

ARTHUR  
ANDERSEN  
& CO.

DANMARK

INDENFOR  
DØRENE



# I REDAKTIONEN:

Gitte Nanina Alring

Bo Dencker

Kari Ekvall

Leif Frandsen

Inge Malykke

Torben Schultz

V  
E  
L  
K  
O  
M  
M  
E  
N

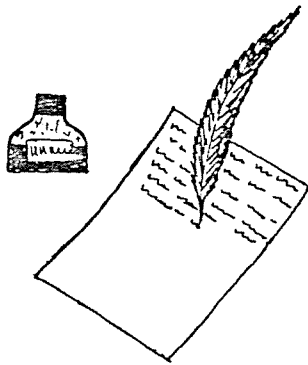
1. ÅRGANG NR. 1

1. juni 1983

# INDHOLDSFORTEGNELSE

Redaktionens "Pennestrøg" .....	side	1
John har ordet .....	"	2
Nyt fra Revisionsafdelingen .....	"	3
Nyt fra Skatteafdelingen .....	"	4
Århus historier .....	"	5
Dansk er svært .....	"	8
Definition af en konsulent .....	"	9
Ex-AA&Co.'ere .....	"	12
Kjøbenhavnske Re .....	"	13
Lidt om tidligere AA & Co. "Danskere" .....	"	14
Eksamenstid .....	"	14
Mikro Nyt .....	"	15
Tynstrops .....	"	18
Administration .....	"	22
Rodekassen .....	"	24
Ind og ud af dørene .....	"	29

# REDAKTIONENS "PENNESTRØG"



Ja, så kom det endelig. Det som mange har ventet på med glæde og endnu flere med frygtssom spænding. Arthur Andersen & Co. i Danmark har efter en lang og svær fødsel barslet med et smukt og velskabt blad; "Indenfor Dørene". Redaktionen er sidst set i god behold.

Efterveerne af den forsinkede fødsel vil give genlyd i store dele af vor organisation verden over, ikke mindst hos vore kolleger i vore fjeldfilialer i Norge, som har forsynet os med en stribe af deres interne blad "In shorts" i et forsøg på at gøde vor kreativitet og blande lidt inspiration i den første modermælk. Vi takker Norge for lån af bladene, og efter at vi har erfaret, hvilket arbejde der ligger i at stable et blad på benene, må vi også lykønske Norge med det niveau, de arbejder på.

Bladet er i første omgang blevet til med det formål at dække det stadigt stigende informationsbehov, som naturligt følger med et ekspanderende firma. Her tænkes hovedsageligt på rent faglige og professionelle informationer. I forbindelse hermed er der opstået en chance for at lave lidt formaliseret sjov og ballade i form af referater fra sportsarrangementer, krydsord, diverse udvalgte vittigheder og tegneserier og alle de skægge historier, som I kan komme op med.

Der vil i hvert nummer være flere faste emneområder inkluderet, men vi har naturligvis ikke lagt os

fast på indholdet fra gang til gang. Det vil derfor være en stor hjælp og glæde at modtage oceaner af indlæg til de fremtidige numre af bladet. Jo mere stof vi får fra jer, jo nemmere bliver det at udgive de enkelte numre. Man kan passende kalde os stofnarkomaner.

Det er vores hensigt at udgive bladet fire gange om året, og datoerne er foreløbigt fastsat til den 1/6, 1/9, 1/12 og 1/3. For at kunne overholde disse tidsfrister, er det nødvendigt, at vi modtager materialet en måned før de respektive datoer.

Tidsfristen for materiale til næste nummer er derfor den 1. august 1983, hvilket I bedes notere jer. Jeres materiale bedes afleveret til Gitte.

Trods det faktum, at redaktionen er sammensat af hærkede (hærgede??!!) veteraner, som allerede har tilbragt adskillige år hos Arthur Andersen & Co., måtte flere af os ha' dugen frem, da vi erfarede, hvilken entusiasme enkelte af de faste stofformidlere lagde for dagen for at nå de først opgivne tidsfrister. Vi ville gerne have haft bladet ud tidligere, men da det, som nogle af jer vil være klar over, er det første nummer, er der naturligvis en vis opstartfase. Endvidere har ikke alle vore korrespondenter ovennævnte holdning til tidsfrister.

Vi ser frem til at ekspedere jeres indlæg prompte fremover. Vi takker disse anonyme helte for deres indsats (de ved formodentlig selv, hvem de er).

Vi er selv helt tilfredse med bladet, men alle forslag til ændringer er naturligvis velkomne. Notoriske brokkere bedes dog melde sig hos B.T.

Vi håber, at vi alle kan få udbytte og lidt sjov ud af bladet. Lad os i hvert fald prøve i fællesskab.

God fornøjelse!

Redaktionen

# ☞ JOHN HAR ORDET.....

For nogle år siden blev jeg på et møde for cand.merc. studerende fra Århus spurgt, hvilke kvalifikationer vi især lagde vægt på ved ansættelsen af medarbejdere. Spørgsmålet var ret naturligt, da vi på det tidspunkt havde brugt ca. 2 timer på at gennemgå, hvad Arthur Andersen stod for, og hvilke arbejdsområder vi beskæftiger os med. Når spørgsmålet alligevel overraskede mig, var det måske fordi jeg dengang troede, at når blot man beskrev arbejdsopgaver og muligheder hos os, så havde man dermed fortalt, hvilke interesser vore medarbejdere måtte have for at kunne trives med arbejdet.

En af de egenskaber, der imidlertid er mest nødvendig hos Arthur Andersen, og som ikke umiddelbart fremgår af hverken ansættelsesbrochurer eller kan aflæses af eksamenspapirer m.v., er INITIATIV.

Evnen til at ville se ting ske, til at igangsætte, korrigere, lave om, lave nyt, finde på, er nok den ting, der sikrer, at Arthur Andersen aldrig vil stagnere og aldrig vil blive opfattet som kedelig.

Hvad enten dette initiativ så viser sig i det daglige arbejde eller i de mange ting, man kan finde på at foretage sig uden for arbejdstiden, hvad enten det er som foreningsformænd eller bestyrelsesmedlemmer i roklubber, vand-skiklubber, sejlklubber, ejerforeninger, lejerforeninger, ja end-og studenterforeninger eller gennem andet frivilligt arbejde i forældrenavn, spejdere, børnehaver eller faglige udvalg eller komiteer. Alt dette er udtryk for en virketrang, som naturligt hænger sammen med et arbejde, der er præget af stort tidspres, mange nye situationer og mødet med et stort antal mennesker med forskellig baggrund og uddannelse.

Det er en gammel sandhed, at hvis man ønsker at få udført et stykke arbejde hurtigt, så skal man henvende sig til én, der har travlt. Hvis dette samtidig kan kombineres med en vis form for kvalitetskontrol, således at det ikke blot bliver hastværk, så tror jeg man har en god karakteristik af langt de fleste af de medarbejdere, der er eller har været hos Arthur.

Onsdag den 1.6. har vi inviteret nogle af de medarbejdere, der tidligere har været ansat hos Arthur i København, til at komme og høre, hvordan det nu står til hos os og for at give os en lejlighed til at høre lidt mere om, hvordan det går dem. Karakteristisk nok har mange af dem idag en arbejdsopgave, der bærer præg af de samme egenskaber omkring virkelyst og initiativ.

Og inden for dørene udvises der hver dag initiativer på så mange områder, at de ikke kan beskrives, men skal opleves. Jeg vil håbe, at det arbejde, der netop er udført af redaktionen af "Indenfor dørene" vil blive fulgt op af alle (nuværende og tidligere) medarbejdere i form af bidrag til bladet, og jeg vil gerne takke redaktionen for det store arbejde, de har lagt i at få udgivet dette første nummer og derigennem frembragt et håndgribeligt bevis på et godt initiativ.

John



# NYT FRA REVISIONSAFDELINGEN

Ansættelse af nye revisionsmedarbejdere er i sin afsluttende fase. Vi har allerede til København ansat 2 kvindelige HH'er, 1 mandlig HA samt 2 mandlige stud.aud. (der kun mangler  $\frac{1}{2}$  år + hovedopgave) på deltid. Vore recruiting anstrengelser i København har været ledet af Jens Ballegaard, som har modtaget over 100 ansøgninger og interviewet ca. 40 ansøgere. De bedste har jeg så talt med, og de allerbedste har derudover også talt med John. I Århus har Torben talt med ca. 10, og jeg skal den 26.5. møde 4 af disse. Vi regner med at ansætte 1 heltids i Århus og muligvis 1 på deltid.

Uden tilgang af nye klienter vil vi nok få færre og færre chargeable timer i revisionsafdelingen. Vi har effektiviseret vor revision hos næsten alle vore klienter i de seneste år med deraf følgende mindre timeforbrug. Vi har dog også i foråret fået en pæn tilgang af nye klienter og specialjob. Torben fortæller andetsteds om de nye jyske. Selvom vi meget gerne ville fortælle om nye klienter og specialjob, lige så snart vi får dem, er det ofte således, at det desværre ikke kan lade sig gøre. Vi får det måske at vide før den eksisterende revisor er blevet orienteret, og i visse tilfælde er nogle af vore specialjob så hemmelige, at kun 2-3 på kontoret kender til dem. Udvikler disse job sig, vil vi selvfølgelig orientere om dem, men ender en købsundersøgelse med, at vor klient ikke ønsker at købe, eller den undersøgte virksomhed bliver købt af andre, kan vi ofte ikke fortælle om vort arbejde. Vi forventer, at vore chargeable timer for regnskabsåret 1982/83 vil ligge over sidste år, men ca. 4-5% under budgettet. Til gengæld forventer vi en stigning til næste år på lidt over 10%.

Den årlige samtale (annual interview), hvor den enkeltes udvikling, indsats samt ønsker diskuteres, vil i lighed med tidligere år finde sted i juni måned. Bo og jeg vil tale med alle seniorer og staff, og John vil tale med alle managers. I år vil alle få tilsendt et brev med angivelse af dato og tidspunkt samt den nye løn, vi foreslår I skal have fra 1.7.1983.

Intern uddannelse vil blive lidt mere formaliseret fremover, idet Jesper Jarlbæk og jeg i fællesskab vil udarbejde en curriculum plan for alle ansatte i revisionsafdelingen. Hvis alt går vel, vil den foreligge før den årlige samtale, så den enkelte har mulighed for at komme med kommentarer.

Til sidst kan jeg fortælle, at jeg den 16. og 17. maj deltog i et Audit Division Head meeting i Geneve for Europa, Mellemøsten, Afrika og Indien. Her blev det bl.a. oplyst, at vi lige i Frankrig har fået revisionen af Thomson-Brandt, som er mellem de 100 største europæiske industrifirmaer. I Danmark har de kun et lille selskab, hvor der i øjeblikket ikke er nogen aktivitet. På mødet blev der i øvrigt redegjort for, at der i øjeblikket arbejdes med at udnytte EDB endnu mere i vort revisionsarbejde, og at vi i det næste årti sandsynligvis vil se det egentlige revisionsarbejde tage mindre tid. Til gengæld vil man så udvikle "special services". Bo er in charge of special services i Danmark og arbejder i øjeblikket i en europæisk gruppe med dette. Det nærmere indhold af mødet den 16. og 17. maj vil jeg redegøre for på vort næste P/M møde i revisionsafdelingen.

Jesper Corneliussen



# NYT FRA SKATTEAFDELINGEN

Skatteafdelingen beskæftiger i øjeblikket en partner og tre managers samt en senior og en assistent. Vi forventer, at der i løbet af sommeren 1983 endvidere vil blive overført to assistenter til afdelingen.

København-kontorets skatteafdeling beskæftiger sig i modsætning til de fleste andre AA & Co. kontorer mest med skatteopgaver for klienter, der ikke i forvejen er revisionsklienter. På grund af den danske uddannelsesstruktur tager de forskellige audit-managers sig af skatteopgaverne på deres revisions-klienter.

