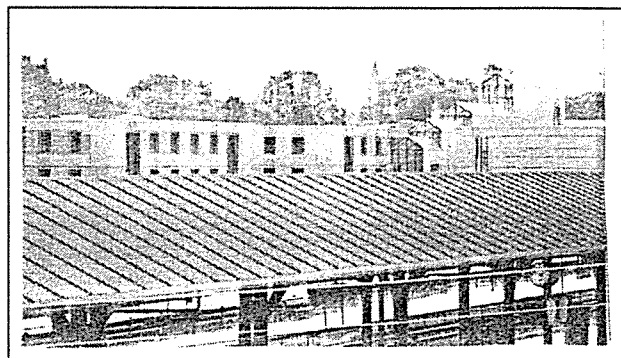




Fig. 3  
 Arbejdet skrider hurtigt frem. Udgangspunktet var 4 vægge, et tag og nogle kerner i midten af bygningen. Men håndværkerne knokler! Den ene dag står der en enkelt væg midt i det hele - den næste dag ser man konturerne til et helt område i bygningen.

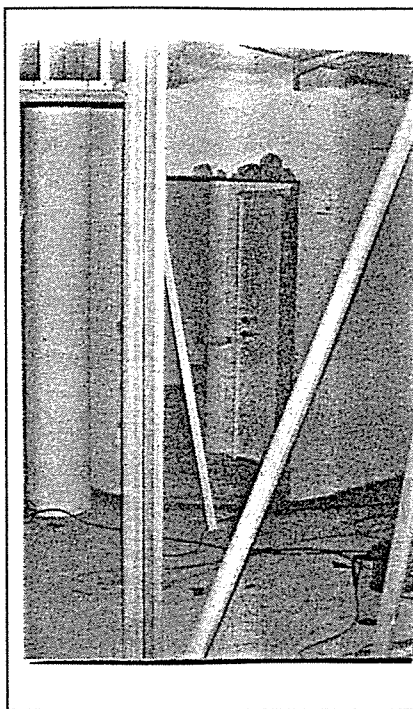


Fig. 4 og 5 giver et indtryk af processen. Først ses aluprofiler så langt øjet rækker ...

... og vupti så er der døre og vægge mellem de enkelte rum. På kun 14 dage har håndværkerne sat vægge i hele byggeriet.

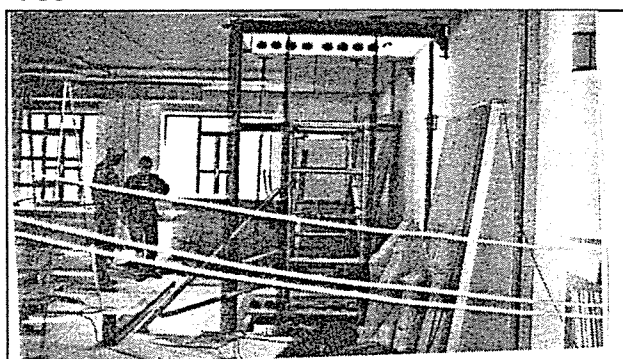
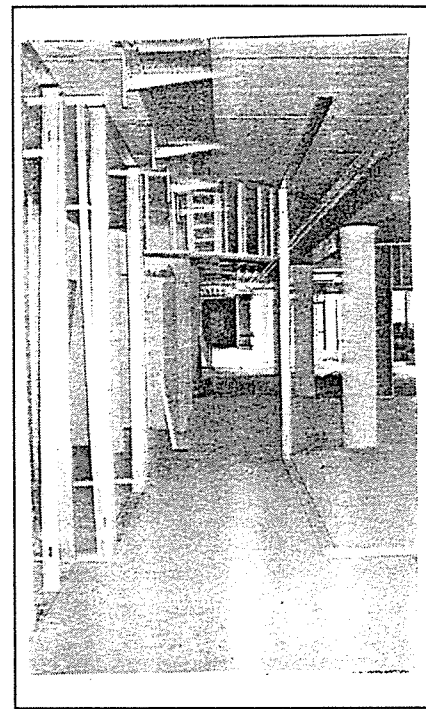


Fig. 4

Fig. 5

Men ellers går det godt ...

Fig. 6

Med venlig hilsen  
 Nyt Kontor Projektet

Nu mangler vi bare elevator, gulve, lofter, døre, fodpaneler, maling, dørstopper, lys, stik-kontakter mv. ...

Men vi når det. Der er mange håndværkere på projektet og arbejdet følger byggeplanen. Fig. 6 viser hullet til elevatoren - resten er på vej!

På fig. 7 og 8 ses Charlotte Mark og Peter Haugaard Hansen fra det energiske flytteprojekt. Her er det naturligvis projektets kvindelige deltager, som må være *mand* nok til at træde til med skrue-trækkeren, mens Peter bærer en meget tung (tom!) flyttekasse!

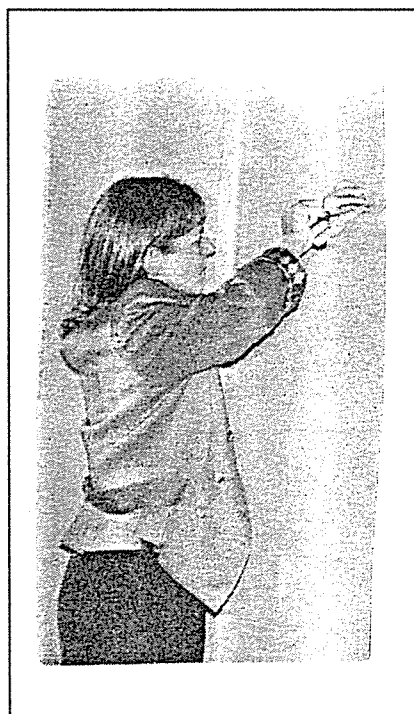


Fig. 7

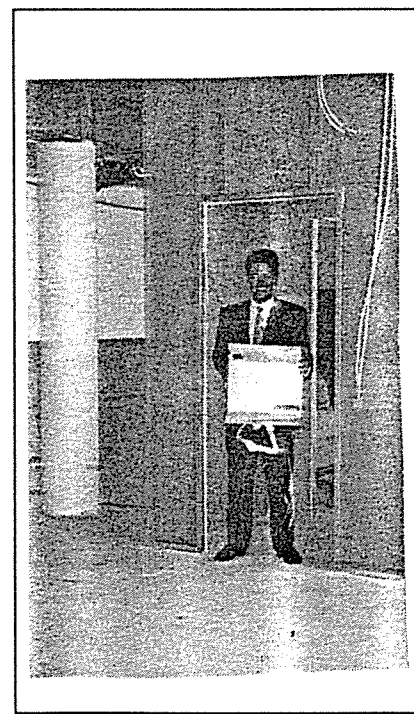


Fig. 8

# Kender du Knud?

Den 9. marts 1992. Det var en herlig morgen, solen skinnede, S-toggangen var "normal", og jeg skulle møde for første gang hos Arthur Andersen.

Der var en masse mennesker i receptionen. En del var på vej ind: "Godmorgen!", og omtrent lige så mange var hastigt på vej ud: "Kan jeg ikke lige hurtigt få 500 kr?".

Det viste sig i øvrigt lidt senere, at det ikke kun var i receptionen, at der var mange mennesker. Kontorer af forskellig størrelse var fyldt med mennesker. Ja, faktisk havde jeg i det hele taget ikke set så mange mennesker samlet på så få kvadratmetre siden min 40-års fødselsdag (Nej, det er egentlig slet ikke så mange år siden!).

Jeg hilste på en masse rare og positive medarbejdere, og det lykkedes mig da også senere på eftermiddagen at genkende op til 3-4 stykker af dem.

Jeg fik fra starten mit helt eget kontor - sammen med Kirsten Borup Andersen - og det var ikke uden stolthed, at jeg åbnede min mappe og min Bilka-bærepose og begyndte at fylde det tomme skrivebord med diverse Arthur-materiale, som jeg havde fået lov at læse i allerede inden ansættelsen. Meget af dette materiale var for øvrigt utroligt anvendeligt, f.eks. brugte jeg et værk, der vist nok hed "Ethical Standards/Independence" som godnat-læsning, idet jeg efterhånden blev ret god til at falde i søvn hver gang, jeg kom til fodnote nr. 1.

Nå, men jeg så mig om efter min telefon og PC, men der var ingen. Og det var bestemt lidt af en omvæltning, når man kommer fra EDB-branchen, hvor det var nærmest helt umuligt at leve uden disse nye, fagre faciliteter. Heldigvis havde jeg ikke fået smidt min gamle Time Manager ud endnu, den skulle blot støves lidt af, så kunne den såmænd godt bruges, indtil den noget mere moderne teknologi blev leveret.

Da jeg kom hjem, blev jeg modtaget med

begeistrede tilråb, og hele familien satte sig godt tilrette og lyttede måbende og stærkt interesseret til alle mine fantastiske beretninger om alt det nye ude fra den store verden: PM8, Reversed Rating, husk nu dit skattekort, Ethical Standards, IOC, Time Reports, Audit Kit og mange andre interessante sager med tilhørende gode, danske benævnelser.

Nu er der jo efterhånden gået nogle måneder, og jeg føler mig ærlig talt rigtig godt tilpas, selv om jeg ikke før har haft med revisionsbranchen at gøre.

Jeg blev merkonom for mange år siden i Data og Organisation. Jeg ville også gerne have en HD-uddannelse, og det skulle ikke være noget med regnskab og revision, det skulle være Afsætningsøkonomi - og det blev det.

Men ellers kommer jeg som sagt fra EDB-branchen, idet jeg var 5 år hos Alfa-Laval som EDB-chef (IBM System/34 var sagen den gang), og derefter var jeg 8 år hos Honeywell Bull (nu Bull A/S), hvor jeg først i 4 år underviste i bl.a. systemplanlægning, programmering og projektstyring. De sidste 4 år hos Bull var jeg sælger i den afdeling, der blev kaldt Store Systemer & Netværker. Ud over at proppe noget hardware og software ned i halsen på kunderne, fungerede jeg som rådgiver inden for informationsstrategi, organisation og informationssystemer.

Den erfaring, jeg fik her, fik jeg god brug for, da jeg kom til IBM PC-forhandleren Formula Micro, en nu tidligere AA-klient. Det var min opgave i starten at tage mig kærligt af en række specielle projekter på tværs af afdelingerne. De sidste år fik jeg titel af direktionssekretær, som hos Formula Micro indebar ansvar for personale, organisation, strategi, politik og langtidspanlægning - og det tog mig da også i alt kun 4 år at få firmaet med over 200 medarbejdere til at gå konkurs (Er han ude på at sætte ny rekord??, RED.).

Jeg brugte i praksis hovedparten af min tid på personaleforhold, og det har jeg stor gavn og glæde af her hos Arthur Andersen, hvor Kirstens tidligere ansvarsområder, nemlig Administration og Personale, i dag er skilt ad. Kirsten har fortsat ansvar for Administrationen, som er noget med kroner, øre og dollars samt EDB/PC'er etc.

Den nye personalefunktion omfatter ansvaret for Reception, Post/Supply og Kantine samt generelle sekretærfunktioner - og naturligvis koordineringen af personalepolitik, en række personaleforhold (f.eks. rekruttering, lønregulering etc.) og personalehåndbog.

Frynsegoder? Det er et emne, der optager mange, og måske burde man indføre en ordentlig stribe af dem. Men i så fald burde man nu nok først afprøve dem på en enkelt person, før de for alvor slippes løs.

Jeg stiller mig gerne til rådighed.....

Knud W. Marcussen





# CM-News

Velkommen til en nyskabelse. Fremover vil IFD indeholde en rubrik, der fortæller det nyeste fra Change Management gruppen i Andersen Consulting.

Change Management er som bekendt gruppen af konsulenter, der beskæftiger sig med organisationsudvikling, ændring af processer og arbejdsgange, samt brugertræning - herunder computer baseret træning (CBT) og kurser. Det sker både i forbindelse med indførelse af større edb-systemer og ved andre forandringer i organisationer.

Change Management har siden sidste IFD udvidet staben med Bjarne Jøhnke. Med sin store funktionelle erfaring fra strategiprojekter, PDP og PSD, vil Bjarne være en værdifuld støtte for Change Management. Bjarne er rekrutteret fra System Integration (tidligere kaldet mainline og senere Integration Services - kært barn...), i tråd med Change Managements strategi om fortrinsvist at rekruttere på senior niveau.

Vi har i sommer sagt farvel og tak for hjælpen til Helle Hobæk. Helle har i mere end et år hjulpet med opbygningen af vores Change Management praksis, dels på FDB projektet og det sidste år som fast tilknyttet Københavnskantoret. Helle er nu tilbage ved hjemmet, familien og Oslokontoret.

Ved indgangen til det nye fiscalår tæller vi 10 konsulenter i gruppen. Det passer godt med det internationale mål om at Change Management skal udgøre 10-15% af et kontor.

Change Management er kommet godt igennem sommeren med fuld beskæftigelse. Vi har i øjeblikket en stor og noget atypisk projektportefølje der bl.a. omfatter det store interskandinaviske top-fokus projekt - ISO 9001. For HT's Busdivision udfører vi rationalisering af rengøring, automatisering af billetsalg og edb-styring på værksteder. For Københavns Kommune laver vi vagtplanlægning med CBT på mainframe, og for Hempel superviserer vi

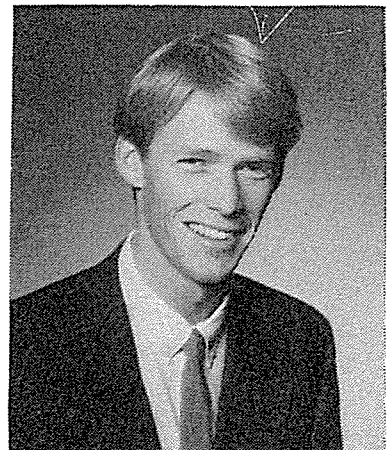
oversættelse af CBT til spansk (i Barcelona - under OL!). Den største udfordring er måske alligevel intern - nemlig flytning af 120 selvstændige, alvidende og indflydelseshungrende konsulenter og færdiggørelse af et større hus ved Østerport. Alle glæder sig vist til flytningen, de nye lækre lokaler og måske en forbedring af det nuværende nøgletal på ca 5 staff/seniors pr skrivebord (16 borde 80 personer).

I løbet af sommeren er det store CBT projekt på Hempel blevet afsluttet. Det blev en succes og på flere måder banebrydende i Andersen Consulting. I størrelse er projektet blandt de største CBT projekter i Europa. Det er første gang at der er udarbejdet CBT til vores egen softwarepakke MAC-PAC, og med oversættelsen fra engelsk til spansk er det første gang Andersen Consulting gennemfører international roll out og oversættelse af CBT.

Efteråret og det nye fiscalår tegner travlt for Change Management. Lene Nilsson er på barsel, Rigshospitalet ligger foran os og forhåbentlig flere af de store systemprojekter, hvor vi bliver involveret i hele processen - lige fra funktionelt design og forbedring af arbejdsgange, organisationsudvikling, træning, brugerstøtte og gevinstrealisering.

Til sidst vil jeg ønske tillykke med promotions 1. september.  
- og husk "We sell Change!"

Tune Hein-Sørensen



# TRIVIA & ANDET TIDSFORDRIV

## Rodekassen

ARTHUR  
ANDERSEN  
& CO

1345 Avenue of the Americas  
New York, New York 10105

Mr. Martin Staks  
Arthur Andersen & Co.  
Grønningen 17  
1270 Copenhagen K  
Denmark, Copenhagen  
ENGLAND

Naja og Kim's

FIBOS

Joh.

**Super**  
St. Kongensgade 116 - Tlf. 33 15 25 99  
1264 København K

Den		Kr.	Øre
20/5	1992		
60	LOCA COLA	201	00
90	CACAO	342	00
30	TUBORG Appelsin	100	50
30	Ceres juice	135	00
30	SARTE	100	50
	udb.	10	00
		889	00

»56 pct. af danskerne finder det i orden med  
sort arbejde. 55 pct. finder smugleri ok, men  
kun 14 pct. kan acceptere en hundelort på  
fortorvet«

DANMARKS  
STATISTIK

Otto Andersen  
att.: Jan Hansen  
Grønningen 17  
1012 København K

33136

Andersen Kølselving  
Grønning 17

**Scanomat**®

ARTHUR ADV. FIRMAET ANDERSEN

HAMMERENSGADE 1  
1267 KØBENHAVN K

MORTEN UTTRUP  
C/O SEERUP KILDEBG A 80 STH  
2860 SØBORG

ARTHUR  
ANDERSEN  
ARTHUR ANDERSEN & Co SC

1 Surrey Street  
London WC2R 2PS

Jesper Karlbael Esq  
Arthur Andersen

Copenhagen Office

# (B)Arthur

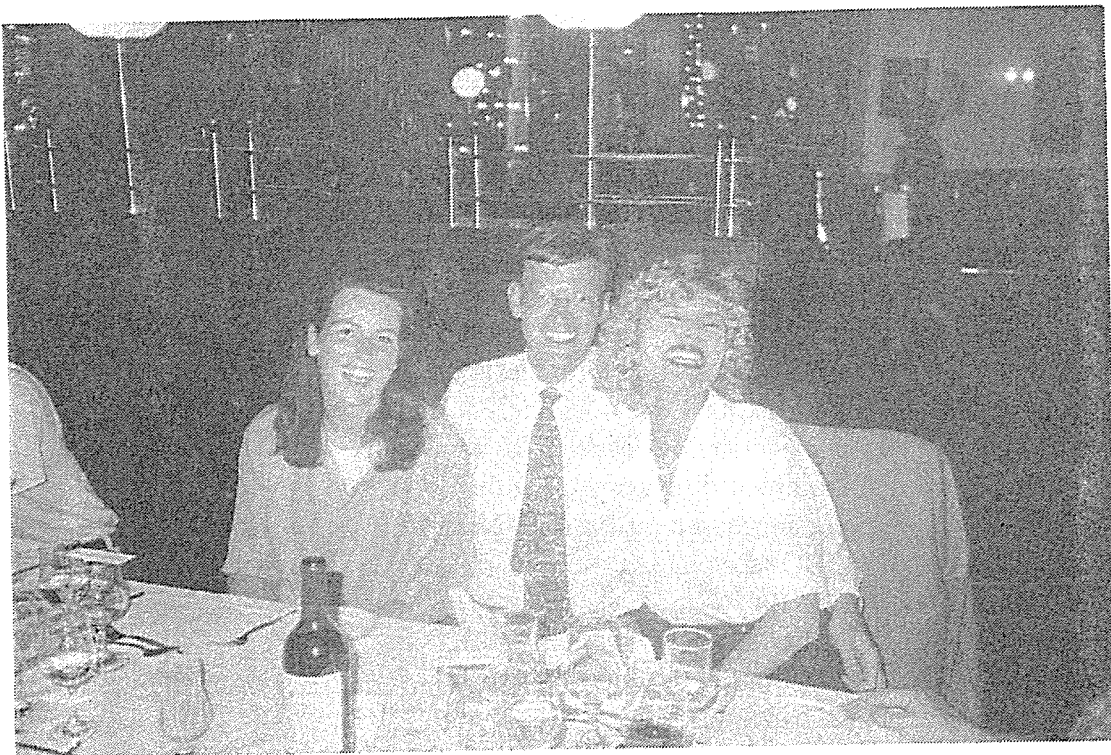
Velkommen til endnu en sæson i (B)Arthur. Vi ser frem til en underholdende sæson med flere special arrangementer. Nedennævnte barvagtliste er ultimativ og skal overholdes:

28 august	Farvel til Helle med fri bar
Barvagt	Henrik Krüger og Henrik Nielsen
4. september	Tillykke til nye managers fri bar???
Barvagt	Sisse F. Rasmussen og Søren R. Andersen
11. september	Alm. bar-aften
Barvagt	Mads Bræmer og Birgitte Svendsen
18. september	Alm. bar-aften
Barvagt	Mia Falkebo og Jens Erenbjerg
25. september	Farvel til Claus Frees fri bar???
Barvagt	Lars Andersen og Jeanette Rivad
2. oktober	Velkommen til nyansatte i audit
Barvagt	Jesper Jørgensen og Farrokh Nassehi
9. oktober	TORBO-aften
Barvagt	Tor og Bo
16. oktober	Alm. bar-aften
Barvagt	Pia Andreasen og Jens Overgård
23. oktober	Alm. bar-aften
Barvagt	Brian Madsen og John Wiingård
30. oktober	Alm. bar-aften
Barvagt	Rikke Sørensen og Tommy Hansen
6. november	Alm. bar-aften
Barvagt	Per Møller og Jeanette Hansen
13. november	Mexicansk aften
Barvagt	Michael Fredskov og Dorte Damm-Nielsen
20. november	Alm. bar-aften
Barvagt	Christina Undstrup og Henrik Bjørn Hansen
27. november	Alm. bar-aften
Barvagt	Frank Reeves og Mette Vestergård
4. december	Juleglög
Barvagt	Morten Uttrup og René Dyhring Mikkelsen
11. december	Alm. bar-aften
Barvagt	Kristian Kirkman og Christina Wiese
18. december	Alm. bar-aften
Barvagt	Lau Bent Baun og Arne Erling Jensen

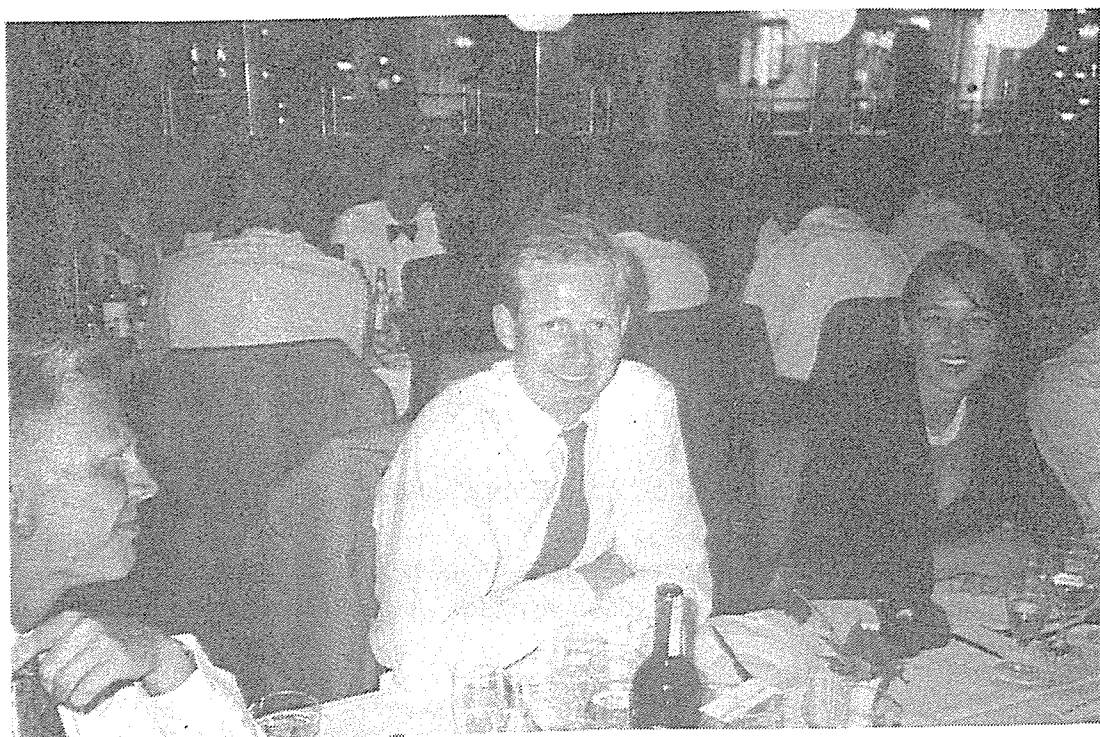
Endvidere overvejer (B)Arthur, at arrangere en tur til Oktober-fest i München 18-20 september eller den 25-27 september. Evt. interesserede bedes henvende sig til Henrik Bjørn Hansen, René Dyhring Mikkelsen eller Michael Fredskov.

(B)ARTHUR-UDVALGET

# After Busy Season



Ole havde stor succes med damerne, efter at han var blevet udnævnt til manager.



-det fik Anders dog først senere på aftenen.



Peter ville gerne have Rüsket lidt i frøken Olsen, men Torgny sad i vejen.



Det blir rart når  
jeg blir part når  
-så får jeg råd til en bil

Redaktionen ønsker Marianne Sigfusson, Ole Kalør og Anders Olesen  
tillykke med udnævnelse



# Sidste nummers konkurrence

LØSNING X-ORD NR. 29

TIME REPORT KONKURRENCE

Den rigtige løsning:

INDENFOR DØRENE

1. Præmie: 1 fl. Champagne til Marianne Sigfusson
2. Præmie: 1 æske chokolade eller 2 billetter til Tivoli til Jette Armstrong

3. Præmie: 1 fl. Shampoo til: Farrokh Nassehi

Redaktionen vil overrække præmierne til de heldige vindere og forhåbentlig afsløre for deres trofaste læserskare hvad 1 fl. shampoo indeholder.

X-ORD nummer 30 bringes i IFD 10 årgang Nr. 3, som udkommer d. 1. december 1992.

Det var ikke nemt at finde deltagere til denne lodtrækning, hvis vindere skulle findes blandt dem, der både havde afleveret time reporterne til tiden og fejlfrie. Alle med en enkelt fejl fik derfor lov at være med. Vinder af en flaske rødvin blev:

Jan Christian Nielsen, AA  
Jeanne Kølbæk Jensen, AC

Den helt suveræne vinder af "en rundvisning i bogholderiet" blev:

Redaktionen af Indenfor Dørene Vi vil benytte lejligheden til at udlevere en ekstra udgave af "due date"-listen for time reports 1992, da denne liste tilsyneladende er bortkommet for nogle af redaktionsmedlemmerne.



Inge Malykke

KAN IFD FEJRE D:1 juni 1992	KAN BENTE G. FEJRE 1. juli 1992	RØRE	ATONTEGN FOR BOR	POPULÆRT FIRMA BLAD (fork.)	GRÆSGANG	GRØNT-SAGER	ATONTEGN FOR URAN	TYDELIGE	
J	U	B	I	L	Æ	U	M		
TIDS-MÅLER	U	R	I.F.D. STILLINGS BETEGN.	F	I	R	M	A	
HØBEL	B	O	R	D	T	Ø	R	B	
TANKE	I	D	E	ALF	F	E	K	L	
FORORDNING	L	O	V	LEVER TRÆNET	E	R	A	A	
SIDST I TRÆ	Æ	I	Ø	R	A	N	D		
AFVIGELSE	U	D	S	V	I	N	G	T	O
RØMER TAL FOR 1000	M	O	O	E	E	T	E	E	S
Attraktiv titel for både revisor & konsulent	P	A	R	T	N	E	R	VÆGT fork.	T

KAN IFD FEJRE D:1 juni 1992	KAN BENTE G. FEJRE 1. juli 1992	RØRE	ATONTEGN FOR BOR	POPULÆRT FIRMA BLAD (fork.)	GRÆSGANG	GRØNT-SAGER	ATONTEGN FOR URAN	TYDELIGE	
J	U	B	I	L	Æ	U	M		
TIDS-MÅLER	U	R	I.F.D. STILLINGS BETEGN.	F	I	R	M	A	
HØBEL	B	O	R	D	T	Ø	R	B	
TANKE	I	D	E	ALF	F	E	K	L	
FORORDNING	L	O	V	LEVER TRÆNET	E	R	A	A	
SIDST I TRÆ	Æ	I	Ø	R	A	N	D		
AFVIGELSE	U	D	S	V	I	N	G	T	O
RØMER TAL FOR 1000	M	O	O	E	E	T	E	E	S
Attraktiv titel for både revisor & konsulent	P	A	R	T	N	E	R	VÆGT fork.	T

LØSNING:

U R B I L Æ U M  
U R I F D I R M A  
B O R D T Ø R B  
I D E F E K L  
L O V E R A A  
Æ I Ø R A N D  
U D S V I N G T O  
M O O E E T E E S  
P A R T N E R VÆGT fork. T

# Konkurrence

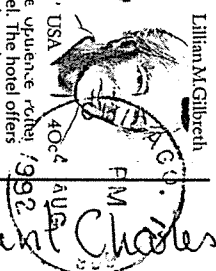
Send dit forslag att Hr. Mads Bræmer inden 1. November 1992.

To  
 Arthur Andersen  
 Grønningsen 17  
 1270 Kbh. K.  
 Att.: Enterprise Group

DENMARK

17 EAST MONROE STREET, CHICAGO, ILLINOIS, USA.  
 The elegant Palmer House lobby reflects the opulence of the Palmer designed and built into the original hotel. The hotel offers exquisitely appointed guest rooms, including the Palmer House Towers, an abundance of well-equipped meeting and conference rooms, an enclosed shopping arcade, and a variety of restaurants and lounges located in the heart of Chicago's business district.

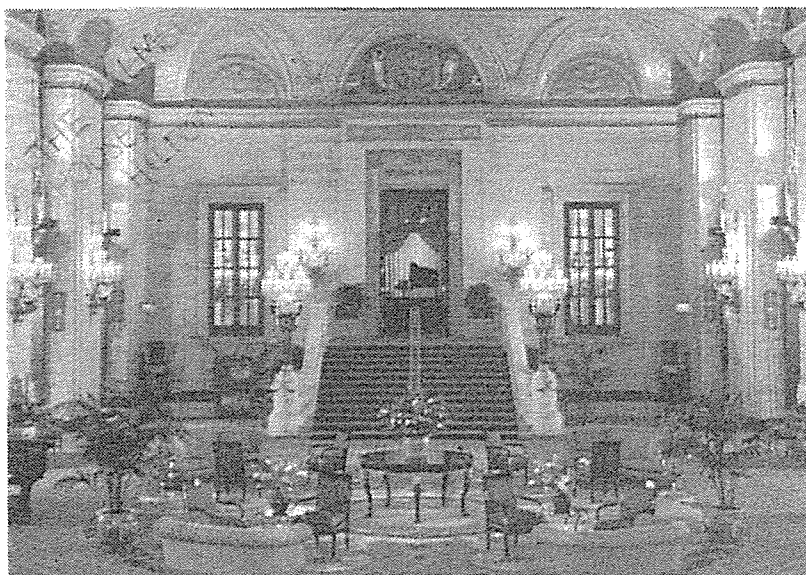
*Mr. Palmer House*  
*Martin*



Kære entreprenører!  
 Hermed en gåde fra Saint Charles:

1. du har 12 tennisbolde
2. de 11 vejer det samme
3. en er enten lettere eller tungere
4. du har en gammeldags væg med to skåle
5. På 3 vejninger skal du kunne finde ud af hvorfra bolden er anderledes.

Hilsen dars, Martin & Christina



# What's Cooking

SHU-BI-DUA, der af mange ændrer opfattes som et husorkester, har udgivet en ny plade. Og endnu engang er teksterne geniale. Lige så geniale som Arthur's opfindsomhed.

I den forgangne tid har vi gjort os bemærket i Dagbladet Børsen, der i juni bragte en overskrift som følger: "Danmark bliver et skatteparadis - efter vort nej til EF-unionen". Og mellem linjerne fremgik det klart - hvis du lader Arthur varetage din skatteplanlægning!!! Torgny Pahle udtalte således til Børsen, at Danmark allerede var et skatteparadis. "Der er bare ikke så mange, der har fået øje på det, men i Arthur gør vi vort bedste for at sprede kendskabet". Torgny refererede formentlig til Madeira-projektet, som Kirkman-Møller fik lokket adskillige skatteplagede danskere med i (på den måde fandt han beskæftigelse til hele sin pukkelryggede familie).

Men da slagtere, folkeskolelærere og katolske præster holdt op med at betale skat, blev det politikerne for meget. Derfor kom de med et lovindgreb lige inden de gik på sommerferie. Ikke et problem, men bare en udfordring til Arthur og Madeira-projektet. Og så var skatteafdelingens sommerferie ødelagt.

Her kommer SHU-BI-DUA-teksterne ind i billedet. "Vi finder os nemlig ikke i (sex)chikane!". Så Pahle kunne passende udtale sig til Børsen endnu engang - "Danmark er stadig et skatteparadis, og Arthurs skatteafdeling er stadig opfindsom". Vi venter i spænding på næste udspil.....

I den sidste tid har kontorerne næsten været tomme. Formentlig ikke på grund af ferie eller det gode vejr, men fordi der har været OL. Så den gennemsnitlige halvfede revisor har ligget henslængt foran fjernsynet med hovedet hvilende på en kasse Harboe-øl. Og endnu engang var Arthur på banen (så spørgsmålet er, om timerne foran TV kan betegnes som chargeable?). Computerworld refererer at Andersen Consulting fremover vil være at finde hvor det sner, når det

drejer sig om OL. De har netop fået ordre på at installere det centrale informationssystem til de olympiske vinterlege i Lillehammer i Norge. Så mon ikke Jan Åge vil være på pletten?. Vi har allerede set ham på sine rulleski mod Østerport (Nordpå).

Redaktionen har undret sig over, om Computerworld modtager bestikelse fra konsulentafdelingen (eller bare fra Jens Darket). Endnu engang omtaler de Andersen Consulting og projektet om det papirløse kontor hos Oticon. I en artikel omkring MultiMedia har de interviewet chefkonsulent Jens Darket, som udtaler at MultiMedia kan gøre en organisation mere effektiv og kundeorienteret. Foreløbig er Darket taget til Gangesfloden uden et Multimedia, men med en entreprenør fra Enterprise Group. Om han derved søger at blive kundeorienteret eller effektiv skal være uvist.....

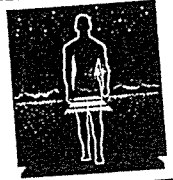
Andersen Consulting vil i den nærmeste fremtid også gøre sig bemærket som sponsorer for et Business-game kaldet SBT, der er arrangeret af FDC - Yngre Civiløkonomer. Som sponsorer får de lov til at stille med et par hold, og her vil redaktionen straks tage kampen op. Så vi regner da også med at stille et hold, der vil være overlegne, og dermed sørge for masser af avisomtale. Forsiderne på Ekstra-Bladet, Børsen og Vendsyssel Tidende vil blive ryddet.

Endelig søger Konsulenterne, formentlig med Jens Hannover i spidsen, at komme i kontakt med de studerende. De har nærmest beslaglagt hele annoncesektionen i et jobtillæg til Universitetsavisen. En kæmpe annonce opfordrer de nyuddannede (kvindelige) kandidater til at søge ind i Andersen Consulting. Man kan kontakte Jens Hannover på hans privatnummer....

Ja, de forstår at føre sig frem konsulenterne. Sælger almindelig viden til en horribel timesats. Nej, så gør SHU-BI-DUA det bedre. "Alverdens bedste råd, dem får du her. De koster ikke noget, men de er ligeså meget værd: Red håret



Har du datalogi som hovedfag eller bifag - og er du parat til en karriere?



... så kan Andersen Consulting tilbyde dig en udviklende stilling med internationale perspektiver, videreuddannelse og unikke karrieremuligheder som konsulent inden for strategi, organisation og informationsteknologi.

totalrådgiver, som integrerer informationsteknologi, om alle klienternes forretningsmæssige og organisatoriske forhold.

Vi fokuserer på Business Integration! Gennem et tæt samarbejde med vores klienter udvikler og installerer Andersen Consulting velegnede

Vore klienter er blandt de førende private og offentlige virksomheder i Danmark. Vi er en virksomhed med en stærk kultur, præget af fokusering på kvalitet og integritet. Dermed opnår vi løsninger, som sikrer vore klienter reelle forretningsmæssige fordele.

Vi forventer at du:

- ▶ snart har afsluttet din kandidat-eksamen
- ▶ har gode samarbejdsevner og er parat til at arbejde i projektgrupper sammen med vore klienter
- ▶ har gode analytiske evner
- ▶ har ledelsesfærdigheder og eventuelt udstationeringserfaring og i udlændte
- ▶ er forberedt på reaktioner og eventuelt nogle få års relevant erhvervs erfaring
- ▶ behjælpelighed med informationsteknologi
- ▶ ikke og udsætte dig kontinuerligt igennem hele

... det danske marked, og vil løbende ansætte nye konsulenter. Vi du stilling som konsulent hos Andersen Consulting, er du velkommen til at

efter brusebad, børst tænder efter morgenmad, skift undertøj hver anden dag og check hvad der er for og bag" Og apropos firmafesten den 12. september "Spis ikke af en rosa and, put gummi på din tissemand, smil til verden og den smiler igen, hvis du altså tror på den...."

Men hva', når bare kunden er glad, så er alle glade!

Tillæg til Universitets Avisen  
ANNONCESEKTION

Udgave: 11. November 1994  
Ejerskab: Københavns Universitet  
Udgiver: Kasper Madsen, Universitetet  
ISSN & ISSN: 0931-1741 & 1111-1111  
Sats & komposition: J. H. Schmitz, København  
Tryk: Nordsjællandske

Annonsesatser: 1. løg for udvalgte  
Universitetsavisen udkommer hver 2. torsdag  
helt 21 gange om året.

# Værsgo!

ANDERSEN CONSULTING  
ARTHUR ANDERSEN & CO. S.C.  
Høstmersegade 1, 2 • Postboks 2033  
1012 København K

## En karriere!



Af: Kresten Schultz Jørgensen  
Forestil dig at du er færdig på universitetet. Nyuddannet! Og at nogen med det samme giver dig et udfordrende og afvekslende job og lover, at du de næste år vil komme til at videreuddanne dig i USA og iøvrigt allerede er inde i et fast karriereforløb.

For godt til at være sandt? Ikke for Pernille Melbak, 25, der som nyuddannet cand. scient. i datalogi og matematik oprindelig havde planer at søge et licentiatstipendium indenfor sit specialområde. Men!  
"Pludselig stod jeg så med et ansøgningskema i hånden, der lovede mig et afvekslende og udsvendt konsulentjob med indbygget videreuddannelse i bl.a. Chicago. Så selvfølgelig søgte jeg jobbet. Og fik det, heldigvis!"  
Arbejdsgiveren hedder Andersen Consulting. Bag det danske te-

Revisor efter EF-nej'et:

## Danmark er et skatteparadis

... kan blive Europas nye Schweiz - udlandsinvestorer har ikke tabt lysten

Af Niels Brandrup

Kan vort nej til EF-unionen gøre Danmark til Europas nye Schweiz?  
Meget tyder på det. Udlandingen vilje til at investere her er ikke svækket efter den 2. juni, blandt andet fordi internationale revisionsfirmaer betegner Danmark som et «skatteparadis».  
- Vi oplever for tiden, at danske virksomheders interesse for at investere i Danmark er i aftagende, mens udenlandske virksomheders lyst til at investere her er usvækket, siger direktøren for firmaet Arthur Andersen i Danmark, Torgny Pahlé.  
- Udlandingen opfat-

## Multimedia giver fladere organisation

Hvis håde ledelse og medarbejdere tager multimedia teknologien til sig, kan resultatet blive store omvæltninger i organisationen.  
CW har talt med chefkonsulent i

Den gamle ged

at bruge teknologi, men især uddannelse i at arbejde på en anden måde, fordi multimedia vil blive brugt til at lave organisationen

at forskere i Europa vil kunne få stor glæde af Supercomputer multimedia, når man etablerer videnskabelige centre i netværk med adgang til supercomputere.

—Indscanning af billeder og breve og integration af lyd og billed- og e-mail med lyd og billed- og for dyrt nu, men vil blive almindeligt på sagsbehandlernes skrivebord. Men jeg har svært ved at se at der er brug for video og stereo lyd hos sagsbehandleren, siger: Knud Lønsted.

res dansk selskabskat.  
- For det andet har vi reglerne om udlandslempelse, der groft sagt halverer skattebyrden for den del af overskuddet, der er indtjent uden for Danmarks grænser. Lempelsen gælder selsagt også for danske holdingselskaber, der ejes af udlændinge.  
- Og for det tredje har vi den netop vedtagne lovændring, der reducerer personskatterne meget betydeligt for de udlændinge, der sendes til Danmark for at lede en virksomhed, siger Torgny Pahlé.  
Sidstnævnte regel er netop vedtaget efter en del spekulationer om, hvorvidt den stred mod et EF-direktiv. Den gælder kun udsendte medarbejdere med en års løn på mindst 500.000 kr. De kan slippe med 30 pct. i definitiv indkomstskat.

Arthur Andersens arbejde består i at skabe kontakt til de danske virksomheder, udlændinge har interesse i at opkøbe, og at «skatteplanlægge» strukturmæssigt», som Pahlé udtrykker det. Det betyder at søge for den selskabskonstruktion, der minimerer skattebyrden bedst. Endelig udarbejder Arthur Andersen de prøvningsrapporter, der under navnet «due diligence» efter en handel attesterer, at det køber er til stede som forudsat.

Jens Darker og Knud Lønsted peger endvidere på sundhedssektoren (for eksempel hospitalsinformationssystemer, hvor der opbevares information på mange forskellige medier) og bilværksteder (for interaktive reservedelesystemer).

Sagsbehandling  
Inden for sagsbehandling vil forsikringselskaber være oplagte og måske også det offentlige, fordi en ekspedition kan klæres med det samme af én medarbejder.  
Knud Lønsted tvivler dog på, at det offentlige vil betale for multimediaarbejdspladser og Jens Darker mener da også, at det i høj grad stadig er et spørgsmål om pris/ydelse.

—Med mindre det bliver lige så let at bruge multimedia som at køre bil, tror jeg ikke på multimediamaskinen hjemme i stuen. Der må ikke være flere knapper end på en selvbetjening til fjernsynet. I dag er det lige så svært som at flyve en flyvemaskine at bruge multimedia, siger Knud Lønsted.  
Han er også skeptisk over for multimedia i undervisning.  
—Nogen tror, at teknik med en masse dyrt og bål kan erstatte en lærer. Men jeg tror ikke, at en maskine nogen sinde kommer til at kunne erstatte en god pædagog, siger Knud Lønsted.

Kampagne  
Arthur Andersen, der har kontorer i København og Århus, har i løbet af det se-

Som en sideopgave har Arthur Andersen i København netop fået det overordnede driftsansvar for kødens nyåbnede Baltikumkontor i Riga, Letland, der, med to indvandrede letter fra Australien og USA som chefer, allerede er i ekspansiv drift.

med, som en udbytte en. teknikal der til stede i informationer i opdaterede tal om til med,

# Fodkassen

VS OFFICE Electronic Mail

Tuesday

30.06.92 08.05

To: Andersen, Kirsten Borup  
From: Whelan, Brian  
Subject: CONGRATULATIONS

COPENHAGEN

Date: 29.06.92

Distribution:

Andersen, Kirsten Borup

-----  
ARE YOU ALL STILL CELEBRATING ??? A GREAT PERFORMANCE. TAKE THE DAY OFF !!  
DOES NOT AUGER WELL FOR OUR CHANCES AGAINST YOU IN THE WORLD CUP IN OCTOBER.  
REGARDS

BRIAN VS OFFICE Electronic Mail

Tuesday

30.06.92 08.03

To: Pahle, Torgny  
From: Di Nocera, Luciana  
Subject: MESSAGE

COPENHAGEN

Date: 29.06.92

Distribution:

Not Requested

-----  
My heartest congratulation to all of your Danes on the fantastic victory in  
the Euro Football Championship.

Mario Zibetti

OG DET VAR DANMARK...



Hilsen fra endnu en  
euforisk dansker

Mette

GRATULERAR,  
DANMARK!  
NI VAR SUVERÄNA!  
KROSSA TYSKLAND!

HÄLSNINGAR AA&Co  
STOCKHOLM

# TORBOs Brevkasse

De første år af dit liv har den største indflydelse på din professionelle karriere. I de fleste tilfælde oplever et barn en eller flere traumatiske situationer før det fylder 6 år. Dette kan ikke undgå at påvirke barnets senere livsforløb. At kedelige øjeblikke i et barns liv gør det voksne liv sværere, ser vi som brevkasseredaktører flere eksempler på end de fleste ville forestille sig. For at få klarhed over denne sump af psykisk svækkelse, har IFD's redaktion bedt os om at foretage en undersøgelse blandt redaktionens medlemmer, og selvfølgelig også blandt de øvrige ansatte i firmaet, det være sig såvel høj som lav. Alle interviewede personer er selvfølgelig anonyme, hvis du mener at kunne genkende en eller flere personer udfra vor analyse, har du sikkert totalt uret.

Vi startede på vor undersøgelse en mandag morgen, idet vi har erfaring for, at det netop er mandag morgen, at de fleste føler sig mest deprimerede, og det er derfor også på dette tidspunkt, at de fleste mennesker er lettest at få til at åbne sig om deres inderste tanker og følelser.

Om vor første subjekt kan vi sige at det er en mand, han er flere år gammel, og har været ansat i firmaet længere end en anden.

Allerede før pendulet var holdt op med at svinge, var offeret klar. På vort første spørgsmål: "Hvad hedder du?", svarede han uden tøven: "Tove". Det var på det tidspunkt vi blev klar over at der var noget alvorligt galt. Der måtte forsigtighed til, de næste spørgsmål kunne derfor ikke blive andet end: "Hvor er dit check-hæfte?" og "vil du lige underskrive her."

Længere nåede vi ikke i undersøgelsen, da vi pludselig havde nogle penge der skulle drikkes op.

P.S. "Jesper, hvis du ikke kan finde ud af at afstemme din check-konto, så kan vi godt hjælpe."

Brevkassen får stadig mange spørgsmål, men vi har fået det indtryk, at flere & flere tror, det er noget, vi laver for sjov. Dog har vi stadig 4-500 seriøse breve liggende. Desværre kan vi ikke besvare dem alle her i bladet, så vi har besluttet, for at hjælpe så mange som muligt, at bringe korte svar på nogle af spørgsmålene uden at bringe spørgsmålet. Det skulle være muligt for brevskriveren at genkende sit problem.

- Det er der ikke noget i vejen for at du gør, hvis altså dit får også kan lide det.
- Han hed Mallebrok, og døde i krigen i 1864.
- Hvis du forbinder PJ4 fra relæet med den røde ledning fra strømfordeleren, kan din Taunus starte igen.
- Det må du tale med Søren Ryge om, men hvis den ikke har blomstret inden 1 oktober, tror vi ikke du skal vente dig noget af den i år.
- Spis en tryksnegl, drik en ingefær-øl og gå tidligt i seng.
- Hvis du i fremtiden undlod at lade din 4-årige datter se "Saucy Sue" på video, ville hun nok ikke stille de nærgående spørgsmål.
- Gæren skal i FØR melet, ellers er det ikke til at røre ud.
- Nej, hvis den kun koster 15 kroner, er det formentlig ikke en ægte Picasso.
- Du har helt ret, hvis hun virkelig er blevet gravid OG har fået barnet inden for 14 dage, så er det en rekord.

Og nu til noget helt andet.

Hej brevkasse.

Vi er 2 partnere fra henholdsvis Arthur Andersen og Andersen Consulting. Vi har indgået et væddemål, som vi vil bede jer afgøre for os. Sagen er at når vi omtales sammen, bliver revisionspartneren altid nævnt før konsulentpartneren. Dette finder konsulentpartneren forkert. Det vil være dejligt hvis i kan afgøre striden for os. Det gælder nemlig en kasse bajere. Hvem synes i skal nævnes først?

Kære Åge & John!

Det må i selv slås om. Det, der er jeres problem er jo ikke noget, der kan vedtages af hverken jer eller os. Det hører under de ting man ikke kan lave om på. Forestil jer et eventyr med titlen "Grete & Hans" eller som et mere præcist eksempel for jeres vedkommende "Gokke & Gøg". Vores speciale er ikke at hjælpe til med partnerforhold.

Vi kan dog hjælpe jer med jeres væddemål. Bajerne går til os!

Torbo

Allerkæreste Torbo.

Er det muligt at få et råd fra jer selvom man ikke er ansat i firmaet?

Min mand blev for få år siden ansat hos Arthur Andersen. Før hans ansættelse var han en stille, rolig og sympatisk knægt. Nu er han helt anderledes og det går ud over vores forhold. Det værste er ikke at han kommer svinefuld hjem og banker hunden. Nej! Det værste er hans sprog. "Lead Schedule" råbte han engang. Alle naboerne hørte det. Hvordan kan man opretholde et parforhold, når man er flov over manden? Mortens kone.