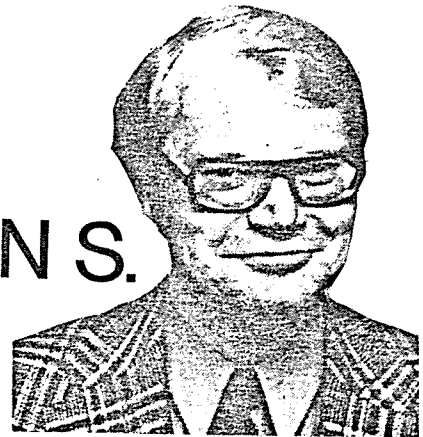
De specielle opgaver, skatteafdelingen påtager sig inkluderer bl.a. emigrationsrådgivning samt i vid udstrækning international skatteplanlægning for selskaber som rederiet Lauritzen, A.P. Møller, Børsinformation samt Mejeriselskabet Danmark.

Derudover har skatteafdelingen varetaget en række promotion-aktiviteter så som foredrag for Foreningen af Statsautoriserede Ejendomsmæglere, skatteforedrag for vore klienter, undervisning på specialskolerne, undervisning på Handelsakademiet samt undervisning på Handelshøjskolen for cand. merc. studerende i regnskabsvæsen og udenrigshandel.

Herudover har afdelingen forsøgt at tegne sin profil i international skatterådgivning via artikelskrivning og foredragsaktivitet.

Det er hensigten fremover at fastholde politikken, hvorefter skatteafdelingen rekrutterer sine medarbejdere fra revisionsafdelingen, idet det fortsat vil være hensigten at ansætte audit-seniors/assistants.

JØRGEN S.



**Vi er bare stærke**



TIL AT TAGE  OM "SKATTEN"

# ÅRHUS HISTORIER

AA & Co. Århus skal indledningsvis byde dette firmablade meget velkommen og rose dette glimrende initiativ, der hermed er taget.

Redaktionen har givet udtryk for, at det er hensigten at oprette et specielt afsnit, der skal være forbeholdt bladets lokalredaktion i Århus med det formål at orientere firmaets øvrige medarbejdere om vore aktiviteter på forskellige fronter, såsom f.eks. de personelle, klientmæssige, faglige, sociale m.v.

Som det måske er de fleste bekendt, åbnedes kontoret officielt den 1. december 1981 i ca. 160m<sup>2</sup> kontorer. De foregående måneder opererede vi dog også med udgangspunkt i Århus, idet arbejde, der ikke kunne udføres hos klienter, blev udført i henholdsvis KJ's og HS's private lejligheder. Af hensyn til udvidelsesmuligheder på længere sigt følte vi os "presset" til at leje yderligere ca. 200m<sup>2</sup> tilstødende lokaler fra oktober 1982, hvoraf det er lykkedes os at fremleje ca. halvdelen. Den resterende halvdel tager vi selv i brug i takt med, at behovet opstår, primært til arkiv- og staff-lokaler.

På klientfronten har vi siden åbningen i 1981 fået tilgang af klienter, som dels er datterselskaber af eksisterende klienter, dels er nye rent lokale klienter:

## Niro-datterselskaber:

Bjerringbro Teglværk ApS  
Grenaa Rustfrit Staal ApS  
ACO-Service ApS, Odense  
- HOL er manager; staff  
"leveres" fra Århus

## Offshore-klienter:

Schlumberger Inland Services,  
Inc. - filial  
Flopetrol - filial  
Oilfield Inspection Service ApS  
Vetco Inspection GmbH  
Vetco Offshore, U.K. (begge  
søsterselskaber til Gray Tool)  
- kun løbende rådgivning  
XL Oil, Aberdeen - kun løbende  
rådgivning

Offshore klienter "starter" som regel som klient i skatteafdelingen (Kbh.) og arbejdet består da også i vid udstrækning i skattemæssig og anden rådgivning. Arbejdet udføres derfor ofte i samarbejde med eller af skatteafdelingen alene. Klienterne medfører ofte udarbejdelse af personlige selvangivelser for udlændinge, som vi forsøger at oparbejde en ekspertise i.

## Andre klienter:

Værktøjsfabriken DSI A/S, Vejle  
- et datterselskab af Lysbro  
Fabriker A-S  
A/S TERMACO Maskinimport,  
Tvingstrup, Horsens  
- selskabets direktør  
J. Schleisner Petersen, er en  
af BA's tidligere klienter  
JCA Consulting, ApS, Grenaa  
- et énmands konsulentfirma,  
der er en bekendt af TP  
BILDATA A/S, Skanderborg  
- en klient, som HS skaffede,  
men som desværre p.t. er under  
konkursbehandling  
Reklame- og Marketing Butikken  
K/S, Århus  
- et reklamebureau, hvortil er  
knyttet yderligere 2 mindre  
ApS'er og et I/S, som også  
er klienter  
IAZ, Zanussi A/S, Tinglev  
- fra og med 1982 er vi  
statutory auditors for IAZ  
og datterselskabet Zanussi  
Service ApS, i modsætning  
til tidligere, hvor vor



indsats var begrænset til et limited review til brug for konsolideringen af vort Treviso-kontor i Italien.

### Liaison-funktioner

Aarhus Stiftsbogtrykkerie  
- har et datterselskab, der er klient på vort Los Angeles kontor.

Danish Dairy Development Corporation, Århus (3 DC)  
- 3DC er en organisation under Fællesorganisationen af Danske Mejerier. AA&Co. er 3 DC's rådgivere flere steder i udlandet.

### Købsrevision

Vi er involveret i en købsrevision for en større amerikansk klient. Såfremt købet bliver en realitet vil det resultere i en klient til Århus-kontoret. På grund af sagens fortrolige karakter på dette tidspunkt, må yderligere oplysninger om klienten vente til senere.

### MICD

Hvad enten det nu er på grund af eller på trods af Århus-kontoret har MICD (Kbh.) udført et mindre job på Lysbro Fabriker A-S og er i færd med at udføre, også et mindre, job på Scantuft A/S.

### TAX

Vi har haft enkeltstående opgaver vedrørende personlig skatteplanlægning, selvangivelser o.lign. dels for klientpersonale, dels for personer, der på anden vis er blevet os anvist. Som nævnt ovenfor er offshore-området i vid udstrækning tax-work.

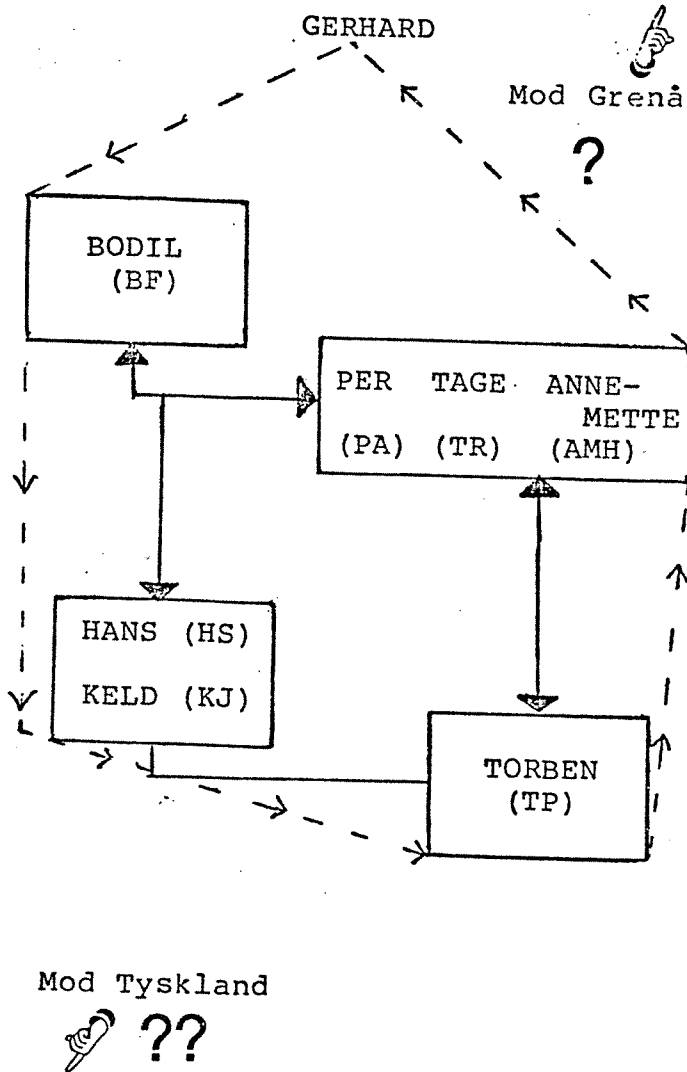
På det faglige område kan det nævnes, at såvel KJ og HS er medlem af FYRs (junior) uddannelsesudvalg, medens PA er medlem af bestyrelsen for CMSR-Vest. TR

har fortsat en af sine studenteraktiviteter, nemlig at være instruktør på kursus arrangeret af Provinsbanken. TR/AA&CO. får endda penge for indsatsen.

For at give læseren et indtryk af, hvad der ellers foregår på Århus-kontoret, bringes hermed

### UDDRAG FRA OFFICE MANUAL - ÅRHUS

Kontorets hierakiske opbygning er vist i nedenstående organisationsdiagram (figur 1)



Figur 1 - Organisationsdiagram

### Hente frokost og 60 Prince

På Århus kontoret indtages dagligt ca. 4-5 kontorpakker bestående af 5 flade, samt et sted mellem 60-100 Prince.

Hentefunktionerne varetages regelmæssigt af BF, TR eller PA.

### Hente post

Fra tid til anden modtages post som omhyggeligt hentes, sorteres og stemples, hvorefter det distribueres. BF er in-charge for denne funktions udførelse.

### Sekretær

Sekretærfunktionen varetages 100% - og helst uden unødigt indblanding - af BF. Arbejdstiden udstrækkes i ny og næ til efter normal arbejdstids ophør.

### Råben på gangene

Funktionen varetages af kontorlederen på en sådan måde, at al øvrig samtale totalt kan lades ude af betragtning.

### Telefon

Alle indgående telefonopkald bliver i tidsrummet 8.30-16.30 modtaget af BF og viderefordelt via Minimaten.

I tidsrummet 16.30-23.30 modtages opkald skiftevis af TP, PA, HS, KJ - i nævnte rækkefølge.

### Telefonstatistik:

af de 47 modtagne telefonopkald i kontorets levetid har de 17, dvs. 36%, været til Århus Kommunehospital (12 55 55). Grundet PA's indgående kendskab til stedet - efter intensiv behandling for akut blindtarmsbetændelse - omstilles samtlige disse opkald efter tids direkte til PA.

### Binde regnskaber ind

Når det af og til lykkes kontoret ved fælles hjælp at få et regnskab stablet på benene, opstår

behovet for kopiering og indbinding.

Dette ansvarsfulde arbejde udføres til alles tilfredshed af TP - af og til er assistance dog påkrævet.

### Gerhard

Uden at være fast indplaceret i organisationsdiagrammet skal Gerhards arbejde på ingen måde undervurderes, idet Gerhard 2 gange om ugen sørger for, at der kommer frisk aske i askebægrene og nyt papir i papirkurvenerne.

### Tips

Visse af kontorets medarbejdere forsøger at supplere månedslønnen ved spil.

Det af TP suverænt førte regnskab udviser dog på nuværende tidspunkt tendenser, der kun vil kunne bringes i balance ved en 13'r i millionklassen.

### Fredag efter kl. 16.30-funtioner

Denne funktion udføres med stor iver og afvikles under velordnede forhold.

### Sportsaktiviteter

Efter den lokale tolkning af lov om statsautoriserede revisorer anses det at være i strid med god revisorskik at udøve sportslig aktivitet udover det minimum, det kræver at slæbe sig rundt i embeds medfør. Vi har fulgt dette punkt meget nøje indtil for ganske nyligt, idet vi er blevet underrettet om, at HS og TR gentagne gange i haglvej har løbet i området omkring den dansk/tyske grænse (Zanussi).

Da forholdet er begået i udlandet er de lokale responsumvalg i tvivl om, hvorvidt forholdet bør få konsekvenser for de implicerede.

### Lægge sammen

Kontorets beregningskapacitet har i foråret været berørt af, at den

største af vore kuglerammer gik i uheldelig overflow under lageroptællingen hos Standard.

I forbindelse med en større regneopgave fik vi den lokale boghandlers legat - 1 stk. HP-12C gratis til leje i en uge. Da brugervejledningen var på dansk voldte det svære problemer at sætte sig ind i denne, da mange termer virker noget fremmedartede (display = lyspanel, overflow = overløb etc.).

Boghandlerens legat er formentlig en éngangsforeteelse, og vi håber derfor på en mere varig løsning, således at vi også fremover vil være i stand til at løse større regneopgaver.

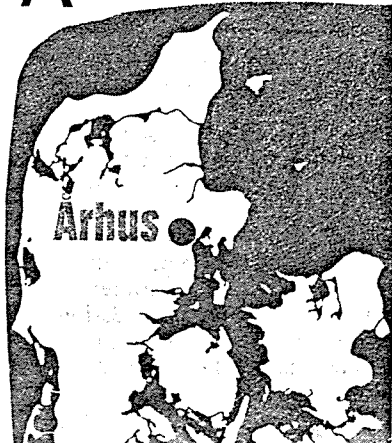
På kontoret modager vi nogle brunligt farvede periodika kaldet Micro News med tilføjelsen "for use by firm personnel only". Her kan vi læse om en såkaldt IBM PC, XT, DOS 2. Octc. Da vi hverken har en PC med eller uden expansion chassis, er ikke engang "firm personnel" i stand til at benytte informationen. Det er da sikkerhed! Vi er imidlertid blevet opfordret til at skrive en artikel til bladet Micro News og er kede af ikke at kunne imødekomme dette ønske.

Vi ser derfor frem til den dag, hvor et af ovenstående vidundere overlades kontoret.

### Audit

En sjælden gang hænder det, at en af kontorets medarbejdere ikke er optaget af en af ovennævnte funktioner. I disse tilfælde udføres denne funktion.

## Århusianerne



# DANSK ER SVÆRT ELLER ER DET?

Som de fleste har bemærket, er megen af vor interne korrespondance i de senere år foregået på dansk, dog stadig isprængt nogle udenlandske brokker i de tilfælde, hvor dette har kunnet lette forståelsen, eller hvor en oversættelse har været vanskelig.

Til trods for, at "Indenfor Dørene" nu vil fremkomme regelmæssigt, vil der nok stadig være en del intern korrespondance til alle eller nogle grupper af vore medarbejdere. I den forbindelse har jeg haft svært ved at finde en passende betegnelse for de af vore medarbejdere, der på udenlandsk anføres som "professional staff" - eller som det fremgår af en skrivelse af 16/3-83 som "Practice personnel". En direkte oversættelse er hidtil blevet anvendt, men jeg har altid været ked af denne betegnelse, idet jeg finder, at det arbejde, der udføres af de ansatte i "Practice management and services", også er særdeles professionelt.

Jeg har ikke forestillet mig, at vi behøver at nedsætte et "AA & Co. sprognavn", men vil sætte pris på ethvert forslag til betegnelser for vore forskellige personalegrupper, som kunne lette og tydeliggøre kommunikationen fremover. Jeg kan ikke som redaktionen i øvrigt udlove præmier til bedste besvarelser, men jeg vil håbe, at eventuelle lyse hoveder vil lade sig nøje med forfatterens bedste belønning - nemlig at "forfatterskabet" vil blive publiceret og læst.

John

# DEFINITION AF EN KONSULENT

v/Jørgen Hansen

Fra vor udsendte medarbejder.

For at imødekomme et længe næret ønske om at få opklaret årsagerne til de stigende huslejeudgifter, har avisen besluttet at undersøge aktiviteten på 3. sal med henblik på at kaste lys over konsulentafdelingens virke. Det lykkedes vor udsendte medarbejder at trænge en af MICD-folkene op i et hjørne en tidlig søndag morgen for at få belyst, hvad der egentlig foregår i den division, som efter en lang drægtighedsperiode blev født en sensommeraften i 1981. En svag duft af Big-Mac og overgemt kaffe hang stadig i lokalerne efter ugens aktiviteter. Ifølge time-manager'en havde vi nøjagtig 26 minutter og 15 sekunder til interview'et, så jeg lagde hårdt ud:

AA&CO: - Gud og hver mand kalder sig efterhånden konsulent. Fortæl mig, hvad er egentlig en konsulent?

Mr. IC: - Jeg er glad for, at De stiller det spørgsmål. Vi siger populært, at en konsulent er en person, som låner klientens ur, for at fortælle ham, hvad klokken er. Hvis klienten er heldig, får han uret tilbage, og hvis konsulenten er god, så går uret rigtigt.

AA&CO: - ????

Mr. IC: - Som De kan se på væggen bag ved mig, har jeg efterhånden en god samling ure, og jeg vil med glæde berette om historien bag hver enkelt, hvis det har nogen interesse.

AA&CO: - Jeg tror, vi gemmer det til lidt senere. Måske vi kan komme lidt tættere på, hvad det egentlig er I laver?

Mr. IC: - Netop det spørgsmål optager også os for tiden. Jeg tror vi kan sammenligne os med en sammenslutning af medicinske

eksperter, som diagnosticerer klientens sygdom og anbefaler en kur.

AA&CO: - Hvad er det så for nogle sygdomme, I træffer på, og hvordan får I kontakt med klienten?

Mr. IC: - For at svare på det sidste først, kan vi vel konkludere, at det nye neonskilt uden på bygningen og vores artikler i ugeskriftet for læger kun til dels formår at skabe kontakt til den syge klient. Meget ofte opstår kontakten ved en tilfældighed, når klienten bliver opmærksom på sygdomssymptomerne.

Hvad sygdommene angår, afhænger svaret helt af hvilken type klient, vi snakker om. Vi kan traditionelt inddele vore klienter i nogle grupper:

1. Eksisterende edb-afdelinger. Det kendetegnende for denne type klient er, at de fleste idag står med en kæmpe vedligeholdelsesbyrde som resultat af hektisk udviklingsaktivitet gennem de sidste 10 år. Symptomerne er utilfredse brugere, lange udviklingstider, dårlig ressourceallokering, manglende planlægning og inkompetence med hensyn til projektstyring.
2. Virksomheden med et presserende forretningsproblem. Denne type klient er primært interesseret i at få løst et isoleret forretningsmæssigt problem, som for eksempel at få styr på ordreindgang, lagerstyring eller bogholderifunktionen. Han har måske en fornemmelse af, at noget af løsningen ligger gemt i indførelse af edb, men har ikke den nødvendige viden og erfaring til at vide, hvorledes han

skal angribe sagen korrekt. Den værste type klient i denne gruppe er ham, der tror, han kan løse sit forretningsproblem ved at købe et hyldeprodukt og få det installeret over en to ugers periode, hvorefter alt kører i olie. Det viser sig som regel, at olien er af amerikansk oprindelse.

3. Den feberhægede klient. Denne klient har undladt at kontakte en konsulent, som har kunnet rådgive med tilstrækkelig kompetence, og derfor har sygdommen udviklet sig til et stadium, hvor kuren vil gøre ondt. Typisk er det klienter, som står midt i et udviklingsprojekt, som mere ligner oprøret i den indre tempelgård, eller som har gennemgået en kur og nu står tilbage med bifeffekter, som er endnu værre end kuren.

4. Klienten, som står med recepten i hånden, og som går rundt fra apotek til apotek for at finde de bedste piller til den billigste pris. Desværre er edb-konsulenterne i Danmark at sammenligne med læger, som udskriver pillerecepter en masse i form af kravspecifikationer og udbudsmateriale, som vi teoretisk kunne bruge en forfærdelig masse tid på at besvare. Meget ofte er sådanne øvelser spild af tid, idet et totalt overblik over markedet kan gøre søgeprocessen mere direkte og væsentlig mere omkostningseffektiv.

5. Klienten, som er angrebet af mikro-organismer. Mikro-organismerne breder sig med foruroligende hast, og Sundhedsstyrelsen overvejer, om der skal indføres særlige forholdsregler for ikke at der ud-

bryder epedimi. Det sidste nye specialfelt indenfor medicin er læger, som specialiserer sig i en bestemt mikro-organisme og medicinen, som følger med kuren. Vor egen rolle i den forbindelse har til dato været at identificere disse praktiserende læger og henvise klienten til den rette. Vi er derfor i øjeblikket i gang med at udarbejde et register over de eksisterende læger, samt den medicin, de foreskriver.

AA&CO: - Jeg føler mig pludselig dårlig.

Mr. IC: - Der kan De se, hvis man tror man er rask, så bare vent til vi har haft fingrene i Dem, så skal vi hurtigt finde ud af, at der er noget galt et eller andet sted.

AA&CO: - I 70'erne var det meget populært at ringe op til sin læge og blive behandlet pr. telefon. Hvorledes tror De, at denne gren indenfor medicinen vil udvikle sig?

Mr. IC: - Den har været døende igennem mange år, og vi ser nu, at disse servicebureauer foretager mere eller mindre hasarde-rede forsøg på at specialisere sig indenfor mikro-biologien.

AA&CO: - Når nu en klient henvender sig, hvorledes diagnosticerer I så sygdommen?

Mr. IC: - Meget ofte får vi en hel liste af symptomer, som kan være svære at stykke sammen. Som oftest foretrækker vi for egen regning at indlægge patienten i en uges tid, hvorefter vi minutuøst går organismen igennem og samtaler med klienten for at danne os et komplet billede af sygdommen, og hvilken fase den befinder sig i. Vi kalder det et project definition study, og vi står umiddelbart overfor at skulle afgive tilbud på to sådanne. Dette arbejde udføres na-

turligvis af de mere rutinerede læger, eventuelt i samarbejde med en overlæge fra et af vore øvrige kontorer.

AA&CO: - Vil det sige, at hvis jeg hører om en klient, som har nogen symptomer, at I vil udføre diagnosticeringen gratis?

Mr. IC: - Nu er det jo ikke noget filantropisk foretagende, så jeg vil sige, klienten skal have en vis størrelse, og der skal ligge et vist potentielt for videre behandling fra vor side. Når det er sagt, er vi da altid villige til at tage en samtale med patienten.

AA&CO: - Hvad kommer der ud af diagnosticeringsfasen?

Mr. IC: - Som regel nogle veldefinerede projekter, som er prioriteret ud fra vort kendskab til klienten og dennes branche iøvrigt. Hvert enkelt projekt er tidsestimeret og vi giver et groft budgetoverslag over, hvad det vil koste at gennemføre projektet.

AA&CO: - Hvad er så det første man gør?

Mr. IC: - Vi gennemfører det der hedder forprojektet, eller på lollandsk preliminary systems design. Dette omfatter ifølge den store medicinbog (M/1) en fastlæggelse af informationsbehovet, de såkaldte brugerkrav, en minutøs gennemgang af data og information, som er nødvendig for at planlægge, udføre, rapportere og kontrollere det pågældende område. Når dette er gjort, udfører vi som anden hovedaktivitet i forprojektet en analyse af de tekniske løsningsmuligheder og finder eventuelt udstyr til klienten. Når det tekniske miljø er fastlagt definerer vi registre og databaser og disses indhold, samt foretager en foreløbig beskrivelse af de enkelte programmer, som skal indgå i systemet. Kan vi finde en standardkur på markedet, indeholder denne fase også

definitionen af, hvorledes denne standardkur kan tilrettes og modificeres, således at den ikke virker som en spændetrøje på virksomheden. Spændetrøjen kan dog i visse tilfælde være nødvendig, hvis klienten er flippet totalt ud og har brug for nogle sunde forretningsmæssige metoder og principper for at komme tilbage på ret spor.