Kære Mortens Kone

Når man som ung kvinde vælger hvem man vil dele underbukseskuffe med, er der nogle vigtige ting man må have for øje. At han er tvangsdranker og seksuelt fordrejet er ikke væsentligt, men du må have været meget lidt opmærksom, når du ikke har opdaget at han havde revisoriske tilbøjeligheder. Den eneste trøst vi kan give dig er at du har mange lidelsesfælder.

Hvis det går dig for meget på, kan du prøve at kontakte:

The Pia Pahle Clinic for wives of revisoric men.  
Box 4524, Buttfuck, Nebraska, USA.

Her kan du få et ophold sammen med andre der er i samme situation som du selv.

Med venlig hilsen Torbo.

Kære Torbo.

"Jeg arbejder hos AC og jeg er alkoholiker." - Det siger jeg til folk når jeg tager telefonen.

Der er ikke ret mange forstående folk blandt vore klienter. Kan vi ikke få nogle nye?

Spruth.

Kære Spruth.

Vi kan anbefale dig at gå over til Coke. Det lugter ikke så grimt og passer bedre til AC's image.

Torbo.

LÆS I NÆSTE NUMMER:

Tilbundsgående undersøgelse af det ukendte begreb "fritid" hvad er det, og hvordan får man det.

Afsløring: Hvorfor går Jens i pigtrådsundertøj? Og nye, spændende tips til gørdetselvkvinden; "Sådan bliver du bedre tilfreds med dit håndarbejde"

# Snapshot - 25 års jubilaren - Bente Godiksen

Navn: Bente Godiksen

Alder?

Revisorer - I ved godt man finder en kvindes alder, adresse, løn m.v. i lønningsbogholderiet.

Hemmelig Drøm?

At arbejde hos McKinsey & Co. Jeg har altid ønsket at arbejde med store tal.

Hvad tror du læserne forventer sig af Inden For Dørene?

En konkurrence, hvor præmien er en dag på jobbet med Bente Godiksen. Jeg tror dog ikke partnergruppen vil tillade det.

Hvor skal du holde ferie næste sommer?

Brasilien - A-skatten for 1/2 år strækker til en meget lang ferie, hvis bare ikke Jørgen S. den s... laver nogen tåbelige projekter.

Det største øjeblik i dit liv?

Dem har jeg mange af. F.eks. når mine søde kolleger sidst på måneden kommer med nyt skattekort, og skal have reguleret A-skatten bagud.

Din største hemmelighed?

Låsen til mit kontor åbnes med en almindelig 213-standardnøgle.

Hvor længe har du været hos Arthur?

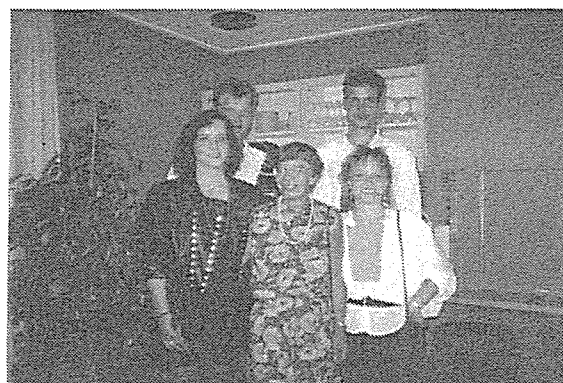
Så længe at jeg har brugt mindst en måned af arbejdstiden på julefrokoster.

Favoritfilm?

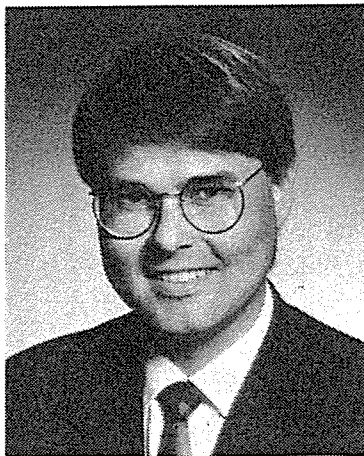
Robin Hood - Jeg fik dog noget brok med Torgny da jeg begyndte at praktisere Robin's ideer ved lønudbetalingen.

Hvilket råd vil du give til de nyansatte?

De nyansatte får kun råd mod forudbetaling.



# Snapshot -Bjarne Jøhnke



Vidste du,

- at BJ's skift fra statskundskab til de profitmaksimerende fag stadig vækker forargelse i Århus...
- at BJ gennem hele sin studietid boede hos sin mor...
- at BJ ikke har skrevet bogen "Jønke - Mit liv", han har kun leveret historien...
- at BJ under en studietur i USA spildte en flaske GI. Dansk udover hans bagage, hvorefter han på resten af turen havde en del problemer med at skabe tillid hos de forskellige erhvervsledere, som han besøgte...
- at historien fortæller, at BJ skulle besøge Peter Oppen-Strand, og mens han sad og ventede på Peter i receptionen på Grønningen, blev han kontaktet af en manager, som troede, at BJ var en jobansøger. Efter en vellykket samtale så var BJ managementkonsulent...
- at BJ som forslag til en forbedring af personalepolitikken foreslog en højere løn, hvilket naturligvis var ved at koste ham jobbet...han slap dog med en udstationering til England...
- at BJ flere gange vandt den daglige konkurrence med flest programlinier, indtil der var én, der opdagede de mange udkommenterede linier i BJ's programmer...
- at BJ fik sig en evig ven på CPS, hvor hans room-mate kun kunne sige "cigaret", men det var ingen hindring for kommunikationen...
- at Peter Oppen Strand bandt BJs slips hver morgen i BJs første AC-tid...
- at BJ fik sit første green-sheet på CPS for at vække hele St. Charles midt om natten med pianomusik og irske folkesange...
- at BJ fornylig er set omstrejfende i Lyngby med et vinglas i hånden sent på aftenen (han havde bukser på)...

# Baltikum - hvad vil du dog der?

blev jeg spurgt, da jeg fortalte, at jeg ville holde ferie i Estland og Letland.

Efter at have kommunikeret med Baltikum i så lang tid, blev jeg nysgerrig efter at se det sted, hvorfra mit navn stammer. Jeg er født 15. juni (nej ikke i 1219), og ifølge sagnet faldt Dannebrog ned fra himlen i Tallinn på den dato, og derfor kaldte mine forældre mig Esther, da en indbygger i Estland jo kaldes en ester.

Da det er nødvendigt med en invitation for at komme ind i de baltiske lande, fik vi via Torben Pedersens forbindelser tilsendt en invitation, og der blev bestilt hotelværelse til os på Hotel Olümpia, som blev bygget i 1980 til olympiaden for sejlsport. Hotellet er ved at blive restaureret (stærkt tiltrængt). Vi boede på 19. etage med flot udsigt over den gamle by.

Der var ikke megen trafik, men den der var, larmede som om man boede lige midt på Rådhuspladsen. Det er dårlige biler, benzin og veje, der er skyld i dette.

Når man gik fra hotellet og op mod den gamle by, undrede man sig over, at der ingen forretninger var, men så opdagede vi, at når der stod 9-17 på en dør, var der en forretning inde bag ved. Man skilte ikke, da man jo næsten ikke har noget at skilte med. Vi gik ind i flere butikker, og det var et sørgeligt syn, for der var næsten ingen varer. I store kølemontre lå der måske en røget pølse, og et sted lå en kat og sov. Men man havde en DIGITALvægt !!!!!

Oppe i den gamle by var der helt anderledes. Man havde lidt mere at byde på, og et sted fandt jeg et par søde sommersko til 6 kr.

Der er mange flotte gamle bygninger, og der bliver restaureret overalt. Store flotte up-to-date gravemaskiner prægede gadebilledet mange steder.

Maden var utrolig billig på restauranterne, og det var vodkaen også (2 kr. for 5 cl), men da vi

bad om en flaske kold, tør hvidvin, fik vi en flaske varm, sød hvidvin, og da vi betalte, kostede den 90 kr., så der kunne fås mange glas vodka for den pris.

Der sker jo en masse i de baltiske lande i denne tid, og bare siden udgivelsen af "Turen går til Estland, Letland og Litauen", som udkom her i forsommeren, er meget allerede ændret. En uge før vi ankom, fik esterne bl.a. deres egen mønt (Kroon) til afløsning af de russiske rubler, og en del veje og gader har fået nye navne.

Vi har jo åbnet et kontor i Riga (Letland), og Martin Staks var så venlig at sende sin private bil og chauffør (Janis) op for at hente os (320 km hver vej). Janis kunne ikke ret meget engelsk eller tysk, så det var svært at få svar på alle de spørgsmål, der trængte sig på. Landskabet minder meget om det danske, og der er megen skov. Vi så mange storke. Jeg bad Janis stoppe for at vi kunne få en is undervejs, men vi kom kun gennem 1 stor by (Pärnu), og da kunne han ikke finde en isbod. Vi tror ikke sådanne findes. Men på restauranterne serverer de en dejlig is, og den største vi kunne få kostede ca. 5 danske kroner.

Vi blev hjerteligt modtaget på Riga-kontoret, og billedet viser Martin og nogle af hans piger. (Elwira Korsakowa var syg.) Vi kørte ind til Riga centrum og spiste en herlig middag, hvortil vi drak en dejlig rødvin fra Georgia (SNG). Martins sekretær, Anta Spunde, har tidligere været rejseleder, så hun var den rette til at vise os byen.

Da vi kom tilbage til kontoret, var yderligere to ansatte kommet til stede. Det var advokat Romoualds Vonsovitch og en nyansat, Eriks Brivmanis. Det var hyggeligt at få hilst på dem man kommunikerer med til hverdag.

Da vi skulle "hjem", kørte Janis' bror (Paulis) for os, og han er god til engelsk, så her fik vi svar på alle vore spørgsmål. Han er chauffør for Riga Business Centre, hvor Martin havde sin base,

før han fik etableret sit eget kontor.

Janis fortalte bl.a., at en ny Volga koster 9.000 USD, men så holder den altså også ca. i 2 år !!!.

Man kører generelt ret pænt, men der er jo også langt til den nærmeste service-station, og det er jo ret svært at skaffe reservedele, så bilerne er i en meget dårlig stand. I Danmark ville pladerne være klippet på mere end 70% af bilerne. Han fortalte også, at p.g.a. dårlige akkumulatører i bilerne skal lyset først tændes kl. 23.

Vejret havde vi taget med os hjemme fra Danmark, så det var altså ret hedt. Efter 5 begivenhedsrige dage tog vi hjem om søndagen, som dronning Margrethe ankom til Tallinn om mandagen, men hun kom med regnen. Vi fulgte hende ivrigt i TV, for hun besøgte jo mange af de steder, hvor vi netop havde været.

Hendes billede prydede alle landets aviser i den uge vi var der, og man fortalte os, at der var vist en masse TV fra Danmark.

Så, hvad ville vi der? tja, snuse lidt rundt og vende hjem fyldt med ejendommelige indtryk, og være dybt taknemmelig for, at vi har det så godt her i vores lille Danmark, hvor vi faktisk ikke mangler noget, vel?

Esther Teilmann

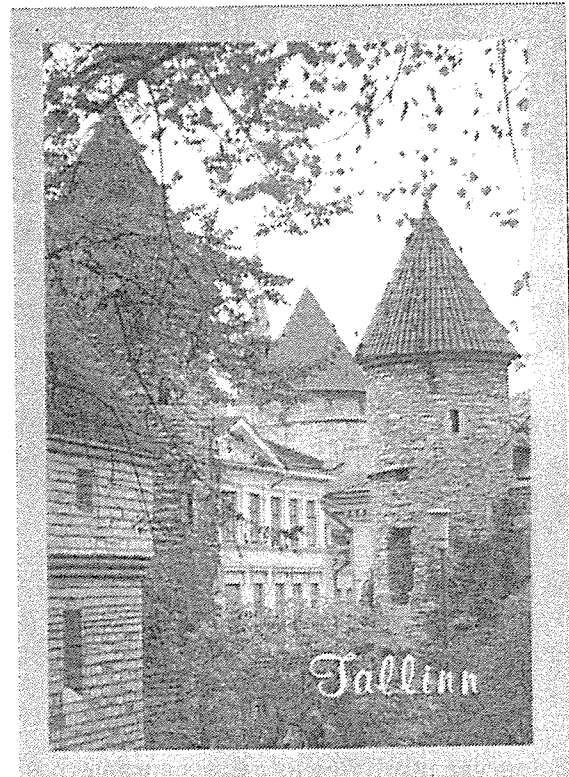


## QUEEN MARGRETHE II



### STATE VISIT

Tallinn 27.-28. 07. 1992.





# BASIC i St. Charles

Det er ikke fordi, man kan nå at samle så meget energi, når man kommer hjem fra en weekend i Amsterdam efterfulgt af Senior Development School i Veldhoven fredag aften og skal videre til St. Charles søndag morgen. Men på en eller anden måde fik jeg alligevel nået at holde fødselsdag, pakke ud, vaske, stryge, pakke og sove samt indhente en uge med kæresten..., indturen gik til Chicago.

Det første indtryk, vi (Lars, Martin og ego) fik på denne tur, var, at alting tager laaang tid. Ikke nok med at flyveturen er tidskrævende. Vi måtte stå i kø en time i lufthavnen, før vi kunne aflevere indrejse- og toldpapirer til Big Mama ved skranken. Og så kører de SÅ langsomt i USA.....og gerne i kø. Men limousinen var et behageligt indslag.

Skolen i St. Charles er BIG. Så big, at vi måtte regne med, at det tog 10 minutter at gå fra vores værelser til klasseværelserne i hurtig trav. Skolen virkede temmelig tom, da vi ankom søndag eftermiddag. Men da restauranterne åbnede, myldrede det "from everywhere", og så stod vi i kø igen.

Jeg vænnede mig aldrig til personalet i restauranterne. For de læsere, der ikke har oplevet St. Charles, skal det forklares, at man henter sin mad på en bakke, men da bordene i restauranterne ikke er store nok, til at bakkerne kan stå på dem, tømmer man indholdet ud, hvor man vil sidde, og wupti! bliver bakken taget fra en. Og næppe har man taget det sidste stykke kød fra tallerken - wupti! There it goes. Man taler ikke med DEM, DE er der bare. I det hele taget fornemmer man, at der er milevid forskel mellem de ansatte på skolen og "os andre". Dette gælder dog ikke det administrative personale. Hos dem fik jeg det indtryk, at de var parat til at stå på hovedet for mig. Og det er jo ok.

De fleste af kursusedtagerne var selvfølgelig fra USA, hvilket gav sig udslag i, at deltagerne kun brugte 10 minutter på at se hinanden an. I Holland brugte vi 3 dage.....

Der var en livlig diskussion i klassen, og vi

europæere kunne godt lære noget af den bramfrie facon, der kendetegnede kurset. Til gengæld imponerede Lars, da han på 5 minutter løste en gåde stillet af partner og manager på kurset.

Bill (manager i Chicago) havde netop afsluttet et job med \$5.000 i overrun. Klienten ville kun betale, hvis Arthur kunne løse gåden (jfr. vores postkort). Begrundelsen var at Arthur-folk altid påstod, at de var så smarte. Bill satte hele headquarter på den anden ende, men ingen kunne løse gåden. Bill måtte gå til bekendelse over for en hoverende klient, der gav løsningen og desuden påstod, at der kun fandtes denne ene løsning.

Lars løste gåden, men på en anden måde end Bills klient havde gjort. Bill hev afsted med Lars, så han kunne overbevise klienten. Vi har desværre ikke fundet ud af, om klienten herefter betalte de \$5.000, og ingen fortalte, at gåden er almindeligt kendt i Danmark. Lars høstede et Arthur-ur.

Business Advisory School for In-Charges (BASIC) præsenterer fem af FCS-guiderne. Desuden indeholder kurset træning til jobbet som in-charge. Et kreativt indslag går ud på at inddele klassen i mindre hold med en in-charge i hver. Hvert hold skal bestille materialer og bygge et tog med vogne af legoklodser efter diagrammer. Medlemmerne i gruppen har forskellige uddebiteringssatser, og det gælder så om at minimere omkostningerne og bygge et tog med visse forhindringer undervejs. Jeg skulle bygge lokomotivet på mit hold, men havde en længere diskussion med min gruppeleder, der ville ha' ét uden motor. Motoren var for dyr. USA: land of possibilities.

Et andet kreativt indslag var et rollespil, hvoraf den bedste blev optaget på video. Lars og jeg var allerede blevet filmet i Arthurs TV-studie (sel'fø'li' har Arthur et TV-studie), hvor vi på 20 minutter skulle fyre fed peptalk af. Optagelserne skal bruges til et Enterprise Group partner møde i efteråret. David, Kim og Find, nu er i advaret.

Vi havde en virkelig god uge, som sluttede af med to dage i Chicago, hvor vi sammen med nogle AA'er fra Tyskland, Mclean (USA) og Italien havde det afsiiiindigt skægt.

Turen hjem var lige til at klare. Med AA på brystet fik vi i flyet tilbudt business class i stedet for monkey, som vi havde billet til. Tak Arthur!

Christina



---

## Esther på Riga-kontoret Εσθηερ πΣ Ριγα-κοντορετ



Fra venstre ses:  
Liga Purina, Martin Staks, Esther  
Teilmann, Ilona Staller (på Esthers  
trøje), Anta Spunde og Ilona Dimants

# Hvad man dog ikke skal høre!

Vi vil her berette om en kær kollega i Enterprise Group. For ikke at vores kære kollega efter dette blads udgivelse skal blive overrendt af mandlige kolleger (eller af redaktionens mandlige medlemmer, der på redaktionsmøderne henunder de sene aftenstunder sikkert har siddet og savlet over nedenstående beskrivelse), har vi valgt af hemmeligholde vor kære kollegas identitet. De fleste har dog på nuværende tidspunkt nok gættet, at der er tale om en kollega af hunkøn. Det kan da også afsløres uden derved at røbe vedkommendes identitet, at der er tale om en pige med en iøjnefaldende hårfarve, og at denne pige "bor" på et sydligt beliggende kontor på gangen i Enterprise Group.

Det spændende ved vores kære kollega (så meget vi kender til hende) er hendes udbrud i forskellige dagligdags situationer. Vi vil derfor viderebringe vore oplevelser i form af beskrivelser og citater fra dagligdagen.

Først troede vi, at vores kære kollega var alvorligt angrebet af en virus, idet hun mødte op på kontoret med en rød næse (den matchede fint til frisuren), og udbrød: "Jeg er så syg! Jeg bliver kun en time." Efter denne episode fik vor kære kollega naturligvis tilnavnet "Maude".

Det undrer os nu ikke, at "Maude" var blevet lidt forkølet, idet hun ganske få dage forinden ankom på kontoret ca. kl. 13.00 efter hele formiddagen at have været på klientbesøg. Nu undrer læseren sig måske, hvorfor "Maude" skulle blive forkølet af at være på klientbesøg. Vi skal straks afsløre, at det ikke var fordi hun havde været i kølehusene i kødbyen. Nææh, årsagen skal nok findes i, at vi den pågældende dag overfor "Maude" kunne fortælle hende, at skjorten var ganske gennemsigtig!! Hvorefter "Maude" udbrøder: "Guuudd, er den gennemsigtig???", og straks antager ikke blot næsen men også kinder og ører den til håret matchende kulør. - Det er nu en sund kulør!! Når vi her omtaler skjorten som gennemsigtig, er det ikke fordi, vi kunne ane, at der var et stykke beklædning indenunder, nej så er det fordi, den var

gennemsigtig. Vi vil derfor ikke undlade at komplimentere vor kære kollegas yderst rafinerede smag for lingerier.

Nu da "Maude" har overstået virusinfektionen, har vi bemærket (naturligvis meget diskret), at hun er begyndt at iføre sig nederdele i samme stofkvalitet som den ovenfor omtalte meget uskyldige skjorte. Stoffet er iflg. "Maude" aldeles ugenomsigtigt. - Lad hende bare blive i den tro!

En episode der understreger "Maude`s" uskyld opstod en dag, hvor to af "Maude`s" kolleger afgjorde en diskussion ved, at den ene tegnede en "finger" på et stykke papir for at håne den anden. Denne meget vellignende "finger" der var tegnet i kompagniskab med de fire øvrige fingrer på hånden, blev af "Maude" set som sådan en du ved nok. Hun tror åbenbart, at der hænger to af de runde på hver side af den!

Denne uskyld har hun dog nok lidt ufrivilligt tilbagevist, idet snakken et par dage senere faldt på, hvordan man beskytter sig ved udøvelsen af visse atletiske øvelser. En mandlig kollega til "Maude" foreslog, at man(d) tager 3 på samtidig. Straks udbrøder "Maude": "Så er der jo ikke noget ved det!!!"

Vi er i dag helt uforstående overfor, at vi anså "Maude som uskyldig, idet vi har fået følgende episode fortalt. "Maude" forsøger en morgen at lokke en meget "beskattet" medarbejder hos AA en tur med i kastellet under påskud om, at der var skildpadder i vandkanten. - Så pas på, der findes mange variationer af den med frimærkerne. Ved nærmere eftersyn viste det sig at den påståede skildpadde var en sten!

Denne episode forklarer vores undren over, at "Maude" en eftermiddag, da tiden var inde til at putte flere penge i parkomaten, i stedet kørte sin bil mod Østerport, for at parkere gratis ned af vejen mod frihavnen. Der var måske andre dyr, der skulle studeres på nært hold?? Dette forsøg på at parkere gratis mod at gå lidt

længere til arbejde endte dog ikke så vellykket som planlagt, idet der ikke var pladser ned af vejen mod frihavnen. I et sådant tilfælde observerer "Maude" meget kvikt, at der var ledige pladser foran Unibank og Irma - så hvorfor ikke holde der? Efter at have parkeret bilen og nået halvvejs tilbage til kontoret bliver "Maude" i tvivl, om det nu er gratis at holde, der hvor hun parkerede bilen, hvorefter hun går tilbage og køber en parkeringsbillet og placerer denne i forruden. "Maude" returnerer herefter til kontoret ganske uvidende om, at hun har parkeret, hvor der er parkering forbudt!!! Hermed opnåede "Maude" tre (måske fire?) ting samtidigt:

- 1) At få en lille gåtur
- 2) At betale for at parkere
- 3) At parkere ulovligt
- 4) ?????? ved kastellet

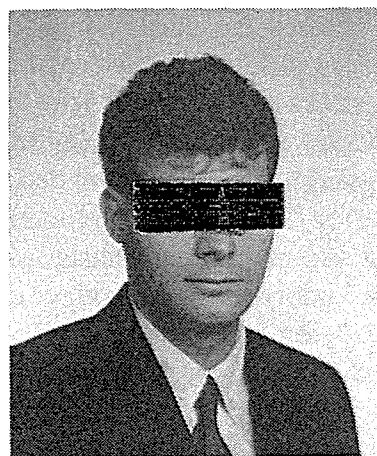
Hvis der blandt bladets læsere er nogle, der har observeret en bil holdende med en parkeringsbøde i forruden den pågældende dag, hører vi meget gerne fra pågældende, idet "Maude" ikke selv har berettet om afhentningen af bilen. - Måske havde politiet fjernet den?

"Maude" forsøger med alle midler, at få os tilbage i troen på, at hun virkelig er uskyldig. Dette gav sig til udtryk ved, at vi en dag på kontoret fik besøg af et rumvæsen, der havde transformeret sig om til et stykke papir, hvorpå det venlige væsen gjorde opmærksom på, at netop som man stod og læste skriften på papiret, dyrkede væsenet den skønneste sex med de fingrer, der så venligt og blidt holdt papiret. Da "Maude" fik dette papir i hånden og efter at have læst så meget af teksten på sedlen, at hun var klar over, hvad der i virkeligheden foregik mellem hendes fingrer, smed hun det straks på gulvet. Vi nåede dog at se et smil på hendes læber, der klart tilkendegav, at hun var yderst veltilpas.