AA&CO: - Vil det sige, at mens I udfører forprojektet, bliver klienten dårligere og dårligere? Såvidt jeg kan se, har I jo ikke gjort noget ved klienten endnu?

Mr. IC: - Det er for såvidt korrekt, men vi gennemfører forprojektet hurtigere og med en bedre kvalitet end alle andre. Først når vi implementerer kuren, begynder der i og for sig at ske noget. Vi kræver normalt et kraftigt engagement under implementeringen og i denne process lærer klienten som oftest en hel del om sin egen virksomhed og om det system, som er resultatet af implementeringen. I implementeringen programmerer vi systemet eller tilretter standardkuren, konverterer gamle registre, således at de kan bruges af det nye system og eventuelt opretter nye registre. Før vi giver patienten den første indsprøjtning aftester vi naturligvis systemet i alle ender og kanter, bl.a. med dyreforsøg, således at vi er nogenlunde sikre på effekten af kuren og kan træffe forholdsregler mod eventuelle bivirkninger.

AA&CO: - Hvad er jeres største problemer internt i øjeblikket?

Mr. IC: - Ja vi er efterhånden blevet 15 mennesker i denne organisation. Vi har derudover 5 personer, som enten er eller står for at skulle udsendes til et af vore øvrige kontorer for at opnå større ekspertise og erfaring, som så på længere sigt kan komme os til gode her i København. Vi har en del potentielle klienter og det volder nogen vanskelighed at allokere

ressourcerne, idet vi ikke ved, hvornår præcist klienten bliver syg for alvor. Derudover har vi en akut mangel på sengepladser, hvorfor vi søger efter nye faciliteter i øjeblikket.

AA&CO: - Kan vi løfte iltmasken for hvilke potentielle klienter, vi taler om?

Mr. IC: - Det kan vi sådan set godt. Vi har diagnosticeret Københavnske Re. gennem et års tid nu og er ved at være færdige med den første midlertidige kur. Parallelt arbejder vi på den mere permanente helbredelse, og såfremt patienten overlever (jfr. Børsen med regelmæssige mellemrum), skulle der være mulighed for at vi kan tappe væsvædske fra den klient et godt stykke ind i næste fiskale år.

Derudover arbejder vi intenst med mulighederne for at gennemføre project definition studies for både Diners Club og DSB (rejsebureauafdelingen).

AA&CO: - Hvordan ser fremtiden ud?

Mr. IC: - Den tegner ret mørkt for klienterne, heldigvis. Samtidig med at vi intenst arbejder på at gøre folk opmærksomme på vor eksistens og på vore solide og gennemprøvede metoder, ekspanderer markedet for syge edb-organisationer og for mikroangreb. Vi har budgetteret aggressivt for næste fiskale år og kan vi holde vore marketing bestræbelser målrettede og ikke selv blive offer for volumen-sygen, har jeg de bedste forhåbninger om et travlt og profitabelt 83/84.

AA&CO: - Er der en sidste kommentar til læserne?

Mr. IC: - Jeg tror det bedste råd, jeg kan give er, "a pill a day keeps the doctor away".

'udsendt medarbejder'

## EX-AA & Co'ere

Da vi inviterede tidligere medarbejdere til at bese kontorerne og høre lidt om, hvad de nuværende AA & Co.'ere foretager sig, havde vi ikke tænkt over, at der den 1. juni var landskamp i Idrætsparken. Til trods for denne fatale forglemmelse, er det lykkedes at samle følgende 23 tidligere medarbejdere, der vises i anciennitetsorden efter tidspunktet for ansættelse eller deltagelse i FASTS:

1960 Erik Persson  
1968 Flemming Munkgaard  
1969 Nikolaj Petersen  
1970 Palle Larsen  
Niels Bak  
1972 Per Aabakke  
Hans Gundesen  
Jens Peder Mikkelsen  
Niels Rasmussen  
1973 Niels Christian Nielsen  
1974 Henrik Lindegaard Jensen  
Kai Johansen  
Carsten Degnegaard Nielsen  
1975 Gert Glick  
Hans Ole Pedersen  
1976 Søren C. Sørensen  
Kjeld Tyllesen  
1978 Karsten Jacobsen  
Helge Rud Larsen  
1979 Anita Lauridsen  
Vibeke Rønkvist  
1980 Torben Clos Sørensen  
Claus Qvitzau

Deltagerne vil invadere Københavns-kontoret ca. 14.30 og vil herefter bortføre partner/manager-gruppen til nærmere drøftelser på Hotel Royal. Vi håber, at et fyldigt referat af mødet vil kunne fremkomme i næste nummer af "Indenfor Dørene".

Fra én af de, der ikke kunne deltage, bringes her uden forfatterens tilladelse et udsnit af Finn Asved's brev til mig:

## FORTSÆTTES

# KJØBENHAVNSKE RE

v/Jens Poulsen

## MICD hos Københavnske Reassurance Compagni A/S

MICD har siden marts 1982 deltaget i flere udviklingsprojekter hos Re., og jeg vil i det følgende give de ærede læsere et hi-spot review af forløbet og den nuværende situation.

Primo '82 blev vi kontaktet af Re.'s EDB-styregruppe, der består af EDB-chef, regnskabschef, finansdirektør og en forsikringsunderdirektør. Man ønskede vor assistance til at formulere en langsigtet EDB-plan, der skulle ligge klar pr. 1/6 1982.

I samarbejde med styregruppen udarbejdede Nigel (NDB) og Jens (JLP) en 'Systems Plan' efter retningslinierne i Method/1, d.v.s. vi afholdt interviews med direktører og øvrige ledere for at klarlægge 'long range business objectives' og deraf ledte 'information needs'. Desuden kortlagde vi de eksisterende informationssystemer både manuelle og automatiske. På denne basis udviklede vi en holdning til de fremtidige systemers logiske og fysiske 'arkitektur' og definerede en lang række projekter, der vil bringe Re. fra den nuværende situation til det fremtidige system.

Disse projekter omfattede dels design og installation af en række del-systemer, men også indførelse af standarder og metoder i EDB-afdelingen og organiseringen af denne blev defineret som projekter.

System Planen blev udsendt 1/6/82 og senere på måneden præsenterede NDB den for Re.'s ledelsesgruppe, som godkendte den.

Ifølge planen skulle de næste aktiviteter igangsættes pr. 1/9/82, men da man var ved at installere et værdipapirsystem og gerne ville fremskynde igang-

sætningen, blev vi bedt om at programmere rapporteringsdelen. Dette projekt blev gennemført af Lars Rasmussen (LAR), Joe F. Lobbato (JFL) og JLP i juni-august 1982.

I september 1982 startede så de næste faser: Dels et såkaldt 'konceptuelt' design af de integrerede forsikringssystemer og dels installeringen af en midlertidig, men effektiv udbygning af den eksisterende forsikringsstatistikrapportering.

Sidstnævnte projekt har løbet fra september '82 til april '83 og gennemførtes af LAR, JFL, Per V. Møller, Carsten Thomassen, Carsten Hanghøj og enkelte af Re.'s EDB-medarbejdere. De nye, fleksible rapporter, som er blevet muliggjort, tegner til at blive en succes blandt forsikringsfolkene.

Det konceptuelle design, som kører frem til medio maj '83 er bemandet af Peter A. Andersen (PAA) og JLP samt 3 af Re.'s analytikere, hvoraf de to blev ansat som et led i udførelsen af System Planen, der forudsagde et øget behov for design-kapacitet.

Resultatet af dette projekt bliver en detaljeret ledelses-og brugerorienteret beskrivelse af Re.'s fremtidige forsikringssystemer, omfattende 3 delsystemer:

- 1) avanceret kontrakt- og risikoregistrering
- 2) on-line forsikringsteknisk bogholderi
- 3) ledelsessystem, omfattende bl.a. detailbudgettering af forsikringsaktiviteterne og introduktion af on-line faciliteter til underwriterne.

*fortsættes næste side*



Dokumentationen omfatter desuden en beskrivelse af de databaser, der vil understøtte systemerne og en omlægningsplan, der i detaljer beskriver, hvorledes man kommer fra de nuværende systemer gennem seccessive forbedringer til det fremtidige, integrerede system.

Det skal tilføjes, at Robin Stainer fra London er job-partner på projekterne, og at PAA er den dag-til-dag ansvarlige.

Jens Poulsen

fortsat fra s. 12

## Ex-AA & Co'ere

"Desværre må jeg melde afbud til dette fællesmøde, idet jeg i den pågældende uge er på "Managers' Intensive Training". Dette vil vi i år i Control Data A/S som et forsøg gennemføre på den måde, at "træningen" foregår på en sejl-båd.

Da dette jo er en helt ny måde for os at være sammen på, er vi naturligvis spændte på resultatet, både for Manager-gruppen som helhed og for den enkelte manager som sådan.

Iøvrigt synes jeg, det er et vældig godt initiativ at lade nuværende og tidligere AA & Co-medarbejdere mødes, og jeg ønsker jer en god eftermiddag/aften, og håber jeg får mulighed for at være med en anden gang."

Vi håber ved lejlighed at høre nærmere om, hvorvidt Finn nu er blevet fuldbefaren sømand?

John

## Lidt om tidligere

### AA & CO "DANSKERE"

Som mange af jer kan huske, har vi haft flere amerikanere med direkte tilknytning til Københavns-kontoret.

Art Swanson var Scandinavian managing partner ved Københavns-kontoret fra 1972 til 1974 og var siden leder af Omaha-kontoret, indtil han blev pensioneret i 1982.

Dave Clements var Scandinavian managing partner (med hovedsæde i Stockholm) indtil 1980. Han fejrer den 4. juni 1983 sit 25 års jubilæum hos AA & Co. (nu som leder af San Jose kontoret).

Wayne Payne som ledede Københavns-kontoret 1974-77 er nu i Houston, men har jævnlig kontakt med os via vore mange klientrelationer (især Lauritzen-selskaberne). Wayne og Katie vil være i København en uge fra den 4. juni 1983 på en blandet ferie/forretningsrejse, og vi regner med at se Wayne på kontoret en af disse dage.

## EKSAMENSTID

Juni er som altid eksamenstid, og mange af vore hel- og deltidsansatte er oppe til skriftlige og mundtlige prøver. Vi håber, at alle klarer sig godt, og selv om vi ikke kan bringe situationsrapporter for forårseksamener på nuværende tidspunkt, er det måske alligevel på tide at nævne resultater m.v. for de af vore medarbejdere, der blev ansat uden at have færdiggjort hovedopgaven:

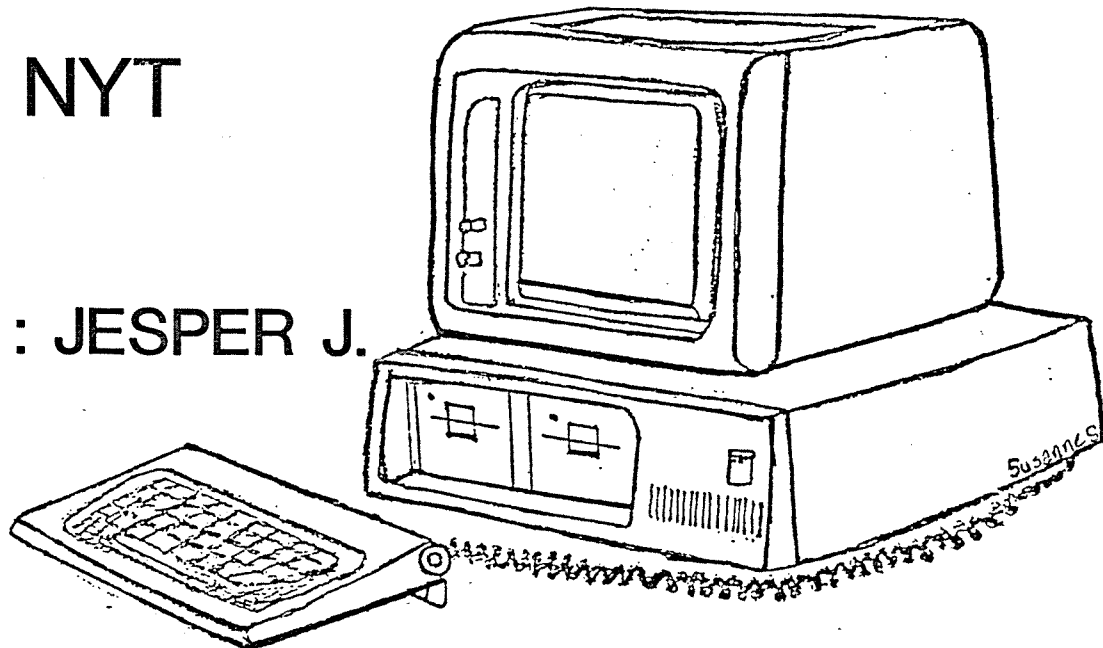
1. Martin og Erik Ingvartsen har begge fået 9, og vi siger tillykke med de flotte resultater.

2. Per Erik har afleveret hovedopgaven og venter nu på karakteren.

3. Henrik, Allan og Tage er alle ved at lægge sidste hånd på opgaverne og håber at få dem afleveret inden ferien.

# MIKRO NYT

RED. : JESPER J.



Inspireret af "IN SHORTS" har vi besluttet fremover at have en fast artikel vedrørende nyheder på Mikro området.

Vi har hidtil udgivet 5 "PC NEWS" som office bulletins og vil også fortsætte med dette, med mindre at "INDEN FOR DØRENE" kommer til at udgives med hyppig frekvens (lad det være en opfordring til den flittige redaktion!!).

## HARDWARE-NYT

Mandag den 16. maj modtog vi fra Data Ways Ltd. et "chip kit". I et 20 cm. langt plastrør lå indkapslet 9 chips. Disse er nu blevet korrekt anbragt i vores PC, og alle de nødvendige knapper er regulerede. Herefter har vi nu 320K til rådighed mod før 250K. Hermed har vi AA standard specifikationer.

## Fremtidsplaner:

Det er besluttet, at vi foreløbig i Danmark skal have i alt 3 PC'er. En hver til revisionsafdelingen og konsulentafdelingen i København og derudover en til Århus kontoret. Foreløbig arbejdes der med, at revisionsafdelingen skal anskaffe en XT - d.v.s. PC'ens storebror - med hard disk, monochrom skærm og MX100 printer. Konsulentafdelingen skal have en PC'er med 320K, farveskærm og farveprinter, mens Århus kontoret skal have AA & CO.'s standard

model, d.v.s. 320K, monochrom skærm og MX100 printer.

## SOFTWARE-NYT

### HGI:

Som det vil være nogle bekendt, blev i i marts kontaktet af Hans Graae, civilingeniør, h.d., der havde læst én af artiklerne i dagbladene omkring Arthur Andersen's køb af PC'er på verdensplan. Han har som led i en licentiatafhandling udviklet et "økonomistyringsprogram", kaldet HGI. Det drejer sig om et program ved hjælp af hvilke, man kan udarbejde langtidsbudgetter fra 3-12 år frem. Der kan foretages fuldstændig simulation og denne kan opdeles i 2 tidsfaser. Programmet er skrevet i basic og foreligger på en almindelig floppy-diskette. Programmet fremkaldes ved at indtaste HGI. Programmet er ekstremt brugervenligt, og det er muligt at udarbejde en langtidsprognose på mindre end 20 minutter. Hans Graae har i Danmark indgået licensaftale med Teknologisk Institut, Jydsk Teknologisk Institut og Sophus Berendsen. I udlandet har han indgået aftaler med Osborn (der fabrikkerer transportable mikroer, og McGraw Hill, det store amerikanske forlag.

Vi har indgået licensaftale med ham og har 2 kopier af programmet på kontoret.

*fortsættes næste side*

## RANSAM

Fra AA & CO., Chicago, har vi modtaget "RANSAM" eller random number generator. Som titlen antyder er der her tale om et stykke software, der er i stand til at producere tilfældige tal til brug for stikprøvetagning.

I mange tilfælde vil man selvfølgelig kunne nøjes med at benytte trykte tabeller over tilfældige tal. Men i visse tilfælde kan dette program være et nyttigt værktøj. Det drejer sig om tilfælde, hvor man nok skal have tilfældige tal, men hvor disse skal ligge indenfor en vis interval. Har klienten f.eks. brugt numrene 20.000 -29.999 til en vis art bilag, og ønsker man at udtage en stikprøve herfra, kan man ved hjælp af "RANSAM" definere dette interval og få udskrevet tilfældige tal indenfor dette interval. Hvis f.eks. klienten så ikke har benyttet numrene 24.000 -24.999 kan dette også forklares til RAMSAM, hvorefter den kun vil vælge tilfældige tal indenfor begge definitioner.

De tilfældige tal kan udskrives enten i tilfældig rækkefølge eller i opadstigende rækkefølge.

## G.E. NETVÆRK

Både i konsulentafdelingen og i revisionsafdelingen har der været arbejdet med at få os tilsluttet G.E. NETVÆRK'et, således at vi kan kommunikere med andre Arthur Andersen kontorer og Arthur Andersens databaser. I konsulentafdelingen har man fået oprettet et brugernummer og er således i stand til bl.a. at "logge-on" til LEASEPRO programmet, der ligger på en EDB maskine i London. Dette betyder, at vi vil være i stand til at demonstrere lease LEASEPRO til eventuelle interesserede leasingselskaber på vores PC. Indtil nu har der dog været visse "børnesygdomme" i forbindelse med selve log-on proceduren.

For revisionsafdelingens vedkommende har vi fået oprettet et brugernummer i AA's audit division katalog på G.E. NETVÆRK'et. I denne database ligger der alle mulige informationer og programmer, som vi også vil kunne benytte os af i København. Et eksempel er en database, der indeholder beskrivelser af de sidste 6 års engagements i konsulentafdelingen på verdensbasis. Har man således et proposal, vil man ved hjælp af databasen kunne finde frem til alle de andre lignende engagements, vi har haft indenfor de sidste 6 år.

## QUIKCOMM

En anden mulighed med G.E. NETVÆRK'et er at benytte sig af "quikcomm". Dette er et elektronisk postmedie. Det er gratis at blive oprettet som quikcomm abonnent (hvilket vi er blevet), og man skal kun betale for selve benyttelsen. Ifølge ØK-Data er det billigere end telex. Vi vil også kunne modtage elektronisk post ad samme vej. Dog kræver det en rutine, hvor man hver morgen går ind og logger-on og ser, om der ligger post og venter i systemet.

## PRINTEREN

På Martin's initiativ er denne nu blevet indstillet således, at den ved udskrivning benytter hele det danske alfabet, d.v.s. inklusiv æ, ø og å. På skærmen vises dog stadigvæk det engelske tastaturs tilsvarende symboler.

Jesper J.

## PROJEKTER:

Administration af en pantebrevs-  
beholdning:-----

Jeg har for nylig fundet anvendelse for vores EDB program VisiCalc i mit arbejde med en skatteclient.

Klienten har 300 pantebreve på hvilke jeg skulle kalkulere kursværdi, kursgevinst på afdrag, afdrag samt renteindtægt. Derudover skulle samtlige beregninger summeres.

Ved benyttelse af VisiCalc's "A-sum" samt "replicate" funktioner er arbejdet forbundet med denne opgave blevet lettet betydeligt.

Thomas H.

Jobstyring ved hjælp af  
Mikro'en:-----

Det tidligere omtalte "PROJECT CONTROL SYSTEM", der er et generelt projektstyringssystem, anvendes for tiden på revisionen af OTA A/S til kontrol og styring af revisionsholdets tid.

Systemet er ret omfangsrigt og i start op fasen (indkodning af programsteps, tidsestimater, m.v.) er der tale om et stort tidsforbrug, men dette må betragtes som et FTT tidsforbrug, da systemet med en hensigtsmæssig opbygning kun vil kræve lidt vedligeholdelse til næste revision. (Hvis der da ikke til denne tid er blevet udviklet noget nyt, der alene er beregnet på revisionsjob).

Systemet kan efter hver periodes indtastning af tidsforbrug og estimater for færdiggørelse udskrive diverse rapporter, der analyserer tiden pr "cycle", medarbejder, etc. Desuden produceres også en time report, der anvendes til næste periodes input.

Martin H.

Skatteafdelingens Statistikker:

Vores nyanskaffelse 123 har jeg fundet særdeles anvendelig ved udarbejdelse af et schedule over uddebitering pr. klient i skatteafdelingen. Programmets sorteringsfunktion i alfabetisk orden og nummerorden samt det faktum, at oplysningerne lagres på dis-

kette og kan redigeres hver gang et schedule skal udarbejdes, har gjort dette arbejde væsentligt nemmere.

Thomas H.

Five year personnel plan:

Hvert år gennemfører vi en langsigtet budgetlægning med hensyn til, hvor mange hoveder vi påregner at være om 5 år. Denne "five year personnel plan" er hidtil blevet udarbejdet manuelt. I år vil vi udarbejde den på mikro'en. Vi har allerede lagt revisionsafdelingens prognose ind. Herefter vil lægge skatteafdelingen, MIC afd. samt PMS afd. ind i systemet og endelig foretage en konsolidering af de 4 afdelinger. Sidstnævnte udføres automatisk af mikro'en.

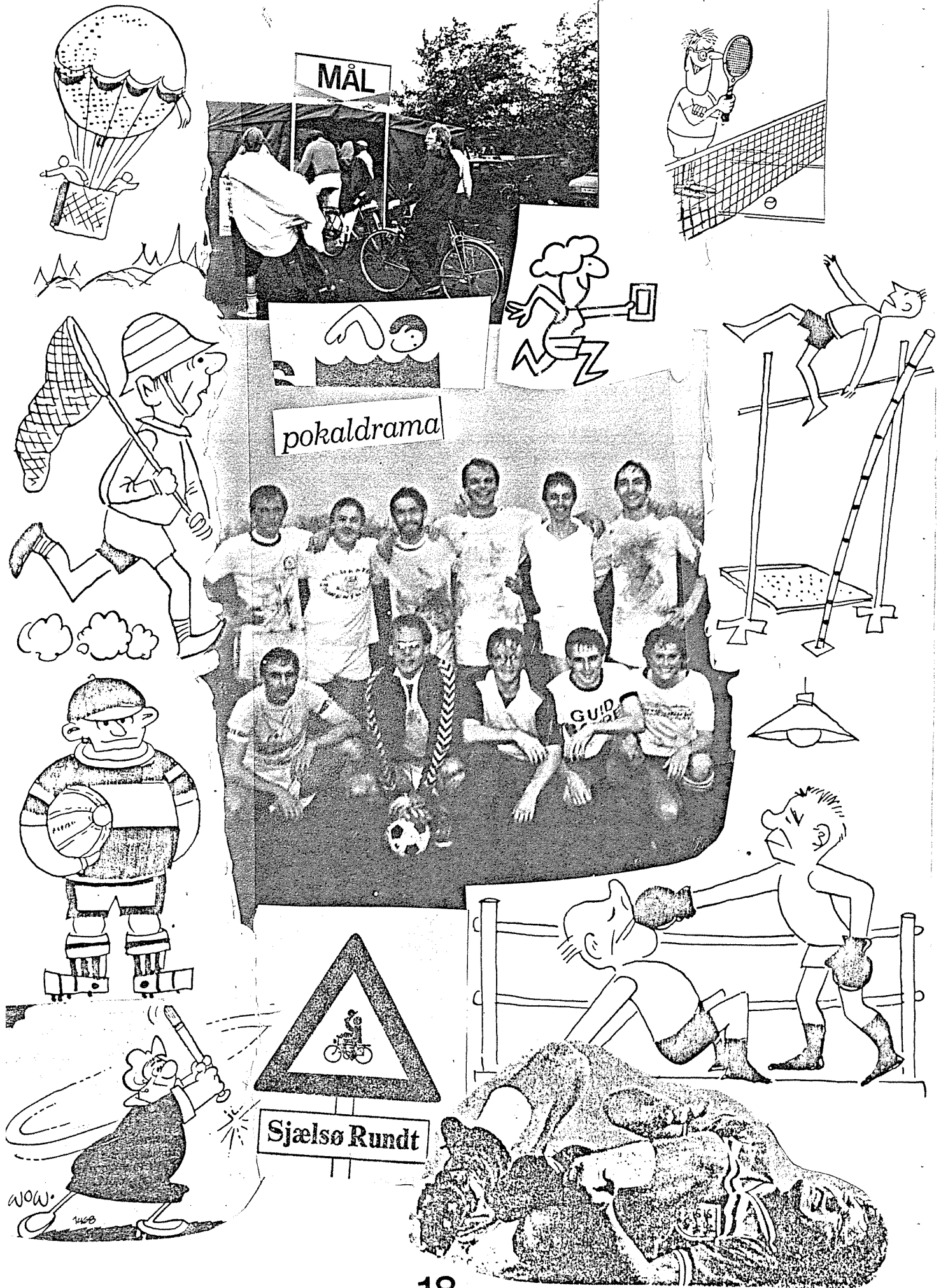
Jesper J.