"Maude`s" uskyld må man yderligere sætte tvivl ved, når man en tilfældig varm sommerdag passerer kontoret hvor "Maude" sidder og hører hende udbryde: "Jeg kan altså næsten ikke holde det ud, når du fjerner den fra mit ansigt!!"

Vi må slutteligt konkludere, at det er rigtigt, hvad de siger om de rødhårede!!

De 2 hemmelige beundrere.



# Senior Development School

## Prolog

I 1992 blev den korrekte uddannelsesmæssige beslutning endelig truffet:

Deltagelse i Senior Development School sker ved udnævnelse til semi-senior

Beslutningen bevirker, at AA ansatte deltager i SDS når behovet er til stede - og ikke som tidligere 1-2 år efter at kurset er relevant.

Dette principskifte betød derfor, at såvel seniorer som semi-seniorer fra Danmark deltog i SDS-1992 i Veldhoven. Mere end 15 håbefulde (kommende partnere) valfartede fra Danmark til Holland for at opleve AA's europæiske Mekka og inhalere visdommens rus.

## Abflug Kastrup

Vi forlod Kastrup fredag (og lørdag) med kurs mod Schiphol-Amsterdam. Kurset startede ganske vist først søndag aften, men efter nøje overvejelse fandt vi det hensigtsmæssigt, at blive aklimatiseret i Amsterdams nattelev før kususstart.

Til almen orientering er flyvetiden til Amsterdam cirka 1½ time eller 4 gange gennem drinkskortet.

## Arrival Amsterdam

Småberusede af de mange lufthuller var vi klar til at træffe beslutninger i Schiphol Airport. Den første væsentlige beslutning blev truffet, da vi kontraherede med en yderst tvivlsom taxa-chauffør. Denne chauffør tilbød, at vise os ringvejene omkring Amsterdam for et symbolsk beløb af 350 DKK. Da vi havde set enkelte af disse veje indtil flere gange fandt chaufføren det dog rimeligt, at aflevere os ved hotellet.

Synet af ringvejene havde selvfølgelig skærpet vores appetit for Amsterdam. Mentalt opladede drog vi derfor på opdagelse i udvalgte områder af byen. For ikke at trætte læserne med lange rejsebeskrivelser bringes udelukkende konklusionerne af vores research:

- anbring dig aldrig på første række i teateret Casa Rossa. Jan Hansen var tæt på

at blive kvalt i en skuespillers bare bryster. Jan taklede dog situationen yderst professionelt.

- køb aldrig sort libanon på gaden. Jens Erenbjerg købte et stykke sort tyggegummi for en halvtredser.
- antast aldrig de hollandske ungmøer på tysk. Hans Jørgen Sildebonde Krabbenhøft forsøgte flere gange på dette, men blev konstant afvist.
- antast derimod de hollandske ungmøer på fransk forklædt som vinbonde, og de vil gøre alt for dig. Alt. René Dyhring Mikkelsen oplevede ikke dette.
- sov aldrig upåklædt på bænke i Amsterdams parker. Henrik Korsgård erfarede, at dette kan medføre problemer med parkbetjentene. Om problemerne opstod fordi Henrik ikke ville føje betjentene skal være usagt. Bestil derfor hotelværelset i god tid.
- gå ikke på Gayeti-bar uden din Tom Jones udrustning. På disse barer (hvor mænd er glade for hinanden) skal påklædningen helst være sort åbenstående skjorte, hår på brystet og guldkors. Da Lars Andersen ikke opfyldte disse kriterier (med undtagelse af glæden for mænd) var besøget kortvarigt.
- sov ikke nøgen for åbent vindue. Pernille Fabricius oplevede, at dette kan medføre en sejlivet "mellemøres-betændelse". Hvad man dog ikke skal høre.

Af ovenstående fremgår det, at Amsterdam er mulighedernes by. Vi kan varmt anbefale kommende kursister, at foretage research i Amsterdam nogle dage før selve kurset.

## Selve kurset

Kurset blev afholdt over 5 dage. Det faglige indhold var fornuftigt på trods af undervisningens svingende kvalitet. Lærerkræfterne på kurset bestod af portugisere, englændere samt flere forskellige udgaver af Peter Sellers. Specielt uforståelig var seancerne med Peter Sellers varianterne, men vi morede os.

Da vi ved, at andre AA ansatte i fremtiden skal deltage i SDS kurset vil vi ikke røbe det faglige indhold. At røbe dette vil fratage halvdelen af kursus glæden for de kommende kursister.

Istedet vil vi beskrive hvorledes AA kurserne er unikke. Recepten er ganske enkelt den, at man møder en række spændende ligestillede AA'ere fra andre lande. Erfaringer udveksles, venskaber opbygges og korpsånden styrkes. Disse forhold er det virkelige værdifulde udbytte af AA kurserne.

I det følgende vil vi bringe nogle få eksempler på forhold, der tilhører kategorien: "det virkelige værdifulde udbytte".

Marianne Baltzer diskuterede erfaringer vedrørende AP-69, AP-96, AP-107/C samt AP-420 med en kollega fra Paris kontoret. Som aftenen skred frem blev stemningen mere løssluppen og samtalen omhandlede nu interpersonel relations. Specielt blev det nye business approach "exchanging body liquids" omtalt af vores ven fra Paris. Videnbegærlig som Marianne jo er, ønskede hun selvfølgelig ubetinget yderligere facts om dette approach. Ifølge pålidelig kilde forsøger Marianne i øjeblikket at vække John Wiingårds interesse for emnet.

De sidste meldinger rapporterer, at Mia Falkebo er blevet indformet om dette approach. Mia er derfor draget til det franske for at få de sidste opdateringer på området.

Alt ialt et glimrende eksempel på hvorledes AA ansatte kan udveksle erfaringer over landegrænser uden hensyntagen til kulturel baggrund, kønssygdomme, sprogbarrierer og indgroede fordomme.

Et andet eksempel på udveksling af erfaringer og teknikker er det af Hans Jørgen SSSS Krabbenhøft og René Dyhring Mikkelsens importerede "Sharking approach". Sharking stammer fra vores engelske kolleger. Dette approach er baseret på følgende:

- lad 1 stk. velvoksen hajfinne vokse ud fra hovedbunden (som holdes oven vandet)
- udvælg en attraktiv ungmø (udvælg ofret)
- nærm dig nu den udvalgte langsomt (indsvømningen er begyndt)
- begynd at bevæge dig i en cirkel omkring ungmøen (svømning omkring tømmerflåden hvorpå ofret sidder)
- når ungmøen blotter sig - slår du til (SHARK ATTACK)

Det forlyder fra vores kvindelige kolleger, at dette approach ligeledes kan benyttes til at indfange mindreårige spejderdrengene.

Kilder rapporterer dog, at Hans Jørgen SSSS og René stadig circuléer om tømmerflåden.

Endvidere var Charlotte Nørregård, Christina Wiese, Jette Jensen og Annette Larsen hovedpersoner i adskillige pinlige episoder. Vi har dog valgt ikke at bringe disse episoder i nærværende artikel, da alle personer har faste (ha ha) samlevere.

På baggrund af ovenstående beskrivelser kan læserne jo vildledes til at tro, at kurset udelukkende fostrede succeser. Men næhhh nej. Lidt malurt i bægret skal der åbenbart være.

Den sidste aften blev danskerne udfordret af englænderne til ølstaffet. Danskerne stillede med deres stærkeste hold. 10 deltagere og Jens Erenbjerg og René Dyhring Mikkelsen på udskiftningsbænken. Det kunne ikke gå galt.

Startskuddet lød og straks lå danskerne i front. Men da Mia Falkebo skulle forsvare de rød-hvide farver gik alt i stå. Ingen forstod hvorfor. Pludselig bemærkede Erenbjerg, at Mia og Hans Jørgen S sad og så kælent på hinanden. Erenbjerg ødelagde selvfølgelig øjeblikkeligt deres idyl, og fik derved staffetten igang igen. Danskerne kæmpede bravt for at genvinde det tabte, men desværre: Sejren gik til UK tillykke med det.

Moralen må være, at man ikke skal græde over spildt mælk, men det er nu lidt bittert når mælken går tabt på grund af to kæln teenagere.

### **Departure Holland**

Trætte forlod vi Holland. Efter en rørende afsked drog alle hver til sit - nogle oplevelser rigere.

### **Epilog**

Og selvom sådanne kurser kræver en god fysisk tilstand stiller kursisterne fra SDS-1992 sig gerne til rådighed, når AA-Danmark i fremtiden skal repræsenteres professionelt på AA-kurser.

De ny-udnævnte seniorer og semi-seniorer



# Sjælsø Rundt

## sjælsø rundt 50 km

# DIPLOM

SJÆLSØ RUNDT ER ARRANGERET AF  
BERLINGSKE TIDENDE I SAMARBEJDE MED  
DANMARKS CYKLE UNION OG DANSK CYKLIST FORBUND

Søndag d. 15 juni troppede 15 friske (og fyrrige?) konsulenter op på Lyngby station med det formål at cykle rundt om Sjælsø. Berlingske Tidende arrangerer hvert år en cykeltur Sjælsø Rundt og i år ville konsulenterne deltage. Valget stod mellem 2 ruter: 50 Km og 120 Km. Vi valgte uden tøven 50, specielt da vi hørte, at 120 Km turen startede kl. 5.00 (fem!) søndag morgen. Nok er vi aktive, men..

Sjælsø Rundt er den store årlige motionstur for mange virksomheder (f.eks. stillede KTAS op med 2000 medarbejdere). De fleste af virksomhederne stiller op i en, til lejligheden, designet uniform. Da vi ikke vil stå tilbage for nogen, havde vi også designet og udviklet T-shirts. På bagsiden var der ingenting, på forsiden en væltepeter og et diminutivt logo. Vi er ikke helt



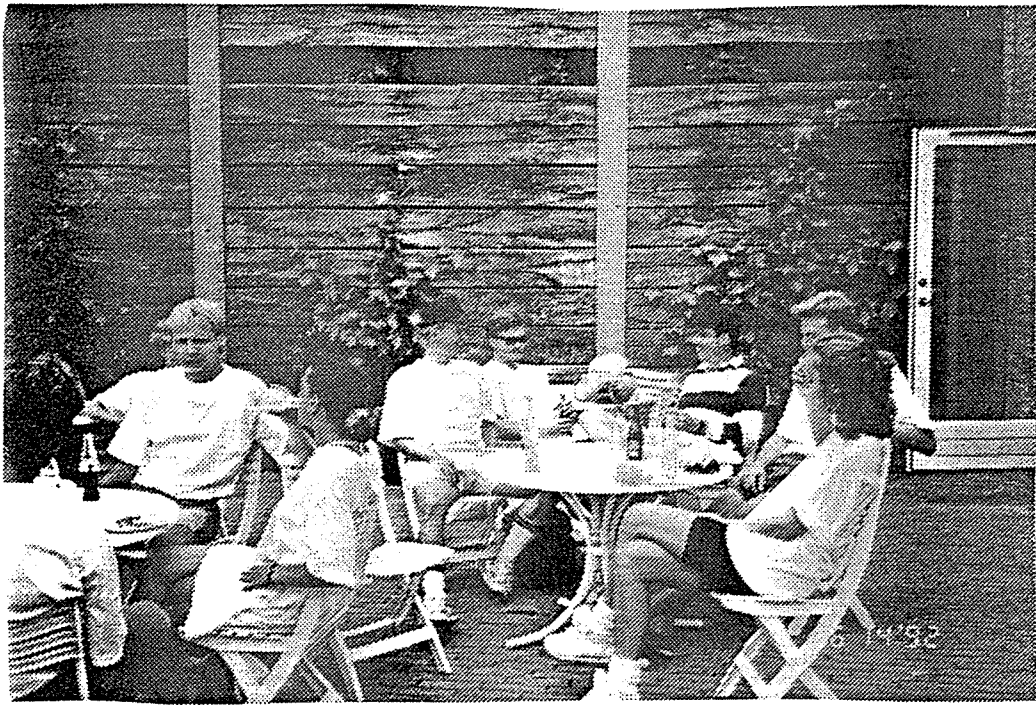


klar over hvorledes væltepeteren passer ind i vores image, men i det mindste var vi ens og lignede et team.

Fra Lyngby Station gik turen op til startstedet på DTH. Præcis klokken 11.51 lød startskuddet, og så gik det derudaf. Turen var meget flot lagt ad små landeveje, gennem skove og forbi mar-

ker, og naturligvis med udsigt til Sjælsø. Det er svært at holde samling på femten cyklister i et løb, hvor der deltager 20.000, men ved hjælp af jævnlige stop og ikke mindst Bernts unikke - øh - hat lykkedes det. (Måske var det ikke en hat, men i hvert fald havde han den på hovedet). Ruten var let, der var ikke for mange bakker og inden længe havde vi passeret de første 25 km.





Vejret var supert cykelvej: let overskyet, lunt og tørt. Vi blev hamrende tørstige, og så i starten med misundelse på de "depoter", som andre virksomheder havde været så opfindsomme at stille op. Men - endnu engang beviste vi vor klasse: Hvor andre virksomheder havde stillet et par ølkasser i vejgrøften, eller allerhøjst rejst et telt, der havde Andersen Consulting bygget et HUS på ruten. Huset, som vi havde lagt i Trørød et dværgkast fra Jens Hannover, var fyldt op med drikkevarer. Vi holdt pause en times tid, og

fik slukket tørsten og stillet den værste sult med vores medbragte mad.

De sidste 10 km tilbage til DTH gik som en leg og vi var i mål klokken 15.30. At gennemføre 50 km's cykeltur på 3½ time kan nok ikke bringe os til OL, men det kan forhåbentlig lokke flere med på turen næste år. Man behøver bestemt ikke være cykelfreak for at deltage. Os der var med i år var i hvert tilfælde enige om, at vi havde haft alletiders dag, og vi har allerede sat hinanden stævne i 1993.



# Nyt fra Golfen

Golfdag på Passebækgård golfbane.

Lørdag d. 13. juni havde ca. 16 Arthurfolk fundet frem til Passebækgård golfbane ved Gilleleje. Solen skinnede og alt var perfekt, bortset fra at halvdelen af arrangørerne (den unge hr. Uttrup) kom ca. 3 timer for sent, og med en ordentlig pind i øret. Til gengæld var der blevet købt ind til grill og rødvin om aftenen, så han blev hurtigt tilgivet.

Vi startede med at slå bolde på Driving Range. Der var mødt en del spillere op, som aldrig havde prøvet at slå til en golfbold før, så de fik kyndig vejledning af Arthurs golftrup. Og de var meget lærenemme, så efter en halv time så vi bl.a. Bo Arnkjær slå over 150 m. Men han var også meget koncentreret.

Inden vi skulle på banen blev der afholdt puttekonkurrence på puttinggreen. Her viste Brian og Mads Bræmer at de har boldøje, så de vandt hver en lyserød golfbold.

Så delte vi 4 hold med en Arthurgolfspiller og 3 nye på hvert hold. Spillet foregik derefter som følger: Alle fire spillere slår ud med hver sin bold. Så blev alle boldene lagt frem til den bold, der havde placeret sig bedst, og alle fire golfspillere slog deres bolde videre derfra. På den måde fik alle slået til bolden, samtidig med vi bevægede os hurtigt fremad og opnåede nogle pæne scores.

Det var sjovt at se, hvordan mange af de nye blev bidt af spillet. De var ellevilde, når bolden engang imellem blev ramt perfekt og fløj over 100 m gennem luften. Andre var mere uheldige. Efter et par dårlige slag hørte vi f.eks. Jeanette Rivad udtale, at hun ville give en omgang, hvis hun slog bolden mere end 10 m. Men Jeanette har viljen, så det er bare et spørgsmål om træning.

Da alle havde gået ni huller blev der fortalt røverhistorier på terrassen, mens vi nød en velfor-tjent fadøl. Og så var der frokost, hvor vi fik koldt bord med lune retter fra Bents køkken og der blev fortalt flere golphistorier. Det er som om slagene pludselig var lidt længere og man lå placeret meget mere vanskeligt, når man skal genfortælle sin golfrunde i baren.

Da alle var blevet mætte uddelte vi præmier. Vi vil ikke nævne vindernavne, men blot referere at taberholdet vandt en regelbog, så de om ikke andet kan lære reglerne til næste gang.

Efter frokosten var der enkelte spillere der gik en runde mere. Og om aftenen holdt vi en hyggelig grillaften i Christian og Sisses sommerhus, hvor vi endnu engang nød godt af Morten Utrups fortid som kok. Alt i alt et vellykket arrangement, som vi håber at kunne gentage næste år, med endnu flere deltager.

Arrangørerne.

Nyt fra Golftruppen.

Så er vi færdige med dette års firmagolf. Vi har klaret os flot, og er blevet nr. to i vores region. Nr. et blev Eurocard, men efter vores mening kun fordi deres hold er sammensat af en bande handicapfuskere.

Grundet eksaminer og klientarbejde har det ikke altid været muligt at samle et helt Arthurhold. Men så har vi fået hjælp udefra af Kirsten (Mortens kæreste) og Christian (Sisse's bedre halvdel), og det var en udmærket hjælp, for de vandt begge deres kampe.

Det eneste, der har ærgret os i løbet af sæsonen, er træningsdragterne, som desværre ikke nåede frem. Men vi venter i spænding, så vi næste år kan betræde grønsværen iført Arthur-træningsdragter. Og vi håber selvfølgelig at flere kolleger vil blive bidt af golfspillet, så vi får nogle flere spillere at vælge mellem til næste sæson.

HILSEN GOLFTRUPPEN

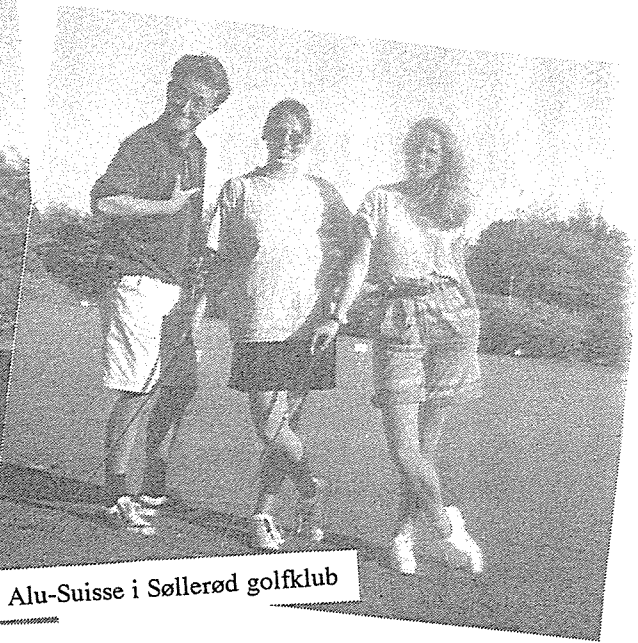
Flemming Busk, Flemming Holm,  
Morten Uttrup og Sisse.



FIRMAGOLF

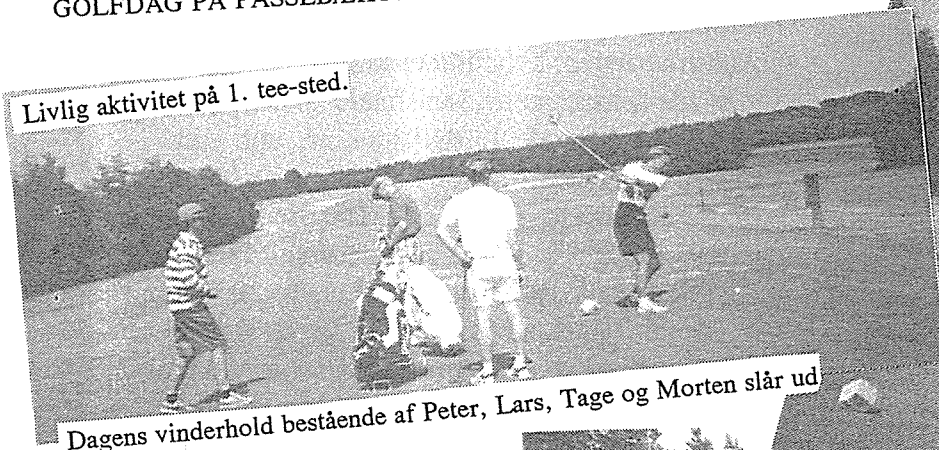


Morten, Kirsten og Sisse fejrer velfortjent sejren over Alu-Suisse i Søllerød golfklub

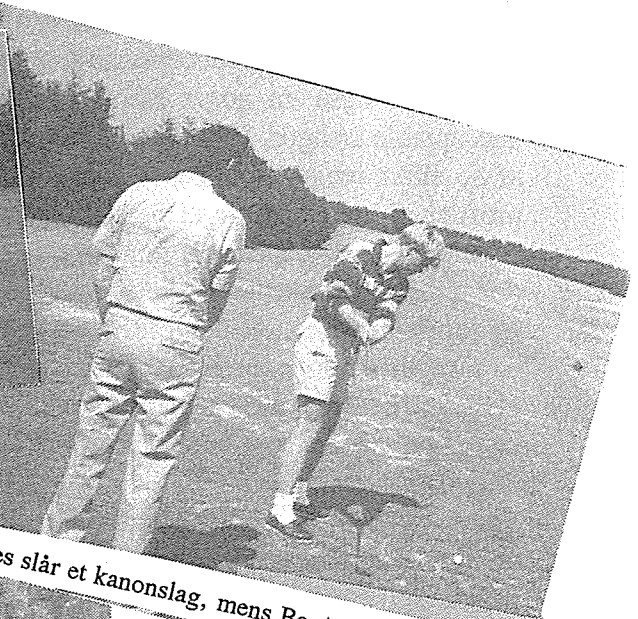


GOLFDAG PÅ PASSEBÆKGÅRD

Livlig aktivitet på 1. tee-sted.



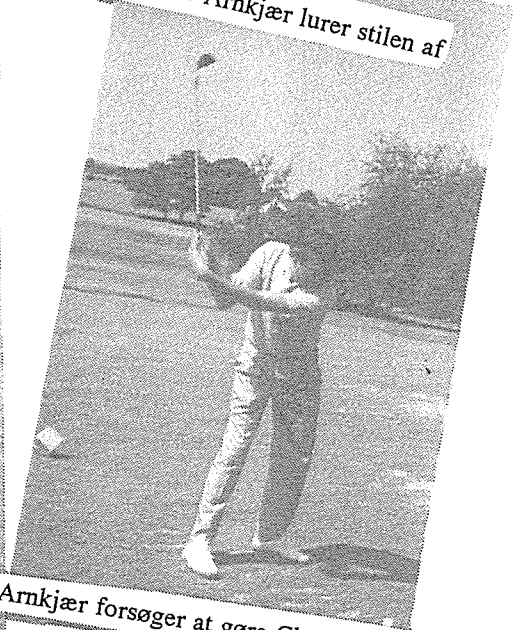
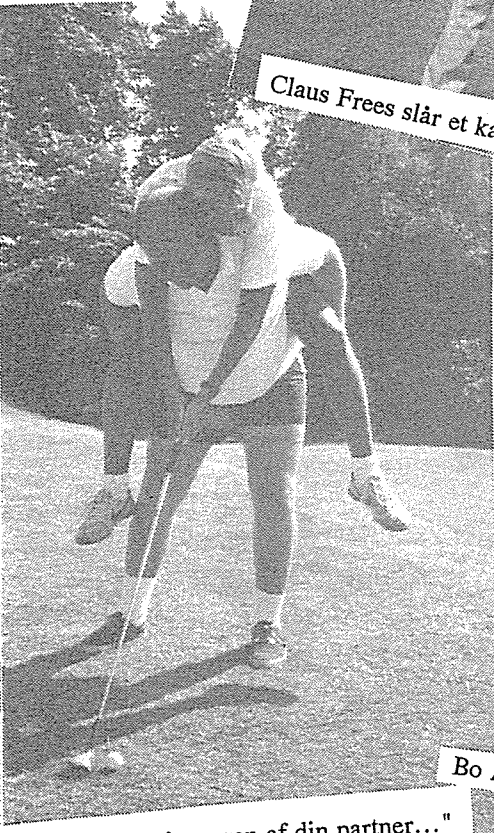
Dagens vinderhold bestående af Peter, Lars, Tage og Morten slår ud



Claus Frees slår et kanonslag, mens Bo Arnkjær lurser stilen af



Mads og Peter benytter en alternativ spillestil: "Hop op på ryggen af din partner..."