-----  
OBS!!! OBS!!!

Brugere af mikro'en opfordres til at skrive korte indlæg til "Mikro-Nyt" hver gang, de gennemfører et nyt projekt.



# TYNSTROPS



## TENNIS:

Det er ikke mange år siden, at tennisentusiaster tænkte på den elegante farvede gentleman, Arthur Ashe, når de så initialet AA. Nu er tiderne anderledes. Demokratiseringsprocessen er fortsat, og nu kan selv revisorer være med.

Gennem et år har AA besat AB - Akademisk Boldklub (HD'ere er også velkomne). Først spillede vi udendørs sidste sommer, og dernæst vik vi rådighed over én indendørsbane torsdag og fredag morgen i vintersæsonen. Mange hyggelige timer er gået og mange oplevelser har vi haft:

En af vore højest rangerende spillere forbedrede sin træfhyppighed med 50% med et slag, da han udskiftede sin ketscher med en importeret snesko - blot synd, at skoen bliver ridset, hver gang den træffer loftet i serveren.

En gang havde konsulentafdelingen udfordret revisionsafdelingen - men heller ikke på dette felt skulle det lykkes.

Erik Rosenkrantz har udviklet en spillestil helt på højde med den, han demonstrerer som målmand for fodboldholdet. Også i tennis går bolden i nettet hver gang.

De største oplevelser har dog nok været dengang Bo Dencker gennemførte et serveparti uden dobbeltfejl og dén novembermorgen, da vi så Karen løbe efter en bold.

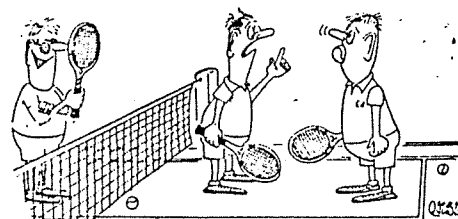
Nu er vores anden udendørssæson begyndt. Vi råder over 3 grusbaner på AB's anlæg, Skovdiget 1, Bagsværd (lige ved Skovbrynet Station) hver fredag kl. 7-8.

Vi har startet en uformel sommerturnering med 11 (!) deltagere - men herudover er der plads til hyggedoubler og motions-

tennis for begyndere på ethvert niveau.

Kort sagt - fat ketscheren og drag til Bagsværd næste fredag. Der er altid plads til én til.....

Per Erik J.



- Jeg har jo sagt til dig, at du skal lukke munden, når Schultz smasher!

## BADMINTON:

Som det vil være de fleste bekendt, fik vi i efteråret 82 også mulighed for at dyrke badminton i AA & Co. regi. Mandag og torsdag stod en bane til rådighed i Østerbro's Sportscenter.

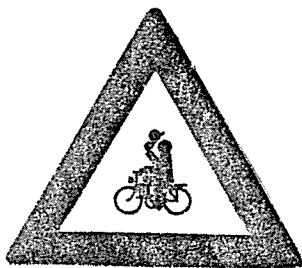
Desværre var søgningen ikke altid så stor, som den burde være. Navnlig kneb det med fremmødet om torsdagen, hvor alternativerne ofte var at aflyse eller få meget motion (kun 1 spiller). Om mandagen derimod var vi nogle stykker, der mødte op til det "strenge" spil med "en lille fjer" på og havde et par hyggelige timer.

Derfor: inden vi starter næste sæson, er det nødvendigt at få kendskab til "banebehovet". Vær nu lidt kvikke og meld jer til, hvis interessen er der. Tilmelding sker til undertegnede senest fredag den 10. juni.

Husk at navne hvilke dage, der passer jer bedst samt mød frem, når I har meldt jer!!!

Vi ses bag nettet!

Steen C.



## 'SJÆLLAND RUNDT PÅ CYKEL'

Så skal der gang i de tohjulede!

Sjælsø Rundt!

Traditionen tro stiller vi atter i år op til Sjælsø Rundt, men denne gang med to hold, idet Marianne, Jens P., Carsten og Joe er blevet tilmeldt ruten for de morgenfriske. Nemlig 120 km. Starttiden for disse fire kondister er 5:06, ja du læste rigtigt, starttid var femnulseks om morgenen. Dette tidlige tidspunkt skyldes, fik jeg forklaret af arrangørerne, at alle deltagerere på den lange rute starter mellem kl. 5:00 og 5:30 for at kunne nå ruten nogenlunde igennem uden at blive generet af familieturscyklisterne. Og hvem er så familieturscyklisterne? Ja det er alle os andre, som synes at 50 km på en cykel er nok at køre på en enkelt dag. Følgende har meldt sig til denne tur: John, Jesper J, Hans Ole, Steen C, Torben S, Bo D, Thomas, Claus, Jørgen H, Pia H, Lars R, Kari, Carsten T, Steen H, Klaus B, Gitte, Jette, Inge, Esther og Susanne. Vi skal starte kl. 11:12, så her skulle alle have mulighed for at komme til tiden.

Jan Ibdal har i år tilbudt at være vores servicemand, og det tilbud er vi selvfølgelig meget taknemmelige for og tager imod med glæde.

Så nu håber jeg, at alle stiller op friske og røriges den 12. juni.

### Sjælland rundt

Udover vores hyggetur, har nogle få vovede personer i år taget det store spring til den helt lange tur. Martin, Joe og Jens P har besluttet sig for at køre Sjælland Rundt (315 km) inden for 24 timer. De starter fredag den 1. juli kl. 22:24 i Køge, hvis nogen skulle have lyst til at tage ned og heppe, når de starter. May the wind be with you!

Alle deltagere i cykelturene vil i løbet af kort tid modtage deltagerkort.

Nanina



Det er nu ved at være sæson for de sports-friske. Derfor bedes ALLE, som tidligere har lånt en af AA & Co.'s grønne t-shirts (ikke fodboldbluserne) kigge efter i skuffer, skabe, loftsrums og kældre.

Af de 20 bluser, vi fordelte til diverse sportsudøvere (cyklister) samt tilskuere (til fodbold) sidste år, har jeg kun fået 6 retur. Det vil altså sige, at 14 personer går rundt med en mere eller mindre dårlig samvittighed. Hvad med at komme til Gitte og få den lettet?

# FODBOLD

Da det ikke lader til at alle på kontoret er klar over, at vi deltager i Revisorernes Fodboldturnering, vil jeg hermed benytte lejligheden til at fjerne alle dårlige undskyldninger for ikke at komme ud at heppe. Selv om vores hold er utrolig publikumsvenligt har supporters været en mangelvare i vores første kampe, men dette vil selvfølgelig ikke gentage sig i fremtiden, vel????

MEN NU TIL NOGET HELT ANDET.

Tre små referater fra vores udsatte medarbejder, om De grønne Djævles kamp mod:

## REVISAM:

Denne kamp, som blev overværet af nul tilskuere, var lidt af en skuffelse, for selv om vi har været bagud i en kamp (og alligevel tabt), tabte vi 4-1. Vi fulgte ellers godt med til 1-1, men så gik det stærkt, og inden for kort tid var vi bagud med 3 mål. Vores enlige mål var dog væsentligt bedre end alle Revisams (tilsammen), og var lige efter bogen (AOP?). Per Nielsen spillede fra baglinien skråt bagud mod Torben Schultz, som resolut fyrerede kanonen af uden en jordisk chance for målmand, der dårligt opfattede, hvad det var der fløj forbi ham. Det kedelige ved kampen var dog Revisams fire mål, som alle blev scoret efter klumpspil foran vores mål. Desuden gav Per-Erik klart udtryk for at dommeren havde glemt sin førerhund.

## DE FORENEDE REVISIONSFIRMAER :

Allerede inden denne kamp blev fløjtet igang, var der sket synlige ændringer med holdet. Fra at være De grønne Djævle var vi blevet til De hvide Engle, idet vi var nødt til at skifte spilledragt (det er uheldigt med

22 grønne spillere på banen). Det vidste sig imidlertid som kampen skred frem, at navnet passede dårligere og dårligere, men selv dette slog os ikke ud, og heller ikke at vi traditionen tro kom bagud. Det der holdt modet oppe hos os, var vores (trofaste?) publikum (4), der påtrods af silende regn, piskede stemningen op på "Stormfulde Højder", og som kampen igennem gav et trut med. Dette var desværre ikke nok og kampen endte 3-3, idet Carsten Ibsen & Co fik udlignet 6 min. før tid.

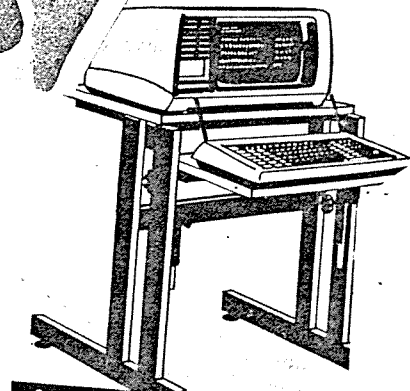
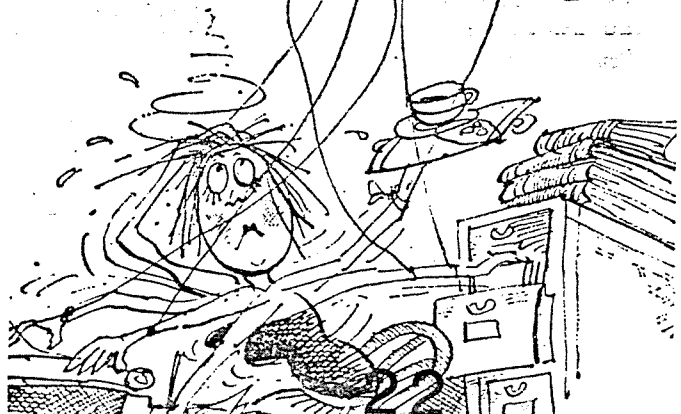
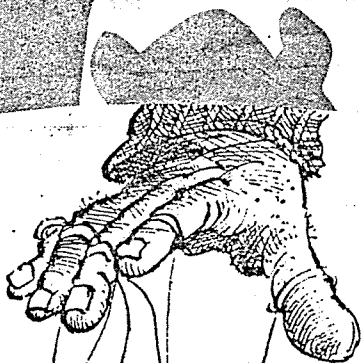
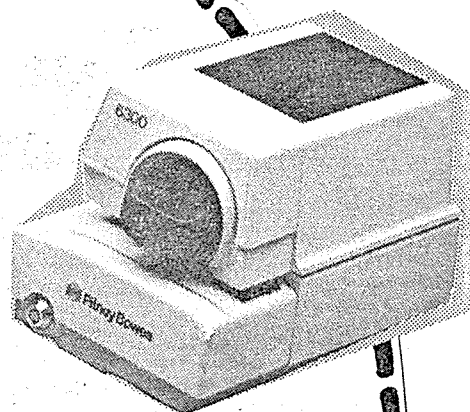
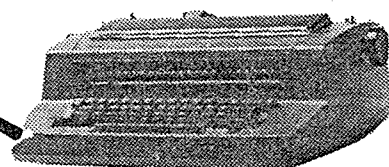
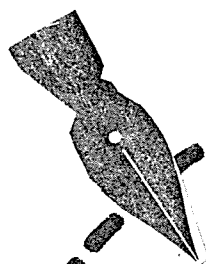
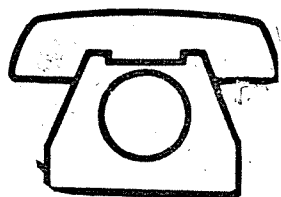
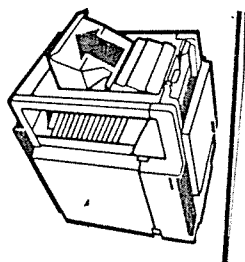
## KG JENSEN:

Vi var igen De grønne Djævle, og vi var farlige. Holdet tørstede efter skalpe, efter den uheldige start. Vores selvtillid var helt i top, selv om vi var ramt af to afbud, og kun var i stand til at stille op med 10 mand m/k, idet vi fik erstattet vores højre back med en solid skatteforstærkning. Det slog os dog ikke ud at vi kun var 10, men for retfærdighedens skyld skal det nævnes at KG Jensen var 9 mand med enkelte i 100 kilos klassen. På trods af denne vægtforskel stod vores forsvar fast, og især vores forstærkning fra skatteafdelingen lod sig ikke rokke. Flere gange strandede KG Jensens angreb på ham, idet han ikke kunne nå at flytte sig, og især mod kampens slutning havde han denne evne. Hvad der ikke kan siges af dårligt om forsvarret kan til gengæld siges om angrebet. Traditionen tro var angrebets fejlprocent omkring 90, men det lykkedes alligevel at vinde kampen 2-1.

MEN VI EFTERLYSER "STØTTERE" og for interesserede kan turneringsplanen ses på oppslagstavlen i køkkenet. Desuden har vi planer om en kamp mod OTA A/S, men den endelige spilledato er endnu ikke fastlagt.



# ADMINISTRATIONEN

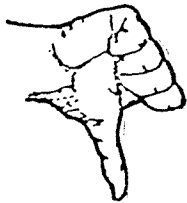


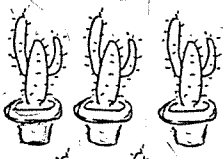
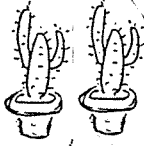

# form e-033



Måske bedre kendt som time report, er for de fleste lidt af en plage, hvilket da heller ikke fornægter sig, når den skal udfyldes. Der i tidens løb gjort mange forsøg på at få alle til at aflevere en korrekt time report, dog uden den helt store succes. Vi vil nu prøve at fremme lysten ved (som foreslået af en af vore kolleger) at trække lod blandt dem, der har afleveret flest time reports, som er korrekte, let læselige og til tiden afleveret fra og med T/R perioden 6/15-1983.

Endvidere vil vi uddele:



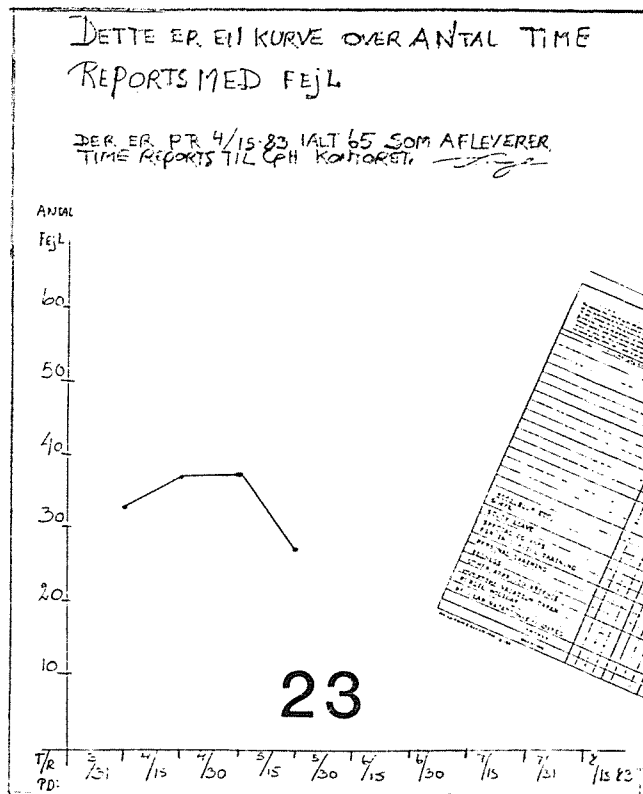
- 3 kaktus =  til den der har flest fejl
- og 2  til den der har næstflest fejl
- og 1  til den der kommer på "tre-diepladsen"

Udover konteringsfejl, sammentællingsfejl, manglende exp.balance, regnes det også for en fejl, hvis time reporten er for sent afleveret. Det er også en fejl, hvis den er ulæselig.

Navnene på den heldige / de uheldige vil blive offentliggjort i næste nummer af Indenfor Dørene.

Vi håber hermed, at vi kan forbedre den nedenfor viste kurve, som I sikkert kender fra opslagstavlen i Københavnskantoret.

Red.



# RODEKASSEN

## "Blødt Brød"

Det er et opmuntrende syn, når de lyseblå æsker fra Royal kommer til syne hen på eftermiddagen.

Der går da heller ikke mange minutter, før køkkenet er fyldt med glade mennesker, som for et øjeblik ikke har andre problemer end at udvalge sig en lækker kage.

Desværre er det ikke muligt for os at sidde og nyde kagen i hyggeligt samvær, og desværre sker der ofte det, at blot tanken om den dyre udskrivning, får fødselaren til at tænke, at netop den dag smager kagen knapt så godt.

Det ville måske derfor være en idé, hvis vi kunne finde ud af noget, som både kan højne det sociale samvær og samtidig være en knap så kostbar affære.

Der er flere, som er kommet med det forslag, at vi indbetaler til en fælles kasse og bruger pengene til at gå ud for et par gange om året. Et besøg eller 2 på Red Lion om vinteren, måske "falde i" Grøften, når Tivoli åbner i maj, eller andre lignende arrangementer. Rent praktisk kan vi enten indbetale et beløb hver måned, eller en gang om året, svarende til et par hundrede kroner, alt efter hvad der er stemning for. Jeg vil gerne stå for administrationen - med mindre der er en anden, der har meget lyst til dette? Dette er kun et forslag, hvad er din mening??

Alle forslag bedes afleveret til mig inden 1. august 1983, og forslagene eller et evt. resultat vil blive bragt i næste nummer af Indenfor Dørene.

## Vi siger tillykke til:

Steen C., Poul-Erik, Hanne, Jesper C., Kari, Knud Åge, Niels N., Anne Mette og Jens P., som alle havde fødselsdag i maj - måneden hvor bøgen springer ud - og



TYREN



TVILLINGERNE

Erik I., Esther, Torben P. og Jens F., som alle har fødselsdag i juni, hvor Indenfor Dørene udgives.



KREBSEN



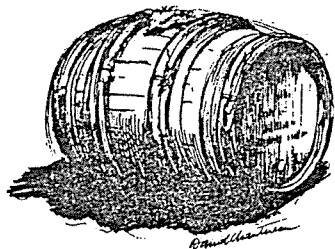
# Dåbsgaven

Tirsdag den 10. maj skulle første møde ang. firmaavisen så endelig finde sted.

Et af punkterne på vores dagsorden var blandt andet de indkomne forslag om at finde et godt og passende navn til avisen. Og det blev noget af en opgave. Vi havde modtaget ca. 30 forslag, men tro nu ikke at det betyder at 30 personer deltog i vores konkurrence. Kun 8 personer havde indleveret forslag, men så havde de fleste af de 8 til gengæld indleveret flere forslag hver især. Da vi havde kigget dem igennem og fundet ud af at flere forslag kunne bruges startede en til tider lettere højrøstet diskussion, men til sidst blev vi så godt som enige om at bruge en af Jens Poulsens mange ideer. Og hvis du allerede har kigget på forsiden før du slog bladet op, har du opdaget hvilket navn vi fandt mest egnet. For dette præmieres Jens med 3 flasker rødvin.

Imidlertid viste Steen store evner som bladnavnsopfinder, så red. enedes om at han måtte have en trøstepræmie. Denne vil bestå af 1 enkelt flaske rødvin.

Redaktionen ønsker de to herrer tillykke med deres præmier, og takker desuden alle de andre deltagere i konkurrencen om navnet til Arthur Andersen & Co's danske lokalblad.



til



# PERSONALEFEST

Som opfølgning på Copenhagen Office Bulletin nr. 83-37 kan vi som allerede nævnt oplyse, at festen vil blive afholdt i weekenden 10.-11. september 1983 på Hotel Trouville, Hornbæk. Tilmeldingslister vil blive udsendt i juni måned sammen med en detaljeret beskrivelse af tidsterminer, aktiviteter og andre praktiske gøremål.

Eftermiddagsarrangementet er som i tidligere år vor største hovedpine, hvorfor forslag til dette modtages med kyshånd. Eventuelle "fornuftige" forslag indleveres til Torben Schultz eller Bo Dencker inden den 1. juli 1983. Det skal her oplyses, at sidste års forslagskasse var praktisk talt tom.