Bo Arnkjær forsøger at gøre Claus kunsten efter. Og det lykkes!

# FODBOLD

## Fodboldsæsonen 1992

Som det ses af stillingen har trænerfyringer og lignende ikke været aktuelt i forbindelse med cheftræner Erenbjerg. Der har dog sneget sig nederlag ind i den ellers så lange sejrstrække, men det er ikke helt forkert at tilskrive disse nederlag til den noget smalle trop, som yderligere har været indsnævret som følge af mange skader og sidste "øjeblikks-afbud".

---

Nu kan man være nødt til at melde afbud af mange i bund og grund acceptable årsager, men der findes også en noget større kategori for uacceptable årsager. Her sidst på foråret har en af de ellers meget trofaste og betydningsfulde profiler på holdet etableret sig som en særdeles egenrådig og exceptionelt fantasifuld leverandør af en lang række bemærkelsesværdige afbud og forglemmelser. At der ydermere er tale om en tidligere træner for holdet (dog i en mindre glansfuld periode) har været med en skabe en del rygter blandt de evigt vågende reportere.

Var der tale om ren chikane mod den nuværende træner, som følge af jalousi over de flotte resultater? Var der tale om pression i forbindelse med de forestående løndiktater? Eller var det

utilfredshed med selv at skulle vaske fodboldtøjet, når C. Jespersen får deres vasket? Svaret flyver i vinden over Kløvermarken, men med afbud a la "Det havde jeg søreme glemt" på trods af, at personen dagen før er blevet mindet om tid og sted, eller "Vi har spillet kamp igår, så jeg er lidt træt", når alle ved, at der er tale om ØBs 7. hold, som er kendt for deres fantastiske præstationer i 3. halvleg, ja med den type afbud står cheftræneren unægtelig kun tilbage med nogle drastiske handlingsalternativer. Men det følger sandt at sige ikke ånden omkring holdet.

Nå tilbage til et bemærkelsesværdigt resultat. I pokalturneringen, hvor holdet søger at gentagne sidste års sensationelle semifinalplads, stod AA&Co til at møde 1. divisions nr. uno - et tophold, som i denne sæson kun meget sjældent har givet afkald på sejre. Derfor havde cheftræneren gennem længere tid mentalt forberedt spillerne på dette møde, som cheftræneren citerede på flydende fynsk; "Med list og lempe kan selv en dværg tæmme en kæmpe". Og cheftræneren fik ret, med hjemmebanefordelen på The Cloverfield i ryggen blev der gået rask til sagen og flymekanikerholdet måtte frustrerede se et sjældent nederlag på lystavlen. Kampen vil iøvrigt blive husket for et par situationer, hvor flymekanikerne trak svenskøglerne op af





lommen uden, at den svage dommer greb ind. Med 5-3 var endnu et kapitel tilføjet til historien om 90'ernes firmahold. Selv FBIU havde forudsagt at AA&Co ville tabe, hvilket betød, at AA&Co's planlagte kamp mod Bikuben måtte flyttes.

Som det fremgår nedenfor, er der en række venskabskampe her i foråret, hvor alle på kontorerne opfordres til dukke op. Efter kampene vil der ifølge traditionen være bespisning. Specielt kampen mod de nye bør være et tilløbsstykke og her opfordres de nye i Andersen Consulting til tage kontakt med Jens Erenbjerg omkring deltagelse på de ny ansattes hold (Nye er i den forbindelse alle, der er ansat i '92).

### Resultater 3. division:

AA&Co - NIK	3-0	Per Madsen 3
AA&Co - TopDanmark	1-2	Jens Erenbjerg 1
AA&Co - C. Jespersen	3-0	Frank W. Reves 1, Per Madsen 2
AA&Co - PFA I	1-3	Per Madsen 1
AA&Co - SAS	5-3	Pokalkamp, Frank W. Reves 2, Mikkel 1, Ronnie 1, Per Madsen 2
AA&Co - UNIBANK	6-3	Per Madsen 2, Frank W. Reves 2, Mads Davidsen 2
AA&Co - Jyske Bank S.	3-3	Per Madsen 1, Frank W. Reves 2
AA&Co - Bruhn	2-3	Steen Andersen 1, Frank W. Reves 1
AA&Co - C. Jespersen		Pokalkamp, Man. d. 24. aug. kl. 17:00 i Valby
AA&Co - Bikuben		Ons. d. 26. aug. kl. 17:00 i Valby
AA&Co - Mærsk		Ons. d. 2. sep. kl. 17:00 på Kløvermarken
AA&Co - NIK		Man. d. 7. sep. kl. 17:00 i Valby
AA&Co - TopDanmark		Man. d. 14. sep. kl. 17:00 i Valby

### "Venskabskampe":

Torsdag, d. 24. september, kl. 17:30 på kløvermarken mod Berning, Schlüter og Hald.

Torsdag, d. 1. oktober, kl. 17:00 i Valby mod de nyansatte.

Onsdag, d. 7. oktober, kl. 17:30 på Kløvermarken mod I. Krüger.

### Stilling:

Bruhn(O) .....	13	1	0	2	46-12	22
Arthur A(O) ..	13	9	1	3	39-16	19
Mærsk(O) .....	13	9	1	3	37-20	19
Topdan(O) .....	13	7	3	3	40-22	17
PFA .....	13	6	0	7	34-27	12
C Jesper(N) ..	13	6	0	7	27-29	12
Nykredit .....	13	4	1	8	27-43	9
Bikuben(N) ...	13	4	1	8	27-52	9
Unibank .....	13	3	1	9	18-42	7
Jyske B .....	13	1	2	10	20-52	4

### Målstatistik:

Per Madsen	23
Frank W. Reves	8
Jens Hannover	3
Jens Erenbjerg	2
Jørgen Garnak Jensen	1
Morten Kaare Jensen	1
Thomas Johansen	1
Michael Engelbrechtsen	1
Mikkel Larsen	1
Steen Andersen	1

Frank W. Reves

# Indendørs Fodbold

## Wonderful Copenhagen Indoor Soccer Tournament 1992

Lørdag, d. 20. juni 1992 blev en mærkedag i AA&Co internationale fodboldhistorie. På denne dag var 24 hold (heraf var de 15 fra udlandet (inkl. Århus...)) med ialt omkring 175 deltagere fra AA&Co kontorer spredt over Europa samlet i Valby-hallen for at finde frem til det bedste indendørshold i Europa.

I løbet af denne lørdag blev 55 kampe udkæmpet. Allerede kl. lidt over 10 ankom 2 store busser med samtlige deltagere fra Holland, som gjorde store øjne, da de så, at der var bander omkring banen. (BNI ved Karl Einar oplyser, at

*bander* bedst kan beskrives som en kreds af skriveborde der ligger ned på siden.) Banderne tilskrev de straks som en kæmpe fordel for de skandinaviske og engelske hold, som efter sigende var vant til bander. Men de fandt nu hurtigt ud af det der med indfaldsvinkel lig udfaldsvinkel og et af deres hold nåede sågar i finalen, selvom der blev mumlet noget om, at de anvendte spillere fra de hold, som var blevet slået ud.

Nedenfor er resultaterne af mellemrunden og finalen gengivet. Som det fremgår af resultaterne, så var det kun 3 af de københavnske hold, der nåede mellemrunden, hvor de så alle blev slået ud. Dermed var dog også risikoen for, at København skulle stå som arrangør næste år forsvundet.



### Mellemrunden

Eindhoven II - Oslo	1-6
Rotterdam I - Copenhagen Royal Danes	5-3
Århus - Amsterdam I	4-1
London II - Copenhagen HoT	4-2
Andersen Family - Düsseldorf	4-5
London IV - Amsterdam II	4-5
Århus - Düsseldorf	6-1
London II - Amsterdam II	8-0

### Semifinaler

Oslo - Rotterdam I	3-4
London II - Århus	

### Finale

London II - Rotterdam I	6-3
-------------------------	-----

Det blev i sidste ende London, der efter en lang spændende match løb af med sejren. Dem der havde fulgt det engelske holds vej til finalen, hvilket foregik på bane 2, måtte anerkende det engelske holds fighter vilje, som havde været udslaggivende for flere af deres sejre. Pudsigt at tænke på at netop englænderne sidste år i "Behind the doors" rapporterede fra turneringen i Amsterdam, at det var et alt for seriøst dansk hold, der havde løbet med sejren... Næste års turnering vil således foregå i London.



Ved receptionen om aftenen afslørede hollænderne, at de i anledning af, at dette var femte gang turneringen blev afholdt, havde medbragt et sejrstrofæ (turneringen startede iøvrigt som en BENELUX turnering, og det var iøvrigt første gang, at turneringen ikke blev afholdt i Holland). Trofæet kan vel bedst beskrives som en fortøjningspæl fra kanalerne i Amsterdam.



Englænderne blev gjort opmærksomme på, at pælen skal placeres et sted hvor den ikke vil blive misbrugt af de kvindelige ansatte.

På denne meterhøje pæl var de sidste 4 års vindere indgraveret (København som nr. 4!!!) og dette trofæ vil herefter fortsætte som "vandrepopokal".

Frank W. Reves



# Business Cup

Så har det atter været tid til at få afviklet årets udtagelsessejladser til Børsens Business Cup, og vi har fået kåret årets vinder af ARTHURS CUP.

Traditionen tro løb arrangementet af stablen ud for Skovshoved Havn, i år onsdag den 5. august.

Vejrguderne var med os, hvilke betød strålende sol og sydvestlig vind på 8-10 meter pr. sekund.

Der blev dystet i match-race i to såkaldte H-både, som begge netop er hjem- vendt fra succesfuld deltagelse i verdensmesterskaberne.

De første sejladser var mellem de to Konsulenthold. Dette udviklede sig desværre til en temmelig uspændende forestilling, idet Sten Mejdahls besætning fra starten viste flot sejllads i den hårde vind, og derfor kunne vinde den første bedst-af-tre dueller med to overlegne sejre over Peter Oppenstrands tappert kæmpende mandskab.

Sten Mejdahls mandskab var således klar til at repræsentere Andersen Consulting i den rigtige Business Cup, samt havde sikret sig en finaleplads i kampen om ARTHURS CUP.

Herefter var det revisorerens tur.

Det ene mandskab var under ledelse af den kendte H-bådssejler Henrik Vind- frikadelle, der af de engelske bookmakers var tippet til at yde hård modstand mod de forsvarende indehavere af ARTHURS CUP fra Enterprise Group.

Sidstnævnte hold viste allerede fra start, at man trods det manglende kendskab til denne uhyre svære klasse havde godt fat i Vindfrikadelleholdet. Dette må nok tilskrives Enterpriseholdets mere erfaring i match-race.

Resultatet hos revisorerne blev, at Enterprise Group med den temperamentsfulde David Holm i spidsen, vandt den indbyrdes duel 2-0.

Der var herefter lagt op til en meget spændende finale mellem to overlegne vindere af de indledende sejladser.

Første sejladse blev hurtigt afgjort, idet Enterpriseholdet allerede på første opkryds (der hvor man sejler mod vinden) kom pænt foran Konsulenterne, og sikrede sig en føring der holdt hele vejen rundt.

Efter at have vundet første sejllads, lød taktfaste råb fra dommerbåden: 2-0! 2-0! 2-0! (husker I EM og OL ??).

Dette rystede dog ikke den tidligere America's Cup sejler.

Første opkryds var således uhyre spændende, men den springende vind afgjorde første opkryds til Konsulenternes fordel, og denne føring holdt helt i mål.

I starten af anden sejladse havde der været heftig diskussion mellem Konsulentholdet og Enterpriseholdet om fortolkningen af en regel om retten til vejen forud for starten.

Denne diskussion fortsatte efter anden sejladse og senere hen ud på aftenen. Kontroversen fik ikke yderligere konsekvenser, dog skærpede det kamplysten på de to hold forud for den tredje og altafgørende sejladse.

Starten blev vundet af Konsulenterne, men ved hjælp af bedre manøvrer kæmpede Enterpriseholdet sig langsommere og langsommere op, hvor det til sidst umiddelbart før første mærke, hvor de næsten var på side, lykkedes dem at fremtvinge en fejl hos Konsulenterne (ligesom Jesper Bank gjorde det under OL), hvilke medførte, at Konsulenterne måtte tage en straf og dreje rundt om sig selv en enkelt gang.

Dette gav revisorerne et komfortabel forspring der gjorde, at de få minutter senere kunne udråbes til vindere af årets ARTHURS CUP.

Desværre skete der et mindre uheld ved en af de lånte både (udlånt af vores klient Diamond Sailmakers), idet der i kampens hede skete en mindre kollision ved dommerbåden, hvorved stævnen (d.v.s. forenden af båden) fik en mindre skade i gelcoaten (det yderste lag plastik båden er bygget af).

En anden mindre heldig episode var, at dommerbåden, der ligeledes var lånt til lejligheden, mistede propellen under de vanskelige manøvrer med at udlægge en så præcis start og mållinie som muligt.

Konsekvensen heraf blev, at den store båd skulle sejles i havn uden brug af motor, hvilket dog blev mestret af David Holm med hjælp fra diverse konsulent- er og landkrabber.

---

Det var en meget spændende dag på sundet, og som sagt skinnede solen gud ved hvor højt, vinen flød og alle mågerne sang.

Vi kan bestemt anbefale, at der igen til næste år tilmelder sig en masse hold og tilskuere til denne begivenhed.

Iøvrigt har Børsen den 11. august bragt en artikel der omtaler firmaets udtagelsessejladser til Børsens Business Cup.

De to vindende mandskaber ønskes held og lykke til de rigtige sejladser i Kerteminde i weekenden den 22. og 23. august.

Vinderne heraf vinder billetter til den endelige finale, der i år afholdes i Grækenland.

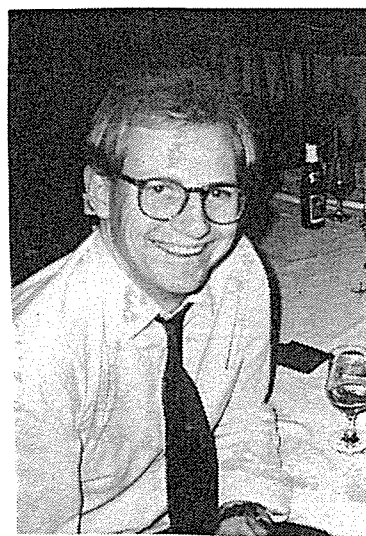
Anders Olesen

IFD-redaktionen - først med det sidste

Arthur Andersen's sejler-team bestående af David Holm, Chris Winther, Anders Olesen og Morten Uttrup vandt søndag den 23. august Business.Cup over Statoil. Som sædvanlig udviste AA topform og overlegen performance. Mindre heldige var AC, som blev besejret i semi-finalen af Statoil (ja, det samme Statoil-team som AA fejede af banen).

Pålidelige kilder har informeret, at førstepræmien er et rødt kosteskift samt en tur til Grækenland.

Tillykke med sejren





# Interne firmaopgør før Business Cup

Af Ebbe Munch-Andersen

Flere virksomheder er i fuld gang med interne udtagelsessejladser forud for Børsen Business Cup, der starter i Kerteminde om små to uger.

Således lykkedes det i weekendens løb virksomhederne Philips, Arthur Andersen & Co. samt Andersen Consulting, at afgøre den interne »firmastrid« om retten til at repræsentere firmafarverne.

Alle tre virksomheder er veteraner i Business Cup-sammenhæng og har udviklet en lille tradition omkring de interne udtagelsessejladser, der samtidig har fået karakter af en mini-firmaskovtur.

Det selskabelige element er især udpræget hos revisionsfirmaet Arthur Andersen & Co., der benytter begivenheden til en tværfaglig kontakt til søsterselskabet Andersen Consulting, omfattende aftenpisning for alle de fire mandskaber som deltog i sejladserne, der foregik på Øresund i lånte H-både.

Det lykkedes her revisor David Holm at vende tilbage som skipper for firmamandskabet, mens vinder-skipper fra søsterselskabet Andersen Consulting blev



Vindermandskabet fra Andersen Consulting: (fra venstre) Sanne Gremstrup, Henrik Rasmussen, Tune Hein-Sørensen og skipper Sten Mejdahl Hansen. Peter Janum fra Philips Sejlkub (lille foto) har stået for arrangementet af Philips' interne kvalifikations-sejladser. (Fotos: Søren Wesseltøft og Anne Bang)

konsulent Sten Mejdahl Hansen.

Som tidligere er interessen hos Philips for at deltage i Business Cup meget stor. Seks mandskaber på hver fire personer skulle til havs i lånte skolebåde fra Skovshoved.

Her måtte sidste års Philips-hold fra Ap-navigatør se sig slået af radioafdelingen med Ejler Grosen Madsen og hans marketing-mandskab.

Tidligere på sommeren har DSB, Cowiconsult samt DFDS haft interne kapsejladskonkurrencer, for at finde frem til de endelige mandskaber i Børsen Business Cup.

Business Cup starter med Kerteminde Sejlkub som vært weekenden den 22/23 august, hvor 40 firmaer indtil nu har anmeldt deres deltagelse, der foregår i lånte Folkebåde.

Fjorten dage senere er Business Cup jubilæumsregatta i forbindelse med Kvindelig Sejlkubs 50-års fødselsdag.

Her har 50 virksomheder anmeldt deltagelse i sejladserne, der foregår på Øresund i Spækhuggere.

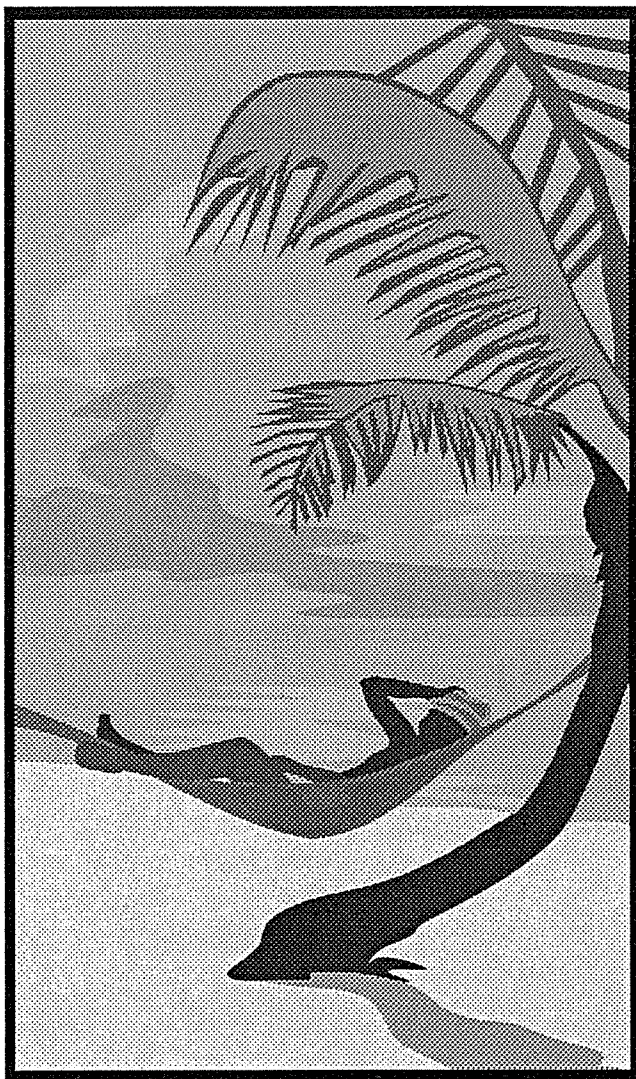
Seks firmaer ud af de 90 der deltager i Business Cup drager videre til finalen i det græske øhav i oktober.

Af de seks skal fire firmaer sejle sig frem til finalerejsen, mens to vil blive udvalgt som »wild card«.

FRA BØRSEN,  
BAGSIDEN,  
11. AUGUST, 1992



# AC Awayday



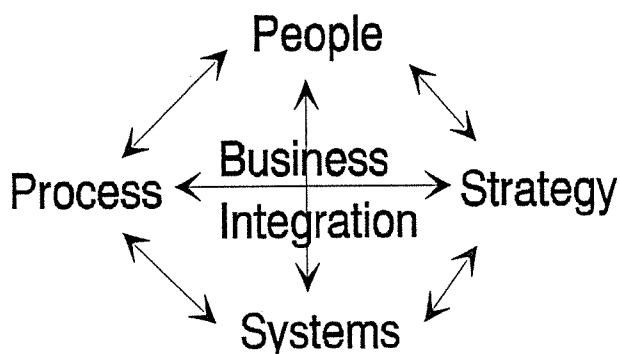
regional managing partner for Benelux, Schweiz, Afrika og Skandinavien, hvilket dermed også omfatter Danmark, uddybede Andersen Consultings fremtid i det nye Europa. Martin tilskrives en del af æren for London kontorets eksplosive vækst fra 1973 til 1986, hvor han som managing partner så til, at kontoret voksede fra 70 til 400 ansatte (Det er derfor ikke uventet, at Jan-Åke angiver Martin som sin "inspirator"). Martin der er medlem af Consultings "Global Management Council", "Partners' Income Committee" (hmmm) og "Committee on Professional Standards", er en mand der ved et eller andet om, hvad der foregår og skal foregå omkring Andersen Consulting i dette årti. Foredraget var meget omfattende og tog udgangspunkt i et forsøg på at belyse den meget omfattende "vision" - "**HORIZON 2000**", som kort fortalt omfatter fokusgrupper med varierende arbejdsområder, men med en række fælles strategiske mål. Som nævnt var foredraget særdeles omfattende, der var således påhæftet "**HEAVY**"-tags på de tasker, som indeholdt Martins slides, og der kunne vel derfor høres et lettelses suk, da Martin efter en times flod af visioner, målsætninger, strategier og lidt mennesker tabte sine resterende slides og derved kom lidt mere på slap linie.

Tidsrummet fra kl 8:00 torsdag d. 11. juni til kl 18:00 fredag d. 12. juni, 1992 dannede tidsrammen for den hidtil største og mest succesrige away-day i Andersen Consultings danske saga. Hele Københavnskoret, inklusive administration, samt diverse gæstetalere deltog i dette to-dages arrangement på Hotel Nørrevang i Marielyst på Falster.

De 2 dage var tema opdelt, torsdagens tema var "Strategisk udsyn". Martin Vandersteen, der er



Derefter indtog en munter Carlos Cervantes podiet. Carlos er leder for "Services Industries" og for en særdeles succesrig "Change Management"-gruppe fra Atlanta kontoret (OL-byen, du!). Carlos indlæg handlede om succes historier fra vort firma, så levende fortalt, at selvom alle tilhørerne samtidig var i færd med at fordøje en større frokost, lykkedes det kun få at blunde hen. Carlos var også blevet tildelt opgaven at forklare begrebet "Business Integration", som jo er den markeds-mæssige betegnelse for Andersen Consulting virkefelt. Den definition som Carlos gav er gengivet i figuren.



Det sidste indlæg af faglig art på denne første dag stod vores norske ven Pål Fevang for. Pål er associate partner og leder for gruppen Technology Services på Oslo kontoret, men Pål er nok her på kontoret, hvor han i en længere periode havde sin faste gang, bedre kendt som teknikkens Poul Thomsen, med indsigt i gårsdagens, den nuværende og den fremtidige informationsteknologi. Indlægget skuffede heller ikke de mere teknisk orienterede af tilhørerne, hvorimod enkelte, herunder visse fra administrationen, af forståelige årsager havde svært ved at koncentrere sig. Indlægget omhandlede den meget omtalte Client-Server arkitektur, som ifølge forudsigelserne med tiden vil udgøre grundstenen for vores praksis. Vores meget omtalte engagement i såvel Albertville som Lillehammer er baseret på denne nye arkitektur og som arrangøren af OL i Albertville uden opfordring udtalte, så ville OL, slet ikke have foregået, hvis det ikke havde været for Andersen Consulting. Måske hvilede folk sig blot som en forberedelse til den efterfølgende aktivitet, for efter Pål-Fevang's indlæg var det tid for alle ledelseskonsulenterne at socialisere.