## Festkomiteen

## Can Fun

# X-ORD Nr. 1

FORTÆLLINGER FRA ET A.A. & Co KONTOR	1 L DAGE EVEN DEN PLAGE FOR ALLE A.A. & Co ANSATTE (KØB)	ATOM- TEGN FOR HYDROGEN	GRADIG	SY	POST- OM- DELINGS- MAPPE- SAMLER	EN AF DE TUNGE DRENGE	DYR (LEVER I AUSTRAL- LIEN)	CLASS. FOR A.A. & Co REVISOR	EFTER- SKRIFT	MÆRKA- TER	UDVIK	//////	DET KAN DE BARE DE DER FRA ARTHUR A)
AFDØD REVISOR												EVEN- TYR- FIGUR	
KÅLER EVAR. LIND ARBEJDE DORAG			INDBAT KUNNE REDSKAB		DE KÆRLIG ADNE MUNDEN			JOMFRU CLASS. FOR A.A. & Co REVISOR ARBEJDE GODE					
PARTI DOG- STAVEN		KIKKE		IF DET HEN- TAGES DER INÅEN JOMFRU GÅR DYR KÆRLIG					TANKE DRINK			VOKAL	
GÅR BJØRNEN I OM VINTEREN		VEJRLIG REGIONS ENHED					RYGE AFFALD						ROMER. TAL FOR 500
DER TIL SEENDES INPUT TIL E.C. DER HØDES OFF. PARTY SIDST PÅ			DI DØD ROMER. TAL FOR 1000				SPILLES MANDAG OG TORSDAG						SKAL VILS ENGANG
//////			ROMER TAL FOR 500 VÆRLIG HILGEN FRASKITTE VÆRLIG	TAGE TIL GENNYL	NEGTELSE	LEVNING GRÆSK GUDINDE							FORK. FOR DITTO
//////	TILSAGN ELLER DANSK PT. R.	ER DER MANGE DER SARATHUR EN				TONE		ER LOKALE PLADSEN HOS AA & Co	IKKE MANGE RETNING				FINDES KUN I LYS UDGAVE HOS AA & Co
EFTER- TRAKTET LOKALE												DES	VAR HOVED PERSON I TV SERIE
VOKALER		FORHOLD. ORD SNAVSET		GIVER ABSOLUT NINGEN								PTR DRIK (EMBL)	☺ ☺ ☺ ☺
MEGET KØN	KENDINGS BOGSTAV TONE			REDSKAB		IDEALIS GRUPPE AF PERSONER ELLER TRÅ DEKORATION			MOR. ELLER Hvad PENE PUNGENHED ER BLOD DE MÅNEDEN DIEMPER				JYDER SIG OM
SOMME MÅDE- STED					ER IKKE DET VÆRDE MAN HAR HERHEN								ANSAT I TAXIDIA (FOR)
													POLENET
VOKAL	MÆRKE BETYDER TRAK NOGET			ER DET BEDSTE TIDEMÅLT KAN VÆRE HOS AA & Co									
TREM- MER				EN DA TYSK KÆNDT FOR SOLGRYD			PIGE	MATM. BUTEM. FOR ET VILKÅRLIG TAL		BOGSA- VER			
ENGL. BLÆK			SKUESPIL AF KAN MÅK ANIAL TOKK						TONE		UNGE		
									AFLEJRING		FOR		
SIDSTE					DRIK DAG- FRA			SPOT MORSOM UDBRUD					FORK. FOR REKAMPAG DAG
PIGE NAVN					ER DET MON OBLIGA- TORISK PÅKLÆDNING FOR REVISORERNE PÅ OSLOKONTORET ?								RENSE
FALLES FOR DE DANSKE PTR.		ROM. TAL FOR 250		VANDVILNE ELLER TRYKKE UDTRYK				MODIFIKERET FORM FOR "BESPERAN- TAL"					ROMER TAL FOR 1000
													HAR SIKKER DENNE KATALOGE (INITIAL)

X-ORD NR. 1

=====

Løsningen på Krydsord Nr. 1 afleveres til Inge inden den 15. juli 1983.

Der vil blive trukket lod blandt de rigtige løsninger om:

1. præmie 1 flaske rødvin
2. præmie 1 æske chokolade

Såfremt du ikke ønsker at klippe i avisen, kan en fotokopi gøre det, men husk at forsyne bagsiden med dit navn og empl.no.

Den rigtige løsning udkommer i "Indenfor Dørene" Nr. 2.

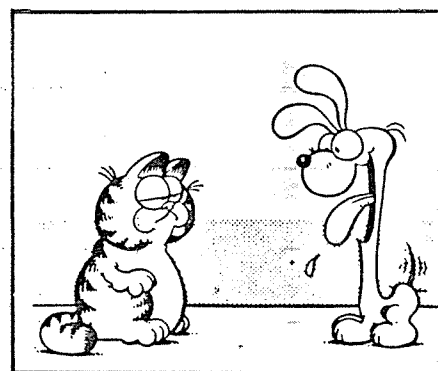
Løsning på X-ord Nr. 1 indsendt af:

Navn \_\_\_\_\_

Empl.No. \_\_\_\_\_



— Det irriterer mig, at vi ikke kan finde det insekt på to bogstaver ...



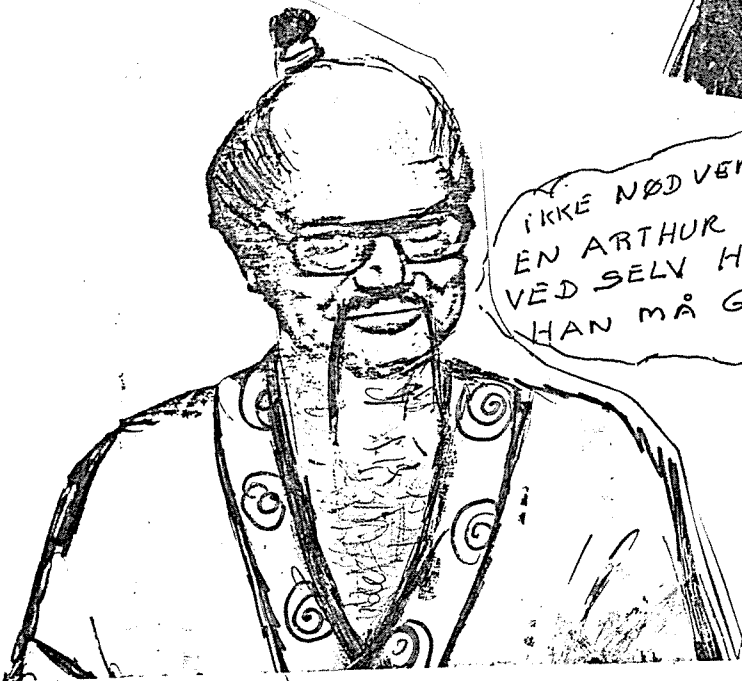
# Arthur San



INGEN AFSKEDIGELSER  
I ÅR JÆSPER SAN  
— JØRGEN SAN



HAI



IKKE NØDVENDIGT  
EN ARTHUR SAN  
VED SELV HVAD  
HAN MÅ GØRE.



Arthur San FORTSÆTTES  
I NÆSTE NR.....

# IND OG UD AF DØRENE

BIEN VENIDO VÄLKOMMEN

WILLKOMMEN

WELCOME

VELKOMMEN

желанный

BIENVENUE

καλῶς ὄρισάτε

BEN VENUTO

TERVETULOA

Welcome

BENVINDO

## REVISIONSAFDELINGEN:

Navn: Nina Koustrup  
Hansen  
Alder: 23 år  
Uddannelse: HH 1983  
Starter i: Revisionsafdel-  
ingen i Køben-  
havn.  
som: Fuldtidsansat  
den: 8. august 1983



Navn: Mette Munk  
Jensen  
Alder: 23 år  
Uddannelse: HH 1983  
Starter i: Revisionsafdel-  
ingen i Køben-  
havn  
som: Fuldtidsansat  
den: 8. august 1983





Navn: Jahn Thorup  
Alder: 23 år  
Uddannelse: HA 1982, stud.aud.  
2. semester  
Starter i: Revisionsafdel-  
lingen i Køben-  
havn.  
som: Deltidsansat  
den 8. august 1983



Navn: Jan Nygaard  
Alder: 22 år  
Uddannelse: HA 1983, læser  
HD i afsætning  
6. semester, vil  
påbegynde cand.  
aud. fuldtid 1984  
Starter i: Revisionsafdel-  
lingen i Køben-  
havn.  
som: Fuldtidsansat  
den 8. august 1983



Navn: Cuno Bille  
Christensen  
Alder: 24 år  
Uddannelse: HA 1982, stud.  
aud 2. semest-  
er  
Starter i: Revisionsafdel-  
lingen i Køben-  
Havn.  
som: Deltidsansat  
den 8. august 1983



Navn: Erik Todbjerg  
Alder: 23 år  
Uddannelse: HA 1981  
CM 1983  
Starter i: Revisionsafdel-  
ingen i Århus  
som: Fuldtidsansat  
den: 8. august 1983

Navn: Kim Tost  
Alder: 24 år  
Uddannelse: HA jan. 1982  
CM juni 1983  
(forventet)  
Starter i: Revisionsafdel-  
ingen i Århus  
som: Fuldtidsansat  
den: 8. august 1983  
(under forudsætning  
af aftjening af  
militærtjeneste  
kan udsættes)

Navn: Hans-Henrik Eriksen  
Alder: 23 år  
Uddannelse: HA 1982  
Starter i: Revisionsafdel-  
ingen i Århus  
som: Fuldtidsansat  
den: Når eksamen som CM  
i revision er bestået  
(formentlig i sommeren  
1984)

# KONSULENTAFDELINGEN

Navn: Thorkild Rathje  
Alder: 25 år  
Uddannelse: Cand. oecon fra  
Århus universitet  
Starter i: Konsulentafdel-  
ingen i London  
den 1. maj 1983



Navn: Sten Hansen  
Alder: 25 år  
Uddannelse: Cand. merc fra  
Handelshøjskolen  
i København  
Starter i: Konsulentafdel-  
ingen i London  
den 28. maj 1983



Navn: Thomas Bry  
Alder: 28 år  
Uddannelse: cand. jur fra  
Københavns uni-  
versitet og HD  
i regnskabsvæsen  
Starter i: Konsulentafdel-  
ingen i Køben-  
havn  
den 1. juli 1983

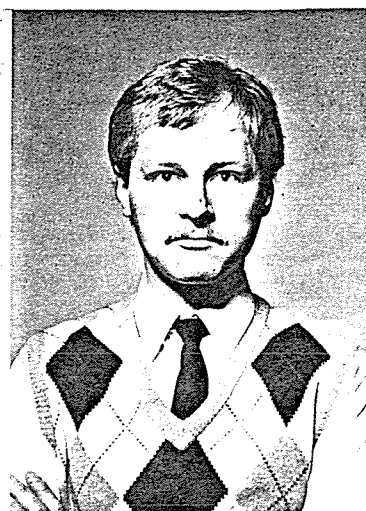


Navn: Michael Steffens  
Alder: 23 år  
Uddannelse: HA, stud.merc.  
Starter i: Konsulentafdel-  
ingen i London  
den 1. juni 1983



Navn: Jens Juul Darket  
Alder: 24 år  
Uddannelse: Akademiingeniør  
og civilingeniør  
Starter i: Konsulentafdel-  
ingen i Køben-  
havn  
den 1. juli 1983

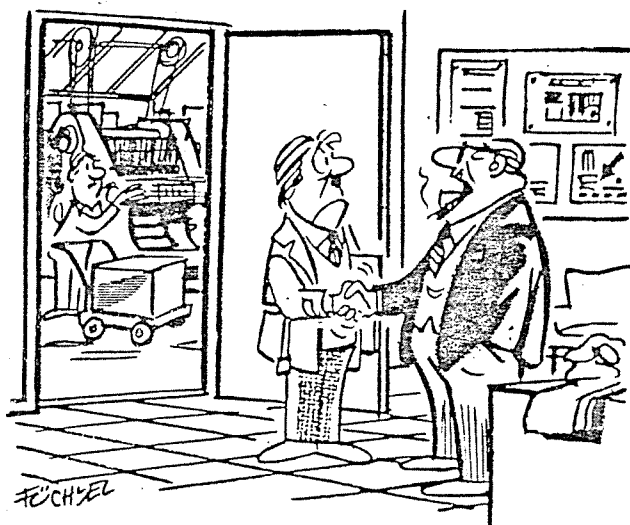
Navn: Henrik Andersen  
Alder: 25 år  
Uddannelse: cand. polit fra  
Københavns uni-  
versitet  
Starter i: Konsulentafdel-  
ingen i Køben-  
havn  
den 1. juni 1983



# FARVEL

Henrik Schlägel har besluttet sig til at acceptere et tilbud om ansættelse hos McKinsey som "Coordinator of EDP-services" pr. 1. august 1983.

Vi ønsker Henrik held og lykke med udfordringerne i hans nye stilling, hvor vi jo har en direkte klientmæssig mulighed for at bevare kontakten med ham.



— Så held og lykke fremover, Skovmose. De bliver ikke nem at erstatte, til den løn De fik ...

# PÅ GENSYN

Pr. 1. juli 1983 forlader Per Nielsen Københavnskantoret for samme dato at tiltræde i Oslo. Foreløbig har Per sagt ja til at arbejde 2 år i vort Oslo-kontor, som har haft en betydelig ekspansion i de seneste år. På grund af dette har de mangel på kvalificeret arbejdskraft i Oslo, hvorfor vi desuden har arrangeret, at Allan Fornæs, Kjeld Jensen og Hans Svenningsen vil arbejde i alt 40 uger i Oslo i 1983/84.

Redaktionen afsluttet  
den 30. maj 1983