Højtravende fra et bord proklamerede med høj



røst den evindelige formand for Away-day komiteen Steen W. Poulsen; "*The Andersen Consulting Summer Games '92 for åbne*". Og under mildest talt tumult agtige forhold fandt folk sammen i nærmere angivne hold. En genistreg gjorde sig her gældende - for hvert enkelt hold var der blevet fremstillet en speciel T-shirt med firma- og "Summer Games"-logo, et kle- nodie til evigt eje højt ravende over de blandt skandinaviske partnere så omtalte "Olympic- pins". Varmer en "pin" måske!?

I et langt optog drog vi derpå, iklædt de omtalte T-shirts og faner, der angav hold navn og farve, tværs gennem det aktive byliv i Marielyst, og selvom turistsæsonen nok var startet, gjorde indbyggerne store øjne og vinduer blev klappet op på stribe i de små fiskerhuse - "Det var lige godt....". Marchen foregik i takt, med fanen

højt, mod den svalende brise fra "*Marielyst Beach*". På stranden var alt forberedt til de utallige konkurrence discipliner. Og adskillige tyskere (der på det tidspunkt stadig troede, at de var de bedste i Europa....) fik med noget besvær rejst sig og balanceret maverne og kiggede så misundeligt på os fra deres fæstninger. Disciplinerne omfattede beach-volley, beach-fodbold, tovtrækkeri, øl smagning, rundbold, plus diverse. Udfra nøje angivne instrukser med dommer overvågning blev et omfattende konkurrenceprogram gennemført og det blev hurtigt til kærkommen lejlighed for alle til endelig at kaste sig rundt imellem og på hinanden, helt legitimt. Så vidt redaktionen bekendt, er der ikke blevet klaget over de hersens for tiden populære chikanerier. Vi udviste endnu engang høj professionalisme.

Ømme muskler og vådt tøj afløstes af en munter



stemning til aftenens middag. Denne startede kl. 20:00, og der var en hel del af deltagerne, der øjensynligt led af forstørret prostata denne aften, idet der var en livlig trafik ud og ind af den TV-fri (!!!) spisesal. De mere generte (og usportslige/illoyale) slappede dog relativt hurtigt af, da de konstaterede, at der ikke var noget de var gået glip af. 0-0 mod England i den første EM kamp, var i følge eksperterne et tilfredsstillende resultat og Richard var ihvertfald tilfreds. Den livlige trafik, derefter blot til toiletterne, fortsatte resten på aftenen, hvor selskabet var inviteret på det vidt berømte *Dr. Emil's Laboratorium*. Trafikken skyldtes sikkert ikke mindst de 240 liter øl, som doktoren så sig nødsaget til at svinge over disken i løbet af aftenen (I tallet skal der tages med i betragtning, at der var fri øl i baren.).

Overnatningen skulle foregå efter en forudbestemt bungalow-fordeling, men bungalow-numrene kunne kun ses i dagslys, så det blev efter sigende udnyttet til det yderste (på alle niveauer).

Klatøjede mødte forsamlingen op fredag mor-

gen - dagens tema var "Vor kultur" og var illustreret ved en vægt. Dagen begyndte med et foredrag om livsfilosofi ved professor Jacques Blum, der straks slog fast, at vægten var en dårlig illustration, da livet aldrig er i ligevægt. Forøvrigt var Jacques på det tidspunkt stadig ansat ved København Universitet, hvor han ifølge en del dagblade udførte "*luksusforskning omkring sociologiske karakteristika for minoritetsgrupper i det danske samfund*" (det lyder unægtelig også som lidt af et drømmejob...). Ikke uventet var hans viden derfor stor omkring karakteristika for den type mennesker, der er ansat i Andersen Consulting. Enkelte deltagere måtte høre for deres forbrug af alkohol, men iøvrigt satte indlægget mange tanker igang - trods tidspunktet - hos de fleste tilhørere. Bl.a. tilhører mændene i vort firma den mest udsatte gruppe af selvmordskandidater. Hver fjerde af os vil forsøge (bevidst vel at mærke) at begå selvmord (det lykkes hver fjerde gang), og vi bliver typisk skilt efter 4 år (Tallet 4 gik sjovt nok også igen i mange andre sammenhænge. Der synes således, at være en vis rytme for omvæltningerne i vores liv, måske det følger



olympiade-årene?). Jacques havde hæftet sig ved, at vi efter sigende var kloge og at vores karriere-mønster var Up-Or-Out. Han efterlyste selvstændige identiteter fremfor firma-identitet, han anbefalede "back to basic" i parforholdet fremfor avancerede "coaching-forhold", som ikke kan modstå kriser, og han fremhævede at ingen grupper er så solidariske, som vi gennem skoleforløbet bliver oplært til at tro - man skal være forberedt på Out! Efter foredraget var der en del diskussion om, hvorvidt, det var lykket for Blum, at finde frem til microfonens finesser....

Blums indlæg afløstes af et meget personligt indlæg fra Jan-Åge Rønnestad, der i naturlig forlængelse heraf, omhandlede samspillet imellem arbejde og privatliv (talen er bragt i sin helhed på side 78). Jan-Åge tog udgangspunkt i sin egen karriere i Andersen Consulting og redegjorde for den behandling, som han anvendte overfor hans tidligere meget udtalte tilfælde af arbejdsnarkomani. Udfra de indledende bemærkninger stod det klart, at var det ikke for Francis, så havde Jan-Åge næppe været i blandt os idag. Specielt understregede Jan-Åge det vigtige i, at han havde haft en personlig støtte på hjemmefronten, og at de sammen havde prioriteret og derved valgt fra. Her blev "Philip Keep All The Balls In the Air" og "Niels Erik Chargeable" fremhævet for deres til tider (gerne de sene) kritisable prioritering (IFD ville for øvrigt gerne havde vist et billede af Philips skrivebord, men vi opgav, eftersom ingen ville tro på, at billedet viste et skrivebord). IFD's udsendte medarbejdere kunne konstatere, at mange må have kendt til dette med fordel i en støtte, idet en hel del i løbet af den overståede aften/nat udførte ihærdige forsøg på at tilrane sig en sådan.

Lila de Sousa stod derefter for et indlæg omkring den **ISO 9001 certificering**, som skal gennemføres samtidig for de skandinaviske AC-kontorer og som Lila har ansvaret for. Lila begrundede certificeringen ved, at den på kort sigt udgør en klar konkurrenceparameter (Vi

bliver de første certificerede indenfor vores forretningsområde i Skandinavien) og på længere sigt som en simpel nødvendighed, idet klienterne i stigende omfang vil ønske dokumenterede kvalitetskriterier og standarder. I november - måned i år foretages den egentlige "assessment" af British Standard Institution og forhåbentlig vil certificeringen følge umiddelbart derefter.

Måske havde aftenen og specielt natten også sat sine uransagelige spor på andre deltagere, idet det under præsentationen af vores nye kontor åbenbarede sig, hvor bekymrede visse personer er for rengøringsudgifterne på det nye kontor. Disse blev dog under kyndig vejledning beroliget, således at indlægget omkring vort nye kontor ved Østerport fra indretningsarkitekten Marianne Frandsen endte uden meningsløse voldsepisoder. Redaktionen kan oplyse til urolige kollegaer, at gummi medføre et godt og rent miljø - hvilket jo er vigtigt i disse tider.

Jan-Åge's sluttede mødet af med en traditionel "Division meeting"-gennemgang (nøgletal, kultur, målsætninger og potentielle projekter.). Han studsede over den manglende begejstring omkring Østerport-flytningen, men en spontan hyldest med pift fik dog rettet noget op på den mættede stemning. Og efter disse afsluttende bemærkninger afgik busserne (med videofilm...) mod København. Der var mange, der følte det, som var det en sen søndag eftermiddag, men det var blot fredag eftermiddag. En absolut succesfuld og uforglemmelig AWAY-DAY '92 var dermed et afsluttet kapitel i den stadig fornyede "*Consulting-Saga*". Vil AWAY-DAY '93 blot tilstræbe det samme niveau, så lover redaktionens udsendte at være på stedet med sanserne vakt.

Bernt Müller og Frank W. Reves

# Det er rygtedes...

...At Christian Kirkman's familie har så dårlig samvittighed over ikke at betale skat, at de istedet har valgt at støtte vejvæsenet ved at forære Christian en nummerplade. Redaktionen undrer sig dog over, at man har valgt teksten "Don Juan" ligesom vi havde anset det for mere passende, at forære ham en omlakering. Selvom Christian nok anser det for checket, at bilen matcher til endnu et af hans nyindkøbte brune jakkesæt.

...At en af konsulenterne har fået privat telefondame. Det er blevet konstateret efter Ruth har henvendt sig til skatteafdelingen for at forhøre sig om de skattemæssige aspekter. Redaktionen kan udtale, at ligesom en tømrer bliver beskattet, når han bygger sit eget hus, og bondemanden bliver beskattet af værdien af egen mælk, må Ruth også påregne at blive beskattet, når hun tager telefonen derhjemme. Jørgen Skou har meddelt, at han gerne vil være behjælpelig med værdiansættelsen. Samtidig har Bente Godiksen oplyst, at hun på Hannovers indberetning til skattevæsenet har sat kryds ved fri telefondame.

...At Bo Arnkjær endnu engang har viftet med kanonen. Det skete inden middagen på Nimb, hvor han sendte 10 skud afsted og alle ramte plet. Som sædvanlig var det ikke noget problem for Bo, da han som altid havde sin sekretær Esther Teilmann ved sin side. Esther meddeler iøvrigt, at det nedlagte bytte kun sprællede få sekunder, inden det endelig måtte overgive sig. Og så var middagen på Nimb reddet, men køkkenet undskylder, at tilberedningstiden var lidt over en time. Se bevismateriale på side 63.

...At Pernille Lyngvold og Jens Erenbjerg har planlagt at holde Housewarming i midten af oktober måned. Redaktionen er kommet i besiddelse af et eksemplar af henholdsvis deres madplan og indkøbsliste. Og eftersom Jens d.10 oktober skal indkøbe vin og øl, og menuen står på oksesteg og is surprise er vi overbeviste om, at dette er datoen for det gigantiske housewarming.

...At Allan Fornæs skal være far. Det var ellers anset for usandsynligt, men som Allan selv har udtalt; Befrugtningen krævede en hel uges ferie i regnvejr på Bornholm. Se iøvrigt KrølleBølle

kortet under feriehilsener andetstede i bladet.

...At tre unge fyre gjorde deres bedste for at nødstoppe elevatoren. Ved at trykke på samtlige knapper opnåede de istedet, at elevatoren slet ikke stoppede, før den ramte bunden. Og så sad de der et kvarters tid. Og så blev elevatoren spærret. Men såvidt vi har erfaret, er den atter kørende.

...At Bo Andersen har været i Regent (udtales på fransk "Resjang") og købt fire nye Baron skjorter og to brune polyester jakkesæt i anledning af hans transfer til BSC/CRM afdelingen. Resten af redaktionen undrer sig over, at Bo investerer i brune jakkesæt. Kunne han ikke bare have arvet et af Christian Kirkman eller Bo Arnkjær?

...At Jens Overgård skal giftes, fordi han er i femte måned. Redaktionen spørger sig selv: "Med hvem, hvor, hvornår og hvorfor?"

...At vores kære redaktør Mads Bræmer under et redaktionsmøde belærte os med, at man kan få fisk på MacDonald: "Mac Chicken!"

...At kantinen har skiftet olien i "Ønskebrønden". Men den hopper vi ikke på. Det er jo kun 8 mdr. siden det sidst blev skiftet!

...At "Stritbanditterne" er klar til fodboldrevanche i London. Det kan formentlig kun gå bedre end turneringen i Valbyhallen, hvor deres målscore efter 5 kampe lød på 1-25. Det enlige mål blev scoret af Henrik Langebæk, som var den eneste skadede spiller på holdet.

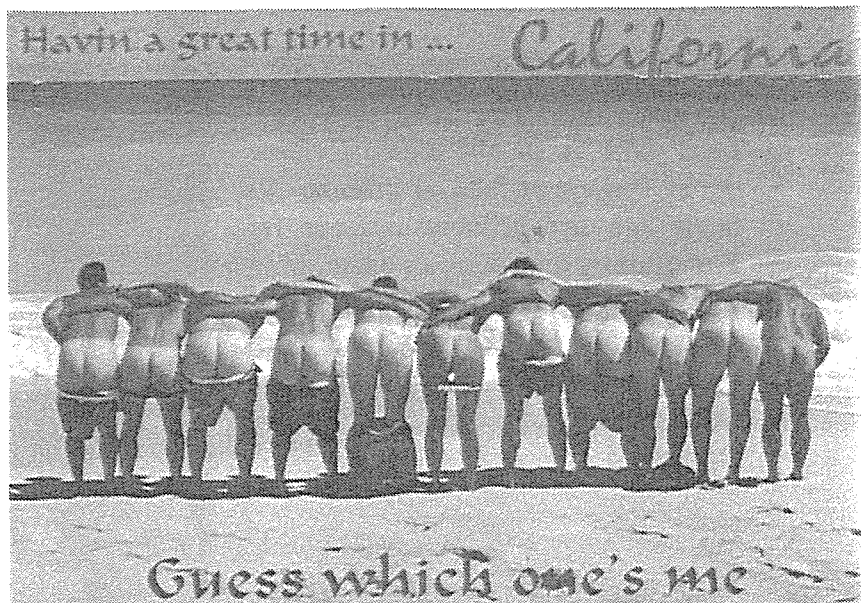
...At festen på Nimb ikke rystede særlig mange rygter og skandaler af sig. Rene Mikkelsen foreslog, at redaktionen selv fandt på noget. Men det kunne det borende X aldrig gå med til. Istedet henvises til artiklen om seniorskolen i Holland.



# Feriehilsner

Hej Arthur

Så er jeg kommet til Californien i min søgen efter Romeo. Her er masser af flotte fyre, men hvem af dem er Romeo? See you soon, love Julie. PS: Som du kan se nyder jeg livet på stranden.



En hilsen fra HJK + RDM i overhalingsbanen.

Amsterdam er en dejlig by, men dyrt er det nu, når pigernes gunst koster 50 gylden og opefter. De bedste hilsner fra HJK + RDM.



Kære Alle.

Efter flere års spinken og sparen er det lykkedes os at få råd til at holde ferie i Danmark. Midt i EM tiden imellem Tyskere og Svenskere. Vi nyder livet i et dejligt sommerhus direkte ud til en skøn sandstrand, og solen skinner hver dag. Det er godt man ikke sidder på et kogende kontor. Kærlig hilsen Caroline, Anette og Allan Fornæs.



I ska' ikke tro på alle løgnhistorierne om at Tyskere er fede og grimme. Vi fandt lige fire gennemsnitstøser fra Frankfurt og omegn og de hilste. Man bliver i øvrigt heller ikke snalret af deres dugfriske kolde nybryggede hvidvin (Rheinland) - man bliver skide fuld. K & K Dan og Lars. PS: hils Darket.



OK - måske ska I tro på enkelte af historierne.... Dan & Lars

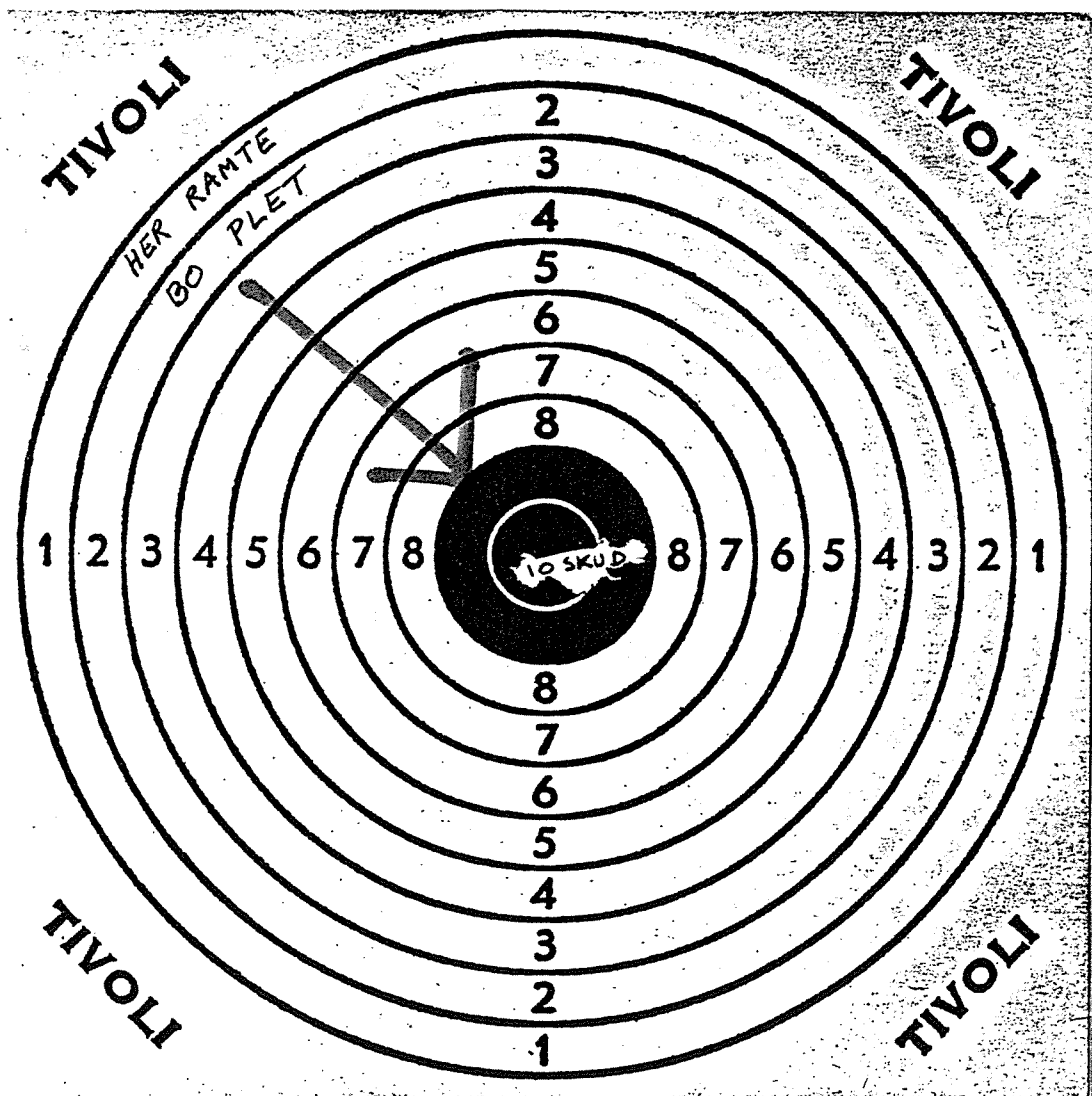
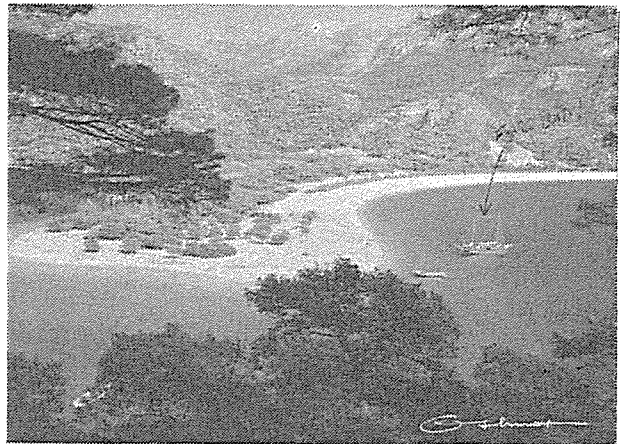


Der er vind, der er sand, der er vand, der er sild, der er dild, der er mild sommer i Vendsyssel. En hilsen fra Danmarks Paradis. Håber alt er vel. Pernille.



Kære allesammen!

Hermed blot en lille hilsen fra agterstavnen på vores 75 fod, 2 mastede træskib i Tyrkiet. Hvis man kan li at få serveret go mad, dykke, se på væltede sten, indtage små havnebyer, nyde en enkelt sjus eller to, så er dette optimalt. Den gamle trives! Det er eventyr hele vejen igennem, så jeg håber I alle har det mindst lige så godt. De kærligste hilsner Søren Thimmer



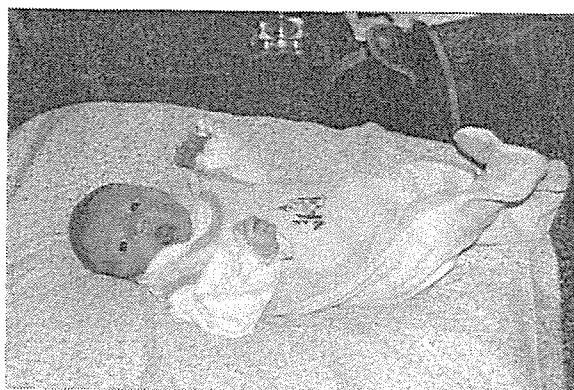
# Vi siger til lykke med



Bent Dalager blev gift med Rie den 4. juli i Vor Frue Kirke i Århus.



Anne Marie Hahn-Petersen blev Anne Marie Bang da hun sagde Ja til Michael den 23. maj i Diernæs Kirke ved Fåborg.



Sten og Gitte Mejdahl fik en datter den 15 juni kl. 23.15. Hun vejede 3400 gram og var 53 cm lang. Hun skal hedde Josephine.



Henrik Vildenfeldt Rasmussen blev den 6. juni gift med Marianne Schibbye i Rungsted Kirke.



Søren Jonassen er blevet far til Amalie, der ved fødslen havde specifikationerne 52cm / 4000 gram.



Henrik Stage blev den 15. August gift med Lise Sandvig Larsen (nu Sandvig Stage) i Søborg Kirke.

Redaktionen kan desværre ikke bringe billeder fra ceremonien.

Partner & Managerudnævnelser.

Der henvises til billedreportage på side 24 og 25.

Tina Corneliussen fødte den 4. August en søn på 4200 gram / 55 cm. Sønnen skal hedde Andreas. Billede i næste nummer.

Jubilæer.

Der henvises til snapshot på side 33.

# Ind & Ud af dørene /AA

Den 1. august tiltrådte Kent Toftegaard Christiansen der hvor nætterne er kortest- nemlig som skattemessengerboy hos Arthur Andersen. Kent kommer fra en stilling hos advokatfirmaet 3P og har tidligere arbejdet hos AA's staff location i pseudofirmaet Price Waterhouse

Dannyboy Deduch Jensen har efter en kort karriere som stand-in for en fordrukket medvirkende i "Cosby & Co." indvilget i at spille en hovedrolle i Cirkus Andersen som højre hånds lillefinger for Susanne W



Mikkel Christian Larsen har vovet sig ud i et job i supplyafdelingen hvor han vil skulle tilfredsstille selv de mest ublu krav og ønsker fra frådende smågrise og andre såkaldt "prof's" Mikkel har en fortid som korsanger i det vestjyske kirkesamfund

Pernille Hiort er startet i vores Århus afdeling - hun ved det måske ikke endnu, men hun vil skulle udføre alle tænkelige jobfunktioner - men jyden er som bekendt sej og frygtløs... keep up

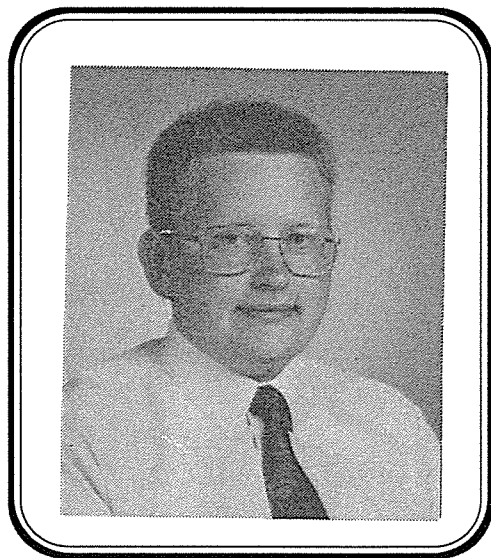




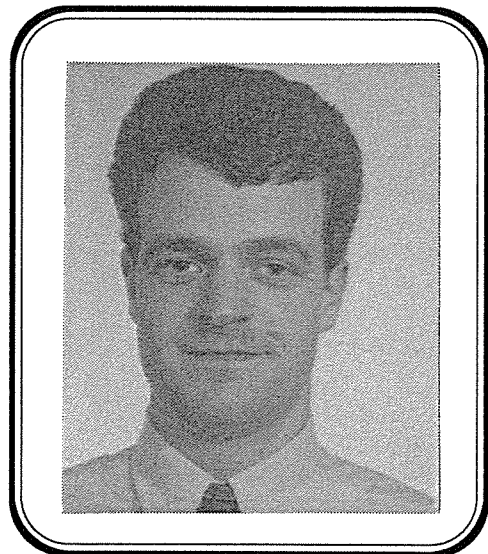
Anne Vintergaard begyndte den 12. august som assistent i skatteafdelingen. Anne er etatsuddannet og har netop afsluttet jurastudiet. Hun har tidligere været slave hos ØK og Sparekassen Bikuben A/S, men frirejser med fragtskibe og favorable kassekreditter kunne ikke konkurrere med smarte skatteprojekter og listige lønkonverteringer. Velkommen



Arne Erling Jensen startede hos AA den 1. september i 03. Arne er HA-m fra Vestsjællands Handelshøjskole i Slagelse. Arne er meget glad for dyr - hvis I forstår. Så vidt redaktionen er bekendt er dette speciale ikke repræsenteret på kontoret i forvejen - Arnes fremtidsmuligheder i firmaet må være uanede. Vi glæder os til at lære dig og din hund at kende



Mads Bodenhoff er en frisk ung "mand" der ligesom Arne har studeret i Slagelse, hvor Mads også var studievejleder. En meget betroet og ansvarsfuld stilling hvor Mads formentlig måtte lide den tort at trøste og VEJLEDE uskyldige småpiger i nattehimmens dulm og mørke. Mads interesserer sig for dykning, tennis og badminton. Vi ser hen imod, at du opstarter et firmahold indenfor dykning - 01er



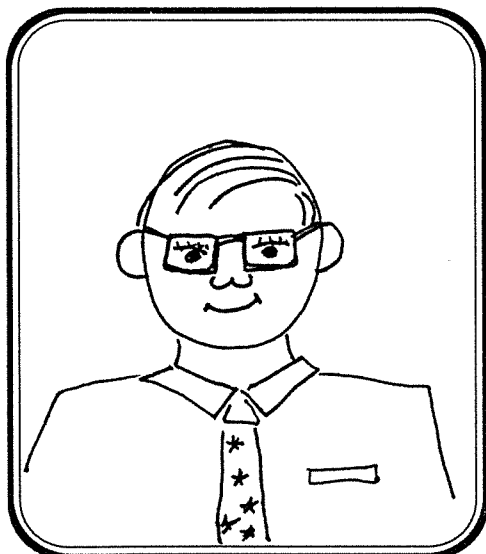
Steen Andersen kommer fra trange kår men fra de danske ghettoer har han på imponerende vis kæmpet sig frem og har nu afsluttet 2. semester på HD 2.del. Inden studiestarten rejste Steen jorden rundt og det var måske på denne tur, at interessen for ponyridning (!) opstod. Velkommen junior - Du skal nok blive en rigtig håndværker



Lau Bent Baun er HA'er fra København og har tidligere arbejdet som bogholder/økonom i et mindre konsulentfirma, hvor han bl.a. har arbejdet med koncernbeskatning, hvad med en beskeden opstartsopgave som planlægning af skatten på Vølund? Lau er endnu en AA'er med interesse for sejlads og hækling. 01'er



Henrik Sandbjerg Nielsen - Henriks selvbiografi gik desværre tabt i posten, hvorfor redaktionen har måttet ty til fuldstændig usaglige rygter -men de til gengæld gode..... Henrik er enhver stor ulækker bondeknolds vådeste drøm. Henrik er samtidig med sin ansættelse hos AA begyndt på CMA-studiet. Dette var imidlertid kun Henriks 3. prioritet. Da ungdomsdrømmen om at blive jordmoder røg på karakterene og håbet om en stilling hos Chippendales brast pga kvantiteten måtte Henrik tage til takke med en rolle hos 03 - Velkommen



## VI SIGER PÆNT FARVEL:

Carsten L. Knudsen stoppede den 31. maj. Der hersker stadig tvivl om han ville leve af at bygge udestuer, eller ville være direktør for et middelstort medicinalfirma.

Carsten Sandau skriver hovedopgave på cand. merc. studiet.

Thomas Johansen vil arbejde som guide for Tjæreborg.

Søren Raben skal læse markedsøkonomi.

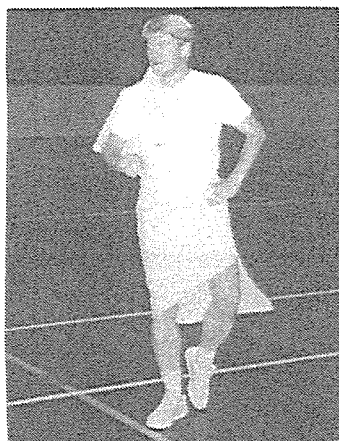
Bettina Nielsens elevtid ophørte den 26. august.

Benedicte Nielsens elevtid ophører den 4. september.

Helle Andersen skal arbejde som chefsekretær for Dansk Udviklingsfond A/S

Jan Møller Pedersen fortsætter som revisor i et mindre jysk revisionsfirma.

Claus Frees Sørensen skal til Skandinavisk Industries.



Claus på vej til jobsamtale

## Karusellen:

Bo Andersen har bestået sin manddomsprøve og rokerer til BSC.

John Wiingaard har med held flygtet fra Alcatraz og begynder hos BSC.

## REDAKTIONENS AFSKEDSHILSEN:

**Carsten L. Knudsen** floppede revisorfaget til fordel for en tjans som sjakchef i sin egen terrassebyggervirksomhed **Carsten Sandau** har som han havde planlagt stoppet sit tillidserhverv hos kompagniet for at skrive sin hovedopgave på cand. merc. studiet: How to kiss a dead + line and still be smiling

**Thomas Johansen** bedre kendt som badebilletten har i forlængelse af sit afsluttede HD-studie valgt at udnytte sin uddannelse som guide for Tjæreborg. Rygtet vil vide, at Thomas som sin første opgave skal tælle ledige stole på propelflyveren til det solrige Harzen.

**Søren Raben** bedre kendt som Padden, Søvnig & Fætter Guf starter på en uddannelse som markedsøkonom, med speciale indenfor markedet for "asiatisk slavehandel" tilsat bifaget "søvngængere for fred og fri danish hash" **Bettina Nielsen** har afsluttet sin elevtid □□□. Hun vil i fremtiden koncentrere sig om et job som dansepige hos Britt Bendixen på bakken.

**Benedicte Nielsen** har afsluttet sin elevtid □□□. Benedicte har accepteret en betroet stilling hos Hafnia Holding - (umiddelbart før redaktionens afslutning må vi bedrøve læserne med den triste nyhed, at dette selskab er gået i betalingsstandsning).

**Helle Andersen** skal skrive interne memoer hos det halvoftentlige Dansk Udviklingsfond A/S

**Claus Frees Sørensen** skal være controller i Skandinavisk Industries, en division i Skandinavisk Holding A/S, en virksomhed i Danmark, et land i Europa, en del af verdenen, \*\* i din hule hånd \*\* Arthur Andersen

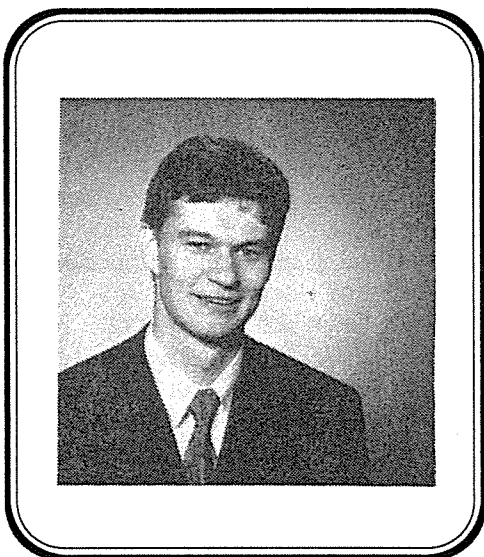
**Jan Møller Pedersen** er blevet formand for drengespejderne i det nordjyske og følger dermed i sin mors (Gunhilds) fodspor. Gunhild opvoksede i Brabrand sammen med hendes tvillingsøster. Det skulle hurtigt vise sig at søsteren havde de største talenter og Gunhild måtte tage til takke med mere fleksibelt erhverv. Efter at have fået betteJan startede hun som pigespejder. Selvom hun var en anelse ældre end de øvrige pigespejdere, viste det sig hurtigt, at det at være spejder var hendes kald her i livet og i en alder af 54 blev hun udnævnt til æresmedlem af danske pigespejdere.

**Bo Andersen** er efter at blive set i noget der for det trænede øje kan minde om et "suit" og et præsentabelt slips blevet headhunted af BSC og forlader derfor adm. afdelingen - hvad nu ?

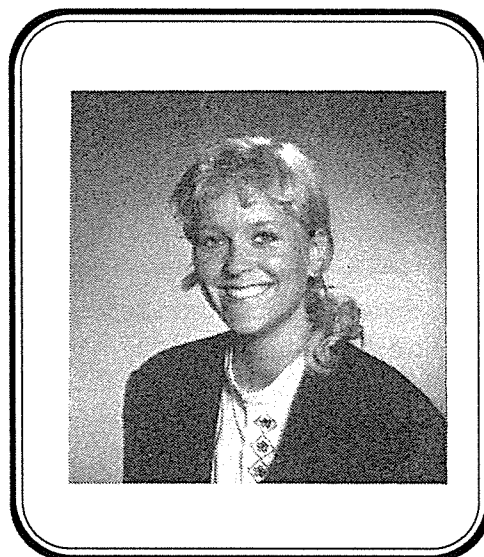
**John Wiingaard**, den århusianske LIBERACE, er ligeledes fanget af BSC for at forøge BSC's muligheder for at vinde den interne magtkamp mellem afdelingerne. Reuters har således netop meddelt, at sådanne kampe nu ikke længere skal udkæmpes på obskure barer men er henlagt til bowlingbanerne i KBH. Velkommen ombord og GUD bevare dronningen og dit overskæg

# Ind & ud af dørene /AC

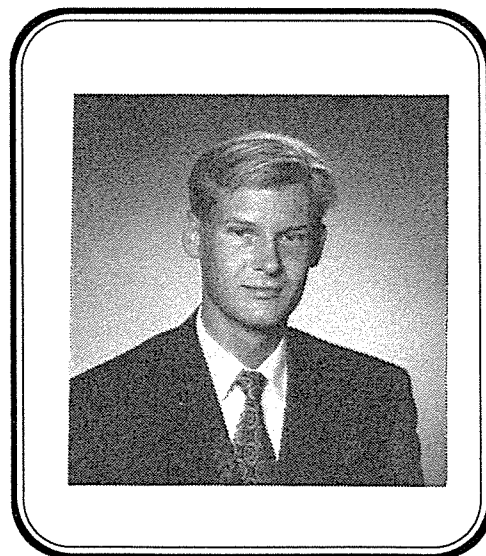
**Niels Erik Hansen Jr.** startede den 1. juni. Niels er akademiingeniør fra DIA i 89, men havde ikke fået nok af de tekniske studier og fortsatte derfor på det nærliggende DTH, hvorfra han dimitterede som civilingeniør i 91. Det forventes at Niels snart kaster sig over teknikum ingeniør studiet - først skal han dog have overstået HD. Niels har arbejdet i den Danske Bank i 3 år med systemdesign, implementering og konvertering. Fritiden siger Niels går med sport og teater. Om han selv er udøvende eller blot kan lide at se teater fremgår ikke, men under alle omstændigheder må han være et godt emne til julefrokost-sketchen.



**Jeanette Carlsson** startede ligeledes den 1 juli, i en nyoprettet stilling som marketingsassistent. Stillingen er deltids og Jeanette vil sideløbende færdiggøre sit Cand. Merc. studie på HHK. Jeanette kommer fra Himmelev (??), men er siden flyttet til mere jordnære omgivelser: hun bor nu på Sindshvilevej (redaktionen vil undlade at nævne de associationer dette gadenavn giver). Jeanette har i øvrigt også boet i Californien i et års tid, og ikke overraskende har den forfløjne dame ønsker om at specialisere sig i International Marketing.

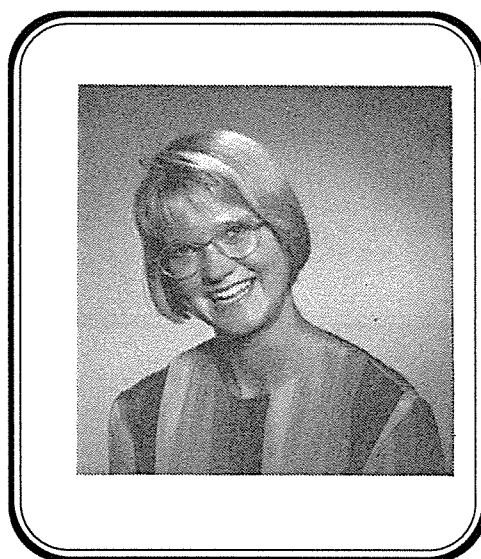
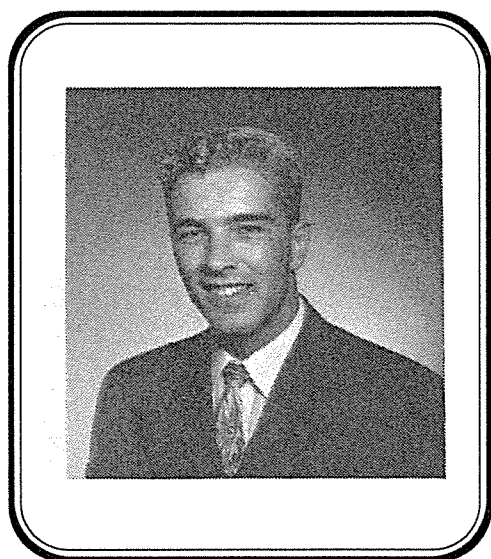


**Claus Bo Jørgensen** begyndte sin karriere hos Andersen Consulting den 1 juli. Claus er fra Fyns land, hvor han har studeret Cand. Merc. på Odense Universitetscenter. I følge løse rygter har Claus lavet et EDB-program som bliver brugt i organisations-undervisningen, og redaktionen forudser, at Claus snarest vil blive overfaldet af interesserede Change Management konsulenter. Claus er vild med skiløb og squash, og redaktionens udsendte medarbejder kan berette, at piger er vilde med Claus, i hvert fald hvis man skal tro grafittien på Dagmar Biografens dametoilet.

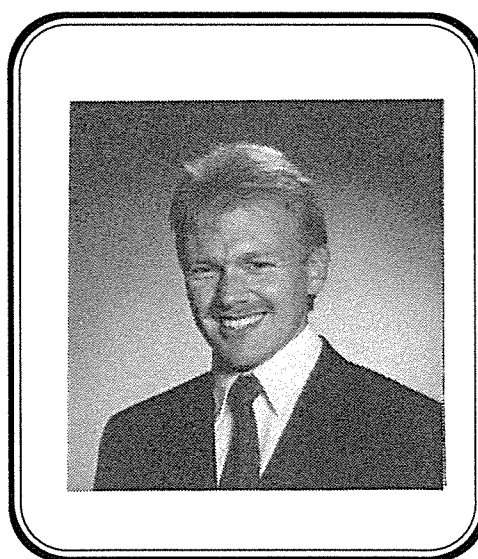


**Martin Hagedorn** startede den 3. august. Martin blev færdig med sit Cand. Merc. studie i 91 og har siden arbejdet som analytiker i IDC Scandinavia. Indtil videre har Martins største bekymring været, at hans supervisor'e én efter én er rejst til Norge. Martin har forsøgt at bruge sine analytiske evner til at afdække sammenhængen mellem hans ansættelse og antallet af udstationeringer i AC, men er ved redaktionens slutning endnu ikke kommet til et resultat. I sin fritid spiller Martin ludo og yatzy (og det er ganske vist!), og vil gerne i kontakt med konsulenter med samme interesser.

**Dorthe Pedersen** startede som elev den 3. august. Dorthe har EFG-basis og HH bag sig, samt diverse oplevelser med læder (øh?). I sin fritid sværger Dorthe til Hop-Shop, en speciel form for bevægelse, hvilket man ikke er i tvivl om når man ser Dorthe. I øvrigt er Dorthe vild med at cykle, så vi byder hende hjertelig velkommen i klubben og glæder os til at se hende til Sjælsø Rundt 1993.

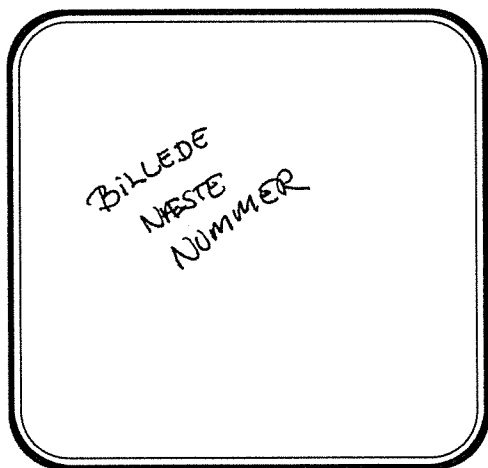


**John Nikolajsen** startede sammen med Martin den 3. august. John er direkte importeret fra det lyse Jylland, idet han netop har færdiggjort sit civilingeniør-studie på Ålborg Universitetscenter. John påstår selv at han yder en indsats for landets sikkerhed i sin fritid. Redaktionen er lidt usikker på hvori denne indsats består, men gætter på at John så vidt muligt holder sig hjemme foran fjernsynet, hvor han skaber mindst mulig uro. Dette hænger sandsynligvis sammen med, at John, da han boede i Ålborg, var en flittig Jomfru-Ane-Gade-Gænger, hvilket enhver med kendskab til Ålborg véd kan give varige mén.



Lars Rude Andersen begyndte den 10 august. Lars er Cand. Scient. i Datalogi og Matematik fra Københavns Universitet fra 1989, og har siden arbejdet... Lars interesser sig meget for historie og er efter sigende gået i gang med at efterforske forlydender om at Arthur Andersen i virkeligheden var halvt dansk. Derudover læser Lars HD og løber - enten på fødder eller på ski.

Og så er Sussi Kølby vendt tilbage efter barselsorlov. Hurra Hurra.

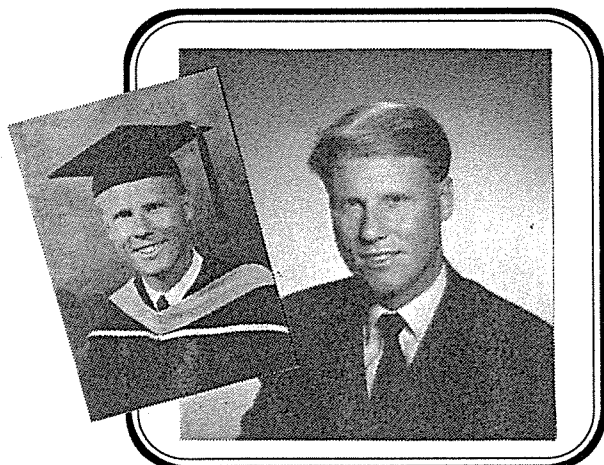


Claus Friis er efter endt orlov vendt tilbage til firmaet. Orloven blev brugt på Stanford university, hvor Claus efter eget udsagn blev nr. 1. ud af 450 MBA studerende (vel at mærke amerikanere og multiple-choice). Udtalelsen er ikke blevet bekræftet. Heldigvis er dette ikke steget Claus til hovedet (han er stadig kun 1,60 m høj). Velkommen tilbage, Claus.

#### AFGANG

Jan Wensien forlod os den 1. juni for at påbegynde en karriere i eget firma. Jan ønskes held og lykke.

Greg Stone forlod os den 1. juli for at tiltræde en stilling som projektkordinator hos Novo Nordisk. Greg ønskes held og lykke.





# Speak-Up

## Det er utroligt

Response tiden fra man henvender sig til BSC/CRM er ganske fantastisk høj. Hvis de betjener klienter på samme måde er det ikke noget under at alle opgaver er i offentligt regi.

Den højtprieste kampform i BSC/CRM må være tom semi-konsulent snak. Først råber man højt om sin forårskådhed, for så når chancen byder sig at drukne alle svar på udfordringen i et altopædende bureaukrati.

Der er vist mere "splat" end "survival" i BSC/CRM's forårskådhed.

Andersen Consulting

Ved Stig Wall-Andersen & Søren Thimner

.....

Vi har netop modtaget invitationen til "Den Store Firmafest". Og endnu engang må man konstatere at planlægningen har været for dårligt. Der var mulighed for en genial fest, hvis man havde lejet samtlige værelser på Hotel Marienlyst, så alle kunne overnatte. Og så skulle man selvfølgelig arrangere SHU-BI-DUA til at komme og spille. Men det har man måske også gjort? Samtidig undrer det os, at arrangementet først starter kl. 19.00. Burde der ikke være nogle aktiviteter i løbet af eftermiddagen? F.eks. rundtur på Kronborg, sejltur på Øresund eller lignende. Men vi håber da alligevel det bliver en alletiders fest, og vi har det ikke godt med at kritisere festudvalget, der bruger tid og kræfter på de fester, vi alle sammen holder af. Det havde bare været hyggeligt, hvis samtlige festdeltagere kunne overnatte på Hotel Marienlyst, og mødes til morgenmaden dagen derpå.

Hilsen de ivrige festdeltagere.

---

## Køb et gratis måltid

### HVEM SAGDE ENTERTAINMENT?

Bliv medlem for 150 kr. pr. halvår.

Den efterhånden nok så kendte Entertainment Club har fået en konkurrent. Navnet er Euro Benefit Club, der ledes af den tidligere Europa chef for Entertainment, Jan Petersen.

Euro Benefit Club fungerer efter samme principper som Entertainment, det vil sige medlemskabet giver ret til en gratis hovedret, når to personer spiser sammen på en af de tilmeldte restauranter. Fordelen fremfor Entertainment er:

-At man tilmelder sig halvårligt, og kan derfor opnå rabat på "yndlingsrestauranten" 2 gange på et år.

-Prisen er kun 150 kr. pr. halvår, og er således tjent ind efter kun et enkelt restaurantbesøg.

-Rabatordningen gælder foreløbig kun på restauranter i Storkøbenhavn og nogle enkelte restauranter på resten af Sjælland, ca. 50 ialt, så man betaler ikke for noget man alligevel ikke bruger.

-Kataloget er i lommeformat, og derfor let at have med sig.

Ved at melde sig ind i Euro Benefit Club får du fuld valuta for dine Late Meals, når du skal invitere din kæreste med ud og spise. Af restauranterne kan bl.a. nævnes Dins, Miss Mess, BeeCee, Pascal, Chuan Garden og mange flere.

Hvis du er interesseret i Euro Benefit Club kan du henvende dig til undertegnede via en besked i min fil (ingen penge endnu) eller ring på lokalnr. 4321.

Hilsen Kristina Undstrup.

# At være sekretær i AC

- det følgende er en tale fra Lone Rares afgivet ved Away Day middag for Andersen Consulting, som Redaktionen har ønsket medtaget i dette nummer.

At være sekretær i firma Andersen Consulting kræver mere end kun en mand du skal både ha' hår på brystet og en følsom kvindes forstand

du skal vide hvornår du skal tale og hvornår du skal holde din mund du skal altid lade chefen føle hans kløgt er uden bund

du skal altid ha' travlt som fanden ellers tror han du driver den af og har du travlt for en anden må han gerne gi' dig et slag

du skal kende hans morgenrutiner både her og helt privat din stemme skal skælve af følelse når hans unger går helt grassat

du skal vide straks når han kommer hvordan er humøret i dag og ve dig hvis du smiler når han føler ubehag

du skal være her når han kommer du skal være her når han skal gå for uden dig - det tror han - går firmaet helt i stå

har du været ansat mere end 1 år bør du desuden vide alt både hvor gamle møblerne er samt hvorfor vi mangler salt

du skal vide hvordan alting fungerer du skal have en udviklet teknisk forstand for hvad skal de stakkels pus gøre hvis programmet er skrevet i vand

vi er firmaets ansigt ud af til vi er kundernes første kontakt derfor bærer vi mærketøj - ingen cowboyere, men gerne spadseredragt

at I har mange gode ting at sælge er jo ganske lige meget hvis den der tog imod ikke var velplejet

en sekretær kender ingen grænser for sit virke - hun kan også lege "gud" selv boksehandsker skaffes straks - og det med cykelbud

at formulere sig i skrift og tale på flere sprog er noget man bare kan og venligt undskyldte chefen for 17'ende gang er også et symptom for vor stand

at vi er højt uddannede og har gået i skole i ca. 15 år er vel nærmest et krav for at lave en ordentlig kaffetår

skal der kager med til kaffen ordnes også det intet er for småt og intet for stort når chefen skal have noget gjort

her klares alt med smil og stil og "medfødt" ordenssans billetter bestilles også her til ind- og udenlands

når temperaturen viser 30 grader celcius og alle om varme råber sidder vi stadig og smiler så kølig som dugdråber

og midt i denne kvindekreds har vi tre dejlige mænd de alt til edb og post samt personalet kender

Tellef, Lars, Tor og Helle, Dorte Grethe Lissa og Kirsten Ruth Annika Sussie Lone og så Lone har blot nævnt få af deres dyder i en beskeden tone

for vi har på det rene at vi er uundværlige men vil ikke dy os for at være ærlige og indrømme vores chefer - de kære - at med kyndig vejledning kan de også lære at være blæksprutte med mange funktioner og da må vi lære nye toner her er ihvertfald jereminaden omme og jeg ønsker så velbekomme

# Krügers sidste Base

## BASES - ET GØR-DET-SELV KURSUS FOR HÅNDVÆRKERE

Det var med en velmixet cocktail af nervøsitet og spænding, at Henrik & Henrik fra Enterprise Group besteg den Airbus, der skulle danne rammen om deres fælles jomfrurejse til United Bluff.

Mange timer og cognac'er senere blev vi indlogeret på Palmer House, et lille landsby hotel, og rejsen til verdens indre var begyndt.

En tur i Sears Tower på 110 etager overbeviste os om mulighederne i dette LAND - wow for en udsigt og ikke en ko i miles omkreds.

Det var *dagen* og vi blev transporteret til St. Charles i en lille øse der mindede om en krydsning mellem en lækende Limonade og playgirlen Andersine.

Det blev hurtigt dagen derpå og introduktionen af "The Dream Team" var overvældende. Ikke overraskende bestod holdet af 6 amerikanere, 1 partner og 5 managers. De var alle hvide, hvorfor særligt de "USA'ske" elever mistænkte holdet for amatørisme.

Det viste sig imidlertid straks, at det var 'Major League' og vi måtte holde tungen lige i munden og starte viskerne på vores tre-dimensionelle briller for at absorbere alt guldet - efter dag 1 følte vi os således som de fødte stjerner udi kunsten at gennemføre 'preacquisition reviews'.

Sidst på dagen mærkede vi mælkesyren helt ud i "#%!" wqx<sup>2</sup>, og mellem to alternativer valgte vi humlen i Social Centeret som doping.

Dag 2 fortsatte med 'valuation' og højdepunktet var uden tvivl de opdelte gruppers kamp om at vinde et Proposal, der skulle fremlægges på video under aftenssessionen. De kreative talenter blev bragt på banen af alle de 6 hold og denne dag husker jeg som et perfekt eksempel på

hvordan leg (!) og indlæring kan kombineres uanset alder, påklædning, og hårpagt.

Vinder blev 'Godfather Part IV'. Filmen overbeviste selv de værste skeptikere om at AA er uovervindelige, f.eks. havde AA ALDRIG mistet en klient og AA's klienter havde ALDRIG tab på debitorer. Vores grupper fik fine 2.&3.pladser.

Denne aften introducerede vi vores mange nye venner for en sang/dans der vistnok vakte en vis portion bifald og anerkendelse af vores underholdningstalent. Vi modtog den sidste dag en Award for vores præstation. Vi skal ikke her afsløre opvisningens peak-point, men kan informere de interesserede læsere, at dette Arthurske klenodie mod et beskedent honorar kan beskues i lokale 422.

De sidste 2 kursusdage forløb ligeså hurtigt som de første og udover at vi formentlig blev kloge, fik vi afprøvet poolen, putting greenen, stierne i dette meget naturskønne område, sæ'fø'li Social Centeret (baren) og vi gik 9 runder på Pleasant Runs golf-course. Sidstnævnte inkluderede 20 minutters gratis ophold under et kæmpetræ i et vejr der kraftigt opfordrede os til at gentage vores Award-performance fra natten inden: 'Singing in the rain' - hvilket vi dog ikke gjorde. Denne ufrivillige regnpause betød, at vi spillede 2 huller i bælgravende mørke.

Mange oplevelser og venner rigere havde vi endnu 2 dage i Chicago down-town, hvor vi oplevede 'Chicago Board of Trade' (Børs for bl.a. terminskontrakter), NikeTown (butik der er et årti foran feltet), Middag i 'Hancock Center' på 95. etage og ikke mindst vores første Baseball-match hvor de lokale helte tabte til Houston Astors. Selve spillet er en gang udvidet rundbold og vi blev mest fascineret over rammerne for kampen, entusiasmen og de 32 kilo tilskuere.

Sidst men ikke mindst har vi et tip til investoren der mangler ideen:

Vi afprøvede burgerkæden Wendy's, for blot at overbevise os om vore nyvundne venners postulat om denne madfabrik - de havde helt ret - Wendy's er bare bedre end Mac og King.....

Er der nogen dansk franchiser ?

På vegne af os - i Henriks formentlig velfortjente feriefravær

HENRIK



SIDSTE NYT!!  
REDAKTIONEN  
ØNSKER  
LARS HERLUFF  
GUDBERGSEN  
TILLYKKE MED  
TRANSFER TIL  
MOSKVA

# Sskvssch

At luften udefor nærmede sig 30 med en fugtighedsprocent nær de 100 havde rent faktisk afskrækket stort set alle de tilmeldte i årets ultimative stryrkeprøve i supermenneske sporten. Og heldigvis kunne man fristes til at sige. De tilstedeværende lugtede hurtigt værre end SF-49'ers 26 skritbind ovenpå en normal league kamp. Det var nu ikke varmens og fugtighedens skyld alene. Kampene var hårdere end nogen sinde:

I en blændende åbningskamp på bane 1 afgjorde Kristina "dropbold" Undstrup med sikker hånd kvinderækken. Efter et lidt blodigt første sæt var stilen lagt og K" d"U kunne se sin modstander (sig selv) besejret med ydmygende 3 - 0.

Endnu mere hæsblæsende blev det da selv samme Kristina "nu omdøbt til netserv" U. og Brian M. tabte i den afgørende (-og eneste) kamp i mix double rækken til makkerparet K. Undstrup/B. Madsen. Efterfølgende indgav taber parret protest, men det var ved redaktionens afslutning endnu ikke klarlagt om den baghånd K.U. serverede i B.M.'s nakke alene diskvalificerer vinderholdet.

I drenge/pigespejder rækken beviste stor favoritten Henrik "dildo" Hansen (undertegnede ved ikke hvorfor Han(sen) bliver kaldt dette - på ære...) at de andre børn skal træne rigtig meget og rigtig længe før de skal gøre sig håb om at slå dette, for børn store skvas-idol. Dildo's benarbejde vil iøvrigt være temaet for en 3 dages healer og naturmedicin kongres i Ødeballe kongrescenter senere i september under temaet "drengespejderben bør bestemt belyses".

I herrer A, som vel er det nærmeste AA & AC kommer skvas på verdensplan (kolonien inkl.), var spændingen skyhøj. Efter endte kampe kunne det nemlig konstateres at tre personer havde vundet tre kampe hvorfor sæt-scoren afgjorde resultatet med Henrik Nielsen som vinder efterfulgt af Per Madsen (iøvrigt også kendt for sit benarbejde) og Lars H. Gudbergsen (endnu ikke kendt for noget). Rækken blev tabt

af Michael Fredskov stærkt efterfulgt af Michael Andersen.

Afslutningsvist indfører vi i denne andledning en ganske ny service i IFD. Vi har nok alle oplevet at der er blevet råbt eller spyttet efter os på gangene, ganske uretfærdigt naturligvis. I det følgende gives en liste over folk der retmæssigt kan hånes (-og som iøvrigt selv forventer det):

Tilmeldt, ej frameldt, ej fremmødt (= stort råb & spyt):

Steen Kofoed (- havde en date med Ritt)  
Henrik Rasmussen (- havde iøvrigt tabt alle sine kampe alligevel)

Morten Kaare (- var øm efter en hed nat med 4. ulveunge flok, Hundige)

Søren Charles (- skriftemålet trak ud/ 274 ave-maria & 1943 fadervor, sexdrømme om JÅKE er ej billigt)

Bent Dalager (- var indlagt til bryst- og næseoperation)

Morten Ravn (- blev først løsladt fra detentionen (løsgænger) ved 12-tiden)

Tilmeldte, frameldt sidste øjeblik (= kort råb & lidt spytter)

Rasmus Friis (- hans tights var krøbet i kogevasken)

Claus Rosenquist (- havde lige fået foretaget fedtsugning i ballerme)

Mia Falkebo (- Forhandlinger om yderligere sponsering af hendes bil gik i hår(d)knude)

De 30 liter sved turneringen indbragte blev solgt til højest bydende (Frank R\*ves, kr. 12,50) ved præmieoverrækkelsen på Københavns Rådhus og er efter sigende anvendt.

Kys og Kram

Løbsledelsen

LHG

# Swan

*Andersen Consulting har netop gennemført sin away-day. På dag 2 var temaerne knyttet til virksomhedskultur og livskvalitet. Her delte Jan-Åge Rønnestad sine personlige tanker og erfaringer med away-day deltagerne. Vi gengiver foredraget i Indenfor Dørene i sin helhed om hans syn på betydningen af samspil og balance mellem arbejde og privatliv.*

## *Samspil og balance mellem arbejde og privatliv*

### Jan-Åge Rønnestad

Mit navn er Jan-Åge Rønnestad. Jeg er partner i Andersen Consulting og jeg er anonym arbejdsnarkoman. Det har jeg været siden 1978. Da blev jeg afvænnet. Men jeg må være påpasselig. En arbejdsbyrde for meget, og jeg kan få tilbagefald. Jeg går jævnlig i terapi hos min kone Kirsti. Men jeg har mange fristelser i mit daglige arbejde - og jeg ser mange af mine ligesindede her idag - Philip, Niels-Erik - som er lidt for glade for at arbejde - som let påtager sig en arbejdsopgave for meget - som siger ja - bevidstløst - og ikke evner at sige nej i tide.

Jeg har nu været i EDB-faget i 24 år, og hos Arthur Andersen & Co. i 17 år. Jeg synes det er skønt at arbejde - at være med til at skabe - flytte grænser - udfordre risici - og mestre dem. At samarbejde med top-kompetente mennesker, som I alle er. I en organisation, hvor vi skaber en kollektiv viden, som langt overgår den enkeltes viden - og vi tilfører markedet denne viden - vore kunder. At deltage i dette er et privilegium, som jeg værdsætter uendelig højt.

Vor organisation - vor fælles organisation - er præget af integritet, kvalitet, job-ownership - team ånd - kombineret med kreativitet, initiativ og arbejdsglæde. Vi er SWAN's alle sammen (we are Smart, Work hard, Ambitious and Nice) - om end med uens vægt på de enkelte bogstaver.

Alligevel er vi individualister i et fællesskab. Vi

har alle et ego - vi forventer at det vi gør bliver værdsat - selv om alt for mange af os ikke er dygtige nok til at give ros og anerkendelse. Ikke af ond vilje, men simpelthen fordi vi ved vor kvalitetsopfattelse fokuserer på det som kan gøres endnu bedre.

Jeg har efterhånden høstet en del erfaring og er altså anonym arbejdsnarkoman. Jeg får stadig tankevækkende oplevelser i en arbejdssituation som nok er meget intens - som de flestes.

Når jeg nu skal tale om samspil og balance kan jeg enten gøre det generelt og abstrakt, eller jeg kan gøre det ved at tale lidt om, hvordan min situation er, og har været. Gør jeg det sidste kan jeg atter en gang blive beskyldt for at være selvcentreret. Den beskyldning endnu en gang - klarer jeg.

Hvordan har jeg det egentlig? Det må da være temmelig håbløst at kombinere en arbejdssituation, hvor jeg har haft ansvaret for finansgruppen og Postsparebanken i Norge, den danske konsulentpraksis samtidig med at være gift?

Faktum er, at jeg arbejder mindre nu - ja, væsentlig mindre end for 10-12 år siden, og jeg har faktisk meget tid sammen med familien. Imidlertid har familien og jeg etableret en del leveregler som har været nødvendige for os.

Lad mig tage et tilbageblik over, hvorledes jeg blev anonym arbejdsnarkoman. Jeg har være gift over halvdelen af mit liv. Jeg giftede mig som 21 årig. Da havde jeg arbejdet med EDB i 1 år. Et fantastisk inspirerende arbejde - som eneste EDB-operatør i Norges største dagligvarekoncern - arbejdede jeg sent og tidligt. I de næste 10 år var jeg opslugt af arbejdet. Jeg kiggede forbi ved studierne ved Norges Handelshøjskole, men lykkedes først med studierne da jeg genoptog arbejdet parallelt med disse. Hurtigt avancerede jeg til systemchef før jeg startede hos Arthur Andersen & Co. som da havde 5 konsulenter - i Norden. Til USA med ansvar for konvertering på vort første jumbojob



i verden med 150 i projektgruppen. 232 timer på en timerapport, opslugt af mit arbejde. Skønt!!

Min kone, Kirsti, som jeg er meget glad for, studerer arkæologi - historie, norsk og etablerede sin vennekreds i universitetsmiljøet. Ægteskabet er en selvfølge - for os begge... Nyt økonomistyringssystem for 40 virksomheder i Norcem-koncernen. Arbejde døgnet rundt. Jeg møder flere arbejdsnydere, Jan Rypdal, nu i Andersen Consulting Software Products, den gang operatør hos Norcem - og Einar Stokke, vor helsepartner, nyansat og BOS-programmør. Jeg arbejder - sent og tidligt - og min kone har sit studiemiljø - så det er jo intet problem ...

Efter 10 års ægteskab bliver min kone gravid. Herregud, da - først da - sætter vi os ned og diskuterer situationen. Vi erkender en skræmmende bevidstløshed. En mangel på retning - et formål med livet og samlivet. Jeg var i realiteten gift med jobbet - og kun på papiret i et samliv med min kone. Jeg havde været dum, jeg havde ikke opsøgt min livspartner, som jeg egentlig kunne have en fortrolig og åben dialog med. Heldigvis - vi var i stand til at snakke sammen - diskutere. Hun kom frem med en række problemer, som jeg i min tankeløshed havde overset tidligere. Vi blev enige om separate og fælles mål - og at sætte leveregler/retningslinier, så situationen ikke skulle løbe af sporet igen. Ja, vi blev også enige om, at jeg var en arbejdsnarkoman - men min kone forbarmede sig over mig og lovede at give sit bidrag til min afvænnelse.

Der kom en hård tid. Adskillige abstinenser. Vi havde sammen bestemt at jeg måtte trappe drastisk ned i god tid før jeg blev vurderet som partner, således at jeg ikke eventuelt skulle blive det på fejlagtige præmisser.

Francis blev født i 1979 - for 13 år siden. Først da vi fik Francis blev vi egentlig gift.

Fra da af lagde Kirsti og jeg vores liv om - vi opdagede noget væsentligt - omsider.

Ja, vi forsøger at etablere en del leveregler. Vi lykkes ikke helt - altid - men ved at have disse, og ved at have et mål for livet - så har vi et væsentligt bedre grundlag.

Hvilke er disse leveregler? De omfatter både arbejde og privatliv - og der vil altid være et samspil mellem dem. Husk at du kun lever eet liv. Det er noget sludder at sige at du kan adskille jobproblemer og privatproblemer. Du kan ikke skrue på en afbryder, når du bevæger dig fra det ene livet til det andet.

Og husk: Fagidioter - dem uden fritidsinteresser og samfundsengagement - de er verdens kedeligste mennesker. De er ikke levende. De er ikke helstøbte.

Levereglerne vil jeg kun beskrive i stikordsform. Derved går nuancerne tabt, men det er nødvendigt indenfor mine 30 minutter.

\* Vis at du er et menneske. Vis omsorg for andre.

\* Koncentrer dig om det du gør. Sløs ikke med tiden. Prøv at undgå at dette kommer i konflikt med at du opfattes som menneskelig.

\* Etabler realistiske forventninger både privat og på arbejdet. Hold det du lover. Lov ikke for meget. Tænk over den totale mængde, lad dig ikke styre af ønsketænkning, hos AC, kunde og specielt hjemme. Kom altid hjem, når du siger det, eller lidt tidligere. Forventningstyring er måske det vigtigste.

\* Etabler din arbejdsrytme. Gør ting tidlig næste morgen fremfor sent om aftenen.

\* Reducer aftenmøderne. De bliver ofte lange og ineffektive, og de sker på bekostning af familien.

\* Udsæt ikke til week-enden, det du burde have gjort i ugens løb. Hold week-enden fri. Jeg ved der er undtagelser. Lad ikke undtagelserne blive

for lange og for mange. Hvis jeg må arbejde i week-enden, begynder jeg ikke før kl. 20.00 om søndagen. (Husk at du har brug for week-enden til at lade batterierne op).

\* Vær i stand til at sige nej. Forvent ikke at andre kender din totale belastning - lad ikke altid ændringer i planerne gå ud over dine nærmeste.

\* Fortag en intelligent prioritering i din totale livssituation. Husk at når du opprioriterer noget medfører det, at du må nedprioritere noget andet. I min prioritering må jeg afveje mellem Danmark, Norge, familie, venner og hobbies.

Jeg har i en periode nedprioriteret sejlsporten. Jeg er egentlig meget sammen med familien. I tillæg til den daglige kontakt med Francis har vi to etableret en rytme, hvor han hver tirsdag ligger 1 time i min arm. Da kommer der mange tanker og problemer frem, som jeg ellers ikke ville have fået del i eller kunne bidrage til at han får løst. Jeg går tur med Kirsti 2-3 gange om ugen. De fleste af mine aktiviteter er med familien og med venner af familien.

\* Etabler DIALOG OG SAMSPIL - på job og hjemme. Tilstræb bevidstgørelse og prioritering. Undgå at prioritere hensynsløst for andre. Vær forsigtig med at pålægge andre opgaver i week-enden. Hvis det gøres, så må det være absolut nødvendigt for dig. Etabler en situation, hvor løsningen kommer som et resultat af en samtale, hvor de som er involverede kender alle faktorer og egentlig selv påvirker beslutningen. Respekter andres beslutninger vedrørende deres liv.

\* Vær åben, vær menneske!

\* Undgå ikke konflikter. Snak ud tidligt for at reducere deres størrelse.

\* Bevar arbejdsglæden, men bevar også evnen til at glæde dig over alt det andet. Bevar spontaniteten, evnen til at more dig.

\* Bevar job ownership, men også family ownership, og friends ownership.

\* Gør hvad du føler dig godt tilpas ved. Bevar din integritet. Gå ikke på akkord med dine værdinormer, Think Straight - Talk Straight. Etabler en situation, hvor du kan have god samvittighed i dit forhold til andre, hvis du pludselig skulle gå bort.

Lev efter grundreglerne fra opdragelsen:

**Most of what I really need to know about how to live and what to do and how to be I learned in Kindergarten. These are the things I learned:**

**Share everything**

**Play fair, don't hit people**

**Put things back where you found them**

**Clean up your own mess**

**Say sorry when you hurt somebody**

**Wash your hands before you eat**

**Flush**

**Warm cookies and cold milk are good for you**

**Live a balanced life - learn some and think some**

**and draw and paint and sing and dance**

**and play and work every day some**

**When you go out into the world, watch out for the traffic,**

**hold hands, and stick together**

**Be aware of wonder**

**Robert Fulham**

**Seattle**

\* Specielt. Vær opmærksom på underne. Nyd livet. Glæd dig. Vær storsindet og glad.

\* Tag ansvaret for både dit arbejdsliv og privatliv. Husk at du kun lever eet liv.

\* Ha' et klart billede af hvad du ønsker. Diskuter dette med de involverede. Juster det, hvis det er hvad du ønsker efter diskussionerne.

\* Jeg er gift med Andersen og Kirsti. Jeg ønsker at beholde dem begge, men jeg ved at hvis jeg skal vælge - og hvis valget er op til mig - så

vælger jeg familien.

\* Kend dig selv. Ikke maksimer med antallet af stressfaktorer. En konsulent drages i alle retninger af omstændigheder. Det som slider på dig er det du planlægger at gøre og ikke får gjort. Husk balancen mellem ventet/uventet, behagelig/ubehagelig. Bevidstløshed medfører uventede og ubehagelige ting. Du kan da få for mange stressfaktorer samtidig og så bryder du sammen. Du mister noget væsentligt. Og - du glemmer at leve. Da kommer tomheden - før eller senere.

\* Forstå at dine overordnede også er mennesker. Hos Andersen er vi i udgangspunktet alle lige dygtige. Vores position i firmaet er mest afhængig af forskellig erfaringslængde. Vi må ikke tabe menneskeligheden undervejs - vi må opbygge arbejdserfaring parallelt med menneskelig erfaring. Altså, del dine problemer og følelser. Tro ikke at privatlivet og problemer er noget du selv kan ruge over, i dit lager af uløste problemer.

\* Husk at "Vejen bliver til, mens du går" for at citere den norske livsfilosof Ferdinand Finne.

\* Samspil og balance. Ja. Vi er SWANs på arbejdet alle sammen, en portion Smart, Work hard, Ambitious og Nice. Men vi må også være SWANs privat. Men, vi må ikke lade det tippe over, hverken i favør af privatliv eller arbejdsliv! Det er idag anskueliggjort med en vægt i vores away-day agenda. Arbejde og privatliv. Balancen må være tilstede.

Hvorfor har jeg været så personlig overfor jer?

Fordi jeg tror det er vigtigt at I ved, hvordan jeg som partner tænker, at også partnere er mennesker. Som har og har haft deres problemer. Som har sin familie, arbejde og medarbejdere de føler for. Som faktisk aktivt må tage stilling til sit liv. Som prioritere samspil og balance. Har jeg formået at leve op til det som jeg har formidlet?

En del - brugbart - efterhånden.

En del - langt fra godt nok.

Men - jeg tænker disse faktorer igennem og arbejder med dem kontinuerligt. Det har øget min bevidsthed om at tage ansvaret for mit eget liv - og har forhåbentlig også øget min respekt for andre.

Til slut vil jeg opsummere nogle af de punkter, jeg anser for vigtigst:

\* Etabler realistiske forventninger hjemme og på arbejde.

\* Etabler regelmæssighed.

\* Bevar din integritet.

\* Lev nu - og ikke gennem dine planer om fremtiden. Det er ikke sikkert du oplever fremtiden. Husk at vejen bliver til medens du går.

\* Ha' det morsomt på arbejde og privat.

\* Tænk positivt.

\* Vær menneske. Vær åben, fortrolig.

\* Etabler samspil og balance.

\* Tag ansvaret for dit eget liv.

\* Vær forsigtig, når du prioriterer andres tid.

\* Husk evnen til at sige nej og respekter når andre siger det.

Jeg håber at de yngste af jer ikke lever så bevidstløst som jeg gjorde i mange år. Og for de af jer som gør det, håber jeg I har lært noget af mit indlæg. Hvis bare en af jer har lært noget, så er jeg fornøjet med, at jeg har været åben overfor jer idag. Da har mit indlæg haft mening.

Tak for opmærksomheden.

# REDAKTIONEN AFSLUTTET

## 24. August Klokken 19.00

Indlæg til næste nummer bedes afleveret senest 10. November.

